



ВЕСТИ КАМАЗА



День технолога

Заботы камазовских «экстрасенсов»

2

Показали класс

Потенциал есть, достижения будут

3

В контакте

Подписал фото – получи приз!

4

ЗНАЙ НАШИХ!

Победный дубль Рамиля Салихова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Водители большегрузных автомобилей в осеннем конкурсе профмастерства «КАМАЗа» не участвуют. Они свою программу откатали в конце августа. Выезд был успешным – молодой водитель Логистического центра Рамиль Салихов стал победителем конкурса на Кубок «КАМАЗа» и Всероссийского конкурса «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Тем не менее, повод для встречи есть. В эти выходные водители отмечают свой профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта. «Вести КАМАЗа» решили расспросить автора победного дубля о секретах профессионального роста.



– Где учат победителей?

– Я закончил Камский политехнический колледж, где получил профессию... сварщика. Там же представилась возможность пройти курс обучения водителей сразу

по двум категориям – «В» и «С». Я ею воспользовался: права, на мой взгляд, при челнинском ритме жизни просто необходимы. Предложил попробовать себя в профессии водителя отец,

он работает в Логистическом центре. Это предприятие в 2010 году как раз набирало водителей на технологические перевозки. Сейчас трудимся с ним в одном коллективе.

– Чем профессиональный водитель отличается от любителя?

– Более ответственным отношением к делу. Водитель большегруза просчитывает каждый метр своего пути. Следуя за машиной по трассе, внимательно наблюдаю за стилем вождения человека, сидящего за рулём, прокручивая различные варианты развития ситуации. Ведь, что бы ни случилось, нужно уберечь

здесь. У нас часто меняются маршруты, а значит, появляются люди, с которыми знакомимся, общаемся. К каждому стараешься найти свой подход. Постепенно круг друзей и знакомых растёт, а пропорционально ему уменьшается число проблем, связанных с выполнением работы. Направляясь на завод, можно заранее узнать и оценить сложившуюся обстановку, более опера-

– Что далось сложнее всего?

– Все фигуры водительского пилотажа мы ежедневно выполняем не по одному разу. Просто вместо фишки, которую так легко сбить на соревнованиях, нужно представить реальную преграду. Например, чтобы выполнить кольцо передним и задним ходом, надо вспомнить, как делаешь этот манёвр, например, в ремонтном боксе. Конечно, важно было побороть волнение, ведь я вышел на старт с лучшими водителями со всех концов страны. У меня, возможно, было лишь одно преимущество: я хорошо знаю свою машину.

– Как будете отмечать профессиональный праздник?

– У нас, водителей департамента транспортной логистики Логистического центра, два праздника. 28 октября – День работников автомобильного транспорта, 30 октября – день Логистического центра. Организаторы обещают концерт, выступление нашей команды КВН, а главное – заслуженные награды получат люди, с которыми я работаю. У каждого свои победы.

«Для победы в конкурсе очень важна целеустремлённость, – считает мастер Рифкат Морданов. – Рамиль Салихов как раз из числа людей, умеющих сосредоточиться на поставленной цели и достичь результата.»

от возможных последствий других участников дорожного движения, себя, машину и, конечно, груз.

– У тебя получился успешный дебют на конкурсе на Кубок «КАМАЗа»...

– Всё дело в подготовке. Вместе с тренером, моим мастером Рифкатом Мордановым, целую неделю по шесть часов колесили по площадке. Отрабатывали каждый манёвр.

тивно пройти разгрузку, а значит, сэкономить время и ресурсы.

– У тебя получился успешный дебют на конкурсе на Кубок «КАМАЗа»...

– Всё дело в подготовке. Вместе с тренером, моим мастером Рифкатом Мордановым, целую неделю по шесть часов колесили по площадке. Отрабатывали каждый манёвр.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Покорители камазовских высот

Более ста молодых камазовцев

20 октября сражались за звание «Лучший по профессии-2012».

Каждый из основных заводов автогиганта представил конкурсантам производственные площадки, на которых демонстрировали своё мастерство представители 13 специальностей. В итоге в каждой из них определились тройки лидеров, которые и стали лауреатами конкурса «Лучший по профессии». А всем, кто занял первые места по своим профессиям, теперь предстоит пройти ещё одно испытание: они должны принять участие в аналогичном республиканском конкурсе и защитить честь корпорации в Казани.

Лучшим слесарем-инструментальщиком стал Разиль Садыков, представлявший кузнечный завод; первое место среди водителей погрузчиков завоевал Альберт Сабиров с этого же предприятия; победа среди инженеров-конструкторов досталась Виталию Мирошникову, представлявшему блок заместителя генерального директора – директора по развитию. Лучшим масте-

ром 2012 года на «КАМАЗе» стал работник кузнечного завода Руслан Валеев, звание «Лучший слесарь-ремонтник» теперь носит представитель прессово-рамного завода Александр Муллин. В состязании электромонтёров победа досталась автоборщику Рустему Харисову; инженер-технолог Ильнар Хуснуллин с ремонтно-инструментального завода оказался лучшим в своей номинации; Ильгиз Ахметзянов стал лучшим слесарем МСР (БЗГД-ДР), а «золото» среди наладчиков станков с ПУ завоевал Денис Софронов с завода двигателей. Среди электрогазосварщиков победа досталась Марату Ганиеву (БЗГД-ДР), Радис Гасимов с «НЕФАЗа» оказался лучшим фрезеровщиком, а Сергей Гришин, работник ремонтно-инструментального завода, занял первое место среди токарей. А вот лучшим специалистом по работе с молодежью стал Станислав Рассказов, представлявший завод двигателей.

Решающие десятичные доли

На заводе двигателей в конкурсе «Лучший по профессии» соревновались молодые слесари механосборочных работ и наладчики станков с программным управлением.

Прежде всего, участники показали свои знания в теоретическом задании, ответив на 20 вопросов, которые касались тонкостей их профессии, и лишь потом перешли к практической части.

Наладчики станков с программным управлением с теорией справились достойно – разрыв по баллам у них оказался минимальным, а основная борьба развернулась между пятью претендентами. С практическим заданием лучше всех справился Денис Софронов (завод двигателей), который в итоге и стал победителем, получив титул «Лучший наладчик станков с ПУ». От золотого призёра всего на 0,2 балла отстал Нияз Хайдаршин из Технического колледжа. Он завоевал второе место. Призовое третье место досталось Ильнуру Лукманову, работнику ПРЗ.

Денис Софронов отметил, что справился со своей задачей хорошо, но совсем не ожидал победы в конкурсе:

– Я только в прошлом году вернулся из армии, и участие в подобном мероприя-



тии уже большая победа для меня. Поэтому был приятно удивлён результатами соревнования, не говоря уже о наградах: не ожидал, что за победу получу туристическую поездку в Египет. Это вдвойне приятно.

Упорная борьба развернулась и по специальности «Слесарь механосборочных работ». Традиционно сильно в данной профессии высту-

пали представители завода двигателей. Как и в прошлом году, дизелист до конца боролся за победу, но его подвела теория, хотя в практической части он показал лучший результат. В итоге Алмаз Хамадуллин стал всего лишь вторым. Первое место завоевал Ильгиз Ахметзянов (БЗГД-ДР), который набрал 91 балл из 100 возможных. Третье место закрепилось

за Денисом Маннановым из ОАО «НЕФАЗ».

Однако проигравших в этот день не было, ведь каждый смог проявить свои знания на практике и оценить свой уровень подготовки.

Поздравляем победителей и желаем успехов на республиканском конкурсе.

(Другие материалы о конкурсе читайте на стр. 3) ►

НОВОСТИ

Готовимся к Универсиаде

Кипит работа в цехе сборки коробки переменных передач, комплектации и сдачи силовых агрегатов завода двигателей. Дизелисты задействованы на изготовлении первой промышленной партии газовых двигателей стандарт «Евро-4».

Этими 50 двигателями будут оснащены автобусы «НЕФАЗ», которые предназначаются для автопарков Казани. Заказаны они были в преддверии Универсиады-2013. Мы побывали в цехе и убедились, что работа поставлена на самом высоком уровне.

– Эта партия двигателей потребовала от работников цеха высокого профессионализма, – поделился с нами начальник цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Иван Мажитов. – Обычно для автобусов мы готовим двигатели стандарта «Евро-2». Поэтому случались некоторые производственные шероховатости в процессе комплектации и сборки этой партии двигателей, но все трудности были успешно преодолены ещё на первом этапе изготовления партии. Сейчас её изготовление уже подходит к концу.



Мастер цеха испытания двигателей и КПП Сергей Мальцев (слева) и начальник цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Иван Мажитов последний раз тщательно проверяют двигатель, предназначенный для автобусов Универсиады

Рейтинг самых продвинутых

Увидел свет российский рейтинг IT-директоров 2012 года. В разделе «Машиностроение» в тройку лидеров вошёл директор центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Михаил Носов.

На шаг впереди камазовца оказались москвичи. Первое место досталось корпорации «Иркут», представляющей авиационный комплекс, второе место у ракетно-космической корпорации «Энергия» им. С.П. Королёва. Кстати, в этой профессиональной классификации львиная доля мест принадлежит столичным IT-менеджерам. Оно и понятно – по сравнению с периферией условия для развития информационных технологий в Москве гораздо более благоприятны. Тем ценнее «бронза» камазовского директора центра информационных и коммуникационных технологий. Это говорит не только о его высоком личном потенциале, но и об уровне развития сферы IT в ОАО «КАМАЗ» и в Республике Татарстан в целом.

Культурное движение

На «КАМАЗе» подведены итоги проверки состояния культуры производства в третьем квартале текущего года.

В третий раз в этом году звание «Завод высокой культуры производства» в первой группе соревнующихся комиссия присвоила коллективу завода двигателей. Генеральному директору этого предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингалимову будет вручен переходящий кубок и Почётная грамота.

Второе место занял коллектив ЗАО «Ремдизель», третье – автомобильный завод.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

В СТИЛЕ ТЕХНО

Главный проект года

В 2012 году, в развитие основного направления 2011 года, продолжены работы по технологической подготовке производства грузовых автомобилей экологического класса «Евро-4». Запущено проведение опытных сборок на площадке опытно-промышленного производства НТЦ и в условиях главного сборочного конвейера автомобильного завода. За период с июля по декабрь будет выпущено более 240 автомобилей КАМАЗ, охватывающих 50 комплектаций и 25 моделей.

Для новых сегментов

На площадях сдаточного корпуса «КАМАЗа» организован монтаж краново-манипуляторных установок на шасси автомобилей КАМАЗ. Освоено производство в объёмах промышленных партий 14 комплектаций бортовых автомобилей с КМУ, из них восемь комплектаций – на базе КАМАЗ-65117 и шесть – на базе КАМАЗ-43118. В целях охвата иных перспективных сегментов рынка техники с КМУ изготовлены опытные образцы автотехники на базе седельного тягача КАМАЗ-44108 и эвакуаторов на шасси КАМАЗ-4308.

НАНО? Конечно, НАНО!

Исполнился год сотрудничеству «КАМАЗа» с корпорацией РОСНАНО. Из 16 стартовавших проектных компаний РОСНАНО сейчас осталось девять: не всё применимо в условиях массового производства. Активно идут работы по новым технологиям сварки и резки, в частности, с «ИРЭ-Полюс» по лазерному раскрою с использованием оптоволоконного генератора. Две установки сейчас уже в стадии поставки. В ближайшее время завершается разработка установки для сварки шестерён. Более прогрессивная и более производительная, она придёт на смену электронно-лучевой сварке. На очереди также совместный проект по пятиосевой роботизированной машине, которая будет осуществлять резку и сварку одновременно. В стадии завершения формирования договора по крупногабаритной установке для обработки лонжеронов.

Создание конкурентоспособного автомобиля – задача многоступенчатая. Немалая роль отводится при её решении современным материалам. Новые стали и сплавы, полимерные, композиционные материалы, новые металлы, упрочняющие покрытия, инструмент – всё это проходит испытания на «КАМАЗе» при участии проектных компаний РОСНАНО. Завершается внедрение экономолегированных сталей (на старте они на 6000 рублей дешевле применяемых легированных), которые позволяют повысить качество зубчатых передач и снизить себестоимость зубчатых колёс.

Так закаляют сталь

Успешно продолжается совместная работа «КАМАЗа» с ВНИТИ Санкт-Петербурга по освоению технологии поверхностно-объёмной закалки стали ИП для зубчатых колёс. Первая установка сейчас монтируется на автомобильном заводе. Это позволит решить сразу несколько задач: существенно оптимизировать затраты (энергетические в частности) на термообработку и получить повышение ресурса детали до 30% – без увеличения габаритов при одновременном удешевлении.

По странам и континентам

Технологический центр в своей деятельности обеспечивает техническое создание и сопровождение бизнеса продаж автомобилей КАМАЗ из сборочных комплектов (СКД). Тем самым обеспечивается выполнение комплекса работ по организации и выполнению сборки автомобилей КАМАЗ из сборочных комплектов, поставляемых по контрактам ЗАО «ВТК «КАМАЗ» в страны дальнего и ближнего зарубежья.

Создание новых сборочных производств – одно из перспективных направлений бизнеса компании. Выбраны партнёры для этих целей в Эфиопии, Литве, на Украине. Специалистами технологической службы обследованы промышленные площадки в этих странах, подготовлены соответствующие рекомендации, готовятся планы действий и направления работ для организации и запуска сборочных производств. Главное при этом – обеспечить сборку, испытание и доводку автомобилей из сборочных комплектов, не уступающих качеству собираемых в Набережных Челнах, с одновременным обеспечением внедрения на заводах принципов и методов PSK, стандартов качества, корпоративной культуры и других методов работы, существующих в ОАО «КАМАЗ». Совместно с НТЦ технологии участвуют в локализации производства деталей и узлов в странах-потребителях СКД в целях снижения себестоимости производства, повышения конкурентоспособности автомобилей КАМАЗ и расширения рынков сбыта.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Снова в школу

Начались занятия в школе профсоюзного актива, в которой в этом году будет обучено около 500 профактивистов и уполномоченных по охране труда.

По традиции первый урок для избранных председателей профсоюзных комитетов подразделений, предцеховых и профгрупповых начался со встречи с председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым. Профсоюзный лидер ответил на вопросы слушателей и рассказал об основных направлениях деятельности возглавляемой им общественной организации.

На лекциях, беседах, «круглых столах» профактивисты учатся делопроизводству, планированию работы, знакомятся с психологией делового общения, рассматривают вопросы социального партнёрства, изучают основные вопросы законодательства, финансовую работу в профсоюзах, решают вопросы социального страхования, жилищные проблемы.

В этом году учебно-методическому центру профкома ОАО «КАМАЗ» исполняется 10 лет, всё это время им руководит Клара Вергазова. За это время необходимые знания в нём получили более 4000 активистов. Школа профсоюзного актива профкома ОАО «КАМАЗ» не раз становилась призёром отраслевых и республиканских конкурсов.

СВОЙ ДЕНЬ

Заботы камазовских «экстрасенсов»

Ольга ЕРАШОВА

Размышляя о будущем, человек всегда связывал свои представления о нём с технологиями. Сначала – с очень простыми, позже – со всё более сложными. Они делают жизнь удобнее, комфортнее и, в общем, интереснее. Но технологии без технологов – нонсенс!

Сегодня камазовские технологи отмечают свой профессиональный праздник. В этом году ровно пять лет, как они вошли в блок развития ОАО «КАМАЗ» – в соответствии со своей «профессиональной харизмой». Технолог должен обладать «сверхчувствительностью» ко всему новому и «сверхчутём» в плане исследовательских разработок. Таких «экстрасенсов» у «КАМАЗа» – около двух тысяч. Накануне даты мы встретились с главным из них – главным технологом, директором Технологического центра ОАО «КАМАЗ» Равилем Хисамутдиновым.

– **Равиль Миргалимович! Наверное, очень трудно балансировать: быть впереди, не отрываясь от действительности.**

– Непросто. Но именно это «двуединство» – проектные технологии и подготовка производства – сегодня определяет характер и главные задачи нашей службы. Всё, что происходит в мире виртуальном, – это «заказ» реальной жизни. Интенсивно разрабатываются новшества, которые в скором времени дойдут до цеховых технологов. Это моделирование технологических процессов и новых проектных технологий в TeamCentre, это цифровое производство, куда входят инженерные расчёты. Их сложно делать вручную, но программное обеспечение ускоряет процессы в разы. Самое главное, чего мы добиваемся, – уйти от переделок в металле, чтобы все огрехи обнаруживались уже при виртуальных процессах сборки узлов автомобиля. Работаем с компанией «Сименс», до конца года рассчитываем получить первые результаты по созданию виртуальных проектных технологий, виртуальных производств, имитации процессов, которые путём математического моделирования позволят достичь оптимизации и в части сборки, и в части механообработки деталей.

Нам удалось самостоятельно разработать программное обеспечение АСУПП, и я могу с уверенностью констатировать: никогда ещё процесс подготовки производства не был столь прозрачным. На сегодня любой пользователь системы – а их около тысячи, поскольку оборудовано 500

рабочих мест, в любое время может увидеть, где, в каком состоянии подготовка производства той или иной детали или узла. Система может дать более 70 справок. Каждое утро я беру рапорт, который она формирует автоматически. Давайте посмотрим конкрет-

Технолог первым узнаёт о новинках, несёт в производство новые решения, которые облегчат труд, улучшат его качество.

но по «Евро-4». Сегодня на 8 часов 39 минут 40 секунд – единственное узкое место – РИЗ: необходимо 172 вида инструмента, есть отставание.

– **Подготовка производства под проект «Евро-4» – главная, но не единственная задача года?**

– Что такое «Евро-4» в узком смысле слова? Автомобиль «Евро-3»...

–...**плюс система нейтрализации?**

– Верно. В широком же смысле этот проект «тянет» за собой немало направлений, которые непосредственно к «Евро-4» не относятся, но с их реализацией практически меняется весь модельный ряд. Мы уже начали работать по семейству перспективных автомобилей, по организации производства шасси низкопольных автобусов, модернизации автобусных шасси «Маркополи». В числе наших главных тем также производство силовых агрегатов для Министерства обороны РФ, создание производства перспективных раздаточных коробок, завершаем ТПП по передним ведущим мостам 6522. Причём руководство компании поставило задачу

вчера», поскольку на всех наших заводах есть области эффективного применения новых разработок. Речь идёт не о сокращении персонала. Но любое новое оборудование сопровождается обучением. В этом направлении у нас разработана чёткая программа. Начали с обучения руководства, далее подключаются технологи, наладчики. Переход на лазерный раскрой даст существенную экономию и повышение КИМ – коэффициента использования металла. Мы не будем тратить сотни тонн металла на изготовление вырубных штампов, уйдём от сверлильных работ на лонжеронах, должны получить существенную экономию на раскросе. Сегодняшние технологии сверления на итальянских станках «Фичеп» очень затратны по себестоимости.

– **Как же так, Равиль Миргалимович? Ещё недавно мы «с придыханием» говорили о плазменном резке?**

– Это как если бы вы меня спросили, зачем мы покупали компьютеры первого поколения! В своё время плазменная резка была оптимальной, но технологии развиваются стремительно. И сейчас, на

мой взгляд, мы в России опережаем конкурентов, так как непосредственно работаем с изготовителями оптоволонных лазеров.

Ещё одно очень важное направление – новые технологии термообработки. Будем менять технологию азотирования: одна новая печь заменит уже выработавшие свой ресурс три печи азотирования на заводе двигателей. Это в разы дешевле, чем покупать за рубежом. Поставки ожидаем в начале 2013 года.

– **За последнее время в активе технологов появилось немало новейших исследовательских приборов и методик. Это вопросы качества заставили столь пристально заглянуть в микроскопы?**

– Да. Мы уделяем немало внимания аудиту внешних поставщиков в соответствии с программой «Топ-10». Теперь есть возможность проверить и проконтролировать, что нам поставляют. Вопросы качества, естественно, имеют не только внешнюю сторону. Я имею в виду нарушение технологической дисциплины, за что длительное время наказывали... самих технологов. Лишь в нынешнем году ситуация удалось изменить и разграничить сферы ответственности. Не может стоять возле каждого рабочего технолог, разработавший прекрасный технологический процесс (в среднем, на одного технолога приходится почти 17 рабочих!) – для этого есть линейный персонал и исполнители. Отклонения перестали скрывать – и это позитивным образом стало сказываться на качестве.

Успешно внедряются и статистические методы контроля, которые позволяют управлять качеством, отслеживать, так сказать, его тренд, и в этом нам также помог проект «Евро-4»: в его рамках по ряду позиций мы ушли от традиционного жёсткого мерителя, применив универсальный меритель. У рабочего, мастера появилась возможность корректировать процесс, не доводя дело до брака.

– **Не могу не затронуть вопрос, так обострившийся этим летом на литейном заводе: где же были технологи?**

– Естественно, мы со своей стороны анализировали ситуацию. Технология определяется оборудованием, и это хозяйство необходимо элементарно содержать в порядке. На литейке оно не чистилось годами, ленточные конвейеры просто рвали, а сигналы технологов администрации игнорировала. В результате – сменные простоям, звенья одно за другим



выходили из строя. Самым «злачным местом» оказались линии формовки.

– **Давайте не будем нарушать традиции. Совсем немного остаётся времени до конца года. Чем для технологов станет 2013-й?**

– В этом году мы завершаем подготовку производства по 176 базовым комплектациям автомобиля «Евро-4», в следующем должны освоить автомобили «Евро-4» с опциональными составами. И параллельно вплотную приступаем к подготовке производства перспективного модельного ряда – по проекту, над которым сейчас трудится группа под руководством Евгения Макарова. Но это, как поётся в песне, будет завтра.

А сегодня, поздравляя всех коллег с праздником, я желаю, чтобы каждый из них был успешен – состоял в своей профессии, работая на наши общие цели.

ХРОНИКА НАРУШЕНИЙ

Несуны – несостоявшиеся изобретатели?

Как известно, соблюдать пропускной и внутриобъектовый режим в пределах нашего «периметра» обязаны не только все камазовцы, но и работники других организаций, которым по долгу службы приходится посещать заводские корпуса. Однако редкий день служба охраны филиала по Приволжскому федеральному округу не разбирается с каким-либо фактом хищения собственности ОАО «КАМАЗ». Департамент экономической безопасности отныне будет регулярно предоставлять информацию о фактах нарушений пропускного режима и попытках совершения хищений.

2 октября в 13.05 при выходе с территории ПРЗ специалист изолирующий ООО «Аква-Регион» Н., который в кармане рабочей куртки, находящейся в пакете с личными вещами, выносил кучу новеньких саморезов. Посчитали – 494 штуки!

В самом конце рабочего дня 4 октября водитель ЦСТ ООО «КАМАЗ-Энерго» С. попытался совершить с литейного завода хищение 29 медных пластин со стальным наполнением от электрооборудования. Они были разного размера, похититель расставал их в карманы фуфайки, которую положил в кабину на матрац спальника.

Утром 11 октября слесарь механосборочных работ ЦКиСА автомобильного завода И. был задержан при попытке выноса с заводской территории за поясом брюк и в носках около десятка разнокалиберных деталей.

13 октября оказался несчастлив днём для контролёра цеха № 369 завода двигателей Р. При попытке выноса с территории завода комплектующих изделий она была задержана охраной. Наверняка работница рассчитывала, что охранники ничего не заметят: детали были обмотаны скотчем и находились под верхней одеждой, за поясом и на груди.

16 октября тракторист ЦТСТ автомобильного завода Г. задержан при попытке выноса с территории завода более сотни шинных колпачков. Упрятал он их «надёжно»: завернул в полиэтиленовый пакетик и положил в сумку под посуду из-под еды.

17 октября оказался невезучим для четверых несостоявшихся «изобретателей». В частности, для водителей-испытателей ЦКиСА Г. и У., которых задержали в ночь за территорией обкаточного трека (около периметра) автомобильного завода при попытке сложить в личные автомобили шесть мешков и три пакета с комплектующими в количестве 1473 штук. Как выяснилось, это имущество было заранее

перехвачено через периметр обкаточного трека. При задержании водитель-испытатель У. скрылся. Однако это вряд ли избавит его от ответственности: материал задержания передан в отдел полиции № 1 «Автовозовский».

В три часа пополудни был задержан водитель Д. ООО «КамСтройКомплект». Вместе с грузом, который он должен был вывезти с РИЗа, выполняя сменное задание, рабочий спрятал на дне кузова своего КАМАЗа детали 17 наименований.

В тот же день задержан и слесарь-ремонтник РМЦ пресово-рамного завода С. при попытке выноса с территории завода в капюшоне куртки двух штучеров из металла жёлтого цвета.

18 октября при попытке выноса 40 манжет, девяти прокладок крышки головки блока цилиндра и четырёх патрубков «Хорс» с территории завода двигателей задержана кладовщик цеха № 067 К. Работница спрянула их под одеждой, привязав... к ногам.

20 октября на КПШ-22 ООО «СиЭнЭйч-КАМАЗ Индустрия» задержан разнорабочий ООО «ПО Строй+» З. при попытке хищения проволоки из металла жёлтого цвета. Умелец изготовил своего рода бронжилет: намотал проволоку вокруг пояса под одеждой.

В тот же день задержана подметальщик ООО «Астэр Проф» С. С литейного завода она намеревалась вынести под одеждой два куска цветного металла.

Практически все материалы задержания переданы в отдел полиции № 1 «Автовозовский».

Работники, ставшие свидетелями подготовки хищения или обладающие какой-либо информацией о готовящемся преступлении, могут позвонить или оставить сообщение по телефону ДЭБ 45-20-41.

Департамент экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Право называться лучшим

Дания МАЖИТОВА

Право называться лучшим электрогазосварщиком ручной и дуговой сварки, а также лучшим слесарем-ремонтником молодые камазовцы отстаивали на прессово-рамном заводе. Общекамазовский конкурс профмастерства здесь проходил, согласно традиции, организованно и слаженно.

В этом году теоретическая часть конкурса была проведена в виде теста, подготовленного специалистами Корпоративного университета «КАМАЗа». На него отвели 20 минут и каждый правильный ответ оценивали в один балл. О том, что задание было сложным, свидетельствует тот факт, что даже участники, занявшие призовые места, смогли правильно ответить максимум на 13 вопросов из 20.

Критерием оценки работ электрогазосварщиков ручной и дуговой сварки были соблюдение режима сварки, наружная конфигурация и равномерность шва, отсутствие трещин, незаплавленных углублений, шлаковых включений и т.д., а также соблюдение требований техники безопасности и норматива времени.

Слесари-ремонтники должны были идентифицировать элемент, отданный им в работу, и его функциональное назначение, уметь провести диагностику и использовать необходимый инструмент при ремонте, знать условия проверки элемента на соответствие и многое другое. Кроме того, и здесь необходимо было соблюсти правила техники безопасности и уложиться в отведенное время – 40 минут.

По сосредоточенности, с какой молодые камазовцы приступили к выполнению заданий, становилось ясно, что они постарались применить всю сумму знаний и практических навыков, полученных за время работы на своих предприятиях. Когда конкурсанты справились с этим заданием, их накормили обедом, а на

«десерт» угостили экскурсией по окрасочной линии «Дюрр».

Перед тем, как объявить имена победителей, члены жюри отметили сильные и слабые стороны участников конкурса. В частности специалисты Корпоративного университета Жанна Фролкова и Лилия

«КАМАЗа» проблеме, как качество.

Замечаний к электрогазосварщикам в плане их рабочей подготовки было очень немного. Это наглядно продемонстрировал выполненный от руки график, где при высшем балле 6 за каждый критерий оценки никто не получил отметки

Победители среди электрогазосварщиков:

- 1-е место – Марат Ганиев (блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директора по развитию (НТЦ);**
2-е место – Григорий Егорычев (литейный завод);
3-е место – Михаил Котлов (кузнечный завод).

Победители среди слесарей-ремонтников:

- 1-е место – Александр Муллин (ПРЗ);**
2-е место – Денис Кашапов («НЕФАЗ»);
3-е место – Нафис Батырханов (кузнечный завод).

Мингалеева высоко оценили знания конкурсантов Производственной системы «КАМАЗа», а также целей и задач системы управления качеством, но при этом, как отметили судьи, кое-кто не смог ответить на простой вопрос «Что такое дефект?». Их рекомендации: мало выучить «цели и задачи», надо уметь на практике разбираться в такой насыщенной для

ниже 4-х. Как отметил член оценочной комиссии, ведущий инженер-технолог технологического отдела сварки ПРЗ Владимир Кузнецов, «в целом сварщики показали высокие результаты работы. Хочется им пожелать, чтобы этот конкурс стал ещё одним шагом к повышению профессионального мастерства».

Больше критики прозвучало в адрес слесарей-ре-

монтажников. В работу им был дан элемент гидравлической системы автомобиля. Не все с заданием справились. По словам члена жюри, ведущего инженера-технолога отдела главного механика ПРЗ Харлампия Никулушкина, это заблуждение, что слесари-ремонтники не должны знать гидравлики. Но, видимо, кое-кто считает иначе, раз у отдельных участников конкурса отсутствует опыт работы с гидравлическими системами.

Впрочем, строгая, но справедливая критика не испортила общего настроения на торжественное завершение конкурса. Имена победителей были названы, им вручили дипломы и подарочные сертификаты на 3000, 4000 и 5000 рублей за 3-е, 2-е и 1-е места соответственно.

Открытием конкурса на прессово-рамном заводе стали внеконкурсные участники, студенты Набережночелнинского политехнического колледжа Семён Некрасов и Артём Артамонов. Первый из них, по уверениям членов жюри, показал результат почти такой же, как занявший первое место сварщик Марат Ганиев. Сразу два завода – прессово-рамный и завод двигателей – пригласили ребят после окончания колледжа на работу. Это ли не лучшая реклама как камазовскому конкурсу профмастерства, так и тем знаниям и навыкам, которые дают молодёжи в профессиональных колледжах города?



«Маска, я тебя не знаю!» – всем участникам присвоили номера, под которыми их и оценивает жюри

Потенциал есть, достижения будут!

Мария МАМАЕВА

В этом году автозаводцы стали организаторами конкурса по двум профессиям: инженер-технолог и электромонтёр.



Инженер-технолог Евгения Чепкасова на конкурсе профмастерства «КАМАЗа» завоевала второе место

В новом учебном классе, где была организована конкурсная площадка, участников соревнования приветствовали главный инженер Ав3 Николай Светличный, и.о. заместителя директора по персоналу Ильшат Хамитов и заместитель директора Корпоративного университета Татьяна Голубицкая.

Первое испытание – теоретическая часть, включала в себя не только вопросы, непосредственно связанные со специальностью, но и вопросы о Производственной системе ОАО «КАМАЗ», системе менеджмента качества, охране труда. Затем конкурсанты приступили к выполнению практического задания. Инженеры-технологи должны были написать технологический процесс. Жюри, оценивая работы, учитывали назначение операций, требова-

Победители среди инженеров-технологов:

- 1-е место – Ильнар Хуснуллин (РИЗ);**
2-е место – Евгения Чепкасова (блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директора по развитию);
3-е место – Эдуард Рылов (кузнечный завод).

Победители среди электромонтёров:

- 1-е место – Рустем Харисов (Ав3);**
2-е место – Александр Луконин (кузнечный завод);
3-е место – Василий Петров (завод двигателей).

ния техники безопасности, правильность выбора мерительного инструмента, оригинальность технологического процесса и многие другие параметры. Свои сложности были и

в практическом задании электромонтёров. Им необходимо было произвести ремонт асинхронного двигателя, чтобы обеспечить его прямой пуск и динамическое торможение. Здесь

учитывалось качество и скорость проведения ремонта, умение читать схемы и документы, пользоваться инструментами и приспособлениями, а также последовательность выполнения работ.

Самая волнительная часть конкурса – подведение итогов. Пока жюри оценивало работы, ребятам предложили ознакомиться с производством автомобильного завода. Конкурсанты вместе с сопровождающими их специалистами отправились на главный сборочный конвейер, где пошагово проследили технологию сборки автомобилей КАМАЗ.

Все призёры конкурса получили от организаторов грамоты и подарочные сертификаты. Теперь право называться лучшим победители будут отстаивать на республиканском конкурсе.

Конкурс профессионального мастерства – это всегда тест на профессионализм для молодых заводчан и на гостеприимство для руководства предприятия.

Победители среди слесарей-инструментальщиков:

- 1-е место – Разиль Садыков (кузнечный завод);**
2-е место – Алексей Саликов (литейный завод);
3-е место – Азат Айзатов (РИЗ).

Победители среди мастеров:

- 1-е место – Руслан Валеев (кузнечный завод);**
2 место – Александр Смирнов (ТФК «КАМАЗ»);
3 место – Максим Михалев (Ав3).

не показал своей растерянности. Члены жюри согласились предоставить им дополнительное время перед зачётом, чтобы опробовать транспорт. И за минуты, проведённые в

кресле погрузчика, ребята освоились настолько, что смогли качественно и без ошибок выполнить поставленное задание.

Надо отметить, конкурсное задание было не

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ах, как кружится голова...

За прошедшую неделю специалистами департамента промышленной безопасности и экологии зафиксировано три несчастных случая, ещё один расследуется по заявлению пострадавшего.

17 октября слесарь-ремонтник литейного завода во время работы производил уборку. Чтобы убрать пыль со щита, он встал на ящик с песком, но внезапно у него закружилась голова. Мужчина упал, ударившись копчиком.

К несчастному случаю на кузнечном заводе привело, видимо, неаккуратное складирование металлопроката. 20 октября кладовщик, проходя по складу, задела ногой пачку металлопроката и сломала палец.

При спуске с лестницы переходного мостика охлаждающей галереи подвесного толкающего конвейера производства чугунного литья оступился и упал с 14-метровой высоты слесарь-ремонтник литейного завода. Предварительно диагностировано сотрясение головного мозга.

А этот несчастный случай, произошедший на литейном заводе во время уборки, расследуется по заявлению пострадавшего. 15 сентября после окончания смены литейщик металлов и сплавов наводил порядок на своём рабочем месте. Поскользнувшись на влажном полу, он попытался удержать равновесие, взмахнул правой рукой и ударился ею о неподвижную часть пресс-формы машины.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Спецодежда. Осадочек остался

С большим интересом прочли статью «Модные тенденции камазовского гардероба» в газете «Вести КАМАЗа» от 12 октября 2012 года и решили поделиться своими наблюдениями. В публикации говорится, что «ситуация со спецодеждой стала меняться не в худшую сторону». А в лучшую ли? Вопрос не риторический, а практический. Увы, выданную недавно одежду трудно назвать спецодеждой.

Во-первых, она плохо отстирывается. После стирки в заводской прачечной приходится достирать дома в машине с дорогими порошками, а потом ещё и ультразвуковым устройством «Золушка». Но результат нулевой – надевать эту спецовку просто противно.

Во-вторых, по поводу её цвета. Странен выбор оттенка новой спецодежды (светло-синий – *ред.*). Цвет формы – это не модное повторие, а часть промышленной эстетики и дизайна. Любый модельер, а также врач и психолог скажут, что самый лучший цвет для нервной системы – это зелёный, причём не кричащего оттенка, а природного. Не случайно промышленное оборудование в основном зелёного цвета, а за примером далеко ходить не надо – достаточно заглянуть на агрегатное производство «КАМАЗа».

В-третьих, в спецодежде должно быть много карманов с застёжками – и для личных вещей, и для инструментов. Для некоторых камазовцев одним из значимых инструментов является личное клеймо качества. Есть такое и у меня, Василия Дегтярёва. Я его потерял, потому что оно выпало из кармана, причём не дырявого. Во время работы приходится часто наклоняться, садиться, лезть под машину, ложиться то на правый, то на левый бок, на спину. Не мудрено, что из незастёгнутых карманов выпадает инструмент. Выход из ситуации напрашивается сам собой: не хочешь ничего терять – оборудуй свои карманы любыми застёжками: кнопками, молниями, фиксаторами. Но старую добрую спецодежду зелёного цвета с пришитыми самостоятельно молниями носить нам не рекомендовали. То, что новая спецодежда проигрывает старой, испытанной, функциональной, никого не волнует. Из хорошего в новом заводском комплекте спецодежды – защищённые плашкой пуговицы на рукавах и полах куртки.

«КАМАЗ» – предприятие мирового уровня, почему бы тогда не заключить контракты с хорошими фирмами-изготовителями спецодежды? С okazjiей к нам попал костюм рабочего с итальянского предприятия. Он сделан в Китае (бирку прилагаем, фирма Bosung). В нём карманы на липучках, маленькие, регулируемые лямки комбинезона на застёжках-«крокодиличках», на брючинах снизу тоже пришиты липучки, что позволяет плотно закрепить штанины на ноге, вместо петелек под брючный ремень вшита резиновая лента. Работать в таком комбинезоне – одно удовольствие, он сидит как влитой. Что мешает нашим ответственным производителям шить лучше?

С уважением, рабочий Василий Дегтярёв и бригада 261-го цеха сборки оригинальных автомобилей автомобильного завода

АНОНС

«Старко» сыграет и споёт

Во вторник, 30 октября, на стадионе «Гренада» в рамках визита на «КАМАЗ» вице-премьера Правительства РФ Аркадия Дворковича состоится благотворительный матч команды звёзд российской эстрады «Старко», после которого они споют для камазовцев и сгоржан свои знаменитые и любимые многими шлягеры.



В футбольно-концертном празднике, проходящем под эгидой благотворительной акции «Под флагом Добра!», примут участие Дмитрий Харатьян, Пьер Нарцисс, Виктор Зинчук, Александр Иванов, Сергей Минаев, Юрий Давыдов («Зодчие»), Сергей Крылов, Валерий Ярушин («Ариэль»), Александр Шевченко, Григорий Гладков, Влад Топалов, группа «Игра слов», группа «Ромарио», группа «ВиПи» и другие известные артисты. Комментировать матч будет известный российский комментатор Первого канала Виктор Гусев.

Компания «КАМАЗ» выступает партнёром мероприятия и приглашает всех желающих на грандиозный праздник добра и света в парк «Гренада» во вторник, в 17.30.

Показали класс

На кузнечном заводе проходило состязание водителей погрузчиков. Продемонстрировать свою профессиональную состоятельность участникам предстояло в ходе двух этапов: теоретического и практического. К примеру, в теоретический тест были включены вопросы на знание правил дорожного движения и устройства погрузчика. Кроме того, выполняя теоретические задания, участники должны были показать знания из области PSK и системы управления качеством.

А на выполнении практики некоторых конкурсантов поджидала неожиданность. Дело в том, что на кузнечном заводе для

Победители среди водителей погрузчика:

- 1-е место – Альберт Сабилов (кузнечный завод);**
2-е место – Ильдар Байрамгулов (ПРЗ);
3-е место – Рафаэль Юсупов (литейный завод).

проведения конкурса выделили дизельный погрузчик с поворотной головкой. Один из тех, на которых работники завода ежедневно выполняют сменные задания. Но, как выяснилось на месте, не на всех заводах используется такой вид погрузчиков. Сюрпризом это стало для работников автомобильного завода и Логистического центра. Но надо отдать должное ребятам, ни один из них

ЭХО ПРАЗДНИКА

Рекорд для мастера

Мария МАМАЕВА

Успехов мастера могут добиваться не только на производстве, им по плечу и выдающиеся спортивные достижения. Младшие командиры автомобильного завода ещё раз доказали это на базе отдыха «Иволга», куда их пригласили помериться силой и ловкостью. Традиционный День мастера и бригадира организаторы вписали в формат Олимпийских игр.

Под звуки марша пять команд мастеров-бригадиров выстроились в шеренгу, борьба за право называться лучшей спортивной дружиной начинается с решения стратегических задач. Каким образом расставить игроков, чтобы добиться максимальных успехов в весёлых стартах, гиревом спорте и прыжках со скакалкой?



Настоящие олимпийцы – атлеты-гиревики

После спортивного пролога атлетов пригласили за празднично накрытые столы. В этот день героев праздника поздравляли президент импровизированных Олимпийских игр – этот титул на время присвоен директору автомобильного завода Ильгусу Баянову, председатель профсоюза Олимпиады Владимир Юсипей и главный тренер олимпийской сборной – председатель Совета мастеров Валентина Сёма. Мастера, добившиеся по итогам девяти месяцев лучших результатов на производственных участках, были награждены почётными грамотами и памятными подарками. После торжественной части олимпийцев вновь пригласили на

СПОРТПЛОЩАДКА

Добить до победы

На прошедшей неделе были сыграны первые матчи отборочного тура первенства по волейболу. Соревнования проходят в рамках Спартакиады-2012, организованной профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ».

– Пока продолжаются встречи первого круга, о явных фаворитах говорить рано, – считает заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. – Хорошую игру на прошедшей неделе показала команда прессово-рамного завода, оба матча она закончила выигрышами. Победитель прошлого года турнира – команда завода двигателей – одержала победу в единственной сыгранной игре. Серьёзность своих намерений показала команда автомобильного завода, победившая соперников в двух матчах.

Все встречи в своей группе «отработала» только команда литейного завода, три из них закончились победой, одна – поражением.

Отборочный тур продлится до конца октября. Профсоюзный комитет просит болельщиков активнее поддерживать свои команды. С расписанием матчей можно ознакомиться на страничке «Профком» корпоративного портала «Комета».

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

Страсти от «Tatarica»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 октября площадка на 22-й позиции главного сборочного конвейера вновь превратилась в сцену. На этот раз концерт давал симфонический оркестр Казанской государственной консерватории имени Н.Г. Жиганова «Tatarica».



Коллектив этот состоит из студентов, аспирантов и преподавателей учебного заведения. Музыканты активно гастролируют за рубежом и часто выступают на сценических площадках Казани, Чебоксар, Йошкар-Олы, Саранска. В репертуаре оркестра – народная и современная музыка казанских, крымских,



сибирских и астраханских татар, традиционная музыка мусульман Востока, русская, западноевропейская, латиноамериканская музыка.

Место за дирижёрским пультом на этот раз занял создатель этого коллектива, профессор консерватории, заслуженный деятель искусств РТ Ринат Халитов. Оркестранты специально для камазовцев подготовили программу, в которую вошли русские романсы, неаполитанские песни, популярные произведения татарской музыки. На каком бы языке ни звучало произведение, слушателям одинаково близка мелодия любви!

Заводчане высоко оценили исполнительское мастерство как коллектива оркестра, так и солистов консерватории – аккордеониста Алмаза Ахметзянова, скрипачки Дины Хисанбиевой, баритона Игоря Макарова.

Аплодисменты благодарных зрителей руководство и профсоюзный комитет автомобильного завода подкрепили благодарственным письмом с надеждой на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Художественный руководитель оркестра Ринат Халитов в ответ пообещал вернуться на предприятие с новой программой.

Автомобильный завод за последние два года стал популярной концертной площадкой, в свои гастрольные туры его, судя по регулярным выступлениям, вписал и Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан. Видимо, музыканты ценят не только акустические свойства зала, но и тёплый приём своих поклонников.



Команда прессово-рамного завода показала на прошлой неделе хорошую игру

ТФК – 15 ЛЕТ

Уже большие и сильные

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Кто только ни поздравил ТФК «КАМАЗ» с юбилеем! Юрий Ключков, Герман Гильфанов, Владимир Пономарёв, Галина Самаренкина, Константин Поляков, Александр Ушенин... А также Анжелина Джолли, Брюс Уиллис, Квентин Тарантино и другие узнаваемые лица!

Саксофон Дениса Кудрявцева усаждал слух активно заполнявшегося актового зала. Большим успехом пользовались фотостенды: как-никак, а 15 лет – уже история.



Эксклюзивный сувенир от Юрия Ключкова – «птица счастья»

В меру серьёзный, в меру весёлый, в меру креативный получился праздник, который камазовские продавцы решили отметить день в день, приняв за точку отсчёта 23 октября 1997 года – когда появились учредительные документы о создании на «КАМАЗе» Торгово-финансовой компании.

– В тот год, – напомнил первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, – завод произвёл всего 4200 автомобилей. (Сейчас ТФК более 4500 автомобилей реализует в месяц – О.Е.). ТФК должна была «раскрутить» КАМАЗ – за это взялся и развил продажи Анатолий Константинович Самаренкин.

Рождённая под такой «звездой», ТФК словно была создана не для лёгких путей. Даже самый удачный – год 10-летия, 2007-й, вспоминается работникам компании своими трудностями. Многие в зале заулыбались, когда Юрий Петрович рассказал: тогда дилеры готовы были брать и... трёхколёсный автомобиль.

– А сегодня у нас есть для вас, – обращаясь к стратегическим партнёрам, порадовал генеральный директор ТФК Герман Гильфанов, – и четырёх, и шести, и даже восьмиколёсные автомобили!

Это такая правда: богатый ассортимент товарных автомобилей встречал гостей праздника уже на воротах. По правде говоря, какой «эпиграф» мог быть лучше?

Награды и подарки – неотъемлемые атрибуты юбилейного торжества. Глядя на солидную стопку почётных грамот, благодарностей и дипломов на столике на сцене, корреспондент решила, что дело затянется надолго. Но мобильность и расторопность (без этого на рынке не выживешь) камазовских продавцов сыграли свою роль: всё прошло очень динамично. 25 «наградяндтов» в темпе успевали даже фотографироваться на память.

Зинаида Курихова – главный специалист подразделения заместителя генерального директора ТФК

по взаимодействию с госструктурами – из тех, кто «были первыми» не только в ТФК, но и в управлении сбыта «КАМАЗа». Сегодня она получает Благодарственное письмо Министерства промышленности и торговли РФ.

– Я думаю, ТФК 15 лет назад и сегодня – это две разные компании, – признаётся она. – Начав с очень небольших объёмов продаж, компания быстро росла, формировалась дилерская сеть – наше главное достояние. ТФК «КАМАЗ» стала известной в России, у неё свой определённый статус и репутация. Кто сейчас оспорит, что продажи определяют лицо любой глобальной компании?



В честь праздника – оглушительный салют

С лёгкой руки Юрия Ключкова, подарившего Герману Гильфанову эксклюзивный сувенир – «птицу счастья», едва ли не все подарки гостей и партнёров оказались... крылатыми – лошади, птицы и даже кубки: видимо, чтобы КАМАЗы (а бизнес-план в 40 с лишним тысяч здесь все держат в уме и в будни, и в праздники) ухаживали, что называется, влёту!

Увеличения продаж, увеличения комиссионного дохода пожелал гендиректор «РИАТа» Владимир Пономарёв, вручая подарочный сертификат на свою продукцию.

Руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» Александр Ушенин, напомнив, что одну треть юбилейной цифры сам провёл в «стане» ТФК, вдохновил историческими реминисценциями о российском купечестве.

Все ждали «гвоздь программы».

– «Коламбия пикчерз» не представляет! – грянуло с экрана.

Все гениальное, как известно, просто. Вот и в ТФК решили не мудрить, а снять фильм о самих себе, любимых. В десять минут удалось вместить и мечты, и надежды, и дружеские шаржи, и фантазии «что будет в 2112 году», и очень серьёзные, вполне реальные планы. Практически каждый увидел себя, вписанного в историю – точнее, пишущего эту историю сегодня. Чего же желают юристы, финансисты, инженеры, водители, кадровики ТФК?

– Развиваться в рамках правового поля!
– Зарплаты на уровне газпромовской!
– Отпуска – два раза в год и как можно дальше от рабочего места!
– Чтобы КАМАЗы не ломались!
– Чтобы мадам Фортуна поворачивалась к нам только приятными частями своего тела!
– Чтобы все вступили в профсоюз!
– Чтобы каждому выдали по автомобилю – желательно, грузовому!

По достоинству оценили собравшиеся юмористические режиссёрские находки. Чего стоит кадр – группа по оформлению ПТС за решёткой кассового окошечка! И догадаетесь, как смогли на безупречном русском поздравить «юбиляров» звёзды Голливуда!

В капустниках и экспромтах, как нигде, раскрываются характеры. Герман Гильфанов признался, что узнал немало нового о рабочих своего коллектива.

Хлопушки с сюрпризами осыпают зал конфетти – сердечками и... конечно же, денежными купюрами! У продавцов – свои «фетиши» и приметы.

– Нам 15 лет! Мы уже большие и уже сильные. Нас ждут великие дела. Работаем дальше!



Главный специалист отдела гарантийного обслуживания Нурия Гаязова награждена благодарственным письмом ТФК

В СЕТИ

В контакте с «КАМАЗом»

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Три коллекционных модели КАМАЗа достались молодым ребятам, ставшим победителями конкурса на лучшую подпись к фото, которое было размещено в камазовской группе социальной сети «В контакте». На днях в пресс-службе ОАО «КАМАЗ» им торжественно вручили памятные сувениры.

– Я не старался выиграть конкурс, но так получилось, что моя подпись к фото понравилась людям. Я активно участвую в камазовской группе «В контакте», ведь наш завод для меня – это гордость и будущее нашего города, – поделился один из победителей конкурса, студент ИНЭКА Ильнур Гайнутдинов.

Между прочим, Ильнуру, а также Ирине Мыльниковой и Артёму Ошуркову, оказавшимся лучшими кризис-тормами группы, пришлось побороться с 500 соперниками со всех уголков России и ближнего зарубежья.

Мы поинтересовались у куратора камазовской группы «В контакте» и главного специалиста пресс-службы ОАО «КАМАЗ» Олега Фёдорова, как родилась идея этого конкурса.

– Наш руководитель, глава пресс-службы автогиганта Олег Афанасьев, из рабочей поездки по Краснодарскому краю привёз интересные фотографии, сделанные в Краснодарском автоцентре «КАМАЗа». Он и предложил разместить их в нашей группе и попросить её участников придумать к ним интересные подписи. Мы поддержали эту инициативу и объявили конкурс на лучший комментарий к фото, – поделился Олег Фёдоров.

Кроме того, он рассказал о создании группы, её текущей деятельности, планах:

– Она существует с 2009 года, но официальный статус у группы появился в июле 2011-го по инициативе пресс-службы ОАО «КАМАЗ». Тогда мы на-

ли самую многочисленную группу работников предприятия в социальной сети «В контакте» и попросили их предоставить нам права на управление их сообществом. Его создатели, работники завода двигателей, с энтузиазмом восприняли эту идею. Так автогигант стал одним из первых среди российских производителей грузовиков, обративших внимание на растущую популярность социальных сетей. Наш выбор именно сети «В контакте» неслучаен: она самая популярная среди работников «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа». А на форуме можно обсудить любые актуальные темы, получить ответы на свои вопросы, выслушать советы форумчан. Среди самых по-



Победители конкурса с заслуженными призами

пулярных тем – фотографии, технические характеристики и особенности эксплуатации моделей автотехники КАМАЗ. Кроме того, в открытом доступе группы размещены свежие номера корпоративной газеты «Вести КАМАЗа»,

выпуски телевизионной программы «Вести КАМАЗа», актуальные прейскуранты на автотехнику. Всё это пользуется большой популярностью у членов группы, о чём они регулярно сообщают в своих микроблогах. Свою дальнейшую работу группа собирается строить на основе пожеланий пользователей.

Мы ждём всех неравнодушных камазовцев на нашей страничке <http://vk.com/club1191183>



«Застрыл в текстурах!» – комментирует увиденное Ильнур Гайнутдинов

Творение Ирины Мыльниковой:
«Старый КАМАЗ отработал своё,
Гордо на стену повесим его,
На стенке почёта только КАМАЗ,
Соперников нет достойнее нас!»

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос. Сикдорская, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>