



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 41 (3679)
26 октября 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**День технолога**

Заботы камазовских «экстрасенсов»

2

Показали класс

Потенциал есть, достижения будут

3

В контакте

Подпись под фото – получи приз!

4

ЗНАЙ НАШИХ!

Победный дубль Рамиля Салихова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Водители большегрузных автомобилей в осеннем конкурсе профмастерства «КАМАЗа» не участвуют. Они свою программу откатали в конце августа. Выезд был успешным – молодой водитель Логистического центра Рамиль Салихов стал победителем конкурса на Кубок «КАМАЗа» и Всероссийского конкурса «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Тем не менее, повод для встречи есть. В эти выходные водители отмечают свой профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта. «Вести КАМАЗа» решили расспросить автора победного дубля о секретах профессионального роста.



– Где учат победителей?

– Я закончил Камский политехнический колледж, где получил профессию... сварщика. Там же представилась возможность пройти курс обучения водителей сразу

по двум категориям – «В» и «С». Я ею воспользовался: права, на мой взгляд, при челябинском ритме жизни просто необходимы. Предложил попробовать себя в профессии водителя отец, в

он работает в Логистическом центре. Это предприятие в 2010 году как раз набирало водителей на технологические перевозки. Сейчас трудимся с ним в одном коллективе.

– Чем профессиональный водитель отличается от любителя?

– Более ответственный отношением к делу. Водитель большегруза просчитывает каждый метр своего пути. Следуя за машиной по трассе, внимательнее наблюдают за стилем вождения человека, сидящего за рулём, прокрутившего различные варианты развития ситуации. Ведь, что бы ни случилось, нужно уберечь

здесь. У нас часто меняются маршруты, а значит, появляются люди, с которыми знакомишься, общаясь. Каждому стараешься найти свой подход. Постепенно круг друзей и знакомых расширяется, а пропорционально ему уменьшается число проблем, связанных с выполнением работы. Направляясь на завод, можно заранее узнать и оценить сложившуюся обстановку, более оперативно пройти разгрузку, а значит, сэкономить время и ресурсы.

– У тебя получился успешный дебют на конкурсе на Кубок «КАМАЗа»...

– Всё дело подготовке.

Вместе с тренером, моим мастером Рифкатом Мордановым, целую неделю по

шесть часов колесили по площадке. Отрабатывали

каждый манёвр.

– Что далось сложнее всего?

– Все фигуры водительского пилотажа мы ежедневно выполняем не по одному разу. Просто вместо фишк, которую так легко сбить на соревнованиях, нужно представить реальную преграду. Например, чтобы выполнить кольцо передним и задним ходом, надо вспомнить, как делал это этот манёвр, например, в ремонтном боксе. Конечно, важно было побороть волнение, ведь я вышел на старт с лучшими водителями со всех концов страны. У меня, возможно, было лишь одно преимущество: я хорошо знаю свою машину.

– Как будете отмечать профессиональный праздник?

– У нас, водителей департамента транспортной логистики Логистического центра, два праздника. 28 октября – День работников автомобильного транспорта, 30 октября – день Логистического центра. Организаторы обещают концерт, выступление нашей команды КВН, а главное – заслуженные награды получат люди, с которыми я работаю. У каждого свои победы.

НОВОСТИ

Готовимся к Универсиаде

Кипит работа в цехе сборки коробки передач, комплектации и сдачи силовых агрегатов завода двигателей. Дизелисты задействованы на изготовлении первой промышленной партии газовых двигателей стандарта «Евро-4».

Этими 50 двигателями будут оснащены автобусы «НЕФАЗ», которые предназначаются для автопарков Казани. Заказаны они были в преддверии Универсиады-2013. Мы побывали в цехе и убедились, что работа поставлена на самом высоком уровне.

– Эта партия двигателей потребовала от работников цеха высокого профессионализма, – поделился с нами начальник цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Иван Мажитов. – Обычно для автобусов мы готовим двигатели стандарта «Евро-2». Поэтому случались некоторые производственные шероховатости в процессе комплектации и сборки этой партии двигателей, но все трудности были успешно преодолены ещё на первом этапе изготовления партии. Сейчас её изготовление уже подходит к концу.



Мастер цеха испытания двигателей и КПП Сергей Мальцев (слева) и начальник цеха сборки КПП, комплектации и сдачи силовых агрегатов Иван Мажитов последний раз тщательно проверяют двигатель, предназначенный для автобусов Универсиады

Рейтинг самых продвинутых

Увидел свет российский рейтинг IT-директоров 2012 года. В разделе «Машиностроение» в тройку лидеров вошёл директор центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Михаил Носов.

На шаг впереди камазовца оказались москвичи. Первое место досталось корпорации «Иркут», представляющей авиастроительный комплекс, второе место у ракетно-космической корпорации «Энергия» им. С.П. Королёва. Кстати, в этой профессиональной классификации львиная доля мест принадлежит столичным IT-менеджерам. Оно и понятно – по сравнению с периферийными условия для развития информационных технологий в Москве гораздо более благоприятны. Тем ценнее «бронза» камазовского директора центра информационных и коммуникационных технологий. Это говорит не только о его высоком личном потенциале, но и об уровне развития сферы IT в ОАО «КАМАЗ» и в Республике Татарстан в целом.

Культурное движение

На «КАМАЗе» подведены итоги проверки состояния культуры производства в третьем квартале текущего года.

В третий раз в этом году звание «Завод высокой культуры производства» в первой группе соревнующихся комиссия присвоила коллективу завода двигателей. Генеральному директору этого предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингалимову будет вручен переходящий кубок и Почётная грамота.

Второе место занял коллектив ЗАО «Ремдизель», третье – автомобильный завод.

АНОНС

**Смотрите
телепрограмму**



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

на стр. 3)



тии уже большая победа для меня. Поэтому был приятно удивлён результатами соревнования, не говоря уже о наградах: не ожидал, что за победу получу туристическую поездку в Египет. Это вдвойне приятно.

Упорная борьба развернулась и по специальности «Слесарь механосборочных работ». Традиционно сильно в данной профессии выступи-

ли представители завода двигателей. Как и в прошлом году, дизелисты до конца боролись за победу, но его подвела теория, хотя в практической части он показал лучший результат. В итоге Алмаз Хамадуллин стал всего лишь вторым. Первое место завоевал Ильгиз Ахметзянов (БЗГД-ДР), который набрал 91 балл из 100 возможных.

Третье место закрепилось за Денисом Маннановым из ОАО «НЕФАЗ». Однако проигравших в этот день не было, ведь каждый смог проявить свои знания на практике и оценить свой уровень подготовки.

Поздравляем победителей и желаем успехов на республиканском конкурсе.

(Продолжение материала
о конкурсе читайте
на стр. 3)

В СТИЛЕ ТЕХНО

Главный проект года

В 2012 году, в развитие основного направления 2011 года, продолжены работы по технологической подготовке производства грузовых автомобилей экологического класса «Евро-4». Запущено проведение опытных сборок на площадке опытно-промышленного производства НТЦ и в условиях главного сборочного конвейера автомобильного завода. За период с июля по декабрь будет выпущено более 240 автомобилей КАМАЗ, охватывающих 50 комплектаций и 25 моделей.

Для новых сегментов

На площадках сдаточного корпуса «КАМАЗа» организован монтаж краново-манипуляторных установок на шасси автомобилей КАМАЗ. Освоено производство в объёмах промышленных партий 14 комплектаций бортовых автомобилей с КМУ, из них восемь комплектаций – на базе КАМАЗ-65117 и шесть – на базе КАМАЗ-43118. В целях охвата иных перспективных сегментов рынка техники с КМУ изготовлены опытные образцы автотехники на базе седельного тягача КАМАЗ-44108 и эвакуаторов на шасси КАМАЗ-4308.

НАНО? Конечно, НАНО!

Исполнился год сотрудничеству «КАМАЗа» с корпорацией РОСНАНО. Из 16 стартовавших проектных компаний РОСНАНО сейчас осталось девять: не всё применимо в условиях массового производства. Активно идут работы по новым технологиям сварки и резки, в частности, с «ИРЭ-Плюс» по лазерному раскрою с использованием оптоволоконного генератора. Две установки сейчас уже в стадии поставки. В ближайшее время завершается разработка установки для сварки шестёрён. Более прогрессивная и более производительная, она придёт на смену электронно-лучевой сварке. На очереди также совместный проект по пятиосевой роботизированной машине, которая будет осуществлять резку и сварку одновременно. В стадии завершения формирование договора по крупногабаритной установке для обработки лонжеронов.

Создание конкурентоспособного автомобиля – задача многоступенчатая. Немалая роль отводится при её решении современным материалам. Новые стали и сплавы, полимерные, композиционные материалы, новые металлы, упрочняющие покрытия, инструмент – всё это проходит испытания на «КАМАЗе» при участии проектных компаний РОСНАНО. Завершается внедрение экономонагелированных сталей (на старте они на 6000 рублей дешевле применяемых легированных), которые позволяют повысить качество зубчатых передач и снизить себестоимость зубчатых колёс.

Так закаляют сталь

Успешно продолжается совместная работа «КАМАЗа» с ВНИИТИ Санкт-Петербурга по освоению технологии поверхности-объёмной закалки стали ПП для зубчатых колёс. Первая установка сейчас монтируется на автомобильном заводе. Это позволит решить сразу несколько задач: существенно оптимизировать затраты (энергетические в частности) на термообработку и получить повышение ресурса детали до 30% – без увеличения габаритов при одновременном ущерблении.

По странам и континентам

Технологический центр в своей деятельности обеспечивает техническое создание и сопровождение бизнеса продаж автомобилей КАМАЗ из сборочных комплектов (СКД). Тем самым обеспечивается выполнение комплекса работ по организации и выполнению сборки автомобилей КАМАЗ из сборочных комплектов, поставляемых по контрактам ЗАО «ВТК «КАМАЗ» в страны дальнего и ближнего зарубежья.

Создание новых сборочных производств – одно из перспективных направлений бизнеса компании. Выбраны партнёры для этих целей в Эфиопии, Литве, на Украине. Специалистами технологической службы обследованы промышленные площадки в этих странах, подготовлены соответствующие рекомендации, готовятся планы действий и направления работ для организации и запуска сборочных производств. Главное при этом – обеспечить сборку, испытание и доводку автомобилей из сборочных комплектов, не уступающих качеству собираемых в Набережных Челнах, с одновременным обеспечением внедрения на заводах принципов и методов РСК, стандартов качества, корпоративной культуры и других методов работы, существующих в ОАО «КАМАЗ». Совместно с НТЦ технологи участвуют в локализации производства деталей и узлов в странах-потребителях СКД в целях снижения себестоимости производства, повышения конкурентоспособности автомобилей КАМАЗ и расширения рынков сбыта.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ**Снова в школу**

Начались занятия в школе профсоюзного актива, в которой в этом году будет обучено около 500 профактивистов и уполномоченных по охране труда.

По традиции первый урок для избранных председателей профсоюзных комитетов подразделений, предцехом и профгруппов начался со встречи с председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым. Профсоюзный лидер ответил на вопросы слушателей и рассказал об основных направлениях деятельности возглавляемой им общественной организации.

На лекциях, беседах, «круглых столах» профактивисты учатся делопроизводству, планированию работы, знакомятся с психологией делового общения, рассматривают вопросы социального партнёрства, изучают основные вопросы законодательства, финансовую работу в профсоюзах, решают вопросы социального страхования, жилищные проблемы.

В этом году учебно-методическому центру профкома ОАО «КАМАЗ» исполняется 10 лет, всё это время им руководят Клара Вергасова. За это время необходимые знания в нём получили более 4000 активистов. Школа профсоюзного актива профкома ОАО «КАМАЗ» не раз становилась призёром отраслевых и республиканских конкурсов.

СВОЙ ДЕНЬ

Заботы камазовских «экстрасенсов»

Ольга ЕРАШОВА

Размышляя о будущем, человек всегда связывал свои представления о нём с технологиями. Сначала – с очень простыми, позже – со всё более сложными. Они делают жизнь удобнее, комфортнее и, в общем, интереснее. Но технологии без технологов – нонсенс! Сегодня камазовские технологии отмечают свой профессиональный праздник. В этом году ровно пять лет, как они вошли в блок развития ОАО «КАМАЗ» – в соответствии со своей «профессиональной харизмой». Технолог должен обладать «сверхчувствительностью» ко всему новому и «сверхчутью» в плане исследовательских разработок. Таких «экстрасенсов» у «КАМАЗа» – около двух тысяч. Накануне даты мы встретились с главным из них – главным технологом, директором Технологического центра ОАО «КАМАЗ» Раулем Хисамутдиновым.

– Рауль Миргалимович! Наверное, очень трудно балансировать: быть впереди, не отрываясь от действительности.

– Непросто. Но именно это «двудинство» – проектные технологии и подготовка производства – сегодня определяет характер и главные задачи нашей службы. Всё, что происходит в мире виртуальном, – это «заказ» реальной жизни. Интенсивно разрабатываются новшества, которые в скором времени дойдут до цеховых технологий. Это моделирование технологических процессов и новых проектных технологий в TeamCentre, это цифровое производство, куда входят инженерные расчёты. Давайте посмотрим конкрет-

рабочих мест, в любое время может увидеть, где, в каком состоянии подготовка производства той или иной детали или узла. Система может дать более 70 справок. Каждое утро я беру рапорт, который она формирует автоматически. Давайте посмотрим конкрет-

освоить это без дополнительной закупки оборудования.

– Новые технологии недавно сужают увеличение производительности труда в разы. Мы морально готовы к этому?

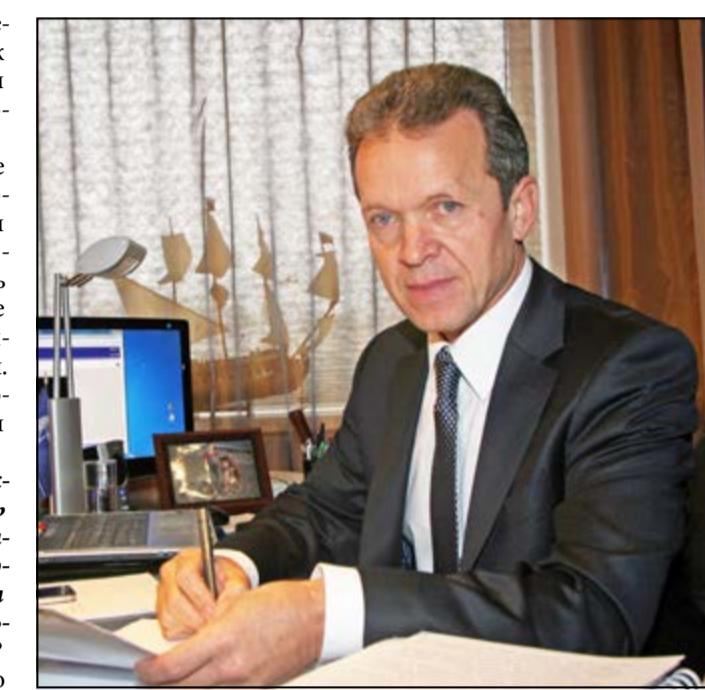
– Не просто готовы, а, как говорится, «надо было ещё

мой взгляд, мы в России определяем конкурентов, так как непосредственно работаем с изготовителями оптоволоконных лазеров.

Ещё одно очень важное направление – новые технологии термообработки. Будем менять технологию азотирования: одна новая печь заменит уже выработавшие свой ресурс три печи азотирования на заводе двигателей. Это в разы дешевле, чем покупать за рубежом. Поставки ожидаются в начале 2013 года.

– За последнее время в активе технологов появилось немало новейших исследовательских приборов и методик. Это вопросы качества заставили столь пристальному заглянуть в микромир?

– Да. Мы уделяем немало внимания аудиту внешних поставщиков в соответствии с программой «Топ-10». Теперь есть возможность проверить и проконтролировать, что нам поставляют. Вопросы качества, естественно, имеют не только внешнюю сторону. Я имею в виду нарушение технологической дисциплины, за что длительное время наказывали... самих технологов. Лишь в нынешнем году ситуацию удалось изменить и разграничить сферы ответственности. Не может стоять возле каждого рабочего технолог, разработавший прекрасный техпроцесс (в среднем, на одного технолога приходится почти 17 рабочих!) – для этого есть линейный персонал и исполнители. Отклонения перестали скрывать – и это позитивным образом сталоказываться на качестве. Успешно внедряются и статистические методы контроля,



которые позволяют управлять качеством, отслеживать, что сказать, его тренд, и в этом нам также помог проект «Евро-4»: в его рамках по ряду позиций мы ушли от традиционного жёсткого мерителья, применив универсальный меритель. У рабочего, мастера появилась возможность корректировать процесс, не доводя дело до брака.

– Не могу не затронуть вопрос, так обострившийся этим летом налитейном заводе: где были технологии?

– Естественно, мы со своей стороны анализировали ситуацию. Технология определяет оборудование, и это хозяйство необходимо элементарно содержать в порядке. На литееке оно не чистилось годами, ленточные конвейеры просто рвались, а сигналы технологов администрации игнорировали. В результате – сменные простоя, звенья одно за другим

выходили из строя. Самым «злачным местом» оказались линии формовки.

– Давайте не будем нарушать традиции. Совсем немногим остаётся времени до конца года. Чем для технологов станет 2013-й?

– В этом году мы завершаем подготовку производства по 176 базовым комплектациям автомобиля «Евро-4», в следующем должны освоить автомобили «Евро-4» с опциональными составами. И параллельно вплотную приступаем к подготовке производств перспективного модельного ряда – по проекту, над которым сейчас трудится группа под руководством Евгения Макарова. Но это, как пойдёт в писне, будет завтра. А сегодня, поздравляя всех коллег с праздником, я желаю, чтобы каждый из них был успешен – состоялся в своей профессии, работая на наши общие цели.

СВЕРИМ ЧАСЫ

Самопознание продолжается

Ольга ЕРАШОВА

Всемирный день качества в этом году будет отмечаться 8 ноября, но уже по традиции в рамках «Европейской недели качества» стартовали «Дни качества в Республике Татарстан». На этой неделе, 23 и 24 октября в Казани под эгидой Министерства промышленности и торговли РТ состоялись Межрегиональная конференция и «круглый стол», главной темой которых стало «Качество и Всемирная торговая организация».

На форум прибыли президент Всероссийской организации качества Геннадий Воронин, исполнительный директор НП «Объединение

автоиздатовителей России» Игорь Коровкин, руководство Федерального

агентства по техническому регулированию и метрологии РФ, Ассоциации

по сертификации «Русский Регистр» и другие высокие гости.



В первый день на конференции с докладом «От модели делового совершенства – к качеству управления» выступил директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко.

В прошлом году, рассказал он, «КАМАЗ», имея за плечами десятилетний

опыт участия в различных конкурсах

по качеству, впервые

применил для оценки

своей деятельности модель

EFQM, разработанную

Европейским фондом

менеджмента качества. По

результатам ОАО «КАМАЗ»

присвоен уровень «5 звёзд»

по модели «Признанное

совершенство», что подтверждено сертификатом,

и компания включена в

Европейский Реестр успешных

организаций. Такого

результата, отметил Александрович, не полу

чила ни одна компания

Российской Федерации в ма

шиностроительной отрасли.

Пrestigiousnyy logo

Pravil'noe uporozhdenie

pravil'noe

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Право называться лучшим

Дания МАЖИТОВА

Право называться лучшим электрогазосварщиком ручной и дуговой сварки, а также лучшим слесарем-ремонтником молодые камазовцы отстаивали на прессово-рамном заводе. Общекамазовский конкурс профмастерства здесь проходил, согласно традиции, организованно и слаженно.

В этом году теоретическая часть конкурса была проведена в виде теста, подготовленного специалистами Корпоративного университета «КАМАЗа». На него отвели 20 минут и каждый правильный ответ оценивали в один балл. О том, что задание было сложным, свидетельствует тот факт, что даже участники, занявшие призовые места, смогли правильно ответить максимум на 13 вопросов из 20.

Критерии оценки работ электрогазосварщиков ручной и дуговой сварки были сближение режима сварки, наружная конфигурация и равномерность шва, отсутствие трещин, незаплавленных углублений, шлаковых включений и т.д., а также соблюдение требований техники безопасности и норматива времени.



«Маска, я тебя не знаю!» – всем участникам присвоили номера, под которыми их и оценивает жюри

Слесари-ремонтники должны были идентифицировать элемент, отদанный им в работу, и его функциональное назначение, уметь провести диагностику и использовать необходимый инструмент при ремонте, знать условия проверки элемента на соответствие и многое другое. Кроме того, и здесь необходимо было соблюсти правила техники безопасности и уложиться в отведённое время – 40 минут.

По сосредоточенности, с какой молодые камазовцы приступили к выполнению заданий, становилось ясно, что они постараются применить всю сумму знаний и практических навыков, полученных за время работы на своих предприятиях. Когда конкурсантам спрятались с этикетками и накормили обедом, а на

«КАМАЗа» проблеме, как качество.

Замечаний к электрогазосварщикам в плане их рабочей подготовки было очень немногих. Это наглядно продемонстрировал выполненный от руки график, где при высшем балле б за каждый критерий оценки никто не получил отметки

Победители среди электрогазосварщиков:

- 1-е место – Марат Ганиев (блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директора по развитию (НТЦ);
- 2-е место – Григорий Егорьевич (литейный завод);
- 3-е место – Михаил Котлов (кузнецкий завод).

Победители среди слесарей-ремонтников:

- 1-е место – Александр Муллин (ПРЗ);
- 2-е место – Денис Кашапов («НЕФАЗ»);
- 3-е место – Нафис Батырханов (кузнецкий завод).

Мингалеева высоко оценила знания конкурсантами Производственной системы «КАМАЗа», а также целей и задач системы управления качеством, но при этом, как отметили судьи, кое-кто не смог ответить на простой вопрос «Что такое дефект?» Их рекомендации: мало выучить «цели и задачи», надо уметь на практике разбираться в такой насущной для

ниже 4-х. Как отметил член оценочной комиссии, ведущий инженер-технолог технологического отдела сварки ПРЗ Владимир Кузнецов, «в целом сварщики показали высокие результаты работы. Хочется им пожелать, чтобы этот конкурс стал ещё одним шагом к повышению профессионального мастерства».

Больше критики прозвучало в адрес слесарей-ремонтников. В работе им был дан элемент гидравлической системы автомобиля. Не все с заданием справились. По словам членов жюри, ведущего участника, студенты Набережночелновского политехнического колледжа Семён Некрасов и Артём Аартамонов. Первый из них, по уверению членов жюри, показал результат почти такой же, как занявшим первое место сварщиком Марат Ганиевым. Сразу два завода – прессово-рамный и завод двигателей – пригласили ребят после окончания колледжа на работу. Это ли не лучшая реклама как камазовскому конкурсу профмастерства, так и тем знаниям и навыкам, которые дают молодёжи в профессиональных колледжах города?



И.о. главного инженера ПРЗ Александр Чубурин и заместитель председателя профкома Мария Мракова искренне рады

монтажников. В работу им был дан элемент гидравлической системы автомобиля. Не все с заданием справились. По словам членов жюри, ведущего участника, студенты Набережночелновского политехнического колледжа Семён Некрасов и Артём Аартамонов. Первый из них, по уверению членов жюри,

места соответственно.

Открытию конкурса на прессово-рамном заводе стали внеочередные участники, студенты Набережночелновского политехнического колледжа Семён Некрасов и Артём Аартамонов. Первый из них, по уверению членов жюри, показал результат почти такой же, как занявшим первое место сварщиком Марат Ганиевым. Сразу два завода – прессово-рамный и завод двигателей – пригласили ребят после окончания колледжа на работу. Это ли не лучшая реклама как камазовскому конкурсу профмастерства, так и тем знаниям и навыкам, которые дают молодёжи в профессиональных колледжах города?

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Ах, как кружится голова...

За прошедшую неделю специалистами департамента промышленной безопасности и экологии зафиксировано три несчастных случая, еще один расследуется по заявлению пострадавшего.

17 октября слесарь-ремонтник литьевого завода во время работы произвел уборку. Чтобы убрать пыль со щита, он встал на ящик с песком, но внезапно у него закружилась голова. Мужчина упал, ударившись копчиком.

К несчастному случаю на кузнецном заводе привело, видимо, неаккуратное складирование металлокрепежа. 20 октября кладовщик, проходя по складу, задел ногой пачку металлокрепежа и сломал палец.

При спуске с лестницы переходного мостика охладительной галереи подвесного толкающего конвейера производства чугунного литья оступился и упал с 14-метровой высоты слесарь-ремонтник литьевого завода. Предварительно диагностирован сотрясение головного мозга.

А этот несчастный случай, произошедший на литьевом заводе во время уборки, расследуется по заявлению пострадавшего. 15 сентября после окончания смены литецшик металлов и сплавов наводил порядок на своём рабочем месте. Поскольку лежавший на влажном полу, он попытался удержать равновесие, взмахнул правой рукой и ударился ею о неподвижную часть пресс-формы машины.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Спецодежда. Осадочек остался

С большим интересом прочли статью «Модные тенденции камазовского гардероба» в газете «Вести КАМАЗа» от 12 октября 2012 года и решили поделиться своими наблюдениями. В публикации говорится, что «ситуация со спецодеждой стала меняться не в худшую сторону». А в лучшую ли? Вопрос не риторический, а практический. Увы, выданную недавно одежду трудно назвать спецодеждой.

Во-первых, она плохо отстегивается. После стирки в водной раковине приходится достирывать дома в машине с дорогими поршками, а потом ещё и ультразвуковым устройством «Золушка». Но результат нулевой – надевать эту спецовку просто противно.

Во-вторых, по поводу её цвета. Странен выбор оттенка новой спецодежды (светло-синий – *red*). Цвет формы – это не модное поверьте, а часть промышленной эстетики и дизайна. Любой модельер, а также врач и психолог скажут, что самый лучший цвет для нервной системы – это зелёный, причём не кричащий оттенок, а природного. Не случайно промышленное оборудование в основном зелёного цвета, а за примером далеко ходить не надо – достаточно заглянуть на агрегатное производство «КАМАЗа».

В-третьих, в спецодежде должно быть много карманов с застёжками – для личных вещей, и для инструментов. Для некоторых камазовцев одним из значимых инструментов является личное klejmo качества. Есть такое и у меня, Василия Дегтярёва. Я его потерял, потому что оно выпало из кармана, причём не двирягово. Во время работы приходится часто наклоняться, садиться, лезть под машину, ложиться то на правый, то на левый бок, на спину. Не мудрено, что из незастёгнутых карманов выпадает инструмент. Выход из ситуации напрашивается сам собой: не хочешь ничего терять – оборудуй свои карманы любыми застёжками: кнопками, молниями, фиксаторами. Но старую добрую спецодежду зелёного цвета с притынами самостоятельно молниями носить нам не рекомендовал. То, что новая спецодежда пронгивает старой, испытанный, функциональной, никого не волнует. Из хорошего в новом заводском комплекте спецодежды – защищенные пленкой пуговицы на руках и полах куртки.

«КАМАЗ» – предприятие мирового уровня, почему бы тогда не заключить контракты с хорошими фирмами-изготовителями спецодежды? С оказией к нам попал костюм рабочего с итальянского предприятия. Он сделан в Китае (бирку прилагаем, фирма Bosung). В нём карманы на липучках, маленькие, регулируемые лямки комбинезона на застёжках-«крокодильчиках», на брючинах снизу тоже присыпаны липучки, что позволяет плотно закрепить штаны на ноге, вместо петель под брючным ремнем вшита резиновая лента. Работать в таком комбинезоне – одно удовольствие, он сидит как влитой. Что мешает нашим отечественным производителям шить лучше?

С уважением, рабочий Василий Дегтярёв и бригада 261-го цеха сборки оригиналных автомобилей автомобильного завода

АНОНС

«Старко» сыграет и споёт

Во вторник, 30 октября, на стадионе «Гренада» в рамках визита на «КАМАЗ» вице-премьера Правительства РФ Аркадия Дворковича состоится благотворительный матч команды звёзд российской эстрады «Старко», после которого они споют для камазовцев и горожан свои знаменитые и любимые многими шлягеры.



В футбольно-концертном празднике, проходящем под эгидой благотворительной акции «Под флагом Добра!», примут участие Дмитрий Харатьян, Пьер Нарцисс, Виктор Зинчук, Александр Иванов, Сергей Минайев, Юрий Давыдов («Зодчие»), Сергея Криволап, Валерий Ярушин («Ариэль»), Александр Шевченко, Григорий Гладков, Влад Топалов, группа «Игра слов», группа «Ромарис», группа «ВиП» и другие известные артисты. Комментировать матч будет известный российский комментатор Первого канала Виктор Гусев.

Компания «КАМАЗ» выступает партнёром мероприятия и приглашает всех желающих на грандиозный праздник добра и света в парк «Гренада» во вторник, в 17.30.

Показали класс

На кузнецком заводе проходило состязание водителей погрузчиков. Продемонстрировать свою профессиональную состоятельность участникам предстояло в ходе двух этапов: теоретического и практического. К примеру, в теоретический тест были включены вопросы на знание правил дорожного движения и устройства погрузчика. Кроме того, выполняя теоретические задания, участники должны были показать знания из области PSK и системы управления качеством.

А на выполнении практики некоторых конкурсантов поджидала неожиданность. Дело в том, что на кузнецком заводе для

Победители среди водителей погрузчика:

- 1-е место – Альберт Сабиров (кузнецкий завод);
- 2-е место – Ильдар Байрамгулов (ПРЗ);
- 3-е место – Рафаэль Юсупов (литейный завод).

Победители среди мастеров:

- 1-е место – Руслан Валеев (кузнецкий завод);
- 2 место – Александр Смирнов (ТФК «КАМАЗ»);
- 3 место – Максим Михалев (АвЗ).

не показал своей растяжимости. Члены жюри согласились предоставить дополнительное время перед зачётом, чтобы опробовать транспорт. И за минуты, проведённые в

конкурсе мастеров – это всегда тест на профессионализм для молодых заводчан и на гостеприимство для руководства предприятия.

Победители среди слесарей-инструментальщиков:

- 1-е место – Разиль Садыков (кузнецкий завод);
- 2-е место – Алексей Саликов (литейный завод);
- 3-е место – Азат Айзатов (РИЗ).

из лёгких. Участникам необходимо было проехать определённый организаторами отрезок и по пути продемонстрировать наработки: захват тары, проезд между фишками, пересыпание поковок из одной тары в другую с использованием погрузчиков.

и требований при транспортировке грузов, аккуратность пересыпания поковок из одной тары в другую и соблюдение охраны труда.

А на литьевом заводе в это время соревновались в профессиональном умении слесари-инструментальщики и мастера. Они точно так же решали теоретические тесты и выполняли практическую работу, каждая группа свою: слесари изготавливали шаблон, а мастера решали кейсы.

В качестве награды призёры получат денежные премии и ценные подарки. Но и остальные участники не остались без внимания: все они поощрены подарками.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ЭХО ПРАЗДНИКА

Рекорд для мастера

Мария МАМАЕВА

Успехом мастера могут добиваться не только на производстве, им по плечу и выдающиеся спортивные достижения. Младшие командиры автомобильного завода ещё раз доказали это на базе отдыха «Иволга», куда их пригласили помериться силой и ловкостью. Традиционный День мастера и бригадира организаторы вписали в формат Олимпийских игр.

Под звуки марша пять команд мастеров-бригадиров выстроились в шеренгу, борбара за право называться лучшей спортивной дружиной начинается с решения стратегических задач. Каким образом рассставить игрошки, чтобы добиться максимальных успехов в весёлых стартах, гиревом спорте и прыжках со скакалкой?



Настоящие олимпийцы – атлеты-гиревики

После спортивного пролога атлетов приветствовали за празднично накрытыми столами. В этот день героев праздника поздравляли президент импровизированных Олимпийских игр – этот титул на времена был присвоен директору автомобильного завода Ильдусу Баянову, председатель профсоюза Олимпиады Владимир Юсиней и главный тренер олимпийской сборной – председатель Совета мастеров Валентина Сёма. Мастера, добившиеся по итогам девяти месяцев лучших результатов на производственных участках, были награждены почётными грамотами и памятными подарками. После торжественной части олимпийцев вновь пригласили на

СПОРТПЛОЩАДКА

Добить до победы

На прошёлщей неделе были сыграны первые матчи отборочного тура первенства по волейболу. Соревнования проходят в рамках Спартакиады-2012, организованной профсоюзным комитетом ОАО «КАМАЗ».

– Пока продолжаются встречи первого круга, о явных фаворитах говорить рано, – считает заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов. – Хорошую игру на прошлой неделе показала команда прессово-рамного завода, оба матча она закончила выигрышами. Победитель прошлогоднего турнира – команда завода двигателей – одержала победу в единственной сыгранной игре. Серьёзность своих намерений доказала команда автомобильного завода, победившая соперников в двух матчах.

Все встречи в своей группе «отработала» только команда литеиного завода, три из них закончились победой, одна – поражением.

Отборочный тур продлится до конца октября. Профсоюзный комитет просит болельщиков активнее поддерживать свои команды. С расписанием матчей можно ознакомиться на странице «Профком» корпоративного портала «Комета».

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

Страсти от «Tatarica»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 октября площадка на 22-й позиции главного сборочного конвейера вновь превратилась в сцену. На этот раз концерт давал симфонический оркестр Казанской государственной консерватории имени Н.Г. Жиганова «Tatarica».

сабирских и астраханских татар, традиционная музика мусульман Востока, русская, западноевропейская, латиноамериканская музыка.

Место за дирижёрским пультом на этот раз занял создатель этого коллектива, профессор консерватории, заслуженный деятель искусств РТ Ринат Халитов. Оркестранты специально для камазовцев подготовили программу, в которую вошли русские романсы, неаполитанские песни, популярные произведения татарской музыки. На каком бы языке ни звучало произведение, слушателям одинаково близка мелодия любви!

Заводчане высоко оценили исполнительское мастерство как коллектива оркестра, так и солистов консерватории – аккордеониста Алмаза Ахметзянова, скрипачки Дины Хисанбировой, баритона Игоря Макарова.

Аплодисменты благодарных зрителей руководство и профсоюзный комитет автомобильного завода подкрепили благодарственным письмом с надеждой на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Художественный руководитель оркестра Ринат Халитов в ответ пообещал вернуться на предприятие с новой программой.

Автомобильный завод за последние два года стал популярной концертной площадкой, в свои гастрольные туры его, судя по регулярным выступлениям, вписал и Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан. Видимо, музыканты цепят не только акустические свойства зала, но и тёплый приём своих поклонников.

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Работник КАМАЗа». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос. Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час.

Подписано в печать – в 20 час.

Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗ» обязательна.

Официальный сайт
ОАО «КАМАЗ»
<http://www.kamaz.ru>

ТФК – 15 ЛЕТ

Уже большие и сильные

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Кто только ни поздравил ТФК «КАМАЗ» с юбилеем! Юрий Клочкин, Герман Гильфанов, Владимир Пономарёв, Галина Самаренкина, Константин Поляков, Александр Ушенин... А также Анжелина Джоли, Брюс Уиллис, Квентин Тарантино и другие узнаваемые лица!

Саксофон Дениса Кудрявцева услуждал слух активно заполнявшегося актового зала. Большим успехом пользовались фотостенды: как-никак, а 15 лет – уже история.



Эксклюзивный сувенир от Юрия Клочкина – «птица счастья»

по взаимодействию с госструктурами – из тех, кто «были первыми» не только в ТФК, но и в управлении съезда «КАМАЗа». Сегодня она получает Благодарственное письмо Министерства промышленности и торговли РФ.

– Я думаю, ТФК 15 лет назад и сегодня – это две разные компании, – признаётся она. – Начав с очень небольших объёмов продаж, компания быстро росла, формировалась дилерская сеть – наше главное достояние. ТФК «КАМАЗ» стала известной в России, у неё свой определённый статус и репутация. Кто сейчас спорит, что продажи определяют лицо любой глобальной компании?

Все ждали «гвоздь программы».

– «Коламбия пикчерз» не представляет! – грязнуло с экрана.

Всё гениальное, как известно, просто. Вот и в ТФК решили не мудрить, а снять фильм о самих себе, любимых и дружеских шаржах, и фантазии «что будет в 2112 году», и очень серьёзные, вполне реальные планы. Практически каждый увидел себя, вписанного в историю – точнее, пишущего эту историю сегодня. Чего же желают юристы, финансисты, инженеры, водители, кадровики ТФК?

– Развиваться в рамках правового поля!

– Зарплаты на уровне газпромовской!

– Отпуска – два раза в год и как можно дальше от рабочего места!

– Чтобы КАМАЗы не ломались!

– Чтобы мамад Фортуна поворачивалась к нам только приятными частями своего тела!

– Чтобы все вступили в профсоюз!

– Чтобы каждому выдали по автомобилю – желательно, грузовому!

По достоинству оценили собравшиеся юмористические режиссёрские находки. Чего стоит каунт-группа по оформлению ПТС за решёткой кассового окна! И догадайтесь, как смогли на безупречном русском поздравить «юбиляров» звёзды Голливуда!

В капустниках и экспромтах, как нигде, раскрываются характеры. Герман Гильфанов признался, что узнал немало нового о работниках своего коллектива.

Хлопушки с сюрпризами осыпают зал конфетти – сердечками и... конечно же, денежными купюрами! У продавцов – свои «фетиши» и приметы.

– Нам 15 лет! Мы уже большие и уже сильные. Нас ждут великие дела. Работаем дальше!



В честь праздника – оглушительный салют

С лёгкой руки Юрия Клочкина, подарившего Герману Пильфанову эксклюзивный сувенир – «птицу счастья», едва ли не все подарки гостей и партнёров оказались... крылатыми – лошади, птицы и даже кубики: видимо, чтобы КАМАЗы (а бизнес-план в 40 с лишним тысяч здесь все держат в уме и в будни, и в праздники) уходили, что называется, влёт!

Увеличение продаж, увеличения комиссионного дохода пожелал гендиректор «РИАТА» Владимир Пономарёв, вручая подорожный сертификат на свою продукцию.

Руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» Александр Ушенин, напомнив, что одну треть юбилейной цифры сам провёл в «стане» ТФК, вдохновил историческими реминисценциями о российском купечестве.



Главный специалист отдела гарантийного обслуживания Нурия Газизова награждена благодарственным письмом ТФК

В СЕТИ

В контакте с «КАМАЗом»

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Три коллекционных модели КАМАЗа достались молодым ребятам, ставшим победителями конкурса на лучшую подпись к фото, которое было размещено в камазовской группе социальной сети «В контакте». На днях в пресс-службе ОАО «КАМАЗ» им торжественно вручили памятные сувениры.

– Я не старался выиграть конкурс, но так получилось, что моя подпись понравилась людям. Я активно участвую в камазовской группе «В контакте», ведь наш завод для меня – это гордость и будущее нашего города, – поделился один из победителей конкурса, студент ИНЭКА Ильин Гайнутдинов.

Между прочим, Ильину, а также Ирине Мыльниковой и Артёму Ошуркову, оказавшимся лучшими кризис-менеджерами группы, предложили стать её участницами.

Кроме того, он рассказал о создании группы, её текущей деятельности, планах:

– Наш руководитель, глава пресс-службы автогиганта Олег Афанасьев, из рабочей поездки по Краснодарскому краю привёз интересные фотографии, сделанные в Краснодарском автодроме «КАМАЗ». Он и предложил разместить их в нашей группе и попросил её участников придумать к ним интересные подписи. Мы поддержали эту инициативу и объявили конкурс на лучший комментарий к фото, – поделился Ильин Фёдоров.

Кроме того, он рассказал о создании группы, её текущей деятельности, планах:

– Она существует с 2009 года, но официальный статус у группы появился в июле 2011-го по инициативе пресс-службы ОАО «КАМАЗ». Тогда мы нашли самую многочисленную группу работников предприятия в социальной сети «В контакте» и попросили их предоставить нам права на управление их сообществом. Его создатели, работники завода двигателей, с энтузиазмом восприняли эту идею. Так автогигант стал одним из первых среди российских производителей грузовиков, обративших внимание на растущую популярность социальных сетей. Наш выбор именно сети «В контакте» неслучен: она самая популярная среди работников «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режиме реального времени пользователи могут узнать последние новости о продукции и услугах «КАМАЗа».

На странице собрана полезная информация о жизни автозавода, яркие новинки, события, последние новости, конкурсы, акции и многое другое. В режим