



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Всё дело в крое

Как рационально использовать металл

2

## Ценный кадр

За колонками цифр – благополучие компании

3

## Жизнь как песня

Кто зажигает сердца движковцев

4

### ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

# На работу – с радостью

Дания МАЖИТОВА

Нередкий на «КАМАЗе» случай – трудовая династия, объединившая в своём составе работников не одного только подразделения автогиганта, а нескольких. Но если, говоря языком официальных документов, «место регистрации» у двоих из этой династии другое, «место фактического проживания» у всех одно – прессово-рамный завод. По этой причине родственный клан Нургатиных-Мутиновых-Тулибаевых-Юсуповых-Рахматуллиных можно было бы сравнить с айсбергом, имеющим, как известно, надводную и подводную части. Но сравнивать не хочется: айсберг видится чем-то холодным и мрачным, а от этих людей исходит такая мощная энергия душевного тепла, радости и дружеского расположения, что способна растопить любые льды.

Глава династии, термист цеха изготовления штампов Фаргат Нургатин на ПРЗ с февраля 1981 года. Несколько лет проработал водителем погрузчика, потом освоил специальность термиста. «К любому делу подходит ответственно и делает его хорошо», – отмечает бывший мастер участка термической обработки деталей цеха из-

к Центральной бухгалтерии «КАМАЗа»: «Когда я устроилась на завод, свободной вакансии по моей специальности не было, и меня взяли комплектовщиком деталей. А примерно через год, когда я стала переводиться в БОТиЗ, начальник цеха ни за что отпускать не хотел, даже доклады писал, что без меня он плана не выполнит».

**«К любому делу подходит ответственно и делает его хорошо», – вот основная характеристика всех представителей этой династии.**

готовления штампов Валерий Поляков. Сам Фаргат Хамитович, вспоминая далёкие 80-е, рассказывает: «В то время, когда у заводов ещё были свои подсобные хозяйства, многих направляли туда на сельхозработы. Как-то попросился и я, на что мне начальник цеха сказал: «А кто работать будет? От тех, кого мы туда отправляем, всё равно никакой пользы заводу нет, а ты нам нужен. Почти то же самое услышал, когда решил уйти из водителей погрузчика в термисты».

Супругу вторит Альфира Нургатина, бухгалтер-кассир бухгалтерии учёта штамповых изделий (относящейся

к Центральной бухгалтерии «КАМАЗа»): «Когда я устроилась на завод, свободной вакансии по моей специальности не было, и меня взяли комплектовщиком деталей. А примерно через год, когда я стала переводиться в БОТиЗ, начальник цеха ни за что отпускать не хотел, даже доклады писал, что без меня он плана не выполнит».

ПРЗ. Какое-то время трудилась на заводе художником и вторая дочь Нургатиных.

Контролёр ОТК Гульсина Юсупова пришла на завод даже раньше своих родственников, в декабре 1980 года. Как-то скромную обаятельную девушку, работавшую в то время штамповщиком в цехе средней штамповки, заприметил Фаргат Нургатин и сказал жене: «Давай её с твоим братом познакомим!» Так было положено начало родственному клану и нынешней трудовой династии. Штамповщиком Гульсина Закиевна отработала восемь лет, вплоть до ухода в декретный отпуск. «Работа была тяжёлая, грязная, я всё думала, что вот ещё год поработаю и уйду, но так и не ушла никуда – привыкла к заводу, коллективу», – вспоминает она. Зато теперь в качестве контролёра ОТК (с 1991 года) Гульсина работает в стерильных условиях – в цехе окраски кабин, где установлена окрасочная линия «Дюрр». Работу свою знает великолепно, часто остаётся за мастера.

Видимо, по совету матери пришёл на завод и сын, Айрат Юсупов, инженер-программист ЦИКТ. Он всего год назад закончил ИНЭКА, а на ПРЗ «угадал» в самую горячую пору – начало внедрения SAP. Справился. Вначале ра-



На снимке слева направо: чета Нургатиных, их дочь Розалия Мутинова, Валия Тулибаева, Илгиз Рахматуллин, Гульсина Юсупова

зобрался в программу сам, а потом начал обучать других: кладовщиков, а теперь уже и работников основного производства.

Валию Тулибаеву, заведующую кладовой отдела материально-технического обеспечения, на завод позвал двоюродный брат, Фаргат Нургатин. «У нас общежитие дают», – сказал он ей, что было в то время для молодой девушки, приехавшей из района, немаловажно. Более четверти века без мыслей о других вариантах отработала она на

заводе, успевая за временем и теми переменами, которые происходят в управлении складским хозяйством. «Все программы – РИФ, 1С, а теперь вот SAP – сами осваиваем, с компьютером я дружна 12 лет», – говорит Валия Вахитовна.

Илгиз Рахматуллин, муж ещё одной двоюродной сестры главы династии, входит в состав одной из лучших бригад ПРЗ – бригады № 111 цеха сборки рам. Высококласный сварщик, он в одно время переходил на работу в другое подразделение «КА-

МАЗа», но потом вернулся на родной завод.

Жадные до работы, все они высоко оценены руководством предприятия: ветеран ПРЗ, неоднократно поощрялся наградами и другие члены этой династии. «По работе скучаю, иду на неё с радостью», – говорит Фаргат Хамитович. И так сказать может, без сомнения, каждый из них.

### ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

# Фабрика процессов: играют все!

Ольга ЕРАШОВА

Есть такое поверье: чтобы желания, загаданные под Новый год, сбылись, надо никому про них не рассказывать, а хранить глубоко про себя. Видимо, председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев этого не знал. Иначе, давая в начале года интервью нашей газете, разве высказал бы свою мечту? «Будем думать над созданием на «КАМАЗе» собственной «Фабрики процессов», – заявил он тогда. И добавил: – На «Даймлере» через неё проходят все, без исключения, управленцы».



Раунд первый: возникает чёткая взаимосвязь показателей на бумаге с реальным состоянием дел

Год приближается к финишу – озвученная мечта начинает сбываться: в прошлом номере мы сообщили о реконструкции площадей в АБК-308 завода двигателей под этот проект. Подкреплённая технико-экономическим обоснованием и вескими аргументами, она превратилась в идею, получившую одобрение «генералитета» компании. И совпала с пожеланиями стратегического партнёра «КАМАЗа». Нетрудно догадаться: когда звёзды складываются таким образом, суверия ретируются.

Собственно, эта мечта никогда не была бесплотной. Фабрики имитации процессов, эти центры практического обучения, действуют на лучших предприятиях мировых автопроизводителей. Но толь-

ко в Германии – на «Даймлере», в Мангейме «Фабрика процессов» существует в том виде, в каком представляет интерес именно для «КАМАЗа».

Одна за другой здесь в течение трёх последних лет побывали несколько камазовских групп топ-менеджеров и специалистов разных уровней. Если сказать, что директора заводов и начальники цехов ездили за такие милю только для того, чтобы собрать... обыкновенный турбокомпрессор, это может вызвать улыбку. Однако такова суровая правда. Она, правда, ещё и в том, что при моделировании реального процесса сборки этого агрегата менеджмент «КАМАЗа» учился эффективно управлять всеми процессами, отработывал навыки их постоянных

улучшений и контроля над ними. Таково истинное предназначение «Фабрики процессов»: знания и инструменты, полученные здесь, позволяют по-новому увидеть реальные процессы на производстве, в ритме которых живут и работают заводчане. Увидеть и многое изменить.

Первые посланцы «КАМАЗа» на даймлеровскую «Фабрику процессов» в своё время делились с нами впечатлениями и делали для себя немало открытий. Можно было бы идти по тому же пути и дальше, однако возникло немало «но». Во-первых, лучшие мировые практики – опыт весьма востребованный, и потому существуют графики и очереди, выставляя в которых руководителям

разных уровней приходится порой по несколько месяцев. Во-вторых, помимо прямых командировочных расходов, стажёры фактически на целую неделю (со всеми переездами) выпадают из производственного «контекста». В-третьих, избавиться полностью от «синдрома заграницы» не так-то просто: мол, это ведь там, «у них», а у нас всё по-другому. В-четвёртых, пропускная способность «Фабрики» такова, что обучить весь камазовский менеджмент можно будет разве что в ближайшие полвека. Интеграция производственных систем – TOS «Даймлер» и PSK, в рамках которой и началось обучение, рассчитана на более короткий срок. **Продолжение на стр. 2**

### НОВОСТИ

## Кому достанется камазовский «Оскар»?

*Традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников автогиганта «Лучший по профессии» пройдёт в этом году 20 октября.*

В нём примут участие победители аналогичных заводских конкурсов, прошедших накануне, и студенты учебных заведений, находящиеся на данный момент на практике. Возраст соискателей звания «Лучший по профессии» колеблется от 18 до 29 лет.

Как обычно, состязание пройдёт в два этапа, один из которых теоретический, другой практический. Чтобы добиться победы, участники будут должны ответить на 20 вопросов, касающихся их профессии. Перечень тем, которые будут отражены в этих заданиях, ребята получили за месяц до конкурса. В практической части соревнования молодые камазовцы на деле покажут свои профессиональные навыки.

В этом году выберут лучших по 13 специальностям, среди которых слесари-инструментальщики, инженеры-технологи по обработке металлов резанием, наладчики станков с ПУ, слесари-ремонтники, слесари МСР, электрогазосварщики, водители погрузчика, электромонтёры, фрезеровщики, инженеры-конструкторы, токари, специалисты по работе с молодёжью.

Победители получают денежные премии, подарочные сертификаты и, конечно, повысят свой текущий разряд.

### БЛАГОДАРНОСТЬ

20-21 сентября 2012 года в г. Набережные Челны на площадке ОАО «КАМАЗ» при поддержке Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и участии Торгово-промышленной палаты г. Набережные Челны и региона «Закамье» проведена конференция «Философия Lean Manufacturing: от успеха российских технологий – к процветанию России».

В конференции приняли участие 197 представителей 142 организаций 17 холдинговых компаний (интегрированных структур) Государственной корпорации «Ростехнологии».

Участники конференции получили возможность ознакомиться с внедрением инструментов и технологий бережливого производства в ходе проведения мастер-классов в цехах и производственных подразделениях ОАО «КАМАЗ».

Необходимо отметить организацию конференции и высокий профессионализм специалистов ОАО «КАМАЗ», проводивших практические занятия с участниками конференции.

Государственная корпорация «Ростехнологии» выражает особую благодарность первому заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительному директору Юрию Петровичу Ключкову, председателю Комитета развития Производственной системы ОАО «КАМАЗ» Игорю Петровичу Медведеву, заместителю председателя Комитета развития Производственной системы ОАО «КАМАЗ» Владимиру Фёдоровичу Арженцову за успешную подготовку и проведение конференции.

*С уважением, врио генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» А.В. Алёшин*

### АНОНС

## Смотрите телепрограмму



**В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»**



## ЭКОЛОГИЯ И МЫ

## Главное – достучаться

Ольга ЕРАШОВА

В деятельности ООО «КАМАЗ-Энерго» наконец-то должна открыться новая страница: на этой неделе возле дома 17/01 в Новом городе установили первый контейнер для сбора всего того, что горожане по простоте душевной привыкли выбрасывать в мусоропровод. Речь идёт об отслуживших свой срок энергосберегающих лампочках, ртутных лампах, разбитых ртутных термометрах и подобной утвари, подлежащей переработке на станции демеркуризации. В скором времени в городе должно появиться ещё 11 таких контейнеров. Доставкой их содержимого в «КАМАЗ-Энерго», как сообщили в городской администрации, будет заниматься «Челныкоммунхоз».



– За нами дело не станет, – подтвердил начальник станции демеркуризации Рифат Галлямов. – Наши мощности позволяют перерабатывать до трёх тысяч ламп в сутки, причём на этот объём мы были готовы выйти уже три года назад и перерабатывать ртутьсодержащий утиль со всей республики. Тогда в нашем арсенале появилась новая установка УДЛ-100 – наш «атомный реактор», оформлена лицензия Ростехнадзора на данный вид деятельности. Нашим главным клиентом остаётся, конечно же, «КАМАЗ», но в этом году заключено и 25 договоров с представителями сторонних, некамазовских организаций. Это школы,

детские сады, предприятия. А вот работа с населением остаётся пока большой проблемой, хотя, на мой взгляд, если мы всерьёз озабочены проблемами экологии, такие специализированные контейнеры должны появиться возле каждого дома. «Достучаться» до челнинцев, думаю, можно с помощью властей и СМИ. За минувшие три года лишь один (!) челнинец обратился к нам в частном порядке с просьбой утилизировать энергосберегающие лампочки. Кстати, тот же «Челныкоммунхоз» пока договора с нами не заключил. Замечу, что цены «КАМАЗ-Энерго» достаточно лояльные.

По словам Рифата Назифовича, забота об экологии была и остаётся не тем делом, которое приносит непосредственную прибыль в денежном эквиваленте. «Дивиденды» от этого общества получает в плане улучшения общей экологической обстановки в городе, укрепления состояния здоровья населения. Поступая на переработку, содержащая ртуть лампа относится к 1-му классу опасности, а то, что после уходит в утиль, – уже к 4-му.

В нынешнем году, согласно договорам, камазовская станция демеркуризации перерабатывает около 200 тысяч ламп. Более 70% этого плана уже выполнено. Лицензия Ростехнадзора рассчитана на период до 2015 года, а результатами недавней проверки по линии Минэкологии РТ инспекторы остались довольны.

## ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

## Фабрика процессов: играют все!

Окончание. Начало на стр. 1

Единственным решением в этом случае стало... то, которое было принято на «КАМАЗе»: приблизить «Фабрику имитации процессов» к нашим реалиям. Вплотную – то есть оборудовать её в пределах камазовского «периметра» (кстати, на «Даймлере» аналогичная ситуация), более того – по соседству с цехом, где на заводе двигателей изготавливают реальные турбокомпрессоры – важнейший аксессуар силового агрегата для автомобиля КАМАЗ.

Консультант PSK Артём Груздов и главный специалист КРПС Роман Фёдоров про-

цесс, переместить членов команды, перебалансировать операции – при условии соблюдения неких стандартных требований. Результаты вновь – на стенде SFM, их можно сравнить с итогами первого раунда. Далее вводные данные усложняются – под руководством тренера играющие в процессе вынуждены искать пути достижения целевых КРП и проводить более глубокие улучшения процессов. Третий раунд, и достигнутые – запланированные! – положительные результаты открывают перед игроками бесконечное поле возможностей улучшения.

– При этом, – добавляет Артём Груздов, – уже исчезают

и очень сплачивает команду. Побывав на «Фабрике процессов», менеджеры становятся убеждёнными проводниками лин-идей. Кстати, дополнительно идёт изучение совершенствования и вспомогательных, офисных процессов.

– Наши контакты со стратегическим партнёром «КАМАЗа», фирмой «Даймлер», продолжают, – подводит итог председатель КРПС Игорь Медведев. – Продолжается и интеграция TOS и PSK как интеграция двух культур в широком понимании этого слова. Мы заручились всемерной поддержкой коллег – OMCD TOS «Даймлер» по открытию у нас «Фабрики процессов», досконально изучен процесс имитации, имеются матери-

алы, позволяющие в кратчайшие сроки и с минимальными затратами оборудовать на «КАМАЗе» идентичный по содержанию и качеству учебный центр. Он запланирован абсолютно функциональным, даже аскетическим: оснащение не предполагает никакой роскоши. Приоритеты ориентированы абсолютно на весь управленческий состав «КАМАЗа» – от топ-менедже-

## Фабрики имитации процессов действуют на лучших предприятиях мировых автопроизводителей.

ли обучение на «Фабрике процессов» недавно.

– Команда – обычно это группа из 14-15 человек – получает задание собрать турбокомпрессор. При этом любые свои действия она фиксирует на информационном стенде SFM, абсолютно идентичном инфостенду на производстве, – рассказывает Роман Фёдоров. – Как правило, первый раунд команда проигрывает по всем фронтам: результат сравнивается с критериями КРП, а они достаточно жёсткие. Возникает чёткая взаимосвязь показателей на бумаге с реальным состоянием дел. Быстрая кайдзен-сессия – как и что улучшить, чтобы достичь поставленных целей – и начинается второй раунд игры. При этом у игроков имеются определённые ресурсы: они могут полностью перестроить

такие заявления, как «давайте работать быстрее», «нам не хватает людей», «нужно добавить оборудования» и подобные, которые звучали в первом раунде. К концу тренинга руководители другим взглядом смотрят на поло-

## Открытие «Фабрики процессов» на «КАМАЗе» станет элементом глубокого вовлечения в Lean.

жение вещей. Потом, уже на реальном производстве, в силу своих компетенций понимают: казавшийся прежде скучным бюджет – достаточный, а работать можно без перегрузок: дело в том, чтобы по-другому, более эффективно организовать процесс. Надо ли говорить, что такая практическая подготовка менеджеров ещё

ров до начальников цехов и мастеров. «Программа-максимум» предусматривает также обучение партнёров, поставщиков. Одновременно в двух группах, процессной и офисной, смогут обучаться до 30 человек, сессия рассчитана на срок от двух до пяти полных рабочих дней. Уже сегодня разрабатываются новые курсы – такие, как TPM, SMED и т.д. Открытие «Фабрики процессов» станет ещё одним шагом в развитии PSK, элементом глубокого вовлечения в Lean, который будет выгодно отличать нас от многих компаний автомобильной отрасли в области подготовки нашего персонала лин-технологиям, способствовать изменению философии жизни и управления предприятием.



На кайдзен-сессии решается, как и что надо улучшить, чтобы достичь поставленных целей

## КАЙДЖЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

## Всё дело в крое

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

От шести до восьми миллионов рублей в месяц экономят на прессово-рамном заводе благодаря внедрённому девять месяцев назад кайдзен-проекту «Оптимизация металлопроката, используемого на ПРЗ», автором которого стал начальник планово-диспетчерского отдела-1 предприятия Александр Макаров. «Экономический эффект мы получили колоссальный, больше, чем планировали», – не скрывая радости, отметил Александр Климович во время своеобразной экскурсии по продольной линии заготовительного цеха ПРЗ, проведённой для корреспондентов «ВК». Именно там работают по-новому, так, как предусмотрено кайдзен-проектом.

Он касается истоков изготовления комплектующих на автомобиль КАМАЗ. В основе многих из них лежат стальные полосы и ленты определённой ширины и длины, нарезанные из огромного рулона металла. Это потом их штамнуют, сваривают, режут, пробивают и гнут так, чтобы получить определённую деталь. Специалисты ПРЗ придумали, как раскраивать рулоны, максимально рационально используя металл, не создавая излишних запасов и экономия металлопроката.

– Во времена, когда страна жила пятилетками, а «КАМАЗ» выпускал четыре модификации грузовиков, была придумана система раскрой-ки рулонов стали, которая действовала на нашем предприятии до последнего времени, – начал свой рассказ Александр Макаров. – Она заключалась в том, что из огромного рулона могли на-

резать металлических лент и полос на одну-две позиции номенклатуры, а остальную часть рулона отправить на склад, где он мог пролежать полгода – год. Сейчас, когда предприятие работает под нужды потребителей, а комплектаций наших автомобилей более сотни, объём таких запасов оказался не нужен, да и производство должно работать ритмично и без простоев. Подумав, как можно сократить наши потери, мы поняли, что нельзя отрезать от рулона по чуть-чуть. Гораздо эффективнее раскроить весь рулон сразу, тем более что у планового отдела на руках всегда имеются потребности наших цехов на изготовление тех или иных комплектующих. Более того, нужно понимать, что каждый месяц мы производим около 160 раскросов рулонов, причём из них повторяется только четыре. Таким образом, нам нужно



Кайдзен-проект начальника планово-диспетчерского отдела-1 ПРЗ Александра Макарова (в центре) был внедрён в заготовительном цехе

## ПУЛЬС «ЕВРО-4»

## Стенд для нового класса

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

С нового года на автомобильном заводе начнётся серийная сборка автомобилей «Евро-4». К переходу на новый класс готовится весь коллектив. Конструкторы и технологи оттачивают технологичность сборки, а работники вместе с последовательностью операций осваивают новое оборудование, заказанное специально для новых КАМАЗов. О техническом оснащении для сборки автомобиля «Евро-4» корреспонденту «ВК» рассказал начальник отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей Наиль Замалиев.



– Наиль Гиналович, что представляет собой программа модернизации автомобильного завода по проекту «Евро-4»? Каковы её приоритеты?

– Программа включает в себя как оборудование, необходимое для качественной сборки автомобиля нового класса, так и то, которое позволит повысить общее качество сборки. Условно его можно разделить на три блока: это электрические многошпиндельные гайковёрты с фиксированным моментом затяжки фирмы Atlas Corso, манипуляторы для подъёма тяжёлых узлов при установке на автомобиль и стелды для заправки всех гидравлических систем автомобиля.

Основное конструктивное отличие «Евро-4» – это система нейтрализации выхлопных газов, которая вызвала усложнение автомоби-

ля. Специально под неё мы заказали стенд для заправки нейтрализующей жидкостью и манипулятор для установки бака в сборе с дозирующим насосом и фильтром.

Другие стелды необходимы для обеспечения заправки гидравлических систем автомобиля по технологиям, которые сейчас применяются во всех крупных автомобильных компаниях мира. Она предусматривает несколько циклов работы системы: вакуумирование системы, тест на герметичность и сам цикл заправки. За счёт того, что заправка идёт под вакуумом, исключается возможность остатка воздуха в системах, к тому же новая система позволяет контролировать точный объём и уровень заправки. Имеющиеся у нас заправки – это, по сути, насосы, закачивающие жидкость.

– Какие ещё позиции призвана укрепить программа модернизации?

– Значительно улучшить качество затяжки позволят новые гайковёрты, которые будут установлены на позициях, где производится затяжка особо ответственных соединений. К ним относятся затяжки колёс автомобилей, гаек крепления балансирной подвески на автомобилях тяжёлого ряда и гайки крепления сошки рулевого механизма. До этого те же колёса при установке затя-



Стальной рулон сейчас пойдёт под ножи станка

раскроить рулон так, чтобы не оставалось металла, и предприятию не нужно было бы закупать лишнего.

Если перевести камазовские машиностроительные реалии на швейные аналогии, то получается, что когда идёт массовое производство одежды, гораздо выгоднее раскраивать рулон ткани сразу и весь, так меньше остаётся отходов. Другое дело индивидуальный пошив. Тут целесообразнее отрезать кусок материи и сшить из него один-единственный бюки, не пуская под ножницы весь рулон ткани.

Кто работает «закройщицей» на ПРЗ? Расчёты ведёт инженер-плановик отдела планово-диспетчерского отдела-1 Неля Мухаметшина. Для этого она собирает все заявки от цехов-изготовителей, которые приходят на сегодня, на завтра, на месяц вперёд на поставку лент и полос, из которых потом получают детали, и «накладывает» их на рулон, смотрит, сколько

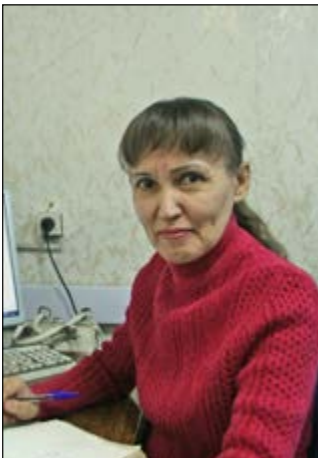
и каких лент потребуется из него порезать. Такой раскрой называется ручным.

– Времени уходит чуть больше, чем раньше, но это не существенно. Сейчас я могу, исходя из заявок, сформировать набор нужных заготовок, перенести его на рулон и отправить в заготовительный цех, – поделилась Неля Борисовна с нашим корреспондентом.

Кстати, с приходом САП, надеются на заводе, эта работа будет автоматизирована.

– 1 января 2013 года планируем запуск САП в промышленную эксплуатацию. В этом режиме планирование производства будет происходить автоматизировано, а контроль за ходом производства возложен на инженера-плановика, – уточнил Александр Макаров.

Вместе с ним мы понаблюдали, как происходит раскрой рулона в цехе. Наладчик расставляет ножи, располагающиеся на станке, исходя из того раскроя, который предусмотрела инже-



Инженер-плановик Неля Мухаметшина «кроит» металл, совмещая потребности цехов-изготовителей и работу заготовительного цеха ПРЗ

нер. Затем рулон загружают на станок и начинают раскатывать, прогоняя его между ножами, которые отрезают ленты нужной ширины. Уже готовые бобины с раскросными заготовками стоят в заготовительном цехе в полном порядке.

– Каждая бобина промаркирована. Теперь они отправятся на обрубочный участок, где из лент на обрубочных прессах нарежут стальные карточки и полосы, из которых потом изготовят комплектующие для грузовиков. Из каждой такой бобины получится примерно две тысячи деталей, – обратил наше внимание на стройные ряды готовых лент Александр Макаров. – Видите, тут ленты, подготовленные на суточное задание. А в планово-диспетчерском отделе уже идёт проектирование раскроя на следующие сутки. Мы, конечно, имеем небольшой задел ленточных заготовок, но на два-три дня работы, не более.

Благодаря этому кайдзен-проект теперь на продольную линию заготовительного цеха закапуют металл не на 62 млн рублей в месяц, а на 54-56 млн рублей. Экономическая польза очевидна. Да и, кроме того, стал нагляднее заметен эффект от системы «Канбан», позволяющей избежать излишних запасов.



Электрические многошпиндельные гайковёрты Atlas Corso помогают значительно повысить качество затяжки

стенды, первые поставки этого оборудования намечены на декабрь.

– Как идёт освоение модели класса «Евро-4»?

– Мы работаем по графику, утверждённому первым заместителем ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором

Юрием Петровичем Ключковым. В Торгово-финансовую компанию уже передано 37 автомобилей 24 различных моделей. Всего до конца этого года должно быть собрано 247 автомобилей 25 различных моделей и комплектаций.

Процесс освоения сборки разбит на три этапа. Сначала происходит опытная сборка, которая выявляет замечания, отработываемые в НТП, Технологическом центре и на заводах-изготовителях деталей и узлов. Затем автомобиль закладывается повторно, при этом проверяются те решения, которые были выданы по устранению выявленных замечаний. На третьем этапе собирается установочная партия, автомобиль закладывается на конвейер с учётом устранённых и перепроверенных замечаний. По этому графику в ноябре на АвЗ должны быть завершены последние опытные сборки последних трёх моделей и комплектаций автомобилей. На декабрь запланированы только повторные сборки и установочные партии. Ну а с января старт в полный рост!



## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

# Ценный кадр

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Для специалистов отдела развития персонала это словосочетание обозначает самую желанную добычу – профессионала высокого уровня. Удостоенная накануне Дня машиностроителя звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» Таисия Татушина как раз из их числа. А ещё эта замечательная женщина как никто другой знает, что стоит за определением «ценный». За колонками цифр в планах и бухгалтерских отчётах она видит процессы, от правильной настройки которых зависит благополучие компании.

Главный специалист по внутрикорпоративным ценам департамента экономики ОАО «КАМАЗ» Таисия Татушина признаётся честно: «Не думала, что стану экономистом». Отношение к работе переменилось после прибытия на «КАМАЗ».

Из Курганского машиностроительного института в Набережные Челны в 1973 году приехала большая группа выпускников, были в ней и инженеры-конструкторы, и экономисты. Таисия получила направление в плановый отдел автомобильного завода. По прибытии на место выяснилось, что трудовая ячейка состоит из двух человек – начальника и подчинённой. Молодого специалиста решили отправить на стажировку, сначала в Минск, потом в Тольятти. А по возвращении началось самое интересное:

– Рабочее место было в вагончике на стройплощадке. Шум работающей техники? Нет, нам ничего не мешало, мы были увлечены своим делом, – улыбается вспоминающим Таисия Денисовна. – Считали на счётах и машинках «Электроника», заполняли вручную огромные листы бесконечных планов и отчётов. А ещё

был Совет молодых специалистов – коллектив единомышленников, мы вместе решали производственные проблемы, отдыхали, путешествовали. Даже не знаю, как умудрились выкраивать время для досуга. По субботам и воскресеньям в годы строительства работали на субботниках, возводили детсады, жилые дома.

Оптимистичной, открытой, любознательной Тае всегда хотелось получить профессию, связанную с общением с людьми. После окончания школы собиралась в медицинский, но не прошла по конкурсу. Отправилась к двоюродному брату в Западную Сибирь, там поступила на только что открывшуюся специальность «Экономика и организация машиностроительной промышленности» Курганского машиностроительного института. Училась и мечтала о переводе в пединститут, но решиться на этот шаг так и не смогла. Не хотела расстраивать отца – он работал учителем и знал не понаслышке, как непросто сеять разумное, доброе, вечное...

А здесь, на «КАМАЗе», поняла: работает хорошо в коллективе, связанном тёллыми, дружескими отношениями. Она и сейчас с

благодарностью вспоминает своих учителей:

– К моему первому руководителю – начальнику планового отдела Виктору Александровичу Никлюшину за консультациями приходили специалисты всего завода, от бухгалтеров до технологов. Я тогда уяснила для себя – руководитель

меститель, стала для меня настоящим сподвижником. Я и мои коллеги знают: двери её дома всегда открыты для нас.

За 20 лет работы на автомобильном заводе Таисия Денисовна стала одним из лучших специалистов в расчётах цен, составлении плановых смет и анализе

**Таисия Татушина: «У меня нет родственников в Набережных Челнах. Моей семьёй стали коллеги с автомобильного завода. Мы и сейчас делимся новостями, рассказываем друг другу об успехах детей».**

должен быть не только хорошим специалистом, но и разносторонним человеком, – делится выводами, сделанными 39 лет назад, Таисия Татушина. – После структурных преобразований Виктор Александрович перешёл на агрегатный завод. Я осталась на автосборочном, где планово-экономическим отделом руководил Николай Михайлович Глебов. Он создал коллектив, который до сих пор собирается по любому поводу и вместе отмечает дни рождения, юбилеи, праздники. А Людмила Яковлевна Шишова, его за-

бухгалтерских отчётов, она по-настоящему полюбила свою профессию.

В генеральную дирекцию «КАМАЗа» Т.Д. Татушину пригласили работать в качестве заместителя начальника отдела себестоимости: свободное владение инструментарием в этой сфере – высший пилотаж для любого работника финансовых структур. Грамотным и чутким руководителем на этом производственном этапе стал Леонид Сергеевич Климчук, который в это время возглавлял экономическую службу «КАМАЗа».



Свой высокий класс Таисия Денисовна подтвердила, внедряя под руководством Андрея Александровича Максимова, работавшего тогда директором департамента экономики ОАО «КАМАЗ», принципиально новую систему внутрикорпоративного ценообразования и анализа нормативной себестоимости. Разработки процедуры согласования и утверждения внутрикорпоративных цен на продукцию организаций и подразделений «КАМАЗа» успешно используются до сих пор. А внедрение автоматизированных задач по формированию внутрикорпоративного ценообразования позволяет успешно вести бизнес-планирование и анализировать показатели производственной деятельности.

– Внутрикорпоративное ценообразование – это

инструмент, который при правильном применении способствует снижению себестоимости. Но добиться этого можно только в том случае, если каждый человек будет экономить на своём рабочем месте, – вводя корреспондента «ВК» в курс дела, главный специалист по внутрикорпоративным ценам Таисия Денисовна ещё и вспоминает о своём педагогическом призвании: – Мне интересны люди, которые спрашивают, спорят. Если человек априори принимает всё, это настораживает. Я говорю молодым специалистам: вам бы на заводе поработать лет пять, а уж потом в дирекцию. Наши специалисты должны не только хорошо знать свое дело, но и уметь учить, руководить, а главное – любить свою работу. Без этого результата не добиться.

## Старт дан

Депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина предложила создать в Набережных Челнах Фонд развития социальных инициатив, средства из которого планируется направлять на развитие муниципального образования и здравоохранения. В минувшую пятницу в лицее № 78 им. А.С. Пушкина состоялось заседание «круглого стола», на котором определился экспертный совет Фонда, обнародованы его цели и задачи, обсуждены первые инициативы. Таким образом, проект стартовал.

базы знаний по наиболее востребованным предметам школьной программы. Например, выбрав лучшего учителя-предметника, записать на видео теоретическую часть занятий в классе и выложить его в интернет. Никаких суперрасходов это не потребует, зато эффект может быть колоссальный. Школьники, учителя-коллеги смогут в любой момент подключить этот образовательный ресурс, занимаясь

дома. Нет необходимости увеличения количества часов в школе, всё укладывается в идею деятельностного подхода к новым стандартам в школьном образовании.

Среди задач, которые определяет для себя Фонд, – поддержка инновационных программ и технологий обучения, содействие развитию проектной деятельности учащихся и педагогов через систему грантов, поощрение стипендиями талантливых

школьников и их учителей за выдающиеся достижения в научной и образовательной деятельности. Планируется также содействовать развитию кадрового потенциала, компенсирова расходы учителей (это же касается и мекдработников) на повышение квалификации.

Помимо личных пожертвований Альфии Гумаровны, в Фонде будут аккумулироваться взносы частных и юридических лиц.

## НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ



– Я благодарна всем, кто решил стать соучастниками моей инициативы, – сказала Альфия Гумаровна. – Очень важно в повседневной работе учреждений образования учитывать меняющиеся запросы общества, рынка труда, технологических

возможностей и лучшие практики. Не всегда на эти цели имеются достаточные ресурсы – материальные, организационные, поэтому существует потребность привлечения их извне. Собственно, Фонд и будет дополнительным ресурсом

для реализации различных инициатив и проектов по дальнейшей модернизации, в частности, системы муниципального образования.

В числе первых инициатив, предложенных самими педагогами лицея, – проект по созданию цифровой

## ПРОБА СИЛ

## Взять грант!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Поскольку предложенные темы оказались очень близки культурно-организационной деятельности профкома ОАО «КАМАЗ» и молодёжной организации, приглашение принять участие в обучающем семинаре получили председатели профсоюзных комитетов подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» и активисты креативчики молодёжного движения компании.

Свои идеи камазовцы могли бы реализовать в номинациях «Содействие развитию дополнительного образования, научно-технического и художественного творчества» – стоимость гранта 350 тысяч рублей, «Её величество семья» – 400 тысяч рублей, «Здоровая семья – здоровая республика»

– 200 тысяч рублей, «Развитие физкультуры и спорта по месту жительства» – 300 тысяч рублей, «Формирование экологической культуры населения Республики Татарстан» – 300 тысяч рублей.

Организатор семинара – консультант-эксперт по проектной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Наиля Сайфуллина предупредила, что заявка должна быть меньше полной суммы гранта, так как Кабинет Министров заинтересован в выявлении и продвижении большего количества новых социально-образовательных и управленческих технологий. Но даже в этом случае при включении в эту работу компании

и профсоюзному комитету удастся сэкономить, а значит перенаправить на другие цели значительные средства.

Однако по условиям конкурса профсоюз, хоть он и является некоммерческой общественной организацией, не может участвовать в конкурсе. Тем не менее камазовцы решили проверить свои возможности в тренинге.

– Подготовить такой проект совсем не сложно, – поделилась своими впечатлениями инженер-конструктор НТЦ Елена Пыщечкина. – Идей много, ведь грант даёт возможность реализовать проект, который улучшит жизнь окружающих тебя людей.

– Мы примем участие в этом конкурсе, отправив заявку от

общественной организации работающей молодёжи города, – пояснила консультант по работе с молодёжью заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Лиры Красноборова. – Участие в проектной деятельности даёт возможность ставить цель и реализовывать идеи. Такие компетенции необходимо развивать молодым работникам нашей компании в любой сфере деятельности, они особенно нужны для работы на предприятиях «КАМАЗа». Наша креативная группа сейчас рассматривает идеи, которые появились у ребят на семинаре, мы обязательно расскажем о том, что у нас получилось.



В рамках семинара был организован тренинг для участников конкурса

## АНОНС

### 15 лет на фарватере

*На будущей неделе своё 15-летие отметит ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».*

Рождённая на рубеже веков и тысячелетий, в период «новой истории», она сразу оказалась на фарватере. За полтора десятка лет реализовано более 350 тысяч автомобилей. Сегодня каждый третий продаваемый в России грузовик – это КАМАЗ. Бизнес-план продаж нынешнего года невероятно амбициозный: 42 тысячи автомобилей.

Отстаивать свою долю на отечественном рынке каждый день, каждый час – это стало жизненным кредо компании, коллектив которой (после оптимизации) составил 660 человек. Генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов убеждён: людям творческим, инициативным, нестандартно мыслящим по плечу решение задач высшей категории сложности.

## ЕСТЬ ПОВОД

### Челнинскому трамваю – 39

*На прошлой неделе работники ООО «Электротранспорт» праздновали день предприятия.*

8 октября 1973 года, украшенный транспарантами челнинский трамвай провёз по маршруту «Дено – Сидоровка» своих первых пассажиров. С этого события транспортники ведут отсчёт истории своего предприятия.

На праздничном собрании с приветственным словом выступил генеральный директор Рашид Шамсудинов и председатель профкома Ольга Самаркина. Лучшие работники предприятия получили награды и почётные грамоты российского и республиканского уровня, а также благодарственные письма от имени директора ООО «Электротранспорт».

На сцене актового зала подарки и поздравления получили и лучшие спортсмены, занявшие призовые места в Спартакиаде ООО «Электротранспорт». И конечно, праздник не обошёлся без концертной программы, которую организовал коллектив художественной самодеятельности общества.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

### Случаен ли случай?

*За первые две недели октября специалистами департамента промышленной безопасности и экологии зарегистрировано пять несчастных случаев на производстве.*

На прошедшей неделе в ДПБЭ поступило заявление о несчастном случае, произошедшем 19 сентября. В этот день в вагоне автобуса, следовавшем из Заниска в Набережные Челны, обрубчик литейного завода получил удар ножом в область грудной клетки от работника кузнечного завода. Ведётся следствие.

В первый день октября произошёл несчастный случай с другим работником литейного завода. Слесарь-ремонтник при починке конвейера сушки керамических форм ударил себе по пальцу.

От собственной неосторожности пострадал 6 октября электромонтёр 6-го разряда прессово-рамного завода. При замене автомата в шкафу управления прессом он без снятия напряжения с токоведущих частей производил замеры габаритов автомата с помощью металлической рулетки. Произошло короткое замыкание, работник получил ожоги лица и обеих рук.

Травмирован 11 октября машинист автомобильного крана управления автотранспортом и специальной автотехники «Челныводоканала». Он зашёл на заброшенный участок чужой производственной базы, возле районных очистных сооружений, где по стечению обстоятельств именно в это время обвалилась железобетонная конструкция, придавившая ему руку. Сохранить кисть правой руки врачам не удалось.

Слесарь-ремонтник автомобильного завода получил травму на своём рабочем месте. 15 октября он ремонтировал манжету пневмоцилиндра на станке для формирования и калибровки трубок в цехе подборки и трубопроводов. При снятии узла он защемил палец левой кисти.

## НОВОСТЬ

### Пешком теперь не ходим

*С открытием IT-парка часть работников ремонтно-инструментального и прессово-рамного заводов, термозаводского производства завода двигателей и работников сдаточного корпуса автомобильного завода стали тратить меньше времени на дорогу от дома до работы и обратно. Дело в том, что теперь на остановке «IT-парк» останавливается автобус.*

– Раньше, чтобы добраться до работы, приходилось минут 15-20 идти от трамвайной остановки пешком. Теперь мы подъезжаем прямо к корпусу завода, – поделились с нами работницы сдаточного корпуса АвЗ.

Ездят камазовцы на автобусах большой вместимости по маршруту № 207А. Это коммерческий «красный» автобус, маршрут которого соединяет проспект Чулман, улицу Хасана Туфана, проспект Сююмбике, проспект Вахитова и IT-парк. Правда, пару месяцев назад управление транспорта города заверило, что по маршруту от остановки «Филиал КГТУ» (бывшая «Спецшкола») по проспекту Сююмбике, через проспект Вахитова, IT-парк, гипермаркет «Лента» и до завода двигателей будет курсировать другой маршрут – № 5. Даже оговаривалось, что по нему будут ездить два автобуса большой вместимости и 10 микроавтобусов. Но пока камазовцы, ежедневно добирающиеся от заводов до города, автобуса с таким номером ни разу не видели.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Уважаемые граждане!

В рамках исполнения законодательства Республики Татарстан «Об оказании бесплатной юридической помощи» юристы, входящие в Общероссийскую общественную организацию «Ассоциация юристов России», оказывают бесплатные юридические консультации.

**Приём:** ежедневно по пятницам по предварительной записи в назначенное время.

**Предварительная запись:** ежедневно в будние дни по тел. 45-27-00.

**Адрес приёма:** ул. Ш. Усманова, д. 112 (49/09), каб. 110 (здание администрации Автозаводского района г. Наб. Челны).



## МИНУТА СЛАВЫ

# Жизнь как песня

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Для ценителей татарской народной и эстрадной музыки завода двигателей победа Миннии Маннаповой в конкурсе художественной самодеятельности «Минута славы», недавно прошедшем на предприятии, стала настоящим подарком. Минние удаётся петь так, что на душе у слушателей становится светло и легко. Мы решили поговорить с победительницей, чтобы выяснить, как формировался её народный талант.

Петь и выступать на сцене в её семье уметь и любил отец Гарей. Он как глава женского коллектива, в который входили четыре дочери и жена, держал марку: без него не обходились деревенские праздники и даже самодеятельные спектакли. А работал он в деревне Фомкино Нурлатского района простым кладовщиком.

– Поскольку односельчане знали, что в нашей семье хорошо умеют петь, то меня взрослые просили выступать, когда я была ещё совсем маленькой. А вот выходить на сцену в концертах художественной самодеятельности начала уже в школе, – вспоминает Минния Маннапова.

Её приезд в Челны и учёба в училище № 64 также начались с республиканского смотра художественной самодеятельности, где девушка заняла первое место. Так и пошло – где бы она ни работала, сцена всегда оказывалась её уделом. Она выступала в составе ансамблей художественной самодеятельности, будучи работницей и автомобильного завода (заняла призовое место в заводском конкурсе «Народный артист»), и ПРЗ. Кстати, вместе с артистами ПРЗ она

приняла участие в популярной телепередаче «Жырлык эл!» («Давайте споём!»), которая идёт на канале ТНВ.

– Мне очень понравилось на съёмках, было интересно, нас хорошо принимали зрители в студии, благосклонным было и профессиональное жюри. Хотя волнение у всех участников было сильное, но смешивалось оно с чувством

**Минния Маннапова: «Перед каждым выступлением я очень волнуюсь, но как только выхожу на сцену, тревога исчезает и остаётся только радостное чувство, вызванное аплодисментами зала, благосклонностью слушателей. Поэтому после концерта у меня всегда приподнятое настроение и лёгкая душа».**

радости, поскольку нас оценили, пригласили в Казань, а значит, мы нравимся людям. Нас ни разу не просили повторить, чтобы сделать запись более удачной, всё отлично получалось с первого раза, съёмки прошли гладко. Односельчане потом рассказывали, что побежали к

телевизору, бросив свои дела, чтобы увидеть выступление своей землячки, – делится наша собеседница.

На заводе двигателей она работает с 2011 года оператором копировально-множительных машин, но считает его своей «родиной». Ведь этому предприятию она отдала первые 10 лет своей трудовой биографии, начинала



ной самодеятельности предприятия.

– Свой репертуар выбираю сама. Мне больше нравятся лирические мелодии, когда за душу берут трогательные слова о любви к маме, родной природе, своей малой родине, – рассказывает артистка. – Внимательно слушаю радио «Кунел», стараюсь записать слова понравившейся песни, потом начинаю искать её уже не на радио, а в записи исполнителей, чтобы выучить мелодию. Песня начинает звучать внутри меня сразу, сначала без слов, ну а потом, когда разучиваю её до конца, захватывает меня полностью. Мои любимые произведения – «Балан», «Арала бузгаптан», «Талларым». Сейчас в моём репертуаре есть 10 песен, для которых специально «под меня» записаны минусовки. А вообще запас мелодий, конечно, больше. А капелла или подживой инструмент я могу петь без остановки около часа. И такое исполнение мне нравится больше, лучше чувствуется живая природа музыки, её дыхание.

на нём. Уйти с завода вынудил пожар. Поэтому выступление на «Минуте славы» и победа в этом конкурсе стали для неё знаковыми. Теперь без выступлений Миннии Гаревны не обходится ни один общезаводской праздник, она стала полноправным членом «агитбригады» художествен-

и художественный руководитель группы «Вдохновение», заслуженный работник культуры Республики Татарстан, член Союза художников РФ и РТ Мадияр Хазиев. Он рассказал, с какими успехами его воспитанницы подошли к очередной выставке.

– Про Илюсу могу сказать, что она хорошо стала писать портреты. У неё получаются прекрасные образы по характеру, цвету и колориту. Есть также и настоящие выставочные работы других жанров, очень личные, философские работы. Илюса растёт.

Ирина – лирический художник, любит натюрморты. Изображая обычные бытовые предметы, она умеет передать и своё отношение к ним. Прекрасно получаются у неё и портреты.

А Лену, так как она не является членом группы, я вижу впервые. Но, взглянув на её работы, я, открывено говоря, ахнул. На картине нарисован

один предмет, но сколько в нём душевности, глубины и философии! Чувствуется в нём жизнь. Эти яблоки и вишни прямо хочется взять в руки. Из Лены, я думаю, получится прекрасный иллюстратор.

В честь открытия выставки Мадияр Шарипович подарил художникам альбомы с иллюстрациями знаменитых российских и татарских художников и пожелал им дальнейших творческих успехов.

– Надеюсь, что удастся погрузить в творчество весь «КАМАЗ-ЛИЗИНГ». И в следующий раз в выставке примет участие большее количество мастеров и посетителей, – выразила надежду Илюса Хафизова. – Спасибо всем, кто пришел сегодня. Без вашей поддержки мы бы ничего не смогли сделать. И огромное спасибо также библиотеке «КАМАЗа» за то, что не отказали нам и организовали прекрасный вечер.



Вот такой лимузин подарили Золушке работники ДУСа

носили из парков и садов-огородов. Полёт фантазии воплотился в «Лимузине для Золушки», «Осеннем блюзе», «Домике для дядушки Тыквы», пёстром коктейле «Осенний микс», «Деревня Дусовка», «Королева Осень» и других сказочных пейзажах и картинах. Каждую композицию хочется рассматривать бесконечно долго – столько изыданных штрихов впитано в осеннее полотно!

## «КАМАЗ» погружается в творчество

Гузель ГАТИНА

Литературная гостиная библиотеки «КАМАЗа» вновь открыла свои двери. Очередной творческий сезон начался с выставки работ членов группы «Вдохновение», которые посвятили свою экспозицию 10-летию группы компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ».



Ирина Семёнова, Илюса Хафизова и Елена Балыкова (слева направо) с подарками от «маэстро»

Выставка представляет собой собрание лучших работ начинающих художниц Илюсы Хафизовой и Ирины Семёновой. Присоединилась к ним и Елена Балыкова, которая впервые показала свои творения широкой публике. Все они – Ирина, Елена и Илюса – работницы «КАМАЗ-ЛИЗИНГа», а потому и выставка,

которая, кстати, называется «Золотой дождь», приурочена к юбилею этой организации.

На торжественном открытии выставки, которое в литературной гостиной теперь непременно сопровождается перерезанием красной ленты, присутствовали близкие родственники и друзья художниц. Среди них был

## Маленькие радости за большие радости

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Вчера ими награждали в департаменте по управлению собственностью участников конкурса на лучший осенний букет. Призы, закупленные на средства профсоюзного бюджета, получили победители в десяти номинациях, практически все участники конкурса. А до этого торжественного момента все работники дирекции, проходившие мимо штаб-квартиры этого подразделения, поневоле замедляли шаг.

Уголок привлекал внимание буйством красок и журчанием фонтанчика.

– Гуляя по парку, мы радовались красоте осеннего дня, а потом решили пролить удовольствие и объявили конкурс на лучший гербарий, а вернее, осенний букет.

Идея дусовцам понравилась. Свои композиции они сочиняли во время обеденных перерывов. Материал для воплощения идей при-

носили из парков и садов-огородов. Полёт фантазии воплотился в «Лимузине для Золушки», «Осеннем блюзе», «Домике для дядушки Тыквы», пёстром коктейле «Осенний микс», «Деревня Дусовка», «Королева Осень» и других сказочных пейзажах и картинах. Каждую композицию хочется рассматривать бесконечно долго – столько изыданных штрихов впитано в осеннее полотно!

## ФУТБОЛ

## Серебро на Кубке РФС

Из 76 футбольных коллективов России воспитанники регионального центра подготовки футболистов ФК «КАМАЗ» 1995 г.р. заняли второе место среди сверстников на турнире Кубка РФС в Сочи.

По итогам четырёх отборочных игр у автозаводцев три победы и одна ничья. В полуфинале камазовцы обыграли барнаульское «Динамо» со счётом 3:1, а в финале уступили сильнейшему сопернику (0:5), не упустившему ни одной победы в этом турнире, московскому «Локомотиву». За комментариями о прошедшем соревновании мы обратились к старшему тренеру команды «КАМАЗ-Молодёжная» Владимиру Барышеву.

**– Владимир Леонидович, довольны ли вы полученным результатом?**

– Соревнования прошли на высоком организационном уровне. На наш взгляд, выступление оказалось удачным. После финального матча с «Локомотивом-2» была небольшая горечь от поражения в финале, но она быстро улетучилась. Ведь второе место в турнире та-



кого уровня для наших ребят большое достижение. Хочу отметить каждого из наших футболистов. Они очень профессионально подходили к играм, на футбольном поле проявили настоящую спортивную злость и выдержку.

**– А что можете сказать о своих оппонентах?**

– Мы играли среди победителей зональных соревнований Кубка РФС. Ни одного,

что называется, проходного матча не было. С первых игр стало понятно, что по уровню все соперники равны. Особенно принципиальной была игра с ижевским «Зенитом». Мы выступали с этой командой в одной группе в рамках зональных соревнований, по итогам которых они сразу вышли в финал. А мы получили вызов на данный турнир согласно спортивному принципу – после отказа од-

ной из команд от дальнейшего участия. В итоге на финале в Сочи ижевчане остались позади нас, седьмыми.

А самым запоминающимся поединком стала полуфинальная встреча с «Динамо». В Барнауле имеется свой интернет, в котором собраны лучшие футболисты Алтайского края. В этом матче долго держалась боевая ничья, но в итоге мы всё-таки одержали победу.

В финальном матче с москвичами нам не хватило эмоций. До этого нашей команде выпали серьёзные соперники в группе – это не могло не сказаться на нашем физическом и внутреннем состоянии. В матче против «Локомотива-2» нас вновь подвела реализация моментов, из двух стопроцентных возможностей не забили ни одного мяча. Однако мы очень довольны своими результатами.

### Кубок Татарстана завоёван

**13 октября в Казани команда «КАМАЗ-Молодёжная», обыграв в финале нижнекамский «Шинник» со счётом 1:0, стала победителем ИНТЕХБАНК-Кубка Республики Татарстан сезона 2012 года.**

Продрав непростой путь к финалу, воспитанники ФК «КАМАЗ» в напряжённой игре с одной из сильнейших команд республики вернули себе титул обладателя Кубка Татарстана 12 лет спустя. Кстати, тот успех в 2000 году тоже праздновала команда под руководством Владимира Барышева.

По словам генерального директора ФК «КАМАЗ» Геннадия Макарова, который был вместе с командой в Казани на финале Кубка, руководством ОАО «КАМАЗ» в начале года была поставлена стратегическая задача развития собственного центра подготовки футболистов, который в мае получил статус регионального. И эти успехи юношеской команды будут способствовать дальнейшему развитию футбольной камазовской школы.

*Пресс-служба футбольного клуба «КАМАЗ»*

## АВТОСПОРТ

## Пески ждут...

Чуть больше двух месяцев остаётся до главного спортивного события в мире автоспорта – «Дакара». У команды «КАМАЗ-мастер» в самом разгаре тренировки в условиях, максимально приближенных к боевым.



7 октября команда «КАМАЗ-мастер» в составе шести боевых и двух машин технического сопровождения выехала для проведения тренировочного сбора в Волгоград. О целях проведения рассказал спортивный директор команды Владимир Чагин:

– Отсутствие соревнований во второй половине года, большой, полугодовой перерыв перед «Дакаром» заставил нас задуматься о серьёзных тренировках.

Решили провести их в самом подходящем для этого месте: Астраханской и Волгоградской областях, хорошо нам знакомых по ралли «Шёлковый путь» и этапам чемпионата России.

Степи, извилистые дороги, бездорожье – очень тяжёлые трассы как для человека, так и для машин. Нас ждут три спецучастка, протяжённость каждого около 400 км. Первый этап – кольцо вокруг Волгограда, второй – Волгоград – Астра-

хань, третий – кольцо вокруг Астрахани. Тренировка будет в режиме гонки, естественно, с соблюдением всех мер безопасности. Условия максимально приближены к боевым. В кабинах будут сидеть экипажи, запланированные для участия в «Дакаре-2013» и Africa Race.

Через неделю, подводя итоги тренировки, Владимир Чагин отметил, что поездка оказалась удачной:

– Погода была к нам благосклонна. Три длинных спец-

участка позволили нашим экипажам почувствовать себя в режиме реальной гонки. Мы делали старт, финиш, отсечки времени так, как на настоящих соревнованиях. Даже наградили кубками победителей.

Но главная задача, которая стояла перед нами, – тестирование, обкатка машин перед «Дакаром» и подготовка экипажей. Самые сложные участки в любой гонке – это «верблюжьи кочки», маленькие дюны с перепадом высот в два-три метра. По ним тяжелее всего ехать, и именно поэтому мы тренировались на таких поверхностях.

Я лично проехал с каждым пилотом до и после окончания основной части тренировок. Проводил ежедневный анализ, корректировку. Всё это поможет ребятам на «Дакаре» и в Africa Race. Тест позволил выявить и все технические недочёты машин. Впереди четыре недели, чтобы их устранить. 11 ноября команда с полностью подготовленными машинами отправится в Габр для прохождения технической комиссии.

## СПАРТАКИАДА-2012

## Все к сетке

В рамках камазовской Спартакиады стартовало Первенство по волейболу среди мужчин.

Открытие Первенства и первая игра состоялись в понедельник, 15 октября. На площадке встретились команды прессово-рамного, литейного заводов, ТФК «КАМАЗ», филиала «Татарстан», профсоюзного комитета, ЦИКТ, «КАМАЗ-Энерго» и команда ветеранов кузнечного завода. Всего же на участие в соревнованиях заявлено 19 команд.

После окончания игр первого круга, которые будут идти вплоть до воскресенья, команды сыграют на выбывание, а затем состоятся полуфинальные и финальные встречи. Информация об участниках, месте и времени проведения игр размещена на корпоративном сервере «Комета».

