



ВЕСТИ КАМАЗА



Очень важная роль:

Стандарт для мастера

2

Модные тенденции:

Рабочий гардероб

3

Кузнецы своей победы

Чемпионы трудностей не боятся

4

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

Сиреневый туман – под хобот «Комсомольцу»

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Если вы услышите, что на заводе двигателей работает около двух десятков комсомольцев, не удивляйтесь. Правда, возраст их уже значительно превышает предельно допустимую планку – в молодёжном союзе можно было находиться до 28 лет. По основной работе к ним, можно сказать, претензий нет, вот только вредность от их деятельности невооружённым глазом видна. «Комсомольцами» их называли по имени давшего путёвку в большую производственную жизнь... завода в Московской области. Речь, как вы уже догадались, идёт о станках, на которых происходит механообработка деталей.



Год назад в корпусе проплыл «сиреневый туман»...

Сколько раз, бывая на заводе двигателей, особенно в ясный солнечный день, сама убеждалась: лучи, проникая в корпус, издали подсвечивают «сиреневый туман», который, как пел Владимир Маркин, «над нами проплывает». Но тут совсем не до песен. Потому что туман – это смог, взвесь, по каплям оседающая масляным слоем на оборудовании, дышать им, мягко говоря, отнюдь не полезно, вся одежда пропитывается специфическим запахом. Недовольство людей, работающих «в обществе» старых «Комсомольцев» (а число последних в связи с оптимизацией площадей на территории 334 и в За-

инске увеличилось), вполне понятно. Справедливости ради стоит отметить, что свою лепту в «дымовую завесу» вносят не только эти станки. Год назад руководство завода предметно занялось проблемой загазованности в корпусе. И туман понемногу стал рассеиваться...

Прежде чем попасть в 201-й цех шестерён, где нас ждут три «Комсомольца», заглядываем в 120-й. Здесь разместились обрабатывающие центры Емаг. У современного импортного промышленного оборудования подобные проблемы исключены в принципе: вытяжка, вентиляция – всё запрограммировано.

Но технологическое перевооружение – процесс длительный. К тому же, если «Комсомольцы», пережившие пожар, со своими функциями справляются и при капитализме, зачем отказываться от их услуг?

– «Сиреневый туман», как вы говорите, возникает в процессе резки: при механообработке на резец для увеличения срока его службы подаётся смазочно-охлаждающая жидкость, СОЖ, это предусмотрено технологическим процес-

сировальностью. Кстати, направляются на это средства, возвращённые заводу по линии Фонда социального страхования – бонусы за снижение травматизма, заболеваемости идут на дальнейшее улучшение рабочих обстановки.

Но вот мы и в цехе шестерён КПП.

Оператор Дания Нигматуллина выбирает образное сравнение:

– Раньше у нас было как в деревенской бане, которая топится «по-чёрному». Ды-



...а теперь воздух подвергается капитальной очистке

скается через электромагнитное поле. Пока больше склоняемся к механической аспирации. Она более простая. Включается станок – включается установка.

– А куда девается переработанный очищенный воздух – в трубу?

– Плохо же вы о нас думаете. А эффект энергосбережения? Двух зайцев удалось поймать: ведь обработанный воздух – не только чистый, но ещё и тёплый. Поэтому мы возвращаем его обратно в рабочую зону, экономим тепло.

По конфигурации установки разные, рассчитанные на разную производительность очистки загрязнённого воздуха, есть не только ста-

ционные, но и мобильные, которые на заводе решили установить на сварочных постах – для локализации сварочных аэрозолей.

Мимо нас, попыхивая, катит дизельный погрузчик. Дамир Гумарович перехватывает мой вопросительный взгляд:

– Источники загазованности ещё остаются. И оборудование, подобное «Комсомольцам», в других цехах, ещё требует внимания. Работаем по разным направлениям, задача – минимизировать «вредные факторы». Тем более что директор наш, Юрий Иванович Герасимов, всегда подчёркивает: бороться надо не со следствием, а с причиной.

«Дымовая завеса» – это смог, взвесь, по каплям оседающая масляным слоем на оборудовании. Дышать им, мягко говоря, отнюдь не полезно, вся одежда пропитывается специфическим запахом.

сом, – поясняет главный энергетик завода двигателей Дамир Шакиров. – Возникает эффект, сравнимый с кухонным чадом – если плеснуть масло на раскалённую сковородку. Мы заключили договор с казанским филиалом питейской фирмы «СовПлим». Шесть вентиляционных установок уже работают в штатном режиме, до конца года фирма поставит ещё восемь различной про-

цессом, – поясняет главный энергетик завода двигателей Дамир Шакиров. – Возникает эффект, сравнимый с кухонным чадом – если плеснуть масло на раскалённую сковородку. Мы заключили договор с казанским филиалом питейской фирмы «СовПлим». Шесть вентиляционных установок уже работают в штатном режиме, до конца года фирма поставит ещё восемь различной про-

цессом, – поясняет главный энергетик завода двигателей Дамир Шакиров. – Возникает эффект, сравнимый с кухонным чадом – если плеснуть масло на раскалённую сковородку. Мы заключили договор с казанским филиалом питейской фирмы «СовПлим». Шесть вентиляционных установок уже работают в штатном режиме, до конца года фирма поставит ещё восемь различной про-

цессом, – поясняет главный энергетик завода двигателей Дамир Шакиров. – Возникает эффект, сравнимый с кухонным чадом – если плеснуть масло на раскалённую сковородку. Мы заключили договор с казанским филиалом питейской фирмы «СовПлим». Шесть вентиляционных установок уже работают в штатном режиме, до конца года фирма поставит ещё восемь различной про-

ЕСТЬ ПОВОД

Вверх по лестнице крутой

Ольга ЕРАШОВА

«Тело принимает форму кресла?» – ехидно осведомился однажды на совещании по адресу имярек первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. Завтра исполняется ровно пять лет с того момента, как он был назначен на этот пост. По сравнению с предшественниками, срок, можно сказать, рекордный: должности, на которых назначенцы работают не более двух-трёх лет, СМИ окрестили «растрельными». За пять лет на камазовском производстве изменилось многое. Но, готовя этот материал, мы решили пройти по главным ступенькам той служебной лестницы, по которой с 1978 года поднимался сам Юрий Петрович. Встретиться с людьми, сейчас находящимися на пройденных им площадках, чтобы понять: какой опыт приобрёл он при восхождении в каждом конкретном случае? Не потерял ли связь с теми «маршами», что остались позади? И что определяет «форма кресла»?



Всегда в гуще событий

Ступень первая. Мастер

Софья Краснова – мастер 311-й бригады цеха сборки кабин автомобильного завода:

– Работа мастера очень многогранная: это ответственность за людей, за исправность инструмента, за выполнение планового

задания, за охрану труда, за культуру производства, за качество продукции. Не случайно говорят о «школе мастера». Сейчас Юрий Петрович, я считаю, на своём месте. Но, начав свою карьеру на «КАМАЗе» с должности мастера в УСП и пройдя эту школу, он получил те знания, которых

не почерпнуть ни в одной академии. Не случайно, внедряя Производственную систему, он настоял, чтобы за обучением руководителей сразу шло обучение мастеров: прекрасно знал, как мастер работал по старинке, как вынужден был вместо своих прямых обязанностей торчать на складе, чтобы

выживать из огромного и бессистемного потока нужные комплектующие. Наверняка, как человек думающий и неравнодушный, будучи ещё совсем молодым, для себя решил: надо организовать всё это «по уму». Теперь у нас – порядок: стандартизация, канбан, заявка – и через 10 минут всё необходимое на позиции, никакого загромождения, чистый конвейер, работать приятно. Наш эталонный участок был одним из первых, шло всё трудно до тех пор, пока люди не увидели реальных результатов. Но до этого переломного момента надо было дойти. Бывая у нас с обходами, Юрий Петрович живо интересуется нашими проблемами. Заняв такой высокий пост, он не отошел от жизни, при всей своей требовательности остаётся порядочным и человечным.

Продолжение на стр. 2 ►

НОВОСТИ

«Дочке» – 35!

Вчера «НЕФАЗу» исполнилось 35 лет. В отличие от «КАМАЗа», ведущего своё «летоисчисление» с того момента, когда был вынут первый кови на стройплощадке, нефазовцы считают днём рождения 11 октября 1977 года – день пуска в эксплуатацию главного конвейера в корпусе автосамосвалов. Предшествовавшие этому событию пять лет строительства самое крупное в Нефтекамске промышленное предприятие относит на «нулевой цикл».

За три с половиной десятилетия в жизни завода были и трудности, и успехи, сложнейший, как и для всей страны, период экономических реформ 80-х – 90-х годов, финансовый кризис 2008–2009 годов.

«Новая история» на «НЕФАЗе» началась в 1998 году. Построенный как завод автосамосвалов, завод неуклонно наращивает объёмы производства и расширяет номенклатуру выпускаемой техники. В сотрудничестве с «КАМАЗом» освоено производство вахтовых автомобилей, ёмкостно-наливной техники, бортовых прицепов и полуприцепов, пассажирских автобусов. Сегодня «НЕФАЗ» – крупнейший в стране производитель надстроек на шасси КАМАЗ; по производству пассажирских автобусов большого класса он занимает второе место среди российских предприятий.

В год своего юбилея по объёмам выпуска и реализации продукции «НЕФАЗ» практически выходит на докризисный уровень. За девять месяцев выпущено продукции почти на 7,5 млрд рублей – рост, по сравнению с прошлым годом, на 19%.

Модернизация производства, обновление основных технологических процессов, внедрение современных европейских технологий стали «творческим кредо» нефтехамцев в последние годы. 12 сварочных роботов работают в производстве автосамосвалов, активно применяется робототехника на окраске. На подходе – внедрение уникального автоматического комплекса сборки-сварки цистерн из алюминиевых сплавов.

В условиях ВТО 35-летний «НЕФАЗ» делает ставку на выпуск качественной конкурентоспособной техники, на это нацелен интеллектуальный и производственный потенциал 8,5-тысячного коллектива.

Очередная встреча региональных дилеров

В Альметьевске состоялась региональная конференция дилеров ОАО «КАМАЗ», представляющих Камский автогигант на территории Приволжского федерального округа.

Участниками мероприятия стали руководители и специалисты ООО «АвтоЗапчасть-КАМАЗ», дочерней компании «КАМАЗа», представители дилерских центров Поволжья, корпоративные клиенты, представители СМИ.

В рамках конференции выступил генеральный директор ООО «АвтоЗапчасть-КАМАЗ» Павел Каничев, который озвучил итоги по продажам запасных частей КАМАЗ за девять месяцев текущего года. Так, объём продаж камазовских запчастей за три квартала 2012 года увеличился на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, продажи запасных частей производства заводов-смежников повысились на 47%. На конференции также были отмечены лучшие дилеры ОАО «КАМАЗ», работающие на территории Приволжского федерального округа.

К конференции было приурочено торжественное открытие в Альметьевске фирменного магазина «Оригинальные запчасти КАМАЗ».

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ЗНАЙ НАШИХ!

Крепкий сплав

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Анна МЕЛЬНИКОВА

Знатному литейщику, плавильщику металла и сплавов, бригадирю комплексной бригады плавильного участка цеха точного стального литья ПЦИСВЛ Александру Ивановичу Абрамову на днях Указом Президента Российской Федерации присвоено почётное звание «Заслуженный металлург РФ».



В этом году исполнилось 35 лет с того дня, как, отслужив в армии, он начал свою камазовскую биографию. Его труд отмечен медалью «За трудовое отличие», он – Почётный машиностроитель РФ, заслуженный камазовец. Но всякий раз Александр Иванович относит оценку личных заслуг на коллективный счёт: без малого три десятка лет руководит бригадой, не раз признававшейся лучшей и по заводу, и по «КАМАЗу», а в 1986 году отмеченной даже призом журнала «Огонёк».

НАЗНАЧЕНИЯ

Крупноблочные перестановки

Ольга ЕРАШОВА

Целый ряд кадровых изменений произошёл в эти дни в «комсоставе» ОАО «КАМАЗ». Большинство из них были ожидаемы и предсказуемы, так как сразу несколько руководителей избавились от приставки «и.о.».

Изменения произошли в блоке первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора.

С 1 октября директором литейного завода назначен Эдуард Панфилов. В этом году Эдуарду Владимировичу, уроженцу Челнов, исполнилось 40 лет. В 1996 году по окончании Камского политехнического института он начал работать на «КАМАЗе» инженером-технологом и за сравнительно короткий срок досрочно должности главного инженера литейного завода. Эдуард Панфилов – кандидат технических наук, после аспирантуры при КамПИ окончил докторантуру при Московском автомеханическом институте. В его кабинет главного инженера теперь переместился институтский одноклассник, 35-летний Владимир Курганов, с ноября 2009 года занимавший аналогичную должность в ООО «КАМАЗ-нергосмонт».

Директором кузнечного завода с этого же дня на постоянной основе назначен 53-летний Александр Калашников, выпускник Челябинского политехнического института, сдипломом которого в 1983 году приехал на «КАМАЗ» и стал работать мастером на ПРЗ. До недавнего

идея создания комплексной бригады родилась у Абрамова ещё в начале 80-х и успешно прошла, как говорится, проверку временем. Более 70 человек сейчас в его легендарном коллективе (численность доброго департамента!), который на заводе производит самое большое количество сплавов, справляется с заданиями практически любой категории сложности. На этом плавильном участке освоен выпуск отливок методом центробежного литья. В 2008 году Александр Иванович стал активным участником внедрения прогрессивной технологии выпуска литья методом вакуумно-плёночной формовки, чуть позже – технологии литья по терморективным смесям (литые штампы). Накопленными знаниями он делится, проводя с бригадами и старшими рабочими мастер-классы по эффективной организации работы бригады. Более сотни молодых рабочих освоили азы профессии заливщика и плавильщика под его руководством. По его мнению, бригадная работа – более ответственная, поэтому в основе всего железная дисциплина. Только так получается крепкий сплав коллектива.

На счету Александра Ивановича немало рационализаторских предложений, среди последних – «Изменение конструкции камеры душирования агрегата модели 675А», «Изменение конструкции жароупорной оснастки на заливочных агрегатах». Направлены они на улучшение труда рабочих, качества выпускаемой частью продукции, на экономии материалов и на совершенствовании конструкции оборудования.

Александр Иванович постоянно занимается самообразованием. И убеждён: плавильщик – это призвание. Иначе в такой «горячей точке» быть не может.

Время Александр Алексеевич был главным инженером «кузницы». Сейчас на этом посту его сменил 47-летний Гамир Мухаметзянов, окончивший КамПИ как инженер-механик. До нового назначения он работал заместителем директора по качеству.

Директором прессово-рамного завода официально с 4 октября назначен Александр Рыбаков, длительное время совмещавший свой пост главного инженера с исполнением обязанностей первого руководителя ПРЗ ввиду болезни Гамиля Зарипова.

Александр Васильевич Рыбаков родом из Ульяновской области, он выпускник Куйбышевского политехнического института, по окончании которого молодым специалистом прибыл в 1976 году на «КАМАЗ». Начал работать мастером на автомобильном заводе, но менее чем через год перешёл на ПРЗ, и с того момента его карьерный рост связан только с этим заводом «КАМАЗа». Весной прошлого года повысил свою квалификацию как менеджер.

Гамиль Шарипович Зарипов переведён консультантом заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по спецтехнике.

ЕСТЬ ПОВОД

Вверх по лестнице крутой

Продолжение.
Начало на стр. 1

Ступень вторая. Начальник отдела

Сергей Дружинин – начальник планово-экономического отдела кузнечного завода:

– Первый опыт руководителя Юрий Петрович получил на «кузнице», куда вернулся после армейской службы, поработав рядовым технологом, начальником бюро и начальником планово-производственного отдела. Постижение производства во всех его тонкостях начинал от конструкции штампов, технологии их изготовления, планирования производственных заданий для штампово-инструментального цеха, контроля их исполнения – всё это успешно совмещая с заочной учёбой в Пермском политехническом институте.

Юрий Петрович настойчиво добивался от руководителей цеха ритмичных поставок штамповой оснастки в кузнечные корпуса завода, что в те годы было большой проблемой по ряду технических и организационных причин. Мы были коллегами по работе, но в нём уже тогда чувствовались задатки руководителя, он выделялся среди нас своей энергичностью, целеустремлённостью, напористостью, при этом обладал хорошей памятью. Грамотно распределять организационные и технические силы, по-моему, научился, работая именно на этом посту, вокруг него начал формироваться костяк людей, на которых он мог опереться, чьи возможности хорошо знал. И сегодня, приезжая на завод, всегда интересуется, как работает его бывший отдел.

Ступень третья. Начальник цеха (корпуса)

Александр Пешков – начальник штампово-инструментального корпуса кузнечного завода:

– Всегда Юрий Петрович работал и работает командой. В начале 90-х он возглавил наш цех, впоследствии ставший корпусом, на его

долю пришлось сложное послепожарное время. Нестандартный его ход – организация хозбригад, благоустройство корпуса. Всё валилось, но надо было выживать, каким-то образом сохранить коллектив. Он действовал сообразно обстановке, и люди получали за это живые деньги. Позже, возглавив цех в 2006-м, я с удивлением увидел, что костяк, в общем-то, остался!

Если Ключков за что-то «зацепился», – никогда не остановится на полдороге. Компетентные единомышленники, которых он знает, которым доверяет, которые за его репликами умеют слышать и понимать, что необходимо сделать в данный момент – вот, пожалуй, главные условия. Не так давно идём по цеху, Юрий Петрович словно мельком в сторону: «Что-то заготовок много, не развернуться». Понятно – надо что-то думать. Через полгода уже с обходом к нам – и мне: «Пешков, куда НЗП дел?» Запомнил и оценил, что решили вопрос, не дожидаясь нагоняя! Приехав на завод он может в любое время без предупреждения, весь состав оборудования знает, всех ветеранов в лицо помнит.

Ступень четвёртая. Директор завода

Юрий Герасимов – директор завода двигателей:

– Самые главные качества Юрия Петровича – равнодушие и острота. Запомнил и оценил, что решили вопрос, я думаю, у него всё и получается. Так формировалась команда, с которой он возглавил

Приветствуя участников недавней Лин-конференции, Юрий Ключков привычно перечислял, что входит в сферу его деятельности: организация и планирование выпуска продукции – автомобилей КАМАЗ, автобусов, запасных частей к автомобилям, вся логистика – внешняя и внутренняя, закупки металлов и комплектующих изделий. Он также отвечает за организацию и функционирование системы качества, за Производственную систему «КАМАЗ», а с недавних пор в его ведение перешли и функции блока технического директора – всё, что связано с жизнеобеспечением производства.

– Широкий круг, интересная работа, – предельно лаконично прокомментировал Юрий Петрович свой «шорт-лист».

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Минимальная рабочая роль большого стандарта

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На автомобильном заводе продолжается регламентация работы младших командиров производства. Успешно преодолеть ступени профессионального роста им помогает «Карта развития производственного мастера», введенная в обиход в прошлом году. Ещё одна новация – алгоритм MJR – минимальная рабочая роль, представляющая собой чек-лист с перечнем обязанностей и графический отчёт о выполненной за день работе.

О правилах работы по этому регламенту корреспонденту «ВК» рассказал начальник отдела по работе с персоналом автомобильного завода Ильшат Хамитов.

– Ильшат Азатович! Десятики лет мастера строили свою работу исходя из главной цели – выполнение производственного плана. Кроме того, деятельность каждого работника «КАМАЗа» регламентируется должностной инструкцией. Зачем нужны новые процедуры?

– Философия PSK подразумевает под собой не только постоянное, непрерывное изменение к лучшему, но и введение стандартов деятельности. Стандарты экономят время, чётко определяют функции, что позволяет систематизировать процесс производства, а значит сделать его более эффективным.

Должностные инструкции не определяют конкретных действий и не регламентируют время, отведённое на каждую функцию, в отличие от MJR, к тому же эти документы имеют разные предназначения.

Зачастую адаптация нового мастера во многом зависит от состояния взаимоотношений в коллективе и личности руководителя. Новичку очень сложно сразу разобраться в вихре событий производственной жизни. Вы только представьте себе, сколько вопросов решает и контролирует мастер: выполнение производственного плана, исправность оборудования, наличие инструмента, вопросы логистики и дефицита комплектующих, знание номенклатуры деталей, вопросы технологии, чтение чертежей, актуальнейшие вопросы качества, промышленная и пожарная безопасность, правила внутреннего трудового распорядка



и ПСК, а также, пожалуй, самое сложное – работа с коллективом. Спектр вопросов огромен! Новому мастеру MJR помогает быстрее адаптироваться, научить его правильно работать и избежать ошибок, опытному помогает упорядочить свой функционал.

– Объём минимальной роли, судя по рабочему порядку мастера, включает в себя 40 пунктов, среди которых даже выделено время на личное развитие – целый час. Как всё успеть?

– Документ был разработан проектной группой во главе с руководителем СТО Сергеем Ивановичем Романюком и составлен исходя из задач, стоящих перед командиром производства, и опыта практической работы. Регламент апробировался на пяти пилотных участках разных

РИЗ-КИСМ. В какое-то время мы были коллегами: он – главным инженером на «кузнице», я – на ПРЗ, сложностей хватало, правда, став директором завода, я понял, что вопросов стало ещё больше, но и работать ещё интереснее. Расставлять акценты, находить у каждого в команде «струнку», которая должна зазвучать, по-моему, Юрию Петровичу удалось именно в чине директора. Иногда мне представляется: сейчас он точно играет на огромном камазовском рояле, мастерски нажимая единственно верные клавиши. Его нынешняя должность не предполагает рассуждений, а, чтобы действовать наверняка, надо знать наизусть всю «партию». Это его стиль. Юрий Петрович умеет очень вовремя взять на себя ответственность – взять хотя бы нынешнюю ситуацию на литейке. А Производственная система? История знает – многие брались, но бросали, а он смог поставить дело так, чтобы это по-настоящему заработало. У него широчайший кругозор, очень ценно, что чувство юмора позволяет ему разряжать шуткой (все знают его «Обещать – не значит жениться») порой очень напряжённую обстановку.

Ступень пятая. Главный инженер ОАО «КАМАЗ»

Александр Жданов – главный инженер ОАО «КАМАЗ»:

– Довольно длительное время Юрий Петрович совмещал два поста – гендиректора КИСМа и главного инженера «КАМАЗа». Как это ему удавалось – загадка.



Мне довелось выступать в этих двух ипостасях всего месяц, до увольнения с должности гендиректора «КАМАЗэнерго». Это было невероятно сложно! Структуры, входящие в зону ответственности главного инженера, весьма разнoproфильные, и координация их деятельности сравнима, наверное, с управлением штабом. Руководить им успешно Юрию Петровичу позволяло то, что он – человек системный.

Зная его ещё по металлургическому блоку, могу сказать: очень многое предопределила его энергия. Он всегда был и остаётся генератором идей, эта способность с годами получила мощное развитие. Давая массу указаний, умудряется ничего не забывать и всё контролировать. На мой взгляд, работа на различных высоких постах развила в нём гибкость и профессиональное чутьё. Увлекался сам, он увлекает других, его похвалу ценят и рабочие, и руководители. Техническая эрудиция, знание людей, последовательность – не будь всего этого, невозможно было бы одолеть тот объём работы, который сейчас выполняет Юрий Петрович. Выражу общее, наверное, пожелание: здоровья ему и – новых высот!

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ



«Законный» электробус

Успешно прошёл сертификацию первый в России электробус – электрический автобус НЕФАЗ-52992. Его автономный электрический ход рассчитан более чем на 200 км.

Новинка разработана и создана специалистами НИИ Комбинированных энергоустановок совместно с ОАО «НЕФАЗ» по заказу ООО «Литтех» для нужд Росатома.

На крыше, в салоне и в заднем свесе электробуса размещена литий-железо-фосфатная аккумуляторная батарея энергоёмкостью 313,6 кВт/ч. Электробус оборудован зарядным

устройством мощностью 48 кВт, при этом процесс полной зарядки машины занимает восемь часов. Для быстрой зарядки (20-30 минут) от сети до 500 кВт на НЕФАЗ-52992 установлены специальные силовые разъемы.

Электробус оснащён системой телеметрии, которая по ГЛОНАСС или GSM-каналом передаёт информацию на удалённый компьютер сервисной службы для контроля параметров состояния батареи и основных агрегатов.

Конструкция, комплектующие и качество сборки отвечают всем требованиям, которые сегодня предъявляются к средствам перевозки пассажиров на городском транспорте.

заполненному этим человеком. Вас не пугает формализация процесса?

– Итоги работы, отражённые в бланке, – это один из критериев оценки деятельности руководителя. Главная задача мастера остаётся прежней – организация труда бригады. Рабочий распорядок мастера – это своего рода чек-лист, перечень вопросов, которые необходимо держать под контролем. Важно, чтобы мастер выполнял свою работу ответственно. Невыполненные по каким либо причинам пункты, сигнализируют о скрытых проблемах, а значит, это ускорит их решение.

Матрица успеха

Корреспондент «ВК» попросил мастеров автомобильного завода поделиться своим опытом работы по нововведённому регламенту.

Наиль Контюков, мастер цеха сборки кабин:

– Я сам вместе с другими мастерами завода участвовал в создании этого документа. У нас проводилось анкетирование, в ходе которого нас просили указать все виды деятельности мастера. Его итоги и легли в основу этого документа.

Я называю его матрица, ведь по сути этот документ отражает всю систему нашей работы. Для молодого мастера он незаменим, ведь в нём перечислены все обязанности, которые он должен выполнять.

Рустам Минхаеров, мастер цеха подборки узлов:

– Много времени для заполнения бланка не надо. Я работаю на производстве около шести лет, и все пункты рабочего распорядка знаю наизусть, ничего лишнего в этом документе нет. Если раньше выводами из полученной картины дня я делился с руководителем на планёрке, то теперь они ещё и отражаются в распорядке.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

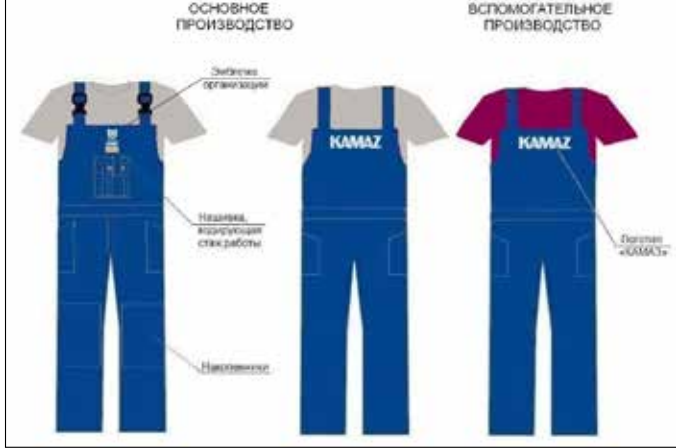
- «Евро-4» – пульс нормальный
- Всей семьёй на завод: история одной династии
- «КАМАЗ – ЛИЗИНГ»: время творчества

АТЕЛЬЕ

Модные тенденции камазовского гардероба

Наталья ГАРИПОВА

«Скажи мне, во что ты одет, и я скажу, кто ты», – так можно перефразировать известную крылатую фразу. Или даже иначе: скажи мне, во что ты одет на производстве, и я скажу, успешен ли твой завод. Вы, конечно, догадались, что речь пойдёт о спецодежде. В последнее время на «КАМАЗе» она стала меняться, причём не в худшую сторону.



Эскиз костюма рабочего ОАО «КАМАЗ-Металлургия»

Около двух лет назад курировать вопросы, связанные с соблюдением корпоративного стиля в спецодежде, качеством её пошива, стирки и глажки, стал Комитет по развитию Производственной системы «КАМАЗ». Поэтому неудивительно, что подходы к формированию гардероба заводчан изменились, теперь в их основе лежат принципы бережливого производства. Что это даёт в практическом плане?

Качество

В Комитете по развитию PSK не скрывают, что сознательно решили повысить требования к качеству материала, при этом осознавая, что закупать спецодежду придётся подороже. Теперь халаты и брюки сшиты из тканей более высокого качества: спецодежда легче отстирывается, меньше линяет и практически не садится после стирки. В ней

более комфортно и, конечно, она долговечней. Как считают в КРПС, хорошая спецодежда – это одна из основ безопасного труда, который, в свою очередь, является главным принципом бережливого производства. Тем не менее, совершенству нет предела, поэтому работа над улучшением качества рабочих спецовок продолжается до сих пор. Резонен будет вопрос «как?», ведь «КАМАЗ» – не ткацкая фабрика и не ателье по пошиву халатов и брюк.

Поставщики

Идёт скрупулёзная работа с поставщиками. Два года назад среди них был организован конкурс, причём не формальный, в котором приняли участие только «свои», а вполне демократичный. В ходе отбора всем претендентам было предложено прислать на испытание образцы спецодежды. Её отдали в носку рабочим,

чтобы выяснить, насколько комфортны спецовки. Кроме того, одежду специально пачкали смазывающе-охлаждающими жидкостями, которые используются на заводах «КАМАЗа», а потом стирали, проверяя качество тканей и их окраски.

В ходе этого жёсткого отбора осталось только три фабрики, которые и стали изготовителями спецодежды для автогиганта. Теперь камазовцы носят халаты, куртки и брюки, изготовленные в ООО «Люста» (г. Набережные Челны), ООО «Антер» (г. Кохма Ивановской области), ЗАО «Меридиан» (г. Нижний Новгород). А работа над улучшением качества тканей продолжается, только уже в лабораториях фабрик-поставщиков и совместно с камазовскими представителями.

Кстати, если выданная спецодежда оказалась некачественной или неудобной, не нужно молчать. С жалобами нужно обращаться в комиссию при отделе материально-технического обеспечения своего завода по проверке качества спецодежды. Если вопрос и там не будет решён, нужно связаться с КРПС. В комиссиях должны рассмотреть все предложения камазовцев.

Цвет

Сегодня на основных заводах «КАМАЗа» не редкость увидеть рабочих в малиновой или зелёных куртках и халатах. Но жить этой

пестроте осталось недолго, просто пока людям выдают спецодежду, купленную по старым правилам. А новые были утверждены год назад, когда был разработан альбом «Маркировка спецодежды». В нём представлены варианты униформы в соответствии с фирменным стилем ОАО «КАМАЗ». Разрабатывался альбом при участии директоров заводов, которым была предложена возможность выбрать для своих рабочих цвет спецодежды в соответствии с корпоративными оттенками синего, голубого и серого. Практически все

– малиновой. А ещё на униформе будут располагаться нашивки, соответствующие сроку работы на «КАМАЗе», например, у тех, кто работает менее года, на рукаве будет одна тонкая жёлтая полоска, а у тех, кто более 10 лет, – три.

Кстати, этот «альбом камазовских мод» – не священная книга. В фасоны и цвета спецодежды можно вносить изменения. Если нужны дополнительные карманы, какие-то другие детали или особого цвета кокетка для определённых служб завода, можно обращаться в КРПС, чтобы эти пожелания были

Хорошая спецодежда – это одна из основ безопасного труда.

руководители выбрали различные оттенки синего: самый светлый, почти голубой, теперь закреплён за автомобильным заводом, а самый тёмный – за кузнечным и литейными заводами.

Новая спецовка позволяет не только с первого взгляда узнать, на каком заводе работает человек, но и кем работает и даже сколько лет. Дело в том, что на спинах халатов и курток располагаются разноцветные кокетки, причём у каждой службы своя. Допустим, у литейщиков, занятых на основном производстве, кокетка должна быть серой, а у тех, кто работает на вспомогательных производствах,

стандартизированы и внесены в альбом. Ведь эти журналы высланы поставщикам спецодежды и являются для них одновременно документом и эскизом, по которым одежду шьют.

Спецодежда для ИТР

Да-да. Есть планы переодеть в униформу и служащих заводов и офисов компании. Для этого на «КАМАЗе» ведутся переговоры с дизайнерами, которые бы разработали комплекты одежды и для ИТР. Так что, возможно, борьба за соблюдение корпоративного стиля сойдёт на нет. Ведь декорьте и джинсы уйдут в небытие.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

«Фабрика процессов»: процесс пошёл

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

На прошлой неделе к нам в редакцию позвонил один из читателей. «В 308-м АБК завода двигателей, – сообщил он, – начались работы по оборудованию «Фабрики процессов». Идёт перепланировка, которая обещает быть делом весьма затратным: придётся заново проводить все коммуникации. Между тем, в соседнем, 307-м АБК, есть, на мой взгляд, отличное помещение, которое можно было бы приспособить под этот проект. Это неиспользуемое помещение столовой».



«Фабрика процессов» займёт более 600 квадратных метров

Готовя ответ, корреспонденты «ВК» дважды побывали на месте реконструкции, 9 октября поучаствовали в рабочем совещании, на котором встретились стороны, являющиеся заказчиками и исполнителями проекта.

В АБК-308, действительно, уже кипит работа. Почти 20 лет – после пожара на заводе двигателей – в частично законсервированном корпусе на втором этаже бездействовали бытовые помещения, душевые и раздевалка. Именно на этих площадях решено оборудовать «Фабрику процессов», которая займёт более 600 квадратных метров. Сейчас по эскизам уточняются рабочие

зоны будущей «Фабрики», предстоит завести фундамент под пресс, который станет учебным станком.

– В АБК-307, где находится помещение столовой, как раз множество проблем, нет даже нормальных стен, – пояснил заместитель директора завода двигателей Иван Быков. (Строительную часть выполняют «движковцы», – *ред.*). – После пожара её никто не запускал. Там, чтобы привести в функциональное состояние кровлю, отопление, освещение, мы посчитали, затраты потребуются в полтора-два раза больше, чем на реконструкцию в АБК-308, то есть это будет дороже. Здесь – хотя и не действующее, но отапливаемое помещение, ремонт требуется, по сути, косметический. Кроме того, процесс развития завода практически определён, в ближайшие годы запланировано развитие финишной части производственного корпуса, и в перспективе путь в этот АБК из корпуса будет более коротким.

– Что касается столовой в АБК-307, то у неё – «светлое будущее», – сообщил нам директор завода двигателей Юрий Герасимов. – Мы планируем в перспективе её реанимировать и использовать по назначению: там будут питаться наши работники.

Что такое «Фабрика процессов» и для чего она необходима «КАМАЗу», мы расскажем в одном из ближайших номеров.

СТУПЕНИ РОСТА

Понять и сравнить

Наталья ГАРИПОВА

Камазовские молодые инженеры на прошлой неделе вернулись с V Всероссийской конференции молодых учёных и специалистов «Будущее машиностроения России», проходившей в Москве в МГТУ им. Баумана. Мы поговорили с ребятами о том, как проходила конференция, насколько участие в ней помогает им в текущей работе в своих подразделениях. На вопросы «ВК» ответили инженеры-конструкторы НТЦ Денис Адылев и Айрат Фасхутдинов, инженер-конструктор автомобильного завода Андрей Александров.



Причина, по которой ребята решили принять участие в конференции, оказалась общей. Камазовские инженеры поехали на форум, чтобы понять общий вектор развития машиностроительной отрасли России и осмыслить, в каком направлении следует двигаться в своей непосредственной работе.

Денис Адылев и Айрат Фасхутдинов готовят научные работы и планируют выступить на конференции «Будущее машиностроения России» в 2013 году. Участие в форуме этого года позволило им доработать свои проекты, обсудив их с коллегами и со столничными научными работниками. Кстати, Денис Адылев является аспирантом ИНЭКА и пишет работу для защиты кандидатского минимума, а Айрат Фасхутдинов уже является кандидатом технических наук и членом Союза машиностроителей России.

А вот Андрею Александрову удалось привести на конкурс свой молодёжный проект, касающийся организации на «КАМАЗе» профессионального конкурса, подобного московскому форуму «Инженеры будущего».

– Пока его реализация на автогиганте идёт туго, – делится Андрей. – Основная причина – нехватка времени у его идейных вдохновителей и организаторов.

Кстати, отвечая на вопрос о цели своей поездки на конференцию, он признался, что одной из причин ствой желание стать внешним экспертом при Союзе машиностроителей России – есть там такая общественная должность, которая даёт возможность в он-лайн режиме и в свободное от основной работы время лоббировать интересы «КАМАЗа» в Союзе машиностроителей.

Одним из самых интересных пунктов программы конференции камазовские инженеры единодушно признали выступление заместителя председателя Правительства России Дмитрия Рогозина.

– Дело в том, что он является председателем военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ, поэтому курирует вопросы, связанные с военной техникой, то есть его работа напрямую касается машиностроительной отрасли страны. Нам было интересно понять его взгляды, а значит, и взгляды правительства в целом на эту сферу экономики. Слушая его, мы смогли увидеть общее направление развития нашей отрасли, её будущее, а значит, и будущее нашего предприятия, – рассказал Айрат Фасхутдинов.

Не секрет, что такие общероссийские форумы часто страдают формализмом, поэтому нам было интересно узнать мнение ребят о полезности участия в подобных мероприятиях. – Однозначно эта конференция была полезна для меня. Это возможность получить опыт выступления на большую аудиторию, участия в дискуссиях, оттачивание мастерства по защите собственной точки зрения в присутствии научных деятелей. Я аспирант, мне ещё предстоит защищать кандидатскую диссертацию, поэтому полученные на конференции знания мне обязательно пригодятся. Я могу посмотреть со стороны на типичные ошибки ораторов и избежать их в своих выступлениях, – считает Денис Адылев.

– Кроме того, этот форум многим участникам даёт надежду на будущее, – дополняет Андрей Александров. – При мне студент Бауманки имел возможность задать вопрос ректору этого учебного заведения по поводу того, что молодёжи тяжело добиться участия в реальных научных разработках вуза. Вопрос был решён прямо на конференции, студента направили туда, куда он хотел.

Камазовские инженеры отметили, что форум помог им сделать выводы о собственном месте в профессии, понять, что уровень молодых конструкторов и технологов автогиганта ничуть не ниже уровня других участников, а зачастую даже выше, помог завязать профессиональные знакомства, пообщаться с коллегами.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Дорога на Дальний Восток

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

«В прошлом и позапрошлом году ситуация с обеспечением железнодорожными платформами на отгрузку КАМАЗов была очень сложной. План по подаче ЖД-платформ выполнялся на 50%, не больше, их катастрофически не хватало. Тогда и возникла идея о том, чтобы для отправки грузовиков использовать платформы «ПЖДТ», самим организовать операторскую кампанию», – рассказывает заместитель генерального директора ЗАО «ВТК «КАМАЗ» по таможенному оформлению и отгрузке Мубариз Гюльяхметов.



Погрузка трёх машин длится почти полтора часа. За смену же работники успевают загрузить около 20 платформ

Хузигали Галиев, замначальника цеха по отгрузке автомобилей железнодорожным транспортом ОАО «ТФК», дополняет картину:

– Отправка КАМАЗов происходит на платформах, которые принадлежат разным грузовым компаниям, что усложняет нашу работу, так как каждый собственник ищет свои интересы. Некоторые компании, например, отказываются возить КАМАЗы в Благовещенск или Якутию, потому что оттуда тяжело найти груз в обратную дорогу. А за порожний перегон платформы придётся платить. Вот и приходится с каждой грузовой компаний договариваться отдельно. В последнее время

количество отгрузок стало меньше, а их трудоёмкость – больше, по сравнению с теми временами, когда все российские платформы имели одного владельца.

С Мубаризом Гюльяхметовым, Хузигали Галиевым и представителем третьей стороны, «ПЖДТ-Сервис», Виктором Бутоном мы находимся на отгрузочной площадке ТФК, откуда наши грузовики по железной дороге отправляются в самые отдалённые уголки страны. В понедельник, 8 октября, мы присутствуем на первой погрузке КАМАЗов. На рельсах стоит с десяток платформ, две из которых принадлежат «Промжеддортранс-Сервису». На них грузят два «Тороса»

(грузопассажирские КАМАЗы-4208) и самосвал КАМАЗ-65115. Этим машинам предстоит пройти более 8000 километров до Владивостока.

– В нашем распоряжении 29 платформ, – говорит коммерческий директор ООО «ПЖДТ-Сервис» Виктор Бутон. – До недавнего времени мы сдавали их в аренду, а теперь будем использовать на отгрузке КАМАЗов потребителям.

Пока наши платформы будут ходить только на Дальний Восток, оттуда легче найти груз в обратный путь. Мы заключили договор с одной из операторских компаний о том, что будем предоставлять им платформы на обратную погрузку. Соответственно, за использование платформ они платят нам

деньги и сами ищут грузы. Сегодня платформы отгружат, оформят. И сегодня же в Хабаровск мы сообщаем номера платформ. За то время, пока КАМАЗы будут в дороге (около четырёх недель), им надо будет найти груз.

Вторая отправка машин на Дальний Восток состоялась уже через день. Чтобы организовать эту работу, представителям ВТК, ТФК и «ПЖДТ» понадобился почти год. Проблема с поставкой платформ практически решена, но на этом работа не заканчивается. Есть планы по увеличению парка платформ, а также изменению конструкций уже существующих, что позволит расширить географию отправки КАМАЗов и получить максимальную пользу.



Участники проекта (слева направо): Мубариз Гюльяхметов, Хузигали Галиев и Виктор Бутон

ТРАДИЦИИ

В серебряном вальсе закружат года

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Рабочий полдень пятницы на автомобильном заводе начался под аккомпанемент «Прощания славянки». Растроганные ветераны, откликнувшиеся на приглашение администрации и профсоюза отметить Международный день пожилых людей, перешагнув порог родного завода, замирали, любуясь на старательно выводявших мелодию юных трубачей из духового оркестра кадетов школы № 82.

А за вертушкой их ждали преддехкомы подразделений, где они в своё время работали. За разговорами и расспросами каждый гость сопровождался в празднично убранный зал. А там их закружили в мелодии «Серебряного вальса» Максим Сальников и Айгуль Давлетова.

Поприветствовать ветеранов пришли директор и председатель профсоюзного комитета автомобильного завода.

– Мне не нравится название праздника – День пожилых людей. Я бы обозначил его по-другому – день молодой души! Я знаю, вы не устаёте согреть своих родных и близких своей заботой и любовью, – заметил Ильдус Баянов, пожелавший ветеранам здоровья, счастья и благополучия.

Слова благодарности в адрес людей, стоявших у истоков развития предприятия, высказал и председатель профкома Владимир Юсипей.

А со сцены уже лились куплеты от девчат вокального ансамбля «Ялкын», и не успели гости перевести дух, а их уже захватил вихрь озорного татарского танца, исполненного оркестром ансамблем «Премимум».

Пока ветераны радовались появлению новых талантов на АвЗ, жюри конкурса «Автоград», организованного профкомом ОАО «КАМАЗ», делало заметки на полях. В этом году он проходит в

Наша республика известна в первую очередь большим опытом межэтнического развития. Режиссёр программы Надежда Ткаченко решила затронуть наиболее близкий душам ветеранов пласт культуры. Песни «Тополя» – в классическом исполнении квартета (Дмитрий Никитенко, Виктор Максютин, Андрей Сулбаев, Ринат Магданов) и «Еллар уза» от Гульсины Бахметовой и Илюзы

«На АвЗ подготовили интересную многожанровую программу, – считает заведующая отделом профкома ОАО «КАМАЗ» Любовь Андриянова. – Хорошо, что руководству и профсоюзному комитету завода удалось сохранить три вокальных коллектива. Хореографические композиции порадовали добротными номерами и яркими красочными костюмами».

три этапа, и концерт, посвящённый Дню пожилых людей, автоборщики представили судьям в качестве фестивальной программы «Татарстан в поэзии, музыке, танце». Это только на первый взгляд концерт, в котором переплелись признания в любви представителей разных поколений, далёк от заявленной темы.

Хабидуллиной как раз родом из 80-х, времени, когда аплодировавшие в зале бабушки и дедушки подстраивали свою жизнь под такт главного конвейера.

Народной песне «Выйду на улицу» начали аплодировать с первых аккордов, взятых харизматичной Любовью Кутлутильдиной, и с каждым



Татарский танец в исполнении ансамбля «Премимум» стал одним из лучших номеров праздничного концерта

куплетом, судя по поддержке зала, число поклонников таланта росло. Вокальный ансамбль «Лейсан» порадовал сложным исполнением одной из любимых композиций «Караужа авыл кое», на высоте были и другие ученики Рината Сабирзянова – вокальные ансамбли «Ленок» и «Ялкын».

Бабушки и дедушки украдкой смахивали слёзы, слушая, как Ваня Чугунов читает стихотворение «Бабушка моя», и смеялись над знакомыми ситуациями, представленными в диалоге «Уроки».

Хореографическая часть концертной программы (а её подготовка была на плечах Динары Зекуновой) пора-

довала и зрителей, и знатоков разнообразием образов. Вслед за ярким вихрем татарского танца следовала фольклорная композиция, посвящённая празднику Ивана Купалы, а кульминацией вечера стал вальс на музыку Арама Хачатуряна к драме «Маскарад».

Финальную песню – «Я люблю тебя, жизнь», созвучную теме концерта, все участники вечера исполнили вместе со зрителями. А после концерта ветераны не спешили расходиться по чаепитиям, организованным в цехах и отделах. Осенний листопад, устроенный артистами АвЗ, не только закружил их в потоке воспоминаний, но и согрел душу.

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

«Отговорила роща золотая...»

Рената АРЕФЬЕВА

Эта строка из известнейшего стихотворения Сергея Есенина легла в название литературно-музыкального вечера, который состоялся 3 октября в библиотеке литейного завода и был посвящён творчеству великого русского поэта.

С исполнения одноименного романа на слова Есенина и начался вечер. Известный многим чепнинцам автор-исполнитель, литейщик Андрей Лобанов очень точно сумел передать настроение есенинской поэзии. Приглушённый свет, горящие свечи, ветви рябины – всё это дополняло и одновременно подчёркивало и простоту, и глубину творчества Есенина. Вниманию собравшихся почитателей таланта поэта были предложены познавательные рассказы о его жизни и работе.

Любовь Антипова, заведующая библиотекой, поделилась с корреспондентом: «Собираться в этом зале в день рождения Сергея Есенина уже традиция. Очень приятно, что с последней встречи число поклонников именитого поэта увеличилось. Творческие вечера мы организуем не из формальной необходимости и не из желания чем-либо занять работников. Инициатива таких встреч, в первую очередь, принадлежит самим заводчанам – ценителям творчества Сергея Есенина».

Поклонники русского поэта наизусть читали любимые стихи, с упоением декламировали отрывки из его биографических повествований. Самые активные гости вечера в качестве подарков получили сборники стихов Сергея Есенина. А завершилась встреча дружеским чаепитием.



Андрей Лобанов очень тонко чувствует есенинскую поэзию

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

...Дело рук самих утопающих

Наталья ГАРИПОВА

С 1 января 2013 года вступают в силу новые правила предоставления платных медицинских услуг в бюджетных и казённых лечебных учреждениях. Сфера платной медицины продолжает расширяться. Теперь придётся платить не только за дополнительный комфорт в больничных палатах и медицинские препараты и изделия, не предусмотренные стандартами оказания медпомощи. Деньги нужно выложить за самостоятельное, без направления терапевта, обращение к узкому специалисту, за анонимное лечение, за лекарства, не входящие в перечень жизненно необходимых и важнейших.

Мы решили поинтересоваться у камазовцев, насколько сильно вошла платная медицина в их повседневную жизнь, платят ли они врачам или предпочитают дожидаться бесплатной помощи. Может быть, утверждённые законодательными правилами уже стали нормой для большинства из нас, и, сохраняя здоровье, мы уже давно не надеемся на государство?



Татлина Шевелёва, ведущий инженер группы реализации автомобильного завода:

– К счастью, пока вплотную и серьёзно с медициной я не сталкивалась. Но, когда такая необходимость назреет, я очень надеюсь, что деньги в нашей семье будут. Потому что за хорошее медицинское обслуживание, современные и эффективные лекарства, за опыт и профессионализм врачей не жалко и заплатить. Но если судьба распорядится так, что придётся жить на одну пенсию, то я просто буду ограничена тем, что даст мне бесплатно государство. В этом случае надеяться на полноценное лечение не приходится. А поскольку в нашей стране многие люди живут бедно, эти новые правила катастрофически скажутся на здоровье россиян.

Николай Ильиченко, наладчик автоматических линий автомобильного завода:

– Лучшее бы в бесплатной медицине порядок навести. За очереди и неразбериху в городских поликлиниках приходится тоже платить, только своим временем и, как это ни парадоксально, здоровьем. Моя жена с ребёнком ходит на бесплатный массаж в детскую поликлинику. Чтобы попасть к специалисту, приходится являться туда к семи утра. Массажисток не хватает, платят им мало. Так что чаще всего, если появляется необходимость, идём к специалистам на платный приём, да и лекарства всегда покупаем за свои деньги.



Елена Ширяева, ведущий инженер отдела оперативного управления производством завода двигателей:



– Я бесплатной медицине уже давно не доверяю. Я не верю, что врачи, принимая больного по пять минут, могут нормально поставить диагноз и назначить адекватное лечение. Нужно себе честно признаться, что качественное лечение бесплатно мы уже не получим. Поэтому если нужно какое-то плановое обследование, необходимо найти на него деньги. Тогда и доктор вам уделит не пять, а 50 минут, вы быстро, без очередей пройдёте осмотр на современных аппаратах, получите реальную картину своего здоровья. Нужно привыкнуть к мысли, что спасение утопающих – дело рук самих утопающих.

Понятно, если речь идёт о неотложной помощи, тут нужен чёткий заслон товарно-денежным отношениям, а в остальном полагаться на бесплатное лечение я бы не стала.

Татьяна Павкина, секретарь главного энергетика литейного завода:

– На дворе XXI век, но современный простой человек беден и бесправен точно так же, как его предок в начале XX века. В этом смысле такой тотальный отход от бесплатной медицины – лишь подтверждение сложившейся ситуации. Это обидно и больно.

Пока я не нуждаюсь в медицинской помощи, но когда она понадобится и мне, придётся положиться лишь на божий промысел, ведь мой доход совсем невелик.

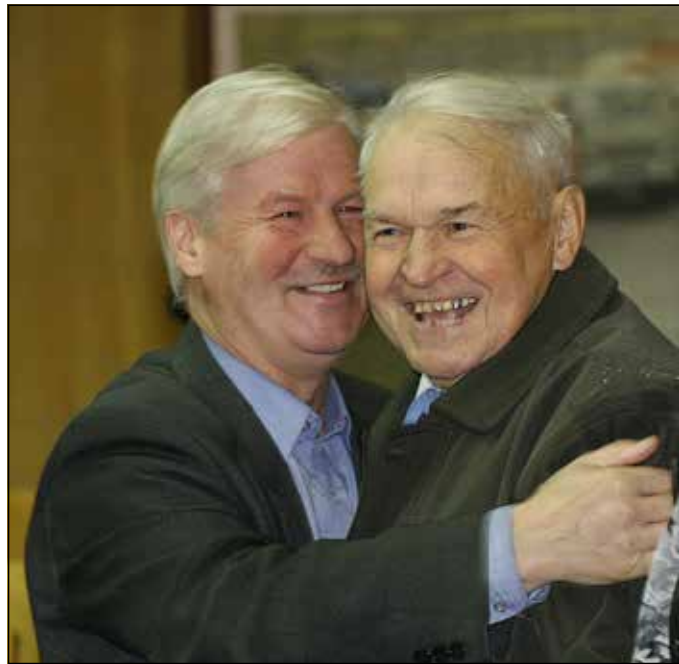
Расим Калимуллин, инженер-конструктор ИРЗ:

– Наверное, все уже привыкли, что если требуется хорошо и качественно пролечиться без затрат времени и нервов, нужно идти в платную клинику или пользоваться платными услугами в муниципальных лечебных учреждениях. Так что эти новые правила только подтвердят устоявшуюся в обществе практику. И я думаю, что это нормально. Но не следует забывать, что для многих людей медицинская помощь станет ещё недоступней, ведь зарплаты в стране невысоки. Поэтому неплохо законодательно расширить круг тех, кому положено льготное медицинское обслуживание.



СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Профсоюзный комитет и трудовой коллектив экономических служб выражают соболезнования семье и родным в связи с кончиной **СУХОВА Михаила Андреевича**, начальника отдела нормативов по труду департамента экономики ОАО «КАМАЗ».



День старшего поколения – это, прежде всего, радость встречи с коллегами

СПОРТПЛОЩАДКА

Как куют победы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Главный итог первенства ОАО «КАМАЗ» по футболу – появление новых звёзд на спортивном небосклоне компании. Титул чемпиона неожиданно для всех отвоевала «тёмная лошадка» – команда кузнечного завода. Корреспондент «БК» встретился с тренером чемпионов Павлом Волоховым (он же – спортивный инструктор кузнечного завода) после того как отгребели фанфары. Анализировать результат лучше на холодную голову.

– Павел Владимирович, как вы решаете главный вопрос – кадровый?

– Схема работы традиционная: при оформлении документов на зачисление в штат каждый работник заполняет анкету, в которой указывает и свои увлечения. Если в ней есть слово «футбол», это наш клиент. Договариваемся о встрече, расспрашиваем, где занимался, у кого. А потом смотрим на игру, если характер показал – берём!

– А как же ловкость, мастерство? Разве для тренера это не важно?

– Тренером меня можно назвать с большой натяжкой, я больше организатор. К нам приходят ребята, уже прошедшие школу основных городских клубов, именно там они нарабатывают свой уровень. Моя задача – орга-

– Как мобилизовать команду на достижение результата?

– Главная мотивация – это победа. Мы выходили на поле не для того, чтобы проигрывать. Есть и момент везения, первенство в этом году складывалось таким образом, что мы набирали «вес» от игры к игре. На первом этапе две встречи окончились ничью, две с небольшим перевесом, в результате мы вышли на второе место. После второго круга кузница лидировала, а после выхода в полуфинал задача была перевыполнена, осталось поставить последнюю точку.

– Кто для вас самый сложный соперник?

– Команда «Челноводоканала», там играют очень опытные ребята. В полуфинале мы их обыграли с минимальным



Вместе с тренером Павлом Волоховым (крайний слева во втором ряду) команда кузнечного завода победила в Первенстве ОАО «КАМАЗ» по футболу-2012

онами. А такой настрой для команды губителен, знаю об этом не понаслышке.

На этот раз нам удалось выполнить главную задачу – нейтрализовать форварда, игра дизелистов посыпалась, а мы лишь умело этим воспользовались.

– Это первенство запомнилось блестящей игрой вашего вратаря Дениса Крайсмана...

– Голкипером Денис стал недавно, два года назад. До этого он много лет играл в полузащите. А потом увлёкся настольным теннисом, именно этот вид спорта, по его словам, помог отработать реакцию. Не зря говорят, что хороший вратарь полкоманды стоит, он такие мячи вытаскивал, два пенальти отбил!

– В следующем году будете подтверждать свой титул?

– Пока мы наслаждаемся победой, как были счастливы ребята, вы бы их видели! Приятно, что наше достижение оценили и руководители предприятия, профсоюзный

комитет в лице Александра Пермякова и Виссариона Попова. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить их за поддержку.

Но пора уже из состояния эйфории выходить, надо начинать тренироваться. Своей базовой площадки у нас, к сожалению, нет, играем в спортзале завода, в подшефных школах. Важный период подготовки для нас – турнир на кубок имени Виктора Фабера, который проходит на настоящем футбольном поле.

Новый формат первенства увеличил число претендентов на победу, борьба стала острее. Соперники у нас сильные, но и мы сдаваться не собираемся.

За время подготовки к первенству многое может перемениться, ведь команда у нас любительская. Новые встречи состоятся весной, на мини-футбольной площадке, там и узнаем о том, кто какие сюрпризы приберёт для соперников.