



ВЕСТИ КАМАЗА

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ, КАМАЗОВЦЫ!

Подумай
о секундах свысока

Трудно
быть ГИПом?

Услышать
друг друга

2

3

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Профессионал высокой точности

«Профессионал самого высокого качества» – в один голос говорят о Николае Плигине начальник цеха изготовления штампов Василий Кузнецов и мастер Александра Тихонов. Сам Николай Алексеевич, чей 30-летний труд на прессово-рамном заводе увенчан званием «Заслуженный работник КАМАЗа», особым героем себя не считает. Говорит, что это его профессия токаря-расточника требует быть особо точным и придирчивым.



ФОРУМ БЕРЕЖЛИВЫХ

Похоже, придирчивости или, по словам начальника цеха, принципиальности Николаю Плигину действительно не занимать. Приступая к работе, он детально изучает чертежи и, если ему что-то кажется непонятным или неправильным, не успокоится, пока дотошно всё не выяснит. Вот и сейчас, трудясь над изготовлением штампа для совместного предприятия «Knorr-Bremse-Kamaz», он тщательно готовит всё необходимое. «Это уже второй штамп, который мы изготавливаем по заказу СП «Knorr-Bremze», – говорит Василий Юрьевич Кузнецов. – Его, как и первый, весь, от начала до конца, мы доверили

делать Николаю Алексеевичу. Он из тех редких людей, на которых можно полностью положиться – не подведёт».

Николай Алексеевич Плигин приехал на «КАМАЗ» из Балахны Нижегородской области, где трудился на радиозаводе. В Набережных Челнах сразу же устроился на ПРЗ токарем-расточником 5-го разряда. А в марте нынешнего года он отметил 30-летие своей работы на «КАМАЗе». За это время сроднился как с коллективом цеха, так и с городом. «Давно уже считаю себя членом семьи», – говорит он.

По словам руководства цеха, безупречные профессиональные навыки и мастерство

позволяют Николаю Алексеевичу стабильно выполнять норму на 110–115%. За последние 10 лет он не допустил ни одного случая брака, любое задание выполняет качественно и в срок. «Задолго до возникновения Производственной системы «КАМАЗа» Николай Алексеевич уже работал по принципу трёх «не»: не принимай брак, не делай брак, не передавай брак, – говорит Василий Кузнецов. – Он мастер-универсал, который умеет работать практически на любом станке цеха».

А ещё его ценят за умение вовремя дать дельный совет: коллеге, мастеру, техногу. «Пока он находился в отпуске,

я был как без рук», – уверяет мастер Александр Николаевич Тихонов.

Николай Алексеевич, будучи еще и наставником молодых рабочих, спокоен за их будущее: в этой профессии, по его словам, остаются только те, кто, как и он, верен точности.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

Поздравляем вас с Днём машиностроителя! Камазовцам есть чем гордиться. И этот праздничный день – очередной повод для светлых чувств. Флагман отечественного грузового машиностроения, градообразующее предприятие, на котором успешно труждаются инженеры, конструкторы, менеджеры, рабочие и водители, doubtно встречает свой профессиональный праздник.

Уверены, вы справитесь со всеми трудностями, как справлялись не раз. Ежедневным кропотливым трудом вы поддерживаете престиж отечественного производства. Благодаря вам «КАМАЗ» остаётся основой и гарантом дальнейшего развития и процветания нашего города. Растворяющий конкурс на инженерные специальности в вузах и техникумах говорит о популярности профессии и вос требованности специалистов машиностроения.

Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и ваших близких!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов



шений должен быть руководитель, лично принимающий участие в этом процессе.

В 2008 году на основании Декларации и целей PSK «КАМАЗ» перешёл к системному построению целостной Производственной системы, была определена структура управления системой. В этот период делегация топ-менеджеров компании посетила Горьковский автозавод. «Эта поездка произвела переворот в сознании руководителей, – сказал Андрей Зырянов. – Сразу после поездки было принято решение об организации четырёх эталонных участков». Были выбраны самые проблемные места на «КАМАЗе» – ГСК-1, конвейеры сборки кабин, двигателей и рам. До открытия проекта время транспортировки конвейера составляло 900 секунд. Результатом завершения проекта стал транспортировка PSK на сервисные центры, а опять «Маяк» было решено транспортировать на остальные заводы. И как результат – в продолжение интеграции систем PSK и TOS «КАМАЗ» приступил к разработке большого и трудоёмкого проекта «Синхронизация», реализация которого станет следующей главой в истории PSK.

С 2006 года на развитие PSK на «КАМАЗе» было потрачено менее 1% от полученного за эти годы экономического эффекта.

«КАМАЗ» разработана и стандартизирована система подачи кайдзен-предложений, организованы соревнования, внедрены способы мотивации и поддержки работников, активно участвующих в развитии PSK. И, так или иначе, инициатором и лидером улуч-

шений стал акционером и партнёром, у которого можно было перенять опыт, чтобы избежать собственных ошибок. «КАМАЗ» развернул работу по стандартизации и визуализации основных процессов, была сформирована группа консультантов по развитию PSK – собственных линтнеров компании, открыт проект по интеграции производственных систем двух компаний – PSK и TOS. Следующим этапом в развитии PSK стал «Маяк» – масштабный проект по оптимизации процессов автомобильного завода «КАМАЗ», стартовавший в сентябре 2010 года и охвативший около четырёх тысяч человек. Его результаты превзошли самые смелые ожидания – проект окупился ещё в ходе реализации в 5,5 раза. В 2010–2011 годах началось масштабное распространение PSK на сервисные центры, а опять «Маяк» было решено транспортировать на остальные заводы. И как результат – в продолжение интеграции систем PSK и TOS «КАМАЗ»

принято решение – одна из наиболее динамично развивающихся отраслей народного хозяйства, и в ней достойное место занимает ОАО «КАМАЗ», крупнейшее градообразующее предприятие. Камазовская продукция известна далеко за пределами России, она достойно конкурирует с мировыми производителями. Но основная ценность предприятия – это многотысячный коллектив. Это благодаря вашему добросовестному и созидательному труду живёт и развивается ОАО «КАМАЗ», крепнут его трудовые традиции, стабильно работает машиностроительный комплекс, вносится весомый вклад в социально-экономическое развитие нашего города.

В день вашего профессионального праздника, дорогие машиностроители, примите искренние слова уважения и признательности за ваш добросовестный труд. От всей души желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых достижений в области машиностроения!

Правление и коллектив ОАО «АКИБАНК»



НОВОСТИ

Будущее «КАМАЗа» – будущее отрасли

Представители молодого поколения камазовских инженеров Андрей Александров с автомобильного завода и Алексей Мартюгин с кузнецкого отправились представлять автогигант на V Всероссийской конференции молодых учёных и специалистов «Будущее машиностроения России», проходящей в Москве в МГТУ им. Баумана с 26 по 29 сентября.

Традиционно организаторами этого мероприятия выступают Союз машиностроителей России и Московский государственный университет им. Баумана, а приурочена конференция к Дню машиностроителя. Вместе с молодыми учёными и специалистами в ней принимают участие и представители Государственной Думы РФ, руководители ведущих машиностроительных предприятий, профессура вузов.

В этом году на повестке дня обсуждение круга вопросов, связанных с разработкой и использованием последних достижений науки и техники в машиностроении и проблем адаптации молодёжи на современных высокотехнологичных предприятиях.

В рамках конференции пройдёт и традиционный форум «Инженеры будущего-2012». Специально для участия в нём молодые инженеры везут в Москву и сажицают на высокой трибуне свои технические разработки. Андрей Александров и Алексей Мартюгин взяли с собой в МГТУ им. Баумана свои молодёжные проекты. Кстати, Алексей Мартюгин при разработке и внедрении своего улучшения сотрудничал с преподавателями этого вуза.

Пожелаем нашим ребятам удачи и победы на V Всероссийской конференции молодых учёных и специалистов «Будущее машиностроения России».

За честный труд

Высокой государственной награды – ордена Дружбы – Указом Президента РФ удостоен в канун профессионального праздника слесарь-инструментальщик 6-го разряда цеха изготовления оснастки ремонтно-инструментального завода ОАО «КАМАЗ» Юрий Казанцев. Так отмечены его трудовые успехи, многолетняя добросовестная работа.

Юрий Афанасьевич принадлежит к когорте знатных рабочих «КАМАЗа»: его ризовский стаж приближается к 30 годам, он активный и опытный рационализатор, нередко применяющий инструмент и оснастку собственного конструкции, признанный наставником молодёжи. Им подано и внедрено в производство десять рационализаторских предложений с огромным экономическим эффектом. Все они направлены на улучшение качества, сокращение сроков изготовления приспособлений и оснастки. В 2005 году Казанцев был избран председателем Совета бригадиров завода. В том же году ему было присвоено звание «Почётный машиностроитель Министерства промышленности и энергетики РФ».

В эти дни Юрий Афанасьевич, как нам сообщили на заводе, сожалению, приболел. Надеемся, добрая весть о высокой награде подействует лучше всякой лекарства!

АНОНС

Смотрите телепрограмму «Вести КАМАЗ»



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

Восемь мастер-классов, тематика которых охватывала основные инструменты Лин, составили программу второго дня конференции «Философия Lean Production: от успеха российских технологий – к процветанию России». На некоторых из них побывали корреспонденты «Вестей КАМАЗа».

ФОРУМ БЕРЕЖЛИВЫХ

Подумай о секундах свысока

Ольга ЕРАШОВА

Это оказалось «заданием на дом» для полусотни руководителей предприятий, входящих в ГК «Ростехнологии», которые выбрали из программы второго дня Лин-конференции мастер-класс Владимира Арженцова «Картирование процессов. Семь видов потерь».



Три стены превращены в три стационарных рабочих доски, на которых отражён весь процесс сборки кабин и автомобилей, прослеживаются все этапы картирования

Семинар приближался по времени к середине, и я вдруг ощущала внутреннее побуждение: а не сделать ли мне своё личное картирование своего собственного процесса? Конечно, написание газетного материала – труд творческий, но... «Муды» второго порядка, все семь видов потерь, как и в любом процессе, – налило! Перемещение, транспортировка, излишние запасы и излишняя обработка (сбор материала), ожидание, а не повезёт – глядишь, и перепроизводство (слишком много, на взгляд редактора, написала), и переработка-переделка... Если бы не досидела до конца, наверно, мастер-класс получил бы в моём случае сугубо утилитарное преломление. Но лин-тренер отсоветовал, сам того не подозревая. А дело было в том, что... Впрочем, внимательный читатель найдёт ответ в самом тексте.

Впечатлительность журналиста и впечатления гостей – разные вещи. Общий,

это сделает – обязательно с желанием! – ваше доверенное лицо.

– Мы привыкли к таким временными измерениям, как месяцы, недели. Но сегодня на «КАМАЗе» любой, говоря о такте, считает секунды. 10 секунд для процесса – это очень много!

– Важно точное название, описываемого процесса. От «фотографии рабочего дня» картирование отличается тем, что отслеживаются не действия человека, а все процессы, происходящие с продуктом (деталь, документ, услуга), независимо от того, создают они или не создают ценности.

Принцип Лин – открытость, и вся информация, действительна, доступна. Кроме документов, составляющих коммерческую тайну: «КАМАЗ» аккумулировал свой опыт по стандартизации. И, если сами стандартизованные документы распространению не подлежат, то теория и практический опыт – пожалуйста.

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

– Бесполезно начинать картирование с телефонного вопроса: «Как вы это делаете?» Для достоверности пройдите и убедитесь сами

– либо лично, либо пусть

думается, было то, что в Учебном центре автомобильного завода все получили ответы на свои вопросы – как заданные, так и незаданные.

– Кем вы работали до того, как стали заместителем председателя Комитета по развитию. Производственной системы?

– Картирование – непростой скрупулёзный труд, требующий времени. Как мы мотивировали людей?

– Есть ли на «КАМАЗе» электронный документооборот?

Собственно, в том и заключается мастерство лин-тренера, чтобы «провоцировать» аудиторию на диалог, на интерактивное общение. По ходу дела Арженцов делится маленькими хитростями:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Трудно быть ГИПом?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году с Днём машиностроения совпало 40-летие со дня образования проектного управления «КАМАЗа» (ныне департамента промышленного проектирования). С момента своего появления на свет этот коллектив разрабатывал и осуществлял проекты, необходимые для достижения целей, которые ставило руководство компании. Накануне праздника страницы истории вместе с директором департамента промышленного проектирования Святославом Нечаевым пролистал корреспондент «ВК».

– Святослав Фёдорович, накануне юбилея приятно подводите итоги работы. Чем запомнился вам год 40-летия?

– Разработанными и осуществлёнными проектами. Интересных тем в этом году было немало – это и разработка проектной документации на реконструкцию корпуса вспомогательных цехов № 1 РИЗа, в котором будет размещено производство спецавтомобилей, и проекты, связанные с изменением логистики доставки ГСМ на заводы, и установка нового оборудования для выпуска деталей и узлов под автомобили «Евро-4». Все эти разработки реализуются буквально с листа. Продолжается строительство и параллельное проектирование площадки СП «СиЭнЭйч-КАМАЗ Индустрия» по производству сельскохозяйственной и строительной техники. Закончен проект для строительства демонстрационной площадки испытательного трека НТИ, по сути это полигон для демонстрации возможностей наших автомобилей.

Работа нашего коллектива оценивается по двум основным критериям: своевременное решение тематических вопросов и объём проекта.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Дайте мне точку отсчёта!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В департаменте промышленного проектирования и сегодня трудятся специалисты, создававшие те самые проекты, по которым в 70-е строились заводы «КАМАЗа». В этой компании профессионалов имя начальника бюро сетей, систем водоснабжения, канализации и автоматики Райханы Киямовны Саитгалаевой произносится с неизменным уважением. Она – ветеран проектного управления, чьи заслуги не раз отмечались наградами, в числе которых и звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

В этом году накануне Дня машиностроителя в списках награждённых Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ» значится главный специалист департамента промышленного проектирования Ленар Ринатович Саитгалаев – продолжатель династии. Специально устраивая встречу представителей разных поколений корреспонденту «ВК» не пришло – мама и сын работают в одном бюро.

– Каким был ваш путь к профессии?

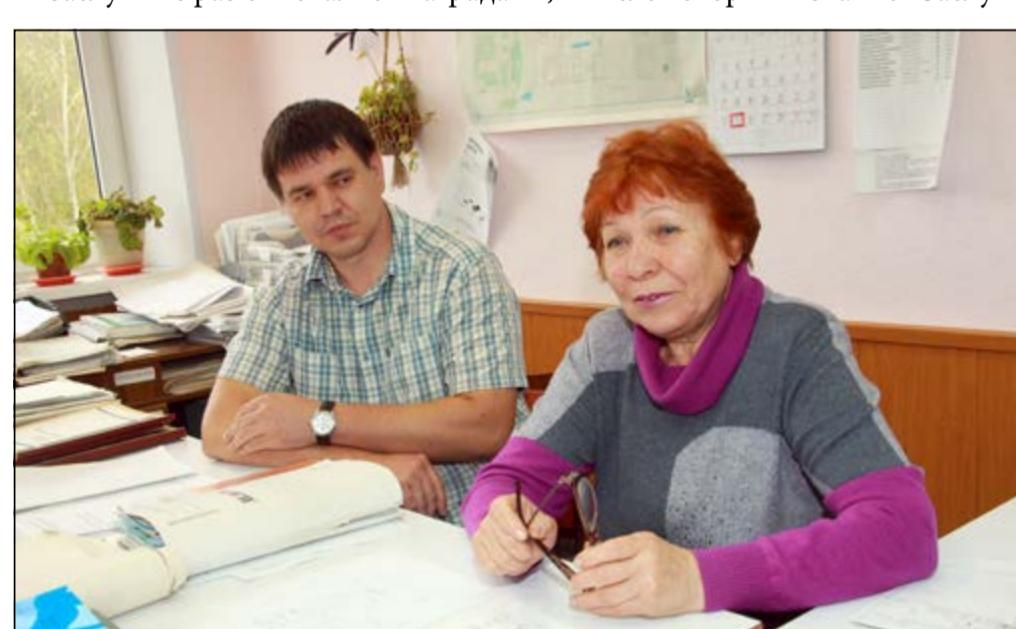
Райхана Киямовна:

– После окончания Казанского инженерно-строительного института по специальности «Водоснабжение и канализация» я получила направление в Ижевск в профильный институт «Удмуртгражданпроект», где и отработала положенные три года. В Набережных Челнах приехала по комсомольской путёвке. Здесь увидела объявление о наборе сотрудников в проектное управление «КАМАЗа», подала заявление и получила вызов.

Ленар Ринатович:

– Я хоть и технарь по натуре, но первое высшее образование у меня гуманитарное. С дипломом выпускника Современной гуманитарной академии я отправился в Санкт-Петербург, где живёт и работает мой старший брат. Там, работая на нефтеперекачивающей станции, получил направление на обучение в Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

По семейным обстоятельствам в 2006 году мне пришлось вернуться в На-



бережные Челны. И я вдруг открыл для себя, что моя специальность соответствует профилю, по которому работает мама – те же трубопроводы, просто с другим наполнением. Решил себя попробовать, и получилось.

– Каким был ваш первый проект на «КАМАЗе»?

Райхана Киямовна:

– В феврале 1973 года наш отдел, в котором я была единственным специалистом, объединял три направления: энергетика, отопление и вентиляция, водоснабжение и канализация. Первое задание – проект по вентиляции вычислительного центра в КВЦ-1 РИЗа. Но оно никак не соотносилось с опытом и знаниями, которые у меня были. Все эмоции одной фразой погасил начальник отдела Борис Иванович Ду-глав: «Есть СНИПы, нормы, изучай и делай!» В то время строительство и проектирование велись параллельно, до выбора ли было? Через полгода в отдел приняли проектировщиков по другим

специальностям, работать стало легче.

Ленар Ринатович:

– Мой первый проект здесь – отвод дождевых стоков с площадки для приёма ГСМ на НТИ. Запомнилось только то, что работа полностью соответствовала моей специальности.

Для того чтобы состояться в этой профессии, надо знать много нормативных документов, легко ориентироваться в разных темах. Так тяжело, поганчально было, что несколько раз даже приходится уйти.

– Какие проекты вам интересны с профессиональной точки зрения?

Райхана Киямовна:

– Чем больше опыта, тем больше вариантов решения задачи. На выбор времени почти нет, проекты часто выполняются в пожарном режиме. Потом, как правило, идёт доработка вместе с подрядчиком. Он часто предлагает заменить материалы на более дешёвые, доступные. Переговоры протекают по-

разному, иногда приходится просвещать, убеждать, ведь за конечный результат проектировщик отвечает вместе с исполнителем.

Ленар Ринатович:

– Многое зависит от содержания задания на проектирование, полноты исходных данных. Проектировщику гораздо легче работать, если он точно знает, какой результат от него хотят получить.

– Какие проекты вам интересны с профессиональной точки зрения?

Райхана Киямовна:

– Меня всегда увлекают большие сложные проекты, там есть возможность пока-

зывать свои знания, применять что-то новое, современные оборудование и материалы.

Ленар Ринатович:

– Мне интересно работать с нуля. Например, дают производственный корпус и говорят: всё старое оборудование демонтируйте и запроектируйте новое производство с применением современной технологии. Но о таком задании приходится лишь мечтать... Сейчас в ходу проекты по реконструкции, а в этих случаях приходится работать в уже заполненной коммуникациями территории, осторожно прокладывать путь, ориентируясь на СНИПы и другие нормативные материалы.

– Какие задачи необходимы решения для повышения эффективности работы?

Райхана Киямовна:

– Залог успешного проекта – качественное задание, хорошие технические условия и необходимый лимит времени.

Ленар Ринатович:

– Хорошо бы ввести программное обеспечение для разработки проектов. А ещё для успешной и эффективной работы необходим большой поток информации, обмен опытом с коллегами. Нам надо не просто идти в ногу со временем, но и задавать тон обновлениям.

Не так давно в департаменте промышленного проектирования образовалась новая семья. Фамилию Саитгалаевых теперь носит супруга Ленара Ринатовича, инженер 1-й категории Юлия Валерьевна.

В этом небольшом коллективе работают ещё три династии: рядом с мамой Галиной Викторовной Гузь трудится сын Вячеслав Александрович Гузь; с Лилией Рашитовной Тукаевой – дочь Альбина Валерьевна Пономарёва, с Ниной Николаевной Мордовиной – невестка Татьяна Робертовна Мордовина. Творческие союзы благотворно влияют на производительность труда.



СВЕРИМ ЧАСЫ

Сертификаты зреют к осени

Ольга ЕРАШОВА

В очередной раз «КАМАЗ» подтвердил: на протяжении всего цикла изготовления продукции Система менеджмента качества, действующая на предприятии, соответствует требованиям, предъявляемым международными и национальными стандартами. В апреле Органом по сертификации систем менеджмента качества Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» были проведены аудиты по весьма обширной программе. Внимания асессоров, команда которых провела на «КАМАЗе» полную интенсивную рабочую неделю, удостоились практически все заводы и подразделения, более 70 цехов, отделов, бюро. На днях в департамент качества ОАО «КАМАЗ» поступили резюмирующие документы.

Полученные Сертификаты свидетельствуют о том, что СМК применительно к проектированию, разработке, производству, продаже грузовых автомобилей, шасси, автобусов, автокомпонентов, запасных частей и СКД, отливок и поковок, инструмента и оснастки, а также к ремонту и техобслуживанию грузовиков соответствуют международным и национальным стандартам СМК. Отвечает СМК «КАМАЗа» и стандартам «Военного Регистра», что удостоверяет Сертификат соответствия № ВР 14.1. 5310 – 2012 на соответствие требованиям ГОСТ Р ВВ 15.002 – 2003 на разработку, производство, проведение испытаний и поставку продукции по ряду классов ЕКПС (Единый классификатор предметов снабжения).

Как известно, впервые ОАО «КАМАЗ» сертифицировал свою СМК в январе 2001 года. Процедура сертификации – явление традиционное, проходящее раз в три года. Особенностью нынешнего инспектирования стало существенное расширение области аудита в связи со структурными изменениями, произошедшими в компании.

Хотя Сертификаты действительны до середины 2015 года, не разе одного раза в год Орган по сертификации проводит инспекционный, или надзорный, аудит. По истечении этого периода «КАМАЗу» вновь предстоит процедура сертификации.

ВЕХИ РАЗВИТИЯ

Через годы, через расстояния

18 июня 1974 года Приказом по Министерству автомобильной промышленности № 127 от 18.06.1974 г. в составе «КАМАЗа» создано Проектное управление комплексного проектирования.

1 января 1976 года – функции генерального проектировщика «КАМАЗа» и промкомзоны г. Набережные Челны переданы Проектному управлению «КАМАЗа».

1976 год – в центре внимания объекты соцкультбыта комплекса «КАМАЗ».

1979–1987 годы – проектирование сети автостанций по обеспечению запасными частями и гарантийному обслуживанию автомобилей КАМАЗ в 199 городах и столицах республик СССР, разработка типовых зональных и региональных автоцентров.

1980–1981 годы – расширение и реконструкция Ставропольского завода автомобильных прицепов.

1981–1990 годы – техническое перевооружение заводов «КАМАЗа» для организации выпуска модернизированных автомобилей КАМАЗ.

1982–1989 годы – проектирование заводов по капитальному ремонту двигателей КАМАЗ в городах Чита, Кустанай, Ханжеково.

1986 год – завод запасных частей и капитального ремонта двигателей КАМАЗ. Реконструкция заводов «КАМАЗа» для организации производства поршневых колёс двигателей КАМАЗ.

1993–1995 годы – восстановление завода двигателей после пожара.

1993–1997 годы – создание производства турбокомпрессоров для двигателей автомобилей КАМАЗ.

1997–2000 годы – разработка проектной документации на установку оборудования, поставляемого по японскому кредиту для производства двигателей с характеристиками «Евро-1», «Евро-2».

1999–2002 годы – проектирование автономных источников технологического теплоснабжения на кузовном, автомеханическом заводах, ПРЗ, КИСМ, ЗМА.

2005–2006 годы – проектные работы на совместных предприятиях «ЗФ-КАМАЗ», ЗАО «КАММИНЗ КАМА». Вторая очередь строительства трамвайной линии по проспекту Сююмбике от проспекта Вахитова до проспекта Белиева.

2007–2008 годы – разработка проектной документации на установку линии окраски кабин VANEO; на установку оборудования для производства автомобилей с характеристиками «Евро-3»; разработка проектной документации на реконструкцию линии окраски кабин в цехе окраски № 2 прессово-рамного завода.

2009–2010 годы – разработка проектной документации на оптимизацию площадей ОАО «КАМАЗ» при перемещении производств ОАО «КИСМ» и АМП; размещение оборудования ООО «КАМАЗавтотехники» на площадках ОАО «КАМАЗ».

2011 год – изменение логистики доставки ГСМ; децентрализованное обеспечение сжатым воздухом объектов ОАО «КАМАЗ».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие мои коллеги!

Вашим самоотверженным трудом, вашим интеллектом, опытом проектировщиков институтов, руками рабочих созданы огромные богатства нашей страны, построено одно из крупнейших предприятий мира, комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей «КАМАЗ».

Это были незабываемые годы! Мы трудились, не считаясь со временем, сутками пропадали на стройплощадках, плакали от счастья, встречая нашего первенца, созидающего конвейера автомобильного завода.

Спасибо вам, уважаемые ветераны, за ваш благородный труд, за ваш патриотизм!

Словом «проект» называют сейчас многие начинания в нашей стране, и слово это звучит гордо и величественно. Я горжусь тем, что долгие годы работал в нашем высококвалифицированном коллективе, в одном из ведущих подразделений «КАМАЗа».

Желаю всем ветеранам, работникам департамента промышленного проектирования, вашим семьям крепкого здоровья, успехов в труде, счастья в жизни!

Ваш Мирослав Цезарович Марковский

ИНОВАЦИИ/ИНВЕСТИЦИИ

Братство по лазеру

Ольга ЕРАШОВА

Самые «суровые технари» «КАМАЗа» – главные инженеры, главные технологии заводов и их заместители – принимали во вторник в гендирекции «гостей из будущего». В рамках сотрудничества с ОАО «РОСНАНО» и его проектными компаниями по внедрению в технологию производства автомобилей КАМАЗ инновационных лазерных технологий мирового уровня, разработанных в ООО НТЦ «ИРЭ-Полюс» под руководством академика РАН РФ В.П. Гапонцева, состоялась встреча с представителями названной фирмы. Корпоративным университетом совместно с блоком развития разработана программа обучения персонала ОАО «КАМАЗ» лазерным технологиям обработки материалов.

Напомним: НТЦ «ИРЭ-Полюс» является основателем и одной из базовых компаний транснациональной научно-технической группы «IPG Photonics Corporation» – лидера мирового рынка в области волоконных лазеров.

Перед камазовцами выступили заведующий кафедрой лазерной физики НИИУ МИФИ, доктор физико-математических наук Николай Евтихьев, директор по маркетингу НТЦ «ИРЭ-Полюс» Владимир Плотников, генеральный директор ООО «Рухсервомотор» Владимир Жарский. Они рассказали о классификации современных лазерных технологических комплексов и практическом применении их в автомобилестроении. Заместитель главного технолога ОАО «КАМАЗ» по исследовательским и лабораторным работам Владимир Колтунов поделился опытом работы с лазерами на «КАМАЗе».

Волоконные лазеры называют сегодня «прорывом» в лазерных технологиях вообще: они приходят на смену газовым и твердотельным лазерам благодаря своей надёжности, долговечности, эффективности воздействия на материалы, скоростным и прочим качественным характеристикам при меньшей энергоёмкости?



– Буквально на днях исполнится годовщина с момента первой встречи в Москве на уровне руководства наших компаний. Ещё неизвестно, кто кого нашёл: то ли мы вас, то ли вы нас. Нам очень нужны серьёзные партнёры. Должен отметить, что генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин – человек весьма чувстви-

тельный ко всему новому, и наше сотрудничество с «КАМАЗом» в пилотном порядке – очень хороший ход. Появилась программа совместных действий из 32 пунктов. Любое оборудование настраивается под конкретного потребителя, а это – длительная процедура подготовки технических

возможность снизить время на производство одного лонжерона в восемь раз – что весьма существенно. На поставке дня и вопрос о поставке комплекса раскроя балок заднего моста. Ваши, заводские расчёты, прогнозируют в этом случае экономию металла до 50 тонн – то есть установка окупит себя за год. Запланированы также работы по ремонту штампов, замене части обрезных штампов на лазерную обрезку, модернизация технологической цепочки по изготовлению нового бака для автомобилей КАМАЗ.

– Говоря о волоконном лазере, вы имеете в виду работу с металлом. Но ведь производство использует и другие, в том числе новые материалы. В этих случаях подразумевается использование лазерного оборудования?

– Подразумевается, и такая возможность у нас существует: по ряду контрактов мы поставляем оборудование по резке стекла, длина волн позволяет работать с пластиком, и с керамикой. Дальше пока «не лазем», потому что, вероятно, тогда это будет уже не волоконник, а нечто совсем новое: лазерные технологии развиваются достаточно интенсивно.

заданий, сстыковка требований заказчика, возможностей техники и прочие нюансы. Сделать само оборудование гораздо проще.

– Но сейчас вы получили или техзадания от «КАМАЗа»?

– Да, и то, что на проработку ушёл год, – нормально. Подготовлены первые четыре контракта, 24 сентября в Москве вновь состоялась встреча руководства. Мы обсуждали быструю поставку двух комплексов раскроя, комплекса сварки, который заменит установку электронно-лучевой сварки. При сварке шестёрён он позволит увеличить производство

другим способом, кроме лазера, сделать это невозможно.

– Программа сотрудничества рассчитана на один год?

– Следующие шаги предполагаются в первой половине 2013 года – они связаны с комплексом по изготовлению лонжеронов. Одно это звено позволит увеличить производительность по сравнению с нынешней более чем в четырёх раз. И это пока: любой цех или завод встроен в общую технологическую цепочку, и в перспективе, при модернизации некоторых процессов вокруг, я думаю, будет

– жить в экономически развивающейся стране в социальном мире. Эти два параметра позволяют садиться за стол переговоров и искать пути решения волнующих проблем.

Через компромиссы мы постепенно идём к повышению уровня и качества жизни и достигли на этом пути определённых результатов.

В 2006 году в соглашении, подписанном Правительством республики и работодателем, было написано: «Главным ориентиром по уровню заработной платы сферы промышленности будет минимальный потребительский бюджет». За шесть лет в два с половиной раза уменьшилось количество предприятий, имеющих среднюю заработную плату ниже этого стандарта, почти в три раза – с 420000 до 140000 – уменьшилось количество работников, которые получают заработную плату ниже уровня минимального бюджета.

Сейчас в 55% из тех предприятий, где есть профсоюзные организации, нашли возможность повышения заработной платы. Минимальная заработная плата на уровне или выше минимального потребительского бюджета на каждом пятом предприятии республики, на каждом третьем – тариф 1-го разряда установлен на уровне или выше прожиточного минимума.

Важный показатель уровня оплаты труда – тарифная составляющая заработной платы. На каждом третьем предприятии он составляет 50%. В прошлом году заработная плата была повышена в 80% крупных и средних предприятий реального сектора экономики, имеющих профсоюзные организации.

Завершая свою выступление, Татьяна Павловна подарила мэру города Василю Гаизову книгу о профсоюзном движении в республике:

– Мне хочется, чтобы мы совместными усилиями эту историю достойно продолжили.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Простая наука – услышать друга друга

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Дня профсоюзов Республики Татарстан актив Федерации профсоюзов города, работу которого возглавляет Гумер Нуретдинов, из первых уст узнал о нововведениях в пенсионном и трудовом законодательствах. Семинар-совещание организовала Федерация профсоюзов Республики Татарстан. Делегация специалистов во главе с председателем Татьяной Водопьяновой приехала в Набережные Челны, чтобы обсудить с профсоюзным активом города нововведения и сверить часы накануне сезона активных действий.



– жить в экономически развивающейся стране в социальном мире. Эти два параметра позволяют садиться за стол переговоров и искать пути решения волнующих проблем.

Через компромиссы мы постепенно идём к повышению уровня и качества жизни и достигли на этом пути определённых результатов.

В 2006 году в соглашении, подписанном Правительством республики и работодателем, было написано: «Главным ориентиром по уровню заработной платы сферы промышленности будет минимальный потребительский бюджет». За шесть лет в два с половиной раза уменьшилось количество предприятий, имеющих среднюю заработную плату ниже этого стандарта, почти в три раза – с 420000 до 140000 – уменьшилось количество работников, которые получают заработную плату ниже уровня минимального бюджета.

Сейчас в 55% из тех предприятий, где есть профсоюзные организации, нашли возможность повышения заработной платы. Минимальная заработная плата на уровне или выше минимального потребительского бюджета на каждом пятом предприятии республики, на каждом третьем – тариф 1-го разряда установлен на уровне или выше прожиточного минимума.

Важный показатель уровня оплаты труда – тарифная составляющая заработной платы. На каждом третьем предприятии он составляет 50%. В прошлом году заработная плата была повышена в 80% крупных и средних предприятий реального сектора экономики, имеющих профсоюзные организации.

Завершая свою выступление, Татьяна Павловна подарила мэру города Василю Гаизову книгу о профсоюзном движении в республике:

– Мне хочется, чтобы мы совместными усилиями эту историю достойно продолжили.

ЗАВОДСКИЕ ТРАДИЦИИ

Золотой машиностроитель: найти и возвеличить

Традиционно завод двигателей в первых числах октября проводит день предприятия. Не стал исключением и этот год – нынче движковцы собираются на базе отдыха «Дубки» 6 октября.

В программе праздника,

изрядным запасом чувства юмора, ведь тут команды должны будут замереть в замысловатой позе, которая бы наглядно демонстрировала все лучшие качества идеального машиностроителя. А ещё жюри оценит кричалки и плакаты групп поддержки. Всех победителей конкурса «Золотой машиностроитель-2012» ждут призы.

Планируется, что на базе отдыха «Дубки» соберётся более 700 человек. Каждому подразделению завода двигателей будет предоставлен отдельный домик, в котором люди смогут собраться своим коллективом.

КОЛДОГОВОР

Обязательства выполнены

Итоги работы по выполнению коллективного договора в первом полугодии скреплены подписями сторон под постановлением совместного заседания администрации и профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ».

Обязательства коллек-

тивного договора в ос-
новном выполнены. По
сравнению с аналогичным
периодом прошлого года,
увеличились объёмы про-
изводства, соответственно,
выросла на 25% заработка
персонала. Уменьши-
лось количество несчаст-
ных случаев, снизились
уровень заболеваемости и
потери рабочего времени.

В то же время не решены
проблемы по обеспечению

температурного режима в
зимнее и летнее время. За-
планированных в бюджете
средств недостаточно для
приобретения путёвок для
оздоровления персонала.

Обозначены в документе
и задачи. Главная из них –
обеспечить безусловное
выполнение бизнес-плана
и коллективного догово-
ра на 2012 год в пределах
утверждённых бюджетов.
Для стабилизации про-
фессиональной заболева-

Всё к празднику

Гузель ГАТИНА

Текущая неделя в библиотеке «КАМАЗа» насыщена мероприятиями, посвящёнными Дню машиностроителя.

Сайт библиотеки знакомит с историей праздника, а выставки в отделах обслуживания – с новой интересной технической литературой. Представлены учебные пособия по метрологии и стандартизации, инженерной графике, нанотехнологиям, технологиям автоматизированных машиностроительных производств, а также справочные и энциклопедические издания. Читатели, интересующиеся логистикой, неймингом или искусством вовлечения, также найдут для себя подходящую литературу.

Для старшеклассников работники библиотеки организовали цикл интерактивных игр «Нет отрасли в жизни важней, всё держится в мире на ней», также посвящённых предстоящему празднику. В общей сложности в играх приняли участие около ста учащихся 25-й и 13-й школ.



Вопросы о машиностроении, «КАМАЗе», спортивных гонках и правилах дорожного движения вызвали у ребят живой интерес

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Набережночелнинский политехнический колледж продолжает набор в группы на заочную форму обучения по специальностям:

- «Технология машиностроения»;
 - «Сварочное производство»;
 - «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
 - «Техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования».
- Приглашаем выпускников училищ, колледжей и работающих по профилю специальности на обучение по сокращенной программе – 2 года 10 месяцев.

Справки по телефону (8552) 58-55-18.

Адрес: проспект Раиса Беляева, дом 5 (56/02).

ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» информирует: утерянный государственный номер 4642 ЕР 16 на бульдозер SHANTUI SD22 считать недействительным.



Обещали мне воду, долго я смотрела вдаль. Очень я ждала мужчину, Привезли ко мне детали!

Обещают нам тепло, Десять лет уже прошло. А пока тепло мы ждём. Все на пенсию уйдём!

На заводе лихорадка – Сокращения мы ждём. Были времена покруче, Чехов мы переживём!

Что нам немцы, что нам чехи, Мы завод не подведём, Переделаем машину, Лучшоход изобретём.

Аутсорсинг, аутсорсинг... Нас давно хотят продать.

Метрологи – наука, Это каждый должен знать!

Приглашаем выпускников училищ, колледжей и работающих по профилю специальности на обучение по сокращенной программе – 2 года 10 месяцев.

Справки по телефону (8552) 58-55-18.

Адрес: проспект Раиса Беляева, дом 5 (56/02).

Нашим же читателям напоминаем: если и у вас есть над чем посмеяться, присыпайте шутки или реальные забавные истории по электронной почте Ngaripova@kamaz.org или рассказывайте по телефону 5-21-95. Они также могут стать достоянием этой рубрики.