



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 36 (3674)
21 сентября 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Пульс «Евро-4»:

Поковка освоена!

2

Дела профсоюзные:

Главный ресурс – доверие

3

За рулём:

Наши – вне конкуренции

4

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Lean – для нелинейного мышления

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Не будем делать секрета: если бы не прямое указание главы корпорации «Ростехнологии» Сергея Чемезова, председателя Совета директоров ОАО «КАМАЗ», открывшийся вчера Лин-форум вряд ли получился бы столицей представительным. Оборонщики – люди с особым менталитетом. Но уж, коль дан приказ «главнокомандующего» – познакомиться с опытом «КАМАЗа», изучить, проникнуться и внедрить у себя, – отреагировали по-военному: «Есть!»



Перед началом конференции по одному из маршрутов первыми прошли журналисты, чтобы увидеть, как работает PSK в цехе сборки кабин автомобильного завода

Более 200 руководителей предприятий и организаций, входящих в ГК «Ростехнологии», представляющие свыше 20 субъектов Российской Федерации, вчера и сегодня открывают для себя новый – бережливый «КАМАЗ». Помочь сделать им эти открытия как можно полнее и интереснее из Казани прибыла замминистра промышленности и торговли РТ Тульнара Ахмадеева, из Москвы – исполнительный директор российского «Кайзен Института» Андрей Гавриченков, из Германии – директор департамента консалтинга по операционному менеджменту «Даймлер Тракс» Кевин Бэнгтон.

Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев и директора камазовских заводов выступают в роли радушных хозяев: щедро готовы поделиться своими наработками с коллегами и, возможно, предоставить от каких-то ошибок.

Главной «гостевой площадкой» стал, конечно же, автомобильный завод – хотя в процессе знакомства участники форума посетили и кузнецкий, и ПРЗ, и завод двигателей.

Экономический эффект от внедрения PSK на «КАМАЗе» с 2008 до 2012 года – 20 млрд рублей. Без этих мер не удалось бы отстоять свою долю на автомобильном рынке, не произошло бы столь резкого снижения количества рекламаций.

...У столов регистрации многоходно. Разноцветные талончики на мастер-классы расхордятся только так.

– Какие пользуются наибольшей популярностью?

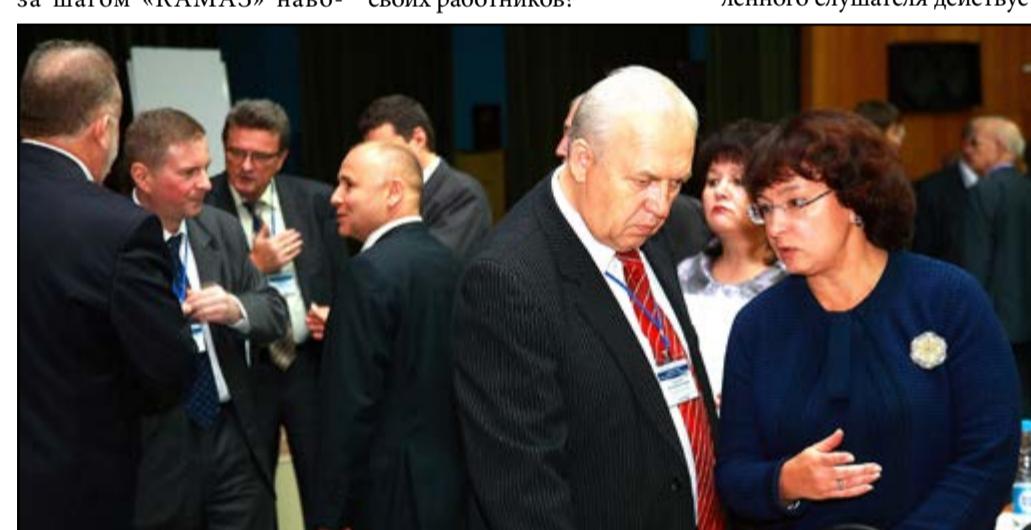
– Интересные – все, – дипломатично отвечает Екатерина Бусыгина, заместитель руководителя ТПП города и Закамья. – Первые руководители предприятий стремятся попасть к Игорю Петровичу Медведеву. А у консультантов

му производству, – первое, – констатирует начальник департамента инноваций и стратегического развития ГК «Ростехнологии» Александр Каширин. – В стратегии развития предприятий, входящих в нашу госкорпорацию, оптимизация производственных систем – отдельная тема, поскольку планируется существенное повышение самостоятельности холдингов. Анализ деятельности проводится в сравнении с мировыми аналогами. Оптимизация производственных систем – один из путей повышения производительности труда, и мы приехали набираться знаний и опыта. Надеюсь, эта встреча станет для нас своеобразной точкой отсчета, началом формирования команды приверженцев Лин в наших рядах.

Юрий Ключков не стал скрывать: путь Лин устанкан отнюдь не розами. Но шаг за шагом «КАМАЗ» наводит

– Применимы ли инструменты Лин при испытаниях новой продукции, при технологической подготовке производства?

– По какому принципу вы формировали команду – из своих работников?



В перерыве замминистра промышленности и торговли РТ Тульнара Ахмадеева и директор департамента по развитию Производственной системы ОАО «ПО ЕлАЗ» Валерий Лысенко говорят о перспективах и планах сотрудничества

дил у себя порядок, чтобы представить в свой нынешнем состоянии. На слайдах было – стало» всё видно наглядно, но это пока только преодоление к тому, что участникам конференции предстоит увидеть собственными глазами на производстве.

Пять лет, как в своем нынешнем статусе Юрий Петрович возглавляет наряду с другими направлениями этот фронт работы на «КАМАЗе».

И у PSK уже есть история. Многие гости впервые слышат об эталонных участках (вначале их было четыре, потом – сотни), о совместном с компанией «Даймлер»

проекте «Маяк», который в течение года окупил себя пятикратно, о том, как с развитием Производственной

системы «КАМАЗ» фактически удалось превзойти проектные мощности «советского

«КАМАЗа»: меньшим числом, при увеличившемся в десятки раз модельном ряде собирать в сутки по 240 автомобилей.

Обучение «передового отряда» и каскадный метод, по-

становка измеряемых целей,

МАЗа» есть чему поучиться. Меня очень интересует философия снижения затрат в разных сферах.

А впереди выступление Кевина Бэнгтона. Опыт Германии проецируется на российские предприятия достаточно ясно – если заняться этим серьёзно и вдумчиво.

– Уже сейчас я могу сказать, что Лин устанкан отнюдь не розами. Но шаг за шагом «КАМАЗ» наводит у себя порядок, чтобы представить в своем нынешнем состоянии.

– Руководители обязательно должны задавать тон, – акцентирует внимание консультант. – И очень важно определить начальную точку – только так можно измерять результаты.

Мистер Кевин отвечает на вопросы с видимым удовольствием.

Не секрет, что Лин-терминология на неподготовленного слушателя действует,

если она лежит на складе; как немцы уверяли, что они – не японцы, и потому у них Лин работать не будет, а потом оказалось, что методы и инструменты универсальны – обо всех яноансах рассказывал представитель давней партнёрской фирмы «КАМАЗа».

Глава Торгово-промышленной палаты города и Закамья Юрий Петрушин дополняет его уже отечественными примерами.

В перерыве, когда участники готовились разъехаться по заводам, я прислушалась к диалогу двух гостей. Оказалось, оба – из Башкортостана.

Юрий Порошин – генеральный директор ОАО «Уфимское агрегатное производственное объединение»: – У нас по методикам «Бережливого производства» работают успешно целевые цехи, но есть вопросы, которые на «КАМАЗе» я надеюсь прояснить лично для себя. Например, как организовать всё это в условиях увеличивающейся номенклатуры продукции? Интересно и внедрение Лин в офисе – видите, даже на «Даймлер» это только начинают делать, а на «КАМАЗе» уже есть.

Василий Малышев – генеральный директор ОАО «Удимское предприятие гидравлики»: – Мы пока – в начале пути, хотя и термины не новые, и суть: помнится, бригадный подряд в советское время тоже был направлен на то, чтобы инициатива в коллективе шла снизу, чтобы эффективно работало производство. Что-то мы недоделали, чтобы до результата дойти. А на «КАМАЗе» системный подход чувствуется – вот за этой системностью мы и приехали. Хочу отметить: уровень организации очень хороший.

– Названия – это теоретическая обёртка, – успокаивает Андрей Гавриченков. – Главное – суть: постоянные улучшения на производстве. Что такое «ценность», почему начинаются «потери»,

затем – просто слышать блокноты и записывать.

Замечаю, что те, кто вначале просто слушал, постепенно начинают доставать блокноты и записывать.

Мой сосед Сергей Рыбкин – из Беларусь, он заместитель исполнительного директора Борисовского завода автомобильного электрооборудования.

– У себя я занимаюсь бережливым производством два года. Мы взяли за основу

систему «Тойоты», но у «КА-

МАЗа» есть что-то своё.

Кайден, гэмба, стандарты шоп-фло менеджмента, SQDSM – всё, что стало за эти годы на «КАМАЗе» привычным, многим гостям предстоит осваивать с нуля.

– Название – это теоретическая обёртка, – успокаивает Андрей Гавриченков.

– Главное – суть: постоянные

улучшения на производстве.

Что такое «ценность», почему начинаются «потери»,

затем – просто слышать блокноты и записывать.



Гостя из Москвы Арсения Брыкина интересует, насколько универсальны методы и инструменты Лин для предприятий разных сфер деятельности

НОВОСТИ

НЕФАЗЫ для столицы Универсиады

В течение трёх летних месяцев автобусный парк Казани пополнился 60 современными низкопольными автобусами НЕФАЗ-5299-30-32, из них в августе было поставлено 33 автобуса. Все они были приобретены через «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» на сумму более чем 210 млн рублей.

Эти машины отправились в столицу республики в рамках программы обновления автобусного парка Казани в преддверии Универсиады-2013. По требованию потребителя, все автомобили выкрашены в красный цвет, оснащены спутниковой системой ГЛОНАСС, имеют откидные аппараты для людей с ограниченными возможностями. Для удобства пассажиров на «НефАЗах» установлены электронные маршрутные указатели, на которых высвечивается номер и конечные пункты маршрута автобуса.

Как нам сообщили в «КАМАЗ-ЛИЗИНГе», транспортные предприятия Казани не в первый раз приобретают автобусы НЕФАЗ у компании «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», а по этой программе до конца года в столицу республики будет поставлено ещё более ста машин.

Бережливые идеи

На автомобильном заводе подведены итоги работы за восемь месяцев по выполнению целей PSK. Планы перевыполнены во всем пунктуале целей.

С января по август подано 31594 кайдзен-предложения при плане 24789. Абсолютный рекорд – подача и внедрение 52 предложений – принадлежит наладчику цеха подсборки и труборемонта Альберту Файзулину.

Кроме того, открыто 589 кайдзен-проектов при плане 525. Самыми активными в этой номинации стали специалисты отдела специальных технологий и анализа материалов, запустившие сверх плана в два проекта ещё семь.

За восемь месяцев текущего года сумма экономического эффекта за счёт сокращения потерь составила 127 млн 857 тыс. рублей при плане 72 млн 396 тыс. рублей. Самые эффективные разработки принадлежат технологоам отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей. При плане 1 млн 153 тыс. рублей этот коллектив получил экономический эффект в сумме 14 млн 120 тыс. рублей благодаря разработкам Александра Маркелова и Фарита Гимадиева.

День машиностроителя по-королевски

Традиционно красочный праздник ждёт камазовцев 28 сентября в ДК «КАМАЗа». В этот день автогигант отмечает День машиностроителя.

В официальной части мероприятия будут вручены грамоты и награды лучшим работникам компаний. В этом году звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ» удостоено семь человек из основных подразделений автогиганта и два сотрудника из дочерних предприятий компаний. Почётные грамоты ОАО «КАМАЗ» получат 64 передовика производства, успешно работающих на основных заводах компании, и 34 человека, служащих в дочерних подразделениях «КАМАЗ». На празднике будут вручены и благодарственные письма от автогиганта, их получат более 90 человек.

Во втором отделении праздника камазовцев ждёт концерт. В этом году на сцене ДК «КАМАЗ» выступит исполнительница традиционных русских песен в современной обработке Марина Девятова. Славу этой молодой певице принесла победа в телеконкурсе «Народный артист-3». Теперь она выступает в разных странах мира в качестве посла русской культуры. В её активе, например, исполнение русских песен на приёме у королевы Великобритании Елизаветы II.

АНОНС

Продолжение темы –
в следующем номере
«Вестей КАМАЗа».

Смотрите
телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ПУЛЬС «ЕВРО-4»

Задача решена: поковка освоена

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Анна МЕЛЬНИКОВА

Реализация проекта «Евро-4» на «КАМАЗе» является одной из стратегических задач ближайшего будущего предприятия. И первые двигатели нового типа, соответствующие стандарту «Евро-4», на автогиганта уже собраны. Однако стратегия достижения соответствия необходимым экологическим нормам предполагает дальнейшую работу, направленную на совершенствование сердца камского грузовика.



Малый диаметр, большая длина и боковые отростки, расположенные по всей длине поковки, – отличительные черты выпускаемой ныне кузнецким заводом детали

Основа этой стратегии – применение специализированной системы подачи топлива Common Rail и технологии SCR для обработки отработанных газов. По словам специалистов, внедрение этих элементов позволит существенно улучшить технические и экологические характеристики двигателя.

Но прежде чем это произойдет, участникам проекта нужно пройти серийную подготовительную работу. Одно из её направлений – локализация выпуска необходимых комплектующих на камазовском производстве. Решая поставленные задачи, специалисты подчас приходится находить ответы на нестандартные вопросы. К примеру, кузнецкому заводу пришлось освоить выпуск принципиально нового вида поковок.

Решение о том, что кузнецкий завод будет изготавливать поковки аккумуляторов топлива высокого давления для системы Common Rail, было принято год назад. Заказчиком этих заготовок выступил Алтайский завод прецизионных изделий. Сотрудничество этого предприятия и «КАМАЗа» предполагало частичную локализацию выпуска комплектующих для системы Common Rail на производственных зонах ответственности разделили следующим образом: «КАМАЗ» производит часть комплектующих, а за Алтайским заводом прецизионных изделий остаётся механическая обработка будущих деталей. Такая система работы позволяет снизить стоимость системы впрыска топлива для КАМАЗов.

Однако освоить выпуск новых поковок оказалось не так просто. Дело в том, что геометрия поковок аккумуляторов отличается от геометрии тех изделий, которые «кузница» выпускала до этого.

– Аналогичных поковок на кузнецком заводе ещё не производили. Аккумуляторы отличаются малым диаметром, большой длиной и боковыми отростками, расположеными по всей длине поковки. Кроме того, к заготовкам предъявлялось жёсткое требование по прямому

линейности, так как в дальнейшем в детали выполняется сквозное отверстие и стеки должны иметь равную толщину по всей длине. Добиться такой геометрии достаточно сложно, и перед нами стояла задача получить максимальную точность готовой поковки, – пояснил Сергей Воронцов, начальник конструкторского отдела кузнецкого завода.

Обычно в таких случаях предпочтение отдается литьевым технологиям. Но тогда деталь не будет отвечать всем требованиям прочности и герметичности, ведь в дальнейшем она должна работать под большим давлением (1600 бар). А структура поковок как раз обеспечивает необходимое качество. Именно поэтому освоение аккумуляторов велось на кузнецком заводе.

Задача осложнялась ещё сокращёнными сроками, отведёнными на разработку, и отсутствием готовой технологии, которая могла гарантировать положительный результат. Но, несмотря на такую совокупность сложностей, конструкторы, технологии и производственный персонал кузнецкого завода сумели разработать оригинальную технологию и получить поковку с первого раза.

– Очень важно, что мы смогли получить поковку с первого раза. За этим стояла большая работа – разработка идеи и концепции новой технологии, проектирование и изготовление оснастки, освоение опытной партии. При этом мы смогли добиться минимальных затрат на внедрение новой технологии и оптимального использования оборудования. Признаться, испытываешь большое удовлетворение, когда видишь положительный результат своей работы. Сейчас мы ожидаем заключения потребителя и надеемся, что оно также будет положительным, – сказал Сергей Воронцов.



Линия прессов в КПК-1, где штампуется поковка аккумуляторов топлива высокого давления

ПРОБА СИЛ

Золотой фонд автомобильного завода

Наталия ГАРИПОВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Не было ёщё и восьми утра, а молодёжь автомобильного завода собралась в актовом зале предприятия, и это несмотря на выходной – субботу 15 сентября. Такая тяга к родному заводу вполне объяснима. Часть ребят пришли, чтобы принять участие в конкурсе профессионального мастерства, а часть – поболеть за товарищей. В этом году за звание «Лучший по профессии» боролось более 180 человек.



За звание лучшего на автомобильном заводе боролись более 180 работников

Перед началом состязания, которое традиционно состояло из двух частей – теоретической и практической, – молодёжь завода пришла поприветствовать руководители предприятия.

– Участие в этом конкурсе – это уже победа. Тут вы приобретёте неоценимый опыт, который обязательно пригодится в вашей профессиональной жизни. Хочу пожелать всем удачи и успеха, – напутствовал молодых людей заместитель директора по производству завода Рината Кадырова.

После торжественного открытия участники разделились, в зависимости от своей профессии, по группам и разошлись на заранее определённые точки завода, где, собственно, и должны были продемонстрировать свои умения. В этом году таких групп было 12. Это наладчики автоматических линий и агрегатных станков, наладчики станков ЧПУ, слесари МСР, слесари-ремонт-

ники, токари, фрезеровщики, электрогазосварщики, водители погрузчика, контролёры ОТК, мастера и инженеры-технологи.

Сначала все сели за парты, чтобы ответить на теоретические вопросы. Например, для мастеров многие из заданий были основаны на знании системы РСК. Поэтому тут оценку молодым камазовцам давал жюри под председательством начальника отдела развития производственной системы «КАМАЗ» автомобильного завода Рината Кадырова.

– Молодых мастеров на нашем заводе становится всё больше, поэтому нам необходимо к ним получше присмотреться, выбрать талантливых. Конкурс в этом деле здорово помогает, – поделился с нашим корреспондентом участник конкурса, мастер цеха средст механизации Фарит Иванов. А победителем в этой номинации по итогам конкурса стал Максим Михаилёв из цеха оригиналных деталей.

Все участники конкурса сошлись на том, что задания были не из лёгких, но победители справились и с ними. Например, лучшим контролёром станочных и слесарных работ стала контролёр ОТК Юлия Шишкова. «Конкурс показался мне сложным, может быть,

потому, что это было первое большое соревнование в моей жизни, – поделилась она с нашим корреспондентом после выполнения практического задания, – но мне очень помогла наша мастер Людмила Анатольевна Патрушева, она научила разбираться в мерительном инструменте, чертежах, натаскала по теории и по практике. Так что задание я выполнила. Нам нужно было по чертежу измерить две детали, определить их параметры, ответить, соответствуют ли они стандартам».

Кстати, уверенности Юлии придавал и то, что она из потомственных контролёров ОТК, её мама – тоже обладатель этой специальности.

А вот лучший электромонтер завода Василий Фролов из энергомонтного цеха уже начал готовиться к запуску кузбасскому конкурсу и серьёзно настроен на победу. «Думаю, что смогу справиться и с этой задачей», – говорит он.



Один из победителей конкурса «Лучший по профессии» – фрезеровщик Марат Тагиров

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Костюмчик для станка

Наталия ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Есть на заводе двигателей дверь, на которой написано «Ателье». Что может за ней находиться на предприятии, которое занимается изготовлением силовых агрегатов? Да всё, что угодно, только не швейная мастерская, подумали мы. Но нет, там действительно располагается ателье, где работает портниха Наталья Солдатенкова. Мы решили узнать, как живётся на машиностроительном предприятии обладательнице этой редкой для «двигков» профессии.

Как выяснилось, швея подчиняется всем законам основного производства, выполняет заводские заказы в соответствии с общими планами предприятия, особенно промышленными службами. В её мастерской не менее десятка швейных машин, и каждая из них используется хозяйкой.

– Все они мне нужны, поскольку машины настроены на различные типы тканей и разную работу, – рассказывает Наталья Солдатенкова.

– Какие-то предназначены для армированной пленки, из которой я шью защитные колпаки на светоаэрозионные фонари, другие использую для подгонки спецодежды, чтобы они настроены на работу с обычными тканями, часть машин используется для очень толстых тканей, на них шью мешки для фильтровальных установок на термоизоляционных средствах, использующих метал в качестве материала.

Мировой рынок газобаллонных автомобилей стремительно развивается. Главное преимущество природного газа как моторного топлива – минимальное воздействие на окружающую среду, что особенно важно в больших городах. Число транспортных средств, использующих метан в качестве моторного топлива, превысило 13 млн единиц. Согласно прогнозу Международного газового союза, рост парка газобаллонного автотранспорта составит к 2020 году 50 млн, а к 2030 году – более 100 млн единиц.

Использование природного газа в качестве моторного топлива осуществляется более чем в 80 странах. Среднегодовой рост парка автомобильной техники на природном газе составляет 26%.

На заводе двигателей Наталья попала 30 лет назад, причём работала в цехе мел-

ких стальных деталей и занималась более традиционным на этом предприятии трудом.

Думала, что профессия швеи осталась в далёком прошлом. Но жизнь расставила всё по своим местам. После пожара всех распределили по разным цехам, кого-то сократили, а Наталью позвали в швейную мастерскую – благо за её плечами был опыт работы на Чебаркульской швейной фабрике, где она когда-то начинала свою трудовую путь.

Сегодня она работает в своём ателье в одиночестве, к ней лишь заглядывают

– кто-то работает в мастерских по пошиву и ремонту одежды. – У меня в трудовой книжке две записи – одна с Чебаркульской швейной фабрики, другая камазовская, и не хочется добавлять туда что-то ещё. Люблю постоянство. Да и в городе у людей работа сезонная, когда густо, когда пусто, на «КАМАЗе» же – стабильность.

Сегодня она работает в своём ателье в одиночестве, к ней лишь заглядывают



что сейчас прошла мода на шторы в административно-бытовых зданиях и кабинетах, нынче предпочитают жалюзи. Раньше Наталья Солдатенкова вместе со своими коллегами обшивала окна всего завода. Самый большой заказ на пошив одежду у сотрудников завода, в нём работали не только швеи, но закройщицы. Теперь штат минимален, и единственная швея работает только на нужды завода.

Но о том, что некогда большой коллектив сократился до одной мастерицы, Наталья Солдатенкова не жалеет – такова производственная необходимость. Единственное, о чём она вспоминает с ностальгией, так это о том, что когда она работала в цехе мелких стальных серий, дома приходило вдохновение: шила себе и дочке, вязала. Сейчас же садиться за машинку дома нет настроения, да и дочка, как и многие современные модницы, предпочитает покупные джинсы.

ЭКОЛОГИЯ

«Голубой коридор-2012»: путь на Запад

Автотехника «КАМАЗ» принимает участие в шестом международном экологическом автопробеге «Голубой коридор», который проходит с 7 по 24 сентября по маршруту Москва – Смоленск – Орша – Минск – Брест – Варшава – Острава – Прага – Карлсруэ – Париж – Брюссель – Эссен – Берлин.

Цель «зелёного» ралли «Голубой коридор-2012» – популяризация газомоторного топлива в качестве наиболее приемлемой замены бензина в Европе и России. На фоне роста мировых цен на нефть и ГСМ проект получает особую актуальность.

В рамках автопробега в Минске состоялось заседание «Круглого стола», темой которого стали вопросы развития сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в Республике и расширения использования газомоторного топлива на транспорте. На центральной площади Минска вниманию участников и гостей мероприятия были представлены отечественные и зарубежные газобаллонные автомобили. Компания «КАМАЗ» совместно

со своим дистрибутором – ООО «РаритЭК» представила газомоторные новинки: седельный тягач КАМАЗ-65116-34 с криобаком на сжиженном природном газе как моторного топлива – минимальное воздействие на окружающую среду, что особенно важно в больших городах. Число транспортных средств, использующих метан в качестве моторного топлива, превысило 13 млн единиц. Согласно прогнозу Международного газового союза, рост парка газобаллонного автотранспорта составит к 2020 году 50 млн, а к 2030 году – более 100 млн единиц.

Использование природного газа в качестве моторного топлива осуществляется более чем в 80 странах. Среднегодовой рост парка автомобильной техники на природном газе составляет 26%.

На заводе двигателей Наталья попала 30 лет назад, причём работала в цехе мел-

ких стальных деталей и занималась более традиционным на этом предприятии трудом. Думала, что профессия швеи осталась в далёком прошлом. Но жизнь расставила всё по своим местам. После пожара всех распределили по разным цехам, кого-то сократили, а Наталью позвали в швейную мастерскую – благо за её плечами был опыт работы на Чебаркульской швейной фабрике, где она когда-то начинала свою трудовую путь.

Сказать, что работать швеёй легче, чем у станка, Наталья не торопится. «С тяжёлыми тканями работать сложно. Когда шьёшь, например, брезент, от него не только исходит специфический запах, но и ссыпается колкий ворс, словно от крапивы, от которого чешутся руки», – делится Наталья. Но уходить с завода она не собирается, хотя её бывшие коллеги, работавшие вместе с ней в заводском ателье долгие годы, неплохо пристроились в городе. Кто-то шьёт шторы, те, кому нужно перешить под размер спецодежду. И скучать не приходится, поскольку бывает, что за день в мастерскую наведывается около десятка человек. А особенно горячие деньги наступают тогда, когда на завод приходят на практику группы студентов. В этот момент нужно подогнать халаты и брюки сразу и всем. Бывают срочные заказы и на производстве. Тогда нужно приходить на работу в выходные и начинать трудовой день пораньше. Это ещё хорошо,

Главный ресурс – доверие людей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 сентября профсоюзы Республики Татарстан отмечают свой профессиональный праздник. Появившаяся три года назад красная дата в календаре – признание значимости роли этой общественной организации. Накануне праздника на вопросы корреспондента «ВК» ответил председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.



– Гумер Хасанзанович, свой профессиональный праздник профсоюзы Республики отмечают осенью. Именно в это время года в нашей стране наблюдается повышение политической и социальной активности...

– Для профсоюзов осень – тоже время активных действий. Исполкомом Федерации профсоюзов РТ – расширенное заседание исполнкома ФПРТ, куда для обсуждения проекта стандартов достойного труда будут приглашены руководители Министерства труда, занятости и социальной защиты Татарстана, Координационного совета объединений работодателей РТ, Казанского филиала Академии труда и социальных отношений, председатели профсоюзных комитетов предприятий и организаций. Это программа, в которой определены критерии таких понятий, как минимальный размер оплаты труда, механизмы реализации целей и индикаторы. В итоге предложения профсоюзов должны трансформироваться в конкретные цели для достижения социальной справедливости.

А 21 сентября в Набережных Челнах приезжает делегация Федерации профсоюзов РТ во главе с её председателем Татьяной Водопьяновой. На семинаре-совещании, организуемом в администрации города, будут обсуждаться вопросы трудового и пен-

сионного законодательства, проблемы охраны труда.

– Кто работает в составе профактива «КАМАЗа»?

– В этом отряде 4800 человек из 44 профсоюзных организаций компании. На «КАМАЗе» 95% работников – члены профсоюза, сейчас в нашей общественной организации почти 50 тысяч человек, в том числе более 16000 пенсионеров. Почти 35% членов профсоюза – это молодые рабочие, специалисты, руководители, развивающие работу своих первичек. В составе профактива 25% – молодёжь до 35 лет.

Профактивист – это часто вторая профессия многих работников «КАМАЗа». Для того чтобы состояться в ней, председатель профсоюзной организации должен уметь работать с людьми, оперативно реагировать на изменение ситуации. Особенно важно для председателя профкома адекватно оценивать ситуацию в коллективе, иначе он не сможет достойно защищать интересы своей профсоюзной организации. Обо всех изменениях правовой базы, нюансах работы фонда социального страхования, слагаемых имиджа профсоюзного

лидера рассказывают на лекциях нашего учебно-методического центра вновь избранным членам профактива. Высокий уровень обучения нашей школы не раз подтверждался, в том числе победами в республиканских и российских конкурсах.

– Чем профсоюз отвечает на вызовы времени? Оптимизация – процесс весьма болезненный...

– План по оптимизации численности персонала не раз обсуждали на заседаниях профсоюзного комитета, в которых принимал участие заместитель гене-

– В календаре Федерации профсоюзов РТ 2012-й – это год охраны труда. Чего удалось добиться совместному комитету по охране труда?

– На «КАМАЗе» динамика положительная. По итогам первого полугодия с 44 до 41, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось количество несчастных случаев, произошедших на производстве. В коллективах семи основных заводов на 15% уменьшились показатели заболеваемости и потерь рабочего времени. Но эти результаты

новичков методом безопасной работы.

– Какие механизмы позволяют профсоюзам совместно бороться с опасностью?

– Главный ресурс – доверие членов профсоюза, основной инструмент – социальное партнёрство, понимание общности задач. Руководители, как и профсоюзные лидеры, заинтересованы в повышении благосостояния работников, улучшении условий труда.

– Как вы отмечаете День профсоюзов Республики Татарстан?

– Как раз в это время ведётся активная подготовка к Дню машиностроителя. Поздравляя со сцены всех камазовцев, я обязательно скажу слова признательности благодарности профактивистам. Эти люди успешно совмещают профсоюзную работу с основной профессиональной деятельностью, а выгоду своего положения видят в возможности оказать помощь другим людям, добиться правды, справедливости, порядка. Желаю вам, коллеги, здоровья, благополучия, счастья, солидарности профсоюзных рядов и успехов в вашей ответственной работе на благо коллектива!

В минувшее воскресенье профсоюзный актив «КАМАЗа» наводил порядок в корпусе чугунного литья литейного завода. Во главе с председателем профкома ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым на воскреснике вышли 170 человек – председатели профкомов первичек, председатели цеховых комитетов, профгруппы и рядовые члены профсоюза.



Профактивисты могут и социальные проблемы решать, и литьиний мусор вычищать!

Расстановкой сил руководил директор литейного завода Эдуард Панfilov. После экипировки (вместе со спецодеждой все получили солидный запас респираторов) и инструктажа по технике безопасности профсоюзные лидеры отправили на уборку формовочных линий. Работа не требовала высокой профессиональной квалификации, необходимо было очищать пролёты от скопившейся стержневой смеси, шлака и других отходов литейного производства. По рассказам участников воскресника, респираторы приходилось менять через каждые 15 минут. Средство индивидуальной защиты забивалось пылью, в которую превращается при выгорании стержневая смесь.

– Хотелось бы поблагодарить за работу, – выразил признательность коллегам на совещании в профкоме председатель профсоюзного комитета Металлургического комплекса Александр Пермяков. – Трудились все качественно, добросовестно, с высокой производительностью, как и положено профсоюзному акту. Литейщики ещё раз убедились: «КАМАЗ» – это единый коллектив, какое бы несчастье ни случилось, все придёт на помощь.

– Профсоюзный актив «КАМАЗа» своим трудом не только внес вклад в общее дело, но и оценил ситуацию, сложившуюся на литейном заводе, – дал свою оценку воскреснику председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, пожелавший успехов коллективу литейщиков.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Горячая неделя горячей поддержки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В понедельник на совещании в профкоме «КАМАЗа» профсоюзные лидеры вместе с заместителем начальника управления социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Марией Беловой подвели первые итоги борьбы населения за целевые субсидии на тепло.



За субсидиями нужно обращаться с полным пакетом документов

– Мария Николаевна! 10 сентябрь открылись пункты приема документов на субсидии на слаживание роста платы за жилищно-коммунальные услуги. Вы проводили мониторинг их работы? Каковы результаты?

– Из 190 тысяч домохозяйств Набережных Челнов, по нашим расчётам, к нам обращаются 160 тысяч человек. В каждом из восьми пунктов приема документов работает от четырёх до 10 человек, и это не только специалисты управления социальной защиты и Центра компенсационных выплат, но и работники других социальных учреждений. Не все из них в совершенстве знают программу и законодательную базу. Вопросы пока есть как по качеству приема, так и по качеству документов, которые приносят членники.

Пока в пунктах обращаются в два раза меньше горожан, чем мы рассчитывали. За неделю работы субсидия была назначена 25% из приглашённых и пришедших на приём. Основная причина – неполный пакет документов и доход, превышающий рамки, обозначенные в постановле-

нии Правительства РТ. Часто отсутствует регистрация по месту жительства, вместо лицевого счёта в банке многие предлагают переслать субсидию на зарплатную карту. Напоминаю, необходимо открыть лицевой счёт в одном из кредитных учреждений – Сбербанке, «Альфа-Банке», банке «Казанский», «ИнтехБанке», «Татфондбанке» или банке «Девон-кредит».

– В какое время лучше заниматься очередью?

– Все пункты приёма работают с понедельника по пятницу с 8 до 19 часов, в субботу до 17 часов. К сожалению, многие люди приходят раньше срока, указанного в счёте-квитанции.

– Многие получили прижение на приём в начале октября, а размер заработной платы за предыдущий месяц на «КАМАЗе» определяется только после пятого числа...

– При подготовке приглашений невозможно учесть дни начисления заработной платы на всех городских предприятиях. Можно прийти позже обозначенного в расчёте дня. Например, если вас пригласили со 2 по 15 октября, а в это время справки о до-

ходах с марта по сентябрь у вас ещё нет, приходите с 15 по 30 октября. В начале ноября специалисты уже попросят вам предъявить справку со сведениями о приёме по октябрь. Во всех пунктах также принимают справки 2-НДФЛ, они хорошо совмещаются с программой начисления субсидий.

– Будет ли начисляться субсидия в случае, если право собственности зарегистрировано на одного человека, а прописан там другой, один из близких родственников?

– Даже если сын купил квартиру и прописал там свою мать, между ними должен быть заключен договор подчёркнуто. Без этого документа субсидия назначена не будет.

Сейчас в нашем городе порядка 20 тысяч квартир, у которых есть собственники, но на жилищности никто не прописан. Права на субсидию у таких людей нет, все они будут оплачивать услуги ЖКХ в полном объёме.

– Может ли рассчитывать на субсидию женщина, которая находится в отпуске по уходу за пятилетним ребёнком?

– Поводом для визита в камазовское книгохранилище стал День информации, состоявшийся на прошлой неделе. Читателей знакомили с книжными новинками художественной, отраслевой, справочной литературы последних трёх месяцев. На вопрос о том, как специалистам библиотеки удаётся ориентироваться во всём разнообразии книг, начальник библиотеки Альбина Григорьевна ответила: «Нас как специалистов вообще все книги интересуют. Вот любую взьмите, вы не

оторвётесь. Например, «Три весны и золотая осень женщин», «Чудесный огород», «Продукты против рака» или вот книжка Ирины Хакамады. Разве можно пройти мимо? – спросила она с недоумением. Это лишь небольшая часть новинок Дня информации, которая осталась стоять на полках абонемента, но на каждую из них уже очередь из пяти-шести человек, о чём свидетельствует список фамилий на бумажке, вклеенной внутрь. Вся осталась литература со Дня информации

благополучно разошлась по домам членниц.

– Наибольшей популярностью у читателей пользуется художественная литература. Такие авторы, как Устинова, Донцова, Вильмонт, Прилепин, Рой. Молодёжь и пенсионеры предпочитают фантастику, – продолжает Розалия Яминова.

– Я должна быть в курсе всех новинок, поэтому стараюсь в каждой книге прочитать хоть немножко. Ведь читатели часто подходят и спрашивают: «Что вы сами читаете?», значит, они доверяют нам в выборе книг. И мы стараемся о каждой из них рассказать.

В читальном зале отчёлли везут звучало имя популярного писателя Захара Прилепина. «Мы наконец познакомились с автором, который пишет на хорошем русском языке. Я считаю, он вернул нам красоту языка», – говорит Елена Агалакова, специалист отдела библиотечного обслуживания. – Он также знакомит нас с другими современными писателями. Издает сборники произведений авторов, которые пишут о проблемах нашего общества, о потерянных ценностях».

Наряду с популярными авторами, Елена Агалакова

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева»

проводит подготовительные курсы по подготовке к ЕГЭ по следующим дисциплинам:

Физика,
Математика,
Русский язык,
Обществознание

Начало занятий: 1 октября 2012 г.
Срок обучения: 7 месяцев.
Справки по телефонам: 58-36-08, 58-31-12.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ЗА РУЛЁМ

Вне конкуренции

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В минувший уик-энд Набережные Челны принимали гостей со всех концов страны – от Чечни до Магадана. В город приехали дальнобойщики, чтобы принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Все 25 участников состязания показывали мастерство на грузовиках КАМАЗ, предоставленных логистическим центром автогиганта.



Перед состязанием всем участникам конкурса профмастерства, приехавшим из 23 регионов России, вручили сладкий символ Татарстана – чак-чак

Выбор Набережных Челнов как города, в котором были организованы соревнования, объяснялся министром транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан Ленар Сафин, вышедший на сцену поприветствовать водителей и их болельщиков.

– Мы находимся в городе, которым гордится республика, ведь он является центром грузового машиностроения всей России. И выбор Набережных Челнов совершенно не случаен: водители должны знать, где производят самый народный грузовик – КАМАЗ. Знаменательно, что этот конкурс проходит в статусе всероссийского, ведь на сегодня транспортные перевозки – основа экономики страны. Ежегодный объём грузов, перевозимых по дорогам России, оценивается в 23 млн тонн, – отметил он.

Чтобы не томить читателей, сразу скажем, что пред-

отвечали и на вопросы по ПДД, и по устройству грузовика. Многие подготовлены на уровне профессиональных спортсменов, – поделился с нами в перерывах между заездами главный судья конкурса, представитель команды «КАМАЗ-мастер», заслуженный мастер спорта России и РТ, восьмикратный победитель первенств России по автоспорту Фарит Бадретдинов.

На сегодня транспортные перевозки – основа экономики страны.

Но сами участники хоть и были настроены только на победу, в своих силах иногда сомневались – уже больно лихо выступал челнинский водитель, представитель «КАМАЗа» Рамиль Салихов. Его мы застали на площадке, когда вместе со своими «тренерами» он готовился к выходу на публику.

– Представителю Татарстана то ли стены помогают, то ли земля. Очень хорошо выступает конкурировать с ним сложно, – признались

столичный логистический центр «КАМАЗ», водитель цеха технологических перевозок Рамиль Салихов стал победителем конкурса и получил титул лучшего водителя страны, а также 350 тысяч призовых рублей.