



ВЕСТИ КАМАЗА



Пульс «Евро-4»:

Поковка освоена!

2

Дела профсоюзные:

Главный ресурс – доверие

3

За рулём:

Наши – вне конкуренции

4

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Lean – для нелинейного мышления

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Не будем делать секрета: если бы не прямое указание главы корпорации «Ростехнологии» Сергея Чемезова, председателя Совета директоров ОАО «КАМАЗ», открывшийся вчера Лин-форум вряд ли получился бы столь представительным. Оборонщики – люди с особым менталитетом. Но уж, коль дан приказ «главнокомандующего» – познакомиться с опытом «КАМАЗа», изучить, проникнуться и внедрить у себя, – отреагировали по-военному: «Есть!»



Перед началом конференции по одному из маршрутов первыми прошли журналисты, чтобы увидеть, как работает PSK в цехе сборки кабин автомобильного завода

Более 200 руководителей предприятий и организаций, входящих в ГК «Ростехнологии», представляющие свыше 20 субъектов Российской Федерации, вчера и сегодня открывали для себя новый – бережливый «КАМАЗ». Помочь сделать им эти открытия как можно полнее и интереснее из Казани прибыла замминистра промышленности и торговли РТ Гульнара Ахмадеева, из Москвы – исполнительный директор российского «Кайзен Института» Андрей Гавриченко, из Германии – директор департамента консалтинга по операционному менеджменту «Даймлер Тракс» Кевин Бэнгстон.

Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев и директора камазовских заводов выступают в роли радушных хозяев: щедро готовы поделиться своими наработками с коллегами и, возможно, предостеречь от каких-то ошибок.

Главной «гостевой площадкой» стал, конечно же, автомобильный завод – хотя в процессе знакомства участники форума посетили и кузнечный, и ПРЗ, и завод двигателей.

Экономический эффект от внедрения PSK на «КАМАЗе» с 2008 до 2012 года – 20 млрд рублей. Без этих мер не удалось бы отстоять свою долю на автомобильном рынке, не произошло бы столь резкого снижения количества рекламаций.

...У столов регистрации многолюдно. Разноцветные талончики на мастер-классы расходятся только так.

– Какие пользуются наибольшей популярностью?

– Интересные – все, – дипломатично отвечает Екатерина Бусыгина, заместитель руководителя ТПП города и Закамья. – Первые руководители предприятий стремятся попасть к Игорю Петровичу Медведеву. А у консультантов

сами поделиться своими достижениями. Далее она детально расскажет об этапах внедрения Лин-технологий в Татарстане, подчеркнув среди 120 предприятий лидерство ОАО «КАМАЗ», которое не замыкается на собственных наработках, постоянно контактируя и с зарубежными, и с отечественными партнёрами, взаимодействуя с вузами.

– Такое мероприятие, посвящённое бережливо-

му производству, – первое, – констатирует начальник департамента инноваций и стратегического развития ГК «Ростехнологии» Александр Каширин. – В стратегии развития предприятий, входящих в нашу госкорпорацию, оптимизация производственных систем – отдельная тема, поскольку планируется существенное повышение самостоятельности холдингов. Анализ деятельности проводится в сравнении с мировыми аналогами. Оптимизация производственных систем – один из путей повышения производительности труда, и мы приехали набираться знаний и опыта. Надеюсь, эта встреча станет для нас своеобразной точкой отсчёта, началом формирования команды приверженцев Лин в наших рядах.

Юрий Ключков не стал скрывать: путь Лин устлан отнюдь не розами. Но шаг за шагом «КАМАЗ» наво-

лечение персонала, постоянный анализ всех процессов, работа над уменьшением затрат...

– Экономический эффект от внедрения PSK с 2008 до 2012 года – 20 млрд рублей, без этих мер мы не смогли бы отстоять свою долю на автомобильном рынке, не произошло бы столь резкого снижения количества рекламаций, – замечает Юрий Ключков. – Но... Улучшений много не бывает. Теперь совместно с нашим стратегическим партнёром мы взяли за проект «Синхронизация потока».

Общение – один из главных принципов конференции. И вопросы из зала не заставляют себя долго ждать.

– Применимы ли инструменты Лин при испытаниях новой продукции, при технологической подготовке производства?

– По какому принципу вы формировали команду – из своих работников?

МАЗа» есть чему поучиться. Меня очень интересует философия снижения затрат в разных сферах.

А впереди выступление Кевина Бэнгстона. Опыт Германии проецируется на российские предприятия достаточно ясно – если заняться этим серьёзно и вдумчиво.

Путь Лин устлан отнюдь не розами. Но шаг за шагом «КАМАЗ» наводил у себя порядок, чтобы предстать в своём нынешнем состоянии.

– Руководители обязательно должны задавать тон, – акцентирует внимание консультант. – И очень важно определить начальную точку – только так можно измерять результаты.

Мистер Кевин отвечает на вопросы с видимым удовольствием.

Не секрет, что Лин-терминология на неподготовленного слушателя действует,

если она лежит на складе; как немцы уверяли, что они – японцы, и потому у них Лин работать не будет, а потом оказывалось, что методы и инструменты универсальны – обо всех нюансах рассказывает представитель давней партнёрской фирмы «КАМАЗа». Глава Торгово-промышлен-

ной палаты города и Закамья Юрий Петрушин дополняет его уже отечественными примерами.

В перерыве, когда участники готовились разбегаться по заводам, я прислушалась к диалогу двух гостей. Оказалось, оба – из Башкортостана.

Юрий Порошин – генеральный директор ОАО «Уфимское агрегатное производственное объединение» – У нас по методикам «Бережливого производства» работают успешно целые цехи, но есть вопросы, которые на «КАМАЗе» я надеюсь прояснить лично для себя. Например, как организовать всё это в условиях увеличивающейся номенклатуры продукции? Интересно и внедрение Лин в офисе – видите, даже на «Даймлере» это только начинают делать, а на «КАМАЗе» уже есть.

Василий Малышев – генеральный директор ОАО «Уфимское предприятие гидравлики»:

– Мы пока – в начале пути, хотя и термины не новы, и суть: помнится, бригадный подряд в советское время тоже был направлен на то, чтобы инициатива в коллективе шла снизу, чтобы эффективно работало производство. Что-то мы недоделали, чтобы до результата дойти. А на «КАМАЗе» системный подход чувствуется – вот за этой системностью мы и приехали. Хочу отметить: уровень организации очень хороший.

Продолжение темы – в следующем номере «Вестей КАМАЗа».



В перерыве замминистра промышленности и торговли РТ Гульнара Ахмадеева и директор департамента по развитию Производственной системы ОАО «ПО ЕлаЗ» Валерий Лысенко говорят о перспективах и планах сотрудничества

дид у себя порядок, чтобы предстать в своём нынешнем состоянии. На слайдах «было – стало» всё видно наглядно, но это пока только предпосылка к тому, что участникам конференции предстоит увидеть собственными глазами на производстве.

Пять лет, как в своём нынешнем статусе Юрий Петрович возглавляет наряду с другими направлениями этот фронт работы на «КАМАЗе». И у PSK уже есть история. Многие гости впервые слышат об эталонных участках (вначале их было четыре, потом – сотни), о совместном с компанией «Даймлер» проекте «Маяк», который в течение года окупил себя пятикратно, о том, как с развитием Производственной системы «КАМАЗ» фактически удалось превзойти проектные мощности «советского «КАМАЗа»: меньшим числом, при увеличившемся в десятки раз модельном ряде собирать в сутки по 240 автомобилей. Обучение «передового отряда» и каскадный метод, постановка измеряемых целей,

Замечаю, что те, кто вначале просто слушал, постепенно начинают доставать блокноты и записывать.

Мой сосед Сергей Рыбкин – из Беларуси, он заместитель исполнительного директора Борисовского завода авто-тракторного электрооборудования.

– У себя я занимаюсь бережливым производством два года. Мы взяли за основу систему «Тойоты», но у «КА-

мягко говоря, ошарашивающее. Кайдзен, гемба, стандарты шоп-фло менеджмента, SQDSM – всё, что стало за эти годы на «КАМАЗе» привычным, многим гостям предстоит осваивать с нуля.

– Названия – это теоретическая обёртка, – успокаивает Андрей Гавриченко. – Главное – суть: постоянные улучшения на производстве.

Что такое «ценность», почему начинаются «потери»,



Гости из Москвы Арсения Брыкина интересуют, насколько универсальны методы и инструменты Лин для предприятий разных сфер деятельности

НОВОСТИ

НЕФАЗы для столицы Универсиады

В течение трёх летних месяцев автобусный парк Казани пополнился 60 современными низкопольными автобусами НЕФАЗ-5299-30-32, из них в августе было поставлено 33 автобуса. Все они были приобретены через «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» на сумму более чем 210 млн рублей.

Эти машины отправились в столицу республики в рамках программы обновления автобусного парка Казани в преддверии Универсиады-2013. По требованию потребителя, все автобусы выкрашены в красный цвет, оснащены спутниковыми системами ГЛОНАСС, имеют откидные аппарели для людей с ограниченными возможностями. Для удобства пассажиров на «НефаЗах» установлены электронные маршрутные указатели, на которых высвечивается номер и конечные пункты маршрута автобуса.

Как нам сообщили в «КАМАЗ-ЛИЗИНГе», транспортные предприятия Казани не в первый раз приобретают автобусы НЕФАЗ у компании «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», а по этой программе до конца года в столицу республики будет поставлено ещё более ста машин.

Бережливые идеи

На автомобильном заводе подведены итоги работы за восемь месяцев по выполнению целей PSK. Планы перевыполнены по всем пунктам целей.

С января по август подано 31594 кайдзен-предложения при плане 24789. Абсолютный рекорд – подача и внедрение 52 предложений – принадлежит наладчику цеха под сборки и трубопроводов Альберту Файзуллингу.

Кроме того, открыто 589 кайдзен-проектов при плане 525. Самыми активными в этой номинации стали специалисты отдела специальных технологий и анализа материалов, запустившие сверх плана в два проекта ещё семь.

За восемь месяцев текущего года сумма экономического эффекта за счёт сокращения потерь составила 127 млн 857 тыс. рублей при плане 72 млн 396 тыс. рублей. Самые эффективные разработки принадлежат технологам отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей. При плане 1 млн 153 тыс. рублей этот коллектив получил экономический эффект в сумме 14 млн 120 тыс. рублей благодаря разработкам Александра Маркелова и Фарита Гимадиева.

День машиностроителя по-королевски

Традиционно красочный праздник ждёт камазовцев 28 сентября в ДК «КАМАЗа». В этот день автогигант отметит День машиностроителя.

В официальной части мероприятия будут вручены грамоты и награды лучшим работникам компании. В этом году звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ» удостоено семь человек из основных подразделений автогиганта и два сотрудника из дочерних предприятий компании. Почётные грамоты ОАО «КАМАЗ» получают 64 передовика производства, успешно работающих на основных заводах компании, и 34 человека, служащих в дочерних подразделениях «КАМАЗа». На празднике будут вручены и благодарственные письма от автогиганта, их получают более 90 человек.

Во втором отделении праздника камазовцев ждёт концерт. В этом году на сцене ДК «КАМАЗа» выступит исполнительница традиционных русских песен в современной обработке Марина Девятова. Славу этой молодой певице принесла победа в телеконкурсе «Народный артист-3». Теперь она выступает в разных странах мира в качестве посла русской культуры. В её активе, например, исполнение русских песен на приёме у королевы Великобритании Елизаветы II.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ПУЛЬС «ЕВРО-4»

Задача решена: поковка освоена

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Анна МЕЛЬНИКОВА

Реализация проекта «Евро-4» на «КАМАЗе» является одной из стратегических задач ближайшего будущего предприятия. И первые двигатели нового типа, соответствующие стандарту «Евро-4», на автогиганте уже собраны. Однако стратегия достижения соответствия необходимым экологическим нормам предполагает дальнейшую работу, направленную на совершенствование сердца камского грузовика.



Малый диаметр, большая длина и боковые отrostки, расположенные по всей длине поковки, – отличительные черты выпускаемой ныне кузнечным заводом детали

Основа этой стратегии – применение специализированной системы подачи топлива Common Rail и технологии SCR для обработки отработанных газов. По словам специалистов, внедрение этих элементов позволит существенно улучшить технические и экологические характеристики двигателя.

Но прежде чем это произойдет, участникам проекта нужно провести серьезную подготовительную работу. Одно из её направлений – локализация выпуска необходимых комплектующих на камазовском производстве. Решая поставленные задачи, специалистам подчас приходится находить ответы на нестандартные вопросы. К примеру, кузнечному заводу пришлось освоить выпуск принципиально нового вида поковки.

Решение о том, что кузнечный завод будет изготавливать поковки аккумуляторов топлива высокого давления для системы Common Rail, было принято год назад. Заказчиком этих заготовок выступил Алтайский завод прецизионных изделий. Сотрудничество этого предприятия и «КАМАЗа» предполагало частичную локализацию выпуска комплектующих для системы Common Rail на производствах автогиганта. Зоны ответственности разделили следующим образом: «КАМАЗ» производит часть комплектующих, а за Алтайским заводом прецизионных изделий остаётся механическая обработка будущих деталей. Такая система работы позволяет снизить стоимость системы выпуска топлива для КАМАЗов.

Однако освоить выпуск новых повокков оказалось не так просто. Дело в том, что геометрия повокков аккумуляторов отличается от геометрии тех изделий, которые «кузница» выпускала до этого.

Аналогичных повокков на кузнечном заводе ещё не производили. Аккумуляторы отличаются малым диаметром, большой длиной и боковыми отrostками, расположенными по всей длине поковки. Кроме того, к заготовке предъявлялось жёсткое требование по прямо-

линейности, так как в дальнейшем в детали выполняется сквозное отверстие и стенки должны иметь равную толщину по всей длине. Добиться такой геометрии достаточно сложно, и перед нами стояла задача получить максимальную точность готовой поковки, – пояснил Сергей Воронцов, начальник конструкторского отдела кузнечного завода.

Обычно в таких случаях предпочтение отдаётся литейным технологиям. Но тогда деталь не будет отвечать всем требованиям прочности и герметичности, ведь в дальнейшем она должна работать под большим давлением (1600 бар). А структура повокков как раз обеспечивает необходимое качество. Именно поэтому освоение аккумуляторов велось на кузнечном заводе.

Задача осложнялась ещё сокращёнными сроками, отведёнными на разработку, и отсутствием готовой технологии, которая могла гарантировать положительный результат. Но, несмотря на такую совокупность сложностей, конструкторы, технологи и производственный персонал кузнечного завода сумели разработать оригинальную технологию и получить поковку с первого раза.

Очень важно, что мы смогли получить поковку с первого раза. За этим стояла большая работа – разработка идеи и концепции новой технологии, проектирование и изготовление оснастки, освоение опытной партии. При этом мы смогли добиться минимальных затрат на внедрение новой технологии и оптимального использования оборудования. Признаться, испытываешь большое удовлетворение, когда видишь положительный результат своей работы. Сейчас мы ожидаем заключения потребителя и надеемся, что оно также будет положительным, – сказал Сергей Воронцов.



Линия прессов в КПК-1, где штампуется поковка аккумуляторов топлива высокого давления

ЭКОЛОГИЯ

«Голубой коридор-2012»: путь на Запад

Автотехника «КАМАЗа» принимает участие в шестом международном экологическом автопробеге «Голубой коридор», который проходит с 7 по 24 сентября по маршруту Москва – Смоленск – Орша – Минск – Брест – Варшава – Острава – Прага – Карлсруэ – Париж – Брюссель – Эссен – Берлин.

Цель «зелёного» ралли «Голубой коридор-2012» – популяризация газомоторного топлива в качестве наиболее приемлемой замены бензина в Европе и России. На фоне роста мировых цен на нефть и ГСМ проект получает особую актуальность.

В рамках автопробега в Минске состоялось заседание «круглого стола», темой которого стали вопросы развития сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в республике и расширения использования газомоторного топлива на транспорте. На центральной площади Минска вниманию участников и гостей мероприятия были представлены отечественные и зарубежные газобаллонные автомобили. Компания «КАМАЗ» совместно

со своими дистрибьюторами – ООО «РариТЭК» представила газомоторные новинки: седельный тягач КАМАЗ-65116-34 с криобакком на сжиженном природном топливе и самосвал КАМАЗ-6520-34 грузоподъёмностью 20 тонн, а также городской автобус НЕФАЗ-30-31. Результатом мероприятия стало подписание соглашения с руководством Белоруссии о намерении постепенного перевода автотранспорта на природный газ.

Кульминацией «экоралли» станет «круглый стол» в Брюсселе с участием не только газовых и автомобильных компаний и экспертов, но и европейских чиновников – тех, кто определяет векторы топливной и экологической политики Европы на десятилетия вперед. На повестке – согласование позиций и

прогнозов будущего газомоторной отрасли в ЕС.

Мировой рынок газобаллонных автомобилей стремительно развивается. Главное преимущество природного газа как моторного топлива – минимальное воздействие на окружающую среду, что особенно важно в больших городах. Число транспортных средств, использующих метан в качестве моторного топлива, превысило 13 млн единиц. Согласно прогнозу Международного газового союза, рост парка газобаллонного автотранспорта составит к 2020 году 50 млн, а к 2030 году – более 100 млн единиц. Использование природного газа в качестве моторного топлива осуществляется более чем в 80 странах. Среднегодовой рост парка автомобильной техники на природном газе составляет 26%.

ПРОБА СИЛ

Золотой фонд автомобильного завода

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Не было ещё и восьми утра, а молодёжь автомобильного завода собралась в актовом зале предприятия, и это несмотря на выходной – субботу 15 сентября. Такая тяга к родному заводу вполне объяснима. Часть ребят пришли, чтобы принять участие в конкурсе профессионального мастерства, а часть – поболевать за товарищей. В этом году за звание «Лучший по профессии» боролось более 180 человек.



За звание лучшего на автомобильном заводе боролись более 180 работников

Перед началом состязания, которое традиционно состояло из двух частей – теоретической и практической, – молодёжь завода пришла поприветствовать руководителей предприятия.

Участие в этом конкурсе – это уже победа. Тут вы приобретёте неоценимый опыт, который обязательно пригодится в вашей профессиональной жизни. Хочу пожелать всем удачи и успеха, – напутствовал молодых людей заместитель директора автомобильного завода по персоналу Сергей Малышев.

После торжественного открытия участники разделились, в зависимости от своей профессии, по группам и разошлись на заранее определённые точки завода, где, собственно, и должны были продемонстрировать свои умения. В этом году таких групп было 12. Это наладчики автоматических линий и агрегатных станков, наладчики станков ЧПУ, слесари МСР, слесари-ремонт-

ники, токари, фрезеровщики, электрогазосварщики, электромонтеры, водители погрузчика, контролёры ОТК, мастера и инженеры-технологи.

Сначала все сели за парты, чтобы ответить на теоретические вопросы. Например, для мастеров многие из заданий были основаны на знании системы PSK. Поэтому тут оценку молодым камазовцам давало жюри под председательством начальника отдела развития производственной системы «КАМАЗ» автомобильного завода Рината Кадырова.

Молодых мастеров на нашем заводе становится всё больше, поэтому нам необходимо к ним лучше присмотреться, выбрать толковых. Конкурс в этом деле здорово помогает, – поделился он с нашим корреспондентом. – Все мы когда-то начинали с мастеров, поэтому очень понимаю ребят, их волнение и надежды. Думаю, что все они сейчас

находятся на первой ступени карьерной лестницы, и у многих прекрасное будущее.

Действительно, здесь почти никто на вопрос о цели участия в конкурсе не ответил: «Потому что попросил начальник». Ребята пошли на состязание, что называется, для себя. «Хочу узнать что-то новое, да и проверить себя интересно. Если повезёт, ещё и повышу квалификацию», – поделился с нашим корреспондентом участник конкурса, мастер цеха средств механизации Фарит Ивандеев. А победителем в этой номинации по итогам конкурса стал Максим Михалёв из цеха оригинальных деталей.

Все участники конкурса сошлись на том, что задания были не из лёгких, но победители справились с ними. Например, лучшим контролёром станочных и слесарных работ стала контролёр ОТК Юлия Шишкина. «Конкурс оказался мне сложным, может быть,

потому, что это было первое большое соревнование в моей жизни, – поделилась она с нашим корреспондентом после выполнения практического задания, – но мне очень помогла наша мастер Людмила Анатольевна Патрушева, она научила разбираться в мерительном инструменте, чертежах, натаскала по теории и по практике. Так что задание я выполнила. Нам нужно было по чертежу измерить две детали, определить их параметры и ответить, соответствуют ли они стандартам». Кстати, уверенности Юлии придавало и то, что она из потомственных контролёров ОТК, её мама – тоже обладатель этой специальности.

А вот лучший электро-

монтер завода Василий Фролов из энергоремонтного цеха уже начал готовиться к общекамазовскому конкурсу и серьёзно настроен на победу. «Думаю, что смогу справиться и с этой задачей», – говорит он.

Лучшему фрезеровщику Марату Тагирову из цеха ремонтнообслуживания оборудования № 2 первую запись в трудовой книжке сделали на автомобильном заводе меньше года назад, а он уже рискнул принять участие в конкурсе и, самое главное, победить в нём. Возможно, дело привычки. Марат не умеет быть последним. В училище, откуда он пришёл на завод, учился хорошо, вышел с повышенным четырёхым разрядом, а теперь, благодаря конкурсу, заработал и пятый.

Итого профессионального состязания начали подводить уже к обеду. Все победители, а их по числу профессий было 12, повысили свою рабочую квалификацию на один разряд, а это 1000-1500 рублей прибавки к зарплате, а ещё получат премию от родного предприятия. Но самое главное, они уже вошли в золотой фонд автомобильного завода, за ними и будущее «КАМАЗа».



Один из победителей конкурса «Лучший по профессии» – фрезеровщик Марат Тагиров

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Костюмчик для станка

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Есть на заводе двигателей дверь, на которой написано «Ателье». Что может за ней находиться на предприятии, которое занимается изготовлением силовых агрегатов? Да всё, что угодно, только не швейная мастерская, подумали мы. Но нет, там действительно располагается ателье, где работает портниха Наталья Солдатенкова. Мы решили узнать, как живётся на машиностроительном предприятии обладательнице этой редкой для «движков» профессии.

Как выяснилось, швея подчиняется всем законам основного производства, выполняет заводские заказы в соответствии с общими планами предприятия, особенно его ремонтных служб. В её мастерской не менее десятка швейных машин, и каждая из них используется хозяйкой.

Все они мне нужны, поскольку машины настроены на различные типы тканей и разную работу, – рассказывает Наталья Солдатенкова.

Какое-то предназначение для армированной плёнки, из которой я шью защитные колпаки на светоаэрационные фонари, другие использую для подгонки спецодежды, то есть они настроены на работу с обычными тканями, часть машин используется для очень толстых тканей, на них шью мешки для фильтровальных установок на термогальваническое производство, стропы для ремонтных цехов. Вот совсем недавно был интересный заказ на изготовление защитного кожуха направляющих станин металлообрабатывающего оборудования. Он должен, как гармошка, расправляться и сжиматься. Пришлось подумать, прежде чем выполнить этот заказ производственников...

На завод двигателей Наталья попала 20 лет назад, причём работала в цехе мел-

ких стальных деталей и занималась более традиционным на этом предприятии трудом. Думала, что профессия швеи осталась в далёком прошлом. Но жизнь расставила всё по своим местам. После пожара всех распределили по разным цехам, кого-то сократили, а Наталья позвали в швейную мастерскую – благо за её плечами был опыт работы на Чебаркульской швейной фабрике, где она когда-то начинала свой трудовой путь.

Наталья Солдатенкова шьёт не платья и костюмы, а фильтровальные мешки, стропы и прочую техническую оснастку. Приводит в порядок и спецодежду заводчан: подгоняет по размеру форменные халаты и брюки, ремонтирует их.

Сказать, что работать швей легче, чем у станка, Наталья не торопится. «С тяжёлыми тканями работать сложно. Когда шьёшь, например, брезент, от него не только исходит специфический запах, но ещё и сыплется колкий ворс, словно от крапивы, от которого чешутся руки», – делится Наталья. Но уходить с завода она не собирается, хотя её бывшие коллеги, работавшие вместе с ней в заводском ателье долгие годы, неплохо пристроились в городе. Кто-то шьёт шторы,

кто-то работает в мастерских по пошиву и ремонту одежды. – У меня в трудовой книжке две записи – одна с Чебаркульской швейной фабрики, другая камазовская, и не хочется добавлять туда что-то ещё. Люблю постоянство. Да и в городе у людей работа сезонная, когда густо, когда пусто, на «КАМАЗе» же – стабильность.

Сегодня она работает в своём ателье в одиночестве, к ней лишь заглядывают



что сейчас прошла мода на шторы в административных бытовых зданиях и кабинетах, нынче предпочитают жалюзи. Раньше Наталья Солдатенкова вместе со своими коллегами обшивала окна всего завода. Самый большой заказ на её памяти – это оформление актового зала завода, нужно было шить шторы, занавес, ламбрекены. Её руками обшита и вся база отдыха «Дубки» – шторы в домиках и банкетном зале, скатерти, постельное бельё.

Когда ателье завода двигателей было гораздо больше, но поскольку в то время «КАМАЗ» выживал, а заводы пытались заработать хоть на чём-то, мастерскую переехали на самокупаемое. Ателье принимало за-

казы на пошив одежды у сотрудников завода, в нём работали не только швеи, но кройщицы. Теперь штат минимален, и единственная швея работает только на нужды завода.

Но о том, что некогда большой коллектив сократился до одной мастерицы, Наталья Солдатенкова не жалеет – такова производственная необходимость. Единственное, о чём она вспоминает с ностальгией, так это о том, что когда она работала в цехе мелких стальных серий, дома приходило вдохновение: шла себе и дочке, вязала. Сейчас же садиться за машину дома нет настроения, да и дочка, как и многие современные модницы, предпочитает кожаные джинсы.

ДАТЫ

Главный ресурс – доверие людей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 сентября профсоюзы Республики Татарстан отмечают свой профессиональный праздник. Появившаяся три года назад красная дата в календаре – признание значимости роли этой общественной организации. Накануне праздника на вопросы корреспондента «ВК» ответил председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.



– Гумер Хасананович, свой профессиональный праздник профсоюзы республики отмечают осенью. Именно в это время года в нашей стране наблюдается повышение политической и социальной активности...

– Для профсоюзов осень – тоже время активных действий. Исполкомом Федерации профсоюзов Республики Татарстан принято решение о проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Инициатор проведения этой акции – Федерация независимых профсоюзов России, она в свою очередь поддержала

решение, принятое Международной конфедерацией профсоюзов.

Форма проведения акции Федерации профсоюзов РТ – расширенное заседание исполкома ФПРТ, куда для обсуждения проекта стандартов достойного труда будут приглашены руководители Министерства труда, занятости и социальной защиты Татарстана, Координационного совета объединений работодателей РТ, Казанского филиала Академии труда и социальных отношений, председатели профсоюзных комитетов предприятий и организаций. Это программа, в которой определены критерии таких понятий, как минимальный размер оплаты труда, механизмы реализации целей и индикаторы. В итоге предложения профсоюзов должны трансформироваться в конкретные цели для достижения социальной справедливости.

А 21 сентября в Набережные Челны приезжает делегация Федерации профсоюзов РТ во главе с её председателем Татьяной Водопьяновой. На семинаре-совещании, организуемом в администрации города, будут обсуждаться вопросы трудового и пен-

сионного законодательства, проблемы охраны труда.

– Кто работает в составе профактива «КАМАЗа»?

– В этом отряде 4800 человек из 44 профсоюзных организаций компании. На «КАМАЗе» 95% работников – члены профсоюза, сейчас в нашей общественной организации почти 50 тысяч человек, в том числе более 16000 пенсионеров. Почти 35% членов профсоюза – это молодые рабочие, специалисты, руководители, развивающие работу своих первичек. В составе профактива 25% – молодёжь до 35 лет.

Профактивист – это часто вторая профессия многих работников «КАМАЗа». Для того чтобы состояться в ней, председатель профсоюзной организации должен уметь работать с людьми, оперативно реагировать на изменение ситуации. Особенно важно для председателя профкома адекватно оценивать ситуацию в коллективе, иначе он не сможет достойно защищать интересы своей профсоюзной организации. Обо всех изменениях правовой базы, нюансах работы фонда социального страхования, слагаемых имиджа профсоюзного

лидера рассказывают на лекциях нашего учебно-методического центра вновь избранным членам профактива. Высокий уровень обучения нашей школы не раз подтверждался, в том числе победами в республиканских и российских конкурсах.

– Чем профсоюз отвечает на вызовы времени? Оптимизация – процесс весьма болезненный...

– План по оптимизации численности персонала не раз обсуждали на заседаниях профсоюзного комитета, в которых принимал участие заместитель гене-

– В календаре Федерации профсоюзов РТ 2012-й – это год охраны труда. Чего удалось добиться совместному комитету по охране труда?

– На «КАМАЗе» динамика положительная. По итогам первого полугодия с 44 до 41, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось количество несчастных случаев, произошедших на производстве. В коллективах семи основных заводов на 15% уменьшились показатели заболеваемости и потерь рабочего времени. Но эти результаты

новичков методам безопасной работы.

– Какие механизмы позволяют профсоюзам сохранять боеспособность?

– Главный ресурс – доверие членов профсоюза, основной инструмент – социальное партнёрство, понимание общности задач. Руководители, как и профсоюзные лидеры, заинтересованы в повышении благосостояния работников, улучшении условий труда.

– Как вы отмечаете День профсоюзов Республики Татарстан?

– Как раз в это время ведётся активная подготовка к Дню машиностроителя. Поздравляя со сцены всех камазовцев, я обязательно скажу слова признательности и благодарности профактивистам. Эти люди успешно совмещают профсоюзную работу с основной профессиональной деятельностью, а выгоду своего положения видят в возможности оказать помощь другим людям, добиться правды, справедливости, порядка. Желая вам, коллеги, здоровья, благополучия, счастья, солидарности профсоюзных рядов и успехов в вашей ответственной работе на благо коллектива!

ВСЕМ МИРОМ

На литье без нытья!

В минувшее воскресенье профсоюзный актив «КАМАЗа» наводил порядок в корпусе чугунного литья литейного завода. Во главе с председателем профкома ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым на воскресник вышли 170 человек – председатели профкомов первичек, председатели цеховых комитетов, профгруппорги и рядовые члены профсоюза.



Профактивисты могут и социальные проблемы решать, и литейный мусор вычищать!

Расстановкой сил руководил директор литейного завода Эдуард Панфилов. После экипировки (вместе со спецодеждой все получили солидный запас респираторов) и инструктажа по технике безопасности профсоюзных лидеров отправили на уборку формовочных линий. Работа не требовала высокой профессиональной квалификации, необходимо было очищать пролёты от скопившейся стержневой смеси, шлака и других отходов литейного производства. По рассказам участников воскресника, респираторы приходилось менять через каждые 15 минут. Средство индивидуальной защиты забивалось пылью, в которую превращается при выгорании стержневая смесь.

– Хотелось бы поблагодарить за работу, – выразил признательность коллегам на совещании в профкоме председатель профсоюзного комитета Металлургического комплекса Александр Пермяков. – Трудились все качественно, добросовестно, с высокой производительностью, как и положено профсоюзному активу. Литейщики ещё раз убедились: «КАМАЗ» – это единый коллектив, какое бы несчастье ни случилось, все придут на помощь.

– Профсоюзный актив «КАМАЗа» своим трудом не только внёс вклад в общее дело, но и оценил ситуацию, сложившуюся на литейном заводе, – дал свою оценку воскреснику председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, пожелавший успехов коллективу литейщиков.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Горячая неделя горячей поддержки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В понедельник на совещании в профкоме «КАМАЗа» профсоюзные лидеры вместе с заместителем начальника управления социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Марией Беловой подвели первые итоги борьбы населения за целевые субсидии на тепло.



За субсидиями нужно обращаться с полным пакетом документов

– Мария Николаевна! 10 сентября открылись пункты приёма документов на субсидии на сглаживание роста платы за жилищно-коммунальные услуги. Вы проводили мониторинг их работы? Каковы результаты?

– Из 190 тысяч домохозяйств Набережных Челнов, по нашим расчётам, к нам обратятся 160 тысяч человек. В каждом из восьми пунктов приёма документов работает от четырёх до 10 человек, и это не только специалисты управления социальной защиты и Центра компенсационных выплат, но и работники других социальных учреждений. Не все из них в совершенстве знают программу и законодательную базу. Вопросы пока есть как по качеству приёма, так и по качеству документов, которые приносят челнинцы. Пока в пункты обращается в два раза меньше горожан, чем мы рассчитывали. За неделю работы субсидия была назначена 25% из приглашённых и пришедших на приём. Основная причина – неполный пакет документов и доход, превышающий рамки, обозначенные в постановле-

нии Правительства РТ. Часто отсутствует регистрация по месту жительства, вместо лицевого счёта в банке многие предлагают перечислять субсидию на зарплатную карту. Напоминаю, необходимо открыть лицевой счёт в одном из кредитных учреждений – Сбербанке, «Ак Барс» банке, банке «Казанский», «Интех-Банке», «Татфондбанке» или банке «Девон-кредит».

– В какое время лучше назначать очередь?

– Все пункты приёма работают с понедельника по пятницу с 8 до 19 часов, в субботу до 17 часов. К сожалению, многие люди приходят раньше срока, указанного в счёте-квитанции.

– Многие получили приглашение на приём в начале октября, а размер заработной платы за предыдущий месяц на «КАМАЗе» определяется только после пятого числа...

– При подготовке приглашений невозможно учесть дни начисления заработной платы на всех городских предприятиях. Можно прийти позже обозначенного в расчётке дня. Например, если вас пригласили со 2 по 15 октября, а в это время справки о до-

ходах с марта по сентябрь у вас ещё нет, приходите с 15 по 30 октября. В начале ноября специалисты уже попросят вас предъявить справку со сведениями с апреля по октябрь. Во всех пунктах также принимают справки 2-НДФЛ, они хорошо совмещаются с программой начисления субсидий.

– Будет ли начисляться субсидия в случае, если право собственности зарегистрировано на одного человека, а прописан там другой, один из близких родственников?

– Даже если сын купил квартиру и прописал там свою мать, между ними должен быть заключен договор поднайма. Без этого документа субсидия назначена не будет.

Сейчас в нашем городе порядка 20 тысяч квартир, у которых есть собственники, но на жилплощади никто не прописан. Права на субсидию у таких людей нет, все они будут оплачивать услуги ЖКХ в полном объёме.

– Может ли рассчитывать на субсидию женщина, которая находится в отпуске по уходу за пятилетним ребёнком?

КНИЖНЫЙ РЯД

Путеводители в мире новинок

Гузель ГАТИНА

«Библиотека – это не место для пассивной выдачи книг читателю, как отпускают товар в лавке; это оружие, и оружие острое, это искры, которые зажигают человека интересом к науке, знанию, борьбе», – писал русский книговед, библиограф и писатель Николай Рубакин. Посетив библиотеку «КАМАЗа», в очередной раз убеждаешься, что этот афоризм взят на вооружение всеми без исключения работниками библиотеки.



В минувший День информации читателям было представлено 352 экземпляра новинок

Поводом для визита в камазовское книгохранилище стал День информации, состоявшийся на прошлой неделе. Читатели знакомились с книжными новинками художественной, отраслевой, справочной литературы последних трёх месяцев. На вопрос о том, как специалистам библиотеки удаётся ориентироваться во всём разнообразии книг, начальник бюро абонемента и обслуживания Розалия Яминова ответила: «Нас как специалистов вообще все книги интересуют. Вот любую возьмите, вы не

оторвётесь. Например, «Три весны и золотая осень женщины», «Чудесный огород», «Продукты против рака» или вот книжка Ирины Хакамады. Разве можно пройти мимо?» – спросила она с недоумением.

Это лишь небольшая часть новинок Дня информации, которая осталась стоять на полках абонемента, но на каждую из них уже очередь из пяти-шести человек, о чём свидетельствует список фамилий на бумажке, вклеенной внутрь. Вся остальная литература со Дня информации

благополучно разошлась по домам челнинцев.

– Наибольшей популярностью у читателей пользуется художественная литература. Такие авторы, как Устинова, Донцова, Вильмонт, Прилепин, Рой. Молодёжь и пенсионеры предпочитают фантастику, – продолжает Розалия Яминова. – Я должна быть в курсе всех новинок, поэтому стараюсь в каждой книге прочитать хоть немножко. Ведь читатели часто подходят и спрашивают: «Что вы сами читаете?», значит, они доверяют нам в выборе книг. И мы стараемся о каждой из них рассказать.

В читальном зале отчётливее всех звучало имя популярного писателя Захара Прилепина. «Мы наконец познакомились с автором, который пишет на хорошем русском языке. Я считаю, он вернул нам красоту языка», – говорит Елена Агалакова, специалист отдела библиотечного обслуживания. – Он также знакомит нас и с другими современными писателями. Издаёт сборники произведений авторов, которые пишут о проблемах нашего общества, о потерянных ценностях».

Наряду с популярными авторами, Елена Агалакова

выделяет и не столь известную писательницу Елену Катишонову, которая в своих произведениях через рассказы о жизни отдельно взятой семьи описывает историю нашей страны. «Читателям всегда нравились такие эпопеевые книги, – говорит Елена. – В своё время популярными были «Вечный зов» Анатолия Иванова, «Братья и сестры» Фёдора Абрамова. Елена Катишонов также поднимает тему деревни, города и семейственности».

О самых-самых библиотекари рассказывали не долго, время близилось к десяти часам, к началу приёма читателей. Конечно, не обо всех новинках они успели рассказать. Однако в моём списке must-read появились такие книги, как «Жили-были старик со старухой» Елены Катишонов, «Оскар, или Розовая дама» Эрика-Эммануэля Шмитта, произведения Ольги Славниковой и других. Действительно, как можно пройти мимо книг, о которых рассказывают с блеском в глазах? Наверное, прав был Николай Рубакин: «Библиотека – это... искры, которые зажигают человека...»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева»

проводит подготовительные курсы по подготовке к ЕГЭ по следующим дисциплинам:

Физика,
Математика,
Русский язык,
Обществознание

Начало занятий: 1 октября 2012 г.
Срок обучения: 7 месяцев.
Справки по телефону: 58-36-08, 58-31-12.

ЗА РУЛЁМ

Вне конкуренции

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В минувший уик-энд Набережные Челны принимали гостей со всех концов страны – от Чечни до Магадана. В город приехали дальнобойщики, чтобы принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Все 25 участников состязания показывали мастерство на грузовиках КАМАЗ, предоставленных логистическим центром автогиганта.



Перед состязанием всем участникам конкурса профмастерства, приехавшим из 25 регионов России, вручили сладкий символ Татарстана – чак-чак

Выбор Набережных Челнов как города, в котором были организованы соревнования, объяснил министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан Ленар Сафин, вышедший на сцену поприветствовать водителей и их болельщиков.

– Мы находимся в городе, которым гордится республика, ведь он является центром грузового машиностроения всей России. И выбор Набережных Челнов совершенно не случаен: водители должны знать, где производят самый народный грузовик – КАМАЗ. Знаменательно, что этот конкурс проходит в статусе всероссийского, ведь на сегодня транспортные перевозки – основа экономики страны. Ежегодный объём грузов, перевозимых по дорогам России, оценивается в 23 млн тонн, – отметил он. Чтобы не томить читателей, сразу скажем, что пред-

отвечали и на вопросы по ПДД, и по устройству грузовика. Многие подготовлены на уровне профессиональных спортсменов, – поделился с нами в перерывах между заездами главный судья конкурса, представитель команды «КАМАЗ-мастер», заслуженный мастер спорта России и РТ, восьмикратный победитель первенств России по автоспорту Фарит Бадретдинов.

На сегодня транспортные перевозки – основа экономики страны.

Но сами участники хоть и были настроены только на победу, в своих силах иногда сомневались – уже больно лихо выступал челнинский водитель, представитель «КАМАЗа» Рамиль Салихов. – Представителю Татарстана то ли стены помогают, то ли земля. Очень хорошо выступает, конкурировать с ним сложно, – признались

Кстати, сургутяне рассказали, что хоть в своей повседневной работе на грузовиках КАМАЗ ездят не часто, но знают машину как свои пять пальцев.

– А кто в нашей стране не знает КАМАЗ? Таких среди водителей нет, так что уж здесь преимущества нет ни у кого из участников, – ответили на наш провокационный вопрос о камазовском конкурсанте сургутяне.

машиной знаком хорошо, думаю, что это поможет мне на площадке. Как водитель могу сказать, что главное преимущество нашей машины – простота в обслуживании. Если что-то случается в дороге, её легко починить. По управляемости она, конечно, уступает иномарке, но в этом и будет сложность конкурса для многих участников, привыкших к иностранным машинам, – сказал он.

Шесть часов понадобилось всем участникам конкурса, чтобы продемонстрировать свои навыки вождения грузовиков. Жюри определилось с победителями, и стало понятно, что хоть представители Ханты-Мансийского округа и переживали по поводу мистической помощи родной земли нашему представителю, они всё же вошли в тройку призёров и завоевали третье место. «Серебро» же досталось Алексею Буркову, представившему Липецкую область и ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат».



Чтобы продемонстрировать своё мастерство на площадке, водители должны были выполнить восемь упражнений

РАЛЛИ-РЕЙД

Дюны Чёрного континента ждут

Гонщики спортивной команды «КАМАЗ-мастер» впервые примут участие в гонке Africa Race.

Тонка пройдёт по территории Испании, Марокко, Мавритании и Сенегала с 27 декабря 2012 года по 9 января 2013-го. Известны и имена пилотов, которым предстоит поехать в Африку и которые уже начали подготовку к гонке. Это Антон Шибалов и Дмитрий Сотников. Для двух молодёжных экипажей Шибалова и Сотникова гонка станет серьёзным испытанием.

подстраховка одного экипажа другим – поверьте, это будет очень полезный опыт для наших молодых пилотов. Я хотел бы им пожелать стойко выдержать все испытания этого тяжёлого и интересного состязания.

Владимир Геннадьевич описал и ночной грузовик: «Это старый добрый, проверенный временем, серийный КАМАЗ-4326. Но, с другой

По признанию бывшего руководителя камазовской команды Семёна Якубова, ралли Africa Race в спортивном отношении считается очень сложным. Во-первых, это всегда непростые рельефы и пески, а во-вторых, это весьма опытные и сильные соперники.

Наставником ребят в Африке станет опытный Василий Квачев, сказал спортивный директор команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин. На гонке он присутствовать не сможет, так как в это время отправится в Южную Америку на ралли «Дакар» вместе с основной частью команды.

– Африка – это, прежде всего, открытые и широкие территории, сложные пески, здесь есть простор для манёвра, для принятия неординарных решений, – рассказал Владимир Чагин. – Здесь много работы для штурманов, и часто именно навигационные навыки экипажа приносят победы. Тонкая тактическая борьба с соперниками, временами гонка на выживание,

это постоянно модифицируемый гоночный болид, в конструкцию которого ежегодно мы вносим изменения и усовершенствования с целью сделать его легче и мощнее. Несмотря на проблемы, которые мы имели с моторами на прошлогоднем «Дакаре», мы не изменили отечественному двигателю модели ТМЗ. Конструкторское бюро команды на нашем собственном испытательном стенде смогло добиться от этой V-образной дизельной «восьмёрки» оптимальных мощностных характеристик».

Более подробно о ралли Africa Race и подготовке челнинцев к нему мы расскажем в одном из следующих номеров.

МИНУТА СЛАВЫ

Последний романтик

Наталья ГАРИПОВА

Почти весь сентябрь на заводе двигателей шли отборочные туры конкурса «Минута славы», где талантливые заводчане могли продемонстрировать свои способности жюри. По его итогам творческая копилка предприятия пополнилась новыми самостоятельными номерами, а рискнувшие выйти на сцену движковцы в скором времени займут достойные места в ряду самостоятельных артистов предприятия, без которых не обходится ни один праздник завода.



Монолог Станислава Рассказова о неразделённой любви нашёл отклик в сердцах слушателей

Конкурс проходил по шести номинациям. И, пожалуй, одним из самых ярких выступлений оказался театральный номер. Станислав Рассказов, ведущий инженер по работе с молодёжью завода двигателей, вышел на сцену и прочитал монолог о любви, который написал сам. Он работает в бюро по связям с общественностью, отвечавшем за проведение «Минуты славы». Но даже для коллег выступление Станислава оказалось приятным сюрпризом.

Для выступления он выбрал не модный в нынешнее циничное время жанр stand-up comedy, а лирическую монодраму. Свой монолог он назвал «Разная любовь» и рассказал о чувствах, которые не состоялись, потому что парень и девушка оказались

очень разными. Вечная тема столкновения гламура и романтики. Станислав не скрывает, что он рассказывает публике личную историю неразделённой любви, и считает, что выступление помогло ему психологически справиться с собственными эмоциональными переживаниями.

– Я ощущаю себя человеком не из этого времени, мне ближе 70-е. Поэтому в свой монолог я включил стихотворение своего любимого поэта Льва Болдова «Я из времени 70-х». Потому я пишу прозу и стихи совсем не юмористического свойства, люблю читать Шолохова, Булгакова и Маяковского и пересматривать фильмы «Максим Перепелица», «В бой идут одни старики» и «Высота». Я романтик, – так объяснил выбор жанра для своего выступления Станислав.

Страх сцены у него не было. Сыграло роль то, что занимался театральным искусством под началом художественного руководителя молодёжного театра «Ключ» Софьи Фёдоровой в студии «Только мы» и выступал за команду КВН родного вуза (ИЭУП), где, получил психологическое образование. Тем не менее, на заводскую сцену он вышел впервые.

– Здесь более простая аудитория, в отличие от студенческой, менее подготовленная к таким выступлениям. Но я думаю, что всё же сумел найти подход к их сердцам, увидел, что людям нравится. А вообще, к критике я отношусь нормально и даже хотел бы, чтобы мои монологи посмотрел профессионал и дал оценку. Мне хочется писать ещё лучше, – поделился Станислав.

Такую тягу к ручке и бумаге объяснить трудно, ведь, как признаётся наш герой, он скорее из семьи спортивной, чем литературной. Отец и два старших брата активно увлекаются футболом, мама долгое время занималась фигурным катанием. Хотя и Станислав выходит на спортивную площадку, играет за сборную завода двигателей по футболу.

СПОРТ-ЭКСПРЕСС

Дизелисты – велосипедисты

Радик ГАБИТОВ

Велопробег, организованный заводом двигателей в рамках пропаганды спорта, здорового образа жизни и туризма, прошёл в парке «Прибрежный».

Дизелисты всегда отличались стойкостью духа, поэтому никакие осенние дожди и порывистый ветер не испортили праздничного настроения. На старт вышли все желающие – представители администрации завода, производственники и офисные работники, а также члены их семей. Те, у кого не было собственного велосипеда, могли взять его в аренду.

В программе спортивного праздника были конкурсы: «Фигурное вождение» и «Велозстафета». После упорной борьбы определились и победители, которые получили грамоты и подарочные сертификаты в спортивных магазинах. Также почётными грамотами были отмечены дизелисты в следующих номинациях: «Пешком быстрее»,

«Ещё покатаемся», «Мал, да удал» и «Самая спортивная семья».

После завершения спортивной программы своими впечатлениями о празднике поделилась Татьяна Гришук, победительница конкурса «Фигурное вождение»:

– Последний раз на велосипед садилась, наверное, в детстве, поэтому была очень удивлена своим результатом. Несмотря на хмурую погоду, настроение прекрасное. Понравилась организация мероприятия, очень много позитивных ребят, всё прошло здорово.

Спортивный праздник завершился под аккомпанемент непрекращающегося дождя, но это не помешало организаторам мероприятия заверить собравшихся, что осенний велопробег станет традиционным.

НОВОСТЬ

Семьей в «Звёздный»

Детский оздоровительный лагерь «Звёздный» после перепрофилирования стал семейным оздоровительным центром. Его торжественное открытие состоится 22 сентября.

В честь этого события для всех камазовцев до 1 января 2013 года в новом семейном оздоровительном центре предусмотрены скидки. На курсовки выходного дня для работников автогиганта и членов их семей они составят 25% на проживание и 15% на питание. В новом центре можно отметить и

свой день рождения. Для тех, кто работает на «КАМАЗе» от года до трёх лет, скидка будет равняться 5%; для имеющих трёхгодичный стаж – 10%; для тех, кто трудится более пяти лет, скидка составит 15%.

Что касается праздника, то 22 сентября в 12 часов ЗАО «КАМАЗжилбыт» приглашает камазовцев и членов их семей принять участие в велопробеге. Также на территории центра пройдёт фестиваль граффити, концерт художественной самодеятельности. Для детей будут работать клоуны, организуются весёлые конкурсы. Для самых активных предусмотрены ценные призы, главный из которых – iPad 3G.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Набережночелнинский политехнический колледж продолжает набор в группы на заочную форму обучения по специальностям:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- «Техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования».

Приглашаем выпускников училищ, колледжей и работающих по профилю специальности на обучение по сокращенной программе – 2 года 10 месяцев.

Справки по телефону (8552) 58-55-18. Адрес: проспект Раиса Беляева, дом 5 (56/02).

ФУТБОЛ

Посвящены!

В минувшую субботу на центральной арене стадиона «КАМАЗ» прошёл праздник посвящения в футболисты воспитанников Регионального центра подготовки футболистов ФК «КАМАЗ» 2003 года рождения.



Навыки владения мячом у девятилеток уже есть

На мероприятии по традиции присутствовали руководство клуба, футбольная команда в полном составе, воспитанники камазовской школы и их родители. В этот день напутственные слова и пожелания ребята услышали от генерального директора ФК «КАМАЗ» Геннадия Макарова, главного наставника команды мастеров Владимира Клонцака, директора

спортивной школы Владимира Филимонова и тренеры юных футболистов Ашота Амиряна.

Девятилетние игроки в свою очередь продемонстрировали великолепные навыки владения мячом. Затем состоялась торжественная присяга детей и родителей. После чего юные воспитанники получили футбольную форму от игроков основной

команды «КАМАЗ», а родители – фирменную атрибутику клуба из рук своих детей.

Позже новоиспечённых футболистов ждала театрализованная конкурсная программа от представителей развлекательного центра Sgazd Park с участием всеми известного персонажа – пирата Джека Воробья и его подруги-пиратки, а также полюбившейся детям фирменной куклы – коровки Крейзики. Последнюю, кстати говоря, дети с трудом согласились отпустить.

В заключение спортивного мероприятия на основном газоне стадиона между детьми и родителями состоялся футбольные матчи. На поле присутствовали борьба и накал страстей, но в итоге всё равно победила дружба!

Пресс-служба футбольного клуба «КАМАЗ»

СПАРТАКИАДА-2012

Рекогносцировка перед финалом

Продолжается Первенство «КАМАЗа» по футболу. В минувшие выходные завершился второй тур соревнований, который определил игроков полуфинала.

Итак, в первом полуфинале встретятся команды кузнечного завода и ЗАО «Челнводоканал», во втором – принципиальные соперники «Лидеишки» и «Дизелисты». А среди футболистов автомобильного, ремонтно-инструментального, прессово-рам-

ного заводов и Научно-технического центра определятся обладатели пятого и седьмого мест в турнирной таблице. Игры состоятся в субботу 22 сентября.

А уже на следующий день в 14 и 15 часов пройдут финальные игры, где и опреде-

лится чемпион «КАМАЗа» по футболу. Также 23 сентября в 13 часов вне основного зачёта состоится товарищеский матч между командами КАИ и ветеранов «КАМАЗа».

Болельщики и зрители приглашаются на стадион «КАМАЗ»!

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос.Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>