



ВЕСТИ КАМАЗА



Новые технологии:

На смену штампу, сверлу и плазме

2

День профсоюзного активиста:

На хрупких женских плечах

3

«Наш телевизор»:

Один год в эфире

4

МАСТЕРСКАЯ

Ленивых здесь не найти

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Если забраться на верхотуру, собственно в саму мастерскую Наиля Байбикова, вид на его участок № 1, где расположена ковочная линия коленвала и балки в КПК-3 кузнечного завода, открывается совершенно удивительный. «Хотелось, чтобы вы все операции, весь процесс в работе увидели, - поясняет Наиль Вагизович. - Потому что это - красиво!». Сам старший мастер бывает в своей каптёрке не слишком часто: его присутствие больше необходимо там, внизу, где обычная металлическая заготовка, пройдя конвейер автоматической линии «Еумико», превращается в стокилограммовую поковку. Где работающие под его началом кузнецы-штамповщики каждый час выдают по 30 таких тяжёловесных «пирогов».



Старший мастер Наиль Байбиков и в выходные обязательно заглянет на завод

Красиво, соглашаюсь я, глядя, как с каждой секундой тускнеет остывающая поковка. Ещё недавно, когда она была просто заготовкой, её называли «дровами», потом в индукционной камере разогрели до 1240 градусов по Цельсию, развальцевали, отштамповали, положили под пресс усилием 12 тысяч тонн, обрубили, сделали выкрутку и провели калибровку - сверлили геометрию с чертежом. И вот теперь охлаждают до обычной комнатной температуры, чтобы отправить на завод двигателей для механообработки. Там она снова вернёт себе статус заготовки, чтобы на выходе именоваться уже полноправной камазовской деталью.

Красиво и... страшно. Таковы особенности горячих цехов камазовской кузницы: не дай бог зазеваться на опас-

ном производстве. Поэтому внимательность здесь возведена в степень. Хотя линия и автоматическая (в мире, говорит Байбиков, их всего 12), хотя самые тяжёлые и опасные операции совершают роботы-манипуляторы, на долю человека ещё остаётся более чем достаточно корректирующих мероприятий. Глаз у оборудования нет, чуть неправильно поковка легла - риск разрушения, останки остаются. А металл остывает. Пять лишних минут - здравствуй, брак, прощай, премия...

Стоп! Вот теперь мы наконец действительно в «мастерской». Потому что Наиль Байбиков по своей должности печётся и обо всех 30 работающих «душах», и о неодоушвлённых заготовках, и о «здоровье» самой линии.

Трудовая биография Наиля Вагизовича нестандартна. Ему идёт 37-й год, он родился и вырос в Чelнах, но, получив диплом КамПИ, в конце 90-х не посчитал для себя зазорным стать простым рабочим. Начинать на частных предприятиях, а в 2005-м оказался на «КАМАЗе»... по акции. Был такой клич «стань кузнецом». Посоветовавшись с отцом, всю жизнь работающим на автомобильном заводе электриком, решил: пора, наконец, определиться. В прошлом году его рекомендо-

вали в Совет мастеров ОАО «КАМАЗ».

Работа на прессе кузнечном-штамповщиком стала для него той «аспирантурой», без которой на производстве ни один «белый воротничок» не уцелеет. Перейдя мастером, Байбиков уяснил для себя: главное в организации труда кузнецов-штамповщиков - чтобы всё шло как бы само собой. Как колёсики в часовом механизме. Но вот обеспечить этот ритм, подготовить, «подогнать» всё необходимое, распланировать, сделать правильную расстановку людей, не забыть глянуть на оснастку, на последнюю за смену поковки - от жизни шёл. Руководство - начальник цеха Вячеслав Шаранов, директор по персоналу Игорь Смуров поддержали, заметив логику

Тогда два назад предложил Наиль Байбиков изменить систему оплаты труда кузнецов - от жизни шёл. Руководство - начальник цеха Вячеслав Шаранов, директор по персоналу Игорь Смуров поддержали, заметив логику

На участке у Байбикова - коллектив далеко не одно-

родный даже по возрасту, не то что по характеру. Примерно половина - 25-30-летние, столько же - те, кому за 50. На «кузнице» линию коленвала и балки «кормилицей» величают. Потому что, если иные поковки можно и в других корпусах изготовить, то именно эти больше нигде не отштампуешь. А ещё линия обеспечивает весь корпус теплом.

Тогда два назад предложил Наиль Байбиков изменить систему оплаты труда кузнецов - от жизни шёл. Руководство - начальник цеха Вячеслав Шаранов, директор по персоналу Игорь Смуров поддержали, заметив логику



Даже умное оборудование просит человеческого внимания

в таком подходе. Так теперь очень даже заинтересованы «ребята», чтобы оборудование работало без сбоев и простоев, чтобы качество поковки сделать как можно лучше. Даже в обед не останавливают линию. «У нас

ленивых не работают», - говорит Наиль Вагизович. А схема приглянулась и другим участкам.

Кайдзен-предложения в «мастерской» - тоже самое что ни на есть жизненные. Вот наладчики штормку придумали, чтобы смазка в лицо не брызгала. Вот стеллаж для цанг, прежде просто складировавшихся на полу, сделали. Вот ключи (очень тяжёлые) теперь под рукой - где взял, туда и положи.

Только сейчас, имея семь лет «горячего стажа», Наиль Байбиков пришёл к мысли, что теперь он, оказывается, действительно работает по своей вузовской специаль-

ности - «машины, механизмы и обработка металлов давлением».

Три вопроса о главном - на прощание.

- **Что, по-вашему, должен обязательно знать и уметь мастер, чтобы вверенный ему участок был успешным?**

- Сам процесс нужно хорошо знать, все специальности. Очень охотно делится этим опытом старые рабочие - только слушай да запоминай. Опору в бригаде важно иметь - людей, которые и сами специалисты, и разделяют с тобой взгляды на многие вещи. У меня несколько человек с высшим образованием среди кузнецов - думающие, неравнодушные. К каждому свой подход нужен. Одному, например, чтобы контроль над работой линии осуществлять, надо постоянно суетиться, другой спокойно ходит и вслушивается, улавливая дисгармонию.

- **А дома, «в тылу»?**

- Человек так устроен, что, если его жизнь течёт по принципу «работа - дом», важно чтобы хотя бы где-то в одной из этих «точек» его уважали и ценили. Лучше, если и там, и там. Тогда наступает душевное равновесие.

- **Какие жизненные принципы вам помогают?**

- Мама у меня любит известный афоризм: «Никогда не оставляй на завтра то, что можно сделать сегодня». И добавляет: «Если что-то и можно оставить, то только хлеб».

НОВОСТИ

Силы притяжения

5 сентября генеральным директором ОАО «КАМАЗ» подписан приказ о создании на автогиганте инженерного центра и проектно-строительного департамента в составе блока первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» - исполнительного директора Юрия Ключкова.

Инженерный центр будет выполнять функции департамента главного механика, службы главного энергетика, отдела управления энергохозяйством ОАО «КАМАЗ» ООО «КАМАЗ-Энерго». Также в центр будут переданы полномочия отдела обеспечения запасными частями к оборудованию, отдела договоров и планирования поставок ремонтно-инструментального завода. Проектно-строительный департамент объединит департаменты промышленного проектирования и строительства.

Согласно приказу на «КАМАЗе» появятся должности директора инженерного центра - главного механика ОАО «КАМАЗ», заместителя директора центра - начальника отдела договоров и планирования поставок, а также главного энергетика ОАО «КАМАЗ».

Новые структуры будут находиться в подчинении главного инженера ОАО «КАМАЗ» Александра Жданова.

В благодарность за спасение людей

11 сентября в Краснодарском автоцентре КАМАЗ состоялось вручение самосвала КАМАЗ-65115 казаку Кубанского казачьего войска Владимиру Сокурову.

Благодарность человеку, не оставшемуся в стороне от чужой беды, стала причиной, побудившей генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина совместно с профсоюзным комитетом компании принять решение о приобретении нового грузовика. Владимир Сокуров с двумя друзьями, спасая жителей Крымска во время июльского наводнения, потерял свой КАМАЗ. Приобрести новый автомобиль для Владимира Сокурова помогли камазовцы, собравшие денежные средства в рамках благотворительной помощи для жителей пострадавшего города Крымска.

Надо сказать, что герой долго не мог поверить в реальность происходящего, в то, что его поступок столь высоко будет оценён именно людьми, чьими силами создаются КАМАЗы.



Момент передачи грузовика

КОЛДОГОВОР

Обязательства отчёт любят

Гузель ГАТИНА

На прошедшем в понедельник заседании профсоюзного комитета были подведены итоги выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие текущего года. Перед профактивом выступили начальник отдела реализации социальных программ Фярит Муртазаев и заместитель председателя профкома Дилус Ильясов. Представляем вашему вниманию основные тезисы их докладов.

Задачи, определенные Коллективным договором, в который стороны по обоюдному согласию включили наиболее актуальные социальные-трудовые положения, за первое полугодие 2012 года выполнены.

За шесть месяцев текущего года произведено товарной продукции на сумму 50,8 миллиарда рублей, что на 30% превышает аналогичный показатель прошлого года, реализовано 23 137 автомобилей (из них на российский рынок - 19 576, на экспорт - 3 561).

Выполнены также и обязательства, определенные Тарифным соглашением ОАО «КАМАЗ». 1 января 2012 года на 5% были проиндек-

сированы оклады (тарифы) работников.

В соответствии с Тарифным соглашением и соответствующими Положениями, устанавливались оклады взамен тарифных ставок, надбавки за профессиональное мастерство, выплаты премиальной части заработной платы и доплата за работу в сверхурочное время. Средняя заработная плата работников по группе организаций ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие составила 23 483 рубля, превисив аналогичный показатель прошлого года на четверть. Производительность труда составила 1094 тысяч рублей на одного работника, что

составляет 128% к уровню прошлого года.

В первом полугодии текущего года проводилась большая работа по достижению целей Производственной системы «КАМАЗ». Внедрено более ста тысяч кайдзен-предложений и более 1500 кайдзен-проектов. Экономический эффект от снижения потерь за счет использования принципов и методов ПСК составил 2,7 миллиарда рублей. Выполнены основные цели по результатам деятельности ОАО «КАМАЗ» в области качества: удалось снизить уровень рекламаций от потребителей и потерь от брака, а также повысить качество сборки автомобилей КАМАЗи межзаводских поставок.

На предоставление социальных гарантий и льгот было потрачено более 376 миллионов рублей, предусмотренных бюджетом компании. На реализацию программы «Забота» выде-

лено около девяти миллионов рублей, финансировалась также поддержка женщин-работниц «КАМАЗа». Затраты на программу «Молодежь» составили 1,37 миллиона рублей, экономический эффект

В первом полугодии 2012 года ОАО «КАМАЗ» возобновило финансирование социальной ипотеки. В рамках этой программы 18 работников компании получили квартиры. Всего за отчетный период 216 работников улучшили свои жилищные условия. Общая сумма финансирования обязательств по подразделу «Жилищно-бытовые условия» составила 15 миллионов рублей.

от внедряемых молодежных проектов ожидается в размере 10,7 миллиона.

В первом полугодии 2012 года ОАО «КАМАЗ» возобновило финансирование социальной ипотеки. В рамках этой программы 18 работников компании получили квартиры. Всего за отчетный период 216 работников улучшили свои жилищные условия. Общая сумма финансирования обязательств по подразделу «Жилищно-бытовые условия» составила 15 миллионов рублей.

В полном объеме выполнены обязательства по организации горячего питания работников, имеющих право на льготное пенсионное обе-

спечение по Списку №1, и выплате частичной денежной компенсации на питание.

62% от явочной численности получали горячее питание. На реализацию этих задач было затрачено более 78 миллионов рублей. Кроме того, в январе на автомобильном заводе после масштабной реконструкции состоялось открытие столовой № 16.

Осуществлялось оздоровление работников в клинике-санатории «Набережные Челны», также был организован отдых детей камазовцев в детском оздоровительном комплексе «Саулык». Общая сумма затрат на оздоровление около 1 100 работников и 780 детей составила 57,4 миллиона рублей. Дети работников «КАМАЗа» в возрасте от 3-х лет и старше (порядка 400 детей) были обеспечены путевками в детские дошкольные учреждения.

В первом полугодии 2012 года в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны

труда использовано около 51 миллиона рублей. В этом году впервые подтверждено профессиональное заболевание у 10 работников ОАО «КАМАЗ». Администрация изыскала дополнительные средства в сумме более 6 миллионов рублей для проведения онкологического осмотра 1956 работников металлургического комплекса, автомобильного, прессово-рамного заводов и завода двигателей.

Самым значимым событием прошедшего полугодия бесспорно является выпуск двухмиллионного КАМАЗа в феврале. Находившийся тогда в Набережных Челнах премьер-министр РФ Владимир Путин отметил, что завод не только вышел на прежний докризисный уровень производства, но и показывает совершенно новый уровень качества. «Предприятие является абсолютным лидером в своем секторе как в России, так и в странах СНГ. 40% рынка - это безусловный успех», - подчеркнул Владимир Путин.

ТЕРРИТОРИЯ LEAN

Отличники с комплексами и без

Ольга ЕРАШОВА

Очередной плановый обход камазовского «пула», возглавляемого первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» - исполнительным директором Юрием Ключковым, на прошлой неделе состоялся в ЗАО «Челныводоканал». Больше года внедрение Производственной системы «КАМАЗ» на этом предприятии продолжалось без «административного адреналина», и вот, согласно графику... Кстати, с этого года формат обходов изменился. Действуя по принципу «Go&See» («иди и смотри»), руководство избирает одно из направлений: общее выполнение Целей ОАО «КАМАЗ», ТРМ или SFM, и детально знакомится с положением дел на конкретных фронтах. Водоканальщики на сей раз получили возможность продемонстрировать всю прозрачность системы шоп-флю менеджмента, пригласив гостей на объекты РОС, где происходит биологическая очистка водостоков.

Не зря Юрий Петрович Ключков всегда подчёркивает роль первого руководителя в отношении к PSK. Уелу Галимовичу Хусаинову памятен первый обход полуторалетней давности: красnodипломник КИСИ на экзаменах краснеть не привык, а тогда замечаний было немало. Комплекс отличника (который сегодня вообще-то модно порицать) заставил главного водолея Челнов не «выучить» предмет «Бережливое производство», а по-настоящему увлечься им – и увлечь руководимый коллектив. Как человек практический, Хусаинов не стал ничего выдумывать. Надо разработать оценочные показатели, KPI, графики? Так вот же основа – нормативы по ремонту оборудования, по содержанию выбросов, по подаче воды и т.д. Инструменты PSK просто позволяют сделать наглядным – видимым и, главное, работающим всё то, что до недавних пор наполняло пухлые журналы для отчётов. Теперь информационные

отдельный кайдзен-проект), и уже на стенде можно проследить, как декомпозируются цели на уровне цеха, бригады. Но пул вместе с гидами – начальником РОС Александром Родионовым и энергетиком Егором Первухиным – идёт по маршруту, по цепочке, до бригады. К «местожительству» одной из трёх топ-проблем. «Удельный расход электроэнергии» – практически уже завершённый на сегодня проект.

15 бригад внедряют в «Челныводоканале» стандарты SFM.

Задача – вовлечь ещё 12, – замечает Уел Галимович.

Ещё одна черта: так повелось, что на «ЧВК» при обходах любой «категории сложности» не принято приукрашивать положение дел, никаких комплексов на этот счёт здесь нет.

Специфика внедрения PSK существует на каждом предприятии. У водоканальщиков, главные задачи которых – дать воду, очистить



Чистая вода – кредо «Челныводоканала»

стенды, произносящие структуру «ЧВК», начиная от бригад, поведают управленцу любого уровня основную информацию – отвлекать диспетчера не понадобится. В каком состоянии одна смена передаёт эстафету другой (предприятие, как известно, работает в круглосуточном режиме), какие аварийные ситуации возникают, как решаются плановые и внеплановые вопросы – всё видно на этой производственной «кардиограмме».

Знаменитые «Прозаседавшиеся» опять-таки немодного ныне Маяковского, оказалось, тоже поддаются «лечению» – надо только проглотить пилюлю SFM. В разы (!) помогло это сократить количество совещаний водоканальщикам, со-

воду, – свой «менталитет». Работая не только на «КАМАЗ», но и обеспечивая нужды города и его жилых микрорайонов (Челны – это же сплошные комплексы!), постоянно «прирастают» они новыми эксплуатационными объектами. И не механически, а для того, чтобы повысить качество оказываемых челнинцам услуг – того же качества воды, например. Только за последние четыре года присоединили весь юго-западный район, 206 километров водопроводных и почти столько же – канализационных сетей; в их ведение перешли около десятка КНС.

По традиции, выслушав впечатления руководителей заводов и подразделений, Юрий Ключков выставляет оценку:



Шоп-флю менеджмент тоже обеспечивает прозрачность

образившим, что в иных случаях, при разбросанности объектов по всему городу, затраты времени на перемещение (вот они, семь видов потерь) превышают... время самих совещаний. Стандарты SFM оптимизировали эту процедуру по уровням. Если пятиминутки в бригадах проходят ежедневно, то на уровне главного инженера начальникам цехов достаточно общения раз в неделю. А гендиректор «Челныводоканала» теперь и вообще созывает «хурал» в своём кабинете раз в месяц.

Это же и мне очень удобно, – говорит Уел Галимович. – Достаточно задать основные направления. А все сведения передо мной – графики очень информативны.

Экономический эффект от сокращения количества совещаний не подсчитывали? – Любопытствует Юрий Петрович. – Надо посчитать!

Методика SFM высвечивает и такое русло, как «Три топ-проблемы». Хусаинов озвучивает их руководителю пулу (по каждой есть

– Я думаю, «отлично». Других мнений не услышал. Хотел бы отметить такой нюанс: ЗАО «Челныводоканал» одинаково «своим» считают и «КАМАЗ», и город, и это замечательно. Благодаря нашим энергетикам принципы и методы PSK «мирно завоёвывают» город. Потому что предстают в наилучшем своём варианте, как пример для подражания и распространения опыта. И, заметьте, пропорционально расширению сферы ответственности.

В очередной раз подтвердившему свой статус отличника Уелу Хусаинову ограничиться было благодарностью за «оценку за экзамен», но в ответ звучит неожиданное:

– У нас ещё столько проблем, Юрий Петрович, столько ещё нужно сделать. Взять хотя бы внеплановые сбросы СОЖ с заводов...

Что ж, PSK, следуя принципу «нет предела совершенству», за достижениями учит видеть: что можно сделать ещё лучше. К тому, что эту пользу видит и ценит, и приходит успех.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Резка на станке, оснащённом оптоволоконным лазером, становится более качественной и менее трудоёмкой, считает главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи Хабитов

Подробнее о планах внедрения новых технологий рассказал главный технолог ОАО «КАМАЗ» Равиль Хисамутдинов:

– **Равиль Миргалимович, что именно будет под- лежать модернизации и в чём её назначение?**

– Работа ведётся согласно Федеральной программе развития промышленности при содействии госкорпорации «РОСНАНО». Фирма «ИРЭ-Полус», с которой подписана программа по совместной работе, занимается производством лазерных источников нового типа – оптоволоконных. Идеология согласованной программы состоит в том, что «КАМАЗ» становится соучастником разработки действительно прорывных технологий, аналогов которым в мировом автопроизводстве не так уж много. Основное применение лазерных технологий в мировой автопромышленности – это резка листового металла и очень немного сварки.

В течение 2012 года мы проводили опытные работы по изучению практических возможностей лазерных технологий по намеченным направлениям. Эти работы показали осуществимость поставленных целей. Сегодня уже отработана и внедрена в производство технология резки сталей толщиной до 8 мм, применяемых при изготовлении деталей автомобилей. Продолжается отработка технологической термообработки деталей типа шестерён и быстроснабжающихся деталей штампов на ПРЗ и кузнечном заводе.

Необходимо отметить, что в программе ключевая роль отведена прессовому заводу, на котором лазерные технологии будут внедрены по направлениям: очистка и резка металла, производство деталей мостов, производство рамы, сварка, термообработка и восстановление штампов. По результатам проведённых опытных работ принято решение и выданы технические задания на разработку принципиально нового оборудования для обработки лонжеронов, деталей картеров мостов, сварки шестерён, специального оборудования для опытного производства НТЦ и Технологического центра.

Совместно с «ИРЭ-Полус» продолжается отработка технологий сварки, термообработки, наплавки и других новых технологий.

– **В чём преимущество лазерной установки перед плазменной?**

– При лазерной обработке повышается качество резки металла и увеличивается скорость резки. А при замене сверления на лазерную резку отпадает необходимость закупки режущего инструмента и неоправданной поддержки целой инфраструктуры по его переточке, это затраты, и весьма немалые. Кроме того, при лазерной резке не бывает заусенцев, как при сверлении, то есть исчезают дополнительные затраты на зачистку деталей от заусенцев. Нет также потребности в смазочно-охлаждающей жидкости (СОЖ) – это тоже затраты. К преимуществам

На смену штампу, сверлу и плазме

Дания МАЖИТОВА. Фото: Николай БРИК

«КАМАЗу», чтобы быть конкурентоспособным, необходимо постоянно обновляться. Одно из основных направлений сегодня – внедрение прорывных технологий при изготовлении деталей и узлов автомобиля. Это позволяет существенно повысить качество изделий при значительном снижении затрат на их производство. Совместными усилиями специалистов «КАМАЗа» и ООО НТО «ИРЭ-Полус» разработана Программа совместных действий по внедрению на заводах «КАМАЗа» лазерных технологий по направлениям: резка заготовок, сварка и термообработка деталей и узлов автомобилей, наплавка штампов и пресс-форм, применяемых при изготовлении литья, поковок и штамповок.

следует отнестись и меньшее энергопотребление, и целый ряд плюсов, которые ещё только предстоит оценить. Но главное из них – это высокая скорость обработки.

– **В июле должна была состояться модернизация лазерного станка «Хебр». В программе написано, что это оборудование было за- консервировано. На каком этапе сегодня находится процесс?**

– В процессе совместной работы специалистов «КАМАЗа» с фирмой «ИРЭ-Полус» найдено более оптимальное решение, и фирма поставит нам в сентябре «под ключ» комплексную производственную ячейку с загрузкой – выгрузкой металла и заготовок.

– **А что, есть проблемы?**

– Проблемы возникли уже при модернизации первого «Агата», в ходе которой выявились нестыковки мехатроники старых станков с новыми лазерными источниками.

– **Какие изменения произойдут в сварочном производстве?**

– Перед нами стоит задача по коренному изменению технологий сварки. Причина – применяемые нами технологии 70-х годов, прошлого столетия не обеспечивают конкурентных преимуществ и не соответствуют перспективным требованиям по прочности, внешнему виду, требованиям к поверхности под последующую окраску и т.д. В настоящее время мы ведем опытные работы по отработке одновременно и технологий лазерной сварки, и, соответственно, новых

Для справки:

НТО «ИРЭ-Полус», г.Фрязино, создана российским физиком и предпринимателем Валентином Гапонцевым. «ИРЭ-Полус» является основателем и одной из базовых компаний транснациональной научно-технической Группы «IPG Photonics Corporation» с научными центрами и производствами в США, Германии, России, Италии, Японии, Индии, и Китае. Эта Группа – общепризнанный лидер мирового рынка в области волоконных лазеров и усилителей, а также приборов и систем на их основе. Группа является единственным в мире производителем промышленных волоконных лазеров мульткиловаттного диапазона (до 50 кВт) для резки, сварки и термообработки.

конструктивных элементов и методик испытаний новых швов. Нам нужно посмотреть, как технология поведёт себя в конструкции автомобиля и насколько эффективной она будет в производстве. Как заверяют нас представители «ИРЭ-Полус», в прошлом году они участвовали в модернизации сварочных линий на заводах Volkswagen, где заменили 400 сварочных автоматов на лазерные установки. От внедрения этих технологий мы ожидаем повышения качества и снижения затрат на инструмент и энергоносители.

– **Самые последние мероприятия по этой программе отнесены на октябрь 2013 года. Что конкретно?**

– Это такие технологии, которые не то что у нас в России – во всём мире ещё только внедряются в производство, а именно: лазерное напыление, упрочнение, термообработка и наплавка штампов, очистка поверхностей деталей от загрязнений.

– **Какого эффекта в результате реализации этой программы можно ожидать?**

– Сегодня, как известно, правила диктует рынок. И на этом рынке основной акцент делается на качество и дешевизну. И у нас борьба идёт именно за эти параметры, потому что это конкурентоспособность нашей компании. Какие бы действия мы не предпринимали внутри заводов, они, в первую очередь, должны быть направлены на увеличение качества продукции и на снижение цены. Что в этом плане нам даёт внедрение лазерных технологий? Это безусловный рост качества, потому что лазер – инструмент высокоточный, высокопроизводительный, и у него очень большая перспектива. По значимости это можно сравнить с переходом от каменного века к железному. Повышение качества, увеличение производительности даст в результате снижение стоимости деталей, снижение стоимости автомобиля в целом. Это позволит нам повысить конкурентоспособность по отношению к тем же китайским производителям, которые буквально на пятки наступают, а в будущем может выйти на более высокий уровень производства.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Школа мастерства

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Впервые за несколько лет в конкурсе профмастерства работников РИЗа приняли участие слесари-инструментальщики. Дело в том, что в последние годы завод испытывал острый дефицит в молодых кадрах, и дефицит этот, несмотря на то, что в этом году свои умения продемонстрировали пять молодых специалистов, до сих пор не восполнен.



Среди инженеров-технологов призовые места всё чаще стали занимать девушки. Лейсан Валиева (справа) – обладательница второго места

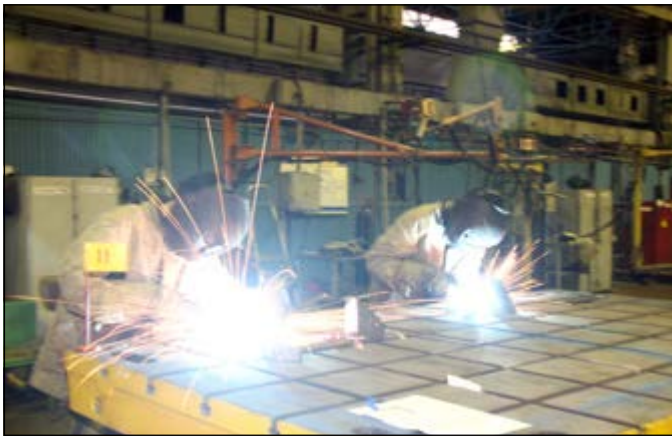
Всего же в конкурсе приняли участие 39 ризовцев не старше 30 лет. Это представили не менее дефицитных профессий: токари, фрезеровщики, электрогазосварщики, контролёры и инженеры-технологи. После приветственного слова руководителя завода конкурсанты разошлись по участкам. Каждая категория участников получила своё задание: выточить втулку, замерить размеры корпуса опоры вентилятора, сварить кронштейн из трех частей, обработать призму или на-

писать техпроцесс на изготовление штока. Задание необходимо выполнить быстро и качественно, ведь победитель получит не только премию, но и повысит свой квалификационный разряд.

Для того чтобы выявить лучшего, организаторы пошли на небольшую хитрость. В конкурсе принимают участие рабочие третьего и четвёртого разряда, а задание, по квалификации работ, соответствует 5-6 разряду. В конкурсе часто используются детали, работа над которыми помогает

конкурсной комиссии разглядеть профессиональные навыки молодых рабочих. «Мы специально даём участникам задания посложнее, чтобы охватить все направления работы специалиста. Это делается для того чтобы человек раскрылся как специалист», – объясняет главный инженер ремонтно-инструментального завода Сергей Смолин. В результате ризовцы побеждают не только на камазовском конкурсе профмастерства, но и занимают призовые места на республиканских этапах.

Ну, а победителями заводского этапа конкурса в этом году стали инженер-технолог Ильнар Хуснуллин, контролёр ОТК Резеда Гайфуллина, слесарь-инструментальщик Азат Айзатов, токарь Сергей Гришин, фрезеровщик Марат Саримов и электрогазосварщик Антон Старцев. Сергей Смолин отметил также профессионализм и тех, кто в этот раз не занял высшую ступень пьедестала. На завод приходят грамотные молодые специалисты, сказал он, и это не может не радовать.



Ровный непрерывный шов, без пористости и неспаров, – критерий оценки работы сварщика



Среди контролёров ОТК – исключительно женщины

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА РТ

И тяжесть нелегкого груза лежит на плечах профсоюза

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Застать Елену Ширяеву свободной практически невозможно, всё её время занимает трудовая и общественная жизнь. Ведь она, кроме того, что работает ведущим инженером информационной группы отдела оперативного управления производством завода двигателей, является ещё и председателем культурно-массовой комиссии профкома предприятия и председателем цехового комитета. Вот и для нашего корреспондента она смогла выделить часок только во время собственного отпуска. Да и то, появившись на заводе в законные выходные, она попутно выполняла общественные поручения. О том, как удаётся жить в таком непростом графике, откуда берутся силы, и каким должен быть настоящий профсоюзный лидер, мы и поговорили.

- Елена Геннадьевна, сколько лет вашей жизни вы посвящали общественной работе?

- Ею я занимаюсь со школьной скамьи. Была заместителем секретаря комитета комсомола школы, потом, в Кировском политехническом институте, работала председателем профкома нашего машиностроительного факультета. Предлагали даже должность председателя профкома института, но я отказалась. Приехала в Челны по распределению в 1983-м, а уже через год у меня появилась общественная нагрузка, тогда я являлась техническим помощником, по социально-бытовым вопросам замдиректора завода по качеству. Потом, в какие бы службы предприятия ни переходила, была в рядах профсоюзных активистов, а председателем цехового комитета сначала центра, а теперь отдела оперативного управления производством завода двигателей работаю с 1996 года.

- Многие боятся общественной назруки. Почему вы взяли на себя эту непростую заботу?

- Я всю жизнь работаю с людьми. Вот и в нашем отделе моя функция заключается

в том, чтобы быть на связи со всеми службами завода, собирать оперативную информацию. Это значит - общаться со множеством людей. А отдавать свое свободное время и нервы людям, навер-

но, привычка, которая подпитывается тем, что я достаточно терпеливый человек. Считаю, что профсоюзный работник от природы должен уметь идти на компромисс и иметь огромный запас терпения. Ведь ежедневная работа предцехкома не видна. Это и подготовка к новогодним праздникам, к сезону в детских садах, и включение работников в разнообразные списки - и тут никого нельзя забыть. Распространение билетов в цирк, в театр, организация людей на велопробеги, общегородские кроссы, спортивные мероприятия. Нужно вести разъяснительную работу в коллективе, в последнее время много ложилось на наши плечи по поводу четырёхдневки.

Профсоюзным активистам частенько приходится сталкиваться с негативной реакцией людей. Порой слышим: «я выйду из профсоюза», «вы мне ничего не даёте», «я плачу взносы, а взамен ничего не получаю».

- И что вы отвечаете на подобные выпады?

- Всегда говорю: в этой жизни защитить себя может только сам человек и профсоюз, больше никто. А ещё людям нужно научиться общаться с профсоюзом

цехкома физически не может быть осведомлён о том, что происходит в жизни каждого члена профсоюза. Он может об этом узнать только тогда, когда этот человек к нему сам подойдет и расскажет.

- Сейчас под вашей опекой специфический коллектив. В отделе оперативного управления производством работают в основном мужчины, причём все они не последние люди на заводе, с определенным образованием и воспитанием. Как с ними работаете?

- В отделе работают грамотные и трудолюбивые люди. У нас замечательные доверительные отношения. Знаю, что за глаза они называют меня «хозяйка ЦУПа».

В этой жизни защитить себя может только сам человек и профсоюз, больше никто.

Частенько слышу: «Елена Геннадьевна, дай данные моего паспорта, пожалуйста», «Елена Геннадьевна, дай нам список телефонов», «Елена Геннадьевна, а где моя карточка по охране труда?» и пр. То есть у меня такой детский сад - мужская группа. Но так происходит не потому, что они все такие рассеянные, а потому, что очень занятые. Работа здесь очень напряженная, на людях лежит вся ответственность за завод, трудятся на износ. Тут оперативная работа, которая сильно влияет на эмоциональный фон в коллективе, считайте, у нас круглосуточный штаб производства.

- А откуда вы черпаете силы на профсоюзную деятельность?

- Большой заряд энергии даёт участие в художественной самодеятельности, поэто-

му я агитирую коллег заниматься ею, выходить на сцену. Когда человек увлечён творчеством, он обменивается своей положительной энергией с окружающими - отдавая, получает. Вот недавно на заводе проходил конкурс «Папа, мама, я - спортивная семья». Победителям вручали приз - велосипед. Когда его передавали мальчику из команды призеров, нужно было видеть, как он радовался. Вот ради этого эмоционального заряда и стоит заниматься всей нашей работой, вкладывать в неё душу.

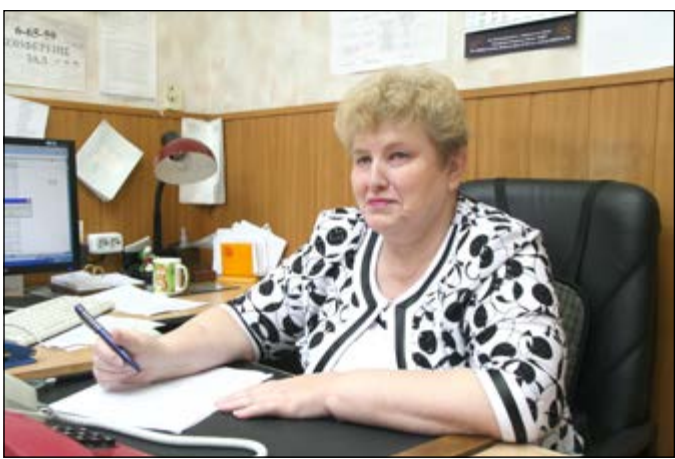
Кроме того, на нашем заводе очень дружный коллектив председателей цеховых комитетов, нас 55 человек. Когда собираемся

вместе, на общие мероприятия, выезды в лес, пикники, получаем подпитку друг от друга. Делимся проблемами и опытом, договариваем ситуацию, сложившиеся в коллективах, и работать становится легче.

К тому же двери нашего заводского профкома открыты всегда: помогаю решать проблемы председатель Мингалимов Хаким Халиуллович, его заместители Халиуллина Гальшат Шайхлисламовна и Малинин Владимир Павлович. А с финансовыми вопросами мы идем к главному бухгалтеру профкома Светлане Наильевне Кашаповой.

- Расскажите о том, как вы взяли за возрождение художественной самодеятельности на заводе двигателей.

- До пожара на заводе был Дом культуры, а при нём



Елена Ширяева: «Я всегда агитирую коллег заниматься художественной самодеятельностью»

множество коллективов художественной самодеятельности. Череда кризисов ставила на время забыть об этой стороне жизни завода.

Но вот три года назад заводской профком принял решение возродить художественную самодеятельность. Было очень трудно уговорить талантливых заводчан показать свои способности окружающим. Но в итоге нам удалось собрать сильный творческий коллектив. Первый раз мы выступили в 2010 году на Дне мастера. Теперь же без концертов нашей «агитбригады» не проходит ни один заводской праздник. А её участники стали звёздами завода. Это водитель погрузчика Наиля Компанец, мастер Александр Филатов, наладчик станков с ЧПУ Анас Ризаев и Альберт Мубарашин, водитель погрузчика Резида Хабибуллина, инженер Файруза Цураки, машинист насосных установок Татьяна Погодина, распределители работ Альбина Шайнхурова и Валентина Березина.

А совсем недавно мы провели заводской конкурс «Минута славы». Благодаря

ему нашлись новые таланты, теперь их выступления будут включены в предстоящий заводской концерт, который пройдет ко Дню машиностроителя.

- Вы пишете сценарии, ведете концерты, организуете художественную самодеятельность. На семью, наверное, остаётся мало времени? Как относятся к этому ваши близкие?

- Мой муж хорошо поёт, играет на гитаре, сочиняет песни. Смогла пару раз вытащить его на сцену, но он предпочитает петь и играть в кругу семьи и друзей. Так что он творческий человек, поэтому с пониманием относится к моим исканиям. Но все равно иногда ворчит. Как и любой женщине, мне приходится успевать и в ведении домашнего хозяйства - везде.

Накануне нашего профессионального праздника хотелось бы пожелать коллегам - людям с активной жизненной позицией, которые не боятся тратить своё свободное время на других - здоровья, огромного терпения и чуточку везения.

АНОНС

Lean на всю Россию

Ольга ЕРАШОВА

Предстоящая неделя на «КАМАЗе» и в городе пройдёт под знаком Lean. Очередная ежегодная конференция 20-21 сентября состоится под девизом «Философия Lean Production: от успеха Российских технологий к процветанию России». Пафосный слоган говорит о том, что на сей раз форум организован под эгидой ГК «Ростехнологии». Предполагается участие в работе конференции высшего руководства госкорпорации, Республики Татарстан и города.

В составе участников, представляющих более сотни предприятий самых разных сфер деятельности, входящих в «Ростехнологии», - 250 человек. Это обусловило специфику программы, предполагающей знакомство гостей с опытом внедрения Lean на основных заводах «КАМАЗа» - автомобильном, кузнечном, прессово-рамном и на заводе двигателей - с целью доказательства универсальности методик и распространения их на других государственных предприятиях страны. Если в первый день в актовом зале автомобильного завода состоится пленарное ознакомительное заседание, то второй день полностью посвящён мастер-классам и построен так, чтобы возможность получить информацию у камазовских лин-тренеров могло наибольшее число участников.

Форуму предшествовало знакомство главы «Ростехнологий» Сергея Чemezова с производством автогиганта во время одного из визитов в Челны. Увидев, как не на словах, а на деле применяется «КАМАЗ» такие инструменты «Бережливого производства», как стандартизация рабочих процессов на автомобильном заводе, побеседовав с рабочими, Сергей Викторович убедился: «невозможное возможно». И рекомендовал топ-менеджменту предприятий, входящих в госкорпорацию, познаться с опытом «КАМАЗа» - как теоретическим, так и практическим.

Формируя темы восьми мастер-классов, организаторы конференции постарались выбрать наиболее простые и понятные - но так, чтобы охватить все самые эффективные принципы и инструменты Lean. Проведут мастер-классы те, кто лично участвовал в формировании Производственной системы «КАМАЗ» и её внедрении.

Формируя темы восьми мастер-классов, организаторы конференции постарались выбрать наиболее простые и понятные - но так, чтобы охватить все самые эффективные принципы и инструменты Lean. Управление запасами, семь видов потерь, картирование процессов, организация эффективного использования оборудования, выравнивание потока - «КАМАЗ» будет преподавать всё то, что совсем недавно «проходил» сам. Проведут мастер-классы те, кто лично непосредственно участвовал в формировании Производственной системы «КАМАЗ» и её внедрении. Для наилучшего восприятия гостям будут продемонстрированы видеоматериалы.

Приглашены также представители организаций, ставших партнёрами «КАМАЗа» во внедрении философии Лин и оказавшие серьёзное позитивное влияние на развитие PSK. Это, прежде всего, «Кайзен-институт», компания «Лин Коучинг», а также сотрудники фирмы «Даймлер» - стратегического партнёра «КАМАЗа».

По традиции, очередной Лин-форум «КАМАЗ» проводит совместно с Торгово-промышленной палатой г. Набережные Челны и региона «Закамье».

ЗНАЙ НАШИХ!

«КАМАЗ» снова - «ЭКОлидер»

«КАМАЗ» признан победителем в ежегодном региональном конкурсе «ЭКОлидер» среди предприятий всероссийского значения.

Церемония награждения, в которой участвовали заместитель председателя Госсовета РТ Римма Ратникова, министр сельского хозяйства РТ Марат Ахметов, министр экологии и природных ресурсов Артём Сидоров, состоялась 12 сентября в КРК «Корстон» в Казани. Диплом и сувенир главный инженер «КАМАЗа» Александр Жданов получил из рук премьер-министра РТ Ильдара Халикова, который отметил: компании, ставшие лидерами этого года, уделяют вопросам экологии повышенное внимание не из-за правовых обязательств, а потому что такова их гражданская позиция.

Ещё одну награду на автогигант привёз генеральный директор ЗАО «Чельноводоканал» Уел Хусаинов: за свои достижения руководимое им предприятие отмечено в номинации «Эффективная экологическая программа».

В конкурсе, учреждённом в 2004 году, ОАО «КАМАЗ» участвует, начиная с 2006 года, и всё это время своих лидерских позиций не уступает.

АНОНС

Смотрите телепрограмму

Вести КАМАЗА

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Все ли случаи случайны?

Три несчастных случая на производстве зарегистрировано в ОАО «КАМАЗ» с 3 по 9 сентября, сообщает департамент промышленной безопасности и экологии. При этом лишь один из них действительно произошёл в первую рабочую неделю осени. Два приключились ещё в июле и сейчас расследуются по заявлениям пострадавших.

7 сентября наждачница литейного завода работала на механическом напильнике. При этом её виборучкавицу захватило вращающимся инструментом, и большой палец левой руки попал между вращающимся напильником и подручником. В результате женщина получила травму: закрытые переломы двух фаланг.

Два несчастных случая, зарегистрированных постфактум, произошли с работниками литейного и кузнечного заводов.

Рабочая смена на кузнечном заводе 30 июля уже закончилась без происшествий, и одна из иногородних сотрудниц возвращалась домой вахтовым автобусом. В Менделеевске машина попала в ДТП - врезалась в столб. В результате заводчанка получила травму головы.

8 июля плавильщик ПЧЛ поднимался из приямка на печи поддержки № 7 по лестнице, где в этот момент сломалось ограждение. Литейщик рухнул с высоты 8 метров. Можно сказать, рабочему повезло: дело обошлось ушибами нижней части спины и таза.

Как отмечает ДПБиЭ, несвоевременное расследование несчастных случаев на литейном заводе, к сожалению, стало нормой. Неоднократные попытки пресечь эту практику не возымели действия, ежемесячные претензии в адрес заводских служб, обсуждение данного вопроса на заседаниях совместного комитета по охране труда не привели к положительному результату. Из 22 несчастных случаев, происшедших в нынешнем году на литейном заводе, 7 расследовано по заявлениям пострадавших, как правило, после выхода их с больницы. Соответственно, всё это время меры по предотвращению подобных происшествий не принимаются, а это значит, что травмоопасные ситуации не устраняются. И, как следствие, наблюдается рост травматизма. За весь прошедший 2011 год на литейке произошло 16 несчастных случаев, а за 8 месяцев 2012-го, как уже сказано, - 22.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Конкурс профи: выбираем лучшего
- Костюмчик для станка
- Чем живёт профсоюз

ЗАБОТА

«КАМАЗ» и «Дети ДЦП»

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Промежуточные итоги проведения камазовской акции для детей с диагнозом «детский церебральный паралич» и ход подготовки технической документации для строительства реабилитационной клиники обсуждались на очередном заседании Попечительского совета благотворительного фонда «Дети ДЦП», проходившем под председательством генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.



На лечение детей с диагнозом ДЦП камазовцы собрали 3,7 млн рублей

Президент фонда «Дети ДЦП» Тянзиля Егорова представила членам Совета итоги работы фонда в 2011 году. На целевую деятельность были использованы полмиллиона рублей с резервного стабилизационного депозита фонда для лечения 46 детей, которые не попали ни под одну из благотворительных акций. Ими оказались дети матерей-одиночек и вдов. Также в прошлом году благотворительный фонд успешно прошёл аудиторскую проверку.

В конце 2011 года фондом «Дети ДЦП» была начата работа по привлечению людей для участия в камазовской благотворительной акции. Работники подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» пожертвовали более трёх с половиной миллионов рублей на лечение детей с

ДЦП. Напомним, участие в акции могут принять дети, чьи родители или ближайшие родственники (бабушка, дедушка, брат, сестра) являются или являлись работниками ОАО «КАМАЗ». 20% средств планируется направить на лечение детей, не являющихся родственниками камазовцев. В программу благотворительной помощи фондом заложено четыре курса лечения для каждого ребенка с 50%-й компенсацией за счет собранных пожертвований. Так, за восемь месяцев этого года в акцию вовлечены 84 ребёнка. Им оказано лечение на сумму 2,4 миллиона рублей. На счетах фонда осталось порядка миллиона рублей, поэтому благотворительная акция продолжается.

Тянзиля Егорова выразила огромную благодарность ка-

мазовцам от имени родителей и родственников детей, которые получили возможность пройти курс реабилитации, за то, что их не забывают и стараются помочь. Она также отметила, что акция вызвала большой интерес в соседних регионах и странах ближнего зарубежья. В фонд поступают обращения из Украины, Казахстана, а толъятинцы просят «КАМАЗ» поделиться опытом социальной работы с «АвтоВАЗом».

Комментируя ход проведения благотворительной акции, председатель Попечительского совета БФ «Дети ДЦП» Сергей Когогин предложил выделить на лечение городских детей дополнительные средства: «Раз у нас осталась такая сумма, может, мы на городских детей выделим не 20, а 30%», - сказал он. - Это надо обсудить с коллективом и профсоюзным комитетом».

С докладом о готовности проектной документации нефизиологической реабилитации клиники для детей с ограниченными возможностями выступил руководитель строительного направления БФ «Строим Изумрудный город» Эдуард Жижимов. Проект «Изумрудный город» предполагает новое строительство на площади в 15 тысяч квадратных

метров. В клинике в амбулаторном режиме одновременно смогут получать лечение 896 детей. Здание будет иметь три корпуса разной этажности, в которых расположатся диагностическое отделение, отделение физиотерапии, интенсивной реабилитации и социальной абилитации, а также столовая, гостиница и кафе. Общая стоимость проекта составляет 1,744 миллиарда рублей, куда входит также и стоимость необходимого медицинского оборудования.

Данный проект имеет шанс получить финансирование из регионального и федерального бюджетов. Для этого необходимо получить положительное экспертное заключение по проектной документации, результатам инженерных изысканий, а также исходно-разрешительной документации.

- Остался один острый вопрос проектной части - проведение экспертизы. Мы должны понимать, что наши затраты были не зря, есть возможность получения бюджетного финансирования. То есть мы должны записать себе домашнее задание - найти 2,240 миллиона рублей на проведение экспертизы, - подытожил обсуждение вопроса Сергей Когогин.

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!

Секреты телекухни: как приготовить «Вести КАМАЗа»

Наталья ГАРИПОВА

Я никогда не бывала за кулисами подготовки телевизионной передачи, поэтому день рождения программы «Вести КАМАЗа», а ей 16 сентября исполнится год, стал поводом восполнить этот досадный пробел моей биографии. Думаю, похождения газетчика по коридорам, студиям и «монтажкам» телеканала Рен-ТВ интересуют и наших читателей, привыкших видеть на своих экранах уже готовую телекартинку.



Первыми, кто встретил меня после того, как я миновала «вертушку» холдинга СМИ «СТВ-Медиа», были, конечно, мои коллеги по пресс-службе «КАМАЗа», они же – замечательные ведущие программы «Вести КАМАЗа» Людмила Трейстман и Павел Михно. На телестудию ребята приезжают за два часа до записи передачи. Это время требуется им для того, чтобы сделать причёску и наложить грим перед входом в студию, навести окончательный лоск на тексты, которые будут звучать в эфире, придумать анонсы для сюжетов в текущую программу. Всё это, кроме причёски и грима, разумеется, делается вместе с главным режиссёром холдинга «СТВ-Медиа», а также режиссёром программы «Вести КАМАЗа» Ириной Жуковой.

Под шум фена Людмила Трейстман делится со мной маленькими хитростями: «У телеведущей не должно быть кудрей, иначе при работе софитов будет казаться, что в волосах есть просветы, а это не очень красиво». Именно поэтому мастер-парикмахер распрямляет от природы вьющиеся локоны нашей ведущей, да ещё сетует, что «подготовить к эфиру блондинку гораздо сложнее, требуются усилия, чтобы её причёска на экране не слилась по цвету с кожей лица». Грим Людмила, да и Павел тоже, накладывают сами. И это вовсе не специальные краски, а обычная косметика из магазина.

Занимаясь наведением лоска, Людмила Трейстман рассказывает о кухне подготовки сюжетов для передачи «Вести КАМАЗа».

Программа «Вести КАМАЗа» – пример удачного симбиоза работы корреспондентов пресс-службы «КАМАЗа» и сотрудников «Рен-ТВ». Смысловое наполнение любой нашей передачи лежит на плечах камазовских корреспондентов, все авторские идеи принадлежат пресс-службе автогиганта, да и большую часть сюжетов мы снимаем и пишем сами. У нас для этого есть все возможности, например, замечательная новая техника, с которой работает наш бессменный телеоператор Шамиль Сабиров. И только некоторые из сюжетов готовят журналисты Рен-ТВ. С нами сотрудничают корреспонденты Егор Орлов, Кирилл Ерофеев, Екатерина Романова и операторы Радик Ганеев и Дмитрий Кравченко. Кроме того, монтаж сюжетов происходит в монтажной студии телекомпании, этим занимается сотрудник Рен-ТВ, монтажёр Артём Усов



под руководством режиссёра компании Ирины Жуковой. Она же контролирует грамотность и логическую целесообразность текстов, наши действия в студии, помогает избавиться от шероховатостей.

Кстати, о том какая передача «Вести КАМАЗа» за помнилась больше всего за минувший год, у ведущих разные мнения. Павел Михно считает, что любая из них была с изюминкой и

новку, которая используется на киносъемках, и притягивает её в студию», – вспоминает она.

Естественно, бывают на съёмках и трудности. Часто случается, что на ходу вносятся изменения в уже написанные новости, ведь камазовское производство – это динамичный процесс. Мастерство ведущих здесь проявляется в том, чтобы без телесуфлёра (специального дисплея, на котором отобра-

коллектив, а его движущей силой стали Людмила и Павел. Они идейные вдохновители передачи. А она за год стала глубже, интереснее», – поделилась режиссёр Ирина Жукова.

Именно эту слаженность удалось почувствовать тогда, когда начался процесс придумывания анонсов для сюжетов передачи, которые ведущие произносят в эфире. Это достаточно тяжёлый труд, впрочем, примерно



выделить одну-единственную невозможно. «Это он скромничает, – замечает режиссёр Ирина Жукова, – я бы отметила замечательную программу, которая вышла к новому году. Тогда Павлу удалось динамично, лаконично и очень профессионально рассказать об основных событиях за минувший год. Обычно такие сюжеты бывают нудноваты, а ему удалось избежать недостатков».

А вот Людмила Трейстман без сомнения выделяет две программы. Одна из них, конечно, первая: «Тогда так волновались, что, казалось, весь город прилип к экранам». А вторая – новгородная. «У нас там был снег, причём настоящий. Мы нашли уста-

жается произносимый текст) проговорить информацию без ошибок. А вот когда корреспонденты снимают сюжеты на производстве, самое сложное – «разговорить» людей, помочь им открыться перед камерой. «Хотя, работая на этой передаче, я поняла, что такое камазовский дух. Удивительные люди, удивительные судьбы и действительно искренняя любовь к заводу», – признаётся Людмила Трейстман.

Наверное, именно этот камазовский дух и помог всем, кто готовит программу «Вести КАМАЗа», превратиться в настоящий коллектив. «За год мы стали чувствовать друг друга, понимать даже без слов, в общем, сложился

такой же, как для газетчика сочинить яркий заголовок. На моих глазах был отмечён не один анонс. Я пожалела, что «в корзину» отправился, например, такой: «Искусство требует жертв, а качество – миллионов». Это о новом оборудовании на заводах. Порадовалась за ребят, когда родился слоган для сюжета о линейках 1 сентября: «В первый класс и на первый курс – с «КАМАЗом» – авторства Павла Михно.

Ещё раз свежим взглядом просмотрев тексты новостей, вся творческая группа вместе с режиссёром отправляется в студию. Кстати, «Вести КАМАЗа» делят её с передачей «Положение вещей». Удивительно, но то, что на экране выглядит как большое пространство, на деле занимает всего несколько квадратных метров. Так что, буквально сделав шаг, можно из голубого пространства «Вестей КАМАЗа» попасть в бежевое «помещение» «Положения вещей». Людмила и Павел занимают свой места за стойками, Ирина отправляется в монтажную к монтажёру Артёму Усову. Он, кстати, признаётся, что за год научился разбираться в модификациях нашего грузовика, с интересом следит за новостями автогиганта. «А ведь раньше «КАМАЗ» для меня был чем-то таким далёким и непонятным», – признаётся он.

Пока ведущие в студии выполняются повторяют свой текст, в монтажную на мониторы выводится их изображение. Режиссёр тут же просит Людмилу поправить складки на кофточке. Упрямая ткань не поддаётся разглаживанию, поэтому, удивившись за декорации, Людмила возвращается в идеально гладкой блузке, надетой под пиджак...затем наперед. Вот этого точно ни один телезритель не заметит!

«Ну что, зайчики и белочки, приступаем», – шутит Ирина. Начинается запись передачи. Несколько раз она прерывается: то слова не так произнесены, то кто-то из ведущих случайно рассмеялся. Между прочим, весёлый нрав наших ведущих иногда прерывает съёмки на 10-15 минут. «Если попадётся смешинка в рот – пиши пропало. Хохот будет стоять всеобщий и надолго», – признаются камазовские журналисты.

Порядок восстановлен, работа продолжается: под возглас режиссёра «Пишем!» передача «Вести КАМАЗа» рождается на моих глазах, такая, какой должна быть: вдумчивая, но без сюсюканья, добрая, но без сюсюканья, динамичная, но не поверхностная.



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

А вы уже оформляете коммунальную субсидию?

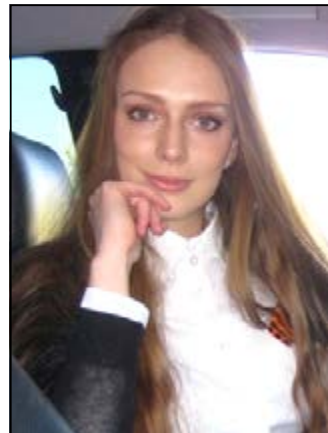
Наталья ГАРИПОВА

Пожалуй, самой животрепещущей темой всего минувшего месяца стало повышение тарифов на тепло, которое произошло за счет отказа от перекрёстного субсидирования, осуществлявшегося промышленными предприятиями республики. В связи с этим с 1 сентября плату за тепло начали брать по фактическому потреблению. Всё это приведёт к тому, что повысятся цены не только на тепло, но и на горячую воду, следовательно, в скором времени в расчётках горожан появятся суммы, пугающие не только пенсионеров, но и людей со средним доходом.

С 10 сентября началась кампания по оформлению субсидий. В связи с этим власти ожидают серьёзный наплыв горожан в учреждения социальной защиты, поскольку субсидия от государства положена всем домохозяйствам, где доход на одного члена семьи составляет менее 30 тысяч рублей. Для того, чтобы этот наплыв упорядочить, в городе открыты восемь пунктов по приёму населения для оформления субсидий. У каждого челнинца в расчётке за август указано, в какой из них и в какое время следует подойти.

Естественно, что прийти туда следует с уже готовым пакетом документов, перечень которых тоже указан в расчётке. Напомним, что это паспорта, документы, подтверждающие доходы всех членов семьи за шесть месяцев, в том числе и несовершеннолетних, документы на квартиру.

«Час икс» уже настал, с 10 сентября в этих пунктах появились первые посетители. Мы решили выяснить, собираются ли камазовцы оформлять субсидию. Если да, то столкнулись ли они уже с какими-нибудь трудностями, и уверены ли, что в конечном итоге получат её. А если не собираются, то почему?



Марина Чернова, главный специалист ЦИИКТ:

«Я уже приступила к оформлению субсидии. Живу вдвоём с бабушкой-пенсионеркой, поэтому нам это необходимо. К сожалению, сейчас нет полной и конкретной информации, какие документы требуются, из-за чего уже началась неразбериха. Например, сначала было заявлено, что для пенсионеров требуется документ из Пенсионного фонда, потом оказалось, что органы социальной защиты сами запрашивают их в Пенсионном фонде. Но некоторые люди уже успели отсидеть очередь за этими документами, в итоге ушли ни с чем. Хорошо, что информация сейчас быстро распространяется в интернете, и я, например, эту ошибку повторить не успела. Кроме того, сначала говорили, что с места работы требуется справка 2НДФЛ, в

итоге оказалось, что просто справка о доходах. В нашей бухгалтерии заявление на выдачу этих справок принимают, но просят указать в них срок, к которому органы социальной защиты рекомендовали мне подойти на оформление субсидий. Следовательно, справку дадут не сразу.



Ирек Сибатауллин, инженер-технолог завода двигателей:

«Да, конечно, собираюсь, но, естественно, морально готовлюсь к борьбе с нашей бюрократической машиной. Когда в конечном итоге оказывается, что или справку выдали не ту или не по той форме, не хватает ещё каких-то бумажек, нужно опять идти их добывать. Ну и следует быть готовым сидеть в очередях и тратить в них своё время. К сожалению, эта система устроена так, чтобы люди побоялись всех этих перипетий и просто не пошли за положенной субсидией. В итоге оформят её только самые терпеливые и стойкие.



Михаил Арефьев, мастер автомобильного завода:

«Я собираюсь попробовать эту субсидию получить. На данном этапе подал заявление в бухгалтерию нашего завода на получение нужных справок. По предложенной формуле рассчитал, на какую сумму могу претендовать, вышло 1600 рублей. Это не мало. Но я не уверен, что у меня получится вовремя и правильно оформить субсидию, потому что полученных объяснений от органов социальной защиты недостаточно. В итоге каждый человек оставлен один на один со своими проблемами.



Дмитрий Кулябин, слесарь механосборочных работ ПРЗ:

«Я живу с родителями, пока мы в семье не обсуждали, будем ли оформлять субсидию, но скорее всего, придётся заняться этим хлопотным и неприятным делом. К сожалению, никакого порядка в ЖКХ нет, понять логику начисления платежей практически невозможно. Обидно, что подобным повышением цен на услуги коммунальщиков большая половина челнинцев оказывается ввергнута в разряд «малоимущих» – тех, кто не в состоянии самостоятельно заработать, и которым положена субсидия. Это унижительно.



Татьяна Глухова, оператор ЭВМ отдела реализации социальных программ «КАМАЗа»:

«Повышение тарифов оплаты услуг ЖКХ, конечно, никого не радует. Но если государство даёт возможность вернуть какую-то часть денег, этим надо воспользоваться и оформить субсидию. Сделать это нужно. Для каждого сумма будет индивидуальна – в зависимости от среднего дохода членов семьи. При оформлении, конечно, придётся побегать, для получения субсидии необходима справка с места работы о заработной плате за шесть месяцев и все документы, которые перечислены на обратной стороне квитанции на оплату. Наверняка, будут очереди в органах социальной защиты, поэтому необходимо тщательно подготовить все документы и их копии, чтобы не ходить несколько раз. Бюрократии бояться не надо. Сколько ни кричи на кухне о повышении тарифов, изменить уже ничего не получится. Поэтому – все на оформление субсидий!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Набережночелнинский политехнический колледж продолжает набор в группы на заочную форму обучения по специальностям:

- Технология машиностроения;
- Сварочное производство;
- Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- Техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования.

Приглашаем выпускников училищ, колледжей и работающих по профилю специальности на обучение по сокращенной программе – 2 года 10 месяцев.

Справки по телефону: (8552) 58-55-18.

Адрес: Проспект Раиса Беляева, дом 5 (56/02)

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос. Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru