

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Все задачи по плечу

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

У каждого, пусть и небольшого, коллектива есть свой характер. У бригады Платова с автомобильного завода характер лёгкий. Гостеприимство и такой оптимистичный настрой помогают ей слесарям работать с огоньком, быть на заводской передовой, выполнять ответственные и непростые задания. Мы наведались в гости к бригаде на участок сборки оригинальных кабин, относящийся к цеху сборки кабин автомобильного завода.



Бригада участка сборки оригинальных кабин образовалась почти 10 лет назад. Коллектив оказался настолько дружным, что с тех пор все продолжают работать вместе.

В ней работает 13 человек, они вместе давным-давно, с момента образования участка в начале «нулевых». Практически все пришли сюда с главного конвейера, причём отбирали рабочих на сборку оригинальных кабин особо, приглашали самых лучших. «Уже все работники с головой и с руками. Возьмите хотя нашего Ришата Хабибуллина, к нему все цеховые инженеры-технологи за советом идут», - встречая нас, заметил мастер бригады Анатолий Стародубов.

Действительно, Ришат Хабибуллина на заводе ценил высоко. Вот и совсем недавно он ездил в Турцию на автомобильный завод «Mercedes-Benz Turk» компании Daimler AG в составе делегации автомобильного завода, чтобы воочию посмотреть, как там производят кабины для грузовых «Мерседесов». «Мне понравилось, будущее у «КАМАЗа» перспективное. Кабина эта хорошая, комфортабельная. Думаю, что мы сможем её собирать качественно, ведь она ничуть не сложнее той кабин, что мы делаем сейчас на нашем участке», - поделился с нами Ришат Хабибуллин.

А в работе у бригады только оригинальные кабины. Они собирают двухэтажные «суперкабины» для автомобилей модификации 6460, танкозовы, кабины автобусов на экспорт в Венесуэлу, машины с правым рулём, кабины для автомобилей стандарта «Евро-4» и многое другое. Выполнять свою работу качественно слесарям макнособорочных работ помогают отточенные годами навыки, ведь каждый из них владеет в совершенстве не одной, а минимум десятью операциями сборки.

Свою работу здесь любят все. Нурия Абдулина объясняет это просто: «Знаете, когда я работала на конвейере, то ни разу не видела готовую кабину, всегда стояла на какой-то операции и конечного результата просто не могла наблюдать. Здесь

же всё иначе, видишь, к чему приводят все усилия, приводящие к смене». Второй и Екатерина Каргачова: «Наш участок с конвейером не сравнишь. Там очень однообразная работа, целый день одно и то же, а здесь мы умеем и делаем все операции. Это гораздо интереснее, но и сложнее, конечно».

Практически все в бригаде считают, что она - самая лучшая на заводе, уж больно сплочённый коллектив, да и работы никой не боится, частенько помогают главному конвейеру справляться со сложными заданиями. Может быть, именно поэтому бригаду в будущем ждут перемены – площадь её малого конвейера будет расширена, привлекут и количеством работников – а всё это для того, чтобы начать сборку новых кабин.

Нас никак не хотели отпускать без угощения, уж таков гостеприимный нрав платовской бригады, поэтому пройти мимо бытовки, где на столе алев маленький арбуз, выращенный на даче слесаря Юрия Галищникова, было практически невозможно.

Именно «бригада мастеров» на каждом заводе автогиганта обеспечивает успех нашей компании в целом. Иногда о них знают только в своих подразделениях. Мы же хотим, чтобы их узнал весь «КАМАЗ». Поэтому редакция газеты «Вести КАМАЗа», ждёт от своих читателей звонков (т.45-21-95) или писем (Ngaripova@kamaz.org): может быть именно ваша бригада и есть «бригада мастеров», может быть, на соседнем участке трудятся настоящие асы своего дела? Сообщайте нам, мы обязательно расскажем о таких камазовцах в нашей постоянной рубрике.



Екатерина Каргачова считает, что работать на участке сборки оригинальных кабин гораздо интереснее, чем на основном конвейере.

Сегодня их задачей является оказание всесторонней

ТЕХНОЛОГИИ

Когда микро выходит на уровень макро

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Павел МОРДОВИН

В августе исследовательская база Технологического центра ОАО «КАМАЗ» получила солидное подкрепление в виде нескольких новых современных приборов. Эти приобретения, сделанные компанией в рамках курса на повышение качества автомобилей, делают видимым невидимое: позволяют проникать в микромир, осуществлять глубинный анализ материалов – чтобы, исходя из реальных результатов, на уровне уже обычного макромира принимать наиболее эффективные решения.

В сопровождении заместителя главного технолога Владимира Колтунова и начальника центральной лаборатории металловедения ТЦ Люции Свищуновой мы отправляемся знакомиться с новичками. И сама Люция Табрисовна, и специалисты её лаборатории не нарадуются новым помощникам.

Новая техника значительно экономит время инженеров-исследователей, облегчает их труд и имеет лучшие эргономические показатели – в отличие от приборов, изготовленных 15-20 лет назад.

- Всё приборы компьютеризированы, с русифицированными версиями программного обеспечения, - любовно характеризует новые приобретения Люция Свищунова. - «Спетромакс» предназначен для экспресс-анализа химического состава сталей, сплавов, чугуна, алюминия, меди. В стилистике «КАМАЗа» это означает, что мы гораздо быстрее, с высокой степенью надёжности сможем выдавать результаты анализов по головкам и блокам цилиндров, поршням и мн-

ого другим деталям. Подтвердит или опровергнет соответствие требованиям по твердости, прописанным в конструкторской документации, новый автоматический микротвердомер. Все приборы можно агрегатировать, создавая исследовательский комплекс с новыми возможностями.

Так, микротвердомер можно подсоединить к микроскопу и получить результат в виде панорамы микроструктуры шлифа с указанием твёрдости по проверенным зонам. Целочек клавиатуры – и готова распечатка с изображением, что обеспечивает фиксацию итога исследований. Такие документы очень доказательны в качестве результатов экспертиз и аргументов при судебных спорах с фирмами-поставщиками и контрагентами.

Самое ценное приобретение, – продолжает Люция Табрисовна, – единственный в городе электронный микроскоп фирмы «Тескан» с оптическим увеличением от 40 до 1 миллиона крат. Его «специальность» – фрактография.

Самое ценное приобретение, – продолжает Люция Табрисовна, – единственный в городе электронный микроскоп фирмы «Тескан» с оптическим увеличением от 40 до 1 миллиона крат. Его «специальность» – фрактография.

Начальник лаборатории металлографических исследований Дина Валиахметова и её шеф Люция Свищунова на электронном микроскопе видят частичку величиной 22 микрона

Он даёт исчерпывающую характеристику изломов деталей, позволяя по форме их строения определять такие причины разрушений, как усталостные, охрупчивающие и многие другие. Самое главное, благодаря ему можно проводить количественный анализ состава дефектных участков, находя в металле «лиш-

- Сегодня мы говорим о потребности в специалистах, работающих на стыке наук, - поясняет Владимир Колтунов. - Дело в том, что для работы на новом оборудовании инженер должен иметь знания в областях металловедения, физики, химии, необходимо уметь связывать их для правильной оценки полученных результатов. С

Начальник лаборатории металлографических исследований Дина Валиахметова и её шеф Люция Свищунова на электронном микроскопе видят частичку величиной 22 микрона

металлические и неметаллические включения, карбиды и т.д. Это позволяет правильно определять «коренные» причины появления дефектов и выдавать полезу для деталей и узлов автомобиля «КАМАЗ»! Поэтому наши специалисты достаточно частые гости в лабораториях таких учебных и научных центров, как КПИ ФУ и КНИТУ в Казани, МГУ и МФТИ в Москве, СПбПУ в Санкт-Петербурге.

- По внешним параметрам, - уточняет Владимир Иосифович, - продукция может выглядеть вполне удовлетворительной, но если зритъ в корень, что называется, до молекул... То, что на уровне макро выглядит зачехчено, уже имеющих профильное высшее образование, учиться, и очень серьёзно.

Кто-то не прочь нажиться на



Инженер-исследователь Ольга Самунова определяет на «Спектромаксе» химический состав любого металлоплава

институтов, но с образцом в кармане не набегаешься, тем более что постоянно появляются новые материалы, в том числе сnano-свойствами. Возможности новой умнейшей техники, которая позволяет получить достоверный и объективный результат, это руководство к действию, с адресной рекомендацией на предмет того, куда необходимо направлять корректирующие усилия. Технологии «КАМАЗа», со своей стороны, готовы применять полученные результаты исследований для корректировки технологий, внедрять всё, чтобы снизить себестоимость и повысить качество нашей продукции.

Теперь, суммируя весь арсенал имеющейся и вновь закупленной техники, можно констатировать: «КАМАЗ», подобно другим компаниям-автоПроизводителям мирового уровня, фактически создал современный исследовательский комплекс. Он обеспечивает уровень исследований, соответствующий современным требованиям ведущих производителей автокомпонентов.

Нашим исследованиям доверяют такие фирмы, как «ЦФ КАМА», «КАММИНЗ КАМА», «Федерал Могул». Оперативная локализация деталей для созданных с участием «КАМАЗа» СП состоялась, в том числе, и благодаря прямому и активному участию лабораторий ТЦ.

Технологи убеждены: без глубоких и достоверных исследований развитие, совершенствование и внедрение новых технологий просто невозможно.

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Немного разведчики – и физики, и лирики

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Есть на «КАМАЗе» инженеры, которые своей основной сферой деятельности сделали рационализаторство и изобретательство. И пусть в официальном списке профессий такого пункта нет – все они по праву считают себя обладателями этой редкой специальности. На заводах автогиганта их совсем немного, чуть более десяти человек, все они входят в группы или бюро рационализации и изобретательства своих предприятий. На заводе двигателей мы встретились с такой группой. В ней входят три человека: её руководитель Тагир Сафиуллин, ведущий инженер-патентовед Рафаэль Тазеев, ведущий инженер Ильдар Галиуллин. Мы попросили рассказать их об особенностях своей редкой специальности.

Путь каждого из них в профессию прошёл через обязательный этап – неизвестный всплеск технического творчества в тот момент, когда они оказались в первый раз после студенческой скамьи на реальном производстве. Поэтому и Тагир Сафиуллин, и Рафаэль Тазеев, и Ильдар Галиуллин солидарны в том, что из прошлого инженера получается на заводе.

Поэтому мы, кроме всего прочего, обеспечиваем рационализаторов необходимыми научными и теоретическими

помощи и поддержки в вопросах рационализаторства тем, кто подаёт рацпредложения на заводе двигателей.

Нужно понимать, что мы далеко не единственные, кто занимается техническим творчеством на предприятии. Наша группа по большей части является аккумулирующим звеном в процессе изобретательства на заводе. Поэтому мы, кроме всего прочего, обеспечиваем рационализаторов необходимыми научными и теоретическими

групп, - рассказывает Тагир Сафиуллин.

Ещё одной своей обязательной функцией группа считает просветительскую работу среди технической интелигенции завода. Все возможности для этого на «движках» созданы. К группе рационализаторства и изобретательства относятся техническая библиотека предприятия, куда регулярно поступают специализированные бюллетени. В них публикуются все зарегистрированные

- К нам ежемесячно поступают сведения о рекламациях, и если одна и та же претензия потребителя повторяется несколько раз в течение определенного времени, мы понимаем, что требуется наша помощь, - делится Рафаэль Тазеев.

- При этом я, например, всегда руководствуюсь высказыванием Эйнштейна, который заметил, что возникающие проблемы не могут быть решены на том уровне, на котором они были созданы. То есть требуется свежий взгляд со стороны технически грамотных людей. Поэтому мы помогаем своим советами, создаём творческую инициативную группу, и начинается совместная работа по устранению рекламаций. Причём, мы всегда содействуем тому, чтобы рацпредложение было как можно быстрее внедрено.

Не без горькой иронии рационализаторы подмечают, что завод двигателей богат на способных молодых людей, есть среди них и те, кто даже

получил степень кандидата технических наук. Главное, считают работники группы, чтобы за рутиной ежедневного производства у технических работников хватало времени для творческого мышления.

- Бывает косное отношение к улучшениям, приходится сдвигать инертную массу тех, кто привык всё делать по накатанной, - замечает Ильдар Галиуллин.

Мы не могли не поинтересоваться у изобретателей их отношением к кайдзен-движению, которое сейчас идёт на «КАМАЗе», ведь оно сродни их работе.

- Мы видим, что эта деятельность стимулирует людей к проявлению технического творчества. Уверены, что те, кто подаёт и внедряет кайдзен-предложения, в

За минувший год на заводе двигателей было внедрено 401 рацпредложение. Общий экономический эффект от их внедрения составил более 103 млн. рублей.

ретическими материалами, проводим информационные встречи для всех интересующихся, где делимся новейшей информацией в этой сфере, помогаем в составлении нужной документации, расчёта экономического эффекта, помогаем соптываться с разным заинтересованным во внедрении предложений специалистам, то есть содействуем созданию творческих

групп, - рассказывает Тагир Сафиуллин.

На их основе эта тройка движковцев помогает всем неравнодушным быть в курсе последних веяний науки.

Когда того, группе содействует созданию творческих

развитие.

Составленные

рекламации, и если одна и та же претензия потребителя повторяется несколько раз в течение определенного времени, мы понимаем, что требуется наша помощь, - делится Рафаэль Тазеев.

- При этом я, например, всегда руководствуюсь высказыванием Эйнштейна, который заметил, что возникающие проблемы не могут быть решены на том уровне, на котором они были созданы. То есть требуется свежий взгляд со стороны технически грамотных людей. Поэтому мы помогаем своим советами, создаём творческую инициативную группу, и начинается совместная работа по устранению рекламаций. Причём, мы всегда содействуем тому, чтобы рацпредложение было как можно быстрее внедрено.

Не без горькой иронии рационализаторы подмечают, что завод двигателей богат на способных молодых людей, есть среди них и те, кто даже

получил степень кандидата технических наук. Главное, считают работники группы, чтобы за рутиной ежедневного производства у технических работников хватало времени для творческого мышления.

Открывая двери новому

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Корпоративный университет «КАМАЗ» не перестаёт заботиться о профессиональном развитии заводчан и их карьерном росте. В новом учебном году получать знания и навыки станет еще увлекательнее, обещают сотрудники камазовской кузницы кадров.

В рамках профессиональной мастерской Региональном институте передовых технологий и бизнеса состоялся «День открытых дверей», на котором специалисты по обучению разных подразделений «КАМАЗ» ознакомились с пятью новыми учебными программами и курсами.

Знакомый многим курс «Бережливое производство» с этого года будет проходить в обновленной лаборатории ЛИН-технологий. Лаборатория поделена на несколько зон: производственная зона, зона офиса (или зона 5С), склад, зона по обслуживанию оборудования и гемба. Каждая из них оснащена соответствующим оборудованием. Здесь есть гравитационный и офисный стеллажи, инструменты и комплектующие для сборки деталей, средства защиты (халаты, перчатки и пр.) и даже станок.

– В этом помещении теперь можно моделировать любые процессы, как производственные, так и офисные, – рассказывает руководитель лаборатории ЛИН-технологий Алексей Болотов. – Обучение проходит в форме деловой игры, в процессе которой участники могут изнутри понять, что

такое бережливое производство, и научиться внедрять его инструменты на своём рабочем месте. Здесь мы можем наглядно показать, как работают улучшения. Наш принцип – минимум теории, максимум практики. О возможностях этой ЛИН-лаборатории мы и рассказываем сегодня специалистам по обучению.

В соседней аудитории тем временем проходит презентация модели Школы менеджмента. Заместитель директора Корпоративного университета КАМАЗа Татьяна Голубицкая и руководитель школы бизнеса «КАМАЛИНК» Нурия Халилова рассказывают о программе обучения руководителей начального звена управления. Школа менеджмента даёт базовые навыки руководителям тем, кто впервые столкнулся с управлением людьми. Это руководители так называемого операционного уровня, в основном начальники бирю.

– Руководители среднего и высшего звена управления мы успешно обучаем в школе бизнеса «КАМА-ЛИНК». А представители начального звена управления раньше не имели возможности повысить свою квалификацию. И мы решили создать

научиться вести переговоры, проводить презентации, выступать перед публикой – или чему-то другому.

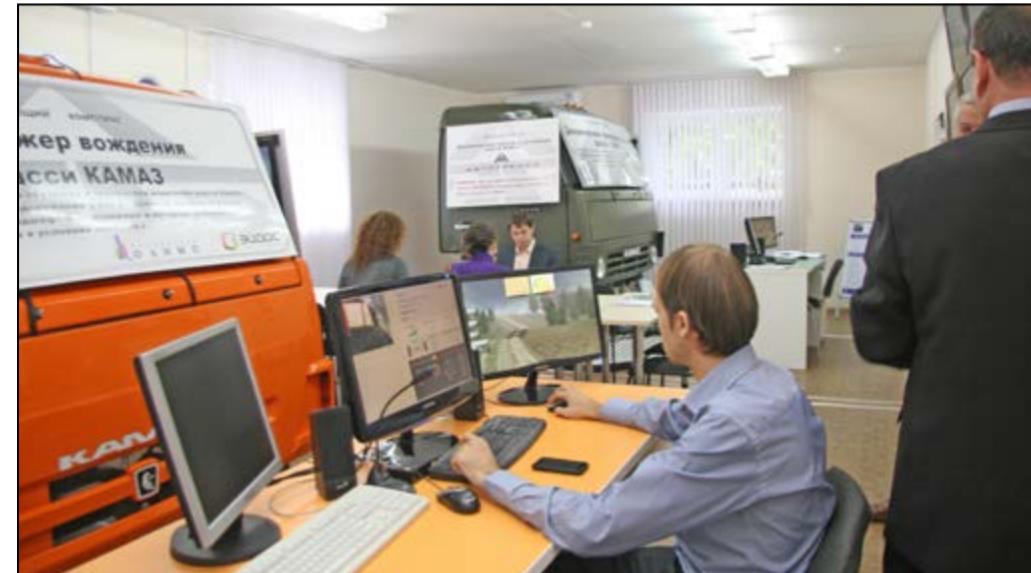
Программа «Разработка продукта», которую также представили в этот день в РИПТиБе, не нова для нашего читателя. О новом курсе для молодых инженеров, конструкторов и технологов, созданном Корпоративным университетом совместно с Аналитической службой «КАМАЗа», мы рассказывали в одном из прошлых номеров. Напомним, что эта программа направлена на восполнение у камазовской

же «Процедуру разработки, движения и хранения методических комплексов ОАО «КАМАЗ». В них обозначены единые подходы к обучению, которыми могут пользоваться заводы и подразделения автогиганта, и установлены единые требования к методическому обеспечению программ материалами, улучшающими качество обучения персонала.

Последней и, пожалуй, самой впечатляющей новинкой РИПТиБа стала программа «Безопасное, экономичное и экологичное вождение». У специали-



Алексей Болотов (слева): «Любой процесс, производственный или офисный, можно моделировать в новой ЛИН-лаборатории»



За процессом езды можно наблюдать и снаружи

ти, рассказал, что в будущем эти тренажёры смогут моделировать не только езду на грузовых КАМАЗах, но и на различных видах спецтехники.

Эти тренажёры существуют уже почти год. На них успели обучиться порядка 250 человек. Суть образовательной программы в том, чтобы научить водителей КАМАЗов ездить безопасно, экономично и экологично, что, собственно, понятно из названия курса. Слушатели курса достигают поразительных результатов. Так, некто Привалов, военный с Дальнего Востока, на первом занятии проехал контрольный участок со средним расходом топлива 81,9 литра на 100 километров. После теоретического обучения и занятий с инструктором контрольная цифра опустилась до 45,5 литра. Рекордный же показатель на сегодняшний день составляет 17,06 литра топлива на 100 км.

Автотренажёры на базе автомобилей КАМАЗ вызвали интерес не только у Министерства обороны, но и у гражданских предприятий. С камазовской новинкой успели ознакомиться и иностранцы, представители Латинской Америки и Азии.



О новинках образования специалисты по обучению расскажут на своих заводах и в подразделениях

ТЕРРИТОРИЯ LEAN

ПРЗ: вектор улучшений

Дания МАЖИТОВА

Развитие производственной системы – нелёгкий труд, но все успешно развивающиеся предприятия машиностроения разных стран мира идут по этому пути. Год назад на автомобильном заводе в рамках развития Производственной системы «КАМАЗ» был успешно реализован проект «Маяк», и уже в процессе его внедрения, как и предполагалось, «маяки» засветились и на других заводах компании. Немалых результатов по каждому из направлений, обозначенных аббревиатурой SQDCM – безопасность (S), качество (Q), дисциплина поставок (D), затраты (C), корпоративная культура (M) – удалось достичь за последние полтора года в процессе развития PSK на прессово-рамном заводе.



ние качества составило 26%. Во многом это оказалось возможным благодаря подаче концепций кайзен-предложений и проектов, ставших уже неотъемлемой частью жизни завода. По сравнению с 2011 годом, количество улучшений возросло на 83%, экономический эффект от реализации – на 72%.

Увеличилась доля основного производственного персонала – тех, кто непосредственно создаёт ценность, а вот доля вспомогательного персонала и руководителей снизилась.

Однако главное, конечно, не разовые улучшения, покатателей, а построение эффективной системы управления, основанной на постоянных улучшениях. В этом помогают заводу внедряемый на ПРЗ стандарт управления процессами из места создания ценности SFM – shop floor management. Несколько лет назад руководители и предполагали, насколько изменится культура управления. В то время как в кабинетах шли многочасовые заседания и обсуждались приблизительные данные, на производстве эта информация уже устаревала. Сейчас реализован важный этап: определены КРП – ключевые показатели эффективности процессов, оперативные сокращения аудиты внедрения систем «5S» и TPM, по итогам в подразделения выдаются из кабинетов на специально созданные инфоцентры в основных цехах и в бригадах.

Повысить производительность труда оказалось возможным благодаря межфункциональным командам, специально сформированным по потокам рамы и каркаса кабины – основной продукции завода. Для равномерности загрузки и повышения эффективности работы персонала здесь сбалансированы производственные процессы, за счёт чего время такта по линиям было снижено по сравнению с 2011 годом в среднем на 8%. Но для бесперебойной работы сборочная линия требует своевременной поставки комплектующих. Решить «нерешаемые» проблемы обеспечения удалось с применением методов «вытягивающего производства»: на сегодня количество деталей рамы, поставляемых по системе канбан, превышает 110 номенклатурных позиций,

организована работа по внешнедрённым стандартам решения проблем. Яркий пример – когда после оперативного совещания руководители завода отправляются на место возникновения проблем (главный принцип – Go&See: иди, смотри, воздействуй) и только увидев проблему своими гла-

зами, принимают своевременные и эффективные решения. Работа с инфоцентрами и использованием представленной на них информации стала привычной для наших руководителей. Директор завода использует инфоцентр для контроля выполнения поставленных задач, здесь ему намного легче увидеть отклонения и своевременно на них отреагировать. Далее, по этим проблемам проводится работа в цехах и бригадах, разрабатываются оперативные сдерживающие меры и долгосрочные решения, постоянно отслеживается статус выполнения и результат.

Для выявления отклонений от стандартов PSK регулярно проводятся внутренние аудиты внедрения систем «5S» и TPM, по итогам в подразделения выдаются предписания с замечаниями и срокаами их устранения.

Результат – значительные улучшения в культуре производства и визуализации рабочих мест, в состоянии оборудования, сокращении пространства лимитирующего оборудования, исключении проблем запуска оборудования в первые часы работы. Высокую оценку этой работы разбирая причин отклонений организуют соответствующую работу.

Все перечисленные результаты достигнуты не просто так: руководители завода провели кропотливую работу, осваивая новые инструменты анализа и управления, изменяя модель собственного поведения, ежедневно проявляя лидерские качества. Стандартная оценка применения принципов Lean у руководителей ПРЗ 52% от целевой (для сравнения, такая же оценка руководителей личного завода дала результат только 18%).

Проведённый анализ потенциала улучшения процессов используется сейчас как в проекте корпоративного уровня «Синхронизация потока изготовления грузового автомобиля», так и в дальнейшем распространении накопленного опыта на все подразделения. Стандарт SFM внедряется ещё в четырёх цехах основного производства, в соответствии с Целями завода на 2012 год реализуются проекты по стандартизации ролей и ответственности, развитию персонала и другим.

Впереди ещё много работы по улучшению процессов и снижению потерь, изменению системы управления производством. Но то, что уже сделано, вселяет уверенность в успехе и достижении целей, принятых заводом и БРПС. Специалисты БРПС разработали и стандартизовали специальные чек-листы по основным направлениям оценки. Все выявленные отклонения и замечания участники аудита фиксируют, размещают на заводском инфоцентре и по результатам

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Цена оплошности
В последнюю неделю августа, как сообщает департамент промышленной безопасности и экологии, на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая на производстве.

Фактически один из них произошёл ещё в начале июля, но с заявлением о получении травмы (ущи и сдавливание бёдер) электрогазосварщик прессово-рамного завода обратился только 28 августа – после того, как был выпущен с больничного. Обстоятельства дела таковы: в тот день, 4 июля, заводчанин находился в зоне работы погрузчика – обощёг его сзади и встал сбоку. Водитель этих его манипуров не заметила и, двигаясь задним ходом, прижала рабочего погрузчиком к находившейся рядом таре.

Оплошность, обернувшаяся травмой руки, допустил высококлассный наладчик завода двигателей. Работая на токарном станке, он решил отполировать наждачной бумагой обрабатываемую на станке деталь. Не отключив станка, поднёс шлифовальную шкурку к вращающейся детали. Результатом таких действий стала ампутация безымянного пальца правой руки.

Сотрудники ДПБиЭ напоминают: в случае получения травмы на производстве необходимо сообщать об этом незамедлительно – информировать мастера, непосредственного руководителя. Ведь по каждому такому факту проводится служебное расследование, и, чем оперативнее оно будет организовано, тем точнее и объективнее будет информация.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Главный праздник сентября

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

По давней учебной традиции гостей праздника и своих педагогов первокурсники встречали стоя. Первого сентября День знаний отмечали 268 ребят, впервые перешагнувших порог «Технического колледжа», расположенного на заводе двигателей.

«Всё впереди: профессия, признанье. И нам любое дело по плечу», – слова песни, открывавшей праздник, вполне могли бы стать девизом первокурсников, для которых учебный год начнётся с экскурсии в цеха завода двигателей. Наверняка, немногие студенты сегодня могут похвастаться тем, что увидели своё будущее рабочее место ещё до начала занятий.



Звучат слова напутствия первокурсникам от «магистров» производства: генерального директора «КАМАЗа» Сергея Коготина, главного инженера завода двигателей Рауфа Галиева и директора колледжа Петра Кудряшова.

– Традиционно день знаний мы проводим в зале «Профессия» заводе двигателей. Это символично. Потом что техническое училище №80, а ныне технический колледж, было создано при заводе двигателей его первым руководителем, Виктором Денисовичем Поташовым, – напомнил собравшимся директор колледжа Пётр Кудряшов, отметив также, что сейчас колледж добивается присвоения имени основателя. – Мы гордимся тем, что рождены «КАМАЗом», мы всегда чувствуем поддержку автогиганта и прилагаем все возможные усилия в подготовке специалистов для завода, наследников первостроителей.

Поздравив студентов с праздником, Пётр Кудряшов пригласил на сцену главного гостя торжества – генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Коготина, главного инженера завода двигателей Рауфа Галиева и директора колледжа Петра Кудряшова. Вручение в дар колледжу нового плottтера он предварил словами напутствия: «В этом учебном заведении вы начинаете путь собственной капитализации. Чем лучше учитесь, быстрее осваиваете рабочие профессии, профессии мастеров, тем больше гарантируете себе успех в будущем. Жизнь становится более понятной, более стабильной, и каждый должен зарабатывать себе свою собственную капитализацию, чтобы в первую очередь, мог предложить себя работодателю как высококлассного специалиста и претендовать на хорошую зарплату. «КАМАЗ» предъявляет к вам требования, которые предъявляет сегодня время ко всем нам. Вы должны добывать свою работу быстро, качественно и без ошибок. И лет через десять, я думаю, те, кто сидит в этом зале, будут командирами нашего производства и примут участие в создании хай-тек КАМАЗа».

Технический колледж всегда мобильно реагировал на запросы производства. Последней настройкой учебного процесса, которая произошла в колледже к текущему учебному году, стало введение специальности «Металлургия и термическая обработка». Набор в группы, где будут готовить термистов, прошёл успешно. Заместитель директора колледжа по научно-методической работе Разина Абрамова заверила нас, что молодые специалисты появятся на термогальваническом производстве завода двигателей уже через четыре года. Так же большой популярностью на заводе пользуются наладчики станков с программным управлением. С дефицитом и этих специалистов колледж успешно справляется.

Новый учебный год, помимо визитов высоких гостей и внедрения новых специальностей, запомнится ещё одним важным событием. В конце ноября педагоги и студенты отметят 30-летие колледжа. О торжествах, посвященных юбилею, также расскажут «Вести КАМАЗа».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

САД БЛАГОУХАННЫЙ

«А вот у нас на даче...»

Наталья ГАРИПОВА

Совсем недавно в Челнах прошёл праздник цветов. Красота, конечно. Но срезанные красавцы, втиснутые в рамки фигур и картин, не идут ни в какое сравнение со своими собратьями, вольготно растущими в необыкновенном саду ведущего инженера группы реализации автомобильного завода Галины Шевелёвой.

Восемь лет назад она принципиально отказалась от огородного хозяйства. Говорит: «Приелось!». Теперь на её 15 сотках в садоводческом обществе «Орбита-2» – хрупкая цветочная красота, редкие породы деревьев и кустарников. В своём царстве красот и ароматов она живёт весь сезон и лишь в холода переезжает в городскую квартиру.



Галина Шевелёва превратила дачный участок в ботанический сад

всем понимали, потому что это увлечение требует больших затрат, то сейчас увлеклись все: и муж, и мама. Так что хорошо, что у нас в семье нет аллергиков.

Как вам пришло в голову разводить грибы?

Прочитала в интернете способ разведения грибов, с этих пор начали экспериментировать. Первый год не получилось, а потом пошло. В этом году было много грибов. Поэтому в те выходные нарезали пять литров подберёзовиков, пять литров маслят, две банки волнушек засолили. А способ был такой: все отходы после домашней обработки лесных грибов нужно замочить на три дня, а потом выплыть эту смесь под деревья, под которыми данный сорт грибов обычно растёт в природе. Теперь у нас лет пять грибы есть постоянно.

А вы цветы срезаете?

Конечно, срезаю. Просто их такое количество, что когда срезешь, это совсем незаметно. Дарю цветы, ставлю дома, приношу на работу. А продаю – никогда не продаю.

Ваши советы начинающим цветоводам...

Не нужно стараться обывать необыкновенное. Делайте всё постепенно. Начинайте с самого простого, например, с пионов, тюльпанов, нарциссов. То есть с тех цветов, что хорошо переносят зиму и не требуют осеннего ухода.

Есть ли у вас соратники? Челнинские цветоводы между собой общаются? Или как рыбаки – стараются не выдавать тайн?

Мы, конечно, общаемся, обязательно делимся радостями неудачами, советуемся. Всегда можно узнать, где и что покупали, как приживалось, какие цветы заболели, чем их лечить. Сейчас стало популярно разводить сады, поэтому цветоводов в Челнах немало, даже на нашем заводе сколько угодно. Более того, иногда ко мне в кабинет заглядывают некоторые мужчины – руководители: лица суровые, проблемы производственные. Но как только увидят цветы в вазе, смягчаются. И начинается разговор: «А вот у нас на даче...»

Каков был толчок к такому страстному увлечению цветами?

Я познакомилась на нашем заводе с работницей Светланой Афанасьевной Безыменко. Однажды она привела меня на свою дачу, где кусочек земли был выделен под цветы. Это было очень красиво. С тех пор я поняла что буду заниматься только ими.

Ваши близкие приветствовали такое увлечение?

Да. Если раньше не со-



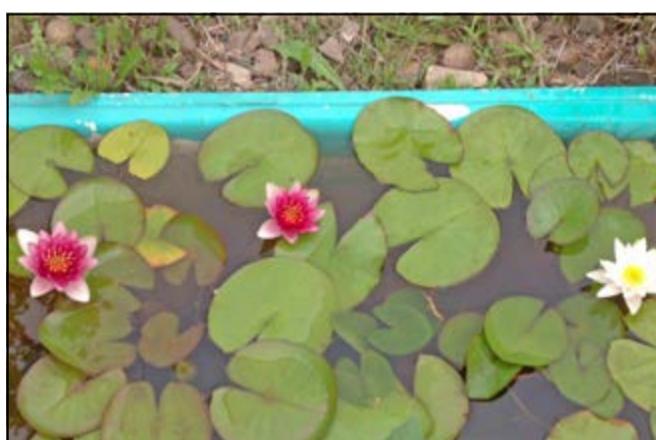
Это не муляж, а настоящие грибы, которые Галина Шевелёва разводит на даче



Под разведение пород деревьев на участке выделено 5 соток



Любимые цветы Галины Шевелёвой – лилии



На участке цветовода есть 4-5 сортов кувшинок

АНОНС

Смотрите телепрограмму  ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

НАУКА И ПРАКТИКА

От замысла до воплощения. И не только

На прошлой неделе в Региональном институте передовых технологий и бизнеса участники обучения защитили проекты по курсу «Разработка продукта». Они представили результат двухмесячного обучения, которое охватило изучение ключевых инструментов и методов, используемых при создании, разработке и производстве продукта.

В состав пилотной группы были включены молодые специалисты ОАО «КАМАЗ». Они учились выявлять потребности в том или ином продукте, генерировать и выбирать его концепцию, проектировать за-думанное с точки зрения экономической эффективности, качества и эргономики.

В рамках мероприятия прошла также презентация курса для руководителей НТЦ и ТЦ – потенциальных заказчиков подобного обучения. Было представлено три проекта: «Манипулятор для штамповки» (для кузнецкого завода), «Автомобиль с краново-манипуляционным устройством» и «Ремонт напольного транспортера» на заводе двигателей. Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию Ирек Гумеров, присутствовавший на защите проектов в качестве эксперта, дал

высокую оценку всем разработкам. Он также отметил, что необходимо организовать массовое обучение по программе «Разработка продукта», а в качестве основы для разрабатываемых проектов посоветовал взять актуальные проблемы производства.

Сами же участники обучения отметили, что курс очень структурированный, даёт понятные инструменты для разработки продукта с конкретными результатами и может быть полезен маркетологам, экономистам, а также всем участникам производства и студентам. Особенно всем понравилась работа с потребителями разрабатываемого продукта и взаимодействие в межфункциональных группах. Следующий шаг, который их ожидает, – это внедрение, разработке новых продуктов на своих рабочих местах.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

В «Саулык» – всей семьёй

Каждое лето для работников оздоровительного комплекса «Саулык» – это маленькая жизнь, а точнее тысячи жизней челнинских ребятишек. За прошедшее лето в лагерях комплекса отдохнуло более 3400 детей.



«Не секрет, что ОК «Саулык» всегда был лидером, как в организации детского отдыха, так и по масштабности, – говорит управляющий о/к «Саулык» Замил Абраборов, с которым мы встретились по окончании летних каникул. – Поэтому для нас школьные каникулы означают активную подготовку, в которой задействовано более пятидесяти работников компании».

В лагерях комплекса «Саулык», сохранивших лучшие культурные традиции детского отдыха советских времён, детям обеспечиваются шестиразовое питание. «Это не излишок, а простая необходимость для детского здоровья», – говорит главный специалист по продажам ЗАО «КАМАЗжилбыт» Наталья Шакирова. Причем руководство ЗАО «КАМАЗжилбыт» постоянно совершенствует техническое оснащение комплекса. Этим летом в о/к «Саулык» начало действовать уникальное водоочистительное оборудование, позволяющее по-новому организовать процесс питания детей. Еду для детей готовят только на очищенной специальным фильтром артезианской воде.

Итак, лето закончилось. Однако ребята, из года в год приезжающие в «Саулык», знают, что двери лагеря для них открыты практически круглый год. «Буду ждать осенних каникул! – сообщает нам пятидцатилетняя Евгения, активная участница смен о/к «Саулык». – Смена, конечно, короче, но зато нам обещали проживание в корпусах «Звездного», а это куда круче. Там есть номера с евроремонтом, телевизором и душем прямо в комнате! Но прежде чем паковать чемоданы, необходимо позаботиться о путевке на осеннюю смену. К сожалению, в «Звездном» может не хватить мест для всех желающих. Будет раздано всего 220 путёвок».

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

Спокойный, мудрый, проницательный

Ушёл из жизни прекрасный человек, первооткрыватель камазовской стройки, одиночник, заслуженный работник «КАМАЗа» и почётный бригадир ПРЗ Исхак Зинатуллович Валиуллов.

Исхак Зинатуллович родился 11 ноября 1949 года. Строительство автогиганта на Каме позывало к себе паренька из Юдина в 1973 году. Как и многие здесь, свою камазовскую судьбу он начинал со строительной профессии. Но уже с первых дней работы на «КАМАЗе» показал себя умельцем на все руки. И 1 сентября 1975 года был отозван со стройки на сборку первой камазовской рамы. Работая «по обходному варианту», попутно осваивая профессию сборщика-клепальщика, коллектив участка сумел собрать первую раму к 15 сентября. В ходе работы над неё у Исхака Зинатуллова появлялось немало оригинальных идей, как выполнить работу лучше и быстрее. С тех пор как и повелось – смелые идеи, рационализаторские предложения возникали в голове Валиуллова постоянно.

В мае 1976 года Исхак Зинатуллович был назначен бригадиром одной из двух бригад цеха сборки рам. Оказалось, что его истинное призвание именно в этом. Молодой «младший командир» производства своим энтузиазмом и личным примером вдохновлял вверенный ему коллектив, рационально организовывая его работу, спокойно и мудро улаживая конфликты и споры. К этому можно добавить ещё одно отличие качества Валиуллова – проницательность: он умел распознать в каждом человеке его скрытый потенциал и направить его на благо всему заводу. Не счёст тех, кто получил из рук Исхака Зинатуллова «путёвку» на дальнейшую профессиональную и карьерный рост, многие из этих людей сегодня куда более крупными руководителями, чем был он сам.

За годы бригадирства коллектива, которым руководил Валиуллов, неоднократно становился победителем социалистических соревнований, занесён в Книгу почёта «КАМАЗа». Сам он много раз поощрялся почетными грамотами и другими знаками отличия. Трижды становился орденоносцем. Первый орден – Трудового Красного Знания – Исхак Зинатуллович получил в



1977 году за пуск первой очереди «КАМАЗа». За строительство второй очереди и освоение мощностей автогиганта в 1981 году последовал орден Дружбы народов. В 1986 году за успехи, достигнутые в выполнении заданий 11-й пятилетки, ему был вручён орден Ленина. Исхак Зинатуллович был депутатом горсовета трёх созывов – с 1983 по 1990 годы, сумев пристроить немало полезных людям и в этом качестве.

В личной жизни Исхак Зинатуллович был образцовым семьянином, отзывчивым товарищем, деятельно помогавшим своим друзьям и коллегам. Будучи уже на заслуженном отдыхе, он до последнего дня интересовался тем, как развивается его родной цех и завод.

Из жизни Исхак Зинатулловича Валиуллов ушёл до обидного рано – в неполные 63 года. Его имя навечно вписано в Легенды великой стройки на Каме, историю становления и развития прессово-рамного завода. В наших сердцах светлая память об этом человеке будет храниться всегда.

Искренне разделяем скорбь и боль утраты с родными и близкими Исхака Зинатулловича.

Администрация, профком и трудовой коллектив ПРЗ.

АНОНС

Смотрите телепрограмму  ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводской, 2, этаж 1.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЙНОВА
e-mail: SheynovaE@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводской, 2.

Редакция: «ВК». 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗ». 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос. Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час.

Подписано в печать – в 20 час.

Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗ» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>