



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Новинки городу и миру

Изобретаем... пылесос!

2

## Год за три

Какой работник нам не нужен?

3

## «Кубок «КАМАЗа»

Езда с препятствиями

4

LEAN-ЛИДЕР

# Рекордсмен Ефимов

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Наладчик Сергей Ефимов из цеха по производству новых изделий завода двигателей, как и большинство прирождённых технарей, немногословен. Он считает, что ничего особенного не делает, а лишь добросовестно подходит к собственным профессиональным обязанностям. Возможно, так оно и есть, но, согласитесь, подать и внедрить 36 кайдзен-предложений за три месяца, то есть примерно по три улучшения в неделю, – это достижение.



Наладчики завода двигателей реализуют кайдзен-предложения на любом оборудовании, независимо от того, новое оно или старое

Причём все его предложения касаются модернизации реального производства.

– У нас в течение одной смены происходит очень много переналадок обрабатывающих центров, их

перенастраивают с изготовления одной детали на выпуск другой, – поясняет Сергей Ефимов. – Из-за этого приходится переставлять на станках немало приспособлений, что занимает достаточно

времени. Так вот многие из моих кайдзен-предложений касаются того, чтобы приспособить оснастку, сделать её универсальной для изготовления более широкой линейки деталей и не тратить время на переналадку обрабатывающих центров. Это актуально для нашего производства, поскольку в нашем цехе мы занимаемся изготовлением обширной номенклатуры деталей, которая исчисляется сотнями. В других цехах, например, делают детали только нескольких наименований.

Кстати, то, что Сергей подал и внедрил 36 улучшений, удивило его самого. «Неужели? – воскликнул он. – Я их вообще-то не подсчитывал. Мне самому странно, как это получилось». Нам Сергей

признался, что хотя материальное поощрение играет некоторую роль в такой его кайдзен-плототворности, в основном, он старается для того, чтобы было удобнее работать и ему самому, и его коллегам.

– У нас в цехе работает много молодёжи, им бывает сложно вникать во все тон-

лучше ориентироваться. Да и вообще, это же хорошо, когда в работе меньше проблем. И я не один такой в цехе, у нас многие предлагают и внедряют улучшения, – делится Сергей Ефимов. Он считает, что такая творческая атмосфера в коллективе диктуется условиями работы – люди не закреплены за конкретными

**Творческая атмосфера в коллективе диктуется условиями работы – люди не закреплены за конкретными станками, обслуживают всю технику, которая есть в цехе, а это значит, что они обязаны досконально вникать в работу каждого механизма.**

кости переналадки обрабатывающих центров. Когда этот процесс упрощается, ребятам

станками, обслуживают всю технику, которая есть в цехе, а это значит, что они обязаны



досконально вникать в работу каждого механизма.

– Так работать мне нравится гораздо больше. Какое-то время я трудился в цехе корпусных деталей, обслуживал там автоматические линии. Это довольно монотонное занятие. Поэтому, когда появилась возможность, пошёл учиться, повысил разряд, перешёл работать в другой цех на обрабатывающие центры. Считаю, что за ними будущее нашего завода.

Кстати, такой интерес к технике, «к железкам» у Сергея с детства. Он частенько бегал на работу к отцу в таксопарк, крутился вокруг машин и механизмов, а свой первый мопед разобрал и собрал ещё в восьмом классе.

НОВОСТИ

## IT-парк: добро пожаловать!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Козогин в минувшую субботу принял участие в церемонии открытия IT-парка в Набережных Челнах.

По этому случаю в автоград прибыли президент РТ Рустам Минниханов, министр связи и массовых коммуникаций РФ Николай Никифоров, министр информатизации и связи РТ Роман Шайхутдинов, бизнесмены и руководители ряда казанских компаний. Вместо обычного «перерезания ленточки», которое сопровождает подобные торжества, открытие состоялось в соответствии с высокими технологиями: важные персоны приложили руку к именным отпечаткам на колонне.

Как сказал глава Татарстана, «КАМАЗ», уступивший недостроенное здание ВЦ за символический доллар, «решили пригласить как якорного арендатора услуг». Чуть более года плюс инвестиции в 1,38 млрд рублей (строительство на паритетных началах финансировалось бюджетами Татарстана и России) понадобилось на то, чтобы здание превратилось, по словам Николая Ники-



форова, «самый лучший технопарк страны». Теперь в республике действуют две площадки IT-парка – казанская и челнинская, соединённые мощными каналами связи, что обеспечивает доступ к Data-centre в столице Татарстана. Общая площадь долгостроя, превратившегося в новостройку, – 23 тыс. кв. м. Здесь есть бизнес-инкубатор, серверная, переговорные комнаты, конференц-зал, пресс-центр, банковское и почтовое отделения, а также кофейня и столовая.

Первые 20 резидентов бизнес-инкубатора уже есть. Всего же в IT-парке создано более полутора тысяч рабочих мест. Предполагается, что со временем он станет международным IT-центром, а будущих резидентов в Челнах начнут «затачивать» уже с этого года в ряде городских школ.

## В сентябре – по пять

С 1 по 30 сентября отменяется режим неполной рабочей недели.

Пятидневка возвращается в связи с увеличением заказа на грузовые автомобили и с необходимостью выполнения месячного плана.

## День «КАМАЗа» в Чечне

28 августа в Чеченской Республике прошёл день «КАМАЗа». Основная цель мероприятия – продемонстрировать потенциальным потребителям все преимущества и возможности камазовской автотехники.

Чеченская Республика сегодня – динамично развивающийся регион России. Основной экономической рост обеспечен за счёт таких отраслей, как сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь, а также государственное управление и обеспечение военной безопасности. Для удовлетворения потребностей каждой из этих отраслей «КАМАЗ» готов предложить различные виды своей продукции. В рамках мероприятий, которые были проведены в столичном деловом центре «Грозный-Сити», представители деловых кругов, государственных структур и другие гости посетили выставку грузовых автомобилей и спецтехники на шасси «КАМАЗ».

Вниманию посетителей были предложены самосвалы КАМАЗ-6520 и КАМАЗ-45144 с двусторонней разгрузкой на базе шасси КАМАЗ-65115, седельный тягач КАМАЗ-65116, бортовой автомобиль КАМАЗ-65117 с кран-манипулятором установкой PALFINGER PK 15500A, автобетоносмеситель модели 58147G на базе шасси КАМАЗ-65115 и вакуумная машина КО-505A/КО-505A-01 на базе шасси КАМАЗ-65115. Кроме того, у чеченских потребителей появилась возможность увидеть и оценить все достоинства автомобиля-тягача КАМАЗ-5308 с колёсной формулой 4x2.

Познакомившись с представленными в экспозиции образцами, министр промышленности и энергетики Чеченской Республики Галас Таймасханов положительно отозвался о камазовской автотехнике.

МЫ И РЫНОК

# Что закажем – продадим

Ольга ЕРАШОВА

На интервью к Герману Гильфанову мы собирались спустя 100 дней после его назначения генеральным директором Торгово-финансовой компании «КАМАЗ». Но оказалось, всё не так просто: встреча неоднократно переносилась, поскольку часы на камазовской «передовой» идут совсем по-другому. Они настроены так, чтобы успевать за ситуацией на постоянно меняющемся рынке. Поэтому новому начальнику срок на адаптацию в новой должности был отведён минимальный при максимальной нагрузке. И когда беседа с корреспондентом «ВК» (в обеденный перерыв!) всё-таки состоялась, она пришлась на день, тоже по-своему знаменательный: интервьюант зафиксировал ровно пять месяцев со дня пребывания в должности на фоне первых суток членства России в ВТО.

– Герман Ильдарович! С каким событием вы сами соотносите своё назначение на командование новым фронтом?

– Их произошло несколько фактически одновременно, и сказали они не только на продажах автомобилей на внутреннем рынке, но и на жизни всего «КАМАЗа». Революционные изменения на автомобильном заводе, достижение темпа сборки «240 автомобилей в сутки» обязывали продавцов к готовности отгружать ежесуточно не менее 200 машин. Но уже со второго квартала года ситуация на рынке стала меняться, значительно сократились объёмы госзакупок. Это сразу ощутили наши дилеры, участвующие в тендерах разных уровней, на складах скопились определённые запасы готовой продукции.

Серьёзное понижение цен на уголь, двукратное – на лес привело к тому, что наши основные потребители вынуждены были срочно сворачивать свои планы приобретения но-

вой техники. Сокращённая рабочая неделя, снижение темпов сборки и объёмов выпуска – волна, дошедшая до нас. Активно сокращая складские остатки, сегодня мы уже можем сказать: победить ситуацию удалось. Высвободились оборотные средства, необходимые для текущей деятельности «КА-

**По итогам семи месяцев «КАМАЗ» реализовал на внутреннем рынке более 23 тысяч автомобилей: на три тысячи больше, чем год назад за тот же период.**

МАЗа», запасы доведены до рамок нормативных. Сложность как раз в том, чтобы балансировать: не создавая избытка, быть готовыми ответить на запрос рынка.

– Это значит, что...  
– ...по итогам семи месяцев «КАМАЗ» реализовал на внутреннем рынке более 23 тысяч автомобилей: на три тысячи больше, чем год назад за тот же период. Особо отмечу: на фоне очень сильной конкуренции и

реально растущего рынка. В исторический «день ВТО» продали в России 231 КАМАЗ.

– Дилеров принято называть даже не торговцами, а полпредами «КАМАЗа». О чём они сигнализируют сегодня, меняются ли сами?

– Дилерская сеть очень неоднородна. Стремимся,

билей становятся небольшими фирмами, и тенденция пока сохраняется. Дилеры должны были пересмотреть свою тактику. Проанализировав карту страны (вроде бы полностью охваченной нашей товаропроводящей сетью), мы обнаружили, что на ней есть «белые пятна», и это достаточно интересные регионы – Псковская, Новгородская области, Калининград, Кострома, Хакасия. И всерьёз занялись подбором новых дилеров, чтобы увеличить количество продаваемых на отечественном рынке автомобилей и улучшить качество сервиса.

– Кстати, ведь именно дилерские сигналы обусловили обращение «КАМАЗа» в федеральную таможенную службу на предмет недобросовестной конкуренции?

– Это так, причём slučaj, когда из Китая в Россию поступают грузовики уровня «Евро-2» под видом «Евро-4» – не единичные, а массовые.

– А внутри ТФК вы что-то поменяли?



Бортовой автомобиль КАМАЗ-65117 на сегодня хит продаж

– Сейчас в стадии реформирования система продаж. У нас появились продуктовые менеджеры, отвечающие за продажи отдельных видов продукции – например, ёмкостно-наливной техники, крановой, самосвальной и т.д. Обеспечивая плановые продажи, эти менеджеры персонально отвечают буквально за всё «по своему предмету»: мониторинг рынка, знание всех игроков, конкурентов, трендов. Помимо этого, мы уделяем огромное внимание сокращению наших внутренних издержек по логистике, организации производства спецтехники, перегонам автомобилей.

Не могу не сказать и о сервисном и гарантийном обслуживании: нареканий от потребителей достаточно, мы подготовили ряд решений, которые позволяют

сократить порядок, упростить процедуру рассмотрения рекламаций. Субъектами сервисной сети это воспринято положительно.

– Традиционный вопрос: чему сегодня отдаёт предпочтение потребитель? Что вы можете назвать хитом продаж?

– По технике нашего класса очевиден тренд приобретения автомобилей повышенной грузоподъёмности. Мысли потребителя текут в направлении сокращения расходов на перевозку единицы товара и наличия комплексных услуг. Скажем, если покупается топливозаправщик – он должен «уметь» транспортировать топливо двух, трёх видов. А самый «модный» на сегодня хит – бортовой автомобиль КАМАЗ-65117.

Продолжение на стр. 2

## ПАРТНЕРСТВО

## Новинки – городу и миру

Накануне Дня Республики Татарстан партнёр ОАО «КАМАЗ» – компания «РариТЭК» провела презентацию своей новой продукции. Это две коммунальные машины на базе шасси КАМАЗ, предназначенные для работы в городских условиях.

На базе дизельного шасси КАМАЗ-53605 корпорацией «АЭРОСАН» создана дорожно-уборочная машина 319А – для механизированной уборки городских улиц, автострад, площадей с асфальтным и цементобетонным покрытием. Это пылесос, который увлажняет подметаемую поверхность, поглощает пыль, вывозит её и включает самосвальную выгрузку в местах свалки. При этом не пылит – совершенная водная система эффективно устраняет пылевую завесу, а чистоту уборки обеспечивает мощный вакуумный механизм благодаря автономному двигателю. Примечательно, что использовать такую машину можно и при низких температурах окружающей среды.



Вторая презентационная модель – мусоровоз с задней разгрузкой 8580А также производства корпорации «АЭРОСАН» на газомоторном шасси КАМАЗ-65115-30.

Он предназначен для автоматизированной и ручной выгрузки твёрдых бытовых отходов из стандартных контейнеров ёмкостью 0,75 куб. м и 1,1 куб. м в кузов, где собранные отходы уплотняются. Затем они транспортируются, далее происходит их механизированная разгрузка в местах утилизации. В новой модели увеличена полезная масса вывозимого мусора, обеспечивается высокая скорость его загрузки и разгрузки.

На презентации новые автомобили продемонстрировали свои возможности в тест-драйве. А видеопрезентации, запечатлевшие работу новинок на улицах Челнов и Нижнекамска, помогли лучше познакомиться с тем, как они ведут себя в обычной рабочей обстановке.



## НОВОСТИ

## Обед подорожает

С 1 сентября на 5,1% повышаются цены на продукцию собственного производства ООО «Содекс-Евроазия».

Договор на оказание услуг по организации питания между компанией «Содекс» и ОАО «КАМАЗ» предусматривает повышение цен при одновременном наступлении нескольких событий: во-первых, индекс инфляции должен превысить пятипроцентный порог с момента предыдущего изменения цен в столовых «Содекс», во-вторых, этот уровень инфляции должен быть официально подтверждён на сайте Росстата.

Напомним, что последнее повышение цен в столовых произошло в июле прошлого года.

## СВЕРИМ ЧАСЫ

## Новая версия о тайне

В августе на «КАМАЗе» вышел документ, переживший «рестайлинг» и представший в новой редакции. Речь идёт о приказе № 177 – «Об организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну». Препятствия действовала уже более трёх лет, теперь потребовалась «модернизация».

Новая версия вобрала в себя не потерявшие актуальности понятия и формулировки, некоторые из них конкретизированы и дополнены. Наряду с ними появились и новые указания и предписания для тех, кто по долгу службы является пользователем и хранителем конфиденциальной информации. Мы попросили ведущего специалиста бюро защиты конфиденциальной информации департамента экономической безопасности ОАО «КАМАЗ» Елену Котлову сделать акцент на главных отличиях актуализированного нормативного документа, вступившего в законную силу, от его «предшественника».

– Само понятие «коммерческая тайна» сложилось уже давно, – напомнила Елена Владимировна. – Это

конфиденциальная информация, позволяющая её обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду. К информации, составляющей коммерческую тайну ОАО «КАМАЗ», относятся сведения любого характера: производственные, технические, экономические, организационные и другие. Сюда же входят данные о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую

## МЫ И РЫНОК

## Что закажем – продадим

Окончание. Начало на стр. 1

– Если говорить о моде, то ведь что-то из неё и выходит? Что?

– Вы правы, и на основе этих данных в структуре «КАМАЗа» ТФК ведёт активную работу по дополнению модельного ряда, формируя заказ для НТП. Если автомобиль в течение длительного времени не продаётся (а динамику и причины мы тщательнее исследуем), не зачем засорять прайс-лист. Только за последний месяц исключили около полутора десятков комплектаций.

– Это плохо?

– Это нормально: модельный ряд модернизируется, старые модели вытесняются новыми – рестайлинговыми, с современной агрегатной базой наших СП. От неприятной нефтегазодобывающего комплекса, например, поступил заказ на новые комплектации – на расширение

линейки с краново-манипуляторными устройствами. Не так интенсивно, как нам бы хотелось, но растут заказы на газовую технику – процентов на 30 в этом году, мы активизировали работу

нужных затрат. Есть тюнинг-ателье, там можно капризничать согласно объёму кошелка.

– Герман Ильдарович, не мало говорилось об угрозах нашему автопрому в связи

Специфика нынешнего года в том, что необходима акцентированная работа не с организациями в лице их менеджмента, а с конечным потребителем – с конкретным физическим лицом.

по её продвижению.

– Фото розового КАМАЗа буквально взорвало социальные сети. Как вы относитесь к подобным фактам?

– Как шутка – хорош, как реклама – замечателен, как опция – это, хотя мы и умеем действовать гибко, не дело массового производства, поскольку влечёт за собой много дополнительных не-

с ВТО. Но, может быть, не так страшен чёрт, как его малюют?

– Нет, не стоит недооценивать этот фактор. Параметры бизнес-плана говорят о том, что в оставшуюся, «меньшую половину года», работа ждёт нас не менее, а более интенсивная. Держать темп продаж не менее 3800 автомобилей в месяц нелегко. С 1 сентября бес-

прецедентно снижены таможенные пошлины. Вступает в силу закон об утилизационном сборе. Импортная техника будет «платить за себя» при «растаможке», о чём в ПТС будет делаться специальная запись (без этого ГАИ не возьмёт на учёт транспортное средство). А «КАМАЗ», как российский производитель, проставляющий свой vin-код на автомобиль, должен будет либо также уплачивать утилизационный сбор, либо предоставить пакет документов о готовности приёма отслужившей свой срок техники на утилизацию. Формирование этой отрасли в России ещё только начинается. Мы направили заявку в Минпромторг о включении нас в соответствующий реестр. Достаточно большая работа – организация во всех субъектах Российской Федерации, в городах с населением свыше 500 тысяч на-



селения пунктов приёма. В первую очередь будем опираться на нашу дилерскую и сервисную сеть, работать совместно с заводами-изготовителями спецнастроек. Но потребитель, приобретающий у нас автомобильную технику, должен получить такие гарантии. Это – логика уважающего себя современного производства.

– ТФК участвует в подготовке производства на «КАМАЗе» автомобилей «Евро-4»?

– Обязательно! Ведь это мы выдали заказ на проектирование. Сказав «А», по цепочке должны пройти весь «алфавит». И дойти до «Я» – то есть доставить новый автомобиль нашему конечному потребителю.

## ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

## Говорить – открыто, действовать – совместно

Императив первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Клочкова «работать по 25 часов в сутки» на литейном заводе встретил однозначное истолкование. Заседания штаба по-прежнему проходят ежедневно, каждые сутки подводятся оперативные итоги и определяются неотложные задачи. Сегодня об итогах прожитой рабочей недели «Вестям КАМАЗа» рассказывает директор Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ» Геннадий Логунов.



Задача – чтобы производство работало стабильно

– Чтобы переломить сложную ситуацию и войти в привычный стабильный ритм производства, работа

в корпусе чугунолитейного цеха, семь дней в неделю. Традиционным завершением каждой

трудовой недели становится для литейщиков воскресники. Так, в минувшее воскресенье, уже в третий

раз, были организованы работы на «нулевой отметке», отметках «+8,40 м» и «+16,00 м» ПЧЛ. Силами 126 человек, среди которых были руководители, специалисты и служащие, убрано ещё около 300 тонн горелой земли, совершён 21 рейс по вывозу этого объёма просыпей и отходов. Особенно важно, что, помимо выпуска товарной продукции, технической чистки территории, производится ремонт оборудования – за прошедшую неделю удалось ещё на несколько шагов продвинуть вперёд в ремонте всех формовочных линий ПЧЛ. В связи с этим, особая благодарность представителям ремонтных служб ПРЗ, РИЗа, автомобильного завода – более 40 человек с этих заводов трудились в воскресенье в корпусе чугунолитейного цеха. Ещё 50 наших коллег с разных заводов «КАМАЗа» активно принимали участие в наведении порядка в субботу, 25 августа, и в основном производстве,

и в ремонтных цехах, и в уборке территории.

В ближайшие дни ремонтные работы перейдут в ещё более активную стадию – со стороны ОАО «КАМАЗ» выделено более 130 млн рублей на ремонт оборудования в ПЧЛ и на закупку запчастей. Отмечу, что запасные части для корпуса чугунолитейного цеха изготавливаются на заводах «КАМАЗа»: по большей части, на ремонтно-инструментальном заводе, а также на прессово-рамном, автомобильном заводах и на заводе двигателей. И запасные части, и финансовые средства в ближайшее время будут освоены.

Другое важное начинание минувшей недели – в корпусе чугунолитейного цеха началась активная работа по созданию эталонных участков, один из которых возглавил первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков, два других – директор литейного завода Эдуард Панфилов и я, как

руководитель Металлургического комплекса. Под пристальным вниманием созданных на каждом участке межфункциональных команд оказалась работа формовочных линий SPO-1, SPO-2 и SPO-5. Эти дни состоялись так называемые их обходы – рабочие встречи руководителей участков с советами бригад, которые трудятся сегодня на этих линиях, мастерами, а также со специалистами технологической службы ПЧЛ, охраны труда, служб качества и энергетической. Совместное участие и такое плотное общение, безусловно, направлены на поиск оперативных решений по возникающим вопросам, связанным с технологическим процессом изготовления форм. И здесь крайне важно, чтобы рабочие, инженеры открыто и принципиально обозначили проблемы, спорили и активно выдвигали предложения по улучшению ситуации. Только тогда можно будет получить желаемый положительный результат.

## ПРЕДЛАГАЕМ И УЛУЧШАЕМ

## И болото осушили

Наталья ГАРИПОВА

Полезное новшество было недавно внедрено в цехе сборки коробки передач на участке окраски силового агрегата завода двигателей. Его разработали и внедрили сотрудники группы рационализации и изобретательства предприятия.

Дело в том, что окраска силового агрегата, в состав которого входит коробка передач производства ЗЕ до последнего времени производилась некачественно, на эти дефекты поступали рекламации от заказчиков. Да и у рабочего, стоящего на этой операции, условия труда оставляли желать лучшего. Сейчас ситуация в корне изменилась. О том, как было на участке и как стало теперь, нам рассказал автор предложения – ведущий инженер группы рационализации и изобретательства завода двигателей Ильдар Галиуллин.

– Прежде чем окрасить силовой агрегат, его обезжиривают, моют и обдувают остаточную воду, затем отправляют на сушку, – начал он с объяснения техноло-

гического процесса. – К сожалению, эти операции не помогают удалить всю воду из углублений силового агрегата, особенно с коробкой ЗЕ, поскольку конструктивно она имеет много углублений, ребристую поверхность. В таком недоукомплектованном виде силовой агрегат оказывается в руках рабочего, который должен перед покраской заклеймить товарный знак, номера узлов и двигателей, а также успеть при помощи специального пистолета выдуть оставшуюся воду с поверхности агрегата. Увы, до конца этого сделать никогда не удавалось. В таком виде он и отправлялся на окраску. И хотя технологи подобрили совместимые с водой грунтующую и краску, качество окраски было не лучшим: вода на новом силовом агрегате

оставляла некрасивые соляные разводы, более того, там, где она присутствовала во время окрашивания, быстро появлялась ржавчина.

Кроме того, Ильдар Галиуллин уточнил, что из-за постоянного присутствия воды на участке стояла высокая влажность, он просто напоминал болото. А рабочий, вынужденный уже после сушки удалять воду, всю смену проводил во влажной спецовке.

Ведь пистолет, выдувающий воду, просто-напросто разбрызгивал её вокруг, в том числе и на одежду работника.

Решение проблемы крылось в переломе механизма, используемого на обдуве силового агрегата перед покраской. Ильдару Галиуллину удалось изменить его конструкцию и превратить в насос. Уже две недели вся вода не разбрызгивается, а аккуратно собирается мощным насосом.

## АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Мыслить надо рационально!
- Бригада мастеров
- Цветы, цветы...

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ



Ли́ра Краснобо́рова:  
«Нужно гореть самому, чтобы зажигать других»

– **Ли́ра Фаатовна, расскажите, какие проекты в краткосрочной перспективе не реализованы на «КАМАЗе». Что предстоит доделывать или начинать человеку, который придёт на ваше место?**

– Если брать ближайшую перспективу, до конца года, то это однозначно ежегодный конкурс профессионального мастера, в котором нам надо обязательно принять участие и показать себя профессионалами высокого уровня. Это честь нашего мундира. Ведь «КАМАЗ» всегда занимает на конкурсах хорошие места, и мы не можем быть на второстепенных позициях. Ребята это понимают и очень се-

рвёзно готовятся к конкурсам. К тому же компания в этом году рассматривает программы поддержки тех ребят, которые являются победителями конкурсов профмастерства. Я думаю, что эта программа будет утверждена, и у ребят появится дополнительная мотивация. В ноябре мы должны провести инновационный форум на «КАМАЗе». Его модераторами выступают ребята, которые в этом году побывали на Международном молодёжном промышленном форуме «Инженеры будущего». Их задача – передать опыт стратегического планирования, продвижения продукции, внедрения клиентоориентированно-

## Молодёжь не проведёшь

«У каждого движения есть своя динамика. В моей жизни она тоже есть. Я проработала почти три года в должности консультанта и планирую следующие шаги в карьере. Очень буду рада, если смогу наблюдать за успехами молодёжного движения на «КАМАЗе», – говорит консультант по работе с молодёжью заместителя директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Ли́ра Краснобо́рова, кресло которой в скором времени станет вакантным. В своём интервью «Вестям КАМАЗа» она рассказала о том, что ожидает кандидата на высокую должность.

сти и корпоративной этики участникам форума. Более двухсот молодых камазовцев будут организовывать образовательные сервисы и участвовать в них.

В целом же задача – посредством молодёжного движения, форумов, деловых игр и прочего помочь ребятам стать хорошими профессионалами.

– **Очень часто нашу молодёжь обвиняют в безответственности и безы-**

нашем болиде КАМАЗ яйца не разбились, а у самой машины от удара чуточку покосился бампер. И тогда все ребята, которые там были, говорили: «Да, КАМАЗ рулит!» Вы бы видели их гордость собою. Кроме того, на форуме ребятам предстояло решить сложные задачи стратегического планирования в отрасли машиностроения. Там были вопросы, касающиеся и оборонной промышленности, и

разных сторон, и идеи возникают иногда безумные, иногда интересные, иногда просто завораживающие.

«КАМАЗ» – это большое предприятие со сложной структурой, потому и в работе присутствует ступенчатость. Мероприятия проходят сначала на местах, то есть в подразделениях, в организациях. Далее идёт общекамазовский уровень, следующие ступени – это город, республика и Россия. Уровень подготовки молодых людей должен соответствовать статусу мероприятия. Надо уметь убе-

дать, вести за собой людей. Это не просто, потому что ребята на заводах, бывает, работают и в выходные, и в ночные смены. Организуя мероприятия, необходимо учитывать интересы всей молодёжи «КАМАЗа». Производство всегда на первом месте. Поэтому мы не проводим мероприятия во время работы и в конце месяца. Есть и определённый скептицизм, с которым надо уметь работать. Ну, и самое главное – надо самому гореть своим делом. Гореть, чтобы зажигать других. Иначе не получится.

**Необходимо учитывать интересы всей молодёжи «КАМАЗа». Производство всегда на первом месте.**

**нициативности, в узости круга интересов. Сталкивались ли вы с этим?**

– В 2010 году наша молодёжная делегация приняла участие во Всероссийском форуме «Селигер». Там мы заняли 38-е место в командном зачёте. Я помню, что ребятам было стыдно возвращаться с таким результатом. Но вот прошло два года. На аналогичном форуме, только уже имеющем статус международного, наша команда заняла второе место. Участникам форума было дано задание построить машину из подручных материалов, которую потом загружали куриными яйцами и проверяли на серьёзном тест-драйве. Только в

авиастроения, и станкостроения. И здесь камазовская молодёжь показала себя достойно. А ведь участвовало 1200 человек с трёхсот предприятий России. Камазовцы доказали, что даже в не профессиональной для себя среде они могут быть на высоте. Это здорово!

– **Скажите, а с чем позитивным и негативным придётся столкнуться человеку, который продолжит вашу работу?**

– Позитивное – это энергия молодёжи. Этой энергией заряжаешься сам, и она помогает вести за собой остальных. Наверное, ещё и огромное количество идей, которые генерируют молодые. Они смотрят на вещи с

### ВАКАНСИЯ

**О требованиях, который предъявляют к кандидатам кадровые службы ОАО «КАМАЗ», рассказывает Лилия Шаркова, руководитель службы найма и кадрового администрирования:**

«Сразу хочу отметить, что на эту позицию мы готовы рассматривать как кандидатов из числа работников «КАМАЗа», так и перспективных людей из внешней среды. Процедура отбора будет происходить в несколько этапов. Для начала на сайте kamaz.ru необходимо заполнить анкету, добавив рассказ о себе, и направить по адресу, указанному на сайте. Далее предстоит собеседование со специалистами службы найма. По итогам этого первичного отбора успешные кандидаты выполнят творческое задание, после чего будут приглашены на собеседование с ЗГД по УПИОР «КАМАЗ».

Что касается требований, которые мы предъявляем к кандидату, то это, безусловно, человек, обладающий ресурсом эмоционального лидерства, опытом руководящей работы. Молодёжь не проведёшь, она пойдёт только за человеком, который уверен в себе, целеустремлён, готов к новому, увлечён своей профессиональной деятельностью. На этой позиции важно видеть как потребности молодёжи, так и ожидания администрации, скоординировать эти ожидания и направить в нужное русло активную позицию молодёжи «КАМАЗа» и её огромный потенциал».

### ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Год за три

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

«С профобразованием у нас полная чехарда, существует перекося в подготовке специалистов», – сказал Президент Татарстана Рустам Минниханов, выступая в ходе традиционного августовского совещания, проходившего нынче в Мамадышском муниципальном районе. Он предложил пересмотреть сроки обучения в учреждениях начального профессионального образования, сократив их до одного года. Глава республики подчеркнул при этом, что среднюю школу (11 классов) должны оканчивать все, а в учреждениях профессионального образования получать уже рабочую профессию.

Мы решили поинтересоваться у камазовцев, работающих на производстве, хватает ли знаний выпускникам колледжей и училищ, чтобы работать на автогиганте, и каков, на взгляд этих практиков, оптимальный срок подготовки ребят в стенах учебных заведений.

**Александр Антонов, начальник цеха капитального ремонта ЗАО «Ремдизель»:**

– Действительно, на базе 11 классов будет достаточно учить год-полтора. У нас работают слесари-ремонтники, и все знания, которые необходимы на нашем производстве, они получают постепенно на практике от старших товарищей, наставников. Мы формируем умения молодых рабочих под наше конкретное производство.

А из опыта могу сказать, что толк выходит даже не из тех, кто хорошо учился, а из тех, кто приучен к физическому труду, понимает его нужность, относится к нему уважительно. Чаще всего такими бывают ребята из сельской местности, а не из города.

**Николай Нестерчук, токарь-карусельщик кузнечного завода:**

– К нам приходят молодые рабочие сразу после училища, и чаще всего они вообще ничего не умеют, имеют только общие понятия о нашей работе, так что их приходится учить заново. Поэтому нет никакой разницы, три года или год они учились, всё равно самые толковые специалисты получаются из тех, кто прошёл школу наставничества непосредственно на рабочем месте.

А научить современных ребят можно. Те, кто приходят к нам на завод, ко мне, работать хотят, стараются. И это самое главное.

**Валерий Алексеев, начальник производства инструментальной и слесари-инструментального завода:**

– В нашем производстве требуются высококвалифицированные станочники и слесари-инструментальщики. Чтобы у них была твёрдая теоретическая база, им вполне достаточно отучиться в училище год, конечно, имея за плечами 11 классов школы. Все остальные практические навыки они всё равно получают на заводах. На нашем предприятии, например, чтобы рабочее действительно чему-то научить, нужно от трёх до пяти лет. На практике оказывается одинаково, что к нам молодой работник пришёл сразу после училища, что он устроился на завод, отслужив после учёбы в армии, – начинаем с ними работать с нуля. А вот уже с базой, которую они получили на рабочем месте, многие из них с лёгкостью поступают в институты. Есть у нас те, кто, имея высшее образование, продолжают трудиться у станка.

**Ленар Хафизов, заместитель начальника цеха штамповки деталей рам ПРЗ:**

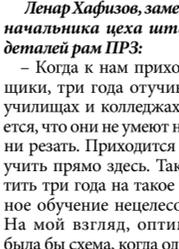
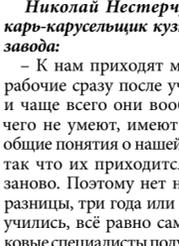
– Когда к нам приходят сварщики, три года отучившиеся в училищах и колледжах, выясняется, что они не умеют ни варить, ни резать. Приходится их всему учить прямо здесь. Так что тратить три года на такое бесполезное обучение нецелесообразно. На мой взгляд, оптимальной была бы схема, когда один месяц в училище посвящают теории, один месяц – практике на производстве, и так нужно чередовать год-полтора. Вот тогда толк будет.

Сейчас, к сожалению, отучившись три года, потратив своё время, молодёжь предпочитает не работать по специальности. У нас на заводе остаётся очень мало молодых.

**Владимир Богданов, инженер-технолог отдела входного контроля завода двигателей:**

– Я сам когда-то преподавал в техникуме, поэтому знаю ситуацию, можно сказать, изнутри. И считаю, что действительно года вполне достаточно. Все остальные навыки молодые люди должны получать непосредственно на рабочих местах, на стажировках, практике. Поэтому очень важно серьёзно относиться к такому явлению как наставничество.

Что касается качества подготовки кадров, то могу сказать, что сейчас приходит нормально подготовленные ребята, они умеют быстро ориентироваться, всё схватывают на лету. Особенно хорошо, что современные выпускники училищ и техникумов на ты с компьютерами. Это помогает в работе.



### ХРОНИКА ПОТЕРЬ

#### Будем осмотрительнее

Три несчастных случая, как сообщает департамент промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ», зарегистрировано на минувшей неделе.

21 августа земледельца цеха формовки ПЧЛ литейного завода, спускаясь по лестнице на территории цеха, поскользнулся и упал, получив травму копчика.

Аналогичная травма и в тот же день – у инспектора ОАО «ГФК «КАМАЗ», которая получила её, что называется, поскользнувшись на ровном месте, идя по коридору АБК-421. Эту травму врачи БСМП отнесли к категории тяжёлых.

Август вообще оказался печально урожайным на несчастные случаи подобного рода: в общей сложности зафиксировано пять травм при падении на поверхности одного уровня или при спуске по лестнице, и все пострадавшие – женщины. Причина в таких случаях называется одна: неосторожность пострадавших.

Особняком – сообщение о несчастном случае на кузнечном заводе. В ДПБиЭ оно поступило 24 августа, хотя сам факт произошёл 16-го числа. Устанавливая деталь в тиски, фрезеровщик поправил её ударами молотка и при этом попал себе по руке. Перелом пальца левой кисти – производственная травма. Пришлось призывать на помощь медицину.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

#### Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» требуются:

обрубщики, плавильщики, литейщики, выбивальщики, формовщики машинной формовки, стерженщики ручной, машинной формовки, термисты, наладчики, кузнецы-штамповщики, токари-расточники, водители погрузчиков, машинисты кранов, модельщики, контролёры ОТК, электромонтеры, слесари-ремонтники и другие.

Специалисты: инженер-энергетик, инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер (литейное производство).

Обучение за счёт предприятия. Зароботная плата достойная. По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 37-35-14, 37-49-92, 37-35-07.

### АНОНС

#### Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

### УЧЕЬЕ – СВЕТ

## Знать раньше всех

На трёхдневный семинар, состоявшийся на прошлой неделе, руководство департамента экономической безопасности пригласило специалистов, отвечающих за данный фронт работ в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ», в том числе находящихся за пределами производственной площадки Набережных Челнов. Обеспечение и защита экономических интересов ОАО «КАМАЗ» (так звучала главная тема) получили преломление в таких плоскостях, как работа с персоналом, документацией, web-ресурсами.



Доклад руководителя службы развития персонала Гульнары Шауклис «Оценка руководителей, специалистов и служащих» заслужил на семинаре высший балл

Руководствуясь постулатом о том, что защитники интересов ОАО «КАМАЗ» должны владеть самой актуальной информацией раньше всех, организаторы совместно с Корпоративным университетом выстроили программу обучения так, чтобы в ней нашли отражение самые последние изменения в законодательстве и внутренних нормативных документах. Максимально задействовав в качестве преподавателей специалистов своего департамента, посчитали необходимым и целесообразным ангажировать представителей других служб, знающих специфику, что называется, изнутри.

Актуальным вопросам по защите персональных данных, в соответствии с коррективками в федеральном законе, посвятила своё выступление ведущий специалист

ДЭБ Валентина Король. Заместитель руководителя службы налогового регулирования «КАМАЗа» Максим Мазанов рассказал о практике применения федерального закона о трансфертном ценообразовании, вступившем в силу с 1 января этого года.

Информационные технологии и информационная безопасность – взаимосвязанные темы. На угрозах информационной безопасности предприятий и «противоядия» против них остановился начальник БИТО Булат Мифтахов. Доступ к базовым возможностям современных информационно-аналитических систем, наряду с преимуществами, скрывает в себе немало нюансов, о которых специалисты должны быть своевременно проинформированы, считает заместитель начальника отдела ДЭБ Олег

Козлов. Системы СПАРК и LexisNexis – одни из них.

Доклад начальника бюро защиты имущественных отношений Татьяны Низамутдиновой акцентировал внимание на защите собственности в вопросах правомерности списания дебиторской задолженности и проведения инвентаризации. Подробному разбору типичных ошибок, тормозящих процедуру согласования договоров документов на уровне ДЭБ, уделила внимание главный специалист Ирина Никулина.

Немало вопросов всегда вызывает такая деликатная тема, как проведение служебных проверок и служебных расследований. Как сделать, чтобы всё в таких случаях проходило максимально корректно и в рамках закона, проинформировал исполняющий обязанности директора ДЭБ

Михаил Самаров. Ситуации, связанные с высокими комплаенс-рисками, меры, направленные на их снижение, единые стандарты корпоративного управления в области комплаенса в деятельности дочерних и зависимых обществ – темы, которые нашли отражение в докладе директора департамента по управлению собственностью Жанны Халуллиной. Начальник бюро по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами Альфия Шарипова затронула вопросы защиты инсайдерской информации.

Большой интерес вызвал доклад руководителя службы развития персонала Гульнары Шауклис «Оценка руководителей и служащих». Живая диалогическая форма, избранная ею, актуальность, примеры из мирового опыта, ответы на вопросы по ходу презентации – всё оценили слушатели. Видимо, поэтому, заполняя анкеты по окончании семинара, практически все поставили Гульнаре Равилевне высший балл – 10.

Заключительный этап обучения был посвящён знакомству руководителей и специалистов по экономической безопасности, приехавших из других городов, с тем, как функционирует Производственная система «КАМАЗ» на автомобильном заводе. Так что вместе с сертификатами о пройденном курсе они уехали с собой и немало интересных наблюдений. Все высказались за регулярность организации подобных встреч.

**Материал предоставлен департаментом экономической безопасности**

## АВТОСПОРТ

## Езда с препятствиями

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

В прошлую пятницу вертолётная площадка около автомобильного завода с самого утра стала заполняться людьми и КАМАЗами. На ветру весело развевались флаги с логотипами автогиганта, громко играла музыка. Так начинался спортивный праздник для водителей большегрузов.



Детям тоже нашлось занятие в духе праздника

Если быть точными, то праздник был двойной. 28 участникам предстояла борьба за «Кубок КАМАЗа» и первое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Участников конкурса, водителей большегрузов со всей республики, поприветствовали заместители министра транспорта и дорожного хозяйства РТ Марат Айзатуллин, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков, руководитель аппарата Федерации профсоюзов РТ Николай Борознов. В конкурсе – победа сильнейшему, а на дороге – ни гвоздя ни жезла. Такими были пожелания почётных гостей праздника.

До начала соревнований мы поинтересовались у во-

дителей, как они готовятся к конкурсу и волнуются ли перед стартом. «Чувствую себя нормально, – с улыбкой сказал Фанир Султанов, водитель автобуса ОАО «НЕ-ФА3». – Не скажу, что была какая-то особая подготовка перед конкурсом. Ведь все эти конкурсные элементы так или



Призёры (слева направо): Евгений Ерхов, Рамиль Салихов, Радик Фролов, Ринат Валеев

иначе присутствуют и в нашей работе». Тогда придётся только повторить пройденное, но с филигранной точностью и большей скоростью. На спортивной площадке участников ожидало семь заданий: «Эстафета», «Парковка», «Кольцо», «Бокс», «Змейка», «Колья», «Тоннель».

– Самый сложный элемент здесь, наверное, «Парковка», или, как мы его ещё называем, «тёщин язык», – рассказал нам Радий Маликов, главный судья соревнований. – Стойки стоят предельно близко друг к другу. Мастерство водителя и заключается в том, чтобы припарковаться, не сбив ни одну из них. Здесь нужно хорошо чувствовать габариты машины.

В том-то и вся сложность, что на конкурсе водители выступают не на своих машинах,



Упражнение «Эстафета». Кольцо не долетело до стойки всего несколько сантиметров

в кабине которых чувствуют себя как в любимой рубашке, а на КАМАЗах, предоставленных логистическим центром автогиганта. «Тем самым мы поставили всех участников в равные условия, – объяснил Радий Маликов. – Многие ведь привыкли к своим машинам, там у них и сиденье отрегулировано, и руль подругому крутится. Ну а здесь, я думаю, оценка мастерства водителей будет объективной».

Как бы ни убеждали нас участники конкурса, что главное для них не победа, а участие, каждый старался

выполнить задания аккуратно и максимально быстро. «Я работаю на фуре, а здесь машина поменьше. Не все элементы удалось выполнить чисто. Но я старался не спешить. Главным для меня было не заработать штрафные очки», – поделился с нами водитель ООО «СТФК «КАМАЗ» Рафил Махуров.

Результаты конкурса показали, что лучший водитель республики работает на «КАМАЗе», и именно он будет представлять Татарстан на Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии».

## Места в соревнованиях «Кубок КАМАЗа-2012» распределены следующим образом:

- 1-е место – Рамиль Салихов, логистический центр;
- 2-е место – Евгений Ерхов, логистический центр;
- 3-е место – Радик Фролов, ОАО «ТЭФ «КАМАТранссервис»».

## В региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший водитель большегрузного автомобиля»:

- 1-е место – Рамиль Салихов, логистический центр;
- 2-е место – Радик Фролов, ОАО «ТЭФ «КАМАТранссервис»»;
- 3-е место – Ринат Валеев, ООО «Альметьевское УТТ-3».

## ВАША ПЕНСИЯ

## Возгорания не будет

Анастасия ПИРОЖКОВА

22 августа на автомобильном заводе состоялось заводское соревнование среди боевых расчётов пожарных дружин по преодолению 100-метровой полосы препятствий и тушению условного очага пожара. Десять команд боролись за звание победителей.



Первые три места распределились следующим образом. Абсолютные победители соревнования – команда цеха тормозов, преодолевшая все препятствия за 38 секунд. Второе место – у сотрудников цеха ремонтно-обслуживания специального оборудования. Им удалось справиться с заданием за 41 секунду. И замыкает тройку призёров коллектив отдела анализа и планирования ремонта оборудования. Их результат – 43 секунды.

Один из основных элементов успеха в таком первенстве, по мнению участников,

– это слаженность действий команды. Главное – работать вместе и всегда рассчитывать на помощь коллеги. Так, преграду высотой, превышающей человеческий рост, одному точно не преодолеть, а чтобы сбить мяч струёй воды из пожарного шланга, да ещё и на время, требуется специальная сноровка и коллективный подход.

Победители соревнования были награждены Почётной грамотой. Всем участникам и организаторам мероприятия объявлена благодарность.

## ФУТБОЛ

## Волевая победа над «Горняком»

Челнинская футбольная команда одолела на своём поле «Горняк» из бакинского города Учалы. Пропустив в первом тайме с пенальти, «КАМАЗ» после перерыва полностью переиграл соперника, преобразовав своё преимущество в два гола, забитые Иваном Лукьяновым и Денисом Чушьяловым.

Примечательно, что Денис Чушьялов стал автором победного мяча на следующий день после своего дня рождения. А Иван Лукьянов возглавил список бомбардиров лиги вместе с Маратом Сафиним из ульяновской «Волги» (по четыре забитых мяча).

В матче дебютировал новичок команды Ильнур Мухаметдинов, вышедший на замену с первых минут второго тайма. Также после продолжительного курса восстановления в концовке игры на поле вышел полузащитник Рифат Мустафин.

Следующие три матча «КАМАЗ» проведёт на выезде. 5 сентября соперником автозаводцев будет «Челябинск», 8-го – «Тюмень», а 19-го – «Зенит-Ижевск».

## «Молодёжная» дошла до финала

Команда «КАМАЗ-Молодёжная» завершила выступление на зональном турнире Кубка РФС в Ижевске, проводимом среди команд профессиональных футбольных клубов второго дивизиона. Наши воспитанники одержали пять побед подряд с крупным счётом. В стане автозаводцев неоднократно отличались Родионов, Давыдов, Заринов.

В финале челнинцы встречались с хозяевами поля – ижевским «Зенитом», имеющими в своём активе наряду с нами одинаковое количество побед. Встреча завершилась нулевой ничьей. Результат этого поединка сыграл в пользу ижевцев, которые, согласно регламенту зонального турнира, имели преимущество в три забитых мяча (шесть у «Зенита» против трёх у «КАМАЗа») и, соответственно, прошли в следующий этап соревнований.

Пресс-служба футбольного клуба «КАМАЗ»

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов: слесарь; сварщик.

По программе профподготовки (5 месяцев):

– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ)

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На платной основе на заочное отделение по специальностям на базе 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kpkv.su/>

## Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАИ»

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

## Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»;
- «Информатика и вычислительная техника»;
- «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»;
- «Экономика»;
- «Менеджмент».

Наш адрес: 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Королёва, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»).  
Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08. [www.kaichelny.ru](http://www.kaichelny.ru)

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Профком ОАО «КАМАЗ» выражает искренние соболезнования родным и близким генерального директора ЗАО «Армамак-КАМАЗ»

ГИЛИЗОВА

Гумара Габдулловича в связи с его безвременной кончиной.

Потеря близкого и дорогого человека – всегда большая трагедия. В этот трудный час мы глубоко скорбим вместе с вами и разделяем горечь невосполнимой утраты.

## ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

## Навеки очарованы царством Берендея

Наталья ГАРИПОВА

Одному из старейших туристических клубов Набережных Челнов и «КАМАЗа» «Берендей» этим летом исполнилось 39 лет. Несмотря на эту, казалось бы, не совсем круглую дату, на базе отдыха «Лукоморье» в минувшую субботу собралось множество людей, среди которых были не только сами члены клуба, их дети и внуки, но и туристы из других дружественных «кланов».



Память о Евгении Бурнашеве объединяет туристов города

Объединяющим обстоятельством этого мероприятия стала годовщина кончины создателя клуба «Берендей» Евгения Бурнашева. Минувшие 20 лет с того дня, но память об этом замечательном человеке до сих пор объединяет туристов, а своего аскакала они чтят светло и без скорби: песнями под гитару у костра, радостью встреч.

А они долгожданны, ведь на челнинскую туристическую поляну приехали «берендеи», которые давно не живут в Челнах. Вот и на этот раз люди приехали из Саратовской и Самарской областей, Пермского края, Москвы, Рязани,

Казани, Ижевска, Елабуги. А почётной гостьей праздника стала 90-летняя мама Евгения Бурнашева Татьяна Васильевна, приехавшая из Пермского края.

– 20 лет как нет моего сына, а в его честь устроили такой праздник, я просто не могла не приехать. Мой сын был замечательным человеком, недаром спустя два десятилетия его так тепло вспоминают, – поделилась она с нашим корреспондентом. – Сама я никогда не была туристкой, но мне очень нравилось увлечение Жени, благодаря которому вокруг него всегда были открытые и добрые люди.



Костяк туристического клуба «Берендей» составляют камазовцы

Несмотря на то, что на празднике «Берендей» собралось около сотни человек, казалось, что это камерное семейное мероприятие: уж очень тёплой была его атмосфера. Для гурманов был устроен конкурс пирогов. Разные компании привезли на базу выпечку собственного изготовления, и любой мог её попробовать. Неподальку проходило соревнование волейболистов. Кто-то занимался костром, и уже слышались гитарные переборы. Общественный сбор у видеопроектора состоялся, когда стемнело, началась официальная часть праздника.

Правда, язык не поворачивается называть её официальной, настолько всё было душевно. На белом полотне замелькали исторические кадры,

## История «Берендей» – это не только туризм, но и совместные походы в кино и на выставки, вечера поэзии и концерты.

фотографии, рассказывающие об истории клуба. Он образовался на базе секции туризма автомобильного завода в 1973 году. В первое десятилетие существования «Берендей» туристическая деятельность была очень насыщенной: совершено 124 похода, открылась школа начальной туристской подготовки, тогда очень много занимались со школьниками. Но история «Берендей» – это не только туризм, это и совместные походы в кино и на выставки, вечера поэзии и концерты. Для многих клуб стал вторым домом. Наверное, поэтому, когда наступило новое время и туризм оказался на периферии жизни, «Берендей» не разберлись кто куда, а продолжают до сих пор собираться, хранить свои традиции.



Свои первые походы Анатолий Бурнашев совершил в родительском рюкзаке

– Туризм хорошо сплачивает, у нас посторонние люди не задерживаются, – поделилась с нами Нина Ганко, бывший председатель клуба «Берендей», работница автомобильного завода на за-

на нём в кругосветное путешествие. Корабль он назвал «Бурёнка», поэтому на празднике и появился торт в форме корабля с альпами парусами и соответствующей надписью по борту.

Кстати, появился Сергей в «Берендей» ещё школьником, когда учился в девятом классе, вырос и возмужал вместе со старшими товарищами – туристами. «Я человек морской и лесной одновременно, мне нравится путешествовать», – сказал он. Вместе с Сергеем мальчишкой в походы начал ходить и сын основателя клуба Анатолий Бурнашев, который приехал на праздник в Челны из Перми. Кстати, после окончания института он тоже организовал небольшой турклуб, где занимались дети.

– Меня с двух лет в рюкзаке носили. Нас, детей «Берендей», выросло целое поколение. Туризм, как видите, не забросил, став взрослым, – поделился с нами Анатолий. – Мои дети тоже в походы ходят. Дело моего отца должно продолжаться, и мне радостно видеть, что люди до сих пор собираются в общий круг. И мой отец, несмотря на то, что его давно нет в живых, продолжает оставаться для нас общим организующим началом.

Как выяснилось, Серёга, то есть Сергей Пестрецов, рекомендованный нашему корреспонденту как последний романтик Челнов, уже давно строит на лодочной станции трёхмачтовый парусный корабль и мечтает отправиться