



ВЕСТИ КАМАЗА



В поисках утраченного

СРО-1 на литейке станет эталоном

2

Экология с эколицом

Утилизация на новый лад

3

Наверное, это любовь

Золотая свадьба ризовцев Романовых

4



КЛИМАТ-КОНТРОЛЬ

Что душу греет

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Похолодало, и уже не верится, что каких-то десять дней назад камазовцы звонили в редакцию с просьбами «приехать и замерить температуру» – на некоторых участках она поднималась выше температуры человеческого тела. И всё актуальнее звучит тема подготовки к зиме. В конце прошлой недели она обсуждалась на совещании у главного инженера ОАО «КАМАЗ» Александра Жданова.

Своёобразие «текущего момента», то есть грядущего холодного сезона в том, что в этом году «КАМАЗ» переходит на новую схему потребления тепла от традиционного регулирования температуры воды на ПНС-2 – на местное регулирование. Службой главного энергетика ОАО «КАМАЗ» и теплотехническим бюро ООО «КАМАЗ-Энерго» разработаны мероприятия «переходного периода», основные из которых – установка подмешивающих насосов в тепловых пунктах, ремонт и ревизия запорной арматуры, разработка режимных карт работы оборудования. Но понятно, что и утепляться, и экономить каждому заводу предстоит автономно.

Мы поинтересовались, какие средства берут сегодня на вооружение энергослужбы, чтобы максимально сохранить в корпусах тепло, сэкономить на расходе гигакалорий, а также защитить персонал от сквозняков и обеспечить нормальные условия работы.

На «КАМАЗе» применяются все традиционные способы утепления, но каждый год в этот арсенал добавляется что-то новое.

Полностью выполнил свой энергоплан ремонтно-инструментальный завод. Ремонт кровли и вентиляции, по словам главного инженера Сергея Смолина, были самыми проблемными участками. Но энергетики других заводов отмечают, что ризовцы умудрились даже пластиковые окна поставить. С по-

ходе на производственные площади РИЗа на территории автомобильного завода установлены тепловые электрические завесы на входных калитках. Это позволяет улучшить тепловой режим – попросту говоря, исключить сквозняки.

Ближайшие соседи с долей зависти комментируют появление отсекающей электрической завесы в тамбуре. Отсекает она холодный воздух, поступающий с улицы, в тот момент, когда люди проходят в помещение. Добрую традицию утепления ризовцы «перевезли» с собой во время переселения – и принципам своим не изменяют. Правда, по части электрозвезды камазовские энергетики в оценках осторожны: вещь хорошая, но насколько окажется затратной, ещё вопрос.

Ремонт и утепление въездных ворот, обустраистство тамбурных въездов – важные «статьи» в зимнем «реестре». По мнению главного энергетика автомобильного завода Вячеслава Гордеева, установка воздушных завес весьма эффективна в тамбур-шлюзах. На шести воротах автомобильного завода воздушные завесы работают. Кстати, сами тамбур-шлюзы – тоже одно из средств, сберегающих тепло внутри корпуса. Они незаменимы там, где большой поток въезжающего и выезжающего транспорта.

Тамбур-шлюзы – одно из средств, сберегающих тепло внутри корпуса.

Они незаменимы там, где большой поток въезжающего и выезжающего транспорта.

Леновные. Меняют движковцы систему отопления в ЦЛПТ – электронщикам наконец-то должно стать теплее.

Ремонт и модернизация кондиционеров и калориферов на прессово-рамном заводе постарались максимально осуществить «хозспособом», без привлечения дополнительных сил и средств. К зиме готовы все 120 кондиционеров, 56 двухрядных теперь превратились в трёхрядные. Заместитель главного энергетика Ильгиз Мухаметзянов рассказал, что



Тепловые электрические завесы на входных калитках помогают справиться со сквозняками

с дефицитом тепла на заводе «сражаются» не первый год. Все традиционные способы утепления применяются, но каждый год в этот арсенал что-то добавляется.

– Почти анекдот, – говорит Ильгиз Рахимович. – В АБК, в основном, везде сейчас нормальная температура, холодных три кабинета осталось. Очень недовольны их обитатели. Говорят, пока всем холодно было, – терпели, а теперь – не будем!

Для комфорта самого человека персонала заводские энергетики меняют частично схему теплоподснабжения, перераспределяя направление. Улучшили отопление АБК и АБЧ, столовой, в прошлом году дополнительное тепло подали на 1-ю ось. Вырывают «авошки» – так называют эти отопительно-воздушные агрегаты для точечного нагрева. Их установили в цехе окраски № 2, в РМЦ. Проложив магистраль с 3-го водопроизводства, энергетики в этом году намерены «согреть» ряд «А». Авторство этого проекта принадлежит коллеге Мухаметзянова – Михаилу Петрову. На вопрос о том, что стало «главной движущей силой», Михаил Аркадьевич полуслышки отвечает: «От безысходности!»

К вопросу регуляции тепла на заводе подход самый серебряный. Во всех ТП, тепловых пунктах, запланирована установка насосов, которые будут работать как подкачивающие и как подмишающие – в зависимости от температуры в помещении. Три насоса уже «на местах», ещё три появятся к сентябрю. Прессоворамщики оценили и новые утеплительные материалы, которые активно применяют. Например, сотовый поликарбонат, хорошо известный камазовским городникам.

Говорят, зима всё равно всегда приходит внезапно, а усыпанная в этом году ягодами рябина предсказывает её суровый нрав.

Последние августовские дни и первый месяц осени – время, когда можно подкорректировать действия: предварительная прёмка объектов начинается с 1 сентября.

Софиетехника производства ОАО «КАМАЗ» сегодня является одной из самых востребованных на олимпийской стройке в Сочи и на прокладке автомобильной и железной дороги «Адлер – Красная Поляна».

Сочи для строительства является сложным регионом: непростой горный рельеф приводит к тому, что обустройство транспортной инфраструктуры сопряжено с необходимостью сооружать множество горных тоннелей и мостов. В связи с этим строительные компании останавливают свой выбор на автомобилях КАМАЗ, которым по силам даже самые сложные задачи.

Для выполнения работ в тяжёлых дорожных условиях они чаще всего используют полноприводные автомобили КАМАЗ-6522 (6х6) грузоподъёмностью 19 тонн и КАМАЗ-65222 (6х6) с односкатной ошиновкой.

Это показал опрос, проведённый дилерами ОАО «КАМАЗ» в Краснодарском крае среди строительных компаний, работающих в регионе.

«Мы обращались уже к вице-премьеру Дмитрию Рогозину и в Минобороны. Ожидалось, что мы хотя бы получим контракт на 200–300 машин, однако даже этого не удалось добиться», – отметил господин Шестопалов. Начальник пресс-службы автозавода «Урал» Валентин Гуренков подчеркнул, что руководство принял решение совместно с профсоюзом.

АНОНС

Смотрите телепрограмму **ВЕСТИ КАМАЗА**



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»



Михаил Петров с заготовками для калориферов

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЯ

Наводим порядок

Мы продолжаем отслеживать ситуацию на литейном заводе «КАМАЗа», где сейчас задействованы лучшие силы – от рабочих до руководителей. За каждого менеджером, помимо их прямых производственных обязанностей, закреплена своя зона ответственности на литейке. Всю работу возглавляет и курирует первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Клочкин. Коротко об итогах прошедшей недели рассказал директор литейного завода Эдуард Панфилов:

– В связи со сложившейся производственной ситуацией, работа в корпусе чугунного литья литейного завода

не прекращается ни на сутки. Помимо работы основного производства, активно идёт подготовка оборудования к

ремонту, выполняется техчистка территории и оборудования. Литейщики высоко оценивают участие в этой

деятельности коллег с других заводов «КАМАЗа», которые протянули руку помощи в непростой ситуации. Коллектив завода благодарен работникам автомобильного, прессово-рамного, ремонтно-инструментального заводов, завода двигателей, ООО «КАМАЗ-Энергомонт» и другим. В эти дни привлечённый персонал принимает активное участие в наведении порядка в корпусе, ремонте и повышении работоспособности формовочных линий.

Безусловно, не остались в стороне в данной ситуации и специалисты, служащие РСиС, руководители литейного завода. В помощь основному производству на заводе создана временная рабочая бригада по уборке территории и очистке оборудования ПЧЛ, куда вошли инженерно-технические работники. И сегодня на «нулевой» отметке работают руководители и офисные специалисты. Не прекращается работа и по воскресеньям, вотуже во второй раз в августе организован воскресник. 19-го числа на «нулевой» отметке и отметке +16.00 м» ПЧЛ работал 121 человек. Было убрано около 300 тонн горячей земли (просыпей), совершено 24 рейса по вывозу этого объёма земли и отходов. Так же шла очистка конвейеров – к ремонту готовились автоматические формовочные линии SPO-2 и SPO-4.

Есть уверенность, что активная и целенаправленная работа даст результат, совместными усилиями мы справимся с ситуацией и выйдем на привычный ритм работы производства.

ТЕХНОЛОГИИ

Новинка в проекте «КАМАТЕЙНЕР»

В рамках проекта «КАМАТЕЙНЕР» специалисты ОАО «КАМАЗ» и НПО «Ростар» разработали новинку – КАМАЗ-65117 в специальной комплектации на пневмоподвеске (передней и задней).

Такой элемент машины как передняя пневмоподвеска у конкурентов встречается редко, а на автомобилях КАМАЗ применена впервые. Преимущество этой подвески перед рессорной заключается в том, что благодаря ей существенно повышается плавность хода, появляется возможность регулировать высоту и наклон рамы автомобиля из кабины (в пределах полного хода подвесок), а также снижаются вибрации в кабине. Эти особенности позволяют перевозить хрупкие товары, тем самым существенно расширив ассортимент грузов, и сокращают проблемы при погрузке-разгрузке, позволяя подстроиться под высоту различных складских рамп.

Кроме того, благодаря пневмоподвеске автомобиль становится пригодным для быстрого выполнения операций подъёма и опускания съёмного кузова. На КАМАЗ-65117 с пневмоподвеской можно перевозить на однотонну груза больше в отличие от рессорного автомобиля-аналога, дооснащённого системой подъёма кузова BDF Pneumatic. Это стало возможным за счёт снижения общего веса элементов подвески и надстройки. Квалификационные испытания

Чтобы лучше видеть...

В центральной заводской лаборатории литеиного завода появился новый металлургический микроскоп. Он позволяет получить тысячетчатное увеличение объектов, в два раза превышающее предел возможностей старого прибора.

Во многом зависят механические свойства отливки, изготовленной из неё детали и, соответственно, эксплуатационные характеристики узла автомобиля. Потому современный прибор ждали с нетерпением.

Японская новинка поступила в лабораторию 31 мая. К ней прилагался компьютер и специальное программное обеспечение. Благодаря тому, что изображение, которое исследователь видит в окуляре, выводится на монитор, процесс оценки качества металла значительно упростился. Программа позволяет автоматически определять размеры трещин и утолщений.

На установку для контроля качества продукции «КАМАЗ» потратил более полутора миллиона рублей. Впрочем, специалисты надеются, что этим обновление не ограничится. Ведь этот металлургический микроскоп обслуживает лишь одно подразделение лаборатории, остальные ещё ждут своей очереди.

ОБЪЯВЛЕНИЕ**Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» требуются:**

обрубчики, плавильщики, литещики, выбивальщики, формовщики машинной формовки, стерженщики ручной, машинной формовки, термисты, наладчики, кузнецы-штамповщики, токари-расточники, водители погрузчиков, машинисты кранов, модельщики, контролёры ОТК, электромонтеры, слесари-ремонтники и другие.

Специалисты: инженер-энергетик, инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер (литейное производство).

Обучение за счёт предприятия. Заработка плата достойная.

По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 37-35-14, 37-49-92, 37-35-07.

ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ**PSK приходит в автоцентры**

Первая публикация о личном проекте заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах» появилась в нашей газете в марте. Сегодня мы возвращаемся к этой теме, чтобы проследить динамику изменений, произошедших за минувшие месяцы.



Персонал Ставропольского автоцентра проходит теоретический курс обучения PSK

На первом этапе внедрения PSK в автоцентрах были подготовлены и вступили в силу организационно-распорядительные документы, назначены ответственные, утверждены цели PSK на 2012 год и мероприятия по их выполнению, определены эталонные участки. Сейчас стенды PDCA отражают наглядно динамику перемен, действует система мотивации по подаче и реализации кайдзен-предложений.

Все работы по внедрению PSK в автоцентрах проводились группами компетентных камазовских специалистов. Это работники ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Павел Баранов, Ровшан Гасанов, Ильмир Нуров, Марсель Гимадиев, Ильшат Валиев, а также представители ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Эльвира Демакова и Михаил Куйый.

Утвержден график еженедельного контроля состояния дел по PSK в автоцентрах, что дало возможность анали-

зировать и корректировать процесс. Помощь в этой ситуации при содействии председателя КРПС Игоря Медведева оказывали консультанты первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Андрей Зырянов и Игорь Цветков.

Основная задача второго этапа внедрения PSK в автоцентрах – внедрение инструментов PSK.

Подготовлен подробный план работ по обучению и организации построения карты потока создания ценности, внедрению таких инструментов, как «Канбан», «Складская логистика», «Товарная корзина», «TPM». Также была поставлена задача вместе с экономистами и бухгалтерами автоцентров предварительно рассчитать экономический эффект от внедрения инструментов PSK.

Учитывая дефицит времени второго этапа (два-три дня на работу непосредственно в автоцентре), для наибольшей эффективности и овладения различными методиками внедрения инструментария PSK обучение прошли и сами выезжающие из КамАЗов.

В соответствии с графиком в мае-июне группы внедрения совершили первые выезды в автоцентры России и Казахстана. Пилотными площадками стали ЗАО «Чебоксарский автоцентр «КА-

МАЗ», ООО «Саратовский автоцентр «КАМАЗ», ООО «Поволжский региональный автоцентр «КАМАЗ», ООО «ВОЛГАКАМАЗАВТОСЕРВИС», ТОО «Акмолинский автоцентр «КАМАЗ», СРПК «Алматинский автоцентр «КАМАЗ». Они провели обучение персонала автоцентров

Помимо прямого экономического эффекта, личный проект Ильдара Шамилова направлен и на привлечение дополнительных клиентов в автоцентры.

инструментам PSK, организовали построение карты потока создания ценности, разработали совместно с руководством дальнейшие планы по внедрению инструментов PSK. Впереди поездки в другие автоцентры.

– В числе основных целей проекта, – поясняет Ильдар Асхатович, – внедрение принципов и методов PSK, сокращение времени на выполнение процессов, связанных с обслуживанием клиентов. От также направлен на снижение затрат в производственных, логистических и офисных процессах, на повышение качества сервиса.

Его ключевые показатели отражают состояние улучшения процессов и рабочих мест, выполнение целей по PSK, внедрение стандарта SFM, дают представление

ГРУППА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ**В поисках утраченного порядка**

Наталия ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Свою работу на формовочной линии литеиного завода (СРО-1) первый заместитель генерального директора – исполнительный директор «КАМАЗа» Юрий Клочкин начал с того, что внимательно обошёл её, проследив весь технологический процесс изготовления форм. Практически на каждом её участке он начинал вопросы с наречия «где»: где охрана труда и техника безопасности, где операционные карты у рабочих, где исполнение проектных решений и т.д.? В общем, в минувшую среду Юрий Клочкин пытался найти там хоть какой-то порядок, которого на линии пока нет. А ведь к концу сентября она должна стать образцово-показательной.

– Когда мы начинали подобную работу на заводе двигателей, один из наладчиков сказал мне тогда, что не верит, что можно изменить ситуацию, – напомнил Юрий Клочкин, – но она изменилась в корне за краткий срок. То же самое будет и здесь. Линия станет эталоном и с точки зрения организации рабочих мест, и с точки зрения своей производительности. В конечном итоге мы поднимем её производительность до проектной, причём работать люди на ней будут не по 12 часов

в сутки, а по восемь часов в нормальных условиях. Это выгодно и рабочим, и «КАМАЗу». Я буду приезжать на линию по понедельникам, средам и пятницам. Совместно с рабочими, технологами, представителями ОТК, специалистами по PSK, ремонтниками мы будем поступательно решать все проблемы этого производства.

Что же нужно, чтобы ситуация переломилась?

Работники линии должны

не замалчививать проблемы,

а обозначать их, делать как

можно больше предложений



Затем, как сейчас работает линия формовки, Юрий Клочкин понаблюдал лично. Впечатления не из лучших



Так выглядит рабочее место на ремонтном участке. Через месяц оно должно стать образцовым. Обещаем читателям фотоотчёт

по улучшениям. Совместная задача рабочих и команды помощников – как можно больше этих предложений внедрять. Поначалу от обиличия пришедших в бытовку начальников наладчик Виктор Аверьянов и бригадир Радик Давлетбаев, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, на заводе есть машины, которые там находились, растигались, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока заготовленность на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появля

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Экономия с эколицом

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Кайдзен-проект, внедрённый на заводе двигателей пару лет назад, стал примером для других предприятий автогиганта. Ежегодно вследствие правильно организованному сбору мусора завод двигателей получает экономию в 2,5 млн рублей. Это стало возможным благодаря системе селективного сбора отходов и их вывоза с помощью фирмы-аутсорсера «Поволжская экологическая компания». Теперь этот пилотный проект по сбору отходов начал распространение на локальных участках автомобильного завода и логистического центра. На очереди ПРЗ, Металлургический комплекс, «Ремдизель».

О том, как работает эта система, мы узнали, наведавшись на завод двигателей.



На заводе двигателей три участка по сортировке и сбору отходов

Мы увидели, что на каждом участке в любом цехе завода есть специально отведённое место, где расположаются маркированные контейнеры для мусора.

На первом этапе его сбора всё зависит от добросовестности рабочих, которые должны выбрасывать бумагу, промасленную ветошь, металлический мусор, дерево и прочие виды отходов раздельно, в разные контейнеры. И за два года подобной системы люди привыкли быть аккуратными.

– У нас сбоец не бывает. Тут всё на сознательности, хотя мне и приходится контролировать процесс, поскольку если что-то будет не так, спрос с меня, – поделился с нашим корреспондентом начальник смены цеха турбокомпрессоров Руслан

утилизации мусора очевидна, – поделился с нами главный специалист по экологии завода двигателей Виктор Воробьёв.

– Увеличились объёмы сырья, которое можно после переработки использовать вторично, кроме того, значительно снизились расходы по транспортировке мусора, поскольку это лежит на плечах Поволжской экологической компании.

Раньше мы использовали самосвалы, а они работают в спецтехнике, которая в три раза эффективнее, более того, мы платим им не за количество сделанных рейсов, а за каждую тонну вывезенного мусора, значит, в приоритете у компании – как можно эффективнее очищать территорию завода от отходов.

Экскурсию по своим вла-

дениям на заводе двигателей провёл для нас и ведущий специалист по работе с клиентами Поволжской экологической компании Александр Ермилов. Он поделился совместными планами ПЭК и ОАО «КАМАЗ», отметив, что в 2013 году намечается создание единого участка на территории автогиганта по комплексному обращению с отходами, чтобы затем разработать экономически выгодную технологию переработки и в последующем отказаться от захоронения ТБО на полигоне, что позволит снизить вред окружающей среде.

Кроме того, он отметил, что в планах ПЭК сократить затраты на обращение с отходами и свести к нулю объём смешанных отходов

на всех предприятиях ОАО «КАМАЗ».

О важности селективного сбора отходов на «КАМАЗе» и экономической целесообразности привлечения к этой деятельности профессиональных компаний высказался и директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин:

– Работа по внедрению селективного сбора отходов на автогиганте рассчитана на несколько этапов, большую часть пути в этом направлении мы уже прошли. Во-первых, был организован полигон промышленных отходов, чтобы было куда их вывозить и надлежащим образом перерабатывать. Во-вторых, мы выбрали фирму-аутсорсера, на плечи которой легла забота о сборе и утилизации отходов. Сейчас на каждом заводе

бор, транспортировку, сортировку отходов производят Поволжская экологическая компания, которая показала себя как предприятие, владеющее инструментами селективного сбора, способное качественно организовать

центр. В дальнейшем литейный и кузнецкий заводы также будут обслуживаться Поволжской экологической компанией. Думаю, что к первой половине 2013 года нашаутсорсер будет целиком и полностью обеспечивать

Отходы автогиганта в оврагах не валяются, они утилизированы или переработаны в полном соответствии с нормами экологической безопасности.

процесс. Пилотный вариант работы, запущенный на заводе двигателей, оправдал себя как с экономической, так и с экологической точки зрения, поэтому распространяем на прессово-рамный, автомобильный, ремонтно-инструментальный заводы и логистический

учёт, утилизацию и сбор отходов на всех предприятиях «КАМАЗа». Но уже сегодня мы можем уверенно сказать жителям Челнов, что отходы автогиганта в оврагах не валяются, они утилизированы или переработаны в полном соответствии с нормами экологической безопасности.



Идёт погрузка мусора

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТАУЛОВ

Найти и запечатлеть

Вечером 20 августа почти полсотни молодых камазовцев собрались на площади Азатлык перед зданием мэрии, чтобы помериться знаниями о городе Набережные Челны. Ребята пришли на участие в молодёжной интеллектуальной игре.

На этот раз восемь команд из ТФК, логистического центра, ПРЗ, НТИ, завода двигателей, литейного завода, РИЗа и сборной департамента управления производством и департамента закупок и логистики были продемонстрированы знания о новой части Набережных Челнов, тогда как предыдущая интеллектуальная игра строилась на вопросах о старом городе.

По вопросам головоломкам нужно было не только отгадать зашифрованное место нового города, но и снять фотографии его. Так, после своих путешествий по городу ребята привнесли снимки развлекательного центра «Батыр», картинной галереи, скульптур бульвара Энтузиастов, площади Азатлык.

По итогам этой интеллектуальной игры определились её финалисты. Первое место заняла команда завода двигателей, второе место у логистического центра, третье – у ТФК.

Эрудиты с автомобильного

На АвЗ состоялась очередная интеллектуальная игра, организованная Союзом молодых работников завода. 22 августа в автомот зале АБК-1 собрались 24 команды, среди которых выявили лучшую команду последнего летнего месяца.

Оказалось, что 20 основных вопросов – маловато для выявления победителя. Многие команды показали высокий уровень эрудиции, который позволил им выйти в финальный раунд соревнований. Так, сразу четыре команды набрали одинаковое количество баллов и разыграли между собой призовые места.

В финале вышли команды отдела социального развития и быта, технологического отдела, отдела охраны труда, промышленного контроля и экологии, цеха карданных валов. Среди них и приводили блиц-турнир, по итогам которого определилась тройка победителей. Третье место заняла команда из отдела охраны труда, промышленного контроля и экологии. Вторыми стали представители технологического отдела, а первыми – участники команды цеха карданных валов. Победители были награждены грамотами и призами, а все остальные участники интеллектуального турнира – сладкими презентами.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Спешить не надо

Третья неделя августа на автогиганте отмечена одной трагедией.

По сообщению департамента промышленной безопасности и экологии, 15 августа экономист ремонтно-инструментального завода из окончания работы вышла из корпуса и стала переходить автодорогу. Но, решив сократить путь, отправилась не по пешеходной разметке и в оборудованном для перехода месте, а наискосок. Оступившись на небольшой ямке, образовавшейся от неровной укладки асфальта, женщина упала и при падении получила травму ноги.

Неосторожность и нарушение требований безопасности пострадавшей стали причиной несчастного случая.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Перейдём на ИТ

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Завтра состоится открытие челнинского ИТ-парка. Здание, в котором он будет располагаться, за год преобразилось до неузнаваемости, изменилась и прилегающая территория. Технопарк оборудован стоянкой на 1000 автомобилей и 70 велосипедов, построены удобные подъездные пути, для пешеходов проложены тротуары и восстановлен подземный переход.

Неделю назад мы побывали на месте строительства и поинтересовались ходом работ. Наше внимание, в первую очередь, привлек подземный пешеходный переход. Камазовцы, работающие на ремонтно-инструментальном и автомобильном заводах, каждый день, утром и вечером,

подвергают себя опасности, переходя через автодорогу № 1. С восстановлением подземного перехода их здоровью ничто не будет угрожать.

Как рассказали нам рабочие, которые трудятся над ремонтом подземки, до их появления переход был забален мусором так, что через



Соседство с ИТ-парком на руку камазовцам



К открытию ИТ-парка ремонт перехода будет завершён

него невозможно было ходить. Теперь здесь задействовано почти полсотни человек из разных строительных фирм. Стены подземного перехода выкрашены в белый цвет и облицованы плиткой, под потолком установлены светодиодные лампы. Строители завершают отделку лестниц, устанавливают пандусы.

Собеих сторон автодороги у подземного перехода дорожники бетонируют остановочные пункты (к технопарку скоро будет проложен новый пассажирский маршрут), к которым ведут аккуратные

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Дорогая школа!

Гузель ГАТИНА

Почти шесть тысяч юных членников 1 сентября впервые сядут за школьные парты. К началу нового учебного года все они получат портфели от ОАО «КАМАЗ», которое на протяжении многих лет принимает активное участие в благотворительной акции «Помоги собраться в школу».

Однако 1 сентября – не только волнующий праздник, но и хлопотный. Тетрадки, ручки, карандаши, школьная форма и ранцы нужны не только первоклассникам. И часто к списку самого необходимого добавляется перечень второстепенных аксессуаров, без которых тоже не обойтись. И с возрастом ребёнка траты, скорее всего, будут только расти.

Мы решили узнать, как камазовцы готовят своих детей к Дню знаний. Делают покупки заранее или оставляют всё на последнюю неделю? А самое главное, как сильно страдает от этого семейный бюджет?

Анастасия Жукова, инженер по связям с общественностью ремонтно-инструментального завода:



– У меня двое детей, старший в этом году идёт в четвёртый класс, а младший начнёт ходить в школу только в следующем году. Но по опыту я знаю, что для первоклассника нужно отложить как минимум десять тысяч рублей. Плюс ещё будут траты в течение года. А на школьные принадлежности для старшего ребёнка я уже потратила около пяти тысяч. Примерно столько же у нас ушло на одежду. Плюс первого сентября мы сдадим деньги на питание, обучение в гимназическом классе, английский язык и учебники. На одежду придётся ещё потратиться и ближе к Новому году. Чтобы собрать ребёнка в школу, в каждый месяц откладывать часть зарплаты. Так, год назад удалось приобрести компьютер, на следующий год планирую купить новый письменный стол для своих школярок.

Наталья Яиух, ведущий специалист отдела кадров завода двигателей:

– Мы готовили дочку к первому классу, но заранее знали, что придётся потратиться на школьное обмундирование. Насколько походел наша кошёлёк, сказать сложно, специально не подсчитывали. Приобрели всё самое необходимое: канцтовары, рюкзак, обувь, школьную и спортивную форму. Немного поменялась обстановка в квартире. У девочки появился детский уголок, который состоит из рабочей зоны и кровати на втором ярусе.

Николай Баркалов, профсоюзный лидер «КАМАЗ-Энерго»:



– Как родитель и как председатель родительского комитета могу сказать, что собрать ребёнка в школу непросто. Моя дочь, девятиклассница, уже сама знает, что ей нужно к школе. Она подходит ко мне и говорит, например, что ей нужны две тысячи на спортивную форму или на что-нибудь другое. Вообще на одежду много денег уходит. В конце прошлого года было родительское собрание, приходили представители швейной фабрики, показывали нам образцы школьной формы. Большинство родителей тогда решили, что обойдутся тем, что уже есть, и не будут покупать новую форму.

Наши школы, к сожалению, не полностью укомплектованы книгами. В прошлом году треть учебников нам приходилось покупать. Затраты не маленькие, конечно, но что поделать, деньги я дочери даю, знаю, что всё это нужно.

Лариса Виноградова, специалист по кадрам ремонтно-инструментального завода:

– Мой сын через неделю пойдёт в первый класс. Мы уже всё для него купили, и на заводе нам как первоклассникам сделали подарок. Для нас это очень ответственный момент, собирали его в школу всей семьёй. Новый портфель, канцелярские принадлежности, школьная форма, обувь – всё это обошлось примерно в десять тысяч рублей. Покупали не сразу, постепенно, поэтому, наверное, и семейный бюджет не сильно пострадал. Обзавелись ещё и компьютером, в учёбе пригодится.

СПАРТАКИАДА-2012

Футбольные сезоны

Футбол для «КАМАЗа» – это не просто игра, а укрепление имиджа корпорации как единой семьи сотрудников, развитие корпоративной культуры, сохранение преемственности добрых традиций в коллективе ОАО «КАМАЗ» и, конечно же, пропаганда здорового образа жизни и привлечение работников предприятия к занятиям спортом.

На этой неделе в профсоюзном комитете работников ОАО «КАМАЗ» состоялось совещание по вопросу проведения в рамках Спартакиады-2012 первенства по футболу среди организаций и подразделений автогиганта.

Заявки в этом году подали 16 команд: завод двигателей, ремонтно-инструментальный, прессово-рамный, кузнецкий, автомобильный заводы, ТФК, «КАМАЗ-Энерго», Филиал «Татарстан», «Челнинводоканал», ЦИКТ, «ВТК», НТИ и «АвтоЗапчасть». К участию в турнире традиционно были допущены студенты образовательного кластера КАМАЗ-КГТУ, и также заявилась на первенство новая команда – ветераны футбала заводов «КАМАЗа». Однако было решено, что, согласно Положению Спартакиады-2012, студенты и ветераны будут участвовать вне зачёта.

На совещании обсуждались вопросы организации матчей, была проведена жеребёвка. Участники распределились на четыре группы по четыре команды в каждой. Для судейства было решено привлечь квалифицированных судей ФК «КАМАЗ». Так же, как и в прошлые годы, стадион «КАМАЗ» предоставил своё поле для проведения матчей. Игры будут проходить каждые субботы и воскресенья с 13 до 18 часов. Открытие и первый матч, где встретятся действующие чемпионы – команды завода двигателей и ЗАО «Челнинводоканал», пройдёт 25 августа.

Всю оперативную информацию, в том числе время и результаты матчей, можно найти на корпоративном информационном сервере «Комета».

Яна Рученина

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

СПОРТПЛОЩАДКА

Разминка перед Спартакиадой

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

«Пурга» поднялась над спортивным стадионом «Литейщик», и белые хлопья вмиг покрыли сочно-зелёное дерево у футбольного поля слоем инея. «Пурга» – это не аномальное похолодание в августе, а название пеногенератора, которым пользуются пожарные для тушения очагов возгорания. На стадионе у литеиного завода в показательных выступлениях они демонстрируют свои способности.



К счастью, навыки по спасению пострадавших наши пожарные чаще демонстрируют на показательных выступлениях

Камазовские пожарные являются зрителям ещё одно пленное «чудо». Из длинного рукава диаметром в метр вываливается плотная пена, мгновенно заполняя пространство вокруг. Потушив пожар, эта экологически безопасная воздушная масса со временем растворится сама без ущерба для фанзы и флоны. Ещё одно упражнение пожарных – операция по спасению человека с 20-метровой высоты – заслужило овации и аплодисментов зрителей. Пострадавшего мягко опустили на землю с помощью всего лишь одной верёвки и спускового устройства

«Десантёр». Показательные выступления сотрудников управления пожаротушения и противопожарной профилактики (УПП) были лишь началом спортивного праздника, на который собрались работники Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации». На стадионе «Литейщик» в этот день определялись самые быстрые, ловкие и сильные, которые представляют Филиал «Татарстан» на камазовской Спартакиаде.

Пока пожарные сворачивали рукава, на поле развернулось спортивное действие. Ко-

мандной легкоатлетической дисциплине, эстафете 4 по 100 метров, первыми начали женщины. Здесь давние соперницы, команды первого и второго управлений ведомственной охраны, вновь поделили между собой пьедестал почёта. На первом месте команда первого управления (УВО-1), на втором, соответственно, второго управления (УВО-2). Третье место завоевала ещё одна команда первого управления. В музжском зачёте лидировали спортсмены УПП, за которого выступило две команды. На их счету первое и третье



В полёте – победитель соревнований в прыжках в длину Максим Гроц



Пена эффективна при тушении пожаров на объектах химической, нефтеперерабатывающей промышленности, а также в закрытых пространствах

места. Второе место – у бегунов УВО-1.

На соседней площадке проходила игра в дартс. Нетрудно заметить, что женщины чаще находит метали дротики и Олег Зебург (УПП), на его счету 49 очков.

Максим Гроц (УВО-2) и Светлана Минихаметова (УВО-1) стали лучшими в прыжках в длину. Их результаты – 5,2 и 3,5 метра соответственно. Определены победители и в чисто мужских состязаниях. Сильнейшие в гиревом спорте в разных весовых категориях стали Ильяр Нурутманов (УПП) и Ильдар Амирханов (УПП), на перекладине больше всех подтянулся Ярослав Редькин (УВО-2). В командных игровых видах спорта, мина-футболе и волейболе, не было равных спортсменам из УПП.

Главной целью пенсионной программы является назначение и выплата дополнительной негосударственной пенсии работникам ОАО «КАМАЗ» после их ухода на заслуженный отпуск. Сейчас камазовскую пенсию получают более 6600 бывших работников завода. Средний размер пенсии составляет порядка 2000 рублей в месяц. Отметим, что размер получаемой пенсии зависит от продолжительности участия в программе, размера ежемесячного пенсионного взноса и трудового стажа на предприятии. За шесть месяцев 2012 года оформили и стали получать заводскую пенсию 517 человек.

В настоящее время совместно с ОАО «КАМАЗ» формируют свою будущую пенсию 6180 человек. За полгода они перечислили из своей зарплаты более 17 млн рублей. Средний взнос при этом составил 477 рублей с человека в месяц. Одновременно ОАО «КАМАЗ» в соответствии с пенсионным положением перечислил на пенсионные счета этих работников более 50 млн рублей.

Большую работу по реализации пенсионной программы выполняют пенсионные агенты. Как правило, это работники кадровых служб предприятий ОАО «КАМАЗ». Они заключают договоры, оформляют соглашения о пенсионных выплатах, ведут разъяснительную работу. Агентская сеть в настоящее время состоит из 23 человек, из которых 10 мужчин и 13 женщин, достигшие 60 и 55 лет соответственно.

Застрахованные лица, сформировавшие свои пенсионные накопления за счёт участия в программе софинансирования или за счёт материнского (семейного) капитала, могут получать указанные средства в виде ежемесячных пенсионных выплат сроком не менее 120 месяцев (10 лет).

Обращаем ваше внимание, что выплаты производятся только на заявительной основе. Если вы являетесь клиентом НПФ «Первый промышленный альянс» и имеете пенсионные основания для получения указанных пенсионных выплат, начиная с 1 июля 2012 года вам необходимо обратиться в фонд для подачи заявления. Уточнить, имеете ли вы право на указанные выплаты, а также задать другие вопросы можно у ответственных представителей в кадровых службах или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» с понедельника по пятницу с 9 до 17 часов по телефонам: (8552) 39-59-37, 37-45-95.

В том случае, если застрахованное лицо получает трудовую пенсию по старости, но не имеет договора по обязательному пенсионному страхованию с НПФ «Первый промышленный альянс», ему необходимо обратиться в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Набережные Челны.

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАМ»

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Информатика и вычислительная техника;
- Инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- Экономика;
- Менеджмент».

Наш адрес: 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Королёва, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»).

Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08. www.kaichelny.ru

ВАША ПЕНСИЯ

Дивиденды трудового стажа

Подведены итоги работы негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» по реализации пенсионной программы ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2012 года.



На встречах с представителями НПФ «Первый промышленный альянс» камазовцы узнают о преимуществах пенсионных программ и получают ответы на свои вопросы

трудовую пенсию по старости, в том числе назначенную на льготных условиях, по так называемому «горячему стажу». При этом необходимо наличие действующего договора об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Первый промышленный альянс» и наличие средств пенсионных накоплений на пенсионном счёте.

Законом определены виды возможных к получению пенсионных выплат:

- единовременная выплата;
- срочная пенсионная выплата;
- накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Выплаты назначаются со дня обращения за ними, но не ранее момента возникновения права на установление трудовой пенсии. За указанными выплатами застрахованное лицо может обратиться по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной).

В настоящее время совместно с ОАО «КАМАЗ» формируют свою будущую пенсию 6180 человек.

Следует отметить, что, если размер накопительной части трудовой пенсии в случае её назначения составит 5% и менее от всей суммы трудовой пенсии по старости, застрахованному лицу назначается единовременная выплата.

В единовременную выплату также могут рассчитывать получатели трудовой пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца; получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению, у которых нет права на установление трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого страхового стажа (менее пяти лет); мужчины и женщины, достигшие 60 и 55 лет соответственно.

Застрахованные лица, сформировавшие свои пенсионные накопления за счёт участия в программе софинансирования или за счёт материнского (семейного) капитала, могут получать указанные средства в виде ежемесячных пенсионных выплат сроком не менее 120 месяцев (10 лет).

Обращаем ваше внимание, что выплаты производятся только на заявительной основе. Если вы являетесь клиентом НПФ «Первый промышленный альянс» и имеете пенсионные основания для получения указанных пенсионных выплат, начиная с 1 июля 2012 года вам необходимо обратиться в фонд для подачи заявления. Уточнить, имеете ли вы право на указанные выплаты, а также задать другие вопросы можно у ответственных представителей в кадровых службах или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» с понедельника по пятницу с 9 до 17 часов по телефонам: (8552) 39-59-37, 37-45-95.

В том случае, если застрахованное лицо получает трудовую пенсию по старости, но не имеет договора по обязательному пенсионному страхованию с НПФ «Первый промышленный альянс», ему необходимо обратиться в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Набережные Челны.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Туристический клуб «Берендей» приглашает

25 августа туристический клуб «Берендей» приглашает всех туристов города на базу отдыха «Лукоморье», чтобы вместе отметить юбилей клуба, который был образован 40 лет назад, в 1973 году.

Начало праздника в 15 часов. В его программе – товарищеский матч по волейболу, конкурс пирогов, просмотр исторических слайдов и поздравления, песни у костра, праздничный ужин.

Коллектив библиотеки «КАМАЗа» и Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» выражают искренние соболезнования Валентине Ивановне Прозапас и её родным в связи с кончиной супруга ПРОЗАПАС Владимира Сидоровича.

Мы глубоко скорбим вместе с вами и разделяем горечь невосполнимой утраты.

ПОГОДА В ДОМЕ



Во Дворец торжеств пригласили шесть супружеских пар, отмечающих 50-летний юбилей совместной жизни

На торжественном мероприятии, приуроченном к официальной дате присвоения Набережным Челнам статуса города, собрались многочисленные дети, внуки и правнуки виновников праздника и представители районных исполнительных органов города. О каждом семействе сотрудники Дворца торжеств подготовили небольшой рассказ, а работники исполнительных ведомств подарили им подарки, отметив, что такое долголётие в браке – пример для молодого поколения членов семьи.

А ведь никакого особого секрета у пожилых супружиков вроде и нет.

– Мы познакомились с мужем на танцевальной площадке в Казани, – поделилась с нашим корреспондентом камазовка Галина Романова, – он играл там на трубе в оркестре, был музыкант-любителем.

Вот с тех пор я вся время ищу, что 50 лет пляшут под его дудочку. На строительство «КАМАЗа» они приехали из столицы Евгений Романов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов: слесарь; сварщик.

По программе профподготовки (5 месяцев):

– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ):

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

– «Технология машиностроения»;

– «Сварочное производство»;

– «Технология продукции общественного питания»;

– «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;

– «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить

по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kpkv.su/>

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАМ»

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Информатика и вычислительная техника;
- Инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- Экономика;
- Менеджмент».

Наш адрес: 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Королёва, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»).

Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08. www.kaichelny.ru