



ВЕСТИ КАМАЗА



В поисках утраченного

СРО-1 на литейке станет эталоном

2

Экология с эколицом

Утилизация на новый лад

3

Наверное, это любовь

Золотая свадьба ризовцев Романовых

4

КЛИМАТ-КОНТРОЛЬ

Что душу греет

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Похолодало, и уже не верится, что каких-то десять дней назад камазовцы звонили в редакцию с просьбами «приехать и замерить температуру» – на некоторых участках она поднималась выше температуры человеческого тела. И всё актуальнее звучит тема подготовки к зиме. В конце прошлой недели она обсуждалась на совещании у главного инженера ОАО «КАМАЗ» Александра Жданова.

Своеобразие «текущего момента», то есть грядущего холодного сезона в том, что в этом году «КАМАЗ» переходит на новую схему потребления тепла: от традиционного регулирования температуры воды на ПНС-2 – на местное регулирование. Службой главного энергетика ОАО «КАМАЗ» и теплотехническим бюро ООО «КАМАЗ-Энерго» разработаны мероприятия «переходного периода», основные из которых – установка подмешивающих насосов в тепловых пунктах, ремонт и ревизия запорной арматуры, разработка режимных карт работы оборудования. Но понятно, что и утепляться, и экономить каждому заводу предстоит автономно.

Мы поинтересовались, какие средства берут сегод-

ня на вооружение энергослужбы, чтобы максимально сохранить в корпусах тепло, сэкономить на расходе гигакалорий, а также защитить персонал от сквозняков и обеспечить нормальные условия работы.

На «КАМАЗе» применяются все традиционные способы утепления, но каждый год в этот арсенал добавляется что-то новое.

Полностью выполнил свой энергоплан ремонтно-инструментальный завод. Ремонт кровли и вентиляция, по словам главного инженера Сергея Смолина, были самыми проблемными участками. Но энергетики других заводов отмечают, что ризовцы умудрились даже пластиковые окна поставить. С по-

мощью приточно-вытяжной вентиляции в административно-хозяйственной вставке автомобильного завода удалось улучшить условия труда для инженерно-технических работников и вспомогательных рабочих. При

ходе на производственные площади РИЗа на территории автомобильного завода установлены тепловые электрические завесы на входных калитках. Это позволяет улучшить тепловой режим – попросту говоря, исключить сквозняки.

Ближайшие соседи с долей зависти комментируют появление отсекающей электрической завесы в тамбуре. Отсекает она холодный воздух, поступающий с улицы, в тот момент, когда люди проходят в помещение. Добрую традицию утепления ризовцы «перевезли» с собой во время переселения – и принципам своим не изменяют. Правда, по части электровзвесы камазовские энергетики в оценках осторожны: вещь хорошая, но насколько окажется затратной, ещё вопрос.

Ремонт и утепление въездных ворот, обустройство тамбурных въездов – важные «статьи» в зимнем «реестре». По мнению главного энергетика автомобильного завода Вячеслава Гордеева, установка воздушных завес весьма эффективна в тамбур-шлюзах. На шести воротах автомобильного завода воздушные завесы работают. Кстати, сами тамбур-шлюзы – тоже одно из средств, сберегающих тепло внутри корпуса. Они незаменимы там, где большой поток въезжающего и выезжающего транспорта.

При минимальных затратах обеспечивается хороший эффект, не требуется дополнительно обученного персонала: всё делается силами службы охраны. В заслугу энергетикам автомобильного идёт и установка частотно-регулируемых приводов на кондиционерах. В зависимости от наружной температуры снижаются или увеличиваются обороты электродвигателя. Такая «обратная связь» тоже весьма эффективна.

Во многом солидарны с коллегами энергетики завода двигателей. Четыре воздушные завесы установили они на воротах в термобаланическом производстве, а тамбур-шлюзы, ввиду их цены, намерены строить в ближайшие три года. Для улучшения температурного режима, сообщил заместитель главного энергетика Александр Жилин, идёт восстановление теплотрассы в главном корпусе (когда корпус использовался не полностью, трубу намеренно разорвали и заварили), в АБК трубы меняют на полипропи-

Тамбур-шлюзы – одно из средств, сберегающих тепло внутри корпуса. Они незаменимы там, где большой поток въезжающего и выезжающего транспорта.

леновые. Меняют движковцы систему отопления в ЦЛИТ – электронщикам наконец-то должно стать теплее.

Ремонт и модернизацию кондиционеров и калориферов на прессово-рамном заводе постарались максимально осуществить «хозяйским» способом, без привлечения дополнительных сил и средств. К зиме готовы все 120 кондиционеров, 56 двухрядных теперь превратились в трёхрядные. Заместитель главного энергетика Ильгиз Мухаметзянов рассказал, что



Тепловые электрические завесы на входных калитках помогают справиться со сквозняками

с дефицитом тепла на заводе «сражаются» не первый год. Все традиционные способы утепления применяются, но каждый год в этот арсенал что-то добавляется.

– Почти анекдот, – говорит Ильгиз Рахимович. – В АБК, в основном, везде сейчас нормальная температура, холодных три кабинета осталось. Очень недовольны их обитатели. Говорят, пока всем холодно было, – терпели, а теперь – не будем!

Для комфортного самочувствия персонала заводские энергетики меняют частично схему тепловодоснабжения, перераспределяя направление. Улучшили отопление АБК и АБЧ, столовой, в прошлом году дополнительное тепло подали на 1-ю ось. Выручают «авошки» – так называют здесь отопительно-воздушные агрегаты для точечного нагрева. Их установили в цехе окраски № 2, в РМЦ. Проложив магистраль с 3-го водопроизводства, энерге-

тики в этом году намерены «согреть» ряд «А». Авторство этого проекта принадлежит коллеге Мухаметзянова – Михаилу Петрову. На вопрос о том, что стало «главной движущей силой», Михаил Аркадьевич полусерьёзно отвечает: «От безысходности!»

К вопросу регуляции тепла на заводе подход самый серьёзный. Во всех ТП, тепловых пунктах, запланирована установка насосов, которые будут работать как подкачивающие и как подмешивающие – в зависимости от температуры в помещении. Три насоса уже «на местах», ещё три появятся к сентябрю. Прессоворамщики оценили и новые утеплительные материалы, которые активно применяют. Например, готовый поликарбонат, хорошо известный камазовским огородникам.

Говорят, зима всё равно всегда приходит внезапно, а усыпающая в этом году ягодами рябина предсказывает её суровый нрав. Последние августовские дни и первый месяц осени – время, когда ещё можно подкорректировать действия: предварительная приёмка объектов начинается с 1 сентября.

НОВОСТИ

Готовимся к «Евро-4»

Продолжаются работы по оснащению завода двигателей оборудованием, предназначенным для изготовления комплектующих двигателей стандарта «Евро-4».

В июне два обрабатывающих немецких центра были установлены и запущены в цехе алюминиевых деталей завода двигателей. Ещё два обрабатывающих центра будут запущены в работу в начале сентября в цехе мелких серий предприятия, это оборудование уже поступило на завод.

Напомним, что всего для обеспечения производства узлов и деталей по проекту «Евро-4» предусмотрена закупка на завод двигателей 38 единиц оборудования, которое будет обеспечивать производство маховика, противовеса, крышки передней, коленчатого вала, коллектора, гайковёртов, программного обеспечения.

Подземный ремонт

Полным ходом идут ремонты заводских подземных переходов.

До наступления холодов они будут завершены в одном переходе завода двигателей, двух переходах, ведущих на ПРЗ, и трёх переходах, расположенных рядом с литейным заводом. Там провели ремонт и покраску стен, были восстановлены и приведены в порядок ступени, везде горит свет. Эти работы были осуществлены за счёт средств ОАО «КАМАЗ», запланированных по статье «Капитальный ремонт». Всего в этом году на подземные переходы было потрачено более 4 млн рублей.

Продолжаются эти работы и в следующем сезоне. Планируется отремонтировать один переход кузнечного завода, один переход литейного завода и переход рядом с ПРЗ.

Напомним, что пристальное внимание на подземки было обращено ещё в прошлом году: тогда был отремонтирован переход, ведущий на автомобильный завод.

Приближая Олимпиаду

Спецтехника производства ОАО «КАМАЗ» сегодня является одной из самых востребованных на олимпийской стройке в Сочи и на прикладке автомобильной и железной дороги «Адлер – Красная Поляна».

Сочи для строительства является сложным регионом: непростой горный рельеф приводит к тому, что обустройство транспортной инфраструктуры сопряжено с необходимостью сооружать множество горных тоннелей и мостов. В связи с этим строительные компании останавливают свой выбор на автомобилях КАМАЗ, которым по силам даже самые сложные задачи.

Для выполнения работ в тяжёлых дорожных условиях они чаще всего используют полноприводные автомобили КАМАЗ-6522 (6х6) грузоподъёмностью 19 тонн и КАМАЗ-65222 (6х6) с односкатной ошиновкой. Это показал опрос, проведённый дилерами ОАО «КАМАЗ» в Краснодарском крае среди строительных компаний, работающих в регионе.

На автозаводе «Урал» сокращена рабочая неделя

Как сообщил «Ъ» президент ассоциации предприятий оборонно-промышленного комплекса Челябинской области Вячеслав Шестопалов, сотрудники ОАО «Автомобильный завод «Урал» (входит в группу «ГАЗ» Олега Дерипаски) переведены на четырёхдневную рабочую неделю в связи с отсутствием госконтракта на поставку в российскую армию грузовиков в 2012 году.

«Мы обрашались уже к вице-премьеру Дмитрию Рогозину и в Минобороны. Ожидалось, что мы хотя бы получим контракт на 200-300 машин, однако даже этого не удалось добиться», – отметил господин Шестопалов. Начальник пресс-службы автозавода «Урал» Валентин Гуренков подчеркнул, что руководство приняло решение совместно с профсоюзом.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

Наводим порядок

Мы продолжаем отслеживать ситуацию на литейном заводе «КАМАЗа», где сейчас задействованы лучшие силы – от рабочих до руководителей. За каждым менеджером, помимо их прямых производственных обязанностей, закреплена своя зона ответственности на литейке. Всю работу возглавляет и курирует первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Клочков. Коротко об итогах прошедшей недели рассказал директор литейного завода Эдуард Панфилов:

– В связи со сложившейся производственной ситуацией, работа в корпусе чугунолития литейного завода

не прекращается ни на сутки. Помимо работы основного производства, активно идёт подготовка оборудования к

ремонту, выполняется техника территории и оборудования. Литейщики высоко оценивают участие в этой

деятельности коллег с других заводов «КАМАЗа», которые протянули руку помощи в столь непростой ситуации. Коллектив завода благодарен работникам автомобильного, прессово-рамного, ремонтно-инструментального заводов, завода двигателей, завода по ремонту двигателей, ООО «КАМАЗ-Энергоремонт» и другим. В эти дни привлечённый персонал принимает активное участие в наведении порядка в корпусе, ремонте и повышении работоспособности формовочных линий.

Безусловно, не остались в стороне в данной ситуации и специалисты, служащие (РСиС), руководители литейного завода. В помощь основному производству на заводе создана временная рабочая бригада по уборке территории и очистке оборудования ПЧЛ, куда вошли инженерно-технические работники. И сегодня на «нулевой» отметке работают руководители и офисные специалисты. Не прекращается работа и по воскресеньям, вот уже во второй раз в августе организован воскресник. 19-го числа на

«нулевой» отметке и отметке «+16.00 м» ПЧЛ работал 121 человек. Было убрано около 300 тонн горелой земли (просypeй), совершено 24 рейса по вывозу этого объёма земли и отходов. Также шла очистка конвейеров – к ремонту готовились автоматические формовочные линии СРО-2 и СРО-4.

Есть уверенность, что активная и целенаправленная работа даст результат, совместными усилиями мы справимся с ситуацией и выйдем на привычный ритм работы производства.

ТЕХНОЛОГИИ

Новинка в проекте «КАМАТЕЙНЕР»

В рамках проекта «КАМАТЕЙНЕР» специалисты ОАО «КАМАЗ» и НПО «Ростар» разработали новинку – КАМАЗ-65117 в специальной комплектации на пневмоподвеске (передней и задней).

Такой элемент машины как передняя пневмоподвеска у конкурентов встречается редко, а на автомобилях КАМАЗ применяется впервые. Преимущество этой подвески перед рессорной заключается в том, что благодаря ей существенно повышается плавность хода, появляется возможность регулировать высоту и наклон рамы автомобиля из кабины (в пределах полного хода подвесок), а также снижаются вибрации в кабине. Эти особенности позволяют перевозить хрупкие товары, тем самым существенно расширив ассортимент грузов, и сокращают проблемы при погрузке-разгрузке, позволяя подстроиться под высоту различных складских рам.

Кроме того, благодаря пневмоподвеске автомобиль становится пригодным для быстрого выполнения операций подъёма и опускания съёмного кузова. На КАМАЗ-65117 с пневмоподвеской можно перевозить на одну тонну груза больше в отличие от рессорного автомобиля-аналога, оснащённого системой подъёма кузова BDF Pneumatic. Это стало возможным за счёт снижения общего веса элементов подвески и надстройки. Квалификационные испытания

пневмоподвески на соответствие требованиям безопасности транспортного средства будут проведены в течение двух месяцев.

Проект «КАМАТЕЙНЕР» – новый инновационный продукт, который может стать основным механизмом достижения глобальных целей программы «Транспортная стратегия России-2030». Его цель – в два-четыре раза повысить производительность транспортных систем, в том числе за счёт увеличения коммерческой скорости товарных партий грузов от отправителя до потребителя (в два-три раза). Реализация проекта позволит снизить энергопотребление транспорта на 30% и повысить рентабельность перевозок в два-три раза. Новое предложение от «КАМАЗа» заинтересует, вероятно, многие отрасли. В первую очередь – компании, в чьём парке несколько видов спецтехники, не использующейся одновременно: зима/лето, жидкость/сыпучие грузы, термос/промтовары. Также выиграют компании, работающие с крупными терминалами, портами, таможней – местами, где приходится терять много времени на грузовые и оформительские операции.

Чтоб лучше видеть...

В центральной заводской лаборатории литейного завода появился новый металлургический микроскоп. Он позволяет получить тысячекратное увеличение объектов, в два раза превышая предел возможностей старого прибора.



Трещины и уплотнения в металле больше не скрываются от глаз лаборантов

Ещё пару месяцев назад работники исследовательско-измерительной лаборатории проверяли качество отливок на микроскопе 1978 года выпуска. Он уже изрядно износился и морально устарел. Начальник центральной лаборатории литейного завода Асия Николаенко говорит, что от микроструктуры металла

во многом зависят механические свойства отливки, изготовленной из неё детали и, соответственно, эксплуатационные характеристики узла автомобиля. Потому современный прибор ждали с нетерпением.

Японская новинка поступила в лабораторию 31 мая. К ней прилагался компьютер и специальное программное обеспечение. Благодаря тому, что изображение, которое исследователь видит в окуляре, выводится на монитор, процесс оценки качества металла значительно упростился. Программа позволяет автоматически определять размеры трещин и уплотнений.

На установку для контроля качества продукции «КАМАЗ» потратил более полутора миллиона рублей. Впрочем, специалисты надеются, что этим обновление не ограничится. Ведь этот металлургический микроскоп обслуживает лишь одно подразделение лаборатории, остальные ещё ждут своей очереди.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» требуются:

обрубки, плавильщики, литейщики, выбивальщики, формовщики машинной формовки, стерженщики ручной, машинной формовки, термисты, наладчики, кузнецы-штамповщики, токари-расточники, водители погрузчиков, машинисты кранов, модельщики, контролёры ОТК, электромонтеры, слесари-ремонтники и другие.

Специалисты: инженер-энергетик, инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер (литейное производство).

Обучение за счёт предприятия. Зарплатная плата достойная.

По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 37-35-14, 37-49-92, 37-35-07.

ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ

PSK приходит в автоцентры

Первая публикация о личном проекте заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах» появилась в нашей газете в марте. Сегодня мы возвращаемся к этой теме, чтобы проследить динамику изменений, произошедших за минувшие месяцы.



Персонал Ставропольского автоцентра проходит теоретический курс обучения PSK

На первом этапе внедрения PSK в автоцентрах были подготовлены и вступили в силу организационно-распорядительные документы, назначены ответственные, утверждены цели PSK на 2012 год и мероприятия по их выполнению, определены эталонные участки. Сейчас стенды PDCA отражают наглядно динамику перемен, действует система мотивации по подаче и реализации кайдзен-предложений.

Все работы по внедрению PSK в автоцентрах проводились группами компетентных камазовских специалистов. Это работники ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Павел Баранов, Ровшан Гасанов, Ильмир Нуреев, Марсель Гимадиев, Ильшат Валиев, а также представители ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Эльвира Демакова и Михаил Кучий.

Утверждён график еженедельного контроля состояния дел по PSK в автоцентрах, что дало возможность анали-

зировать и корректировать процесс. Помощь в этой ситуации при содействии председателя КРПС Игоря Медведова оказывали консультанты первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Андрей Зырянов и Игорь Цветков.

Основная задача второго этапа внедрения PSK в автоцентрах – внедрение инструментов PSK. Подготовлен подробный план работ по обучению и организации построения карты потока создания ценности, внедрению таких инструментов, как «Канбан», «Складская логистика», «Товарная корзина», «ТРМ». Также была поставлена задача вместе с экономистами и бухгалтерами автоцентров предварительно рассчитать экономический эффект от внедрения инструментов PSK.

Учитывая дефицит времени второго этапа (два-три дня на работу непосредственно в автоцентре), для наибольшей эффективности и овладения различными методиками внедрения инструментов PSK обучение прошли и сами выезжающие камазовцы.

В соответствии с графиком в мае-июне группы внедрения совершили первые выезды в автоцентры России и Казахстана. Пилотными площадками стали ЗАО «Че-

боксарский автоцентр «КАМАЗ», ООО «Саратовский автоцентр «КАМАЗ», ООО «Поволжский региональный автоцентр «КАМАЗ», ООО «ВОЛГАКАМАЗАВТОСЕРВИС», ТОО «Акмолинский автоцентр «КАМАЗ», СРКП «Алматинский автоцентр «КАМАЗ». Они провели обучение персонала автоцентров

Помимо прямого экономического эффекта, личный проект Ильдара Шамилова направлен и на привлечение дополнительных клиентов в автоцентры.

инструментам PSK, организовали построение карты потока создания ценности, разработали совместно с руководителями дальнейшие планы по внедрению инструментов PSK. Впереди поездки в другие автоцентры.

– В числе основных целей проекта, – поясняет Ильдар Асхатович, – внедрение принципов и методов PSK, сокращение времени на выполнение процессов, связанных с обслуживанием клиентов. Он также направлен на снижение затрат в производственных, логистических и офисных процессах, на повышение качества сервиса. Его ключевые показатели отражают состояние улучшения процессов и рабочих мест, выполнение целей по PSK, внедрение стандарта SFM, дают представление

о вовлечённости коллектива через подачу и реализацию кайдзен-предложений.

Помимо прямого экономического эффекта, проект направлен также на привлечение дополнительных клиентов в автоцентры. Разработанная система, позволяющая обеспечить дальнейшее

развитие PSK у дилеров, продолжается. В общем и целом всё это способствует укреплению имиджа ОАО «КАМАЗ».

В октябре запланировано проведение семинара по внедрению PSK в автоцентрах. От автоцентров, задействованных в проекте, в нём будут участвовать первые руководители, ответственные за PSK, а также экономисты, бухгалтеры. В рамках семинара программой предусмотрено проведение презентаций автоцентров по достижениям в области внедрения PSK, дополнительное обучение по принципам и инструментам PSK, обсуждение проблемных вопросов по внедрению PSK и расчёту экономического эффекта.

Сергей Бабаев, администратор проекта

ГРУППА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

В поисках утраченного порядка

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Свою работу на формовочной линии литейного завода (СРО-1) первый заместитель генерального директора – исполнительный директор «КАМАЗа» Юрий Клочков начал с того, что внимательно обошёл её, проследив весь технологический процесс изготовления форм. Практически на каждом её участке он начинал вопросы с наречия «где»: где охрана труда и техника безопасности, где операционные карты у рабочих, где исполнение проектных решений и т.д.? В общем, в минувшую среду Юрий Клочков пытался найти там хоть какой-то порядок, которого на линии пока нет. А ведь к концу сентября она должна стать образцово-показательной. Но в успехе начатой работы исполнительный директор и его команда не сомневаются.

– Когда мы начинали подобную работу на заводе двигателей, один из наладчиков сказал мне тогда, что не верит, что можно изменить ситуацию, – напомнил Юрий Клочков, – но она изменилась в корне за короткий срок. То же самое будет и здесь. Линия станет эталоном и с точки зрения организации рабочих мест, и с точки зрения своей производительности. В конечном итоге мы поднимем её производительность до проектной, причём работать люди на ней будут не по 12 часов

в сутки, а по восемь часов в нормальных условиях. Это выгодно и рабочим, и «КАМАЗу». Я буду приезжать на линию по понедельникам, средам и пятницам. Совместно с рабочими, технологами, представителями ОТК, специалистами по PSK, ремонтниками мы будем постепенно решать все проблемы этого производства. Что же нужно, чтобы ситуация переломилась? Работники линии должны не замалчивать проблемы, а обозначать их, делать как можно больше предложений



Так выглядит рабочее место на ремонтном участке. Через месяц оно должно стать образцовым. Общаем читателям фотоотчёт



За тем, как сейчас работает линия формовки, Юрий Клочков наблюдал лично. Впечатления не из лучших

по улучшениям. Совместная задача рабочих и команды помощников – как можно больше этих предложений внедрять. Поначалу от обилия пришедших в бытовку начальников наладчик Виктор Аверьянов и бригадир Радик Давлетбаев, которые там находились, растерялись, на вопросы о проблемах всё больше молчали, но ситуация на их линии настолько сложная, что долго держать язык за зубами не получилось. Пока они обрисовали две проблемы. Во-первых, при выбивке блока загаванности на линии такая, что на расстоянии нескольких метров человека не разглядеть, вентиляция не работает, хотя когда в корпусе нет-нет да появлялись проверяющие, она функционировала. Во-вторых, не хватает толковых людей, только с начала года с линии уволилось 15 человек.

Суммируя информацию, полученную от рабочих, и наблюдения и указания Юрия Клочкова, к концу

обхода выработался план первоочередных мероприятий. Естественно, начнут наладку вентиляции, для этого на линию командировается специалист. Заведует журнал контроля вентиляции, где через определённые промежутки времени будут отмечать качество её работы. Первоочередной задачей поставлено и формирование комплексных бригад, где совместно заработают формовщики и заливщи-

а к постоянному латанию дыр, наносится экономический удар по «КАМАЗу» в целом, ведь линия потребляет огромное количество электроэнергии, работая круглые сутки, а не смену. При её правильной эксплуатации проектной производительности достаточно для нужд автогиганта. Начнут наводить и просто элементарный порядок. На линии грязно, нет расстановки рабочих, визуализации ра-

Совместная работа руководителей и рабочих – залог успеха начатой революции на литейке

ки. Сейчас они трудятся в разные смены. На первых порах в бригады решено включать технолога для того, чтобы наладить работу СРО-1 в соответствии с проектными требованиями. Как выяснилось, сегодня на линии нет соблюдения технологического процесса, давно отошли от проектных решений, что приводит не к стабильной работе,

бочих мест. Что же касается проблемы рабочих рук, то топ-менеджер «КАМАЗа» заверил наладчиков, что руководители других предприятий автогиганта готовы идти навстречу литейке и делиться кадрами. «Думаю, что все вопросы в конечном итоге мы решим. Люди здесь понативные и, самое главное, хотят работать», – подытожил Юрий Клочков.

ПУЛЬС «ЕВРО-4»

Опытная сборка в режиме серийной

Ольга ЕРАШОВА

Тема «Евро-4» на автомобильном заводе за прошедшие полмесяца получила дальнейшее развитие. В конце прошлой недели сразу четыре автомобиля нового класса были заложены не на участке опытной сборки, а прямо на главных конвейерах. С первой позиции ГСК-2 «стартовал» КАМАЗ-53504, весь путь ГСК-1 прошли КАМАЗы-4308, -65221, -65222. Прошли для того, чтобы именно в таком формате выявились все конструкторские замечания, все недоработки, исправлять и устранять которые можно уже в ручном режиме, на 5-м участке ГСК-1. Туда, «на боковую», и отправились три образца с первой «нитки»: опытная сборка пресловутым недокомплектом не считается. А седельный тягач 53504 с ГСК-2 ушёл уже на доводку и испытания в цех комплектации и сдачи автомобилей.

Мы попросили прокомментировать эти новации Сергея Зяблицева – консультанта первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора.

– Решение собирать новые машины прямо на главном конвейере было принято для того, чтобы, во-первых, сразу, за один день обнаружить все замечания, во-вторых, чтобы персонал, занятый серийной сборкой, предметно познакомился с автомобилем «Евро-4» и не встретил его, что называется, с квадратными глазами. Возможность такой учёбы в процессе очень важна. Он, безусловно, отличается по своей комплектации от серийных моделей – примерно на треть. Но мы сознательно пошли на этот шаг, поскольку в условиях дефицита времени необходимо укладываться в график сдачи автомобилей в ТФК.

Новинки успешно прошли все позиции конвейера благодаря тому, что подготовка была проведена достаточно грамотно. Заранее по каждой из опытных моделей логистиками была в основном сформирована товарная корзина.

Конечно, не всё идёт гладко, что-то не успели сделать, что-то требует особого внимания. Но на то и опытная сборка, чтобы по всем этим позициям наступила ясность, а когда начнётся массовое производство, к данным проблемам не возвращаться.

Программой августа предусмотрена сборка шести опытных

НОВОСТИ

С кого «движки» берут пример

На заводе двигателей были подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда», а также составлен рейтинг лучших работников по подаче кайдзен-предложений по второму кварталу этого года.

Были названы три лучших цеха, каждый из которых стал лидером в своей группе – коллективов, относящихся к сборочному производству, к механической обработке и к ремонтным службам. Лучшими коллективами по производственным показателям стали цех синхронизации втулок и муфт МСД, цех сборки двигателей и цех общезаводских систем.

Отметили и лучшие бригады. Ими были названы бригада 411 цеха по производству новых изделий под руководством

мастера Илларионова, бригада 411 цеха сборки двигателей под руководством мастера Гайнетдинова, бригада 154 цеха РиОТО производства «Мотор» мастера Скороходова и бригада 332 отдела технического контроля АСП мастера Миндаровой.

Что касается лучших «улучшителей» завода, то первое место по подаче кайдзен-предложений оказалось у наладчика 6-го разряда цеха по производству новых изделий Сергея Ефимова. За три месяца он подал 36 предложений, и все они были внедрены. Слесарь МСР 4-го разряда Рамиль Габдрахманов цеха сборки КПП завоевал второе место. Из поданных им 25 кайдзенов было внедрено 24. И, наконец, «бронза» досталась Снежане Ярославлевой, оператору 3-го разряда из цеха синхронизации втулок и муфт МСД. Она подала 13 кайдзен-предложений, из которых претворили в жизнь 11.

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Экономия с эколицом

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Кайдзен-проект, внедрённый на заводе двигателей пару лет назад, стал примером для других предприятий автогиганта. Ежегодно вследствие правильно организованному сбору мусора завод двигателей получает экономию в 2,5 млн рублей. Это стало возможным благодаря системе селективного сбора отходов и их вывоза с помощью фирмы-аутсорсера «Поволжская экологическая компания». Теперь этот пилотный проект по сбору отходов начал распространение на локальных участках автомобильного завода и логистического центра. На очереди ПРЗ, Металлургический комплекс, «Ремдизель».

О том, как работает эта система, мы узнали, наведавшись на завод двигателей.



На заводе двигателей три участка по сортировке и сбору отходов

Мы увидели, что на каждом участке в любом цехе завода есть специально отведённое место, где располагаются маркированные контейнеры для мусора. На первом этапе его сбора всё зависит от добросовестности рабочих, которые должны выбрасывать бумагу, промасленную ветошь, металлический мусор, дерево и прочие виды отходов раздельно, в разные контейнеры. И за два года подобной системы люди привыкли быть аккуратными.

– У нас сбоев не бывает. Тут всё на сознательности, хотя мне и приходится контролировать процесс, поскольку если что-то будет не так, спрос с меня, – поделился с нашим корреспондентом начальник смены цеха турбокомпрессоров Руслан

Замилов, встретившийся нам по дороге.

Далее история с отходами работников завода двигателей не касается, все остальные заботы о мусоре берёт на себя Поволжская экологическая компания (ПЭК). По мере того как контейнеры наполняются, за ними приезжают погрузчики, которые обслуживают сотрудники этой компании, и вывозят их на три специально организованных участка по сортировке и сбору отходов. На них сотрудники ПЭК ещё раз перепроверяют содержимое контейнеров и на спецтехнике, принадлежащей компании, вывозят его либо на полигон утилизации ТБО, либо на переработку.

– Экономическая эффективность для «КАМАЗа» такого подхода к сбору и

утилизации мусора очевидна, – поделился с нами главный специалист по экологии завода двигателей Виктор Воробьёв. – Увеличились объёмы сырья, которое можно после переработки использовать вторично, кроме того, значительно снизились расходы по транспортировке мусора, поскольку это лежит на плечах Поволжской экологической компании. Раньше мы использовали самосвалы, а они работают на спецтехнике, которая в три раза эффективнее, более того, мы платим им не за количество сделанных рейсов, а за каждую тонну вывезенного мусора, значит, в приоритете у компании – как можно эффективнее очищать территорию завода от отходов.

Экспертизу по своим владениям на заводе двигателей провёл для нас и ведущий специалист по работе с клиентами Поволжской экологической компании Александр Ермилов. Он поделился совместными планами ПЭК и ОАО «КАМАЗ», отметив, что в 2013 году намечается создание единого участка на территории автогиганта по комплексному обращению с отходами, чтобы затем разработать экономически выгодную технологию переработки и в последующем отказаться от захоронения ТБО на полигоне, что позволит снизить вред окружающей среде. Кроме того, он отметил, что в планах ПЭК сократить затраты на обращение с отходами и свести к нулю объём смешанных отходов

на всех предприятиях ОАО «КАМАЗ».

О важности селективного сбора отходов на «КАМАЗе» и экономической целесообразности привлечения к этой деятельности профессиональных компаний высказался и директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин:

– Работа по внедрению селективного сбора отходов на автогиганте рассчитана на несколько этапов, большую часть пути в этом направлении мы уже прошли. Во-первых, был организован полигон промышленных отходов, чтобы было куда их вывозить и надлежащим образом перерабатывать. Во-вторых, мы выбрали фирму-аутсорсера, на плечи которой легла забота о сборе и утилизации отходов. Сейчас на каждом заводе

сбор, транспортировку, сортировку отходов производит Поволжская экологическая компания, которая показала себя как предприятие, владеющее инструментами селективного сбора, способное качественно организовать

центр. В дальнейшем литейный и кузнечный заводы также будут обслуживаться Поволжской экологической компанией. Думаю, что к первой половине 2013 года наш аутсорсер будет целиком и полностью обеспечивать

Отходы автогиганта в оврагах не валяются, они утилизированы или переработаны в полном соответствии с нормами экологической безопасности.

процесс. Пилотный вариант работы, запущенный на заводе двигателей, оправдал себя как с экономической, так и с экологической точки зрения, поэтому распространяем полученный опыт на пресово-рамный, автомобильный, ремонтно-инструментальный заводы и логистический

учёт, утилизацию и сбор отходов на всех предприятиях «КАМАЗа». Но уже сегодня мы можем уверенно сказать жителям Челнов, что отходы автогиганта в оврагах не валяются, они утилизированы или переработаны в полном соответствии с нормами экологической безопасности.



Идёт погрузка мусора

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Перейдём на ИТ

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

Завтра состоится открытие челнинского ИТ-парка. Здание, в котором он будет располагаться, за год преобразилось до неузнаваемости, изменилась и прилегающая территория. Технопарк оборудован стоянкой на 1000 автомобилей и 70 велосипедов, построены удобные подъездные пути, для пешеходов проложены тротуары и восстановлен подземный переход.

Неделю назад мы побывали на месте строительства и поинтересовались ходом работ. Наше внимание, в первую очередь, привлёк подземный пешеходный переход. Камазовцы, работающие на ремонтно-инструментальном и автомобильном заводах, каждый день, утром и вечером,

подвергают себя опасности, переходя через автодорогу № 1. С восстановлением подземного перехода их здоровью ничто не будет угрожать.

Как рассказали нам рабочие, которые трудятся над ремонтом подземки, до их появления переход был завален мусором так, что через



Соседство с ИТ-парком на руку камазовцам



К открытию ИТ-парка ремонт перехода будет завершён

него невозможно было ходить. Теперь здесь задействовано почти полсотни человек из разных строительных фирм. Стены подземного перехода выкрашены в белый цвет и облицованы плиткой, под потолком установлены светодиодные лампы. Строители завершают отделку лестниц, устанавливая пандусы.

С обеих сторон автодороги у подземного перехода дорожники бетонизируют остановочные пункты (к технопарку скоро будет проложен новый пассажирский маршрут), к которым ведут аккуратные

тротуары, вымощенные брусчаткой тёплого кирпичного цвета, и велосипедные дорожки.

В общем, скоро переходом смогут воспользоваться не только работники ИТ-парка, но и камазовцы, часть из которых также будут работать в стенах нового технопарка. Напомним, что в марте между «КАМАЗом» и ИТ-парком заключен договор о ресурсном аутсорсинге. В течение четырёх лет «КАМАЗ» будет использовать мощности Data-centre технопарка для размещения своих ИТ-систем.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Дорогая школа!

Гузель ГАТИНА

Почти шесть тысяч юных челнинцев 1 сентября впервые сядут за школьные парты. К началу нового учебного года все они получают портфели от ОАО «КАМАЗ», которое на протяжении многих лет принимает активное участие в благотворительной акции «Помоги собраться в школу».

Однако 1 сентября – не только волнующий праздник, но и хлопотный. Тетрадки, ручки, карандаши, школьная форма и ранцы нужны не только первоклассникам. И часто к списку самого необходимого добавляется перечень второстепенных аксессуаров, без которых тоже не обойтись. И с взрослением ребёнка траты, скорее всего, будут только расти.

Мы решили узнать, как камазовцы готовят своих детей к Дню знаний. Делают покупки заранее или оставляют всё на последнюю неделю? А самое главное, как сильно страдает от этого семейный бюджет?

Анастасия Жукова, инженер по связям с общественностью ремонтно-инструментального завода:

– У меня двое детей, старший в этом году идёт в четвёртый класс, а младший начнёт ходить в школу только в следующем году. Но по опыту я знаю, что для первоклашки нужно отложить как минимум десять тысяч рублей. Плюс ещё будут траты в течение года. А на школьные принадлежности для старшего ребёнка я уже потратила около пяти тысяч. Примерно столько же у нас ушло на одежду. Плюс первого сентября мы сдадим деньги на питание, обучение в тим-назическом классе, английский язык и учебники. На одежду придётся ещё потратиться и ближе к Новому году. Чтобы собрать ребёнка в школу, я каждый месяц откладываю часть зарплаты. Так, год назад удалось приобрести компьютер, на следующий год планирую купить новый письменный стол для своих школьников.

Наталья Януч, ведущий специалист отдела кадров завода двигателей:

– Мы готовили дочку к первому классу, но заранее знали, что придётся потратиться на школьное обмундирование. Насколько похудел наш кошелек, сказать сложно, специально не подсчитывали. Приобрели всё самое необходимое: канцтовары, рюкзак, обувь, школьную и спортивную форму. Немного поменялась обстановка в квартире. У девочки появился детский уголок, который состоит из рабочей зоны и кровати на втором ярусе.

Николай Баркалов, профсоюзный лидер «КАМАЗ-Энерго»:

– Как родитель и как председатель родительского комитета могу сказать, что собрать ребёнка в школу непросто. Моя дочь, девятиклассница, уже сама знает, что ей нужно к школе. Она подходит ко мне и говорит, например, что ей нужно две тысячи на спортивную форму или на что-нибудь другое. Вообще на одежду много денег уходит. В конце прошлого года было родительское собрание, приходили представители швейной фабрики, показывали нам образцы школьной формы. Большинство родителей тогда решили, что обойдётся тем, что уже есть, и не будут покупать новую форму.

Наши школы, к сожалению, не полностью укомплектованы книгами. В прошлом году треть учебников нам приходилось покупать. Затраты не маленькие, конечно, но что поделать, деньги я дочери даю, знаю, что всё это нужно.



Лариса Виноградова, специалист по кадрам ремонтно-инструментального завода:

– Мой сын через неделю пойдёт в первый класс. Мы уже всё для него купили, и на заводе нам как первоклассникам сделали подарок. Для нас это очень ответственный момент, собирали его в школу всей семьёй. Новый портфель, канцелярские принадлежности, школьная форма, обувь – всё это обошлось примерно в десять тысяч рублей. Покупали не сразу, постепенно, поэтому, наверное, и семейный бюджет не сильно пострадал. Обзавелись ещё и компьютером, в учёбе пригодится.

СПАРТАКИАДА-2012

Футбольные сезоны

Футбол для «КАМАЗа» – это не просто игра, а укрепление имиджа корпорации как единой семьи сотрудников, развитие корпоративной культуры, сохранение преемственности добрых традиций в коллективе ОАО «КАМАЗ» и, конечно же, пропаганда здорового образа жизни и привлечение работников предприятия к занятиям спортом.

На этой неделе в профсоюзном комитете работников ОАО «КАМАЗ» состоялось совещание по вопросу проведения в рамках Спартакиады-2012 первенства по футболу среди организаций и подразделений автогиганта.

Заявки в этом году подали 16 команд: завод двигателей, литейный, ремонтно-инструментальный, пресово-рамный, кузнечный, автомобильный заводы, ТФК, «КАМАЗ-Энерго», Филиал «Татарстан», «Челныводоканал», ЦИКТ, «ВТК», НТЦ и «АвтоЗапчасть». К участию в турнире традиционно были допущены студенты образовательного кластера КАМАЗ-КГТУ, и также заявлялась на первенство новая команда – ветераны футбола заводов «КАМАЗа». Однако было решено, что, согласно Положению Спартакиады-2012, студенты и ветераны будут участвовать вне зачёта.

На совещании обсуждались вопросы организации матчей, была проведена жеребьёвка. Участники распределились на четыре группы по четыре команды в каждой. Для судейства было решено привлечь квалифицированных судей ФК «КАМАЗ». Так же, как и в прошлые годы, стадион «КАМАЗ» предоставил своё поле для проведения матчей. Игры будут проходить каждые субботу и воскресенье с 13 до 18 часов. Открытие и первый матч, где встретятся действующие чемпионы – команды завода двигателей и ЗАО «Челныводоканал», пройдёт 25 августа.

Всю оперативную информацию, в том числе время и результаты матчей, можно найти на корпоративном информационном сервере «Комета».

Яна Рученина

СПОРТПЛОЩАДКА

Разминка перед Спартакиадой

Гузьель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

«Пурга» поднялась над спортивным стадионом «Литейщик», и белые хлопья вмиг покрыли сочно-зелёное дерево у футбольного поля слоем инея. «Пурга» – это не аномальное похолодание в августе, а название пеногенератора, которым пользуются пожарные для тушения очагов возгорания. На стадионе у литейного завода в показательных выступлениях они демонстрируют свои способности.



К счастью, навыки по спасению пострадавших наши пожарные чаще демонстрируют на показательных выступлениях

Камазовские пожарные являют зрителям ещё одно пенное «чудо». Из длинного рукава диаметром в метр вываливается плотная пена, мгновенно заполняя пространство вокруг. Потушив пожар, эта экологически безопасная воздушная масса со временем растворится сама без ущерба для фауны и флоры. Ещё одно упражнение пожарных – операция по спасению человека с 20-метровой высоты – заслужило оваций и аплодисментов зрителей. Пострадавшего мягко опустили на землю с помощью всего лишь одной верёвки и спускового устройства

«Десантёр». Показательные выступления сотрудников управления пожаротушения и противопожарной профилактики (УПиПП) были лишь началом спортивного праздника, на который собрались работники Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации». На стадионе «Литейщик» в этот день определялись самые быстрые, ловкие и сильные, которые представят Филиал «Татарстан» на камазовской Спартакиаде.

Пока пожарные сворачивали рукава, на поле развернулось спортивное действо. В ко-

мандной легкоатлетической дисциплине, эстафете 4 по 100 метров, первыми начали женщины. Здесь давние соперники, команды первого и второго управлений ведомственной охраны, вновь поделили между собой пьедестал почёта. На первом месте команда первого управления (УВО-1), на втором, соответственно, второго управления (УВО-2). Третье место завоевала ещё одна команда первого управления. В мужском зачёте лидировали спортсмены УПиПП, за которое выступило две команды. На их счету первое и третье



В полёте – победитель соревнований в прыжках в длину Максим Гроц



Пена эффективна при тушении пожаров на объектах химической, нефтеперерабатывающей промышленности, а также в закрытых пространствах

места. Второе место – у бегунов УВО-1.

На соседней площадке проходила игра в дартс. Нетрудно было заметить, что женщины чаще наугад метали дротики в мишень. Мужчины же чётко целились в центральный

сектор, попадание в который сразу давало десять очков. Победителями стали Марина Степанова (УВО-2), заработавшая 44 очка из 50 возможных, и Олег Зебург (УПиПП), на его счету 49 очков.

Максим Гроц (УВО-2) и Светлана Миниахметова (УВО-1) стали лучшими в прыжках в длину. Их результаты – 5,2 и 3,5 метра соответственно. Определены победители и в чисто мужских состязаниях. Сильнейшими в гиревом спорте в разных весовых категориях стали Ильнур Нугуманов (УПиПП) и Ильдар Амирханов (УПиПП), на перекладине больше всех подтянулся Ярослав Редькин (УВО-2). В командных игровых видах спорта, мини-футболе и волейболе, не было равных спортсменам из УПиПП.

ПОГОДА В ДОМЕ



Во Дворец торжеств пригласили шесть супружеских пар, отмечающих 50-летний юбилей совместной жизни

На торжественном мероприятии, приуроченном к официальной дате присвоения Набережному Челнам статуса города, собрались многочисленные дети, внуки и правнуки виновников праздника и представители районных исполкомов города. О каждом семействе сотрудники Дворца торжеств подготовили небольшой рассказ, а работники исполкомов вручили подарки, отметив, что такое долголетие в браке – пример для молодого поколения челянцев.

А ведь никакого особого секрета у пожилых супругов вроде и нет.

Мы познакомились с мужем на танцевальной площадке в Казани, – поделилась с нашим корреспондентом камазовка Галина Романова, – он играл там на трубе в оркестре, был музыкантом-любителем. Вот с тех пор я всё время и шучу, что 50 лет пляшу под его дудочку.

На строительство «КАМАЗа» они приехали из столицы

Татарстана в 1973 году, уже будучи молодой семьёй, где воспитывалось две дочки – Елена и Татьяна. Евгений Викторович сразу устроился на РИЗ, сначала работал на монтаже и строительстве завода, а потом в цехе нестандартного режущего инструмента токарем 6-го разряда. Кстати, именно в этом цехе требовался самый высокий профессионализм на заводе. А Галина Григорьевна присоединилась к мужу через год, сначала работала распределителем работ, ну а потом, в том же цехе, что и муж, за точницей.

Как оказалось, вопреки расхожему мнению, работа в одном коллективе никак не сказалась на крепости их брака.

– Нас такое соседство не особо напрягало. Поначалу, когда девочки были маленькие и за ними требовался глаз да глаз, мы работали в разные смены, ну а потом трудились и в одной, но никогда друг другу не мешали, – рассказал Евгений Романов.

Наверное, это любовь

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

На белом и золотистом лимузине подкатили к Дворцу торжеств в минувший четверг шесть супружеских пар, отмечающих этим летом 50-летний юбилей совместной жизни. Среди них и камазовские золотые юбиляры Евгений и Галина Романовы, проработавшие долгие годы на ремонтно-инструментальном заводе.

Между прочим, оба супруга не просто вместе работали, но ещё и были, что называется, общественниками. Галина Романова трудилась председателем цехового комитета, была членом профкома РИЗа, ну а Евгений Романов был коммунистом, имеет несколько медалей, является ветераном труда. Кстати, общение с журналистами ему тоже не в новинку. Евгений Викторович однажды становился героем публикации в нашей газете, называвшейся тогда «Рабочий КАМАЗа». Правда, тогда он попал в газету благодаря производственным успехам, ну а теперь – личным.

Большое семейное торжество в доме Романовых по случаю золотой свадьбы собрало множество родственников, самых близкими и желанными из которых стали дочери, две внучки и два внука, правнук и правнучка. Собраться такой компанией Романовым удаётся не часто, ведь Елена и Татьяна покинули родовое гнездо, одна живёт в Германии, другая забралась ещё дальше – на остров Сахалин.

– Замечательный был праздник! Приятно, что завершающим аккордом в нём стало приглашение на это мероприятие во Дворец торжеств, – прощаясь, заметила Галина Григорьевна.

Когда череда пожилых супругов с букетами и подарками покидала Дворец, по ступенькам взволнованно поднимались молодожёны, только приоткрывшиеся встать на свой собственный путь, который, мы надеемся, приведёт их к золотой свадьбе. Как трогательно эта встреча поколений... И, поверьте, за каждым взглядом пожилых супругов, бережно помо-

гавших друг другу спуститься по ступенькам, придерживающих внуков и правнуков, угадывалось нечто, что светилось и в глазах наэлектризованных радостью молодых пар. Наверное, это любовь.



Камазовские золотые юбиляры Евгений и Галина Романовы

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов: слесари; сварщики.

По программе профподготовки (5 месяцев):

– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ)

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

– «Технология машиностроения»;

– «Сварочное производство»;

– «Технология продукции общественного питания»;

– «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;

– «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На платной основе на заочное отделение по специальностям на базе 11 классов:

– «Технология машиностроения»;

– «Сварочное производство»;

– «Технология продукции общественного питания»;

– «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;

– «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить

по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kpkv.su/>

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАИ»

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»;
- «Информатика и вычислительная техника»;
- «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»;
- «Экономика»;
- «Менеджмент».

Наш адрес: 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Копелева, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»).
Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08. www.kaichelny.ru

ВАША ПЕНСИЯ

Дивиденды трудового стажа

Подведены итоги работы негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» по реализации пенсионной программы ОАО «КАМАЗ» за первое полугодие 2012 года.



На встречах с представителями НПФ «Первый промышленный альянс» камазовцы узнают о преимуществах пенсионных программ и получают ответы на свои вопросы

С начала года заключено 584 договора по негосударственному пенсионному обеспечению, что на 16% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Велась работа и по заключению договоров по обязательному пенсионному страхованию: заключено более 1800 договоров, что на 30% больше, чем в первом полугодии прошлого года. В 2012 году также увеличилось количество желающих участвовать в государственной программе софинансирования. Заявления на участие в этой программе подали более 1300 человек.

Главной целью пенсионной программы является назначение и выплата дополнительной негосударственной пенсии работникам ОАО «КАМАЗ» после их ухода на заслуженный отдых. Сейчас камазовскую пенсию получают более 6600 бывших работников завода. Средний размер пенсии составляет порядка 2000 рублей в месяц. Отметим, что размер получаемой пенсии зависит от продолжительности участия в программе, размера ежемесячного пенсионного взноса и трудового стажа на предприятии. За шесть месяцев 2012 года оформили и стали получать заводскую пенсию 517 человек.

В настоящее время совместно с ОАО «КАМАЗ» формируют свою будущую пенсию 6180 человек. За полгода они перечислили из своей зарплаты более 17 млн рублей. Средний взнос при этом составил 477 рублей с человека в месяц. Одновременно ОАО «КАМАЗ» в соответствии с пенсионным положением перечислил на пенсионные счета этих работников более 50 млн рублей.

Большую работу по реализации пенсионной программы выполняют пенсионные агенты. Как правило, это работники кадровых служб предприятий ОАО «КАМАЗ». Они заключают договоры, оформляют соглашения о пенсионных выплатах, ведут разъяснительную работу. Агентская сеть в настоящее время состоит из 23 человек, за полгода к ним обратилось более четырёх тысяч человек.

Камазовскую пенсию получают более 6000 бывших работников завода. Её средний размер - порядка 2000 рублей в месяц.

С 1 июля НПФ «Первый промышленный альянс» приступил к приёму заявлений застрахованных лиц на назначение накопительной части трудовой пенсии. Это новое направление в деятельности фонда. Информацию о выплате пенсионных накоплений клиенты фонда получают из различных источников, и это привело к тому, что в последнее время в фонд обращается большое количество работников ОАО «КАМАЗ», которым данная выплата не предусмотрена законодательством. В связи с этим рассмотрим этот вопрос подробнее.

В этом году право на получение выплат за счёт средств пенсионных накоплений в НПФ «Первый промышленный альянс» имеют мужчины 1953 года рождения и моложе, получающие трудовую пенсию по старости, назначенную на льготных условиях, по так называемому «горячему стажу»; женщины 1957 года рождения и моложе, получающие

трудовую пенсию по старости, в том числе назначенную на льготных условиях, по так называемому «горячему стажу». При этом необходимо наличие действующего договора об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Первый промышленный альянс» и наличие средств пенсионных накоплений на пенсионном счёте.

Законом определены виды возможных к получению пенсионных выплат:

- единовременная выплата;
- срочная пенсионная выплата;
- накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Выплаты назначаются со дня обращения за ними, но не ранее момента возникновения права на установление трудовой пенсии. За указанными выплатами застрахованное лицо может обратиться по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной).

В настоящее время совместно с ОАО «КАМАЗ» формируют свою будущую пенсию 6180 человек.

Следует отметить, что, если размер накопительной части трудовой пенсии в случае её назначения составит 5% и менее от всей суммы трудовой пенсии по старости, за застрахованному лицу назначается единовременная выплата.

На единовременную выплату также могут рассчитывать получатели трудовой пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца; получатели пенсии по государственному пенсионному обеспечению, у которых нет права на установление трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого страхового стажа (менее пяти лет); мужчины и женщины, достигшие 60 и 55 лет соответственно.

Застрахованные лица, сформировавшие свои пенсионные накопления за счёт участия в программе софинансирования или за счёт материнского (семейного) капитала, могут получать указанные средства в виде срочных пенсионных выплат сроком не менее 120 месяцев (10 лет).

Обращаем ваше внимание, что выплаты производятся только на заявительной основе. Если вы являетесь клиентом НПФ «Первый промышленный альянс» и имеете пенсионные основания для получения указанных пенсионных выплат, начиная с 1 июля 2012 года вам необходимо обратиться в фонд для подачи заявления. Уточнить, имеете ли вы право на указанные выплаты, а также задать другие вопросы можно у ответственных представителей в кадровых службах или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» с понедельника по пятницу с 9 до 17 часов и по телефонам: (8552) 39-59-37, 37-45-95.

В том случае, если застрахованное лицо получает трудовую пенсию по старости, но не имеет договора по обязательному пенсионному страхованию с НПФ «Первый промышленный альянс», ему необходимо обратиться в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Набережные Челны.

ЕСТЬ ПОВОД

Туристический клуб «Берендеи» приглашает

25 августа туристический клуб «Берендеи» приглашает всех туристов города на базу отдыха «Лукоморье», чтобы вместе отметить юбилей клуба, который был образован 40 лет назад, в 1973 году.

Начало праздника в 15 часов. В его программе – товарищеский матч по волейболу, конкурс пирогов, просмотр исторических слайдов и поздравления, песни у костра, праздничный ужин.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Коллектив библиотеки «КАМАЗа» и Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» выражает искренние соболезнования Валентине Ивановне Прохазы и её родным в связи с кончиной супруга

ПРОХАЗА
Владимира
Сидоровича.

Мы глубоко скорбим вместе с вами и разделяем горечь невосполнимой утраты.