



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Проехав два квартала

Итоги полугодовой работы

2

## Инженер из будущего

Каким он видит кузнечный-2050

3

## Борьба за «Кубок вызова»

Место действия – Челны

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Работа руками – тренинг для головы

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Ох и не любит Виктор Фёдорович Лоскутов журналистов. А всё потому, что один из коллег когда-то давно, по его словам, такой «портрет» с него написал, что хоть президентом США сей момент ставь. Так что автора этих строк он сразу предупредил: ни в коем случае не делать из него героя! Хорошо, соглашаюсь. Только как быть, если 8 августа, в день своего 60-летия, Виктор Лоскутов прочёл (в газете, кстати) президентский указ о присвоении ему звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан»? Если именно на ПРЗ, как оказалось, судьба придержала для него ту единственную карьерную лестницу, по которой он, придя в 73-м слесарем 4-го разряда, без спешки, но и не медленно, поднялся на верхний этаж, став заместителем директора завода по техническому контролю? Если люди, которые в разное время сменяли Виктора Фёдоровича на постах, несколько понижая голос, и сейчас признаются: «Такая ответственность – я ж на место Лоскутова пришёл!»

Но... я забыла про уговор – обещала-то «поэму без героя»!

– Виктор Фёдорович, а сейчас, уже зная завод, производство изнутри – сделали бы тот же шаг на «КАМАЗ», простым рабочим?

– Вот вы спросили, а я вспомнил бывшего нашего автомобильного министра, Виктора Николаевича Полякова, который своих детей, окончивших вуз, отправил на производство... токарями. При его-то возможностях и погонах мог бы сразу и руководителями поставить! Только он понимал: с институтской скамьи, не зная, как мы сейчас говорим, гембу, психологию рабочих, не умея работать руками, – какой это получится специалист, руководитель?

– Но какие-то вершины вы для себя сразу обозначили?

– Только скользнула мысль: а ведь здесь и карьере сделать можно! На «КАМАЗ», гремевший тогда на всю страну, попал в очень разношерстный коллектив. Надо было спланировать людей, молодёжь – выбрали секретарём комсомольской организации (первые управленческие навыки ещё в армии получил, куда меня призвали после Пермского авиационного техникума, демобилизова-

ся, будучи замкомандира взвода). Начальник цеха, Освальд Иванович Петкевич, вскоре мастером предложил перейти – сложновато по началу было, но опытные рабочие, наладчики сварочного оборудования Юрий Васильевич Олиференко, Юрий Петрович Шайтанов

**Чувство, что ты – соучастник великого дела, совершенно особенное, непередаваемое.**

стали моими незабываемыми наставниками.

– От многих руководителей слышала, что школу мастера ничем не заменить.

– Это правда. Утром обход – по лицу видно, какое настроение у каждого. С одним про футбольные новости парой фраз перекинешься, другого похвалишь, разбегая прошедшие сутки, третьего подбодришь шуткой, четвёртого покритикуешь, коллегу в пример поставишь. И понимаешь, что за каждого отвечаешь лично. Долгое время работая в цехе, я почти всех знал по имени-отчеству, многих до сих пор помню.

– Вы были участником сборки первого КАМАЗа.

**Что было «вашим» в этой машине?**

– Платформа. Кстати, она мне и сейчас в нашем автомобиле – дорожке всего: с неё начинается автомобиль, и для меня всё тоже с неё начиналось, даже с монтажной платформы вместе со спецами из Франции, Гол-

ландии. А первый КАМАЗ – столько народу собралось, такой был праздник, Табеев приезжал. Чувство, что ты – соучастник великого дела, совершенно особенное, непередаваемое.

**«Для меня завод – это надёжная крыша над головой и человеческие отношения».**

– Став руководителем, вы оказывались в ситуации, когда приходилось вспомнить рабочую профессию?

– Году в 86-м, будучи начальником цеха, воздушный баллон пришлось собирать – аврал был связан с длительным простоем оборудования, рабочих подме-

нить пришлось, потому что дежурили круглые сутки. Ничего не забыли руки! Кстати, после этого появились мысли усовершенствовать операцию. Потом ещё с Александром Васильевичем Рыбаковым (наш сегодняшний руководитель в то время начальником ОТК был) борта складывали возле линии – тяжёлая работа. И тоже: придумали тогда, как облегчить труд, не на высоте это делать. Я вообще заметил: когда руками поработаешь – голова лучше думать начинает.

– О PSK, кайдзен-проектах тогда ведь ещё и не слышали.

– PSK – система, которая заставляет человека работать, как я люблю повторять,

верхней частью туловища. Поднять людей на улучшение не так просто, но для себя я уяснил главное: если всех агитируешь, а сам ничего не делаешь, – не пойдут предложения.

– И вы, как Чапаев... Какой кайдзен-проект особенно запомнился?

– Делали на одном предприятии в Челябинске трубу, которая в нашем автомобиле применяется в системе выхлопа газа. В тамошнем объёме производства – ничтожно малая доля, делали кое-как, до нас деталь доходила в мазуте, ржавчине, в общем – готовая рекламация по качеству, да ещё затраты по перевозке. Поняв, что обречены мучиться (вкладываться в этот участок партнёрам не было выгодно, у них строительный профиль), мы перетасили производство в Челны. Лет



пят уже работает. Более 50 рублей экономии живых денег имеем сейчас с каждого метра трубы! И с качеством вопрос решили.

– Говорят, когда на ПРЗ монтировали линию окраски «Дюрр», у многих дежавю было: словно времена строительства «КАМАЗа» вернулись.

– Да, в чём-то перекликались. Мне и в демонтаже в Германии участвовать довелось, и здесь монтировать. Самое сложное было в том, что всё это делалось параллельно с работой основного производства, без его остановок. Но всё уже было иначе – начиная от формы одежды, белых комбинезонов, до самого подхода к работе: компьютеры и роботы обязывали!

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, зарплату побольше?

– И в коммерческие городские структуры звали. Но для меня завод – это надёжная крыша над головой и человеческие отношения. Когда деньги управляют ситуацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависит формирование технической политики на заводе. А техническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и лазерных установок на ручной труд смотришь иначе. Всегда в дефиците электросварщики. Вот и думаешь: почему бы работу не варить? На «НЕФАЗе» ведь уже такая линия есть. Надеюсь, это и наш следующий этап технического перевооружения.

НОВОСТИ

### Понять и помочь

*Камазовские мастера не остались в стороне от ситуации, сложившейся на литейном заводе. 15 августа состоялось заседание Совета мастеров автогиганта, на повестке дня которого стоял вопрос о состоянии дел на литейке.*

Перед заседанием представители Совета мастеров «КАМАЗа» встречались с мастерами литейного завода, чтобы понять изнутри, что происходит на предприятии. Об услышанном и увиденном представители Совета доложили первому заместителю генерального директора – исполнительному директору ОАО «КАМАЗ» Юрию Клочкову, который вёл это собрание.

Он дал хорошую оценку работе мастеров литейного завода, отметив, что они являются на сегодняшний день главной опорой предприятия. А также доложил Совету мастеров, как административно решаются проблемы литейки, основные из которых – нехватка персонала и работа формовочных линий. Озвучил Юрий Клочков и основную задачу, которая должна быть решена к концу года: каждая из девяти формовочных линий будет работать восемь часов в сутки, остальные 16 часов отдаются под их ремонт. Он отметил, что к концу года будет полностью наведён порядок в корпусе чугунного литья.

В свою очередь представители Совета мастеров «КАМАЗа» выразили желание помочь литейному заводу и принять участие в работе трёх пилотных участков, организованных на предприятии.

### Турция интересуется газовыми КАМАЗами

*Делегация компании Katmerciler, одного из лидеров по производству спецтехники в Турции, посетила «КАМАЗ» в рамках рабочего визита в Республику Татарстан.*

Главной целью приезда зарубежных гостей стали переговоры о перспективном сотрудничестве. Гости также посетили некоторые значимые объекты Камского автогиганта. На автомобильном заводе им продемонстрировали работу главного сборочного конвейера, в Научно-техническом центре – новую автомобильную технику. На площадях дистрибьютора ОАО «КАМАЗ – ООО «РаритЭК» – внимание турецких бизнесменов привлекло производство газобаллонных автомобилей КАМАЗ. Интерес турецких представителей Katmerciler к автомобилям, работающим на газе, обусловлен тем, что стоимость дизельного топлива в Турции – одна из самых высоких в Европе.

Итоги визита были обсуждены на совещании, в котором приняли участие заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ Данис Валеев, заместитель генерального директора «РаритЭКа» Альфред Гатиятов. Участники совещания обсудили варианты сотрудничества по изготовлению и продвижению совместного продукта на рынках Турции, Средней Азии и ближнего зарубежья.

### Челнинец по званию

*Главному конструктору ОАО «КАМАЗ» – директору Научно-технического центра Данису Валееву присвоено звание «Почётный гражданин города Набережные Челны». Это знаковое событие произошло в День города, 10 августа, в стенах Дворца торжеств.*

Уроженец Апастовского района Татарстана, Данис Хадиевич 38 лет трудится на автогиганте. За эти годы он прошёл все ступени профессионального роста, и трудно переоценить его заслуги перед «КАМАЗом» и городом. При непосредственном участии Даниса Валеева и под его руководством разработаны и внедрены в производство десятки моделей автомобильной техники и двигателей. Это и магистральные автопоезда, и тяжёлые карьерные самосвалы, и спецтехника, и автобусы. Эта техника была и остаётся известной не только в Российской Федерации, но и далеко за её пределами.



Слушаешь такого экскурсовода (Виктор Лоскутов в центре с микрофоном) и думаешь: производство – это же интересно

АНОНС

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЯ

## Работать 25 часов в сутки

Чтобы помочь литейке преодолеть трудности, на оперативном штабе по работе литейного завода, состоявшемся 14 августа, было принято решение незамедлительно организовать на предприятии три эталонных участка. Их возглавят лично первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков, директор литейного завода Эдуард Панфилов и директор Металлургического комплекса Геннадий Логунов.

Участки будут работать по принципу, уже опробованному четыре года назад на автомобильном заводе, ПРЗ и заводе двигателей. Во главе с топ-менеджером компании

специально созданные межфункциональные команды, в которые войдут логисты, технологи, специалисты по организации труда и другие, вместе со всем персоналом

участков, с бригадами, мастерами будут комплексно решать проблемные вопросы с использованием всех инструментов «Бережливого производства». Эти участки



Главная задача на сегодня – бесперебойно изготавливать необходимое количество отливок без брака и обеспечивать ими все производство «КАМАЗа»

окажутся на ежедневном контроле у руководителей. Они будут обходить их, напрямую общаться с мастерами, бригадами, старшими рабочими, чтобы иметь возможность оперативно решать возникающие вопросы и, если надо, подключать свой административный ресурс.

Юрий Клочков отметил, что назрела необходимость идти в народ и лично держать руку на пульсе литейного производства. «Я буду ходить по участкам, и вместе с рабочими, мастерами и бригадами мы сможем найти решение наболевших вопросов».

Все эти меры принимают для того, чтобы выполнить главную задачу: бесперебойно изготавливать необходимое количество отливок без брака и обеспечивать ими по технологической цепочке все производства автогиганта. Более того, чтобы добиться нужного результата в кратчайшие сроки, единственным выходом из ситуации остаётся чёткая дисциплина и усиленная работа. Обращаясь к руководителям, Юрий Клочков сформулировал это так: «Вы должны работать 25 часов в сутки в условиях военной диктатуры».

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»



## ОБМЕН ОПЫТОМ

## На «КАМАЗ» приземлились тюменцы

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

С дружеским визитом на «КАМАЗе» побывали представители авиакомпании «ЮТэйр». В своём письме, адресованном главному бухгалтеру «КАМАЗа» Андрею Максимову, тюменские авиаторы пишут, что ищут наиболее приемлемое решение масштабной автоматизации своих производственных и учётных процессов, что как раз и реализовано на автогиганте посредством внедрения программных продуктов «1С».



Для авиакомпании «ЮТэйр» опыт «КАМАЗа» в автоматизации производственных и учётных процессов оказался актуальным

Перенять опыт камазовцев приехала делегация из шести человек. Это представители бухгалтерской, финансовой служб, а также службы информационных технологий авиакомпании. Их в первую очередь интересовала консолидация отчётности дочерних и зависимых обществ, которых у «ЮТэйр», как и у «КАМАЗа», большое множество. Возможность ведения бухгалтерского, налогового и международного учёта, архивирования большого объёма информации и получения аналитических данных, возможность оперативного планирования и управления производством – всё это и многое другое интересовало гостей. Для авиакомпании, в которой работает около 15 тысяч человек, опыт «КАМАЗа» оказался актуальным.

– Ключевыми критериями в выборе платформы «1С» для нас являлась возможность подключения большого количества пользователей к системе, а также формирования консолидированной отчётности. Здесь, на «КАМАЗе», всё это слаженно работает и постоянно развивается. Поэтому мы и приехали сюда, чтобы перенять опыт, – поделилась Анастасия Кудрявцева, начальник отдела постановки финансово-экономических задач ОАО «Авиакомпания ЮТэйр».

В качестве примера автогигант был выбран не только из-за большого количества взаимосвязанных предприятий и дочерних обществ, а ещё и по географическому признаку. ОАО «КАМАЗ» – одно из ближайших к Тюмени предприятий, на котором успешно работают сразу несколько систем платформы «1С». Их внедрением и совершенствованием с 2009 года занимается Центр компетенций «1С». В результате на «КАМАЗе» удалось добиться достоверности, детализации и оперативности учётных данных, в два раза сократить сроки подготовки отчётности, создать инструмент управления информационными потоками, создать единый источник непротиворечивых данных для РСБУ, МСФО, управленческого учёта, а также добиться положительных результатов аудита.

После презентации системы «1С» представители компании «ЮТэйр» побывали в Центральной бухгалтерии ОАО «КАМАЗ». Гостей впечатлила не только организация работы бухгалтеров, но и Производственная система «КАМАЗ».

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

## Время отдавать долги

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

В формате «маленького семейного торжества» прошло открытие 15 августа участка сборки раздаточной коробки 6522 для тяжёлых автомобилей на заводе двигателей. Была алая ленточка, которую перерезали главный инженер Рафис Галиев и слесарь механосборочных работ 419-го цеха Ильназ Шарипов, были пожелания коробке-именинице «работать без сбоев и простоев» (сухопутный аналог морскому «семь футов под килем»!), были поздравления участникам проекта, которым руководит начальник технологического отдела коробок передач Мансур Мухаметов, и благодарности всем службам, от проектной и инженерной до строительной и ремонтной. Но – очень скромно, без блеска и треска. Хотя на новый продукт на «движках» возлагают большие надежды. И новый участок в цехе сборки коробок передач и сдачи силовых агрегатов отливается от соседних даже внешне.

– Во всём мире, – сказал, открывая участок, Рафис Галиев, – автопроизводители решают две основные задачи: повышение конкурентоспособности автомо-



Торжественный момент открытия участка

## АКТУАЛЬНО

## Проехав два квартала, оглянемся назад

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

«Кто уснёт – кандидат на оптимизацию», – шуткой всерьёз открыл в минувшую пятницу совещание по итогам шести месяцев года первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. Даже если бы и оказались в зале исполнительной дирекции любители «отдохнуть на заседаниях», чашка столь крепкого «кофе» от Юрия Петровича взбудрила всех однозначно. Да и сам круг вопросов – охрана труда, подготовка к зиме, качество и другие – расслабляться не давал и не один час держал в напряжении более полусотни руководителей заводов и подразделений. В повестке дня нашла отражение практически вся тематика, входящая в аббревиатуру SQDCM.

### Самое дорогое у человека – это...

Жизнь. Цитировать советских классиков сейчас не принято, но в свете обсуждения вопросов охраны труда знаменитая фраза Николая Островского напрашивалась сама собой. А когда Юрий Ключков произнёс, что только в нынешнем году «КАМАЗ» израсходовал на эти цели 153 млн рублей, подумалось: осознаём ли мы сами эту «дороговизну»? 41 несчастный случай (год на-

аттестации, но, главное, организовать чёткую системную работу – таково резюме Юрия Ключкова: «Являясь глобальной компанией, мы должны обеспечить безопасные условия труда».

### В жару о зиме

Обсуждать данный вопрос в данное время на «КАМАЗе» – давняя традиция. Как и вспоминать народную мудрость про сани. Потому что уже в первый осенний день начнётся

Чтобы достичь хороших результатов на финише года, двигаться предстоит в заданном темпе и с оптимальным «весом».

зад 44), один, на литейном заводе, смертельный, пять – с тяжёлыми последствиями, – сообщил директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин. Оперативные данные июля – 11 травм. 102 камазовских производственных объекта квалифицируются как «опасные», на эксплуатацию всех имеются лицензии. Каждый работник многократно официально и неофициально предупреждён, а когда необходимо, и вооружён средствами защиты... В чём же причины травматизма на производстве? Анализируя проблему,

предварительная приёмка объектов. Чтобы крыша не текла, чтобы не зияли оконные проёмы, чтобы не выдувало тепло через незагерметизированные щели в производственных корпусах, на цели ремонта и утепления «КАМАЗ» также выделяет ежегодно солидные средства. Любая ржавая задвижка, любой слыв армированной плёнки оборачиваются утечкой такого нужного зимой в производственных корпусах тепла. Директор департамента строительства Евгений Колесников описал такие цифры: капитальному

Наилучший процент выполнения работ по подготовке к зиме – на РИЗе, на автомобильном заводе, в «Ремдизеле» и ДАХО.

Разин Тагирович отметил: если на первом месте – причины, то на втором – нарушения правил техники безопасности самими работниками, и в этом году заметна явная тенденция роста. Литейка остаётся арсеналом опасных профессий (семь травм). Обеспечить расследование несчастных случаев, устранить замечания комплексных проверок, отстранить от работы персонал, не имеющий соответствующей

ремонту подлежит почти 2 млн кв. м кровли, за минувшие 10 лет 641 тысяча кв. м отремонтирована, что обошлось компании в 1,3 млрд рублей. В нынешнем году запланировано привести в нормальное состояние 73 тыс. кв. м кровли на сумму 132 млн руб. Фактическое выполнение – 52 тыс. кв. м, освоено 99 млн рублей. Миллионы отпущены и на остекление (основной объём работ намечен на август),



В повестке дня нашла отражение практически вся тематика, входящая в аббревиатуру SQDCM

и на межпанельные швы, и на ремонт отмоксти.

– Если судить по цифрам, – заметил Юрий Петрович, – 40% кровли у нас уже должно быть в идеальном состоянии, а это далеко не так. Если же приходится перекладывать, то это брак! Обратите внимание: есть сейчас подрядчики, которые дают до 20 лет гарантии. Вот эти современные технологии и надо использовать. Качество ремонта – вопрос номер один!

Поручение – детально проанализировать: что необходимо для ремонта корпусов, находящихся в эксплуатации, что для тех, которые пока законсервированы.

В целом первый зам ГД отметил: благодаря активности руководителей заводов ремонт кровли в этом году идёт хорошо. Но внимание шефа камазовских строителей Ключков обратил и на здания, находящиеся вне Челнов – заводы, автоцентры, вновь создаваемые предприятия: «Хотя у нас, как известно, каждый сусек – агроном, за вами – авторский надзор».

Доклад заместителя гендиректора ООО «КАМАЗ-Энерго» Константина Чугунова дополнил общую картину – 750 мероприятий по «КАМАЗу» запланировали энергетики: ремонт отопительных систем, паропроводов, водопроводов, тепловых пунктов и сетей, кондиционеров, монтаж калориферов, ремонт кабельных линий, воздушных

завес и многое другое. Наилучший процент выполнения работ по подготовке к зиме – на РИЗе, на автомобильном заводе, в «Ремдизеле» и ДАХО. В НТП же до сих пор не установлены коммерческие приборы учёта тепловой энергии.

Комментируя информацию, Юрий Петрович напомнил энергетикам и строителям про «замерзающий» по зимам первый этаж гендирекции, а также заметил: в следующий раз (то есть, очевидно, зимой!) энергослужбы должны быть готовы обсуждать и план мероприятий по подготовке к... лету. Возражений ни у кого не было.

### «За КАМАЗ отвечает «КАМАЗ»

Директор департамента качества Александр Абраменко ограничился минимальными ссылками на поставщиков: выпуска с конвейера автомобиль, завод, в принципе, целиком принимает на себя ответственность за его качество. «Каждый дефект, даже малозаметный, – это рекламация», – такую жёсткую позицию вынуждает занять ситуация на рынке. Но Программой по качеству до 2020 года предусмотрено ежегодное снижение рекламаций на 25%.

Много проблем, отметил Александр Александрович, выходит из проектирования. Между тем, «не давать повод производству выпускать

продукцию с отклонениями от КД» – один из неоспоримых постулатов качества.

Анализируя работу по гарантии, Абраменко выделил пять топ-дефектов за январь – июль. Реализация проекта «Маяк», внедрение «петель качества» и АРА (контроля глазами потребителя), по его словам, позволили за два года снизить количество дефектов на один инспектируемый автомобиль с 40 до 13. Но повторяющиеся дефекты остаются. По ним необходимо принять незамедлительные меры.

Подробно на ситуации по качеству на своих заводах остановились руководители трёх дочерних предприятий: ОАО «НЕ-ФАЗ», ОАО «Туймазинский завод автобетоносмесителей» и Ставропольского завода «Автоприцеп – КАМАЗ». Нефазовцам удалось почти на четверть снизить потери от брака. ТЗА, стремящийся сохранить баланс «цена – качество», получил от ДЗиЛа заключение «Поставщик высокого качества». А в Ставрополе, где ещё недавно с первого предъявления сдавалось менее 20% продукции, сейчас внедрён стопроцентный её контроль, и уровень рекламаций снизился на 14%. «Но главный ваш «подвиг», – прокомментировал Юрий Ключков, обращаясь к гендиректору СЗАП Валерию

Ерёмину, – что ты «в условиях, близких к боевым», продемонстрировали беспрецедентный рост объёмов производства – 77%».

Кстати, как мы уже сообщали, все три повзрослевшие камазовские «дочки» переходят в ведение Управляющей компании «КАМАЗспецавтотехника». В производственный же блок вошли подразделения, ранее находившиеся в блоке технического директора (последняя структура ликвидирована), а также литейный и кузнечный заводы.

Пройдя экватор, проехав два квартала года, немного сбросив скорость в июле, «КАМАЗ» не случайно решил оглянуться назад. Чтобы достичь хороших результатов на финише года, двигаться предстоит в заданном темпе и с оптимальным «весом».

А для всеобщего вдохновения Юрий Петрович процитировал афоризм Гавриила Романовича Державина: – «Государственный человек более других сограждан должен быть одушевлён, движим и руководствован любовью к Отечеству. Он должен любовью к Отечеству жить, влиять её в своих подчиненных и быть примером в ней всему государству». Это как будто о нас, камазовцах, сказано. И должно стать нашим образом жизни.

### Семь месяцев – с плюсом

Оценивая итоги семи прошедших месяцев года, «КАМАЗ» констатирует удовлетворительную работу – с опережением контрольных на этот период цифр бизнес-плана. Бизнес-планом была предусмотрена сдача 30363 машинокомплектов, фактически сдано 30994 машинокомплекта (прирост – 631). Год назад на этот момент факт сдачи составил 27419 машинокомплектов (рост в 2012 году – 13%). 111% от прошлогоднего объёма сдано машинокомплектов Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», 120% – Внешнеторговой компании «КАМАЗ». Несколько меньше, чем планировалось, цифры по СКД – однако, как сообщил директор департамента управления производством Валерий Колпаков, этот результат полностью перекрывают заказы ВТК на грузовые автомобили: их сдано на 420 больше, чем прогнозировалось бизнес-планом. Продукции диверсификации, по сравнению с итогами семи месяцев 2011 года, произведено 107%.



Пока под заказ производства на участке сборки раздаточной коробки 6522 будут трудиться только два слесаря МСР – Ильназ Шарипов и Александр Ефремов

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» требуются:

обрубки, плавильщики, литейщики, выбивальщики, формовщики машинной формовки, стерженщики ручной, машинной формовки, термисты, наладчики, кузнецы-штамповщики, токари-расточники, водители погрузчиков, машинисты кранов, модельщики, контролёры ОТК, электромонтеры, слесари-ремонтники и другие.

Специалисты: инженер-энергетик, инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер (литейное производство).

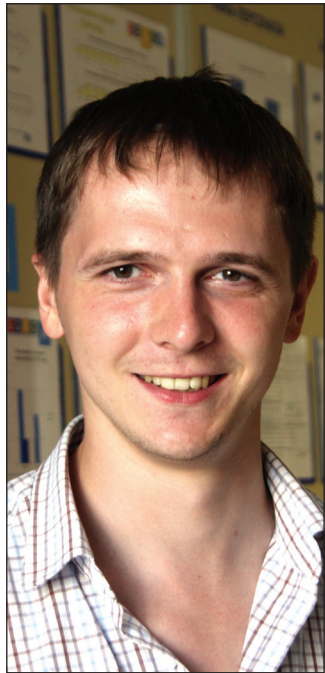
Обучение за счёт предприятия. Заработная плата договорная. По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 37-35-14, 37-49-92, 37-35-07.



## МЫ – МОЛОДЫЕ

# Инженер из будущего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК



– Алексей, где обучают инженеров будущего?

– В обычных институтах. Я учился в школе № 27, в учебном плане которой была специальная программа, по завершении её перешёл на второй курс КАИ. Выбрал факультет «Технология машиностроения», он предполагает более широкую специализацию.

– Ваш отец Виктор Семёнович Мартюгин – главный технолог кузнечного завода, мама работает там же инженером-технологом. А вы начали свою трудовую деятельность на КАПО им. С.П. Горбунова. Решили отклониться от семейного курса, чтобы испытать себя?

– На пятом курсе у нас была производственная

В топ-100 личного рейтинга форума «Инженеры будущего» вошли трое молодых камазовцев: инженер-технолог кузнечного завода Алексей Мартюгин, главный специалист отдела анализа и планирования ремонта оборудования автомобильного завода Андрей Александров и экономист департамента маркетинга Мария Заинкина. Ближе всего к его вершине приблизился Алексей Викторович, занявший пятую строчку и таким образом опередивший более тысячи участников форума.

Корреспондент «ВК» прочитал эссе молодого инженера и решил узнать, каким тот видит будущее кузнечного завода.

практика на этом предприятии, и я решил совместить обучение с работой. Но там на тот момент было устаревшее производство, опыта работы с современными технологиями на таком заводе не приобрести. Зато там я понял, чем бы хотел заниматься в дальнейшем – программированием для станков с ЧПУ. Сейчас, на кузнице, я как раз этим и занимаюсь.

Решая поставленные задачи, мы стараемся отслеживать мировые тенденции. Листаем специализированные сайты, в первую очередь форумы, конференции, где наши коллеги обмениваются знаниями и опытом. Если опыта реализации проблемы нет или он предполагает дорогостоящие инвестиции, мы открываем молодёжные проекты, которые призваны автоматизировать рутинную работу, сэкономить время, повысить качество.

– В своём эссе вы пишете: «Работа в целом предполагала творческий подход, но из-за специфики производства была связана с рутинными операциями. По отнимаемому этой рутинной времени казалось, что бочка была наполнена только дёгтем». Как вам

удалось избавиться от этого компонента себя и коллег?

– Путём реализации и внедрения автоматизированных средств. Это вылилось в три законченных молодёжных проекта и в несколько десятков кайдзен-предложений. Один из проектов стал в прошлом году призёром конкурса творческих идей ОАО «КАМАЗ».

– Востребован ли ваш опыт на других предприятиях «КАМАЗа»?

– Такие же задачи такими же методами решают специалисты литейного завода, на автомобильном и РИЗе специфика немного другая. Есть

**В своём эссе Алексей Мартюгин пишет: «Мне помогают в работе такие качества как настойчивость, сосредоточенность, независимость, уверенность, ясность намерений, постоянное самосовершенствование».**

идея сделать проект, который позволит оптимизировать затраты на предприятии, выполняющих аналогичные операции, под рабочим названием «Автоматизация анализа технологической документации для станков

их таким образом, чтобы в каждой были специалисты с разных предприятий. Выполнение заданий оценивалось на конкурсной основе, над стратегией для каждой проблемой отрасли работали по две конкурирующие группы.

Я был зачислен в группу к двигателям, которые должны были разработать стратегию для двигателестроительной отрасли, причём двигатель рассматривался только в качестве силовой установки для летательного аппарата. На площадке собрались люди, которые очень хорошо разбирались в технологической, организационной, маркетинговой политике авиастроительной и двигателестроительной отрасли. По сути, наша презентация должна была представлять собой инновационную стратегию для целой отрасли, исходя из «проектирования» будущего с учётом возможных рисков.

– Но вы-то машиностроитель, камазовец...

– Я участвовал в подготовке конечного продукта – презентации. Критиковал некоторые идеи, старался подавать свои. Есть точки пересечения в технологиях, планировании и организации нового производства. Прислушивались. Современные тенденции развития организации и планирования производства, как оказалось, очень схожи. Это современно, модно, потому что может дать хороший эффект. Такие сессии зажигают!

– Будет ли ОАО «ОПК «Оборонпром» использовать идеи, которые были выработаны молодыми инженерами в ходе дискуссий?

– Своя стратегия у этой корпорации, безусловно, есть. Эту сессию организовал их корпоративный университет, таким образом апробировав на нас свою новую систему обучения. Преподаватели слушали нас с большим интересом.

– Как вы сами оцениваете пятое место в рейтинге «Инженеры будущего»?

– Как приятную неожиданность. Гораздо важнее встречи, контакты, идеи для новых проектов.

– А как, на ваш взгляд, выглядела бы стратегия развития кузнечного завода до 2050 года?

– Наше предприятие входит в состав «КАМАЗа». Небольшой процент брака и высокая производительность труда – хорошая база для оптимистического прогноза. При условии оптимизации производства, которая повысит рентабельность, а также получения долгосрочных сторонних контрактов на поставку нашей продукции другим организациям.

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Время профсоюза

«В последний день июля было подписано распоряжение заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию «Об утверждении и введении в действие процедуры по учёту рабочего времени работников подразделений ОАО «КАМАЗ». Судя по нему, теперь время отсутствия работника на рабочем месте по вопросам, не связанным с работой, вычитается из планового баланса рабочего времени текущего месяца. Но среди пунктов, не связанных с работой, нет уставной деятельности профсоюзного актива. В то же время профсоюзная работа, связанная с участием в совещаниях, организациях корпоративных праздников, других торжеств, не относится к исполнению профессиональных обязанностей. Будет ли она теперь оплачиваться как рабочее время?»

Этот вопрос от профактивиста «КАМАЗа» был переадресован правовому инспектору профкома ОАО «КАМАЗ» Татьяне Акимовне Думкиной. Вот что она ответила:

– Распоряжение № 355 от 31.07.2012г. «Об утверждении и введении в действие процедуры по учёту рабочего времени работников подразделений ОАО «КАМАЗ» никак не повлияло на обязательства работодателя. Согласно п. 6.11 коллективного договора ОАО «КАМАЗ», он, как и прежде, будет предоставлять выборным профсоюзным работникам, не освобождённым от основной работы, свободное время для исполнения уставной деятельности с сохранением заработной платы. Контролем такого рабочего времени могут быть записи в журнале регистрации прихода-ухода.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу: belonozhkina@kamaz.org

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Осторожнее!

Первая неделя августа, как передаёт департамент промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ», на автозаводе обошлась без травм.

В конце второй случилась первая неприятность. 10 августа сотрудница Центральной бухгалтерии на исходе рабочего дня спускалась по лестнице в АБК-306(1) завода двигателей. Оступившись между вторым и первым этажами, женщина упала, скатилась по лестнице вниз и получила травму головы.

Второй несчастный случай произошёл в понедельник, 13 августа. Сотрудница департамента управления собственностью поскользнулась в столовой здания генеральной дирекции. Итог – травма позвоночника.

Оба несчастных случая произошли из-за неосторожности пострадавших.

## НА ПРОХОДНОЙ

## Заводчанам о заводе – быстро и доступно

Наталья ГАРИПОВА

На заводе двигателей внедрили информационное ноу-хау: на проходных АБК-1, АБК-2 и в термогальваническом корпусе установлены большие телеэкраны. На них для заводчан транслируют все текущие заводские новости, причём обновляются они каждые сутки.

Вся информация распределена по рубрикам, соответствующим основным направлениям работы предприятия (SQDCM). Так что пока дизелисты идут через проходную, они могут узнать, сколько продукции было выпущено ими за сутки, как выполняется план, были ли зарегистрированы несчастные случаи. Кроме того, в разделе «Корпоративная культура» заводчане видят, какие на предприятии проводились конкурсы, кто в них стал победителем (обязательно с фото героя), какие мероприятия готовятся или уже прошли на заводе, кто ныне является именинником.

В планах оборудовать ещё один телеэкран на проходной АБК-4. Сейчас же бюро по связям с общественностью завода, которое и занимается информационным наполнением телебюллетеня, проводит социологический опрос, чтобы выяснить, какую ещё полезную информацию хотят видеть заводчане в ежедневных трансляциях. «Пока окончательных результатов опроса нет, но мы уже знаем, что 80% участников исследования заинтересованы в функционировании этих экранов», – сказала нам начальник бюро по связям с общественностью Марина Швыдченко.

А вот о том, почему заводу двигателей понадобилась эта система визуального информационного обеспечения «Персонал» (так её называли на предприятии), нам рассказал заместитель директора завода двигателей по персоналу Владимир Естопин:

– Сейчас, в информационный век, события быстро сменяют друг друга, распространение новостей требует иных скоростей, поэтому нам стало не хватать только заводской газеты, которая выходит один раз в месяц. Нам потребовалось найти ещё один способ распространения информации, который бы позволил ежедневно рассказывать заводчанам о заводе и вести информацию до каждого работника. Разместить телеэкраны на проходных оказалось самым экономичным и доступным, да и с технических точки зрения это совсем не сложно.

Система работает два месяца, а в АБК-1 и в термогальваническом корпусе всего несколько недель. Сейчас мы ждём от наших заводчан обратной связи, чтобы понять их запросы.



## МЫ – МОЖЕМ!

# Зачем было лезть на стену?

Ольга ЕРАШОВА

Когда в прошлую пятницу вечером разверзлись хляби небесные, и всю ночь «решением сверху» шёл дождь, начальник отдела по работе с персоналом ОАО «ТФК «КАМАЗ» Рамзия Хисамутдинова засомневалась: не провалилась бы затея с тренингом. Хотя и знала организатор, что природные катаклизмы для «Верёвочного курса» – дополнительный катализатор, но всё же... Впервые ведь отважились на необычную акцию – до этого тренинг «Командообразование» в экстремальных условиях не проходили, всё больше учёбу в привычных камазовских стенах. Наутро от сердца отлегло: явились все 50 человек – руководители высшего и среднего звена, активисты молодёжного движения ТФК. Сто процентов тех, кто решил испытать себя, поехав в заповедные удмуртские леса за 65 километров от дома.



В команде выполнима даже самая сложная задача

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



От имени коллектива пресово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» сердечно поздравляем председателя профкома завода, Почётного машиностроителя Российской Федерации **Александра Анатольевича ВАСИЛЬЕВА** с днём рождения.

**Уважаемый Александр Анатольевич!**

Примите самые сердечные поздравления со знаменательным событием в Вашей жизни – юбилейным днём рождения! От всей души желаем Вам доброго здоровья, неиссякаемой энергии, дальнейших успехов.

В Вашей биографии немало славных страниц. Вас ценят и уважают за умение решать самые сложные вопросы и добиваться поставленных целей. Благодаря высокому профессионализму, дальновидности, человеческому обаянию и позитивной энергетике Вам удается объединять людей для эффективного решения важнейших стратегических задач в общественной жизни.

Александр Анатольевич! В этот праздничный день желаем прекрасного настроения, новых достижений в профессиональной и общественной деятельности, поддержки единомышленников и друзей, а в личной жизни – тепла и понимания близких. Благополучия Вам и Вашим родным. С праздником!

*Трудовой коллектив пресово-рамного завода*

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

# Ближе к крыше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Николай БРИК

Когда августовское солнце разогрело воздух до 30-градусной отметки, в редакции раздался звонок.

– В начале смены, в семь часов утра, на нашем рабочем месте температура уже 35°C, а после обеда она поднимается до 38°C. Я работаю оператором автоматических и полуавтоматических линий на пресово-рамном заводе, обслуживаю дробомёт. Не верите? Приходите со своим градусником, убедитесь сами.

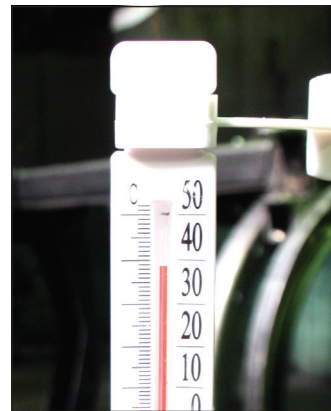
На такое приглашение корреспонденты «ВК» не откликнуться не могли. В сопровождении рабочих поднимемся сначала на второй, а потом и на третий «этаж» производственного корпуса. Условия труда, мягко говоря, не радуют: под ногами

металлические листы, настиленные на сетку ограждения, над головой раскалённая крыша. Тепло идёт от работающего дробомёта, с шумом обстреливающего рамы перед отправкой на окраску. А окна в корпусе по-прежнему закрыты.

О том, что надо принимать меры для соблюдения теплового режима, я говорил на собрании нашего коллектива ещё в январе, – вводит в курс дела один из рабочих, обслуживающих установку. – Вроде бы был у энергетиков какой-то проект, но реализовать его, видимо, не удалось. Единственная

отдушина – кондиционер – появилась две недели назад после многочисленных замеров, но он погоды не делает, – показывают на источник прохлады работники бригады. – Работать в таких условиях очень сложно.

Дробомёт размещён неграмотно с технической точки зрения: охлаждать воздух в этом месте производственного корпуса – всё равно, что охлаждать улицу, – считает исполняющий обязанности главного энергетика пресово-рамного завода Владимир Комышев, к которому корреспондент «ВК» обратился за комментарием.



Производственный корпус ПРЗ, полдень. На термометре +38°C

\*\*\*

Корреспонденты убедились в том, руководство цеха и завода знает об условиях, в которых приходится трудиться работникам цеха окраски № 1, и надеется на то, что меры для создания нормальных условий труда всё же будут приняты.

«ВК» будет следить за развитием ситуации.



## ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

# «Наш маршрут не из лёгких»

Ляйсан ГАРАЕВА. Фото: Николай БРИК

Василий Дегтярёв исколесил не один десяток километров дорог. Велосипедные, автомобильные, авиационные и железнодорожные маршруты он прокладывал вместе с друзьями-туристами. А отправной точкой самого главного путешествия стал автомобильный завод.



На память об экспедициях в «Долину смерти» у Василия Дегтярёва остались фотографии, сделанные во время поисковых работ.

– Мнехотелось работать там, где из сотен деталей рождается автомобиль, – так пояснил свой выбор, сделанный в 17 лет, слесарь механосборочных работ цеха сборки оригиналь-

ных автомобилей Василий Дегтярёв. – Наш КАМАЗ ездит по всем дорогам мира, и именно от нас во многом зависит его конкурентоспособность, а значит, и судьба.

Своим убеждениям Василий остался верен и после службы в армии. Он вернулся на завод, поступил на вечернее отделение КамПИ – знания были нужны для профессионального роста.

– После второго курса меня отчислили из-за «хвостов», – признаётся он. – Иду я домой из института грустный – рухнули мечты об инженерной профессии. А мимо шагают люди, весёлые, с рюкзаками на плечах, с гитарами. Так я познакомился с ребятами из туристического клуба «Берендей». А пробелы в образовании восполнил на специальных курсах по изобретательству и рационализаторству, их организовали для работников предприятий специалисты «КАМАЗа» и преподаватели КамПИ.

Сначала Василий Дегтярёв вместе с друзьями отправлялся в походы выходного дня, а потом на велосипедах туристы объехали Татарстан, Башкирию, Удмуртию. В 80-е годы Василий присоединился к поисковому движению. Вместе с другими исследователями из Набережных Челнов он изучал историю боевых действий – особенно заинтересовал его путь 2-й Ударной армии, больш-

шинство бойцов которой погубили в новгородских болотах.

Он не раз отправлялся в экспедиции:

– Самое главное в наших походах – найти останки человека и документы, – поясняет Василий Николаевич. – Мне удалось обнаружить два заполненных солдатских медальона. Их бойцы носили неохотно, называя «смертниками» из-за суеверия, что его обладатель обречён на гибель.

Найденные медальоны Василий Николаевич самостоятельно доставил по адресам и вручил родственникам погибших бойцов. Одна из таких встреч переросла в дружбу: с внуком бойца, погибшего под Новгородом, Владимиром Григорьевичем Сироткиным, поисковик встречался в Санкт-Петербурге и Набережных Челнах. Потомок погибшего воина изготовил табличку с фамилией, именем, отчеством своего деда и установил её на братской могиле в Мясном Бору вместе с поисковиками в день перезахоронения.

Но не всегда экспедиции заканчивались удачей. Каждый отправляющийся в поход должен понимать, что работа поисковика небезопасна.

– Вы смотрели фильм «А зори здесь тихие»? Помните, как там показаны болота? – спрашивает Василий Николаевич. – Вот и нам приходилось работать в таких условиях. С местностью знакомились по карте, иногда нам помогали местные проводники. Мы надевали специальные болотные костюмы, сапоги – и вперёд! А опасность может поджидать на каждом шагу. Огромные воронки, которые когда-то образовались здесь от взрывов бомб, за десятилетия заросли травой, их не видно, наступаешь и проваливаешься.

Поисковая работа продолжалась и во время поездок по городам-героям. Исследователи истории Великой Отечественной войны встречались с ветеранами, слушали их рассказы о страшных боях, солдатском счастье и безысходности плена. Теперь эту деятельность продолжают молодые ребята.

А дороги по-прежнему влекут Василия Николаевича. Чтобы «КАМАЗ» радовал своих потребителей, он активно занимается продвижением Производственной системы. А в свободное от работы время готовится к покорению водной стихии.

## Озеро счастья для дизелистов

Это лето стало знаковым для молодых туристов завода двигателей. Ребята расширили свои горизонты и освоили доселе неиспробованные ими виды туризма – сочетание пешего похода, спортивного ориентирования на местности и водного сплава. А отправились они на Южный Урал к водопаду Атыш, находящемуся на территории Башкирии. Руководителем этой экспедиции стала начальник бюро по связям с общественностью Марина Швыдченко, а инструктором по выживанию – на тот момент главный специалист отдела внешней кооперации завода Юрий Терещенко.



Купание в водах Атыша незабываемо

В походе туристам пришлось преодолеть три перевала, подняться над уровнем моря на 428 метров, сорентироваться на местности, чтобы выйти к водопаду. «Дело в том, – поделилась с нами Марина Швыдченко, – что в дикой местности навигаторы не помощники, поэтому по старинке использовали компас и собственное чувство пространства. Если честно, сразу выйти к водопаду долго не удавалось, в какой-то момент стало даже страшно. Но, в конце концов, мы нашли поросшую тропу и через лошину с травой высотой с человеческий рост, буреломы и десятиметровый скалистый спуск подошли к водопаду».

Кстати, это место – одно из наиболее популярных среди ценителей башкирских природных красот: внутри Атышского грота вода бьёт из наклонного отверстия мощной струёй

шириной в шесть метров и высотой почти в пять метров. Потоки образуют озеро, а из этого озера река Атыш течёт дальше в реку Лемезу. Между прочим, согласно легенде, купание в этом водопаде приносит счастье. Конечно, наши ребята счастья не упустили. Тем более, их ждало ещё одно испытание – они должны были совершить сплав по Лемезе.

Своё общее впечатление от похода руководитель экспедиции Марина Швыдченко сформулировала так: «Всё было хорошо, но только неприятно поразило отношение туристов к памятнику природы. Кругом кучи мусора, в том числе и напротив самого водопада. В красивейшем озере тоже плавает мусор. Поэтому, если кто-то из камазовских туристов решит повторить наш поход, помните, что водопад Атыш – общее достояние, подаренное нам природой».

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Россия в полуфинале – досрочно

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

15 августа над футбольным стадионом «КАМАЗ» раздавалось столь непривычное для Челнов скандирование: «Россия! Россия!». Болельщики, приехавшие из разных городов Татарстана на матч «Кубка вызова», поддерживали молодёжную национальную сборную, игравшую против команды Бельгии.



Российские футболисты не оставили шансов бельгийцам, победив «всухую»

Не будем делать интриги из результатов матча и сразу сообщим, что вторая сборная России уверенно обыграла соперников со счётом 4:0. На 28-й минуте матча счёт открыл полузащитник футбольного клуба «Кубань» Алексей Ионов. Следующие три гола россияне забили с 11-метровой отметки. Пенальти успешно реализовали Александр Сапета, Кирилл

Панченко и Владимир Дядюн. Победа в матче против Бельгии принесла подопечным Юрия Красножану досрочный выход в полуфинал турнира «Кубок вызова».

«До второго гола игра шла на равных. Второй гол немножко надломил соперника, всё-таки бельгийцы моложе, чем наши ребята. Думаю, исполнительское мастерство наших футбо-

листов сказалось. Заставили ошибаться, заставили некорректно играть в штрафной. Отсюда три пенальти – вроде бы много, в самом деле они все по делу», – прокомментировал ход игры старший тренер второй сборной России Юрий Красножан. Он сказал, что российская команда справилась с поставленной перед ней задачей и, несомненно, получила большой опыт в этом матче. Также Красножан отметил гостеприимный приём Набережных Челнов.

Старший тренер второй сборной Бельгии Марк ван Герсом дал оценку игры своих ребят: «Я думаю, результат был очевиден. Российская команда была на голову выше, она была сильнее. Этот матч послужит нам уроком на будущее. Но результат для нас не является самым важным. Самое главное – это момент обучения молодых игроков, а некоторым из них даже 19 лет нет, они очень молодые».

## ПАМЯТЬ

## Слово прощания



16 августа на 87-м году жизни скончался **МАЛЬНЕВ Николай Дмитриевич** – почётный гражданин города Набережные Челны, участник Великой Отечественной войны, легендарный камазовец.

Выходец из простой шахтёрской семьи Донбасса, в 1944 году он был призван в действующую армию, воевал, получил тяжёлое ранение.

В 1952–1955 годах работал на угольных шахтах Подмосковья. В 1956–1972 – электрик на промышленных предприятиях Камышина (Волгоградская область), участник строительства крупнейшего в Европе хлопчатобумажного комбината.

В 1972 году судьба привела его на развернувшуюся стройку века – «КАМАЗ». До 1990 года проработал он наладчиком и бригадиром в цехе карданных валов автомобильного завода. Его имя стало известно благодаря многочисленным рекордам и победам в соцсоревнованиях. Победитель социалистического соревнования за право сборки первых автомобилей КАМАЗ, а также 25-тысячного (1977) и 50-тысячного (1978) автомобильного завода. Коллектив бригады Николая Мальнева изготовил комплекты карданных валов для сборки свыше 930 тыс. автомобилей. Одна из ярких инициатив, вошедших в историю предприятия, – внедрение комплексных творческих планов повышения эффективности производства и качества работы (1979). За выдающиеся успехи, достигнутые при сооружении 2-й очереди и освоении мощностей «КАМАЗа» 14 сентября 1981 года ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Другое направление, в котором прославился Николай Дмитриевич, – работа с молодёжью. Лично подготовил и обучил своей профессии свыше 30 молодых рабочих.

Был депутатом Верховного Совета ТАССР в 1985–1990 годах.

Награждён двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, Отечественной войны 2-й степени, медалью «65 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Коллектив ОАО «КАМАЗ» глубоко скорбит о безвременной кончине прекрасного человека, замечательного гражданина и выражает глубокие и искренние соболезнования его семье и близким.

**Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов**

## СОБЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация и профсоюзный комитет автомобильного завода выражают глубокие соболезнования родным и близким в связи с уходом из жизни

**МАЛЬНЕВА**

**Николая Дмитриевича.**

Мы разделяем горечь утраты, скорбим вместе с вами.

## СПАРТАКИАДА «КАМАЗА»

## События спортивной осени

Гузель ГАТИНА

Камазовская «Спартакиада-2012» немного отличается от своих предшественниц. Общим решением спортивных инструкторов подразделений автогиганта решено не делить команды на группы. Спортсмены малочисленных и многочисленных организаций в этом году соревнуются в одной общей группе. Изменения коснулись и футбольного первенства «КАМАЗа»: с макушки лета матчи перенесены на начало осени.

В качестве места проведения матчей рассматриваются несколько стадионов Набережных Челнов. В первую очередь, это поля стадионов «КАМАЗ» и «Строитель». В зависимости от места будут определены и дни проведения матчей первенства, выходные или будни. Командам, желающим принять участие в камазовском соревновании по футболу, нужно подать заявку до 21 августа в организационный отдел профкома «КАМАЗа». Обо всём этом на совещании с ответственными по спорту сообщил Рафис Харисов, заведующий орготделом профкома.

Были рассмотрены также организационные вопросы по проведению соревнований в беге и игровых видах спорта. Турнир по волейболу среди мужчин начнётся в октябре, а легкоатлетический кросс в этом году ориентировочно пройдёт в конце сентября. Женщины и мужчины покажут себя в дистанциях на 500 метров и один километр соответственно. Соревнования будут проводиться в четырёх возрастных категориях: до 30 лет, от 30 до 40 лет, от 40 до 50 лет, 50 лет и старше.

## ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

## До свидания, «Солнечное» лето...

Школьные каникулы вышли на финишную прямую. Многие ребята провели их в реальных и виртуальных путешествиях. Насыщенной получилась программа у школьников, отдохнувших в оздоровительных лагерях комплекса «Саулык». Они участвовали в спортивных соревнованиях и творческих конкурсах, с удовольствием танцевали на «Стартинах» и пенной дискотеке, обрели новых друзей и совершили десятки открытий.

Этим летом путёвки в лагерь получили 1267 детей камазовцев. Общая сумма затрат «КАМАЗа» на организацию отдыха и оздоровление детей из социального пакета составила 20,5 млн рублей.

В ближайшее время ЗАО «КАМАЗжилбыт» получит ассигнования от городского бюджета за организацию отдыха и оздоровление детей. Эти средства будут направлены на организа-

цию отдыха во время зимних каникул. В первую очередь путёвки в «Саулык» получают дети камазовцев, не успевшие насладиться прелестями отдыха летом. Вожатыми и воспитателями будут работать хорошо зарекомендовавшие себя педагоги. В культурно-развлекательный проект будут включены самые рейтинговые, по мнению самих ребят, программы и развлечения.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАИ»**

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

## Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»;
- «Информатика и вычислительная техника»;
- «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»;
- «Экономика»;
- «Менеджмент».

**Наш адрес:** 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Королева, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»). **Тел.:** (8552) 58-31-12, 58-36-08. **www.kaichelny.ru**