



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Проехав два квартала

Итоги полугодовой работы

2

## Инженер из будущего

Каким он видит кузнецкий-2050

3

## Борьба за «Кубок вызова»

Место действия – Челны

4

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Работа руками – тренинг для головы

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

Ох и не любит Виктор Фёдорович Лоскутов журналистов. А всё потому, что один из коллег когда-то давно, по его словам, такой «портрет» с него написал, что хоть президентом США сейчас момент ставь. Так что автора этих строк он сразу предупредил: ни в коем случае не делать из него героя! Хорошо, соглашайся. Только как быть, если 8 августа, в день своего 60-летия, Виктор Лоскутов прочёл (в газете, кстати) президентский указ о присвоении ему звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан»? Если именно на ПРЗ, как оказалось, судьба придержала для него ту единственную карьерную лестницу, по которой он, приедя в 73-м слесарем 4-го разряда, без спешки, но и не медленно, поднялся на верхний этаж, став заместителем директора завода по техническому контролю? Если люди, которые в разное время сменяли Виктора Фёдоровича на постах, несколько понижая голос, и сейчас признаются: «Такая ответственность – я же на место Лоскутова пришёл!» Но... я забыла про уговор – обещала-то «поэму без героя»!

– Виктор Фёдорович, а сейчас, уже зная завод, производство изнутри – сделали бы тот же шаг на «КАМАЗ», простили рабочим?

– Вот вы спросили, а я вспомнил бывшего нашего автомобильного министра, Виктора Николаевича Попкова, который своих детей, окончивших вуз, отправил на производство... токарями. При его-то возможностях и погонах мог бы сразу и руководителями поставить! Только он понимал: с институтской скамьи, не зная, как мы сейчас говорим, гембубу, психологию рабочих, не умел работать руками, – какой это получится специалист, руководитель?

– Но какие-то вершины для себя сразу обозначили?

– Только скользнула мысль: а ведь здесь и карьеру сделать можно! На «КАМАЗ», гремевший тогда на всю страну, попал в очень разношерстный коллектив. Надо было сплачивать людей, моло-дёжь – выбрали секретарём комсомольской организации (первые управленческие на-выки ещё в армии получил, куда меня призвали после Пермского авиационного техникума, демобилизовал-

ся, будучи замкомандира взвода). Начальник цеха, Освальд Иванович Петкевич, вскоре мастером предложил перейти – сложновато по-

началу было, но опытные рабочие, наладчики сварочного оборудования Юрий Васильевич Олиференко, Юрий Петрович Шайтанов

Что было «ваши» в этой машине?

– Платформа. Кстати, она мне и сейчас в нашем автомобиле – дороже всего: с неё начинается автомобиль, и для меня всё тоже с неё начиналось, даже с монтажа линии платформ вместе со специалистами из Франции, Гол-

ландии. А первый КАМАЗ – столько народа собралось,

такой был праздник, Табеев

приезжал. Чувство, что ты – со-участник великого дела, совершенно особенное, не- передаваемое.

«Для меня завод – это надёжная крыша над головой и человеческие отношения».

Став руководителем, вы оказывались в ситуации, когда приходилось вспоминать рабочую профессию?

– Году в 86-м, будучи начальником цеха, воздушный баллон пришлось со- бирать – аврал был связан с длительным простоям оборо-rudования, рабочих подме-

тились, потому что дежурили круглые сутки. Ничего не забыли руки!

Кстати, после этого появились мысли усовершенствовать операцию. Потом ещё с Александром Васильевичем Рыбаковым (наш сегодняшний руководитель в то время начальником ОТК был) борта складывали возле линии – тяжёлая работа. И тоже: придумали тогда, как облегчить труд, не на высоте это делать. Я вообще заметил: когда руками поработаешь – голова лучше думать начинает.

– О PSK, кайзен-про-

ектах тогда ведь ещё и не слыхали.

– PSK – система, которая заставляет человека рабо- тать, как я люблю повторять,

– И в коммерческие го- родские структуры звали. Но для меня завод – это на- дёжная крыша над головой и человеческие отношения. Когда деньги управляют си- туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

формирование технической

политики на заводе. А тех-

ническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и

лазерных установок на ручной

труд смотреть иначе.

Всегда в дефиците электро- сварщики. Вот и думашь:

почему бы работу не варить?

На «НЭФАЗе» ведь уже такая

линия есть. Надеюсь, это и

наш следующий этап тех-

нического перевооружения.

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, заплату побольше?

– И в коммерческие го-

родские структуры звали.

Но для меня завод – это на-

дёжная крыша над головой

и человеческие отношения.

Когда деньги управляют си-

туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

формирование технической

политики на заводе. А тех-

ническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и

лазерных установок на ручной

труд смотреть иначе.

Всегда в дефиците электро-

сварщики. Вот и думашь:

почему бы работу не варить?

На «НЭФАЗе» ведь уже такая

линия есть. Надеюсь, это и

наш следующий этап тех-

нического перевооружения.

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, заплату побольше?

– И в коммерческие го-

родские структуры звали.

Но для меня завод – это на-

дёжная крыша над головой

и человеческие отношения.

Когда деньги управляют си-

туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

формирование технической

политики на заводе. А тех-

ническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и

лазерных установок на ручной

труд смотреть иначе.

Всегда в дефиците электро-

сварщики. Вот и думашь:

почему бы работу не варить?

На «НЭФАЗе» ведь уже такая

линия есть. Надеюсь, это и

наш следующий этап тех-

нического перевооружения.

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, заплату побольше?

– И в коммерческие го-

родские структуры звали.

Но для меня завод – это на-

дёжная крыша над головой

и человеческие отношения.

Когда деньги управляют си-

туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

формирование технической

политики на заводе. А тех-

ническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и

лазерных установок на ручной

труд смотреть иначе.

Всегда в дефиците электро-

сварщики. Вот и думашь:

почему бы работу не варить?

На «НЭФАЗе» ведь уже такая

линия есть. Надеюсь, это и

наш следующий этап тех-

нического перевооружения.

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, заплату побольше?

– И в коммерческие го-

родские структуры звали.

Но для меня завод – это на-

дёжная крыша над головой

и человеческие отношения.

Когда деньги управляют си-

туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

формирование технической

политики на заводе. А тех-

ническая мечта у вас есть?

– С появлением «Дюрр» и

лазерных установок на ручной

труд смотреть иначе.

Всегда в дефиците электро-

сварщики. Вот и думашь:

почему бы работу не варить?

На «НЭФАЗе» ведь уже такая

линия есть. Надеюсь, это и

наш следующий этап тех-

нического перевооружения.

– Наверняка вам не раз предлагали перейти с ПРЗ на должность повыше, заплату побольше?

– И в коммерческие го-

родские структуры звали.

Но для меня завод – это на-

дёжная крыша над головой

и человеческие отношения.

Когда деньги управляют си-

туацией – не по душе.

– Сейчас от вас зависят

## ОБМЕН ОПЫТОМ

## На «КАМАЗ» приземлились тюменцы

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

С дружеским визитом на «КАМАЗе» побывали представители авиакомпании «ЮТэйр». В своём письме, адресованном главному бухгалтеру «КАМАЗа» Андрею Максимову, тюменские авиаторы пишут, что ищут наиболее приемлемое решение масштабной автоматизации своих производственных и учётных процессов, что как раз и реализовано на автогиганте посредством внедрения программных продуктов «1С».



Для авиакомпании «ЮТэйр» опыт «КАМАЗа» в автоматизации производственных и учётных процессов оказался актуальным

Перенять опыт камазовцев приехала делегация из шести человек. Это представители бухгалтерской, финансовой служб, а также службы информационных технологий авиакомпании. Их в первую очередь интересовала консолидация отчёточности дочерних и зависимых обществ, которых у «ЮТэйр», как и у «КАМАЗа», большое множество. Возможность ведения бухгалтерского, налогового и международного учёта, архивирования большого объёма информации и получения аналитических данных, возможность оперативного планирования и управления производством – всё это и многое другое интересовало гостей. Для авиакомпании, в которой работает около 15 тысяч человек, опыт «КАМАЗа» оказался актуальным.

– Ключевыми критериями в выборе платформы «1С» для нас являлась возможность подключения большого количества пользователей к системе, а также формирования консолидированной отчёточности. Здесь, на «КАМАЗе», всё это слаженно работает и постоянно развивается. Поэтому мы и приехали сюда, чтобы перенять опыт, – поделилась Анастасия Кудрявцева, начальник отдела постановки финансово-экономических задач ОАО «Авиакомпания ЮТэйр».

В качестве примера автогигант был выбран не только из-за большого количества взаимосвязанных предприятий и дочерних обществ, а ещё и по географическому признаку. ОАО «КАМАЗ» – одно из ближайших к Тюмени предприятий, на котором успешно работают сразу несколько систем платформы «1С». Их внедрением и совершенствованием с 2009 года занимается Центр компетенций «1С». В результате на «КАМАЗе» удалось добиться достоверности, детализации и оперативности учётных данных, в два раза сократить сроки подготовки отчёточности, создать инструмент управления информационными потоками, создать единый источник непротиворечивых данных для РСБУ, МСФО, управленческого учёта, а также добиться положительных результатов аудита.

После презентации системы «1С» представители компании «ЮТэйр» побывали в Центральной бухгалтерии ОАО «КАМАЗ». Гостей впечатлила не только организация работы бухгалтеров, но и Производственная система «КАМАЗ».

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

## Время отдавать долги

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

В формате «маленького семейного торжества» прошло открытие 15 августа участка сборки раздаточной коробки 6522 для тяжёлых автомобилей на заводе двигателей. Была алая ленточка, которую перерезали главный инженер Рафис Галиев и слесарь механосборочных работ 419-го цеха Ильназ Шарипов, были пожелания коробке-имениннице «работать без сбоев и простоев» (сухопутный аналог морскому «семь футов под килем!»), были поздравления участникам проекта, которым руководит начальник технологического отдела коробок передач Мансур Мухаметов, и благодарности всем службам, от проектной и инженерной до строительной и ремонтной. Но – очень скромно, без блеска и треска. Хотя на новый продукт на «двигках» возлагают большие надежды. И новый участок в цехе сборки коробок передач и сдачи силовых агрегатов отличается от соседних даже внешне.

– Во всём мире, – сказал, бывший через его качество и открывая участок, Рафис Галиев, – есть «КАМАЗ», – не исключением. Два года назад решают две основные задачи: повышение конкуренции способности автомо-

## АКТУАЛЬНО

## Проехав два квартала, оглянемся назад

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Николай БРИК

«Кто уснёт – кандидат на оптимизацию», – шуткой всерьёз открыл в минувшую пятницу совещание по итогам шести месяцев года первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. Даже если бы и оказались в зале исполнительной дирекции любители «отдохнуть на заседаниях», чашка столь крепкого «кофе» от Юрия Петровича взбодрила всех однозначно. Да и сам круг вопросов – охрана труда, подготовка к зиме, качество и другие – расслабляться не давал и не один час держал в напряжении более полусотни руководителей заводов и подразделений. В повестке дня нашла отражение практически вся тематика, входящая в аббревиатуру SQDCM.

## Самое дорогое у человека – это...

Жизнь. Цитировать советских классиков сейчас не принято, но в свете обсуждения вопросов охраны труда знаменитая фраза Николая Островского напрашивалась сама собой. А когда Юрий Ключков произнёс, что только в нынешнем году «КАМАЗ» израсходовал на эти цели 153 млн рублей, подумалось: осознали мы сами эту «дороговизну»? 41 несчастный случай (год на-

аттестации, но, главное, организовать чёткую системную работу – таково резюме Юрия Ключкова: «Являясь глобальной компанией, мы должны обеспечить безопасные условия труда».

## В жару о зиме

Обсуждать данный вопрос в данное время на «КАМАЗе» – давняя традиция. Как и вспоминать народную мудрость про сорняк. Потому что уже в первый осенний день начнётся



В повестке дня нашла отражение практически вся тематика, входящая в аббревиатуру SQDCM

### Чтобы достичь хороших результатов на финише года, двигаться предстоит в заданном темпе и с оптимальным «весом».

зад 44), один, на литейном заводе, смертельный, пять – с тяжёлыми последствиями, – сообщил директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин. Оперативные данные июля – 11 травм. 102 камазовских производственных объекта квалифицируются как «опасные», на эксплуатацию всех имеются лицензии. Каждый работник многоократно официально и неофициально предупреждён, а когда необходимо, и вооружён средствами защиты... В чём же причины страданий? Анализируя проблему,

предварительная приёмка объектов. Чтобы крыша не текла, чтобы не зияли оконные проёмы, чтобы не выдувало тепло через незагерметизированные щели в производственных корпусах, на цели ремонта и утепления «КАМАЗ» также выделяет ежегодно солидные средства. Любая ржавая задвижка, любой срыв армированной плёнки оборачивается утёчкой такого нужного зимой в производственных корпусах тепла. Директор департамента строительства Евгений Колесников огласил такие цифры: капитальному

ремонту подлежит почти 2 млн кв. м кровли, за минувшие 10 лет 641 тысяча кв. м отремонтирована, что обошлось компанией в 1,3 млрд рублей. В нынешнем году запланировано привести в нормальное состояние 73 тыс. кв. м кровли на сумму 192 млн руб. Фактическое выполнение – 52 тыс. кв. м, освоено 99 млн рублей. Миллионы отпущены и на остекление (основной объём работ намечен на август),

завес и многое другое. Наилучший процент выполнения работ по подготовке к зиме – на РИЗе, на автомобильном заводе, в «Ремдизеле» и ДАХО. В НТЦ же и на межпанельные швы, и на ремонт отмостки.

– Если судить по цифрам, – заметил Юрий Петрович, – 40% кровли у нас уже должно быть в идеальном состоянии, а это далеко не так. Если же приходится переделывать, то это брак! Обратите внимание: есть сейчас подрядчики, которые дают до 20 лет гарантии. Вот эти современные технологии и надо использовать. Качество ремонта – вопрос номер один!

Поручение – детально проанализировать: что необходимо для ремонта корпусов, находящихся в эксплуатации, что для тех, которые пока заканчиваются.

В целом первый зам ГД отметил: благодаря активности руководителей заводов ремонт кровли в этом году идёт хорошо. Но внимание шефа камазовских строителей Ключков обратил и на здания, находящиеся вне Челнов – заводы, автотехники, вновь создаваемые предприятия: «Хотя у нас, как известно, каждый суплик – агроном, за вами – авторский надзор».

Доклад заместителя гендиректора ООО «КАМАЗ-Энерго» Константина Чугунова дополнил общую картину – 750 мероприятий по «КАМАЗу» запланировали энергетики: ремонт отопительных систем, паропроводов, водопроводов, тепловых пунктов и сетей, кондиционеров, монтаж калориферов, ремонт кабельных линий, воздушных

продукцию с отклонениями от КД – один из неоспоримых постулатов качества.

Анализируя работу по гарантии, Абраменко выделил пять топ-дефектов за январь – июль. Реализация проекта «Маяк», внедрение «петель качества» и АРА (контроля глазами потребителя), по его словам, позволили за два года снизить количество дефектов на один инспектируемый автомобиль с 40 до 13. Но повторяющиеся дефекты остаются. По ним необходимо принять незамедлительные меры.

Подробно на ситуации по качеству на своих заводах остановились руководители трёх дочерних предприятий: ОАО «НЕФАЗ», ОАО «Туймазинский завод автобетономесимеселей» и Ставропольского завода «Автоприцеп – КАМАЗ». Нефазовцам удалось почти на четверть снизить потери от брака. ТЗА, стремящийся сохранить баланс «цена – качество», получил от ДЗИла заключение «Поставщик высокого качества». А в Ставрополе, где ещё недавно с первого предъявления сдавалось менее 20% продукции, сейчас внедрён стопроцентный её контроль, и уровень рекламаций снизился на 14%.

«Но главный ваш «подвиг», – прокомментировал Юрий Ключков, обращаясь к гендиректору СЗАП Валерию Ерёмину, – что вы «в условиях близких к боевым», продемонстрировали беспрецедентный рост объёмов производства – 77%».

Кстати, как мы уже сообщали, все три повзрослевшие камазовские «дочки» переходят в ведение Управляющей компании «КАМАЗспецавтотехника». В производственных же блоках вошли подразделения, ранее находившиеся в блоке технического директора (последняя структура ликвидирована), а также литейный и кузнечный заводы.

Пройдя экватор, проехав два квартала года, немного сбросив скорость в июнь-июле, «КАМАЗ» не случайно решил оглянуться назад. Чтобы достичь хороших результатов на финише года, двигаться предстоит в заданном темпе и с оптимальным «весом».

А для всеобщего вдохновения Юрий Петрович процитировал афоризм Гавриила Романовича Державина: – «Государственный человек более других сограждан должен быть одушевлён, движим и руководствован любовью к Отечеству. Он должен любовью к Отечеству жить, вливать её в своих подчиненных и быть примером в ней всему государству». Это как будто о нас, камазовцах, сказано. И должно стать нашим образом жизни.

### Семь месяцев – с плюсом

Оценивая итоги семи прошедших месяцев года, «КАМАЗ» констатирует удовлетворительную работу – с опережением контрольных на этот период цифр бизнес-плана. Бизнес-план был предложен сдача 30363 машинокомплектов, фактически сдано 30994 машинокомплекты (прирост – 631). Год назад на этот момент факт сдачи составил 27419 машинокомплектов (рост в 2012 году – 13%). 111% от прошлогоднего объёма сдано машинокомплектов Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», 120% – Внешнеторговой компании «КАМАЗ». Несколько меньше, чем планировалось, цифры по СКД – однако, как сообщил директор департамента управления производством Валерий Колпаков, этот результат полностью открывает заказы ВТК на грузовые автомобили: их сдано на 420 больше, чем прогнозировалось бизнес-планом. Продукции диверсификации, по сравнению с итогами семи месяцев 2011 года, произведено 107%.



Пока под заказ производства на участке сборки раздаточной коробки 6522 будут трудиться только два слесаря МСР – Ильназ Шарипов и Александр Ефремов

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» требуются:

обрубщики, плавильщики, литьёщики, выбивальщики, формовщики машинной формовки, стержнёщики ручной, машинной формовки, термисты, наладчики, кузнецчики, штамповщики, токари-расточники, водители погрузчиков, машинисты кранов, модельщики, контролёры ОТК, электромонтёры, слесари-ремонтники и другие.

Специалисты: инженер-энергетик, инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, мастер (литейное производство).

Обучение за счёт предприятия. Заработка платы до-скойной.

По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 37-35-14, 37-49-92, 37-35-07.



## ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

# «Наш маршрут не из лёгких»

Лайсан ГАРАЕВА. Фото: Николай БРИК

Василий Дегтярёв исколесил не один десяток километров дорог. Велосипедные, автомобильные, авиационные и железнодорожные маршруты он прокладывал вместе с друзьями-туристами. А отправной точкой самого главного путешествия стал автомобильный завод.



На память об экспедициях в «Долину смерти» у Василия Дегтярёва остались фотографии, сделанные во время поисковых работ.

— Мне хотелось работать там, где из сотен деталей рождается новый автомобиль, — так пояснил Василий Дегтярёв. — Наш КАМАЗ ездит по всем дорогам мира, и именем своей выбор, сделанный в 17 лет, спасарь механосборочных работ цеха сборки оригинал-

Своим убеждениям Василий остался верен и после службы в армии. Он вернулся на завод, поступил в вечернее отделение КамПИ — знания были нужны для профессионального роста.

— После второго курса меня отчислили из-за «хвостов», — признаётся он. — Иду я домой из института грустный — рухнули мечты об инженерной профессии. А мимо шагают люди, весёлые, с рюкзаками на плечах, с гитарами. Так я познакомился с ребятами из туристического клуба «Берендей». А проблемы в образовании восполнил на специальных курсах по изобретательству и рационализаторству, из организовали для работников предприятия специалисты «КАМАЗ» и преподаватели КамПИ.

Сначала Василий Дегтярёв вместе с друзьями отправился в походы выходного дня, а потом на велосипедах туристы обхажали Татарстан, Башкирию, Удмуртию.

В 80-е годы Василий присоединился к поисковому движению. Вместе с другими исследователями из Набережных Челнов он изучал историю боевых действий — особенно заинтересовал его конкурсантостроительство, а значит, и судьба.

шинство бойцов которой погибли в новгородских болотах.

Он не раз отправлялся в экспедиции:

— Самое главное в наших походах — найти останки человека и документы, — поясняет Василий Николаевич.

— Мне удалось обнаружить два заполненных солдатских медальона. Их бойцы носили неохотно, называя «смертьками» из-за суеверия, что его обладатель обречён на гибель.

Найденные медальоны Василий Николаевич сам лично доставил по адресам и вручил родственникам погибших бойцов. Одна из таких встреч пересорвалась в дружбу: с внуком бойца, погибшего под Новгородом, Владимиром Григорьевичем Сироткиным, поисковиком, встречался в Санкт-Петербурге и Набережных Челнах. Потом погибшего воина изготавливал табличку с фамилией, именем, отчеством своего деда и установил её на братской могиле в Мясяном Бору вместе с поисковиками в день первых захоронений.

Но не всегда экспедиции заканчиваются удачей. Каждый отправляющийся в поход должен понимать, что работа время готовится к покорению водной стихии.

— Вы смотрели фильм «Азори здесь тихие»? Помните, как там показаны болота? — спрашивает Василий Николаевич.

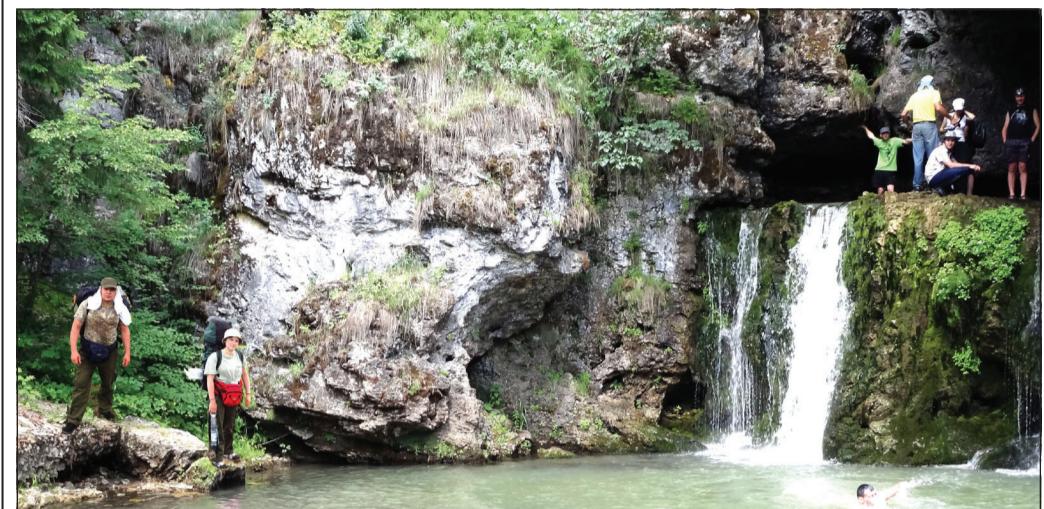
— Вот и нам приходилось работать в таких условиях. С местностью знакомились по карте, иногда нам помогали местные проводники. Мы надевали специальные болотные костюмы, сапоги — и вперёд! А опасность может поджидать на каждом шагу. Огромные воронки, которые когда-то образовались здесь от взрывов бомб, за десятилетия заросли травой, их не видно, наступаешь и проваливаешься.

Поисковая работа продолжалась и во время поездок по городам-героям. Исследователи истории Великой Отечественной войны встречались с ветеранами, слушали их рассказы о страшных боях, солдатском счастье и безысходности пленя. Теперь эту деятельность продолжают молодые ребята.

А дороги по-прежнему влекут Василия Николаевича. Чтобы «КАМАЗ» радовал своих потребителей, он активно занимается продвижением Производственной системы. А свободное от работы время готовится к покорению водной стихии.

## Озеро счастья для дизелистов

Это лето стало знаковым для молодых туристов завода двигателей. Ребята расширили свои горизонты и освоили доселе неиспользованные ими виды туризма — сочетание пешего похода, спортивного ориентирования на местности и водного сплава. А отправились они на Южный Урал к водопаду Атыш, находящемуся на территории Башкирии. Руководителем этой экспедиции стала начальник бюро по связям с общественностью Марина Швыдченко, а инструктором по выживанию — на тот момент главный специалист отдела внешней кооперации завода Юрий Терещенко.



Купание в водах Атыша незабываемо

В походе туристам пришлось преодолеть три перевала, подняться над уровнем моря на 428 метров, сориентироваться на местности, чтобы выйти к водопаду. «Дело в том, — поделилась с нами Марина Швыдченко, — что в дикой местности навигаторы не помощники, поэтому по старинке использовали компас и собственное чувство пространства. Если честно, сразу выйти к водопаду долго не удавалось, в какой-то момент стало даже страшно. Но, в конце концов, мы нашли поросшую тропу и через лощину с травой высотой с человеческий рост, буреломы и десятиметровый скалистый спуск подошли к водопаду».

Кстати, это место — одно из наиболее популярных среди ценителей башкирских природных красот: внутри Атышского гrotа водаёт из наклонного отверстия мощной струей. В краинском озере тоже плавает мусор. Поэтому, если кто-то из камазовских туристов решит повторить наш поход, помните, что водопад Атыш — общее достояние, подаренное нам природой».

## СПОРТПЛОЩАДКА

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Россия в полуфинале — досрочно

Гузель ГАТИНА. Фото: Николай БРИК

15 августа над футбольным стадионом «КАМАЗ» раздавалось столь непривычное для Челнов скандирование: «Россия! Россия!». Болельщики, приехавшие из разных городов Татарстана на матч «Кубка вызова», поддерживали молодёжную национальную сборную, игравшую против команды Бельгии.



Российские футболисты не оставили шансов бельгийцам, победив «всухую»

Не будем делать интриги из результатов матча и сразу сообщим, что вторая сборная России уверенно обыграла соперников со счётом 4:0. На 28-й минуте матча счёт открыл полузащитник футбольного клуба «Кубань» Алексей Ионов. Следующие три гола россияне забили с 11-метровой отметки. Пенальти успешно реализовали Александр Сапета, Кирилл

Панченко и Владимир Дядюн. Победа в матче против Бельгии принесла подопечным Юрия Красножану досрочный выход в полуфинал турнира «Кубок вызова».

«До второго гола игра шла на равных. Второй гол немножко надломил соперника, всё-таки бельгийцы моложе, чем наши ребята. Думаю, исполнительское мастерство наших футбо-

## ПАМЯТЬ

### Слово прощания



16 августа на 87-м году жизни скончался МАЛЬНЕВ Николай Дмитриевич — почётный гражданин города Набережные Челны, участник Великой Отечественной войны, легендарный камазовец.

Выходец из простой шахтёрской семьи Донбасса, в 1944 году он был призван в действующую армию, воевал, получил тяжёлое ранение.

В 1952—1955 годах работал на угольных шахтах Подмосковья. В 1956—1972 — электрик на промышленных предприятиях Камышина (Волгоградская область), участник строительства крупнейшего в Европе хлопчатобумажного комбината.

В 1972 году судьба привела его на развернувшуюся стройку века — «КАМАЗ». До 1990 года проработал он наладчиком и бригадиром цеха карданных валов автомобильного завода. Его имя стало известно благодаря многочисленным рекордам и победам в съездах соревнований. Победитель социалистического соревнования за право сборки первых автомобилей КАМАЗ, а также 25-тысячного (1977) и 50-тысячного (1978) автомобилей завода. Коллектив бригады Николая Мальнева изготовил комплекты карданных валов для сборки свыше 930 тыс. автомобилей. Одна из ярких инициатив, вошедших в историю предприятия, — внедрение комплексных творческих планов повышения эффективности производства и качества работы (1979). За выдающиеся успехи, достигнутые при сооружении 2-й очереди и освоении мощностей «КАМАЗа» 14 сентября 1981 года ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Другое направление, в котором пророслился Николай Дмитриевич, — работа с молодёжью. Лично подготовил и обучил своей профессии свыше 30 молодых рабочих.

Был депутатом Верховного Совета ТАССР в 1985—1990 годах.

Награждён двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, Отечественной войны 2-й степени, медалью «65 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Коллектив ОАО «КАМАЗ» глубоко скорбит о безвременной кончине прекрасного человека, замечательного гражданина и выражает глубокие искренние соболезнования его семье и близким.

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нурутдинов

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация и профсоюзный комитет автомобильного завода выражают глубокие соболезнования родным и близким в связи с уходом из жизни

МАЛЬНЕВА

Николая Дмитриевича.

Мы разделяем горечь утраты, скорбим вместе с вами.

## СОБЫТИЯ СПОРТИВНОЙ ОСЕНИ

Гузель ГАТИНА

Камазовская «Спартакиада-2012» немного отличается от своих предшественниц. Общим решением спортивных инструкторов подразделений автогиганта решено не делить команды на группы. Спортсмены малочисленных и многочисленных организаций в этом году соревнуются в одной общей группе. Изменения коснулись и футбольного первенства «КАМАЗа»: с макушки лета матчи перенесены на начало осени.

Были рассмотрены также организационные вопросы по проведению соревнований в беге и игровых видах спорта. Турнир по волейболу среди мужчин начнётся в октябре, а легкоатлетический кросс в этом году ориентировочно пройдёт в конце сентября. Женщины и мужчины покажут себя в дистанциях на 500 метров и один километр соответственно. Соревнования будут проводиться в четырёх возрастных категориях: до 30 лет, от 30 до 40 лет, от 40 до 50 лет, 50 лет и старше.

## ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

### До свидания, «Солнечное» лето...

Школьные каникулы вышли на финишную прямую. Многие ребята провели их в реальных и виртуальных путешествиях. Насыщенной получилась программа у школьников, отдыхавших в оздоровительных лагерях комплекса «Саулык». Они участвовали в спортивных соревнованиях и творческих конкурсах, с удовольствием танцевали на «Стартинах» и пени диско-тавке, обрели новых друзей и совершили десятки открытий.

Этим летом путь в лагеря получили 1267 детей камазовцев. Общая сумма затрат «КАМАЗа» на организацию отдыха и оздоровление детей из социального пакета составила 20,5 млн рублей.

В ближайшее время ЗАО «КАМАЗЭкипбыт» получит ассигнования от городского бюджета за организацию отдыха летом. Всё это для детей из социального пакета. Средства будут направлены на организацию отдыха во время зимних каникул. В первую очередь путь в «Саулык» получат дети камазовцев, не успевшие насладиться пребыванием в оздоровительном лагере. Вожатые и воспитатели будут работать хорошо зарекомендовавшие себя педагоги. В культурно-развлекательный проект будут включены самые рейтинговые, по мнению самих ребят, программы и развлечения.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева-КАИ»

Лицензия № 001878. Аккредитация ААН № 001152

#### Продолжает приём документов на заочную форму обучения

Перечень направлений на 2012/2013 учебный год на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования:

- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Информатика и вычислительная техника;
- Инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- Экономика;
- Менеджмент».

Наш адрес: 423814, г. Набережные Челны, ул. Ак. Королева, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»). Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08. [www.kaichelny.ru](http://www.kaichelny.ru)

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов: слесарь; сварщик.

По программе профподготовки (5 месяцев):

— электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ):

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

— «Технология машиностроения»;

— «Сварочное производство»;

— «Технология продукции общественного питания»;

— «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;

— «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить по телефону 70-73-89 и на сайте [http://kpkv.su/](http://kpkv.su)