



ВЕСТИ КАМАЗА



Железо по «Железке»

Доставка будет эталонной

2

Наезд с переломом

Хроника людских потерь

3

Драйв в кайф

Турслёт – не для хилых

4

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Во что вылилась локальная проблема

Непростая ситуация, сложившаяся на литейном заводе Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», за последние несколько дней стала предметом пристрастного обсуждения. Как часто бывает в подобных случаях, реальные факты дополняются изрядной долей слухов, и вот уже мелькают формулировки «массовые увольнения», «ЧП»...

Что же произошло на литейке? Мы попросили прокомментировать события первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Ключкова.

– Главная задача литейного завода – ритмичное обеспечение своей продукцией заводов-потребителей: механообрабатывающих и сборочных производств. И вот с этим фактором, то есть с ритмичностью поставок, существовали проблемы, которые на литейном заводе начались далеко не вчера.

В конце минувшего года, подводя итоги нашей общей работы, я не мог не отметить досадный факт прошлого лета, едва не обернувшийся для всего «КАМАЗа» серьёзными последствиями. (Тогда в июле по тяжёлому ряду автомобилей «вылететь» номенклатуру, к сожалению, так и не удалось).

Неукомплектованность квалифицированным персоналом, неудовлетворительное состояние оборудования на ряде участков на литейном заводе привели к повышению

автомобиля. Напомню: литейщики тогда не уходили в корпоративный отпуск вместе со всеми остальными камазовцами. За счёт этого, а также после твёрдых заверений «решить локальную проблему в рабочем порядке» на время удалось стабилизировать ситуацию. Но, видимо, конкретные причины никто искать не стал, хотя всё говорило о том, что в системе управления на литейном заводе необходимы кардинальные изменения.

Нынешней весной всё повторилось. Сначала дефицит поставок обострился к концу месяца, и за счёт работы в выходные литейщики как-то навёрстывали выполнение плановых заданий. Но цикл продолжал «сжиматься», запас быстро выхолащивался, технологическая цепочка оканчивалась без необходимого задела отливов уже к концу

для литейного завода четырёхдневке стало нереально.

Произошло то, что не могло не произойти. Любой автолюбитель знает: если за машиной не следить, она быстро придёт в негодность. Вот и на заводе: отсутствие грамотного ремонтного обслуживания ряда формовочных линий (даже введённых в строй относительно недавно) привело к тому, что мощности их использовались менее чем на 30%, не выполнялись полные объёмы, ритм стано-

которая работает на обеспечение этого завода, дополнительно выделен ремонтный персонал, который в ночное время и в выходные приводит оборудование в надлежащий вид и работоспособное состояние, некоторую часть запасных частей для ремонта заводы-потребители изготавливают сами. Кстати, мне не очень понятно, например, почему те, кто пришёл на помощь литейщикам, занимают сейчас более активную, по сравнению с самими хозяевами, позицию.

На встрече трудового коллектива литейного завода с руководством ОАО «КАМАЗ» и Металлургического комплекса работники получили ответы на интересующие их вопросы о заработной плате, мерах по стабилизации и перспективах предприятия.

вился «рваным», простаивал даже тот персонал, которого так не хватало. Естественно, снижалась заработная плата. Недовольство рабочих объяснимо, образовался замкнутый круг. К тому же, наслаиваясь одна на другую, проблемы имеют свойство сходиться в одной точке.

Так что если говорить о нынешней сложной ситуации, я бы назвал две основные её составляющие: причины организации труда, лежащие на плечах управленцев завода, и неудовлетворительное состояние технологического оборудования, что опять же вытекает из первого.

Сейчас приняты «аварийные» меры. Разработан план мероприятий по выходу из ситуации. За каждым заводом закреплена формовочная линия,

Адекватная оценка действиям руководящего звена Металлургического комплекса и литейного завода, безусловно, будет дана. Системы управления и планирования уже пересматриваются – они будут радикальным образом изменены. Уверен, всем камазовским миром мы с этой проблемой справимся, и в ближайшее время дела (как после кризиса у большого) пойдут на поправку.

PS. Пока верстался номер, стало известно, что со вчерашнего дня директором Металлургического комплекса назначен Геннадий Логунов, до этого работавший директором кузнечного завода. Исполнение обязанностей директора кузнечного завода возложено на Алексан-



дра Калашникова, который в связи с новым назначением освобождён от своей основной должности – главного инженера завода. Бывший руководитель МК Владимир Абрамов уволен в связи с уходом на пенсию.

По информации, предоставленной директором по персоналу Металлургического комплекса Игорем Смуровым, среднесписочная численность работников на 1 июля 2012 года составляет 9733 человека. Из них 8195 – рабочие, 1538 – руководители, специалисты и служащие, включая начальников производств, начальников смены, старших мастеров, мастеров.

Число уволившихся за пять месяцев 2012 года составляет 677 человек (для сравнения: за аналогичный период 2011 года уволилось 845 человек).

– Традиционно самая большая текучесть кадров приходится на летние месяцы, – анализирует статистику руководитель службы найма и кадрового администрирования ОАО «КАМАЗ» Лилия Шаркова. – Это касается не только литейного, но и всех заводов «КАМАЗа», более того, такая же ситуация

практически на всех предприятиях города, региона, России. Отток персонала связан с увольнением работников, которые проводят лето на даче, работниц, которым не с кем оставить детей на период каникул, сотрудников, переезжающих в другие регионы, а также с предоставлением учебных отпусков работникам-студентам для сдачи сессий. К тому же лето – период сезонных работ.

Вот и в нынешнем году с середины мая заметно растёт количество увольнений с «КАМАЗа». При этом оно находится на том же уровне, что и в прошлом году. Это касается как «КАМАЗа» в целом, так и литейного завода. В июле количество увольнений не критично, но превысило показатели прошлого года. Это связано, в том числе, с уменьшением заработной платы работников из-за введения режима неполной рабочей недели. Хотя камазовцы и получили дополнительный выходной с оплатой 2/3 от средней заработной платы, но в целом уровень зарплат снизился. С августа режим неполной рабочей недели отменён.

Уважаемые работники ООО «Промжелдортранс-Сервис»!

Поздравляем вас с двойным праздником – 40-летием предприятия и Днём железнодорожника! Примите в связи с этим самые искренние и добрые пожелания от всех камазовцев!

Сегодня мы цествуем вас, людей, посвятивших свою жизнь нелёгкому, но в высшей степени почётному труду на железнодорожном предприятии, – машинистов и рабочих, инженеров, диспетчеров и ремонтников, компетентных специалистов, преданных интересам дела. Работники «ПЖДТ-Сервис» всегда славятся умением выполнять свою работу своевременно и качественно, к удовлетворению заказчика и с выгодой для себя.

Ваш дружный коллектив – завидный пример единства и корпоративного духа. Пусть и дальше живёт в вас уверенность в завтрашнем дне! Счастья и благополучия вам и вашим семьям! Железного здоровья и новых свершений!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Козогин, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

НОВОСТИ

Поддержано на высшем уровне

Президент Российской Федерации Владимир Путин обсудил с руководителем Татарстана Рустамом Миннихановым вопросы социально-экономического развития региона. В беседе с главой государства приняли участие представители обществественности республики, в том числе инженер-конструктор Научно-технического центра «КАМАЗа» Айнура Муллахметова.

Участники встречи подробно рассказали Владимиру Путину о сложившейся ситуации в отраслях, которые они представляют.

Представитель автопрома Айнура Муллахметов сообщил, что «КАМАЗ» успешно развивается в инновационном плане, но мощностей одного Научно-технического центра сегодня не хватает. «Нам нужен инженеринговый центр с автополигоном, который позволит улучшить качество нашей продукции и ускорить её внедрение в производство. Имея рядом мощнейший центр, можно в кратчайшие сроки внедрять все разработанные новинки. А компетенция персонала повысится в разы. Но для создания инженерингового центра нужна государственная поддержка», – поделился своим мнением молодой инженер.

Рустам Минниханов добавил, что речь идёт о крупном инженерном комплексе, который позволит не только «догонять», а достигнуть мирового уровня. Кроме полигона проект подразумевает инновационные разработки и повышение качества образования в области техники и технологий.

Владимир Путин отметил, что государство всегда поддерживало «КАМАЗ» заказами и кредитами. «Безусловно, и это направление деятельности поддержим. Потому что от того, как оно будет развиваться, будет зависеть не только конкурентоспособность предприятия, но и развитие нашей автомобильной промышленности в целом», – подчеркнул Президент России.

Режим? Рабочий!

С 1 августа ОАО «КАМАЗ» перешёл на пятидневный режим работы. Отмена графика, по которому персонал подразделений трудился в июне и июле, связана с увеличением заказа на грузовые автомобили.

Вместе со всеми татарстанцами камазовцы отмечают 19 августа – Ураза-байрам и 30 августа – День республики. В связи с тем, что праздник окончания мусульманского поста совпал с нерабочим днём, 20 августа объявлен дополнительным выходным.

Итоги июля

По итогам июля производство и службы продаж «КАМАЗа» завершили свою работу по выпуску основных видов продукции в полном соответствии с бизнес-планом.

За месяц изготовлено более 4000 машкомплектов, а всего с начала года – 31 тыс. единиц, на 13% больше, чем за семь месяцев 2011 года.

В июле завод двигателей и совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА» выпустили и отгрузили своим потребителям 4,4 тыс. двигателей и силовых агрегатов, с начала года – почти 33 тыс., на 9% больше, чем за тот же период прошлого года. Потребители «КАМАЗа» получают запасных частей, изготовленных за первые семь месяцев года, на сумму 8,2 млрд рублей, в два раза больше, чем в прошлом году.



ному росту брака, пришлось «бросить» на спасение положения дополнительные силы, корректировать синхронное планирование на последующих этапах изготовления

недели, а к июню проблемы «кричали» уже во вторник, и всё это – несмотря на рабочие для литейки выходные. Угнаться за планом даже при спасительной в этой ситуации

ДАТА

Автоцентру – 35

30 июля коллектив ООО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ» отметил 35-летие предприятия.

К этой торжественной дате официальный дилер ОАО «КАМАЗ» по реализации автомобилей и запчастей КАМАЗ с полным спектром услуг по сервису, ремонту и модернизации автомобилей подошёл с хорошими результатами. Уже в первом полугодии 2012 года автоцентр реализовал запчастей на сумму 300 млн рублей, продал 400 автомобилей (в том числе 81 единицу – с участием ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ») и обслужил более 11 тысяч клиентов (сервисные услуги оказаны на 65 млн рублей). Весомые показатели были достигнуты благодаря стратегически

верной политике руководства и тесному взаимодействию с материнской компанией – ОАО «КАМАЗ».

В числе недавних мероприятий – внедрение единого стандарта корпоративного управления, информационная управляющая система на платформе 1С: Предприятие «КАМАЗ ЦЕНТР», единый формат управленческой отчётности с консолидацией в системе отчётности ОАО «КАМАЗ» и переход на единый стандарт обслуживания клиентов. Была проведена реорганизация складского хозяйства, разработаны технологические процессы по приёмке, хранению и от-

грузке автотехники и запасных частей, оптимизированы производственные площади ремзоны. За счёт этого увеличено количество постов для обслуживания автомобилей с 16 до 28.

По словам присутствовавшего на торжестве генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, один из лучших официальных дилеров «КАМАЗа» с 35-летней историей заслуживает самых высоких похвал и благодарности партнёров и клиентов. «Требовательность и вскаательность потребителей растёт, и сегодня особенно высок спрос на комплексные, качественные услуги

сервиса, ремонта и модернизации, которые вы предоставляете, – отметил руководитель компании, обращаясь к коллективу автоцентра. – Залогом успеха ваших начинаний являются мощный интеллектуальный потенциал, высококвалифицированные кадры, опыт и богатые традиции коллектива, созидательная корпоративная культура».

Автоцентр сертифицирован в качестве сервисного центра не только ОАО «КАМАЗ», но и компаний BOSCH, WABCO, Cummins. Сегодня ООО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ» является ещё и эксперимен-



«Залог успеха автоцентра – высококвалифицированные кадры», – отметил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин

тальной площадкой для разработки и внедрения инновационных программ по обслуживанию клиентов дилерской и сервисной сети ОАО «КАМАЗ».

В будущем «именинник» смотрит с оптимизмом. В ближайших планах компании – реконструкция инфраструктуры автоцентра, благодаря чему появится

возможность сервисного обслуживания автобусов НЕФАЗ и улучшится работа складского оборудования. Эти преобразования должны помочь «Набережночелнинскому автоцентру «КАМАЗ» быть в числе ведущих автоцентров ОАО «КАМАЗ» и по сервисному обслуживанию автомобилей.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Юрий Бунчев: «Людам надо доверять»

Профессиональный праздник для работников ООО «Промжелдортранс-Сервис» в этом году станет особым. Вместе с Днём железнодорожника 5 августа они отметят и 40-летие родного предприятия. В преддверии двойного праздника по традиции своими мыслями и планами на будущее делится генеральный директор Юрий Бунчев.

О прошлом и настоящем

Наше предприятие было создано ещё в 1972 году для бесперебойной доставки грузов на строящиеся объекты «КАМАЗа» и города. С этой задачей мы успешно справляемся и по сей день. Однако мало кто знает и помнит, что как 40 лет назад, так и сейчас мы занимаемся ещё и водными перевозками. Работа в этом направлении приносит неплохую прибыль.

В нашем распоряжении порядка полутысячи вагонов. Чтобы выполнять заказы заводов «КАМАЗа» и других наших контрагентов на поставку грузов, мы используем лишь сотню вагонов, это так называемый технологический парк. Остальные вагоны сдаём в аренду организациям по сети РЖД. В подвижном составе у нас есть также 10 тепловозов, все они на ходу. Сейчас идёт ремонт снегоборочной техники (готовим сани летом, что называется) и железнодорожных кранов.

Я всегда говорю: не нужно изобретать велосипед, когда он уже создан. Мы часто ездим к своим коллегам, которые работают в республике и за её пределами, перенимать опыт. Отправляем своих работников на разные предприятия: альметьевский «Промтранс», Казанское предприятие промышленного железнодорожного транспорта, «АвтоВАЗ» и другие. Если сравнивать с соседями, наше путевое хозяйство одно из самых крупных – 130 километров. Протяжённость путей «АвтоВАЗа», к примеру, около 40 километров.

О насущном

Одна из основных наших проблем – изношенность верхнего строения пути, путевого хозяйства. Всё-таки 40 лет эксплуатации дают о себе знать, рельсы, шпалы приходят в негодность. И качество поставляемых материалов, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Если раньше срок эксплуатации шпал был 15 лет, то сейчас их не хватает и на пять лет.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Железо по «железке» – картируем процесс

ОАО «КАМАЗ», ОАО «РЖД» и ОАО «Северсталь» – три кита, участвующие в реализации совместного проекта по эталонной доставке металла на производство автогиганта. Его автором и основным куратором является исполнительный директор «КАМАЗа» Юрий Клочков. В проекте задействованы многие подразделения «КАМАЗа», каждое из которых работает в своём направлении. В частности, ООО «ПДЖТ-Сервис» отвечает за доставку металла по железным дорогам.

Металл для ОАО «КАМАЗ» отправляется со станции Череповец-2. До станции Сидоровка его доставляют локомотивы РЖД. Далее работниками «ПДЖТ-Сервиса» он направляется на станцию Автозаводская (здесь вагоны распределяются по фронтам выгрузки: на заводы автогиганта или сторонним предприятиям), затем подаётся на станцию КАМАЗ (тут вагоны снова сортируются, уже по конкретным заводам) и отсюда следует на склад логистического центра. И только после этого металл попадает на производство.

Картирование этого процесса, по словам Елены Кропотинной, директора по эксплуатации железнодорожного и водного транспорта ООО «ПДЖТ-Сервис», происходит практически непрерывно. «Для работы над проектом на «КАМАЗе» организованы специальные межфункциональные группы», – поясняет она.



Естественно, это проблема не только нашего предприятия, а отрасли в целом. Для её решения в этом году мы реализуем инвестиционный проект по переходу на железобетонные шпалы. Этот вид шпал обойдётся нам дороже на 25%, но срок их службы достигает 30-40 лет. Мы уже закупили первый вагон шпал и начнём укладывать их на участки, где перевозятся особо опасные грузы – химические вещества для «Челноводоканала».

Если сравнивать с соседями, путевое хозяйство «ПДЖТ-Сервис» одно из самых крупных – 130 километров. Протяжённость путей «АвтоВАЗа», к примеру, около 40 километров.

Дефицит рабочих кадров – вторая наша головная боль. Большой нефтехимический комплекс, строительство завода «Аммоний» в Менделеевске, Особая экономическая зона «Алабуга» – всё это будет способствовать развитию отрасли железных дорог в нашем регионе. Железнодорожники были и будут востребованы.

В «ПДЖТ-Сервис» работает немало молодёжи, однако омоложение кадров происходит не такими темпами, как хотелось бы. Предприятие держится на старожилах, професси-

оналах, которые работают здесь не по одному десятку лет.

Об актуальном

Производственная система «КАМАЗа» – одна из важнейших тем сегодня, она пронизывает все сферы нашей деятельности. Мы участвуем в проекте исполнительного директора «КАМАЗа» Юрия Клочкова по эталонной доставке металла с «Северстали», в который также вовлечено и ОАО «Российские желез-

ные дороги». Это масштабный и очень интересный проект, наша задача в нём – исключить все потери, возникающие в процессе доставки грузов.

Совсем недавно мы собственными силами, не привлекая никакие строительные организации, построили новый путь, эстакаду для выгрузки инертных грузов. В нашем регионе не было такого пути, и мы решили этим воспользоваться. Сейчас доводим его до ума, и у нас уже есть заявки на выгрузку щебня от местных асфальтных заводов.

Большую работу мы провели в сфере энергосбережения. В прошлом году подключились к камазовской теплотрассе, после чего значительно снизились расходы на тепло. А электроэнергию нам удаётся экономить за счёт замены старых светильников на диодные.

О себе**и об окружении**

Я всего лишь второй год нахожусь на посту генерального директора предприятия, а работаю здесь с 1986 года. Начинать составителем поездов, прошёл все ступени роста. Хочу поблагодарить тех, кто помог мне стать хорошим работником и, надеюсь, неплохим руководителем. В первую очередь, моих первых начальников, людей старой закалки: Валентина Андреевича Золотарёва, Валентина Ивановича Авдеева, Валерия Васильевича Вдовина. С теплом вспоминаю бывших генеральных директоров Ивана Ивановича Герасименко и Дамира Гаскаровича Баширова.

В руководстве ООО «ПДЖТ-Сервис» сейчас много молодых людей. Я доволен их работой и не жалею, что доверил им ответственные участки. Все они разные, и к каждому нужен свой подход. Одно надо поддержать, а другого только направить в нужное русло. Я считаю, что людей нужно ценить и доверять им. Ведь кадры, как известно, решают всё.

Всем работникам ООО «ПДЖТ-Сервис» в преддверии праздника хочу пожелать здоровья. Это самое главное в нашей работе. Мы стремимся обеспечить надёжную работу отрасли, воспитываем достойную смену. Желаю вам новых успехов и достижений, мира и семейного благополучия.

P.S. Чуть позже после беседы с Юрием Витальевичем мы узнали, что за добросовестный, плодотворный труд и в связи с 55-летием со дня рождения он награждается Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РТ. С чем мы его искренне и поздравляем.



Со станции Автозаводская грузы отправляются более 100 контрагентам на ПРЗ в таком объёме, который необходим производству.

– Задача «ПДЖТ» – организовать такую систему транспортной логистики, при которой будут исключены все возможные потери, – подводит итог Елена Владимировна. – Та модель доставки металла,

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Круизы камских грузовиков

Хорошо плывут... Вон та группа в полосатых купальниках (из кинофильма «Полосатый рейс»).

Эта примета всегда действует безотказно. Ребята из Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» в шутку говорят, что если «Капитан» Рифкат Зуфарович появился у них, значит, скоро начнётся навигация. И таким высоким званием они наградили его не случайно. Рифкат Шаехов является заместителем директора по водным перевозкам ООО «ПДЖТ-Сервис», именно он отправляет «КАМАЗы» на речные прогулки.



Каждый рейс «Речной-29» Рифкат Шаехов встречает и провожает лично

В недалеком 2006 году руководством автогиганта было принято решение возобновить водные перевозки грузовиков. Это дешевле, безопаснее, да и опыт имеется. Ещё в советские годы, когда с главного конвейера автозавода сходили первые «КАМАЗы», в день вверх по Каме уходило по четыре рейса с грузовиками.

Сегодня доставкой шасси «КАМАЗов» на «НЕФАЗ» занимается команда из 12 человек. Все они, как на подбор, профессионалы высокого класса. «Трудно кого-то одного выделить. Все достойны хороших слов, – говорит начальник участка по организации водных перевозок Нурулла Мазитов. – Вот как говорили во время войны: «Иду я впереди них и не думаю, что мне кто-то стрелнет в спину». Я им доверяю, и они мне доверяют. Работаем как одна большая семья». Сам Нурулла Габдулхакович настоящий «морской волк». Служил на атомной подводной лодке на Кольском полуострове, отучился в речном техникуме, затем в институте. Около 30 лет он работает в судоходстве, больше 20 из них на «КАМАЗе».

С 28 апреля по 10 ноября, каждый год сроки навигации неизменны. Подготовительные работы к ней начинаются в марте, а иногда и в феврале. Именно в этот памятный период Рифкат Шаехов и появляется в коридорах ОАО «ТФК». Ведутся переговоры, заключаются договоры. Сперва ТФК определяет объёмы поставок, затем происходит фрахтовка теплохода. Вот уже третий год договор на осуществление перевозок заключается с Башкирским речным пароходством.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Встали на рельсы бережливости

Планёрки, подачи кайдзен-предложений, визуализации чётко вписаны в рабочий процесс железнодорожников. Всё отсортировано, промаркировано, прибрано – каждый кабинет и подсобное помещение станции Автозаводская являет собой образец порядка и чистоты. Но вы скажете, так везде на «КАМАЗе». Нет, так, как в «ПДЖТ-Сервис», не везде. В подтверждение этого консультант по PSK Рамиль Зарифуллин показывает нам локомотивно-вагонное депо станции, осмотрев которое, понимаешь: нет предела совершенству.

Всюду мазут, на стенах копыты, между станками то и дело встречаются кипы запчастей, годных и не годных к использованию. Примерно так выглядело депо «до». Ну, а «после» внедрение Производственной системы «КАМАЗ» кардинально преобразило помещение.

«Здесь у вас никто не работает, наоборот», – говорят обычно члены представительных делегаций, сравнивая депо с музеем. В ряд стоят три тепловоза, чистый ровный пол, стены выбелены так, что в депо не найти ни одного тёмного угла, и вокруг ни души – действительно никто не работает?

– Вы попали на обеденный перерыв, – встречает нас Гаяз Хуснутдинов, механик службы подвижного состава и временно исполняющий обязанности её начальника. – В нашем депо трудятся 87 человек, из них около 40 выходят в смену, кто-то работает здесь, остальные выезжают на другие станции, ремонтируют спецтехнику.

Наверно, это даже и к лучшему, что мы попали в перерыв. Успеем всё здесь рассмотреть, не мешая рабочему процессу. Пригласимся к обстоновке, пока Гаяз Гузаирович проводит для нас экскурсию по депо.

– Наша работа устроена немного иначе, чем на заводах «КАМАЗа», – рассказывает механик. – Там, к примеру, есть цеха по ремонту и обслуживанию оборудования, а у нас сами работники депо следят за исправностью находящихся здесь станков. Мы решили за каждым из них закрепить ответственного. Вот, например, отрезной станок. На нём

Это одно из немногих государственных предприятий в отрасли, которое владеет большим парком судов, отвечающих всем требованиям безопасности.

...Белый теплоход «Речной-29», толкающий две баржи, причаливает к берегу. На его борту 48 новых «КАМАЗов». Капитан судна Виктор Мартинович считает, что ему очень повезло с работой на линии перевозки грузовиков. Появилась стабильность в работе, говорит он. В сезон экипаж теплохода работает круглосуточно. Капитан, его помощник, мотористы, рулевые, повар во время навигации практически не сходят на берег, причаливая то к татарстанским берегам Камы, то к башкирским.

Участок земли на челнинском берегу, где с лёгкостью размещаются до сотни «КАМАЗов», мало похож на пристань. Теплоход швартуется прямо к обрывистому берегу. Матросы опускают аппарат,

в руки приёмосдатчиков и водителей Торгово-финансовой компании, которые уже начали пригонять следующую партию шасси для отправки на «НЕФАЗ».

Шасси, пройдя перед этим проверкой на целостность, отсутствие повреждений и уровень содержания топлива в баке, погружаются на теплоход. «Речной-29», загруженный «КАМАЗами», отправляется в путь, вместе с ними на борту остаются и приёмосдатчики «ПДЖТ», чтобы на том берегу ещё раз повторить процедуру выгрузки и погрузки. Их рабочая смена продлится больше двух суток. От Набережных Челнов до Нефтекамска – 164 километра, или 20 часов пути против течения. В обратную сторону это же расстояние теплоход преодолевает за 16 часов.

Водные перевозки имеют массу преимуществ. Так, перед продажей одометр «КАМАЗа» закруторей намагнивает меньше 100 километров (своим ходом на ОАО «НЕФАЗ» и обратно до ОАО «ТФК «КАМАЗ» грузовик проезжает 700 километров). Минимальны расходы на бензин, зарплату водителям и командировочные – всё это делает речные перевозки наиболее привлекательными. Экономический анализ работы, выполненной в течение навигаций 2006–2011 годов, показал, что водным транспортом было перевезено 30082 единицы автомобилей «КАМАЗ», экономический эффект от проводимой совместной работы составил 48,3 млн рублей.

За 2006–2011 годы водным транспортом было перевезено 30082 единицы автомобилей «КАМАЗ». Экономический эффект от проводимой совместной работы составил 48,3 млн рублей.

и к работе приступают приёмосдатчики и водители «ПДЖТ-Сервис». С теплохода на берег перемещаются грузовики, недавно сошедшие с нефазовского конвейера и оборудованные кузовами. Здесь, на суше, свежие «КАМАЗы» переходят



Процесс выгрузки и погрузки КАМАЗов на баржу занимает около пяти часов



Гаяз Хуснутдинов (справа) и ведущий инженер СПС Олег Максимочкин обсуждают новый кайдзен-проект

лены недавно. Открываются и закрываются они нажатием одной кнопки и, в отличие от старых, не образуют щелей, из-за чего зимой нередко приходилось обогревать улицу. Такие траты – непозволительная роскошь сегодня. «Пристальное внимание мы обращаем на экономию затрат», – говорит консультант по PSK ООО «ПДЖТ-Сервис» Рамиль Зарифуллин. – Экономический эффект от внедрения кайдзен-предложений и кайдзен-проектов в прошлом году на 20% превысил плановый показатель. И в этом году мы не намерены снижать планку».

Материалы фотосъемки подготовила Гузель Татина. Фото готовила Брика

А КАК У НИХ?

Немецкое качество российских военных

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Залог успеха на рынке автопрома – мобильность, эффективность и качество продукции. К формированию этого универсального «модуля» каждая компания идёт своим путём. О том, каких результатов достигло ООО «АВТОТОР-Холдинг», корреспондент «ВК» узнал на совещании в профкоме. Камазовская делегация под руководством председателя профсоюзного комитета Гумера Нуретдинова побывала на автосборочном предприятии Калининграда в рамках расширенного заседания пленума ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Ба, знакомые все лица!

Встреча с топ-менеджментом предприятия обернулась приятными открытиями. Возглавляет работу совета директоров одного из самых крупных производств иномарок в России Владимир Шербаков, в 1982–1985 годах работавший заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директором по экономике и планированию. Экскурсии по производствам лично проводили руководители производств: Дмитрий Мартиди, Владимир Калининков, Валерий Соколов. Все они в разное время входили в состав топ-менеджеров «КАМАЗа».

На «АВТОТОР» сейчас собирают 50 модификаций легковых машин трёх известных производителей – BMW, GM,

На площадке, где размещены сварочное, окрасочное и сборочное производства, трудится 3600 человек, ещё 7000 задействованы у смежников. Только за 2011 год в ООО «АВТОТОР-Холдинг» было создано около 800 рабочих мест.

Работа за премию

Средняя заработная плата на «АВТОТОР» планомерно увеличивается, опережая темпы роста этого показателя в Калининградской области. Так, в 2009 году она составляла 20,9 тыс. рублей и была на 16% выше средней зарплаты в области; в 2010 году – 26,8 тыс. рублей, на 34% выше областного показателя; в 2011 году – 28 тыс. рублей, выше на 39%.

Но чтобы получить такую зарплату, надо хорошенько потрудиться, поскольку



В экскурсии по окрасочному производству камазовских профлидеров сопровождал начальник цеха окраски Константин Эпфарт, получивший опыт работы на прессово-рамном заводе. Такие жилетки со светоотражающими полосами на «АВТОТОР» вручают всем гостям

чество продукции, произведённой лично и коллективом бригады. По итогам работы начисляется квартальная премия, а также выплачивается так называемая тринадцатая зарплата.

Профсоюз для профессионалов

В 2003 году в ООО «АВТОТОР-Холдинг» была создана профсоюзная организация. Её членами являются около 50% работников предприятия. – Такой охват объясняется тем, что вступить в профсоюз могут только люди, постоянно работающие на предприятии, а в этой компании у половины персонала срочные трудовые

договора – так прокомментировала нам этот показатель председатель профкома предприятия Татьяна Мороз, – заявил Гумер Нуретдинов.

Главный результат конструктивного диалога руководства и профсоюза предприятия – солидный социальный пакет. Программа поддержки персонала предусматривает различные выплаты. Большое внимание уделяется развитию института семьи – единовременные пособия в размере 3000 рублей выплачиваются женщинам, вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребёнком, а также одному из родителей при рождении третьего

ребенка и следующих детей. Ещё 1200 рублей начисляется родителям на каждого ребёнка, обучающегося в школе, накануне Дня знаний.

На предприятии также есть компенсация за обед, работает система выплат к юбилейным датам, осуществляется доставка персонала на рабочие места и домой.

Но даже при такой поддержке ощущается дефицит качественных кадров. Решают эту проблему комплексно, большое внимание руководство уделяет переобучению и трудоустройству уволенных в запас военных, именно они и составляют костяк коллектива компании.

Есть на «АВТОТОР» и своя главная награда – медаль «За доблестный труд», имеющая три степени. Удостаиваются её люди, внесшие большой вклад в развитие производства.

КИА. Общий объём выпуска сейчас составляет 200 тысяч автомобилей в год, по программе стратегического развития в ближайшее время мощности будут увеличены до 300 тысяч автомобилей в год. 20% продукта отправляется на экспорт.

большую её часть – до 600% – составляет премия, начисляемая за выполнение конкретных показателей, достичь которых можно только высокоинтенсивным трудом. Кроме выполнения производственного плана в их число входят культура производства, ка-

СВЕРИМ ЧАСЫ

Пилоты, полёт нормальный?

Ольга ЕРАШОВА

Это был главный вопрос совещания, проведённого в последний день июля департаментом качества ОАО «КАМАЗ» с представителями 20 предприятий-поставщиков. «Пилотами», то есть участниками пилотного проекта они стали чуть больше года назад, пройдя конкурсный отбор. Именно тогда Распоряжением Кабинета Министров РТ был утверждён план мероприятий по повышению качества и конкурентоспособности предприятий автомобильного кластера республики на основе внедрения в 2011–2012 годах международного стандарта управления ИСО/ТУ 16949. А «КАМАЗ», как крупнейший заказчик и потребитель автомобильных компонентов, прямо заинтересованный в их качестве, естественно, стал «центром притяжения».

Как идёт процесс сертификации, какие препятствия возникают на пути, какие замечания и предложения в ходе работы появились у партнёров – обо всём можно было поведать в «узком кругу. Более того, напрямую пообщаться с директором НП «Поволжский центр качества» Александром Яшиным, начальником отдела Минпромторговли РТ Алексеем Тайбинским, представителем Органа по сертификации «Русский Регистр» в регионе, исполнительным директором ООО «РР-Поволжье» Алексеем Львовым, чтобы сверить последовательность шагов. Срок реализации проекта близится к завершению, сейчас расклад таков: 16 предприятий находятся в процессе сертификации,

два провели предварительные аудиты, ещё два прошли сертификационный аудит. За это время в Татарстане проведено многоуровневое обучение более чем 400 специалистов, в октябре прошлого года на «КАМАЗе» состоялась конференция по обмену опытом.

Директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко в своём докладе подчеркнул: требования к качеству продукции у потребителя возрастают буквально с каждым днём. Соответственно, работая над повышением качества собственной продукции, «КАМАЗ» через Центр закупок (прежнее наименование – ДЗиЛ) повышает планку по всем направлениям и в отношении

своих поставщиков. Проект «Маяк», реализованный в течение 2010–2011 годов под руководством первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора

«Наша цель – стопроцентная их сертификация». Стимулируя партнёров, «КАМАЗ» целенаправленно ведёт политику перераспределения объёмов заказов, отдавая предпочтение тем, кто прошёл

У «КАМАЗа» 240 поставщиков, и цель – стопроцентная их сертификация.

Юрия Ключкова, внедрение на автомобильном заводе «петель качества», систематический контроль привели к значительному снижению количества несоответствий на один inspectedируемый автомобиль.

Сообщив о том, что у «КАМАЗа» 240 поставщиков, директор департамента закупок Виктор Бурасов заявил:

«Наша цель – стопроцентная их сертификация». Стимулируя партнёров, «КАМАЗ» целенаправленно ведёт политику перераспределения объёмов заказов, отдавая предпочтение тем, кто прошёл

По словам Алексея Львова, который подчеркнул, что стандарт ИСО/ТУ – достаточно сложный сам по себе, большую роль играет инициативная позиция «КАМАЗа», и руководители предпри-

ятий-пилотов всё больше осознают необходимость процедуры сертификации.

Но Андрей Яшин акцентировал внимание аудитории на том, что сам сертификат «Русского Регистра» – отнюдь не бумага для галочки, то есть отчёта перед «КАМАЗом», и не «диплом на все времена»: это очень важный момент в системе развития бизнеса каждого предприятия, которое желает сохранить свои позиции на рынке. «Другого пути просто нет», – подтвердил и Александр Абраменко.

После обмена мнениями участники совещания посетили СП «ЦФ КАМА», которое, кстати, уже сертифицировало свою систему менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ИСО/ТУ 16949.

ЗАБОТА

Есть надежда в сердце

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Песня про птицу счастья – одна из любимых у реабилитантов центра «Изгелек». На прошедшей неделе её на бис на небольшом концерте исполнял один из пациентов. Звучали и другие песни, а также соло на фортепиано и баяне. Мини-концерты для «Изгелека» не редкость, на этот раз ребята старались особо, повод серьёзный – встреча с представителями молодёжной организации ОАО «КАМАЗ».

Делегация пришла в этот гостеприимный дом не с пустыми руками. В мае ответственная по работе с молодёжью «КАМАЗжилбыт» Наталья Моисеева написала коллегам: «Надо помочь инвалидам, проходящим реабилитацию в центре «Изгелек». Откликнулись девять коллективов первичек подразделений и организаций «КАМАЗа» и руководитель проекта «Производство двигателя Cummins» Вячеслав Куншин. На собранные средства ребята приобрели прибор для светолечения Bioptron.

– Светолечение у нас не было никогда, – обрадовалась подарку директор центра реабилитации инвалидов «Изгелек» Ольга Горбунова. – Прибор поможет нейтрализовать боль в суставах, вылечить простудные заболевания. Хорошо, что это портативный вариант, его можно использовать не только в физиокабинете, но и в палатах. Для оздоровления пациентов у нас также проводятся занятия лечебной физкультурой с использованием кинезиотерапии, сеансы массажа.



Подарок камазовцев поможет реабилитантам снять боль и вернуться к занятиям

Социально-медицинское направление – отнюдь не основной вид деятельности центра, главная задача – социальная и психологическая реабилитация. В «Изгелеке» работают швейная и обувная мастерские, кабинет эрготерапии, есть своя студия.

«Пусть в ваших сердцах живут доброта и человеколюбие», – благодарственное письмо с такими словами под аплодисменты реабилитантов директор «Изгелека» Ольга Горбунова вручила консультанту по работе с обще-

ственными организациями заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Лире Красноробовой.

Она в свою очередь выразила надежду на дальнейшее сотрудничество и пожелала ребятам здоровья.

Обычно люди в своих благих начинаниях в первую очередь обращаются к детям, – заметила, прощаясь, Ольга Глебова, – но они вырастают, и при этом восстановить здоровье удаётся далеко не всем. Спасибо вам за помощь.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Наезд с переломом

В июле в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 11 несчастных случаев на производстве.

2 июля, ПРЗ. Сварщик МКС 4-го разряда, укладывая на приёмный стол заготовку детали, порезала через перчатку кисть правой руки об её острую кромку.

3 июля, АвЗ. Оператор автоматических и полуавтоматических линий 4-го разряда, находясь в зоне работы погрузчика, придерживала дверцу электрошкафа, чтобы та не сломалась. При попытке установить тару на место водитель погрузчика тарой прижала кисть правой руки оператора к дверце электрошкафа. У женщины закрытый перелом фаланги пальца.

4 июля, АвЗ. Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 4-го разряда работал на круглошлифовальном станке АFD-1600. Во время очередной установки детали произошёл разрыв шлифовального круга, осколки заделали левую руку, что привело к обширной травме кисти.

4 июля, литейный завод. Чистильщик металла, отливки и деталей 3-го разряда убирала отливки из установки выщелачивания керамики. Одна из отливок упала с перегруженной спирали на приёмный лоток, шёлочь брызнула в лицо работницы, попала на защитные очки и на лоб. Капля раствора со лба стекла в правый глаз, что вызвало химический ожог роговицы и конъюнктивы правого глаза.

6 июля, литейный завод. Плавильщик металлов и сплавов 3-го разряда при движении по территории плавильного участка оступился и упал на горячую шлаковую. У работника термический ожог II степени левого бедра и голени.

11 июля, АвЗ. Оператор АПЛСиУ убирала стружку в рабочей зоне фрезерного станка, не отключив станок. Правой рукой она задела фрезу, что повлекло переломы костей руки и травматический шок I степени.

23 июля, логистический центр. Электропозвучик, двигавшийся задним ходом, наехал на комплектовщика. У мужчины травма ступни.

23 июля, ТФК. У водителя-испытателя при демонтаже складного поручня бункера автомобиля ЗСК-15 зажал палец между основной и складной ножкой поручня, что вызвало перелом фаланги.



На автомобильном заводе об охране труда заботятся и таким образом

24 июля, литейный завод. Моделищица работала на автомате изготовления модельных звеньев. Один из модельных блоков прилип к пресс-форме, женщина попыталась правой рукой сбить его, но пресс-форма закрылась и прижала ей правую руку. В результате ушиб кисти и рваная рана.

24 июля, литейный завод. Термист попытался вручную установить упавший поддон на рольганг, не удержал его и прищемил палец.

25 июля, завод двигателей. Наладчик АлиАС работал на автоматической линии по обработке шатунов, помогая слесарю-ремонтнику ремонтировать насос откатки СОЖ. После ремонта при проверке работы в автоматическом режиме каретка загрузки деталей не сработала. Наладчик не переключил линию на наладочный режим, открыл замок защитного ограждения, снял ограждение. Правой рукой он стал поправлять наконечник на каретке, а в это время штанга перемещения деталей начала движение и задела правую руку наладчика, нанеся рваную рану предплечья.

Не по инструкции

За шесть месяцев в ОАО «КАМАЗ» произошёл 41 несчастный случай на производстве, из них один – на литейном заводе – повлёк смерть пострадавшего, пять – тяжёлые последствия для здоровья. В прошлом году за аналогичный период произошло 44 несчастных случая, из них один смертельный, он произошёл там же, на литейном заводе, и восемь тяжёлых.

Рост травматизма допущен на литейном заводе. В этом году за шесть месяцев на этом предприятии произошло 15 несчастных случаев, в 2011 за этот же период зафиксировано девять.

50% всех несчастных случаев произошло из-за неудовлетворительной организации работ. Вторая причина – нарушение инструкций по охране труда – 44%.

Сохранение здоровья работников во многом зависит от выполнения линейным персоналом своих должностных обязанностей. Мастера должны проводить контроль охраны труда, выявлять травмоопасные ситуации, организовывать работу в соответствии с разработанными процедурами. Работники, в свою очередь, обязаны соблюдать требования инструкций, родившихся из горького опыта пострадавших.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На дневное отделение

По специальностям на базе 9 и 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На заочное отделение

По специальностям на базе 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kpkv.su/>

В команду молодёжного проекта по разработке «Путеводителя для нового работника ОАО «КАМАЗ» требуются:

Программист

Требования:

- знание языков программирования, позволяющих создавать электронные книги и аналоги wiki-ресурсов (по типу Википедии);

Обязанности:

- разработать электронную платформу путеводителя (по типу Википедии, с возможностью обновления, добавления информации, хранения документов);
- внедрение электронного путеводителя в работу подразделений;
- создание мануала по эксплуатации путеводителя для администраторов и пользователей.

Дизайнер

Требования:

- умение визуализировать текст;
- знание web-дизайна;
- продвинутый пользователь CorelDraw, Photoshop и т.п.

Обязанности:

- разработка бренда путеводителя, соответствующего брендбуку «КАМАЗа»;
- создание иллюстраций для путеводителя;
- визуализация текстов;
- создание электронного макета путеводителя;
- верстка путеводителя;
- Проектная деятельность оплачивается. Контактные телефоны: 45-20-21, 6-85-04 (Анастасия Рутковская)

ЭХО ПРАЗДНИКА

Драйв в кайф

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Николай БРИК

В прошедший уик-энд 11 молодёжных команд отправились на турслёт себя испытать и на других посмотреть.



Во время кросс-похода команда сначала на карте, а потом на местности должна найти 10 контрольных точек

Когда толпа камазовских туристов взойшла на любимую поляну у посёлка Тихоново, там их встречали уже расквартировавшиеся сотоварищи, бодрые и очень весёлые. Беспрепятственно улыбаясь, они рассказывали вновь прибывшим, что уже освоились на местности, «в Тойме есть рыба – уху вчера варили», но главное – полным ходом идёт подготовка спортивных этапов турслёта. В этом году в целях экономии эта миссия была возложена на опытных камазовских туристов.

– Вчера в темноте я сам решил полностью пройти трассу по ночному ориентированию, которую готовил к стартам. Впечатление жуткое, тропинки есть не везде, в некоторых местах приходится карабкаться по глине в гору. Костюм пришлось долго отмывать! Хорошо, что решили отправить на старт четырёх человек, не так страшно будет, – этот монолог ведущего инженера по работе с молодёжью завода двигателей Станислава Расказова корреспондент «БК» подслушал во время первого заседания штаба.

Другие испытания тоже не слабые. Во время кросс-похода надо пройти через 10 контрольных точек, на каждой из них предусмотрено выполнение спецзаданий, на турполосе необходимо за минимальное время преодолеть многочисленные препятствия, а есть ещё водный слалом и творческие конкурсы.

На некоторых бивуаках с утра царит эйфория от перспектив приятного времяпрепровождения, другие забивают волнение упорной репетицией визитки, трети разминаются на спортивной площадке.



Конкурс «Визитка» – это ж настоящий концерт!

– У нас в лагере 17 человек, – знакомит меня с командой прессово-рамного завода «ПаРаЗиты» Елена Голицина. – Настрой у ребят боевой, на городском турслёте мы второе место заняли, а здесь... Вы литейщиков видели? Сразу видно: ребята спортивные, но и мы сдаваться не собираемся.

У бивуака «Гвардии инструментального завода» привлекает внимание информационный стенд с горячо любимой всеми камазовцами аббревиатурой SQDSM. Здесь, в Тихоново,

драйву – сопровождает троекратное «ура!».

Программа насыщенная, вот планы на вечер: в 18.00 – водный слалом, в 21.00 – конкурс туристической песни, в 23.00 – ночное ориентирование. Отбой в 1.00. Подъём в 8.30, и на зарядку с Ольгой Торкан становись! А ещё организаторы обещают постоянный мониторинг бивуаков и страшную кару за не соответствующее камазовскому «облико морале» поведение.

Обход лагерей поочерёдно проводят консультант по ра-

«На турслёте нужны позитивный настрой, слаженная команда, хорошая физическая подготовка и, конечно, вера в победу», – считает болельщик команды Ав3 Марат Хисматуллин.

универсальную систему напестили новым содержанием. S – безопасный отдых, Q – качественный досуг, D – выполнение спортивных нормативов, C – сэкономить на затратах, M – культурно отдохнуть и завоевать Почётную грамоту. В общем, турслёт на 5С – это спортивно, стильно, сексуально, сказочно, смачно!

– Мы самая активная и креативная команда, – скромно признаёт Ильнар Чагадаев. – Приехали побеждать и знакомиться с ребятами из других подразделений. Сейчас надо две строчки выучить для визитки. Как там? На два дня забудем город, и работа подождёт!

Открытие из формальной процедуры превращается в очередной взрыв эмоций. Каждое напутствие организаторов: «Чтоб всё шло без сучка и задоринки, в кайф и по

боте с общественными организациями заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Лира Красноторова, заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков и заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома Рафис Харисов. Корреспондента «БК» даже после такого перекрёстного осмотра встречали приветливо и предлагали накормить обедом.

Все знакомства и обещания припомнились на почётном месте – коврик жюри конкурса визиток. Признаюсь, судили поестночму. Лире Фаатовне во время подведения итогов пришлось складывать многочисленные дробы. Больше всего творческих находок было у «Чайников» с литейного завода, «Центра» из НТЦ и блюстителей точности,



По мнению участников турслёта, лучше всего была подготовлена полоса препятствий. За организацию этого этапа отвечала команда ПРЗ

прибывших с «Мадагаскара». Лучшими были метрологи и на конкурсе туристической песни. Песня «Земной простор» в исполнении квинтета – аккордеон, кларнет, гитара, трещотка, шейкер – стала гвоздём концертной программы. Но в спортивных конкурсах (за них присуждались максимальные баллы) сильнее были команды литейного, прессово-рамного, ремонтно-инструментального заводов, НТЦ.

Лучший командный результат показали «ПаРаЗиты» с ПРЗ. «Серебро» и «бронзу» забрали литейщики: на втором месте – «Чайники», на третьем – «Лиза». А драйва с кайфом хватило всем!



Красота – она и в Тихоново красота



А ночью в палатках бывает такое... Версия команды «Чайники»



Что у нас там на обед?

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

В поисках клада

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Своё пришествие эта компания обозначила в специальном выпуске стенгазеты, где по-доброму поздравила работников департамента по управлению собственностью с днём рождения подразделения. А потом все дусовцы получили свитки с приглашениями – «Сочтём за честь принять вас на борту нашей шхуны, пришвартованной на базе отдыха «Лесная сказка».



Содержимое главного клада пираты поделили полюбовно, а потом отправились на поиски других сокровищ

Надо ли говорить о том, что в прошедшие выходные на берегу Камы собрался внушительный отряд морских разбойников в тельняшках, банданах, шляпах! Был весёлый Роджер, говорящий попутай и множество желающих запечатлеть себя любимого в экзотическом образе.

Под предводительством капитана – директора департамента по управлению собственностью Жанны Халиуллиной пираты отправились в путь. Для начала каждый из трёх отрядов продемонстрировал свои творческие способности – какое море без интуиции, находчивости, артистизма и весёлой песни! Лучшим номером стал гавайский танец, исполненный девушками с «Чёрной жемчужины» – отдела дочерних и зависимых обществ.

Второй шаг – создание на бумаге корабля своей мечты. А потом, по законам жанра, были и морской бой, и испытание Фортуны, и про-ход между рифами. Каждое испытание приближало команды к главной цели путешествия – кладу. Поскольку ключ от заветного сундучка нашёл экипаж «Прекрасной Мэри» – отдел оборудования, а сам ларец – морские разбойники с «Дуси» – отдел недвижимости, то и клад пришлось разделить поровну.

Жажду наживы обладание сокровищем не утолило. Перерыв всю спортивную площадку, дусовцы обнаружили новые залежи сокровищ. В них были спрятаны ожерелья из сладких конфет.

Авторы этой авантюрной затеи – актив молодёжной организации – довольно потирают руки: праздник удался. Только они знают, куда в следующий раз отправятся их коллеги, но пока хранят молчание. Видно, время ещё не пришло.

ФУТБОЛ

Всё решило пенальти

29 июля в рамках 1/128 финала Кубка России камазовцы встречались в гостях с командой «Зенит-Ижевск».

Основное время матча завершилось вничью – 2:2 (в составе «КАМАЗа» дважды с пенальти отличился Манас Жутанов). Дополнительное время также не выявило победителя – 1:1, у челнинцев забил Максим Шоркин, а удмуртская команда сравняла счёт на последних минутах.

В серии пенальти удачливее оказались хозяева, итоговый счёт 5:3.

«КАМАЗ-Молодёжная» в финале Кубка РТ

31 июля челнинская молодёжка в ответном домашнем матче против команды из Агрыза оформила путёвку в финал Интх-банк-Кубка Республики Татарстан.

Первый матч полуфинала в Агрызе завершился вничью, со счётом 2:2. В ответной встрече, которая проходила на домашнем стадионе «КАМАЗ», ударом с пенальти счёт в матче на 23-й минуте открыл Андрей Овечкин. Во втором тайме счёт снова увеличился в пользу челнинцев. На 56-й минуте ворота соперника поразил вышедший один на один с вратарём камазовец Раиль Зарипов (2:0). Однако многочисленные атаки гостей не остались безрезультатными. В одном из эпизодов оборона «КАМАЗа» не уследила за нападающим «ДЮСШ-Спутника» (2:1). Результат этой встречи в пользу челнинцев зафиксировал вышедший на замену Артур Сагдиев (3:1).

Тренер команды «КАМАЗ-Молодёжная» Владимир Барышев делится, что эмоции после игры были неописуемые, ведь команда уже на протяжении 12 лет не выходила даже в полуфинал Кубка РТ. 8 августа в матче «Труд» (Чистополь) – «Шинник» (Нижнекамск) определится второй финалист Кубка РТ, с которым автозаводцам предстоит побороться за кубок в Казани.

«Гренада» вызывает и приглашает

15 августа в 17 часов на стадионе «КАМАЗ» в рамках международного турнира Кубка вызова по футболу вторая сборная России встретится со сборной Бельгии.

На проведение этих соревнований претендовало несколько российских городов. После ознакомления с инфраструктурой клубов организационной комиссией РФС, посетившей с визитом и автоград, было принято решение провести международный турнир в Набережных Челнах. Руководство города, уделяющее огромное внимание развитию спорта, поддержало эту идею. Билеты на этот матч можно приобрести в кассах стадиона «КАМАЗ».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Региональный центр подготовки футболистов ООО «Футбольный клуб «КАМАЗ» набирает в секцию по футболу мальчиков 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 и 2005 годов рождения.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 8 (8552) 34-89-60.