



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 29 (3667)  
3 августа 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Железо по «железке»

Доставка будет эталонной

2

## Наезд с переломом

Хроника людских потерь

3

## Драйв в кайф

Турслёт – не для хилых

4

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

## Во что вылилась локальная проблема

Непростая ситуация, сложившаяся на литейном заводе Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», за последние несколько дней стала предметом пристрастного обсуждения. Как часто бывает в подобных случаях, реальные факты дополняются изрядной долей слухов, и вот уже мелькают

формулировки «массовые увольнения», «ЧП»... Что же произошло на литейке? Мы попросили прокомментировать события первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Ключкова.

Главная задача литейного завода – ритмичное обеспечение своей продукцией заводов-потребителей: машинообрабатывающих и сборочных производств. И вот с этим фактором, то есть с ритмичностью поставок, существовали проблемы, которые на литейном заводе начались далеко не вчера.

В конце минувшего года, подводя итоги нашей общей работы, я не мог не отметить досадный факт прошлого лета, едва не обернувшийся для всего «КАМАЗа» серьёзными последствиями. (Тогда в июле по тяжёлому ряду автомобилей «вытянули» нормативную, к сожалению, так и не удалось).

Неукомплектованность квалифицированным персоналом, неудовлетворительное состояние оборудования на ряде участков на литейном заводе привели к повышен-

автомобиля. Напомню: литейщики тогда не уходили в корпоративный отпуск вместе со всеми остальными камазовцами. За счёт этого, а также после твёрдых заверений «решить локальную проблему в рабочем порядке» на время удалось стабилизировать ситуацию. Но, видимо, конкретные причины никто не смогла не знать, хотя все говорило о том, что в системе управления на литейном заводе необходимы кардинальные изменения.

Нынешней весной всё повторилось. Сначала дефицит поставок обострился к концу

месяца, и за счёт работы в выходные литейщики как-то наверстывали выполнение плановых заданий. Но цикл продолжал «жиматься», зачастую выходя из-под контроля, технологическая цепочка оказывалась без необходимого задела отливок уже к концу

### На встрече трудового коллектива литейного завода с руководством ОАО «КАМАЗ» и Металлургического комплекса работники получили ответы на интересующие их вопросы о заработной плате, мерах по стабилизации и перспективах предприятия.

вился «рваный», простоявал даже тот персонал, которого так не хватало. Естественно, снижалась заработка плата. Недовольство рабочих объяснимо, образовалась замкнутый круг. К тому же, наславшаясь одна на другую, проблемы имели свойство сходить в одной точке.

Так что если говорить о нынешней сложной ситуации, я бы назвал две основные её составляющие: причины организации труда, лежащие на плечах управленцев завода, и неудовлетворительное состояние технологического оборудования, что опять же вытекает из первого.

Сейчас приприняты «авральные» меры. Разработан план мероприятий по выходу из ситуации. За каждого заводом закреплена формовочная линия, да возложено на Алексан-

дре Калашникова, который в связи с новым назначением освобождён от своей основной должности – главного инженера завода. Бывший руководитель МК Владимир Абрамов уволен в связи с уходом на пенсию.

По информации, предоставленной директором по персоналу Металлургического комплекса Игорем Смуровым, среднесписочная

численность работников на 1 июля 2012 года составляет 9733 человека. Из них 8195 – рабочие, 1538 – руководители, специалисты и служащие, включая начальников производств, начальников смены, старших мастеров, мастеров.

Число уволившихся за пять месяцев 2012 года составляет 677 человек (для сравнения: за аналогичный период 2011 года уволились 845 человек).

Традиционно самая большая текучесть кадров приходится на летние месяцы, – анализирует статистику руководитель службы найма и кадрового администрирования ОАО «КАМАЗ» Лилия Шаркова. – Это касается как «КАМАЗа» в целом, так и литейного завода. В июле количество увольнений не критично, но превысило показатели прошлого года. Это связано, в том числе, с уменьшением заработной платы работников из-за введения режима неполной рабочей недели. Хотя камазовцы и получили дополнительный выходной с оплатой 2/3 от средней заработной платы, но в целом уровень зарплат снизился. С августа режим неполной рабочей недели отменён.

практически на всех предприятиях города, региона, России. Отток персонала связан с увольнением работников, которые проводят лето на даче, работниц, которым не с кем оставить детей на период каникул, сотрудников, переезжающих в другие регионы, а также с предоставлением учебных отпусков работникам-студентам для сдачи сессий. К тому же лето – период сезонных работ.

Вот и в нынешнем году с середины мая заметно растёт количество увольнений с «КАМАЗом». При этом оно находится на том же уровне, что и в прошлом году. Это касается как «КАМАЗа» в целом, так и литейного завода. В июле количество увольнений не критично, но превысило показатели прошлого года. Это связано, в том числе, с уменьшением заработной платы работников из-за введения режима неполной рабочей недели. Хотя камазовцы и получили дополнительный выходной с оплатой 2/3 от средней заработной платы, но в целом уровень зарплат снизился. С августа режим неполной рабочей недели отменён.

Рустам Минниханов добавил, что речь идёт о крупном инженерном комплексе, который позволяет не только «догонять», а достичь мирового уровня. Кроме полигона проект подразумевает инновационные разработки и повышение качества образования в области техники и технологий.

Владимир Путин отметил, что государство всегда поддерживало «КАМАЗ» заказами и кредитами. «Безусловно, и это направление деятельности поддержим. Потому что от того, как оно будет развиваться, будет зависеть не только конкурентоспособность предприятия, но и развитие нашей автомобильной промышленности в целом», – подчеркнул Президент России.

## Режим? Рабочий!

С 1 августа ОАО «КАМАЗ» перешёл на пятидневный режим работы. Отмена графика, по которому персонал подразделений трудился в июне и июле, связана с увеличением заказа на грузовые автомобили.

Вместе со всеми татарстанцами камазовцы отметят 19 августа – Ураза-байрам и 30 августа – День Республики. В связи с тем, что праздник окончания мусульманского поста совпал с нерабочим днём, 20 августа объявлен дополнительным выходным.

## Итоги июля

По итогам июля производство и службы продаж «КАМАЗа» завершили свою работу по выпуску основных видов продукции в полном соответствии с бизнес-планом.

За месяц изготовлено более 4000 машкомплектов, а всего с начала года – 31 тыс. единиц, на 13% больше, чем за семь месяцев 2011 года.

В июле завод двигателей и совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА» выпустили и отгрузили своим потребителям 4,4 тыс. двигателей и силовых агрегатов, с начала года – почти 33 тыс., на 9% больше, чем за тот же период прошлого года. Потребители «КАМАЗа» получают запасных частей, изготовленных за первые семь месяцев года, на сумму 8,2 млрд рублей, в два раза больше, чем в прошлом году.



«Залог успеха автоцентра – высококвалифицированные кадры», – отметил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин

ному росту брака, пришлось «бросить» на спасение положения дополнительные силы, корректировать синхронное планирование на последующих этапах изготовления

недели, а к июню проблемы «кричали» уже во вторник, и всё это – несмотря на работы для литеийки выходные. Угнаться за планом даже при спасительной в этой ситуации

DATA

## Автоцентру – 35

30 июля коллектив ООО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ» отметил 35-летие предприятия.

К этой торжественной дате официальный дилер ОАО «КАМАЗ» по реализации автомобилей и запчастей КАМАЗ с полным спектром услуг по сервису, ремонту и модернизации автомобилей подошёл с хорошими результатами. Уже в первом полугодии 2012 года автоцентр реализовал запчастей на сумму 300 млн рублей, продал 400 автомобилей (в том числе 81 единицу – с участием ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ») и обслужил более 11 тысяч клиентов (сервисные услуги оказаны на 65 млн рублей). Весомые показатели были достигнуты благодаря стратегически

верной политике руководства и тесному взаимодействию с материнской компанией – ОАО «КАМАЗ».

В числе недавних мероприятий – внедрение единого стандарта корпоративного управления, информационная управляемая система на платформе 1С: Предприятие «КАМАЗ ЦЕНТР», единый формат управленической отчётности с консолидацией в систему отчёtnости ОАО «КАМАЗ» и переход на единый стандарт обслуживания клиентов. Была проведена реорганизация складского хозяйства, разработаны технологические процессы по приёмке, хранению и от-

грузке автотехники и запасных частей, оптимизированы производственные площади ремонта. За счёт этого увеличено количество постов для обслуживания автомобилей с 16 до 28.

По словам присутствовавшего на торжестве генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, один из лучших официальных дилеров «КАМАЗа» с 35-летней историей занимает самых высоких похвал и благодарности партнёров и клиентов. «Требовательность и взыскательность потребителей растёт, и сегодня особенно высок спрос на комплексные, качественные услуги

сервиса, ремонта и модернизации, которые вы предоставляете, – отметил руководитель компании, обращаясь к коллективу автоцентра. – Залогом успеха наших начинаний являются мощный интеллектуальный потенциал, высококвалифицированные кадры, опыт и богатые традиции коллектива, созидающая корпоративная культура».

Автоцентр сертифицирован в качестве сервисного центра не только ОАО «КАМАЗ», но и компаний BOSCH, WABCO, Cummins. Сегодня ООО «Набережночелнинский автоцентр КАМАЗ» является ещё и эксперимен-



## А КАК У НИХ?

## Немецкое качество российских военных

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Залог успеха на рынке автопрома – мобильность, эффективность и качество продукции. К формированию этого универсального «модуля» каждая компания идёт своим путём. О том, каких результатов достигло ООО «АВТОТОР-Холдинг», корреспондент «ВК» узнал на совещании в профкоме. Камазовская делегация под руководством председателя профсоюзного комитета Гумера Нуретдинова побывала на автосборочном предприятии Калининграда в рамках расширенного заседания пленума ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

**Ба, знакомые все лица!**

Встреча с топ-менеджментом предприятия обернулась приятными открытиями. Возглавляет работу совета директоров одного из самых крупных производств иномарок в России Владимир Шербаков, 1982–1985 годами работавший заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директором по экономике и планированию. Экскурсии по производству лично проводили руководители производств: Дмитрий Мартиди, Владимир Калинников, Валерий Соколов. Все они в разное время входили в состав топ-менеджеров «КАМАЗа».

На «АВТОТОРе» сейчас собирают 50 модификаций легковых машин трёх известных производителей – BMW, GM, – чтобы получить такую зарплату, надо хорошоенько потрудиться, поскольку

на площадке, где размещены сварочное, окрасочное и сборочное производства, трудится 3600 человек, ещё 7000 задействованы в смежниках. Только за 2011 год в ООО «АВТОТОР-Холдинг» было создано около 800 рабочих мест.

**Работа за премию**

Средняя заработка плаата на «АВТОТОРЕ» планомерно увеличивается, опережая темпы роста этого показателя в Калининградской области. Так, в 2009 году она составляла 20,9 тыс. рублей и была на 16% выше средней зарплаты в области; в 2010 году – 26,8 тыс. рублей, на 34% выше областного показателя; в 2011 году – 28 тыс. рублей, выше на 39%.

Чтобы получить такую зарплату, надо хорошоенько потрудиться, поскольку



В экскурсии по окрасочному производству камазовских профлидеров сопровождал начальник цеха окраски Константин Эпфар, получивший опыт работы на прессово-рамном заводе. Такие жилетки со светоотражающими полосами на «АВТОТОРЕ» вручает всем состоящим

чества продукции, произведенной лично и коллективом бригады. По итогам работы начисляется квартальная премия, а также выплачивается так называемая тринадцатая зарплата.

**Профсоюз для профессионалов**

В 2003 году в ООО «АВТОТОР-Холдинг» была создана профсоюзная организация. Её членами являются около 50% работников предприятия.

Такой охват объясняется тем, что вступить в профсоюз могут только люди, постоянно работающие на предприятии, а в этой компании у половины персонала срочные трудовые

договора – так прокомментировал нам этот показатель председатель профкома предприятия Татьяна Мороз, – заявила Гумер Нуретдинова.

Главный результат конструктивного диалога руководства и профсоюза предприятия – солидный социальный пакет. Программа поддержки персонала предусматривает различные выплаты. Большое внимание уделяется развитию института семьи – единовременные пособия в размере 3000 рублей выплачиваются женщинам, вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребёнком, а также одному из родителей при рождении третьего

ребенка и следующих детей. Ещё 1200 рублей начисляется родителям на каждого ребёнка, обучавшегося в школе, накануне Дня знаний.

На предприятии также есть компенсация за обеды, работают системы выплат к юбилейным датам, осуществляется доставка персонала на рабочие места и домой.

Но даже при такой поддержке ощущается дефицит качественных кадров. Решают эту проблему комплексно, большое внимание руководство уделяет переобучению и трудоустройству уволенных в запас военных, именно они и составляют костяк коллектива компании.

При этом, его можно использовать не только в физио-кабинете, но и в палатах. Для оздоровления пациентов у нас также проводятся занятия лечебной физкультурой с использованием кинезиотерапии, сеансы массажа.

## ЗАБОТА

## Есть надежда в сердце

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

Песня про птицу счастья – одна из любимых у реабилитантов центра «Изгелек». На прошлой неделе её на бис на небольшом концерте исполнил один из пациентов. Звучали и другие песни, а также соло на фортепиано и баяне. Мини-концерты для «Изгелека» не редкость, на этот раз ребята старались особо, повод серьёзный – встреча с представителями молодёжной организации ОАО «КАМАЗ».



Подарок камазовцев поможет реабилитантам снять боль и вернуться к занятиям

Социально-медицинское направление – отнюдь не основной вид деятельности центра – реабилитации инвалидов «Изгелек». Ольга Горбунова.

– Прибор поможет нейтрализовать боль в суставах, вылечить простудные заболевания. Хорошо, что это портативный вариант, его можно использовать не только в физио-кабинете, но и в палатах. Для оздоровления пациентов у нас также проводятся занятия лечебной физкультурой с использованием кинезиотерапии, сеансы массажа.

– Светотерапия у нас не было никогда, – обрадовалась поддарку директор центра реабилитации инвалидов «Изгелек» Ольга Горбунова.

– Прибор поможет нейтрализовать боль в суставах, вылечить простудные заболевания. Хорошо, что это портативный

вариант, его можно использовать не только в физио-кабинете, но и в палатах. Для оздоровления пациентов у нас также проводятся занятия лечебной физкультурой с использованием кинезиотерапии, сеансы массажа.

– Пусть в ваших сердцах живут добrotы и человеческого

– благородственное

– письмо с такими словами под аплодисменты реабилитантов директор «Изгелека»

Ольга Горбунова вручила консультанту по работе с обще-

ственными организациями заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Лире Красноборовой.

Она в свою очередь выразила надежду на дальнейшее сотрудничество и пожелала ребятам здоровья.

– Обычно люди в своих

благих начинаниях в первую

очередь обращаются к детям,

– заметила, прощаюсь, Ольга

Горбунова, – но они вырастут,

и при этом восстановить здо-

ровье удаётся далеко не всем.

Спасибо вам за помощь.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Наезд с переломом

В июле в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 11 несчастных случаев на производстве.

**2 июля, ПРЗ.** Сварщик МКС 4-го разряда, укладывая на приёмный стол заготовку детали, порезала через перчатку кисть правой руки об острую кромку.

**3 июля, АВ3.** Оператор автоматических и полуавтоматических линий 4-го разряда, находясь в зоне работы погрузчика, придерживала дверцу электрощита, чтобы та не сломалась. При попытке установить тару на место водитель погрузчика тарой прижал кисть правой руки оператора к дверце электрощита. У женщины закрытый перелом фаланги пальца.

**4 июля, АВ3.** Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 4-го разряда работал на круглошлифовальной станке AFD-1600. Во время очередной установки детали произошёл разрыв шлифовального круга, осколки задели левую руку, что привело к обширной травме кисти.

**4 июля, литейный завод.** Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3-го разряда убирала отливки из установки высечивания керамики. Одна из отливок упала с перегруженной спиралью на приёмный лоток, щёлочь брызнула в лицо работницы, попала на защитные очки и на лоб. Капли раствора со лба стекла в правый глаз, что вызвало химический ожог роговицы и конъюнктивы правого глаза.

**6 июля, литейный завод.** Плавильщик металлов и сплавов 3-го разряда при движении по территории плавильного участка оступился и упал на горячую шлаковую. У работника термический ожог II степени левого бедра и правой руки.

**11 июля, АВ3.** Оператор АПЛСиУ убрала стружку в рабочей зоне фрезерного станка, не отключив станок. Правой рукой она задела фрезу, что повлекло переломы костей руки и травматический шок I степени.

**23 июля, логистический центр.** Электропогрузчик, двигавшийся задним ходом, наехал на комплектовщика. У мужчины травма ступни.

**23 июля, ТФК.** У водителя-испытателя при демонтаже складного поручня бункера автомобиля ЗСК-15 зажал палец между основной и складной ножкой поручня, что вызвало перелом фаланги.

**Не по инструкции**

За шесть месяцев в ОАО «КАМАЗ» произошёл 41 несчастный случай на производстве, из них один – на литейном заводе – повлек смерть пострадавшего, пять – тяжёлые последствия для здоровья. В прошлом году за аналогичный период произошло 44 несчастных случая, из них один смертельный, он произошёл там же, на литейном заводе, и восьмь тяжёлых.

Рост травматизма допущен на литейном заводе. В этом году за шесть месяцев на этом предприятии произошло 15 несчастных случаев, в 2011 за этот же период зафиксировано 16.

50% всех несчастных случаев произошло из-за неудовлетворительной организации работ. Вторая причина – нарушение инструкций по охране труда – 44%.

Сохранение здоровья работников во многом зависит от выполнения линейным персоналом своих должностных обязанностей. Мастера должны проводить контроль охраны труда, выявлять травмоопасные ситуации, организовывать работу в соответствии с разработанными процедурами. Работники, в свою очередь, обязаны соблюдать требования инструкций, родившихся из горького опыта пострадавших.



На автомобильном заводе об охране труда

заботятся и таким образом

**24 июля, литейный завод.** Модельщица работала на автомате изготовления модельных звеньев. Один из модельных блоков прилип к пресс-форме, женщина попыталась правой рукой снять его, но пресс-форма закрылась и прижала ей правую руку. В результате ушиб и рваная рана.

**24 июля, литейный завод.** Термист попытался вручную установить упавший поддон на ролганг, не удержал его и прищемил пальцы.

**25 июля, завод двигателей.** Наладчик АлиАС работал на автоматической линии по обработке шатунов, помогал слесарю-ремонтирую ремонтировать насос откачки СОЖ. После ремонта при проверке работы в автоматическом режиме каретка загрузки деталей не сработала. Наладчик не переключил линию на наладочный режим, открыл замок защитного ограждения, снял ограждение. Правой рукой он стал поправлять наконечник на каретке, а в это время штанга перемещения деталей начала движение и задела правую руку наладчика, нанеся рваную рану предплечья.

## СВЕРИМ ЧАСЫ

## Пилоты, полёт нормальный?

Ольга ЕРАШОВА

Это был главный вопрос совещания, проведённого в последний день июля департаментом качества ОАО «КАМАЗ» с представителями 20 предприятий-поставщиков. «Пилотами», то есть участниками пилотного проекта они стали чуть больше года назад, пройдя конкурсный отбор. Именно тогда Распоряжением Кабинета Министров РТ был утверждён план мероприятий по повышению качества и конкурентоспособности предприятия автомобильного кластера республики на основе внедрения в 2011–2012 годах международного стандарта управления ИСО/ТУ 16949. А «КАМАЗ», как крупнейший заказчик и потребитель автомобильных компонентов, прямо заинтересованный в их качестве, естественно, стал «центром притяжения».

Как идёт процесс сертификации, какие препятствия возникают на пути, какие замечания и предложения в ходе работы появились у партнёров – обо всём можем было поведать в «узком» кругу. Более того, напрямую пообщаться с директором НП «Поволжский центр качества» Александром Яшиным, начальником отдела Минпромторговли РТ Алексеем Тайбинским, представителем Органа по сертификации «Русский Регистр» в регионе, исполнительным директором ООО «РР-Поволжье» Алексеем Львовым, чтобы сверить последовательность шагов. Срок реализации проекта близится к завершению, сейчас расклад таков: 16 предприятий находятся в процессе сертификации,

другие провели предварительные аудиты, ещё два прошли сертификационный аудит. За это время в Татарстане проведено многоуровневое обучение более чем 400 специалистов, в октябре прошлого года на «КАМАЗе» состоялась конференция по обмену опытом.

Директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко в своём докладе подчеркнул: требования к качеству продукции у потребителя возрастают буквально с каждым днём. Соответственно, работая над повышением качества собственной продукции, «КАМАЗ» через Центр закупок (прежнее наименование – ДЗИЛ) повысил планку по всем направлениям и в отношении

процедуру сертификации. На сегодня департамент качества подтверждает сертификацию по стандартам ИСО/ТУ 95 предприятий.

По словам Алексея Львова, который подчеркнул, что стандарт ИСО/ТУ – достаточно сложно сам по себе, большую роль играет инициативная позиция «КАМАЗа», и руководители предприятия

участники совещания посетили СП «ЦФ КАМАЗ», которое, кстати, уже сертифицировало свою систему менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ИСО/ТУ 16949.

После обмена мнениями участники совещания посетили СП «ЦФ КАМАЗ», которое, кстати, уже сертифицировало свою систему менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ИСО/ТУ 16949.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На дневное отделение

По специальностям на базе 9 и 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На заочное отделение

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание элект

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# Драйв в кайф

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Николай БРИК

В прошедший уик-энд 11 молодёжных команд отправились на турслёт чтобы испытать и на других посмотреть.



Во время кросс-похода команда сначала на карте, а потом на местности должна найти 10 контрольных точек

Когда толпа камазовских туристов взошла на любимую поляну у посёлка Тихоново, там их встречали уже расквартировавшиеся сотоварищи, бодрые и очень весёлые. Беспрестанно улыбаясь, они рассказывали новинкам прибывшим, что уже освоились на местности, «Тайме есть рыба – уху вчера варили», но главное – полным ходом идёт подготовка спортивных этапов турслёта. В этом году в целях экономии эта миссия была возложена на опытных камазовских туристов.

– Вчера в темноте я сам решил полностью пройти трассу по ночному ориентированию, которую готовили в стартам. Впечатление жуткое, тропинки есть не везде, некоторых местах приходится карабкаться по глине в гору. Костюм пришлось долго отмывать!

Хорошо, что решили отправить на старт четырёх человек, не так страшно будет, – этот монолог ведущего инженера по работе с молодёжью завода двигателей Станислава Рассказова корреспондент «ВК» подслушал во время первого заседания штаба.

Другие испытания тоже неслабые. Во время кросс-похода надо пройти через 10 контрольных точек, на каждой из них предусмотрено выполнение спецзадания, на турслёсе необходимо за минимальное время преодолеть многочисленные препятствия, а есть ещё водный слалом и творческие конкурсы.

На некоторых бивуаках с утра царит эйфория от перспектив приятного времязпровождения, другие забивают волнение упорной репетицией. Каждое напутствие организаторов: «Чтоб всё шло без сучка и задоринки, в кайф и по-

драйву» – сопровождает троекратное «ура!».

Программа насыщенная, вот планы на вечер: в 18.00 – водный слалом, в 21.00 – конкурс туристической песни, в 23.00 – ночное ориентирование. Отбой в 1.00. Подъём в 8.30, и на зарядку с Ольгой Торкан становись! А ещё организаторы обещают постоянный мониторинг бивуаков и страшную кару за не соответствующее камазовскому «облику морала» поведение.

Обход лагеря поочерёдно проводят консультант по ра-

ботам с общественными организациями заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Лира Красноборова, заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков и заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома Рафис Харисов. Корреспондент «ВК» даже после такого перекрёстного осмотра встречали приветливо и предлагали накормить обедом.

Мы сами активны и креативная команда, – скромно признаёт Илья Чагадаев.

– Приехали побеждать и зна-

комиться с ребятами из других подразделений. Сейчас надо две строчки выучить для визитки.

Как там? Ни два дня забудем город, и работа подождёт!

Открытие из формальной процедуры превращается в очередной взрыв эмоций. Каждое напутствие организаторов: «Чтоб всё шло без сучка и задоринки, в кайф и по-

драйву» – сопровождается лучшими прибытием из «Мадагаскара».

Лучшими были метрологи и на конкурсе туристической песни. Песня «Земной простор» в исполнении квинквента – аккордеон, кларнет, гитара, трещотка, шейкер – стала гвоздём концертной программы. Но в спортивных конкурсах (за них присуждались максимальные баллы) сильнее были команды литеиного, прессово-рамного, ремонтно-инструментального заводов, НТЦ.

Лучший командный результат показали «ПараЗиты» с ПРЗ. «Серебро» и «бронзу» забрали литеиники: на втором месте – «Чайники», на третьем – «Лиза». А драйва с кайфом хватило всем!



Красота – она и в Тихонове красата



А ночью в палатках бывает такое... Версия команды «Чайники»



Что у нас там на обед?

Конкурс «Визитка» – это же настоящий концерт!

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан), Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 года.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА  
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводской, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

# В поисках клада

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Своё пришествие эта компания обозначила в специальном выпуске стенгазеты, где по-доброму поздравила работников департамента по управлению собственностью с днём рождения подразделения. А потом все дусовцы получили свитки с приглашениями – «Сочтём за честь принять вас на борту нашей шхуны, пришвартованной на базе отдыха «Лесная сказка».



Содержимое главного клада пираты поделили пополам, а потом отправились на поиски других сокровищ

Надо ли говорить о том, что в прошедшие выходные на берегу Камы собрались внушительный отряд морских разбойников в тельнищах, банданах, шляпах! Был весёлый Роджер, говорящий попутай и множество желающих запечатлеть себя любимого в эзотерическом образе.

Под предводительством капитана – директора департамента по управлению собственностью Жанны Халиуллиной пираты отправились в путь. Для начала каждый из трёх отрядов продемонстрировал свои творческие способности – какое море без интуиции, находчивости, артистизма и весёлой песни? Лучшим номером стал гавайский танец, исполненный девушками с «Чёрной жемчужиной» – отдела дочерних и зависимых обществ.

Поскольку ключ от заветного сундука нашёл экипаж «Прекрасной Мэри» – отдал оборудование, а сам ларец – морские разбойники с «Дуся» – отдал недвижимости, то и клад пришлось разделить поровну.

Жажду наживы обладание сокровищем не утолил. Перерыв всю спортивную площадку, дусовцы обнаружили новые залежи сокровищ. В них были спрятаны ожерелья из сладких конфет.

Авторы этой авантюрной затеи – актив молодёжной организации – довольно потирают руки: праздник удался. Только они знают, куда в следующий раз отправятся куда хранят молчание. Видно, время щё не пришло.

## ФУТБОЛ

## Всё решило пенальти

29 июля в рамках 1/128 финала Кубка России камазовцы встречались в гостях с командой «Зенит-Ижевск».

Основное время матча завершилось вничью – 2:2 (в составе «КАМАЗа» дважды с пенальти отличился Манас Жутанов). Дополнительное время также не выявил победителя – 1:1, у членинцев забил Максим Шоркин, а удмуртская команда сравняла счёт на последних минутах.

В серии пенальти удачливее оказались хозяева, итоговый счёт 5:3.

## «КАМАЗ-Молодёжная» в финале Кубка РТ

31 июля членинская молодёжка в ответном домашнем матче против команды из Агрзы оформила путёвку в финал Интех-банк-Кубка Республики Татарстан.

Первый матч полуфинала в Агрзы завершился вничью, со счётом 2:2. В ответной встрече, которая проходила на домашнем стадионе «КАМАЗ», ударом с пенальти счёт в матче на 23-й минуте открыл Андрей Овечкин. Во втором тайме счёт снова увеличился в пользу членинцев. На 56-й минуте ворота соперника поразил вышедший один на один с вратарём камазовец Раиль Зарипов (2:0). Однако многочисленные атаки гостей не остались безрезультатными. В одном из эпизодов обороны «КАМАЗа» не успела за нападающим «ДЮСШ-Спутника» (2:1). Результат этой встречи в пользу членинцев зафиксировал вышедший на замену Артур Сагдиев (3:1).

Тренер команды «КАМАЗ-Молодёжная» Владимир Барышев делится, что эмоции после игры были неописуемые, ведь команда уже на протяжении 12 лет не выходила даже в полуфинал Кубка РТ. 8 августа в матче «Труд» (Чистополь) – «Шинник» (Нижнекамск) определится второй финалист Кубка РТ, с которым автозаводцам предстоит побороться за кубок в Казани.

## «Гренада» вызывает и приглашает

15 августа в 17 часов на стадионе «КАМАЗ» в рамках международного турнира «Гренада» визовца по футболу вторая сборная России встретится со сборной Бельгии.

На проведение этих соревнований претендовало несколько российских городов. После ознакомления с инфраструктурой клубов организационной комиссией РФС, посетившей с визитом и автоград, было принято решение провести международный турнир в Набережных Челнах. Руководство города, уделяющее огромное внимание развитию спорта, поддержало эту идею. Билеты на этот матч можно приобрести в кассах стадиона «КАМАЗ».

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Региональный центр подготовки футболистов ООО «Футбольный клуб «КАМАЗ» набирает в секцию по футболу мальчиков 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 и 2005 годов рождения.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 8 (8552) 34-89-60.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. В Набережных Челнах, пос. Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – 20 час. Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗ» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>



Конкурс «Визитка» – это же настоящий концерт!