



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Время – в деньги

Интервью с «убийцей... затрат»

2

## Всё будет о'к!

Карьера стартует в кластере

3

## Дембель по-камазовски

Про службу и заводскую дружбу

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Простые секреты бригады Степанова

Дания МАЖИТОВА. Фото: Николай БРИК

В этой бригаде хотели бы работать многие. Существует даже негласная очередь. Рабочие из других цехов, а бывает, и со стороны напрямую или через знакомых обращаются к мастеру – прими! Но вооружённый многолетним опытом Степан Илларионович Степанов готов принять в бригаду не каждого. Да и то только в случае, если рабочих рук действительно не хватает. А уж если коллектив, из которого по собственному желанию никто не уходит, справляется с производственным заданием, то ни о каком пополнении и речи не идёт.

Отличительной особенностью 111-й бригады руководство цеха сборки рам считает её сплочённость, взаимовыручку и взаимозаменяемость. «111-я считается лучшей не только в нашем цехе, но и по заводу в целом, – говорит начальник цеха Гафинур Сагиров. – Очень сплочённый, дружный коллектив, работают слаженно, с заданием справляются. Когда нужно, остаются все вместе. Задерживаются когда на 15-20 минут, когда на час, но задание обязательно выполняют. С увеличением темпа тоже справились. Шли к этому поэтапно: собирали сначала 100, потом

Руководителю подразделения вторит начальник смены Рауф Зарипов, который, в основном, работу 111-й бригады и курирует: «Бригада слаженная, задачи все понимают правильно, исполняют вовремя. В коллективе более 50 человек, в основном, все клепальщики. Есть несколько наладчиков и один сварщик. Средний разряд по бригаде – 4-й, средний возраст – 35 лет. Работа клепальщика тяжёлая, монотонная. По технологии три минуты должно затрачиваться на одну операцию, поэтому работают все от звонка до звонка и только с перерывом на обед. Даже в регламен-

и материальное стимулирование за качество выпускаемой продукции. Из тех, кто работает давно, могу назвать Рустама Каримова, Равиля Сулейманова, Нурхата Валиулли, Рафаэля Нугуманова, Расима Мирхаева. Считаю, что в руководстве бригады очень удачно подобраны многоопытный, с большим стажем, мастер Степан Илларионович Степанов и недавно назначенный молодой бригадир Дамир Ятманкин».

Да, стаж у мастера Степанова действительно не маленький – 20 лет он в этой должности, а трудовой камазовский стаж подбирается к 40.



Начальник цеха Гафинур Сагиров (в центре) и мастер Степан Степанов (четвёртый справа в нижнем ряду) считают бригаду № 111 цеха сборки рам лучшей на ПРЗ

Успех своей бригады объясняет просто: «Что самое главное в производстве рам? Своевременное обеспечение конвейера деталями и правильная расстановка людей. Профессия у всех одна, но выполняют все разные операции. Есть лёгкие, есть тяжёлые, есть где головой думать надо. Всего позиций на конвейере – 22, и каждый должен уметь работать на пяти-шести позициях. Работа сложная, глаз да глаз нужен. Поэтому ленивые и нерасторопные у нас не задерживаются. Из тех, кто остаётся, тоже не у всех всё сразу получается. Поэтому когда речь заходит о зарплате, то её величина зависит

от того, что человек умеет и как он работает. Иными словами, кто как работает, тот так и получает. При этом наши работники не устают подавать много предложений по улучшению. Есть предложения, направленные на улучшение труда, на повышение производительности, есть по технике безопасности».

По словам мастера Степанова, 111-я бригада отличается сплочённостью не только в своём непростом труде, но и в быту, и в общественной жизни завода. Среди членов бригады немало людей, активно занимающихся спортом. Сам Степан Илларионович известный всему «КАМАЗу» лыж-

ник, всегда принимает участие в соревнованиях по этому виду спорта. Другие тоже не отстают. Кто тоже лыжами увлекается, кто футболом или волейболом, а кто и поднимает тяжёлый – очень много гиревиков, которые обязательно принимают участие в этом виде спорта во время заводских сабантуйев. И ещё одна особенность: «Не знаю, как в других бригадах, по моему, там этого нет, а у нас все обязательно складываются на дни рождения, рождения детей, свадьбы, похороны».

Видимо, такие простые секреты и помогают 111-й бригаде быть лучшей бригадой завода.

**Основной костяк бригады сохранился в кризисные годы, а когда объёмы начали расти, набрали новых, молодых. В то же время в бригаде достаточно много рабочих с большим опытом они выступают наставниками у молодых.**

120-130, сейчас уже 134 рамы за смену. Сменное задание – 226 рам, из них 111-я бригада собирает, как я уже сказал, 134 рамы, другая бригада – 92. При том, что на автомобильном заводе темп сборки составляет 240 машин за смену, нам приходится и субботу прихватывать, чтобы выполнить этот объём, а делать необходимое количество за смену, не выходя в субботу, не позволяют производственные мощности».

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

тируемые перерывы конвейер не останавливается.

Основной костяк бригады сохранился в кризисные годы, а когда объёмы начали расти, набрали новых, молодых. В то же время в бригаде достаточно много рабочих с большим опытом, они выступают наставниками у молодых. Да и просто один другому помогают, если кто-то не успевает, подменяют друг друга. Поэтому и производительность хорошая. Немалую роль играет

В 1973 году приехал Степан Илларионович на «КАМАЗ» по комсомольской путёвке, а было ему в ту пору 20 лет. Так что в будущем году он отметит сразу два юбилея: собственное 60-летие и 40-летие работы на автогиганте. Кстати, начинал Степан Илларионович свою трудовую деятельность на заводе со специальности клепальщика, долгие годы был и бригадиром, награждён медалью «За трудовое отличие» за вторую очередь «КАМАЗа».

## Чего желает президент?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

На собрании акционеров Президент РТ Рустам Минниханов отметил большой вклад камазовцев в развитие машиностроения наградами Республики Татарстан. Звания «Заслуженный машиностроитель РТ» был удостоен и водитель-испытатель автомобильного завода Степан Тимофеев. Из рук президента он получил награду впервые в жизни.



На фотографии, сделанной в памятный день в ДК «КАМАЗа», на лице Степана Ивановича счастливая улыбка

В апреле 1980 года, когда молодая семья Тимофеевых приехала на ударную комсомольскую стройку, Набережные Челны встретили их неласково.

– Только вышли мы из автобуса, ехавшая за ним машина облила нас грязью с головы до ног. Обидно стало, в этот день нужно было идти в отдел кадров на рабо-

ту устраиваться, а тут хоть сяди в автобус и отправляйся домой. Но я решил, что не отступлю, – вспоминает Степан Иванович.

Первое место работы – слесарь-испытатель цеха комплектации и сдачи автомобилей – определило профессиональную судьбу Степана Тимофеева. За 32 года место трудовой прописки не менялось, росла только квалификация.

– На автомобильном заводе я освоился быстро, у меня был стаж работы водителем, да и КАМАЗы в 80-х по своей конструкции были гораздо проще, – считает он. – Водитель-испытатель должен знать все марки машин на 99,9%. Каждый из нас оценивает состояние грузовика не только по итогам ис-

пытаний, важен и осмотр, и звук мотора, а здесь решающую роль играет опыт. – Важно и отношение к делу, – добавляет мастер цеха сборки автомобилей Раушан Габдуллин. – Степан Иванович не только один из опытейших специалистов цеха, знающий практически все операции на своём участке работы, он и человек очень добросовестный, ответственный. Если на ветровом стекле КАМАЗа, проходящего посты нашего цеха, табличка «Тимофеев С.И.», я могу быть спокоен: работа будет сделана на отлично.

– Я вырос в семье, где особенно ценилось трудолюбие. В свою очередь, и сам старался вырастить своих детей честными, старательными и ответственными, работать

не за страх, а за совесть, – рассуждает он. – Правда, никто из моих родственников (в семье у нас пятеро детей) ещё наград не удостоивался. Зато сколько радости было, когда вернулся домой со знаком «Заслуженный машиностроитель РТ!» К тому же не каждому награду вручает сам президент.

Вопрос о парадном костюме Степана Ивановича смутил: «Неловко как-то среди коллег с наградой, ведь работаем-то все вместе, в одинаковых условиях». А эти самые условия, по словам водителя-испытателя, за последние годы изменились к лучшему:

– Это сейчас в цехе много молодёжи, а все знают – ребята задерживаются там, где обстановка хорошая. Вот и у нас светло и чисто,

полы новые. Машины сейчас с конвейера комплектные идут, новая система работы даёт свои результаты.

А ведь за 30 лет разные на заводе бывали времена... В конце 90-х всем цехом пешком на работу ходили, многие тогда увольнялись. Я, пытаясь отговорить товарищей, показывал на железные колонны нашего корпуса: «Каркас у завода крепкий, рассчитан не на одно десятилетие, а если перспектива есть – зачем уходить?» Многие по возвращении мне жали руку: «Прав ты оказался, колонны-то стоят».

А вы знаете, что сказал мне Рустам Нургалиевич, вручая награду? Он пожелал мне здоровья! Значит, ему небезразлична и моя судьба, и судьба нашего завода...

НОВОСТИ

### Двигаем культуру

На «КАМАЗе» подведены итоги проверки состояния культуры производства во втором квартале текущего года. Комиссия не внесла изменений в состав призёров.

Первое место в первой группе соревнующихся и звание «Завод высокой культуры производства», как и в первом квартале, присвоено коллективу завода двигателей. Генеральному директору этого предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингалимову будет вручён переходящий кубок и Почётная грамота. Второе место занял коллектив автомобильного завода, третье – ремонтно-инструментальный завод.

Во второй группе соревнующихся первое место заняли подразделения блока заместителя генерального директора по развитию, второе – коллектив Торгово-финансовой компании.

### За личный вклад

Благодарственным письмом министра промышленности и торговли РТ за добросовестный, плодотворный труд, личный вклад в развитие предприятия и в честь выпуска двухмиллионного автомобиля КАМАЗ награждён директор по лизингу и развитию продаж блока заместителя генерального директора по продажам и сервису ОАО «КАМАЗ» Олег Борисович Ериов.

Благодаря профессионализму, большому опыту работы на российском рынке продаж автомобильной техники и точным прогнозам топ-менеджера компания достигла хороших результатов в продаже автомобильной техники КАМАЗ, запасных частей, развитии сервиса.

«Вести КАМАЗа» присоединяются ко всем поздравлениям и желают здоровья, успехов и удачи в проектах, определяющих будущее «КАМАЗа».

### Кубок «КАМАЗа»

На площадке «КАМАЗа» с 22 по 24 августа пройдёт региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель большегрузного автомобиля».

Оцениваться при этом будет не только водительское мастерство, но и знания основ безопасности дорожного движения, правил дорожного движения, а также знание материальной части транспортного средства марки КАМАЗ грузоподъёмностью от 10 до 12 тонн. Кроме того, в ходе практического задания водители продемонстрируют классическое скоростное маневрирование. Победитель будет представлять Татарстан на федеральном этапе конкурса, который также пройдёт в Набережных Челнах в сентябре.

Специально для конкурса «КАМАЗ» предоставит не только площадку, но и выделит несколько автомобилей, на которых участники будут состязаться. Таким образом, для выполнения практического задания соперникам будут созданы равные условия, при этом машины будут распределяться с помощью жеребьёвки.

В рамках конкурса компания в третий раз подряд проведёт аналогичные собственные состязания на Кубок «КАМАЗа». В них примут участие представители организаций, осуществляющих перевозку грузов для ОАО «КАМАЗ», а также штатные водители дочерних предприятий («НЕФАЗ», «ТЗА», «Челныводоканал» и др.).

АНОНС

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ  
КАМАЗА



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»



## ЗАБОТА

# «КАМАЗу» море по колено

Гузель ГАТИНА

Главной новостью июля остаётся наводнение на Кубани. Вот уже три недели жители Крыма и волонтеры со всей России ведут борьбу с последствиями трагедии: ремонтируют пострадавшие от наводнения здания, восстанавливают коммуникации. Жертвами стихии стал 171 человек, лишились жилья почти 30 тысяч. К счастью, сейчас большинство пострадавших уже вернулись в свои дома. Впрочем, возвращаться, возможно, было бы некому, если б не люди, которые в одночасье стали героями в своих станицах.



Владимир Сокуров (второй справа) на вручении ордена за проявленное мужество

Об одном таком спасителе мы узнали из телевизионного сюжета, показанного по федеральному каналу. Казак Владимир Сокуров вместе с друзьями Андреем и Евгением в ту роковую ночь отправились по нижним улицам Крыма. На своём стареньком КАМАЗе они смогли пробиться туда, где позже ни машины, ни лодки не помогли бы. Казаки вытаскивали людей из воды, вывозили детей, женщин и стариков. Спасли от гибели больше 30 человек.

Валерий Кода, оказавшийся в их числе, рассказывает журналисту, что его одноэтажный дом полностью оказался под водой. В спальне заблокированными остались дочь и девятилетняя внучка. Сильное давление воды не позволяло открыть дверь. Звать на помощь было бесполезно, шум потока заглушал голоса. Ещё несколько минут – и всё было бы кончено. Но вдруг в темноте появился КАМАЗ. Трое мужчин выломали в доме двери, вынесли людей на руках.

Пока грузовик работал, делали что могли. Навстречу плыли брёвна, машины, у КАМАЗа погнулся бампер и слетел госномер. Залитый водой двигатель сейчас не заводится. Автомобиль отслужил своему хозяину прекрасную службу.

Однако рассказ о Владимире Сокурове не был бы полным, если бы мы не упомянули, что он стал героем нашей газеты не случайно. Сюжет о казаче-спасителе попался на глаза генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину, который впоследствии предложил профсоюзному комитету «КА-

МАЗа» приобрести для Сокурова новый грузовик, а точнее самосвал КАМАЗ-65115 (именно на таком Владимир спасал людей), на средства, собранные камазовцами в помощь пострадавшим от стихии. Идея была поддержана.

«А это не розыгрыш?» – в первую очередь спросил Сокуров, с которым мы связались накануне, чтобы сообщить приятную новость.

– КАМАЗ был для меня средством заработка, – поделился Владимир. – Я работал на нём последние десять лет, возил песок, стройматериалы. И на новом грузовике продолжу эту работу и в случае необходимости буду помогать людям. Хотя мне до сих пор не верится, что получу КАМАЗ.

Оказалось, что во время наводнения течение унесло его легковушку машину и вместе с ней запчасти для ремонта грузовика. К счастью, жильё не пострадало, со своей семьёй казак живёт в квартире на пятом этаже.

«Потихоньку возвращаемся к нормальной жизни», – говорит Владимир Сокуров. Восстановительные работы в Крымском казачьем войске Владимиру Сокурову награду за проявленное мужество – орден Дмитрия Донского III степени.

**P.S.** В ходе подготовки номера в печать стало известно, что патриарх Московский и всея Руси Кирилл вручил казаку Кубанского казачьего войска Владимиру Сокурову награду за проявленное мужество – орден Дмитрия Донского III степени.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Что пользуется успехом?

**Итоги работы за первое полугодие подвело ОАО «Туймазинский завод автобетоно-**

**возов», дочернее предприятие «КАМАЗа» в Башкирии.** Потребителям и партнёрам предприятие отгрузило продукции на 534,6 млн рублей, что на 11,2% больше по сравнению с первым полугодием 2011 года. Автобетононасосов выпущено и реализовано на 22% больше, чем год назад. Наибольший рост продаж продемонстрировал автобетононасос АБН-37 серии TZA-WAITZINGER.

Привычно хорошие показатели по объёму продаж продемонстрировали автобетоносмесители: выпуск и продажи этой техники выросли на 46% по сравнению с тем же периодом 2011 года.

Существенный вклад в общий успех – и другая продукция, выпускаемая ОАО «ТЗА»: запчасти, трансформаторные баки, комплектующие и узлы для производства «КАМАЗа».

## Если ехать далеко

**На проходившем не так давно в Нижнем Новгороде Всемирном автобусном салоне «Busworld Russia-2012» среди моделей автобусной техники был представлен городской автобус НЕФАЗ-5299-30-31, работающий на газовом топливе и имеющий приспособле-**

**ние для перевозки людей с ограниченными возможностями.** Он оснащён двигателем КАМАЗ мощностью 260 л.с., который соответствует экологическому уровню «Евро-4», а газобаллонное оборудование установлено ООО «РариТЭК».

Одна из главных целей выставки – показать возможности для закупок пассажирского транспорта в преддверии главных событий российской спортивной жизни. Газобаллонный НЕФАЗ вызвал интерес посетителей стенда, среди которых были представители муниципальных предприятий пассажирских перевозок, региональных министерств. Внимание объяснялось и тем, что на закупку муниципальных пассажирских автобусов, работающих на природном газе и произведённых на территории государств – участников единого экономического пространства, субъектам федерации выделяют федеральные субсидии. В нынешнем году бюджетом на эти цели предусмотрено направить 3,5 млрд рублей.

## НОВОСТИ

## Проблемы решаем вместе

**Вчера в рамках программы «Качество-2012» на «КАМАЗе» состоялась совещание с представителями сервисных центров ОАО «КАМАЗ», подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Участники, которые приехали из Красноярска и Краснодара, из Самары и Сургута, из Москвы и Чебоксар, приветствовали заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин, генеральный директор ОАО «ТФК «КАМАЗ» Герман Гильфанов.**

С докладом о проблемах, возникающих при взаимодействии между потребителем, сервисным центром, отделом гарантийного обслуживания ОАО «ТФК «КАМАЗ» и изготовителем, выступил директор департамента качества Александр Абраменко. Начальник отдела организации сервиса новой техники ОАО «ТФК «КАМАЗ» Александр Никитин проинформировал об изменении порядка рассмотрения рекламационных актов и повышении ответственности сервисных центров при выполнении гарантийных обязательств по качеству автотехники КАМАЗ.

Прорабатывая программу, департамент качества ОАО «КАМАЗ» решил пригласить, в первую очередь, представителей тех сервисных центров «КАМАЗ», из которых поступает наибольшее количество рекламаций. Поэтому большая часть времени была отведена на выступления самих сервисников. Разобраться в причинах и принять эффективные меры по затронутым вопросам – в этом заключалась главная цель встречи, итогом которой стал конструктивный протокол.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Конвертируя время в деньги

Ольга ЕРАШОВА

Зачем люди ходят на работу? Странный вопрос! Чтобы работать, естественно, – ответит любой. Томаш Навратил, с 5 июля возглавивший на «КАМАЗе» проект «Оптимизация рабочего времени», вносит существенное уточнение: «Чтобы работать прибыльно и эффективно». За плечами Т. Навратила – успешный опыт антикризисного управления несколькими предприятиями, в том числе Škoda Ostrov (производство троллейбусов) и Avia Ashok Leyland (производство среднетоннажных грузовиков). Но на «КАМАЗ» он приглашён не потому, что «у нас начался кризис», а потому, что лидер российского автопрома самым серьёзным образом приступает к реализации программы сокращения расходов. Как помнят наши читатели, 7 июня генеральный директор компании Сергей Когогин заявил об этом открыто и недвусмысленно.

Вчера Томаш Навратил, гражданин Чехии, отлично, кстати, владеющий русским языком, дал интервью корреспонденту «ВК».

**– Господин Томаш, в чём суть нового проекта? На какой период он рассчитан? Каких подразделений коснётся?**

– Должен заметить сразу, что проблема оптимального использования рабочего времени – не только российская или камазовская, ею озабочены все мировые автогиганты. Решение об открытии нового проекта было принято в феврале этого года на сессии стратегического развития ОАО «КАМАЗ». Суть его в том, чтобы производительность труда на предприятии повысить за счёт более рационального использования рабочего времени всех работников компании. Методология несложная, в чём-то схожая с «фотографией рабочего дня»: мы наблюдаем, как на конкретных участках используется рабочее время производственным, административным, вспомогательным персоналом, и выявляем излишки. Каждые две недели обрабатываем данные замеров и знакомим с этими результатами руководителей подразделения. Пока наша «скорость обработки данных» – примерно 250 человек в неделю, рассчитываем увеличить её вдвое. Собираемся «пройти» таким образом весь «КАМАЗ», что, по нашим расчётам, займёт около двух лет.

**– Внедряя PSK, основанную на принципах Lean production, «КАМАЗ» не один год работал над сокращением издержек – в частности, проводилась картирование процессов. Вы эти наработки будете использовать?**

– Эти методы известны, конечно, но я бы не хотел увлекать свою мысль по траектории проектов, которые уже реализованы: необходимо оценить всё, что называется, свежим глазом. Моё преимущество – это свежий и независимый взгляд человека, пришедшего со стороны, и большой успешный опыт такого рода оптимизации (рабочего времени). Также хочу заметить сле-

дующее. Пример приведу условный, но порядок цифр в нём вполне реальный. Если в рабочей зоне фактически есть работа всего на 10 работников, а фактически выходят на работу 15, то, прежде чем оптимизировать способы работы, технологический процесс и так далее, может быть, для начала убрать из этой рабочей зоны лишних пятерых работников, направить их в другие

запасы излишней рабочей силы очевидны. Если характер труда предполагает работу на линии, то персоналу незачем куда-то отлучаться, часами сидеть в бытовках или слоняться без дела. Такие же ситуации и в офисах, хотя там по-другому это выглядит.

**– «Если мы не знаем, это не наша проблема, а проблема нашего руководства», – слышала, так говорят рабочие на заводах.**

**Сейчас разрабатывается специальное Положение, согласно которому 50% от сэкономленного фонда оплаты труда ежемесячно будет направляться именно в те подразделения, где произошла оптимизация, для стимулирования именно тех работников, интенсивность труда которых возрастёт.**

подразделения на какие-то полезные действия? Или если не сразу пятерых, то хотя бы троих работников убрать? Вот на это и направлен наш проект «Оптимизация рабочего времени». Это простой, прозрачный, понятный подход, даже, можно сказать, примитивный.

**– Ваши методы – тайные или явные? Используется ли скрытая камера, которая фиксирует работу человека на его рабочем месте?**

– Где-нибудь в Корее или Китае, возможно, так и делается, но это не наш метод. Нет, мы всё делаем открыто. Просим, например, мастера заполнить лист рабочего дня и потом проверяем, насколько действительность ему соответствует.

**– Тогда поделитесь своими первыми впечатлениями.**

– Первые впечатления – что, как и на других предприятиях, в том числе и в других странах, использование рабочего времени меньше 60%. Это означает, что справиться с заданием можно меньшим числом работников. Даже учитывая перерывы, больничные, отпуска, другие отвлечения – неиспользуемые

– Конечно! Мой опыт тоже говорит о том, что это всегда проблема управленческого персонала. И в наших рекомендациях мы обязательно информируем об этом руководство завода.

**– То есть ситуация на «КАМАЗе» достаточно типична?**

– Да. Во всех компаниях мира люди по своей природе склонны к лени и просят инвестиций. Это понятно, но неправильно: необходимо максимально урезать расходы, получить за счёт этого дополнительные доходы и только после того принимать решения об инвестициях. Приведу пример. В Чехии, на заводе Škoda Ostrov, когда мы начинали работать, было 1300 сотрудников, добавленная стоимость на одного работающего увеличилась до 45 тысяч евро в год, оборот на одного человека в год вырос до 135 тысяч евро.



**– Кому же на «КАМАЗе» можно не бояться прихода «Томаша и его команды»?**

– Когда я был директором (Томаш улыбается и делает паузу), меня боялись всегда.

**– Так это ж – оно умолчанию...**

– В этом проекте нечего бояться человеку, который выполняет свою работу эффективно, думает над ней, для кого она – часть его жизни, кто постоянно стремится к улучшению, заботясь не только о себе, но и об общем успехе своего завода. Сейчас, когда «КАМАЗ» находится на открытом рынке в условиях жёсткой конкуренции, производить свои продукты он должен самым эффективным образом. Демократия заканчивается перед воротами завода – далее начинаются жёсткие правила игры, чтобы победить в конкурентной борьбе. Я, со своей стороны, всегда только рад, если, выявляя излишки затрат, удаётся вовлечь людей в процесс, чтобы получить хороший результат. Так минуты рабочего времени превращаются в нормо-часы, а несложные арифметические действия экономистов «конвертируют» их в миллиарды рублей. А работники, которые выдержат независимый

взгляд, существенно увеличивают свой «капитал»: это самая большая «добавленная стоимость» работника.

\*\*\*

Как нам сообщили в службе развития системы управления, новый проект построен на принципах сотрудничества, по модели «выигрывают все»: предприятие, руководители подразделений, работники. Сейчас разрабатывается специальное Положение, согласно которому 50% от сэкономленного фонда оплаты труда ежемесячно будет направляться именно в те подразделения, где произошла оптимизация, для стимулирования именно тех работников, интенсивность труда которых возрастёт. Таким образом, сэкономленный фонд заработной платы делится поровну, между предприятием и работниками. Также один из принципов проекта – по сделанным в проекте замерам никто не должен наказываться: ни работники, ни руководители подразделений. Проект – инструмент неустрашения или наказания, а повышения производительности труда, снижения издержек и, в конечном счёте, повышения конкурентоспособности «КАМАЗа».

## БУДЬ В КУРСЕ!

# Информационные встречи на Ав3

Мария МАМАЕВА

На автомобильном заводе стало уже традиционным проведение информационных встреч в цехах и отделах. Ежемесячно руководители собирают свои коллективы, чтобы ознакомить работников с показателями работы завода, выслушать вопросы, интересующие заводчан, и ответить на них.



Поводом для июльской информационной встречи стала оплата труда и режим работы

Ав3» или услышать по радио автомобильного завода.

В июле основным поводом для информационных встреч в подразделениях автозавода

стал вопрос о заработной плате. Действительно, заводчане, получив расчётные листы за июнь, заметили уменьшившееся значение в графе «Сум-

ма к выплате». Руководители объясняли коллективам, что заработная плата уменьшилась в связи с сокращением объёмов производства.

Ещё одним животрепещущим вопросом стал режим работы в ближайшие месяцы. Руководители объяснили работникам, что улучшение ситуации с объёмами продаж ожидается в сентябре. А значит, завод опять будет работать пять дней в неделю, и, соответственно, вырастет заработная плата.

Интересовал заводчан и вопрос очередной индексации зарплаты: пройдёт ли она, как и планировалось, в сентябре? Ответ на этот вопрос был положительным. Ежегодная индексация зарплаты, которая проходит в январе и сентябре, состоится по намеченному графику.

Заканчивая информационные встречи, руководители подразделений ещё раз уточняли у работников, не остались ли какие-либо моменты непонятными, и старались наиболее полно разъяснить их.



## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# МОК: всё будет о'к!

Ольга ЕРАШОВА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Неужто уже миновало четыре года? 20 июля состоялось торжественное вручение дипломов тем самым первым техмашевцам – выпускникам Машиностроительного образовательного кластера, рискнувшим в 2008 году поступить в филиал КАИ – КГТУ на совершенно новых условиях. Две рабочих профессии – слесаря МСР и токаря-фрезеровщика, практика на «КАМАЗе», высшее образование и степень бакалавра, сертификаты от ОАО «КАМАЗ» по программе профессиональной адаптации «Профессиональный старт» – всё в одном «флаконе», точнее, дипломе?

– Да, всё так! – подтверждают уже на подступах к импровизированной сцене, оборудованной прямо на улице перед учебным корпусом, председатель Государственной аттестационной комиссии, главный инженер ЗАО «Ремдизель» Зульфат Аюкин и заведующий кафедрой филиала Игорь Савин.

Приказ ректора об... отчисления! – объявляет, пряча улыбку, директор филиала Лилия Ягудина, и по рядам – ропот: страшное для любого студента слово сегодня звучит совсем по-иному.

– ...как окончивших полный курс университета! – вносит ясность руководитель.

Погода с утра не скупилась на ассортимент: дождь, град, гроза и, наконец, засиявшее после обеда солнце словно символизировали всю гамму событий, выпавших на период учебы. Свои студенческие билеты ребята получили уже в кризис, на финише вновь заговорили о трудных временах, а на пути было столько всего неожиданного и неизведан-

ного – как у любых первопроходцев. Сегодня можно вспомнить всё, ведь теперь это уже история.

Не будем лукавить: первый совместный проект «КАМАЗа» и КГТУ имени Туполева сбился не для всех: из 72 ребят, взявших старт, до финиша дошли 49. Но! Двое получают дипломы с отличием. Средний балл по защите – 4,2. Хотя официально у выпускников до 1 сентября – каникулы, 20 человек уже трудоустроены на «КАМАЗ»: четверо – на завод двигателей, один – в Металлургический комплекс, шестеро – на ПРЗ, восемь – на РИЗ, один – на «Ремдизель». Ещё 10 намерены устроиться на заводы в августе. 14 выпуск-

ников собираются поступать в магистратуру: трое – в Москву, в знаменитый МИФИ, остальные – в Казань.

А из отчисленных (учиться в КАИ было трудно всегда!) шестеро остались на «КАМАЗе» по рабочим специальностям, четверо ушли в армию.

За это время сменил местожительство сам филиал, переехавший в отдельное здание, сменилось его руководство, ещё одно название – КНИТУ – появилось у головного вуза... Стоявшая, что называется, у истоков проекта директор Корпоративного университета «КАМАЗа» Светлана Михеева вспоминает, как «КАМАЗ» – стратегический партнёр и вуз «пробивали» новую техни-



Ян Ильченко, получивший диплом с отличием, связан с «КАМАЗом» разрывать не намерен

и руководитель служб найма и кадрового администрирования ОАО «КАМАЗ» Лилия Шаркова.

– Уже год вместе с товарищем я работаю в проекте НТЦ «Перспективные экологичные транспортные средства», – говорит Ян Ильченко, в руках которого – красный диплом. – Надеюсь поступить в магистратуру, есть желание и потенциал, а дальше – на «КАМАЗ».

– КАИ – это особое братство, мне приятно чувствовать себя членом такой большой, дружной и хорошей семьи, – признаётся Алмаз Шарипов. – Надо быть достойным её!

– За время работы на ПРЗ на лазерном комплексе нас заметили специалисты из Московского инженерно-физического института. Это счастливый билет! После «Фотоника», думаю, вернёмся на «КАМАЗ», чтобы принести больше пользы, – делится планами Евгений Рыжик.

– Сейчас, когда все трудности позади, кажется, что их и не было, – добавляет Руслан Уразманов. – Я уже работаю на «Ремдизеле» инженером в отделе технического контроля. То, чем я занимаюсь на «КАМАЗе», мне интересно, сейчас важно набраться навыков.

Запись барда Виктора Бок ова, обессмертившего «самый лучший в мире институт», получает хоровую поддержку: выпускники поют знаменитый «каёвский гимн», становясь так, чтобы образовались контуры эмблемы вуза – двумя крыльями. Или – становясь на крыло? Ведь теперь их карьера, стартовавшая в своё время в кластере, зависит только от них самих. Плюс немножечко удачи. Которая, как известно, просто награда за смелость.

А проект МОК, пройдя апробацию и обкатку, продолжается и шлифуется.

**Из 49 выпускников двое получили дипломы с отличием. Средний балл по защите – 4,2. На «КАМАЗ» уже трудоустроены 20 человек, ещё 10 намерены устроиться на заводы в августе. 14 выпускников собираются поступать в магистратуру.**



В добрый путь, каисты!

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

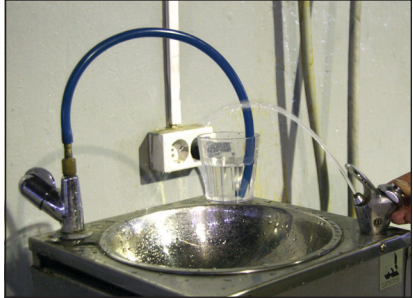
## Воды бы глоток...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай БРИК

В начале июня комиссия по охране труда профкома ОАО «КАМАЗ» проверила состояние питьевого режима в пяти подразделениях и на двух заводах компании. Корреспонденты «ВК», проанализировав маршрут ревизоров, решили пройти по адресам предприятий, где было отмечено наибольшее количество замечаний. В рейд журналисты отправились в день, когда столбик термометра достиг отметки в +30°C.

На кузнечном заводе в первую очередь проверили сатуратор, установленный в АБК-210 возле умывальника. Во время проверки он не работал. На этот раз холодная вода с газом послушно наполняет стакан.

– Одно время этот сатуратор не действовал, но его быстро отремонтировали. Вода здесь вкусная, холодная, такая, что особенно нужна в жару, – охотно отвечает на вопросы водитель из логистического центра Алексей Гостев. – Я здесь часто бываю и обязательно захожу воды попить.



Источники воды на прессово-рамном заводе содержатся в чистоте

В 204-м корпусе другая ситуация. Проверющие во время рейда отметили: новый питьевой фонтанчик установлен прямо на пол. Из-за неровной поверхности он заваливался на бок.

На этот раз фонтанчик у входа в корпус возвышался на специальном постаменте. С одной стороны, условия для утоления жажды созданы, с другой – за месяц с небольшим мойка и каркас постамент так обросли грязным налётом, что и подходить к такому водопое неприятно, а уж пользоваться им и подавно.

– Фонтанчик поставили недавно, но несколько месяцев сосарили его на несколько лет, – пеняют проходящие мимо работники цеха. – Раньше состояние таких устройств было под

**Устройства питьевого водоснабжения – составная часть санитарно-бытового обеспечения работающих, они оборудуются в соответствии с требованиями СНиП и п. 3.46.8. «Правил по охране труда на предприятиях и организациях машиностроения». Согласно нормам и правилам, расстояние от рабочих мест в производственных корпусах до устройств питьевого водоснабжения должно быть не более 75 м и обеспечивать не более 200 работающих на единицу питьевого источника.**

особым контролем, ведь это всё-таки питьевая вода...

– Уборка производится в начале и конце смены, – пытается развеять наши сомнения начальник цеха рубки металла Сергей Никитин. – В ответ на замечания было выпущено специальное распоряжение.

Ну, если после регулярной уборки источник воды выглядит таким образом...

Опыт уборки кузнецы могли бы перенять у прессоворамщиков. На этом предприятии все обследованные фонтанчики, сатураторы и кулеры содержатся в чистоте. Для удобства набора воды в ёмкости к краям многих фонтанчиков прикреплены специальные шланги.

Во время проверки комиссией профсоюзного комитета по охране труда на оси 104 не работал кулер. Во время журналистского рейда эта установка работала, но выдавала только холодную воду (функцию «горячая вода» из-за отсутствия спроса в жару отключили?). На оси 120 в начале июня не функционировали сатуратор и кулер, на этот раз сатуратор исправно

выдавал холодную газированную воду, а кулер остался глух к нашим манипуляциям.

Последний адрес – ось К100, на ней установлены все виды источников – и сатуратор, и кулер, и фонтанчик. В прошлый раз проверяющие обратили внимание на то, что вокруг этого оазиса на полу слишком много воды.



В АБК-210 сатуратор работает исправно. Прохладная газированная вода нравится и рабочим завода, и посетителям, бывающим здесь по долгу службы

## НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СОВЕТЕ РТ

## На защите прав и законных интересов граждан

В июле завершилась весенняя сессия Госсовета РТ. С начала 2012 года депутатский корпус успел рассмотреть 207 вопросов, принять 42 закона, 260 постановлений и внести 56 законопроектов. Немало работы народные избранники провели и в своих общественных приёмных.

За минувшее полугодие депутат Государственного Совета РТ по Автозаводскому избирательному округу № 22 Кирилл Пузырьков лично провёл 31 встречу с избирателями. Большинство вопросов, полученных в ходе встреч, получили положительное решение.

Ежедневно в общественную приёмную Кирилла Юрьевича поступают обращения. Большая часть вопросов касается жилищной, социальной, земельной отраслей. Так, например, с жалобой на неправомерные действия коллекторского агентства в приёмную обратился житель Набережных Челнов. В результате грамотного составления заявления в адрес банка и коллекторского агентства с гражданина удалось снять судебные притязания. Работники общественной приёмной помогли также и родителям, чьи дети посещают детско-юношескую спортивную школу, получить путёвки в оздоровительные лагеря. Пенсионерам оказана помощь в составлении процессуальных документов (претензии, жалобы, исковые заявления, апелляционные жалобы) по жилищным и земельным отраслям права.

Всего же за первое полугодие 2012 года в общественную приёмную поступило 264 обращения, из них более 200 правового характера, по которым оказана квалифицированная бесплатная юридическая помощь.

Вообще, вопросы правового характера, связанные с составлением претензий и жалоб на действия органов государственной власти, должностных лиц или органов местного самоуправления, занимают особую нишу.

## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Восемь версий одной шестерни

24 июля молодёжные команды подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» на конкурентной деловой игре искали решения производственной проблемы кузнечного завода. Необходимо было предложить варианты качественного технического контроля и устранения внешнего и внутреннего брака шестерни полуоси заднего моста.



Команда кузнечного завода победила на своём поле, решив проблему, над которой не один год бились опытные инженеры-конструкторы

Поиски инженеров-конструкторов вариантов «построения» правильной геометрии зуба шестерни успехами не увенчались. Молодые инженеры решали проблему в течение двух месяцев в свободное от основной работы время.

Игра традиционно состояла из трёх этапов. Команды могли набрать победные баллы не только за трёхминутную презентацию с решением проблемы, но и за вопросы к коллегам, кейс экономической состоятельности малого предприятия и молодёжный проект, направленный в департамент проектно-инвестиционного управления. Бонус за выполнение последнего пункта программы

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Медосмотра не будет?

*«Я работаю в одном из департаментов генеральной дирекции, и у нас упорно циркулируют слухи об отмене периодических медосмотров. Объясняется это тем, что все рабочие места у нас соответствуют гигиеническим нормам, а значит, необходимости в постоянном контроле за состоянием здоровья работников нет. А как же профилактика?»*

Этот вопрос мы переадресовали директору департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» Разину Батыршину. Вот какой ответ получила редакция: – С 1 января 2012 года введён в действие приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Периодический медицинский осмотр работников проводится в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и перечнем работ (приложения № 1 и № 2 вышеуказанного приказа).

В соответствии с этим нормативным актом в текущем году периодический медицинский осмотр будут проходить только работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, которые по уровню своего влияния отнесены к вредным и (или) опасным классам, то есть превышают уровни гигиенических нормативов.

В свою очередь мы отправили запрос, в котором попросили более точно определить категории работников, для которых должен был организован периодический осмотр, в министерство. Надеемся, в следующем году число камазовцев, включённых в списки медосмотра, будет увеличено.

\*\*\*

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org



## ВОЕННЫЙ ПРИЗЫВ

# Краткосрочная служба для камазовцев

Гузель ГАТИНА

Из Йошкар-Олинской ракетной части вернулись первые «камазовские» призывники. Прошёл уже год с тех пор, как молодых работников «КАМАЗа», выпускников профильных для автогиганта учебных заведений и детей камазовцев начали отправлять на службу в ряды марийских РВСН, которые базируются всего в 360 километрах от автограда. Это решение было принято руководством ОАО «КАМАЗ» совместно с представителями исполкома Набережных Челнов и Министерства обороны РФ.

Для нас, гражданских, минувший год был богат на события и уже остался в прошлом. Но так ли быстро он прошёл для армейцев, рассказывают Ильшат Гиниятуллин и Инсаф Сафин.

– Я слышала, что кто-то из вас сдаёт сегодня экзамены?..

И. С.: Да, я. Хочу учиться на программиста. Подал документы на «очку» в ИНЭКА. Сегодня у меня экзамен в виде теста на проверку знаний по трём предметам: математике, физике и русскому

силы в нашем филиале КНИТУ-КАИ.

– Ильшат, а ты до службы в армии чем занимался?

И. Г.: Я работал слесарем на автомобильном заводе и параллельно оканчивал учёбу в техническом колледже. Собираюсь восстановиться на прежнее место работы, в цех комплектации и сдачи автомобилей, а также получить высшее образование по своей специальности.

– Ребята, расскажите, что входило в ваши обязанности во время службы в ракетных войсках?

дело с техникой, с «КАМАЗами». Ремонтировали военные автомобили, которые были задействованы на пассажирских и грузовых перевозках. К ракетной технике, к сожалению, отношения не имели.

И. С.: Однако проходили обучение в группе разминирования. На полигонах выполняли задания по разминированию взрывоопасных предметов. Обучение проводилось в лесу, в парке или на других площадках, перед нами ставили определённые задачи, которые мы с интересом выполняли.

– Много челнинцев было в вашем батальоне?

И. Г.: Из полутора сотен ребят было 50 челнинцев. В основном это заводчане, выпускники техникумов и училищ. Знакомых было много.

И. С.: Были ребята и из других городов Татарстана. Но то, что столько челнинцев служили вместе, было большим плюсом для нас. Чувствовалась, что ребята держатся друг за друга, приходят на выручку.

– А как вы проводили свободное время?

И. С.: У нас была возможность выйти за пределы части, но только если приезжали родители. Меня родственники навещали четыре раза. Ещё у нас были артисты с прессово-рамного завода, которые приехали с настоящим концертом. О нас также не забывали и камазовские руководители, неоднократно приезжал заместитель генерального директора «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков.

– Как с бытовыми условиями?

И. Г.: Я видел, как обустроен быт в других казармах, и думаю, что у нашего



Инсаф Сафин, командир отделения группы разминирования, занимается обезвреживанием взрывоопасного предмета. Операция выполнена на оценку «хорошо».

батальона были самые лучшие условия. В нашей казарме размещались по 100 человек на этаже. Хорошая мебель, чисто, аккуратно.

Но когда приходили новобранцы, нам было нелегко. Становилось тесно, суetically. Приходилось им всё показывать, растолковывать. Хотя мы и сами поначалу ничего не знали.

– А есть сегодня в армии так называемая дедовщина?

И. Г.: Нет, такого нет. На службе существуют определённые правила поведения, которые всем понятны. При нас не было каких-то серьёзных нарушений.

– Вы вернулись из Йошкар-Олы около месяца назад. Продолжаете жить по режиму?

И. С. (смеётся): Нет, только первые два-три дня по привычке.

– Как на вас повлияла служба в армии? Как вы считаете, одного года службы достаточно?

И. С.: Первый месяц мы провели в школе молодого бойца. Затем нас расформировали, определили в состав подразделений. И вот только вроде мы узнали что-то новое, научились разминированию, например, как уже всё заканчивается и пора ехать домой.

И. Г.: Поначалу было такое ощущение, что время зря теряешь. Но потом я понял, что начал по-другому смотреть на вещи, стал больше ценить всё, что у меня есть в жизни.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов:

- слесарь;
- сварщик.

По программе профподготовки (5 месяцев):

– электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ)

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На платной основе на заочное отделение по специальностям на базе 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kprk.vu/>

## АНОНС

## Читайте в следующем номере:

- Камазовской железной дороге – 40
- А как у них: профсоюз поехал за опытом
- Новости дочерних предприятий

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

# Это сладкое слово «отпуск»

Ольга ЕРАШОВА

Даже если свою работу любишь и жить без неё не можешь, отпуска всё равно ждёшь. Он ведь, как день рождения, «только раз в году»... Хотя теперь, при желании, положенные по трудовому кодексу 28 дней отдыха можно поделить пополам – и отпусков станет два! В этом году на «КАМАЗе» заранее составлялся график, поскольку камазовские финансисты, а с ними и кадровики верны своему кредо: если нет единого корпоративного отпуска, персонал должен использовать свои законные дни равномерно в течение года. Тем не менее, отдых в летние месяцы своей популярности не теряет, и часто, справляясь о том или ином сотруднике, в ответ от его коллег слышишь: «Он в отпуске!»

Мы решили узнать, как распорядились (или только намерены распорядиться) камазовцы месяцем отдыха.



**Сергей Талдыкин, ведущий инженер-конструктор НТЦ ОАО «КАМАЗ»:**

– По графику я должен первую половину отпуска отгулять в июле, вторую – в декабре. Но надеюсь перенести июльскую часть на сентябрь, чтобы отдохнуть вместе с женой (она у меня на заводе двигателей работает). Для меня возможность поделить отпуск – даже лучше, чем брать месяц целиком: так лучше планировать личное время. Собираюсь «отдыхать по хозяйству»: заняться ремонтом дома и, собственно, отдохнуть: побольше провести времени с пятилетней дочкой, порыбачить.

**Ирина Крохмаль, начальник отдела развития Производственной системы «КАМАЗ» Металлургического комплекса:**

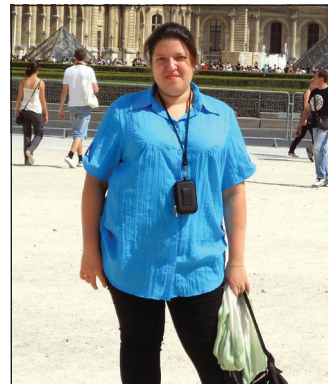
– Первая половина моего отпуска пришлась на июнь, и мы с мужем (это была его инициатива) отправились на десять дней на Крит. Кто только ни покорял этот вулканический остров! Удивительна его история, царит настоящий культ христианской религии, бережно сохраняются святыни. Совершенно потрясающий климат – ни облачка на небе с марта по ноябрь, необычайно приветливы и доброжелательны жители. Мы брали машину напрокат и объехали весь остров. Лежать на песке без движения – не для меня. А моря нам было достаточно: купались по утрам и по вечерам. И всё-таки это совершенно другой мир, долго жить там я бы не смогла. Про вторую часть отпуска пока трудно загадывать.

**Елена Косарева, комплектовщица отдела обеспечения производства ЗАО «Ремдизель»:**

– По-моему, делить отпуск на две части даже удобнее: приятно думать, что к осени у меня ещё в запасе целых две недели. Лето – это дача, огород, мы вот семьёй (с сыном и невесткой) съездили навещать моего отца в Кировскую область. Он уехал туда не так давно – потянуло, понравилась природа в районе Вятских Полян, хотя родился сам в Казахстане. Но и мы наслаждались лесом, чистым воздухом, собирали и запасали чернику, такую полезную для глаз яоду. Незабываемые дни душевного равновесия и гармонии с природой!

**Лилия Мингалиева, ведущий специалист корпоративного университета «КАМАЗа»:**

– Я думаю, хорошо, когда есть выбор: взять отпуск целиком или поделить. Мы в нашем бюро решили, что все в этом году делим на две части, поэтому я выбрала январь и июнь. Зимой мы с четырёхлетней дочкой посвятили родственникам, ездили по гостям, а июнь, так получилось, провели, в основном, на даче. Но я считаю, в отпуск обязательно надо куда-то выбираться, ездить, менять обстановку, напиваться новыми впечатлениями. Чтобы, подзарядившись, с новыми силами, с позитивным настроем приступать к работе.



**Марина Лебедева, менеджер, прессово-рамный завод:**

– От человека зависит, как лучше проводить отпуск. Кому-то достаточно и двух недель, но я делить месяц не люблю, и сейчас живу в предвкушении ноября: давно мечтала побывать в Китае. Остались, как говорится, последние штрихи. Мне интересна эта страна с её древней цивилизацией и традициями, поэтому с удовольствием жду 13-дневного тура по нескольким городам. Путешествую уже третий год подряд, бывала в Праге и Париже. Каждый раз – столько открытий, совершенно новых ярких впечатлений, многие из которых память сохранит на всю жизнь. И, конечно,

за время путешествий «обрастаешь» новыми друзьями.

**Мария Маркова, специалист 1-й категории отдела по работе с персоналом и оргразвитию ОАО «ТФК «КАМАЗ»:**

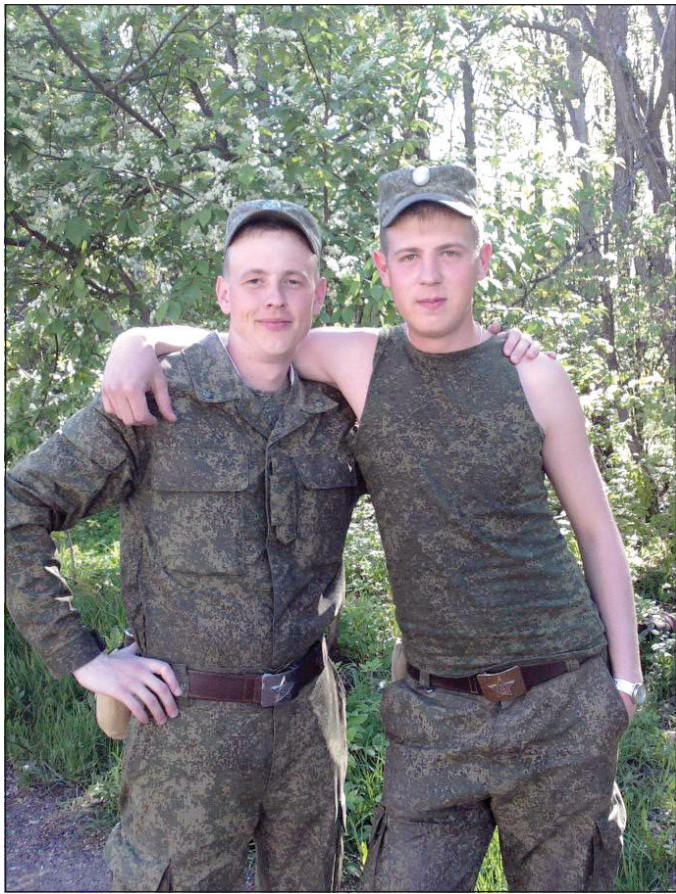
– Взяв две недели отпуска в июле, ещё две я оставила на ноябрь. Что буду делать осенью, пока ещё не планировала, а вот июль-2012 навсегда останется в моей памяти. Собралась большая компания, 15 человек друзей и коллег, мы отправились на четырёхдневный сплав по реке Немда. Это граница Марий Эл и Кировской области. Прошли на катамаранах и лодках 50 километров. Мы, две девушки и двое парней, плыли на катамаране, грести приходилось, условия, можно сказать, экстремальные, так что выброс адреналина был. Река местами широкая, в летнее время спокойная, мы даже на мели оказывались, а осенью, говорят, бурная. Поразила природа – горы, леса, хрустальные родники. А ещё вдоль берегов мы везде видели деревянные лодки с вёслами – видимо, люди используют их как транспорт. Я впервые стала туристкой, хотя мне кажется, что по натуре была ею всегда!

## ФУТБОЛ

## Путёвка в Сочи

По итогам матчей Кубка РФС команда «КАМАЗ-98» вошла в тройку лучших вместе с казанским «Рубином» и тольяттинской «Ладой». Соревнования проходили в Тольятти в начале июля, за путёвку в финал сразились 13 команд Футбольной национальной Лиги и второго дивизиона 1998 года рождения.

Обыграв в своей подгруппе сверстников из пензенского «Зенита» (4:0), «Академии» п. Приморский (6:0), ижевского «Зенита» (3:1), камазовцы в борьбе за 1-4 места проигрвали «Рубину» г. Казань (1:10) и выиграли у «Сокола» г. Саратов (3:1) и «Лады» г. Тольятти (4:1). «КАМАЗ-98», заняв второе место в Кубке РФС, получил путёвку на финал в Сочи, где будет сражаться за звание обладателя Кубка уже с командами-победителями других зон. А вратарь Айдар Садыков, уверенно отыгравший все матчи, и нападающий Дмитрий Каменщиков, забивший восемь мячей, вместе с директором регионального центра подготовки футболистов Владимиром Филимоновым отправились на сборы в Тольятти – их вызвали в сборную «Приволжья».



Ильшат Гиниятуллин (справа): «Земляки стали опорой и поддержкой на службе»

языку. До службы в армии я окончил техникум при КамПИ, и если поступлю, то учиться придётся только три года. Ещё попробую

И. Г.: Мы служили в батальоне боевого обеспечения, то есть обслуживали работу дивизии. В основном приходилось иметь

## КОНКУРС

# Автоледи с автомобильного

Анастасия ПИРОЖКОВА

Всё чаще можно увидеть на дороге дам, рассекающих на автомобилях.

И, несмотря на скептическое отношение мужчин к представителям прекрасного пола за рулём, мастерство вождения женщин, их знание правил дорожного движения и умение правильно реагировать в нестандартной ситуации порой превосходят аналогичные навыки у мужчин. На автомобильном заводе трудится много таких женщин. Именно для них уже третий год здесь проводится конкурс «Автоледи». В этом году он состоялся в июле.

Для участия в конкурсе все девушки обязательно должны иметь водительское удостоверение категории В, стаж вождения здесь не важен. В конкурсе принимают участие как опытные водители, уже не первый год ежедневно управляющие железным конём, так и новички, недавно сдавшие экзамены в ГИБДД, чьи знания теории ещё совсем свежие, но вот практики маловато.

Лучших водителей выбирают в несколько этапов. На первом участницы демонстрируют знания правил дорожного движения. Каждый правильный ответ оценивается одним баллом. За скорость выполнения конкурсантам насчитываются дополнительные бонусы.

Второй этап конкурса был введён только в этом году. Тут девушкам потребовалось более тщательно изучить оказание первой медицинской помощи пострадавшим при ДТП. Знания прове-

рялись медицинским работником в форме живой беседы, включающей ответы на три контрольных вопроса.

А третьим этапом стало практическое вождение автомобиля на учебной площадке автошколы ДМО «ВПК «Штурм», расположенной у АБК-1 АвЗ. На учебном автомобиле Fiat выполнялись три элемента: «Гараж», «Змейка» и «Парковка».

Баллы, набранные на каждом этапе конкурса, суммировались, и победители определялись по их максимальному количеству. Участницы, занявшие три призовых места, были награждены дипломами и денежными премиями.

Первое место в конкурсе заняла Роза Исмагилова, слесарь механосборочных работ цеха сборки кабин; второе – Ильсеяр Шайхутдинова, водитель погрузчика цеха транспортно-складских работ; третье – Лира Тетерева, оператор ЭВиВМ отдела организации труда и заработной платы.

