



ВЕСТИ КАМАЗА



Жаркое лето в ПЧЛ

Новые задачи литейщиков

2

Путёвка в жизнь от Микояна

Секрет долголетия
Абакара Гаджимахмудова

3

Как открывают облака?

Фестиваль авторской песни
ОАО «КАМАЗ»

4

МАСТЕРСКАЯ

Молодость, стремление, успех

Линара ФАРРАХОВА

Эти ассоциации перед беседой с Дамиром Афлятоновым, старшим мастером цеха изготовления литейной оснастки (ЦИЛО), на ум приходят неслучайно. В ПЛО молодой мастер работает не так давно, но успел привлечь к себе внимание и завоевать уважение коллег. Оригинальных фактов в его трудовой биографии уже немало. Кто бы мог подумать, что свою карьеру он, по образованию специалист по IT-технологиям, всерьёз решит связать с литейным производством? Такие жизненные ситуации принято называть не иначе как волей судьбы.

Скучать не придётся

Послешкольный этап биографии Афлятонова стал периодом поиска профессии и самого себя. Поначалу получать образование, связанное с информационными технологиями, и работать в сфере IT парень и не думал. В 2003 году он поступил в ИНЭКА и планировал работать в области литейных технологий. Но студенческая практика

известно, особого разнообразия не обещает, а тут появилась вакансия мастера в производстве литейной оснастки. Активный и любознательный парень решил вернуться на литейный завод, правда, не в основное, а во вспомогательное производство, на должность мастера. По опыту друзей он знал: здесь скучать точно не придётся.

изводстве зависит результат. А тогда, в первый день, после вводной экскурсии в ПЛО, оба решили – по рукам, и Дамира трудоустроили на участок штампов.

Весной 2009 года началась его карьера в ПЛО. Не зря говорят, что половина успеха – в хороших учителях. Наставниками в новом деле для Дамира были старший мастер Николай Захаров и бригадир Ринат Гайфуллин.

– Они научили азам: разбираться в чертежах, читать технологические карты, проводить планёрки, – вспоминает Дамир. – Первое время было тяжело, но очень интересно.

Помимо основной работы, в тот же год молодой человек пробует свои силы в конкурсе профессионального мастера, и, надо сказать, успешно. Первое место, звание лучшего среди производственных мастеров литейного завода и повышение категории до старшего мастера.

«Чтобы стать хорошим специалистом, надо пройти все ступени карьерного роста по горизонтали», – так считает Олег Алексеенко,



обработки, с точностью до десятых долей микрон, и большая номенклатура оснастки. Новый коллектив молодого мастера принял, и производственные успехи на участке лишь укрепились. Кроме того, в 2011 году, показав отличные знания и навыки в камазовском конкурсе профмастерства, Дамир Афлятонов завоевал звание «Лучший производственный мастер ОАО «КАМАЗ».

Дамир Афлятонов курирует работу по Производственной системе в цехе и поддерживает все благие начинания коллег. Под его руководством и с его помощью уже не один участок здесь сертифицирован на соответствие требованиям стандарта SFM.

руководитель Дамира. Поэтому после участка штампов мастеру поручают соседнее звено производства – участок пресс-форм. Здесь преобладают сложные виды

В мае герой нашего повествования стал старшим мастером участка модельно-кокильной стержневой оснастки. А это самое востребованное звено произ-

водства литейной оснастки, ведь оно обеспечивает модельно-стержневой оснасткой самые крупные корпуса завода – чугунное и стальное литьё.

– Работа кипит круглые сутки. Случается организовывать работу и во вторую и третью смену, чтобы не сорвать план. В месяц осваиваем и сдаём 26-30 наименований новой оснастки. Иногда по заказу производства приходится изготавливать оснастку, казалось бы, в нереально короткие сроки. Но задачу выполняем, стараемся не подводить, – с особым профессиональным азартом рассказывает Дамир.

Передай другому

За это время Афлятонов уже и сам попробовал себя в роли преподавателя. Два года назад на базе учебного центра ОРП он обучал группы рабочих по специальным заточникам и фрезеровщика. Но особенно интересно

Дамиру было наставничество. Его подопечным стал мастер Никита Подручный. В нём, в его вопросах, Дамир узнавал себя неопытного, несколько лет назад. Что и говорить, он лучше других знал, какие трудности ожидают подопечного, помог, поделился опытом. И сегодня уже Никита демонстрирует хороший результат.

Пожалуй, в рассказе о Дамире остаётся лишь добавить: – Я счастливый человек. «КАМАЗ» помог воплотить все мои мечты. Впереди новые цели, к которым надо идти шаг за шагом, – открыто делится собеседник.

Под словом «счастье» для нашего героя понимаются интересная работа, любимая семья и возможность достижения очередных профессиональных вершин. На горизонте – диплом о втором высшем образовании по специальности «Юриспруденция» и новые вехи на литейном заводе «КАМАЗа».

С праздником, металлурги!

В третье воскресенье июля в России отмечается День металлурга. Нелёгкая профессия металлурга всегда была в почёте, и это здорово, что есть такой день, когда можно сказать «спасибо» десятитысячному коллективу камазовских металлургов! Спасибо за проведённое в горячих цехах время, которое порой складывается в целую жизнь, за ваш профессионализм и работу.

Литейные и кузнечные производства в настоящее время являются основой машиностроения, служат развитию других отраслей промышленности. Научный, технологический и производственный потенциал Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», который накоплен за долгие годы, востребован не только сегодня, он является надёжной базой для будущего экономического процветания компании и отрасли машиностроения в целом.

Уважаемые заводчане и ветераны! По случаю профессионального праздника примите пожелания крепкого здоровья, оптимизма, достойной оценки вашего нелёгкого труда, а значит, достатка и благосостояния в семьях. Успехов и новых достижений в работе!

НОВОСТИ

Поможем пострадавшим

На «КАМАЗе» организована работа по сбору средств для оказания помощи пострадавшим в результате наводнения в городе Крымске Краснодарского края.

Все желающие сделать доброе дело могут написать личное заявление в бухгалтерию своего подразделения, где нужно будет указать сумму, которую человек решил пожертвовать пострадавшим. Эти деньги будут удержаны из заработной платы и перечислены на счёт фонда социальной помощи ОАО «КАМАЗ». Образец нужного заявления будет разослан по всем организациям и подразделениям компании.

На сегодня на автогиганте создан штаб, призванный организовать эту работу, под руководством заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова и заместителя председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Дилуса Ильясова.

Мастера водительского ремесла

На прошлой неделе в столице Татарстана прошёл конкурс среди водителей большегрузных магистральных автопоездов. За приз мэрии Казани боролись и камазовцы – водители логистического центра Илнур Идиатуллин, Иван Петров и Юрий Долгов.

Поддержать наших ребят в Казань отправилась целая группа болельщиков. Организацией поездки занимался актив молодёжного правления и профсоюзный комитет логистического центра. Камазовцам был выделен автобус, выдана форма и соответствующая атрибутика, а также обеспечено питание.

Конкурс был приурочен к Дню ГАИ (ГИБДД МВД РФ). У казанского ипподрома, где и проходил конкурс, в этот день патрулировал постовой на ходулях с необычно большим жезлом в руках. Он приглашал казанцев на конкурс водителей магистральных автопоездов. Гости могли посмотреть на театрализованное представление и выступление байкеров, также была организована выставка ретро-автомобилей и работа импровизированных мастерских.

Конкурс состоял из нескольких этапов: «Бокс», «Круг», «Парковка», «Колея», «Стоп». Помимо фигурного вождения конкурсантам предстояло пройти проверку знаний правил дорожного движения. В конкурсе принимало участие 35 человек, выступление каждого из которых представляло собой захватывающее зрелище. В результате лучшим водителем большегруза оказался работник логистического центра ОАО «КАМАЗа» Юрий Долгов. Поздравляем его с победой!

Кстати, это не первый успех камазовцев. Так, в прошлом году в этом конкурсе команда водителей логистического центра заняла в командном зачёте третье место.

Дежурный по литейному

От ГИБДД до литейного завода временно запущен дополнительный трамвайный маршрут, вагоны по которому будут курсировать в первой половине дня.

Напомним, со 2 июля было прекращено движение по маршрутам №№ 3, 4, 5 и 7 в направлении кузнечного и литейного заводов с 8.30 до 13.50. Эта мера, принятая с целью оптимизации расходов, вызвала немало проблем у работников Научно-технического центра и литейного завода ОАО «КАМАЗ», а также челнинских дачников.

В дневное время решено запустить вагон по маршруту ГИБДД – литейный завод. Расписание движения этого маршрута вывешено во всех трамвайных вагонах, а также на остановке «Узел Х. Туфана».

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Играть в «Лего»? Легко!

Наталья ГАРИПОВА

Очень эмоционально прошёл тренинг «Имитация сборочного процесса» в учебном классе на заводе двигателей. Его участники, а ими стали представители руководства предприятия, с помощью конструктора «Лего» моделировали полный цикл сборки грузового автомобиля. Специально разработанный игровой набор был подарен Комитету развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» коллегами из Daimler AG.

Итак, на этом мини-заводе трудилось 12 работников, где шестеро взяли на себя роль слесарей механосборочных работ, двое стали нормировщиками, один логистом, один менеджером по качеству, ещё один – менеджером по улучшениям и, наконец, был выбран директор «Лего»-завода. Все они, по условиям тренинга, являлись сотрудниками успешного предприятия по производству грузовых

автомобилей, которое имеет много заказов, но не успевает их выполнять. Задачей для участников стало отгрузить заказчиком восемь машин за смену, которая равнялась 10 минутам, сократить запасы незавершённого производства и занимаемые площади предприятия на треть.

Стоит сказать, что за первую смену (первый раунд игры) участникам тренинга удалось сделать всего три

автомобилей, из них качественными оказались только два. Но с каждой сменой количество собранных грузовиков и их качество росло. И это естественно, потому что «Лего»-команда при участии тренеров PSK последовательно применяла различные методы Бережливого производства, раз за разом улучшала результаты. Поначалу всё было как на предприятии времён зстоя. Слесари, стояв-

шие на начальных операциях, быстро собрав свою часть грузовичка, сидели без дела, спокойно взирая на то, как

Конструктор «Лего» позволяет моделировать применение всех инструментов и методов Бережливого производства как с точки зрения организации процесса, так и практической сборки машин.

Окончание на стр. 2 ➤

ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

Жаркое лето в ПЧЛ

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Проект по техническому перевооружению производства чугунного литья на литейном заводе стартовал ещё в прошлом году. И с тех пор жизнь и работа корпуса подчинены новому ритму. Позади заключение контрактов и закупка оборудования. И сегодня литейщики заняты новыми задачами – в разгаре монтаж установок. Часть оборудования почти готова и будет запущена уже в июле. Словом, лето-2012 на литейном заводе жаркое независимо от погодных условий.

Напомним, проект по переоснащению чугунного корпуса затрагивает все этапы технологической цепочки: от шихтового двора до финишных участков. И в прошлом году Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» заключил контракты на поставку литейного оборудования от ведущих мировых производителей. Весной этого года поставки начались, а с началом лета на завод стали прибывать представители фирм-производителей. По условиям договоров, они обязаны выполнить шеф-монтаж установок. Конечно же, при активном содействии и помощи служб литейного завода. И первые работы были проведены на автоматической формовочной линии HWS-1.

Главный инженер литейного завода Эдуард Панфилов поделился, что на линии ХВС-1 был проведён целый комплекс монтажных работ. Во-первых, теперь здесь будет располагаться 13-тонная заливочная печь фирмы Otto Junker, монтаж которой завершится в июле. Установка отвечает последнему слову техники, полностью автоматизирована и позволяет получать отливки, соответствующие современным требованиям качества. Во-вторых, сама линия HWS претерпела частичную модернизацию. Здесь смонтирована новая пресс-головка и новая система управления SIEMENS 7.

Проведённые преобразования положительно скажутся на работе линии, улучшится функциональность, повысится управляемость оборудования, возрастет эффективность. Также новинки позволят улучшить условия труда персонала, сделать рабочие места более безопасными.

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Играть в «Лего»? Легко!

► Окончание. Начало на стр. 1

Мы поговорили с участниками тренинга и попросили оценить его.

Фарит Мингалиев, в жизни начальник производства «Мотор» завода двигателей, а в игре директор «Лего»-завода, отметил, что в реальной жизни руководители менее эмоциональны, но подобный тренинг поможет увидеть потери и потенциал для улучшений в настоящем производстве. Заместитель директора завода двигателей по экономике



Но это ещё не всё, работа с новым оборудованием будет продолжаться все лето. На заводе уже находится смесеприготовительное оборудование фирмы DISA, кроме того, в июле литейщики ожидают поступления плавильной индукционной печи Otto Junker и зачистного станка Auto Grinding LTD. До конца лета запланирован монтаж и этой части установок, а на конец августа – запуск новинки в эксплуатацию.

Таким образом, осенью в производстве чугунного литья должно заработать новое современное оборудование, отвечающее требованиям времени.

бенно важно, – поделился с нами консультант по развитию PSK Алексей Кузьмин. – «Лего»-имитация – это один из элементов комплексной программы обучения инструментам и методам PSK. Например, в компании Daimler существует целая фабрика имитации процессов, где для обучения используются реальные детали и узлы автомобиля, настоящий сборочный инструмент, тара для обеспечения логистики. Уже достаточно много наших специалистов прошли обучение на этой фабрике, и на «КАМАЗе» есть идеи



«Лего»-имитация – один из элементов комплексной программы обучения инструментам и методам PSK

Антон Сарайкин, выполнявший на «Лего»-заводе функции нормировщика, уверен, что от этой игры будет польза для реального производства. «Тренируясь на модельных процессах, нам будет проще применять принципы Бережливого производства в реальной жизни, так как становится понятным назначение каждого метода и результаты, которые они могут принести», – считает он.

А вот директор завода двигателей по персоналу Владимир Естюнин и начальник термогальваники Игорь Степаненко, оба работавшие в игре сборщиками, отметили, что действия, сделанные собственноручно, запоминаются лучше и гораздо эффективнее, чем теоретический курс по Бережливому производству.

Чтобы практический эффект от этого тренинга был максимально полным, его должны усвоить не только руководители завода. Подобное обучение будут проводить на основных заводах «КАМАЗа», причём не по одному разу. Планируется, что уже в этом месяце игра пройдёт на ИПЗ.

«Сейчас мы начали с уровня заместителей директоров предприятий, но постепенно обучение будет спускаться ниже, и мы дойдём до мастеров заводов. Ведь они являются непосредственными организаторами работ на местах, для них понимание того, как PSK влияет на производственные процессы, осо-

по созданию подобного учебного центра – это очень хорошо. Но у «Лего» есть свои преимущества – простота и мобильность, с его помощью мы можем обучать не только своих специалистов, но и удалённые предприятия «КАМАЗа», наших поставщиков и сервисные центры. Думаю, что нам нужны ещё несколько комплектов таких конструкторов, чтобы можно было организовать соревнования между командами. Тогда тренинги станут более азартными, а значит, и более креативными».

Преимущества «Лего» – простота и мобильность. С его помощью можно обучать не только своих специалистов, но и удалённые предприятия «КАМАЗа», его поставщиков и сервисные центры.

Таким образом, отрабатывая Лин-принципы на, казалось бы, несерьёзной «Лего»-игрушке, можно фактически руками почувствовать все преимущества организации Бережливого производства. И убедиться, какова цена ошибки, когда она совершается на реальном конвейере.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Победа как подарок к профессиональному празднику

Коллектив металлургов «КАМАЗа» всегда отличался умением ставить амбициозные цели и достигать их. 2011 год принёс ему очередную победу в камазовском конкурсе по качеству и звание дипломанта в конкурсе на соискание премии Правительства РТ. Недавним успехом стало завоевание премии Правительства РФ в области качества. Наша беседа с директором Металлургического комплекса Владимиром Абрамовым о сегодняшнем дне самого крупного подразделения автогиганта состоялась после этой приятной вести и за несколько дней до профессионального праздника.

– Владимир Иванович, как вы расцениваете участие и победу в столь престижном конкурсе? Как дался предприятию этот успех?

– Заготовительная группа ОАО «КАМАЗ» получила наивысшую в России оценку работы в области качества. Эта победа расценивается нашим коллективом не только как эффективный инструмент повышения престижа и отличные рекомендации для партнёров, но и как импульс для активного совершенствования, внедрения новых технологий на производстве и в системе управления.

Фундамент для этой победы закладывался по кирпичику годами. Необходимость в разработке и внедрении новой системы качества возникла в 1998-м, когда литейный завод «КАМАЗа» начал работать с зарубежными заказчиками. Было очевидным, что ни одна европейская фирма-заказчик не будет доверять несертифицированным предприятиям-исполнителям. Первым в 2000 году было сертифицировано на соответствие системы качества по международным стандартам производство цветного литья. Затем было принято решение сертифицировать остальные производства. В 2004 году сертификат уже распространялся на литейный и кузнечный заводы. Моделью совершенствования был выбран процессный подход, который позволил построить взаимодействия и улучшить бизнес-процессы.

В конце 2006 года у нас началась большая подготовительная работа, связанная с развитием системы экологического менеджмента и менеджмента в области охраны труда. И в апреле 2008 года наш коллектив успешно сертифицировал уже интегрированную систему менеджмента. В том же году «КАМАЗ-Металлургия» стала первым среди подразделений автогиганта, кто приступил к внедрению современного информационного продукта – системы SAP ERP. Через два года она обеспечила полномасштабную автоматизацию ключевых бизнес-процессов компании.

Большое внимание мы уделяем модернизации производства. Основная доля преобразований при-

Локальные инвест-проекты, где задействован огромный интеллектуальный потенциал

– проект по быстрой переналадке в кузнечно-прессовом корпусе № 1, модернизация печей плавки в производстве стального литья, закупка нового обрабатывающего центра ОКУМА для производства литейной оснастки, – получили реализацию почти в каждом корпусе литейного и кузнечного заводов.

ходит на производство чугунного литья – крупнейшее в мире производство чугунных отливок. Таких масштабных изменений, какие идут сейчас, «чугунка» не помнит с момента строительства и запуска корпуса. Настоящий техпереворот затрагивает все этапы производства отливок на автоматической формовочной линии HWS-1: от шихтового двора плавильного цеха до финишного участка обрубного цеха. Столь же обширна и география поставщиков новой техники: Германия, Дания, Италия, Япония, Тайвань. Все-

го на модернизацию ПЧЛ в этом году будет затрачено более 600 млн рублей.

– Как складываются ваши отношения с поставщиками основных технологических материалов?

– В этом году мы ещё больше расширили границы сотрудничества с поставщиками. Новым словом стали выездные обучающие семинары, когда наши специалисты сами выезжают на предприятия и открыто делятся секретами Бережливого производства. И если поначалу аудитория достаточно скептически относилась к Лин-технологиям,



– Кто стали первыми учениками МК?

– В мае обучающий семинар мы провели в Волгограде для работников предприятия «Красный Октябрь», в июне – в компании «Петросталь» (г. Санкт-Петербург). В конце июля ждём «краснооктябрьцев» с ответным визитом. Мы готовы показать свои площадки, где инструменты Бережливого производства помогают улучшить результат.

– Каким бы вы хотели видеть Металлургический комплекс в недалёком будущем?

– И Металлургический комплекс, и «КАМАЗ» в целом лет через пять-десять хочется видеть успешным предприятием, умеющим держать удар конкуренции, с востребованной на рынке качественной продукцией. А у успеха, на мой взгляд,

две составляющие – сильная, квалифицированная, преданная общему делу команда профессионалов и современное оборудование. И если нашими людьми мы можем гордиться, то над технологической базой мы сегодня активно работаем.

От всей души поздравляю всех литейщиков и кузнецов с двойным праздником – Днём металлурга и днём завода! Ваш интеллектуальный потенциал, запас энергии, чуткая выдержка и стальная закалка – всё это помогает нам решить задачи любой сложности. Спасибо вам за труд! Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям! А предприятию – новых интересных проектов и освоения очередных рыночных рубежей!

*Беседовала
Линара Фаррахова*

КАМАЗОВСКАЯ БИОГРАФИЯ

О верности работе

Рената АРЕФЬЕВА

На предприятиях Металлургического комплекса «КАМАЗа» немало достойных специалистов, кто ежедневным кропотливым трудом вносит неизмеримый вклад в развитие заводов. Именно таких сотрудников принято чествовать в профессиональный праздник. Слесарь-инструментальщик электрографитных изделий, председатель цехового комитета, участник народного вокального ансамбля кузнечного завода «Калинушка», а в свободное время солидный исполнитель популярных песен Геннадий Борисов зарекомендовал себя добросовестным работником, активно участвующим в общественной жизни кузнечного завода. В честь Дня металлурга он заслуженно награжден Почётной грамотой Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ».

Геннадий Борисович вырос в Таджикистане в семье педагогов. Дедушка, бабушка, мама – все, кроме отца, который был энергетиком, – учительствовали. Конечно, большинством голосов было решено, что нашему герою также суждено быть преподавателем, но судьба распорядилась по-своему. После окончания школы Геннадий стал работать на производстве, набирался опыта в качестве ученика слесаря-инструментальщика. Далее призыв в армию, демобилизация. Отслужив, Геннадий Борисович начал работать наладчиком термомпастового оборудования. Женился, родились двое детей, одновременно заочно учился в педагогическом институте, но не доучился.

– Я бросил учебу буквально на последнем курсе. Обидно совершенно не было. Я – производственник, а не учитель. Не за кафедрой, а именно за станком я чувствую себя, что называется, в своей тарелке. Так что жалеть ни о чём не приходится. Сейчас я слесарь-инструментальщик 6-го разряда, а завод мне как дом родной, – делится наш герой.

А тогда, 26 лет назад, в 1986 году Геннадий Борисович со своей семьей – женой, дочерью и сыном – только приехал в Набережные Челны. Без малейших трудностей (тому способствовали приобретённые ранее знания) начал работать на кузнечном заводе, в штампово-инструментальном корпусе, где по сей день занимается производством графитовых электродов. Работа трудоёмкая и опасная. Именно использование этих электродов обеспечивает высокую точность резки металла, а вместе с ней и высокое качество конечной детали. Огромным багажом знаний, которым обладает сегодня Геннадий Борисович, он охотно делится с молодёжью. Геннадий Борисов – активный наставник молодых рабочих кузнечного завода. Крепкий характер, коммуникабельность, неравнодушие к близкому – эти качества позволяют ему, председателю цехового комитета, долгие годы вести и общественную работу. Вот как он характеризует свою деятельность.

– Профизм – это голова организма, название кото-



рому – завод, а мы – предкехмы – руки и ноги этого организма. Основная наша задача – защита интересов рабочего. Организаторскими способностями меня наделили родители, поэтому общественная работа мне даётся легко, и выполняю я её с большим желанием и удовольствием.

Есть у Геннадия Борисова и ещё одно любимое занятие: с 2007 года он является

участником народного вокального ансамбля «Калинушка». А вообще пением и игрой на музыкальных инструментах увлекся ещё в Средней Азии.

– Я всю жизнь занимаюсь музыкой, это моя отдушина. Ещё в детстве окончил музыкальную школу. Успел овладеть навыками игры на многих музыкальных инструментах, кроме духовых. В 1975 году, после службы

в армии, я даже создал вокальную группу.

По признанию нашего героя, он нашёл свою тихую жизненную гавань на производстве, на кузнечном заводе. Здесь его уважают и ценят. Ну, а кроме заводской жизни Геннадий Борисов занимается воспитанием двух маленьких внуков. Кто знает, пройдёт время и, возможно, они продолжат славную камазовскую биографию деда.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Путёвку в жизнь получил от Микояна

Наталья ГАРИПОВА

Одному из самых уважаемых аксакалов завода двигателей Абакару Гаджимахмудову 10 июля исполняется 75 лет. Свой юбилей он отмечает на рабочем месте: сегодня Абакар Гараевич является ведущим специалистом по работе с Министерством обороны РФ. Но он один из тех, кто принял самое активное участие в рождении и взрослении завода двигателей. Поэтому естественно, что первый вопрос, который сам собой просился на язык, был о профессиональном долголетии.



Абакар Гаджимахмудов: «Отпуск до сих пор провожу в горах»

– В чём секрет? Может быть, дело в кавказских корнях?

– Нет. Просто у меня в жизни всё происходило с опозданием, я даже в школу пошёл в 10 лет: только что закончилась война, и некому было учить детей. Поэтому и в институт поступил позднее, и в армии оказался позже других.

А рецепт профессионального долголетия, наверное, в том, что нужно найти работу себе по душе, она должна быть не в тягость, а в радость. А чтобы всегда быть в тонусе, нужно постоянно стимулировать свои мыслительные процессы, чтобы мозг был занят поиском оптимальных решений профессиональных задач.

Нельзя расслабляться, тогда можно долго сохранять свой ум острым и подвижным. На эту тему есть анекдот: в раю люди тупеют, потому что живут на всем готовом, а в аду, наоборот, умнеют, потому что вынуждены искать выход из безвыходной ситуации.

– А как вы оказались в своей любимой профессии?

– В армии служил в авиации, куда попал после авиационной школы. В дивизии прослушал подготовительные курсы для поступления в вуз. Хотел поступать в Московский авиастроительный институт. Но командиры нашей элитной дивизии, которая дислоцировалась в Германии, сын Анастаса Микояна Алексей посоветовал поступать в Казань.

Сказал, что его родной дядя, знаменитый авиаконструктор Артём Микоян (создатель самолётов МиГ) очень хвалил Казанский авиационный институт. Так я стал студентом, а потом инженером-конструктором.

– А почему не стали лётчиком?

– Хотел, даже занимался парашютным спортом, ходил школьником в авиаклуб Махачкалы. Но в военкомате мне сказали, что в лётных военных училищах мест нет. Когда же я служил в армии, подумал, что инженером тоже быть интересно.

– Как вы оказались на «КАМАЗе»?

– Не сразу после учёбы. Проработал пять лет в Баку на оборонном предприятии. Потом родственник, который здесь уже обосновался, рассказал про строительство «КАМАЗа», мне стало интересно, захотелось проявить себя, на этой грандиозной стройке. Хотя жизнь в Баку была замечательной: дом с видом на море, перспективы на службе, южная природа, я приехал в Челны. Пошёл посмотреть на уже построенный РИЗ, оттуда пешком добрался до берега Камы, мне хотелось увидеть место расположения будущего города, заводов... Сейчас ни о чём не жалею, если бы была возможность строить свою судьбу заново, то поступил бы так же.

Между прочим, впервые я оказался в Челнах ещё

в 1962 году. Мы сюда из института студентами работать приехали на колёсном пароходе, больше суток от Казани добирались. Тогда я даже и не предполагал, что здесь может развернуться строительство такого масштаба.

– Как южный человек вы, наверное, скучаете по богатой природе вашего края?

– Я люблю горы. Люблю экстрим, поэтому до сих пор отпуск провожу в горах. Но обязательно приезжаю и на море. Из дома моего отца были видны его просторы. Хотя, живя в Татарстане, я полюбил и здешнюю природу, лыжи, лес.

хороших специалистов, построили корпус, поставили оборудование и начали работать. Начали там делать турбокомпрессоры и некоторые детали, которые после пожара было невозможно делать на основном производстве.

Я благодарен тем людям, которые со мной тогда работали. Среди них и нынешний директор завода Юрий Иванович Герасимов. Вообще, здесь я познакомился и работал с замечательными людьми – тогдашними директором завода Виктором Денисовичем Поташовым, главным технологом «КА-

За плечами Абакара Гаджимахмудова – участие в сборке и испытаниях первых силовых агрегатов «КАМАЗа», подготовка сборочного производства для их изготовления, запуск первой и второй очередей завода. А ещё он руководил госприёмкой завода двигателей, работал начальником корпуса «Турбодизель» и корпуса малых серий, возглавлял службу качества предприятия.

– За эти 40 лет, что вы работали на «КАМАЗе», какое время назовёте самым сложным?

– Начало 90-х годов: пожар на заводе двигателей и перестройка. Считаю, что когда человек попадает в такие условия, он не должен опускать руки. Поэтому тогда взялся достраивать корпус «Турбодизель». Набрали

МАЗа Борисом Трофимовичем Клепацким. Их я считаю своими учителями и наставниками. С особой благодарностью вспоминаю и коллектив работников сборочного производства времен строительства, монтажа и пуска наладки оборудования завода, инженерно-технический состав и рабочих монтажной бригады.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Фабрика улучшений

Наталья ГАРИПОВА

Планируется, что на «КАМАЗе» появится ещё одно «предприятие» – оно будет называться фабрикой процессов и располагаться в одном из АБК завода двигателей. Такое решение было принято после того, как делегация из 12 представителей автогиганта прошла обучение на фабрике процессов в городе Мангейм в Германии на одном из предприятий компании Daimler AG.

Немецкая фабрика процессов представляет собой своеобразный тренажёр, если только так можно назвать целое здание, где смоделированы все основные производства машиностроительного предприятия и даже его офисы. Там все, начиная от топ-менеджеров компании и заканчивая линейными работниками, в наглядной форме учатся применять на практике основные инструменты Лин-менеджмента.

Такое обучение прошли и камазовцы с 26 по 28 июня. Мы решили узнать у участников группы, что они вынесли для себя после тренингов на фабрике процессов и что уже сегодня возможно применять в работе.



На фабрике процессов учат применять на практике основные инструменты Лин-менеджмента

Юрий Ключков, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор:

– Фабрика процессов позволяет не только научиться основным инструментам Лин-менеджмента, но и помогает сформировать команду. В нашей группе, например, были разные по уровню знаний Лин-инструментов, по занимаемым должностям, сферам деятельности люди, но к концу обучения мы все стали одной командой.

Хочется отметить чёткую организацию программы обучения, рассчитанную на разный уровень слушателей. Мы учились три дня по программе для топ-менеджеров «Даймлера», но там есть курсы, рассчитанные на пять дней, на семь дней.

Мне понравилось, что на фабрике процессов понятно и наглядно разработано обучение для применения Лин-инструментов в офисе, для этого там оборудовано два учебных класса.

Считаю, что на «КАМАЗе» нужно в кратчайшие сроки организовать подобную фабрику процессов с имитацией автопроизводственного процесса, сварочного производства, изготовления и сборки двигателей, классов для обучения Лин-принципам в офисах.

Елена Милинова, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор:

– SFM и картирование процессов являются весьма полезными и практичными инструментами. Если уметь ими пользоваться, можно получить удивительно быстрые результаты с минимальными инвестициями. Поверить в это можно только тогда, когда ты сам на практическом примере в этом убедился. Кроме того, после обучения стало понятно: если в бизнесе существуют проблемы, их корни следует искать в неправильно сформулированных KPI для менеджеров и сотрудников.

Поскольку наша команда, обучавшаяся на фабрике процессов, состояла не только из топ-менеджеров, было радостно видеть,

что на «КАМАЗе» подрастает новое поколение ребят, которые искренне горят идеями сделать компанию лучше.

Что касается применения полученных знаний, то для процессов, связанных с экономикой и финансами, безусловно, следует использовать картирование, поскольку оно наглядно позволяет выявить потери, «выпрямить» процессы, сделать их более логичными и быстрыми.

Герман Гильфанов, генеральный директор ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»:

– На фабрике был симулирован процесс сборки турбокомпрессора, наша группа была бригадой, его изготавливающей. Исключительно благодаря методологии Лин, без привлечения дополнительного оборудования и инструментов, то есть без затрат, мы добились повышения производительности труда на 50% и сумели значительно оптимизировать площади. Другими словами, нам удалось произвести серьёзные сдвиги на производстве только благодаря Лин-инструментам.

Таким образом, следует применять картирование, которое позволяет быстро выявлять производственные процессы, нуждающиеся в изменениях. Более того, для меня стало очевидным, что не существует ни одного идеального процесса, любой, даже самый отлаженный, можно улучшить.

Михаил Суранович, заместитель исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» по логистике – директор логистического центра:

– Мне понравились понятные и удобные принципы выявления проблем. Это хорошо структурированные и визуализированные процессы с использованием простейших предметов: цветной бумаги, фломастеров, но, тем не менее, они очень эффективны.

Нам на «КАМАЗе» нужно иметь подобную структуру, где весь персонал по всем направлениям деятельности мог бы обучаться Лин-принципам, чтобы потом ежедневно применять их в своей работе.

У нас в логистическом центре мы уже занимаемся картированием процессов, выявлением проблем. Просто благодаря методикам, продемонстрированным нам на фабрике, эта работа может стать более наглядной и эффективной.

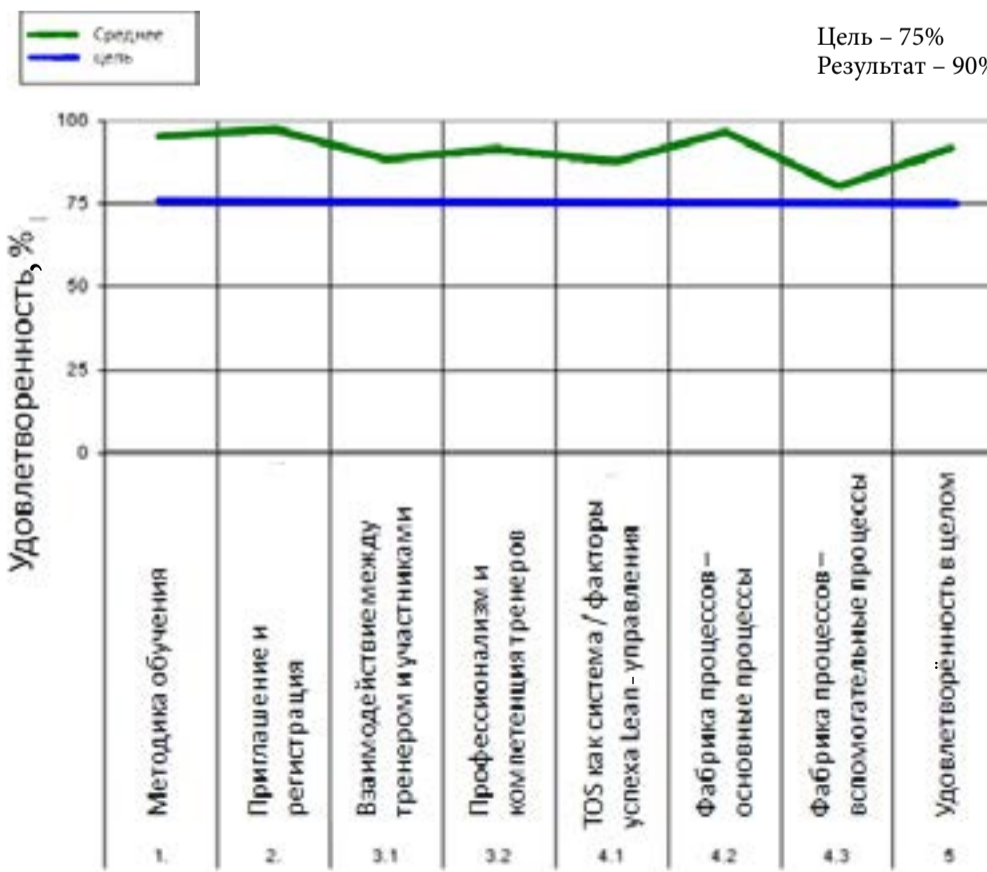
Татьяна Болотова, заместитель главного бухгалтера ОАО «КАМАЗ»:

– Фабрика процессов продемонстрировала системный подход в реализации Лин-принципов на крупном предприятии. На практическом примере нам показали возможности настройки производственных процессов в зависимости от потребности клиента, оперативного выявления и устранения причин потерь для достижения поставленной цели. Большое внимание было уделено картированию процессов. Ещё раз убедилась, что оно является одним из первых шагов для понимания проблем и усовершенствования процессов.

Мы увидели, что в компании мирового уровня система Лин поставлена на поток и вновь принятые работники проходят обучение принципам Бережливого производства. «КАМАЗу» как лидеру отрасли также необходим подобный обучающий центр.

Мы уже используем принципы Лин в офисе. И прежде всего мне хотелось узнать новые практики, применение которых даст толчок для развития системы в офисе.

Удовлетворённость топ-менеджеров организацией процесса обучения на фабрике процессов Daimler AG



ДАТЫ

Эффективный контроль – залог успешного бизнеса

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Уже 10 лет на страже интересов нашей компании стоит Комитет корпоративного контроля и аудита ОАО «КАМАЗ». Эта служба была создана 11 июля 2002 года, и всё это время она является своеобразным индикатором состояния автогиганта, выявляющая сильные и слабые стороны его деятельности, помогая держать чёткий курс в изменчивых условиях рынка.

Под наблюдением Комитета корпоративного контроля находятся не только все производственные площадки «КАМАЗа», расположенные в нашем городе, но и около 40 дочерних предприятий автогиганта. А руку на пульсе всех подразделений компании держит 21 сотрудник комитета. Их задача состоит в том, чтобы независимо и объективно оценивать деятельность компании, проводить проверки соблюдения законов, осуществлять контроль выполнения внутренней политики и решений руководства ОАО «КАМАЗ» и эффективности использования ресурсов, направленных на реализацию принятых управленческих решений.

примяемых в машиностроительном производстве, чтобы компетентно оценивать, насколько тот или иной процесс эффективен.

Немаловажен тот факт, что камазовские аудиторы проверяют различные бизнес-процессы, дают рекомендации и помогают в устранении недостатков. А тут необходим опыт, причём не только профессиональный, но и жизненный, ведь аудитор должен быть человеком независимым, объективным и честным. Большинство сотрудников комитета работают в этой сфере более десяти лет, то есть с момента образования службы. А несколько специалистов начали заниматься контролем

Сейчас перед Комитетом корпоративного контроля и аудита стоят новые задачи. Зародившееся направление комплаенс требует от этой структуры расширения профессиональных навыков.

Понятно, что деятельность комитета весьма специфична, поэтому его сотрудники должны обладать обширными знаниями не только в области экономики и бухгалтерского учёта, но ещё и разбираться в технологических процессах,

и аудитом на «КАМАЗе» ещё тогда, когда эта сфера деятельности не была вынесена в отдельную службу и входила в состав управления бухгалтерского учёта. Это Роза Сафина, Резида Хафизова и Нина Габдрахманова.



У руководителей Комитета корпоративного контроля и аудита Дилбар Нуриевой, Розы Сафиной, Ильгизы Шигаповой и Светланы Тютюгиной день начинается с совещания

Именно они стали свидетелями того, как зарождалась новая система корпоративного управления. Масштабная перестройка страны требовала новых подходов в управлении компаниями. Ведь тогда предприятия меняли формы собственности, а на «КАМАЗе», в связи с разделением на отдельные юридические лица, ещё и усложнились процессы управления. Поэтому нужно было совершенствовать систему мониторинга и аудита компании, появилась необходимость в правдивой финансовой информации, в системе оценки эффективности деятельности подразделений. И когда у руля «КАМАЗа» встал

Сергей Когогин, появилась служба корпоративного контроля. Наличие такой структуры в любом бизнесе служит признаком хорошего корпоративного управления и является положительным сигналом для инвесторов.

Накануне праздника юбиларов поздравил и дал оценку деятельности этого подразделения заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов:

– Комитет корпоративного контроля и аудита твёрдо стоит на принципах объективности, добросовестности и профессиональной компетентности. Именно поэтому топ-менеджмент компании с доверием относится к ре-

зультатам их аудиторской деятельности. В нынешнее время, когда ускоренными темпами идёт интеграция нашей компании в мировые бизнес-процессы, а предстоящее вступление в ВТО выводит «КАМАЗ» на уровень глобальной конкуренции, без профессиональной деятельности комитета обойтись невозможно. Благодаря работе этого подразделения в ОАО «КАМАЗ» соблюдается единая корпоративная политика, существует внутренняя дисциплина. Поздравляю всех сотрудников Комитета корпоративного контроля и аудита с десятилетием со дня образования службы! Желаю успехов и дальнейшего профессионального роста.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Евротур на EURO

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

– Смотрю сейчас на яркие, красочные, карнавные фотографии и думаю: неужели и я был на этом празднике жизни? – со светлой грустью вспоминает главный специалист Аналитической службы Сергей Рудницкий.

После возвращения с «Евро-2012», куда камазовские болельщики отправились на легковом автомобиле, путешественники пришли в редакцию «ВК» поделиться своими впечатлениями.

Голландские высоты

Напомним, камазовцам по Интернету удалось купить билеты на три матча. Встреча команд Голландии и Португалии состоялась в Харькове 17 июня.

– Здесь мы почувствовали себя в одной из футбольных столиц Европы, – улыбается воспоминаниям Сергей Францевич. – Под фан-зону в городе было отдано наилучшее место – центральная площадь. В тот день там царил атмосфера футбольного сабантэ. Народ веселился в предвкушении последнего матча, где решалась судьба команды Голландии, которую в городе успели полюбить вместе с её болельщиками.

«Оранжевые» хорошо подготовились к последнему штурму. Федерация футбола этой страны организовала на одной из сцен центральной площади концерт звёзд эстрады, который длился более девяти часов! А к 19 часам к фан-зоне подъехал украшенный голландцами двухэтажный автобус, все болельщики выстроились в колонну и отправились вслед за ним на стадион. На протяжении

почему сверху поначалу определить, кто есть кто, было непросто. Сориентироваться помогли огромные экраны, на которые транслировались повторы особенно интересных моментов.

– Зато у тебя есть свобода выбора! – голосует в пользу «живого» просмотра начальник отдела центра информационных и коммуникационных технологий Николай Захаров. – Корректно вели себя не только болельщики, но и сами футболисты, за весь чемпионат судьи «вручили» всего две красные карточки. Хотя на соревнованиях такого уровня обычно, что называется, рубятся в кость!

Советы бывалых

– Вокруг «Евро-2012» ходило множество слухов, жителей некоторых стран даже призывали бойкотировать его матчи, проходившие на Украине. Мы ни разу не почувствовали холода недоверия. Соседи встречали гостей радушно, приветливо, а России ещё предстоит сдать экзамен на гостеприимство, – въздыхает Николай Вениаминович.



Английские болельщики, самоотверженно поддерживая за свою команду, демонстрировали уважение и к своим соперникам. Перед началом матча они активно приветствовали своих спортсменов, а затем дружно аплодировали гимну Украины

всего расстояния – а это восемь километров пути – почти карнавальное шествие под речёвки, кричалки и песни приветствовали горожане. Это были минуты настоящего спортивного единения.

Культура речи

– Меня поразила высокий уровень культуры болельщиков, – делится своими впечатлениями начальник бюро ЦИКТ Камилль Галимов. – На трибунах стадиона было запрещено курение (для этого были отведены специальные зоны) и алкоголь (пиво предлагалось только безалкогольное), при этом я не слышал ни одного бранного слова. Люди приезжали семьями, чтобы насладиться праздником, а выразить свои эмоции можно и другими способами.

– На стадионе ты видишь всё поле битвы, а не отдельную картинку, которую выбрали телекомпании. У нас были билеты разной стоимости, например, однажды мы располагались на линии ворот, в середине сектора,

– Я бы порекомендовал болельщикам, отправляющимся в путь, заранее составить список достопримечательностей, – советует совместить полезное с приятным Камилль Галимов. – Когда город становится местом проведения масштабных соревнований, в нём широко распахиваются двери для всех гостей. Например, в Харькове стоило показать билет на матч – и нас бесплатно усаживали в маршрутки и пропускали в метро. – К таким поездкам надо очень основательно готовиться, – заключает Сергей Францевич. – Маленькая, хорошо организованная группа людей может наделать гораздо больше шума, чем неорганизованное большинство. Так, на матче Украина – Англия небольшая группа англичан легко перекрывала 50-тысячную «Донбасс-арену»!

Мы начинаем очередной цикл подготовки, необходимо заранее придумать и выучить речёвки, призывы, песни, изобрести болельщичью экипировку... Нас ждёт Универсиада!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Камский государственный авто-механический техникум объявляет набор на заочное отделение (на базе 11 классов).

Обучение осуществляется на бюджетной основе и договорных условиях по следующим специальностям:

Специальность	Квалификация	Срок обучения
Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	бухгалтер	2 года 10 мес.
Технология машиностроения	техник	3 года 10 мес.
Автомобиле- и тракторостроение	техник	3 года 10 мес.
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	техник	3 года 10 мес.
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий	техник	3 года 10 мес.
Литейное производство чёрных и цветных металлов	техник	3 года 10 мес.

Наш адрес: г. Набережные Челны, пр. М. Джалиля, д. 14.
Телефон приёмной комиссии 70-77-38. <http://auto-meh.ru/>

ЭХО ПРАЗДНИКА

Как открывают облака?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

О том, что Ярослав Василенко стал победителем в номинации «Открытие года» X фестиваля авторской песни ОАО «КАМАЗ», он узнал от корреспондента «ВК».

– Это удивительно, – развёл он руками, – ведь нашему дуэту, вернее, трио, даже не дали возможности выступить на гала-концерте...

Первой сценической площадкой для начальника технологического отдела реализации проектов и материальных нормативов прессово-рамного завода Я.А. Василенко стал зал заводского Дома культуры. Там они спелись с ведущим специалистом по работе с молодёжью Ильгизом Мугаймановым.

Поклонники русского рока не раз радовали заводчан исполнением лирических композиций «ДДТ», «ЧайФ», «Чиж&Со», а на фестиваль авторской песни они решили пойти с кавер-версией композиции группы Brazzaville «Облака в Cammarillo».

– Мы понимали, что формат фестиваля подразумевает исполнение в первую очередь авторских, бардовских песен. Просто нам очень понравилась эта необычная композиция, в которой англоязычный текст переплетается с русским, к тому же творчество этой американской группы трудно назвать попсой в привычном для нас смысле слова, – пояснил Ярослав.

Но на этот раз блеснуть перед широкой публикой дуэту, вернее трио, не удалось.

– Мы как раз репетировали в домике, случайно вышли, слышим, что нас на сцену приглашают. Ноги в руки, гитару в охапку и на площадку, – вспоминает Ильгиз. – Мы планировали петь на сцене втроём, в оригинале в конце песни вступает женский голос, его партию должна была исполнить Татьяна Дедюрина, но её ещё нужно было доставить на базу.

Победители фестиваля авторской песни-2012:

Номинация «Автор-исполнитель» –

Роман Масагутов, Сергей Камчадалов, Алексей Якимов (НТЦ).

Номинация «Исполнитель авторской песни» –

Олег Марага (ПРЗ), Раис Бадгиев.

Номинация «Автор музыки» – Елена Емалтынова.

Номинация «Открытие фестиваля» – Ярослав Василенко (ПРЗ).

В результате Ярослав исполнял английскую партию, аккомпанируя на гитаре, Ильгиз с шейкером – русскую.

*I think my spirit will be happier
with the stars in outer space.*

*Нам так светло, мы вдвоём
Вместе станем теплом.
И когда солнце зашло,
Как же ты просила
Взять за собою тебя
На вершину мира.*

Горных вершин в обозримом горизонте «Лесной сказки», конечно, не было, но был закат на фоне водной глади, состояние умиротворения, в котором пребывали участники фестиваля. Всё это тоже располагало к философским размышлениям.

– После исполнения на отборочном этапе мы съездили за нашей солисткой и продолжили репетицию, хотелось выступить на сцене как можно лучше, – вновь переживает уже испытанные эмоции Ильгиз Мугайманов. – Но перед началом гала-



Ярослав Василенко своим исполнением внёс свежую струю в привычную программу фестиваля

концерта нам предложили занять места в зрительном зале. Мы, конечно, расстроились, но... на базе столько возможностей приятно провести время! Послушали коллег, поиграли в волейбол, искупались!

А вечером все вместе пели песни у костра на берегу Камы.

– Я считаю, что наш номер внёс свежую струю в привычную программу, – уверен Ярослав Василенко. – Может быть, организаторам пора подумать о расширении жанрового разнообразия, это привлечёт на площадку больше поклонников рока, фолка, джаза...

– Жюри высоко оценило номер, представленный дуэтом с прессово-рамного завода – они стали победителями в номинации «Открытие года». Что касается его участия в гала-концерте, то номер не включили в программу, потому что он не вписывался в его концепцию, – так прокомментировал решение жюри заведующий орготделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов.

– Я пока сам не пробовал писать, – сознаётся Ярослав, – ищу для исполнения что-то чужое, но интересное. Если на следующий год к фестивалю что-то появится, буду выступать как автор-исполнитель!

«Шёлковый путь-2012»

Досрочный финиш

Гузель ГАТИНА

Имена победителей ралли «Шёлковый путь-2012» мы узнаем на день раньше. Вследствие наводнения, нанесшего огромный урон Краснодарскому краю, оргкомитет ралли «Шёлковый путь» принял решение внести изменения в завершающую часть маршрута соревнования. Финиш, намеченный ранее на 13 июля в Геленджике, состоится в Майкопе 12 июля после пятого этапа без торжественных мероприятий.

После трёх этапов ралли челнинские спортсмены занимают лидирующие позиции. Экипаж Эдуарда Николаева, выступающий в этом году под номером 303, занимает первое место в турнирной таблице. Верхнюю строчку в квалификации он сумел занять в первый же день гонки на маршруте Рязань – Волгоград. Однако во второй соревновательный день опустился на второе место, уступив товарищам по команде, экипажу Айрата Мардеева, всего три минуты. Перед четвёртым этапом тройка Айрата Мардеева занимает третье место, отставая от лидера на 11 минут.

Хорошую конкуренцию «синей армаде» составляет чех Алеш Лопрайс. Действующий чемпион ралли «Шёлковый путь» хочет сохранить своё место на вершине пьедестала. На первом этапе он финишировал вторым, во второй день гонки – лишь третьим, на третьем гоночном этапе – снова вторым.

Дебютанты ралли Антон Шибалов и Дмитрий Сотников тоже показывают хорошую езду. На третьем этапе гонки они финишировали на четвёртой и шестой позициях соответственно.

Традиционно на «быстрой технике» выступает Ильгизар Мардеев, он на восьмом месте. Также в ралли «Шёлковый путь» на КАМАЗах отправилась казахстанская команда «Астана», на финише третьего этапа они пятые.

По материалам сайтов www.kamazmaster.ru и www.silkwayrally.ru



Молодёжь ПРЗ выбирает туристские тропы

День молодёжи на прессово-рамном заводе решили отметить военно-патриотической игрой с привнесением в неё значительной доли экстремального туризма. Местом проведения «боевых действий» была выбрана база отдыха «Лесная сказка».



Преодоление навесной переправы – одно из самых сложных испытаний

Участников ожидали немалые испытания при прохождении этапов: спуск-подъём, горизонтальная и вертикальная паутина, «шкурорёр», переправа навесная и переправа-«бабочка», сбор-разбор палатки на время, оказание первой медицинской помощи, преодоление гати, нахождение контрольных пунктов. Знание военных навыков проявилось во взятии дзота, метании копыя, стрельбе по мишеням из пневматической винтовки, преодолении импровизированного минного поля. Были и шуточные состязания, такие как домбайский бокс, когда соперники с завязанными глазами пытаются достать друг друга свёрнутыми туристскими ковриками.

По итогам всех состязаний были выявлены три команды, занявшие призовые места. Это команда цеха изготовления штампов (1-е место), сборная команда цеха транспортно-складских работ и цеха сборки-сварки кабин (2-е место), а также сборная команда подразделения главного энергетика и бюро финансовой отчётности (3-е место).

Почётными грамотами, благодарственными письмами руководства ПРЗ и денежными премиями отмечены девять молодых заводчан, внесших наиболее значимый вклад в развитие программы «Молодёжь». Победителям в командных и личных первенствах были вручены подарочные сертификаты гипермаркета «Лента».

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Как думают звёзды?

Угадывали ход мыслей Фёдора Шаляпина, Эрнеста Хемингуэя, Агаты Кристи и других известных людей молодые прессоворамники на интеллектуальной игре, состоявшейся 10 июля. Входить для этого в образ было совсем не обязательно, главное – логика.

После того как 11 командам, собравшимся в зале Дома культуры предприятия, было задано 15 вопросов, определились три финалиста, набравшие, благодаря помощи болельщиков, одинаковое количество баллов. Победители выявились в ходе блиц-турнира, в котором честь команды защищали капитаны.

Оценки знания и логику лидеров, жюри решило присудить победу в интеллектуальном поединке команде отдела методов обработки, ей был вручён переходящий кубок. Второе место заняла команда технологического отдела станков с ЧПУ, третье – эрудиты отдела главного конструктора штамповой оснастки.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева

продолжает приём абитуриентов на 2012/2013 учебный год

На бюджетные места по программам начального профессионального образования на базе 9 классов:

- слесарь;
- сварщик.

По программе профподготовки (5 месяцев):

– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

На базе 11 классов (для лиц, не сдавших ЕГЭ)

На платной основе на дневное отделение по специальностям на базе 9 и 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

На платной основе на заочное отделение по специальностям на базе 11 классов:

- «Технология машиностроения»;
- «Сварочное производство»;
- «Технология продукции общественного питания»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»;
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Более подробную информацию можно получить по телефону 70-73-89 и на сайте <http://kpkv.ru/>