



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 25 (3663)
5 июля 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



На старте «Евро-4»

Отлаживаем технологии

2

А тарифы растут

Трамвай по цене маршрута

3

Для тех, кому до...

Таланты, красавицы, спортсмены

4

О ГЛАВНОМ

НОВОСТИ

Вызов времени

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

29 июня в ДК «КАМАЗа» состоялось собрание акционеров крупнейшей автомобильной компании. Места в президиуме вместе с акционерами и представителями Совета директоров заняли руководители города и республики. «Стабильная работа промышленного комплекса определяет социально-экономическое развитие республики и благосостояние наших граждан», – объяснил свою особую заинтересованность в судьбе автогиганта Президент Татарстана Рустам Минниханов. Несмотря на успехи в 2011 году, сейчас перед «КАМАЗом» стоят сложные задачи преодоления последствий вступления в ВТО и снижения рыночного спроса на грузовики.



Есть чем гордиться

– Отчётный 2011 год – год уверенного экономического роста и стабилизации. Автомобильный рынок России в сегменте грузовых автомобилей от 14 до 40 тонн вырос на 70%. Это говорит о позитивном экономическом тренде. Бизнес вновь стал инвестировать в основные фонды, – отметил в своём отчётом докладе генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. – Даёзды в течение года предусматривался план продаж в сторону увеличения. В итоге продано 45 тысяч автомобилей, что на 40% больше, чем годом ранее и на 18% больше, чем было предусмотрено бизнес-планом на 2011 год.

«КАМАЗ» восстановил свои позиции, мы вышли на

докризисные объёмы производства. На российском рынке продажи выросли на 40% и достигли 39 тысяч автомобилей. Компания показала неплохие экспортные итоги, продажи за рубежом составили 6000 автомобилей, что на 50% больше, чем в 2010 году.

Подводя итоги года, Сергей Анатольевич отметил заслуги производственников, которые оптимизировали все процессы, и поблагодарил продавцов, которые смогли реализовать 45 тысяч автомобилей.

Значительный рост продаж стал причиной рекордного показателя выручки компании, которая достигла 107 миллиардов рублей, это

на 45% больше, чем в 2010 году, и на 10% больше, чем в докризисном 2008 году. Взрывной рост российского рынка потребовал от компании резкого наращивания объёма производства. В последнем квартале мы достигли производственного такта

240 автомобилей в сутки и повысили качество.

В течение года неоднократно принималось решение о повышении за-

дированной отчётности по МФСО впервые за последние два года стала положительной и достигла почти двух миллиардов рублей, этот результат нельзя считать до конца удовлетворительным. Негативное влияние на рентабельность продаж оказал резкий рост цен на металлы. Пересякнуть рост затрат удалось только за счёт наращивания объёмов и увеличения цен на продукцию. В 2012 году рост рынка замедлился, возможностей по наращиванию объёмов и цен стало значительно меньше, поэтому основные задачи в новом году – сократить издержки, оптимизировать процессы, добиться снижения себестоимости готовой продукции.

Акционерам предложили утвердить аудитором ОАО «КАМАЗ» закрытое акционерное общество «АУ-

ОАО «КАМАЗ» стала прибыль в размере 66668039 рублей по РСБУ. Её предложили распределить следующим образом: 5% – 3333402 рубля – направить на формирование резервного фонда ОАО «КАМАЗ», а оставшуюся часть – 63334637 рублей – на погашение убытков прошлых лет. Учитывая, что прибыли недостаточно для выплаты дивидендов, и возможные почтовые расходы во много раз превысят их размер, Совет директоров предложил решение: дивиденды по акциям ОАО «КАМАЗ» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2011 год не выплачивать.

Акционерам предложили утвердить аудитором ОАО «КАМАЗ» закрытое акционерное общество «АУ-

«КАМАЗ» – одно из лучших машиностроительных предприятий, но автомобильный бизнес очень сложный, и вы все должны понимать, что для дальнейшего продвижения его интересов нам надо хорошо и много работать. Уверен, что «КАМАЗ» с достоинством примет вызов времени и сумеет сохранить положительную динамику.

Пользуясь случаем, Рустам Нургалиевич отметил наградами Республики Татарстан большой вклад камазцев в развитие отечественного машиностроения.

Медали «За доблестный труд» был удостоен и председатель Совета директоров «КАМАЗа», генеральный директор государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов.

Новая кабина для КАМАЗа

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В рамках мероприятий, связанных с общим собранием акционеров ОАО «КАМАЗ», генеральный директор автогиганта Сергей Когогин и член правления «Даймлер Тракс» Губертус Троска подписали Лицензионное соглашение о производстве новых кабин для автомобилей «КАМАЗ».

Документ был подписан в присутствии главы ГК «Ростехнологии» Сергея Чемезова, Президента РТ Рустама Минниханова, министра промышленности и торговли РТ Рафии Зариповой и руководителя исполнительного комитета г. Набережные Челны Фархада Латыповы.

Сотрудничество ОАО «КАМАЗ» и Daimler AG в сфере производства кабин направлено на создание новой собственной кабины КАМАЗ с использованием существующей технологической базы кабин

Mercedes-Benz Axor/Mercedes-Benz Atego. Таким образом, технологическая база крайне популярных и конкурентоспособных в Европе кабин Axor/Atego будет использоваться как фундаментальная основа для дальнейшего проектирования инженерами и конструкторами ОАО «КАМАЗ» новой кабины собственного изготовления.

Главной конструктивной особенностью новых кабин КАМАЗ станет использование каркаса кабин Axor/Atego – магистральные и тяжёлые грузовики.

Лицензионное соглашение предусматривает передачу «КАМАЗу» компаний «Мерседес-Бенц» нескольких

прототипов кабин уже в этом году. В последующие годы на автосборочное производство «КАМАЗа», находящееся в Набережных Челнах, будут поставляться отдельные компоненты. Постепенно должна произойти локализация производства. В перспективе «КАМАЗ» рассчитывает на сбыт более 20 тысяч кабин.

«Два года назад Губертус бесплатно приспал нам восемь кабин. Мы провели краш-тесты, подготовили несколько опытных грузовиков. Сегодня они активно проходят испытания, – рассказал журналистам Сергей Когогин. – Кастальный производство кабин у нас разработан поэтапный план. На первом этапе, когда мы получим из Штутгартта сваренный каркас кабин, мы планируем инвестировать 7 миллионов евро. Второй этап – это ещё 12 миллионов. Ну, а на третьем и четвёртом этапах объем инвестиций превысит 100 миллионов евро». По словам генерального директора ОАО «КАМАЗ», штамповка кабин будет полностью переведена на Набережные Челны к 2018 году.

«Я очень рад тому, что мы сегодня подписали лицензионное соглашение на производство кабин. И я очень надеюсь, что этим мы внесли хороший вклад в модернизацию автомобиля КАМАЗ. И буду рад, если «КАМАЗ» в течение последующих 35 лет останется лидером рынка», – выразил надежду исполнительный вице-президент компании Daimler AG Губертус Троска.

Стратегическое партнерство между «Даймлер Тракс» и «КАМАЗом» началось с создания двух совместных предприятий «Фузо КАМАЗ Тракс Рус» и «Мерседес-Бенц Тракс Восток» в 2010 году. С тех пор сотрудничество растёт и развивается во многих направлениях: наряду с открытием совместного производства в Набережных Челнах и успешным стартом

серийного производства, существует соглашение о наимерениях по сотрудничеству в области мостов. После того, как в июне 2010 года было подписано соглашение об увеличении участия «Даймлер АГ», доля «Даймлера» в «КАМАЗе» совместно с Европейским банком реконструкции и развития выросла до 15%.



PSK В ДЕЙСТВИИ

SFM для кузнецкого завода

Наталья ГАРИПОВА

С 1 июля на кузнечном заводе в полном объёме начинает самостоятельно работать система управления процессами из места создания ценности (SFM). Этому предшествовала серьёзная полугодовая работа, которую проделала целая команда специалистов. А руководил этим PSK-штабом на кузнечном заводе главный эксперт отдела развития Производственной системы Металлургического комплекса Айрат Ягудин. Мы попросили рассказать его об этапах внедрения этого проекта.

– После того как по нашему заказу были изготовлены 30 дополнительных бригадных инфоцентров (к уже имеющимся пяти), их разместили в основных и ремонтных подразделениях кузнечного завода, – поделился он. – Запустить в работу инфоцентры – дело не такое уж лёгкое, но благодаря слаженной работе команды специалистов группы внедрения PSK по вводу единого рабочего распорядка, касающегося всех подразделений «кузницы», начиная с рабочих и заканчивая директором завода, теперь все ежедневные производственные совещания проводятся в формате SQDCM.

Более того, для самых продвинутых линейных руководителей и специалистов подразделений было организовано дополнительное обучение. Теперь эти 16 человек называются мультипликаторами, то есть имеют знания lean-инструкторов. С начала июня они сами начали обучать персонал штамповочно-инструментального корпуса кузнечного завода принципам PSK, том числе инструментам внедрения SFM.

Работы у них много, занятия нужно проводить ежедневно, поэтому решили, что их необходимо организовать непо-



Начиная с апреля, ежедневно в 6:50 утра, когда бригада, работавшая в ночную смену, ещё не ушла а персонал, работающий в первую смену, уже пришёл, у бригадных инфоцентров мастера проводят производственные совещания по минувшим суткам, ставят задачи на предстоящую смену. На бригадных инфоцентрах размещены недельные тактические планы работ по участкам, которые отслеживаются каждый день. Ведётся почтовой контроль хода производства и ключевых показателей раздела «Безопасность» и «Маркетинг». Внедрились стандарты SFM и во всех ремонтных службах кузнечного завода.

Чтобы мастера, бригадиры, старшие рабочие могли проводить эти «оперативки» возле инфоцентров по всем принципам PSK с помощью инструментов SFM, мы параллельно организовали обучение всего персонала кузнечного завода. Нам удалось с февраля по июнь обучить 1275 человек, причём занятиями были охвачены не только работники основного производства кузнечного завода, но и его ремонтных служб.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Курс – на омоложение

ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», дочернее предприятие ОАО «КАМАЗ» в Ставропольском крае, нуждается в молодых кадрах. Об этом было заявлено на встрече генерального директора завода Валерия Ерёмина и директора ГБОУ СПО «Ставропольский государственный политехнический колледж» Василия Хорина.

На торжественном мероприятии, посвящённом окончанию учебного года в политехническом колледже, руководители обсудили перспективы трудоустройства молодых выпускников.

В своём обращении к молодёжи Валерий Ерёмин подчеркнул: «Сегодня специалисты профессий, приобретённых в колледже, вос требованы как никогда. Жизнь диктует свои условия. И я как директор большого производственного предприятия надеюсь на то, что площадка завода «Автоприцеп-КАМАЗ» станет для вас местом реализации профессиональных амбиций, творческого потенциала и карьерного роста». По словам Ерёмина, ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» – это динамично развивающееся производство, имеющее большую материальную базу, сохранившее лучшие традиции. Завод входит в группу организаций ОАО «КАМАЗ» – крупнейшую автомобильную корпорацию Российской Федерации. Специалисты, работающие на заводе, ощущают стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Немаловажным фактором является и то, что средняя заработная плата здесь выше, чем в целом по Ставропольскому краю.

Надо сказать, что слова руководителя автозавода о привлечении на работу молодёжи не расходятся с делом: кадровая политика, проводимая на заводе с 2011 года, уже привела к тому, что численность работников до 30 лет увеличилась с 14,4 до 20,6% от общего списка. В дальнейшем ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» намерено также тесно сотрудничать с высшими и средними образовательными учреждениями Ставрополя и пополнять ряды своих сотрудников молодыми и высококвалифицированными кадрами.

ПОДРОБНОСТИ

На старте «Евро-4»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На этой неделе на пятом участке ГСК-1 автомобильного завода собраны КАМАЗы-6460 и -6560 с двигателем «Евро-4». Неискушённый потребитель, сравнивая собратьев из семейства магистральных тягачей, отметит новые черты «лица» рестайлинговой кабины, мягкую «посадку» пневмоподвески, блестящие никелированные трубы системы выхлопа и сияющий бак из нержавеющей стали. Вслед за КАМАЗами нового поколения -65115, -65116 и -65117, собранными в НТИ, они после дорожных испытаний будут отправлены в торговую-финансовую компанию, где их уже ждут заказчики.



Каждый рабочий день директора автомобильного завода начинается с участка, где собирают автомобили с двигателем «Евро-4»

От качества обкатки технологии сборки автомобиля и его производственного цикла зависит судьба большегруза.

Особое место в ряде конструктивных особенностей нового поколения грузовиков занимает система выхлопа. Она вместе с другими агрегатами автомобиля призвана обеспечивать снижение выбросов углеродного газа, углеводородов, твёрдых частиц, оксидов азота. Общий объём новых комплектующих составляет около 8%, но каждая деталь при этом «сырой» технологии тянет за собой повышение трудоёмкости.

Новая организация подготовки производства поможет сэкономить время на освоении новых моделей. Если бы работа велась по привычной схеме, после отработки процесса в условиях НТИ пришлось бы ещё раз проходить этот путь в процессе производства.

На глазах у корреспондентов «ВК» на пятом участке ГСК-1 слесарь-сборщик Сайдаш Амирэв

вместе с инженером-конструктором Алексеем Щетниковым монтируют тормозную систему автомобиля -6540.

– Я на автомобильном заводе работаю более четверти века, за

«Сейчас большинство возникающих вопросов сводится к доработке конструкции, – считает начальник отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей Наиль Замалиев. – Если она удачная, то во время сборки на конвейере мы впишемся и в нужный такт».

это время приходилось собирать разные машины, – размышляет вахту Сайдаш Магзутович. – Важно правильно сделать стыковку узлов, от того, насколько хорошо мы проработаем каждую позицию,

ментирует свои действия Алексей Щетников. – Здесь, на конвейере, по-настоящему узнаёшь плюсы и минусы своей работы, ведь изображение на мониторе всей полностью картины не отражает.

Все проблемные позиции записываются технологами и конструкторами красным маркером на специальных страницах временного информационного центра. Инструментарий PSK позволил систематизировать и визуализировать работу над ошибками. Заседание штаба, оно проходит два раза в день, длится не больше 20 минут. Как изменится статус проблемы, зависит от активных действий ответственного, его фамилию тоже видят все – от рабочих, участвующих в опытной сборке, до руководителей компании. Вместе с технологами здесь же, на автомобильном заводе, специалисты отрабатывают логистические потоки поставки комплектующих.

После сборки на пятом участке автомобили отправляются на ГСК-1, где ещё раз попозиционно пройдут свой путь, во время которого будет проверена технологичность сборки. От качества отработки процесса зависит выполнение производственного задания: в четвёртом квартале предстоит собрать 500 автомобилей нового поколения, а в следующем году половина машин будет укомплектована двигателем «Евро-4».

– Перед коллективом поставлена сложная, но вполне реальная задача. Люди это понимают и работают максимально эффективно, – считает Ильяс Ильясович Баянов.

Каждый свой рабочий день директор тоже начинает с мониторинга проблем, возникших за сутки на сборке «Евро-4», ведь именно здесь начинается будущее автомобильного завода.

В ФОРМАТЕ БРИФИНГА

Работаем чётко по бизнес-плану

Традиционно годовое общее собрание акционеров «КАМАЗа» завершилось пресс-конференцией, в которой на вопросы федеральных, республиканских и городских СМИ ответили основные акционеры компании и представители республиканских властей. Представляем вашему вниманию основные моменты этого мероприятия.



На пресс-конференции журналисты интересовались у её участников взаимоотношениями автогиганта с «Даймлером», переговорами с «МАЗом».

– Первая половина 2012 года уже прошла, хотелось бы узнати, оправдались ли ваши ожидания на этот год? Какими вы видите перспективы и планы развития вашей компании?

С. Когогин: Начало года для «КАМАЗа» было благоприятным. За первый квартал мы заработали больше, чем за весь прошлый год. Но второй квартал 2012 года оказался хуже предыдущего. Сегодня мы понимаем, что не можем позволить себе роскошь 2008 года: тогда компания завершила год с большими остатками, за что в период кризиса и получила проблемы. Поэтому сегодня наши дилерские сети работают в точном соответствии с бизнес-планом. Тут нужно отметить, что темп производства, который составлял 240 автомобилей в месяц, позволил сделать гораздо больше грузовиков, чем было обозначено в бизнес-плане, и вывести компанию на новый уровень. Мы повышаем производительность труда, сокращаем затраты. Хотя, стоит отметить, это довольно сложно. Вот, например, у нашего коллеги, представителя компании «Даймлер», на производство одного автомобиля расходуется 8 мегаватт

электроэнергии в час, а у нас 45 мегаватт.

Я не могу сегодня строить никаких прогнозов относительно развития экономической ситуации в мире, но могу сказать, что «КАМАЗ» научился достаточно быстро реагировать на условия, возникающие на рынке, и соответствовать экономическим реалиям.

Пока наша дилерская сеть и наши контракты с государством позволяют нам рассчитывать на исполнение

бизнес-плана, поэтому никаких дополнительных антикризисных мер не запланировано.

– Планируется ли увеличение пакета госзаказа в качестве меры поддержки для «КАМАЗа» в связи с мировыми экономическими процессами и вступлением России в ВТО?

Р. Минниханов: Мы не являемся госзаказчиками, тем не менее, есть несколько проектов, которые поддержаны федеральным правительством. Это закупка коммунальной техники, пожарных машин. По поручению

президента России мы обсуждаем возможность приобретения автобусов на газовом топливе для пассажирских перевозок в городах. Этим мы решим две задачи:

но и нам нужно подготовиться к этому, решив некоторые вопросы. Во-первых, обновим автобусный парк, во-вторых, уменьшим экологическую нагрузку на города.

– Будет ли увеличена доля «Даймлера» в компании «КАМАЗ» в этом году?

С. Чемезов: Переговоры ведутся, но они не завершены, поэтому пока мы не можем представить результат.

Г. Троска (представитель компании «Даймлер»): «Даймлер», как и прежде, заинтересован в дальнейшем увеличении своей доли присутствия в компании «КАМАЗ». Но сегодня я пока не могу назвать никаких конкретных данных.

– На какой стадии находятся переговоры об объединении «МАЗ» и «КАМАЗ»?

С. Чемезов: Переговоры ведутся. Я думаю, что сейчас мы уже подходим к каким-то конкретным результатам, но пока никаких

официальных предложений со стороны Минска не получили.

Думаю, что в ближайшее время какие-то официальные шаги с белорусской стороны будут сделаны.

Но и нам нужно подготовиться к этому, решив некоторые вопросы. Во-первых, оценка компании «КАМАЗ» была сделана в 2010 году, сегодня она уже устарела, поэтому следует произвести её заново в ближайшее время. По результатам этой оценки будет виден показатель, по которому можно провести создание совместного предприятия.

И, во-вторых, в соответствии с соглашением, которое у нас подписано с компанией «Даймлер», мы должны получить официальное согласие нашего партнёра на внесение пакета камазовских акций в это совместное предприятие. Думаю, что немецкая сторона поддержит нас в этом вопросе, поскольку создание этого совместного предприятия даст нам преимущества в конкурентной борьбе.

Материал подготовила Наталья Гарипова

ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»

Годовой отчет за 2011 год

Дата (число, месяц, год):	Форма по ОКУД	Коды
31.12.2011		0710001
Организация:	по ОКПО	233081
открытое акционерное общество «КАМАЗинструментспецмаш»		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИИНН	1650066466 165001001
Вид экономической деятельности:	по ОКВЭД	70.20.2
сдача в наем собственного нежилого недвижимого имущества		
Организационно-правовая форма / форма собственности:	по ОКОПФ/ОКФС	47 16
открытое акционерное общество / частная собственность		
Единица измерения:	по ОКЕИ	385
млн руб.		

Актив	Код	На 31.12 2011	На 31.12 2010	На 31.12 2009
I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	-	1	1
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1130	118	134	163
Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
Финансовые вложения	1150	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1160	10	23	25
Прочие внеоборотные активы	1170	2	3	4
Итого по разделу I	1100	130	161	193
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	-	294	252
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	1	1
Дебиторская задолженность	1230	274	269	363
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	42
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3	43	18
Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
Итого по разделу II	1200	277	607	676
БАЛАНС	1600	407	768	869

Пассив	Код	На 31.12 2011	На 31.12 2010	На 31.12 2009
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	180	180	180
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	199	215	244
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	-	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	-340	-373	-359
Итого по разделу III	1300	39	22	65
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	9	14
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	281	301	317
Итого по разделу IV	1400	281	310	331
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	87	415	457
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	-	21	16
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	87	436	473
БАЛАНС	1700	407	768	869

Наименование показателя	Код стро-ки	За дек. 2011 г.	За дек. 2010 г.
Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
Выручка (нетто) от продаж товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	2110	1558	1410
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(1450)	(1374)
Баланская прибыль	2100	108	36
Коммерческие расходы	2210	(20)	(19)
Управленческие расходы	2220	(116)	(130)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(28)	(113)
Прочие доходы и расходы			
Проценты к получению	2320	-	-
Проценты к уплате	2330	(2)	(1)
Прочие доходы	2340	514	214
Прочие расходы	2350	(463)	(147)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	21	(46)
Текущий налог на прибыль	2410		
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	1	6
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	7	5
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(13)	(2)
Прочее	2460	2	-
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	2400	18	(43)
СПРАВОЧНО			
Результат от прочих операций, не включаемых в чистую прибыль (убыток) периода	2520	15	29
Сокращенный финансовый результат периода	2500	33	(14)

Решением единственного акционера ОАО «КАМАЗинструментспецмаш», № 12/2012 от 25 июня 2012 года, на основе заключений ревизионной комиссии и аудитора ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС», утвержден годовая бухгалтерская отчетность ОАО «КИСМ» за 2011 год.

Годовая бухгалтерская отчетность ОАО «КИСМ» и годовой отчет ОАО «КИСМ» за 2011 год размещены на сайте: <http://www.kamaz.net/ru/company/plants/kism/>

Руководитель Х.Х. Хасанин,
главный бухгалтер БУИиО К.С. Нориц

Аудиторское заключение ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС» (свид. о членстве в СРО «РКА» № 833-ю с 12.11.2009 г., рег. № 10205002732) по бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «КИСМ» от 22.03.2012 г.: «Бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансово-хозяйственную деятельность и движение денежных средств за 2011 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности».

Директор ЗАО «АКК «АУДЭКС» В.А. Тимохин

Годовой отчет за 2011 год

Дата (число, месяц, год):	Форма по ОКУД	Коды
31.12.2011		0710001
Организация:	по ОКПО	233081
открытое акционерное общество «КАМАЗинструментспецмаш»		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИИНН	1650066466 165001001
Вид экономической деятельности:	по ОКВЭД	70.20.2
сдача в наем собственного нежилого недвижимого имущества		
Организационно-правовая форма / форма собственности:	по ОКОПФ/ОКФС	47 16
открытое акционерное общество / частная собственность		
Единица измерения:	по ОКЕИ	385
млн руб.		

ОАО «КАМАЗ-Дизель»

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «КАМАЗ-Дизель» за 2011 год

Мы провели аудит в соответствии с:

– Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 7.08.2001г. №119-ФЗ (в ред. от 30.12.2008 г.), Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 г. №307-ФЗ;

– Федеральными Правилами (стандартами) аудиторской деятельности;

– Федеральными стандартами аудиторской деятельности (ФСАД) (Приказ Минфина РФ от 20.05.2010 № 46н);

– Кодексом этики аудиторов России;

– Кодексом корпоративной этики Компании «АУДЭКС»;

– Внутренними стандартами аудита Компании «АУДЭКС»;

– Нормативными актами органа, осуществляющего регулирования деятельности аудируемого лица.

Данные стандарты требуют соблюдения приемлемых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данных риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованность оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение
По нашему мнению, бухгалтерской отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель» за 2011 год. Данная отчетность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель» исходя из Положения о бухгалтерском учете и отчетности в РФ (утверждено приказом Минфина РФ от 29 июня 1998 г. № 34н) и состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчета о прибылях и убытках;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках;
- пояснительной записки.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность
Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля,

МЫ - МОЛОДЫЕ

Для тех, кому до...

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Талантливо

Вступлением России в ВТО были озабочены молодые художники. Им нужно было раскрыть эту тему на теле своих коллег и друзей. Площадкой для самовыражения стала и сцена. Здесь кавказцы и творческие коллективы подразделений ОАО «КАМАЗ» демонстрировали артистизм, находчивость и вокальные данные.

Красиво

Впервые на общекамазовском Дне молодёжи состоялся конкурс красоты и обаяния «А ну-ка, девушки!». Семь самых красивых девушек автогиганта показали свои возможности в музыкальном и танцевальном этапах конкурса, а также представили свою визитную карточку и пропели оду мужчинам Жюри, в составе которого был и гость праздника – заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров, отдало «корону» победительницы Даире Варфоломеевой, инженеру департамента промышленной безопасности и экологии.



ЗА КУЛИСАМИ

Самая смелая красавица Сабантуя

Наталия ГАРИПОВА

В этом году в число финалисток городского конкурса «Сабантуй гузеле» вошла и камазовская красавица. Луиза Гаязова, работница автомобильного завода, получила на нём титул «Самая смелая». После конкурса мы встретились с девушкой, чтобы ближе познакомиться с самой-самой «обаятельной и привлекательной».

– Луиза, почему судьи посчитали, что вы самая смелая?

– Наверное потому, что я была уверена в себе, не волновалась и чувствовала себя на сцене раскованно.

– У вас был опыт выступлений перед большой аудиторией?

– Я ещё с детского сада увлекаюсь танцами, за это время сменила несколько студий и направлений. Занималась бальных танцами. Четыре года выступала в театре моды «Орхидея», закончила эту студию, получила диплом. Там набралась опыта, привыкли к публике, к сцене. Потом три года посещала занятия по восточным танцам. Так что выход на сцену для меня не был новостью, и я абсолютно не волновалась.

– Почему вы решили принять участие в национальном конкурсе «Сабантуй гузеле»?

– Тут совпали два обстоятельства. С одной стороны, я считаю себя везучей поэтому решила поучаствовать и выйти в финал, чтобы показать, какой должна быть настоящая татарская девушка. С другой стороны, на нашем заводе есть замечательный человек Фарида Нагимовна Фахразиева, которая уже не первый год готовит девушек для выступления на этом конкурсе, и как-то она мне сказала, что я могла бы принять участие в «Сабантуй гузеле». Я прислушалась к её совету. Она помогла почувствовать нам национальный татарский дух, привила нам любовь к нашему языку. У неё очень богатая

татарская речь, вкус к ней она передала и нам, своим воспитанницам.

– А какой должна быть настоящая татарская девушка?

– Она должна быть скромной, уважать старших, соблюдать национальные традиции, любить детей. Но у каждой девушки своя изюминка, свой секрет, и вот это уже по национальному признаку определить невозможно.

– Все эти качества культивируются в вашей семье?

– Я единственная дочка, у меня есть брат Ильдар, он меня старше на год. Мама нас воспитывала строго, но любя. Мы приучены к труду, вежливости, за что я ей очень благодарна.

– Как вы попали на «КАМАЗ» и где работаете на автомобильном заводе?



Луиза Гаязова: «Мамой я приучена к труду и вежливости, за что ей очень благодарна»

– Мы в семье никогда не ленились, поэтому, поступив на экономический факультет ИНЭКА, на дневное отделение, я ещё и работала каждый день на одном из городских предприятий по рабочей профессии. Закончив учёбу в 2010 году, по совету подруги пришла на «КАМАЗ», на автомобильный завод. Работала по своей специальности, экономистом. Совсем недавно стала трудиться в приёмной у директора завода секретарём-референтом.

Хотелось бы сказать спасибо всем коллегам, друзьям, которые болели за меня, отдельная благодарность администрации нашего предприятия, мне были выделены средства для участия в конкурсе, сшины прекрасные костюмы.

– Принято считать, что за кулисами подобного рода конкурсов царят нездоровая конкуренция. Вы чувствовали что-то подобное?

– Нет. Конкурс «Сабантуй гузеле» один из немногих, где девушки объединяются, помогают друг другу. Могу сказать, что мы всегда входили в положение друг друга. Репетиции к городскому конкурсу проходили ежедневно, длились по несколько часов, но если кто-то задерживался на работе или учёбе, никто не возмущался, ждали опаздывающих и без них не начинали.

Мы очень сильно сдружились и сейчас продолжаем встречаться, общаться. Благодаря конкурсу я приобрела новых друзей.

В последний день июня камазовцы отметили один из самых ярких летних праздников – День молодёжи. На базу отдыха «Лесная сказка» с самого утра начали съезжаться молодые заводчане, сначала организаторы, а за ними и гости праздника. На берегу Камы в этот день нашлось место всем: артистам, футболистам, художникам и просто красавицам. О том, как умеет отдыхать камазовская молодёжь, – наш фотопортаж.

Спортивно

Обширная программа была подготовлена и для спортсменов. Самые ловкие, быстрые и смелые смогли показать себя в спортивных соревнованиях: футболе, волейболе, перетягивании каната, армрестлинге и даже ходьбе на лыжах. В последних двух конкурсах лучшими стали работники автомобильного завода, в перетягивании каната – литецки. Первое место среди волейбольных команд завоевала молодёжь ТФК, а лучшую игру на футбольном поле показала команда завода двигателей.

Активно

День молодёжи – это традиционно и день подведения итогов. Молодые камазовцы, умеющие не только активно отыхать, но и продуктивно работать, за прошедший год стали призёрами во многих всероссийских, республиканских и внутрикамазовских конкурсах. За большой вклад в реализацию молодёжной политики ОАО «КАМАЗ» молодёжные лидеры подразделений автогиганта получили почётные грамоты и благодарственные письма из рук председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуреддинова и консультанта по работе с молодёжью аппарата при руководстве ЗГД ОАО «КАМАЗ» по УПиОР Лиры Красноборовой.

КАНИКУЛЫ

Катится голубой вагон...

Текст и фото: Гузель ГАТИНА

ООО «Электротранспорт» совместно с туристическими агентствами Набережных Челнов продолжает проводить экскурсии по городу. В дни летних каникул нередко можно встретить трамвай без номера маршрута, наполненный школьниками, и с экскурсоводом на борту. За двухчасовое путешествие в нём ребятам успевают рассказать об истории автограда, а также показать трамвайное депо.

К примеру, экскурсия, организованная для учащихся средней школы № 60, стартовала от остановки «16-й комплекс». Путешествие по городу началось с рассказа о проспектах и истории их застройки. Ребята узнали о том, что город Набережные Челны построен на месте слияния двух рек, Челны и Мелекески, по последнему слову строительной индустрии, специально для работников Камского завода. Город разделен на три административных района и имеет ряд особенностей, таких как широкие проспекты, дома длиною в 62 подъезда, множество посёлков в черте города.

Часть экскурсии была посвящена «КАМАЗу», рассказ о котором сопровождался показом фотографий 70-х годов. Внимание было удалено также историческим и культурным объектам города, которые встречались на пути следования вагона. Сделав круг по Новому городу, экскурсионный трамвай отправился в посёлок ГЭС и оттуда вернулся к тому месту, где дети садились в вагон.



«...Голубой вагон бежит, качается, скорый поезд набирает ход... Ах, зачем же этот день кончается, пусть бы он тянулся целый год!» (из песни «Голубой вагон»)