



ВЕСТИ КАМАЗА



Кадровый вопрос

Заводы ждут рабочих

2

Дальняя цель Геннадия Логунова

PSK для поставщика

2

Секрет системы Гройсмана

Твои люди, «КАМАЗ»!

4

МАСТЕРСКАЯ

Ни минуты покоя

Ольга ЕРАШОВА

Для меня всегда было загадкой: как люди одновременно успевают делать несколько дел? Идём мы с Никитой Подручным к его «мастерской», разговариваем, а он успевает параллельно отвечать ещё на массу вопросов, которые сыплются отовсюду: вот коллега обрадовался удачной встрече и возможности посоветоваться, вот бригадир уточняет рабочий момент, вот у фрезеровщика возникла личная проблема. Другой бы занервничал – «хватит меня дёргать!» А этот – хоть бы что, спокойно, быстро успевает ответить каждому. Распределённость внимания не мешает сконцентрироваться на том, что в данный момент оказывается самым важным. Позже он подтвердит: для мастера такое состояние естественно.

Дипломированный экономист, как быстро поняли его молодой наставник, старший мастер Дамир Афлятонов, и бригадир Ринат Гайфуллин, оказался парнем толковым. Технические нюансы не чурался, дотошно вникал в чертежи, от которых поначалу голова шла кругом. Но и мысли не допускал, чтобы всё бросить, уйти, не достигнув никаких результатов – иначе сам себя уважать перестал бы. Повезло вдвойне: бригада, все 12 человек, оказались и специалистами классными, и людьми хорошими. Когда надо, каждый был готов подставить плечо. Начальник цеха Олег Анатольевич Алексеенко ободрял: «Научись! Не боги горшки обжигают».

А участок изготовления штампов – неслабый. Здесь руки рабочих из получаемых заготовок – нарезанного на куски разной геометрической формы железа – совершают полный цикл изготовления деталей для оснастки – той самой основы основ, без которой не получится ни одной отливки. Надо ли говорить, что КАМАЗа без отливок не бывает? А ещё изготовители оснастки помогают ремонтникам, давая штампам вторую «жизнь и молодость»: капремонт вместо нового – это ж экономия хорошая получается.

В «мастерской», как быстро уразумел Никита, главное, чтобы железо не залёживалось. На участке оно должно превратиться

в детали, из которых слесари здесь же соберут штамповую оснастку самых разных конфигураций. Её обязательно испытуют, и только потом она поступит в производство.

Конечно, всё прописано в «маршрутках», технологических картах, но

смежными цехами. Слесарные верстаки, меточный стол, токарные, фрезерные, горизонтально-расточный станки, станки с ЧПУ, термообработка и химическое оксидирование – всё оборудование задействовано, ничего не простаивает. Фрезеровщики зачастую

Ни минуты покоя – это про «мастерскую» Подручного. Его участок работает на принципах самоконтроля, полгода назад «защитился» на «звание» эталонного. Это обязывает к минимизации затрат, заставляет думать над тем, как наиболее оптимально выстроить рабочий процесс.

железо, как говорят в «мастерской», необходимо ещё и «толкать». Это значит – расставлять приоритеты, синхронизировать процессы, договариваться со

на двух станках успевают работать. Здесь слесаря без пафоса называют ключевой фигурой. Ни минуты покоя – это про «мастерскую» Подручного. Потому что работает участок на принципах самоконтроля, полгода назад «защитился» на «звание» эталонного (эталонов в цехе всего три). Всё это обязывает к минимизации затрат, заставляет думать над тем, как наиболее оптимально выстроить рабочий процесс.

Но любая комиссия или делегация, побывав на участке, непременно отметит и ещё одну, простите за каламбур, деталь. Миллионы отливок рождаются в «колыбели» оснастки. Сейчас уже и не вспомнить, кому однажды пришла в голову счастливая мысль «остановить мгновение» – создать прямо здесь же своеобразный музей, в котором экс-

понатами выступают самые разные отливки. Отбирают их сами рабочие. Никаких особых условий не требуется, кроме приспособленного под музейный стол.

Поначалу я решила, что «музей» – это что-то для отчёта. Но, познакомившись с тем, как организована рабо-

приходится быстрее», – поясняет молодой человек.

Наша постоянная рубрика не может обойтись без традиционных трёх вопросов о главном.

– Что, по-вашему, необходимо знать и уметь мастеру, чтобы вверенный ему участок был успешным?

– Очень важны знания, особенно – управленческие навыки. Надо понять, что это – инструменты для пользования, чтобы донести до рабочих задачу, внятно объяснить, что требуется. Но самое главное – уметь находить контакты с любым человеком. Не только в своей бригаде.

– Это на рабочем фронте. А в семье, «в тылу»?

– Для меня важен душевный комфорт – с родителями, друзьями. Люблю поехать на даче, полюбить природу. Было время, футболом увлекался, и сейчас, когда команда подберётся, с удовольствием играю. Ну, а без того, чтобы не сидеть за компом в свободное время, наше поколение, наверное, никто уже и представить не может.

– Какие жизненные принципы вам помогают?

– Не бояться в трудной ситуации разорвать всё с самого начала. По полочкам разложишь, приоритеты расставишь, выстроишь – смотришь, а просвет-то есть! Стараясь постепенно всё делать, хотя медлить и не люблю.



Никита Подручный в своём «музее» отлично справляется с ролью экскурсовода



Подручному повезло: его окружают классные специалисты и хорошие люди

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

Средь шумного цеха...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Сначала в рабочий гул автомобильного завода осторожно вступили нестройные звуки настраиваемых скрипок и флейт. Но пробил час обеденного перерыва – и стены автомобильного завода наполнила совсем другая музыка.

На площадке центрального информационного стенда, там, где ежедневно под руководством директора АвЗ контролируется ритм работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа», раз-

местились музыканты Государственного симфонического оркестра Республики Татарстан. Один из лучших музыкальных коллективов страны, руководит которым заслуженный артист России

Александр Сладковский, 20 июня в рамках регионального турне приехал в Набережные Челны. Свой первый концерт оркестранты дали на площадке автомобильного завода.

На этот раз за дирижёрский пульт встал ученик маэстро Артём Абашев. Открыла концертную программу симфоническая поэма «Муса Джалиль». Благодарные аплодисменты заводчан, так вдохновили музыкантов,

что те в паузе между исполнением отрывков балета «Шурале» Фарида Яруллина вышли на поклон. Настоящей овацией автосборщики встретили знаменитый марш Салиха Сайдашева.

На площадке АвЗ оркестранты проанонсировали программу, которая войдёт в антологию музыки композиторов Татарстана. Работа над этим масштабным международным проектом начнётся в августе этого года, а выйдет диск в свет накануне Универсиады. Буквально через год музыку, которой аплодировали камазовцы, услышит весь мир.

Праздник большой музыки получился коротким:

– Я сейчас испытываю такой эмоциональный подъём, так благодарен слушателям, что могу дирижировать суг-

ки напролёт, – признался Артём Абашев. – Но, к сожалению, выступление оркестра ограничено рамками рабочего полдня.

Мнение слушателей выразил директор автомобильного завода:

– Спасибо вам за то, что вы дарите нам настоящую живую музыку, – поблагодарил оркестрантов Ильдус Баянов. Он вручил им цветы и подарил на память фотографию, сделанную в прошлом году на гастролях коллектива.

– Мы вас ждём на следующем году, – эти слова руководителя потонули в лавине аплодисментов поклонников.

Музыканты пообещали дать на заводе ещё не один концерт: «Приезжая в Набережные Челны, обязательно будем навещать «КАМАЗ»!



Автомобильный завод – самая необычная площадка, на которой приходилось выступать музыкантам

НОВОСТИ

Вновь – лучший экспортёр

ОАО «КАМАЗ» в 13-й раз подряд стало победителем конкурса «Лучший экспортёр России» по итогам прошедшего года.

Департамент внешнеэкономических связей Министерства промышленности и торговли РФ, ежегодно определяющий рейтинг лучших экспортёров страны по всем отраслям экономики, поздравил руководство «КАМАЗа» с победой в номинации «Лучший российский экспортёр отрасли автомобильная промышленность (моторные и транспортные средства для перевозки грузов и моторные транспортные средства специального назначения)» по итогам 2011 года.

В минувшем году компания реализовала более 6000 автомобилей на экспорт. С 2009 года экспортная доля предприятия неуклонно растёт: тогда была продана 3891 единица автомобильной техники, в 2010 году – 4040. Это соответствует стратегической цели «КАМАЗа» – стать глобальным игроком автомобильного рынка. Так, Программой стратегического развития компании намечено довести экспортную долю до 20% в 2015 году, а в 2020-м – до 30%.

Следует добавить, что в своей номинации лучшим экспортёром стало и ОАО «НЕФАЗ» – дочернее предприятие «КАМАЗа» в Башкортостане.

Энергетический заряд

Распоряжением заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию на должность главного инженера назначен Александр Владимирович Жданов. «Испытательный срок» получился рекордно коротким: с приставкой «исполняющий обязанности» он проработал всего 10 дней.

Первым местом работы выпускника Вологодского политехнического института стало конструкторское бюро запчастей отдела анализа и планирования ремонта технологического оборудования литейного завода. После службы в армии Александр Жданов вернулся на предприятие, где за 21 год прошёл путь от электромонтёра по ремонту оборудования до главного инженера литейного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

В апреле 2003 года А.В. Жданов был назначен главным энергетиком ОАО «КАМАЗ» и возглавил работу департамента главного энергетика. В 2007 году стал руководителем ООО «КАМАЗ-Энерго». В сентябре прошлого года после структурных преобразований была возвращена должность главного энергетика ОАО «КАМАЗ» – руководителя службы главного энергетика ОАО «КАМАЗ», которую занял Жданов.

За годы работы под началом этого одарённого инженера и успешного руководителя было реализовано множество проектов. С 1 июня в качестве главного инженера Александр Жданов руководит ремонтно-инструментальным заводом, департаментами главного механика, промышленного проектирования, строительства, главного метролога, промышленной безопасности и экологии, службой главного энергетика, аппаратом при руководстве, а также координирует работу ООО «КАМАЗ-Энерго», ЗАО «Челныводоканал» и ООО «КАМАЗэнергоремонт». Его нынешняя задача – повысить эффективность работы подразделений и организаций и уменьшить долю расходов на энергоносители в стоимости машкомплекта.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Газовый НЕФАЗ – это перспективно

Инновационная модель газобаллонного автобуса НЕФАЗ вызвала большой интерес на Всемирном автобусном салоне Busworld Russia-2012, завершившемся в Нижнем Новгороде.



Выставка, проводившаяся второй год подряд, собрала специалистов, занятых в производстве автобусов, принадлежностей, систем и компонентов для их ремонта и обслуживания. Одна из главных её целей в этом году – предоставление широких возможностей для закупок пассажирского транспорта для главных событий российской спортивной жизни – Универсиады-2013 в Казани, зимней Олимпиады-2014 в Сочи, чемпионата мира по хоккею-2016, чемпионата мира по футболу 2018 года, а также этапа «Формулы-1», который будет проходить в Сочи, начиная с 2014 года.

Представленная дистрибьютором ОАО «КАМАЗ» по выпуску газобаллонного оборудования – ООО «РариТЭК» – модель городского автобуса НЕФАЗ-5299 оснащена газовым двигателем КАМАЗ мощностью 260 л.с. экологического уровня «Евро-4», автоматической системой смазки «Линкольн», а также приспособлением для перевозки людей с ограниченными возможностями.

В ходе выставки стенд «РариТЭКа» посетили участники и гости, среди которых были представители муниципальных предприятий пассажирских перевозок, региональных министерств, а также делегация администрации Нижнего Новгорода. Повышенный интерес к газомоторному городскому автобусу связан также с выделением федеральных субсидий на закупку муниципальных пассажирских автобусов, работающих на природном газе.

НОВОСТИ

Готовь сети летом...

В этом году будет опробована новая схема теплоснабжения производственных корпусов. Если раньше температуру отопительной воды, подаваемой на предприятия, регулировали в ООО КАМАЗ-Энерго, то теперь эту функцию возьмут на себя организации и подразделения «КАМАЗа». Это принципиальное решение было озвучено главным инженером ОАО «КАМАЗ» на совещании, посвящённом подготовке к работе в осенне-зимний период.

Первое заседание было посвящено обсуждению с главными инженерами заводов состояния оборудования, зданий и сооружений. В результате был по отдельным позициям скорректирован план мероприятий по подготовке к зиме. Все работы будут производиться по графикам, их окончание приурочено к началу отопительного сезона.

Первая проверка выполнения работ будет проведена комиссией, в которую включён заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» по социально-экономической работе и охране труда, в начале июля.

От качества ремонтных и строительных работ напрямую зависят как микроклимат в цехах, так и затраты компании. Возможно, за счёт снижения заболеваемости в осенне-зимний период «КАМАЗу» удастся компенсировать часть средств, направленных на отопление. «Вести КАМАЗа» будут следить за ходом работ.

Курс на расширение

ОАО «КАМАЗ», крупнейший производитель грузовых автомобилей в России и странах СНГ, приступил к расширению своей дилерской сети в регионах.

Такая потребность возникла в связи с необходимостью более полного охвата потребителей комплексом услуг по продаже и сервису своей продукции. Процесс создания новых дилерских центров получит своё развитие в Приморском и Забайкальском краях, Ивановской, Тульской, Костромской, Брянской, Орловской, Томской и Псковской областях, в Бурятии и Карелии, а также в Ямало-Ненецком автономном округе.

Напомним, что официальным дилером является предприятие, заключившее дилерское соглашение с ОАО «КАМАЗ», которое приобретает на основании договоров купли-продажи в ОАО «КАМАЗ» продукцию производителя – автомобили и запасные части – для дальнейшей их реализации, гарантийного и сервисного обслуживания в соответствии с условиями дилерского соглашения.

Узнать все подробности можно, зайдя на сайт корпорации в раздел «Стать дилером ОАО «КАМАЗ» по РФ».

За укрепление сотрудничества



В течение нескольких дней на «КАМАЗе» работает представительная делегация концерна Knorr-Bremse AG, мирового производителя тормозных систем для коммерческого транспорта.

Делегацию, в составе которой – топ-менеджмент компании Knorr-Bremse AG, возглавляет председатель Наблюдательного совета Хайнц-Херманн Тиле. Цель приезда иностранных гостей – переговоры с руководством ОАО «КАМАЗ» по перспективному сотрудничеству.

За время пребывания в Набережных Челнах зарубежные партнёры «КАМАЗа» посетят несколько объектов автогиганта. В Научно-техническом центре запланирована встреча с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директором по развитию Иреком Гумеровым. Кроме того, гости побывают в ООО «Кнорр-Бремсе КАМА» – совместном предприятии ОАО «КАМАЗ» и Knorr-Bremse AG.

Немецкие партнёры осмотрят производственные площадки совместных предприятий «ФУЗО-КАМАЗ Тракс Рус» и «Си-Эн-Эйч КАМАЗ-Индустрия» и посетят автомобильный завод, где им будет продемонстрирована работа конвейера сборки кабин и главный сборочный конвейер.

Завершится визит руководителей Knorr-Bremse AG переговорами с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным по вопросам дальнейшего сотрудничества.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Заводы ждут новых рабочих

Наталья ГАРИПОВА

Основное производство автогиганта, несмотря на обманчивое внешнее впечатление поубавившихся оборотов, работает стабильно, без сокращённой рабочей недели, поэтому испытывает острый дефицит по многим рабочим специальностям. Мы решили проанализировать ситуацию и выяснить у руководителей кадровых служб, каких работников ждут на основных предприятиях «КАМАЗа» и что могут предложить заводы новым сотрудникам.

Итак, на прессово-рамном заводе наиболее востребованы специалисты 17 рабочих профессий. Здесь нужны наладчики и операторы станков с ПУ, холоднотамповочного оборудования, наладчики сварочного и газоплазморезательного оборудования, слесари-ремонтники и слесари-инструментальщики, токари, фрезеровщики, электромонтеры и электросварщики, маляры в камере. Также не хватает водителей погрузчиков, контролёров ОТК и машинистов кранов.

У нас стабильная зарплата, мы также предоставляем рабочим возможность заработать дополнительно, – поделилась с нами начальник отдела кадров ПРЗ Фарида Шарафеева. – На нашем предприятии созданы все условия для профессионального роста. Мы обучаем новых работников за счёт предприятия как на рабочих местах, так и в РИПТиБе. А для молодых заводчан на ПРЗ разработана программа взаимодействия с вузами. В этом году направили обучаться на заочное отделение ИНЭКА 35 человек.

Автомобильный завод нуждается в рабочих семи профессий, но наиболее острый дефицит испытывает со слесарями-ремонтниками, электромонтерами, наладчиками станков с ПУ. Об этом нам сообщил начальник отдела по работе с персоналом

предприятия Ильшат Хамитов. Также на заводе ждут водителей погрузчиков, наладчиков автоматических линий, слесарей по ремонту газового оборудования и термистов.

– Могу сказать, что на АвЗ квалифицированные рабочие имеют достойную заработную плату, людям предоставлена возможность заработать: выплачиваются премии, дополнительно оплачивается сверхурочная работа, – рассказал нам Ильшат Хамитов. – Мы готовы

стvenных организаций.

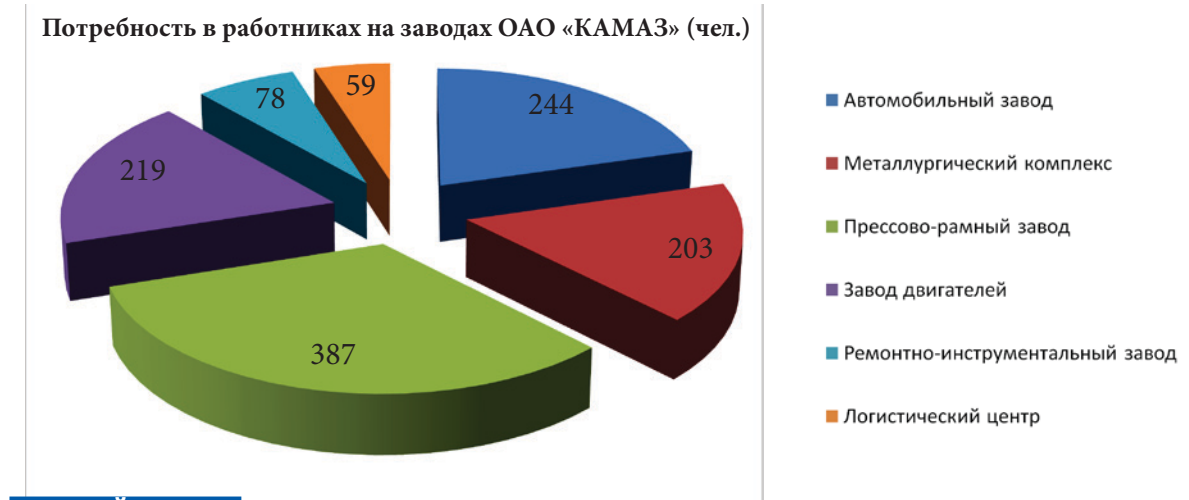
На заводе двигателей наиболее востребованы работники 16 рабочих профессий. Требуются фрезеровщики, токари, шлифовщики, наладчики и операторы автоматических линий и агрегатных станков, станков с ПУ, слесари-ремонтники и слесари МСР, гальваники, электрогазосварщики, электромонтеры, аккумуляторщики, чистильщики металла и отливок. Но самыми необходимыми сейчас являются наладчики автоматических

Испытывая потребность в рабочих руках, все основные предприятия «КАМАЗа» готовы предоставлять людям возможности карьерного и профессионального роста, хорошие условия труда, увеличение зарплаты.

брать людей и без специальности, обучать их в своём заводском новом учебном центре, кроме того, у нас сильно развита система наставничества. Для рабочих востребованных профессий можем предоставить общежитие. Наш завод преобразился, мы создали хорошие условия труда: открыта новая столовая, здравпункт, в цехах чисто, красиво, работает новое оборудование. Кроме того, на заводе каждый может найти единомышленников в своём хобби: у нас работает 10 обще-

линий, водители погрузчиков и термисты.

– Как и другие заводы «КАМАЗа», мы предоставляем работникам полный социальный пакет, стабильную зарплату (среднюю по городу), хорошие условия труда, обучение. Кроме этого, завод двигателей предлагает своим сотрудникам интересную работу на новом современном оборудовании, установленном в рамках модернизации термогальванического производства, а также на территории совместных предприятий, – поделилась с нами и.о.



ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ

Дальняя цель Геннадия Логунова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конце мая 2012 года на Волгоградском металлургическом заводе «Красный Октябрь» дан старт проекту и пяти подпроектам по организации пяти эталонных участков с внедрением 5S, «петель качества» и системы встроенного качества. Но это лишь промежуточный итог работы, начатой в 2011 году.

Проект, открытый в начале февраля прошлого года директором кузнечного завода Геннадием Логуновым, был направлен на снижение издержек на брак и уменьшение уровня запасов проката на 20%. Из-за системного превышения нормативов запаса завод нёс большие потери, положение усугублял брак поко-

с «Красного Октября» изучали в теории и на практике, в цехах литейного и кузнечного заводов.

Новый способ хозяйствования заинтересовал гостей, и уже в конце апреля была согласована программа обучения поставщиков. Геннадий Логунов лично поехал на ВМЗ «Красный Октябрь», прошёл по всем переделам потока

екту работы был подписан, и экономический эффект в сумме 1000537 рублей кузнецы получили от реализации совместных проектов по качеству и логистике.

В этом году работа с поставщиками продолжается: сначала семинар для них организовал департамент закупок и логистики ОАО «КАМАЗ», а в апреле преимущества инструментов PSK были вновь продемонстрированы на примерах производства Металлургического комплекса.

– К тому времени показатели работы коллектива ВМЗ «Красный Октябрь», с одной стороны, говорили о некоторых улучшениях, а с другой – было видно, что проблемы остаются нерешёнными. Нам необходимо вместе двигаться вперёд, и для этого нужно разрабатывать определённые правила, способствующие успешному функционированию Лин-системы, – поясняет начальник отдела развития Производственной системы Металлургического комплекса Ирина Крохмаль. В рамках проекта, открытого Геннадием Логуновым, именно она стала инициатором открытия личных проектов руководителями ВМЗ «Красный Октябрь».

Включение волгоградцев в процесс началось со знакомства с глоссарием «Бережливого производства». Поначалу представители среднего звена руководителей и линейного персонала не поверили в возмож-



На многих заводах «КАМАЗа» созданы все условия для комфортной и продуктивной работы

начальника отдела кадров завода двигателей Екатерина Ямалиева.

Металлургический комплекс испытывает наибольший кадровый дефицит по 20 рабочим профессиям: водитель погрузчика, контролер ОТК, слесарь-ремонтник, формовщик, электромонтер, электрогазосварщик, токарь-расточник, наладчики станков с ЧПУ и КИПиА, распределитель работ, кладовщик, грузчик, модельщик по выплавляемым моделям, стропальщик, транспортёрщик, фрезеровщик, оператор ЭВМ и др. По многим из них готовы трудоустроить персонал без специального образования с последующим обучением за счёт предприятия. Нуждающимся в жилье рабочим особо дефицитных профессий предоставляется общежитие.

– У нас есть потенциал для того, чтобы повышать уровень заработной платы добросовестным сотрудникам. На предприятии работает сильный профсоюзный комитет, поэтому наши работники имеют возможность поддерживать своё здоровье, ведь многие работают во вредных условиях труда, – поделилась с нашим корреспондентом начальник отдела кадров Римма Каримова. – Предприятие постоянно работает над улучшением условий труда, создаёт безопасные рабочие места, обновляет оборудование и технологические линии. Так, в чугунном производстве введено в действие новое оборудование.

И.о. начальника отдела по работе с персоналом РИЗа Марина Спиридонова сообщила

нам, что на ремонтно-инструментальном заводе наиболее востребованы рабочие по 10 специальностям.

– Наше предприятие ожидает больших объёмов заказов по выпуску продукции диверсификации, именно поэтому мы наиболее остро нуждаемся в слесарях МСР и электрогазосварщиках. Для них предусмотрена сдельно-премиальная оплата труда, – сказала она. – Кроме этого нам требуются токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари-инструментальщики, газорезчики, заточники, стропальщики, резчики металла.

И, наконец, остро нуждаются в работниках в логистическом центре «КАМАЗа». Здесь срочно нужны водители автомобилей и спецтехники, монтажники по ремонту технологического оборудования, распределители работ, комплектовщики изделий и инструментов, операторы ЭВМ, транспортёрщики.

– Мы, как и основное производство «КАМАЗа», работаем в полную силу и нуждаемся в рабочих руках, – отметила начальник отдела управления персоналом этого подразделения Сария Войнова. – Нам также требуются механизаторы, машинисты автомобильного крана, водители погрузчиков, электрогазосварщики, сливщики-разливщики. Логистический центр готов принимать людей без специальности. Квалифицированным рабочим гарантируем надбавки к окладу, нуждающимся готовы предоставить общежитие.

активно работать в пилотном проекте, смоделированном на семинаре. Они поняли, что в случае невыполнения требований заказчика могут потерять рынок надёжных поставок металлопроката уже в 2013 году.

Сейчас приказом руководителя Волгоградского металлургического завода открыт проект «Исключение перепутывания марок металлопроката», реализуются и другие пункты плана, разработанного под руководством камазовских специалистов. Теперь интегрирование Производственной системы у поставщиков идёт в режиме он-лайн, литейщики консультируют партнёров во время сеансов связи и анализируют отчёты по показателям проекта. Работа продолжается.



Геннадий Логунов заинтересован в расширении Лин-территории на всех производствах, поставляющих металл на кузнечный завод

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

«ЗС» из Санкт-Петербурга

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Солидарность, сотрудничество, совершенствование. Эти три слова – квинтэссенция знаний, полученных на семинаре по повышению квалификации председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива, куда меня, председателя профкома департамента по связям с общественностью, направил профком ОАО «КАМАЗ». Свой опыт работы профсоюзные лидеры соизмеряли с мировым опытом профсоюзного движения в Санкт-Петербурге, где находится единственный в России Гуманитарный университет профсоюзов. Организаторы постарались составить программу таким образом, чтобы каждый слушатель сформировал свою памятку, универсальный план, который позволит добиться успеха в любом деле.

Корреспондент «ВК» решила обнародовать своим заметки, сделанные на полях рабочего блокнота.



«Степень правовой защиты трудящихся зависит от силы профсоюза», – уверен кандидат юридических наук Николай Сеников. Он рассказал камазовским профлидерам о проблемах трудового права в России

– Нужно создавать имидж, который позволит решать вопросы по-деловому, невзирая на симпатии и антипатии, – наставляла нас она.

А потом расшифровывала:

– В переговорном процессе нет мелочей, важен и способ подачи информации, и тип человека, к которому относится руководитель, и, конечно, подготовка к беседе.

Каждый записал признаки, по которым можно определить истинную реакцию партнёра на аргументы и все этапы, составляющие процесс переговоров. Эта памятка пригодится при подготовке к любому серьёзному разговору.

Правила хорошего тона

Сейчас армия профсоюзов насчитывает 25 миллионов россиян. Власть не может не учитывать

из имеющихся ресурсов, в том числе из персонала компании.

На «КАМАЗе» другая картина – руководство компании не останавливало инвестиционную программу даже во время экономического кризиса. Два раза в год на конференциях трудового коллектива обсуждается выполнение коллективного договора, «конституции», регулирующей социально-трудовые отношения. Все приказы, распоряжения, каким-либо образом затрагивающие интересы коллектива, согласовываются с профсоюзным комитетом. Переговоры между руководством и организацией, представляющей интересы коллектива, идут практически в режиме он-лайн.

Может быть, для укрепления авторитета профсоюза необходимо усилить информационную работу? Заведующий кафедрой

«Современные профсоюзы должны решать вопросы организационно-массовой работы путём проектирования, – уверен профессор Г.М. Бирженюк. – Такой способ планирования позволяет лучше использовать ресурсы для решения проблем».

интересы такого количества людей. А успешность её действий зависит как от вектора развития общей политики, так и от работы на местах. Председатель Межрегионального объединения «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Данат Разакович Вализаде уверен: бизнес не инвестирует средства в основное производство, стараясь выжать максимум

социально-культурных технологий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Григорий Михайлович Бирженюк дал подробную инструкцию ведения пиар-компаний, которая пригодится при раскрутке любого дела. А профсоюз – это бренд с более чем вековой историей, надо лишь его поддерживать на соответствующем уровне...

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Добро пожаловать в коллектив!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Коллектив Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ» пополнился 11 новоиспечёнными слесарями-инструментальщиками. И дело не в специальном наборе персонала, как можно было бы подумать. А в том, что в учебно-производственном цехе литейного завода завершился очередной учебный год и выпускники – группа слесарей-инструментальщиков – дружно приняли решение остаться в стенах предприятия.

Вручение свидетельств о присвоении профессии состоялось 14 июня в УПЦ. И признаться, трудно было угадать в мальчишках, рассевшихся за столами в библиотеке профкома литейного завода, будущих заводчан. Ведь производственный рабочий – это кто-то взрослый с долей солидности и серьёзности. А они в ожидании начала мероприятия перешучивались между собой, рассматривали яркие журналы с библиотечных полок и поглядывали на украшения к предстоящему чаепитию. Но как только зазвучали первые приветственные слова педагогов и представителей профкома МК, ребята тотчас же настроились на серьёзный лад.

Виктор Долгов, начальник учебно-производственного цеха: – Независимо от того, будете вы работать по профессии или нет, знания, полученные в стенах УПЦ, пригодятся вам в дальнейшей жизни. Вы научились работать инструментом и освоили навыки, которыми должен обладать каждый мужчина. Я желаю, чтобы после перевода в производство вы более серьёзно отнеслись к тем задачам, которые будут перед вами поставлены. Вы вступаете во взрослую жизнь, и от того, как вы её начнёте, будет зависеть ваше благополучие, а затем и благополучие ваших семей.

Александр Пермяков, председатель профсоюзного комитета Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ»:

– Вы все стали взрослыми, помощниками в семье, так как получили хорошую специальность. Мы надеемся, что вы останетесь на заводе. Коллектив

металлургов предоставляет вам неограниченные возможности применить полученные знания, а также преумножить их, чтобы вы стали классными специалистами. В добрый путь! Удачи!

Этому трогательному моменту предшествовали десять месяцев обучения и практики. Всё это время ребята постигали премудрости профессии слесаря-инструментальщика. И год, как любой учебный, был наполнен

успехами и огорчениями, усердием в работе над ошибками. К примеру, у Сергея Ашерова старания оказались чуть больше, чем у всех остальных мальчишек, – ему единственному из всей группы присвоен 3-й квалификационный разряд.

– Не могу сказать, что я целенаправленно шёл к тому, чтобы стать лучшим, – оценивает период учёбы сам Сергей. – В первую очередь, я старался научиться

профессии, постигал навыки. За время обучения мы получили нужные знания, отработали их на практике. Теперь осталось перейти в цех. Работа покажет, что из нас получилось.

Что ж, учеба закончилась и для Сергея, и для его одноклассников. Впереди новые рабочие места, новые достижения, новые успехи. Как говорится, добро пожаловать в большой коллектив камазовцев!



Моменту вручения диплома слесаря-инструментальщика предшествовали десять месяцев обучения и практики

НОВОСТИ

Координация безопасности

«Набережным Челнам нужен координационный совет по охране труда», – считает председатель Федерации профсоюзов города Набережные Челны Гумер Нуретдинов. Своё предложение о создании нового общественного комитета он вынес на заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся на прошлой неделе.

Этот исполнительный орган контролирует выполнение территориального соглашения «О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов города и работодателями муниципального образования «Город Набережные Челны» на 2011–2013 годы». На этот раз, кроме организационных вопросов, координаторы соглашения – руководитель исполкома города Фархад Латыпов, председатель Федерации профсоюзов города, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и председатель Совета директоров ООО «КОМ» Василий Маньковский рассмотрели вопросы организации рабочих мест на предприятиях производственного сектора и обеспечения занятости трудоспособного населения, особенно молодых специалистов и рабочих.

Гумер Хасанзанович, познакомивший участников заседания с принципами работы системы охраны труда на «КАМАЗе», предложил создать координационный совет (комитет) по охране труда при главе муниципального образования «Город Набережные Челны». Он необходим для контроля выполнения законодательства в сфере охраны труда в организациях города.

Члены комиссии одобрили инициативу. Решение о создании координационного совета будет принято после консультации со всеми заинтересованными сторонами.

До свидания, школа!

На этой неделе заканчивается учебный год в школе профсоюзного актива профкома ОАО «КАМАЗ».

По словам заведующей учебно-методическим центром Кларты Вергазовой, в этом году знания, необходимые для выполнения общественной работы, получил 331 уполномоченный по охране труда, 45 председателей первичных профсоюзных организаций, 105 председателей цеховых комитетов, а также профгруппы, члены жилищно-бытовой комиссии и комиссии рабочего контроля – всего 643 человека.

По традиции учебный год начинается со встречи в аудитории с председателем профсоюзного комитета Гумером Нуретдиновым. В учебную программу включены лекции, семинары, деловые игры, встречи за «крутым столом», встречи с руководителями ОАО «КАМАЗ», города, с работниками культуры, спорта. Профсоюзные лидеры на занятиях, многие из которых проводили руководители аппарата профкома работников ОАО «КАМАЗ», не только определяли стратегию социального партнёрства, но и решали проблемы, волнующие коллектив.

Все выпускники, успешно закончившие обучение, получили удостоверение и пакет методических пособий, которые помогут им в организации работы.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Но разведка доложила точно...
- Новая старая профессия
- Заводские сабантун



ОБРАЗОВАНИЕ

Обновлённая кузница кадров

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин встретился с ректором Казанского (Приволжского) федерального университета Ильшатом Гафуровым.



Поводом для встречи послужило присоединение к крупнейшему региональному вузу Камской государственной инженерно-экономической академии Набережных Челнов (ИНЭКА), давней кузницы кадров для «КАМАЗа». Центральное место в разговоре заняли вопросы сотрудничества науки и бизнеса.

Сергей Когогин считает необходимым приблизить образовательный процесс инженерных специальностей к потребностям производства. В ходе дискуссии была достигнута предварительная договорённость о том, что ИНЭКА станет базовой научной платформой

«КАМАЗа» как основного работодателя, а также о перемещении на площадку ИНЭКА имеющейся у автогиганта учебной базы, в том числе и Корпоративного университета. Более того, Сергей Когогин высказал мысль о возможности участия профессионалов с «КАМАЗа» в образовательном процессе, в частности чтения лекций топ-менеджерами компании.

По мнению Ильшата Гафурова, основная задача вуза сегодня – переформатирование научно-исследовательской работы на удовлетворение запросов реального сектора экономики, в данном случае «КАМАЗа». Слияние вузов, считает ректор К(П)ФУ, усилит позиции обновлённого учебного заведения, студенты получат сильную материально-техническую базу, которая позволит им чётко ориентироваться на машиностроительный комплекс. Высоко котирующийся диплом выпускника К(П)ФУ даст возможность для более успешного трудоустройства. «КАМАЗ», в свою очередь, получит доступ к научным разработкам высококвалифицированных специалистов – выпускников вуза.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Секрет системы Гройсмана

Наталья ГАРИПОВА

Феликса Гройсмана знают все «движки». Легендарный начальник цеха ремонта технологического, энергетического оборудования термогальванического производства, в строительстве которого, кстати, он принял непосредственное участие, для многих на заводе двигателей до сих пор является примером для подражания. Вы удивитесь, но Феликса Гройсмана поздравляют с Днём учителя, хотя по профессии и по жизни он инженер.

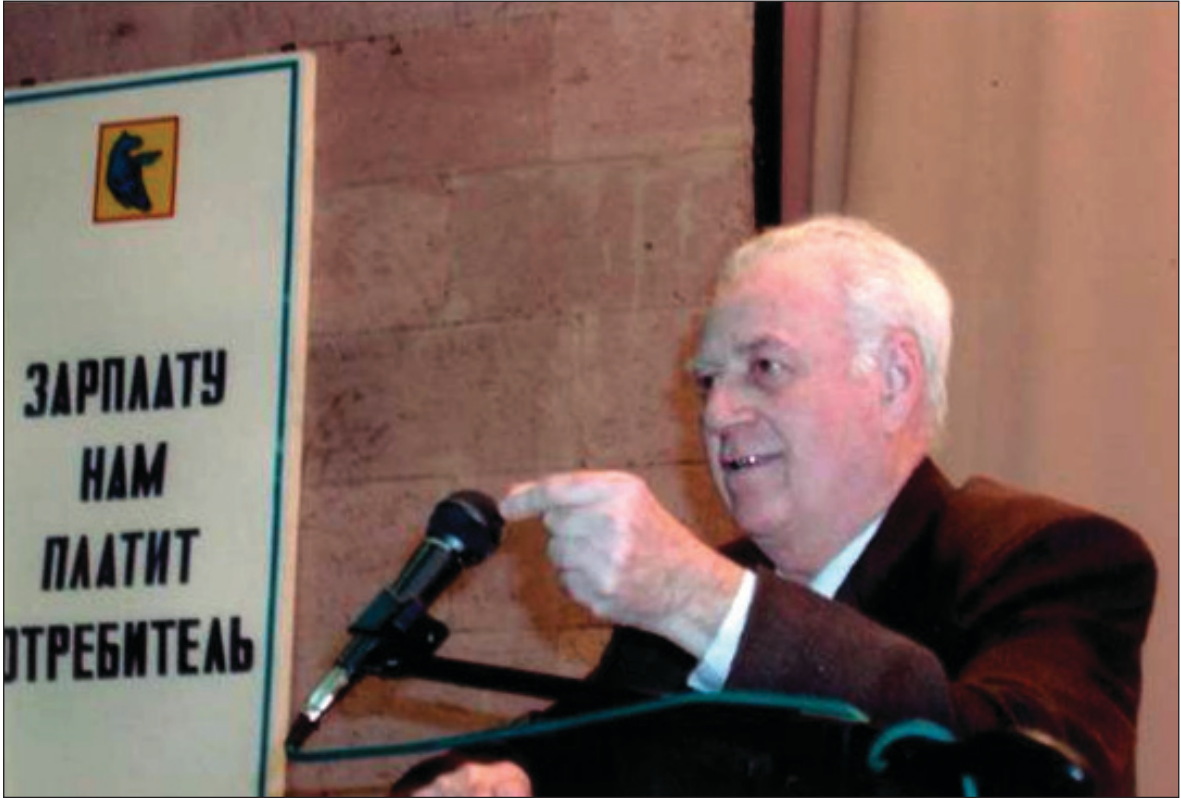
Но педагогический талант не скроешь. Когда-то он сумел собрать команду, даже не команду, а целый батальон в 800 человек (именно столько работало в его цеху, когда он им руководил), где доверяли ему, а он доверял каждому.

– Бывает, человек весь на взводе, упрямится, чувствую, что не может он сейчас адекватно воспринимать производственные задачи. Так я обязательно его переключу, спрошу, как дочка четверть закончила, как дела дома, он на глазах меняется, и после можно спокойно с ним текущие дела обсуждать, – поделился секретом Феликс Гройсман. Он уверен, что одними приказами на работе не обойдётся, что необходимо в каждом, будь он рабочий, мастер или начальник, видеть человека, а не производственный винтик.

– Главное на заводе – это человек. Можно остаться без запчастей, без кабеля, что-то всё равно придумаешь, чтобы их достать, но без людей дело встанет. На термогальванике вредные условия труда, работники и так напряжены, поэтому их нужно беречь, – продолжает свою мысль ветеран завода двигателей.

Его ученики, а их не один десяток крепких производственников, считают, что главным секретом учителя является доброта и доверие к людям, способность управлять производственными процессами, не ломая личность.

– Как-то я не смог поздравить Феликса Александровича с Днём учителя и отправил к нему домой



Феликс Гройсман всегда отличался умением убеждать

горически против. Теперь, благодаря Феликсу Александровичу, он уже не первый год работает рядом со мной в термогальванике, чему я очень рад.

Кстати, термогальванику для будущих поколений инженеров Юрий Горожанинов создавал вместе с Гройсманом. За плечами Феликса Александровича был опыт организации и постройки энергоцеха на РИЗе, поэтому, когда в середине 70-х он пришёл на завод двигателей в качестве заместителя главного энергетика

Сказать, что мне не предлагали другие, более высокие посты, я не могу. Не соглашался, потому что любил именно эту свою работу, в своём цехе я был хозяином положения, люди меня уважали, вместе мы работали очень успешно, – высказал свою позицию Гройсман.

Его знания и способности пригодились и тогда, когда случился пожар на заводе двигателей, а его цех остался единственным работоспособным ремонтным производством на предприятии. Началось трудное время, люди массово уходили с «КАМАЗа», прошла волна забастовок, и тут педагогический талант Гройсмана опять пригодился.

– Ходил по участкам, беседовал с рабочими, понял, что нужно говорить с ними только о будущем. Но тогда многим казалось, что впереди всё безрадостно, государство рухнет, завод останавливается. Я им объяснял, что старые люди правы, когда говорят: проживём, главное, чтобы не было войны. Знаете, на многих эти слова действовали. Но мно-

гие и ушли, – делится Феликс Гройсман.

Но на его способности увлекать и уговаривать людей многое держалось в цехе и на заводе в целом. «Мне бы десять таких Гройсманов, я бы забот не знал», – говаривал Виктор Конопкин, тогдашний директор завода двигателей. А как Феликс Гройсман смог увлечь свой цех спортом, сейчас вспоминают многие старожилы. Хотя сам он и не мог бегать и прыгать, потому что ноги его не совсем здоровы, но ни одного соревнования не пропустил, был самым активным болельщиком. До сих пор в кабинете нынешнего начальника цеха стоит море кубков.

– Сейчас мы, его ученики, понимаем, что главное, что он смог нам передать, так это свою школу производства, при которой каждый может проявить себя и не боится высказывать своё, порой отличное от большинства, мнение. Согласитесь, для производственника это редкое, но очень ценное качество, – подытожил Леонид Гуреев.

лю и сохранить эту красоту. Мы удовлетворены тем, что предприятие «КАМАЗжилбыт» содержит общежития в полном порядке и обеспечивает прекрасные бытовые условия камазовцам».

В этом общежитии, рассчитанном на 250 мест, будут жить инженеры технологического центра, НТЦ, рабочие, которые трудятся на автомобильном заводе, ПРЗ, литейном заводе. Что касается стоимости проживания, то она самая демократичная в городе. Работники «КАМАЗа» платят 55 рублей в сутки, то есть выходит примерно 1650 рублей в месяц, причём предприятие компенсирует из этой суммы 400 рублей. Так что фактически проживание обходится в 1250 рублей в месяц. Стоимость жилищно-коммунальных услуг, электричества и прочего входит в эту цену.

Что касается дальнейших планов по обустройству общежитий, то ими с нами поделился генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт» Владислав Гаврилов: «На сегодня существует нехватка койко-мест для женщин, поэтому мы планируем отремонтировать и открыть ещё одно общежитие, предназначенное для сотрудниц «КАМАЗа». Также будет организовано общежитие семейного типа для молодых специалистов в доме 1/04. Оно будет рассчитано на 64 семьи».

Остаётся только напомнить, что заселение в камазовские общежития происходит после решения специальной жилищной комиссии, где собираются представители кадровых служб подразделений «КАМАЗа» и профсоюзной организации, которые рассматривают заявления нуждающихся в жилье.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Новые имена автомобильного

Ляйсан ГАРАЕВА

Великолепный голос, тонкий музыкальный слух, умение танцевать, сочинять стихи, играть на музыкальных инструментах – на автомобильном заводе множество обладателей самых разных талантов. В этом мы убедились на традиционном конкурсе художественной самодеятельности «Новые имена», итоговый зала-концерт которого состоялся на прошлой неделе.

За право называться лучшими на сцене боролись работники почти из 30 подразделений АвЗ. Строгое, но компетентное жюри во главе с заместителем председателя профкома Юрием Балашовым оценивало исполнительское мастерство, артистичность, режиссёрские находки участников.



Самым ярким и запоминающимся номером стал отрывок из сказки «Про Федота-стрельца, удалого молодца», представленный сотрудниками отдела по работе с персоналом, который получил «Приз зрительских симпатий»

В самой главной номинации «Лучшая концертная программа» победили программы, подготовленные сотрудниками службы главного инженера и работниками цеха мостов, второе место – у отдела организации труда и заработной платы.

Победителями в номинации «Народный вокал» стала Люзия Рахматулина из цеха общезаводских систем, исполнившая песню на русском языке,

и Ильнар Галеев из цеха сборки автомобилей, выступивший с татарской композицией. Равиля Мамлеева (цех карданных валов) поразила всех замечательным исполнением песни из кинофильма «Титаник» на английском языке, за что была удостоена первого места в номинации «Эстрадный вокал». Венера Имамова (отдел организации труда и заработной платы) заняла первое место в этой же номинации на татарском языке. Среди вокальных дуэтов жюри присудило первое место дуэту Марии Муллануровой и Галии Шакировой из цеха мостов. Блистательное исполнение хореографической композиции «Рабочее время» молодыми работниками службы главного инженера никого не оставило равнодушным, а они стали победителями в номинации «Хореография».

Для каждого коллектива, выступавшего в драматическом жанре, жюри определило индивидуальную номинацию. Так, эстрадная миниатюра «Честность», подготовленная службой главного инженера, получила приз «За актуальность темы», а «За удачный дебют» наградили Юлию Садретдинову и Ландыш Постникову из цеха оригинальных деталей.

Жюри не оставило без внимания и попури татарских мелодий, исполненное представителями цеха мостов, которые были единственными в своей номинации. Они также были награждены поощрительными призами.

Все участники конкурса награждены благодарственными письмами, а победителям вручены дипломы и ценные подарки. А самое главное – открыты новые звёзды, которые ещё не раз порадуют автоборщиков своим творчеством.

ЗА КУЛИСАМИ

Три комедии от Качаловского драмтеатра

С 25 по 28 июня в ДК «КАМАЗа» пройдут гастрели Казанского академического русского драматического театра имени В.И. Качалова. Эта театральная неделя по доброй традиции является подарком камазовцам, который им преподносят администрация автогиганта, труппа Качаловского театра и Дворец культуры «КАМАЗ».



Сцена из спектакля «Пыль в глаза»

В этом году в Челны привезут три комедии, все они поставлены художественным руководителем театра им. В.И. Качалова Александром Славутским. Одна из них – пьеса французского драматурга Эжена Лабиа «Пыль в глаза», известного в России по фильму «Соломенная шляпка», снятому по

его произведению. Этот спектакль будет показан 25 и 26 июня.

Вторая комедия – «Семейный портрет с посторонним» – повествует о быте деревенской семьи среднего достатка. Весёлый и в то же время грустный спектакль, в котором есть над чем посмеяться и есть о чём подумать. Кстати, эта

пьеса известного российского автора Степана Лобозёрова достаточно популярна, её ставили не только казанцы, но и многие столичные и провинциальные труппы, причём практически всегда публика принимает постановку на ура. Этот спектакль будет показан на сцене ДК «КАМАЗа» 27 июня.

А 28 июня камазовцы смогут увидеть комедию «Баба Шанель», поставленную по пьесе лидера современной российской драматургии Николая Коляды. В центре её сюжета перипетии, возникшие в фольклорном ансамбле провинциального Дома культуры, всем участникам которого «далеко за...», когда его руководитель привёл новую солистку.

Билеты на спектакли можно взять у профсоюзных лидеров подразделений «КАМАЗа».

СВЕРИМ ЧАСЫ

СМК&PSK

«Обмен опытом на регулярной основе» – так новый глава Министратора РФ Денис Мантуров определил «творческое кредо» Координационного совета по промышленности, созданного по инициативе региональных промышленных министерств в ноябре прошлого года.

Первое в этом году заседание состоялось 15 марта в Казани. Оно было посвящено комплексной поддержке экспорта и вопросам линменеджмента. «КАМАЗ» представлял на нём первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Юрий Ключков. Второе заседание прошло 30 мая в Челябинске. Его главными темами стали управление качеством и оптимизация производственных систем. На этот раз в работе форума участвовал директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко. По возвращении он поделился впечатлениями с «Вестями КАМАЗа»:

– Пожалуй, впервые на уровне нашего отраслевого министерства в единой связке обсуждались вопросы управления качеством продукции и бережливого производства. Личное участие федерального министра, подчеркнувшего их актуальность при вступлении страны в ВТО, придало заседанию особую деловую атмосферу.

Нельзя не сказать, что Татарстан сегодня считается одним из наиболее развитых регионов России, со всей серьёзностью занимающихся заявленной проблематикой. Заместитель министра промышленности и торговли РТ Гульнара

Ахмадеева в своём выступлении отметила, что «КАМАЗ» справедливо называют лидером в вопросах внедрения систем менеджмента качества и Лин. В том, что эти базовые методики, дополняя друг друга, гармонируют в реальном производстве, убеждались многие делегации, на днях открытых дверей познакомились с Производственной системой «КАМАЗ».

Как представителю автогиганта, мне было заметно и, не скрою, приятно, что и другие спикеры в своих докладах, говоря о высокотехнологичных предприятиях автопрома,

шенствования как потенциал для своего развития. «КАМАЗ» в этом смысле – частливое исключение.

Управление качеством и внедрение Лин-технологий невозможно рассматривать отдельно от других направлений и проблем современных промышленных предприятий. Интересным было выступление заместителя председателя Комитета по промышленной политике Госдумы РФ Валерия Гартунга. Он затронул, в частности, ещё один «двуединый» вопрос – закрепление на заводах молодых квалифицированных кадров и переход на

«КАМАЗ» справедливо называют лидером в вопросах внедрения систем менеджмента качества и Лин.

постоянно делали «гиперссылку» на опыт ОАО «КАМАЗ» – как компании, уже находящейся в глобальной кооперации с ведущими мировыми брендами. Не остался незамеченным и тот факт, что в минувшем году «КАМАЗ» получил «5 звёзд» – стал обладателем Сертификата Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) и был включён в реестр успешных европейских компаний. Руководитель федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Пригорий Элькин акцентировал внимание на том, что возможности СМК для большинства отечественных предприятий ещё не стали тем, чем они являются для серьёзных компаний повсеместно в мире, которые расценивают и используют модель делового совер-

более эластичные методики нологообложения для предприятий, напрямую увязав его с повышением качества выпускаемой продукции. Нашла отражение на заседании Координационного совета и тема взаимоотношений с поставщиками. По мнению Дениса Мантурова, региональные власти должны заниматься этим вопросом более предметно и самостоятельно.

Встречи, подобные состоявшейся в Челябинске, незаменимы в том плане, что дают возможность в очередной раз сверить курс, взятый нашей компанией, с мировым «компасом». Уже в неофициальной обстановке Денис Мантуров получил от «КАМАЗа» сувенир – подкову. На счастье и на добрые министерские дела!

Засиала Ольга Ерашова



Свежеотремонтированные помещения ждут своих новых жильцов

МИНИ-ФУТБОЛ

Первый тайм мы уже отыграли...

Последний тур чемпионата ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу закачивался под рёв телетрансляций с чемпионата Европы по футболу.

Пока болельщики Старого Света перед телевизором рвали голосовые связки и пили валидол, камазовские фанаты аплодировали победам своих спортсменов. По накалу страстей наш футбол европейскому ничуть не уступал, а голов на спортивной арене школы № 50 было забито намного больше. Не верите? А вы прочтите заметки с последнего тура чемпионата, которые сделал специально для «ВК» один из организаторов Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу Руслан Зиятдинов.

Студентам везёт

Последний игровой день открыла встреча команд КГТУ и «Челныводоканала». В случае выигрыша обе команды могли рассчитывать на четвертое-шестое места в турнирной таблице чемпионата. Впервые участвующая в соревновании студенческая команда КГТУ преподнесла сюрприз в предыдущем туре, выиграв у фаворита чемпионата команды «НЕФАЗ» со счётом 1:0.

Болельщики были готовы к любому развитию событий, но сплочённая команда «ЧВК» уверенно обыграла студентов со счётом 5:2. Всего «володеи» набрали 12 баллов и отправились на трибуны. Теперь их место в турнирной таблице зависело от итогов встреч команд ВТК и НТЦ, литейного завода и Филиала «Татарстан».

Охрана не сдаётся!

Несомненным фаворитом в матче литейного завода и Филиала «Татарстан» считалась команда литейщиков, которая к последнему дню чемпионата набрала 10 очков, в то время как Филиал «Татарстан» не выиграл ни одного матча. В случае по-



Команда завода двигателей – чемпион ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу 2012 года

Главное – характер

Третьими в последнем туре чемпионата выясняли отношения команды ВТК и НТЦ. Вначале удача была на стороне представителей внешнеторговой компании, первый тайм они выиграли со

менее, футболистам из внешнеторговой компании удалось войти в шестёрку сильнейших команд чемпионата и обыграть будущего чемпиона – команду завода двигателей.

Звёздный гол

Хотя формат чемпионата не предполагал организации финального матча (места команд определялись по сумме очков, набранных во всех матчах), именно последняя игра определяла его победителя. В спортзале школы № 50 сошлись команды «НЕФАЗа» и завода двигателей.

Нефтекамцы сразу же уверенно пошли вперёд, постоянно атаковали. На десятой минуте счёт на табло уже 4:1 в пользу «НЕФАЗа». Казалось, что победа на кармане у башкирской «дочки». Но не тут-то было! Нападающие Ильнар Муртазин и Дмитрий Сандаков сначала выравнивают счёт, а затем выводят команду

вперёд. Но и «НЕФАЗ» отступать не собирается! После первого тайма счёт 6:6, ничья.

Вторая половина встречи начинается с «разговора на повышенных тонах». Свою первую жёлтую карточку получает Иль-

Нефазовцы продолжают фолить, и за 10 секунд до окончания матча судья назначает ещё одно пенальти. На этот раз на удар выдвигается дизелист Радик Габитов. Удар и... гол! Со счётом 9:8 завод двигателей выигрывает у «НЕФАЗа».

Игра получилась феерической, со множеством голов и острых моментов, она также запомнится судейской ошибкой, повлиявшей на её ход.

После матча команда «НЕФАЗ» подала жалобу, которая была тут же рассмотрена членами оргкомитета Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Футбольная Фемида признала ошибку судьи (он не удалил игрока на две минуты за две жёлтые карточки), но исход матча не поменяла. Команда завода двигателей, одержав победу над сильным соперником, заслужила звание чемпиона ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Команда «НЕФАЗ» заняла второе место. «Бронза» у дебютанта чемпионата команды «ЦФ-Кама».

Оргкомитет подвёл и другие итоги чемпионата: лучшим тренером признан тренер-преподаватель завода двигателей Валерий

Чемпионат Лиги по мини-футболу ОАО «КАМАЗ» получился самым массовым соревнованием Спартакиады. В нём приняли участие 20 команд.

нар Муртазин. «НЕФАЗ» снова вырывается вперёд, «движки» догоняют соперника. Во втором тайме судья, зафиксировав пять нарушений у игроков «НЕФАЗа», назначает пенальти. На шестиметровую отметку выходит Ильнар Муртазин и бьёт мимо. Игра продолжается, тот же Муртазин получает вторую жёлтую карточку, но судья, видимо, забывает о первой и не удаляет его...

Балыков, лучшим бомбардиром – один из его воспитанников, дизелист Ильнар Муртазин, забивший 30 мячей в ворота соперника, лучшим нападающим – Ленар Галеев из «Челныводоканала», он автор 22 голов. Лучший защитник чемпионата – Алексей Крепак с литейного завода, лучший вратарь – Денис Антонов («ЦФ Кама»), а звание лучшего игрока присвоено нефазовцу Сергею Меншатову.

Лучшие игроки были награждены грамотами и сертификатами, а команде-победителю был вручен переходящий кубок чемпиона ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу сезона 2012 года.

беды литейщики могли занять четвёртое место, но игра между командами внесла свои коррективы в турнирную таблицу.

Аутсайдер чемпионата и не собирался сдаваться. Одну из лучших своих игр провёл Валерий Пушкарёв, который отметился двумя забитыми мячами. Общий итог встречи 3:2 в пользу Филиала «Татарстан».

счётом 3:2, а во втором нарастили преимущество до пяти мячей... Но команда НТЦ, которая играла без замен, проявила настоящий мужской характер, мобилировалась, и голы последовали один за другим! В конце встречи на табло «висит» счёт 5:5, последний, шестой, мяч забивает Денис Адылев, похоронив надежды ВТК на четвёртое место. Тем не

РАЛЛИ-РЕЙД

Зубрёжка раллийных истин

Спортсмены команды «КАМАЗ-мастер» вновь вернулись домой с победой. 12 июня в Ульяновске завершился третий этап чемпионата России по ралли-рейдам «Симбирский тракт», по итогам которого четыре первых места в грузовом зачёте заняли экипажи молодых камазовских пилотов: Айрата Мардеева, Эдуарда Николаева, Антона Шибалова, Дмитрия Сотникова, пятое место у дебютанта ралли Сергея Куприянова, выступающего также на КАМАЗе.

О том, как проходила последняя серьёзная тренировка перед ралли «Шёлковый путь», до старта которого осталось две недели, рассказал тренер команды Владимир Чагин.

– Прологи ралли порой бывают непредсказуемыми. Вот и первый 12-километровый спецучасток принёс сюрприз – победу экипажа команды «МАЗ-СПОРТавто». Сейчас пойдут к ним в гости, чтобы поздравить, – резюмиро-

вал итог первого гоночного дня Владимир Чагин. Он отметил, что трасса проходила по пересечённой местности с обилием холмов, оврагов и косоголов. Здесь достойно показали себя дебютанты гонки: пилот Сергей Куприянов и штурман Дмитрий Марков. «Проехали неплохо, спокойно и уверенно, в хорошем для начинающих темпе, оставив позади десяток джипов», – оценил тренер.

После дождя во второй день ралли ребятам приходилось преодолевать скользкие участки трассы и маневрировать в грязи. Но, несмотря на это, грузовики прошли спецучасток достаточно быстро – средняя скорость лидеров больше 80 км/час.

– Все наши экипажи проехали этап без технических проблем и без существенной потери времени по навигации. Останавливался экипаж Антона Шибалова,

чтобы оказать помощь автомобилю команды МАЗ, который упал на бок в 60 километрах до финиша, – рассказал Чагин.

Интересным и полезным в плане тренировки оказался и завершающий день гонки. Хотя дождя в этот день не было, земля была сильно пропитана влагой. Пилотам постоянно приходилось адаптироваться к смене покрытия. Сложности ребятам добавили и узкие дороги

в лесу, среди деревьев. «Плюс очень непростая навигация. Было немало участков, где легко было сбиться с пути и потерять время. Из-за поломки штурманского прибора задержался экипаж Эдуарда Николаева, однако ребята со всем справились», – сказал Владимир Чагин. В целом наши спортсмены достигли поставленных перед ними целей, считает он. Впереди – «Шёлковый путь»!



Итоги третьего этапа чемпионата России по ралли-рейдам

Поз.	№	Экипаж	Автомобиль	Время
1	301	Айрат Мардеев, Айдар Беляев, Антон Мирный	«КАМАЗ»	6:28:13
2	300	Эдуард Николаев, Сергей Савостин, Владимир Рыбаков	«КАМАЗ»	6:41:38
3	304	Антон Шибалов, Роберт Аматыч, Ильдар Шайсултанов	«КАМАЗ»	6:46:10
4	303	Дмитрий Сотников, Евгений Яковлев, Игорь Девяткин	«КАМАЗ»	6:46:21
5	302	Сергей Куприянов, Дмитрий Марков, Андрей Каргинов	«КАМАЗ»	8:06:24
6	305	Сергей Вязович, Дмитрий Вихренко, Алексей Атрощенко	«МАЗ»	8:36:36

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

День мыльных пузырей

Рената АРЕФЬЕВА

2 июня состоялось открытие летнего сезона на базе отдыха «Литейщик». По традиции начало лета совпало с замечательным весёлым праздником – Днём защиты детей.



Только на таком празднике можно вдоволь повеселиться и детям, и взрослым!

Ещё до начала основного мероприятия металлургам и их детям было чем себя занять. Клоуны развлекали публику танцами, были организованы небольшие кафе, для детей готовили сладкую вату, а красочное украшение базы и огромное количество воздушных шаров указывали на серьёзную подготовку к предстоящему празднованию.

Программа началась с приветственных слов председателя профкома Металлургического комплекса Александра Пермякова, который поздравил всех детей с окончанием учёбы и пожелал обрести такой заряд бодрости, чтобы его хватило на весь следующий год. Любопытной задумкой мероприятия было предоставление возможности вести концерт полноправным хозяевам праздника. «Великолепная пятёрка», состоящая из двух мальчишек и трёх прекрасных девочек, зарекомендовала себя отлично. Дети не только объявляли концертные номера, но и разыгрывали весёлые сценки, радовали гостей песнями, танцами, стихами.

Не оставила никого равнодушным и музыкальная зарядка по мотивам сказки «Красная Шапочка». Можно было только умиляться, как мальчишки и девочки, а также их родители с задором выполняли указанные инструктором упражнения. Где ещё, как не на таком празднике, взрослые смогут позволить себе расслабиться, вспомнить детство, отдохнуть и подучиться?



Свои умения продемонстрировали участники хореографического ансамбля «Щелкунчик» детской школы искусств

Открытие города мастеров стало визитной карточкой детского летнего дня. Если раньше были просто игровые площадки, то в этом году организаторами был сформирован целый комплекс мастерских. Творческие занятия позволили детям проявить талант и раскрыть свои способности. Участники праздника могли заниматься изготовлением поделок из спичек, научиться плетению браслетов и брелочков из ленточек и бисера, постигнуть технику оригами и многое другое.

После перерыва на большом футбольном поле для детишек были организованы конкурсы. Ребята от мала до велика соревновались, прыгая в мешках и пробегая через плёночный туннель. Детвора разделилась на две команды. Эстафета была очень напряжённой: команды то вырывались вперёд, то терпели поражение. Но в итоге, как и полагается, победила дружба. Те, кто постарше, на том же поле играли в футбол. Вот ещё одно преимущество праздника – сближение поколений.

Главным же сюрпризом дня стала цель выпустить самое большое облако из мыльных пузырей. Всем ребятишкам раздали по баночке с мыльным раствором и собрали их на общую площадку. По команде организаторов в один момент полетели невесомые радужные шары. Такое потрясающее небо, полное сверкающих мыльных пузырей, можно было увидеть только на базе отдыха «Литейщик».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Камский государственный автомеханический техникум объявляет набор на заочное отделение (на базе 11 классов).

Обучение осуществляется на бюджетной основе и договорных условиях по следующим специальностям:

Специальность	Квалификация	Срок обучения
Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	бухгалтер	2 года 10 мес.
Технология машиностроения	техник	3 года 10 мес.
Автомобиль- и тракторостроение	техник	3 года 10 мес.
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	техник	3 года 10 мес.
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий	техник	3 года 10 мес.
Литейное производство чёрных и цветных металлов	техник	3 года 10 мес.

Наш адрес: г. Набережные Челны, пр. М. Джалиля, д. 14.
Телефон приёмной комиссии 70-77-38.
<http://auto-meh.ru/>

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

ЭХО ПРАЗДНИКА

Когда нос в катыке, а ноги в мешке

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Сабантуй Автозаводского района, который по традиции именуют ещё и камазовским, собрал на своём майдане в парке Победы жителей всех близлежащих комплексов. Уже с утра праздник как магнитом притягивал к себе челнинцев дразнящим запахом шашлыков, задорной народной мелодией, яркими флагами и шарами, парящими над майданом, да и что там говорить, прекрасной погодой.



С праздником челнинцев поздравили топ-менеджеры «КАМАЗа» и депутат Госсовета РТ Аида Шарипова



К полудню трибуны просто обсыпало разноцветными зонтиками и газетными треуголками, прятаями от солнца своих нарядных обладательниц. Все ждали торжественного открытия народного праздника, которое по традиции взяли на себя глава Автозаводского района Раушан Усманова и руководители автогиганта. На этот раз поприветствовать челнинцев вышли директор автомобильного завода Ильдус Баянов и заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин. Приветствие от Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова автозаводцам передала депутат Госсовета РТ Аида Шарипова. В официальную часть праздника вошло и награждение челнинцев, внесших значительный вклад в историко-культурное наследие нашего города. Среди них были представители городских и школьных музеев, журналисты, краеведы.

А театрализованное открытие праздника было поручено детским творческим коллективам ГЦДТ, детской школы хореографии № 17, ансамблю «Соцветие», коллективам молодёжного центра «Заман» и ДПО «Подросток».

Пока на сцене артисты в национальных костюмах красиво выстраивались в танце, за сценой шла серьёзная подготовка спортсменов: крепкие парни и мужчины разминались, чтобы принять участие в национальной борьбе куреш. Кстати, один из них, Ришат Шарипов, впоследствии стал абсолютным батыром челнинского Сабантуя-2012, победив не только на майдане парка Победы, но и выиграв битву на центральном майдане города. Его приз – совершенно невозмутимый баран – на несколько часов стал одной из достопримечательностей парка Победы. Пока он дожидался своего нового хозяина, ему пришлось поработать и фотомоделью: дети не могли пройти равнодушно мимо курчавого парнокопытного, поэтому то и дело вокруг него щёлкали фотокамеры.

Ну а какой Сабантуй без народных состязаний! Бег в мешках и с коромыслами, бои мешками и сбор картошки с завязанными глазами, поиски монетки в катыке и пробежки с сырыми яйцами – пожалуй, только в середине июня в Татарстане этим занимаются ещё и взрослые, солидные люди.

Полно желающих попробовать свои силы в творчестве оказалось и у столов с народными промыслами. Мастера учили всех желающих расписывать глиняные колокольчики, стругать деревянные ложки. А модницы примеривали украшения из стекла и кожи. Принять участие в нашем празднике приехали мастера из Владимира, Суздаля других городов.

Музыкальная программа праздника легла на плечи самодеятельных коллективов автомобильного и литейного заводов, солистов ЦНК «Родник». Приглашёнными звёздами Сабантуя в парке Победы стали народный артист РТ Табидулла Хурматуллин и народный артист РСФСР, РТ, РБ Фидан Гафаров.

Кстати, в этом году впервые на Сабантуе Автозаводского района работала ещё и малая сцена, где народные гуляния были организованы центром народной культуры «Родник».

Но, пожалуй, главной прелестью Сабантуя Автозаводского района всегда оставалось то, что он проходит всё-таки в парке: устав от изнурительной жары, то тут, то там в приятной тени деревьев располагались живописные группы челнинцев. Вот где видно, что Сабантуй не только народный, но ещё и семейный праздник. На одной полянке вместе проводили время бабушки и дедушки, мамы и папы, дети-подростки и малыши в колясках.



В рамках Года истории в РТ на Сабантуе были вручены награды журналистам, краеведам, представителям музеев



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос. Сидоровка, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 18 800 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>