



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№№ 22-23 (3660-3661)

21 июня 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Кадровый вопрос

Заводы ждут рабочих

2

## Дальняя цель Геннадия Логунова

PSK для поставщика

2

## Секрет системы Гроисмана

Твои люди, «КАМАЗ»!

4

МАСТЕРСКАЯ

## Ни минуты покоя

Ольга ЕРАШОВА

Для меня всегда было загадкой: как люди одновременно успевают делать несколько дел? Идём мы с Никитой Подручным к его «мастерской», разговариваем, а он успевает параллельно отвечать ещё на массу вопросов, которые сыплются отовсюду: вот коллега обрадовался удачной встрече и возможности посоветоваться, вот бригадир уточняет рабочий момент, вот у фрезеровщика возникла личная проблема. Другой бы занервничал – «хватит меня дёргать!» А этот – хоть бы что, спокойно, быстро успевает ответить каждому. Распределённость внимания не мешает сконцентрироваться на том, что в данный момент оказывается самым важным. Позже он подтвердит: для мастера такое состояние естественно.

Дипломированный экономист, как быстро поняли его молодой наставник, старший мастер Дамир Афлатонов, и бригадир Ринат Гайбулин, оказался парнем толковым. Технических нюансов не чурался, до самого вникал в чертежи, от которых поначалу голова шла кругом. Но и мысли не допускал, чтобы всё бросить, уйти, не достигнув никаких результатов – иначе сам себя уважать перестал бы. Повезло дважды: бригада, все 12 человек, оказались и специалистами классными, и людьми хорошими. Когда надо, каждый был готов подставить плечо. Научальник цеха Олег Анатольевич Алексеенко ободрял: «Научишься! Не бойся горшки обжигают».

А участок изготовления штампов – неслабый. Здесь руки рабочих из получаемых заготовок – нарезанного на куски разной геометрической формы железа – совершают полный цикл изготовления деталей для оснастки – той самой основы основ, без которой не получится ни одной отливки. Надо ли говорить, что КАМАЗа без отливок не бывает? А ещё изготовители оснастки помогают ремонтникам, давая штампам вторую «жизнь и молодость»: капремонт вместо нового – это же экономия хорошая получается.

Конечно, всё прописано в «маршрутках», технологических картах, но

**Ни минуты покоя – это про «мастерскую» Подручного. Его участок работает на принципах самоконтроля, полгода назад «защитился» на «звание» эталонного. Это обязывает к минимизации затрат, заставляет думать над тем, как наиболее оптимально выстроить рабочий процесс.**

железо, как говорят в «мастерской», необходимо ещё и «толкать». Это значит – расставлять приоритеты, синхронизировать процессы, договариваться со

в детали, из которых слесари здесь же собирают штамповую оснастку самых разных конфигураций. Её обязательно испытывают, и только потом она поступит в производство.

Понятно, всё прописано в «маршрутках», технологических картах, но

Никита Подручный в своём «музее» отлично справляется с ролью экскурсовода

понатами выступают самые разные отливки. Отбирают их сами рабочие. Никаких особых условий не требуется, кроме приспособленного станка с ЧПУ, термообработки и химическое оксидирование – всё оболование задействовано, ничего не простирается. Фрезеровщики зачастую

приходится быстрее», – поясняет молодой человек.

Наша постоянная рубрика не может обойтись без традиционных трёх вопросов под музыкальным столиком.

**Что, по-вашиemu, необходимо знать и уметь мастеру, чтобы ввереный ему участок был успешным?**

Очень важны знания, особенно – управленические навыки. Надо понять, что это – инструменты для пользования, чтобы донести до рабочих задачу,нятно объяснить, что требуется. Но самое главное – уметь находить контакты с любым человеком. Не только в своей бригаде.

**Это на рабочем фронте. А в семье, «тиль»?**

– Для меня важен душевный комфорт – с родителями, друзьями. Люблю проводиться на даче, люблю природу. Было время, футбольм увлекался, и сейчас, когда команда подберётся, с удовольствием играю. Ну, а без того, чтобы не сидеть за компом в свободное время, наше поколение, наверное, никто уже и представить не может.

**Какие жизненные принципы вам помогают?**

– Не бояться в трудной ситуации разобрать всё с самого начала. По полочкам разложишь, приоритеты расставишь, выстроишь – смотришь, а просвет-то есть! Стараюсь постепенно всё делать, хотя медлить и не люблю.



Подручному повезло: его окружают классные специалисты и хорошие люди

В РАБОЧИЙ ПОДЕНЬ

## Средь шумного цеха...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Николай БРИК

Сначала в рабочий гул автомобильного завода осторожно вступили нестройные звуки настраивающихся скрипок и флейт. Но пробил час обеденного перерыва – и стены автомобильного завода наполнила совсем другая музыка.

На площадке центрально-го информационного стенда, там, где ежедневно под руководством директора АвтоЗАЗа контролируется ритм работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа», раз-

местились музыканты Государственного симфонического оркестра Республики Татарстан. Один из лучших музыкальных коллективов страны, руководит которым заслуженный артист России Александр Сладковский, 20 июня в рамках регионального турне приехал в Набережные Челны. Свой первый концерт оркестранты дали на площадке автомобильного завода.

На этот раз за дирижёрский пульт встал ученик маэстро Артёма Абашева. Открыла концертную программу симфоническая поэма «Муса Джалиль». Благодаря аплодисментам заводчан, так вдохновили музыкантов,

что в паузе между исполнением отрывков балета «Шурале» Фарида Яруллина вышли на поклон. Настоящей овацией автосборщики встретили знаменитый марш Салиха Сайдашева.

На площадке АвтоЗАЗа оркестранты проанонсировали программу, которая войдёт в антологию музыки композиторов Татарстана. Работа над этим масштабным международным проектом начнётся в августе этого года, а выйдет диск в свет накануне Универсиады. Буквально через год музыку, которой аплодировали камазовцы, услышит весь мир.

Праздник большой музыки получился коротким:

– Я сейчас испытываю такой эмоциональный подъём, так благодарен слушателям, что могу дирижировать сущ-

ки напролёт, – признался Артём Абашев. – Но, к сожалению, выступление оркестра ограничено рамками рабочего полдня.

Мнение слушателей выразил директор автомобильного завода:

– Спасибо вам за то, что вы

дарите нам настоящую живую музыку, – поблагодарил оркестрантов Ильяс Баянов. Он вручил им цветы и поделился на память фотографии, сделанной в прошлом году на гастролях коллектива.

– Мы вас ждём на следующий год, – эти слова руководителя потонули в лавине аплодисментов поклонников.

Музыканты пообещали

дать на заводе ещё один концерт: «Приезжал в Набережные Челны, обязательно будем навещать «КАМАЗ»!



Автомобильный завод – самая необычная площадка, на которой приходилось выступать музыкантам

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

www.kamaz.ru

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

**Газовый НЕФАЗ – это перспективно**

**Инновационная модель газобаллонного автобуса НЕФАЗ вызвала большой интерес на Всемирном автобусном салоне Busworld Russia-2012, завершившемся в Нижнем Новгороде.**



Выставка, проводившаяся второй год подряд, собрала специалистов, занятых в производстве автобусов, принадлежностей, систем и компонентов для их ремонта и обслуживания. Одна из главных её целей в этом году – предоставление широких возможностей для закупки пассажирского транспорта для главных событий российской спортивной жизни – Универсиады-2013 в Казани, зимней Олимпиады-2014 в Сочи, чемпионата мира по хоккею-2016, чемпионата мира по футболу 2018 года, а также этапа «Формулы-1», который будет проходить в Сочи, начиная с 2014 года.

Представленные дистрибутором ОАО «КАМАЗ» по выпуску газобаллонного оборудования – ООО «РаритЭК» – модель городского автобуса НЕФАЗ-5299 оснащена газовым двигателем КАМАЗ мощностью 260 л.с. экологического уровня «Евро-4», автоматической системой смазки «Линкольн», а также приспособлением для перевозки людей с ограниченными возможностями.

В ходе выставки стенд «РаритЭК» посетили участники и гости, среди которых были представители муниципальных предприятий пассажирских перевозок, региональных министерств, а также делегация администрации Нижнего Новгорода. Повышенный интерес к газомоторному городскому автобусу связан также с выделением федеральных субсидий на закупку муниципальных пассажирских автобусов, работающих на природном газе.

## НОВОСТИ

**Готовь сети летом...**

**В этом году будет опробована новая схема теплоснабжения производственных корпусов. Если раньше температуру отопительной воды, подаваемую на предприятия, регулировали в ООО КАМАЗ-Энерго, то теперь эту функцию возьмут на себя организации и подразделения «КАМАЗа». Это принципиальное решение было озвучено главным инженером ОАО «КАМАЗ» на совещании, посвящённом подготовке к работе в осенне-зимний период.**

Первое заседание было посвящено обсуждению с главными инженерами заводов состояния оборудования, зданий и сооружений. В результате был по отдельным позициям скорректирован план мероприятий по подготовке к зиме. Все работы будут производиться по графикам, их окончание приурочено к началу отопительного сезона.

Первая проверка выполнения работ будет проведена комиссией, в которую включён заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» по социальному-экономической работе и охране труда, начальник и.о.

От качества ремонтных и строительных работ напрямую зависят как микроклимат в цехах, так и затраты компаний. Возможно, за счёт снижения заболеваемости в осенне-зимний период «КАМАЗу» удастся компенсировать часть средств, направленных на отопление. «Вести КАМАЗа» будут следить за ходом работ.

**Курс на расширение**

ОАО «КАМАЗ», крупнейший производитель грузовых автомобилей в России и странах СНГ, приступил к расширению своей дилерской сети в регионах.

Такая потребность возникла в связи с необходимостью более полного охвата потребителей комплексом услуг по продаже и сервису своей продукции. Процесс создания новых дилерских центров получит своё развитие в Приморском и Забайкальском краях, Ивановской, Тульской, Костромской, Брянской, Орловской, Томской и Псковской областях, Бурятии и Карелии, а также в Ямало-Ненецком автономном округе.

Напомним, что официальным дилером является предприятие, заключившее дилерское соглашение с ОАО «КАМАЗ», которое приобретает на основании договоров купли-продажи в ОАО «КАМАЗ» продукцию производителя – автомобили и запасные части – для дальнейшей их реализации, гарантийного и сервисного обслуживания в соответствии с условиями дилерского соглашения.

Узнать все подробности можно, зайдя на сайт корпорации в раздел «Стать дилером ОАО «КАМАЗ» по РФ».

**За укрепление сотрудничества**

**В течение нескольких дней на «КАМАЗе» работает представительная делегация концерна Knorr-Bremse AG, мирового производителя тормозных систем для коммерческого транспорта.**

Делегацию, в состав которой – топ-менеджмент компании Knorr-Bremse AG, возглавляет председатель Наблюдательного совета Хайнц-Херман Тиле. Цель приезда иностранных гостей – переговоры с руководством ОАО «КАМАЗ» по перспективному сотрудничеству.

За время пребывания в Набережных Челнах зарубежные партнёры «КАМАЗа» посетят несколько объектов автогиганта. В научно-техническом центре запланирована встреча с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директором по развитию Иреком Гумировым. Кроме того, гости побывают в ООО «Knorr-Bremse КАМАЗ» – совместном предприятии ОАО «КАМАЗ» и Knorr-Bremse AG.

Немецкие партнёры осмотрят производственные площади совместных предприятий «ФУЗО-КАМАЗ Тракс Рус» и «Си-Эн-Эйч КАМАЗ-Индустрия» и посетят автомобильный завод, где им будет продемонстрирована работа конвейера сборки кабин и главный сборочный конвейер.

Завершится визит руководителей Knorr-Bremse AG переговорами с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Коготиным по вопросам дальнейшего сотрудничества.

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

**Заводы ждут новых рабочих**

Наталия ГАРИПОВА

Основное производство автогиганта, несмотря на обманчивое внешнее впечатление побывавшихся оборотов, работает стablyно, без сокращённой рабочей недели, поэтому испытывает острый дефицит по многим рабочим специальностям. Мы решили проанализировать ситуацию и выяснить у руководителей кадровых служб, каких работников ждут на основных предприятиях «КАМАЗа» и что могут предложить заводы новым сотрудникам.

Итак, на **прессово-рамном** заводе наиболее востребованы специалисты 17 рабочих профессий. Здесь нужны наладчики и операторы станков с ПУ, ходлоноштамповочного оборудования, наладчики сварочного и газоплазморезательного оборудования, слесари-ремонтники и слесари-инструментальщики, токари, фрезеровщики, электромонтеры и электросварщики, маляры в камере. Так же не хватает водителей погрузчиков, контролёров ОТК и машинистов кранов.

– У нас стабильная зарплата, мы также предоставляем рабочим возможность заработать дополнительную, – поделилась с нами начальник отдела кадров ПРЗ Фарида Шарафеева. – На нашем предприятии созданы все условия для профессионального роста. Мы обучаем новых работников за счёт предприятия как на рабочих местах, так и в РИПТИбе. А для молодых заводчан на ПРЗ разработана программа взаимодействия с вузами. В этом году направили обучаться на заочное отделение ИНЭКА 35 человек.

**Автомобильный завод** нуждается в рабочих семи профессий, но наиболее острый дефицит испытывает со слесарями-ремонтниками, электромонтерами, наладчиками станков с ПУ. Об этом нам сообщил начальник отдела по работе с персоналом АОТК и.о.

предприятия Ильшат Хамитов. Также на заводе ждут водителей погрузчиков, наладчики автоматических линий, слесарей по ремонту газового оборудования и термистов.

– Могу сказать, что на АвЗ квалифицированные рабочие имеют достойную заработную плату, людям предоставлена возможность заработать: выплачиваются премии, дополнительно оплачивается сверхурочная работа, – рассказал нам Ильшат Хамитов. – Мы готовы

предоставить рабочим хорошие условия.

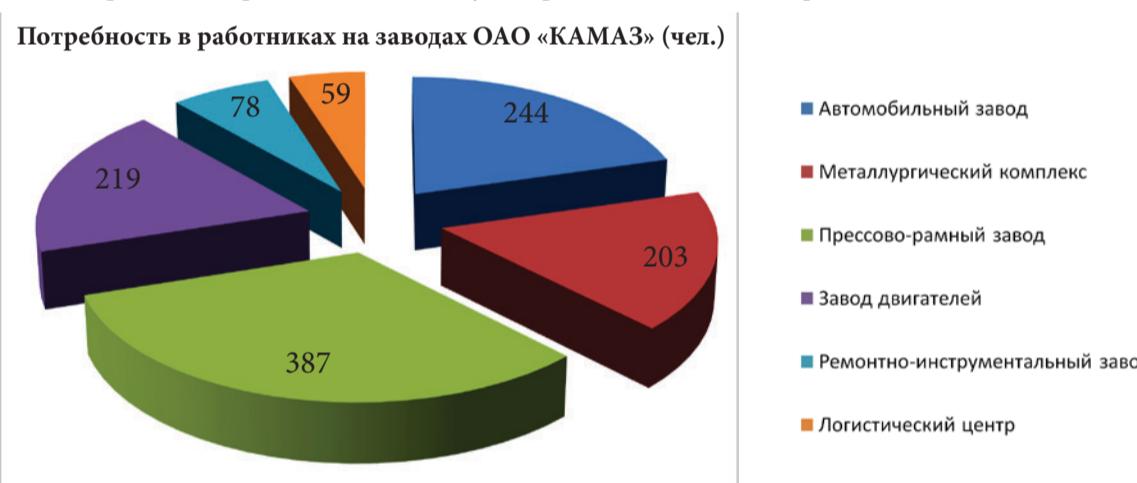
На заводе двигателей наиболее востребованы работники 16 рабочих профессий. Требуются фрезеровщики, токари, шлифовщики, наладчики и операторы автоматических линий и агрегатных станков, станков с ПУ, слесари-ремонтники и слесари МСР, гальваники, электрогазосварщики, чистильщики металла и отливки. Но самыми необходимыми сейчас являются наладчики автоматических

**Испытывая потребность в рабочих руках, все основные предприятия «КАМАЗа» готовы предоставлять людям возможности карьерного и профессионального роста, хорошие условия труда, увеличение зарплаты.**

брать людей и без специальности, обучать их в своём заводском новом учебном центре, кроме того, у нас сильно развита система наставничества. Для рабочих востребованных профессий можем предоставить общежитие. Наш завод преобразился, мы создали хорошие условия труда: открыта новая столовая, здравпункт, в цехах чисто, красиво, работает новое оборудование. Кроме того, на заводе каждый может найти единомышленников в своём хобби: у нас работает 10 обще-

линий, водители погрузчиков и термисты.

– Как и другие заводы «КАМАЗа», мы предоставляем работникам полный социальный пакет, стабильную зарплату (среднюю по городу), хорошие условия труда, обучение. Кроме этого, завод двигателей предлагает своим сотрудникам интересную работу на новом современном оборудовании, установленном в рамках модернизации термогальванического производства, а также на территории совместных предприятий, – поделилась с нами и.о.



## ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ

**Дальнняя цель Геннадия Логунова**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конце мая 2012 года на Волгоградском металлургическом заводе «Красный Октябрь» дан старт проекту и пяти подпроектам по организации пяти эталонных участков с внедрением 5S, «петель качества» и системы встроенного качества. Но это лишь промежуточный итог работы, начатой в 2011 году.

Проект, открытый в начале февраля прошлого года директором кузнецкого завода Геннадием Логуновым, был направлен на снижение издержек на брак и уменьшение уровня запасов проката на 20%. Из-за системного превышения нормативов запаса завод нёс большие потери, положение усугублял брак поко-

екту работы был подписан, и экономический эффект в сумме 1000537 рублей кузнецы получили от реализации совместных проектов по качеству и логистике.

В этом году работа с поставщиками продолжается: сначала семинар для них организован департаментом закупок и логистики ОАО «КАМАЗ», а в апреле предпринимателей PSK были вновь продемонстрированы на примерах производства Металлургического комплекса.

– К тому времени показатели работы коллектива ВМЗ «Красный Октябрь», с одной стороны, говорили о некоторых улучшениях, а с другой – было видно, что проблемы остаются нерешёнными. Нам необходимо вместе двигаться вперёд, и для этого нужно разрабатывать определённые правила, способствующие успешному функционированию Лин-системы, – поясняет начальник отдела развития Ирина Крохмаль. В рамках проекта, открытого Геннадием Логуновым, именно она стала инициатором открытия личных проектов руководителями ВМЗ «Красный Октябрь».

Включение волгоградцев в процесс началось со знакомства с гlosсарием «Бережливого производства». Поначалу представители среднего звена руководителей и линейного персонала не поверили в возмож-



На многих заводах «КАМАЗа» созданы все условия для комфортной и продуктивной работы

начальника отдела кадров завода Екатерина Ямалиева.

– Наше предприятие ожидает

больших объёмов заказов по выпуску продукции диверсификации, именно поэтому мы наиболее остро нуждаемся в слесарях МСР и электрогазосварщиках. Для них предусмотрена сдельно-премиальная оплата труда, – сказала она. – Кроме этого нам требуются токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари-инструментальщики, газорезчики, заточники, стропальщики, резчики металла.

И, наконец, остро нуждаются в работниках в логистическом центре «КАМАЗа». Здесь срочно нужны водители автомобилей и спецтехники, монтажники

по ремонту технологического оборудования, распределители работ, кладовщики, грузчики, модельщики, стропальщики, транспортировщики, фрезеровщики, оператор ЭВМ и др. Помимо них готовы трудоустроить персонал без специального образования с последующим обучением за счёт предприятия. Нуждающимся в жилье рабочим особо дефицитных профессий предоставляется общежитие.

– У нас есть потенциал для того, чтобы повышать уровень заработной платы добросовестным сотрудникам. На предприятии работает сильный профсоюзный комитет, поэтому наши работники имеют возможность поддерживать своё здоровье, ведь многие работают во вредных условиях труда, – поделилась с нашим корреспондентом начальник отдела кадров Римма Каримова. – Предприятие постоянно работает над улучшением условий труда, создаёт безопасные рабочие места, обновляет оборудование и технологические линии. Так, в чугунном производстве введено в действие новое оборудование.

И.о. начальника отдела по работе с персоналом РИЗа Марина Спиридонова сообщила

активно работать в pilotном проекте, смоделированном на семинаре. Они поняли, что в случае невыполнения требований заказчика могут потерять рынок надёжных поставок металлопроката уже в 2013 году.

Сейчас приказом руководителя Волгоградского металлургического завода открыт проект «Исключение перепутывания марок металлопроката», реализуются и другие пункты плана, разработанного под руководством кузнецких специалистов. Теперь интегрирование производственной системы поставщиками идёт в режиме он-лайн, литецки консультируют партнёров во время сеансов связи и анализируют отчёты по показателям проекта. Работа продолжается.



Геннадий Логунов заинтересован в расширении Лин-территории на всех производственных участках, поставляющих металлы на кузнецкий завод

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

# «ЗС» из Санкт-Петербурга

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Солидарность, сотрудничество, совершенствование. Эти три слова – квинтэссенция знаний, полученных на семинаре по повышению квалификации председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива, куда меня, председателя профкома департамента по связям с общественностью, направил профком ОАО «КАМАЗ». Свой опыт работы профсоюзные лидеры соизмеряли с мировым опытом профсоюзного движения в Санкт-Петербурге, где находится единственный в России Гуманитарный университет профсоюзов. Организаторы постарались составить программу таким образом, чтобы каждый слушатель сформировал свою памятку, универсальный план, который позволит добиться успеха в любом деле.

Корреспондент «ВК» решила обнародовать своим заметки, сделанные на полях рабочего блокнота.



«Степень правовой защиты труда зависит от силы профсоюза», – уверен кандидат юридических наук Николай Сениников. Он рассказал камазовским профильщикам о проблемах трудового права в России

**Главное – включить!**

Все знают, что залог успешной работы профсоюзного лидера – солидарность. По словам заведующего лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Дмитрия Добока, в разных странах для сплочения используются разные методы. Во Франции, например, достаточно выступить в нужный момент в нужном месте в качестве рупора, а в Швеции – вступление в профсоюз – это единственная возможность войти в поле трудового соглашения, которое обеспечит достойную зарплату и социальные гарантии, посколь-

ку трудового кодекса там нет вообще. Главное – оперативно реагировать на изменение общественного мнения.

По заданию преподавателя каждого из «учеников» составил перечень внешних мотивов, которые могут подтолкнуть человека к вступлению в профсоюз. У меня получилось следующее: защита от увольнения, зарплата, соцпакет, информированность, моральная и материальная поддержка.

Но тренинг, на нём каждая из групп старалась вовлечь в свои ряды несознательного гражданина, открыл ещё одну истину – вовлечь в профсоюз можно только в том случае, если помимо всего вышеупомянутого человек

в общественной работе может проявить свои таланты.

**Тонкости дипломатического протокола**

Любой вопрос – от времени и места организации корпоратива до выбора кандидатов на сокращение – решается в процессе переговоров. Инструментарием для их успешного ведения профсоюзных лидеров вооружила профессор Российской государственного педагогического университета им. А.И. Герцена, автор книг по технологии общения, и грамматике, а также по методике менеджмента и инновационным педагогическим технологиям Альвина Павловна Панфилова.

– Нужно создавать имидж, который позволит решать вопросы по-деловому, невзирая на симпатии и антипатии, – наставляла нас она.

А потом расшифровывала:

– В переговорном процессе нет мелочей, важен и способ подачи информации, и тип человека, к которому относится руководитель, и, конечно, подготовка к беседе.

Каждый записал признаки, по которым можно определить истинную реакцию партнёра на аргументы и все этапы, составляющие процесс переговоров. Эта память пригодится при подготовке к любому серьёзному разговору.

**Правила хорошего тона**

Сейчас армия профсоюзов насчитывает 25 миллионов россиян. Власти не может не учитывать

из имеющихся ресурсов, в том числе из персонала компании.

На «КАМАЗе» другая картина – руководство компании не останавливала инвестиционную программу даже во время экономического кризиса. Два раза в год на конференциях трудового коллектива обсуждается выполнение коллективного договора, «конституции», регулирующей социально-трудовые отношения. Все приказы, распоряжения, какими-либо образом затрагивающие интересы коллектива, согласовываются с профсоюзным комитетом. Переговоры между руководством и организацией, представляющей интересы коллектива, идут практически в режиме он-лайн.

Может быть, для укрепления авторитета профсоюза необходимо усилить информационную работу? Заведующий кафедрой

**«Современные профсоюзы должны решать вопросы организационно-массовой работы путём проектирования, – уверен профессор Г.М. Бирженюк. – Такой способ планирования позволяет лучше использовать ресурсы для решения проблем».**

интересы такого количества людей. А успешность её действий зависит как от вектора развития общей политики, так и от работы на местах. Председатель Межрегионального объединения «Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Данат Разакович Вализаде уверен: бизнес не инвестирует средства в основное производство, стараясь выжать максимум социально-культурных технологий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Григорий Михайлович Бирженюк дал подробную инструкцию ведения пиар-кампании, которая пригодится при раскрутке любого дела. А профсоюз – это бренд с более чем вековой историей, надо лишь его поддерживать на соответствующем уровне...

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Добро пожаловать в коллектив!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Коллектив Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ» пополнился 11 новоиспечёнными слесарями-инструментальщиками. И дело не в специальном наборе персонала, как можно было бы подумать. А в том, что в учебно-производственном цехе литейного завода завершился очередной учебный год и выпускники – группа слесарей-инструментальщиков – дружно приняли решение остаться в стенах предприятия.

Вручение свидетельств о присвоении профессии состоялось 14 июня в УПЦ. И признаться, трудно было угадать в мальчишках, рассевшихся за столами в библиотеке профкома литеиного завода, будущих заводчан. Ведь производственный рабочий – это кто-то взрослый с долей солидности и серьёзности. А они в ожидании начала мероприятия перешучивались между собой, рассматривали яркие журналы с библиотечных полок и поглядывали на угощения к предстоящему чаепитию. Но как только зазвучали первые приветственные слова педагогов и представителей профкома МК, ребята тотчас же настроились на серьёзный лад.

**Виктор Долгов, начальник учебно-производственного цеха:**  
– Независимо от того, будете вы работать по профессии или нет, знания, полученные в стенах УПЦ, пригодятся вам в дальнейшей жизни. Вы научились работать инструментом и освоили навыки, которыми должен обладать каждый мужчина. Я желаю, чтобы после перевода в производство вы более серьёзно отнеслись к тем задачам, которые будут перед вами поставлены. Вы вступаете во взрослуую жизнь, и от того, как вы её начнёте, будет зависеть ваш благополучие, а затем и благополучие ваших семей.

Александр Пермяков, председатель профсоюзного комитета Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ»:  
– Всё все стали взрослыми, помощниками в семье, так как получили хорошую специальность. Мы надеемся, что вы останетесь на заводе. Коллектив

## НОВОСТИ

**Координация безопасности**

«Набережным Челнам нужен координационный совет по охране труда», – считает председатель Федерации профсоюзов города Набережных Челнов Гумер Нурутдинов. Своё предложение о создании нового общественного комитета он вынес на заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся на прошлой неделе.

Этот исполнительный орган контролирует выполнение территориального соглашения «О социальном партнёрстве между исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов города и работодателями муниципального образования «Город Набережные Челны» на 2011–2013 годы». На этот раз, кроме организационных вопросов, координаторы соглашения – руководитель исполнкома города Фархад Латыпов, председатель Федерации профсоюзов города, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов и председатель Совета директоров ООО «КОМ» Василий Маньковский рассмотрели вопросы организации рабочих мест на предприятиях производственного сектора и обеспечения занятости трудоспособного населения, особенно молодых специалистов и рабочих.

Гумер Хасанзанович, познакомивший участников заседания с принципами работы системы охраны труда на «КАМАЗе», предложил создать координационный совет (комитет) по охране труда при главе муниципального образования «Город Набережные Челны». Он необходим для контроля выполнения законодательства в сфере охраны труда в организациях города.

Члены комиссии одобрили инициативу. Решение о создании координационного совета будет принято после консультации со всеми заинтересованными сторонами.

**До свидания, школа!**

На этой неделе заканчивается учебный год в школе профсоюзного актива профкома ОАО «КАМАЗ».

По словам заведующей учебно-методическим центром Клары Вергизовой, в этом году знания, необходимые для выполнения общественной работы, получила 331 уполномоченный по охране труда, 45 председателей первичных профсоюзных организаций, 105 председателей первичных профсоюзных комитетов, а также профгруппы, члены жилищно-бытовой комиссии и комиссии рабочего контроля – всего 643 человека.

По традиции учебный год начинается со встречи в аудитории с председателем профсоюзного комитета Гумером Нурутдиновым. В учебную программу включены лекции, семинары, деловые игры, встречи за «круглым столом», встречи с руководителями ОАО «КАМАЗ», города, с работниками культуры, спорта. Профсоюзные лидеры на занятиях, многие из которых проводили руководители аппарата профкома работников ОАО «КАМАЗ», не только определяли стратегию социального партнёрства, но и решали проблемы, волнующие коллектив.

Все выпускники успешно закончили обучение, получили удостоверения и пакет методических пособий, которые помогут им в организации работы.

## АНОНС

**Читайте в следующем номере:**

- Но разведка доложила точно...
- Новая старая профессия
- Заводские сабантуй



## ОБРАЗОВАНИЕ

**Обновлённая кузница кадров**

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин встретился с ректором Казанского (Приволжского) федерального университета Ильшатом Гафуровым.



Поводом для встречи послужило присоединение к крупнейшему региональному вузу Камской государственной инженерно-экономической академии Набережных Челнов (ИНЕКА), давней кузницы кадров для «КАМАЗа». Центральное место в разговоре заняли вопросы сотрудничества науки и бизнеса.

Сергей Когогин считает необходимым приблизить образовательный процесс инженерных специальностей к потребностям производства. В ходе дискуссии была достигнута предварительная договорённость о том, что ИНЕКА станет базовой научной платформой

«КАМАЗа» как основного работодателя, а также о перемещении на площадку ИНЕКА имеющейся у автогиганта учебной базы, в том числе и Корпоративного университета. Более того, Сергей Когогин высказал мысль о возможности участия профессионалов с «КАМАЗом» в образовательном процессе, в частности чтения лекций топ-менеджерами компании.

По мнению Ильшата Гафурова, основная задача вузов сегодня – переформатирование научно-исследовательской работы на удовлетворение запросов реального сектора экономики, в данном случае «КАМАЗа». Слияние вузов, считает ректор КПФУ, усилит позиции обновлённого учёного заведения, студенты получат сильную материально-техническую базу, которая позволит им чётко ориентироваться на машиностроительный комплекс. Высоко котирующийся диплом выпускника КПФУ даст возможность для более успешного трудоустройства. «КАМАЗ», в свою очередь, получит доступ к научным разработкам высококвалифицированных специалистов – выпускников вуза.

Металлургов предоставляет вам неограниченные возможности применить полученные знания, а также преумножить их, чтобы вы стали классными специалистами. Добрый путь! Удачи!

Этому трогательному моменту предшествовали десять месяцев обучения и практики. Всё это время ребята постигали премудрости профессии слесаря-инструментальщика. И год, как любой учебный, был наполнен

успехами и огорчениями, усердием в работе над ошибками. К примеру, у Сергея Ашерова старания оказалось чуть больше, чем у всех остальных мальчишек, – ему единственному из всей группы присвоен 3-й квалификационный разряд.

Чтобы же, учёба закончилась и для Сергея, и для его одногруппников. Впереди новые рабочие места, новые достижения, новые успехи. Как говорится, добро пожаловать в большой коллектив камазовцев!



Моменту вручения диплома слесаря-инструментальщика предшествовали десять месяцев обучения и практики

## АНОНС

**Смотрите телепрограмму**

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ВЕСТИ  
КАМАЗА

**ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»**

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30  
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

# Секрет системы Гройсмана

Наталья ГАРИПОВА

Феликса Гройсмана знают все «движки». Легендарный начальник цеха ремонта технологического, энергетического оборудования термогальванического производства, в строительстве которого, кстати, он принял непосредственное участие, для многих на заводе двигателей до сих пор является примером для подражания. Вы удивитесь, но Феликс Гройсмана поздравляют с Днём учителя, хотя по профессии и по жизни он инженер.

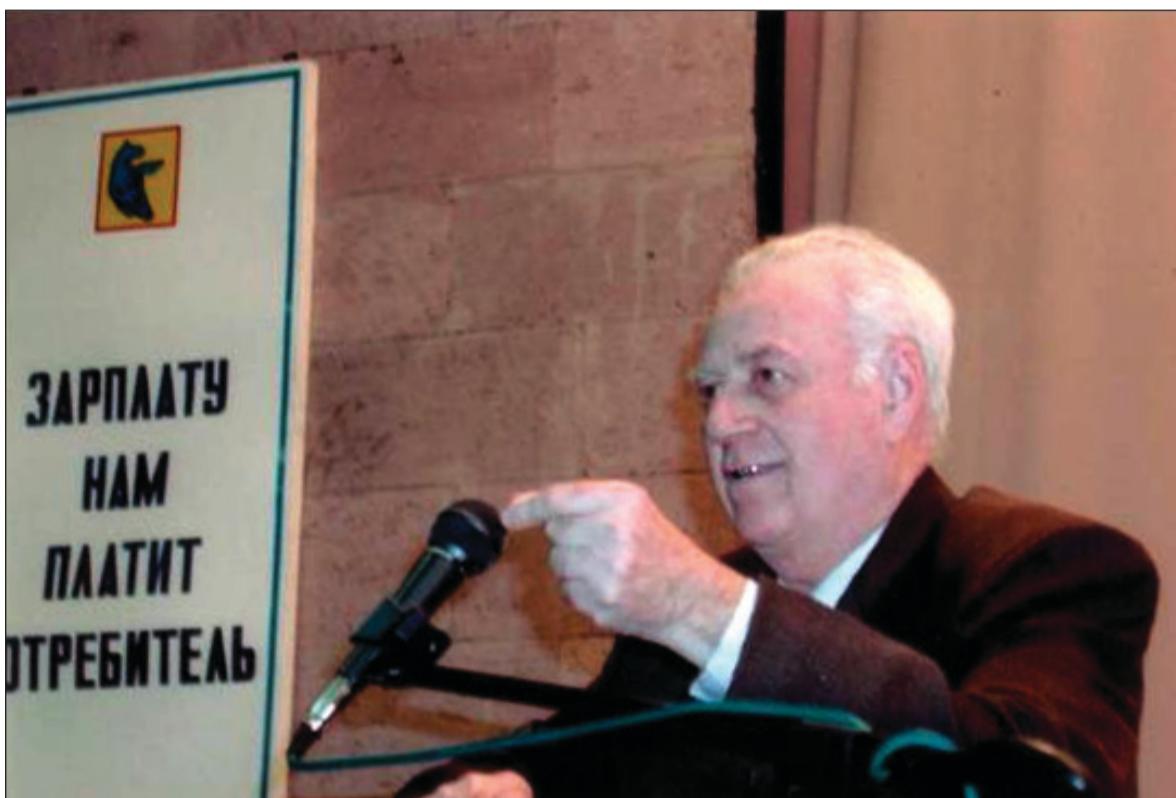
Но педагогический талант не скроешь. Когда-то он сумел собрать команду, даже не команду, а целый батальон в 800 человек (именно столько работало в его цеху, когда он им руководил), где доверяли ему, а он доверял каждому.

— Бывает, человек весь на взводе, упрямится, чувствую, что не может он сейчас адекватно воспринимать производственные задачи. Так я обязательно его переключу, спрошу, как дочка четверть закончила, как дела дома, он на глазах меняется, и после можно спокойно с ним текущие дела обсуждать, — поделился секретом Феликс Гройсман. Он уверен, что одними приказами на работе не обойдёшься, что необходимо в каждом, будь он рабочий, мастер или начальник, видеть человека, а не производственный винтик.

— Главное на заводе — это человек. Можно остаться без запчастей, без кабеля, что-то всё равно придумашь, чтобы их достать, но без людей дело встанет. На термогальванике вредные условия труда, работники и так напряжены, поэтому их нужно беречь, — продолжил свою мысль ветеран завода двигателей.

Его ученики, а их не один десяток крепких производственников, считают, что главным секретом учителя является доброта и доверие к людям, способность управлять производственными процессами, не ломая личность.

— Как-то я не смог поздравить Феликса Александровича с Днём учителя и отправил к нему домой



Феликс Гройсман всегда отличался умением убеждать

горически против. Теперь, благодаря Феликсу Александровичу, он уже не первый год работает рядом со мной в термогальванике, чему я очень рад.

Кстати, термогальванику для будущих поколений инженеров Юрий Горожанинов создавал вместе с Гройсманом. За плечами Феликса Александровича был опыт организации и построек энергоцеха на РИЗе, поэтому, когда в середине 70-х он пришёл на завод двигателей в качестве заместителя главного энергетика

Сказать, что мне не предлагали другие, более высокие посты, я не могу. Не соглашался, потому что любил именно эту свою работу, в своём цехе я был хозяином положения, люди меня уважали, вместе мы работали очень успешно, — высказал свою позицию Гройсман.

Его знания и способности приводились и тогда, когда случился пожар на заводе двигателей, а его цех остался единственным

рабочоспособным ремонтным

производством на предприятии.

Началось трудное время, люди массово уходили с «КАМАЗа», прошла волна забастовок, и тут педагогический талант Гройсмана опять пригодился.

— Ходил по участкам, беседовал с рабочими, понял, что нужно говорить с ними только о будущем. Но тогда многим казалось, что впереди всё безрадостно,

государство рушится, завод останавливается. Я им объяснял,

что старые люди правы, когда говорят: проживём, главное, чтобы не было войны. Знаете, на многих эти слова действовали. Но мно-

гие и ушли, — делится Феликс Гройсман.

Но на его способности увлекать и уговаривать людей многое держалось в цехе и на заводе в целом. «Мне бы десять таких Гройсманов, я бы забыл не знал», — говорил Виктор Конопкин, тогдашний директор завода двигателей. А как Феликс Гройсман смог увлечь свой цех спортом, сейчас вспоминают многие старожилы. Хоть сам он и не мог бегать и прыгать, потому что ноги его не совсем здоровы, но ни одного соревнования не пропустил, был самым активным болельщиком. До сих пор в кабинете нынешнего начальника цеха стоит море кубков.

— Сейчас мы, его ученики, понимаем, что главное, что он смог нам передать, так это свою школу производства, при которой каждый может проявить себя и не боится высказывать свою, горой отличное от большинства, мнение. Согласитесь, для производственника это редкое, но очень ценное качество, — подытожил Леонид Гуреев.

— Ходил по участкам, беседовал с рабочими, понял, что нужно говорить с ними только о будущем. Но тогда многим казалось, что впереди всё безрадостно,

государство рушится, завод останавливается. Я им объяснял,

что старые люди правы, когда говорят: проживём, главное, чтобы не было войны. Знаете, на многих эти слова действовали. Но мно-

гие и ушли, — делится Феликс Гройсман.

В этом году в Челны привезут три комедии, все они поставлены художественным руководителем театра им. В.И. Качалова Александром Славутским. Одна из них — пьеса французского драматурга Эжена Лабиша «Пыль в глазах», известного в России по фильму «Соломенная шляпка», снятому по

пьесе известного российского автора Степана Лобозёрова достаточно популярна, её ставили не только казанцы, но и многие столячные и провинциальные труппы, причём практически всегда публика принимала постановку на ура. Этот спектакль будет показан на сцене ДК «КАМАЗ» 27 июня.

А 28 июня камазовцы смогут увидеть комедию «Баба Шанель», поставленную по пьесе лидера современной российской драматургии Николая Коляды. В центре её сюжета перипетии, возникшие в фольклорном ансамбле провинциального Дома культуры, всем участникам которого «далеко за...», когда его руководитель привёл новую солистку.

Билеты на спектакли можно взять у профсоюзных лидеров подразделений «КАМАЗа».

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

### Новые имена автомобильного

Лайсан ГАРАЕВА

Великолепный голос, тонкий музыкальный слух, умение танцевать, сочинять стихи, играть на различных инструментах — на автомобильном заводе множество обладателей самых разных талантов. В этом мы убедились на традиционном конкурсе художественной самодеятельности «Новые имена», итоговый гала-концерт которого состоялся на прошлой неделе.

За право называться лучшими на сцене боролись работники почти из 30 подразделений АвЗ. Строгое, но компетентное жюри во главе с заместителем председателя профкома Юрием Балашовым оценивало исполнительское мастерство, артистичность, режиссёрские находки участников.



Самым ярким и запоминающимся номером стал отрывок из сказки «Про Федота-стrelца, удалого молодца», представленный сотрудниками отдела по работе с персоналом, который получил «Приз зрителейских симпатий»

В самой главной номинации «Лучшая концертная программа» победили программы, подготовленные сотрудниками службы главного инженера и работника цеха мостов, второе место — у отдела организации труда и заработной платы.

Победителями в номинации «Народный вокал» стала Людия Рахматуллина из цеха общезаводских систем, исполнившая песню на русском языке,

и Ильнар Галеев из цеха сборки автомобилей, выступивший с татарской композицией. Рашида Мамлеева (цех карданных валов) поразила всех замечательным исполнением песни из кинофильма «Титаник», на английском языке, за что была удостоена первого места в номинации «Эстрадный вокал». Венера Имамова (отдел организации труда и заработной платы) заняла первое место в этой же номинации на татарском языке. Среди вокальных дуэтов жюри присудило первое место дуэту Марии Муллануровой и Галии Шакировой из цеха мостов. Блистательное исполнение хореографической композиции «Рабочее время» молодыми работниками службы главного инженера никого не оставило равнодушным, а они стали победителями в номинации «Хореография».

Для каждого коллектива, выступавшего в драматическом жанре, жюри определило индивидуальную номинацию. Так, эстрадная миниатюра «Честность», подготовленная службой главного инженера, получила приз «За актуальность темы», а «За удачный дебют» наградили Юлию Садретдинову и Ландыша Постниковой из цеха оригинальных деталей.

Жюри не оставил без внимания и попурри татарских мелодий, исполненное представителями цеха мостов, которые были единственными в своей номинации. Они также были награждены поощрительными призами.

Все участники конкурса награждены благодарственными письмами, а победителям вручены дипломы и ценные подарки. А самое главное — открыты новые звёзды, которые ещё не раз порадуют автосборщиков своим творчеством.

## ЗА КУЛИСАМИ

### Три комедии от Качаловского драмтеатра

С 25 по 28 июня в ДК «КАМАЗ» пройдут гастроли Казанского академического русского драматического театра имени В.И. Качалова. Эта театральная неделя по добрую традиции является подарком камазовцам, который им преподносят администрация автогиганта, труппа Качаловского театра и Дворец культуры «КАМАЗ».



Сцена из спектакля «Пыль в глазах»

В этом году в Челны привезут три комедии, все они поставлены художественным руководителем театра им. В.И. Качалова Александром Славутским. Одна из них — пьеса французского драматурга Эжена Лабиша «Пыль в глазах», известного в России по фильму «Соломенная шляпка», снятому по

пьесе известного российского автора Степана Лобозёрова достаточно популярна, её ставили не только казанцы, но и многие столячные и провинциальные труппы, причём практически всегда публика принимала постановку на ура. Этот спектакль будет показан на сцене ДК «КАМАЗ» 27 июня.

А 28 июня камазовцы смогут увидеть комедию «Баба Шанель», поставленную по пьесе лидера современной российской драматургии Николая Коляды. В центре её сюжета перипетии, возникшие в фольклорном ансамбле провинциального Дома культуры, всем участникам которого «далеко за...», когда его руководитель привёл новую солистку.

Билеты на спектакли можно взять у профсоюзных лидеров подразделений «КАМАЗа».

## СВЕРИМ ЧАСЫ

### СМК&PSK

«Обмен опытом на регулярной основе» — так новый глава Минпромторга РФ Денис Мантуров определил «творческий креатив» Координационного совета по промышленности, созданного по инициативе региональных промышленных министерств в ноябре прошлого года.

Первое в этом году заседание состоялось 15 марта в Казани. Оно было посвящено комплексной поддержке экспорт и вопросам линии менеджмента. «КАМАЗ» представил на нём первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Ключков.

Второе заседание прошло 30 мая в Челябинске. Его главными темами стали управление качеством и оптимизация производственных систем. На этот раз в работе форума участвовал директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко. По возвращении он поделился впечатлениями с «Вестями КАМАЗа»:

— Пожалуй, впервые на уровне нашего отраслевого министерства в единой связке обсуждались вопросы управления качеством продукции и бережливого производства. Личное участие федерального министра, подчеркнувшего их актуальность при вступлении страны в ВТО, придало заседанию особую деловую атмосферу.

Нельзя не сказать, что Татарстан сегодня считается одним из наиболее развитых регионов России, со всей серьёзностью занимающихся заявленной проблематикой. Заместитель министра промышленности и торговли РТ Гульнара

Ахмадеева

и

шенствования как потенциал для своего развития. «КАМАЗ» в этом смысле — счастливое исключение.

Управление качеством и внедрение Лин-технологий невозможно рассматривать отдельно от других направлений и проблем современных промышленных предприятий. Интересно было выступление заместителя председателя Комитета по промышленной политике Госдумы РФ Валерия Гартунга. Он затронул, в частности, ещё один «двудинный» вопрос — закрепление на заводах молодых квалифицированных кадров и переход на

постоянно делали «гиперсыллы» на опыт ОАО «КАМАЗ» — как компании, уже находящейся в глобальной кооперации с ведущими мировыми брендами. Не осталась незамеченной и тот факт, что в минувшем году «КАМАЗ» получил «5 звёзд» — стал обладателем Сертификата Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) и был включён в реестр успешных европейских компаний. Руководитель федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Григорий Элькин акцентировал внимание на том, что возможности СМК для большинства отечественных предприятий ещё не стали тем, чем они являются для серьёзных компаний повсеместно в мире, которые расценивают и используют модель делового сове-

тства. Более эластичные методики налагообразования для предприятий, напрямую увязав его с повышением качества выпускаемой продукции. Нашла отражение на заседании Координационного совета и тема взаимоотношений с поставщиками. По мнению Дениса Мантурова, региональные власти должны заниматься этим вопросом более преметно и самостоятельно.

Встречи, подобные состоявшейся в Челябинске, незаменимы в том плане, что дают возможность в очередной раз сверить курс, взятый нашей компанией, с мировым «компасом». Уже в неофициальной обстановке Денис Мантуров получил от «КАМАЗа» сувенир — подкову. На счастье и на доброе министерские дела!

Записала Ольга Ерашова

## ЖИЛЬЁ МОЁ

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Закончился ремонт общежития № 53 для одиноких мужчин-камазовцев в доме 1/07. Три года оно стояло закрытым и ждало капитального ремонта. Но в конце 2011 года благодаря средствам ОАО «КАМАЗ» и собственным деньгам ЗАО «КАМАЗжилбыт» общежитие начали приводить в порядок и за шесть месяцев смогли закончить работы.

Накануне заселения на своеобразную экскурсию в общежитие были приглашены представители кадровых служб заводов и подразделений «КАМАЗа», профсоюзного комитета автогиганта. Гости увиденным остались довольны: ремонт оказался доборным, к работе подрядчики подошли добросовестно. Комнаты свежие, обновлён линолеум, заменены окна, на которых даже установи-

ли москитные сетки. Закуплена новая мебель, постельное бельё. Душевые и туалетные комнаты оборудованы так, словно это вообще не общежитие, а жильё классом повыше. Особое внимание было обращено на безопасность проживания, в здании установлены самая современная пожарная сигнализация. Всего на капитальный ремонт было потрачено 27 миллионов рублей.

«Когда мы заселяли 25 лет назад в ющё новые общежития, таких условий в них не было. Остается только порадоваться за нынешних камазовцев, которым предстоит здесь жить, — поделился с нашим корреспондентом заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов. — Хотелось бы пожелать им бережно относиться к своему новому жи-

лью и сохранить эту красоту. Мы удовлетворены тем, что предприятие «КАМАЗжилбыт» содержит общежития в полном порядке и обеспечивает прекрасные бытовые условия камазовцам».

В этом году заселение в камазовских общежитиях происходит после решения специальной жилищной комиссии, где собираются представители кадровых служб подразделений «КАМАЗа» и профсоюзной организации, которые рассматривают заявления нуждающихся в жилье.

## МИНИ-ФУТБОЛ

# Первый тайм мы уже отыграли...

Последний тур чемпионата ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу закачивался под рёв телетрансляций с чемпионата Европы по футболу. Пока болельщики Старого Света перед телевизором рвали голосовые связки и пили валидол, камазовские фанаты аплодировали победам своих спортсменов. По накалу страсти наш футбол европейскому ничуть не уступал, а голов на спортивной арене школы № 50 было забито намного больше. Не верите? А вы прочтите заметки с последнего тура чемпионата, которые сделал специально для «ВК» один из организаторов Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу Руслан Зиатдинов.

## Студентам везёт

Последний игровой день открыла встреча команд КГТУ и «Челнинводоканала». В случае выигрыша обе команды могли рассчитывать на четвёртое-шестое места в турнирной таблице чемпионата. Впервые участвующая в соревнованиях студенческая команда КГТУ преподнесла сюрприз в предыдущем туре, выиграв у фаворита чемпионата команды «НЕФАЗ» со счётом 1:0.

Болельщики были готовы к любому развитию событий, но сплошённая команда «ЧВК» уверенно обыграла студентов со счётом 5:2. Всего «водолеи» набрали 12 баллов и отправились на трибуны. Теперь их место в турнирной таблице зависело от итогов встреч команд ВТК и НТЦ, литьевого завода и Филиала «Татарстан».

## Охрана не сдаётся!

Несомненным фаворитом в матче литьевого завода и Филиала «Татарстан» считалась команда литейщиков, которая к последнему дню чемпионата набрала 10 очков, в то время как Филиал «Татарстан» не выиграл ни одного матча. В случае по-



Команда завода двигателей – чемпион ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу 2012 года

## Главное – характер

Третьими в последнем туре чемпионата выясняли отношения команды ВТК и НТЦ. Вначале удача была на стороне представителей внешнеторговой компании, первый тайм они выиграли со

менее, футболистам из внешнеторговой компании удалось войти в шестёрку сильнейших команд чемпионата и обыграть будущего чемпиона – команду завода двигателей.

**Звёздный гол**  
Хотя формат чемпионата не предполагал организации финального матча (места команд определялись по сумме очков, набранных во всех матчах), именно последняя игра определяла его победителя. В спортзале школы № 50 сошлись команды «НЕФАЗ» и завода двигателей.

Нефтекамцы сразу же уверенно пошли вперёд, постоянно атаковали. На десятой минуте счёт на табло уже 4:1 в пользу «НЕФАЗ». Казалось, что победа в кармане у башкирской «дочки». Но не тут-то было! Нападающие Ильнар Муртазин и Дмитрий Сандаков сначала выравнивают счёт, а затем выводят команду

вперёд. Но и «НЕФАЗ» отступать не собирается! После первого тайма счёт 6:6, ничья.

Вторая половина встречи начинается с «разговора на повышенных тонах». Свою первую жёлтую карточку получает Иль-

Чемпионат Лиги по мини-футболу ОАО «КАМАЗ»  
получился самым массовым соревнованием  
Спартакиады. В нём приняли участие 20 команд.

нар Муртазин. «НЕФАЗ» снова вырывается вперёд, «движки» догоняют соперника. Во втором тайме судья, зафиксировав пять нарушений у игроков «НЕФАЗ», назначает пенальти. На шестиметровую отметку выходит Ильнар Муртазин и бьёт мимо. Игра продолжается, тот же Муртазин получает вторую жёлтую карточку, но судья, видимо, забывает о первой и не удаляет его...

Нефазовцы продолжают фолить, и за 10 секунд до окончания матча судья назначает ещё одно пенальти. Ни этот раз на удар выдвигается дизелист Радик Габитов. Удар и... гол! Со счётом 9:8 завод двигателей выигрывает у «НЕФАЗ».

Игра получилась феерической, со множеством голов и острых моментов, она также запомнится судейской ошибкой, повлившей на её ход.

После матча команда «НЕФАЗ» подала жалобу, которая была тут же рассмотрена членами оргкомитета Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Футбольная Фемида признала ошибку судьи (он не удалил игрока на две минуты за две жёлтые карточки), но исход матча не поменился. Команда завода двигателей, одержав победу над сильным соперником, заслужила звание чемпиона ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Команда «НЕФАЗ» заняла второе место. «Бронза» у дебютанта чемпионата команды «ЦФ Кама».

Оргкомитет подвёл и другие итоги чемпионата: лучшим тренером признан тренер-преподаватель завода двигателей Валерий

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## День мыльных пузырей

Рената АРЕФЬЕВА

2 июня состоялось открытие летнего сезона на базе отдыха «Литейщик». По традиции начало лета совпало с замечательным весёлым праздником – Днём защиты детей.



Только на таком празднике можно вдоволь повеселиться и детям, и взрослым!

Ещё до начала основного мероприятия металлургам и их детям было чем себя занять. Клоуны развлекали публику танцами, были организованы небольшие кафе, для детей готовили сладкую вату, а красочное украшение базы и огромное количество воздушных шаров напоминали на серёзную подготовку к предстоящему празднованию.

Программа началась с приветственных слов председателя профкома Металлургического комплекса Александра Пермякова, который поздравил всех детей с окончанием учёбы и пожелал обрести такой заряд бодрости, чтобы его хватило на весь следующий год. Любопытной задумкой мероприятия было предоставление возможности вести концерт полноправным хозяевам праздника. «Великолепная пятёрка», состоящая из двух мальчишек и трёх прекрасных девочек, зарекомендовала себя отлично. Дети не только объявляли концертные номера, но и разыгрывали весёлые сценки, радовали гостей песнями, танцами, стихами.

Не оставил никого равнодушным и музыкальная зарядка по мотивам сказки «Красная Шапочка». Можно было только умилиться, как мальчишки и девочки, а также их родители с задором выполняли указанные инструктором упражнения. Где ещё, как не на таком празднике, взрослые смогут позволить себе расслабиться, вспомнить детство, отдохнуть и подурачиться?



Свои умения продемонстрировали участники хореографического ансамбля «Щелкунчик» детской школы искусств

Открытие города мастеров стало визитной карточкой летнего дня. Если раньше были просто игровые площадки, то в этом году организаторами был сформирован целый комплекс мастерских. Творческие занятия позволили детям проявить талант и раскрыть свои способности. Участники праздника могли заняться изготовлением поделок из спичек, научиться плетению браслетов и брелочек из ленточек и бисера, постичь технику оригами и многое другое.

После перерыва на большом футбольном поле для детишек были организованы конкурсы. Ребята от мала до велика соревновались, прыгая в мешках и пробегая через плётёочный туннель. Детвора разделилась на две команды. Эстафета была очень напряжённой: команды то вырывались вперёд, то терпели поражение. Но в итоге, как и полагается, победила дружба. Те, кто постарше, на том же поле играли в футбол. Вот ещё одно преимущество праздника – сближение поколений.

Главным же приоритетом дня стала цель выпустить самое большое облако из мыльных пузырей. Всем ребятишкам раздали по баночке с мыльным раствором и собрали их на общую площадку. По команде организаторов в один момент полетели невесомые радужные шары. Такое потрясающее небо, полное сверкающих мыльных пузырей, можно было увидеть только на базе отдыха «Литейщик».

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Камский государственный автомеханический техникум объявляет набор на заочное отделение (на базе 11 классов).

Обучение осуществляется на бюджетной основе и договорных условиях по следующим специальностям:

Специальность	Квалификация	Срок обучения
Экономика и бухгалтерский учёт (по отрасли)	бухгалтер	2 года 10 мес.
Технология машиностроения	техник	3 года 10 мес.
Автомобиле- и тракторостроение	техник	3 года 10 мес.
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	техник	3 года 10 мес.
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий	техник	3 года 10 мес.
Литейное производство чёрных и цветных металлов	техник	3 года 10 мес.

Наш адрес: г. Набережные Челны, пр. М. Джалиля, д. 14.  
Телефон приёмной комиссии 70-77-38.  
<http://auto-meh.ru/>



## Итоги третьего этапа чемпионата России по ралли-рейдам

Поз.	№	Экипаж	Автомобиль	Время
1	301	Айрат Мардеев, Айдар Беляев, Антон Мирный	«КАМАЗ»	6:28:13
2	300	Эдуард Nikolaev, Сергей Савостин, Владимир Рыбаков	«КАМАЗ»	6:41:38
3	304	Антон Шибалов, Роберт Аматыч, Ильдар Шайсултанов	«КАМАЗ»	6:46:10
4	303	Дмитрий Сотников, Евгений Яковлев, Игорь Девяткин	«КАМАЗ»	6:46:21
5	302	Сергей Куприянов, Дмитрий Марков, Андрей Каргинов	«КАМАЗ»	8:06:24
6	305	Сергей Вязович, Дмитрий Вихренко, Алексей Атрошенко	«МАЗ»	8:36:36

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# Когда нос в катыке, а ноги в мешке

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Николай БРИК

Сабантуй Автозаводского района, который по традиции именуют ещё и камазовским, собрал на своём майдане в парке Победы жителей всех близлежащих комплексов. Уже с утра праздник как магнитом притягивал к себе членников дразнящим запахом шашлыков, задорной народной мелодией, яркими флагами и шарами, парящими над майданом, да и что там говорить, прекрасной погодой.



С праздником членников поздравили топ-менеджеры «КАМАЗа» и депутат Госсовета РТ Аида Шарипова



К полудню трибуны просто обсыпало разноцветными зонтиками и газетными треугольками, прятавшими от солнца своих нарядных обладательниц. Все ждали торжественного открытия народного праздника, которое по традиции взяли на себя глава Автозаводского района Раушан Усманова и руководители автогиганта. На этот раз поприветствовать членников вышли директор автомобильного завода Ильдус Баянов и заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгений Пронин. Приветствие от Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова автозаводцам передала депутат Госсовета РТ Аида Шарипова. В официальную часть праздника вошло и награждение членников, внесших значительный вклад в историко-культурное наследие нашего города. Среди них были представители городских и школьных музеев, журналисты, краеведы.

А театрализованное открытие праздника было поручено детским творческим коллективам ГЦДТ, детской школы хореографии № 17, ансамблю «Соцветие», коллективам молодёжного центра «Заман» и ДПО «Подросток».

Пока на сцене артисты в национальных костюмах красиво выстраивались в танце, за сценой шла серьёзная подготовка спортсменов: крепкие парни и мужчины разминались, чтобы принять участие в национальной борьбе куреш. Кстати, один из них Ришат Шарипов, впоследствии стал абсолютным батыром членинского Сабантуя-2012, победив не только на майдане парка Победы, но и выиграв битву на центральном майдане города. Его приз – совершенно невозмутимый барабан – на несколько часов стал одной из достопримечательностей парка Победы. Пока он дожидался своего нового хозяина, ему пришлось поработать и фотомоделью: дети не могли пройти равнодушно мимо курчавого парнокопытного, поэтому то и дело вокруг него щёлкали фотокамеры.

Ну какой Сабантуй без народных состязаний! Бег в мешках и с коромыслами, бои мешками и сбор картошки с завязанными глазами, поиски монетки в катыке и пробежки с сырьими яйцами – пожалуй, только в середине июня в Татарстане этим занимаются ещё и взрослые, солидные люди.

Полно желающих попробовать свои силы в творчестве оказалось и у столов с народными промыслами. Мастера учили всех желающих расписывать глиняные колокольчики, стругать деревянные ложки. А модницы примеривали украшения из стекла и кожи. Принять участие в нашем празднике приехали мастера из Владимира, Суздаля других городов.

Музыкальная программа праздника легла на плечи самодеятельных коллективов автомобильного и литьевого заводов, солистов ЦНК «Родник». Приглашёнными звёздами Сабантуя в парке Победы стали народный артист РТ Габидулла Хурматуллин и народный артист РСФСР, РТ, РБ Фидан Гафаров.

Кстати, в этом году впервые на Сабантуе Автозаводского района работала ещё и малая сцена, где народные гусли были организованы центром народной культуры «Родник».

Но, пожалуй, главной прелестью Сабантуя Автозаводского района всегда оставалось то, что он проходит всё-таки в парке: устав от изнурительной жары, тут, тут, тут в приятной тени деревьев располагались живописные группки членников. Вот где видно, что Сабантуй не только народный, но и ещё и семейный праздник. На одной полянке вместе проводили время бабушки и дедушки, мамы и папы, дети-подростки и малыши в колясках.



В рамках Года истории в РТ на Сабантуе были вручены награды журналистам, краеведам, представителям музеев

