



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 20 (3658)
1 июня 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



На острье атаки

Новая профессия

2

Характер – нордический, режим – круглосуточный

3

Шуток не жалеть!

Под знаком «Бурановских бабушек»

4

О ГЛАВНОМ

Для кого сократится рабочая неделя

Увидел свет приказ-постановление о режиме работы «КАМАЗа» в июне 2012 года. В нём говорится о том, что в связи со снижением производственного заказа в этом месяце автогигант объявляет простой 1, 8, 9, 15, 22 и 29 июня. Кроме того, 10, 11 и 12 июня будут выходными днями.

Мы поинтересовались у первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Клочкива, с чем связаны такие изменения в режиме работы компании и когда они коснутся.

– «КАМАЗ» уже давно стал мировой компанией и работает так, как это принято на Западе, – сказал он. – Там в случае изменения количества заказов в ту или иную сторону рабочая неделя увеличивается или уменьшается. С 2008 года наша компания работает по такому же принципу. Кстати, если говорить о стратегическом партнёре автогиганта компании «Даймлер», то там имеется даже чёткая математическая модель, в соответствии с которой под объёмом заказов подстраиваются режим работы производств.

Итак, в первом квартале этого года «КАМАЗ» произвёл больше автомобилей и запасных частей, чем было предусмотрено бизнес-планом. Это было обусловлено большим количеством заказов.

Сегодня объём заказов на автомобили уменьшился, но при этом полностью сохранились заказы на продукцию диверсификации, запасные части к автомобилям. Именно поэтому в ионе на сборке автомобилей будет организована сокращённая рабочая неделя, а на производстве продукции диверсификации и запасных частей – полная рабочая неделя. Могу сказать, что сегодня особенно востребованы запасные части к полноприводным тяжёлым грузовикам.

«Надо всем подтянуться!»

На совещание, состоявшееся в прошедший понедельник, профсоюзный комитет пригласил заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгения Пронина. Лидеры попросили топ-менеджера прокомментировать ситуацию, сложившуюся на рынке грузового автотранспорта, и рассказать о перспективах продаж камазовских большегрузов.

– В прошлом году наши производственные силы смогли за счёт оптимизации производства, инструментов PSK и внедрения программы «Маяк» выйти на темп сборки 240 автомобилей в сутки, – ввёл слушателей в курс дела Евгений Павлович. – Год при таком темпе работы главного конвейера на автомобильном заводе можно собрать 55 тысяч автомобилей. Первоначально бизнес-план, утверждённый на 2012 год, был рассчитан на 48600 автомобилей, из которых 42 тысячи будут направлены на внутренний рынок, 6600 – на экспорт.

В январе и феврале впервые за «послевоенные» годы мы работали с темпом 240 автомобилей в сутки и успешно продавали всю свою продукцию. Первые тревожные

признаки появились в марте, на складах начали скапливаться запасы.

В итоге за четыре месяца текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого нам удалось произвести и продать автомобили на внутренний рынок на 32% больше, на экспорт – на 20%. Показатели бизнес-плана-2012 также перевыполнены: по поставкам и продаже автомобилей на российский рынок – на 8%, за рубеж – на 10%.

Ситуация выглядит достаточно благо-



Сейчас с главного сборочного конвейера ежесуточно сходит 240 автомобилей

лучно, но хотелось бы иметь более весомый результат. Снижение уровня продаж в первую очередь связано с экономико-политической ситуацией в стране. В период формирования правительства значительно уменьшилась деловая активность. Приведу только один факт – освоение бюджета России по строительству дорог за четыре месяца выполнено всего на 7%.

Неблагоприятный инвестиционный климат усугубило вторжение китайских машин. При этом в желании проникнуть на российский рынок они идут на недобросовестную конкуренцию: отмечаются случаи нарушения таможенного законодательства и технического регламента РФ. В частности, вызывает недоумение активная реклама китайских грузовиков уровня «Евро-2», тогда как в России разрешены «Евро-4» или «Евро-3». В настоящее время предпринимаются меры по защите отечественного рынка от случаев недобросовестной конкуренции.

Есть серьёзные предпосылки для восстановления рынка, но сейчас нам необходимо сосредоточить усилия на повышении эффективности работы. В первую очередь надо распродать запасы, в них вложены ресурсы компаний, а мы все заинтересованы в целесообразном их использовании. Во-вторых, необходимо повысить конкурентоспособность нашей продукции.

«Россия – лакомый кусок для всех автопроизводителей, но мы продолжаем бороться за свою долю рынка. Удержать её очень непросто».

Есть серьёзные предпосылки для восстановления рынка, но сейчас нам необходимо сосредоточить усилия на повышении эффективности работы. В первую очередь надо распродать запасы, в них вложены ресурсы компаний, а мы все заинтересованы в целесообразном их использовании. Во-вторых, необходимо повысить конкурентоспособность нашей продукции.

Мы многое сделали, но надо идти дальше. У «КАМАЗа» есть все предпосылки для успешного выполнения бизнес-плана. Я уверен, результаты этого года нас ещё порадуют.

К публикации подготовили
Татьяна Белоноскова
и Наталия Тарипова

АНОНС

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

КАМАЗ

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

НАГРАДЫ

Качество с большой буквы

Традиционное рабочее совещание по вопросам качества у генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, состоявшееся на прошлой неделе, началось с приятной процедуры награждения.

Директора заводов-победителей в конкурсе «Коллектив высокого качества труда» получили свидетельства ОАО «КАМАЗ» за достижения в области качества. И впервые коллективу, занявшему первое место в конкурсе, был вручен переходящий приз «Знак качества», выполненный в виде латинской буквы «Q». Первым обладателем новой камазовской награды стал коллектив автомобильного завода.

Второе место в конкурсе за звание «Коллектив высокого качества труда» за первое полугодие 2012 года присуждено коллективу литейного завода Металлургического комплекса, третье – коллективу прессово-рамного завода.



Первый «Знак качества» из рук генерального директора «КАМАЗа» получает Ильдус Баянов

НОВОСТИ

На высшем уровне

Постановлением Правительства Российской Федерации Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» присуждена премия Правительства РФ за 2011 год в области качества.

Высокую правительственные награду предприятие получило за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Данная премия присуждается ежегодно на конкурсной основе и считается наивысшей наградой, которой могут удостоиться российские организации, делающие ставку на качество – важный фактор конкурентной борьбы на рынке.

Прошлый год стал беспрецедентным для коллектива камазовских металлургов. Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» – единственное из подразделений автогиганта, которое принял участие сразу в трёх конкурсах в области качества: на поискание премий ОАО «КАМАЗ» (удостоивших звания лауреата), Правительства Республики Татарстан (став в третий раз дипломантом конкурса) и Правительства РФ (победив в конкурсе федерального масштаба). Поэтому говорить о случайности успеха не приходится.

Поскольку в конкурсах оценивалась не только качество продукции, но и качество менеджмента в различных областях, на предприятии была проведена большая работа всех служб предприятия. Сам факт участия в подобных конкурсах рассматривается и общественностью, и независимыми экспертами как показатель уверенного развития организации – вне зависимости от формы собственности, сферы деятельности и численности персонала.

Участие и победа в престижном конкурсе Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» расценивается не только как эффективный инструмент повышения престижа и отличных рекомендаций для партнёров. Победа для металлургов – это, в первую очередь, импульс для активного совершенствования, внедрения новых технологий как на производстве, так и в системе управления, что обеспечит стабильно высокое качество производимой продукции, конкурентный и инновационный потенциал предприятия.

Здравствуй, главный инженер!

Ряд структурных преобразований будет в ближайшее время проведён в блоке первого заместителя генерального директора – исполнительного директора ОАО «КАМАЗ».

В целях повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции совершенствования процессов технической деятельности приказом № 103 генерального директора компании в подчинение первому заместителю генерального директора – исполнительному директору ОАО «КАМАЗ» будет введена должность – главный инженер ОАО «КАМАЗ».

Новый топ-менеджер будет руководить ремонтно-инструментальным заводом, департаментами главного механика, промышленного проектирования, строительства, главного метролога, промышленной безопасности и экологии, службой главного энергетика, аппаратом при руководстве, а также координировать работу ООО «КАМАЗ-Энерго», ЗАО «ЧелноВодоканал» и ООО «КАМАЗЭнергомонт».

С 21 мая упразднена должность заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технического директора, а также работавшая в составе соответствующего блока группа сводного планирования и анализа затрат – её функции передаются в КРПС и сам блок.

Распоряжением заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию сейчас исполнение обязанностей возложено на главного энергетика ОАО «КАМАЗ» – руководителя службы главного энергетика А.В. Жданова без освобождения от основной работы.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- «Лазерное шоу» на ПРЗ
- Камазовское лето
- Безразмерные шесть соток

АНОНС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»
ВЕСТИ КАМАЗА

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ



Свой продукт специалисты отдела станков с ЧПУ сопровождают до выпуска готовой продукции

На острие атаки технического прогресса отдел станков с ЧПУ работает со дня своего образования. Специалистами он был укомплектован в 1983 году, тогда же на заводе начали поступать первые станки с числовым программным управлением.

– В то время они были установлены в цехе изготовления штампов. Для этого производства необходимо особая точность, ведь от оттиска штампа, который стоит очень недешево, зависит качество серийных деталей, изготавливаемых с помощью выдавливания, – поясняет начальник отдела Ирина Юсупова, начавшая здесь в тот памятный год свою трудовую деятельность после окончания КАИ.

У специалистов отдела и сейчас львиную долю времени занимает выполнение заказов на написание программ, необходимых для обработки рабочих частей штампов на станках с ЧПУ, правда, теперь они направляются ещё и в цех ремонта штампов и цех штамповки деталей рам. Создаются программы на двухмерных и трёхмерных моделях. Чтобы продукт получился качественным, необходимы знания не только инженера-программиста, но и технологии, ведь специалисты пишут маршрут, по которому движется инструмент, необходимый для обработки. Цена ошибки по-прежнему велика, сейчас средняя стоимость одной плиты для крупного штампа – полтора-два миллиона рублей.

Второе большое и новое направление работы появилось вместе с новым оборудованием – установками плазменной и лазерной резки. Первые комплексы плазменной резки FICEP появились на прессово-рамном заводе в 2000 году. Этими установками оснастили цех мелких серий, производственное подразделение с самой большой номенклатурой изделий не только на прессово-рамном

заводе, но и во всей компании. Благодаря мобильной перестройке оборудования на листе металла можно «вырезать» любые детали, при этом программисты должны позаботиться и об

экономичном расходовании материала. Вслед за FICEP на завод прибыли российские «Агаты», в конце 2010 года технический парк усилила установка лазерной резки MAZAK из Японии, в на-

чале 2012 года – немецкие комплексы TRUMPF.

Работы у программистов

прибавилось, от их опе-

ративности по-прежнему

зависит выполнение произ-

водственного плана.

– Часто на написание про-

грамм для установки плаズ-

менной или лазерной резки

отводится всего 15–20 минут,

– признаётся ведущий инже-

нер-технolog Гульназ Мине-

баева. – Оборудование у нас

Чтобы успешно выполнять план, инженеры-технologи отдела станков с ЧПУ должны работать как минимум в восьми системах. В месяц специалисты отдела готовят около 400 управляющих программ для плаズменного и лазерного оборудования.

ОНИ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

Дом, который построил SFM

Линара ФАРРАХОВА

Бригадные треугольные стенды с полным набором информации, установленные в рамках внедрения стандарта управления из места создания ценности (SFM), на производстве Металлургического комплекса зрешице привычное. Другое дело, когда на производственном участке внедрены все требования стандарта, и он получил сертификат соответствия. Первый такой участок появился на литейном заводе. Это заслуга одного из коллективов цеха ремонта оборудования № 7 производства чугунного литья (ЦРО-7).

Многие помнят, как еще недавно признаком успешности считалось, если участок сертифицирован и получил звание эталонного. Сегодня отвечают требованиям эталонного участка мало, нужно учсть еще

газосварщика во главе с производственным мастером Сергеем Никифоркиным. Конечно, большую помощь оказывал отдел развития производственной системы.

Наверное, одним из факторов, который усилил активность этой команды, стал переезд в новое светлое помещение, где должна была расположиться их ремонтная база.

«Если обустраивать свой «дом» заново, нужно строить его правильно, по всем стандартам SFM», – решили



Бригада № 414 ЦРО-7. Третий слева – мастер Сергей Никифоркин

они и первым делом создали склад запчастей. Здесь всё отвечает требованиям системы 5S. Упростить работу призваны и стандартные операционные карты (СОК), где поэтапно прописаны все рабочие операции той или иной профессии. Конечно, есть здесь и бригадный информационный центр, скоторого мы начали речь.

О том, насколько удобнее стало работать, молодой мастер рассказывает увлеченно. «Взять, например, показатель эффектив-

ности оборудования. В идеале просто по вине нашей бригады не должна занимать более 2–3% от общего времени работы оборудования. Сегодня эта цифра снижена до 1,5–2%, – говорит Сергей Никифоркин. – 96% ремонтов выполняется качественно и не требует доработок».

Правила таковы, что ровно через год придет время подтвердить своё право владения сертификатом, ведь стандарты нужно поддерживать и улучшать.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Дилеры в Туймазах

В ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» состоялась деловая встреча с региональными дилерами ОАО «КАМАЗ», где рассматривались вопросы по улучшению потребительских качеств бетонотранспортной техники, сервисному обслуживанию, усилению позиций на рынке, увеличению объемов продаж.

На приглашение ОАО «ТЗА» откликнулись более 10 региональных дилеров ОАО «КАМАЗ» из Челябинска, Москвы, Белгорода, Набережных Челнов, Уфы. Именно дилеры, являющиеся одними из главных звеньев товаропроводящей структуры, лучше, чем кто-либо, осведомлены о запросах и претензиях потребителей, о проблемах сервисного обслуживания, о ситуации на рынке своего региона.

Встреча началась с презентации о предприятии, затем гости совершили обзорную экскурсию по заводу. Современные технологии, оборудование, на котором изготавливаются машины, размах производственных площадей впечатлили участников визита и укрепили их мнение о высоком качестве продукции.



Дилеры – связующее звено между потребителем и производителем продукции

Во второй половине дня состоялся «круглый стол», в рамках которого были рассмотрены вопросы, касающиеся увеличения объемов продаж, улучшения качества продукции, согласования рекламной кампании и политики продвижения товара, улучшения сервисного обслуживания техники, рыночной стратегии по увеличению занимаемой доли, грядущих перспектив в развитии бетонотранспортной техники и шасси КАМАЗ.

Живой интерес вызвал доклад технического директора А. Бетехтина о мировых тенденциях в развитии автобетономесителей, о внедренных технических разработках, направленных на улучшение потребительских качеств машин, о перспективных направлениях.

Задачи, поставленные перед дилерами, оказались дебаты по вопросу приоритетности привода автобетономесителей: с отбором мощ-

ности от автономного двигателя или же от двигателя шасси. Мнения разделились, право на жизнь оставили обоим типам привода. Неоднозначную реакцию вызвало и предложение по установке бетономесителей на полуприцепы, а также перевод автобетономесителей на «газовое» шасси. Коммерческий директор Алла Кийко плавно перевела стрелочку с миксеров на продуктивную линию автобетономесителей, ярко и красочно обрисовав участникам встречи все преимущества продаж бетономесителей, приведя в пример дилера из Уфы – ООО «АвтоТортМаш РИА».

Все гости деловой встречи сошлись в едином мнении, что встреча была плодотворной и полезной для обеих сторон. Она определила новые вехи в цепочке отношений между производителем, дилером и конечным потребителем.

Елена Семёнова

разношёрстное, в течение дня приходится делать «маршрут» для разных станков, при этом каждый экземпляр имеет свою управляющую программу, которую нужно знать в совершенстве.

Свой продукт специалисты сопровождают вплоть до успешного воплощения в металле. Если возникают проблемы, инженеры-технологи по звонку мастера бегут на участок, чтобы найти причину дефекта.

Специалисты для работы в нашем отделе находит непросто, – вздыхает начальник отдела Ирина Юсупова.

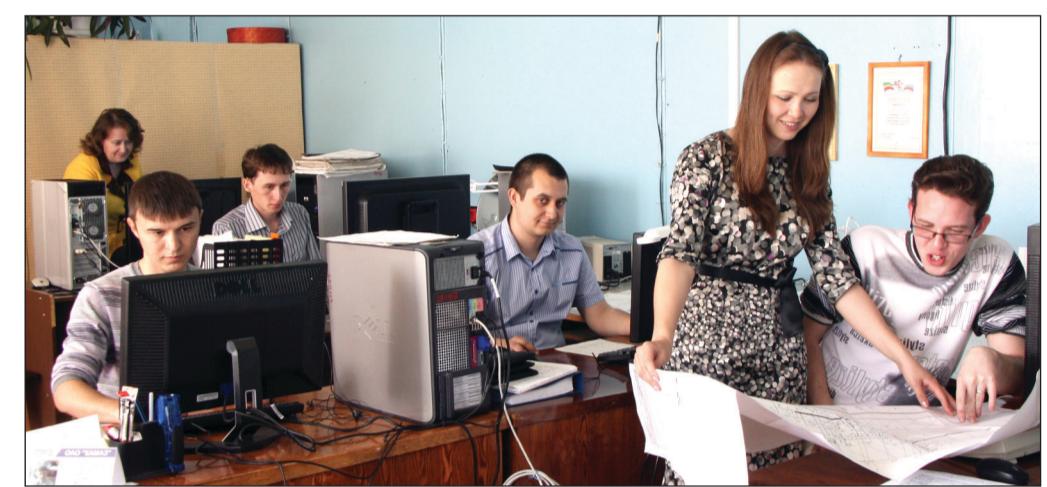
– Нашим инженерам для

успешного выполнения задания приходится совмещать профессии конструктора, технолога и программиста, а для этого необходимы знания как в области автоматизации, так и технология машиностроения, ведь чтобы

изготовить штамп, надо знать, как он работает. Таких специалистов не готовят в вузах, для восполнения пробела предприятие заключило договор с учебными заведениями на обучение по специально разработанной на заводе целевой программе, совмещающей лекции с работой в отделе.

Ответ на вопрос о перспективах профессионального роста ясен после годовой практики. Не спрятавшиеся с нагрузкой инженеры-программисты обычно уходят работать в другие подразделения. Молодых специалистов, умеющих оперативно писать качественные программы, не много, и их всегда готовы «перекупить» конкуренты.

Сегодня гибкость и мобильность производства – это факторы, определяющие его успех на рынке. Постепенно вырубка штампов заменяется лазерной и плаズменной резкой. За эти технологиями, а значит, за старой новой профессией инженера-технолога-программиста будущее компании.



Авторы большинства программ для установок лазерной и плаズменной резки – молодые инженеры-технологи

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Ждём нано-КАМАЗ

Наталия ГАРИПОВА

О первых практических результатах сотрудничества между ОАО «КАМАЗ» и проектными компаниями, работающими под эгидой ОАО «РОСНАНО», говорили стороны на конференции, прошедшей 24 мая.

– Все направления работы, связанные с компоновкой нано-КАМАЗа и определенные на первой конференции, состоявшейся в декабре прошлого года, остались актуальны и на сегодняшний день, – доложил собравшимся главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор технологического центра Раиль Хисамутдинов, проводивший конференцию.

Автогигант ждет сроков исполнения заказов и привлекательных цен от девяти проектных компаний, представители которых и собрались в зале генеральной дирекции. Они взялись адаптировать для «КАМАЗа» такие технологии, как футеровка кузовов износостойкими материалами, термостойкое покрытие деталей системы выпуска газов, коррозионно-устойчивое покрытие рам, антифрикционное покрытие, новые технологии электрохимической обработки, новые покрытия для обеспечения износостойкости инструментов.

Главный технолог ОАО «КАМАЗ» рассказал и о направлениях работ с проектными фирмами. Они распределились таким образом, что нанотехнологиями оказались охвачены основные составляющие грузовика – от двигателя, рессор и рам до деталей интерьера и экстерьера кабин.

– Нужно понимать, что у нас имеется особое обстоятельство: мы работаем в жестком темпе производства, в рамках стандартов, – сказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», директор по развитию Ирек Гумеров.

– Поэтому наша с вами совместная деятельность должна иметь четкие планы и сроки. Нам следует комплексно рассматривать вопросы адаптивности решений к массовому, серийному автомобильному производству. Кроме того, нам требуется, чтобы ваши предложения были экономически эффективны и выгодны для «КАМАЗа».

О том, какие результаты были достигнуты с конкретными проектными компаниями, на кон-

тактной конференции доложил начальник конструкторского отдела комплектующих изделий НТЦ Виктор Батаев. Он отметил, что некоторые разработки фирм достаточно интересны для «КАМАЗа», но есть вопросы по их высокой цене.

Подробно разобрались и результаты испытаний «нанообработанных» инструментов на производственных площадках автогиганта, которые по нашему заказу изготавливают инструментальные проектные компании. По итогам испытаний с несколькими фирмами работа будет продолжена, и тестированию подвергнутся уже опытно-промышленные партии инструментов.

Партнеры «КАМАЗа» оценивают развернувшуюся работу положительно и готовы работать в конструктивном русле переговоров.

– Наше направление сотрудничества с «КАМАЗом» – бронирование специальной автотехники и изготовление броневых защитных конструкций на основе современной керамики, – поделился с корреспондентом Владимир Марков, представитель новосибирской компании ЗАО «НЭВЗ-Керамикс». – Мы плотно работали с НТЦ, получили от них технические требования, на их основании провели ревизию всей своей номенклатуры под задачи «КАМАЗа». Изготовили опытные образцы, «КАМАЗ» провел их испытания в испытательном центре Минобороны РФ, и, если судить по первым результатам, эти тесты прошли успешно.

Дальнейшие шаги по доводке совместных решений по нано-КАМАЗу в последующие полгода сформулировал руководитель Аналитической службы автогиганта Борис Морозов:

– Нужно четко понимать, что время взаимного узнавания прошло, теперь дело за конкретными практическими шагами. Создав наносити в виде грузовика КАМАЗ, мы получим пример для всех последующих нанорешений в этой области промышленности и знаний.



Представители «КАМАЗа» и фирм, занимающихся наноразработками, обсудили первые результаты совместного труда

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Характер – нордический, режим – круглосуточный



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

2 июня 20-летие своей службы на «КАМАЗе» отметит заместитель генерального директора ФГУП – директор Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» Юрий Иванов. «Вести КАМАЗа» воспользовались этим предлогом, чтобы узнать у кадрового военного его мнение о гражданском объекте, за сохранность которого он отвечает столько лет.

– Юрий Анатольевич, с каким багажом вы прибыли на «КАМАЗ»?

– За плечами было 26 лет службы в рядах Вооружённых Сил и Комитете государственной безопасности. Первое назначение – Бакинский округ ПВО, затем семь лет работы в Германии, позже – Среднеазиатский и Приволжский военные округа. Закончил свой «поход» я в бухте Ольга Приморского края.

– Неукротим, кадровому контрапразведчику, интересна работа по охране собственности предприятия?

– Охрана собственности компании сродни нашей службе – по сути, это выявление всех процессов, которые негативно сказываются на жизнедеятельности «КАМАЗа». Для этого я использую весь багаж знаний и опыта работы, накопленный в правоохранительных органах.

Для успешного функционирования системы необходимо действовать все ресурсы: и административный, и правовой, и профессиональный. Важную роль играет работа по получению информации о криминогенной ситуации, то есть выявление латентной (скрытой) преступности.

Только одной охране не под силу решение таких задач, необходима поддержка руководства, поэтому мы и работаем в тесном контакте с топ-менеджментом «КАМАЗа» в лице заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Ахматовича Шамилова. Мы также активно взаимодействуем со всеми правоохранительными органами. Если необходимо, оказываем помощь органам полиции, следствию.

– Какое событие на «КАМАЗе» стало для вас самым серьёзным испытанием?

– Пожар на заводе двигателей. В связи с увеличением числа охраняемых объектов пришлось срочно формировать новые подразделения, то есть увеличить практически вдвое количество сотрудников. Их численность в то время доходила до 3800 человек. Управлять и системно работать с таким отрядом непросто, ведь нужно подобрать людей, выучить их и быть уверенным в них – это самое сложное. Все пять лет трудились в авральном режиме – отпуск руководителям тогда предоставляли в исключительных случаях, максимум на две недели.

– А самая интересная задача?

– Предложение Сергея Анатольевича Когогина создать систему, объединяющую ведомственную охрану, пожарную охрану и аварийно-спасательную службу. В России не было подобного опыта работы. Чтобы решить эту задачу, понадобилась встреча с министром промышленности и

Юрий Иванов: «Пользуюсь случаем, хочу выразить искреннюю благодарность и признательность всему руководству ОАО «КАМАЗ», активу трудовых коллективов за оказанные нам внимание, помочь и поддержку в работе по совершенствованию охранной деятельности нашего предприятия».

объектам. Результат зависит от того, насколько профессиональная подготовка сотрудника соответствует поставленной задаче.

Мои подчинённые считают меня очень строгим руководителем, часто пеняют, что придираюсь даже к форме одежды. А я знаю: профессионализм без дисциплины уходит как песок сквозь пальцы.

– Каковы перспективы развития системы охраны?

– На «КАМАЗе» постоянно апробируются и применяются новые технологии, позволяющие находить новые подходы к решению проблем. Мы не стоим в стороне, приоритеты обще – повышение эффективности при снижении затрат.

– Будете отмечать свой скромный юбилей?

– 2 июня – это суббота, обычный рабочий день. Охрана всегда должна быть на посту.

Уважаемый Юрий Анатольевич!

Поздравляем вас с 20-летием пребывания у руля охраны «КАМАЗа». С вашим именем связана целая эпоха в истории становления и развития ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России».

За страницами вашей биографии стоит железный характер и недюжинная сила духа, вера, оптимизм, а главное – сложный и тяжёлый каждодневный труд, требующий большого личного мужества, отваги и самоотверженности.

Вы – опытный руководитель и настоящий знаток своего дела. Отрадно, что и сегодня вы стоите на «капитанском мостике». Мы ценим ваши уникальные знания и высококвалифицированный опыт работы, которые передаются новому поколению сотрудников охраны.

Мы знаем вас не только как хорошего профессионала, но и как настоящего Человека с большой буквы. Сильного, смелого, уверенного в себе, доброго и душевного. Ваши ценные советы и рекомендации всегда помогают нам в работе.

От всех, кто работает вместе с вами, примите в этот день самые искренние, теплые слова поздравлений. Желаем крепкого здоровья, счастья, долголетия. Пусть вас всегда радуют дети и внуки, но и мы не подведём!

Коллектив сотрудников охраны Филиала «Татарстан»

навливать в правовых нормах такие рамки взаимоотношений, которые повышают вероятность злоупотреблений властными полномочиями со стороны органов власти и их чиновников. Именно для оценки возможности противоправного применения нормативных правовых актов потребовалось введение понятия «коррупциогенность».

И если в ходе анализа законо-проектов Госдумы РФ, Госсовета РТ, постановлений и распоряжений федеральных и республиканских министерств и ведомств, нормативных актов города Набережные Челны будут выявлены коррупциогенные факторы, группа экспертов ОАО «КАМАЗ» будет оформлять независимые заключения по результатам антикоррупционной экспертизы и направлять их в уполномоченный

государственный орган, а также в Министр РТ. Такие независимые заключения подлежат обязательному учёту и рассмотрению. В рамках данной работы на всех этапах анализа проектов нормативно-правовых актов на коррупциогенность планируется конструктивное взаимодействие экспертов ОАО «КАМАЗ» с государственными, участие в различных государственных и муниципальных антикоррупционных комиссиях.

Кроме того, планируется подготовка соответствующих правовых заключений по проектам законов, рассматриваемых комитетом по промышленности Госдумы, членом которого является камазовский депутат Альфия Когогина.

Проведение независимых экспертиз проектов законов

ПРОЕКТ НА СТАРТЕ

Ждать необязательно

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

В корпусе стального литья литейного завода нашлись ответы на вечные вопросы производства о повышении производительности труда и сокращении потерь. В производстве стального литья приступают к реализации нового кайдзен-проекта по быстрой переналадке стержневых машин.

За реализацию проекта взялись сразу два камазовских подразделения: ПСЛ и Комитет развития Производственной системы «КАМАЗ». Таким образом, он перешёл в разряд межфункциональных. Методологическую часть проекта, то есть проведение обучения, консультаций, разработку мероприятий и стандартной операционной карты (СОК), взяли на себя специалисты по развитию PSK. А вот производственники отвечают за претворение разработок в жизнь, организацию и проведение испытаний, контроль над реализацией мероприятий, за сближение СОК, а также осуществляют технологическое сопровождение процесса.

В чём же суть кайдзен-проекта? Для начала стоит объяснить, что на стержневых машинах изготавливают литейные стержни, применяемые в качестве части литейной формы. Делают стержни из специальных песчано-слюнных смесей с последующей сушкой и отверждением в стержневых ящиках.

– В литейном цехе № 3 производства стального литья функционируют 20 стержневых машин, предназначенных для изготовления стержней, – описывает отправную точку проекта Сергей Трунцов, начальник литейного цеха № 3 ПСЛ. – Но мы не успеваем обеспечивать потребности производства. Дело в том, что сам процесс переналадки стержневой машины довольно длительный, занимает около семи часов. В итоге значительная часть рабочего времени тратится не на изготовление стержней, а на процесс смены стержневых ящиков. До этого момента приходилось создавать заделы стержней, складировать их и пускать в работу не сразу после изготовления, а по мере необходимости. То есть, говоря языком PSK, заниматься перепроизводством, создавать запасы. Поэтому мы определили для себя главную цель проекта – сократить время на



Цель проекта – сократить процесс переналадки до трёх часов, что позволит разгрузить поток производства литейных стержней

переналадку и тем самым разгрузить поток производства литейных стержней.

Участники проекта выяснили, что процесс переналадки затягивается, в первую очередь, из-за длительного остыния стержневого ящика. В процессе работы он разогревается до 300 °C, а чтобы наладчик мог выполнять с ним необходимые манипуляции, требуется, чтобы ящик остыл до 45 °C. В результате именно на остыивание тратится большая часть переналадки. Чтобы ускорить процесс и избежать ненужного

ожидания, была разработана специальная рамка, состоящая из сваренных между собой трубок. Располагается она в разъёме стержневого ящика, куда через трубки подаётся скатый воздух, и процесс остыния стержневого ящика происходит значительно быстрее.

Кроме того, в будущем в процесс переналадки добавят элементы автоматизации. К примеру, будет применяться гайковёрт для закручивания газовых заглушек (сейчас это приходится делать вручную). Так же участники проекта поработали и наилучшем организации труда наладчика. Для них предусмотрены специальные инструментальные ящики, в которые будут собраны все нужные инструменты и приспособления.

В рамках проекта разрабатывается доска контроля за процессом переналадки. Планируется, что на ней будет визуализирован распорядок работы наладчиков, то есть будет указано, кто из специалистов на какой машине и какое время должен привести переналадку. Участники проекта рассчитывают, что благодаря этим мерам процесс переналадки сократится до трёх часов.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

На ПРЗ определили лучшего мастера

Дания МАЖИТОВА

Конкурс на звание «Лучший мастер-2012» завершился на ПРЗ. Он стартовал в апреле и проходил в три этапа. На первом оценке на соответствие системе 5S подверглись рабочие места мастеров. Второй этап выявил теоретическую «подкованность» младших командиров производства. Завершающим этапом конкурса стала деловая игра, в ходе которой финалисты предлагали решение конкретной производственной проблемы.

Проблему конкурсантам получили в качестве домашнего задания: разработать проект по эффективному использованию рабочего пространства на участке сварки цапфов деталей рам (ЦШДР).

На ПРЗ работает 199 производственных мастеров. К финалу конкурса на звание лучшего из них доборалось 12 человек. В большинстве своём это молодые мастера, но были среди них и умудрённые опытом. Их предстояло решить задачу рационального расположения лонжеронов на участке сварки ЦШДР с целью повышения безопасности и ускорения цикла изготовления продукции. Жюри во главе с «работодателем» – начальником цеха Владимиром Ломаевым – оценивало представленные проекты по пяти критериям: повышение безопасности и уменьшение травмоопасных ситуаций на участке; улучшение качества продукции; ускорение цикла изготовления продукции; рациональное расположение лонжеронов и комплектующих изделий; возможность внедрения.



Победитель конкурса Виктор Под'ячев объясняет своё видение проблемы

Оценивая работу конкурсантов, председатель жюри Владимира Ломаева сказал:

– У каждого из участников, особенно тех, кому мы поставили самые высокие оценки, есть что взять – отдельные элементы, которые можно попробовать внедрить на участке нашего цеха. Полностью готового проекта никто предложить не смог, но тут необходимо учитывать и то, что времени на подготовку проекту было отведено немного.

По итогам конкурса первое место завоевал мастер цеха транспортно-складских работ Виктор Под'ячев, второе место у Ильдара Сахабутдинова – мастера заготовительного цеха. Третьим победителем стал мастер отдела материально-технического обеспечения Ильдар Губайдуллин. В качестве поощрения все трое получат премии в размере от трёх до пяти тысяч рублей. Кроме того, призы за победу в отдельных номинациях получили ещё шестеро финалистов. А победителей ждёт участие в общекамазовском конкурсе мастеров.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Проекты для «взрослых» задач

Координационный совет молодёжных проектов, основной целью которого является содействие в привлечении молодых камазовцев к решению стратегических задач компании через проектную деятельность, получил нового председателя. Им стал руководитель службы проектного и инвестиционного управления компании Денис Проскурин.

Совет молодёжных проектов является своеобразным коллегиальным органом в системе управления проектной деятельности Камского автогиганта. Члены Совета оценивают важность проектов и возможность их реализации. Кроме того, деятельность Совета предусматривает утверждение или отклонение предложений по открытию новых проектов (с помощью открытого голосования), а также оценку работы руководителя проекта и всех его участников.

Отметим, что проект считается молодёжным, если он разработан сотрудником «КАМАЗа» в возрасте до 30 лет, а период его реализации не превышает трёх месяцев. Окончательное решение по открытию и финансированию проекта принимается также на координационном совете молодёжных проектов ОАО «КАМАЗ».

ПЛАНЕТА КВН

Шуток не жалеть!Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

Под знаком «Бурановских бабушек», просто бабушек, а также бурановских дедушек прошёл фестиваль камазовского КВН 25 мая в ДК «КАМАЗа». Организатором праздника выступил профком ОАО «КАМАЗ». Поэтому и первое слово было за его председателем Гумером Нурутдиновым. Ну а потом начался КВН.

Колоритный образ удмуртских старушек оказался плодотворным, поэтому им воспользовались сразу несколько заводских команд. Более того, серебряные призёры нынешней игры, команда ПРЗ «Х3», вывели на сцену забавную группу дам бальзаковского возраста под девизом «Бабки решают всё».

Если же, что называется, отбросить шутки в сторону, то для начала стоит огласить весь список нынешних победителей. Первое место досталось команде «Полный привод», представившей автомобильный завод; второе место, как и было сказано, у прессоворамщиков; третье досталось новенькой

команде генеральной дирекции «Шарм». Напомним, прошлый раз команда состояла из двух человек, теперь же она оказалась более многочисленна. Всего в фестивале приняли участие девять команд, которые шутили и пели в двух конкурсах: приветствии и музыкальном домашнем задании.

Камазовский зритель уже привык, что на нашем КВН можно услышать эксклюзивные шутки о жизни автогиганта. На этот раз с ними было негусто. К сожалению, в выступлениях мелькали надевшие препризы из комедийных телевизионных шоу или размытые бородатые анекдоты. Хотя некоторые команды всё же не оставили старой добродусти традиции строить свои номера на заводской тематике.