



ВЕСТИ КАМАЗА



На острие атаки

Новая профессия

2

Характер – нордический, режим – круглосуточный

3

Шуток не жалеть!

Под знаком «Бурановских бабушек»

4

О ГЛАВНОМ

Для кого сократится рабочая неделя

Увидел свет приказ-постановление о режиме работы «КАМАЗа» в июне 2012 года. В нём говорится о том, что в связи со снижением производственного заказа в этом месяце автогигант объявляет простой 1, 8, 9, 15, 22 и 29 июня. Кроме того, 10, 11 и 12 июня будут выходными днями.

Мы поинтересовались у первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Клочкова, с чем связаны такие изменения в режиме работы компании и кого они коснутся.

– «КАМАЗ» уже давно стал мировой компанией и работает так, как это принято на Западе, – сказал он. – Там в случае изменения количества заказов в ту или иную сторону рабочая неделя увеличивается или уменьшается. С 2008 года наша компания работает по такому же принципу. Кстати, если говорить о стратегическом партнере автогиганта компании «Даймлер», то там имеется даже чёткая математическая модель, в соответствии с которой под объём заказов подстраивают режим работы производств.

Итак, в первом квартале этого года «КАМАЗ» произвёл больше автомобилей и запасных частей, чем было предусмотрено бизнес-планом. Это было обусловлено большим количеством заказов.

Сегодня объём заказов на автомобили уменьшился, но при этом полностью сохранились заказы на продукцию диверсификации, запасные части к автомобилям. Именно поэтому в июне на сборке автомобилей будет организована сокращённая рабочая неделя, а на производстве продукции диверсификации и запасных частей – полная рабочая неделя. Могу сказать, что сегодня особенно востребованы запасные части к полноприводным тяжёлым грузовикам.

«Надо всем подтянуться!»

На совещание, состоявшееся в прошедший понедельник, профсоюзный комитет пригласил заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгения Пронина. Лидеры попросили топ-менеджера прокомментировать ситуацию, сложившуюся на рынке грузового автотранспорта, и рассказать о перспективах продаж камазовских большегрузов.

– В прошлом году наши производственные смогли за счёт оптимизации производства, инструментов PSK и внедрения программы «Маяк» выйти на темп сборки 240 автомобилей в сутки, – ввёл слушателей в курс дела Евгений Павлович. – В год при таком темпе работы главного конвейера на автомобильном заводе можно собрать 55 тысяч автомобилей. Первоначально бизнес-план, утверждённый на 2012 год, был рассчитан на 48600 автомобилей, из которых 42 тысячи будут направлены на внутренний рынок, 6600 – на экспорт.

В январе и феврале впервые за «послевоенные» годы мы работали с темпом 240 автомобилей в сутки и успешно продавали всю свою продукцию. Первые тревожные

признаки появились в марте, на складах начали скапливаться запасы.

В итоге за четыре месяца текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого нам удалось произвести и продать автомобилей на внутренний рынок на 32% больше, на экспорт – на 20%. Показатели бизнес-плана-2012 также перевыполнены: по поставкам и продаже автомобилей на российский рынок – на 8%, за рубеж – на 10%.

Ситуация выглядит достаточно благо-

«Россия – лакомый кусок для всех автопроизводителей, но мы продолжаем бороться за свою долю рынка. Удержат её очень непросто».



Сейчас с главного сборочного конвейера ежедневно сходит 240 автомобилей

получно, но хотелось бы иметь более весомый результат. Снижение уровня продаж в первую очередь связано с экономико-политической ситуацией в стране. В период формирования правительства значительно уменьшилась деловая активность. Приведу только один факт – освоение бюджета России по строительству дорог за четыре месяца выполнено всего на 7%.

Неблагоприятный инвестиционный климат усугубило вторжение китайских машин. При этом в желании проникнуть на российский рынок они идут на недобросовестную конкуренцию: отмечают случаи нарушения таможенного законодательства и технического регламента РФ. В частности, вызывает недоумение активная реклама китайских грузовиков уровня «Евро-2», тогда как в России разрешены «Евро-4» или «Евро-3». В настоящее время предпринимаются меры по защите отечественного рынка от случаев недобросовестной конкуренции.

Есть серьёзные предпосылки для восстановления рынка, но сейчас нам необходимо сосредоточить усилия на повышении эффективности работы. В первую очередь надо распродать запасы, в них вложены ресурсы компании, а мы все заинтересованы в целесообразном их использовании. Во-вторых, необходимо повысить конкурентоспособность нашей продукции.

Раньше нам позволяло защищать свои интересы высокий уровень таможенных пошлин – 35%, после вступления в ВТО он снизился до 15%, затем до 10%. В новых условиях для успешной продажи грузовиков необходимо поставлять на рынок качественный продукт по приемлемым ценам, и делать это должны грамотные продавцы, усилия которых подкреплены хорошим сервисом.

Сейчас наш автомобиль выглядит вполне достойно. Благодаря грамотной стратегии руководства «КАМАЗа» по интеграции в мировой автопром был создан ряд совместных предприятий, обеспечивающих нас качественными компонентами, которые изготавливаются здесь, в Набережных Челнах, на площадке автопроизводства. А вот некоторые дефекты мы до сих пор не победили... Высокими должны быть требования ко всем участникам процесса – НТЦ, производству, департаменту качества. Надо всем подтянуться: производство должно быть эффективным, а продукция – качественной.

Мы в свою очередь сконцентрируемся на развитии дилерской сети. Сейчас рассматривается проект сервисного центра нового поколения, гарантийные обязательства увеличатся до двух лет.

Мы многое сделали, но надо идти дальше. У «КАМАЗа» есть все предпосылки для успешного выполнения бизнес-плана. Я уверен, результаты этого года нас ещё порадуют.

*К публикации подготовили
Татьяна Белоножкина
и Наталья Гарипова*

АНОНС

Смотрите телепрограмму



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

НАГРАДЫ

Качество с большой буквы

Традиционное рабочее совещание по вопросам качества у генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, состоявшееся на прошлой неделе, началось с приятной процедуры награждения.

Директора заводов-победителей в конкурсе «Коллектив высокого качества труда» получили свидетельства ОАО «КАМАЗ» за достижения в области качества. И впервые коллективу, занявшему первое место в конкурсе, был вручен переходящий приз «Знак качества», выполненный в виде латинской буквы «Q». Первым обладателем новой камазовской награды стал коллектив автомобильного завода.

Второе место в конкурсе за звание «Коллектив высокого качества труда» за первое полугодие 2012 года присуждено коллективу литейного завода Металлургического комплекса, третье – коллективу прессово-рамного завода.



Первый «Знак качества» из рук генерального директора «КАМАЗа» получает Ильдус Баянов

НОВОСТИ

На высшем уровне

Постановлением Правительства Российской Федерации Металлургическому комплексу ОАО «КАМАЗ» присуждена премия Правительства РФ за 2011 год в области качества.

Высокую правительственную награду предприятие получило за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Данная премия присуждается ежегодно на конкурсной основе и считается наивысшей наградой, которой могут удостоиться российские организации, делающие ставку на качество – важный фактор конкурентной борьбы на рынке.

Прошлый год стал беспрецедентным для коллектива камазовских металлургов. Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» – единственный из подразделений автогиганта, которое приняло участие сразу в трёх конкурсах в области качества: на соискание премий ОАО «КАМАЗ» (удостоившись звания лауреата), Правительства Республики Татарстан (став в третий раз дипломантом конкурса) и Правительства РФ (победив в конкурсе федерального масштаба). Поэтому говорить о случайности успеха не приходится.

Поскольку в конкурсах оценивалось не только качество продукции, но и качество менеджмента в различных областях, на предприятии была проделана большая работа всех служб предприятия. Сам факт участия в подобных конкурсах рассматривается и общественностью, и независимыми экспертами как показатель уверенного развития организации – вне зависимости от формы собственности, сферы деятельности и численности персонала.

Участие и победу в престижном конкурсе Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» расценивает не только как эффективный инструмент повышения престижа и отличные рекомендации для партнёров. Победа для металлургов – это, в первую очередь, импульс для активного совершенствования, внедрения новых технологий как на производстве, так и в системе управления, что обеспечит стабильно высокое качество производимой продукции, конкурентный и инновационный потенциал предприятия.

Здравствуй, главный инженер!

Ряд структурных преобразований будет в ближайшее время проведён в блоке первого заместителя генерального директора – исполнительного директора ОАО «КАМАЗ».

В целях повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции и совершенствования процессов технической деятельности приказом № 103 генерального директора компании в подчинение первому заместителю генерального директора – исполнительному директору ОАО «КАМАЗ» будет введена должность – главный инженер ОАО «КАМАЗ».

Новый топ-менеджер будет руководить ремонтно-инструментальным заводом, департаментами главного механика, промышленного проектирования, строительства, главного метролога, промышленной безопасности и экологии, службой главного энергетика, аппаратом при руководстве, а также координировать работу ООО «КАМАЗ-Энерго», ЗАО «Челныводоканал» и ООО «КАМАЗэнергоремонт».

С 21 мая упразднена должность заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технического директора, а также работавшая в составе соответствующего блока группа сводного планирования и анализа затрат – её функции передаются в КРПС и сам блок.

Распоряжением заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию сейчас исполнение обязанностей возложено на главного энергетика ОАО «КАМАЗ» – руководителя службы главного энергетика А.В. Жданова без освобождения от основной работы.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- «Лазерное шоу» на ПРЗ
- Камазовское лето
- Безразмерные шесть соток



НОВАЯ ПРОФЕССИЯ



Свой продукт специалисты отдела станков с ЧПУ сопровождают до выпуска готовой продукции

На острие атаки технического прогресса отдел станков с ЧПУ работает со дня своего образования. Специалистами он был укомплектован в 1983 году, тогда же на завод начали поступать первые станки с числовым программным управлением.

В то время они были установлены в цехе изготовления штампов. Для этого производства необходима особая точность, ведь от оттиска штампа, который стоит очень недешево, зависит качество серийных деталей, изготавливаемых с помощью выдавливания, – поясняет начальник отдела Ирина Юсупова, начавшая здесь в тот памятный год свою трудовую деятельность после окончания КАИ.

У специалистов отдела и сейчас львиную долю времени занимает выполнение заказов на написание программ, необходимых для обработки рабочих частей штампов на станках с ЧПУ, правда, теперь они направляются ещё и в цех ремонта штампов и цех штамповки деталей рам. Создаются управляющие программы на двухмерных и трёхмерных моделях. Чтобы продукт получился качественным, необходимы знания не только инженера-программиста, но и технолога, ведь специалисты пишут маршрут, по которому движется инструмент, необходимый для обработки. Цена ошибки по-прежнему велика, сейчас средняя стоимость одной плиты для крупного штампа – полтора-два миллиона рублей.

Для выполнения такого заказа важно чувствовать металл, такая интуиция появляется с опытом работы, – считает Ирина Алексеевна. – Прежде чем отправлять программу в цех, работу, выполненную молодыми специалистами, проверяют более опытные коллеги.

Второе большое и новое направление работы появилось вместе с новым оборудованием – установками плазменной и лазерной резки. Первые комплексы плазменной резки FICER появились на прессово-рамном заводе в 2000 году. Этими установками оснастили цех мелких серий, производственное подразделение с самой большой номенклатурой изделий не только на прессово-рамном

заводе, но и во всей компании. Благодаря мобильной перестройке оборудования на листе металла можно «вырезать» любые детали, при этом программисты должны позаботиться и об экономичном расходовании материала. Вслед за FICER на завод прибыли российские «Ататы», в конце 2010 года технический парк усилила установка лазерной резки MAZAK из Японии, в на-

чале 2012 года – немецкие комплексы TRUMPF.

Работы у программистов прибавилось, от их оперативности по-прежнему зависит выполнение производственного плана.

Часто на написание программы для установки плазменной или лазерной резки отводится всего 15-20 минут, – признаётся ведущий инженер-технолог Гульназ Минбаева. – Оборудование у нас

Чтобы успешно выполнять план, инженеры-технологи отдела станков с ЧПУ должны работать как минимум в восьми системах. В месяц специалисты отдела готовят около 400 управляющих программ для плазменного и лазерного оборудования.

разношёрстное, в течение дня приходится делать «маршрут» для разных станков, при этом каждый экземпляр имеет свою управляющую программу, которую нужно знать в совершенстве.

Свой продукт специалисты сопровождают вплоть до успешного воплощения в металле. Если возникают проблемы, инженеры-технологи по звонку мастера бегут на участок, чтобы найти причину дефекта.

Наше звено – это лишь небольшая часть технологической цепочки создания изделия, ошибка может быть и в конструкции детали, и в выборе инструмента. Иногда «проект» приходится возвращать на доработку, но в любом случае мы вместе с коллегами доводим дело до победного конца, – поясняет

ведущий инженер-технолог Венера Намятова.

Специалистов для работы в нашем отделе найти непросто, – вздыхает начальник отдела Ирина Юсупова. – Нашим инженерам для успешного выполнения задания приходится совмещать профессии конструктора, технолога и программиста, а для этого необходимы знания как в области автоматизации, так и технологии машиностроения, ведь чтобы изготовить штамп, надо знать, как он работает. Таких специалистов не готовят в вузах, для восполнения пробела предприятие заключило договор с учебными заведениями на обучение по специально разработанной на заводе целевой программе, совмещающей лекции с работой в отделе.

Ответ на вопрос о перспективах профессионального роста ясен после годовой практики. Не справляющиеся с нагрузкой инженеры-программисты обычно уходят работать в другие подразделения. Молодых специалистов, умеющих оперативно писать качественные программы, не много, и их всегда готовы «перекупить» конкуренты.

Сегодня гибкость и мобильность производства – это факторы, определяющие его успех на рынке. Постепенно вырубка штампами заменяется лазерной и плазменной резкой. За этими технологиями, а значит, за старой новой профессией инженера-технолога-программиста будущее компании.



Авторы большинства программ для установок лазерной и плазменной резки – молодые инженеры-технологи

ОНИ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

Дом, который построил SFM

Линара ФАРРАХОВА

Бригадные треугольные стенды с полным набором информации, установленные в рамках внедрения стандарта управления из места создания ценности (SFM), на производствах Металлургического комплекса зрелище привычное. Другое дело, когда на производственном участке внедрены все требования стандарта, и он получил сертификат соответствия. Первый такой участок появился на литейном заводе. Это заслуга одного из коллективов цеха ремонта оборудования № 7 производства чугунного литья (ЦРО-7).

Многие помнят, как ещё недавно признаком успешности считалось, если участок сертифицирован и получил звание эталонного. Сегодня отвечать требованиям эталонного участка мало, нужно учесть ещё и требования SFM.

На создание такого участка отводится три месяца. И в этот срок бригада № 414 ЦРО-7 уложились. Эту работу начали многие, но первыми стали именно они – восемь слесарей-ремонтников, два электро-

газосварщика во главе с производственным мастером Сергеем Никифоркиным. Конечно, большую помощь оказывал отдел развития Производственной системы.

Наверное, одним из факторов, который усилил активность этой команды, стал переезд в новое светлое помещение, где должна была расположиться их ремонтная база. «Если обустроить свой «дом» заново, нужно строить его правильно, по всем стандартам SFM», – решили



Бригада № 414 ЦРО-7. Третий слева – мастер Сергей Никифоркин

они и первым делом создали склад запчастей. Здесь всё отвечает требованиям системы 5S. Упростить работу призваны и стандартные операционные карты (СОК), где поэтапно прописаны все рабочие операции той или иной профессии. Конечно, есть здесь и бригадный информационный центр, с которого мы начали речь.

О том, насколько удобнее стало работать, молодой мастер рассказывает увлечённо. «Взять, например, показатель эффектив-

ности оборудования. В идеале простои по вине нашей бригады не должны занимать более 2-3% от общего времени работы оборудования. Сегодня эта цифра снижена до 1,5-2%, – говорит Сергей Никифоркин. – 96% ремонтов выполняется качественно и не требует доработок».

Правила таковы, что ровно через год придёт время подтвердить своё право владения сертификатом, ведь стандарты нужно поддерживать и улучшать.



Дилеры – связующее звено между потребителем и производителем продукции

Во второй половине дня состоялся «круглый стол», в рамках которого были рассмотрены вопросы, касающиеся увеличения объёмов продаж, улучшения качества продукции, согласования рекламной кампании и политики продвижения товара, улучшения сервисного обслуживания техники, рыночной стратегии по увеличению занимаемой доли, грядущих перспектив в развитии бетонотранспортной техники и шасси КАМАЗ.

Живой интерес вызвал доклад технического директора А. Бетехтина о мировых тенденциях в развитии автобетоносмесителей, о внедрённых технических разработках, направленных на улучшение потребительских качеств машин, о перспективных направлениях.

За докладом последовала дискуссия. Жаркими оказались дебаты по вопросу приоритетности привода автобетоносмесителей: с отбором мощ-

ности от автономного двигателя или же от двигателя шасси. Мнения разделились, право на жизнь оставили обоим типам привода. Неоднозначную реакцию вызвало и предложение по установке бетоносмесителей на полуприцепы, а также перевод автобетоносмесителей на «газовое» шасси. Коммерческий директор Алла Кийко плавно перевела стрелочку с миксеров на продуктовую линию автобетононасосов, ярко и красочно обрисовав участникам встречи все преимущества продаж бетононасосов, приведя в пример дилера из Уфы – ООО «АвтоТоргМаш РИА».

Все гости деловой встречи сошлись в едином мнении, что встреча была плодотворной и полезной для обеих сторон. Она определила новые вехи в цепочке отношений между производителем, дилером и конечным потребителем.

Елена Семёнова

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Ждём нано-КАМАЗ

Наталья ГАРИПОВА

О первых практических результатах сотрудничества между ОАО «КАМАЗ» и проектными компаниями, работающими под эгидой ОАО «РОСНАНО», говорили стороны на конференции, прошедшей 24 мая.

Все направления работы, связанные с компоновкой нано-КАМАЗа и определённые на первой конференции, состоявшейся в декабре прошлого года, остались актуальны и на сегодняшний день, – доложил собравшимся главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор технологического центра Равиль Хисамутдинов, проводивший конференцию.

Автогигант ждёт сроков исполнения заказов и привлекательных цен от девяти проектных компаний, представители которых и собрались в зале генеральной дирекции. Они взяли адаптировать для «КАМАЗа» такие технологии, как футеровка кузовов износостойкими материалами, термостойкое покрытие деталей системы выпуска газов, коррозионно-устойчивое покрытие рам, антифрикционное покрытие, новые технологии электрохимической обработки, новые покрытия для обеспечения износостойкости инструмента.

Главный технолог ОАО «КАМАЗ» рассказал и о направлениях работ с проектными фирмами. Они распределены таким образом, что нанотехнологиями охвачены основные составляющие грузовика – от двигателя, рессор и рам до деталей интерьера и экстерьера кабин.

Нужно понимать, что у нас имеется особое обстоятельство: мы работаем в жёстком темпе производства, в рамках стандартов, – сказал заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», директор по развитию Ирек Гумеров. – Поэтому наша с вами совместная деятельность должна иметь чёткие планы и сроки. Нам следует комплексно рассматривать вопросы адаптивности решений к массовому, серийному автомобильному производству. Кроме того, нам требуется, чтобы ваши предложения были экономически эффективны и выгодны для «КАМАЗа».

О том, какие результаты были достигнуты с конкретными проектными компаниями, на кон-

ференции доложил начальник конструкторского отдела комплектующих изделий НТИЦ Виктор Батаев. Он отметил, что некоторые разработки фирм достаточно интересны для «КАМАЗа», но есть вопросы по их высокой цене.

Подробно разбирались и результаты испытаний «нанообработанных» инструментов на производственных площадках автогиганта, которые по нашему заказу изготовили инструментальные проектные компании. По итогам испытаний с несколькими фирмами работа будет продолжена, и тестированию подвергнутся уже опытно-промышленные партии инструментов.

Партнёры «КАМАЗа» оценивают развёрнутую работу положительно и готовы работать в конструктивном русле переговоров.

Нанотехнологиями охвачены основные составляющие грузовика – от двигателя, рессор и рам до деталей интерьера и экстерьера кабин.

Наше направление сотрудничества с «КАМАЗом» – бронирование специальной автотехники и изготовление броневых защитных конструкций на основе современной керамики, – поделился с корреспондентом Владимир Марков, представитель новосибирской компании ЗАО «НЭВЗ-Керамикс». – Мы плотно работали с НТИЦ, получили от них технические требования, на их основании провели ревизию всей своей номенклатуры под задачи «КАМАЗа». Изготовили опытные образцы, «КАМАЗ» провёл их испытания в испытательном центре Минобороны РФ, и, если судить по первым результатам, эти тесты прошли успешно.

Дальнейшие шаги по доводке совместных решений по нано-КАМАЗу в последующие полгода сформулировал руководитель Аналитической службы автогиганта Борис Морозов:

Нужно чётко понимать, что время взаимного узнавания прошло, теперь дело за конкретными практическими шагами. Создав нанонотитель в виде грузовика КАМАЗ, мы получим пример для всех последующих нанорешений в этой области промышленности и знаний.



Представители «КАМАЗа» и фирм, занимающихся наноразработками, обсудили первые результаты совместного труда

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Характер – нордический, режим – круглосуточный



– **Юрий Анатольевич, с каким багажом вы прибыли на «КАМАЗ»?**

– За плечами было 26 лет службы в рядах Вооружённых Сил и Комитете государственной безопасности. Первое назначение – Бакинский округ ПВО, затем семь лет работы в Германии, позже – Среднеазиатский и Приволжский военные округа. Закончил свой «поход» я в бухте Ольга Приморского края.

– **Неужели вам, кадровому контрразведчику, интересна работа по охране собственности предприятия?**

– Охрана собственности компании сродни нашей службе – по сути, это выявление всех процессов, которые негативно сказываются на жизнедеятельности «КАМАЗа». Для этого я использую весь багаж знаний и опыт работы, накопленный в правоохранительных органах.

Для успешного функционирования системы необходимо задействовать все ресурсы: и административный, и правовой, и профессиональный. Важную роль играет работа по получению информации о криминогенной ситуации, то есть выявление латентной (скрытой) преступности.

Только одной охране не под силу решение таких задач, необходима поддержка руководства, поэтому мы и работаем в тесном контакте с топ-менеджментом «КАМАЗа» в лице

Юрий Иванов: «Пользуясь случаем, хочу выразить искреннюю благодарность и признательность всему руководству ОАО «КАМАЗ», активу трудовых коллективов за оказанные нам внимание, помощь и поддержку в работе по совершенствованию охранный деятельности нашего предприятия».

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

2 июня 20-летие своей службы на «КАМАЗе» отметит заместитель генерального директора ФГУП – директор Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» Юрий Иванов. «Вести КАМАЗа» воспользовались этим предложением, чтобы узнать у кадрового военного его мнение о гражданском объекте, за сохранность которого он отвечает столько лет.

торговли России. Мне удалось убедить его в том, что наша пожарная охрана будет работать ещё эффективнее, ведь она хотя и будет ведомственной, свою работу будет строить на принципах, заложенных в МЧС. Мы получили и разрешение, и лицензию. В результате создали мобильную службу и сэкономили средства компании.

– **Что вы считаете критерием успешной работы коллектива филиала «Татарстан»?**

– «КАМАЗ» – очень объёмный, многогранный и многофункциональный организм. Главный вопрос для меня – это сокращение латентной преступности, и, судя по результатам инвентаризации на «КАМАЗе», размер недостачи стал значительно меньше. Это заслуга не только охраны, эффективнее стала работать вся система управления. На предприятиях повысилась культура производства, люди более ответственно относятся к сохранности собственности.

– **Какие меры, на ваш взгляд, необходимо предпринять для укрепления охраны?**

– Важная составляющая – это подбор кадров, профессиональная подготовка стрелков, изучение морально-политической составляющей их образа жизни. Чтобы быть уверенным в человеке, необходимо знать, что он собой представляет.

Для повышения эффективности мы используем как свой опыт работы в правоохранительных органах, так и международные наработки по формированию системы охраны. Именно мы впервые в городе применили объектовые системы видеонаблюдения.

И всё же самое сложное – это подбор, подготовка и расстановка кадров по

объектам. Результат зависит от того, насколько профессиональная подготовка сотрудника соответствует поставленной задаче.

Мои подчинённые считают меня очень строгим руководителем, часто пеняют, что придираюсь даже к форме одежды. А я знаю: профессионализм без дисциплины уходит как песок сквозь пальцы.

– **Каковы перспективы развития системы охраны?**

– На «КАМАЗе» постоянно апробируются и применяются новые технологии, позволяющие находить новые подходы к решению проблем. Мы не стоим в стороне, приоритеты общие – повышение эффективности при снижении затрат.

– **Будете отмечать свой скромный юбилей?**

– 2 июня – это суббота, обычный рабочий день. Охрана всегда должна быть на посту.

Уважаемый Юрий Анатольевич!

Поздравляем вас с 20-летием пребывания у руля охраны «КАМАЗа».

С вашим именем связана целая эпоха в истории становления и развития ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России».

За страницами вашей биографии стоит железный характер и недюжинная сила духа, вера, оптимизм, а главное – сложный и тяжёлый каждодневный труд, требующий большого личного мужества, отваги и самоотверженности.

Вы – опытный руководитель и настоящий знаток своего дела. Отрадно, что и сегодня вы стоите на «капитанском мостике». Мы ценим ваши уникальные знания и высокопрофессиональный опыт работы, которые передаются новому поколению сотрудников охраны.

Мы знаем вас не только как хорошего профессионала, но и как настоящего Человека с большой буквы. Сильного, смелого, уверенного в себе, доброго и душевного. Ваши ценные советы и рекомендации всегда помогают нам в работе.

От всех, кто работает вместе с вами, примите в этот день самые искренние, тёплые слова поздравлений. Желаем крепкого здоровья, счастья, долголетия. Пусть вас всегда радуют дети и внуки, ну а мы не подведём!

Коллектив сотрудников охраны Филиала «Татарстан»

АКТУАЛЬНО

«КАМАЗ» – независимый эксперт

ОАО «КАМАЗ», а также несколько руководителей и специалистов блока директора по правовым вопросам получили свидетельства Министерства юстиции Российской Федерации об аккредитации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертизы на коррупционность.

Экспертами стали директор по правовым вопросам В. Дергачёв, заместители директора по правовым вопросам У. Хусиханов, А. Кабкаев, Л. Учиева, начальник юридического отдела Металлургического комплекса А. Трубинов, начальник бюро договорной работы и исполнительного производства С. Титова, начальник бюро правового анализа корпоративных

документов Е. Кондратьев, помощник депутата Государственной Думы РФ Т. Гавазина и главный юрисконсульт Г. Хамидуллина, что в очередной раз подтвердило высокую квалификацию юристов «КАМАЗа».

Как пояснил директор по правовым вопросам Владимир Дергачёв, под коррупционностью понимается способность уста-

навливать в правовых нормах такие рамки взаимоотношений, которые повышают вероятность злоупотреблений властными полномочиями со стороны органов власти и их чиновников. Именно для оценки возможности противоправного применения нормативных правовых актов потребовалось введение понятия «коррупционность».

И если в ходе анализа законопроектов Госдумы РФ, Госсовета РТ, постановлений и распоряжений федеральных и республиканских министерств и ведомств, нормативных актов города Набережные Челны будут выявлены коррупционные факторы, группа экспертов ОАО «КАМАЗ» будет оформлять независимые заключения по результатам антикоррупционной экспертизы и направлять их в уполномоченный

государственный орган, а также в Минюст РТ. Такие независимые заключения подлежат обязательному учёту и рассмотрению. В рамках данной работы на всех этапах анализа проектов нормативно-правовых актов на коррупционность планируется конструктивное взаимодействие экспертов ОАО «КАМАЗ» с структурами, участие в различных государственных и муниципальных антикоррупционных комиссиях.

Кроме того, планируется подготовка соответствующих правовых заключений по проектам законов, рассматриваемых комитетом по промышленности Госдумы, членом которого является камазовский депутат Альфия Когогина.

Проведение независимых экспертиз проектов законов

для ОАО «КАМАЗ» ещё важно и с учётом внедрения системы по снижению комплаенс-рисков, утверждённой соответствующими решениями Совета директоров и генерального директора ОАО «КАМАЗ», что в итоге также будет способствовать уменьшению потенциального ущерба для ОАО «КАМАЗ».

В заключение Владимир Дергачёв подчеркнул, что анализ проектов законов на коррупционность является сложной и ответственной юридической работой. Тем не менее, блок по правовым вопросам будет участвовать в этой работе с целью представления интересов ОАО «КАМАЗ» при рассмотрении проектов законов и нормативных актов на различных уровнях и исключения из них коррупционных факторов.

ПРОЕКТ НА СТАРТЕ

Ждать необязательно

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

В корпусе стального литья литейного завода нашли ответы на вечные вопросы производства о повышении производительности труда и сокращении потерь. В производстве стального литья приступают к реализации нового кайдзен-проекта по быстрой переналадке стречневых машин.

За реализацию проекта взялись сразу два камазовских подразделения: ПСЛ и Комитет развития Производственной системы «КАМАЗ». Таким образом, он перешёл в разряд межфункциональных. Методологическую часть проекта, то есть проведение обучения, консультаций, разработку мероприятий и стандартной операционной карты (СОК), взяли на себя специалисты по развитию PSK. А вот производственники отвечают за претворение разработок в жизнь, организацию и проведение испытаний, контроль над реализацией мероприятий, за соблюдением СОК, а также осуществляют технологическое сопровождение процесса.

В чём же суть кайдзен-проекта? Для начала стоит объяснить, что на стречневых машинах изготавливают литейные стержни, применяемые в качестве части литейной формы. Делают стержни из специальных песчано-смоляных смесей с последующей сушкой и отверждением в стречневых ящиках.

В литейном цехе № 3 производства стального литья функционируют 20 стречневых машин, предназначенных для изготовления стержней, – описывает отправную точку проекта Сергей Трунцов, начальник литейного цеха № 3 ПСЛ. – Но мы не успеваем обеспечивать потребности производства. Дело в том, что сам процесс переналадки стречневой машины довольно длительный, занимает около семи часов. В итоге значительная часть рабочего времени тратится не на изготовление стержней, а на процесс смены стречневых ящиков. До этого момента приходилось создавать заделы стержней, складировать их и пускать в работу не сразу после изготовления, а по мере необходимости. То есть, говоря языком PSK, заниматься перепроизводством, создавать запасы. Поэтому мы определили для себя главную цель проекта – сократить время на

С МЕСТА СОБЫТИЙ

На ПРЗ определили лучшего мастера

Дания МАЖИТОВА

Конкурс на звание «Лучший мастер-2012» завершился на ПРЗ. Он стартовал в апреле и проходил в три этапа. На первом оценке на соответствие системе 5S подверглись рабочие места мастеров. Второй этап выявил теоретическую «подкованность» младших командиров производства. Завершающим этапом конкурса стала деловая игра, в ходе которой финалисты предлагали решение конкретной производственной проблемы.

Проблему конкурсанты получили в качестве домашнего задания: разработать проект по эффективному использованию рабочего пространства на участке сварки цеха штамповки деталей рам (ЦШДР).

На ПРЗ работает 199 производственных мастеров. К финалу конкурса на звание лучшего из них добралось 12 человек. В большинстве своём это молодые мастера, но были среди них и умудрённые опытом. Им предстояло решить задачу рационального расположения лонжеронов на участке сварки ЦШДР с целью повышения безопасности и ускорения цикла изготовления продукции. Жюри во главе с «работодателем» – начальником цеха Владимиром Ломаевым – оценивало представленные проекты по пяти критериям: повышение безопасности и уменьшение травмоопасных ситуаций на участке; улучшение качества продукции; ускорение цикла изготовления продукции; рациональное расположение лонжеронов и комплектующих изделий; возможность внедрения.



Цель проекта – сократить процесс переналадки до трёх часов, что позволит разгрузить поток производства литейных стречней

переналадку и тем самым разгрузить поток производства литейных стречней.

Участники проекта выяснили, что процесс переналадки затягивается, в первую очередь, из-за длительного остывания стречневого ящика. В процессе работы он разогревается до 300 °С, а чтобы наладчик мог выполнять с ним необходимые манипуляции, требуется, чтобы ящик остыл до 45 °С. В результате именно на остывание тратится большая часть переналадки. Чтобы ускорить процесс и избежать ненужного ожидания, была разработана специальная рамка, состоящая из сваренных между собой трубок. Располагается она в разьёме стречневого ящика, куда через трубки подаётся сжатый воздух, и процесс остывания стречневого ящика происходит значительно быстрее.

Кроме того, в будущем процесс переналадки добавят элементы автоматизации. К примеру, будет применяться гайковёрт для закручивания газовых заглушек (сейчас это приходится делать вручную). Также участники проекта поработали и над улучшением организации труда наладчика. Для них предусмотрены специальные инструментальные ящики, в которые будут собраны все нужные инструменты и приспособления.

В рамках проекта разрабатывается доска контроля за процессом переналадки. Планируется, что на ней будет визуализирован распорядок работы наладчиков, то есть будет указано, кто из специалистов на какой машине и в какое время должен произвести переналадку. Участники проекта рассчитывают, что благодаря этим мерам процесс переналадки сократится до трёх часов.



Победитель конкурса Виктор Подъячев объясняет своё видение проблемы

Оценивая работу конкурсантов, председатель жюри Владимир Ломаев сказал:

– У каждого из участников, особенно тех, кому мы поставили самые высокие оценки, есть что взять – отдельные элементы, которые можно попробовать внедрить на участке нашего цеха. Полностью готового проекта никто предложить не смог, но тут необходимо учитывать и то, что времени на подготовку проектов было отведено немного.

По итогам конкурса первое место завоевал мастер цеха транспортно-складских работ Виктор Подъячев, второе место у Ильнара Сахабудинова – мастера заготовительного цеха. Третьим победителем стал мастер отдела материально-технического обеспечения Ильядар Губайдуллин. В качестве поощрения все трое получают премии в размере от трёх до пяти тысяч рублей. Кроме того, призы за победу в отдельных номинациях получили ещё шестеро финалистов. А победителей ждёт участие в общекамазовском конкурсе мастеров.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Проекты для «взрослых» задач

Координационный совет молодёжных проектов, основной целью которого является содействие в привлечении молодых камазовцев к решению стратегических задач компании через проектную деятельность, получил нового председателя. Им стал руководитель службы проектного и инвестиционного управления компании Денис Проскурин.

Совет молодёжных проектов является своеобразным коллегиальным органом в системе управления проектной деятельностью Камского автогиганта. Члены Совета оценивают важность проектов и возможность их реализации. Кроме того, деятельность Совета предусматривает утверждение или отклонение предложений по открытию новых проектов (с помощью открытого голосования), а также оценку работы руководителя проекта и всех его участников.

Отметим, что проект считается молодёжным, если он разработан сотрудником «КАМАЗа» в возрасте до 30 лет, а период его реализации не превышает трёх месяцев. Окончательное решение по открытию и финансированию проекта принимается также на координационном совете молодёжных проектов ОАО «КАМАЗ».

ПЛАНЕТА КВН

Шуток не жалеть!

Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

Под знаком «Бурановских бабушек», просто бабушек, а также бурановских дедушек прошёл фестиваль камазовского КВН 25 мая в ДК «КАМАЗа». Организатором праздника выступил профком ОАО «КАМАЗ». Поэтому и первое слово было за его председателем Гумером Нуретдиновым. Ну а потом начался КВН.

Колоритный образ удмуртских старушек оказался плодотворным, поэтому им воспользовались сразу несколько заводских команд. Более того, серебряные призёры нынешней игры, команда ПРЗ «ХЗ», вывели на сцену забавную группу дам балзаковского возраста под девизом «Бабки решают всё».

Если же, что называется, отбросить шутки в сторону, то для начала стоит огласить весь список нынешних победителей. Первое место досталось команде «Полный привод», представлявшей автомобильный завод; второе место, как и было сказано, у прессоворамщиков; третье досталось новенькой

команде генеральной дирекции «Шарм». Напомним, в прошлый раз команда состояла из двух человек, теперь же она оказалась более многочисленна. Всего в фестивале приняли участие девять команд, которые шутили и пели в двух конкурсах: приветствии и музыкальном домашнем задании.

Камазовский зритель уже привык, что на нашем КВН можно услышать эксклюзивные шутки о жизни автогиганта. На этот раз с ними было негусто. К сожалению, в выступлениях мелькали надоевшие репризы из комедийных телевизионных шоу или разгравные бородастые анекдоты. Хотя некоторые команды всё же не оставили старой доброй традиции строить свои номера на заводской тематике.

Одним из таких оказалось приветствие ребят из НТЦ, команды «Здвиг» завода двигателей. Камазовской была и команда «Шарм». Смешной оказалась и сценка, придуманная командой логистического центра про игру «Мафия» на заводе.

Пожалуй, самой артистичной показала себя команда литейного завода «Мои красавцы», да к тому же ребята постарались построить своё выступление на довольно сложном для восприятия материале, чем-то напоминающем традиции театра абсурда. Не менее ярким было и выступление команды генеральной дирекции, она очень органично смотрелась на сцене.

А вот шутки некоторых команд звучали на грани фола. Например, реприза одной из команд о Золушке на новый лад, где вместо туфельки красавицу искали по её трусикам. Согласитесь, пошловато.

Но, несмотря на некоторые шероховатости, праздник, устроенный самими весёлыми и находчивыми камазовцами, оказался удачным. А ребят, выходявших в этот день на сцену, стоит похвалить. Ведь они не только умеют шутить, но прекрасно справляются и с другими заданиями. Многих из них, например, можно увидеть на серьёзных камазовских мероприятиях – они участники деловых игр, молодёжных производственных проектов, профессиональных конкурсов «Эталон».

И в заключение по традиции стоит сказать, что в ближайших номерах «Вестей КАМАЗа» в нашей постоянной рубрике «Камазовцы шутят» читатели ждут самые удачные шулки кавээнщиков.

ДАТЫ

Бизнес-ланч длиной в три года

Наталья ГАРИПОВА

На прошлой неделе компания Sodexo отметила трёхлетие сотрудничества с «КАМАЗом». К этому событию гигант общепита подошёл с солидным багажом.

Как и прежде, одним из основных критериев, по которым можно оценить работу Sodexo, остаётся количество камазовцев, питающихся в столовых. Если три года назад кухней французской компании пользовались 7894 человека, то сейчас эти столовые посещает более 26 тысяч человек. И дело тут не только в качестве питания. Много усилий было приложено к обновлению оборудования столовых и их кухонь. Например, только в 2011–2012 годах на замену оборудования в столовых заводов было потрачено пять миллионов рублей, столько же израсходовано и в 2010–2011 годах. Кроме того, за последнее время компания открыла пять новых буфетов на заводе двигателей и автомобильном заводе, «литейке», ТФК, РИЗе.

Наша первейшая задача – обеспечить клиентам не только качественное питание, но и комфорт, чтобы в наших столовых и ресторанах люди чувствовали себя как дома. Считаем, что наше сотрудничество с «КАМАЗом» долгосрочно, и мы приложим все усилия, чтобы оно год от года только крепло, – отметил генеральный директор Sodexo в России Эди Перисик, специально прилетевший в Набережные



Ребята из «Асылташа» порадовали Sodexo и камазовцев замечательным выступлением

Челны отметить трёхлетие сотрудничества «КАМАЗа» и Sodexo.

Действительно, компания Sodexo перестала быть

чужаком в нашем регионе.

И дело здесь, кроме всего прочего, в социально ответственной политике предприятия. Теперь французский обще-

Первая задача Sodexo – обеспечить клиентам не только качественное питание, но и комфорт, чтобы в столовых и ресторанах компании люди чувствовали себя как дома.

пит представлен на многих челнинских общегородских праздниках.

Очень трогательные отношения сложились у Sodexo с городским социально-реабилитационным центром «Асылташ», где живут дети и подростки, попавшие в трудную жизненную ситуацию. Компания переоборудовала столовую центра на 300 тысяч рублей. Собраны они были благодаря неравнодушным камазовцам, которые покупали в буфетах пакеты и кружки «Stop hunger» («Остановим голод»). А ещё Sodexo стала постоянным участником и организатором детских праздников в «Асылташе» – это и Новый год, и День защиты детей, и региональный съезд домомцев «Робинзон».

Кстати, на праздник в честь трёхлетия пребывания «Содексо» в нашем регионе вместе с высокими гостями и представителями «КАМАЗа» пришли и ребята из «Асылташа». Они выступили перед взрослыми и поблагодарили камазовцев, которые откликнулись на акцию «Stop hunger» и тем самым помогли детям. В ближайшее время в буфетах Sodexo к Дню защиты детей начнётся продажа фрисби (летающих дисков) и эскимо. Все вырученные деньги от этой торговли пойдут на нужды «Асылташа».

На этом же мероприятии были подведены итоги конкурса «Настоящий гурман», который проводили в камазовских столовых. Победителями в нём стали 30 человек, в подарок они получили бытовую технику. Кроме того, на празднике чествовали лучших работников компании Sodexo в Челнах и самых активных волонтеров – помощников «Асылташа».



Команда КВН завода двигателей насмешила публику усами мастера

СПОРТПЛОЩАДКА

Победили белые

27 мая прошёл открытый турнир по пейнтболу среди молодых работников генеральной дирекции «КАМАЗа».

Соревнования проходили по всем правилам Федерации спортивного пейнтбола России. В них приняли участие четыре команды, представлявшие департамент правовой работы и департамент экономической безопасности, департамент маркетинга и рекламы, ЦИИКТ и службу развития системы управления. Победителями стали маркетингологи, выступавшие в белых повязках.

Мероприятие оказалось весёлым и интересным, поэтому любители пейнтбола собираются встретиться вновь на поле боя в День молодёжи.

Сильный ход

На прошедшей неделе приглашение на командное первенство по шахматам получили камазовские любители этой интеллектуальной игры. Сразиться на чёрно-белом поле пришли 14 команд из камазовских подразделений и организаций.

Соревнование проходило по швейцарской системе: в каждом последующем после первого тура встречались игроки примерно равной силы. Победа в такой встрече обеспечивает существенное улучшение позиции в турнире, а поражение чувствительно опускает игрока вниз.

Интересную и напряжённую игру определили не только формат соревнований, но и уровень её участников: из 70 шахматистов 23 – кандидаты в мастера спорта, 15 имеют первый разряд.

Фаворитами первенства стали прошлогодние чемпионы – команда литейного завода, набравшая 19,5 очка, на втором месте ризовцы – 16 очков (в 2011 году они также были серебряными призёрами), на третьем – команда ЗАО «Челныводоканал» –

15,5 очка. Водолеи в прошлом году в соревновании среди подразделений заняли лишь пятое место, в этом году им удалось отвоювать бронзу благодаря подбору игроков и командному настрою на победу.

Сладкий финиш

В минувшую пятницу после окончания рабочего дня сотрудниками автомобильного завода предложили выйти на старт.

На спринтерскую дистанцию легкоатлетического кросса вышли 162 участника, причём половина спортсменов – соискатели из младшей возрастной категории. Число поклонников этого вида спорта из года в год растёт. Женщины преодолевали 150-метровую дистанцию, мужчины – 300-метровую. На финише всех участников соревнований потчевали чаем с выпечкой.

Итоги соревнований были подведены 29 мая, победителей соревнований наградили на заседании профсоюзного комитета АвЗ. Первое место среди женщин в своих возрастных категориях заняли Наталья Павлова из отдела подготовки производства, Наталья Лагуза из цеха сборки автомобилей, Танзила Мешкова из цеха карданных валов и Розалия Низамова из отдела технического контроля. У мужчин лучший результат показали Вячеслав Вагизов и Владислав Сагидуллин из центральной лаборатории промышленной электроники, Рустем Юнусов из бюро по учёту и движению ТМЦ, Ханиф Мухаметшин из цеха картеров. Победители соревнований были награждены грамотами и ценными призами.

В этом году лидеры остались прежними, – подвел итог ведущий методист по спорту автомобильного завода Анатолий Остапенко. – Эти люди не один год активно занимаются спортом, ведут здоровый образ жизни. Кроме призов все победители получают путёвку на легкоатлетический кросс «КАМАЗа», который проводится осенью в рамках Спартакиады.

МИНИ-ФУТБОЛ

«НЕФАЗ» шагает впереди

Своё победное шествие в чемпионате Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу продолжает команда «НЕФАЗ». В прошедшем туре они одержали две победы в трёх матчах, логистический центр проиграл нефтекамцам со счётом 4:7, Внешнеторговая компания – 2:4. Сломить сопротивление этой слаженной команды удалось лишь футболистам из КГТУ. По итогам восьми встреч нефтеовцы набрали 21 очко и пока идут впереди.

Вспну им дышат дизелисты, набравшие по итогам шести матчей 16 очков. У них есть все шансы обогнать чемпиона, им предстоит сыграть ещё в трёх матчах.

Серьёзную заявку на победу имеет команда совместного предприятия «ЦФ-Кама», набравшая по итогам шести матчей 12 очков. А вот игра у их ближайших преследователей – команды литейного завода – идёт с переменным успехом: одержав победу над конструкторами 5:1, она проиграла футболистам «Челныводоканала» со счётом 2:8. Пока в копилке литейщиков 10 очков.

Призёры прошлогоднего чемпионата по мини-футболу среди подразделений пока держатся в середине турнирной таблицы. Команда ВТК по итогам шести матчей набрала семь очков, «Челныводоканал» по итогам пяти встреч – шесть очков.

В хвосте турнирной таблицы – команды Логистического центра с одним очком после шести встреч и Филиала «Татарстан» с тремя очками, заработанными за семь матчей.

Последний матч первенства будет в середине июня, до финиша осталось четыре игровых дня. У команд есть возможность мобилироваться



Команды, ждём красивых голов!

и отыграть решающие встречи по полной программе.

Итоги первенства «Вести КАМАЗа» прокомментируют вместе с его организаторами, судьями, болельщиками и зрителями.

ОФИЦИАЛЬНО

Вниманию акционеров ОАО «КАМАЗ»!

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» (далее – Общество) извещает своих акционеров о созыве в форме собрания, то есть совместного присутствия акционеров для обсуждения повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование годового Общего собрания акционеров (далее – Собрания).

Место нахождения Общества: 423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Собрание состоится 29 июня 2012 года по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»).

Начало работы Собрания – в 13 часов по московскому времени.

Регистрация участников Собрания будет осуществляться с 11 часов в день созыва Собрания по месту его проведения.

Право на участие в Собрании осуществляется акционером лично или через своего представителя.

Для регистрации участник Собрания:

- акционер (физическое лицо) предъявляет документ, удостоверяющий личность;
- руководитель юридического лица, являющегося акционером Общества, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документ, подтверждающий полномочия руководителя;
- представитель акционера предъявляет документ, удостоверяющий личность представителя, и предоставляет регистратору доверенность от имени акционера;
- правопреемник лица, включённого в список лиц, имеющих право на участие

в Собрании, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и предоставляет регистратору документы, подтверждающие полномочия правопреемника.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Собрании, 18 мая 2012 года по состоянию реестра акционеров ОАО «КАМАЗ» на 18 часов (время московское).

Повестка дня Собрания:

1. Утверждение годового отчёта ОАО «КАМАЗ».
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчётности, в том числе отчётов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «КАМАЗ».
3. Утверждение распределения прибыли ОАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2011 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2011 года.
5. О выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров ОАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
6. О выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».
7. Избрание членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ».
8. Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ».
9. О сделке по страхованию ответственности членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ», членов Правления ОАО «КАМАЗ» и генерального директора ОАО «КАМАЗ», в совершении которой имеется заинтересованность.
10. Утверждение аудитора ОАО «КАМАЗ».
11. Об утверждении Устава ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
12. Об утверждении Положения о Совете директоров ОАО «КАМАЗ в новой редакции.
13. Об утверждении Положения о Правлении ОАО «КАМАЗ» в новой редакции.
14. Об одобрении сделок между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпора-

цией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которых имеется заинтересованность.

15. Об одобрении соглашений по открытию аккредитивов между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которых имеется заинтересованность.

16. Об одобрении дополнений к Кредитному соглашению между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которых имеется заинтересованность.

17. Об одобрении дополнения к Договору залога между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», в совершении которого имеется заинтересованность.

Заполненные бюллетени для голосования могут быть направлены Обществу по почте на адрес: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, Служба обеспечения деятельности Совета директоров ОАО «КАМАЗ». При определении кворума и подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными Обществом не позднее чем за два дня до даты проведения Собрания.

Лично сдать бюллетени и ознакомиться с материалами к Собранию можно будет с 9 июня 2012 года в рабочие дни с 9 до 17 часов по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Мира, 87/22 (МАУК «ДК «КАМАЗ»), служебный вход, каб. 104 (тел. 56-62-00). Также ознакомиться с материалами можно в сети Интернет по адресу: www.kamaz.ru.

Телефон для справок в городе Набережные Челны (8552) 45-20-12, адрес электронной почты: rogov@kamaz.org.