



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 19 (3657)

25 мая 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Самый большой штамп

Новый рекорд ПРЗ

2

Виды на «Солнечный»

Как отдохнут дети камазовцев

4

40 лет библиотеке!

Встреча лучших друзей

4

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Не кочегары и не плотники

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Бригады ремонтников предприятия «КАМАЗэнергоремонт» именные – каждая носит фамилию своего бригадира. Так что за работу звеньевым приходится отвечать лично. В бригаде Нафигина всего пять человек, но каждый из них профессионал высокого уровня, будь то сварщик, монтажник или резчик.

Сейчас на повестке дня у бригады Нафигина объект на территории «ПЖДТ-Сервис». Ремонтники прокладывают пожарный водопровод длиной в километр. Первым на участке нас встретил Махмут Сабиров на своём экскаваторе.

Он один из самых опытных работников бригады, в «КАМАЗэнергоремонте» трудится почти 30 лет. – Объект нам достался не очень сложный, думаю, справимся с ним месяца за два, – прыгнув с экскаватора, поздоровался Мах-

мут. Человек он скромный и о себе рассказывать не любит, а вот начальник цеха предприятия Александр Банцеров, представляя его, сказал:

– Махмут у нас нарахват: поскольку работает на экскаваторе, его могут вызывать на другие объекты,

бывает. Впрочем, как нет и текучести кадров, люди дорожат своими рабочими местами.

Погода, когда мы приехали на объект в «ПЖДТ-Сервис», была отличная, работать в таких условиях «просто курорт», как шутя сказали члены бригады Нафигина. Только вот такое бывает не всегда, ведь судьба заносит ремонтников в совершенно разные места. Иногда приходится работать по подвалам, монтировать вентиляцию в венткамерах, трудиться на высоте – вести монтаж труб, оборудования.

– Здесь у нас интересный объект. Нужно проложить пожарный водопровод, который должен быть подведён к специальному колодезю – гидранту, – пояснил нам ещё один член бригады, сварщик

Работа в «КАМАЗэнергоремонте» привлекательна тем, что в ней нет монотонности: меняется оборудование, меняются объекты, предприятия, а значит, появляются новые люди и условия труда.

в другие бригады. А вообще у каждого члена этой команды большой опыт, они могут практически всё. Например, в 2009 году мы вели строительно-монтажные работы на объектах ОАО «ТАНЭКО», причём наши сотрудники делали всё, начиная с фундамента зданий и заканчивая монтажом оборудования в них. Для того чтобы люди выдерживали такой профессиональный уровень, принимаем их на работу через конкурс или по рекомендации более опытных товарищей. Причём разницы нет, поступает к нам на работу человек со стажем или молодой парень, все проходят одинаковые испытания, так что случайных людей не

Айрат Мифтахов. – Здесь труба прогнила на километр, нужно заменить её новой полиэтиленовой. Отлучаться от сварки нельзя, поскольку по технологии требуется засекать время воздействия аппарата на пластик. Кстати, сварка таких труб идёт новым современным аппаратом итальянского производства, который клеит и варит полиэтилен. На этой работе заняты остальные члены бригады.

– С ним просто приятно работать, – оторвав взгляд от агрегата, сказал Василий Зверев. – Чаше, конечно, мы пользуемся сварочными аппаратами, предназначенными для металла. А вообще умеем применять разное оборудование. Этим мне



Махмут Сабиров – один из самых опытных экскаваторщиков «КАМАЗэнергоремонта»

и нравится работа в «КАМАЗэнергоремонте» – нет монотонности: меняется оборудование, меняются объекты, предприятия, где мы работаем, а значит, появляются новые люди и условия работы.

Между прочим, на объекте бригада выезжает полностью подготовленной, не только со своим оборудованием, но и с материалами для ремонта, собственным вагончиком-бытовкой и даже автономным генератором, который позволяет работать в любых условиях, например, без основного источника электричества.

– Работа у нас ответственная, поэтому без дружбы

и взаимопонимания ничего не получается. Не было у нас в бригаде людей, с которыми трудно ладить. Бывает, собираемся и вне работы, отмечаем вместе праздники, только это редко случается, ведь когда у всех выходной, у ремонтников самая жаркая пора. В Новый год мы уже на месте со 2 января, все майские праздники работали по 12 часов, а ночью вызывают на аварийные работы, – сказал нам монтажник Евгений Воскресцов.

В общем, эти немногословные люди всегда оказываются в нужном месте в нужное время. Там, где у других аврал и авария, у них просто работа.

НОВОСТИ

В тройке лучших менеджеров России

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Козгин в очередной раз вошёл в первую тройку рейтинга «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров России».

Стали известны итоги рейтинга, проведённого порталом «Управление производством». Более 500 авторитетных менеджеров из известных компаний выступили в качестве экспертов, высказав своё мнение – кого именно они считают лучшими производственными менеджерами России, внесшими наиболее значимый вклад в развитие своих предприятий, своей отрасли, экономику страны за прошедший год.

Напомним, что в прошлом году генеральный директор ОАО «КАМАЗ» занимал третью сточку рейтинга. В новом рейтинге он переместился на одну строчку вверх, и теперь камазовский генерал уступает только генеральному директору ГК «Ростехнологии» Сергею Чемезову. Кроме того, в ТОП-100 также вошёл первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков.

Выйти из лаборатории

Вчера состоялась конференция, проведённая ОАО «КАМАЗ» совместно с ОАО «РОСНАНО». Это вторая встреча партнёров, и, в отличие от первой, где решались концептуальные вопросы, она прошла под флагом практического взаимодействия с представителями проектных компаний, предлагающих автогиганту свои инновационные разработки.

– В первой конференции участвовало 16 компаний, работающих в сфере новых технологий, сегодня, спустя полгода, их осталось девять. С ними сотрудничество приняло более конструктивный характер. Они предлагают «КАМАЗу» конкретные решения в конкретные сроки, которые мы сегодня обсуждаем, постараемся определить точные даты для практического применения их разработок, – рассказал главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор технологического центра Равиль Хисамутдинов.

На конференции выступили представители автогиганта, которые поделились первыми результатами сотрудничества с проектными компаниями, а также предварительными итогами испытаний инструментов, представленных фирмами. «Мы не НИИ, не лаборатория, нам нужен практический результат, применимый в промышленности», – так сформулировал требования нашего предприятия к разработчикам заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», директор по развитию Ирек Гумеров.

Прозвучали и доклады гостей о нюансах сотрудничества, касающихся как производства, так и экономической эффективности совместных с «КАМАЗом» проектов.

Подробнее о конференции читайте в следующем номере «Вестей КАМАЗа».



Над сваркой трубы трудятся Василий Зверев, Айрат Мифтахов и Евгений Воскресцов, а бригадир Ильхам Нафигин пока в отпуске

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Как работает «Маяк»?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Механизмы операционной системы 21 мая изучали на автомобильном заводе члены Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ».

Экскурсия под руководством заместителя председателя Комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Владимира Арженцова была организована после обучения младших командиров производства в Корпоративном университете по специальной программе, созданной для развития навыков организации и управления производством. Мастеров интересовали как инструменты PSK, так

и принципы их работы в процессе потока создания ценностей в зоне внедрения проекта «Маяк». Проследить взаимосвязь всех процессов и их визуализацию они отправились в цеха сборки кабин и сборки оригинальных автомобилей.

– Я уяснил для себя, как норма управляемости влияет на результаты работы, – утверждает заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО

«КАМАЗ», председатель Совета мастеров прессово-рамного завода Дмитрий Россиев. – На автомобильном заводе мастер отвечает за организацию работы десяти человек, у нас, на прессово-рамном – тридцати. Я ещё раз убедился, и исследования психологов

подтверждают, что группой из 10-15 человек управлять проще, но пока этой «темой» в ремонтной службе, где я работаю, ещё не занимались.

– Очень бы хотелось у нас на заводе внедрить такую же организацию работы поставок комплектующих, как на складе логистического центра, – поделилась своими впечатлениями мастер отдела обеспечения произ-

Особенно большое впечатление на младших командиров производства произвели логистика поставки комплектующих, система «Андон» и визуализация процессов, позволяющая оперативно отслеживать выполнение производственного задания.

водства ЗАО «Ремдизель» Анастасия Борисова. – Главные её качества – простота в использовании и мобильность. Систему «Канбан», внедрённую у нас, необходимо совершенствовать. Вместе с моим руководителем мы в ближайшее время ещё раз побываем на автомобильном заводе и съездим на завод двигателей.

Свои выводы сделал и «экскурсовод»:

– Самое главное мастера и бригадиры поняли: они тоже могут сделать своё рабочее место более удобным и безопасным, – уверен В. Ф. Арженцов. – Руководство поддержит их инициативу, и в результате от повышения эффективности производства выиграют все – и работники «КАМАЗа», и компания.



Задача мастеров – сделать рабочие места в своих цехах более удобными и безопасными

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Большая работа с удивительным результатом

Дания МАЖИТОВА

Фото: Николай БРИК

Это событие войдёт в историю прессово-рамного завода. Те, кто был к нему причастен, до сих пор говорят о нём с особой интонацией, в которой слышится и гордость, и толика радостного удивления, что всё получилось, и удовлетворение проделанной работой. Ещё бы! Впервые на заводе собственными силами изготовлен самый большой вырубной штамп для лонжерона на полноприводный автомобиль КАМАЗ-43118. Его вес 70 тонн, а длина 9,5 метра.



Начальник ЦППД Владимир Ломаев (справа) – оператору Михаилу Паршакову: «Михаил Сергеевич, штамп новый, берегите как зеницу ока! Не забывайте контролировать удаление отходов металла и следить за давлением пресса»

Работа над новым штампом шла целый год. Но сама идея его создания зародилась почти четыре года назад, когда стало окончательно ясно, что старым – сварным – способом изготовить необходимое количество лонжеронов просто невозможно.

Рассказывает начальник производства малых серий и оригинальных деталей Виктор Мраков:

– В 2008 году, когда на заводе начали осваивать лонжерон для автомобиля «Урал», у начальника отдела анализа эффективности средств производства Вячеслава Скоробогатова и у меня параллельно возникла мысль, что настал момент, когда можно избавиться от старой головной боли завода. Дело в том, что цех штамповки деталей рам не успевал сваривать нужное количество лонжеронов. Нехватка возрастала из месяца в месяц, и вот

уже, например, в ноябре их нужно было сварить тысячу. Мы просчитали, какие будут затраты на проект, какой экономический эффект, и у нас получилось, что затея окупится меньше чем за год. Но разразившийся финансовый кризис тогда помешал воплотить задуманное. В 2011-м мы к этой идее вернулись, получили финан-

сварщиков. Они трудились в режиме «нон-стоп»: семь дней в неделю в три смены. Сварочных постов было семь. Сегодня, после внедрения нового штампа, постов осталось четыре. Работа идёт по графику в три смены пять дней в неделю.

– С получением нового штампа мы действительно очень серьёзно продвинулись

«Работа была очень интересной!» – так в цехе изготовления штампов считают все, кому довелось работать над новым штампом.

сирование и в течение года спроектировали и изготовили этот штамп. Стоит отметить, что всё получилось с первого раза, не пришлось ничего дорабатывать: детали соответствовали чертежу, и критических отклонений выявлено не было.

Раньше на участке сварки деталей рам работало 25

как в производительности, так и в качестве, – комментирует начальник цеха штамповки деталей рам Владимир Ломаев. – Дефектность снизилась вдвое. Это очень важно, ведь почти 90% автомобилей КАМАЗ-43118 – это заказ Министерства обороны.

– Пока детали изготавливались в сварном варианте,

цепочка была очень длинной, – дополняет Виктор Мраков. – Время изготовления лонжерона от штамповки до сборки составляло до трёх дней. Сейчас на это требуется не более 10 минут. При этом, безусловно, выиграло качество: одно дело – целый лонжерон и совсем другое – лонжерон с приваренным «хвостом». Кроме того, если брать себестоимость одного машикомплета, то она снизилась более чем на пять тысяч рублей (в ценах прошлого года).

Начальник цеха изготовления штампов Василий Кузнецов говорит, что в работе над этим штампом для коллектива цеха самым сложным было сделать невозможное возможным.

– Были поставлены очень жёсткие сроки, во-первых. Вторая сложность – механическая обработка основных блоков – плит штампа, верхней и нижней. По параметрам нашего оборудования они никак не проходили по длине: длина стола, на котором должна производиться обработка, меньше, чем сама плита. Для большого копировально-фрезерного станка фирмы «Кельман» сами спроектировали и изготовили технологическую оснастку для обработки этих плит. По мере изготовления, когда сроки уже поджимали, было принято неординарное решение: обработку верхней плиты (она немного легче нижней) поставить на станок ЛР-213 (для ускорения). Выиграли две недели, применив этот станок. Технологии обработки таких больших плит на этом станке раньше вообще не было: вроде как невозможно – и всё! Делали всё с чистого листа, своим умом доходили.

Для внедрения новшества значительно потрудились ветеран производства, мастер Александр Тихонов. По словам многих, он носился с этим «долговязым» штампом как с маленьким ребёнком. Но сам Александр Николаевич по этому поводу замечает:

– Ничего тут героического нет, просто наша работа. Да, усилия приложили огромные. Если, например, японцы по полгода готовый штамп выводили, то у нас максимум полгода ушло на всё изготовление!

Работа была проделана очень большая, результат – удивительный!

НАРОДНАЯ ДИПЛОМАТИЯ

Давайте дружить профсоюзами!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе члены профкома ОАО «КАМАЗ» во главе с председателем Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андреем Фефеловым побывали с ответным визитом у своих белорусских коллег в Минске.

Делегация, которую сопровождал председатель Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валерий Кузьмич, посетила Минский завод колёсных тягачей, Минский автомобильный завод, Минский тракторный завод и Белорусский автомобильный завод. После экскурсий на всех предприятиях были организованы встречи с профактивом. Белорусских машиностроителей интересовали роль профсоюзной организации в акционерном обществе, формы и методы защиты членов профсоюза, содержание коллективного договора, уровень заработной платы, социальный пакет «КАМАЗа», механизм работы Производственной системы «КАМАЗ».

Корреспондент «ВК» попросил камазовских профлидеров поделиться впечатлениями о поездке.

Гумер Нуретдинов, председатель профкома ОАО «КАМАЗ»:

– В первую очередь хотелось бы отметить высокий уровень охвата профсоюзным членством. На БелАЗе 99,4% персонала – члены этой общественной организации, на других предприятиях – 97%. Средний возраст работников предприятия – 41 год, средняя зарплата – 16 тысяч рублей (при этом цены на продукты в Беларуси гораздо ниже).

Профсоюз там решает такие же задачи – защита интересов трудового коллектива, разработка и контроль исполнения коллективного договора, укрепление социальных гарантий, организация культурно-массовых мероприятий. Удивил факт содержания на балансе предприятий таких объектов социальной сферы как стадион, Дворец культуры, спортивно-оздоровительный комплекс.

ТЕХНОЛОГИИ

За опытом в Беларусь

В июне в рамках перевооружения производства чугунолития (ПЧЛ) литейного завода формовочная линия HWS-1 претерпит серьёзную модернизацию – будет установлено смесеприготовительное оборудование нового поколения.

Работа с новейшими экземплярами техники подразумевает обучение, поэтому 12 специалистов ПЧЛ этой весной побывали в белорусском городе Барановичи, на одном из предприятий ЗАО «Атлант». Цель визита – получение опыта работы на смесеприготовительном оборудовании фирмы Disamatic. В качестве обучающей площадки Барановичский станкостроительный завод, специализирующийся на про-

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

На гребне лизинговой волны

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

КАМАЗ-ЛИЗИНГ выводит на рынок лизинговых услуг новый финансовый продукт, предназначенный для предприятий малого и среднего бизнеса. Мы поговорили с генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олегом Ершовым о преимуществах новинки, предпосылках её появления и тенденциях развития рынка лизинга в целом.

– Достаточно большую долю в числе клиентов КАМАЗ-ЛИЗИНГа занимают крупные корпоративные клиенты. Почему новый продукт направлен на небольшие предприятия с малыми объёмами бизнеса?

– Это прямое отражение тенденций, получивших развитие в последнее время. Сегодня мы видим, что количество контрактов, заключённых на поставку одного или двух автомобилей, выросло в полтора раза. Поэтому этот новый продукт рассчитан как раз на тех, кому требуется один или несколько грузовиков для развития своего бизнеса, то есть для субъектов малого и среднего предпринимательства.

С другой стороны, появление нового продукта связано ещё и с активной позицией КАМАЗ-ЛИЗИНГа в конкурентной борьбе за клиента. Рынок лизинга энергично развивается, причём особенно бурно в сегменте грузовой техники. Усилили свои позиции государственные лизинговые компании, лизинговые компании при крупных российских и дочерних европейских банках.

Могу привести такой пример: по состоянию на конец прошлого года в Комитете по финансовому мониторингу было зарегистрировано более трёх тысяч юридических лиц, совершивших хотя бы одну лизинговую сделку. Поэтому в такой ситуации мы просто обязаны думать о том, чтобы наши предложения были конкурентоспособны и привлекательны для клиентов.

– А в чём заключается привлекательность нового предложения от КАМАЗ-ЛИЗИНГа для покупателей?

– В первую очередь оно будет дешевле, а условия лизинга более комфортны. В среднем стоимость финансирования для субъектов малого предпринимательства при сравнении с нашими существующими возможно-

Александр Васильев, председатель профкома прессово-рамного завода:

– В рамках культурной программы мы побывали в военно-историческом музее под открытым небом «Линия Сталина» (он был создан к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне) и возложили цветы к мемориальному комплексу «Хатынь». Обошлись без гидов, сопровождавшие нас руководители профсоюза прекрасно знают историю своей родины.

Большое внимание в республике уделяется развитию культуры и спорта. Особенно меня впечатлило здание Национальной библиотеки Беларуси, представляющее собой строение в форме ромбокубооктаэдра высотой 73,6 метра. В этом храме знаний хранится 8,9 млн книг на различных носителях!

Хаким Мингалимов, председатель профкома завода двигателей:

– А какую технику для работы в карьерах собирают на БелАЗе! Говорят, что портфель заказов завода укомплектован до 2013 года, а продукция востребована не только в странах СНГ, но и в Бразилии, Венесуэле.

И всё же на производстве необходимо наводить порядок. Вдоль конвейера стоят огромные тары с недельным запасом запчастей, специальных приспособлений для хранения комплектующих нет, логистика развита слабо. Белорусам срочно нужно браться за внедрение Производственной системы!



Камазовская делегация на Минском тракторном заводе

Стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве: обмен опытом необходим для повышения эффективности работы профсоюза обеих сторон. Его формы сейчас обсуждаются. Возможно, в командировку в эту республику отправятся лучшие председатели цеховых комитетов, самые результативные уполномоченные по охране труда, победители конкурсов художественной самодеятельности.

изводстве компрессоров для холодильников, технологических комплексов по переработке пластмасс и конвейерных систем, был выбран не случайно. Дело в том, что здесь аналогичное смесеприготовительное оборудование фирмы успешно работает уже пять лет.

Как поделился один из участников поездки, начальник лаборатории формовочных смесей Виктор Сапрыкин, обучение прошло весьма эффективно. Главный плюс, пожалуй, в том, что оно было построено только на практике: каждый специалист работал с коллегой из Беларуси строго по своему профилю, на рабочем месте. Помимо знаний, полученных по смесеприготовлению, стажёры успели изучить работу новых формовочных линий Disamatic, приобретение которых входит в перспективы развития ПЧЛ.

предприятиям. Это значит, что есть некоторые ограничения: банк отдаёт предпочтение тем предприятиям, что работают в сфере реальной экономики: занимаются производством, строительством, сельским хозяйством и прочим. Причём располагаться они должны в регионах, удалённых от европейского центра, а также на территориях Уральского, Центрального и Приволжского федеральных округов в моногородах. Так что Набережные Челны тоже входят в этот разрешённый банком перечень.

– Каковы ваши прогнозы по востребованности нового продукта от КАМАЗ-ЛИЗИНГа?

– Несмотря на то, что соглашение с ОАО «МСП Банк» было подписано на прошлой неделе, уже сейчас можно сказать, что продукт окажется достаточно популярным. Думаю, предоставленная кредитная линия будет освоена за два месяца.

Накопив опыт, проанализировав результаты по реализации этого нового лизингового продукта, вполне вероятно, что наша программа будет пролонгирована и после реализации первого транша будет найдена возможность на получение следующего.

Мы будем активно работать с нашей товаропроводящей сетью, особенно в регионах, обозначенных в приоритетах банка, проведём обучение дилеров.

Думаю, что новый финансовый продукт КАМАЗ-ЛИЗИНГа будет оценён нашими клиентами, представляющими предприятия малого и среднего бизнеса, а наши выгодные условия помогут им приобрести автомобиль КАМАЗ с максимальным удобством и выгодой.



заклучена в том, что он является результатом нашей совместной работы с государственным Российским Банком поддержки малого и среднего предпринимательства (ОАО «МСП Банк»). У этого кредитного учреждения имеется программа, направленная на финансовую помощь в приобретении основных средств производства для субъектов малого и среднего бизнеса, в том числе и через схему лизинга. Условия ОАО «МСП Банк» оказались привлекательными, поэтому с ними и был заключён соответствующий договор, благодаря которому мы уже получили первый транш финансирования в 200 млн рублей.

Дополнительная информация – на сайте www.kamazleasing.ru

стями будет на 10% меньше. То есть для наших клиентов это более выгодное предложение.

Главная отличительная особенность нового продукта КАМАЗ-ЛИЗИНГа

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Уважаемые руководители! Уважаемые коллеги!

Выбирая для себя «КАМАЗ», мы по умолчанию принимаем сложившиеся в коллективе традиции и соглашаемся с установленными нормами и правилами.

Кодекс корпоративной этики «КАМАЗа», с которым каждый работник знакомится уже при приёме на работу, установил чёткие правила внешнего вида в компании, не исключающие выражения индивидуальных черт личности, а лишь ограничивающие проявления «наружного креатива».

Это естественно, когда на работе наша одежда соответствует деловому этикету. Компания определила для себя классический стиль одежды. Эти нормы не придуманы, они продиктованы жизнью, ведь не зря говорят: «По одежке встречают». Дресс-код – это предписанный стиль одежды. Прежде всего, это элемент, влияющий на имидж организации.

Никто не станет отрицать, что внешний вид, выдержанный в едином стиле, дисциплинирует, настраивает на деловой лад, создаёт ощущение единой команды и вызывает доверие у клиентов и партнёров.

Для рабочих обязательно использование спецодежды.



Для руководителей, специалистов и служащих рекомендуется деловой стиль одежды.



Корпоративная этика нашей компании отражена в плакатах, брошюрах и фильмах. Сделано всё, чтобы соблюдение этих правил стало для каждого работника естественным и безусловным. Работодатель, выполняя свои обязанности, вправе рассчитывать на эффективную работу и поддержание корпоративной культуры своими работниками, в том числе и соблюдение дресс-кода.

Конечно, с приходом тёплых дней появляется вполне объяснимое желание одеваться на работу более свободно. Уверены, что ваше чувство долга и ответственности и ваш вкус не позволят вам забыть о дресс-коде. Руководители, как всегда, являются примером для своих подчинённых и несут ответственность за соблюдение ими дресс-кода.

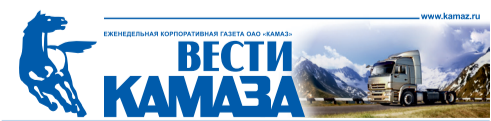
Руководство ОАО «КАМАЗ» напоминает, что Кодекс корпоративной этики – это правила, требующие их неукоснительного исполнения.

Блок по управлению персоналом и организационному развитию

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Проект на старте: ответы на вечные вопросы
- «КАМАЗ» весёлых и находчивых
- Молодёжь решает проблемы



ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»
Годовой отчёт за 2011 год

		Номер корректировки		0		Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»». Сокращённое наименование общества: ОАО «КИП «Мастер»». Место нахождения: Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45. Телефон/факс (8552) 53-45-20. Сведения об органе государственной статистики: Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15. Годовая бухгалтерская отчётность утверждена годовым общим собранием акционеров 18 мая 2012 года.
Дата (число, месяц, год): 31.01.2012		Форма по ОКУД		Коды		
				0710001		
Организация: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»		по ОКПО		13999241		
				Идентификационный номер налогоплательщика		
Вид экономической деятельности: Предоставление в аренду нежилых помещений		ИНН		1650120258		
				по ОКВЭД		
Организационно-правовая форма / форма собственности: Открытые акционерные общества / Частная собственность		по ОКОПФ/ОКФС		70.20.2		
				47		16
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ		384		
Местонахождение (адрес): 423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45						

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2011 года

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2011	На 31.12.2010	На 31.12.2009
-	АКТИВ				
-	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1110	-	-	-
-	Нематериальные активы				
-	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
2.1	Основные средства	1130	71 544	39 882	41 608
2.1	Доходные вложения в материальные ценности	1140	950 716	494 013	495 542
3.1	Финансовые вложения	1150	6 796	5 296	22 296
-	Отложенные налоговые активы	1160	5 903	-	109
2.2	Прочие внеоборотные активы	1170	2 108	4 890	5 832
-	Итого по разделу I	1100	1 037 066	544 080	565 386
4.1	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1210	1 802	2 627	2 477
-	Запасы				
-	Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	853	2 051	2 984
5.1	Дебиторская задолженность	1230	43 703	47 410	27 213
3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 656	9 131	22 148
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	46 092	31 026	3 838
-	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
-	Итого по разделу II	1200	96 106	92 244	58 660
-	БАЛАНС	1600	1 133 172	636 324	624 047
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	480 000	480 000	480 000
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	82 288	82 288	82 288
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
-	Резервный капитал	1360	7 561	-	-
-	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	38	8 101	(43 187)
-	Итого по разделу III	1300	569 887	570 389	519 101
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заёмные средства	1410	530	1 064	50 000
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	15 242	8 235	7 607
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5.3	Прочие обязательства	1450	263	-	-
-	Итого по разделу IV	1400	16 034	9 299	57 607
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заёмные средства	1510	22 651	10 069	10 800
5.3	Кредиторская задолженность	1520	524 600	46 568	36 538
-	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
-	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
-	Итого по разделу V	1500	547 251	56 637	47 338
-	БАЛАНС	1700	1 133 172	636 324	624 047

Отчёт о прибылях и убытках за 2011 год

	Номер корректировки		0	
			Коды	
Дата (число, месяц, год): 31.01.2012	Форма по ОКУД		0710002	
Организация: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»	по ОКПО		13999241	
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН		1650120258	
Вид экономической деятельности: Предоставление в аренду нежилых помещений	по ОКВЭД		70.20.2	
Организационно-правовая форма / форма собственности: Открытые акционерные общества /Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС		47	16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ		384	
Местонахождение (адрес): 423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45				

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2011 год	За 2010 год
-	Выручка	2110	212 981	151 571
-	Себестоимость продаж	2120	(214 100)	(89 370)
-	Валовая прибыль (убыток)	2100	(1 118)	62 200
-	Коммерческие расходы	2210	-	-
-	Управленческие расходы	2220	(11 038)	(9 677)
-	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(12 157)	52 524
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
-	Проценты к получению	2320	1 907	4 204
-	Проценты к уплате	2330	(288)	(4 182)
-	Прочие доходы	2340	73 462	39 778
-	Прочие расходы	2350	(61 782)	(36 161)
-	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 142	56 162
-	Текущий налог на прибыль	2410	-	(4 138)
-	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	-	-
-	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	5 903	(628)
-	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(7 007)	(109)
-	Прочее	2460	-	-
-	Чистая прибыль (убыток)	2400	38	51 288
-	СПРАВОЧНО. Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
-	Совокупный финансовый результат периода	2500	38	51 288
-	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
-	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стеблов,
главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчётности
ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2011 год

Собственникам Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

Аудируемое лицо

Наименование: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Место нахождения: 423800, РФ, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1041616023514.

Аудитор

Наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС».

Место нахождения: РФ, РТ, г. Казань, ул. Гвардейская, д. 15.

Почтовый адрес: 420138, г. Казань, а/я 54.

Телефоны: (843) 272-33-32, 272-40-11. Факс: (843) 272-40-11.

Интернет: www.audex.ru

ИНН: 1659005316.

Свидетельство о государственной регистрации: серия 16 №001628398 от 05.11.2002 за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1021603622930, выданное Инспекцией МНС России по Советскому району г. Казани.

ЗАО «АКК «АУДЭКС» является членом саморегулируемой организации аудитора НП «Российская Коллегия аудиторов» (далее – СРО «РКА») с 12.11.2009 (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2011 год. Данная отчётность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» исходя из Положения о бухгалтерском учёте и отчётности в РФ (утверждено приказом Минфина РФ от 29 июля 1998 г. № 34н) и состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчёта о прибылях и убытках;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о прибылях и убытках;
- пояснительной записки.

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведённого нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с:

- Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ (с учётом изменений и дополнений);
- Федеральными Правилами (стандартами) аудиторской деятельности;
- Федеральными стандартами аудиторской деятельности (ФСАД) (Приказ Минфина РФ от 20.05.2010 № 46н);
- Кодексом этики аудиторов России;
- Кодексом корпоративной этики Компании «АУДЭКС»;
- Внутренними стандартами аудита Компании «АУДЭКС»;
- Нормативными актами органа, осуществляющего регулирование деятельности аудируемого лица.

Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учётной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом. Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчётности.

26.04.2012
Директор ЗАО АКК «АУДЭКС» В.А. Тимохин (квалификационный аттестат в области общего аудита № К 013004, выдан ЦАЛАК МФ РФ от 27.02.1995, срок действия аттестата неограниченный, член СРО НП «РКА», свидетельство № 1270, ОПН 29505022740)

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Традиция быть лучшим

18 мая губернатор Ставропольского края Валерий Зеренков вручал премии выдающимся гражданам Ставрополья. В их списке достойное место занял сотрудник ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», наладчик сварочного оборудования Василий Левашов.

О его добросовестном труде свидетельствуют многочисленные награды: почётные грамоты, благодарственные письма, ценные подарки и денежные премии. Так, в 1984 году Василию Владимировичу было присвоено звание «Ударник XI пятилетки», в 1989-м – звание «Лучший рационализатор», в этом же году он был награждён грамотой Министерства и ЦК профсоюза рабочих авто- и сельхозмашиностроения, а в 2001 году – грамотой Министерства промышленности и науки РФ. Знания, опыт и его добросовестное отношение к работе способствовали внедрению на предприятии нового оборудования, усовершенствованных и новых технологий. Это, в свою очередь, позволяло улучшать общее качество выпускаемой продукции, способствовало увеличению доходности производства, снижению издержек.

АНОНС

Смотрите телепрограмму

Чей мастер самый лучший?
Спорт работе не помеха
Как понимать дресс-код



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»



За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие машиностроительной отрасли края Василий Владимирович Левашов награждён Премией Ставропольского края.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Набережночелнинский филиал ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ» предлагает получить высшее образование по ОЧНОЙ или ЗАОЧНОЙ форме.

- Перечень направлений на 2012–2013 учебный год:
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – бюджетные места.
 - Информатика и вычислительная техника – бюджетные места.
 - Информационные технологии и системы связи – бюджетные места.
 - Экономика.
 - Менеджмент.
- Адрес: 423814, г. Наб. Челны, ул. Ак. Королёва, д. 1 (ост. «Филиал КГТУ»).
- Тел.: (8552) 58-31-12, 58-36-08.
- www.kaichelny.ru

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю огромную признательность директору кузнечного завода Геннадью Семёновичу Логунову, председателю профкома Виссариону Дмитриевичу Попову и всем работникам кузнечного завода за помощь в сохранении филиала библиотеки «КАМАЗа» при кузнечном заводе.

Библиотекарь Надежда Владимировна Митюкова

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днём рождения, библиотека!

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

«Пока живы библиотеки, культура не погибнет».
Д.С. Лихачёв

Библиотека «КАМАЗа» в эти дни отмечает свой юбилей. Поздравить главное камазовское книгохранилище с 40-летием пришли читатели, друзья и коллеги. Они вспоминали об истории библиотеки, которая неразрывно связана с периодом становления автогиганта, говорили о настоящем и делаи прогнозы на будущее, в котором основным принципом работы станет девиз: «Минимум информации на полках, максимум – в Сети».

«К 40 годам человек, как правило, достигает определённых успехов в карьере, у него есть семья, дети. Он достаточно молод и может ещё многого добиться. Так же и с библиотекой – за четыре десятка лет она многого добилась, у неё есть замечательный коллектив, который живёт одной семьёй, и те, ради кого мы существуем – наши читатели», – такими словами открыла юбилейный вечер директор библиотеки Наталья Самохвалова.

– Каждый, кто поступал учиться в вуз во времена становления «КАМАЗа», целые дни проводил в библиотеке. И заслуга специалистов-библиотекарей в том, что многие стали инженерами высокого класса, отличными рабочими и мудрыми руководителями, – с благодарностью к библиографам обратился заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Виталий Корсакос.

Творческие, коммуникабельные и ответственные – под это описание подходит каждый из 35 сотрудников библиотеки. Гости праздника не раз упомина-

ли об их умении заинтересовать самых пристрастных читателей и создать уютную домашнюю атмосферу в читальных залах. «Если библиотека сможет сохранить вот эту волшебную атмосферу, то конкуренция с Интернетом ей не страшна», – прогнозирует заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор Елена Милинова.

Библиотека «КАМАЗа» была признана лучшей в Татарии (1983 год), а её коллектив не раз завоевывал призовые места в различных фестивалях и конкурсах. Добросовестный труд и вклад камазовских библиотечек в развитие культуры города был отмечен почётными грамотами и благодарственными письмами от лица руководства и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», управления культуры Набережных Челнов. «Меня искренне восхищает ваша преданность профессии и библиотечному делу. Вы являетесь не только профессионалами, но и очень интересными и симпатичными личностями, – обратилась к юбилярам ди-



Более 30 лет библиотекой «КАМАЗа» руководила Валентина Прозапас (на фото третья справа). Сейчас коллектив возглавляет Наталья Самохвалова (в центре)

ректор Корпоративного университета «КАМАЗа» Светлана Михеева. – Желаю, чтобы библиотека не только сохранила свои позиции, но ещё и превратилась в современный информационный и культурный центр».

За 40 лет обслужено 1,5 млн читателей, они посетили библиотеку более 12 млн раз. Читателям выдано более 27 млн книг, газет, журналов.

Сегодня библиотека «КАМАЗа» обладает универсальным фондом литературы – в ней хранится более 200 тысяч книг. Ежегодно её посещает более 100 тысяч человек, немало посещений приходится и на сайт библиотеки, который работает уже восемь лет. Можно смело утверждать, что камазовская библиотека сегодня популярна и полностью удовлетворяет потребности читателей.

«Для меня библиотека ассоциируется с борьбой. В детстве это была борьба за хорошую книгу, став чуть старше, мы боролись за знания по своей будущей профессии. Когда пришёл работать на «КАМАЗ»,

«Какой же может стать библиотека в будущем?» – задаются вопросом её сотрудники. Вероятнее всего, развитие библиотечного дела пойдёт по пути всё большей концентрации знания, обработки информации и предоставления посетителям услуг в наиболее удобном для них виде. Библиотека будущего будет не просто хранилищем книг, она будет активно работать с их содержанием. Возрастут скорости доступа к базам информации электронных библиотек, обратиться к ним можно будет из любого места и по любому вопросу, а информация практически мгновенно будет в распоряжении пользователя. Произойдёт внедрение так называемых «облачных технологий» в библиотеках. Однако, несмотря на информационную революцию и внедрение новых технологий, библиотека была и останется школой самообразования и развития личности.

ЗАБОТА

«Капиталистический» подход к здоровью

Дания МАЖИТОВА

В мае специалисты городского онкодиспансера закончили профилактический осмотр работников завода двигателей, прессово-рамного и автомобильного заводов. Более 1100 мужчин прошли обследование на аппарате УЗИ, почти 1200 женщин были осмотрены онкогинекологом. Эффективность таких профилактических мероприятий мы попросили оценить главного онколога города, кандидата медицинских наук Ибрагима Магомедова, лично проверявшего состояние здоровья заводчан.



Приём ведёт доктор Магомедов

точно просвещены и знают, что быть здоровым можно, когда в порядке кожа, голова, щитовидная железа, молочные железы. Больше стало людей, которые ответственны за своё здоровье. В этом году на осмотр пришли практически все, кто был запи-

сан. Люди начинают понимать, что здоровье – самый главный капитал. Если нет здоровья, получается, что человек никому не может помочь – ни детям, ни себе. Такой «капиталистический» подход к своему здоровью дисциплинирует.

30 лет на службе здоровья татарстанцев

Ибрагим Усумиевич Магомедов родился и вырос в Дагестане. В 1976 году окончил Дагестанский медицинский институт, по распределению попал в Набережные Челны. Отработав здесь четыре года хирургом, мог поступить в аспирантуру на специальность «Сердечно-сосудистая хирургия», но, поняв в результате одной сложной операции, что онкология даёт больше в плане неординарных подходов к лечению, выбрал её. Затем 11 лет жил в Казани, отучился в ГИДУВе, проработал в РКБ, в том числе бортовым хирургом республиканской санавиации, защитил кандидатскую диссертацию.

В 1991 году принял приглашение руководства Набережных Челнов создать с нуля онкологическую службу. Самостоятельно, ещё в 80-е, выучил татарский язык. Его доводы были просты: «Почему житель отдалённой татарской деревни должен ломать и коверкать свой язык, пытаться объяснить мне, что его беспокоит? Не легче ли будет мне научиться понимать его родную речь?»

Полученными «от лучших в Советском Союзе» учителей знаниями и навыками щедро делился с более молодыми коллегами. Челнинские онкологи научились успешно оперировать и лечить наиболее тяжёлые локализации опухолей: рак кишечника, желудка, поджелудочной железы. Опыт лечения рака кишечника после проведения в Набережных Челнах научно-практической конференции рекомендован к применению по всей России.

В конце 90-х в Набережночелнинском онкодиспансере было открыто уникальное, первое на то время в России, отделение маммологии. Результатом его работы, направленной на раннее выявление новообразований в молочной железе, стало снижение в два раза смертности от этого вида рака в Набережных Челнах. Эти результаты являются общепризнанными. Они лучшие в России и сопоставимы только с результатами в Швеции, где в решение этой проблемы вкладываются очень большие деньги», – говорит доктор Магомедов.

СПОРТПЛОЩАДКА

Победный лад

Прошедшая мини-футбольная неделя запомнилась болельщикам и участникам чемпионата ОАО «КАМАЗ» триумфальным выходом нефазовских спортсменов и многочисленными нарушениями правил некоторыми командами.

Футболисты с Нефтекамского автомобильного завода победили в четырёх встречах из четырёх. Судьи и организаторы Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу едины во мнении: главный козырь нефтекамцев – слаженная командная игра, устоять перед такой «машиной» соперникам будет непросто.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Весёлый понедельник

21 мая на автомобильном заводе начался конкурс художественной самодельности «Новые имена».

В течение нескольких дней таланты из 30 подразделений будут бороться за право называться лучшими в следующих номинациях: «Народный вокал», «Эстрадный вокал», «Вокальный дуэт», «Вокальный ансамбль», «Игра на музыкальных

ЛЕТО НА ПОРОГЕ

Виды на «Солнечный»

В этом году путёвки в лагерь оздоровительного комплекса «Саулык» получают почти 1300 детей камазовцев. На эти цели из социального пакета ОАО «КАМАЗ» будет выделено 14,5 млн рублей. Эти цифры были озвучены на совещании профсоюзного комитета начальником отдела реализации социальных программ службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Фяритом Муртазаевым.

Первая партия автобусов с камазятами отправится в «Солнечный» 4 июня. До конца мая планируется завершить косметический ремонт в корпусах этого лагеря, очистить территорию, привести в порядок оборудование столовой и инвентарь. В работе по подготовке лагерей к летнему нашествию традиционно активное участие принимают их родители, работающие в компании – по просьбе руководства ЗАО «КАМАЗжилбыт» в комплексе «Саулык» ежедневно организуются субботники.

– В этом году для детей, направляющихся в «Солнечный», педагогами и вожатыми подготовлена программа «Школа весёлых наук», а ребят, которые во вторую и третью смену будут размещены в кор-

От матча к матчу набирает в свою копилку победные очки команда литейного завода. В прошедшем туре она с крупным счётом обыграла команду ВТК, ей не удалось лишь поднять под себя дизелистов, встреча с этой командой закончилась со счётом 2:2.

Лучшим игроком двенадцати матчей организаторы Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу назвали слесаря ОАО «НЕФАЗ» Меншатову Сергея.

Счёт всех матчей можно узнать на страничке профкома работников ОАО «КАМАЗ» на корпоративном сайте «Комета».

инструментах», «Речевой жанр», «Театральный жанр», «Хореография», «Лучшая концертная программа».

Первыми представили свои концертные номера сотрудники службы главного инженера. Жюри будет оценивать исполнительское мастерство, артистичность, режиссуру выступления. Самые лучшие номера зрители увидят на итоговом гала-концерте, где победителей наградят ценными призами.



Идёт подготовка к заезду детей

пусах «Звёздного», пригласят к сотрудничеству по программе «Я – волонтер». Все отдыхающие смогут принять участие в «Песчаном шоу», «Пенной дискотеке», «Шоу мыльных пузырей» и множестве других развлечений. Кроме того в лагерях будут организованы спортивные соревнования, – поделилась планами заместитель директора ЗАО «КАМАЗжилбыт» Ольга Виноградова. – В жаркую погоду и при соответствии воды санитарным нормам для детей будет организовано купание.

Вожатыми и воспитателями у ребят будут студенты Набережночелнинского института социально-педагогических технологий и ресурсов, Елабужского государственного педагогического университета и опытные школьные педагоги.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны, пос.Сковорода, Промзона. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 1 500 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»
http://www.kamaz.ru