



ВЕСТИ КАМАЗА



Самый большой штамп

Новый рекорд ПРЗ

2

Виды на «Солнечный»

Как отдохнут дети камазовцев

4

40 лет библиотеке!

Встреча лучших друзей

4

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Не кочегары и не плотники

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Бригады ремонтников предприятия «КАМАЗЭнергомонт» именные – каждая носит фамилию своего бригадира. Так что за работу звеньевым приходится отвечать лично. В бригаде Нафигина всего пять человек, но каждый из них профессионал высокого уровня, будь то сварщик, монтажник или резчик.

Сейчас на повестке дня бригады Нафигина объект на территории «ПЖДТ-Сервис». Ремонтники прокладывают пожарный водопровод длиной в километр. Первым на участке нас встретил Махмут Сабиров на своём экскаваторе.

Он один из самых опытных работников бригады, в «КАМАЗЭнергомонте» трудится почти 30 лет.

– Объект нам достался не очень сложный, думаю, справимся с ним месяца за два, – спрыгнув с экскаватора, поздоровался Мах-

мут. Человек он скромный и о себе рассказывать не любитель, а вот начальник цеха предприятия Александр Банцерев, представляя его, сказал:

– Махмут у нас нарасхват: поскольку работает на экскаваторе, его могут вызывать на другие объекты,

бывает. Впрочем, как нет и текущести кадров, люди дорожат своими рабочими местами.

Погода, когда мы приехали на объект в «ПЖДТ-Сервис», была отличная, работать в таких условиях «просто курорт», как шутя сказали члены бригады Нафигина. Только вот такое бывает не всегда, ведь судьба заносит ремонтников в совершенно разные места. Иногда приходится работать по подвалам, монтировать вентиляцию венткамерах, трудиться на высоте – вести монтаж труб, оборудования.

– Здесь у нас интересный объект. Нужно проложить пожарный водопровод, который должен быть подвёден к специальному колодцу – гидранту, – пояснил нам ещё один член бригады, сварщик

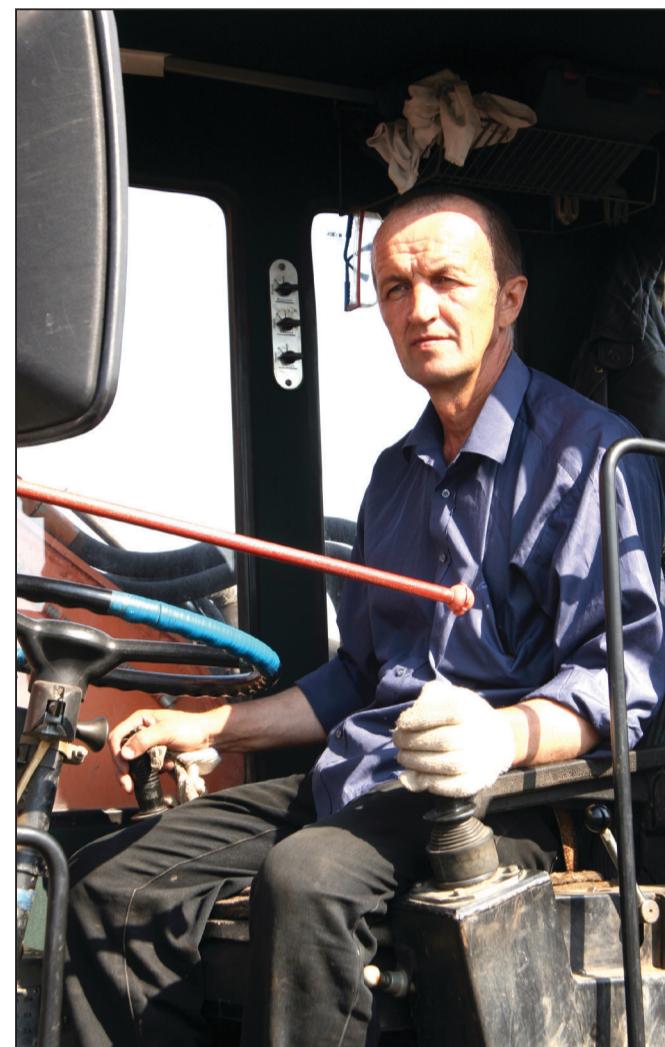
Работа в «КАМАЗЭнергомонте» привлекательна тем, что в ней нет монотонности: меняется оборудование, меняются объекты, предприятия, а значит, появляются новые люди и условия труда.

в другие бригады. А вообще у каждого члена этой команды большой опыт, они могут практически всё. Например, в 2009 году мы вели строительно-монтажные работы на объектах ОАО «ТАНЭКО», причём наши сотрудники делали всё, начиная с фундамента зданий и заканчивая монтажом оборудования в них. Для того чтобы люди выдерживали такой профессиональный уровень, принимаем их на работу через конкурс или по рекомендации более опытных товарищей. Причём разницы нет, поступает к нам на работу человек со стажем или молодой парень, все проходят одинаковые испытания, так что случайных людей не

Айрат Мифтахов. – Здесь трубы прогнила на километр, нужно заменить её новой полипропиленовой. Отлучаться от сварки нельзя, поскольку по технологии требуется засекать время воздействия аппарата на пластик.

Кстати, сварка таких труб идёт новым современным аппаратом итальянского производства, который клепит и варит полипропилен. На этой работе заняты остальные члены бригады.

– С ним просто приятно работать, – оторвав взгляд от агрегата, сказал Василий Зверев. – Чаще, конечно, мы пользуемся сварочными аппаратами, предназначенными для металла. А вообще умеем применять разное оборудование. Этим мне



Махмут Сабиров – один из самых опытных экскаваторщиков «КАМАЗЭнергомонта»

и нравится работа в «КАМАЗЭнергомонте» – нет монотонности: меняется оборудование, меняются объекты, предприятия, а значит, появляются новые люди и условия труда.

Междуду прочим, на объекты бригада выезжает полностью подготовленной, не только со своим оборудованием, но и с материалами для ремонта, собственным вагончиком-бытовкой и даже автономным генератором, который позволяет работать в любых условиях, например, без основного источника электричества.

– Работа у нас ответственная, поэтому без дружбы и взаимопонимания ничего не получается. Не было у нас в бригаде людей, с которыми трудно ладить. Бывает, собираемся и вне работы, отмечаем вместе праздники, только это редко случается, ведь когда у всех выходной, у ремонтников самая жаркая пора. В Новый год мы уже на месте со 2 января, все майские праздники работали по 12 часов, а ночью вызывают на аварийные работы, – сказал нам монтажник Евгений Воскресенов.

В общем, эти немногие люди всегда оказываются в нужном месте в нужное время. Там, где у других авария и авария, у них просто работает.

В тройке лучших менеджеров России

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин в очередной раз вошёл в первую тройку рейтинга «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров России».

Стали известны итоги рейтинга, проведённого порталом «Управление производством». Более 500 авторитетных менеджеров из известных компаний выступили в качестве экспертов, высказав своё мнение – кого именно они считают лучшими производственными менеджерами России, внесшим наибольший вклад в развитие своих предприятий, своей отрасли, экономику страны за прошедший год.

Напомним, что в прошлом году генеральный директор ОАО «КАМАЗ» занимал третью строчку рейтинга. В новом рейтинге он переместился на одну строчку вверх, и теперь камазовский генерал уступает только генеральному директору ГК «Ростехнологии» Сергею Чемезову. Кроме того, в ТОП-100 также вошёл первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Клочков.

Выйти из лаборатории

Вчера состоялась конференция, проводимая ОАО «КАМАЗ» совместно с ОАО «РОСНАНО». Это вторая встреча партнёров, и, в отличие от первой, где решались концептуальные вопросы, она прошла под флагом практического взаимодействия с представителями проектировочных компаний, предлагающих автогиганту свои инновационные разработки.

– В первой конференции участвовало 16 компаний, работающих в сфере новых технологий, сегодня, спустя полгода, их осталось девять. С ними сотрудничество пришло более конструктивный характер. Они предлагают «КАМАЗу» конкретные решения в конкретные сроки, которые мы сегодня обсуждаем, постараемся определить точные даты для практического применения их разработок, – рассказал главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор технологического центра Равиль Хисамутдинов.

На конференции выступили представители автогиганта, которые поделились первыми результатами сотрудничества с проектными компаниями, а также представительными итогами испытаний инструментов, предоставленных фирмами. «Мы не НИИ, не лаборатория, нам нужен практический результат, применимый в промышленности», – так сформулировал требования нашего предприятия разработчикам заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ», директор по развитию Ирек Гумеров.

Прозвучали и доклады гостей о нюансах сотрудничества, касающихся как производства, так и экономической эффективности совместных с «КАМАЗом» проектов.

Подробнее о конференции читайте в следующем номере «Вестей КАМАЗа».



Над сваркой трубы трудаются Василий Зверев, Айрат Мифтахов и Евгений Воскресенов, а бригадир Ильхам Нафигин пока в отпуске

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Как работает «Маяк»?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Механизмы операционной системы 21 мая изучали на автомобильном заводе члены Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ».

Экскурсия под руководством заместителя председателя Комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Владимира Арженкова была организована после обучения младших командиров производства в Корпоративном университете по специальной программе, созданной для развития навыков организации и управления производством.

Мастера интересовали как инструменты PSK, так

и принципы их работы в процессе потока создания ценности в зоне внедрения проекта «Маяк». Проследить взаимосвязь всех процессов и их визуализацию они отправились в цеха сборки кабин и сборки оригинальных автомобилей.

– Я уяснил для себя, как норма управляемости влияет на результаты работы, – уверяет заместитель председателя Совета мастеров и бригадиров ОАО

подтверждают, что группой из 10-15 человек управлять проще, но пока этой «темой» в ремонтной службе, где я работаю, ещё не занимались.

– Очень бы хотелось у нас на заводе внедрить такую же организацию работы поставок комплектующих, как на складе логистического центра, – поделилась своими впечатлениями мастер отдела обеспечения произ-

водства ЗАО «Ремдизель» Анастасия Борисова. – Главные её качества – простота в использовании и мобильность. Систему «Кайнан», внедрённую у нас, необходимо совершенствовать. Вместе с моим руководителем мы в ближайшее время ещё раз побываем на автомобильном заводе и съездим на завод двигателей.

Свои выводы сделал и «экспрессовод»:

– Самое главное мастера и бригадиры поняли: они тоже могут сделать своё рабочее место более удобным и безопасным, – уверен В. Ф. Арженков. – Руководство поддержит их инициативу, и в результате от повышения эффективности производства выиграют все – и работники «КАМАЗа», и компания.



Задача мастеров – сделать рабочие места в своих цехах более удобными и безопасными

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Большая работа с удивительным результатом

Дания МАЖИТОВА

Фото: Николай БРИК

Это событие войдёт в историю прессово-рамного завода. Те, кто был к нему причастен, до сих пор говорят о нём с особой интонацией, в которой слышится и гордость, и толика радостного удивления, что всё получилось, и удовлетворение проделанной работой. Ещё бы! Впервые на заводе собственными силами изготовлен самый большой вырубной штамп для лонжерона на полноприводный автомобиль КАМАЗ-43118. Его вес 70 тонн, а длина 9,5 метра.



Начальник ЦПДР Владимир Ломаев (справа) – оператору Михаилу Паршакову: «Михаил Сергеевич, штамп новый, берегите как зеницу ока! Не забывайте контролировать удаление отходов металла и следить за давлением прессы»

Работа над новым штампом шла целый год. Но сама идея его создания зародилась почти четыре года назад, когда стало очевидно, что старым – сварным – способом изготовить необходимое количество лонжеронов просто невозможно.

Рассказывает начальник производства малых серий и оригинальных деталей Виктор Мраков:

– В 2008 году, когда на заводе начали осваивать лонжерон для автомобиля «Урал», у начальника отдела анализа эффективности средств производства Вячеслава Скоробогатова и у меня параллельно возникла мысль, что настал момент, когда можно избавиться от старой головной боли завода. Дело в том, что цех штамповки деталей рам не успевал сваривать нужное количество лонжеронов. Нехватка возрастала из месяца в месяц, и вот

уже, например, в ноябре их нужно было сварить тысячу. Мы просчитали, какие будут затраты на проект, какой экономический эффект, и у нас получилось, что затраты окажутся меньше чем за год. Но разразившийся финансовый кризис тогда помешал воплотить задуманное. В 2011-м мы к этой идее вернулись, получили финан-

«Работа была очень интересной! – так в цехе изготовления штампов считают все, кому довелось работать над новым штампом.»

сированием и в течение года спроектировали и изготовили эти штампы. Стоит отметить, что всё получилось с первого раза, не пришлось ничего дорабатывать; детали соответствовали чертежу, и критических отклонений выявлено не было.

Раньше на участке сварки деталей рам работало 25

сварщиков. Они трудились в режиме «нон-стоп»: семь дней в неделю в три смены. Сварочных постов было семь. Сегодня, после внедрения нового штампа, постов осталось четыре. Работа идет по графику в три смены пять дней в неделю.

– С получением нового штампа мы действительно очень серьёзно продвинулись

цепочка была очень длинной, – дополняет Виктор Мраков. – Время изготовления лонжерона от штамповки до сборки составляло до трёх дней. Сейчас на это требуется не более 10 минут. При этом, безусловно, выиграло качество: одно дело – целый лонжерон и совсем другое – лонжерон с приваренным «хвостом». Кроме того, если брать себестоимость одного машкомплекта, то она снизилась более чем на пять тысяч рублей (в ценах прошлого года).

Начальник цеха изготовления штампов Василий Кузнецов говорит, что в работе над этим штампом для коллектива цеха самым сложным было сделать невозможное возможным.

– Были поставлены очень жёсткие сроки, во-первых. Вторая сложность – механическая обработка основных блоков – плит штампа, верхней и нижней. По параметрам нашего оборудования они никак не проходили по длине: длина стола, на котором должна производиться обработка, меньше, чем сама плита. Для большого копирально-фрезерного станка фирмы «Кельмаз» сами спроектировали и изготовили технологическую оснастку для обработки этих плит. По мере изготовления, когда сроки уже поджимали, было принято неординарное решение: обработку верхней плиты (она немножко легче нижней) поставить на станок LP-213 (для ускорения). Выиграли две недели, применив этот станок. Технологии обработки таких больших плит на этом станке раньше вообще не было: вроде как невозможно – и всё! Делали в пять с чистого листа, своим умом доходили.

Для внедрения новшества значительно потрудился ветеран производства, мастер Александр Тихонов. По словам многих, он носился с этим «долговязым» штампом как с маленьkim ребёнком. Но сам Александр Николаевич по этому поводу замечает:

– Ничего тут героического нет, просто наша работа. Да, усилия приложены огромные. Если, например, японцы по полгода готовый штамп выводили, то у нас максимум полгода ушло на всё изготовление!

Работа была проделана очень большая, результат – удивительный!

НАРОДНАЯ ДИПЛОМАТИЯ

Давайте дружить профсоюзами!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе члены профкома ОАО «КАМАЗ» во главе с председателем Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Андреем Фефеловым побывали с ответным визитом у своих белорусских коллег в Минске.

Делегация, которую сопровождал председатель Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валерий Кузьмич, посетила Минский завод колёсных тягачей, Минский автомобильный завод, Минский тракторный завод и Белорусский автомобильный завод. После экскурсий на всех предприятиях были организованы встречи с профактивом. Белорусских машиностроителей интересовали роль профсоюзной организации в акционерном обществе, формы и методы защиты членов профсоюза, содержание коллективного договора, уровень заработной платы, социальный пакет «КАМАЗ», механизм работы Производственной системы «КАМАЗ».

Корреспондент «ВК» попросил камазовских профлидеров поделиться впечатлениями о поездке.

Гумер Нурутдинов, председатель профкома ОАО «КАМАЗ»:

– В первую очередь хотелось бы отметить высокий уровень охвата профсоюзным членством. На БелАЗе 99,4% персонала – члены этой общественной организации, на других предприятиях – 97%. Средний возраст работников предприятий – 41 год, средняя зарплата – 16 тысяч рублей (при этом цены на продукты в Беларусь гораздо ниже).

Профсоюз там решает такие же задачи – защита интересов трудового коллектива, разработка и контроль исполнения коллективного договора, укрепление социальных гарантий, организация культурно-массовых мероприятий. Удивил факт содержания на балансе предприятий таких объектов социальной сферы как стадион, Дворец культуры, спортивно-оздоровительный комплекс.

ТЕХНОЛОГИИ

За опытом в Беларусь

В июне в рамках перевооружения производства чугунного литья (ПЧЛ) литьевого завода формовочная линия HWS-1 претерпит серьёзную модернизацию – будет установлено смесеприготовительное оборудование нового поколения.

Работа с новейшими экземплярами техники подразумевает обучение, поэтому 12 специалистов ПЧЛ этой весной побывали в белорусском городе Барановичи, на одном из предприятий ЗАО «Атлант». Цель визита – получение опыта работы на смесеприготовительном оборудовании фирмы Disamatic. В качестве обучающей площадки Барановичский стаканстроительный завод, специализирующийся на про-

Александр Васильев, председатель профкома прессово-рамного завода:

– В рамках культурной программы мы побывали в военно-историческом музее под открытым небом «Линия Сталина» (он был создан к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне) и возложили цветы к мемориальному комплексу «Хатынь». Обошли без гидов, сопровождавшие нас руководители профсоюза прекрасно знают историю своей родины. Большое внимание в республике уделяется развитию культуры и спорта. Особенно меня впечатлило здание Национальной библиотеки Беларусь, представляющее собой строение в форме ромбокубооктаэдра высотой 73,6 метра. В этом храме знаний хранится 8,9 млн книг на различных языках.

Хаким Мингалимов, председатель профкома завода дивизионов:

– А какую технику для работы в карьерах собирают на БелАЗе! Говорят, что портфель заказов завода укомплектован до 2013 года, а продукция востребована не только в странах СНГ, но и в Бразилии, Венесуэле.

И всё же на производстве необходимо наводить порядок. Вдоль конвейера стоят огромные тары с недельным запасом запчастей, специальных приспособлений для хранения комплектующих нет, логистика развита слабо. Белорусы срочно нужно браться за внедрение Производственной системы!



Камазовская делегация на Минском тракторном заводе

Стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве: обмен опытом необходим для повышения эффективности работы профсоюза обеих сторон. Его формы сейчас обсуждаются. Возможно, в командировку в эту республику отправятся лучшие председатели цеховых комитетов, самые результативные уполномоченные по охране труда, победители конкурсов художественной самодеятельности.

известие компрессоров для холодильников, технологических комплексов по переработке пластмасс и конвейерных систем, был выбран не случайно. Дело в том, что здесь аналогичное смесеприготовительное оборудование фирмы успешно работает уже пять лет.

Как поделился один из участников поездки, начальник лаборатории формовочных смесей Виктор Сапрыкин, обучение прошло весьма эффективно. Главный плюс, пожалуй, в том, что оно было построено только на практике: каждый специалист работал с коллегой из Беларусь строго по своему профилю, на рабочем месте. Помимо знаний, полученных по смесеприготовлению, стажёры успели изучить работу новых формовочных линий Disamatic, приобретение которых входит в перспективы развития ПЧЛ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

На гребне лизинговой волны

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

КАМАЗ-ЛИЗИНГ выводит на рынок лизинговых услуг новый финансовый продукт, предназначенный для предприятий малого и среднего бизнеса. Мы поговорили с генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Олегом Ершовым о преимуществах новинки, предпосылках её появления и тенденциях развития рынка лизинга в целом.



предприятия. Это значит, что есть некоторые ограничения: банк отдаёт предпочтение тем предприятиям, что работают в сфере реальной экономики: занимаются производством, строительством, сельским хозяйством и прочим. Причём располагаться они должны в регионах, удалённых от европейского центра, а также на территориях Уральского, Центрального и Приволжского федеральных округов в моногородах. Так что Набережные Челны тоже входят в этот разрешённый банком перечень.

– Каковы ваши прогнозы по вос требованности нового продукта от КАМАЗ-ЛИЗИНГа?

– Несмотря на то, что соглашение с ОАО «МСП Банк» было подписано на прошлой неделе, уже сейчас можно сказать, что продукт окажется достаточно популярным. Думаю, представленная кредитная линия будет освоена за два месяца.

Накопив опыт, проанализировав результаты по реализации этого нового лизингового продукта, вполне вероятно, что наша программа будет продолжирована и после реализации первого транша будет найдена возможность на получение следующего.

Мы будем активно работать с нашей товаропроизводящей сетью, особенно в регионах, обозначенных в приоритетах банка, проведём обучение дилеров.

Думаю, что новый финансовый продукт КАМАЗ-ЛИЗИНГа будет оценён нашими клиентами, представляющими предприятия малого и среднего бизнеса, а наши выгодные условия помогут им приобрести автомобиль КАМАЗ с максимальным удобством и выгодой.

Могу привести такой пример: по состоянию на конец прошлого года в Комитете по финансового мониторингу было зарегистрировано более трёх тысяч юридических лиц, совершивших хотя бы одну лизинговую сделку. Поэтому мы просто обязаны думать о том, чтобы наши предложения были привлекательны для клиентов.

– А в чём заключается привлекательность нового продукта от КАМАЗ-ЛИЗИНГа для покупателей?

– В первую очередь оно будет дешевле, а условия лизинга более комфортны. В среднем стоимость финансирования для субъектов малого и среднего предпринимательства при сравнении с нашими существующими возможно-

стями будет на 10% меньше. То есть для наших клиентов это более выгодное предложение.

Главная отличительная особенность нового продукта КАМАЗ-ЛИЗИНГа – это то, что он привлекательными для клиентов, представляющими предприятия малого и среднего бизнеса, а наши выгодные условия помогут им приобрести автомобиль КАМАЗ с максимальным удобством и выгодой.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Уважаемые руководители!

Уважаемые коллеги!

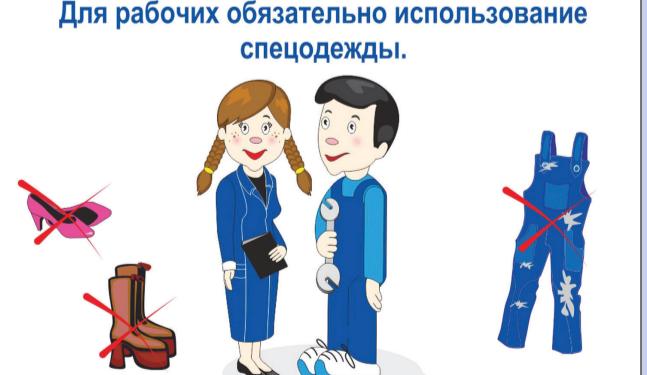
Выбирая для себя «КАМАЗ», мы по умолчанию принимаем сложившиеся в коллективе традиции и соглашаемся с установленными нормами и правилами.

Кодекс корпоративной этики «КАМАЗа», с которым каждый работник знакомится уже при приёме на работу, установил чёткие правила внешнего вида в компании, не исключающие проявления «наружного креатива», а лишь ограничивающие проявление.

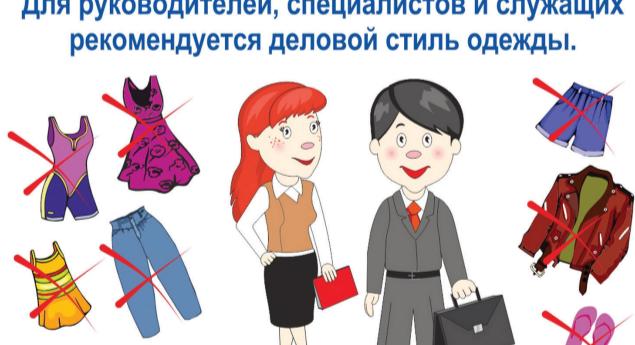
Это естественно, когда на работе наша одежда соответствует деловому этикету. Компания определила для себя классический стиль одежды. Эти нормы не придуманы, они продиктованы жизнью, ведь не зря говорят: «По одежке встречают». Дресс-код – это предписанный стиль одежды. Прежде всего, это элемент, влияющий на имидж организации.

Никто не станет отрицать, что внешний вид, выдержаный в едином стиле, дисциплинирует, настраивает на деловой лад, создаёт ощущение единой команды и вызывает доверие у клиентов и партнёров.

Для рабочих обязательно использование спецодежды.



Для руководителей, специалистов и служащих рекомендуется деловой стиль одежды.



Блок по управлению персоналом и организационному развитию

АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Проект на старте: ответы на вечные вопросы
- «КАМАЗ» весёлых и находчивых
- Молодёжь решает проблемы



ОФИЦИАЛЬНО

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»

Годовой отчёт за 2011 год

Дата (число, месяц, год): 31.01.2012

Организация:
Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:
Предоставление в аренду нежилых помещенийОрганизационно-правовая форма / форма собственности:
Открытые акционерные общества /Частная собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Местонахождение (адрес): 423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45

Номер корректировки	Коды
Форма по ОКУД	0710001
по ОКПО	13999241
ИИНН по ОКВЭД	1650120258
по ОКОПФ/ОКФС	70.20.2
по ОКЕИ	47 16
	384

Полное наименование общества:
Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».
Сокращённое наименование общества: ОАО «КИП «Мастер».
Место нахождения: Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45. Телефон/факс (8552) 53-45-20.
Сведения об органе государственной статистики: Набережнечелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.
Годовая бухгалтерская отчётность утверждена годовым общим собранием акционеров 18 мая 2012 года.

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2011 года

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31.12.2011	На 31.12.2010	На 31.12.2009
-	АКТИВ				
-	I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ	1110	-	-	-
-	Нематериальные активы	1120	-	-	-
-	Результаты исследований и разработок	1130	71 544	39 882	41 608
2.1	Основные средства	1140	950 716	494 013	495 542
2.1	Доходные вложения в материальные ценности	1150	6 796	5 296	22 296
3.1	Финансовые вложения	1160	5 903	-	109
-	Отложенные налоговые активы	1170	2 108	4 890	5 832
-	Итого по разделу I	1100	1 037 066	544 080	565 386
4.1	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1210	1 802	2 627	2 477
-	Запасы	1220	853	2 051	2 984
-	Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1230	43 703	47 410	27 213
5.1	Дебиторская задолженность	1240	3 656	9 131	22 148
3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1250	46 092	31 026	3 838
-	Денежные средства и денежные эквиваленты	1260	-	-	-
-	Итого по разделу II	1200	96 106	92 244	58 660
-	БАЛАНС	1600	1 133 172	636 324	624 047
-	ПАССИВ				
-	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
-	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищеской)	1310	480 000	480 000	480 000
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
-	Переоценка внеоборотных активов	1340	82 288	82 288	82 288
-	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
-	Резервный капитал	1360	7 561	-	-
-	Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	38	8 101	(43 187)
-	Итого по разделу III	1300	569 887	570 389	519 101
-	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заёмные средства	1410	530	1 064	50 000
-	Отложенные налоговые обязательства	1420	15 242	8 235	7 607
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5.3	Прочие обязательства	1450	263	-	-
-	Итого по разделу IV	1400	16 034	9 299	57 607
-	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.3	Заёмные средства	1510	22 651	10 069	10 800
5.3	Кредиторская задолженность	1520	524 600	46 568	36 538
-	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
-	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
-	Итого по разделу V	1500	547 251	56 637	47 338
-	БАЛАНС	1700	1 133 172	636 324	624 047

Отчёт о прибылях и убытках за 2011 год

Дата (число, месяц, год): 31.01.2012

Организация:
Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности:

Предоставление в аренду нежилых помещений

Организационно-правовая форма / форма собственности:

Открытые акционерные общества /Частная собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Местонахождение (адрес): 423800, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45

Номер корректировки	Коды
Форма по ОКУД	0710002
по ОКПО	13999241
ИИНН по ОКВЭД	1650120258
по ОКВЭД	70.20.2
по ОКОПФ/ОКФС	47 16
	384

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стеблов,
главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчётности

ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2011 год

Собственникам Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» и иным пользователям бухгалтерской (финансовой) отчётности

Аудируемое лицо

Наименование: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Место нахождения: 423800, РФ, РТ, г. Набережные Челны, Промышленно-коммунальная зона, Промзона, Производственный проезд, 45.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1041616023514.

Аудитор

Наименование: Закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС».

Место нахождения: РФ, РТ, г. Казань, ул. Гвардейская, д. 15.

Почтовый адрес: 420138, г. Казань, а/я 54.

Телефоны: (843) 272-33-32, 272-40-11. Факс: (843) 272-40-11.

Интернет: www.audex.ru

ИНН: 1659005316.

Свидетельство о государственной регистрации: серия 16 № 001628398 от 05.11.2002 за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 102160362930, выданное Инспекцией МНС России по Советскому району г. Казани.

ЗАО «АКК «АУДЭКС» является членом саморегулируемой организации аудитора НП «Российская Коллегия аудиторов» (далее – СРО «РКА») с 12.11.2009 (свидетельство о членстве № 833-ю) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО «РКА» за основным регистрационным номером 10205002732.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчётности Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» за 2011 год. Данная отчётность подготовлена исполнительным органом Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» исходя из Положения о бухгалтерском учёте и отчётности в РФ (утверждено приказом Минфина РФ от 29 июля 1998 г. № 34н) и состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчёта о прибылях и убытках;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о прибылях и убытках;
- пояснительной записки.

Руководство аудируемого лица несёт ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчётности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчётности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчётности на основе проведённого нами аудита.

Мы проводили аудит в соответствии с:

- Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ (с учётом изменений и дополнений);
- Федеральными Правилами (стандартами) аудиторской деятельности;
- Федеральными стандартами аудиторской деятельности (ФСАД) (Приказ Минфина РФ от 20.05.2010 № 46н);
- Кодексом этики аудиторов России;
- Кодексом корпоративной этики Компании «АУДЭКС»;
- Внутренними стандартами аудита Компании «АУДЭКС»;
- Нормативными актами органа, осуществляющего регулирование деятельности аудируемого лица.

Данные стандарты требуют соблюдения применяемых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений.

Аудит включает проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчётности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчётности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур.

Аудит также включает оценку надлежащего характера применения учётной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчётности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчётности.

По нашему мнению, бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Камский индустриальный парк «Мастер» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчётности.

26.04.2

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днём рождения, библиотека!

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

«Пока живы библиотеки, культура не погибнет». Д.С. Лихачёв

Библиотека «КАМАЗа» в эти дни отмечает свой юбилей. Поздравить главное камазовское книгохранилище с 40-летием пришли читатели, друзья и коллеги. Они вспоминали об истории библиотеки, которая неразрывно связана с периодом становления автогиганта, говорили о настоящем и делали прогнозы на будущее, в котором основным принципом работы станет девиз: «Минимум информации на полках, максимум – в Сети».

«К 40 годам человек, как правило, достигает определённых успехов в карьере, у него есть семья, дети. Он достаточно молод и может ещё много добиться. Так же и с библиотекой – за четыре десятка лет она многое добилась, у неё есть замечательный коллектив, который живёт одной семьей, и те, ради кого мы существуем – наши читатели», – такими словами открыла юбилейный вечер директор библиотеки Наталья Самохвалова.

Библиотека «КАМАЗа» была признана лучшей в Татарии (1983 год), а её коллектив не раз завоёвывал призовые места в различных фестивалях и конкурсах. Добросовестный труд и вклад камазовских библиотекарей в развитие культуры города был отмечен почётными грамотами и благодарственными письмами от лица руководства и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», управления культуры Набережных Челнов.

«Меня искренне восхищает ваша преданность профессии и библиотечному делу. Вы являетесь не только профессионалами, но и очень интересными и симпатичными личностями, – обратилась к юбилярам ди-

ли об их умении заинтересовать самых пристрастных читателей и создать уютную домашнюю атмосферу в читальных залах. Если библиотека сможет сохранить вот эту волшебную атмосферу, то конкуренция с Интернетом ей не страшна», – прогнозирует заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор Елена Милникова.

Библиотека «КАМАЗа» была признана лучшей в Татарии (1983 год), а её коллектив не раз завоёвывал призовые места в различных фестивалях и конкурсах. Добросовестный труд и вклад камазовских библиотекарей в развитие культуры города был отмечен почётными грамотами и благодарственными письмами от лица руководства и профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ», управления культуры Набережных Челнов.

«Меня искренне восхищает ваша преданность профессии и библиотечному делу. Вы являетесь не только профессионалами, но и очень интересными и симпатичными личностями, – обратилась к юбилярам ди-



Более 30 лет библиотекой «КАМАЗа» руководила Валентина Прозапас (на фото третья справа). Сейчас коллектив возглавляет Наталья Самохвалова (в центре)

ректор Корпоративного университета «КАМАЗа» Светлана Михеева. – Желаю, чтобы библиотека не только сохранила свою позицию, но и превратилась в современный информационный и культурный центр».

За 40 лет обслужено 1,5 млн читателей, они посетили библиотеку более 12 млн раз. Читателям выдано более 27 млн книг, газет, журналов.

Сегодня библиотека «КАМАЗа» обладает универсальным фондом литературы – в ней хранится более 200 тысяч книг. Ежегодно её посещает более 100 тысяч человек, немало посещений приходится и на сайт библиотеки, который работает уже восемь лет. Можно смело утверждать, что камазовская библиотека сегодня популярна и полностью удовлетворяет потребности читателей.

помогал библиотеке в кризисные годы, – вспоминает заместитель председателя КРПС ОАО «КАМАЗ» Владимир Арженцов. – Та работа, которой вы занимаетесь, не заметная на первый взгляд, очень важна. В день вашего юбилея я хочу пожелать, чтобы вы боролись за то, чтобы стать самой лучшей и востребованной библиотекой города и республики».

«Какой же может стать библиотека в будущем?» – задаётся вопросом её сотрудник. Вероятнее всего, развитие библиотечного дела пойдёт по пути всё большей концентрации знания, обработки информации и предоставления посетителям услуг в наиболее удобном для них виде. Библиотека будущего будет не просто хранилищем книг, она будет активно работать с их содержанием. Возрастут скорости доступа к базам информации электронных библиотек, обращаться к ним можно будет из любого места и по любому вопросу, а информация практически мгновенно будет в распоряжении пользователя. Произойдёт внедрение так называемых «облачных технологий» в библиотеках. Однако, несмотря на информационную революцию и внедрение новых технологий, библиотека будет оставаться школой самообразования и развития личности.

Листая страницы истории

1972 год – открытие профсоюзной библиотеки «КАМАЗа» в доме 4/06. 1976 год – открытие филиалов библиотеки на заводах Камского автомобильного комплекса.

1980 год – переезд библиотеки в здание 1/15, где она находится в настоящее время. Для обслуживания работников «КАМАЗа» открылись читальный зал, абонемент, отдел искусств, юношеский отдел, книгохранилище, детское отделение, передвижной отдел, методико-библиографический.

1983 год – победа в конкурсе профсоюзных библиотек Татарии и награждение дипломом «Библиотека отличной работы».

1988 год – первые шаги по внедрению информационных технологий.

1989 год – в Набережных Челнах работает 23 филиала профсоюзной библиотеки «КАМАЗа». Книжный фонд составляет 680 тыс. экземпляров, обслуживается 68 тыс. читателей.

1990 год – изменение статуса библиотеки. Реструктуризация межзаводской библиотечной системы – она передана на баланс ОАО «КАМАЗ»; заводские филиалы – дочерним обществом.

1995 год – внедрение АИБС МАРК, создание электронного каталога книг и статей.

1997 год – обслужен миллионный читатель, книговыдача составила 19 млн экземпляров.

2000 год – библиотека – дипломант республиканского фестиваля «Интертран-2000».

2002 год – создание локальной сети библиотеки на основе МАРК SQL. Открытие компьютерного зала для пользователей библиотеки. Пользователям предоставляется время для самостоятельной работы, выход в Интернет.

2003 год – открытие сайта Межзаводской библиотеки на корпоративном информационном сервере «Комета». Специалисты «КАМАЗа» могут самостоятельно производить поиск в электронном каталоге.

2005 год – введение автоматизированной системы избирательного распространения информации специалистами «КАМАЗа».

2006 год – реализация pilotного проекта «Система идентификации документов в библиотеке». Электронное обслуживание.

2008 год – создание Корпоративного университета «КАМАЗа». Переименование Межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» в библиотеку Корпоративного университета «КАМАЗа».

2009 год – участие в международной конференции «Бережливое производство». Начало штандиродирования книжного фонда читального зала. Создание Lean-клуба по бережливому производству.

2010 год – участие во Всероссийской переписи библиотек. Участие в Межрегиональном форуме «Лин-менеджмент – гарант успешного бизнеса», который состоялся в Елабуге. Начало первой серии игр «Мы знаем «КАМАЗ» по профориентации учащихся подшефных школ ОАО «КАМАЗ». Участие во 2-й международной Lean-конференции.

2011 год – проведение акции «Подари библиотеке новую книгу». Презентация проекта виртуальной выставки «Летопись «КАМАЗа». Участие в международной Lean-конференции.

2012 год – проведение мероприятий, посвящённых выпуску двухмиллионного автомобиля КАМАЗ. Встреча с участниками сборки первого автомобиля КАМАЗ. 40-летие библиотеки «КАМАЗа».

ЗАБОТА

«Капиталистический подход к здоровью»

Дания МАЖИТОВА

В мае специалисты городского онкодиспансера закончили профилактический осмотр работников завода двигателей, прессово-рамного и автомобильного заводов. Более 1100 мужчин прошли обследование на аппарате УЗИ, почти 1200 женщин были осмотрены онкогинекологом. Эффективность таких профилактических мероприятий мы попросили оценить главного онколога города, кандидата медицинских наук Ибрагима Магомедова, лично проверявшего состояние здоровья заводчан.

– Насколько известно, Ибрагим Учумиевич, вы не первый раз обследуете наших заводчан...

– Да, с 1990 года мы регулярно выезжаем на «КАМАЗ» с профосмотрами. Инициатором проведения этой работы даже в самые тяжёлые годы выступал профсоюзный комитет. Должен заметить, что в целом социальная политика на нашем предприятии выстроена грамотно и с большой пользой для людей. И это вполне объяснимо – «КАМАЗ» как социально ориентированное предприятие борется за каждого человека. Необходимость беречь людей осознанна, и их здесь берегут. Может быть, людям кажется, что всего этого мало, и зарплата могла бы больше быть, но я могу сказать точно, сравнивая с другими предприятиями, что отношение к человеку здесь более внимательное, чем где бы то ни было.

– Много ли выявляется нарушений, связанных с вашей специальностью?

– Должен сначала оговориться, что на специализированных профосмотрах, подобных нынешнему, с участием специалистов, оснащённых современным оборудованием, выявляемость против обычного профосмотра в 15-20 раз больше. В первые годы, лет 20 назад, когда мы смотрели среди «непрочёсанного» потока (это были первичные необследованные люди), на 250 обследованных выявляли один



Приём ведёт доктор Магомедов

случай раннего или не раннего рака. Тогда сильно запущенных случаев не находили. Каждый приезд мы кого-то направляем на операцию, оперируем, но практически все возвращаются на работу. Однако самой главной нашей задачей я считаю выявление туморологии, которая ведёт к развитию опухолевых заболеваний, выяснить генетическую предрасположенность. Попутно с каждым человеком проводится небольшая беседа о здоровом образе жизни, правильном питании, о том, как и с какой периодичностью нужно обследоваться.

– Иными словами, эффект своей работы вы можете наблюдать воочию?

– Эффект от этой работы есть, и на самом деле чувствуешь удовлетворение, когда находишь новообразование и знаешь, видишь, какая мог бы быть дальнейший путь, если бы сейчас его не выявили. Практически все люди старше 40 лет осмотрены и выявлены.

– Практически все, кто был запи- сан. Люди начинают понимать, что здоровье – самый главный капитал. Если нет здоровья, получается, что человек никому не может помочь – ни детям, ни себе. Такой «капиталистический» подход к своему здоровью дисциплинирует.

30 лет на службе здоровья татарстанцев

Ибрагим Учумиевич Магомедов родился и вырос в Дагестане. В 1976 году окончил Дагестанский мединstitут, по распределению попал в Набережные Челны. Отработав здесь четыре года хирургом, мог поступить в аспирантуру на специальность «Сердечно-сосудистая хирургия», но, поняв в результате одной сложной операции, что онкология даёт больше в плане неординарных подходов к лечению, выбрал её. Затем 11 лет жил в Казани, отучился в ГИДУВе, проработал в РКБ, в том числе бортовым хирургом республиканской санавиации, защитил кандидатскую диссертацию.

В 1991 году принял приглашение руководства Набережных Челнов создать с нуля онкологическую службу. Самостоятельно, ещё в 80-е, выучил татарский язык. Его доводы были прости: «Почему житель отдалённой татарской деревни должен ломать и коверкать свой язык, пытаясь объяснить мне, что его беспокоит? Не легче ли будет мне научиться понимать его родную речь?»

Полученными «от лучших в Советском Союзе» учительскими знаниями и навыками щедро делился с более молодыми коллегами. Челнинские онкологи научились успешно оперировать и лечить наиболее тяжёлые локализации опухолей: рак кишечника, желудка, поджелудочной железы. Опыт лечения рака кишечника после проведения в Набережных Челнах научно-практической конференции рекомендован к применению во всей России.

В конце 90-х в Набережночелнинском онкодиспансере было открыто уникальное, первое на то время в России, отделение маммологии. Результатом его работы, направленной на раннее выявление новообразований в молочной железе, стало снижение в два раза смертности от этого вида рака в Набережных Челнах. Эти результаты являются общепризнанными. Они лучше в России и сопоставимы только с результатами в Швеции, где в решении этой проблемы вкладываются очень большие деньги», – говорит доктор Магомедов.

– Да, сегодня люди доста-

СПОРТПЛОЩАДКА

Победный лад

Прошёл мини-футбольная неделя, запомнилась болельщикам и участникам чемпионата ОАО «КАМАЗ» триумфальным выходом нефазовских спортсменов и многочисленными наращиваниями некоторыми командами.

Футболисты с Нефтекамского автомобильного завода победили в четырёх встречах из четырёх. Судьи и организаторы Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу едини в мнении: главный козырь нефтекамцев – слаженная командная игра, устоять перед такой «машиной» соперникам будет непросто.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Весёлый понедельник

21 мая на автомобиле заводе начался конкурс художественной самодеятельности «Новые имена».

В течение нескольких дней таланты из 30 подразделений будут бороться за право называться лучшими в следующих номинациях: «Народный вокал», «Эстрадный вокал», «Вокальный дuet», «Вокальный ансамбль», «Игра на музыкальных

инструментах», «Речевой жанр», «Театральный жанр», «Хореография», «Лучшая концертная программа».

Первыми представили свои концертные номера сотрудники службы главного инженера. Жюри будет оценивать исполнительское мастерство, артистичность, режиссуру выступления. Самые лучшие номера зрители увидят на итоговом гала-концерте, где победителей наградят ценными призами.

ЛЕТО НА ПОРОГЕ

Виды на «Солнечный»

В этом году путёвки в лагеря оздоровительного комплекса «Саулык» получат почти 1300 детей камазовцев. На эти цели из социального пакета ОАО «КАМАЗ» будет выделено 14,5 млн рублей. Эти цифры были озвучены на совещании профсоюзного комитета начальником отдела реализации социальных программ службы трудовых отношений ОАО «КАМАЗ» Фиритом Муртазаевым.

Первая партия автобусов с камазятами отправится в «Солнечный» 4 июня. До конца мая планируется завершить косметический ремонт в корпусах этого лагеря, очистить территорию, привести в порядок оборудование столовой и инвентарь. В работе по подготовке лагерей к летнему нашествию традиционно активное участие принимают их родители, работающие в компаниях – по просьбе руководства ЗАО «КАМАЗжилбыт» в комплексе «Саулык» ежедневно организуются субботники.

– В этом году для детей, направляющихся в «Солнечный», педагогами и вожатыми подготовлена программа «Школа весёлых наук», а ребят, которые во вторую и третью смену будут размещены в кор-

пусах «Звёздного», пригласят к сотрудничеству по программе «Я – волонтёр». Все отдыхающие смогут принять участие в «Песчаном шоу», «Пенном диско-тексе», «Шоу мыльных пузырей» и множестве других развлечений. Кроме того в лагерях будут организованы спортивные соревнования, – поделилась планами заместитель директора ЗАО «КАМАЗжилбыт» Ольга Виноградова. – В жаркую погоду при соответствующей воде санитарным нормам для детей будет организовано купание.

Вожатыми и воспитателями у ребят будут студенты Набережночелнинского института социально-педагогических технологий и ресурсов, Елабужского государственного педагогического университета и опытные школьные педагоги.

