



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 14 (3652)

20 апреля 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Идея на потоке

«Ремдизель» запустил конвейер

2

«Персональный» проект

Завод как дом родной

3

Какой футбол нам нужен?

Мнение камазовцев

4

СЛАВНАЯ ДАТА

Потому что СВОЙ



Наталья ГАРИПОВА

«Никакой баталии в кабинете выиграть не можно», – как-то сказал великий полководец, генералиссимус Александр Суворов. Этот девиз как нельзя лучше характеризует стиль жизни и руководства директора завода двигателей Юрия Герасимова, отмечающего свой 50-летний юбилей на следующей неделе. Его можно встретить на самых отдалённых и сложных участках производства ранним утром или вечером, без пафоса и свиты, беседующим с простыми рабочими. Недаром на заводе про него говорят: «Свой». Именно так, с большой буквы.

Причём свой он не только потому, что начинал на «движках» простым слесарем, прошёл здесь ступени карьерного роста, а потом, уйдя на ПРЗ, вернулся на завод уже директором.

Свой – потому что знает производство в мельчайших деталях, искренне любит предприятие и готов ради дела на многое. Старожилы вспоминают, что когда в середине 90-х заводчане прилагали все усилия, чтобы не было остановки конвейера, Юрий Иванович, работая тогда начальником корпуса «Турбодизель», на личной машине возил на конвейер готовые турбокомпрессоры, сам грузил, таскал через проходную по накладным только ради того, чтобы не произошло остановки конвейера.

Свой – потому что никогда не проводил границы между «до меня» и «при мне».

– Когда Юрий Иванович пришёл с ПРЗ, став генеральным директором «КАМАЗ-Дизель», и начал решать производственные задачи, он ни разу не сказал «это

нынешним линейным руководителям завода».

– Юрий Иванович очень открытый директор. Если в нашем цехе или в любом другом есть какие-то нерешаемые вопросы, обязательно пройдёт специальное совещание, где директор лично выслушает нас

Для многих Юрий Герасимов стал воплощением мечты: простой талантливый парень смог вырасти от слесаря до директора завода.

было у вас до меня». Все проблемы считал своими, – поделился с нами главный специалист по производственным вопросам завода двигателей Альберт Буцалан.

Такой «кровный» подход Юрия Герасимова к насущным проблемам предприятия помогает и

– Это целеустремленный человек, способный прислушиваться к людям, но принимать собственные, независимые решения.

В цехе контроля сборки и испытания двигателей, где Юрий Герасимов начинал свой трудовой путь, вспоминают, что уже тогда в молодом человеке, ещё вчера ходившем в солдатской шинели, была видна эта способность вести за собой людей, вдохновлять, быть первым.

– Он сразу показал себя очень грамотным специалистом, было видно – талантливый человек. По крайней мере, для меня Юрий Иванович стал воплощением мечты: простой способный парень, мой ровесник, с таким же

неукоснительно соблюдать производственную дисциплину отметили все соратники Юрия Герасимова. Он умеет понять, но умеет и спросить за промахи.

– Я не раз наблюдал, как Юрий Иванович ставит задачи, и потом добивается их скорейшего решения. Это особенное умение руководителя, – подчёркивает Альберт Буцалан.

Согласен с Альбертом Карловичем и Расул Гарипов, заместитель главного инженера ПРЗ, работавший с Юрием Ивановичем на заводе двигателей в параллельных цехах, а потом и на ПРЗ.

– Он сразу выделялся на фоне других руководителей своей

Производственники уверены, что не останутся без поддержки и совета директора, а значит, завод будет работать ритмично и слаженно.

стартовым капиталом, как и у меня, смог вырасти от слесаря до директора завода, – вспоминает слесарь участка переборки цеха испытания двигателей и КПП Евгений Матыженков.

– Работая с ним, я понял, что значит мастер от бога, а не по должности, – подтверждает слесарь того же участка Хамид Юмаев, работавший под началом Юрия Ивановича, когда тот был мастером цеха технического контроля, сборки и испытания двигателей. – Поэтому, когда он пошёл на повышение, я был искренне рад. Здорово, когда достойные люди занимают достойное место.

– Лично я очень ценю способность Юрия Ивановича оставаться самим собой вне зависимости от должности, он демократичный руководитель, – делится мастер цеха ремонта и обслуживания технического оборудования Владимир Пудовкин. – Не припомню случая, чтобы он не поздоровался с теми, с кем когда-то работал бок о бок. Но при этом он остаётся требовательным, в меру жёстким. Способность без нажима, но строго требовать порядка,

неуёмной энергией и работоспособностью. Наш цех обеспечивал работу его лаборатории, и хватку Юрия Ивановича я почувствовал сразу. При этом его требовательность сильно разбавлена личным обаянием и коммуникабельностью. Работать с ним легко, конфликтов я даже и не припомню.

Но сказать «легко» – это значит ничего не сказать, считает главный инженер завода двигателей Рафис Галиев.

– С одной стороны, – поделился он, – Юрий Иванович очень требователен, а значит, выполнять задачи, поставленные им, нелегко. С другой стороны, его знания, способность от души радоваться удачам и огорчаться из-за промахов помогает нам, поэтому работать с ним легко. Вот такой парадокс.

Сам Юрий Герасимов как-то признался, что ценит в людях те же качества: целеустремленность, обязательность, оптимизм. То, о чём так ёмко говорил полководец Суворов, любимый исторический деятель директора «движков».

НОВОСТИ

Обращайтесь на сайт депутата

Начал работу персональный сайт в недавнем прошлом топ-менеджера «КАМАЗа», а ныне депутата Государственной Думы РФ от Республики Татарстан Альфии Гумаровны Когозиной – <http://alfiakogogina.ru/>.

Сайт изначально был задуман как виртуальный дискуссионный клуб, где каждый посетитель сможет принять непосредственное участие в депутатской деятельности Альфии Когозиной, которая входит в состав комитета Госдумы по промышленности и возглавляет Экспертный совет по развитию автомобильной промышленности.

Вниманию посетителей сайта будут представлены материалы по вопросам здравоохранения, культуры, образования, защиты материнства и детства. Особое внимание уделено законодательным инициативам депутата в области ответственного автомобилестроения и промышленности в целом.

Как прокомментировала Альфия Гумаровна: «Качественная и эффективная работа депутата невозможна без двусторонней связи с избирателями. Именно поэтому сайт для меня в первую очередь площадка, где любой посетитель сможет выразить своё отношение к моей работе депутата, поделиться своими взглядами на законодательную деятельность, а также на события и актуальные вопросы политической, социальной, экономической повестки дня».

Ждём аудиторов

Последняя неделя апреля пройдёт на «КАМАЗе» под знаком сертификационного аудита системы менеджмента качества (СМК) со стороны Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», по результатам которого предприятие должно получить сертификат СМК, соответствующий стандартам ISO 9001:2008, ГОСТ 9001-2008 и ГОСТ РВ 15.002-2003.

Сертификация СМК даёт возможность заключения договоров (контрактов) на поставку продукции, в том числе государственных (Министерство обороны, МЧС, МВД). Повышается уровень доверия к компании как к субъекту деловых отношений, а также со стороны инвестиционных компаний. В свою очередь, это влечёт рост инвестиций для развития мощностей и совершенствования производственных процессов компании. Кроме того, сертификация СМК повысит степень доверия со стороны юридических фирм по защите интересов организации при возникновении каких-либо претензий со стороны потребителей.

Особенностью грядущего аудита является также и то обстоятельство, что он впервые пройдёт после организационно-структурных изменений «КАМАЗа» в 2011 году.

Движки в культуре!

На «КАМАЗе» подведены итоги проверки состояния культуры производства в первом квартале текущего года.

Комиссия, оценив состояние культуры производства, решила присвоить в первой группе соревнующихся первое место и звание «Завод высокой культуры производства» коллективу завода двигателей. Генеральному директору этого предприятия Юрию Герасимову и председателю профкома Хакиму Мингаллимову будет вручен переходящий кубок и Почётная грамота.

Второе место занял коллектив автомобильного завода, третье – ремонтно-инструментальный завод.

Во второй группе соревнующихся первое место заняло ЗАО «Челныводоканал», второе – ООО «Электротранспорт».

АНОНС

Смотрите телепрограмму

**Качественная работа: автомобильный улучшает показатели
Твои люди, завод!**

«Мы кузнецы, и дух наш молод...»



**В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,
на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»**

МАСТЕР-КЛАСС

Лин-Лин, откройся!

Мэры городов, главы муниципальных районов, руководители исполкомов муниципальных образований Республики Татарстан прибыли 18 апреля на «КАМАЗ», чтобы лично познакомиться с опытом внедрения Производственной системы, основанной на принципах Бережливого производства.

Десант из 45 человек поделился на две группы, и в первой половине дня они не пересекались. Маршруты, разработанные Комитетом по развитию Производственной системы «КАМАЗ», включали посещение автомобильного завода и генеральной дирекции.

На финишном производстве ОАО «КАМАЗ» главы городов и районов республики с большим интересом вникали в особенности работы в новых условиях конвейера сборки кабин, ГСК-2 и ГСК-1, складов,

цеха комплектации и сдачи автомобилей. Они посетили также учебно-производственный класс и Kaizen-класс.

В генеральной дирекции ОАО «КАМАЗ» гости познакомились с принципами внедрения PSK в офисе на примере работы таких подразделений, как бухгалтерия и департамент экономической безопасности.

Приём был организован по высшему разряду: мастер-классы проводили заместители генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар

Шамилов, директор автомобильного завода Ильдус Баянов, главный бухгалтер ОАО «КАМАЗ» Андрей Максимов и другие руководители.

Во второй половине дня обе группы встретились в исполнительной дирекции ОАО «КАМАЗ». С приветственным словом к ним обратился первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. Он отметил, что Производственная система «КАМАЗ» признана лучшей в России, в чём гости могли убедиться, суммировав собственные впечатления от увиденного и услышанного. Юрий Петрович акцентировал внимание на том, что внедрение Лин-технологий прямо связано с изменением в сознании, отношении людей к работе, и мгновенных результатов здесь не бывает. Однако на «КАМАЗе», где PSK внедряется уже более пяти лет, о приверженности данной фило-



софии говорит факт огромной вовлечённости персонала.

Об интеграции IT и Лин рассказал в своём докладе директор Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Михаил Носов. Подробно остановился на принципах внедрения Бережливого производства на примере Производственной

системы ОАО «КАМАЗ» председатель КРПС Игорь Медведев. Он подчеркнул, что «Делись открыто, перенимай горло» – главный девиз «бережливых».

Завершился насыщенный «день открытых дверей» ответами руководства «КАМАЗа» на вопросы глав городов и районов Татарстана.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Ни минуты простоя!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Это не слоган, а профессиональное кредо начальника цеха ремонтнообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов автомобильного завода Александра Бубенина. На балансе подразделения большое количество погрузчиков, грузоподъёмных механизмов, оборудования, и всё это расположено на всей территории главного корпуса. Любая поломка должна быть оперативно устранена – от мобильности подвижного состава зависит сборка запчастей и сдача автомобилей. На прошедшей неделе Александр Васильевич, возглавляющий работу этого обширного хозяйства, отметил 55-летие.

В Набережные Челны Александр заехал после демобилизации навестить одноклассницу. После встречи понял – нашёл своё счастье, осталось устроить профессиональную карьеру. В школе главной страстью Александра был хоккей, а в Набережных Челнах именно в то время шёл процесс становления хоккейной команды. Камазовская ледовая дружина как раз вышла на уровень первенства Советского Союза. Молодому игроку предложили устроиться «подснежником» на автомобильный и заниматься любимым видом спорта. Но когда до выхода в первую лигу остался один шаг, в столице было принято решение: пока в городе не будет площадки с искусственным льдом, ни о каком профессиональном клубе речи быть не может. Команду расформировали, многие потянулись в отдел кадров с заявлениями об увольнении, а Саше предложили остаться поработать...

Александр Васильевич и сегодня помнит своё первое производственное задание. Слесарю-ремонтнику участка напольного

транспорта поручили закрутить на электрокаре колесо. Молодой человек так старался, что все болты сорвал.

– Освоился Саша быстро, на лету нашу науку схватывал, – вспоминает матер участка напольного транспорта Вазых Садыков, наставник А.В. Бубенина. – Работы он никогда не боялся, чувствовалась в нём уже тогда основательность.

На автомобильном заводе уже более 12 лет работает сын Александра Васильевича – Сергей Бубенин. Свой профессиональный путь он начал с должности слесаря-ремонтника участка напольного транспорта.

Через два года он стал бригадиром, в 1984-м – мастером участка напольной техники, а в 1993-м исполнял обязанности заместителя начальника цеха.

– Каждая работа по-своему интересна, – считает Александр Васильевич. – Мне слесарное дело с нуля пришлось осваивать. Тут и смекалка нужна, и инженерная



жилка. С наставником повезло, я до сих пор ему благодарен. Если есть любовь к профессии, будет и результат. У нас в цехе такие Кулибины работают! Это и Павел Мавричев, и Александр Потапов, и Николай Чернышёв. Опытных специалистов у нас много.

Во время кризиса 90-х Александру Бубенину предложили работу на одном из городских предприятий, а в 1999-м он сно-

ва вернулся на автомобильный. Под его руководством коллектив цеха не раз становился призёром и победителем конкурсов и соревнований. Но, как признался Александр Васильевич, самая дорогая награда для него – благодарственное письмо от воспитанников специальной (коррекционной) общеобразовательной

школы-интерната «Омет» № 86. Шефство над ними коллектив цеха взял в прошлом году. Первый визит Бубенин нанёс сам, прошёлся по классам, комнатам, где живут воспитанники, составил список. А потом обратился к работникам:

– Съездите посмотрите, как ребята борются за жизнь. Мы должны им помочь.

Коллектив цеха ремонтнообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов оборудовал крыльцо удобными поручнями, сделал навес над ним, помог отремонтировать мебель, а на собранные работниками средства были закуплены одеяла для детей.

И всё же главная задача коллектива, возглавляемого Александром Васильевичем, – обеспечение бесперебойной работы всего вверенного транспорта и всех механизмов. Для её выполнения начальнику мало даже 12-часового рабочего дня, нужна мобильная команда, готовая в любой момент на месте ликвидировать последствия нештатной ситуации.

– В нашем цехе трудятся около 200 человек, важно понимать и уважать каждого из них, тогда и в коллективе взаимопонимание будет, и на работе порядок, – уверен Александр Васильевич. – Сейчас особое внимание необходимо уделять проблемам молодёжи: от того, каких специалистов мы вырастим, зависит будущее завода.

К своему юбилею Александр Бубенин приобрёл авторитет и уважение коллег, оброс внуками, трое из них серьёзно увлекаются спортом, а ещё сохранил спортивный азарт – он по-прежнему играет в хоккей. Для ледовой дружины он защитник, умеющий молниеносно организовать операцию по защите ворот и контратаку.

А знаете, как называется команда? «Перспектива»!

ловиях роста объёмов производства требовалось найти решение задачи ускорения темпа.

– Идею уже носилась в воздухе, но поймать её удалось молодёжи, – рассказал нам начальник цеха Андрей Юхимец. – Летом прошлого года группа молодых инженеров, технологов, мастеров «Ремдизеля» проходила обучение по PSK в РИПТиБе. Там, в процессе тренинга, в деловой игре, мысль организовать поточно-постовую сборку стала обретать контуры. Чтобы через полгода воплотиться на производстве уже «в полный рост». Я присутствовал на защите и обратил внимание, что ребята уже сделали кое-какие расчёты по прогнозам темпа сборки, предложили вариант операционных карт. Их конструктивный подход понравился не только мне, но и нашему генеральному директору Фаизу Шакировичу Хафизову.

Полгода «Ремдизель» готовился, чтобы исключить холостой выстрел. Попутно модернизировали сам участок, где теперь наливные полы вызывают стойкую ассоциацию с ГСК на автомобильном заводе. Примечательно, что все новшества внедрялись по знаменитой камазовской «технологии»: без остановки самого производства, и сразу же включались в работу в режиме реального времени. Оборудовали 12 постов, расписали для каждого виды операции. И обнаружили, что «не боги горшки обжигают»: помимо сборщиков-асов, без

– Высококвалифицированные специалисты (те, у кого 4-6 разряды) курируют процессы – фактически это тот же самоконтроль, – продолжает А. Юхимец. – Удалось «подтянуть» производительность труда, не привлекая дополнительные силы. Собрать 20 двигателей в смену сегодня вполне реально. Но мы ориентируемся на заказ рынка, поэтому сейчас при односменном графике наш мини-конвейер выдаёт около полутора десятков капитально отремонтированных силовых агрегатов «Евро-1» и «Евро-2». Кстати, случаи появления «на лечении» двигателей «Евро-3» пока единичны. Я считаю это хорошим симптомом, говорящим об их надёжности. Год гарантии, 45 тысяч километров пробега даёт сегодня «Ремдизель» на отремонтированный мотор.

Нам остаётся только назвать тех самых «ребят», чьи светлые головы «играючи» предложили и обосновали жизнеспособность поточно-постовой сборки. Это инженер группы по управлению качеством Айрат Юнусов, его коллега Ирина Боева, мастер Анастасия Борисова, технолог Наталья Шкирмونتova, экономист Альбина Биканова, ведущий инженер по организации труда Тимурхан Ханипов, инженер отдела развития Александр Шапков и контролёр Резеда Мухаметдинова. Путь от идеи до потока, то есть до внедрения, оказался достаточно коротким, а вот «линия жизни» этому проекту, похоже, уготована долгая. Зарекомендовавший себя как эффективный на ремонте двигателей, в ЗАО «Ремдизель» намерены распространить метод и на автомобили в целом: до недавнего времени ремонт одной машины тоже происходил на одном посту.

– Организовав участки – сборки, мойки, окраски, сборки, мы меняем концепцию проведения ремонта транспортных средств, – говорит главный технолог Рустем Зарипов. – Рассчитываем поднять эффективность производства не менее чем на 16%. Сейчас цех капитального ремонта автомобилей находится на этапе внедрения нового метода.

НОВОЕ СЛОВО

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

На автомобильном заводе идёт внедрение механизма, который позволит повысить производительность обработки деталей, имеющих многопозиционные отверстия. Пока возможности многошпиндельной головки изучают в цехе тормозов, но у этого устройства большое будущее.



На новое оборудование возлагаются большие надежды

Многообещающий, в общем упрощающий

– На заводе изготавливается множество деталей с отверстиями, расположенными симметрично. Если раньше каждое из них обрабатывалось отдельно, поочерёдно, одним инструментом, то при помощи многошпиндельной головки можно будет делать несколько отверстий сразу, что значительно уменьшит трудоёмкость, улучшит качество и увеличит производительность труда, – поясняет начальник анализа эффективности механообработывающих производств автомобильного завода Валерий Торгашев.

Такой вариант решения трудно назвать революционным – многошпиндельные механизмы успешно использовались в производстве с начала 80-х, изготавливал эти устройства коллектив ремонтно-инструментального завода. Эти насадки на сверлильные станки встречаются и сегодня в некоторых цехах автомобильного завода.

В последние годы значительно расширился модельный ряд автомобилей, что повлекло за собой увеличение количества комплектующих. Для изготовления запасных частей сейчас необходимо более мобильное оборудование.

– Многошпиндельные головки итальянской фирмы OMG – настоящая находка для нашего производства, – уверен началь-

ник технологического бюро цеха тормозов Олег Яриков. – У этих механизмов диаметр межцентрового расстояния может меняться от 80 до 200 миллиметров. Кроме

Многошпиндельные головки фирмы OMG применяются на производствах ведущих мировых производителей, таких как «Феррари» и «Ламборджини».



того, при обработке деталей можно использовать либо все четыре шпинделя, либо, если того требует конфигурация детали, три, два или один.

Сейчас наши заводские конструкторы разрабатывают приспособление для зажима устройства. Свои предложения мы также передали фирме-изготовителю, так что в перспективе на Ав3 будут работать и другие модификации этого механизма. – Ещё один плюс – простота в управлении, – считает заместитель начальника цеха тормозов по технической части Рауил Харисов. – После отработки технологии на станках с новым механизмом будут работать обычные операторы, они же самостоятельно смогут настроить на размер, необходимый для обработки детали.

Пока на заводе адаптируют к производству пять устройств. В перспективе их количество увеличится, ведь только в цехе тормозов они нужны для обработки десятков наименований деталей. Эффект многообещающего и в общем упрощающего технологический процесс устройства выразится в повышении производительности труда не менее чем на 50%. Такой механизм в производстве, постоянно увеличивающему темп и объём выпуска продукции, очень нужен!

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ



Идея на потоке

Ольга ЕРАШОВА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Первый квартал года в новом для себя формате отработал персонал на участке сборки в цехе капитального ремонта двигателей ЗАО «Ремдизель». На смену прежнему методу – индивидуальной сборки двигателей – пришёл метод поточно-постовой. Фактически организован мини-конвейер.

Недаром говорят, что всё новое – это хорошо забытое старое. После пожара на заводе двигателей в 1993 году на ЗРД, спасая ситуацию, делали моторы из собранного со всей страны ремфонда даже на двух нитках ПТК. Когда «движки» смогли оправиться от перенесённого шока, надобность конвейерной сборки на этих площадях отпала. И больше чем на полтора десятка лет утвердился метод индивидуальный, или постовой: один человек на своём рабочем месте собирал двигатель, как говорится, от и до. У этого метода есть свои плюсы (ручную работу мы ценим во всех «жанрах»), но есть и минусы. А производственная жизнь столь изменчива, что в её «уравнениях» знак плюс вполне может поменяться на противоположный.

Именно такой поворот произошёл не так давно на «Ремдизеле». Служба персонала констатировала один из тревожных симптомов: на участке увеличи-

Сейчас при односменном графике мини-конвейер выдаёт около полутора десятков капитально отремонтированных силовых агрегатов «Евро-1» и «Евро-2».

лась текучесть кадров, причём «утекать» стали настоящие спецы, те, кто «сердце» автомобиля чувствует не только руками, но и собственным сердцем. И производительность труда относительно невысока ввиду большой трудоёмкости процесса сборки. А от производственников в ус-

которых, разумеется, не обойтись, часть операций из разряда не самых сложных можно доверить... даже новичкам, тем же студентам-практикантам из училищ и колледжей!

Новаторы и сами не ожидали, сколь плодотворной окажется эта «дебютная идея».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Встреча года

Гузель ГАТИНА

80-летие Казанского авиационного института в Челнах решили отметить встречей выпускников. 7 апреля в Органном зале собрались каисты из разных городов России – Москвы, Сургута, Рязани, Казани, Чебоксар и других. Ведущим вечера тоже стал выпускник КАИ – композитор и артист Семён Каминский.



«КАИ – пуп земли!» – фраза, несколько раз звучавшая со сцены, стала популярной и на импровизированном стенде отзывов

Равиль Хисамутдинов, главный технолог ОАО «КАМАЗ» – директор Технологического центра, поздравил КАИ от лица камазовцев

Вечер начался с поздравления и.о. ректора КНИТУ-КАИ Николая Аbruкова, челнинскому филиалу вуза он вручил сертификат на получение учебного компьютерного класса. С пожеланиями к юбилею на сцене также выступили руководители предприятий города, которые в прошлом также были студентами авиационного института.

На встрече выпускников камазовцы, пожалуй, были в большинстве. Список приглашённых

выпускников почти наполовину состоял из имён и фамилий лучших менеджеров автогиганта, среди них Равиль Хисамутдинов, Ильдус Баянов, Данис Валеев, Сергей Афанасьев, Борис Морозов.

По словам Николая Аbruкова, торжественные мероприятия, посвящённые 80-летию вуза, будут проходить в течение года в различных городах, в которых имеются филиалы КАИ. Эстафету Челнов в праздновании примет Казань.



АНОНС

Читайте в следующем номере:

- Присяга главному конвейеру.
- Что такое карта мастера.
- Где отдыхают камазовцы?



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ проект

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

Можно ли предположить, что из-за больничных и административных отпусков предприятие может потерять десятки миллионов рублей в год? Кадровая служба РИЗа, к примеру, подсчитала, во что обходится заводу отсутствие персонала на рабочем месте. Цифра внушительная и составляет пятую часть месячного плана производства РИЗа.

«Кадры решают всё» – высказывание, актуальное во все времена. И тем более, когда растут объёмы производства и труд становится интенсивней. С выходом «КАМАЗа» на темп 240 автомобилей в сутки его первенец, ремонтно-инструментальный завод, тоже прибавил мощности. Потребность в инструменте растёт, а справляться с поставками становится всё труднее. Причина не столько в производственных мощностях, логистике или запасах, сколько в человеческих ресурсах.

Суровый статистический подсчёт показал, что основной ущерб РИЗу наносят больничные и административные отпуска. Так, в 2011 году потери рабочего времени по больничным составили 22886 человеко-дней, из них только четверть – по производственным факторам. При переводе этой цифры в денежный эквивалент выясняется, что завод недополучил более 22 млн рублей товарной продукции. В два раза меньше составили потери по административным отпускам – 11,1 млн рублей.

К кадровым проблемам можно также отнести и отсутствие узкоспециализированного персонала: заводу остро необходимы станочники, электрогазосварщики, слесари-инструментальщики. Но таких специалистов на рынке труда практически нет.

Потери также возникают при трудоустройстве работника на завод. Из-за удалённости производственных площадей РИЗа друг от друга процедура оформления (от написания заявления до выхода на работу) составляет 14 рабочих дней. Двухнедельное хождение будущих работников из одного АБК в другое стоит РИЗу нескольких миллионов рублей.

Однако ризовцы уверены: неразрешимых кадровых проблем нет. В этом году на заводе внедряется проект «Упрощение процедуры трудоустройства», разработанный службой заместителя директора по персоналу. Проблему с длительным трудоустройством персонала уже удалось решить. За счёт

ПРОБА СИЛ

Ежедневная работа – залог победы

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

17 апреля на кузнечном заводе МК ОАО «КАМАЗ» состоялся конкурс профмастерства среди кузнецов-штамповщиков. Впервые за последние четыре года работники основной специальности камазовской «кузницы» оспаривали звание лучшего по профессии.

Почётную обязанность возродить традицию профессиональных соревнований взяли на себя работники кузнечно-прессового корпуса № 3. А разделили с ними организаторскую нагрузку технологи, конструкторы и специалисты службы качества охраны труда. И, конечно же, не обошлось без отдела развития персонала, который по традиции взял на себя роль главного координатора мероприятия.



Победители конкурса кузнецов-штамповщиков. Слева направо: Олег Крысенко, Ильнур Маликов и Фаиль Ибрагимов

СПОРТПЛОЩАДКА

Добро пожаловать в плей-офф!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе спортивный зал школы № 50 вновь стал спортивной ареной, на которой за выход из группы боролись команды Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. За два дня было сыграно 12 матчей, в которых мерились мастерством игроки 18 команд. Для участия в этом спортивном марафоне приехала и команда «НЕФАЗа» из Нефтекамска.

Итоги встреч корреспондент «ВК» попросил прокомментировать заведующего отделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафиса Харисова.



Станочники, электрогазосварщики, слесари-инструментальщики – самые востребованные на РИЗе специалисты

переноса первичного отдела кадров из ПРЗ в АБК № 3 (на территорию автомобильного завода) и упрощения процедуры согласования документов процесс трудоустройства сократился в два раза.

Решение находят и остальные проблемы, под каждую из них создаётся свой проект. Так, например, в борьбе с заболеваемостью планируется улучшить условия труда за счёт снижения уровня шума, улучшения уровня освещённости рабочих мест, улучшения микроклимата в производственных помещениях и других мероприятий. К этому пункту также можно отнести и открытие фитобара, о котором мы писали ранее. Ожидаемый экономический эффект от внедрения вышеперечисленных процедур – около 5,5 млн рублей.

Такой же эффект, возможно, будет иметь решение следующей проблемы. Каждый день на производстве отсутствует до 12 человек. Если раньше для завода это были потери рабочего времени, то теперь у ризовцев будет возможность отработать административный отпуск в выходной день. Предполагается, что количество административных отпусков при этом снизится как минимум на 10%.

Дефицитные кадры для РИЗа будет выпускать Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева. С колледжем заключён договор на целевую подготовку персонала под нужды производства. Соглашение предполагает организацию оплачиваемой практики для студентов и их трудоустройство в подразделения РИЗа.

Вот такой дружный тандем трудился над созданием традиционных для конкурса профессионального мастерства заданий – теоретического теста и практической работы. Впрочем, составлены они были в рамках профессиональных знаний и умений участников. Но если теория вызывала значительную тревогу у курсантов, то к практике они относились гораздо спокойнее. Ведь выполнить эту часть работы предстояло на привычном рабочем месте – линии по изготовлению коленчатого вала или горизонтально-ковочных машинах (ГКМ).

И схема проведения, и задания, безусловно, были стандартными, но на этот раз участников поджидали сюрпризы. При выполнении практического задания неожиданно заклинило одну из ГКМ. И надо отдать должное конкурсантам, они не растерялись, а произвели все необходимые в соответствии с технологическим процессом шаги, и оборудование возобновило работу. Грамотные и квалифицированные действия участников жюри отменило при поведении итогов. Словом, волнений во время конкурса хватило всем: и участникам, и организаторам.

Так отзывается о конкурсе его участник Ильнур Маликов:

– Лучшая подготовка к конкурсу – это ежедневная работа. И даже сегодня я особого волнения не чувствую: кажется, что обыкновенный рабочий день. Хотя, конечно же, хочется победить. Пока не знаю, удалось ли это, но, по моим ощущениям, я хорошо справился с практической частью и средне с теоретической.

Как показали итоги конкурса, система подготовки Ильнура, а заодно и его спокойствие действительно стали залогом успеха. В конкурсе кузнецов-штамповщиков он занял первое место, на втором оказался Фаиль Ибрагимов, а третью ступень пьедестала разделили Олег Крысенко и Ринат Хуснутдинов. В награду за призовые места ребята получают денежные премии, а победителя ожидает и повышение квалификационного разряда. Кроме того, все участники конкурса получили от профсоюзного комитета поощрение в виде подарочной карты в один из городских гипермаркетов.

– По результатам отборочной серии, в следующий этап первенства выйдут 10 сильнейших команд, по две команды из каждой группы, – напомнил Рафис Ахтамович. – Каждая из них с чистого листа (без учёта результатов отборочной серии) сыграет девять матчей, победителем станет команда, набравшая максимальное количество очков.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже завоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Во второй группе одним из победителей отборочного тура стала команда ВТК. В третьей группе все точки над и расставит матч между командами «Челныводоканала» и кузнечного завода. Командам четвёртой группы предстоит сыграть ещё два матча. В пятой группе в плей-офф вышли Филиал «Татарстан» и «НЕФАЗ».

После последней серии отборочных игр, которые состоятся в субботу, футболисты вновь встретятся лишь 13 мая. Будет время проанализировать ошибки и подготовиться к новому этапу соревнований.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Инвестиции в образование

Лейсан СИБГАТУЛЛИНА, Гузель ГАТИНА

Экономисты считают, что самый выгодный вид личных вложений – это вложения в собственное обучение или в обучение своих детей. Так ли это на самом деле? В какое образование выгоднее всего инвестировать деньги? С этими вопросами мы обратились к старшему преподавателю кафедры экономики и менеджмента Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ Фирузе Шаррафиевой.

Фируза Адилевна предложила нам несложный способ оценки эффективности инвестиций в образование: если суммарные дополнительные доходы в будущем, связанные с наличием высшего образования, существенно превышают расходы на получение этого образования, тогда инвестиции эффективны. На основе этого же принципа легко посчитать срок окупаемости инвестиций в образование.

Для начала оговорим, что суммарные доходы принимаются на уровне средней заработной платы работников, имеющих высшее образование, а расходы на

получение образования складываются из оплаты обучения, а также упущенного заработка (если предположить, что в процессе обучения студент не удаётся работать вообще или приходится трудиться в режиме неполного рабочего дня). Величину упущенных доходов зафиксируем на уровне средней заработной платы работников, не имеющих высшего образования.

В ходе расчётов, проведённых Фирузой Шаррафиевой, был определён срок, за который окупятся первоначальные затраты на получение образования по направлению «Конструкторско-тех-

нологическое обеспечение машиностроительных производств».

Если учитывать, что челинцы, имеющие высшее образование, в среднем получают 18846 рублей в месяц, а студент будет четыре года учиться на платной основе в НчФ КНИТУ-КАИ, то срок окупаемости затрат на образование составит **12 лет** (при условии, что расходы на обучение с учётом упущенной выгоды равны 657952 рублям, ставка дисконта – 9%).

Для студента, получающего высшее образование бесплатно и имеющего государственную стипендию в 14400 рублей в год, срок окупаемости инвестиций сократится до **восьми лет**.

Тот же самый расчёт сделаем для студентов Машиностроительного образовательного кластера «КАМАЗ»-КГТУ (КАИ). Доходы выпускника оставим прежними – 18846 рублей в месяц. Суммарные расходы на образование, по сравнению с предыдущим расчётом, уменьшатся на размер кама-



зовской стипендии, которую получают студенты МОК (24000 рублей в год). Таким образом, срок окупаемости сократится ещё на три года и составит **пять лет**.

Однако здесь необходимо учесть и то, что студенты МОК дополнительно к основной специальности бесплатно получают две рабочие (слесарь механосборочных работ, токарь/фрезеровщик), зарабатывают во время летней производственной практики и в различных камазовских проектах, бесплатно посещают тренинги и мастер-классы. Поэтому Фируза Адилевна считает, что срок окупаемости вложенных инвестиций на получение высшего образования, полученного в рамках МОК, будет снижен до **трёх лет**.

Поразмышлять на тему окупаемости инвестиций в образование мы попросили и самих студентов. Считают ли они актуальным вопрос, поднятый автором расчётов, и станут ли оценивать эффективность затрат на собственное образование таким способом?

Диана Нугманова, студентка Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ:

– Рассматривать свою учёбу с точки зрения окупаемости



я начала уже на первом курсе. Я думаю, что это, безусловно, оправдано, ведь меня как студента, тратящего время и деньги на образование, волнует, сколько я вкладываю в образование и какую выгоду получу от этого. Меня всегда интересовало, в том ли вузе и на той специальности я учусь, и стоит ли это образование моих усилий? Могу сказать, что после прочитанного я ещё раз убедилась в том, что сделала правильный выбор.

Гульчачак Мустафина, студентка ИНЭКА:

– Поступая на специальность «Управление качеством», я не рассматривала своё образование с точки зрения окупаемости. Получение высшего образования в нашей стране стало нормой, без него нет возможности устроиться на перспективную работу. При этом сам по себе диплом не



является показателем уровня готовности специалиста к требованиям работодателя. Многие зависят от личных качеств человека и его способности к самообразованию. И всё же рассматривать образование с точки зрения окупаемости нужно, ведь у человека с высоким образованием больше преимуществ по сравнению со сверстниками без него. Во многом именно от полученных в вузе компетенций зависит дальнейшее развитие человека и его карьеры.

Ильдар Миргалимов, абитуриент, студент колледжа при НГТИИ:

– На мой взгляд, этот подход очень интересный и учит думать над выбором будущей специальности и вуза. В этом году мне нужно определиться с профессией, и эта информация оказалась очень кстати. Теперь я смогу шире смотреть на своё дальнейшее обучение: анализировать, рассматривать свои возможности, целесообразность затрат и чётко понимать перспективу и финансовую составляющую высшего образования.



ЕСТЬ ИДЕЯ!

Конкурс особого назначения

Радик ГАБИТОВ

На прошлой неделе на заводе двигателей состоялся конкурс «Молодой новатор года», ставший этапом одноимённого общекамазовского состязания, финал которого пройдёт 27 апреля.

На конкурс участники выставили свои проекты, нацеленные на улучшение технологических процессов на предприятии, кроме того, в зачёт шло количество поданных ими кайдзен-предложений и внедрённых кайдзен-проектов в этом году.

Все участники основательно подготовились к конкурсу. В итоге лучшим был признан проект «Модернизация резьбонарезной станции автоматической линии фирмы La Salle по производству крышки подшипника коленчатого вала» Дмитрия

ЭХ, ПРОКАЧУ!

Лучшие молодые водители работают на «КАМАЗе»

В минувшую субботу на картодроме состоялись городские соревнования по автомногоборью в рамках XI Спартакиады работающей молодёжи. Половина команд, выступивших на состязании, была из камазовских подразделений.

Хоть конкурс является новинкой для Спартакиады, его популярность растёт. Если в прошлом году на нём было представлено восемь команд, то в этом году их было уже 22. В каждой команде выступили по два человека – парень и девушка. В ходе соревнований ребята прошли три испытания: теоретическую часть на знание правил дорожного движения, вождение на площадке, где они должны были выполнить все фигуры, принятые на сдаче экзаменов на права, и состязание на правильное оформление ДТП, произошедшее без пострадавших.

Автомногоборье, на наш взгляд, очень важный этап молодёжной Спартакиады, ведь сегодня самая активная часть водителей – это молодые люди, – поделилась с нами начальник отделения пропаганды ГИБДД УВД Лилия Пожарская. – Они любят быструю, порой экстремальную езду. Чтобы дисциплинировать молодёжь, показать, что не обязательно устраивать гонки ради получения удовольствия от вождения, мы и организовали этот конкурс.



Правильно оформить ДТП – немаловажное умение для водителя

От «КАМАЗа» на нём были представлены команды ПРЗ, ТФК, НТЦ, «Ремдизеля», логистического центра, технологического центра, генеральной дирекции и другие. Многие участники пришли на конкурс с небольшим стажем вождения, некоторые сразу после сдачи экзаменов на водительские права.

Камазовцам удалось показать себя. В общекомандном зачёте первое место заняли ребята из логистического центра, второе место – у домостроительного комбината, ну а бронза опять у камазовцев – команды генеральной дирекции. Лучшим по знаниям правил дорожного движения оказался Ильдар Марданов, работник «Ремдизеля», в личном зачёте по фигурному вождению победил Ильгам Шакиров из ТФК, а в оформлении ДТП лучший результат был у члена команды молодёжного центра «Шатлык».

САД-ОГОРОД

Дача как песня

Наталья ГАРИПОВА

Горячие споры о том, что нужно на даче – газоны или грядки, во многих семьях перерастают в конфликт отцов и детей. Старшее поколение по привычке убивается на окучивании картошки и в борьбе за урожай овощей, младшее желает иметь место для отдыха на природе, поэтому предпочитает, чтобы сотки были засеяны газонной травой. В семье Салаватуллиных, где мама Лилия и сын Адель работают на заводе двигателей инженерами в службе главного технолога, этого конфликта свифтовских «осторожечников» и «тупоконечников» избежали. Их дача – счастливый пример компромисса между огородниками и ландшафтными дизайнерами.

Встретились мы с ними на рабочем месте, в кабинете Лилии Ахнафовны. Нет сомнений, что здесь обитает огородница, – на подоконнике поднимается помидорная рассада.

– Скушают помидоры по маме целый день дома, вот она их с собой на работу забрала, – шутит сын Адель.

У семьи Салаватуллиных дача в деревне Кузеево, поэтому площадью они не ограничены – участок составляет 24 сотки. Это и позволило им не только разбить грядки под овощи и ягоды, растить плодовые деревья, но и раз-

вернуться во дворе. Причём старшее поколение семьи – мама Лилия и папа Фидайль – занимается «съедобной» частью дачи, а сын посвятил себя её эстетической составляющей. Стараниями молодого 27-летнего человека на участке появились бассейн, фонтан, альпийская горка, беседка. Теперь в планах построить ещё качели и песочницу для годовалой дочки Амили.

– Чтобы соорудить бассейн, сначала изучил специальные журналы, пошел в Интернете. В итоге из множества способов создать

бассейн выбрал самый приемлемый для себя: выкопал подходящего размера котлован, выложил его изнутри металлической сеткой, потом залил бетоном. Чтобы бассейн выглядел более естественно, привёз с Камы камни, украсил ими борта водоёма, посадив на цемент, – рассказывает о своём творении Адель.

Фонтан же он сконструировал из электрического насоса, работающего от простой розетки. Благодаря этому же насосу по уступам в бассейн струится вода и из кувшина. Между прочим,

этот декоративный элемент вовсе не керамический, как кажется на первый взгляд, а пластиковый, купленный в супермаркете и покрашенный «под глину».

– Пока Адель не подключился к благоустройству дачи, я сажала цветы хаотично. Он же, взяв участок в свои руки, сначала нарисовал план, где должны расти цветы, показал, где и как собирается устроить альпийскую горку, потом сам её и сделал. Я вообще считаю, что она не могла бы получить без мужской руки, ведь нужно и земли много

натаскать, и камни уложить, и подвести к ней дорожки, – выразила своё мнение Лилия. Благодаря этим же мужским рукам на участке появились дорожки из бордюров крыш, отживших свой срок и снятых после капитального ремонта городских домов. Выросла беседка из толстых брёвен с добротным столом и скамейками, увитая диким виноградом. Строго по задумке Аделя на участке посадили сосны. Пока они ещё малы, но придёт время, подрастёт дочка, и вместе с родителями она украсит деревца к Новому году.



Увлечение дачей в семье Салаватуллиных (на фото – мама Лилия и сын Адель) началось меньше 10 лет назад



Такой дачный бассейн требует еженедельной смены воды

ЗНАЙ НАШИХ!

Оазис для «синей армады»

Гузель ГАТИНА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

«Посреди безлюдной пустыни боевой грузовик экипажа погряз в песках. В этом коварном жёлтом море человеку, обессилевшему от обезвоживания, приходится откапывать машину, теряя часы и минуты, которые с большим трудом были отвоёваны у соперников. Время уходит, экипаж теряет силы. О чём думает человек в такие минуты? Может, мысли о глотке воды и спасительной прохладе не отпускают его, и впереди начинает мерещиться прекрасный оазис?» – так PR-менеджер команды «КАМАЗ-мастер» Ольга Якубова начала свой рассказ о клубе с говорящим названием «Мираж».

Действительно миражом может показаться корпоративный клуб команды, находящийся в сердце промышленной зоны Набережных Челнов. По соседству с производственными цехами, конструкторскими лабораториями и испытательными станциями неожиданно появился настоящий дворец. Для команды «КАМАЗ-мастер», члены которой живут одной семьёй и вместе отмечают праздники, юбилеи, приезды и отъезды на ралли, «Мираж» стал настоящим подарком и местом про-

ведения досуга с коллегами и близкими родственниками.

В интерьер «Миража» гармонично вписана романтика пустыни. Стены напоминают волны молчаливых дюн, обдуваемых сухими ветрами, под ногами – мягкий восточный ковер, а над головой чёрное бездонное небо, усыпанное множеством звезд. Торжественность обстановке придают метровые люстры, украшенные венецными узорами. Сделаны они не из хрусталя, как может показаться на первый взгляд, а

из оптоволокна. Подобными техническими «штучками» клуб оснащён в изобилии, изыщное оформление скрывает целый арсенал профессиональной техники: оборудование сцены, освещение, иллюминацию, звуковую аппаратуру. Всё сделано так, чтобы глаза не уставали от однообразия: глубокий шоколадный цвет сменяется светлым песочным, а мебель выполнена в жизнерадостных ягодных тонах.

О том, что мы находимся в гостях у команды «КАМАЗ-мастер», напоминают

лишь мелкие детали. Спортсмены здесь могут отвлечься от работы, забыть на время о гонках и просто отдохнуть. Именно такого эффекта и добивалась команда дизайнеров, работавшая над интерьером под руководством Ольги Якубовой. Анна Мазеина и Ольга Лебединцева, выпускницы Камского института искусств и дизайна, последние два года помогали ей воплотить мечту в реальность. Именно их курсовая работа легла в основу дизайн-проекта.

Члены команды тоже внесли лепту в создание «Ми-

ража». Здесь многое сделано руками спортсменов, к примеру, те самые «хрустальные» люстры, столы и стулья были изготовлены в мастерских с применением лучших материалов. «Это полноценный

профессиональный зал. Нам удалось создать великолепную акустику, здесь применены последние разработки и достижения в области подобного строительства», – проводя экскурсию по клубу, рассказал Семён Якубов, руководитель команды «КАМАЗ-мастер».

Зал, вмещающий в себя 200 человек, легко трансформируется: он может использоваться и как ресторан, и как место для официальных мероприятий. Здесь уже выступили артисты симфонического камерного оркестра, дети членов

Золотая медаль Российской академии художеств впервые вручена таким молодым дизайнерам, как Анна и Ольга, которые теперь автоматически приняты в Международную ассоциацию Союза дизайнеров.

ража». Здесь многое сделано руками спортсменов, к примеру, те самые «хрустальные» люстры, столы и стулья были изготовлены в мастерских с применением лучших материалов. «Это полноценный

команды приняли участие в новогодней постановке, а музыкальная группа проводит тут свои репетиции.

Стремление членов команды быть первыми во всём проявилось в этом проекте



«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

как нельзя лучше. Но весте об открытии клуба, возможно, и не получила бы широкой огласки, если бы не приезд делегации Российской академии художеств. Первый вице-президент РАХ Андрей Бобыкин в сопровождении именитого дизайнера Ирины Крутиковой прибыли к спортсменам с приятной миссией. «Команда «КАМАЗ-мастер» является единственной компанией в России и одной из немногих в мире, которая поддерживает дизайнерский бренд. Всё – от автомобилей и спортивной экипировки до интерьеров и документации – на высоком мировом уровне, – сказал со сцены клуба «Мираж» Андрей Бобыкин. – Мне очень приятно, что президент академии наградил вас золотой медалью за то, что вы построили этот прекрасный дворец. Я с удовольствием вручаю эту награду команде дизайнеров. Ваш потенциал дизайнера очень велик – мы будем инициировать выдвижение Ольги Якубовой на звание «Заслуженный художник РФ».

Здесь нужно отметить, что золотая медаль Российской академии художеств (награда, учреждённая в царской России) впервые приехала в Татарстан, тем более ценной она стала для её обладательницы и для команды «КАМАЗ-мастер» в целом. Ольга Якубова, поблагодарив академию за высокую оценку своего труда, обратилась к сидящим в зале спортсменам: «Дорогие мужчины! Ваши подвиги в цехах и на трассе ко многому обязывают и вдохновляют. Ради вас мы не спим ночами, ради вас выкладываем и реализовываем. И этот клуб тоже сделан для вас и ради вас!»

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Какой футбол нам нужен?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе в городе начали циркулировать слухи об отказе руководства компании от финансирования футбольного клуба «КАМАЗ». Фанаты даже намеревались устроить митинг у здания генеральной дирекции ОАО «КАМАЗ», но затем в адрес клуба поступило заявление от инициативной группы болельщиков команды о его отмене.

Причиной таких слухов стало отсутствие объективной информации о положении дел в клубе и серия проигранных команд как в гостях, так и на собственном поле.

Корреспонденты «БК» решили узнать, что думают камазовцы о перспективах футбольной команды.

Нияз Галин, начальник бюро управления проектами завода двигателей:

– Хотя на стадион я хожу не часто, но я слежу за игрой нашей команды. К сожалению, победами футболисты нас не балуют, в весенней части первенства пока лишь поражения. Хочется надеяться, что новички, перешедшие в команду из резерва, ещё порадуют нас. Футбольная команда – это ведь центр притяжения людей, заинтересованных в развитии спорта, она необходима для становления молодых игроков, даёт импульс развитию любительского футбола.



Альфред Тайсин, мастер автомобильного завода, член Совета мастеров ОАО «КАМАЗ»:

– К футболу как к спорту я отношусь с большим уважением.

Как-то летом решил себе и сынишке устроить праздник, поехали на один из матчей, но, увы, он был омрачён поражением «КАМАЗа». Сейчас наша команда тоже не блещет успехами. И всё же у города должна быть футбольная команда, другой

вопрос – её содержание. Наша компания не должна тянуть этот груз, ведь он в любом случае ложится на плечи рядовых работников.

Виссарион Попов, председатель профсоюзного комитета кузнечного завода Металлургического комплекса:

– Я за «КАМАЗ» болею, можно сказать, с его рождения. Сейчас я тоже стараюсь не пропускать ни одной встречи. Правда, поводов для радости всё меньше – наши игроки пока уступают соперникам в мастерстве. На поле выходят воспитанники нашего клуба, но без сильных легионеров переломить ситуацию им непросто.

Набережные Челны – большой город с хорошими спортивными традициями, у него должна быть своя команда. Видно, что футбольный клуб нуждается в поддержке, но её должен оказывать не только «КАМАЗ».



Ирина Миназулова, ведущий инженер по кадрам ремонтно-инструментального завода:

– У меня в семье много болельщиков, но я к футболу равнодушна. Пару раз сходил за командой на стадион, сделала лишь один вывод: вживую матч смотреть гораздо интереснее.

А в принципе вопрос судьбы футбольного клуба «КАМАЗ» меня мало волнует, есть много других проблем.

Николай Мартянов, наладчик прессово-рамного завода:

– Для меня команда «КАМАЗ» – это люди, с которыми я вместе работал, ведь выросла она из нашей заводской команды «Труд». Я очень дорожу своей дружбой с её основателями.

Сейчас слежу за успехами наших футболистов, два-три раза в сезон хожу на матчи. Не могу сказать, что у сегодняшних мастеров кожного мяча отточенная техника, из-за этого на матчах мало интересных, захватывающих моментов.

Футбол должен приносить зрителям радость, и чтобы добиться этой цели, к спонсированию ФК «КАМАЗ» должны подключиться руководители городских предприятий, автогигант не должен тащить эту ношу в одиночку.

Рамиль Саматов, механик ЗАО «Челныводоканал»:

– Раньше я часто ходил на «Гренаду», сейчас время от времени лишь слежу за новостями нашего футбольного клуба. Пока они не радуют. Я знаю, команда у нас хорошая, но, как говорится, нет денег – нет игры.

Думаю, что для решения вопроса развития команды «КАМАЗ» нужна политическая воля. Татарстан известен своими спортивными достижениями. В республике постоянно на слуху успехи «Рубина», «Ак Барса», «Нефтехимика», «Динамо», «УНИКСа», а тут ещё и «КАМАЗ»...

И всё же Набережным Челнам нужна своя команда, и, я уверен, при хорошей поддержке ФК «КАМАЗ» вновь сможет подняться на первые строчки турнирных таблиц.

