

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Ни минуты простоя!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Это не слоган, а профессиональное кредо начальника цеха ремонтообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов автомобильного завода Александра Бубенина. На балансе подразделения большое количество погрузчиков, грузоподъёмных механизмов, оборудования, и всё это расположено на всей территории главного корпуса. Любая поломка должна быть оперативно устранена – от мобильности подвижного состава зависит сборка запчастей и сдача автомобилей. На прошлой неделе Александр Васильевич, возглавляющий работу этого обширного хозяйства, отметил 55-летие.

В Набережных Челнах Александр заехал после демобилизации навестить одноклассницу. После встречи понял – нашёл свою счастье, осталось устроить профессиональную карьеру. В школе главной страстью Александра был хоккей, а в Набережных Челнах именно в то время шёл процесс становления хоккейной команды. Камазовская ледовая дружина как раз вышла на уровень первенства Советского Союза. Молодому игроку предложили устроиться «подножником» на автомобильный и заниматься любым видом спорта. Но когда до выхода в первую лигу остался один шаг, в столице было принято решение: пока в городе не будет площадки с искусственным льдом, ни о каком профессиональном клубе речи быть не может. Команду расформировали, многие поиграли в отдел кадров с заявлениями об увольнении, а Саше предложили остатся поработать...

Александр Васильевич и сегодня помнит своё первое производственное задание. Слесарю-ремонтнику участка напольного



транспорта поручили закрутить на электрокаре колесо. Молодой человек так старался, что все болты сорвали.

– Освоился Саша быстро, на лету нашу науку схватывал, – вспоминает матер участка напольного транспорта Валентина Садыков, наставник А.В. Бубенина.

– Работы он никогда не боялся, чувствовалась в нём уже тогда основательность.

На автомобильном заводе уже более 12 лет работает сын Александра Васильевича – Сергей Бубенин. Свой профессиональный путь он начал с должности слесаря-ремонтника участка напольного транспорта.

Через два года он стал бригадиром, в 1984-м – мастером участка напольной техники, а в 1993-м исполнял обязанности заместителя начальника цеха.

– Каждая работа по-своему интересна, – считает Александр Васильевич. – Мне слесарное дело с нуля пришлось осваивать. Тут и смекалка нужна, и инженерная

жилка. С наставником повезло, я до сих пор ему благодарен. Если есть любовь к профессии, будет и результат. У нас в цехе такие Кулибины работают! Это и Павел Марвичев, и Александр Потапов, и Николай Чернышёв. Опытных специалистов у нас много.

Во время кризиса 90-х Александр Бубенину предложили работу на одном из городских предприятий, а в 1999-м он сно-

ва вернулся на автомобильный. Под его руководством коллектива цеха не раз становился призёром и победителем конкурсов и соревнований. Но, как признался Александр Васильевич, самая дорогая награда для него – благодарственное письмо от воспитанников специальной (коррекционной) общеобразовательной

школы-интерната «Омет» № 86. Шефство над ними коллектив цеха взял в прошлом году. Первый визит Бубенин нанёс сам, прошёлся по классам, комнатах, где живут воспитанники, составил список. А потом обратился к работникам:

– Съездите посмотрите, как ребята борются за жизнь. Мы должны им помочь.

Коллектив цеха ремонто-обслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов оборудовал крыльцо удобными поручнями, сделал навес над ним, помог отремонтировать мебель, а на собранные работниками средства были закуплены одеяла для детей.

И всё же главная задача коллектива, возглавляемого Александром Васильевичем, – обеспечение беспреборной работы всего вверенного транспорта и всех механизмов. Для её выполнения начальнику мало даже 12-часового рабочего дня, нужна мобильная команда, готовая в любой момент на месте ликвидировать последствия нештатной ситуации.

– В нашем цехе трудятся около 200 человек, важно понимать и уважать каждого из них, тогда и в коллективе взаимопонимание будет, и на работе порядок, – уверен Александр Васильевич.

– Сейчас особое внимание необходимо уделять проблемам молодёжи: от того, каких специалистов мы вырастим, зависит будущее завода.

К своему юбилею Александр Бубенин прибрёл авторитет и уважение коллег, оброс внутренними, трое из них серьёзно увлекаются спортом, а ещё сохранил спортивный азарт – он по-прежнему играет в хоккей. Для ледовой дружины он защитник, умеющий молниеносно организовать операцию по защите ворот и контратаку.

А знаете, как называется команда? «Перспектива»!

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ



Идея на потоке

Ольга ЕРАШОВА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Первый квартал года в новом для себя формате отработал персонал на участке сборки в цехе капитального ремонта двигателей ЗАО «Ремдизель». На смену прежнему методу – индивидуальной сборки двигателей – пришёл метод поточно-постовой.

Фактически организован мини-конвейер.

Недаром говорят, что всё новое – это хорошо забытое старое. После пожара на заводе двигателей в 1993 году на ЗРД, спасая ситуацию, делали моторы из собранного со всей страны ремонта даже на двух нитках ПТК. Когда «движки» смогли оправиться от перенесённого шока, надобность конвейерной сборки на этих площадях отпала. И больше чем на полтора десятка лет утвердился метод индивидуальный, или постовой: один человек на своём рабочем месте собирал двигатель, как говорится, от и до. У этого метода есть свои плюсы (ручную работу мы ценим во всех «жанрах»), но есть и минусы. А производственная жизнь столь изменчива, что в её «уравнениях» знак плюс вполне может поменяться на противоположный.

Именно такой поворот произошёл не так давно на «Ремдизеле». Служба персонала констатировала один из тревожных симптомов: на участке увеличи-

Сейчас при односменном графике мини-конвейер выдаёт около полутора десятков капитально отремонтированных силовых агрегатов «Евро-1» и «Евро-2».

лась текучесть кадров, причём «утекать» стали настоящие специалисты, те, кто «сердце» автомобиля чувствует не только руками, но и собственным сердцем. И производительность труда относительно невысока ввиду большой трудоёмкости процесса сборки. А от производственников в ус-

ловиях роста объёмов производства требовалось найти решение задачи ускорения темпа.

– Идея уже носилась в воздухе, но поймать её удалось молодёжи, – рассказал нам начальник цеха Андрей Юхимец. – Летом прошлого года группа молодых инженеров, технологов, мастеров «Ремдизеля» проходила обучение по PSK в РИПТИбе. Там, в процессе тренинга, в деловой игре, мысли организовать поточно-постовую сборку стала обретать контуры. Чтобы через полгода воплотиться в производстве уже «в полный рост». Я присутствовал на защите и обратил внимание, что ребята уже сделали кое-какие расчёты по прогнозам темпа сборки, предложили вариант операционных карт. Их конструктивный подход понравился не только мне, но и нашему генеральному директору Фаизу Шакировичу Хафизову.

Полгода «Ремдизель» готовился, чтобы исключить холостой всплеск. Попутно модернизировали сам участок, где теперь наливные полы вызывают стойкую ассоциацию с ГСК на автомобильном заводе. Примечательно, что все новшества внедрились по знаменитой камазовской «технологии»: без остановки самого производства, и сразу же включились в работу в режиме реального времени. Оборудовали 12 постов, расписали для каждого все операции. И обнаружили, что «не боги горшки обжигают»: помимо сборщиков-асов, без

которых, разумеется, не обойтись, часть операций из разряда не самых сложных можно доверить... даже новичкам, тем же студентам-практикантам из училиши и колледжей!

Новаторы и сами не ожидали, сколь плодотворной окажется эта «дебютная идея».

НОВОЕ СЛОВО

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

На автомобильном заводе идёт внедрение механизма, который позволит повысить производительность обработки деталей, имеющих многопозиционные отверстия. Пока

возможности многошпиндельной головки изучают в цехе тормозов, но у этого устройства большое будущее.



На новое оборудование возлагаются большие надежды

Многообещающий, в общем упрощающий

– На заводе изготавливается множество деталей с отверстиями, расположенным симметрично.

Если раньше каждое из них обрабатывалось отдельно, поочерёдно, одним инструментом, то при помощи многошпиндельной головки можно будет делать несколько отверстий сразу, что значительно уменьшит трудоёмкость, улучшит качество и увеличит производительность труда, – поясняет начальник анализа эффективности механообрабатывающих производств автомобильного завода Валерий Торгашев.

Такой вариант решения трудно назвать революционным – многошпиндельные механизмы успешно использовались в производстве с начала 80-х, изготавливали эти устройства коллектив ремонтно-инструментального завода. Эти насадки на сверлильные станки встречаются и сегодня в некоторых цехах автомобильного завода.

В последние годы значительно расширился модельный ряд автомобилей, что повлекло за собой увеличение количества комплектующих. Для изготовления запасных частей сейчас необходимо более мобильное оборудование.

– Многошпиндельные головки итальянской фирмы OMG – настоящая находка для нашего производства, – уверен началь-

ник технологического бюро цеха тормозов Олег Яриков. – У этих механизмов диаметр межцентрового расстояния может меняться от 80 до 200 миллиметров. Кроме

того, при обработке деталей можно использовать либо все четыре шпинделя, либо, если того требует конфигурация детали, три, два или один.

Сейчас наши заводские конструкторы разрабатывают приспособление для зажима устройства. Свои предложения мы также передали фирмам-изготовителям, так что в перспективе на АвЗ будут работать и другие модификации этого механизма.

– Ещё один плюс – простота в управлении, – считает заместитель начальника цеха тормозов по технической части Рауль Харисов. – После отработки технологии на станках с новым механизмом будут работать обычные операторы, они же самостоятельно смогут настроить на размер, необходимый для обработки детали.

Пока на заводе адаптируют к производству пять устройств. В перспективе их количество увеличится, ведь только в цехе тормозов они нужны для обработки десятков наименований деталей. Эффект многообещающего и в общем упрощающего технологический процесс упрочнится в повышении производительности труда не менее чем на 50%. Такой механизм производству, постоянно увеличивающему темп и объём выпуска продукции, очень нужен!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Встреча года

Гузель ГАТИНА

80-летие Казанского авиационного института в Челнах решили отметить встречей выпускников. 7 апреля в Органном зале собрались каисты из разных городов России – Москвы, Сургута, Рязани, Казани, Чебоксар и других. Ведущим вечера тоже стал выпускник КАИ – композитор и артист Семён Каминский.



«КАИ – путь земли!» – фраза, несколько раз звучавшая со сцены, стала популярной и на импровизированном стенде отзывов

Равиль Хисамутдинов, главный технолог ОАО «КАМАЗ» – директор Технологического центра, поздравил КАИ от лица камазовцев



Вечер начался с поздравления и.о. ректора КНИТУ-КАИ Николая Абрукова, членинскому филиалу вуза он вручил сертификат на получение учебного компьютерного класса. С пожеланиями к юбилею на сцене также выступили руководители предприятий города, которые в прошлом также были студентами авиационного института.

На встрече выпускников камазовцы, пожалуй, были в большинстве. Список приглашённых

выпускников почти наполовину состоял из имён и фамилий лучших менеджеров автогиганта, среди них Раиль Хисамутдинов, Ильдус Баянов, Данис Валеев, Сергей Афанасьев, Борис Морозов.

По словам Николая Абрукова, торжественные мероприятия, посвящённые 80-летию вуза, будут проходить в течение года в различных городах, в которых имеются филиалы КАИ. Эстафету Челнов в праздновании примет Казань.

АНОНС

Читайте в следующем номере:

• Присяга главному конвейеру.

• Что такое карта мастера.

• Где отдыхают камазовцы?



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

Можно ли предположить, что из-за больничных и административных отпусков предприятие может потерять десятки миллионов рублей в год? Кадровая служба РИЗа, к примеру, подсчитала, во что обходится заводу отсутствие персонала на рабочем месте. Цифра внушительная и составляет пятую часть месячного плана производства РИЗа.

«Кадры решают всё» – высказывание, актуальное во все времена. И тем более, когда растут объёмы производства и труд становится интенсивней. С выходом «КАМАЗа» на темп 240 автомобилей в сутки его первенец, ремонтно-инструментальный завод, тоже прибавил мощности. Потребность в инструменте растёт, а спрятаться с поставками становится всё труднее. Причина не столько в производственных мощностях, логистике или запасах, сколько в человеческих ресурсах.

Суровый статистический подсчёт показал, что основной учредитель РИЗа наносит больничные и административные отпуска. Так, в 2011 году потеря рабочего времени по больничным составила 22886 человеко-дней, из них только четверть – по производственным факторам. При переводе этой цифры в денежный эквивалент выясняется, что завод недополучил более 22 млн рублей товарной продукции. В два раза меньше составили потери по административным отпускам – 11,1 млн рублей.

К кадровым проблемам можно также отнести и отсутствие узкоспециализированного персонала: заводу остро необходимы станочники, электрогазоварщики, слесари-инструментальщики. Но таких специалистов на рынке труда практически нет.

Потери также возникают при трудоустройстве работника на завод. Из-за удалённости производственных площадей РИЗа друг от друга процедура оформления (от написания заявления до выдачи на работу) составляет 14 рабочих дней. Двухнедельное хождение будущих работников из одного АБК в другой стоит РИЗу нескольких миллионов рублей.

Однако ризовцы уверены: неразрешимых кадровых проблем нет. В этом году на заводе внедряется проект «Упрощение процедуры трудоустройства», разработанный службой заместителя директора по персоналу. Проблему с длительным трудоустройством персонала уже удалось решить. За счёт



Станочники, электрогазоварщики, слесари-инструментальщики – самые востребованные на РИЗе специалисты

переноса первичного отдела кадров из ПРЗ в АБК № 3 (на территории автомобильного завода) и упрощения процедуры согласования документов процесса трудоустройства скратился в два раза.

Решение находят и остальные проблемы, под каждую из них создаётся свой проект. Так, например, в борьбе с заболеваемостью планируется улучшить условия труда за счёт снижения уровня шума, улучшения уровня освещённости рабочих мест, улучшения микроклимата в производственных помещениях и других мероприятий. К этому пункту также можно отнести и открытие фитобара, о котором мы писали ранее. Ожидаемый экономический эффект от внедрения вышеназванных процедур – около 5,5 млн рублей.

Такой же эффект, возможно, будет иметь решение следующей проблемы. Каждый день на производстве отсутствует до 12 человек. Если раньше для завода это были потери рабочего времени, то теперь у ризовцев будет возможность отработать административный отпуск в выходной день. Предполагается, что количество административных отпусков при этом снизится как минимум на 10%.

Дефицитные кадры для РИЗа будет выпускать Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева. С колледжем заключён договор на целевую подготовку персонала под нужды производства. Соглашение предполагает организацию оплачиваемой практики для студентов и их трудоустройство в подразделения РИЗа.

Вот такой дружный tandem трудился над созданием традиционных для конкурса профессионального мастерства заданий – теоретического теста и практической работы. Впрочем, составлены они были в рамках профессиональных знаний и умений участников. Но если теория вызывала значительную тревогу у конкурсантов, то в практике они относились гораздо спокойнее. Ведь выполнить эту часть работы предстояло на привычном рабочем месте – линии по изготовлению коленчатого вала или горизонтально-кочковых машин (ГКМ).

И схема проведения, и задания, безусловно, были стандартными, но на этот раз участников поджидали сюрпризы. При выполнении практического задания неожиданно закинуло одну из ГКМ. И надо отдать должное конкурсантам, они не растерялись, а произвели все необходимые в соответствии с технологическим процессом шаги, и оборудование возобновило работу. Грамотные и квалифицированные действия участников жюри отметили при поведении итогов. Словом, волнений во время конкурса хватило всем: и участникам, и организаторам. Так отзывается о конкурсе его участник Ильнура Маликова:

– Лучшая подготовка к конкурсу – это ежедневная работа. И даже сегодня я особого волнения не чувствую: кажется, что обыкновенный рабочий день. Хотя, конечно же, хочется победить. Пока не знаю, удалось ли это, но, по моим ощущениям, я хорошо справился с практической частью и средне с теоретической.

Как показали итоги конкурса, система подготовки Ильнура, а заодно и его спокойствие действительно стали залогом успеха. В конкурсе кузнецов-штамповщиков он занял первое место, на втором оказался Файль Ибрагимов, а третью ступень пьедестала разделили Олег Крысенко и Ринат Хуснутдинов. В награду за призовые места ребята получат денежные премии, а победителю ожидает и повышение квалификационного разряда. Кроме того, все участники конкурса получили от профсоюзного комитета поощрение в виде подарочной карты в один из городских гипермаркетов.

ПРОБА СИЛ

Ежедневная работа – залог победы

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

17 апреля на кузнечном заводе МК ОАО «КАМАЗ» состоялся конкурс профмастерства среди кузнецов-штамповщиков. Впервые за последние четыре года работники основной специальности камазовской «кузницы» определяли звание лучшего по профессии.

Почётную обязанность возобновить традицию профессиональных соревнований взяли на себя работники кузнечно-прессового корпуса № 3. А разделили с ними организаторскую нагрузку технологии, конструкторы и специалисты службы качества охраны труда. И, конечно же, не обошлось без отдела развития персонала, который по традиции взял на себя роль главного координатора мероприятия.



Победители конкурса кузнецов-штамповщиков. Слева направо: Олег Крысенко, Ильнура Маликова и Файль Ибрагимов

СПОРТПЛОЩАДКА

Добро пожаловать в плей-офф!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе спортивный зал школы № 50 вновь стал спортивной ареной, на которой за выход из группы боролись команды Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. За два дня было сыграно 12 матчей, в которых мерились мастерством игроки 18 команд. Для участия в этом спортивном марафоне приехала и команда «НЕФАЗ» из Нефтекамска.

Итоги встреч корреспондент «ВК» попросил прокомментировать заведующего отделом и по работе с молодёжью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафиса Харисова.

– По результатам отборочной серии, в следующий этап первенства выйдут 10 сильнейших команд, по две команды из каждой группы, – напомнил Рафис Ахтамович.

– Каждая из них с чистого листа (без учёта результатов отборочной серии) сыграет девять матчей, победителем станет команда, набравшая максимальное количество очков.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Во второй группе одним из победителей отборочного тура стала команда ВТК. В третьей группе все точки над «и» расставят матчи между командами «Челнинводоканала» и кузнецкого завода. Командам четвёртой группы предстоит сыграть ещё два матча. В пятой группе в плей-офф вышли Филиал «Татарстан» и «НЕФАЗ».

После последней серии отборочных игр, которые состоятся в субботу, футболисты вновь встретятся лишь 13 мая. Будет время проанализировать ошибки и подготовиться к новому этапу соревнований.

– По результатам отборочной серии, в следующий этап первенства выйдут 10 сильнейших команд, по две команды из каждой группы, – напомнил Рафис Ахтамович.

– Каждая из них с чистого листа (без учёта результатов отборочной серии) сыграет девять матчей, победителем станет команда, набравшая максимальное количество очков.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КАМАЗ-Энерго». Пока у этих команд по три очка.

Путёвку в следующую серию в первой группе уже отвоевала команда литейного завода, она одержала победу в трёх отборочных матчах. Вторая путёвка будет разыграна 21 апреля, в субботу, на встрече НТЦ с «КА

САД-ОГОРОД

Дача как песня

Наталья ГАРИПОВА

Горячие споры о том, что нужно на даче – газоны или грядки, во многих семьях перерастают в конфликт отцов и детей. Старшее поколение по привычке убивается на окучивании картошки и в борьбе за урожай овощей, младшее желает иметь место для отдыха на природе, поэтому предпочитает, чтобы сажки были засеяны газонной травой. В семье Салаватулиных, где мама Лилия и сын Адель работают на заводе двигателей инженерами в службе главного технолога, этого конфликта свифтовских «остроконечников» и «тупоконечников» избежали. Их дача – счастливый пример компромисса между огородниками и ландшафтными дизайнерами.

Встретились мы с ними на рабочем месте, в кабинете Лилии Ахнафовны. Нет сомнений, что здесь обитает огородница, – на подоконнике поднимается помидорная рассада.

– Скучают помидоры по маме целый день дома, вот они их с собой на работу забрали, – шутит сын Адель.

У семьи Салаватулиных дача в деревне Кузнецово, позитому площадью они не ограничены – участок составляет 24 сотки. Это и позволило им не только разбить грядки под овощи и ягоды, растиль плодовые деревья, но и раз-

вернуться во дворе. Причём старшее поколение семьи – мама Лилия и папа Фидайл – занимается «съедобной» частью дачи, а сын посвятил себя её эстетической составляющей. Стараниями молодого 27-летнего человека на участке появились бассейн, фонтан, альпийская горка, беседка. Теперь в планах построить ещё качели и песочницу для годовалой дочки Амили.

– Чтобы соорудить бассейн, сначала изучил специальные журналы, посыпал в Интернете. В итоге из множества способов создать



Увлечение дачей в семье Салаватулиных (на фото – мама Лилия и сын Адель) началось меньше 10 лет назад

бассейн выбрал самый приемлемый для себя: выкопал подходящего размера котлован, выложил его изнутри металлической сеткой, потом залил бетоном. Что бы бассейн выглядел более естественно, привёз с Камы камни, украсил ими борта водобёма, посадив на цемент, – рассказывает о своём творении Адель.

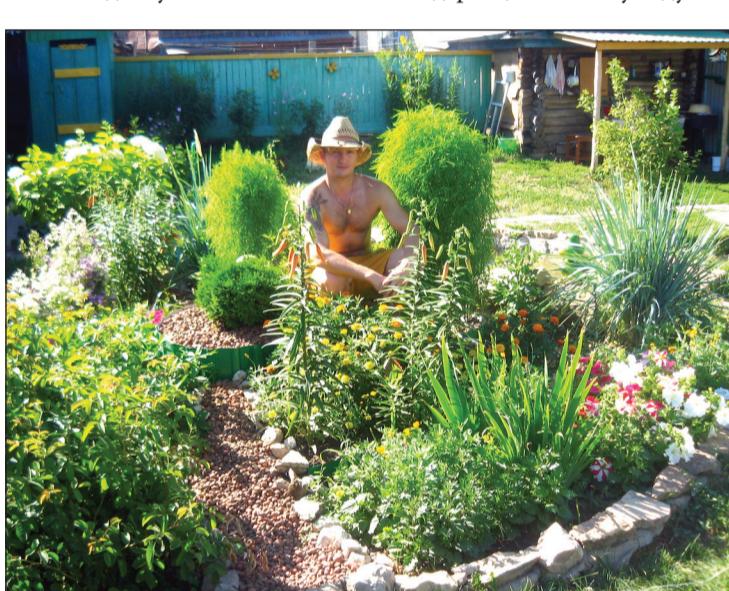
Фонтан же он сконструировал из электрического насоса, работающего от простой розетки. Благодаря этому же насосу по уступам в бассейн струится вода и из кувшина. Между прочим,

этот декоративный элемент вовсе не керамический, как кажется на первый взгляд, а пластиковый, купленный в супермаркете и выкрашенный «под глину». – Пока Адель не подключился к благоустройству дачи, я сажала цветы хаотично. Он же, взяв участок в свои руки, сначала нарисовал план, где должны расти цветы, показал, где и как собирается устроить альпийскую горку, потом сам её сделал. Я вообще считаю, что она не могла бы получиться без мужской руки, ведь нужно и земли много

натаскать, и камни уложить, и подвести к ней дорожки, – выразила своё мнение Лилия. Благодаря этим же мужским рукам на участке появились дорожки из бордюров, крыши, отживших своей силы и снятых после капитального ремонта городских домов. Выросло беседка из толстых бревен с добротным столом и скамейками, увитая диким виноградом. Строго по задумке Аделя на участке посадили сосны. Пока они ещё малы, но пройдёт время, подрастёт дочка, и вместе с родителями она украсит деревца к Новому году.



Такой дачный бассейн требует еженедельной смены воды



По мнению Лилии Салаватулиной, альпийской горке нужна мужская забота

Кстати, Лилия считает, что именно эстетическая часть дачи требует больших усилий, чем огородная: например, газонная трава нуждается в ежедневных прополках и поливе. Хотя Адель уверен, что его «красота» отнимает куда меньше времени и сил, чем родительская картошка.

Вообще, молодой инженер считает, что всё, что он делает на даче, – это творчество, и никакого отношения к его основной профессии не имеет. Хотя, согласитесь, без технических навыков вряд ли ему удалось бы столь успешно реализовать свой творческий проект. Кстати, Адель не только выкладывается в качестве ландшафтного дизайнера, но и увлечён конструированием мебели из бамбука. Сейчас его квартиру украшает журнальный столик, стеллаж, торшер, сделанные собственными руками из этого экзотического материала.

– Вообще, мы за урожай не боимся, хотим, чтобы на нашей даче было приятно отдохнуть. Огород нужен, но он для нас не самоцель. Очень приятно после душного города присесть у бассейна, послушать журчание фонтана. За работу наша земля платит нам сторицей: на ней всё растёт без каких-либо удобрений. Не хочу хвастать, но даже деревенские соседи заходят к нам посмотреть на нашу красоту, – заключает Лилия.

Мы уверены, что на «КАМАЗе» много увлечённых огородников, которым есть что рассказать о своём участке, секретах выращивания урожая, об оригинальных задумках, воплощённых на своих сортках. Приглашаем их принять участие в этой увлекательной беседе на страницах «Вестей КАМАЗа». Звоните по телефону 45-21-95.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Какой футбол нам нужен?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе в городе начали циркулировать слухи об отставке руководства компании от финансирования футбольного клуба «КАМАЗ». Фанаты даже намеревались устроить митинг у здания генеральной дирекции ОАО «КАМАЗ», но затем в адрес клуба поступило заявление от инициативной группы болельщиков команды о его отмене.

Причиной таких слухов стало отсутствие объективной информации о положении дел в клубе и серия проигрышей команды как в гостях, так и на собственном поле.

Корреспонденты «ВК» решили узнать, что думают камавцы о перспективах футбольной команды.



Няз Галин, начальник бюро управления проектами завода двигателей:

– Хоть на стадион я хожу не часто, но я слежу за игрой нашей команды. К сожалению, победами футболисты нас не балуют, в весенне части первенства пока лишь поражения. Хочется надеяться, что новички, перешедшие в команду из резерва, ещё порадуют нас.

Футбольная команда – это ведь центр притяжения людей, занятых в спортивных в развитии спорта, она необходима для становления молодых игроков, даёт импульс развитию любительского футбола.

Альфред Гайсин, мастер автомотобильного завода, член Совета мастеров ОАО «КАМАЗ»:

– К футболу как к спорту я отношусь с большим уважением.

Как-то летом решил себе и сынишке устроить праздник, пошли на один из матчей, но, увы, он был омрачён поражением «КАМАЗа». Сейчас наша команда тоже не блещет успехами. И всё же у города должна быть футбольная команда, другой вопрос – её содержание. Наша компания не должна тянуть этот груз, ведь он в любом случае ложится на плечи рядовых работников.

Биссарон Попов, председатель профсоюзного комитета кузнецкого завода Металлургического комплекса:

– Я за «КАМАЗ» болею,

может сказать, с его рождения.

Сейчас я тоже стараюсь не пропускать ни одной встречи.

Правда, поводов для радости всё меньше – наши игроки пока уступают соперникам в мастерстве. На поле выходят воспитанники нашего клуба, но без сильных легионеров перемолить ситуацию им непросто.

Набережные Челны – большой город с хорошими спортивными традициями, у него должно быть своя команда. Видно, что футбольный клуб нуждается в поддержке, но её должен оказывать не только «КАМАЗ».

Ирина Минагурова, ведущий инженер по кафрам ремонтно-инструментального завода:

– У меня в семье много болельщиков, но я к футболу равнодушна. Пару раз сходив за компанию до стадиона, сделала лишь один выезд: вживую матчу смотреть гораздо интереснее. А в принципе вопрос судьбы футбольного клуба «КАМАЗ» меня мало волнует, есть много других проблем.

Николай Мартынов, наладчик прессово-рамного завода:

– Для меня команда «КАМАЗ» – это люди, с которыми я вместе работал, ведь выросла она из нашей заводской команды «Труд». Я очень дорожу своей дружкой с её основателями.

Сейчас слежу за успехами наших футболистов, два-три раза в сезон хожу на матчи. Не могу сказать, что у сегодняшних мастеров кожаного мяча отточенная техника, из-за этого на матчах мало интересных, захватывающих моментов.

Футбол должен приносить зрителям радость, и чтобы добиться этой цели, в спонсорированию ФК «КАМАЗ» должны подключиться руководители городских предприятий, автогигант не должен тащить эту ношу в одиночку.

Рамиль Саматов, механик ЗАО «Челныводоканал»:

– Раньше я часто ходил на «Гренаду», сейчас время от времени лишь слежу за новостями нашего футбольного клуба.

Пока они не радуют.

Я знаю,

команда у нас хорошая, но, как говорится, нет денег – нет игры.

Думаю,

что для решения

вопроса

развития

команды

«КАМАЗ»

нужна политическая

воля.

Татарстан

известен

своими

спортивными

достижени

ями.

В Республике постоянно

на слуху

успехи

«Рубина»

, «Ак Барса»

, «Нефтехимика»

«Динамо»

, «УНИКСа»

, а тут ёщё и «КАМАЗ»...

И всё же Набережным Челнам нужна своя команда, и, я уверен, при хорошей поддержке ФК «КАМАЗ» вновь сможет подняться на первые строчки турнирных таблиц.



При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗ» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>



Золотая медаль Российской академии художеств впервые вручена таким молодым дизайнерам, как Анна и Ольга, которые теперь автоматически приняты в Международную ассоциацию Союза дизайнеров.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Ольге Лебединцевой и Анне Мазеиной.

«Мираж» стал реальностью благодаря трём волшебницам (слева направо): Ольге Якубовой, Оль