



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 13 (3651)  
13 апреля 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Какой инструмент нам нужен

Разговор покупателя и поставщика

2

## Жильё, работа и зарплата

Что беспокоит молодёжь?

3

## Большие страсти мини-футбола

Как развлекаются заводчане

4

СЛАВНАЯ ДАТА

## Если скажет «здорово», это стоит дорого

Ольга ЕРАШОВА

Несколько лет назад, давая интервью нашей газете, главный конструктор ОАО «КАМАЗ», директор Научно-технического центра Данил Валеев признавался: с высокосным годом в его жизни всегда связаны особенно значимые события. Нынешний высокосный лишь подтверждает эту «личную примету»: ведь завтра Данил Хадиевич отметит своё 60-летие. Накануне мы побывали в НТЦ, чтобы с помощью тех, кто работает под началом юбиляра, составить его портрет как руководителя. Ведь он – один из немногих, кто дважды в республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» – по итогам 2006 и 2011 годов – был удостоен этого титула.

**Сергей Шапрунов, инженер-конструктор 1-й категории рабочей группы «Тайфун»:**

– Замечательный инженер и руководитель, Данил Хадиевич, несмотря на свой профессиональный опыт работы, не давит авторитетом, но всегда старается дать направление в решении какой-либо проблемы. Он обладает уникальным, на мой взгляд, качеством: не

экспериментального цеха опытно-промышленного производства НТЦ:

– Как руководителя знаю Данила Хадиевича четверть века. Ещё до восхода утра он часто бывает в цехе, где испытываются новые модели, в гараже. Технику знает от и до, настоящая ходячая энциклопедия.

**Данил Хадиевич умеет очень просто и доходчиво объяснять сложные вещи, выставляя железные аргументы перед чиновниками: ведь техника не слышит приказов, она признаёт физические законы.**

приказывает, но умеет убедить двумя-тремя фразами. А солдат, который понимает смысл призыва, – это уже другой солдат!

Став руководителем высокого уровня, он не превратился в «кабинетного начальника». В любой день его можно встретить на участке сборки автомобилей и двигателей, в лабораториях, и на месте высушивать оценку принятых решений. Не скрою – приятно, когда она положительная!

**Андрей Куликов, и.о. заместителя главного конструктора по двигателям:**

Александр Трубкин, слесарь-электромонтер



**Юрий Рубинчик, начальник отдела сертификации**

– В 1993 году в России был впервые принят закон о сертификации продукции. До этого НТЦ при создании техники действовал, сообщаясь с требованиями министерств. Становление же Данила Хадиевича как

автомобилей КАМАЗ от «Евро-0» до «Евро-4», который на сегодня завершился принятием Технического регламента в РФ и определением перспективных требований к автомобильной технике.

Когда Валеев обозначал задачи для всего коллектива по сертификации, перво

защищал всю деятельность предыдущего периода. Колossalный опыт работы исследователя (начинал в исследовательской группе) сослужил ему добрую службу, его подход хорошо «шёл» на остальные свойства автомобиля. Кстати, группы, которые занимались отдельно шумом, трансмиссией, кабинами, стали подтягиваться, равняясь на двигателисты, которые и сейчас в авангарде.

Данил Хадиевич умеет очень просто и доходчиво объяснять сложные вещи, выставляя железные аргументы перед чиновниками: ведь техника не слышит приказов, она признаёт физические законы. В переговорах, а это достаточно сложный процесс, всегда отмечаю его фантастическую выдержку. В высших кругах авторитет и ручательство Валеева сомнению не подвергаются.

(Окончание на стр. 2)

**Валеев никогда не забывает своих поручений и требует, чтобы они были выполнены до конца. Если возникают проблемы, – видят выход в структурировании и последовательном, поэтапном решении.**

руководителя (он был назначен главным конструктором в 1995 году) совпало с переходным процессом становления в РФ законодательства. Никакого с его стороны заинтереса, высокомерия – как родные увиделись!

вый было подтверждение экологии. Это его базовая работа – исследование свойств рабочего процесса двигателя, в том числе и по выбросам вредных веществ. Практически, став главным конструктором, он

## Лучшие изобретатели

Подведены итоги смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» в 2011 году.

Конкурсы по изобретательству среди работников «КАМАЗа» проводятся регулярно с целью создания новых изобретений, которые впоследствии приводят к оптимизации производственной работы, и повышения профессионализма сотрудников автогиганта.

По итогам смотра среди организаций ОАО «КАМАЗ» первым стал Металлургический комплекс. Среди победителей также коллективы блока заместителя гендиректора по развитию, завода двигателей, автомобильного и прессово-рамного заводов. Лучшим изобретением года была признана совместная работа ведущих инженеров завода двигателей Рафаэля Тазеева и Талгата Гареева «Деформирующаяся режущая протяжка».

Лучшим рационализаторским предложением стал групповой проект «Повышение работоспособности, снижение стоимости и трудоёмкости сборки уплотнения стыка головки блока цилиндров», который также был внедрён на заводе двигателей. Лучшим изобретателем года был признан Андрей Ухов, а лучшим рационализатором – Виталий Мартемьянов, работающие в Металлургическом комплексе «КАМАЗа».

## Внимание, очередь!

В отеле дошкольного образования мэрии г. Набережные Челны началось распределение мест в детских садах.

– Планируется до конца мая распределить места в дошкольные образовательные учреждения детям, появившимся на свет в 2009 году. Всего в электронной очереди зарегистрировано 2279 детей, родившихся в 2009 году, из них у 401 родители работают на «КАМАЗе», – сообщила на совещании в профильных комитетах Любовь Андриянова.

Наибольшим спросом, судя по статистике, пользуются детские сады, недавно распахнувшие свои двери в 27, 58, 36-м комплексах. Так, на место в яслях-саду № 104, открывшемся в 36-м комплексе, претендуют более 200 детей, а путёвку получат всего 20. Зато пока имеются вакантные места в детских образовательных учреждениях, расположенных в посёлке Сидоровка.

На 3307 мест в ясельных группах претендуют более семи тысяч малышей от полутора до двух лет, из них около 900 – дети камазовцев. Распределение мест в детских садах для малышей 2010 года рождения начнётся в июне.

Любовь Андриянова ещё раз напомнила о необходимости следить за продвижением электронной очереди на портале uslugi.tatar.ru. Если в окончании «Место в очередь» появилась строка «Направлен в ДОУ №...», родители в течение месяца должны прийти в этот детский сад со свидетельством о рождении ребёнка и зарегистрироваться, иначе направление будет аннулировано.

АНОНС

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

### Смотрите телепрограмму **ВЕСТИ КАМАЗА**

Японские станки: точные и неприхотливые  
Безопасность – первый принцип SQDCM  
Узнай меня, если сможешь!



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,  
на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

## Электротранспорт будущего

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

Задолженность ООО «Электротранспорт» перед «Энергосбытом» и угроза остановки подвижного состава, нависшая над трамвайным депо, взвесила, пожалуй, весь автоград. Пустующие рельсы привели бы Набережные Челны к транспортному коллапсу, а на автогиганте, работники которого добираются до заводов на самом надёжном и бесперебойном транспорте, мог нарушиться трудовой график. Однако, к счастью, вагоны продолжают ходить по расписанию. Директор ООО «Электротранспорт» Рашид Шамсединов рассказал съёмочной группе телепередачи «Вести КАМАЗа» о том, как удалось решить проблему предприятия. Печатные «Вести» представляют вашему вниманию то, что не вошло в эфир.

– Рашид Бадгиеевич, в городских СМИ много говорилось о проблемах ООО «Электротранспорт». Прокомментируйте, пожалуйста, ситуацию, которая сложилась на вашем предприятии.

– К нам поступает много вопросов о том, почему мы хотели закрыть маршрут № 1. Интересуются и тем, почему отрасль, именуемая электрический транспорт, находится в кризисе. Это проблема не только нашего города. Нижнекамск, Казань, другие крупные города тоже сталкиваются с этим. На мой взгляд, это проблема системного характера. Существующая тарифная политика не позволяет нам сбалансировать доходы



и расходы. Плюс ко всему из бюджета не выплачиваются компенсации за тарифы, установленные ниже себестоимости.

Однако у городской администрации есть понимание проблемы. Сегодня уже есть проект развития сети трамвайных путей в Набережных

городах. Разработан новый маршрут, который будет соединять старую часть города с новой через проспект Мира с выходом на проспект Сююмбике. Сейчас решается вопрос об определении инвестора для реализации проекта, который действительно необходим городу и нам в том числе. При грамотной организации транспортного потока этот маршрут позволит уменьшить себестоимость перевозки одного пассажира.

Но на данный момент за первый квартал этого года мы имеем убыток порядка восьми миллионов рублей, в том числе за счёт неполного возмещения проезда пассажиров льготной категории. У предприятий имеется задолженность перед кредиторами, поставщиками запасных частей и услуг, есть и неоплаченные долги

(Окончание на стр. 2)

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

## Все вопросы – о главном

Один из насыщенных встречами на «КАМАЗе» дней уже близился к концу, но Альфия Когогина направилась в свою депутатскую приёмную, чтобы вместе с помощником Татьяной Гавадзиной разобраться, что удалось предпринять по письмам и обращениям граждан.

Помимо Челнов, Когогина ждал приём в Центральной и Региональной общественных приёмных Председателя партии «Единая Россия» Владимира Путина – в Москве и в Казани. За два прошедших месяца – 104 обращения. 71 – от избирателей округа, в который входят Набережные Челны, Менделеевский и Тукаевский районы. 21 человек из числа обратившихся к депутату – работники «КАМАЗа».

Пока материал готовился к печати, в расписании нашего депутата началась новая – «думская» неделя, главным событием которой стал отчёт Председателя Правительства РФ Владимира Путина перед законодателями.

Очень системным, концептуальным, векторным в плане приоритетов было это выступление, – поделилась с нами по телефону Альфия Гумаровна, – очень чётко расставлены акценты в направлении улучшения жизни людей и каждого человека в отдельности.

Я слушала это выступление как женщина, мать и представитель автограда, и именно этим вопросам Владимир Владимирович Путин уделил наибольшее внимание.

Он говорил о демографических тенденциях, о том, что один из самых насущных вопросов – «вытащить людей из трущоб», о выделении земельных участков для строительства жилья многодетным семьям, о необходимости прозрачности по вопросам услуг ЖКХ и очередности в социальной ипотеке, а моё душе всё это находило отклик. А ещё я будто слышала голоса избирателей, побывавших у меня на приёме. Наш избранный Президент прямо обратился к депутатам Госдумы с просьбой активно участвовать, контролировать исполнение на местах различных социальных программ. Разумеется, у депутата нет никакого жилого фонда, чтобы в экстренном порядке выделять, скажем, людям квартиры. Но, ведя приём граждан, я вижу свою главную задачу в том, чтобы способствовать и действовать выполнению федеральных законов. Депутатский запрос, как уже могла убедиться, – один из весьма действенных в этом смысле инструментов.

Побывав на «разборке» документов в приёмной Альфии Когогиной, мы выбрали наиболее актуальные и часто



### Наедине со всеми

В чётко расписанном на каждый месяц графике работы депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной есть одна неделя, которая может быть названа «домашней». Её Альфия Гумаровна проводит в Челнах. Эти дни она стремится использовать максимально полно для того, чтобы встретиться с избирателями – в своей приёмной, в трудовых коллективах: обратная связь расценивается ею как очень важный элемент деятельности.

В первую неделю апреля Альфия Когогина посетила заводы основной технологической цепочки ОАО «КАМАЗ»: побывала в цехах и на производственных линиях завода двигателей, на ремонтно-инструментальном заводе и в производственных корпусах ЗАО «Ремдизель». Общаясь с рабочими, инженерами, специалистами, руководством подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», депутат Госдумы отвечала на их вопросы, информировала о том, какие приоритетные темы обсуждаются законодателями на данный момент, внимательно выслушивала предложения и пожелания.

Итак, жильё.

Работники автомобильного завода Филиппова и Бочарова, участвующие в программе «Обеспечение жильём молодых семей в Республике Татарстан», обратились ко мне каждая в отдельности, но с одинаковой просьбой – о содействии в получении жилья.

В ответе на депутатский запрос исполноком города сообщает, что обе они включены в список претендентов – участников данной программы на 2012 год. По условиям Программы, молодая семья может получить государ-

был направлен депутатский запрос мэру нашего города для представления полной информации: какие программы в городе действуют, порядок постановки на учёт и т.д. Я считаю (и буду эту позицию активно продвигать), все эти очереди должны стать прозрачными – как с детскими садами, чтобы человеку достаточно было зайти в Интернет и найти ответ на свой вопрос, а не выставлять многочасовые очереди к чиновникам.

Как отвечают в администрации города, в респу-

наличии первоначального взноса – не менее 10% для работников бюджетной сферы и не менее 20% – для работников предприятий-инвесторов. Распределение квартир, согласно постановлению Кабмина, зависит от количества набранных баллов и от суммы вложенных личных средств. Пределенный срок получения жилья по данной программе при выполнении её условий – три года.

Вторая программа – «Обеспечение жильём молодых семей», одна из подпрограмм ФЦП «Жилище». При этом возраст обоих супругов, признанных нуждающимися, не должен превышать 35 лет, а господдержку в виде социальной выплаты бездетные молодые семьи могут получить в размере 30% расчётной стоимости жилья; семьи, имеющие одного ребёнка и более, – в размере 35%. Столько же – для неполных семей. Ещё одна подпрограмма ФЦП «Жилище» – сертификаты на приобретение жилья для военнослужащих запаса, вынужденных переселенцев, лиц, подвергшихся воздействию радиации на ЧАЭС и выехавших из районов Крайнего Севера. Четвёртая программа касается ветеранов и вдов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, инвалидов и семей, име-

ющих детей-инвалидов. Учтённая норма по городу утверждена в размере не более 15 кв. м общей площади на одного члена семьи. Пятая программа – когда сертификаты предоставляются многодетным семьям, имеющим пятерых и более детей, и детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей. Шестая программа – чисто республиканская, и рассчитана на обеспечение жильём молодых семей в возрасте до 30 лет. Господдержка – не более 4000 МРОТ РФ на возвратной основе сроком не более 15 лет. Для участия в этой программе можно обратиться в Набережночелнинское отделение молодёжного строительства по телефону 57-02-72.

Будет ли «КАМАЗ» участвовать в социальной ипотеке?

Этот вопрос задают работницы «КАМАЗа» Зиятдинова, Маслова, и не только они.

Да, с 2012 года ОАО «КАМАЗ» вновь участвует в программе социальной ипотеки, приостановленной в кризис.

На учёт для получения жилья по ней сегодня стоят в очередь 438 человек. Начиная с марта ОАО «КАМАЗ» поэтапно в течение года перечислит в Госжилфонд РТ 50 миллионов рублей.

(Окончание на стр. 4)

блике сегодня действует несколько программ, благодаря которым члены семьи могут улучшить свои жилищные условия. Как минимум, шесть. Первая – программа социальной ипотеки, в которой могут участвовать любые коммерческие предприятия республики, вкладывающие собственные средства в строительство жилья, и работники бюджетных организаций. Выбор квартир среди участников программы происходит на условиях конкурса при



Трамвайный маршрут № 1 удалось сохранить благодаря финансовой поддержке автогиганта

– маршрут, несмотря на финансовый дефицит. Автогигант берёт на себя затраты, которые возникают в процессе эксплуатации маршрута № 1.

– А что поможет решить проблемы отрасли, в частности ликвидировать задолженность вашего предприятия?

– Есть два способа решения проблемы. Можно поднять тарифы и обеспечить нормальный уровень доходности предприятия, чтобы оно могло покрыть свои затраты. А можно, не повышая тарифы, предусмотреть в бюджете субвенции, которые бы компенсировали выпадающие доходы, свя-

занные с тарифами, установленными ниже себестоимости.

Недавно я был на отраслевом совещании, где активно обсуждались проблемы электротранспорта. Представителями предприятий городского электрического транспорта было решено выйти с законодательной инициативой, которая дала бы хороший стимул для развития электротранспорта. В законопроекте будет предусмотрено, что к 2015 году на долю электротранспорта (трамваев, троллейбусов, метро, электробусов и др.) будет приходиться 30% пассажирских перевозок, к 2020 году – не менее

### СЛАВНАЯ ДАТА

## Если скажет «здраво», это стоит дорого

(Окончание. Начало на стр. 1)

**Владимир Карабцев, заместитель главного конструктора по научной работе и инновациям:**

– Я думаю, секрет эффективности руководства Даниса Хадиевича в том, что он всегда оценивает ситуацию, зная её изнутри – касается это испытаний автомобильной техники, инновационных наработок или взаимодействия с различными государственными структурами. Знаю, что он обязательно интересуется мнением водителей о новых автомобилях – они ему даже записочки пишут, что их не устраивает, и эти замечания он читает и направляет в конструкторские подразделения по принадлежности для проработки. Открытость – одно из его главных качеств, которое ему удалось сохранить с тех пор, когда я пришёл в УГК (ныне НТЦ) молодым специалистом, а он был уже специалистом зрелым. У нас сложились теплые, дружественные отношения, но это не исключает требовательности. Данил Хадиевич (память у него феноменальная) никогда не забывает своих поручений и требует, чтобы они были выполнены до конца. Если возникают проблемы, – видит выход в структурировании и последовательном, поэтапном решении. Приветствуя научные исследования конструкторов,

рекомендует лишь одно: чтобы

темы кандидатских и магистерских диссертаций имели практический акцент. Очень трудно, наверное, сочетать в одном лице административное начало и руководство творческой деятельностью. Но ему это удаётся. Успехи «КАМАЗа» – тому подтверждение.

Врождённые чувство такта и интеллигентность не позволяют ему устраивать «разнос» подчинённым. Однако порой достаточно одного его взгляда, жеста, чтобы понять: ты не прав, и это действует сильнее, чем если бы он вдруг выплыл эмоции. Но наш руководитель не беззомбирован: если ему что-то нравится, он говорит: «Здорово!» И иногда повторяет несколько раз. И пусть верите, это его «здраво» стоит и ценится всеми нами очень дорого. Все самые современные проекты – «Вирту-



В генеральском окружении. Начальник Генерального штаба Вооруженных Сил РФ – первый заместитель министра обороны РФ Николай Макаров на «КАМАЗе» всегда желанный гость

### КОНТАКТЫ

## Конференция на РИЗе – диалог покупателя и продавца

Гузель ГАТИНА

Более 70 делегатов от поставщиков и производителей инструмента встретились на минувшей неделе с представителями производства автогиганта. В ходе работы шестой конференции на ремонтно-инструментальном заводе, посвящённой вопросам инструментального обеспечения ОАО «КАМАЗ», поставщики и их потребители смогли обсудить итоги совместной работы в 2011 году и наметить планы на будущее.

Основным поставщиком инструмента для «КАМАЗа» является ремонтно-инструментальный завод – часть инструмента изготавливается, другая закупается на стороне. На закупку в прошлом году ушло более 650 млн рублей, что в два раза превысило объёмы 2010 года. Уровень закупок в 2012 году составит 700 млн рублей.

шины, обращаясь к участникам конференции.

Сегодня РИЗ сотрудничает с сотней российских предприятий, большинство из них являются надёжными поставщиками инструментов, как правило, реагируют оперативно и в короткие сроки стараются заменить бракованный инструмент.

На встрече делегатов также была представлена информация о построении Производственной системы на предприятии. Подробнее было рассказано об интеграции РИЗ и Daimler AG, в частности о совместном проекте «Маяк». Консультант по развитию РИЗ Алексей Кузьмин подвёл итоги этой деятельности: «Достигнутые результаты превысили наши ожидания в 5,5 раза, а экономический эффект составил 629,4 млн рублей».

Значительная часть конференции была посвящена выступлению представителей фирм-поставщиков с презентациями прогрессивных видов инструментов и технологий. По традиции форум завершился церемонией награждения, лучшие поставщики по итогам 2011 года получили грамоты и памятные подарки.

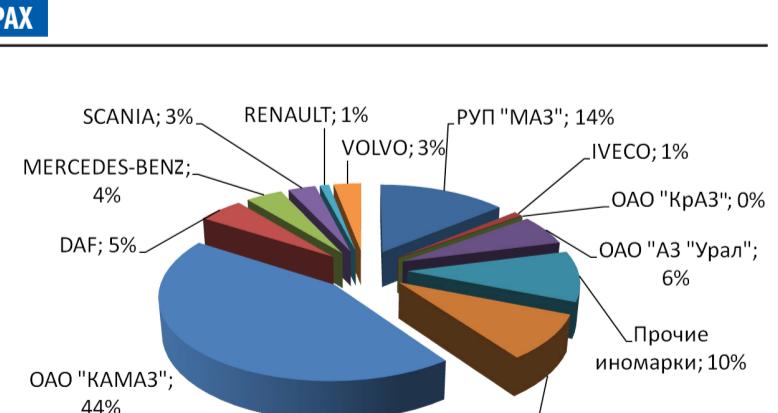
В планах РИЗ на 2012 год – снижение дефектности покупного инструмента на 25% – в планах РИЗ на 2012 год. А потому ключевой темой конференции являлся вопрос качества и конкурентоспособности продукции. «Мы предлагаем вам синхронизировать наши усилия, чтобы удовлетворить потребность подразделений автогиганта в качественном инструменте», – сказал директор РИЗ Хамит Хасан-

вают инструмент, практически все имеют сертификаты соответствия системы менеджмента качества, сертификат соответствия на поставляемый инструмент, соблюдают сроки и условия поставки. И всё же к ряду предприятий имеются претензии по качеству поставляемой продукции. По словам заместителя дирек-

### АВТОГИГАНТ В ЦИФРАХ

## Растём!

По данным департамента маркетинга блока маркетинга и рекламы ОАО «КАМАЗ», доля Камского автогиганта на рынке автомобилей класса КАМАЗ в первом квартале этого года выросла на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.



Доля ОАО «КАМАЗ» на рынке грузовых автомобилей России полной массой 14-40 тонн в I квартале 2012 года

## ЧТО ВОЛНУЕТ МОЛОДЁЖЬ

## Дельные вопросы – деловые ответы

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Николай БРИК

На прошлой неделе самая активная часть камазовской молодёжи имела возможность лично встретиться с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кириллом Пузырковым и председателем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумером Нуретдиновым и задать им самые животрепещущие вопросы. Формат такого общения оказался продуктивным, поэтому Кирилл Юрьевич выразил уверенность, что эти встречи станут регулярными.

Представляем вашему вниманию самые интересные и актуальные темы, затронутые на этом «круглом столе».

**Жильё молодым**

Менеджер по работе с молодёжью литьевого завода Венера Маннапова подняла одну из самых острых проблем – жилищную. Аренда однокомнатной квартиры



Молодёжные активисты спрашивали...

**КАДРОВЫЙ ВОПРОС**Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Николай БРИК

Недавно Федеральная служба по труду и занятости опубликовала рейтинг самых востребованных специальностей в России. В тройке лидеров оказались слесари и ремонтники – одни из самых массовых профессий и на «КАМАЗе». Мы решили выяснить, насколько они востребованы на производстве, а также в каких ещё рабочих нуждаются цеха наших предприятий. Чтобы картина была максимально полной, мы связались с кадровыми службами крупнейших заводов. В этом номере предлагаем вашему вниманию срез по заводу двигателей, который нам помогла представить начальник отдела кадров этого предприятия Аида Газизова, ответившая на наши вопросы.

## Время открытых дверей

– Аида Раисовна, в рабочих каких специальностей сегодня нуждаются «девушки»?

– Учитывая, что завод двигателей – это сосредоточение механообрабатывающего, термогальванического и сборочного производства, наиболее востребованными профессиями у нас являются наладчик автоматических линий, наладчик станков с числовым программным управлением, оператор автоматических линий, оператор станков с ЧПУ, 120 операторов автоматических линий, 113 операторов станков с ЧПУ, 49 электромонтёров, 46 термистов, 46 водителей погрузчиков, 31 токарь и 16 шлифовщиков. Что касается упомянутых в

погрузчика, токарь, шлифовщик.

Если рассматривать годовой масштаб потребности в этих профессиях, то с учётом выполнения производственной программы 2012 года, текущести персонала, потребности в омоложении коллектива получается следующая картина. Нам требуется 112 наладчиков автоматических линий, 104 наладчика станков с ЧПУ, 120 операторов автоматических линий, 113 операторов станков с ЧПУ, 49 электромонтёров, 46 термистов, 46 водителей погрузчиков, 31 токарь и 16 шлифовщиков.

Что касается упомянутых в

рейтинге Роструда слесарей и ремонтников, то нам действительно необходимо 130 слесарей МСР и 76 слесарей-ремонтников.

– Кому при устройстве на работу вы отдаёте предпочтение – молодёжи после училищ, опытным рабочим, людям без специальности?

– В первую очередь дисциплинированным работникам с желанием работать на заводе. Естественно, предпочтение отдается квалифицированным рабочим с профессией, а также выпускникам средних специальных учебных заведений. При этом на заводе всегда есть возможность обучить-

ся, получить профессию. Например, в прошлом году с обучением на профессию принят 245 человек. Кроме того, можно получить вторую профессию, и в 2011 году её приобрели 103 человека.

Конечно, мы активно работаем с молодёжью. В прошлом году 818 студентов прошли производственную практику на нашем заводе. Им нравится работать на сборочном производстве

слесарями МСР, своими руками собирать двигатель.

Наши «родные» являются студентами колледжей города, они проходят практику, а после окончания учебного заведения остаются работать. Более того, мы организовали стажировку преподавателей Технического колледжа на нашем

заводе на заводе наладчиком, а сегодня он начальник смены.

работам. В 9.45 он пришёл, чтобы проверить выполненную работу, но никто не заметил, что конвейер начал движение. Приближение подвески мастер обнаружил, когда она подошла к нему вплотную со стороны спины. Он и ёщ один рабочий успели развернуться и упереться в неё руками. Но удержать многотонное приспособление они не смогли. В результате рабочий отдался ушибами, а молодой мастер, прихватив подвеской к направляющим станции разгрузки, скончался на месте от механической асфиксии.

В ходе расследования было установлено, что электромонтёр С. согласно инструкции по охране труда не должен былключать конвейер, не убедившись в отсутствии людей в зоне его движения, но он просто

нажал кнопку – в 9.45, как было указано в заявке. А мастер, согласно «Процедуре применения системы «Именного плаката» при эксплуатации и ремонте систем подвесных толкающих конвейёров ЛЗ», должен был до начала работ в зоне конвейера нажать кнопку «Стоп» на пульте управления станции разгрузки подвесок – для отключения ПТК. Это был второй рубеж системы защиты на этом участке.

Комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила основные причины происшествия: неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работниками производственной дисциплины. Мастер погиб на рабочем месте из-за нарушения инструкции.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30  
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Ушли, чтобы вернуться

Наталья ГАРИПОВА



...а руководители отвечали

Говорят, рыба ищет, где глубже, а человек – где лучше. Устраивая свою трудовую биографию, некоторые люди руководствуются именно этой народной мудростью. Но почему многие камазовцы, сменившие завод на коммерческое городское предприятие, возвращаются на автогигант, не проработав там и года? Этот вопрос мы задали тем, кто, попытав счастья в другом месте, возвратился на свои прежние камазовские рабочие места.



Ольга Филиппова, водитель погрузчика, завод движателей:

– Моё возвращение на «КАМАЗ» объясняется просто. Дело в том, что на предприятии, куда я устроилась, уйдя с «КАМАЗом», мне обещали хорошие условия, зарплату. А в итоге получилось, что денег платили мало, никаких социальных обязательств не выполняли. На больничные уходить было нельзя, за каждый день болезни вычитали из зарплаты 100 рублей. Ни о каких детских днях даже речи не шло.

А на «КАМАЗе» у меня и зарплата выше (я имею четвёртый разряд), и людей я всех знаю, да и завод мне как родной стал. Работать в такой обстановке гораздо комфортней.

Рустем Шамсунов, слесарь-инструментальщик, прессово-рамный завод:

– Я проработал на другом предприятии всего три месяца. Мне там категорически не понравилось. Во-первых, неудобный график. Требовалось работать по 12 часов в день, такой режим съедал всё моё свободное время. Во-вторых, из соцпакета там был только больничный.

На «КАМАЗе» же чувствуется порядок, стабильность. Есть условия не только для работы, но и для активного отдыха. Я, например, играю в заводской команде в футбол.



Ильдус Камаев, обрубщик, литейный завод:

– Уйда с «литейки», я полгода проработал в частном охранном предприятии. На службе был занят без выходных, сутра до ночи. Платили за такой труд не много – по крайней мере, на «КАМАЗе» моя зарплата была выше. Соцпакета не было вообще. Поэтому естественно, что я вернулся на своё предприятие. Тут и зарплата выше, и график работы меня устраивает, да и порядка в организации труда больше.



Олег Ханкин, инженер-технолог, прессово-рамный завод:

– Я семь лет проработал на заводе, начинал со штамповщика, стал инженером-технологом. Привык к интенсивному и интересному труду. В той фирме, куда уходил, мне нужно было лишь три часа рабочего времени уделять делу, остальное время было не загружено. Такой подход меня не устроил, хотя платили там хорошо. Поэтому и вернулся на ПРЗ. Здесь мне интересно, я работаю в большом цеху, где много людей, всех знаешь, к тебе проявляют уважение. Тем более на «КАМАЗе» есть возможность проявить себя, расти профессионально. В общем, мне нравится быть полезным, работать на большое нужное дело.



Василий Бурханов, бригадир, литейный завод:

– От своей девятилетней работы на «КАМАЗе» я отошёл три месяца, когда ушёл в частную фирму. Считаю, что совершил ошибку, поэтому и вернулся опять на свой родной литейный завод. Здесь я состоялся профессионально – начинал простым рабочим, сейчас уже бригадир. «КАМАЗ» от всех прочих предприятий отличается стабильностью, здесь гарантированы нормальный отпуск, есть дальнейшая перспектива роста. Ничего подобного у участника я не заметил.

## АНОНС



## Читайте в следующем номере:

- Наше «золото» от Академии художеств.
- «КАИ – пуп земли!» вот уже 80 лет.
- Дача по-камазовски: грядки или газон?

