



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 12 (3650)
6 апреля 2012 г.ВЕСТИ
КАМАЗА

www.kamaz.ru

Три ансамбля
в четыре руки

Работам аллергия не страшна

2

«КАМАЗ» теперь
с PONTOS'ом«Виртуальный автомобиль»
стал реальностью

3

Чай-чай,
выручай!

Фитобар как часть проекта

4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Тонкая настройка
от Юрия Ермазова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Определения – ответственный, надёжный, опытный, компетентный, грамотный – можно назвать дежурными в камазовской среде. По-другому персоналу компании работать просто нельзя, иначе слаженный механизм даст сбой, это тут же отразится на качестве, а дальше – рынок, где в конкурентной борьбе побеждает тот, чья продукция востребована.

И всё же настоящую цену специалистам знает только тот, кто завязан с ними в одной технологической цепочке. Для мастера Михаила Борзовова наладчик цеха мелких стальных деталей производства «Мотор» завода двигателей Юрий Ермазов – единомышленник, бригадир, на которого всегда можно положиться, «ему под силу расправить любого узкого места на нашем участке». С уважением отзываются о нём и операторы автоматических линий Гульнара Мазитова: «Если за дело берётся Юрий Михайлович, линия будет работать как часы». При этом сам наладчик на вопрос о том, от каких факторов зависит работа вверенного ему оборудования, лишь лукаво улыбается:

– Причиной сбоев может быть всё, что угодно, вплоть до температуры масла. Для каждого случая нужна тонкая настройка.

Юрию Михайловичу для освоения прописных истин понадобилось 30 лет. Судя по характеристики, представляемой отделом кадров, на завод он пришёл в 1982 году после окончания филиала профессионально-технического училища № 80 при заводе двигателей, из которого вырос знаменитый сейчас Технический колледж.

На заводе я с 1981-го, – вносит свои поправки до-точный наладчик. – В то время в программу обучения в училище были включены теоретические занятия в аудиториях и практические в цехе, так меня сюда, в 113-й, направили. Пока учился, работал оператором, а после получения диплома мне, одному из двух выпускников, закончивших училище с отличием, был сразу присвоен 5-й разряд, стал наладчиком.

Много ребят работало в нашем цехе, но далеко не каждый может справиться с поставленной задачей. Если у наладчика нет желания найти причину, дойти до самой сути, настоящего специалиста из него не получится, – уверен опытный рабочий.

Пожар на заводе двигателей стал первым серьёзным испытанием для всего кол-

Бо время наладки Юрий Ермазов оценивает все факторы, влияющие на работу механизмов

бильного завода. На новом «месте жительства» наладчик его отремонтировали и запустили. В 1996 году, после восстановления завода двигателей, коллектив вместе с вверенным ему оборудованием вернулся домой.

Чтобы исключить их из процесса производства, необходимо было обучать персонал, и Юрий Михайлович стал одним из наставников. Он помогал освоиться на рабочем месте как операторам, так и наладчикам.

Много ребят работало

в нашем цехе, но далеко не каждый может справиться с поставленной задачей. Если у наладчика нет желания найти причину, дойти до самой сути, настоящего специалиста из него не получится, – уверен опытный рабочий.

Пожар на заводе двигателей стал первым серьёзным испытанием для всего коллектива «КАМАЗа». В 1993 году Юрий Михайлович, будучи бригадиром, руководил разборкой оборудования на своём участке и его отправкой в сдаточный корпус автомо-

фрезерные, и фрезерные универсальные. Для поддержки его в рабочем состоянии нужна система. Общий свод правил опытный наладчик постоянно дополняет своими кайдзенами.

Производственная систе-

ма «КАМАЗ» – хороший помощник для нас, наладчиков. Мы совершенствуем рабочее место, делаем его более удобным, ищем возможность облегчить процесс обслуживания, а потом оформляем все эти придумки кайдзенами – и производству польза, и камазовцу возможность дополнительного заработка.

Производственный подход к делу

нужен наладчику не только для разработки предложений, направленных на оптимизацию производства. За последние десять лет изменилась линейка выпускаемой продукции, а с ней характер работы. Из года

в год растёт номенклатура деталей, необходимых для сборки силового агрегата, без тонкой наладки оборудования качественным продукт не сделашь. А чтобы её осуществить, необходимы и знания, накопленные за 30 лет работы, и консультации инструментальщиков.

– Меняется двигатель, и мы вместе с ним, – так характеризует текущий момент ведущий наладчик 113-го цеха. – С одной стороны, хлопотно переналаживать по несколько раз в день станки и агрегаты, с другой – это творческая работа, проверка на профессионализм. Но самое главное – изменилось отношение людей к работе, к качеству деталей, которые они производят. Брак никому не нужен, всем понимают – будущее за современным и надёжным автомобилем.

Настрой на камазовцев сейчас правильный. Творческий подход к делу нужен наладчику не только для разработки предложений, направленных на оптимизацию производства. За последние десять лет изменилась линейка выпускаемой продукции, а с ней характер работы. Из года

ПАМЯТЬ

Слово прощания

Невосполнимую утрату понесло ОАО «КАМАЗ». 30 марта 2012 года ушёл из жизни заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технический директор Исламгарей Солтанович Шигапов, работавший в этой должности с 2007 года. В январе ему исполнилось 56 лет.



Уроженец Буйнинского района Татарстана, Исламгарей Солтанович окончил Казанский авиационный институт, работал на КАПО им. Горбунова, а в 1983 году началась его камазовская карьера – с должности мастера на заводе двигателей, где он за 15 лет вырос до заместителя главного инженера. В 1998 году был назначен главным инженером, а с 2000 года семь лет работал директором автомобильного завода.

Умелый организатор, грамотный руководитель, владевший несколькими рабочими специальностями и до тонкостей знаяший производство, в составе топ-менеджмента компании И.С. Шигапов возглавлял технический блок и руководствовался непоколебимым принципом: чем меньше заметны технические проблемы, тем лучше функционирует основное производство.

Все, кто работал с ним рядом, отмечают его компетентность, незаурядность и, вместе с тем, интеллигентность, редкую скромность. Это позволяло ему творчески подходить к решению сложных задач, а программа энергосбережения с привлечением современных технологий и решений стала поистине делом его жизни. Он был глубоко предан компании «КАМАЗ» и её ценностям. Духовно богатый, зруйденный человек, интересный собеседник, он всегда щедро и открыто делился накопленным опытом. Неоценимый вклад внес в уникальный проект по реставрации братского корпуса Успенско-Богородицкого монастыря на острове-граде Свияжске.

Обширный инсульт случился с ним прямо на работе, утром 28 марта. По иронии судьбы, именно в этот день на литеином заводе состоялся запуск очередной компрессорной станции с оборудованием «Атлас Копко», смонтированной в рамках программы энергосбережения ОАО «КАМАЗ» для обеспечения производства сжатым воздухом. Уже без его участия: самому Исламгарею Солтановичу в какой-то момент не хватило воздуха... Двое суток врачи БСМП боролись за его жизнь, но в сознание он так и не пришёл.

За свой труд на благо «КАМАЗа», города, республики за служенный машиностроитель РТ Исламгарей Солтанович Шигапов был награждён почётными грамотами ОАО «КАМАЗ», главы администрации города, медалью «В память 1000-летия Казани», благодарственным письмом Кабинета Министров РТ. Ему было присвоено звание «Заслуженный ремонтник КАМАЗа».

Вместе с родными и близкими Исламгарея Солтановича о его безвременной кончине глубоко скорбят камазовцы – руководство ОАО «КАМАЗ», коллеги, сотрудники, друзья. Больно, когда в расцвете сил уходит добрый человек, всего себя отдававший любимому делу. Не потускнеет наша светлая память о нём.

АНОНС

Смотрите
телепрограмму

Перспективы
автопрома:
созвездие в Тольятти

Испытываем
двигатель по-новому

Актуальная
специальность
в техническом
колледже

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,
на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

www.kamaz.ru

НОВОСТИ

Итоги марта

Заводы и подразделения «КАМАЗа» завершили выполнение производственного плана марта и первого квартала 2012 года.

Автомобильный завод, финишное предприятие основной продукции компании, сдал для отгрузки потребителям более 5 тысяч машкомплектов в марте и почти 13,5 тысячи – за три месяца года. Это, соответственно, на 26 и 37% больше, чем за тот же период 2011 года.

«КАМАЗ-Дизель» и СП «КАММИНЗ КАМА» в общей сложности выпустили и поставили своим потребителям около 5,3 тысячи двигателей и силовых агрегатов в марте и почти 14,5 тысячи за весь квартал – на 18 и 32% больше аналогичных показателей прошлого года.

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму около 1,2 млрд рублей, с начала года – на 3 млрд. Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 1 млрд рублей в марте и более чем на 2,5 млрд рублей – за три месяца года. Эти показатели также значительно превышают результаты соответствующего периода 2011 года.

Двери открываются по графику

Заявок на проведение мастер-классов по «Бережливому производству» из разных организаций не только города, республики, но и страны на «КАМАЗ» поступает столько, что первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков специальным распоряжением утвердил график проведения дней открытых дверей на нынешний год.

Знакомиться с опытом внедрения Производственной системы «КАМАЗ», основанной на методах и принципах Лин, автогигант готов и следует девизу «Делись открыто, перенимай гордо», но так, чтобы это происходило не в ущерб производственным будням. Поэтому решено проводить «мастер-классы» для гостей один раз в месяц – во вторую пятницу, в количестве посетителей ограничить двумя группами (в каждой – не более 12 человек) в день.

Программа и время пребывания делегаций согласуются с Комитетом по развитию РСК.

Когда мы едины

Логическим продолжением структурных преобразований на «КАМАЗе» стало появление распоряжения, подписанного на днях первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором Юрием Ключковым. Документом предписывается провести ряд мероприятий в целях обеспечения целостности системы менеджмента качества ОАО «КАМАЗ».

Весьма обширный план мероприятий рассчитан на весь текущий год. При этом ответственный за его выполнение департамент качества ОАО «КАМАЗ» намерен обобщить имеющийся лучший опыт подразделений и распространить его.

В числе первоочередных задач – анализ и переработка регламентирующих документов по СМК, актуализация СТП в части установления правил описания и управления процессами на уровне заводов, пересмотр процесса внутренних аудитов, закрепление единых стандартов в плане обучения персонала, проведения оценки компетентности работников и многое другое. Для подразделений и дочерних обществ устанавливаются единные требования к ведению документации по СМК.

Медаль к юбилею

Указом Президента Республики Татарстан № 218 от 24 марта 2012 года заместителю директора Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Александр Коган награждён медалью «За доблестный труд».

Так отмечен многолетний плодотворный труд и большой вклад Александра Моисеевича, отметившего 1 апреля своё 60-летие, в развитие отечественного машиностроения.

Тепло поздравив юбиляра, награду ему вручил 2 апреля заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

Переоснащаемся

В производстве литейной оснастки литейного завода начался монтаж нового оборудования. Японский обрабатывающий центр с ЧПУ фирмы OKUMA предназначен для производства оснастки по проекту «Евро-4», а также для изготовления пресс-форм для производства цветного литья.

К неоспоримым достоинствам этой техники следует отнести относительно компактные размеры, оснащённость новейшей системой ЧПУ (с точностью обработки до шести микрон), автоматическую смену фрезерных инструментов, низкую энергоёмкость, а также удобство и простоту в управлении.

Программы обработки оснастки для центра будут написаны силами программистов технотдела производства литейной оснастки. А вот камазовских механиков, электронщиков и операторов предстоит обучить работе и обслуживанию новой техники. Пятидневный курс от представителей фирмы включен в стоимость договора.

Кстати, на вооружении литейного завода есть ещё один центр этой же японской фирмы, который вероятно и правой служит производству уже 27 лет. Но, конечно, его молодой собрат имеет куда более широкие возможности.



Идёт монтаж нового оборудования

ЛЮДИ И РОБОТЫ

Параметры краски, воздуха, движения робота – всё перед глазами Артёма Карымова. Не каждому дано «конструировать» миллионом евро!

– А чем не робот – обычный станок с ЧПУ? – задаю вопрос заместителю главного инженера Алмасу Гильманову и тут же стыжусь собственной наивности.

– Действительно, – проявляя чудеса тактичности, отвечает мой главный «эксперт».

– Итог – одинаково управляемые движения робота – той самой «руки», напоминающей человеческую, – это робот.

В прозрачной кабине, похожей на купе лифта, нас пылесосит теплый вихрь. Без этого «очищения» в окрасочное царство никому не войти, а потом заводчика не ёщё и переодеваются в специальные костюмы.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий Артём Карымов – за пультом управления камерой.

– Интерфейс удобный, понятный для человека. Главное – внимательность, – замечает он.

Когда есть знания, на второй план уходит то, о чём Гильманов рассказал мне ещё до похода в цех: цена

одного робота – 250 тысяч евро, и не каждый работник в состоянии выдержать психологическую нагрузку. Страшно ошибиться, отвечая за работу камеры, которая стоит миллион евро. Кто не смог – ушёл.

Карымов отвечает на наши вопросы, но взгляд его не отрывается следит за монитором. Хотя и так – всё как на ладони через стекло видно, как в одной камере четыре гигантские руки, роботы нового поколения, сначала грунтуют будущую кабину, потом она переходит во вторую и третью – финишные окрасочные камеры.

– Вообще-то сюда человека заходить нельзя, – предупреждает меня Алмас Тазиухович. – Но, раз уж вы с фотоаппаратом, сделаем исключение!

Сильно пахнет краской, но роботам аллергия не страшна, а действуют они, на мой филологический взгляд, просто красиво. Секрет этой красоты известен кинематике Гильманова: в отличие от старых манипуляторов, «понимавших» только машинный язык программирования, новые всё больше

«человечиваются», программируются языком более понятным. В стандартных операциях есть специальные фигуры для выбора траектории и опция – интерполяция, отсюда и плавность движений.

За три минуты всё готово. Выполнив задание, манипуляторы замирают в ожидании нового: производительность – 20 камазовских кабин в час. В семь цветов (все цвета радуги!) могут покрасить их сегодня

Три ансамбля в четыре руки

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Есть на ПРЗ чёткий «водораздел»: цех окраски № 2, где по традиционным технологиям колеруют детали оперения, систем выхлопа, рамы, остаётся по левую руку, цех окраски кабин, где царствует линия «Дюрр», – по правую. Миг (ведь что такое 40 лет для истории?) между прошлым и… нет, не будущим, а настоящим. С середины 2010 года новая линия окраски работает в штатном режиме. И 12 современных роботов, полностью заменивших людей в трёх окрасочных камерах, сегодня – реалия обычного рабочего дня прессоварамщик.

на заводе 16 сотрудников лаборатории роботов. Конечно, если бы андроиды начали проявлять «признаки нездоровья», нашли бы возможность остановить. К счастью, критического ничего не случилось. Роботы слишком дороги, чтобы простоять.

Вместе с проектом, на который в общей сложности ушло четыре года, родили Евгению Кашину доверие сегодня руководства цехом окраски кабин:

улучшилась коррозионная стойкость окрашиваемых деталей кабин и оперения.

От и до «перебрали» в своё время немецкую линию и Гильманов – с первого дня был задействован в проекте.

– Когда проводили демонтаж в Германии, а затем – монтаж здесь, немцы очень обрадовались: что у нас есть специалисты, которые могут программировать роботов. Они думали, ещё очень нескоро к этому придёт: не знали же, что мы на заводе на роботах прошлого века



Неутомимым роботам не страшны ни астма, ни аллергия

Темп работы роботов – окраска 20 камазовских кабин в час. Но главное – качество.

на ПРЗ. Каждый робот одет в специальную полиэтиленовую пленку – тоже «кошмар», который меняют раз в неделю.

– С сентября, когда был увеличен темп производства, роботы трудились круглосуточно, в три смены, – рассказывает Гильманов. – Ремонтникам нашим, которым нужно следить, смотреть, только в обед удавалось присесть к ним подойти. На «Дюрр» специализируются

– Роботам «делегировано» только самое опасное, вредное (химия же!) и трудное – «наружку», окраску наружных поверхностей, – поясняет он. – Прежде человеческие руки делали то же самое, только раз в пять–шесть медленнее. «Ручные зоны» остались небольшие – это внутренности кабин. Увеличилась производительность труда, но, самое главное, качество окраски выросло на порядок,

ПОДРОБНОСТИ**Бережливое производство в работе ИТ**

Как мы уже сообщали в прошлом номере, Центр информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» и ИТ-парк подписали договор о ресурсном аутсорсинге. О перспективах, связанных с использованием мощностей Дата-центра для размещения камазовских ИТ-систем, рассказывает директор ЦИКТ Михаил Носов.

– Михаил Юрьевич, чем вызвана необходимость аренды мощностей Дата-центра ИТ-парка?

– Данный проект реализуется в рамках программного реинжиниринга информационных систем и ИТ-инфраструктуры «КАМАЗа», рассчитанной на 2011–2015 годы. Её цель – унификация применяемых платформ, снижение доли наследованных систем, их реинжиниринг и перевод на корневые коммерческие системы SAP, 1С, ТС. Эта программа охватывает заводы основной технологической цепочки на площадке в Набережных Челнах (автомобильный завод, ПРЗ, завод двигателей, Металлургический комплекс), других подразделений материнской компании и дочерних обществ.

В ходе проекта специалисты ЦИКТ и ГАУ «ИТ-парк» выполнили расчёт информационной потребности «КАМАЗа» под реализацию программы до 2015 года. Учли также потребность серверных ресурсах для включения поставщиков автокомпонентов и дилеров в единую информационное пространство. В течение 2012 года на мощности Дата-центра ИТ-парка будет

перенесены все важнейшие информационные сервисы ОАО «КАМАЗ». Компания получает двукратное увеличение производительности арендованных серверов и ёмкости систем хранения данных. Обеспечивается резервированием каналами передачи данных с гарантированной пропускной способностью 1000 Мбит/сек. А 15 альтернативных операторов связи,

делённой обработки данных, в которых компьютерные ресурсы и мощности представляются заказчику как сервис. Именно такой подход даёт нам возможность применить в своей работе концепцию Бережливого производства: предоставлять вычислительные ресурсы по запросу бизнеса точно вовремя (just in time) и по принципу вытягивания производства (pull

Планируется, что в ходе реализации проекта ресурсного аутсорсинга удастся значительно снизить нагрузку на специалистов ИТ «КАМАЗа».

присутствующих в Дата-центре казанского ИТ-парка, дают нам дополнительную возможность подключении дилеров практически из любой точки мира.

– Это означает, что «КАМАЗ» берёт на вооружение «облачные технологии»?

– Да. В качестве кайдзэн-предложения для снижения стоимости реализации названной долгосрочной программы мы использовали идею «облачных вычислений» (от англ. cloud computing). Такое название получила технология распре-

ных задач ОАО «КАМАЗ». В случае аренды серверных мощностей в ИТ-парке максимальна снижается необходимость инвестиций в собственные Data-центры «КАМАЗа». Использовать модель «облачных вычислений» в работе с ИТ-парком планируется поэтапно, по мере её совершенствования.

– В течение какого времени «КАМАЗ» полностью переведёт в ИТ-парк серверы, находящиеся на территории заводов?

– Физически на мощности ИТ-парка будет перенесён лишь КТС – комплекс технических средств НАР. Системы Microsoft, 1С, SAP Металлур-

гов («Вендор/Консультант»). Я уверен, что в ходе реализации проекта ресурсного аутсорсинга удастся значительно снизить нагрузку на специалистов ИТ «КАМАЗа».

– У них будет иной профиль деятельности?

– Высвободившиеся специалисты будут задействованы для решения основных задач. Это проектная аналитика, реинжиниринг бизнес-процессов. Минимизирован объём непрофильных для ИТ промышленного предприятия задач, программисты-разработчики смогут сосредоточить внимание на решении проблем оптимизации оперативной, проектной деятельности, что позволит

и ИТ-инфраструктуры, мы обеспечиваем своим собственным сотрудникам альтернативную площадку в виде ИТ-парка.

– Как завод будет оплачивать услуги Дата-центра и в каком объёме?

– Услуги оплачиваются согласно потребности «КАМАЗа» за вычетом суммарного времени непредоставления услуг в результате допущенного простоя.

– На ваши взгляд, произошедшее событие повышает имидж «айтишников»?

– Проект прежде всего целесообразен для компаний экономически. Имиджевая составляющая также является положительна – в России это первый проект подобного масштаба, и «КАМАЗ» опять лидирует. А инициативы, о которых рассказывается в интервью, ещё раз доказывают, что «айтишник» – это не «заросший волосатик», живущий в своём мире», а представитель инженерной элиты, гордящийся своей компанией, в процветание которой он вносит весомый вклад. Человек с пытливым складом ума и горящим взглядом, устремлённым в будущее.



НОВОЕ СЛОВО

«КАМАЗ» теперь с PONTOS'ом

Ольга ЕРАШОВА

Когда перечисляют «сильные звенья» предприятий, среди первых обычно называют наличие хорошо оснащённой испытательной базы. Но чем дальше, тем больше в абсолютно реальный мир испытаний проникают высокие технологии. И всё чаще они «берутся» за самые сложные исследования и расчёты, выдавая на-гора показатели, заслуживающие самого серьёзного доверия уже в действительности – в настоящей жизни.



Обработка результатов после краш-теста

Основной целью Федерального проекта «Виртуальный автомобиль», открытого в НТЦ «КАМАЗ» в 2010 году, является внедрение в расчётную практику на этапах проектирования и разработки автомобильной техники суперкомпьютерных технологий на базе отечественного программного обеспечения и высокопроизводительных компактных суперкомпьютеров. Одновременно решается задача замены натурных испытаний виртуальными, но для этого необходимо реализовать целый комплекс мероприятий по верификации расчётных исследований

на основе результатов натурных экспериментов. С появлением в активе конструкторов оптической измерительной системы PONTOS перед ними открываются интересные перспективы по реализации этих мероприятий. На кануне очередного «дня рождения» НТЦ (которому 1 апреля исполнилось 42

– Этим она отличается от других систем?

PONTOS обеспечивает динамичное, точное и синхронное распознавание положения необходимого количества нанесённых на объект измерительных маркеров (опорных точек).

ЗНАЙ НАШИХ

В «Арсенале» у охраны

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

На прошедшей неделе в конференц-зале генеральной дирекции наблюдалось стечениe людей, облачённых в фирменную форму охраны. Руководство Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» и частное охранное предприятие «Арсенал-Охрана» пришли поздравить с первым юбилеем учредители, руководители ОАО «КАМАЗ» и коллеги. Гроздья воздушных шаров, украсивших экран, плохо сочетались с аскетичным убранством дирекции. Другое дело трофеи – кубки, грамоты...

– Разрешите открыть сегодняшнее торжественное собрание, – по форме обратился к личному составу отряда специалистов, охраняющих комплекс генеральной дирекции, первый руководитель «Арсенал-Охраны», а сегодня первый заместитель директора Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Вячеслав Иванов. – 20 лет назад вышел в свет Федеральный закон «О частной охранной и сыскной деятельности», который ввёл институт частной охраны. А пять лет назад было учреждено ЧОП «Арсенал-Охрана». Новое предприятие дополнило и укрепило систему безопасности ОАО «КАМАЗ».

– Когда завершалось строительство генеральной дирекции, мы понимали, что должны создать особое подразделение для его охраны, ведь в нём размещено руководство компании, её интеллектуальная собственность, – вспоминал заместитель генерального директора по безопасности ОАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов. – Кроме того, гендирекция проектировалась как центр по приёму делегаций. Это означало необходимость особого отбора и подготовки персонала. Тогда-то и появилась идея создания частного охранного предприятия.



За успехи в обеспечении сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» и высокий профессионализм Михаила Костин и шефу его коллег были награждены Почётной грамотой ООО ЧОП «Арсенал-Охрана»

В состав «Арсенал-Охраны» вошли лучшие работники филиала «Татарстан» ФГУП, ведь сотрудник охраны гендирекции должен не только находиться в отличной физической форме, но и быть человеком воспитанным, деликатным. Особое внимание уделяется моральному облику претендентов.

ОАО «КАМАЗ» зачастую становится площадкой для переговоров и принятия решений на самом высоком уровне. Поэтому визит VIP-гостей – это серьёзный экзамен на профессионализм для сотрудников «Арсенал-Охраны».

Результат не заставил себя ждать. О хорошей профессиональной подготовке арсенальцев знают в Управлении внутренних дел, руководство этого ведомства часто просит оказать помощь во время организации городских праздников. Сотрудники ЧОПа, охраняющие собственность акционерного общества, не раз участвовали в спортивных соревнованиях, организованных МВД по Республике Татарстан, и всегда возвращались с победами. В 2009 году «Арсенал-Охрана» заняла первое

место в общекомандном первенстве, в 2010-м показала лучший результат в соревнованиях по стрельбе и теоретической подготовке, между тем только нашим городом работает более 80 частных предприятий, а в республике подразделением назвал охранное предприятие директор Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Юрий Иванов.

За достигнутые результаты в работе по обеспечению сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» стабильные качественные показатели, высокий профессионализм» и в связи с 20-летием частной охранной и сыскной деятельности пятеро сотрудников были награждены юбилейными медалями, остальные – нагрудными знаками «20 лет частной охране». Героям праздника для укрепления взаимодействия отметили наградами и заслуги руководителей «КАМАЗа» в развитии частной охранной деятельности.

– Уверен, мы не будем останавливаться на достигнутых успехах, – пообещал руководитель частного охранного предприятия Радий Азилгареев и... пригласил всех коллег и гостей на именинский торт.

Оптическая измерительная 3D-система PONTOS



ВОПРОС - ОТВЕТ

А дело вот в чём

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своим читателям руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзов лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу belonozhchina@kamaz.org

Чтоб не споткнуться...

«Я работаю на ремонтно-инструментальном заводе, до предприятия добираюсь на трамвае, – пишет читатель «ВК». – Хотелось бы обратить внимание на состояние подземного перехода, находящегося на остановке «Центральная проходная». Я считаю, что необходимо провести ремонт лестничных маршей: на ступеньках за время эксплуатации образовались большие выбоины – есть опасность получения травмы. Я слышал, что с осени прошлого года эксплуатация подземных переходов передана в ведение логистического центра. Хотелось бы знать, будут ли в ближайшее время предприняты меры для приведения в порядок подземного перехода».

Запрос нашего читателя «Вести «КАМАЗа» переадресовали директору департамента специализированной

техники и содержания дорог логистического центра Александру Мелехину.

– Действительно, осенью прошлого года наш департамент принял на себя обязанности по содержанию всех камазовских подземных переходов, – подтвердил Александр Павлович. – У меня скопилось немало отзывов от заводчан о качественной уборке подземных переходов в зимний период. Все работы проводились своевременно и качественно.

Что же касается ремонта подземных переходов, то за его проведение отвечает балансодержатель, им у перехода «Центральная проходная» является ЗАО «Ремдизель».

Мы со своей стороны осенью 2011 года провели обследование всех подземных переходов и направили балансодержателям дефектные ведомости для приведения переходов в надлежащее состояние.

МЫ - МОЛОДЫЕ

Вводные процедуры

Корпоративный университет «КАМАЗа» помогает молодым специалистам, трудоустроившимся на автогигант в конце прошлого года, адаптироваться на своём первом рабочем месте.



Молодые специалисты участвуют в тренинге «Калейдоскоп общения»

общения», направленный на развитие навыков коммуникации.

Ведомое обучение проводится Корпоративным университетом раз в квартал. Его особенностью является то, что оно организуется для тех, кто трудоустраивается впервые. В целом,

по данным службы найма и кадрового администрирования, на «КАМАЗ» ежегодно приходят работать несколько сотен выпускников вузов. К примеру, в 2010 году на автогигант было принято 312 ребят, а в 2011-м – 254.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Дышать легко...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сезон простуд и острых респираторно-вирусных инфекций клиника-санаторий «Набережные Челны» встречает во всеоружии: коллектив этого лечебно-профилактического учреждения предлагает своим пациентам новые виды услуг.

Благодаря помощи руководства ОАО «КАМАЗ» свои двери распахнула новая галокамера. Солевое покрытие этой пещеры изготовлено бескислотным способом, что значительно снижает риск появления аллергических реакций. Другой плюс – это новый, более эффективный аппарат для распыления соли, разработанный учёными из Санкт-Петербурга.

– Посещение галокамеры способствует эффективному восстановлению организма после перенесённых заболеваний верхних дыхательных путей, а также бронхитов и пневмоний, – заявила главный врач клиники-санатория Юлия Нагаева.

В прошлом году арсенал клиники-санатория пополнили два аппарата «Артромот», применяющиеся для раннего и безболезненного восстановления подвижности суставов. Для лечения заболеваний костно-мышечной ткани предназначен «Ормед-профессионал». Это механотерапевтическая

установка для дозированного вытяжения позвоночника и вибрационного-теплового, роликового массажа. В процессе лечения параметры можно изменять и полностью контролировать на экране всю лечебную процедуру в динамике, так как работа аппарата запрограммирована и управляется микропроцессором. Рычаги вытяжения позволяют его провести под разными углами как по вертикали, так и по горизонтали.

Аппарат электростимуляции полигриммий «Трансаир» позволяет быстро восстановить работу вегетативной системы после нервного стресса. Специалисты клиники-санатория «Набережные Челны» рекомендуют пройти курс лечения с его применением камазовцам, испытывающим нервные нагрузки. Во время сеанса, который длится около 40 минут, психоэмоциональное состояние восстанавливается, давление нормализуется, а позитивный настрой – это первый шаг к выздоровлению!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров литьёного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до о. «ПСЛ» (АБК-07).

ПРЫТКИЕ МЫСЛИ

Вглядитесь в это лицо!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Накануне 1 апреля на информационном стенде департамента по управлению собственностью появилась стенгазета, украшенная воздушными шарами, с броским заголовком «Конкурс «Угадай-ка» в ДУС». На ней красовались фотографии детей с номерами, рядом расположился список из 40 фамилий. Активисты молодёжной организации накануне дня розыгрыша предложили найти знакомые черты и опознать сотрудников, выросших из коротких штанишек.

— Мы просили всех коллег принести свои фотографии в возрасте от года до семи лет. На таких снимках человека узнать непросто, но по выражению лица можно угадать характер, — поясняет инженер третьей категории и по совместительству ответственная по работе с молодёжью Снежана Орлова. — Приятной неожиданностью стал успех нашей акции, конкурсом заинтересовались не только работники департамента по управлению собственностью, но и соседи по директорской «квартире».

И в самом деле, игра в «Угадай-ку» оказалась очень увлекательной. Вот фотография девушки с расщепленными волосами, чьи глаза горят — ей срочно надо заняться сотней разных дел. Главный специалист и по совместительству председатель профкома Наталья Кулагина — человек не просто увлечённый, она и сегодня успевает решать одновременно несколько вопросов. Снежана Орлова, судя по фотографии из детства, всегда любила устраивать праздники — на детском фото она держит

в руках воздушный шарик. Её девиз: «Праздник нужно всегда носить с собой!» А ведущего экономиста Тамару Бодкину (на снимке она с трудом волочёт дедушку балалайку) знают как человека, увлечённого поэзии. Стихи пишет и её дочь, главный специалист Елена Бодкина.

— Каждая фотография — это приятное открытие, — считает ведущий экономист Елена Бодкиева. — Разглядывая снимки, ещё раз убеждаешься, что никто не родился строгим начальником, надо с уважением относиться друг к другу, тогда и на работе конфликтов будет меньше.

В обеденный перерыв

напротив плаката выстраиваются сотрудники департамента по управлению собственностью, они внимательно рассматривают фотографии и заполняют анкеты.

Организаторы их проанализировали и решили в номинации «Самый узнаваемый» присудить победу главному специалисту Наталье Кулагиной; в номинации «Самый загадочный» победили главный специалист Наталья Шишкина и экономист Диляра Тахавиева — коллегам не удалось опознать этих дам. Титул «Самого проницательного» разделили три сотрудника — главный специалист Тамара Клементьева, начальник бюро планирования и отчёточности Луиза Халиуллина и главный специалист Светлана Фомичёва.

К организации этого конкурса в прямом смысле приложили руку и дети работников ДУС — отпечатки их ладонок украсили стенгазету. Быть может, через несколько лет и их фамилии появятся в «Угадай-ке»?



Каждая фотография — это приятное открытие

СПОРТПЛОЩАДКА

С новой Лигой!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый этап соревнований Спартакиады-2012 ознаменовался созданием Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Первое соревнование, в котором команды смогут продемонстрировать своё мастерство и характер, — чемпионат «КАМАЗа» по мини-футболу. Для участия в нём зарегистрировалось 20 команд.

Первые матчи будут сыграны 7 апреля в спортзале средней образовательной школы № 50. Откроет серию товарищеский матч между руководством и профсоюзной организацией компаний. В этом году, согласно принятому регламенту Лиги* ОАО «КАМАЗ», не будет разделения команд предприятий по группам в зависимости от численности. Но зато все клубы получили возможность включать в свой состав двух легионеров из других организаций и подразделений компаний, всего в протоколе каждого матча должно значиться 12 фамилий игроков.

*Лига — группа команд, равных по мастерству, классу.

Первый этап чемпионата — отборочный. Его победители определят матчи, сыгранные между четырьмя командами в пяти подгруппах. Затем на «поле» состоятся «перекрёстные» встречи между 10 командами. Места клубов в турнирной таблице определят сумма очков, набранных по итогам матчей.

Команде, занявшей первое место, присваивается звание «Чемпион ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу». Клубы, поднявшиеся на пьедестал почёта, будут награждены соответственно серебряными и бронзовыми наградами. По итогам чемпионата будут определены пять лучших игроков — вратарь, защитник, нападающий, бомбардир, лучший игрок, которые будут награждены специальными призами.

Осенью клубам будет дан шанс отыграться на встречах Кубка ОАО «КАМАЗ». Соревнования будут проводиться по системе «плей-офф» с участием команд, занявших 1-16 места в регулярном чемпионате.

Одна из главных целей Лиги — организация сборной команды, которая будет представлять компанию на городских и республиканских турнирах. Хочется надеяться, что новый статус создаст условия для профессионального роста игроков, а самый желанный результат — связанные, слаженные игры на поле, соответствующая знаку, под которым и будут отвоёвывать победу камазовские любители мини-футбола.

На чемпионат мы едем больше для тренировки и проверки техники, а не за победами. Штурманы, механики и пилоты будут шлифовать свою работу», — говорят ребята, несмотря на то, что каждый год занимают призовые места в этих соревнованиях.

Первый этап чемпионата России будет состоять из четырёх гоночных дней, дистанция ралли проложена на степях и песках Астраханской области. Впервые за всю историю астраханских ралли-рейдов прологи гонки пройдёт в центре Астрахани на городском острове, там же будет расположена и бивуак. Большая часть гонки пройдёт на берегах Волги, где пилотам в избытке предстоит встретиться с барханами, солончаками и техническими извилистыми дорогами.

Второй этап чемпионата среди грузовиков стартует летом в Ульяновске, а третим этапом станет участок Москва — Астрахань ралли-рейда «Шёлковый путь».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Департамент промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» проводит конкурсные торги:

- на выполнение работ по обслуживанию объектов ОАО «КАМАЗ» по профилактике и борьбе с инфекционными заболеваниями (дератизации, дезинсекции);
- на выполнение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ»;
- на выполнение работ по анализу и расчёту массового

содержания вредных веществ в промышленных выбросах стационарных источников загрязнения атмосферы предприятий и организаций ОАО «КАМАЗ».

Заявку на участие в конкурсных торгаах предоставлять в департамент промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ».

Контактные телефоны: 39-66-55, 37-44-78, 37-25-57. e-mail: koltsova@kamaz.org, minlegulova@kamaz.org



на степях и песках Астраханской области. Впервые за всю историю астраханских ралли-рейдов прологи гонки пройдёт в центре Астрахани на городском острове, там же будет расположена и бивуак. Большая часть гонки пройдёт на берегах Волги, где пилотам в избытке предстоит встретиться с барханами, солончаками и техническими извилистыми дорогами.

Мы разделяем горечь невосполнимой утраты, скорбим вместе с вами.

Мы знали Исламгара Солтановича как талантливого организатора, посвятившего большую часть своего трудового пути становлению и развитию автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». За его плечами остался жизненный путь человека, все свои силы и энергию отдавшего любимому делу — развитию машиностроения в Набережных Челнах. Его незаурядный талант руководителя снискнул глубокое уважение сотрудников ИНЭКА, молодых и уже опытных специалистов в области автомобилестроения. Высокая работоспособность и требовательность Исламгара Солтановича наряду с его отзывчивостью, доброжелательностью и открытостью являлись примером высокого профессионализма и человечности.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ



«Успокаивающий чай — это как раз то, что надо, особенно нам, мастерам!» — делятся младшие командиры производства ремонтно-инструментального завода

Чай-чай, выручай!

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

На ремонтно-инструментальный завод завезли партию... травяных чаёв. Разных. Есть тут успокаивающий, желчегонный, почечный и другие. Второе рождение на РИЗе получило фитобар. Теперь к привычному заводскому запаху примешивается и необычный аромат душистых трав.

Последний раз ризовцы наслаждались травяными и плодово-ягодными отварами в 2009 году. Однако после распределения по подразделениям «КАМАЗа» коллектив завода лишился такой возможности. Фитобар версии 2012 года получил от предыдущего всё оборудование — несколько термосов и кислородный коктейлер. «Благодаря этому удалось избежать больших затрат, — говорит заведующая здравпунктом Алия Мещерева. — На площадках автомобильного завода выстроили небольшое помещение. А основные затраты теперь идут только на травы и сироп для кислородного коктейля».

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

Вы понесли невосполнимую утрату. Ушёл из жизни заместитель генерального директора — технический директор

ШИГАПОВ

Исламгарей Солтанович.

Трудовая жизнь этого замечательного человека и профессионала высшей пробы была связана с «КАМАЗом», которому он был предан всей душой.

Больно, когда в расцвете сил уходят люди, целиком отдававшие себя любимому делу.

Выражаем искренние соболезнования родным. Скорбим вместе с вами.

Первый заместитель Председателя Государственной Думы РФ Олег Морозов

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

Трудно поверить печальному известию о смерти технического директора вашей компании

ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Он был успешным профессионалом и прекрасным человеком. Примите мои искренние соболезнования по поводу потери такого значимого и талантливого сотрудника.

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов

ООО «Лига Стройсервис» выражает родным и близким глубокие чувства по поводу кончины

ШИГАПОВА

Исламгарея Солтановича.

Его преданность работе снискала ему уважение и любовь всех, кто знал его. Примите наши искренние соболезнования.

Директор И.В. Жилинский

Коллектив Прикамского территориального управления Министерства экологии и природных ресурсов РТ выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной

ШИГАПОВА

Исламгарея Солтановича.

Все мы знали Исламгара Солтановича как порядочного, принципиального и беззаветно преданного своему делу человека. Человека слова и дела, умного, талантливого руководителя.

Мы разделяем вашу боль, скорбим вместе с вами.

Начальник А.А. Насыбуллин

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность за организацию и проведение похорон дорогоГО нашего человека

ШИГАПОВА Исламгарея Солтановича.

Спасибо за чуткость, понимание и заботу генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Анатольевичу Когогину, первому заместителю генерального директора — исполнительному директору ОАО «КАМАЗ» Юрию Петровичу Ключкову, заместителю генерального директора — директору персонала и организационному развитию Кириллу Юрьевичу Пузырькову, руководителю службы трудовых контрактов Фирае Камилевне Косиновой.

Спасибо за чуткость и сострадание всем камазовцам, поддержавшим нас в эти тяжёлые минуты.

Семья Шигаповых