



ВЕСТИ КАМАЗА



Три ансамбля в четыре руки

Роботам аллергия не страшна

2

«КАМАЗ» теперь с PONTOS'ом

«Виртуальный автомобиль»
стал реальностью

3

Чай-чай, выручай!

Фитобар как часть проекта

4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Тонкая настройка от Юрия Ермазова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Определения – ответственный, надёжный, опытный, компетентный, грамотный – можно назвать дежурными в камазовской среде. По-другому персоналу компании работать просто нельзя, иначе слаженный механизм даст сбой, это тут же отразится на качестве, а дальше – рынок, где в конкурентной борьбе побеждает тот, чья продукция востребована.

И всё же настоящую цену специалистам знает только тот, кто завязан с ними в одной технологической цепочке. Для мастера Михаила Борознова наладчик цеха мелких стальных деталей производства «Мотор» завода двигателей Юрий Ермазов – единомышленник, бригадир, на которого всегда можно положиться, «ему под силу расшивка любого узкого места на нашем участке». С уважением отзывается о нём и оператор автоматических линий Гульнара Мазитова: «Если за дело берётся Юрий Михайлович, линия будет работать как часы». При этом сам наладчик на вопрос о том, от каких факторов зависит работа вверенного ему оборудования, лишь лукаво улыбается:

– Причиной сбоев может быть всё, что угодно, вплоть до температуры масла. Для каждого случая нужна тонкая настройка.

Юрию Михайловичу для освоения прописных истин понадобилось 30 лет. Судя по характеристике, представленной отделом кадров, завод он пришёл в 1982 году после окончания филиала профессионально-технического училища № 80 при заводе двигателей, из которого вырос знаменитый сейчас Технический колледж.

– На заводе я с 1981-го, – вносит свои поправки до-тошный наладчик. – В то время в программу обучения в училище были включены теоретические занятия в аудиториях и практические в цехе, так меня сюда, в 113-й, направили. Пока учился, работал оператором, а после получения диплома мне, одному из двух выпускников, закончивших училище с отличием, был сразу присвоен 5-й разряд, стал наладчиком. Работа эта сложная, ответственная, брака, сбоев в работе техники допускать нельзя.

После службы в армии Юрий Михайлович снова вернулся в цех, в котором ждали молодого и способного паренька. Своим наставником он называет Ивана Петровича Рахманина. Опытный наладчик советы давал редко – ученик внимательно следили за тем, как он работает с техникой, а если поясняющих комментариев получить не удавалось, до-ходил до всего сам.

В то время продукция выпускалась однотипная, изображение поражае-объёмы – КАМАЗы требо-вались всем отраслям на-родного хозяйства, любой сбой или поломка расцени-вались как чрезвычайное происшествие.

Чтобы исключить их из процесса производства, необходимо было обучать персонал, и Юрий Михайлович стал одним из наставников. Он помог освоиться на ра-бочем месте как операторам, так и наладчикам.

– Много ребят работало в нашем цехе, но далеко не каждый может справиться с поставленной задачей. Если у наладчика нет желания найти причину, дойти до са-мой сути, настоящего спе-циалиста из него не получится, – уверен опытный рабочий.

Пожар на заводе двигате-лей стал первым серьёзным испытанием для всего кол-



Во время наладки Юрий Ермазов оценивает все факторы, влияющие на работу механизмов

бильного завода. На новом «месте жительства» налад-чики его отремонтировали и запустили. В 1996 году, после восстановления за-вода двигателей, коллектив вместе с вверенным ему обо-рудованием вернулся домой.

На праздничном вечере, посвящённом выпуску двухмиллионного автомобиля, Юрию Михайловичу Ермазову и ещё восьмерым работникам компании был вручён знак, свидетельствующей о присвоении главной награды – звания «Заслуженный работник «КАМАЗа».

лектива «КАМАЗа». В 1993 году Юрий Михайлович Ермазов, будучи бригади-ром, руководил разборкой оборудования на своём участке и его отправкой в сдаточный корпус автомо-

На участке, где работает Юрий Михайлович, собра-но оборудование различ-ных модификаций – это и шлифовальные станки, и расточные, и токарные, и агрегатные, и карусельные

фрезерные, и фрезерные универсальные. Для под-держки его в рабочем состо-янии нужна система. Общий свод правил опытный на-ладчик постоянно дополняет своими кайдзенами.

– Производственная си-стема «КАМАЗ» – хороший помощник для нас, налад-чиков. Мы совершенствуем рабочее место, делаем его более удобным, ищем воз-можность облегчить про-цесс обслуживания, а потом оформляем все эти придум-ки кайдзенами – и произ-водству польза, и камазовцу возможность дополнитель-ного заработка.

Творческий подход к делу нужен наладчику не только для разработки предложе-ний, направленных на оп-тимизацию производства. За последние десять лет изменилась линейка выпу-скаемой продукции, а с ней характер работы. Из года

в год растёт номенклатура деталей, необходимых для сборки силового агрегата, без тонкой наладки обо-рудования качественным про-дукт не сделаешь. А чтобы её осуществить, необходимы и знания, накопленные за 30 лет работы, и консультации инструментальщиков.

– Меняется двигатель, и мы вместе с ним, – так характеризует текущий мо-мент ведущий наладчик 113-го цеха. – С одной стороны, хлопотно перенастраивать по несколько раз в день стан-ки и агрегаты, с другой – это творческая работа, проверка на профессионализм. Но самое главное – изменилось отношение людей к работе, к качеству деталей, которые они производят. Брак нико-му не нужен, все понимают – будущее за современным и надёжным автомобилем. Настрой у камазовцев сейчас правильный.

УЧЕЬЕ – СВЕТ

Ужель те самые КАМАЗы?

В Хабаровске, в региональном учебном центре (РУЦ) «КАМАЗ», с 14 по 24 марта было проведено «пилотное» обучение для целевой аудитории – инженеров по гарантии и дилеров сервисных центров Дальневосточного федерального округа (ДФО).

Краткосрочный курс повышения квали-фикации они прошли под руководством препода-вателя РИПТиБа Михаила Лоскутова, который уделит основное внимание агрегатам-новинкам трансмиссии и двигателя в составе автотехники КАМАЗ. Занятия были организованы в ООО «Хабаровский Восточно-Региональный Авто-центр «КАМАЗ». Именно на базе этого авто-центра и Тихоокеанского госуниверситета при содействии администрации Хабаровского края и, конечно, ОАО «КАМАЗ» был открыт РУЦ.

Разборка и сборка узлов и агрегатов проводи-лись на агрегатном участке и на участке ремонта топливной аппаратуры. Последний, возглавляе-мый Геннадием Крымским, является эталонным, пожалуй, не только в этом автоцентре, но и во всей сервисной камазовской сети.

По договорённости, ОАО «КАМАЗ» поставил в автоцентр наглядные учебные пособия в виде узлов, агрегатов, систем и их компонентов, применяемых на автотехнике КАМАЗ уровня «Евро-3». Автоцентр выделил отремонтировал и оснастил учебные помещения. Университет определил профессорско-преподавательский

состав, который в ближайшее время пройдёт обучение в НОУ «РИПТиБ» по специальной программе, а в дальнейшем сам подготовит учебные программы, другие методические ма-териалы с учётом парка автотехники КАМАЗ и особенностей эксплуатации его в регионе. Тогда отпадёт необходимость «выписывать» преподавателей из Челнов, а факт такого об-учения будет приравниваться к повышению квалификации в РИПТиБе и защитываться при аттестации предприятия на статус дилера или фирменного сервисного центра «КАМАЗ». Правда, это отнюдь не означает, что для спе-циалистов ДФО будут закрыты двери в челнинский учебный центр «КАМАЗа».

Можно сказать, что у РУЦ есть все шансы со временем стать опорной точкой в системе ОАО «КАМАЗ» по информированию потреби-телей о камазовской продукции и её продвижению в самом отдалённом регионе страны.

Андрей Беляев, начальник отдела по обеспечению ЭРД и обучением программам департамента организации сервиса ОАО «ТФК «КАМАЗ»

ПАМЯТЬ

Слово прощания

Невосполнимую утрату понесло ОАО «КАМАЗ». 30 марта 2012 года ушёл из жизни заместитель гене-рального директора ОАО «КАМАЗ» – технический директор Исламгарей Солтанович Шигапов, работавший в этой должности с 2007 года. В январе ему исполнилось 56 лет.



Уроженец Буинского рай-она Татарстана, Исламгарей Солтанович окончил Казанский авиационный институт, работал на КАПО им. Горбунова, а в 1983 году началась его камазовская карьера – с должности мастера на заводе двигателей, где он за 15 лет вырос до заместителя главного инженера. В 1998 году был назначен главным инженером, а с 2000 года семь лет работал директором автомобильного завода.

Умелый организатор, грамотный руководитель, владевший несколькими рабочими специальностями и до тонко-стей знавший производство, в составе топ-менеджмента компании И.С. Шигапов возглавлял технический блок и руководствовался непоколебимым принципом: чем менее заметны технические проблемы, тем лучше функционирует основное производство.

Все, кто работал с ним рядом, отмечают его компетент-ность, незаурядность и, вместе с тем, интеллигентность, редкую скромность. Это позволяло ему творчески подхо-дить к решению сложных задач, а программа энергосбере-жения с привлечением современных технологий и решений стала поистине делом его жизни. Он был глубоко предан компании «КАМАЗ» и её ценностям. Духовно богатый, эрудированный человек, интересный собеседник, он всегда щедро и открыто делился накопленным опытом. Неоце-нимый вклад внёс в уникальный проект по реставрации братского корпуса Успенско- Богородицкого монастыря на острове-граде Свияжске.

Обширный инсульт случился с ним прямо на работе, утром 28 марта. По иронии судьбы, именно в этот день на литейном заводе состоялся запуск очередной ком-прессорной станции с оборудованием «Атлас Копко», смонтированной в рамках программы энергосбережения ОАО «КАМАЗ» для обеспечения производства сжатым воздухом. Уже без его участия: самому Исламгарею Сол-тановичу в какой-то момент не хватило воздуха... Двое суток врачи БСМП боролись за его жизнь, но в сознание он так и не пришёл.

За свой труд на благо «КАМАЗа», города, республики за-служенный машиностроитель РТ Исламгарей Солтанович Шигапов был награждён почётными грамотами ОАО «КА-МАЗ», главы администрации города, медалью «В память 1000-летия Казани», благодарственным письмом Кабинета Министров РТ. Ему было присвоено звание «Заслуженный ремонтник «КАМАЗа».

Вместе с родными и близкими Исламгарея Солтановича о его безвременной кончине глубоко скорбят камазовцы – руководство ОАО «КАМАЗ», коллеги, сотрудники, друзья. Больно, когда в расцвете сил уходит добрый человек, всего себя отдававший любимому делу. Не потускнеет наша светлая память о нём.

АНОНС



Смотрите
телепрограмму

Перспективы
автопрома:
совещание в Тольятти

Испытываем
двигатель по-новому

Актуальная
специальность
в техническом
колледже



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45,
на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

НОВОСТИ

Итоги марта

Заводы и подразделения «КАМАЗа» завершили выполнение производственного плана марта и первого квартала 2012 года.

Автомобильный завод, финишное предприятие основной продукции компании, сдал для отгрузки потребителям более 5 тысяч машинокомплектов в марте и почти 13,5 тысячи – за три месяца года. Это, соответственно, на 26 и 37% больше, чем за те же периоды 2011 года.

«КАМАЗ-Дизель» и СП «КАММИНЗ КАМА» в общей сложности выпустили и поставили своим потребителям около 5,3 тысячи двигателей и силовых агрегатов в марте и почти 14,5 тысячи за весь квартал – на 18 и 32% больше аналогичных показателей прошлого года.

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму около 1,2 млрд рублей, с начала года – на 3 млрд. Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 1 млрд рублей в марте и более чем на 2,5 млрд рублей – за три месяца года. Эти показатели также значительно превышают результаты соответствующего периода 2011 года.

Двери открываются по графику

Заявок на проведение мастер-классов по «Бережливому производству» из разных организаций не только города, республики, но и страны на «КАМАЗ» поступает столько, что первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков специальным распоряжением утвердил график проведения дней открытых дверей на нынешний год.

Знакомиться с опытом внедрения Производственной системы «КАМАЗ», основанной на методах и принципах Лин, автоигант готов и следует визиту «Делись опытом, перенимай гордо», но так, чтобы это происходило не в ущерб производственным будням. Поэтому решено проводить «мастер-классы» для гостей один раз в месяц – во вторую пятницу, а количество посетителей ограничить двумя группами (в каждой – не более 12 человек) в день.

Программа и время пребывания делегаций согласуются с Комитетом по развитию PSK.

Когда мы едины

Логическим продолжением структурных преобразований на «КАМАЗе» стало появление распоряжения, подписанного на днях первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором Юрием Ключковым. Документом предписывается провести ряд мероприятий в целях обеспечения целостности системы менеджмента качества ОАО «КАМАЗ».

Весьма обширный план мероприятий рассчитан на весь текущий год. При этом ответственный за его выполнение департамент качества ОАО «КАМАЗ» намерен обобщить имеющийся лучший опыт подразделений и распространить его.

В числе первоочередных задач – анализ и переработка регламентирующих документов по СМК, актуализация СТП в части установления правил описания и управления процессами на уровне заводов, пересмотр процесса внутренних аудитов, закрепление единых стандартов в плане обучения персонала, проведении оценки компетентности работников и многое другое. Для подразделений и дочерних обществ устанавливаются единые требования к ведению документации по СМК.

Медаль к юбилею

Указом Президента Республики Татарстан № 218 от 24 марта 2012 года заместитель директора Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Александр Коган награждён медалью «За доблестный труд».

Так отмечен многолетний плодотворный труд и большой вклад Александра Моисеевича, отметившего 1 апреля своё 60-летие, в развитие отечественного машиностроения.

Тепло поздравив юбиляра, награду ему вручил 2 апреля заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

Переоснащаемся

В производстве литейной оснастки литейного завода начался монтаж нового оборудования. Японский обрабатывающий центр с ЧПУ фирмы OKUMA предназначен для производства оснастки по проекту «Евро-4», а также для изготовления пресс-форм для производства цветного лития.

К неоспоримым достоинствам этой техники следует отнести относительно компактные размеры, оснащённость новейшей системой ЧПУ (с точностью обработки до шести микрон), автоматическую смену фрезерных инструментов, низкую энергоёмкость, а также удобство и простоту в управлении.

Программы обработки оснастки для центра будут написаны силами программистов техотдела производства литейной оснастки. А вот камазовских механиков, электронщиков и операторов предстоит обучить работе и обслуживанию новой техники. Пятидневный курс от представителей фирмы включен в стоимость договора.

Кстати, на вооружении литейного завода есть ещё один центр этой же японской фирмы, который верой и правдой служит производству уже 27 лет. Но, конечно, его молодой собрат имеет куда более широкие возможности.



Идёт монтаж нового оборудования

ЛЮДИ И РОБОТЫ



Параметры краски, воздуха, движения робота – всё перед глазами Артёма Карымова. Не каждому дано «оперировать» миллионом евро!

– А чем не робот – обычный станок с ЧПУ? – задаю вопрос заместителю главного инженера Алмасу Гильманову и тут же стыжусь собственной наивности.

– Действительно, – проявляя чудеса тактичности, отвечает мой главный «эксперт» – И тот, и другой одинаково управляются и действуют по программе без участия человека. Но так повелось, что наличие манипулятора – той самой «руки», напоминающей человеческую, – это робот.

В прозрачной кабине, похожей на купе лифта, нас пылесосит тёплый вихрь. Без этого «очищения» в окрасочное царство никому не войти, а потом заводчане ещё и переодеваются в специальные костюмы. Оператор автоматических и полуавтоматических линий Артём Карымов – за пультом управления камерой.

Интерфейс удобный, понятный для человека. Главное – внимательность, – замечает он.

Когда есть знания, на второй план уходит то, о чём Гильманов рассказывал мне ещё до похода в цех: цена

одного робота – 250 тысяч евро, и не каждый работник в состоянии выдержать психологическую нагрузку. Страшно ошибиться, отвечать за работу камеры, которая стоит миллион евро. Кто не смог – ушли.

Карымов отвечает на наши вопросы, но взгляд его неотрывно следует за монитором. Хотя и так – всё как на ладони: через стекло видно, как в одной камере четыре гигантские руки, роботы нового поколения, сначала грунтуют будущую кабину, потом она переходит во вторую и третью – финишные окрасочные камеры.

– Вообще-то сюда человеку заходить нельзя, – предупреждает меня Алмас Таузинович. – Но, раз уж вы с фотоаппаратом, сделаем исключение!

Сильно пахнет краской, но роботам аллергия не страшна, действуют они, на мой филологический взгляд, просто красиво. Секрет этой красоты известен каисту Гильманову: в отличие от старых манипуляторов, «понимавших» только машинный язык программирования, новые всё больше

«очеловечиваются», программируются языком более понятным. В стандартных операциях есть специальные фигуры для выбора траектории и опция – интерполяция, отсюда и плавность движений.

За три минуты всё готово. Выполнив задание, манипуляторы замирают в ожидании нового: производительность – 20 камазовских кабин в час. В семь цветов (все цвета радуги!) могут покрасить их сегодня

Темп работы роботов – окраска 20 камазовских кабин в час. Но главное – качество.

на ПРЗ. Каждый робот одет в специальную полиэтиленовую плёнку – тоже «костюм», который меняют раз в неделю.

С сентября, когда был увеличен темп производства, роботы трудились круглосуточно, в три смены, – рассказывает Гильманов. – Ремонтникам нашим, которым нужно следить, смотреть, только в обед удавалось к ним подойти. На «Дюрр» специализируются

на заводе 16 сотрудников лаборатории роботов. Конечно, если бы андроиды начали проявлять «признаки нездоровья», нашли бы возможность остановить. К счастью, критического ничего не случилось. Роботы слишком дороги, чтобы простаивать.

Вместе с проектом, на который в общей сложности ушло четыре года, росли и люди. Евгению Кашину доверено сегодня руководство цехом окраски кабин:

– Роботам «делегируют» только самое опасное, вредное (химия же!) и трудное – «наружку», окраску наружных поверхностей, – поясняет он. – Прежде человеческие руки делали то же самое, только раз в пять-шесть медленнее. «Ручные зоны» остались небольшие – это внутренность кабины. Увеличилась производительность труда, но, самое главное, качество окраски выросло на порядок,

улучшилась коррозионная стойкость окрашиваемых деталей кабины и оперения.

От и до «перебрал» в своё время немецкую линию и Гильманов – с первого дня был задействован в проекте.

– Когда проводили демонтаж в Германии, а затем – монтаж здесь, немцы очень обрадовались, что у нас есть специалисты, которые могут программировать роботов. Они думали, ещё очень не скоро к этому придём: не знали же, что мы на заводе на роботах прошлого века



Неутомимым роботам не страшны ни астма, ни аллергия

ров («Вендор/Консультант»). Я уверен, что в ходе реализации проекта ресурсного аутсорсинга удастся значительно снизить нагрузку на специалистов ИТ «КАМАЗа».

– У них будет иная роль? – Высвободившиеся специалисты будут задействованы для решения основных задач. Это проектная аналитика, реинжиниринг бизнес-процессов. Минимизировав объём непрофильных для ИТ промышленных предприятий задач, программисты-разработчики смогут сосредоточить внимание на решении проблем оптимизации оперативной, проектной деятельности, что позволит

поднатрели! Тем, кто на линии высокой крыши нарабатывал опыт, новые технологии уже не казались чем-то запредельным: не боги горшки обжигают! Мы действовали командой, и каждый из нас не лукавит, говоря сегодня: «Мне посчастливилось участвовать в этом проекте». Считаю, для «КАМАЗа» он по своим масштабам и значимости сопоставим с теми годами, что пришлось на молодость моего отца: пуск первой, потом второй очереди автогиганта. Так же, в едином порыве, с воодушевлением, запускали «Дюрр».

Проводя историческую параллель, Алмас Таузинович словно только сейчас приходит к мысли: а ведь преемственность поколений многое объясняет. Например, тот факт, что на ПРЗ, в отличие от многих заводов в стране, арсенал робототехники сохранился даже в середине 90-х. Это «слагаемое» не вычеркнуть и из успеха проекта «Дюрр», в котором и люди, и механизмы были заодно. И только поэтому сегодня в цехе окраски кабин роботы во всех трёх камерах так слаженно «играют» в четыре руки. В едином ансамбле.

Бережливое производство в работе ИТ

Как мы уже сообщили в прошлом номере, Центр информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» и ИТ-парк подписали договор о ресурсном аутсорсинге. О перспективах, связанных с использованием мощностей Дата-центра для размещения камазовских ИТ-систем, рассказывает директор ЦИКТ Михаил Носов.



– Михаил Юрьевич, чем вызвана необходимость аренды мощностей Дата-центра ИТ-парка?

– Данный проект реализуется в рамках программы реинжиниринга информационных систем и ИТ-инфраструктуры «КАМАЗа», рассчитанной на 2011–2015 годы. Её цель – унификация применяемых платформ, снижение доли наследованных систем, их реинжиниринг и перевод на корневые коммерческие системы SAP, 1C, TC. Эта программа охватывает заводы основной технологической цепочки на площадке в Набережных Челнах (автомобильный завод, ПРЗ, завод двигателей, Металлургический комплекс), других подразделений материнской компании и дочерних обществ.

В ходе проекта специалисты ЦИКТ и ГАУ «ИТ-парк» выполнили расчёт инфраструктурной потребности «КАМАЗа» под реализацию программы до 2015 года. Учили также потребность в серверных ресурсах для включения поставщиков автокомпонентов и дилеров в единое информационное пространство. В течение 2012 года на мощности Дата-центра ИТ-парка будут

перенесены все важнейшие информационные сервисы ОАО «КАМАЗ». Компания получает двукратное увеличение производительности арендуемых серверов и ёмкости систем хранения данных. Обеспечивается резервирование каналов передачи данных с гарантированной пропускной способностью 1000 Мбит/сек. А 15 альтернативных операторов связи,

делённой обработки данных, в которых компьютерные ресурсы и мощности предоставляются заказчику как сервис. Именно такой подход даёт нам возможность применить в своей работе концепцию Бережливого производства: предоставлять вычислительные ресурсы по запросу бизнеса точно вовремя (just in time) и по принципу вытягивающего производства (pull

Планируется, что в ходе реализации проекта ресурсного аутсорсинга удастся значительно снизить нагрузку на специалистов ИТ «КАМАЗа».

присутствующих в Дата-центре казанского ИТ-парка, дают нам дополнительную возможность подключения дилеров практически из любой точки мира.

– Это означает, что «КАМАЗ» берёт на вооружение «облачные технологии»?

– Да. В качестве кейдзен-предложения для снижения стоимости реализации названной долгосрочной программы мы использовали идею «облачных вычислений» (от англ. cloud computing). Такое название получила технология распре-

делённой обработки данных, в котором компьютерные ресурсы и мощности предоставляются заказчику как сервис. Именно такой подход даёт нам возможность применить в своей работе концепцию Бережливого производства: предоставлять вычислительные ресурсы по запросу бизнеса точно вовремя (just in time) и по принципу вытягивающего производства (pull

production) – именно в том объёме, который требуется, в соответствии с сезонными колебаниями активности операционной деятельности предприятия.

– То есть речь идёт об удешевлении, о снижении затрат?

– Основной аргумент в пользу таких «облаков» – экономический. Капитальные затраты (CAPEX) преобразуются в операционные (ОРЕХ). Высвобождаемые капитальные инвестиции при этом направляются для решения более приоритет-

ных задач ОАО «КАМАЗ». В случае аренды серверных мощностей в ИТ-парке максимально снижается необходимость инвестиций в собственные Дата-центры «КАМАЗа». Использовать модель «облачных вычислений» в работе с ИТ-парком планируется поэтапно, по мере её совершенствования.

– В течение какого времени «КАМАЗ» полностью перевезёт в ИТ-парк серверы, находящиеся на территории заводов?

– Физически на мощности ИТ-парка будет перенесён лишь КТС – комплекс технических средств SAP на платформе НР. Системы Microsoft, 1C, SAP Металлур-

В течение 2012 года на мощности Дата-центра ИТ-парка будут перенесены все важнейшие информационные сервисы ОАО «КАМАЗ».

гического комплекса берутся нами в виде сервисов, под которые ИТ-парк развивает инфраструктуру серверов и систем хранения, обеспечивая резервируемые каналы связи. До конца мая этого года переносится системы Microsoft, SAP МК. В конце июня – системы 1C. В период с июля по декабрь будут перенесены серверы и данные SAP «КАМАЗа».

– А кто будет обслуживать серверы, обновлять программное обеспечение – специалисты завода? Кто будет заниматься развитием того же SAP, например?

– Операционные системы, «железо», специальное ПО виртуализации и резервного копирования данных выполнят ИТ-парк. Настройка и поддержка серверов приложений, «базиса», поддержка ПО SAP, 1C, Microsoft на данном этапе – зона ответственности «КАМАЗа» и партнё-

компании быстрее и с меньшими ресурсами получать более качественные приложения для автоматизации бизнес-процессов. К тому же совершенно очевидно, что, передавая значительную часть обслуживания

ИТ-инфраструктуры, мы обеспечиваем своим собственным сотрудникам альтернативную площадку в виде ИТ-парка.

– Как завод будет оплачивать услуги Дата-центра и в каком объёме?

– Услуги оплачиваются согласно потребностям «КАМАЗа» за вычетом суммарного времени непредоставления услуг в результате допущенного простоя.

– На ваш взгляд, произошедшее событие повысит имидж «айтишников»?

– Проект прежде всего целесообразен для компании экономически. Имиджевая составляющая также положительна – в России это первый проект подобного масштаба, и «КАМАЗ» опять лидирует. А инициативы, о которых рассказывается в интервью, ещё раз доказывают, что «айтишник» – это не «заросший волостик, живущий в своём мире», а представитель инженерной элиты, гордящейся своей компанией, в процветание которой он вносит весомый вклад. Человек с пытливым складом ума и горящим взглядом, устремлённым в будущее.



НОВОЕ СЛОВО

«КАМАЗ» теперь с PONTOS'ом

Ольга ЕРАШОВА

Когда перечисляют «сильные звенья» предприятий, среди первых обычно называют наличие хорошо оснащённой испытательной базы. Но чем дальше, тем больше в абсолютно реальный мир испытаний проникают высокие технологии. И всё чаще они «берутся» за самые сложные исследования и расчёты, выдавая на-гора показатели, заслуживающие самого серьёзного доверия уже в действительности – в настоящей жизни.



Обработка результатов после краш-теста

Основной целью Федерального проекта «Виртуальный автомобиль», открытого в НТЦ «КАМАЗ» в 2010 году, является внедрение в расчётную практику на этапах проектирования и разработки автомобильной техники суперкомпьютерных технологий на базе отечественного программного обеспечения и высокопроизводительных компактных суперкомпьютеров. Одновременно решается задача замены натурных испытаний виртуальными, но для этого необходимо реализовать целый комплекс мероприятий по верификации расчётных исследований

на основе результатов натурных экспериментов. С появлением в активе конструкторов оптической измерительной системы PONTOS перед ними открываются интересные перспективы по реализации этих мероприятий. Накануне очередного «дня рождения» НТЦ (которому 1 апреля исполнилось 42

PONTOS обеспечивает динамичное, точное и синхронное распознавание положения необходимого количества нанесённых на объект измерительных маркеров (опорных точек).



Оптическая измерительная 3D-система PONTOS

года) мы попросили рассказать о «новом слове» руководителя проекта «Виртуальный автомобиль» Фариды Ильясова.

– **Фарид Гайнуллович, в чём заключаются преимущества новой системы?**

– Немного истории. Решение задач по верификации мы начали с использованием оптической системы измерения ATOS II, которая позволяла проводить замеры только в статике. То есть мы сканировали объекты исследования до эксперимента и после, и не имели результатов в промежуточных состояниях объекта. Система PONTOS, закупленная под проект «Платформа-О», позволяет получать измерения перемещений при стендовых испытаниях любых узлов и агрегатов автомобиля уже в динамике. Эта бесконтактная оптическая измерительная 3D-система позволяет анализировать, вычислять и документировать информацию о динамических перемещениях испытываемого объекта. Ценность и актуальность её неоспоримы. С её помощью при испытаниях можно получать динамическую информацию об объектах: определять и оценивать движение, деформацию объекта или его поведение под нагрузкой в динамике.

– **Этим она отличается от других систем?**

– В отличие от других систем, здесь можно проводить измерения без установки специальных датчиков перемещений и монтажа коммутирующих линий связи к регистрирующей аппаратуре. Это значительно упрощает процесс измерения и сокращает время на подготовку объекта исследования. При этом измерению поддаются даже высокоскоростные деформации – взять, например, краш-тест: удар кабины КАМАЗа спереди, который происходит всего за 0,4 секунды. Или измерения во время ресурсных испытаний рамы, мостов автомобиля. Цифровая стереозаписывающая система камер фиксирует различные состояния объекта испытаний под нагрузкой во время движения. Полученные данные позволяют проводить верификацию расчётных моделей на основе анализа результатов проведённых измерений.

– **Первые специалисты НТЦ уже прошли обучающий курс по программе PONTOS. Кто они?**

– Базовое обучение проводилось для группы, в состав которой входили специалисты из разных подразделений. Это САПР, группа конструкторско-исследовательских расчётов и подразделение главного конструктора по испытаниям. Базовый курс рассчитан на пять рабочих дней, его преподают специалисты Национального института авиационных технологий. А углублённое обучение будет проводить специалист фирмы GOM из Германии.

– **В чём главная сложность PONTOS?**

– Система достаточно сложная при работе и анализе полученных данных. Имеется возможность подключения аналоговых датчиков со стендов и синхронизации совместной работы с PONTOS. Для её эксплуатации необходимы знания как по системам трёхмерного моделирования и теории эксперимента, так и базовые знания английского языка, поскольку на нём «держится» и программное обеспечение, в котором производится обработка результатов измерения, и инструкция к нему. Также для проведения более сложных измерений не обойтись без знания основ программирования. Результаты замеров необходимы как для конструкторов, так и для исследователей, для более детального анализа поведения испытываемой конструкции. Возможность проведения испытаний в максимально полном объёме всегда считалась одним из залогов успеха нового продукта, в определённой мере гарантом его конкурентоспособности. Новые технологии в этом смысле становятся нашими незаменимыми помощниками.



За успехи в обеспечении сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» и высокий профессионализм Михаил Костин и шестеро его коллег были награждены Почётной грамотой ООО ЧОП «Арсенал-Охрана»

место в общекомандном первенстве, в 2010-м показала лучший результат в соревнованиях по стрельбе и теоретической подготовке, между тем только в нашем городе работает более 80 частных предприятий, а в республике их более 300.

О победах, одержанных в соревнованиях, вспоминал и начальник

котором служат такие brave ребята». Образцовым считает «Арсенал-Охрану» и один из его создателей – заместитель генерального директора по безопасности ОАО «Туймазинский завод автобестоуновозов» Азат Мотыгуллин. Боевым и слаженным подразделением назвал охранное предприятие директор Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Юрий Иванов.

За достигнутые результаты в работе по обеспечению сохранности собственности ОАО «КАМАЗ» стабильные качественные показатели, высокий профессионализм и в связи с 20-летием частной охранной и сыскной деятельности пятеро сотрудников были награждены юбилейными медалями, остальные – нагрудными знаками «20 лет частной охране». Герои праздника для укрепления взаимодействия отметили наградами и заслуги руководителей «КАМАЗа» в развитии частной охранной деятельности.

– Уверен, мы не будем останавливаться на достигнутых успехах, – пообещал руководитель частного охранного предприятия Радик Азилгареев и... пригласил всех коллег и гостей на именной торт.

ВОПРОС – ОТВЕТ

А дело вот в чём

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефону: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

Чтоб не споткнуться...

«Я работаю на ремонтно-инструментальном заводе, до предприятия добираться на трамвае, – пишет читатель «ВК». – Хотелось бы обратить внимание на состояние подземного перехода, находящегося на остановке «Центральная проходная». Я считаю, там необходимо провести ремонт лестничных маршей: на ступеньках за время эксплуатации образовались большие выбоины – есть опасность получения травм. Я слышал, что с осени прошлого года эксплуатация подземных переходов передана в ведение логистического центра. Хотелось бы знать, будут ли в ближайшее время предприняты меры для приведения в порядок подземного перехода».

Запрос нашего читателя «Вести КАМАЗа» переадресовали директору департамента специализированной

техники и содержания дорог логистического центра Александру Мелехину.

– Действительно, осенью прошлого года наш департамент принял на себя обязанности по содержанию всех камазовских подземных переходов, – подтвердил Александр Павлович. – У меня скопилось немало отзывов от заводчан о качественной уборке подземных переходов в зимний период. Все работы проводились своевременно и качественно.

Что же касается ремонта подземных переходов, то за его проведение отвечает балансодержатель, им у перехода «Центральная проходная» является ЗАО «Ремдизель».

Мы со своей стороны осенью 2011 года провели обследование всех подземных переходов и направили балансодержателям дефектные ведомости для приведения переходов в надлежащее состояние.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Вводные процедуры

Корпоративный университет «КАМАЗа» помогает молодым специалистам, трудоустроившимся на автогигант в конце прошлого года, адаптироваться на своём первом рабочем месте.

В течение трёх дней более 20 молодых специалистов, работающих в разных подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ», прошли вводное обучение, предварительно ознакомившись с электронными курсами «Добро пожаловать на «КАМАЗ» и «Информационная безопасность» на портале РОСТА. Специалисты автогиганта, руководители служб и подразделений рассказали им о молодёжной политике, об организационной структуре и стратегии развития ОАО «КАМАЗ», о системах оплаты труда, обучения и развития персонала и многом другом.

Молодые камазовцы смогли ознакомиться и с производством, для них было организовано посещение главного сборочного конвейера на автомобильном заводе. Также в рамках обучения для новых работников «КАМАЗа» был проведён тренинг «Калейдоскоп



Молодые специалисты участвуют в тренинге «Калейдоскоп общения»

общения», направленный на развитие навыков коммуникации.

Вводное обучение проводится Корпоративным университетом раз в квартал. Его особенностью является то, что оно организуется для тех, кто трудоустраивается впервые. В целом, по данным службы найма и кадрового администрирования, на «КАМАЗ» ежегодно приходят работать несколько сотен выпускников вузов. К примеру, в 2010 году на автогигант было принято 312 ребят, а в 2011-м – 254.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Дышать легко...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сезон простуд и острых респираторно-вирусных инфекций клиника-санаторий «Набережные Челны» встречает во всеоружии: коллектив этого лечебно-профилактического учреждения предлагает своим пациентам новые виды услуг.

Благодаря помощи руководства ОАО «КАМАЗ» свои двери распахнула новая галокамера. Солевое покрытие этой пещеры изготовлено бесклевым способом, что значительно снижает риск появления аллергических реакций. Другой плюс – это новый, более эффективный аппарат для распыления соли, разработанный учёными из Санкт-Петербурга.

– Посещение галокамеры способствует эффективному восстановлению организма после перенесённых заболеваний верхних дыхательных путей, а также бронхитов и пневмоний, – заявила главный врач клиники-санатория Юлия Нагеева.

В прошлом году арсенал клиники-санатория пополнили два аппарата «Артромот», применяющиеся для раннего и безболезненного восстановления подвижности суставов. Для лечения заболеваний костно-мышечной ткани предназначен «Ормед-профессионал». Это механотерапевтическая

установка для дозированного вытяжения позвоночника и вибрационного-теплого, роликового массажа. В процессе лечения параметры можно изменять и полностью контролировать на экране всю лечебную процедуру в динамике, так как работа аппарата запрограммирована и управляется микропроцессором. Рычаги вытяжения позволяют его провести под разными углами как по вертикали, так и по горизонтали.

Аппарат электростимуляции полипрограммной «Трансаир» позволяет быстро восстановить работу вегетативной системы после нервного стресса. Специалисты клиники-санатория «Набережные Челны» рекомендуют пройти курс лечения с его применением камазовцам, испытывающим нервные нагрузки. Во время сеанса, который длится около 40 минут, психоэмоциональное состояние восстанавливается, давление нормализуется, а позитивный настрой – это первый шаг к выздоровлению!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

ЗНАЙ НАШИХ

В «Арсенале» у охраны

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

На прошедшей неделе в конференц-зале генеральной дирекции наблюдалось стечение людей, облачённых в фирменную форму охраны. Руководство Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» и частное охранное предприятие «Арсенал-Охрана» пришли поздравить с первым юбилеем учредители, руководители ОАО «КАМАЗ» и коллеги. Гроздья воздушных шаров, украсивших экран, плохо сочетались с аскетичным убранством дирекции. Другое дело трофеи – кубки, грамоты...

– Разрешите открыть сегодняшнее торжественное собрание, – по форме обратился к личному составу отряда специалистов, охраняющих комплекс генеральной дирекции, первый руководитель «Арсенал-Охраны», а сегодня первый заместитель директора Филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Вячеслав Иванов. – 20 лет назад вышел в свет Федеральный закон «О частной охранной и сыскной деятельности», который ввёл институт частной охраны. А пять лет назад было учреждено ЧОП «Арсенал-Охрана». Новое предприятие дополнило и укрепило систему безопасности ОАО «КАМАЗ».

– Когда завершалось строительство генеральной дирекции, мы понимали, что должны создать особое подразделение для его охраны, ведь в нём размещено руководство компании, её интеллектуальная собственность, – вспоминал заместитель генерального директора по безопасности ОАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов. – Кроме того, гендирекция проектировалась как центр по приёму делегаций. Это означало необходимость особого отбора и подготовки персонала. Тогда-то и появилась идея создания частного охранного предприятия.

В состав «Арсенал-Охраны» вошли лучшие работники филиала «Татарстан» ФГУП, ведь сотрудник охраны гендирекции должен не только находиться в отличной физической форме, но и быть человеком воспитанным, деликатным. Особое внимание уделяется моральному облику претендентов.

ОАО «КАМАЗ» зачастую становится площадкой для переговоров и принятия решений на самом высоком уровне. Поэтому визит VIP-гостей – это серьёзный экзамен на профессионализм для сотрудников «Арсенал-Охраны».

Результат не заставил себя ждать. О хорошей профессиональной подготовке арсенальцев знают в Управлении внутренних дел, руководство этого ведомства часто просит оказать помощь во время организации городских праздников. Сотрудники ЧОПа, охраняющего собственность акционерного общества, не раз участвовали в спортивных соревнованиях, организованных МВД по Республике Татарстан, и всегда возвращались с победами. В 2009 году «Арсенал-Охрана» заняла первое

отдела охраны общественного порядка Управления МВД РФ по городу Набережные Челны Румиль Гимадеев. От имени начальника управления он передал благодарности директору «Арсенал-Охраны» Радиду Азилгарееву, ему же был вручён и памятный подарок.

Руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» Александр Ушенин, поздравляя сотрудников службы охраны, подчеркнул: «Нельзя не уважать предприятие, на

ПРЫТКИЕ МЫСЛИ

Вглядитесь в это лицо!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Накануне 1 апреля на информационном стенде департамента по управлению собственностью появилась стенгазета, украшенная воздушными шарами, с броским заголовком «Конкурс «Угадай-ка» в ДУС». На ней красовались фотографии детей с номерами, рядом расположился список из 40 фамилий. Активисты молодёжной организации накануне дня розыгрыша предложили найти знакомые черты и опознать сотрудников, выросших из коротких штанишек.

– Мы просили всех коллег принести свои фотографии в возрасте от года до семи лет. На таких снимках человека узнать непросто, но по выражению лица можно угадать характер, – поясняет инженер третьей категории и по совместительству ответственная по работе с молодёжью Снежана Орлова. – Приятной неожиданностью стал успех нашей акции, конкурсом заинтересовались не только работники департамента по управлению собственностью, но и соседи по директорской «квартире».

И в самом деле, игра в «Угадай-ку» оказалась очень увлекательной. Вот фотография девчухи с растрёпанными волосами, чьи глаза горят – ей срочно надо заняться сотней разных дел. Главный специалист и по совместительству председатель профкома Наталья Кулагина – человек не просто увлечённый, она и сегодня успевает решать одновременно несколько вопросов. Снежана Орлова, судя по фотографии из детства, всегда любила устраивать праздники – на детском фото она держит

в руках воздушный шарик. Её девиз: «Праздник нужно всегда носить с собой!» А ведущего экономиста Тамару Бодякину (на снимке она с трудом волоочёт дедушкину балалайку) знают как человека, увлечённого поэзией. Стихи пишет и её дочь, главный специалист Елена Бодякина.

– Каждая фотография – это приятное открытие, –

считает ведущий экономист Елена Болдырева. – Разглядывая снимки, ещё раз убеждаешься, что никто не родился строгим начальником, надо с уважением относиться друг к другу, тогда и на работе конфликтов будет меньше.

В обеденный перерыв напротив плаката выстраиваются сотрудники департамента по управлению собственностью, они внима-

тельно рассматривают фотографии и заполняют анкеты.

Организаторы их проанализировали и решили в номинации «Самый узнаваемый» присудить победу главному специалисту Наталье Кулагиной; в номинации «Самый загадочный» победили главный специалист Наталья Шишкина и экономист Дилара Тахвиева – коллегам не удалось опознать этих дам. Титул «Самого пронительного» разделили три сотрудника – главный специалист Тамара Клементьева, начальник бюро планирования и отчётности Луиза Халиуллина и главный специалист Светлана Фомичёва.

К организации этого конкурса в прямом смысле приложили руку и дети работников ДУС – отпечатки их ладошек украсили стенгазету. Быть может, через несколько лет и их фамилии появятся в «Угадай-ке»?



Каждая фотография – это приятное открытие

СПОРТПЛОЩАДКА

С новой Лигой!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый этап соревнований Спартакиады-2012 ознаменовался созданием Лиги ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу. Первое соревнование, в котором команды смогут продемонстрировать своё мастерство и характер, – чемпионат «КАМАЗа» по мини-футболу. Для участия в нём зарегистрировалось 20 команд.

Первые матчи будут сыграны 7 апреля в спортзале средней образовательной школы № 50. Откроет серию товарищеский матч между руководством и профсоюзной организацией компании. В этом году, согласно принятому регламенту Лиги* ОАО «КАМАЗ», не будет разделения команд предприятий по группам в зависимости от численности. Но зато все клубы получили возможность включать в свой состав двух легионеров из других организаций и подразделений компании, всего в протоколе каждого матча должно значиться 12 фамилий игроков.

РАЛЛИ-РЕЙД

Взять «Золото Кагана»

Гузель ГАТИНА

19 апреля в Астрахани стартует ралли-рейд «Золото Кагана», который открывает первый этап гонок чемпионата России для грузовиков. Челнинская команда «КАМАЗ-мастер» подтвердила своё участие в гонке и готовится выйти на старт в полном боевом составе.

Покорять южные российские степи поедут пять камазовских экипажей под управлением молодых пилотов: Айрата Мардеева, Эдуарда Николаева, Андрея Каргинова, Антона Шибалова. И впервые в качестве пилота в ралли примет участие Дмитрий Сотников. По признанию самого Дмитрия, опыт вождения спортивного КАМАЗа ограничивается у него лишь тренировочными поездками в Марокко в декабре прошлого года.

Помимо челнинской сборной в грузовом зачёте заявлены также экипажи ростовчанина Якова Мехтиева на грузовике MAN и белорусской команды «МАЗ-автоспорт».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Департамент промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» проводит конкурсные торги:

- на выполнение работ по обслуживанию объектов ОАО «КАМАЗ» по профилактике и борьбе с инфекционными заболеваниями (дератизации, дезинсекции);
- на выполнение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ»;
- на выполнение работ по анализу и расчёту массового

Первый этап чемпионата – отборочный. Его победителей определят матчи, сыгранные между четырьмя командами в пяти подгруппах. Затем на «поле» состоятся «перекрёстные» встречи между 10 командами. Места клубов в турнирной таблице определит сумма очков, набранных по итогам матчей. Команде, занявшей первое место, присваивается звание «Чемпион ОАО «КАМАЗ» по мини-футболу». Клубы, поднявшиеся на пьедестал почёта, будут награждены соответственно серебряными и бронзовыми наградами. По итогам чемпионата будут определены пять лучших игроков – вратарь, защитник, нападающий, бомбардир, лучший игрок, которые будут награждены специальными призами.

Осенью клубам будет дан шанс отыграться на встречах Кубка ОАО «КАМАЗ». Соревнования будут проводиться по системе «плей-офф» с участием команд, занявших 1-16 места в регулярном чемпионате.

Одна из главных целей Лиги – организация сборной команды, которая будет представлять компанию на городских и республиканских турнирах. Хочется надеяться, что новый статус создаст условия для профессионального роста игроков, а самый желанный результат – связанная, слаженная игра на поле, соответствующая знаку, под которым и будут отвоёвывать победу камазовские любители мини-футбола.

*Лига – группа команд, равных по мастерству, классу.



«На чемпионат мы едем больше для тренировки и проверки техники, а не за победами. Штурманы, механики и пилоты будут шлифовать свою работу», – говорят ребята, несмотря на то, что каждый год занимают призовые места в этих соревнованиях.

Первый этап чемпионата России будет состоять из четырёх гоночных дней, дистанция ралли проложена по степям и пескам Астраханской области. Впервые за всю историю астраханских ралли-рейдов пролог гонки пройдёт в центре Астрахани на городском острове, там же будет расположен и bivуак. Большая часть гонки пройдёт на берегах Волги, где пилотам в избытке предстоит встретиться с барханами, солончаками и техничными извилистыми дорогами.

Второй этап чемпионата среди грузовиков стартует летом в Ульяновске, а третьим этапом станет участок Москва – Астрахань ралли-рейда «Шёлковый путь».

содержания вредных веществ в промышленных выбросах стационарных источников загрязнения атмосферы предприятий и организаций ОАО «КАМАЗ».

Контактные телефоны: 39-66-55, 37-44-78, 37-25-57. e-mail: koltsova@kamaz.org, minlegulova@kamaz.org

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ



«Успокаивающий чай – это как раз то, что надо, особенно нам, мастерам!» – делятся младшие командиры производства ремонтно-инструментального завода

Чай-чай, выручай!

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

На ремонтно-инструментальный завод завезли партию... травяных чаёв. Разных. Есть тут успокаивающий, желчегонный, почечный и другие. Второе рождение на РИЗе получил фитобар. Теперь к привычному заводскому запаху примешивается и необычный аромат душистых трав.

Последний раз ризовцы наслаждались травяными и плодово-ягодными отварами в 2009 году. Однако после распределения по подразделениям «КАМАЗа» коллектив завода лишился такой возможности. Фитобар версии 2012 года получил от предыдущего всё оборудо-

вание – несколько термосов и кислородный коктейлер. «Благодаря этому удалось избежать больших затрат, – говорит заведующая здравпунктом Алия Мещерева. – На площадях автомобильного завода выстроили небольшое помещение. А основные затраты теперь идут только на травы и сироп для кислородного коктейля».

На нескольких квадратных метрах уместилось полтора десятка человек, ещё столько же стоят снаружи. Каждому посетителю медработники предлагают свежие травяные настои (в ассортименте витаминный и успокаивающий сборы) и кислородные коктейли. Можно попросить и добавки, но это только в день открытия фитобара. Принимать травяной чай в неограниченных количествах вредно, здесь нужно следовать рекомендациям специалиста.

Два раза в год ризовцы будут проходить месячный курс лечения травяными настоями, которые будут подбираться индивидуально. К примеру, работникам с вредными условиями труда назначается витаминный сбор, для по-

нижения давления – гипертонический, есть и очищающий сбор, специально для женщин. Кислородный же коктейль подходит практически всем. С его помощью происходит обогащение крови кислородом, что в результате улучшает питание клеток каждого органа.

Руководители предприятия уверены, что открытие фитобара будет способствовать повышению работоспособности, снятию утомления, увеличению физических и умственных способностей заводчан. Всё это, впрочем, вполне очевидно (только по причине выхода работников на больничный завод недополучил товарной продукции на 22 с лишним миллиона рублей) – это уже другая сторона медали.

– Сегодня мы делаем маленький шаг – открываем фитобар, чтобы люди, которые трудятся на этом участке, смогли сохранить своё здоровье и помочь нам достичь высоких производственных показателей, – обратился к собравшимся директор завода Хамит Хасаншин перед тем, как торжественно перерезать красную ленточку у входа в бар.

Следующий шаг – решение проблемы дефицита квалифицированных кадров, затем – сокращение времени приёма персонала на работу. И всё это в рамках единого кайдзен-проекта по масштабному улучшению условий труда на РИЗе. Но это уже, как говорится, другая история...

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

Вы понесли невосполнимую утрату. Ушёл из жизни заместитель генерального директора – технический директор

ШИГАПОВ

Исламгарей Солтанович.

Трудовая жизнь этого замечательного человека и профессионала высшей пробы была связана с «КАМАЗом», которому он был предан всей душой.

Больно, когда в расцвете сил уходят люди, целиком отдававшие себя любимому делу.

Выражаю искренние соболезнования родным. Скорблю вместе с вами.

Первый заместитель Председателя Государственной Думы РФ Олег Морозов

Уважаемые заводчане, коллеги!

Примите мои соболезнования по поводу кончины ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Выражаю искреннее сочувствие его семье, друзьям и коллегам. Мы всегда будем помнить добрые дела Исламгарей Солтановича и понимаем, как его будет не хватать всем, кто его знал.

Разделяю с вами горечь утраты.

Депутат Государственной Думы РФ Алфия Когогина

Коллектив ФГБОУ ВПО «Камская государственная инженерно-экономическая академия» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технического директора

ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Мы разделяем горечь невосполнимой утраты, скорбим вместе с вами.

Мы знали Исламгарей Солтановича как талантливого организатора, посвятившего большую часть своего трудового пути становлению и развитию автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». За его плечами остался жизненный путь человека, все свои силы и энергию отдавшего любимому делу – развитию машиностроения в Набережных Челнах. Его незаурядный талант руководителя снижал глубокое уважение сотрудников ИНЭКА, молодых и уже опытных специалистов в области автомобилестроения. Высокая работоспособность и требовательность Исламгарей Солтановича наряду с его отзывчивостью, доброжелательностью и открытостью являлись примером высокого профессионализма и человечности.

Светлая память о нем всегда будет в наших сердцах.

Ректор ИНЭКА, д.т.н., профессор В.Г. Шибаков. Президент ИНЭКА, д.т.н., профессор А.Х. Хайруллин

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

Трудно поверить печальному известию о смерти технического директора вашей компании ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Он был успешным профессионалом и прекрасным человеком. Примите мои искренние соболезнования по поводу потери такого значимого и талантливого сотрудника.

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов

ООО «Лига Стройсервис» выражает родным и близким глубокие чувства по поводу кончины ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Его преданность работе снискала ему уважение и любовь всех, кто знал его. Примите наши искренние соболезнования.

Директор И.В. Жилинский

Коллектив Прикамского территориального управления Министерства экологии и природных ресурсов РТ выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ШИГАПОВА

Исламгарей Солтановича.

Все мы знали Исламгарей Солтановича как порядочного, принципиального и беззаветно преданного своему делу человека. Человека слова и дела, умного, талантливого руководителя. Мы разделяем вашу боль, скорбим вместе с вами.

Начальник А.А. Насыбуллин

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность за организацию и проведение похорон дорогого нам человека ШИГАПОВА Исламгарей Солтановича.

Спасибо за чуткость, понимание и заботу генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Анатольевичу Когогину, первому заместителю генерального директора – исполнительному директору ОАО «КАМАЗ» Юрию Петровичу Ключкову, заместителю генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кириллу Юрьевичу Пузырькову, руководителю службы трудовых контрактов Фирае Камильевне Косиновой.

Спасибо за чуткость и сострадание всем камазовцам, поддерживавшим нас в эти тяжёлые минуты.

Семья Шигановых