



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 11 (3649)
30 марта 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



За опытом на ПРЗ

Производственная система в деталях

2

Хозяйка лаковой горы

Не женское дело

3

Для ИТР повторим дважды!

Камазовцы шутят

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Трудоголик и активист

Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

«Я не командный игрок», – говорит о себе молодой инженер-конструктор автомобильного завода Андрей Александров. Тем не менее, именно он сумел личным примером заинтересовать молодёжь предприятия и вовлечь её в проектную деятельность, в которой без духа коллективизма не обойтись.

А начиналось всё пять лет назад, когда Андрей после окончания института начал работать инженером-конструктором в отделе анализа и планирования ремонта оборудования.

– Тогда я был очень активным, участвовал в КВН, молодёжных делах. Мне рассказали о молодёжных проектах, поручили вести работу по этой линии на заводе. Я стал собирать ребят, объяснять, что это такое и для чего нужно. Идея моего первого проекта по электронному архиву у меня в голове уже созрела. Но потом решил на время оставить проекты, потому что понимал, что сам лично пока ничего ребятам дать не могу, мне был нужен опыт, – делится Андрей.

Но тут он скромничает: заводской опыт у этого молодого человека уже был. Дело в том, что после первого курса ИНЭКА Андрей пришёл на автомобильный завод на практику, работал шлифовщиком. И решил остаться на производстве. Утром ехал в институт, поскольку продолжал учиться на очном отделении, а после

обеда отправлялся на завод – работать во вторую смену шлифовщиком. Так что дома Андрей почти не бывал, уходил в семь утра, а возвращался в первом часу ночи. Такой бешеный ритм он с успехом держал все годы, пока не окончил вуз. И только став дипломированным инженером, перешёл работать в отдел по специальности. Он и сам не скрывает, что работа шлифовщиком дала ему много:

– Это мне помогает до сих пор, – говорит он. – Впервые, я общаясь с людьми в цеху, знаю всех лично, понимаю, какая там царит атмосфера. Во-вторых, как инженеру, было полезно узнать многие практические тонкости, которые трудно усвоить теоретически, лишь по вузовской программе. Сейчас я работаю в отделе, который формирует и исполняет заказы именно для цеха, где я начинал шлифовщиком, так что, думаю, я понимаю, что нужно на производстве.

Уверенность в своих силах Андрей Александров почувствовал в 2010 году –

именно тогда он вернулся в молодёжные проекты, сумел внедрить свою первую разработку по электронному архиву, поучиться в Корпоративном университете проектной деятельности, стать её куратором для младёжи на АвЗ.

Своим первым серьёзным проектом Андрей считает разработку по созданию линии для изготовления кронштейнов. Раньше его скрывал, что работа шлифовщиком дала ему много:

один за другим: за два года он открыл и внедрил три личных проекта и один – где был в списке участников.

Хочется, чтобы на автомобильном заводе молодёжь всегда была в работе, чтобы каждый отдел мог видеть проблемы, формулировать темы проектов и внедрять их в жизнь. Ведь когда работа идёт творчески, то и завод процветает.

центрах, и это занимало 25 минут, а на этой линии уходит всего семь минут, причём без потери в качестве.

Начиная с этого момента проекты, в которых участвовал молодой инженер-конструктор, начали появляться

Более того, он активно помогает всем, кто хочет открыть молодёжные проекты.

– Сотрудничая с ребятами, я преследую две цели, – рассказывает Андрей Александров. – С одной стороны, у меня много идей, но вести

сразу несколько проектов нельзя по правилам, поэтому я деляюсь ими с другими и выступаю не руководителем, а лишь участником проекта. Тут есть и материальный интерес: за проекты платят деньги, а у меня семья, ипотека. С другой стороны, есть и глобальная цель. Хочется, чтобы на автомобильном заводе молодёжь всегда была в работе, чтобы каждый отдел мог видеть проблемы, формулировать темы проектов и внедрять их в жизнь. Ведь когда работа идёт творчески, то и завод процветает.

Такой подход уже начал

приносить свои плоды. Ре-

бята всё чаще сами подходят

к Андрею со своими идеями.

Он старается, чтобы в один

и тот же период на заводе

внедрялось и разрабаты-

лось около десяти проектов, чтобы все они были разной тематики, интересные, инновационные.

Александров уверен, что не нужно бояться открывать молодёжные проекты. Для успеха в этом деле нужна здоровая амбициозность, умение слушать опытных инженеров, которые знают все нюансы производства. «Молодёжный проект – это лифт, который позволит специалисту вырасти, стать уважаемым и заметным человеком на работе. Мы, молодые, находимся на той стадии карьеры, когда нужно зарабатывать себе имя. И от того, как мы будем работать на нас, – считает Андрей.

НОВОСТИ

«ИТ-парковка» для «КАМАЗа»

Договор о ресурсном аутсорсинге подписан 23 марта между «КАМАЗом» и ИТ-парком. В течение четырёх лет «КАМАЗ» будет использовать мощности Data-centre Технопарка в сфере высоких технологий «ИТ-парк» для размещения своих ИТ-систем.

Соответствующие договорённости официально закрепили директор Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Михаил Носов и директор ИТ-парка Динар Насыров. На мероприятие присутствовал заместитель премьер-министра Республики Татарстан – министр информатизации и связи РТ Николай Никифоров.

Data-centre – это особая инфраструктурная составляющая ИТ-парка. Она включает в себя зону размещения государственных информационных систем и ресурсов ОАО «КАМАЗ». SAP, IC, Microsoft: Exchange, SharePoint, Lync, с учётом роста потребности предприятия в серверных ресурсах на пять лет. Для этого ИТ-парк предоставит «КАМАЗу» 70 виртуальных и физических серверов, обеспечит ёмкость более 50 терабайт для хранения данных, а также резервированные каналы связи и круглогодичное техническое сопровождение.

По словам директора ЦИКТ ОАО «КАМАЗ» Михаила Носова, ресурсный аутсорсинг – первый этап долгосрочного сотрудничества ОАО «КАМАЗ» и ИТ-парка. Вторым станет функциональный аутсорсинг. Дополнительная площадка ИТ-парка, строящаяся в Челнах, рассматривается как одна из основных для реализации второго этапа. Актуальна и сточки зрения привлечения и удержания в регионе молодых талантливых специалистов и выпускников татарстанских вузов.



(Подробности – в следующем номере).



Инженер-конструктор Андрей Александров с автомобильного завода внедрил четыре молодёжных проекта

СОБЫТИЕ

Камазовский воздух бельгийского качества



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

28 марта на литейном заводе Металлургического комплекса состоялся запуск компрессорной станции № 3 с оборудованием «Атлас Копко», смонтированной в рамках программы по энергосбережению ОАО «КАМАЗ». Оборудование, призванное обеспечить сжатым воздухом самое энергоёмкое предприятие КАМАЗа, было установлено всего за три месяца.

технический парк более качественным сжатым воздухом с помощью интеллектуальных центральных систем управления, позволяющих регулировать производительность в зависимости от потребности производства в сжатом воздухе.

Изменились и условия работы обслуживающего персонала. После запуска нового оборудования значительно снизился уровень шума, а за всеми параметрами работы станции теперь можно следить по монитору.

Церемонии открытия предшествовало приветствие

стуپлении эры реализации крупных инвестиционных проектов в энергетике «КАМАЗа», – заявил генеральный директор ООО «КАМАЗ-Энерго» – главный энергетик «КАМАЗа» Александр Жданов. – В этой работе принимали участие проектировщики, строители, энергетики. И я, пользуясь случаем, хочу поблагодарить как наших партнёров из «Атлас Копко», так и коллектива ООО «КАМАЗэнергоремонт», ООО «КАМАЗ-Энерго», ЗАО «Челныводоканал».

Президент отделения компрессорного оборудования группы «Атлас Копко» Стефан Кун

посчитал: объёма сжатого воздуха, вырабатываемого семью компрессорными станциями «КАМАЗа», хватит всему населению

России на 13 минут, а Китай весь камазовский

воздух поглотит за одну минуту.

стуپлении эры реализации крупных инвестиционных проектов в энергетике «КАМАЗа», – заявил генеральный директор ООО «КАМАЗ-Энерго» – главный энергетик «КАМАЗа» Александр Жданов. – В этой работе принимали участие проектировщики, строители, энергетики. И я, пользуясь случаем, хочу поблагодарить как наших партнёров из «Атлас Копко», так и коллектива ООО «КАМАЗэнергоремонт», ООО «КАМАЗ-Энерго», ЗАО «Челныводоканал».

Президент отделения компрессорного оборудования группы «Атлас Копко» Стефан Кун

посчитал: объёма сжатого воздуха, вырабатываемого семью компрессорными станциями «КАМАЗа», хватит всему населению

России на 13 минут, а Китай весь камазовский

воздух поглотит за одну минуту.

ререзали символическую ленточку, открыли проход к оборудованию станции. Затем был подписан контракт на полное сервисное обслуживание оборудования «Атлас Копко» на пять лет. Обменявшиеся экземплярами договора, партнёры отправились осматривать, по определению Стефана Куна, «одну из самых симпатичных компрессорных станций, которые ему доводилось видеть в разных странах мира».



Под аплодисменты участников церемонии Александр Жданов и Стефан Кун пе-

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

В лидерах экономики

По итогам всероссийского бизнес-рейтинга, дочернее предприятие «КАМАЗ» в Ставрополе – ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» – заняло восьмую строчку среди 650 тысяч российских предприятий, занятых производством автомобильных кузовов, прицепов, полуприцепов и контейнеров.

Преимущество в 2011 году над «одноклассниками» подтверждено данными органов госстатистики РФ. Система сравнения оценки финансовой отчётности проводилась в соответствии с EUROPEAN STANDART RATING (Европейский стандарт ранжирования), который получил признание в ведущих странах мира.

За превосходство в отрасли и развитие экономики по соответствующему виду экономической деятельности ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» получило статус «Лидер экономики-2011» с вручением национального сертификата, а генеральный директор Валерий Ерёмин награждён орденом «Звезда экономики России III степени». За профессиональное и эффективное управление предприятием ему также вручен сертификат «Бизнесмен года».

Мобильная приёмная доедет до глубинки

В ходе визита в Самарскую область действующий Президент России Дмитрий Медведев осмотрел вполне обычный городской полунизкопольный автобус НЕФАЗ-30-32 на шасси КАМАЗ с двигателем Cummins. Но «обычный» только на первый взгляд: на самом деле это целый мобильный комплекс для осуществления приёма обращений и жалоб граждан.



Приёмная на колёсах уже не раз проходила проверку в деле

Распоряжение о мобильной приёмной Президента РФ для работы в отдалённых населённых пунктах страны появилось в мае прошлого года. А уже летом нефтекамцы на стандартной базе, конструктивно изменив компоновку салона, предложили свой эксклюзивный продукт. Заказчиком выступил руководитель приёмной Президента РФ в РБ Пётр Калишников.

Единственный пока в своём роде и в Приволжском федеральном округе НЕФАЗ имеет три отсека: кабина водителя, рабочий кабинет для приёма посетителей и пассажирский отсек на 12–16 человек. Кроме того, машина оснащена оборудованием для приёма людей с ограниченными физическими возможностями. Для посетителей созданы все необходимые условия, спутниковая связь позволяет работать в формате видеоконференций, имеются также техника для аудио- и видеопротоколирования, справочные правовые документы.

Выездная мобильная приёмная уже не раз проходила проверку в деле, в августе прошлого года дважды работала в селе Урман Иглинского района, жители которого пострадали при взрыве склада боеприпасов.

Хотя приёмная называется мобильной и способна добраться до любой глубинки, её основной порт приписки – столица Башкортостана. Недалеко до Дмитрия Медведева с передвижным информационным залом познакомился в Уфе полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, отметивший актуальность этого опыта для всех регионов Приволжья. Большое количество обращений граждан говорит о востребованности новой схемы. А на «НЕФАЗе» готовы выполнить заказы «на бис». На заводе уже оборудованы не один такой «зал на колёсах»: под конкретные заказы были выпущены передвижные флюографический кабинет, госпиталь для МЧС и другие.

КОНТАКТЫ

Литейный встал на рельсы перевооружения



На «КАМАЗе» побывали работники около 100 предприятий, которые представляют более 30 регионов России

СЛОВО - ДИРЕКТОРУ



«Маяк» на воде

Татьяна БЕЛОНОЖИНА

Фoto: Николай БРИК

В ЗАО «Челныводоканал» были подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2011 год. Формат совещания, в работе которого принял участие первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Клочкин, предоставляем возможность работникам задавать интересующие их вопросы. Отчёт генерального директора Уела Хусаинова отражал пять основных направлений деятельности SQDCM.

Безопасность

Коэффициент частоты производственного травматизма в 2011 году, по сравнению с 2010-м, снизился в 3,5 раза и составил 1,14 случая на тысячу работающих. Количество дней, проведённых на больничном, на 100 работающих уменьшилось на 3,5%.

В связи с тем, что ЗАО «Челныводоканал» – крупный природопользователь и одновременно природоохранное предприятие, этот раздел включает в себя элементы по безопасности окружающей среды. Для осуществления хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства ЗАО «Челныводоканал» имеет всю необходимую природоохранную документацию. За 2011 год инспектирующими органи-

зациями было проведено две проверки природоохранной деятельности предприятия. Несоответствий не выявлено. Превышения установленных нормативовброса, выброса

Качество

Основная цель 2011 года – качество питьевой воды должно соответствовать гигиеническим нормативам, прежде всего в области хло-

В 2012 году в ЗАО «Челныводоканал» планируется реализовать 37 инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий по энергосбережению и совершенствование технологии производства, на общую сумму 163,5 млн рублей, что на 37% больше, чем в 2011 году.

илимитов на размещение отходов в 2011 году отсутствовали, платежки за негативное воздействие на окружающую среду осуществлялись по ставкам платы в пределах норматива и составили 5,3 млн рублей.

органических соединений. Она была достигнута после ввода в эксплуатацию станции по предварительной аммонизации речной воды на водозаборной станции «Белоус». При этом концентрация хлороформа в питьевом

опыт внедрения системы TPM («Всеобщее обслуживание оборудования») на прессово-рамном заводе стал предметом изучения делегаций кузнецкого завода и завода двигателей по прошлой неделе.

Случилось это сразу после того, как на предприятии совещание по развитию PSK под управлением первого заместителя генерального директора – исполнительного директора «КАМАЗа» Юрия Клочкина. Открывая совещание, Юрий Петрович отметил, что еженедельные обходы заводов по программе развития PSK возобновляются. Только теперь его участники будут работать меньшим составом (с целью исключения потерь рабочего времени) и рассматривать отдельные направления развития Производственной системы.

В частности на ПРЗ руководители заводов и департаментов «КАМАЗа» познакомились с ходом развития системы TPM. Существенным (при подведении итогов обхода) признан тот факт, что внедрение TPM на ПРЗ не отдано на «откуп» ремонтникам. Действительно, все доклады на пять проверенных участках были сделаны производственниками, да и Совет по внедрению TPM на ПРЗ возглавляет заместитель директора по

производству Сергей Птичкин. Он первым и отчитался перед участниками въездного совещания, рассказал о том, как были устранины замечания, сделанные в ходе предыдущих проверок, и какие цели в развитии TPM на текущий год уже достигнуты.

В частности, в производственных и ремонтных цехах уровень 5S повышен до 3,2 балла из 5 (согласно утверждённой внутренней процедуре оценки 5S, TPM и цели в 4 балла до конца года).

Затем участники совещания прошли по цехам, где ознакомились с развитием TPM на участке топливного бака цеха шасси, компрессорной станции (служба главного энергетика завода), в 441-й brigade цеха крупной штамповки, на участке труб заготовительно-го цеха и в цехе сварки и сборки кабин. В заключение и.о. директора завода Александр Рыбаков обобщил увиденное, рассказал, как система TPM развивается на ПРЗ в целом.

При обходе подразделений завода участники совещания неоднократно делали замечания по обнаруженному отклонению. Самокритичны были и докладчики, не раз упомянув недостаточной, с их точки зрения, вовлечённости персонала в процесс развития TPM. Тем не менее, оценка увиденного на заводе была дана положительная. По словам директоров кузнецкого завода и завода двигателей Геннадия Логунова и Юрия Герасимова, а также главного инженера АвтоВАЗа Николая

восстановлению – отремонтировано 35,7 км сетей. Всего с начала эксплуатации отремонтировано 33,2% сетей.

Затраты

В 2011 году в ЗАО «Челныводоканал» было реализовано 12 энергосберегающих проектов. Затраты на внедрение составили 24,3 млн рублей, а экономический эффект – 16,5 млн рублей. Удалось снизить и долю труда затрат. Оптимизация процессов позволила снизить объём сверхуточных работ на 21,3%, увеличить производительность труда на 7,6%, сэкономить 2,05 млн рублей фонда заработной платы.

Корпоративная культура

Один из основных показателей лояльности персонала – снижение коэффи-

циона ответственности: руководитель планирует, организует работу всего предприятия в целом, утверждает стратегию развития, рабочий отвечает за выполнение плана и порядок на своём месте.

– Работает ли на «Челныводоканале» социальный лифт, механизма которого был разрушен в 90-е годы?

– Мы сохранили его систему. Когда появляются вакансии, в первую очередь они предлагаются тем сотрудникам нашего предприятия, которые имеют высшее образование, но по тем или иным причинам трудятся рабочими. С 2007 по 2011 год таким образом на вакансии специалистов и руководителей перешёл 61 человек.

В 2011 году благодаря социальному лифту на руководящие должности назначены 11 человек. Вот лишь несколько примеров: инженер по качеству Лейсан Хуснуллина раньше работала оператором на станции очистки воды, инженер по охране труда Рафаэль Сагитов работал слесарем аварийно-восстановительных работ, на этой же должности ещё недавно трудился Ильдар Халитов – ведущий менеджер по реализации бутилированной воды «Совушки».

Светличного, они увидели системный подход в развитии ТРМ и высокую осведомлённость в данном вопросе докладчиков (линейного руководства). А раз руководители владеют ситуацией, то смогут обучить и вовлечь в этот процесс и рабочих, пришли к выводу участники совещания.

Как отметил председатель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, «в развитии ТРМ и высокую осведомлённость в данном вопросе докладчиков (линейного руководства). А раз руководители владеют ситуацией, то смогут обучить и вовлечь в этот процесс и рабочих, пришли к выводу участники совещания.

– По словам Игоря Петровича, ему понравились доклады начальников цехов. Чувствуется, что работа над проблемами ведётся системно, отметил председатель КРПС.

«Мы на ПРЗ не были давно, но результаты работы здесь не ухудшились. Замечания устраняются, значит, система работает», – сдержанно похвалил заводчан Юрий Клочкин. Исполнительный директор «КАМАЗа» также напомнил, что «главной проблемой является отсутствие проблем» и этот подход, на его взгляд, на заводе находит поддержку.

Исходя из этих слов, уже следующим утром на оперативном совещании у заводского информационного центра Александра Рыбакова призвал заводчан не довольствоваться достигнутыми результатами, а отнести очень внимательно ко всем сделанным замечаниям и активно развивать систему дальше.

трудничества с ОАО «РЖД» и предприятиями железнодорожного транспортного машиностроения», – подчеркнул Равиль Зарипов.

Говоря о взаимодействии и сотрудничестве с региональными промышленными предприятиями, Валентин Гапанович выразил желание применить опыт камазовцев в области внедрения «Бережливого производства» на «РЖД». Об этапах и результатах этого процесса на «КАМАЗе» рассказал председатель КРПС Игорь Медведев. Презентация технологии «Бережливого производства» для представителей НП «ОПЖТ» состоялась на ОАО «ПО ЕлАЗ». Здесь же в завершение первого дня работы «ОПЖТ» Республике прошла выставка «Производство республиканских товаров производителей для предприятий членов НП «ОПЖТ», где «КАМАЗ» представил автомобили, актуальные для производителей железнодорожной техники.

Ожидается, что результатом пребывания членов некоммерческого партнёрства в Республике станет подписание очередного соглашения между НП «ОПЖТ» и Татарстаном, что заложит основу для дальнейшего сотрудничества на ближайшие два года.

За опытом на ПРЗ

Дания МАЖИТОВА

Опыт внедрения системы TPM («Всеобщее обслуживание оборудования») на прессово-рамном заводе стал предметом изучения

делегаций кузнецкого завода и завода двигателей по прошлой неделе.

Случилось это сразу после того, как на предприятии совещание по развитию PSK под управлением первого заместителя генерального директора – исполнительного директора «КАМАЗа» Юрия Клочкина. Открывая совещание, Юрий Петрович отметил, что еженедельные обходы заводов по программе развития PSK возобновляются. Только теперь его участники будут работать меньшим составом (с целью исключения потерь рабочего времени) и рассматривать отдельные направления развития Производственной системы.

В частности на ПРЗ руководители заводов и департаментов «КАМАЗа» познакомились с ходом развития системы TPM.

Существенным (при подведении итогов обхода) признан

тот факт, что внедрение TPM на ПРЗ не отдано на «откуп» ремонтникам. Действительно, все доклады на пять проверенных участках были сделаны производственниками, да и Совет по внедрению TPM на ПРЗ возглавляет заместитель директора по

производству Сергей Птичкин. Он первым и отчитался перед

участниками въездного совещания, рассказал о том, как были

устранины замечания, сделанные в ходе предыдущих проверок,

и какие цели в развитии TPM на текущий год уже достигнуты.

В частности, в производственных и ремонтных цехах уровень 5S повышен до 3,2 балла из 5 (согласно утверждённой внутренней процедуре оценки 5S, TPM и цели в 4 балла до конца года).

Затем участники совещания прошли по цехам, где ознакомились с развитием TPM на участке топливного бака цеха шасси, компрессорной станции (служба главного энергетика завода), в 441-й brigade цеха крупной штамповки, на участке труб заготовительно-го цеха и в цехе сварки и сборки кабин. В заключение и.о. директора завода Александр Рыбаков обобщил увиденное, рассказал, как система TPM развивается на ПРЗ в целом.

При обходе подразделений завода участники совещания неоднократно делали замечания по обнаруженному отклонению. Самокритичны были и докладчики, не раз упомянув недостаточной, с их точки зрения, вовлеченности персонала в процесс развития TPM. Тем не менее, оценка увиденного на заводе была дана положительная. По словам директоров кузнецкого завода и завода двигателей Геннадия Логунова и Юрия Герасимова, а также главного инженера АвтоВАЗа Николая

Птичкина. Он первым и отчитался перед участниками въездного совещания, рассказал о том, как были устранины замечания, сделанные в ходе предыдущих проверок, и какие цели в развитии TPM на текущий год уже достигнуты.

В частности, в производственных и ремонтных цехах уровень 5S повышен до 3,2 балла из 5 (согласно утверждённой внутренней процедуре оценки 5S, TPM и цели в 4 балла до конца года).

Затем участники совещания прошли по цехам, где ознакомились с развитием TPM на участке топливного бака цеха шасси, компрессорной станции (служба главного энергетика завода), в 441-й brigade цеха крупной штамповки, на участке труб заготовительно-го цеха и в цехе сварки и сборки кабин. В заключение и.о. директора завода Александр Рыбаков обобщил увиденное, рассказал, как система TPM развивается на ПРЗ в целом.

При обходе подразделений завода участники совещания неоднократно делали замечания по обнаруженному отклонению. Самокритичны были и докладчики, не раз упомянув недостаточной, с их точки зрения, вовлеченности персонала в процесс развития TPM. Тем не менее, оценка увиденного на заводе была дана положительная. По словам директоров кузнецкого завода и завода двигателей Геннадия Логунова и Юрия Герасимова, а также главного инженера АвтоВАЗа Николая

Птичкина. Он первым и отчитался перед

участниками въездного совещания, рассказал о том, как были

устранины замечания, сделанные в ходе предыдущих проверок,

и какие цели в развитии TPM на текущий год

СЛАВНАЯ ДАТА



Ольга ЕРОШОВА

1 апреля Александре Когану, заместителю директора Центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ», исполняется 60 лет. Не верите? Вот и я не верю! Человеку, родившемуся в этот совершенно особенный день, всю жизнь приходится доказывать: ну да, именно сегодня, честно-честно... Внимательно взглянувшись в биографию Александра Моисеевича, мы заметили, что число «1» и даты, с ним связанные, в ней встречается чаще, чем какие-либо другие.

Всё в этой жизни в первый раз

Первый шаг к своей профессии он сделал 1 сентября 1969 года, став первокурсником электротехнического института связи. 1 августа 1974-го стартовала его камазовская биография – и он оказался «однолюбом», преданным своему первому и единственному подразделению, которое, правда, на протяжении своей истории не раз меняло название, структуру. Дни, когда Коган заступал на новые должности, часто тоже приходились на первое число месяца.

Под руководством и при непосредственном участии Александра Когана на автогиганте была смонтирована первая в России цифровая электронная телефонная станция.

В день своего рождения 1990-м году он был назначен главным инженером предприятия «КАМАЗ-промсвязь», а спустя восемь лет 1 июля стал его руководителем.

Думается, этих фактов довольно, чтобы догадаться: «карма» первохода в области связи на «КАМАЗе» была предопределена. Не случайно под руководством и при непосредственном участии Александра Моисеевича на автогиганте была смонтирована первая в России цифровая электронная телефонная станция. Да и позже – всё, что внедрилось нового, передового с приставками «радио-» и «теле-», как правило, происходило впервые.

НОВОСТИ

Авиационному университету – 80 лет

В этом году КНИТУ-КАИ празднует 80-летие со дня образования. Праздничные мероприятия, посвящённые юбилею, пройдут в середине апреля. Так же в научно-исследовательском университете планируется провести день открытых дверей, презентации книг, выпущенных в честь учёных и успешных выпускников университета, студенческие конференции и другие мероприятия.

Набережночелдинский филиал КНИТУ-КАИ также примет участие в праздновании юбилея. 7 апреля в Органном зале состоится торжественный вечер встречи выпускников КАИ разных лет. Ожидается, что в нём примут участие не только члены семьи, но и авиастроители из других городов Республики Татарстан.

...Ну а термистом быть обязан

В предстоящем учебном году технический колледж – кузница кадров завода двигателей – открывает специальность «металлурговедение и термическая обработка металлов». Она крайне необходима термогальваническому производству этого предприятия.

Ребята смогут поступить туда после девятого класса, сдав русский язык и математику. Срок обучения по специальности – чуть менее четырёх лет.

На сегодня в термогальваническом производстве «КАМАЗа» линейный персонал в большинстве своём не имеет специального образования, а значит, глубоких знаний по термообработке металлов. Профессиональные навыки у молодых производственников вырабатывались на ходу, во время работы.

Поступая на такую специальность, молодые люди могут рассчитывать на то, что, прийдя впоследствии на производство с более высоким разрядом, они будут иметь более высокую зарплату по сравнению с ровесниками, не обладающими корочкой и профессией.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Детки, примерьте пинетки...

Обновки для воспитанников Набережночелдинского дома ребёнка принесли ветераны из клуба «Общение плюс», руководит которым председатель Совета ветеранов Металлургического комплекса Любовь Кротова.

Бабушки связали для ребят носки, пинетки, жилетки, рукавички, нашли платков и шапочки. Красивые и практичные вещи уберегут детей от простуды и поднимут им настроение. Специально для дарителей ребята устроили небольшой концерт. Шефы, получив приглашение на очередной детский праздник, снова решили взяться за спицы.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Когда обработка в кайф

Наталия ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Жаркой оказалась молодёжная деловая игра, состоявшаяся 22 марта. 11 команд из разных подразделений «КАМАЗа» решали проблемы, возникшие на автомобильном заводе и касающиеся изготовления картеров мостов с межколёсной блокировкой. Равнодушных не было – уж больно харизматичным оказалось судейство благодаря выступлениям камазовского аксакала, главного инженера автомобильного завода Николая Светличного.



Молодёжная деловая игра превратилась в нешуточную баталию благодаря судейству камазовского аксакала Николая Светличного

Перед командами молодых инженеров стояла задача разобраться с изготовлением межколёсной блокировки. Дело в том, что картер моста грузовика на «КАМАЗе» производится как с блокировкой, так и без неё, но потребитель отдаёт предпочтение машинам именно с этим механизмом, он, кстати, входит в стандартную комплектацию нашего большегруза. А вот чтобы изготовить такой картер, на заводе используется следующая цепочка: картер моста сваривается, механически обрабатывается на трёх совершенно разных участках, а затем устанавливается в качестве базовой комплектации, можно решить многие производственные проблемы. «Представители «Ремдизеля» правы, что многие клиенты откажутся от межколёсной блокировки, если она будет в дополнительных опциях. Она повышает стоимость автомобиля, но тем, кто эксплуатирует КАМАЗ в обычных условиях, такая функция не нужна», – отметил Николай Светличный. Хотя это предложение спорно, поскольку появляется опасность оттока клиентов, а значит, уменьшения портфеля заказов.

После подведения итогов нынешней деловой игры стало понятно, что команда технологического центра заняла первое место. Победители предложили изменить конструкцию самого картера и фланца, а для обработки этих деталей использовать многошиндельную головку, что ускорит процесс обработки и позволит рационально использовать оборудование.

«Серебро» досталось ребятам с литейного завода. Они продвигали идею, связанную с их родным производством: чтобы избежать излишней обработки, литейщики предложили заменить сварной картер на литой, который можно делать у них на предприятии.

«Бронза» – у молодых инженеров из НТЦ, которые, чтобы ускорить процесс обработки картера и фланца, рекомендовали обрабатывать детали сразу с двух сторон. Правда, тут они не учли того, что на автомобильном заводе нет компактных станков, способных на такие операции.

Кроме того, для победы в чём-то участникам деловой игры шло наличие зарегистрированных молодёжных проектов, реализуемых на их предприятиях, а также знания пунктов документа, регламентирующего молодёжную проектную деятельность.

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Хозяйка лаковой горы

Наталия ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Без электродвигателей на «КАМАЗе» не обходится ни одно производство. Одни из них умещаются на ладони, другие не поднять и десяти рабочим, но все они в какой-то момент своей жизни оказываются в цехе ремонта и обслуживания технологического оборудования (ЦРиОТО-2) РИЗа. Тут их «лечат» и отправляют обратно на рабочие места – по всем заводам автогиганта. И ни один ремонт электродвигателя не обходится без пропитки лаком. Этим занимается Валентина Нигматуллина, обладательница редкой на «КАМАЗе» профессии «бакелитчик».

На РИЗе она работает одна, и ещё семь человек трудятся на литейном заводе.

Работает Валентина Викторовна одна в специальном помещении, где расположены ванны с лаком и печи для сушки частей электродвигателя, подвергшихся такой обработке. В её обязанности входит принять от электромонтёров-обмотчиков статоры, роторы, индукторы, якоря уже

нуля, бакелитчица должна сама загружать в печи и ванны детали с электродвигателя. Но Валентина Викторовна не жалуется:

– Я здесь хозяйка, работаю одна, сюда редко кто заходит, поэтому здесь тишина и спокойствие. А то, что работа вредная, так я привыкла, запах и испарения меня не смущают. Этим

целую оранжерею: по соседству с ваннами располагалось 86 горшков с цветами. «Думаю, что цветы бы не смогли расти, если бы атмосфера не позволяла», – считает бакелитчица. А ещё вспоминает, что там она смогла навести такую чистоту, что в помещении при желании можно было ходить босиком.

На обработку одного ротора или статора уходит более 12 часов: 15 минут их «купают» в ванне, 15 минут дают стечь лаку и на 12 часов отправляют сохнуть.

занимаюсь уже восемь лет, пока на здоровье не жалуюсь и, если честно, моя работа нравится.

Кстати, было время, когда этот участок находился в другом производственном корпусе, помещение под обработку лаком было гораздо больше. Так вот там Валентина Нигматуллина умудрилась развести

Так что, по её мнению, всё зависит от отношения к делу. «Если воспринимать работу только как вредное производство, то и влияние на здоровье будет больше. А будешь относиться с душой, попытаешься приспособиться, вреда будет меньше», – рассуждает Валентина Викторовна.



Валентина Нигматуллина работает в ЦРиОТО-2 с 1977 года. Сначала она была электромонтёром-обмотчиком, а последние восемь лет – бакелитчиком

Вот и это новое помещение она уже начала обживать. Правда, цветы в нём пока не приживаются. «Света мало», – огорчается наша героиня. Зато на стенах начали расцветать небывалые растения, в джунглях живут попугаи, забавные животные и сказочные персонажи. Всё это хозяйка вырезала из кусочков ветоши, выдаваемой для оттиреек рук. Она привыкла работать на совесть, поэтому частенько приходит на рабочее место, чтобы поговорить с коллегами.

Когда мы прошлись с Валентиной Викторовной, выяснилось, что вся наша аппаратура – диктофон, фотоаппарат – не работает. «Не удивляйтесь, у меня здесь своя аномалия: часы останавливаются, чтобы позвонить по мобильному телефону, выхожу на улицу, потому что в помещении он включается», – успокоила нас хозяйка.

И хотя она ко всему этому относится с юмором, невольно задумываешься, что есть такие профессии, которые в XXI веке должны уйти в небытие, а людей рядом с ваннами с лаком неплохо бы заменить роботами.

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

СПОРТПЛОЩАДКА

«Движение – это удовольствие!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

На лыжных гонках – первых соревнованиях Спартакиады-2012 – самой быстрой была команда автомобильного завода. Шесть её участников поднялись на пьедестал почёта, из них двое показали лучшее время на своей дистанции. Первый старт принёс в копилку этой заводской команды 91 балл, что позволило занять ей в турнирной таблице второе место.

– Лучшие результаты у нас традиционно показывают заводчане, выступающие в старших возрастных категориях, – считает методист по спорту АвЗ Анатолий Остапенко. В прошлом



На Спартакиаде лыжнице с номером 153 удалось вырваться вперед сразу же после старта и лидировать всю дистанцию

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО

Ход конём!

25 марта в ДЮСШ «Этюд» прошло личное первенство по шахматам среди работников ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» на Кубок профсоюзного комитета организации.

С первых туров определились фавориты соревнований, которые до окончания всех игр не упустили лидерства. Участие в первенстве принимали шахматисты с квалификационными разрядами, тем самым подняв уровень данных соревнований, что было отмечено главным судьей, директором ДЮСШ «Этюд» Виктором Гончаровым.

По итогам турнира пьедестал почёта выглядел следующим образом: первое место занял ведущий инженер группы планирования и контроля поставок автомобилей Максим Смирнов, второй результат показал главный специалист по конструкторской работе Валерий Медянцев, тройку лидеров замкнули ведущий инженер бюро по доставке автомобилей Айбулат Шагаев.

По словам спортинаструктора ОАО «ТФК «КАМАЗ» Евгения Ермощина, проведение таких встреч за шахматным столом станет традицией в спортивной жизни компании.



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Сердечный рацион

О слагаемых долголетия работникам автомобильного завода рассказала кандидат медицинских наук, заведующая кардиологическим отделением городской больницы № 5 Венера Гильфанова.

Женсовет предприятия пригласил главного кардиолога города, чтобы получить из первых уст рекомендации, необходимые для сохранения здоровья. По статистике, практически каждый второй житель нашей страны в возрасте после 40 лет имеет проблемы, связанные с повышенным давлением, причём многие не подозревают о серьёзности приобретённых заболеваний.

Венера Шавкатовна напомнила о необходимости бережного отношения к своему организму, своевременного лечения и постоянной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, а также рассказала о современных методах лечения гипертонии и о народных способах помочь своему организму.

Вот несколько советов опытного врача.

Большую часть рациона должны занимать зерновые, на втором месте по важности для организма стоят овощи и фрукты, на третьем – мясо и рыба. Причём предпочтение нужно отдавать морской рыбой, обитающей в холодных водах, мясу птицы, говядины и очень полезному, но ещё не столь популярному в наших районах мясу индейки. Менее всего мы должны употреблять углеводов, которые содержатся в сладостях. Пирожные, кексы и торты большой пользы организму не приносят, а в неумеренных количествах существенно навредят.

Кардиолог также напомнила о том, что работу заводчан у станка или на конвейере нельзя считать необходимой организму физической нагрузкой. Это лишь переутомление определённой группы мышц. Чтобы восполнить недостаток физической активности, можно просто прогулиться быстрым шагом вечером в течение получаса. Важно выбрать оптимальный для себя темп и получать удовольствие от таких прогулок. А ещё не менее важно относиться ко всему позитивно и верить в лучшее.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до о. «ПСЛ» (АБК-07).

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЧНОВА
e-mail: ShechenovaE@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Утерянное свидетельство о регистрации серии ВВ № 213158 от 27.09.2003 г. на прицеп 2ПТС-4М считать недействительным.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

лость как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном». Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

А вы о тренировке не забыли? Зима-то ещё не закончилась...



Спорт для оператора автоматических линий Танзилии Мешковой не столько увлечение, сколько образ жизни

в институте физкультуры, преподавание в школе. В прошлом году профессиональная спортсменка решила стать машиностроителем, теперь она работает оператором автоматических линий в цехе карданных валов. Но спорт и сегония для Танзили не столько увлечение, сколько образ жизни.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уста-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат

стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном».

Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уст-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат

стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном».

Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уст-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат

стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном».

Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уст-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат

стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном».

Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уст-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.

О том, что именно её результат

стал лучшим среди женщин, она узнала там, в «Прибрежном».

Сразу же после гонки на информационном стенде были размещены результаты забега, а награды всем спортсменам АвЗ были вручены на совещании, где подводились итоги работы за месяц. Для руководства и профсоюзного комитета завода важны как производственные показатели, так и микроклимат в коллективе.

Судя по количеству лыжников, наматывающих круги в парке «Прибрежный», число поклонников этого вида спорта растёт, а значит, в следующем году борьба за лидерство на камазовской лыжне будет ещё интереснее.

– Я стараюсь вставать на лыжи не менее трёх раз в неделю, – признаётся она. – Пройдёшь после смены восемь-девять километров по парку – и раздражение, уст-

тесь как рукой снимет. Летом я устраиваю пробежки, после которых иду купаться.

Хорошая физическая подготовка позволила спортсменке с АвЗ вырваться вперед сразу же после старта. Она лидировала всю дистанцию, ни одна из попыток догнать лыжницу с номером 153 успехом не увенчалась.

– Это со стороны казалось всё легко и просто, а ведь я давно в лыжных гонках не участвовала, – сознётся Танзилия. – Соперницы у меня были достойные, Фидалия Шайхурова и Светлана Гарипова мне буквально на пятки наступали, но я решила: свою победу никому не отдам.