



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 10 (3648)
23 марта 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Лом превратился в золото

Кайдзен-проект в действии

2

Немецкий подход

Твои люди, «КАМАЗ»!

3

Трибуны ждут!

Футбол: открытие сезона

4

ПОДРОБНОСТИ

Для Милетдина Шарафутдинова
информационная стойка – помощник

Первый этап проекта «Андон-Коучинг», включивший опытно-промышленную эксплуатацию, доработку и обкатку системы, пришёлся на период с октября прошлого по январь нынешнего года. В феврале стартовал второй этап проекта, суть которого в разработке процедур работы персонала ОАО «КАМАЗ» с новой системой, то есть встраивание её в рабочий процесс сборки автомобилей так, чтобы она стала органичной и естественной.

Далее, тоже поэтапно, будет организовано обучение и поддержка всех категорий персонала при работе с системой «Андон». А пока мы решили «остановить мгновенье» и с помощью кон-

сультантов по развитию PSK Артёма Жиленкова и Игоря Цветкова, которые в проекте «Андон» являются руководителями его последовательных этапов, рассказать читателям «ВК» некоторые подробности очередного новшества на ГСК-1.

Впрочем, для кого новшество, а Милетдин Шарафутдинов, работающий на 15-й позиции ГСК-1, информационной стойкой «Андон» называет просто «мой рабочий стол». На ней есть три кнопки и светофор. Каждый цвет – определённый сигнал

– Если Милетдин Гумарович нажал на жёлтую кнопку – это вызов мастера на позицию для оперативного устра-

Проект года

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

«Проект завершён – да здравствует проект!» – перефразировав известный афоризм, можно очень точно охарактеризовать сегодняшнюю ситуацию на автомобильном заводе. Именно так произошло здесь с системой «Андон», «выросшей» из проекта «Маяк». ГСК-1 сегодня на «КАМАЗе» – вновь своего рода «испытательный полигон».

Сегодня подать сигнал на движущемся конвейере (такт составляет 4 минуты) можно со 106 мест: информационными стойками с двух сторон, спра и слева, обозначениями отключения в работе. Если загорается синяя лампа светофора, – это сообщение логистике о потенциальной проблеме. Красная лампа – аварийная, она зажигается, когда возникает угроза безопасности персонала, повреждения оборудования или комплектующих деталей или узлов. Нажатие кнопок визуализируется на экранах «Андон», таких табло над линией конвейера – 14.

Так ведь всё просто, скажет читатель. И будет прав. Нелегко только добиться, чтобы эта «простота» работала синхронно. А цель – исключить главное: простой конвейера.

Сегодня подать сигнал на движущемся конвейере (такт составляет 4 минуты) можно со 106 мест: информационными стойками с двух сторон, спра и слева, обозначениями отключения в работе. Если загорается синяя лампа светофора, – это сообщение логистике о потенциальной проблеме. Красная лампа – аварийная, она зажигается, когда возникает угроза безопасности персонала, повреждения оборудования или комплектующих деталей или узлов. Нажатие кнопок визуализируется на экранах «Андон», таких табло над линией конвейера – 14.

– Система «Андон», – говорит руководитель 1-го этапа проекта Артём Жиленков, – это не просто механическое нажатие трёх кнопок – это целая философия, изменение мышления персонала по выявлению и оперативному устранению проблем.

рудована каждая из 53 позиций слесарей МСР. (Для сравнения: до старта новой системы на конвейере, по

– Система «Андон» регистрирует все простой ГСК, – поясняет руководитель 2-го этапа проекта «Андон»



На экране «Андон» виден текущий статус конвейера

СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

Отметились на выставке

«КАМАЗ» принял участие в выставке специальной продукции предприятий машиностроительного и оборонно-промышленного комплекса, которая проходила в Казани в рамках первого заседания Координационного совета по промышленности.

Выставка, которая была организована на территории ОАО «Казанский вертолётный завод», посе-

тили Президент Татарстана Рустам Минниханов, и.о. министра промышленности и торговли РФ Денис

Мантуров, представители промышленных ведомств и предприятий из разных регионов России.



«КАМАЗ» представил вниманию посетителей несколько экспонатов. Среди них – автомобили с газовыми двигателями КАМАЗ и газобаллонным оборудованием производства компании «РарГЭК», официального партнёра ОАО «КАМАЗ». Гости выставки увидели грузопассажирский автомобиль АРОК на газовом полноприводном шасси КАМАЗ-43114-30, вакуумную машину КО-505АГ на газовом шасси КАМАЗ-65115-30, мусоровоз с задней разгрузкой «Вариопресс-211/20» на газовом шасси КАМАЗ-65115-30 и пригородный автобус НЕФАЗ-5299-11-31 на газовом шасси КАМАЗ-5297. Посетители, подробно ознакомившись с техническими характеристиками автомобилей, положительно отзывались о представленной «КАМАЗом» технике.

«Городские легенды» знают «КАМАЗ»

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Завершился очередной сезон интеллектуальной игры «Мы знаем КАМАЗ». На прошлой неделе в библиотеке «КАМАЗа» определились победители игры, ими стали члены команды лицея № 78 «Городские легенды».

На отборочных турах, в которых приняли участие 36 команд, школьникам задавали вопросы о предприятиях-шефах, их руководителях, выпускаемой продукции и профессиях. Финал же был посвящён выпуску двухмиллионного грузовика.

Девятиклассники удивили членов жюри своей эрудированностью, демонстрируя глубокие знания истории автогиганта и отвечая на нелёгкие вопросы. Вот некоторые из них: какой совхоз владел землями, на которых был построен комплекс заводов «КАМАЗ»; сколько лошадиных сил было в двигателе первого автомобиля КАМАЗ; как называлось

соцсоревнование на заводах «КАМАЗа», посвящённое Дню Победы; сколько моделей КАМАЗа было разработано за 36 лет.

Вопросы заранее не были известны школьникам. Перед началом интеллектуального соревнования с ними лишь проводилась подготовительная работа.

По мнению Файрузы Фассаховой, ведущего специалиста библиотеки «КАМАЗа» и организатора игры, школьники показали хороший уровень знаний по истории «КАМАЗа», однако они недостаточно информированы о последних нововведениях: «Вопросы о проекте «Маяк», системе 5S, совместных предприятиях

«КАМАЗа» давались тяжелее, но именно они вызывали наибольшее оживление среди ребят. «КАМАЗ» представлялся для них не древним гигантом, а современным привлекательным предприятием».



Школьники считают «КАМАЗ» современным привлекательным предприятием

НАЗНАЧЕНИЯ

**Лица знакомые –
портфели новые**

Генеральным директором ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» с 20 марта стал Герман Гильфанов. Должность эта, напомним, оставалась вакантной после назначения Олега Ерикова генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ». Так же в блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Г. Гильфанов занял пост директора по продажам и сервису автомобилей.

Герман Ильдарович 44 года. В Москве в 1991 году он получил высшее техническое образование, а уже в следующем году в Центре подготовки при МИНХ им. Плеханова повысил свою квалификацию как маркетолог и менеджер. Далее постоянно совершенствовался по разным направлениям деятельности.

Трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал сразу же после окончания вуза с должности инженера-технолога на автомеханическом заводе, с этим же предприятием связан его карьерный рост. Впоследствии Г. Гильфанов приобрёл опыт работы в банковских и коммерческих структурах. В течение шести лет возглавлял ООО «КАМАЗ-Общепит», а с октября 2007 года был назначен руководителем аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ». В этом качестве работал до своего нынешнего назначения.

В 2004 году стал лауреатом республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

В семье Германа Ильдаровича двое детей.

На посту руководителя аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» с 20 марта его сменил 49-летний Александр Ушенин, до этого дня в продолжение двух лет возглавлявший ООО «Интермодальная транспортировка КАМАЗ».

Два высших образования – техническое и экономическое – Александр Михайлович получил в столице Татарстана. Служил в армии, работал в автотранспортных, строительных, административных республиканских и городских структурах Казани и Зеленодольска. До приезда на «КАМАЗ» в 2003 году был управляющим делами Министерства финансов РТ.

В Челнах А. Ушенин был назначен советником генерального директора ОАО «КАМАЗ», затем стал заместителем генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ». Сферами его деятельности, в основном, были внешняя логистика, а также управление собственностью и развитие дилерской и сервисной сети.

В семье Ушениных двое детей.

В 2010 году Александр Михайлович был избран депутатом городского Совета г. Набережные Челны.

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

**Когда металлолом
превратился в золото**

Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

Более 40 миллионов рублей в год составляет экономический эффект от внедрённого на кузнецном заводе кайдзен-проекта по многократному восстановлению использованной штамповкой оснастки.

Мы отправились в штамповочно-инструментальный корпус кузнецкого завода, чтобы посмотреть, как этот кайдзен-проект показывает себя в действии на примере восстановления штампов на коленчатый вал. А помог нам в этом один из старейшин «кузницы», эксперт Николай Кащенко, являющийся одним из идейных вдохновителей проекта. Руководителем проекта выступил главный инженер завода Александр Кацашников.

Толчком к внедрению новшества стала ситуация больших материальных затрат для закупки металла и изготовления из него ковочных вставок. Каждый комплект штампа, состоящий из четырёх вставок, обходится «КАМАЗу» почти в 800 тысяч рублей. До недавнего времени эта совсем не дешёвая часть штамповой оснастки являлась одноразовой. После использования вставки отправлялись в металлолом с реализацией по цене лома. При этом в месяц, как правило, требуется два комплекта штампов для получения поковок. На «КАМАЗе» применяется два типа коленчатых валов. Таким образом, ежемесячно в трубу вылетало более двух миллионов рублей.

– Изучая зарубежный опыт ремонта оборудования методом наплавки, мы наткнулись на способ восстановления таким образом ковочных вставок, который применяется в США. Но заокеанский метод был не совсем хороший. У них процесс наплавки идёт с помощью специальных электродов, причём сварщик находится в метре от зоны наплавки, а по технологии вставка должна быть нагрета не менее +450 °C, – пояснил нам Николай Кащенко.

На кузнецком заводе поступили иначе и внедрили способ наплавки порошковой проволокой, при котором рабочий находится вне опасной зоны. Для этого была приобретена установка полув автоматической наплавки кабинетного исполнения, где сварщик управляет сварочной горелкой с помощью джойстика, дистанционно.

–

Пока на установке наплавки мы используем порошковую проволоку с химическим составом, близким к основному металлу вставки, которую закупаем в Англии. Параллельно пытаются найти российский аналог проволоки, экспериментируем с различными

стеклования

трудоёмкий

и длительный

(из-за терми

ческих операций), на сегодня он себя полностью окупил.

После внедрения проекта один комплект вставок служит четыре-пять раз.

Идея обработки использованной вставки и её подготовка к наплавке

ми, принятые решения приобрести вторую установку

и к ней два обрабатывающих центра для механической обработки. Это позволит получать вставки в окончательном виде.

Несмотря на то, что технологический процесс наплавки трудоёмкий и длительный, на сегодня он себя полностью окупил.

После внедрения проекта один комплект вставок служит четыре-пять раз.



На снимке: сварщик Иван Садов

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

**Мультиплекатор
для «Стали»**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Какое отношение может иметь человек, ассоциирующийся с созданием неузыывающих анимационных героев, к производству стали? А к другим производствам? Самое прямое, если зрит в корень. В переводе с латинского multiplikator означает «умножающий». А такие люди, согласитесь, нужны везде...

Новая профессия появилась на производстве стального литья в феврале благодаря кайдзен-проекту главного эксперта отдела развития PSK Металлургического комплекса Айрата Ягудина. Его цель – совершенствование непрерывного обучения персонала стандартом шон-фло менеджмента. Экономический эффект – 112620 рублей – планируется получить за счёт вы свобождения рабочего времени, которое раньше рабочие затрачивали на преодоление расстояния от цеха до АБК-7, где располагается учебный центр Металлургического комплекса. Кайдзен-класс, где будут вести занятия мультиплекаторы, специально организованный при поддержке руководства Металлургического комплекса, теперь находится в корпорации производства стального литья.

С 19 марта первые мультиплекаторы Айрат Юнусов и Ленар Шайхутдинов приступают к выполнению своих обязанностей – обучению персонала цехов во

время обеденного перерыва инструментом и методикам Производственной системы «КАМАЗ». Занятия будут длиться 30 минут, а в остаточное время молодые люди трудятся старшими мастерами.

– Раньше для организации обучения нужно было сначала подать заявку в отдел обучения персонала, его специалисты комплектовали группу, в том числе из работников других производств, составляли расписание, – вспоминает начальник производства стального литья

Сергей Гаранин. – Вели занятия хорошо подготовленные преподаватели, но, поскольку они не были «привязаны» к конкретному производству, проиллюстрировать работнику на конкретном примере понятия PSK им удавалось далеко не всегда. Старшие мастерами, работающими в цехе, сделать это гораздо проще.

– По сути, наши мультиплекаторы – это лин-тренеры, которые как никто другой заинтересованы в успехе предприятия, – уверен Айрат Фарахутдинович.

– Обучение, которое мы прошли перед присвоением новой «квалификации», расширило круг знаний, теперь

весьма обеденного перерыва инструментом и методикам Производственной системы «КАМАЗ». Занятия будут длиться 30 минут, а в остаточное время молодые люди трудятся старшими мастерами.

– Ведь лучше рабочие должны инструментарием производственной системы, чем активнее они его будут применять, тем лучше для производства, оно из года в год будет работать эффективнее!

Корреспондент «Вестей КАМАЗа» решил познакомиться с представителями новой профессии. Ленар Шайхутдинов работает на литейном заводе семь лет, Айрат Юнусов – шесть. Первый шёл к должности старшего мастера ступенька за ступенькой, стартовав с рабочей профессии обрубщика, заочно закончив Институт экономики, управления и права, второй начал с должности мастера, будучи

Объявление

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машиниста крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамвайами №№ 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).



Вместе с руководителем проекта Айратом Ягудиным (справа) мультиплекаторы Ленар Шайхутдинов и Айрат Юнусов обсуждают программу обучения персонала цехов



Идея обработки использованной вставки и её подготовка к наплавке

наплавки идёт с помощью специальных электродов, причём сварщик находится в метре от зоны наплавки, а по технологии вставка должна быть нагрета не менее +450 °C, – пояснил нам Николай Кащенко.

На кузнецком заводе поступили иначе и внедрили способ наплавки порошковой проволокой, при котором рабочий находится вне опасной зоны. Для этого была приобретена установка полув автоматической наплавки кабинетного исполнения, где сварщик управляет сварочной горелкой с помощью джойстика, дистанционно.

–

Пока на установке наплавки мы используем порошковую проволоку с химическим составом, близким к основному металлу вставки, которую закупаем в Англии. Параллельно пытаются найти российский аналог проволоки, экспериментируем с различными

внедрение кайдзен-проекта позволяет помимо экономии материальных затрат снизить трудовые затраты.

Стоит упомянуть, что камазовские кузнецы оказались одними из первых в России, кто успешно внедрил этот эффективный метод восстановления использованной штамповой оснастки.

ПОДРОБНОСТИ

Проект года

(Окончание. Начало на стр. 1)

– Слесарь механосборочных работ, тот, который непосредственно создаёт деталь, – главное действующее лицо в системе «Андон», – продолжает И. Цветков. – С её помощью он сигнализирует об отклонениях от своей стандартной работы. Первым на сигнал реагирует мастер, а далее в

сложности обучения расчитано на коллектив АВЗ, ЛД, ДУП, а это не менее 400 человек.

В

режиме онлайн

руководители автомобилей

заводов,

диспетчеры,

ответственные лица, в том числе и первый заместитель генерального директора. Первым на сигнал реагирует мастер, а далее в

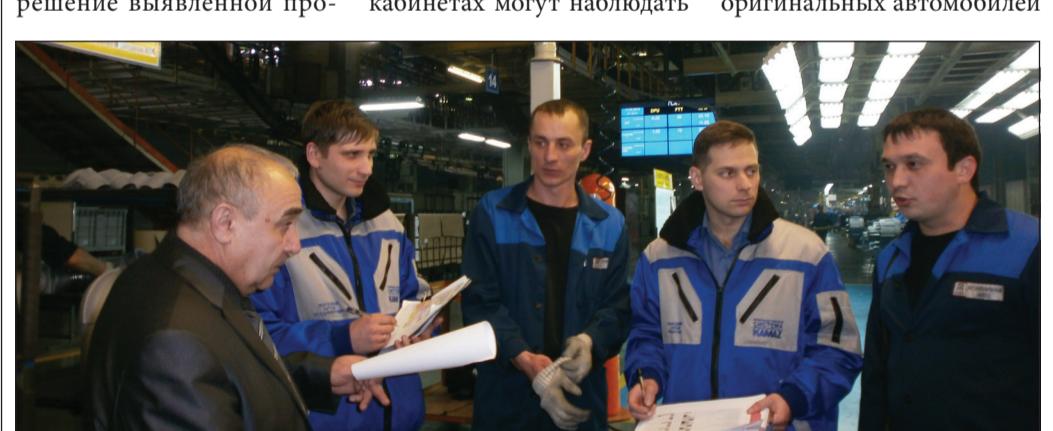
решение выявленной про-

блемы включаются все, кто должен – согласно процедуре эскалации. Кстати, как раз сейчас разрабатываются инструкции работы на конвейере и процедуры реагирования на возникающие проблемы для всех категорий: слесарей, мастеров, начальников смен, операторов ЭВМ, распределителей работ логистического центра, диспетчеров, мастеров, конвейерных рабочих, машинистов кранов, конвейерных рабочих и т.д.

В режиме онлайн руководители автомобилей заводов, диспетчеры, ответственные лица, в том числе и первый заместитель генерального директора. Первым на сигнал реагирует мастер, а далее в

решение выявленной проблемы включаются все, кто должен – согласно процедуре эскалации. Кстати, как раз сейчас разрабатываются инструкции работы на конвейере и процедуры реагирования на возникающие проблемы для всех категорий: слесарей, мастеров, начальников смен, операторов ЭВМ, распределителей работ логистического центра, диспетчеров, мастеров, конвейерных рабочих, машинистов кранов, конвейерных рабочих и т.д.

Начальник цеха сборки оригинальных автомобилей



Оперативки проходят в гембе (слева направо: начальник цеха Ельбай Шарифов, консультант по развитию PSK Артём Жиленков, слесарь МСР Сергей Овчаров, консультант по развитию PSK Игорь Цветков, бригадир 161-й бригады Алмаз Саттаров)

блемы включаются все, кто должен – согласно процедуре эскалации. Кстати, как раз сейчас разрабатываются инструкции работы на конвейере и процедуры реагирования на возникающие проблемы для всех категорий: слесарей, мастеров, начальников смен, операторов ЭВМ, распределителей работ логистического центра, диспетчеров, мастеров, конвейерных рабочих, машинистов кранов, конвейерных рабочих и т.д.

– Третий и четвёртый этапы проекта, – добавляет Жиленков, – будут проходить в режиме коучинга, задача которого – научить правильно пользоваться системой «Андон», оперативно реагировать и решать проблемы, влияющие на безопасность, качество и скорость движения конвейера. В общей

сложности обучения расчитано на коллектив АВЗ, ЛД, ДУП, а это не менее 400 человек.

– Если до внедрения системы «Андон» просто ставили до 4 часов в день, – замечает Жиленков, – то сейчас их количество сократилось до 2,5-3 часов за счёт оперативности реагирования на проблему в три раза. Но самое главное – рабочий чувствует себя как никогда прозрачность, исключение фактов замалчивания проблем.

– Если до внедрения системы «Андон» просто ставили до 4 часов в день, – замечает Жиленков, – то сейчас их количество сократилось до 2,5-3 часов за счёт оперативности реагирования на проблему в три раза. Но самое главное – рабочий чувствует себя как никогда прозрачность, исключение фактов замалчивания проблем.

– Если до внедрения системы «Андон» просто ставили до 4 часов в день, – замечает Жиленков, – то сейчас их количество сократилось до 2,5-3 часов за счёт оперативности реагирования на проблему в три раза. Но самое главное – рабочий чувствует себя как никогда прозрачность, исключение фактов замалчивания проблем.

ЭХО ПРАЗДНИКА



За успехи в работе Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ» был награждён заместитель технического директора, начальник производственно-технического отдела Джамиль Нугуманов

Гостей было, как всегда, много: пожелать успехов одному из лучших предприятий ЖКХ России приехали руководители «КАМАЗа», города и республики. А главным подарком стала долгожданная новость – Министерство регионального развития РФ приняло решение о подписании контрактного соглашения с Набережными Челнами об освоении гранта на 25 миллионов долларов от Международного банка реконструкции и развития. Средства, выиграные два года назад благодаря активной позиции руководства предприятия, будут направлены на модернизацию водопроводных сетей. «Челныводоканал» умеет добиваться поставленных целей!

Самым эффективным и результативным назвал прошедший 2011 год генеральный директор предприятия Уэл Хусаинов:

– Мы начали его с запуска установки по ультрафиолетовому обеззараживанию воды на станции водоочистки, затем запустили технологию регулирования стоков

Да здравствует День воды!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Свой профессиональный праздник в ДК «Энергетик» отметили камазовские водолеи. День работников жилищно-коммунального хозяйства в ЗАО «Челныводоканал» был романтически назван Днём воды.

рат Зайнуллин. А начальник реализации социальных программ ОАО «КАМАЗ» Фирят Муртазаев простирировал поздравление от генерального директора компании Сергея Когогина:

– Впечатляющие успехи, которые демонстрирует «Челныводоканал», вызывают искреннее уважение.

На своём празднике работники ЗАО «Челныводоканал» подводят итоги работы за год, вручая награды победителям конкурсов, чествуют ветеранов.

Предприятие по праву входит в число ведущих в своей отрасли, но главные награды вручались на встрече с ветеранами.

Слова признательности в этот день говорили со сцены заместитель главного энергетика ОАО «КАМАЗ» Константин Чугунов, заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов, начальник отдела благоустройства исполнкома Центрального района Салават Ситдиков и представитель Союза коммунальных предприятий РТ Нина Кащеева. Все они желали «Челныводоканалу» успехов

и процветания и вручали награды лучшим работникам предприятия. Каждого героя зал встречал овациями.

– У нас на предприятии сложилась команда единомышленников, – уверена главный бухгалтер Раиана Шакирова, награждённая в праздничный вечер Почётной грамотой Министерства

На этот раз корочки из рук генерального директора получили члены водоканала, начинавшие свою карьеру ещё в управлении главного энергетика: Александр Карпов, Зоя Зорина, Ирина Дмитриева, Фатима Шакирзянова, Семён Таршин. Они с удовольствием позировали для памятной фотографии и с благодарностью принимали поздравления и аплодисменты от своих учеников.

А ещё в День воды свои награды на сцене получили победители конкурса профессионального мастерства. В 2011 году в нём участвовали представители девяти профессий и конкурса бригад.

Свои музыкальные подарки подготовили к празднику лауреаты городских и республиканских фестивалей Гульзада Шакирзянова, Ильнур Файзуллин, хореографический ансамбль «Яз», но теплее всего принимали выступление хора ветеранов «Челныводоканала» «Хрустальный колодец».

После окончания официальной части праздника камазовские водолеи не спешили домой: в фойе Дворца гремела музыка, приглашая всех принять участие в дискотеке. Праздник продолжался...

– Когда мы учреждали эту награду, мы хотели, чтобы её удостаивались люди, действительно внесшие большой вклад в становление предприятия, – пояснил Уэл Галимович.

Вручение удостоверений «Ветеран ЗАО «Челныводоканал» – ещё одна традиция камазовских водолеев.

– Когда мы учреждали эту награду, мы хотели, чтобы её удостаивались люди, действительно внесшие большой вклад в становление предприятия, – пояснил Уэл Галимович.

После окончания официальной части праздника камазовские водолеи не спешили домой: в фойе Дворца гремела музыка, приглашая всех принять участие в дискотеке. Праздник продолжался...

В прошлом году сезон не завершился по привычной схеме в два круга, потому что российский футбол нынче переходит на систему «осень-весна», принятую большинством стран Европы. По итогам первой части первенства второго по значимости футбольного турнира страны «КАМАЗ» занял в девятую позицию, и теперь челябинский клуб возглавляет турнирную таблицу второй группы ФНЛ.

Всего во второй группе 11 команд, четыре из которых по итогам однокругового турнира покинут подэлитный дивизион. В данный момент отрыв от опасного 16-го места у «КАМАЗа» солидный – 18 очков. В третьем круге автозаводцам предстоит пройти пять домашних и столько же гостевых игр. В отличие от предыдущих лет, теперь не будет парных матчей: два дома – два в гостях. Теперь команды будут чередовать домашнюю игру с гостевой.

О готовности футбольного клуба к финальной части первенства нам рассказали главный тренер и генеральный директор ФК «КАМАЗ».

– Зима никак не хочет сдавать своих позиций. Готов ли стадион к приему болельщиков, поле – к стартовому матчу третьего круга ФНЛ?

– Для этого времени года погода действительно стоит не очень комфортная, практически каждый день идёт снег. Но основная масса снега со стадиона вывезена, и трибуны убираются каждый день работниками стадиона. К сожалению, на последней игре прошлого года с «Аланией» поле было немножко подморожено. В тот день температура была -12 °C. Поэтому мы вынуждены были подсыпать газон, засыпать его песком. Сейчас трава пробивается, но в этом году поле будет не совсем в том состоянии, в каком мы обычно привыкли видеть его в начале весны. Играть на нём можно, лишь бы не было ухудшения погоды.

– Да, во-первых, вход на первую игру 26 марта с калининградской «Балтикой» будет свободный. Во-вторых, во время матча, как всегда, будут происходить разыгрыши призов. Помимо этого, мы сохраним все основные лоты. Работники «КАМАЗа» могут ходить на футбол бесплатно на северную и южную трибуны.

– Как и в прошлых годах, мы ставим задачу побеждать в каждом матче. В каждой игре мы будем стараться играть на победу, и хотелось бы сохранить то место, на котором сейчас находимся.

– Зима никак не хочет сдавать своих позиций. Готов ли стадион к приему болельщиков, поле – к стартовому матчу третьего круга ФНЛ?

– Для этого времени года погода действительно стоит не очень комфортная, практически каждый день идёт снег. Но основная масса снега со стадиона вывезена, и трибуны убираются каждый день работниками

стадиона. К сожалению, на последней игре прошлого года с «Аланией» поле было немножко подморожено. В тот день температура была -12 °C. Поэтому мы вынуждены были подсыпать газон, засыпать его песком. Сейчас трава пробивается, но в этом году поле будет не совсем в том состоянии, в каком мы обычно привыкли видеть его в начале весны. Играть на нём можно, лишь бы не было ухудшения погоды.

– Да, во-первых, вход на первую игру 26 марта с калининградской «Балтикой» будет свободный. Во-вторых,

во время матча, как всегда, будут происходить разыгрыши призов. Помимо этого, мы сохраним все основные лоты. Работники «КАМАЗа» могут ходить на футбол бесплатно на северную и южную трибуны.

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Да, во-первых, вход на первую игру 26 марта с калининградской «Балтикой» будет свободный. Во-вторых, во время матча, как всегда, будут происходить разыгрыши призов. Помимо этого, мы сохраним все основные лоты. Работники «КАМАЗа» могут ходить на футбол бесплатно на северную и южную трибуны.

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

– Как прошли сборы?

– На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд