



ВЕСТИ КАМАЗА



Лом превратился в золото

Кайдзен-проект в действии

2

Немецкий подход

Твои люди, «КАМАЗ»!

3

Трибуны ждут!

Футбол: открытие сезона

4

ПОДРОБНОСТИ



Для Милетдина Шарафутдинова
информационная стойка – помощник

Первый этап проекта «Андон-Коучинг», включивший опытно-промышленную эксплуатацию, доработку и обкатку системы, пришёлся на период с октября прошлого по январь нынешнего года. В феврале стартовал второй этап проекта, суть которого в разработке процедуры работы персонала ОАО «КАМАЗ» с новой системой, то есть встраивание её в рабочий процесс сборки автомобилей так, чтобы она стала органичной и естественной. Далее, тоже поэтапно, будет организовано обучение и поддержка всех категорий персонала при работе с системой «Андон». А пока мы решили «остановить мгновение» и с помощью кон-

сультантов по развитию PSK Артёма Жиленкова и Игоря Цветкова, которые в проекте «Андон» являются руководителями его последовательных этапов, рассказать читателям «ВК» некоторые подробности очередного новшества на ГСК-1. Впрочем, для кого новшество, а Милетдин Шарафутдинов, работающий на 15-й позиции ГСК-1, информационную стойку «Андон» называет просто «мой рабочий столб». На ней есть три кнопки и светофор. Каждый цвет – определённый сигнал о помощи... Если Милетдин Гумарович нажал на жёлтую кнопку – это вызов мастера на позицию для оперативного уст-

Проект года

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

«Проект завершён – да здравствует проект!» – перефразировав известный афоризм, можно очень точно охарактеризовать сегодняшнюю ситуацию на автомобильном заводе. Именно так произошло здесь с системой «Андон», «выросшей» из проекта «Маяк». ГСК-1 сегодня на «КАМАЗе» – вновь своего рода «испытательный полигон».

нения отклонения в работе. Если загорается синяя лампа светофора, – это сообщение логистике о потенциальной проблеме. Красная лампа – аварийная, она загорается, когда возникает угроза безопасности персонала, повреждения оборудования или комплектующих деталей или узлов. Нажатие кнопок визуализируется на экранах «Андон», таких табло над линией конвейера – 14.

Так ведь всё просто, скажет читатель. И будет прав. Нелегко только добиться, чтобы эта «простота» работала синхронно. А цель – исключить главное: простои конвейера.

Сегодня подать сигнал на движущемся конвейере (такт составляет 4 минуты) можно со 106 мест: информационных стойками с двух сторон, справа и слева, обо-

всей его длине, было только 14 точек связи, и до них иной раз надо было ещё добежать. А всё это – время потерь, драгоценных рабочих минут и секунд).

– Система «Андон», – говорит руководитель 1-го этапа проекта Артём Жиленков, – это не просто механическое нажатие трёх кнопок – это целая философия, изменение мышления персонала по выявлению и оперативному устранению проблем.

рудована каждая из 53 позиций слесарей МСР. (Для сравнения: до старта новой системы на конвейере, по

– Система «Андон» регистрирует все простои ГСК, – поясняет руководитель 2-го этапа проекта «Андон»



На экране «Андон» виден текущий статус конвейера

Игорь Цветков. – Если проблема решена в пределах данного такта, то остановки конвейера не произойдет. Это не фиксируется как остановка конвейера, но это потенциальная проблема, которая должна быть исключена.

– Первый раз в рамках прогона, – вспоминает А. Жиленков, – на позиции, на которой запас комплектующих снизился до минимального уровня, у бригадира просто глаза округлились, когда после нажатия синей кнопки перед ним буквально через 10 секунд возник работник логистического центра! А когда ещё через 15 минут ему со склада привезли необходимые шланги, недоверчиво поинтересовался: «И что – у нас теперь всегда так будет?»

– А что же произошло за эти 15 минут? – Распределитель работ, находившийся в цехе, увидел, что на экране и информационной стойке системы загорелся синий сигнал. Информация о «проблемной детали» передаётся на склад, в кратчайшие сроки работники ЛЦ доставляют необходимые комплектующие на сборочную позицию. Весь этот процесс находится под контролем диспетчера логистического центра.

(Окончание на стр. 2) ►

НОВОСТИ

На «КАМАЗе» снизят комплаенс-риски

Советом директоров ОАО «КАМАЗ» было принято решение о реализации мероприятий по снижению потенциальных рисков в области комплаенса. Данный вопрос был включен в повестку заседания совета директоров по инициативе одного из его членов, исполнителя вице-президента концерна Daimler Губернуса Троски.

Крупнейшие зарубежные компании уже несколько лет назад озадачились вопросами управления рисками в области комплаенса, ощутив на себе действие американского «Закона о коррупционных действиях в зарубежных странах» и конвенции Организации и экономического сотрудничества (ОЭСР) «О противодействии коррупции в отношении иностранных должностных лиц в международных сделках». По итогам исследований британской аудиторской компании Ernst&Young, в 2010 году самым значительным риском в деятельности международных корпораций был признан комплаенс-риск. Риск применения юридических санкций или потери репутации в результате несоблюдения законов и инструкций саморегулирующих организаций опередил в этом своеобразном рейтинге такие риски, как нехватка кредитных средств и экономическая рецессия.

Корпоративный комплаенс – это совокупность процедур в компании, регламентирующих поведение персонала в отношении соблюдения законодательных и этических норм в сфере противодействия коррупции и отмывания доходов. В связи с планируемым вступлением России в ОЭСР в 2012 году вопросы развития системы управления рисками в сфере комплаенса становятся особо актуальными и для российских компаний. Руководство ОАО «КАМАЗ», осознавая новые требования времени в этой сфере, приняло решение начать внедрение современных практик по минимизации комплаенс-рисков в компании.

С заботой о ликвидаторах

Накануне Дня памяти ядерной катастрофы на Чернобыльской АЭС во всех подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» будут проведены мероприятия.

Сегодня на предприятиях компании трудятся 90 ликвидаторов, рискующих своей жизнью и здоровьем во время «уборки» объектов и возведения саркофага. Согласно распоряжению-постановлению № 373-ко, подписанному заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию и председателем профкома, каждый из них получит материальную помощь, а в день 26-й годовщины аварии чернобыльцы соберутся, чтобы вновь вспомнить безвременно ушедших друзей.

СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

Отметились на выставке

«КАМАЗ» принял участие в выставке специальной продукции предприятий машиностроительного и оборонно-промышленного комплекса, которая проходила в Казани в рамках первого заседания Координационного совета по промышленности.

Выставку, которая была организована на территории ОАО «Казанский вертолётный завод», посе-

тили Президент Татарстана Рустам Минниханов, и.о. министра промышленности и торговли РФ Денис

Мантуров, представители промышленных ведомств и предприятий из разных регионов России.

«КАМАЗ» представил вниманию посетителей несколько экспонатов. Среди них – автомобили газомоторными двигателями КАМАЗ и газобаллонным оборудованием производства компании «РариТЭК», официальный партнёр ОАО «КАМАЗ». Гости выставки увидели грузопассажирский автомобиль АРОК на газовом полноприводном шасси КАМАЗ-43114-30, вакуумную машину КО-505АГ на газовом шасси КАМАЗ-65115-30, мусоровоз с задней разгрузкой «Вариопресс-211/20» на газовом шасси КАМАЗ-5297. Посетители, подробно ознакомившись с техническими характеристиками автомобилей, положительно отозвались о представленной «КАМАЗом» технике.



«Городские легенды» знают «КАМАЗ»

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Завершился очередной сезон интеллектуальной игры «Мы знаем КАМАЗ». На прошлой неделе в библиотеке «КАМАЗа» определились победители игры, ими стали члены команды лица № 78 «Городские легенды».

На отборочных турах, в которых приняли участие 36 команд, школьникам задавали вопросы о предприятиях-шефах, их руководителях, выпускаемой продукции и профессиях. Финал же был посвящён выпуску двухмиллионного грузовика.

Девятиклассники удивили членов жюри своей эрудированностью, демонстрируя глубокие знания истории автогиганта и отвечая на нелёгкие вопросы. Вот некоторые из них: какой совхоз владел землями, на которых был построен комплекс заводов «КАМАЗ»; сколько лошадиных сил было в двигателе первого автомобиля КАМАЗ; как называлось

соцсоревнование на заводах «КАМАЗа», посвящённое Дню Победы; сколько моделей КАМАЗа было разработано за 36 лет.

Вопросы заранее не были известны школьникам. Перед началом интеллектуального соперничества с ними лишь проводилась подготовительная работа.

По мнению Файрузы Фассаховой, ведущего специалиста библиотеки «КАМАЗа» и организатора игры, школьники показали хороший уровень знаний по истории «КАМАЗа», однако они недостаточно информированы о последних нововведениях: «Вопросы о проекте «Маяк», системе 5S, совместных предприятиях

«КАМАЗа» давались тяжелее, но именно они вызвали наибольшее оживление среди ребят. «КАМАЗ»

представлялся для них не древним гигантом, а современным привлекательным предприятием».



Школьники считают «КАМАЗ» современным привлекательным предприятием

НАЗНАЧЕНИЯ

Лица знакомые – портфели новые

Генеральным директором ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» с 20 марта стал Герман Гильфанов. Должность эта, напомним, оставалась вакантной после назначения Олега Ершова генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ». Также в блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Г. Гильфанов занял пост директора по продажам и сервису автомобилей.

Герману Ильдаровичу 44 года. В Москве в 1991 году он получил высшее техническое образование, а уже в следующем году в Центре подготовки при МИНХ им. Плеханова повысил свою квалификацию как маркетолог и менеджер. Далее постоянно совершенствовался по разным направлениям деятельности.

Трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал сразу же после окончания вуза с должности инженера-технолога на автомеханическом заводе, с этим же предприятием связан его карьерный рост. Впоследствии Г. Гильфанов приобрёл опыт работы в банковских и коммерческих структурах. В течение шести лет возглавлял ООО «КАМАЗ-Общепит», а с октября 2007 года был назначен руководителем аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ». В этом качестве работал до своего нынешнего назначения.

В 2004 году стал лауреатом республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

В семье Германа Ильдаровича двое детей.

На посту руководителя аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» с 20 марта его сменил 49-летний Александр Ушенин, до этого дня в продолжение двух лет возглавлявший ООО «Интермодальная транспортировка КАМАЗ».

Два высших образования – техническое и экономическое – Александр Михайлович получил в столице Татарстана. Служил в армии, работал в автотранспортных, строительных, административных республиканских и городских структурах Казани и Зеленодольска. До приезда на «КАМАЗ» в 2003 году был управляющим делами Министерства финансов РТ.

В Челнах А. Ушенин был назначен советником генерального директора ОАО «КАМАЗ», затем стал заместителем генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ». Сферами его деятельности, в основном, были внешняя логистика, а также управление собственностью и развитие дилерской и сервисной сети.

В семье Ушениных двое детей.

В 2010 году Александр Михайлович был избран депутатом городского Совета г. Набережные Челны.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Мультипликатор для «Стали»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Какое отношение может иметь человек, ассоциирующийся с созданием неунывающих анимационных героев, к производству стали? А к другим производствам? Самое прямое, если зреть в корень. В переводе с латинского multiplikator означает «умножающий». А такие люди, согласитесь, нужны везде...

Новая профессия появилась на производстве стального литья в феврале благодаря кайдзен-проекту главного эксперта отдела развития PSK Металлургического комплекса Айрата Ягудина. Его цель – совершенствование непрерывного обучения персонала стандартам шоп-фло менеджмента. Экономический эффект – 112620 рублей – планируется получить за счёт высвобождения рабочего времени, которое раньше рабочие затрачивали на преодоление расстояния

от цеха до АБК-7, где располагается учебный центр Металлургического комплекса. Кайдзен-класс, где будут вести занятия мультипликаторы, специально организованный при поддержке руководства Металлургического комплекса, теперь находится в корпусе производства стального литья.

С 19 марта первые мультипликаторы Айрат Юнусов и Ленар Шайхутдинов приступают к выполнению своих обязанностей – обучению персонала цехов во

время обеденного перерыва инструментам и методикам Производственной системы «КАМАЗ». Занятия будут длиться 30 минут, а в остальное время молодые люди трудятся старшими мастерами.

Раньше для организации обучения нужно было сначала подать заявку в отдел обучения персонала, его специалисты комплектовали группу, в том числе из работников других производств, составляли расписание, – вспоминает начальник производства стального литья

Сергей Гаринин. – Вели занятия хорошо подготовленные преподаватели, но, поскольку они не были «привязаны» к конкретному производству, проиллюстрировать работнику на конкретном производственном примере понятия PSK им удавалось далеко не всегда. Старшим мастерам, работающим в цехе, сделать это гораздо проще.

По сути, наши мультипликаторы – это тренеры, которые как никто другой заинтересованы в успехе предприятия, – уверен Айрат Фарахутдинович.

выпускником ИНЭКА. Оба – авторы кайдзен-проектов, уже принёсших производству значительный экономический эффект.

Мастер, в первую очередь, должен быть хорошим психологом, – уверен Айрат Юнусов, – а уж к этому прилагается и дар убеждения, и ораторские способности, и талант организатора, необходимые и для профессии мультипликатора.

Обучение, которое мы прошли перед присвоением новой «квалификации», расширило круг знаний, теперь

Обязанность мультипликаторов – обучить персонал цехов инструментам и методикам Производственной системы «КАМАЗ».

Ведь чем лучше рабочие овладеют инструментарием Производственной системы, чем активнее они его будут применять, тем лучше для производства, оно из года в год будет работать эффективнее!

Корреспондент «Вестей КАМАЗа» решил познакомиться с представителями новой профессии. Ленар Шайхутдинов работает на литейном заводе семь лет, Айрат Юнусов – шесть. Первый шёл к должности старшего мастера ступенька за ступенькой, стартовав с рабочей профессии обрубщика, заочно закончил Институт экономики, управления и права, второй начал с должности мастера, будучи

их необходимо донести до рабочих, – считает Ленар Шайхутдинов. – Сейчас их знания по PSK я бы оценил на «четвёрку» с минусом, мы стремимся к «пятеркам» по всем предметам, не только по теории, но и по практике. Ведь главная цель – это повышение конкурентоспособности нашего предприятия, а Производственная система «КАМАЗ» – лучший помощник в этом деле.

На этой неделе также группа мультипликаторов на кузнечном заводе, которые тут же приступают к преподаванию производственных истин персоналу цехов. Умножение знаний продолжается...

Объявление

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Когда металлолом превратился в золото

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Более 40 миллионов рублей в год составляет экономический эффект от внедрённого на кузнечном заводе кайдзен-проекта по многократному восстановлению использованной штамповой оснастки. Этот успешный проект уже окупил себя, и сейчас готовится к внедрению его продолжение.



На снимке: сварщик Иван Садов

Мы отправились в штампово-инструментальный корпус кузнечного завода, чтобы посмотреть, как этот кайдзен-проект показывает себя в действии на примере восстановления штампов на коленчатый вал. А помогам в этом один из старейшин «кузницы», эксперт Николай Кашенко, являющийся одним из идейных вдохновителей проекта. Руководителем проекта выступил главный инженер завода Александр Калашников.

Толчком к внедрению новшества стала ситуация больших материальных затрат для закупки металла и изготовления из него кованых вставок. Каждый комплект штампа, состоящий из четырёх вставок, обходится «КАМАЗу» почти

в 800 тысяч рублей. До недавнего времени эта совсем не дешёвая часть штамповой оснастки являлась одноразовой. После использования вставки отправлялись в металлолом с реализацией по цене лома. При этом в месяц, как правило, требуется два комплекта штампов для получения поковок. На «КАМАЗе» применяется два типа коленчатых валов. Таким образом, ежемесячно в трубу вылетало более двух миллионов рублей.

Изучая зарубежный опыт ремонта оборудования методом наплавки, мы наткнулись на способ восстановления таким образом кованых вставок, который применяется в США. Но заокеанский метод был не совсем хорош. У них процесс



Идёт обработка использованной вставки и её подготовка к наплавке

наплавки идёт с помощью специальных электродов, причём сварщик находится в метре от зоны наплавки, а по технологии вставка должна быть нагрета не менее +450 °С, – пояснил нам Николай Кашенко.

На кузнечном заводе поступили иначе и внедрили способ наплавки порошковой проволокой, при котором рабочий находится вне опасной зоны. Для этого была приобретена установка полуавтоматической наплавки кабинетного исполнения, где сварщик управляет сварочной горелкой с помощью джойстика, дистанционно.

Пока на установке наплавки мы используем порошковую проволоку с химическим составом, близким к основному металлу вставки, которую закупает в Англии. Параллельно пытаемся найти российский аналог проволоки, экспериментируем с различными

отечественными производителями, но не можем пока получить необходимого качества наплавленного слоя, – рассказал Николай Кашенко.

Несмотря на то, что технологический процесс вос-

становления кайдзен-проекта позволяет помимо экономии материальных затрат снизить трудовые затраты. Стоит упомянуть, что камазовские кузнецы оказались одними из первых в России, кто успешно внедрил этот эффективный метод восстановления использованной штамповой оснастки.

Несмотря на то, что технологический процесс наплавки трудоёмкий и длительный, на сегодня он себя полностью окупил. После внедрения проекта один комплект вставок служит четыре-пять раз.

становления трудоёмкий и длительный (из-за термических операций), на сегодня он себя полностью окупил.

После внедрения проекта один комплект вставок служит четыре-пять раз.

В связи с тем, что полуавтоматическая установка работает в круглосуточном режиме и не справляется с запланированными объёма-

Внедрение кайдзен-проекта позволяет помимо экономии материальных затрат снизить трудовые затраты.

Стоит упомянуть, что камазовские кузнецы оказались одними из первых в России, кто успешно внедрил этот эффективный метод восстановления использованной штамповой оснастки.

ПОДРОБНОСТИ

Проект года

(Окончание. Начало на стр. 1)

Слесарь механосборочных работ, тот, который непосредственно создаёт ценность, – главное действующее лицо в системе «Андо», – продолжает И. Цветков. – С её помощью он сигнализирует об отклонениях от своей стандартной работы. Первым на сигнал реагирует мастер, а далее в решение выявленной про-

сложности обучение рассчитано на коллектив АвЗ, ЛЦ, ДУП, а это не менее 400 человек.

В режиме онлайн руководители автомобильного завода, диспетчеры, ответственные лица, в том числе и первый заместитель генерального директора – исполнительный директор в своих кабинетах могут наблюдать

– Будет ли система «Андо» распространена на ГСК-2?

– Внедрение её на ГСК-2 – вопрос и времени, и средств, – замечает Игорь Цветков, – в перспективе аналоги точно появятся на прессовом заводе и на заводе двигателей.

Начальник цеха сборки оригинальных автомобилей



Оперативки проходят в гембе (слева направо: начальник цеха Елбей Шарифов, консультант по развитию PSK Артём Жиленков, слесарь МСР Сергей Овчаров, консультант по развитию PSK Игорь Цветков, бригадир 161-й бригады Алмаз Саттаров)

блемы включаются все, кто должен – согласно процедуре эскалации. Кстати, как раз сейчас разрабатываются инструкции работы и процедуры реагирования на возникающие проблемы для всех категорий: слесарей, мастеров, начальников смен, операторов ЭВМ, распределителей работ логистического центра, диспетчеров и обслуживающего персонала.

Третий и четвёртый этапы проекта, – добавляет Жиленков, – будут проходить в режиме коучинга, задача которого – научить правильно пользоваться системой «Андо», оперативно реагировать и решать проблемы, влияющие на безопасность, качество и скорость движения конвейера. В общей

с экранов мониторов за работой конвейера и получать информацию о времени и причинах остановок ГСК-1. Отчёт о работе конвейера можно оперативно получить за любой заданный период, при этом система «Андо» позволяет выполнить сортировку простоев по причинам остановок, по виновникам, по позициям. Налицо прозрачность, исключение фактов замалчивания проблем.

Если до внедрения системы «Андо» простой составляли до 4 часов в день, – замечает Жиленков, – то сейчас их количество сократилось до 2,5-3 часов за счёт оперативности реагирования на сбои. Преимущества данной системы очевидны уже сейчас, хотя «Андо» работает ещё не в полную силу.

Елбей Шарифов – лицо, прямо заинтересованное во внедрении новой системы визуализации:

– Информация о состоянии всех 53 позиций, которую мы сейчас имеем на конвейере, повышает оперативность реагирования на проблему в три раза. Но самое главное – рабочий чувствует себя как никогда включённым в производственный цикл. Это он, слесарь, лично, а не через вторые-третьи руки, передаёт посредством нажатия кнопки информацию и отвечает за её достоверность. Я вижу, это осознание уже приходит к нашему персоналу, у которого растёт понимание собственной значимости на современном производстве.

ОБРАЗОВАНИЕ

Lean в зачётку

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

«Немного о видах потерь я, конечно, слышал. Это дефекты, излишние запасы, по большому счёту – нерациональное использование ресурсов. Знаю об инструменте 5S... – перебирает элементы Лин Виталий Ступко, доцент кафедры технологии машиностроения ИНЭКА. – Надеюсь больше узнать о Бережливом производстве и его практическом применении в своей работе».

Примерно так, со среза знаний и напутственных слов к лин-тренерам, начинается для учащихся курс «Бережливое производство». В качестве обучаемых на прошлой неделе были более 20 преподавателей Камской государственной инженерно-экономической академии, которые вместо своих студентов сели за парты, а их привычное место у кафедры заняли лин-тренеры РИПТиБа.

– Принципы Бережливого производства сейчас активно внедряются на

предприятиях автомобилестроительной отрасли. И мы бы хотели, чтобы молодые специалисты, которые приходят работать на «КАМАЗ», уже имели базовые знания о Бережливом производстве, – говорит Светлана Михеева, директор Корпоративного университета «КАМАЗ».

Уже в следующем учебном году студенты инженерных специальностей и направлений начнут изучать Бережливое производство. Разработкой курса для будущих машиностро-

ителей займётся профессорско-преподавательский состав Автомобильного института ИНЭКА, в ра-

Бережливое производство уже включено в программу 2012-2013 учебного года для студентов третьих курсов инженерных специальностей и направлений, ориентированных на «КАМАЗ».

ках которого «КАМАЗ» и академия совместно вырабатывают подходы

и требования к подготовке студентов. По сообщению Геннадия Маврина, проректора по учебной и вос-

вого производства. Ключевой частью программы является выполнение преподавателями проектных заданий, которые они будут защищать 5 апреля. Кстати, защита проектов – это тоже элемент обучения.

Однако на этом обучение не заканчивается: ещё в течение месяца лин-тренеры РИПТиБа будут консультировать преподавателей ИНЭКА по вопросам, которые у них будут возникать при внедрении проектов.

Параллельно с получением новых знаний преподаватели академии приобщаются и к новым методам обучения. Как нам пояснила Светлана Михеева, в своей работе специалисты РИПТиБа используют практическую и проблемно-ориентированную форму обучения, а также обучение действием.

– То есть люди получают знания во время выполнения практических заданий. Так лучше всего усваивается новая информация, – объясняет нам директор Корпоративного университета. – И ещё один наш подход – получение практически полезных результатов во время обучения. Я надеюсь, что и педагоги академии будут применять эти методы в своей работе.

изготовить любой предмет, обрабатываемый вращением. К примеру, мы, чтобы проверить его возможности, даже выточили комплект сложных шахматных фигур, – так любовно рассказывает о своём механическом партнёре по работе герой нашей публикации.

На провокационный вопрос о том, почему Салахутдинов, достигнув потолка в рабочей карьере, до сих пор не мастер и не начальник цеха, ведь образование позволяет, тот отвечает бесхитростно: «Мне нравится моя работа, ведь наладчик – профессия творческая». Ему, кстати, предложили и должность заместителя начальника цеха – отказался. Просто ему по душе работать с металлом, уж очень увлечённо он говорит даже о стружке, о которой, оказывается, нужно много

знать, чтобы добиться безупречного результата работы. «Плохо, когда рабочий трудится только манипулятором при станке, детали перекладывает. У каждого должно быть стремление стать лучше, довести свой труд до совершенства», – считает Шамиль.

Сейчас у наладчика Салахутдинова растут сын и дочка, но семья ждёт прибавления – ещё одного мальчика.

– Я бы хотел, чтобы мои сыновья работали на «КАМАЗе», поскольку уверен, что лет через 10 он станет флагманом отечественного машиностроения, элитным производством. Между прочим, меня на заводе держит именно это. И рад, что своей работой делаю взнос в общее дело. И пусть это звучит пафосно, но искренне верю, что мои дети когда-нибудь смогут продолжить мой труд.



плом по теме менеджмента качества за рубежом. Так что поездка была практическим продолжением моей теоретической учёбы в вузе, – делится Шамиль Салахутдинов. – Мне очень понравился немецкий подход к делу, мы многому ещё должны научиться у иностранных коллег, нам есть что добавить

Шамиль, что называется, болеет своей работой, поэтому нет ничего удивительного, что он, не зная немецкого языка, с лёгкостью понимал немецких коллег, помогавших ему освоить станки «Беренгер», на которых он сейчас и работает в цехе локализации завода двигателей.

«Плохо, когда рабочий трудится только манипулятором при станке, детали перекладывает. У каждого должно быть стремление стать лучше, довести свой труд до совершенства».

в те немецкие стандарты, что уже внедрены на «КАМАЗе» в виде Бережливого производства, PSK. Мне нравится, что сейчас на нашем заводе так же, как и там, появился комплексный подход к производственным проблемам, когда к их решению подключены не только инженеры-конструкторы, технологи, управленцы, но и сами рабочие, наладчики, те, кто непосредственно сталкивается с трудностями.

– Станком мой агрегат называть можно лишь с натяжкой, поскольку это сложное оборудование является всё же токарно-обрабатывающим центром. Ведь он сверлит, фрезерует, выполняет токарную обработку – то есть делает всё то, что обычно выполняется на линии, состоящей из шести операций. Хотя этот центр и программируется достаточно сложно, но способен на многое. На нём можно



...к практике

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Практики «КАМАЗа» дают мастер-классы

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Быть в курсе событий камазовской жизни, не во всех её тонкостях, конечно, а в общих чертах, для студентов челнинского филиала Казанского (Приволжского) федерального университета не проблема. Помимо того, что информацию об автогиганте можно найти в Интернете, увидеть по телевизору и услышать по радио, камазовцы часто сами приходят на вузовские мероприятия, где делятся со студентами последними заводскими новостями.

Последняя такая встреча состоялась на прошлой неделе, когда экономический факультет К(П)ФУ в очередной, восьмой, раз проводил Фестиваль менеджмента. «Круглые столы», лекции, деловые игры и тренинги, проходившие в рамках фестиваля, были призваны раскрыть главную его тему – «Инновации без границ: от идеи до совершенства».



Просто о сложном смог рассказать студентам Ильнар Муртазин

За полтора часа – учебную пару – ведущий экономист завода двигателей Ильнар Муртазин успел рассказать студентам о совершенствовании системы TOOL-менеджмента на своём предприятии. Для этих целей совместно с ремонтно-инструментальным заводом реализуется личный проект заместителя директора завода двигателей по экономике Антона Сарайкина «Подетальный расчёт затрат на инструмент».

Ежегодно почти полмиллиона рублей уходит на инструментальное оснащение завода двигателей. Инициаторы проекта озабочены тем, что такая внушительная сумма расходует неэффективно. В настоящее время затраты на инструмент рассчитываются исходя из ставки списания и полностью относятся на себестоимость изделия, что не позволяет учитывать реальные расходы инструмента по местам возникновения затрат, искажает себестоимость и, помимо прочего, противоречит реализуемому в ОАО «КАМАЗ» процессному подходу к управлению затратами.

ВОПРОС – ОТВЕТ

А дело вот в чём

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефону: 6-88-99, 6-85-59, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

Собака бывает кусачей

«Я работаю в департаменте внедрения и поддержки информационных и коммуникационных технологий, который располагается в здании городского числительного центра. На место работы приходится добираться на трамвае, а затем от остановки «ЗМА» идти пешком. В последнее время этот путь стал небезопасным: на людей, в том числе и на меня, часто нападают одичавшие собаки, живущие на пустыре.

Хотелось бы знать, какие меры принимает руководство «КАМАЗа» для защиты работников компании?»

Этот вопрос редакция «Вестей КАМАЗа» переадресовала главному специалисту – санитарному врачу департамента промышленной безопасности и экологии Ришату Шайхлисламову.

– Отлов безнадзорных животных проводится согласно Правилам содержания собак и кошек в городах и других населённых пунктах РСФСР, утверждённым министром ЖКХ РСФСР 12.06.1981 г., Минсельхозом РСФСР, 24.06.1981 г., МЗ РСФСР 24.06.1981 г., Минюстом РСФСР 03.07.1981 г.; постановлению главы администрации г. Набережные Челны № 602 от 25.03.2003 г. «Об организации отлова безнадзорных животных

Подетальный расчёт предполагает вычитать затраты на инструмент и оснастку исходя из нормы расхода и цены инструмента. Реализация проекта позволит планировать затраты на инструментальное обеспечение, добиться их прозрачности, выявить самые дорогостоящие технологические операции и оптимизировать их. Всё это в конечном итоге повлияет на себестоимость и оптовые цены и позволит откорректировать ценовую и ассортиментную политику завода.

Мастер-класс «Лин-офис: подходы к оптимизации сервисных, административных, управленческих процессов» провёл для будущих экономистов консультант Корпоративного университета «КАМАЗа» Марат Хусаинов. А что как не принципы Бережливого производства способно отшлифовать идеи до совершенства и избавить рабочий процесс от всего лишнего? Лестница лояльности, виды потерь, система 5S, подход «Безбумажный



Марат Хусаинов раскрывает философию Бережливого производства

офис», картирование сервисных процессов – студентам был представлен широкий спектр методов и инструментов Лин. В отличие от предыдущего, этот мастер-класс можно назвать обзорным курсом по философии Бережливого производства.

на территории г. Набережные Челны» и Правилам содержания собак и кошек в г. Набережные Челны, утверждённым постановлением № 868 от 01.07.1998 г., – пояснил Ришат Яхиевич.

На основании этих документов на «КАМАЗе» заключен договор с муниципальным унитарным предприятием «Челныкоммунах» по отлову безнадзорных животных (собак и кошек) как по периметру, так и на внутренних площадях ОАО «КАМАЗ», АБК.

Отлов собак проводится по письменным и устным заявкам организации и подразделений ОАО «КАМАЗ». Например, по заявке от руководства ремонтно-инструментального завода был организован отлов безнадзорных животных возле территории КПП-418 на автостоянке РИЗ, всего в «сети» попало семь собак. По заявке, переданной по телефону сотрудницы центра информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ» Л.М. Подсёваловой, на конечной остановке трамвая сотрудниками МУП «Челныкоммунах» 1 марта была поймана одна собака, 14 марта – две, а 15 марта – ещё одна.

Камазовцу, обратившемуся с запросом в редакцию, необходимо оставить заявку на отлов собак по телефону 37-44-78, и в ближайшее время угроза здоровью будет ликвидирована.

ЭХО ПРАЗДНИКА



За успехи в работе Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ» был награждён заместитель технического директора, начальник производственно-технического отдела Джамиль Нутуманов

Постей было, как всегда, много: пожелать успехов одному из лучших предприятий ЖКХ России приехали руководители «КАМАЗа», города и республики. А главным подарком стала долгожданная новость – Министерство регионального развития РФ приняло решение о подписании контрактного соглашения с Набережными Челнами об освоении гранта на 25 миллионов долларов от Международного банка реконструкции и развития. Средства, выигранные два года назад благодаря активной позиции руководства предприятия, будут направлены на модернизацию водопроводных сетей. «Челныводоканал» умеет добиваться поставленных целей!

Самым эффективным и результативным назвал прошедший 2011 год генеральный директор предприятия Уел Хусаинов:

– Мы начали его с запуска установки по ультрафиолетовому обеззараживанию воды на станции водоочистки, затем запустили технологию регулирования стоков

на очистных сооружениях, а в декабре модернизировали хлораторную на водозаборе, – назвал он лишь несколько реализованных проектов, которые удалось осуществить, несмотря на значительное снижение потребления воды. – В новом году тарифы на наши услуги повысятся лишь в июле, объём продаж будет и дальше снижаться. Чтобы в таких условиях быть лидерами, необходима серьёзная, продуманная, хорошо подготовленная организация производства и всей нашей деятельности. У нас впереди много большой интересной работы!

Председатель профкома ЗАО «Челныводоканал» Евгения Короткова пожелала коллегам хранить и развивать традиции. Корпоративная культура давно стала одним из слагаемых успешного развития предприятия.

О важности отрасли, отвечающей за жизнеобеспечение челинцев, говорил в своём поздравлении заместитель руководителя исполкома города Набережные Челны Ай-

Да здравствует День воды!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Свой профессиональный праздник в ДК «Энергетик» отметили камазовские водолеи. День работников жилищно-коммунального хозяйства в ЗАО «Челныводоканал» был романтично назван Днём воды.

рат Зайнуллин. А начальник реализации социальных программ ОАО «КАМАЗ» Фярит Муртазаев процитировал поздравление от генерального директора компании Сергея Когогина:

– Впечатляющие успехи, которые демонстрирует «Челныводоканал», вызывают искреннее уважение.

и процветания и вручали награды лучшим работникам предприятия. Каждого героя зал встречал овацией.

– У нас на предприятии сложилась команда единомышленников, – уверена главный бухгалтер Раиля Шакирова, награждённая в праздничный вечер Почётной грамотой Министерства

На этот раз корочки из рук генерального директора получили челныводоканальцы, начинавшие свою карьеру ещё в управлении главного энергетика: Александр Карпов, Зоя Зорина, Ираида Дмитриева, Фатыма Шакирзянова, Семён Таршин. Они с удовольствием позировали для памятной фотографии и с благодарностью принимали поздравления и аплодисменты от своих учеников.

А ещё в День воды свои награды на сцене получили победители конкурса профессионального мастерства. В 2011 году в нём участвовали представители девяти профессий и конкурса бригад.

Свои музыкальные подарки подготовили к празднику лауреаты городских и республиканских фестивалей Гульзада Шакирзянова, Ильнур Файзуллин, хореографический ансамбль «Яз», но теплее всего принимали выступление хора ветеранов «Челныводоканала» «Хрустальный колодец».

После окончания официальной части праздника камазовские водолеи не спешили домой: в фойе Дворца гремела музыка, приглашая всех принять участие в дискотеке. Праздник продолжался...

На своём празднике работники ЗАО «Челныводоканал» подводят итоги работы за год, вручают награды победителям конкурсов, чествуют ветеранов.

Предприятие по праву входит в число ведущих в своей отрасли, но главные награды вашей компании ещё впереди!

Слова признательности в этот день говорили со сцены заместитель главного энергетика ОАО «КАМАЗ» Константин Чугунов, заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов, начальник отдела благоустройства исполкома Центрального района Салават Ситдииков и представитель Союза коммунальных предприятий РТ Нина Кашеева. Все они желали «Челныводоканалу» успехов

строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. – Мы стараемся во всём помогать друг другу, молодых воспитываем своим примером, пенсионеров консультируем даже после выхода на заслуженный отдых.

Вручение удостоверений «Ветеран ЗАО «Челныводоканал» – ещё одна традиция камазовских водолеев.

– Когда мы учреждали эту награду, мы хотели, чтобы её удостоивались люди, действительно внёсшие большой вклад в становление предприятия, – пояснил Уел Галимович.

ФУТБОЛ

Трибуны ждут

Артур АБДУЛЬМАНОВ
Фото: Николай БРИК

Совсем скоро, в ближайший понедельник, Набережные Челны вновь проникнутся духом большого футбола. На радость болельщикам 26 марта стартует завершающий, третий, этап первенства Футбольной национальной лиги сезона 2011/12 годов. «КАМАЗ» принимает на своём поле калининградскую «Балтику». Начало матча в 18 часов, вход по традиции на первую игру в начале весны бесплатный.



Владимир Ключиц, главный тренер ФК «КАМАЗ»: – Кто пополнил команду в период межсезонья?

– У нас есть три новичка из казанского «Рубина». Ещё один футболист перешёл к нам из ставропольского «Динамо». Также команду пополнили наши воспитанники. Кто действительно нас усилит, покажут предстоящие игры первенства. На сборах все новички произвели благоприятное впечатление.

– Как прошли сборы? – На сборах выполнили всё, что запланировали. Провели ряд контрольных матчей. Хотелось бы, конечно, достичь в них лучшего результата, потому что много раз сыграли вничью. Но для того и нужны сборы,

чтобы по их итогам устранять ошибки. В чемпионате, надеюсь, победы придут.

– Каких результатов ждать от команды в завершающей части первенства?

– Как и в прошлых годах, мы ставим задачу побеждать в каждом матче. В каждой игре мы будем стараться играть на победу, и хотелось бы сохранить то место, на котором сейчас находимся.



Яков Брегман, генеральный директор ФК «КАМАЗ»:

– Как подготовилась команда к завершающей стадии сезона?

– Перед третьим кругом команда несколько обновилась. Сейчас у нас немало травмированных футбо-

листов, некоторые из них получили повреждения на сборах. Но в основном на сборах команда работала очень плодотворно и упрекнуть кого-то в том, что он жалел себя, нельзя.

– Зима никак не хочет сдавать своих позиций. Готов ли стадион к приему болельщиков, а поле – к стартовому матчу третьего круга ФНЛ?

– Для этого времени года погода действительно стоит не очень комфортная, практически каждый день идёт снег. Но основная масса снега со стадиона вывезена, и трибуны убираются каждый день работниками

В прошлом году сезон не завершился по привычной схеме в два круга, потому что российский футбол нынче переходит на систему «осень-весна», принятую большинством стран Европы. По итогам первой части первенства второго по значимости футбольного турнира страны «КАМАЗ» занял в девятой позиции, и теперь челинский клуб возглавляет турнирную таблицу второй группы ФНЛ.

Всего во второй группе 11 команд, четыре из которых по итогам однокругового турнира покинут подзлитный дивизион. В данный момент отрыв от опасного 16-го места у «КАМАЗа» солидный – 18 очков. В третьем круге автозаводцам предстоит провести пять домашних и столько же гостевых игр. В отличие от предыдущих лет, теперь не будет парных матчей: два дома – два в гостях. Теперь команды будут чередовать домашнюю игру с гостевой.

О готовности футбольного клуба к финальной части первенства нам рассказали главный тренер и генеральный директор ФК «КАМАЗ».

– Запланированы ли какие-либо акции для болельщиков в завершающей части турнира?

– Да, во-первых, вход на первую игру 26 марта с калининградской «Балтикой» будет свободный. Во-вторых, во время матчей, как всегда, будут происходить розыгрыши призов. Помимо этого, мы сохраняем все основные льготы. Работники «КАМАЗа» могут ходить на футбол бесплатно на северную и южную трибуны.

Календарь игр ФК «КАМАЗ» во втором этапе Первенства ФНЛ сезона 2011/12 (вторая группа)

Тур	Дата	День недели	Соперники
1	26 марта	понедельник	«КАМАЗ» Набережные Челны — «Балтика» Калининград
2	1 апреля	воскресенье	«Черноморец» Новороссийск — «КАМАЗ» Набережные Челны
3	7 апреля	суббота	«КАМАЗ» Набережные Челны — «Торпедо» Владимир
4	13 апреля	пятница	«Газовик» Оренбург — «КАМАЗ» Набережные Челны
5	20 апреля	пятница	Пропуск тура
6	26 апреля	четверг	«КАМАЗ» Набережные Челны — «Луч-Энергия» Владивосток
7	2 мая	среда	«Химки» Химки — «КАМАЗ» Набережные Челны
8	8 мая	вторник	«КАМАЗ» Набережные Челны — «Енисей» Красноярск
9	15 мая	вторник	«Волгарь-Газпром» Астрахань — «КАМАЗ» Набережные Челны
10	21 мая	понедельник	«КАМАЗ» Набережные Челны — «Факел» Воронеж
11	27 мая	воскресенье	«СКА-Энергия» Хабаровск — «КАМАЗ» Набережные Челны

Домашняя игра Примечание: хозяева полей указаны первыми

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

«Жизнь моя песней звенела в народе...»

Ляйсан ГАРАЕВА

Строки из произведений великого татарского поэта Мусы Джалиля работники автомобильного завода декламировали на вечере памяти, организованном заведующей библиотекой Зульфией Романовой и ведущим инженером отдела социального развития и быта Фаридой Фахразиевой. Приглашение в литературную гостиную получили также студенты филиала Камского политехнического колледжа имени Л.Б. Васильева.



Работникам АвЗ очень точно удалось передать патриотические чувства Мусы Джалиля

А началась встреча с творчеством поэта со строк, которые он написал жене и дочери в канун отъезда на фронт, в начале 1942 года: «Я не боюсь смерти. Это не пустая фраза. Когда мы говорим, что мы смерть презираем, это на самом деле так. Есть жизнь после смерти. В сознании, в памяти народа. Если я при жизни делал что-то важное, бессмертное, то этим я заслужил эту другую жизнь – жизнь после смерти».

Рассказ о страницах биографии дополняли стихи поэта. «Слеза», «Пташка», «Последняя обидка», «Прости, Родина», «Варварство», – все они были написаны в плену. Муса Джалиль продолжал сражаться и там, он организовал подпольную группу, устраивал беготню военнопленных.

Константин Уляков, Александр Пигалёв, Ландыш Бареева, Светлана Флавиева, Айгуль Садыкова, Надежда Перепелова, Татьяна Пошикарова, Айсылу Валитова, Айгуль Давлетова, Алсу Шарипова, декламируя строки, дошед-

шие до нас благодаря спасённой «Моабитской тетради», старались передать чувства поэта.

Атмосферу военных лет воссоздала на сцене хореографическая композиция, исполненная ансамблем «Премиум».

«Песня меня научила свободе, Песня борцом умереть мне велит. Жизнь моя песней звенела в народе, Смерть моя песней борьбы прозвучит».

Эти строки из стихотворения «Мои песни» Мусы Джалиля. По его мотивам родилась песня, которую, завершая вечер памяти, исполнила Мадина Хузина, работающая в энергоремонтном цехе.

СПОРТПЛОЩАДКА

На старт, зимний март!

17 марта на «Лесной» наблюдалось столпотворение камазовцев, желающих испытать себя на снежной трассе парка «Прибрежный». В лыжных гонках, открывающих соревнования Спартакиады-2012, пришли принять участие около 200 человек. Хотя на поляне нашлось место и для вахтовых автобусов, в которых желающие могли погреться, большинство предпочитали под бодрые радиийные хиты исследовать трассу.

Корреспонденты «БК» решили поближе познакомиться с камазовскими спортсменами.

– У себя на заводе, в своей возрастной категории, я не раз показывала лучший результат. Надеюсь, и здесь мне будет сопутствовать удача, – улыбается мастер с автомобильного и по совместительству красавица Сабантуя-2011 Айсылу Валитова. – На лыжах я с 12 лет, но мне ближе спринтерские дистанции, а здесь надо пробежать три километра...

– Вы не знаете, камазовский забег ещё не стартовал? – тормозит возле фотокорреспондента «БК» один из лыжников. – Я вообще-то отдыхаю в клинике-санатории «Набережные Челны», случайно узнал о лыжных гонках, которые организует «КАМАЗ», не удержался, решил проверить себя. Пока бежал сюда, размялся. А где можно зарегистрироваться? Я Вячеслав Любов, работаю водителем в «Челныводоканале».

В этом году на первый старт Спартакиады-2012 вышло гораздо больше людей, чем в прошлом. Популярность этого вида спорта растёт.

– Мы свои заводские гонки провели ещё в январе, – отчитывается председатель комитета физической культуры прессы-оврамного завода Николай Никитин. – Сюда приехали победители, надеюсь, в этом году нашей команде удастся пробиться в тройку лидеров.

– Мы всей семьёй стараемся каждые выходные вставать на лыжи, – вступает в разговор Лилия Фатхуллина, победительница забега прессы-оврамщиков в возрастной категории от 30 до 39 лет. – Это и разминка, и заряд бодрости на неделю. А здесь, посмотрите, атмосфера настоящего спортивного праздника, для счастья не хватает только победы!

– Сейчас классика не в моде. Чтобы быть в тренде, пришлось самой осваивать коньковый ход, и представляете, получилось, – делится своими открытиями Файруза Цураки завода двигателей. – Сейчас многие на лыжне просят научить, а всего-то надо внимательно следить за профессиональными спортсменами, а потом пробовать и тренироваться, тренироваться...



В погоне за победой

– Привет участникам соревнования! – бодро кричит в мегафон заместитель председателя профкома Виталий Корсаков.

Услышав знакомый голос, камазовцы спешат на предстартовый пятачок.

– В этот прекрасный морозный день мы открываем Спартакиаду-2012 лыжными гонками. Внимательно послушайте указания инструктора, с лыжни не сворачивайте, иначе результат не будет засчитан. Счастливых стартов! – напутствует он спортсменов.

Через несколько минут главный судья объявляет минутную готовность, и первая партия лыжников в возрастной категории от 18 до 29 лет срывается с места. Кто-то, не рассчитав шаг, тут же врывается в соседа и падает, кто-то пытается вырвать преимущество на первом десятке метров... А через 10 минут уже стартует новая группа. В этот день за победные секунды боролись мужчины и женщины в четырёх возрастных категориях.

Первыми в финишный створ заехали Светлана Иксанова из НТЦ, Ольга Смайл из филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» и Оксана Тюрикова с прессы-оврамного завода. А им на пятки уже наступали более опытные и быстрые лыжники.

По итогам соревнования лучший результат среди женщин показала Танзиля Мешкова с автомобильного завода, она пробежала три километра за 9,37 минуты, а среди мужчин самым быстрым оказался тоже автомобилестроитель Ханиф Мухаметшин, преодолевший пятикилометровую дистанцию за 13,32 минуты.

Первый «комплект медалей» Спартакиады-2012 разделили команды филиала «Татарстан» – «золото», автомобильного завода – «серебро», литейного завода – «бронза».