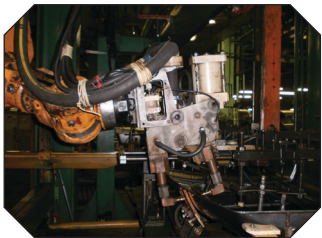




# ВЕСТИ КАМАЗА



## Люди и роботы

Однорукие трудяги

2

## Молодёжные проекты

Полна горница идей

3

## Ностальгия по «КАМАЗу»

Завод и молодость – едины

4

### ПАРТНЁРСТВО

## «Цанрад» сотрудничеству рад

Ольга ЕРАШОВА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Впервые на «КАМАЗе» 7 марта состоялся «День ZF» – мероприятие, которое мировой лидер по производству коробок передач из Германии традиционно проводит в крупнейших автомобилестроительных компаниях Европы. Выставка грузовой приводной продукции ZF в экспериментальном цехе НТЦ, выступления ведущих менеджеров компании и её представительств в России были приурочены к семилетней годовщине первого совместного предприятия «ЦФ КАМА» в Набережных Челнах.

Деньёк выдался на славу. Солнце, бывшее в окна, даже затмевало презентации, проецировавшиеся на экран. Но, приветствуя собравшихся, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин рассказал, что у проекта, которому впоследствии суждено было стать пионером в области создания целого ряда совместных предприятий «КАМАЗа» с мировыми

брендами, начало было отнюдь не столь лучезарным. Во время встречи с нашим «генералом» в Ганновере (2004 год) вице-президент Вольфганг Фогель напомнил о неудачном опыте сотрудничества: девятью годами раньше создание СП с «КАМАЗом» уже планировалось, но... Многозначительная пауза словно символизировала наступившее вслед за

тем охлаждение отношений.

– Сколько же было нужно внутреннего такта, умения, чтобы в таких условиях подружиться, стать, как сейчас, партнёрами, – заметил Сергей Анатольевич. И, назвав сотрудничество с технической точки зрения «самым эффективным», продолжил: – Сегодня можно констатировать, что СП «ЦФ Кама» финансово состоялось. Рас-

ширяется производство, место продукции ZF в линейке «КАМАЗа» только увеличивается, и мы хотим, чтобы СП завоёвывало новые ниши на российском рынке: качество продукции не вызывает никаких сомнений, оно полностью удовлетворяет наших клиентов.

О динамичном развитии СП с гордостью говорил и региональный директор по сбыту «Цанрад Фабрик Фридрихсхафен» Вернер Энгль: только действуя вме-



...и творческая молодёжь

но около 15 тысяч коробок передач, достигнут оборот в 64 млн евро, а в 2012-м СП рассчитывает произвести 22 тысячи коробок.

– Не все верили в этот проект семь лет назад, – поделился с нами бессменный генеральный директор СП «ЦФ КАМА» Владислав Пастушенко, – были даже

**Сегодня ZF Кама выпускает коробки передач двух видов. В минувшем году реализовано около 15 тысяч коробок передач, достигнут оборот в 64 млн евро, а в 2012-м СП рассчитывает произвести 22 тысячи коробок.**

сте, по его мнению, можно было столько достичь за сравнительно небольшой промежуток времени.

В самом деле: стартовал со сборки одного продукта силами 40 работающих, теперь «ЦФ КАМА» насчитывает 300 человек, выпускает коробки передач двух видов. В минувшем году реализова-

те, кто сомневался: зачем вообще нам склады? Можно же прямо из деревянной упаковки, пришедшей из Германии, детали доставать, собирать и поставлять на «КАМАЗ»... Но мы сразу заговорили о локализации – жаль, кризис 2008 года не позволил осуществить полностью эти планы.

Пришлось «заморозить» и строительство второго этажа в нашем производстве. Однако на сегодня уровень локализации по КП «Эксплит» (для тяжёлых автомобилей) – более 40%, примерно 35-40% – по КП «Экомид», для среднетоннажников. В ближайшей перспективе – освоение производства картерных деталей, литья в России и, соответственно, доведение показателя локализации до 47%. Получено добро и на достройку производственных мощностей, на освоение части площадей «холодной зоны» завода двигателей.

Сейчас СП «ЦФ КАМА» 95% своей продукции. Однако уже с нынешнего года, по словам В. Пастушенко, стартуют два больших проекта, реализация которых позволит членинскому производителю коробок ZF и локализованных деталей для них активизироваться и на российский, и на зарубежном рынках.

### ОБМЕН ОПЫТОМ

## Доверяй, но... измеряй

**Открытый семинар «Программы улучшения процессов» для руководителей и специалистов ОАО «КАМАЗ» провёл 14 марта в гendирекции «КАМАЗа» Элан Спенсер – международный независимый консультант в области автомобилестроения.**

Представляя гостя, директор корпоративного университета «КАМАЗа» Светлана Михеева назвала его «близким и родным для «КАМАЗа» человеком»: почти 10 лет он был членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ», а сейчас является членом Правления ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».

Богатый опыт работы в таких корпорациях, как «Форд» в Европе, управление производственными процессами на предприятиях Германии, Испании, Мексики, США и других позволяли г-ну Спенсеру анализировать и сравнивать ситуации на заводах и в офисах, проследить происходящие на них изменения в динамике. Он говорил об общей человеческой «болезни» – боязни изменений, о «зарегулированности действий» (по-нашему – бюрократии) и о том, как мешает процессам улучшений «взаимное недоверие». Как пример доверия привёл

не изгладившиеся с годами впечатления о Японии и компании «Мазда». Говоря об оптимизации процессов на «КАМАЗе», отметил значительные изменения в плане производственных процес-



сов, уменьшение затрат и увеличение объёмов выпуска продукции. А успех, по его мнению, – мощная вдохновляющая сила.

Многое из затронутого гостем для камазовцев уже стало реалиями жизни: картирование процессов, работа

в группах над улучшениями, над снижением запасов и т.д.

При ответах на вопросы особое внимание уделил консультант теме качества. Сделав краткий экскурс в учение Деминга (с которым в своё время неоднократно встречался), остановился на методе статистического контроля процессов: «Не надо думать о качестве – надо постоянно его измерять!», и в взаимоотношениях с поставщиками: «Зачем работать с поставщи-

ком, который поставляет бракованные детали?». А когда в аудитории заинтересовалась, с чего, по его мнению, «следует начинать англичанам и россиянам, чтобы стать японцами», ответил, что «секрет» – в «полной озабоченности качеством».



Выставку продукции ZF с интересом осматривали и «генералы»...

### ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## «Минута славы»

Ольга ЕРАШОВА

Фото: Антон СИНЯКИН

Торжественное вручение ОАО «КАМАЗ» Сертификата Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) состоялось 2 марта в Торгово-промышленной палате Российской Федерации. Напомним: документ официально подтверждает достижение «КАМАЗом» высшего уровня оценки – «Признанное совершенство – «5 звёзд» и включение в реестр успешных компаний Европы. В этот день в Москве чествовали представителей предприятий и организаций страны, которые стремятся быть эталонами в области качества.

Как сказал директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко (на фото первый слева), получая сертификат из рук председателя Комитета ТПП РФ по качеству продукции, президента Всероссийской организации качества Геннадия Воронина, «минуте славы» предшествовала многолетняя творческая работа всего коллектива «КАМАЗа». Такое признание – ещё одно

доказательство лидерства автозавода в машиностроительной отрасли.

По возвращении в Челны Александр Александрович сообщил «ВК», что «КАМАЗ» был единственным автомобилестроительным предприятием, отмеченным столь высоким знаком, и, в силу своих масштабов, стал «твzдзём программы»:

– Геннадий Петрович Воронин в своём выступлении



обратил внимание на то, что проблема качества в нашей стране стоит весьма остро и подчеркнул: только предприятия, относящиеся к ней со всей серьёзностью, могут рассчитывать на выживание в условиях растущей конкуренции при вступлении России в ВТО. А президент Союза потребителей России Петр Борисович Шелищ посетовал на то, что среди дипломантов и лауреатов мало производителей, ори-

ентированных на конечного потребителя – большинство представлено сырьевыми предприятиями или учебными заведениями.

Так как материальной составляющей подобные награды обычно не имеют, но сами собой напрашиваются аналогии с некогда популярным «Знаком качества», мы поинтересовались у А. Абраменко, какие предпочтения сулит Сертификат EFQM «КАМАЗу»?

– Сертификат действителен в течение двух лет, – ответил он, – в этот период использовать знак EFQM возможно в имиджевых, презентационных целях, что будет способствовать про-





## НОВОСТИ

**«КАМАЗ» собрал дилеров**

*Очередная, XVI конференция дилеров «КАМАЗа» подвела итоги 2011 года и определила задачи фирменной дилерской и сервисной сети компании на ближайшие месяцы и 2012 год в целом.*

Конференцию приветственным словом открыл генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. В своём выступлении он сказал, что в будущем, на перспективу своего развития и совместной работы с дилерами «КАМАЗ» смотрит оптимистично. «У нас прекрасные шансы достичь поставленных амбициозных задач», – отметил руководитель «КАМАЗа».

Далее с докладами выступили главный конструктор ОАО «КАМАЗ» Данис Валеев, директор по маркетингу и рекламе Ашот Арутюнян, другие руководители «КАМАЗа». Лейтмотивом выступлений стала мысль о том, что именно новая система мотивации дилеров в сочетании с жёстким финансовым менеджментом – залог роста позиций компании на рынке.

В завершение пленарного заседания состоялось награждение лучших дилеров «КАМАЗа» в 11 основных и восьми поощрительных номинациях.

В рамках конференции были проведены «круглые столы» по темам: «Ценообразование, продажи, остатки, маржинальная рентабельность», «Расширение модельного ряда и преодоление «узких» мест производства», «Гарантийное и постгарантийное сопровождение, качество», «Газомоторная техника производства ОАО «КАМАЗ», «Сервис и обеспечение запасными частями».

Наряду с дилерами в «круглых столах» приняли участие представители поставщиков и партнёров «КАМАЗа» – CNH, Cummins, ZF, Bosch, Madara, Wabco, Palfinger, Boschung.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

**Премьера для «Челныводоканала»**

*12 марта предприятие «КАМАЗа», обеспечивающее потребителей услугами водоснабжения и водоотведения, принимало гостей. На презентацию немецкой фирмы Hugo Vogelsang Maschinenbau приехали руководители водоканалов республики, других промышленных предприятий.*

Участникам встречи были представлены ротационные насосы для обработки сточных вод и встраиваемые дробилки, которые эта немецкая фирма выпускает более 80 лет. Продукция Hugo Vogelsang Maschinenbau используется в нефтяной и химической промышленности, в водоочистке и сельскохозяйственном производстве.

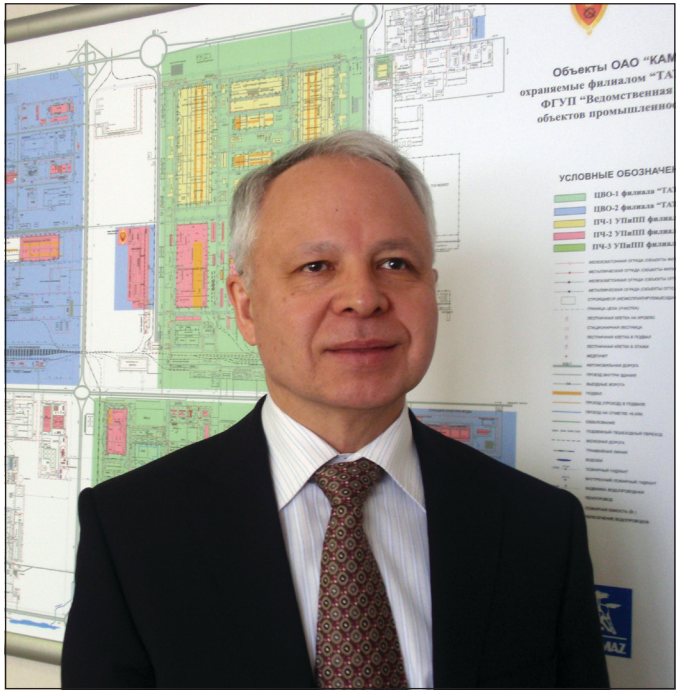
В Набережных Челнах и в частности на «Челныводоканале» мы представляем свою продукцию впервые. Нам рекомендовали ваше предприятие как одно из передовых, которое не боится новых подходов и решений в развитии своей деятельности, – прокомментировал свой приезд директор компании Харалд Фогелзанг.

– «Челныводоканал» организует такие встречи, потому что они предоставляют возможность не только познакомиться с новыми технологиями, но и обмениваться опытом, что немаловажно в условиях жёсткой экономики и сокращения потребления, – пригласил к диалогу собравшихся заместитель технического директора, начальник производственно-технического отдела Джамиль Нугуманов.

И вскоре презентация действительно превратилась в площадку для обсуждения технологических проблем, с которыми сталкиваются работники водоканалов. Представитель немецкой фирмы даже получил несколько предложений для усовершенствования своей продукции. Обмен мнениями был продолжен на районных очистных сооружениях.

– Продукция немецкой фирмы может быть применена в системе очистки промышленных стоков и шламоудаления, – считает генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов. – Окончательное решение будет принято после изучения её технических и экономических характеристик.

## ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ



Внедрение Производственной системы «КАМАЗ» в автоцентрах и дилерской сети началось в 2010 году. По поручению генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина Ильдар Шамилов и председатель комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев организовали запуск трёх пилотных проектов в трёх автоцентрах: ООО «Арбам-Автосервис» города Казани, ООО «Кемеровский автоцентр «КАМАЗ», ООО «Нижегородский центр «КАМАЗ».

Для оказания методологической поддержки Игорем Медведевым были сформированы три группы внедрения из состава работников КРПС, которые использовали разные методики. По инициативе первого заместителя генерального директора – исполнительного директора Юрия Клочкова в их состав были включены консультанты первого заместителя генерального директора – исполнительного директора по развитию PSK.

Важным результатом этой работы стала методика по внедрению методов и принципов PSK в автоцентрах, основанная на структурированном подходе. Первые пилотные проекты принесли и реальный экономический эффект.

## ЛЮДИ И РОБОТЫ

**Однорукие трудяги**

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Когда говорят о модернизации производства, как правило, имеют в виду автоматизацию технологических процессов. Идея открыть новую рубрику, в которой можно было бы проследить историю, а где-то и эволюцию технологий на «КАМАЗе», возникла у автора этих строк уже давно. Но когда выяснилось, что в этом году – ровно полвека, как человек привлёк первых своих электронных помощников (которых знаменитый чешский писатель Карел Чапек придумал называть роботами – от чешского «работник») на промышленные предприятия, стало очевидно: пора!

И мы отправились на пресово-рамный завод, который, в принципе, вполне может претендовать на звание одного из самых «роботизированных» предприятий «КАМАЗа». Первые, простейшие роботы появились здесь ещё в начале 80-х годов. Современные технологии взяли на себя «нечеловеческий труд» с вводом в строй окрасочной линии «Дюрр». Но, поскольку

– Мне повезло, – убеждён Алмас Таузихович. – На практике, студентом, пришлось иметь дело с роботами более стандартной архитектуры. А здесь, куда я в 1999 году пришёл инженером в лабораторию промышленной электроники, встретились роботы совершенно разных видов, степеней подвижности, занятые на самых разных операциях.



Алмас Гильманов только радуется минимизации в сфере кибернетики

мы намерены посвятить этой теме не одну публикацию, для начала попросим заместителя главного инженера ПРЗ Алмаса Гильманова запустить для нас «машину времени»... И окажемся в середине 80-х.

Трудно поверить, но именно с той поры заводчане по сей день активно пользуются «услугами» японских роботов женского (если судить по их названию – «Аида») пола. Школьником Алмас слышал о них от своего отца, электромонтёра, и – как знает? – может быть, именно тогда впервые пронеслась в его голове мысль о профессии. Так или иначе, но из сокурсников, выпускников факультета «Робототехнические системы» КАИ, непосредственно по своей специальности сейчас трудится... он один.

Наша первая «остановка» – пресовый цех. «Аиду» откомандировали на самый опасный участок, людей здесь почти нет. Один робот своей «рукой» кладёт заготовку под пресс (кстати, тёзку!) с усилием 2000 тонн, другой через минуту забирает уже готовую штампованную деталь (сейчас это – поддон), и электро-сварщик Анатолий Зубков складывает её в тару. Если на обеденный перерыв не включить, неутомимая «Аида» такую гору наштампует!

О том, как робот-манипулятор работает на безопасной производственной линии, лучше всего говорит факт: в год «калечатся» как минимум две механические «руки» – по причине непредсказуемого двойного срабатывания прессы.

– То есть это – реально сохранённые человеческие руки, – подтверждает наладчик КИПиА Станислав Кукушкин. – Выточить новую механическую – не проблема!

Аналогичный робот действует и в цехе шасси. Здесь «японцу» помогает «болгарин» – манипулятор «Берое», поставка дружественной славянской страны. Он моложе «Аиды» на добрый десяток лет, конструкция его посложнее, а операции он выполняет схожие: перетаскивает-перекладывает детали, в цехе сварки кабин освоил и сварочные работы. Близнецов у «Берое» на заводе в общей сложности около десятка.

**Слава про игровые автоматы, метко названные в народе «однорукими бандитами», – хоть и громкая, но незавидная. В противовес этим бездельникам, на пресово-рамном заводе скромно, не ища себе почестей, трудятся совсем другие «однорукие».**

В те же 90-е арсенал робототехники на ПРЗ пополнился лицензионными (изготовленными в Тольятти) андроидами немецкой фирмы «Кука». Их приобрели именно для сварочных работ. На линии высокой крыши восемь электронных «сварщиков» по-прежнему – в строю! Один робот без натуги поднимает 60 килограммов, но есть и те, кому полотноны – что центнер.

Если бы на ПРЗ следовали западным правилам (шесть лет робот работает до первого капремонта, плюс столько же – до списания в утиль), об «Аиде» и «Берое» остались бы теперь одни только воспоминания. Тем более, что и сами модели, и запчасти к ним уже давно не производятся фирмами-«родителями», ко-



Запасная «рука» для «Аиды» у Станислава Кукушкина всегда наготове

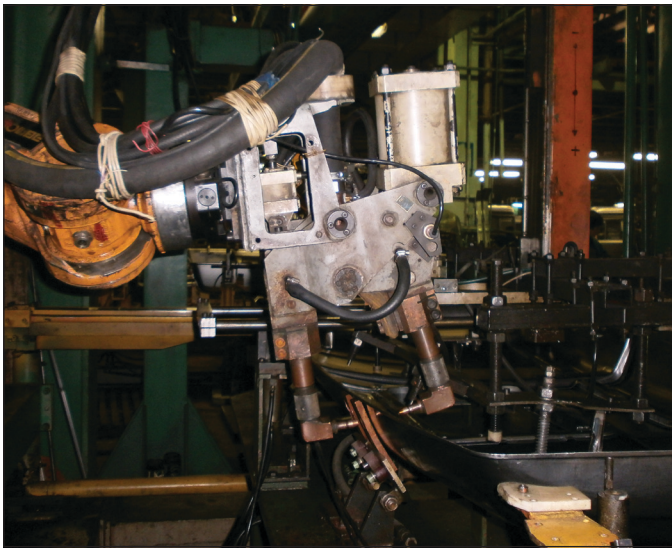
торые, правда, за астрономические суммы (легче купить новый робот) изъявляют готовность «помочь». Но... Зачем же списывать, если манипулятор свою функцию выполняет, вдобавок ко всему – неприхотлив в части условий труда, не просит повысить зарплату или выдать бесплатную путёвку за границу за ударный труд?! Творческих людей, умельцев на заводе (а на ПРЗ есть даже отдельная лаборатория роботов, которой руководит Евгений Трифонов) немало, а когда новаторы встречаются с лидерами по кайдзен-предложениям, получается...

Местные электронщики творят настоящие чудеса: модернизируя электронную начинку, по сути, привинчивают новые «головы» стареющим железякам. В частности, приспособили камазовский прибор с малопоэтичным наименованием МК-8/32 – контроллер с универсальной системой управления. Такие аппараты в своё время использовались на ПТК.

– Механика у них хорошая, а электронику, систему управления мы изменили. Мало того – сделали их компактными. Посмотрите, – показывает Гильманов. – Стойка – одна на два робота, практически пустой шкаф.

что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профилировать... Неприхотливые, неодошевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутит Гильманов, «себе дороже».

На ПРЗ за время работы с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на



Контактной сварки роботы тоже не боятся

Наладчик со «вкусной» фамилией Татльев занят сейчас восстановлением неисправной «куковской» платы.

– Поломка одного элемента влечёт непредсказуемость работы других, – поясняет Рустам. А я уже знаю, что ему поручаются особо сложные платы, при работе с которыми и квалификация особая требуется, и талант.

Сейчас на заводе думают над судьбой восьми шведских роботов «Нокиа», тех,

заслуженный отряд Анатолий Иванович Лаптев, Владимир Филиппович Пак, другие асы-электронщики. А полезные их наработки помогают уже новым поколениям – не роботов, а людей – не начинать каждый раз всё сначала.

– Кстати, – замечает Алмас Гильманов, – опыт «взаимоотношений» с роботами по-настоящему оценили мы, когда были заняты в проекте «Дюрр». Но это уже – технология совсем другого века!

**PSK: внедряем на века**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Личный проект заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах» признан одним из самых успешных в компании. Его плюсы очевидны – это и высокое качество подготовки, и системный подход, и осязательная эффективность – её уже сейчас можно измерить в финансовом и имиджевом эквиваленте. Наконец, это один из немногочисленных проектов, которому предшествовали три пилотных проекта, ставших своеобразным прологом к камазовскому бестселлеру.

Проанализировав итоги, Ильдар Асхатович в начале 2011 года открыл личный проект «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах ОАО «КАМАЗ». Он тут же был внесён отдельной строкой в основополагающий документ – «Цели Производственной системы «КАМАЗ» на 2011 год».

– Основные цели проекта, – поясняет Ильдар Шамилов, – это внедрение методов и принципов PSK, позволяющих сократить время обслуживания клиентов, снизить затраты в производственных, логистических и офисных процессах, повысить качество и, в конечном счёте, имидж ОАО «КАМАЗ».

Для обеспечения эффективной работы в состав проектной группы были включены консультанты первого заместителя

генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Андрей Зырянов, руководитель проекта внедрения единого стандарта управления дилерами Эльдар Аминов, генеральный директор

циативе Ильдара Шамилова на «КАМАЗе» был организован семинар, в работе которого приняли участие все директора автоцентров и дилерских центров ОАО «КАМАЗ». Ильдар Асхатович разъяснил им преимущ-

**Большое внимание уделялось обучению группы внедрения. К подготовке программы были привлечены консультанты первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора и специалисты корпоративного университета.**

ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Вилсор Халиуллин, генеральный директор ОАО «ВТК «КАМАЗ» Сергей Афанасьев.

Перед стартом практической части проекта по ини-

циативе Ильдара Шамилова на «КАМАЗе» был организован семинар, в работе которого приняли участие все директора автоцентров и дилерских центров ОАО «КАМАЗ». Ильдар Асхатович разъяснил им преимущ-

ества инструментария PSK, который позволяет оптимизировать затраты любого характера.

Для развития производственных систем в 22 автоцентрах и дилерских

центрах, расположенных в разных уголках России и Казахстана, из работников «КАМАЗтехобслуживания» и Внешнеторговой компании ОАО «КАМАЗ» были сформированы четыре группы внедрения.

В соответствии с Программой по внедрению принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах, разработанной совместно с блоком продаж и сервиса и согласованной с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Евгением Прониным, группы выехали в автоцентры. Камазовские специалисты не только обучили персонал, вместе с руководителями автоцентров были определены цели, составлен план мероприятий внедрения PSK. Акцент делался на оптимизацию процессов, на каждом пред-

приятии были созданы эталонные участки.

– Сейчас во всех 22 автоцентрах идёт процесс вовлечения руководства и персонала в развитие PSK, – так оценивает итоги работы Андрей Зырянов. – Наибольших успехов добились в коллективе ООО «Арбам-Автосервис» города Казани. Ещё до внедрения PSK там планировали построить газовую котельную, но, проанализировав энергопотребление с точки зрения Бережливого

тов тут же отразились на сроках выполнения работ, они уменьшились на 40%. Повышение качества производства и обслуживания клиентов позволило автоцентру привлечь дополнительных клиентов и тем самым увеличить доход предприятия.

Говорить о достигнутых результатах ещё рано. Процесс внедрения методов и принципов PSK требует времени. После анализа ситуации в каждом автоцентре планируется вторая

**Сейчас группы еженедельно контролируют ход внедрения PSK. Под руководством Ильдара Шамилова разработан наиболее удобный вариант отчётности. Его ключевые показатели отражают улучшение процессов, выполнение целей PSK, изменения на рабочих местах, внедрение стандарта SFM и вовлечённость коллектива.**

производства и устранив потери, отказались от её возведения. Есть и другие примеры – после уменьшения складских запасов сократились выплаты по кредитам, после оптимизации площадей нашлось место для двух дополнительных ремонтных постов. Разработка и внедрение новых логистических маршру-

поездка для корректировки и развития Производственной системы «КАМАЗ». Главный результат внедрения личного проекта Ильдара Шамилова – это повышение эффективности работы, разработка системы, позволяющей обеспечить дальнейшее развитие PSK как в автоцентрах, так и у дилеров ОАО «КАМАЗ».



СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

# Курс на стабильное развитие

Гузель ГАТИНА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Объём реализации продукции увеличен на 45%, затраты сокращены более чем на 25 млн рублей, заработная плата повышена на 25% – с такими результатами завершили 2011 год работники ремонтно-инструментального завода. О том, как удалось достичь таких показателей, на встрече с коллективом рассказал директор завода Хамит Хасаншин.

## Безопасность

Директор РИЗа отметил положительные тенденции в показателях безопасности 2011 года: по сравнению с 2010 годом количество несчастных случаев уменьшилось. В 2011 году произошло четыре несчастных случая, в 2010-м – семь.

С целью улучшения условий труда в прошлом году введён в эксплуатацию физиотерапевтический кабинет, создан эталонный участок напыления в цехе режущего инструмента, полностью застеклены пластиковыми окнами площади РИЗа на автомобильном заводе, отремонтировано 4,7 тыс. кв. метров кровли. В текущем году запланирован дополнительный ремонт 5 тыс. кв. метров кровли, открытие фитобара, ремонт ин-

струментальных кладовых, центрального склада абразивного и стандартного инструмента, монтаж вытяжки участка РТИ в цехе запасных частей, приточно-вытяжной системы административных помещений РИЗа, расположенных на автомобильном заводе.

## Качество

О высоком качестве работы свидетельствует тот факт, что в 2011 году продукция завода (а именно: строительные металлоконструкции и звольвентные протяжки) вошла в список лучших товаров РТ. Также по сравнению с 2010 годом в прошлом году на 40% снизился уровень дефектности покупного инструмента, снижен уровень дефектности инструмента собственного производства

на 25,5% и уровень потерь от брака на 83,3%, количество сертифицированных поставщиков инструмента составляет 91,1%.

Достижения работников завода в области качества в 2011 году отмечены республиканскими и камазовскими наградами. Грамоту за участие в конкурсе «Лучший менеджер по качеству РТ» получила Ольга Троицкая, начальник бюро менеджмента качества. Лучшими менеджерами по качеству ОАО «КАМАЗ» признаны заместитель начальника цеха изготовления оснастки Вадим Никаненков и заместитель начальника цеха режущего инструмента Николай Нелюбин.

## Исполнение заказов

За 2011 год ремонтно-инструментальным заводом была реализована продукция на сумму 1604,44 млн рублей, что на 44,9% больше по сравнению с 2010 годом. Увеличился также и объём реализации продукции диверсификации, он в 2,5 раза превысил показатели предыдущего года и составил 334,12 млн рублей.

Технологические возможности РИЗа позволяют изготавливать нестандартные изделия с различными габаритами. Так, например, в 2011 году для братского корпуса Успенско-Богородицкого мужского монастыря в Свя-яжске изготовлен купол, а для Туймазинского завода автобетоновозов – трансформаторные баки.

Одним из приоритетных направлений деятельности завода является работа по проекту «Евро-4», в рамках него изготовлено 1310 индексов на 46,9 млн рублей. В 2011 году достигнуты рекордные 250 индексов в месяц. Среднемесячный объём изготовления инструмента и оснастки ТПП в 2011 году составил 214 индексов. Для подразделений ОАО «КАМАЗ» был



изготовлен 2391 индекс инструмента и оснастки ТПП на сумму 89,106 млн рублей, что на 41,8% выше уровня 2008 года.

В 2012 году планируется увеличение объёмов производства инструмента и оснастки ТПП до 103,8 млн рублей. Для этого необходимо поддерживать темп изготовления 250 индексов в месяц, то есть 3000 индексов в год, а это непростая задача.

На РИЗе возрождается функция по модернизации оборудования. В 2011 году цехом ремонта и обслуживания технологического оборудования были модернизированы станки 16K20Ф3, 16K20T1 для автомобильного

эту сумму до 8 млн за счёт испытания 270 индексов прогрессивного инструмента.

Снижение затрат превзошло все ожидания. Вместо планируемых 20 млн удалось сэкономить 25,7 млн рублей. Это удалось сделать за счёт внедрения прогрессивного инструмента, восстановления и повышения стоимости инструмента за счёт нанесения износостойких покрытий, а также поиска альтернативных поставщиков инструмента.

## Корпоративная культура

Судя по докладу директора, ризовцы ведут динамичную общественную и спортивную

## Главной задачей на 2012 год

**Хамит Хусаинович назвал повышение удовлетворённости заказчиков качеством инструментального обеспечения.**

завода. В очереди на модернизацию в этом году стоят ещё три станка.

## Затраты

РИЗ успешно реализует мероприятия по развитию Производственной системы «КАМАЗа». Экономический эффект за 12 месяцев прошлого года составил 51 млн рублей, в том числе 12,6 млн – за счёт кайдзен-проектов.

В 2011 году было внедрено 250 индексов прогрессивного инструмента, экономический эффект от внедрения составил 5,8 млн рублей. В 2012 году планируется увеличить

жизнь. В 2011 году они приняли участие более чем в ста заводских, общекамазовских, а также городских и республиканских мероприятиях.

Активное участие в деловых играх, конкурсах 5S, интеллектуальных играх, конкурсах профессионального мастерства, конкурсах «Эталон года» и «Молодой новатор года» свидетельствует о вовлечённости молодых работников в производственные мероприятия.

Хамит Хасаншин констатировал также увеличение заработной платы в 2011 году в среднем на 25%.

ПРОБА СИЛ

# Полна горница идей

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Почти половина молодых камазовцев – активисты производственной жизни автогиганта. В прошлом году неравнодушные молодые люди сумели добиться для компании экономического эффекта в 6,7 млн рублей благодаря внедрению собственных проектов. О том, какие из них оказались самыми интересными, выгодными и продуктивными, мы поговорили с членом координационного совета по молодёжным проектам Ксенией Гершкуловой. Этот орган при службе проектного и инвестиционного управления является своеобразным жюри, которое призвано находить среди проектов наиболее перспективные, оценивать их и помогать в продвижении.



**– В прошлом году был завершён 21 проект, сколько из них уже внедрили в производство?**

– Завершённым проектом мы считаем только тот, который после одобрения на координационном совете был реализован, а результат – внедрён в производство, где он сумел продемонстрировать запланированный экономический эффект. Так что завершённый проект – это уже внедрённый проект.

**– И какие из них оказались самыми экономически эффективными?**

– С этой точки зрения можно отметить проекты технологического центра «КАМАЗа». Один из них, например, касается снижения себестоимости малотоннажных автомобилей КАМАЗ-43253 и КАМАЗ-43255. Его руководителем стала молодой сотрудник подразделения Наталья Гришкова. Их команда не только определила причины завышения прямых затрат по трудоёмкости и материалоемкости грузовиков, но и разработала мероприятия и техническую документацию, а также унифицированные методики по снижению затрат. Ребята достигли намеченной цели – сократили себестоимость машкомплекта на тысячу рублей.

Тут можно отметить и ещё один проект технологического центра, руководителем которого была молодой инженер-технолог Ирина Гладких. Разработка ребят касалась снижения материалоемкости деталей на автомобиле КАМАЗ. Экономический эффект составил без малого 2 млн рублей.

**– А какие проекты в минувшем году были самыми интересными, на ваш взгляд?**

– Хотелось бы отметить проект мастера цеха окраски № 2 ПРЗ Владимира Булатова. Вместе со своей группой он так изменил конструкцию держателя 6522-3927480, что сумел получить экономический эффект в более чем 100 тысяч рублей в год.

Но тут важно то, что он смог каким-то образом всколыхнуть молодёжь ПРЗ, зарезать своей энергией. После того, как Владимир защитил и внедрил два проекта, с завода пришли ребята с очень хорошими проектами. Один из них по изготовлению плит штамповой оснастки. Проектанты предложили заменить изготовление плит штамповой оснастки в блоках из лития на прокатную сталь. Это позволило снизить затраты на их изготовление на 46%. После внедрения проекта на изготовлении каждого штампа стали экономить почти 190 тысяч рублей, а в год – 920 тысяч рублей.

**– Почему восемь проектов сняли с рассмотрения на координационном совете? Они чем-то не устроили?**

– Их снимают с рассмотрения по нескольким причинам. Во-первых, иногда проекты приносят «сырыми», поэтому координационный совет отправляет их на доработку. Во-вторых, в ходе работы некоторые из них трансформируются в другие, более экономически выгодные и интересные, тогда приходится закрывать изначальный проект и открывать

новый, который впоследствии и реализуется. В-третьих, бывает, проекты теряют свою актуальность на предприятии, или их экономическая выгода неочевидна. И, наконец, некоторые идеи недоотягивают до проекта, и их можно оформить лишь как кайдзен-предложение.

**– Молодёжной проектной деятельностью на «КАМАЗе» уже несколько лет. Отличаются ли нынешние участники проектов от тех, что стояли у истоков этого движения?**

– За это время мы активно проводили обучение совместно с корпоративным университетом, поэтому новенькие ребята теперь стали более подкованными. Кроме того, на заводах появились опытные молодые специалисты, которые уже прошли через защиту и внедрение своих проектов, поэтому они могут помочь начинающим коллегам. Особенно такая взаимовыручка видна у ребят из НТЦ и технологического центра.

**– Сейчас нет проблем с оформлением проектов? Когда-то это вызывало затруднение у ребят.**

– С новичками эта проблема остаётся. Поэтому на портале «Комета» в разделе «Молодёжные новости» был создан подраздел «Проекты». Там выложены все бланки нужных документов, инструкция по оформлению заявки, где указано, как правильно формулировать цель и результат проекта. Кроме того, после некоторых раздумий были выложены образцы презентаций по основным направлениям: производственные, IT-проекты и «офисные» проекты.

**На заводах появились опытные молодые специалисты, которые уже прошли через защиту и внедрение своих проектов, поэтому они могут помочь начинающим коллегам.**

**– Кого можно назвать наиболее активными участниками молодёжного проектного движения по итогам прошлого года?**

– Активно работает Андрей Александров с автомобильного завода. Он не просто воплощает в жизнь свои собственные идеи, но и занимается обучением новеньких ребят, помогает им реализоваться. Поэтому с АВЗ на координационный совет проекты приходят более проработанными, что способствует их быстрой реализации.

Хотелось бы отметить инженера-технолога Елену Пыщечкину из технологического центра. У неё был самый яркий социально направленный проект минувшего года – «Визуализация кодекса корпоративной этики». Теперь при приёме на работу всем молодым специалистам раздают брошюру, сделанную по её эскизу.

Интересно работал инженер Ильнур Шахметов с ПРЗ. Как раз под его руководством был осуществлён проект по изготовлению плит штамповой оснастки.

**– Расскажите о самых интересных проектах, которые находятся в работе сейчас, в 2012 году.**

– В этом году уже зарегистрировано четыре проекта, три из них находятся на стадии внедрения. Наиболее интересный из них – у группы разработчиков с ПРЗ. Молодые технологи этого предприятия предложили изменить метод сварки, который используют в цехе шасси завода для изготовления корпуса запора 53215-8505032-73. Ребята собираются заменить трудоёмкий метод дуговой сварки на более практичный метод контактной сварки. Благодаря этому процесс займёт не 1,7 минуты, а всего 70 секунд. К концу года планируется получить экономический эффект в 172 тысячи рублей.



Руководитель молодёжного проекта Ильнур Шахметов (справа) и его коллега Расим Калимуллин с ПРЗ разработали способ уменьшения затрат на изготовление плит штамповой оснастки в блоках

## Три вопроса от редакции

После собрания с коллективом завода Хамит Хасаншин ответил на ставшие уже традиционными вопросы редакции.

**– Хамит Хусаинович, изменились ли работники ремонтно-инструментального завода, их отношение к работе за последнее время?**

– На мой взгляд, сотрудники завода стали увереннее в завтрашнем дне. Нашей основной позицией было и остаётся стремление открыто говорить людям о планах и намерениях руководства, о дальнейших перспективах «КАМАЗа» и завода. Мне кажется, всё это вызывает у персонала доверие, даёт уверенность в будущем, желание работать качественнее и добросовестнее.

**– Что вы можете сказать о роли рабочего и роли директора на сегодняшнем предприятии?**

– Сегодня очень многое зависит от слаженной производственной деятельности рабочих, технического персонала, руководителей и директора. Только такая совместная работа, в одной команде, ради понятных и принятых всеми целей позволит выпускать качественную продукцию.

**– Работает ли сейчас на предприятии социальный лифт, механизм которого был нарушен в 90-х?**

– Социальный лифт, конечно же, действует. У нас немало молодых ребят, которые, проработав в должности инженеров и специалистов, проявили и зарекомендовали себя и сегодня работают мастерами, руководителями цехов и отделов. Однако это не говорит о том, что мы умаляем роль старшего поколения. Мы делаем ставку на молодых, ведь за ними будущее. И наша задача сегодня – передать им тот опыт, который позволил нам достичь хороших показателей и определённых высот.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Умеешь работать – получай надбавку



Высокая интенсивность труда и сложное оборудование – особенность «литейки»

На сегодня на литейном заводе укомплектованность по ремонтным профессиям составляет 94%. Особо остро не хватает электромонтёров и слесарей-ремонтников. Дефицит именно этих профессий обусловлен тем, что, обслуживая Металлургический комплекс автогиганта, ремонтникам приходится сталкиваться со сложным оборудованием, которым являются, например, формовочные линии. Кроме того, особенностью их работы является глубокое знание оборудования, высокая интенсивность труда, режим и, конечно, вредные условия. Особенно проблема нехватки кадров в ремонтной службе литейного завода обострилась после кризиса.

Ликвидировать недостачу кадров, опираясь на молодых работников, до последнего времени было достаточно сложно. «Молодым людям, обладающим ремонтными специальностями, требуется гораздо больше времени для приобретения требуемой квалификации, а соответственно, и увеличения зарплат, чем работникам профессий основного производства», – объяснили нам в службе по персоналу предприятия. Следовательно, чтобы достигнуть уровня зарплат опытных и более квалифицированных товарищей, им требуется достаточно много времени.

Для изменения сложившейся ситуации была разра-

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Острой проблемой на литейном заводе считается недокомплект рабочих ремонтных профессий. Вот и на встрече с трудовым коллективом один из вопросов, заданных директору предприятия, касался нехватки именно электромонтёров, слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков. Почему такая проблема существует и как она решается на заводе, мы узнали, связавшись со службой по персоналу предприятия.

ботана специальная программа предприятия «Система роста профессионального мастерства ремонтного персонала», которая направлена на привлечение и удержание работников ремонтных специальностей. Её суть – в создании механизма, при котором заработная плата растёт пропорционально повышению квалификации и опыта работника, углублению знания оборудования. По этой программе доход работника может увеличиваться уже спустя три месяца после устройства на работу с периодичностью каждые три месяца в течение года – полтора лет с момента поступления в ремонтную службу.

Так, к примеру, если рабочий ремонтной специальности пришёл на завод с 3-м разрядом, то за полтора года работы рост его зарплаты составит от 12 до 24%. Для ремонтников, пришедших на

завод с 4-м разрядом, за тот же период прибавка составит 32%. Устроившиеся на литейный завод с 5-м и 6-м разрядами к концу данного периода будут иметь увеличение зарплаты до 36%.

По каким же критериям оценивается профессиональное мастерство, от которого зависит плановое повышение оклада? Основными пунктами здесь являются рост личного мастерства, знание обслуживаемого оборудования, стремление к внесению вклада в результаты работы бригады при условии соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины и отсутствие нарушений техники безопасности.

«Благодаря этой программе мы уже сегодня сумели остановить отток численности ремонтного персонала, удержать уже

имеющихся рабочих, заинтересовав их планомерной системой роста заработной платы. Люди почувствовали, что ими дорожат, а завод нуждается в них. Кроме того, не стоит забывать, что ремонтный персонал изначально имеет тарифную ставку на 10% выше относительно рабочих основного производства, доплаты за вредные условия труда, дополнительные дни к отпуску и льготное пенсионное обеспечение. Сегодня на литейном заводе средняя зарплата слесаря-ремонтника составляет 26303 рублей, слесаря-ремонтника 6-го разряда – 30095 рублей. Надеемся, что программа роста профессионального мастерства ремонтного персонала поможет привлечь и тех, кто только собирается прийти к нам на литейный завод», – пояснили в службе по персоналу предприятия.



## ЭХО ПРАЗДНИКА

# Маленькая Италия

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

*Здесь дух Ромео и Джульетты бессмертной нотой звенит,  
Здесь женщины в стихах воспеты, и мрамор их красу хранит.  
Волна морская вам прошепчет слова любви в тиши ночной.  
Сегодня Рим, наш город вечный, пленён челнинок красотой.*

В этих стихах – настроение и атмосфера торжества, посвящённого 8 Марта. «Серенада любви» (так было обозначено название концерта) на один вечер превратила Дворец культуры «КАМАЗа» в Италию в миниатюре. Гости праздника оказались в цветущем саду с беседками и мраморными статуями, расположенном где-то в сердце Италии, в котором звучала знаменитая итальянская опера и, конечно, песни о любви.



Неаполитанский танец в исполнении обладательницы гран-при Фестиваля итальянского танца в Париже Алсу Усмановой открыл праздничный концерт. Лёгкая, изящная солистка ансамбля танца «Бисеринки» задала тон вечеру.



Подарки синьорам и синьоринам в этот вечер преподнесло и руководство ОАО «КАМАЗ»: генеральный директор Сергей Когогин и председатель профкома Гумер Нуретдинов. «Милые дамы, хочется сказать вам огромное спасибо за то, что вдохновляете нас трудиться лучше, с любовью относиться к своему делу, – сказал Сергей Когогин, поздравляя работниц «КАМАЗа» с праздником. – Желаю, чтобы мужчины, которые рядом с вами, заботились о вас не только 8 Марта, а каждый день. Любите и будьте любимы!»

Р.С. Закончив свое выступление, Александр Олешко поведал корреспонденту «Вестей КАМАЗа» о том, что ему очень нравится приезжать в Набережные Челны. И, возможно, мы увидим его здесь ещё раз, но уже с полноценным сольным концертом.

## ТРАДИЦИИ

## Ностальгия по «КАМАЗу»

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

Прошёл уже месяц с того момента, как «КАМАЗ» перешагнул двухмиллионный рубеж в производстве своей продукции, но работники предприятия продолжают жить праздником. Отголоски торжества, начавшегося на автомобильном заводе 15 февраля, слышны теперь во всех подразделениях автогиганта. Там чествуют тех, без кого был бы невозможен выпуск первого камского грузовика – первопроходцев.



«Бывших камазовцев, как и бывших офицеров, не бывает», – говорят первопроходцы

В рамках встреч, посвящённых знаменательной дате, для ветеранов ремонтно-инструментального завода организована экскурсия по заводскому музею, экспонаты которого бережно хранит председатель Совета ветеранов Альберт Танхимович. Здесь в основном исторические документы, награды заводчан, фотографии.

– Помню, как в 80-м году с коллегами нас командировали в Югославию. На

балканских дорогах нам навстречу попался «КАМАЗ». Как мы тогда ликovali, кричали «ура!» – с нескрываемым восторгом говорит бывшая работница РИЗа Валентина Иванцова, разглядывая пожелтевшие от времени фотографии. – И сейчас я испытываю большую гордость за «КАМАЗ». Завод – это вся моя жизнь!

Юбилейный грузовик – оcheredной повод встретиться не просто с бывшими коллегами, а с близкими друзьями. Ветеран Великой Отечественной войны, бывший ризовец Николай Веретехин говорит, что те, с кем трудился бок о бок почти 10 лет, стали друзьями на всю жизнь. Однако он встречается с ними только здесь, на камазовских мероприятиях, за что благодарен родному заводу.

«Мы следим за судьбой автогиганта, читаем, что пишут в газетах, смотрим

телепередачи. Такое ощущение, что мы и не уходили с «КАМАЗа», – делится Валентина Хособо, до выхода на пенсию работавшая в центральной бухгалтерии. На встречах с ветеранами и нынешние работники завода рассказывают о том, как сейчас живёт многотысячный коллектив. 240 машин в сутки, увеличение объёмов производства, сборочные производства в нескольких точках земного шара – успехи «КАМАЗа» у ветеранов на слуху.

Обращаясь к бывшим IT-специалистам «КАМАЗа», директор ЦИКТ Михаил Носов отметил, что ему приятно выступать перед инженерной элитой автогиганта. Он выразил надежду на то, что в следующий раз будет рассказывать им о новых производственных успехах, и, возможно, недалёк тот день, когда приходом для встречи станет трёхмиллионный грузовик.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Турнир силачей

Соревнования по армрестлингу и перетягиванию каната в сборочно-отделочном цехе Туймазинского завода автобетоновозов, приуроченные к Дню защитника Отечества, стали уже доброй традицией.

Минутой молчания открылся турнир, с 1998 года посвящённый памяти Сергея Апатова. Он проходил на заводе производственную практику, в 1995 году был призван в армию, служил в 506-м гвардейском мотострелковом полку в Чечне и погиб во время боевых действий в январе 1996 года. Посмертно награждён орденом Мужества. На мероприятии присутствовала мама Сергея – Татьяна Леонидовна, старший кассир заводской бухгалтерии.

Начальник цеха Ильдус Усманов сказал: «Мы живём и трудимся в мирное время. Нашу республику не затронули межрегио-

Победителями в разных весовых категориях стали техник-конструктор отдела главного технолога Ильнур Хабиров, наладчик сварочного оборудования БОПУ Расим Салимов и мастер участка ремонтно-механического цеха Ильдар Шарифуллин. В упорной борьбе звание абсолютного чемпиона завоевал Расим Салимов.

Были награждены самый молодой участник турнира – практикант Владислав Кравченко и ветеран спорта Ильдар Шарифуллин.

Захватывающими были соревнования по перетягиванию каната. Самой сильной оказалась команда механического цеха.



За звание сильнейшего среди мастеров «крепкой руки» боролись в основном молодые ребята

нальные войны, однако многие наши молодые ребята служили в горячих точках. Мы должны знать, помнить живых и погибших героев нашей страны». От имени воинов-интернационалистов флаг соревнований поднял слесарь механосборочных работ Марат Ширгазин.

На одном дыхании прошли соревнования. Среди мастеров «крепкой руки» за звание сильнейшего боролись в основном молодые ребята. Соревнования проходили по круговой системе, иногда всё решалось в течение нескольких секунд, иногда силы соперников были настолько равны, что казалось – поединок затянется не на одну минуту.

В финале она победила команду заготовительно-сварочного цеха. Третье место у команды сборочно-отделочного цеха.

Творческую атмосферу турниру придали выступления артистов художественной самодеятельности. Нельзя не отметить особую роль в организации соревнований начальника сборочно-отделочного цеха Ильдуса Усманова, человека инициативного и энергичного, искренне болеющего за молодёжь. Его активная жизненная позиция – настоящий образец для подражания.

**Клара Хусаинова,**  
инженер по НТИ ОАО «ТЗА»

## Гоним за победами!

Первый старт Спартакиады-2012 будет дан в парке «Прибрежный»

17 марта. В этот день на трассу выйдут любители лыжных гонок.

Женщины будут соревноваться в скорости на трёхкилометровом участке, мужчины преодолеют пятикилометровую дистанцию.



На старт – в любую погоду!

В этом году в рамках Спартакиады будут организованы соревнования по девяти видам спорта, причём на этот раз не будет разделения на группы по численности коллективов, что позволит сделать баталии на спортивной арене более зрелищными.

– Комиссия по спорту и физкультурно-оздоровительной работе решила исключить в этом году из программы соревнований лично-командное первенство по стрельбе, турниры по волейболу и баскетболу среди женщин, – пояснил главный судья Спартакиады-2012 Рафис Харисов. – Но специально для камазовок осенью будут организованы встречи на волейбольной и баскетбольной площадках.

Летом во всех организациях и подразделениях планируется организовать День здоровья с соревнованиями по гиревому спорту, борьбе кураш, армрестлингу. Его итоги не будут включены в протокол, но наверняка отразятся на результате, ведь каждое состязание укрепляет командный дух!

Победители и призёры Спартакиады определяются по количеству баллов, начисленных согласно занятым в соревнованиях местам. Призёры будут награждены дипломами, кубками и памятными подарками.

«Вести КАМАЗа» будут постоянно следить за встречами на нашей спортплощадке и обязательно расскажут о новых рекордах и звёздах, появившихся на камазовском небосклоне.

### Объявление

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

Руководство ОАО «КАМАЗ» выражает искренние соболезнования заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» Евгению Павловичу Пронину и его родным в связи с кончиной матери

#### ПРОНИНОЙ

##### Агафьи Павловны

Потеря матери – самого близкого и дорогого сердцу человека – всегда большая трагедия. В этот трудный час мы глубоко скорбим вместе с вами и разделяем горечь невосполнимой утраты.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Прессо-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 1 500 экз.

При перечислении ссылки на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>