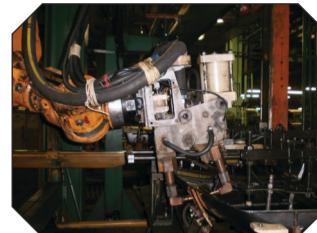




# ВЕСТИ КАМАЗА



## Люди и роботы

Однорукие труяги

2

## Молодёжные проекты

Полна горница идей

3

## Ностальгия по «КАМАЗу»

Завод и молодость – едины

4

### ПАРТНЕРСТВО

## «Цанрад» сотрудничеству рад

Ольга ЕРАШОВА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Впервые на «КАМАЗе» 7 марта состоялся «День ZF» – мероприятие, которое мировой лидер по производству коробок передач из Германии традиционно проводит в крупнейших автомобилестроительных компаниях Европы. Выставка грузовой приводной продукции ZF в экспериментальном цехе НТЦ, выступления ведущих менеджеров компании и её представительств в России были приурочены к семилетней годовщине первого совместного предприятия «ЦФ КАМА» в Набережных Челнах.

Денёк выдался на славу. Солнце, бывшее в окна, даже затмевало презентации, проходившиеся на экран. Но, приветствуя собравшихся, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин рассказал, что у проекта, которому впоследствии суждено было стать пионером в области создания целого ряда совместных предприятий «КАМАЗа» с мировыми

брендами, начало было отнюдь не столь лучезарным. Во время встречи с нашим «генералом» в Ганновере (2004 год) вице-президент Вольфганг Фогель напомнил о неудачном опыте сотрудничества: девятью годами раньше создание СП с «КАМАЗом» уже планировалось, но... Многозначительная пауза словно символизировала наступившее вслед за

тем охлаждение отношений. – Сколько же было нужно внутреннего такта, умения, чтобы в таких условиях подружиться, стать, как сейчас, партнёрами, – заметил Сергей Анатольевич. И, назвав сотрудничество с технической точки зрения «самым эффективным», продолжил:

– Сегодня можно констатировать, что СП «ЦФ КАМА» финансово состоялось. Рас-

ширяется производство, место продукции ZF в линейке «КАМАЗа» только увеличивается, и мы хотим, чтобы СП завоёвывало новые ниши на российском рынке: качество продукции не вызывает никаких сомнений, оно полностью удовлетворяет наших клиентов.

О динамичном развитии СП с гордостью говорил и региональный директор по сбыту «Цанрад Фабрик Фридрихсхафен» Вернер Энгль: только действуя вме-



...и творческая молодёжь

но около 15 тысяч коробок передач, достигнут оборот в 64 млн евро, а в 2012-м СП рассчитывает произвести 22 тысячи коробок.

– Не в верили в этот проект семь лет назад, – поделился с нами бессменный генеральный директор СП «Экомид», для среднетоннажников. В ближайшей перспективе – освоение производства картерных деталей, литья в России и, соответственно, доведение показателя локализации до 47%. Получено добро и на достройку производственных мощностей, на освоение части площадей «холодной зоны» завода двигателей.

Сейчас СП «ЦФ КАМА» 95% своей продукции. Однако уже с нынешнего года, по словам В. Пастушенко, стартуют два больших проекта, реализация которых позволит челябинскому производителю коробок ZF и локализованных деталей для них активизироваться и на российском, и на зарубежном рынках.

### НОВОСТИ

## Итоги февраля

Производственные подразделения «КАМАЗа», выдерживая установленный ритм сборки 240 грузовиков в сутки, успешно выполнили производственное задание февраля по выпуску товарной продукции.

В итоге на сборочных конвейерах автомобильного завода, финишного предприятия компании, изготовлено 4756 машкомплектов. Это на 37% превосходит результат второго месяца 2011 года. С начала текущего года сдано 8,6 тысячи машкомплектов, в полтора раза больше, чем в двух стартовых месяцах минувшего года.

На главном сборочном конвейере завода двигателей и на совместном российско-американском предприятии «КАММИНЗ КАМА», также входящем в технологический цикл «КАМАЗа», изготовлено и поставлено на АВЗ и другим потребителям более 5300 двигателей и силовых агрегатов. Это лучше аналогичного показателя прошлого года на 1700 единиц, или на 47%. С начала года выпущено более 9,4 тысячи единиц основной продукции этих предприятий – на 3000 больше, чем в 2011 году.

Постепенно увеличивается и выпуск запасных частей к автомобильной технике, и их отгрузка потребителям. В феврале суммарные объёмы их поставок составили 691 млн рублей против 570 млн в январе.

## PSK для ГСК

На автомобильном заводе ОАО «КАМАЗ» стартали новый проект в рамках Производственной системы «КАМАЗ».

Основная цель проекта – снижение времени реагирования на сбои в работе главного сборочного конвейера (ГСК). Её достижение станет возможным благодаря изменению действующей системы визуализации и оповещения ответственных исполнителей о сбоях в работе ГСК-1.

Внедрение проекта позволит решить на главном сборочном конвейере сразу несколько задач: отладить существующую систему визуализации, разработать и внедрить процедуры работы с ней персонала. В рамках проекта должна произойти интеграция системы с действующей процедурой эскалации. Кроме того, персонал компании пройдёт необязательное обучение.

Реализация проекта, разбитая по времени на четыре этапа, рассчитана на один год. Расчёты показывают, что за счёт снижения времени простот ГСК проект даст экономический эффект в 14,7 млн рублей.

### ОБМЕН ОПЫТОМ

## Доверяй, но... измеряй

Открытый семинар «Программы улучшения процессов» для руководителей и специалистов ОАО «КАМАЗ» прошёл 14 марта в гендирекции «КАМАЗа» Элан Спенсер – международный независимый консультант в области автомобилестроения.

Представляя гостя, директор корпоративного университета «КАМАЗа» Светлана Михеева назвала его «близким и родным для «КАМАЗа» человеком»: почти 10 лет он был членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ», а сейчас является членом Правления ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ».

Богатый опыт работы в таких корпорациях, как «Форд» в Европе, управление производственными процессами на предприятиях Германии, Испании, Мексики, США и других позволяли г-ну Спенсеру анализировать и сравнивать ситуации на заводах и в офисах, прослеживать происходящие на них изменения в динамике. Он говорил об общей человеческой «болезни» – боязни изменений, о «зарегулированности действий» (по-нашему – бюрократии) и о том, как мешает процессам улучшений «взаимное недоверие». Как пример доверия привёл

не изгладившиеся с годами впечатления о Японии и компании «Мазда». Говоря об оптимизации процессов на «КАМАЗе», отметил значительные изменения в плане производственных процес-

сов, уменьшение затрат и увеличение объёмов выпуска продукции. А успех, по его мнению, – мощная вдохновляющая сила.

Многое из затронутого гостем для камазовцев уже стало реалиями жизни: картирование процессов, работа ком, который поставляет бракованные детали». А когда в аудитории поинтересовалась, с чего, по его мнению, «следует начинать англичанам и россиянам, чтобы стать японцами», ответил, что «секрет» – в «полнейшей озабоченности качеством».

### ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Выставка продукции ZF с интересом осматривали и «генералы»...

## «Минута славы»

Ольга ЕРАШОВА

Фото: Антон СИНЯКИН

Торжественное вручение ОАО «КАМАЗ» Сертификата Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) состоялось 2 марта в Торгово-промышленной палате Российской Федерации. Напомним: документ официально подтверждает достижение «КАМАЗом» высшего уровня оценки – «Признанное совершенство – 5 звёзд» и включение в реестр успешных компаний Европы. В этот день в Москве чествовали представителей предприятий и организаций страны, которые стремятся быть эталонами в области качества.

Как сказал директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко (на фото первый слева), получая сертификат из рук председателя Комитета ТПП РФ по качеству продукции президента Всероссийской организации качества Геннадия Воронина, «минута славы» предшествовала многолетняя творческая работа всего коллектива «КАМАЗа». Такое признание – ещё одно

доказательство лидерства автозавода в машиностроительной отрасли.

По возвращении в Челны Александр Александрович сообщил «ВК», что «КАМАЗ» был единственным автомобилестроительным предприятием, отмеченным столь высоким знаком, и, в силу своих масштабов, стал «гвоздём программы»:

– Геннадий Петрович Воронин в своём выступлении



отметил внимание на то, что проблема качества в нашей стране стоит весьма остро и подчеркнул: только приятия, относящиеся к нашей со всей серьёзностью, могут рассчитывать на выживание в условиях растущей конкуренции при вступлении в ВТО. А президент Союза потребителей России Петр Борисович Шелиц посетовал на то, что среди дипломантов и лауреатов мало производителей, ори-

ентированных на конечного потребителя – большинство представлено сырьевыми предприятиями или учебными заведениями.

Так как материальная составляющая подобные награды обычно не имеют, но сами собой направшаются аналогии с некогда популярным «Знаком качества», мы поинтересовались у А. Абраменко, какие преференции сулит Сертификат EFQM «КАМАЗу»?

– Сертификат действителен в течение двух лет, – ответил он, – в этот период использование знака EFQM возможно в имиджевых, презентационных целях, что будет способствовать про-

движению нашей продукции на рынке. Не возбраняется его использование на этикетках и ярлыках с готовой продукцией, только при этом у потребителя должно быть ясное представление, что сертификат R4E (5 звёзд) по итогам 2011 года присуждён ОАО «КАМАЗ». Логотип можно разместить на сайте компании и на фирменных бланках.

– Но, должен заметить, – акцентировал Александр Александрович, – это налагает на всех нас более высокую ответственность и обязывает совершать очередные шаги к развитию в интересах потребителей нашей продукции. Модель делового совершенства на достигнутом нами уровне не заканчивается: самой престижной европейской наградой за достижение совершенства в бизнесе является Европейская премия качества (EFQM). И, коль скоро «КАМАЗ» вступил в своего рода «клуб конкурсантов», цель заключается не просто в «штурме» каких-либо высот. Главное – постоянно улучшать качество работы, бизнес-процессов, системы управления. Останавливаться на достигнутом мы не собираемся.

Богатый опыт работы в таких корпорациях, как «Форд» в Европе, управление производственными процессами на предприятиях Германии, Испании, Мексики, США и других позволяли г-ну Спенсеру анализировать и сравнивать ситуации на заводах и в офисах, прослеживать происходящие на них изменения в динамике. Он говорил об общей человеческой «болезни» – боязни изменений, о «зарегулированности действий» (по-нашему – бюрократии) и о том, как мешает процессам улучшений «взаимное недоверие». Как пример доверия привёл

## НОВОСТИ

## «КАМАЗ» собрал дилеров

Очередная, XVI конференция дилеров «КАМАЗа» подвела итоги 2011 года и определила задачи фирменной дилерской и сервисной сети компании на ближайшие месяцы и 2012 год в целом.

Конференцию приветственным словом открыл генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. В своем выступлении он сказал, что в будущем, на перспективы своего развития и совместной работы с дилерами «КАМАЗ» смотрит оптимистично. «У нас прекрасные шансы достичь поставленных амбициозных задач», – отметил руководитель «КАМАЗа».

Далее с докладами выступили главный конструктор ОАО «КАМАЗ» Данил Валеев, директор по маркетингу и рекламе Ашот Арутюнян, другие руководители «КАМАЗа». Лейтмотивом выступлений стала мысль о том, что именно новая система мотивации дилеров в сочетании с жестким финансовым менеджментом – залог роста позиций компаний на рынке.

В завершение пленарного заседания состоялось награждение лучших дилеров «КАМАЗа» в 11 основных и восьми поощрительных номинациях.

В рамках конференции были проведены «круглые столы» по темам: «Ценообразование, продажи, остатки, маржинальная рентабельность», «Расширение модельного ряда и преодоление «узких» мест производства», «Гарантийное постгарантийное сопровождение, качество», «Газомоторная техника производства ОАО «КАМАЗ», «Сервис и обеспечение запасными частями».

Наряду с дилерами в «круглых столах» приняли участие представители поставщиков и партнеров «КАМАЗа» – CNH, Cummins, ZF, Bosch, Madara, Wabco, Palfinger, Boschung.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

## Премьера для «Челныводоканала»

12 марта предприятие «КАМАЗа», обеспечивающее потребителей услугами водоснабжения и водоотведения, принимало гостей. На презентацию немецкой фирмы Hugo Vogelsang Maschinenbau приехали руководители водоканалов республики, других промышленных предприятий.

Участникам встречи были представлены ротационные насосы для обработки сточных вод и встраиваемые дробилки, которые эта немецкая фирма выпускает более 80 лет. Продукция Hugo Vogelsang Maschinenbau используется в нефтяной и химической промышленности, в водоподготовке и сельскохозяйственном производстве.

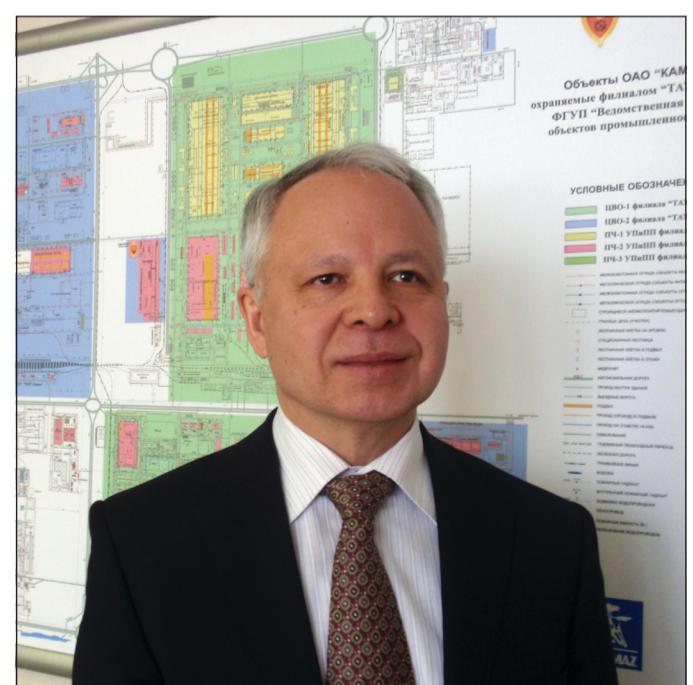
– В Набережных Челнах и в частности на «Челныводоканале» мы представляем свою продукцию впервые. Нам рекомендовали ваше предприятие как одно из передовых, которое не боится новых подходов и решений в развитии своей деятельности, – прокомментировал свой приезд директор компании Харалд Фогеллан.

– «Челныводоканал» организует такие встречи, потому что они предоставляют возможность не только познакомиться с новыми технологиями, но и обменяться опытом, что немаловажно в условиях жесткой экономии и сокращения потребления, – пригласил к диалогу собравшихся заместитель технического директора, начальник производственно-технического отдела Джамиль Нутуманов.

И вскоре презентация действительно превратилась в площадку для обсуждения технологических проблем, с которыми сталкиваются работники водоканалов. Представитель немецкой фирмы даже получил несколько предложений для усовершенствования своей продукции. Обмен мнениями был продолжен на районных очистных сооружениях.

– Продукция немецкой фирмы может быть применена в системе очистки промышленных стоков и шламоудаления, – считает генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уль Хусаинов. – Окончательное решение будет принято после изучения её технических и экономических характеристик.

## ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ



Внедрение производственной системы «КАМАЗ» в автоцентрах и дилерской сети началось в 2010 году. По поручению генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина Ильдар Шамилов и председатель комитета развития производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев организовали запуск трёх pilotных проектов в трёх автоцентрах: ООО «Арабакам-Автосервис» города Казани, ООО «Кемеровский автоцентр «КАМАЗ», ООО «Нижегородский центр «КАМАЗ».

Для оказания методологической поддержки Игорем Медведевым были сформированы три группы внедрения из состава работников КРПС, которые использовали разные методики. По инициативе первого заместителя генерального директора – исполнительного директора Юрия Клочкива в их состав были включены консультанты первого заместителя генерального директора – исполнительного директора по развитию PSK.

## PSK: внедряем на века

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Личный проект заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах» признан одним из самых успешных в компании. Его плюсы очевидны – это и высокое качество подготовки, и системный подход, и ощущаемая эффективность – её уже сейчас можно измерить в финансовом и имиджевом эквиваленте. Наконец, это один из немногочисленных проектов, которому предшествовали три pilotных проекта, ставших своеобразным прологом к камазовскому бестселлеру.

Проанализировав итоги, Ильдар Асхатович в начале 2011 года открыл личный проект «Внедрение принципов и методов PSK в автоцентрах и дилерских центрах ОАО «КАМАЗ». Он тут же был внесён отдельной строкой в основополагающий документ – «Цели Производственной системы «КАМАЗ» на 2011 год».

– Основные цели проекта, – поясняет Ильдар Шамилов, – это внедрение методов и принципов PSK, позволяющих сократить время обслуживания клиентов, снизить затраты на производственные, логистические и офисные процессы, повысить качество и, в конечном счёте, имидж ОАО «КАМАЗ».

Для обеспечения эффективной работы в состав проектной группы были включены консультант первого заместителя генерального директора по развитию PSK.

Важный результатом этой работы стала методика по внедрению методов и принципов PSK в автоцентрах, основывающаяся на структурированном под-ходе. Первые pilotные про-

екты были внесены в основополагающий документ – «Цели Производственной системы «КАМАЗ» на 2011 год».

генеральный директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Андрея Зырянова, руководитель проекта внедрения единого стандарта управления дилерами Эльдар Аминов, генеральный директор

циативе Ильдара Шамилова на «КАМАЗе» был организован семинар, в работе которого приняли участие все директора автоцентров и дилерских центров ОАО «КАМАЗ». Ильдар Асхатович разъяснил им преиму-

щества инструментария PSK, который позволяет оптимизировать затраты любого характера.

Большое внимание уделялось обучению группы внедрения. К подготовке программы были привлечены консультанты первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора и специалисты корпоративного университета.

ОАО «КАМАЗтехобслуживание» Вилсор Халиуллин, генеральный директор ОАО «ВТК «КАМАЗ» Сергей Афанасьев.

Перед стартом практической части проекта по ини-

циатии были созданы этажные участки.

– Сейчас во всех 22 автоцентрах идёт процесс вовлечения руководства и персонала в развитие PSK, – так оценивает итоги работы Андрей Зырянов. – Наибольших успехов добились в коллективе ООО «Арабакам-Автосервис» города Казани. Ещё до внедрения PSK там планировали построить газовую котельную, но, проанализировав энергопотребление с точки зрения Бережливого

производства и устранив потери, отказались от её возведения. Есть и другие примеры – после уменьшения складских запасов сократились выплаты по кредитам, после оптимизации площадей нашлось место для двух дополнительных ремонтных постов. Разработка и внедрение новых логистических маршру-

тров тут же отразились на сроках выполнения работ, они уменьшились на 40%. Повышение качества производства и обслуживания клиентов позволило автоцентру привлечь дополнительных клиентов и тем самым увеличить доход предприятия.

Говорить о достигнутых результатах ещё рано. Процесс внедрения методов и принципов PSK требует времени. После анализа ситуации в каждом автоцентре планируется вторая

проверка и внедрение PSK. Надежда на то, что в результате внедрения PSK в автоцентрах и дилерских центрах ОАО «КАМАЗ» будет созданы этажные участки.

– Сейчас во всех 22 автоцентрах идёт процесс вовлечения руководства и персонала в развитие PSK, – так оценивает итоги работы Андрей Зырянов. – Наибольших успехов добились в коллективе ООО «Арабакам-Автосервис» города Казани. Ещё до внедрения PSK там планировали построить газовую котельную, но, проанализировав энергопотребление с точки зрения Бережливого

производства и устранив потери, отказались от её возведения. Есть и другие примеры – после уменьшения складских запасов сократились выплаты по кредитам, после оптимизации площадей нашлось место для двух дополнительных ремонтных постов. Разработка и внедрение новых логистических маршру-

## ЛЮДИ И РОБОТЫ

## Однорукие трудяги

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Когда говорят о модернизации производства, как правило, имеют в виду автоматизацию технологических процессов. Идея открыть новую рубрику, в которой можно было бы проследить историю, а где-то и эволюцию технологий на «КАМАЗе», возникла у автора этих строк уже давно. Но когда выяснилось, что в этом году – ровно полвека, как человек привлек первых своих электронных помощников (которых знаменитый чешский писатель Карел Чапек придумал называть роботами – от чешского «работник») на промышленные предприятия, стало очевидно: пора!

– Мне повезло, – убеждён Алмас Таузихович. – На практике, студентом, приходилось иметь дело с роботами – от стандартной архитектуры. А здесь, куда я в 1999 году пришёл инженером в лабораторию промышленной электроники, встремились первые, простейшие роботы, появившиеся здесь ещё в начале 80-х годов. Современные технологии взяли на себя «человеческий труд» с вводом в строй окрасочной линии «Дюрр». Но, поскольку

– То есть это – реально сохранившие человеческие руки, – подтверждает наладчик КППА Станислав Кукушкин. – Выточить новую механическую – не проблема!

Аналогичный робот действует и в цехе шасси. Здесь «японец» помогает «богарин» – манипулятору «Берое», поставка дружественной славянской языка. Он может «на добрый десяток лет, конструкция его посложнее, а операции он выполняет схожие: перетаскивает-перекладывает детали, в цехе сварки кабин освоял и сварочные работы. Близнецов у «Берое» на заводе в общей сложности – десятка.

Запасная «рука» для «Аиды» у Станислава Кукушкина всегда наготове

– Местные электронники творят настоящие чудеса: модернизируя электронную начинку по сути, привинчивают новые «головы» стареющим жезлякам. В частности, приспособили камазовский прибор с малоподобным наименованием МК-8/32 – контроллер с универсальной системой управления. Такие аппараты в своё время использовались на ПТК.

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки»: их тоже можно перепрограммировать, пере-профицировать... Неприхотливые, неодушевлённые, запрограммированные на износ, умеющие делать очень многое, роботы, тем не менее, благодарны, когда люди проявляют к ним внимание. В противном случае, шутят Гильманов, «себе дороже».

– Механика у них хорошая, с роботами старшего поколения сформировалась традиция: каждый специалист

– после «встречи» с неисправностями обязательно опишет фабулу поломки и свои действия. Так, уже ушли на

– что когда-то использовались на сварке топливных баков для «Оки

## СЛОВО - ДИРЕКТОРУ

## Курс на стабильное развитие

Гузель ГАТИНА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Объём реализации продукции увеличен на 45%, затраты сокращены более чем на 25 млн рублей, заработка плата повышена на 25% – с такими результатами завершили 2011 год работники ремонтно-инструментального завода. О том, как удалось достичь таких показателей, на встрече с коллективом рассказал директор завода Хамит Хасаншин.

## Безопасность

Директор РИЗа отметил положительные тенденции в показателях безопасности 2011 года: по сравнению с 2010 годом количество несчастных случаев уменьшилось. В 2011 году произошло четыре несчастных случая, в 2010-м – семь.

С целью улучшения условий труда в прошлом году введён в эксплуатацию физиотерапевтический кабинет, создан эталонный участок напыления в цехе режущего инструмента, полностью застеклены пластиковыми окнами площади РИЗа на автомобильном заводе, отремонтировано 4,7 тыс. кв. метров кровли. В текущем году запланирован дополнительный ремонт 5 тыс. кв. метров кровли, открытие фитобара, ремонт ин-

струментальных кладовых, центрального склада абрзивного и стандартного инструмента, монтаж вытяжки участка РТИ в цехе запасных частей, приточно-вытяжной системы административных помещений РИЗа, расположенных на автомобильном заводе.

## Качество

О высоком качестве работы свидетельствует тот факт, что в 2011 году продукция завода (а именно: строительные металлоконструкции и эвольвентные протяжки) вошла в список лучших товаров РТ. Так же по сравнению с 2010 годом в прошлом году на 40% снизился уровень дефектности покупного инструмента, снижен уровень дефектности инструмента собственного производства

на 25,5% и уровень потерь от брака на 83,3%, количество сертифицированных поставщиков инструмента составляет 91,1%.

Достижения работников завода в области качества в 2011 году отмечены республиканскими и камазовскими наградами. Грамоту за участие в конкурсе «Лучший менеджер по качеству РТ» получила Ольга Троицкая, начальник бюро менеджмента качества. Лучшими менеджерами по качеству ОАО «КАМАЗ» признаны заместитель начальника цеха изготовления оснастки Вадим Никаненков и заместитель начальника цеха режущего инструмента Николай Непобин.

## Исполнение заказов

За 2011 год ремонтно-инструментальным заводом

была реализована продукция на сумму 1604,44 млн рублей, что на 44,9% больше по сравнению с 2010 годом.

Увеличился также и объём

реализации продукции: диверсификация, он в 2,5 раза

превысила показатели предыдущего года и составил 334,12

млн рублей.

Технологические возможности РИЗа позволяют изготавливать нестандартные изделия с различными габаритами. Так, например, в 2011 году для братского корпуса Успенско-Богоявленского муского монастыря в Свияжске изготовлен купол, а для Туймазинского завода автобетоновозов – трансформаторные баки.

Одним из приоритетных направлений деятельности завода является работа по проекту «Евро-4», в рамках которого изготовлено 1310 индексов на 4,6 млн рублей. В 2011 году достигнуты рекордные 250 индексов в месяц. Среднемесячный объём изготовления инструмента и оснастки ТПП в 2011 году составил 214 индексов. Для подразделений ОАО «КАМАЗ» был



изготовлен 2391 индекс инструмента и оснастки ТПП на сумму 89,106 млн рублей, что на 41,8% выше уровня 2008 года.

В 2012 году планируется увеличение объёмов производства инструмента и оснастки ТПП до 103,8 млн рублей. Для этого необходимо выдерживать темп изготовления 250 индексов в месяц, то есть 3000 индексов в год, а это непростая задача.

На РИЗе возрождается

функция по модернизации

оборудования. В 2011 году

цехом ремонта и обслуживания

технологического оборо

рудования были модерни

зированы станки 16К20Ф3,

16К20Т1 для автомобильного

завода. В очереди на модер

низацию в этом году стоят

ещё три станка.

## Затраты

РИЗ успешно реализует мероприятие по развитию Производственной системы «КАМАЗ». Экономический эффект за 12 месяцев прошлого года составил 51 млн рублей, в том числе 12,6 млн – за счёт кайдзен-проектов.

В 2011 году было внедрено 250 индексов прогрессивного инструмента, экономический

эффект от внедрения составил 5,8 млн рублей. В 2012

году планируется увеличить

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

тировал также увеличение

заработной платы в 2012 году

в среднем на 25%.

жизнь. В 2011 году они при

няли участие более чем в ста

заводских, общекамазовских,

а также городских и республи

канских мероприятий.

Активное участие в ле

тевых играх, конкурсах 5S,

интеллектуальных играх,

конкурсах професиональ

ного мастерства, конкурсах

«Этапов года» и «Молодой

новатор года» свидетельству

ет о вовлечённости молодых

работников в производствен

ные мероприятия.

Хамит Хасаншин конста

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Маленькая Италия

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

Здесь дух Ромео и Джульетты бессмертной нотою звенит,  
здесь женщины в стихах воспеты, и мрамор их красу хранит.  
Волна морская вам прошепчет слова любви в тиши ночной.  
Сегодня Рим, наш город вечный, пленён членником красотой.

В этих стихах – настроение и атмосфера торжества, посвящённого 8 Марта. «Серенада любви» (так было обозначено название концерта) на один вечер превратила Дворец культуры «КАМАЗ» в Италию в миниатюре. Гости праздника оказались в цветущем саду с беседками и мраморными статуями, расположенным где-то в сердце Италии, в котором звучала знаменитая итальянская опера и, конечно, песни о любви.



Неаполитанский танец в исполнении обладательницы гран-при Фестиваля итальянского танца в Париже Аллы Усмановой открыл праздничный концерт. Лёгкая, изящная солистка ансамбля танца «Бисеринки» задала тон вечеру.



«Красивые, добрые, умные, цветущие, ослепительные» – от множества прекрасных комплиментов Александра Олешко у камазовок ярче загорались глаза. Второй раз популярный артист выступал на сцене ДК «КАМАЗ». Он вёл праздничный вечер в паре с Людмилой Широковой.



Подарки синьорам и синьоринам в этот вечер преподнес и руководство ОАО «КАМАЗ»: генеральный директор Сергей Когогин и председатель профкома Гумер Нуреддинов.

«Милые дамы, хочется сказать вам огромное спасибо за то, что

вдохновляете нас трудиться лучше, с любовью относиться к своему

делу», – сказал Сергей Когогин, поздравляя работниц «КАМАЗа» с праздником. – Желаю, чтобы мужчины, которые рядом с вами,

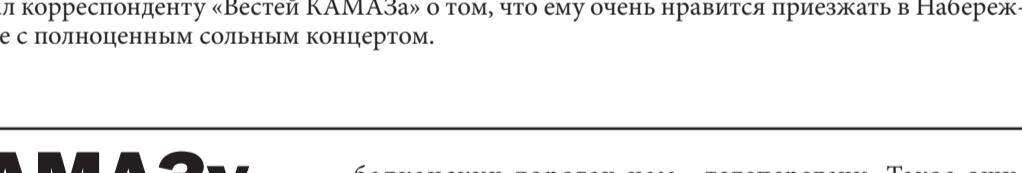
забыли о вас не только 8 Марта, а каждый день. Любите и

будьте любими!»

P.S. Закончив свое выступление, Александр Олешко поведал корреспонденту «Вестей КАМАЗа» о том, что ему очень нравится приезжать в Набережные Челны. И, возможно, мы увидим его здесь ещё раз, но уже с полноценным сольным концертом.



«На своих хрупких плечах вы несёте тяжёлую ношу, трудитесь бок о бок с мужчинами и при этом остаётесь красивыми, душевными, успеваете воспитывать детей, создавать уют в семье, – с восхищением обратился к женщинам в зале Олешко. – Дай вам бог сил, здоровья и счастья. От всей души и сердца посыпаю вам... Любимые всеми песни «Дружба», «Мамино сердце», «Шаланды, полные кефали» зрители пели хором. Полночасовое солнечное выступление Александра стало, пожалуй, самым главным подарком к празднику.



Прошёл уже месяц с того момента, как «КАМАЗ» перешагнул двухмиллионный рубеж в производстве своей продукции, но работники предприятия продолжают жить праздником. Отголоски торжества, начавшегося на автомобильном заводе 15 февраля, слышны теперь во всех подразделениях автогиганта. Там чувствуют тех, без кого был бы невозможен выпуск первого камского грузовика – первопроходцев.



«Бывших камазовцев, как и бывших офицеров, не бывает», – говорят первопроходцы

В рамках встреч, посвящённых знаменательной дате, для ветеранов ремонтно-инструментального завода организована экскурсия по заводскому музею, экспонаты которого бережно хранят председатель Совета ветеранов Альберт Танхимович. Здесь в основном исторические документы, награды заводчан, фотографии.

– Помню, как в 80-м году с коллегами нас командировали в Югославию. На

балканских дорогах нам навстречу попался «КАМАЗ». Как мы тогда ликовали, кричали «ура!» – с нескрываемым восторгом говорит бывшая работница РИЗа Валентина Иванцова, разглядывая пожелавшие от времени фотографии. – И сейчас я испытываю большую гордость за «КАМАЗ». Завод – это вся моя жизнь!

Юбилейный грузовик – очередной повод встретиться не просто с бывшими коллегами, а с близкими друзьями. Ветеран Великой Отечественной войны, бывший резовец Николай Веретёхин говорит, что те, с кем трудился бок о бок почти 10 лет, стали друзьями на всю жизнь. Однако он встречается с ними только здесь, на камазовских мероприятиях, за что благодарен родному заводу.

– Мы следим за судьбой автогиганта, читаем, что пишут в газетах, смотрим

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА  
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЙНОВА  
e-mail: SheynovaE@kamaz.org

Компьютерная верстка: Алексей ЗЫРЯНОВ

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т. г. Набережные Челны. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 1 500 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗ» обязательна. Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Турнир силачей

Соревнования по армрестлингу и перетягиванию каната в сборочно-отделочном цехе Туймазинского завода автобетоновозов, приуроченные к Дню защитника Отечества, стали доброй традицией.

Победителями в разных весовых категориях стали техник-конструктор отдела главного технолога Ильяр Хабиров, наладчик сварочного оборудования БОПУ Расим Салимов и мастер участка ремонтно-механического цеха Ильдар Шарифуллин. В упорной борьбе звание абсолютного чемпиона завоевал Расим Салимов.

Были награждены самый молодой участник турнира – практиканты Владислав Кравченко и ветеран спорта Ильдар Шарифуллин.

Захватывающими были соревнования по перетягиванию каната. Самой сильной оказалась команда механического цеха.



За звание сильнейшего среди мастеров «крепкой руки» боролись в основном молодые ребята

В финале она победила команду заготовительно-сварочного цеха. Третье место у команды сборочно-отделочного цеха.

Творческую атмосферу турниру придали выступления артистов художественной самодеятельности. Нельзя не отметить особую роль в организации соревнований начальника сборочно-отделочного цеха Ильдуса Усманова, человека инициативного и энергичного, искренне болеющего за молодёжь. Его активная жизненная позиция – настоящий образец для подражания.

Клара Хусаинова,  
инженер по НТИ ОАО «ТЗА»

## Гоним за победами!

Первый старт Спартакиады-2012 будет дан в парке «Прибрежный» 17 марта. В этот день на трассу выйдут любители лыжных гонок. Женщины будут соревноваться в скорости на трёхкилометровом участке, мужчины преодолеют пятикилометровую дистанцию.



На старт – в любую погоду!

В этом году в рамках Спартакиады будут организованы соревнования по девяти видам спорта, причём на этот раз не будет разделения на группы по численности коллективов, что позволит сделать баталии на спортивной арене более зрелищными.

– Комиссия по спорту и физкультурно-оздоровительной работе решила исключить в этом году из программы соревнований лично-командное первенство по стрельбе, турниры по волейболу и баскетболу среди женщин, – пояснил главный судья Спартакиады-2012 Рафис Харисов. – Но специально для камазовок осенью будут организованы встречи на волейбольной и баскетбольной площадках.

## Объявление

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14.

Проезд трамваями №1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

Летом во всех организациях и подразделениях планируется организовать День здоровья с соревнованиями по гиревому спорту, борьбе куреш, армрестлингу. Его итоги не будут включены в протокол, но наверняка отразятся на результате, ведь каждое состязание укрепляет командный дух!

Победители и призёры Спартакиады определяются по количеству баллов, начисленных согласно занятым в соревнованиях местам. Призёры будут награждены дипломами, кубками и памятными подарками.

«Вести КАМАЗа» будут постоянно следить за встречами на нашей спортивной площадке и обязательно расскажут о новых рекордах и звёздах, появившихся на камазовском небосклоне.

Руководство ОАО «КАМАЗ» выражает искренние соболезнования заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» Евгению Павловичу Пронину и его родным в связи с кончиной матери

## ПРОНИНОЙ

Агафы Павловны

Потеря матери – самого близкого и дорогого сердцу человека – всегда большая трагедия. В этот трудный час мы глубоко скрываем вместе с вами и разделяем горечь невосполнимой утраты.

## ТРАДИЦИИ

## Ностальгия по «КАМАЗу»

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

Прошёл уже месяц с того момента, как «КАМАЗ» перешагнул двухмиллионный рубеж в производстве своей продукции, но работники предприятия продолжают жить праздником. Отголоски торжества, начавшегося на автомобильном заводе 15 февраля, слышны теперь во всех подразделениях автогиганта. Там чувствуют тех, без кого был бы невозможен выпуск первого камского грузовика – первопроходцев.



«Бывших камазовцев, как и бывших офицеров, не бывает», – говорят первопроходцы

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Заказ 745