

ВЕСТИ КАМАЗА



Обязательства выполнены

Колдоговор
крупным планом

3

С полисом – хоть на полюс

Что может
новый полис ОМС?

5

Командовать парадом буду я!

Лилия Гумерова дирижирует на сцене,
в цехе и в семье

6

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Ольга ЕРАШОВА

Не каждый день представляется случай взять эксклюзивное интервью. Поэтому, получив шанс накануне 8 Марта встретиться с депутатом Государственной Думы Альфией Когогиной, мы, с одной стороны, порадовались возможности поговорить на лирические темы, а с другой про себя посетовали, что в беседе придётся ограничиться «чисто женской» тематикой: куда важнее сейчас для всех камазовцев информация другого характера, что называется, из первых рук. Точнее, из уст женщины, в думском Комитете по промышленности курирующей вопросы развития автопрома: о том, как идёт движение в направлении ВТО, или что там, в верхах, слышно о будущем отечественного автомобилестроения...

– А разве это не женские вопросы? – возразила Альфия Гумерова.

Формула счастья, или Не позволяйте выдыхаться чувствам

Не война, так ВТО

– Знаете, о чём я задумалась, знакомясь с результатами недавно проведённого на «КАМАЗе» социологического опроса? Мы спрашивали молодых мам: «При каких условиях, имея одного ребёнка, вы решились бы родить второго и третьего?» Ответы меня ничуть не удивили. Главным аргументом «за» (помимо любви, конечно) выступала уверенность в завтрашнем дне. В первую очередь, это наличие работы – собственной и мужа, устойчивое развитие «КАМАЗа». Это стабильная заработная плата, возможность приобрести жильё (особенно – в молодых семьях), устроить малышей в детский сад, обеспечить мамам и детям здоровье и развитие.

– То есть речь идёт об «экономической составляющей» личного, семейного счастья, которое для женщин, как принято считать, дороже всего на свете?

– За этими простыми мечтами просматриваются другие горизонты и перспективы. Понятно, что работа, под которой подразумевается всё, что связано с благосостоянием, – это сохранение позиций предприятия на рынке. Будет работать стабильно и развиваться завод – будут и карьерный рост, и увеличение доходов, и социальные программы, будет спокойная жизнь. Формула счастья, в общем-то, проста. Она соединяет понятия «личное» и «глобальное».

– Но у нас всегда – не война, так кризис или вот – ВТО... Снова волнение: опасность снижения темпов производства, сокращений.

– Вы совершенно правы. При встречах с трудовыми коллективами в числе первых и главных звучит сегодня вопрос о рисках автопрома, связанных со вступлением в ВТО. Я не отрицаю, что дополнительные риски автопрому и всей промышленно-

сти вступление России в ВТО создаёт. Но! «КАМАЗ», пожалуй, самое подготовленное к глобальному рынку предприятие в России. Во-первых, мы давно работаем в условиях настоящей конкуренции, во-вторых, мы смогли оценить, выявить, «идентифицировать» эти риски заранее и начали скрупулезно работать

производства грузовых автомобилей в России может сократиться на треть, а доля рынка отечественных производителей – уменьшится с 63 до 43%. В контексте «КАМАЗа» это – падение объёмов выпуска и продаж от 10 до 15 тысяч грузовиков. Но! Это в случае, если «страшилку ВТО» просто «принять к

ведут сама законодательная власть, правительство, общество автопроизводителей, где «КАМАЗ» является лидером. Выступления нашей компании с законодательными инициативами за последнее десятилетие стали явлением вполне привычным, причём мы всегда действовали на опережение. Так и с ВТО: ещё до подписания договора (ратификация, как вы знаете, предстоит осенью нынешнего года) нами был сформирован и передан в Минпромторг пакет предложений – о внесении изменений в ряд федеральных законов, о формировании программ, которые поддержали бы российского автопроизводителя в адаптационный период. Сейчас в эту работу активно включилась я, идёт обсуждение инициатив, согласование с Правительством. Далее они будут рассмотрены Госдумой 6-го созыва.

▶
(Окончание на стр. 2)

Формула счастья, в общем-то, проста. Она соединяет понятия «личное» и «глобальное». Будет работать стабильно и развиваться завод – будут и карьерный рост, и увеличение доходов, и социальные программы, будет спокойная жизнь.

над программными документами. Только из-за снижения пошлин на ввозимую авто-технику (самую большую угрозу составляют автомобили, бывшие в употреблении, и экологического класса ниже действующего) объём

сведению». Так, и это очевидно, мы поступить не можем и никогда не поступали! И тут уже вплотную приближаемся к законодательным инициативам, к той огромной кропотливой системной деятельности, которую

Стандарт спасения

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на этой неделе встретился с коллективом ремонтно-инструментального завода. Положительно оценив работу предприятия, он ответил на все вопросы ризовцев. В числе традиционных прозвучал также вопрос, касающийся среднего специального образования: «Как вы относитесь к целевой подготовке и распределению специалистов по начальному и среднему профобразованию?»

Отвечая на вопрос, Сергей Анатольевич дал свою оценку уровня подготовки молодых специалистов в челнинских ССУЗах и вузах: «К сожалению, из училищ и техникумов мы получаем «полуфабрикаты». Чтобы поднять уровень образования молодёжи в этих учебных заведениях, мы занялись сквозным образованием, взяли на себя обеспечение и формирование программ по училищам и средним техническим учебным заведениям». Также ОАО «КАМАЗ» совместно с другими автопроизводителями России разработало 20 образовательных стандартов по ключевым машиностроительным профессиям. Сейчас проводится работа по внедрению этих стандартов в средних и высших учебных заведениях.

– Я думаю, что через несколько лет вузы, которые готовят кадры для автопрома, будут выпускать образцовых специалистов. Мы делаем всё, чтобы это произошло, – сказал Сергей Когогин.

Спросите у юриста

Вот уже три года на общественных началах 28 юристов департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ», входящих в состав Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», проводят бесплатные юридические консультации на территории нашего города. В течение 2011 года они дали 238 квалифицированных ответов по самым разным вопросам.

В первую очередь, по словам директора по правовым вопросам ОАО «КАМАЗ» Владимира Дергачёва, помощь оказывается физическим лицам, представляющим наименее защищённые слои общества. Это ветераны Великой Отечественной войны, пенсионеры, инвалиды, безработные, работники бюджетной сферы, студенты, несовершеннолетние.

Основную категорию граждан, которым оказана бесплатная юридическая помощь в прошедшем году, составили рабочие (104 обращения) и пенсионеры (125). Первое место среди обращений заняли жилищные вопросы – 183. Далее идут вопросы социального обеспечения – 14, вопросы по гражданскому (10) и земельному праву (8).

Бесплатные юридические консультации населению оказываются еженедельно по пятницам по адресу: Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, д. 7 (3/18). Предварительная запись ежедневно по телефону: (8552) 45-27-00.

Дорогие женщины «КАМАЗа»!

И снова нам выпадает счастье поздравить вас с самым весенним, самым прекрасным праздником – Международным женским днём 8 Марта.

Каждый побывавший на «КАМАЗе» отмечает уникальность, красоту, особый сплав нежности, теплоты и женственности камазовских женщин. И мы, мужская половина автогиганта, проникаемся особой гордостью, когда видим рядом с собой таких замечательных коллег. Вместе с мужчинами вы вносите свой весомый вклад в развитие компании, в создание высокотехнологичного автомобиля.

Честь и хвала вам, труженицы, без которых немислим «КАМАЗ»! Пусть Весна и Любовь будут с вами всегда! Пусть каждой из вас судьба подарит самое лучшее! Крепкого здоровья вам, счастья и семейного благополучия!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

О зарплате, кризисе и слухах

Наталья ГАРИПОВА

Встречаясь с трудовым коллективом литейного завода в минувшую среду, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин ответил на вопросы заводчан. Представляем вашему вниманию диалог «генерала» с работниками Металлургического комплекса.

– Сергей Анатольевич, стоит ли нам ожидать второй волны кризиса?

– Я на кофейной гуще гадать не умею, поэтому заранее ничего загадывать не могу. Эксперты считают, что кризис, начавшийся в 2008 году, так и не остановился. Тем не менее, мы видим, что в нашей стране финансовая система работает нормально, идёт приток инвестиций, поэтому никаких предпосылок к тому, что в ближайшее время что-то произойдёт, я пока не вижу.

– Какие вопросы будут решать через Государственную Думу РФ относительно «КАМАЗа»?

– Госдума всегда уделяла

особое внимание проблемам нашего предприятия, поскольку депутатом, избранным от нашего региона, был и остаётся Олег Викторович Морозов, который имеет в законодательном собрании достаточно серьёзный статус.

Эксперты считают, что кризис, начавшись в 2008 году, так и не остановился.

Но я рад тому, что сегодня наши позиции в Госдуме упрочились. Альфия Гумерова Когогина на данный момент формирует там экспертный совет, который собирается возглавить. В него войдут

первые руководители предприятий автомобильной промышленности России. Кроме того, она достаточно глубоко знает «КАМАЗ», автомобильный рынок страны, поэтому нам будет проще ставить перед ней задачи, которые

следует решать через Госдуму. Надеюсь, что благодаря работе Альфии Гумеровны мы сможем добиваться хороших результатов.

– Слышали, что в этом году планируется продажа

акций «КАМАЗа» «Даймлеру». Какие перемены в связи с этим нас ждут?

– Сегодня я не могу с уверенностью сказать, что такая сделка произойдёт. Тем не менее, в современных условиях, когда жизненно необходимо идти в ногу с техническим прогрессом, а значит делать серьёзные инвестиции в предприятие, приход на «КАМАЗ» «Даймлера» для нас выгоден и удобен, поскольку мы получаем возможность пользоваться их передовыми разработками и технологиями.

– И ещё один слух, который давно муссируется: говорят, вы уходите с «КАМАЗа». Это правда?

– Мои юридические обязательства работать на «КАМАЗе» заканчиваются 2016 годом. Основным акционером «КАМАЗа» является государство, и оно к качеству моей работы пока претензий



не имеет. Могу сказать, что в своё время не ожидал, что окажусь на «КАМАЗе». Тем не менее, уже тогда, в 40 с небольшим лет, я чётко понимал, что в мои жизненные планы входит возглавить крупное предприятие и поработать на нём до пенсии. А работа на государственной службе чиновником, на мой взгляд, деапет человека более консервативным, слегка ленивым.

– Оборудование во всех столовых литейного завода старое. Его будут менять?

– Эта проблема характерна не только для литейного завода. Поэтому, следуя договорённости с компанией «Содексо-ЕвроАзия» и в рамках утверждённого плана, ежегодно проводится реконструкция нескольких столовых на разных предприятиях «КАМАЗа». Ремонт помещений проводится за счёт

автогиганта, покупка и установка нового оборудования – за счёт «Содексо-ЕвроАзии». В этом году таким образом была модернизирована столовая на автомобильном заводе. Литейный завод также есть в этом плане, поэтому в порядке очереди будет отремонтирована столовая и на вашем предприятии.

– Когда будут улучшены условия труда на литейном заводе, увеличится ли за-

рабочая плата?

– В течение пяти лет мы будем проводить масштабную модернизацию литейного производства, которая обойдётся в 7,5 млрд рублей. Соответственно, постепенно будут улучшаться и условия труда. Планируется, что ежегодно на эти цели будет направлено около 1 млрд рублей.

Что касается заработной платы, то в прошлом году мы значительно её увеличили на всех предприятиях «КАМАЗа», в том числе и на литейном заводе. Больше стали получать рабочие, мастера и технологи. И это обошлось компании в 1 млрд рублей.

Регулярно ставится вопрос о том, что на литейном заводе из-за тяжёлых условий труда должны быть применены соответствующие коэффициенты. Возражений нет, только литейный завод должен самостоятельно предложить механизм, который позволит в его бюджете изыскать дополнительные средства на зарплату.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Формула счастья, или Не позволяйте выдыхаться чувствам

(Окончание. Начало на стр. 1)

– Хотя бы кратко, расскажите, в чём суть этих мер?

– Одна из них – создание проблемных условий для ввоза подержанной техники посредством дифференцированного транспортного налога. Введение экологического налога с повышающим коэффициентом для автомобилей более низкого класса и с понижающим – для более высокого по сравнению с действующим – ещё одно предложение. Третье – корректировки в Закон о безопасности дорожного движения и Технический регламент с целью изменить условия допуска к эксплуатации подержанных транспортных средств: попытаться либо запретить, либо сделать экономически невыгодным коммерческое использование автомобилей старше 20 лет и автобусов старше 12 лет. Фактически, по «гамбургскому счёту», речь идёт о более значимых вещах, нежели поддержка автопрома – мы говорим о безопасности на дорогах, чистом воздухе и здоровье нации. Необходимо отдавать себе отчёт: если к нам хлынет поток импортных дешёвых автомобилей более низкого экологического класса, они прибавят попросту травить нас! Это создаст дополнительные проблемы нашему здоровью, мы задохнёмся от выхлопных газов. Сейчас утилизация автомобилей в Европе – столь дорогое «удовольствие», что всем понятно: лучше избавляться от автохлама, выдворяя его за пределы государства (выбрасываем же мы ненужные вещи на помойку). Шансы превратиться в такую у страны, которая не выработает «противоядия», достаточно велики.

Но наряду с этим, необходим ряд мер и государственных программ, которые стимулировали бы научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы производителей и облегчали бы потребителям обновление парков: усилия нужно направлять на развитие лизинга, кредитования.

От завода до закона

– Получается – вновь всё решается «наверху», а от нас, рядовых работников и рабочих КАМАЗа, мало что зависит?

– Не соглашусь, и аргументирую свое несогласие: мы все отвечаем за развитие и конкурентоспособность автомобилестроения, и каждый вносит в это дело свой вклад на своём рабочем месте. Камазовский депутат – в Госдуме, камазовская станочница – в цехе. Понимаете, нам не жить друг без друга! Чтобы не потерять ни долю на рынке, ни объёмы производства, мы сами, автомобилестроители, должны повышать эффективность труда и качество автомобиля. Вот эти аргументы и должны стать решающими в «дискуссии» с конкурентами, в диалоге с потребителями. Только тогда мы сможем говорить и о сохранении позиций, и о развитии. Уютных ниш, как пишет в своей программной статье Владимир Владимирович Путин, на глобальном рынке не будет. Но для меня лучший гарант – его заявление: Председатель Правительства лично не допустит, чтобы был уничтожен отечественный автопром, и государство будет оказывать ведущим предприятиям поддержку

в решении проблемы финансирования НИОКР. Побывав 15 февраля на знаковом для всего «КАМАЗа» событии, сборке двухмиллионного грузовика, он подтвердил, что все меры поддержки будут приняты.

– Альфия Гумаровна, за тот небольшой срок, что существует новая Дума, неполные два месяца, принято немало законопроектов, в обсуждении которых вы участвовали. Поскольку своё новое кредо вы обозначили как «участие в формировании законодательства, которое должно улучшить жизнь каждого человека», какие из них могли бы назвать наиболее весомыми в плане защиты материнства, детства?

– Трудно выделить, «что главное», поскольку главным законодательным органом страны детально и конструктивно рассматриваются вопросы, приоритетные уже сами по себе. Государственное строительство и конституционные права граждан, экономическая и социальная политики, бюджетное и налоговое законодательства, оборона, образование... Все они очень важны и в той или иной степени затрагивают семью, материнство, но, с моей точки зрения, наиболее значимых пять. Это усиление ответственности за преступления сексуального характера в отношении несовершеннолетних; совершенствование законодательства в сфере борьбы с незаконным оборотом наркотиков; поправки в закон «Об образовании»; в законодательные акты об обеспечении жильём детей-сирот. Отмечу и законопроект о совершенствовании системы государственного управления внутренним водным транспортом, появившийся сразу после трагедии на Волге прошлым летом на теплоходе «Булгария». Он

Мы все отвечаем за развитие и конкурентоспособность автомобилестроения, и каждый вносит в это дело свой вклад на своём рабочем месте. Камазовский депутат – в Госдуме, камазовская станочница – в цехе. Понимаете, нам не жить друг без друга!

был давно назревшим, и теперь, хоть и с запозданием, будет работать.

Это, я бы сказала, по-хорошему адресные документы, направленные на изменение жизни к лучшему. На сохранение физического, психического и нравственного здоровья каждого человека, семьи и нации в целом. Здоровье – одно из слагаемых, без которого в той самой «формуле счастья» невозможна сумма со знаком плюс. Не скрою, мне приятно представлять Татарстан – единственный в России регион, где за счёт президентской программы «Бэлэкэч» по строительству и реконструкции дошкольных учреждений удалось решить проблему мест в детских садах для малышей от трёх лет: в других областях она стоит весьма остро. Впервые за 19



лет у нас в республике рождаемость превысила смертность (естественный прирост населения – 0,9% на тысячу человек), показатель младенческой смертности в Татарстане – на уровне европейских стран, а продолжительность жизни татарстанцев, в среднем, превысила 71 год – это почти на два года больше, чем в среднем по России.

– Наряду с основной законотворческой деятельностью в Госдуме вы общаетесь со своими избирателями. Какие вопросы приходится разбирать чаще других?

– Помимо встреч и работы в своей общественной приёмной в Челнах, мною проводился и личный приём граждан в центральной общественной приёмной Председателя партии «Единая Россия» В.В. Путина. В январе-феврале в общей сложности на приём побывали 77 человек, их основные проблемы – учёт и распределение жилья, улучшение условий проживания. Процентом 70 обратившихся – женщины. Почему? Вероятно, потому, что именно женщина с древних времён всегда «отвечает» за будущее.

Без внимания не осталось ни одно обращение: в разные органы власти направлены депутатские запросы с просьбой оказать содействие в разрешении возникших проблем, даны устные или письменные консультации. Кстати, камазовцам, которые состоят на учёте для получения жилья по программе социальной ипотеки (их на сегодня – 438 человек), могу сообщить, что с 1 марта ОАО «КАМАЗ» позитивно в течение года перечислит в Госжилфонд РТ 50 миллионов рублей. В дальнейшем эта программа получит развитие.

Ароматы 8 Марта

– На пресс-конференции в Набережных Челнах вы назвали вопрос «совместимости»

женщины и политики надуманным. Почему?

– Потому что сегодня женщины очень активны, они реально участвуют и в государственном, и в корпоративном управлении. Пусть «на вторых ролях», но именно на этом уровне замминистры и замдиректора «творят» программы и бизнес-планы, формируют бюджеты. Все камазовцы знают: на протяжении многих лет «главный кошелёк» компании был доверен женским рукам. Прошлогодня ротация в топ-менеджменте не нарушила гендерного баланса, финансовым директором «КАМАЗа» вновь стала женщина.

Другое дело, что у женщины всегда есть выбор – отказаться от политики, карьеры и посвятить себя другому служению – семье. В этом смысле она свободнее мужчины. Обществом это воспринимается позитивно. Но к женщине, сделавшей карьеру, достигшей известности, успеха, отношение более жёсткое. Ей не прощаются плохая фигура, небрежность внешнего вида, плохое воспитание детей или беспорядок на кухне. К успешным мужчинам в этом смысле общество снисходительнее.

– Вы всегда подчёркиваете: «Я – женщина, которая любит своих детей». Что вы вкладываете в понятие «любовь к детям»? Камазовчанки знают, что у вас три замечательных сына, и были бы признательны, если бы вы поделились своими секретами воспитания.

– Эта тема совершенно бесконечная, но, если коротко, миссия родительской любви в моём понимании – не в том, чтобы обеспечить детей квартирой-машиной и тому подобными благами. Главное – научить всему тому, что поможет ребёнку не утонуть во взрослой жизни. Лично мой «арсенал» невелик. Первое – дать хорошее здоровье, приучив к спортивному образу жизни, научив правильно и умеренно питаться, привив все те навыки, которые позволят бороться в жизни за своё место под солнцем: умение общаться, слушать, выражать мысль, вести дискуссии, владеть своими эмоциями даже в самых жарких спорах. Второе – вооружить профессиональными навыками, дать хорошее

К женщине, сделавшей карьеру, достигшей известности, успеха, отношение более жёсткое. Ей не прощаются плохая фигура, небрежность внешнего вида, плохое воспитание детей или беспорядок на кухне.

образование. Третье – научить всему тому, что на сегодня считается в обществе хорошим тоном. Это, безусловно, владение иностранным языком, спортивные навыки. Поскольку у меня – мальчики, для них обязательны лыжи, плавание, теннис. Если бы у меня были девочки, я добавила бы сюда музыку и танцы.

– После вашего избрания в Госдуму даже журналисты стали сочувствовать, что с детьми-то вам теперь придётся видаться нечасто...

– Главное – не то, сколько времени мать находится вместе с ребёнком, а то, что она делает во время совместного времяпрепровождения. Можно жить в одной квартире, видаться каждый день и быть очень далеко от своих детей, от их проблем, интересов. А можно посвящать им

полностью выходные дни, слушать и слышать(!) их, разбирать вместе их победы и неудачи, ставить домашние спектакли... Это воспитывает куда лучше, чем ежевечерние окрики и покаяния. Мне видится, что своими детьми я занимаюсь достаточно, чтоб сформировать «крепкую» пуповину семейной привязанности».

– Кто-то считает 8 Марта «совковым праздником», анахронизмом. Появились новые – День матери, День любви, семьи и верности, просто День семьи... На ваш взгляд, первый праздник Весны остаётся актуальным?

– Для меня это однозначно не праздник борьбы женщин за свои права! Женщина в моём личном сознании ассоциируется с весной, цветами, любовью, материнством – чувствуете, это же «ароматы» 8 Марта! Совершенно нормальный праздник, когда мужчины могут ещё раз сказать женщинам о своей любви и почитании. Более громко, страстно, ярко. Не зря говорится, что любовь и простужку может сделать королевой (и наоборот!). Ничего нет важнее любви в жизни человека – я говорю не только о взаимоотношениях мужчины и женщины, но и о любви в целом: к самому себе, к своей семье, заводу, стране, любви к жизни. Это то, что не должно становиться обыденным. Сююсти мне нравится прекрасное стихотворение Эдуарда Асадова, в котором поэт обо всём сказал так просто и искренно. Им мне бы хотелось закончить нашу беседу и поздравить с праздником Весны всех женщин «КАМАЗа»:

«Не привыкайте никогда к любви!

Не соглашайтесь, как бы ни устали,

Чтоб замолчали ваши соловьи,

И чтоб цветы прекрасные увяли.

И, главное, не верьте никогда,

Что будто всё проходит и уходит.

Да, звёзды меркнут, но одна звезда

По имени Любовь всегда-всегда

Обязана гореть на небосводе!

Не привыкайте никогда к любви,

Размывая счастье на привычки,

Словно костёр на крохотные спички.

Не мелочись, а яростно живи!

Не привыкайте никогда к губам,

Что будто бы вам издавна знакомы,

Как не привыкнешь к солнцу и ветрам

Иль ливню сереь грохочущего грома!

Да, в мелких чувствах можно вновь и вновь

Встречать, терять и снова возвращаться,

Но если вдруг вам выпала любовь,

Привыкнуть к ней – как обесцвечить кровь

Иль до копейки разом проиграться!

Не привыкайте к счастью никогда!

Напротив, светлым озарясь гореньем,

Смотрите на любовь свою всегда

С живым и постоянным удивлением.

Алмаз не подчиняется годам

И никогда не обратится в малость.

Завитесь же всегда тому, что вам

Заслуженно иль нет – судить не нам,

Но счастье в мире всё-таки досталось!

И, чтоб любви не таяла звезда,

Исполнитесь возвышенным искусством:

Не позволяйте выдыхаться чувствам,

Не привыкайте к счастью никогда».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Новинки для аграриев

В эти дни ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», дочернее предприятие «КАМАЗа» в Ставрополе, участвует в выставке «Интерагромаш-2012» агропромышленного форума юга России, проходящего в Ростове-на-Дону.

По словам заместителя генерального директора – коммерческого директора ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» Сергея Косолапова, экспозиция ставропольцев составлена с намерением привлечь внимание, прежде всего, крупных сельскохозяйственных организаций. Завод представляет совершенно новые модели тракторных прицепов: СЗАП-8582 для тракторов мощностью двигателя свыше 140 л.с. и СЗАП-8521 для тракторов мощностью до 140 л.с. Ещё одна перспективная новинка, пользующаяся в последнее время повышенным спросом, – автопоезд-зерновоз СЗАП-6385 на базе шасси КАМАЗ-65117 и трёхосного прицепа-зерновоза СЗАП-83053.

Неделей раньше «Автоприцеп-КАМАЗ» участвовал в семинаре-совещании по итогам работы агропромышленного комплекса в 2011 году, которое проходило в Республике Татарстан под руководством Министерства сельского хозяйства РТ.

Спрос растёт

По результатам деятельности ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» в первом рабочем месяце года, потребителям реализовано товарной продукции на 136 млн рублей, что в 2,2 раза больше показателей января-2011.

Реализована 231 единица прицепной техники и 70 единиц шасси трёхосных прицепов. Столь значительно растущий спрос на выпускаемую продукцию предприятия в первую очередь связывает с реализованными в течение прошлого года мероприятиями по повышению качества и конкурентоспособности прицепной техники, а также с работой по развитию собственной дилерской и сервисной сети.

При запланированной бизнес-планом на первый квартал нынешнего года реализации 630 единиц прицепной техники, портфель заказов уже сформирован на 750 единиц.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Сто дней директора Колесникова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

В конце ноября 2011 года на должность директора департамента строительства ОАО «КАМАЗ» был назначен Евгений Колесников. Корреспонденты «ВК» познакомились с молодым руководителем летом, в Свияжске, на строительной площадке братского корпуса Успенско-Богородицкого монастыря, где он следил за ходом реставрационных работ, активно участвуя в их организации. О том, какой фронт работ открыт сегодня перед камазовскими строителями, директор департамента рассказал по истечении ста дней после назначения.

– Евгений Владимирович, с каким багажом вы пришли на руководящую должность?

– Практическим аспектом работы я заинтересовался ещё во время обучения на строительном факультете ИНЭКА. Я был лаборантом на кафедре строительных конструкций, участвовал в исследовании новых материалов, делал расчёты проектов. Моим первым местом работы стал участок № 9 ООО «Камгэстройсервис», где я был мастером, а задачи, которые решал коллектив, были связаны с развитием нефтедобывающей

отрасли. Большой опыт я получил, участвуя в реконструкции магазина «Глобус» – вначале работал на участке изготовления металлоконструкций, а затем на строительстве объекта.

Хорошую профессиональную школу я прошёл в ООО «СтройАвто», где вырос с начинающего производственно-технического отдела до директора. Одним из подрядов этого предприятия была реконструкция административно-бытовых и производственных площадей ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

Все накопленные знания при-



годились во время восстановительных работ братского корпуса Успенско-Богородицкого монастыря в Свияжске, где проектные и технические решения приходилось менять на ходу.

– Какие задачи поставило перед вами руководство при назначении?

– Более десяти лет я работал по другую сторону «баррикад», в качестве подрядчика. Этот опыт сейчас востребован для проведения изменений, департамент должен работать более качественно, эффективно, оперативно.

Основные направления де-

ятельности департамента – это текущий и капитальный ремонт, строительство и реконструкция. Коллектив должен активнее участвовать в реализации проектов, связанных с текущим ремонтом. Строительные работы, произведённые своими силами, позволят сэкономить значительные средства, поэтому надо постоянно расширять эту сферу деятельности.

Другое важное направление – контроль качества работ подрядчиков. Сейчас мы разрабатываем новые стандарты предприятия, которые позволят его ужесточить.

– Строительство принято считать сезонной деятельностью...

– Хлопот хватает в любое время года. Эта зима не такая снежная, как предыдущая, тем не менее, приходилось организовывать

отопительному сезону?

– Необходимо более ответственно подходить к организации осмотров объектов, на основании которых и составляется план-график работ. Основной объём будет выполнен работниками департамента, подрядчики будут привлекаться к работам, требующим высокой квалификации, допуска к работам на высоте. В текущем году организовать эти работы будет непросто, ведь корпоративного отпуска не будет, а значит, строителям придётся трудиться в выходные и праздничные дни.

– Какими видите перспективы развития?

– Это, прежде всего, повышение квалификации коллектива, большую помощь в этом немаловажном деле нам оказывает Корпоративный университет.

– Что успели за сто дней?

Строительные работы, произведённые своими силами, позволяют сэкономить значительные средства, поэтому надо постоянно расширять эту сферу деятельности.

уборку снега с крыш и козырьков, в аварийном порядке вести остекление потрескавшихся на морозе окон, герметизацию швов.

– На каких задачах, на ваш взгляд, необходимо сосредоточить внимание во время работ по подготовке к следующему

– Прежде чем принять управленческое решение, необходимо изучить механизм действия компании. Узкие места уже определены, осталось разработать и внедрить мероприятия, которые помогут сделать нашу работу более слаженной и эффективной.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2012

Переключиться на закрепление людей

Персонал сегодня для автогиганта становится одной из ключевых ценностей, а наиболее острой проблемой для предприятия является потребность в людях. Таким стал лейтмотив выступления заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова, который по традиции выступил первым. Мы приводим выдержки из его доклада.



Кадровая политика

– Необходимо отходить от привычной системы массового набора персонала на фоне текучести кадров, поскольку такая практика несёт большие финансовые затраты и риск снижения качества выпускаемой продукции. В вопросе обеспечения персоналом необходимо сместить акцент с массового

набору штата 413 человек. Таким образом, за 2011 год среднесписочная численность персонала увеличилась на 3,6% и в конце года составила 47176 человек.

Тарифное соглашение

– В минувшем году дважды были проиндексированы оклады работников на 5%. В начале года минимальная

нию персоналу социальных льгот и гарантий. Сумма социальных выплат в 2011 году составила более 580 млн рублей. В рамках программы «Забота» мы оказывали материальную помощь работникам и камазовским пенсионерам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, проводили благотворительные акции. Всего на эти мероприятия было истрачено около 39 млн рублей.

Все гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором в пункте «Женщины», были также исполнены. Общая сумма финансирования по этому разделу составила 18,5 млн рублей. Кроме того, на годовые подарки детям было выделено 3,7 млн рублей.

На реализацию программы «Молодёжь» компания потратила 5,3 млн рублей, в то время как экономический эффект от молодёжных проектов принёс компании 6,7 млн рублей.

Жильё

– В 2011 году 273 камазовца улучшили свои жилищные условия. Сумма выделенной материальной помощи, целевых займов молодым работникам, а также компенсация работникам и пенсионерам за проживание в общежитии составила 32,8 млн рублей.

Понимая важность жилищной проблемы, ОАО «КАМАЗ» в рамках программы социальной ипотеки передало в 2011 году в Государственный жилищный фонд при Президенте РТ два не завершённых строительных объекта: дома 19/02, 19/03 на общую сумму 18,8 млн рублей. Учитывая появившуюся в 2012 году финансовую возможность, руководство нашего предприятия решило возобновить финансирование этой программы.

с «Содексо» и помогли нам уйти от оплаты фиксированного платежа этой компании. Средства, сэкономленные «КАМАЗом» на этом, в первую очередь необходимо направить на замену холодильного оборудования в столовых и буфетах. Кроме того, в течение первого полугодия 2012 года необходимо решить задачу увеличения количества питающихся до 70% во всех подразделениях и организациях.

Охрана труда

– В подразделениях и организациях «КАМАЗа» выполнено 790 мероприятий по улучшению условий и охране труда на общую сумму 128,8 млн рублей. Работники корпорации обеспечивались сертифицированной спецодеждой, обувью, на приобретение которых использовано более 120,3 млн рублей. Выполнены обязательства по обеспечению молоком камазовцев, занятых на работах с вредными условиями труда. Сумма финансирования этого пункта составила 34,2 млн рублей.

В 2011 году в подразделениях «КАМАЗа» в результате несчастного случая на производстве восемь работников утратили трудоспособность. Общая сумма морального вреда, возмещённого людям, утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, составила 666 тысяч рублей.

Планы

– Проанализировав возможности, на 2012 год в корпорации запланировано около 660 млн рублей по выполнению социальных программ для работников и членов их семей.

В этом году нам предстоит

набора людей на их закрепление на предприятии, и здесь ключевую роль должны сыграть линейные руководители и представители профсоюзного комитета компании.

За период с 1 января 2011 года по 1 января 2012 года в группу технологической цепочки ОАО «КАМАЗ» было принято на работу со стороны 11828 человек, в том числе 377 выпускников вузов и ССУЗов. Кроме того, 240 человек вернулись на «КАМАЗ» после службы в армии. Шёл и обратный процесс: уволилось 10920 работников, из них по сокра-

тарифная ставка равнялась 4172 рублям, а в сентябре – уже 4381 рублю. Были установлены оклады взамен тарифных ставок, надбавки за профессиональное мастерство и другие выплаты, общая сумма которых составила более 700 млн рублей, и это больше прошлогоднего показателя на 32,9%.

Средняя заработная плата работников ОАО «КАМАЗ» за 2011 год составила 20918 рублей, что выше уровня 2010 года на 31,9%.

Социальные выплаты

– Мы выполнили все обязательства по предоставле-



Вручая чек в столовой, каждый кассир желает камазовцам приятного аппетита

За прошедший год уровень удовлетворённости камазовцев социально-бытовой сферой практически не изменился и составил 72%, причём такой высокий показатель сохраняется в течение последних восьми лет (за исключением кризисного периода).

Питание

– В минувшем году увеличилось количество камазовцев, ежедневно обедающих в столовых и, соответственно, получающих денежную компенсацию за питание. Их стало 64,5% от числа работающих, в 2010 году их было 57,7%. Сегодня РИЗ, ПРЗ, Металлургический комплекс, завод двигателей, «Челноводоканал» обеспечили выполнение договорных обязательств

разрабатывать коллективный договор ОАО «КАМАЗ» на 2013 и 2014 годы. С одной стороны, от нас потребуются продуктивное взаимодействие сторон, подписывающих этот важный документ. С другой стороны, наша задача – повышение производительности труда и снижение энергоёмкости производства, результатом чего будет конкурентоспособная продукция и достойная заработная плата.



В клинике-санатории «Набережные Челны» в 2011 году поправили своё здоровье 1624 человека. На путёвки для камазовцев направлено более 37,5 млн рублей



– Прошедший отчётный год был для «КАМАЗа» успешным. Компания восстановила свои позиции на рынках, вышла на докризисные объёмы производства и реализации товарной продукции, – отметил в докла-

Чтобы сохранить здоровье камазовцев, необходимо обеспечить персоналу хорошие условия труда, качественное питание и возможность своевременно проходить оздоровительные процедуры.

де председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – Достигнув темпа сборки 240 автомобилей в сутки к концу 2011 года, камазовцы сохранили его и в новом 2012 году. Это заслуга всего трудового коллектива.

Хороших результатов удалось добиться благодаря внедрению ПСК, производственными оптимизировали процессы. Впечатляет экономический эффект – 5,5 млрд рублей, а самое главное достижение – включение в процесс постоянного совершенствования всего персонала.

К сожалению, в рыночных условиях жёсткой конкуренции востребованность нашей продукции зависит и от состояния экономики страны, и от мировой экономики. Автомобилестроителям не добавляет оптимизма и вступление в ВТО.

Самое главное условие конкурентоспособности в этих условиях – повышение качества нашей продукции. В 2011 году были достигнуты цели в области качества как по сборке, так и по соответствию нормативам покупных изделий и комплектующих. Но пока не удаётся снизить

Условия наступления

Свою оценку выполнению обязательств коллективного договора дал председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. Его доклад – это рекомендации руководству компании, основывающиеся на анализе ситуации, сложившейся в коллективе.

потери от брака. В эту сумму входит не только «пустой», бесполезный труд самих работников, но и расходы электроэнергии, металла, сырья, материалов, а также сверхурочно отработанное время в выходные, нерабочие, праздничные дни. Доля последнего в прошлом



Дети работников компании отдохнули в детских лагерях «Солнечный» и «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык». Общая сумма финансирования составила 15 млн 788 тысяч рублей

ботников на безопасные, благоприятные условия труда – одно из приоритетных направлений работы администрации и профсоюза. В 2011 году в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на выполнение мероприятий по их улучшению было инвестировано 133 млн рублей, в два раза больше, чем в 2010 году. При этом не на всех предприятиях соблюдается температурный режим, были случаи перебоев подачи горячей воды в душевые и умывальные комнаты на автомобильном и ремонтно-инструментальном заводах.

Судя по итогам работы в 2011 году, стало меньше случаев травматизма по организационным причинам, в то же время возросло количество нарушений норм и требований охраны труда самими пострадавшими.

Организацией общественного питания персо-

0,15% от Фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» отмечались профессиональные праздники и знаменательные даты, приобретались костюмы и музыкальные инструменты для участников художественной самодеятельности, организовывались экскурсии выходного дня. Только на конкурсных программах «Всей семьей во Дворец» и тематических концертах побывало около 4000 человек, а зрителям своё творчество продемонстрировали 300 участников художественной самодеятельности. Активное участие принимали камазовцы и в Спартакиаде.

Высокую оценку получила деятельность комиссии по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа». Вместе с Советом молодых работников она организовывает и проводит не только культурно-массовые мероприятия, но и деловые игры по решению производственных вопросов, конкурсы профессионального мастерства. По итогам прошлого года среди предприятий производственной сферы ОАО «КАМАЗ» стало победителем IV Ре-

В клинике-санатории «Набережные Челны» созданы уникальные диагностическая и лечебная базы. Камазовцам надо активнее использовать потенциал этого лечебно-профилактического учреждения.

нала корпорации уже не первый год занимается компания ООО «Содексо-ЕвроАзия». По данным проверок комиссии рабочего контроля, качество приготовления блюд улучшается. После повышения дотации на питание весной 2011 года посещаемость столовых и буфетов увеличилась. Но июльское повышение цен на ассортимент блюд и продолжающаяся «тихая» инфляция показывает, что сегодня этой дотации недостаточно.

В 2011 году за счёт статьи «Отчисление профкому

спубликанского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодёжи».

Подводя итог, Гумер Нуретдинов заявил: – Коллективный договор выполнялся. Полностью, в пределах соцпакета, реализовывались социальные программы. Это свидетельствует о том, что забота о коллективе, о каждом сотруднике – один из главных приоритетов развития нашей компании.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2012

Какой «КАМАЗ» нужен?

Каждый из выступающих на конференции, пользуясь случаем, рассказывал о проблемах, волнующих коллектив, и делился с коллегами своими представлениями о перспективах развития компании.

Защита от непогоды

– На заводе много делается для улучшения условий труда, – считает **делегат завода двигателей, наладчик станков с ЧПУ Александр Филатов**. – Постоянно проводится ремонт заводских и бытовых помещений, санузлов, кровли, но температурный режим соблюдается не везде и не всегда. Энергетики стараются поддерживать приемлемую температуру воздуха в корпусе, но тепло уходит потому, что на въездных и выездных воротах нет тамбуров, которые бы отсекали холодный воздух от рабочей зоны. Особенно это актуально для термогальванического корпуса.

Раньше на заводе работало радио, в обеденный перерыв можно было узнать новости. Нельзя ли восстановить радиофикацию завода? Информация о перспективах компании расширяет кругозор работников, нацеливает на выполнение планов производства, способствует формированию микроклимата.

Пользуясь случаем, хотелось бы рассказать о проблеме, волнующей работников производства запасных частей. Вдоль корпуса проходит очень оживлённая дорога № 5, были случаи, когда машины сбивали работников. Нельзя ли установить в месте перехода пешеходов искусственные неровности?

Профсоюзный комитет постоянно следит за динамикой заболеваемости работников предприятия. Сохранена система учёта нуждающихся в санаторном лечении. Путёвки в клинику-санаторий, где созданы хорошие условия для лечения и восстановления здоровья, распределяются с учётом рекомендаций врачей. Хотелось бы, чтобы администрация рассмотрела возможность увеличения финансирования на приобретение путёвок.

Чтобы кадры не текли...

– Логистический центр – это самая молодая организация на «КАМАЗе». Большое внимание в нашем подразделении уделяется укреплению и сохранению здоровья работников, укреплению их социальных гарантий, – уверена **делегат логистического центра, председатель профкома Елена Ульянова**. – За три года была проделана большая работа по улучшению рабочих мест на складах ДЗиЛа, автомобильного завода, завода двигателей и Металлургического комплекса. Все они были переоборудованы, оснащены новой мебелью и оргтехникон, кондиционерами. Хочется поблагодарить администрацию ОАО «КАМАЗ» за поддержку наших начинаний.

Многое сделано, но ещё больше предстоит сделать. Необходимо обустроить раздевалные помещения



Начиная с четвёртого квартала 2011 года, с конвейера автомобильного завода ежесуточно сходит 240 автомобилей

мест нет.

Улучшение условий труда способствует формированию стабильного коллектива, который сможет ещё более качественно выполнять поставленные перед ним задачи.

Стратегические перспективы

Информацию о последних разработках инженеро-конструкторов представил делегат колдоговорной конференции заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор

и проектную деятельность, обучение и общественную жизнь. Молодые работники и специалисты считают, что на укрепление в коллективе влияет шесть основных факторов: зарплата, повышение квалификации, карьерный рост, социальные льготы, условия труда и наставничество. Конкурсы профмастерства, на лучшее использование системы 5S, творческих идей, деловые игры укрепляют интерес к работе, позволяя самоутверждаться в профессии. Судя по статистическим данным, ребята, активно участвующие в таких соревнованиях, увольняются редко.

Молодёжные проекты отражают эффективность работы. Внедряя их, каждый может повысить свой доход от 8 до 32% в год, а предприятие – получить значительный экономический эффект. Больше всего в этом преуспели ребята из научно-технического центра, у них расходы на реализацию программы «Молодёжь» были в 62 раза меньше полученного экономического эффекта. У пресово-рамного завода полученный экономический эффект превышает расходы в 4,6 раза. А вот ребятам с завода двигателей и из Металлургического комплекса предстоит исправить положение в этом году.

Клубы по интересам посещают 1054 работника, они изучают английский язык, занимаются туризмом, играют в боулинг, участвуют в интеллектуальных турнирах. В 2011 году вновь вышел на сцену камазовский КВН, публику своими шутками порадовали девять команд, автосборщики и логисты участвуют в республиканских играх.

Молодые работники в 2011 году развернули масштабную благотворительную акцию по сбору денежных средств детским домам города. Собрано и передано 268 тысяч рублей.

– В 2012 году мы поставили перед собой серьёзные цели и обязательно их достигнем, потому что хотим стать настоящими профессионалами, – заявил Ильгиз Мугайманов.

по развитию Ирек Гумеров.

Во время торжеств, посвящённых сборке двухмиллионного автомобиля, автосборщики познакомились с автомобилями, которые в ближайшее время будут собираться на конвейере. На конференции они узнали о перспективах изменения модельного ряда.

На «КАМАЗе» изменился и подход к реализации молодёжной политики.

– Прежде чем что-то просить у предприятия, мы должны были доказать свою полезность, – пояснил делегат пресово-рамного завода, специалист по работе с молодёжью Ильгиз Мугайманов.

В прошедшем году молодые специалисты и работники «КАМАЗа» не раз становились победителями и призёрами всероссийских конкурсов, что подтверждает высокий уровень подготовки и желание повысить свой профессионализм.

Цель программы «Молодёжь ОАО «КАМАЗ» – вовлечение молодых работников в производственную

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Задачи поставлены, цели намечены

«Можно стоять с прямой спиной и улыбкой на лице, ведь все обязательства по коллективному договору выполнены», – удовлетворённо заметил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, предваряя своё выступление на конференции трудового коллектива предприятия. Подводя итоги этого мероприятия, он рассказал о векторе развития компании на ближайшее будущее и об основных вехах жизни автогиганта в минувшем году.

Пока бизнес-план перевыполняется

– Ситуация сложилась так, что мы смогли выполнить все свои социальные обязательства перед трудовым коллективом, – сказал он. – Но думать, что период кризиса миновал, было бы слишком опрометчиво. Сегодня многие компании начали ограничивать свои инвестиционные программы, а это будет напрямую сказываться на продаже грузовиков. Тем не менее, наши продавцы с этой ситуацией справляются. Я уверен, что наш коллектив готов к любым трудностям, мы блестяще пережили кризис. Когда нам трудно, мы работаем ещё лучше.

Кроме того, у «КАМАЗа» появилась подушка безопасности: на днях был подписан контракт с Министерством обороны РФ на изготовление и поставку 2500 автомобилей, и около 80% стоимости заказа будет оплачено авансом.

Могу сказать, что пока бизнес-план перевыполняется, более того, не исключено, что он будет пересмотрен в сторону увеличения. Следует и в дальнейшем работать так, чтобы не растерять полученную прибыль.

Также хотелось бы сказать о рисках для всех автомобильных корпораций нашей страны в связи со вступлением России в ВТО. Во-первых, по этой причине следует упомянуть рынок поддержанных авто. Мы его шаг за шагом закрывали и добились того, что хлам из-за границы к нам везти перестали. Но сегодня такое положение может измениться. Во-вторых, нам нужны заградительные пошлины. Могу сказать, что автомобилестроители страны подготовили пакет компенсационных мер, он прошёл обсуждения в нашем отраслевом министерстве и направлен на рассмотрение в Министерство экономического развития РФ и Министерство финансов РФ. Отрадно, что

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

План действий на год

По итогам колдоговорной конференции был принят план работы на 2012 год. Существенными пунктами постановления конференции трудового коллектива стали несколько тезисов.

Во-первых, если все подразделения «КАМАЗа» обеспечат нужную численность питающихся в столовых и буфетах для исключения фиксированного платежа с

на празднике, посвящённом выпуску двухмиллионного КАМАЗа, мы сумели заручиться поддержкой премьер-министра страны в этом вопросе. Он обещал держать на контроле исполнение поручений по защите автомобильного рынка при введении ВТО. Думаю, поддержкой здесь нам послужит и то, что мы имеем опыт существования в таких условиях: «КАМАЗ» успешно работает в странах, которые уже вступили в эту организацию.

Мы должны измениться

Уже сегодня нам всем вместе нужно приступить к задаче, которую компании на протяжении её истории пока не приходилось решать. Мы должны за короткий срок поставить на конвейер

В этом году нам необходимо заработать 3,5 млрд рублей чистой прибыли. При таких объёмах, на которые мы рассчитываем, это вполне возможно.

автомобили принципиально новой конструкции. Для этого необходимо изменить наше предприятие: внедрить новое оборудование, научиться его использовать, изменить техпроцессы, мы должны повысить производительность труда. Причём всё это следует делать одновременно. Этот масштабный проект по изменению технологий повлечёт за собой и изменение условий труда. И без таких серьёзных преобразований можно бесконечно долго латать старые дыры.

Я очень рад, что во время кризиса нам удалось достичь хороших резуль-

татов по внедрению Производственной системы «КАМАЗа». Наш коллектив начал понимать, что работать каждый день лучше, чем вчера – это не только прямая обязанность, но и удовольствие. Постоянно улучшать своё рабочее место, делать предприятие другим – это то, от чего человек может получать настоящую радость, ходить на работу с интересом. Если мы в период кризиса научились этому, то в посткризисный период это должно получаться ещё лучше.

Мы будем бороться за охрану труда, экологию, здоровье наших сотрудников. Ведь сегодня персонал – главная ценность «КАМАЗа». Трудовых ресурсов в городе нет, и мы не сможем привезти тысячи классных специалистов из других регионов. Поэтому численность камазовцев не увеличится, а значит, каждому из нас следует меняться, работать интенсивнее, повышать производительность труда.

Отвечая на вопросы

В конце своего выступления генеральный директор «КАМАЗа» ответил на вопросы из зала. Один из них касался выплаты тринадцатой зарплаты. Дескать, работаем хорошо, с прибылью, будет ли такое поощрение? «Мы не столько заработали, чтобы нам на неё хватило», – ответил Сергей Когогин. Кроме того, он напомнил, что в течение года была увеличена зарплата отдельным категориям работников, на что предприятие потратило миллиард рублей.

Был поднят вопрос о проходной термогальванического производства. Работники просят разрешения заходить к себе в корпус через проходную ТФК, поскольку это удобнее. «Я не вижу больших препятствий, чтобы этот вопрос решить достаточно быстро и положительно», – резюмировал генеральный директор.



Все решения конференции принимались делегатами единогласно

«Содекс», то будет рассмотрена возможность увеличения адресной компенсации на питание.

Во-вторых, в 2012 году будет осуществляться финансирование программы социальной ипотеки.

В-третьих, служба охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения логистического центра будет укомплектована специалистами в соответствии с межотраслевыми норма-

тивами, утверждёнными постановлением Минтруда. В-четвертых, стороны письменно зафиксировали обязательства по выполнению коллективного договора и бизнес-плана на 2012 год.

Материалы подготовили Татьяна Белоножкина и Наталия Гарипова

НОВОСТИ

Ускоряемся и модернизируемся

Более 150 тысяч тонн литья должен произвести литейный завод в наступившем году. Об этом и о других планах предприятия на ближайший год сообщил его директор Леонид Лузгин, выступая перед коллективом завода.

Он отметил, что за год следует реализовать продукции не менее чем на 11 млрд 992 млн рублей, что больше, чем в прошлом году, более чем на 8%. Причём для внутрикорпоративного оборота нужно произвести литья на 9 млрд 147 тысяч рублей, а продукции диверсификации – на 2 млрд 775 тысяч рублей.

Запланировано, что литейный завод увеличит производительность труда на 16% по сравнению с прошлым годом за счёт организационных и технических мероприятий.

«Ещё одной ближайшей задачей, – подчеркнул директор, – остаётся освоение и локализация по продукции Sammins. Прежде всего, блоки цилиндров, головки блока цилиндров и маховики». Кстати, он упомянул, что в минувшем году были успешно реализованы шесть инвестиционных проектов, основные из которых были направлены на модернизацию производства и улучшение условий труда. Особо он отметил проект по монтажу и запуску в работу абсорбционной биохимической установки, которая даёт возможность снизить содержание аммиака, фенола и формальдегида в выбросах предприятия.

К новому формату

В новой, несколько непривычной для постоянного состава участников, форме прошло 27 февраля на литейном заводе совещание по качеству.

Основными вопросами повестки дня были состояние технологической дисциплины, меры по повышению стабильности техпроцессов и уровню техдисциплины, а также состояние технологического оборудования на литейном заводе, оценка его влияния на качество продукции и меры по улучшению ситуации.

Но, в отличие от привычных кабинетных «разборов полётов», непосредственно до проведения самого совещания был организован обход производственных цехов корпуса чугунного литья. Каждый из участников (а присутствовали директор департамента качества, главный конструктор ОАО «КАМАЗ», главный технолог, главный механик, главный метролог, директор департамента экономики, директор ДУП, главный эколог ОАО «КАМАЗ» и директор заводов) при обходе обращал внимание на необходимость принятия конструктивных

решений, влияющих прежде всего на качество выпускаемой литейным заводом продукции.

Позже, уже в кабинете директора завода Леонида Лузгина, ни одному из них вопросы о состоянии оборудования, метрологического обеспечения, текучести кадров и культуры производства уже не казались «второстепенными». Решения принимались серьёзные и жёсткие.

Опыт организации подобных мероприятий, опробованный на «литейке», решено применить и на других заводах. Решением первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Ключкова, выездные совещания такого формата отныне будут проводиться в подразделениях ежемесячно по утверждённому графику. С тем, чтобы всем вместе сделать очередной шаг уже в направлении нового «формата» качества продукции.

АНОНС



Читайте в следующем номере:

•Как камазовцы женщин поздравляли

•РИЗ: итоги и перспективы

•Не стареют душой ветераны

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



После Великой Отечественной войны природа явно компенсировала страшные мужские потери – в семье фронтовика Владимира Кузина, прошедшего всю войну, начиная с 1939 года, родилось четыре сына. Александр был вторым. «Моей родной деревни Васильевки Тетюшского района сегод-

Человек, у которого всё получилось

Дания МАЖИТОВА

«Главное качество Александра Владимировича – это порядочность и высокая степень ответственности, причём не только за результаты своего труда, но и труда всего цеха», – говорит о наладчике 6-го разряда Александре Кузине его руководитель, начальник цеха холодного выдавливания прессово-рамного завода Рашит Харрасов. В самый «мужской» праздник – День защитника Отечества – Александру Владимировичу исполнилось 60 лет. 39 из них – трудовой стаж в ЦХВ.

ня уже не существует, – вспоминает он. – Отец рано ушёл из жизни – сказались боевые ранения, и наша семья постепенно перебралась в Ульяновск. Сначала уехал старший брат, поступил работать на Ульяновский автомобильный завод, а следом за ним в 1969 году и я. Было мне в ту пору 17 лет». На УАЗ Александра приняли наладчиком. Так с этой профессией прошёл он через все эти годы, повышался только разряд.

В 1973-м, когда всё чаще и громче звучало по стране слово «КАМАЗ», Александр Владимирович приехал в Набережные Челны. Его приняли на работу в цех холодного выдавливания, которого на тот момент даже и не было. «Цех только начинал создаваться, поэтому меня сразу направили на стажировку в Тольятти, на Волжский

автомобильный завод».

По воспоминаниям многих, на ВАЗе ценили стажёров с «КАМАЗа», многим предлагали там остаться. «И меня оставляли, – говорит Александр Кузин. – Но мне и тем ребятам, которые со мной там были, казалось, что на «КАМАЗе» всё на голову выше. И мы тем, кто работал на ВАЗе, говорили: ребята, у вас – вчерашний день, а мы далеко ушли. Хотя там и малосемейки давали в течение трёх месяцев, и квартиры – в течение полугода. То есть «социалка» была, и организация труда хорошая. Но нам действительно казалось, что на «КАМАЗе» будет лучше. И ничуть не жалею, что остался на «КАМАЗе». Всё у меня тут получилось, как надо».

Вернувшись с ВАЗа через год, Александр был откомандирован на стройку.

Работал плотником-бетонщиком, возводил завод двигателей, ТЭЦ... А когда отозвали со стройки, участвовал в пуско-наладке цехового оборудования.

По словам Александра Кузина, прогрессивную на тот момент технологию холодного выдавливания внедрял НИИ Министерства автомобильной промышленности СССР. И цех холодного выдавливания на «КАМАЗе» стал первым в стране. До этого на других предприятиях были только отдельные участки, где к этой технологии лишь осторожно приступали. «Это было очень интересно, – вспоминает сегодня Александр Владимирович. – Со мной работали высокопрофессиональные специалисты, квалифицированные электрики, слесари. Производство было экспериментальным. Ведь до нас тот же толкатель клапана делали в автоматном-токарном производстве – методом обработки резанием. Но на токарном автомате низкая производительность, высокая себестоимость, много металла в стружку уходит. Поэтому нужен был метод холодного выдавливания».

Свой цех Александр Владимирович называет заводом в миниатюре, ведь поступает сюда сырьё – металл, а выходит готовое изделие. «Цехообразующая деталь – это толкатель клапана. Технологическая цепочка очень длинная, и она вся в цехе. И любое размещение деталей по разным заводам приведёт к разрыву технологической цепочки. Все

операции притёрлись друг к другу, как и люди. Если бы расформировали цех, как в одно время собирались, то многие люди не пошли бы на другие заводы. А на данный момент на чём строится качество продукции? На человеческом факторе. Я считаю, что восторжествовал здравый смысл».

Из рассуждений Александра Владимировича видно, что такие понятия,

Были времена, когда Александр Кузин руководил бригадой. Возглавляемый им коллектив неоднократно становился передовиком производства, побеждал в соцсоревнованиях, становился обладателем переходящих знамён, кубков.

как «Бережливое производство», Производственная система «КАМАЗа» для него органичны и выстраданы. Он и сам подтверждает это, говоря, что ещё во время стажировки на ВАЗе обратил внимание на организацию труда, привнесённую итальянцами, ведь ВАЗ строился по технологии Fiat.

«Конечно, такие понятия, как «Бережливое производство», принципы PSK, для Александра Владимировича не новость, – вступает в разговор начальник цеха Рашит Харрасов. – Например, на его рабочем месте всегда был неукоснительный порядок. И он требовал его поддержания и от своих подчинённых, которых обучал, чтобы был инструмент в запасе, детали дви-

гались по потоку непрерывно. Если где-то возникает обрыв, значит, это серьёзно для нас, это надо предупреждать и от этого уходить. И он точно так же продолжает работать сегодня».

Были времена, когда Александр Кузин руководил бригадой. Возглавляемый им коллектив неоднократно становился передовиком производства, побеждал в соцсоревнованиях, становился обладателем переходящих знамён, кубков. Да и сам Александр Владимирович не остался без наград и поощрений. Не счесть, сколько раз его портрет украшал Доски почёта, в семейном архиве хранится немало почётных грамот. А к двум знаменательным датам – пуску первой и второй очереди «КАМАЗа» – есть у него и особые награды: медаль «За трудовое отличие» (1977 г.) и орден «Знак Почёта» (1981 г.).

Можно предположить, что у этого сильного, спокойного мужчины такие же дети. Трое его сыновей нашли себя в бизнесе. Из двух дочерей одна, гидравлик по образованию, работает в системе ЖКХ, вторая в школе психологом. У Александра Владимировича шестеро внуков, и чаще с ними бывает его супруга Тамара Васильевна, с которой наш герой познакомился, ещё работая на стройке.

Сам Александр Кузин на заслуженный отдых пока не собирается. Да и кто его отпустит, если без него практически ни один производственный вопрос в цехе не решается.

НА ЗАМЕТКУ

С таким полисом хоть на полюс

Ольга ЕРАШОВА

Почти год назад наша газета известила читателей о том, что с 1 мая 2011 года на всей территории Российской Федерации вводятся в действие полисы ОМС (обязательного медицинского страхования) единого образца. Тогда же, прошлой весной, камазовские кадры для разослали по заводам через ответственных лиц бланки заявлений о выборе страховой медорганизации. Те, кто первыми заполнили заявления, приложив документы, сегодня уже получают от страховой медицинской организации SMS-оповещения: «Для получения полиса ОМС вам необходимо подойти в СМО «Спасение» в такое-то время...». Быть может, и всем остальным работникам компании стоит поторопиться? С этим и другими вопросами мы обратились к специалисту Службы найма и кадрового администрирования Лилии Нурутдиновой.

– Замена продолжится до 1 января 2014 года, и в этот период полисы старого образца будут действовать наравне с новыми, – успокоила Лилия Фаязовна. – Но затягивать не стоит. В течение нынешнего года камазовцы, заполнившие заявление о выборе или замене страховой медицинской организации в 2011 году, получают свои новые полисы. Вновь принимаемые на работу сотрудники для оформления и получения полиса ОМС нового образца обращаются в СМО г. Набережные Челны самостоятельно или через своего представителя.

– *Камазовцам привычнее, когда всё происходит централизованно...*

– Это другой случай: согласно закону, человек самостоятельно выбирает СМО и поликлиническое учреждение. Если не устраивает обслуживание, можно воспользоваться правом один раз в течение календарного года не позднее 1 ноября поменять их. Сделать это чаще возможно в случае изменения места жительства с выездом за пределы республики или прекращения действия договора о финансовом обеспечении ОМС.

Тогда заявление подаётся во вновь выбранную СМО. В Татарстане и, соответственно, в нашем городе – три страховых медицинских организации. *(Ниже мы публикуем их список и порядок работы – Ред.)* Выбрав одну из них, камазовец может обратиться лично или через своего представителя. Подчеркну: именно через своего представителя, на которого оформлена доверенность, а не через представителя предприятия.

– *А какие документы нужно приложить для регистрации?*

– Камазовцам нужно будет приложить оригиналы или заверенные копии документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ, временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта), и СНИЛС. Напомню: новый полис – бессрочный, он удостоверяет право на бесплатную медицинскую помощь на всей территории России в объёме, предусмотренном базовой программой обязательного медицинского страхования.

Если у заводчан возникнут вопросы, они могут задать их нам по телефону 45-22-91.

Страховые медицинские организации в г. Набережные Челны:

ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение» (филиал в г. Набережные Челны)
Адрес: 423810, г. Наб. Челны, пр-т Мира, 58, оф. 181(3/14).
Тел.: (8552) 39-67-60, 39-64-67(факс), 38-82-81 (начальник отдела экспертизы), 38-55-17 (директор).
8-800-1000-717 – круглосуточно (звонок по РФ бесплатный).
www.srasenie-med.ru
Время работы: пн. – чт. – с 8 до 17 часов, птн. – с 8 до 16 часов, сб. – с 9 до 15 часов.

Филиал ООО «СК «АК БАРС-Мед»
Адрес: г. Набережные Челны, пр-т Х. Туфана, 12, бизнес-центр «2.18», 4-й этаж.
Номера телефонов для обращений:
52-60-52 – приёмная,
52-80-06 – отдел медицинской экспертизы,
52-80-12 – отдел по защите прав застрахованных,
52-80-17 – отдел ОМС,
52-80-12 – отдел ДМС.
Телефоны «горячей линии»:
в г. Казань – (843) 236-06-38,
8-800-100-03-30 – круглосуточно (звонок по РФ бесплатный).
www.akbarsmed.ru

ООО СМО «Чулпан-Мед» (Набережночелнинский филиал ООО СМО «Чулпан-Мед»)

Адрес: РТ, г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 40.
Тел.: (8552) 38-13-70, 38-17-11.
Е-mail: chulpan-med@mail.ru.
www.sk-chulpan.ru.

ЗНАЙ НАШИХ!

Рыбачка Люба

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

Поступая в Орловское педагогическое училище, Любовь Портнова, наверное, и не подозревала, что через много лет станет одним из лучших работников машиностроительного предприятия. Но, видимо, судьба распорядилась так, что, получив диплом учителя начальных классов, Люба уехала из родного Орла, не проработав по специальности ни дня.

В Челны Любовь Николаевна приехала вслед за своей сестрой, которая к тому моменту уже работала на РИЗе. Планировала только отдохнуть, полюбоваться камскими пейзажами, но осталась тут навсегда. Тогда девушка даже не представляла, что такое работа на заводе. «Наверное, всё автоматизировано, участие человека в производстве минимально», – naïвно полагала она. А когда узнала, что каждая деталь изготавливается рабочими вручную, была сильно удивлена.

– На ремонтно-инструментальном заводе я начинала распредом, не могла даже развёртку от ножа отличить. Но мне всё тогда было интересно, отзывчивые коллеги многое объясняли, показывали, поэтому быстро освоилась, – вспоминает Любовь Портнова.

Через пару лет она попробовала себя в качестве сварщика, а затем и напайщика. Решила остановиться на последнем. Отсутствие знаний по профессии Любовь Николаевна компенсировала своей любознательностью. Училась мастерству у опытных работников, много читала. Сегодня людей с её профессией на «КАМАЗе» практически не осталось, весь напайной инструмент автогиганта (протяжки, фрезы, зенкера, сверла и пр.) теперь проходит через руки Портновой.

Закончив рабочую смену на заводе, она бежит на вторую – к мужу и детям, которых надо накормить, обогреть, окружить заботой и лаской. По хозяйству обязательно поможет дочка, потому и на себя любимую время останется. Можно посмотреть советские фильмы о войне, почитать патристические стихи Симонова, связать пару тёплых носков. Но эти занятия хороши только зимой. В апреле Портновы открывают дачный сезон. Выходные и отпуск Любовь Николаевна вместе с мужем проводит на огороде и... на рыбалке. В пруду неподалеку от садового участка водятся караси. Как заправский



10 февраля Любовь Портнова отпела 30-летие работы на РИЗе

рыбак Любовь Портнова знает, что ловятся они на червячка.

– Днём на огороде поработаем, а вечером собираемся рыбачить. Так все выходные у нас проходят, с пятницы по воскресенье. Домой возвращаемся с богатым уловом, овощным и рыбным, – делится с нами напайщица.

«Какая ты у нас, мама, молодец!» – такими словами дети встречают Любовь Николаевну после урожайного уик-энда. Близкие не скупятся на похвалу и в день выпуска двухмиллионного грузовика. 30 лет работы на РИЗе для уроженки Орла увенчались высокой наградой. 15 февраля Любовь Портнова с редкой для автогиганта профессией напайщика получила звание «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ».

С тем, что на её плечах лежит большая ответственность, она согласна, но уверена, что её коллеги тоже достойны этого высокого звания. «Всех наградить бы надо. Хорошие показатели работы – не моя личная заслуга, а результат труда всего коллектива», – убеждена Любовь Николаевна.

15 февраля Любовь Портнова с редкой для автогиганта профессией напайщика получила звание «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ».

ПРОБА СИЛ

Мера таланта – «Эталон»

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

В финал традиционного молодёжного конкурса «Эталон» вышло 13 молодых специалистов. В состязании принимали участие ребята, которые проработали на «КАМАЗе» три года.

В этом году финал «Эталона» оказался не столь многочисленным: если в прошлом году за звание лучшего молодого специалиста боролись 24 человека, причём в конкурсе принимали участие

как рабочие, так и инженеры, то в этом году в «Эталоне» состязались только ИТР. Молодые специалисты были делегированы литейным заводом, кузнечным заводом, НТЦ, технологическим

центром, ПРЗ, департаментом маркетинга и рекламы, центром информационных и коммуникационных технологий.

Сначала ребята представили коллегам и жюри презентацию на тему «Я успешен, и что мне в этом помогает?» и ответили на вопросы судей. А потом выступили перед молодыми камазовцами, которые начали работать на предприятии в 2011 году, и рассказали им о своём опыте роста на «КАМАЗе».

Было приятно наблюдать за тем, как финалисты конкурса «Эталон» отвечали на вопросы жюри – непринуждённо, не боясь отстаивать свою точку зрения, порой с юмором.

Первое место в конкурсе досталось

Сергею Воронину, работающему инженером-технологом на кузнечном заводе. Он – участник молодёжных проектов и автор многих кайдзен-предложений. В ближайшее время планирует выучить немецкий язык, который считает самым перспективным на «КАМАЗе».

Второе место у Руслана Ясавиева, инженера-технолога с литейного завода. Парень также участник молодёжных и «взрослых» проектов, учится в аспирантуре и работает над созданием новой марки сплавов стали.

Третье место заняла Марина Чернова, инженер-программист из центра информационных и коммуникационных технологий.



Победители конкурса «Эталон» (слева направо): Руслан Ясавиев, Марина Чернова и Сергей Воронин

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Командовать парадом буду я!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Талгата ГИРФАНОВА

Вместе с семьёй танцовщицами из хореографического ансамбля «Премиум» Лилия Гумерова бодро дирижирует жезлом в гусарском танце. Здесь нет солисток, каждая мажоретка должна быть на высоте: чутко слышать сама и задавать ритм оркестру, излучать позитив, вызывать восхищение. Гусарскому танцу аплодировали и на заводских торжествах, и на сцене «Автограда», и на празднике, посвящённом выпуску двухмиллионного автомобиля.

Лилия дирижирует своим парадом не только на сцене. Работая водителем в цехе транспортно-складских работ, она доставляет на погрузчике комплектующие всем цехам предприятия, таким образом в меру возложенных на неё обязанностей «управляя» производственным процессом. А дома её ждёт дочка Камилла, и этой чудесной девочке особенно нужно мамино внимание.

Глядя на неё, Лилия наверняка вспоминает своё детство: была такой же любознательной, активной, озорной, глядела на мир широко распахнутыми глазами. Увлечений в школьные годы было много: занятия акробатикой в цирковой студии ДК «КАМАЗа» удавалось успешно совмещать с учёбой в художественной школе и даже уроками дзюдо. А вот специальность Лилия выбрала самую прозаическую – «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

Новым поворотом в её судьбе стало включение в производственный процесс автомобильного завода. На это предприятие молодой специалист пришла по совету мамы. Альфия Калимулловна Гумерова работает в цехе комплектации и сдачи автомобилей. В 2003 году туда как раз набирали водителей погрузчиков. Лилия успешно прошла обучение и с тех пор лихо управляет погрузчиком, электрокраном и электротягачом.

– На заводе много интересного, – уверена Лилия. – Помню, как с первого взгляда влюбилась в цех мелких серий – такими умными станками управлять непросто, оборудование радует глаз свежей краской, и всегда там порядок, чистота. А конвейер? Это же отдельный



Лилии нравится и профессия водителя...

«механизм», сложенный, умелый. А какие у нас огромные площади! Я даже как-то раз заблудилась... Зато теперь знаю каждый закуток.

На автомобильном Лилия не только освоила новую профессию, она обрела много новых друзей и новые увлечения. Всё началось с команды КВН автомобильного завода «Полный привод», в которую она включилась три года назад: это и роли блондинок, с которых начинала Лилия, и мозговой штурм новой темы («Во время подготовки к игре в «Замане» творим вечерами с шести до девяти»), и, конечно, аплодисменты.

С руководителем хореографического ансамбля «Премиум» Динарой Зекуновой весёлая и находчивая познакомилась во время постановки танца, который должен был взорвать зал во время выступления команды. И понеслось... Доставка грузов, репетиции, роли и шутки, а по субботам ещё и рисование. Лилия с удовольствием профессионала пишет пейзажи, натюрморты, портреты, занимается с детьми, мечтающими поступить в художественную школу.

А дочка всегда рядом – Камилла с удовольствием участвует не только в репетициях «Полного привода», но и в его выступлениях. Происходит это, как правило, спонтанно. Увидев знакомые лица на сцене, Камилла выбегает туда просто поздороваться, а там, услышав аплодисменты, рассказывает стихотворение или поёт песню. Кавээнщикам, огульным неожиданным успехом, приходится перестраивать выступление, чтобы убедить зрителя, что выход ребёнка задуман по сценарию.

Когда же пришло время запланированного выступления Лилии и Камиллы (их пригласили для участия в заводском конкурсе «Моя мама – лучше всех»), кавээнщики решили поддержать своих и устроили представление «Репка». Камилла там играла мышку, а Лилия читала авторский текст. Судя по аплодисментам, выступление автосборщикам очень понравилось.

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!



У экспозиции ТОРПИМН все изделия – в форме сердечек

изготовленные руками специалистов технологического отдела реализации проектов и материальных нормативов. Здесь всё оформлено в виде сердец: горящие свечи, открытки, выпечка. Но больше всего привлекают внимание ароматные сердечки, на первый взгляд – пирожные, а на самом деле – мыло ручной работы. Надо же, оказывается, и такое можно изготовить самому!

16 подразделений представили свои работы на этот конкурс, есть чему поучиться остальным.

Здесь же расположены стенды с рисунками. На одних – работы детей работников завода, на других – ребят из подшефных школ. Это тоже конкурс. Призы достанутся лучшим. К этому же дню в бюро технического обучения и связей с общественностью отдела кадров приурочили и конкурс сочинений школьников на тему «Я верю в «КАМАЗ». Призовые места тем, кто сумел рассказать о «КАМАЗе» не формально, списав материал из книг и газет или скачав из Интернета, а своими словами, использовав в сочинениях рассказы своих родителей, бабушек и дедушек, работающих на «КАМАЗе» или строивших его.

Но вернёмся в фойе. Здесь продолжается конкурс поделок, затевается состязание семейных или просто влюблённых пар, выступают самостоятельные артисты, получают призы победители.

– Всего за аукцион мы выручили более 15 тысяч рублей, – подводит итоги акции «Подари сердце детям» инженер бюро технического обучения и связей с общественностью Эльвира Сатдарова. – На эти деньги будут приобретены необходимые вещи для Дома ребёнка. А до этого, как все помнят, мы проводили акцию по сбору средств для Егора Рошупкина. Всего семье больного мальчика было передано более 50 тысяч рублей добровольных пожертвований заводчан.

Два обеденных перерыва (рабочих, с 11 до 12, и служащих, с 12 до 13) длится мероприятие, а задаёт настроение на всю оставшуюся половину дня. И яркими звёздочками вспыхивают на груди или на лацкане работников завода миниатюрные сердечки-валентинки...

СПОРТПЛОЩАДКА

Суровый бой вела ледовая дружина

Текст и фото: Радик ГАБИТОВ

Завершился турнир по хоккею среди мальчиков на Кубок завода двигателей ОАО «КАМАЗ», посвящённый Дню защитника Отечества.

Задорный, искристый, увлекательный и в то же время суматошный детский хоккей почти неделю могли наблюдать жители 27-го комплекса. На протяжении пяти дней юные хоккеисты 1997–1998 годов рождения соревновались за переходящий Кубок. В турнире приняли участие шесть хоккейных коллективов города: «Огонёк» – 27-й комплекс, «Юность» – 30-й

комплекс, «Дружба» – школа № 8 пос. ЗЯБ, «Импульс» – 25-й комплекс, «Белые медведи» – 7-й комплекс, «Альтаир» – 10-й комплекс пос. ГЭС. В каждой игре присутствовал дух борьбы и соревновательности, никто не хотел сдаваться, все бились до последнего.

Как и годом ранее, в финальной игре местная команда «Огонёк» сразалась с командой

«Белые медведи». В этой игре решалась судьба первого места. «Огонёк» в дебюте матча повёл в счёте – 2:0, и уже казалось, что местным ребятам удастся взять реванш за прошлогоднее поражение. Но «Белые медведи» сумели переломить ход встречи и уже до конца первого периода сравняли счёт. Следующую шайбу пришлось ждать почти два периода, за пять секунд до конца матча гости воспользовались ошибкой защитников «Огонька» и забили третью, победную шайбу. Времени на ответную атаку уже не было. В итоге переходящий кубок ещё на один год остаётся у команды «Белые медведи».

Идейный организатор данного турнира Виктор Леванов, тренер-преподаватель ДПК «Гармония», по окончании турнира поделился своими впечатлениями:

– Вот уже второй год подряд мы проводим турнир на высоком уровне. Все ребята, тренеры и болельщики очень довольны организацией турнира. Эти соревнования призваны пропагандировать здоровый образ жизни, укреплять здоровье подростков. У младшего поколения появился интерес к спорту, они видят, что их здесь встречают в тёплых раздевалках, а на корте светло и уютно. Хотелось бы выразить особую благодарность директору завода двигателей Юрию Герасимову и председателю профсоюзного комитета Хакиму Мингалимову за организацию и поддержку турнира.

По окончании матча состоялось награждение участников турнира. Команды-победители получили медали, грамоты и ценные призы. Организаторами турнира были отмечены и лучшие игроки в каждом амплуа: бомбардир, вратарь, нападающий и защитник. Турнир удался на славу, каждый из участников получил заряд положительных эмоций, а самое главное – опыт, который пригодится им в будущем.



Финальная игра команд «Огонёк» и «Белые медведи» выдалась захватывающей и зрелищной

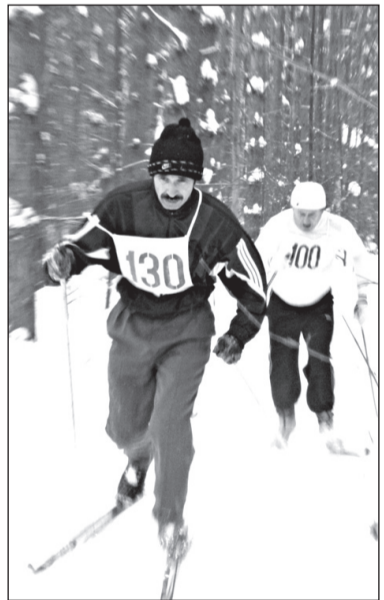
На лыжи, в «Дубки»!

Текст и фото: Радик ГАБИТОВ

26 февраля дизелисты выехали на базу отдыха «Дубки», чтобы выявить сильнейших в лыжных соревнованиях. Такие соревнования, организованные профсоюзным комитетом, стали традиционными, ими открывают ежегодную Спартакиаду завода двигателей.

В этот день заводчане отметили праздник здорового образа жизни. Личное и командное первенства по лыжным гонкам проходили в четырёх возрастных категориях. Женщины должны были преодолеть дистанцию в два километра, а мужчины соревновались на трёхкилометровой. Борьба была упорной в каждой возрастной группе. На финише всех участников ждал горячий чай, аплодисменты и поздравления.

По окончании соревновательной части заводчане переместились в столовую, где за праздничным столом могли поделиться эмоциями и переживаниями, обсудить дела насущные. Затем состоялось награждение героев дня почётными грамотами и ценными подарками. Победителями



Воскресный день дизелисты провели в отличном настроении

в своих возрастных категориях стали Айрат Гатин, Михаил Захаров, Анатолий Волков, Владимир Нелюбин, Станислав Мацкевич, Аниса Вафина, Марина Барнаева, Файруза Цураки и Сария Бутина. В командном первенстве первое место заняла сборная команда службы главного инженера, второе место принадлежит производству КПП и ЗЧД, третье – производству «Мотор». Поздравляем!

Стоит отметить, что двумя днями ранее на базе соревновались руководители производств, отделов и цехов – сначала в лыжных гонках, а потом на льду, в товарищеском матче по хоккею. Игра проходила на хороших скоростях и в жёсткой борьбе за каждую шайбу. Радует, что руководители завода своим личным примером стимулируют заводчан заниматься спортом и физической культурой.

Заметим, что база отдыха «Дубки» основательно подготовилась к этому зимнему сезону. Был построен новый хоккейный корт, дополнительно закуплены коньки и лыжи. Дизелисты уже смогли на себе ощутить все прелести зимнего отдыха.

Впереди новые старты, а значит, новые победы и достижения!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода – тел. 8 (8552) 37-35-14. Проезд трамваями 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

Смотрите телепрограмму

ВЕСТИ КАМАЗА

• «КАМАЗ»: финансовые перспективы

• Какая безопасность нам нужна?

• Эталон на рабочем месте

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ЭХО ПРАЗДНИКА

Сердечный день

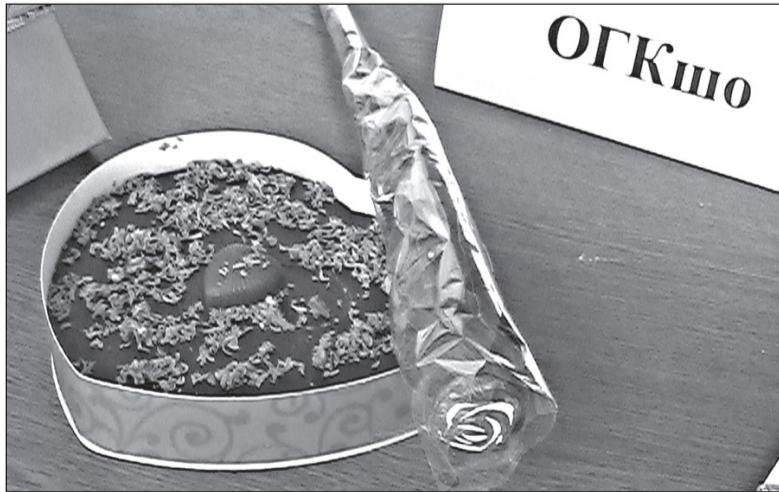
Дания МАЖИТОВА

Любящее сердце щедро, оно открыто добру и милосердию. Может быть, поэтому День всех влюблённых на прессово-рамном заводе стал ещё и днём благотворительности и милосердия. И просто по-настоящему праздничным днём.

Второй год Совет молодых работников завода организует в этот день различные конкурсы и аукционы. Вот и 14 февраля фойе второго этажа АБК празднично преобразилось. Главная акция дня – «Подари сердце детям». Конкурс всевозможных поделок, изготовленных своими руками, выпечки, кондитерских изделий плавно переходит в аукцион. Собранные средства пойдут на помощь детям из городского Дома ребёнка.

Вот пара стройных белых лебедей, изготовленных из бумаги умелыми руками специалистов отдела главного механика, вот шоколадный торт, который вполне мог бы украсить собой витрину «Десерт-бутика» в ТЦ «Омега» (заметим, что ушёл он по цене не меньше, чем в «Омге» – за 600 рублей). Кстати, этот торт, изготовленный из чистого шоколада, да плюс шоколадная розочка стали самым большим сюрпризом аукциона. А всё потому, что их автор – человек, всей заводской молодёжи хорошо знакомый – Расим Калимуллин, инженер-конструктор отдела главного конструктора штамповой оснастки. Оказывается, до того, как прийти на завод, где он первые годы работал в цехе сверловщиком, Расим успел учиться и на кондитера.

Вот снова лебеди и праздничные открытки с сердечками. Это постарались уметьцы из производственно-технического отдела штамповой оснастки. А вот стол, на котором представлены изделия,



Сюрприз для всех стали торт и розочка из шоколада от Расима Калимуллина