

№ 8 (3646)  
2 марта 2012 г.ВЕСТИ  
КАМАЗА

## Обязательства выполнены

Колдоговор крупным планом

3

## С полисом – хоть на полюс

Что может новый полис ОМС?

5

## Командовать парадом буду я!

Лилия Гумерова дирижирует на сцене, в цехе и в семье

6

## НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Ольга ЕРАШОВА

Не каждый день представляется случай взять эксклюзивное интервью. Поэтому, получив шанс накануне 8 Марта встретиться с депутатом Государственной Думы Альфией Когогиной, мы, с одной стороны, порадовались возможности поговорить на лирические темы, а с другой про себя посетовали, что в беседе придётся ограничиться «чисто женской» тематикой: куда важнее сейчас для всех камазовцев информация другого характера, что называется, из первых рук. Точнее, из уст женщины, в думском Комитете по промышленности курирующей вопросы развития автопрома: о том, как идёт движение в направлении ВТО, или что там, в верхах, слышно о будущем отечественного автомобилестроения...

– А разве это не женские вопросы? – возразила Альфия Гумаровна.

## Формула счастья, или Не позволяйте выдыхаться чувствам

## Не война, так ВТО

– Знаете, о чём я задумалась,знакомясь с результатами недавно проведённого на «КАМАЗе» социологического опроса? Мы спрашивали молодых мам: «При каких условиях, имея одного ребёнка, вы решитесь бородить второго и третьего?» Ответы меня ничуть не удивили. Главным аргументом «за» (помимо любви, конечно) выступала уверенность в завтрашнем дне. В первую очередь, это наличие работы – собственной и мужа, устойчивое развитие «КАМАЗа». Это стабильная заработка плата, возможность приобрести жильё (особенно – в молодых семьях), устроить малышей в детский сад, обеспечить мамам и детям здравоохранение и развитие.

– Но есть речь идёт об «экономической составляющей» личного, семейного счастья, которое для женщины, как принято считать, дороже всего на свете?

## ВОВРЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## О зарплате, кризисе и слухах

Наталья ГАРИПОВА

Встречаясь с трудовым коллективом литейного завода в минувшую среду, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин ответил на вопросы заводчан. Представляем вашему вниманию диалог «генерала» с работниками Металлургического комплекса.

– Сергей Анатольевич, стоит ли нам ожидать второй волны кризиса?

– Я на кофейной гуще гадать не умею, поэтому заранее ничего загадывать не могу. Эксперты считают, что кризис, начавшийся в 2008 году, так и не остановился. Тем не менее, мы видим, что в нашей стране финансовая система работает нормально, идёт приток инвестиций, поэтому никаких предпосылок к тому, что в ближайшее время что-то произойдёт, я пока не вижу.

– Какие вопросы будут решаться через Государственную Думу РФ относительно «КАМАЗа»?

– Госдума всегда уделяла

– За этими простыми мечтами просматриваются другие горизонты и перспективы. Понятно, что работа, под которой подразумевается всё, что связано с благосостоянием, – это сохранение позиций предприятия на рынке. Будет работать стабильно и развиваться завод – будут и карьерный рост, и увеличение доходов, и социальные программы, будет спокойная жизнь. Формула счастья, в общем-то, проста. Она соединяет понятия «личное» и «глобальное». Будет работать стабильно и развиваться завод – будут и карьерный рост, и увеличение доходов, и социальные программы, будет спокойная жизнь.

Формула счастья, в общем-то, проста. Она соединяет понятия «личное» и «глобальное». Будет работать стабильно и развиваться завод – будут и карьерный рост, и увеличение доходов, и социальные программы, будет спокойная жизнь.

над программными документами. Только из-за снижения и главных звучит сегодня вопрос о рисках автопрома, связанных со вступлением в ВТО. Я не отрицаю, что дополнительные риски автопрому и всей промышленно-

сти вступление России в ВТО создаёт. Но! «КАМАЗ», пожалуй, самое подготовленное к глобальному рынку предприятие в России. Во-первых, мы давно работаем в условиях настоящей конкуренции, во-вторых, мы смогли оценить, выявить, «идентифицировать» эти риски заранее и начали скрупулезно работать

производства грузовых автомобилей в России может сократиться на третью, а до рынка отечественных производителей – уменьшиться с 63 до 43%. В контексте «КАМАЗа» это – падение объёмов выпуска и продаж от 10 до 15 тысяч грузовиков. Но! Это в случае, если «страшилка ВТО» просто «принять к ведут сама законодательная власть, правительство, общество автопроизводителей, где «КАМАЗ» является лидером. Выступления нашей компании с законодательными инициативами за последнее десятилетие стали явлением вполне привычным, причём мы всегда действовали на опережение. Так и с ВТО: ещё до подписания договора (ратификации, как вы знаете, предстоит осенью нынешнего года) нами был сформирован и передан в Минпромторг пакет предложений – о внесении изменений в ряд федеральных законов, о формировании программ, которые поддержали бы российского автопроизводителя в адаптационный период. Сейчас в эту работу активно включилась я, идёт обсуждение инициатив, согласование с Правительством. Далее они будут рассмотрены Госдумой 6-го созыва.

(Окончание на стр. 2)

Эксперты считают, что кризис, начавшийся в 2008 году, так и не остановился.

Но я рад тому, что сегодня наши позиции в Госдуме удалились. Альфия Гумаровна Когогина на данный момент формирует там экспертный совет, который собирается возглавить. В него войдут

следует решать через Госдуму. Надеюсь, что благодаря работе Альфии Гумаровны мы сможем добиваться хороших результатов.

– Слышили, что в этом году планируется продажа

первые руководители предприятий автомобильной промышленности России. Кроме того, она достаточно глубоко знает «КАМАЗ», автомобильный рынок страны, поэтому нам будет проще ставить перед ней задачи, которые

– Мон юридические обязательства работать на «КАМАЗе» заканчиваются 2016 годом. Основным акционером «КАМАЗа» является государство, и оно к качеству моей работы пока претензий

не имеет. Могу сказать, что в своё время не ожидал, что окажусь на «КАМАЗе». Тем не менее, уже тогда, в 40 с небольшим лет, я чётко понимал, что в мои жизненные планы входит возглавить крупное предприятие и проработать на нём до пенсии. А работа на государственной службе чиновником, на мой взгляд, делает человека более консервативным, слегка ленивым.

## Дорогие женщины «КАМАЗа»!

И снова нам выпадает счастье поздравить вас с самым весенним, самым прекрасным праздником – Международным женским днём 8 Марта.



Каждый побывавший на «КАМАЗе» отмечает уникальность, красоту, особый сплав нежности, теплоты и женственности камазовских женщин. И мы, мужская половина автогиганта, проникаемся особой гордостью, когда видим рядом с собой таких замечательных коллег. Вместе с мужчинами мы вносим свой весомый вклад в развитие компании, в создание высокотехнологичного автомобиля.

Честь и хвала вам, труженицы, без которых немыслим «КАМАЗ»! Пусть Весна и Любовь будут с вами всегда! Пусть каждой из вас судьба подарит самое лучшее! Крепкого здоровья вам, счастья и семейного благополучия!

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

## рабочная плата?

– В течение пяти лет мы будем проводить масштабную модернизацию литейного производства, которая обойдётся в 7,5 млрд рублей. Соответственно, постепенно будут улучшаться и условия труда. Планируется, что ежегодно на эти цели будет направлено около 1 млрд рублей.

Что касается заработной платы, то в прошлом году мы значительно её увеличили на всех предприятиях «КАМАЗа», в том числе и на литейном заводе. Больше стали получать рабочие, мастера и технологии. И это обошлось в 1 млрд рублей.

Регулярно ставится вопрос о том, что на литейном заводе из-за тяжёлых условий труда должны быть применены соответствующие коэффициенты. Возражений нет, только литейный завод должен самостоятельно предложить механизм, который позволит в его бюджете изыскать дополнительные средства на зарплату.



## Оборудование во всех столовых литейного завода старое. Его будут менять?

– Эта проблема характерна не только для литейного завода. Поэтому, следя договорённости с компанией «Содексо-ЕвроАЗия» и в рамках утверждённого плана, ежегодно проводится реконструкция нескольких столовых на разных предприятиях «КАМАЗа». Ремонт помещений проводится за счёт

автогиганта, покупка и установка нового оборудования – за счёт «Содексо-ЕвроАЗия».

В этом году таким образом были модернизированы столовая на автомобильном заводе. Литейный завод также есть в этом плане, поэтому в порядке очереди будет отремонтирована столовая и на нашем предприятии.

– Когда будут улучшены условия труда на литейном заводе, увеличится ли за-

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

# Формула счастья, или Не позволяйте выдыхаться чувствам

(Окончание. Начало на стр. 1)

**- Хоть бы кратко, расскажите, в чём суть этих мер?**

— Одна из них – создание проблемных условий для ввоза поддержанной техники посредством дифференцированного транспортного налога. Введение экологического налога с повышенным коэффициентом для автомобилей более низкого класса и с понижающим – для более высокого по сравнению с действующим – едю одновременно. Третье – корректировки в Закон о безопасности дорожного движения и Технический регламент с целью изменить условия допуска к эксплуатации поддержанных транспортных средств: попытаться либо запретить, либо сделать экономически невыгодным коммерческое использование автомобилей старше 20 лет и автобусов старше 12 лет. Фактически, по «гамбургскому счёту», речь идёт о более значимых вещах, нежели поддержка автопрома – мы говорим о безопасности на дорогах, чистом воздухе и здоровье нации. Необходимо отдавать себе отчёт: если к нам хлынут поток импортных дешёвых автомобилей более низкого экологического класса, они прибудут попросту травить нас! Это создаст дополнительные проблемы нашему здоровью, мы задохнёмся от выхлопных газов. Сейчас утилизация автомобилей в Европе – столь дорогое «удовольствие», что всем понятно: лучше избавляться от автохлама, выворачивая его за пределы государства (выбрасываем же мы не нужные вещи на помойку). Шансы превратиться в таковую у страны, которая не выработает «противоядия», достаточно велики.

Но наряду с этими, необходим ряд мер и государственных программ, которые стимулировали бы научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы производителей и облегчили бы потребителям обновление парков: усилия нужно направлять на развитие лизинга, кредитования.

## От завода до закона

— Получается – вновь всё решается «наверху», а от нас, рядовых работников и работниц «КАМАЗа», мало что зависит?

— Не соглашусь, я аргументирую свое несогласие: мы все отвечаем за развитие и конкурентоспособность автомобильстроения, и каждый вносит в это дело свой вклад на своём рабочем месте. Камазовский депутат – в Госдуме, камазовская станочница – в цехе. Понимаете, нам не жить друг без друга!

в решении проблемы финансирования НИОКР. Побывав 15 февраля на знакомом для всего «КАМАЗ» событии, сборке двухмиллионного грузовика, он подтвердил, что все меры поддержки будут приняты:

**– Альфия Гумарова, за тот небольшой срок, что существует новая Дума, нет полных два месяца, принят не мало законопроектов, в обсуждении которых вы участвовали. Поскольку своё новое кредо вы обозначили как «участие в формировании законодательства, которое должно улучшить жизнь каждого человека», какие из них могли бы называть наиболее весомыми в плане защиты материнства, детства?**

— Трудно выделить, «что главное», поскольку главным законодательным органом страны детально и конструктивно рассматриваются вопросы, приоритетные уже сами по себе. Государственное строительство и конституционные права граждан, экономическая и социальная политика, бюджетное и налоговое законодательства, оборона, образование... Все они очень важны и в той или иной степени затрагивают семью, материнство, но, с моей точки зрения, наиболее значимых пять. Это усиление ответственности за преступления сексуального характера в отношении несовершеннолетних; совершенствование законодательства в сфере борьбы с незаконным оборотом наркотиков; поправки в закон «Об образовании»; в законодательные акты об обеспечении жильём детей-сирот. Отмечу и законопроект о совершенствовании системы государственного управления внутренним водным транспортом, появившийся сразу после трагедии на Волге прошлым летом на теплоходе «Булгария». Он

**Мы все отвечаем за развитие и конкурентоспособность автомобильстроения, и каждый вносит в это дело свой вклад на своём рабочем месте. Камазовский депутат – в Госдуме, камазовская станочница – в цехе. Понимаете, нам не жить друг без друга!**

был давно назревшим, и теперь, хоть и с запозданием, будет работать.

Это, я бы сказала, по-хорошему адресные документы, направленные на изменение жизни к лучшему. Но сохранение физического, психического и нравственного здоровья каждого человека, семьи и нации в целом. Здоровье – одно из слагаемых, без которого в той самой «формуле счастья» невозможна сумма со знаменем плюс. Не скрою, мне приятно представлять Татарстан – единственный в России регион, где за счёт президентской программы «Бэлзэк» по строительству и реконструкции дошкольных учреждений удалось решить проблему мест в детских садах для малышей от трёх лет: в других областях она стоит весьма остро. Впервые за 19



лет у нас в республике рождаемость превысила смертность (естественный прирост населения – 0,9% на тысячу человек), показатель младенческой смертности в Татарстане – на уровне европейских стран, а продолжительность жизни татарстанцев, в среднем, превысила 71 год – это почти на два года больше, чем в среднем по России.

**– Наряду с основной законотворческой деятельностью в Госдуме вы общаетесь со своими избирателями. Какие вопросы приходится разбирать чаще других?**

— Помимо встреч и работы в своей общественной приёмной в Челнах, мно проводятся и личный приём граждан в центральной общественной приёмной Председателя партии «Единая Россия» В.В. Путина. В январе-феврале в общей сложности на приёме побывали 77 человек, их основные проблемы – учёт и распределение жилья, улучшение условий проживания. Процентов 70 обратившихся – женщины. Почему? Вероятно, потому, что именно женщина с древних времён всегда «отвечает» за будущее.

Без внимания не осталось ни одно обращение: в разные органы власти направлены депутатские запросы с просьбой оказать содействие в разрешении возникших проблем, даны устные или письменные консультации. Кстати, камазовцам, которые состоят на учёте для получения жилья по программе социальной ипотеки (их на сегодня – 438 человек), могу сообщить, что с 1 марта ОАО «КАМАЗ» поэтапно в течение года перечислит в Госжилфонд РТ 50 миллионов рублей. В дальнейшем эта программа получит развитие.

**Ароматы 8 марта**  
— На пресс-конференции в Набережных Челнах вы называли вопрос «составленности»

**женщины и политики надуманным. Почему?**

— Потому что сегодня женщины очень активны, они реально участвуют в государственном, и в корпоративном управлении. Пусть «на вторых ролях», но именно на этом уровне замминистры и замдиректора «творят» программы и бизнес-планы, формируют бюджеты. Все камазовцы знают: на протяжении многих лет «главный кошелёк» компании был доверен женским рукам. Прошлогодняя ротация в топ-менеджменте не нарушила гендерного баланса, финансовым директором «КАМАЗа» вновь стала женщина.

Другое дело, что у женщины всегда есть выбор – отказаться от политики, карьеры и посвятить себя другому служению – семье. В этом смысле она свободнее мужчины. Обществом это воспринимается позитивно. Но к женщины, сделавшей карьеру, достигшей известности, успеха, отношение более южное. Ей не прощаются плохая фигура, небрежность внешнего вида, плохое воспитание детей или беспорядок на кухне. Успешным мужчинам в этом смысле общества снисходитнее.

**– Вы всегда подчёркиваете: «Я – женщина, которая любит своих детей». Что выкладываете в понятие «любовь к детям»? Камазовчанки знают, что у вас три замечательных сына, и были бы признательны, если бы вы поделились своими секретами воспитания.**

— Эта тема совершенно бесконечная, но, если коротко, миссия родительской любви в моём понимании – не в том, чтобы обеспечить детей квартирай-машиной и тому подобными благами. Главное – научить всему тому, что поможет ребёнку не утонуть во взрослой жизни. Лицо моей «арсенал» невелик. Первое – дать хорошее здоровье, приучив к спортивному образу жизни, научив правильно и умеренно питаться, привив все те навыки, которые позволят бороться в жизни за своё место под солнцем: умение общаться, слушать, выражать мысль, вести диксион, владеть своими эмоциями даже в самых жарких спорах. Второе – вооружить профессиональными навыками, дать хорошее

**К женщине, сделавшей карьеру, достигшей известности, успеха, отношение более южное. Ей не прощаются плохая фигура, небрежность внешнего вида, плохое воспитание детей или беспорядок на кухне.**

образование. Третье – научить всему тому, что на сегодня считается в обществе хорошим тоном. Это, безусловно, владение иностранным языком, спортивные навыки. Поскольку у меня – мальчики, для них обязательны лыжи, плавание, теннис. Если бы у меня были девочки, я добавила бы сюда музыку и танцы.

**– После вашего избрания в Госдуму даже журналисты стали сочувствовать, что с детёнышами вам теперь придётся видеться нечасто...**

— Главное – не то, сколько времени мать находится вместе с ребёнком, а то, что она делает во время совместного времепрепровождения. Можно жить в одной квартире, видеться каждый день и быть очень далеко от своих детей, от их проблем, интересов. А можно посвятить им

полностью выходные дни, слушать и слышать(!) их, разбирать вместе их победы и неудачи, ставить домашние спектакли... Это воспитывает куда лучше, чем ежевечерние окрики и понукания. Мне видится, что своими детьми я занимаюсь достаточно, чтобы сформировать «крепкую пуповину семейной привязанности».

**– Кто-то считает 8 марта «совковым праздником», анахронизмом. Появилось новые – День матери, День любви, семи и верности, просто День семьи... На ваши взгляд, первый праздник Весны остаётся актуальным?**

— Для меня это однозначно не праздник борьбы женщин за свои права! Женщина в моём личном сознании ассоциируется с весной, цветами, любовью, материнством – чувствуете, это же «ароматы» 8 марта! Совершенно нормальный праздник, когда мужчины могут ещё раз сказать женщинам о своей любви и почитании. Более громко, страшно, ярко. Не зря говорится, что любовь и простушку может сделать королевой (и наоборот!). Ничего нет важнее любви в жизни человека – я говорю не только о взаимоотношениях мужчины и женщины, но и о любви в целом: к самому себе, к своей семье, заводу, стране, любви к жизни. Это то, что не должно становиться обыденным. Сиюности мне нравятся прекрасное стихотворение Эдуарда Асадова, в котором поэт обо всём сказал так просто и искренне. Им мне бы хотелось закончить нашу беседу и поздравить с праздником Весны всех женщин «КАМАЗа»:

*«Не привыкайте никогда к любви!  
Не соглашайтесь, как бы ни устали,  
Чтоб замолчали ваши соловьи,  
И чтоб цветы прекрасные увяли.*

*И, главное, не верьте никоему,  
Что будто всё проходит и уходит.  
Да, звёзды меркнут, но одна звезда  
По имени Любовь всегда-всегда  
Обязана гореть на небосводе!*

*Не привыкайте никоему к любви,  
Разменивая счастье на привычки,  
Словно костёр на крохотные спички.  
Не мелочись, а яростно живи!*

*Не привыкайте никоему к любви,  
Что будто бы вам издавна знакомы,  
Как не привыкнешь к солнцу и ветрам  
Иль ливню среди грохочущего грома!*

*Да, в мелких чувствах можно вновь и вновь  
Встречать, терять и снова возвращаться,  
Но если однажды вам выпала любовь,  
Привыкнуть к ней – как обесцветить кровь  
Иль до копейки разом проиграться!*

*Не привыкайте к счастью никоему!  
Напротив, светлым озарясь гореньем,  
Смотрите на любовь свою всегда  
С живым и постоянным удивлением!*

*Алмаз не подчиняется годам  
И никогда не обратится в малость.  
Дивитесь же всегда тому, что вам  
Заслужено или нет – судить не нам,  
Но счастье в мире всё-таки досталось!*

*И, чтобы любви не таяла звезда,  
Исполнитесь возвышенным искусством:  
Не позволяйте выдыхаться чувствам,  
Не привыкайте к счастью никоему.*

**БУДЕМ ЗНАКОМЫ**

## Сто дней директора Колесникова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

В конце ноября 2011 года на должность директора департамента строительства ОАО «КАМАЗ» был назначен Евгений Колесников. Корреспонденты «ВК» познакомились с молодым руководителем летом, в Свияжске, на строительной площадке братского корпуса Успенско-Богородицкого монастыря, где он следил за ходом реставрационных работ, активно участвуя в их организации. О том, какой фронт работ открыт сегодня перед камазовскими строителями, директор департамента рассказал по истечении ста дней после назначения.

**– Евгений Владимирович, с каким базажом вы пришли на руководящую должность?**

— Практическим аспектом работы я заинтересовался ещё во время обучения на строительном факультете ИНЭКА. Я был лаборантом на кафедре строительных конструкций, участвовал в исследованиях новых материалов, делал расчёты проектов. Моим первым местом работы стал участок № 9 ООО «Камгэсстройсервис», где я был мастером, а задачи, которые решал коллектив, были связаны с развитием нефтедобывающей

отрасли. Большой опыт я получил, участвуя в реконструкции магазина «Глобус» – начиная работал на участке изготовления металлоконструкций, а затем на строительстве объекта.

Хорошую профессиональную школу я прошёл в ООО «СтройАвто», где вырос с начальника производственно-технического отдела до директора. Одним из подрядчиков этого предприятия была реконструкция административно-бытовых и производственных площадей ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ».

Все накопленные знания при-



годились во время восстановительных работ братского корпуса Успенско-Богородицкого монастыря в Свияжске, где проектные и технические решения приходилось менять на ходу.

**– Какие задачи поставил перед вами руководство при назначении?**

— Более десяти лет я работал по другой стороне «баррикад», в качестве подрядчика. Этот опыт сейчас востребован для проведения изменений, департамент должен работать более качественно, эффективно, оперативно.

Основные направления де-

ятельности департамента – это текущий и капитальный ремонт, строительство и реконструкция. Коллектив должен активнее участвовать в реализации проектов, связанных с текущим ремонтом. Строительные работы, произведённые своими силами, позволяют сэкономить значительные средства, поэтому надо постоянно расширять эту сферу деятельности.

Другое важное направление – контроль качества работ подрядчиков. Сейчас мы разрабатываем новые стандарты предприятия, которые позволяют его ужесточить.

**– Строительство принято считать сезонной деятельностью...**

— Хлопот хватает в любое время года. Эта зима не такая снежная, как предыдущая, тем не менее, приходилось организовывать

уборку снега с крыши и козырьков, в аварийном порядке вести осте-

клечение потрескавшихся на морозе окон, герметизацию швов.

**– На каких задачах, на ваши взгляд, необходимо сосредоточить внимание во время работ по подготовке к следующему**

**отопительному сезону?**

— Необходимо более ответственно подходить к организации осмотров объектов, на основании которых составляется план-график работ. Основной объём будет выполнен работниками департамента, подрядчики будут привлекаться к работам, требующим высокой квалификации, допуска к работам на высоте. В текущем году организовать эти работы будет непросто, ведь корпоративного отпуска не будет, а значит, строителям придется трудиться в выходные и праздничные дни.

**– Какими видите перспективы развития?**

— Это, прежде всего, повышение квалификации коллектива, большую помощь в этом немало дает Корпоративный университет.

**– Что успели за сто дней?**

**Строительные работы, произведённые своими силами, позволят сэкономить значительные средства, поэтому надо постоянно расширять эту сферу деятельности.**

— Прежде чем принять управление, необходимо изучить механизм действия компании. Узкие места уже определены, осталось разработать и внедрить мероприятия, которые помогут сделать нашу работу более слаженной и эффективной.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30  
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15



28 февраля состоялась конференция трудового коллектива ОАО «КАМАЗ», посвящённая итогам выполнения коллективного договора предприятия в 2011 году. Этот общекамазовский съезд прошёл в атмосфере конструктивного диалога между администрацией компании, профсоюзным комитетом и коллективом автогиганта. Стороны оказались единодушны в том, что минувший год был для «КАМАЗа» успешным, и предприятие может с уверенностью смотреть в будущее.

На конференции выступили генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков, председатель профсоюзного комитета автогиганта Гумер Нуретдинов. Кроме того, к трибуне поднимались и представители коллектива ОАО «КАМАЗ», делегированные его различными подразделениями.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2012

# Переключиться на закрепление людей

Персонал сегодня для автогиганта становится одной из ключевых ценностей, а наиболее острой проблемой для предприятия является потребность в людях. Таким стал лейтмотив выступления заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилла Пузырькова, который по традиции выступил первым. Мы приводим выдержки из его доклада.



### Кадровая политика

– Необходимо отходить от привычной системы массового набора персонала на фоне текучести кадров, поскольку такая практика несёт большие финансовые затраты и риск снижения качества выпускаемой продукции. В вопросе обеспечения персоналом необходимо сместить акцент с массового

направления на социальные гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором в пункте «Женщины». Сумма социальных выплат в 2011 году составила более 580 млн рублей. В рамках программы «Забота» мы оказали материальную помощь работникам и камазовским пенсионерам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, проводили благотворительные акции. Всего на эти мероприятия было истрачено около 39 млн рублей.

Все гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором в пункте «Женщины», были также исполнены. Общая сумма финансирования по этому разделу составила 18,5 млн рублей. Кроме того, на новогодние подарки детям было выделено 3,7 млн рублей.

На реализацию программы «Молодёжь» компания потратила 5,3 млн рублей, в то время как экономический эффект от молодёжных проектов принёс компании 6,7 млн рублей.

### Жильё

– В 2011 году 273 камазовца улучшили свои жилищные условия. Сумма выделенной материальной помощи, целевых займов молодым работникам, а также компенсации работникам и пенсионерам за проживание в общежитии составила 32,8 млн рублей.

Понимая важность жилищной проблемы, ОАО «КАМАЗ» в рамках программы социальной ипотеки передало в 2011 году в «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ» два не завершённых строительством объекта: дома 19/02, 19/03 на общую сумму 18,8 млн рублей. Учитывая появившиеся в 2012 году финансовые возможности, руководство нашего предприятия решило возобновить финансирование этой программы.

### Планы

– Проанализировав возможности, на 2012 год в корпорации запланировано около 660 млн рублей по выполнению социальных программ для работников и членов их семей.

В этом году нам предстоит

за прошедший год уровень удовлетворённости камазовцев социально-бытовой сферой практически не изменился и составил 72%, причём такой высокий показатель сохраняется в течение последних восьми лет (за исключением кризисного периода).

### Питание

– В минувшем году увеличилось количество камазовцев, ежедневно обучающихся в столовых и, соответственно, получающих денежную компенсацию за питание. Их стало 64,5% от числа работающих, в 2010 году их было 57,7%. Сегодня РИЗ, ПРЗ, Металлургический комплекс, завод двигателей, «Челнводоканал» обеспечили выполнение договорных обязательств

разрабатывать коллективный договор ОАО «КАМАЗ» на 2013 и 2014 годы. Одной стороны, от нас потребуется продуктивное взаимодействие сторон, подписывающих этот важный документ. С другой стороны, наша задача – повышение производительности труда и снижение энергетических производств, результатом чего будет конкурентоспособная продукция и достойная заработная плата.

Но пока не удаётся снизить



В клинике-санатории «Набережные Челны» в 2011 году поправили своё здоровье 1624 человека. На путёвки для камазовцев направлено более 37,5 млн рублей



Дети работников компании отдохнули в детских лагерях «Солнечный» и «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулы». Общая сумма финансирования составила 15 млн 788 тысяч рублей

# Условия наступления

Свою оценку выполнению обязательств коллективного договора дал председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. Его доклад – это рекомендации руководству компании, основывающиеся на анализе ситуации, сложившейся в коллективе.



– Прошедший отчётный год был для «КАМАЗа» успешным. Компания восстановила свои позиции на рынках, вышла на докризисные объёмы производства и реализации товарной продукции, – отметил в докладе

**Чтобы сохранить здоровье камазовцев, необходимо обеспечить персоналу хорошие условия труда, качественное питание и возможность своевременно проходить оздоровительные процедуры.**

де председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – Достигнув темпа сборки 240 автомобилей в сутки к концу 2011 года, камазовцы сохранили его и в новом 2012 году. Это заслуга всего трудового коллектива.

Хороших результатов удалось добиться благодаря внедрению ПСК, производственники оптимизировали процессы. Впечатляет экономический эффект – 5,5 млрд рублей, а самое главное достижение – включение в процесс постоянного совершенствования всего персонала.

К сожалению, в рыночных условиях жёсткой конкуренции востребованность нашей продукции зависит и от состояния экономики страны, и от мировой экономики. Автомобилестроители не добавляют оптимизма и вступление в ВТО.

Самое главное условие конкурентоспособности в этих условиях – повышение качества нашей продукции. В 2011 году были достигнуты цели в области качества, как по сборке, так и по соответствию нормативам покупных изделий и комплектующих. Но пока не удается снизить

потери от брака. В эту сумму входит не только «пустой», бесполезный труд самих работников, но и расходы администрации и профсоюза. В 2011 году в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на выполнение мероприятий по их улучшению было инвестировано 133 млн рублей, в два раза больше, чем в 2010 году. При этом не на всех предприятиях соблюдаются температурный режим, были случаи перебоев подачи горячей воды в душевые и умывальнико-комнаты на автомобильном и ремонтно-инструментальном заводах.

Судя по итогам работы в 2011 году, стало меньше случаев травматизма по организационным причинам, в то же время возросло количество нарушений норм и требований охраны труда со стороны пострадавшими.

Организацией общественного питания персонала стало победителем IV Регионального конкурса

**В клинике-санатории «Набережные Челны» созданы уникальные диагностическая и лечебная базы. Камазовцам надо активнее использовать потенциал этого лечебно-профилактического учреждения.**

спубликанского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодёжи».

Подводя итог, Гумер Нуретдинов заявил:

– Коллективный договор выполнялся. Полностью, в пределах соцпакета, реализовывались социальные программы. Это свидетельствует о том, что забота о коллективе, о каждом сотруднике – один из главных приоритетов развития нашей компании.



Вручая чек в столовой, каждый кассир желает камазовцам приятного аппетита

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2012

## Какой «КАМАЗ» нужен?

Каждый из выступающих на конференции, пользуясь случаем, рассказывал о проблемах, волнующих коллектив, и делился с коллегами своими представлениями о перспективах развития компании.

## Защита от непогоды

– На заводе многое делается для улучшения условий труда, – считает **депегат завода двигателей, наладчик стакнов с ЧПУ Александр Филатов**. – Постоянно проводится ремонт заводских и бытовых помещений, санузлов, кровли, но температурный режим соблюдается не всегда и не всегда. Энергетики стараются поддерживать приемлемую температуру воздуха в корпусе, но тепло уходит потому, что на въездных и выездных воротах нет тамбуров, которые бы отсекали холодный воздух от рабочей зоны. Особенно это актуально для термогальванического корпуса.

Раньше на заводе работало радио, в обеденный перерыв можно было узнать новости. Нельзя ли восстановить радиофикацию завода? Информация о перспективах компании расширяет кругозор работников, нацеливает на выполнение планов производства, способствует формированию микроклимата.

Пользуясь случаем, хотелось бы рассказать о проблеме, волнующей работников производства запасных частей. Вдоль корпуса проходит очень оживлённая дорога № 5, были случаи, когда машины сбивали работников. Нельзя ли установить в месте перехода пешеходов искусственные неровности?

Профсоюзный комитет постоянно следит за динамикой заболеваемости работников предприятия. Сохранена система учёта нуждающихся в санаторном лечении. Путёвки в клинику-санаторий, где созданы хорошие условия для лечения и восстановления здоровья, распределяются с учётом рекомендаций врачей. Хотелось бы, чтобы администрация рассмотрела возможность увеличения финансирования на приобретение путёвок.



Интеллектуальные игры развивают эрудицию и укрепляют командный дух молодёжи

## НОВОСТИ

### Ускоряемся и модернизируемся

Более 150 тысяч тонн литья должен произвести литейный завод в наступившем году. Об этом и о других планах предприятия на ближайший год сообщил его директор Леонид Лузгин, выступая перед колективом завода.

Он отметил, что за год следует реализовать продукцию не менее чем на 11 млрд 992 млн рублей, что больше, чем в прошлом году, более чем на 8%. Причём для внутрикорпоративного оборота нужно производство литья на 9 млрд 147 тысяч рублей, а продукции диверсификации – на 2 млрд 775 тысяч рублей.

Запланировано, что литейный завод увеличит производительность труда на 16% по сравнению с прошлым годом за счёт организационных и технических мероприятий.

«Ещё одной ближайшей задачей, – подчеркнул директор, – остаётся освоение и локализация по продукции Cummins. Прежде всего, блоки цилиндров, головки блока цилиндров и маховики». Кстати, он упомянул, что в минувшем году были успешно реализованы шесть инвестиционных проектов, основные из которых были направлены на модернизацию производства и улучшение условий труда. Особо он отметил проект по монтажу и запуску в работу абсорбционной биохимической установки, которая даёт возможность снизить содержание аммиака, фенола и формальдегида в выбросах предприятия.



Начиная с четвёртого квартала 2011 года, с конвейера автомобильного завода ежесуточно сходит 240 автомобилей

мест нет.

Улучшение условий труда способствует формированию стабильного коллектива, который сможет ещё более качественно выполнять поставленные перед ним задачи.

### Стратегические перспективы

Информацию о последних разработках инженеров-конструкторов представили делегатам кадрового форума заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор

и проектную деятельность, обучение и общественную жизнь. Молодые работники и специалисты считают, что на закрепление в коллективе влияет шесть основных факторов: зарплата, повышение квалификации, карьерный рост, социальные льготы, условия труда и наставничество. Конкурсы профмастерства, на лучшее исполнение системы 5S, творческих идей, деловые игры укрепляют интерес к работе, позволяя самоутверждаться в профессии. Судя по статистическим данным, ребята, активно участвующие в таких соревнованиях, увольняются редко.

Молодёжные проекты отражают эффективность работы. Внедряя их, каждый может повысить свой доход от 8 до 32% в год, а предприятие – получить значительный экономический эффект. Больше всего в этом преуспели ребята из научно-технического центра, у них расходы на реализацию программы «Молодёжь» были в 62 раза меньше полученного экономического эффекта. У прессово-рамного завода полученный экономический эффект превышает расходы в 4,6 раза. А вот ребятам с завода двигателей и из Металлургического комплекса предстоит исправить положение в этом году.

Клубы по интересам собираются 1054 работника, они изучают английский язык, занимаются туризмом, играют в боулинг, участвуют в интеллектуальных турнирах. В 2011 году вновь вышел на сцену камазовский КВН, публику своим шутками порадовали девять команд, аттасорщики и логисты участвуют в республиканских играх.

Молодые работники в 2011 году развернули масштабную благотворительную акцию по сбору денежных средств детским домам города. Собрано и передано 268 тысяч рублей.

– В 2012 году мы поставили перед собой серьёзные цели и обязательно их достичь, – пояснил **депегат прессово-рамного завода, специалист по работе с молодёжью Илья Мутайманов**.

В прошедшем году молодые специалисты и работники «КАМАЗа» не раз становились победителями и призёрами всероссийских конкурсов, что подтверждает высокий уровень подготовки и желание повысить свою профессионализацию.

Цель программы «Молодёжь» ОАО «КАМАЗ» – вовлечение молодых работников в производственную

и социальную жизнь коллектива.

– В 2012 году мы поставили перед собой серьёзные цели и обязательно их достичь, – пояснил **депегат прессово-рамного завода, специалист по работе с молодёжью Илья Мутайманов**.

Молодые работники в 2011 году развернули масштабную благотворительную акцию по сбору денежных средств детским домам города. Собрано и передано 268 тысяч рублей.

– В 2012 году мы поставили перед собой серьёзные цели и обязательно их достичь, – пояснил **депегат прессово-рамного завода, специалист по работе с молодёжью Илья Мутайманов**.

Во-первых, если все подразделения «КАМАЗа» обеспечат нужную численность питающихся в столовых и буфетах для исключения фиксированного платежа с

заработной платы, то будет рассмотрена возможность увеличения адресной компенсации на питание.

Во-вторых, в 2012 году будет осуществляться финансирование программы социальной ипотеки.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Задачи поставлены, цели намечены

«Можно стоять с прямой спиной и улыбкой на лице, ведь все обязательства по коллективному договору выполнены», – удовлетворённо заметил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, предваряя своё выступление на конференции трудового коллектива предприятия. Подводя итоги этого мероприятия, он рассказал о векторе развития компании на ближайшее будущее и об основных вехах жизни автогиганта в минувшем году.



## Пока бизнес-план первоначально

– Ситуация сложилась так, что мы смогли выполнить все свои социальные обязательства перед трудовым коллективом, – сказал он. – Но думать, что период кризиса миновал, было бы слишком опрометчиво. Сегодня многие компании начали ограничивать свои инвестиционные программы, а это будет напрямую сказываться на продаже грузовиков. Тем не менее, наши продавцы с этой ситуацией справляются. Я уверен, что наш коллектив готов к любым трудностям, мы блестяще пережили кризис. Когда нам трудно, мы работаем ещё лучше.

Кроме того, у «КАМАЗа» появилась подушка безопасности: на днях был подписан контракт с Министерством обороны РФ на изготовление и поставку 2500 автомобилей, и около 80% стоимости заказа будет оплачено авансом.

Могу сказать, что пока бизнес-план первоначально, более того, не исключено, что он будет пересмотрен в сторону увеличения. Следует и в дальнейшем работать так, чтобы не растерять полученную прибыль.

Также хотелось бы сказать о рисках для всех автомобильных корпораций нашей страны в связи со вступлением России в ВТО. Во-первых, по этой причине следует упомянуть рынок подержанных авто. Мы его шаг за шагом закрываем и добились того, что хлам из-за границы к нам везти перестали. Но сегодня такое положение может измениться. Во-вторых, нам нужны заградительные пошлины. Могу сказать, что автомобилестроители страны подготовили пакет компенсационных мер, он прошёл обсуждения в нашем отраслевом министерстве и направлен на рассмотрение в Министерство экономического развития РФ и Министерство финансов РФ. Отрадно, что

на празднике, посвящённом выпуску двухмиллионного КАМАЗа, мы сумели заручиться поддержкой премьер-министра страны в этом вопросе. Он обещал держать на контроле исполнение поручений по защите автомобильного рынка при введении ВТО. Думаю, поддержкой здесь нам послужит и то, что мы имеем опыт существования в таких условиях: «КАМАЗ» успешно работает в странах, которые уже вступили в эту организацию.

## Мы должны измениться

Уже сегодня нам всем вместе нужно приступить к задаче, которую компания на протяжении её истории пока не приходилось решать. Мы должны за короткий срок поставить на конвой

**В этом году нам необходимо заработать 3,5 млрд рублей чистой прибыли. При таких объемах, на которые мы рассчитываем, это вполне возможно.**

автомобили принципиально новой конструкции. Для этого необходимо изменить наше предприятие: внедрить новое оборудование, научиться его использовать, изменить технологии, мы должны повысить производительность труда. Причём всё это следует делать одновременно. Этот масштабный проект по изменению технологий покажет за собой и изменение условий труда. И без таких серьёзных преобразований можно бесконечно долго латать старые дыры.

Я очень рад, что во время кризиса нам удалось достичь хороших результатов. Могу сказать, что во время кризиса нам удалось достичь хороших результатов.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## План действий на год

По итогам кадровой конференции был принят план работы на 2012 год. Существенными пунктами постановления конференции трудового коллектива стали несколько тезисов.

Во-первых, если все подразделения «КАМАЗа» обеспечат нужную численность питающихся в столовых и буфетах для исключения фиксированного платежа с



Все решения конференции принимались делегатами единогласно

«Содекс», то будет рассмотрена возможность увеличения адресной компенсации на питание.

В-третьих, служба охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения логистического центра будет укомплектована специалистами в соответствии с межотраслевыми нормативами, утвержденными постановлением Минтруда.

В-четвёртых, стороны письменно зафиксировали обязательства по выполнению кадрового плана и бизнес-плана на 2012 год.

**Материалы подготовили Татьяна Белоножкина и Наталья Гарипова**

## АНОНС



**Читайте в следующем номере:**

• Как камазовцы женщин поздравляли

• РИЗ: итоги и перспективы

• Не стареют душой ветераны

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



## Человек, у которого всё получилось

Дания МАХИТОВА

«Главное качество Александра Владимировича – это порядочность и высокая степень ответственности, причём не только за результаты своего труда, но и труда всего цеха», – говорит о наладчике 6-го разряда Александре Кузине его руководитель, начальник цеха холодного выдавливания прессово-рамного завода Рашид Харрасов. В самый «мужской» праздник – День защитника Отечества – Александру Владимировичу исполнилось 60 лет. 39 из них – трудовой стаж в ЦХВ.

иная уже не существует, – вспоминает он. – Отец рано ушёл из жизни – скапились боевые ранения, и наша семья постепенно перебралась в Ульяновск. Сначала уехал старший брат, поступил работать на Ульяновский автомобильный завод, а следом за ним в 1969 году и я. Было мне в ту пору 17 лет». На УАЗ Александра приняли наладчиком. Так с этой профессией прошёл он через все эти годы, повышаясь только разряд.

В 1973-м, когда всё чаще и громче звучало по стране слово «КАМАЗ», Александр Владимирович приехал в Набережные Челны. Его приняли на работу в цехе холодного выдавливания, которого на тот момент даже и не было. «Цех только начинал создаваться, поэтому меня сразу направили на стажировку в Тольятти, на Волжский

автомобильный завод». По воспоминаниям многих, на ВАЗе ценили стажёров с «КАМАЗом», мигом предлагали там остаться. «И меня оставили», – говорит Александр Кузин. – Но мне и тем ребятам, которые со мной там были, казалось, что на «КАМАЗе» всё на голову выше. И мы тем, кто работал на ВАЗе, говорили: ребята, у вас – вчерашний день, а мы далеко ушли. Хотя там и малосемейки давали в течение трёх месяцев, и квартиры – в течение полугода. То есть «социалка» была, и организация труда хорошая. Но нам действительно казалось, что на «КАМАЗе» будет лучше. И нечуть не жалею, что остался на «КАМАЗе». Всё у меня тут получилось, как надо».

Вернувшись с ВАЗа через год, Александр был откомандирован на стройку.

Работал плотником-бетонщиком, возводил завод двигателей, ТЭЦ... А когда отзвали со стройки, участвовал в пусконаладке цехового оборудования.

По словам Александра Кузина, прогрессивную на тот момент технологию холодного выдавливания внедрял НИИ Министерства автомобильной промышленности СССР. И цех холодного выдавливания на «КАМАЗе» стал первым в стране. До этого на других предприятиях были только отдельные участки, где к этой технологии лишь осторожно приступали. «Это было очень интересно, – вспоминает сегодня Александр Владимирович. – Со мной работали высокопрофессиональные специалисты, квалифицированные электрики, слесари. Производство было экспериментальным. Ведь до нас тот же толкател клапана делали в автоматно-токарном производстве – методом обработки резанием. Но на токарном автомате низкая производительность, высокая себестоимость, много металла в стружке уходит. Поэтому нужен был метод холодного выдавливания».

Свой цех Александр Владимирович называет заводом в миниатюре, ведь поступает сюда сырьё – металл, а выходит готовое изделие. «Цехообразующая деталь – это толкатель клапана. Технологическая цепочка очень длинная, и она вся в цехе. И любое размещение деталей по разным заводам приведёт к разрыву технологической цепочки. Все

операции притёрлись друг к другу, как и люди. Если бы расформировали цех, как в одно время собирались, то многие люди не пошли бы на другие заводы. А на данный момент на чём строится качество продукции? На человеческом факторе. Я считаю, что восторжествовал здравый смысл».

Из рассуждений Александра Владимировича видно, что такие понятия,

гались по потоку непрерывно. Если где-то возникает обрыв, значит, это срочно для нас, это надо предупреждать и от этого уходить. И он точно так же продолжает работать сегодня».

Были времена, когда Александр Кузин руководил бригадой. Возглавляемый им коллектив неоднократно становился передовиком производства, побеждал в соцсоревнованиях, становился обладателем переходящих знамён, кубков.

Становился обладателем передоходящих знамён, кубков. Да и сам Александр Владимирович не остался без наград и поощрений. Не счесть, сколько раз его портрет украшал Доски почета, в семейном архиве хранится немало почетных грамот. А к двум знаменательным датам – пуску первой и второй очередей «КАМАЗа» – есть у него и особые награды: медаль «За трудовое отличие» (1977 г.) и орден «Знак Почёта» (1981 г.).

Можно предположить, что у этого сильного, спокойного мужчины такие же дети. Троє его сыновей нашли себя в бизнесе. Из двух дочерей одна, гидравлик по образованию, работает в системе ЖКХ, вторая в школе психологом. У Александра Владимировича шестеро внуков, и чаще с ними бывает его супруга Тамара Васильевна, с которой наш герой познакомился, ещё работая на стройке.

Сам Александр Кузин на заслуженный отдых пока не собирается. Да и кто его отпустит, если без него практически ни один производственный вопрос в цехе не решается.

НА ЗАМЕТКУ

## С таким полисом хоть на полюс

Ольга ЕРАШОВА

Почти год назад наша газета известила читателей о том, что с 1 мая 2011 года на всей территории Российской Федерации вводятся в действие полисы ОМС (обязательного медицинского страхования) единого образца. Тогда же, прошлой весной, камазовские кадровики разослали по заводам через ответственных лиц бланки заявлений о выборе страховой медорганизации. Те, кто первыми заполнили заявления, приложив документы, сегодня уже получают от страховой медицинской организации SMS-оповещения: «Для получения полиса ОМС вам необходимо подойти в СМО «Спасение» в такое-то время...». Быть может, и всем остальным работникам компаний стоит поторопиться? С этим и другими вопросами мы обратились к специалисту службы найма и кадрового администрирования Лилии Нурутдиновой.

– Замена продолжится до 1 января 2014 года, и в этот период полисы старого образца будут действовать наравне с новыми, – успокоила Лилия Фаязовна. – Но затягивать не стоит. В течение нынешнего года камазовцы, заполнившие заявление о выборе или замене страховой медицинской организации в 2011 году, получат свои новые полисы. Вновь принимаемые на работу сотрудники для оформления и получения полиса ОМС нового образца обращаются в СМО г. Набережные Челны самостоятельно или через своего представителя.

**– Камазовцам привычнее, когда всё происходит централизованно...**

– Это другой случай: согласно закону, человек самостоятельно выбирает СМО и поликлиническое учреждение. Если не устраивает обслуживание, можно воспользоваться правом один раз в течение календарного года не позднее 1 ноября поменять их. Сделать это чаще возможно в случае изменения места жительства с выездом за пределы республики или прекращения действия договора о финансовых обеспечениях ОМС.

Тогда заявление подаётся во вновь выбранную СМО. В Татарстане и, соответственно, в нашем городе – три страховые медицинские организации. (Ниже мы публикуем их список и порядок работы – Ред.) Выбрав одну из них, камазовец может обратиться лично или через своего представителя. Подчеркну: именно через своего представителя, на которого оформлена доверенность, а не через представителя предприятия.

**– А какие документы нужно приложить для регистрации?**

– Камазовцам нужно будет приложить оригиналы или заверенные копии документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ, временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта), и СНИЛС. Напомню: новый полис – беспрочечный, он удостоверяет право на бесплатную медицинскую помощь на всей территории России в объёме, предусмотренным базовой программой обязательного медицинского страхования.

Если у заводчан возникнут вопросы, они могут задать их нам по телефону 45-22-91.

### Страховые медицинские организации в г. Набережные Челны:

**ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение» (филиал в г. Набережные Челны)**  
Адрес: 423810, г. Наб. Челны, пр-т Мира, 58, оф. 181(3/14).  
Тел.: (8552) 39-67-60, 39-64-67(факс), 38-82-81 (начальник отдела экспертизы), 38-55-17 (директор). 8-800-1000-717 – круглосуточно (звонок по РФ бесплатно). [www.spasenie-med.ru](http://www.spasenie-med.ru)  
Время работы: пн. – чт. – с 8 до 17 часов, птн. – с 8 до 16 часов, сб. – с 9 до 15 часов.

**Филиал ООО «СК «АК БАРС-Мед»**  
Адрес: г. Набережные Челны, пр-т Х. Туфана, 12, бизнес-центр «218», 4-й этаж.  
Номера телефонов для обращений:  
52-60-52 – прямая,  
52-80-06 – отдел медицинской экспертизы,  
52-80-12 – отдел по защите прав застрахованных,  
52-80-17 – отдел ОМС,  
52-80-12 – отдел ДМС.  
Телефоны «горячей линии»:  
в г. Казань – (843) 236-06-38,  
8-800-100-03-30 – круглосуточно (звонок по РФ бесплатно). [www.akbarsmed.ru](http://www.akbarsmed.ru)

**ООО СМО «Чулпан-Мед» (Набережночелнинский филиал ООО СМО «Чулпан-Мед»)**  
Адрес: РТ, г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 40.  
Тел.: (8552) 38-13-70, 38-17-11.  
E-mail: [chulpan-med@mail.ru](mailto:chulpan-med@mail.ru). [www.sk-chulpan.ru](http://www.sk-chulpan.ru).

### ПРОБА СИЛ

## Мера таланта – «Эталон»

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

В финал традиционного молодёжного конкурса «Эталон» вышло 13 молодых специалистов. В состязании принимали участие ребята, которые проработали на «КАМАЗе» три года.

В этом году финал «Эталона» оказался не столь многочисленным: если в прошлом году за звание лучшего молодого специалиста боролись 24 человека, причём в конкурсе принимали участие

как рабочие, так и инженеры, то в этом году в «Эталоне» соревновались только ИТР. Молодые специалисты были делегированы литеинным заводом, кузнецким заводом, НТЦ, технологическим

центром, ПРЗ, департаментом маркетинга и рекламы, центром информационных и коммуникационных технологий.

Сначала ребята представили коллекции и жюри презентацию на тему «Я успешен, и что мне в этом помогает?» и ответили на вопросы судей. А потом выступили перед молодыми камазовцами, которые начали работать на предприятии в 2011 году, и рассказали о своём опыте роста на «КАМАЗе».

Было приятно наблюдать за тем, как финалисты конкурса «Эталон» отвечали на вопросы жюри – непринуждённо, не боясь отставать свою точку зрения, порой с юмором.

Первое место в конкурсе досталось

Сергею Воронину, работающему инженером-технологом на кузнецком заводе. Он – участник молодёжных проектов и автор многих кайдзен-предложений. В ближайшее время планирует выучить немецкий язык, который считает самым перспективным на «КАМАЗе».

Второе место у Руслана Ясавиева, инженера-технолога с литейного завода. Парень также участник молодёжных и «взрослых» проектов, учится в аспирантуре и работает над созданием новой марки сплавов стали.

Третье место заняла Марина Чернова, инженер-программист из центра информационных и коммуникационных технологий.



Победители конкурса «Эталон» (слева направо): Руслан Ясавиев, Марина Чернова и Сергей Воронин

СЛУШАЙТЕ «ВЕСТИ КАМАЗА»

на заводском радио  
по вторникам и пятницам в 7 до 8 и с 11 до 13 часов

тел. 37-19-54

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

**Командовать парадом буду я!**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Талгата ГИРФАНОВА

Вместе с семьёй танцовщицами из хореографического ансамбля «Премиум» Лилия Гумерова бодро дирижирует жезлом в гусарском танце. Здесь нет солисток, каждая мажоретка должна быть на высоте: чутко слышать сама и задавать ритм оркестру, излучать позитив, вызывать восхищение. Гусарскому танцу аплодировали и на заводских торжествах, и на сцене «Автограда», и на празднике, посвящённом выпуску двухмиллионного автомобиля.

Лилия дирижирует своим парадом не только на сцене. Работая водителем в цехе транспортно-складских работ, она доставляет на по-грузчики комплектующие всем цехам предприятия, таким образом в меру возложенных на неё обязанностей «управляя» производственным процессом. А дома ей ждёт дочка Камилла, и этой чудесной девочке особенно нужно маминого внимания.

Глядя на неё, Лилия наверняка вспоминает своё детство: была такой же любознательной, активной, озорной, глядела на мир широко распахнутыми глазами. Увлечений в школьные годы было много: занятия акробатикой в цирковой студии ДК «КАМАЗа» удавалось успешно совмещать с учёбой в художественной школе и даже уроками дзюдо. А вот специальность Лилия выбрала самую прозаическую – «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

Новым поворотом в её судьбе стало включение в производственный процесс автомобильно-моторного завода. На это предприятие молодой специалист пришла по совету мамы. Альфия Калимуллина Гумерова работает в цехе комплектации и сдачи автомобилей. В 2003 году туда как раз набирали водителей погрузчиков. Лилия успешно прошла обучение и с тех пор лихо управляет погрузчиком, электрокаром и электротягачом.

– На заводе много интересного, – уверена Лилия. – Помни, как с первого взгляда влюбилась в цех мелких серий – такими умными станками управлять непросто, оборудование радует глаз свежей краской, и всегда там порядок, чистота. А конвейер? Это же отдельный



...и игра в КВН в режиме «Полного привода»

## ЭХО ПРАЗДНИКА

**Сердечный день**

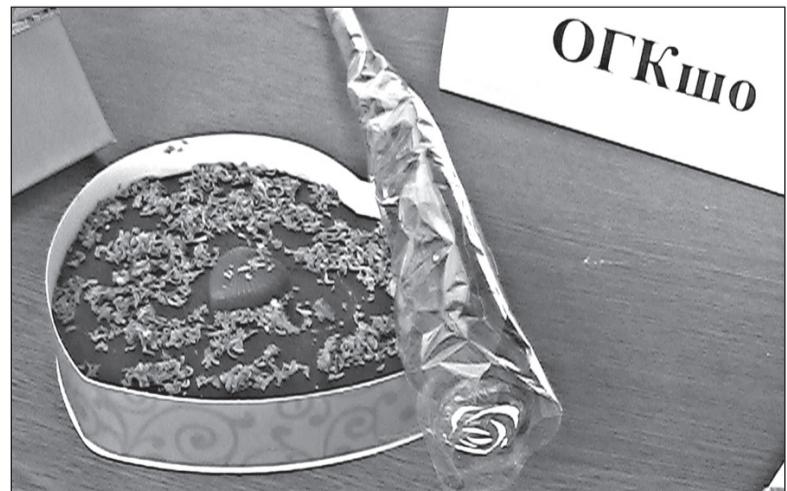
Дания МАЖИТОВА

Любящее сердце щедро, оно открыто добру и милосердию. Может быть, поэтому День всех влюблённых на прессово-рамном заводе стал ещё и днём благотворительности и милосердия. И просто по-настоящему праздничным днём.

Второй год Совет молодых работников завода организует в этот день различные конкурсы и аукционы. Вот и 14 февраля фойе второго этажа АБК празднично преобразилось. Главная акция дня – «Подари сердце детям». Конкурс всевозможных поделок, изготовленных своими руками, выпечки, кондитерских изделий плавно переходит в аукцион. Собранные средства пойдут на помочь детям из городского Дома ребёнка.

Вот пара стройных белых лебедей, изготовленных из бумаги, умелыми руками специалистов отдела главного механика, вот шоколадный торт, который вполне мог бы украсить собой витрину «Десерт-бутика» в ТЦ «Омега» (заметим, что ушёл он по цене не меньшей, чем в «Омеге» – за 600 рублей). Кстати, этот торт, изготовленный из чистого шоколада, да плюс шоколадная розочка стала самым большим сюрпризом аукциона. А всё потому, что их автор – человек, всей заводской молодёжи хорошо знакомый – Расим Калимуллин, инженер-конструктор отдела главного конструктора штамповой оснастки. Оказывается, до того, как прийти на завод, где он первые годы работал в цехе сверловщиком, Расим успел выучиться и на кондитера.

Вот снова лебеди и праздничные открытки с сердечками. Это постарались умельцы из производственно-технического отдела штамповой оснастки. А вот стол, на котором представлены изделия,



Сюрпризом для всех стали торты и розочки из шоколада от Расима Калимуллина



Лилия нравится и профессия водителя...

«механизм», слаженный, умелый. А какие у нас огромные площади! Я даже как-то раз заблудилась... Зато теперь знаю каждый закуток.

На автомобильном Лилия не только освоила новую профессию, она обрела много новых друзей и новые увлечения. Всё началось с команды КВН автомобильного завода «Полный привод», в которую она включилась три года назад: это и роли блондинок, с которых начинала

Лилия, и мозговой штурм новой темы («Во время подготовки к игре в «Замане» творим вечерами с шести до девяти»), и, конечно, аплодисменты.

С руководителем хореографического ансамбля «Премиум» Динарой Зекуновой весёлая и находчивая познакомилась во время постановки танца, который должен был взорвать зал во время премьеры... Доставка грузов, репетиции, роли и шутки, а по субботам ещё и рисование. Лилия с удовольствием профессионала пишет пейзажи, натюрморты, портреты, занимается с детьми, мечтающими поступить в художественную школу.

А дочки всегда рядом – Камилла с удовольствием участвует не только в репетициях «Полного привода», но и в его выступлениях. Происходит это, как правило, спонтанно. Увидев знакомые лица на сцене, Камилла выбегает туда просто поздороваться, а там, услышав аплодисменты, рассказывает стихотворение или поёт песню. Кавэнщики, оглушённым неожиданным успехом, приходится перестраивать выступление, чтобы убедить зрителя, что выход ребёнка задуман по сценарию.

Когда же пришло время запланированного выступления Лилии и Камиллы (их пригласили для участия в заводском конкурсе «Моя мама – лучше всех»), кавэнщики решили поддержать своих и устроили представление «Репка». Камилла там играла мышку, а Лилия читала авторский текст. Судя по аплодисментам, выступление автосборщикам очень понравилось.

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята приготовлениями к Международному женскому дню: готовятся подарки, выбираются блюда для праздничного вечера.

– Это один из самых любимых праздников, ведь мы так редко собираемся вместе, – признаётся Лилия. – Жаль, что сутки такие короткие... Будь в них хотя бы 28 часов, я бы всё бонусное время проводила со своими родными!

Сейчас семья Гумеровых занята при