



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№7 (3645)
24 февраля 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Всегда
в движении**
Мастеру нельзя
стоять на месте

2

**От награды
до суда**

С чем обращаются в профком?

3

**Долгожданный
високосный**

Если день рождения – 29 февраля

4

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

Семьо смелых

Ольга ЕРАШОВА
Фото: Николай БРИК

Всероссийский конкурс «Инженер года» в этот раз оказался необычайно «урожайным» для «КАМАЗа»: по итогам первого и второго туров имена сразу семи работников блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по развитию включены в реестр профессиональных инженеров России. Церемония награждения победителей состоялась в Москве в два этапа, 14 и 16 февраля, в зале «Инженерная слава» Российского союза научных и инженерных общественных организаций.

В этом году в конкурсе, проходившем в России в 12-й раз по 43 номинациям, участвовало более 40 тысяч человек. По итогам первого тура определилось 800 финалистов. В числе победителей первого тура – пятеро специалистов НТЦ. При этом трое из них – ведущий инженер-конструктор КБ раздаточных коробок, карданных передач и лебёдок Ленар Зарипов, ведущий конструктор в проекте «Перспективные экологические колесные транспортные средства с высокими потребительскими свойствами и низким уровнем эксплуатационных затрат» Игорь Валеев и начальник КБ систем охлаждения и предпусковой подготовки КИО систем двигателей Андрей Зонов – получили дипломы по версии «Инженерное искусство молодых».

На церемонии вручения, как рассказали нам лауреаты, им запомнилось неформальное напутствие академика Гуляева: «Мы с вами живём в замечательной стране, но в трудное время. У нас всё будет хорошо, только не сразу, мои дорогие. Помните, что инженер – это тот, кто призван соединить науку с производством».

16 февраля состоялось вручение дипломов и памятной медали «Лауреат конкурса «Инженер года-2011» победителям второго тура конкурса. Решением жюри под председательством президента Российской союза

и главный технолог ОАО «КАМАЗ» Равиль Хисамутдинов, ставший лауреатом в номинации «Научно-техническое и технологическое обеспечение».

Если коротко, то все победители работают над улучшением потребительских характеристик выпускаемых автомобилей и шасси. Аспиранту КГТУ им. Туполева Андрею Зонову и кандидату технических наук Игорю Валееву не исполнилось и 28 лет, ещё одному аспиранту КГТУ Ленару Зарипову – 30. Все трое – выпускники ИНЭКА, но у каждого своё поле деятельности. Андрей сконцентрировался на дизельных двигателях нового поколения и совершенствовании их систем. Игорь занимается проектированием перспективных магистральных автомобили-



Ленар Зарипов



Андрей Зонов



Игорь Валеев

лей КАМАЗ, разработкой конструкторской документации, расчётом массогабаритных параметров, компоновкой. Последние достижения Ленара – разработка агрегатов трансмиссии, 3D-моделирование, расчёты методом конечных элементов; он автор семи полезных моделей.

Проектированием перспективных двигателей и компоновочными работами занимается Анатолий Карпов и возглавляемый им отдел. В 1992 году он окончил Камский политех, где теперь является членом Государственной аттестационной комиссии.

– Уже в шесть лет я мечтал стать не космонавтом, а инженером – правда, весьма туманно представляя, что это значит, – поделился с нами Анатолий Иванович. – Но мечта сбылась: у меня в руках сертификат «Профессиональный инженер России»!

Инженерный камазовский стаж выпускника Челябинского политехнического института Сергея Акинина скоро достигнет отметки «40 лет». Его конструкторский отдел, пожалуй, ближе других КО к потребителю, поскольку коллектив под руководством Сергея Александровича занят разработкой нормативной документации для обеспечения технического надзора за автомобилями Минобороны РФ.

– Продолжение работы в этом направлении – моби-

льный пункт для диагностики электронных систем управления автомобилей КАМАЗ с двигателями уровня Е-3, Е-4, – обозначил уже новую тему ещё один «профи года».

Но вот и те, кому достались главные «лавры» – лауреаты конкурса «Инженер года-2011». Главный техно-

оригинальных тормозных механизмов. Свыше 35 изобретений, сотня рацпредложений на счету Вадима Васильевича, а суммарный эффект его новаторства превышает миллиард рублей.

Инженерная элита России приняла от «КАМАЗа» солидное пополнение. Уди-

Лауреаты конкурса «Инженер года»



Вадим Иваненко



Равиль Хисамутдинов

лог «КАМАЗа» в представлении не нуждается, поэтому наше внимание – Вадиму Иваненко. 35 лет трудится на «КАМАЗе» выпускник Московского автомобильно-дорожного института (автоинститута) Его «конёк» – модернизация тормозной системы автомобилей КАМАЗ, разработка и доводка конструкций систем и агрегатов шасси модернизированных автомобилей КАМАЗ, новых семейств автомобилей, автобусного шасси, разработка

вительно, но ни один из наших героев новым своим статусом не кичится, предпочитая скромно относить личные заслуги на коллективный счёт. Совсем другими – смелыми, принципиальными, умеющими убеждать, отстаивающими свою точку зрения – становятся они, когда речь заходит о профессиональных вопросах. Ведь только тот, кто рискует быть дерзновенным, может совершать открытия и заслуживает признания.

«Вести КАМАЗа» расширяют горизонты

На этой неделе на Первом автомобильном телевизионном интернет-канале началась трансляция программы «Вести КАМАЗа».

Первый автомобильный (www.1autotv.ru) – это специализированное Интернет-вещание, посвящённое автомобильной тематике. Теперь программа «Вести КАМАЗа» будет транслироваться в Интернете ежедневно, два раза в день. Время выхода можно уточнить на сайте в разделе «Программа передач». Кстати, удобная навигация даёт возможность смотреть «вживую» не только текущие видеосюжеты, но и архивные видеопереходы, в том числе программу «Вести КАМАЗа».

Напомним, что телевизионные выпуски программы «Вести КАМАЗа» можно посмотреть и в социальной сети «Вконтакте», которые выложены в официальной группе компании, а также на корпоративном сайте www.kamaz.ru в разделе «Медиа».

Полвека на боевом посту

В феврале Киевско-Житомирская ордена Кутузова III степени ракетная дивизия, в которой служат молодые камазовцы, отметила 50-летие заступления на боевое дежурство. На торжественных мероприятиях по случаю юбилея, прошедших в йошкар-олинском Доме культуры Российской Армии, побывали и члены.

Личный состав дивизии поздравили заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырёв и начальник отдела Военного комиссариата РТ по Центральному и Автозаводскому районам города Набережные Челны Рашид Ильясов. От имени генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина командиру ракетной дивизии Игорю Афонину было вручено благодарственное письмо.

Напомним, в Республике Марий Эл сейчас служит более 500 молодых работников «КАМАЗа», выпускников профильных для КАМАЗа учебных заведений города, в том числе и дети самих камазовцев.

Конкурс инноваций

ОАО «КАМАЗ» совместно с Корпоративным университетом компании проводят всероссийский конкурс «Автомобиль КАМАЗ – продуман и удобен до мелочей».

Целью конкурса является поиск новых идей и решений, направленных на повышение комфорта и привлекательности автомобиля КАМАЗ. Главное требование – предложить оптимальное решение для обеспечения максимальными удобствами потребителей автомобиля (водителя, владельца машины, работника сервисного центра и т.д.) на определённой ситуации. Участником конкурса может быть любой желающий, но целевая аудитория – студенты вузов.

Конкурсанты могут представлять работы в одной или нескольких категориях. Им предоставляется возможность предложить собственную ситуацию, в рамках которой они могут разработать различные варианты решений. По итогам конкурса победители получат денежные призы. Подробнее о правилах конкурса можно ознакомиться на сайте ОАО «КАМАЗ».

«Профессиональные инженеры России»



Анатолий Карпов



Сергей Акинин

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Не нытьём, а литьём

Наталья ГАРИПОВА

«Отработали очень хорошо», – так оценил работу литейщиков и автогиганта в целом генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин на встрече с трудовым коллективом литейного завода, состоявшейся 22 февраля.



Говоря о финансовых результатах «КАМАЗа», генеральный директор отметил, что чистый оборот компании в минувшем году составил 106,3 млрд рублей, до кризиса эта цифра равнялась 120 млрд рублей. «Думаю, что к этому результату мы придём уже в 2012 году, нарастив темпы производства», – подчеркнул он, напомнив, что темп должен составлять 240 маш-комплектов в сутки. Такая производственная планка сделает 2012 год напряжённым, но более успешным. Оценивая этот план, Сергей Когогин выразил уверенность в том, что «КАМАЗ» сможет работать и более интенсивно, если это позволит сделать рынок.

Что касается литейного производства, то

генеральный директор подчеркнул, что развитие Металлургического комплекса стало для «КАМАЗа» одной из основных тем. Планируется, что масштабная модернизация литьевого производства должна обойтись в 7,5 млрд рублей. На сегодня решено, что она будет проходить за счёт собственных средств автогиганта. «Хотя есть надежда и на внешнее финансирование», – отметил Сергей Когогин. Объясняя суть модернизации, он напомнил, что электродуговая плавка несёт серьёзные затраты, поэтому нужно переходить на новые технологии, основанные на работе индукционных печей, без которых не добиться нормального финансового результата по стоимости литья. Такая перестройка производства повлечёт за собой не только изменения технологии литья, но и повышение производительности труда, снижение затрат. А значит, будут улучшены условия труда, вырастет заработная плата персонала.

Перестройка производства повлечёт за собой не только изменения технологии литья, но и повышение производительности труда, снижение затрат. А значит, будут улучшены условия труда, вырастет заработная плата персонала. «Я уверен, что те вложения, которые мы будем делать в Металлургический комплекс, приведут к увеличению загрузки предприятия, увеличению его эффективности. Мы на вас рассчитываем, и я уверен, что вы с этим справитесь», – напутствовал металлургов генеральный директор.

На встрече Сергей Когогин ответил на вопросы работников Металлургического комплекса. Подробнее об этом мы расскажем в следующем номере газеты «Вести КАМАЗа».

Кроме того, перед коллективом предприятия выступил директор литейного завода Леонид Лузгин, отчитавшийся о проделанной работе в минувшем году и раскрывший планы на год наступивший.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 6-88-99

www.kamaz.ru

МАСТЕРСКАЯ

Всегда в движении

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

– Рамиль, кайдзен-проект делаешь? – на ходу спрашивает Илья Пестряков, главный специалист по снабжению.
– Делаю, почти закончил, – также на ходу звучит в ответ. И пояснение для корреспондента:
– Речь идет об использовании автомобилей КАМАЗ-65117 с длинной платформой на перевозках изделий с ПРЗ на автомобильный завод. В этом случае повышается эффективность и безопасность транспортировки, вместо четырех рам можно будет грузить шесть, причем разных модификаций, в том числе 12-метровые, предназначенные для сборки тяжелого семейства КАМАЗов. Старший мастер цеха технологических перевозок логистического центра ОАО «КАМАЗ», член Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Рамиль Набиуллин открывает двери небольшого кабинета, в котором, кроме него, размещаются также замначальника цеха, два мастера и механик. И я еще не знаю, что эта «мастерская» простирается до космических размеров, и даже время в ней измеряется по-другому: в моточасах...

Но это уже KPI, ключевые показатели эффективности работы водителей. А мы не будем нарушать правила рубрики и начнем представим нашего героя. Рамилю Фанависовичу 27 лет, после автомеханического техникума поступил в ИНЭКАИ, решив, что зарабатывать деньги на учёбе будет сам, со второго курса перевёлся на заочное отделение. На «КАМАЗе» успел поработать в разных сферах: занимался ремонтом магистральных тягачей в КТС, доводкой автобусных кузовов на автомобильном, испытывал турбокомпрессоры на «КАМАЗ-Дизеле». Там в 2007-м ему и предложили стать

мастером в ОМТОиАТО, а через два года в результате централизации направление автотранспортного обеспечения перешло в ведение логистического центра.

В 2010 году у Рамиля появилась собственная семья. С детства совпадали его хобби и мечты о профессии.

Как и отец, первоклассный водитель, он всегда был увлечен автомобилями: увлекательное дело – движение!

Сегодня старшему мастеру приходится распределять своё внимание между людьми и техникой. В активе ЦТП – 160 машин (грузовой парк ЛЦ за два последних года обновлен по специальному

программе ОАО «КАМАЗ»), около 300 водителей, из них две трети – на участке, закреплённом за Набиуллиным. А поскольку Рамилю известно, что практически у каждого своего характер есть свои пристрастия (кто-

также пеньять на транспорт (излюбленный поиск «крайнего», особенно приостоя!), в случае каких-либо отклонений можно только иметь в активе очень веские аргументы: у логистиков, как говорится, всё схвачено.

Судя по удовольствием экспедиционные торские функции в Дэйле выполняет, а кому-то по душе маршруты подлиннее, «далёкое»), он старается эти нюансы учитывать. Больше того – сочтет их с главными требованиями логистиков: доставкой груза точно и вовремя, эффективной загрузкой, оптимальными маршрутами. Производственный заказ нужно выполнять круглосуточно.

Вот тут связь с космосом и поможет! Нет в этом никакой мистики. «Междупланетные рейсы» у логистического центра ОАО «КАМАЗ» пока – в супердолгосрочной перспективе. Но спутниковая система навигации GPS позволяет на мониторе увидеть прямо из «мастерской», где в данный момент находится каждый автомобиль, его эксплуатационные параметры, кто им управляет и так далее. Даже, глянув на

деловые игры, на которые гораздо молодёжь ЛЦ, на это направлены. Например, прошлой весной победил проект «Оптимальные способы доставки кронштейна на главный конвейер», в котором он участвовал. И не просто победил, а был внедрён.

Три наших традиционных вопроса – о главном.

– Что, по-вашему, необходимо знать и уметь мастеру, чтобы уверенный ему участок был успешным?

– В логистике необходимо думать на опережение, действовать быстро, и во всём должны быть логика. Чтобы правильно сформулировать задачи перед рабочими, надо самому быть компетентным и возможностям каждого в коллективе знать.

– Это на рабочем фронте. А в семье, «в тылу»?

Мы прощаемся, и я поминаю: более «мобильного» героя наша рубрика ещё не знала. Не только он находится в движении «по должностям»: сама должность – новая, более сложная – уже двигалась ему навстречу.



В недавно модернизированном ремонтном боксе пусто: почти вся техника – на ходу. Однако Рамиль Набиуллин и слесарь Фарит Ишалин (справа) тестируют машину техпомощи: она должна быть «всегда готова»!

ЛИСТАЯ АРХИВ



1992 год

Вычислительного центра там так и не организовали, впрочем, как не переехала туда и генеральная дирекция «КАМАЗа» – ведь было время, когда такие разговоры ходили. Теперь генеральная дирекция располагается в здании по со-

седству и представляет собой современный деловой комплекс.

А вот стройка, запечат-

ленная на фото Николая Туганова, до последнего времени продолжала зиять пустыми оконными проёмами, привлекая лишь



2012 год

внимание любителей игры в пейнтбол. Но благодаря субсидированию в рамках программы «Создание в РФ технопарков в сфере высоких технологий», рассчитанный на 1800 рабочих мест и на полсотни резидентов.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФКОМА: 38-05-54



показатель расхода топлива, может Набиуллин онлайн скомандовать: «Слишком сильно на газ давишь!» Не всем, не скрывает Рамиль, сразу по душе пришлоось «всевидящее око». Убеждали, объясняли. Но результаты не заставили себя долго ждать: резко сократились потери рабочего времени, выросла экономия ГСМ, дисциплина подтянулась, процесс загрузки стал более правильным.

Чтобы атмосфера благоприятной была. Доверие друг к другу, понимание – тогда всё в спокойной обстановке решить можно.

– Какие жизненные принципы вам помогают?

– Если коротко, то, на-верное, «движение – только вперед». Как шутят водители, «назад не подаёт». В самом деле, я думаю, главное, чтобы у человека руки не опускались в трудные минуты. Так меня воспитывали – как во всех нормальных семьях.

«Инициативный, целеустремлённый, работоспособный и... душевный», – характеризует Рамиля Набиуллина начальник цеха Игорь Зуев.

– Он сумел завоевать авторитет среди

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Внимание технологиям

На днях с визитом на Нефтекамском автозаводе побывал министр экономического развития Республики Башкортостан Евгений Маврин.

Посетив производственные цеха завода, гость уделил внимание участкам, на которых внедрены передовые технологии. В заготовительном производстве это лазерные комплексы, комплекс плазменной резки, механизированные листогибы и трубогибы, в сварочном – сварочные роботы, в лакокрасочном – комплекс с применением дробеструйной установки для подготовки поверхности под покраску. Совсем недавно завершена пуско-наладка красочных роботов, в производстве автосамосвалов сейчас ведется программирующее обрабо-

рудования, обучение персонала. В марте работы должны начать работать уже «по полной программе».

Бюджет инвестиций в нынешнем году утвержден в ОАО «НЕФАЗ» в размере 200 млн рублей. Средства будут направлены на внедрение современной технологии по изготавливанию корпусов цистерн из алюминиевого сплава. Планируется внедрение комплекса плазменной резки Messer, установки для сварки продольных швов корпусов цистерн HIESS, четырехвалковой листогибочной машины с ЧПУ.

Работы постараются

Новый продукт – трёхосный самосвальный полуприцеп овального сечения – выводят на рынок ОАО «НЕФАЗ».

Модель 9509-10-30 имеет полную массу 43 тонны при грузоподъёмности 30 тонн. Объем кузова полуприцепа составляет 30 куб. метров, длина самосвала – 9,7 метра, ширина – 2,55 метра. Телескопический гидроцилиндр HYVA опрокидывает кузов на 45 градусов. Опрокидывающий механизм имеет пневматическое дистанционное управление. Такая техника очень востребована для перевозки тяжелых грузов при строительстве дорог, других объектов.

Для производства полуприцепов овального сечения Нефтекамский автозавод внедряет механизированный листогибочный пресс с развиваемым усилием 1000 тонн. Уникальность этого оборудования в том, что длина гиба пресса – 10 метров. Пусконаладочные работы завершены, сейчас производятся сварочные на участке сварочных роботов шведской фирмы ANDON Automation концерна ABB. Повышение качества сварных соединений – главное преимущество комплекса.

Новаторы не дремлют

Более 16 миллионов рублей – таков экономический эффект от использования запатентованных изобретений, полезных моделей, промышленных образцов и решений на «НЕФАЗе» за последний год.

Получено два патента на вахтовый автобус (авторы – конструкторы С. Ценёв, А. Фасиков, Р. Нигматзянова), крышу автобуса и кронштейны для соединения поручней в салоне автобуса (автор – О. Порубов) и ряд других.

Новаторы из Нефтекамска направляют свои креативные мысли в русле снижения металлоёмкости, энергоёмкости, трудоёмкости и экономии денежных средств при замене материалов на более выгодные по цене и качеству.

Наряду с инженерами отдела главного конструктора активизировались и рабочие

производственных цехов. Токарь цеха № 3 Р. Харисов в 2011 году подал семи предложений, строгальщик цеха № 12 М. Шаймарданов – шесть. Авторским коллективом (наладчик А. Апреев, замначальника цеха № 3 Р. Ямалов, инженер-технолог М. Ахатова) был доработан гибочный штамп, улучшены технологии изготовления нескольких деталей и узлов. Самый крупный экономический эффект от одного предложения – более 3 млн рублей. Оно касается изменения конструкции и материала покупных жгутов и изготовления их на «НЕФАЗе». Его автор – С. Ладыгин.

АВТОГАНГАН В ЦИФРАХ

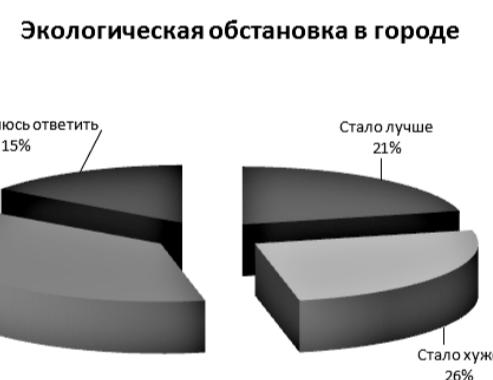
ЖИТЬ СТАЛО ЧИЩЕ?

Социологи «КАМАЗа» поинтересовались мнением рабочников по поводу влияния автогиганта на экологическую обстановку в городе и в целом на окружающую среду.

Выяснилось, что каждый второй камазовец, вне зависимости от подразделения, считает, что автогигант оказывает отрицательное воздействие на окружающую среду. С другой стороны, каждый четвёртый уверен, что «КАМАЗ» на окружающую среду никак не влияет.

Что же касается изменения экологической обстановки в городе за последние два-три года, то на её ухудшение указывает каждый четвёртый камазовец. По

мнению социологов, на такую оценку людей влияет



Благодаря этому проекту станут возможны перевозки грузов на тяговых плечах 200-300 км. Это приведёт к ускорению товародвижения втрое (коммерческая скорость продвижения товаров превысит 1400 км в сутки) и к снижению транспортных издержек вдвое. Уменьшится загруженность дорог, сократится количество вредных выбросов (следовательно, улучшится экология) и аварийность. Кроме того, устраняется риск сбоев, простое автомобилей и грузов в пути следования. Контролировать грузопоток в сети доставок можно будет с помощью единых телематических и диспетчерских служб (GPS/GЛОНАСС).

Сегодня поставщиком готовых решений для системы «КАМАТЕЙНЕР», включая пневмомеханизм подъёма кузова, прицепы и различные типы кузовов, является один из заводов-изготовителей спецтехники – Приокский машиностроительный завод в Нижнем Новгороде.

Новое предложение от «КАМАЗа» заинтересует, вероятно, многие отрасли. В первую очередь – компании, в чьём парке несколько видов спецтехники, не использующей одновременно – зима/лето, жидкость/сыпучие грузы, термо/промтовары... Также выигрывают компании, работающие с крупными терминалами, портами, таможней – местами, где приходится терять много времени на грузовые и оформительские операции.

НАЗНАЧЕНИЯ

Новая служба – новый руководитель

Во вновь созданную службу проектного и инвестиционного управления (СПИУ) при блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансового директора назначен руководитель. Им стал Денис Проскурин.

В новой службе будет работать более 50 человек. Ей будут переданы функции некоторых служб и бюро, связанных с обоснованием и управлением программами развития,

координации проектами, инвестиционного планирования и методологии.

Кроме того, в связи с созданием СПИУ будут упразднены службы координации проектов (СКП), служба по работе с ценных бумагами, акционерами и инвесторами (СРЦБАИ), бюро анализа эффективности использования и защиты собственности.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Охранять сохраняя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

20 февраля на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета были подведены итоги работы по охране труда.

Новая система управления производством, поставив Safety – безопасность на первое место в отчётах руководителей, изменила отношение к организации безопасного процесса на всех уровнях управления.

Система координат проекта «Маяк» подразумевает активное участие в системе охраны труда самого работника, именно он определяет возможновение травмоопасных ситуаций и предлагает варианты их устранения, – считает директор департамента промышленной безопасности и экологии Радин Батыршин.

Качественные изменения, судя по разговору, состоявшемуся на совещании, произошли не только в сознании рабочих, но и руководителей.

Сколько стоит безопасность?

В 2011 году инвестиции в охрану труда в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» выросли на 38% и составили 302,816 млн рублей, или 6000 рублей на одного работающего. При этом на мероприятие по улучшению условий труда направлено 133,056 млн рублей. Менее других в реализации этой программы, видимо, заинтересованы на прессово-рамном заводе – там было выполнено всего 44% из запланированных мероприятий.

Обеспечение камазовцев, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равнозначными пищевыми продуктами стоило 39,869 млн рублей, приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты – 120,309 млн рублей, обучение – 5,507 млн рублей.

Все организации и подразделения получили от Фонда социального стра-

хования разрешение на использование 20% страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на профилактику было использовано 13,246 млн рублей.

О самом главном

Судя по статистике, за последние десять лет количество несчастных случаев сократилось вдвое, а коэффициент частоты производственного травматизма, по сравнению с 2010 годом, снизился с 2,01 на тысячу



В улучшении условий труда камазовцы заинтересованы и профсоюз в лице Гумера Нуретдинова, и администрация, представленная Исламгареем Шигаповым

департамента – начальник отдела охраны труда Ольга Баланцева. – Уменьшение числа несчастных случаев способствует выявление и устранение травмоопасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда на рабочих местах, и здесь не обойтись без мастера, ответственных инициативных работников, помощи молодёжной организации.

количество случаев профессиональных заболеваний, в 2010 году их было зарегистрировано 71, в 2011 – 62, – подчеркнула статистически заместитель директора департамента – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии Ирина Бокастова.

Для сохранения здоровья особенно важен микроклимат. Судя по результатам измерений, температура воздуха соответствовала требованиям санитарных норм на заводе двигателей и РИЗе, на автомобильном заводе – около +15 °C, на литейном и кузнецком заводах – от +12 до +19 °C, на прессово-рамном заводе – от +14,5 до +15,6 °C.

– Температура в производственных корпусах зависит от качества подготовки к зиме, – отметил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технический директор Исламгарей Шигапов. – В следующем году планируется больше внимания уделить ремонту крыши прессово-рамного и логистического центра.

Рекомендации от профсоюза

Эффективность новой системы охраны труда анализируют и в профсоюзном комитете.

– В 2011 году все цели и задачи по снижению травматизма, заболеваемости,

включая 97 случаев на производстве, 12 из которых тяжёлые, один смертельный, в 2011-м – 89, при этом количество тяжёлых и смертельных случаев осталось прежним.

Увеличилось количество несчастных случаев на кузнецком заводе, заводе двигателей, в логистическом центре.

– Чаще всего несчастные случаи происходят по таким причинам, как неудовлетворительная организация производства работ – 37, нарушение работниками требований охраны труда – 16 случаев, неосторожность пострадавших – 12, – заявила заместитель директора

– 19,9%, на автомобильном заводе 12,3%, прессово-рамном – 12%. Часто всего причиной выхода на блюстен становятся болезни органов дыхания, костно-мышечной системы и соединительной ткани, а также травмы, отравления труда. – Нам наконец-то удалось добиться

значительного снижения несчастных случаев по организационным причинам, а значит, организация работ стала значительно лучше. В то же время возросло количество нарушений норм и требований охраны труда санитарии Ирина Бокастова.

Для сохранения здоровья особенно важен микроклимат. Судя по результатам измерений, температура воздуха соответствовала требованиям санитарных норм на заводе двигателей и РИЗе, на автомобильном заводе – около +15 °C, на литейном и кузнецком заводах – от +12 до +19 °C, на прессово-рамном заводе – от +14,5 до +15,6 °C.

– Температура в производственных корпусах зависит от качества подготовки к зиме, – отметил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технический директор Исламгарей Шигапов. – В следующем году планируется больше внимания уделить ремонту крыши прессово-рамного и логистического центра.

Дилус Мухаметович также порекомендовал при распределении 20%-ной скидки от страховых взносов отдавать приоритет оздоровлению персонала, в целях снижения загазованности продолжать работу по замене дизельных погрузчиков на электрические, уделять больше внимания соблюдению температурного режима как зимой, так и летом.

– Укрепление безопасности труда зависит от каждого из нас, – сделал вывод председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – Рядом камазовцев надо делать более комфортными свои рабочие места, руководителям – оргвыводы.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Мелочей нет

Наталия ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

Вы представляете себе, что такое литейный завод? Для тех, кто не знает, это выглядит примерно так: ревущие печи, жаркая дымка от расплавленного металла, копоть. Поэтому, попадая в бригаду № 121 участка штампов цеха изготовления литейной оснастки, оказывается во власти внутреннего противоречия – так на литейном заводе быть не может. Тишина, чистота, блестящие поверхности рабочих столов, светлые стены. Такая удивительная картина – заслуга работников бригады. «Они – эталон для нашего цеха», – говорит его начальник Олег Алексеенко.

Всего в бригаде работает 12 человек, это слесари-инструментальщики, фрезеровщики, токари. В их обязанности входит окончательная механическая сборка штамповой оснастки. Если сказать проще, то из угловатой болванки, поступающей сюда из заготовительного цеха, они делают просто конфетку – оснастку, которая готова к дальнейшей работе в литейных корпусах. Так что мастерство у них должно быть на высшем уровне. Поэтому, наверное, здесь трудится несколько

опытнейших рабочих, получивших когда-то профессиональную выучку на авиастроительных заводах. Вообще, все специальности, которыми обладают рабочие бригады, внесены в список редких профессий Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», а это значит, что к их обладателям здесь особое отношение. Более того, бригадир Ренат Гайфулин и рабочий бригады Геннадий Кулачев входят в золотой фонд персонала «КАМАЗа».

Так сложилось, что бри-



Бригада № 121 – эталон для цеха изготовления литейной оснастки

гада состоит не только из «старичков», сюда с радостью берут молодёжь, которая, кстати, практически всегда остаётся или в самой бригаде, или в цехе. Наставницей для них частенько выступает фрезеровщик Макфия Шарафиеva. «Пусть говорят, что моя специальность не женская. Но я люблю свою работу, мне нравится заниматься с новенькими, сейчас у нас в цеху много моих учеников, которые уже стали настоящими профессионалами», – говорит она. Макфия пришла на завод разу после

училища, да так и осталась на литейке. «У меня в цеху работает восемь женщины-станочниц, это отличные работницы, старательные, аккуратные. Да и платят таким специалистам хорошо. Поэтому мой совет девушки: не надо бояться идти на завод», – уверяет начальница цеха литейной оснастки Олег Алексеенко.

Разбавляет бригадное мужское царство и ещё одна дама – распределитель работ Раушания Гаязова. Благодаря женским рукам на участке растут цветы. Но такая чистота – заслуга всего коллектива бригады, лидирующей в конкурсе по культуре производства и в течение последних трёх лет награждавшейся дипломами по технике безопасности. Этот участок является эталонным по внедрению Производственной системы «КАМАЗ». «Так получилось, что в нашей бригаде изменилась психология людей. Вот вы видите на полу хоть бы один окорук? – спрашивает бригадир Ренат Гайфулин. Окурков действительно никогда не оказалось. «Мы стали даже к такой, казалось бы, мелочи относиться как к

ЧП. Отсюда результат – идеальная чистота на участке, идеальная чистота и в работе», – поделился секретом бригадир.

А вот мастером в этой бригаде работает молодой специалист, недавний выпускник ИНЭКА Никита Подручный. Так что здесь два линейных руководителя – люди разных поколений, но это им не мешает выявлять бригаду в лидеры. «Вместе мы работаем достаточно продуктивно», – говорит Никита. – С одной стороны, у меня больше знаний по экономическим вопросам, ну а опыт бригадира Рената Карамовича по организации труда, работе с персоналом помогает мне».

Особой гордостью бригады служит стенд, на котором вывешены все её достижения. Тут и диплом за второе место в конкурсе «Коллектив высокого качества труда», и сертификат эталонного участка, и высокие показатели по PSK. «У нас в бригаде все заинтересованы в таком темпе работы. Стимулом здесь служит то, что достижения в Производственной системе «КАМАЗ» приводят к ускоренному выпуску продукции, а ведь чем больше мы сделаем, тем больше в итоге получим», – убеждён Никита Подручный.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

От награды до суда

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый день в профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» обращаются десятки работников компании, при этом в отчёты об обратной связи, как правило, попадают лишь особые случаи, когда члены профсоюза приходят к специалистам на приём. Ведётся он в соответствии с графиком, каждый вторник с 15 до 18 часов, а также в любое удобное время двери в штаб-квартиру самой многочисленной общественной организации «КАМАЗ» открыты всегда.

В 2011 году в профсоюзный комитет обратился 531 человек (в прошлом году – 476). Чаще других вызывают вопросы порядок приёма и увольнения с работы, начисления заработной платы, режима труда и отдыха, выделения путёвок в детские дошкольные учреждения, оказание материальной помощи, условия труда, гарантии социального и пенсионного обеспечения.

В профком за помощью

В профком работников ОАО «КАМАЗ» с просьбой оказать материальную помощь в 2011 году обратилось 85 человек (в 2010 году – 96 человек). Чаще всего она необходима неработающим пенсионерам, работникам с невысокой заработной платой, а также людям, попавшим в чрезвычайную жизненную ситуацию. Деньги, как правило, нужны для платы медицинских услуг, реабилитации в послеоперационный период.

Путёвка для ребёнка

В дверь отдела жилья, быта и социальных гарантит в прошлом году «постучался» 121 человек (в прошлом – 158).

Основная масса обращений связана с обеспечением детей работников «КАМАЗа» путёвками в детские дошкольные учреждения – 84. 11 человек волновали вопросы восстановления очерёдности на жильё, выплата субсидий для решения квартирного вопроса, ипотечное кредитование, столько же – организация санаторно-курортного лечения. К сожалению, количество путёвок, выделяемых в соответствии с социальным пакетом, уменьшилось, а число желающих отдохнуть и поправить своё здоровье в наших санаториях из года в год только растёт.

По данным отчёта, 51 заявление было удовлетворено, 67 обратившихся получили консультации и разъяснения. Не удалось помочь лишь трём камазовцам, детям которых были необходимы путёвки в детские сады. Правовые вопросы На приём у правового инспектора в 2011 году получили юридическую помощь 114

кам компании требовались разъяснения по режиму труда и отдыха, соблюдению температурного режима, начислению доплаты за работу в вредных условиях, обеспечению молоком, порядку установления персональных надбавок, надбавок за профмастерство, возмещения средств за прохождение предварительного медицинского осмотра.

Обращения 63 работников компании были удовлетворены, по заявлениям 36 камазовцев было найдено компромиссное решение, 37 получили консультации.

Камазовцев интересуют нюансы исчисления трудового стажа для оформления пенсий, досрочных пенсий, званий «Ветеран труда».

Чаще всего камазовцы обращаются в отдел социально-экономической работы и охраны труда профкома. В прошлом году только на приём к его руководителям записалось 148 человек (в 2011 году – 98). Работники также подготовлено 12 исковых заявлений с сопровождением судебного дела. Одно из них касалось восстановления на работе в Металлургическом комплексе, права члена профсоюза были защищены, и он вернулся на прежнее место работы. Все обратившиеся члены профсоюза получили юридическую консультацию.

Разъяснения и консультации

Чаще всего камазовцы обращаются в отдел социально-экономической работы и охраны труда профкома. В прошлом году только на приём к его руководителям записалось 148 человек (в 2011 году – 98). Работники

Безопасные проекты

В ОАО «КАМАЗ» эксплуатируются 117 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов.

Комиссиями производственного контроля организаций и подразделений компании в 2011 году проведены 732 проверки состояния промышленной безопасности, которыми было выявлено 3741 отклонение и нарушение.

В рамках «Комплексной программы по промышленной безопасности групп организаций компании на период 2010–2015 годы» в прошлом году реализовано 138 проектов на 181,854 млн рублей. На особо опасных объектах созданы и действуют нештатные аварийно-спасательные формирования.



ЭХО ПРАЗДНИКА

С днём рождения, автомобильный!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

В рабочий полдень 16 февраля автосборщики отметили день рождения своего завода.

и Валентину Андриянову.

— Для нас день рождения нашего завода — настоящий праздник. Мы, маляры, к нему очень серьёзно готовились, сами понимаете, приём гостей — дело хлопотное, но и приятное, — считает Раиля Ахнафова.

— Работа у нас непростая, зато её каждый может оценить, на заводе становится чище и уютнее, — уверена Валентина Леонидовна.

— Для меня день рождения завода связан с памятной датой в личной жизни, — признаётся

главный энергетик автомобильного завода Вячеслав Гордеев. — 13 февраля 1976 года я женился, а 16 февраля привёз в Набережные Челны свою невесту. Три дня назад отметили с супругой 36 лет совместной жизни, одна из наших дочерей тоже работает на заводе. За это время на автомобильном многое изменилось. Я горжусь тем, что на нашем участке работы активно внедряются энергосберегающие технологии. Чувствуете, как тепло здесь, на конвейере?

— А мы устроились на завод



Татарстанского Орфея камазовцы просили петь на бис

в сентябре прошлого года, в то время активно внедрялся проект «Маяк», — вступают в разговор мастера цеха сборки кабин Алексей Пелих и Александр Карпов. — Нам нравится работать в режиме ежедневного анализа проблем, постоянно совершенствовать производство с помощью оперативно внедряемых кайденов, ведь именно на такой системе базируется развитие современных автомобильных компаний. — Желаем нашему коллективу никогда не останавливаться на достигнутом, повышать эффективность работы, каждому автосборщику повышать свой профессиональный уровень. Вы видели новые КАМАЗы? Вот бы к следующему дню рождения завода начать их сборку в наших цехах...

Но вот уже со сцены, сооружённой на кузове грузовика, коллектив приветствует директор автомобильного завода Ильдус Баянов. — 16 февраля — это наш праздник, день рождения нашего завода. В этом году он увенчался яркой трудовой победой — выпуском двухмиллионного автомобиля. Мы вовремя собрали замечательный большегруз и получили от премьер-министра оценку «отлично». В этот день

хотелось поблагодарить ветеранов и пообещать: мы вас не подведём!

За верность заводу и своему призванию поблагодарили работников АвЗ председатель профсоюзного комитета Владимир Юсипов.

Затем к автосборщикам обратился председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов:

— Сегодня я вновь вспомнил митинг, состоявшийся здесь 36 лет назад. О том, что на «КАМАЗе» собирают первый автомобиль, тогда знали все горожане. Вы, работники автомобильного завода, стоите на финишке производства автомобиля, от вас зависит очень многое. Хотелось бы, чтобы вы помнили историю своего предприятия и передавали её из поколения в поколение.

Музыкальные подарки в этот день автосборщикам «привез» заслуженный артист Российской Федерации Альберт Асадуллин. Своё выступление он начал с песни «Дорога без конца», ставшей его визитной карточкой. На площадке автомобильного завода, где был наглядно представлен путь предприятия, она звучала весьма убедительно.



Тут же, на сцене, были вручены заслуженные награды. Слесарь-ремонтник цеха ремонтообслуживания оборудования № 1 Мухаметдин Бадрутдинов за свой труд был удостоен Почётной грамоты мэра города Набережные Челны, водитель-испытатель цеха комплектации и сдачи автомобилей Михаил Кутарчинов был награждён Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ», слесарь механико-сборочных работ цеха мостов Анвар Ахметзянов поощрён благодарностью ОАО «КАМАЗ».



Газеты и фотографии хранят память о важной дате

взять пассажира на борт на свой страх и риск. К счастью, долетели мы благополучно.

— Можно только благодарить судьбу за то, что всё это прошло через наше сердце. Те люди, которые сегодня пришли, скромные, сдержаные. Они не говорят о прошлом, но каждое прикосновение к нему доставляет им громадную радость, — поделился с нами Наиль Галиуллин, принимавший участие не только в сборке первого автомобиля, но и в монтаже первого камазовского станка. — Я думаю, что каждый из нас бесконечно благодарен «КАМАЗу» — это лучшее, что было в нашей жизни. Потому что в этом лучшем жизни страны соединена с жизнью каждого из нас.

— Практически я родилась 29 февраля, но в свидетельстве о рождении указано 28-е число.

Видимо, родители не хотели портить ребёнку день рождения.

Друзья и коллеги шутят, что я среди них самая молодая и, когда наступает февраль високосного года, намекают: ждём твоего дня рождения. Раз в

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Долгожданный високосный

Гузель ГАТИНА

29 февраля — дата, которая реже всего встречается в календаре. Вероятность родиться именно в этот день равна 1:1461. Довольно редкий шанс — это невезение или удача?

В России високосные годы традиционно считались опасными, сулящими неурожай, болезни и войны. Предполагалось, что и люди, рожденные 29 февраля, наделены особыми способностями, чудо-действенным даром, умением предсказывать будущее, исцелять. Вообще, появление в феврале одного лишнего дня раз в четыре года привлекает большое внимание. Однако это лишь уловка астрономов для сведения воедино часов, фактических восходов солнца и начала сезонов года. Не стоит за этим днём ни особое положение звёзд на небе, ни влияние каких-то сил. Поэтому не стоит считать 29 февраля причиной бед и несчастий, ему надо просто радоваться.

Как радуются те, кто родился 29 февраля. Ведь для них високосный год — возможность отметить собственный день рождения непосредственно в день рождения, простили за тавтологию. И может быть, они чувствуют себя моложе, раз вспоминают о своём возрасте в четыре раза реже? Или отмечают день рождения каждый год? Эти вопросы мы задали тем, для кого високосный год скорее долгожданный, чем опасный, благо на «КАМАЗе» таких наберётся пара десятков человек.

Зубарзят Ахметзянова, машинист крана литьевого завода:

— Свой день рождения отмечаю не очень люблю, поэтому праздную только раз в четыре года, близкие к этому уже привыкли. В этом году собираюсь отмечать 12-й день рождения. Будет много гостей, поедем на природу, чтобы не толпиться в квартире.

Насчёт високосного года никаких предубеждений у меня нет, немало несчастий и бед приходит и на обычный год. Желаю, чтобы в жизни каждого из нас было меньше поводов для грусти.

Алексей Михайлов, термист литьевого завода:

— Каждый год 1 марта устраиваю небольшой праздник для родственников и друзей. Ну а в этом году своё официальное шестилетие буду отмечать большой компанией. Приятно осознавать, что ты — один из немногих. Считаю, что родился под счастливой звездой. В этом году собираюсь жениться, надеюсь, что високосный год будет для меня удачным. Но в целом в приметы я не верю.



Елена Ширяева, ведущий инженер отдела оперативного управления производством завода двигателей:

— Фактически я родилась 29 февраля, но в свидетельстве о рождении указано 28-е число. Видимо, родители не хотели портить ребёнку день рождения. Друзья и коллеги шутят, что я среди них самая молодая и, когда наступает февраль високосного года, намекают: ждём твоего дня рождения. Раз в

четыре года я отмечаю его с размахом, приглашаю родственников, друзей, коллег по работе. Мой праздник в этом году начнётся 28 февраля и закончится 1 марта.

В душе ощущаю себя моложе своих лет и считаю себя творческим человеком, несмотря на то, что работа требует аналитического склада ума. Я пишу сценарии, сочиняю стихи, принимаю участие в концертах, люблю подбирать необычные подарки и оригинально их преподносить. Я считаю, что во всём этом заслуга моего знака Зодиака. Двойственность, свойственная Рыбам, присуща и мне.

Расул Валиев, инженер-технолог отдела анализа эффективности сборочных производств автомобильного завода:

— Я не переживаю, что 29 февраля появляется в календаре лишь раз в четыре года. Свой день рождения отмечаю каждый год и могу выбрать для этого любой день, когда мне удобно. Я абсолютно не уверен по поводу того, что родился в високосный год, и считаю его таким же, как и все остальные.

Елена Поварницина, оператор автоматических линий цеха шестёрён завода двигателей:



— Свой день рождения я отмечаю каждый год, как правило, в ближайший выходной. Но друзья поздравляют меня всю последнюю неделю февраля. В этом году буду отмечать день рождения 29 февраля, возможно, отложив с работы. По поводу этой даты никаких суеверий у меня нет, и високосный год тоже не пугает. Но когда дочка родилась 1 марта, я всё же радовалась тому, что год был не високосный.

ТРАДИЦИИ

«Спасибо, что это было с нами»

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Выпуск двухмиллионного «КАМАЗа» стал поводом ещё для одной встречи первостроителей, для тех, кто участвовал в сборке первого грузовика. Ностальгическая атмосфера музея «КАМАЗа» напомнила ветеранам о событиях тех лет, навеяла воспоминания о молодости и настроила на тёплую беседу. Камазовцы первого поколения рассказывали друг другу о том, как им работалось на автогиганте, а мы прислушались к их разговору...

— Пока трудился на заводе, я даже города толком не видел, хотя сам его строил. Да запуска РИЗа мы, работники завода, возводили в третмей комплексе дома, детский сад, школу. Потом трудились над сборкой первых стакнов, первого «КАМАЗа», над запуском конвейера. Мы тогда просто выполняли свою работу, не считая это большим подвигом, — говорит бывший токарь цеха нестандартного оборудования Мударис Исламгалеев. Ему не было и 27 лет, когда он и первый генеральный директор «КАМАЗа» Лев Борисович Ваильев получили звание Героя Социалистического Труда.

Выпуск первого автомобиля был торжественным и волнующим моментом в судьбе работников завода. И с такой же серьёз-

ностью подходили заводчане ко всем последующим юбилейным выпускам. Григорий Кузнецов, работавший в управлении смежных производств, рассказывает о пятилетнем КАМАЗе:

и откуда ни возьмись появился наш главный конструктор. Мне, говорит, тоже срочно надо попасть на «КАМАЗ». Командир самолёта поставил ультиматум: топливный насос или конструк-

т В сборке первого КАМАЗа принимали участие только лучшие работники автогиганта, победители социалистических соревнований.

— Дело было осенью. Меня сразу отпустили в Ярославль, для сборки пятисотого грузовика не хватало топливных насосов. Прилетели в Кострому, на поуть я съездил в Ярославль, притянув на обратном пути машину с десятью топливными насосами. Загрузили их в самолёт,

тор. Я рисковать не стал, на пятисотый КАМАЗ насосов могло не хватить, такое задание нельзя было провалить. «Мы берём топливные насосы, а вы уж добирайтесь сами как-нибудь», — сказал я главному конструктору. Командир самолёта стоял, смотрел на всё это в итоге решил

познакомиться и завязать приятельские отношения. Можно сказать, что победителями на празднике стали все, кто ушёл из клуба с заветным телефончиком понравившейся девушкой или парней. Тем не менее, официально пара-победитель на Дне святого Валентина всё же была выбрана. Луиза и Булат

были, но так активно принимали участие в конкурсах, что сумели затмить сложившиеся пары.

Кстати, поскольку департамент логистического центра

расположены на разных заводах «КАМАЗа», логистам удалось организовать самую разветвлённую «Валентинов почту». Ящики, куда можно было опустить валентинки, стояли на нескольких заводах автогиганта.

Такой масштабный праздник, посвящённый Дню всех влюблённых в логистическом центре проводили впервые. Молодёжь этого камазовского подразделения надеется, что он станет традиционным.

ВАЛЕНТИНКА

**Влюблены по собственному желанию**

Найти свою половинку 17 февраля решили более ста человек, пришедших на День святого Валентина, устроенный молодёжной организацией и профсоюзным комитетом логистического центра «КАМАЗа» в одном из клубов города.

И многие это удалось благодаря замечательной атмосфере праздника и романтическим конкурсам, которые проводили ребята из команды КВН логистического центра, привлечённые на Валентинов день в качестве ведущих. Гостей развлекали не только клубные диджи. Звезда в тот вечер стала инженер департамента

планирования и развития логистического центра Ландыш Кашибеева, которая исполнила несколько музыкальных композиций. А команда КВН автомобильного завода порадовала присутствующих своими выступлениями.

Конечно, все развлечения вечера были направлены на то, чтобы помочь молодым людям

познакомиться и завязать приятельские отношения. Можно сказать, что победителями на празднике стали все, кто ушёл из клуба с заветным телефончиком понравившейся девушкой или парней. Тем не менее, официально пара-победитель на Дне святого Валентина всё же была выбрана. Луиза и Булат

были, но так активно принимали участие в конкурсах, что сумели затмить сложившиеся пары.

Кстати, поскольку департамент

логистического центра

расположены на разных заводах «КАМАЗа», логистам удалось организовать самую разветвлённую «Валентинов почту». Ящики, куда можно было опустить валентинки, стояли на нескольких заводах автогиганта.

Такой масштабный праздник, посвящённый Дню всех влюблённых в логистическом центре проводили впервые. Молодёжь этого камазовского подразделения надеется, что он станет традиционным.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaE@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена ЮЧКО

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового

оригинала-макета редакции «ВК» в типографии «Принт».

тел. 44-31-20.

ПБОЛ Садлец