

МАСТЕРСКАЯ

Всегда в движении

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

– Рамиль, кайдзен-проект делаешь? – на ходу справляется Илья Пестряков, главный специалист по снабжению.
– Делаю, почти закончил, – также на ходу звучит в ответ. И пояснение для корреспондента:
– Речь идёт об использовании автомобилей КАМАЗ-65117 с длинной платформой на перевозках изделий с ПРЗ на автомобильный завод. В этом случае повышается эффективность и безопасность транспортировки, вместо четырёх рам можно будет грузить шесть, причём разных модификаций, в том числе 12-метровые, предназначенные для сборки тяжёлого семейства КАМАЗов. Старший мастер цеха технологических перевозок логистического центра ОАО «КАМАЗ», член Совета мастеров и бригадиров ОАО «КАМАЗ» Рамиль Набиуллин открывает двери небольшого кабинета, в котором, кроме него, размещаются также замначальника цеха, два мастера и механик. И я ещё не знаю, что эта «мастерская» простирается до космических размеров, и даже время в ней измеряется по-другому: в моточасах...

Но это уже KPI, ключевые показатели эффективности работы водителей. А мы не будем нарушать правила рубрики и вначале представим нашего героя. Рамилю Фанависовичу 27 лет, после автомеханического техникума поступил в ИНЭКА и, решив, что зарабатывать деньги на учёбу будет сам, со второго курса перевёлся на заочное отделение. На «КАМАЗе» успел поработать в разных сферах: занимался ремонтом магистральных тягачей в КТС, доводкой автобусных шасси на автомобильном, испытывал турбокомпрессоры на «КАМАЗ-Дизеле». Там в 2007-м ему и предложили стать

мастером в ОМТОиАТО, а через два года в результате централизации направление автотранспортного обеспечения перешло в ведение логистического центра. В 2010 году у Рамиля появилась собственная семья. С детства совпадали его хобби и мечты о профессии. Как и отец, первоклассный водитель, он всегда был увлечён автомобилями: удивительное дело – движение! Сегодня старшему мастеру приходится распределять своё внимание между людьми и техникой. В активе ЦТП – 160 машин (грузовой парк ЛЦ за два последних года обновлён по специальной программе ОАО «КА-



показатель расхода топлива, может Набиуллин онлайн скомандовать: «Слишком сильно на газ давишь!» Не всем, не скрывает Рамиль, сразу по душе пришлось «всевидающее око». Убеждали, объясняли. Но результаты не заставили себя долго ждать: резко сократились потери рабочего времени, выросла экономия ГСМ, дисциплина подтянулась, процесс загрузки стал более правильным.

Однако Рамиль Набиуллин и его коллеги прекрасно понимают: для совершенствования процессов огромный фронт. Даже

– Чтобы атмосфера благоприятной была. Доверие друг к другу, понимание – тогда всё в спокойной обстановке решить можно.
– **Какие жизненные принципы вам помогают?**
– Если коротко, то, наверное, «движение – только вперёд». Как шутят водители, «назад не подаём». В самом деле, я думаю, главное, чтобы у человека руки не опускались в трудные минуты. Так меня воспитывали – как во всех нормальных семьях.

«Инициативный, целеустремлённый, работоспособный и... душевный», – характеризует Рамиля Набиуллина начальник цеха Игорь Зуев. – Он сумел завоевать авторитет среди водителей независимо от их возраста. Может быть, поэтому, хотя у нас ещё не полностью укомплектован штат, умудряется выполнять все заявки практически в полном объёме. Мы рекомендовали его в Совет мастеров, и рады, что он воспринял это не как «презентивную должность»: всякий раз расскаывает, чему посвящалось очередное заседание, и уже два серьёзных, насыщенных для нас вопроса удалось при его участии решить. Он знает проблемы «изнутри», интеллект позволяет ему чётко их обозначить, а энергичность – предложить пути решения. Не так давно мы решили рекомендовать Рамиля Фанависовича на должность заместителя начальника цеха автосамосвалов. Уверены: отнесётся с ещё большей ответственностью. Справится».

Мы прощаемся, и я понимаю: более «мобильного» героя наша рубрика ещё не знала. Не только он находится в движении «по должности»: сама должность – новая, более сложная – уже двигалась ему навстречу.

Теперь пенять на транспорт (излюбленный поиск «крайнего», особенно при простоях!) в случае каких-либо отклонений можно только имея в активе очень веские аргументы: у логистиков, как говорится, всё схвачено.

то с удовольствием экспедиторские функции в ДЗиле выполняет, а кому-то по душе маршруты подлиннее, «дальнбой», он старается эти нюансы учитывать. Больше того – сочетать их с главными требованиями логистиков: доставкой груза точно и вовремя, эффективной загрузкой, оптимальными маршрутами. Производственный заказ нужно выполнять круглосуточно.

Вот тут связь с космосом и поможет! Нет в этом никакой мистики. «Междупланетные рейсы» у логистического центра ОАО «КАМАЗ» пока – в супердолгосрочной перспективе. Но спутниковая система навигации GPS позволяет на мониторе увидеть прямо из «мастерской», где в данный момент находится каждый автомобиль, его эксплуатационные параметры, кто им управляет и так далее. Даже, глянув на

деловые игры, на которые гораздо молодёжь ЛЦ, на это направлены. Например, прошлой весной победил проект «Оптимальные способы доставки кронштейна на главный конвейер», в котором он участвовал. И не просто победил, а был внедрён.

Три наших традиционных вопроса – о главном.
– **Что, по-вашему, необходимо знать и уметь мастеру, чтобы вверенный ему участок был успешным?**

– В логистике необходимо думать на опережение, действовать быстро, и во всём должна быть логика. Чтобы правильно сформулировать задачи перед рабочими, надо самому быть компетентным и возможностью каждого в коллективе знать.

– **Это на рабочем фронте. А в семье, «в тылу»?**

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Внимание технологиям

На днях с визитом на Нефтекамском автозаводе побывал министр экономического развития Республики Башкортостан Евгений Маврин.

Посетив производственные цеха завода, гость уделил внимание участкам, на которых внедрены передовые технологии. В заготовительном производстве это лазерные комплексы, комплекс плазменной резки, механизированные листогибы и трубогибы, в сварочном – сварочные роботы, в лакокрасочном – комплекс с применением дробеструйной установки для подготовки поверхности под покраску. Совсем недавно завершена пуско-наладка окрасочных роботов, в производстве автосамосвалов сейчас ведётся программирование обо-

рудования, обучение персонала. В марте роботы должны начать работать уже «по полной программе».

Бюджет инвестиций в нынешнем году утверждён в ОАО «НЕФАЗ» в размере 200 млн рублей. Средства будут направлены на внедрение современной технологии по изготовлению корпусов цистерн из алюминиевого сплава. Планируется внедрение комплекса плазменной резки Messer, установок для сварки продольных швов корпусов цистерн HIESS, четырёхвалковой листогибочной машины с ЧПУ.

Роботы постараются

Новый продукт – трёхосный самосвалный полуприцеп овального сечения – выводит на рынок ОАО «НЕФАЗ».

Модель 9509-10-30 имеет полную массу 43 тонны при грузоподъёмности 30 тонн. Объём кузова полуприцепа составляет 30 куб. метров, длина самосвала – 9,7 метра, ширина – 2,55 метра. Телескопический гидроцилиндр НУУА опрокидывает кузов на 45 градусов. Опрокидывающий механизм имеет пневматическое дистанционное управление. Такая техника очень востребована для перевозки тяжёлых грузов при строительстве дорог, других объектов.

Для производства полуприцепов овального сечения Нефтекамский автозавод внедряет механизированный листогибочный пресс с развиваемым усилием 1000 тонн. Уникальность этого оборудования в том, что длина гиба прессы – 10 метров. Пусконаладочные работы завершены, сейчас производится сварочные на участке сварочных роботов шведской фирмы ANDON Automation концерна АВВ. Повышение качества сварных соединений – главное преимущество комплекса.

Новаторы не дремлют

Более 16 миллионов рублей – таков экономический эффект от использования запатентованных изобретений, полезных моделей, промышленных образцов и рацпредложений на «НЕФАЗе» за последний год.

Получено два патента на вахтовый автобус (авторы – конструкторы С. Ценёв, А. Фасиков, Р. Нигматзянова), крышу автобуса и кронштейны для соединения поручней в салоне автобуса (автор – О. Порубов) и ряд других.

Новаторы из Нефтекамска направляют свои креативные мысли в русло снижения металлоёмкости, энергоёмкости, трудоёмкости и экономии денежных средств при замене материалов на более выгодные по цене и качеству.

Наряду с инженерами отдела главного конструктора активизировались и рабочие

производственных цехов. Токарь цеха № 3 Р. Харисов в 2011 году подал семь предложений, строгальщик цеха № 12 М. Шаймарданов – шесть. Авторским коллективом (наладчик А. Аптреев, замначальника цеха № 3 Р. Ямалов, инженер-технолог М. Ахатова) был доработан гибочный штамп, улучшены технологии изготовления нескольких деталей и узлов. Самый крупный экономический эффект от одного рацпредложения – более 3 млн рублей. Оно касается изменения конструкции и материала покупных жгутов и изготовления их на «НЕФАЗе». Его автор – С. Ладыгин.

АВТОГИГАНТ В ЦИФРАХ

Жить стало чище?

Социологи «КАМАЗа» поинтересовались мнением работников по поводу влияния автогиганта на экологическую обстановку в городе и в целом на окружающую среду.

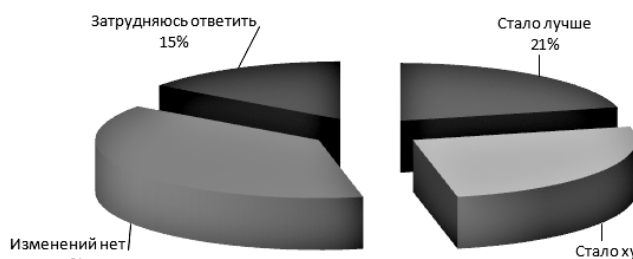
Выяснилось, что каждый второй камазовец, вне зависимости от подразделения, считает, что автогигант оказывает отрицательное воздействие на окружающую среду. С другой стороны, каждый четвёртый уверен, что «КАМАЗ» на окружающую среду никак не влияет.

Что же касается изменения экологической обстановки в городе за последние два-три года, то на её ухудшение указывает каждый четвёртый камазовец. По

мнению социологов, на такую оценку людей влияет

уровень информированности персонала об экологической политике собственного подразделения и её понятности, а также наличие заинтересованности руководства в улучшении экологии на предприятии.

Экологическая обстановка в городе



ЛИСТАЯ АРХИВ



1992 год

Вычислительного центра там так и не организовали, впрочем, как не переехала туда и генеральная дирекция «КАМАЗа» – а ведь было время, когда такие разговоры ходили. Теперь генеральная дирекция располагается в здании по со-

седству и представляет собой современный деловой комплекс.

А вот стройка, запечатлённая на фото Николая Туганова, до последнего времени продолжала зиять пустыми окнами, привлекая лишь

Любителям пейнтбола пришлось удалиться

Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай ТУГАНОВ, Николай БРИК

Делая снимок строящегося здания вычислительного центра автогиганта, фотокорреспондент «Вестей КАМАЗа» Николай Туганов не мог предполагать, что будет в нём происходить через 20 лет.



2012 год

внимание любителей игры в пейнтбол. Но благодаря субсидированию в рамках программы «Создание в РФ технопарков в сфере высоких технологий» в минувшем году долгострой пере-

стал быть таковым. Здание достраивают и размещают в нём IT-парк – центр высоких технологий, рассчитанный на 1800 рабочих мест и на полсотни резидентов.

НОВЫЙ ПРОЕКТ

«КАМАТЕЙНЕР» – свежих решений контейнер

ОАО «КАМАЗ» запускает проект «КАМАТЕЙНЕР», который реализуется в рамках расширения продуктовой линейки автомобилей компании.

«КАМАТЕЙНЕР» – это концепция перевозки грузов методом эстафетной доставки с помощью универсального съёмного кузова-контейнера (европейское название «Swap body»). Он фиксируется контейнерными фитингами и оснащён откидными, настраиваемыми по высоте опорами для установки на землю без использования кранового оборудования. Преимущество контейнера – большая ширина (две европаллеты в ряд), длина и увеличенный объём в сравнении с контейнерами ISO, что позволяет конкурировать по вместимости с еврофурами. Предполагается, что производителями съёмных кузовов станут дочерние компании «КАМАЗа» – ОАО «НЕФАЗ» и ОАО «ТЗА». Модельный ряд «КАМАТЕЙНЕРа» будет создаваться на основе существующих автомобилей КАМАЗ.

НАЗНАЧЕНИЯ

Новая служба – новый руководитель

Во вновь созданную службу проектного и инвестиционного управления (СПИУ) при блоке заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансового директора назначен руководитель. Им стал Денис Проскурин.

В новой службе будет работать более 50 человек. Ей будут переданы функции некоторых служб и бюро, связанных с обоснованием и управлением программами развития,

координации проектами, инвестиционного планирования и методологии.

Кроме того, в связи с созданием СПИУ будут упразднены служба координации проектов (СКП), служба по работе с ценными бумагами, акционерами и инвесторами (СРЦБАИ), бюро анализа эффективности использования и защиты собственности.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Охранять сохраняя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

20 февраля на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета были подведены итоги работы по охране труда.

Новая система управления производством, поставив Safety – безопасность на первое место в отчётах руководителей, изменила отношение к организации безопасного процесса на всех уровнях управления.

– Система координат проекта «Маяк» подразумевает активное участие в системе охраны труда самого работника, именно он определяет возникновение травмоопасных ситуаций и предлагает варианты их устранения, – считает директор департамента промышленной безопасности и экологии Разин Батыршин.

Качественные изменения, судя по разговору, состоявшемуся на совещании, произошли не только в сознании рабочих, но и руководителей.

Сколько стоит безопасность?

В 2011 году инвестиции в охрану труда в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» выросли на 38% и составили 302,816 млн рублей, или 6000 рублей на одного работающего. При этом на мероприятия по улучшению условий труда направлено 133,056 млн рублей. Менее других в реализации этой программы, видимо, заинтересованы на прессово-рамном заводе – там было выполнено всего 44% из запланированных мероприятий.

Обеспечение камазовцев, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами стоило 39,869 млн рублей, приобретение сертифицированной спецодежды, спецоборудования и средств индивидуальной защиты – 120,309 млн рублей, обучение – 5,507 млн рублей.

Все организации и подразделения получили от Фонда социального стра-

хования разрешение на использование 20% страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на профилактику было использовано 13,246 млн рублей.

О самом главном

Судя по статистике, за последние десять лет количество несчастных случаев сократилось вдвое, а коэффициент частоты производственного травматизма, по сравнению с 2010 годом, снизился с 2,01 на тысячу работающих до 1,75. При

Для профилактики заболеваемости специалисты рекомендуют выполнять мероприятия по улучшению условий труда, совершенствовать систему профессионального отбора, обеспечивать работников эффективными средствами индивидуальной защиты, переводить камазовцев, выработавших свой льготный стаж во вредных условиях труда, на другие рабочие места.

этом в 2010 году было зарегистрировано 97 случаев на производстве, 12 из которых тяжёлые, один смертельный, в 2011-м – 89, при этом количество тяжёлых и смертельных случаев осталось прежним.

Увеличилось количество несчастных случаев на кузнечном заводе, заводе двигателей, в логистическом центре.

– Чаще всего несчастные случаи происходят по таким причинам, как неудовлетворительная организация производства работ – 37, нарушение работниками требований охраны труда – 16 случаев, неосторожность пострадавших – 12, – заявила заместитель директора



В улучшении условий труда камазовцев заинтересованы и профсоюз в лице Гумера Нуретдинова, и администрация, представленная Исламгареем Шигаповым

департамента – начальник отдела охраны труда Ольга Баланцева. – Уменьшению числа несчастных случаев способствует выявление и устранение травмоопасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда на рабочих местах, и здесь не обойтись без мастера, ответственных и инициативных работников, помощи молодёжной организации.

количество случаев профессиональных заболеваний, в 2010 году их было зарегистрировано 71, в 2011– 62, – порадовала статистическими данными заместитель директора департамента – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии Ирина Бокастова. Для сохранения здоровья особенно важен микроклимат. Судя по результатам измерений, температура воздуха соответствовала требованиям санитарных норм на заводе двигателей и РИЗе, на автомобильном заводе – около +15 °С, на литейном и кузнечном заводах – от +12 до +19 °С, на прессово-рамном заводе – от +14,5 до +15,6 °С.

– Температура в производственных корпусах зависит от качества подготовки к зиме, – отметил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – технический директор Исламгарей Шигапов. – В следующем году планируется больше внимания уделять ремонту крыши прессово-рамного и логистического центра.

Рекомендации от профсоюза

Эффективность новой системы охраны труда анализируют и в профсоюзном комитете.

– В 2011 году все цели и задачи по снижению травматизма, заболеваемости, укреплению промышленной безопасности были выполнены, – констатировал факты заместитель председателя по социально-экономической работе и охране труда Дилус Ильясов. – Нам наконец-то удалось добиться

значительного снижения несчастных случаев по организационным причинам, а значит, организация работ стала значительно лучше. В то же время возросло количество нарушений норм и требований охраны труда самими пострадавшими. В их числе камазовцы, которые пострадали из-за нарушений, допущенных другими лицами. Если бы их не было, то эти нарушения остались бы вне поля зрения, а значит, надо усилить контроль.

Не во всех подразделениях и организациях есть резервы для организации этой работы. В логистическом центре, например, до сих пор, несмотря на предписание государственной инспекции по укомплектованию служб охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности, охраной труда вместо восьми занимаются три человека.

Дилус Мухаметович также порекомендовал при распределении 20%-ной скидки от страховых взносов отдавать приоритет оздоровлению персонала, в целях снижения загазованности продолжать работу по замене дизельных погрузчиков на электрические, уделять больше внимания соблюдению температурного режима как зимой, так и летом.

– Укрепление безопасности труда зависит от каждого из нас, – сделал вывод председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – Рядовым камазовцам надо делать более комфортными свои рабочие места, руководителям – ортывыводы.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

От награды до суда

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый день в профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» обращаются десятки работников компании, при этом в отчёты об обратной связи, как правило, попадают лишь особые случаи, когда члены профсоюза приходят к специалистам на приём. Ведётся он в соответствии с графиком, каждый вторник с 15 до 18 часов, а также в любое удобное время двери в штаб-квартиру самой многочисленной общественной организации «КАМАЗа» открыты всегда.

В 2011 году в профсоюзный комитет обратился 531 человек (в прошлом году – 476). Чаще других вызывают вопросы порядок приёма и увольнения с работы, начисления заработной платы, режима труда и отдыха, выделения путёвок в детские дошкольные учреждения, оказание материальной помощи, условия труда, гарантии социального и пенсионного обеспечения.

В профком за помощью

В профком работников ОАО «КАМАЗ» с просьбой оказать материальную помощь в 2011 году обратилось 85 человек (в 2010 году – 96 человек). Чаще всего она необходима неработающим пенсионерам, работникам с невысокой заработной платой, а также людям, попавшим в чрезвычайную жизненную ситуацию. Деньги, как правило, нужны для оплаты медицинских услуг, реабилитации в послеоперационный период.

Путёвка для ребёнка

В дверь отдела жилья, быта и социальных гарантий в прошедшем году «постучался» 121 человек (в прошлом – 158).

Основная масса обращений связана с обеспечением детей работников «КАМАЗа» путёвками в детские дошкольные учреждения – 84. 11 человек волновали вопросы восстановления очередности на жильё, выплата субсидии для решения квартирного вопроса, ипотечное кредитование, столько же – организация санаторно-курортного лечения. К сожалению, количество путёвок, выделяемых в соответствии с социальным пакетом, уменьшилось, а число желающих отдохнуть и поправить своё здоровье в наших санаториях из год в год только растёт.

По данным отчёта, 51 заявление было удовлетворено, 67 обратившихся получили консультации и разъяснения. Не удалось помочь лишь трём камазовцам, детям которых были необходимы путёвки в детские сады.

Правовые вопросы

На приёме у правового инспектора в 2011 году получили юридическую помощь 114

человек (в прошлом году – 91). Лидируют вопросы социального обеспечения – 37 обращений. Камазовцев интересуют нюансы исчисления трудового стажа для оформления пенсий, досрочных пенсий, званий «Ветеран труда». 20 членов профсоюза обратились за разъяснениями в связи с увольнением и переводом на другую работу, 15 необходимыми были разъяснения по порядку социального страхования.

Правовым инспектором профсоюза также подготовлено 12 исковых заявлений с сопровождением судебного дела. Одно из них касалось восстановления на работе в Металлургическом комплексе, права члена профсоюза были защищены, и он вернулся на прежнее место работы. Все обратившиеся члены профсоюза получили юридическую консультацию.

Камазовцев интересуют нюансы исчисления трудового стажа для оформления пенсий, досрочных пенсий, званий «Ветеран труда».

Разъяснения и консультации

Чаще всего камазовцы обращаются в отдел социально-экономической работы и охраны труда профкома. В прошлом году только на приём к его руководителям записалось 148 человек (в 2011 году – 98). Работникам компании требовались разъяснения по режиму труда и отдыха, соблюдению температурного режима, начислению доплаты за работу во вредных условиях, обеспечению молоком, порядку установления персональных надбавок, надбавок за профмастерство, возмещения средств за прохождение предварительного медицинского осмотра.

Обращения 63 работников компании были удовлетворены, по заявлениям 36 камазовцев было найдено компромиссное решение, 37 получили консультации.

– Большая часть вопросов, возникающих у камазовцев, решается профсоюзными организациями подразделений, обратная связь там работает очень хорошо, – подчеркнул заместитель председателя профкома ОАО «КАМАЗ» по организационной работе Виталий Корсаков. – Специалисты профкома компании и профкомов предприятий и департаментов оперативно реагируют на поступающую информацию и оказывают всестороннюю помощь в решении возникшей проблемы.

ИТОГИ

Зачёт по экологии

На прошедшей неделе в Прикамском территориальном управлении Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан были подведены итоги деятельности.

Особо были отмечены результаты работы ОАО «КАМАЗ» в сфере охраны окружающей среды. В частности в рамках реализации «Экологической программы ОАО «КАМАЗ» на 2009–2015 годы» подразделениями и организациями компании из 276 пунктов плана природоохранных мероприятий выполнено 270 на сумму 2,77 млрд рублей.

В 2011 году за счёт селективного сбора отходов удалось добиться снижения объёмов отходов, идущих на захоронение, на 18%. Реализация мероприятий по охране водных ресурсов позволила снизить объём водопотребления на 11%, а благодаря внедрению мероприятий по очистке веществ, загрязняющих атмосферу, снижение выбросов сократилось на 17,5%.

За личный вклад в дело окружающей среды и природопользование Почётной грамотой Министерства экологии и природных ресурсов РТ были награждены начальник отдела охраны окружающей среды департамента промышленной безопасности и экологии Гульнара Минлигулова и главный эколог ЗАО «Челныводоканал» Флора Мингатина.

Безопасные проекты

В ОАО «КАМАЗ» эксплуатируются 117 зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов.

Комиссиями производственного контроля организаций и подразделений компании в 2011 году проведены 732 проверки состояния промышленной безопасности, которыми было выявлено 3741 отклонение и нарушение.

В рамках «Комплексной программы по промышленной безопасности группы организаций компании на период 2010–2015 годы» в прошлом году реализовано 138 проектов на 181,854 млн рублей. На особо опасных объектах созданы и действуют нештатные аварийно-спасательные формирования.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Мелочей нет

Наталья ГАРИПОВА
Фото: Николай БРИК

Вы представляете себе, что такое литейный завод?

Для тех, кто не знает, это выглядит примерно так: ревущие печи, жаркая дымка от расплавленного металла, копоть. Поэтому, попадая в бригаду № 121 участка штампов цеха изготовления литейной оснастки, оказываешь во власти внутреннего противоречия – так на литейном заводе быть не может. Тишина, чистота, блестящие поверхности рабочих столов, светлые стены.

Такая удивительная картина – заслуга работников бригады. «Они – эталон для нашего цеха», – говорит его начальник Олег Алексеенко.

Всего в бригаде работает 12 человек, это слесари-инструментальщики, фрезеровщики, токари. В их обязанности входит окончательная механическая сборка штамповой оснастки. Если сказать проще, то из угловой толбавки, поступающей сюда из заготовительного цеха, они делают просто конфетку – оснастку, которая готова к дальнейшей работе в литейных корпусах. Так что мастерство у них должно быть на высшем уровне. Поэтому, наверное, здесь трудится несколько

опытнейших рабочих, получивших когда-то профессиональную выучку на авиационных заводах. Вообще, все специальности, которыми обладают рабочие бригады, внесены в список редких профессий Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», а это значит, что к их обладателям здесь особое отношение. Более того, бригадир Ренат Гайфуллин и рабочий бригады Геннадий Кулачек входят в золотой фонд персонала «КАМАЗа».

Так сложилось, что бри-



Бригада № 121 – эталон для цеха изготовления литейной оснастки

гада состоит не только из «старичков», сюда с радостью берут молодёжь, которая, кстати, практически всегда остаётся или в самой бригаде, или в цехе. Наставницей для них частенько выступает фрезеровщица Макфия Шарифиева. «Пусть говорят, что моя специальность не женская. Но я люблю свою работу, мне нравится заниматься с новенькими, сейчас у нас в цеху много моих учеников, которые уже стали настоящими профессионалами», – говорит она. Макфия пришла на завод сразу после

училища, да так и осталась на литейке. «У меня в цеху работает восемь женщин-станочниц, это отличные работницы, старательные, аккуратные. Да и платят таким специалистам хорошо. Поэтому мой совет девушкам: не надо бояться идти на завод», – утверждает начальник цеха литейной оснастки Олег Алексеенко.

Разбавляет бригадное мужское царство и ещё одна дама – распределитель работ Раушания Гаязова. Благодаря женским рукам на участке растут цветы. Но такая чистота – заслуга

всего коллектива бригады, лидирующей в конкурсе по культуре производства и в течение последних трёх лет награждавшейся дипломами по технике безопасности. Этот участок является эталонным по внедрению Производственной системы «КАМАЗ». «Так получилось, что в нашей бригаде изменилась психология людей. Вот вы видите на полу хотя бы один окурков?» – спрашивает бригадир Ренат Гайфуллин. Окурков действительно нигде не оказалось. «Мы стали даже к такой, казалось бы, мелочи относиться как к

ЧП. Отсюда результат – идеальная чистота на участке, идеальная чистота и в работе», – поделился секретом бригадир.

А вот мастером в этой бригаде работает молодой специалист, недавний выпускник ИНЭКА Никита Подручный. Так что здесь два линейных руководителя – люди разных поколений, но это им не мешает вывести бригаду в лидеры. «Вместе мы работаем достаточно продуктивно», – говорит Никита. – С одной стороны, у меня больше знаний по экономическим вопросам, ну а опыт бригадира Рената Карамовича по организации труда, работе с персоналом помогает мне».

Особой гордостью бригады служит стенд, на котором вывешены все её достижения. Тут и диплом за второе место в конкурсе «Коллектив высокого качества труда», и сертификат эталонного участка, и высокие показатели по PSK. «У нас в бригаде все заинтересованы в таком темпе работы. Стимулом здесь служит то, что достижения в Производственной системе «КАМАЗа» приводят к ускоренному выпуску продукции, а ведь чем больше мы сделаем, тем больше в итоге получим», – убеждён Никита Подручный.



Альберт Асадуллин радовал публику и ариями из рок-опер, и татарскими народными песнями

Герои праздника начали собираться на площадке напротив 22-й позиции главного сборочного конвейера задолго до начала торжеств. Особенно много было желающих сфотографироваться на фоне машин, олицетворяющих развитие завода. Здесь и алы й КАМАЗ-5320 №0000001, сошедший с конвейера 16 февраля 1976 года, и двухмиллионный КАМАЗ-6522, ставший подарком к 36-летию завода. А чуть поодаль стояли несколько грузовиков, собранных на опытно-промышленном производстве НТЦ – модели, которые планируется запустить в серию в ближайшее время.

За фотосессией корреспонденты «ВК» застали двух маляров участка по содержанию зданий и сооружений – Раилу Амирову

ЭХО ПРАЗДНИКА

С днём рождения, автомобильный!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

В рабочий полдень 16 февраля автосборщики отметили день рождения своего завода.

и Валентину Андриянову.

– Для нас день рождения нашего завода – настоящий праздник. Мы, маляры, к нему очень серьёзно готовились, сами понимаем, приём гостей – дело хлопотное, но и приятное, – считает Раила Ахнафова.

– Работа у нас непростая, зато её каждый может оценить, на заводе становится чище и уютнее, – уверена Валентина Леонидовна.

– Для меня день рождения завода связан с памятной датой в личной жизни, – признаётся

главный энергетик автомобильного завода Вячеслав Гордеев. – 13 февраля 1976 года я женился, а 16 февраля привёз в Набережные Челны свою невесту. Три дня назад отметили с супругой 36 лет совместной жизни, одна из наших дочерей тоже работает на заводе. За это время на автомобильном многое изменилось. Я горжусь тем, что на нашем участке работы активно внедряются энергосберегающие технологии. Чувствуете, как тепло здесь, на конвейере? – А мы устроились на завод



Тут же, на сцене, были вручены заслуженные награды. Слесарь-ремонтник цеха ремонтнообслуживания оборудования №1 Мухаметдин Бадрутдинов за свой труд был удостоен Почётной грамоты мэра города Набережные Челны, водитель-испытатель цеха комплектации и сдачи автомобилей Михаил Кугарчинов был награждён Почётной грамотой ОАО «КАМАЗ», слесарь механосборочных работ цеха мостов Анвар Ахметзянов поощрён благодарностью ОАО «КАМАЗ».



Татарстанского Орфея камазовцы просили петь на бис

в сентябре прошлого года, в то время активно внедрялся проект «Маяк», – вступают в разговор мастера цеха сборки кабин Алексей Пелихи и Александр Карпов. – Нам нравится работать в режиме ежедневного анализа проблем, постоянно совершенствовать производство с помощью оперативного внедряемых кайдзенов, ведь именно на такой системе базируется развитие современных автомобильных компаний. – Желая нашему коллективу никогда не останавливаться на достигнутом, повышать эффективность работы, каждому автосборщику повышать свой профессиональный уровень. Вы видели новые КАМАЗы? Вот бы к следующему дню рождения завода начать их сборку в наших цехах...

Но вот уже со сцены, сооружённой на кузове грузовика, коллектив приветствует директор автомобильного завода Ильдус Баянов: – 16 февраля – это наш праздник, день рождения нашего завода. В этом году он увенчался яркой трудовой победой – выпуском двухмиллионного автомобиля. Мы вовремя собрали замечательный большегруз и получили от премьер-министра оценку «отлично». В этот день

хочется поблагодарить ветеранов и пообещать: мы вас не подведём! За верность заводу и своему призванию поблагодарил работников АвЗ председатель профсоюзного комитета Владимир Юсипей.

Затем к автосборщикам обратился председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов:

– Сегодня я вновь вспомнил митинг, состоявшийся здесь 36 лет назад. О том, что на «КАМАЗе» собирают первый автомобиль, тогда знали все горожане. Вы, работники автомобильного завода, стоите на финише производства автомобиля, от вас зависит очень многое. Хотелось бы, чтобы вы помнили историю своего предприятия и передавали её из поколения в поколение.

Музыкальные подарки в этот день автосборщикам «привёз» заслуженный артист Российской Федерации Альберт Асадуллин. Своё выступление он начал с песни «Дорога без конца», ставшей его визитной карточкой. На площадке автомобильного завода, где был наглядно представлен путь предприятия, она звучала весьма убедительно.



Газеты и фотографии хранят память о важной дате

взять пассажира на борт на свой страх и риск. К счастью, долетели мы благополучно.

Простые рабочие, первостроители, чувствовали себя причастными к истории огромной страны. Перед пуском главного конвейера и окончанием сборки первого автомобиля на «КАМАЗ» приезжали первые лица союзного государства. Партийные руководители, профсоюзные и комсомольские лидеры практически дневали и ночевали на заводе. По несколько раз в день они собирались и проверяли, всё ли готово к пуску, нет ли угрозы срыва. «К нам приезжали министры, контролировали ход работы, а мы после их рукопожатий руки две

недели не мыли», – вспоминают ветераны.

– Можно только благодарить судьбу за то, что всё это прошло через наше сердце. Те люди, которые сегодня пришли, скромные, сдержанные. Они не говорят о прошлом, но каждое прикосновение к нему доставляет им громадную радость, – поделился с нами Наиль Галиуллин, принимавший участие не только в сборке первого автомобиля, но и в монтаже первого камазовского станка. – Я думаю, что каждый из нас бесконечно благодарен «КАМАЗу» – это лучшее, что было в нашей жизни. Потому что в этом лучшем жизнь страны соединена с жизнью каждого из нас.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Долгожданный високосный

Гузель ГАТИНА

29 февраля – дата, которая реже всего встречается в календаре. Вероятность родиться именно в этот день равна 1:1461. Довольно редкий шанс – это неведение или удача?

В России високосные годы традиционно считались опасными, сулящими неурожаи, болезни и войны. Предполагалось, что и люди, рождённые 29 февраля, наделены особыми способностями, чудотворным даром, умением предсказывать будущее, исцелять. Вообще, появление в феврале одного лишнего дня раз в четыре года привлекает большое внимание. Однако это лишь уловка астрономов для сведения воедино часов, фактических восходов солнца и начала сезонов года. Не стоит за этим днём ни особое положение звёзд на небе, ни влияние каких-то сил. Поэтому не стоит считать 29 февраля причиной бед и несчастий, ему надо просто радоваться.

Как радуются те, кто родился 29 февраля. Ведь для них високосный год – возможность отметить собственный день рождения непосредственно в день рождения, простите за тавтологию. И может быть, они чувствуют себя моложе, раз вспоминают о своём возрасте в четыре раза реже? Или отмечают день рождения каждый год? Эти вопросы мы задали тем, для кого високосный год скорее долгожданный, чем опасный, благо на «КАМАЗе» таких наберётся пара десятков человек.

Зубарят Ахметзянова, машинист крана литейного завода:

– Свой день рождения отмечать не очень люблю, поэтому праздную только раз в четыре года, близкие к этому уже приехали. В этом году собираюсь отметить 12-й день рождения. Будет много гостей, поедем на природу, чтобы не толпиться в квартире.

Насчёт високосного года никаких предрассудков у меня нет, немало несчастий и бед приходится и на обычный год. Желаю, чтобы в жизни каждого из нас было меньше поводов для грусти.



Алексей Михайлов, термист литейного завода:

– Каждый год 1 марта устраиваю небольшой праздник для родственников и друзей. Ну а в этом году своё официальное шествие буду отмечать большой компанией. Приятно осознавать, что ты – один из немногих. Считаю, что родился под счастливой звездой. В этом году собираюсь жениться, надеюсь, что високосный год будет для меня удачным. Но в целом в приметы я не верю.



Елена Ширяева, ведущий инженер отдела оперативного управления производством завода двигателей:

– Фактически я родилась 29 февраля, но в свидетельстве о рождении указано 28-е число. Видимо, родители не хотели портить ребёнку день рождения. Друзья и коллеги шутят, что я среди них самая молодая и, когда наступает февраль високосного года, намекают: ждём твоего дня рождения. Раз в четыре года я отмечаю его с размахом, приглашаю родственников, друзей, коллег по работе. Мой праздник в этом году начнётся 28 февраля и закончится 1 марта.

В душе ощущаю себя моложе своих лет и считаю себя творческим человеком, несмотря на то, что работа требует аналитического склада ума. Я пишу сценарии, сочиняю стихи, принимаю участие в концертах, люблю подбирать необычные подарки и оригинально их преподносить. Я считаю, что во всём этом заслуга моего знака Зодиака. Двойственность, свойственная Рыбам, присуща и мне.

Расул Валиев, инженер-технолог отдела анализа эффективности сборочных производств автомобильного завода:

– Я не переживаю, что 29 февраля появляется в календаре лишь раз в четыре года. Свой день рождения отмечаю каждый год и могу выбрать для этого любой день, когда мне удобно. Я абсолютно не суеверен по поводу того, что родился в високосный год, и считаю его таким же, как и все остальные.

Елена Поварниченко, оператор автоматических линий цеха шестерён завода двигателей:



– Свой день рождения я отмечаю каждый год, как правило, в ближайший выходной. Но друзья поздравляют меня всю последнюю неделю февраля. В этом году буду отмечать день рождения 29 февраля, возможно, отпущусь с работы. По поводу этой даты никаких суеверий у меня нет, и високосный год тоже не пугает. Но когда дочка родилась 1 марта, я всё же радовалась тому, что год был не високосный.

ТРАДИЦИИ

«Спасибо, что это было с нами»

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Выпуск двухмиллионного «КАМАЗа» стал поводом ещё для одной встречи первостроителей, для тех, кто участвовал в сборке первого грузовика. Ностальгическая атмосфера музея «КАМАЗа» напомнила ветеранам о событиях тех лет, навела воспоминания о молодости и настроила на тёплую беседу. Камазовцы первого поколения рассказывали друг другу о том, как им работало на автогиганте, а мы прислушались к их разговору...

– Пока трудился на заводе, я даже города толком не видел, хотя сам его строил. До запуска РИЗа мы, работники завода, возводили в третьем комплексе дома, детский сад, школу. Потом трудился над сборкой первых станков, первого «КАМАЗа», над запуском конвейера. Мы тогда просто выполняли свою работу, не считая это большим подвигом, – говорит бывший токарь цеха нестандартного оборудования Мударис Исламгалеев. Ему не было и 27 лет, когда он и первый генеральный директор «КАМАЗа» Лев Борисович Васильев получили звание Героя Социалистического Труда.

Выпуск первого автомобиля был торжественным и волнующим моментом в судьбе работников завода. И с такой же серьёз-

ностью подходили заводчане ко всем последующим юбилейным выпускам. Григорий Кузнецов, работавший в управлении смежных производств, рассказывает о пятисотом КАМАЗе:

В сборке первого КАМАЗа принимали участие только лучшие работники автогиганта, победители социалистических соревнований.

– Дело было осенью. Меня срочно отправили в Ярославль, для сборки пятисотого грузовика не хватало топливных насосов. Прилетели в Кострому, напутке я съездил в Ярославль, пригнав на обратном пути машину с десятью топливными насосами. Загрузили их в самолёт,

и откуда ни возьмись появился наш главный конструктор. Мне, говорит, тоже срочно надо поехать на «КАМАЗ». Командир самолёта поставил ультиматум: топливный насос или конструктор.

Я рисковать не стал, на пятисотый КАМАЗ насосов могло не хватить, такое задание нельзя было провалить. «Мы берём топливные насосы, а вы уж добейтесь сами как-нибудь», – сказал я главному конструктору. Командир самолёта стоял, смотрел на всё это и итоге решил

Влюблены по собственному желанию

Найти свою половинку 17 февраля решили более ста человек, пришедших на День святого Валентина, устроенный молодёжной организацией и профсоюзным комитетом логистического центра «КАМАЗа» в одном из клубов города.

И многим это удалось благодаря замечательной атмосфере праздника и романтическим конкурсам, которые проводили ребята из команды КВН логистического центра, приглашённые на Валентинов день в качестве ведущих. Гостей развлекали не только клубные диджеи. Звездой в тот вечер стала инженер департамента

планирования и развития логистического центра Ландыш Кашбиева, которая исполнила несколько музыкальных композиций. А команда КВН автологистического центра порадовала присутствующих своими выступлениями.

Конечно, все развлечения вечера были направлены на то, чтобы помочь молодым людям

познакомиться и завязать приятельские отношения. Можно сказать, что победителями на празднике стали все, кто ушёл из клуба с заветным телефончиком понравившейся девушки или парня. Тем не менее, официально пара-победитель на Дне святого Валентина всё же была выбрана. Луиза и Булат до праздника знакомы не

были, но так активно принимали участие в конкурсах, что сумели затмить сложившиеся ранее пары.

Кстати, поскольку департаменты логистического центра расположены на разных заводах «КАМАЗа», логистам удалось организовать самую разветвлённую «Валентинову почту». Ящики, куда можно было опустить валентинку, стояли на нескольких заводах автогиганта.

Такой масштабный праздник, посвящённый Дню всех влюблённых, в логистическом центре проводили впервые. Молодёжь этого камазовского подразделения надеется, что он станет традиционным.



Пара победителей – Луиза и Булат

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена КУЧКО

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии «Принт», тел. 44-31-20. ПБОЮЛ Седельная О.В., г. Набережные Челны. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 12 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»
http://www.kamaz.ru