



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№6 (3644)  
17 февраля 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



## Время меряют автомобилями

Два миллиона за 36 лет

2

## Медиатор для «КАМАЗа»

Посредничество – точная наука

3

## Стартуют все!

«Лыжня России-2012»

4

О ГЛАВНОМ



## КАМАЗ-6522 вписан в историю

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Дата 15 февраля 2012 года стала знаковой и теперь вписана в историю ОАО «КАМАЗ» и автомобилестроения страны белыми буквами – в этот день с конвейера автомобильного завода сошёл двухмиллионный грузовик, на котором белым маркером расписался премьер-министр России Владимир Путин.

Это событие стало кульминацией не только праздничного митинга, состоявшегося на заводе в минувшую среду, но и долгого пути длиной в 36 лет, по которому шли камазовцы со дня выпуска первого автомобиля.

Приветствуя коллектив автогиганта и гостей празд-

ника, Владимир Путин отметил, что путь этот не был гладким, но тем весомее стала нынешняя победа. «Мы хорошо знаем, – сказал он, – что совсем недавно скептики и кликуши предрекали крах нашей автомобильной промышленности. И действительно, «КАМАЗ»

все эти трудности были преодолены. Сегодня «КАМАЗ» не только вернул докризисные показатели производства, но и вышел на совершенно новый уровень качества. Он является лидером автомобилестроения в России, в странах СНГ, его продукция производится на десятках предприятий разных стран мира. Я уже не говорю о ралли «Дакар», где камазовцы уже много лет являются лидерами. Нельзя без восторга смотреть, как ваши спортсмены преодолевают тысячи километров бездорожья. И это результат качества вашей работы. «КАМАЗ» – предмет особой гордости всей страны. Поздравляю вас с выпуском двухмиллионной машины, серьёзным результатом работы вашего коллектива».

А его премьер-министр России мог увидеть, проходя по цехам автомобильного завода.

От имени Совета директоров ОАО «КАМАЗ» на праздничном митинге выступил и глава госкорпорации «Ростехнологии», председатель Совета директоров автогиганта Сергей Чемезов.

Поздравляя камазовцев, он, в частности, подчеркнул, что завод не стоит на месте, развивается. «На «КАМАЗе» успешно работают предприятия, организованные совместно со всемирно известными производителями

– сказал он. Поблагодарил коллектив автогиганта за огромный труд и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Он напомнил, что до сих пор на автомобилевом заводе работают те, кто когда-то принимал участие в выпуске первого грузовика, что силами всех камазовцев были преодолены трудности, выпавшие на долю предприятия, после которых коллектива выходил более сильным. «Нашей компании по плечу любые задачи. Впереди новые рубежи по модернизации производства, вывода на рынок нового продукта. Я уверен, что мы обязательно всё это сделаем. У нас славное прошлое и грандиозное будущее», – сказал Сергей Когогин.

Изюминкой праздника стало выступление народного артиста СССР Иосифа Кобзона. «Считайте, что я бэк-вокал премьер-министра», – пошутил он.

Кроме этого, на торжественном митинге лучшие работники автогиганта получили почётные грамоты из рук Сергея Чемезова и Сергея Когогина.



Автограф премьер-министра РФ стал кульминацией митинга

ВЫСОКИЙ СТАРТ

## Дольче вита для фермера

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Владимир ШУШАКОВ

Церемонией запуска тестовой сборки комбайнов и тракторов на конвейере совместного российско-итальянского предприятия CNH-KAMAZ Industrial BV закончилась экскурсия высоких гостей по новому корпусу СП. На символическую кнопку запуска нажали президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и глава концерна FIAT Серджио Маркионе.



В запуске конвейера также приняли участие полпред президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич и президент CNH International Франко Фузиньи

Трактора и комбайны марки New Holland, выпускаемые на совместном предприятии, отвечают последнему слову автомобильной техники и востребованы на аграрном рынке страны в целом и Татарстана в частности. Уже сейчас на полях Республики работает 300 этих машин, и портфель заказов продолжает формироваться.

Производственные площади совместного предприятия занимают 47 тысяч квадратных метров, на которых планируется производить до 4000 единиц техники в год. К моменту запуска этого проекта на полную мощность тут будет работать до полутора тысяч человек. Предполагается, что к 2017 году уровень локализации выпуска комплектующих на эту технику достигнет более 45%.

Оценивая важность создания этого совместного предприятия, Президент РТ Рустам Минниханов отметил, что это лучший проект в сельхозмашиностроении, который реализуется сегодня в России. Так же он выразил уверенность, что кроме тракторов и комбайнов с конвейера этого предприятия будет сходить техника, предназначенная для строительного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин подчеркнул, что создание предприятия CNH-KAMAZ Industrial BV удалось исполнить и запустить производство в достаточно сжатые сроки. «Особенно приятно, – отметил он, – что «КАМАЗ» станет проводником новых технологий в сельхозмаши-

ностроении. Я уверен, что этот проект будет успешно развиваться».

Эта уверенность была закреплена и на бумаге. Ми-

нистерство сельского хозяйства РТ и CNH-KAMAZ Industrial BV подписали меморандум о взаимопонимании.



На таком современном тракторе собирать урожай и пропе-

## ПОДРОБНОСТИ

## «Мы меряем время автомобилями»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Торжество, посвящённое сборке двухмиллионного автомобиля, с автомобильного завода переместилось в стены ДК «КАМАЗа». Приглашения на праздничный вечер получили не только работники компании, но и ветераны, строившие заводские корпуса, монтировавшие оборудование, провожавшие в путь своего такого желанного первенца. Для них искрилось в этот вечер в бокалах победное шампанское, а они радовались встрече с коллегами и лукаво улыбались молодым.



Подарок артисту и депутату на долгую добрую память

Почётный член Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентина Цыплакова рассказывала о посёлках из вагончиков, в которых жили строители, и о митинге, посвящённом сборке первого автомобиля, где она, сотрудник отдела кадров кузнецкого завода, опекала награждённых. Есть что вспомнить Илье Прошунину и Шаукату Хуснутдинову: оба трудились на конвейере автомобильного завода не один десяток лет: «Всё время работали с душой, радовались каждой победе!» – улыбаются они.

– За 36 лет наш автомобиль стал мощнее, комфортнее, надёжнее, – уверен начальник конструкторско-исследовательского отдела механизмов двигателей НТИ, автор семи внедрённых изобретений Александр Сосновский. – Ради этого и работаем.

О достижениях и признаниях говорили со сцены первый заместитель гене-

рального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, председатель профкома Гумер Нуретдинов, министр строителей РТ, заслуженных работников связи РТ, заслуженных экономистов РТ и заслуженных энергетиков РТ. В качестве исключения

**Накануне выпуска двухмиллионного автомобиля 85 работников компании были награждены почётными грамотами ОАО «КАМАЗ», а 84-м – выражена благодарность. Вместе с наградами они получили премии.**

промышленности и торговли Республики Татарстан Раиль Зарипов, заместитель руководителя исполнительного комитета города Наталья Кропотова. Были и пожелания – «КАМАЗ был, есть и будет всегда лидером автопрома!» – и, конечно, аплодисменты. Камазовцы дружно приветствовали своих коллег, которым в этот день были присвоены почётные звания и вручены награды. На «КАМАЗе» стало больше заслуженных изобретателей РТ, заслуженных машино-

в день выпуска двухмиллионного автомобиля девятым работникам компании была присвоена самая главная награда – звание «Заслуженный работник «КАМАЗ».

– История предприятия тесно связана с новейшей историей современной России, – зачитывала со сцены поздравление от председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Сергей Нарышкин. Депутат Государственной Думы Альфия Когогина. – Преодоле-



Благодарность от Президента РТ наладчик автомобильного завода Василий Яковлев получил за добросовестный труд и достойный вклад в развитие отечественного машиностроения

вала все трудности, справившись со всеми невзгодами, камазовцы в очередной раз доказали: им всё по силам! Пусть путь камских батыров, к третьему миллиону будет коротким и ярким!

А потом добавила от себя:

– Представляю, как мимо пронеслись 36 лет перед глазами тех ветеранов, которые всем своим трудом прокладывали путь к сегодняшнему дню. Именно благодаря вам и вашим ученикам «КАМАЗ» сегодня без преувеличения – один из символов России. Вы создали особую атмосферу, где бережно хранят опыт и традиции поколений и культивируют инновационный дух молодых рабочих, инженеров, конструкторов.

А затем слово для по-зрдравительного выступления передали другому депутату Государственной Думы, народному артисту СССР Иосифу Кобзону. И он вспомнил, как уже приезжал в Набережные Челны.

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые жили надеждой – «КАМАЗ»

– Помимо этого, вспомнил, как уже приезжал в Набережные Челны.

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой – «КАМАЗ»

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые

жили надеждой –

## НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

## Медиатор для «КАМАЗа»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Новый путь разрешения конфликтов открыл Федеральный закон от № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», вступивший в силу 1 января 2011 года. В декабре прошлого года на возможность решения споров с помощью квалифицированного посредника обратил внимание членов Федерального Собрания в своём обращении Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев. После этого был подписан ряд постановений по его реализации, где одним из пунктов значилось рассмотрение вопроса о введении обязательных примирительных процедур при разрешении некоторых видов споров.

— До вступления в силу нового закона единственным легитимным способом разрешения спора между

Свидетельство о повышении квалификации по теме «Посредничество (медиация) в разрешении конфликтов.

Базовый курс и сертификат о завершении специализированного международного обучения по теории и практике разрешения конфликтов были вручены председателю третейского суда при ОАО «КАМАЗ» Татьяне Зенковой. Она прошла обучение в Центре развития переговорного процесса и мирных стратегий в разрешении конфликтов философского факультета Санкт-Петербургского государственного университета, тем самым одной из первых получив право осуществлять деятельность медиатора на профессиональной основе.

конфликтующими сторонами было обращение в суд, — пояснила Татьяна Мирсайфова. — При этом, как правило, принятые судом решения не устраивает либо одну, либо обе стороны, поскольку оно ограничено рамками закона. Одни готовят жалобы, другие иски, а вступившее в законную силу решение не исполняется, что ведёт к усилению конфликта между спорящими сторонами.

Специфика медиации как раз заключается в том, что она

нацелена на поиск согласия, и он не ограничен теми возможностями, которые даёт законодательство. Спорящие стороны сами вырабатывают и принимают решение. Задача медиатора заключается лишь в организации и управлении процессом переговоров, он должен обеспечить равнoprавное участие сторон в обсуждении различных вариантов решения конфликта и в поиске взаимоприемлемого

соб решения споров может применяться в разных ситуациях: при несвоевременной оплате, поставках некачественного товара. Используя процедуру медиации, можно урегулировать конфликт между работниками и эмоциональное противостояние между подразделениями. Медиация может быть эффективно применена на при



Профессиональный переговорщик тоже должен иметь диплом

нятия административных решений — и это далеко не все возможности использования этого метода решения споров.

В ближайшее время первый медиатор компании проведёт семинар для работников подразделений и организаций «КАМАЗа». На нём о новом способе разрешения конфликтов узнают юристы и кадровики.

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Награда патриотам

Гузель ГАТИНА

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева удостоен правительственный награды. За творческий подход к воспитанию в подростках патриотизма, уважения к своему народу, городу, а главное — преданности избранной профессии и делу, которому служат камазовцы, педагогический коллектив колледжа получил Почётный знак «За активную работу по патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации».

Все усилия работников колледжа направлены на формирование личностных и профессиональных компетенций студента. И большое значение в колледже придаётся формированию патриотизма, воспитанию студентов, соответствующим требованиям автогиганта.

Традиционно первый классный час нового учебного года посвящается в колледже ОАО «КАМАЗ»: его успехам, развитию и значению на мировом уровне, а также первому генеральному директору — Льву Борисовичу Васильеву. В колледже учреждена его именная стипендия, которую получают лучшие студенты по итогам полугодия. Для того, чтобы как можно больше челябинских ребят знали о заводе и заводских профессиях, в рамках профориентационной работы проводятся соревнования по пятиборью среди школьников, будущих студентов колледжа.

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

## Точных дел мастера

Гузель ГАТИНА

С отдела измерительной техники и метрологического обеспечения в составе управления контроля качества начиналась метрология на «КАМАЗе» в 1976 году. С тех пор с коллективом метрологов происходили количественные и качественные изменения, но эти специалисты всегда были на службе производства. Сегодня метрологическая служба ОАО «КАМАЗ» включает в себя метрологические службы подразделений и организаций автогиганта, а также департамент главного метролога, который отвечает за весь процесс метрологического обеспечения в компании.

В метрологической службе сейчас работает 362 человека, которых руководят главный метролог «КАМАЗа» Вера Задремайлова. Именно с ней мы и решили поговорить о том, чем живут сегодня её коллеги, что их волнует, тем более и для разговора есть повод — на прошлой неделе метрологи отметили день создания своей службы.

— Веру Николаевну, отдель, создаваемую 7 февраля 1976 года, был призван обеспечить единство измерений во всех подразделениях «КАМАЗа». Изменились ли функции службы с того времени?

— Главной целью службы было и остаётся обеспечение единства и установленной точности измерений на всех стадиях подготовки произ-

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Стипендиат — это звучит гордо!

В конце января в Казанском федеральном университете состоялось торжественное вручение Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым специальных государственных стипендий республики аспирантам, студентам и учащимся образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования РТ. Среди награждённых был Ильнур Махмутов, студент 4-го курса технического колледжа при заводе двигателей.

Ильнур Махмутов обучается в колледже с 2008 года по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей транспорта», осваивая квалификацию техника. Студент рассказал, что любовь к автомобилям его не покидает с детства, он всегда хотел быть автомо-

та», осваивая квалификацию техника. Студент рассказал, что любовь к автомобилям его не покидает с детства, он всегда хотел быть автомо-



Ильнур Махмутов не мыслит будущего без автотехники

механиком. Отсюда и выбор специальности. А учиться в техническом колледже посоветовали знакомые.

— Здесь отличные преподаватели, можно получить достойное образование, — заметил Ильнур. — После окончания технического колледжа я планирую поступить в ИНЭКА, поэтому получение государственной стипендии станет дополнительным стимулом в учёбе. Хочу поблагодарить весь педагогический коллектив колледжа за богатейшие знания, которые нам здесь дают.

Стоит отметить, что в 2009/10 учебном году Ильнур стал победителем республиканской олимпиады среди студентов ССУЗов РТ по образовательному направлению «Техническая механика», а в колледже является участником и победителем олимпиад по математике, электротехнике и технической механике, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта.

## НА ЗАМЕТКУ

## «Дайте автограф!»

Ольга ЕРАШОВА

В ближайшее время каждому работающему камазовцу необходимо будет «дать автограф» кадровикам. Точнее — подписать дополнительное соглашение к трудовому договору. Связано это с внедрением Комплаенс-политики в группе организаций ОАО «КАМАЗ». Документ разработан в Службе найма и кадрового администрирования (СНиКА).

С новым для всех словом «компленс» читатели «ВК» познакомились осенью прошлого года. Напомним: с английского языка оно переводится как «согласие», «соответствие», а главным его документом является Кодекс корпоративной этики ОАО «КАМАЗ». Правила нашего поведения на работе содержат принципы комплаенса ОАО «КАМАЗ», обязательные для соблюдения каждым работником группы организаций ОАО «КАМАЗ» — вместе с другими элементами системы комплаенса. Их внедрение происходит по утверждённому плану мероприятий. Автограф камазовца будет свидетельствовать: с внесёнными изменениями работник ознакомлен и обязуется действовать в соответствии с ними.

— Безусловное соблюдение действующего законодательства, а также внутренних нормативных и распорядительных документов групп организаций ОАО «КАМАЗ»;

— разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение комплаенс-рисков и постоянное совершенствование систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими комплаенс-рисками;

— обеспечение соблюдения принципов комплаенса контрагентами при реализации договорных отношений с ОАО «КАМАЗ» и организациями ОАО «КАМАЗ»; предпочтение сотрудничества с деловыми партнёрами, придерживающимися тех же ценностей, что и группа организаций ОАО «КАМАЗ»;

— обеспечение возможности выявления и урегулирования конфликтов интересов, в том числе потенциальных;

— предоставление работникам и третьим лицам возможности конфиденциально и, по желанию, анонимно сообщать о возможных нарушениях стандартов комплаенса посредством «горячей линии» либо по электронной почте;

— неотвратимость применения мер дисциплинарной ответственности в случае нарушения работниками стандартов комплаенса;

— осуществление постоянного контроля состояния системы комплаенса группы организаций ОАО «КАМАЗ».

## ТРАДИЦИИ

## О друзьях-товарищах

Своих однополчан вспоминали на прошлой неделе воины-интернационалисты, отметившие 23-ю годовщину вывода войск из Афганистана.

На «КАМАЗе» сейчас трудятся 700 человек, принимавших участие в боевых действиях при исполнении воинского долга на территории иностранных государств и Российской Федерации.

## ЛИСТАЯ АРХИВ

## Хлеб в счёт зарплаты

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай ТУГАНОВ, Николай БРИК

Ещё одна страница истории «КАМАЗа» открылась нам, когда мы перебирали редакционный фотоархив. Николай Туганов запечатлел, как на РИЗе (в тот момент КИСМе) выдают хлеб в счёт зарплаты, соответствующую надпись он сделал на обороте фотографии.

— Конечно, главное в любом деле — это люди. Многие из тех, кто работает у нас, отдали любой работе более 25-30 лет. Никакие трудности и обстоятельства не повлияли на преданных делу метрологов работников.

Метрологическая служба ОАО «КАМАЗ» с оптимизмом смотрит в будущее, определяя для себя первостепенные задачи — искать пути совершенствования метрологического обеспечения и воспитывать достойных специалистов-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования.

Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

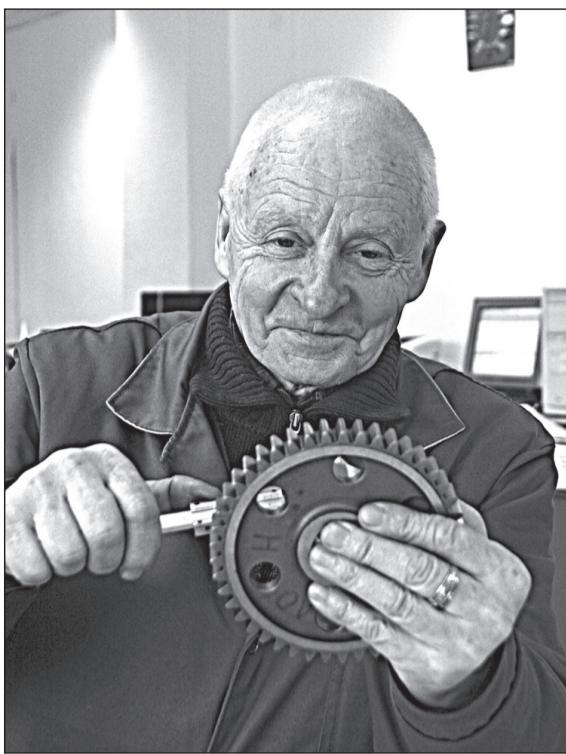
Несмотря на трудности,

все повертили нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей хода технологического

процесса и создания высокотехнологичной продукции.

Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



## Когда моряк сошёл на берег...

Наталия ГАРИПОВА  
Фото: Николай БРИК

«Тут люди проверенные, как на корабле, с которого не сойдёшь». Так о своём отделе входного контроля завода двигателей говорит ведущий инженер-технолог Владимир Богданов. Ему морские аналогии самые что ни на есть родные – выпускник Ленинградского высшего инженерного морского училища имени адмирала С.О. Макарова (ныне академии), кадровый офицер, 13 лет ходивший по морям и океанам, участник кругосветных экспедиций, в этом году отметит 40-летие своей работы на «КАМАЗе».

Что, недоумеваете, почему морской офицер обосновался в Набережных Челнах? Мы тоже первым делом спросили про это.

– Женился, решил сойти на берег, не оставлять же семью. Я ещё пять лет женился плавал, ну а потом сын родился, нужно было его воспитывать. В Челнах у меня жили родственники, поэтому и перебрались в 1972 году из Архангельска на комсомольскую стройку.

– Променяли водную гладь на камазовскую грязь?

– Грязь особой на мою долю не выпало, потому что практически сразу был отправлен на ВАЗ стажироваться. Там прорвал почти год. Вернувшись, долго в Челнах не пробыл, меня командировали в Ярославль мастером производственного обучения, готовил рабочих для нашего завода двигателей. Прорвал там чуть больше года, вернулся, и через несколько месяцев меня отправили в США на фирму «Ингерсолл Рэнд». Там изготавливали линию по сборке двигателей КАМАЗа, мы изучали особенности её монтажа и работы на ней.

Я не пожалел, что приехал в Челны. На «КАМАЗе» интересная работа. Дело имелись с теми же двигателями, что и на кораблях, только там они с пятиэтажным домом, а здесь поменьше.

– Видимо, после кругосветных путешествий выезд за границу для вас был не так проблематичен, как для других советских граждан?

– Дело в том, что загра-

ница для меня была открыта гораздо раньше, с шести лет. Я и в школу пошёл в Германии, где учился там. Ведь у меня родители военные. Отец – участник войны, служил в военно-морской авиации, был заместителем начальника штаба, мама тоже участница войны.

– Проблем с языком, выходит, в США не было?

– Английским и немецким владеете?

– Когда-то владел, сей-

– За 40 лет на автогиганте вы можете видеть

«За годы службы я подал более 200 рапортов. И делал это не ради денег, просто хочется, чтобы их внедрение пошло на пользу делу. Только тогда работа принесёт удовлетворение, радость».

час практики нет, так что многое забылось. А вообще, в США нас пытались переманить. Как специалисты советских инженеров выговаривали обширными знаниями, а наши иностранные коллеги – только узкой специальностью. Если случалась какая-то поломка, им приходилось собирать консиллиум, чтобы её устранить, а нашим инженерам хватало знаний разобраться с проблемой в одиночку.

– Как преодолевали трудности при монтаже камазовской линии в цехе сборки и испытаний двигателей?

– Действительно, по возвращении из США мне довелось монтировать оборудование этого цеха, я был

какое-то десятилетие как самое значимое?

– Я занимался входным контролем покупных изделий, поступающих от поставщиков, поэтому не могу выделить какое-то особенное десятилетие. Мы имеем дело с более чем 1300 наименованиями запасных частей, в них следует разбираться, видеть их дефекты, уметь определить, кто несёт ответственность за недочёты.

Для меня всегда было очень важно, чтобы работа мне нравилась, я никогда не стремился к карьере. Именно на «КАМАЗе» мне интересно работать, за годы службы я подал более 200 рапортов. И делал это не ради денег, просто хочется, чтобы их внедрение пошло на пользу делу.

## ОХРАНА ТРУДА

## Лечение с привлечением

В клинике-санатории «Набережные Челны» на этой неделе завершается первый этап лечения группы камазовцев с подозрением на профессиональные заболевания.

Благодаря поддержке руководства компании курс лечения пройдут 200 работников, у которых выявилены признаки заболеваний костно-мышечной системы, лёгких, а также нейросенсорной туюхости.

– Программа лечения, включающая в себя несколько этапов, разрабатывалась вместе со специалистами республиканского центра профпатологии, – заявила главный врач Юлия Нагаева. – Вначале всех пациентов пригласили на десятидневное лечение в условиях стационара круглосуточного пребывания. Каждый курс



Состояние пациентов за время лечения значительно улучшается

езжать в профилакторий, где их будут ждать накрытые к ужину столы и медперсонал, организующий проведение процедур. После курса лечения каждый пациент получит рекомендации и лекарственные препараты в течение полугода.

Завершится программа оздоровления обследованием камазовцев. Профпатологи надеются, что за время лечения состояние пациентов значительно улучшится, а сами работники компании научатся уделять своему здоровью больше внимания.

## «ЛЫЖНЯ РОССИИ-2012»

## Стартуют все!

Гузель ГАТИНА  
Фото: Николай БРИК

Юбилейный – 30-й – старт Всероссийской массовой гонки «Лыжня России» состоялся в прошлые выходные. Более полутора миллионов человек по всей стране, несмотря на морозы, встали в этот день на лыжи. В Набережных Челнах спортивный праздник поддержали почти 20 тысяч горожан.

активному образу жизни. Утро всегда начинаю с зарядки, летом бегаю, зимой хожу на лыжах. Молодым пожелал бы бросить курить, чтобы физкультурой занимались и не хулиганили, в общем, вел здоровий образ жизни.

Редко обделяют своим вниманием эту гонку и признанные профессионалы, но соперничество среди собравшихся не чувствовалось. Как признаются сами спортсмены, они пришли сюда не за победой, а за здоровьем и бодростью.



«Лыжня России» – это не просто соревнование, а настоящий праздник, на котором место найдётся всем

Александр Седов – победитель в номинации «Самый опытный спортсмен»

Студенты, врачи, заводчане, учителя, ветераны – традиционно в этой гонке принимают участие люди самых разных возрастов и профессий. Это, пожалуй, одно из немногих соревнований, где в одном забеге можно встретить спортсменов с разницей в возрасте больше 70 лет. Самые юные участники этого года Тимур Исмагилов и Валерия Шадрина ещё только приились за изучение азбуки, а уже крепко стоят на лыжах. Александр Седов, самый опытный челябинский лыжник, тягу молодёжи к спорту только поощряет: «До 70 лет проработал на литейном заводе заместителем главного конструктора и сейчас, в свои 80 лет, я себя прекрасно чувствую. А всё благодаря

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три孙女. Хочется следить за успехами младшего поколения, дождаться правнуоков.

– Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

– Вы активный человек, наверняка, вийдя на застеженный отдохн, сложа руки сидеть не будете?

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в