



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Время меряем автомобилями

Два миллиона за 36 лет

2

## Медиатор для «КАМАЗа»

Посредничество – точная наука

3

## Стартуют все!

«Лыжня России-2012»

4

О ГЛАВНОМ



## КАМАЗ-6522 вписан в историю

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Дата 15 февраля 2012 года стала знаковой и теперь вписана в историю ОАО «КАМАЗ» и автомобилестроения страны белыми буквами – в этот день с конвейера автомобильного завода сошёл двухмиллионный грузовик, на котором белым маркером расписался премьер-министр России Владимир Путин.

Это событие стало кульминацией не только праздничного митинга, состоявшегося на заводе в минувшую среду, но и долгого пути длиной в 36 лет, по которому шли камазовцы со дня выпуска первого автомобиля.

Приветствуя коллектив автогиганта и гостей празд-

ника, Владимир Путин отметил, что путь этот не был гладким, но тем несомненно стала нынешняя победа. «Мы хорошо знаем, – сказал он, – что совсем недавно скептики и кликуши пред-рекали крах нашей автомобильной промышленности. И действительно, «КАМАЗ»

за предыдущие десятилетия переживал немало сложных лет, начиная с 90-х годов и заканчивая серьёзными испытаниями последнего кризиса. Тревог было много, но благодаря вашему трудо-любью, вере в собственные силы, в своё предприятие, в отрасль и в страну в целом

все эти трудности были преодолены. Сегодня «КАМАЗ» не только вернул докризисные показатели производства, но и вышел на совершенно новый уровень качества. Он является лидером автомобилестроения в России, в странах СНГ, его продукция производится на десятках предприятий разных стран мира. Я уже не говорю о ралли «Дакар», где камазовцы уже много лет являются лидерами. Нельзя без восторга смотреть, как ваши спортсмены преодолевают тысячи километров бездорожья. И это результат качества вашей работы. «КАМАЗ» – предмет особой гордости всей страны. Поздравляю вас с выпуском двухмиллионной машины, серьёзным результатом работы вашего коллектива».

А его премьер-министр России мог увидеть, проходя по цехам автомобильного завода. От имени Совета директоров ОАО «КАМАЗ» на праздничном митинге выступил и глава госкорпорации «Ростехнологии», председатель Совета директоров автогиганта Сергей Чemezov.

Поздравляя камазовцев, он, в частности, подчеркнул, что завод не стоит на месте, развивается. «На «КАМАЗе» успешно работают предприятия, организованные совместно со всемирно известными производителями

Юбилейной машиной стала модель из тяжёлого семейства грузовиков КАМАЗ-6522. Теперь он займёт почётное место на выставочной площадке НТЦ рядом с первым автомобилем.

автомобилей и автокомпонентов. Это даёт возможность получить современное оборудование, современные технологии, увеличить качество наших автомобилей. И сегодня мы можем сказать, что автомобиль по своим характеристикам несколько не уступает грузовикам известных мировых брендов»,

– сказал он.

Поблагодарил коллектив автогиганта за огромный труд и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Он напомнил, что до сих пор на автомобильном заводе работают те, кто когда-то принимал участие в выпуске первого грузовика, что силами всех камазовцев были преодолены трудности, выпавшие на долю предприятия, после которых коллектив выходил более сильным. «Нашей компании по плечу любые задачи. Впереди новые рубежи по модернизации производства, вывода на рынок нового продукта. Я уверен, что мы обязательно всё это сделаем. У нас славное прошлое и грандиозное будущее», – сказал Сергей Когогин.

Изюминкой праздника стало выступление народного артиста СССР Иосифа Кобзона. «Считайте, что я бэк-вокал премьер-министра», – пошутил он.

Кроме этого, на торжественном митинге лучшие работники автогиганта получили почётные грамоты из рук Сергея Чemezова и Сергея Когогина.



Автограф премьер-министра РФ стал кульминацией митинга

ВЫСОКИЙ СТАРТ

## Дольче вита для фермера

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Владимир ШУШАКОВ

Церемонией запуска тестовой сборки комбайнов и тракторов на конвейере совместного российско-итальянского предприятия CNH-KAMAZ Industrial BV закончилась экскурсия высоких гостей по новому корпусу СП. На символическую кнопку запуска нажали президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и глава концерна FIAT Серджио Маркионе.



В запуске конвейера также приняли участие полпред президента РФ в Приволжском Федеральном округе Михаил Бабич и президент CNH International Франко Фузиньяни

Трактора и комбайны марки New Holland, выпускаемые на совместном предприятии, отвечают последнему слову автомобильной техники и востребованы на аграрном рынке страны в целом и Татарстана в частности. Уже сейчас на полях республики работает 300 этих машин, и портфель заказов продолжает формироваться.

Производственные площади совместного предприятия занимают 47 тысяч квадратных метров, на которых планируется производить до 4000 единиц техники в год. К моменту запуска этого проекта на полную мощность тут будет работать до полутора тысяч человек. Предполагается, что к 2017 году уровень локализации выпуска комплектующих на эту технику достигнет более 45%.

Оценивая важность создания этого совместного предприятия, Президент РТ Рустам Минниханов отметил, что это лучший проект в сельхозмашиностроении, который реализуется сегодня в России. Также он выразил уверенность, что кроме тракторов и комбайнов с конвейера этого предприятия будет сходить техника, предназначенная для строительного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин подчеркнул, что создание предприятия CNH-KAMAZ Industrial BV удалось исполнить и запустить производство в достаточно сжатые сроки. «Особенно приятно, – отметил он, – что «КАМАЗ» станет проводником новых технологий в сельхозмаши-

ностроении. Я уверен, что этот проект будет успешно развиваться».

Эта уверенность была закреплена и на бумаге. Ми-

нистерство сельского хозяйства РТ и CNH-KAMAZ Industrial BV подписали меморандум о взаимопонимании.



На таком современном тракторе собирать урожай и прощ, и приятнее



## ПОДРОБНОСТИ

# «Мы меряем время автомобилями»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Торжество, посвящённое сборке двухмиллионного автомобиля, с автомобильного завода переместилось в стены ДК «КАМАЗа». Приглашения на праздничный вечер получили не только работники компании, но и ветераны, строившие заводские корпуса, монтировавшие оборудование, провожавшие в путь своего такого желанного первенца. Для них искрилось в этот вечер в бокалах победное шампанское, а они радовались встрече с коллегами и лукаво улыбались молодым.



Подарок артисту и депутату на долгую добрую память

Почётный член Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентина Цыплакова рассказывала о посёлках из вагончиков, в которых жили строители, и о митинге, посвящённом сборке первого автомобиля, где она, сотрудник отдела кадров кузнечного завода, опекала награждённых. Есть что вспомнить Илье Прошунину и Шаукату Хуснутдинову: оба трудились на конвейере автомобильного завода не один десяток лет: «Всё время работали с душой, радовались каждой победе!» – улыбаются они.

– За 36 лет наш автомобиль стал мощнее, комфортабельнее, надёжнее, – уверен начальник конструкторско-исследовательского отдела механизмов двигателей НТЦ, автор семи внедрённых изобретений Александр Сосновский. – Ради этого и работаем.

О достижениях и признании говорили со сцены первый заместитель гене-

рального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, председатель профкома Гумер Нуретдинов, министр

строителей РТ, заслуженных работников связи РТ, заслуженных экономистов РТ и заслуженных энергетиков РТ. В качестве исключения

**Накануне выпуска двухмиллионного автомобиля 85 работников компании были награждены почётными грамотами ОАО «КАМАЗ», а 84-м – выражена благодарность. Вместе с наградами они получили премии.**

промышленности и торговли Республики Татарстан Раиль Зарипов, заместитель руководителя исполкома города Наталия Кропотова. Были и пожелания – «КАМАЗ был, есть и будет всегда лидером автопрома!» – и, конечно, аплодисменты. Камазовцы дружно приветствовали своих коллег, которым в этот день были присвоены почётные звания и вручены награды. На «КАМАЗе» стало больше заслуженных изобретателей РТ, заслуженных машино-

в день выпуска двухмиллионного автомобиля девяти работникам компании была присвоена самая главная награда – звание «Заслуженный работник «КАМАЗа».

– История предприятия тесно связана с новейшей историей современной России, – зачитывала со сцены поздравление от председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Сергея Нарышкина депутат Государственной Думы Альфия Когогина. – Преодоле-



Благодарность от Президента РТ наладчик автомобильного завода Василий Яковлев получил за добросовестный труд и достойный вклад в развитие отечественного машиностроения

вая все трудности, справляясь со всеми невзгодами, камазовцы в очередной раз доказали: им всё по силам! Пусть путь камских батыров к третьему миллиону будет коротким и ярким!

А потом добавила от себя:

– Представляю, как миглом пронеслись 36 лет перед глазами тех ветеранов, которые всем своим трудом прокладывали путь к сегодняшнему дню. Именно благодаря вам и вашим ученикам «КАМАЗ» сегодня без преувеличения – один из символов России. Вы создали особую атмосферу, где бережно хранят опыт и традиции поколений и культивируют инновационный драйв молодых рабочих, инженеров, конструкторов.

А затем слово для поздравительного выступления передали другому депутату Государственной Думы, народному артисту СССР Иосифу Кобзону. И он вспомнил, как уже приезжал в Набережные Челны:

– Тогда, в 1969 году, не было ни Дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые жили надеждой – «КАМАЗ»

обязательно будет!

В праздничный вечер Иосиф Давыдович посвящал исполняемые им песни ветеранам «КАМАЗа», женщинам, берегущим мир и покой, команде «КАМАЗ-мастер». Надо ли говорить о том, как дружно подпевали камазовцы давно любимым «Посидим потихонечку», «Старый забытый вальсок», «Команда молодости нашей», «Как молодцы мы были». А легендарную «Надежду» гость праздника предложил исполнить дуэтом с коллегой по парламентской работе. Камазовцы, конечно же, одобрили идею аплодисментами, и был хор, и два голоса – отшлифованный годами баритон мэтра российской эстрады и уверенное сопрано Альфии Гумаровны.

В благодарность за выступление генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вместе с букетом преподнёс Иосифу Кобзону модель двухмиллионного автомобиля и пригласил его на следующий юбилей: «Мы постараемся сделать ещё полмиллиона достаточно быстро».



Настроение – отличное!



Ахат Валетдинов: «Прессы «Комацу» неприхотливы»

прос, почему же лонжероны не делают на механических прессах, а отправляют их на гидравлический пресс, Ахат Валетдинов объяснил: «Толщина металла заготовки лонжерона составляет восемь миллиметров, да и площадь штамповки очень большая, поэтому если делать в лонжеронах отверстия с помощью механических прессов, получится такой удар, что может не выдержать пол». Так что без гидравлического прессы «Комацу» рамы КАМАЗа просто не сделать. У него шесть гидравлических насосов, под давлением масла совершается рабочий ход

ползуна, он встречается с вырубаемой поверхностью, начинает постепенно набирать давление и только потом вырубает отверстия. Если эту работу поручить механическому прессу, ползун которого опускается резко, оборудование просто разобьётся вдребезги.

Есть у гигантов «Комацу» и свой небольшой секрет (правда, таковым он является только для гостей ПРЗ, для своих же это необходимая данность). Машины прессов возвышаются не только над землёй, но ещё и прячутся под землёй. В подвале спрятаны их насосы, которые нагнетают необходимое для работы прессов давление. Эта подземная часть тоже не маленькая – более трёх метров.

Удивительно, но на таком огромном агрегате работает не так много людей. «Всё зависит от того, для какой модификации КАМАЗа мы изготавливаем лонжероны. Если для рядовой модели, то оба прессы обслуживают семь человек», – пояснил Ахат Вазыхович.

Как оказалось, прессы «Комацу» неприхотливы. Несмотря на то, что они начали свою работу ещё в 1976 году, на пенсию гиган-

## ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

## «Уж лучше вы к нам!»

Ольга ЕРАШОВА

Очередной «медицинский десант» на днях побывал на «КАМАЗе» с единственной целью: поучиться бережливости. После чиновников Минздрава РТ, главврачей республиканских больниц и менеджмента РКБ № 2 знакомиться с Производственной системой «КАМАЗ» прибыли «самые близкие»: представители Закамской БСМП и челнинской городской больницы № 5, которую в автограде по привычке продолжают называть «камазовской».

Схема такой серии посещений сложилась сама собой. Однако заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов, на протяжении двух часов просвещавший последний десант, провёл интересную аналогию с одной из каскадных методик Лин. Термин «хосин канри» камазовцам уже известен, его смысл заключается в декомпозиции стратегических целей компании «снизу доверху»: это механизм доведения задач до каждого работника. Нечто похожее произошло после того, как президент, а затем и премьер-министр РТ собственными глазами увидели на «КАМАЗе» PSK в действии. Теперь с терминами «5S», «7 видов потерь», «кайзен-проект» знакомы и первый замминистра здравоохранения РТ Адель Вафин, и главный врач РКБ № 2 Альмир Абашев, и замглавврача по медчасти БСМП Резеда Каримова, и старшая медсестра приёмного покоя Луиза Карташова.

Чем дальше от министерских кабинетов – тем ближе к практике, к повседневной работе «людей в белых халатах», которым камазовцы, «люди в синих халатах», доверяют самое ценное – собственное здоровье.

Оказалось, если привлечь опыт Лин, автомобилестроение и здравоохранение имеют немало общего! Как понятны были медикам борьба с излишними запасами и исключение ненужных перевозок, как восхищали их вполне применимые в отделениях стационаров карточки канбан, а в системе «Андон-визуализация» так просматривались «тревожные кнопки», которыми теперь в БСМП оборудованы койки пациентов. Арженцов едва успевал отвечать на массу вопросов: медики до тошно вникали в механизм внедрения PSK. Потому за

отведённое время десант из 20 человек едва добрался до середины конвейера автомобильного завода.

«Я почувствовал, что двигало ими не простое любопытство, а желание усовершенствовать процессы на своих рабочих местах», – поделился после мастер-класса Владимир Фёдорович. – Значит, всё поняли правильно!»

Прощаясь, по законам гостеприимства медики пригласили: «И вы к нам пожалуйте!» Камазовцы (которым вообще-то болеть совсем не хочется!) отшутились: «Лечиться? Уж лучше вы к нам – учиться!»



Владимир Арженцов постоянно проводил параллели между автомобилестроением и здравоохранением

## АНОНС



Читайте в следующем номере:

- С днём рождения, завод! Автомобильному – 36.
- Дюжина лучших: бригада мастеров
- Дела профсоюзные: от награды до суда

## ГИГАНТЫ «КАМАЗА»

## История воцарения

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

Мощный бок гиганта «Комацу» высвечивает солнце, пробивающееся сквозь крышу корпуса ПРЗ. Так что этот пресс, только видимая часть которого высотой с трёхэтажный дом, встречает нас во всём своём блеске. Голоса нашего персонажа рубрики «Гиганты КАМАЗа» пока не слышно, его гидравлические цилиндры дремлют, ожидая, когда закончится пересменка.

Ну а потом пресс оживёт, ведь ему и его брату-близнецу, который расположен рядом, ежедневно нужно выдавать по 500-600 ударов, если они работают в автоматическом режиме. Поэтому об этом гиганте и мы говорили в относительной для ПРЗ тишине с мастером цеха штамповки деталей рам Ахатом Валетдиновым.

Чтобы представить себе величину каждого из этих двух прессов, способных давить с усилием шесть тысяч тонн, стоит рассказать об истории их воцарения на заводе. Они проделали долгий путь по воде. Из Японии их доставили в ленинградский порт, а оттуда прессы нужно было каким-то образом транспортировать в Челны. Для этого пришлось специ-

ально поднимать уровень воды в реках и каналах, чтобы баржи с частями гигантов не сели на мель. А на суше, в Челнах, укрепили

свете всего три. Ещё один брат-близнец камазовских гигантов сейчас работает где-то в Америке.

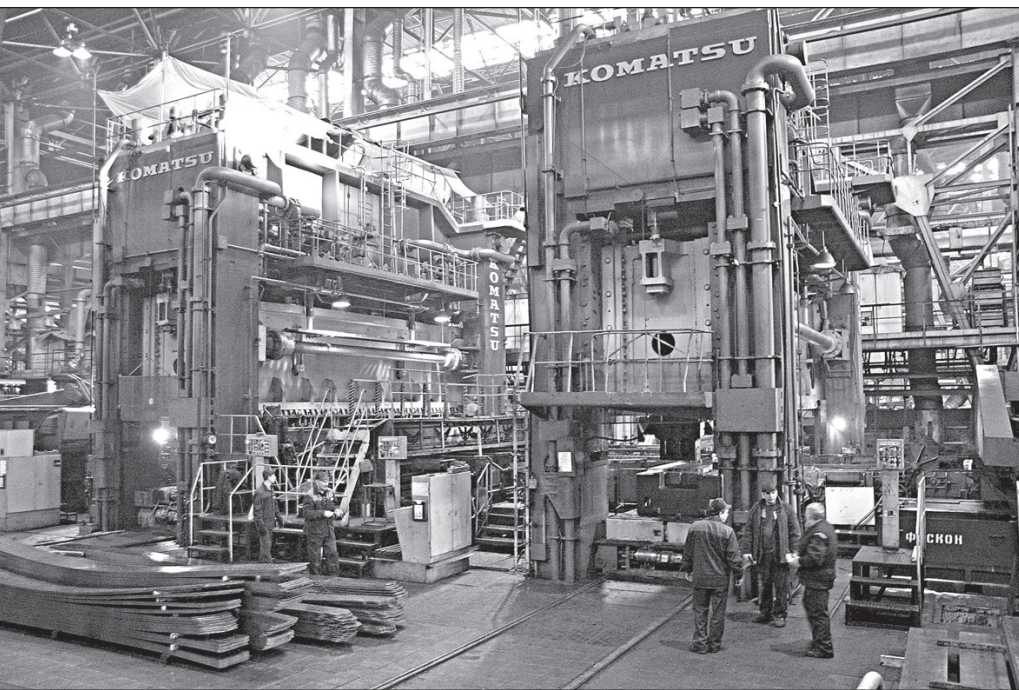
Соседями прессов «Ко-

**Пресс «Комацу» давит с усилием шесть тысяч тонн. Такой же вес имеет, например, весь мусор, находящийся на околоземной орбите и скопленный там за всё время освоения космического пространства. Чтобы выдавить один камазовский лонжерон, требуется вся эта масса.**

мосты, расширили дороги и спрямили углы и радиусы их поворотов.

Таких прессов, изготовленных японской фирмой «Комацу» по спецзаказу, на

мацу» на ПРЗ являются механические прессы фирмы «Хитачи», которые тоже имеют усилие в шесть тысяч тонн. На наш наивный, с точки зрения инженера, во-



Прессы-близнецы на пенсию не собираются



## НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

# Медиатор для «КАМАЗа»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА  
Фото: Николай БРИК

Новый путь разрешения конфликтов открыл Федеральный закон от № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», вступивший в силу 1 января 2011 года. В декабре прошлого года на возможность решения споров с помощью квалифицированного посредника обратил внимание членов Федерального Собрания в своём обращении Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев. После этого был подписан ряд поручений по его реализации, где одним из пунктов значилось рассмотрение вопроса о введении обязательных примирительных процедур при разрешении некоторых видов споров.

– До вступления в силу нового закона единственным легитимным способом разрешения спора между

Свидетельство о повышении квалификации по теме «Посредничество (медиация) в разрешении конфликтов. Базовый курс» и сертификат о завершении специализированного международного обучения по теории и практике разрешения конфликтов были вручены председателю третейского суда при ОАО «КАМАЗ» Татьяне Зенковой. Она прошла обучение в Центре развития переговорного процесса и мирных стратегий в разрешении конфликтов философского факультета Санкт-Петербургского государственного университета, тем самым одной из первых получив право осуществлять деятельность медиатора на профессиональной основе.

конфликтующими сторонами было обращение в суд, – пояснила Татьяна Мирсайфовна. – При этом, как правило, принятое судом решение не устраивает либо одну, либо обе стороны, поскольку оно ограничено рамками закона. Одни готовят жалобы, другие иски, а вступившее в законную силу решение не исполняется, что ведёт к усилению конфликта между спорящими сторонами.

Специфика медиации как раз заключается в том, что она

нацелена на поиск согласия, и он не ограничен теми возможностями, которые даёт законодательство. Спорящие стороны сами вырабатывают и принимают решение. Задача медиатора заключается лишь в организации и управлении процессом переговоров, он должен обеспечить равноправное участие сторон в обсуждении различных вариантов решения конфликта и в поиске взаимоприемлемого решения.

На «КАМАЗе» новый спо-

соб решения споров может применяться в разных ситуациях: при несвоевременной оплате, поставках некачественного товара. Используя процедуру медиации, можно урегулировать конфликт между работниками и эмоциональное противостояние между подразделениями. Медиация может быть эффективно применена на при внедрении проектов, при-



Профессиональный переговорщик тоже должен иметь диплом

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Награда патриотам

Гузель ГАТИНА

Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева удостоен правительственной награды. За творческий подход к воспитанию в подростках патриотизма, уважения к своему народу, городу, а главное – преданности избранной профессии и делу, которому служат камазовцы, педагогический коллектив колледжа получил Почётный знак «За активную работу по патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации».

Все усилия работников колледжа направлены на формирование личностных и профессиональных компетенций студента. И большое значение в колледже придаётся формированию патриотизма, воспитанию студентов, соответствующих требованиям автогиганта.

Традиционно первый классный час нового учебного года посвящается в колледже ОАО «КАМАЗ»: его успехам, развитию и значению на мировом уровне, а также первому генеральному директору – Льву Борисовичу Васильеву. В колледже учреждена его именная стипендия, которую получают лучшие студенты по итогам полугодия. Для того, чтобы как можно больше челянинских ребят знали о заводе и заводских профессиях, в рамках профориентационной работы проводятся соревнования по пятиборью среди школьников, будущих студентов колледжа.

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

## Точных дел мастера

Гузель ГАТИНА

С отдела измерительной техники и метрологического обеспечения в составе управления контроля качества начиналась метрология на «КАМАЗе» в 1976 году. С тех пор с коллективом метрологов происходили количественные и качественные изменения, но эти специальности всегда были на службе производства. Сегодня метрологическая служба ОАО «КАМАЗ» включает в себя метрологические службы подразделений и организаций автогиганта, а также департамент главного метролога, который отвечает за весь процесс метрологического обеспечения в компании.

В метрологической службе сейчас работает 362 человека, которыми руководит главный метролог «КАМАЗа» Вера Задремайлова. Именно с ней мы и решили поговорить о том, чем живут сегодня её коллеги, что их волнует, тем более и для разговора есть повод – на прошлой неделе метрологи отметили день создания своей службы.

– **Вера Николаевна, отдел, создаваемый 7 февраля 1976 года, был призван обеспечить единство измерений во всех подразделениях «КАМАЗа». Изменились ли функции службы с того времени?**

– Главной целью службы было и остаётся обеспечение единства и установленной точности измерений на всех стадиях подготовки произ-

водства и выпуска продукции в строгом соответствии букве закона. И важная роль здесь отводится поверке и калибровке средств измерений. Эту функцию осуществляют поверочные лаборатории департамента главного метролога, который одним из первых в стране в 1995 году прошёл аккредитацию Госстандарта России на право поверки средств измерений и совсем недавно уже в пятый раз подтвердил свою техническую компетентность.

Метрологические службы подразделений также активно участвуют в реализации таких задач по метрологическому обеспечению, как организация и проведение метрологического надзора, метрологическая экспертиза технической документации,

планирование и выполнение процессов измерений, испытаний и контроля, организация и проведение ремонта средств измерений.

Метрология – специфичная наука, практически не имеет границ и охватывает все процессы – от подготовки производства до выпуска продукции. Ее влияние ощущают на себе такие смежные специальности как конструкторы и технологи. Поэтому необходимо тесное сотрудничество и взаимопонимание всех заинтересованных служб.

– **Что можно считать показателем качества вашей работы?**

– Своевременность и точность выполнения метрологических работ. Потому что от этого зависит правильность хода технологического

процесса и создание высококачественной продукции. Конечно же, в любом деле есть свои проблемы и слабые места. Прежде всего, это физический и моральный износ средств измерений, в том числе эталонного оборудования. Сокращение персонала службы в кризисные годы привело к нехватке квалифицированных и опытных специалистов. К тому же сократилось количество учебных заведений страны, выпускающих инженеров-метрологов.

Несмотря на трудности, все поверители нашего департамента один раз в пять лет проходят обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации (г. Москва) и аттестованы в качестве поверителей средств измерений.



Ильнур Махмутов не мыслит будущего без автотехники

Ильнур Махмутов обучается в колледже с 2008 года по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспор-

та», осваивая квалификацию техника. Студент рассказал, что любовь к автомобилям его не покидает с детства, он всегда хотел быть авто-

## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Стипендиат – это звучит гордо!

*В конце января в Казанском федеральном университете состоялась торжественная церемония вручения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым специальных государственных стипендий республики аспирантам, студентам и учащимся образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования РТ. Среди награждённых был Ильнур Махмутов, студент 4-го курса технического колледжа при заводе двигателей.*

механиком. Отсюда и выбор специальности. А учиться в техническом колледже посоветовали знакомые.

– Здесь отличные преподаватели, можно получить достойное образование, – заметил Ильнур. – После окончания технического колледжа я планирую поступить в ИНЭКА, поэтому получение государственной стипендии станет дополнительным стимулом в учёбе. Хочу поблагодарить весь педагогический коллектив колледжа за богатейшие знания, которые нам здесь дают.

Стоит отметить, что в 2009/10 учебном году Ильнур стал победителем республиканской олимпиады среди студентов ССУЗов РТ по образовательному направлению «Техническая механика», а в колледже является участником и победителем олимпиад по математике, электротехнике и технической механике, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта.

Метрологи-эксперты и конструкторы также обучены для проведения метрологической экспертизы, для обучения чаще всего привлекаются иногородние специалисты.

Ещё одним показателем качества нашей работы можно считать результаты сертификационных аудитов, проводимых в ОАО «КАМАЗ». В части метрологии нет нареканий.

– **Вы сказали, что стало меньше вузов, где могут подготовиться специалисты-метрологов. Как в метрологической службе решается вопрос воспроизводства кадров?**

– Конечно, главное в любом деле – это люди. Многие из тех, кто работает у нас, отдали любимой работе более 25-30 лет. Никакие трудности и обстоятельства не повлияли на преданных делу метрологии работников. Метрологическая служба ОАО «КАМАЗ» с оптимизмом смотрит в будущее, определяя для себя первостепенные задачи – искать пути совершенствования метрологического обеспечения и воспитывать достойных специалистов-метрологов. Но обновление кадров – дело сложное и длительное, так как готовых специалистов практически нет. Сейчас у нас развивается наставничество, мы активно работаем с молодёжью, которая приходит к нам.

## НА ЗАМЕТКУ

## «Дайте автограф!»

Ольга ЕРАШОВА

В ближайшее время каждому работающему камазовцу необходимо будет «дать автограф» кадровикам. Точнее – подписать дополнительное соглашение к трудовому договору. Связано это с внедрением Комплаенс-политики в группе организаций ОАО «КАМАЗ». Документ разработан в Службе найма и кадрового администрирования (СНиКА).

С новым для всех нас словом «комплаенс» читатели «ВК» познакомились осенью прошлого года. Напомним: с английского языка оно переводится как «согласие», «соответствие», а главным его документом является Кодекс корпоративной этики ОАО «КАМАЗ». Правила нашего поведения на работе содержат принципы комплаенса ОАО «КАМАЗ», обязательные для соблюдения каждым работником группы организаций ОАО «КАМАЗ» – вместе с другими элементами системы комплаенса. Их внедрение происходит по утверждённому плану мероприятий. Автограф камазовца будет свидетельствовать: с внесёнными изменениями работник ознакомлен и обязуется действовать в соответствии с ними.

– Тем самым работник подтверждает свою лояльность компании и готовность соблюдать установленные в ней правила, – прокомментировала факт для «Вестей КАМАЗа» исполняющая обязанности начальника бюро кадрового администрирования СНИКА Анастасия Гусева. – В трудовых договорах прежде говорилось о том, что работник обязуется соблюдать политику ОАО «КАМАЗ» в области качества, правила внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, требования по охране и гигиене труда, технике безопасности и пожарной безопасности. Однако

появился новый подпункт, дополняющий перечень обязанностей: работник обязуется соблюдать локальные нормативные акты, регулирующие систему комплаенса в группе организаций ОАО «КАМАЗ».

Механизм массового ознакомления с дополнительным соглашением предусматривает два варианта. Первый – работника приглашают в отдел кадров, второй – специалист кадровой службы передаёт дополнительные соглашения непосредственному руководителю, чтобы работник ознакомился с документом и расписался в двух экземплярах. **Чтобы не возникло разночтений («за что это там расписываемся»), мы публикуем принципы комплаенса. Это:**

– безусловное соблюдение действующего законодательства, а также внутренних нормативных и распорядительных документов группы организаций ОАО «КАМАЗ»;

– разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение комплаенс-рисков и постоянное совершенствование систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими комплаенс-рисками;

– обеспечение соблюдения принципов комплаенса контрагентами при реализации договорных отношений с ОАО «КАМАЗ» и организациями ОАО «КАМАЗ»;

– предпочтение сотрудничества с деловыми партнёрами, придерживающимися тех же ценностей, что и группа организаций ОАО «КАМАЗ»;

– обеспечение возможности выявления и урегулирования конфликтов интересов, в том числе потенциальных;

– предоставление работникам и третьим лицам возможности конфиденциально и, по желанию, анонимно сообщать о возможных нарушениях стандартов комплаенса посредством «горячей линии» либо по электронной почте;

– неотвратимость применения мер дисциплинарной ответственности в случае нарушения работниками стандартов комплаенса;

– осуществление постоянного контроля состояния системы комплаенса группы организаций ОАО «КАМАЗ».



## ТРАДИЦИИ

## О друзьях-товарищах

*Своих однопольных вспоминали на прошлой неделе войны-интернационалисты, отметившие 23-ю годовщину вывода войск из Афганистана.*

На «КАМАЗе» сейчас трудятся 700 человек, принимавших участие в боевых действиях при исполнении воинского долга на территории иностранных государств и Российской Федерации.

## ЛИСТАЯ АРХИВ

## Хлеб в счёт зарплаты

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Николай ТУГАНОВ, Николай БРИК

Ещё одна страница истории «КАМАЗа» открылась нам, когда мы перебрали редакционный фотоархив. Николай Туганов запечатлел, как на РИЗе (в тот момент КИСМе) выдают хлеб в счёт зарплаты, соответствующую надпись он сделал на обороте фото.

В 90-х такая бытовая картинка не казалась чем-то



1997 год

немыслимым. Старожилы автогиганта помнят, что в счёт зарплаты на камазовские чеки в буфетах заводов можно было взять хоть какую-то еду. Домой детям

несли заводские пирожки, маринованные огурцы в банках, печенье, всё тот же хлеб. Денег не было даже на проезд в трамвае.

Теперь с безналичным расчётом за обеды, конечно, совсем другая картина. Камазовцы имеют возможность питаться в столовых в счёт зарплаты, причём за каждый обед «КАМАЗ» оплачивает из своих ресурсов за работника 25 рублей. Соответствующая строка есть в коллективном договоре предприятия.

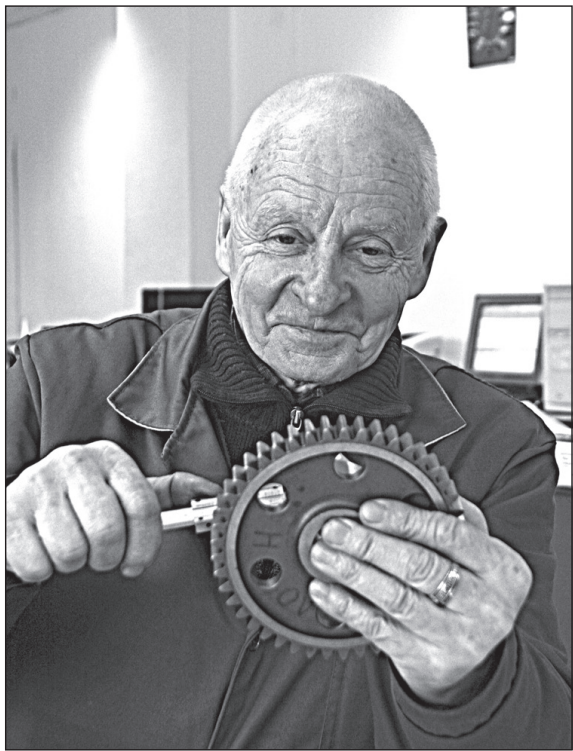
А вместо чеков, которые теперь вызывают у людей только отрицательные ассоциации, каждый камазовец имеет пластиковую карточку.



2012 год



## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



## Когда моряк сошёл на берег...

Наталья ГАРИПОВА  
Фото: Николай БРИК

«Тут люди проверенные, как на корабле, с которого не сойдёшь». Так о своём отделе входного контроля завода двигателей говорит ведущий инженер-технолог Владимир Богданов. Ему морские аналогии самые что ни на есть родные – выпускник Ленинградского высшего инженерного морского училища имени адмирала С.О. Макарова (ныне академии), кадровый офицер, 13 лет ходивший по морям и океанам, участник кругосветных экспедиций, в этом году отметит 40-летие своей работы на «КАМАЗе».

**Что, недоумеаете, почему морской офицер обосновался в Набережных Челнах? Мы тоже первым делом спросили про это.**

– Женился, решил сойти на берег, не оставлять же семью. Я ещё пять лет жёнатый плавал, ну а потом сын родился, нужно было его воспитывать. В Челнах у меня жили родственники, поэтому и перебрались в 1972 году из Архангельска на комсомольскую стройку.

**Променили водную глади на камазовскую грязь?**

– Грязи особой на мою долю не выпало, потому что практически сразу был отправлен на ВАЗ стажироваться. Там провёл почти год. Вернувшись, долго в Челнах не пробыл, меня командировали в Ярославль мастером производственного обучения, готовил рабочих для нашего завода двигателей. Провёл там чуть больше года, вернулся, и через несколько месяцев меня отправили в США на фирму «Ингерсолл Рэнд». Там изготавливали линию по сборке двигателей КАМАЗа, мы изучали особенности её монтажа и работы на ней.

Я не пожалел, что приехал в Челны. На «КАМАЗе» интересная работа. Дело имеешь с теми же двигателями, что и на кораблях, только там они с пятиэтажным дом, а здесь поменьше.

**Видимо, после кругосветных путешествий вы езд за границу для вас был не так проблематичен, как для других советских граждан?**

– Дело в том, что загра-

ница для меня была открыта гораздо раньше, с шести лет. Я и в школу пошёл в Германии, год учился там. Ведь у меня родители военные. Отец – участник войны, служил в военно-морской авиации, был заместителем начальника штаба, мама тоже участница войны.

**Проблем с языком, выходит, в США не было? Английским и немецким владеете?**

– Когда-то владел, сей-

час практики нет, так что многое забылось. А вообще, в США нас пытались переманить. Как специалисты советские инженеры выгодно отличались от американских. Дело в том, что мы владели обширными знаниями, а наши иностранные коллеги – только узкой специальностью. Если случалась какая-то поломка, им приходилось собирать консилиум, чтобы её устранить, а нашим инженерам хватало знаний разобраться с проблемой в одиночку.

**Как преодолевали трудности при монтаже камазовской линии в цехе сборки и испытаний двигателей?**

– Действительно, по возвращении из США мне довелось монтировать оборудование этого цеха, я был

начальником участка. С трудностями сталкивались, конечно, но все работали самоотверженно, без выходных. Домой приходили около десяти вечера, потому что после основной смены строили ещё временную испытательную станцию. Наша бригада за два года (с 1975-го по 1977-й) не раз оказывалась в числе лучших бригад «КАМАЗа».

**За 40 лет на автогиганте вы можете выделить**

Только тогда работа принесёт удовлетворение, радость. Сейчас на «КАМАЗе» много внимания уделяется улучшениям, кайдзен-предложениям, проектам. Это хорошо, поскольку помогает сдвинуть людей, привлечь их к активной работе, заинтересовать молодёжь в решении производственных задач.

**Кстати, о молодёжи. Вы готовите себе смену? Как вам нынешние выпускники вузов?**

– К сожалению, молодёжь не очень стремится работать инженерами, зарплата невысокая. Кроме того, у нас в отделе входного контроля нужно иметь разносторонние технические знания, потому что приходится сталкиваться с разнообразной номенклатурой, у технологов в цехах количество деталей ограничено. Конечно, я хочу подготовить себе смену, но пока это не получается.

**Вы активный человек, наверняка, выйдя на заслуженный отдых, сложa руки сидеть не будете?**

– Конечно, у меня широкий круг общения. Интернет помогает быть на связи с Северодвинском, Архангельском, Москвой, Киевом, Германией. Бываю на природе, хожу на лыжах. Есть у нас дачный участок, автомобиль, поэтому работы в гараже тоже входят в круг моих дел. Хочу заняться музыкой. Сейчас играю на гитаре, а хотелось бы освоить синтезатор. У меня два сына, два внука и три внучки. Хочется следить за успехами младшего поколения, дожидаться правнуков.

**какое-то десятилетие как самое значимое?**

– Я занимаюсь входным контролем покупных изделий, поступающих от поставщиков, поэтому не могу выделить какое-то особенное десятилетие. Мы имеем дело с более чем 1300 наименованиями запасных частей, в них следует разбираться, видеть их дефекты, уметь определить, кто несёт ответственность за недочёты.

Для меня всегда было очень важно, чтобы работа мне нравилась, я никогда не стремился к карьере. Именно на «КАМАЗе» мне интересно работать, за годы службы я подал более 200 рацпредложений. И делал это не ради денег, просто хочется, чтобы их внедрение пошло на пользу делу.



Состояние пациентов за время лечения значительно улучшается

езжать в профилакторий, где их будут ждать накрытые к ужину столы и медперсонал, организующий проведение процедур. После курса лечения каждый пациент получит рекомендацию и лекарственные препараты в течение полугода.

Завершится программа оздоровления обследованном камазовцев. Профпатологи надеются, что за время лечения состояние пациентов значительно улучшится, а сами работники компании научатся уделять своему здоровью больше внимания.

## «ЛЫЖНЯ РОССИИ-2012»



Александр Седов – победитель в номинации «Самый опытный спортсмен»

Студенты, врачи, заводчане, учителя, ветераны – традиционно в этой гонке принимают участие люди самых разных возрастов и профессий. Это, пожалуй, одно из немногих соревнований, где в одном забеге можно встретить спортсменов с разницей в возрасте больше 70 лет. Самые юные участники этого года Тимур Исмагилов и Валерия Шадрин ещё только прижились за изучение азбуки, а уже крепко стоят на лыжах. Александр Седов, самый опытный челнинский лыжник, тягу молодёжи к спорту только поощряет: «До 70 лет проработал на литейном заводе заместителем главного конструктора и сейчас, в свои 80 лет, я себя прекрасно чувствую. А всё благодаря

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Горы радости

**12 февраля в горнолыжном комплексе «Федотово» состоялись ежегодные соревнования «Кубок Федотова». Несмотря на морозную погоду, поборолись за кубок приехали более 20 спортсменов-любителей.**

Всего было заявлено пять групп: спортсмены по горным лыжам, любители горных лыж, так называемые «самоучки» и всегдагдаи горнолыжного комплекса «Федотово», сноубордисты и детская группа. На протяжении всего мероприятия на трассе царил дружеская атмосфера, участники всячески поддерживали и подбадривали друг друга. Все получили подарки от спортивно-делового комплекса «Федотово», а победители стали владельцами ценных призов.

«Уже много лет из сезона в сезон горнолыжный комплекс «Федотово» дарит своим гостям море, а точнее, горы радости от занятий спортом. В советские времена здесь занимались спортсмены, победители мировых соревнований по горнолыжному спорту, была база подготовки олимпийцев. Сейчас наша цель – возрождение былой значимости данного спортивного объекта», – сказал, поздравляя победителей, управляющий СДК «Федотово» Иван Кузьмин.



«Лыжня России» – это не просто соревнование, а настоящий праздник, на котором место найдётся всем



Настоящими спортсменами-горнолыжниками смогли почувствовать себя ребята от семи лет

## Раз, два и – в дамки!

**На прошедшей неделе руководство филиала «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» пригласило своих сотрудников и специалистов в шахматно-шашечный клуб на личное первенство.**

Участие в интеллектуальной разминке приняли 13 шашкистов и 29 шахматистов. И те, и другие играли по пять



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### Уважаемый Александр Александрович Пермьяков!

От имени коллектива первичной профсоюзной организации работников Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ», который вы возглавляете, примите самые наилучшие пожелания в честь вашего юбилея – 60-летия со дня рождения!

Многие годы вашей трудовой деятельности связаны с благородным делом – заботой о людях. Благополучие заводчан, их успехи на производстве, решение социальных проблем – во всех этих вопросах вы принимаете непосредственное участие, стараясь оказать помощь не только коллективам, но и лично каждому работнику, обратившемуся к вам, независимо от ранга.

Вы всегда восхищали нас своей удивительной работоспособностью, требовательным отношением к работе, жизненным умением в любой ситуации оставаться оптимистом. Желаем вам всегда оставаться таким же активным и энергичным, каким мы вас знаем, смело смотреть только вперёд. Крепкого вам здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях, исполнения всех ваших замыслов и надежд. Пусть вас никогда не коснётся усталость, а каждый день приносит только радость и дарит лишь хорошее настроение!

## ОХРАНА ТРУДА

## Лечение с привлечением

**В клинике-санатории «Набережные Челны» на этой неделе завершается первый этап лечения группы камазовцев с подозрением на профессиональные заболевания.**

Благодаря поддержке руководства компании курс лечения пройдут 200 работников, у которых выявлены признаки заболеваний костно-мышечной системы, лёгких, а также нейросенсорной тугоухости.

– Программа лечения, включающая в себя несколько этапов, разрабатывалась вместе со специалистами республиканского центра профпатологии, – заявила главный врач Юлия Нагаева. – Вначале всех пациентов пригласили на десятидневное лечение в условиях стационара круглосуточного пребывания. Каждый курс

оздоровления начинается с обследования, которое также будет проведено и после его окончания. Программа предусматривает сочетание медикаментозного и физиотерапевтического лечения с использованием общеукрепляющих процедур, к примеру, лечебной физкультуры. Через месяц камазовцев пригласят на консультацию, где кроме рекомендаций им выдадут лекарства.

Третий курс лечения камазовцев с подозрением на профзаболевания продолжительно десять дней начнётся в сентябре. После рабочего дня они будут при-

## АНОНС

**В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»**

**Смотрите телепрограмму**



**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА  
e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена КУЧКО

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Прессо-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии «Принт», тел. 44-31-20.

ПБОЮЛ Седельная О.В., г. Набережные Челны.

Время подписания в печать – 20 час.

Подписано в печать – в 20 час.

Тираж 12 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ»  
http://www.kamaz.ru