



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№5 (3643)
10 февраля 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Навстречу двухмиллионнику

С первого колышка

2

Курс по «Маяку»

Прорыв автомобильного завода

3

На твёрдую «четвёрку»

«Содексо»: итоги анкетирования

4

0 ГЛАВНОМ

Олег Морозов: «Мы живём по средствам»

Гузель ГАТИНА
Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Поблагодарив камазовцев «за высокую гражданскую активность и поддержку», свою помочь в решении проблем, в том числе федерального уровня, предложил на встрече с камазовцами вице-спикер Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Олег Морозов. На прошлой неделе диалог депутатов с избирателями состоялся на площадке прессово-рамного завода и в дирекции ОАО «КАМАЗ», где вопросы депутату задавали профсоюзные лидеры компании. Вместе с корреспондентами «ВК» вопросы и ответы записывали помощники народного избранника – каждый наказ должен быть учтён.



На встречу с прессоворамщиками вместе с вице-спикером Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Олегом Морозовым пришли генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, исполняющий обязанности директора прессово-рамного завода Александр Рыбаков и заместитель руководителя исполнкома Наталия Кропотова

– Европу лихорадит. Какие меры, на ваш взгляд, могут минимизировать последствия экономического кризиса?

– Если будет вторая волна кризиса, несомненно, в том или ином виде она докатится до нашей страны. Но у нас перед Европой есть

одно колосальное преимущество. Все страны Старого Света давно живут в долг, именно поэтому в Греции до кризиса был такой высокий уровень средней зарплаты – 2500 евро. И это в стране, чья экономика менее конкурентная, чем российская!.. Наше преимущество в том,

что мы пытаемся жить по средствам. Да, у нас низкие пенсии, невысокие зарплаты, но это соответствует тому, что мы имеем, и мы этот уровень создадим и поддерживаем.

У нас нет долгов, зато есть золотовалютные запасы, объём которых сопоставим с запасами Китая. А ещё наша страна имеет богатейшие сырьевые ресурсы. Почему мы должны отказываться от этого конкурентного преимущества? Это не значит, что надо жить за счёт сырьевого сектора, надо, чтобы темпы развития других отраслей были выше! Во время кризиса должна быть разумная внятная политика. Например, если бы не было прямой политики поддержки автопрома во время кризиса 2008 года, «КАМАЗ» выходил бы из него со значительно большими потерями.

– Почему минимальная заработная плата гораздо меньшего уровня прожиточного минимума? Можно ли на государственном уровне решить вопрос об увеличении МРОТ?

– В феврале будет публично рассматриваться законодательная инициатива о поэтапном повышении МРОТ до уровня реального прожиточного минимума уже в 2012 году. Я бы хотел

– Ещё в прошлом году во всех СМИ было объявлено о том, что тарифы на услуги ЖКХ теперь будут повышаться в июле. В то же время Россия является поставщиком нефти и газа более чем 50 странам мира, в том числе для США и Европы, где уровень жизни населения выше, чем у нас. Не пора ли начать обратный процесс, снизить тарифы и прекратить игру в догонялки между ценами и доходами населения?

– Взять и административно обнубить повышение тарифов на услуги ЖКХ было бы здорово. Но вряд ли это получится в силу ряда экономических причин. Однако мы последовательно стремимся к решению этой задачи. Так, к примеру, три года назад было разрешено повышать тарифы максимум на 26%. Это в два раза выше уровня инфляции того года. В прошлом году мы удержали рост тарифов на уровне 15%. В этом году планируется, что повышение тарифов ЖКУ не превысит уровень инфляции, то есть 7%.

Чтобы удержать эту планку, нам необходим жесткий контроль со стороны органов власти, прокуратуры и политических структур. Следующий шаг – пресечь рост тарифов. Возможно, эту задачу удастся решить к следующему финансовому году.

– В январе мы отработали очень хорошо, за 16 дней было собрано 3900 машкомплектов, – отметил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Анатольевич Когогин. – Февраль заказами укомплектован, март тоже. Если граниет кризис, нам не надо будет разрабатывать план, мы его сформировали в 2008 году. Если надо – достанем из стола и будем жить по правилам жёсткой экономии средств.

будет иметь права платить своему работнику меньше этой суммы, так как к размеру МРОТ привязаны все тарифы и зарплаты. Потянется ли «КАМАЗ» такой уровень зарплаты без сокращения персонала?

Законопроект о повышении МРОТ существует, и я считаю, что он должен быть принят, потому что минимальная зарплата не может быть меньше прожиточного минимума. Однако надо хорошо подумать, прежде чем принимать какие-то

решения, чтобы не взорвать нашу экономику. Возможно, мы сделаем так, что система оплаты труда не будет привязана к МРОТ, а станет гибкой и индивидуальной для каждой отрасли.

– Есть ли возможность изыскать средства для строительства в нашем городе легкоатлетического манежа?

– У «Единой России» есть специальная программа, она называется «500 ФОКов». ФОК – это модульный физкультурно-оздоровительный комплекс, есть среди них и легкоатлетические модули. Никаких проблем с их строительством нет, но для того, чтобы такой ФОК появился в городе, необходимо обеспечить софинансирование программы

– 60% расходов берёт на себя регион, 40% – бюджет Российской Федерации. Город выбирает площадку, подводит к ней коммуникации и строит комплекс, а Российская Федерация предоставляет модуль. Если администрация города готова к принятию такого решения, пусть предоставить проект, заявку и письмо от президента республики с гарантиями софинансирования. Пройдёт свою часть пути – будет у вас новый легкоатлетический манеж.



Председателей профсоюзных комитетов организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» интересуют меры, которые предпримет правительство для минимизации последствий экономического кризиса

С высоким качеством труда

Подведены итоги соревнования на звание «Коллектив высокого качества труда» за IV квартал 2011 года.

На основании решения комиссии распоряжением-постановлением № 55 первое место присуждено коллективу автомобильного завода, второе место – коллективу завода двигателей, третье – коллективу прессово-рамного завода. Все лауреаты будут награждены свидетельством ОАО «КАМАЗ» за достижения в области качества.

Готовимся к тендеру

Продолжается работа в рамках подготовки к тендеру по закупке зубошлифовального и зубодобо́йского оборудования. На днях состоится встреча представителей «КАМАЗа» с сотрудниками представительства фирмы Gleason в России и СНГ.

Ряд подобных переговоров с различными фирмами, специализирующимися на зубообрабатывающем оборудовании, уже был проведён. Их итогом будет формирование тендера по закупке подобных станков для нашей компании. Они необходимы «КАМАЗу» в процессе изготовления перспективной раздаточной коробки 6522, производство которой сейчас осваивается, а также для изготовления колёсного редуктора тяжёлых грузовиков.

«Тёплый» инвестиционный проект

В первом полугодии 2012 года ООО «КАМАЗ-Энерго» начнёт реализацию инвестиционного проекта «Организация коммерческого учёта тепловой энергии в ОАО «КАМАЗ» с использованием приборов учёта». В рамках проекта будет установлено 74 современных узла учёта тепловой энергии на всех основных вводах тепловых сетей подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

Инвестиционный проект реализуется согласно законам № 190-ФЗ «О теплоснабжении» и № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергoeffективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и с одобрения Комитета по инновациям ОАО «КАМАЗ».

Проект предполагается осуществлять в два этапа: на первом этапе провести проектные работы по устройству узлов учёта, на втором – выполнить полный комплекс строительно-монтажных работ и ввести узлы учёта в эксплуатацию. В ООО «КАМАЗ-Энерго» надеются завершить второй этап не позднее 1 января 2013 года.

Новшество позволит «КАМАЗу» вести точный учёт потребления тепла и параметров теплоносителя по каждому подразделению. Прямого экономического эффекта проект не предполагает, однако результаты его реализации позволят более грамотно проводить политику по энергосбережению и ресурсоэффективности, тем самым повысив эффективность энергосбережения и уменьшив, в конечном итоге, затраты ОАО «КАМАЗ».

АНОНС

Вести КАМАЗ Смотрите телепрограмму

• Настраиваем кузницу на «Евро-4»

• Литейщики не замёрзнут

• «Генерал» обкатал тренажёр



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ПОДВОДЯ ИТОГИ



Когда «КАМАЗ» рядом

Солидная делегация «КАМАЗа» присутствовала вчера на совещании, посвящённом подведению итогов работы Автозаводского района Набережных Челнов, на территории которого расположен автогигант – градообразующее предприятие – и живёт много камазовцев.

Практически все выступающие и мэр города Василь Шайхразиев отметили, что без поддержки «КАМАЗа» развитие не только Автозаводского района, но и города в целом шло бы гораздо более скромными темпами. «Сегодня производственные мощности «КАМАЗа» работают в полную силу,

предприятие активно движется вперёд. По итогам 2011 года автогигант перевыполнил плановые обязательства и сейчас готовится к выпуску двухмиллионного грузовика», – сказал мэр. – А это значит, что растут его налоговые отчисления, зарплата камазовцев, бюджетников, доходы бизнес-структур, которые работают в сотрудничестве с «КАМАЗом» – дилеров, производителей автокомпонентов, сферы услуг».

Василь Шайхразиев поблагодарил команду топ-менеджеров предприятия во главе с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным за ту огромную работу, которую ведёт автогигант, берёт на себя серьёзные социальные обязательства. «Мы надеемся, – подчеркнул мэр, – что и другие предприятия города будут брать пример с «КАМАЗом», ведь сегодня мы – одна большая команда, один большой город».

НАВСТРЕЧУ ДВУХМИЛЛИОННОМУ КАМАЗУ



15 февраля с главного сборочного конвейера автомобильного завода сойдёт двухмиллионный автомобиль. К этому промежуточному итогу работы камазовская команда шла 36 лет. За время, отделяющее миг победного ликования схода КАМАЗа № 0000001 до радости за очередное свершение (уже двухмиллионный!), выросло не одно поколение автосборщиков. Каждому из них на своём рабочем месте постоянно приходится решать десятки задач. Ведь движение вперёд – это поиск новых возможностей, ресурсов, идей.

16 февраля автосборщики отметят день рождения своего предприятия. На встречах поколений каждый подведёт итоги пройденного им пути. Свою лепту вносят и «Вести КАМАЗа».

С первого колышка...

14 августа 1969 года вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве Камского комплекса заводов по производству дизельных грузовых автомобилей большой грузоподъёмности.

30 сентября 1969 года генеральным дирек-



Первые КАМАЗы на Красной площади – подарок XXV съезду КПСС

тором «КАМАЗа» назначен заместитель министра автомобильной промышленности Лев Борисович Васильев.

В июне 1971 года бригада коммунистического труда Умат-Гирея Камбулатовича Наурбиеva приступила к вертикальной планировке площадей под автосборочный завод.

В июне 1973 года первым директором автомобильного завода стал Владимир Яковлевич Ивченко.

26 ноября 1974 года начался монтаж главного конвейера.

5 марта 1975 года почётное право смонтировать первый станок в главном корпусе автосборочного завода завоевала бригада Юрия Рыбакова. Станок был смонтирован в цехе картеров.

8 мая 1975 года в цехе подвесок и седельных устройств автомобильного завода была изготовлена первая деталь. Сделал её первый наладчик цеха карданных валов В.С. Дюжечкин.

15 мая 1975 года начался монтаж комплексной автоматической линии для обработки ступиц и барабанов колёс. Линия «Морандо», изготовленная итальянской фирмой, занимает площадь 4500 квадратных метров.

В ноябре 1975 года были собраны два первых моста для автомобиля КАМАЗ.

25 декабря 1975 года на главном конвейере установленна первая рама.



...и митинг

Только цифры

Автомобильный завод предназначен для выпуска грузовых автомобилей и запасных частей к ним. Технологический цикл предприятия включает в себя механическую обработку и сборку узлов и агрегатов шасси грузового автомобиля, все операции по сборке кабины, а также полную сборку грузового автомобиля КАМАЗ.

На заводе можно выпускать 75 тысяч автомобилей в год, а в его механизированном производстве – 75 тысяч сборочных комплектов основных деталей и узлов шасси грузовых автомобилей.

В гамме грузовиков, сходящих с главного конвейера КАМАЗа, – бортовые машины, самосвалы, седельные тягачи, машины повышенной

16 января 1976 года собрана первая кабина.

16 февраля 1976 года – день пуска главного конвейера. Камский грузовик под № 0000001 вёл водитель-испытатель Валерий Перетолчин. Этот день стал днём рождения автомобильного завода.

11 мая 1977 года с главного конвейера сошёл 10-тысячный грузовик КАМАЗ.

8 августа 1978 года – собран 50-тысячный грузовик КАМАЗ.

10 июня 1979 года – выпущен 100-тысячный КАМАЗ.

20 декабря 1980 года – собран 200-тысячный грузовик.

20 января 1981 года – выпущен первый КАМАЗ-4310.

Февраль 1981 года – сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».

22 апреля 1981 года – выпуск 500-тысячного автомобиля КАМАЗ.

18 октября 1988 года – собран миллионный грузовик.

10 августа 1993 года – выпущен полуторамиллионный автомобиль.

1 июля 2001 года – основан цех сборки автобусных шасси.

17 июля 2001 года – первое авто-



Выпуск юбилейного автомобиля – это всегда праздник...

бусное шасси, собранное на автомобильном заводе, совершает круг почёта вокруг седаточного корпуса.

Ноябрь 2003 года – начало выпуска автомобиля КАМАЗ-4308.

25 августа 2004 года – изготовлено первое автомобильное шасси с газовым двигателем.

Сентябрь 2004 года – собрано тысячное автобусное шасси.

31 января 2007 года – выпуск 1,8-миллионного грузовика КАМАЗ.

15 октября 2008 года – выпуск 1,9-миллионного автомобиля.

8 сентября 2010 года – запуск проекта «Маяк» на автомобильном заводе.

проходимости, шасси для специальных надстроек. Автомобили КАМАЗ полной массой от 10,5 до 33 тонн могут проехать по любым дорогам и работают в любых климатических условиях.

Общая площадь завода – 150,65 гектара. В производственном корпусе, занимающем 736,8 тысячи квадратных метров, работает 8000 единиц металорежущего, сварочного, окрасочного, кузнецко-прессового, сборочного оборудования.

В 2011 году технологическая подготовка производства была направлена на реализацию трёх основных проектов корпоративного уровня: расширение модельного ряда автомобилей с рестайлинговой кабиной, выпуск автомобиля по стандарту «Евро-4», производство гипоидных мостов 43081 для применения на шасси автобуса Marcopolo.

По информации на 1 января 2012 года, численность персонала завода составляет 9930 человек, в том числе: рабочих – 8470, руководителей, служащих и специалистов – 1460. Средняя зарплата за 2011 год на автомобильном заводе равнялась 19561 рублю.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Задачи технолога Маришина

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Каждый ведёт свой счёт времени. На автомобильном заводе на пьедестале – темп сборки. Электронные табло безуспешно фиксируют каждый сходящий с конвейера автомобиль и время, потраченное на его создание. Чтобы уложить все операции конвейера в 240 секунд и в результате получить КАМАЗ, востребованный рынком, каждая из них не только на ГСК, но и на всём заводе должна производиться согласно стандарту, прописанному технологами. Как и почему они менялись, трансформируя автомобиль, знает заместитель главного технолога по подготовке производства Александра Маришина.

– Александр Николаевич, почему вы сделали свой выбор в пользу КАМАЗа, ведь в 1972 году ещё не было завода?

– Да, завода не было. Но было постановление Совета Министров о воде в эксплуатацию комплекса заводов по производству грузовых автомобилей по совместному графику, то есть разработка проектно-сметной документации и строительство должны были быть вестись параллельно. В 1972 году работала московская дирекция «КАМАЗа» и в её составе – инженерная служба автомобильного завода во главе с главным инженером Анатолием Павловичем Томиловым. В Набережных Челнах размещался отдел рабочих и инженерных кадров завода. Полным ходом шли работы по контрактации оборудования, формировались материальные и трудовые нормативы. Параллельно с разработкой проекта отдел кадров формировал рабочий коллектив завода. Под особым контролем находилось исполнение распоряжения Совета Министров о подготовке наладчиков автомобилей оборудования из числа дипломированных техников для «КАМАЗа».

Меня принимали на работу первый директор автомобильного завода Владимир Яковлевич Ивченко, он взял с меня слово, что я с завода не уволюсь. Видно, в его глазах я выглядел не слишком убедительно. Это слово дал

и остался верен ему навсегда.

После оформления на работу я был тут же откомандирован в Тольятти на «АвтоВАЗ», где в то время на базе Института повышения квалификации руководящих работников проходили обучение будущие наладчики «КАМАЗа». Полученные знания пригодились во время приемки оборудования и его освоения на заводе.

Примерно так начиналась

завода была изменена по образу и подобию «АвтоВАЗ». Главная цель – анализ и повышение эффективности работы производства. Все силы были брошены на подбор запасных частей, переработку чертежей оснастки и инструмента; изготовление, испытание и доработку инструментов и оснастки собственного изготовления.

Необходимо было наращивать объёмы сборки автомобилей для

Дальнейшее развитие автомобильного завода связано с новыми разработками, которые ведёт коллектив научно-технического центра, созданием рестайлинговых кабин и мостов нового поколения, проектом «Евро-4».

трудовая биография многих работников завода, которые свою будущее связывали с судьбой самого передового предприятия автомобильной промышленности страны.

– Процесс становления автомобильного завода – это, прежде всего, монтаж оборудования второй очереди. Какая роль была отведена технологам?

– Становление завода – это становление коллектива, ориентированного на выполнение задач. Задача технологов в тот период заключалась в анализе эффективности средств производства. И не случайно в 1976 году структура

нужд народного хозяйства. Продукция должно было работать без сбоев. Особая роль в этом процессе отводилась первенцу «КАМАЗа» – РИЗу, который в то время представлял собой наиболее интеллектуально продвинутый коллектив инструментальников, стаканстроителей, ремонтников, конструкторов.

Естественным продолжением этого этапа напряжённой и ответственной работы стало освоение второй очереди завода. В 1981 году в эксплуатацию было введено около тысячи единиц оборудования для обработки деталей полноприводных автомобилей.

АНОНС



Читайте в следующем номере:

Есть два миллиона!
Репортаж с места события

Мы – камазовцы

В Камском политехническом колледже учат не только работать на станках

Стипендия – это звучит гордо

Ильнур Махмутов стал обладателем государственной стипендии Республики Татарстан.

Год 2011-й: от победы к победе

В 2011 году автомобильному заводу исполнилось 35 лет. За это время было собрано более 1953000 машкомплектов. Три раза коллектив АвЗ становился призёром соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда»: в июле он занял первое место, в мае и октябре – второе.

В июне в цехе комплектации и сдачи автомобилей прошли испытания установки очистки воздуха от компонентов выхлопных газов. 23 сентября на АвЗ было собрано 300 машкомплектов.

7 октября состоялось торжественное закрытие проекта «Маяк». Инвестиции, направленные на его реализацию, составили 120 млн рублей, при этом проект позволил сэкономить 629 млн рублей. В итоге удалось сбалансировать все сборочные линии под время такта в 240 секунд. Благодаря внедрению и развитию самоконтроля, ворот качества и других инструментов контроля удалось снизить количество дефектов на автомобиль на 58% при плане 50%.

В декабре 2011 года была завершена модернизация системы управления ГСК-1 – теперь можно осуществлять оперативное управление скоростью конвейеров, обеспечена синхронизация между конвейерами, производится автоматическая подача тележек под закладываемый автомобиль.

Закончены работы специалистов завода по монтажу системы «Андон», с 2012 года она работает в тестовом режиме.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Курс по «Маяку»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Первый раз руководители автомобильного завода собрались у заводского информационного центра на 22-й позиции главного сборочного конвейера в день открытия проекта «Маяк» в сентябре 2010 года. Накануне дня рождения завода корреспондент «ВК» отправился на неизменное место встречи, чтобы сравнить показатели графиков и диаграмм по основным направлениям работы «Маяка» в 2010 и 2011 годах, а заодно выяснить, каким образом автозаводцам удалось добиться этих результатов.



Выводы о состоянии производства и о задачах, стоящих перед коллективом, директор завода делает, выслушав доклады руководителей

Safety

(Безопасность)

В 2011 году на АвЗ произошло 13 несчастных случаев, два из которых – с тяжёлым исходом. В 2010-м было 15 несчастных случаев, из них четыре – с тяжёлым исходом. По нетрудоспособности в прошлом году потеря соста- вили 586 календарных дней, в 2010-м – 811 календарных дней.

– В аббревиатуре «SQDCM» безопасность, обозначенная буквой «S», стоит на первом месте, так как самый ценный ресурс любого предприятия – это его персонал, – уверен начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Алексей Смирнов. – Работа в этом направлении повысила выявление травмоопасных ситуаций (ТОС). В 2010 году было выявлено 636 ТОС, из них 621 – работниками отдела охраны труда, остальные 15 – работниками подразделений. В 2011 году картина изменилась: за год было выявлено 937 ТОС, из которых 609 обнаружено работниками отдела охраны труда и 328 – работниками подразделений, что свидетельствует о вовлечении персонала в работу по охране труда.

Quality

(Качество)

Качественный рывок, сделанный коллективом АвЗ, отражён в серии графиков. В 2011 году уровень рекламаций по изделиям собственного производства снижен на 41,2% по сравнению с нормативом прошлого года. Снижение коэффициента дефектности (АРА) составило 53,6% по сравнению с достигнутым значением за 2010 год, снижение количества дефектов на один автомобиль (DPV) составило 52,3% по сравнению с достигнутым значением за 2010 год. Снижение уровня потерь от брака в 2010 году составило 18,2%.

– Проект «Маяк» за счёт интеграции производственных систем ОАО «КАМАЗ» – РСК и компании Daimler AG – ТОС и СМК позволил вовлечь коллектив завода в работу по по-

вышению производительности труда и качества продукции, дал возможность существенно повысить операционную эффективность и обеспечить выполнение стратегических целей, – считает заместитель директора по качеству Иван Романюк.

Delivery

(Исполнение заказов)

В 2011 году заказ был выполнен полностью, с конвейера АвЗ сошло 46501 машкомплектов, в 2010 году – 33991, объём производства удалось увеличить на 36,8%.

– Главное – мы достигли такта сборки 240 секунд и стабилизировали работу конвейера в этом темпе, – заявил заместитель директора по автобусному производству Сергей Снарский. – С сентября 2011 года ежесуточно собирается по 240 машкомплектов. Мы работаем стablyно, планово, знаем, как управлять процессом на протяжении всей технологической цепочки. Все основные решения принимаются во время совещаний у бригадных и цеховых информационных стендов.

– Сборка балансирной подвески в 2011 году была увеличена на 33%, переднего моста – на 17%, передней оси – на 59%, раздаточной коробки – на 13%. При этом доля

сборки тяжёлых автомобилей выросла почти в два раза: в 2010 году был собран 3661 автомобиль, в 2011-м – 7600, – дополняет отчёт заместитель директора по агрегатному производству Рустам Мухаметханов.

– Увеличить объём нам удалось за счёт введения календарного планирования, развития ПСК и модернизации оборудования. Большую роль в повышении производительности труда сыграла вовлечённость коллектива в процесс улучшений. Расширилась и зона охвата проекта «Маяк». Если раньше работа по внедрению его инструментов была сосредоточена только в цехе мостов, то теперь она ведётся также в цехе шестерён и цехе карданных валов.

Cost

(Затраты)

– Работая в одной команде с технологами, работниками ООТиЗ, отдела кадров, экономистами, логистами в проекте «Маяк», мы в 2011 году добились снижения доли сверхурочных работ, используемых при сборке, на один автомобиль – на 3,3%, доли дополнительных работ – на 9,2%.

Подпроект «Управление затратами» позволил определить места возникновения затрат, наладить работу по планированию и учёту фактических затрат по

накладным расходам и услугам внутризаводского оборота.

Следующий этап – формирование полного бюджета доходов и расходов подразделения в системе SAP. Будут разработаны решения, позволяющие руководителям цехов управлять затратами и создавать системы мотивации, – так прокомментировал итоги года заместитель директора по экономике и финансам Халил Мирзануров.

Morale
(Корпоративная культура)
Публикации в средствах массовой информации об изменениях, произошедших на АвЗ во время реализации проекта «Маяк», повысили интерес к предприятию кандидатов, желающих трудоустройства, и лояльность работников завода.

В 2010 году на предприятие было принято 1817 человек, коэффициент текучести составил 0,8, в 2011 году – 2319 человек, коэффициент текучести – 0,7. Для вовлечения всех принятых на работу в совершенствование производственных процессов они были обучены принципам, методам и инструментам ПСК.

В рамках проекта «Маяк» прошли курс обучения 664 руководителя высшего и среднего звена управления и 686 мастеров.

В 2011 году было подано 43066 кайдзен-предложений, из них реализовано 40233. Годом раньше их было 29363, а воплощено в жизнь 26008. Значительно выросло в прошлом году и количество открытых кайдзен-проектов. В 2010 году их было 497, в 2011-м – 969. Экономический эффект в 2010 году составил 162 млн рублей, в 2011 году – 230 млн 325 тыс. рублей.

– Количество предложений увеличивается, потому что и работники, и руководители знают, что на заводе есть база для их реализации, – считает начальник отдела развития Производственной системы Ринат Кадыров. – Они убедились на собственном опыте, что могут сделать своё рабочее место более удобным для выполнения операций.

В 2011 году на предприятии стартовало движение «Автомобильный завод – это мы», продолжалось активное развитие общественных советов. Общее количество нарушений в 2011 году по сравнению с 2010-м снизилось на 14%.

– Таких результатов можно добиться лишь при системной работе, – уверен заместитель директора по персоналу Сергей Малышев. – По каждому случаю нарушения дисциплины проводится служебное расследование, позже, на заседании специальной комиссии, результаты обобщаются, вырабатываются мероприятия, направленные на профилактику нарушений.

Подпроект «Управление затратами» позволил определить места возникновения затрат, наладить работу по планированию и учёту фактических затрат по

ПОГОДА В ДОМЕ

С праздником в душе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

Общий автомобильстроительный стаж семьи Валиевых-Назиповых в этом году достиг красивой цифры – 88, а камазовский давно перевалил за сотню. Удачно вписались в него ещё три круглых юбилея – по 30 лет с первого дня работы на заводе отметили ведущий инженер технологического отдела Назия Валиева, её брат, бригадир цеха мостов Зуфар Назипов, и 50-летие муж – Минахмат Валиев, также работающий в цехе мостов. А два года назад на автомобильный завод пришёл и младший Валиев – Анур.



Это лишь небольшая часть семьи Валиевых-Назиповых.

Слева направо: Минахмат и Назия Валиевы, Зуфар Назипов

бот в цехе мостов автомобильного завода.

Ведущий инженер-технолог по подготовке производства Назия Заухатовна Валиева прошла по всем ступеням карьерной лестницы.

– Решать инженерные задачи мне было несложно, ведь я начинала восхождение к профессии с рабочей специальности, – считает она. – Подбирая оснастку, оборудование для производства деталей,

Любая семья держится на взаимопонимании и уважении, не исключение и эта. А автомобильный завод стал той добавкой к «Цементу», которая позволила укрепить фундамент и обрести общих друзей и общие интересы.

которые необходимо подготовить для запуска в серию, я держу в голове все параметры операции, ведь рабочее место должно оставаться удобным, комфортным. А с годами поиск вариантов становится ещё интереснее.

Завод давно стал для меня родным домом. У меня здесь много друзей, идёшь по цехам – здоровашь, многих я знаю не один

год. И коллектив у нас дружный, сплочённый, наш начальник

бюро сборки технологического отдела Николай Витальевич Агеев всегда готов помочь советом.

Два года назад пришёл работать на завод и старший сын Назии Анур.

– Работа в цехе платформ требует не только смекалки, но и недюжинной силы, а ещё она дисциплинирует. Завод сегодня – это и стабильная заработная плата, для молодёжи созданы все условия для реализации потенциала и профессионального роста, – уверены родители. – Сын понял это, а после его рассказов о заводе туда устроились и его друзья.

Его младший брат Тимур сейчас заканчивает учёбу в институте экономики, управления и права, и кто знает, может быть, скоро и он перешагнет порог заводской проходной.

– Сейчас нам редко удается собраться всей семьей, – посетовала Назия Заухатовна. – Мы все работаем в разные смены, а Минахмата часто вызывают на работу и во внеурочное время, по производственной необходимости. Но всё же у нас есть свои семейные традиции: мы всегда все вместе открываем садово-огородный сезон, до сих пор любим петь на два голоса, а ко всем дням рождения я всегда пеку фирменный медовый торт.

ЛИСТАЯ АРХИВ

Шахматы VS карты



Начало 90-х годов

С тех пор минул не один десяток лет, сейчас большинство рабочих предпочитает не склонять имена, – уверен заместитель директора по персоналу Сергей Малышев. – Но нынче пользуется популярностью настольный теннис, причём он достаточно развит на всех заводах «КАМАЗа». Некоторые предпочитают погратить перерыв на шахматы, у многих в бытовках есть доски и фигуры, а на заводе двигателей их можно во время обеда взять в профомке. А вот у автомобилистов на производственной территории есть даже гигантские шахматы. Кажется, что поставили их для красоты, но на самом деле время от времени эти фигуры принимают участие в обеденных баталиях.

На «литейке» молодые рабочие орга-

низовались и играли в популярную нынче игру «Мафия». На кузнецком заводе зимой народ отдаёт предпочтение настольному теннису, а когда становится достаточно тепло, отправляется на улицу играть в волейбол и футбол.

– Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана. По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода по тел. 8 (8552) 37-35-14. Поеzd трамваями 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Металлургический комплекс ОАО «КАМАЗ» объявляет набор группы на обучение по профессиям: водитель погрузчика (при наличии водительского удостоверения) и машинист крана.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров литейного завода по тел. 8 (8552) 37-35-14.

Поеzd трамваями 1, 4, 7 до ост. «ПСЛ» (АБК-07).

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

На твёрдую «четвёрку»

Наталья ГАРИПОВА

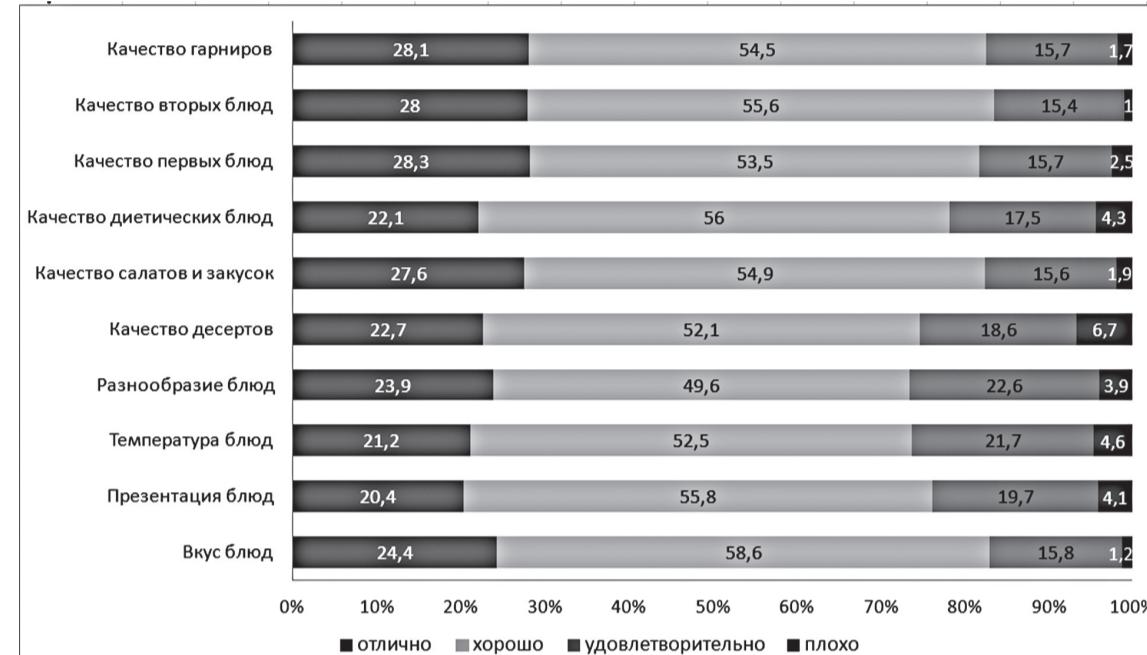
В конце прошлого года компания «Содексо ЕвроАЗия» провела анкетирование среди камазовцев. Более трёх тысяч человек ответили на вопросы, связанные с оценкой уровня сервиса, качества блюд, разнообразия меню и прочим.

Мы знакомим вас с результатами этого обширного исследования

Прежде всего, стоит сказать, что в целом камазовцы оценили работу «Содексо ЕвроАЗия» на твёрдую «четвёрку»: 85% опрошенных удовлетворены уровнем сервиса компании, то есть 63,5% привавших участие в анкетировании поставили «хорошо»,

21,5% – «отлично» и только 14% – «удовлетворительно». Тут, как говорится, свою позицию люди подтверждают рублём: 67,1% работников «КАМАЗа» ходят в столовые компании Sodexo каждый день и 20,8% – три-четыре раза в неделю.

Качество блюд



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Будет ли пенсия облагаться налогом?

В 2012 году вступает в силу закон «О порядке финансирования выплат за счёт средств пенсионных накоплений», согласно которому с 1 июля российским пенсионерам начнутся выплаты накопительной части трудовой пенсии. В номере от 27 января мы рассказывали о том, из чего она формируется, кто и как будет её выплачивать. Продолжаем тему и в этом номере «Вестей КАМАЗа». На вопросы отвечает управляющий Набережночелнинским филиалом НПФ «Первый промышленный альянс» Владимир Сабаторь.

Какие существуют особенности выплаты средств пенсионных накоплений?

Следует отметить, что срочная пенсионная выплата и накопительная части трудовой пенсии по старости будут ежегодно – 1 августа – корректироваться с учётом средств, поступивших на накопительную часть пенсии уже после их назначения или последней корректировки. Причём эти два вида выплат пенсионных накоплений при определённых условиях можно будет комбинировать.

К примеру, пенсионные накопления застрахованного лица формировались за счёт взносов работодателя в рамках обязательного пенсионного страхования, но при этом он был участником программы государственного софинансирования пенсии и/или направил на накопительную часть пенсии средства материнского капитала. В этом случае у застрахованного лица есть два варианта. Первый – получить всю сумму пенсионных накоплений в виде накопительной части трудо-

вой пенсии по старости. Второй – часть, сформированную за счёт взносов работодателя, застрахованное лицо будет бессрочно получать в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, а взносы от участия в программе софинансирования и средства материнского капитала – в виде срочной пенсионной выплаты, самостоятельно определив её срок не менее 10 лет.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств пенсионных накоплений будет осуществлять НПФ, куда и следует обращаться застрахованному лицу (в том числе для оформления срочной пенсионной выплаты, получения единовременной выплаты средств пенсионных накоплений). Выплаты НПФ не подлежат налогообложению.

Как наследуются денежные

средства, перечисленные в рамках Программы государственного софинансирования пенсий?

• Если гражданин, формировавший средства пенсионных накоплений, умер до назначения ему накопительной части трудовой пенсии по старости или до пересчёта размера этой части, то средства пенсионных накоплений передаются правопреемникам в полном объёме. Правопреемники являются либо те, кого гражданин заранее указал в специальном заявлении в НПФ, либо правопреемники по закону.

• Если гражданин, формировавший средства пенсионных накоплений, умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития РФ, подтверждающей

получение застрахованным лицом

трудовой пенсии по инвалидности

или трудовой пенсии по случаю

потери кормильца либо пенсии по

их получение.

За более подробной информацией о получении накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам необходимо обратиться в Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу:

1/07, 4-й подъезд, 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37.

ЗА БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ О ПОЛУЧЕНИИ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦАМ НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬСЯ В НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ФИЛИАЛ НПФ «ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС» ПО АДРЕСУ:

1/07, 4-й подъезд, 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.

• Если гражданин умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития РФ, подтверждающей

получение застрахованным лицом

трудовой пенсии по инвалидности

или трудовой пенсии по случаю

потери кормильца либо пенсии по

их получение.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.

• Если гражданин умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития РФ, подтверждающей

получение застрахованным лицом

трудовой пенсии по инвалидности

или трудовой пенсии по случаю

потери кормильца либо пенсии по

их получение.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.

• Если гражданин умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития РФ, подтверждающей

получение застрахованным лицом

трудовой пенсии по инвалидности

или трудовой пенсии по случаю

потери кормильца либо пенсии по

их получение.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.

• Если гражданин умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития РФ, подтверждающей

получение застрахованным лицом

трудовой пенсии по инвалидности

или трудовой пенсии по случаю

потери кормильца либо пенсии по

их получение.

Если пенсионные накопления у человека в негосударственном пенсионном фонде, кто будет их выплачивать?

При формировании пенсионных накоплений в НПФ выплату средств, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.

• Если гражданин умер после назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить право-

представители: К заявлению прилагаются подлинники:

а) документов, удостоверяющих личность, возраст и место жительства застрахованного лица;

б) документов, удостоверяющих личность и место жительства законного представителя или доверенного лица, а также до-

ументов, подтверждающих их полномочия;

в) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица;

г) справки территориального органа ПФР по месту жительства застрахованного лица по форме,

утверждаемой Министер