



ВЕСТИ КАМАЗА



Критерий истины

Лин-тренеры
получили сертификаты

2

Юрий Герасимов:

«Нас объединяет качество»

3

Завтра для чемпиона

Как вырастить победителя

4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА



Вячеслав Шабалов. Человек и самолёт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Из-под пера этого человека выходили аэросани, дельтапланы, мотокультиваторы, тепловые системы и множество другой техники, необходимой как для творческого развития вообще, так и для развития энергетики «КАМАЗа» в частности.

очистки воды. За время пути этот материал в вагонах слёживался так, что обычные заводские машины ломались при разгрузке, а за простой транспорта «КАМАЗ» платил большие штрафы. Вячеслав Викторович взялся за решение этой задачи и предложил свой вариант модернизации разгрузочных машин. Проблема была решена.

В ООО «КАМАЗэнергоремонт» талантливый инженер перешёл в 1990 году, тогда новая фирма отпочковалась от Управления главного энергетика. Предприятие было предназначено для комплексного решения энергетических задач «КАМАЗа» и экологических проблем. В его структуру были включены проектно-конструкторское бюро и производство, где воплощались идеи.

В Набережные Челны семья Шабаловых переехала в 1976 году. Супруга Люба устроилась в НТЦ, а Вячеслав Викторович – в конструкторское бюро Управления главного энергетика.

Вначале я тоже хотел перейти в научно-технический центр, – рассказывает заместитель главного инженера ООО «КАМАЗ-энергоремонт». – Остановил главный инженер. Управлению главного энергетика необходимо было вести новые разработки энергетического оборудования. Я остался, мне понравилось. Подумайте сами – в НТЦ все инженеры-конструкторы решают задачи, ограниченные определёнными рамками, а в УГЭ я вёл проект от начала до конца.

Одной из серьёзных проблем в то время была механизация выгрузки глинозёма, необходимого для станции

мической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности. Он также один из авторов модели энергосберегающих светильников, потребляющих гораздо меньше электроэнергии при одинаковых показателях по световой отдаче. К тому же свет эти приборы дают ровный, не пульсирует: этот вредный фактор удалось устранить благодаря электронному пускорегулирующему аппарату. Сейчас на заводах «КАМАЗа» установлено более 11 тысяч светильников, произведённых в цехе этого предприятия. Два типа светильников запатентованы.

Для совместного предприятия «СНН-КАМАЗ Индустрия» коллектив конструкторов под его руководством разработал и внедрил

в производство кондиционеры каркасно-панельные с системой автоматического управления микроклиматом в производственных помещениях. Сейчас для «КАМАЗа» изготавливаются системы индукционного нагрева воды и газификации жидкой углекислоты.

Два года назад главным инженером предприятия стал ученик Вячеслава Шабалова – Владимир Александрович Курганов, а у специалиста, уважающего сложные технические задачи, появилось больше времени для их решения.

– Вячеслав Викторович – это инженер, успешно работающий как в качестве конструктора, так и проектанта, – считает генеральный директор ООО «КАМАЗ-энергоремонт» Ильгиз Вафин. – Такое сочетание встречается нечасто, ещё реже попадают люди с неутолимой жаждой творчества. Именно такие и находят изыскания, а порой и парадоксальные решения самых сложных проблем.



В «КАМАЗэнергоремонт» поступил срочный заказ – необходимо собрать маслоохладитель для кузнечного завода. В том, чтобы оборудование получилось высокоэффективным, заинтересован и заместитель главного инженера Вячеслав Шабалов, и начальник механосборочного участка Владимир Аникин

НОВОСТИ

Новые коленвалы для двигателей Cummins

На кузнечном заводе Металлургического комплекса ОАО «КАМАЗ» будут выпускать коленвалы для двигателей Cummins, собираемых в совместном предприятии «КАММИНЗ КАМА» в Набережных Челнах.

На предприятии успешно завершена работа над освоением поковки коленчатого вала. Благодаря вкладу конструкторов и технологов кузнечного завода новый продукт отличается более лёгкой и изящной геометрией.

Напомним, что в конце прошлого года на заводе состоялся аудит Cummins Inc. Он подтвердил, что поковки, произведённые на камазовской «кузнице», соответствуют всем требованиям, предъявляемым к комплектующим для двигателей Cummins. Кроме того, опытная партия заготовок прошла механическую обработку на заводе двигателей и получила одобрение. В результате было принято решение о серийном выпуске детали. В феврале объём поставок коленвала должен составить 300 штук, а к апрелю на кузнечном заводе его планируют увеличить до 800.

А впереди – дизель

На «КАМАЗе» подведены итоги проверки состояния культуры производства в четвёртом квартале 2011 года.

Комиссия, как и прежде, оценивала состояние культуры производства по 13 параметрам, но в связи с введением нового стандарта предприятия изменились требования к содержанию и оформлению рабочих мест с точки зрения соблюдения экологического законодательства и санитарных норм, охраны труда, информационного обеспечения качества выпускаемой продукции, состояния и внедрения системы «5S». Особое внимание обращала комиссия на наличие информационных стендов «Безопасность» в бригадах.

Первое место в первой группе соревнующихся было присвоено коллективу завода двигателей. Директор предприятия Юрий Герасимов и председатель профкома Хаким Мингалеев были награждены переходящим Кубком и Почётной грамотой. Звание «Завод высокой культуры производства» дизелистам в прошедшем году было присвоено три раза. Второе место занял коллектив автомобильного завода, третье – ЗАО «Ремдизель».

Во второй группе соревнующихся первое место занял коллектив ООО «КАМАЗэнергоремонт», второе завоевал «Челныводоканал».

Далеко ходить не надо

На прошлой неделе в отделённом АБК-4 завода двигателей был открыт пункт питания. Теперь работники этого корпуса, а их более 250, не придётся ходить в основную столовую предприятия, которая расположена от них в 20 минутах ходьбы.

Пока пункт питания снабжается буфетной продукцией. Там продают чай, кофе, выпечку, яйца, сметану, печенье. Но планируется, что в пункте питания установят оборудование, линию раздачи, а это значит, что люди будут обеспечены горячими обедами.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Приглашаю на приём

Дорогие камазовцы!

В первую очередь, я хочу поблагодарить вас за поддержку и доверие, которые вы мне оказали в ходе голосования на выборах в Государственную Думу Российской Федерации. Благодаря вашему голосу у «КАМАЗа» теперь есть свой представитель в высшем законодательном органе страны. Но, чувствуя вашу поддержку, я в полной мере отдаю себе отчёт, какая высокая ответственность возложена вами на меня.

Особенность текущего момента в том, что нынешняя Государственная Дума, в отличие от Думы предыдущего созыва, стала многополярной. Это повышает политическую конкуренцию и, как следствие, качество продукта, который «выпускает» Госдума – законов.

Ни для кого не секрет, что в результате декабрьских выборов 2011 года партия власти потеряла в парламенте определённое количество мест. Хорошо это или плохо? Мне кажется, это позитивный факт. Почему? Приведу простой пример. В Комитете по промышленности, членом которого я являюсь, 13 депутатов, пять из них представляют «Единую Россию», пять коммунистов, два справедливоросса и один депутат

В своей законотворческой деятельности я буду учитывать мнения многотысячного коллектива заводчан.

от ЛДПР. Таким образом, ни у кого нет численного большинства, и провести решение «весом», как это



можно было в прошлой Думе, не удастся никому. Значит, решения придётся принимать в условиях политической конкуренции

– опираясь на профессионализм, убеждения и глубину владения вопросом. Такой подход по мне, я давно живу

по этим правилам и рада, что здесь, в Госдуме РФ, буду работать в привычных мне условиях борьбы и жёсткой конкуренции.

На первом заседании Комитета я выступила с инициативой о создании подкомитета, отвечающего за автомобильную промышленность, и возрождение экспертного совета по инновационному развитию автомобилестроения. Планирую пригласить к совместной работе в нём экспертов отрасли, научную общественность, представителей автопрома и производителей компонентов и создать межотраслевую площадку для формирования и обсуждения стратегии развития автопрома в условиях вступления в ВТО.

Я очень рада, что мою кандидатуру также выдвинули для участия в Парламентской

делегации Российской Федерации в Межпарламентской Ассамблее государств-участников Содружества Независимых Государств (МПА СНГ) и в рабочую (трёхсто-

В мои планы входят ежемесячные встречи с коллективом автогиганта, общение на страницах личного сайта и регулярные публикации в газете «Вести КАМАЗа».

ронную) группу по совершенствованию межбюджетных отношений. Уважаемые камазовцы, в ходе предвыборной деятельности, во время наших встреч я обещала, что мы вместе будем обсуждать наиболее значимые для развития нашего региона, города и «КАМАЗа» проекты законов и государственные программы развития. И в своей законо-

творческой деятельности я буду учитывать мнения многотысячного коллектива заводчан. В мои планы входят ежемесячные встречи с коллективом автогиганта, общение на

страницах личного сайта (он откроется в середине февраля) и регулярные публикации в газете «Вести КАМАЗа» по вопросам моей депутатской деятельности.

Кроме того, с 1 февраля начнёт работу моя общественная приёмная, в которую вы сможете обратиться по личным вопросам.

Альфия Когогина

Наша справка:

Депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва Альфия Гумаровна Когогина избрана по федеральному списку Всероссийской политической партии «Единая Россия» от Республики Татарстан и закреплена за следующими административными территориями Республики:

- Менделеевский муниципальный район;
- Тукаевский муниципальный район;
- Автозаводский район муниципального образования «Город Набережные Челны».

А.Г. Когогина – член фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания РФ, Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по промышленности, входит в рабочую (трёхстороннюю) группу по совершенствованию межбюджетных отношений в Российской Федерации, входит в состав Комиссии Регионального политического совета Всероссийской политической партии «Единая Россия» по работе с общественными объединениями. Кроме того, кандидатура А.Г. Когогиной выдвинута для участия в Парламентской делегации Российской Федерации в Межпарламентской Ассамблее государств-участников Содружества Независимых Государств (МПА СНГ).

Приём избирателей по личным вопросам проводится в общественной приёмной по адресу: РТ, г. Набережные Челны, пр-т А. Рубаненко, д. 7 (3/18).
Время приёма: вторник с 13 до 17 часов; пятница с 10 до 12 часов.
Запись на приём ведётся помощником депутата Татьяной Михайловной Гавазиной ежедневно по тел. 8 (8552) 37-45-49.

ПОДРОБНОСТИ

Критерий истины

Ольга ЕРАШОВА
Фото: Николай БРИК

Учиться можно бесконечно. Вот и более двух десятков камазовских лин-тренеров, на прошлой неделе получивших сертификаты «Кайзен Института» европейского образца, понимают необходимость приобретения в дальнейшем новых знаний. Но в любом процессе есть этапы, на которых происходит остановка – чтобы оценить наработки и сделать новый вдох. Практика даже в XXI веке остаётся критерием истины. Прикладной характер проекта подготовки лин-менеджеров декларировался с самого начала. Под этим углом зрения мы решили проанализировать финишный момент вручения дипломов.

«Гиблый» бак

Проект «Маяк» на автомобильном заводе стал важной, но не единственной точкой приложения знаний-умений-навыков обучавшихся. Со всей серьёзностью отнеслось к предложению стать пилотной площадкой и предоставить фронт для развёртывания проектов руководство прессово-рамного завода. Серьёзность эта выразилась уже в том, что в качестве тем оно не побоялось обозначить свои «гиблые» (они же – «исторические») проблемы.

Устранение течи в топливных баках – один из таких учебных проектов, реализованных под руководством Ирины Крохмаль (которая, заметим, вообще работает в Металлургическом комплексе «КАМАЗа»).

В гембе, куда мы идём на презентацию, матрица «автокачества», применённая её командой, видна, что называется, в натуральную величину.

Проведя картирование операций и выявив наиболее проблемные места, команда сделала ряд «простых» шагов. По-иному установили неровно стоявший станок, предоставили возможность автономного от общего оборудования подключения компьютера, поменяли пол. Придумали приспособления, с помощью которых баки теперь затаскиваются на испытательные стенды, несколько модернизировали сварочные машины. Всё – чтобы избавиться от смещений, вмятин и прочих «бородастых» дефектов. Из «ворот качества» некачественную продукцию уже не выпускали. При этом с работой над улучшениями приходилось управляться в жёстком ритме сетевого графика: план есть план.

Мы научили людей не скрывать проблемы, а видеть, поднимать их, искать способы решений и добиваться успеха, – как итог отмечает Ирина Крохмаль. – Успех – самый важный мотивирующий фактор.

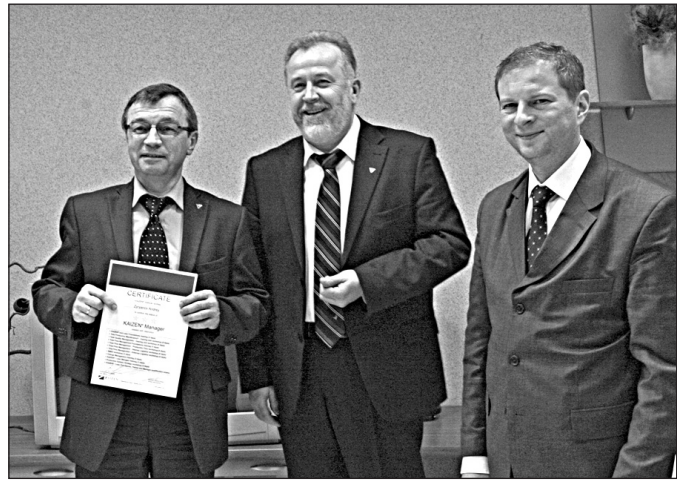
– «Автокачество» – по-



Виктор Лоскутов (в центре с микрофоном): «Мы начали с обучения людей, создали команду, определили программу и цели проекта. Обсуждали каждый день»

вый инструмент, которым мы раньше не занимались, – признаётся заместитель директора завода по техническому контролю Виктор Лоскутов. – Не все сразу поняли новые требования, без потерь в команде не обошлось. Но результаты удивили всех: в четыре раза сократилась дефектность, процент ФТТ (предъявления продукции с первого раза – О.Е.) вырос до 97%. Уже подтверждён экономический эффект – 250 тысяч рублей. Поняв, что с внедрением всех названных мер у каждого выросла заработная плата, рабочие стали союзниками. В декабре на топливные баки не поступило ни одной рекламации.

Обратите внимание, – комментирует по ходу дела



Консультант первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Андрей Зырянов (первый слева) отныне – лин-менеджер, обладающий сертификатом европейского образца

председатель КРПС Игорь Медведев. – Много лет эта проблема вредила главным образом имиджу «КАМАЗа»,



Уменьшить дефекты при транспортировке оказалось вполне реальным

что гораздо важнее, чем показатель экономического эффекта.

В режиме «онлайн»

Возвратившись в зал совещаний ПРЗ, лин-менеджеры презентовали каждый свой проект, укладываясь в пять минут. О наиболее интерес-

в проекте. У каждого из нас было по два-три проекта, и для себя я сделал вывод: не стоит гнаться за одним крупным, потому что, участвуя в нескольких более мелких, но разных, можно применить разные инструменты наиболее полно и выбрать наиболее эффективные.

Артём Жиленков – консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ»:

– Расчёт логистических потоков, движение материалов, внешняя и внутренняя логистика, расчёт партий, минимальных запасов, увязка всего этого с быстрой переналадкой – не будь проекта, я, вероятно, всё-таки почерпнул бы необходимые знания, но на это ушло бы неизмеримо больше времени, сил, поисков. Сейчас знаю ответы на многие вопросы, проект по логистике получит продолжение на ПРЗ, и, кроме того, у меня сейчас открывается новый – уже на кузнечном заводе. Сертификат Лин – это и повышение личного статуса, и те универсальные знания, которые применимы в любом камазовском предприятии. Запомнилось ещё и отношение рабочих. Оно менялось в сторону позитива, а в одной из бригад нас вообще встретили с распростёртыми объятиями: «О, вы хотите нам помочь?» и сами активно стали участвовать во внедрении системы ТРМ.

Общий итог по нашей просьбе подводит руководитель ПРЗ Александр Рыбаков:

– Считаю, нашему заводу крепко повезло, что именно наш «плацдарм» был выбран базовым: удалось с помощью этих учебных проектов решить множество своих производственных проблем, бытовавших десятилетия. Но, кроме прямого экономического эффекта (более 8,5 млн рублей, снижение НЗП на 80 млн рублей, снижение рекламаций по качеству), высококлассные лин-менеджеры в процессе обучения щедро делились своими знаниями с рабочими, мастерами, бригадирами, начальниками цехов – произошли большие кадровые улучшения. Поначалу дело шло довольно туго, но удалось направить всё в нужное русло. Главная ценность – в процессе обучения сразу стали улучшаться производственные процессы. Мы это сразу почувствовали. Теперь главное – прописать все результаты, стандартизировать и не допустить отката назад.

менить на практике. Более того, фактически обучениекратно превысило те 20 человек, что были заявлены

Один из вопросов исследования касался отходов на рабочих местах. Социологи поинтересовались, какого рода мусор там преобладает. По сравнению с 2009 годом, стало меньше тех, кто считает, что от их работы вредных отходов нет.



ИТОГИ И ПЛАНЫ

Удача улыбается трудолюбивым

Успешным для ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» стал завершившийся 2011 год. В бизнесе январь не зря считается временем подведения итогов и разработки планов на будущее. Что удалось в ушедшем году и что предстоит сделать коллективу дочернего предприятия ОАО «КАМАЗ» в наступившем, рассказывает коммерческий директор ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» Алла Кийко.

– Алла Витальевна, поскольку и успехи принято анализировать, какие, на ваш взгляд, причины способствовали им больше: внутренние или внешние?

– И те, и другие. Из внутренних можно назвать чёткое планирование в рамках Стратегии ОАО «КАМАЗ» и поддержку материнской компании. Немалую роль в укреплении позиций спецтехники с брендом «ТЗА» на российском рынке сыграли сложившиеся партнёрские взаимоотношения Торгово-финансовой компанией ОАО «КАМАЗ» и департаментом маркетинга и рекламы ОАО «КАМАЗ» в плане продаж и продвижения наших автобетоносмесителей через дилерскую сеть ОАО «КАМАЗ». А совместная работа с внешнеторговой компанией ОАО «КАМАЗ» позволила осуществить и поставку

крупной партии автобетоносмесителей на Кубу.

Безусловно, «взлёту» продаж во многом способствовали и определённые внешние факторы: снижение посткризисных явлений в отечественной строительной индустрии, оживление на рынке закупок дорожно-строительной техники. В итоге показатели по выпуску и продажам готовой продукции, которые мы намечали в конце 2010 года, достигнуты. За прошедшие 12 месяцев предприятие отгрузило продукции на 960 млн рублей, что в два раза больше по сравнению с 2010 годом.

Стоит отметить, что рост прослеживается не только в сфере производства и продаж готовой продукции, но и в сфере расширения дилерской сети, совершенствования логистических цепей поставок с зарубежными и



российскими партнёрами.

– Что из выпускаемого вами ассортимента пользовалось наибольшим спросом?

– Объёмы продаж в сегменте реализации бетоно-транспортной техники по автобетоносмесителям выросли почти в четыре раза, по автобетононасосам – в два. Но на товарном ассортименте, действительно, стоит остановиться отдельно. В линейку автобетоносмесителей влились две новые модели: семикубовый миксер на рестайлинговом шасси КАМАЗ-65115 с новыми конструктивными доработками, улучшающими потребительские качества, и шестикубовый автобетоносмеситель на полноприводном шасси КАМАЗ-43118. Положительно воспринята рынком обновлённая серия автобетононасосов ТЗА-Waitzinger с длиной стрел 37, 42, 47 метров на шасси КАМАЗ, разработанная совместно с

немецкой фирмой Waitzinger Baumaschinen GmbH. В 2011 году произведено и реализовано пять единиц автобетононасосов этой серии. Учитывая повышенный интерес к продукции ТЗА-Waitzinger, мы ожидаем успешное начало и хороший объём продаж в новом строительном сезоне. Положительная динамика прослеживалась и в сегменте противопожарной техники. Более чем в два раза «прибавили обороты» трансформаторные баки для нашего постоянного партнёра, ПК ХК «Электрозавод».

– С каким настроением вступил коллектив ТЗА в новый год?

– Достигнутые успехи не дают нам права расслабляться. Всё говорит о том, что производителям автотехники предстоит непростые испытания в наступившем году. Вступление России во Всемирную торговую организацию заставляет серьёзно задуматься и наметить планы по реализации программ, повышающих эффективность производства и конкурентоспособность продукции. Но... мы же помним, что год Дракона сулит удачу! И потому очень надеемся и верим, что он будет для нас ещё лучше и удачливее. Для этого есть главный «рецепт»: всем нам стоит хорошо потрудиться.

Беседовала
Елена Семёнова
Фото: Ольга Ерашова

УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Инструмент от Декеля

Гузель ГАТИНА
Фото: Николай БРИК

Ему присущи все черты настоящего немца: чёткость, аккуратность, стабильность. Он послушно выполняет порученные ему задания и ни разу не подвёл тех, на кого работает. Пятиосевой шлифовальный станок с числовым программным управлением, установленный на РИЗе пять лет назад, зарекомендовал себя большим профессионалом в изготовлении инструмента и по праву считается заводским эксклюзивом. «Декель» (так называют этого железного немца работники завода) первым открывает новую рубрику в «ВК» о необычном, оригинальном, особенном, одним словом, уникальном оборудовании, которое имеет в своём активе «КАМАЗ».

Светло-серый металлический ящик, занимающий почти четыре квадратных метра производственной площади, имеет два небольших окошка, сквозь которые видна только фонтанирующая жидкость. Всё, что творится в недрах этой машины, скрыто от глаз и отражается лишь на экране компьютера в виде цифр, рисунков и графиков. Чтобы понять принцип работы станка Michael Deckel S22p, наладчику цеха режущего инструмента Ильдару Гариеву понадобилась неделя обучения в Германии.

В «магазине» устанавливается заготовка, компьютеру задаются параметры будущего инструмента: диаметр, длина рабочей части, количество зубьев, угол спирали и прочее. И станок начинает свою работу. Деталь обрабатывается бором и алмазными крутами, вращающимися с большой скоростью, более 3500 оборотов в минуту. А жидкость, которая бьёт прямо в стекло, – это масло для охлаждения места трения, чтобы не было перегрева деталей станка, – объясняет Ильдар. «Декель» без устали выдаёт всю гамму твердосплавного инструмента для заводов ОАО «КАМАЗ» – свёрла, зенкеры, фрезы и многое другое.

До ввода в эксплуатацию этого оборудования на «КАМАЗе» мы не изготавливали такие инструменты, они закупались на стороне, – добавляет Александр Болотов, на-



Пока наладчики цеха режущего инструмента Радик Шакиров (слева) и Ильдар Гариев сверяют готовый инструмент с чертежом, у «Декеля» небольшой перерыв

чальник бюро программирования, который несколько раз в течение рабочего дня наведывается к «Декелю». – После установки этого станка и освоения определённой номенклатуры часть покупного инструмента мы производим сами. Получается дешевле импортных аналогов, но ничуть не уступает в качестве.

Работники, обслуживающие станок, рассказали, что на нём установлено одно из лучших в мире программных обеспечений для изготовления осевого режущего инструмента. Оно позволяет в оперативном режиме контролировать и влиять на то, что получится в результате. В памяти компьютера присутствует вся гамма концевых свёрл и фрез, на данный момент освоено почти 430 видов инструментов.

Всего один человек может контролировать работу станка – он производит замеры, устанавливает заготовки, следит за параметрами процесса. «А раньше на изготовлении одного инструмента было задействовано пять человек: один делал заточку, второй шлифовал, третий фрезеровал и так далее. И все эти операции производились на пяти универсальных станках по отдельности. Сейчас один «Декель» их заменяет, – поясняет нам Валерий Алексеев, начальник производства по инструменту и оснастке. – Тогда, пять лет назад, приобретение этого оборудования позволило нам решить ещё и проблему кадрового дефицита. Объёмы производства росли, а рабочих рук не хватало».

«Декель» высоко ценится специалистами в области заточки инструментов, поскольку он сочетает высокую производительность и точность с образцовой управляемостью и универсальностью. Эта модель используется как в аэрокосмической промышленности, так и в производстве медицинской техники. Возможность получить такой станок появилась у ризовцев с началом перехода «КАМАЗа» на стандарт «Евро-4».

ПАРТНЁРСТВО

Узнаём мы их по кожухам

Конференция на тему «Газобаллонная техника КАМАЗ в городе Набережные Челны» состоялась позавчера в ООО «РариТЭК».

Вместе с хозяевами в обсуждении актуального вопроса использования экологичных автомобилей участвовали руководители и специалисты ЗАО «Челныводоканал», МУП «ПАД», ОАО «Горзеленхоз», ООО «РМЗ РариТЭК», а также гости из Смоленска – представители ОАО «Завод КДМ», выпускающего навесное оборудование.

Речь шла, в частности, о той партии коммунально-транспортной техники, оснащённой газовыми двигателями уровня «Евро-4», которую городской муниципалитет приобрёл год назад: восемь комбинированных дорожно-уборочных автомобилей-самосвалов ЭД-405АГ на базе

шасси КАМАЗ-65115-30. Эта техника, легко узнаваемая по надписи «Метан» на кожухе газовых баллонов, обновила автопарк Набережночелнинского грузового авто-транспортного предприятия. В зимне-весенний период она задействована на уборке улиц от снега, летом-осенью использовалась как 15-тонные самосвалы при ремонте проспекта Мира.

Представители городских организаций, уже опробовавшие технику на газовом топливе в деле, отметили, что она зарекомендовала себя с лучшей стороны. Только за восемь месяцев эксплуатации восьми единиц суммарная экономия за счёт разницы в стоимости топлива составила более двух миллионов рублей. Если иметь в виду тенденцию изменения цен на виды топлива, нетрудно прогнозировать, что эти цифры могут лишь увеличиваться в пользу газовой техники.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ



Юрий Герасимов: «Нас объединяет качество»

Наталья ГАРИПОВА

Итогам ушедшего года и перспективам нынешнего была посвящена встреча директора завода двигателей Юрия Герасимова с коллективом предприятия, состоявшаяся 25 января.

Опорными пунктами доклада стали основные направления работы предприятия: безопасность, качество, исполнение заказов, затраты и корпоративная культура.

Безопасность

Её директор предприятия оценил двояко. С одной стороны, завод двигателей по итогам года стал лучшим по культуре производства. А с другой стороны, в 2011 году наблюдался рост количества несчастных случаев на производстве: с шести в 2010 году до 11 в 2011 году. Исходя из этого, Юрий Герасимов заявил, что безопасность будет приоритетным направлением работы в этом году, что в стремлении выполнять производственные задачи и планы нельзя упускать этот вопрос.

Качество

Юрий Иванович с удовлетворением сообщил, что в минувшем году в разы было уменьшено количество рекламаций. В статистике удовлетворённости потребителей качеством продукции автогиганта двигателей

получил наивысший балл – 7,6, в то время как у МАЗа набралось 6,9 балла, у КРАЗа – 5,5, у УралАЗа – 5,8, у иномарок – 7,4.

«В 2012 году перед нами стоит задача повысить свои обязательства по качеству. Мы должны снизить на 25% уровень рекламаций на силовые агрегаты. И это реальная цель, которая нашему слаженному коллективу по силам. Мы должны делать всё, чтобы с завода выходил качественный продукт», – отметил руководитель.

Исполнение заказов

Завод двигателей в 2011 году выпустил продукции более чем на 28 млрд рублей. Финансовый план на 2012 год требует от двиговцев ещё более серьёзной отдачи – выпустить продукции более чем на 33 млрд рублей. «Это амбициозные цифры, нам всем нужно работать, устраняя препятствия, чтобы добиться хороших результатов по итогам 2012 года», – напутствовал коллектив директор завода двигателей.

Особое внимание он уделил перспективам изготовления раздаточной

коробки 6522 собственного производства. «Здесь мы должны зарекомендовать себя, показать, что способны делать качественное изделие, поскольку раздаточная коробка – это объёмы нашего будущего производства, причём объёмы серьёзные», – сказал Юрий Герасимов.

Говорил директор и о производстве двигателей стандарта «Евро-4». Он сообщил, что в России отложен ввод параметров «Евро-4» на автомобильном транспорте. Но это не отразится на планах завода двигателей, подготовка производства будет продолжаться в полном запланированном объёме.

Затраты

В 2012 году стоит задача выйти на безубыточность и выполнить запланированные мероприятия по снижению затрат. В минувшем году завод двигателей значительно перевыполнил план по мероприятиям, снижающим затраты.

Тут же зашла речь и о численности персонала. Произшло увеличение количества работников в 2011 году на 180 человек. Что касается

динамики роста заработной платы, то фонд заработной платы по отношению к 2010 году вырос на 26%. Планируется, что в 2012 году этот темп роста будет сохранён.

Корпоративная культура

Одной из основных задач, стоящих перед предприятием, Юрий Герасимов назвал за-

крепление кадров и создание благоприятных и комфортных условий труда на заводе. Он сообщил, что в 2012 году готовится инвестиционный проект, направленный на ремонт и реконструкцию здания завода двигателей, после которого оно будет соответствовать всем нормативным документам.

Три вопроса от редакции

По окончании мероприятия мы попросили Юрия Герасимова ответить на блиц-вопросы редакции, поинтересовавшись мнением директора об изменениях, произошедших на предприятии за последнее десятилетие.

– **Изменились ли работники завода двигателей, их отношение к работе за последнее время?**

– Я считаю, что за это время возросла уверенность камазовцев в руководстве автогиганта. Открытость перед персоналом топ-менеджеров «КАМАЗа», адекватные действия в кризисный и посткризисный периоды привели к тому, что у людей появилось доверие к руководству и уверенность в правильности принимаемых решений. И это основное достижение.

– **Что вы можете сказать о роли рабочего и роли директора на современном предприятии?**

– Мы регулярно делаем соцопросы, исходя из них, видим, что качество выпускаемой продукции стало более значимым, приоритетным для рабочих. Нет той погони за штуками, что была раньше. Да, мы выполняем план, но при этом не забываем о качестве. И, как следствие, идёт снижение рекламаций.

Я считаю, что именно такой параметр как качество объединяет на предприятии всех: и рабочих, и линейных руководителей, и директора.

– **Работает ли сейчас на предприятии социальный лифт, механизм которого был нарушен в 90-х?**

– Сегодня уделяется много внимания молодёжи. Более того, ни в коей мере не принижая достоинства старшего поколения, мы делаем ставку на молодых. Они активно участвуют во внедрении производственной системы «КАМАЗ», проекта «Маяк».

Что касается социального лифта, то на заводе двигателей он действует. Выпускники нашего технического колледжа работают начальниками цехов, многие линейные руководители – молодые ребята, которые достойно справляются со своим делом.

НАЧАЛО ТРАДИЦИИ

ДЭБ знатоков

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

«Знание – сила!» Скажете, это известный со школы средневековый слоган британского философа Фрэнсиса Бэкона? Правильно. А ещё так называли свой переходящий Кубок в департаменте экономической безопасности. Потому что вручается он отделам, бюро и специалистам, которые в течение года показали наибольшее стремление к знаниям. В минувший вторник директор департамента Сергей Плохушко вручил победителям кубки, дипломы и... сладкие призы.



за учёбу! Главным специалист ОЗИ Алевтина Гайкова избрала целью своего (первого в этом году) семинара Программу «Качество-2012». В этом объёмном документе каждый работник ДЭБа вычленил информацию по своему направлению деятельности, ведь специфика работы департамента как раз и заключается в том, чтобы в числе первых знать «всё обо всём».

– Выстроенная система обучения – раз в месяц ДЭБовцы всем департаментом штудируют самые актуальные вопросы, дважды в месяц проходит учёба в отделах – позволяет быть в курсе нововведений, – рассказала нам Алевтина Гайкова. – Стараемся

по максимуму использовать возможность почерпнуть знания из разных источников. В минувшем году, например, практически все сотрудники освоили программу по бухгалтерскому учёту (по линии Корпоративного университета). Традицией стали выступления специалистов из разных блоков, департаментов – запомнился семинар на тему «Трансфертное ценообразование», организованный с участием Комитета налогового регулирования. Активно пользуемся образовательными услугами РИПТиБа, а через портал РОСТа каждый сотрудник вправе выбрать свою программу и двигаться в направлении её освоения в приемлемом для него ритме. Помимо семинаров, развитие получают и более современные формы – вебинары. Двое наших руководителей обучаются в ЛИНКе. Учёба внутри отделов более специфическая. Основной акцент при выборе тем – их практическая потребность в работе, и потому чаще всего это изучение нормативных документов.

Церемония награждения «знатоков», прошедшая впервые, по словам Сергея Плохушко, отыне станет в департаменте традиционной. А сегодня ДЭБ в очередной раз сам даёт мастер-класс – по Производственной системе «КАМАЗ»: вслед за декабрьским VIP-десантом во главе с премьер-министром республики учиться внедрению Лин в офисе приезжает делегация Министерства здравоохранения РТ.



1996 год



2012 год

занимался на «КАМАЗе» изготовлением диванов. В номере газеты «Вести КАМАЗа» от 27 августа 1996 года писали, что мятые уголки

работникам предприятия давали в счёт зарплаты.

Сейчас уже нет автомеханического завода, как нет и цехов товаров народного

потребления. Зато главный конвейер «КАМАЗа» полностью загружен, а камазовцы получают деньги, а не диваны.

ДИСЦИПЛИНА

За опытом – на автомобильный

Количество нарушений трудовой дисциплины, пропускного и внутриобъектового режима в ОАО «КАМАЗ» в 2011 году, по сравнению с предыдущим годом, уменьшилось на 13%.

Оптимистичная статистика, озвученная директором департамента экономической безопасности Сергеем Плохушко, стала поводом для серьёзного разговора, состоявшегося на совещании в профсоюзном комитете. Дело в том, что при снижении на 13% количества нарушений, связанных с выносом материальных запасов, на 16% увеличилось количество случаев задержания работников в нетрезвом виде и проноса ими спиртных напитков.

Значительно снизить количество нарушений удалось коллективам автомобильного завода – на 14%, завода двигателей – на 7%, ОАО «КАМАЗ-Металлургии» (ныне Металлургического комплекса) – на 23%, Логистического центра – на 6 %. Единственным предприятием, на котором наблюдался рост правонарушений – на 33% – стал прессовый завод.

– Особенно настораживает тот факт, что повышение уровня количества нарушений произошло после планомерного их уменьшения, длившегося около десяти лет, – подчеркнул Сергей Владимирович. – Я бы рекомендовал перенимать опыт работы у ваших коллег с автомобильного завода. Комиссия, анализирующая там причины нарушений трудовой дисциплины, не только тщательно разбирает каждый случай, но и

оперативно оповещает о принятых решениях всех работников завода.

Хотелось бы также отметить плодотворную работу руководства и профсоюзного комитета Логистического центра. Коллектив этого предприятия был создан всего три года назад, и за это время удалось наладить работу по профилактике правонарушений. О её результативности говорит статистика – количество выносов-вывозов материальных ценностей уменьшилось с 74 до 71 случая, недовложений-перевложений – с 67 до 57 случаев, задержаний в состоянии опьянения и с проносом спиртных напитков – с 11 до восьми случаев.

Директор департамента экономической безопасности попросил председателей профсоюзных комитетов активнее принимать участие в работе по профилактике нарушений трудовой дисциплины.

– Мы должны больше внимания уделять созданию благожелательной, доверительной атмосферы в коллективах, – сделал вывод председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. – Так или иначе, но все случаи воровства, недовложений, пьянства происходят на наших глазах, а они влекут за собой печальные последствия как для самого нарушителя, так и для всего коллектива.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Студенты, а уже конструкторы

Гузель ГАТИНА

Фото: Николай БРИК

Первые студенты машиностроительного образовательного кластера «КАМАЗ» – КГТУ (КАИ) в этом году покинут стены альма-матер. Диплом бакалавра получают более 50 студентов четвёртого курса, в их числе Дмитрий Новиков и Ян Ильченко. Эти ребята – будущие камазовские инженеры – знают процесс производства камских грузовиков не понаслышке и гордятся этим преимуществом перед обычными очниками. А ещё они будут первыми студентами со специальностью «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств». В преддверии Дня студентов мы спросили у них, каково им учиться в системе МОК. К нашей беседе также присоединился и третьекурсник Александр Соколов.

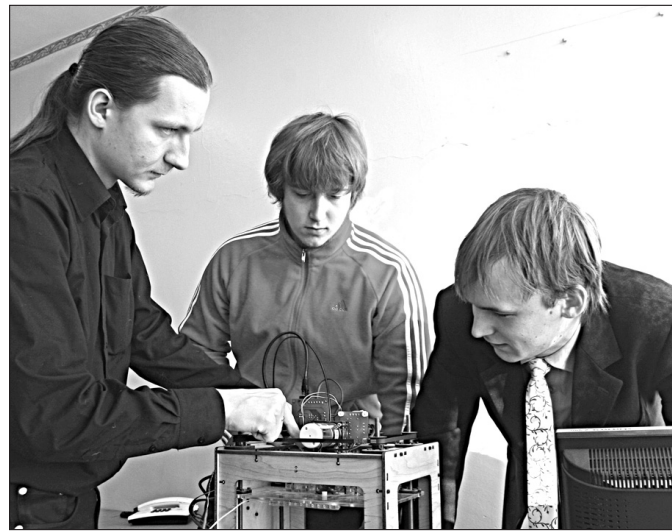
– **Расскажите, где и как проходит ваше обучение в условиях производства, допускают ли вас до ответственных участков?**

Ян Ильченко: Производственную практику мы проходили в различных подразделениях «КАМАЗа». Сейчас мы с Димой Новиковым участвуем в проекте «Перспективные транспортные средства», который не входит в программу основного обучения. Это совместный проект «КАМАЗа» и КАИ. Он предусматривает создание нового автомобиля КАМАЗ к 2014 году.

Дмитрий Новиков: Да, это КАМАЗ, представленный в сентябре прошлого года на выставке «Ком-Транс» в Москве. Отдел, в котором мы работаем, занимается сборкой трёхмерных моделей, созданием прототипа нового грузовика. Под руководством Евгения Макарова, главного конструктора и руководителя проекта «Создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ» мы занимаемся вспомогательной работой – от перевода двухмерных моделей в рабочие чертежи, которые можно потом принимать в работу на других заводах, до сборки различных, не очень ответственных, узлов.

Александр Соколов: Я проходил практику на литейном, кузнечном заводах, в «КАМАЗЭнергоремонте», была и оплачиваемая практика. Постигал элементарные профессии, работал фрезеровщиком, слесарем МСР, узнал, что такое кайдзен-предложение и система 5S. У меня была отличная возможность понять то, чему в вузе учат в теории. Ведь инженерами мы по-настоящему становимся не в вузе, а на заводах.

– **МОК – относительно**



Студенты МОК становятся инженерами не за партами, а на заводах

новая система. Учитывайте ли ваше мнение в организации учебного процесса?

Я.И.: Представители Корпоративного университета «КАМАЗа» часто нас посещают, проводят анкетирование, задают вопросы о том, куда бы мы хотели пойти на практику, устроиться впоследствии на работу. Приятно, что нам уделяют повышенное внимание.

А.С.: Да, к нам относятся по-особому, это почувствовалось сразу. Мы же не только практику проходим на заводах. К нам с лекциями приходят руководители «КАМАЗа», приезжают профессора из Казани. Их очень интересно слушать, они умеют нестандартно подавать информацию. Представители «КАМАЗа» часто приводят примеры из жизни, так материал легче усваивается.

– **Вы уже решили для себя, в каком подразделении «КАМАЗа» хотите работать после окончания учёбы?**

А.С.: Пока учился, я много думал, что именно мне подойдёт. В итоге нашёл то, что мне интересно. Я хочу изучить английский и арабский языки, чтобы при-

нимать участие в продажах, продвижении КАМАЗов в других странах.

Д.Н.: Мы с Яном решили продолжить своё обучение в магистратуре в Казани. Дальше видно будет, я пока не определился. Во время практики в НТЦ мы общались с ребятами, которые принимали участие в создании той модели КАМАЗа, которая была представлена на выставке в Москве. Было видно, как они горятся тем, что поучаствовали в создании нового грузовика. Меня это очень впечатлило, и я бы тоже хотел приложить руку к разработке следующего автомобиля.

Я.И.: Для меня главное, чтобы на рабочем месте было тихо, чтоб был я, компьютер и задача, которую мне необходимо решить. Какая будет работа, конструкторская или технологическая, я сейчас не знаю. Это зависит от того, что мне будет ближе к моменту написания дипломной работы. Наша специальность такая, что перед нами открыто много дорог. И чем старше курс, тем больше для нас открывается возможностей.

СПОРТПЛОЩАДКА

Завтра для чемпиона

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Церемонию награждения участников и победителей Спартакиады-2011 прервал телефонный звонок. Несколько секунд напряжённой тишины – и... ликование: «Мой сын – чемпион мира по каратэ!» Ольгу Торкан – главного специалиста, а по совместительству спортинструктора команды центральной бухгалтерии, поздравляли дружным сообществом единомышленников. Корреспондент «ВК» решил пригласить маму трёхкратного чемпиона мира 12-летнего Максима на нашу «спортплощадку», чтобы узнать секреты воспитания, ведь характер победителя нужен не только в спорте.

– **Ольга Юрьевна, сколько лет ваша семья шла к этой победе?**

– Максим начал заниматься каратэ-до с шести лет. Первая большая победа была завоевана в 2008 году на чемпионате Европы в Праге, он стал трёхкратным бронзовым призёром. Через год такого же результата добился в Белгороде на чемпионате мира. В апреле 2011-го Максим был признан чемпионом России, а в декабре этого же года, в день, когда чествовали победителей нашей, камазовской, Спартакиады, по телефону сообщил о том, что стал абсолютным чемпионом мира, завоевав «золото» в трёх личных первенствах.

Я считаю, что настрой на победу должен быть не только на татами. Максим стремится быть первым и в учёбе, а это непросто, ведь он получает знания в лицее № 78 имени А.С. Пушкина. Требования к учащимся там очень высокие, ребятам необходимо готовить рефераты, доклады, открывать и защищать проекты.

– **Почему решили вступить на этот путь?**

– С одной стороны, «виновато» случайное стечение обстоятельств – в спортзале детского сада, куда ходил Максим, занималась группа по карате. Евгения Васильевна Наумова пригласила нас, заглянувших на огонёк, на

занятия. За два с небольшим года она правильно поставила ему технику, а затем порекомендовала перейти к своему сенсею Виталию Скворцову.

С другой стороны, и я, и мой муж очень любим спорт. Каждый, несмотря на большую занятость, находит время для регулярных занятий в тренажёрном зале, я веду для работников завода двигателей занятия по аэробике. Летом в выходные дни мы все вместе катаемся на велосипедах, зимой ходим на каток.

– **У вас тоже есть свои рекорды?**

– Если говорить о личных достижениях, то это моя «бронза» в забеге представителей предприятий города в «Кроссе нации» в этом году. Если о командных – активное участие сборной центральной бухгалтерии в камазовской Спартакиаде. Найти людей, увлечённых спортом, в центральной бухгалтерии было непросто, удалось это сделать лишь после того, как в состав нашего коллектива влились заводские «отделения». Самым удачным было выступление на камазовском Дне молодёжи. Объединившись со специалистами ДТОиРП, мы заняли первое место, обыграв 39 команд. Воодушевившись победой, поехали на туристический слёт. Надеюсь, теперь будем активными участниками

этих соревнований.

А самым значимым был старт легкоатлетического забега Спартакиады. Вы бы знали, как трудно комплектовать команду, в которую входят четыре возрастные категории!

В прошлом году мы не участвовали в соревнованиях по шахматам и плаванию, в этом году будем стремиться восполнить эти пробелы.

– **Как вы считаете, чемпионский характер – это дар небес или предмет постоянной шлифовки?**

– Это очень сложная ежедневная работа. Каждый день у всех членов нашей семьи расписан по минутам. Особенно трудно в период подготовки к соревнованиям, тренировки в это время увеличиваются до трёх-четырёх часов, при этом необходимо обеспечить правильный режим питания. Если у сына возникают вопросы по учёбе, консультации по поводу может оказать папа Максима Эдуард – он хорошо разбирается в точных науках.

А летом специально для детей, занимающихся у Виталия Скворцова, тренера ДЮСШ «Кэмп», организуется спортивный лагерь для закалки силы и духа. На лесной поляне разбиваются палатки, причём дети и родители живут раздельно. Ребята тренируются по три раза в день, родители отве-



чать за жизнеобеспечение лагеря. В конце смены проводится аттестация, и ребята, успешно прошедшим все испытания, присваивается очередной кю – разряд. У Максима сейчас второй кю, что соответствует коричневому поясу.

Надо ли говорить о том, что двухнедельное проживание в спартанских условиях – это испытание не только для детей, но и для родителей, зато за это время мы все становим-

ся одной дружной семьей. Выезд на соревнования – это отдельная история. Для достижения максимального результата необходима и моральная, и материальная поддержка. В конце декабря, когда проходил чемпионат мира в Белгороде, за Максима болели и его одноклассники, и мои коллеги. На этот раз выступления сына увенчались победой. Но ему только 12 лет, впереди большой путь...

Родители – это тыл

– Чтобы добиться хороших результатов, необходимо усердно трудиться, – считает тренер Максима Торкана, мастер спорта России Виталий Скворцов. – Максима отличает стремление к победе, он всегда готов к упорной и напряжённой работе.

Во многом это заслуга родителей, именно они контролируют выполнение домашнего задания и поддерживают в трудную минуту. Характер спортсмена закаляется в борьбе, одержать победу над сильным соперником можно лишь тогда, когда ты научишься держать удар, побеждать свой страх. Борьба характеров ярче всего проявится на соревнованиях. К сожалению, не каждый родитель имеет возможность и желание, многие боятся психологического слома, поражения, отправляя детей на состязания. Но останавливаться на достигнутом нельзя, потенциал, а он у Максима есть, надо реализовать до конца.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Первые ласточки пенсионной реформы

Гузель ГАТИНА

«Что-то слышал, но суть непонятна...» Больше половины россиян слабо представляют, как формируется их будущая пенсия и как повлиять на её размер. А ведь пенсионной реформе, разделившей пенсию на три составляющие: базовую, страховую и накопительную, – уже 10 лет. Мы можем распоряжаться накопительной частью, доверив её государственной или негосударственной управляющей компании. Они, в свою очередь, вкладывают наши деньги в разные инструменты, зарабатывая для нас прибыль.

Выплаты накоплений начнутся уже в этом году. Принятый недавно Госдумой закон «О порядке финансирования выплат за счёт средств пенсионных накоплений» позволит первым 400 тысячам россиян начать получать накопительную часть своей пенсии с 1 июля, в том числе и более 700 работникам ОАО «КАМАЗ», передавшим свои пенсионные накопления в НПФ «Первый промышленный альянс». Расчёт и выплата этих денег будут вестись по единым правилам, независимо от того, что является страховщиком – государственный или негосударственный Пенсионный фонд. При этом, хоть и с рядом ограничений, пенсионеры смогут сами выбирать способ получения этих средств.

Законом предусмотрено четыре вида выплат: единовременная, срочная, пожизненная и выплата пенсионных накоплений правопреемникам. Расскажем о них подробнее.

Выплаты **накопительной части** можно получить еди-

новременно – в случае, если они составляют менее пяти процентов от общей суммы пенсии (включая страховую и накопительную части). Под эту категорию, в первую очередь, подпадают мужчины 1953–1966 годов рождения и женщины 1957–1966 годов рождения при условии, что с 2002 по 2004 год за них уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

«У камазовцев, которые в этом году начнут получать выплаты накопительной части пенсии, на счету сумма незначительная. И очевидно, что нет смысла делить эту сумму на несколько лет. Законом определено, что эти граждане могут получить свои пенсионные накопления единовременно», – поясняет управляющий Набережночелнинским филиалом НПФ «Первый промышленный альянс» Владимир Сабатарь.

На **единовременную выплату** также могут рассчитывать граждане, получающие социальную пенсию, трудовую пенсию по инвалид-

ности или по случаю потери кормильца. Также будут сделаны выплаты получателям пенсии по государственному пенсионному обеспечению, которые не приобрели права на трудовую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа (не менее пяти лет), по достижении общеустановленного пенсионного возраста (для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет).

Второй вариант – **срочные пенсионные выплаты**. Продолжительность этих выплат определяет сам гражданин, но она не может быть менее 10 лет. Их особенностями:

- Срочная пенсионная выплата (СПВ) формируется только за счёт дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии гражданина (а не за счёт взносов работодателя по обязательному пенсионному страхованию!). То есть за счёт средств, поступающих в рамках Программы государственного финансирования пенсий (взносы гражданина-участ-

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

«В Челны намылясь...»

Гузель ГАТИНА

Молодой Владимир Высоцкий на сцене и, как обычно, с гитарой. Такой образ часто всплывает в памяти, когда говорят о творчестве великого актёра, барда, автора сотен стихов и песен. Именно таким он и запечатлён на чёрно-белой фотографии, сделанной в 1974 году. Это момент его выступления на площадке строительства литейного завода «КАМАЗа». Тогда, по словам очевидцев, несколько тысяч челнинцев пришли послушать своего кумира.

Этот снимок, сохранившийся в архиве нашей газеты, мы показали поклонникам творчества Владимира Семёновича, которые собрались на традиционном вечере памяти 25 января во Дворце культуры «КАМАЗ». Они поделились с нами воспоминаниями, которые навеяла им эта фотография.

– Когда Высоцкий приехал на «КАМАЗ», я был в Челнах, но не смог присутствовать на концерте. Дело в том, что тогда я впервые в жизни получил ордер на квартиру, бегал заселялся, – с досадой говорит Валерий Федюченко, основатель музея «О творчестве В. Высоцкого» в Набережных Челнах. – Я надеялся, что он приехал не в последний раз. И до сих пор мне обидно до слёз, что я так никогда не увидел живого Высоцкого. Зато я яркий поклонник его творчества. Его стихи вдохновляют, учат жить и радоваться, невзирая ни на что.

– Мне посчастливилось побывать на том концерте. Я как раз работал на стройке литейного завода. Сколько зрителей там было, сказать сложно, может быть, около трёх тысяч. Туда пришли, наверно, все, кто знал, что будет выступать Высоцкий, – вспоминает Николай Бахтиязин. – Был я и в ДК «Энергетик», где он с труппой Театра на Таганке давал спектакль «Добрый человек из Сезуана». Когда закончилось представление, я побежал за кулисы,

1974 года. К сожалению, Высоцкого я не видел, но его стихи всегда вдохновляли меня на творчество. И не только меня, наверно, любого человека, который занимается творчеством. Я люблю инициативную позицию Высоцкого и как гражданина, и как актёра, и как музыканта, – успел отметить художественный руководитель клуба авторской песни имени В. Высоцкого Александр Василенко, занимаюсь приготовлениями к концерту «Колея эта – только моя».

– Мало кто знает, что в двух песнях Высоцкого есть упоминания о Челнах и о «КАМАЗе». Первая – это посвящение 10-летию Театра на Таганке. Там есть такая фраза: «Ох, мы поездим! Ох, поколесим! В Париж мечтаю, а в Челны намылясь, – и будет наш театр кочевым, и уличным (к чему мы и стремились)», – поведал нам поэт и писатель Виктор Гладков. – А вторая шуточная песня «Письмо торговца ташикентскими фруктами», где в конце Высоцкий пишет: «... Вы ведь были на «КАМАЗе»: фрукты нет. А в этом разе приезжайте Гиндукуш». И действительно, тогда в Челнах с фруктами было туго. У меня своих пять песен, посвящённых Высоцкому. Просто я его люблю, знаю, понимаю его творчество, его знают и понимают мои дети.



ВСЕМ МИРОМ

Пусть светит солнце!

Игорю Рошупкину, сотруднику ЗАО «ВТК «КАМАЗ», нужна помощь для спасения жизни сына.

Четырёхлетнему Егору поставлен страшный диагноз – «острый лимфобластный лейкоз» (рак крови). После нескольких этапов химиотерапии Егорка попал в реанимацию, где провёл три недели. Лечение зашло в тупик. Его продолжение возможно только за рубежом, но для этого необходимы средства – более шести миллионов рублей.

Всю прошедшую неделю камазовцы не только собирали деньги на лечение мальчика, но и делали всё для включения в этот процесс своих коллег, работающих на других предприятиях города. Информация была опубликована во многих городских изданиях, выложена в социальных сетях. За восемь дней удалось собрать 4967616,73 рубля. Сейчас родители мальчика ведут переговоры с клиниками Израиля и Германии, имеющими большой опыт в лечении больных с таким диагнозом.

1 февраля в концертном зале им. С. Садыковой в 18.30 состоится благотворительный концерт, в котором примут участие известные детские коллективы Набережных Челнов. Все собранные средства будут переданы родителям Егора. Билеты можно приобрести в генидирекции ОАО «КАМАЗ», необходимо информацию можно узнать по телефону 45-29-35.

Егорке сейчас нужна и моральная поддержка. Вы и ваши дети могли бы порадовать его своими рисунками с пожеланиями скорейшего выздоровления. Лесные поляны и городские кварталы, сортеры солнцем, украсили бы и стены палаты Детской клинической республиканской больницы.

Можно передать помощь и лично в здании генеральной дирекции, кабинет 358А, председателю профкома ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Эльвире Александровне Демаковой.

Мы надеемся, что и вы не останетесь в стороне, ведь чужих детей нет! Помогите! Всем миром мальчика можно спасти!



Егорку поддерживают и взрослые, и дети

которыми являются только отец ребёнка (усыновитель) или ребёнок (дети).

Наконец, пенсионные накопления можно будет получать и по привычной схеме – **пожизненно**, в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. В 2012 году её размер будет рассчитываться исходя из ожидаемого периода выплаты в 18 лет, то есть общую сумму пенсионных накоплений, с учётом дохода от их инвестирования, нужно будет поделить на 216 месяцев. С 1 января 2013 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости будет ежегодно определяться законодательством на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателя этой части трудовой пенсии.

АНОНС



Смотрите телепрограмму

• **Отчитались за 2011 год: анализируем итоги**

• **Геометрия на «КАМАЗе»: конструкторы и технологи представляют новый продукт**

• **«От жизни никогда не уставать»: песни Высоцкого на берегах Камы**



В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Главный редактор: Екатерина АНТИПИНА e-mail: antipina@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Компьютерная верстка: Елена КУЧНО

Учредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии «Принт», тел. 44-31-20. ПБОЮЛ Седельная О.В., г. Набережные Челны. Время подписания в печать – 20 час. Подписано в печать – в 20 час. Тираж 12 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru