



ВЕСТИ КАМАЗА



Безусловный план

Задачи сложные, но выполнимые

2

Одна мечта на двоих

В чём сила, брат?

3

Поболеть на «Евро»

Пять тысяч вёрст – не крюк!

4

МАСТЕРСКАЯ

Любой номер по вашим заявкам

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Единственная в Совете мастеров и бригадиров «КАМАЗа» девушка – Анастасия Борисова, мастер отдела обеспечения производства ЗАО «Ремдизель» – могла оказаться совсем в другой мастерской, творческой. Потому что с детства её страсть – танцы. Но когда настал «момент истины» в определении профессии, она задумалась: что в жизни значит «крепко стоять на ногах»? И выбрала не подмостки, а более реальную и более твёрдую, камазовскую почву. Заканчивая в 2009 году экономический факультет ВЭГУ, Настя услышала от мамы, Надежды Николаевны, четверть века работающей комплектовщицей на производстве: «Почему бы тебе, дочка, не стать продолжательницей династии? Начнёшь с рабочей специальности – потом вырастешь». Как в воду глядела. Полгода мать и дочь были коллегами, но вот уже два года как Настя маму «переросла». Молодую энергичную комплектовщицу отметили и напарницы, и руководство – Сергей Александрович Тарасов, начальник цеха, и Виктор Павлович Бессонов, заместитель генерального директора ЗАО «Ремдизель» по персоналу. Бывшие сокурсницы с уважением теперь говорят: «О! Мастером стала!»

А хобби... Да всё в порядке и с хореографией! Те, кому посчастливилось не так давно на «Дне завода» видеть извивающуюся в танце восточную царевну неземной грации, едва признали в ней своего мастера!

К выступлениям Настя готовится сама и в свободное время. В рабочее же время в её «мастерской» исполнят любой «номер» – была бы заявка из 111-го или 211-го цехов. Не верите? Напрасно: в ведении Анастасии Борисовой 25 человек, они-то как раз по заявкам обеспечивают производственные цеха «Ремдизеля» деталями, красками, маслами, газами и многое ещё, чем, что необходимо для изготовления и ремонта силовых агрегатов, двигателей и автомобилей. Каждый день.

Когда практика отшлифована годами, кажется, будто всё происходит само собой, без суеты и авралов. Но нет того, чего нельзя было бы усовершенствовать. Вот и инструментарий Производственной системы «КАМАЗ» мастеру Бори-

совой – в подспорье. Канбан, карточки с «адресами» любой детали, стеллажи для метизной мелочёвки... Когда всё пронумеровано, весь арсенал визуализирован, – очень удобно. «Тихая революция» совершилась на складах «Ремдизеля»: прибытия машины с по-

шью этого «оружия». Взамен недовложений и перевозок – то, что называется по-английски «just in time», переводится – точно вовремя, а в «мастерской» означает – порядок. Вот и выходят, что по заявкам можно «исполнить» любой номер.



Поддерживают мастера Анастасию Борисову и считают, что главное в работе – дружба, комплектовщицы (справа налево) Зульфия Нуртдинова, Василия Ахметзянова, Салима Шакирзянова



Готовясь задать традиционные вопросы нашей рабочи, я жду, что мастер Борисова будет говорить о том, как сложно обеспечить формальную часть этого действия, связанную с бумагами и компьютерной бирюкратией. Но Анастасию больше беспокоят вопросы иного порядка. На одном из заседаний Совета мастеров она затронула проблему общения мастера с людьми, которые работают под его непосредственным началом. Оказалось – на первых порах для неё самой было непросто разобраться в потенциале каждого работника, расставляя все фигуры в оптимальном соотношении.

Это на работе, а дома, в твоем?

– Говорят же, счастье – это когда тебя понимают. Вот дома можно дать выход эмоциям. Мы с мамой постоянно делимся, обсуждаем «сложные случаи на производстве». Ведь у неё громадный опыт жизненный, человеческий. Надеюсь, когда у меня будет собственная семья, в ней тоже будет главное – атмосфера взаимопонимания и доверия.

Какие жизненные принципы вам помогают?

– Когда тебе 25 лет, до мудрости ещё идти и идти... Понимаю тех, кто говорит: «Лучше сожалеть о сделанном, чем о несделанном». По-моему, самое неприятное – это бездействие. Наверное, потому, что сама я по натуре человек активный, деятельный.

Пять звёзд – наши

Официальное письмо на имя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина поступило от директора Центра экспертизы программ Всероссийской организации качества Ефима Тавера.

В нём сообщается о завершении процедуры оценки деятельности ОАО «КАМАЗ» на соответствие критериям модели EFQM. «Мы поздравляем коллектива вашего предприятия с достижением высшего уровня оценки – «Признанное совершенство – 5 звёзд», – говорится в документе. – Сердечно желаем Вам и всему коллективу новых признаний, а на их основе – новых трудовых успехов. И, конечно, хорошего качества жизни».

Торжественное вручение сертификатов EFQM пройдёт в ближайшее время.

В письме также сообщается ещё одна приятная новость: Почётной грамотой Всероссийской организации качества награждён директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко – «За большой вклад в разработку и внедрение эффективных методов обеспечения качества».

Овации за инновации

Лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2011» стал главный конструктор – директор научно-технического центра ОАО «КАМАЗ», кандидат технических наук Данил Валеев.

Этого звания Данил Хадиевич удостоен в номинации «За достижения в инновационной деятельности». Награду – золотой нагрудный знак в виде стилизованного рула, отражающий логотип конкурса, и диплом «Руководитель года» на торжественной церемонии вручил премьер-министр РТ Ильдар Халиков.

Заслуги лауреата – в организации работ по созданию нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ, обладающих повышенными потребительскими свойствами и конкурентоспособностью, и автомобилей нового поколения.

Ежегодному конкурсу, называющему имена лучших руководителей предприятий и организаций Татарстана, исполнилось десять лет. Кстати, главный конструктор «КАМАЗа» уже становился его лауреатом по итогам 2006 года – в номинации «За повышение конкурентоспособности».

Сертификаты – лидерам изменений

Вчера сдачей экзаменов, презентацией результатов работы и вручением сертификатов завершилось обучение по программе «Подготовка лин-тренеров «КАМАЗа» корпоративного уровня». Проект, стартовавший полтора года назад по инициативе и при активном содействии Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ», был реализован с участием представителей ООО «KAIZEN Institute Russia» (Москва) в тесном сотрудничестве с Корпоративным университетом «КАМАЗа».

24 представителя заводов и подразделений компании за период обучения прошли три основных этапа. Каждый из них предусматривал проведение консультационных и практических семинаров по направлениям «KAIZEN Профессионал», «KAIZEN Тренер» и «KAIZEN Менеджер».

Большим и серьёзным этапом в истории «КАМАЗа» и развитии PSK назвал это событие председатель КРПС Игорь Медведев, отметивший, что полученные лин-тренерами знания будут способствовать решению самых важных проблем на предприятии.

– Особенностью этого проекта, – рассказал заместитель директора «Кайзен Института» Андрей Гавричев, – является его практическая направленность, а одна из целей – самоокупаемость. Сегодня уже можно заключить, что инвестиции в обучение средства подтверждены экономическим эффектом на учебных проектах. Базовой площадкой был определён прессовом завод. Залогом качественного обучения стал серьёзный отбор кандидатов; мы достигли даже больших целей, чем первоначально перед собой ставили. У «КАМАЗа», одного из лидеров Лиги в России, отныне есть отличная сплочённая группа лидеров изменений, способная реализовывать проекты любого масштаба. Нужно только сфокусировать усилия так, чтобы полученные ими знания нашли максимальное применение.

Подробности – в следующем номере.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«КАМАЗ-мастер» вернулся с «Дакара»

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Позади 33-й ралли-марафон и двухнедельные изнурительные испытания, полные драматизма и переживаний. «Дакар-2012» уже назвали одним из самых трудных испытаний для всех классов техники и людей, решивших бросить вызов Южной Америке. За плечами участников гонки почти девять тысяч километров, две из которых прошли в новых условиях перуанских дюн, коварной «зыбучей пыльцы» и настоящих болот. Да, это было испытанием! И наши ребята его с достоинством преодолели.



Встреча команды в аэропорту Бегишево

В итоговом зачёте первенства среди грузовиков КАМАЗы расположились на 3, 4 и 5-м местах – это экипажи Артура Ардакчуса, Андрея Каргинова и Ильи Зармареева соответственно. Руководство команды довольно этим результатом и считает, что молодые пилоты прошли хорошую дакаровскую школу. Для Владимира Чагина это ралли также было отмечено дебютом – впервые он участвовал в нём в роли тренера. «До этого я всегда был в кабине спортивного автомобиля. Теперь я наблюдал за происходящим со стороны. Нужно было увидеть ошибки, повремя подсказать. Считаю, мой опыт будет полезен команде в будущем», – прокомментировал известный гонщик.

В четверг, 19 января, команда «КАМАЗ-мастер»

вернулась в родные пенаты. По традиции в аэропорту Бегишево ребят встретили их родные и близкие, многочисленные болельщики, а также руководство ОАО «КАМАЗ». Заместитель генерального директора автогиганта Кирилл Пузырков поздравил команду с возвращением домой и отметил, что прошедший «Дакар» был интересным и захватывающим: «От имени всех камазовцев хочу поблагодарить вас за то, что вы подарили море эмоций и переживаний своим болельщикам, и подняться на подиум. «В этом году перед нами была задача максимум – попасть в первую десятку. Какая задача перед нами будет стоять в следующем году, сейчас сказать сложно, думаю, должны побороться за подиум. В любом случае мы постараемся привезти из Южной Америки «золотые бедуинов», – заявил Андрей Каргинов.

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуреддинов поделился, что также пристально следил за гонкой и очень переживал за ребят: «Я рад, что вы вернулись домой живыми и здоровыми, для ваших близких и для нас, болельщиков, это

►
Подробнее об итогах ралли «Дакар-2012» читайте на стр. 4.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Безусловный план

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

О бизнес-плане компании на год 2012-й председатели профсоюзных комитетов организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» узнали из первых рук – специальную презентацию для них провела 16 января заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор Елена Милинова. Такое внимание оправдано: от профсоюзных лидеров во многом зависит микроклимат в коллективах, а от безусловного выполнения главного финансового документа – перспективы развития компании, включающие в себя социальные гарантии для её работников.

– В 2012 году планируется реализовать 48650 автомобилей, в том числе 42000 в России, 6650 – на экспорт, – заявила Елена Михайлова. – Достижение уровня рентабельности по ЕБИТДА не менее 7% позволит нам профинансировать в полном объёме нашу инвестиционную программу, которая будет направлена на развитие продукта и технологии.

В 2012 году планируется повысить производительность труда на 16%, необходимо будет увеличить объём выпуска продукции при сдержанном росте численности персонала.

– Договорённости в отношении развития грузового автомобилестроения при вступлении России в ВТО были утверждены в 2003 году. Тогда пошлины на новые автомобили составляли 15%, пошлины на ввоз поддержанных автомобилей старше семи лет – один евро на один кубический сантиметр.

В нынешнем году планируется повысить производительность труда на 16%, необходимо будет увеличить объём выпуска продукции при сдержанном росте численности персонала.

– Договорённости в отношении развития грузового автомобилестроения при вступлении России в ВТО были утверждены в 2003 году. Тогда пошлины на новые автомобили составляли 15%, пошлины на ввоз поддержанных автомобилей старше семи лет – один евро на один кубический сантиметр.

Фонд заработной платы и соцпакет, заложенные в бюджет на 2012 год, – это неприкосновенные статьи расходов.

метр двигателя. В течение трёх последних лет, во время экономического кризиса, государство пошлины повысило, на новые автомобили они выросли до 25%, на поддержанный импорт – 4,4 евро на кубический сантиметр двигателя.

Вступление в ВТО отменит заграничные пошлины, которые были введены государством в качестве мер по защите развития отечественного автопрома, что приведёт к росту импорта поддержанных иномарок.

В течение двух последних лет я была вовлечена в работу



с государственными органами, мы пытались объяснить, что при вступлении в ВТО нам необходимо обеспечить защиту интересов наших промышленных предпри-

ятий хотя бы на том уровне, который имеют другие члены Всемирной торговой организации.

Есть надежда, что нас услышали, и тот комплекс мер, который сейчас обсуждается с правительством, нивелирует негативный эффект и позволит нам сохранить наши рыночные позиции.

– Сотрудничество с «Даймлером» должно было открыть для «КАМАЗа» доступ к новым технологиям. А заинтересованы ли наши партнёры в том, чтобы «КАМАЗ» был в авангарде мирового автомобилестроения?

– Безусловно, интеграция с «Даймлером» приведёт к переходу нашей компании на новый технологический уровень. Проекты, которые предлагаются нам наши партнёры по развитию новой продукции, позволяют значительно снизить затраты, очевидно, что придётся корректировать бюджет.

– Безусловно, интеграция с «Даймлером» приведёт к переходу нашей компании на новый технологический уровень. Проекты, которые предлагаются нам наши партнёры по развитию новой продукции, позволяют значительно снизить затраты, очевидно, что придётся корректировать бюджет.

на расшивку других узких мест. Это путь, по которому идут все компании мира. При этом каждый проект обсуждается на всех уровнях не один десяток раз, а решение принимается исключительно исходя из соображений целесообразности для «КАМАЗа». Наши партнёры поддерживают такую политику взаимовыгодного сотрудничества.

– Экономический кризис уже добрался до Европы. Как его негативные последствия отразятся на положении дел компании? Какие защитные меры разработаны руководством «КАМАЗа»?

– Положение компании в 2012 году напрямую зависит от состояния рынка, а спрогнозировать его развитие очень непросто. С одной стороны, повторюсь, многое будет зависеть от решений, принятых правительством по адаптации промышленности после вступления России в ВТО. В ситуации европейского кризиса снижение пошлины на поддержанный импорт в России приведёт к массовому притоку европейских иномарок старше пяти лет, которые вновь станут нашими основными конкурентами, как это было в начале 2000-х годов.

Очень важно, чтобы меры, которые правительство предпримет в отношении поддержки импорта, не допустили такого развития событий. Стартовый рынок тоже очень неустойчивый. В 2008 году его ёмкость составляла порядка 120 тыс. автомобилей, в 2009-м он сократился в несколько раз. Предприятия вынуждены были урезать свои инвестиционные программы. Отложенный спрос дал о себе знать в 2011 году, и можно предполагать, что его влияние скажется и в 2012 году.

Именно поэтому в бизнес-план-2012 заложен умеренно-оптимистичный прогноз по выпуску грузовиков в количестве 48650 штук. Будем добиваться этого результата.

Что касается сокращения затрат, то в первую очередь под эту статью попадёт бюджет закупок, поскольку эта статья расходов оказывает самое большое влияние на нашу прибыльность. Фонд заработной платы и соцпакет, заложенные в бюджет на 2012 год, – это неприкосновенные статьи расходов.

– Безусловно, интеграция с «Даймлером» приведёт к переходу нашей компании на новый технологический уровень. Проекты, которые предлагаются нам наши партнёры по развитию новой продукции, позволяют значительно снизить затраты, очевидно, что придётся корректировать бюджет.

– Безусловно, интеграция с «Даймлером» приведёт к переходу нашей компании на новый технологический уровень. Проекты, которые предлагаются нам наши партнёры по развитию новой продукции, позволяют значительно снизить затраты, очевидно, что придётся корректировать бюджет.

АКТУАЛЬНО

Новогоднее включение

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Пока большая часть камазовцев наслаждалась радостями новогодних каникул, ремонтные службы по технологическому и энергетическому оборудованию подразделений и организаций компании, а также специалисты департамента строительства восстанавливали и модернизировали оборудование, проводили ремонт зданий и сооружений.

О том, что удалось сделать за это короткое время, корреспонденту «ВК» рассказал координатор работ, главный механик ОАО «КАМАЗ» – директор департамента главного механика Виктор Насибуллин.

– Виктор Рашилович, оборудование, нуждающееся в ремонте, на «КАМАЗе» предстоиточно. По каким критериям оно заносится в реестр восстановительных работ?

– Объём ремонтных работ определяется результатами диагностики и мониторинга, постоянно проводимыми бюро анализа и планирования ремонта организаций и подразделений компании. Корректировки в него, безусловно, внес план работы компании, не предусматривающей в этом году корпоративного отпуска. Для нас это важный сигнал: если не будет возможности провести ремонтные работы в августе, необходимо в новогодние каникулы максимально хорошо подготовить оборудование к новому производственному году. Учитывались и первостепенные задачи, стоящие перед производством.

Был запланирован ремонт 890 позиций технологического оборудования, по факту восстановлено 1013 позиций. При плановом выходе 16051 человеко-дней факт составил 14528 человеко-дней.

– Какие ключевые позиции требовали вмешательства технических докторов?

– Один из приоритетных проектов автомобильно-го завода – внедрение системы управления ГСК-1 Андон. Это электронно-информационная система, показывающая фактическое состояние сборочного конвейера при помощи 106



электронники и ремонтными службами была проведена полная модернизация всей системы.

Очень серьёзная операция была проведена на литьевом заводе. На линии HWS-1 производства чугунного литья была заменена виброрешётка. Работы по установке этого весьма недёшёвого компонента (он был изготовлен на ремонтно-инструментальном заводе) велись 3 и 4 января.

На заводе двигателей во время новогодних каникул была сделана модернизация линии обработки блока фирмы «Ингерсол». Операции по замене основных головок и оснастки позволили

столофоров и 22 табло. Сейчас сборочный конвейер представляет собой символ двух систем – технической и электронной, которые необходимо было сшить. Эта работа осуществлялась и во время «праздничного» ремонта. Система управления запущена, но всё же она нуждается в доработке: необходимо дополнительное подключение к телефонной

СТОП, МАШИНА!

Главное условие проведения ремонта энергосистем – полная остановка производства. В ремонте нуждались щиты шкафов освещения и управления, системы вытяжной вентиляции, запорная арматура. Во время новогодних каникул камазовские энергетики планировали отремонтировать 271 единицу электрооборудования за 5452 человеко-дня. Удалось восстановить и модернизировать 275 позиций за 4928 человеко-дней.

линии новых точек.

Одно из узких мест прессово-рамного завода – линия высокой кривизны в цехе сварки кабин. Устаревшая электронная система управления доставляла коллективу немало хлопот. В прошлом году специалисты, по-благодарить за оперативное выполнение заказов службы обесценили запасы пилотного проекта на одном участке, в декабре специалистами лаборатории промышленной

значительно улучшило качество функций сверления, нарезания резьбы. Также был модернизирован шлифовальный ряд станков цеха обработки коленчатого вала.

Работа по организации ремонта была хорошо скординирована, хочется по-благодарить за оперативное выполнение заказов службы обесценили запасы пилотного проекта на одном участке, в декабре специалистами лаборатории промышленной

– В начале ноября все

осмотря объектов. В результате гидравлический режим был нормализован, давление выровнено в соответствии с рельефом местности.

В итоге насосные станции III подъёма были законсервированы и возвращены в муниципальную собственность. Сумма снижения затрат от внедрения проекта составила 5,6 миллиона рублей. При этом был достигнут косвенный эффект за счёт стабилизации гидравлического режима, что способствовало повышению качества водоснабжения в старой части города. После реализации проекта количества порывов снизилось на 25%.

Специалистами водоканала был произведен гидравлический расчёт водопроводных сетей БСИ и посёлка Сидоровка. На их основании была создана система местного зонирования с применением регуляторов давления прямого действия. Уль Галимович не раз обсуждал ход реализации этого проекта на совещаниях, контролировал ход работ во время



единиц основного насосного оборудования составляла около 2000 кВт. Затраты на эксплуатацию были весомы – немногим меньше шести миллионов рублей в год.

Основные статьи затрат: зарплата – 2,9 миллиона рублей, электроэнергия – два миллиона рублей, отопление – 0,6 миллиона рублей.

Специалистами водоканала был произведен гидравлический расчёт водопроводных сетей БСИ и посёлка Сидоровка. На их основании была создана система местного зонирования с применением регуляторов давления прямого действия. Уль Галимович не раз обсуждал ход реализации этого проекта на совещаниях, контролировал ход работ во время

рубрика «Личный проект» впервые появилась на страницах «ВК» в конце прошлого года. Эта публикация – отклик на тему, заинтересовавшую наших читателей. Мы уверены: таких проектов, разработанных и внедрённых руководителями, на «КАМАЗе» немало. О них можно рассказать по телефону 6-88-99 или написать и отправить рассказ по адресу: belonozhkin@kamaz.org

НАЗНАЧЕНИЕ

Возвращение в новом качестве

В новом качестве в новом году будет работать Олег Ершов, с апреля 2009 года возглавлявший ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ». Он назначен генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», директором по лизингу и развитию продаж блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису.

Олегу Борисовичу Ершову 37 лет, он родился и вырос в Набережных Челнах, высшее техническое образование получил в Камском политехническом институте, который окончил в 1996 году. Его камазовская трудовая биография началась весной 2003 года в департаменте лизинга, где за короткое время произошёл карьерный рост с должности ведущего специалиста до заместителя директора по продажам.

Новый шеф ЛК «КАМАЗ» женат, недавно в его семье родился третий ребёнок.

АНОНС

Смотрите телепрограмму «ВЕСТИ КАМАЗА»

• Убраться по-швейцарски: кто помог победить снежные заносы в республике?

• Курение вредит нашему здоровью?

Ответ дают лителисты.

• Есть контакт! Контакт с поэтами!

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

Ежесуточно каждым жителем города потребляется около 100 литров питьевой воды, и объём потребления ежегодно снижается – только за последние шесть лет он сократился на 40%. Беречь воду членников учили сами работники ЗАО «Челныводоканал»: от отношения к этому ресурсу зависит состояние окружающей природы. Между тем водоснабжение – бизнес весьма затратный и энергоёмкий, коллектив этого предприятия постоянно ищет возможности для снижения всех видов потерь. Реализация личного проекта генерального директора ЗАО «Челныводоканал» Ульяна Хусаинова позволила и сократить затраты, и улучшить качество обслуживания потребителей.

Около трёх лет назад сети и объекты водоснабжения и водоотведения юго-западной части города Набережные Челны были переданы на обслуживание ЗАО «Челныводоканал». Вместе с инфраструктурой предприятия получило и «букет» проблем бывшего ОАО «Набережночелнинский водоканал» – это и изношенность инфраструктуры, и нера-

циональное использование всех видов ресурсов.

Одна из трудностей была связана с целесообразностью эксплуатации насосных станций III подъёма на БСИ и в посёлке Сидоровка. За решение проблемы взялся генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Ульяна Хусаинов, открывший личный проект. Основная цель – исключение затрат на эксплу-

ацию объектов. Станции занимали обширную площадь, равную четырём футбольным полям и мастер – всего 16 человек. Суммарная мощность 11

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФКОМА: 38-05-54

СВОЯ ИСТОРИЯ

Не думай об архиве свысока

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

– Занимайте очередь! – первая не очень дружелюбная фраза вместо приветствия.
 – Нас тут много, все равны.
 И правда: несмотря на ранний час, в крошечной приёмной уже четверо посетителей, и у каждого своя история и свой неотложный вопрос. Кому-то удастся помочь разрешить его за десять минут, кому-то, ввиду трудоёмкости поиска ответа, назначат дату следующей встречи. В Год истории, объявленный Президентом России, мы отправляемся в очень маленькое (потому что здесь работают всего пять человек), но очень важное подразделение, входящее в Общий отдел ОАО «КАМАЗ» – Центральный архив документации ОАО «КАМАЗ».

До востребования

На 800 квадратных метрах в здании исполнительной дирекции – 800 тысяч единиц хранения архивных данных по личному составу. На всех, в чьей трудовой биографии когда-то появилось слово «КАМАЗ»: с 1969 года. Точно в сказке, дремлет до востребования то, что давно уже в прошлом. Только не сказка это – быть. Оттого и закон предусматривает весьма солидный срок хранения документов, 75 лет. Так что даже если подразделения и предприятия после ликвидации реорганизации исчезнут, сведения о работавшем персонале в архиве в полном порядке. А время действительно уравнивает уволившихся в разное время и слесаря механосборочных работ 3-го разряда, и директора завода. Когда они, молодые, строили великий «КАМАЗ», слова «архив» уже само по себе казалось им архаичным. Как и бесконечно далёкое «пенсия».



– Надобность обращения в архив продиктована, как правило, причинами весьма прозаичными, – рассказывает главный специалист Резеда Валеева (на фото). – В связи с выходом на пенсию, нововведениями в законодательстве людям требуется подтвердить записи в трудовых

книжках о стаже, заработной плате. А поскольку поколение первоотстроителей как раз пошло к этим знаменательным датам – 55 и 60 годам, работы у нас всё прибавляется.

Дайте справку...

К примеру, одно дело – просто обучение, период, который вычитается из общего стажа, совсем другое – обучение-стажировка, на которое в начале 70-х годов прошлого века направлялся каждый второй камазовец. Это – в трудовой стаж как раз засчитывается. Или вдруг вспоминает человек, что всё в те же ударные 70-е его зарплата не прерывалась пять лет работы на «КАМАЗе» была куда приличнее, чем в начале нового тысячелетия. А если есть и специальность была льготная – тогда каждый день на счету!

Резеда Мусанифовна очень ласково называет документы, которые выдаёт архив, не справками, а «справочками». Да и как иначе, если с их помощью экс-камазовцам, лучшие свои годы посвятившим великой стройке, удаётся подтвердить своё право на больший пенсион или другие преференции?

До 1992 года для звания «Ветеран труда» достаточно было 20-летнего стажа к моменту выхода на заслуженный отды. Теперь же присвоение возможно, только если такая вот «справочка» подтвердит, что ветеран награждался по линии союзного (российского) министерства. А вот победителям соцсоревнования, признанным таковыми в своё время отраслевым ведомством, доказывать своё право и вовсе приходится в суде.

– Правда, процедура очень простая, – замечает Резеда Мусанифовна. Ох уж эта наша российская бюрократия, – готово сорвать с ума с языка, но Наталья Анатольевна Борисова, которой отнюдь не из любопытства при-

ходится читать чужие письма (их приходит до тысячи в год, и это в наш электронный век!) меня опережает:

– Из Германии, Италии, Израиля, Болгарии, не говоря уже о бывших республиках Советского Союза, получаем запросы. 10 января после каникул вышли на работу – из Словакии письмо от бывшего камазовского инженера. Пенсионные системы других государств тоже требуют документального подтверждения информации. Очень ценится советский стаж в Германии, где, правда, скрупулёзно подсчитываются только «трудодни» – с вычетом отпусков и прочих периодов, когда человек не работал.

И всё-таки без упрёка родимой волоките не обойтись. Казалось бы, проведённая по линии Управления Пенсионного фонда десять лет назад так называемая конвертация (зарегистрированы данные о периоде работы до 2002 года) должна была навсегда в личных делах граждан порядком но «гонять» людей у нас не перестают, перепроверяя очевидное. Проблема из другой оперы – недобросовестность работников кадровых служб, допускающих расхождения в оформлении записей. Но едва я заикаюсь на предмет витающей в «высоких умах» идеи об отказе от трудовых книжек, специалисты машут руками: такая чехарда начнётся!

Каждый случай – судьба
Помимо официальных запросов, сотрудники архива выступают в качестве поисковиков и в так называемых особых случаях.

Вот «сестра в Америке беспокоится» о судьбе Ольги Анатольевны Березиной – приложено фото, говорится, что у неё был сын Руслан...

– Попытаемся помочь. Беда в том, что очень уж скрупулёзно подчас информацию сообщают люди о себе или о своих родственниках, – говорит Наталья Александровна



Срок ответов на обращения по закону – месяц. Но Надежда Михайловна Землянова и Наталья Александровна Чупарёва стараются помочь людям как можно быстрее. И совершенно бесплатно

Чупарёва. – Стартуем порой, как в передаче «Жди меня», с таких формулировок: «Работал водителем на КАМАЗе». Распутывать: «Проспите» свою путёвку, место аннулируется. Вам снова придётся регистрироваться в электронной очереди и ждать ответа.

Особое внимание на новый порядок выдачи путёвок прошу обратить родителям, чьи дети появились на свет в 2009 году (таких в камазовской очереди 548). В наступившем 2012 году им исполнится три года, и, согласно обязательствам, данным правительством РТ при запуске программы «Бэлекэ», они должны быть обеспечены местами в детском саду.

ВОПРОС - ОТВЕТ

А дело вот в чём...

Редакция газеты «Вести КАМАЗ» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», другим предприятиям, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 45-23-30 и по адресу belozhikina@kamaz.org

Сегодня на вопросы читателей «ВК» отвечает заведующая отделом профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Любовь Андриянова.

Не проспи путёвку!

«Мой ребёнок зарегистрирован в электронной очереди на место в детском саду. Недавно узнала, что привычные путёвки, которые раньше выдавали в отделе дошкольного образования управления образования, теперь отменены. Где и как можно узнать о том, что моему ребёнку выдана путёвка в детский сад?»

– На портале uslugi.tatar.ru, – пояснила Любовь Андриянова. – Надеюсь, вы регулярно заглядываете туда и следите за изменениями места в очереди. Если в окошке «место в очереди» появилась строка «направлен в ДОУ №...», вы в течение месяца должны прийти в этот детский сад со свидетельством о рождении ребёнка и зарегистрироваться. Если вы «проспите» свою путёвку, место аннулируется. Вам снова придётся регистрироваться в электронной очереди и ждать ответа.

Особое внимание на новый порядок выдачи путёвок прошу обратить родителям, чьи дети появились на свет в 2009 году (таких в камазовской очереди 548). В наступившем 2012 году им исполнится три года, и, согласно обязательствам, данным правительством РТ при запуске программы «Бэлекэ», они должны быть обеспечены местами в детском саду.

Ищу обмен...

«Наша молодая семья пока не имеет своей квартиры, мы её снимаем, и из-за этого временно от времени приходится менять адреса. Что нужно сделать, если мне необходимо поменять заявку на другой детский сад в связи со сменой места жительства?»

– Вам необходимо подать соответствующее заявление в отдел дошкольного образования управления образования исполнительного комитета города. В пакет документов также входит копия свидетельства о рождении ребёнка и документ, подтверждающий его новое место жительства, например, справка из ЖЭКа.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Благодарность от города

Остались позади новогодние каникулы. Горожане с удовольствием участвовали в праздниках, водили хороводы и фотографировались у ёлки, катались с горок, играли в снежки.

Большой вклад в организацию зимнего городка у главной ёлки Челнов на площади «Азатлык» внес и «КАМАЗ». На средства компании была произведена реставрация каркаса ёлки, сделан её монтаж, установлено 12 «посеребрённых» именем ёлочек. После окончания праздников все они аттракути были демонтированы.

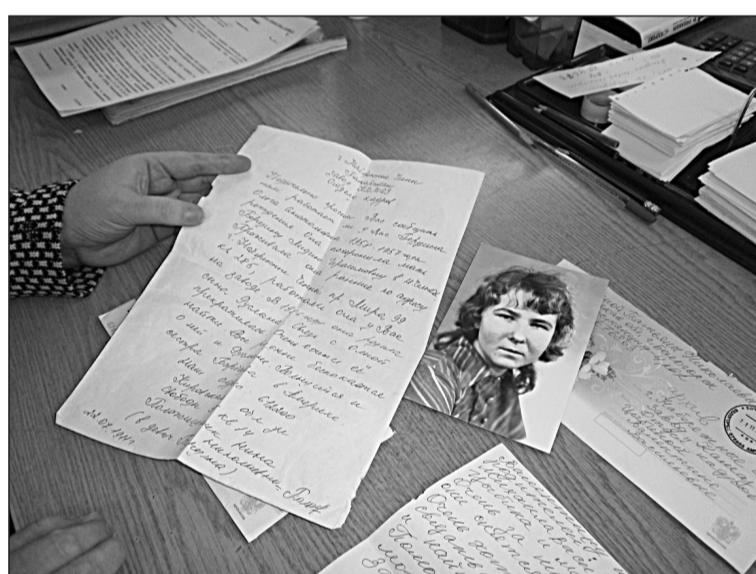
На днях в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина пришло официальное письмо от мэра города Набережные Челны Василия Шайхразиева.

«Выражая вам и вашему коллективу огромную благодарность за поддержку, активное участие в организации и проведении празднования нового 2012 года! – пишет Василь Гаязович – Благодаря вашему содействию членники и гости нашего города встретили главный праздник в хорошем настроении, в торжественной и поистине сказочной атмосфере.

Пусть наступающий год оправдает все ваши надежды и ожидания, будет щедр на успешные дела и радостные события!

Надеемся, что в дальнейшем наше сотрудничество в решении важнейших вопросов экономической, общественной и творческой жизни города будет успешным и плодотворным.

Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, неиссякаемой энергии, оптимизма, благополучия, счастья и любви!»



Может быть, наши читатели подскажут, где искать Ольгу Березину?

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Одна мечта на двоих

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Если честно, герой этого материала должен был стать только один человек – молодой перспективный мастер завода двигателей Тимур Фатхутдинов. Но на предприятии, куда мы попали в пересменку, нас ждали двое Фатхутдиновых. Старший брат Тимур принимал смену у младшего брата Айдара: ребята работают в одной бригаде цеха новых изделий мастерами. Так что Айдар остался и принял участие в общем разговоре, тем более что перспектив у него не меньше, чем у брата.

Вообще, Фатхутдиновы привыкли всё делать вместе. Оба учились в одном училище, оба потом пришли на завод двигателей. Правда, Тимур уходил работать на автомобильный завод, но сейчас опять вернулся к брату, и теперь у них одна на двоих бригада. Оба учились в вузе в одной группе и получили одну и ту же специальность – инженер-технолог. Оба имеют первый взрослый разряд по шахматам, потому что вместе занимались в городском шахматно-шашечном клубе. У них и мечта одна на двоих – построить свой дом, чтобы жить в нём вместе, семьями.

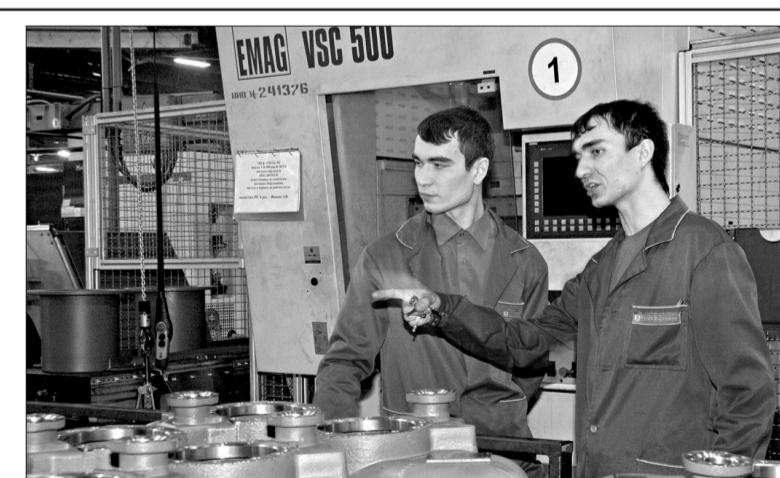
– У нас всё вместе получается, кроме отдыха, – сетует Тимур. – Собраться вдвоём на один праздник не можем, потому что сменяем друг друга в бригаде. Ну а уж если и окажемся где-то вне завода, то всё равно работу обсуждаем.

Кстати, говоря о благотворительной деятельности компании, стоит упомянуть, что такую же сумму «Содексо ЕвроАзия» перечислила на счёт благотворительного фонда «Жертвам кораблекрушения», созданного после трагедии с теплоходом «Булгария».

А вот создавать проект «с нуля», а потом ещё и внедрять его, совсем другое дело.

В общем, сейчас у ребят нет времени, чтобы, как в былые времена, сесть за шахматную доску. Энергии у них столько, что хватит ещё на нескольких Фатхутдиновых (один из которых, годовалый сынишка Тимура, буквально на днях сделал первые шаги). Воспитывать его Тимур собирается так же, как воспитывали и их с братом – в строгости. Он считает, что не стоит постоянно снабжать ребёнка деньгами, нельзя создавать тепличных условий.

– Мы начали работать с 14 лет, по линии школьного труда-устройства. Хоть деньги в семье были, мы считали, что должны обеспечивать себя самостоятельно. В институте своё обучение оплачивал сам, – подтверждает теорию брата Айдар. – Прочёмы все экзамены сдавал честно, ни разу



Старший брат Тимур Фатхутдинов (слева) принимает смену у младшего – Айдара

не поддавался соблазну лёгкого зачёта «за конверт».

– У меня начальник на заводе спрашивает: что это у тебя в дипломе «тройки»? А я честно отвечаю: зато все мои, всё сам сдавал, – продолжает Айдар.

А Тимур, который учился на бюджетном отделении, подхватывает:

– За это спасибо нашей маме. Она инженер-технолог здесь же, на заводе двигателей. Очень помогала она нам во время учёбы.

Кстати, отец ребят тоже работает на «двигахах» слесарем-ремонтистом. Так что в начале их трудового пути не стояло вопроса, куда пойти работать.

– Я считаю, что «КАМАЗ» – перспективное предприятие, и

зря некоторые молодые ребята не хотят идти сюда, – рассуждает Тимур. – Благополучие зависит от самого человека, от его способности трудиться. На «КАМАЗе» можно неплохо зарабатывать. Я вот, например, приобрёл квартиру, работая на автомобильном заводе, на сегодня уже расплатился с кредитом. И вообще не понимаю, когда люди занимают потребительскую позицию. Вот в институте некоторые, оправдываясь своим проблеском в знаниях, говорили: мне не объяснили. Это не ответ. Нужно самому стремиться к знаниям, тем более, если учиться заочно. Так и на работе – не нужно оправдывать свои промахи внешними причинами, всё зависит от нас самих.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

радио «Маяк» 106,9 FM в 11.30, 13.30, 17.30
«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

УВЛЕЧЕНИЯ

Ольга ЕРАШОВА

Они не фанаты. Просто болельщики. И футбольные пристрастия у каждого в этой четвёрке – свои. Захаров с детства болеет за «Спартак», Рудницкий, выросший на Украине, в юности был поклонником киевского «Динамо», но позже тоже полюбил «Спартак». Галимов ни на что не променяет «Рубин», Афанасьев в российском чемпионате симпатизирует «Зениту». Только за национальную сборную, по российской традиции, они болеют вместе. Обратный календарь сегодня говорит: до 8 июня, когда стартует групповой этап чемпионата Европы-2012 с участием сборной России, остаётся всего 139 дней.

«Польша – это же совсем рядом...» Начальник отдела Центра информационных и коммуникационных технологий Николай Захаров едва успел поймать на лету мысль, начавшую показавшуюся «идеей с сумасшедшинкой». Пока не поделился ею с главным специалистом

аналитической службы Сергеем Рудницким, а потом – со своим младшим коллегой, начальником бюро ЦИКТ Камилем Галимовым и экспертом отдела программ развития НТЦ Дмитрием Афанасьевым. Пораскинув мозгами, решили: не каждый год судьба посыпает стол

крупный турнир на стол

достижимом расстоянии.

«Тойота» Сергея Францевича четырёх «танкистов»

(правда, без собаки) вместили может вполне, а не бесное всевидящее око GPS

не позволит засидеться на

земных просторах. Рискнём?

Первое дело – билеты. Их

вообще-то можно заказать по Интернету, но всё совсем не просто. Дело не только в том, что цены колеблются от 30 до 600 евро (в зависимости от категории). Камазовцы рассчитывают на нишу «50-70 евро». И на удачу: на те 6000 билетов, что

официально реализуются

«частным лицам», претендентов уже сейчас – в пять раз больше. Камиль Галимов зарегистрировал на сайте УЕФА весь экипаж. Второй вопрос – работа, и здесь каждый рассчитывает на полагающийся ежегодный отпуск. Третье – деньги. Но Дмитрий Афанасьев – недаром по образованию экономист. На нём – все подсчёты, вплоть до расходов на горючее и проживание в отелях. Вариант эконом-класса устраивает, в принципе, всех. Рудницкий, как уже говорилось, готов выступить в роли возницы и водрузить на автомобиль флаги России и «КАМАЗа» (последний, пятиметровый, уже обещан). Автор идеи Николай Вениаминович Захаров берёт на себя координирующие функции. Упрощённый визовый контроль рассчитывает пройти на границе. Что-то получится, что-то нет, но настроение в команде оптимистическое: ведь счастьем не зря считаются уже само стремление к нему. Молодёжь более прагматична, а вот матерые болельщики рассчитывают поймать настоящий кураж. Даже от самой поездки как

от автотура.

– Ещё каких-нибудь 20 лет назад даже помыслить о таком путешествии было бы нереально, – уверен Сергей Францевич. – А сегодня мы – свободные граждане свободной страны!

У экипажа, который с волнением ждёт результатов «билетного конкурса» (ясность наступит в конце марта), немало планов. Начиная с чисто футбольных – поучаствовать в «волне», передавать эксклюзивную информацию с матчей, на которые удастся попасть, до чисто камазовских. Например, подсчитать количество встреченных за российским рубежом автомобилей КАМАЗ, поговорить с их водителями.

Они ни у кого не просят денег – едут на свои. Но от поддержки, спонсорства (по крайней мере информационного) не отказываются. И совсем не возражают, если к их «Тойоте» присоединится автокарavan других камазовских болельщиков. Кстати, специалисты по работе с молодёжью НТЦ и «КАМАЗ» уже активно заинтересовались проектом. Важно вовремя поделиться идеей!



Сувенирный глобус в руках Николая Захарова (в центре) так похож на футбольный мяч!

ДАКАР-2012

В шаге от пьедестала

Гузель ГАТИНА

Закончилось главное событие января в мире автоспорта – ралли «Дакар-2012». Друг за другом в генеральной классификации южноамериканской гонки идут экипажи Артура Ардевичуса, который выступал за Казахстан на машине команды «КАМАЗ-мастер», дебютанта «Дакара» Андрея Каргинова и опытного пилота Ильгизара Мардеева, прикрывавшего тылы камазовцев на быстрой технике.

Результаты нынешнего «Дакара» как никогда дороги команде «КАМАЗ-мастер». Отсутствие в списке старающихся непревзойдённых мастеров грузового зачёта Владимира Чагина и Фирдауса Кабирова придало уверенности соперникам. После принятого командой волевого решения выступить на гонке молодыми составами многие конкуренты и вовсе списали россиян со счетов. Да и сами камазовцы скромно подчёркивали, что главная задача этого года – не призовые места, а тренировки молодёжи.

Лидером в итоговом протоколе стал голландец Жерар Де Рой. Это его первая победа на «Дакаре». До сих пор он не мог одержать её из-за Владимира Чагина, который не давал сопернику ни единого шанса. «Серебряный бедуин» тоже у голландцев –

Ханс Стейси завершил гонку с отставанием в 51 минуту от Де Роя.

Третье место на подиуме ушло в этом году команде «КАМАЗ-мастер» принес экипаж Артура Ардевичуса (штурман – Алексей Кузьмич, механик – Нурулан Түрлебаев). Несмотря на то, что его грузовик отличался по цвету от остальных КАМАЗов, тракт Ардевичуса была полноправным членом команды. Челнинцы не только подготовили для неё боевую машину, но и

проводили полное техническое обслуживание по ходу гонки. К тому же казахский экипаж по договорённости с руководством команды проводил испытание двигателя «Камминз» в свете грядущих изменений регламента категории грузовиков.

К сожалению, молодых

пилотов российской коман

анды в Южной Америке

преследовали неудачи: дискалификация экипажа

Эдуарда Николаева, выход

из строя двигателя машины

Айрата Мардеева, серёзные

поломки на этапах. Однако ребята получили хороший урок. Руководитель «КАМАЗ-мастер» Семён Якубов доволен выступлением своих подопечных:

– Результат, который мы

надеялись получить, – это одно место на подиуме. И мы его добились. Более того, мы в пятёрке лучших. Это великолепно, учитывая произошедшие изменения в команде. Это лишний раз показывает правильность нашего решения. Люди возмужали, особенно Андрей Каргинов, которому удалось проехать этот «Дакар» с двумя победами на этапах. Это говорит о его хороших перспективах на будущее. Не меньше верим мы и в Эдика, и в Айрата. Надо радоваться сегодняшним результатам, добытым в чрез-

вычайно трудных условиях. Мы довольны, что доставили удовольствие интригой и изменениями, которые мы внесли в «Дакар», и тем, что наши болельщики остались с нами и поддерживали всех, кто был причастен к «Дакару» на протяжении всей гонки. Надеемся, что они так же, как и мы, довольны результатом.

Итак, «Дакар-2012» остался позади. Впереди – анализ произошедшей гонки и планы на «Шёлковый путь» и «Дакар-2013» года. Марафон завершён, но спортивный сезон только начинается!

Итоги общего зачёта

Место	Имя	Команда	Результат	Отставание
1	Жерар Де Рой (Нидерланды)	Iveco	45:20:47	+0:00
2	Ханс Стейси (Нидерланды)	Iveco	46:12:06	+51:19
3	Артур Ардевичус (Казахстан)	KAMAZ	47:08:32	+1:47:45
4	Андрей Каргинов (Россия)	KAMAZ	50:21:57	+5:01:10
5	Ильгизар Мардеев (Россия)	KAMAZ	50:22:37	+5:01:50

ВСЕМ МИРОМ

Спасём Егорку!

Игорю Рощупкину, сотруднику ЗАО «ВТК «КАМАЗ», нужна помощь для спасения жизни сына.

16 августа 2011 года четырёхлетний Егор Рощупкин попал в Детскую клиническую республиканскую больницу МЗ РТ, где врачи поставили ему страшный диагноз: «острый лимфобластный лейкоз» (рак крови). С тех пор Егорка перенёс несколько этапов химиотерапии и на одном из них в тяжелейшем состоянии попал в реанимацию, где пробы три недели. Лечение зашло в тупик. Его продолжение возможно только за рубежом, но для этого необходимы огромные средства, более шести миллионов рублей. Такую сумму семья Егорки собрать не в состоянии. Деньги нужны срочно, так как если не продолжать необходимую терапию, лейкоз, который удалось приостановить, вновь проявится с новой силой.

Чтобы понять, через какую боль и страдания приходится проходить ребёнку, достаточно просто заглянуть ему в глаза. У маленького мальчика глаза взрослого человека, многое повидавшего на своём веку. Такое трудно забыть и оставаться равнодушным...

Мы надеемся, что и вы не останетесь в стороне. Помогите! Всем миром мальчика можно спасти!



Банковские реквизиты для оказания материальной помощи (перечисление в рублях):

Наименование Банка получателя: филиал № 6318 ВТБ 24 (ЗАО), г. Самара. БИК Банка получателя: 043602955. ИНН Банка получателя: 7710353606. КПП Банка получателя: 631602001. К/с Банка получателя: 3010181070000000955.

Счёт получателя в банке получателя: 40817810022640000781.

Получатель: Рощупкин Игорь Михайлович. ИНН получателя: 165028685996.

Webmoney:

R358416119177

Z915444209011

E167398791907

Контакты:

Телефон: 960-066-27-99 – Игорь Рощупкин, папа Егорка.

E-mail: kamazspare@gmail.com

Можно передать помощь и лично в здании генеральной дирекции, кабинет 358А, председателю профкома ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Эльвире Александровне Демаковой.

Интернет-сайт, где будет выложена вся информация и документы о проводимом лечении: www.egorka.moy.su

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Фирма без секрета?

Наталья ГАРИПОВА

В Кодекс об административных правонарушениях внесли поправки, касающиеся ужесточения наказания за отказ раскрывать информацию в сфере жилищно-коммунального хозяйства. За скрытие сведений, касающихся управления многоквартирными домами и порядка подключения к сетям коммунальной инфраструктуры, устанавливается ответственность. Другими словами, закон обещает наказать управляющие компании, которые наводят тень на плетень и распределяют расходы на электричество или воду на всех жителей дома, где на первом этаже, к примеру, обосновались магазины или контора той же управляющей компании.

Мы поинтересовались мнением камазовцев о том, помогут ли эти меры изменить ситуацию в сфере ЖКХ. Смогут ли более жёсткие наказания сделать российское ЖКХ более прозрачным?



Владимир БУЛАТОВ, мастер цеха окраски № 2 пресово-рамного завода:

– Я бы очень надеялся на это. В нашем доме 48/06 Г, например, внизу расположены магазины, поэтому время от времени нам приходят счета со странно завышенными суммами, нам это всё туманно объясняют показаниями общедомовых счётчиков.

Если система наказаний заработает реально, а не галочки, если кто-то действительно

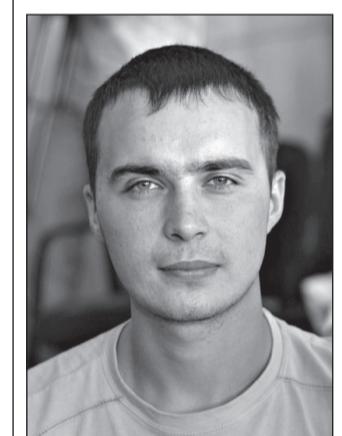
понесёт за скрытие информации ответственность, ясности в этой сфере должно стать действительно больше.



Надежда Тарасова, инженер-конструктор НТЦ:

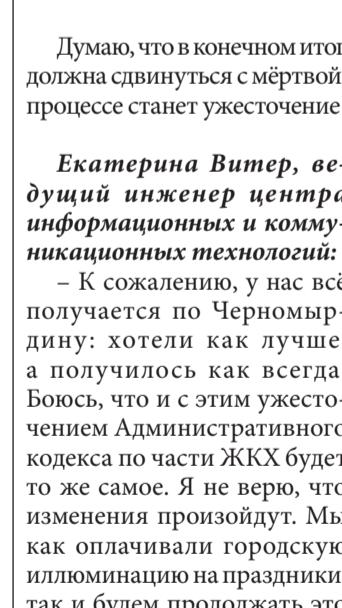
– На сегодня непонятно, куда обращаться за разъяснениями о нарушениях в сфере ЖКХ: то ли по месту жительства, то ли в соответствующий департамент мэрии. А чтобы доказать нарушение и добиться наказания руководителя подразделений ЖКХ, нужно потратить много сил, времени и денег.

Для того, чтобы всё было прозрачно, необходимо создать раздел вопросов и ответов на портале ООО «ГРЦ», а ответы должны быть обоснованы расчётом. Выполнение требований членников, указанных в этом разделе, должно контролироваться руководителем департамента строительства и ЖКХ города. Если при выявлении факта нарушения будет предан гласности факт наказания руководителя управляющей компании, то можно поверить, что всё стало прозрачным. Или если руководитель добровольно пересмотрит начисление расчётов на общедомовые нужды с дневного на ночное электроснабжение (что по факту является правильным), то все поймут, что ситуация в сфере ЖКХ изменилась.



Евгений АРХИПОВ, начальник смены ЦРиОК № 1 кузнецкого завода:

– Мне, как и многим, не раз приходилось разбираться с представителями управляющей компании по поводу необоснованных начислений за услуги ЖКХ. Чаще всего мне делали перерасчёты, при этом никогда толком не объясняли, откуда взялись завышенные суммы в расчёте. Так происходило именно потому, что никто не наказывал за скрытие информации.



Екатерина ВИТЕР, ведущий инженер центра информационных и коммуникационных технологий:

– К сожалению, у нас всё получается по Черноморддину: хотели как лучше, а получилось как всегда. Бояюсь, что и с этим ужесточением Административного кодекса по части ЖКХ будет то же самое. Я не верю, что изменения произойдут. Мы как оплачивали городскую иллюминацию на праздники, так и будем продолжать это