



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№2 (3640)

20 января 2012 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Безусловный план

Задачи сложные, но выполнимые

2

Одна мечта на двоих

В чём сила, брат?

3

Поболеть на «Евро»

Пять тысяч вёрст – не крик!

4

МАСТЕРСКАЯ

Любой номер по вашим заявкам

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

Единственная в Совете мастеров и бригадиров «КАМАЗа» девушка – Анастасия Борисова, мастер отдела обеспечения производства ЗАО «Ремдизель» – могла оказаться совсем в другой мастерской, творческой. Потому что с детства её страсть – танцы. Но когда настал «момент истины» в определении профессии, она задумалась: что в жизни значит «крепко стоять на ногах»? И выбрала не подмостки, а более реальную и более твёрдую, камазовскую почву. Заканчивая в 2009 году экономический факультет ВЭГУ, Настя услышала от мамы, Надежды Николаевны, четверть века работающей комплектовщицей на производстве: «Почему бы тебе, дочка, не стать продолжательницей династии? Начнёшь с рабочей специальности – потом вырастешь». Как в воду глядела. Полгода мать и дочь были коллегами, но вот уже два года как Настя маму «переросла». Молодую энергичную комплектовщицу отметили и напарницы, и руководство – Сергей Александрович Тарасов, начальник цеха, и Виктор Павлович Бессонов, заместитель генерального директора ЗАО «Ремдизель» по персоналу. Бывшие сокурсницы с уважением теперь говорят: «О! Мастером стала!»

А хобби... Да всё в порядке и с хореографией! Те, кому посчастливилось не так давно на «Дне завода» видеть извивающуюся в танце восточную царевну неземной грации, едва признали в ней своего мастера!

К выступлениям Настя готовится сама и в свободное время. В рабочее же время в её «мастерской» исполняют любой «номер» – была бы заявка из 111-го или 211-го цехов. Не верите? Напрасно: в ведении Анастасии Борисовой 25 человек, они-то как раз по заявкам обеспечивают производственные цеха «Ремдизеля» деталями, красками, маслами, газами и много ещё чем, что необходимо для изготовления и ремонта силовых агрегатов, двигателей и автомобилей. Каждый день.

Семь территориально разрозненных, находящихся даже в разных микрорайонах загородной производ-

ственной площадки складов должны работать согласованно, оперативно и, главное, в точном соответствии с планом производства. Мы идём по одному из таких хранилищ, складу № 997. Сейчас здесь ждут «прихода»: прибытия машины из логистического центра с очередным «траншем» товарно-материальных ценностей, изготовленных на разных заводах и предназначенных на сборку. Учёт и контроль за сохранностью всего этого хозяйства, оргвопросы с разгрузкой и размещением местного значения – на мастере. Ответственность очень большая.

Когда практика отшлифована годами, кажется, будто всё происходит само собой, без суеты и авралов. Но нет того, чего нельзя было бы усовершенствовать. Вот и инструментарий Производственной системы «КАМАЗ» мастеру Бори-

совой – в подспорье. Канбан, карточки с «адресами» любой детали, стеллажи для метизной мелочёвки... Когда всё пронумеровано, весь арсенал визуализирован, – очень удобно. «Тихая революция» совершилась на складах «Ремдизеля» с помо-

щью этого «оружия». Взамен недоvalhoжений и перевло-жений – то, что называется по-английски «just in time», переводится – точно вовремя, а в «мастерской» означает – порядок. Вот и выходит, что по заявкам можно «исполнить» любой номер.



Поддерживают мастера Анастасию Борисову и считают, что главное в работе – дружба, комплектовщицы (справа налево) Зульфия Нуртдинова, Василия Ахметзянова, Салима Шакирзянова



Готовясь задать традиционные вопросы нашей рубрики, я жду, что мастер Борисова будет говорить о том, как сложно обеспечить формальную часть этого действия, связанную с бумагами и компьютерной бюрократией. Но Анастасию больше беспокоят вопросы иного порядка. На одном из заседаний Совета мастеров она затронула проблему общения мастера с людьми, которые работают под его непосредственным началом. Оказалось – на первых порах для неё самой было непросто разобраться в потенциале каждого работника, расставляя все фигуры в оптимальном соотношении.

– **Что, по-вашему, должен знать и уметь мастер, чтобы вверенный ему участок на производстве был успешным?**

– Конечно, в первую очередь – знать свои профессиональные обязанности. Экономическое образование, что я получила в вузе, в общем, универсальное. Технику безопасности, постулаты охраны труда, особенности работы грузоподъёмных механизмов можно постигнуть с помощью курсов РИП-ТиБа – как в моём случае и

произошло. Более тонкая наука – общение, этика, подход к людям. Я по характеру эмоциональная, а мастер – это ведь уже руководитель. Значит, сдержанность и ещё раз сдержанность. Работать над собой надо и в профессиональном плане, и в плане поведения. Тогда и уверенность в своих силах появляется.

– **Это на работе, а дома, «в тылу»?**

– Говорят же, счастье – это когда тебя понимают. Вот дома можно дать выход эмоциям. Мы с мамой постоянно делимся, обсуждаем «сложные случаи на производстве». Ведь у неё громадный опыт жизненный, человеческий. Надеюсь, когда у меня будет собственная семья, в ней тоже будет главное – атмосфера взаимопонимания и доверия.

– **Какие жизненные принципы вам помогают?**

– Когда тебе 25 лет, до мудрости ещё идти и идти... Понимаю тех, кто говорит: «Лучше сожалеть о сделанном, чем о несделанном». По-моему, самое неприятное – это бездействие. Наверное, потому, что сама я по натуре человек активный, деятельный.

НОВОСТИ

Пять звёзд – наши

Официальное письмо на имя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Козогина поступило от директора Центра экспертных программ Всероссийской организации качества ЕФQM.

В нём сообщается о завершении процедуры оценки деятельности ОАО «КАМАЗ» на соответствие критериям модели ЕФQM. «Мы поздравляем коллектив вашего предприятия с достижением высшего уровня оценки – «Признанием совершенства – «5 звёзд», – говорится в документе. – Сердечно желаем Вам и всему коллективу новых признаний, а на их основе – новых трудовых успехов. И, конечно, хорошего качества жизни».

Торжественное вручение сертификатов ЕФQM произойдёт в ближайшее время.

В письме также сообщается ещё одна приятная новость: Почётной грамотой Всероссийской организации качества награждён директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко – «За большой вклад в разработку и внедрение эффективных методов обеспечения качества».

Овации за инновации

Лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2011» стал главный конструктор – директор научно-технического центра ОАО «КАМАЗ», кандидат технических наук Данис Валеев.

Этого звания Данис Хадиевич удостоен в номинации «За достижения в инновационной деятельности». Награду – золотой нагрудный знак в виде стилизованного руля, отражающий логотип конкурса, и диплом «Руководитель года» на торжественной церемонии вручил ему премьер-министр РТ Ильдар Халиков.

Заслуги лауреата – в организации работ по созданию нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ, обладающих повышенными потребительскими свойствами и конкурентоспособностью, и автомобилей нового поколения.

Ежегодному конкурсу, называемому имена лучших руководителей предприятий и организаций Татарстана, исполнилось десять лет. Кстати, главный конструктор «КАМАЗа» уже становился его лауреатом по итогам 2006 года – в номинации «За повышение конкурентоспособности».

Сертификаты – лидерам изменений

Вчера сдачей экзаменов, презентацией результатов работы и вручением сертификатов завершилось обучение по программе «Подготовка лин-тренеров «КАМАЗа» корпоративного уровня». Проект, стартовавший полтора года назад по инициативе и при активном содействии Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ», был реализован с участием представителей ООО «KAIZEN Institute Russia» (Москва) в тесном сотрудничестве с Корпоративным университетом «КАМАЗа».

24 представителя заводов и подразделений компании за период обучения прошли три основных этапа. Каждый из них предусматривал проведение консультационных и практических семинаров по направлениям «KAIZEN Профессионал», «KAIZEN Тренер» и «KAIZEN Менеджер».

Большим и серьёзным этапом в истории «КАМАЗа» и развитии PSK назвал это событие председатель КРПС Игорь Медведев, отметивший, что полученные лин-тренерами знания будут способствовать решению самых важных проблем на предприятии.

– Особенностью этого проекта, – рассказал заместитель директора «Кайзен Института» Андрей Гавриченко, – является его практическая направленность, а одна из целей – самоокупаемость. Сегодня уже можно заключить, что инвестированные в обучение средства подтверждены экономическим эффектом на учебных проектах. Базовой площадкой был определён прессовый завод. Залогом качественного обучения стал серьёзный отбор кандидатов; мы достигли даже больших целей, чем первоначально перед собой ставили. У «КАМАЗа», одного из лидеров Лин в России, отныне есть отличная сплочённая группа лидеров изменений, способная реализовывать проекты любого масштаба. Нужно только сфокусировать усилия так, чтобы полученные ими знания нашли максимальное применение.

Подробности – в следующем номере.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«КАМАЗ-мастер» вернулся с «Дакара»

Гузель ГАТИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Позади 33-й ралли-марафон и двухнедельные изнурительные испытания, полные драматизма и переживаний. «Дакар-2012» уже назвали одним из самых трудных испытаний для всех классов техники и людей, решивших бросить вызов Южной Америке. За плечами участников гонки почти девять тысяч километров, две из которых прошли в новых условиях перуанских джунглей, коварной «зыбучей пудры» и настоящих болот. Да, это было испытанием! И наши ребята его с достоинством преодолели.



Встреча команды в аэропорту Бегеишево

вернулась в родные пенаты. По традиции в аэропорту Бегеишево ребят встретили их родные и близкие, многочисленные болельщики, а также руководство ОАО «КАМАЗ». Заместитель генерального директора автогиганта Кирилл Пузырьков поздравил команду с возвращением домой и отметил, что прошедший «Дакар» был интересным и захватывающим: «От имени всех камазовцев хочу поблагодарить вас за то, что вы подарили море эмоций и переживаний своим болельщикам, и выразить восхищение молодым составом команды. В этой престижной гонке вы показали себя достойно».

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов поделился, что также пристально следил за гонкой и очень переживал за ребят: «Я рад, что вы вернулись домой живыми и здоровыми, для ваших близких и для нас, болельщиков, это

самое главное. Обновлённая команда продемонстрировала на гонке сильный дух и невероятное мужество, за что вам огромное спасибо. Мы верим в команду, верим в вашу победу и в ваш успех!»

В свою очередь экипажи команды «КАМАЗ-мастер» пообещали приложить все силы для того, чтобы на «Дакаре-2013» оправдать надежды болельщиков и подняться на подиум. «В этом году перед нами была задача максимум – попасть в первую десятку. Какая задача перед нами будет стоять в следующем году, сейчас сказать сложно, думаю, должны побороться за подиум. В любом случае мы постараемся привезти из Южной Америки «золотых бедуинов», – заявил Андрей Каргинов.

Подробнее об итогах ралли «Дакар-2012» читайте на стр. 4.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Безусловный план

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

О бизнес-плане компании на год 2012-й председатели профсоюзных комитетов организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» узнали из первых рук – специальную презентацию для них провела 16 января заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор Елена Милюнова. Такое внимание оправдано: от профсоюзных лидеров во многом зависит микроклимат в коллективах, а от безусловного выполнения главного финансового документа – перспективы развития компании, включающие в себя социальные гарантии для её работников.



– В 2012 году планируется реализовать 48650 автомобилей, в том числе 42000 в России, 6650 – на экспорт, – заявила Елена Михайловна. – Достижение уровня рентабельности по EBITDA не менее 7% позволит нам профинансировать в полном объёме нашу инвестиционную программу, которая будет направлена на развитие продукции и технологии.

В 2012 году планируется повысить производительность труда на 16%, необходимо будет увеличить объём выпуска продукции при сдержанном росте численности персонала.

Деятельность топ-руководителей будет оцениваться по новой системе управления результативностью с использованием KPI – ключевых показателей достижения целей. Затраты на социальную сферу составят 638 млн рублей. В прошлом, 2011 году, соцпакет компании «весил» 590 млн рублей, в 2010-м – 462 млн рублей.

В первую очередь предполагается продолжить сотрудничество с НПФ «Первый промышленный альянс» – сумма взносов составит 96,3 млн рублей. Также средства будут инвестироваться в систему добровольного медицинского страхования – сумма взносов 182 млн рублей (в том числе здравпункты – 53,9 млн рублей; реабилитационно-восстановительное лечение – 56,9 млн рублей; добровольное медицинское страхование физических лиц – 71,2 млн рублей). В целом в бизнес-плане затраты, запланированные на социальные платежи, возрастут на 10%.

После презентации финансового директора ОАО «КАМАЗ» ответила на во-

просы профсоюзных лидеров.

– Елена Михайловна, как повлияет на положение компании вступление России в ВТО?

В нынешнем году планируется повысить производительность труда на 16%, необходимо будет увеличить объём выпуска продукции при сдержанном росте численности персонала.

– Договорённости в отношении развития грузового автомобилестроения при вступлении России в ВТО были утверждены в 2003 году. Тогда пошлины на новые автомобили составляли 15%, пошлины на ввоз поддержанных автомобилей старше семи лет – один евро на один кубический санти-

с государственным органом, мы пытались объяснить, что при вступлении в ВТО нам необходимо обеспечить защиту интересов наших промышленных предпри-

ятий хотя бы на том уровне, который имеют другие члены Всемирной торговой организации.

Есть надежда, что нас услышали, и тот комплекс мер, который сейчас обсуждается с правительством, нивелирует негативный эффект и позволит нам сохранить наши рыночные позиции.

Фонд заработной платы и соцпакет, заложенные в бюджет на 2012 год, – это неприкосновенные статьи расходов.

метр двигателя. В течение трёх последних лет, во время экономического кризиса, государство пошлины повысило, на новые автомобили они выросли до 25%, на поддержанный импорт – 4,4 евро на кубический сантиметр двигателя.

Вступление в ВТО отменит заградительные пошлины, которые были введены государством в качестве мер по защите развития отечественного автопрома, что приведёт к росту импорта поддержанных иномарок.

В течение двух последних лет я была вовлечена в работу

– Сотрудничество с «Даймлером» должно было открыт для «КАМАЗа» доступ к новым технологиям. А заинтересованы ли наши партнёры в том, чтобы «КАМАЗ» был в авангарде мирового автомобилестроения?

– Безусловно, интеграция с «Даймлером» приведёт к переходу нашей компании на новый технологический уровень. Проекты, которые предлагают нам наши партнёры по развитию новой продукции, позволяют значительно снизить затраты и перенаправить средства

на расшивку других узких мест. Это путь, по которому идут все компании мира. При этом каждый проект обсуждается на всех уровнях не один десяток раз, а решение принимается исключительно исходя из соображений целесообразности для «КАМАЗа». Наши партнёры поддерживают такую политику взаимовыгодного сотрудничества.

– Экономический кризис уже добрался до Европы. Как его негативные последствия отразятся на положении дел компании? Какие защитные меры разработаны руководством «КАМАЗа»?

– Положение компании в 2012 году напрямую зависит от состояния рынка, а спрогнозировать его развитие очень непросто. С одной стороны, повторюсь, многое будет зависеть от решений, принятых правительством по адаптации промышленности после вступления России в ВТО. В ситуации европейского кризиса снижение пошлин на поддержанный импорт в России приведёт к массовому притоку европейских иномарок старше пяти лет, которые вновь станут нашими основными конкурентами, как это было в начале 2000-х годов.

Очень важно, чтобы меры, которые правительство примет в отношении поддержания импорта, не допустили такого развития событий.

Сам российский рынок тоже очень неустойчивый. В 2008 году его ёмкость составляла порядка 120 тыс. автомобилей, в 2009-м он сократился в несколько раз. Предприятия вынуждены были урезать свои инвестиционные программы. Отложенный спрос дал о себе знать в 2011 году, и можно предполагать, что его влияние скажется и в 2012 году.

Именно поэтому в бизнес-план-2012 заложен умеренно-оптимистичный прогноз по выпуску грузовиков в количестве 48650 штук. Будем добиваться этого результата.

Что касается сокращения затрат, то в первую очередь под эту статью попадёт бюджет закупок, поскольку эта статья расходов оказывает самое большое влияние на нашу прибыльность. Фонд заработной платы и соцпакет, заложенные в бюджет на 2012 год, – это неприкосновенные статьи. Но если влияние европейского кризиса на спрос на российский рынок будет более серьёзным, чем мы предполагаем сейчас, очевидно, что придётся корректировать бюджет.

АКТУАЛЬНО

Новогоднее включение

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА
Фото: Николай БРИК

Пока большая часть камазовцев наслаждалась радостями новогодних каникул, ремонтные службы по технологическому и энергетическому оборудованию подразделений и организаций компании, а также специалисты департамента строительства восстанавливали и модернизировали оборудование, проводили ремонт зданий и сооружений. О том, что удалось сделать за это короткое время, корреспонденту «ВК» рассказал координатор работ, главный механик ОАО «КАМАЗ» – директор департамента главного механика Виктор Насибуллин.

– Виктор Рашитович, оборудования, нуждающегося в ремонте, на «КАМАЗе» предостаточно. По каким критериям оно заносилось в реестр восстановительных работ?

– Объём ремонтных работ определяется результатами диагностики и мониторинга, постоянно проводимыми бюро анализа и планирования ремонта организаций и подразделений компании. Корректировки в него, безусловно, внёс план работы компании, не предусматривающий в этом году корпоративного отпуска. Для нас это важный сигнал: если не будет возможности провести ремонтные работы в августе, необходимо в новогодние каникулы максимально хорошо подготовить оборудование к новому производственному году. Учитывались и первоочередные задачи, стоящие перед производством.

Был запланирован ремонт 890 позиций технологического оборудования, по факту восстановлено и модернизировано 1013 позиций. При плановом выходе 16051 человеко-дней факт составил 14528 человеко-дней.

– Какие ключевые позиции требовали вмешательства технических докторов?

– Один из приоритетных проектов автомобильного завода – внедрение системы управления ГСК-1 Андон. Это электронно-информационная система, показывающая фактическое состояние сборочного конвейера при помощи 106

светофоров и 22 табло. Сейчас сборочный конвейер представляет собой симбиоз двух систем – технической и электронной, которые необходимо было состыковать. Эта работа осуществлялась и во время «праздничного» ремонта. Система управления запущена, но всё же она нуждается в доработке: необходимо дополнительное подключение к телефонной

СТОП, МАШИНА!

Главное условие проведения ремонта энергосистем – полная остановка производства. В ремонте нуждались щиты шкафов освещения и управления, системы вытяжной вентиляции, запорная арматура. Во время новогодних каникул камазовские энергетики планировали отремонтировать 271 единицу электрооборудования за 5452 человеко-дня. Удалось восстановить и модернизировать 275 позиций за 4928 человеко-дней.

линии новых точек.

Одно из узких мест пресово-рамного завода – линия высокой крыши в цехе сварки кабин. Устаревшая электронная система управления представляла коллективу немало хлопот. В прошлом году специально для этого производства были закуплены новые японские системы фирмы «Мицубиши». В августе был осуществлён запуск пилотного проекта на одном участке, в декабре специалистами лаборатории промышленной



электроники и ремонтными службами была проведена полная модернизация всей системы.

Очень серьёзная операция была проведена на литейном заводе. На линии HWS-1 производства чугуна литья была заменена виброрешётка. Работы по установке этого весьма недешёвого компонента (он был изготовлен на ремонтно-инструментальном заводе) велись 3 и 4 января.

На заводе двигателей во время новогодних каникул была сделана модернизация линии обработки блока фирмы «Ингерсол». Операции по замене основных головок и оснастки позволили

ремонтные службы заводов получили наборы диагностического оборудования. Какие задачи они помогли решить?

– На прошедшей неделе закончилось обучение персонала, программа которого составлялась совместно со специалистами Корпоративного университета. Полномасштабная работа по диагностике начнётся после того, как все ремонтники пройдут тестирование. Пользуясь случаем, хочу напомнить: план по проведению капитального ремонта во всех подразделениях и организациях компании будет утверждён только после того, как в департамент главного механика ОАО «КАМАЗ» будут представлены акты технического состояния оборудования, составленные инспекционными группами с помощью новых приборов.

– По каким критериям оценивается качество ремонта?

– Для меня главный критерий – запуск оборудования после ремонта. После новогодних каникул включение прошло в штатном режиме. Модернизация позволила увеличить производительность оборудования, повысить качество продукции, значительно снизить издержки, связанные с доработкой деталей и комплектующих.

Работа производства напрямую зависит от уровня обслуживания оборудования. У меня в свою очередь к производственникам есть одно пожелание – постарайтесь выполнять программу за пять дней в неделю, а в выходные дайте возможность поработать ремонтникам. Без временного запаса обещаю удержать ситуацию под контролем мне будет крайне сложно.

– В начале ноября все

значительно улучшить качество функций сверления, нарезания резьбы. Также был модернизирован шлифовальный ряд станков цеха обработки коленчатого вала. Работа по организации ремонта была хорошо скоординирована, хочется поблагодарить за оперативное выполнение заказов службу обеспечения запчастями РИЗа, департамент спецтехники логистического центра.

– В начале ноября все

НАЗНАЧЕНИЕ

Возвращение в новом качестве

В новом качестве в новом году будет работать Олег Ершов, с апреля 2009 года возглавлявший ОАО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ». Он назначен генеральным директором ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», директором по лизингу и развитию продаж блока заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису.

Олегу Борисовичу Ершову 37 лет, он родился и вырос в Набережных Челнах, высшее техническое образование получил в Камском политехническом институте, который окончил в 1996 году. Его камазовская трудовая биография началась весной 2003 года в департаменте лизинга, где за короткое время произошёл карьерный рост с должности ведущего специалиста до заместителя директора по продажам.

Новый шеф ЛК «КАМАЗ» женат, недавно в его семье родился третий ребёнок.

АНОНС

Смотрите телепрограмму



- Убраться по-швейцарски: кто помог победить снежные заносы в республике?
- Курение вредит нашему здоровью? Ответ дают литейщики.
- Есть контакт! Контакт с поэтами!

В пятницу, в 19.45, и в субботу, в 12.45, на канале «Рен-ТВ Набережные Челны»

ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ

Были потери... С футбольное поле!

Ежедневно каждым жителем города потребляется около 100 литров питьевой воды, и объём потребления ежегодно снижается – только за последние шесть лет он сократился на 40%. Беречь воду челнинцев учили сами работники ЗАО «Челныводоканал»: от отношения к этому ресурсу зависит состояние окружающей природы. Между тем водоснабжение – бизнес весьма затратный и энергоёмкий, коллектив этого предприятия постоянно ищет возможности для снижения всех видов потерь. Реализация личного проекта генерального директора ЗАО «Челныводоканал» Уела Хусаинова позволила и сократить затраты, и улучшить качество обслуживания потребителей.

Около трёх лет назад сети и объекты водоснабжения и водоотведения юго-западной части города Набережные Челны были переданы на обслуживание ЗАО «Челныводоканал». Вместе с инфраструктурой предприятие получило и «букет» проблем бывшего ОАО «Набережночелнинский водоканал» – это и изношенность инфраструктуры, и нера-

циональное использование всех видов ресурсов.

Одна из трудностей была связана с целесообразностью эксплуатации насосных станций III подъёма на БСИ и в посёлке Сидоровка. За решение проблемы взялся генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов, открывший личный проект. Основная цель – исключение затрат на эксплу-



Станции, на содержание которых требовалось около шести миллионов рублей, теперь законсервированы

атации этих объектов.

Станции занимали общую площадь, равную четырём футбольным полям – 28 гектаров, их оборудо-

вание обслуживало девять машинистов, пять слесарей-ремонтников, сторож и мастер – всего 16 человек. Суммарная мощность 11

единиц основного насосного оборудования составляла около 2000 кВт. Затраты на эксплуатацию были весомы – немногим меньше шести миллионов рублей в год. Основные статьи затрат: зарплата – 2,9 миллиона рублей, электроэнергия – два миллиона рублей, отопление – 0,6 миллиона рублей.

Специалистами водоканала был произведен гидравлический расчёт водопроводных сетей БСИ и посёлка Сидоровка. На их основании была создана система местного зонирования с применением регуляторов давления прямого действия. Уел Галимович не раз обсуждал ход реализации этого проекта на совещаниях, контролировал ход работ во время

осмотра объектов. В результате гидравлический режим был нормализован, давление выровнено в соответствии с рельефом местности.

В июле насосные станции III подъёма были законсервированы и возвращены в муниципальную собственность. Сумма снижения затрат от внедрения проекта составила 5,6 миллиона рублей. При этом был достигнут косвенный эффект за счёт стабилизации гидравлического режима, что способствовало повышению качества водоснабжения в старой части города. После реализации проекта количество порывов снизилось на 25%.

Руководитель группы по развитию Производственной системы ЗАО «Челныводоканал» Булат Шайхулов

Рубрика «Личный проект» впервые появилась на страницах «ВК» в конце прошлого года. Эта публикация – отклик на тему, заинтересовавшую наших читателей. Мы уверены: таких проектов, разработанных и внедрённых руководителями, на «КАМАЗе» немало. О них можно рассказать по телефону 6-88-99 или написать и отправить рассказ по адресу: belonozhkina@kamaz.org

СВОЯ ИСТОРИЯ

Не думай об архиве свысока

Текст и фото: Ольга ЕРАШОВА

– Занимайте очередь! – первая не очень дружелюбная фраза вместо приветствия.

– Нас тут много, все равны.

И правда: несмотря на ранний час, в крошечной приёмной уже четверо посетителей, и у каждого своя история и свой неотложный вопрос. Кому-то удастся помочь разрешить его за десять минут, кому-то, ввиду трудоёмкости поиска ответа, назначат дату следующей встречи. В Год истории, объявленный Президентом России, мы отправляемся в очень маленькое (потому что здесь работают всего пять человек), но очень важное подразделение, входящее в Общий отдел ОАО «КАМАЗ» – Центральный архив документации ОАО «КАМАЗ».

До востребования

На 800 квадратных метрах в здании исполнительной дирекции – 800 тысяч единиц хранения архивных данных по личному составу. На всех, в чьей трудовой биографии когда-то появилось слово «КАМАЗ»: с 1969 года. Точно в сказке, дремлет до востребования то, что давно уже в прошлом. Только не сказка это – было. Оттого и закон предусматривает весьма солидный срок хранения документов, 75 лет. Так что даже если подразделения и предприятия после ликвидации-реорганизации исчезли, сведения о работавшем персонале в архиве в полном порядке. А время действительно уравнивает уволившихся в разное время и слесаря механосборочных работ 3-го разряда, и директора завода. Когда они, молодые, строили великий «КАМАЗ», слово «архив» уже само по себе казалось им архаичным. Как и бесконечно далёкое «пенсия».



– Надобность обращения в архив продиктована, как правило, причинами весьма прозаическими, – рассказывает главный специалист Резеда Валеева (*на фото*). – В связи с выходом на пенсию, нововведениями в законодательстве людям требуется подтвердить записи в трудовых

книжках о стаже, заработной плате. А поскольку поколение первостроителей как раз подошло к этим знаменательным датам – 55 и 60 годам, работы у нас всё прибавляется.

Дайте справку...

К примеру, одно дело – просто обучение, период, который вычитается из общего стажа, совсем другое – обучение-стажировка, на которое в начале 70-х годов прошлого века направлялся каждый второй камазовец. Это-то в трудовой стаж как раз засчитывается. Или вдруг вспоминает человек, что всё в те же ударные 70-е его зарплата за непрерывные пять лет работы на «КАМАЗе» была куда приличнее, чем в начале нового тысячелетия. А если ещё и специальность была льготная – тогда каждый день на счету!

Резеда Мусаннифовна очень ласково называет документы, которые выдаёт архив, не справками, а «справочками». Да и как же иначе, если с их помощью экс-камазовцам, лучшие свои годы посвятившим великой стройке, удаётся подтвердить своё право на больший пенсион или другие преференции?

До 1992 года для звания «Ветеран труда» достаточно было 20-летнего стажа к моменту выхода на заслуженный отдых. Теперь же присвоение возможно, только если такая вот «справочка» подтвердит, что ветеран награждался по линии союзного (российского) министерства. А вот победителям соцсоревнования, признанным таковыми в своё время отраслевым ведомством, доказывать своё право и вовсе приходится в суде.

– Правда, процедура очень простая, – замечает Резеда Мусаннифовна.

Ох уж эта наша российская бюрократия, – готово сорваться у меня с языка, но Наталья Анатольевна Борисова, которой отнюдь не из любопытства при-

ходится читать чужие письма (их приходит до тысячи в год, и это в наш электронный век!) меня опережает:

– Из Германии, Италии, Израиля, Болгарии, не говоря уже о бывших республиках Советского Союза, получаем запросы. 10 января после каникул вышли на работу – из Словакии письмо от бывшего камазовского инженера. Пенсионные системы других государств тоже требуют документального подтверждения информации. Очень ценится советский стаж в Германии, где, правда, скрупулёзно подсчитывается только «трудодни» – с вычётом отпусков и прочих периодов, когда человек не работал.

И всё-таки без упрёка родимой волоките не обойтись. Казалось бы, проведённая по линии Управления Пенсионного фонда десять лет назад так называемая конвертация (зафиксированы данные о периоде работы до 2002 года) должна была навести в личных делах граждан порядка, но «гоняя» людей у нас не перестают, перепроверяя очевидное. Проблема из другой оперы – недобросовестность работников кадровых служб, допускающих расхождения в оформлении записей. Но едва я заикаюсь на предмет витающей в «высоких умах» идеи об отказе от трудовых книжек, специалисты машут руками: такая чехарда начнётся!

Каждый случай – судьба

Помимо официальных запросов, сотрудники архива выступают в качестве поисковиков и в так называемых особых случаях.

Вот «сестра в Америке беспokoится» о судьбе Ольги Анатольевны Березиной – приложено фото, говорится, что у неё был сын Руслан...

– Попытаемся помочь. Беда в том, что очень уж скупую подчас информацию сообщают люди о себе или о своих родственниках, – говорит Наталья Александровна



Срок ответов на обращения по закону – месяц. Но Надежда Михайловна Землянова и Наталья Александровна Чунарёва стараются помочь людям как можно быстрее. И совершенно бесплатно.

Чунарёва. – Стартуем порой, как в передаче «Жди меня», с таких формулировок: «Работал водителем на КАМАЗе». Распутывать такие клубки приходится...

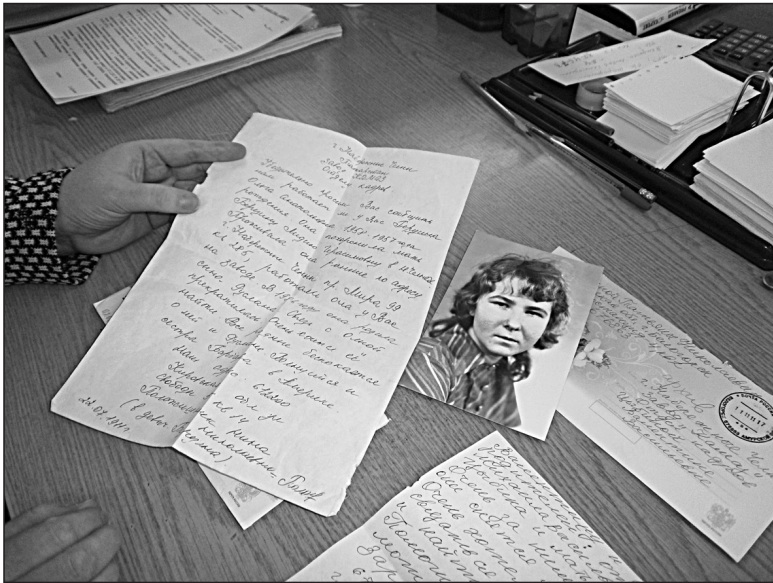
– Пока не исчерпаем все возможные варианты, отрицательных ответов впопыхах или отписок не даём, – подтверждает Резеда Мусаннифовна. – Ведь каждый случай – это человеческая судьба. Порой кажется, знаем на «КАМАЗе» едва ли не каждого!

Работающим с посетителями инспекторам Надежде Михайловне Наякшиной (первая на «КАМАЗе» с 75 года, вторая именно в архиве – с 84-го) памятно письмо пожилой женщины с Урала, сын которой, уехав 30 лет назад на «КАМАЗ», пропал. Ни места работы, ни каких-либо других ориентиров. Случай привёл... самого мужчину в архив: он так и работал всю жизнь на заводе,

и уже сам готовился к пенсии. Вместе со «справочкой» вручили ему и материнский адресок. Камазовские архивариусы относятся к таким фактам философски: разные у всех обстоятельства – зачем осуждать. Бывает, с 50-летними сыновьями их матери приходят, хлопочут за них.

– Кстати, сколько там времени? – спохватываются собеседницы. – Одинадцать? Трамваи после перерыва ходить начинают по расписанию – вон оно у нас вывешено, так что ждём очередного притока посетителей. Понедельник – четверг – наши приёмные дни, но лучше перед тем, как ехать, – позвонить: 39-61-60 или 37-13-44.

Работа с личным составом – лишь одно направление в деятельности камазовского архива. Документы по основной деятельности предприятия хранятся в гендирекции. Но это уже совсем другая, хотя тоже своя, история.



Может быть, наши читатели подскажут, где искать Ольгу Березину?

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Одна мечта на двоих

Наталья ГАРИПОВА. Фото: Николай БРИК

Если честно, героем этого материала должен был стать только один человек – молодой перспективный мастер завода двигателей Тимур Фатхутдинов. Но на предприятии, куда мы попали в пересменку, нас ждали двое Фатхутдиновых. Старший брат Тимур принимал смену у младшего брата Айдара: ребята работают в одной бригаде цеха новых изделий мастерами. Так что Айдар остался и принял участие в общем разговоре, тем более что перспектив у него не меньше, чем у брата.

Вообще, Фатхутдиновы привыкли всё делать вместе. Оба учились в одном училище, оба потом пришли на завод двигателей. Правда, Тимур уходил работать на автомобильный завод, но сейчас опять вернулся к брату, и теперь у них одна на двоих бригада. Оба учились в вузе в одной группе и получили одну и ту же специальность – инженер-технолог. Оба имеют первый взрослый разряд по шахматам, потому что вместе занимались в городском шахматно-шашечном клубе. У них и мечта одна на двоих – построить свой дом, чтобы жить в нём вместе, семьями.

– У нас всё вместе получается, кроме отдыха, – сетует Тимур. – Собраться вдвоём ни на один праздник не можем, потому что сменяем друг друга в бригаде. Ну а уж если и окажемся где-то вне завода, то всё равно работу обсуждаем.

– А что, ведь у мастеров нормированный рабочий день, – продолжает Айдар. – Хорошо, если один выходной выпадает в неделю, а так мы всегда на боевом посту.

Но больше всего ребятам пришлось совместное потрудиться, когда Айдар готовился открыть молодёжный проект, в котором, кстати, занял первое место. Сейчас этот проект, касающийся увеличения производительности линии по производству картеров редуктора, уже внедрён и приносит неплохой экономический эффект. А тогда...

– Да мы на заводе по 15 часов в день пропадали, когда открывали проект, – вспоминает Тимур. – А готовиться к конкурсу профессионального мастера, в котором я занял первое место как лучший наладчик, было гораздо проще. У меня имелся солидный опыт, нужно было только проявить его.

А вот создавать проект «с нуля», а потом ещё и внедрять его, совсем другое дело.

В общем, сейчас у ребят нет времени, чтобы, как в былые времена, сесть за шахматную доску. Энергии у них столько, что хватит ещё на нескольких Фатхутдиновых (один из которых, годовалый сынишка Тимура, буквально на днях сделал первые шаги). Воспитывать его Тимур собирается так же, как воспитывали и их с братом – в строгости. Он считает, что не стоит постоянно снабжать ребёнка деньгами, нельзя создавать тепличные условия.

– Мы начали работать с 14 лет, по линии школьного трудоустройства. Хотя деньги в семье были, мы считали, что должны обеспечивать себя самостоятельно. В институте своё обучение оплачивал сам, – подтверждает теорию брата Айдар. – Причём все экзамены сдавал честно, ни разу

ВОПРОС – ОТВЕТ

А дело вот в чём...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: 6-88-99, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

Сегодня на вопросы читателей «ВК» отвечает заведующая отделом профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Любовь Андрянова.

Не проспи путёвку!

«Мой ребёнок зарегистрирован в электронной очереди на место в детском саду. Недавно узнала, что привычные путёвки, которые раньше выдавали в отделе дошкольного образования управления образования, теперь отменены. Где и как можно узнать о том, что моему ребёнку выделена путёвка в детский сад?»

– На портале uslugi.tatar.ru, – поясняет Любовь Анатольевна. – Надеюсь, вы регулярно заглядываете туда и следите за изменением места в очереди. Если в окошке «место в очереди» появилась строка «направлен в ДОУ №...», вы в течение месяца должны прийти в этот детский сад со свидетельством о рождении ребёнка и зарегистрироваться. Если вы «проспите» свою путёвку, место аннулируется. Вам снова придётся регистрироваться в электронной очереди и ждать ответа.

Особое внимание на новый порядок выдачи путёвок прошу обратить родителей, чьи дети появились на свет в 2009 году (таких в камазовской очереди 548). В наступившем 2012 году им исполнится три года, и, согласно обязательствам, данным правительством РТ при запуске программы «Бэлекэч», они должны быть обеспечены местами в детском саду.

Ищу обмен...

«Наша молодая семья пока не имеет своей квартиры, мы её снимаем, и из-за этого время от времени приходится менять адрес. Что нужно сделать, если мне необходимо поменять заявку на другой детский сад в связи со сменой места жительства?»

– Вам необходимо подать соответствующее заявление в отдел дошкольного образования управления образования исполнительного комитета города. В пакет документов также входит копия свидетельства о рождении ребёнка и документ, подтверждающий его новое место жительства, например, справка из ЖЭКа.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Благодарность от города

Остались позади новогодние каникулы. Горожане

с удовольствием участвовали в праздниках, водили хороводы и фотографировались у ёлки, катались с горок, играли в снежки.

Большой вклад в организацию зимнего городка у главной ёлки Челнов на площади «Азатлык» внёс и «КАМАЗ». На средства компании была произведена реставрация каркаса ёлки, сделан её монтаж, установлено 12 «посеребрённых» инем ёлочек. После окончания праздников все его атрибуты были демонтированы.

На днях в адрес генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина пришло официальное письмо от мэра города Набережные Челны Василя Шайхразиева.

«Выражаю вам и вашему коллективу огромную благодарность за поддержку, активное участие в организации и проведении празднования нового 2012 года!» – пишет Василь Гаязович – Благодаря вашему содействию членицы и гости нашего города встретили главный праздник в хорошем настроении, в торжественной и поистине сказочной атмосфере.

Пусть наступающий год оправдает все ваши надежды и ожидания, будет щедр на успешные дела и радостные события!

Надеемся, что в дальнейшем наше сотрудничество в решении важнейших вопросов экономической, общественной и творческой жизни города будет успешным и плодотворным.

Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, неиссякаемой энергии, оптимизма, благополучия, счастья и любви!»

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

«Мы желаем счастья вам!...»

Подарки дарят не только в ночь, когда куранты отсчитывают первые секунды Нового года. Настоящий праздник можно устроить и на старый Новый год.

Именно так и поступила инициативная группа автомобильного завода. На прошедшей неделе активисты молодёжного и профсоюзного движения преподнесли воспитанникам школы-интерната «Омет» и филиала Набережночелнинского дома ребёнка очень полезные подарки.

Акция по сбору средств «Счастливым ребёнок» стартовала на Аз3 в середине ноября. Руководители, специалисты, рабочие складывали средства в общую копилку, установленную в кабинете пресс-службы, чтобы внести лепту в создание комфортных условий для проживания и лечения детей. Всего было собрано около 120 тысяч рублей.

Для воспитанников школы-интерната «Омет» было приобретено холодильное и морозильное оборудование. Воспитанники филиала Набережночелнинского дома ребёнка теперь будут спать в новых кроватках: на часть средств, собранных заводчанами, их заказано ещё 20 штук – первая партия куплена накануне Дня защиты детей. Кроме того, будут изготовлены парты и стулья в учебный класс реабилитационного центра «Асылташ». А в феврале для своих подшефных заводчане собираются провести экскурсии в конно-спортивную школу «Тулпар».

Полмиллиона на благотворительность

В минувшем году компания «Содексо ЕвроАзия» взяла шефство над челнинским социально-реабилитационным центром для детей и подростков «Асылташ», где находятся дети из неблагополучных семей и попавшие в трудную жизненную ситуацию.

Прежде всего, компания в два этапа заменила кухонное оборудование центра, потратив на это более 350 тысяч рублей. Кроме того, теперь ни одно крупное мероприятие «Асылташа» не проходит без участия «Содексо». Компания помогла организовать торжества по случаю 10-летия реабилитационного центра, новогодний праздник. А вот День защиты детей, устроенный камазовским подразделением «Содексо ЕвроАзия» в «Асылташе», состоялся благодаря тем камазовцам, кто покупал в буфетах «Содексо» бумажные пакеты. Все средства от их продажи пошли на этот праздник. Всего на мероприятия 2011 года «Содексо ЕвроАзия» потратило более 100 тысяч рублей.

Кстати, говоря о благотворительной деятельности компании, стоит упомянуть, что такую же сумму «СодексоЕвроАзия» перечислила на счёт благотворительного фонда «Жертвам кораблекрушения», созданного после трагедии с теплоходом «Булярия».



Старший брат Тимур Фатхутдинов (слева) принимает смену у младшего – Айдара

не поддавался соблазну лёгкого зачёта «за конверт».

– У меня начальник на заводе спрашивает: что это у тебя в дипломе «тройки»? А я честно отвечаю: зато все мои, всё сам сдавал, – продолжает Айдар.

А Тимур, который учился на бюджетном отделении, подхватывает:

– За это спасибо нашей маме. Она инженер-технолог здесь же. Она инженер-технолог здесь же. Она инженер-технолог здесь же.

Кстати, отец ребят тоже работает на «движках» слесарем-ремонтником. Так что в начале их трудового пути не стояло вопроса, куда пойти работать.

– Я считаю, что «КАМАЗ» – перспективное предприятие, и

зря некоторые молодые ребята не хотят идти сюда, – рассуждает Тимур. – Благополучие зависит от самого человека, от его способности трудиться. На «КАМАЗе» можно неплохо зарабатывать. Я вот, например, приобрёл квартиру, работая на автомобильном заводе, на сегодня уже расплачиваюсь с кредитом. И вообще не понимаю, когда люди занимают потребительскую позицию. Вот в институте некоторые, оправдывая свои пробы в знаниях, говорили: мне не объяснили. Это не ответ. Нужно самому стремиться к знаниям, тем более, если трудового пути не стояло вопроса, куда пойти работать.

УВЛЕЧЕНИЯ

Ольга ЕРАШОВА

Они не фанаты. Просто болельщики. И футбольные пристрастия у каждого в этой четвёрке – свои. Захаров с детства болеет за «Спартак», Рудницкий, выросший на Украине, в юности был поклонником киевского «Динамо», но позже тоже полюбил «Спартак». Галимов ни на что не променяет «Рубин», Афанасьев в российском чемпионате симпатизирует «Зениту». Только за национальную сборную, по российской традиции, они болеют вместе. Обратный календарь сегодня говорит: до 8 июня, когда стартует групповой этап чемпионата Европы-2012 с участием сборной России, остаётся всего 139 дней.

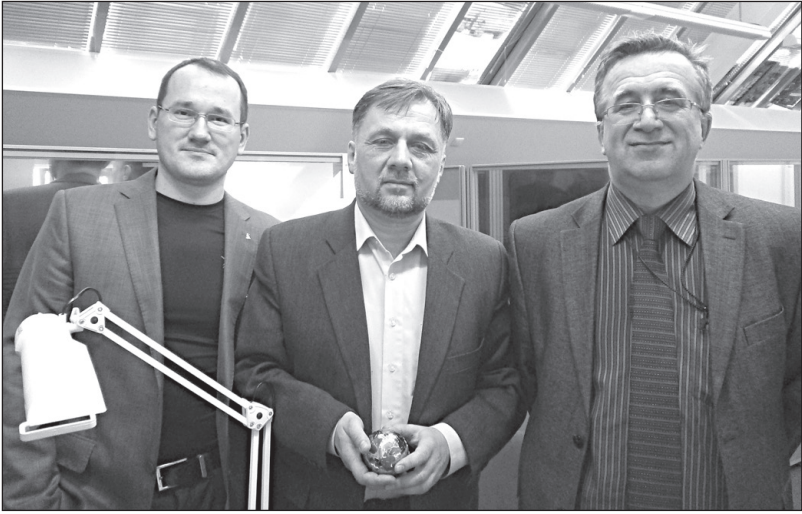
«Польша – это же совсем рядом...» Начальник отдела Центра информационных технологий Николай Захаров едва успел поймать на лету мысль, поначалу показавшуюся «идеей с сумасшедшинкой». Пока не поделился ею с главным специалистом

Аналитической службы Сергеем Рудницким, а потом – со своим младшим коллегой, начальником бюро ЦИКТ Камилем Галимовым и экспертом отдела программ развития НТИЦ Дмитрием Афанасьевым. Пораскинув мозгами, решили: не каждый год судьба посылает столь

крупный турнир на столь достижимом расстоянии. «Тойота» Сергея Францевича четырёх «танкистов» (правда, без собаки) вместе может вполне, а небесное всевидящее око GPS не позволит затеряться на земных просторах. Риснём? Первое дело – билеты. Их

вообще-то можно заказать по Интернету, но всё совсем не просто. Дело не только в том, что цены колеблются от 30 до 600 евро (в зависимости от категории). Камазовцы рассчитывают на нишу «50-70 евро». И на удачу: на те 6000 билетов, что официально реализуются

Поболеть на «Евро»



Сувенирный глобус в руках Николая Захарова (в центре) так похож на футбольный мяч!

«ДАКАР-2012»

В шаге от пьедестала

Гузель ГАТИНА

Закончилось главное событие января в мире автоспорта – ралли «Дакар-2012». Друг за другом в генеральной классификации южноамериканской гонки идут экипажи Артура Ардавичуса, который выступал за Казахстан на машине команды «КАМАЗ-мастер», дебютанта «Дакара» Андрея Каргинова и опытного пилота Ильгизара Мардеева, прикрывавшего тылы камазовцев на быстрой техничке.

Результаты нынешнего «Дакара» как никогда дороги команде «КАМАЗ-мастер». Отсутствие в списках стартовавших непрезвзойдённых мастеров грузового зачёта Владимира Чагина и Фирдуса Кабировва придало уверенности соперникам. После принятого командой волевого решения выступить на гонке молодыми составами многие конкуренты и вовсе списали россиян со счетов. Да и сами камазовцы скромно подчёркивали, что главная задача этого года – не призовые места, а тренировка молодёжи.

Лидером в итоговом протоколе стал голландец Жерар Де Рой. Это его первая победа на «Дакаре». До сих пор он не мог одержать её из-за Владимира Чагина, который не давал сопернику ни единого шанса. «Серебряный бедуин» тоже у голландцев –

Ханс Стейси завершил гонку с отставанием в 51 минуту от Де Роя. Третье место на подиуме в этом году команде «КАМАЗ-мастер» принёс экипаж Артура Ардавичуса (штурман – Алексей Кузьмич, механик – Нурлан Турлубаев). Несмотря на то, что его грузовик отличался по цвету от остальных КАМАЗов, тройка Ардавичуса была полноправным членом команды. Челнинцы не только подготовили для неё боевую машину, но и

проводили полное техническое обслуживание по ходу гонки. К тому же казахский экипаж по договорённости с руководством команды проводил испытания двигателя «Камминз» в свете грядущих изменений регламента категории грузовиков.

К сожалению, молодых пилотов российской команды в Южной Америке преследовали неудачи: дисквалификация экипажа Эдуарда Николаева, выход из строя двигателя машины Айрата Мардеева, серьёзные



Болельщики «КАМАЗ-мастера» остались верны команде до конца

поломки на этапах. Однако ребята получили хороший урок. Руководитель «КАМАЗ-мастера» Семён Якубов доволен выступлением своих подопечных:

– Результат, который мы

«частным лицам», претендентов уже сейчас – в пять раз больше. Камил Галимов зарегистрировал на сайте УЕФА весь экипаж. Второй вопрос – работа, и здесь каждый рассчитывает на полагающийся ежегодный отпуск. Третье – деньги. Но Дмитрий Афанасьев – недаром по образованию экономист. На нём – все подсчёты, вплоть до расходов на горячее и проживание в отелях. Вариант эконо-класса устраивает, в принципе, всех. Рудницкий, как уже говорилось, готов выступить в роли возницы и водрузить на автомобиль флаги России и «КАМАЗа» (последний, пятиметровый, уже обещан). Автор идеи Николай Вениаминович Захаров берёт на себя координирующие функции. Упрощённый визовый контроль рассчитывают пройти на границе. Что-то получится, что-то – нет, но настроение в команде оптимистическое: ведь счастьем не зря считают уже само стремление к нему. Молодёжь более прагматична, а вот матерые болельщики рассчитывают поймать настоящий кураж. Даже от самой поездки как

от автотура.

– Ещё каких-нибудь 20 лет назад даже помыслить о таком путешествии было бы нереально, – уверен Сергей Францевич. – А сегодня мы – свободные граждане свободной страны!

У экипажа, который с волнением ждёт результатов «билетного конкурса» (ясность наступит в конце марта), немало планов. Начиная с чисто футбольных – поучаствовать в «волне», передавать эксклюзивную информацию с матчей, на которые удасться попасть, до чисто камазовских. Например, подсчитать количество встреченных за российским рубежом автомобилей КАМАЗ, поговорить с их водителями.

Они ни у кого не просят денег – едут на свои. Но от поддержки, спонсорства (по крайней мере информационного) не отказываются. И совсем не возражают, если к их «Тойоте» присоединится автокараван других камазовских болельщиков. Кстати, специалисты по работе с молодёжью НТИЦ и «КАМАЗа» уже активно заинтересовались проектом. Важно вовремя поделиться идеей!

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Фирма без секрета?

Наталья ГАРИПОВА

В Кодекс об административных правонарушениях внесли поправки, касающиеся ужесточения наказания за отказ раскрывать информацию в сфере жилищно-коммунального хозяйства. За сокрытие сведений, касающихся управления многоквартирными домами и порядка подключения к сетям коммунальной инфраструктуры, устанавливается ответственность. Другими словами, закон обещает наказать управляющие компании, которые наводят тень на плетень и распределяют расходы на электричество или воду на всех жителей дома, где на первом этаже, к примеру, обновились магазины или контора той же управляющей компании.

Мы поинтересовались мнением камазовцев о том, помогут ли эти меры изменить ситуацию в сфере ЖКХ. Смогут ли более жёсткие наказания сделать российское ЖКХ более прозрачным?



Владимир Булатов, мастер цеха окраски № 2 пресово-рамного завода:

– Я бы очень надеялся на это. В нашем доме 48/06 Г, например, внизу расположены магазины, поэтому время от времени нам приходится считать со странно завышенными суммами, нам это всё туманно объясняют показаниями общедомовых счётчиков.

Если система наказаний заработает реально, а не для галочки, если кто-то действительно понесёт за сокрытие информации ответственность, ясности в этой сфере должно стать действительно больше.

Надежда Тарасова, инженер-конструктор НТИЦ:

– На сегодня непонятно, куда обращаться за разъяснениями о нарушениях в сфере ЖКХ: то ли по месту жительства, то ли в соответствующий департамент мэрии. А чтобы доказать нарушение и добиться наказания руководителя подразделений ЖКХ, нужно потратить много сил, времени и денег.

Для того, чтобы всё было прозрачно, необходимо создать раздел вопросов и ответов на портале ООО «ГРЦ», а ответы должны быть обоснованы расчётами. Выполнение требований челнинцев, указанных в этом разделе, должно контролироваться руководителем департамента строительства и ЖКХ города. Если при выявлении факта нарушения будет предан гласности факт наказания руководителя управляющей компании, то можно поверить, что всё стало прозрачным. Или если руководитель добровольно пересмотрит начисление расчётов на общедомовые нужды с дневного на ночное электроснабжение (что по факту является правильным), то все поймут, что ситуация в сфере ЖКХ изменилась.



Евгений Архипов, начальник смены ЦРиОК № 1 кузнечно-ного завода:

– Мне, как и многим, не раз приходилось разбираться с представителями управляющей компании по поводу необоснованных начислений за услуги ЖКХ. Чаще всего мне делали перерасчёт, при этом никогда толком не объясняли, откуда взялись завышенные суммы в расчётке. Так происходило именно потому, что никто не наказывал за сокрытие информации.



Думаю, что в конечном итоге ситуация с прозрачностью ЖКХ должна сдвинуться с мёртвой точки, и первой ласточкой в этом процессе станет ужесточение Административного кодекса.

Екатерина Витер, ведущий инженер центра информационных и коммуникационных технологий:

– К сожалению, у нас всё получается по Черномырдину: хотели как лучше, а получилось как всегда. Боюсь, что и с этим ужесточением Административного кодекса по части ЖКХ будет то же самое. Я не верю, что изменения произойдут. Мы как оплачивали городскую иллюминацию на праздники, так и будем продолжать это



делать. А так хотелось бы платить только за предоставленные услуги.

Руслан Брицов, инженер, начальник бюро по ПСК ремонтно-инструментального завода:

– Считаю, что жёсткие наказания могут дать лишь обратный эффект. Ситуацию в сфере ЖКХ может исправить только активная гражданская позиция людей и установление реального самоуправления на местах.



ПРИГЛАШАЕМ

Обед по-казахски

На следующей неделе компания «СодексЕвроАзия» приглашает камазовцев на дни казахской кухни.

Один день с понедельника по пятницу во всех столовых подразделений «КАМАЗа» можно будет отведать экзотические блюда этой центрально-азиатской республики. В меню «Содекс» предлагает манты с тыквой и мясом, лагман, котлеты по-казахски (с изюмом) и другие угощения.

Традиционно работники столовых встретят своих посетителей в национальных костюмах региона, а в залах будут звучать казахские мелодии.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Посвяти оду родному заводу

Официальная группа ОАО «КАМАЗ» объявила конкурс на лучшее стихотворение, посвящённое одноимённому сообществу, в социальной сети «В Контакте».

Напомним, Камский автогигант стал одним из первых среди российских производителей грузовиков, который обратил внимание на растущую популярность социальных сетей. В июле 2011 года департамент по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» объявил о придании официального статуса группе. На сегодня в группе насчитывается 1528 зарегистрированных пользователей социальной сети.

Главной целью конкурса администрация группы называет повышение престижа крупнейшей автомобильной корпорации РФ.

Свои поэтические творения на конкурс можно отправить ведущему специалисту департамента по связям с общественностью Олегу Фёдорову, адрес электронной почты – fedorov_76@mail.ru.

ВСЕМ МИРОМ

Спасём Егорку!

Игорю Рошупкину, сотруднику ЗАО «ВТК «КАМАЗ», нужна помощь для спасения жизни сына.

16 августа 2011 года четырёхлетний Егор Рошупкин попал в Детскую клиническую республиканскую больницу МЗ РТ, где врачи поставили ему страшный диагноз: «острый лимфобластный лейкоз» (рак крови). С тех пор Егорка перенёс несколько этапов химиотерапии и на одном из них в тяжелейшем состоянии попал в реанимацию, где провёл три недели. Лечение зашло в тупик. Его продолжение возможно только за рубежом, но для этого необходимы огромные средства, более шести миллионов рублей. Такую сумму семья Егорки собрать не в состоянии. Деньги нужны срочно, так как если не продолжать необходимую терапию, лейкоз, который удалось приостановить, вновь проявит себя с новой силой.

Чтобы понять, через какую боль и страдания приходится проходить ребёнку, достаточно просто заглянуть ему в глаза. У маленького мальчика глаза взрослого человека, многое повидавшего на своём веку. Такое трудно забыть и остаться равнодушным...

Мы надеемся, что и вы не останетесь в стороне. Помогите! Всем миром мальчика можно спасти!



Банковские реквизиты для оказания материальной помощи (перечисление в рублях):

Наименование Банка получателя: филиал № 6318 ВТБ 24 (ЗАО), г. Самара.
БИК Банка получателя: 043602955.
ИНН Банка получателя: 7710353606.
КПП Банка получателя: 631602001.
К/с Банка получателя: 30101810700000000955.
Счёт получателя в банке получателя: 40817810022640000781.
Получатель: Рошупкин Игорь Михайлович.
ИНН получателя: 165028685996.

Webmoney:

R358416119177
Z915444209011
E167398791907

Контакты:

Телефон: 960-066-27-99 – Игорь Рошупкин, папа Егорки.
E-mail: kamazspare@gmail.com

Можно передать помощь и лично в здании генеральной дирекции, кабинет 358А, председателю профкома ЗАО «ВТК «КАМАЗ» Эльвире Александровне Демаковой. Интернет-сайт, где будет выложена вся информация и документы о проводимом лечении: www.egorka.moy.su