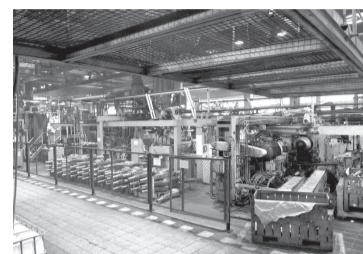




ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 1 (3639)  
13 января 2012 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Линия  
«Кука»:**  
мореплаватель отдыхает!

2

**Голова  
не чугунная:**  
молодёжь решает проблемы

3

**Плеск океана  
в кабинете:**  
вот такая офисная жизнь!

4

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Платформа для успешной работы

В канун Нового года, по традиции, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин встречается с представителями СМИ. На этот раз брифинг прошёл 26 декабря в формате общения с «Вестями КАМАЗа» в их телевизионной и газетной версиях. Наш «генерал» сделал акценты на самом насущном:

**Об итогах**

— Самое значимое событие 2011 года – это, конечно, состояние рынка России, восстановление экономики страны такими темпами. Для нас это базовый рынок, без него у «КАМАЗа» нет объёма продаж. Дважды в сторону увеличения пересматривался наш бизнес-план, и сегодня можно подвести итог: всего продано 45 тысяч автомобилей и, по моим оценкам, если бы смогли сделать больше тысячи на две, реализовали бы и их. Прошедший год был для «КАМАЗа» очень успешным, мы восстановили свои позиции, вышли на докризисные объёмы производства в последнем месяце, достигли темпа «240 автомобилей в сутки» и значительно подняли качество. Всем этим можно и нужно гордиться. Отмету заслугу, с одной стороны, производства, которое оптимизировало свои процессы, с другой – огромное спасибо нашим продавцам, которые смогли реализовать такое количество автомобилей. Каждый на своём месте

старался делать своё дело правильно и хорошо.

**О целях**

— Удержать рынок, нарастить объёмы производства и продаж – наши цель и стремление в 2012 году. На заседании финкомитета 23 декабря было подтверждено, что на январь и февраль у нас укомплектован портфель заказов (это пока без учёта государственных оборонных заказов), есть уверенность в стабильном развитии событий.

**О кризисе**

— О нём столько говорят, что невольно все начинают вести себя осторожнее, и «КАМАЗ» – в частности. Весьма умеренно подошли мы к формированию инвестиционного бюджета года. Бизнес-план сформирован в достаточно жёстком режиме, с тем, чтобы при необходимости иметь возможность очень оперативно реагировать на кризисные явления и не допустить тех проблем, которые мы имели в конце 2008 года. В целом, я пока не вижу серьёзных предпосы-

лок, чтобы «КАМАЗ» могло что-то сильно беспокоить. Кризис приходит и уходит, а «КАМАЗ» остаётся, «КАМАЗ» работает.

**Об экспорте**

— У нас очень неплохие экспортные итоги. Рынок Казахстана восстановился, развивается Украина, открываются новые рынки – такие, как Индия. В арабских странах восстанавливается объём продаж. В этом году больше, чем обычно, смогли мы продать и в Европе.

**О совместных предприятиях**

— Те направления, которые мы взяли на «КАМАЗе» по экономии ресурсов, по обновлению модельного ряда, сегодня срабатывают. Яркий пример – работа наших совместных предприятий. Как очень успешный на последнем Совете директоров в Штутгарте был оценен проект с нашим стратегическим партнёром, фирмой «Даймлер»: сегодня «Мерседес» производится в Набережных Челнах, темпы роста сборки очень высоки.



Германская сторона рассчитывает на успех и в будущем, на расширение своего присутствия в России.

Отмечу, что в период кризиса ни один из наших партнёров – такие компании, как «Камминз», «Кнорр Бремзе», «Цэнрай Фабрик» – не поставил вопрос об остановке развития или закрытии предприятий. Мы все вместе оказали каждому СП поддержку – и «КАМАЗ», и наши партнёры.

На СП «Кнорр-Бремзе Кама», производящем тормозные системы, сегодня показатели выше, чем на любом другом заводе этого бренда: 180 работающих – и 2 млрд 400 млн рублей – оборот, хорошая рентабельность, отлично орга-

низованное производство, выверенные процессы, отличное качество, поставки на конвейер – без отклонений вообще. СП «Камминз Кама» вышло на выпуск 1000 моторов в месяц – результат, которого мы ждали. В ноябре состоялся Совет директоров СП «ЦФ Кама»; очень активно рассматривается вопрос увеличения инвестиций в это производство и дальнейшее развитие предприятия. Всё это говорит о том, что каждый из наших партнёров, работающий в нашем бизнесе, сегодня верит в Россию и верит в «КАМАЗ». Это не наша оценка, это оценка тех глобальных компаний, которые сегодня работают по всему миру.

**О зарплате  
и социалке**

— В течение года мы неоднократно принимали решения о повышении заработной платы нашему коллективу. Конечно, в основном, это связано с объёмами производства, но в то же время рабочим и мастерам подняли зарплату, понимая, что именно эта категория людей при такой интенсивной работе является сегодня ключевой. Это было непросто с учётом того, что в 2011 году значительно выросли налоги на фонд оплаты труда, но компания пошла на это даже в ущерб всем своим финансовым показателям, чтобы в условиях подорожания продукции, возросшей стоимости коммунальных услуг наши работники могли обеспечить себе достойный уровень жизни. Выполнили мы полностью и социальный заказ.

**О коллективе**

— В ответ на это внимание коллектива заплатил тем, что просто хорошо работал. Это и позволило нам в очередной раз совершил подвиг – перевыполнить заявленные показатели. Поздравляя камазовцев с Новым годом, хочу сказать всем огромное спасибо. Я горжусь своим коллективом, с которым работаю вместе уже больше девяти лет. Горжусь и удивляюсь, как много могут делать люди. «КАМАЗ» сделал очень серьёзные шаги вперёд, заложен отличный фундамент на будущее. Желаю всем здоровья, счастья, радости, надежды на то, что в новом году у нас всё получится ещё лучше.

Подготовила к публикации  
Ольга Ерашова

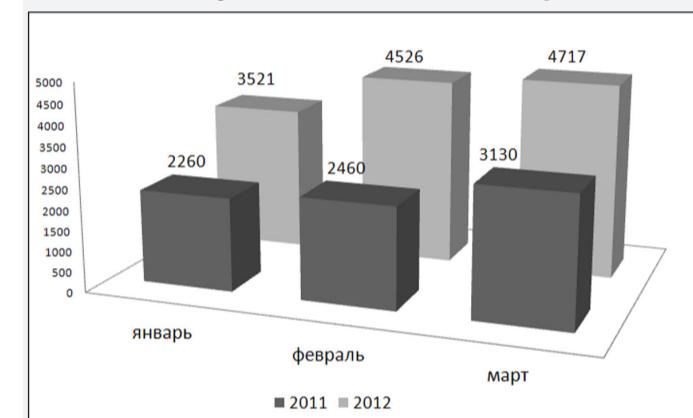
НОВОСТИ

**Высокий старт**

С 10 января коллектив «КАМАЗа» приступил к работе в новом 2012 году.

Согласно плану, утверждённому приказом генерального директора № 129-ко, в январе с главного конвейера должен сойти 3521 автомобиль, в феврале – 4526, в марте – 4717, причём акцент сделан на увеличение выпуска грузовиков тяжёлого класса. По сравнению с прошлым годом объём производства в первом квартале будет увеличен на 62%.

Эти планы, судя по данным оперативной сводки хода производства, были скорректированы в сторону увеличения – в январе автосборщики должны выпустить 3752 машино-блока. После зимних каникул камазовцы трудятся с высокой производительностью, ежесуточное задание успешно выполняется.

**План выпуска автомобилей в I квартале****Дилерам –  
«аттестат зрелости»**

По итогам аттестации субъектов дилерской сети, прошедшей в ноябре-декабре в ОАО «ТФК «КАМАЗ», из 138 предприятий положительно аттестовано 132. Шесть предприятий – ЗАО «Бурятский автоцентр КАМАЗ» (Улан-Удэ), ООО «Вологодский автоцентр КАМАЗ», челябинское ООО «ДИСК АВТО», ЗАО «Иркутский автоцентр КАМАЗ», ЗАО «Ксенон» из Саранска и ООО «РТО Сервис» (Владивосток) – не аттестованы.

Напомним, аттестация проводилась в новом формате в связи с выходом Руководства для дилеров ОАО «КАМАЗ» и аудитом предприятий дилерской сети на соответствие требованиям этого документа. К стандартным условиям по выполнению планов продаж автомобилей, запасных частей добавились и другие, дополнительные. В частности, выполнение требований по приведению предприятия в соответствие с индивидуальным планом-графиком, составленным по результатам аудита.

В ТФК отмечают, что попреды «КАМАЗа» в регионах и сами интересуются новыми веяниями. На очной аттестации они задавали вопросы по организации обучения PSK, инструменты которой сейчас доводятся до них через информационное издание «Вестник для дилеров и сервисных центров ОАО «КАМАЗ»», по введению единой цены на продукцию, по возможности обеспечения эксплуатационно-ремонтной документацией в электронном виде и т.п.

Переход на новый уровень проведения аттестации – это очередной шаг реализации Стратегии развития дилерской сети до 2013 года. В соответствии с ней каждое дилерское предприятие к указанному сроку должно отвечать не менее чем на 80% всем требованиям Руководства.

**Познаётся в сравнении**

На 40% объём реализации товарной продукции и услуг ОАО «НЕФАЗ» превысил уровень годичной давности.

В сравнении с итогами-2010, в два лишних раза больше реализовали нефтакомпании самосвалы установок и прицепной бортовой техники, на 20% больше продано ёмкостно-наливной техники, на 35% вахтовых автомобилей.

Фактическая реализация пассажирских автобусов за год составила 520 единиц, что, в принципе, соответствовало первоначальным планам заводчан. Однако предполагалось, что в связи с предстоящей Универсиадой поставки вырастут – и бизнес-план был скорректирован до 1000 автобусов. Но заказа из Казани по причине отсутствия финансирования не последовало. Нефазовцы рассчитывают, что приостановленная федеральная программа софинансирования местных бюджетов по приобретению пассажирского транспорта в наступившем году будет активизирована.



процессов на 2012 год и мероприятия по их совершенствованию. Он выстроен под ландшафт процессов системы менеджмента качества и состоит из блоков: управляющих, базовых и обеспечивающих процессов. Особенностью Программы является то, что в ней включены Цели

процессов СМК сформируют межфункциональные группы для достижения поставленных целей.

Добавим, что «под занавес» 2011 года произошло приятное событие: лауреатом республиканского конкурса на соискание премий

Правительства Республики Татарстан за качество стало ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» (генеральный директор Манфред Киндерманн), звание дипломанта присуждено ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (генеральный директор Владимир Абрамов).

## НОВОСТИ

**Первичное на отлично**

В конце прошлого года на водозаборных сооружениях «Белоус» ЗАО «Челныводоканал» было запущено новое оборудование хлораторной, которое соответствует всем современным требованиям безопасности.

Проект реконструкции был разработан ООО «Гидропроект» в 2009 году. Снижение объёмов забираемой воды позволило изменить технологический процесс и сделать его более безопасным для работников. Хлораторная «Белоус» изготавливает хлорную воду, предназначенную для санитарной обработки трубопроводов и сооружений станции очистки воды. Это так называемое первичное хлорирование воды.

Вместе с монтажом оборудования по приготовлению и дозированию хлорной воды венгерской фирмы Ecoviz Kft шли работы по реконструкции здания: обновление кровли, замена витражей. В помещениях была смонтирована новая вентиляция, система поглощения аварийного выброса хлора, выполнены все необходимые электромонтажные работы. Общая сумма реконструкции составила 17,747 млн рублей.

Следующим шагом в рамках модернизации производства водоподготовки станет запуск смонтированного оборудования по предварительной аммонизации воды.

**Науку – в производство!**

В Казанском национальном исследовательском техническом университете им. А.Н. Туполева – КАИ (КНИТУ-КАИ) принято решение о формировании научно-технического совета с участием представителей КНИТУ-КАИ и предпринимателей – стратегических партнёров университета, одним из которых является ОАО «КАМАЗ».

Как нам рассказал и.о. ректора КНИТУ-КАИ Николай Абруков, подобная практика будет внедрена впервые в вузах Республики. В совет войдут представители промышленных предприятий на уровне главных инженеров, главных конструкторов, руководителей кадровых служб. Их основной задачей станет непосредственное участие в реализации программы развития КНИТУ-КАИ. В области подготовки кадров будет продолжена работа по формированию образовательных программ нового поколения и расширению целевой контрактной подготовки для развивающихся и вновь создаваемых производств.

Особое внимание, по словам Н. Абрюкова, будет уделено развитию Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ, в котором в 2012 году будут созданы два научно-образовательных центра в области информатики и инфокоммуникационных технологий. В этих центрах будет вестись подготовка инженеров с уникальными компетенциями, в частности, способных работать в среде SAP и в сфере бизнес-аналитики. Актуальность подготовки таких специалистов возросла в связи с подписанием ОАО «КАМАЗ» корпоративного соглашения с компанией SAP и созданием в Набережных Челнах ГТ-парка. Образовательная составляющая этих центров будет строиться на основании уже имеющегося опыта работы ОАО «КАМАЗ» и филиала КНИТУ-КАИ в рамках Машиностроительного образовательного кластера.

## ИТОГИ И ПЛАНЫ



Ольга ЕРАШОВА

**– Олег Борисович! Совсем недавно в природе произошёл солнце-взрыв, и невольно пришла аналогия с ситуацией на рынке. Лучше всего бы то ни было вы знаете, что значит уловить тренд. Когда почувствовали его в продажах-2011?**

– Год был очень неоднозначным, прогнозы в начале – разнонаправленными, оценки рынка грузовиков нашего класса варьировались в пределах от 75 тысяч до 120 тысяч. Мы тоже весьма осторожно формировали план производства на первый квартал: ещё свежи были в памяти у всех те пять тысяч невостребованных автомобилей на складах ТФК и меры по «расчистке» последних... Но уже «символично» первых двух месяцев говорили о том, что можно увеличить производственный темп. С марта положительный тренд в продажах стал очевиден, производство стало работать с полной загрузкой. В итоге ёмкость рынка составила 96 тысяч автомобилей, нам удалось отвоевать на нём весьма солидную долю. Но я бы не стал говорить о «солнце-взрыве»: это явление объективное. А наш результат на рынке был подготовлен созданием системы продаж, которая сработала бы при любом раскладе событий: диверсификацией рисков руководство компаний, блока планировки и целенаправленно занималось в течение 2009–2010 годов.

**– Структурная реорганизация внутри блока как-то сказалась на эффективности продаж?**

– Как «узкая специализация», позволившая сосредоточиться на продажах автомобилей, и отвечать именно за один продукт. К слову, контакт с компанией «Автозапчасть» у нас очень тесный, никакой «ревности» внутри блока нет, и там, где идёт речь о сервисе и гарантии, понятно, что мы делаем общее дело.

**– В чём суть новой системы продаж?**

– Ставка, сделанная на дилерскую сеть, была верной. Введение новых стандартов и требований, разрабатывавшихся более полутора лет, можно считать мерой достаточно жёсткой, но необходимой. С этого года система бонусного стимулирования позволит дилерам зарабатывать от продаж не один-два процента с каждого автомобиля, а, как минимум, четыре-пять.

## ГИГАНТЫ «КАМАЗА»

**Линия «Кука»: мореплаватель отдыхает**

Наталия ГАРИПОВА

«Мы здесь не ходим, мы здесь летаем», – обмолвился заслуженный мастер «КАМАЗа» Сергей Ларионов, показывая мне одну из самых больших и протяжённых автоматических линий на автогиганте, ставшую из-за своей величины героиней нашей рубрики «Гиганты «КАМАЗа».

Двигаться медленнее по автоматической линии «Кука», расположенной на агрегатном производстве автомобильного завода, нельзя. Она настолько велика, что пока мы неспешно обходим её, прошло более получаса, а работникам нужно успевать вписываться в такт линии, составляющий всего 144 секунды. Именно за это время на ней успевают изготовить одну балку картера.

Кстати, никакого отношения к знаменитому мореплавателю Джеймсу Куку, а тем более к Австралии, Новой Зеландии и Гавайским островам, которые были открыты отважным англичанином, линия не имеет. Её родина – Германия. Она изготавлена на немецкой фирме KuKa, являющейся разработчиком и производителем сварочных и робототехники для автомобилестроения.

Линия состоит из трёх ниток, на каждой из которых предусмотрено всего семь рабочих мест. Её обслуживают две бригады. «У нас работают опытнейшие сварщики, многие из них трудятся на «КАМАЗе» не один десяток лет, неоценимый вклад в производство вносят бригады Дохия Сахбиев и Василий Васильев», – рассказывая о гиганте агрегатного производства, отметил Сергей Ларионов.

Итак, как же работает эта линия по изготовлению балок картера? Самой первой, предварительной операцией является фрезеровка. Её подвергаются заготовки – полубалки, из которых потом будет изготовленна целая балка. Затем идёт предварительная сварка корневого шва между двумя полубалками, таким образом, они соединяются, и из них получается кожух. Потом происходит основная сварка, – проводят экскурсию Сергей Ларионов, пока мы шагаем вдоль линии. – Далее к этой заготовке привариваются крышка и кольцо, после этого всё подвергается механической обработке. Затем наступает очередь прихватки и сварки концевых фланцев. Здесь применяется уникальная технология сварки

**Чтобы представить величину линии «Кука», стоит сказать, что площадь, которую она занимает, составляет около восьми с половиной тысяч квадратных метров. Примерно такой размер имеют, допустим, высокогорные озёра Северного Кавказа или шесть-семь добротных спортзалов, соединённых вместе.**



Мастер Сергей Ларионов (слева) и бригадир Дохия Сахбиев на участке сварки тренировки

тренировкам». Удивительно то, что все эти многочисленные операции выполняются автоматически, несколько человек только следят за правильностью работы оборудования.

Около агрегата сварки тренировки мы встретили одного из самых опытных сварщиков линии Владимира Панкова, который отметил ещё рождение линии «Кука» на «КАМАЗе». «Эта сварка намного экономичнее обычной», – объяснил он. – При ней энергии употребляется в девять раз меньше, чем при контактной сварке, а детали соединяются между собой за считанные секунды, причём качество шва очень высокое.

Владимир Панков вспоминает, что понадобился примерно год, чтобы собрать и запустить линию.

В 1975 году в Набережных Челнах через грузовой порт начали приходить первые контейнеры с упакованными в них частями линии. А уже в 1976 году линия была запущена и выдала первую балку картера.

Но мы отвлеклись, ведь после сварки тренировки линия ещё не завершила изготовление балки. На следующей операции заготовка попадает в руки рабочих, здесь проверяют её качество и клеймят. Затем к ней остаётся приварить рычаги опоры и другие комплектующие, которые варируются в зависимости от модели автомобиля, для которого она предназначена.

Таким образом, на линии «Кука» преобладает операция сварки, сблюдающая при ней идеальную чистоту довольно сложно. Тем не менее, именно этот участок производства с 2008 года считается эталонным. «Нам удается поддерживать идеальный порядок и безупречную работу линии «Кука» благодаря заинтересованности в этом всех рабочих», – рассказал начальник производства мостов автомобильного завода Владимир Самуткин. – Каждый из них понимает, что их работа – это залог качества всего автомобиля КАМАЗ в целом. Ведь балка картера является частью ведущего моста грузовика, а это его несущая конструкция, которая объединяет колёса. На сегодня линия загружена полностью, мы обеспечены заказами и работаем бесперебойно».

Кстати, чтобы убедиться в масштабности линии, вместе с мастером Сергеем Ларионовым и сварщиком Владимиром Панковым мы подсчитали, что за более чем 30 лет её работы с ней сошло четыре миллиона балок. Вот гигант так гигант!



Блок картера почти готов – осталось приварить комплектующие, которые варируются в зависимости от модели автомобиля

с коллегами из НТИ определяемся с последними штрихами формата сервиса, закладывая свой фундамент под выпуск автомобилей класса «Евро-4». Программа поэтапного дооснащения сервисных центров позволяет это сделать.

**– Можно ли назвать «имя» автомобиля-лидера прошлого года?**

– Хит продаж – полноприводный КАМАЗ-43118, и это успех в нашей конкурентной борьбе с «Уралом». Я бы ещё отметил не массовый, но весьма показательный успех нашего облегчённого двухосника КАМАЗ-43252 на хорошей элементной базе, который кто-то метко назвал «убийцей ЗИЛа». В том смысле, что ему стали оказывать предпочтение заводы-изготовители спецтехники.

**– Пик продаж грузовиков при плановой экономике обычно приходился на осень – уборочная, строители сдавали свои объекты. А сейчас?**

– По моим наблюдениям, на последний квартал года. Причина, вероятно, в некой инертности системы, распоряжающейся бюджетными средствами. Опаска понятна: всё же это воспоминания о недавнем кризисе побуждают делать запас «на всякий пожарный случай», а под конец года «нависает» процент освоения. Это не здорово, разумеется: деньги должны работать и приносить прибыль.

**– Кстати, рынок строительной техники для нас всегда был определяющим.**

– Сегодня здесь – стагнация. Могу выделить две другие сферы, благодаря которым ТФК «КАМАЗ» достигло нынешнего рекорда. Это крупные топливно-энергетические корпорации, их субподрядчики, и деятельность крупных государственных лизинговых компаний, которая фактически заменила правительственные программы 2009–2010 годов: Росагролизинг, ГТЛК, а также работающего в этом направлении Россельхозбанка. Особняком – наше традиционное сотрудничество с Министерством обороны РФ, заказы которого, влияющие на обороноспособность страны, «КАМАЗ» всегда выполняет с опережением.

**– Что готовят нам год наступивший и членство России в ЕС?**

– Несмотря на неопределённость и угрозы нового кризиса, первый квартал у нас забит заявками под максимальный темп производства. Январь и февраль уже практически продаются, март – на 70%. Что касается ВТО, то, если на уровне государства не будет принят мер, поддерживающих отечественного автопроизводителя, риск превратиться в «пункт утилы» у страны возрастёт. Выходом может стать, например, униллизационный сбор с каждой башенной иномарки, сопоставимый с ныне действующей пошлиной. Надеюсь, наши чиновники будут услышаны. Камазовцам жалко не впадать в уныние, настраиваться на позитив и чётко реализовывать поставленные цели. У руководства «КАМАЗа», блока и ТФК есть видение и «сценарии» на разные варианты развития событий. Если слишком много думать о кризисе, думы могут материализоваться. Поэтому надо просто хорошо работать – ради своих семей и самореализации.

## КОРОТКО

**События 2011 года****Январь**

• В начале года – и это уже почти традиция – команда «КАМАЗ-мастер» вновь стала победителем внедорожного ралли-рейда «Дакар». Это была десятая по счёту и, в том числе, третья подряд победа.

• На станции очистки воды «Челныводоканал» состоялся пуск системы по ультрафиолетовому обеззараживанию питьевой воды. Дочернее предприятие «КАМАЗа» сделало очередной шаг к достижению европейских стандартов качества услуг водоснабжения.

**Февраль**

• Большой праздник производства. В феврале исполнилось 35 лет с того дня, как с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошёл первый большегрузный автомобиль КАМАЗ.

**Март**

• Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев объявил благодарность «КАМАЗу» за большой вклад в техническое обеспечение команды «КАМАЗ-мастер», добившейся высоких спортивных результатов в международном ралли «Дакар-2011».

• В Набережных Челнах состоялось официальное открытие производственной линии предприятия «Мерседес-Бенц Тракс Восток». Сделан ещё один шаг в укреплении стратегического партнёрства двух компаний – «КАМАЗа» и «Даймлер».

• Камский прессово-рамный завод отметил 40-летие.

**Апрель**

• В немецком Штутгартре заключено рамочное соглашение между «КАМАЗом» и компанией MEFRO WHEELS GmbH о приобретении немецкой стороной действующего бизнеса «КАМАЗа» по производству колёсных дисков.

**Май**

• В Набережных Челнах на совместном предприятии FUSO KAMAZ Trucks Rus Ltd., созданном «КАМАЗом» и Mitsubishi Fuso Truck and Bus Corporation, состоялся торжественный выпуск тысяченного малотонажного грузового автомобиля Mitsubishi Fuso Canter.

• Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин включён в топ-10 рейтинга «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров России».

**Июнь**

• На заводе «КАМАЗ-Дизель» состоялся запуск новой печи австрийской фирмы «Айхелин». Это ещё один козырь «КАМАЗа» в борьбе за качество запчастей.

• «КАМАЗ» в очередной, 12-й раз подряд стал победителем конкурса «Лучший экспортёр России» по итогам прошедшего года.

**Июль**

• Сразу три завода – завод двигателей, литейный и кузнецкий – отметили своё 40-летие.

• Ежедневная деловая газета «Ведомости» объявила результаты голосования пользователей в социальной сети Facebook: «КАМАЗ» вошёл в первую двадцатку опроса «Ваши любимые компании».

**Сентябрь**

• Совместное российско-американское предприятие «КАММИНЗ КАМА» отметило своё пятилетие.

• Автогигант как один из лидеров украинского рынка принял участие в главной автомобильной выставке соседней страны «TIR-2011».

• «КАМАЗ» и «Холдинг МРСК» подписали дополнительное соглашение о продолжении и развитии взаимовыгодного сотрудничества.

• «КАМАЗ» и бразильская компания Marcopolo S.A. подписали соглашение о создании совместного предприятия о производству и продаже автобусов

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Marcopolo на шасси КАМАЗ, отвечающих стандарту «Евро-4».

• «КАМАЗ» принял участие в 11-й Международной специализированной выставке «Коммерческий автотранспорт-2011». Экспозиция «КАМАЗа» оказалась самой масштабной за всю историю выставки.

• Состоялась презентация перспективного тягача КАМАЗ-5490. В новой модели использованы самые передовые технологии как собственной разработки, так и партнёра «КАМАЗа» – немецкой компании Daimler AG.

• Камский автогигант внёс весомый вклад в реставрацию Успенского-Богоявленского мужского монастыря, который по праву считается историческим и культурным наследием не только Татарстана, но и всей России.

• На телеканале «РЕН-ТВ Набережные Челны» вышла в эфир программа «Вести КАМАЗа».

#### Октябрь

• На «КАМАЗе» состоялось официальное закрытие проекта «Маяк». Главной целью стала оптимизация технологических процессов автомобильного завода. Производительность труда была повышена на 49%. Экономический эффект по проекту уже в течение срока его реализации составил 629 млн рублей.

• «КАМАЗ» и «Хабаровский Восточно-Региональный «Автоцентр КАМАЗ» инициировали открытие Дальневосточного регионального учебного центра. В ходе открытия было подписано четырёхстороннее соглашение о сотрудничестве между «КАМАЗом», краевой администрацией, хабаровским «Автоцентром КАМАЗ» и Тихоокеанским государственным университетом.

#### Ноябрь

• «КАМАЗ» и группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» стали победителями ежегодной национальной премии «Компания года-2011» в двух номинациях: «Автомобилестроение» и «За финансово-налоговую надёжность и стабильность на рынке лизинговых услуг».

• Профсоюзной организации «КАМАЗа», одной из самых мощных профсоюзных организаций, работающих на российских предприятиях, исполнилось 40 лет.

• Асессоры подтвердили заявленные требования в отчёте ОАО «КАМАЗ» на уровень «Пять звёзд». Это максимально высокий результат в конкурсе Европейского фонда менеджмента качества по модели EFQM «Признанное совершенство».

• «Туймазинский завод автобетонозаводов» стал победителем всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», получив статус дипломанта за достижение высоких результатов в улучшении качества и безопасности отечественных товаров.

#### Декабрь

• «КАМАЗ» подписал корпоративное лицензионное соглашение с компанией SAP – одним из мировых лидеров на рынке корпоративных приложений.

• ООО «Бошунг КАМА» приступило к реализации контракта на производство и поставку новой снегоуборочной техники Boschung на базе шасси КАМАЗ-6522 и КАМАЗ-53605.

• В Набережных Челнах прошла конференция «Нанотехнологии – инновационные решения», организованная ОАО «КАМАЗ» совместно с ОАО «РОСНАНО».

• По итогам IV республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодёжи» победила компания «КАМАЗ».

• ОАО «КАМАЗ-Металлургия» преобразовано в Металлургический комплекс (МК) во главе с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по металлургии.

• Приказом министра обороны Российской Федерации Анатолия Сердюкова 14 камазовцев награждены медалью «За укрепление боевого содружества».

# К чугуну прикладываем не чугунную голову

Наталия ГАРИПОВА

Последняя в ушедшем году молодёжная деловая игра прошла 22 декабря. Восемь команд из разных подразделений «КАМАЗа» решали проблемы, возникающие на производстве чугунного литья литейного завода.

Но это, так сказать, видимая часть айсберга. Ещё одно задание, которое не было вынесено на публичное обсуждение, – это предложения по улучшениям в собственных подразделениях, которые молодые специалисты отдали на суд координационного совета молодёжных проектов ОАО «КАМАЗ». Тут ребята смогли заработать дополнительные очки, прибавленные к их разработкам, касающимся чугунного литья.

Основные трудности на этом производстве заметили все команды. Изначально оно было заточено на выпуск 150 тысяч машкомплекс-

тов в год, сейчас эта цифра значительно меньше, поэтому огромные печи и оборудование загружены далеко не полностью, но, с другой стороны, на них теперь приходится лить более разнообразные по марочности металлы. У оборудования идут просты, появился проблемы с логистикой: излишняя транспортировка, большое время ожидания.

Как же молодые специалисты предложили решать эти проблемы? Несколько команд подошли к этим вопросам просто, посоветовали литейщикам купить новое оборудование и более тщательно

подходить к отбору кадров. Но сотрудники производства чугунного литья и без подсказок понимают, что такой расклад был бы идеальным. Да вот только новые печи – это удовольствие далеко не из дешёвых, а привлечь на одно из самых вредных и тяжёлых камазовских производств суперспециалистов достаточно сложно. Поэтому интерес на деловой игре вызвали те команды, которые смогли предложить решения проблем в данных условиях с минимальными затратами и для того коллектива, который уже работает на производстве.



Пальма первенства в деловой игре досталась департаменту маркетинга

Более того, председатель жюри деловой игры, руководитель аналитической службы ОАО «КАМАЗ» Борис Морозов отметил, что от команд, представлявших заводы и состоящих из инженеров, он ожидал большего, поэтому пальму первенства было решено присудить представителям департамента маркетинга, естественно, давшим им фору по сравнению с производственниками. Тем

труда на «чугунке».

Второе место в деловой игре досталось команде НТЦ, но а сами молодые литеийщики оказались лишь на третьем месте.

В целом же, комментируя это мероприятие для нашего издания, Борис Михайлович сказал: «Очень важно, что на «КАМАЗе», в том числе, и молодёжным деловым играм образовалась целая система, направленная на решение реальных производственных проблем. Молодые специалисты считают за честь проявлять свои творческие способности, ну а «КАМАЗ» периодически получает экономически целесообразные решения вопросов производства. Более того, игры на автогиганте доведены до организационного совершенства, они превратились в элемент корпоративной культуры и стали украшением молодёжной политики нашей компании».

#### ЗАБОТА

## Преемственность традиций

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фото: Николай БРИК

В декабре об итогах своей деятельности за три года отчитался Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ». Сейчас на учёте в этой общественной организации состоит 23459 неработающих пенсионеров, в том числе 84 участника Великой Отечественной войны и 947 тружеников тыла. Ветераны, большую часть жизни посвятившие строительству «КАМАЗа», и сегодня активно участвуют в жизни компании, преподавая уроки патриотизма и мужества подрастающему поколению.

Серьёзным испытанием для ветеранского движения «КАМАЗа» стал экономический кризис. В 2009-м и 2010 годах необходимо было сокращать все виды расходов, однако благодаря решению руководителей компаний удалось сохранить Совет ветеранов общества, что немаловажно, штаб-квартиру в центре города.

Благодаря совместной работе руководителей подразделений и организаций, профсоюзных комитетов и ветеранских организаций был достоин отмечен 65-летний юбилей победы в Великой Отечественной войне, – отчитывалась о проделанной работе председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Имагилова.

Централизованно были выделены средства сумме 2,5 тысячи рублей для каждого ветерана войны, их получили и участники боёв, и труженики тыла. Кроме того, многие подразделения организовали встречи за праздничным столом с вручением подарков.

Почётными гостями стали ветераны на всех мероприятиях, посвящённых 40-летию начала строительства «КАМАЗа». Первопроходцы с удовольствием рассказывали об испытаниях, которые им удалось преодолеть, делились опытом с молодыми работниками и специалистами.

Председатель Совета ветеранов считает, что наиболее значимую работу вела социально-бытовая комиссия, организованная за три года посещение 893 больных, одиноких и



Делегаты конференции дружно проголосовали за новый состав Совета ветеранов

нуждающихся пенсионеров. Её активистами было проведено обследование жилищных условий пенсионеров, проживающих в общежитиях ЗАО «КАМАЗжилбыт» на условиях найма. По просьбе руководителей этой общественной организации в некоторых комнатах был произведён косметический ремонт.

Большая работа по учёту и уточнению базы данных пенсионеров и ветеранов велась как Советами ветеранов, так и службами заводов и организаций по работе с персоналом и фондом социальной помощи «КАМАЗа».

Благодаря помощи руководства подразделений организаций компании в помещении Совета ветеранов созданы все условия для заседаний клубов по интересам.

В рамках программы «Забота» ветераны могут получить материальную помощь на оплату медицинских услуг, операций, покупки лекарств. Регулярно организуются специализированные заезды для ветеранов войны, тружеников тыла и участников строительства «КАМАЗа» в клинику-санаторий «Набережные Челны». Хорошая поддержка для пенсионеров – это выплаты, осуществляемые накануне Дня Победы, Всемирного

дня пожилого человека, в декаду инвалидов.

Однако, судя по выступлениям как самого председателя, так и активистов ветеранского движения, новому составу Совета необходимо сосредоточить усилия на решении таких вопросов, как повышение качества городских транспортных и медицинских услуг, развитие благотворительного движения, укрепление взаимоотношений с руководителями подразделений и организаций «КАМАЗа».

Делегаты конференции признали работу Совета удовлетворительной. Главная задача остаётся прежней – обеспечение защиты законных прав и интересов пенсионеров различных категорий подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» на федеральном, республиканском и городском уровне. Первоочередная задача – восстановить в первом квартале текущего года работу ветеранской организации ООО «ПЖДТ-Сервис».

Решать их будет обновлённый Совет, в его состав вошли представители заводских общественных организаций во главе с Розой Ахметзиной Имагиловой, которая вновь была избрана его председателем.

#### Шоколадное поздравление

*Накануне Нового года активисты Совета ветеранов навестили камазовцев, находящихся на лечении в стационаре городской больницы № 5.*

Большинство ветеранов попали на болничную койку после перенесённых инфарктов и инсультов. Хирургическое вмешательство и последующая реабилитация проходят в таких случаях под наблюдением врача, так что все они настраивались встречать один из главных праздников в стенах стационара.

Приятным сюрпризом стал для этих пациентов визит в больницу председателя Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Розы Имагиловой. Она поздравила всех с наступающим праздником, пожелала скорейшего выздоровления и вручила от фонда социальной помощи компании сладкий подарок – коробку шоколадных конфет. Такой презент и приятен, и полезен – ведь шоколад известен как антидепрессант, а настрой на позитив – первый шаг к выздоровлению.

Приятельские визиты активистов Совета ветеранов в стационаре городской больницы № 5 – это традиция. Всегда рады видеть гостей ветераны, находящиеся на лечении в стационаре. Активисты Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводят в стационаре различные мероприятия, направленные на поддержку и помощь пациентам. Важно, что эти мероприятия проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводит регулярные встречи с пациентами, находящимися на лечении в стационаре. Важно, что эти встречи проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводит регулярные встречи с пациентами, находящимися на лечении в стационаре. Важно, что эти встречи проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводит регулярные встречи с пациентами, находящимися на лечении в стационаре. Важно, что эти встречи проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводит регулярные встречи с пациентами, находящимися на лечении в стационаре. Важно, что эти встречи проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

Совет ветеранов ОАО «КАМАЗ» проводит регулярные встречи с пациентами, находящимися на лечении в стационаре. Важно, что эти встречи проводятся регулярно, что способствует созданию теплой атмосферы в стенах стационара.

#### СТРОКА ИСТОРИИ

## Мемуары рядовых стройки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В декабре в музее истории города были подведены итоги III ежегодного студенческого конкурса имени Марата Бибишева «История великой стройки», организатором которой были сотрудники кафедры истории ИНЭКА.

Студенты четырёх городских вузов составили экспозицию на музее, посвящённую строительству «КАМАЗа», рассказывая об истории строительства «КАМАЗа», и записывали мемуары со слов участников этих событий.

Первое место в номинации «Лучший лектор» (на русском языке) заняла студентка ИНЭКА Венера Нигматуллина, лучшим лектором на татарском языке признана студентка КФУ Индира Магданова, лучшим лектором на английском языке – студент ИНЭКА Егор Петров.

Первое место в номинации «Лучшая работа по выявлению мемуаров» присвоено студентке ИНЭКА Елизавете Луниной. Она записала и представила на суд конкурсной комиссии воспоминания своей бабушки – Ирины Петровны Чикризовой, работавшей в начале 70-х в отделе кадров управления главного энергетика. Для молодого специалиста «КАМАЗ» стал школой профессионального роста – И.П. Чикризова, удостоенная звания «Ударник коммунистического труда», доросла до должности начальника отдела труда и заработной платы. Она участвовала в конкурсах художественной самодеятельности – пела в хоре, играла на гармони, танцевала.

«Я очень рада, что приехала на «КАМАЗ». Я реализовала все свои планы: у меня была хорошая работа, замечательный коллектив, – цитирует свою бабушку Елизавета Лунина. – С удовольствием вспоминала свои молодые годы, связанные со строительством завода. Сейчас у меня замечательные дети, прекрасные внуки и много друзей. Мне нравится наш город – чистый, светлый и красивый».

Заведующий кафедрой истории ИНЭКА Рустем Марсельевич Гибадулин намерен включить мемуары, собранные студентами, в книгу воспоминаний участников строительства «КАМАЗа». Возможно, одной из её глав станет рассказ о событиях тех лет кадровика управления главного энергетика.



Диплом за лучшую работу по выявлению мемуаров из рук М.Ш. Бибишева получает Елизавета Лунина

#### ОФИЦИАЛЬНО

## Сообщение о проведении внеочередного общего собрания акционеров ЗАО «Ремдизель»

Приглашаем наших акционеров принять участие во внеочередном общем собрании акционеров закрытого акционерного общества «Ремдизель» (далее – Общество), которое состоится 7 марта 2012 года в 10 часов по адресу: г. Набережные Челны, промышленно-коммунальная зона, промзона, Мензелинский тракт, 40.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Под бой курантов и плеск океана

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Вы мечтали накануне Нового года совершил путешествие в Европу, Азию или Африку? Благодаря чудесному аэробусу корреспондент «ВК» побывал за час на нескольких континентах. Хотите знать название фирмы, организовавшей это замечательное турне? Оно звучит весьма прозаически – «Блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансового директора».

Путёвка была предоставлена бесплатно, да и на организацию самого путешествия «денежный мешок» компании не выделил ни копейки. Для чудесного превращения обычных кабинетов в Елисейские поля или набережную Рио-де-Жанейро гораздо больше нужна фантазия. Раздача счастливых билетов – каждое бюро получило в подарок свою страну – организовала молодёжная организация блока финансового ди-

ректора. Её инициативу поддержали руководство блока и профсоюзный комитет. На подготовку презентации было дано две недели. А накануне Нового года для членов независимой конкурсной комиссии, в состав которой были включены специалисты корпоративного университета «КАМАЗа», службы развития систем управления и службы координации проектов и всех желающих было организовано путешествие по странам



Из окна, распахнутого очаровательными парижанками, открывается вид на Эйфелеву башню

и континентам.

Каждый вспоминал национальные традиции в соответствии со своими вкусами и представлениями. В бюро анализа цен на товарно-материальные ценности и готовую продукцию основного производства департамента экономики открыли арт-кафе с окном в Париж, камином, в котором «горело» бревно, обогревшее все горести и обиды прошлого года. Всем гостям предлагали попробовать праздничный пирог и румяные яблочки.

Сразу после открытия толпа туристов хлынула в Таиланд – эта страна разместилась в бюро внутренкорпоративных ценных и анализа нормативной себестоимости департамента экономики. Все спешили запечатлеть себя любимым рядом с символом года, огромным чёрным драконом с горящими глазами. В Италии (бюро анализа стоимости машкомплекта департамента экономики) окна украсили гирляндами из расписных макарон. Польша

не осталась в долгу и спешали других отделов. В Бразилии (бюро планирования и анализа расходов департамента экономики) вырастили настоящее кофейное дерево. После праздника его наверняка разобрали на пакеты любимым напитком, сахаром и сливками. В Италии (бюро анализа стоимости машкомплекта департамента экономики) окна украсили гирляндами из расписных макарон. Польша

Праздничный польский обед из 12 блюд предложила гостям пани Бастракова. Закончился праздник, и Нонна Васильевна как заместитель директора департамента финансов – начальник отдела контроля оборотных средств и валютных операций вновь взялась за решение серьёзных вопросов

Одержан победу в конкурсе тайкам помог повелитель года чёрный дракон



«ДАКАР-2012»

## Неестественный отбор

Гузель ГАТИНА

Начало Нового года для любителей автоспорта по традиции связано со стартом нового «Дакара». Семичасовая разница между московским и раллийным временем не мешает болельщикам камазовских гонщиков следить за последними новостями с места событий. Гонка близится к завершению, и уже сейчас можно назвать «Дакар-2012» захватывающим, бескомпромиссным и, как всегда, полным самых неожиданных событий.

Ранним утром 1 января участники ралли устремились на запад, чтобы через 800 километров пути достичь Санта-Розы. В классе грузовиков всё шло по плану. Гонщики после финиша выразили удовлетворение и достигнутым результатом, и работой своего автомобиля. Лучший из россиян, Айрат Мардеев, был восмым, Эдуард Николаев – с 11-м результатом и отставанием от лидера дня в 2,5 минуты. 12-м на финиш пришёл Ильгизар Мардеев, Андрей Каргинов – лишь 18-м.

Чем дальше от Атлантики на континент уходила гонка, тем чаще менялась погода, постепенно обновляясь и окружающие гонщиков пейзажи. Каменистые покрытия, подъёмы на высоты до трех тысяч метров, узкие горные дороги и русла высоких рек принесли немало хлопот российским пилотам. На третьем этапе на КАМАЗы напал колёсный мор. Без

до экватора «Дакара» добралось только три экипажа российской команды: Андрея Каргина, Айрата Мардеева, Ильгизара Мардеевых.

На втором этапе внедорожного ралли-рейда все камазовские экипажи вошли в первую десятку зачёта. В лидеры пока не выбились, но турнирное положение существенно поправили. Эдуард Николаев показал второе время на спецучастке, уступив победителю три лишних минуты, Айрат Мардеев проиграл Де Роя меньше пяти. По словам руководителя команды Семёна Якубова, такие результаты молодых пилотов произвели большое впечатление на конкурентов.

проколов обошёлся только Андрей Каргинов, который финишировал третьим.

Следующий день «Дакара» сложился для российских грузовиков не слишком удачно. Удержать темп, взятый трёх Iveco команды Де Роя, камазовцам не удалось. Кроме того, Эдуард Николаев стал невольным участником столкновения, оказавшимся для него роковым на этой гонке.

На 267-м километре спецучастка перед двигавшимися по скоростному участку гру-

на траекторию движения грузовика. Российский пилот сделал всё для того, чтобы избежать столкновения. Тем не менее, касание произошло.

Ошибка пилота джипа была настолько очевидна, что организаторы компенсировали российскому экипажу время, потраченное на вынужденную остановку. Однако недовольные этим решением участники обратились с протестом в коллегию спортивных комиссаров с требованием о расследова-

нии. При подробном разборе инцидента и опросе свидетелей была усмотрена недостаточность оказанной помощи со стороны экипажа Николаева и зафиксирован факт замены повреждённого колеса автомобиля КАМАЗ в компенсированное время, что не соответствует регламенту. Решение коллегии спортивных комиссаров было чрезвычайно жёстким – КАМАЗ Эдуарда Николаева сняли с гонки. До экватора «Дакара» добралось только три экипажа российской команды: Андрей Каргинов, Айрат и Ильгизар Мардеевых.

Первая половина ралли-рейда завершена. За это время по различным причинам из гонки выбыло 103 участника. К сожалению, в этом году «Дакар» не обошёлся без крупных аварий и жертв. Так, участие чешского спортсмена Алеши Лопрайса в «Дакаре» завершилось на десятый день гонки. Его грузовик попал в серьёзную аварию. Он и члены его экипажа были доставлены вертолётом в лагерь. Обстановку в российской команде комментирует team-менеджер Владимир Чагин:

– Для команды «КАМАЗ-мастер» сегодня тоже не всё было гладко. На спектакль вышел из строя двигатель на автомобиле Айрата Мардеева. Его невозможно было отремонтировать в условиях трассы, и он не смог продолжить гонку. Конечно, это известие огорчило всю команду.

Теперь все надежды болельщиков связаны с экипажем Андрея Каргина и Ильгизара Мардеева. По итогам десяти дней они занимают пятое и шестое места соответственно. Но впереди ещё километры пути, и пока рано ставить точку. Наши экипажи, без сомнения, постараются «засечь» хотя бы одно место на итоговом подиуме. Но не станет трагедией, если они займут места с четвёртого и ниже. Даже это было бы хорошей базой на последующих «Дакарах» для нашей обновлённой команды.

«Ориентиром для выбора победителей послужило то, насколько разносторонен был читательский интерес посетителей, как часто они приходили в библиотеку, – поделилась с нашим корреспондентом Наталья Осокина, начальник бюро читальных залов библиотеки «КАМАЗ». – Для этого мы смотрели читательские формуляры: у наших постоянных клиентов они особенные, толстенькие. Да и многих из них мы знаем в лицо, ведь они часто приходят к нам».

В отличие от голливудского шоу, «Оскар» в литературной гостиной библиотеки был устроен по-домашнему: за чашкой чая и выпечкой с конфетами, а победителей приглашали на импровизированную сцену прямо из-за стола. В некоторых номинациях лучшими оказались и камазовцы. Например, «Мистером фантастика» стал Владимир Сафин, работающий в управлении главного энергетика автомобильного завода, а звание «Книжный гурман» получила Надежда Костина, ведущий инженер-технолог автомобильного завода. Среди своих любимых авторов она назвала Людмилу Улицкую и Дину Рубину.

«Самой читающей семьёй» была названа семья Смирновых, глава которой Александр Смирнов работает на литеином заводе.

«Я сюда записан уже не один десяток лет, – рассказал он нам, – в последние времена читает всё больше фэнтези, это дочь меня подсадила. Сейчас увлечён культовым романом Глуховского «Метро 2033». А вот моя жена Любовь предпочитает брать в библиотеке женские де-

тюры контроля и аналитики оборотных средств департамента финансовых портфелей изящно вырезанными из бумаги рождественскими украшениями. А ещё была Греция с Парфеноном, с оружейным специалистами отдела планирования движений денежных средств и кредитованием департамента финансовых, и Святым Василием (местный Санта-Клаус) из разноцветных шаров. У жителей Кубы (бюро планирования и анализа доходов департамента экономики) на подоконнике даже раскинулся тёмно-синий океан. А в Японии, разместившейся накануне Нового года в бюро планирования и анализа фонда заработной платы департамента экономики, появились новые должности – сенсей, главный самурай, ведущий самурай. О глуби-

не проникновения в тему говорит не только цветущая сакура и прибор для заточки «ножей» (видимо, для хакири), но переходящий коллектива за активное участие в развитии ПСК. В атмосфере праздника смешались запахи баварских сосисок, винограда, бананов, жареных на сокомых...

После осмотра всех достопримечательностей жюри решило, что лучше всего к встрече Нового года подготовились в Таиланде, второе место заняла Греция, третье – Куба.

В январе бухгалтеров и экономистов ждут не менее грандиозные задачи – подготовка годовых отчётов, справок, сводных учётов. Но в декабре они снова отправятся в путешествие. Куда? Там видно будет...



Праздничный польский обед из 12 блюд предложила гостям пани Бастракова. Закончился праздник, и Нонна Васильевна как заместитель директора департамента финансов – начальник отдела контроля оборотных средств и валютных операций вновь взялась за решение серьёзных вопросов

## ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

## «Оскар» от библиотекарей

Наталья ГАРИПОВА

Фото: Николай БРИК

**Накануне новогодних каникул библиотека «КАМАЗ» провела своеобразный «Оскар», выбрав лучших читателей года. На празднике книголюбов побывали и «Вести».**



Семья Смирновых в 2011 году признана самой читающей

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## Салоимитатор и позавчерашний борщ

Наталья ГАРИПОВА

В декабре прошёл фестиваль камазовского КВН. Мы не нарушаем наших традиций и после этого события с удовольствием публикуем самые удачные шутки команд, прозвучавшие со сцены ДК «КАМАЗ».

Команда логистического центра на фестивале КВН получила звание лучшей. Вот несколько юмористических шуток.

Начальник раздаёт расчёчки. Он с осторожностью подходит к каждому работнику и говорит: «Рабочий волнуется раз, рабочий волнуется два, рабочий волнуется три...» Потом надевает каску и убегает со словами: «Каска, родная, спаси-и-и!»

Блокбастер «Новогодний корпоратив» от создателей снежной бабы, сосулек и Нового года:

– Когда всё заметает снегом, а в домах пахнет ёлкой и мандаринами, приходят они: Лисичка-сестричка, снежинка-пушинка, мальчик-зайчик, Снегурочка-красивая фишка... Смотрите во всех учреждениях страны «Новогодний корпоратив»!

Команда НТЦ «Мы из центра» – одна из опытнейших на камазовской сцене, её игроки несколько лет подряд становились победителями КВН. И хотя в этом году они не стали лучшими, их шутки были всё того же высокого качества.

Рубрика «Объявление»:

– Познакомлюсь с зарплатой для создания семьи и материальной поддержки.

– Познакомлюсь с производством. Работу не предлагать.

– «Содекс» представляет новые тематические дни:

Один раз в месяц: день вкусной еды.

Один раз в полгода: день доступной еды.

Один раз в год: день вкусной и доступной еды. Жаль, что этот день приходится на воскресенье.

– А теперь спонсорах. Наша команда благодарит своего спонсора – украинский магазин для взрослых – и представляет новый «Салоимитатор».

Зрителям очень понравилось выступление команды КВН автомобильного завода «Полный привод». Аплодисменты сорвало их трио памяти «КАМАЗ-Шоу». Они исполнили песни на мотивы шлягеров «Путана» Олега Газманова, «Мой плот» Юрия Лозы, «Я водяной» из мультифильма «Летучий корабль», «Последняя электричка» Эдуарда Хилья, «Самый лучший день» Григория Лепса, «Комбат» группы «Любэ».

– Сметана, сметана, сметана... По чайной ложечке, ну кто же виноват?

– Но мой плов, с рисом из риса мой плов. Всё так уж и плох, На первый взгляд готов!

– Я майонез, я майонез, Я помогу вам это свести!

– А макароны, опять макароны беру-у-у... Но есть их не буду!

Самый лучший борщ был позавчера! Но сегодня я взял его, дурак...

Компот-батяня, батяня-компот...

Запей – пища сразу проскочит в твой рот!

Напоминаем нашим читателям, что рубрика «Камазовцы шутят» пополняется не только с помощью весёлых и находчивых. Если и у вас есть над чем посмеяться, присыпайте шутки или реальные забавные истории по электронной почте Ngaripova@kamaz.org или рассказывайте по телефону 5-21-95. Они также могут стать достоянием этой рубрики газеты.

