

# ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ КРИЗИС

16 апреля 473 делегата от коллективов организаций и подразделений компании пришли в КДК «КАМАЗа», чтобы обсудить выполнение обязательств Коллективного договора за 2008 год, заключенного работодателем и работниками корпорации.

**СЕРГЕЙ КОГОГИН:**



(Продолжение – на 4-5-й стр.)

**«КРИЗИС НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БЕСКОНЕЧНЫМ, ОН ПРИХОДИТ И УХОДИТ, МНОГОЕ МЕНЯЯ В НАШЕЙ ЖИЗНИ. КРИЗИС ИЗМЕНИТ АВТОПРОМ, МЫ НЕДОСЧИТАЕМСЯ МНОГИХ КОМПАНИЙ НЕ ТОЛЬКО В РОССИИ, НО И ЗА ЕЁ ПРЕДЕЛАМИ. ЭТО КОСНЕТСЯ ВСЕХ: И ПОСТАВЩИКОВ, И СБЫТОВОЙ СЕТИ, И НАШИХ КОЛЛЕГ ПО РЕМЕСЛУ. НО Я ЧЕТКО ЗНАЮ, ЧТО МЫ, УЧИТЫВАЯ НАШ ОПЫТ И УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА, ВЫЙДЕМ ИЗ ЭТОГО КРИЗИСА ОБНОВЛЕННЫМИ – СОКРАТИВ ИЗДЕРЖКИ, ОБНОВИВ МОДЕЛЬНЫЙ РЯД, ПОБЕДИВ КОНКУРЕНТОВ В БОРЬБЕ ЗА РЫНОК, В КОНЦЕ КОНЦОВ, УКРЕПИВ НАШ КОЛЛЕКТИВ».**

## РИТМ ГСК

### ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 16-Ю НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ	16-я НЕДЕЛЯ			АПРЕЛЬ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
АВЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	729	729	0	1811	1811	0
	СБОРКА КАБИН	800	840	40	2060	2080	20
КАМАЗ	ПОСТАВКА КАБИН	800	826	26	2060	2157	97
	ПОСТАВКА РАМ	729	623	-106	1731	1731	0
И-ДИЗЕЛЬ	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1102	872	-230	2482	2482	0
	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	844	854	10	2106	2177	71
ИЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1261	653	-608	3468	3996	528
ИЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	2868	1462	-1406	4800	5102	302

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ НЕ ЗАФИКСИРОВАН.

### ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## В ЛИН-КЛУБ – ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ

Ольга ЕРАШОВА

При всей сложности режима работы компании в 1 квартале года, в плане внедрения Производственной системы «КАМАЗ» за этот период поступательное движение продолжается. Экономический эффект составил 306 миллионов рублей (планировалось с учётом кризисной корректировки 254 млн). За счёт чего? Как сообщил заместитель председателя Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Владимир Арсеицев, подано 7100 предложений по улучшениям, из них 4505 реализовано. Кроме того, подготовлено 304 проекта – это тоже улучшения, только покрупнее калибром, и 73 из них уже внедрено. Более половины руководителей подразделений открыли каждый свои проекты. Эти цифры – показатель активности работников автогиганта.

– Главное – была развёрнута работа по выполнению нашего программного документа, «Целей-2009», утверждённого гендиректором компании в конце прошлого года, – продолжает Владимир Фёдорович. – Они декомпозированы по подразделениям вплоть до цехов и далее, везде разработаны свои мероприятия по их выполнению. Созданы и действуют 90 эталонных участков (в минувшем году было четыре ЭУ корпоративного уровня), везде проводятся совещания по

развитию ПС «КАМАЗ», на всех участках побывали специалисты нашего комитета – консультировали, давали рекомендации. Обращается внимание на использование цикла Деминга PDCA – «планируй, делай, контролируй, улучшай», и можно сказать, что на заводах в той или иной мере представление теперь о нём имеют все. Чего, правда, не скажешь о глубине понимания вопроса.

(Окончание – на 2-й стр.)

### ПОСТАВКИ НАЧАЛИСЬ

В Туркменистан начали поступать первые партии автомашин в рамках контракта, заключенного между Министерством торговли и внешнеэкономических связей Туркменистана и компанией «КАМАЗ FTC Corp.». Всего в страну будет поставлено свыше тысячи автомобилей КАМАЗ, а также специальная техника.

В ближайшее время технический парк различных отраслей национальной экономики пополнят новые партии самосвалов большой грузоподъемности, автогудронаторов, автозаправщиков, автокранов, строительных автоподъемников, бетоносмесителей, экскаваторов-планировщиков, передвижных авторемонтных мастерских и др.

Поставленная техника будет распределена между всеми регионами и столицей страны, сообщает Государственное информационное агентство Туркменистана. Напомним, что в прошлом году в Ашхабаде был открыт учебно-сервисный центр «КАМАЗ», рассчитанный на комплексное обслуживание, включая диагностику и капитальный ремонт 1 тыс. автомобилей в год.

### В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА



Представители 28 сервисных центров «КАМАЗа» собрались вчера в ТФК «КАМАЗ» на семинар-совещание, чтобы обсудить проблемы качества автотехники в эксплуатации.

С приветствием обратился к собравшимся инициатор встречи – первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Клочков. Основную «смысловую нагрузку» содержали доклады директора по качеству Евгения Федулова и заместителя гендиректора ТФК «КАМАЗ» Леонида Ожегова. В режиме заинтересованного диалога, в котором участвовали все стороны – от конструкторов до ремонтников, обсуждалась тема повышения качества автомобилей, автобусов и спецтехники на базе КАМАЗов, шёл активный поиск путей решения проблем. Подобные семинары-совещания планируется сделать регулярными и проводить их раз в квартал.

Более подробно мы расскажем об этой встрече в последующих выпусках.

**СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ВЫЙДЕТ  
В ЧЕТВЕРГ, 14 МАЯ.**

### НОВОСТИ

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, КАМАЗОВЦЫ!

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда.

Международная организация труда проводит этот день, прежде всего, для привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда и промышленной безопасности. Кадры – основное достояние, важнейшая ценность компании. Поэтому создание надлежащих условий труда, безопасность, здоровье и работоспособность персонала всегда были, есть и будут непреходящей заботой и руководства компании, и служб, непосредственно отвечающих за это.

Мы знаем свои проблемы в этой области, видим пути их решения и делаем всё необходимое, чтобы «КАМАЗ» был безопасным местом деятельности для работников всех 600 профессий, которые существуют на «КАМАЗе». Девиз Всемирного дня охраны труда – «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд» – для «КАМАЗа» повседневен и актуален.

Уважаемые камазовцы! Поздравляю вас с Всемирным днем охраны труда. Желаю всем работникам ОАО «КАМАЗ» плодотворной работы и новых успехов в деятельности, направленной на снижение профессиональных рисков и повышение безопасности труда!

*Заместитель генерального директора  
ОАО «КАМАЗ» И.С. ШИГАПОВ*

## МЧС НА «КАМАЗЕ»

На «КАМАЗе» в рамках трёхдневного визита в Татарстан побывала комиссия Научно-технического управления Министерства чрезвычайных ситуаций РФ во главе с заместителем начальника НТУ МЧС Сергеем Молчановым.

Цель визита – знакомство с перспективными технологиями и техническими средствами «КАМАЗа» с целью внедрения или использования их в интересах МЧС.

Делегация побывала в ОАО «КАМАЗ-Инструментспецмаш» и в Научно-техническом центре компании. На КИСМе гости

осмотрели производство спецтехники, выпускающей, в частности, пожарные автомобили, которые предназначены для использования в подразделениях МЧС. В НТУ делегация посетила выставку современной автомобильной техники «КАМАЗа», где ознакомилась с моделями спецтехники, которые уже применяются в составе МЧС или разработаны с учётом его требований, как одного из важнейших корпоративных клиентов «КАМАЗа». Отдельные образцы автомобилей были продемонстрированы в работе.

Затем делегация МЧС провела переговоры с руководством и специалистами Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», на которых обсуждались вопросы реализации заключенного ранее генерального соглашения о сотрудничестве между МЧС и ОАО «КАМАЗ».



# ХОРОША НОВИНКА, КОГДА И ДЁШЕВО, И СЕРДИТО

Ольга ЕРАШОВА

Есть такая детская игра – «найди 10 отличий». Жизнь показывает, что пригодится она великопленно может и людям взрослым и серьезным. Когда мы вместе с заместителем главного конструктора по новым разработкам автомобилей, агрегатов и спецтехники НТЦ Евгением Макаровым сравнили сегодняшние КАМАЗы с первенцами 70-х годов минувшего века, оказалось: по большому счёту, общее у них – только схема двигателя да каркас кабины. Понятно: за три с лишним десятилетия машина не могла не измениться. Стартовав от четырёх моделей, теперь «КАМАЗ» расширил гамму комплектаций более чем за тысячу. И всё же, проектируя любой новый автомобиль, президе чем применить новейшие решения, конструкторы стремятся сохранить всё то старое, что хорошо себя зарекомендовало. Эволюционный путь экономически очень чётко обоснован. Достичь требуемой планки норм и стандартов, обеспечить конкурентные преимущества (а преследуются именно эти цели) можно разными способами и средствами. Условия, в которых работают камазовские конструкторы (не только в кризис), большого выбора не оставляют: капиталоемкость любого новшества нужно «по максимуму» сводить к минимуму, сохраняя качество и организацию жизненного цикла изделия – инжиниринг. И здесь на помощь приходят один из проверенных методов – унификация. О ней и проблемах, с нею связанных, – наша беседа.



– Евгений Геннадьевич! Не раз, присутствуя на заседаниях межведомственной комиссии, я слышала, что высокая степень унификации узлов и агрегатов автомобиля КАМАЗ фигурирует в качестве его преимуществ перед другими грузовиками. То есть потребитель в идеале хочет иметь и новую машину, и минимум проблем с сервисом. А изготовитель вынужден гнаться за двумя зайцами?

– Есть компании, ориентирующиеся на производство массовой дешёвой продукции и перепоручающие доработку работам заказчика. «КАМАЗ» в этом смысле старается «совместить несовместимое»: при массовом производстве учитывать конкретные требования клиента. Иногда

из-за срочности работ конструктору даже проще всё спроектировать «с нуля», чем думать над вопросом, как адаптировать уже существующие конструкции. Но «аппетиты» сверяются с возможностями производства, с реальностью вообще. Именно в кризисные годы на единичных заказах чаще всего формируются оригинальные комплектации: при небольших объёмах производства это менее чувствительно. При больших объёмах сложнее, ведь необходимо соблюдение такта конвейера. В числе организационно-технических мероприятий унификация становится в определённой степени компромиссным решением. Ему предшествует глубокий анализ, выделяются компоненты, унификация которых обеспечивает

наибольший экономический эффект. Производитель таким образом сокращает затраты, упрощает логистические цепочки.

– Это происходит до тех пор, пока компания не выработает свой ресурс?

– Унификация бывает прямой и обратной. В первом случае это преемственность частей существующего продукта (в данном случае автомобиля) в новых изделиях. При обратной унификации конструктор, создавая новую версию узла или его установки на автомобиль, предусматривает возможность применения данного решения на уже существующих автомобилях.

– Где же тогда предел унификации?

– Критерий – целесообразность. Сделать КАМАЗ-4308 таким же, как

и КАМАЗ-65226, – значит сделать его очень дорогим и очень тяжёлым. Он будет возить только самого себя. Поэтому достаточно большая унификация – внутри семейств автомобилей (развозных, транспортных, тяжёлых). Чем ближе семейства друг к другу, тем больше унификация.

– От чего зависит применение прямой унификации или обратной?

– Прямая унификация наблюдается в решениях, представляющих собой законченный целостный агрегат или узел, который может быть применён в различных продуктах как отдельный модуль. Внимания требует и унификация их установок, поскольку у «КАМАЗа» большое количество поставщиков систем, узлов и агрегатов. Чтобы обеспечить

взаимозаменяемость комплектующих одного производителя с изделиями другого, в НТЦ налажена работа по формированию единого, унифицированного по характеристикам и присоединительным размерам, решения. При этом конструкция узла или агрегата у каждого производителя остаётся оригинальной. Пример – базовые агрегаты трансмиссии: ведущие мосты, коробки передач, раздаточные коробки.

А вот другой пример. Для соответствия новым экологическим требованиям «Евро-3» необходимо было ввести новые системы, внести корректировки в ряд узлов, агрегатов и их установок. Но наряду с изготовлением новых поддержание производства существующих, востребованных рынком, моделей автомобилей (без внесения в их конструкцию изменений) привело бы к существенному увеличению номенклатуры деталей. Для нас это означает повышение расходов. В итоге на автомобилях с двигателями уровня «Евро-2» достигнута унификация конструкции рам, подвесок и унификация установок основных узлов и агрегатов с автомобилями «Евро-3». Аналогично действовали мы и при работе над «Евро-4»: постарались ряд решений перенести на наши серийные автомобили «младшего» экологического класса. Сейчас в работе – проект по созданию «Евро-5», и можно с уверенностью сказать, что и в этом случае будут применены все методы унификации.

– Насколько я помню, очень актуальна была проблема с лонжеронами. Из-за этого замедлялся такт конвейера...

– Да, на ПРЗ постоянно возникали вопросы: рама одна и та же, но из-за различного количества отверстий и их размещения для разных модификаций автомобилей приходится менять техпроцессы. А это – время, затраты. Сделана большая работа по унификации лонжерона. После того, как стало ясно, что на «Евро-4» просто так сохранить прежние наработки не удастся (добавилось несколько комплексных систем, которые потребуют произвести перекомпоновку всего автомобиля), в перспективе – сборка на лонжеронах для «Евро-4» автомобилей и «Евро-3», и «Евро-2». Опять-таки пример обратной унификации.

– В таком случае, наш двигатель, наверное, может считаться чемпионом унификации?

– Двигателисты, я думаю, с вами согласятся. Тем более,

что у двигателей «Евро-3» и «Евро-4» конструктивные решения совпадают, с помощью программ и электронного управления регулируются разные мощности, только к моторам нового поколения добавляется и ряд новых систем – нейтрализации отработавших газов.

– Как соотносятся между собой вопросы унификации и работа над повышением качества изделий?

– Они взаимосвязаны. Приведу пример: тысячами без проблем с 70-х годов производились ведущие мосты. Был унифицированный узел. Чертежи не менялись, РТИ – прежние. Но вот пошли валом рекламации от потребителей на течи масла. Пытались герметики использовать, уплотнители – чего только ни перепробовали! Пришлось решать проблему на другом уровне – изменили конструкцию и тем самым поднялись на более высокий качественный уровень. И ввели эту конструкцию везде – унифицировали. Унификация позволяет автоматизировать процесс, добиться лучшего качества за счёт повторяемости операций и параметров, определённой настройки оборудования на ту или иную деталь.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притчей во языцех: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как менее энергоёмкий, поможет выгадать время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придёт уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

**Производство легковых автомобилей в России за 1 квартал 2009 г.** упало на 62,9% (до 123 тыс. шт.), грузовых автомобилей – на 75,4% (до 16,3 тыс. шт.), автобусов – на 69,2% (до 5,3 тыс. шт.).

**В 1 кв. 2009 г. экспорт автомобилей из Китая снизился на 62%** и составил 61000 а/м. «Седаны» – на 71%, в 3 раза. Продажи Chery в России снизились на 82%, Great Wall – на 68%.

**Renault в 2009 г. может сократить производство** на заводе «Автофрамос» более чем на 30% (до 50 000 а/м) в год, «ГМ-АвтоВАЗ» уже в 1 кв. снизил выпуск на 84%.

Если администрация всеволжского завода Ford введет мораторий на индексацию зарплат, то должна принять обязательство не увольнять рабочих и не сокращать рабочее время. Такие поправки в колдоговор предлагает внести профсоюз завода. Если менеджмент откажется, профсоюз будет готовиться к забастовке. «Май будет месяцем протеста – профсоюз будет устраивать пикеты и митинги». Завод перейдет на сокращенный график с 8 июня до 5 октября. План на 2009 год снижен до 63 тысяч а/м (мощности 125000).

**Власти США рекомендуют американскому концерну General Motors** готовиться к банкротству. Установлена даже дата объявления о банкротстве – иск для подачи документов о невозможности платить по счетам должен быть подан до 1 июня.

О том, что General Motors необходимо банкротить, говорят практически все эксперты. Благодаря этому появится возможность выделить из нынешнего концерна «новую компанию», куда войдут все жизнеспособные подразделения. А убыточные производства будут просто-напросто закрыты.

Кстати, ГМ так до сих пор и не получил от государства запрошенные им \$16,9 млрд – представленный план модернизации производства был признан властями нерализуемым. Поэтому не исключено, что ГМ не только не дадут \$16,9 млрд, но еще и попросят вернуть выданные ранее деньги.

**Группа «ГАЗ» рассчитывает в кризисный период изменить структуру получения прибыли и увеличить ее в 2-3 раза.** Разработана и реализуется программа по увеличению продаж и повышению потребительского спроса. Торговым домам поставлена задача повысить доходы не только за счет прямых продаж, но и за счет сопровождения продукта – сервиса, текущего и капитального ремонта. Одна из мер – производство «антикризисной» «ГАЗели» стоимостью около \$6000, мощности позволяют выпускать 50-60 тысяч, с увеличением до 100 тыс. машин в год. Серийный выпуск должен начаться в III-IV кв. 2009 г. и до конца года около 7 тыс. а/м.

**Peterbilt с 2009 г. запустит в серию грузовики 367, 386 и 387, работающие на сжиженном природном газе.** Дизели будут адаптировать канадская Westport Innovations, создавшая опытную партию тягачей Peterbilt 386 (LNG) для сети Wal-Mart. По уровню эмиссии превзойдены требования всех существующих экологических стандартов и, в то же время, по эффективности (мощность и крутящий момент) не уступят дизелям. Для дальнебойных автомобилей сжиженный газ предпочтительнее, так как заправляться в этом случае можно в четыре раза реже.

**После падения продаж на 50% MAN** планирует снизить затраты на производство и управление на € 500 млн. Самуэльсон жалуется на «слабые заказы на грузовики и двигатели». На производство скаывается аннулирование с октября по декабрь 7000 заказов. Регистрации в Европе грузовиков и автобусов в феврале сократились на 39%. MAN уменьшил дивиденды за 2008 г. до 2 евро (против 3,15 в 2007-м).

## ПОДРОБНОСТИ

## НОВЫЕ ШТРАФЫ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ

**Госдума одобрила повышение штрафа для водителей, не пропускающих пешеходов «на зебре», – внесла соответствующие поправки в Кодекс об административных правонарушениях.**

Документ предусматривает увеличение штрафа за непредоставление преимущества в движении пешеходам и иным участникам дорожного движения до 800-1000 рублей. В настоящее время этот штраф составляет всего 100 рублей. Остановка или стоянка транспортных средств на пешеходном переходе, за исключением вынужденной остановки, либо нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на тротуаре, повлекшее создание препятствий для движения пешеходов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере 300 руб. В настоящее время данное правонарушение влечет за собой предупреждение или штраф в размере от 200 до 300 руб.

«Непредоставление преимущества пешеходу – одно из самых серьезных преступлений, это как проезд на красный свет или выезд на встречную полосу», – сказал глава думского комитета по транспорту Сергей Шинкарев. По его мнению, ужесточение данного наказания должно привести к повышению культуры на российских дорогах. В пояснительной записке к документу говорится, что только за первое полугодие текущего года зарегистрировано более 35 тысяч случаев наезда на пешеходов, что составляет больше трети всех ДТП.

При этом Госдума одобрила и ужесточение наказания для пешеходов. В случае нарушения правил дорожного движения, например, пересечение проезжей части в неподобающем месте. В этом случае размер административного штрафа увеличивается со 100 до 200 руб., но при этом, как и в настоящее время, нарушителю может быть сделано предупреждение.

Кроме того, поправками предусматривается увеличение ответственности водителей за неправильную перевозку детей, в частности, за отсутствие специальных удерживающих устройств (они же детские автокресла). Предполагается, что наказание за отсутствие автокресла будет приравнено к наказанию за непристегнутый ремень безопасности водителя, то есть штраф за нарушение правил перевозки пассажиров будет увеличен со 100 до 500 рублей.

## «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

На «КАМАЗе» работает телефон «прямой линии». Каждый работник может высказать свои предложения и пожелания, которые касаются всех сфер жизни и деятельности подразделений и организаций компании. С вами на связи будут сотрудники аппарата заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ».

**ТЕЛЕФОН «ПРЯМОЙ ЛИНИИ»: 75-37-11**

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

# В ЛИН-КЛУБ – ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ

(Окончание. Начало – на 1-й стр.)

Хорошо организована работа в цехе мостов и цехе карданных валов на автомобильном заводе, в цехе малых серий и в цехе окраски №1 ПРЗ, в цехах №420 и 103 «КАМАЗ-Дизеля», в цехе переработки вторресурсов налитейном заводе, на участке горизонтально-ковочных машин на кузнечном. Не удовлетворены были наши группы, проводившие аудит, ходом работ в цехе комплектаций и сдачи автомобилей (АвЗ), в цехе изготовления штампов (ПРЗ), в 301 и в 311-м цехах «движка», на литейном участке и в РМЦ на «кузне». Анализ показал, что положение дел во многом зависит от подготовки руководителей участков: те, кто понял, что эталонные участки – хорошее подспорье в организации работы вообще, – преуспевают.



Где отнеслись с прохладцей – увы...

Не останавливается работа по наведению порядка на рабочих местах, их стандартизации и визуализации. За первый квартал года таковых стало 2500, причём в последнее время активнее в этом направлении стали работать не только на производстве, но и в офисе. И это не случайно. Анализ, проведённый на различных предприятиях страны и за рубежом, по-

казал, что в общих потерях доля офисных весьма велика. Важность задачи выявления потерь в офисных процессах очевидна.

За минувший год «краткий курс» по ПС «КАМАЗ», в принципе, был освоен всем персоналом, и потому сейчас в планах – обучение лишь вновь принятых на работу. В первом квартале таковых было 139 человек.

Но в «Целях-2009» предусмотрено и более серьёзное обучение персонала, для

чего нам необходимы настоящие Лин-тренеры корпоративного уровня. Работа над выявлением лидеров (планируется создать группу из 12 человек) и формирование списка при участии службы персонала и Корпоративного университета «КАМАЗ» сейчас завершается. Требования к отбору достаточно серьёзные: помимо знания «КАМАЗа» и его специфики, люди должны быть легко обучаемые, быстро находящие контакт с аудитори-

ей, умеющие зажечь идей. Обучившись, они, в свою очередь, обучат на «КАМАЗе» других – знания будут передаваться «по цепочке». В ближайшее время мы определимся, в партнёрстве с кем приступим к реализации этой программы.

11-12 марта этого года, как известно, была организована первая конференция международного уровня. О Производственной системе, о «Бережливом производстве» с разных точек зрения

говорили теоретики и практики, в том числе учёные из страны-родоначальника Лин – Японии. Достоинства системы в том, что она легко трансформируется применительно к конкретным условиям.

Наконец, буквально на днях стала реальностью мечта о создании Лин-клуба, первое заседание которого прошло в читальном зале библиотеки «КАМАЗа». Как и любой клуб, это – добровольное объединение «по интересам»: мы разместили информацию в «Комете», и первых «добровольцев» собралось 32 человека с разных заводов, из нескольких подразделений. Решено встречаться каждый понедельник. Думаю, ряды клуба будут шириться, и он станет постоянным местом встречи лидеров в работе по применению принципов и методов «Бережливого производства». Созданный клуб – это и пропаганда инструментов Лин, и обмен опытом. Судя по тому вниманию, с которым «самые бережливые» участвовали в обсуждении первых тем (расходиться стали только в девять вечера!), интерес есть. Будем его поддерживать и развивать.

# «ДВА СКРОМНЫХ КЛАССА С НЕСКРОМНЫМИ МОЩНОСТЯМИ»

Ольга ЕРАШОВА

Так кратко и ёмко охарактеризовал главный аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов открытие совместного Научно-образовательного центра КГТУ им. Туполева и ОАО «КАМАЗ», которое состоялось в НТЦ «КАМАЗа» 16 апреля. С камазовской стороны tandem представляли заместитель гендиректора компании – директор по развитию Ирек Гумеров, заместитель гендиректора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и оргразвитию Кирилл Пузырьков, а также маститые конструкторы НТЦ, с вузовской – казанские гости: проректор по филиалам КГТУ Николай Маливанов, учёный секретарь НОЦ ИГУ РАН-КГТУ Рустэм Сабитов, заместитель проректора по научной работе Виктор Гуреев, главный инженер НИИ «ЭЭТ КГТУ им. Туполева» Сергей Губин, директор Набережночелнинского филиала КГТУ Галина Попова. Приглашены были также представители ИНЭКА во главе с проректором по учебно-воспитательной работе Геннадием Мавриным.

Такой «слёт профессуры» не мог быть случайным. И хотя внешне ничего уникального в классах, «напичканных» компьютерами, на первый взгляд, нет, сам проект можно назвать уникальным. С одной оговоркой: НОЦ в Челнах – «брат-близнец» центра, открытого в КАИ. Не будь гранта Министерства образования, на средства которого Технический университет и приобрёл мощную компьютерную технику, идея, вызревавшая более двух лет, могла таковой и остаться. Плюс «политическая воля» главных действующих лиц, плюс всеобщее осознание дисба-

ланса в подготовке кадров. И тогда, как сказал Кирилл Пузырьков, «встречное движение началось одновременно со всех сторон». Предназначение НОЦ отражено в названии: «Компьютерное моделирование процессов в автомобилях и двигателях». Две лаборатории – это 23 рабочих места. Помимо ставших уже привычными и обычными двухъядерных процессоров, здесь разместились две рабочих графических станции и «мощный американец» – высокопроизводительный вычислительный кластер, по своей «силе» равный 32 «ядрам». Программное



обеспечение – САПР. Один класс – для моделирования, подготовки управляющих программ для оборудования с ЧПУ, другой – для расчётных задач.

Презентуя центр, В. Гуреев подчеркнул:

– Главная задача НОЦ – выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок по техзаданиям «КАМАЗа» на высшем уровне. Это значит, что с использованием компьютерных технологий будет идти разработка и реализация современных методов проектирования узлов и деталей автомобиля и двигателя.

– Мы хотим существовать в содружестве с университетской, институтской наукой, – заявил И. Гумеров. – И решать инженерные задачи современными методами.

Весьма своевременно Б. Морозов прагматично добавил: «Удешевлять автомобиль КАМАЗ и его комплектующие».

Перед началом презентации кто-то вспомнил старый анекдот: «Колхоз создали – кто теперь работать будет?». Но в том-то и смысл, что в деятельности НОЦ, в штате которого сейчас под началом Марата Фаяхова – четыре сотрудника, кадровая задача

нул и вопросы повышения квалификации преподавателей, напомнил о необходимости практико-ориентированного обучения. Развивая тему, директор Корпоративного университета «КАМАЗ» Светлана Михеева озвучила даже идею сертификации преподавателей под требования современного производства.

– Создание такой структуры – это совместное решение общей задачи, – подытожил Н. Маливанов. – Только совместными усилиями можно сегодня подготовить специалистов – мотивированных, хорошо ориентирующихся в информационных технологиях и в современном производстве. А студенчество – мощный интеллектуальный ресурс, и цель этого проекта – чтобы и выпускники вузов, и специалисты предприятия находились в едином информационном поле. Содержание учебных планов вуза должно быть согласовано с тем предприятием, для которого он поставляет кадры. Реализовывая этот проект, мы встретили полное взаимопонимание со стороны «КАМАЗа» – дирекции, корпоративного университета.

Теперь будем двигаться дальше: ведь, как бы высокопарно это ни звучало, вместе мы решаем задачу государственной важности.

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

# ОСУЩЕСТВЛЕННАЯ МЕЧТА



Фото Ольга ФЁДОРОВА

**Надежда Коваль, начальник отдела промышленной безопасности и экологии ОАО «КИСМ», признана лучшим специалистом в сфере охраны труда ОАО «КАМАЗ». Это результат 27-летней плодотворной, активной работы.**

Начиналось всё 32 года назад. После окончания Киржачского машиностроительного техникума Надежда Коваль, по распределению, приехала на «КАМАЗ». До сих пор в памяти всплывают картины многолетней давности. «Грызть едва не заливая резиновые сапоги, под ногами тонкая корка льда, яркое солнце светит прямо в глаза. Волнение и торжество: вот-вот крупнейшее машиностроительное предприятие станет для меня вторым домом», – вспоминает она. Камазовская заводская суэта тут же забрала её в свой водоворот. К рабочим будням добавлялась бурная общественная жизнь комсорга. Это время Надежда Коваль вспоминает с особой ностальгией: «Золотое время было. Жила я тогда в общежитии, в седьмом комплексе. Жизнь у нас, комсомольской молодёжи, была насыщенная и интересная. Даже в выходные ни минуты отдыха и покоя: приводили в порядок территорию заводских корпусов, работали на камазовских стройках, а вечером отплясывали на танцах в общежитии». Проработав около четырёх лет контролёром ОТК, Надежда Коваль перешла на должность техника отдела техники безопасности. Сфера охраны труда оказалась делом её жизни. Осуществилась мечта. Надежда Коваль ещё с детства хотела выбрать профессию, связанную с помощью людям. На работу шла с удовольствием, справлялась с любыми вопросами.

## НОВОСТИ

## ЗАДАЧИ НА ВЫРОСТ

16 апреля на прессово-рамном заводе состоялась отчетно-выборная конференция молодежной организации.

В этом общественном объединении, созданном десять лет назад, сейчас состоит более 2500 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 35% от общей численности завода. Судя по отчету о проделанной за 2008 год работе ведущего специалиста по работе с молодежью Ольги Веняжской, молодые люди приняли участие в 11 заводских мероприятиях и в 16 городских. По инициативе молодежной организации завода был организован конкурс молодежных бригад, брейн-ринг для семейных династий, благотворительная акция «Подари сердце детям» в День святого Валентина. Традиционными стали такие мероприятия, как конкурс профмастерства, субботник в доме малютки №2, День молодежи, новогодний карнавал.

Молодежь ПРЗ приняла активное участие в целевом проекте «100+100» – одном из направлений молодежной политики «КАМАЗа». Прессоворамщики не только организовали дополнительную подготовку по целевой программе студентов ИНЭКА, учащихся технологического колледжа, филиала Камского политехнического колледжа, но и заключили договор между Инженерно-экономической академией и прессово-рамным заводом о подготовке учащихся и студентов по пяти уникальным специальностям.

Оценивая работу молодежной организации, генеральный директор ОАО «Камский ПРЗ» Гамиль Зарипов подчеркнул, что ее активистам нужно уделять больше внимание работе в производственной сфере. Новые инициативы, конкурсы, проекты должны способствовать сплочению коллектива, повышению производительности труда, улучшению качества продукции, улучшению трудовой дисциплины.

Конференция признала работу совета молодых работ-

ников удовлетворительной, утвердила состав заводского совета молодых работников, выбрала председателем совета Ольгу Тамневу. В ближайшее время отчетно-выборные собрания пройдут в подразделениях предприятия, на них будут избраны председатели и советы молодых работников «первичек».

Есть у молодежной организации и ответ на предложение руководителя завода – активисты вместе с кадровой и инженерной службами разработали «Положение об организации конкурса творческих проектов». Новое соревнование поможет выявить о себе молодых инженеров, а техническая служба получит предложения, повышающие эффективность производства.

## СУББОТНИК-2009

На субботник 18 апреля вышли более тысячи камазовцев, которые благоустраивали, озеленяли и очищали территорию около своих предприятий. Всего с начала месяца приводили в порядок заводские «улицы» и «проспекты» свыше девяти тысяч работников компании. Работы хватало на всех.

Убрано и очищено от мусора 590 гектаров прилегающей к заводам и подразделениям территории, обрезано 1138 деревьев и 914 кустарников. От мусора очищено 2250 гектаров газонов, на 157 гектарах «прочесана дернина». Подготовлено 1630 кв. м и отремонтировано 155 кв. м земли под цветники. Для цветов окрашен 21 и установлено 14 вазонов. Чтобы впредь содержать территорию в чистоте и порядке, установлено 106 и покрашено 62 урны. Не обошли вниманием и газонные ограждения – 55 погонных метров отремонтировали и 5435 покрасили. Для отдыха в обеденные перерывы установили 24, отремонтировали 12 и покрасили 17 скамеек. От наносного грунта очистили 59432 кв. м, собран мусор на

территории 465 гектаров.

Кроме этого, камазовцы успели привести в порядок места для сбора мусора – установлено 12 контейнерных площадок, 52 мусорных контейнера, 34 контейнера покрашено. Для организации вывоза мусора было задействовано 80 машин спецтехники.

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА



## С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ

Близится очередная годовщина праздника Победы. Несмотря на то, что, в связи с мировым финансовым кризисом, наша компания сократила отдельные социальные программы, забота о ветеранах Великой Отечественной, как и о тружениках тыла, остается приоритетной для «КАМАЗа».

Заместителем генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию компании Кириллом Пузырьковым и председателем профкома работников Гумером Нуретдиновым подписано распоряжение-постановление о проведении праздничных мероприятий, приуроченных к Дню Победы.

Главным событием станет праздничный концерт, который состоится в КДК «КАМАЗа» 7 мая в 14 часов. А 12 мая для ветеранов распахнет свои двери санаторий-профилакторий «Набережные Челны» – сюда будет организован массовый заезд ветеранов.

Во всех подразделениях компании состоятся праздничные чаепития. Такое же мероприятие рекомендовано провести и дочерним предприятиям «КАМАЗа» за счет собственных средств.

В рамках программы «Забота» ветеранам Великой Отечественной войны (пенсионерам ОАО «КАМАЗ») будет оказана материальная помощь в размере 1000 рублей каждому – участникам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным медалями «За победу над Германией», «За победу над Японией», «За оборону Ленинграда» или знаком «Житель блокадного Ленинграда», и несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей; труженикам тыла и лицам, награжденным медалью «За доблестный и самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов».

Не откажутся забытыми и пенсионеры ликвидированных предприятий – их также пригласят на чаепития и окажут материальную помощь. Кроме того, будет организовано посещение на дому тяжелобольных ветеранов.

Для участия в праздничном митинге у монумента Славы в поселке ГЭС 9 мая для камазовских ветеранов будет заказан транспорт.

## НАЦЕЛЕНЫ НА СОТРУДНИЧЕСТВО

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин побывал в Ставрополе, где встретился с губернатором Ставропольского края Валерием Гавским, принял участие в собрании акционеров ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», заслушал антикризисную программу ставропольского предприятия и посетил автоцентр «КАМАЗ».

На встрече с губернатором Ставропольского края обсуждались вопросы развития сотрудничества между компанией и краем. Валерий Гавский выразил заинтересованность в бесперебойной и рентабельной деятельности крупнейшего российского производителя прицепной техники для большегрузных автомобилей. В частности, шли переговоры об использовании автомобилей КАМАЗ коммунальными службами края.

На собрании акционеров ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» были подведены итоги 2008 года, утверждены результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия и избран новый Совет директоров. Сергей Когогин выступил перед акционерами и рассказал о предпринимаемых руководством «КАМАЗа» мерах по активизации продаж авто-техники и прицепов в условиях финансово-экономического кризиса. Он отметил, что благодаря заказу государственной компании «Росагролизинг» ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» обеспечено работой на несколько месяцев. Антикризисная программа ставропольского предприятия ориентирована на преодоление экономического спада с минимальными потерями и создание условий для дальнейшего развития.

Дочернее общество ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», расположенное в г. Ставрополе, специализируется на производстве автоприцепной техники: прицепов бортовых двух- и трехосных грузоподъемностью до 16 т, прицепов самосвальных грузоподъемностью до 12 т, полуприцепов грузоподъемностью от 14,5 до 32 т, полуприцепов самосвальных грузоподъемностью до 25 т, полуприцепов-контейнеровозов грузоподъемностью от 24 до 33 т. Производственные мощности предприятия позволяют выпускать 9,48 тыс. штук прицепов и полуприцепов в год.

## ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗ ОТРАСЛИ

14 апреля в Москве на заседании президиума ЦК Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ были оглашены итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Автосельхозмашина-2008».

Первое место в нем среди профсоюзных организаций численностью более 20000 работающих заняла профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ». Оценивались конкурсы по 20 критериям, в том числе по охвату профсоюзным членством – на «КАМАЗе» 93%, наличию молодежной организации, уровню подготовки коллективного договора, достижениями в сфере охраны труда, в области массовой производственной работы и другим.

Председатель профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Хасанзанович Нуретдинов признан лучшим председателем профкома отрасли.

## ДИЗЕЛИСТАМ – КУБОК, КУЗНЕЦАМ – «МЕТЛУ»

Подведены итоги состояния культуры производства в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» за первый квартал 2009 года.

В первой группе соревнующихся первое место и звание «Завод высокой культуры производства» с вручением руководителю и председателю профкома переходящего кубка и Почетной грамоты присвоено коллективу ОАО «КАМАЗ-Дизель», второе место – ООО «КАМАЗавтотехника», третье – коллективу ОАО «КИСМ».

Комиссия отметила, что в результате целенаправленной работы руководителей и профсоюзного актива улучшились показатели культуры производства на автомобильном заводе и литейном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Самые низкие оценки в первом квартале выставлены коллективу кузнечного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия», его директору и председателю профкома коллектива вручен антиприз «Метла».

## КОЛДОГОВОР-2008

## ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ КРИЗИС

*С отчетным докладом о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2008 год от имени администрации выступил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков. (Из доклада К.Ю. Пузырькова).*



## СОЦПАКЕТ С КОРРЕКТИВАМИ

Как отметил докладчик, выполнение бизнес-плана, утвержденного Советом директоров ОАО «КАМАЗ» на 2008 год, по реализации на российском рынке грузовых автомобилей составило 78,7%, а запасных частей – 104%, на общую сумму в 79 млрд рублей.

Причинами невыполнения фактической реализации стали как объективные производственные, так и кризисные тенденции в мировой экономике – многократное падение спроса на грузовые автомобили во всех отраслях. Несмотря на это, «КАМАЗ», по итогам 2008 года, с долей 28,2% сохранил лидирующие позиции на российском рынке грузовых автомобилей полной массой от 14 до 40 тонн.

Автозавод продолжил разработку и вывод на рынок новых продуктов, в первую очередь, это полноприводные автомобили КАМАЗ-65221, КАМАЗ-6560, КАМАЗ-65224, которые востребованы нефтяниками и военными. В корпорацию активно внедряется Производственная система «КАМАЗ», развитие которой дает положительные результаты. Сегодня необходимость ее внедрения признают большинство камазовцев. Задачи по улучшению качества продукции решались в соответствии с программой «Качество-2008».

В рамках проекта «Профессиональный заказ» началась целевая подготовка студентов. В прошлом году заключены договоры с учащимися четырех учебных заведений – ИНЭКА, Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского политехнического колледжа, Технического колледжа.

Благодаря освоению гранта, полученного Набережночелнинским политехническим колледжем от Российской Федерации, Республики Татарстан и «КАМАЗа», это учебное заведение имеет лучшие производственные мастерские по обучению рабочим профессиям в республике.

С 2008 года реализуются совместные проекты по подготовке кадров с КИТУ им. А.Н. Туполева и ИНЭКА. Сотрудничество планируется реализовывать по принципу «Завод-ВТУЗ», что подразумевает интеграцию начального, среднего и высшего профессионального образования, проблемно ориентированное обучение под задачи «КАМАЗа», работу студентов на производстве во время обучения.

Сегодня в профессиональных учебных заведениях по целевой программе «КАМАЗ» готовится около 300 студентов. За отчетный период в организации и подразделениях ОАО «КАМАЗ» было принято 649 выпускников вузов, техникумов и училищ, 233 бывших работника трудоустроились на «КАМАЗ» после службы в армии.

За 2008 год на различных учебных базах подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение прошли более 62 тысяч камазовцев. Затраты составили почти 50 млн руб. С 2008 года работает Корпоративный университет «КАМАЗ», который призван координировать деятельность организаций, на долгосрочной основе сотрудничающих с ОАО «КАМАЗ» в области обучения персонала и развития партнеров, формировать системы управления знаниями на «КАМАЗе» и обшкоропоративную систему обучения, ориентированную на стратегические задачи компании. С марта 2008 года в корпорации функционирует система дистанционного обучения «Портал РОСТА».

Важная часть Коллективного договора – социальные гарантии и льготы, предусмотренные для социальной поддержки работников «КАМАЗа». Уточненный план социального пакета на 2008 год составил 487,3 млн рублей, использовано 387 млн рублей, что составляет 79,5%. Средняя сумма всех социальных выплат из бюджета «КАМАЗа», включая социальный пакет, в расчете на одного работника в прошлом году составила 9300 рублей.

В 2008 году адресную социальную помощь получили около 30 тысяч человек. Объем фи-

нансирования составил более 30 млн рублей. Кроме того, 20800 неработающих пенсионеров, бывших работников «КАМАЗа», по решению собрания акционеров, получили единовременную материальную помощь по 1300 рублей. На исполнение пенсионных обязательств в 2008 году «КАМАЗ» перечислил в негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» 104 млн рублей.

Работа по негосударственному пенсионному обеспечению проводилась в соответствии с утвержденной программой и в рамках запланированного финансирования. В конце 2008 года действовало 11060 пенсионных договоров с работниками «КАМАЗа». Средний процент вовлеченности в пенсионную программу соответствует прогнозу на отчетный год и составляет 18%. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, составляет 3598 человек, они получили дополнительно к государственной «камазовскую» пенсию на общую сумму 28,3 млн рублей.

Камазовцам всегда были свойственны милосердие и высокая гражданская позиция. В 2008 году оказана шефская помощь 58 образовательным учреждениям и 36 детским садам на общую сумму 3 млн рублей. В благотворительный фонд «Дети ДПП» перечислены денежные средства в размере 4,2 млн рублей. В помощь жертвам гуманитарной катастрофы в Южной Осетии работники «КАМАЗа» внесли добровольные пожертвования на сумму более 2,3 млн рублей. На эти деньги представителям Южной Осетии были приобретены и переданы два КАМАЗа.

За 2008 год 936 работников ОАО «КАМАЗ» улучшили свои жилищные условия. Из них: 402 работника приобрели жилье на вторичном рынке, 306 работников выкупили жилые помещения, а 38 – закрепились в семейных общежитиях, 52 квартиры выделено через Набережночелнинское объединение молодежного строительства, 4 квартиры получены по договору долевого участия в строительстве, 130 человек приобрели жилье по социальной ипотеке.

Благодаря обращению генерального директора и председателя профсоюзного комитета к Президенту и Премьер-министру РФ, первоначальный взнос по социальной ипотеке для камазовцев был снижен с 30 до 20%. Разработан и введено в действие положение «О выделении целевых займов для молодых работников», которое начало действовать, но из-за изменившейся экономической ситуации действие документа приостановлено.

За отчетный период 375 очередников получили материальную помощь на приобретение жилья на общую сумму 34,7 млн рублей, а также 344 семьи – на погашение части кредитов банков для приобретения жилья на сумму 9,2 млн рублей. Кроме того, 800 тысяч рублей было выделено на целевые займы для приобретения жилья молодым работникам. Затраты на выплату компенсаций работникам и пенсионерам за проживание на койко-местах составили 5,6 млн рублей.

Руководство компании, как бы ни складывалась экономическая ситуация, считало своим долгом заботиться о здоровье камазовцев. В санаториях-профилакториях «КАМАЗ» и «Набережные Челны», в иногородних санаториях и пансионатах отдохнули и поправили свое здоровье более 6000 работников и членов их семей на общую сумму более 81 млн рублей. Дополнительно к средствам, выделенным из соцпакета на летний отдых детей, из Фонда социального страхования организации «КАМАЗа» получили ассигнования в размере 6 млн рублей, в оздоровительные лагеря ЗАО «КАМАЗжилбыт» из республиканского бюджета поступило 1 млн 161 тыс. рублей.

В 2008 году камазовцы получали компенсацию на питание в размере 20 рублей. Каждый день в столовых и буфетах ООО «КАМАЗ-Общепит» питалось, в среднем, около 18500 человек, это 60% явочной численности. Расходы на компенсацию, бесплатное диетпитание и бесплатное питание по списку №1 составили 79,2 млн рублей.

На реализацию молодежной политики было использовано 4,6 млн руб. На сумму более 2,7 млн руб. оказана материальная помощь молодым специалистам и работникам, уволенным в запас из рядов Вооруженных сил РФ и вернувшимся работать на «КАМАЗ». Руководитель молодежного совета кузнечного завода Александр Чех стал победителем в конкурсе «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан». Проводились конкурсы профмастерства и конкурсы творческих работ в НТП, ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «КАМАЗ-Металлургия», на ИПЗ, КИСМе и на автомобильном заводе.

В апреле на базе ОАО «КАМАЗ» состоялся конкурс профессионального мастерства «Мастера России», организованный в рамках системы социального партнерства Российской Федерации и при поддержке партии «Единая Россия».

Выполнены обязательства Коллективного договора по подразделу «Женщины». В соответствии с Коллективным договором, им предоставлялись различные виды оплачиваемых отпусков, выплачивалась материальная помощь, предоставлялся «маммин» день. Общая сумма затрат составила 31 млн руб.

В 2008 году выделено 988 мест в детские дошкольные учреждения. Обеспеченность работников «КАМАЗа» составила 76,5%. Благодаря инициативе «КАМАЗа» на 1000 увеличено количество мест в детских садах города.

В основном выполнены поставленные цели в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Затраты на охрану труда в 2008 году в подразделениях и организациях

ОАО «КАМАЗ» составили 285,8 млн рублей (на одного работающего – 4820 рублей). В 2008 году произошло 108 несчастных случаев на производстве, по сравнению с прошлым годом, их количество уменьшилось на 21 случай. Коэффициент частоты производственного травматизма за 2008 год составил 1,82 против 2,22 в 2007 году. Уровень производственного травматизма по ОАО «КАМАЗ», по сравнению с 2007 годом, снижен на 17,2%, в том числе по организационным причинам на 4%, – поставленная цель достигнута.

Без травм отработали ЗАО «КАМАЗжилбыт», ЗАО «ВТК», ООО «КАМАЗэнергомонт», ООО «Электротранспорт», ДЗИЛ, ДИТ, департамент телекоммуникаций, департамент главного метролога.

Не удалось пока достичь целей по стабилизации заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Рост заболеваемости наблюдается как в случаях на 100 работающих (+4,1%) и составляет 84 случая, так и в днях временной нетрудоспособности (+8,9%) и составляет 1284 дня. Наибольший рост заболеваемости допустили: автомобильный завод (на 25,9%), ЗАО «Ремдизель» (на 27,1%). Снижение заболеваемости наблюдается на литейном заводе (на 9%), кузнечном заводе (на 3,8%). Самый высокий уровень заболеваемости отмечен на автомобильном заводе – 100,46 случая на 100 работающих.

В 2008 году подтверждено 100 случаев профессиональных заболеваний, из них 42 случая – на литейном заводе, 40 – в ОАО «КамИПЗ», 3 – в ОАО «КАМАЗ-Дизель», 6 – на кузнечном заводе, 9 – на автомобильном.

Чтобы изменить ситуацию, администрация и профсоюзный комитет принимают действенные меры по профилактике, лечению и реабилитации персонала группы организаций ОАО «КАМАЗ».

Периодический медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, прошли 22993 работника (97,4% от планируемого количества), на общую сумму 14,5 млн рублей. Углубленный медицинский осмотр за счет средств Фонда социального страхования прошли 20445 камазовцев (93% от планируемого количества), на сумму 12,7 млн рублей. Профилактический медицинский осмотр женщин прошли 6489 человек (100,0%), на сумму 2,6 млн рублей.

ОАО «КАМАЗ» – единственное предприятие в республике, организующее реабилитацию людей, работающих во вредных условиях труда. В прошлом году в санаторий-профилакторий «Набережные Челны» было выделено 143 путевок на 10 млн рублей для реабилитационно-восстановительного лечения работников, имеющих подозрение на патологию дыхательных путей: идет стойкое улучшение здоровья, никто из пролечившихся не приобрел профзаболевание.

Все камазовцы, имеющие подозрение на патологию дыхательных путей, состоят на учете в здравпунктах, где получают необходимые физиопроцедуры.

44 работника выведено из вредных условий с перечислением на их индивидуальные пенсионные счета взносов на будущую негосударственную пенсию.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в 2008 году в счет 20% страховых взносов подразделениями и организациями ОАО «КАМАЗ» выполнено мероприятий по сокращению производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний более чем на 14 млн рублей. Скидки к страховому тарифу в размере 40% получили ООО «КЗР», ЗАО «ВТК», ООО «ПРЖДТ-Сервис».

Обучение в области охраны труда прошли 123 руководителя и специалиста. По различным правилам промышленной безопасности обучено и аттестовано 3336 работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты. 35,9 млн рублей было затрачено на реализацию программы «Повышение пожарной устойчивости объектов подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Выполнено 268 природоохранных мероприятий на сумму 140,3 млн рублей.

И в дальнейшем деятельность корпорации необходимо направлять на соблюдение требований законодательства, предупреждение производственного травматизма, улучшение условий труда и повышение безопасности опасных производственных объектов.

С целью сплочения коллектива, становления и развития корпоративных традиций, на «КАМАЗе» регулярно проводятся культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. В 2008 году на эти цели было израсходовано около 20 млн рублей. В рамках всероссийской программы Года семьи по инициативе КДК «КАМАЗа» был реализован проект «Всей семьей – во Дворец». Во время презентации творческих программ на сцене выступили 800 камазовцев, а посетили мероприятия и клубы по интересам более 30000 человек.

В 2008 году состоялась Спартакиада работников ОАО «КАМАЗ». Камазовцы так же активно, как и в минувшие годы, принимали участие в традиционных городских и общероссийских соревнованиях «Лыжня России-2008», «Кросс наций-2008».

Много внимания администрация уделяла решению транспортных проблем автозаводцев. Общая сумма затрат на автобусные и трамвайные перевозки составила более 122 млн рублей. Благодаря активной деятельности ООО «Электротранспорт» и ОАО «КАМАЗ», запущена новая трамвайная ветка, соединившая проспекты Сююмбике и Московский, которая позволила

обеспечить беспересадочные маршруты.

Подводя итоги работы за прошедший год, отметил Кирилл Пузырьков, хотелось бы поблагодарить профсоюзный комитет за активный и конструктивный подход к решению задач, которые возникали в процессе нашей работы. Несмотря на сложности, надеюсь, мы и в дальнейшем будем совместно принимать необходимые меры для стабилизации экономического положения компании и социальной поддержки наших работников.

## ГЛАВНОЕ – СОХРАНИТЬ КОЛЛЕКТИВ

*Свою точку зрения на выполнение обязательств Коллективного договора изложил в своем докладе председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. (Из доклада Г.Х. Нуретдинова).*



Снижение объемов производства и реализации продукции, связанное с мировым экономическим кризисом, отразилось на уровне заработной платы, с 17500 рублей в сентябре она уменьшилась до 10037 рублей в декабре. В первом квартале доходы персонала продолжали уменьшаться, в среднем, они составили 8737 рублей в месяц. К сожалению, снижение доходов персонала промышленных предприятий усугубляется ростом тарифов на энергоносители и коммунальные услуги.

Главное сегодня – сохранить производство, рабочие места, трудовой коллектив и свою нишу на рынке грузовых автомобилей. На это направлена и антикризисная программа, которая запущена с октября 2008 года с одобрения Совета директоров ОАО «КАМАЗ». Только безусловное ее выполнение позволит нам выстоять в этот кризис. Хотел бы подчеркнуть, что в антикризисной программе упор на сокращение персонала не делается, хотя полностью обойтись без этой меры не получится. Оптимизация персонала на сторону качественного его изменения жизненно необходима. Это тоже надо понимать.

С октября 2008 года коллектив трудится по 4-дневной рабочей неделе, отменены сверхурочные работы, прекращен прием. Во всех организациях созданы комиссии из представителей администрации и профсоюзных органов, чтобы каждый случай сокращения рассматривался максимально открыто, объективно и строго, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Благодаря такому подходу за все это время из 52 тысяч работающих оказались сокращенными только 1700 человек.

Чтобы снять социальную напряженность, поддержать людей, совместным решением администрации и профкома было организовано привлечение работников, временно не занятых в производстве, с их согласия, к работам, с заключением договоров гражданско-правового характера и оплатой выполняемых работ по сделанным расценкам, на площадях акционерного общества. Это давало возможность дополнительно заработать до 4 тысяч рублей. Но в условиях дефицита денежных средств продолжать эту деятельность только за счет средств предприятия невозможно. А порядок организации общественных работ, определенных Постановлением Кабинета министров РФ, таков, что любая работа, организованная внутри таких корпораций, как «КАМАЗ», подпадает под основную его коммерческую деятельность с дополнительными налоговыми нагрузками. Так как они не могут быть признаны общественной работой, то и не могут быть оплачены из средств бюджета, запланированных Правительством на эти цели. Это еще одно подтверждение того, что спасение утопающих – дело рук самих утопающих.

Хотя Коллективный договор, в основном, выполнен, есть и проблемы. Одна из них – рост как общей, так и профессиональной заболеваемости. Только на 7 заводах потеря рабочего времени по причине утраты временной нетрудоспособности составили 555 тысяч календарных дней, что на 11% больше, по сравнению с предыдущим годом.

В отчетном году в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на выполнение мероприятий по улучшению условий труда,

повышению его безопасности и безопасности дорожного движения израсходовано 113 млн рублей. Однако условия труда улучшаются по одной или двум позициям, а в целом, количество работающих в условиях труда, не соответствующих гигиеническим нормативам, и получающих хотя бы один вид льгот или компенсаций год от года увеличивается. В 2006 году такая категория работников составляла 65,6% от всего персонала, в 2007 году их было уже 68,7%, а в 2008 году – 69,7%.

Недостаточно активно выполняется обязательство по разделу «Охрана здоровья» по выводу из вредных условий труда работников, выработавших вредный стаж, на получение льготной пенсии по спискам №1 и 2. В течение 2-х лет в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» из 1359 работников вывели 92 человека, в ООО «КАМАЗ-Энерго» из 17 вывели 6 человек, на автомобильном заводе вывели 1 человека из 64. А остальные, выработав вредный стаж, по которому льготы им определило государство на получение досрочной пенсии, продолжают трудиться во вредных условиях труда, что, в конечном итоге, приводит к профзаболеванию и инвалидности.

Вопросы безопасных условий труда и сохранения здоровья работников – неотъемлемая часть коллективного договорного регулирования трудовых отношений. Ежегодно разрабатывается программа охраны труда и промышленной безопасности. Один из наглядных показателей ее выполнения – снижение в 2008 году количества несчастных случаев на производстве, по сравнению с предыдущим годом. Но и здесь огромное поле деятельности, потому что причина 63% нарушений – человеческий фактор. По вине конкретных должностных лиц или самих пострадавших неудовлетворительно организовано производство работ, нарушаются трудовая, производственная и технологическая дисциплины, правила дорожного движения. Для их устранения не нужны большие финансовые вложения, не хватает культуры охраны труда и элементарной дисциплины.

Более чем в два раза снизилось количество травм с тяжелыми последствиями. Снижение травматизма отмечено практически на всех заводах «КАМАЗа». Есть организации, которые отработали отчетный год без травм. Затраты на охрану труда выше среднереспубликанского показателя. Финансовый кризис не может быть основанием для отказа и сокращения проведения работ и мероприятий в области безопасности труда, улучшения условий труда.

В IV квартале отчетного года начались сбои по исполнению Программы негосударственного пенсионного обеспечения по работникам-пенсионерам, увеличившимся в этот период. Это касается ОАО «КамИПЗ», ОАО «КИСМ», основного общества вместе с автомобильным заводом.

Будем надеяться, что это временные трудности, которые будут устранены в ближайшее время, и они не приведут к дискредитации такой важной социальной программы, как негосударственное пенсионное обеспечение работников корпорации.

В течение отчетного года обеспечивались права и интересы работников и в сфере социальных гарантий, льгот, установленных настоящим договором и законодательством.

В соответствии с программой «Жилье», продолжалась работа по содействию работникам в улучшении жилищных условий. Им оказана материальная помощь, согласно программе, на 44 млн рублей при плане 64,5 млн рублей. Основной путь решения жилищной проблемы – это социальная ипотека, однако предоставляется она только работникам организаций, которые участвуют в финансировании программы. В случае невозможности участия ОАО «КАМАЗ» в этой программе, наши работники, которые вложили свои деньги в надежде на скорое улучшение своих жилищных условий, не примут участия в розыгрыше квартир. Просьба руководству обратить на это особое внимание и изыскать пути решения данного вопроса.

В последние годы в разряд проблем вышло обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях. Их потребность с каждым годом только растёт. Ситуация в 2008 году немного улучшилась в связи с открытием новых детских садов. Обеспечены местами дети от 4 до 5 и от 5 до 6 лет. Но остается проблема обеспечения путевок для детей от 2 до 3 и от 3 до 4 лет.

Есть изменения в сфере общественного питания. Дотация позволила повысить количество питающихся. В 2008 году через сеть столовых и буфетов обслуживалось 60% от явочной численности работающих. В настоящее время наблюдается некоторое снижение количества работников, получающих горячее питание через столовые ООО «КАМАЗ-Общепит». Это снижение в первую очередь связано с повышением стоимости обеда и реальным падением уровня заработной платы, а также в связи с использованием большого количества полуфабрикатов.

Большая работа проводится по организации лечения и профилактики заболеваний. С целью профилактики женских заболеваний и на основании Коллективного договора, ежегодно более 30% работниц обследуются у специалистов на базе женской консультации поликлиники №9 и Городской больницы №2. В 2008 году было осмотрено 6489 женщин. Медицинским предприятием «Эльтрон» совместно с республиканским онкологическим центром и 5-й городской больницей проведено обследование 8000 мужчин и 3000 женщин с целью выявления и лечения онкологических заболеваний. В санатории «Набережные Челны» проведено обследование работников ОАО «КАМАЗ» с подозрениями на патологию органов дыхания.

Комплексное восстановительное лечение получили 143 работника. Проведение углубленного анализа и комплексного лечения дает свои результаты, ведь раннее выявление и правильный диагноз – это основа успешного лечения. Мы настаиваем на необходимости проведения дальнейшего обследования работников. Работа в этом направлении позволит реально увеличить продолжительность и качество жизни наших сотрудников.

Сокращена система учета работников, нуждающихся в санаторном лечении. В последнее время значительно улучшилось качество лечения в санаториях-профилакториях «Набережные Челны» и «КАМАЗ», всего в них отдохнули и поправили здоровье 2295 человек.

В иногородние санатории было приобретено 520 путевок.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули и поправили здоровье 3037 детей наших работников.

Будущее любого предприятия зависит от того, насколько работа в нем привлекательна для молодежи. Одно из направлений – выполнение закрепленных в Коллективном договоре позиций, гарантирующих молодежи обеспечение рабочими местами, жильем, достойную оплату труда, организацию досуга.

Профсоюзный комитет, со своей стороны, ведет работу с молодежью в соответствии с Концепцией молодежной политики Профсоюза работников автосельхозмаша РФ. Создана и

функционирует комиссия по работе с молодежью, закреплены ответственные по работе с молодежью в профсоюзных организациях и подразделениях «КАМАЗа». Организована постоянно действующая учеба по курсу «Профсоюзное образование молодежи», регулярно проходят семинары, в том числе, в сентябре прошлого года «КАМАЗ» принимал участников молодежного форума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Молодые работники «КАМАЗа» активно принимают участие не только в камазовских, но и в городских и республиканских мероприятиях, где достойно защищают честь «КАМАЗа». Однако в этом году не удалось организовать

конкурсы творческих проектов и общекамазовский конкурс профессионального мастерства.

Руководство и профсоюзные комитеты организаций создают все необходимые условия для активного отдыха, занятия физической культурой и спортом. В прошедшем году был проведен конкурс «Всей семьей – во Дворец», организовывались концерты, посвященные официальным праздникам и знаменательным датам. Приобретались билеты на концерты и спектакли, арендовались спортзалы. Особенно популярны экскурсии выходного дня и мероприятия, организуемые на базах отдыха. Надеюсь, и в этом году нам удастся сохранить эти и другие традиции.

Мировой экономический кризис сильнее

всего ударил по автомобилестроению. Во всем мире останавливаются конвейеры автомобильных корпораций, потому что продукция – грузовые автомобили – товар инвестиционный. В этих условиях судьба нашего завода в наших с вами руках. Огромный груз ответственности за судьбу производства, персонала ложится на плечи высшего руководства. Желая вам выдержать напряженный ритм работы и разумно сочеать меры господдержки и возможности нашей корпорации. Из кризиса «КАМАЗ» должен выйти окрепшим и обновленным. Мы выдержим это испытание под названием «кризис». Мы всегда были сильными. Уверен, мы докажем это и сейчас.

# ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ



*Черту под обсуждением выполнения Коллективного договора подал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин:*

– Год назад мы жили в совсем другой стране и задачи у нас были другие – успеть за ростом на рынке, отвоевать свою долю, хорошо заработать. Мы не один год отлично справлялись с ними – всегда были в лидерах российского автопрома, с нами считались, нас уважали. Я благодарен коллективу за то, что нам удалось решить непростые задачи, которые стояли перед «КАМАЗом», – вытщить корпорацию из банкротства, сделать из нее устойчивую компанию, настолько устойчивую, что наши акционеры сумели продать 10% акций мировому лидеру «Даймлеру». Поверьте, эти люди деньги просто так не платят.

Сегодня мы живем в другом мире. Мне бы тоже хотелось рассуждать о том, что нужно поддержать молодежь, заботиться о пенсионерах, развивать художественную самодельность, но поручим это профсоюзному комитету и службе персонала. Те деньги, что мы сможем выделить на социальные нужды, они коллегиально решат, куда направить.

Я не знаю, сколько продлится кризис в мире и в нашей стране. Но что делать известно: мы должны с вами сократить расходы и всячески бороться за любую возможность рынка. Люди №1 сегодня в нашей компании – это продавцы Внешнеторговой компании и Торгово-финансовой компании. Это их задача и моя тоже – продать столько, сколько сможем произвести, произвести столько, чтобы нам это позволило жить.

Главной проблемой для нас сегодня являются запасы. Никто не ожидал столь резкого падения рынка, мы успели за осень собрать немало машин. Мы успели набрать материалов, за которые платили по достаточно высоким ценам. Все это лежит на складе, и пока мы не реализуем запасы, как готовую продукцию, и не сократим запасы комплектующих и материалов, нам будет трудно. Мы так и будем рассчитываться по кредитам, которые мы взяли на выплату заработной платы, на перечисление налогов, на оплату энергоносителей.

Мы обратились к руководству страны осенью, понимая, что без господдержки мы не сможем реализовать антикризисные меры. У нас были простые просьбы – закройте рынок,

поддержите спрос через государственные закупки, дайте нам возможность закончить наши инвестиционные просекты, иначе выход из них обойдется нам очень дорого, помогите с оборотными средствами. Пошлины ввели, объем госзакупок стал увеличиваться. Ёмкости российского рынка должно хватить на то, чтобы компания несколько лет устойчиво прожила. Из тех мер, что предложило правительство, мы забрали все. В следующий раз придется делиться с другими заводами, которые тоже рассчитывают на государственную поддержку.

Поддержка государства позволяет нам сегодня работать. Мы продаем свою продукцию, получаем аванс и вновь вкладываем средства в производство. В министерствах понимают, что нужно поддержать и наши инвестиционные проекты, нам хотят помочь, только пока не знают как.

Есть и приятные новости. Мы выиграли тендер на поставку машин в Ливию и договорились с министром обороны о поставке этому ведомству автомобилей. Я призываю весь наш коллектив, приходя на работу, делать всё, чтобы рабочий день был полезным для всей компании.

Я буду гораздо более жестким руководителем, чем обычно. Руководители будут лишаться своих кресел. Если мы раньше с треском увольняли только тех, кто проворовался, то сейчас я буду увольнять за неэффективную работу.

Кризис не может быть бесконечным, он приходит и уходит, многое меняя в нашей жизни. Кризис изменит автопром, мы недосчитаемся многих компаний не только в России, но и за ее пределами. Это коснется всех: и поставщиков, и сбытовой сети, и наших коллег по ремеслу. Но я четко знаю, что мы, учитывая наш опыт и уровень подготовки персонала, выйдем из этого кризиса обновленными – сократив издержки, обновив модельный ряд, победив конкурентов в борьбе за рынок, в конце концов, укрепив наш коллектив.

На конференции было задано очень много вопросов: как жить на такую зарплату, что будет с квартирами? Давайте сегодня все чуть отодвинем и сосредоточим усилия на одной задаче – нам сегодня надо победить начальный этап кризиса. Заработная плата зависит от объемов производства, как только мы выйдем на уровень сборки 3000 автомобилей в месяц, мы начнем работать безубыточно. Да, придется в очередной раз затянуть пояс, но мы с этим справимся, иначе нас ждет дорога в никуда.

Мы все очень обеспокоены уровнем заработной платы. В апреле мы прибавили объемы, будет немного полегче. Уровень заработной платы мы постараемся поднять, но все зависит от того, как работают наши продавцы. Кризис – тяжелое испытание, но бороться за место под солнцем мы умеем, и я уверен, мы с этим испытанием справимся.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» «ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «КАМАЗ» ЗА 2008 ГОД»

16.04.2009  
г. Набережные Челны №5

Заслушав отчеты администрации и профсоюзного комитета «О выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2008 год», выступления делегатов, конференция отмечает, что, несмотря на проявление финансового кризиса, обязательства Коллективного договора в основном выполнены.

Обсудив проблемы по выполнению обязательств Коллективного договора за отчетный период и принимая во внимание задачи, стоящие перед персоналом на предстоящий год, конференция трудового коллектива

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчеты администрации и профсоюзного комитета «О выполнении обязательств Коллективного договора за 2008 год» принять к сведению.

2. Руководителям организаций, председателям профкомов не реже одного раза в квартал организовывать информационные встречи с трудовыми коллективами с представлением информации об экономической ситуации на предприятии, о выполнении намеченных антикризисных мероприятий.

Срок: ежеквартально.

3. Директору департамента промышленной безопасности и экологии Р.Т. Батyrшину и директору департамента информационных технологий В.А. Ганину проработать финансовые возможности открытия инвестиционного проекта «Корпоративная автоматизированная система «Учет и анализ заболеваемости в ОАО «КАМАЗ».

Срок: 01.10.2009 г.

4. В случае улучшения финансового положения ОАО «КАМАЗ» изыскать возможность финансирования Программы реабилитационного лечения работников, относящихся к группе риска по профзаболеваниям, в клинике-санатории «Набережные Челны».

Ответственные: Г.Ш. Иманова, Г.Х. Нуретдинов

Срок: июль 2009 г.

5. Инициировать внесение дополнений в Постановление Кабинета министров РТ от 24.02.2009 г. №99 «Об организации общественных работ в РТ» в части организации временного трудоустройства, в случае угрозы массового увольнения, и оплаты труда непосредственно работнику через центры занятости.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов. Срок: июль 2009 г.

6. Подготовить обращение в Кабинет министров РТ о недопущении роста тарифов на услуги ЖКХ в период мирового финансового кризиса.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов. Срок: май 2009 г.

7. Обеспечить выполнение принятых обязательств по негосударственному пенсионному обеспечению работников предприятий и организаций ОАО «КАМАЗ».

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

8. Рассмотреть вопрос о возобновлении реализации студенческих и школьных проездных билетов на трамвай.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

9. Подготовить план мероприятий по выполнению предложений, высказанных делегатами конференции, и утвердить распоряжением-постановлением.

Ответственные: М.В. Сивко, Д.М. Ильясов. Срок: до 15.05.2009 г.

10. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию К.Ю. Пузырькова и заместителя председателя профкома работников ОАО «КАМАЗ» Д.М. Ильясова.

*Председатель конференции Г.Х. Нуретдинов*

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

*Иван Панов, наладчик станков с ЧПУ ОАО «КАМАЗ-Дизель», член совета молодежи:*

**ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ «КАМАЗА»!**

Конечно, кризиса не удалось избежать, но он наступил в конце года, а что было до этого? В начале 2008 года был принят план мероприятий по работе с молодежью, были заложены средства на его реализацию, но можно сосчитать по пальцам, сколько мероприятий было проведено даже до начала кризиса. Конечно, в этом есть и вина самой молодежи, не проявившей до конца настойчивости, но что в итоге? А в итоге мы не провели, например, ставший традиционным ежегодный общекамазовский конкурс профессионального мастерства и традиционный общекамазовский конкурс творческих проектов. А ведь эти мероприятия важны и нужны не только самой молодежи, но и предприятию: ребята получают не только материальное поощрение, но и повышают своё мастерство, квалификацию, получают бесценный опыт. Существует также и проблема несвоевременности выплат вознаграждений, например, по результатам проектной деятельности. Это также влияет на активность молодёжи в творческих делах.

Несмотря на то, что этот год объявлен Годом молодёжи в России, на мой взгляд, она не чувствует реальной поддержки от государства. Молодежь перестала быть приоритетом. В такое время особенно нужна поддержка родного предприятия. «КАМАЗ» всегда был повернут лицом к своим работникам, даже в самые трудные времена. Надеюсь на это и в дальнейшем. Молодежь верит в будущее «КАМАЗа»!

*Евгений Федулов, заместитель исполнительного директора – директор по качеству ОАО «КАМАЗ»:*

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

В 2008 году деятельность в области качества протекала в непростых рыночных и производственных условиях, но несмотря на это, в рамках реализации программы «Качество-2008», удалось достичь большинства поставленных целей. Так, например, было подтверждено действие сертификатов на соответствие системы менеджмента качества стандартам ИСО 9001:2000, ГОСТ Р ИСО 9001:2001, ГОСТ РВ 15.002; снижены затраты на гарантийный ремонт и наладку оборудования; увеличена надежность автомобилей тяжелого семейства; в большинстве подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» внедрена электронная система обращения и согласования нормативной документации системы менеджмента качества.

Ежеквартально проводились соревнования между заводами, цехами и бригадами за звание «Коллектив высокого качества труда»; семь организаций и подразделений компании приняли участие в ежегодном конкурсе на премию ОАО «КАМАЗ» в области качества. «КАМАЗ-Металлургия» стала дипломантом конкурса на премию Правительства Республики Татарстан за качество. По вопросам менеджмента качества за год обучено 285 специалистов. По итогам участия в 40 выставочных мероприятиях заработано три диплома в области качества.

В 2008 году решены следующие задачи: обеспечена сдача автомобилей КАМАЗ с первого предъявления по Государственному оборонному заказу до 99,2% при установленном значении не менее 98%; снижен

уровень рекламаций от потребителей по качеству автомобилей на изделия собственного производства на 36,2%; увеличено число поставщиков, внедривших ИСО/TU 16949 (ГОСТ Р 51814.1), до 48%; во всех аттестованных сервисных центрах разработаны программы внедрения стандартов ИСО 9001:2000 и заключены договоры на сертификацию.

Не удалось достичь: снижения дефектности автомобилей в 1,5 раза (по результатам инспекционного контроля рост на 16,3%, по сравнению с 2007 г.); снижения уровня потерь от брака из-за неэффективности мероприятий, внедряемых на автомобильном заводе и кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (рост на 17,3%).

*Игорь Медведев, председатель Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ»:*

**ИТОГИ ВНЕДРЕНИЯ ПС «КАМАЗ»**

Развивать Производственную систему на принципах «Бережливого производства» ОАО «КАМАЗ» начало в 2005 году. В соответствии с планом стратегического развития на период до 2010 года, в работу по развитию Производственной системы на принципах «Бережливого производства» было вовлечено 21 подразделение и организация ОАО «КАМАЗ». Работу начали с применения основных инструментов «Бережливого производства»: «5S», системы «ТРМ», системы «Кайдзен».

Для решения поставленной задачи требовалось вовлечение и обучение всего коллектива принципам и инструментам «Бережливого производства». Полученный опыт показал, что наиболее эффективно проходит обучение собственными подготовленными специалистами. Исходя из этого, в 2008 году создан Корпоративный университет «КАМАЗ».

Кроме того, для самообучения и обмена опытом по вопросам «Бережливого производства» на корпоративном портале «КОМЕТА» создан раздел «Портал РОСТа» и Производственная система «КАМАЗ». Комитет по развитию Производственной системы «КАМАЗ» постоянно размещает в разделе «Производственная система «КАМАЗ»» положительный опыт подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», предприятий страны и зарубежья, материалы с семинаров, конференций, регламентирующие документы ОАО «КАМАЗ».

Для активизации работы по совершенствованию Производственной системы «КАМАЗ», вовлечения в процесс работы всего персонала, для пропаганды принципов и инструментов Производственной системы «КАМАЗ», достижения целевых показателей по времени такта в 2008 году были созданы четыре корпоративных эталонных участка. Это главный сборочный конвейер №1, конвейер сборки кабин, конвейер сборки рам и конвейер сборки двигателей. Для дополнительной мотивации персонала эталонных участков приказами по заводу установлены поощрения в размере 500 рублей всем участвующим в процессе создания эталонных участков, а также выплата 100 рублей за каждое поданное предложение и 100 рублей каждому участнику внедрения предложения на улучшение.

Получив положительный опыт создания эталонных участков корпоративного уровня, в 2009 году принято решение об увеличении количества эталонных участков в ОАО «КАМАЗ» в 20 раз. Для всех подразделений и

организаций выработан единый стандарт по созданию эталонных участков. Наша главная цель – через эталонные участки прийти к эталонному КАМАЗу. Активность наших работников, их вовлеченность в работу по развитию Производственной системы позволяет надеяться, что эта цель будет достигнута.

*Надежда Казанцева, контролер цеха шасси ОАО «КамПрЗ»:*

**ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЛНУЮТ**

Одной из важных сегодня проблем – занятость персонала, особенно в нашем городе. Мы считаем, что «КАМАЗ», как градообразующее предприятие, должен заниматься занятостью своего персонала, так как общественные работы ожидаемого результата не дали.

Мы поддерживаем решение о предоставлении всем работникам ежегодных отпусков в августе, но при выплате отпускных перед началом отпуска. Мы также не против, если данная схема будет применяться в последующие годы.

Об обеспечении работников компании местами в детских садах хотелось бы сказать, что руководство и профсоюзный комитет совместно с городской администрацией продавали большую работу по этому вопросу, но ее необходимо продолжить. Сегодня в городе рождаемость выросла на 12% и проблема обеспечения камазовцев садиками остается злободневной.

В это трудное время необходимо сказать о соблюдении «Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников «КАМАЗа» в части своевременности перечисления взносов предприятием на счета работников, заключивших договоры с негосударственным пенсионным фондом «Первый промышленный альянс».

Положение не соблюдается из-за отсутствия финансовых средств на заводах.

Предлагаем изыскать возможность централизованного перечисления взносов на счета работников в «Первом промышленном альянсе». А также продолжить информирование трудовых коллективов о результатах работы фонда в сравнении с другими негосударственными пенсионными фондами.

И в заключение предлагаем профсоюзной организации «КАМАЗа», совместно с городской Федерацией профсоюзов, подготовить предложения на уровне администрации города и республики по вопросам уменьшения тарифов на услуги ЖКХ, по стоимости проезда в общественном транспорте и по вопросу восстановления детских проездных билетов.

*Сергей Гордеев, слесарь-ремонтник ООО «КАМАЗавтотехника»:*

**НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ**

На нашем предприятии работает более ста уполномоченных по охране труда и здоровья персонала.

В 2008 году было организовано диетическое питание; совместно с здравпунктом ведется учет и анализ травматизма, заболевания работников, принимаются меры для их профилактики, организована вакцинация работников от гриппа, гепатита, дифтерии, АДСМ; проводится витаминизация работников путем выдачи на руки препаратов, содержащих витамины. Ежегодно проводится медицинский осмотр работников, связанных с вредными условиями труда. Оказывается содействие и выделяется материальная помощь работникам для лечения заболеваний.

Проверяется соответствие с сертификатами; постоянно ведется контроль движения автобусов, перевозящих работников из жилого сектора до территории завода, при необходимости ведется корректировка их работы.

От уполномоченных по охране труда подано более 100 предложений, направленных на улучшение условий труда и предотвращение производственного травматизма, более 20 предложений подано профсоюзным комитетом.

*Сергей Сухов, начальник социальной службы отела литейного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия»:*

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

За счет средств социального пакета на нашем предприятии приобретено 519 путевок в санатории и профилактории, в том числе 43 путевок на санаторное лечение получили ветераны войны и пенсионеры. 557 ребятишек отдыхали в оздоровительных лагерях, три бесплатные путевки в санаторий получили дети из многодетной семьи Лазаревых.

Для лечения работников, работающих во вредных условиях труда, было приобретено 108 путевок, на сумму 2263 тыс. рублей. Кроме этого, 75 человек, находящихся в группе риска по профзаболеванию, трижды в течение года пролечились в санатории «Набережные Челны» (сумма затрат составила более 5 млн рублей).

По-прежнему основными профессиональными заболеваниями на заводах являются пневмокониозы и тубукоз, а среди заболеваемости с временной утратой трудоспособности на первом месте – болезни органов дыхания.

Для снижения этих заболеваний проведена вакцинация 274-х человек вакциной «Пневмо-23», от гриппа и, одновременно, от пневмококковой инфекции. Предполагаемый срок оценки результатов – январь 2010 года.

Получили профилактическое лечение работники, состоящие на учете с анемией и страдающие заболеваниями сердечно-сосудистой системы (154 чел.). Проводились обучения в школах здоровья (224 чел.).

Организованы и проведены скрининги на выявление сахарного диабета, онкологических заболеваний как среди женщин, так и среди мужчин. Лица, нуждающиеся в дообследовании, направлены в лечебные учреждения. Сравнивая данные за 2007 и 2008 гг., отмечаем уменьшение количества выявления патологий.

В 2008 году начал работать новый здравпункт в АБК-05, на 2009 год запланировано его лицензирование. Одним из показателей эффективности проделанной работы является снижение уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности, по сравнению с 2007 годом, на 6,2%.

Подводя итоги за 2008 год, строим планы на 2009 год, считая возможным положительно отметить, что, несмотря на сложное финансовое состояние, социальный пакет на 2009 год в целом сохранен. Это позволит обеспечить социальную поддержку работников и по-прежнему выполнять обязательства по Коллективному договору.

*Материалы к публикации подготовили Татьяна БЕЛОНОЖКИНА и Дания МАЖИТОВА*

*Ответы на вопросы делегатов конференции будут опубликованы в ближайших номерах «ВК»*



ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5

ПОНЕДЕЛЬНИК  
27 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро!»  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Жди меня».  
20.00 Т/с «Жаркий лед».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Застава Жилина».  
22.30 «Кристина Орбакайте. Дочка матери».  
23.30 «Познер».  
0.30 Ночные новости.  
0.50 «Тени и злодеи».  
1.20 Х/ф «Деловая девушка».



5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55, 12.10, 14.40 Х/ф «Большая перемена».  
10.50, 17.50 «Вести. Дежурная часть».  
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.  
11.30, 14.20 «Местное время. Вести-Москва».  
11.50 М/ф «Пес в сапогах».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.25 «Местное время. Вести - Московская область».  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.30 «Местное время. Вести».  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Участковая».  
22.50 «Мой серебряный шар. Татьяна Самойлова».  
23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Нулевой вариант».  
1.45 Х/ф «Филадельфийская история».



7.00 «Евроныос».  
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Х/ф «Долгая счастливая жизнь».  
12.10 Д/ф «Нетеп - обитель в пустыне».  
12.30 Линия жизни. Александр Городницкий.  
13.25 Пятное изменение.  
13.50 Э. Искраки. «Безобразная Эльза».  
15.35 Пленницы судьбы. Евдокия Лопухина.  
16.00 М/с «Звездный пёс».  
16.30 Х/ф «Жизнь и приключения четырех друзей».  
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».  
17.20 Д/с «Любовь без права на победу».  
17.50 Д/ф «Пьер Кюри».  
18.00, 2.40 Д/ф «Кафедальный собор Сантьяго-де-Компостела. Заветная цель паломников».  
18.15 Достояние республики. Старый Боровск.  
18.30 «БлокНОТ».  
19.00 «Секретные физики».  
19.55 Х/ф «Мимино».  
21.25 Д/ф «Иван Гончаров и Иван Тургенев: необыкновенная история».  
21.55 «Двое в мире. Галина Вишневская и Мстислав Ростропович».  
22.35 «Тем временем»  
23.50 «Родовое гнездо».  
0.20 Д/ф «Любовь. Свобода. Кино.  
Луи Маль на перекрестках искусства и жизни».  
1.00 «Рука в искусстве».  
1.40 Оливер Джонс и друзья.



5.00 «7 дней».  
6.00 «Хэерле иртэ!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00, 22.00 Т/с «Крестная мать».  
10.00 «Ретро-концерт».  
11.00, 1.50 «Алэм белон Хава».  
11.30, 2.20 «Кара-карыш».  
12.00, 2.50 Д/с «Жирдэге гузэл урыннар».  
13.00, 0.30 Д/ф.  
13.25 «Путь».  
13.40 «НЭП».  
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.  
14.15 «Здорово живешь!»  
14.45 Х/ф «Черный красавец».  
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».  
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
18.00 «Кутчэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
19.00, 1.00 Т/с «Рекламная пауза».  
20.30 Х/ф «Капка».  
21.30 «Халкым минем...»  
23.00 Т/с «Поворот ключа».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
9.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25, 15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
11.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»  
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
16.30 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
18.35, 20.20 Новости.  
19.40 Яналиклар.  
20.00 Оперативная сводка.  
20.10 Будь здоров!  
20.40 Сериал «ОПЕРГРУППА».  
21.40 Сериал «УТРО-2. ШАНТАЖ».  
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».  
23.25 Боевик «ЭКСПЕРТ».  
1.10 «QUATTROKORTE».  
1.45 Комедия «БЕЗУМНАЯ СЕМЕЙКА».

ВТОРНИК  
28 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро!»  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Т/с «Жаркий лед».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Застава Жилина».  
22.30 «Судите сами».  
23.50 Ночные новости.  
23.50 Х/ф «Отрыв».  
1.20 Х/ф «Умереть молодым».



5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Эдита Пьеха».  
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
10.50, 17.50 «Вести. Дежурная часть».  
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.  
11.25, 14.20 «Местное время. Вести-Москва».  
11.45 М/ф «Возвращение блудного попугая».  
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».  
14.40 Т/с «Марш Турецкого».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.25 «Местное время. Вести - Московская область».  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.30 «Местное время. Вести».  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Участковая».  
22.50 «Русский крест».  
0.25 «Вести+».  
0.45 Х/ф «Клошар».  
2.40 Т/с «Ангелы в Америке».



6.30 «Евроныос».  
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Х/ф «Посейдон» спешит на помощь».  
11.50 Academia.  
12.20 Х/ф «Бегство мистера Мак-Кинли».  
14.50 Д/ф «Донатас Банионис».  
15.35 Дворцовые тайны. «Великое ожидание у трона».  
16.00 М/с «Звездный пёс».  
16.30 Т/с «Побег Артуфула Должера».  
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».  
17.20 Д/с «Любовь без права на победу».  
17.50 Д/ф «Геродот».  
18.00 Д/ф «Египетские пирамиды».  
18.15 «Вокзал мечты».  
19.00 «Секретные физики» Юлий Харитон.  
19.55 Х/ф «Старики-разбойники».  
21.20 Д/ф «Храм в Танджавуре. Наслаждение богов».  
21.35 «Двое в мире. Галина Вишневская и Мстислав Ростропович».  
22.15 Кто мы? «Судьба без почвы и почва без судьбы».  
22.45 60 лет Александру Миндалде.  
0.20 Д/ф «Любовь. Свобода. Кино.  
Луи Маль на перекрестках искусства и жизни».  
1.00 «Рука в искусстве».  
1.40 Оливер Джонс и друзья.



6.00 «Хэерле иртэ!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00, 22.00 Т/с «Крестная мать».  
10.00 «Жарыйлык эле!»  
10.45, 2.50 «Колкехан».  
11.00, 2.20 «Вафир» Гыйзэттулина жырлыр».  
11.30, 1.50 «Халкым минем».  
12.00, 20.30 Х/ф «Капка».  
13.00 Д/с «Замки Шотландии».  
13.30 Х/ф «Татары в Америке».  
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.  
14.15 «Тин-клуб».  
14.35 М/ф.  
15.00 «Тамчы-шоу».  
15.30 «Яшьлэр тукталышы».  
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».  
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
18.00 «Кутчэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
19.00, 1.00 Т/с «Рекламная пауза».  
20.30 Т/ф «Кодача».  
21.40 «Кара-карыш».  
23.00 Т/с «Поворот ключа».  
0.30 «Автомобиль».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10, 19.40 Яналиклар.  
7.30, 18.35, 20.20 Новости.  
9.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20, 15.30 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
11.00 Сериал «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».  
12.00, 2.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
16.30 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
20.00 Сабак.  
20.10 Будь здоров!  
20.40 Сериал «ОПЕРГРУППА».  
21.40 Сериал «УТРО-2. ШАНТАЖ».  
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».  
23.25 Комедия «БУМЕРАНГ».  
1.25 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

СРЕДА  
29 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро!»  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Т/с «Жаркий лед».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Застава Жилина».  
22.30 «Человек и закон».  
23.30 Ночные новости.  
23.50 Х/ф «Осада».  
1.50 Х/ф «На самом дне».



5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Парни из нашего «Городка».  
9.55, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.  
11.25, 14.20 «Местное время. Вести-Москва».  
11.45 М/ф «Возвращение блудного попугая».  
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».  
14.40 Т/с «Марш Турецкого».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.25 «Местное время. Вести - Московская область».  
17.50 «Вести. Дежурная часть».  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.30 «Местное время. Вести».  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Участковая».  
22.50 «Исторические хроники». «1974. Банионис».  
23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Игра на миллионы».  
2.00 «Горячая десятка».



6.30 «Евроныос».  
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Х/ф «Битва в пути».  
12.25, 1.35 Д/ф «Азорские острова. Антра-ду-Эройжму».  
12.45 Письма из провинции. Устюжна.  
12.50 «Апокриф».  
13.30 Век русского музея.  
14.00 Х/ф «В старых ритмах».  
15.35 Петербург: время и место.  
16.00 М/с «Звездный пёс».  
16.30 Т/с «Побег Артуфула Должера».  
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».  
17.20 Д/с «Любовь без права на победу».  
17.50 Д/ф «Николай Коперник».  
18.00 Д/ф «Возвращение Мариуса Петипа».  
19.00 «Секретные физики». Юлий Харитон.  
19.55 Х/ф «Я шагаю по Москве».  
21.10 Власть факта.  
21.50 Д/ф «У нас здесь как сад. Никакой печали...».  
22.45 Цвет времени. Альманах по истории искусств.  
23.55 Х/ф «Тайны Салли Локхарт».  
1.30 Музыкальный момент.  
1.55 Белла Флек и группа Флектоунс.



6.00 «Хэерле иртэ!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00, 22.10 Т/с «Крестная мать».  
10.00 «Ватандашлар».  
10.30, 1.50 «Алма бакчасы». Шамил Эхмэтжанов жырлыр».  
11.00, 2.15 «Китап».  
11.30, 2.45 «Яшсен театр!»  
12.00 Х/ф «Капка».  
13.00 Д/с «Замки Шотландии».  
13.30 «Среда обитания».  
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.  
14.15 «Син - минеке, мин - синеке».  
14.45 Х/ф «Том Сойер».  
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».  
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
18.00 «Кутчэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
19.00, 1.00 Т/с «Рекламная пауза».  
20.30 Т/ф «Кодача».  
21.40 «Кара-карыш».  
23.00 Т/с «Поворот ключа».  
0.30 «Видеоспорт».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10, 19.40 Яналиклар.  
7.30, 18.35, 20.20 Новости.  
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».  
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».  
12.00 «ОСОБО ОПАСЕН!»  
11.00 Сериал «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».  
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.30 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
20.00 Челнинский формат.  
20.40 Сериал «ОПЕРГРУППА».  
21.40, 23.20 Сериал «УТРО-2. ШАНТАЖ».  
0.00 Фильм «НИРВАНА».  
1.50 Фильм «ДОМ С ПРИВИДИЯМИ».

ЧЕТВЕРГ  
30 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро!»  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 «Поле чудес».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Застава Жилина».  
22.30 «Легенды «Ретро FM».  
1.00 Х/ф «Эдвард - руки-ножницы».  
2.50 Х/ф «Небесные всадники».



5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Неоконченная песня. Юрий Гуляев».  
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
10.50, 17.50 «Вести. Дежурная часть».  
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.  
11.25, 14.20 «Местное время. Вести-Москва».  
11.45 М/ф «Возвращение блудного попугая».  
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».  
14.40 Т/с «Марш Турецкого».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.25 «Местное время. Вести - Московская область».  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.30 «Местное время. Вести».  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Участковая».  
22.50 Концерт Ф. Киркова.  
1.20 Х/ф «Бедные родственники».



6.30 «Евроныос».  
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Х/ф «Битва в пути».  
12.25, 1.35 Д/ф «Азорские острова. Антра-ду-Эройжму».  
12.45 Письма из провинции. Устюжна.  
13.15 Х/ф «Первая встреча, последняя встреча».  
14.45 Д/ф.  
15.35 Отечество и судьбы. Тиме.  
16.00 М/с «Звездный пёс».  
16.30 Т/с «Побег Артуфула Должера».  
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».  
17.20 Д/с «Любовь без права на победу».  
17.50 Д/ф «Ромул Августул».  
18.00 «Дарская ложа».  
18.45 «Его величество конференсье. Борис Брунов».  
19.55 «Смехоносталягия».  
20.25 Х/ф «Трое в лодке, не считая собак».  
22.35 Культурная революция.  
23.55 Х/ф «Тайны Салли Локхарт».  
1.55 Квинтет Дэйва Холланда.  
2.45 Д/ф «Марк Юлий Брут».



6.00 «Хэерле иртэ!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00, 22.00 Т/с «Крестная мать».  
10.00 «Кэеф никчек?»  
11.00, 1.50 «Уткэннэр сагындыра».  
11.30 «Туган жир».  
12.00, 20.30 Т/ф «Кодача».  
13.10 Д/с «Замки Шотландии».  
13.30 «В роли себя».  
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.  
14.15 «КВН-2009». Фестиваль лиги «Поволжье».  
15.15 Концерт «Бэхет жыры».  
15.55 Т/с «Эжмэт кэмтит».  
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
18.00 «Кутчэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
19.00, 1.00 Т/с «Рекламная пауза».  
20.30 «Татарлар».  
21.30 Т/с «Поворот ключа».  
0.30 «Видеоспорт».  
2.15 Т/ф «Айсылунын айлы кичлэре».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10, 19.40 Яналиклар.  
7.30, 18.35, 20.20 Новости.  
9.00 «ПОВАРА И ПОВАРЯТА».  
9.30 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».  
Ирина Слуцкая.  
8.15 Комедия «СЫН МАСКИ».  
10.20 «РУССКИЕ НЕ СДАЮТСЯ!»  
11.00 Сериал «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».  
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
19.25 Сериал «ОПЕРГРУППА».  
21.15 Боевик «АНТИСНАЙПЕР. ДВОЙНАЯ МОТИВАЦИЯ».  
23.00 Фильм «ОСТРОВ».  
1.20 Боевик «2000 МОМЕНТ АПОКАЛИПСИСА».  
3.05 Фильм «И В РАДОСТИ, И В ГОРЕ».  
4.25 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».

ПЯТНИЦА  
1 МАЯ



6.00, 10.00, 12.00 Новости.  
6.10 Х/ф «Город мастеров».  
8.00 Х/ф «Платки».  
10.10 Х/ф «Весна на Заречной улице».  
12.10 Х/ф «Крамер против Крамера».  
14.00 Х/ф «Королева бензokolонки».  
15.30 Х/ф «Пес Барбос и необычный кросс».  
15.40 Х/ф «Приют комедиантов».  
17.20 Х/ф «Самогонщики».  
17.40 Концерт «Здравствуй мир, здравствуй друг!».  
19.10 Х/ф «Операция «Ы» и другие приключения Шурика».  
21.00 «Время».  
21.20 «Клуб веселых и находчивых». Высшая лига.  
23.40 Х/ф «Ромео + Джульетта».  
1.40 Х/ф «Ливень».  
3.30 Х/ф «Попелуй смерти».  
5.00 Т/с «Внезапная удача».



6.05 М/ф «Трое из Простоквашино».  
«Каникулы в Простоквашино».  
«Зима в Простоквашино».  
7.00 Х/ф «Вокзал для двоих».  
9.35 Х/ф «Испытание верности».  
11.50 Х/ф «Путешествие во влюбленности».  
14.00, 20.00 Вести.  
14.20 «Местное время. Вести-Москва».  
14.30 Праздничный концерт из Государственного Кремлевского Дворца.  
16.20 Х/ф «Москва слезам не верит».  
19.15, 20.15 Х/ф «Не отрекаются любя...».  
23.05 Х/ф «Казино «Рояль».  
2.00 Х/ф «Отсчет убийств».  
4.00 «Комната смеха».  
4.45 Т/с «Ха».  
5.00 Дневник ЧМ по хоккею.



6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.30 Х/ф «Целуются зори».  
11.40 Д/ф «Сергей Никоенко. «Так я пришел».  
12.25 Х/ф «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен».  
13.40, 1.55 Д/ф «Луговые собачки. История прерий».  
14.35 Х/ф «Звездопад».  
16.00 Д/ф «Всему свой час. С Виктором Астафьевым по Енисею».  
16.55 Х/ф «Золотой теленок».  
19.45 А. Малинин. «Душа моя...».  
Концерт.  
21.05 «Легенды театра. Ростислав Плятт».  
22.05 Х/ф «Венецианский купец».  
0.20 Концерт группы «АББА».  
1.15 Д/ф «Тонгарио. Священная гора».  
1.30 М/ф «История одного преступления».



5.50, 11.25 «Жомга възгазе».  
6.00 «Хэерле иртэ!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00 Д/с «Замки Шотландии».  
10.00 «Мэздннгат доньясында».  
11.00 «Туганьма телэклэр».  
Ландыш Баһави жырлыр».  
11.30 «Нэсыхэтэ».  
12.00 Т/ф «Кодача».  
12.45 «Ач, шигърият, серлэрненне».  
13.00 Д/с «Жирдэге гузэл урыннар».  
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.  
14.15 Т/ф «Алтын алма».  
15.45 «Тысылмы мэхэбэт». Лилия Муллағалиева жырлыр».  
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.  
17.00 «Татар монь».  
19.00 «Эжмэт кэмтит».  
19.30 «Эжмэт кэмтит».  
19.45 «Дорога без опасности».  
20.30 «Туган тел». Поет Алсу.  
21.40 «Син - минеке, мин - синеке».  
22.10 Х/ф «Мельбурнский кубок».  
0.30 «Грани «Рубина»».  
1.00 Х/ф «Щелчки пальцем только раз».  
2.45 Х/ф «Равноденствие».



6.40 Мультфильм.  
6.55 «ОПЕРАЦИЯ «ПРАЗДНИК»».  
7.20 Яналиклар.  
7.40 Новости.  
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «СЕГОДНЯ».  
8.15 Комедия «СЫН МАСКИ».  
10.20 Фильм «БЕЙРУТ-82. НЕИЗВЕСТНАЯ ВОЙНА БРЕЖНЕВА».  
11.15 Комедия «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ».  
13.20, 16.20 Сериал «ПЕРЕДЕЛ. КРОВЬ С МОЛОКОМ».  
19.25 Сериал «ОПЕРГРУППА».  
21.15 Боевик «АНТИСНАЙПЕР. ДВОЙНАЯ МОТИВАЦИЯ».  
23.00 Фильм «ОСТРОВ».  
1.20 Боевик «2000 МОМЕНТ АПОКАЛИПСИСА».  
3.05 Фильм «И В РАДОСТИ, И В ГОРЕ».  
4.25 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».

СУББОТА  
2 МАЯ



6.00, 10.00, 12.00 Новости.  
6.10 Х/ф «Теща».  
7.20 «Играй, гармонь любимая!»  
8.10 М/с «Новая школа императора».  
«Доброе утро, Микки!»  
9.00 «Слово пастыря».  
9.10 «Здоровье».  
10.10 «Смак».  
10.50 «Путешествие с Донатасом Банионисом».  
12.10 Х/ф «Операция «Ы» и другие приключения Шурика».  
14.00 Футбол. VII тур. «Спартак» - «Динамо». Прямой эфир. В перерыве - Новости.  
16.00 Х/ф «300 спартанцев».  
18.00 «Леонид Каневский. Приключения сыщика».  
19.00 «Кто хочет стать миллионером?»  
20.00, 21.20 Х/ф «Валерий Харламов. Дополнительное время».  
21.00 «Время».  
22.20 «Прожекторперисхилтон».  
22.50 Х/ф «Люди Икс 2».  
1.20 Х/ф «Исчезновение».  
3.10 Х/ф «То, что ты делаешь».  
4.50 Т/с «Внезапная удача».  
5.30 «Детективы».



5.20 Х/ф «Жаворонок».  
6.50 «Вся Россия».  
7.00 «Сельский час».  
7.30 «Диалоги о животных».  
8.00, 11.00, 14.00, 2



## НАША ИСТОРИЯ

# ГОРОД МЕДНЫХ И АВТОМОБИЛЬНЫХ ЗАВОДОВ



были построены заводы по переплавке меди.

Как отмечает Рафаил Хакимов, директор института истории им. Ш. Марджани АН РТ, кандидат философских наук, такое часто случается в истории: многие археологические памятники повторяются на одном месте. «Мы привыкли к тому, что Набережные Челны – это автомобильный, новый город, а оказалось, что здесь есть очень старые традиции, причем они относятся к эпохе казанского ханства. Были довольно солидные медплавильные заводы, но уже в более позднее время,

относящееся к российской империи. Неслучайно здесь был построен «КАМАЗ». Видно, что в психологии людей это уже было», – прокомментировал он.

Ильдар Халиков заверил, что работа по изучению истории края будет продолжена: «Первый этап раскопок 2008 года показал, что исследование было начато не зря. Важнейшим открытием прошедшего года стало открытие крупнейшего булгарского поселения, очень трудно пока определить его масштабы, но это будет изучено. Важно и то, что институт им. Ш. Марджани дал нам технологии

по изучению процесса: как правильно вести раскопки, запрашивать архивы, вести систематизацию. Работа не завершится тремя годами, как планировалось. В ближайшие годы мы узнаем еще много интересного о наших предках, живших на этой территории».

Уже в мае этого года специалистами совместно со студентами вузов города будет начата работа по изучению и составлению памятников. Кроме этого, в планах историков – полное издание найденных письменных источников о Набережных Челнах XVII-XVIII вв.

## С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

## ЧЕЛНИНЦЫ – ЛУЧШИЕ

16-17 апреля в Техническом колледже состоялась Республиканский этап Всероссийской олимпиады по специальности «Технология машиностроения», который был организован совместно с ОАО «КАМАЗ-Дизель». 15 участников из восьми учреждений начального и среднего профессионального образования Казани, Бузульмы, Зеленодольска и других городов республики соревновались в знаниях, умениях и навыках по этой чрезвычайно востребованной на автотехнике специальности. Набережные Челны были представлены Техническим колледжем и автомеханическим техникумом.

Участниками олимпиады, приехавшим из Бузульмы, Заинска, Зеленодольска, Казани, в первый день предстояло проявить свои теоретические знания по теме – «Тестирование и разработка технологического процесса». Не все ребята смогли совладать с нервами и достойно справиться с заданиями. Сполна реабилитироваться за теорию конкурсанты смогли на следующий день на практическом задании. Работники 552-го цеха «КАМАЗ-Дизеля» во главе с начальником С.А. Мусоровым тепло встретили конкурсантов и обеспечили все условия для качественного выполнения задания. Со слов участников олимпиады, практика далась им намного легче. За ответное время они должны были превратить заготовку в деталь. Пока подводили итоги, председатель жюри Н.А. Чемборисов отметил:

«Данная олимпиада показала, что практика без теории, как и теория без практики, – ничто. Главная цель олимпиады, а это повышение интереса к будущей профессии и ее социальной значимости, полностью отразилась на проведенных этапах. Ребята смогли совершенствовать свои навыки самостоятельной работы, расширили круг профессиональных умений. Подобная олимпиада впервые прошла в Набережных Челнах».

Вне конкурса (по условиям олимпиады, организаторы участвуют в ней вне конкурса) на всех этапах лучшими себя показали студенты Технического колледжа Денис Мельник (герой одной из наших публикаций – см. ст. «Мельник рекомендует...» в №4 от 26.02.2009 г.) и Айдар Ахметов. В конкурсной программе среди учебных заведений лучшим был признан Бузульминский маши-



ностроительный техникум, третье место присуждено Казанскому авиатехническому колледжу. Лучший результат при изготовлении детали показал студент Камского государственного автомеханического техникума Денис Бурутин.

«Обмен опытом и проверка своих собственных сил – главное на данном этапе олимпиады», – рассказал за кулисами Денис. – Мне всегда было интересно участвовать во всевозможных олимпиадах. Своим собственным

результатом очень доволен, ведь это показатель моих способностей». Директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владимир Естонин, внимательно наблюдавший за участниками олимпиады, взял на заметку конкурсантов: «Можем с точностью заверить, что с трудоустраиваем у этих ребят не будет никаких проблем».

Олеж ФЁДОРОВ,  
Радион ГАБИТОВ  
Фото Лилии КУПЕНКО

## ОБО ВСЁМ СРАЗУ

## ГОРОДСКОЙ БЮДЖЕТ: ПРИХОД И РАСХОД

На минувшем «деловом понедельнике» заместитель руководителя исполнительного комитета Бриллиант Ризатдинова проинформировала о состоянии бюджета города.

В I квартале текущего года по всем источникам финансирования в бюджет города поступило 1 млрд 250 млн рублей. С учетом остатков целевых средств прошлого года, доходы составили 1 млрд 403 млн рублей, что на 33,3% больше I квартала прошлого года. Данный рост объясняется финансированием Программы капитального ремонта жилого фонда в сумме 170,2 млн рублей.

Квартальный план бюджета города по собственным доходам выполнен на 95,5%. По налогу на доходы физических лиц поступление составило 245 млн рублей со снижением на 43,4 млн рублей, или на 15%, по сравнению с тем же периодом прошлого года.

По 1 223 предприятиям произошло снижение платежей по НДС. Наибольшее снижение наблюдается по ОАО «КАМАЗ», ОАО «ТАТПРОФ», торговому дому «Камилла», Набережно-челнинскому молочному комбинату, ОАО «Риат» и др. 15% собственных доходов приходится на налоги по специальным режимам налогообложения (ЕНВД и УСН).

Расходы бюджета города за первый квартал исполнены на сумму 840,9 млн рублей, что на 82,4 млн рублей больше, чем за аналогичный период прошлого года (благодаря средствам Фонда содействия реформированию ЖКХ). Общее исполнение снизилось на 11,6%. По отрасли образования расходы снизились на 14%, по культуре – на 6%, на содержание органов местного самоуправления – на 20%.

На 14,8% выросли расходы на здравоохранение и спорт за счет увеличения софинансирования учреждений здравоохранения, переведенных на одноканальное финансирование через систему обязательного медицинского страхования.

402 млн рублей (или 47,8% всех расходов) направлено на выплату заработной платы, 170 млн рублей (или 20,2%) – на капитальный ремонт жилого фонда, 47 млн рублей (или 5,6%) – на оплату коммунальных услуг, 37,3 млн рублей (или 4,4%) – на содержание городских дорог и уличное освещение, 30,6 млн рублей (или 4%) – на развитие инженерной инфраструктуры новых микрорайонов за счет федеральных средств.

## СБЕРБАНК

## ОТДАЕТ РОССИЯНАМ ДОЛГИ

В пятницу Сбербанк начал выплачивать компенсации жителям России за вклады, обесценившиеся в результате финансовых реформ начала 90-х годов XX века. Размер выплат зависит от срока хранения и определяется с применением коэффициентов от 0,6 по 1.

Выплаты производятся в соответствии с постановлением правительства «О порядке осуществления в 2009 году компенсационных выплат отдельным категориям граждан Российской Федерации по вкладам в Сбергосударственном банке Российской Федерации».

Компенсации в первую очередь полагаются людям по 1966 год рождения включительно, инвалидам, родителям и опекунам детей с ограниченными возможностями, а также родителям, дети которых погибли во время прохождения военной службы, отмечает ИТАР-ТАСС. Помимо этого, выплаты производятся по целевым вкладам на детей и вкладам на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры компенсации и дополнительной компенсации зависят от срока хранения вкладов. Коэффициент 1 применяется для сбережений, помещенных в банк в период с 1992 по 2009 гг. и закрытых в 1996-2009 гг. Для вкладов, действовавших в 1992-1994 гг. и закрытых в 1995 году, устанавливается коэффициент 0,9. Люди, положившие деньги в банк в 1992-1993 гг. и забравшие их в 1994 году, могут получить 80% сбережений. Коэффициент 0,7 применяется для вкладов, действовавших в 1992 году и закрытых в 1993 году, а 0,6 – для вкладов, закрытых в 1992 году. При этом размер выплат уменьшается на сумму ранее полученной предварительной компенсации, передают «Вести.ру». По вкладам, закрытым в период с 20 июня по 31 декабря 1991 года, компенсации не выдаются.

Наследникам выплата компенсации и дополнительной компенсации по вкладам осуществляется вне зависимости от возраста умершего владельца вкладов. Деньги выдаются в подразделениях Сбербанка по месту нахождения вкладов при предъявлении паспорта.

## ПРИОРИТЕТ – ОТЕЧЕСТВЕННЫМ АВТОПЕРЕВОЗЧИКАМ

Заместитель министра транспорта РФ Евгений Москвичев в рамках делового визита в Татарстан побывал в Набережных Челнах. В мэрии города он встретился с руководителями транспортных предприятий, водителями, представителями надзорных служб.

На встрече обсудили вопросы транспортной отрасли, вместе искали ответы на то, как правильно организовать работу, чтобы российские грузы на российских автомобилях возили российские водители.

Сегодня Россия осуществляет грузоперевозки в 47 стран мира. Ежегодно автотранспортом перевозится 25 млрд пассажиров и 5 млрд тонн груза. Поддержка автоперевозчиков будет осуществлена на двух уровнях: федеральном – в виде государственной поддержки и региональном – в виде снижения ставок на транспортный налог. Малый и средний бизнес определяют будущее грузовых автоперевозок. Но при этом, заметил заместитель министра, необходимо объединиться в ассоциации.

Государственная помощь легче дойдет до больших компаний. С другой стороны, ассоциациям легче заявить о себе, о своих проблемах и решить их.

При налогообложении по минимальной ставке пойдут автомобили с двигателями «Евро-4» и «Евро-5». За ними – будущее автоперевозок. Сегодня более 50% перевозок приходится на автомобили с двигателями «Евро-0» и «Евро-1», в течение трех лет они должны полностью уступить дорогу современным «братям».

Еще одна наболевшая проблема – сезонное закрытие дорог. Заместитель министра отметил, что при закрытии дорог должны оставаться 2-3 коридора свободных трасс.

Грузы весом до 40 тонн по федеральным трассам будут возить без специального разрешения. Это касается и контейнеров, то есть неделимых грузов, вес которых может быть и выше 40 т.

В Набережных Челнах Ассоциация грузовых автоперевозчиков появилась еще в 2004 году. Президент Логистической ассоциации Татарстана Леонид Штейнберг отметил, что ассоциация удалось найти общий язык и с руководством города, и с банками. Город им выделил 2 гектара земли под Центр транспортных услуг.

Это будет первый подобный центр на уровне РФ, с медпунктом, с расширенной сетью услуг: диагностические, информационные, со своими стоянками. В проекте – создание при центре школы по обучению высококвалифицированному вождению.

По материалам городских сайтов

## УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ!

Депутат Государственного Совета РТ IV созыва ПУЗЫРЬКОВ КИРИЛЛ ЮРЬЕВИЧ проводит прием избирателей по адресу: г. Набережные Челны, Новый город, ул. Академика Рубаненко, дом 7 (3/18), приемная депутата (вход с улицы в торце здания).

Каждый ВТОРОЙ вторник месяца – с 14.00 до 17.00.

Предварительную запись осуществляет помощник депутата ВАРЗАНОВОСА РАМЗИЯ САМАТОВНА.

Время работы приемной ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8.00 до 17.00.

## ТОЛЬКО ФАКТЫ

## ТАТАРСТАН В ЗЕРКАЛЕ КРИЗИСА

На 15 апреля количество официально зарегистрированных безработных в РТ составило 58 400 человек. Министерство труда, занятости и социальной защиты прогнозирует к концу года рост количества безработных до 80 тысяч. Пополнить армию безработных рискует еще примерно 12 300 человек – это выпускники учебных заведений различного уровня, которые не смогут найти работу.

Только цифры: Каждый пятый безработный в Татарстане зарегистрирован на селе.

Больше всего безработных в Бавлинском районе. 13 300 человек несвоевременно получают заработную плату.

Сейчас в Татарстане 70 предприятий-должников. 50 800 человек работают неполное рабочее время. 4 300 человек находятся в простое по вине работодателя.

На совместном заседании комитетов по экономике и по бюджету Госсовета РТ министр финансов РТ Радик Гайзатуллин впервые официально подтвердил, что казна республики в I квартале недосчиталась 30% доходов.

Денег, собранных в бюджет РТ в первом квартале (17 млрд рублей), не хватает даже на первоочередные расходы – образование, здравоохранение и культуру. Самый сильный удар нанесло резкое падение сборов налога на прибыль предприятий. В I квартале 2009 г. его сборы уменьшились на 60%. Казна получила лишь 4,4 млрд рублей вместо 9,4 млрд рублей в I квартале прошлого года.

Для покрытия так называемых «кассовых разрывов» республике пришлось взять бюджетный кредит в размере 4 млрд 150 млн рублей под 3,25% годовых. Примерно половина этих средств израсходована на социальные статьи бюджета, вторая – на покрытие ранее полученных кредитов.

Деньги в долг республика берет федеральные, а отдает потом свои. Татарстан залезает в долговую яму, когда одни долги гасятся за счет других – эта игра, как известно, крайне рискованная.

В ближайшее время парламент республики займется секвестром бюджета. Рассматривать новый, кризисный вариант бюджета Татарстана депутаты Госсовета будут в мае.

## УБЫТКИ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ ТАТАРСТАНА В 2008 ГОДУ

1. ОАО «Татнефть» – балансовая прибыль в 2007 году составила 61 млрд рублей, в 2008 году она снизилась до 49 млрд рублей.
2. ОАО «КАМАЗ» – в 2008 году сократило чистую прибыль в 5,3 раза, по сравнению с 2007-м, – до 918 млн рублей. В 2009 году «КАМАЗ» планирует убыток в размере 1,5 млрд рублей.
3. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – в IV квартале 2008 года получило убыток в размере 2 млрд 372 млн 793 тыс. рублей.
4. ОАО «Казаньоргсинтез» – в IV квартале 2008 года получило 2 млрд 798 млн рублей чистого убытка. Таким образом, чистый убыток «Казаньоргсинтеза» в 2008 году составил 2,796 млрд рублей против чистой прибыли в размере 2,604 млрд рублей в 2007 году.
5. ОАО «Татнефть» – выручка «Татнефти», по итогам 2008 года, планируется в размере 23,4 млрд рублей, что на 5% меньше, по сравнению с 2007 годом.
6. ОАО «Генерирующая компания» (дочерняя компания ОАО «Татэнерго») – прибыль «Генерирующей компании» в 2008 году, по сравнению с прошлым годом, снизилась на 24,5% и составила 1,82 млрд рублей.
7. ОАО «Нижнекамскшина» – в IV квартале 2008 года получило чистый убыток в размере 250,414 млн рублей.
8. ОАО «Казанский вертолетный завод» – в январе-сентябре 2008 года КВЗ получил чистый убыток в размере 1,015 млрд рублей.
9. ОАО «Таттелеком» – «Таттелеком» снизил в 2008 году прибыль на 20%.
10. ОАО «АЛНАС» («Альметьевский насосный завод») – в IV квартале 2008 года получило чистый убыток в размере 111,157 млн рублей.

Подготовлено по материалам Интернет-газеты «БИЗНЕС-ОНЛАЙН – Деловые новости Татарстана»



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

## ФУТБОЛ

## ФК «КАМАЗ» ПРОИГРАЛ

19 апреля в 5-м туре Первенства России по футболу «КАМАЗ» проиграл в Калининграде местной «Балтике» 2:0 (2:0).

Голы: Коровушкин 8, 34.

«Балтика»: Рогачев (к), Тимофеев, Ревякин, Джидич, Кенкишвили, Окорочков, Симонов (Першин, 65), Трусевич, Егоров (Коломийченко, 62), Голубов (Саная, 79), Коровушкин (Шляпкин, 85).

«КАМАЗ»: Яшин, Козлов, Грачев, Сидяев (Кобялко, 77), Куканос, Славнов (Романенко, 65), Тодорович, Зеба, Перов (Настусенко, 55), Гогниев (к) (Гудукин, 86), Каньеда.

Главный судья: С.Г. Карасев (Москва).

Помощники судьи: О.В. Поглазов (Йошкар-Ола), М.В. Новоклюнов (Ижевск).

Инспектор: В.А. Меньков (Санкт-Петербург).

Предупреждения: «Балтика» – Трусевич, 65 (грубая игра); Коломийченко, 88 (грубая игра); «КАМАЗ» – Перов, 17 (грубая игра); Романенко, 73 (грубая игра); Сидяев, 77 (грубая игра); Настусенко, 85 (грубая игра).

В составе «КАМАЗа» из-за перебора желтых карточек игру пропустил полузащитник Денис Сорокоходов. Также из-за дисквалификации не смог присутствовать в технической зоне главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев.

Счет в матче открыли хозяева поля: на 3-й минуте матча гол забил нападающий Сергей Коровушкин. Позже он оформил дубль на 35-й минуте поединка.

Технический директор ФК «КАМАЗ» Сергей Клейменов, который заменял на тренерском мостике главного тренера Юрия Газзаева, остался недоволен действиями команды в матче с «Балтикой», сообщает официальный сайт калининградского клуба:

– То, что было задумано, не получилось. В силу чего? Видимо, созданный на первой минуте момент расслабил игроков, показалось, что моментов будет предостаточно, но такого не случилось. Хочется сказать по горячим следам: сегодня на поле вышли играть. Не секрет, что играть надо в карты, в шахматы, а на поле надо жить и умирать – вот этого мы сегодня не увидели.

– Как вам атакующий тандем Гогниев – Каньеда?

– Они не реализовали два момента, созданных на первых минутах. Может быть, и ход поединка был бы другим. Ну и, конечно, плохо сыграли защитники, в первом тайме провалили левый фланг обороны. Надо отдать должное и нападающим «Балтики». В атаке действовали разнообразно.

Следующий матч ФК «КАМАЗ» проведет на выезде 22 апреля с ФК «Шинник» из Ярославля.



## ПРОДАЖНЫЕ ПРАВА

Гаишники будут отвечать за выдачу документов неподготовленным водителям. Если водитель, только что получивший права, слишком часто нарушает правила дорожного движения или регулярно попадает в аварии, то наказывать нужно автошколу, в которой он учился, и инспектора, который принимал у него экзамен.

Такую норму предложил узаконить депутат Госдумы Александр Коваль. За предложением стоит серьезная поддержка законодателей. Оно, по сути, пишется в проект депутатов-единороссов («Гражданский контроль»). Речь идет о контроле за гаишниками, причем на высоком уровне. Программа «Гражданский контроль» уже стала жалобной книгой автолюбителя. Здесь депутаты рассматривают различные конфликтные ситуации водителя – автоинспектор. И если по итогам разбирательства выясняется, что гаишник превысил полномочия, то от наказания ему не уйти. Как сообщил руководитель проекта – председатель Комитета Госдумы по безопасности Владимир Васильев, уже рассмотрено около полутора тысяч обращений.

Как действует такой кон-

троль? Вот характерный пример. В Башкортостане инспектор остановил водителя за то, что тот якобы не уступил дорогу пешеходу. Но рядом не было ни пешеходов, ни пешеходных переходов. Водитель не согласился с предъявленным ему обвинением. Тогда инспектор вынул из протокола и оформил другой – уже за выезд на встречную полосу, а в качестве свидетеля вписал в документ своего коллегу.

Случай взял на контроль Владимир Васильев и направил депутатский запрос министру внутренних дел республики. Права вернули с извинениями, а обоих сотрудников ДПС уволили. А подобных случаев на дороге масса. Напарник инспектора не может выступать ни понятым, ни свидетелем. Тем не

ЮМОР – ЭТО СЕРЬЕЗНО  
ПОБЕДА  
ЮНЫХ КАМАЗОВЦЕВ

27 апреля в Москве состоится финал Всероссийской юниор-лиги КВН! В числе других за титул лучшей юниорской команды страны будет бороться школьная команда из Челнов «Перл Харбор». Эту возможность она получила после недавней победы в полуфинале, который состоялся в Анапе.

15 городов России претендовали на выход в заключительную часть Всероссийской юниор-лиги КВН. Нашу республику представляла школьная команда из Челнов «Перл Харбор», чемпионы Республиканской юниор-лиги КВН сезона 2007-2008.

На протяжении полутора лет юная команда под руководством Артура Галеева и Виктора Косолапова покоряла болельщиков этой увлекательной игры КВН. Позади этой команды 13 серьезных побед! Челнинские кавээнщики дошли до полуфинала. А это означает то, что каждая победа, любого уровня, требовала от

всей команды основательной подготовки, серьезного настроя и колоссального трудолюбия. Приехав на полуфинал, каждый понимал, что планка игр становится еще выше, что из 15 команд в финал пройдут лишь 5 самых сильнейших.

Зал ИК «Родина» в Анапе начал собирать болельщиков задолго до игры. Стояла очень теплая дружеская атмосфера, шло активное общение, знакомство. Полуфинал получился захватывающим! Одна за другой команды выбегали на сцену, от души радовали всех, кто в этот весенний день пришел поболеть за свои команды. Надо отметить, что наша челнинская

группа поддержки из родной организации «Фиолетовый НЕ ОН» была единственной иногородней командой, которая приехала издалека.

Игра шла почти четыре с половиной часа! В этот день, да впрочем, как и всегда, юные кавээнщики поражали искромётным юмором, заражая своей энергетикой всех, кто пришел насладиться игрой.

Всем командам пришлось пройти 4 конкурсных испытания: домашнее задание – визитка, музыкальный конкурс, музыкальные выступления.

И вот долгожданный результат! По итогам четырех конкурсов, в финал вышли всего 5 команд. Ими стали: «Перл Харбор» (г. Набережные Челны), «Мадагаскар» (г. Омск), «Осторожно, дети» (г. Калининград), «Шлёп-машинка» (г. Колпино) и «Мобильные облу-сы» (г. Москва).

Ещё один значительный шаг сделан нашими ребятами к победе! Хотелось бы выразить большую благодарность всем, кто помог нашим челнинским ребятам побывать на замечательном празднике КВН, – администрации нашего города, управлению по делам молодежи, директору молодежного центра «НУР» И.В. Чернышову, администрации Республиканской юниор-лиги КВН, нашим уважаемым родителям, а также большое спасибо Артуру Галееву, режиссеру команды, Антону Пронину, Радикку Ганееву, Виктору Косолапову за поддержку и помощь в подготовке команды!

Мы гордимся нашими талантливыми ребятами, которые живут в Челнах! Пусть всегда им сопутствует удача!

Светлана ВАЛИЦКАЯ

## КТО ЗА РУЛЁМ?



менее, очень часто именно эти лица попадают в протокол.

Депутат Александр Коваль считает, что водителей приучают к даче взяток еще с автошкольной скамьи. Каждое шестое ДТП происходит с участием тех, кто имеет небольшой водительский стаж. Только за прошлый год по их вине произошло более 30 тысяч аварий. 93 процента водителей получают права после окончания автошкол, которых в стране более восьми тысяч.

Качество работы автошкол оценивается сейчас по количеству успешно сданных экзаменов. Не секрет, что ученики часто «договариваются» с преподавателями, которые, в свою очередь, договариваются с инспекторами. Интернет наполнен объявлениями, предлагающими «купить права». Эксперты пришли к

выводам, что каждый второй результат водительского экзамена оплачивается отдельно и далеко не в казну.

По мнению Ковалю, необходимо создать систему контроля за молодыми водителями. И если такой автолюбитель часто попадает в аварии или его регулярно наказывают за нарушение правил, то следует внимательно изучить историю того, как он стал автомобилистом. Проверить, как он сдавал экзамен, как учился в автошколе. И наказывать за выпуск такого водителя на дорогу инспектора, который принимал экзамен. А автошколе лишать лицензии за некачественную подготовку ученика и содействие в получении водительского удостоверения.

А лидер движения автомобилистов «Свобода выбора» Вячеслав Лысаков предложил оборудовать

все автомобили ГИБДД камерами, которые будут записывать всё, что происходит в салоне. Это снизит коррупционную емкость процедуры и позволит проконтролировать, как принимался экзамен. Кстати, в Краснодаре такая система уже работает. И количество получивших права довольно резко сократилось. Зато

автошколам пришлось внимательнее относиться к подготовке водителя. А автодром, построенный в Челябинске, вообще позволяет исключить человеческий фактор при приеме экзаменов, в том числе по вождению. Там за всем следят автоматика, которая и подсчитывает ошибки кандидата.

«Российская газета»

## ДОСЬЕ «РГ»

Согласно официальной статистике, с первой попытки сдают экзамены 55 процентов автолюбителей, остальные 45 процентов получают права, в среднем, лишь с шестой попытки. Всего в прошлом году получили права 2 миллиона 600 тысяч человек. А экзаменов было проведено 9 миллионов 200 тысяч.

## КСТАТИ



Водительские права нового образца начнут выдавать уже через два года. Как заверили в Департаменте обеспечения безопасности дорожного движения (ДОБДД) МВД России, новые права будут лучше защищены от подделки.

Выдача новых водительских удостоверений должна начаться не позже конца марта 2011 года. Массового обмена удостоверений старого образца на права новые в МВД не планируют. Дабы избежать ненужной суеты и очередей.

– Старые права останутся действительными до окончания указанного в них срока действия, – успокоили в ДОБДД.

## ГОРОСКОП НА МАЙ

## ОВЕН

Расположение планет в течение этого месяца принесет Овнам новые планы и идеи, которые могут оказаться не просто перспективными, но и весьма фантастическими. В вашем дружеском окружении сейчас могут появиться новые люди. Отношения с ними могут быть оптимистичными, но запутанными, их истинного отношения к своей персоне вы вряд ли когда-либо узнаете.

Наиболее удачные дни: 1, 2, 10, 11, 12, 20, 21, 28, 29.

Неблагоприятные дни: 6, 13, 14, 26, 27.

## ТЕЛЕЦ

В течение этого месяца изменения произойдут в ваших основных целях. Сейчас акцент может переместиться в сторону духовных целей. Май может принести вам тайный любовный роман или привязанность, которую будет сложно выразить. Чувства могут быть довольно глубокими, но вот сами отношения могут до конца мая развиваться длительно и запутанно. В течение этого месяца также не рекомендуется менять стиль в одежде, перекрашивать волосы или делать новую причёску, которая сильно отличается от вашего привычного образа.

Благоприятные дни: 3, 4, 13, 14, 22, 23, 31.

Неблагоприятные дни: 1, 2, 8, 9, 15, 16, 29.

## БЛИЗНЕЦЫ

Близнецы в мае начнут больше интересоваться религией, философией и различными мировоззренческими учениями. Этот месяц хорошо подходит для развития кругозора, но вам стоит опасаться ложных учений и убеждений, так как отличить истинную информацию от заведомо неверной вам сейчас будет очень сложно. Май будет благоприятен для дальних путешествий, морских путешествий. Замечательно будут складываться отношения с друзьями, а с друзьями противоположного пола не исключено и перерастание дружеских отношений в любовные романы.

Удачные дни: 6, 7, 15, 16, 24, 25.

Неудачные дни: 3, 4, 10, 11, 18, 19, 31.

## РАК

Расположение планет в течение последнего месяца весны усилит вашу интуицию в финансовых вопросах, вы сможете успешно вкладывать деньги в перспективные и реальные проекты. Однако относительно кредитов и инвестиций может быть и множество иллюзий, а поэтому не стоит гнаться за высокими дивидендами или чрезмерно оптимистично оценивать свои возможности. Этот месяц принесет вам и новые сексуальные фантазии, подарит возможности для их реализации.

Удачные дни: 8, 9, 18, 19, 26, 27.

Неблагоприятные дни: 6, 7, 13, 14, 20, 21.

## ЛЕВ

Этот месяц Львам может принести иллюзии в личные и деловые взаимоотношения, но иллюзии эти сейчас будут приятными. Новые знакомства в этот период возможны, но чем они закончатся в будущем, не ясно, а вот укрепить уже существующие отношения сейчас просто необходимо. Май хорошо подходит и для дальних путешествий, расширения собственного кругозора. Хорошо отправиться в путешествие с близким вам человеком.

Благоприятные дни: 1, 2, 10, 11, 12, 20, 21, 28, 29.

Неудачные дни: 8, 9, 15, 16, 22, 23.

## ДЕВА

Девы в течение этого периода могут вполне рассчитывать на подсазки собственной интуиции в работе и отношениях с коллегами. Это время также хорошо для заботы о собственном здоровье, но думать о здоровье сейчас можно только в положительном ключе. Сейчас самовнушение будет очень сильно определять ваше самочувствие, и таким способом вы можете даже избавиться от некоторых заболеваний! Но и думать о болезнях или плохом самочувствии не стоит, так вы можете притянуть беду.

Благоприятные дни: 3, 4, 13, 14, 22, 23, 31.

Неблагоприятные дни: 10, 11, 18, 19, 24, 25.

## ВЕСЫ

Расположение планет в мае может принести Весам необычный и необыкновенно романтичный любовный роман. Не спешите с далеко идущими выводами, сейчас вы не можете объективно оценивать ситуацию и видите все в розовом цвете, поэтому дайте отношениям возможность развиваться, но не загоняйте слишком далеко вперед. В существующие отношения также стоит добавить больше романтики, уделите любимому человеку больше внимания или отправьтесь в романтическое путешествие, в этом случае этот период станет одним из теплых в ваших отношениях и даст отношениям новый толчок к развитию.

Удачные дни: 6, 7, 15, 16, 24, 25.

Неблагоприятные дни: 13, 14, 20, 21, 26, 27.

## СКОРПИОН

В мае ожидает удача в решении жилищных вопросов, однако, если предложение кажется вам подозрительно хорошим, то стоит задуматься, так как интуиция в подобных вопросах и подсознательные сомнения в течение этого периода не будут пустым звуком, а могут предостеречь вас от неприятностей в будущем. Благоприятно будет складываться взаимоотношения в семье, доверие между близкими родственниками значительно возрастет. На работе вы сейчас можете проявить высокую активность, особенно в том случае, если занимаетесь физическим трудом. Звезды также указывают на имеющиеся в течение этого времени предпосылки для служебного романа.

Наиболее удачные дни: 8, 9, 18, 19, 26, 27.

Наименее удачные дни: 1, 2, 15, 16, 17, 22, 23, 29, 30.

## СТРЕЛЕЦ

Расположение планет в мае говорит о возможности совершения удачных поездок на короткие расстояния. Общение в этот период также заметно изменится, вы станете более доверчивыми, что создаст ощущение единства и общности с окружающими вас людьми. Но в то же время вас будет и больше обмануть, а поэтому вам стоит опасаться мошенников. В личной жизни это будет активный период флирта, любовных свиданий и романтических приключений. В существующих союзах обновятся чувства, могут появиться мысли о рождении совместных детей.

Наиболее удачные дни: 1, 2, 10, 11, 12, 20, 21, 28, 29.

Неблагоприятные дни: 3, 4, 18, 19, 24, 25, 31.

## КОЗЕРОГ

Удача Козерога в течение мая может улыбнуться в финансовой сфере. Сейчас вам будет сложнее контролировать свои расходы и доходы, но это говорит о том, что вы будете мало задумываться о таком контроле, а значит, будете иметь достаточно денег для удовлетворения большинства своих потребностей. Месяц хорошо подходит и для стабилизации личных взаимоотношений. Сейчас вы можете завести серьезные знакомства или начать новые серьезные отношения, а существующие связи могут стать более стабильными и прочными.

Благоприятные дни: 3, 4, 13, 14, 22, 23, 31.

Наименее удачные дни: 6, 7, 20, 21, 26, 27.

## ВОДОЛЕЙ

Май в значительной степени усилит вашу интуицию, она станет настолько сильной, что вы сможете даже предвидеть и предугадывать многие события как в своей, так и общественной жизни. Подсказкам внутреннего голоса сейчас стоит доверять. Этот месяц принесет вам и более частые беседы, деловые встречи и телефонные переговоры. Во время таких контактов вы также можете обзавестись новыми романтическими знакомствами, в любом случае, у вас будет время и возможность пофлиртовать.

Удачные дни: 6, 7, 15, 16, 24, 25.

Неблагоприятные дни: 1, 2, 8, 9, 22, 23, 27, 28.

## РЫБЫ

В течение этого месяца вы можете столкнуться с загадочными и необычными явлениями, а также тайнами, объяснить или разгадать которые будет практически невозможно. Такие обстоятельства усилят вашу религиозность, создадут сильнейший стимул к развитию собственного внутреннего мира. Активность ожидает вас в финансовой сфере. Сейчас вы можете как успешно прилагать усилия для улучшения своего материального положения, так и совершать казачьи и удачные приобретения.

Наиболее удачные дни: 8, 9, 18, 19, 26, 27.

Наименее благоприятные дни: 3, 4, 10, 11, 24, 25, 31.