

# ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ КРИЗИС

16 апреля 473 делегата от коллектива организаций и подразделений компании пришли в КДК «КАМАЗа», чтобы обсудить выполнение обязательств Коллективного договора за 2008 год, заключенного работодателем и работниками корпорации.

СЕРГЕЙ КОГОГИН:



(Продолжение – на 4-5-й стр.)

«КРИЗИС НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БЕСКОНЕЧНЫМ, ОН ПРИХОДИТ И УХОДИТ, МНОГОЕ МЕНЯЯ В НАШЕЙ ЖИЗНИ. КРИЗИС ИЗМЕНИТ АВТОПРОМ, МЫ НЕДОСЧИТАЕМСЯ МНОГИХ КОМПАНИЙ НЕ ТОЛЬКО В РОССИИ, НО И ЗА ЕЁ ПРЕДЕЛАМИ. ЭТО КОСНЕТСЯ ВСЕХ: И ПОСТАВЩИКОВ, И СЫТОВОЙ СЕТИ, И НАШИХ КОЛЛЕГ ПО РЕМЕСЛУ. Но Я ЧЕТКО ЗНАЮ, ЧТО МЫ, УЧИТЫВАЯ НАШ ОПЫТ И УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА, ВЫЙДЕМ ИЗ ЭТОГО КРИЗИСА ОБНОВЛЕННЫМИ – СОКРАТИВ ИЗДЕРЖКИ, ОБНОВИВ МОДЕЛЬНЫЙ РЯД, ПОБЕДИВ КОНКУРЕНТОВ В БОРЬБЕ ЗА РЫНОК, В КОНЦЕ КОНЦОВ, УКРЕПИВ НАШ КОЛЛЕКТИВ!»

РИТМ ГСК						
ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ						
ЗА 16-Ю НЕДЕЛЮ						
ПОКАЗАТЕЛИ		16-Я НЕДЕЛЯ		АПРЕЛЬ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	АВЗ	729	729	0	1811	1811
СБОРКА КАБИН	НАМПРЗ	800	840	40	2060	2080
ПОСТАВКА КАБИН	НДЗ	800	826	26	2060	2157
ПОСТАВКА РАМ	НДЗ	729	623	-106	1731	1731
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	НДЗ	1102	872	-230	2482	2482
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	НДЗ	844	854	10	2106	2177
ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	ЛЗ	1261	653	-608	3468	3996
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	ЛЗ	2868	1462	-1406	4800	5102

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ НЕ ЗАФИКСИРОВАН.

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ В ЛИН-КЛУБ – ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ

Ольга ЕРАШОВА

При всей сложности режима работы компании в I квартале года, в плане внедрения Производственной системы «КАМАЗ» за этот период поступательное движение продолжается. Экономический эффект составил 306 миллионов рублей (планировалось с учётом кризисной корректировки 254 млн). За счёт чего? Как сообщил заместитель председателя Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Владимир Архипов, подано 7100 предложений по улучшению, из них 4505 реализовано. Кроме того, подготовлено 304 проекта – это тоже улучшения, только покрупнее калибром, и 73 из них уже внедрено. Более половины руководителей подразделений открыли кажды свои проекты. Эти цифры – показатель активности работников автогиганта.

Главное – была развернута работа по выполнению нашего программного документа, «Целей-2009», утверждённого генеральным директором компании в конце прошлого года, – продолжает Владимир Фёдорович. – Они декомпозированы по подразделениям вплоть до цехов и далее, везде разработаны свои мероприятия по их выполнению. Созданы и действуют 90 этаповных участков (минувшем году было четыре ЭУ корпоративного уровня), везде проводятся совещания по

развитию ПС «КАМАЗ», на всех участках побывали специалисты нашего комитета – консультировали, давали рекомендации. Обращается внимание на использование цикла Деминга PDSA – «планируй, делай, контролируй, улучшай», и можно сказать, что на заводах в той или иной мере представление теперь о нём имеют все. Чего, правда, не скажешь о глубине понимания вопроса.

(Окончание – на 2-й стр.)

## ПОСТАВКИ НАЧАЛИСЬ

В Туркменистан начали поступать первые партии автомашин в рамках контракта, заключенного между Министерством торговли и внешнеэкономических связей Туркменистана и компанией «КАМАЗ FTC Corp.». Всего в страну будет поставлено свыше тысячи автомобилей КАМАЗ, а также специальной техники.

В ближайшее время технический парк различных отраслей национальной экономики пополнят новые партии самосвалов большой грузоподъемности, автогудронаторов, автозаправщиков, автокранов, строительных автоподъемников, бетоносмесителей, экскаваторов-планировщиков, передвижных агрегатов и др.

Поставленная техника будет распределена между всеми регионами и столицей страны, сообщает Государственное информационное агентство Туркменистана. Напомним, что в прошлом году в Ашхабаде был открыт учебно-сервисный центр «КАМАЗ», рассчитанный на комплексное обслуживание, включая диагностику и капитальный ремонт 1 тыс. автомобилей в год.

## В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА



Представители 28 сервисных центров «КАМАЗа» собрались вчера в ТФК «КАМАЗ» на семинар-совещание, чтобы обсудить проблемы качества автотехники в эксплуатации.

С приветствием обратился к собравшимся инициатор встречи – первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. Основная «смысловая нагрузка» содержала доклады директора по качеству Евгения Федурова и заместителя генерального директора ТФК «КАМАЗ» Леонида Ожегова. В режиме заинтересованного диалога, в котором участвовали все стороны – от конструкторов до ремонтников, обсуждалась тема повышения качества автомобилей, автобусов и спецтехники на базе КАМАЗов, шёл активный поиск путей решения проблем. Подобные семинары-совещания планируется сделать регулярными и проводить их раз в квартал.

Более подробно мы расскажем об этой встрече в последующих выпусках.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ВЫЙДЕТ  
В ЧЕТВЕРГ, 14 МАЯ.

## НОВОСТИ

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, КАМАЗОВЦЫ!

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда.

Международная организация труда проводит этот день, прежде всего, для привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда и промышленной безопасности. Кадры – основное достояние, важнейшая ценность компании. Поэтому создание надлежащих условий труда, безопасность, здоровье и работоспособность персонала всегда были, есть и будут непрекращающейся заботой и руководства компании, и служб, непосредственно отвечающих за это.

Мы знаем свои проблемы в этой области, видим пути их решения и делаем всё необходимое, чтобы «КАМАЗ» был безопасным местом деятельности для работников всех 600 профессий, которые существуют у «КАМАЗа». Девиз Всемирного дня охраны труда – «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд» – для «КАМАЗа» повседневен и актуален.

Уважаемые камазовцы! Поздравляю вас с Всемирным днем охраны труда. Желаю всем работникам ОАО «КАМАЗ» плодотворной работы и новых успехов в деятельности, направленной на снижение профессиональных рисков и повышение безопасности труда!

Заместитель генерального директора  
ОАО «КАМАЗ» И.С. ШИГАПОВ

осмотрели производство спецтехники, выпускающее, в частности, пожарные автомобили, которые предназначены для использования в подразделениях МЧС. В НТЦ делегация посетила выставку современной автомобильной техники «КАМАЗ», где ознакомилась с моделями спецтехники, которые уже применяются в составе МЧС или разработаны с учётом его требований, как одного из важнейших корпоративных клиентов «КАМАЗа». Отдельные образцы автомобилей были продемонстрированы в работе.

Затем делегация МЧС провела переговоры с руководством и специалистами Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», на которых обсуждались вопросы реализации заключенного ранее генерального соглашения о сотрудничестве между МЧС и ОАО «КАМАЗ».



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 45-21-19, 6-85-59, 6-89-71



# ХОРОША НОВИНКА, КОГДА И ДЁШЕВО, И СЕРДИТО

Ольга ЕРАШОВА

Есть такая детская игра – «найди 10 отличий». Жизнь показывает, что пригодиться она великодушно может и людям взрослым и серьёзным. Когда мы вместе с заместителем главного конструктора по новым разработкам автомобилей, агрегатов и спецтехники НТЦ Евгением Макаровым сравнили сегодняшние КАМАЗы с перечислили 70-х годов минувшего века, оказалось: по большому счёту, общее у них – только схема двигателя да каркас кабин.

Позиция: за три с лишним десятка лет машина не могла не измениться. Стартовав от четырёх моделей, теперь «КАМАЗ» расширил гамму комплектаций более чем за тысячу. И всё же, проектируя любой новый автомобиль, прежде чем применять новейшие решения, конструкторы стремятся сохранить всё то старое, что хорошо себя зарекомендовало.

Эволюционный путь экономически очень чётко обоснован. Достичь требуемой планки норм и стандартов, обеспечить конкурентные преимущества (а преследуются именно эти цели) можно разными способами и средствами. Условия, в которых работают камазовские конструкторы (не только в кризис), большого выбора не оставляют: капиталоёмкость любого новшества нужно «по максимуму» сводить к минимуму, совершенствуя качество и организацию жизненного цикла изделия – инжиниринг. И здесь на помощь приходит один из проверенных методов – унификация. О ней и проблемах, с нею связанных, – наша беседа.

– Евгений Геннадьевич! Не раз, присутствуя на заседаниях межведомственной комиссии, я слышала, что высокая степень унификации узлов и агрегатов автомобилей КАМАЗ фигурирует в качестве его преимущества перед другими грузовиками. То есть потребитель в идеале хочет иметь и новую машину, и минимум проблем с сервисом. А изготавливать вынужден гнаться за двумя зайцами?

– Есть компании, ориентирующиеся на производство массовой дешёвой продукции и перепоручают доработку заботам заказчика. «КАМАЗ» в этом смысле старается «совместить несовместимое»: при массовом производстве учитывать конкретные требования клиента. Иногда



из-за срочности работ конструктору даже проще всё спроектировать «с нуля», чем думать над вопросом, как адаптировать уже существующие конструкции. Но «аппетиты» своряются с возможностями производства, с реальностью вообще.

Именно в кризисные годы на единичных заказах чаще всего формируются оригинальные комплектации: при небольших объёмах производства это менее чувствительно. При больших объёмах сложнее, ведь необходимо соблюдение такта конвейера. В числе организационно-технических мероприятий унификации становится в определённой степени компромиссным решением. Ему предшествует глубокий анализ, выделяются компоненты, унификация которых обеспечивает

– Где же тогда предел унификации?

– Критерий – целесообразность. Сделать КАМАЗ-4308 таким же, как

и КАМАЗ-65226, – значит сделать его очень дорогим и очень тяжёлым. Он будет везти только самого себя. Поэтому достаточно большая унификация – внутри семейств автомобилей (развозных, транспортных, тяжёлых). Чем ближе семейства друг к другу, тем больше унификации.

– От чего зависит применение прямой унификации или обратной?

– Прямая унификация наблюдается в решениях, представляющих собой законченный целостный агрегат или узел, который может быть применён в различных продуктах как отдельный модуль. Внимания требует и унификация их установок, поскольку у «КАМАЗа» большое количество поставщиков систем, узлов и агрегатов. Чтобы обеспечить

взаимозаменяемость комплектующих одного производителя с изделиями другого, в НТЦ налажена работа по формированию единого, унифицированного по характеристикам и присоединительным размерам, решения. При этом конструкция узла или агрегата у каждого производителя остаётся оригинальной. Пример – базовые агрегаты трансмиссии: ведущие мости, коробки передач, раздаточные коробки.

А вот другой пример. Для соответствия новым экологическим требованиям «Евро-3» необходимо было ввести новые системы, внести корректировки в ряд узлов, агрегатов и их установки. Но наряду с изготовлением новых поддержание производства существующих, востребованных рынком, моделей автомобилей (без внесения в них конструкцию изменений) привело бы к существенному увеличению номенклатуры деталей. Для нас это означает повышение расходов. В итоге на автомобилях с двигателями уровня «Евро-2» достигнута унификация конструкции рам, подвесок и унификация установок основных узлов и агрегатов с автомобилиями «Евро-3». Аналогично действовали мы и при работе над «Евро-4»: постарались ряд реений перенести на наши серийные автомобили «младшего» экологического класса. Сейчас в работе – проект по созданию «Евро-5», и можно с уверенностью сказать, что и в этом случае будут применены все методы унификации.

– Насколько я помню, очень актуальная была проблема с лонжеронами. Из-за этого замедлялся тракт конвейера...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

что у двигателей «Евро-3» и «Евро-4» конструктивные решения совпадают, с помощью программ и электронного управления регулируются разные мощности, только к моторам нового поколения добавляется и ряд новых систем – нейтрализации отработавших газов.

– Как соотносятся между собой вопросы унификации и работа над повышением качества изделий?

– Они взаимосвязаны. Приведу пример: тысячами без проблем с 70-х годами производились ведущие мости. Был унифицированный узел. Чертежи не менялись, РТИ – прежние. Но вот пошли волны рекламации от потребителей на течи масла. Пытались герметики использовать, уплотнители – чего только ни перепробовали! Пришлось решать проблему на другом уровне – изменили конструкцию и тем самым поднялись на более высокий качественный уровень. И ввели эту конструкцию везде – унифицировали. Унификация позволяет автоматизировать процесс, добиться лучшего качества за счёт повторяемости операций и параметров, определённой настройки оборудования на ту или иную деталь.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.

– Евгений Геннадьевич, камазовская кабина стала уже притягательной вязь: «А, всё тот же КАМАЗ, и ничего в нём не меняется»...

– Смена каркаса кабины – это концептуальное решение, требующее очень существенных инвестиций. Однако каждая фирма производит так называемый рестайлинг – небольшие изменения внешних форм за счёт облицовочно-пластиковых деталей. К сожалению, долгое время у нас ни того, ни другого не было. Даже если облицовочные панели менялись, то не кардинально, не так, чтобы потребитель изумился: «О! Неужели это – КАМАЗ?». Теперь программа рестайлинга принята официально, и последние изменения – более существенные. При этом ряд применяемых деталей опять-таки унифицирован для многих семейств: модернизировать какой-то отдельный автомобиль было бы нерационально. Существует и программа по каркасу – оба проекта реализуются, можно сказать, параллельно. Рестайлинг, как правило, поможет выиграть время, чтобы завершить проект по новой кабине, которая придет уже на смену той, которая верой-правдой служит уже четвёртый десяток лет.</



# КОЛДОГОВОР-2008 ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ КРИЗИС

**С отчетным докладом о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2008 год от имени администрации выступил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.**  
(Из доклада К.Ю. Пузырькова).



## СОЦПАКЕТ С КОРРЕКТИВАМИ

Как отметил докладчик, выполнение бизнес-плана, утвержденного Советом директоров ОАО «КАМАЗ» на 2008 год, по реализации на российском рынке грузовых автомобилей составила 78,7%, а запасных частей – 104%, на общую сумму в 79 млрд рублей.

Причинами невыполнения фактической реализации стали как объективные производственные, так и кризисные тенденции в мировой экономике – многократное падение спроса на грузовые автомобили во всех отраслях. Несмотря на это, «КАМАЗ», по итогам 2008 года, с долей 28,2% сохранил лидирующие позиции на российском рынке грузовых автомобилей полной массой от 14 до 40 тонн.

Автозавод продолжил разработку и вывод на рынок новых продуктов, в первую очередь, это полноприводные автомобили КАМАЗ-65221, КАМАЗ-6560, КАМАЗ-65224, которые востребованы нефтяниками и военными. В корпорации активно внедряется Производственная система «КАМАЗ», развитие которой дает положительные результаты. Сегодня необходимость ее внедрения признают большинство камазовцев. Задачи по улучшению качества продукции решались в соответствии с программой «Качество-2008».

В рамках проекта «Профессиональный заказ» началась целевая подготовка студентов. В прошлом году заключены договоры с учащимися четырех учебных заведений – ИНЭКА, Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского политехнического колледжа, Технического колледжа.

Благодаря освоению гранта, полученного Набережночелнинским политехническим колледжем от Российской Федерации, Республики Татарстан и «КАМАЗ», это учебное заведение имеет лучшие производственные мастерские по обучению рабочим профессиям в республике.

С 2008 года реализуются совместные проекты по подготовке кадров с КГТУ им. А.Н. Туполева и ИНЭКА. Сотрудничество планируется реализовывать по принципу «Завод-ВТУЗ», что подразумевает интеграцию начального, среднего и высшего профессионального образования, проблемно-ориентированное обучение под задачами «КАМАЗ», работу студентов на производстве во время обучения.

Сегодня в профессиональных учебных заведениях по целевой программе «КАМАЗ» готовится около 300 студентов. За отчетный период в организации и подразделения ОАО «КАМАЗ» было принято 649 выпускников вузов, техникумов и училищ, 233 бывших работника трудоустроились на «КАМАЗ» после службы в армии.

За 2008 год, на различных учебных базах подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение прошли более 62 тысяч камазовцев. Затраты составили почти 50 млн руб. С 2008 года работает Корпоративный университет «КАМАЗ», который призван координировать деятельность организаций, на долгосрочной основе сотрудничающих с ОАО «КАМАЗ» в области обучения персонала и развития партнеров, формировать системы управления знаниями на «КАМАЗе» и общекорпоративную систему обучения, ориентированную на стратегические задачи компании. С марта 2008 года в корпорации функционирует система дистанционного обучения «Портал РОСТа».

Важная часть Коллективного договора – социальные гарантии и льготы, предусмотренные для социальной поддержки работников «КАМАЗа». Уточненный план социального пакета на 2008 год составил 487,3 млн рублей, использовано 387 млн рублей, что составляет 79,5%. Средняя сумма всех социальных выплат из бюджета «КАМАЗа», включая социальный пакет, в расчете на одного работника в прошлом году составила 9300 рублей.

В 2008 году адресную социальную помощь получили около 30 тысяч человек. Объем фи-

нансирования составил более 30 млн рублей. Кроме того, 20800 неработающих пенсионеров, бывших работников «КАМАЗа», по решению собрания акционеров, получили единовременную материальную помощь по 1300 рублей. На исполнение пенсионных обязательств в 2008 году «КАМАЗ» перечислил в негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» 104 млн рублей.

Работа по негосударственному пенсионному обеспечению проводилась в соответствии с утвержденной программой и в рамках запланированного финансирования. В конце 2008 года действовало 11060 пенсионных договоров с работниками «КАМАЗа». Средний процент вовлеченности в пенсионную программу соответствует прогнозу на отчетный год и составляет 18%. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, составляет 3598 человек, они получили дополнительно к государственной «камазовской» пенсию на общую сумму 28,3 млн рублей.

Камазовцам всегда были свойственны милосердие и высокая гражданская позиция. В 2008 году оказана шефская помощь 58 образовательным учреждениям и 36 детским садам на общую сумму 3 млн рублей. В благотворительный фонд «Дети ДЦП» перечислены денежные средства в размере 4,2 млн рублей. В помощь жертвам гуманитарной катастрофы Южной Осетии работники «КАМАЗа» внесли добровольные пожертвования на сумму более 2,3 млн рублей. На эти деньги представители Южной Осетии были приобретены и переданы два КАМАЗа.

За 2008 год 936 работников ОАО «КАМАЗ» улучшили свои жилищные условия. Из них: 402 работника приобрели жилье на вторичном рынке, 306 работников выкупили жилые помещения, а 38 – закрепились в семейных общежитиях, 52 квартиры выделено через Набережночелнинское объединение молодежного строительства, 4 квартиры получены по договору долевого участия в строительстве, 130 человек приобрели жилье по социальной ипотеке.

Благодаря обращению генерального директора и председателя профсоюзного комитета к Президенту и Премьер-министру РТ, первоначальный взнос по социальной ипотеке для камазовцев был снижен с 30 до 20%. Разработано и введено в действие положение «О выделении целевых займов для молодых работников», которое начало действовать, но из-за изменившейся экономической ситуации неизвестно, когда оно будет введено в действие.

Периодический медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, прошли 22993 работника (97,4% от планируемого количества), на общую сумму 14,5 млн рублей. Углубленный медицинский осмотр за счет средств Фонда социального страхования прошли 20445 камазовцев (93% от планируемого количества), на сумму 12,7 млн рублей. Профилактический медицинский осмотр женщин прошли 6489 человек (100,0%), на сумму 2,6 млн рублей.

ОАО «КАМАЗ» – единственное предприятие в Республике, организующее реабилитацию людей, работающих во вредных условиях труда. В прошлом году в санаторий-профилакторий «Набережные Челны» было выделено 143 путевки на 10 млн рублей для реабилитационно-восстановительного лечения работников, имеющих подозрение на патологию дыхательных путей: идет стойкое улучшение здоровья, никто из проходивших не приобрел профзаболевание.

Все камазовцы, имеющие подозрение на патологию дыхательных путей, состоят на учете в здравпунктах, где получают необходимые физиопроцедуры.

44 работника выведено из вредных условий с перечислением на их индивидуальные пенсионные счета взносов на будущую негосударственную пенсию.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в 2008 году в счет 20% страховых взносов подразделениями и организациями ОАО «КАМАЗ» выполнено мероприятие по сокращению производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний более чем на 14 млн рублей. Скидки к страховому тарифу размере 40% получили ООО «КЭР», ЗАО «ВТК», ООО «ПКДТ-Сервис».

Обучение в области охраны труда прошли 123 руководителя и специалиста. По различным правилам промышленной безопасности обучено и аттестовано 3336 работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты. 35,9 млн рублей было затрачено на реализацию программы «Повышение пожарной устойчивости объектов подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». Выполнено 268 природоохранных мероприятий на сумму 140,3 млн рублей.

И в дальнейшем деятельность корпорации необходимо направлять на соблюдение требований законодательства, предупреждение производственного травматизма, улучшение условий труда и повышение безопасности опасных производственных объектов.

С целью сплочения коллектива, становления и развития корпоративных традиций, на «КАМАЗе» регулярно проводятся культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. В 2008 году на эти цели было израсходовано около 20 млн рублей. В рамках всероссийской программы Года семьи по инициативе КДК «КАМАЗа» был реализован проект «Всей семьей – во Дворец». Во время презентации творческих программ на сцене выступили 800 камазовцев, а посетили мероприятие и клубы по интересам более 30000 человек.

В 2008 году состоялась Спартакиада работников ОАО «КАМАЗ». Камазовцы так же активно, как и в минувшие годы, принимали участие в традиционных городских и общероссийских соревнованиях «Лыжня России-2008», «Кросс наций-2008».

Много внимания администрация уделяла решению транспортных проблем автозаводцев. Общая сумма затрат на автобусные и трамвайные перевозки составила более 122 млн рублей. Благодаря активной деятельности ООО «Электротранспорт» и ОАО «КАМАЗ», запущена новая трамвайная ветка, соединившая проспекты Сююмбике и Московский, которая позволила

обеспечить беспересадочные маршруты.

Подводя итоги работы за прошлый год, отметил Кирилл Пузырьков, хотелось бы поблагодарить профсоюзный комитет за объективный и конструктивный подход к решению задач, которые возникли в процессе нашей работы. Несмотря на сложности, надеялся, мы и в дальнейшем будем совместно принимать необходимые меры для стабилизации экономического положения компании и социальной поддержки наших работников.

Повышению его безопасности и безопасности дорожного движения израсходовано 113 млн рублей. Однако условия труда улучшаются по одной или двум позициям, а в целом, количество работающих в условиях труда, не соответствующих гигиеническим нормативам, и получающих хотят бы один вид льгот или компенсаций год от года увеличивается. В 2006 году такая категория работников составляла 65,6% от всего персонала, в 2007 году их было уже 68,7%, а в 2008 году – 69,7%.

Недостаточно активно выполняется обязательство по раздому «Охрана здоровья» по выводу из вредных условий труда работников, выработавших вредный стаж, на получение льготной пенсии по спискам №1 и 2. В течение 2-х лет в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» из 1359 работников вывели 92 человека, в ООО «КАМАЗ-Энерго» из 17 вывели 6 человек, на автомобильном заводе вывели 1 человека из 64. А остальные, выработав вредный стаж, по которому льготы им определяются государством на получение досрочной пенсии, продолжают трудиться во вредных условиях труда, что, в конечном итоге, приводит к профзаболеванию и инвалидности.

Вопросы безопасных условий труда и сохранения здоровья работников – неотъемлемая часть коллективного договорного регулирования трудовых отношений. Ежегодно разрабатывается программа охраны труда и промышленной безопасности. Один из наглядных показателей ее выполнения – снижение в 2008 году количества несчастных случаев на производстве, по сравнению с предыдущим годом. Но и здесь огромное поле деятельности, потому что причина 63% нарушений – человеческий фактор. По вине конкретных должностных лиц или самих пострадавших неудовлетворительно организовано производство работ, нарушаются трудовая, производственная и технологическая дисциплины, правила дорожного движения. Для их устранения не нужны большие финансовые вложения, не хватает культуры охраны труда и элементарной дисциплины.

Более чем в два раза снизилось количество травм с тяжелыми последствиями. Снижение травматизма отмечено практически на всех заводах «КАМАЗа». Есть организации, которые отработали отчетный год без травм. Затраты на охрану труда выше среднереспубликанского показателя. Финансовый кризис не может быть основанием для отказа и сокращения проведения работ и мероприятий в области безопасности труда, улучшения условий труда.

В IV квартале отчетного года начались сбои по выполнению Программы негосударственного пенсионного обеспечения по работникам-капитанам-пенсионерам, уволившимся в этот период. Это касается ОАО «КамПРЗ», ОАО «КИСМ», основного общества вместе с автомобильным заводом.

Будем надеяться, что это временные трудности, которые будут устранены в ближайшее время, и они не приведут к дисcredитации такой важной социальной программы, как негосударственное пенсионное обеспечение работников корпорации.

В течение отчетного года обеспечивались права и интересы работников и в сфере социальных гарантин, льгот, установленных настоящим договором и законодательством.

В соответствии с программой «Жилье», продолжалась работа по содействию работникам в улучшении жилищных условий. Им оказана материальная помощь, согласно программе, на 44 млн рублей при плане 64,5 млн рублей. Основной путь решения жилищной проблемы – это социальная ипотека, однако предоставляется она только работникам организаций, которые участвуют в финансировании программы. В случае невозможности участия ОАО «КАМАЗ» в этой программе, наши работники, которые вложили свои деньги в надежда на скорое улучшение своих жилищных условий, не примут участия в розыгрыше квартир. Просьба руководству обратить на это особое внимание и изыскать пути решения данного вопроса.

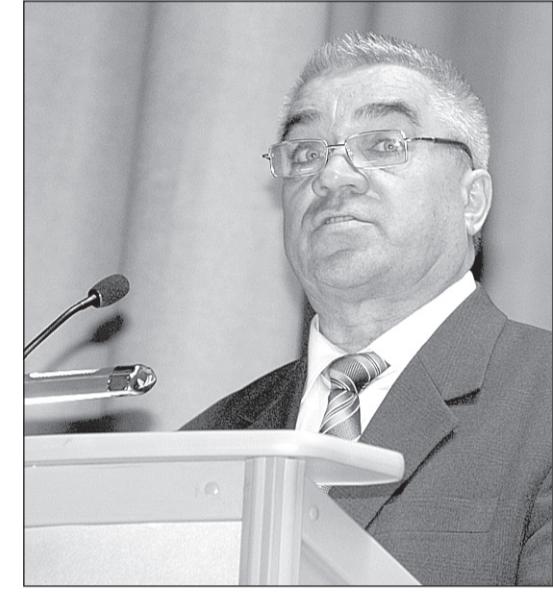
В последние годы в разряд проблем вышли обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях. Их потребность с каждым годом только растет. Ситуация в 2008 году немного улучшилась в связи с открытием новых детских садов. Обеспечены местами дети от 4 до 5 и от 5 до 6 лет. Но остается проблема обеспечения местами детей от 2 до 3 и от 3 до 4 лет.

Есть изменения в сфере общественного питания. Дотация позволила повысить количество питающихся. В 2008 году через сеть столовых и буфетов обслуживалось 60% от яичной численности работающих. В настоящее время наблюдается некоторое снижение количества работников, получающих горячее питание через столовые ООО «КАМАЗ-Общепит». Это снижение в первую очередь связано с повышением стоимости обеда и реальным падением уровня заработной платы, а также в связи с использованием большого количества полуфабрикатов.

Большая работа проводится по организации лечения и профилактике заболеваний. С целью профилактики женских заболеваний и на основании Коллективного договора, ежегодно более 30% работниц обследуются у специалистов на базе женской консультации поликлиники №9 и Городской больницы №2. В 2008 году было осмотрено 6489 женщин. Медицинским предпринятием «Эльтрон» совместно с республиканским онкологическим центром и 5-й городской больницей проведено обследование 8000 мужчин и 3000 женщин с целью выявления и лечения онкологических заболеваний. В санатории «Набережные Челны» проведено обследование работников ОАО «КАМАЗ» с подозрениями на патологию органов дыхания.

Хотя Коллективный договор, в основном, выполнен, есть и проблемы. Одна из них – рост как общей, так и профессиональной заболеваемости. Только на 7 заводах потеря рабочего времени по причине утраты временной нетрудоспособности составили 555 тысяч календарных дней, что на 11% больше, по сравнению с предыдущим годом.

В отчетном году в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на выполнение мероприятий по улучшению условий труда,



**Свою точку зрения на выполнение обязательств Коллективного договора изложил в своем докладе председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.**  
(Из доклада Г.Х. Нуретдинова).

4 ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: 45-20-56, 45-29-24

ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ  
БОБРЫКИ

Комплексное восстановительное лечение получили 143 работника. Проведение углубленного анализа и комплексного лечения дает свои результаты, ведь первое выявление и правильный диагноз – это основа успешного лечения. Мы настаиваем на необходимости проведения дальнейшего обследования работников. Работа в этом направлении позволит реально увеличить продолжительность и качество жизни наших сотрудников.

Сохранена система учета работников, нуждающихся в санаторном лечении. В последнее время значительно улучшилось качество лечения в санаториях-профилакториях «Набережные Челны» и «КАМАЗ», всего в них отдохнули и поправили здоровье 2295 человек.

В иногородние санатории было приобретено 520 путевок.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули и поправили здоровье 3037 детей наших работников.

Будущее любого предприятия зависит от того, насколько работа в нем привлекательна для молодежи. Одно из направлений – выполнение закрепленных в Коллективном договоре позиций, гарантирующих молодежи обеспечение рабочими местами, жильем, достойной оплату труда, организацию досуга.

Профсоюзный комитет, со своей стороны, ведет работу с молодежью в соответствии с Концепцией молодежной политики Профсоюза работников автосельхозмаша РФ. Создана и

функционирует комиссия по работе с молодежью, закреплены ответственные по работе с молодежью в профсоюзных организациях и подразделениях «КАМАЗа». Организована постоянно действующая учеба по курсу «Профсоюзное образование молодежи», регулярно проходят семинары, в том числе, в сентябре прошлого года «КАМАЗ» принял участников молодежного форума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Молодые работники «КАМАЗа» активно принимают участие не только в камазовских, но и в городских и республиканских мероприятиях, где достойно защищают честь «КАМАЗа». Однако в этом году не удалось организовать

конкурсы творческих проектов и общекамазовский конкурс профессионального мастерства.

Руководство и профсоюзные комитеты организуют создают все необходимые условия для активного отдыха, занятия физической культурой и спортом. В прошлом году был проведен конкурс «Всей семьей – во Дворец», организовывались концерты, посвященные официальным праздникам и знаменательным датам. Приобретались билеты на концерты и спектакли, арендовались спортзалы. Особо популярны экскурсии выходного дня и мероприятия, организуемые на базах отдыха. Надеюсь, и в этом году нам удастся сохранить эти и другие традиции.

Мировой экономический кризис сильнее

всего ударил по автомобильстроению. Во всем мире останавливаются конвейеры автомобильных корпораций, потому что продукция – грузовые автомобили – товар инвестиционный. В этих условиях судьба нашего завода в наших с вами руках. Огромный груз ответственности за судьбу производства, персонала ложится на плечи высшего руководства. Желаю вам выдержать напряженный ритм работы и разумно сочетать меры господдержки и возможности нашей корпорации. Из кризиса «КАМАЗ» должен выйти окрепшим и обновленным. Мы выдержим это испытание под названием «кризис». Мы всегда были сильными. Уверен, мы докажем это и сейчас.

# ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ



Черту под обсуждением выполнения Коллективного договора подвел генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когосин:

– Год назад мы жили в совсем другой стране и задачи у нас были другие – успеть за ростом на рынке, отвоевать свою долю, хорошо заработать. Мы не один год отлично справлялись с ними – всегда были в лидерах российского автопрома, с нами считались, нас уважали. Я благодарен коллективу за то, что нам удалось решить непростые задачи, которые стояли перед «КАМАЗом», – вытащить корпорацию из банкротства, сделать из нее устойчивую компанию. Это их задача и моя тоже – продать столько, сколько сможем произвести, произвести столько, чтобы нам это позволило жить.

Сегодня мы живем в другом мире. Мне бы тоже хотелось рассуждать о том, что нужно поддержать молодежь, заботиться о пенсионерах, развивать художественную самодеятельность, но поручим это профсоюзному комитету и службе персонала. Те деньги, что мы сможем выделить на социальные нужды, они коллегиально решат, куда направить.

Я не знаю, сколько продлится кризис в мире и в нашей стране. Но что делать известно: мы должны с вами сократить расходы и всячески бороться за любую возможность рынка. Люди №1 сегодня в нашей компании – это продавцы внешнеэкономической и Торгово-финансовой компаний. Это их задача и моя тоже – продать столько, сколько сможем произвести, произвести столько, чтобы нам это позволило жить.

Главной проблемой для нас сегодня являются запасы. Никто не ожидал столь резкого падения рынка, мы успели за осень собрать немало машин. Мы успели набрать материалов, за которые платили по достаточно высоким ценам. Все это лежит на складе, и пока мы не реализуем запасы, как готовую продукцию, и не сократим запасы комплектующих и материалов, нам будет трудно. Мы так и будем рассчитываться по кредитам, которые мы взяли на выплату заработной платы, на перечисление налогов, на оплату энергоснабжения.

Мы обратились к руководству страны осенью, понимая, что без господдержки мы не сможем реализовать антикризисные меры. У нас были простые просьбы – закройте рынок,

поддержите спрос через государственные закупки, дайте нам возможность закончить наши инвестиционные проекты, иначе выход из них обойдется нам очень дорого, помогите с оборотными средствами. Попытки ввели, объем госзакупок стал увеличиваться. Емкости российского рынка должно хватить на то, чтобы компания несколько лет устойчиво прожила. Из тех мер, что предложило правительство, мы забрали все. В следующий раз придется делиться с другими заводами, которые тоже рассчитывают на государственную поддержку.

Поддержка государства позволяет нам сегодня работать. Мы продаем свою продукцию, получаем авансы и вновь вкладываем средства в производство. В министерствах понимают, что нужно поддержать и наши инвестиционные проекты, нам хотят помочь, только пока не знают как.

Есть и приятные новости. Мы выиграли тендер на поставку машин в Ливию и договорились с министром обороны о поставке этому ведомству автомобилей. Я призываю весь наш коллектив, приходя на работу, делать всё, чтобы рабочий день был полезным для всей компании.

Я буду гораздо более жестким руководителем, чем обычно. Руководители будут лишаться своих кресел. Если мы раньше с треском уволили только тех, кто проворовался, то сейчас я буду увольнять за неэффективную работу.

Кризис не может быть бесконечным, он приходит и уходит, многое меня в нашей жизни. Кризис изменил автопром, мы недосчитаемся многих компаний не только в России, но и за ее пределами. Это коснется всех: и поставщиков, и сбытовой сети, и наших коллег по ремеслу. Но я четко знаю, что мы, учитывая наш опыт и уровень подготовки персонала, выйдем из этого кризиса обновленными – сократив издержки, обновив модельный ряд, победив конкурентов в борьбе за рынок, в конце концов, укрепив наш коллектив.

На конференции было задано очень много вопросов: как жить на такую зарплату, что будет с квартирами? Давайте сегодня все чуть отодвинем и сосредоточим усилия на одной задаче – нам сегодня надо победить начальный этап кризиса. Заработка плаата зависит от объемов производства, как только мы выйдем на уровень сборки 3000 автомобилей в месяц, мы начнем работать беззубочно. Да придется в очередной раз затянуть пояс, но мы с этим справимся, иначе нас ждет дорога в никуда.

Мы все очень обеспокоены уровнем заработной платы. В апреле мы прибавили объемы, будет немного полегче. Уровень заработной платы мы стараемся поднять, но все зависит от того, как сработают наши продавцы. Кризис – тяжелое испытание, но бороться за место под солнцем мы умсем, и я уверен, мы с этим испытанием справимся.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» «ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «КАМАЗ» ЗА 2008 ГОД»

16.04.2009

г. Набережные Челны №5

Заслушав отчеты администрации и профсоюзного комитета «О выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2008 год», выступления делегатов, конференция отмечает, что, несмотря на проявление финансового кризиса, обязательства Коллективного договора в основном выполнены.

Обсудив проблемы по выполнению обязательств Коллективного договора за отчетный период и принимая во внимание задачи, стоящие перед персоналом на предстоящий год, конференция трудового коллектива ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчеты администрации и профсоюзного комитета «О выполнении обязательств Коллективного договора за 2008 год» принять к сведению.

2. Руководителям организаций, председателям профкомов не реже одного раза в квартал организовывать информационные встречи с трудовыми коллективами с представлением информации об экономической ситуации на предприятии, о выполнении намеченных антикризисных мероприятий.

Срок: ежеквартально.

3. Директору департамента промышленной безопасности и экологии Р.Т. Батыршину и директору департамента информационных технологий В.А. Ганину проработать финансовые возможности открытия инвестиционного проекта «Корпоративная автоматизированная система «Учет и анализ заболеваемости в ОАО «КАМАЗ».

Срок: 01.10.2009 г.

4. В случае улучшения финансового положения ОАО «КАМАЗ» изыскать возможность финансирования Программы реабилитационного лечения работников, относящихся к группе риска по профзаболеваниям, в клинике-санатории «Набережные Челны».

Ответственные: Г.Ш. Иманова, Г.Х. Нуретдинов.

Срок: июль 2009 г.

5. Инициировать внесение дополнений в Постановление Кабинета министров РТ от 24.02.2009 г. №99 «Об организации общественных работ в РТ» в части организации временного трудоустройства, в случае угрозы массового увольнения и оплаты труда непосредственно работнику через центры занятости.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

Срок: июль 2009 г.

6. Подготовить обращение в Кабинет министров РТ о недопущении роста тарифов на услуги ЖКХ в период мирового финансового кризиса.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

Срок: май 2009 г.

7. Обеспечить выполнение принятых обязательств по негосударственному пенсионному обеспечению работников предприятий и организаций ОАО «КАМАЗ».

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

Срок: май 2009 г.

8. Рассмотреть вопрос о возобновлении реализации студенческих и школьных проездных билетов на трамвай.

Ответственные: К.Ю. Пузырьков, Г.Х. Нуретдинов.

Срок: май 2009 г.

9. Подготовить план мероприятий по выполнению предложений, высказанных делегатами конференции, и утвердить распоряжением-постановлением.

Ответственные: М.В. Сивко, Д.М. Ильяков.

Срок: до 15.05.2009 г.

10. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию К.Ю. Пузырькова и заместителя председателя профкома работников ОАО «КАМАЗ» Д.М. Ильякова.

Председатель конференции Г.Х. Нуретдинов

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Иван Панов, наладчик станков с ЧПУ ОАО «КАМАЗ-Дизель», член совета молодежи:

### ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ «КАМАЗА»!

Конечно, кризиса не удалось избежать, но он наступил в конце года, а что было до этого? В начале 2008 года был принят план мероприятий по работе с молодежью, были заложены средства на его реализацию, но можно сосчитать по пальцам, сколько мероприятий было проведено даже до начала кризиса. Конечно, в этом есть и вина самой молодежи, не привыкшей до конца настойчивости, но что в итоге? А в итоге мы не провели, например, ставший традиционным ежегодный общекамазовский конкурс профессионального мастерства и традиционный общекамазовский конкурс творческих проектов. А ведь эти мероприятия важны и нужны не только самой молодежи, ни и предприятию: ребята получают не только материальное поощрение, но и повышают свою мастерство, квалификацию, получают бесценный опыт. Существует также и проблема несвоевременности выплат вознаграждений, например, по результатам проектной деятельности. Это также влияет на активность молодежи в творческих делах.

Несмотря на то, что этот год объявлен Годом молодежи России, на мой взгляд, она не чувствует реальной поддержки от государства. Молодежь перестала быть приоритетом. В таком время особенно нужна поддержка родного предприятия. «КАМАЗ» всегда был повернут лицом к своим работникам, даже в самые трудные времена. Надеемся на это и в дальнейшем. Молодежь верит в будущее «КАМАЗа»!

Евгений Федулов, заместитель исполнительного директора – директор по качеству ОАО «КАМАЗ»:

### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В 2008 году деятельность в области качества протекала в непростых рыночных и производственных условиях, но несмотря на это, в рамках реализации программы «Качество-2008», удалось достичь большинства поставленных целей. Так, например, было подтверждено действие сертификатов на соответствие системы менеджмента качества стандартами ИСО 9001:2000, ГОСТ Р ИСО 16949 (ГОСТ Р 51814.1), до 48; во всех аттестованных сервисных центрах разработаны программы внедрения стандартов ИСО 9001:2000 и заключены договоры на сертификацию.

Не удалось достичь снижения дефектности автомобилей в 1,5 раза (по результатам инспекционного контроля рост на 16,3%, по сравнению с 2007 г.); снижения уровня потерь от брака из-за неэффективности мероприятий, внедряемых на автомобильном заводе и кузнецом заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (рост на 17,3%).

Игорь Медведев, председатель Комитета по развитию производственной системы «КАМАЗ»:

### ИТОГИ ВНЕДРЕНИЯ ПС «КАМАЗ»

Развивая производственную систему на принципах «Бережливого производства» ОАО «КАМАЗ» начало 2005 году. В соответствии с планом стратегического развития на период до 2010 года, в работу по развитию производственной системы на принципах «Бережливого производства» было вовлечено 21 подразделение и организация ОАО «КАМАЗ». Работу начали с применения основных инструментов «Бережливого производства»: «5S», системы «TPM», системы «Кайдзен».

Для решения поставленной задачи требовалось вовлечь и обучение всего коллектива принципам и инструментам «Бережливого производства». Полученный опыт показал, что наиболее эффективно проходит обучение собственными подготовленными специалистами. Исходя из этого, в 2008 году создан Корпоративный университет «КАМАЗ».

Кроме того, для самообучения и обмена опытом по вопросам «Бережливого производства» на корпоративном портале «КОМЕТА» создан раздел «Портал РОСТа» и производственная система «КАМАЗ».

Комитет по развитию производственной системы «КАМАЗ» постоянно размещает в разделе «Производственная система «КАМАЗ»» положительный опыт подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», предприятий страны и зарубежья, материалы с семинаров, конференций, регламентирующие документы ОАО «КАМАЗ».

Для активизации работы по совершенствованию производственной системы «КАМАЗ», вовлечение в процесс работы всего персонала, для пропаганды принципов и инструментов производственной системы «КАМАЗ», достижения целевых показателей по времени тяжести в 2008 году были созданы четыре корпоративных эталонных участка. Это главный сборочный конвейер №1, конвейер сборки кабин, конвейер сборки рам и конвейер сборки двигателей. Для дополнительной мотивации персонала эталонных участков приказами по заводу установлены поощрения в размере 500 рублей всем участвующим в процессе создания эталонных участков, а также выплата 100 рублей за каждое поданное предложение и 100 рублей каждому участнику внедрения предложения по области качества.

Получив положительный опыт создания эталонных участков корпоративного уровня, в 2009 году принято решение об увеличении количества эталонных участков в ОАО «КАМАЗ» в 20 раз. Для всех подразделений и

организаций выработан единый стандарт по созданию эталонных участков. Наша главная цель – через эталонные участки прийти к эталонному КАМАЗу. Активность наших работников, их вовлеченность в работу по развитию производственной системы позволяет надеяться, что эта цель будет достигнута.



# ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

НАША ИСТОРИЯ

## УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ!

Депутат Государственного Совета РТ IV созыва ПУЗЫРЬКО КИРИЛЛЮРЬЕВИЧ проводит прием избирателей по адресу: г. Набережные Челны, Новый город, ул. Академика Рубаненко, дом 7 (3/18), приемная депутата (вход с улицы в торце здания).

Каждый ВТОРОЙ вторник месяца – с 14.00 до 17.00.

Предварительную запись осуществляют помощник депутата ВАРЗАНОСОВА РАМЗИЯ САМАТОВНА.

Время работы приемной ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8.00 до 17.00.

## ТОЛЬКО ФАКТЫ

## ТАТАРСТАН В ЗЕРКАЛЕ КРИЗИСА

На 15 апреля количество официально зарегистрированных безработных в РТ составило 58 400 человек. Министерство труда, занятости и социальной защиты прогнозирует к концу года рост количества безработных до 80 тысяч. Пополнить армию безработных рискуют еще примерно 12 300 человек – это выпускники учебных заведений различного уровня, которые не смогут найти работу.

### Только цифры:

Каждый пятый безработный в Татарстане зарегистрирован на селе.

Больше всего безработных в Бавлинском районе.

13 300 человек несвоевременно получают зарплату.

Сейчас в Татарстане 70 предприятий-должников.

50 800 человек работают неполное рабочее время.

4 300 человек находятся в простое по вине работодателя.

На совместном заседании комитетов по экономике и по бюджету Госсовета РТ министр финансов РТ Радик Гайзатуллин впервые официально подтвердил, что казна республики в I квартале недосчиталась 30% доходов.

Денег, собранных в бюджет РТ в первом квартале (17 млрд рублей), не хватает даже на первоочередные расходы – образование, здравоохранение и культуру.

Самый сильный удар нанесло резкое падение сборов налога на прибыль предприятий. В I квартале 2009 г. его сборы уменьшились на 60%. Казна получила лишь 4,4 млрд рублей вместо 9,4 млрд рублей в I квартале прошлого года.

Для покрытия так называемых «кассовых разрывов» республике пришлось взять бюджетный кредит в размере 4 млрд 150 млн рублей под 3,25% годовых. Примерно половина этих средств израсходована на социальные статьи бюджета, вторая – на покрытие ранее полученных кредитов.

Деньги в долг республика берет федеральные, а отдает потом свои. Татарстан залезает в долговую яму, когда одни долги гасятся за счет других – эта игра, как известно, крайне рискованная.

В ближайшее время парламент республики займет сексвестром бюджета. Рассматривать новый, кризисный вариант бюджета Татарстана депутаты Госсовета будут в мае.

## УБЫТКИ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ ТАТАРСТАНА В 2008 ГОДУ

1. ОАО «Татнефть» – балансовая прибыль в 2007 году составила 61 млрд рублей, в 2008 году она снизилась до 49 млрд рублей.

2. ОАО «КАМАЗ» – в 2008 году сократило чистую прибыль в 5,3 раза по сравнению с 2007-м, – до 918 млн рублей. В 2009 году «КАМАЗ» планирует убыток в размере 1,5 млрд рублей.

3. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – в IV квартале 2008 года получило убыток в размере 2 млрд 372 млн 793 тыс. рублей.

4. ОАО «Казаньоргсинтез» – в IV квартале 2008 года получило 2 млрд 798 млн рублей чистого убытка. Таким образом, чистый убыток «Казаньоргсинтеза» в 2008 году составил 2,796 млрд рублей против чистой прибыли в размере 2,604 млрд рублей в 2007 году.

5. ОАО «Татнефть» – выручка «Татнефти», по итогам 2008 года, планируется в размере 23,4 млрд рублей, что на 5% меньше, по сравнению с 2007 годом.

6. ОАО «Генерирующая компания» (дочерняя компания ОАО «Газтрансгаз») – прибыль «Генерирующей компании» в 2008 году, по сравнению с прошлым годом, снизилась на 24,5% и составила 1,82 млрд рублей.

7. ОАО «Нижнекамскшина» – в IV квартале 2008 года получило чистый убыток в размере 250,414 млн рублей.

8. ОАО «Казанский вертолетный завод» – в январе-сентябре 2008 года КВЗ получил чистый убыток в размере 1,015 млрд рублей.

9. ОАО «Таттелеком» – «Таттелеком» снизил в 2008 году прибыль на 20%.

10. ОАО «АЛНАС» («Альметьевский насосный завод») – в IV квартале 2008 года получило чистый убыток в размере 111,157 млн рублей.

Подготовлено по материалам Интернет-газеты «БИЗНЕС-ОНЛАЙН – Деловые новости Татарстана»

В музее истории города общественности на днях были представлены итоги проведения историко-археологических исследований Набережных Челнов за 2008 год.

Весь прошлый год на территории города Национальным центром археологических исследований института им. Ш. Марджани АН РТ, студентами вузов велись раскопки. Проведение раскопок в автограде не случайно. Как признаются и специалисты, и власти города, цель изысканий – не дать пропасти большому пласту истории под интенсивно строящимся городом. Тем более, что только за один год удалось найти много свидетельств проживания людей на этой территории. Именно здесь формировалась булгарская зона, которая имела огромное значение в Восточной Европе. Челны были одним из предпринимательских центров – крупным транзитным центром, особенно интенсивно здесь велась хлебная торговля.

Первые археологические исследования проводились на территории города только в 1958 г., за это время в запасниках российских и татарстанских институтов скопилось много документов, относящихся к истории края. В настоящее время ведется не только изыскательская деятельность, но и академическая – систематизация документов, карт. Кроме этого, институтом готовится кадровая группа, которая и будет заниматься поиском и передачей находок в фонды музея.

Главным и самым удивительным открытием археологов стала находка «медного города». Как оказалось, на территории, называемая сегодня Набережными Челнами, располагались медные копи,

## ГОРОД МЕДНЫХ И АВТОМОБИЛЬНЫХ ЗАВОДОВ



были построены заводы по переплавке меди.

Как отмечает Рафаил Хакимов, директор института истории им. Ш. Марджани АН РТ, кандидат философских наук, такое часто случается в истории: многие археологические памятники повторяются на одном месте.

«Мы привыкли к тому, что Набережные Челны – это автомобильный, новый город, а оказалось, что здесь есть очень старые традиции, причем они относятся к эпохе казанского ханства. Были довольно солидные медеплавильные заводы, но уже в более позднее время,

относящиеся к российской империи. Неслучайно здесь был построен «КАМАЗ». Видно, что в психологии людей это уже было», – прокомментировал он.

Ильдар Халиков заверил, что работа по изучению истории края будет продолжена: «Первый этап раскопок 2008 года показал, что исследование было начато не зря.

Важнейшим открытием прошлого года стало открытие крупнейшего булгарского поселения, очень трудно пока определить его масштабы, но это будет изучено. Важно и то, что институт им. Ш. Марджани дал нам технологии

по изучению процесса: как правильно вести раскопки, запрашивать архивы, вести систематизацию. Работа не завершится тремя годами, как планировалось. В ближайшие годы мы узнаем еще много интересного о наших предках, живших на этой территории».

Уже в мае этого года специалистами совместно со студентами вузов города будет начата работа по изучению и составлению памятников. Кроме этого, в планах историков – полное издание найденных письменных источников о Набережных Челнах XVII–XVIII вв.

## С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

## ЧЕЛНИНЦЫ – ЛУЧШИЕ

16-17 апреля в Техническом колледже состоялся Республиканский этап Всероссийской олимпиады по специальности «Технология машиностроения», который организован совместно с ОАО «КАМАЗ-Дизель». 15 участников из восьми учреждений начального и среднего профессионального образования Казани, Бугульмы, Зеленодольска и других городов республики соревновались в знаниях, умениях и навыках по этой чрезвычайно востребованной на автогиганте специальности. Набережные Челны были представлены Техническим колледжем и автомеханическим техникумом.

Участникам олимпиады, приехавшим из Бугульмы, Заинска, Зеленодольска, Казани, в первый день предстояло проявить свои теоретические знания по теме – «Тестирование и разработка технологического процесса». Не все ребята смогли совладать с нервами и достойно справиться с заданиями. Сплюн реабилитироваться за теорию конкурсанты смогли на следующий день на практическом задании. Работники 552-го цеха «КАМАЗ-Дизель» во главе с начальником С.А. Мусоровым тепло встретили конкурсантов и обеспечили все условия для качественного выполнения задания. Со слов участников олимпиады, практика далась им намного легче. За отведенное время они должны были превратить заготовку в деталь. Пока подводились итоги, председатель жюри Н.А. Чемборисов отметил:

«Данная олимпиада показала, что практика без теории, как и теория без практики, – ничего. Главная цель олимпиады, а это повышение интереса к будущей профессии и ее социальной значимости, полностью отразилась на проведенных этапах. Ребята смогли совершенствовать свои навыки самостоятельной работы, расширять круг профессиональных умений. Подобная олимпиада впервые прошла в Набережных Челнах».

Вне конкурса (по условиям олимпиады, организаторы участвуют в ней вне конкурса) на всех этапах лучшими



на строительный техникум, третье место присуждено Казанскому авиатехническому колледжу.

Лучший результат при изготовлении детали показал студент Камского государственного автомеханического техникума Денис Бурутин.

«Обмен опытом и проверка своих собственных сил – главное на данном этапе – рассказал за кулисами Денис. – Мне всегда было интересно участвовать во всевозможных олимпиадах. Своим

результатом очень доволен, ведь это показатель моих способностей». Директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Владимир Естюнин, внимательно наблюдавший за участниками олимпиады, взялся на заметку конкурсантам: «Можем с точностью заверить, что с трудоустройством у этих ребят не будет никаких проблем».

Олег ФЕДОРОВ, Рафик ГАБИТОВ, Фото Лилии КУЦЕНКО

## ОБО ВСЁМ СРАЗУ

### ГОРОДСКОЙ БЮДЖЕТ: ПРИХОД И РАСХОД

На минувшем «деловом понедельнике» заместитель руководителя исполнительного комитета Бригады Ризатдинова проинформировала о состоянии бюджета города.

В I квартале текущего года по всем источникам финансирования в бюджет города поступило 1 млрд 250 млн рублей. С учетом остатков целевых средств прошлого года, доходы составили 1 млрд 403 млн рублей, что на 33,3% больше I квартала прошлого года. Данный рост объясняется финансированием Программы капитального ремонта жилого фонда в сумме 170,2 млн рублей.

Квартальный план бюджета города по собственным доходам выполнен на 95,5%. По налогу на доходы физических лиц поступление составило 245 млн рублей со снижением на 43,4 млн рублей, или на 15%, по сравнению с тем же периодом прошлого года.

По I кварталу предприятиям произошло снижение платежей по НДФЛ. Наибольшее снижение наблюдается по ОАО «КАМАЗ», ОАО «ТАТИПРОФ», торговому дому «Камила», Набережно-челнинскому молочному комбинату, ОАО «Риат» и др. 15% собственных доходов приходится на налоги по специальным режимам налогообложения (ЕНВД и УСН).

Расходы бюджета города за первый квартал исполнены на сумму 840,9 млн рублей, что на 82,4 млн рублей больше, чем за аналогичный период прошлого года (благодаря средствам Фонда содействия реформированию ЖКХ). Общее исполнение снизилось на 11,6%. По отрасли образования расходы снизились на 14%, по культуре – на 6%, по содержанию органов местного самоуправления – на 20%.

На 14,8% выросли расходы на здравоохранение и спорт за счет увеличения софинансирования учреждений здравоохранения, переведенных на одноканальное финансирование через систему обязательного медицинского страхования.

402 млн рублей (или 47,8% всех расходов) направлено на выплату заработной платы, 170 млн рублей (или 20,2%) – на капитальный ремонт жилого фонда, 47 млн рублей (или 5,6%) – на оплату коммунальных услуг, 37,3 млн рублей (или 4,4%) – на содержание городских дорог и уличного освещения, 30,6 млн рублей (или 4%) – на развитие инженерной инфраструктуры новых микрорайонов за счет федеральных средств.

## СБЕРБАНК ОТДАЕТ РОССИЯНАМ ДОЛГИ

В пятницу Сбербанк начал выплачивать компенсации жителям России за вклады, обесценявшиеся в результате финансовых реформ начала 90-х годов XX века. Размер выплат зависит от срока хранения и определяется с применением коэффициентов от 0,6 до 1.

Выплаты производятся в соответствии с постановлением правительства «О порядке осуществления в 2009 году компенсации вкладчикам отдельных категорий граждан Российской Федерации по вкладам в Сберегательном банке Российской Федерации».

Компенсации в первую очередь полагаются людям по 1966 год рождения включительно, инвалидам, родителям и опекунам детей с ограниченными возможностями, а также родителям, дети которых погибли во время прохождения военной службы, отмечает ИТАР-ТАСС. Помимо этого, выплаты производятся по целевым вкладам на детей и вкладам на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры компенсации и дополнительной компенсации зависят от срока хранения вкладов. Коэффициент I применяется для сбережений, помещенных в банк в период с 1992 по 2009 гг. и закрытых в 1996-2009 гг. Для вкладов, действовавших в 1992-1994 гг. и закрытых в 1995 году, устанавливается коэффициент 0,9. Люди, положившие деньги в банк в 1992-1993 гг. и забравшие их в 1994 году, могут получить 80% сбережений.

Коэффициент 0,7 применяется для вкладов, действовавших в 1992 году и закрытых в 1993 году, а 0,6 – для вкладов, закрытых в 1992 году. При этом размер выплат уменьшается на сумму ранее полученной предварительной компенсации. По вкладам, закрытым в период с 20 июня по 31 декабря 1991 года, компенсации не выдаются.

Наследникам выплата компенсации и дополнительной компенсации по вкладам осуществляется в зависимости от возраста умершего владельца вкладов. Деньги выдаются в подразделениях Сбербанка по месту нахождения вкладов при предъявлении паспорта.

## ПРИОРИТЕТ – ОТЕЧЕСТВЕННЫМ АВТОПЕРЕВОЗЧИКАМ

## ФУТБОЛ

## ФК «КАМАЗ» ПРОИГРАЛ

19 апреля в 5-м туре Первенства России по футболу «КАМАЗ» проиграл в Калининграде местной «Балтике» 2:0 (2:0).

**Голы:** Коровушкин 8, 34.

«Балтика»: Рогачев (к), Тимофеев, Ревякин, Джидич, Кеникишили, Окорочки, Симонов (Першин, 65), Трусевич, Егоров (Коломийченко, 62), Голубов (Саная, 79), Коровушкин (Шляпкин, 85).

«КАМАЗ»: Яшин, Козлов, Грачев, Сидяев (Кобялко, 77), Куканос, Славнов (Романенко, 65), Тодорович, Зеба, Перов (Настусенко, 55), Гогниев (к) (Гудукин, 86), Каньеда.

**Главный судья:** С.Г. Карапес (Москва).

**Помощники судьи:** О.В. Поглазов (Йошкар-Ола), М.В. Новиков (Ижевск).

**Инспектор:** В.А. Маньков (Санкт-Петербург).

**Предупреждения:** «Балтика» – Трусевич, 65 (грубая игра); Коломийченко, 88 (грубая игра); «КАМАЗ» – Перов, 17 (грубая игра); Романенко, 73 (грубая игра); Сидяев, 77 (грубая игра); Настусенко, 85 (грубая игра).

В составе «КАМАЗа» из-за перебора желтых карточек игру пропустил полузащитник Денис Скороходов. Так же из-за дисквалификации не смог присутствовать в технической зоне главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев.

Счет в матче открыли хозяева поля: на 3-й минуте матча гол забил нападающий Сергей Коровушкин. Позже он оформил дубль на 35-й минуте поединка.

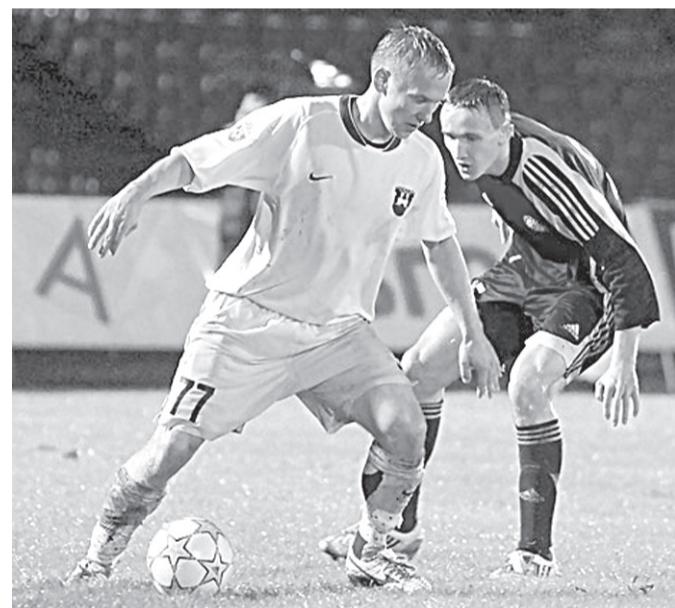
Технический директор ФК «КАМАЗ» Сергей Клейменов, который заменил на тренерском мостике главного тренера Юрия Газзаева, остался недоволен действиями команды в матче с «Балтикой», сообщает официальный сайт калининградского клуба:

– То, что было задумано, не получилось. В силу чего? Видимо, созданный на первой минуте момент расслабил игроков, показалось, что моментов будет предостаточно, но такового не случилось. Хочется сказать по горячим следам: сегодня на поле вышли играть. Не секрет, что играть надо в карты, в шахматы, а на поле надо жить и умирать – вот этого мы сегодня не увидели.

**– Как вам атакующий tandem Гогниев – Каньеда?**

– Они не реализовали два момента, созданных на первых минутах. Может быть, и ход поединка был бы другим. Ну и, конечно, плохо сыграли защитники, в первом тайме провалили левый фланг обороны. Надо отдать должное и нападающим «Балтики». В атаке действовали разнообразно.

**Следующий матч ФК «КАМАЗ» проведет на выезде 22 апреля с ФК «Шинник» из Ярославля.**



## ПРОДАЖНЫЕ ПРАВА

Гаишники будут отвечать за выдачу документов неподготовленным водителям. Если водитель, только что получивший права, слишком часто нарушает правила дорожного движения или регулярно попадает в аварии, то наказывают пускавошколу, в которой он учился, и инспектора, который принял у него экзамен.

Такую норму предложил узаконить депутат Госдумы Александр Коваль. За предложением стоит серьезная поддержка законодателей. Оно, по сути, вписывается в проект депутатов-единороссов «Гражданский контроль». Речь идет о контроле за гаишниками, причем на высоком уровне. Программа «Гражданского контроля» уже стала жалобной книгой автовладельца. Здесь депутаты рассматривают различные конфликтные ситуации водитель – автоинспектор.

И если по итогам разбирательства выясняется, что гаишник превысил полномочия, то от наказания ему не уйти. Как сообщили руководитель проекта – председатель Комитета Госдумы по безопасности Владимир Васильев, уже рассмотрено около полутора тысяч обращений.

Как действует такой кон-

## ЮМОР – ЭТО СЕРЬЁЗНО

## ПОБЕДА ЮНЫХ КАМАЗОВЦЕВ



27 апреля в Москве состоится финал Всероссийской юниор-лиги КВН! В числе других за титул лучшей юниорской команды страны будет бороться школьная команда из Челнов «Перл Харбор». Эту возможность она получила после недавней победы в полуфинале, который состоялся в Анапе.

15 городов России претендовали на выход в заключительную часть Всероссийской юниор-лиги КВН. Нашу республику представляла школьная команда из Челнов «Перл Харбор», чемпионы Республиканской юниор-лиги КВН сезона 2007-2008.

На протяжении полутора лет юная команда под руководством Артура Галеева и Виктора Косолапова прокоряла болельщиков этой увлекательной игры КВН. Позади этой команды 13 серебряных побед! Челнинские кавзэнщики дошли до полуфинала. А это означает то, что каждая победа, любого уровня, требовала от

всей команды основательной подготовки, серьёзного настроя и колоссального труда. Приехав на полуфинал, каждый понимал, что планка игр становится выше, что из 15 команд в финал пройдут лишь 5 самых сильнейших.

Зал ЦК «Родина» в Анапе начал собирать болельщиков задолго до игры. Стояла очень тёплая дружеская атмосфера, и было активное общение, знакомство. Полуфинал получился захватывающим! Одна за другой команды выбегали на сцену, от души радовали всех, кто в этот весенний день пришёл поболеть за свою команду. Надо отметить, что наша челнинская

группа поддержки из родной организации «Фиолетовый НЕ ОН» была единственной иностранный командой, которая приехала издалека.

Игра шла почти четыре с половиной часа! В этот день, да впрочем, как и всегда, юные кавзэнщики поражали искромётным юмором, заражая своей энергетикой всех, кто пришёл насладиться игрой.

Всем командам пришлось пройти 4 конкурсных испытания: домашнее задание – визитка, биатлон, видеоконкурс, музкальное выступление.

И вот долгожданный результат! По итогам четырёх конкурсов, в финал вышли всего 5 команд. Ими стали: «Перл Харбор» (г. Набережные Челны), «Мадагаскар» (г. Омск), «Осторожно, дети!» (г. Калининград), «Шлёт-машина» (г. Колпино) и «Мобильные оболузы» (г. Москва).

Мы гордимся нашими талантливыми ребятами, которые живут в Челнах! Пусть всегда им сопутствует удача!

Ещё один значительный шаг сделан нашими ребятами к победе! Хотелось бы выразить большую благодарность всем, кто помог нашим челнинским ребятам побывать на замечательном празднике КВН, – администрации нашего города, управлению по делам молодёжи, директору молодёжного центра «НУР» И.В. Чернышову, администрации Республиканской юниор-лиги КВН, нашим уважаемым родителям, а также большое спасибо Артуру Галееву, режиссеру команды, Антону Пронину, Радику Ганееву, Виктору Косолапову за поддержку и помощь в подготовке команды!

Всем командам пришлось пройти 4 конкурсных испытания: домашнее задание – визитка, биатлон, видеоконкурс, музкальное выступление.

И вот долгожданный результат! По итогам четырёх конкурсов, в финал вышли всего 5 команд. Ими стали: «Перл Харбор» (г. Набережные Челны), «Мадагаскар» (г. Омск), «Осторожно, дети!» (г. Калининград), «Шлёт-машина» (г. Колпино) и «Мобильные оболузы» (г. Москва).

Мы гордимся нашими талантливыми ребятами, которые живут в Челнах! Пусть всегда им сопутствует удача!

**Светлана ВАЛИЦКАЯ**



менее, очень часто именно эти лица попадают в протокол.

Депутат Александр Коваль считает, что водителей призывают к даче взяток еще с автошкольной скамьи. Каждое шестое ДТП происходит с участием тех, кто имеет небольшой водительский стаж. Только за прошлый год за них вине произошло более 30 тысяч аварий. 93 процента водителей получают права после окончания автошколы, которых в стране более восьми тысяч.

Качество работы автошкол оценивается сейчас по количеству успешно сданных экзаменов. Не секрет, что ученики часто «договариваются» с преподавателями, которые, в свою очередь, договариваются с инспекторами. Интернет наполнен объявлениями, предлагающими «купить права». Эксперты пришли к выводам, что каждый второй результат водительского экзамена оплачивается отдельно и далеко не в казну.

По мнению Ковали, необходимо создать систему контроля за молодыми водителями. Если такой автомобилист часто попадает в аварии или его регулярно наказывают за нарушение правил, то следует внимательно изучить историю того, как он стал автомобилистом. Проверить, как он сдавал экзамен, как учился в автошколе. И наказывать за выпуск такого водителя на дорогу инспектора, который принял экзамен. А автошколу лишать лицензии за некачественную подготовку ученика и содействие в получении водительского удостоверения.

А лидер движения автомобилистов «Свобода выбора» Вячеслав Лысаков

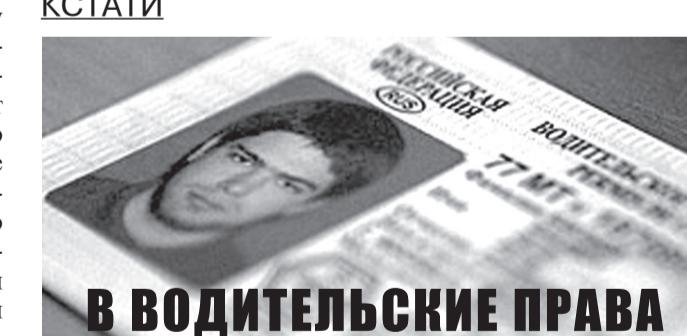
предложил оборудовать

автошколам пришлось внимательнее относиться к подготовке водителя. А автодром, построенный в Челябинске, вообще позволяет исключить человеческий фактор при приеме экзаменов, в том числе по вождению. Там за всем следят автоматы, которая и подсчитывает ошибки кандидата.

**«Российская газета»**

Согласно официальной статистике, с первой попытки сдали экзамены 55 процентов автомобилистов, остальные 45 процентов получают права, в среднем, лишь с шестой попытки. Всего в прошлом году получили права 2 миллиона 600 тысяч человек. А экзаменов было проведено 9 миллионов 200 тысяч.

**КСТАТИ**



### В ВОДИТЕЛЬСКИЕ ПРАВА ВСТАВЯТ МИКРОЧИП

Водительские права нового образца начнут выдавать уже через два года. Как заверили в Департаменте обеспечения безопасности дорожного движения (ДОБДД) МВД России, новые права будут лучше защищены от подделки.

Выдача новых водительских удостоверений должна начаться не позже конца марта 2011 года. Массового обмена удостоверений старого образца на права новые в МВД не планируют. Дабы избежать ненужной суеты и очередей.

– Старые права остаются действительными до окончания указанного в них срока действия, – успокоили в ДОБДД.

## ОВЕН

Расположение планет в течение этого месяца принесет Овнам новые планы и идеи, которые могут оказаться не просто перспективными, но и весьма фантастическими. Вашем дружеском окружении сейчас могут появиться новые люди. Отношения с ними могут быть оптимистичными, но запутанными, их истинного отношения к своей персоне вы видите ли когда-либо узнаете.

**Благоприятные дни:** 1, 2, 10, 11, 12, 20, 21, 28, 29.

**Неблагоприятные дни:** 3, 13, 14, 26, 27.

## ТЕЛЕЦ

В течение этого месяца изменения произойдут в ваших основных целях. Сейчас акцент может переместиться в сторону духовных целей. Твой может принести вам твой любимый роман или привязанность, которую будет сложно выразить. Чувства могут быть довольно глубокими, но вот сами отношения могут до конца мая развиваться длительно и запутанно. В течение этого месяца также не рекомендуется менять стиль в одежде, перекрашивать волосы или делать новую прическу, которая сильно отличается от вашего привычного образа.

**Благоприятные дни:** 3, 4, 13, 14, 22, 23, 31.

**Неблагоприятные дни:** 1, 2, 8, 9, 15, 16, 19, 29.

## БЛИЗНЕЦЫ

Близнецы в мае научат больше интересоваться религией, философией и различными мировоззрениями учениями. Этот месяц хорошо подходит для развития кругозора, но вам стоит опасаться ложных учений и убеждений, так как отличить истинную информацию от заведомо неверной вам сейчас будет очень сложно. Май будет благоприятен для дальних путешествий. Замечательно будет складываться отношения с дружами, а с друзьями противоположного пола не исключено и перерастание дружеских отношений в любовные романы.

**Удачные дни:** 6, 7, 15, 16, 24, 25.

**Недачные дни:** 3, 4, 10, 11, 18, 19, 31.

## РАК

Расположение планет в течение последнего месяца весны усилит вашу интуицию в финансовых вопросах, вы сможете успешно вкладывать деньги в перспективные и реальные проекты. Однако относительно кредитов и инвестиций может быть и множество иллюзий, а поэтому не стоит гнаться за высокими дивидендами или чрезмерно оптимистично оценивать свою возможность. Этот месяц принесет вам и новые сексуальные фантазии, подаст возможности для их реализации.

**Удачные дни:** 8, 9, 18, 19, 26, 27.

**Неблагоприятные дни:** 6, 7, 13, 14, 20, 21, 28, 29.

## ЛЕВ

Этот месяц Львам может принести иллюзии в личные и деловые взаимоотношения, но иллюзии эти сейчас будут приятными. Новые знакомства в этот период возможны, но чем они закончатся в будущем, не ясно, а вот укрепить уже существующие отношения сейчас просто необходимо. Май хорошо подходит для дальних путешествий, расширения собственного кругозора. Хорошо отправиться в путешествие с близким вам человеком.

**Благоприятные дни:** 1, 2, 10, 11, 12, 20, 21, 28, 29.

**Неблагоприятные дни:** 8, 9, 15, 16, 22, 23.

## ДЕВА

Девы в течение этого периода могут вполне рассчитывать на подсказки собственной интуиции в работе и отношениях с коллегами. Это время также хорошо для заботы о собственном здоровье, но думать о здоровье сейчас можно только в положительном ключе. Сейчас самовнушение будет очень сильно определять ваше самочувствие, и таким способом вы можете даже избавиться от некоторых заболеваний! Но и думать о болезнях или плохом самочувствии не стоит, так как можете притянуть недуги.

**Благоприятные дни:** 3, 4, 13, 14, 22, 23, 31.

**Неблагоприятные дни:** 10, 11, 18, 19, 24, 25.

## ВЕСЫ

Расположение планет в мае может принести Весам необычный и необыкновенно романтический любовный роман. Не спешите с далеко идущими выводами, сейчас вы не можете объективно оценивать ситуацию и видите все в розовом цвете, поэтому дайте отношениям возможность развиваться, но не гадайте слишком далеко вперед. В существующие отношения также стоит добавить больше романтики, уделите любому человеку больше внимания или отправьтесь в романтическое путешествие, в этом случае этот период станет одним из теп