



КАМАЗЫ ДЛЯ ОСЕТИИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ЗАУР ЦХОВРЕБОВ:

— ВЫ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТЕ, КАКОЕ РАЗРУШЕННОЕ ХОЗЯЙСТВО МЫ СЕЙЧАС ИМЕЕМ И СКОЛЬКО УСИЛИЙ НАМ ПОТРЕБУЕТСЯ, ЧТОБЫ СНОВА ПРЕВРАТИТЬ НАШ РАЙОН В ЦВЕТУЩИЙ КРАЙ. НО МЫ СПРАВИМСЯ. ТЕПЕРЬ УЖЕ И С ВАШЕЙ ПОМОЩЬЮ, КОТОРОЮ НИКОГДА НЕ ЗАБУДЕМ.



15 апреля на площади перед генеральной дирекцией ОАО «КАМАЗ» состоялась церемония передачи двух грузовиков КАМАЗ делегации из Южной Осетии, которую возглавлял руководитель администрации Заур Цховребов.

Сбор средств для оказания помощи народу братской республики, пострадавшему в ходе боевых действий периода осетино-грузинского конфликта, начался на «КАМАЗе» сразу после трагедии. Камазовцы не остались равнодушными к беде народа Южной Осетии и

приняли активное участие в благотворительной акции «Помощь жертвам гуманитарной катастрофы в Южной Осетии». Все собранные деньги были аккумулированы в Фонде социальной помощи. Заместитель председателя Правительства Республики Южная Осетия

— министр промышленности и торговли Т.А. Чочиев, извещенный о намерении коллектива «КАМАЗа» оказать благотворительную помощь, попросил материализовать её в грузовики — самосвал и седельный тягач наиболее пострадавшему в ходе боевых действий Заурскому

району. Руководство компании пошло навстречу пожеланиям и решило передать республике наиболее популярные среди потребителей модели — самосвал КАМАЗ-65115 и седельный тягач КАМАЗ-54115.

(Окончание — на 2-й стр.)

НОВОСТИ

ДАВИ НА ГАЗ!

Ольга ЕРАШОВА

Курс на Москву взяла 14 апреля колонна камазовской техники, участвующая в автопробеге «Голубой коридор». Трое опытных водителей-испытателей НТЦ на наш вопрос — как настроение? — ответили дружно: «Боеёвое!». Перед отправкой — мини-интервью участников:

Александр Малюга — заместитель главного конструктора НТЦ «КАМАЗа» по работе с нефтегазодобывающими комплексами:

— Решение организаторов провести автопробег именно на южном направлении объясняется, конечно же, строительством олимпийских объектов в Сочи, где сейчас очень актуальна проблема экологии: автомобили должны отвечать стандартам не ниже уровня «Евро-4». Эти наши машины только по одному параметру «недотягивают» до «Евро-5». Скоростная транспортная магистраль Ростов — Краснодар — Новороссийск — Сочи на всем протяжении оборудована автогазонаполнительными компрессорными станциями (АГНКС), решение по которым было принято в 2006 году на саммите глав государств «Большой восьмёрки».

Николай Афанасьев — водитель-испытатель НТЦ с 30-летним стажем:

— Я уже в третий разучаствую в автопробеге техники, работающей на склоне природном газе. Пока она не подводила. Автомобиль без груза на одной заправке может преодолеть до 500 километров, с грузом — до 400. Схема отработана: ехать будем в светлое время суток, в 20-21 час. — останавливаться на отдыхе.

Рафаэль Батышин — генеральный директор ООО «РариТЭК»:

— Как руководитель газового проекта,

РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 15-Ю НЕДЕЛЮ

ПОКАЗАТЕЛИ	15-я НЕДЕЛЯ			АПРЕЛЬ		
	ПЛАН	ФАРТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАРТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	716	729	13	1058	1082	24
СБОРКА КАБИН	880	840	-40	1240	1240	0
ПОСТАВКА МАРКAS КАБИН	880	870	-10	1260	1331	71
ПОСТАВКА РАМ	716	674	-42	1058	1108	50
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	892	920	28	1340	1610	270
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	835	679	-156	1251	1323	72
ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1258	2635	1377	1887	3343	1456
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	2868	1972	-896	2827	3640	813

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 1 ЧАС ПО ВИНЕ АВЗ.

НАЗНАЧЕНИЯ

У ДСО — НОВЫЙ ШЕФ

С 10 апреля 2009 года у департамента по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» — новый руководитель. Им стал 37-летний Олег Афанасьев, до недавнего времени работавший в Москве.

По образованию Олег Петрович — профессиональный журналист. 1993 году окончил Гуманитарную академию Вооруженных сил РФ. Работал референтом в Министерстве обороны РФ, затем возглавлял PR-службы ряда крупных компаний. Женат, воспитывает двоих детей.

Несмотря на сложный период, в котором автогигант оказался в связи с мировым кризисом, новый директор департамента уверен, что «КАМАЗ» должен придерживаться политики информационной открытости — как во взаимодействии с внешним миром, так и по отношению к персоналу внутри корпорации.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

11 апреля в Доме Республики генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин встретился с президентом Башкортостана Мурзатой Рахимовым.

Обсуждались вопросы оказания поддержки предприятиям — ОАО «НЕФАЗ» и ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов», входящим в группу компаний «КАМАЗ», в условиях кризиса.

По мнению Сергея Когогина, руководство республики своевременно приняло меры

по снижению негативного влияния кризиса на работу машиностроительных заводов. В частности, «НЕФАЗ» получил государственный заказ на изготовление более 100 автобусов.

Также на встрече шла речь об антикризисных мерах, принимаемых в ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов». Сергей Когогин сообщил, что в ближайшее время «КАМАЗ» разместит на предприятии свой заказ. Кроме того, на Туймазинском заводе автобетоновозов совместно с концерном «AGCO» плани-



Их встретили и сопровождали топ-менеджеры компаний во главе с первым заместителем генерального директора автозавода — исполнительным директором Юрием Ключковым.

Гости побывали в научно-техническом центре «КАМАЗа», где осмотрели выставку серийной, перспективной и спортивной техники, ознакомились с производственной дисциплиной. Чтобы слагаемые победы были на высоте, нужно свести к минимуму возможные издержки, а в этом деле незаменимый помощник — инструментарий

Следующий номер газеты выйдет на день раньше, в среду, 22 апреля.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 45-21-19, 6-85-59, 6-89-71

О ГЛАВНОМ

КАМАЗЫ ДЛЯ ОСЕТИИ

(Окончание.
Начало – на 1-й стр.)

– Для камазовцев нет чужой боли, поэтому, как только произошла трагедия, многотысячный многонациональный коллектив компании решил безотлагательно оказать помощь Южной Осетии, – сказал выступивший первым на митинге, посвященном торжественной передаче камских грузовиков Южной Осетии, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуреддинов. – Машины, которые мы сегодня вам передаем, созданы для работы в сложнейших климатических условиях, надеюсь, они помогут вам скорее восстановить мирную жизнь,

передать наши чувства вашему народу.

– Есть такая пословица – друзья познаются в беде. Еще говорят, что границы проходят не по земле, они в головах. И мы сегодняшним актом хотим показать, что разделяем будущее вместе с южноосетинским народом, понимаем его проблемы, – подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

– Передавая эту технику, надеюсь, что она покажет себя с самой лучшей стороны в деле восстановления наиболее пострадавшего от боевых действий Заурского района. Хочу пожелать, чтобы вам никогда больше не

сколько усилий нам потребуется, чтобы снова превратить наш район в цветущий край. Но мы справимся. Теперь уже и с вашей помощью, которую никогда не забудем. Ваши КАМАЗы будут работать на восстановлении жилищно-коммунальной сферы и строительстве дорог. Сейчас, весной, темпы восстановительных работ увеличатся, так что приставивать грузовики не будут. Спасибо генеральному директору компании Сергею Анатольевичу Когогину, всем камазовцам, моим землякам и... приезжайте к нам, в Заурский район, хоть у нас все разрушено, но гостям мы всегда рады.

Машины выезжали с площади под марш Салиха Сайдашева. Провожая гостей, камазовцы желали им доброго пути и успешной работы.

**НОВЬЕШИЕ ТЕХНОЛОГИИ**

ГАЙКОВЕРТЫ – ЭТО СЕРЬЕЗНО

С целью уменьшения закупочных затрат и реализации программы «Качество-2008», впервые на «КАМАЗинструментспециализации» конструкторским бюро механизированного сборочного инструмента были разработаны многошпиндельные установки на позиции затяжки гаек колес с применением электроприводов. Сложная задача была выполнена благодаря договору о совместном сотрудничестве «КАМАЗ» с фирмой Ingersoll Rand, который позволил получить доступ к передовым технологиям, используемым ведущими производителями автомобилестроения.

Сборочная операция соединения ступицы с колесом на главном конвейере «КАМАЗа» является наиболее ответственным соединением. Разработка камазовских инструментальщиков предоставляет широкие возможности в области активного контроля момента и процесса затягивания, а также цифровой обработки получаемых данных, поднимая качество сборки автомобилей на совершенно новый уровень.

Примененная в гайковертах система управления обеспечивает быстрое программирование: контроль по моменту и углу, скорости завинчивания, отвинчивания с автоматическим установлением параметров.

Согласно плану мероприятий по улучшению качества автомобилей КАМАЗ, изготовление гайковертов запланировано на июль 2009 года.

СПРАВКА «ВК»

Применяемые на конвейере многошпиндельные гайковерты на сегодняшний день не обеспечивают качественное соединение, т.е. не позволяют обеспечить технологическую последовательность операции завинчивания, отсутствует у гайковерта контроль по моменту и углу. А отсутствие контроля по моменту и углу затягивания может привести или к срыву резьбы и деформации штильки, или к недостаточной плотности стыка, которые обязательно выявятся при эксплуатации автомобиля. С целью исключения высказанных недостатков, на многих известных автомобильных заводах применяют многошпиндельные гайковерты с электроприводами и системой управления, которые позволяют вести аккуратный контроль соединения.

В связи с актуальностью этой проблемы, гайковерты для этих целей разрабатываются и изготавливаются известными на мировом рынке фирмами – Atlass Corso, COOPER Power Tools, Ingersoll Rand индивидуально, по техническим заданиям заводов и стоят больших закупочных расходов.

ПС «КАМАЗ»

ЦЕЛЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ ИНСТРУМЕНТЫ

На кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» подвели итоги работы за март по внедрению предложений по улучшению. Кандидатов в победители в номинациях «Новатор месяца» и «Преодоление месяца» было предостаточно. Как отмечают специалисты отдела по развитию производственной системы, недостатков в идеях по совершенствованию рабочего процесса на кузнечном заводе нет.

В марте новаторами кузнечного завода было подано 302 предложения по улучшению, из них внедрено 235. В процентном соотношении – это 123% и 115% соответственно от запланированных показателей. Превышение плана не удивляет, только из восьми претендентов на звание лучшего новатора в марте каждый внес от 9 до 22 предложений. В результате, самой эффективной и плодотворной призналась работа мастера КПК-1 В.А. Бельдогова. На его счету 22 идеи по улучшению, 10 из которых уже внедрены в производство. Среди предложений по улучшению первое место получила идея работников цеха резки металла (ЦРМ) по использованию концепций отходов при производстве длинномерных поковок.

– Если в прошлом году в основном поступали предложения по методике «5S», – комментирует результаты работы новаторов инженер ОРПС К3 Людмила Шаймарданова, – то в этом году мы ожидаем наплыва идей по «ГРМ» и сокращению потерь, выявленных при картировании потоков. И если каждый работник на своем рабочем месте будет работать над внедрением этих идей, то мы вполне сможем достичь необходимых результатов по снижению простоев и повышению производительности труда. Думаю, что теперь проекты усложняются и выйдут за пределы одного подразделения завода. Поэтому придется осваивать еще один способ работы – межфункциональное взаимодействие при внедрении улучшений.

Налаживанию взаимодействия между службами немало способствует создание эталонных участков внутри завода, каждый из которых станет площадкой по развитию Производственной системы. Всего на кузнечном заводе их 27, в рамках каждого будет выстраиваться работа по улучшению с привлечением всех служб, участвующих в создании ценности. В конечном итоге, к концу 2009 года каждый участок должен выйти на корпоративный уровень по внедрению методик «5S», «ГРМ», картированию потоков и т.д.

Спроектировав камазовские цели на конкретный эталонный участок, по словам специалиста ОРПС К3 Ирины Якуповой, работники кузнечного завода разрабатывают собственные задачи на 2009 год и мероприятия, необходимые для их достижения. Причем список мероприятий не статичен и будет корректироваться по мере необходимости. Большой плюс в том, что в 2009 году мы намерены провести обучение всех рабочих таким инструментам «Бережливого производства», как картирование потоков и «ГРМ». Пользуясь ими, рабочие смогут еще эффективнее работать над поставленными целями.

Эльвира НАСИБУЛИНА

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

На «КАМАЗе» работает телефон «прямой линии». Каждый работник может высказать свои предложения и пожелания, которые касаются всех сфер жизни и деятельности подразделений и организаций компании. С вами в связи будут сотрудники аппарата заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ».

ТЕЛЕФОН «ПРЯМОЙ ЛИНИИ»: 75-37-11



ЗАКУПКАМ СОВРЕМЕННУЮ ЛОГИСТИКУ

РОМАН МУГЕРМАН:

– ДЗИЛ НЕ БУДЕТ ЗАКУПАТЬ ПРОДУКЦИЮ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ СТАНДАРТАМ, А КОНКУРЕНТЫ МОГУТ БОРОТЬСЯ ЗА НАШИ ПРЕДПОЧТЕНИЯ И В ДРУГИХ КАТЕГОРИЯХ, НАПРИМЕР, СНИЖАЯ ЦЕНУ.

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С заместителем директора по маркетингу закупок и качеству департамента закупок и логистики Романом Мугерманом корреспондент «ВК» встретилась после его возвращения из Штутгартта, штаб квартиры нового партнера и совладельца «КАМАЗа» – компании «Даймлер АГ». Главные снабженцы компании рассчитывают на то, что совместные проекты помогут улучшить условия закупки комплектующих. Это еще один ручек, льющий воду на мельницу улучшения качества камазовской продукции.

«КАМАЗ» ПЛЮС «ДАЙМЛЕР»

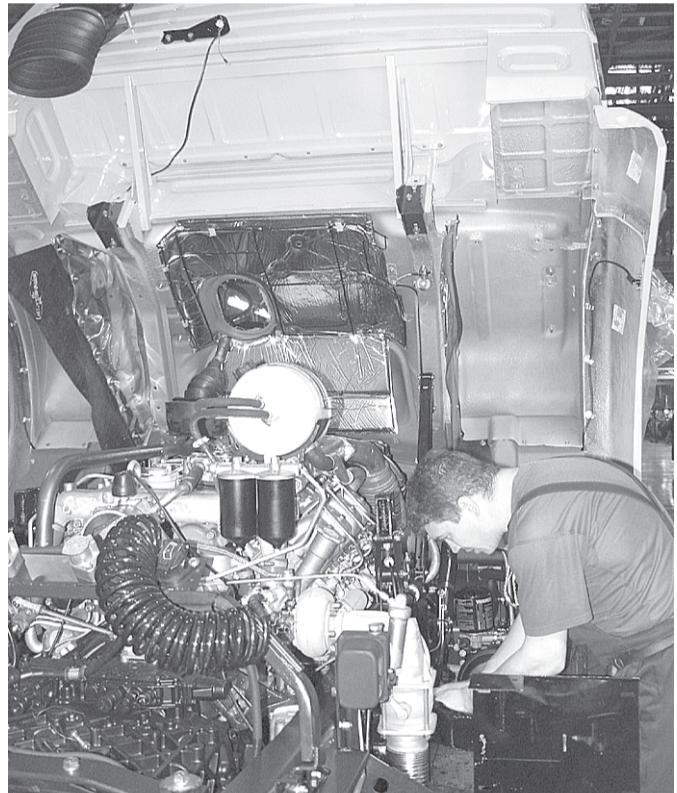
– Цель вашей поездки на «Даймлер»?

– Решить вопросы в рамках совместных проектов, которые были открыты после заключения соглашения о приобретении 10% акций ОАО «КАМАЗ». Один из них – проект «Закупки». Он структурно разделен на три группы: закупки «КАМАЗа», деятельность по совместным проектам в рамках закупок, закупки «Даймлера».

На первоначальном этапе будут оптимизироваться закупки «КАМАЗа». У нашей компании с «Даймлером» есть 40 совместных поставщиков. В рамках этого проекта надо сверить цены, уточнить условия по контрактам.

В процессе совместной работы у нас будет возможность оценить методику закупок, применяемую «Даймлером», и, как следствие, задуматься о корректировке стратегии нашей службы.

– ДЗИЛ будет « списывать» структуру управления службами закупок с «Даймлером»?



– «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше можно у любого партнера.

КЛЮЧ К ВЗАИМОПОНИМАНИЮ

– В конце прошлого года, после консультаций с «Хёрманн-Равеном», ДЗИЛ взял на вооружение новую методику оценки поставщиков. Результаты обнадеживают?

– Предложенная нашими

консультантами методика – совместная работа с поставщиками. Она подразумевает оценку поставщиков по имеющимся критериям, создание единой базы поставщиков. Затем будет вестись согласованная работа по развитию совместных поставщиков. Чтобы не было разнонаправленных движений, можно разделить проекты для улучшения эффективности: например, мы отрабатываем весь спектр вопросов по качеству, «Даймлер» – по логистике.

В процессе совместной работы у нас будет возможность оценить методику закупок, применяемую «Даймлером», и, как следствие, задуматься о корректировке стратегии нашей службы.

– А если говорить о результатах в денежном выражении?

– Работа по новой методике началась в январе. В первом квартале мы окунули все затраты по работе с консультантами. Первый

заместитель генерального

директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Петрович Ключков

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Результаты оценки

– «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше можно у любого партнера.

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Работа по новой методике началась в январе. В первом квартале мы окунули все затраты по работе с консультантами. Первый

заместитель генерального

директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Петрович Ключков

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Результаты оценки

– «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше можно у любого партнера.

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Работа по новой методике началась в январе. В первом квартале мы окунули все затраты по работе с консультантами. Первый

заместитель генерального

директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Петрович Ключков

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Результаты оценки

– «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше можно у любого партнера.

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Работа по новой методике началась в январе. В первом квартале мы окунули все затраты по работе с консультантами. Первый

заместитель генерального

директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Петрович Ключков

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Результаты оценки

– «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше можно у любого партнера.

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ее 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

– Работа по новой методике началась в

В НОВОМ АМПЛУА



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 марта коллектив ОАО «КАМАЗ-Дизель» возглавил новый руководитель. В первый же день после назначения Юрий Иванович Герасимов погрузился в пучину дел, а уже через две недели ему пришлось сдавать первый экзамен – делегацию американской фирмы Cummins Inc. интересовали перспективы созданного в 2006 году совместного предприятия.

И ТРУДНО, И ИНТЕРЕСНО

ЮРИЙ ГЕРАСИМОВ:
– ИЗ 26 ЛЕТ МОЕЙ РАБОТЫ НА «КАМАЗЕ» 15 Я ПРОРАБОТАЛ
НА ЗАВОДЕ ДВИГАТЕЛЕЙ, ИМЕННО ЗДЕСЬ Я СДЕЛАЛ ПЕРВЫЕ ШАГИ
К ПРОФЕССИИ.

– Юрий Иванович, как вы оцениваете итоги встречи?

– И председатель совета директоров «Камминз Инкорпорейтед» Теодор Мэтью Солсо, и президент компании Том Лайнбергер были приятно удивлены масштабами производства и уровнем развития применяемых на заводе технологий. Запущено оборудование производства маховика, обработки головки блока цилиндра, цеха коленчатых валов. Качество изготовления этих деталей будет оцениваться на одном из предприятий «Камминз Инкорпорейтед», надеюсь, до конца года мы получим от наших партнеров «добро» на их серийное изготовление на нашем предприятии. От того, насколько качественно и оперативно мы будем решать эти задачи, зависит положительная динамика развития этого проекта.

– Вас от производства рамы и кабины до производства двигателя отделял один шаг. Трудно было сделать его?

– И трудно, и интересно. Из 26 лет моих работ на «КАМАЗе» 15 я проработал на заводе двигателей, именно здесь я сделал первые шаги к профессии. Я начал в 415-м цехе в 1983 году. Работал слесарем, потом стал мастером участка внешних работ, наша бригада занималась устранением дефектов на тех заводах, куда «КАМАЗ» поставлял свои силовые агрегаты, – ЗИЛ, УралАЗ, ЛиАЗ, ЛАЗ. Затем я был назначен начальником технического бюро в корпоративном университете. Работал Гамиль Шарипович Зарипов.

Что касается создания команды единомышленников на заводе двигателей, то в этом деле я руководствуюсь тем, что нужно довести до логического конца. Люди, которые заняты монтажом «Дюрр», живут этим проектом. Они знают, что делать, и я уверен, у них всё получится. Заинтересован в успехе и генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов уверен в том, что уровень квалификации специалистов после открытия этого центра повысится, а кадровики предприятия вместе с преподавателями Корпоративного университета сделают всё, чтобы это помещение использовалось наиболее эффективно.

– А с коллективом вы уже познакомились?

– Есть график встреч руководителей завода с коллективами подразделений, в ближайшее время я также ознакомлюсь с предложениями и выслушаю замечания, которые есть у дизелестов. У нас, так же как и на других заводах компании, идет внедрение производственной системы «КАМАЗ». Оно всколыхнуло весь коллектив. Этот положительный импульс дает возможность руководителям любого звена обсуждать конкретные вопросы и с рабочими, и со специалистами. Это хороший шанс оценить потенциал своих новых коллег.

– Какие решения успел принять за две недели новый генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель»?

– Самый первый шаг – это создание группы, которая будет разрабатывать программу реализации «прочей» продукции. В сложившихся условиях это возможность получить дополнительные доходы, а значит, увеличить зарплатную плату коллектива.

Для меня «КАМАЗ-Дизель» – родное предприятие, я его называю альма-матер. Новое назначение – это, прежде всего, большая ответственность за его судьбу. А еще я очень рад встречам с инженерами, с которыми работал здесь десять лет назад. Надеюсь, молодые люди, которые пополнили их ряды, тоже пришли с намерением принести пользу предприятию.

– Какие еще задачи поставил перед вами руководство?

– До середины мая специалисты ОАО «КАМАЗ-Дизель» и НТЦ должны подготовить программу стратегического развития. Особенность ее в том, что постепенно двигатель, производимый на совместном предприятии «Камминз КАМА», займет часть ниши нашего родного камазовского двигателя. Понятно, что при этом, чтобы сохранить производство и коллектив, мы должны добиться наибольшей локализации деталей двигателя Cummins.

МАСТЕР-КЛАСС: ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

10 апреля на кузнецком заводе был открыт новый учебный пункт и профессиональная мастерская специалиста по персоналу. «Мастерили» кадровики в только что открытом классе, а поскольку новоселье по-камазовски прошло хорошо, то и судьба у нового учебного центра наверняка сложится успешно.

КЛЮЧ НА СЧАСТЬЕ

Сделать перепланировку в бывшей столовой АБК-211 кузнецкого завода руководство ОАО «КАМАЗ-Металлургия» решило в конце 2007 года. Уже тогда часть помещений по назначению не использовалась, а чтобы они не простоявали, в них решили открыть несколько классов для обучения по востребованным на предприятии специальностям. Ремонт занял чуть больше года, за это время строители превратили часть столовой в два учебных класса, а также открыли два кабинета – «Отдел развития Производственной системы «КАМАЗ» и «Отдел развития персонала».

Поздравить работников кузнецкого завода с открытием учебного пункта пришли руководители компаний. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов уверен в том, что уровень квалификации специалистов после открытия этого центра повысится, а кадровики предприятия вместе с преподавателями Корпоративного университета сделают всё, чтобы это помещение использовалось наиболее эффективно.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию «КАМАЗа» Кирилл Пузырков пообещал поддержать все начинания «кузницы кадровых инициатив»:

– «КАМАЗ-Металлургия» – лидер в области обучения. В такое нелегкое время специалистам этого предприятия удалось получить аккредитацию на обучение по промышленной безопасности, и теперь они имеют право работать на рынке образовательных услуг. Спасибо вам за хорошую подготовку кадров: и директор Корпоративного университета Светлана Михеева, и ее заместитель Марат Хусаинов, ранее работавшие в «КАМАЗ-Металлургии», – очень самостоятельные и



Вручая кадровикам «КАМАЗ-Металлургии» часы, Кирилл Пузырков раскрыл смысл подарка – пусть лекции будут такими интересными, чтобы время не заметно

инициативные специалисты.

Директор кузнецкого завода Геннадий Логунов вручил символический ключ к учебному центру директору по персоналу ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Игорю Смурову, а тот, в свою очередь, пожелал специалистам профессиональной мастерской выпустить качественный продукт, который можно будет применять на практике.



Для нового учебного центра уже составлено расписание занятий. Первыми сядут за парты мастера кузнецкого завода, не имеющие профильного образования.

МАСТЕРСКАЯ №1

В тот же день в только что открытym центре состоялось заседание первой профессиональной мастерской специалиста по персоналу – эта форма обмена опытом родилась после анализа итогов первой кадровой конференции, состоявшейся в конце 2008 года. Там же кадровики

открыли золотоносную жилу технологий, накопленных на положении «О деловой оценке персонала». Доклад вызвал бурную дискуссию, откровенные ответы порождали новые вопросы. Стороны обсуждением остались довольны, Мария Доронина.

– Я в работе профессиональной мастерской принимаю участие в двух ипостасях – как декан экономического факультета КГУ, учебного заведения, которое является партнером «КАМАЗа» в сфере образования, и как преподаватель дисциплины «управление персоналом», – представилась Лилия Ягудина. – Ценность камазовского опыта в том, что он практически ориентирован. Здесь я услышала о новых технологиях, которые логично выстроены, понятны, системны.

А такая форма обсуждения, как профессиональные мастерские, позволяет не только узнать что-то новое, но и расширить свою социальную сеть.

– Мы работаем в одном профессиональном поле и хотели бы сформировать свое профессиональное сообщество. Если в течение года оно сложится, это будет главный результат работы профессиональных мастерских, – считает директор Корпоративного университета Светлана Михеева. – А поскольку профессиональное сообщество находится на стыке формальной и неформальной сферы, люди и сами изберут форму общения. Если такая потребность появится у других специалистов, мы поможем ввести ее в организованное русло.

13 апреля в читальном зале библиотеки Корпоративного университета «КАМАЗа» состоялось первое заседание клуба по «Бережливому производству». Все, кому интересна эта тема, анализировали перспективность применения Lean-инструментария. Закладка новой традиции прошла успешно.



Тон задала директор департамента трудовых отношений и развития персонала



ВУЗЫ И МЫ

Неформальное «каёвское» братство известно, выпускники других вузов по этой причине каистам немного даже завидуют. А теперь появилась идея зарегистрировать Набережночелнинский Союз выпускников КАИ – КГТУ имени Туполева состояться 25 апреля в 17 часов в ГЦДТ.

Сколько каистов на «КАМАЗе»? А в городе? Никто официально не подсчитывал. Но если учиться, что Техническому университету в этом году уже – 77, а в начале 70-х КАИ действительно стал «профильным вузом» автограда... Да в биографии едва ли не каждого второго руководителя есть эта строка: «Окончил Казанский авиационный институт!»

Этот вопрос (в числе других) предполагается обсудить на встрече, на которую приглашены каисты-артисты, каисты-стройотрядовцы, каисты-БКДшники, сегодняшние студенты местного филиала вуза. Торжественная часть, на которой обычно бывает весело и интересно,

но, обещает плавно перейти в вече воспоминаний.

Но «многогранный» кризис внес в традиции каистов свои корректировки: за ностальгические настроения, которые прилагаются к пригласительному билету, каждому участнику придется выплатить 200 кровных рублей. И тем самым материально поддержать знаменитый вузовский девиз: «КАИ – путь к Земле!». Контактный телефон: 8-917-231-11-50.

ВУЗ МЕНЯЕТ ПРОПИСКУ

Набережночелнинский филиал КГТУ (КАИ) в эти дни переживает «эпоху великого переселения». В

«счастливых хлопотах» не должен пострадать учебный процесс.

После десяти с лишним лет кварттирования в бывшем общежитии в Сидоровке вуз выиграл конкурс на безвозмездное пользование и теперь въезжает в отдельное помещение – здание бывшей коррекционной школы (Королёва, 1) на пересечении Московского проспекта и улицы Академика Королёва.

От проекта построить собственный дом в условиях кризиса пришлось отказаться. Главный плюс новоселья – в том, что новое (правда, отнюдь не в физическом смысле слова!) типовое здание приспособлено под об-

разовательное учреждение. Для вуза, на дневном и заочном отделениях которого

сегодня обучаются около 500 человек, важно наличие лекционных залов и аудиторий, также гостиных для преподавателей и общежития для студентов.

Пока документы проходят процедуру регистрации в Минобрнауки РТ, руководство филиала Технического университета обратилось в администрацию города с инициативой: перенести автобусную остановку «Спецшкола». Челнинцы должны знать: теперь это – КГТУ имени Туполева.

Ольга ЕРАШОВА

Год назад у этого проекта ещё только формировалось название. А сегодня тем, как идут дела в Машиностроительном образовательном кластере КАМАЗ – КГТУ, постоянно интересуется при встречах с ректором КАИ Юрием Гортышевым министр образования России Андрей Фурсенко. Кажется, только вчера были эти волны, подсёчки баллов ЕГЭ, «особенности переходного периода» от школы к вузу – а сегодня студентов-первокурсников МОК (напомним, их – 70) уже знают на заводах «КАМАЗа». Пока, правда, как... токарей и фрезеровщиков.

Но так и было задумано!

Чему научил первый год участников пилотного проекта? С какими трудностями они столкнулись? Что удалось, а что пока остаётся мечтой?

С этими и многими другими вопросами мы обратились к гостям нашей рубрики.

ПЕРВЫМ ВСЕГДА ТРУДНЕЕ

Директор Корпоративного университета «КАМАЗ» Светлана Михеева весь год, образно говоря, не покидала испытательный полигон, держа руку на пульсе «новорождённого», находившегося под постоянным «патронажем» автогиганта. Известно: первым всегда труднее. А тут аккурат в начале учебного года стартовал и кризис...

– В связи с этим, Светлана Александровна, направляется вопрос о перспективах Машиностроительного образовательного кластера: не останется ли пилотный первый курс единственным в своём роде? Ведь предпочтения, которые гарантировал «КАМАЗ», продолжают для нового набора не так просто?

– Это правда. Но и в сложных условиях «КАМАЗ» не может не думать о завтрашнем дне. «Зарубить» всё очень легко. Но... К счастью, мы встречаем поддержку на всех уровнях. Проект получит продолжение, все условия и обязательства сохраняются.

– Чем запомнился первый учебный год?

– Весь год мы встречались с первокурсниками, вместе анализировали впечатления, проводили опросы, анкетирование... Проходя практику, они сами убедились: полифункциональный инженер и рабочий нужны производству уже сейчас. Но можно



странны, есть плюсы. Ребята сразу оказались не в тепличных условиях, а в обстановке суровой действительности. Это формирует в них закалку, повышает «сопротивляемость организма». Притом, что они фактически получают два образования – вузовское и рабочую специальность. Могу сказать: первоходы – просто молодцы, к трудностям учиться относиться философски. Есть, например, такой курс «Введение в специальность». В традиционных вузах это – чистая теория. У нас отличие в том, что обучение больше строится по принципам не столько педагогики (обучение детей), сколько андрогиники – обучения взрослых. По сравнению с традиционной системой, студенты ориентированы на то, куда приложить знания по таким дисциплинам, как, скажем, метрология, управление качеством и т.д. Ребята сформировали собственное представление о том, кто такой современный технический инженер: побывав на экскурсиях на заводах, изучив вопрос, в том числе, и путём интервью и встреч со специалистами. Каждый по итогам написал эссе. Каждый (при участии специалистов Корпоративного университета) составил лично для себя «план развития», отметил наиболее важные для себя предметы. Ведь, получив базовое образование по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств», разделять их нецелесообразно.

– А на заводах производственники отнеслись к эксперименту с пониманием?

– Во многом это зависит от отношения руководителей цехов, куда направляют практикантов. Был такой вариант: собрать всех студентов в учебно-производственном цехе личного завода. Но это опять-таки искусственные условия, а мы ведь «на берегу» договорились, что всё должно быть в натуральной величине. Так что у меня были и есть будут встречи с производственниками. Но и мастера

производственного обучения, и це-

ховье руководители отмечают, что студенты высшей школы на практике по рабочей профессии – это совсем другой уровень.

– Наверное, и специалисты Корпоративного университета за этот год сделали для себя какие-то интересные выводы?

– С учётом того, что в первый год многое формировалось на ходу, мы пришли к выводу: необходимо иметь типовой план работы со студентами. Не стоит, наверное, делать обучение рабочей профессии столь концентрированным. Во-первых, начинать его нужно раньше, во-вторых, лучше, если оно будет более протяжённым по времени. Но само обучение – это безусловный плюс: любой гендиректор, как правило, начинал с рабочего. Преподаватели КГТУ мы просили, насколько возможно, включить в учебный план камазовскую тематику. Настало время проанализировать, насколько хорошо это сделано, и определиться на следующий год с материалами и документами, которые нам необходимо вузу предоставить.

С второго года обучения студенты научат участвовать в камазовских проектах по улучшению. Для Корпоративного университета же этот проект стал пробным камнем: мы также учились работать командой. При всех трудностях было легко – в том смысле, что перед нами была чёткая задача и понимание: это сделать нужно.

БЕЗ РЕТУШИ

КАКОВ «КАМАЗ» НА СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД?

Как свидетельствуют итоги анкетирования, проведённого специалистами Корпоративного университета «КАМАЗ», 71 процент первокурсников МОК считают, что выбрали этот путь самостоятельно.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ФАКТОРЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ВЫБОР ВУЗА:

- 1 – гарантии труда/устройства после обучения;
- 2 – бесплатность обучения;
- 3 – востребованность технических специальностей;
- 4 – получение навыков работы на производстве.

Ниже мы публикujemy выдержки из эссе, написанных студентами после знакомства с ОАО «КАМАЗ».

«Для развития систем современного уровня не обойтись без автоматизации. Такая автоматизация «по силе» обязательно должна быть равной «силе» этой сложной системы. Но не только с помощью одной автоматизации можно развивать «КАМАЗ». Есть одна великая фраза: «Движущая сила человечества – дух творческой неудовлетворимости». Исходя из нее, считаю необходимым изменить отношение политики предприятия к научно-исследовательской деятельности.

Руслан Халитов».

«Меня всегда интересовала техника. С раннего детства я интересовалася устройством различных приборов и машин. Впервые побывал на «КАМАЗе» тоже в детстве – на Дне открытых дверей.

Побывав уже взрослым, обратил внимание на обстановку. Чистота помещений не уделяется должного внимания. Это не есть хорошо, так как, на мой взгляд, чистота в помещении имеет неразрывную связь с дисциплиной труда. В целом организованность не плоха, но можно сделать гораздо лучше.

Дмитрий Жугайло».

«Я поступил в НЧФ КГТУ им. Туполева на специальность 151000 «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств». Это прямая дорога на работу на завод «КАМАЗ». Я уверен, что я доучусь, и буду успешно работать, так как у меня есть потенциал для этого. Я люблю технику, станки, люблю что-то делать своими руками. Имею склонность к рационализаторству и нестандартным решениям каких-либо проблем. Я не боюсь трудностей и неудобств, связанных с работой на заводе. Нужно развивать наш завод.

Дамир Галиев».

ЭКСПЕРИМЕНТ / ОПЫТ

УЧИМСЯ ВМЕСТЕ

Директора Набережночелнинского филиала КГТУ (КАИ) Галину Евгеньевну Попову в её рабочем кабинете я застала буквально «на чемоданах»: вуз готовился к новоселью. На фоне этой, главной новости года, все прочие события могли бы, паверое, померкнуть. Но – спереди «горячие» дни для новых абитуриентов, которым самое время познакомиться с опытом тех, кто пребывал в этом статусе год назад.



– А «выжившие» всё же есть?

– Отсев составил два человека, это неплохой процент. Из 70 первокурсников кластера 26 человек сдали первую сессию без бреков. Помимо академической вузовской стипендии, «КАМАЗ», как известно, зачисляет отличников и хорошистов в свою стипендии.

– Но освободившиеся бюджетные места могли занять «плагиатники»?

– И это сразу же произошло! Бюджетные места всегда будут заняты, так и должно быть, и лучшие из тех, кто поступил на платное отделение, – наши приоритетный резерв. Так будет и в нынешнем году.

– Вы участвовали в работе кластерных конференций, у вас бывают встречи с генеральным директором компании, с его заместителями по персоналу. Топ-менеджеры компаний в курсе всех событий. Можно ли сказать, что с переездом в новое здание для вуза наконец-то решится проблема с площадками?

– Помимо того, нам по итогам прошлой «abitury» вы сказали на то, что школьная подготовка по таким предметам, как математика и физика, оставляет желать лучшего, и результаты ЕГЭ это подтверждают. Для зачисленных в кластер вы решили организовать так называемый «пуковый семестр» – насколько я понимаю, тоже вперед?

– Да, это того мы подобные двухнедельные «аккорды» не практиковали, хотя вообще подготовительные курсы для старшеклассников действуют в течение года. По нулевому семестру мы сделали два тестирования знаний – на «входе» и на «выходе», результаты отличались существенно! Тем самым мы подготовили ребят к восприятию программы высшей школы. Это, несомненно, помогло многим «не выплыть» из вуза после первой же сессии. В нынешнем году от этой формы тоже отказывается. И не намерены.

«Ох уж эта современная молодёжь! Кто не слышал этой фразы, кто поручится, что сам, с досадой качая головой, не произносил её? Но вот мы разговариваем с Дмитрием Новиковым (он – единственный в кластере, сдавший первую сессию на повышенную стипендию), которому 26 апреля исполнится 19, и я понимаю: если идеал юноши ещё существует, то передо мной – именно он. Сколько угодно долго можно беседовать о проекте МОК с его организаторами. А что поведёт сам студент?

ИНТЕЛЛЕКТ НУЖЕН ВЕЗДЕ!

– О кластере я узнал ещё в школе, одновременно учился в филиале КГТУ на подготовительных курсах: все новости «проходили» через меня. Со специальностью определился для себя ещё в классе в девятом – налегал на математику и физику. Вокруг ЕГЭ такой переполох был, но я как-то настроился и сдал без особых проблем. Класс у нас в 19-й школе вообще был сильный, многие ребята в Москву поступили, в Питер. Я в Казани в головной вуз КАИ не бюджетное отделение прошёл, но... Решил остаться здесь. Я из тех, кто синуи в руках предпочитает орлу в небесах. К тому же у меня здесь была работа, надеялся, что смогу совмещать её с учёбой. Не получилось, сожалению! Очень большая нагрузка, поэтому решил, что с работой пока лучше повременить – по крайней мере, на первом курсе точно, учёба главней.

– Можете узнать, где вы работаете?

– Был лидером Молодёжного фонда «Интеллект».

– Но где «Интеллект» – и где – токарь-фрезеровщик?

– Да, друзья улыбаются! Моё убеждение, что будущему инженеру рабочая профессия очень нужна: только через неё можно узнать производство изнутри, чтобы, видя недостатки, правильно и умело его потом организовать. А не подходить к рабочим с широко раскрытыми глазами. К тому же, когда знаешь, как деталь изготовлена, лучше ориентируешься в вопросах качества продукции.

– Где вы проходили практику на «КАМАЗе»?

– На экскурсии был на КИСМе, на практике – в ремонтном цехе, в ЦРИОТО-7 в здании НТИЦ.

УСТАМИ СТУДЕНТА



– Что удивило вас на «КАМАЗе»?

– Во-первых, понят: «КАМАЗ» не может жить без рабочих. Во-вторых: только супертворческие личности могут изготовить детали без чертежа! В-третьих, поразила камазовская бирократия: неделами документ где-то «ходит», и его почему-то не могут подписать! Так и не разобрался: кто же виноват в этом? Руководители? Или, может быть, их помощники, секретари? Нонсенс, когда собранные машины идут на переборку: разве это – качество? Не ожидал я и того, что такой большой процент импортных комплектующих у нашего автомобиля КАМАЗ. Но в целом смог составить собственное представление о современном производстве.

– Ваши родители – камазовцы?

– Они работают в фирме – официальном дилере «КАМАЗа». А вот для моей долгое время был главным специалистом по кузнецкому делу.

– Как вы представляете своё будущее?

– Вузовская программа меня устраивает, хорошо, что она составлена с учётом рабочей специфики – по инженерной графике, по метрологии, да и по другим дисциплинам. Постараюсь все знания усвоить в полном объёме и поступить в магистратуру КАИ. Мне интересна профессия инженера-технолога по механообработке, думаю, в перспективе это – либо КИСМ (пока неясно, в каком виде), либо «КАМАЗ-Дизель». В любом случае, моя специальность будет востребована. Но, конечно, всё надо будет хорошо взвесить.

АБИТУРИЕНТУ-2009

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР КАМАЗ – КГТУ – ЭТО:

- 70 бесплатных мест;
- начальное, среднее и высшее образование за 4 года;
- очная форма обучения в г.
- Набережные Челны;
- диплом КГТУ (КАИ);
- камазовская стипендия.

Набережночелнинский филиал КГТУ (КАИ)

Лицензия А №268501 от 28.04.2007. Свидетельство о гос. аккредитации №475 от 07.03.2008.

Специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств».

Заявления принимаются по адресу:

г. Наб. Челны, ул. Ак. Королёва, д. 1 (здание бывшей коррекционной школы).

Приём документов с 10 июня по 25 июля.

Список необходимых документов:

1. Заявление.

2. Документ об образовании и его копия.

3. Фото 3x4 см.

4. Сертификат о результатах ЕГЭ: русский язык, математика, физика (2008 или 2009 г.).

5. Паспорт, копия паспорта или заменяющий его документ (предъявляется лично).

6. Приписное свидетельство или военный билет (юношам).

7. Страховое свидетельство.

8. Медицинская справка (086/у). Сертификат о профилактических прививках.

Телефоны для справок:

1. Набережночелнинский филиал КГТУ (КАИ): 58-36-08, Фалахов Марат Алмазович: 8-917-739-16-22; www.chelnv.kai.ru.

2. Корпоративный университет «КАМАЗ»: Скорнякова Яна Павловна: 45-22-52, Михеева Светлана Александровна: 45-25-68.

Полосу подготовила
Ольга ЕРАШОВА



ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

**ПОНЕДЕЛЬНИК
20 АПРЕЛЯ**

Профилактика до 11.45.
11.45 «Ералаш».
12.00, 15.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поклонимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Ждем».
20.00 Т/с «Жаркий лед».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Шальной ангел».
22.30 «Дикие дети».
23.40 «Познер».
0.40 Ночные новости.
1.00 «Гении и злодеи».
1.30 X/ф «Библия».

РОССИЯ
Профилактика до 11.50.
11.50 М/ф «Верити Рекса».
12.05, 14.40 X/ф «Криминальный талант».
14.00, 17.00, 20.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
16.00 «Кулинар и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Городок».
23.50 «Вести+».
0.10 X/ф «Выше холма».
2.05 X/ф «Три короля».

КУЛЬТУРА
7.00 «Европьюс».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 X/ф «Гри дна».
Виктория Чернышева».
12.35 Д/ф «Альгамбра».
Резиденция мавров».
12.50 Линия жизни.
Викентина Талызина.
13.45 «Мой Эрмитаж».
14.15 Т/ф «В окружении Элизабет».
15.35 Пленники судьбы.
Лариса Рейнер.
16.00 М/с «Ивы зимой».
16.30 X/ф «Кизиль и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Незвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Синканская Мадонна».
Рафаэль».
18.00 Д/ф «Скальные храмы в Махабалипуре».
18.15 Д/ф «Сергий Ильин - звезда советской оперы».
19.00 «Секретные физики».
19.50 «Театр Юрия Любимова».
20.25, 1.55 Д/с «Великие строения древности».
21.20 Больше, чем любовь. Николай Чернышевский и Ольга Васильева.
22.00 Д/ф «Памуккале». Чудо природы античного Хиераполиса».
22.15 Кто мы? «Сульда без почвы и почва без сульды».
22.45 «Алпрокриф».
23.55 Т/с «Лондонский госпиталь».
2.50 Д/ф «Джордж Беркли».

5.00 «7 дней».
6.00 «Хэрлэл ирт!»
8.00 «Добро утро!»
9.00, 22.00 Т/с «Две сестры».
10.00 Концерт оркестра татарской музыки.
11.00, 1.45 «Адам белэн Хава».
11.30 «Кара-карпы».
12.00 Д/с «Хыргыд гүзэл урыннар».
13.00, 0.30 Д/ф «Здравствуй, Феникс!».
13.25 «Путь».
13.40 «НЭП».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 «Здорово живешь!»
14.45 М/ф.
15.00 X/ф «Роб Пой».
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Хочу мультифильм!»
18.15 «Хочу мультифильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
20.30 Т/ф «Париж егете Элфинис».
21.30 «Халым минем...»
22.40 Т/с «Служба расследований».
2.15 X/ф «Ультрафиолет».

НТВ
6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «КАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «БОЗОР, ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
18.35, 20.20 Новости.
19.40 Яналыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Быть здоров! «Литейный».
21.40 «ДЕСЯТЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК».
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».
23.25 Сериал «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ», Юлий Гусман.
1.15 «QUATTROUOTE».
1.45 Фильм «ИМПУЛЬС».

**ВТОРНИК
21 АПРЕЛЯ**

5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поклонимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Т/с «Жаркий лед».
21.00 «Время».
22.30 «Судите сами».
23.30 Ночные новости.
23.50 X/ф «Боинский ныряльщик».
2.00 X/ф «Серенада солнечной долины».

РОССИЯ
5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 Т/у «Последние слова летчика Кузнецова».
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
10.50, 17.50 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Гришка хитростей».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 X/ф «Мария Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Исторические хроники».
«1973. Громыко».
23.50 «Вести+».
0.10 X/ф «Безотцовщина».
1.55 X/ф «Горячая десятка».

КУЛЬТУРА
6.30 «Европьюс».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 X/ф «Самый удачный день».
12.20 Д/ф «Кагтанды».
Подножия Гималаев».
12.40 «Экология литературы».
13.25 «Киево-дерево ремесел».
13.35 Академия».
14.05 X/ф «Пироманы».
15.35 Дворцовые тайны.
16.00 М/с «Соломенный бичок».
17.00 Т/с «Гонка за счастьем».
18.00 X/ф «Мария Турецкого».
19.30 «Суд идет».
20.30 «Кулагин и партнеры».
21.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Секретное досье».
Лев Прыгунов».
23.50 «Вести+».
0.10 X/ф «Гамлет».

6.30 «Европьюс».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 X/ф «Утренние поезды».
12.20 Д/ф «Сифу - обитатели Конфуция».
12.40 Д/ф «Повелитель марионеток».
13.20 Письма из провинции.
Воронеж.
13.45 «Живое дерево ремесел».
13.55 X/ф «Калабанка».
15.35 Петербург: время и место.
«Гайний советник».
16.00 М/с «Звездный пёс».
16.30 X/ф «Кизиль и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Незвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Синканская Мадонна».
Рафаэль».
18.00 Д/ф «Скальные храмы в Махабалипуре».
18.15 Д/ф «Сергий Ильин - звезда советской оперы».
19.00 «Секретные физики».
19.50 «Театр Юрия Любимова».
20.25, 1.55 Д/с «Великие строения древности».
21.20 Больше, чем любовь. Николай Чернышевский и Ольга Васильева.
22.00 Д/ф «Памуккале». Чудо природы античного Хиераполиса».
22.15 Кто мы? «Сульда без почвы и почва без сульды».
22.45 «Алпрокриф».
23.55 Т/с «Лондонский госпиталь».
2.50 Д/ф «Джордж Беркли».

6.00 «Хэрлэл ирт!»
8.00 «Добро утро!»
9.00, 22.05 Т/с «Две сестры».
10.00 «Кызыл эл».
10.45 «Колекхан».
11.00 «Ярлыны измышлар».
Нурхэмт Мөхәммәтжан.
11.30, 1.45 «Халым минем».
12.00, 20.30 Т/ф «Париж егете Элфинис».
13.00 Т/с «Хыргыд гүзэл урыннар».
14.00 Яналыклар.
14.15 «Дасын».
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күнчүнч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
20.30 Т/ф «Мин тош кудрем».
21.35 «Кара-карпы».
2.10 «Поворот ключа».
0.30 «Видеоспорт».
2.35 X/ф «Адмирал Нахимов».
0.30 «Автомобили».
2.15 X/ф «Когда опаздывают в ЗАГС».

НТВ
6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.20 Новости.
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН».
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «БОЗОР, ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күнчүнч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
21.30 «Кара-карпы».
2.10 «Поворот ключа».
0.30 «Видеоспорт».
2.35 X/ф «История делается ночью».

НТВ
6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.20 Новости.
9.00 «ПОВАРА И ПОВАРЯТ».
9.30 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «РУССКИЕ НЕ СЛАЮТСЯ!».
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «БОЗОР, ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
17.00 Личные деньги.
20.00 Хэрэлэл - бэржэт.
20.40 Фильм «ПОВОБЫ»
ПОД ГРИФОМ «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО»-2».
21.30 Ток-шоу «БАРЬЕРУ!».
22.40 «Ты не повериши! ОБЗОР».
23.25 Сериял «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».
1.55 Детектив «ЖИЗНЬ ДЭВИДА ГЕЙЛА».

**СРЕДА
22 АПРЕЛЯ**

5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поклонимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Т/с «Жаркий лед».
21.00 «Время».
22.30 «Судите сами».
23.30 Ночные новости.
23.50 X/ф «Боинский ныряльщик».
2.00 X/ф «Серенада солнечной долины».

РОССИЯ
5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 Т/у «Лучшие фильмы».
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
10.50, 17.50 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Агент национальной безопасности».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 X/ф «Мария Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Исторические хроники».
«1973. Громыко».
23.50 X/ф «Племя».
2.00 X/ф «Хоккей на льду».

КУЛЬТУРА
6.30 «Европьюс».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 X/ф «Утренние поезды».
12.20 Д/ф «Сифу - обитатели Конфуция».
12.40 Д/ф «Повелитель марионеток».
13.20 Письма из провинции.
Воронеж.
13.45 «Культурная революция».
14.05 X/ф «Старый дом».
15.35 «И снова в Павловске...»
15.35 Отчество и судьбы.
Ровинские.
16.00 М/с «Звездный пёс».
16.30 X/ф «Кизиль и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Незвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Синканская Мадонна».
Рафаэль».
18.00 Д/ф «Скальные храмы в Махабалипуре».
18.15 X/ф «Сергий Ильин - звезда советской оперы».
19.00 «Секретные физики».
19.50 «Театр Юрия Любимова».
20.25, 1.55 Д/с «Великие строения древности».
21.20 Больше, чем любовь. Николай Чернышевский и Ольга Васильева.
22.00 Д/ф «Памуккале». Чудо природы античного Хиераполиса».
22.15 Кто мы? «Сульда без почвы и почва без сульды».
22.45 «Алпрокриф».
23.55 Т/с «Лондонский госпиталь».
2.50 Д/ф «Джордж Беркли».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.20 Новости.
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБ

ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

КОНКУРС

А У ВАС ЕСТЬ БИЗНЕС-ПРОЕКТ?

Комитет по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан проводит конкурсный отбор бизнес-проектов для присуждения грантов Правительства Республики Татарстан на поддержку начинающих субъектов малого и среднего предпринимательства в приоритетных отраслях промышленности в республиканских муниципальных образованиях. Первый этап конкурсного отбора планируется провести 20 апреля.

Победители конкурса для реализации собственных проектов, направленных на развитие производства в приоритетных отраслях промышленности Республики Татарстан, получат гранты в размере 100 000 рублей, 300 000 рублей и 1 000 000 рублей. В конкурсном отборе могут принять участие субъекты малого предпринимательства:

— соответствующие категории, установленным Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;

— зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, в срок деятельности которых с момента государственной регистрации до момента подачи заявки на участие в конкурсном отборе не превышает 1 года;

— получившие рекомендацию муниципального образования город Набережные Челны.

На конкурс могут быть заявлены бизнес-проекты в приоритетных отраслях промышленности Республики Татарстан, за исключением указанных в пунктах 3, 4 Федерального закона от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», а также не имеющие задолженности по налогам и сборам бюджетам всех уровней.

Предпринимателям — претендентам на получение грантов необходимо наличие производственного помещения для размещения оборудования, а также техническое присоединение к электрическим сетям необходимой мощности. К конкурсной заявке необходимо также приложить подтверждающие документы (фотографии помещений, договоры, в т.ч. на присоединение к электросетям).

Победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Победитель конкурсного отбора заключает договор лизинга с лизинговой компанией на приобретение оборудования. В договоре на получение гранта предусматривается открытие специального банковского счета, средства с которого могут быть использованы только для оплаты по договору лизинга.

Сроки для приема заявок: с 13.04.2009 г. до 18.04.2009 г. (до 17 часов).

Адрес предоставления заявок: г. Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, д. 122 (Н.г., 49/20), тел. для справок: 72-38-12 — Торгово-промышленная палата города Набережные Челны и региона Закамье.

Место проведения конкурса: Комитет по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан, г. Казань, ул. Петербургская, д. 50.

Электронный адрес: kgrp@kgrp.ru. Справки по телефонам: (843) 570-39-91, 570-40-01.

Порядок конкурсного отбора, информационную карту и формы документов можно найти на сайте Комитета по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан: <http://kgrp.tatar.ru>.

Консультация предпринимателей по вопросу составления бизнес-планов для участия в конкурсных отборах бизнес-проектов проводится комитетом по вторник и четверг, с 14.00 до 17.00.

Запись по телефону: (843) 570-40-01.

Телефоны для справок в администрации города Набережные Челны: 30-57-88, 30-57-89.

ВЫБОР

Олег ФЕДОРОВ

У кого «растут годы» — тот сейчас задается sacramentalnym вопросом: «Кем работать, чем заниматься?». Побывавшие на третьем городском конкурсе-презентации «Мир заводских профессий», состоявшемся в минувший четверг в ГЦДТ, наверняка уже сделали свой выбор. Конкурс проводился среди учащихся школ, студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, а также работающей молодежи в возрасте от 14 до 30 лет. Конкурсанты с помощью поэзии, музыки, театральных постановок, видео в течение нескольких минут должны были рассказать о заводских профессиях.



«КТО ОКОНЧИЛ «АВТОМЕХ» — ТОГО В ЖИЗНИ ЖДЕТ УСПЕХ»

Что касается организаторов этой презентации, то цели, которые они ставили в пору зарождения этого конкурса, остались неизменными: активизация профориентационной деятельности среди молодежи; ознакомление подростков и молодежи с историей «КАМАЗа», его достижениями в автомобильной промышленности, заводскими профессиями; для участия в конкурсе-презентации заводских профессий после отборочного тура были допущены 18 команд, которые представляли молодеж-

ные организации заводов, студенческие коллектизы вузов, учащихся ссузов, лицеев, гимназий и школ. По форме все выступления были чрезвычайно яркими, оригинальными, современными, имели мульти-медиальное сопровождение.

О лучшей профессии спорили на сцене «пионеры» из команды «КАМАЗ-Металлургия». «Быть может, он не главный на «КАМАЗе», но без него «КАМАЗу»

некуда», — вели про слесаря-инструментальщика студенты автомеханического техникума.

Президент РТ М.Ш.

Шайимов в Премьер-министре РФ В.В. Путин с экрана призывают поступать на автомеханический факультет ИНЭКА. Владимир Владимирович признался, что всегда хотел учиться на этом факультете, и поделился слоганом — «Кто окончил «автомех» — того в жизни ждет успех».

Профессия становчика посвятила свое выступление студенты Набережночелнского политехнического колледжа.

Источником жизненных сил они называли в своем выступлении — «творчество, сцену, общение». Зажигательный танец под знаменитую татарскую композицию «Тала, тала», подкрепленный уникальным речитативом в стиле эп, думается, обязательно убедят поступать именно на Набережночелнский политехнический колледж.

В главной номинации «Лучшее представление заводской профессии» победа досталась ОАО «КАМАЗ-Дизель», Камскому государственному автомеханическому техникуму и гимназии №54.

Все участники были награждены почетными грамотами и ценными призами.

«Первый делом, первым делом — инструменты, иду я девушки? А девушка — потому», — уверяли выступающие из технического колледжа.

«Не ленись, не ленись, специальности ты

обучишь — «Инженер-экономист», — убедительно призывают команды кафедры экономики, организации и управления производством ИНЭКА.

В номинации «Знаток своего дела» победили Набережночелнский политехнический колледж.

«Момент выбора профессии и учебного заведения, в котором её получать, — один из самых важных в жизни любого человека, без преувеличения определяющий его судьбу», — поздравляя победителей, обратил внимание участников презентации председатель жюри Марат Хусаинов.

— «КАМАЗ», — участвуя в организации этой презентации, старалась помочь вам сделать правильный выбор.

Полагаю, что у нас это получилось.



...А В ЭТО ВРЕМЯ

В Камском политехническом колледже прошел День открытых дверей. Судя по количеству гостей, а в течении дня колледж посетили более 150 учащихся из 11 школ города, интерес к рабочим специальностям среди молодежи возрастает. Об этом же свидетельствует и тот факт, что почти третья посетителей — 50 человек написали в этот день заявления с просьбой принять их на учёбу.

Гостей могло быть и больше, если бы в это же время День открытых дверей не проходил еще в двух учебных заведениях по соседству. Неизвестно, как там, а в КПК уже с порога потенциальных студентов встречал практически весь инженерно-педагогический коллектив. Ребятам была обещана экскурсия

Колледж принимает абитуриентов как на базе 9-х, так и 11-х классов. Сроки обучения варьируются в зависимости от базового образования и выбранной профессии. Есть стипендии в 400 рублей, есть где жить иностранным студентам.

За 35 лет своей деятельности данное учебное заведение подготовило более 33 тысяч рабочих. В коллективе работают 88 инженерно-педагогических работников, из которых 3 педагога имеют учченую степень, 19 — высшую, 39 — первую и 30 — вторую квалификационные категории.

Буквально на днях колледж получил право носить имя первого генерального директора «КАМАЗа» Льва Борисовича Васильева, при котором учебное заведение было построено и открыто. На торжествах по этому поводу легендарный камазовец обещал присутствовать лично.

(Более подробно о деятельности колледжа — в одном из следующих номеров газеты).

ОБО ВСЁМ СРАЗУ

«Это был один из самых сложных периодов социально-экономического развития города за всю его историю», — так охарактеризовал итоги первого квартала мэр города Набережные Челны Ильдар Халиков, выступая на очередной сессии городского Совета.

По словам главы, показатели во всех отраслях экономики ниже уровня прошлого года. Так, за январь-март отгружено 42% от прошлогодних объемов товарной продукции.

Однако наиболее сложная ситуация, по словам Халикова, складывается на рынке труда: если в начале года в списках безработных значились 3 тысячи членников, то сейчас таких уже более 14 тысяч.

Дан старт подготовке к 65-летию Победы. На «деловом понедельнике» Ильдар Халиков подчеркнул, что празднование 65-летия Победы должно стать ярким и запоминающимся событием. Ряды непобедимых солдат редеют с каждым годом. Самым «молодым» ветеранам-членникам уже 80 лет.

Сегодня в Набережных Челнах проживают 916 участников войны. 10 лет тому назад их было более 4 тысяч. Необходимо каждого ветерана успеть охватить вниманием, каждый должен стремиться отблагодарить героических солдат Великой Отечественной, которые отдали Отчизне здоровье и лучшие годы жизни.

Их руками построены Набережные Челны и «КАМАЗ». Предстоящая юбилейная дата станет своеобразным экзаменом на работу, проводимую в городе по сохранению памяти о героях нашего народа.

На этой неделе исполняется 80 лет со дня рождения почтенного гражданина города, заслуженного камазовца

Михаила Васильевича Шалкина.

Почти в самом начале строительства «КАМАЗа» Михаил Васильевич возглавил исполнком городского Совета.

Под его непосредственным руководством были построены и введены в эксплуатацию первая очередь хлебозавода и мясокомбината, поликлиника №2, Дворец культуры «Энергетик», полтора миллиона квадратных метров жилья, 7 детских садов, 5 средних школ и столько же временных поселков для строителей «КАМАЗа», проложены трамвайные линии.

С 1974 года на посту заместителя директора по кадрам и социальному развитию завода двигателей, Михаил Васильевич способствовал строительству заводских столовых, здравпунктов, администрации-бытовых зданий завода.

При его содействии были созданы база отдыха «Дубки», садоводческий кооператив «Дизелист» и ряд других объектов бытового назначения. По инициативе Михаила Шалкина на «дивизже» была организована вечерняя школа и создано техническое училище.

Завтра Михаил Васильевич поздравит мэр города Ильдар Халиков.

51 диплом был вручен на закрытии регионального фестиваля градостроительства, архитектуры, дизайна «АвтоГрад-2009». Фестиваль, побывавший многим, проходит в Набережных Челнах уже второй год, но за это время успел снискать славу среди именитых архитекторов РТ и РФ.

В конкурсе этого года было выставлено более 150 творческих работ архитекторов, дизайнеров, проектных мастерских и институтов, учебных заведений России.

Многие из представленных работ уже реализованы в Набережных Челнах, городах России и Татарстана, некоторые еще ждут своего часа.

С 18 апреля в Набережных Челнах водится новый автобусный маршрут №845 «Пединститут — Городское кладбище».

Маршрут будет действовать в субботние и воскресные дни. Стоимость проезда составляет 12 рублей. Автобусы будут следовать от остановки «Пединститут» по проспекту Набережночелнинский, по улице Королева до кладбища с 8.00 до 15.30 с интервалом в один час.

ПОДРОБНОСТИ

ГОРОД СОЛНЦА

По итогам Международного конкурса «Россия — ЮНЕСКО: 60 лет партнерства» Набережные Челны были признаны «Городом Солнца для детей» за большой вклад в развитие детско-юношеского творчества, выполнение крупных инновационных проектов, направленных на мобилизацию молодежной самодеятельной энергии и включение ее в модернизационные процессы города.

«Я был потрясен, восхищен яркостью, уровнем интеллектуальных побед, отмечу создателей этого дома — строителей и мэра города, которого можно назвать романтиком, восходящей эпохи. Вы избрали верную стратегию, выбрав ориентир на молодежь», — сказал 14 апреля, вручая Ильдару Халикову почетный диплом на праздновании 85-летия Городского дворца творчества детей и молодежи Набережных Челнов, президент Международной гуманитарной академии «Европа-Азия», ректор института культуры мира ЮНЕСКО, академик Энгель Тагиров.

ПРИЗЫВ «ЕДИНОЙ РОССИИ»

Политсовет, депутаты-единороссы и исполнком Набережночелнского местного отделения партии поддерживают обращение Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия» о проведении традиционного весеннего месячника по благоустройству территории и уверены в том, что члены продолжат многогранную традицию. Общегородской субботник, запланированный на 18 апреля, станет поистине массовым праздником созидательного труда, праздником обединения всех жителей Набережных Челнов, людей разных поколений, разных профессий и политических взглядов.

В день субботника членникам предстоит очистить около 2 тысяч га городских территорий от мусора, вывезти более 4 тысяч куб. м бытовых и растительных отходов, очистить 160 км дорог от наносного грунта, посадить 200 деревьев, привести санитарную обрезку более 10 тыс. деревьев и 5 тыс. кустарников, поблескать 5 тыс. деревьев, ремонт 80 детских и 160 хозяйственных площадок. Для оперативного вывоза убранного мусора, по распоряжению, в день субботника будет обеспечен бесплатный прием бытовых и растительных отходов для всех организаций города на полигоне ТБО и ОАО «Горзеленхоз».

ОБЪЯВЛЕНО О ЛИКВИДАЦИИ

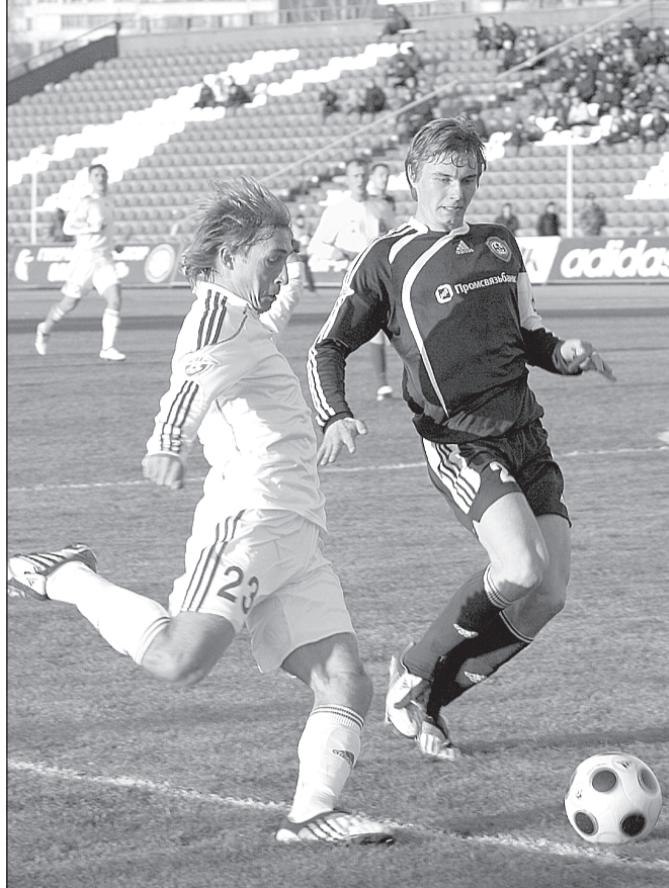
Экономическая ситуация в Набережных Челнах заставляет принимать тяжелые решения компаниям, чье устройство положение на рынке мало у кого вызывает сомнения в течение многих лет. Известная сеть «Элекам» объявила о ликвидации всех магазинов бытовой техники и увольнении в связи с этим почти двух сотен сотрудников. Компания, принадлежащая экс-депутату Госсовета РТ Валерию Емельянову, по мнению экспертов, сворнула свою торговую сеть из-за падения потребительского спроса в Челнах.

Об этом сообщила заместитель генерального директора «Элекам» по персоналу Ольга Краева. По ее словам, была назначена ликвидационная комиссия, а в Центр занятости населения Набережных Челнов поданы списки с вы свобождением 189 сотрудников. По истечении двух месяцев работники магазинов «Элекам» будут уволены. По словам Краевой, закрытие нескольких торговых точек, которое началось еще полгода назад, вызвано нерентабельностью розничной торговли в нынешней экономической ситуации.

Но прекращает существование не весь холдинг «Элекам», а только магазины по продаже бытовой техники

ФУТБОЛ

ПЕРВАЯ КРУПНАЯ ПОБЕДА «КАМАЗА»!



«КАМАЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ) – ФК «НИЖНИЙ НОВГОРОД» – 3:0 (1:0).

Первенство России по футболу, Первый дивизион, 4-й тур.
11 апреля 2009 г., г. Набережные Челны, стадион «КАМАЗ», 5500 зрителей.

Голы: Гудукин (со штрафного), 2 (1:0); Гогниев (Славнов), 61 (2:0); Гогниев (Перов), 90+2 (3:0).

«КАМАЗ»: Яшин, Алексей Козлов, Грачев, Деменко, Гудукин, Скороходов, Тодорович (Перов, 72), Зеба (Кренилев, 60), Славнов (Комков, 64), Гогниев (к.), Романенко (Кобялко, 46).

«Нижний Новгород»: Коченков, Жильцов (Чистяков, 69), Станиславин, Липко (к.), Мавледдинов (Ваганов, 72), Говоров, Зюзин, Антон Козлов, Бородин, Наливкин (Черевко, 67).

Главный судья: В.В. Рогулов (Москва).

Первая в истории встреча между командами «КАМАЗ» и «Нижний Новгород» собрала зрителей чуть больше, чем предыдущая игра автозаводцев с «Аланией». Потеря очков в стартовой домашней игре сезона не оставила игрокам «КАМАЗа» права на ошибку.

Уже первая атака челябинской команды принесла радость ее поклонникам. За игру рукой был назначен штрафной в 25 метрах от ворот голкипера гостей Антона Коченкова. К исполнению стандарта подошли Зайко Зеба и вышедший с первых минут Антон Гудукин. Обводящий удар с левой ноги Гудукина в ближнюю девятку получился красивым и, что самое главное, результативным! 1:0 уже на второй минуте игры!

Второй реальный голевой момент в первой половине матча игроки «КАМАЗа» создали на 33-й минуте. Скороходов на правом фланге пробежал с мячом до лицевой и простираясь во вратарскую, где Спартак Гогниев был практически в упор. Чудом среагировавший на удар вратарь «Нижнего Новгорода» отбил мяч перед собой, где его подстражовал защитник.

На 56-й минуте вышедший на замену Антон Кобялко сделал передачу в центр, где сыгравший на опережение Гогниев пробил не очень удачно. Но через пять минут мяч от ног капитана команды «КАМАЗ» влетел в сетку ворот Коченкова! В похожей ситуации нацеленный пас в центр штрафной сделал Славнов, и Гогниев красиво обыграл вратаря «Нижнего Новгорода» – 2:0!

После того, как счет стал 2:0, «КАМАЗ» занялся интереснее, в действиях подопечных Юрия Газзаева появилась раскрепощенность, атаки на ворота «Нижнего Новгорода» следовали одна за другой. Главный тренер гостей Михаил Афонин сделал ряд замен, попытавшись, вероятно, усилить игру. «Свежая кровь» также придала гостям остроту в атакующих действиях.

В концовке матча один из двух моментов у ворот Коченкова позволил довести счет до крупного. Сначала Скороходов обыграл защитника, но в момент удара мяч срезался с ноги Дениса. Во втором эпизоде после передачи Андрея Перова эффектно сыграл Спартак Гогниев, пробивший точно в ближний угол! Дубль на счету капитана команды и уверенная победа «КАМАЗа» – 3:0!

Поздравляем команду «КАМАЗ» с красивой победой и желаем удачи в ближайших гостевых матчах с «Балтикой» и «Шинником», которые состоятся 19 и 24 апреля!

Артур АБДУЛЬМАНОВ,
пресс-служба футбольного клуба «КАМАЗ»



КЛУБ ПО ИНТЕРЕСАМ

С ИСКОРКОЙ В ГЛАЗАХ



Студенты первого курса факультета филологии и журналистики филиала КГУ встретились недавно с авторами книги «Кавалеры Золотой Звезды» Петром и Татьяной Дроновыми. Встреча эта, по традиции, состоялась в литературной гостиной библиотеки Корпоративного университета «КАМАЗ». Что осталось в памяти будущих филологов и журналистов от общения с именитыми собратьями по перу? Об этом нам написала участница встречи, студентка Анна Перебаскина.

– Это была моя первая встреча с писателями, и я поначалу скептически отнеслась к ней. Мне представлялись два часа беспечального, занудного общения. Я только и думала о том, что не завтрашка и очень устала после нескользких пар в университете. Да еще эта чудесная весенняя погода так и манила оставить все дела и пойти гулять. С горем пополам – из-за противоречивых чувств, сомнений, весенней распутицы я добралась до библиотеки, опоздав, и не только я одна, но полчаса. Видимо, такое качество, как такт, приходит к молодым журналистам со временем в ходе практики.

«Кавалеры Золотой Звезды» – двадцать седьмая книга Петра и Татьяны Дроновых. Они работали над ней по заказу администрации Набережных Челнов. Эта книга – о Героях Социалистического Труда нашего города, о людях, чьими силами строились Набережные Челны, о тех, кто отдавал свои силы, свою здоровье во благо города и будущих поколений. Петру Робертовичу и Татьяне Ивановне пришлося потрудиться, чтобы найти так много информации. Наиболее трудным, по словам авторов, было «разговорить» человека. Но Петр и Татьяна Дроновы – настоящие профессионалы. В книге приведены интересные, захватывающие, порой грустные, порой веселые моменты из жизни героев.

Авторы стольких книг мне раньше представлялись иначе. Какими-то надменными, слегка называвшимися занудами. Но сегодня я увидела полную противоположность сложившемуся у меня в голове образу. Это очень интересные, активные, разго-

ворчивые люди. Встреча прошла в уютной атмосфере. Мы, начинающие журналисты, пока без особых заслуг, чувствовали себя легко и непринужденно, общаясь с профессионалами такого высокого уровня: задавали интересующие нас вопросы не только по книге, но и по деятельности Дроновых как журналистов. Услышали много интересных и поучительных историй, усвоили ценные советы и просто получили большое удовольствие от общения с такими замечательными людьми.

Теперь я знаю, когда освою журналистику, – я хотела бы быть похожей на Татьяну Ивановну: быть такой же активной, деятельной, коммунибельной, общительной, и чтоб в моих глазах горела такая же искра, какую я увидела в её глазах.

«КАМАЗУ» – 40 ЛЕТ

ЗДЕСЬ ХРАНИТСЯ ПАМЯТЬ О БЫЛОМ

Сания САФИНА

В этом году исполняется 40 лет со дня выхода документа, положившего начало строительству Камского автомобильного комплекса заводов по производству большегрузов и автограда. Сколько за эти четыре десятилетия произошло великих событий, за которыми стоят судьбы их участников! Вспомнить о них, а значит, вновь пережить их первохододам и современникам поможет камазовская библиотека Корпоративного университета, точнее – специализированный краеведческий отдел при ней. Его богатый архив насчитывает более 5000 периодических изданий, краеведческая картотека на русском и татарском языках исчисляется шестизначной цифрой.



Те, кому было тогда за двадцать, перешли порог зрелости, обзавелись детьми, внуками. О периоде строительства «КАМАЗа» и города они вспоминают как о самом важном этапе своей биографии. Не зря же поэт сказал: не каждому дано так щедро жить, на память людям города дарить. Все, о чем мечталось, претворялось в жизнь. Один за другим сдавались корпуса заводов, торжественно отмечались даты пуска первой очереди Камского автозавода, второй... Новоселы шумно и радостно въезжали в квартиры. Люди могли строить конкретные планы на будущее: создание семьи, рождение детей, устройство их в детсады. И не было тени сомнения в том, что задуманное сбудется. Обо всем этом рассказывают страницы газет, с 1972 года.

В краеведческом зале библиотеки богато представлена книжная летопись, в 70-е годы тема «КАМАЗа» пользовалась большой популярностью. В первой половине 70-х выпущен цикл книжно-альбомов о строительстве «КАМАЗа»: «Батыр на Каме», «Поступь батыра», «Испытание батыра», «Батыр набирает высоту».

Кроме периодических изданий и книг, краеведческий зал библиотеки «КАМАЗа» располагает тематическими пульсами людьми, специализирующимися на приобщении к празднованию 40-летия «КАМАЗа».

Частными гостями на стройплощадках были писатели из столичных московских журналов, таких как «Новый мир», «Московский комсомолец», «Молодая гвардия».

На страницах книг делились опытом партийных и комсомольских работников – Р.К. Беляев («Камский автогигант: история и люди», 1974 г.), Ю.А. Титов («Камские зори», 1991 г.).

Новый всплеск интереса к истории Набережных Челнов и заводов «КАМАЗа» относится уже к концу XX – началу XXI веков. Историю города на протяжении многих лет изучает ученик-краевед, кандидат исторических наук В.В. Ермаков. Его монография «Крестьянство Восточного Закамья» охватывает историю развития Набережных Челнов с древнейших времен до начала XX века. Этой же теме посвящены труды известного краеведа А.Г. Дубровского. За последние годы изданы книги об истории камазовских заводов, написанные членниками журналистами.

Специалисты краеведческого зала всегда рады помочь любознательным читателям в поиске ответов на интересующие их вопросы.

Они с удовольствием помогут заводчанам и членницам в подготовке к празднованию 40-летия «КАМАЗа».

НА ЗАМЕТКУ

КАК БУДЕМ ЕЗДИТЬ В САДЫ-ОГОРОДЫ?

С 20 апреля в городе начнут выдавать талоны для лыготного проезда в сады-огороды. Согласно постановлению исполнительного комитета, перевозки для лыготной категории граждан будут организованы с 1 мая по 30 сентября.

16 талонов в месяц на участок в одном садоводческом объединении получат только те лыготники, на кого оформлен участок. Лыготы будут действовать 4 дня в неделю – вторник, среда, четверг, пятница.

Напоминаем, что право лыготного проезда распространяется на:

– участников ВОВ, бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей (документ, дающий право на лыготу, – удостоверение ветерана ВОВ, несовершеннолетнего узника);

– неработающих получателей всех видов пенсий, в т.ч. на детей школьного возраста, получающих пенсию по утере кормильца (пенсионное удостоверение, трудовая книжка, справка, выданная филиалом №1 Республиканского центра материальной помощи).

Право на лыготы имеют также:

– неработающие инвалиды, дети-инвалиды и их родители (законные представители), лица, сопровождающие инвалидов 1-й группы по зрению (пенсионное удостоверение или справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы);

– несовершеннолетние дети из многодетных семей и один из родителей, воспитывающий троих и более несовершеннолетних детей (удостоверение многодетной матери, справка, выданная образовательным учреждением);

– дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, их опекуны и несовершеннолетние дети опекуна (по книжке опекуна).

С конечного пункта «Автостанция» будут организованы маршруты в 33 общества, «Дом обуви» – в 15, «КАМАЗ-Дизель» – в 24, «Литейное кольцо» – в 7, «51-й комплекс» – в 14 садовых обществ. Водным транспортом будут пользоваться садоводы с «Бытовками».

ПУНКТЫ ВЫДАЧИ ТАЛОНОВ

Лыготным категориям населения на проезд в садоводческие общества
с 20.04.2009 г. по 30.04.2009 г.

Автозаводский район

Тел. для справок: 73-01-29, 32-98-38.

№	Обслуживаемые комплексы	Пункты выдачи	Адрес
I	28, 29, 30, 53, 54	Школа №19	30/20
II	26, 27, 52, частный сектор 67, 67А, 70А, 71 мкр.	Школа №28	27/22
III	22, 24, 25, 51, частный сектор 64, 66, 68, 68А мкр.	Школа №33	25/22
IV	20, 23, 47, 49	Школа №34	49/04
V	46, 48, 50, частный сектор 50А мкр., село «Боровецкое»	Школа №43	48/14

Центральный район

Тел. для справок: 38-20-71.

№	Обслуживаемые комплексы	Пункты выдачи	Адрес
I	42, 43, 44, 45	Школа №38	44/08
II	12, 13, 31, 37, 38, 39, 40, 41	Школа №45	40/12
III	7, 8, 9	Школа №35	7/14
IV	11, 14, 16	Школа №17	16/05
V	1, 2, 3	Школа №25	3/13
VI	4, 5, 6	Школа №18	5/10
VII	17, 18	Школа №22	17/18
VIII	56, 58, 59, 60	Школа №58	58/09