

КАМАЗЫ ДЛЯ ОСЕТИИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ЗАУР ЦХОВРЕБОВ:

– ВЫ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТЕ, КАКОЕ РАЗРУШЕННОЕ ХОЗЯЙСТВО МЫ СЕЙЧАС ИМЕЕМ И СКОЛЬКО УСИЛИЙ НАМ ПОТРЕБУЕТСЯ, ЧТОБЫ СНОВА ПРЕВРАТИТЬ НАШ РАЙОН В ЦВЕТУЩИЙ КРАЙ. НО МЫ СПРАВИМСЯ. ТЕПЕРЬ УЖЕ И С ВАШЕЙ ПОМОЩЬЮ, КОТОРУЮ НИКОГДА НЕ ЗАБУДЕМ.

15 апреля на площади перед генеральной дирекцией ОАО «КАМАЗ» состоялась церемония передачи двух грузовиков КАМАЗ делегации из Южной Осетии, которую возглавлял руководитель администрации Знаурского района Заур Цховребов.

Сбор средств для оказания помощи народу братской республики, пострадавшему в ходе боевых действий в период осетино-грузинского конфликта, начался на «КАМАЗе» сразу после трагедии. Камазовцы не остались равнодушными к беде народа Южной Осетии и

приняли активное участие в благотворительной акции «Помощь жертвам гуманитарной катастрофы в Южной Осетии». Все собранные деньги были аккумулированы в Фонде социальной помощи. Заместитель председателя Правительства Республики Южная Осетия

– министр промышленности и торговли Т.А. Чочиев, извещенный о намерении коллектива «КАМАЗа» оказать благотворительную помощь, попросил материализовать её в грузовики – самосвал и седельный тягач наиболее пострадавшему в ходе боевых действий Знаурскому

району. Руководство компании пошло навстречу пожеланиям и решило передать республике наиболее популярные среди потребителей модели – самосвал КАМАЗ-65115 и седельный тягач КАМАЗ-54115.

(Окончание – на 2-й стр.)

КАМАЗ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№9

16 апреля 2009, №9 (3527)



РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 15-Ю НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ	15-я НЕДЕЛЯ			АПРЕЛЬ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТН.	ПЛАН	ФАКТ	ОТН.
АЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	716	729	13	1058	1082	24
АЗ	СБОРКА НАБИИ	880	840	-40	1240	1240	0
АЗ	ПОСТАВКА НАРКАСА НАБИИ	880	870	-10	1260	1331	71
АЗ	ПОСТАВКА РАМ	716	674	-42	1058	1108	50
АЗ	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	892	920	28	1340	1610	270
АЗ	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	835	679	-156	1251	1323	72
АЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1258	2635	1377	1887	3343	1456
АЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВКОВ, т	2868	1972	-896	2827	3640	813

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 1 ЧАС ПО ВИНЕ АВЗ.

НАЗНАЧЕНИЯ

У ДСО – НОВЫЙ ШЕФ

С 10 апреля 2009 года у департамента по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» – новый руководитель. Им стал 37-летний Олег Афанасьев, до недавнего времени работавший в Москве.

По образованию Олег Петрович – профессиональный журналист, в 1993 году окончил Гуманитарную академию Вооруженных сил РФ. Работал референтом в Министерстве обороны РФ, затем возглавлял PR-службы ряда крупных компаний. Женат, воспитывает двоих детей.

Несмотря на сложный период, в котором автогигант оказался в связи с мировым кризисом, новый директор департамента уверен, что «КАМАЗ» должен придерживаться политики информационной открытости – как во взаимодействии с внешним миром, так и по отношению к персоналу внутри корпорации.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

11 апреля в Доме Республики генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин встретился с президентом Башкортостана Муртазой Рахимовым.

Обсуждались вопросы оказания поддержки предприятиям – ОАО «НЕФАЗ» и ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов», входящим в группу компаний «КАМАЗ», в условиях кризиса. По мнению Сергея Когогина, руководство республики своевременно приняло меры

по снижению негативного влияния кризиса на работу машиностроительных заводов. В частности, «НЕФАЗ» получил государственный заказ на изготовление более 100 автобусов.

Также на встрече шла речь об антикризисных мерах, принимаемых в ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов». Сергей Когогин сообщил, что в ближайшее время «КАМАЗ» разместит на предприятии свой заказ. Кроме того, на Туймазинском заводе автобетоновозов совместно с концерном «AGCO» плани-

руется организовать сборочное производство тракторов. Соответствующая договоренность была достигнута во время визита в Германию официальной делегации Башкортостана во главе с президентом республики.

НИ ВЫПЛАТ, НИ БОНУСОВ

В последнее время в некоторых СМИ появилась информация о начислении выплат и бонусов членам Совета директоров и Правления ОАО «КАМАЗ» по итогам 2008 года.

Департамент по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» официально заявляет, что эта информация не соответствует действительности. Решения о выплате бонусов и вознаграждений за 2008 год членам Совета директоров и Правления компании не принимались.

Несмотря на то, что 2008 год ОАО «КАМАЗ» закончилось с прибылью, антикризисная программа компании предусматривает снижение расходов, в том числе – и на оплату труда высшего звена управления.

ИЩУТ РЕЗЕРВЫ

На прессово-рамном заводе возобновлено соревнование молодежных бригад. Заявку на участие подали 6 коллективов основного производства, 80% численность которых составляет молодежь до 30 лет.

В показателях рейтинга, по которому определяется место в турнирной таблице, входят выполнение производственного плана, качество продукции, культура производства и состояние охраны труда, количество внедренных улучшений и показатели производственной дисциплины. Чтобы слагаемые победы были на высоте, нужно свести к минимуму возможные издержки, а в этом деле незаменимым помощник – инструментальный

Производственной системы «КАМАЗ».

ПРИМАКОВ – НА «КАМАЗЕ»

Вчера президент Торгово-промышленной палаты РФ Евгений Примаков во главе делегации участников Международного форума «Развитие инновационного пространства СНГ. Роль и место торгово-промышленных палат стран Содружества», представители деловых кругов Татарстана, мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, председатель Правления, гендиректор ТПП Набережных Челнов и региона Закамье Юрий Петрушин посетили «КАМАЗ».



Их встретили и сопровождали топ-менеджеры компании во главе с первым заместителем генерального директора автозавода – исполнительным директором Юрием Клочковым.

Гости побывали в Научно-техническом центре «КАМАЗа», где осматрели выставку серийной, перспективной и спортивной техники, ознакомились с предприятиями Камского индустриального парка

«Мастер», а затем отправились в Елабугу.

«Выставка КАМАЗов, которые мы увидели, – сказал Евгений Примаков, – это действительно большое достижение, я считаю, для завода, который начинал не с лучших моделей. Очень очень вдохновляюще звучит то, что больше 50% российского рынка – КАМАЗы, и экспорт идет нормально. Сейчас, как нам сказали, будет решен вопрос с госзаказом, что для завода имеет огромное значение. Я думаю, коллектив у вас очень интересный, высококвалифицированные специалисты, не скрывая ничего, рассказывали нам о своих «недо-

стижениях» и пока ещё не решённых вопросах. Чувствуется жизнь, понимаете? И во время кризиса это очень важно, что пульсирующая жизнь идёт на заводе».

В рамках форума предполагается рассмотреть вопросы, связанные с формированием условий для взаимодействия стран СНГ в области совместного инновационного развития и повышением роли торгово-промышленных палат в этом процессе.

ДАВИ НА ГАЗ!

Ольга ЕРАШОВА

Курс на Москву взяла 14 апреля колонна камазовской техники, участвующей в автопробеге «Голубой коридор». Трое опытных водителей-испытателей НТЦ на наш вопрос – как настроение? – ответили дружно: «Боевое!». Перед отправкой – мини-интервью участников:

Александр Малюга – заместитель главного конструктора НТЦ «КАМАЗа» по работе с нефтегазодобывающими комплексами:

– Решение организаторов провести автопробег именно на южном направлении объясняется, конечно же, строительством олимпийских объектов в Сочи, где сейчас очень актуальна проблема экологии: автотехника должна отвечать стандартам не ниже уровня «Евро-4». Эти наши машины только по одному параметру «неотягивают» до «Евро-5». Скоростная транспортная магистраль Ростов – Краснодар – Новороссийск – Сочи на всем протяжении оборудована автогазонаполнительными компрессорными станциями (АГНС), решение по которым было принято в 2006 году на саммите глав государств «Большой восьмёрки».

Николай Аняшев – водитель-испытатель НТЦ с 30-летним стажем:

– Я уже в третий раз участвую в автопробеге техники, работающей на сжатом природном газе. Пока она не подвела. Автомобиль без груза на одной заправке может преодолеть до 500 километров, с грузом – до 400. Схема отработана: ехать будем в светлое время суток, в 20-21 час. – останавливаться на отдых.

Рафаэль Батыршин – генеральный директор ООО «ПариТЭК»:

– Как руководитель газового проекта,

проеду в качестве пассажира до конечного пункта пробега. Буду вести бортовой журнал. Основная цель организованного «ГАЗПРОМ» автопробега – популяризация техники, работающей на компримированном природном газе. Надеюсь, в результате у «КАМАЗа» (и у нас, его фирмы-партнёра) значительно пополнится портфель заказов: ведь газовое топливо в 2,5 раза дешевле, а сегодня все учатся считать деньги. Для серийного производства коммунальной, сельскохозяйственной, дорожной автотехники на газе проблем не будет.

Виталий Черных – заместитель директора департамента «Трейд ин» ТФК «КАМАЗ»:

– Если инженер-конструктор НТЦ Сергей Чабров отвечает в этом пробеге за технику в движении, то я – за общение с представителями администраций городов, края и ...за всё остальное. График очень плотный. Транспортный узел города Сочи, где у «КАМАЗа» есть свой сертифицированный сервисный центр, станет великолепной площадкой для демонстрации преимуществ газового топлива. Надеюсь, что участие «КАМАЗа» в «голубом коридоре» при поддержке ОАО «Газпром» – это развитие не только внутреннего рынка на метане, но и межгосударственных «голубых коридоров» с сопредельными странами на западе, юге и востоке.

...Проводы от НТЦ – скромные, деловые. Главный старт – в Москве, 17 апреля. Практически все наши «пассажиры» при необходимости смогут сесть за руль, но... Пусть лучше этого не случится, поскольку каждый должен заниматься своим делом.частливого пути!



Следующий номер газеты выйдет на день раньше, в среду, 22 апреля.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 45-21-19, 6-85-59, 6-89-71

О ГЛАВНОМ

КАМАЗЫ ДЛЯ ОСЕТИИ

(Окончание.
Начало — на 1-й стр.)

— Для камазовцев нет чужой боли, поэтому, как только произошла трагедия, многотысячный многонациональный коллектив компании решил безотлагательно оказать помощь Южной Осетии, — сказал выступивший первым на митинге, посвященном торжественной передаче камских грузовиков Южной Осетии, председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов. — Машины, которые мы сегодня вам передаем, созданы для работы в сложнейших климатических условиях, надеюсь, они помогут вам скорее восстановить мирную жизнь,

передать наши чувства вашему народу.

— Есть такая пословица — друзья познаются в беде. Еще говорят, что границы проходят не по земле, они в головах. И мы сегодняшний актом хотим показать, что разделяем беду вместе с южноосетинским народом, понимаем его проблемы, — подчеркнул заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Кирилл Пузырьков. — Передавая эту технику, надеюсь, что она покажет себя с самой лучшей стороны в деле восстановления наиболее пострадавшего от боевых действий Знаурского района. Хочу пожелать, чтобы вам никогда больше не

пришлось заниматься такой тяжелой работой, как восстановление разрушенного после войны хозяйства.

Председатель южноосетинской общины Набережных Челнов Татьяна Гульдиева считает, что это очень нужная помощь, которая пришла вовремя. А руководитель ансамбля «Кавказ-Челны» Дени Абрамашвили призвал жить так, чтобы только мирная техника ездила по дорогам Кавказа. После вручения ключей и документов на автомобили, с ответным словом выступил глава администрации Знаурского района Заур Цховребов:

— Вы не представляете, какое разрушенное хозяйство мы сейчас имеем и

сколько усилий нам потребуется, чтобы снова превратить наш район в цветущий край. Но мы справимся. Теперь уже и с вашей помощью, которую никогда не забудем. Ваши КАМАЗы будут работать на восстановлении жилищно-коммунальной сферы и строительстве дорог. Сейчас, весной, темпы восстановительных работ увеличатся, так что проставить грузовики не будут. Спасибо генеральному директору компании Сергею Анатольевичу Когину, всем камазовцам, моим землякам и... приезжайте к нам, в Знаурский район, хоть у нас всё разрушено, но гостям мы всегда рады.

Машины выезжали с площадки под марш Салиха Сайдашева. Провожая гостей, камазовцы желали им доброго пути и успешной работы.



ГОД КАЧЕСТВА



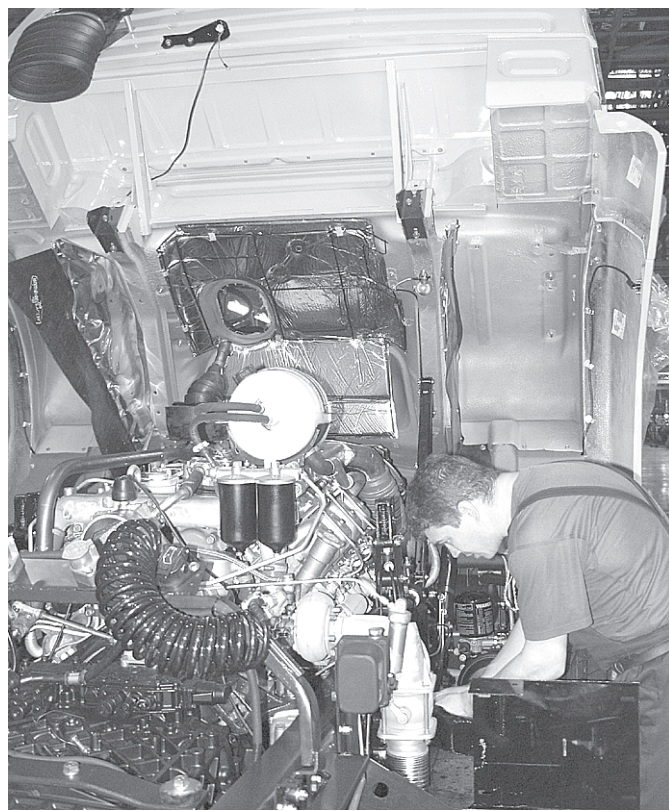
ЗАКУПКАМ — СОВРЕМЕННУЮ ЛОГИСТИКУ

РОМАН МУГЕРМАН:

— ДЗИЛ НЕ БУДЕТ ЗАКУПАТЬ ПРОДУКЦИЮ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ СТАНДАРТАМ, А КОНКУРЕНТЫ МОГУТ БОРЬТЬСЯ ЗА НАШИ ПРЕДПОЧТЕНИЯ И В ДРУГИХ КАТЕГОРИЯХ, НАПРИМЕР, СНИЖАЯ ЦЕНУ.

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С заместителем директора по маркетингу закупок и качеству департамента закупок и логистики Романом Мугерманом корреспондент «ВК» встретилась после его возвращения из Штутгарта, штаб-квартиры нового партнера и соваделца «КАМАЗа» — компании «Даймлер AG». Главные снабженцы компании рассчитывают на то, что совместные проекты помогут улучшить условия закупки комплектующих. Это еще один ручеек, льющий воду на мельницу улучшения качества камазовской продукции.



«КАМАЗ» ПЛЮС «ДАЙМЛЕР»

— Цель вашей поездки на «Даймлер»?

— Решить вопросы в рамках совместных проектов, которые были открыты после заключения соглашения о приобретении 10% акций ОАО «КАМАЗ». Один из них — проект «Закупки». Он структурно разделен на три группы: закупки «КАМАЗа», деятельность по совместным проектам в рамках закупок, закупки «Даймлера».

На первоначальном этапе будут оптимизироваться закупки «КАМАЗа». У нашей компании с «Даймлером» есть 40 совместных поставщиков. В рамках этого проекта надо сверить цены, уточнить условия по контрактам. При выявлении отклонений «Даймлер» берет на себя вести переговоры с нашими европейскими коллегами о предоставлении нам оптимальных условий. Второе

направление работы — выбор поставщиков, их список будет расширен, в том числе за счет «Даймлера».

Следующий сегмент — совместная работа с поставщиками. Она подразумевает оценку поставщиков по имеющимся критериям, создание единой базы поставщиков. Затем будет вестись согласованная работа по развитию совместных поставщиков. Чтобы не было разнонаправленных движений, можно разделить проекты для улучшения эффективности: например, мы отработаем весь спектр вопросов по качеству, «Даймлер» — по логистике.

В процессе совместной работы у нас будет возможность оценить методику закупок, применяемую «Даймлером», и, как следствие, задуматься о корректировке стратегии нашей службы.

— ДЗИЛ будет «списывать» структуру управления службы закупок с «Даймлера»?

— «Списывать» было бы неправильно, а поучиться лучше всего у любого партнера.

КЛЮЧ К ВЗАИМОПОНИМАНИЮ

— В конце прошлого года, после консультаций с «Хёрман-Равема», ДЗИЛ взял на вооружение новую методику оценки поставщиков. Результаты обобщают?

— Предложенная нашими консультантами методика помогает вести переговоры с поставщиками. Если в системе оценки, которой мы пользовались ранее, было 20 критериев, 12 из которых характеризовали качество продукции, то в новой — 34 критерия. Они в равной мере дают представление о таких параметрах, как качество, логистика, техника, затраты.

Получается объективная картина. За столом переговоров специалисты ДЗИЛа рассказывают поставщикам обо всех «болевых» точках продукции, после такой доверительной беседы настрой партнера меняется.

На результатах оценки строится программа развития поставщиков. В этом году ДЗИЛ охватит ею 193 предприятия, «за бортом» окажутся лишь небольшие заводы, находящиеся за территорией республики.

— А если говорить о результатах в денежном выражении?

— Работа по новой методике началась в январе. В первом квартале мы окупили все затраты по работе с консультантами. Первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Петрович Ключков

поставил задачу сэкономить в ходе реализации проекта «Развитие поставщиков» 25 миллионов рублей. Цифра вполне реальная.

— В рамках антикризисной программы ДЗИЛ получил задание снизить затраты на закупки комплектующих на 5%. Какие «фишки» были использованы для снижения стоимости машинокомплекта?

— Поскольку антикризисная программа тесно переплетается с программой развития поставщиков, директор департамента закупок и логистики Рихат Нафикович Кавиев объединил усилия специалистов ДЗИЛа и НТИЦ, созданы межфункциональные команды по снижению затрат. Основное направление — это «расшивка» безальтернативных позиций.

— А как же вложения средств в улучшение качества? Взять ту же сертификацию системы менеджмента качества. Сегодня без свидетельства соответствия стандарту ИСО 16949 комплектующие не купит ни одна автомобилестроительная компания. А сертификация — процедура затратная, в том числе в материальном отношении...

— Чтобы улучшить качество без дополнительных вложений — стоимость сертификации неизбежно отражается на стоимости машинокомплекта — ДЗИЛ предложил провести декларативную сертификацию тем предприятиям, основной объем поставок которых ориентирован на «КАМАЗ». Они готовят систему менеджмента, привлекают консультантов и заявляют: «КАМАЗ», мы внедрили у себя ИСО 16949. Наши специалисты проводят аудит и делают свои выводы.

Сегодня процедура этого пилотного проекта находится на утверждении, 15 поставщиков уже откликнулись на наш призыв.

Второе направление работы, позволяющее повысить качество при снижении затрат, — передача в департамент закупок и логистики входного контроля.

В 2004 году входной контроль был передан из ДЗИЛа на автомобильный, прессовый и завод двигателей, для того времени это было правильное решение. Сейчас наш департамент готов осуществлять эту функцию более эффективно.

— Каким образом?

— На каждом заводе есть инженеры, которые анализируют встречающиеся дефекты, они ведут переписку с ДЗИЛом, чтобы затем наши специалисты направляли запросы поставщикам. Ненужные информационные потоки будут ликвидированы, специалисты департамента закупок и логистики будут незамедлительно узнавать о возникших дефектах и принимать соответствующие меры.

НОВАЯ ФОРМУЛА

— Кризис, кроме снижения спроса, породил еще одну проблему — конвейер может встать из-за того, что поставщики не смогут обеспечить его необходимыми комплектующими?

— Наши поставщики всегда выражают готовность удовлетворить запросы компании, но, к сожалению, большинство из них обеспечивают необходимыми узлами и деталями и других автопроизводителей. Они, в свою очередь, тоже работают в ранвом режиме, и сегодня необходимо согласовывать действия с этими компаниями, чтобы не допустить срыва поставок. Для этого в рамках объединения автопроизводителей России был создан комитет по закупочной деятельности. Эффект — минимизация рисков по простоям. Кроме того, объединившись, снабженцы проводят совместные переговоры в формате 4+1 — четыре автопроизводителя и один поставщик. Если есть «зазор» для снижения цены, то эффект многократно усиливается, просекаясь на каждого из участников переговоров.

— А как же конкуренция, ведь по рыночным законам именно она — залог повышения качества?

— Сегодня вопрос качества не обсуждается. ДЗИЛ не будет закупать продукцию, не соответствующую стандартам, а конкуренты могут бороться за наши предпочтения и в других категориях, например, снижая цену.

НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ

ГАЙКОВЕРТЫ — ЭТО СЕРЬЕЗНО

С целью уменьшения закупочных затрат и реализации программы «Качество-2008», впервые на «КАМАЗинструментспецмаше» конструкторским бюро механизированного сборочного инструмента были разработаны многошпиндельные установки на позицию затяжки гаек колес с применением электроприводов. Сложная задача была выполнена благодаря договору о совместном сотрудничестве «КАМАЗа» с фирмой Ingersoll Rand, который позволил получить доступ к передовым технологиям, используемым ведущими производителями автомобилестроения.

Сборочная операция соединения ступицы с колесом на главном конвейере «КАМАЗа» является наиболее ответственным соединением. Разработка камазовских инструментальщиков предоставляет широкие возможности в области активного контроля момента и процесса затягивания, а также цифровой обработки получаемых данных, поднимая качество сборки автомобилей на совершенно новый уровень.

Примененная в гайковертах система управления обеспечивает быстрое программирование: контроль по моменту и углу, скорости завинчивания, отвинчивания с автоматическим установлением параметров.

Согласно плану мероприятий по улучшению качества автомобилей КАМАЗ, изготовление гайковертов запланировано на июль 2009 года.

СПРАВКА «ВК»

Применяемые на конвейере многошпиндельные гайковерты на сегодняшний день не обеспечивают качественное соединение, т.е. не позволяют обеспечить технологическую последовательность операции завинчивания, отсутствует у гайковерта контроль по моменту и углу. А отсутствие контроля по моменту и углу затягивания может привести или к срыву резьбы и деформации шпильки, или к недостаточной плотности стыка, которые обязательно выявятся при эксплуатации автомобиля. С целью исключения вышесказанных недостатков, на многих известных автомобильных заводах применяют многошпиндельные гайковерты с электроприводами и системой управления, которые позволяют вести активный контроль соединения.

В связи с актуальностью этой проблемы, гайковерты для этих целей разрабатываются и изготавливаются известными на мировом рынке фирмами — Atlas Copco, COOPER Power Tools, Ingersoll Rand индивидуально, но техническим заданиям заводов и стоят больших закупочных расходов.

ПС «КАМАЗ»

ЦЕЛЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ ИНСТРУМЕНТЫ

На кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия» подвели итоги работы за март по внедрению предложений по улучшению. Кандидатов в победители в номинациях «Новатор месяца» и «Предложение месяца» было предложено много. Как отмечают специалисты отдела по развитию Производственной системы, недостатков в идеях по совершенствованию рабочего процесса на кузнечном заводе нет.

В марте новаторами кузнечного завода было подано 302 предложения по улучшению, из них внедрено 235. В процентном соотношении — это 123% и 115% соответственно от запланированных показателей. Превышение плана не удивляет, только из восьми претендентов на звание лучшего новатора в марте каждый внес от 9 до 22 предложений. В результате, самой эффективной и плодотворной признана работа мастера КПК-1 В.А. Бельдогова. На его счету 22 идеи по улучшению, 10 из которых уже внедрены в производство. Среди предложений по улучшению первое место получила идея работников цеха резки металла (ЦРМ) по использованию концевых отходов при производстве длинномерных поковок.

— Если в прошлом году в основном поступали предложения по методике «5S», — комментирует результаты работы новаторов инженер ОРПС КЗ Людмила Шаймарданова, — то в этом году мы ожидаем наплыва идей по «ТРМ» и сокращению потерь, выявленных при картировании потоков. И если каждый работник на своем рабочем месте будет работать над внедрением этих идей, то мы вполне сможем достичь необходимых результатов по снижению простоев и повышению производительности труда. Думаю, что теперь проекты усложнятся и выйдут за пределы одного подразделения завода. Поэтому придется осваивать еще один способ работы — междофункциональное взаимодействие при внедрении улучшений.

Налаживанию взаимодействия между службами немало способствует создание эталонных участков внутри завода, каждый из которых станет площадкой по развитию Производственной системы. Всего на кузнечном заводе их 27, в рамках каждого будет выстраиваться работа по улучшению с привлечением всех служб, участвующих в создании ценности. В конечном итоге, к концу 2009 года каждый участок должен выйти на корпоративный уровень по внедрению методик «5S», «ТРМ», картированию потоков и т.д.

Спроцировав камазовские цели на конкретный эталонный участок, по словам специалиста ОРПС КЗ Ирины Якуповой, работники кузнечного завода разрабатывают собственные задачи на 2009 год и мероприятия, необходимые для их достижения. Причем список мероприятий не статичен и будет корректироваться по мере необходимости. Большой плюс в том, что в 2009 году мы намерены провести обучение всех рабочих таким инструментам «Бережливое производство», как картирование потоков и «ТРМ». Пользуясь ими, рабочие смогут еще эффективнее работать над поставленными целями.

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

На «КАМАЗе» работает телефон «прямой линии». Каждый работник может высказать свои предложения и пожелания, которые касаются всех сфер жизни и деятельности подразделений и организации компании. С вами на связи будут сотрудники аппарата заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ».

ТЕЛЕФОН «ПРЯМОЙ ЛИНИИ»: 75-37-11

ИНСПЕКЦИОННЫЙ АУДИТ

14 апреля в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» началась очередной инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента предприятия на соответствие требованиям ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Первый сертификат качества литейный завод получил еще в 2000 году. Позже, в 2004-м, уже в составе ОАО «КАМАЗ-Металлургия», сертификацию прошли и литейный, и кузнечный заводы. А документ, который действует сегодня, здесь вручили в 2007 году. Таковы правила: раз в три года — сертификационный аудит, каждый год — инспекционный.

В течение недели представители сертификационных органов «Русский Регистр» (г. Санкт-Петербург) и «TUV» (Германия) проверят часть процессов — производственных и поддерживающих, сделают выводы о степени их соответствия стандарту. В призме внимания аудиторов будут производства чугунного, стального, специальных видов литья, на кузнечном заводе — куз-

нечно-прессовые корпуса №1 и 3; виды деятельности, связанные с производством, — ремонт оборудования, технологическая подготовка производства, а также персонал, маркетинг, закупки, лаборатории.

Если инспекционный аудит СМК за эти годы стал для металлургов «КАМАЗа» вполне привычным мероприятием, то инспекционная проверка системы менеджмента охраны труда и профессиональной безопасности и системы экологического менеджмента предприятия состоится впервые. Сегодня коллектив предприятия намерен продемонстрировать улучшения, достигнутые в этих областях с апреля 2008 года, когда аудиторы «Русского Регистра» подтвердили, что обе системы отвечают требованиям стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001. Эти улучшения, прежде всего, коснулись умения управлять рисками в области охраны труда и экологическими аспектами: на предприятии оценили ситуацию, выявили и проанализировали риски, разработали мероприятия по управлению ими. Одно из достижений — ежегодная постановка целей по охране труда и целевых экологических показателей, а также работа по их реализации в течение года.

УСПЕШНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

В 2008 году количество рекламаций на продукцию ООО «КАМАЗавтотехника» уменьшилось в 2,5 раза, по сравнению с предыдущим годом. Это стало возможным благодаря кропотливой работе нескольких служб, в том числе Центральной заводской лаборатории.

Именно перед лабораторией руководством завода была поставлена задача о выявлении причинных рекламационного дефекта «разбухание манжеты 5320-1602517 и уплотнительного кольца 864221 главного цилиндра сцепления 5320-1602510-10».

Специалисты Центральной заводской лаборатории провели сравнительные испытания названных РТИ — более полутора сотен манжет и свыше 1400 уплотнительных колец производства ОАО «БРТ» (г. Балаково), ООО «Соло» (г. Волгодонск), а также тормозных жидкостей «Нева» производства НПЗ «Аркон», «ДОТ-3» (г. Нижнекамск) и ООО «СВ-ХИМ» (г. Дзержинск), «ДОТ-4» (Германия) и ООО «СВ-ХИМ» (г. Дзержинск).

Анализ результатов сравнительных испытаний — пять этапов общей продолжительностью 360 часов — показал, что причиной рекламационного дефекта является применение тормозной жидкости «Нева». В итоге она была заменена на тормозную жидкость класса «ДОТ».

Одновременно с этими испытаниями была проведена работа по подбору нового поставщика РТИ, которым стала известная чешская фирма «Рубен».

В НОВОМ АМПЛУА



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

24 марта коллектив ОАО «КАМАЗ-Дизель» возглавил новый руководитель. В первый же день после назначения Юрий Иванович Герасимов погрузился в пучину дел, а уже через две недели ему пришлось сдавать первый экзамен – делегацию американской фирмы Cummins Inc. интересовали перспективы созданного в 2006 году совместного предприятия.

И ТРУДНО, И ИНТЕРЕСНО

ЮРИЙ ГЕРАСИМОВ:

– ИЗ 26 ЛЕТ МОЕЙ РАБОТЫ НА «КАМАЗЕ» 15 Я ПРОРАБОТАЛ НА ЗАВОДЕ ДВИГАТЕЛЕЙ, ИМЕННО ЗДЕСЬ Я СДЕЛАЛ ПЕРВЫЕ ШАГИ К ПРОФЕССИИ.

– Юрий Иванович, как вы оцениваете итоги встречи?

– И председатель совета директоров «Камминз Инкорпорейтед» Теодор Мэтью Солсо, и президент компании Том Лайнбергер были приятно удивлены масштабами производства и уровнем развития применяемых на заводе технологий. Запущено оборудование производства маховика, обработки головки блока цилиндра, цеха коленчатых валов. Качество изготовления этих деталей будет оцениваться на одном из предприятий «Камминз Инкорпорейтед», надеюсь, до конца года мы получим от наших партнеров «добро» на их серийное изготовление на нашем предприятии. От того, насколько качественно и оперативно мы будем решать эти задачи, зависит положительная динамика развития этого проекта.

– Вас от производства рамы и кабины до производства двигателя отделял один шаг. Трудно было сделать его?

– И трудно, и интересно. Из 26 лет моей работы на «КАМАЗе» 15 я проработал на заводе двигателей, именно здесь я сделал первые шаги к профессии. Я начинал в 415-м цехе в 1983 году. Работал слесарем, потом стал мастером участка внешних работ, наша бригада занималась устранением дефектов на тех заводах, куда «КАМАЗ» поставлял свои силовые агрегаты, – ЗИЛ, УралАЗ, ЛиАЗ, ЛАЗ. Затем я был назначен начальником технического бюро в корпусе малых серий, там же стал главным инженером, а после пожара мне пришлось осваивать мощности корпуса Турбодизеля. В состав этого производства входили цех турбокомпрессоров и цех малых серий – изготовление оригинальных двигателей. Там я был главным инженером, потом стал начальником производства.

В декабре 1998 года меня пригласил на должность главного инженера мой конкурент, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» ПРЗ» Дамир Заудатович Каримуллин.

– Двигатель за десять лет изменился...

– Не только двигатель, и завод, и коллектив. Я как директор, конечно, буду требовать улучшения культуры производства, но и сегодня меня радует отношение коллектива к этому вопросу. Особая статья – качество продукции. Этот год у нас, на «КАМАЗе», объявлен Годом качества. Если детали и узлы, изготавливаемые на прессово-рамном заводе, – это «одежка» автомобиля КАМАЗ, то силовой агрегат – это «сердце», и от того, как оно работает, складывается впечатление об автомобиле в целом. Мы должны обеспечить безотказность двигателя в эксплуатации. Работы много, причем ее предстоит сделать в очень сжатые сроки. В условиях, когда рынок переполнен, а потребительский спрос упал, вопрос качества – это выживание и компании, и «КАМАЗ-Дизеля».

– Какие еще задачи поставило перед вами руководство?

– До середины мая специалисты ОАО «КАМАЗ-Дизель» и НТЦ должны подготовить программу стратегического развития. Особенность ее в том, что поступление двигателя, производимый на совместном предприятии «Камминз КАМА», займет часть ниши нашего родного камазовского двигателя. Понятно, что при этом, чтобы сохранить производство и коллектив, мы должны добиться наибольшей локализации деталей двигателя Cummins.

– Неужели «КАМАЗ» откажется от своего двигателя?

– Ни в коем случае! Один диапазон мощностей будет закрываться двигателями Cummins, другой – собственными камазовскими разработками. Развитие нашего силового агрегата связано в первую очередь с развитием цилиндропоршневой группы, этому будут способствовать контакты с еще одним партнером – «Федерал Могул». Специалисты НТЦ продолжают разработку двигателя, соответствующего экологическим нормам «Евро-4» и «Евро-5». У коллектива нормальная камазовская гордость – мы хотим выпускать свой хороший качественный двигатель, не уступающий мировым образцам.

– В процессе реализации проекта «Дюрр» у вас сложилась очень дружная команда. Не было соблазна предложить некоторым специалистам прессово-рамного завода поменять «прописку»?

– Это очень серьезный проект, и его нужно довести до логического конца. Люди, которые заняты монтажом «Дюрр», живут этим проектом. Они знают, что делать, и я уверен, у них всё получится. Заинтересован в успехе и генеральный директор завода Гамиль Шарипович Зарипов.

Что касается создания команды единомышленников на заводе двигателей, то в этом деле я руководствуюсь тем, что нужно работать здесь, сейчас, улучшая команду, которая есть. Возможные кадровые перестановки будут связаны с уточнением функций, которые неизбежны в условиях оптимизации структуры управления.

– А с коллективом вы уже познакомились?

– Есть график встреч руководителей завода с коллективами подразделений, в ближайшее время я также ознакомлюсь с предложениями и выслушаю замечания, которые есть у дизелистов. У нас, так же как и на других заводах компании, идет внедрение Производственной системы «КАМАЗ». Оно всколыхнуло весь коллектив. Этот положительный импульс дает возможность руководителям любого звена обсуждать конкретные вопросы и с рабочими, и со специалистами. Это хороший шанс оценить потенциал своих новых коллег.

– Какие решения успел принять за две недели новый генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель»?

– Самый первый шаг – это создание группы, которая будет разрабатывать программу реализации «прочей» продукции. В сложившихся условиях это возможность получить дополнительные доходы, а значит, увеличить заработную плату коллектива. Для меня «КАМАЗ-Дизель» – родное предприятие, я его называю альма-матер. Новое назначение – это, прежде всего, большая ответственность за его судьбу. А еще я очень рад встречам с инженерами, с которыми работал здесь десять лет назад. Надеюсь, молодые люди, которые пополнили их ряды, тоже пришли с намерением принести пользу предприятию.

– В Год качества заместителем исполнителя директора – директором по качеству назначен Евгений Павлович Феодотов. Я думаю, «главный дизелист» в вопросах качества большегрузов особое внимание будет обращать на качество силового агрегата...

– Для меня это дополнительный стимул – сделать двигатель еще лучше. Думаю, это пойдет на пользу нашему общему делу.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

МАСТЕР-КЛАСС: ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

10 апреля на кузнечном заводе был открыт новый учебный пункт и профессиональная мастерская специалиста по персоналу. «Мастерики» кадровики в только что открытом классе, а поскольку новоселье по-камазовски прошло хорошо, то и судьба у нового учебного центра наверняка сложится успешно.

КЛЮЧ НА СЧАСТЬЕ

Сделать перепланировку в бывшей столовой АБК-211 кузнечного завода руководством ОАО «КАМАЗ-Металлургия» решило в конце 2007 года. Уже тогда часть помещений по назначению не использовалась, а чтобы они не простаивали, в них решили открыть несколько классов для обучения по востребованным на предприятии специальностям. Ремонт занял чуть больше года, за это время строители превратили часть столовой в два учебных класса, а также открыли два кабинета – «Отдел развития Производственной системы «КАМАЗ» и «Отдел развития персонала».

Поздравить работников кузнечного завода с открытием учебного пункта пришли руководители компании. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимир Абрамов уверен в том, что уровень квалификации специалистов после открытия этого центра повысится, а кадровики предприятия вместе с преподавателями Корпоративного университета сделают всё, чтобы это помещение использовалось наиболее эффективно.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков пообещал поддержать все начинания «кузницы кадровых инициатив».

– «КАМАЗ-Металлургия» – лидер в области обучения. В такое нелегкое время специалистам этого предприятия удалось получить аккредитацию на обучение по промышленной безопасности, и теперь они имеют право работать на рынке образовательных услуг. Спасибо вам за хорошую подготовку кадров: и директор Корпоративного университета Светлана Михеева, и ее заместитель Марат Хусанов, ранее работавшие в «КАМАЗ-Металлургии», – очень самостоятельные и



Вручая кадровикам «КАМАЗ-Металлургии» часы, Кирилл Пузырьков раскрыл смысл подарка – пусть лекции будут такими интересными, чтобы время летело незаметно

инициативные специалисты.

Директор кузнечного завода Геннадий Логунов вручил символический ключ к учебному центру директору по персоналу ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Игорю Смурову, а тот, в свою очередь, пожелал специалистам профессиональной мастерской выпустить качественный продукт, который можно будет применять на практике.



Для нового учебного центра уже составлено расписание занятий. Первыми сядут за парты мастера кузнечного завода, не имеющие профильного образования.

МАСТЕРСКАЯ №1

В тот же день в только что открытом центре состоялось заседание первой профессиональной мастерской специалиста по персоналу – эта форма обмена опытом родилась после анализа итогов первой кадровой конференции, состоявшейся в конце 2008 года. Там же кадровики

открыли золотую жилу технологий, накопленных на предприятиях. Формат не позволил тогда обсудить уже сделанные наработки. Количество ноу-хау, разработанных HR-менеджерами «КАМАЗ-Металлургии», и отклики кадровиков определили первое место встречи участников профессиональной мастерской и тематику выступлений.

Устроители постарались разнообразить жанры «подачи» информации. Кроме традиционных докладов с обсуждениями, были проблемно-практическая игра, мастер-класс, выставка методических материалов и знакомство с системой учета обучения персонала в ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Выступающие «не жадничали» и по мере поступления вопросов, а их было немало, открывали все карты.



Тон задавала директор департамента трудовых отношений и развития персонала



ВУЗЫ И МЫ

Неформальное «кафёское» братство известно, выпускники других вузов по этой причине каистам немного даже завидуют. А теперь появилась идея зарегистрировать Набережночелнинский Союз выпускников КАИ – КГТУ как общественную организацию со своим Уставом. Узаконить, так сказать, преемственность поколений.

Этот вопрос (в числе других) предполагается обсудить на встрече, на которую приглашены каисты-артисты, каисты-стройотрядовцы, каисты-БКДшники, сегодняшние студенты местного филиала вуза. Горжественная часть, на которой обычно бывает весело и интерес-

но, обещает плавно перейти в вечер воспоминаний.

Но «многогранный» кризис внёс в традиции каистов свои коррективы: за ностальгические настроения, которые прилагаются к пригластительному билету, каждому участнику придётся выложить 200 кровных рубликов. И тем самым материально поддержать знаменитый вузовский девиз: «КАИ – пуп Земли!». Контактный телефон: 8-917-231-11-50.

ВУЗ МЕНЯЕТ ПРОПИСКУ

Набережночелнинский филиал КГТУ (КАИ) в эти дни переживает «эпоху великого переселения». В

Мария Сивко. Она рассказала о подготовленном к выходу положении «О деловой оценке персонала». Доклад вызвал бурную дискуссию, откровенные ответы порождали новые вопросы. Стороны обсуждением остались довольны, Мария Владимировна узнала мнение специалистов отделов кадров, а они теперь смогут лучше ориентироваться в условиях задачи, которую им вскоре придется решать.

Надолго запомнится участникам профессиональной мастерской мастер-класс «Аттестационное собеседование как инструмент повышения эффективности сотрудников», который провела начальник отдела по развитию персонала ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Гульнара Шауклис. Просматривая запись аттестации, кадровики вместе анализировали ошибки, допущенные руководителем. Пригодится кадровикам и памятка с критериями отбора поставщиков образовательных услуг. Ее составляла каждая команда, выбирая учебное заведение, с которым хотело бы сотрудничать предприятие, а эксперты их проанализировали и систематизировали. Многие после знакомства с системой учета обучения персонала ОАО «КАМАЗ-Металлургия» решили взять ее на вооружение.

– Благодаря этой встрече мы лучше узнали друг друга,

получили информацию, которая необходима на практике, – считает главный специалист бюро по работе с персоналом ОАО «ТФК «КАМАЗ» Марина Доронина.

– Я в работе профессиональной мастерской принимаю участие в двух ипостасях – как декан экономического факультета КГУ, учебного заведения, которое является партнером «КАМАЗа» в сфере образования, и как преподаватель дисциплины «управление персоналом», – представилась Лилия Ягудина. – Ценность камазовского опыта в том, что он практически ориентирован. Здесь я услышала о новых технологиях, которые логично выстроены, понятны, системны. А такая форма обсуждения, как профессиональные мастерские, позволяют не только узнать что-то новое, но и расширить свою социальную сеть.

– Мы работаем в одном профессиональном поле и хотели бы сформировать свое профессиональное сообщество. Если в течение года оно сложится, это и будет главным результатом работы профессиональных мастерских, – считает директор Корпоративного университета Светлана Михеева. – А поскольку профессиональное сообщество находится на стыке формальной и неформальной сферы, люди и сами выберут форму общения. Если такая потребность появится у других специалистов, мы поможем ввести ее в организованное русло.

13 апреля в читальном зале библиотеки Корпоративного университета «КАМАЗа» состоялось первое заседание клуба по «Бережливому производству». Все, кому интересна эта тема, анализировали перспективность применения Lean-инструментария. Закладка новой традиции прошла успешно.

разовательное учреждение. Для вуза, на дневном и заочном отделениях которого сегодня обучаются около 500 человек, важно наличие лекционных залов и аудиторий, а также гостиницы для преподавателей и общежития для студентов.

Пока документы проходят процедуру регистрации в Минземимущество РТ, руководство филиала Технического университета обратилось в администрацию города с инициативой: переименовать автобусную остановку «Спецшкола». Челнинцы должны знать: теперь это – КГТУ имени Тулозева.

Ольга ЕРАШОВА



ПРЕСС-СЛУЖБА: 45-21-92, 45-21-95

ХРОНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА

12 ЯНВАРЯ. По магистральному газопроводу Альметьевск – Набережные Челны в город пришел попутный газ.

11 – 14 ЯНВАРЯ. В гостях у строителей «КАМАЗа» находилась делегация олимпийских чемпионов, ведущих спортсменов страны.

В корпусе вспомогательных цехов ремонтно-инструментального завода – первенце Камского автомобильного комплекса – начался монтаж технологического оборудования.

15 МАРТА. В цехе модернизации и автоматизации РИЗа произведена первая заводская деталь для будущего автомобиля.

13 АПРЕЛЯ. Сданы 1700 квадратных метров бетонных оснований на РИЗе.

21 АПРЕЛЯ. В коммунистическом субботнике, посвященном 103-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина, приняло участие свыше 116 тысяч трудящихся города. Выполнено работ на 1 млн 419 тыс. рублей.

8 ИЮНЯ. В Набережных Челнах находился член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А.П. Кириленко.

9 ИЮЛЯ. Коллектив смены мастера Н. Груняхина с растворобетонного завода №2 добился рекордной выработки, выдав 651,4 кубометра бетона вместо 392 кубометров по плану.

11 ИЮЛЯ. Строительство «КАМАЗа» посетила группа журналистов из Венесуэлы, Италии, Польши, США, ФРГ, Швейцарии, Уругвая и Японии.

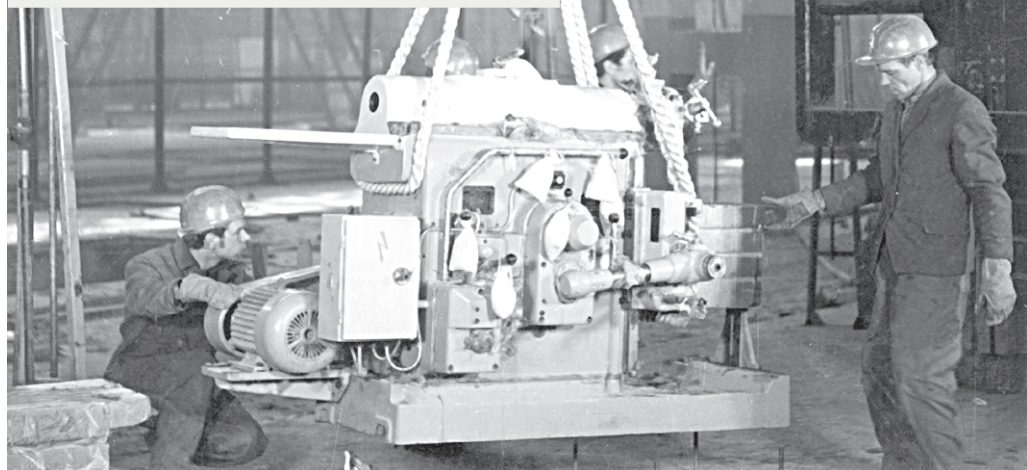
5 СЕНТЯБРЯ. В цехе капитального ремонта РИЗа изготовлена первая деталь для автомобиля КАМАЗ на станке с программно-числовым управлением.

8 ОКТЯБРЯ. Открылось трамвайное движение по первому маршруту «Сидоровка – РИЗ».

6 НОЯБРЯ. Состоялось торжественное открытие первого в городе Дворца культуры «Энергетик».

25 НОЯБРЯ. Смонтирован последний элемент на закрытии корпуса завода двигателей. Почетное право завоевала бригада Ю.В. Павлова.

17 ДЕКАБРЯ. Коллектив Главмостроя выполнил правительственное задание по строительству в Набережных Челнах 270 тысяч квадратных метров жилья.



«КАМАЗУ» – 40 ЛЕТ ГОД 1973-Й

В год сорокалетия автогиганта «Вести КАМАЗа» продолжают публиковать материалы, связанные с его историей. Сегодня в нашем объективе – год пятый, 1973-й... Предлагаем читателям заглянуть в семейные фотоархивы, восстановить памятные события незабываемых лет строительства «КАМАЗа» и на страницах «ВК» рассказать о своей личной истории. Обращайтесь, мы готовы откликнуться на ваше предложение.



ВСТРЕЧА С ОЧЕВИДЦЕМ

ОТ РАКЕТ – К КАМАЗУ



До апреля 1972 года Владимир Андреевич Дыбалин работал на радиозаводе в закрытом городке Камenske-Уральском-33 Свердловской области. Работа ему нравилась, в числе обработанных им деталей были и те, из которых состояла ракета Юрия Гагарина.

А «КАМАЗ» в то время набирал необходимых специалистов. Пришел вызов и 32-летнему токарю четвертого разряда Дыбалину. Камзовскую биографию начал на РИЗе, в цехе модернизации и автоматизации производства. Но сначала довелось нашему герою поработать на стройке СМУ-7. Начиная плотником-бетонщиком, вскоре стал бригадиром.

В феврале 1973 года станки в цехе уже стояли, но не были запущены, – вспоминает Владимир Андреевич. – Поэтому поначалу нам пришлось наводить порядок в цехе – подметали полы, по 10-15 раз за смену, от пролета до пролета, загребая в совки пропахшие машинным маслом опилки. А в марте было памятное событие – произведена первая деталь. В изготовлении опоры задней ресоры участвовали мои коллеги – фрезеровщик Геннадий Афонин и токарь Николай Ягуткин. На мероприятии присутствовало всё начальство,

много было корреспондентов, торжественность момента чувствовали все, кто был рядом. Мне удалось поддержать заготовку в руках и передать ее Геннадии Семеновичу.

После этого события начались настоящие заводские трудовые будни. Загрузка станков тогда была небольшая – материалов не хватало, потребности завода в деталях тоже невысоки. Мастерство опытного рабочего с 16-летним трудовым стажем было замечено, Владимиру присвоили пятый разряд. А в 1975 году он перешел на профсоюзную работу – возглавлял цеховой комитет. Жилье, садики, путевки, художественная самодеятельность – все эти вопросы приходилось ему решать ежедневно.

– Весело мы тогда жили, – считает он. – Субботники, воскресники, и в лес на шашлыки, и в футбол с детьми...

В 1978 году перешел в производство ремонтного литья термистом 4-го

разряда – зарабатывать горячий стаж. Там тоже не обошлось без должности предцехкома.

В.А. Дыбалин – ветеран «КАМАЗа», кавалер ордена Трудовой Славы 3-й степени, награжден медалями «К 100-летию со дня рождения В.И. Ленина», «За трудовое отличие», неоднократный победитель соцсоревнований, имеет почетные грамоты. В конце 1990 года ушел на пенсию. Был и охотником, и рыболовом, и садоводом, но в 1997 году поставили ему вторую группу инвалидности по зрению... С тех пор его главная забота – поддержание пошатнувшегося здоровья.

Женат, с супругой Людмилой Ивановной (она до пенсии работала на литейном заводе, в цехе точного стального литья наждачницей) воспитали двоих сыновей. Андрей работал на агрегатном заводе наладчиком ЦПУ, сейчас живет в Мексике. Дмитрий вскоре после окончания СПТУ-64 переехал в Москву.

ПО ЗАДАНИЮ РЕДАКЦИИ

ВРЕМЯ ДИКТУЕТ СУДЬБЕ

Дождавшись весны, я объехал все заводы «КАМАЗа» на профсоюзном «газике», лишь никак не мог поступиться к заводу двигателей.

«Спецстальконструкция» преградила основную дорогу составом из блоков, дорогу развезло, а окружного пути я не знал. Мне нужно было увидеть Карпенко, и как-то после очередной попытки прорваться на машине к монтажу я решил пойти к Николаю домой.

Он сказал свое обычное: «Привет», потом спросил:

– Чего-то тебя не видно у нас?

– К вам не пробраться: весна.

Слушай, как вы добираетесь до «двигалков»?

– Автобсом до автосборочного, а дальше пешим ходом, – пояснил он. – К семи бываем на работе. Все по науке.

Апрель на «КАМАЗе» был такой солнечный, что на улице даже захватывало дух, как от высоты. Поехал я по службе на литейный завод.

Встретился там с Геной Каржавиным, у которого шумели на каждом углу.

Биография у Гены – с ума сойдешь: чего он только не строил, чем только не был награжден, в восемнадцать лет в партию подал. Работал он здорово вместе с бригадой, и поначалу казалось, что его душа горит. Но как он подчеркнуто обиделся, когда узнал об обхождении ВЛКСМ присудили бригаде Карпенко... По всем правилам соревнования он должен был радоваться за братьев по верхопуре. Он же нет. Но не в этом дело...

Про него Карпенко мне сказал:

– Знаешь, он просто зря многие вещи делает. Вот зачем он бригаду в январе так гонял? Производственной необходимости не было,

но зато мороз 40 градусов. В январе все сели с выполнением плана, а он два плана дал. Просто, чтобы потом этим козырять.

Вскоре я перешел к работе со всей бригадой Карпенко. За работой я его почти не наблюдал. Просто знал, что в любое время он спокоен, на вопросы отвечает, будто забавляется:

– У нас все по науке.

Он тоже когда-то работал в шахте. Ему было 30 лет. Но на вид выглядел моложе.

Лето было такое жаркое, что мы просто обливались потом, жарясь под солнцем, некоторые работали в черных очках. Мы сохли, как вобла. Но июль, август, сентябрь мы работали что есть духу. Бригадиром у нас назначили Николая Иванова. Мы наклепали на касках надписи: «Комсомольская бригада Иванова». За третий квартал у нас по 175-185 процентов в месяц вышло.

Летом прошел семинар на нашем конвейере. Монтаж конструкций перекрытий считался диловинкой, и солидные дяди пристально следили за каждым нашим движением, нас же это забавляло, ибо мы привыкли к тому, что сначала на рельсы ставятся подстропильные фермы, к ним стропильные – три штуки по 24 метра, затем обвязка нижнего пояса, затем верхнего пояса, выверка диагоналей, обварка стыков – и поехал блок на следующую станцию. Там к нему бригада Агафонов фонарь пристроит, на третьей стоянке покроют рифленным железом, далее начинат блок разными трубами, механизмами, девчата из «Спецпромстроя» покроют его полистиролом и рубероидом, и уже бригада Тарасова своим уникальным краном захватит блок с двух

сторон стропами, и громадный «кубики» в 43 тонны поставят на колонны. Нам привычная работа, остальным смелый эксперимент – новаторство из ряда вон. Прошел семинар. Затем сняли фильм о конвейерном монтаже перекрытий производственных корпусов. Ребята балагурили:

– Вася Кирпичев – звезда экрана, спешите посмотреть.

Мы работали, нас снимали на пленку. Все равно дали почти два плана.

Защел желтый сентябрь. Пахнуло осенью. На улицах Новых Челнов появились школьники в фартуках. Стали короче очереди за лимонадом и мороженым. Мы с ребятами съездили на ту сторону Камы с палатками, всё воскресенье гоняли в бадминтон и купались в холодной воде. Вечером под магнитофон и гитару играли в третьем лишний.

Порой хотелось посидеть где-нибудь в кафе. Но в Челнах был только клуб-кафе, да и тот только открылся. Несколько раз я был там и размахивал микрофоном, читал стихи, используя микрофон для размахивания. Сначала читал громко, потом, когда все затихало, спокойно.

Октябрь. Две декады по ряду причин работали не в полную силу, но за последние десять дней – парни: дадим ли сорок блоков до конца месяца? Мы закричали: «Дадим!». Тогда я работал звеньевым.

А природа-мать будто с кем в сговоре. Как задула дождями вперемешку со снегом. Мы выписали еще брезентовки и стали работать по принципу – одна роба сохнет на камне, в другой работе, в минутных перерывах переодеваемся – и снова в сырость, в дождь. Фермы скользкие, пути становились от

воды белыми. Мы не чувствовали ни холода, ни воды. Дождь бежал по лицу, как по стеклу, капли падали на язык. Солоноватые. Пот с дождем.

Валя Ягодицын принес повестку в военкомат и попросился во вторую смену. Я всегда поражался, что его, выпускника ГПТУ, ставят наравне с такими матерями монтажниками, как Володя Костенко, Вася Кирпичев. Ему скажут:

– Вальк, вертикальная связь не подходит, сделай.

– Это мы в момент, – ответит Валентин. Он, невысокий, с виду лет шестнадцать, взберется наверх – и связь прикручена, приварена так, будто она и родилась вместе с двумя фермами.

В перекуры мы соображали сценарий его проводов в армию. Но он ушел раньше на день.

Ноябрь принес холода и морозы. Затем декабрь. Саша Мельников уезжал в качестве жениха на свадьбу. Мы ему приемник подарили. Так и кончился год.

Амосов Володя жил в деревне Шильне и почти каждый день ходил на работу пешком через заснеженные поля или на лыжах (все равно своим ходом). 30 декабря он заявился, как призрак (иней с шапки хоть ключом обколачивай), принес с собой небольшую елочку. Перед уходом домой ребята посидели, будто перед дальней дорогой. Наверное, года, действительно, похожи на дороги, и только в конце ее присядешь вот так и подумашь.

Большую часть завода уже смонтировали, осталось нам порядка три с половиной сотни блоков. Поработали мы хорошо, план года выполнили еще в ноябре.

Погода стояла такая, что казалось, из-за поворота сейчас



выйдет Дед Мороз, вытащит из мешка бутылку русской водки и скажет: «Давайте-ка, парни, за старый год треснем по рюмочке. Много было в нем удач-неудач, всё это очередной кросс школьной жизни, в которой учатся до конца...».

Мы шли и болтали. Потом сели в автобус и уехали из старого года. На поворотах в автобусе зажигалась маленькая елочка...

Странная мода на «КАМАЗе» – рисовать на окнах. В новогодние дни окна были разрисованы – кто во что горазд. Горели окна и разноцветные фонари. В соседних квартирах так плясали, что казалось, пляшут не на полу, а на стенах. Мы также плясали с ребятами.

Вся строительная площадка необычно затихла. Даже стало немного неуютно без шума машин.

Играли на гармониях, детей возили на санках, а взрослые катались с ледяных горок, смеялись. На проспекте Мусы Джалиля появились Дед Мороз и Снегурочка, слепленные из снега, высокие, метра по четыре. Гремела музыка.

Важный СУРОВ

О ЧЁМ ПИСАЛИ СМ

ВЕСТИ С КАМЫ

На Нижней Каме в последние годы вырастают крупнейшие предприятия. Один из таких промышленных комплексов – строящийся в Нижнекамске шинный завод, который должен поставлять покрышки и камеры на автозавод в Тольятти, «КАМАЗ», а также сельскохозяйственному машиностроению.

Механизация и автоматизация производственных процессов на предприятии позволит достигнуть производительности труда вдвое больше, чем на действующих заводах того же профиля, а сьем продукции с одного квадратного метра производственных площадей будет выше в три-четыре раза. Нынешний год – самый ответственный. Предстоит ввести в эксплуатацию первую очередь завода.

Газета «Правда»

НОВЫЙ РАЙОН

Новый – так называется этот большой район Набережных Челнов. Навсегда останутся в памяти его первые строители-москвичи, создавшие на берегу Камы новые кварталы. И особенно те, кто заложил первый камень, – коллектив комплексной комсомольско-молодежной бригады Николая Зрелова из стройуправления №190 Главмостроя. Это их руками был построен дом 4/10, с которого начался Новый город. С тех пор бригада не уступает лидерство в социалистическом соревновании. На ее счету уже свыше 40 тысяч квадратных метров жилой площади. Только в истекшем году бригада Н. Зрелова сдала 29 тысяч квадратных метров жилья. Больше, чем любая из шести бригад Главмостроя.

Газета «Социалистическая индустрия»

СКОРОСТНЫЕ ТЕМПЫ

Скоростные темпы сооружения «КАМАЗа» и всего того, что связано с этим комплексом, – результат, с одной стороны, хорошо предусмотренной подготовки к производству строительных работ, а с другой – постоянной инициативы и творческого отношения к делу всех участников стройки.

«Экономическая газета»

ИНАЧЕ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ

Специалисты утверждают, что мировая практика не знает подобных темпов роста новых городов. Но дело не только в темпах. Характерна четкая предопределенность, продуманность этого роста и полное исключение элементов стихийности. Генеральный план развития, за соблюдение которого приходится порой отчаянно бороться архитекторам старых городов, здесь – непрерываемый закон. Да иначе и не должно, не может быть при таком стремительном комплексном росте промышленных и жилых зон города, при таком размахе работ, при таком сосредоточении сил и средств строителей.

«Рабочая газета», Киев

ПРЕОБРАЖЕНИЕ СТРУКТУРЫ

Строительство Камского автомобильного комплекса преобразает экономическую структуру Челнинского района. Формируется мощная пригородная зона, сельскохозяйственное производство переводится на промышленную основу. В связи с этим создаются современные поселки городского типа.

Для рациональной организации и размещения сельского строительства проектировщики наряду с определением архитектурно-планировочной структуры перспективных поселков вели поиск наиболее эффективных приемов реконструкции. Решаются социальные задачи, связанные с формированием будущей системы расселения.

«Жилищное строительство»

ПОЧЕМУ ОНИ ЕДУТ

Важно понять, почему из обжитых мест, из-под родительского крыла, меняя уютные квартиры на гагончики, парни и девушки едут в неведомое, зная, что привычных удобств здесь, на стройке, пока нет. Многие отвечают на этот вопрос упрощенно, дескать, молодежь стихийно романтика, понимая под этим словом палатки и костры. Но не в этом суть. Революционная, вдохновляющая на подвиги романтика в величии и значимости дела. Это и привлекает молодых людей в Набережные Челны, на стройку.

«Юность», Ярославль

ПОТРЕБНОСТЬ ВО ВНИМАНИИ

– В пристальном, повседневном внимании писателей и журналистов, – говорил первый секретарь горкома Р.К. Беляев, – мы нуждаемся не меньше, чем, например, в материально-техническом снабжении. Для решения стоящих перед нами поистине величайших задач очень важен, так сказать, нравственный, идейный потенциал каждого строителя «КАМАЗа», на каком бы посту он ни трудился. Необходимо, чтобы люди глубоко осознали ту цель, во имя которой трудятся, были одержимы общими задачами. И вот в этом я вижу главную цель и высокий смысл страстного писательского слова.

«Литературная газета»

Полосу подготовил Олег ФЁДОРОВ

Год назад у этого проекта ещё только формировалось название. А сегодня тем, как идут дела в Машиностроительном образовательном кластере КАМАЗ – КГТУ, постоянно интересуется при встречах с ректором КАИ Юрием Гортыховым министр образования России Андрей Фурсенко. Кажется, только вчера были эти волнения, подсчёты баллов ЕГЭ, «особенности переходного периода» от школы к вузу – а сегодня студентов-первокурсников МОК (напомним, их – 70) уже знают на заводах «КАМАЗа». Пока, правда, как... токарей и фрезеровщиков. Но так и было задумано! Чему научил первый год участников пилотного проекта? С какими трудностями они столкнулись? Что удалось, а что пока остаётся мечтой? С этими и многими другими вопросами мы обратились к гостям нашей рубрики.

ПЕРВЫМ ВСЕГДА ТРУДНЕЕ

Директор Корпоративного университета «КАМАЗ» Светлана Михеева весь год, образно говоря, не покидала испытательный полигон, держа руку на пульсе «новорождённого», находившегося под постоянным «патронажем» автогиганта. Известно: первым всегда труднее. А тут аккредитация в начале учебного года стартовал и кризис...

– В связи с этим, Светлана Александровна, напрашивается вопрос о перспективах Машиностроительного образовательного кластера: не останется ли пилотный первый курс единственным в своём роде? Ведь предпочтения, которые гарантировал «КАМАЗ», пролонгировать для нового набора не так просто?

– Это правда. Но и в сложных условиях «КАМАЗ» не может не думать о завтрашнем дне. «Зарубить» всё очень легко. Но... К счастью, мы встречаем поддержку на всех уровнях. Проект получит продолжение, все условия и обязательства сохраняются.

– Чем запомнится первый учебный год?

– Весь год мы встречались с первокурсниками, вместе анализировали впечатления, проводили опросы, анкетирование... Проходя практику, они сами убедились: полифункциональный инженер и рабочий нужны производству уже сейчас. Но можно



представить, какова будет необходимость в них на послекризисном пространстве. Кризис, безусловно, я назвала бы «главным минусом» нашего проекта: хотя «КАМАЗ» подтверждает все свои обязательства, выполнение их по понятным причинам идёт с напряжением, где-то – с отставанием. Пришлось отказаться от «красивостей», о которых вначале мечталось как о дополнительной мотивации... Но и в этом, как ни

странно, есть плюсы. Ребята сразу оказались не в тепличных условиях, а в обстановке суровой действительности. Это формирует в них закалку, повышает «сопротивляемость организма». Притом, что они фактически получают два образования – вузовское и рабочую специальность. Могу сказать: первопроходцы – просто молодцы, к трудностям учатся относиться философски. Есть, например, такой курс «Введение в специальность». В традиционных вузах это – чистая теория. У нас отличие в том, что обучение больше строится по принципам не столько педагогики (обучение детей), сколько андрогогики – обучения взрослых. По сравнению с традиционной системой, студенты ориентированы на то, куда приложить знания по таким дисциплинам, как, скажем, метрология, управление качеством и т.д. Ребята сформировали собственное представление о том, что такой современный техник-технолог: побывав на экскурсиях на заводах, изучали вопрос, в том числе, и путём интервью и встреч со специалистами. Каждый по итогам написал эссе. Каждый (при участии специалистов Корпоративного университета) составил лично для себя «план развития», отметил наиболее важные для себя предметы. Ведь, получив базовое образование по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств»,

выпускники смогут работать в разных службах компании. Ребята приобщались и к корпоративным традициям и ценностям – встречали героев «Дакара», в скором времени в библиотеке «КАМАЗа» запланирована встреча с бывшими вузовцами.

– Можно ли сказать, что уже сейчас они оказались включёнными в Производственную систему «КАМАЗ»?

– Да. На ознакомительном уровне освоили курс «Бережливого производства». Во время прохождения практики по рабочим профессиям им разрешено собирать материал по тематике уже высшей школы – специалистами Корпоративного университета в рамках Лин разработана методика фиксации потерь. Происходит «совмещение практик»: разделять их нецелесообразно.

– А на заводах производственные отнеслись к эксперименту с пониманием?

– Во многом это зависит от отношения руководителей цехов, куда направляют практикантов. Был такой вариант: собрать всех студентов в учебно-производственном цехе литейного завода. Но это опять-таки искусственные условия, а мы ведь «на берегу» договорились, что всё должно быть в натуральную величину. Так что у меня были и ещё будут встречи с производственниками. Но и мастера производственного обучения, и це-

ховые руководители отмечают, что студенты высшей школы на практике по рабочей профессии – это совсем другой уровень.

– Наверное, и специалисты Корпоративного университета за этот год сделали для себя какие-то интересные выводы?

– С учётом того, что в первый год многое формировалось на ходу, мы пришли к выводу: необходимо иметь типовый план работы со студентами. Не стоит, наверное, делать обучение рабочей профессии столь концентрированным. Во-первых, начинать его нужно раньше, во-вторых, лучше, если оно будет более протяжённым по времени. Но само обучение – это безусловный плюс: любой гендиректор, как правило, начинал с рабочего. Преподавателей КГТУ мы просили, насколько возможно, включить в учебный план камазовскую тематику. Настало время проанализировать, насколько хорошо это сделано, и определиться на следующий год с материалами и документами, которые нам необходимо вузу предоставить. Со второго года обучения студенты начнут участвовать в камазовских проектах по улучшению. Для Корпоративного университета же этот проект стал пробным камнем: мы также учились работать командой. При всех трудностях было легко – в том смысле, что перед нами была чёткая задача и понимание: это сделать нужно.

ПРОЕКТЫ ГОДА



БЕЗ РЕТУШИ

КАКОВ «КАМАЗ» НА СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД?

Как свидетельствуют итоги анкетирования, проведённого специалистами Корпоративного университета «КАМАЗ», 71 процент первокурсников МОК считают, что выбрали этот путь самостоятельно.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ФАКТОРЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ВЫБОР ВУЗА:

- 1 – гарантия трудоустройства после обучения;
- 2 – бесплатность обучения;
- 3 – востребованность технических специальностей;
- 4 – получение навыков работы на производстве.

Ниже мы публикуем выдержки из эссе, написанных студентами после знакомства с ОАО «КАМАЗ».

«Для развития систем современного уровня не обойтись без автоматизации. Такая автоматизация «по силе» обязательно должна быть равной «силе» этой сложной системы. Но не только с помощью одной автоматизации можно развиваться «КАМАЗу». Есть одна великая фраза: «Движущая сила человечества – дух творческой неудовлетворённости». Исходя из нее, считаю необходимым изменить отношение политики предприятия к научно-исследовательской деятельности.

Руслан Халитов».

«Меня всегда интересовала техника. С раннего детства я интересовался устройством различных приборов и машин. Впервые побывал на «КАМАЗе» тоже в детстве – на Дне открытых дверей.

Побывав уже взрослым, обратил внимание на обстановку. Чистоте помещения не уделяется должного внимания. Это не есть хорошо, так как, на мой взгляд, чистота в помещении имеет неразрывную связь с дисциплиной труда. В целом организованность не плоха, но можно сделать гораздо лучше.

Дмитрий Жугайлов».

«Я поступил в НЧФ КГТУ им. Туполева на специальность 151000 «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств». Это прямая дорога на работу на завод «КАМАЗ». Я уверен, что я доучусь, и буду успешно работать, так как у меня есть потенциал для этого. Я люблю технику, станки, люблю что-то делать своими руками. Имею склонность к рационализаторству и нестандартным решениям каких-либо проблем. Я не боюсь трудностей и неудобств, связанных с работой на заводе. Нужно развивать наш завод.

Дамир Галиев».

ЭКСПЕРИМЕНТ / ОПЫТ

УЧИМСЯ ВМЕСТЕ

Директора Набережночелнинского филиала КГТУ (КАИ) Галину Евгеньевну Попову в её рабочем кабинете я застала буквально «на чемоданах»: вуз готовился к новоселью. На фоне этой, главной новости года, все прочие события могли бы, наверное, померкнуть. Но – впереди «горячие» дни для новых абитуриентов, которым самое время познакомиться с опытом тех, кто пребывал в этом статусе год назад.



– Галина Евгеньевна! Весь этот год руководимый вами вуз тоже учился: такая форма, как кластер, ещё мало опробована. Но коль скоро «продолжение следует», расскажите, пожалуйста, о том, что вы считаете самым ценным в этом эксперименте.

– По крупному счёту, многое получилось, хотя нельзя сказать, что всё шло гладко. Сегодня ясно, что Машиностроительный образовательный кластер, ставший уже не мечтой, а реальностью, нужен и выгоден всем сторонам: и заводу, и вузу, и студенту. Ясно и то, что не сможет получить производство настоящего квалифицированного инженера, если он не имеет навыков рабочей профессии. Наши сегодняшние первокурсники, получившие второй или третий разряды токарей и фрезеровщиков, узнают производство изнутри. Они существенно лучше учатся в рамках вузовской программы – по всей видимости, ввиду соединения теории с практикой.

– В связи с этим вам пришлось как-то корректировать учебный план?

– Да, мы его пересмотрели, поскольку была задача грамотно соединить все виды деятельности – учёбу в вузе,

учёбу в колледже, практику на заводе. Для этого пришлось некоторые дисциплины перенести с одного курса на другой: мы стремились, чтобы теоретическая подготовка была увязана с подготовкой по рабочей специальности. И всё это – в соответствии с образовательными стандартами.

– Помните, по итогам прошлой «абитуры» вы сетовали на то, что школьная подготовка по таким предметам, как математика и физика, оставляет желать лучшего, и результаты ЕГЭ это подтверждали. Для зачисленных в кластер вы решили организовать так называемый «пухляк семестр» – насколько я понимаю, тоже впервые?

– Да, до этого мы подобные двухнедельные «аккорды» не практиковали, хотя вообще подготовительные курсы для старшеклассников действуют в течение года. По нулевому семестру мы сделали два тестовых занятия – на «входе» и на «выходе», и результаты отличались существенно! Тем самым мы подготовили ребят к восприятию программы высшей школы. Это, несомненно, помогло многим «не вылететь» из вуза после первой же сессии. В нынешнем году от этой формы тоже отказываться не намерены.

– А «вылетевшие» всё же есть?

– Отсев составил два человека, это неплохой процент. Из 70 первокурсников кластера 26 человек сдали первую сессию без троек. Помимо академической вузовской стипендии, «КАМАЗ», как известно, зачисляет отличников и хорошистов в свои стипендиаты.

– Но освободившиеся бюджетные места могли занять «платники»?

– И это сразу же произошло! Бюджетные места всегда будут заняты, так и должно быть, и лучшие из тех, кто поступил на платное отделение, – наш приоритетный резерв. Так будет и в нынешнем году.

– Вы участвовали в работе камазовских конференций, у вас бывало встречи с генеральным директором компании, с его заместителем по персоналу. Топ-менеджеры компании в курсе всех событий. Можно ли сказать, что с переходом в новое здание для вуза наконец-то решится проблема с площадями?

– Помимо того, нам необходимы лаборатории, в которых могли бы заниматься будущие технологи. Это касается и кластера, и не только его. Серьёзная проблема, мы её обозначали, и «КАМАЗ», надеюсь, сможет нам помочь.

– О чём необходимо знать абитуриентам-2009, их родителям, если с результатами ЕГЭ они придут в приёмную комиссию вашего вуза и будут претендовать на новые 70 бюджетных мест?

– Звонков уже сейчас – море. Как вы понимаете, в нынешних условиях возможность поступить на бюджет ценится особенно высоко. Нужно иметь в виду, что поступившим будет нелегко: это двойная нагрузка, у первокурсников практически не было капикула в этом году. Но тот, кто знает, на что идёт, – готовится соответствующим образом. И не разочаровывается.

УСТАМИ СТУДЕНТА

«Ох уж эта современная молодёжь!» Кто не слышал этой фразы, кто поручится, что сам, с досадой качая головой, не произносил её? Но вот мы разговариваем с Дмитрием Новиковым (он – единственный в кластере, сдавший первую сессию на повышенную стипендию), которому 26 апреля исполнится 19, и я понимаю: если идеал юности ещё существует, то передо мной – именно он. Сколь угодно долго можно беседовать о проекте МОК с его организаторами. А что поведает сам студент?



ИНТЕЛЛЕКТ НУЖЕН ВЕЗДЕ!

– О кластере я узнал ещё в школе, одновременно учась в филиале КГТУ на подготовительных курсах: все новости «проходили» через меня. Со специальностью определился для себя ещё классе в девятом – налетал на математику и физику. Вокруг ЕГЭ такой переполох был, но я как-то настроился и сдал без особых проблем. Класс у нас в 19-й школе вообще был сильный, многие ребята в Москву поступили, в Питер. Я в Казани в головной вуз КАИ на бюджетное отделение прошёл, но... Решил остаться здесь. Я из тех, кто синицу в руках предпочитает орлу в небесах. К тому же у меня здесь была работа, надеялся, что смогу совмещать её с учёбой. Не получилось, к сожалению! Очень большая нагрузка, поэтому решил, что с работой пока лучше повременить – по крайней мере, на первом курсе точно, учёба главней.

– Можно узнать, где вы работали?

– Был лидером Молодёжного фонда «Интеллект».

– Но где «Интеллект» – и где – токарь-фрезеровщик?!

– Да, друзья улыбаются! Моё убеждение – будущему инженеру рабочая профессия очень нужна: только через неё можно узнать производство изнутри, чтобы, видя недостатки, правильно и умело его потом организовать. А не подходить к рабочим с широко раскрытыми глазами. К тому же, когда знаешь, как деталь изготовлена, лучше ориентируешься в вопросах качества продукции.

– Где вы проходили практику на «КАМАЗе»?

– На экскурсиях был на КИСМе, на практике – в ремонтном цехе, в ЦРПОТО-7 в здании НТП.

– Что удивило вас на «КАМАЗе»?

– Во-первых, понял: «КАМАЗ» не может жить без рабочих. Во-вторых: только супертворческие личности могут изготовить детали без чертежа! В-третьих, поразила камазовская бюрократия: неделями документ где-то «ходит», и его почему-то не могут подписать! Так и не разобрались: кто же виноват в этом? Руководитель? Или, может быть, их помощники, секретари? Нонсенс, когда собранные машины идут на переборку: разве это – качество? Не ожидал я и того, что такой большой процент импортных комплектующих у нашего автомобиля КАМАЗ. Но в целом смог составить собственное представление о современном производстве.

– Ваши родители – камазовцы?

– Они работают в фирме – официальном дилере «КАМАЗа». А вот дядя мой долгое время был главным специалистом по кузнечному делу.

– Как вы представляете своё будущее?

– Вузовская программа меня устраивает, хорошо, что она составлена с учётом рабочей специфики – по инженерной графике, по метрологии, да и по другим дисциплинам. Постараюсь все знания усвоить в полном объёме и поступить в магистратуру КАИ. Мне интересна профессия инженера-технолога по механообработке, думаю, в перспективе это – либо КИСМ (пока неясно, в каком виде), либо «КАМАЗ-Дизель». В любом случае, моя специальность будет востребована. Но, конечно, всё надо будет хорошенько взвесить.



ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5

Полосу подготовила Ольга ЕРАШОВА

ПОНЕДЕЛЬНИК 20 АПРЕЛЯ



Профилактика до 11.45.
11.45 «Ералаш».
12.00, 15.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Жди меня».
20.00 Т/с «Жаркий лёд».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Шальной ангел».
22.30 «Дикие дети».
23.40 «Познер».
0.40 Ночные новости.
1.00 «Гении и злодеи».
1.30 Х/ф «Библия».

РОССИЯ

Профилактика до 11.50.
11.50 М/ф «Верните Рекса».
12.05, 14.40 Х/ф «Криминальный талант».
14.00, 17.00, 20.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
16.00 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести, Дежурная часть.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
21.00 «Спокойной ночи, малыши!»
21.50 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Городок».
23.50 «Вести».
0.10 Х/ф «Выше холма».
2.05 Х/ф «Три короля».

КУЛЬТУРА

7.00 «Евроныос».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Х/ф «Три дня Виктора Чернышева».
12.35 Д/ф «Альгамбра. Резиденция мавров».
12.50 Линия жизни.
Валентина Талызина.
13.45 «Мой Эрмитаж».
14.15 Т/ф «В ожидании Элизабет».
15.35 Пленники судьбы.
Лариса Рейснер.
16.00 М/с «Ивы зимой».
16.30 Х/ф «Жизнь и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/с «Рене Декарт».
18.00 Д/с «Солнские копии Виличкин».
18.15 Достояние республик».
Старицкий монастырь.
18.30 «БлокНОТ».
19.00 «Секретные физики».
Олег Лаврентьев.
19.55 «Театр Юрия Любимова».
20.25 Х/ф «Черный монах».
21.50 Острова. Вадим Юсов.
22.30 «Тем временем».
23.55 Д/с «Зигмунд Фрейд - методы и их применения».
0.50 Воображаемый музей Михаила Шемякина.
«Метафизическая голова».
1.40 Д/ф «Странник».



5.00 «7 дней».
6.00 «Хэерле иртэ!»
8.00 «Доброе утро!»
9.00, 22.00 Т/с «Две сестры».
10.00 Концерт оркестра татарской музыки.
11.00, 1.45 «Адэм белэн Хава».
11.30 «Кара-кариш».
12.00 Д/с «Жирдзге гузэл урыннар».
13.00, 0.30 Д/ф «Здравствуй, Феникс!».
13.25 «Путь».
13.40 «НЭП».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 «Здорово живешь!»
14.45 М/ф.
15.00 Х/ф «Роб Рой».
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күчтэнзә».
18.15 «Хочу мультфильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
20.30 Т/ф «Париж егете Элфэнис».
21.30 «Халкым минем...»
23.00 Т/с «Служба расследований».
2.15 Х/ф «Ультрафиолет».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
18.35, 20.20 Новости.
19.40 Яналыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Буль здоров!
20.40 Сериял «ЛИТЕЙНЫЙ».
21.40 «ЧЕСТНЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК».
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».
23.25 Сериял «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ». Юлий Гусман.
1.15 «QUATTROUOTE».
1.45 Фильм «ИМПУЛЬС».

ВТОРНИК 21 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Т/с «Жаркий лёд».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Шальной ангел».
22.30 «Судите сами».
23.30 Ночные новости.
23.50 Х/ф «Военный ныряльщик».
2.00 Х/ф «Серенада солнечной долины».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «ТУ-104. Последние слова летчика Кузнецова».
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
10.50, 17.50 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Три мешка хитростей».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 Х/ф «Марш Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
21.00 «Спокойной ночи, малыши!»
21.50 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Гении русского дзюдо. Спорт и разведка».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «На грани безумия».
2.20 Т/с «Ангелы в Америке».

КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Х/ф «Не самый удачный день».
12.20 Д/ф «Катманду. Королевство у подножья Гималаев».
12.40 «Экология литературы».
13.25 «Живое дерево ремесел».
13.35 Academia.
14.05 Х/ф «Пиромани».
15.35 Дворцовые тайны.
16.00 М/с «Ивы зимой».
16.30 Х/ф «Жизнь и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Сикстинская Мадонна».
Рафаэль».
18.00 Д/ф «Скальные храмы в Махаабалипураме».
18.15 Д/ф «Горгий Элзепп - звезда советской оперы».
19.00 «Секретные физики».
19.50 «Театр Юрия Любимова».
21.50 Острова. Вадим Юсов.
22.30 «Тем временем».
23.55 Д/с «Зигмунд Фрейд - методы и их применения».
0.50 Воображаемый музей Михаила Шемякина.
«Метафизическая голова».
1.40 Д/ф «Странник».



6.00 «Хэерле иртэ!»
8.00 «Доброе утро!»
9.00, 22.00 Т/с «Две сестры».
10.00 «Ватандашлар».
«Мен еляш. Риза Фәхретдин».
10.30, 1.45 «Татар халык жырлары».
11.00 «Китап».
11.30, 2.10 «Яшэсн театр!»
12.00 Т/ф «Париж егете Элфэнис».
13.00 Д/с «Райские уголки».
13.30 «Среда обитания».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 Х/ф «Золушка».
15.20 М/ф.
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
14.35 М/ф.
15.00 «Тамчы-шоу».
15.30 «Яшылэр тукталышы».
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күчтэнзә».
18.15 «Хочу мультфильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
20.30 Т/ф «Париж егете Элфэнис».
21.30 «Халкым минем...»
23.00 Т/с «Служба расследований».
2.15 Х/ф «Когда опаздывают в ЗАГС».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.30 Новости.
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
19.55 Окрошенный диалог.
20.45 Фильм «ЛЮБОВЬ ПОД ГРИФОМ «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО»».
21.40 «И СНОВА ЗДРАВСТВУЙТЕ!»
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».
23.25 Сериял «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».
1.55 Детектив «ЯДОВИТЫЙ ПЛОЩ-2. ЛИЛИ».

СРЕДА 22 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Т/с «Жаркий лёд».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Шальной ангел».
22.30 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 Х/ф «Коммандо».
1.30 Х/ф «Любовь зла».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Битва за космос».
История русского «шаттла».
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
10.50, 17.50 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Желтый аист».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 Х/ф «Марш Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
21.00 «Спокойной ночи, малыши!»
21.50 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Исторические хроники».
«1973. Громыко».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «Безотцовщина».
1.55 «Горячая десятка».

КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Х/ф «Испытательный срок».
12.20 Д/ф «Сен-Эмильон. Винное королевство».
12.45 «Апокриф».
13.25 Странствия музыканта.
13.55 Х/ф «Капабланка».
15.35 Петербург: время и место. «Тайный советник».
16.00 М/с «Звёздный пёс».
16.30 Х/ф «Жизнь и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Владимир Мономах».
18.00 Д/ф «Уаунг-Прабанг. Древний город королей на Меконге».
18.15 Собрание исповнений.
18.45 80 лет «Литературной газете».
Хроника одного дня.
19.50 «Театр Юрия Любимова».
20.25, 1.55 Д/с «Великие строения древности».
21.20 Власть факта.
22.00 Д/ф «Повелитель марионеток».
22.45 Цвет времени.
Альманах по истории искусств.
23.55 Т/с «Лондонский госпиталь».
2.50 Д/ф «Лютнист». Караваджо».



6.00 «Хэерле иртэ!»
8.00 «Доброе утро!»
9.00, 22.05 Т/с «Две сестры».
10.00 «Ватандашлар».
«Мен еляш. Риза Фәхретдин».
10.30, 1.45 «Татар халык жырлары».
11.00 «Китап».
11.30, 2.10 «Яшэсн театр!»
12.00 Т/ф «Париж егете Элфэнис».
13.00 Д/с «Райские уголки».
13.30 «Среда обитания».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 Х/ф «Золушка».
15.20 М/ф.
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күчтэнзә».
18.15 «Хочу мультфильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
20.30 Т/ф «Мин тош курдем».
21.35 «Кара-кариш».
23.00 Т/с «Поворот ключа».
0.30 «Видеоспорт».
2.35 Х/ф «Адмирал Нахимов».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.30 Новости.
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
19.55 Окрошенный диалог.
20.45 Фильм «ЛЮБОВЬ ПОД ГРИФОМ «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО»».
21.40 «И СНОВА ЗДРАВСТВУЙТЕ!»
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».
23.25 Сериял «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».
1.55 Детектив «ЯДОВИТЫЙ ПЛОЩ-2. ЛИЛИ».

ЧЕТВЕРГ 23 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 Т/с «Жаркий лёд».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Шальной ангел».
22.30 Ночные новости.
23.50 Х/ф «Пляж».
2.00 Х/ф «Охота на Веронику».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Где золото «Черного принца»?»
9.50, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
10.50, 17.50 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Желтый аист».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 Х/ф «Марш Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
21.00 «Спокойной ночи, малыши!»
21.50 Т/с «Тайны следствия».
22.50 «Секретное досье».
Лев Прыгунов».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «Гамлет».

КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Х/ф «Утренние поезда».
12.20 Д/ф «Куфу - обиталище Конфулия».
12.40 Д/ф «Повелитель марионеток».
13.20 Письма из провинции.
Воронж».
13.45 «Живое дерево ремесел».
15.35 Х/ф «Мать Мария».
15.35 Я снова в Павловске...
16.00 В музей - без поводка.
16.15 М/ф «Серебристый колокольчик».
16.00 М/с «Звёздный пёс».
16.30 Х/ф «Жизнь и приключения четырех друзей».
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».
17.20 Д/с «Свидетели времени: эпистолярный жанр».
17.50 Д/ф «Мигель де Сервантес».
18.00, 1.35 Д/ф «Гринвич - сердце мореплавателей».
18.15 «Билет в Большой».
19.00 «Секретные физики».
Сергей Векшинский».
19.50 «Театр Юрия Любимова».
20.25, 1.55 Д/с «Великие строения древности».
21.20 Черные дыры. Белые пятна.
22.05 Т/с «Его Голгофа».
Николай Вавилов».
23.55 Культурная революция.
23.55 Х/ф «Джузеппе Москати: исцеляющая любовь».
2.50 Д/ф «Людовик XIV».



6.00 «Хэерле иртэ!»
8.00 «Доброе утро!»
9.00, 22.00 Т/с «Две сестры».
10.00 «Кэеф ничек?»
11.00, 1.45 «Сэхэз моннары».
11.30 «Тутан жир».
12.00, 20.30 Т/ф «Мин тош курдем».
13.00 Д/с «Райские уголки».
13.30 «В роли себя».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 «КВН-2009».
Фестиваль лиги «Поволжье».
15.15 М/ф.
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күчтэнзә».
18.15 «Хочу мультфильм!»
19.00, 1.00 Т/с «Обратный отсчет».
21.30 «Татарлар».
23.00 Т/с «Поворот ключа».
0.30 «Видеоспорт».
2.15 Х/ф «История делается ночью».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.20 Новости.
9.00 «ПОВАРА И ПОВАРЯТА».
9.30 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «РУССКИЕ НЕ СДАЮТСЯ!»
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
18.55 Личные деньги.
20.00 Хэрэктэз – бэрэктэ.
20.40 Фильм «ЛЮБОВЬ ПОД ГРИФОМ «СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО»»-2».
21.30 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».
22.40 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».
23.25 Сериял «ФОРМУЛА СТИХИЙ».
0.20 «АВИАТОРЫ».
1.55 Фильм «ПРИТЯЖЕНИЕ СУДЬБЫ».

ПЯТНИЦА 24 АПРЕЛЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.20 «Хочу знать».
15.50 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Т/с «След».
19.10 «Пусть говорят».
20.00 «Поле чудес».
21.00 «Время».
21.30 «Клуб веселых и находчивых».
Высшая лига.
23.40 Х/ф «Чумовая пятница».
1.30 Х/ф «Планета обезьян».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Мусульмане».
9.05 «Мой серебряный шар».
Дмитрий Певцов».
10.00, 11.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.25, 14.20 Вести-Москва.
11.45 М/ф «Крашенный лис».
13.00 Т/с «Гонка за счастьем».
14.40 Х/ф «Марш Турецкого».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.25 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».
19.00 Т/с «Кармелита».
Цыганская страсть».
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Юрмала».
22.55 Х/ф «Презумпция вины».
1.05 Х/ф «По прозвищу «Чистилищко»».
2.40 Х/ф «Луговые собачки».

КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.30 Д/с «Музей керамики».
10.45 Х/ф «Морской ястреб».
12.15 Д/ф «Унесенная ветром».
Роман о Маргарет Митчелл».
12.55 Д/ф «Ору-Прету. Черное золото Бразили».
13.10 Культурная революция.
14.05 Х/ф «Старый день».
15.35 Я снова в Павловске...
16.00 В музей - без поводка.
16.15 М/ф «Серебристый колокольчик».
16.30 За семью печатями.
17.00 Д/с «Неизвестное об известном».
17.20 М.Е. Салтыков-Щедрин.
«Повесть о том, как мужик двух генералов прокормил».
17.50 Д/ф «Растрелли».
18.00 Разночтения.
Хроники литературной жизни.
19.00 Партизурь не горят.
19.30 «Смехоностальгия».
19.55, 1.55 «Сферы».
20.35 Х/ф «Вперед, путешественник».
22.35 Линия жизни.
Александр Городницкий.
23.50 «Кто там...»
0.15 Х/ф «Джузеппе Москати: исцеляющая любовь».
2.35 Д/ф «Тайна руин Большого Зимбабве».



5.50, 11.25 «Жомга вэгазе».
6.00 «Хэерле иртэ!»
8.00 «Доброе утро!»
9.00, 13.00, 19.15 Д/с «Райские уголки».
10.00 «Мэдэният доньясында».
11.00 «Татар халык жырлары».
11.30 «Нэсыйхэт».
12.00 Т/ф «Мин тош курдем».
13.30 «Реквизиты былой суеты».
14.00, 18.30, 0.15 Новости Татарстана.
14.15 Т/ф «Печэн базары».
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».
16.45, 20.00, 0.00 Татарстан хэбэрлэре.
17.00 Т/с «Омет чаткысы».
18.00 «Күчтэнзә».
18.15 «Хочу мультфильм!»
19.00 М/ф.
19.45 «Дорога без опасности».
20.30 «Бережень».
Эстрада концерты.
21.30 «Адэм белэн Хава».
22.00 Х/ф «У каждого свое кино».
0.30 «Грани «Рубина»».
1.00 Х/ф «Смерть в кино».
2.20 «Джазовый перекресток».
2.50 Х/ф «Первоклассница».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.35, 20.20 Новости.
9.00 «ЗОЛСТАЯ УТКА».
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ШУР ВОКРУГ СВЕТА».
11.00 Сериял «ЗОЛОТЫЕ ПАРНИ».
12.00, 1.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
13.35 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
20.



ОБО ВСЁМ СРАЗУ

«Это был один из самых сложных периодов социально-экономического развития города за всю его историю», — так охарактеризовал итоги первого квартала мэр города Набережные Челны Ильдар Халиков, выступая на очередной сессии городского Совета.

По словам главы, показатели во всех отраслях экономики ниже уровня прошлого года. Так, за январь-март отгружено 42% от прошлогодних объемов товарной продукции.

Однако наиболее сложная ситуация, по словам Халикова, складывается на рынке труда: если в начале года в списках безработных значились 3 тысячи челнинцев, то сейчас таких уже более 14 тысяч.

Дан старт подготовке к 65-летию Победы. На «деловом понедельнике» Ильдар Халиков подчеркнул, что празднование 65-летия Победы должно стать ярким и запоминающимся событием. Ряды непобедимых солдат редуют с каждым годом. Самым «молодым» ветеранам-челнинцам уже за 80 лет.

Сегодня в Набережных Челнах проживают 916 участников войны. 10 лет тому назад их было более 4 тысяч. Необходимо каждого ветерана успеть охватить вниманием, каждый должен стремиться отблагодарить героических солдат Великой Отечественной, которые отдали Отчизне здоровье и лучшие годы жизни.

Их руками построены Набережные Челны и «КАМАЗ». Предстоящая юбилейная дата станет и своеобразным экзаменом на работу, проводимую в городе по сохранению памяти о героизме нашего народа.

На этой неделе исполняется 80 лет со дня рождения почетного гражданина города, заслуженного камазовца Михаила Васильевича Шалкина.

Почти в самом начале строительства «КАМАЗа» Михаил Васильевич возглавил исполком городского Совета. Под его непосредственным руководством были построены и введены в эксплуатацию первая очередь хлебозавода и мясокомбината, поликлиника №2, Дворец культуры «Энергетик», полтора миллиона квадратных метров жилья, 7 детских садов, 5 средних школ и столько же временных поселков для строителей «КАМАЗа», проложены трамвайные линии.

С 1974 года, на посту заместителя директора по кадрам и социальному развитию завода двигателей, Михаил Васильевич способствовал строительству заводских столовых, здравпунктов, административно-бытовых зданий завода. При его содействии были созданы база отдыха «Дубки», садоводческий кооператив «Дизелисты» и ряд других объектов бытового назначения. По инициативе Михаила Шалкина на «движках» была организована вечерняя школа и создано техническое училище.

Завтра Михаила Васильевича поздравит мэр города Ильдар Халиков.

51 диплом был вручен на закрытии регионального фестиваля градостроительства, архитектуры, дизайна «АвтоГРАД-2009». Фестиваль, полюбопытши многим, проходит в Набережных Челнах уже второй год, но за это время успел снискать славу среди именитых архитекторов РТ и РФ.

В конкурсе этого года было выставлено более 150 творческих работ архитекторов, дизайнеров, проектных мастерских и институтов, учебных заведений России.

Многие из представленных работ уже реализованы в Набережных Челнах, городах России и Татарстана, некоторые еще ждут своего часа.

С 18 апреля в Набережных Челнах вводится новый автобусный маршрут №845 «Пединститут — Городское кладбище».

Маршрут будет действовать в субботние и воскресные дни. Стоимость проезда составляет 12 рублей. Автобусы будут следовать от остановки «Пединститут» по проспекту Набережночелнинский, по улице Королева до кладбища с 8.00 до 15.30 с интервалом в один час.

ПОДРОБНОСТИ

ГОРОД СОЛНЦА

По итогам Международного конкурса «Россия — ЮНЕСКО: 60 лет партнерства» Набережные Челны были признаны «Городом Солнца для детей» за большой вклад в развитие детского-юношеского творчества, выполнение крупных инновационных проектов, направленных на мобилизацию молодежной самодельной энергии и включение ее в модернизационные процессы города.

«Я был потрясен, восхищен яркостью, уровнем интеллектуальных побед, отмечу создателей этого дома — строителей и мэра города, которого можно назвать романтиком восходящей эпохи. Вы избрали верную стратегию, выбрав ориентир на молодежь», — сказал 14 апреля, вручая Ильдару Халикову почетный диплом на праздновании 85-летия Городского дворца творчества детей и молодежи Набережных Челнов, президент Международной гуманитарной академии «Европа-Азия», ректор института культуры мира ЮНЕСКО, академик Энгель Тагиров.

ПРИЗЫВ «ЕДИНОЙ РОССИИ»

Политсовет, депутаты-единороссы и исполком Набережночелнинского местного отделения партии поддерживают обращение Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия» о проведении традиционного весеннего месячника по благоустройству территорий и уверены в том, что челнинцы продолжат многолетнюю традицию. Общегородской субботник, запланированный на 18 апреля, станет поистине массовым праздником созидательного труда, праздником объединения всех жителей Набережных Челнов, людей разных поколений, разных профессий и политических взглядов.

В день субботника челнинцам предстоит очистить около 2 тысяч га городских территорий от мусора, вывезти более 4 тысяч куб. м бытовых и растительных отходов, очистить 160 км дорог от наносного грунта, посадить 200 деревьев, произвести санитарную обрезку более 10 тыс. деревьев и 5 тыс. кустарников, побелку 5 тыс. деревьев, ремонт 80 детских и 160 хозяйственных площадок. Для оперативного вывоза собранного мусора, по распоряжению, в день субботника будет обеспечен бесплатный прием бытовых и растительных отходов для всех организаций города на полигоне ТБО и ОАО «Горзеленхоз».

ОБЪЯВЛЕНО О ЛИКВИДАЦИИ

Экономическая ситуация в Набережных Челнах заставляет принимать тяжелые решения компаниям, чье устойчивое положение на рынке мало у кого вызывало сомнения в течение многих лет. Известная сеть «Электрам» объявила о ликвидации всех магазинов бытовой техники и увольнении в связи с этим почти двух сотен сотрудников. Компания, принадлежавшая экс-депутату Госсовета РТ Вагизу Емельянову, по мнению экспертов, свернула свою торговую сеть из-за падения потребительского спроса в Челнах.

Об этом сообщила заместитель генерального директора «Электрама» по персоналу Ольга Краева. По ее словам, была назначена ликвидационная комиссия, а в Центр занятости населения Набережных Челнов поданы списки о высвобождении 189 сотрудников. По истечении двух месяцев работники магазинов «Электрам» будут уволены. По словам Краевой, закрытие нескольких торговых точек, которое началось еще полгода назад, вызвано нерентабельностью розничной торговли в нынешней экономической ситуации.

Но прекращать существование не весь холдинг «Электрам», а только магазины по продаже бытовой техники и электроники. Остальные предприятия продолжают работать.

По материалам городских сайтов

КОНКУРС

А У ВАС
ЕСТЬ
БИЗНЕС-
ПРОЕКТ?

Комитет по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан проводит конкурсный отбор бизнес-проектов для присуждения грантов Правительства Республики Татарстан на поддержку начинающих субъектов малого и среднего предпринимательства в приоритетных отраслях промышленности в республиканских муниципальных образованиях. Первый этап конкурсного отбора планируется провести 20 апреля.

Победители конкурса для реализации собственных проектов, направленных на развитие производства в приоритетных отраслях промышленности Республики Татарстан, получат гранты в размере 100 000 рублей, 300 000 рублей и 1 000 000 рублей.

В конкурсном отборе могут принять участие субъекты малого предпринимательства:

- соответствующие категориям, установленным Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, и срок деятельности которых с момента государственной регистрации до момента подачи заявки на участие в конкурсном отборе не превышает 1 года;
- получившие рекомендацию муниципального образования город Набережные Челны.

На конкурс могут быть заявлены бизнес-проекты в приоритетных отраслях промышленности Республики Татарстан, за исключением указанных в пунктах 3, 4 Федерального закона от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», а также не имеющие задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней.

Предпринимателям — претендентам на получение грантов необходимо наличие производственного помещения для размещения оборудования, а также техническое присоединение к электрическим сетям необходимой мощности. К конкурсной заявке необходимо также приложить подтверждающие документы (фотографии помещения, договоры, в т.ч. на присоединение к электросетям).

Победители конкурса определяют конкурсную комиссией. Победитель конкурсного отбора заключает договор лизинга с лизинговой компанией на приобретение оборудования. В договоре на получение гранта предусматривается открытие специального банковского счета, средства с которого могут быть использованы только для оплаты по договору лизинга.

Сроки для приема заявок: с 13.04.2009 г. до 18.04.2009 г. (до 17 часов).

Адрес предоставления заявок: г. Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, д. 122 (Н.г., 49/20), тел. для справок: 72-38-12 — Торгово-промышленная палата города Набережные Челны и региона Закамье.

Место проведения конкурса: Комитет по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан, г. Казань, ул. Петербургская, д. 50.

Электронный адрес: krppt@krprt.ru. Справки по телефонам: (843) 570-39-91, 570-40-01.

Порядок конкурсного отбора, информационную карту и формы документов можно найти на сайте Комитета по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан: <http://krp.tatar.ru>.

Консультация предпринимателей по вопросу составления бизнес-планов для участия в конкурсных отборах бизнес-проектов проводится комитетом во вторник и четверг, с 14.00 до 17.00.

Запись по телефону: (843) 570-40-01.

Телефоны для справок в администрации города Набережные Челны: 30-57-88, 30-57-89.

Олег ФЁДОРОВ

У кого «растут года» — тот сейчас задается сакраментальным вопросом: «Кем работать, чем заниматься?». Побывавшие на третьем городском конкурсе-презентации «Мир заводских профессий», состоявшейся в минувший четверг в ГЦДТ, наверняка уже сделали свой выбор. Конкурс проводился среди учащихся школ, студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, а также работающей молодежи в возрасте от 14 до 30 лет. Конкурсанты с помощью поэзии, музыки, театральных постановок, видео в течение нескольких минут должны были рассказать о заводских профессиях.

«КТО ОКОНЧИЛ «АВТОМЕХ» — ТОГО В ЖИЗНИ ЖДЕТ УСПЕХ»

Что касается организаторов этой презентации, то цели, которые они ставили в пору зарождения этого конкурса, остались неизменными: активизация профориентационной деятельности среди молодежи; ознакомление подростков и молодежи с историей «КАМАЗа», его достижениями в автомобильной промышленности; воспитание у будущих камазовцев чувства гордости за рабочую профессию, готовности к творческому труду, совершенствованию профессионального мастерства. ОАО «КАМАЗ», городское управление по делам молодежи, муниципальное автономное учреждение Молодежный центр «Заман» приложили все усилия, чтобы участники мероприятия смогли в своем творчестве представить заводские профессии, тем самым способствуя их популяризации. Жюри конкурса было действительно высоким, и каждый из его членов наверняка обратил внимание на многих из конкурсантов. В состав «судейской» вошли заместитель директора Корпоративного университета Марат Хусаинов, консультант по работе с общественными организациями заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Юрий Комолов, и.о. заместителя директора — начальник отдела найма и учета персонала департамента трудовых

отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Лилия Шаркова, заместитель начальника городского управления по делам молодежи Александр Литвяков, директор МЦ «Заман» Римма Набиева, администратор Органного зала Юрий Ахлюстин.

Для участия в конкурсе-презентации заводских профессий после отборочного тура были допущены 18 команд, которые представляли молодежь

неких организаций заводов, студенческие коллективы вузов, учащихся сузов, лицеев, гимназий и школ. По форме все выступления были чрезвычайно яркими, оригинальными, современными, имели мультимедийное сопровождение. О лучшей профессии спорили на сцене «пионеры» из команды «КАМАЗ-Металлургия».

«Быть может, он не главный на «КАМАЗе», но без него «КАМАЗу» некуда», — пели про слесаря-инструментальщика студенты автомеханического техникума.

Президент РТ М.Ш. Шаймиев и Премьер-министр РФ В.В. Путин с экранов призывали поступать на автомеханический факультет ИНЭКА. Владимир Владимирович признался, что всегда хотел учиться на этом факультете, и поделился слоганом — «Кто окончил «автомех» — того в жизни ждет успех».

Профессии станочника посвятили свое выступление студенты Набережночелнинского политехнического колледжа. Источником жизненных сил они назвали в своем выступлении — «творчество, сцену, общение». Зажигательный танец под знаменитую татарскую композицию «Тала, тала», подкрепленный уникальным речитативом в стиле рэп, думается, обязательно убедит поступать именно в Набережночелнинский политехнический колледж.

«Первым делом, первым делом — инструменты, ну а девушки? А девушки — потом», — уверяли выступающие из технического колледжа.

«Не ленись, не ленись, Специальности ты обучись —

«Инженер-экономист», — убедительно призывала команда кафедры экономики, организации и управления производством ИНЭКА.

В номинации «Знаток своего дела» победили Набережночелнинский по-

литехнический колледж, гимназия №26 и средняя школа №40, «За оригинальное представление профессии» — кафедра экономики, организации и управления производством ИНЭКА, технический колледж, средние школы №15 и 24, «За артистизм» — ОАО «КАМАЗ-Металлургия» и средняя школа №48, «За волю к победе» — средняя школа №19, «За новый подход к презентации» — автомеханический факультет ИНЭКА, средняя школа №52 и лицей №18, «За энергетику выступления» — Камский политехнический колледж.

В главной номинации «Лучшее представление заводской профессии» победа досталась ОАО «КАМАЗ-Дизель», Камскому государственному автомеханическому техникуму и гимназии №54.

Все участники были награждены почетными грамотами и ценными призами.

Момент выбора профессии и учебного заведения, в котором её получить, — один из самых важных в жизни любого человека, без преувеличения определяющий его судьбу, — поздравляя победителей, обратил внимание участников презентации председатель жюри Марат Хусаинов. — «КАМАЗ», участвуя в организации этой презентации, старался помочь вам сделать правильный выбор. Полагаю, что у нас это получилось.

В день субботника челнинцам предстоит очистить около 2 тысяч га городских территорий от мусора, вывезти более 4 тысяч куб. м бытовых и растительных отходов, очистить 160 км дорог от наносного грунта, посадить 200 деревьев, произвести санитарную обрезку более 10 тыс. деревьев и 5 тыс. кустарников, побелку 5 тыс. деревьев, ремонт 80 детских и 160 хозяйственных площадок. Для оперативного вывоза собранного мусора, по распоряжению, в день субботника будет обеспечен бесплатный прием бытовых и растительных отходов для всех организаций города на полигоне ТБО и ОАО «Горзеленхоз».

Об этом сообщила заместитель генерального директора «Электрама» по персоналу Ольга Краева. По ее словам, была назначена ликвидационная комиссия, а в Центр занятости населения Набережных Челнов поданы списки о высвобождении 189 сотрудников. По истечении двух месяцев работники магазинов «Электрам» будут уволены. По словам Краевой, закрытие нескольких торговых точек, которое началось еще полгода назад, вызвано нерентабельностью розничной торговли в нынешней экономической ситуации.

Но прекращать существование не весь холдинг «Электрам», а только магазины по продаже бытовой техники и электроники. Остальные предприятия продолжают работать.

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

По материалам городских сайтов

...А В ЭТО ВРЕМЯ

В Камском политехническом колледже прошел День открытых дверей. Судя по количеству гостей, а в течение дня колледж посетили более 150 учащихся из 11 школ города, интерес к рабочим специальностям среди молодежи возрастает. Об этом же свидетельствует и тот факт, что почти треть посетителей — 50 человек написали в этот день заявления с просьбой принять их на учебу.

Гостей могло бы быть и больше, если бы в это же время День открытых дверей не проходил еще в двух учебных заведениях по соседству. Неизвестно, как там, а в КПК уже с порога потенциальных студентов встречал практически весь инженерно-педагогический коллектив. Ребятам была обещана экскурсия

в музей и мастерские колледжа, их также ждали в актовом зале, где силами студентов был подготовлен концерт. Однако многие из посетителей тоже с порога целеустремленно искали, кому можно сдать документы. Похоже, они не сомневались, что учиться стоит только здесь.

Колледж готовит рабочие кадры по 28 специальностям. Большинство из них востребовано на «КАМАЗе». Это такие профессии, как станочник, токарь-универсал, фрезеровщик, наладчик станков с ЧПУ, слесарь-инструментальщик и слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, и многие другие специальности. Также здесь готовят кадры для строительных организаций — плотников, штукатуров-маляров. Востребованы и такие профессии, как офис-менеджер, повар-кондитер и портной-декоратор.

Колледж принимает абитуриентов как на базе 9-х, так и 11-х классов. Сроки обучения варьируются в зависимости от базового образования и выбранной профессии. Есть стипендия в 400 рублей, есть где жить иногородним студентам.

За 35 лет своей деятельности данное учебное заведение подготовило более 33 тысяч рабочих. В коллективе работают 88 инженерно-педагогических работников, из которых 3 педагога имеют ученую степень, 19 — высшую, 39 — первую и 30 — вторую квалификационные категории.

Буквально на днях колледж получил право носить имя первого генерального директора «КАМАЗа» Льва Борисовича Васильева, при котором учебное заведение было построено и открыто. На торжествах по этому поводу легендарный камазовец обещал присутствовать лично.

(Более подробно о деятельности колледжа — в одном из следующих номеров газет).



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

ФУТБОЛ

ПЕРВАЯ КРУПНАЯ ПОБЕДА «КАМАЗА»!



«КАМАЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ) – ФК «НИЖНИЙ НОВГОРОД» – 3:0 (1:0).

Первенство России по футболу, Первый дивизион, 4-й тур.

11 апреля 2009 г., г. Набережные Челны, стадион «КАМАЗ», 5500 зрителей.

Голы: Гудукин (со штрафного), 2 (1:0); Гогниев (Славнов), 61 (2:0); Гогниев (Перов), 90+2 (3:0).

«КАМАЗ»: Яшин, Алексей Козлов, Грачев, Деменко, Гудукин, Скороходов, Тодорович (Перов, 72), Зеба (Кренделев, 60), Славнов (Комков, 64), Гогниев (к), Романенко (Кобялко, 46).

«Нижний Новгород»: Коченков, Жильцов (Чистяков, 69), Стаин, Васин, Липко (к), Мавлетдинов (Ваганов, 72), Говоров, Зюзин, Антон Козлов, Бородин, Наливкин (Черевко, 67).

Главный судья: В.В. Роголев (Москва).

Первая в истории встреча между командами «КАМАЗ» и «Нижний Новгород» собрала зрителей чуть больше, чем предыдущая игра автозаводцев с «Аланией». Потеря очков в стартовой домашней игре сезона не оставила игрокам «КАМАЗа» права на ошибку.

Уже первая атака челнинской команды принесла радость ее поклонникам. За игру рукой был назначен штрафной в 25 метрах от ворот голкипера гостей Антона Коченкова. К исполнению стандарта подошли Зайко Зеба и вышедший с первых минут Антон Гудукин. Обводящий удар с левой ноги Гудукина в ближнюю девятку получился красивым и, что самое главное, результативным! 1:0 уже на второй минуте игры!

Второй реальный голевой момент в первой половине матча игроки «КАМАЗа» создали на 33-й минуте. Скороходов на правом фланге пробежал с мячом до лицевого и прострелил во вратарскую, где Спартак Гогниев был практически в упор. Чудом среагировавший на удар вратарь «Нижнего Новгорода» отбил мяч перед собой, где его подстраховал защитник.

На 56-й минуте вышедший на замену Антон Кобялко сделал передачу в центр, где сыгравший на опережение Гогниев пробил не очень удачно. Но через пять минут мяч от ноги капитана команды «КАМАЗа» влетел в сетку ворот Коченкова! В похожей ситуации нацеленный пас в центр штрафной сделал Славнов, и Гогниев красиво обыграл вратаря «Нижнего Новгорода» – 2:0!

После того, как счет стал 2:0, «КАМАЗ» заиграл интереснее, в действиях подопечных Юрия Газзаева появилась раскрепощенность, атаки на ворота «Нижнего Новгорода» следовали одна за другой. Главный тренер гостей Михаил Афонин сделал ряд замен, попытавшись, вероятно, усилить игру. «Свежая кровь» также придала гостям остроту в атакующих действиях.

В концовке матча один из двух моментов у ворот Коченкова позволил довести счет до крупного. Сначала Скороходов обыграл защитника, но в момент удара мяч срезался с ноги Дениса. Во втором эпизоде после передачи Андрея Перова эффектно сыграл Спартак Гогниев, пробивший точно в ближний угол! Дубль на счету капитана команды и уверенная победа «КАМАЗа» – 3:0!

Поздравляем команду «КАМАЗ» с красивой победой и желаем удачи в ближайших гостевых матчах с «Балтикой» и «Шинником», которые состоятся 19 и 22 апреля!

Артур АБДУЛЬМАНОВ,
пресс-служба футбольного клуба «КАМАЗ»



КЛУБ ПО ИНТЕРЕСАМ

С ИСКОРКОЙ В ГЛАЗАХ



Студенты первого курса факультета филологии и журналистики филиала КГУ встретились недавно с авторами книги «Кавалеры Золотой Звезды» Петром и Татьяной Дроновыми. Встреча эта, по традиции, состоялась в литературной гостиной библиотеки Корпоративного университета «КАМАЗ». Что осталось в памяти будущих филологов и журналистов от общения с именитыми собратьями по перу? Об этом нам написала участница встречи, студентка Анна Перебаскина.

– Это была моя первая встреча с писателями, и я сначала скептически отнеслась к ней. Мне представлялись два часа бесцельного, занудного общения. Я только и думала о том, что не завтракала и очень устала после нескольких пар в университете. Да ещё эта чудесная весенняя погода так и манила оставить все дела и пойти гулять. С горем пополам – из-за противоречивых чувств, сомнений, весенней распутицы я добралась до библиотеки, опоздав, и не только я одна, на полчаса. Видимо, такое качество, как такт, приходит к молодым журналистам со временем в ходе практики.

«Кавалеры Золотой Звезды» – двадцать седьмая книга Петра и Татьяны Дроновых. Они работали над ней по заказу администрации Набережных Челнов. Эта книга – о Героях Социалистического Труда нашего города, о людях, чьими силами строились Набережные Челны, о тех, кто отдавал свои силы, своё здоровье во благо города и будущих поколений. Петру Робертовичу и Татьяне Ивановне пришлось потрудиться, чтобы найти так много информации. Наиболее трудным, по словам авторов, было «разговорить» человека. Но Пётр и Татьяна Дроновы – настоящие профессионалы. В книге приведены интересные, захватывающие, порой грустные, порой весёлые моменты из жизни героев.

Авторы столько книг мне раньше представлялись иначе. Какими-то надменными, слегка зазнавшимися занудами. Но сегодня я увидела полную противоположность сложившемуся у меня в голове образу. Это очень интересные, активные, разго-

ворчивые люди. Встреча прошла в уютной атмосфере. Мы, начинающие журналисты, пока без особых заслуг, чувствовали себя легко и непринуждённо, общаясь с профессионалами такого высокого уровня: задавали интересующие нас вопросы не только по книге, но и по деятельности Дроновых как журналистов. Услышали много интересных и поучительных историй, усвоили ценные советы и просто получили большое удовольствие от общения с такими замечательными людьми.

Теперь я знаю, когда освою журналистику, – я хотела бы быть похожей на Татьяну Ивановну: быть такой же активной, деятельной, коммуникабельной, общительной, и чтоб в моих глазах горела такая же искорка, какую я увидела в её глазах.

состоящими из газетных и журнальных вырезок, буклетов, фотографий. Они постоянно пополняются материалами о «КАМАЗе», городе и республике. Собрана информация об известных первопроходцах великой стройки, первых руководителях Камского автозавода, Героях Социалистического Труда.

Эти поистине бесценные материалы годами накапливали специалисты библиотеки. Библиограф Наталья Сальникова считаетя энциклопедистом: она отбирает из публикаций самые значимые события, цифры, факты, имена. Приходя в краеведческий зал, читатели в первую очередь обращаются к библиотечным Рахиле Фарраховой и Гузели Закировой. Это им задают порой каверзные вопросы, а если не получают ответа, то категорично заявляют: «У вас должно быть всё!».

Как отмечают специалисты, поток читателей, интересующихся историей города и «КАМАЗа», традициями народов, населяющих Набережные Челны, сведениями о строительстве тех или иных объектов, возрастает. Посещают зал школьники, студенты, работники «КАМАЗа». Эстер Майер из Германии неоднократно приезжала в Набережные Челны для сбора материалов о «КАМАЗе», городе, о людях стройки века. Результатом ее исследовательской работы стала кандидатская диссертация «Социалистические города Советского Союза», один экземпляр которой благодарный автор подарила камазовской библиотеке.

Есть среди челнинцев составители родословной своей семьи. Они также обращаются за информацией в краеведческий зал библиотеки. Краеведческий зал постоянно пополняется книгами с автографами и дарственными надписями местных авторов. В 2004 году краеведское общество «Нижняя Кама» подарило библиотеке более 200 книг. В этом зале устраиваются творческие вечера местных авторов, презентации книг. Специалисты краеведческого зала всегда рады помочь любознательным читателям в поиске ответов на интересующие их вопросы. Они с удовольствием помогут заводчанам и челнинцам и в подготовке к празднованию 40-летия «КАМАЗа».

«КАМАЗУ» – 40 ЛЕТ

ЗДЕСЬ ХРАНИТСЯ ПАМЯТЬ О БЫЛОМ

Сания САФИНА

В этом году исполняется 40 лет со дня выхода документа, положившего начало строительству Камского автомобильного комплекса заводов по производству большегрузов и автографа. Сколько за эти четыре десятилетия произошло великих событий, за которыми стоят судьбы их участников! Вспомнить о них, а значит, вновь пережить их первопроходцам и современникам поможет камазовская библиотека Корпоративного университета, точнее – специализированный краеведческий отдел при ней. Его богатый архив насчитывает более 5000 периодических изданий, краеведческая картотека на русском и татарском языках исчисляется шестизначной цифрой.



Те, кому было тогда за двадцать, перешли порог зрелости, обзавелись детьми, внуками. О периоде строительства «КАМАЗа» и города они вспоминают как о самом важном этапе своей биографии. Не зря же поэт сказал: не каждому дано так щедро жить, на память людям города дарить. Все, о чем мечталось, претворялось в жизнь. Один за другим сдавались корпуса заводов, торжественно отмечались даты пуска первой очереди Камского автозавода, второй... Новоселы шумно и радостно въезжали в квартиры. Люди могли строить конкретные планы на будущее: создание семьи, рождение детей, устроительство их в детсады. И не было тени сомнения в том, что задуманное сбудется. Обо всем этом рассказывают страницы газет.

В краеведческом зале библиотеки богато представлена книжная летопись, в 70-е годы тема «КАМАЗа» пользовалась большой популярностью. В первой половине 70-х выпущен цикл книг-альбомов о строительстве «КАМАЗа»: «Батыр на Каме», «Поступь батыра», «Испытание батыра», «Батыр набирает высоту».

Частыми гостями на стройплощадках были писатели из толстых московских журналов, таких как «Новый мир», и московских издательств, таких как «Молодая гвардия». На страницах книг делились опытом партийные и комсомольские работники – Р.К. Беляев («Камский автогигант: стройка и люди», 1974 г.), Ю.А. Титов («Камские зори», 1991 г.).

Новый всплеск интереса к истории Набережных Челнов и заводов «КАМАЗа» относится уже к концу XX – началу XXI веков. Историю города на протяжении многих лет изучает ученый-краевед, кандидат исторических наук В.В. Ермаков. Его монография «Крестьянство Восточного Закамья» охватывает историю развития Набережных Челнов с древнейших времен до начала XX века. Этой же теме посвящены труды известного краеведа А.Г. Дубровского. За последние годы изданы книги об истории камазовских заводов, написанные челнинскими журналистами.

Кроме периодических изданий и книг, краеведческий зал библиотеки «КАМАЗа» располагает тематическими и персональными папками,

НА ЗАМЕТКУ

КАК БУДЕМ ЕЗДИТЬ В САДЫ-ОГОРОДЫ?

С 20 апреля в городе начнут выдавать талоны для льготного проезда в сады-огороды. Согласно постановлению исполнительного комитета, перевозки для льготной категории граждан будут организованы с 1 мая по 30 сентября.

16 талонов в месяц на участок в одном садоводческом объединении получат только те льготники, на кого оформлен участок. Льготы будут действовать 4 дня в неделю – вторник, среда, четверг, пятница.

Напомним, что право льготного проезда распространяется на:

– участников ВОВ, бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей (документ, дающий право на льготу, – удостоверение ветерана ВОВ, несовершеннолетнего узника);

– неработающих получателей всех видов пенсий, в т.ч. на детей школьного возраста, получающих пенсию по утере кормильца (пенсионное удостоверение, трудовая книжка, справка, выданная филиалом №1 Республиканского центра материальной помощи).

Право на льготы имеют также:

– неработающие инвалиды, дети-инвалиды и их родители (законные представители), лица, сопровождающие инвалидов 1-й группы по зрению (пенсионное удостоверение или справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы);

– несовершеннолетние дети из многодетных семей и один из родителей, воспитывающий трёх и более несовершеннолетних детей (удостоверение многодетной матери, справка, выданная образовательным учреждением);

– дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, их опекуны и несовершеннолетние дети опекуна (по книжке опекуна).

С конечного пункта «Автомостан» будут организованы маршруты в 33 общества, «Дом обуви» – в 15, «КАМАЗ-Дизель» – в 24, «Литейное кольцо» – в 7, «51-й комплекс» – в 14 садовых обществ. Водным транспортом будут пользоваться садоводы с «Бытовика».

ПУНКТЫ ВЫДАЧИ ТАЛОНОВ

льготным категориям населения на проезд в садоводческие общества с 20.04.2009 г. по 30.04.2009 г.

Автозаводский район

Тел. для справок: 73-01-29, 32-98-38.

№	Обслуживаемые комплексы	Пункты выдачи	Адрес
I	28, 29, 30, 53, 54	Школа №19	30/20
II	26, 27, 52, частный сектор 67, 67А, 70А, 71 мкр.	Школа №28	27/22
III	22, 24, 25, 51, частный сектор 64, 66, 68, 68А мкр.	Школа №33	25/22
IV	20, 23, 47, 49	Школа №34	49/04
V	46, 48, 50, частный сектор 50А мкр., село «Боровецкое»	Школа №43	48/14

Центральный район

Тел. для справок: 38-20-71.

№	Обслуживаемые комплексы	Пункты выдачи	Адрес
I	42, 43, 44, 45	Школа №38	44/08
II	12, 13, 31, 37, 38, 39, 40, 41	Школа №45	40/12
III	7, 8, 9	Школа №35	7/14
IV	11, 14, 16	Школа №17	16/05
V	1, 2, 3	Школа №25	3/13
VI	4, 5, 6	Школа №18	5/10
VII	17, 18	Школа №22	17/18
VIII	56, 58, 59, 60	Школа №58	58/09

Комсомольский район

Тел. для справок: 71-42-25, 70-34-09.

№	Обслуживаемые комплексы	Пункты выдачи	Адрес
I	п. ГЭС: 1, 2, 3, 4, 9, 10	Администрация Комсомольского района	п. ГЭС, 8/7а
II	п. Сидоровка, п. ГЭС: 7	Школа №9	п. Сидоровка, ул. Грина, 8/2
III	32, 62, 3СК 1, 2, 3	Школа №11	Новый город, 32/13
IV	п. ЗЯБ: 14, 15, 16, 27, 28, квартал 6/11	Школа №21	п. ЗЯБ, 15/23
V	п. ЗЯБ: 17, 17а, 18, 19, БСМ – 1, 2	Школа №7	п. ЗЯБ, 17/25

ГРАФИК ВЫДАЧИ:

Дни выдачи: с понедельника по пятницу.

Выходные дни: суббота, воскресенье.

Режим работы: с 8.00 до 17.00.

Обед: с 12.00 до 13.00.

УВАЖАЕМЫЙ АКЦИОНЕР!

Закрытое акционерное общество «Аргамак-КАМАЗ» (местонахождение: Республика Татарстан, г. Набережные Челны) проводит годовое общее собрание в форме собрания 7 мая 2009 г. в 9 часов. Время начала регистрации участников собрания: 8 часов 30 минут. Место проведения собрания: г. Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, 125 (Новый город, 50/10). Список лиц, имеющих право на участие в собрании, составлен по состоянию на 24 марта 2009 г.

Повестка дня общего собрания:

1. Утверждение годового отчета общества, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счета прибылей и убытков) общества, а также распределение прибыли (в т.ч. выплата (объявление) дивидендов) и убытков общества по результатам 2008 финансового года.

2. Избрание членов совета директоров Общества.

3. Избрание ревизионной комиссии Общества.

4. Утверждение устава общества в новой редакции.

Для регистрации необходимо иметь при себе паспорт, а для представителей акционеров – также доверенность на передачу им права на участие в собрании. С информацией (материалами), подлежащей представлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, можно ознакомиться по следующему адресу: г. Набережные Челны, ул. Ш. Усманова, д. 125 (Новый город, 50/10). Справки по телефону: 72-72-29.

Совет директоров ЗАО «Аргамак-КАМАЗ»

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска - один номер в неделю.



Главный редактор: Алексей ШИЛОБОДИН e-mail: shilobodin@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наиль ХУРМАТОВ

Корректор: Ландыш ШАКИРЗЯНОВА

Фотокорреспондент: Николай БРИК

Телефоны:
Редакция «ВК»: 45-21-19, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-89-71
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.

http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии «Принт», тел. 44-31-20 ПБОЮЛ Селдская О.В., г. Набережные Челны

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Подписный индекс 00017

Заказ 1269 Тираж 17000

Учредитель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес редакции: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.