Татьяна  
БЕЛОНОЖКИНА

# СЕРТИФИКАТ КАК ПРИВИВКА ОТ КРИЗИСА

РУКОВОДСТВО ТОРГОВО-ФИНАНСОВОЙ КОМПАНИИ «КАМАЗ» РАССЧИТЫВАЕТ  
ДО КОНЦА ГОДА СЕРТИФИЦИРОВАТЬ ЕЩЕ 40 СЕРВИСНЫХ ЦЕНТРОВ.  
ЭКСПАНСИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСО 9001:2000 БУДЕТ  
ПРОДОЛЖЕНА И В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА.



Торжественный момент вручения сертификата. Слева направо: заместитель генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ» по сервису и качеству Леонид Озегов, генеральный директор Автотрансмашинного холдинга «Штурман Кредо+» Андрей Кожевников, генеральный директор ООО «Русский Регистр – Поволжье» Андрей Яшин

19 марта  
в Торгово-финансовой  
компании  
14 руководителей  
сервисных центров  
«КАМАЗа» получили  
сертификаты  
соответствия  
системы  
менеджмента  
качества  
требованиям  
международного  
стандартов  
ISO 9001.

Решение о подготовке сервисных центров к сертификации было принято в июле 2006 года. Тогда было немало сомневающихся – удастся ли «переварить» требования, предъявляемые международной системой менеджмента качества, и заложить ее стандарты в основу эффективности камазовского сервиса. Именно поэтому стать пионерами в этом деле предложили самим сильным игрокам на автомобильном рынке – уже аттестованным по правилам «КАМАЗа» сервисным центрам. Поскольку работа всех центров строится на одинаковых принципах, по согласованию с руководством компании «Русский Регистр» были разработаны унифицированные подходы к освоению и внедрению системы, что снизило затраты на обучение и сертификацию.

(Окончание – на 3-й стр.)

## НОВОСТИ

## ЛАУРЕАТЫ ГОСПРЕМИИ

Премьер-министр РТ, доктор экономических наук Рустам Минниханов и генеральный директор ОАО «КАМАЗ», кандидат экономических наук Сергей Когогин в числе группы татарстанцев стали лауреатами премии Правительства РФ в области науки и техники.

Предложение о присвоении этого звания сделал Межведомственный совет по присуждению премий в области науки и техники. На днях Правительство РФ опубликовало соответствующее постановление. Почётное звание «Лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники» присвоено также доктору технических наук, профессору, президенту Казанского государственного технического университета имени А.Н. Туполева Геннадию Дегтярёву, кандидату экономических наук, доктору технических наук, профессору, директору Центра энергосберегающих технологий РТ при Кабинете министров РТ Евгению Мартынову, заместителю министра промышленности и торговли РТ Фариду Туктарову.

Премия присуждена за разработку и реализацию комплексных региональных программ энергосбережения и энергоресурсоэффективности Республики Татарстан.

## РИТМ ГСК

## ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 12-Ю НЕДЕЛЮ

ПОКАЗАТЕЛИ	12-Я НЕДЕЛЯ			МАРТ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	695	785	90	1148	1318	170
СБОРКА КАБИН	800	928	128	1408	1564	156
ПОСТАВКА КАБИН	800	896	96	1408	1526	118
ПОСТАВКА РАМ	695	742	47	1148	1385	237
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	848	880	32	1648	1695	47
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	824	854	30	1645	1581	0
ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1228	1125	-103	2763	3336	573
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	1671	2077	406	3416	4004	588

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ НЕ ЗАФИКСИРОВАН.

## СОКРАЩАЕМ ИЗДЕРЖКИ

ЛЦ «МАСТЕР»  
ВЫХОДИТ НА РЫНОК  
ТАТАРСТАНА

Мы уже сообщали о том, что на рынок Татарстана с этого года вышел логистический центр «Мастер», который разместился на площадках Камского индустриального парка «Мастер» в Челнах. Отвечая на вопросы «ВК», генеральный директор ЛЦ «Мастер» Фарит Юнусов отметил, что в России логистические терминалы уже давно пользуются популярностью, за ними большое будущее.

– А в нашей республике ваши комплексы первый, полностью готовы к эксплуатации?

– Да, и уже в ближайшее время мы намерены занять лидирующие позиции в данном секторе услуг. Логистика – одно из ключевых звеньев оптимизации расходов, особенно для предприятий производственной сферы. Здесь, помимо основных понятий оптимизации – «затраты», «качество», выделяются и другие: «складские запасы», «простон»,

«транспортировка» и «перемещения». Учет этих факторов при грамотном подходе приносит, помимо повышения эффективности производственного цикла, немалое сокращение издержек. Одним из шагов по оптимизации может стать сотрудничество с логистическим центром «Мастер».

– Который предполагает своим партнерам эффективное решение задач...

– Основное преимущество заключается в том, что по сравнению с арендой складов заказчик платит только за фактический объем хранения. Также можно выделить отсутствие необходимости тратить деньги на складскую технику, стеллажи, программное обеспечение управления складом, на наем и развитие персонала. Клиент, кроме всего прочего, имеет возможность оперативно изменять объем хранения, как в большую, так и в меньшую сторону (се-

зонность, рост продаж, развитие бизнеса), данные корректировки предусмотрены договорными условиями.

– Как при такой работе обеспечивается сохранность товарно-материальных ценностей, доверенных вам клиентом?

– Логистический центр гарантирует ответственное хранение товара. При ответственном хранении никогда ничего не пропадет, терминал оборудован системой видеонаблюдения, по всем действиям ведется строгий учет при помощи специальной складской программы WMS. Продукция проходит процедуру страхования за счет средств ЛЦ. Склад имеет систему автоматического пожаротушения: если, не дай бог, где-то возникнет очаг возгорания, то тушиение опасного участка происходит максимально локально, а значит, находящиеся рядом ТМЦ остаются в абсолютной целостности. Регулируемый темпера-

турный режим также позволяет сохранять качество товара.

– Помимо вышеуказанных, вы предлагаете клиентам и транспортные услуги?

– Что касается транспортных услуг, то ЛЦ «Мастер» гарантирует быструю и качественную доставку любых грузов. Еще один положительный момент – это расположение ЛЦ в непосредственной близости от транспортных магистралей. Имеется собственный железнодорожный тупик, благодаря чему товары могут ввозиться прямо в корпус терминала. А наличие таможенного поста и склада временного хранения существенно облегчает бизнес тем, кто работает с импортными товарами. Используется время простой груза. Особенно это на руку компаниям, которые планируют освоение нашего региона, но до сих пор не определились со стартовой площадкой для этого.

«ПРЯМАЯ  
ЛИНИЯ»

На «КАМАЗе» работает телефон «прямой линии». Каждый работник может выскажать свои предложения и пожелания, которые касаются всех сфер жизни и деятельности подразделений и организаций компании. С вами на связи будут сотрудники аппарата заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ».

ТЕЛЕФОН  
«ПРЯМОЙ ЛИНИИ»:  
75-37-11

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ  
ВЫДЕЛТ 9 АПРЕЛЯ.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 45-21-19, 6-85-59, 6-89-71



# УТОМЛЁННЫЕ ОШИБКАМИ, ИЛИ КАК ВООРУЖИТЬ ЛЮДЕЙ РЕАЛЬНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ УПРАВЛЕНИЯ

Ольга ЕРАШОВА

Над темой, вынесенной в заголовок, на «КАМАЗе» сегодня боятся лучшие умы. Дело в том, что нынешняя система управления предприятием, сформированная в 70-80-е годы прошлого века, в условиях массового производства небольшого количества моделей грузовиков зарекомендовала себя как весьма эффективная. Однако на рубеже тысячелетия коренным образом изменилось не только политическое устройство в нашей стране, но и принципы управления предприятием. «Ликтмат» рынка быстро превратил «КАМАЗ» в предприятие, ориентирующееся на требования заказчика. Многократно вырос модельный ряд, расширилась география поставщиков, в том числе и за пределами страны...

А вот система управления предприятием и, в первую очередь, система управления производством не изменились. Планирование, расчёты бюджета и ресурсов, учёт остатков – всё это велось при помощи прежних информационных систем, в основном – в Главном вычислительном центре ДИТа. К тому же в 90-е годы некоторые заводы и подразделения обзавелись своими «локальными» системами, данные в которых зачастую расходятся с корпоративными. Качество планирования и учёта достигалось трудом большого количества высокопрофессиональных опытных специалистов, но не исключало возможные ошибки в расчётах. Системы формирования заказа клиентам не было вообще. В новых условиях перед «КАМАЗом» со всей остройностью встал вопрос перехода на единую информационную систему. Более того. Поскольку конкретное преимущество всё больше и больше переносится в область внутреннего устройства компании, выстраивания процессов управления, соответствующих современным стандартам по уровню затрат, сервису для клиентов и скорости работы на рынке, модернизации потребовала вся система управления предприятием. В производственной системе «КАМАЗ» это направление – одно из ключевых. В продолжение темы, которую «ВК» освещают уже не первый год, о том, как в рамках этой системы идёт реализация проекта, в обиходе получившего название «Календарное планирование», или, ещё короче, «Календарь», рассказывают сегодня наши читателям заместитель руководителя Комитета по развитию ПС «КАМАЗ» Ярослав Вовк и директор департамента информационных технологий Виктор Ганин.

## ПО НОВОМУ СТИЛЮ «КАЛЕНДАРЯ»

– Расскажите, пожалуйста, в чём заключается главная цель проекта?

Я. Вовк:

– Цель проекта «Внедрение информационной системы календарного управления производством группы организаций ОАО «КАМАЗ», открытого приказом гендиректора компании №38 от 18 февраля 2008 года, – создать, во-первых, систему управления производством автомобильного завода и, во-вторых, систему позаказного (календарного) управления межзаводскими поставками. Заказчик – первый заместитель гендиректора – исполнительный директор Юрий Петрович Ключков. Пока у нас действует система межличного планирования – это и есть то самое «выталкивающее» производство, о котором говорилось в «ВК» от 19 февраля.

В. Ганин:

– Новые системы создаются на базе программного обеспечения SAP. Сам проект «Календарь» – логическое продолжение работы по созданию ИТ-стратегии ОАО «КАМАЗ», так называемого Системного проекта корпоративной информационной системы (КИС) совместно с компанией «Микротест» и работ по реинжинирингу с фирмой «Хёрманн-Равема».

– Один из «модных» ныне

принципов – решать проблемы по мере их поступления. Видимо, в реализа-

ции плана тоже есть своя очерёдность?

В. Ганин:

– На первом этапе реализации стратегии дорабатывались существующие системы и закладывались основы для реорганизации процессов и ИТ-службы. На втором – совершаются процессы конструкторско-технологической подготовки производства (КТПП), меняются принципы работы конструкторов и технологов под влиянием информационных технологий и требований рыночной экономики. Третий этап – реконструкция системы управления основным производством, на этом этапе мы и находимся сегодня, реализуя проект «Календарь». Четвёртый – на основе опыта предыдущих этапов внедрить типовые решения для заводов. Консультанты «Микротест» за два прошлых года уже внедрили систему управления производством, экономикой «КАМАЗавтотехнике» (Запорожье) бухгалтерской и налоговой учёт в материнской компании ОАО «КАМАЗ» с использованием системы 1С. Сегодня их многочисленная проектная команда несёт на себе основной груз по проектированию и настройке системы SAP в проекте «Календарь».

– В чём принципиальная новизна «Календаря»?

Я. Вовк:

– Главная проблема нынешнего планирования производства в том, что оно происходит без принятия во внимание реальных остатков, план следующего месяца формируется по расчёту



В команде нового типа – Виктор Ганин (слева) и Ярослав Вовк

ным остаткам, а качество расчётов напрямую зависит от используемых информационных систем. Но от реальной жизни никуда не деться! Значит, возникает необходимость перепланирования, многочисленных корректировок. А переделывать всегда труднее.

Система SAP предоставляет маркетологам возможность анализа и планирования заказов. Формирование заказа напрямую будет выведено к дилеру. Каждый заказанный клиентом автомобиль будет иметь свой индивидуальный номер, и клиент, в принципе, сможет получать информацию о логистике, о состоянии своего заказа в любой точке конвейера. ДУП, основной функцией которого сейчас является корректировка, получит инструмент реального управления для планирования производства для плановых производственных программ.

## SAP – «ЗНАК КАЧЕСТВА»

– Виктор Александрович, как руководитель проекта, объясните, почему выбор пал именно на систему SAP?

В. Ганин:

– На основе опыта ведущих мировых автомобилестроительных предприятий, в первую очередь таких, как «Тойота», «Дженерал Моторс», «Фольксваген», «Ивеко», «Форд», «Вольво», специалисты предложили «КАМАЗу» то, «как должно быть». Проведена большая подготовительная работа, тендер, и по комплексу параметров и стоимости услуг выбор был сделан пользу SAP. Проект был утверждён на Инновационном комитете. Компания SAP AG – ведущий в мире поставщик программных решений для управления бизнесом, которые совершенствуются свыше 30 лет. Внедрение комплексной системы SAP – это инвестирование в совершение бизнеса с быстрым возвратом вложенных средств. Это своего рода платформа для создания уникального и конкурентного бизнеса, одно из лучших комплексных отраслевых решений. Оно позволяет автомобилным компаниям обеспечить контроль процессов в рамках всей отраслевой цепочки создания стоимости. Каждое решение SAP включает в себя такие компоненты, как управление взаимоотношениями с клиентами, управление сбытом, управление производством, техническое обслуживание и ремонт оборудования, аналитика и стратегическое управление, планирование и контроль затрат, управление финансами и бюджетированием, управление персоналом и др.

Решения SAP устраняют организационные барьеры

и создают единое информационное пространство для всех подразделений и служб информационных систем, в том числе географически удалённых друг от друга. Только система такого мощного класса под силу, например, управление автосборкой. Добавлю, что внедрение программных продуктов SAP – своего рода «знак качества» для инвесторов, готовых вложить средства в развитие успешной прозрачной компании.

О отличительной особенности и уникальности проекта внедрения SAP на «КАМАЗе» – в масштабном использовании так называемого «отраслевого решения for Automotive». До сих пор в России подобное решение использовалось только на автозаводе «GM-NIVA», где является корректировка, получит инструмент реального управления для планирования производства для плановых производственных программ.

## «ЧЁРНЫЙ ДЫРАМ» – НЕТ!

– Позади – год интенсивной работы. Что бы вы отметили из наиболее существенных достижений?

Я. Вовк:

– С немецкой пунктуальностью специалисты «Хёрманн-Равема» исследовали положение «как есть» и ИТ-ландшафт, выявили возможности и ресурсы и на основе этого выдали свои рекомендации. Это концептуальный проект системы логистики, планирования и управления производством на цеховом уровне; разработка системы управления поставщиками; системы оценки «Изготавливать или покупать»; разработка системы качества от процесса проектирования автомобиля до его сборки. Что-то приходилось разрабатывать заново, некоторые существующие процессы подверглись серьёзным изменениям. В проектную команду, наряду с европейскими специалистами, вошли представители КРПС, АВЗ, ДИТа, ТФК/ВТК, ТЦ, ПРЗ, ОАО «КАМАЗ-Дизель», ДУПа. Они работали над первой фазой проекта – созданием подсистем

управления основными производствами и подсистемами производственного учёта автосборочного производства АвЗ. В результате проект по модулю «управление производством» содержит концептуальный план, охватывающий систему планирования, учёта, автоматизации рабочих мест на уровне цехов...

В. Ганин:

– То есть описаны новые современные бизнес-процессы, поддержанные средствами информационных технологий. Дело в том, что «КАМАЗ» – предприятие уникальное, здесь свои особенности, и простое механическое «клонирование», for Automotive. До сих пор в России подобное решение использовалось только на автозаводе «GM-NIVA», где является корректировка, получит инструмент реального управления для планирования производства для плановых производственных программ.

– А как быть с кодировкой?

В. Ганин:

– Сейчас как раз и решается проблема создания новой базы: нынешняя 18-значная СПС не устраивает производство. У нас многозадачная технология (то есть деталь многократно переходит

зованной процедурой сборки автомобиля. А запустить требуется новую систему управления, рассчитанную на одно поколение. Совсем скоро, в апреле, стартует первый этап – учётная система, без которой о календарном планировании не может быть и речи. Это позволит связать всё движение деталей в одну цепочку, линкировать «чёрную дыру» на конвейере – раньше учёт вёлся только на складах.

Я. Вовк:

– Позволю себе пояснительное отступление. Запомнился случай, произошедший в период моей работы в ТФК. Директор одного из автотехцентров пригласил наше руководство на свою «территорию», куда только что с «КАМАЗом» пришли

с одного «пункта» на другой и при этом нередко видоизменяется. С новой создаваемой информационной базой за счёт расширения кода до 24-значного будет описана каждая деталь по разным признакам – цветности, конфигурации и т.п. – чтобы

получить однозначный со-

став автомобиля, обеспечить конвейер необходимыми комплектующими, чтобы в итоге сравнялись «план» и «факт». Реализуемая система содержит ядро управления производством, которое неизменно отсту-

пает вперед. Это в равной мере относится как к рядовым сотрудникам и рабочим, так и к высоким руководителям. Отрадно заметить, что генеральный директор «КАМАЗа» – сторонник проекта и ждёт от него реальных результатов. Без этих изменений «КАМАЗу» просто не выжить, и каждый следующий кризис может стать для нас последним.

Я. Вовк:

– Я уже сказал, что команда разработала концептуальный проект подсистемы управления основными производственными единицами. При сборке допускается слишком большая вариативность. Ноанс, но было именно так.

– И «Календарь» станет

гарантией, что расска-

занный вами случай оста-

ется только в истории, в

прошлом?

В. Ганин:

– Теперь на плечах камазовцев ложится очень серьёзная задача: необходимо не только автоматизировать систему управления производством, но и реорганизовать систему продаж, изменить принципы экономических расчётов, сформировать базу поставщиков, внедрить новую методологию качества... Всё это невозможно без соответствующих информационных технологий.

Мы сможем получить реальную картину движения товарно-материальных ценностей, то есть в режиме реального времени в любой момент проследить их приход с заводов, от поставщиков, со складов в цеха, выяснить, где находятся остатки. Ещё через год новая система управления производством обеспечит прозрачность таких бизнес-процессов предприятия, как комплексное планирование, управление производством и логистической сетью, а также управление сбытом и запасами.

– А как быть с кодировкой?

В. Ганин:

– Сейчас как раз и решается проблема создания новой базы: нынешняя 18-значная СПС не устраивает производство. Поскольку производство – процесс, какое-то время придётся работать по принципу дублирования – и в новой, в старой системах

так бывает при внедрении любого новшества. Понятно, что двойная нагрузка для тех же распределов, клаудиков восторга не вызовет. Отторжения на уровне рядовых исполнителей поначалу избежать вряд ли удастся, хотя совещания «лихорадки» показали: люди не против системы. На конвейере понимают: прежняе, увы, уже не гарантирует работы без ошибок, от которых устали все. С этой точки зрения нынешний кризис, как ни парадоксально может показаться, – благо.

Апробация вновь созданной системы управления – и в этой точке зрения нынешний кризис, как ни парадоксально может показаться, – благо. Апробация – это когда система управления, созданная для конкретного производством, которое неизменно отсту-

пает вперед. Это в равной мере относится как к рядовым сотрудникам и рабочим, так и к высоким руководителям. Отрадно заметить, что генеральный директор «КАМАЗа» – сторонник проекта и ждёт от него реальных результатов.

Пожалуй, самая тяжёлая задача в проекте – это отработка производственных участков, производственных учётов, руководствуясь собственным упрощением. Помимо этого, есть необходимость в реорганизации производственных подсистем, в том числе в календарном управлении производством. К сожалению, это неизбежный процесс, который неизбежно приведёт к снижению производительности, снижению качества, снижению производительности рабочих мест. Но это неизбежный процесс, который неизбежно приведёт к снижению производительности, снижению качества, снижению производительности рабочих мест.

– Как и везде в мире, люди на «КАМАЗе» разные. Кто-то радуется возможным улучшениям и стремится попасть в состав проектной команды, кто-то видит в проекте угрозу собственным интересам – ведь система сделает прозрачными большинство процессов управления ресурсами. Кто-то просто привык к существующему положению вещей и не хочет ничего менять

– работает ведь. Это в равной мере относится как к рядовым сотрудникам и рабочим, так и к высоким руководителям. Отрадно заметить, что генеральный директор «КАМАЗа» – сторонник проекта и ждёт от него реальных результатов. Без этих изменений «КАМАЗу» просто не выжить, и каждый следующий кризис может стать для нас последним.

– Это значит, что, как пелось в одной песне, «сделать нам ещё предстоит больше, чем сделано»?

В. Ганин:

– В мае запускаем систему учёта на автомобильном заводе. Через год будут введены в эксплуатацию системы планирования автомобильного завода и календарного управления межзаводскими поставками. Рубикон на производство перейдёт, пути к отступлению отрезаны.

Я. Вовк:

– После завершения по плану-графику существующего проекта, в соответствии с решением Правления ОАО «КАМАЗ», его рамки расширяются в части управления дилерской сетью и экономикой. Внедрение информационной системы календарного управления производством кардинально изменяет существующие процессы планирования, логистики, сбыта и продаж, работы с поставщиками. Это позволяет вывести «КАМАЗ» на новый уровень, поставив его в один ряд с мировыми автопроизводителями.

В. Ганин:

– В заключение хочется сказать о главном результате проекта – о формировании команды управленцев нового типа, способных ставить глобальные задачи и использовать данные из информационной системы в своей работе.

Ключевая роль здесь принадлежит заказчику проекта – первому заместителю ГД Юрию Петровичу Ключкову: только благодаря его энергии удалось подвигнуть «КАМАЗ» на глобальную перестройку основ системы управления. Правой рукой Ключкова в работе по перестройке производственной системы является председатель КРПС Игорь Петрович Медведев (он же – заместитель руководителя проекта «Календарь»). Медведевым собрана команда способной молодёжи. Ярослав Вовк, Ильдар Насыров возглавляют сегодня в проекте группы по сбыту и продажам и управлению запасами. Представители автомобильного завода Наталья Ваструшкина и Дмитрий Касаткин руководят группами бухгалтерии и управления затратами. Наиболее ответственным участком работы, производственным учётом, руководит консультант исполнительного директора Андрей Ершов. Пожалуй, самая тяжёлая задача в проекте лежит на руководителе ИТ-группы Юрии Шостаке. Его задача состоит в разворачивании и обеспечении функционирования всей инфраструктуры системы SAP, интеграции с другими ИТ-системами и их доработках. Сегодня Шостаком создаётся служба технической поддержки SAP, которая будет отвечать за техническое функционирование системы, обучение и консультирование пользователей. Грядёт коренная реорганизация ИТ-служб ДИТа, АВЗ, ДЗИЛа и ДУПа под требования новой системы.

Огромную помощь проектной команде во внедрении новой системы оказывает директор автомобильного завода Ильдар Ильясович Баянов. Только всесторонняя поддержка руководства АВЗ позволяет в это тяжёлое «кризисное» время наладить коллектива завода на глобальную модернизацию инструмента управления. В единстве проектной команды и

**НАЗНАЧЕНИЯ****НА «КАМАЗ-ДИЗЕЛЕ» –  
НОВЫЙ ДИРЕКТОР**

С 24 марта 2009 года приказом №9-к генеральным директором ОАО «КАМАЗ-Дизель» назначен Юрий Иванович Герасимов, ранее занимавший должность технического директора – главного инженера ОАО «Камский ПРЗ». Последние два года он руководил проектом монтажа окрасочной линии «Дорр».

Сейчас обязанности главного инженера прессово-рамного завода исполняет заместитель главного инженера по производству – главный технолог завода Евгений Олегович Поляков.

Бывший директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» Евгений Павлович Федулов с 24 марта 2009 года назначен на должность заместителя исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» по качеству.

**КАЧЕСТВО****СЕРТИФИКАТ  
КАК ПРИВИВКА  
ОТ КРИЗИСА**

(Окончание.  
Начало – на 1-й стр.)

За два года 20 сервисным центрам удалось пройти этот путь и во время аудита доказать соответствие своих систем менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001.

– Сертификация доказала готовность сервисных центров сети качественно обслуживать, ремонтировать технику и строить всю организацию работы по выполнению функций на более высоком уровне, – заявил генеральный директор ОАО «ТФК «КАМАЗ» Ильяс Гатиятулин, приветствуя победителей сертификационного «марафона».

– Вы сделали первый шаг – подтвердили свое соответствие требованиям стандарта, остается самое сложное – добиться эффективности работы самого стандарта, тех процедур, которые вы разработали, эффективности работы персонала. Система качества у вас должна быть лучше, чем на заводе-производителе, ведь вы работаете непосредственно с клиентами, – заявил руководитель представительства органа по сертификации «Русский Регистр – Поволжье» в городе Набережные Челны Олег Миронов.

– Общение в единых рамках, единые стандарты по подготовке документов – всё должно быть направлено на то, чтобы деятельность приносила большую прибыль сервисному центру, чтобы он имел преимущество перед конкурентами. Клиент, обращающийся в сертифицированный сервисный центр, будет иметь дополнительные гарантии. «КАМАЗ» тоже будет предоставлять сертифицированным сервисным центрам преренерии в обслуживании и ремонте машин, – пообещал заместитель генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ» по сервису и качеству Леонид Ожегов.

– Надеемся, – сказал после получения сертификатов «Русского Регистра» коммерческий директор «Поволжского автоцентра «КАМАЗ» из Самары Александр Завьялов, – что вложенные средства себя оправдают: повысятся эффективность, производительность труда, и, что особенно важно во время кризиса, улучшится взаимопонимание в коллективе.

– Сертификация помогла нам провести своеобразную переоценку ценностей. Мы взяли на вооружение разработанные технические процессы, знания специалистов и слесарей, использовали новое оборудование. Сейчас наша фирма единственная в Чувашии имеет сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001. Надеюсь, теперь у нас будет больше заказов, а значит, фирма сделает еще один шаг вперед в своем развитии, – заявил заместитель генерального директора по производству, ответственный за качество ОАО «ПФ «Чекассарскагропромтехсервис» Леонид Ванюшин.

Руководство Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» рассчитывает до конца года сертифицировать еще 40 сервисных центров. Экспансия системы менеджмента качества ИСО 9001:2000 будет продолжена и в условиях экономического кризиса.

**ПОПРАВКИ  
К КОЛДОГОВОРУ**

23 марта генеральным директором и председателем профкома работников ОАО «КАМАЗ» был подписан приказ-постановление №23 «О приостановлении и изменении действия отдельных обязательств коллективного договора и других нормативных актов».

Внести корректировку в документы и пересмотреть содержание соцпакета заставил финансовый кризис – ограничение спроса на продукцию привело к ухудшению финансового состояния компании.

Со 2 марта по 1 июля текущего года приостанавливается оказание материальной помощи при первом вступлении в брак и оказание материальной помощи камазовцам, получившим кредиты банков для приобрете-

ния жилья. Также приостановлено действие положения «Об организации диетического питания работников подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

В этот период будет изменен перечень обязательств коллективного договора, регламентируемых локальными нормативными актами. Теперь при награждении Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ» в связи с юбилейными датами (приказ-постановление №5 от 16.01.2006) выплата денежного вознаграждения будет производиться с понижающим коэффициентом 0,8.

Путевки в иногородние санатории-профилактории (приказ-постановление №17 от 30.01.2007) предоставляться не будут.

Этим же приказом-постановлением приостанавливается действие шести и изменяется действие двух обязательств коллективного договора. До 1 июля работодателем не будет оказываться материальная помощь на основании личных заявлений работников. Не будет предоставляться день отцам для встречи жены и ребенка из роддома и освобождение

**ЗАТЯГИВАЕМ РЕМЕНЬ**

от работы 1 сентября отцам и опекунам детей, поступающих в первый класс. Раньше это право подкреплялось сохранением 50% средней заработной платы. У нее освобожденных от своей работы председателей советов молодых работников «отрезали» четыре часа в неделю с сохранением заработной платы. Не будет сохраняться заработная плата и за делегатами молодежных съездов конференций и пленумов. Если раньше при первом вступлении в брак, в случае кончины близких родственников, а также в случае пожара и стихийного бедствия камазовцам предоставлялось пять дней, с сохранением средней заработной платы, то теперь – два. Женщинам, имеющим детей до 16 лет, один свободный день в месяц, по личному заявлению, будет предоставляться уже не с 50-процентным, а с 20-процентным сохранением заработной платы.

В связи с ухудшением финансового состояния компании, до 1 июля приостанавливается проведение периодических медицинских осмотров работников, которые трудятся в нормальных условиях труда.

**НОВОСТИ АВТОПРОМА**

ГАЗ сообщил на встрече с кредиторами, что численность его персонала будет доведена до 60 000 к середине года. Численность группы в 2008-м составляла 118 000 человек, сейчас – 88 000 человек.

Группа «ГАЗ» планирует получить в 2009 г. выручку не менее 71 млрд руб., в том числе: коммерческие продажи – 33 млрд руб., из них крупным корпоративным клиентам – 9 млрд руб.; экспорт – 11 млрд руб.; запчасти – 10 млрд руб.; госзаказ и господдержка – 16 млрд руб. Примерно 30 млрд руб. ГАЗ намерен сэкономить в 2009 г. за счет снижения на 20%, закупочных цен – на 50%. «АвтоВАЗу» необходимо помочь в 26 млрд руб. (лимит правительства 10 млрд руб.) и льготная ставка по кредитам. «АвтоВАЗ» рассчитывает также на помощь Renault, сказал Алешин: «Нам может быть дана семилетняя рассрочка совместно с российским и французским банками». Речь идет о семилетнем займе в Societe Generale на 165 млн евро.

GM и Chrysler по договору с профсоюзом UAW снизили зарплату до \$50/час, включая доплаты. Они пытаются догнать предприятия Toyota в США (\$48/час). Новый контракт Ford с UAW заключен на \$55 в час (было \$60).

Toyota отклонила требование профсоюзов (в Японии) увеличить базовую зарплату на \$41 в месяц. Годовые бонусы также сокращены до \$19375, против запрошенных профсоюзом \$20417.

Февральские продажи в 2009 г. в США средних и тяжелых грузовиков упали на 44% по сравнению с АПГП и на 7% – с предыдущим месяцем.

В конгресс США был внесен законопроект, предусматривающий выплату до 7,5 тысячи долларов тем, кто решит сменить машину (в возрасте более восьми лет) на новую, экономичную модель.

В Германии автомобилист, сменивший старую машину на новую, получает от правительства 2500 евро, а в Италии – от 1500 до 5000 евро, в зависимости от изменения объема выхлопных газов.

49% опрошенных ВЦИОМ из числа планирующих купить автомобиль в ближайшие годы купят иномарку, лишь 22% отдаут предпочтение отечественной модели. Новый автомобиль заграничного производства готовы купить 24%, столько же – подержанный. Покупка нового российского авто в ближайших планах только у 12%, подержанного – у 10%. Что касается суммы, которую россияне готовы вложить в покупку машины, то: у 20% она составляет от \$6 000 до \$10 000; 18% – на 20% выше – от \$11 000 до \$20 000; 6% опрошенных могут выложить от \$21 000 до \$30 000; 3% – от \$30 000 до \$50 000 и 1% – свыше \$50 000. 40% опрошенных автолюбителей считают, что иномарки, собранные на территории России, далеки от заграничного оригинала. 11% – уверены, что качество иномарок отечественной сборки не отличается от оригинала. 6% – считают, что у «наших» иномарок качество выше, чем у собранных в стране производителя.

**ПОДРОБНОСТИ****ШТРАФЫ ДО 300 РУБ.  
ПРЕДЛАГАЮТ ОТМЕНИТЬ**

Штрафы до 300 руб. вообще лучше не выписывать водителям. К такому странному выводу пришли в Федеральной службе судебных приставов.

По словам директора службы Артура Парфенчикова, если водитель не заплатит штраф 300 руб., то государству придется потратить как минимум 300 руб. на его получение. Оказывается, в прошлом году службе судебных приставов пришлось запустить исполнительное производство сразу по 9,8 млн штрафов за различные нарушения ПДД. При этом, пока служба запускала исполнительное производство, около 2 млн штрафов были уже оплачены. А каждый запуск исполнительного производства стоит, между прочим, 300 руб. Таким образом, впустую было потрачено около 600 млн руб. Но даже если приставам и удавалось получить с нарушителя 300 руб., то это все равно не окупало затрат.

Поэтому, считает господин Парфенчиков, необходимо вводить систему административных предупреждений и штрафовать водителя только за систематические нарушения на «значительную сумму».

Для справки – сейчас в России средний штраф за нарушение ПДД составляет 231 руб.

**ЛЬГОТНЫЙ АВТОКРЕДИТ**

С этой недели россияне смогут взять льготный кредит на покупку автомобиля отечественной сборки.

Машина должна быть не дороже 350 тысяч рублей, выдавать займы сроком на три года имеют право два банка – Сбербанк и ВТБ.

Государство берет на себя часть выплат по кредитам – две трети от процентной ставки рефинансирования ЦБ, которая в настоящее время составляет 13 процентов. При средней ставке по автокредитам в 18 процентов россияне смогут получить заем в среднем под 9 процентов годовых. При этом минимальный взнос составляет 30% от стоимости машины.

По подсчетам экспертов, при стоимости автомобиля в 350 тысяч рублей благодаря льготным условиям кредитования можно сэкономить до 40 тысяч рублей, и размер переплаты уменьшается в два раза. В список автомобилей, которые можно взять по льготной схеме, вошли 30 машин: весь модельный ряд «АвтоВАЗ», UAZ Hunter, а также Ford Focus, Fiat Albea, Kia Spectra, Renault Logan, Skoda Fabia и Volkswagen Jetta. В перечень включены также более дорогие Chevrolet Niva или Ford Focus, однако их можно будет взять в кредит только в случае снижения их цены до разрешенной планки.

По материалам аналитической службы «КАМАЗа» и интернет-портала RIAN.ru



вся программма обкатана. Прежде нагрузку, обороты – да всё вручную делали. А теперь – здесь интересно.

– А конкурс профмастерства – тоже интересен – двигателем?

– Конечно. По теории, по технике безопасности вот попадаются «хитрые» такие вопросы, заковыристые. С практикой на стендах, на мой взгляд, проще: двигатель-то мы с ребятами хорошо знаем.

– НТЦ – это всегда что-то новое, всегда эксперимент. У испытателя возникают какие-то чувства, когда он тестирует новый мотор?

– Жалко даже двигатель бывает: мы ведь над ними, считай, издеваемся: катаем на номинале, такую бешенную нагрузку даём – всё из них выжимаем. Сравнить можно с тем, как гружёный «под завязку» КАМАЗ поднимается в гору чуть ли не под прямым углом. Но так надо: тяжело в ученье, легко в бою. Ведь все испытания проводятся, чтобы у тех двигателей, которые потом пойдут в серию, как можно меньше проблем было.

– Вы уже пятый год на этом участке. Если закрьмы газа, сможете определить, двигатель

какого поколения «крайтест» проходит?

– Имеете в виду – на слух? Да, можно определить. Первые – одиннадцатые, тринадцатые, моторы совсем по-другому работают. «Евро-2» и «-3» не только по шуму, но и по дымности, токсичности выбросов уже более высокий уровень показывают.

– Вы сами машину водите?

– Правда ещё до армии получил, но о собственной машине сейчас пока… даже загадывать сложно. К технике-то слабость у меня с детства, и первые свои ощущения от езды помню: в младших классах мой дядя, у которого был тогда легковой автомобиль, сажая меня к себе на колени, что называется, давал порулить. Потрясло вот что: куда поверну – туда машина и едет!

– Ого! Рисковали оба!

– А вообще вы по жизни

человек рисковый?

– Самое главное – в этом году обязательно войти в высшую лигу!



**ПРЕСС-СЛУЖБА: 45-21-92, 45-21-95**

«КАМАЗУ» – 40 ЛЕТ

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

# ГОД-1971-Й



В год сорокалетия автогиганта «Вести КАМАЗа» продолжают публиковать материалы, связанные с его историей. Сегодня в нашем объективе – год третий, 1971-й...

Предлагаем читателям заглянуть в семейные фотоархивы, восстановить памятные события незабываемых лет строительства «КАМАЗа» и на страницах «ВК» рассказать о своей личной истории. Обращайтесь, мы готовы откликнуться на ваше предложение.

## ХРОНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА

8 ФЕВРАЛЯ начато строительство дороги на Новый город.

5 МАРТА в аэропорту совершил посадку первый самолет АН-24 рейсом из Москвы.

22 МАРТА подана электрэнергия в главному корпусу ПРЗ. В тот же день экскаваторщики Г. Чертищев и В. Косинов вынули первый кубометр грунта из котлована на территории будущего завода.

В НОЧЬ С 14 НА 15 АПРЕЛЯ на опытной площадке начаты работы по установке буронабивных свай. Эксперимент проводился впервые в стране.

17 АПРЕЛЯ более 24 тысяч строителей приняли участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике.

8 МАЯ бригада К. Альчикова уложила первый кубометр бетона в фундамент главного корпуса прессово-рамного завода.

12 ИЮНЯ началась вертикальная планировка автосборочного завода.

22 ИЮНЯ бетонщики приняли первые кубометры бетона и приступили к заливке фундаментов на главном конвейере «КАМАЗа».

28 ИЮНЯ бригада монтажников И. Ульянова из СУ-190 Главмостстроя приступила к монтажу первого высотного дома в Новом городе – 4/10.

22 ИЮЛЯ бригада Л. Попова из «Гидроспецстроя» забетонировала первые буронабивные сваи под главный корпус автосборочного завода.

24 СЕНТЯБРЯ в Набережных Челнах прибыли заместитель Председателя Совета Министров СССР В.Н. Новиков, заведующий Отделом машиностроения ЦК КПСС В.С. Фролов, первый секретарь Татарского обкома партии Ф.А. Табеев.

1 ОКТЯБРЯ на промышленной базе начали работать два участка цеха нестандартного оборудования РИЗа, изготавлившие механизмы для открывания светоэвакуационных фонарей.

7 НОЯБРЯ впервые автомобиль КАМАЗ следовал в праздничной колонне демонстрантов с ярким плакатом на борту: «От опытного образца – к серийному производству!».

19 НОЯБРЯ в городском зале зарегистрирована таисичная пара новорожденных в этом году.

20 НОЯБРЯ бригада монтажников Р. Салахова из Жилстрой-2 выступила с патриотическим почином: «Выполнять и перевыполнять задания каждого дня, каждой недели, каждого месяца».

23 НОЯБРЯ бригада монтажников В. Дербизова из треста «Стальконструкция» в ответ на призыв салаховцев выдвинула свою рабочую формулу: «Двое труда за троих!».

10-11 ДЕКАБРЯ в Набережных Челнах побывал член Политбюро, секретарь ЦК КПСС А.П. Кириленко.

13 ДЕКАБРЯ на прессово-рамном заводе приступило к бурению скважин под буронабивные сваи новое управление «Фундаментэнергострой».

23 ДЕКАБРЯ крупнейшую стойку девятой пятилетки посетил Председатель Совета Министров СССР А.Н. Косыгин. Он интересовался вопросами организации труда, быта, снабжения строителей, отметил самоотверженный труд строителей «КАМАЗа», пожелал им дальнейших больших успехов в деле выполнения ответственного задания партии и правительства.

За 1971 ГОД на стойку было принято более 33 тысяч добровольцев.



## «ТЫ ЖИВЁШЬ В ГОРОДЕ БУДУЩЕГО...»

Юрий Титов, секретарь комитета комсомола стройки:

– 1 сентября. В Набережных Челнах сели за парты 13 тысяч детей строителей «КАМАЗа». На первый урок во все классы пришли партийные, хозяйственные, комсомольские работники, передовые строители. Тема урока: «Твой родители строят «КАМАЗ», ты живёшь в городе будущего». Меня пригласили в 5 «Б» подицейной школы №10. Бегло посмотрел классный журнал, где увидел

много знакомых фамилий. Действительно, их родители строят «КАМАЗ». Рассказывал девчонкам и мальчишкам о том, как хорошо трудятся их родители. Приводил примеры и фамилии тех, кем гордятся на «КАМАЗе». Нужно было видеть, как горделиво переглядывались дети, о родителях которых я рассказывал.

7 октября. На стойке произошел трагический случай. Ребята из Всесоюзного комсомольского отряда «Дружба», направленного в Челны Центральным Комитетом ВЛКСМ, вышли на воскресник разгрузить состав с гравием. Разгрузили и стали расходиться. Кто-то сказал, что нужно выгнать гравий с платформы, из-под вагонов. Никому не хотелось возвращаться. Комиссар отряда Валерий Анисимов

вернулся, с ним еще несколько человек. Они уже кончили работу, когда оторвавшийся от маневрировавшего по соседней ветке состава вагон на высокой скорости врезался в тот, под которым находилось несколько человек. Погиб замечательный комсомолец Валерий Анисимов, наш комиссар. Валерий ждал в своей молодой семье ребенка. На комитете договорились оказать всяческую помощь жене Валерия и будущему ребенку.

В следующее воскресенье после трагического случая там же, на той же самой разгрузочной площадке, был новый воскресник. На него вышли сотни комсомольцев – больше, чем требовалось, чем мы звали...

Это говорит о многом.

## РАБОЧИЙ ДЕСАНТ СТОЛИЦЫ РЕСПУБЛИКИ

Над строительной площадкой теплоэлектроцентрали низко стелются тучи. Резкие колючие ветра бьют в лицо россыпью холодных дождиков. И от этого тяжелые носилки становятся еще тяжелей, стараются выскохнуть из намокших рукавиц. Глина прилипает к лопате, не дает ей врезаться в вязкий грунт. Но ребята и девчата из линейного отряда «Ленинец-9» не отступают перед непогодой. Первой заповедь – прыгнуть из любых трудностях добиваться выполнения напряженных заданий.

Отряд «Ленинец-9» составили представители химзавода имени Куйбышева. Они бетонируют дороги, производят земляные работы, занимаются устройством подкрановых путей. Например, на участке козловых кранов сделаны две нитки рельсового основа-

ния длиной по 500 метров. Технику для этого дела не особенно применять. Многое требует непосредственного приложения рук. Ребята лопатили землю, таскали щебень, укладывали щиты.

– Участок нам достался «с характером», – говорит командир отряда слесарь Михаил Окашин. – Но никто не унывает, с заданиями спрашивается неплохо. Назвать самых лучших? Все стараются.

Неподалеку трудится другая группа молодежи из Ленинского района. Ее направил на «КАМАЗ» коллектив авиационного завода имени Горбунова. Ребята усердно потрудились на планировке площадки, а сейчас делают обваловку мазутных емкостей ТЭЦ: подножия огромных резервуаров опоясывается защит-

ным слоем глины. Продолжатели славных традиций казанского авиастроя показывают пример ударной работы, каждый в смену дает обычно полторы нормы.

Ленинский район направил на стойку автогиганта самый большой отряд. Его даже на два пришлось разделить. Один трудится на ТЭЦ, а другой – в Металлургстрое: на площадках ремонтно-инструментального и литьевого заводов, на устройстве подъездных путей. 129 юношей и девушек живут в опрятном палаточном городке. Замечено: одну из палаток украсил алый вымпел.

– Это наш лучший линейный отряд «Ленинец-4», который возглавляет мастер Казанского моторостроительного завода выпускник КАИ Валерий Кузнецов, – рассказывает командир

## ЧТО ВАС ПРИВЕЛО НА «КАМАЗ»?

Результаты социологических исследований (1970-1971 гг.)

56% опрошенных – имеют среднее образование, 45% – выходцы из деревень. 84% указали как главный мотив приезда желание принять личное участие в строительстве нового города и гигантского автозавода. 46% – называли среди других мотивов надежду получить в скором времени в Набережных Челнах квартиры. 22% – указали как главную причину их приезда распределение после окончания профтехучилищ. 14% – привлекла красота местности, хороший климат, Кама и леса. 9% – стремились сменить специальность или место работы.

2% – вынуждены были приехать на стройку в связи с переездом мужа или жены. 93% – назвали такой мотив приезда, как желание повысить производственную квалификацию и больше зарабатывать.

25% – отмечают недостатки в нормировании труда, 62% – недостаточную механизацию работ, 40% – частые просты, подчас целой бригадой, а следствие этого – штурмовщина и сверхурочная работа.

Средний разряд рабочих комсомольско-молодежных бригад – 2,7 (по 6-балльной тарифной сетке).

5% – заявили о желании уехать из Набережных Челнов.

## СТРОИЛИ НАБЕЛО

# ДЕЛО ЕГО ЖИЗНИ

ИЗ ИНТЕРВЬЮ ПЕРВОГО ДИРЕКТОРА «КАМАЗА» ЛЬВА БОРИСОВИЧА ВАСИЛЬЕВА.

– Что такое «камазовский дух»? Откуда он взялся в годы строительства автогиганта?

– Грудовой энтузиазм, стремление очень многих людей сделать что-то, что превыше твоих обычных возможностей, было поистине массовым. При всем размахе промышленного строительства приоритет отдавался решению социальных проблем. Мы общались без возведения бараков. Город сразу строился «на колено». А заводской общепит! Рабочие приходили в столовые, на столах их уже ждали кастрюли с горячим первым блюдом. Весь обед занимал не более 18 минут. Построили теплицу площадью 30 гектаров. Отправились в Москву, непременно прихватывая с собой пару килограммов свежих огурцов и помидоров, чтобы утереть нос столице. Или возмем сферу культуры. Челны превратились во всесоюзную концертную площадку. Здесь гастролировали самые знаменитые артисты и творческие коллективы. Перефразируя известную поговорку, можно сказать, не производством единим был сыр город.

– Принцип параллельного проектирования и строительства автогиганта, помимо плюсов, имел и минусы. Вы до сих порубеждены в том, что возводить завод таким образом было единственным правильным решением?

– Был обеспечен выигрыш во времени. Конечно, возникали немалые трудности. Несмотря на естественные и неизбежные конструктивные конфликты. Перефразируя со всей ответственностью: организация работ на подобных строительных объектах должна вестись так, как это было на «КАМАЗе».

– Что было трудно для вас именно в те первые годы?

– Поник единомышленников, людей дела, знающих,

компетентных.

Трудно поверить, но главной бедой вначале было одиночество. За людей, которые, я считаю, нужны были «КАМАЗу», приходилось отставать и самостоительных, нестандартных мыслящих руководителей строительных организаций. Скажу прямо: «КАМАЗ» ломал устоявшуюся рутину отношений. Мне лично порой приходилось не очень нелегко, выкликав руководителям республики обоснованность тех или иных решений.

Могу сказать не кривя душой – «КАМАЗ» стал самой яркой, самой запомнившейся частью моей биографии. Считаю, это было главное дело в моей жизни. Работать, особенно в пусковые годы, приходилось нередко и днем, и ночью. Напряжение было огромнейшее, но ни разу я не пожалел, что согласился поехать в Набережные Челны. История народного хозяйства не знает более напряженных темпов в мировое время, как не знает она и других примеров строительства таких огромных предприятий в столь небывалые короткие сроки.

По материалам газет «Рабочий КАМАЗа» и «Республика Татарстан»

«Дорогой комитет комсомола! Пиши тебе из города Кобрин Брестской области Виктор Ничепурук. Я учусь в десятом классе. Твердо решил ехать в город Набережные Челны Татарской АССР на строительство Камского автогиганта. Пшел в райком братом комсомольскую путевку, в чем мне было отказано. Секретарь сказала, что сначала надо сдать экзамены на аттестат зрелости. А ведь Комсомольск-на-Амуре, Магнитку строили без аттестатов зрелости. В крайнем случае, я смогу сдать экзамены в вечерней школе. Бумажную бирюкратию в комсомоле разводить незачем.

Дорогой комитет комсомола, обещаю отдать все силы строительству «КАМАЗа». Можно ли приехать без путевки?

Не отвяжите, все равно приеду».

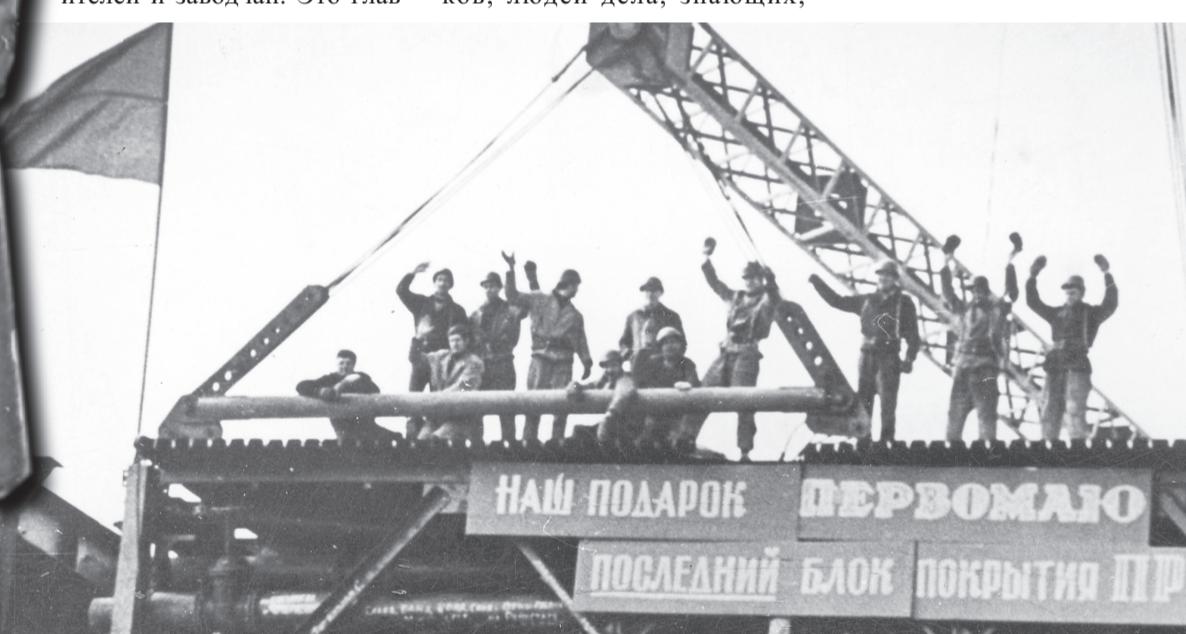
«...Я комсомолка, по образованию педагог. Работаю в школе-интернате, при котором и живу с трехлетней дочерью. Мне хотелось бы принять участие в строительстве Камского автомобильного завода. Не подумайте, пожалуйста, что хочу уехать на стройку из-за личных неурядиц. Просто хочется полнее жить, находиться в большом коллективе людей, занятых грандиозным делом. Это не минутное настроение. Я давно связана с мыслью о «КАМАЗе», ведь такое событие может стать вехой в жизни человека. Думаю, мы с дочерью сможем снять в Набережных Челнах жилье. Единственное, что мне требуется, – узнать, есть ли на стройке возможность устроить ребенка в детский садик? Заранее благодарна вам за ответ...»

«Извините, если не совсем правильно пишу на русском языке. Мы – несколько эстонских комсомольцев – работаем мелиораторами, осушаем землю болот. Но мы имеем большое желание принять участие в вашей стройке, потому что это самая главная и центральная сейчас стройка в нашей стране и во всем мире».

«Обращается к Вам Храмцов Юрий Леонидович, 1948 года рождения, осужденный к трем годам лишения свободы с отбыванием наказания в колонии общего режима. Я уже не комсомолец по причине, о которой вы можете догадаться, но регулярно читаю всю прессу и внимательно слежу за развитием на камском берегу ударной стройки девятой пятилетки. Сроку моя осталось тянуть пять месяцев и девять дней, после чего собираюсь искнуть свою вину перед людьми за свой хулиганский поступок, который привел меня туда, откуда я вам пишу это письмо. Сейчас у меня отличные трудовые показатели и нет ни одного замечания от администрации колонии. Мечтаю попасть к вам и оправдать оказанное мне доверие. Убедительно прошу не отказать в моей просьбе».

«У меня пятый разряд, физически здоров, семья нет. Вам квалифицированные каменщики наверняка нужны. Но меня интересует, сколько у вас можно будет зарабатывать и какие существуют на стройке льготы».

«Из воспоминаний



второго отряда Ленинского района Николай Сергеев. – Разумеется, в первую очередь, по производственным показателям. Но не менее важны и другие стороны деятельности. Моторостроители наладили связь с одной из чилинских школ, проводят совместные воскресники. Несмотря на большую занятость, занимаются спортом. Регулярно выпускают «молнии» и листовки.

Более чем на 150 тысяч рублей выполнили строительно-монтажные работы представители Ленинского района. Немало лестных отзывов довелось мне услышать об их работе.

Мы побывали только на двух участках стройки, только в нескольких линейных отрядах, а всего их – сорок. Молодые машинисты и химики, обувщики и швейники, специалисты самого разного профиля трудятся на строительстве главных объектов «КАМАЗа» и на возведении жилья, сооружении предприятий стр



## ЧЕТВЕРГ / 2 АПРЕЛЯ

1

5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понти. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 Т/с «Жаркий лед».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Шальной ангел».  
22.30 «Человек и закон».  
23.40 Ночные новости.  
0.00 X/ф «Тринадцатый вонин».  
1.50 X/ф «Ослепленный желаниями».  
3.00 Новости.  
3.05 X/ф «Ослепленный желаниями».  
3.30 Т/с «Пропавшая».  
4.10 «Детективы».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Европлюс».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...».  
10.50 X/ф «Каждый вечер после работы».  
12.05 Д/ф «Люксембург».  
Европейская крепость».  
12.25 Д/ф «Укроение коня».  
Петр Клодт».  
13.10 Письма из провинции.  
Поселок Пряжа.  
13.40 X/ф «Восхождение».  
15.30 Отечество и судьбы.  
16.00 М/с «Серебряный конь».  
16.25 Т/с «Грозовые камни».  
16.50 Д/с «Экосистемы. Паутина жизни».  
17.20 «Театральная летопись».  
Нина Архипова.  
17.50 Д/ф «Джордж Вашингтон».  
18.00 Д/ф «Копан».  
Культурный центр майя».  
18.15 «Билет в Большой».  
19.00 Тайны русского оружия.  
«Залы из глубины».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Международный День детской книги.  
20.25 Д/ф «Новое открытие Дикого Запада».  
21.20 Черные дыры. Белые пятна.  
22.05 Сквозное действие.  
«Веселый бог деталей».  
22.35 Культурная революция.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 X/ф «Сарт, годы страсти».  
1.25 Музыкальный момент.  
1.55 Д/ф «Новое открытие Дикого Запада».

## ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».  
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
8.55 «Современник». Булат Галеев.  
9.25 «Фондерленен кулы алтын».  
11.30, 14.20, 17.20, 20.25 «Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».

6.00 «Хээрле ирт!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00 Т/с «Две сестры».  
10.00 «Кэеф никеч?»

## РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Мой серебряный шар. Марлон Брандо».  
9.45 Т/с «Леди Босс».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 М/ф «Наргис».  
12.15 X/ф «Марш Турачекого».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Колдовская любовь».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.45 Вести. Дежурная часть.  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.00 Вести.  
20.25 Местное время. Вести.  
20.45 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Каменская-5».  
22.50 «Синдром Каширировского».  
23.50 «Вести+».  
0.10 X/ф «Игра Рипли».  
2.10 Т/с «Пропавший».



## СУББОТА / 4 АПРЕЛЯ

1

11.00 «Уткэннер сагындыра».  
11.30 «Туган жир».  
12.00 Д/с «Беренче унлык».  
13.00 Д/с «Райские уголки».  
13.30 «В роли себя».  
14.00 «Новости Татарстана».  
14.15 Т/ф «Каргышлы балачак».  
15.05 М/ф.  
15.30 X/ф «КВН-2009».  
15.55 Т/с «Урланган хыяллар».  
16.45 «Татарстан хэбэрлэр».  
17.00 Т/с «Омет чаткысы».  
18.00 «Күчтизнеч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Новости Татарстана».  
19.00 X/ф «32 декабря».  
20.00 «Татарстан хэбэрлэр».  
20.30 X/ф «Капка».  
21.30 «Татарлар».  
22.00 Т/с «Две сестры».  
23.00 Т/с «Служба расследований».  
0.00 «Татарстан хэбэрлэр».  
0.15 «Новости Татарстана».  
0.30 «Видеоспорт».  
1.00 X/ф «32 декабря».  
1.50 X/ф «Капка».  
2.45 «Уткэннер сагындыра».

## НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10 Янайлыкар.  
7.30 Новости.  
9.00 «ДАЧНЫЙ ОТВЕТ».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ЧУДО-ЛОДЫ».  
11.00 Сериал «ОМУТ».  
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «УГРО».  
18.35 Новости.  
18.55 Личные деньги.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Янайлыкар.  
20.00 Хэрэктээ - бэржээт.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЛИТЕЙНЫЙ, 4».  
21.30 Кот-шоу «К БАРЬЕРУ!».  
22.40 «Ты не ПОВЕРИШЬ! ОБЗОР».  
23.00 «СЕГОДНЯ».  
23.25 Сериал «ФОРМУЛА СТИХИИ».  
0.20 «АВИАТОРЫ».  
0.55 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
1.55 Фильм «РУССКИЙ КИЛЛЕР».  
3.35 Фильм «РИМ».  
4.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»  
4.50 Сериал «ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ ИЗ ЖИЗНИ».  
5.15 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Европлюс».  
10.10 Библейский сюжет.  
10.40 X/ф «Милион в брачной корзине».  
12.15 «Кто в доме хозяин».  
12.45 X/ф «Русалочка».  
14.15 Путешествия натуралиста.  
14.40 Т/ф «Игроки».  
16.30 «Романтика романса».  
17.10 Д/ф «Земля и ее святыни. Загадки ландшафта».  
18.05 Вена. Золотой зал.  
Большой симфонический оркестр им. П.И. Чайковского.  
19.35 Магия кино.  
20.20 X/ф «Гараж».  
22.00 Новости культуры.  
22.20 X/ф «Тайна озера».  
23.55 Д/с «Бал в Мулен де ла Галетт».  
Огюста Ренуара.  
0.45 РОКовая ночь.  
1.55 Д/ф «Земля и ее святыни. Загадки ландшафта».

## РОССИЯ

5.25 X/ф «Горожане».  
6.50 «Вся Россия».  
7.00 «Сельский час».  
7.30 «Диалоги о животных».  
8.00 Вести.  
8.10 Вести-Москва.  
8.20 «Военная программа».  
8.45 «Субботник».  
9.20 М/ф «Воква в тридевятом царстве».  
9.40 X/ф «Усатый нянь».  
11.00 Вести.  
11.10 Вести-Москва.  
11.20 «Национальный интерес».  
12.20 «Комната смеха».  
13.15 «Сенат».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.30 X/ф «Тайна записной книжки».  
16.05 «Субботний вечер».  
18.00 X/ф «Когда мы были счастливы».  
20.00 Вести в субботу.  
20.40 X/ф «Когда мы были счастливы».

## ТРТ

8.10, 11.10, 14.20 «Вести-Татарстан».  
11.20 «Интерьер по полочкам».  
11.30 «Булэккэ - жыр».  
Музыкаль тапшыруы.  
12.05 «Зебра». Детская телегра.  
12.15 «Сэламэт булыгы!»

6.00 «Татарстан хэбэрлэр».  
6.15 «Новости Татарстана».  
6.45 «Реквизиты бывой сүтэй».  
7.00 Д/с «Беренче унлык».  
8.00 «Сина Миннэн Эзлам!»  
9.00 «Тин-клуб».  
9.30 «Созвездие - Йолдызылк-2009».  
11.00 «Музыкальное дело».  
11.30 «Видеоспорт».  
12.00 «Адымнар».  
12.30 «Янисен театр!»  
13.00 «Ач, шынгыят, серлэрзене».  
13.10 Т/ф «Киян белэн кэлэш».



## ПЯТНИЦА / 3 АПРЕЛЯ

1

5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понти. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 «Хочу знать».  
15.50 «Давай поженимся!».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Т/с «След».  
19.10 «Пусть говорят».  
20.00 «Поле чудес».  
21.00 «Время».  
21.30 X/ф «Миллионер из трущоб».  
23.40 «Гордон Кихот».  
0.40 X/ф «Лев».  
2.40 X/ф «Горячий камешек».  
4.20 Т/с «Пропавшая».  
5.00 «Детективы».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Европлюс».  
10.00 Новости культуры.  
10.30 Д/с «Музей текстиля».  
10.45 X/ф «Ревизор».  
12.55 Д/ф «Церковь в деревне Виз. Цель пилигримов».  
13.10 Культурная революция.  
14.10 X/ф «Среди тысячи дорог...».  
15.30 «Вардейский корпук».  
16.00 В музей - без поводка.  
16.10 М/ф «Веселая карусель».  
16.20 За семью печатями.  
16.50 Д/с «Экосистемы. Паутина жизни».  
17.20 «Век мой, зверь мой».  
Исполняет Ю. Каюров.  
17.50 Д/ф «Марк Лишинский Крас».  
18.00 Разочарования.  
Хроники литературной жизни.  
18.30 Камертон.  
19.00 «Смехоностальгия».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 «Сфера».  
20.35 X/ф «Трамвай «Желание».  
22.35 Линия жизни. Ольга Остроумова.  
23.30 Новости культуры.  
1.15 Концерт джазового пианиста Гонзalo Рубалбайи.  
1.55 «Сфера».  
2.35 Д/ф «Церковь в деревне Виз. Цель пилигримов».

## ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».  
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
11.30, 14.20, 20.25 «Вести-Татарстан».  
17.20 «Вести Приволжского федерального округа».

6.05 «Хээрле ирт!»  
8.00 «Доброе утро!»  
9.00 Д/с «Самые, самые, самые...».  
10.00 «Мэдээнэт донъясында».  
11.00 «Татар халык жырлары».  
«Мэж чызгэ».  
11.20 «Жомга вэгээз».  
11.30 «Нээйхэт».

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Мусульмане».  
9.05 «Ректор Садовничий».  
Портрет на фоне Университета».  
10.00 Т/с «Леди Босс».  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 М/ф «Храбрый заяц».  
«Калынекон и черепаха пели песню».  
12.20 X/ф «Марш Турачекого».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Колдовская любовь».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.20 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.45 Вести. Дежурная часть.  
18.00 Т/с «Однажды будет любовь».  
19.00 Т/с «Кармелита. Цыганская страсть».  
20.00 Вести.  
20.25 Местное время. Вести.  
20.45 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 «Весенне обострение».  
Новый концерт М. Галкина.  
23.15 X/ф «Глупая звезда».  
1.10 X/ф «Оправданная жестокость».



## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 5 АПРЕЛЯ

1

6.00 Новости.  
6.10 X/ф «Манчжурский вариант».  
7.40 «Служу Отчизне!»  
8.20 «Умелец Мэнни», «Добро утро, Микки!»  
9.10 «Умницы и умники».  
10.00 Новости.  
10.10 «Непутевые заметки».  
10.30 «Пока все дома».  
11.20 «Фазенда».  
12.20 X/ф «Птица-Гоголь».  
14.00 Футбол. III тур. «Локомотив» - «Крылья Советов». Прямой эфир.  
16.00 X/ф «Бриджит Джонс: грани разумного».  
18.00 «Две звезды».  
21.00 Воскресное «Время».  
22.00 X/ф «Ночь в музее».  
0.00 X/ф «Двойной форсаж».  
1.50 X/ф «Капоне».  
3.30 Т/с «Пропавшая».  
4.10 «Детективы».

## РОССИЯ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10 Янайлыкар.  
7.30 Новости.  
9.00 «ЗОЛОТАЯ УТКА».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».  
11.00 Сериал «ОМУТ».  
12.00 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.35 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «УГРО».  
18.35 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Янайлыкар.  
20.00 Кыбыла.  
20.20 Ильдайзлар балкышы.  
20.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ».  
20.55 Фильм «РОДИТЕЛЬСКИЙ ДЕНЬ».  
22.50 Фильм «БЭТМЕН НАВСЕГДА».  
2.10 Комедия «БЕЗУМНАЯ СЕМЕЙКА».  
3.50 Фильм «РИМ».  
4.40 Сериал «ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ ИЗ ЖИЗНИ».  
5.05 Сериал «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Европлюс».  
10.10 «Обыкновенный концерт с Эндиардом Эфиром».  
10.40 X/ф «На подмостках сцены».  
12.05 «Василий Васильевич Меркуров».  
12.45 «Музыкальный киоск».  
13.00 М/ф «Приключения капитана Врунгеля».  
14.00 Д/с «Улици лемуров».  
14.50 «Что делать?»  
15.35 «Да здравствует всё, несмотря на что!»  
16.20 X/ф «Цирк».  
17.35 Вокруг смеха. Нон-стоп.  
18.15 Американский театр балета. А. Адан. Балет «Корсар».  
20.05 «Два Тарковских». Вечер в кинотеатральном центре «Эльдар».<



ОБО ВСЁМ СРАЗУ

Более 52% летальных исходов приходится на сердечно-сосудистые заболевания. Это инфаркты миокарда, инсульты и многие другие нарушения в работе человеческого организма. С 2008 года в республике проводится работа по созданию межрайонных сосудистых центров. Региональный сосудистый центр на 60 коек создан на базе городской больницы №5, новое оборудование позволяет проводить не только консервативное, но и хирургическое лечение различных форм нарушения мозгового кровообращения.

Доходная часть городского бюджета 2008 года составила 5 млрд 812 млн рублей, расходная – 5 млрд 817 млн рублей. 53% доходной части составили собственные доходы в виде налоговых сборов, арендных платежей и т.д. 47% приходится на безвозмездные поступления из федеральных и региональных источников. При расходовании бюджетных средств 58,8% было направлено на социальную-культурную сферу, 23,8% – на ремонт ЖКХ.

Среднемесячная зарплата по городу на 1 февраля 2009 года составила 11 008,3 руб., что на 9,7% ниже уровня прошлого года. Размер реальной зарплаты, рассчитанный с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, снизился на 20% и составил 9 741,8 руб.

На 16 марта в городе насчитывалось 12,5 тыс. безработных (3,96% от экономически активного населения города). Индекс потребительских цен в 2008 году вырос на 13%, в том числе на продовольственные товары – 106,5%, платные услуги – 114,9%. Величина минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в январе-феврале повысилась на 4,7% и составила 7114 рублей.

Скоро в Казани и Набережных Челнах появятся 2-3 рынка, на которых свою продукцию, минуя посредников, будут реализовывать фермеры. Горожане смогут покупать сельскохозяйственную продукцию по более низким ценам, поскольку торговля на рынках будет вестись без посредников.

При общественных пунктах охраны порядка города будут организованы советы общественности. Они создаются с целью обеспечения взаимодействия народных дружин, общественных объединений и трудовых коллективов, участвующих в работе ОПОП. На совет возлагается изучение состояния общественного порядка на закреплённой территории, пропаганда правовых знаний среди населения, обсуждение поведения нарушителей общественного порядка на заседаниях совета и на собраниях жильцов, воспитательная работа и контроль поведения несовершеннолетних в общественных местах.

17 марта в ТИСБИ прошла очередная акция студенческих трудовых отрядов. Цель акции – популяризация движения СТО в высших учебных заведениях. Организаторы акции – командиры и комиссары штабов высших учебных заведений – рассказали студентам об основных моментах работы СТО в городе. Были разданы анкеты для зачисления в отряды. Желающие могли задать вопросы по труду, общественному, минимальной заработной плате, проживанию и питанию на местах дислокации.

В целях усвоения информации граждан об изменениях в пенсиях выплатах, специалистами пенсионного фонда города была разработана специальная программа, позволяющая выдавать расчетки пенсионерам. С 1 апреля страховая часть пенсии изменится, о чем будут осведомлены уже все членинские пенсионеры – и те, кто получает денежные средства на почте, и те, кто обращается в банк.

28 марта на площадке у торгового комплекса ОАО «Октябрьское», в Комсомольском районе – по Сармановскому тракту напротив магазина «Олимпия» пройдет очередная ярмарка выходного дня. Свою продукцию членниками представят «Челны-Бройлер», «Набережночелнинский КХП «ВАМИН», Мамадышский район, Мензелинский мясозавод, архивиры Тукаевского района, индивидуальные предприниматели. При наличии необходимых сопроводительных документов, розничную торговлю на ярмарке могут осуществлять сельские товаропроизводители всех форм собственности, предприятия потребкооперации, торговли и общепита, садоводы и огородники, а также граждане, имеющие личные подсобные хозяйства. В апреле ярмарки будут организованы на рынках города.

## ПОДРОБНОСТИ

### НАШИ В ГОССОВЕТЕ

Аида Шарипова и Светлана Захарова перешли работать в республиканский парламент на постянную основу.

Светлана Захарова – депутат Государственного Совета РТ по Мелекесскому избирательному округу, бывший главный врач городской поликлиники №4, избрана председателем комитета по социальной политике. Она имеет в этой области хорошую практику: будучи депутатом городского Совета Светлана Захарова работала в составе постянной комиссии по жилищным вопросам, социальной политике и здравоохранению.

Ещё одна членница – Аида Шарипова, депутат Государственного Совета по Вахитовскому избирательному округу, бывший начальник бюро внешнеэкономической деятельности департамента правовой работы ОАО «КАМАЗ», стала заместителем председателя комитета по бюджету, налогам и финансам. Аида Шарипова была членом Президиума городского Совета и постянной комиссии по регламенту, правопорядку, экологии и безопасности населения.

### ГОРОДУ – ВЕСЕННИЙ НАРЯД

С 1 апреля по 1 июня в Набережных Челнах пройдет двухмесячник по благоустройству, озеленению и санитарной очистке территории города.

Как сообщил заместитель руководителя исполнительного комитета города Айрат Зайнуллин на традиционном совещании с хозяйственными руководителями города, по традиции, в двухмесячнике примут участие не только жилищно-коммунальные службы, но и все предприятия города. Будет проведена работа по очистке и покраске опор освещения, контейнерных площадок, торговых киосков, по ремонту дорог города. Кроме этого, будет высыпано более 2 тысяч саженцев деревьев и более 2,7 млн цветов. По программе «Зеленый город», начатой в автограде в прошлом году, улучшится качество посадки и содержания зеленых насаждений.

Будут расчищаны городские фонтаны, установлены новые остановочные павильоны. Кстати, в автограде в рамках программы «100 остановочных павильонов» уже поставлены 22 современные остановки. Во дворах города заменят или покрасят скамейки.

Такая глобальная работа потребует колоссального количества рабочей силы. Как сообщил руководитель исполнительного комитета города Василь Шайхразиев, ко всем работам будут привлечены члены по схеме общественных работ. Благодаря этому более 10 тысяч человек воспользуются возможностью заработать.

По материалам городских сайтов



Фото автора

называется, должна петь. Игорь Михайлович меня в это дело втянул: оценив возможности моего инструмента, часто в своих транскрипциях специально для него создаёт сольные эпизоды. Для многих это – неожиданность, но соло на контрабасе – это ещё и зрелищно. Есть музыка – надо играть! Сложность в том, что композиторы прошлого писали для контрабаса на тон выше – чтобы звучание было ярче. Для выступления с оркестром нужно такие сочинения транспонировать, а при этом что-то теряется...

Но Лерман каждому оркестранту даёт возможность выступить с соло. Все мы постоянно у Игоря Михайловича учимся: он настоящий педагог, я рад, что у него работает.

– Не раз я встречала на концертах рояльистской артистов «Пропинции». Приезжала и соло...

– Она очень счастлива, что сбылась её мечта – я стал музыкантом. Приезжают послушать наш оркестр и братья мои, и сёстры.

– Но однажды «Пропинция» едва не осталась без контрабаса...

– О, это очень тяжёлые воспоминания. Летним вечером я собирался на дачу, и в Сидоровке на меня вдруг напал грабитель – время тогда, в середине 90-х, такое было. Ударил, выхватил сумку, сорвав часы, вывернул руку... Думал, не смогу потом играть! Переживал: ребят подожди, веся оркестр. С трудом физически восстановился, моральная травма до сих пор остается.

– Ваш старший сын, по сути, первый «архиварий» оркестра: когда концерты совсем молодого коллектива телевизионики игнорировали, он был единственным, кто записывал их на пленку. Для разбора – и для истории. Это вы приохотили его к контрабасу?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– А в Челнах приехали «по зову» Лерман?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в непереводимое состояние, смесь ужаса и благоговения), чтобы вечером, на концерте, оркестр звучал уже совсем по-другому: мощно, масштабно. Студентом я впитывал всё, как губка, стараясь играть как можно больше...

– А в Челнах приехали «по зову» Лермана?

– По распределению – преподавать в училище искусств. Я уже был человек семейный, здесь квартиру побыстрее обещали. Правда, всё не совсем так получилось... Но на первом концерте оркестра 20 лет назад я, конечно, присутствовал. А через год Игорь Михайлович Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

– Но вам-то не так уж часто доводится солировать?

– Соло – это ведь от человека зависит, душа, что мы вместе.

– Так вашим первым профессиональным дирижёром был Натан Рахлин?

– Да, мне очень повезло, гениальный был музыкант Натан Григорьевич! Практически все партитуры знал

наизусть, на репетициях каждый штрих отрабатывал с нами (приводя в н

## ФУТБОЛ



# НОВЫЙ СЕЗОН – НОВЫЕ НАДЕЖДЫ

22 марта, за неделю до старта турнира в первом дивизионе, команда «КАМАЗ» встретилась со своими болельщиками. Поздравить челябинский клуб с бронзовыми медалями 2008 года и дать напутствие на новый сезон прибыли высокопоставленные гости из столицы страны: президент ПФЛ Николай Толстых, а также директор департамента по проведению соревнований РФС Сергей Куликов.

Еще до встречи с болельщиками руководители ПФЛ и РФС побывали в парке «Гренада», где ознакомились с инфраструктурой клуба: работой детско-спортивной школы, комплексом искусственных и натуральных полей, стадионом «КАМАЗ». А на выезде со стадиона гостей встретили грузовики восемькратного победителя «Дакара» – команды «КАМАЗ-мастер». Он доставил гостей в спортивный центр команды, где их встретил руководитель раллийного коллектива Семен Якубов.

Проникнувшись спортивным духом команды «КАМАЗ-мастер», делегации уже вместе с футбольистами отправились в камазовскую дирекцию, где их ждали генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков.

Во время встречи руководителям клуба и ряду игроков – Ю. Авдееву, Ю. Газзаеву, Я. Брегману, В. Панову, К. Деменко, С. Гогниеву – были вручены благодарственные письма от мэра города И. Халикова. Н. Толстых вручил С. Когогину, И. Халикову, Ю. Авдееву и Ю. Газзаеву дипломы РФС за развитие футбола.

А спустя некоторое время в концертном зале им. Сары Садыковой, при полном аншлаге, состоялась встреча камазовских футболистов с болельщиками. «Все мы – наши коллеги того кра-



– Для Набережных Челнов футбол – самое массовое зрелище, – продолжил напутствие Ильдар Халиков, – и приятно, что его в любых условиях поддерживаете наше градообразующее предприятие. К новому сезону мы имеем сплоченную команду, отличную инфраструктуру, активно развивающуюся спортивную школу и преданных болельщиков. А приезд руководства ПФЛ и РФС – знаковое событие, которое говорит об отношении к футбольному клубу «КАМАЗ» руководства федерацiiи и лиги.

Николай Толстых также положительно оценил работу ФК «КАМАЗ», отметив, что руководство ПФЛ заботит не только результат выступления команды в первенстве России. Автогигант активно поддерживает детский спорт, постоянно улучшая базу для его развития.

Во время встречи руководителям клуба и ряду игроков – Ю. Авдееву, Ю. Газзаеву, Я. Брегману, В. Панову, К. Деменко, С. Гогниеву – были вручены благодарственные письма от мэра города И. Халикова. Н. Толстых вручил С. Когогину, И. Халикову, Ю. Авдееву и Ю. Газзаеву дипломы РФС за развитие футбола.

А спустя некоторое время в концертном зале им. Сары Садыковой, при полном аншлаге, состоялась встреча камазовских футболистов с болельщиками. «Все мы – наши коллеги того кра-



разные моменты жизни, поэтому не оставляйте её никогда, поддерживайте, – пожелал болельщикам Сергей Куликов.

После выступления Николай Толстых и Сергей Куликов под овации зрителей осуществили торжественную церемонию вручения бронзовых медалей и грамот руководителям, тренерам, футбольистам команды «КАМАЗ», вложившим свой вклад в прошлогодний успех команды.

– От имени команды и от себя лично хочу поблагодарить вас за поддержку, – обратился к болельщикам

сочного зрелища, которое называется футбол, – такими словами открыл встречу президент ФК «КАМАЗ» Юрий Авдеев, обращаясь к болельщикам. – Вы являетесь нашим двенадцатым игроком на поле, и от вас зависит как минимум пятьдесят процентов успеха. С вашим настроением и задором наша команда может играть в любых ситуациях. Отличная вам благодарность, вы весь сезон были с нами и поддерживали команду. Вы и сами видели, как играет команда, когда трибуны неумолкаемо скандируют «Вперед, КАМАЗ! Вперед, КАМАЗ!». Хотелось бы, чтобы этот сезон также принес нам радость побед».

Бронзовые медали – не предел возможностей этого, без сомнений, талантливого коллектива, пользующегося поддержкой столь многочисленной аудитории поклонников футбола в Набережных

Челнах.

– От имени команды и от себя лично хочу поблагодарить вас за поддержку, – обратился к болельщикам

генеральный директор и главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев. – В прошлом году мы на этой встрече представляли практики,



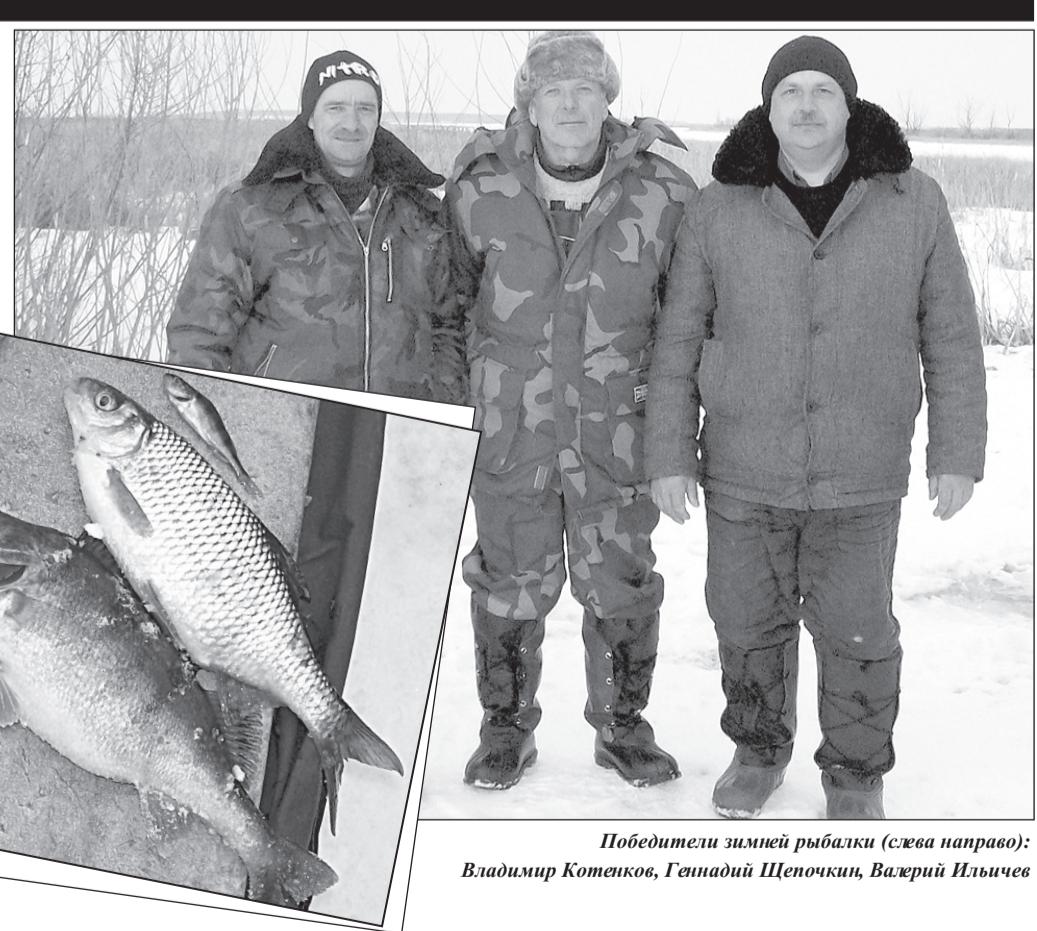
гениев, – для болельщика. И когда мы видим полные трибуны, просто не можем вас подводить. Поэтому хотелось бы пожелать, со своей стороны, чтобы женщины чаще приходили на стадион и молодежь увлекалась футболом, в клубе все для этого делается. Мы готовы к тяжелому сезону и постараемся сделать шаг вперед, – на оптимистичной ноте выразил свое мнение нападающий «КАМАЗа».

«Будут ли трансляции домашних матчей? Почему ушел Игнатьев? Сколько мячей планирует забить Спартак Гогниев? Каковы планы по строительству стадиона? И в чём будет заключаться работа голландского тренера в Челнах?» – вопросы из зала, как всегда, было много. Что касается голландского тренера, то, по словам исполнительного директора клуба Якова Брегмана, это акция национальной академии футбола. Тео де Йонг будет улучшать работу детско-спортивной школы. Эта должность оплачивается академией футбола, ФК «КАМАЗ» по контракту должен будет предоставить ему транспорт и квартиру. Так же Яков Брегман сообщил, что цены на посещение домашних матчей в этом сезоне останутся прежними. Пенсионеры будут проходить бесплатно, также разрабатывается система скидок для работников «КАМАЗа».

На встрече с болельщиками, по традиции, происходил знакомство с новичками команды. На этот раз их шестеро. Это нападающий Семен Настусенко (предыдущий клуб – «Динамо», Волгоград), защитники Дмитрий Кудинов («Салют-Энергия», Белгород) и Александр Куканос («Алания», Владикавказ), полузащитники Роман Славнов («Салют-Энергия», Белгород) и Александр Кренделев («Шексна», Череповец), вратарь Дмитрий Абакумов (ЦСКА (д), Москва).

– Футбол, – обратился к болельщикам один из лучших игроков прошедшего сезона Спартак Го-

артур АБДУЛЬМАНОВ, пресс-секретарь футбольного клуба «КАМАЗ»



Победители зимней рыбалки (слева направо): Владимир Котенков, Геннадий Щепочкин, Валерий Ильин

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## ЛОВИСЬ, РЫБКА...

Последнюю зимнюю рыбальку общество рыболовов завода двигателей провело 21 марта на реке Ик. Сорок дизелистов на промягление 10 часов соперничали в зимнем лове рыбы.

Несмотря на холодный ветер, участники соревнований проявили и спортивные способности. Самый большой улов оказался у начальника цеха сборки двигателей Валерия Ильиничева – 6 кг 400 г. Прошлогодний победитель в этой номинации Валерий Стрелков, начальник лаборатории, с уловом 6 кг 200 г занял второе место.

Самую крупную рыбу, окуня весом полкилограмма, поймал Владимир Котенков, зам. начальника по производству цеха поршней, болтов и поршневых колец. Валерий Стрелков и здесь оказался вторым, он выудил сорогуку весом 300 граммов.

Приз председателя спортивного комплекса завода Валерия Балыкова в номинации «Самая маленькая рыбка» получил Геннадий

Щепочкин, руководитель подразделения по контролю и координации действий по ведению НБД СПС и ВААН.

В общекомандном зачете первое место заняла сборная арматурно-сборочного производства, второе – сборная ЗЗЧ, третье – сборная основных цехов производства.

В течение всей зимы практически каждую субботу, благодаря транспортной поддержке заводской администрации и профкома заводских любителей подледного лова выезжали на реку Ик. И на этот раз, получив массу эмоций, и с хорошим уловом дизелисты вернулись в город.

Радик ГАБИТОВ

Фото Александра МАЦЫНИНА

Победители зимней рыбалки (слева направо): Владимир Котенков, Геннадий Щепочкин, Валерий Ильин

## ГОРОСКОП НА АПРЕЛЬ

## ОВЕН

Невысокий уровень активности начнет возрастать лишь в течение последней недели месяца. Вам стоит больше отдохнуть, проводить часть времени наедине с собой, это поможет восстановить силы. Вы можете решить поменять имидж. Однако звезды не рекомендуют делать это до 22–23 апреля. Первая половина месяца можно посвятить выбору подходящего стиля. Во второй половине апреля у вас появятся мысли относительно того, как улучшить свое материальное положение. Не стесняйтесь их записывать.

**Удачные дни:** 4, 5, 13, 14, 23, 24.  
**Неблагоприятные дни:** 2, 3, 8, 9, 16, 17, 29, 30.

## ТЕЛЕЦ

Ваши планы на будущее могут стать более смелыми, и добиваться их реализации вы будете с новым напором, который поддержат ваши друзья и единомышленники.

В первую половину месяца вы можете задуматься о своих прошлых привязанностях. Но ведь мы все иногда вспоминаем своих бывших, а поэтому не стоит жалеть о том, что было в прошлом. Во второй половине месяца вы станете более замечательными, сможете выделиться из серой массы.

**Удачные дни:** 6, 7, 15, 16, 17, 25, 26.  
**Неблагоприятные дни:** 1, 8, 9, 18, 19, 27, 28.

## БЛИЗНЕЦЫ

Сейчас вы можете собственными усилиями добиться реализации своих идей и достичь тех целей, к которым стремитесь. Первая половина апреля принесет вам встречи со старыми друзьями. Дружеские взаимоотношения могут быть восстановлены во второй половине месяца. Этот период также хороший для подведения промежуточных итогов, составления отчетов, которые важны, прежде всего, для вас самих.

**Удачные дни:** 1, 8, 9, 18, 19, 27, 28.  
**Неблагоприятные дни:** 6, 7, 13, 14, 20, 21, 23, 24.

## РАК

Это время благоприятно для обучения, причем не только с помощью чтения книг и просмотра телевизионных передач, но и с помощью путешествий. В первой половине месяца вам необходимо будет решить вопросы на работе. Для достижения успеха необходимо вернуться в прошлое и постараться понять причины своих неудач. Такой анализ во второй половине апреля поможет вам эффективнее достигать целей за счет новых идей.

**Удачные дни:** 2, 3, 11, 12, 20, 21, 29, 30.  
**Неблагоприятные дни:** 8, 9, 16, 17, 23, 24.

## ЛЕВ

Расположение планет добавит вам смелости и решительности. Не рекомендуется идти на риск, так как сейчас это может привести к неприятностям. В первой половине месяца вы можете вернуться к своим прошлым идеям или систематизировать свои знания. Вторая половина месяца – хорошее время для изучения новых областей знаний, расширения собственного кругозора.

**Удачные дни:** 4, 5, 13, 14, 23, 24.  
**Неблагоприятные дни:** 11, 12, 18, 19, 25, 26.

## ДЕВА

Вы станете более напористыми, открытыми в общении с любимым человеком и деловыми партнерами. Стартует не только привлекательная конфликтная ситуация. Месяц принесет большую интенсивность и в интимную область. Вторая половина месяца принесет Девам стремление к расширению собственного кругозора, увеличению багажа своих знаний и опыта.

**Удачные дни:** 6, 7, 15, 16, 17, 25, 26.  
**Неблагоприятные дни:** 1, 13, 14, 21, 27, 28.

## ВЕСЫ

Взаимоотношения с коллегами и подчиненными могут стать более активными и открытыми, но это может создать почву для выяснения отношений, особенно в том случае, если вы что-то долгое время не высказывали. Вам также следует обратить внимание на свое здоровье. Это хорошее время для умеренного занятия спортом.

В первой половине месяца не исключены мысли о том, чтобы восстановить прошлые взаимоотношения. Во второй половине месяца вероятно обновление чувств или начало новых романов.

**Удачные дни:** 1, 8, 9, 18, 19, 27, 28.  
**Неблагоприятные дни:** 2, 3, 16, 17, 23, 24, 29, 30.

## СКОРПИОН

Расположение планет принесет много романтики. В отношениях с противоположным полом вы станете более смелыми и напористыми. Это время удачно для занятия спортом. Первая половина апреля может привести к сложности в работе из-за того, что вам придется посвятить некоторое время выполнению задач, которые не были решены ранее. Разобраться сейчас с ними необходимо, так как в противном случае во второй половине месяца вы не сможете воспользоваться удачными возможностями, которые у вас обязательно появятся.

**Удачные дни:** 2, 3, 11, 12, 20, 21, 29, 30.

**Неблагоприятные дни:** 4, 5, 18, 19, 25, 26.

## СТРЕЛЕЦ

Наибольшая активность придется на сферу внутрисемейных отношений. В этой области ссоры и конфликты могут возникнуть чаще из-за того, что вы будете стремиться отстаивать собственные интересы, не считаясь с мнением остальных членов семьи. Чтобы избежать конфликтов, стоит заняться активной работой по дому.

В первой половине месяца не исключены встречи с бывшими возлюбленными, а вторая половина апреля принесет обновление чувств и новых знакомств. Забота о своем здоровье также будет актуальной во второй половине месяца, это неплохое время для начала диеты.

**Удачные дни:** 4, 5, 13, 14, 23, 24.  
**Неблагоприятные дни:** 1, 6, 7, 20, 21, 27, 28.

## КОЗЕРОГ

Расположение планет приведет к частым поездкам, особенно если у вас есть собственный автомобиль. В течение месяца вы также заметите, что сейчас вам проще отстаивать свою позицию, но при этом нередко будет проявляться желание к спорам. В первой половине месяца стоит заняться выполнением тех дел по дому, которые вы долгое время откладывали, пришло время их завершить.

Вторая половина апреля принесет улучшение отношений с семьей, это будет также период новых знакомств и флирта.

**Удачные дни:** 6, 7, 15, 16, 17, 25, 26.

**Неблагоприятные дни:** 2, 3, 8, 9, 23, 24, 29, 30.

## ВОДОЛЕЙ

В этот период вы сможете активно зарабатывать деньги, но не менее активно будете их тратить. В течение первой половины апреля высока вероятность встреч с людьми, с которыми вы давно не виделись. Такие встречи для вас окажутся приятными и вызовут положительные воспоминания.

Вторая половина месяца окажется удачной для небольших поездок, а также решения внутрисемейных вопросов, более активного общения