



НЕ НАМ БОЯТЬСЯ ВЫСОТЫ

Дания МАЖИТОВА

Осень, дождь, холодный порывистый ветер – ничто не помешало этим людям собраться не в душном актовом зале, а во дворе школы. Особенно такой, в гимне которой есть слова: «Не нам бояться высоты – в сердца вселилась страсть полёта!». А, значит, и дождя с ветром не стоит бояться, тем более что вон и солнечко проглянуло из-за туч.

О том, что лицей имени Пушкина стоит на особом месте среди учебных заведений города, можно было судить и по количеству именитых гостей, пришедших 1 сентября на торжественную линейку в честь Дня знаний, и по тому, что, представляя педагогов лицея, директор Зоя Редько не просто называла имя и фамилию, а приводила далеко не короткий перечень заслуг каждого из них.



Впрочем, не только своими учителями славен Пушкинский лицей, но теми, кого они учат, воспитывают и выпускают в жизнь. В этом году, по словам Зои Редько, все выпускники школы поступили в высшие учебные заведения. И пусть, судя по названию, лицей имеет скорее гуманитарный уклон, но неслучайно в своем приветственном слове генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин отметил, что видит среди родителей лицеистов много знакомых лиц – лиц камазовцев: «Очень приятно, что школа пользуется популярностью в нашем коллективе», – отметил «генерал». – А мы постараемся сделать всё, чтобы у этой школы не было никаких проблем». Сергей Когогин сказал, что испытывает не меньшее волнение, чем нынешние «новобранцы» лицея, потому что сам когда-то пережил «танцтво» посвящения в первоклассники. Он призвал педагогов лицея отдавать детям не только знания, но и свою любовь, «потому что в современном обществе мы все нуждаемся во взаимной любви и уважении друг к другу», а родителей – вникать в проблемы учебного заведения

и оказывать помощь учителям. Школьникам генеральный директор компании пожелал жаждать знаний так, как в жаркий день жаждут глотка холодной воды.

Подарком лицою от шефов, это автомобильный завод, генеральный директор которого Ильдус Баянов также был среди почетных гостей, и лизинговая компания «КАМАЗ», стал «мобильный» компьютерный класс. Генеральный директор лизинговой компании Альфия Гарифуллина поддержала стремление лицеистов быть первыми во всём. По ее словам, в школе дети, помимо знаний, получают неоценимый опыт лидерства, который впоследствии поможет им стать успешными.

Ответным подарком лицеистов шефам, родителям и детям, впервые переступившим порог лицея, а это не только первоклассники, стало театрализованное представление с участием «древнегреческих муз», конечно же, самого «Пушкина» и героя его сказок. Завершилась торжественная линейка традиционным звонком на первый урок. Им стал урок, посвященный родине города.

ПРИЗНАНИЕ

Уважаемый Сергей Анатольевич!

Политсовет Набережночелнинского местного отделения партии «Единая Россия» выражает Вам огромную признательность за понимание и ощущенную поддержку благотворительной акции «Помоги собраться в школу!».

Благодаря участию и камазовского депутатского корпуса 294 челинских малыша смогли почувствовать душевную щедрость, наше тепло, внимание и заботу в этом очень значимый для них год.

Искренняя радость, неподдельное счастье, озаряющие лица будущих первоклассников, получивших подарки, являются для нас с Вами высочайшей оценкой и дают уверенность в том, что мы вместе делаем очень нужное, добре дело.

Надеюсь на дальнейшее сотрудничество, которое позволит нам работать на благо каждой челинской семьи.

Секретарь Политсовета И.Ш. Халиков

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

УВЕЛИЧИЛИ ПРИБЫЛЬ

Консолидированная чистая прибыль группы «КАМАЗ» по МСФО в 2007 году выросла на 90 процентов, по сравнению с предыдущим годом, – до 7,868 млрд руб. Такие данные приводятся в отчетности компании.

Выручка увеличилась на 37% – до 97,229 млрд руб. Операционная прибыль «КАМАЗа» в 2007 году выросла более чем в 2 раза – до 10,939 млрд руб., прибыль до налогообложения увеличилась на 94,8% – до 10,965 млрд руб.

ДИРЕКТОР ДЛЯ ФК «КАМАЗ»

Спортивным директором футбольного клуба «КАМАЗ» назначен Игорь Макаров.

Игорь Макаров закончил карьеру футболиста-игрока в 2002 году. Играя за челябинский «ЛУ-Койл», «Зарю» из Калуги, «ЦСКА» (Москва), «Факел» (Воронеж), «Балтику» (Калининград), «Уралмаш» (Свердловск), «Металлург»

(Липецк), «Торпедо» (Владимир), «Металлург» (Красноярск). Работал техническим директором футбольного клуба «Обнинск», спортивным директором «Локомотива» из Серпухова, начальником команды «Факел» (Воронеж), старшим тренером и спортивным директором «Анжи» (Махачкала).

НЕФАЗЫ – ПО УРАЛУ

Отныне в Екатеринбурге старые автобусы курсировать не будут.

На смену маркам ЛиАЗ и ЛАЗ, на которых пассажиры передвигались по городу чуть ли не с семидесятых годов прошлого века, пришли современные НЕФАЗы. В Екатеринбурге появилось уже 69 автобусов этой модели. Еще 20 прибудут на Урал в скором времени.

БАКУ СТАНЕТ ЧИЩЕ

Азербайджан закупил по государственной программе «Чистый город» 274 тяжесредства и 511 мусорных контейнеров.

Отвечая на расспросы гостей, Валентина Алексеевна рассказывает об испытаниях, выпавших на её долю. На строительство «КАМАЗа» она приехала вслед за мужем в 1971 году, работала начальником машиноисткой в управлении капитального строительства промышленных зданий и сооружений, потом была инспектором в управлении кадров «КАМАЗа». В 1988 году у мужа случился инсульт, болезнь привела его к кровати на долгих шестьдесят лет. Через четыре года смертельно опасное заболевание обнаружили и у Валентины Алексеевны, ей пришлось пережить тяжелую операцию.

– Незадолго до выхода на пенсию муж перешел на работу в «Минмонтажспецстрой». Организация в годы



благотворительного проекта Дины Аллаторовой, камазовский совет ветеранов составил список из 25 фамилий работников корпорации, еще 25 представил исполнительный комитет Центрально-го района. Проект назывался «Заботливое сердце», часть средств для оказания помощи предоставили работники лизинговой компании, они отработали один день бесплатно, другая часть – из прибыли от деятельности компании.

Валентина Алексеевна Вишнякова с улыбкой от-

крывает дверь долгожданным гостям. И тут же оказывается окруженный подарками. Заместитель директора департамента трудовых отношений и развития персонала – начальник отдела развития и найма персонала ОАО «КАМАЗ» Владислав Гаврилов вручает букет роз, главный бухгалтер лизинговой компании Ирина Пятibratova протягивает пакет с камазовскими сувенирами, Альфия Гумаровна – фирменные настольные часы, а на очередь – увесистый пакет с продуктами.

«Вести КАМАЗа» уже специалистов управления писали о том, что накануне социальной защиты выяснилось, что тяжелее всего сегодня приходится одиночкам пенсионерам, инвалидам. По просьбе ведущего специалиста – организатора



«Горячая линия» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

НА «КАМАЗ» – В ДОБРЫЙ ЧАС!

Ольга ЕРАШОВА

«С сегодняшнего дня вы не только студенты, вы – камазовцы!» – с этим напутствием директора корпоративного университета «КАМАЗ» Светланы Михеевой и с фирменными камазовскими портфелями отправились в четырёхдневный «тур» по Стране знаний 70 первокурсников Машиностроительного образовательного кластера «КАМАЗ – КГТУ». После вузовской линейки 2 сентября они были приглашены на «приём» в гендирекцию компании, где их встретили заместители генерального директора ОАО «КАМАЗ» Ирек Гумеров и Кирилл Пузырьков.



Почти все ребята перешагнули порог нового здания впервые, и это «впервые» ещё долго будет сопровождать их: участникам pilotного проекта предстоит постигать и постигать «большой «КАМАЗ» – как в общем, так и в деталях. Идея такова, что к моменту получения диплома КАИ-КГТУ они в буквальном смысле должны знать КАМАЗ на ощупь: уметь своими руками прикрутить нужную гайку, своими глазами читать чертежи и видеть конструкторские корректизы, своим умом создавать и вести команду. Всё – впереди! Только не ленитесь узнавать!

Вообще-то организаторы мероприятия могли наобещать первокурсникам златые горы. Но делать этого не стали, предпочтя заоблачным перспективам перспективы вполне реальные. И даже сами топ-менеджеры выступали в качестве «живой рекламы». С удивлением узнавали ребята, что:

– авиаконструкторы Симонов, Губанов, первый премьер страны Силаев – в прошлом – киасти, и

выступающий перед ними ректор Юрий Гортышов, специально приехавший из Казани, может не один час (!) перечислять фамилии тех, кто прославил alma-mater;

– заместитель гендиректора по развитию Ирек Гумеров, оказывается, в своё время сам окончил ВТУЗ и теперь даже немножко им завидует: они приходят на «КАМАЗ» именно в то время, когда он стал развивающимся, инновационным предприятием;

– заместитель гендиректора по персоналу Кирилл Пузырьков – тоже выпускник «их» КАИ, и не считает нужным скрывать: будет трудно, но интересно, а хороший рабочий лучше плохого инженера;

– их здесь действительно ждут: у «КАМАЗа» – четыре совместных с иностранными фирмами предприятия, и на всех – нехватка квалифицированных специалистов;

– работают во время учёбы, они смогут прилично зарабатывать и не «стянуть» с родителей деньги, а наоборот, пополнять семейный бюджет;

– карьера как никогда и нигде зависит от каждого из них самих; – у гоночных грузовиков команды «КАМАЗ-мастер», о которой они только что смотрели фильм, случаются серьёзные поломки, и кто-то должен их диагностировать и устранять, а сами «бодиль» – совершенствовать;

– в том кейсе, приготовленном для каждого, вместе с футболками-бейсболками их ждёт комплект методичек по всем дисциплинам первого курса;

– проект кластера, по словам заместителя начальника городского управления образования Ильдара Яруллина, одобрили руководители не только «КАМАЗа» и города, но и республики и Российской Федерации;

– на августовском педсовете была озвучена цифра: сегодня в Татарстане идёт формирование 14 образовательных кластеров, они – первые, а крупные промышленные предприятия всё больше включаются в образовательный процесс;

– в каждой правде есть доля шутки, и разряда от команды «КВН-КАМАЗ» – это здорово даже во время серьёзной презентации.

И есть многое, многое ожидает желающих стать профи в конструкторско-технологическом обеспечении машиностроительных производств – так полностью называется специальность, которая обойдётся фигурирует как «Техмаш».

Мой интервьюант отнюдь не тушуется, представляясь по имени-отчеству:

– Кузнецов Владимир Алексеевич, закончил четыре года назад 1-ю школу, затем – автомеханический техникум, и вот теперь пришёл в этот вуз. Потому что хочется действительно что-то серьёзное сделать для «КАМАЗа», делать более совершенную машину. А для себя – хочу саморазвиваться, думаю, здесь это получится.

Значит, не бесплатные мечты, а надежды «юноши питают»? Что ж, добро пожаловать на «КАМАЗ» в добрый час!



УЧИМСЯ ПО-НОВОМУ

ПОРТАЛ РОСТА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Олег ФЁДОРОВ

В сентябре особенно ярко ощущается быстротечность времени, не правда ли? Кажется, совсем недавно мы ходили в школу, не так давно ее окончили, только что наступало лето, еще вчера собирались в отпуск... Вот и с порталом РОСТА происходит примерно то же самое – чуть больше месяца прошло с нашей публикации о его успешном старте (см. статью «Портал РОСТА – это здорово и просто!» в №28 от 24 июля), а сегодня он демонстрирует наглядные результаты. Напомним, что портал начал работать четыре месяца назад.



На портале РОСТА зарегистрировано 375 камазовцев, из них 169 человек приступили к обучению (активировав тот или иной курс), – подтверждают цифрами факт успешного действия сайта главный специалист Корпоративного университета Татьяна Голубицкая. – Особенно радует активность ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: 35 человек обучается из этого дочернего общества. Активно включаются в процесс и другие подразделения: среди обучающихся на портале – 19 человек из ОАО «ТФК «КАМАЗ», 11 человек из ОАО «КАМАЗ-Дизель», 9 человек из ОАО «КИСМ», полным составом «грызут гранит науки» аналитическая служба.

35 сотрудников (21% от общей численности обучающихся на 31 июля) закончили обучение по 49 курсам. По количеству «студентов», закончивших обучение, также лидирует ОАО «КАМАЗ-Металлургия» – 11 человек (31% от общей численности обучающихся) по 14 курсам.

Наиболее популярны такие дисциплины: «Тактика ведения переговоров» (61 человек – активировали курс, 15 – завершили); «Основы бизнес-планирования» (44 – активировали, 10 – завершили); «Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве» (41 – активировали, 9

– завершили); «Бережливое производство» (50 – активировали, но пока ни один не завершил).

Самыми активными пользователями портала стали Елена Каленкова (ЗАО «Челнинводоканал»), Фарит Ахметзинов (ООО «КАМАЗавтотехника»), Ольга Торутева (ОАО «КАМАЗ-Металлургия»), Виталий Чепиков (служба стратегического развития).

Что делать тем, кто хотел бы воспользоваться возможностью повысить свой образовательный уровень, который, как известно, является одним из главных критерии оценки персонала?

В КИС Комета, раздел «Персонал» / «Развитие и подготовка персонала» / «Система дистанционного обучения «Портал РОСТА» размещена аннотация к электронным курсам, с которой каждый желающий обучаться может ознакомиться перед регистрацией. Этот документ поможет сотруднику принять решение о том, насколько ему интересен тот или иной курс.

Возможно ли массовое обучение на портале?

Уже сегодня на портале возможна массовое обучение сотрудников, участвующих в проектах различной направленности (а таковых в ОАО «КАМАЗ» немало). Для этого есть три

электронных курса, два из которых («Основы управления проектами» и «Инструмент управления проектами MS Project») разработаны камазовцами. Изучив эти курсы, сотрудник познакомится с фундаментальными основами и понятиями проектного менеджмента как инструмента для реализации и освоения инвестиций, получит базовый свод знаний по проектной деятельности в ОАО «КАМАЗ».

Напомню, что для руководителей на портале РОСТА предусмотрена возможность назначения курсов своим сотрудникам. В таком случае курсы становятся обязательными для прохождения. Руководитель всегда имеет возможность получить информацию об обучении сотрудников на портале – СДО позволяет формировать ежемесячные отчёты.

ОАО «КАМАЗ» одним из первых по достоинству оценило возможности нового веяния в сфере образования – дистанционного, или электронного обучения (e-learning), о чём свидетельствует набирающая обороты статистика его использования.

Более полную информацию о портале, его возможностях можно получить у администратора Т.А. Голубицкой (т. 6-85-00, 45-20-45). Также принимаются предложения по разработке, закупке курсов.

АВТОЗАВОДЫ ПОШЛИ НА ВТОРОЙ КРУГ

Комплекс мер по развитию автопрома забуксовал

На московском автосалоне вице-премьер Игорь Сечин провел второе совещание с руководителями российских автозаводов. Первое прошло в конце мая под председательством Владимира Путина. Тогда был в целом одобрен беспрецедентный комплекс мер по поддержке отечественного автопрома, в основном направленный на вытеснение с рынка подержанных машин. В канун проведения автосалона выяснилось, что реализация мер застопорилась: против них выразили Минэкономразвития, Минфин и Федеральная таможенная служба (ФТС).

Фактически это была первая «общеотраслевая» встреча Игоря Сечина с представителями автопрома после совещания под председательством премьера Владимира Путина в ОЭЗ «Алабуга» в Татарстане 27 мая. Тогда с подачи господина Сечина был представлен, обсужден и в целом одобрен беспрецедентный комплекс мер по поддержке отечественных автопроизводителей. Готовили предложение сами заводы, включив в перечень все возможные аспекты – от продления режима промсборки до увеличения транспортного налога на старые автомобили. В целом лейтмотивом комплекса мер стала вытеснение с рынка подержанных машин.

Казалось, что поддержка Игоря Сечина открыла перед автопромом зеленую улицу. Действительно «комплекс мер» был в течение трех дней утвержден Минпромторгом и направлен на согласование в другие министерства и ведомства. Однако выяснилось, что дальше дело не продвинулось. Так, Минэкономразвития до сих пор не поставил своей визы на проект повышения импортных пошлин на подержанные автомобили. Предложение о введении запретительных пошлин на ввоз окрашенных кузовов (для полной ликвидации отверточной сборки) без движения лежит в аппарате правительства.

Но активнее всего протестует Минфин – он поставил отрицательные заключения почти на всех предложениях, имеющих отношение к тарифному регулированию. Этую информацию частично подтвердил Вадим Швецов (Sollers) выступая одним из основных разработчиков проекта), пояснив, что «не все готовы к нововведениям по тарифному регулированию рынка».

Источники среди российских производителей уточняют, что Минфин выступил против повышения транспортного налога (для юридических лиц) и тарифов ОСАГО для подержанных автомобилей. Это один из центральных элементов «комплекса мер». По данным объединения автопроизводителей России, до 30% российских автомобилей сегодня старше 20 лет, до 16% – старше 18 лет. Ранее сам господин Швецов признавал, что конкурировать с вторичным рынком будет сдача ли не сложнее, чем новыми иномарками. Господин Швецов предметно комментировал переговоры с министерствами не стал, пообещав лишь, что к сентябрю-октябрю стороны все равно договорятся. «Даже если что-то из документа исчезнет, все равно на 80% он будет состоять из наших предложений», – сказал топ-менеджер. Однако отраслевые эксперты полагают, что автозаводы будут «биться до последнего». Иван Бончев из Ernst & Young отмечает, что тарифное регулирование – ключевой для автопроизводителей момент. Михаил Пак из ИФК «Метрополь» добавляет, что идти на компромиссы при утверждении «комплекса мер» автозаводам бессмыслиценно. «Это единственный за многие годы документ, в котором применен комплексный подход к развитию автопрома, – отмечает аналитик. – Если из него выкинуть какие-то части, потеряется эффективность в целом». Господин Пак уверен, что автозаводы применят «весь свой лоббистский ресурс», чтобы преодолеть сопротивление министерств и ведомств. Игорь Сечин выразил готовность в этом помочь.

«КоммерсантЪ»

НОВАЯ МАШИНА ДЛЯ ДОРОЖНИКОВ

На брянском заводе «Ирмаш» началось производство комплексной дорожной машины КДМ-316. В своей новинке конструкторы использовали автомобильное шасси КАМАЗ-65115-62 с двигателем «Евро-3».

Комплексная дорожная машина КДМ-316 со смешным оборудованием предназначена для зимнего и летнего содержания автодорог. КДМ-316 может эксплуатироваться в севесонно, а конструкция машины позволяет устанавливать на шасси быстросменное оборудование для ямочного ремонта или оборудование для зимнего содержания дорог. КДМ-316 с комплектом летнего оборудования даёт возможность быстро и качественно заделать любые ямы, выбоины и трещины асфальтобетонного покрытия. Зимой на шасси КАМАЗ-65115-62 может быть установлено оборудование для зимнего содержания дорог, с помощью которого можно разбрасывать пескосяльную смесь или очищать дороги от выпавшего снега. Для работы в условиях города машина может комплектоваться передним поворотным отвалом.

«ТАТЭНЕРГО» ВСТАЛО НА КОЛЁСА

ОАО «Генерирующая компания», дочерняя структура ОАО «Татэнерго», намерено заняться грузоперевозками. Оно приобрело у «КАМАЗа» транспортно-экспедиционную фирму «КАМАтранссервис».

Как рассказал гендиректор ОАО «Татэнерго» Ильшат Фардисов, Генерирующая компания купила 100% акций ОАО «КАМАтранссервис» (КТС) за 103 млн руб. на аукционе, состоявшемся в рамках конкурсного производства в связи с банкротством предприятия. «Мы хотим объединить имеющиеся у нас транспортное хозяйство с автопарком КТС для обслуживания генерирующих мощностей, в частности, для обслуживания нижнекамских ГЭС – первой и второй, а также предприятий Сетевой компании, – пояснил господин Фардисов. – У нас уже есть значительный автопарк, насчитывающий более двух тысяч транспортных средств, завязанный на генерирующие и сетевые мощности».

Директор управления собственностью «КАМАЗа» Андрей Бутон рассказал, что во внешнее управление ООО «КАМАтранссервис» было передано в 2007 году, затем были сформированы ликвидные активы и выведены в одноименное ОАО. В конце июня 100-процентный пакет акций ОАО «КТС» был выставлен на торги. «Мы не стали заниматься модернизацией предприятия самим, потому что это был не основной бизнес «КАМАЗа», – назвал господин Бутон причину продажи актива.

КИРИЛЛ ПУЗЫРЬКОВ: «ГОРАЗДО ЛЕГЧЕ ПРИДУМАТЬ, ЧЕМ ЧТО-ТО РЕАЛИЗОВАТЬ»

Фаиз ЗИГАНШИН
Марат ЯГУДИН

— Кирилл Юрьевич, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в прошлом году на встрече с молодыми специалистами сказал: «КАМАЗу» нужна агрессивная молодёжь, которая умеет работать». Какой смысл вкладывается в эти слова сейчас? Каков образцовый портрет сегодняшнего и завтрашнего молодого камазовца?

— Агрессивная — по отношению к выполняемой работе и самому себе, то есть в плане собственного развития и совершенствования как специалиста и как личности, причём собственным трудом и интеллектуальными усилиями.

Портрет камазовца завтрашнего дня будет разительно отличаться от образцового портрета сегодняшнего молодого камазовца. Кадровые службы материнской компании и заводов «присутствуют» его одинаково. Во-первых, это человек, который знает, зачем он пришёл на «КАМАЗ». Во-вторых, он обязательно обладает необходимым багажом знаний и навыков — как теоретических, так и практических.

— Чем вызвано особое, можно сказать, приоритетное отношение «КАМАЗа» к работе с молодёжью в целом и с образовательными учреждениями — в частности?

— Сегодня «КАМАЗ» предъявляет свои, всё всевозрастающие требования к качеству профессиональной подготовки выпускников учебных заведений. Суть этих требований и ожиданий очевидна и оправдана: мы хотим, чтобы работник, принятый на предприятие, сразу же стал профессионально и качественно выполнять свои специфические функции, присущие конкретному рабочему месту. Отсюда и наше стремление создать чёткую систему взаимодействия с учебными заведениями города, а это — основной источник новых трудовых ресурсов для «КАМАЗа».

Сейчас много говорят о перекосе в образовании и подготовке кадров. Например, если в СССР юристов готовили в 51 вузе, то сейчас их «пекут» тысячи сто с лишним университетов, академий, институтов и колледжей. Примерно столько же вузов «штампуют» экономистов, финансистов и бухгалтеров.

Мы на «КАМАЗе» решили не дожидаться, когда вся эта образовательная машина повернётся лицом к нашим нуждам и самостоятельно начнёт готовить кадры с учётом наших требований — сегодняшних и будущих. Вопрос для нас имеет стратегическое значение. Поэтому мы принятия комплексную программу работы со средними, высшими и профессиональными учебными заведениями. Сейчас к ней присоединили и работу по профессиональной ориентации в школах. В планах — работа в детских садах...

Одним словом, мы стремимся к тому, чтобы молодые рабочие и специалисты приходили к нам на работу социально адаптированными и уже полностью готовыми к трудовой жизни в коллективах.

— В новом учебном году совместно с Казанским государственным техническим университетом запускается проект «КАМАЗ — ВТУЗ». В чём его суть?

— Если мы вокруг «КАМАЗа» создаём машиностроительный кластер, то всех точек зрения. Такая форма обучения выгодна и «КАМАЗу». Предприятие получает рабочие руки и «мозги» — такие, какие ему нужны сейчас и в перспективе. Отпадает необходимость адаптировать и переучивать молодых специалистов, окончивших вуз или

высшего профессионального образования в сочетании с углублённой производственной практикой и получением рабочих специальностей — буквально с первого же курса. Попутно учащийся или студент адаптируется в трудовом коллективе, осваивает корпоративную культуру предприятия, уже во время учёбы видит свои перспективы в плане карьерного роста. При этом он получает заработную плату, которая позволяет ему оплачивать дополнительные программы обучения и иметь определённую сумму для личной жизни.

Я бы назвал это конкурентоспособным образованием для молодёжи — со всех точек зрения. Такая форма обучения выгодна и «КАМАЗу». Предприятие получает рабочие руки и «мозги» — такие, какие ему нужны сейчас и в перспективе. Отпадает необходимость адаптировать и переучивать молодых специалистов, окончивших вуз или

— В этом проекте финансирование преподавания общеобразовательных и фундаментальных технических дисциплин осуществляется через государственный бюджет, а «КАМАЗ»,



развивает «КАМАЗ», ясную и привлекательную во всех отношениях перспективу при добросовестном отношении к своей работе.

С способными студентами, которых мы хотим принять на работу по окончании учёбы, заключаются так называемые «ученические договоры», в которых прописаны взаимные обязательства сторон. «КАМАЗ» оказывает помощь в учёбе, предоставляет учебные пособия, возможность получить полноценную практику. Всем выплачивается стипендия: 1,5 тысячи рублей отличникам, 1 тысячу рублей хорошистам, от 250 до 350 рублей тем, у кого средний балл успеваемости ниже или выше 3,7. Таких договоров у нас на сегодняшний день 227.

Надо сказать, что на «КАМАЗе» получают подъёмные не только принятые на работу молодые специалисты, но и рабочие-камазовцы, отслужившие в армии и вернувшиеся к своей предприятию. Происходит начисление по схеме «пять плюс пять»: 5 тысяч рублей выдаются сразу же, ещё 5 тысяч рублей — через полгода.

— Естественно, что для подготовки рабочих востребованных специальностей учебным заведениям, особенно техникумам и училищам, необходима поддержка материально-технической базы. Оказывает ли «КАМАЗ» помощь в этом направлении?

— Наша взаимовыгодная и взаимоответственная работа с училищами и техникумами как раз и предполагает. Нами определены критерии оценки эффективности работы учебного заведения. Например, есть такие показатели: количество ориентированных на «КАМАЗ» учащихся, количество поступивших на «КАМАЗ» после учёбы и, наконец, самый важный показатель — количество тех, кто остался на «КАМАЗе» по истечении определённого времени. От степени выполнения этих показателей и зависит помочь «КАМАЗу».

Среди учреждений начального профессионального образования основным для «КАМАЗа» сейчас стал Набережночелнинский политехнический колледж (ПУ №57). Ещё три училища также получают помощь — более 1 млн рублей в год. Несколько лет назад мы возобновили шефство над 60 общеобразовательными школами и дошкольными учреждениями города. Ежегодно «КАМАЗ» выделяет им 6-8 млн рублей, оказывает помощь в строительно-ремонтных работах. Наша профориентационная программа согласована с управлением образования города.

— Кирилл Юрьевич, предусматривает ли предприятия начинать «выпускать» будущего студента и инженера ёщё в школе. Как «КАМАЗ» будет строить отношения со школами? Какие проекты есть у «КАМАЗа» в этом направлении?

— В конечном счёте, мы пойдём даже в дошкольные учреждения, чтобы выстроить всю цепочку формирования личности — как в плане духовном, то есть для обретения необходимых жизненных установок, так и в смысле получения начальных знаний и навыков профессиональной деятельности на производстве. Всё это закладывается именно в детские годы. Например, тот, кто изучал английский язык в детском саду, став взрослым человеком, может и не разговаривать на нём, если нет такой необходимости. Но он обязательно будет понимать и устную, и письменную английскую речь. Если ребёнок «пропитался» производством, то через несколько лет для него уже не станет откровением тот факт, что успешными в жизни могут быть не только экономисты и юристы, но и рабочие, инженеры и конструкторы. И свой выбор он будет делать с помощью профориентационных программ. Не последнюю роль при этом, разумеется, играют родители и окружающая среда.

— Понятно, что отдача от детских садов и школ для «КАМАЗа» подостает не скоро. А как предприятие работает с теми, кто волеется в нации рюда сегодня-завтра?

— Мы прикладываем серьёзные усилия и отвлекаем значительные средства на образование, профориентационную работу, подготовку кадров и повышение квалификации. У нас есть Корпоративный университет, РИПТИБ. В прошлом году мы выиграли грант совместно с 57-м училищем в рамках национального проекта «Образование».

Понимание проблемы созрело на всех уровнях, намечаются пути её решения. Предприятия в этом смысле довольно легки на подъём, сейчас идёт раскручивание государственного машино-вика. На днях прошла республиканская августовская конференция работников просвещения и образования с участием Президента РТ. О перекосах в образовании сейчас уже не говорят. Все

знают, что это — свершившийся факт, и настроены на «выправление» перегибов. Это отразилось даже в названии конференции — «Образование как путь к конкурентоспособности Республики Татарстан». Готовятся определённые изменения и на уровне федерального законодательства. Будут изменены образовательные стандарты, и до 30% времени в рамках учебных программ вуз будет формировать самостоятельно с учётом запросов работодателей.

— Кирилл Юрьевич, с КамПИ у «КАМАЗа» всегда были особые отношения. Институт, ныне академия, был основным поставщиком инженерных кадров для всех подразделений «КАМАЗа». Что «КАМАЗ» собирается предпринимать для подготовки специалистов по заказу и профилю «КАМАЗа» в стенах ИНЭКА?

— «КАМАЗ» окажет поддержку всем — и передовым вузам, которые работают с ним и для него, и талантливым людям — студентам и преподавателям. Не забудем мы и нашего давнего партнёра и спутника в мире высшего образования — ИНЭКА. В самое ближайшее время с этим членским вузом будет разработан проект, аналогичный тому, который начинает работать сейчас с КГТУ. «КАМАЗ» не станет замыкаться на одном единственном вузе: обязательно должны иметь место здорова конкуренция, способствующая повышению качества обучения и образования.

Более того, мы не хотим, чтобы студенты получали в вузе голову тёро и голову практику. Мы хотим, чтобы студенты участвовали в производственном процессе, зарабатывали деньги. Другими словами, мы будем добиваться, чтобы перед нами уже на начальных курсах ставились проблемы и задачи производства самого «КАМАЗа». И чтобы они решались совместными усилиями студентов и их преподавателей. За это они тоже будут получать соответствующее вознаграждение. Тем самым мы уже в учебном заведении хотим привить будущим специалистам «КАМАЗа» проблемно-ориентированное мышление. От этого будет польза — и ребятам, и «КАМАЗу», и обществу.

— Предполагается ли участие средств массовой информации в профориентационной работе «КАМАЗа»?

— Без этого не обойтись. И сегодня, и завтра. В плане же перспективной профориентации — с далёким принципом — неплохо было бы иметь на телевидении свои собственные, «камазовские» сериалы — наподобие «Улиц разбитых фонарей» или «Кадетов». В первом из них — милицейская романтика борьбы с преступностью, во втором — профориентация на службу в рядах Вооружённых сил. У нас тоже были в одно время «Дальнобойщики». Почему бы нам не возродить камазовскую романтику? Ведь она же была когда-то!

— Возможна, у «КАМАЗа» в запасе есть ещё какие-то планы по развитию своего образовательно-профориентационного кластера...

— Разумеется, мы смотрим и дальше, и шире. Все те изменения, которые происходят сегодня, тоже ведь родились не вчера. Все мы давным-давно уже поняли, куда и как нам нужно идти. Дела за малым — реализацией того, что намечено. Если мысль материальна, значит, реальность должна и будет меняться под воздействием нашего позитивного мышления и через соответствующие ему конкретные дела. Хотя стоит признать, что иногда гораздо легче придумать, чем что-то реализовать. «КАМАЗ» выступил катализатором и непосредственным участником процесса сближения вузов, техникумов и школ с крупными промышленными предприятиями. Маховик сдвинулся с «мёртвой точки». Созрели условия — и процесс, что называется, пошёл. И его остановить.

Мы давно уже заявили, что «КАМАЗ» — компания глобальная, и действуем в соответствии с этим. Поэтому и в вопросах образования и подготовки кадров мы не станем заикливаться только на внутренних ресурсах и ближайшем своём окружении, а выйдем на международный уровень. Основная проблема нашего образования сейчас — её на августовском совещании озвучил сам Президент — научить тех, кто будет учить других. А это — и долго, и непросто. Стало быть, будем выходить на зарубежные рынки образования: посыпать на подготовку своих преподавателей и студентов и приглашать оттуда «учителей для учителей».

Сейчас мы работаем над более точной формулировкой наших отдалённых целей, чтобы затем правильно и своевременно их достигать.

— Спасибо, Кирилл Юрьевич, за подробные ответы. Надеемся на новые встречи на страницах нашей газеты.

ГОТОВИМ СМЕНУ

СЕГОДНЯ В ГОСТИ, ЗАВТРА – НА РАБОТУ?

Дания МАЖИТОВА

На последней неделе школьных каникул руководство ОАО «КИСМ» организовало «День открытых дверей» для детей своих сотрудников. То ли персонал КИСМа существенно помолодел, то ли у многих работников подросли уже внучки, но желающих попасть на завод оказалось столько, что пришлось провести некоторую «секцию». Отбирали либо старшеклассников, либо тех, кто в этом году впервые слдет за школьную парту. И все равно приглашенных оказалось больше 150, так что на экскурсию по заводу их повели пятью группами.

По словам заместителя генерального директора по управлению персоналом Сергея Малышева, «Дни открытых дверей» предприняты организуют дважды в год – перед началом учебного года и весной, в марте-апреле. Причин, чтобы проводить подобные мероприятия, все же немного отвлекла персонал от основной работы, несколько: «Когда есть чем гордиться, всегда приятно пригласить гостей. Тем более, если это дети наших сотрудников. К тому же мы надеемся, что через несколько лет эти мальчиши-



Кирилл Юмангулов (слева): «Вы тоже можете подработать на КИСМе следующим летом»

ки и девчонки придут сюда технологами, конструкторами, станочниками. А кто-то из них, возможно, станет и директором нашего завода. Это же здорово!» – говорит Сергей Юрьевич. По его словам, на КИСМе сегодня трудится более пятидесяти семейственных династий, и очень важно, чтобы нынешние школьники – дети заводов тоже захотели когда-нибудь прийти работать на производство, с которым связаны свою судьбу их родители.

Помимо тех, кто сегодня пришел на завод в гости, более 400 школьников ра-

ботали на КИСМе летом. Это были дети из малообеспеченных семей – учащиеся подшефной школы, ребята, пришедшие на завод по направлению Центра занятос-

ти города, и, конечно, дети сотрудников. С одним из них группа школьников, которую «сопровождали» корреспонденты «ВК», познакомилась в цехе нестандартного оборо-

рудования. Кирилл Юмангулов с видом старожила и знатока объясняет гостям, чем занимается цех, чем занят он сам, будучи слесарем первого разряда. Между

тем, 1 сентября Кирилл тоже вернется в школу: впереди – 10-й и 11-й классы. На заводе он работал в школьные каникулы и собирается прийти сюда следующим летом, чтобы так же подзаработать. Не исключает, что, окончив школу, придет на завод уже окончательно, хотя наперед не загадывает: возможно, устроится сюда после техникума или института, а, может, будет совмещать учебу с работой, благо условия для этого на КИСМе созданы. «Для тех, кто хочет продолжить образование в колледже либо в вузе, у нас практикуется такая форма работы, как неполный рабочий день: если наш работник учится в первую смену, он выходит на работу после обеда, если во вторую – отрабатывает свои полсмены с утра», – говорит Сергей Малышев.

Кстати, за лето трудоустроенные на КИСМ школьники заработали от 3 до 5 тысяч рублей в месяц. Неплохо для занятого неполный рабочий день подростка. Понятно, что к ним в это время очень внимательно присматриваются бригадиры и мастера, чтобы убедиться: есть за кого «зацепиться», кого включить в перспективе в кадровый резерв.

Все это уже через год может стать реальностью и для тех ребят, кто сегодня пришел на КИСМ в качестве экскурсанта – было бы с их стороны желание. Но пока они – гости, и, как гостей, их ждали еще концерт художественной самодеятельности завода, вкусный обед и общение с родителями на их, родителей, рабочих местах.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhkin@kamaz.org.

13-Я ЗАРПЛАТА ИЛИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ?

«Я работала в ОАО «Камский ПРЗ» с 1992 года, с 2005 года по 25 марта 2008 года – в должности инженера-технолога отдела методов обработки главного корпуса, – сообщает в своем письме в редакцию Вера Владимировна Устимова. – Сейчас я инженер-технолог технологического центра ОАО «КАМАЗ», в переводе на эту работу мне отказано, поэтому я была вынуждена уволиться. Почему я не имею права на получение вознаграждения по итогам работы за год? Ведь 2007 год я отработала, работником ОАО «КАМАЗ» являюсь и была уволена после выхода приказа-постановления №63 от 24.03.2008 «Об утверждении положения «О порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год».

За разъяснением мы обратились к заведующему отделом профкома ОАО «Камский ПРЗ» Виктору Федоровичу Чашину. Вот что он ответил:

– Специалисты заводского отдела организации труда и заработной платы по этому вопросу сослались на разъяснение №45-003-140 от 27 марта 2008 года, подписанное заместителем директора департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» – начальником отдела трудовых отношений Виктором Павловичем Бессоновым. В нем сказано следующее: «В целях разъяснения применения положения «О порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год», утвержденного приказом-постановлением №63 от 24.03.2008, сообщаю: вознаграждение по итогам года не производится работникам, уволенным по собственному желанию на момент расчета вознаграждения, в том числе уволившимся в 2008 году».

Какова судебная практика, мне неизвестно, но я считаю, что Вера Владимировна могла бы обратиться к опытному адвокату.

ПЛАТИТЬ, ЧТОБЫ... ЖАЛОВАТЬСЯ

«Конституционный суд РФ определением №294-О-П от 15.01.2008 признал взимание пошлины при государственной регистрации договоров долевого участия неправомерным. В настоящее время Федеральная регистрационная служба по г. Набережные Челны принимает договоры долевого участия только после предъявления квитанции об уплате пошлины.

Почему мы обязаны платить пошлину, чтобы потом ее откладывать у государства? На какую государственную структуру подавать иск в суд, чтобы возвратить сумму пошлины?»

На письмо инженера отдела главного механика кузнечного завода Радика Зарипова отвечает правовой инспектор труда ОАО «КАМАЗ» Татьяна Акимовна Думкина:

– По решению Конституционного суда законодатели должны менять нормативные акты, в этом случае должны быть внесены изменения в главу «Государственная пошлина» Налогового кодекса, – пояснила Татьяна Акимовна. – Если есть решение Конституционного суда, пока нет изменений в Налоговом кодексе, государственные чиновники считают, что у них есть основания требовать уплаты госпошлины.

В этом случае можно оспорить действия регистрационной службы, подав жалобу на неправомерные действия государственных органов (должностных лиц) в адрес вышеупомянутого органа. Это – управление федеральной регистрационной службы по Республике Татарстан, исполняющий обязанности руководителя Гульнара Альбертовна Абрахаманова, адрес: 420054, город Казань, улица Авангардная, дом 74, и Федеральная регистрационная служба, директор – Васильев Сергей Васильевич, адрес: 109028, город Москва, улица Воронцово поле, дом 4а. Можно также подать заявление в Набережночелнинский городской суд. К иску необходимо приложить копии выписки принятых документов, в которой указана квитанция о перечислении госпошлины.

ОБЩЕЖИТИЕ ДЛЯ ДВОРНИКА

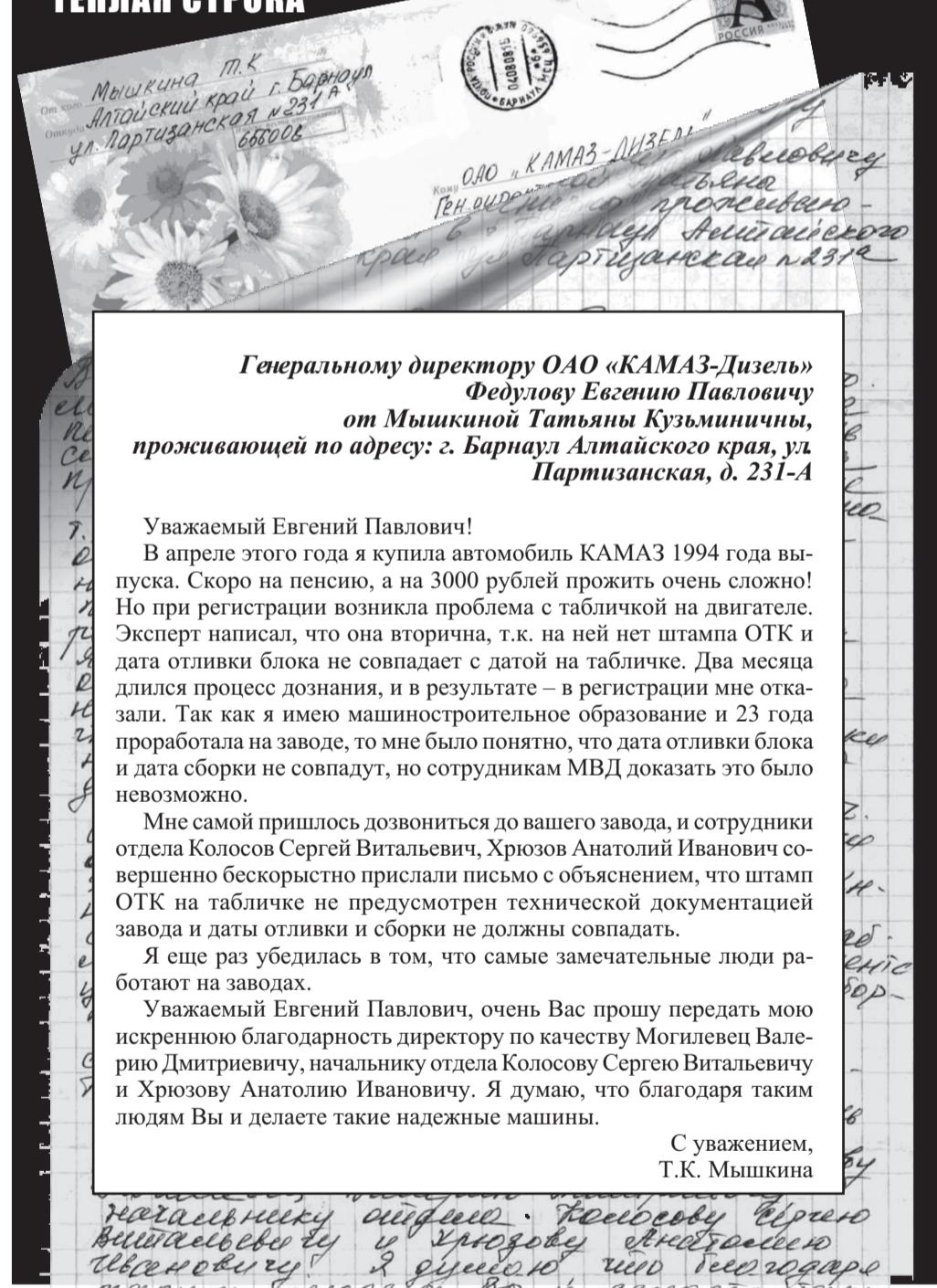
«Я прописан в Альметьевске, но вот уже второй год работаю в Набережных Челнах. Сначала трудился на прессово-рамном заводе приемо-сдатчиком груза и багажа в отдел материально-технического обеспечения прессово-рамного завода, а в феврале этого года устроился в «Блеск-Сервис» и сейчас работаю на КИСМе дворником. Хотелось бы знать, как можно получить койко-место в камазовском общежитии?»

«Вопрос нашего читателя мы переадресовали начальнику бюро жилья отдела социального развития ДТОиРП Ильясу Нуртдинову Синатуллину. Вот что он ответил:

– ООО «Блеск-Сервис» не входит в группу предприятий ОАО «КАМАЗ», оно лишь оказывает услуги по уборке территории, поэтому бюро не решает вопросы размещения в общежитиях работниками этого предприятия. Чтобы работники «Блеск-Сервиса» получили койко-места в общежитии, вам руководитель должен обратиться с просьбой о выделении койко-места к генеральному директору ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхату Фатиковичу Зайнутдинову. Если свободных мест в камазовских общежитиях нет, с аналогичной просьбой о выделении койко-мест в городских общежитиях можно обратиться в администрацию города.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ТЁПЛАЯ СТРОКА



Генеральному директору ОАО «КАМАЗ-Дизель» Федулову Евгению Павловичу от Мышкиной Татьяны Кузьминичны, проживающей по адресу: г. Барнаул Алтайского края, ул Партизанская, д. 231-А

Уважаемый Евгений Павлович! В апреле этого года я купила автомобиль КАМАЗ 1994 года выпуска. Скоро на пенсию, а на 3000 рублей прожить очень сложно! Но при регистрации возникла проблема с табличкой на двигателе. Эксперт написал, что она вторична, т.к. на ней нет штампа ОТК и дата отливки блока не совпадает с датой на табличке. Два месяца длился процесс дознания, и в результате – в регистрации мне отказано. Так как я имею машиностроительное образование и 23 года проработала на заводе, то мне было понятно, что дата отливки блока и дата сборки не совпадут, но сотрудникам МВД доказать это было невозможно.

Мне самой пришлось дозвониться до вашего завода, и сотрудник отдела Колосов Сергей Витальевич, Хрюзов Анатолий Иванович совершили бескорыстно прислали письмо с объяснением, что штамп ОТК на табличке не предусмотрен технической документацией завода и даты отливки и сборки не должны совпадать.

Я еще раз убедилась в том, что самые замечательные люди работают на заводах.

Уважаемый Евгений Павлович, очень Вас прошу передать мою искреннюю благодарность директору по качеству Могилевец Валерию Дмитриевичу, начальнику отдела Колосову Сергею Витальевичу и Хрюзову Анатолию Ивановичу. Я думаю, что благодаря таким людям Вы и делаете такие надежные машины.

С уважением,
Т.К. Мышкина

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЕ ВСТРЕЧИ СОСТОЯТСЯ В ЧЕЛНАХ

В рамках четырехдневного визита в Татарстан 11 сентября в Набережных Челнах с деловой миссией посетит делегация из Германии. В нее войдут представители 21 компании. Среди них – «Mitsubishi Electric», «Westfracht Spezialverkehre International GmbH», «Промышленная группа «Dubas», «Emano Kunststofftechnik GmbH», «LWF Lang GmbH», «Maschinenfabrik Stolpen GmbH» и др.

Предприятия представляют различные сферы деятельности – проектирование и поставка концепций создания энергетического оборудования; проведение подземных работ; производство техники охраны окружающей среды и утилизации отходов, сельскохозяйственных машин, компонентов средств автоматизации, оборудования для пищевой промышленности; приборостроение; медицинские, маркетинговые, логистические услуги и т.д.

Иностранные гости проведут день в Набережных Челнах исключительно в

деловом формате. Вначале посетят главный конвейер автомобильного завода ОАО «КАМАЗ», затем побывают в Камском индустриальном парке «Мастер». После этого в кафе «Дольче Вита» пройдет деловой обед с предпринимателями Закамского региона. Затем здесь начнутся деловые переговоры, презентации компаний. Как отмечают специалисты Центра делового сотрудничества с предпринимателями ТПП, цели визита у гостей разные: кто-то намерен предложить свои оборудование для автопрома и медицины, кто-то ищет партнеров для

предельно допустимых норм.

По результатам проверок качества алкогольной продукции за неделю забракованы и не допущены к реализации из-за несоответствия гигиеническим нормативам коньяк российский – 960 бутылок и водка российского производства – 957 бутылок.

Мероприятия по контролю проводятся на 98 объектах надзора. За неделю было вынесено 9 постановлений о наложении штрафа за нарушение санитарного законодательства на сумму 6200 рублей.

По материалам санэпидслужбы подготовила Елена ЕВСТАФЕЕВА

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

...ОТ ЗУБОВ, КОГТЕЙ И ПАГУБНОЙ ПРИВЫЧКИ

За прошедшую неделю зарегистрировано 86 случаев острых кишечных инфекций, причем 38 заболевших – дети. Зарегистрировано 5 случаев геморрагической лихорадки с почечным синдромом. Зарождения произошли в Боровецком лесу, при купании в Каме, в Черемшанском и в Мамадышском районах. В одном случае установить источник инфекции не удалось.

Пострадали от зубов и когтей животных 25 человек, из них 18 детей. Всем пострадавшим назначена профилактическая антирабическая вакцинация.

На прошлой неделе 32 человека отправились химическими

веществами: 8 членницам стало хуже от приема лекарственных препаратов, 19 любителей выпить стали жертвами своей привычки, отравившись алкоголем и его суррогатами, двое получили передозировку наркотических препаратов. К сожалению, троих пострадавших счасти не удались: двое погибли от отравления угарным газом, один – от серной кислоты.

На микробиологических и санитарно-химических показателях исследованы 38 проб воды и 6 проб пищевых продуктов.

Не соответствуют санитарным требованиям безопасности воды на взрослом городском пляже (в ней были обнаружены колиформы) и водопроводная вода домов 56/26, 58/18 и 17/01, в которой содержание железа, цветность и мутность – выше

из нормативов.

ВОПРОС – ОТВЕТ

АДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhkin@kamaz.org.

13-Я ЗАРПЛАТА ИЛИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ?

«Я работала в ОАО «Камский ПРЗ» с 1992 года, с 2005 года по 25 марта 2008 года – в должности инженера-технолога отдела методов обработки главного корпуса, – сообщает в своем письме в редакцию Вера Владимировна Устимова. – Сейчас я инженер-технолог технологического центра ОАО «КАМАЗ», в переводе на эту работу мне отказано, поэтому я была вынуждена уволиться. Почему я не имею права на получение вознаграждения по итогам работы за год? Ведь 2007 год я отработала, работником ОАО «КАМАЗ» являюсь и была уволена после выхода приказа-постановления №63 от 24.03.2008 «Об утверждении положения «О порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год».

За разъяснением мы обратились к заведующему отделом профкома ОАО «Камский ПРЗ» Виктору Федоровичу Чашину. Вот что он ответил:

– Специалисты заводского отдела организации труда и заработной платы по этому вопросу сослались на разъяснение №45-003-140 от 27 марта 2008 года, подписанное заместителем директора департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» – начальником отдела трудовых отношений Виктором Павловичем Бессоновым. В нем сказано следующее: «В целях разъяснения применения положения «О порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения по итогам работы за год», утвержденного приказом-постановлением №63 от 24.03.2008, сообщаю: вознаграждение по итогам года не

ПОНЕДЕЛЬНИК / 8 СЕНТЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Модный приговор.
11.20 Контрольная закупка.
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Бойная сила».
13.20 Детективы.
14.00 Другие новости.
14.20 Понять. Простить.
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 Давай поженимся!
17.00 Федеральный судья.
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 Д/ф «Наталья Гундарева.
Наша Наташа».
23.30 Ночные новости.
23.50 Большая игра.
0.50 Гении и злодеи.
1.20 X/ф «Большой разочарование».
3.00 Новости.
3.05 X/ф «Сайпер. Округ Колумбия.
23 дня страха».

1.10 «Дорожный патруль».
1.30 X/ф «Побег».
3.20 X/ф «Восемь голов в одной сумке».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Европьюс».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 X/ф «Сказание о храбром Хочбаре».
12.25 Д/ф «Памуккале. Чудо природы античного Хиераполиса».
12.45 «Книга года 2008».
13.25 Т/ф «Месье Ленуар, который...».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Гирлянда из малышей».
16.35 Т/с «Скипии».
17.00 Д/с «Человек и львы».
Продолжение истории».
17.20 «Пленница судьбы». Ю. Самойлова.
17.50 Д/ф «Гораций».
18.00 Д/ф «Фаунтейнское аббатство».
18.15 «Достояние республики».
Деревянное зодчество Иркутска.
18.30 «БлокНОТ».
19.00 «Ночной полет».
19.30 «Новости культуры».
19.50 X/ф «Война и мир».
22.15 «Тем временем».
23.10 Д/ф «Виллемстад. Маленький Амстердам на Карибах».
23.30 X/ф «Новости культуры».
23.50 X/ф «Разум и чувство».
1.10 Д/ф «Где Захар?».
1.40 Д/с «Время».
2.30 Д/ф «Виллемстад. Маленький Амстердам на Карибах».

ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТНТ

5.30 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».
10.55 «КУЛАРИННЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналькылар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яшь йоркыр.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 ПРОФЕССИЯ - РЕПОРТЕР.
Дневник Всероссийского конкурса.
0.15 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ». Эдгар Аскольд Запашные.
1.10 «QUATTRORUOTE». Программа для автомобили.
1.45 Фильм «У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ».
3.35 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
4.15 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.05 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА-4».

НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

6.30 «Хэрэле иртэ»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

10.05 «Жырлык эле! Каараоке».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

ЧЕТВЕРГ / 11 СЕНТЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Модный приговор.
11.20 Контрольная закупка.
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 Детективы.
14.00 Другие новости.
14.20 Понять. Простить.
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 Давай поженимся!
17.00 Федеральный судья.
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 Человек и закон.
23.30 Ночные новости.
23.50 Большая игра.
1.00 X/ф «Братья Гrimm».
3.00 Новости.
3.05 X/ф «Братья Гrimm».
3.10 X/ф «Миллионы Бристера».

23.50 «Вести+».
0.10 X/ф «Дура».
2.10 «Дорожный патруль».
2.30 Т/с «Противостояние».
3.45 Т/с «Правосудие».
4.30 «Городок». Дайджест.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...».
10.55 X/ф «Пятнадцатилетний капитан».
12.15 Д/ф «Огюст Монферран».
12.45 «Письма из провинции».
(г. Алатырь, Чувашская Республика).
13.15 85 лет Григорию Бакланову.
«Линия жизни».
14.05 X/ф «Пядь земли».
15.30 Д/ф «Тайны стальной комнаты».
16.00 М/ф «Вокруг света с Вилли Фогтом».
16.25 М/ф «О том, как гном покинул
дом и...».
16.35 Т/с «Скипии».
17.00 Д/с «Человек и львы».
Продолжение истории.
17.20 «Отечество и судьбы». Соймоновы.
17.50 Д/ф «Йозеф Гайдн».
18.00 Д/ф «Антигут Гватемала».
Опасная красота».
18.15 «Билет в Большой».
19.00 «Ночная поэзия».
19.30 «Новости культуры».
19.50 X/ф «Война и мир».
21.25 «Черные дыры. Белые пятна».
22.05 «Засадный полк».
«Дмитрий Кедрин».
22.35 X/ф «Культурная революция».
23.30 «Новости культуры».
23.55 Вспомина А. Солженицына.
«Недосказанное».
0.20 X/ф «Одинокий Джим».
1.55 Д/с «Время».

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!».
9.05 Сериал «ВЭГДЭ».
10.05 «Кефничек».
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
12.00 Сериал «ВЕЛИКИЕ СЕМЬИ».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Рота подъем!»
14.35 Мультфильмы.
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО».
ДЭРЬЯЛЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Музыкаль терапия».
16.15 «Яшсыен театр!»
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГДЭ».
18.00 «Күчтэнч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.00 Открытый Чемпионат России по
хоккею. «Ак Барс» (Казань) – «Динамо»
(Москва). По окончании – новости
Татарстана, Татарстан хэбэрлэр.
22.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.00 «Музыкаль десант».
23.30 Татарстан хэбэрлэр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ВЕЛИКИЕ СЕМЬИ».
1.50 Сериал «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».

ТНВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Янальыкпар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ
ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ
МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янальыкпар.
20.00 Ганыл эчагы.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 «АВИАТОРЫ».
0.30 Фильм «ЮЛИЙ ЦЕЗАРЬ».
3.00 Сериал «БРАТВА».
4.20 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.05 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА-4».

14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Реквизиты бывой суеты».
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО».
ДЭРЬЯЛЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Фажиган Казан».
16.15 «Нээсийхэт».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГДЭ».
18.00 «Күчтэнч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Из «личной жизни»... фолианта».
18.40 «Монетный двор».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Адэм белэн Хава». Семья Танзили
и Фанира Галимовых.
20.00 Татарстан хэбэрлэр.
20.30 «Табиб сүзө».
20.40 «Деловой разговор».
21.30 Сериал «ОФИЦЕРЫ».
23.30 Татарстан хэбэрлэр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КИЗНЬ БЕРЛИОЗА».
1.45 Сериал «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».

ТНВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Янальыкпар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ
МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янальыкпар.
20.10 Йолдызлар балкышы.
20.20 Новости.
20.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ
ПРОИСШЕСТВИЕ».
РАССЛЕДОВАНИЕ».
20.55 Боевик «АНТИСНАЙПЕР».
22.50 Боевик «В СМЕРТЕЛЬНОЙ
ОПАСНОСТИ».
0.45 «ВСЕ СРАЗУ!»
1.20 Боец «КРУТЯЩИЙ МОМЕНТ».
2.55 Сериал «БРАТВА».
3.55 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
4.45 Сериал «ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА-4».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
9.00 «Группа «А» - судьба моя».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «День рождения кота
Леопольда».
11.50 Т/с «Мой генерал».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Возьми меня с собой».
22.50 «Химия любви».
Только для взрослых».

ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан».
Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-
Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТНВ

5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 «Хээрле ирт!»

ПЯТНИЦА / 12 СЕНТЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 Модный приговор.
11.20 Контрольная закупка.
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 Детективы.
14.00 Другие новости.
14.20 Понять. Простить.
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 Давай поженимся!
17.00 Федеральный судья.
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.25 X/ф «9/11. Расследование с нуля».
0.30 X/ф «Франц + Полина».
2.50 X/ф «Поворотный пункт».
4.40 Т/с «Дикие Карибы».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».
10.00 «Новости культуры».
10.30 Д/с «Сокровища прошлого».
11.00 X/ф «Антоша Рыбкин».
12.05 «Культурная революция».
13.00 X/ф «Всю бору брусками».
15.30 Д/ф «Знамя и оркестр, вперед!»
16.00 «В музей - без поводка».
16.10 М/ф «Кентервильское привидение».
16.35 Т/с «Скипии».
17.00 Д/с «Человек и львы».
Продолжение истории.
17.20 «Легенды старой крепости».
Выборг.
17.50 Д/ф «Генрик Лоренц».
18.00 «Разночтения».
Хроники литературной жизни».
18.30 В.А. Моцарт.
Концерт для скрипки с оркестром №3.
19.00 «Партийные не горят».
19.30 «Новости культуры».
19.55 «Смехоностальгия».
20.20 «Сфера».
21.05 X/ф «Еще раз про любовь».
22.35 «Линия жизни». Т. Доронина.
23.55 «Кто там...».

ТНВ

0.25 X/ф «Лина - ледяная невеста».
1.55 Концерт Ди Ди Бриджуотер.

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Мусульмане».
9.05 «Мой серебряный шар».
Татьяна Доронина.
10.05 Т/с «Осенний детектив».
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Лето кота Леопольда».
11.50 Т/с «Мой генерал».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Феномен».
22.05 «Юрмала-2008».
0.00 X/ф «Стрептиз».
2.15 X/ф «Перворожденный».
4.15 «Дорожный патруль».
4.30 X/ф «Пропажие ребят».

ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан».
Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
9.05 «Штрихкод».
9.15 «Хонзренен кулы алтын».
9.40 «Замандаш». Праздник Исенбет.
11.20, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».
17.30 «Вести Приволжского федерального
округа».

ТНВ

5.20 Новости Татарстана.
5.50 Татарстан хэбэрлэр.
6.20 «Жомга ваза».
6.30 «Хээрле ирт!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Сериал «ВЭГДЭ».
10.05 Сериал «Хээрле ирт!»
12.00 Сериал «ЖИЗНЬ БЕРЛИОЗА».

СУББОТА / 13 СЕНТЯБРЯ

1

5.30 X/ф «Безымянная звезда».
6.00 Новости.
6.10 X/ф «Безымянная звезда».
8.10 М/ф.
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости.
10.10 Смак.
10.50 Д/ф «Единственная любовь»
Татьяны Дорониной.
12.00 Новости.
12.20 X/ф «Гастролер».
13.50 Д/ф «Первая эскадрилья».
15.00 Новости.
15.10 Д/ф «Звездный бомб-бум».
16.10 Можешь? Спой!
17.00 Д/ф «Кто хочет стать миллионером?»
18.00 Д/ф «Невероятные истории
про жизнь».
19.00 Т/с «Общая терапия».
20.00 «Ледниковый период».
21.00 «Время».
21.20 «Ледниковый период».
Продолжение.
23.00 Прожекторперисхилтон.
23.40 X/ф «Рей».
2.20 X/ф «Волко».
4.30 Т/с «Дикие Карибы».
5.20 Детективы.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».
10.10 «Библейский сюжет».
10.40 X/ф «Отчий дом».
12.20 «Кто в доме хозяин».
12.50 М/ф «Легенда «Титаника».
14.10 М/ф «Куда идет слоненок».
14.20 «Путешествия натуралиста».
14.50 Т/ф «Живой труп».
16.55 Д/ф «Остров Паэси».
Таинственные гиганты».
17.10 «Романтика романса».
17.50 «Магия кино». Спецвыпуск,
посвященный 65-му Венецианскому
МКФ-2008.
18.30 Исторические концерты.
Играет В. Горюш.
19.35 К юбилею Игоря Костолевского.
«Эпизоды».
20.15 X/ф «Другая женщина,
другой мужчина».
22.00 «Новости культуры».
22.20 X/ф «Легенда темной горы».
23.55 Д/с «У истоков человечества».
1.30 М/ф «Ночь на Лысой горе»,
«Дождливая история».
1.55 Концерт Л. Карлтона и его группы.
2.35 Д/ф «Родос».
Рыцарский замок и госпиталь».

5.40 «Без бит артист балсы» Концерт.
16.00 «Канун. Парламент. Жэмгыть».
16.30 Мелодрама «КТО ПОЕДЕТ
В ТРУСКАВЕЦ?».
18.00 «Музыкаль терапия».
18.30 «Видеоспорт».
19.00 «Новости Татарстана».
В субботу вечером».
19.30 «Татарча солянка».
20.00 «Татарстан. Атналык кузэт».
20.30 «Жырлык эле! Караке».
21.15 «Страхование сегодня».
21.30 Футбол. Чемпионат России.
«Рубин» (Казань) - «Динамо» (Москва).
В записи по трансляции.
23.30 Комедия «КУРОЧКА РЯБА».
1.30 Фильм «ПЕРВАЯ



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ХОККЕЙНЫЙ СЕЗОН СТАРТУЕТ

В честь открытия хоккейного сезона 2008-2009 г.г. 5 сентября с 11 часов по всем проспектам города пройдет кавалькада с участием команды «КАМАЗ-мастер», общества рокеров «Легион», общества любителей раритетных автомобилей и фанатов хоккейного клуба «Челны».

Исполнительный комитет города приглашает всех членов-автолюбителей поддержать хоккейную команду Набережных Челнов и принять участие в мероприятии.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬСЯ

МУ «Управление контроля качества жилищно-коммунальных услуг» извещает, что в МУ «УКК ЖКУ» работает телефон доверия 34-55-70 для приема претензий и жалоб к качеству и срокам выполняемого капитального ремонта в жилых домах города.

БУДЕТ ЛИ ПЕРЕРАСЧЁТ

ЗА МОП?

Еще в апреле прокуратура города проверила деятельность ООО «Городской расчетный центр» и установила, что при расчете платежей за электроподогрев, в частности, за освещение мест общего пользования (МОП), допущены серьезные нарушения.

Как установила прокурорская проверка, при расчете платы за освещение мест общего пользования ГРЦ руководствовалась Техническим заданием предприятия «Энергосбыт» ОАО «Татэнерго», которое противоречит требованиям жилищного законодательства.

В частности, те, кто платит за электричество по нормативу, а не по показаниям счетчика, отдельно за МОП платить не должны, поскольку плата за МОП уже учтена при составлении нормативов. Те же, у кого имеются индивидуальные приборы учета (электросчетчики), должны оплачивать освещение мест общего пользования из расчета 7 кВт/час в месяц на одного человека (Постановление №306 Правительства РФ).

По факту проверки прокуратура предписала энергетикам в течение месяца исправить нарушения и произвести перерасчет в пользу жильцов. Однако это предписание не было выполнено. В мае прокуратура направила иск к ООО «Городской расчетный центр» в городской суд. По словам старшего помощника прокурора Ольги Малых, суд удовлетворил иск частично: действия ГРЦ были признаны незаконными, а перерасчет, по решению суда, ГРЦ обязан производить только в случае индивидуального обращения жильцов с соответствующими заявлениями.

Однако ГРЦ подал кассационную жалобу на решение городского суда, и вскоре дело будет рассматриваться в Верховном суде республики. Поэтому, как пояснила Ольга Малых, с требованиями к ГРЦ сделать перерасчет членники смогут обратиться только после положительного решения Верховного суда РТ.

ТВОРИ ДОБРО

«ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ»...



(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

— Мне хотелось, чтобы все знали, что им есть к кому обратиться за помощью — это наша компания, — говорит Альфия Гумаровна.

В расписании её рабочего дня еще один адрес, куда она должна успеть завести подарок.

Олег Беляев встретил гостей в своей комнате. В инвалидное кресло молодой человек попал после

автомобильной аварии. До события, заставившего кардинально изменить образ жизни, Олег Юрьевич работал мастером на агрегатном заводе, был заместителем директора молодежного центра в профсоюзном комитете «КАМАЗа».

Накануне Нового года лизинговая компания «КАМАЗ» подарила ему автоматическую стиральную машину.

На этот раз гости привезли пакет с продуктами, камазовские сувениры. Принесли букет, он с улыбкой заметил:

— Любой мужчина любит цветы, потому что они — напоминание о женщинах, которая ей ему подарила. Розы — мои любимые цветы, когда была возможность, я сам их выращивал.

Альфия Гумаровна не осталась «в долгу»:

— У нас есть и более мужской подарок — наручные часы с нашей символикой. Надеюсь, они будут ходить долго.

По просьбе Олега Юрьевича — «руки у меня без действуют, работает только кардиально изменить образ жизни, Олег Гарифуллина застегнула ремешок под пальцами на правой руке Олега Юрьевича.

— Вы подарили то, чего я себе не мог позволить, — благодарит он гостей. — Хорошо, что у людей появляется

возможность не забывать о тех, кто нуждается в их помощи. Низкий вам поклон от меня и от всех тех, кого вы порадовали своим вниманием.

Заметив большое количество книг на полках, Альфия Гумаровна интересуется читательскими предпочтениями подшефного. Оказалось, собеседники неравнодушны к книгам по истории.

— Как вы относитесь к Эдуарду Радзинскому? Мне нравится в нём то, что он именно историк, а не просто романист, — продолжила тему Альфия Гумаровна.

— Валентин Пикуль очень

красиво пишет, он завораживает, но немножко небрежен

к фактам.

— Я бы назвал Радзинского историческим сухарем, потому что он собирает каждую крупу, попавшими в трудную жизненную ситуацию. Сделали им подарки на День Победы, День Республики. Впереди — День пожилых людей и Новый год. Наши подшефные будут ждать нас. Разве теперь мы сможем их бросить?

ФЕСТИВАЛЬ ЦВЕТОВ

КАМАЗ ИЗ БАРХАТЦЕВ

Дания МАЖИТОВА

Семья, спорт и дружба народов стали основой самых больших цветочных композиций,красивших главную площадь города в День республики. Несмотря на дождь, площадь, как и в бытые годы, с утра была заполнена людьми. Праздник — фестиваль цветов «Акварель» — состоялся. К юбилею — а празднику цветов в Набережных Челнах ныне исполнилось 20 лет — подготовились все. Итогом двадцатилетнего его проведения можно считать то, что обилие цветов, зелени, благоустроенных придомовых территорий, территорий предприятий и организаций, сквериков, аллей, садов и парков стало нормой для Челнов.



В традиционном конкурсе на лучшую объемную композицию из цветов победу одержала управляющая компания «Махалля» со своими сфинксами и египетскими пирамидами. На втором месте — ООО «Электротехники» и их композиция «Цветы, любимый город». Здесь нашлось место и ладье, ставшей гербом города и несущей на своем борту челябинскую семью, и не менее значимому символу Челнов — автомобилю КАМАЗ, составленному из тысяч бархатцев. Всего же, по заверениям специалистов, для создания всех композиций понадобилось 3,5 миллиона цветов.

Не иначе, как Олимпиада в Пекине и победа на ней нашей землячки Гульнары Самиевой-Галкиной вдохновили работников ЖЭУ на создание композиции «Спорт шагает по планете».



Новинки в виде «висячих садов Семирамиды», огромного цветочного кроссворда «Ирис», макета бульвара Энтузиастов привлекли дополнительное внимание горожан. А необычным образом выросшие плоды садов и огородов удивили и даже рассмешили.

Поздравляя всех, кто пришел на этот карнавал цветов, мэр города Ильдар Халиков выразил благодарность тем, кто принял участие в подготовке фестиваля. Поблагодарил он и челябинцев, не оставшихся равнодушными к благоустройству родного города.

Кроме слов благодарности, многочисленные победители в различных конкурсах фестиваля получили памятные призы.



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

ФУТБОЛ

БЕЗ ГОЛОВ...

Олег ФЁДОРОВ

«КАМАЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ) –
«НОСТА» (НОВОТРОИЦК) – 0:0.

Первый дивизион, 3-й тур.

29 августа, г. Набережные Челны, стадион «КАМАЗ», 4100 зрителей.

«КАМАЗ»: Яшин, Пименов, Ложкин, Деменюк (К), Рытов (Романенко, 82), Игнатьев (Перов, 63), Тодорович (Кобялко, 86), Петрович, Зеба, Скороднов (Комков, 87), Гогниев.

Главный тренер: Юрий Газзаев.

«Носта»: Вавилин, Будников, Молох, Пазин (Антонников, 60), Емельянин (Лунгу, 83), Семенов (Резников, 70), Суродин (К), Рожков, Янчук, Жданов (Германов, 90), Лебедев.

Главный тренер: Сергей Подпалый.

Главный судья: С.А. Тимофеев (Азов)

Помощники судьи: Ю.С. Лукин (Архангельск), А.В. Потапов (Саратов).

Инспектор матча: А.Н. Кожухов (Москва).

Предупреждения: «КАМАЗ» – Пименов, 45 (срыв атаки); Петрович, 83 (грубая игра); «Носта» – Лебедев, 61 (грубая игра); Лунгу, 90 (неспорт. поведение).

Статистика матча: удары по воротам (в створ): 13-9 (7-2), угловые: 8-1, голевые моменты: 4-2.

Обе команды начали игру активно, уже на 1-й минуте гости навесили в сторону ворот «КАМАЗа», но удар был неточен. Камазовцы также неоднократно атаковали ворота «Носты», однако поразить их не смогли ни Игнатьев на 5-й минуте, ни Зеба на 15-й. К середине первого тайма инициатива явно была на стороне автозаводцев, но до опасных моментов у ворот дело доходило редко. Пожалуй, одним из ярких моментов матча можно назвать спорный эпизод на 26-й минуте: Петрович с подачи Гогниева, как из пушки, «выстрелил» мячом в ворота соперника, на боковой судья не засчитал взятие из-за положения «вне игры». Начало второго тайма ознаменовалось серией новых атак нашей команды: на 46-й минуте Игнатьев пробил из штрафной, мяч едва не угодил в ворота, через минуту новостовский голкипер «пострадал» от удара Скороднова, а следом и Гогниев, получив пас Петровича, начал обывать газитника, сместился в центр и пробил мимо. Штрафные удары не вывели «КАМАЗ» вперед, и матч завершился с тем же счетом, что и начался – 0:0. Это была первая безголевая игра в сезоне на стадионе «КАМАЗа».

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Это не лучший результат для команды, мечтаящей в верхней строчке в турнирной таблице. Несмотря на большое напряжение, некоторое преимущество и существенные возможности для взятия ворот у нас были. Голевые моменты, которых у нас тоже было больше, мы не смогли реализовать.

– В конце матча вы апеллировали к боковому судье...

– Защитник «Носты» очень грубо сыграл против нашего футболиста, а лайнсмен проигнорировал этот эпизод. Судьи имеют право ошибаться, но не заметить явный фол... Если бы у гостей был такой же шанс, то, я думаю, они бы тоже апеллировали к судье.

– А как вы прокомментируете красивый гол Петровича, который не был засчитан?

– Судьи зафиксировали положение вне игры, с этим трудно спорить. А гол был действительно хорош: и передача, и обработка, и удар...

Сергей Подпалый, главный тренер ФК «Носта»:

– Что вы можете сказать о сегодняшней игре?

– На фоне нашей безобразной игры в Ульяновске сегодняшнее очко, доставшееся нам в непростом матче с «КАМАЗом», считаю неплохим результатом.

– Какое впечатление произвело на вас «КАМАЗ»?

– С «КАМАЗом» всегда трудно, но очень интересно играть. Хорошая у вас команда.

– Почему даже среди запасных не было экс-вратаря «КАМАЗа» Дениса Чечелинцева?

– Недавно ему сделали операцию по поводу мениска. Сейчас Денис восстанавливается.

ТУРНИРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД НА 29 АВГУСТА:

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| 1. «Ростов» (68). | 8. «Сибирь» (44). |
| 2. «Урал» (56). | 9. «СКА-Энергия» (43). |
| 3. «Анжи» (55). | 10. «СКА» (40). |
| 4. «Кубань» (54). | 11. «Металлург-Кузбасс» (40). |
| 5. «КАМАЗ» (50). | 12. «Алания» (39)... |
| 6. «Носта» (47). | 7. «Балтика» (45). |

Следующий матч камазовцы проведут на выезде – в пятницу, 5 сентября, в Новосибирске предстоит встреча с местной «Сибирью».

КАНЬЕНА ЕДЕТ В МАЛАВИ

Как сообщает пресс-служба ФК «КАМАЗ», нападающий Эсау Каньенда вызван в сборную Малави для участия в отборочном матче сборной своей страны в чемпионате мира 2010 года. По этой причине он пропустит выездные матчи ФК «КАМАЗ» 5 и 8 сентября.



С ПОБЕДОЙ!

«ТИХИЙ ДОН». МОСТЫ НЕ ПОДВЕЛИ

Дания МАЖИТОВА

Трехдневное ралли «Тихий Дон-2008», проходившее с 29 по 31 августа в окрестностях Ростова, завершилось в классе грузовиков, как и следовало ожидать, победой команды «КАМАЗ-мастер».

Достойных соперников нашим гонщикам на российских просторах так и не появилось.

По итогам гонок, на первом месте экипаж Владимира Чагина, крайне редко команда выезжает на этапы чемпионата России на «дакаровских» автомобилях.

Но в этот раз разители в Ростове смогли увидеть грузовик именно в том варианте, который будет выступать на «Дакаре-2009». «Почти все новинки, которые тестируются во время ралли

«Экипаж Чагина провел полноценные тесты перед подготовкой к «Дакару». Очень хорошо проявила себя молодежь. Пилот Андрей Каргинов прогрессирует от гонки к гонке. Все наши экипажи ехали ровно и ста-

бильно. С поставленной задачей команда справилась на 110%».

По словам Владимира Чагина, крайне редко команда выезжает на этапы чемпионата России на «дакаровских» автомобилях. После каждого скоростного участка мы замеряли температуру, контролировали её при помощи приборов из кабин. Надеемся, что данная конструкция нашей машины позволит нам конкурировать с соперниками».

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

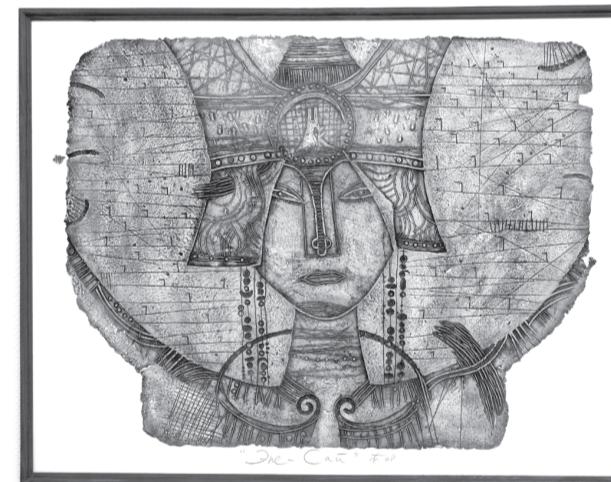


Их, таких разных, объединяет любовь к родному народу и его истории

ЗА БУДУЩИМ – В ПРОШЛОЕ

Дания МАЖИТОВА

Созданная на рубеже веков, в 2000 году, широкопротяженная картина и новостными статьями в Интернете, не раз выставлявшаяся во многих городах России (в том числе – и в Москве), а также с рубежами нашей Родины группа художников «Тамга» ныне впервые представлена в картинной галерее города. В минувшую пятницу в большом зале галереи была презентована выставка – этноартистике «Карурман».



С. Гилязетдинов «Эне-Сай»

Группа «Тамга» объединяет сегодня 13 художников из Набережных Челнов, Казани, Елабуги, Уфы, Чебоксар. Направление, в котором они работают, сами художники называют этническим и авангардом. Название группы – «Тамга» – возникло (по предложению казанского художника Булаты Гильванова), когда художники этого направления решили организовать первую совместную выставку (она состоялась в 2000 году в Йошкар-Оле). Тамга – это знак родовой принадлежности у тюркских народов, передающийся по наследству.

Но идеолог группы Хамзы Шарипова трактует его шире: «Такое название возникло потому, что мы все к этому времени пришли к знаковой живописи. Когда стремились постигнуть суть вещей и освобождались от всего второстепенного. Когда уже не нужно доказывать свою состоятельность передачей светотени, иллюзией прорыва холста и тому подобного. А слово «тамга» – это как раз и есть воплощение знака. Причем не только в современном значении, как эмблема, а гораздо шире. Тамгой может выступать и буквенное послание, и

изображение, тамга может быть твоим личным знаком или знаком собственности, знаком рода или концентрированным выражением того или иного явления».

Объединенные в группу – не значит пишущие свою картины одинаково. Художники группы «Тамга» работают в различной технике, используя не только привычные холст и масло. Знаком читателей «ВК» с творчеством двух представителей этой группы – Хамзы Шарипова и Мадыра Хазиева, мы писали, что эти мастера проявляют интерес к интарсии (сочетание драпиров разных цветов для создания картины), к живописи на стекле (так создаются шамайи), но художник Мадыр Шарипов стал применять эту технику и для создания «светских» сюжетов). Выставка в картинной галерее дает представление о том, как работают другие мастера этого направления.

Например, уфимский художник Салават Гилязетдинов создает свои графические работы в технике «бумага ручного литья, коприв». Основная тема его работ – Азия, степь. На выставке представлены такие работы, как «Идегей», «Унесенные степью», «Лучники» и многие другие. Одна из последних работ художника – «Сон Борте». «Меркиты укрыли молодую жену Чингизхана Борте и жестоко попытались за это. По законам степи началась настоящая вендетта, которую историки называли монголо-татарской

известием. Тамга – это знак родовой принадлежности у тюркских народов, передающийся по наследству. Тамга может выступать и буквенное послание, и

в конкурсах собирались и взрослые, и дети. Многие пришли семьями. Тема праздника «Мы – одна семья», приуроченного к Году семьи, нашла отражение в форме программы. Конкурсы для детей и праздничный концертшли параллельно. Родители могли спокойно отдохнуть, пока их чад развлекали веселые девушки в нарядных костюмах. Все участники конкурсов получили сладкие презенты, а победители – призы.

Заместители председателей советов ветеранов от 46-го и 47-го комплексов – Дилара Муллануровна Сергеева и Татьяна Александровна Кульдишова от лица всех жильцов микрорайонов поблагодарили Александра Васильева за подготовленный праздник и выразили надежду на то, что эта традиция будет существовать долгие годы. Под аплодисменты членников они вручили Александру Анатольевичу благодарственное письмо.

В четырех часах вечера во дворе школы №23 посмотреть на развлекательную программу, подготовленную участниками художественной самодеятельности завода, и поучаствовать

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ
КОНЦЕРТ
В ПОДАРОК

В день Республики Татарстан, 30 августа, по давно сложившейся традиции, администрация и профсоюзный комитет прессово-рамного завода организовали праздничный концерт для жителей 46-го и 47-го микрорайонов, депутатом от которых избран председатель профкома ОАО «Камский ПРЗ» Александр Анатольевич Васильев.

В четыре часа вечера во дворе школы №23 посмотреть на развлекательную программу, подготовленную участниками художественной самодеятельности завода, и поучаствовать

в конкурса собрались и взрослые, и дети. Многие пришли семьями. Тема праздника «Мы – одна семья», приуроченная

Телефоны:
Редакция «ВК»: 37-13-49, 37-12-19,
37-11-94, 37-11-91.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 39-67-97.
Факс: 37-19-08.
http://www.kamaz.net

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. Задовольство предлагаемой информацией и содержание объявлений несет ответственность авторы материалов и рекламодатели.

ГОРОСКОП НА СЕНТЯБРЬ

ОВЕН

Наиболее активной у Овнов окажется сфера деловых и личных взаимоотношений. Вас могут ожидать новые знакомства, завязывание серьезных деловых взаимоотношений. В существующие личные отношения и супружеские союзы сентябрь принесет укрепление чувств.

Хорошее развитие могут принести ваши карьерные дела. Не стоит сейчас гнаться за быстрыми, сиюминутными успехами. Сейчас не рекомендуется проходить нелегальные или еще более короткие курсы, подойдите к вопросу приобретения новых знаний и нового опыта более фундаментально и ответственно.

Наиболее удачные дни: 1, 2, 9, 10, 18, 19, 27, 30.

Неблагоприятные дни: 4, 5, 12, 13, 23.

ТЕЛЕЦ

Это удачный месяц как для интеллектуальной, так и для физической работы. Вы также сможете наладить отношения со своими коллегами и подчиненными, не исключена и вероятность служебных романов. Прекрасное время для обучения. Сейчас не рекомендуется проходить нелегальные или еще более короткие курсы, подойдите к вопросу приобретения новых знаний и нового опыта более фундаментально и ответственно.

Наиболее удачные дни: 1, 9, 10, 18, 19, 27, 30.

Неблагоприятные дни: 4, 5, 12, 13, 23.

БЛИЗНЕЦЫ

Новые романтические отношения могут быть завязаны у Близнецов. Сентябрь принесет вам массу свиданий, любовные приключения, много творческой энергии. В существующих союзах рекомендуется также использовать этот месяц для усиления гармонии внутри пары, добавления романтики в отношения. Хорошим будет месяц для зачатия и рождения детей.

Удачное гнездо в сфере инвестиций. Здесь не стоит гнаться за сверхприбылями и принимать спонтанные решения. Если вы все обдумаете, то картина станет для вас предельно ясной, что и стоит залогом успеха.

Наиболее удачные дни: 2, 3, 12, 13, 20, 21, 29, 30.

Неблагоприятные дни: 7, 8, 14, 15, 27, 28.

РАК

Раков ждут приятные события в семейных отношениях. Успешно будут разрешаться вопросы, связанные с недвижимостью. Для любителей бывать на дачах также наступает месяц приятной активности. Месяц будет неплохим для укрепления личных взаимоотношений. Это хорошее время для свадьбы, помолвки и начала совместного проживания. В течение сентября могут быть заключены важные деловые и рабочие соглашения, сейчас хорошо заключать длительные договоры, ориентироваться на перспективу.

Наиболее удачные дни: 4, 5, 14, 15, 22, 23.

Неблагоприятные дни: 2, 3, 9, 10, 16, 17, 29, 30.

ЛЕВ

Львам сентябрь принесет много поездок, встреч с самыми различными людьми. Это месяц флирта, новые знакомства могут