

«УЛЫБАТЬСЯ УМЕЕТЕ?»

– СПРАШИВАЛА ГЛАВНЫЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ ДЕПАРТАМЕНТА ПРАВОВОЙ РАБОТЫ «КАМАЗА» И ДЕПУТАТ ГОРСОВЕТА АИДА ШАРИПОВА У БУДУЩИХ ПЕРВОКЛАССНИКОВ, С СЕРЬЕЗНЫМИ ЛИЦАМИ ВЫХОДИВШИХ К ШКОЛЬНОЙ СЦЕНЕ, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ПЕРВУЮ В ИХ ЖИЗНИ КРУПНУЮ СУММУ – 1000 РУБЛЕЙ – НА ШКОЛЬНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ.

Дания МАЖИТОВА

Ровно четыре с половиной тысячи детей впервые сядут за парты челнинских школ в этом году. Более половины из них будут учиться в подшефных «КАМАЗу» учебных заведениях. Для них наша компания подготовила особые памятные подарки. В первый свой учебный день 2883 первоклассника получат на память фирменные бейсболки, тетради с символикой предприятия и особый учебник – «КАМАЗбуку». Кроме того, во всех подшефных школах, а их 50, будут установлены стенды единого образца, которые, помимо привычных школьных новостей и событий, будут содержать информацию о деятельности «КАМАЗа» и конкретного завода или подразделения, шефствующего над школой. Изготовление каждого стенда обошлось в 4,5 тысячи рублей.

В день знаний первого сентября во всех школах пройдут традиционные встречи с шефами. В одном из учебных заведений обязательно побывает и генеральный директор компании Сергей Когогин.

По городу завершается республиканская акция «Помоги собраться в школу!». В ней приняли участие депутаты городского Совета, в том числе и те, кто работает на «КАМАЗе». В Челнах акцию организовало местное отделение партии «Единая Россия». По словам Риммы Ризвановой, которая руководит исполкомом партии в городе, в акции приняли участие все депутаты Горсовета, независимо от их партийной принадлежности. Для оказания помощи тысяче семей, в которых воспитывается 5 и более детей, решением депутатов из городского бюджета выделено 1113120 рублей. На эти средства для школьников приобретались одежда, обувь, учебные принадлежности.

Помимо этого, еще почти тремстам будущим первоклассникам, нуждающимся в особой заботе, депутаты решили оказать помощь из личных средств. В частности, на прошлой неделе в 31-й школе четыре «камазовских» депутата вручали подарки и денежные средства 35-ти будущим первоклассникам из 5 городских школ. От своего имени, а также от имени Айдаара Беляева и Германа Гильфанова деньги и небольшие подарки детям вручала член политсовета местного отделения партии Аида Шарипова. Депутата Данияра Мигранова представлял его помощник. По словам Аиды Шариповой, в этом году было решено отказаться от приобретения ранцев, поскольку к началу учебного года у многих детей они уже есть. «Посоветовавшись с секретарем политсовета нашего отделения партии и руководителем фракции «Единая Россия» в городском Совете Ильдаром Халиковым, мы решили, что правильное будет передать в эти семьи деньги – по тысяче рублей на каждого ребенка. На эти средства детям смогут в последние дни перед школой купить то, чего им не хватает для учебы», – добавляет Римма Ризванова. По ее подсчетам, каждый из депутатов Горсовета потратил на оказание такой помощи от 6 до 9 тысяч рублей собственных средств.



РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 34-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			АВГУСТ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
АВЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	1220	1187	-33	3885	3830	-55
	СБОРКА КАБИН	1425	1436	11	4605	4564	-41
КАМАЗ	ПОСТАВКА КАБИН	1425	1378	-47	4605	4483	-122
	ПОСТАВКА РАМ	1220	1190	-30	3885	3850	-35
КАМАЗ-Д	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1232	1340	108	3938	4180	242
	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	1185	1203	18	3848	3866	18
ИЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	2412	2283	-129	7613	7485	-128
ИЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	3468	3107	-361	11109	10182	-927

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 22 ЧАС. 40 МИН. ПО ВИНЕ:
АВЗ – 19 ЧАС. 10 МИН. ПРЗ – 3 ЧАСА ДЗИЛ – 30 МИН.

ПЕРЕКЛЮЧАЕМ СКОРОСТЬ

«КАМАЗ» и немецкая фирма ZF Friedrichshafen AG (ZF) решили вместе увеличить объем производства коробок переключения передач на своем Набережночелнинском СП – «ЦФ КАМА».

Это решение генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и председатель правления ZF Friedrichshafen AG (ZF) Ханс-Георг Хэртер огласили на недавней встрече с Премьер-министром республики Рустамом Миннихановым. К 2012 году, вложив 150 млн евро, учредители собираются довести мощность СП до 90 тыс. КПП в год (в настоящее время – 15 тыс.), локализацию – до 80%, объем производства – до 350 млн евро (в 2006 году – 13 млн). По словам Сергея Когогина,

это позволит «КАМАЗу» прекратить собственное производство КПП и полностью перейти на продукцию «ЦФ КАМА», что повысит потребительские качества камских большегрузов и снизит их себестоимость.

Действующее с 2005 года СП, в которое было вложено 1,5 млн долларов, можно назвать пробным шаром. За три года существования предприятия доказало, что выпускать современные КПП в России можно, причем нормального качества и с высокой степенью локализации. Поэтому учредители решили превратить пилотный проект в полноценное производство.

ИПОТЕКА ПОДЕШЕВЕЛА

Руководству ОАО «КАМАЗ» удалось добиться снижения первоначального

взноса по Программе социальной ипотеки для работников предприятия.

ОАО «КАМАЗ» обращалось в Попечительский совет некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» с предложением уменьшить сумму первоначального взноса для работников предприятия до 20% от стоимости будущей квартиры.

После рассмотрения обращения в Казани принято решение уменьшить первоначальный взнос до предлагаемой руководством «КАМАЗа» доли.

ВРУЧИЛИ

СЕРТИФИКАТЫ КИСМ успешно прошёл сертификацию. В подтверждение этого 13 августа ассоциация «Русский

регистр» вручила «КАМАЗинструментспецмашу» 2 сертификата.

Сертификат на соответствие требованиям по охране окружающей среды (1401 версии 2004 года) дали на три года. Срок действия второго сертификата на соответствие требованиям повышенной безопасности и охраны здоровья (18001 версии 1999 года) значительно меньше – до июня следующего года. Получение этих документов обязывает и дальше усиленно работать в этих направлениях: принимать меры по недопущению травм, сохранять здоровье рабочих и соответствовать экологическим требованиям.

БЫСТРОТА И КАЧЕСТВО

В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» завершился внутризаводской конкурс профессионального мастера среди молодежи.

Конкурсная программа состояла из 2-х частей: теоретической и практической. Участники отвечали на вопросы, касающиеся специфики профессии, системы менеджмента качества и экономики. А также – выполняли практические задания, опираясь на свои профессиональные умения и навыки.

Специалистам, достигшим лучших результатов, присвоено звание «Лучший по профессии» и предоставлена возможность повысить квалификационный разряд или категорию. Участники, занявшие призовые места, получают денежные премии. Их менее удачливые коллеги – памятные подарки.

Победители конкурса профессионального мастера будут защищать честь ОАО «КАМАЗ-Металлургия» на общекамазовском уровне.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЛУЧШИЙ ДАЛЬНОБОЙЩИК ЖИВЕТ В ЧЕЛНАХ

Дания МАЖИТОВА

В минувшие выходные в городе прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей магистральных автопоездов «Кубок мэра-2008». Его назвали региональным, хотя, по праву, конкурс вполне может получить статус всероссийского. В нем приняли участие команды из каждого города Брянска, а также из Нижнего Новгорода, Екатеринбурга, Казани, Нижнекамска, Елабуги и Челнов. «КАМАЗ» представляли команда ТФК и главный судья соревнований Фирдаус Кабиров.



Фото Светланы Левитан

В первый день конкурса самих соревнований еще не было. Зато в этот день на вертолетной площадке «КАМАЗа» состоялся парад ретро-автомобилей.

Старенький ГАЗ-69, «Волга» 1969-го года выпуска, раритетный «Запорожец» и многие другие ретро-модели, ничуть не стеснясь, соседствовали рядом с длинною и мощными автопоездами. Покрасовавшись так, они отправились колонной по улицам города, уже накануне состоявшийся демонстрация, что не зря сюда приехали. Несмотря на большое количество автомобилей, причем мощных, проблем движению они не создали.

Утром в субботу состоялась торжественная церемония открытия конкурса. В обращении к его участникам мэр города Ильдар Халиков пообещал сделать конкурс ежегодным, за что заслужил горячую благодарность организаторов, среди которых Торгово-промышленная палата города и региона «Закамье» и некоммерческая организация «Логистическая Ассоциация Татарстана».

Все участники конкурса ежедневно на дальних дорогах проявляют свое профессиональное мастерство и чудеса управления многотонными и многометровыми автомобилями. Челнинские команды – настоящие патриоты города и автозавода – выступили на КАМАЗах. Легко проделав своим 18-метровым железным конём всевозможные змейки и восьмерки, заезды и выезды, челнинец Юрий Печников из команды «Кама-Тракс» в личном зачете занял первое место. В награду он получил автомобиль ВА3-2107.

Но все же фаворитами конкурса стала команда из Брянска – пятикратные чемпионы России в этом виде соревнований. В командном зачете гости из Брянска были лучшими – они заняли первые две ступени пьедестала. И два красивых хрустальных кубка – главных приза конкурса «Кубок мэра-2008», изготовленных по специальному заказу в городе Гусь-Хрустальный, достались им. Третье место завоевала команда ОАЧ «Лорри» из Екатеринбурга.

ПАРТНЁРЫ «КАМАЗА»

ЧАСТНЫЙ ИНТЕРЕС «КАМАТРАНСАВТО»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Полгода назад у ОАО «КАМАЗ» появился новый грузоперевозчик – ООО «КамаТрансАвто», которому этого небольшого отрезка времени хватило, чтобы почти в два раза увеличить количество автомобилей на линии и стать для компании важным партнером. Родилось это частное предприятие в 2007 году. Парк из 60 единиц спецтехники обеспечил востребованность услуг на транспортном рынке, по 96% перевозок ООО «КамаТрансАвто» осуществляет для подразделений ОАО «КАМАЗ». О том, по каким правилам живет новый партнер «КАМАЗа», корреспонденту «ВК» рассказал исполнительный директор ООО «КамаТрансАвто» Камиль Шагеев.



– Камиль Римович, кто был инициатором такого сотрудничества: руководство «КАМАЗа» или ООО «КамаТрансАвто»?

– Заинтересованность была обоюдной. «КАМАЗ» пока не может обойтись без спецтехники – самосвалов, автоцистерн. Весь наш транспорт включен в технологическую цепочку «КАМАЗа». Работа транспорта, в том числе и нашего, – одна из важнейших составляющих производственного процесса автогиганта.

ООО «КамаТрансАвто» полностью удовлетворяет потребность в автотранспорте согласно утвержденной департаментом логистики ОАО «КАМАЗ» расстановке. С мая 2008 года мы

начали выполнять заказы «НЕФАЗа», туда с «КАМАЗа» ежедневно на наших автопоездах отправляется от 7 до 10 автобусных шасси. Заявки подразделений и организаций «КАМАЗа» выполняются на 100%.

– Как удается достичь такого результата?

– Чем проще система, тем она мобильнее. На большом предприятии пока заказ клиента будет выполнен, пройдет немало времени, в нашей структуре нет промежуточных звеньев.

– На «НЕФАЗе» свой конвейер. Как вам удается понаблюдать в его ритм, находясь от Нефтекамска на расстоянии более 300 километров?

– Это очень важный и от-

ветственный участок нашей работы, ведь автобусы НЕФАЗ под целевые программы приобретают транспортные предприятия многих республик, а выполнение этих программ контролируется правительством. Наши водители понимают это и не допускают срывов сроков доставки автобусных шасси. За июнь в Нефтекамск было доставлено 114 шасси, в октябре план сборки автобусов вырастет до 124 машин, «КамаТрансАвто» придется увеличивать парк.

– За счет каких средств?

– Сейчас существует много механизмов – модернизация старого парка, лизинг, кредиты.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машинокомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блюсти свой интерес?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» сэкономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов. Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горюче-смазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей. Мы и в дальнейшем готовы сотрудничать с ОАО

«КАМАЗ» и увеличивать объемы перевозок, если это потребуется.

– Лицо транспортной компании – водитель, как вы решаете кадровый вопрос?

– Фирма у нас небольшая, поэтому мы очень жестко подходим к подбору кадров, ведь даже один день простоя – это удар по нашей репутации. Всех водителей мы принимаем на работу с испытательным сроком. Квалификационная комиссия оценивает уровень подготовки водителя. Она может принять решение как о повышении, так и о снижении классности.

– Развитие предприятия невозможно без молодого пополнения...

– Хорошо зарекомендовали себя молодые водители Ленар Мингалеев, Рустем Нургалиев, Сергей Тиунов, Ленар Мурзаев. Новичкам есть с кого брать пример,

СПРАВКА «ВК»:

Камиль Римович Шагеев родился в 1981 году в Набережных Челнах. В 2004 году окончил экономический факультет Института экономики, управления и права. В ООО «ТЭФ «КамаТранссервис» работал с 2004 по 2006 годы. За это время прошел путь от оператора ЭВМ до начальника цеха коммерческих перевозок. С мая по декабрь 2006 года работал руководителем транспортного предприятия в Москве. С декабря 2006-го по февраль 2008 года – начальник отдела логистики и транспорта в ООО «Склад ТФК «КАМАЗа». С февраля 2008 года – исполнительный директор ООО «КамаТрансАвто».

у нас работают такие замечательные водители, как Ахат Карипов, Петр Демидо, Василий Шевчук, Ахмедияр Гайнетдинов, Юрий Комаров, Альберт Фардиев.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

...КАНУН «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

(Окончание. Начало в №32)

Фазим ЗИГАНШИН

ГОЛОВОКРУЖЕНИЕ ОТ УСПЕХОВ?

Эта знаменитая фраза «отца народов» (без вопросительного знака) прозвучала при оценке работы по внедрению Производственной системы «КАМАЗ» на литейном заводе. Топ-менеджеры и специалисты других подразделений во время обхода двух соседних корпусов завода, исходя из устоявшихся представлений о камазовской литейке, явно рассчитывали увидеть более совершенную картину. Тем более, что производство специальных видов литья (ПСВЛ) считается лидером литейного завода по внедрению ПС, а производство цветного литья (ПЦЛ) было образцовым и передовым ещё в первые посткризисные годы.

При сопоставлении статистики за 7 месяцев года с плановыми показателями обнаруживается примерно та же картина, что и на кузнечном заводе: хотелось и требовалось больше, чем получилось на самом деле. Это отражено в таблице.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «КАМАЗ» НА 1.08.08 ГОДА

Направление деятельности	План на 1.08.2008	Факт на 1.08.2008
Обучение, чел.	3629	3158
Предложения по улучшениям:		
• подача	3840	2305
• внедрение	3072	972
Кайдзен-проекты:		
• подача	348	142
• внедрение	238	70
Внедрение 5S, стандартизация, визуализация рабочих мест	387	537
Создание эталонных участков в каждом цехе	32	34
SMED	4	4
Внедрение ТРМ, ед. оборудования	120	375
Экономический эффект от внедрения проектов предложений по улучшениям, млн руб.	31,2	40,7

В корпусе специальных видов литья (ПСВЛ) размещена своеобразная «сборная команда» производств самого крупного завода «КАМАЗа» – и по территории, и площадям под оборудованием. Здесь выпускается 300-350 наименований продукции. Сводки отчётности ПСВЛ, как правило, содержат только флоссы и сведения о перевыполнении производственного плана. А как у заводского лидера обстоят

дела с внедрением ПС? Для ответа на этот вопрос гостям-оценщикам работы столь разнопланового производства пришлось разделить на две группы, в которых главными аудиторами стали первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков и председатель комитета развития ПС «КАМАЗ» Игорь Медведев.

В цехе точного стального литья ПСВЛ работа кипела и в этот субботний день. Участок колеса турбины – наверное, самый продвинутый из тех 34 производственных подразделений завода, которым предназначено стать эталонными. «Здесь достаточно стабильный в плане текучести кадров коллектив, – пояснил главный специалист производства по внедрению ПС Вячеслав Курдин, – и работники в совершенстве владеют своей профессией». Высокая квалификация – серьёзное основание для того, чтобы персонал воспринимал ПС «КАМАЗ» правильно, во всей её полноте и значимости. Подлинный уровень отражения и восприятия выяснился во время изучения визуализации и в беседах тет-а-тет с работниками.

На стендах отражено практически всё, что требуется по теории: состояние рабочих мест, количество и качество работы бригад, вопросы охраны труда и промышленной безопасности, передвижки производства. Обращают внимание на себя достаточно подробные квалификационные таблички.

Однако везде всё написано мелким шрифтом, и для усвоения этой массы информации работнику потребуется много времени – даже при наличии огромного желания. Очень мало графики, доходчиво объясняющей суть информации. К тому же визуализация чрезмерно «концентрирована»: и модельщики, и формовщики, и заливщики, чтобы изучать её содержимое, должны найти возможность и желание прийти в общий для всех «красный уголок». Нарушен важнейший принцип: всё должно быть максимально приближено к рабочим местам.

«Цепочка помощи», которую мы видели в «КАМАЗавотехнике», здесь состоит из 5 звеньев. Её, видимо, «от-

Юрий Ключков привёл такой пример: «Я задал двум встретившимся нам руководителям один и тот же вопрос: «Что такое 5S и ТРМ?» Ни один не сумел ответить!»

ковали» на скорую руку, поскольку при опросе выяснилось, что работники не знают, в каких случаях и как надо пользоваться телефоном «цепочки».

Во всей заводской визуализации бросается в глаза термин «бережливое производство». Хорошо это или плохо? Давайте разберёмся.

Руководство «КАМАЗа» по праву считает, что современное производство не может быть небережливым. Это, собственно, положено и в основу философии и всего содержания Производственной системы «КАМАЗ». Небережливое производство в современных условиях становится пустой тратой сил и средств с очевидным «концом света» для самого производства – неумолимым и неотвратимым.

И поэтому на «КАМАЗе» резко и сознательно сузили сферу употребления

выбраны ещё в 2006-2007 годах. Поэтому сейчас идут поиски путей движения «вглубь и ширь». По словам выступающего, на литейке хорошо организовано обучение, хотя план по охвату персонала всеми его видами и не выполнен. Особо отметили оптимизацию технологического потока на формовочном участке цеха точного стального литья ПСВЛ, а также «синергетический эффект, полученный во втором литейном цехе (ЛЦ-2) от совместного внедрения 5S и ТРМ». Привели немало примеров применения этих систем, а также аналитической работы по другим подразделениям. По отчёту всё выглядит хорошо или, по меньшей мере, пристойно. Подсчитанный экономический эффект (см. последнюю строчку таблицы) также выражен в круглых цифрах.



термина «бережливое производство» – не только из-за его смысловой неточности и ради исключения каких-то несоответствий в канцелярских бумагах. Надо стереть из нашего сознания то, что мы когда-то были небережливыми и иногда позволяем себе это и сейчас.

Термин «бережливое производство» должен перейти в подтекст мероприятий по внедрению ПС и стать «красной нитью» всей визуализации. Не бросаясь при этом в глаза. Пусть о нём говорит каждая цифра, каждый столбик графики, каждое слово на стенде: «Я и есть бережливость, и ты (рабочий, специалист, руководитель) без меня хорошо работать и жить не сможешь!». Суть визуализации не только в том, чтобы гости завода могли ориентироваться на территории завода без помощи гида...

В докладе о внедрении ПС «КАМАЗ» по заводу было сказано, что все лёгкие для реализации мероприятия

Однако отзывы оценщиков из других заводов «КАМАЗа» не всегда совпадали с мнением самих хозяев. Вот некоторые из них.

– Семь лет назад мы уже бывали в ПЦЛ, причём в рабочее время. Тогда было лучше...

– Положительные сдвиги, конечно, есть. Однако, например, в ПЦЛ, где раньше гордились хорошей визуализацией по технике безопасности, сейчас закрасили почти все имевшиеся и предусмотренные указатели. Видимо, в погоне за «визуальной» красотой...

– В ПЦЛ первыми начали автоматизированный учёт простоя формовочных линий и внедрение ТРМ. Тем не менее, моя оценка – только 5 баллов по 10-балльной шкале...

– Я был здесь полтора месяца назад. Изменения в лучшую сторону заметны.

– Работу по настоящему внедрению ПС на литейном заводе начали, она

идёт. Но если оторвать взгляд от пола и посмотреть вверх, на потолок, то сразу замечаешь, что её здесь ещё очень и очень много...

– Элементы ПС, кажется, есть и работают. Но надо посмотреть и другие корпуса...

– Колористика визуализации не соответствует нашим корпоративным традициям...

– Условия труда здесь, может быть, самые тяжёлые на «КАМАЗе». Поэтому всё, что касается их улучшения, должно быть в центре внимания. Туалеты, например, не выдерживают никакой критики...

И всё же чувствовалось, что топ-менеджеры и специалисты заводов обходят некоторые «острые углы» при оценке внедрения ПС «КАМАЗ» на литейном заводе. Может, потому, что иногда им самим на своём заводе приходится «обдирать одежду» об эти самые углы.

В таком случае принято давать слово независимому эксперту.

Борис Морозов, руководитель Аналитической службы ОАО «КАМАЗ»:

– Качественные по замыслу решения не получили ещё достойного распространения. Разработчики мероприятий работают здорово, но на уровне линейного персонала, во «внедренческом» слое дела идут хуже.

Есть и более конкретные замечания. Не видно организации потока деталей: где-то они всё равно скапливаются и подолгу задерживаются. «Эталонность» организации производства также вызывает нарекания с точки зрения опыта ведущих компаний такого профиля: например, входы-выходы не оборудованы, полы в ужасном состоянии. Оснастка хранится не там, откуда её удобно доставать, а у стен, на значительном отдалении от рабочих мест. Да и отыскать её нелегко. Настоящие «рабочие ячейки», где бригада могла бы собраться и обсуждать свою работу, есть только на эталонных участках.

По вентиляции заводу явно требуется разработать отдельную программу. Например, на эталонном участке кокилей в ПЦЛ продукты сгорания напрямую попадают в воздух, которым дышат люди. Нет ни ограничений, ни хороших вытяжек.

Одним словом, по практическому распространению разработок по внедрению ПС, в целом, конечно, очень хороших, на заводе имеется 90-процентный резерв...

* * *

В ходе обсуждения итогов рейда литейный завод то и дело сравнивали

с другими российскими предприятиями отрасли – от Магнитогорского металлургического комбината до крохотного литейного производства на «ЦФ КАМА». Это вызвало естественную реакцию со стороны Игоря Медведева:

– Не надо сравнивать себя с предприятиями из прошлой жизни! Мы уже 3 года работаем над внедрением Производственной системы «КАМАЗ» и понесли при этом существенные затраты. Лично у меня создалось впечатление, что на литейном заводе у менеджеров имеет место некоторая внутренняя переоценка тех ценностей, которых удалось достичь. Сегодня должны работать уже совсем иные критерии оценки результатов. Если, например, говорить о мероприятиях, разрабатываемых с учётом опыта ГАЗа, то здесь литейный завод пока не сумел показать себя с лучшей стороны. Я, например, не увидел ни одного эталонно организованного рабочего места и нашёл только один информационный стенд, удовлетворяющий требованиям сегодняшнего дня...

Оценивая вовлечённость руководителей низших звеньев и персонала во внедрение ПС, Юрий Ключков привёл такой пример:

– Я задал двум встретившимся нам руководителям один и тот же вопрос: «Что такое 5S и ТРМ?» Ни один не сумел ответить! Вынужден констатировать: Лузин (заместитель директора литейного завода по производству – прим. автора) знает всё, а его подчинённым это почему-то не транслируется. В результате мы имеем то, что имеем...

Да, мы можем что-то знать, чего-то не знать или не помнить. Точно так же – работать и жить и хорошо, и посредственно, и даже плохо. Но наша вера в светлое будущее всегда постоянна. Поэтому и мы, будучи оптимистами, закончим статью мнением одного из участников рейда на литейный завод:

– Наши посещения дисциплинируют руководителей и заставляют их подтягиваться. Улучшения не заставят себя ждать: через полгода мы увидим совсем другой литейный завод «КАМАЗа»...

* * *

Знак вопроса в подзаголовке «Головокружение от успехов» появился потому, что строгие внутренние аудиторы литейного завода решили через пару недель вернуться и продолжить рейд уже в других корпусах. В том числе и на так называемом «нулевым уровнем». После этого, наверное, можно будет уточнить постановку знаков препинания...



КАЧЕСТВО

«ВОСЬМАЯ ПЛОЩАДКА»,

ИЛИ КАК ПРИМЕНЯЕТСЯ НА ПРАКТИКЕ ДЕЙСТВУЮЩАЯ В ОАО «ТФК «КАМАЗ» СИСТЕМА ПЕРЕВОДА РАБОЧИХ И БРИГАД НА САМОКОНТРОЛЬ, И ЧТО ТАКОЕ «ЛИЧНОЕ КЛЕЙМО КАЧЕСТВА».

«Борьба» за качество – непрерывный процесс. Ежегодно определяются общекamazовские цели в области качества – документ, обязательный к исполнению для всех работников ОАО «КАМАЗ». Каждый из нас при выполнении своих должностных обязанностей в той или иной степени отвечает за качество выпускаемой предприятием продукции. К сожалению, до сих пор есть те, для кого понятие личной ответственности не существует. Такие люди привыкли перекладывать свои обязательства на коллег, они уверены, что коллектив «прикроет» все их огрехи. Дух коллективизма – вещь хорошая и полезная, но только до тех пор, пока она не начинает подменять понятие личной ответственности. Работа для них – это не ежедневный творческий процесс, а отбывание повинности от звонка до звонка. Но сегодня – речь не о них. Сегодня – рассказ о тех, кто в полной мере осознаёт всю ответственность, которую на них возлагает их служебная деятельность. О том, что для них самое важное в их работе, расскажут сотрудники цеха комплектации и отгрузки автомобилей ОАО «ТФК «КАМАЗ», многие называют их место работы просто «Восьмая площадка». Вы узнаете, как применяется на практике действующая на «КАМАЗе» система перевода рабочих и бригад на самоконтроль, и что такое «личное клеймо качества».

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ПАРАМЕТРЫ СОВЕРШЕНСТВА

В производстве цветного литья (ПЦЛ) завершились работы по модернизации машины литья под низким давлением фирмы «ДИМО» (Англия). Специалисты-механики установили регулятор повышения давления печи, изготовленный фирмой «ЛРМ» (Италия). Это первое обновление за 30 лет эксплуатации техники. «Картер маховика», отлитый на обновленном оборудовании, проходит испытания.

Поясним, по традиционной технологии заливка металла происходит под давлением азота. Газ поступает в печь и выдавливает порцию металла в форму. От того, под каким давлением подается азот, зависит интенсивность и скорость заполнения формы металлом, значит, и структура (качество) отливки. Словом, управляя давлением, мы управляем потоком и качеством металла. Определенный «закон», по которому клапан регулирует давление,



ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Личные клейма мастеров появились в эпоху Средневековья. Это были своего рода «знаки качества» – они помогали покупателю выбирать товар. Одно время на товарах обязательно ставилось имя мастера. Коллективное «клеймо качества» – логотип – произошло от личного клейма мастера. Именные и артельные клейма наносились вовсе не для украшения продукции, они означали личную либо цеховую ответственность за качество изделия. Например, в XVII веке кареты собирались вручную, и на них ставилось личное клеймо мастера. В советские времена на гарантийных талонах на изделие указывалось имя сборщика – была, пусть и формальная, персональная ответственность за качество сборки. В автомобильной промышленности Великобритании, особенно при ручной сборке элитных автомобилей, каждый механик расписывается в специальном листе за все проверенные детали. Многие имеют право постановки личного штампа на собираемой ими детали, как на производстве искусства.

ТЕОРИЯ НА ПРАКТИКЕ

В цехе комплектации и отгрузки автомобилей, т.е. непосредственно при приёмке готовой продукции, в качестве одного из методов контроля применяется так называемое «личное клеймо качества». Суть его заключается в том, что ряд работников присваивают статус такой продукции посредством постановки штампа с индивидуальной маркировкой. Такие штампы являются личной гарантией качества. Записи по качеству (заполнение карт контроля по параметрам процесса и характеристикам продукции) также ведётся самим водителем-испытателем. Возрастает личная ответственность и заинтересованность персонала в качестве продукции, поскольку в случае получения претензии или рекламации по качеству от потребителей проводится расследование и депримирование виновника, вплоть до полного возмещения ущерба. Вся процедура регламентирована СТП 37.104.41.06-2005 «Порядок перевода рабочих и бригад на самоконтроль», определяющим полномочия и обязательства при работе с «личным клеймом». Определены условия и порядок получения такого клейма – учтён стаж работы, квалификация, личные качества работника, расписан порядок выдачи и изъятия клейма. Работники проходят аттестацию, после которой издаётся

распоряжение по цеху с указанием срока действия «личного клейма» и индивидуального номера.

МОДА НА ТРУД

О том, как выглядит картина в целом, рассказал начальник цеха комплектации и отгрузки автомобилей Булатов Фарит Калимуллович:

– В нашем цехе понятие личной ответственности за качество – вещь не новая. Так повелось с самого начала, с середины 70-х годов прошлого века. Тогда ещё мы работали только с автомобильным заводом, ведь спецтехники никакой ещё не было, поэтому машины забирали только с главного конвейера. Водители и принимали технику сами, и перегоняли – это всегда было на их ответственности. Есть люди, которые с тех пор так со мной и работают.

– Наверное, именно у них и есть «личные клейма качества»?

– Не только. Знаете, сейчас приходит очень талантливая молодёжь. Времена, когда работать с полной самоотдачей считалось чуть ли не неприличным, канули в Лету. Сейчас это – модно. Это не только престижно, но и выгодно. Как бы пафосно это ни звучало, но наши работники действительно душой болеют за свою работу.

– Значит, люди стремятся получить это клеймо?

– Да, бывает так, что, проработав один-два месяца, ребята уже спрашивают, как им получить такой штампик. Приходится объяснять, что ещё, что называется, не досрочно, опыта не набрались. Необходимо проработать минимум два года, хорошо себя зарекомендовать. Ведь мы работаем бригадами по 14-15 человек. Есть ведь ещё и коллективная ответственность, каждый такой штамп – это ведь и моя личная ответственность и, в конечном итоге, всего нашего предприятия. Хорошая репутация формируется годами, а потерять её можно очень быстро.

«МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТО, ЧТО ПОЛУЧИЛИ»

Заместитель начальника цеха Галиакбаров Нияз Фавкатович считает, что стремление получить «личное клеймо» обязательно должно быть подкреплено практическими знаниями автомобилей:

– У меня был случай, когда ко мне подошёл парнишка и сказал, что хочет получить клеймо. В общем-то, понятно – это ведь доплата, причём довольно неплохая. Но когда он мне не

Елена ЕВСТАФЕЕВА



смог ответить на элементарный технический вопрос, ответ на который, по-моему, знает любой, кто сдавал экзамен на водительские права... О каком качестве работы тут можно говорить? Многие водители буквально на ощупь могут найти дефект, на память знают все технические характеристики – вот такие люди могут лично гарантировать качество проверенных ими машин. Тем более, что существует общекamazовский СТП о переводе на самоконтроль, его мы нарушать не можем.

– Молодёжь не боится ответственности?

– Знаете, некоторые её просто не осознают. За нашей спиной – тысячи работников «КАМАЗа»; суммарный результат их работы мы перегоняем покупателям. Водители несут личную ответственность при приёмке товара. Мы, как пограничники, стоим между конечным потребителем и заводами-изготовителями. Мы в ответе за то, что получили. Наша основная задача, чтобы потребитель остался доволен техникой. Именно мы гарантируем ему качество поставляемой продукции. И наша гарантия действительно много значит.

Конечно, в идеале, «личное клеймо качества» должно быть у каждого. И мы к этому стремимся. Но, ещё раз повторю, это нужно заслужить, доказать, что справишься.

– Как определяется размер доплаты за работу с «личным клеймом»?

– Согласно Положению об установлении доплаты за работу с «личным клеймом», рабочему устанавливается доплата до 15% к установленной тарифной ставке ежемесячно.

– Сколько всего водителей работает на самоконтроле?

– Более ста человек. Чуть более половины от общего количества: из 160 водителей-испытателей, получающих по 15% доплаты, 81 имеет право постановки «личного клейма качества». И ещё 35 человек, которых премируют по бальной системе.

– А как проверяют тех, кто уже получил «личное клеймо»? Ведь убедиться труднее, чем получить?

– Действительно, приходится постоянно подтверждать свою компетентность. Не менее двух раз в месяц Отдел приемки и организации ремонта товарной автотехники проводит «летучий контроль» работников с «личным клеймом». Начальник отдела имеет право немедленно изъять «личное клеймо» в случае обнаружения серьёзных нарушений со стороны работника. После изъятия штампа готовится приказ о лишении права работы с «личным клеймом». Так может быть, например, в случае двух возвратов автомобилей в течение тридцати дней. Такой «процент брака» в работе водителя-приёмщика с «личным клеймом» недопустим.

– А если клеймо отобрали...

– ...То второй раз уже не получишь. С этим строго. Уж если однажды «не оправдал возложенного на тебя высокого доверия», переиграть не получится. Реабилитация не предусмотрена. Поэтому люди стараются работать на совесть. Последний случай изъятия «личного клейма» был в 2003 году. Тогда у нас сразу двое водителей лишились штампов за грубые нарушения – поставили на склад машину с серьёзным дефектом. Они потом даже уволились по собственному желанию. Потеря авторитета в глазах коллектива – вещь малоприятная.

– Необходимость в столь тщательной приёмке сохраняется? Ведь контроль качества есть на каждом этапе создания КАМАЗа.

– К сожалению, необходимость есть. Несмотря на то, что на заводах целая куча постов, различных ОТК, мы без работы не остаёмся. Безусловно, в последние годы процент брака значительно снизился. В этом году, например, случаев возврата на заводы не было. Мелкие дефекты устраняются на месте специалистами автомобильного завода и «КАМАЗ-Дизеля».

– Каковы основные плюсы введения метода самоконтроля?

– Себестоимость понижается, поскольку такой метод позволяет совместить обязанности водителя-испытателя и приёмщика. Да и устранение незначительных дефектов нашими ремонтными бригадами позволяет экономить и время, и материальные ресурсы. Главное – повысить удовлетворённость потребителя получаемой продукцией.

– Есть водители, которыми вы особенно гордитесь?

– У нас коллектив замечательный. Про многих можно долго рассказывать. Вот сейчас вы побеседуете с одним из моих водителей, у него никогда проблем с автомобилями не было. Опыт позволяет ему буквально с первого взгляда выявить какие-то недостатки.



ДИСЦИПЛИНА

Металлургия (10 задержанных). Второе место занимает автомобильный завод (8 задержаний). Третье место – ОАО «КАМАЗ-Дизель» (6 случаев).

КРУПНЫМ ПЛАНOM

Фотографии рабочих мест цеха выносил начальник бюро завода двигателей 19 августа, не оформив соответствующие документы. Материалы задержания переданы в департамент экономической безопасности.

Похуже, носки становятся самым популярным способом проноса ценностей с заводов: 22 августа в 7.10 в АБК-407-1 автомобильного завода работники ЦВО-1 «обезоружили» очередного «несуна» – слесаря механосборочных работ А., изъяв из оных шесть тормозных рел. С «носочным несуну» беседуют в Отделе милиции на «КАМАЗе».

22 августа в 6.30 в АБК-107 ОАО «КамПрЗ» токарь-расточник О. пытался пронести бутылку водки. Восемь лет назад, будучи мастером завода запчастей, О. уже задерживался за подобное нарушение, но должных выводов не сделал.



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97

СЕРВИС



С БЛЕСКОМ ПО ЖИЗНИ

Как часто мы обращали внимание на тех, кто убирает территорию завода, озеленяет прилегающую территорию, разводит клумбы и цветники. Эту тяжелую и трудоемкую работу выполняют сотрудники клининговой компании «Блеск-Сервис» и, надо сказать, выполняют добросовестно. С директором Набережночелнинского филиала ООО «Блеск-Сервис» Ильнуром Камаловым мы и побеседовали на данную тему.

– Ильнур Касимович, для начала расскажем, с чего всё начиналось?

– Мы являемся Набережночелнинским филиалом фирмы «Блеск-Сервис». Головное предприятие находится в Казани, которое создавалось как торговая организация, ассортимент состоял из химии, оборудования и инвентаря. Постепенно мы перешли на предоставление клининговых услуг нашим клиентам. Это было 6 лет назад, и нашими постоянными клиентами стали торговые центры, которые активно строились в Казани. В декабре 2005 года открылся филиал в городе Набережные Челны. В то время эта ниша была абсолютно не занятой, услуги предоставлялись

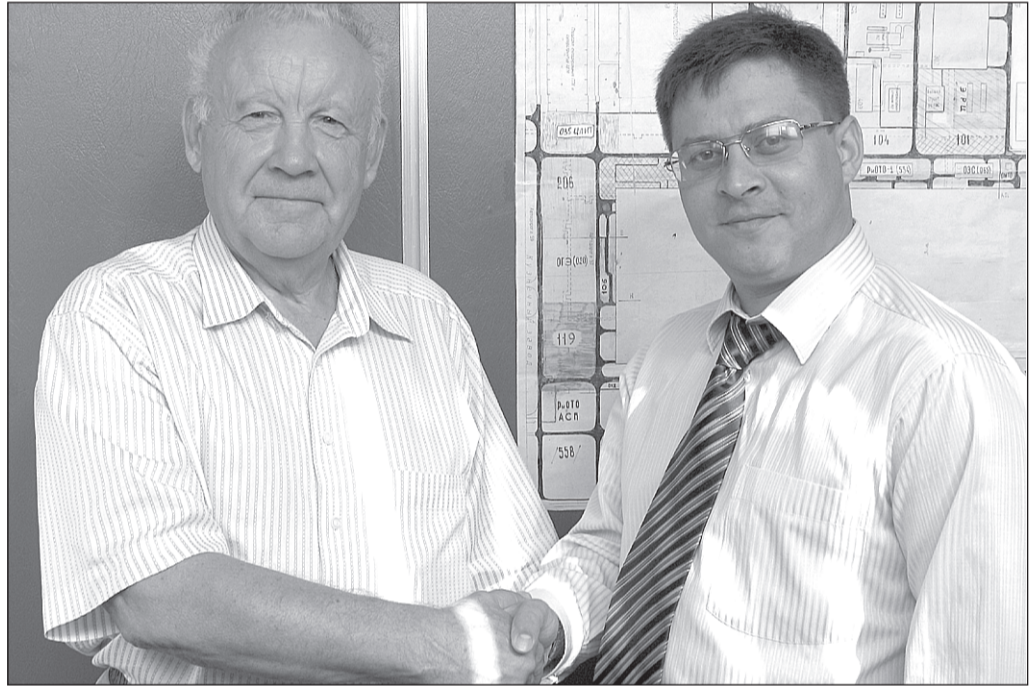
завода работают на благо предприятия.

– Несколько слов о ваших планах на будущее.

– В перспективе мы планируем дальнейшее развитие и предоставление нашим клиентам еще более широкого спектра услуг. В компании развивается сразу несколько направлений: промышленный альпинизм, ландшафтный дизайн, озеленение, чистка технологического оборудования и вентиляции, обслуживание зданий и сооружений, уборка прилегающей территории и др.

– Сколько сотрудников в вашей компании?

– На сегодняшний день филиал насчитывает приблизительно 1000 сотрудников,



нестабильно, и поэтому мы вправе были рассчитывать на успех. Весной 2006 года у нас появились первые клиенты, а самым первым из них был Сбербанк. Первым заводом, который стал пользоваться нашими услугами, стал ЗМА («Северсталь-Авто»), а первым камазовским заводом стал КИСМ. С заводом двигателей мы начали сотрудничать с 1 января 2007 года, и мне хотелось бы отметить именно «КАМАЗ-Дизель», так как это один из таких клиентов, который смог наиболее четко сформулировать свои пожелания, на основании которых был составлен четкий сервис-план. Помимо этого, мы оказываем услуги торговым центрам «Омега», «Палитра», «Торговый квартал» и др. На сегодняшний день потребность в этой услуге находится на очень низком уровне, так как подобные услуги новые как для города, так и для региона в целом. В предоставлении услуг для производства мы вообще являемся первооткрывателями. В целом по «КАМАЗу» у нас не было прописанных нормативных документов и правил взаимодействия с аутсорсингом. Я в этом бизнесе с самого начала открытия, и нам приходилось учиться прямо на ходу, но еще раз отмечу, на заводе двигателей в силу того, что люди знают чего хотят, у нас получалась слаженная и эффективная работа.

– Что же входит в обязанности работников «Блеск-Сервиса»?

– В их обязанности входит уборка прилегающей территории: подметание, удаление мусора, зимой – уборка снега и многое другое, т.е. весь ручной труд. Также мы занимаемся покосом травы и озеленением.

– Уже не первый год на заводе двигателей в летние каникулы работают школьники. Как вы относитесь к такой практике?

– Я считаю, что полезно с детства приучать ребенка к труду. Это, во-первых, дисциплинирует поведение; во-вторых, у ребенка возникают навыки работы; а, в-третьих, он зарабатывает свои первые деньги, которыми он сможет сам распорядиться. Центр занятости вышел с предложением к нашей организации о трудоустройстве школьников на летний период. В итоге мы подписали трехсторонний договор с заводом двигателей, и теперь дети сотрудников

из них 500-600 обслуживают предприятия ОАО «КАМАЗ».

– Сейчас в городе нехватка рабочей силы. Как вы выходите из этой ситуации?

– Проблема с персоналом на сегодняшний день стоит очень остро. Нехватка технического персонала – это проблема не только города, но и региона, т.к. в нем активно развиваются производство и строительство. Сейчас проблема решается сразу в нескольких плоскостях: привлечение рабочих из ближнего зарубежья, вахтовый метод доставки персонала и разработка дополнительных мотиваций. Что касается завода двигателей, то здесь ситуация стабильная. И во многом это заслуга коллектива и непосредственно Владимира Ипполитова, главного специалиста по работе с аутсорсингом завода двигателей.

Владимир Ипполитов так комментирует работу «Блеск-Сервиса»:

– На этапе подготовки передачи оборочных работ в аутсорсинг мы полгода занимались разработкой наборов передаваемых работ. Просчитали все площади, определили виды работ, кратность исполнения и пр. Всю нашу дальнейшую совместную работу мы построили на понимании проблем друг друга и на выполнении обязательств сторон. После трех месяцев работы фирмы мы почувствовали разницу в лучшей стороне и поняли, что поступили правильно, доверившись «Блеск-Сервису». Мы будем продолжать с ними работать, и у нас уже есть предложения на будущий год.

Например, хотим внедрить мойку стекол в корпусах. Мы выбрали правильное решение, введя новые рабочие единицы – это кураторы, которые взаимодействуют с мастерами подрядчика и в процессе работы совместно решают возникающие вопросы с обеих сторон. Каждую неделю я провожу с ними совещания, где они подписывают промежуточные акты и отчитываются за выполненную работу. Практические результаты совместной работы наглядно демонстрируют прекрасные цветники у АБК-306.

Радик ГАБИТОВ

БЕЗОПАСНОСТЬ

СКОЛЬКО СТОИТ НЕОСТОРОЖНОСТЬ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В июле 2008 года в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 12 несчастных случаев, следствием трех из них стали тяжелые последствия для здоровья.

01.07. ЗАО «Челныводоканал»: машинист насосных установок 3-го разряда П. 1951 года рождения при обходе насосной станции, спускаясь по лестнице, оступился на ступени. Диагноз: повреждение связок коленного, голеностопного сустава справа. Причина – неосторожность пострадавшего.

02.07. ООО «КАМАЗавтотехника»: оператор 3-го разряда К. 1956 года рождения во время работы на вертикально-сверлильном станке в положении сидя на стуле уронила на пол заготовку. Не вставая со стула, стала наклоняться за заготовкой, потеряла равновесие и упала на левую руку. Диагноз: открытый (многооскольчатый) перелом обеих костей нижней трети левого предплечья. Причина – неосторожность пострадавшей.

04.07. Автомобильный завод: слесарь-ремонтник 6-го разряда К. 1958 года рождения, чтобы закрепить и заменить болты пиноли задней бабки на токарном станке, выключил аварийный выключатель станка и приступил к проверке биения суппорта станка. Взявшись руками за центр зажимного устройства задней бабки, проверять биение подшипников и случайно наступил ногой на педаль управления пинолью задней бабки. Зажимной центр пришел в движение, и кисть руки прижало к шпинделю. Диагноз: открытый перелом 2-й пястной кости левой кисти со смещением, открытый перелом основной фаланги 2-го пальца левой кисти. Причины – недостаточная надежность оборудования (на педали управления отсутствовал защитный кожух), несовершенство техпроцесса (в технологической документации не отражены способы безопасного ведения работ), нарушение пострадавшим требований инструкции охраны труда (работник не отключил станок перед началом ремонтных работ).

05.07. Кузнечный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: слесарь-ремонтник 3-го разряда С. 1988 года рождения после окончания рабочей смены зашел в раздевалку, чтобы переодеться, где был избит слесарем-ремонтником Н.

В объяснительной записке Н. написал следующее: «Возвращаясь из душевой к своему вещевому шкафу, увидел, как С. что-то искал в карманах одежды, из кармана пропало 100 рублей». Диагноз: ушибленная рана

нижнего века слева. Причины – нарушение трудовой дисциплины, хулиганские действия.

09.07. Автомобильный завод: слесарь-ремонтник 4-го разряда ОАО «Камский ПРЗ» А. 1984 года рождения приказом генерального директора был направлен на автомобильный завод сроком на один месяц. В цехе платформ выполнял сборку щитов настила пола – в просверленные отверстия щита устанавливал болты. Во время установки очередного болта напарник К. стал доверливать это же отверстие и сверлом зацепил перчатку левой кисти А. Диагноз: закрытый перелом основной фаланги 2-го пальца левой кисти со смещением. Причины – допуск к работе без обучения методам безопасного труда.

14.07. ООО «КАМАЗавтотехника»: оператор 3-го разряда Ф. 1988 года рождения во время работы на специальном гидравлическом прессе спрямления, не дожидаясь окончательного подъема ползуна в исходное положение, нажал на кнопку «Пуск» механизма упрямления грузочной тележкой, грузочная тележка вышла из рабочей зоны прессы и начала подниматься. Так как в это время Ф. рукой придерживал обод, рука оказалась зажатой между ободом и ползуном прессы. Диагноз: открытый перелом нижней фаланги 3-го пальца, закрытый перелом нижней фаланги 4-го пальца, ушиб 2-го пальца правой кисти. Причины – допуск к работе без обучения методам безопасного труда.

16.07. Кузнечный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: наладчик КПО 4-го разряда К. 1970 года рождения открывал дверь шкафа, в котором хранится инструмент. В этот момент нижняя петля двери по месту сварки отломилась, и дверь упала на ногу К. Диагноз: закрытый перелом нижней фаланги 2-го пальца правой стопы. Причина – отсутствие контроля за состоянием рабочих мест.

18.07. ОАО «ТФК «КАМАЗ»: укладчик-упаковщик Ш. 1954 года рождения сверля по накладной подготовленную к вывозу со склада тару с запасными частями. В это время на склад заехал автопогрузчик и вылами задел нижнюю тару 4-ярусного штабеля. Верхняя тара весом более 500 кг упала на Ш., стоящую за штабелем. Диагноз: открытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, перелом 7, 8, 9-го ребер, вывих левого бедра, закрытый перелом нижней трети левого бедра. Внутренняя гематома брюшины. Травматический шок 3-й степени. Причины несчастного случая: нарушение технологического процесса (складирование тары, подготовленной к вывозу со склада,

в не установленном месте), несовершенство технологического процесса (технологическая документация не полностью отражает требования безопасности при выполнении технологического процесса перемещения запасных частей).

21.07. Литейный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: при регулировке концевой выключателя дозатора машины литья под давлением пальцы левой кисти литейщика К. 1982 года рождения зажало между дозатором и упором. Диагноз: травматическая ампутация нижней фаланги 2, 3, 4-го пальцев левой кисти. Причина – неосторожность пострадавшего.

25.07. Автомобильный завод: оператор Ж. 1989 года рождения, не отключив оборудование, работающее в автоматическом режиме, и не применив специальный крик, убирала рукой оставшийся в зоне штампа кусок штекерной ленты, при этом разговаривала с другим работником. В это время произошло срабатывание прессы. Диагноз: травматическая ампутация нижней фаланги 2-го пальца левой кисти. Причины – нарушение техпроцесса (перед началом работы не проверила наличие крюка), нарушение производственной дисциплины.

27.07. ООО «КАМАЗавтотехника»: слесарь-ремонтник 4-го разряда С. 1985 года рождения работал на верстаке, разбирал турбину дробеметной установки с помощью выколотики и молотка, отлетевший осколок попал в глаз. Со слов пострадавшего работал в защитных очках. Диагноз: проникающее ранение левого глаза с попаданием инородного тела. Полученные повреждения относятся к категории тяжелых.

Причины – несовершенство технологического процесса (технологическая документация на ремонт оборудования дробеметной установки отсутствует), неудовлетворительная организация производства работ (руководитель, выдавший задание на воскресный ремонт, отсутствовал, начальника смены о предстоящей работе не предупредил).

10.01.2008 г. ОАО «КАМАЗ-Дизель» (расследуется по заявлению пострадавшего): наладчик станков с ЧПУ Н. 1976 года рождения был направлен на погрузку оборудования. При погрузочных работах находился в кузове автомобиля, поскользнулся и упал на землю. Диагноз: закрытый перелом пяточной кости правой ноги со смещением. Причины – неудовлетворительная организация производства работ: допуск к выполнению погрузочно-разгрузочных работ без обучения безопасности труда, использование работника не по специальности.



КОММЕНТАРИЙ «ВК»:

Из 12 несчастных случаев пять (или 39%) произошло вследствие нарушения производственной дисциплины, хулиганских действий или по неосторожности пострадавших.

Какими последствиями для пострадавшего может обернуться его собственная неосторожность или отказ от применения средств индивидуальной защиты? Этот вопрос корреспондент «ВК» задала заместителю директора департамента по промышленной безопасности и экологии – начальнику отдела охраны труда ДПБиЭ ОАО «КАМАЗ» Ольге Баланцевой.

– Если комиссия по расследованию несчастного случая установила, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то по согласованию с профсоюзным комитетом определяется степень вины пострадавшего в процентах, – пояснила Ольга Викторовна Баланцева. – Это указывается в акте о несчастном случае на производстве. Грубой неосторожностью считается неоднократное нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда, зафиксированное в личной карточке инструктажа, дневнике первой ступени или с помощью отрывных талонов книжки по охране труда и пожарной безопасности, а также нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием наркотических веществ.

На выплатах по листу нетрудоспособности это никак не отразится. Но если из-за травмы камазовец утратит процент профессиональной трудоспособности, что устанавливается медико-социальной экспертизой, то Фонд социального страхования назначит ему страховые выплаты, которые будут снижены на сумму, пропорциональную проценту вины пострадавшего. Такой порядок выплат определен ст. 14 Федерального закона №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который вышел в свет 24 июля 1998 года. Так что несоблюдение инструкций по охране труда может привести не только к несчастному случаю и тяжелым последствиям для здоровья, но и к снижению страховых выплат.

АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

10 сентября. Встреча с психотерапевтом Н.В. Чариковой по проблемам семьи – в 17 час.

2 – 25 сентября. Персональная выставка члена Союза художников РФ и РТ М. Хазеева, посвященная суверенитету Республики Татарстан – с 10 до 17 час.

ЗАЛ ИСКУССТВ

Книжные выставки:

«Учебный год начинается» (представлена новая учебная и методическая литература по искусству).

«Календарь знаменательных дат» – литература о жизни и творчестве: актёра И. Костелевского (60 лет со дня рождения); советского скрипача и педагога

Д. Ойстраха (100 лет со дня рождения); американского композитора и пианиста Д. Гершвина (110 лет со дня рождения); итальянского живописца эпохи позднего Возрождения Я. Тикторетто (490 лет со дня рождения).

ЗАЛ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ

Книжная выставка:

«С Днём машиностроителя!» (представлены широкий спектр научно-технической информации для машиностроителей, аспекты производственной деятельности).

Разделы выставки:

– Инновации. Развитие. Перспективы.

– Качество в машиностроении.

– Изобретатели – машиностроению.

– В центре внимания – «КАМАЗ».

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

Книжная выставка:

«Машиностроение сегодня».

Разделы выставки:

– Экономика и управление.

– Новые технологии.

– Профессиональная подготовка.

ЗАЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Книжные выставки:

«В битве за сказку» (к 100-летию со дня рождения детского писателя Абдуллы Алиша);

«Воспевая красоту...» (к 90-летию со дня рождения Лотфуллы Фаттахова).

Книжные выставки работают в течение месяца с 10.00 до 18.00, кроме воскресенья и понедельника.

9-10 сентября межзаводская библиотека ОАО «КАМАЗ» проводит День информации. Более 400 лучших книг по всем отраслям знаний представлены для читателей по адресу: Новый город, 1/15. Часы работы с 10.00 до 18.00, тел.: 39-66-43. Вход свободный.

Камазовцы, друзья, коллеги выражают соболезнование Трофимуку Игорю Павловичу – бывшему директору предприятия электросети центра энергетики и оборудования ОАО «КАМАЗ» в связи со смертью жены **Виктории Илларионовны**. Мы разделяем вашу скорбь. Пусть найдутся силы пережить большое горе и сохранить светлую память о дорогом человеке.

4

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: 37-19-47

ПОНЕДЕЛЬНИК / 1 СЕНТЯБРЯ



5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтекристо».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Железный Гармаш и его маленькие слабости».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Большая игра».
1.00 «Гении и злодеи».
1.30 Х/ф «Последний рейд».
3.00 Новости.
3.05 Х/ф «Последний рейд».
3.40 «Дневники слонов».
4.30 «Детективы».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
9.00 Х/ф «Качели».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
12.20 Х/ф «Нежный Барс».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Х/ф «Нежный Барс».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
Вести-Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.50 «Дежурный по стране».
Михаил Жванецкий.
23.50 «Вести+».
0.10 «Честный детектив».

ВТОРНИК / 2 СЕНТЯБРЯ



5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтекристо».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Последняя любовь бога огня».
23.40 Ночные новости.
0.00 «Большая игра».
1.00 Ударная сила. «Боевые НЛО».
1.50 Х/ф «Ключ от всех дверей».
3.00 Новости.
3.05 Х/ф «Ключ от всех дверей».
3.40 «Сверхвозможности человека».
4.20 «Детективы».

0.40 «Синемания».
1.10 «Дорожный патруль».
1.30 Х/ф «Любовник».
3.15 Х/ф «Точная копия».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроныос».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 Х/ф «Женщина, крутившая романы».
13.00 «Жизнь кувыркком. Алексей Ремизов».
13.40 «Неизвестный Петергоф».
14.10 Т/ф «Здравствуйте, наши папы!».
15.30 Д/ф «Медная бабушка».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Птичка Тари».
16.35 Т/с «Скиппи».
17.00 Д/с «Человек и львы. Продолжение истории».
17.20 «Пленицы судьбы». Н. Голицына.
17.50 Д/ф «Владимир Мономах».
18.00 Д/ф «Авила. Город святых, город камней».
18.15 «Рыцарь романтизма. Яков Флиер».
19.15 «Достояние республики».
Усадьба Глинки.
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Удивительная планета».
20.45 «Театральная летопись. Ион Друц».
21.15 Х/ф «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы».
22.20 «Острова».
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.50 Х/ф «Питер Кингдом».
1.20 Д/ф «Чужное место».
1.40 Д/с «Удивительная планета».
2.35 Д/ф «Авила. Город святых, город камней».



6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».



5.30 «Семь дней».
6.30 «Хэерле иртэ!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Кто заплатил Ленину? Тайна века».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.50 «Новорожденные. Право на жизнь».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «Смертельная вода».
1.05 Х/ф «Дорожный патруль».
2.10 Т/с «Противостояние».
3.30 Т/с «Правосудие».

9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».
10.05 «Музыкаль каймак».
11.00 «Юмор-шоу».
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 Мультфильмы.
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Тамчы-шоу».
16.15 «Қара-қаршы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».
18.00 «Күчтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Халык жырлары».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кәсф ничек?»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «ПАРАЛЛЕЛЬНО ЛЮБВИ».
21.30 Сериал «ОФИЦЕРЫ».
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Яшь йөрәклэр.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Татьяна Тарасова.
0.55 «QUATTROUOTE».
Программа про автомобили.
1.30 Боевик «КРАСНЫЙ ЗМЕЙ».
3.20 «ГЕНЕРАЛЫ XX ВЕКА».
4.10 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 Х/ф «Дикие орхидеи».
13.00 «Живое дерево ремесел».
13.10 Д/ф «Траектория Валентина Глушко».
13.40 «Неизвестный Петергоф».
14.10 Х/ф «Юность Петра».
15.15 Д/ф «Марракеш. Жемчужина Юга».
15.30 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Хитрая ворона».
16.35 Т/с «Скиппи».
17.00 Д/с «Человек и львы. Продолжение истории».
17.20 «Дворцовые тайны».
«Священная память прежних дней... Воронцовский дворец».
17.50 Д/ф «Сикстинская Мадонна».
Рафаэль».
18.00 Д/ф «Олинда. Город монастырей».
18.15 «Контрапункт его жизни. Сергей Танеев».
19.00 «Тайны русского оружия».

«Забывтый гигант».
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Удивительная планета».
20.45 «Театральная летопись. Ион Друц».
21.15 Х/ф «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы».
22.20 «Больше, чем любовь».
И. Ильф и М. Тарасенко.
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.50 Х/ф «Жанна д'Арк. Власть и невинность».
1.15 Д/ф «Поднебесная архитектура».
1.55 Д/с «Удивительная планета».
2.45 «Музыкальный момент».



6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 Д/ф «Кантоков из Кантоковки».
9.35 «Город мастеров».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.

СРЕДА / 3 СЕНТЯБРЯ



5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтекристо».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Михаил Пуговкин. «Житие мое...»
23.40 Ночные новости.
0.00 «Большая игра».
1.00 Х/ф «Белый плен».
3.00 Новости.
3.05 Х/ф «Белый плен».
3.10 Х/ф «Земля мертвых».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 Х/ф «Последняя командировка».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.50 «Нет дыма без огня».
Тайна пожара на Васильевском».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «Единственная».
1.55 «Горячая десятка».
3.05 «Дорожный патруль».

6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».
10.05 «Жырлык элэ! Караоке».
10.45 «Колкехан».
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Казанский кремль».
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Сэхнэ моннары».
16.15 «Яшьлэр тукталышы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».
18.00 «Күчтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «ПАРАЛЛЕЛЬНО ЛЮБВИ».
21.30 Сериал «ОФИЦЕРЫ».
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».

3.20 Т/с «Противостояние».
4.25 Т/с «Правосудие».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныос».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 Х/ф «Роман».
12.40 Д/ф «Странник».
13.40 «Неизвестный Петергоф».
14.10 Х/ф «Юность Петра».
15.20 «Живое дерево ремесел».
15.30 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Слоненок и письмо».
16.35 Т/с «Скиппи».
17.00 Д/с «Человек и львы. Продолжение истории».
17.20 «Петербург: время и место».
17.50 Д/ф «Архимед».
18.00 Д/ф «Пафос».
Место поклонения Афродите».
18.15 «Невольник чести. Николай Мясковский».
19.00 «Тайны русского оружия».
«Лучи смерти».
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Удивительная планета».
20.45 «Театральная летопись. Ион Друц».
21.15 Х/ф «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы».
22.20 Д/ф «Тамара Макарова. Свет Звезды».
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.50 Х/ф «Жанна д'Арк. Власть и невинность».
1.20 Д/ф «Городское кунг-фу».
1.55 Д/с «Удивительная планета».
2.50 «Музыкальный момент».



6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».



7.20 Яналыклар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Сабак.
20.10 Фестиваль цветов «Акварель-2008».
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боевик «ВСЕ ТО»
О ЧЕМ МЫ ТАК ДОЛГО МЕЧТАЛИ».
2.40 «ГЕНЕРАЛЫ XX ВЕКА».
4.20 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.10 Сериал «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».

10.05 «Туган жир».
10.35 «Уткэннэр сагындыра».
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Татарча солянка».
16.15 «Алэм белэн Хава».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».
18.00 «Күчтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Қара-қаршы».
19.00 Чемпионат континентальной хоккейной лиги. «Ак Барс» (Казань) – «Авангард» (Омская область). По очкаманияи - новости Татарстана, Татарстан хэбэрлэре.
22.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.00 «Музыкаль десант».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Яналыклар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «СПАСАТЕЛИ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Челнинский формат.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
0.35 Детектив «ПОД СЛЕДСТВИЕМ».
2.35 «ГЕНЕРАЛЫ XX ВЕКА».
4.20 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.05 Сериал «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».

ОРГАНИЗОВАННЫЙ ЛИ ВЫ ЧЕЛОВЕК?

Все организационные люди всегда очень надежны, результативны, точны и выносливы. Организованный человек делает в три раза больше, чем неорганизованный, и проживает как бы три жизни. Он умеет управлять и временем, и делами. Его стиль работы, результаты труда показывают, что организация в руках человека – огромная сила.

Предлагаемый тест служит не только для проверки личной организованности, но и средством, которое сможет побудить к постижению секретов самоорганизации, выработке организационных навыков и привычек.

Вы должны выбрать один из вариантов ответа, имеющихся к каждому вопросу.

Вопросы.
1. Имеются ли у вас главные цели в жизни:
а) у меня есть такие цели;
б) разве можно иметь такие цели, ведь жизнь так изменчива;
в) у меня есть главные цели, и я подчиняю свою жизнь их достижению;
г) цели у меня есть, но моя деятельность мало способствует их достижению?
2. Составляете ли вы план работы, дел на неделю, используя для этого ежедневник, блокнот и т.д.:
а) да;
б) нет;
в) не могу сказать ни «да», ни «нет», так как держу главные дела в голове, а план на текущий день - в голове или на листке бумаги;
г) составлять планы - это игра в организованность?
3. «Отчитываюсь» ли вы себя за невыполнение намеченного на неделю, на день:
а) «отчитываю» в тех случаях, когда вижу свою вину, лень или неповоротливость;
б) «отчитываю», несмотря ни на какие субъективные или объективные причины;
в) сейчас и так все ругают друг друга, зачем же еще «отчитывать» самого себя;
г) придерживаюсь такого принципа: что удалось

сделать сегодня - хорошо, а что не удалось - выполню, может быть, в другой раз?

4. Как вы ведете свою записную книжку:
а) я хозяин своей записной книжки. Как хочу, так и веду записи телефонов, фамилий, адресов. Если понадобится номер телефона, то я обязательно найду его;
б) часто меняю записные книжки, так как нещадно их «эксплуатирую». При переписывании телефонов стараюсь все сделать «по науке», однако при дальнейшем использовании вновь сбиваюсь на произвольный записи;
в) записи телефонов, фамилий, адресов веду «по черком настроения». Считаю, что были бы записаны телефоны, фамилии, имена, а на какой странице, прямо или криво - не имеет особого значения;
г) использую общепринятую систему в соответствии с алфавитом, записываю фамилию, имя, отчество, номер телефона, а если нужно, то и дополнительные сведения (адрес, место работы, должность)?

5. Вас окружают вещи, которыми вы часто пользуетесь. Каковы ваши принципы расположения вещей:
а) каждая вещь лежит где полагло;
б) придерживаюсь принципа: каждой вещи - свое место;
в) периодически навожу порядок в расположении вещей. Затем кладу их куда придется. Спустя какое-то время опять навожу порядок и т.д.;
г) считаю, что данный вопрос не имеет никакого отношения к самоорганизации?

6. Можете ли вы по истечении дня сказать, где, сколько и по каким причинам вам пришлось напрасно терять время:
а) могу сказать о потерянном времени;
б) могу только сказать о месте, где было напрасно потеряно время;
в) если бы потерянное время обращалось в деньги, тогда бы я считал его;
г) не только хорошо знаю, где, сколько и почему было напрасно потеряно время, но и изыскиваю приемы сокращения потерь в подобных ситуациях?

7. Каковы ваши действия, когда на совещании, собрании начинается переливание из пустого в порожнее:
а) предлагаю обратить внимание на существо вопроса;

б) на любом совещании, собрании бывает и что-то нужное, и что-то пустое. И ничего тут не поделишь - приходится слушать;
в) погружаюсь в «небытие»;
г) начинаю заниматься тем, делами, которые и рассчитывал сделать в это время?

8. Предполагам, вам предстоит выступить с докладом. Придадите ли вы значение и его продолжительности, а не только содержанию:
а) уделяю самое серьезное внимание содержанию доклада. Думаю, что продолжительность нужно определять лишь приблизительно. Если доклад интересен, следует давать дополнительное время, чтобы его закончить;
б) уделяю в равной степени внимание содержанию и продолжительности доклада?

9. Стараетесь ли вы использовать буквально каждую минуту для выполнения задуманного:
а) стараюсь, но у меня не всегда получается в силу личных причин (упадок сил, плохое настроение и т.д.);
б) не стремлюсь к этому, так как считаю, что не нужно быть мелочным в отношении времени;
в) зачем стремиться, если время все равно не обгоняшь;
г) стараюсь, несмотря ни на что?

10. Какую систему фиксаций поручений, заданий и просьб вы используете:
а) записываю в своем ежедневнике, что выполнить и к какому сроку;
б) фиксирую наиболее важные поручения в своем ежедневнике. «Мелочь» пытаюсь запомнить. Если забываю о «мелочи», то не считаю это недостатком:
в) стараюсь запомнить поручения, задания и просьбы, так как это тренирует память. Однако должен признаться, что память часто подводит меня;
г) придерживаюсь принципа «обратной памяти»: пусть помнит о поручениях и заданиях тот, кто их дает. Если поручение важное, то о нем не забудут и вызовут меня для срочного исполнения?

11. Точно ли по времени вы приходите на деловые встречи, собрания, совещания, заседания:
а) прихожу раньше на 5-7 минут;
б) прихожу вовремя к началу собрания, заседания;
в) как правило, опаздываю;

г) всегда опаздываю, хотя и пытаюсь прийти раньше или вовремя;
д) если бы издала научно-популярное пособие «Как не опаздывать», то я, вероятно, научился бы не опаздывать?

12. Какое значение вы придаете своевременности выполнения задания, поручений, просьб:
а) считаю, что своевременность выполнения - это один из важнейших показателей моего умения работать, это своего рода триумф организованности;
б) своевременность выполнения - это «сверх», который может «укусить» именно в ту минуту, когда задание выполнено. Лучше немного затянуть выполнение задания;
в) предпочитано поменьше рассуждать о своевременности, а выполнять задания и поручения в срок;
г) своевременно выполнить задание или поручение - это верный шанс получить новое. Исполнительность всегда своеобразно наказывается?

13. Предположим, что вы пообещали что-то сделать или в чем-то помочь другому человеку. Но обстоятельства изменились таким образом, что выполнить обещанное довольно затруднительно. Как вы будете себя вести:
а) сообразу об изменении обстоятельств и о невозможности выполнить обещанное;
б) постараюсь сказать, что обстоятельства изменились и выполнение обещанного затруднительно. Одновременно скажу, что не нужно терять надежду на обещанное;
в) буду стараться выполнить обещанное. Если выполню - хорошо, не выполню - тоже не беда, так как я довольно редко не сдерживал своих обещаний;
г) выполню обещанное во что бы то ни стало?

Обработка результатов.
Оценку результатов производите по ключу. В зависимости от выбора варианта ответа вы можете получить от 0 до 6 баллов.

Ключ:					
Варианты ответов и оценки ответов в баллах					
а	б	в	г	д	
4	0	6	2	—	
6	0	3	0	—	
4	6	0	0	—	
0	0	0	6	—	
0	6	0	0	—	
2	1	0	6	—	
3	0	0	6	—	
2	6	—	—	—	
3	0	0	6	—	
6	1	1	0	—	
6	6	0	0	0	
3	0	6	0	—	
2	0	0	6	—	

ЧЕТВЕРГ / 4 СЕНТЯБРЯ



1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженемся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтекристо».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Человек и закон».
23.40 Ночные новости.
0.00 «Большая игра».
1.00 Х/ф «Быстрый и мертвый».
3.00 Новости.
3.10 Х/ф «Госпел».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Человек с бульвара Капуцинов. 20 лет спустя».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
23.50 «Вести+».
0.10 Х/ф «Одиннадцать писем к Богу».
2.20 «Дорожный патруль».
2.40 Т/с «Противостояние».

ПЯТНИЦА / 5 СЕНТЯБРЯ



1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженемся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Т/с «Монтекристо».
21.00 «Время».
21.25 «Клуб веселых и находчивых».
Летний кубок.
23.40 Х/ф «Расчет».
1.20 Х/ф «Бей и кричи».
3.20 Х/ф «Пловец».
4.40 «Проклятие вирусов».
5.20 «Детективы».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Мусульмане».
9.05 «Мой серебряный шар. Элизабет Тейлор».
10.05 Т/с «Осенний детектив».
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Феномен».
22.15 Х/ф «Он, Она и Я».
0.00 Х/ф «Стальные тела».
2.10 Х/ф «Дублеры».

3.50 Т/с «Правосудие».
4.35 «Городок». Дайджест.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроњьюс».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 Х/ф «Сюзанн Ленокс: ее падение и возвышение».
12.35 «Живое дерево ремесел».
12.45 Д/ф «Неприкасаемый».
13.40 «Неизвестный Петергоф».
14.10 Х/ф «В начале славных дел».
15.15 Д/ф «Оркни. Граффити викингов».
15.30 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Федорино горе».
16.35 Т/с «Скиппи».
17.00 Д/с «Человек и лвы. Продолжение истории».
17.20 «Отечество и судьбы». Бенуа.
17.50 Д/ф «Марко Поло».
18.00 Д/ф «Ииукусима. Говорящая природа Японии».
18.15 Д/ф «Галина».
19.00 «Тайны русского оружия».
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Живя с динозаврами».
20.45 «Черные дыры. Белые пятна».
21.25 Х/ф «Путешествие в другой город».
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.55 Х/ф «Жанна д'Арк. Власть и невинность».
1.25 Р. Штраус.
«Четыре последние песни».
1.55 Д/ф «Живя с динозаврами».

РТР

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 «Мир культуры».
9.20 «Замандаш». Дания Гайнетдинова.
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТВ

5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хээрле иртэ!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Серил «ВЭГЪДЭ».

10.05 «Кээф ничек?»
11.00 Серил «ГОРДОСТЬ».
12.00 Серил «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «ПАЛИТРА». Баки Урманче.
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Серил «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЪЯЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Музыкаль терапия».
16.15 «Яшэсен театр!»
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Серил «ВЭГЪДЭ».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Аура любви».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «ТАТАРЛАР».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Серил «ПАРАЛЛЕЛЬНО ЛЮБВИ».
21.30 Серил «ОФИЦЕРЫ».
22.30 Серил «ГОРДОСТЬ».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Серил «ХОЗЯЙКА».
1.30 Серил «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Яналыклар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Серил «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серил «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Серил «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Гаилэ уагы.
20.10 Знакомый КАМАЗ.
20.20 Новости.
20.40 Серил «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Серил «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Серил «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 «КАВКАЗЦЫ В ВОЙНАХ РОССИИ».
0.50 Фильм «ДОКТОР ЖИВАГО».
4.20 Серил «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.10 Серил «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».



СУББОТА / 6 СЕНТЯБРЯ

1

5.40 Х/ф «Принц Египта».
6.00 Новости.
6.10 Х/ф «Принц Египта».
7.30 Х/ф «Сверстницы».
9.00 Слово пастыря.
9.10 Здоровье.
10.00 Новости.
10.10 «Смак».
10.50 «Лазарев и Немоляева. Еще раз про любовь».
12.00 Новости.
12.20 Х/ф «Вернуть Веру».
14.00 «Первая эскадрилья».
15.00 Новости.
15.10 «Неистовый Светланов».
16.00 «Ералаш».
16.10 «Можешь? Спой!»
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.00 Вечерние новости.
18.10 Т/с «Общая терапия».
19.10 «Ледниковый период».
21.00 «Время».
21.20 «Ледниковый период».
21.20 «Ледниковый период».
23.00 Танцевальный конкурс «Евровидение-2008». Прямая трансляция.
1.10 Х/ф «Привычка жениться».
3.20 Х/ф «Сытый город».
5.00 «Язык запахов».

РОССИЯ

6.10 «Студия Здоровье».
6.45 «Вся Россия».
7.00 «Сельский час».
7.25 «Диалоги о животных».
8.00 Вести.
8.10 Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 «Субботник».
9.20 М/ф «Каникулы в Простоквашино».
9.35 Х/ф «Финист - ясный сокол».
11.00 Вести.
11.10 Вести-Москва.
11.20 «Национальный интерес».
12.20 «Смехопанорама».
13.15 «Сенат».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.30 Х/ф «Женская дружба».
16.20 «Смеяться разрешается».
18.05 «Субботний вечер».
20.00 Вести в субботу.
20.45 Х/ф «Доченька моя».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 7 СЕНТЯБРЯ

1

5.50 Х/ф «Муравей Антц».
6.00 Новости.
6.10 Х/ф «Муравей Антц».
7.20 Х/ф «Звонят, откройте дверь».
8.50 «Армейский магазин».
9.20 Играй, гармонь любимая!
10.00 Новости.
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Фазенда».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Дурнушка».
14.00 «Спасите наши души».
«Ребенок в кабине».
15.00 Новости.
15.10 «КВН». Премьер-лига. Финал.
16.50 «Звездная родня».
18.00 Вечерние новости.
18.10 «Большие гонки».
19.10 «Минута славы».
21.00 Воскресное «Время».
21.50 Х/ф «Легенда Зорро».
0.10 «Тихий дом».
0.40 Х/ф «Готика».
2.30 Х/ф «Садовый король».
4.10 «Зверинец».

РОССИЯ

5.50 Х/ф «Укротители велосипедов».
7.10 «Вокруг света».
8.05 «Сам себе режиссер».
8.55 «Утренняя почта».
9.30 М/ф «Дон Кихот».
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
11.50 «Городок». Дайджест.
12.25 «Сто к одному».
13.15 «Парламентский час».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.30 «Измайловский парк».
16.05 Т/с «Самая красивая».
19.30 «Специальный корреспондент».
20.00 Вести недели.
21.05 Х/ф «Сайд-степ».
23.15 Х/ф «Огненная стена».
1.20 «Сто причин для смеха».
Семен Алтов.

22.40 Х/ф «Тиски».
1.15 Х/ф «Хостел».
3.05 Х/ф «Друзья жениха».
4.50 «Комната смеха».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроњьюс».
10.10 «Библейский сюжет».
10.40 Х/ф «Зайчик».
12.05 Д/ф «Вартбург. Романтика средневековой Германии».
12.20 «Кто в доме хозяин».
12.50 Х/ф «Утро без отметок».
13.55 М/ф «Кот в сапогах».
«Время пить чай».
14.20 «Путешествия натуралиста».
14.50 Д/ф «Ченме. Сокровищица королей».
15.10 Т/ф «Вечерний звон. Ужин у товарища Сталина».
17.00 «Романтика романса».
17.40 Д/ф «Новое открытие Дикого Запада».
18.35 Д/ф «Евгений Светланов. Воспоминания...».
19.30 Х/ф «Анна Павлова».
22.00 «Новости культуры».
22.25 Х/ф «Нелюбимые».
23.55 Д/с «У истоков человечества».
1.30 М/ф «Легенда о Сальери».
1.55 Д/ф «Новое открытие Дикого Запада».

РТР

8.10, 14.20 «Вести-Татарстан».
11.10 «Вести-экология».
11.20 «Средний класс».
11.30 «Квадратные метры».
11.40 «Сэламэт булгыз!»
Медицина тапшыруу.
11.50 «Новости агробизнеса».
11.55 «Яраткан жырлар».

ТВ

6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Мелодрама «СТУДЕНТКА».
8.40 Фильм – детям. «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАЛЬЧИКА-С-ПАЛЬЧИКА».
10.00 «Рота, подъем!»
10.30 Мультфильмы.



1.50 Х/ф «Шестой элемент».
3.40 Х/ф «Зверине логово».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроњьюс».
10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым».
10.40 Х/ф «На подмостках сцены».
12.05 «Легенды мирового кино».
В. Меркурьев.
12.50 М/ф «Вилли-воробей».
14.05 Д/с «Поместье сурикат».
15.00 К юбилею В. Силлонаса.
«Эпизоды».
15.40 Опера Р. Вагнера. «Валькирия».
19.35 «Рязанов известный и неизвестный».
20.30 Х/ф «Весегонская волчица».
22.10 Д/с «Рим: рассвет и закат империи».
23.00 Х/ф «Никто не узнает».
1.25 «Джем 5». Д. Гиллеспы.
1.55 Д/с «Поместье сурикат».
2.45 М/ф «Королевская игра».

РТР

11.10 «Вести-Татарстан. События недели».
14.20 «Вести-Татарстан».

ТВ

6.00 «Татарстан. Атналык кузэту».
6.30 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
7.00 Драма «КОРОЛЕВА».
9.00 Мультфильм «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МОГИКАН».
10.00 «Тамчы-шоу».
10.30 «ХЭРЕФЛЕ ШАКМАКЛАР».
11.00 «Мужское дело».
11.30 Фильм «ХАДИ АТЛАСИ».
12.00 «Сэхнэ моннары».
12.30 «Яшэсен театр!»
13.00 «ТАТАРЛАР».
13.30 «Татар егете».
Фэрит Хатыйпов жырлары.
14.00 «В мире культуры».

11.00 «Автомобиль».
11.30 «Адымнар».
12.00 «Уткэннэр сагындыра».
Коллекция ретро-шлягеров.
12.30 Р. Зиганшина.
Спектакль «УЛЛАРЫМ».
14.00 «Оныта алмыйм...» Ретро-концерт.
16.00 «Канун. Парламент. Жэмгыят».
16.30 Детектив «УПКЫН».
18.20 «СЗМН: визитная карточка».
18.00 «Музыкаль терапия».
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
19.30 «Татарча солянка».
20.00 «Татарстан. Атналык кузэту».
20.30 «Жырлыый эл! Караоке».
21.15 «Страхование сегодня».
21.30 Драма «КОРОЛЕВА».
23.25 Драма «ИНДОКИТАЙ».
2.10 Драма «ВАЛЕРИЙ ЧКАЛОВ».

ТВ

5.40 Фильм «УЧИТЕЛЬ В ЗАКОНЕ».
7.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».
8.45 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бранд.
9.20 Яналыклар.
9.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.05 «ЧАПАЕВА ЛИКВИДИРОВАТЬ!»
15.05 «СВОЯ ИГРА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».
Павел Санаев.
17.00 Серил «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
18.00 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.
20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».
Скандалы. Интриги. Расследования.
21.05 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ».
21.45 БОКС. Олег Маскаев - Роберт Хоукис. Прямая трансляция.
23.45 Боевик «ТАНГО И КЭШ».
1.50 Фильм «РИМ-2».
4.05 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
4.40 Серил «2,5 ЧЕЛОВЕКА».



15.30 «Халкым минем...»
16.00 «Автомобиль».
16.30 «Закон. Парламент. Общество».
17.00 Чемпионат континентальной хоккейной лиги. «Ак Барс» (Казань) – «Барыс, Россия» (Астана, Казахстан). В перерыве – «ЭКОЛОГИКА».
По окончании - «Семь дней».
20.00 «Юмор-шоу».
20.30 «Кээф ничек?»
21.15 Мультфильмы на татарском языке.
21.30 «Яшылэр тукталышы».
22.00 «Семь дней».
23.00 «Джазовый перекресток».
23.30 Комедия «КРАСОТКИ».
1.40 Триллер «НЕУЛОВИМЫЙ».

ТВ

5.35 Боевик «ТАНГО И КЭШ».
7.30 «ДИКИЙ МИР».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».
8.45 «ИХ НРАВЫ».
9.25 «ЕДИМ ДОМА!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «QUATTORUOTE».
Программа про автомобили.
10.55 «АВИАТОРЫ».
11.25 Фильм «ПО ДАННЫМ УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА...».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.20 Фильм «У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ».
15.05 «СВОЯ ИГРА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.20 Булэкэ жыр. Песня в подарок.
17.00 Серил «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».
19.00 «СЕГОДНЯ. ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».
19.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.20 «ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ».
21.25 Серил «ХОРОШИЕ ПАРНИ».
23.20 «ФУТБОЛЬНАЯ НОЧЬ».
23.55 Фильм «КЛЕТКА».
2.00 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».
2.35 Комедия «ЧАЙ ДЛЯ ДВОИХ».
4.35 Серил «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.30 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.

6 ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74





«МОЯ СЕМЬЯ – ВСЕГДА СО МНОЙ»

АВТОПРОБЕГ ПО РОССИИ

(Путевые заметки)

Когда в начале лета председатель общества спортсменов-инвалидов «Идель-Урал» Ракит Абдулманов предложил двинуться с ним в очередной – уже девятый поход, я раздумывал, ибо предстояло проехать почти пять тысяч километров, посетить полтора десятка городов России, осмотреть их, пообщаться с местными инвалидами, провести с ними соревнования. Вообще-то я люблю путешествовать на автомобиле по стране и не раз это делал, но одно дело, когда это совершаешь просто ради удовольствия и интереса, когда сам выбираешь маршрут и место стоянок, и другое дело, когда предстоит определенная работа, определенные ограничения. А я уже бывал один раз в походе с Ракитом и знаю, что человек он требовательный, хочет подчинения и дисциплины от всех членов похода, а это не всегда нравится, хотя я его и понимаю, ибо он несет серьезную ответственность за несколько десятков людей с ограниченными физическими возможностями, с различными заболеваниями... Конечно, как и в любом его походе, нас сопровождали милиционер в качестве охраны и врач, которые тщательно следили за безопасностью и здоровьем членов похода, поэтому, к счастью, все участники похода, проехав тысячи километров, переночевав несколько дней в палатках, вернулись здоровыми, невредимыми и только с прекрасными впечатлениями от увиденного...



Все путешествовали на двух микроавтобусах, предоставленных ЧП Гаринов, – на новеньком «Форде» и «Газели», которая везла вещи, палатки, спальные мешки, пищу, и только я ехал на своей машине, ибо мне, человеку, передвигающемуся на коляске, конечно же, так удобнее, а, во-вторых, со мной были жена и дочь, ибо и сам поход проходил под девизом «Моя семья – всегда



со мной», что символично в объявленный в России Год семьи...

Итак, после торжественного отъезда от мэрии, получив напутственные слова от властей и депутатов Горсовета, мы первым делом отправились в Булгары, где очень хорошая аура и откуда Ракит всегда берет старт своим походам, словно получив напутствие от этих легендарных исторических мест. Там мы встали на поляне под деревьями палаточным лагерем, и вскоре к нам подошла молодая симпатичная женщина, которая оказалась главной вожатой из соседнего лагеря, где отдыхали и интересно проводили время школьники-татары старших классов из всех регионов России. Как выяснилось, Татарстан ежегодно собирает многих желающих из разных уголков страны, чтобы они прожили в этом благодатном месте три недели, изучали татарский язык, культуру народа, его историю – словом, не отрывались от родных корней. Женщина позвала нас присутствовать на замечательном конкурсе «Коса – девичья краса», где самые красивые претендентки соревновались между собой... Это мероприятие было интереснейшим, и моя дочка, не желавшая этим летом ехать ни в какой лагерь, вдруг с завистью заявила, что очень хотела бы пожить здесь...

Переночевав под легким дождиком, мы отправились в Ульяновск, где около города нас встретили в лесу, на площадке отдыха с закуской и фруктами руководители областной и городской организации инвалидов со своими подопечными – завязался оживленный разговор: им хотелось узнать, как живут инвалиды в нашей республике, в Чelнах, а нам – о их жизни... Как выяснилось, есть взаимно чему поучиться: по крайней мере, Ульяновская область весьма активно создает условия для занятий спортом инвалидам и помогает материально... Тут же в лесу мы провели соревнования по дартсingu, шашкам, шахматам, сварили обед и угостили встречающих пловом. Многие из инвалидов получили у меня консультацию, как можно с минимальными затратами поставить ручное

управление на иномарку... Поговорили о поэзии и литературе, ибо среди встречающихся инвалидов имелись пишущие люди, а мне как члену Союза писателей России было приятно поговорить с ними о творческой самореализации человека с ограниченными возможностями, почитать им свои стихи, подарить свои книги...

Ну а потом были города Саратов, Волгоград, Шахты, Ростов-на-Дону, Азов (купание в Азовском море), Воронеж, Пенза, Сызрань, Казань... Чтоб рассказать обо всех впечатлениях и встречах, о посещениях музеев, необходимо написать большую статью, а может, и книгу. Главное, наши благоприятные ожидания от похода оправдались, как и экспромт, который я выдал, когда ко мне во время отъезда подошла корреспондентка местного телевидения... Я ей прочитал:

И вновь собрался непоседливый народ
До моря дальнего в поход,
Чтоб мир посмотреть и себя показать
И чтобы себе и всем доказать,
Что нет преград, если воля крепка,
А рядом с тобою друга рука.
А если с тобою семья едет в путь,
То можно и шарик земной обогнуть...

Друга рука в походе очень пригодилась, когда в дороге из-за плохо закрученных гаек срезало три шпильки на колесе моего автомобиля – и водители долго искали их в магазинах, а потом прямо на дороге произвели ремонт, потратив на это на жару несколько часов времени. В походе нам также очень помогли с организацией шикарного питания и ночлега камазовские автоцентры, где работают замечательные люди. Так что если «КАМАЗ» в скором времени откроет свои представительства по всему миру (чего мы ему желаем!), то и шарик земной обогнуть в следующем походе нам не составит труда!

Михаил ГОГОЛЕВ

Автор от лица всех участников похода благодарит генерального спонсора этого важного мероприятия – ОАО «КАМАЗ» и желает ему процветания.



ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

МОЛОДЫЕ РЕЦИДИВИСТЫ

Любители стянуть то, что «плохо лежит», скоро будут «хорошо сидеть». Сразу трое из задержанных на этой неделе ворюшек – молодые люди 1988 года рождения, причём у двоих за плечами есть судимости. У работницы КИСМа, молодой девушки, родной брат украл цифровой фотоаппарат «NIKON L12» стоимостью 6190 рублей. Несмотря на юный возраст, он уже был судим за кражу в 2004 году. Фотоаппарат вернётся к хозяйке, а вот с восстановлением родственных отношений будет сложнее. По горячим следам задержали ранее судимого за грабёж парня, который подобрал ключ к магазинной двери и похитил из кассы 37242 рубля. Третий задержанный, наладчик МСР автомобильного завода, также совершил кражу с помощью подбора ключей. Только он вскрыл автомобиль «ВАЗ-11193» («Лада-Калина»), откуда украл панель от автомагнитолы «Пионер» стоимостью 6000 рублей. У большинства задержанных по подозрению в совершении краж были обнаружены обличающие их пропащие вещи. Деньги, к сожалению, чаще всего успевают потратить.

На этой неделе «спрос» на сотовые телефоны снизился. Задержан один подозреваемый, правда, на нём сразу два случая разбойного нападения с целью присвоения мобильного. Первым пострадавшим оказался пятиклассник, а затем ещё два несовершеннолетних брата лишились барсеток

и сотового телефона. Кроме того, ещё три телефона, находящихся в розыске, скоро вернутся к хозяевам.

Продолжаются попытки населения получить кредит обманным путём. Предоставление ложной информации и уклонение от уплаты платежей наносит финансовый ущерб не только банкам, но и добросовестным кредиторам, выплачивающим повышенные проценты, включающие банковские риски.

«АНТИКВАРИАТ» ВСЕГДА В ЦЕНЕ

Это подтверждают все шесть зафиксированных на прошедшей неделе случаев неправомерного завладения транспортными средствами. Стоимость самого дорогого автомобиля, на который покусились любители «поездить на халяву», составляет 35000 рублей («ВАЗ-2106»), самого дешёвого – 5000 рублей («ВАЗ-1111»).

ОПЕРАЦИЯ «ПОДРОСТОК – СЕМЬЯ»

В ходе этой операции проверяются неблагополучные семьи, проводятся мероприятия по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, а также – в отношении несовершеннолетних. Помимо этого, выявляются дети и подростки, употребляющие спиртные напитки, наркотические и токсические вещества. В 27-м комплексе выявлена неблагополучная семья гражданки З., 1966 года рождения. Установлено, что мать не заботится надлежащим образом о своих восьмерых несовершеннолетних детях (1992 г.р., 1994 г.р., 1995 г.р., 1996 г.р.,

1998 г.р., 2000 г.р., 2006 г.р. и 2007 г.р.), оставляет их в социально опасном положении, не кормит и не покупает им одежду. При этом сама не работает, а живёт на детские пособия. Кстaти, наверняка надеется получить материнский капитал за рождение последнего (если, конечно, она на нём остановится) ребёнка. Все дети помещены в инфекционную больницу с последующим определением в СРЦН «Асылтaн». Решается вопрос о возбуждении уголовного дела по ст. 156 УК РФ – нарушение прав несовершеннолетних детей. Всего в ходе рейдов составлено более 40 административных протоколов.

«СМЕРТЕЛЬНАЯ» СТАТИСТИКА

Совместное распитие спиртных напитков по-прежнему становится предвестником пьяных драк со смертельным исходом. Двадцатилетний инвалид II группы, состоящий на учёте в ПНД, во время внезапно вспыхнувшей ссоры ударил собутельника ножом в сердце. Пострадавший умер на месте до приезда скорой. Большие повезло молодому мужчине, который сейчас находится в реанимационном отделении БСМП с диагнозом: проникающее колото-резаное ранение груди слева, проникающее колото-резаное ранение желудка сердца. Его жена задержана по подозрению в покушении на убийство.

Садоводческое общество «Черёмушки» оказалось урожайным на трупы. 23 августа, после тушения пожара, в домике обнаружили труп хозяина дачи. Предварительная

причина возгорания – курение в постели. В тот же день возле озера был найден труп утонувшего мужчины без видимых признаков насильственной смерти. Личность погибшего устанавливается, на вид ему 45-55 лет. 20 августа водитель автомобиля «Форд-Фокус» совершил наезд на пешехода, который скончался в БСМП от полученных травм. Ещё двое пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях получили телесные повреждения в результате действий водителей, покинувших места наездов. В обоих случаях подозреваемые задержаны.

ЕСЛИ ГОСТИ ЗАСИДЕЛИСЬ...

В рамках операции «Незаконный мигрант», проводимой совместно с миграционным контролем г. Набережные Челны, состоялась проверка городских рынков. Выявлены более 30 нарушителей режима пребывания иностранных граждан на территории РФ. Среди них – как гости города, так и челнинцы, предоставлявшие иностранцам места для работы и проживания без соответствующей регистрации.

ОХОТА НА ОХОТНИКОВ

Полным ходом идёт операция «Осенняя охота-2008». За нарушение правил хранения оружия были изъяты охотничьи ружья «Сайга-12» и пистолет «ОСА» ПБ-4М. За нарушение сроков регистрации один охотник-любитель лишился сразу целого арсенала: «ИЖ-27М», «Мр-153» и «ГОЗ-106». Двое граждан добровольно сдали своё оружие «за ненадобностью».

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЛЕКАРСТВА ИЛИ ДЕНЬГИ?

Отказаться от государственной социальной помощи в виде социальных услуг в пользу денежной компенсации челнинцы, имеющие на это право, могут до 1 октября.

Таковых в городе – 34617 человек, 77% из них – инвалиды, 12% – ветераны боевых действий, 5% – дети-инвалиды, и количество их с каждым годом растёт.

Решение будет иметь силу в течение всего следующего года. Изменить его после названной даты и формирования федерального регистра не представляется возможным. Взять деньги вместо лекарств – неплохой вариант, и в прошлом году более 10 тысяч челнинцев обратились в Пенсионный фонд с подобными заявлениями. Однако пресс-служба мэрии города напоминает: отказ от набора социальных услуг, прежде всего, от дополнительной бесплатной медицины, куда входит и лекарственное обеспечение, влечёт за собой неприятности: денежная компенсация не всегда бывает эквивалентной стоимости лекарств. Особенно это касается больных-хроников и детей-инвалидов, родители которых «должны знать о своей личной ответственности за возможные социальные последствия», сказала на совещании с хозяйственными руководителями города начальник управления социальной защиты Гульнар Ахметова.

УРОЖАЙ У НАС НЕПЛОХО!

Первую в этом году осеннюю ярмарку «Урожай-2008» провели в минувшую субботу на Сармановском тракте 24 общеобразовательных учреждения Тукаевского муниципального района. Они привезли в большом ассортименте несколько тонн (!) овощей и фруктов, выращенных на своих пришкольных участках.

За прилавками по вполне приемлемым ценам торговали юные продавцы, решившие перечислить вырученные от реализации продукции на ярмарке средства в фонд помощи пострадавшим в Южной Осетии.

СЛОВО К СЛОВУ ТЯНЕТСЯ

Число абонентов телефонных сетей города достигло 178 тысяч, из них 136 тысяч – абоненты компании «Таттелеком», 11500 челнинцев при её же посредстве являются Интернет-пользователями, проинформировал на совещании в администрации начальник филиала ОАО «Таттелеком» Набережночелнинский ЗУЭС Равил Галимов.

Сейчас городская телефонная сеть состоит из шести аналоговых станций на 60 тысяч номеров, двух отвечающих современным требованиям электронных станций (ОПТС – 34/51 и ОПТС – 70) на 51 тысячу номеров и АТС 72/73 на 18 тысяч номеров.

В результате реорганизации и модернизации сетей стало возможным внедрение совершенно новых видов услуг: «Р-телевидение», «Видео по запросу», «Персональный сетевой магнитофон» и др. Абоненты весьма активно пользуются автоматическим определителем номера, электронным замком, сокращённым набором, переадресацией входящего вызова, временным запретом на связь, конференц-связью, функцией будильника.

С ПОБЕДОЙ, ГУЛЬНАРА!

С триумфом вернулась на родную землю «татарстанская лань» – бегунья Гульнара Самитова-Галкина. В аэропорту олимпийской чемпионке, побившей в беге на 3000 метров с препятствиями собственный мировой рекорд, был устроен горячий прием.

Завоеванную в Пекине золотую медаль Гульнара передала в дар городу. По словам Ильдара Хайкова, ею уже можно полюбоваться на одном из стендов музея истории города. Самой Гульнаре руководство МВД республики присвоило очередное звание – капитана милиции, а мэр вручил удостоверение «Почетного гражданина города Набережные Челны» и автомобиль «Fiat-albea». Уже завтра олимпийскую чемпионку ждёт торжественный прием у Президента республики Минтимера Шаймиева.



БУДЕМ ВЫБИРАТЬСЯ ИЗ «СЕТКИ»?

Пилотный проект отраслевой системы оплаты труда в бюджетной сфере будет запущен в нашем городе с 1 сентября. Российская Федерация перейдёт на новый механизм с 1 декабря, а Татарстан в целом – с 1 января 2009 года.

На брифинге, прошедшем 26 августа в Кабинете министров РТ, подробно описали новую систему. По словам министра финансов РТ Радика Гайзатуллина, существующая ныне единая тарифная сетка не даёт возможности стимулировать качество работы, что стало одной из главных причин оттока лучших специалистов из бюджетной сферы.

Основная цель перехода на отраслевые системы оплаты труда – введение оплаты по результатам конкретной работы, в зависимости от её сложности, объёма и качества. Результатом введения этой системы должна стать «оптимизация деятельности учреждений»: наряду с кадровой политикой, в это понятие входят экономия затрат на коммунальные услуги, снижение налога на землю, использование внебюджетных источников.

По словам министра здравоохранения РТ Айрата Фаррахова, в двух медицинских учреждениях также будет запущен пилотный проект новой системы. Заработная плата будет состоять из базовой части и стимулирующей компенсации, которая и отразит эффективность труда медицинского работника. Критерий оценки носит отраслевой характер.

Бриллиант Ризатдинова, заместитель руководителя исполнительного комитета города Набережные Челны, выступая на брифинге, отметила, что в автограде подготовлены все необходимые нормативно-правовые документы и с 5 сентября начнётся процесс тарификации работников. С 1 сентября все бюджетные отрасли города начнут работать по отраслевой системе оплаты, с 1 октября работники получат новые зарплаты.

По материалам городских сайтов



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

ФУТБОЛ УДАР – И «ВИТЯЗЬ» ПОБЕЖДЁН...

Олег Фёдоров
«КАМАЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ) –
«ВИТЯЗЬ» (ПОДОЛЬСК) – 1:0 (0:0).

Первый дивизион, 29-й тур.
26 августа 2008 г., стадион «КАМАЗ», 4000 зрителей.
Гол: Зеба (с пенальти), 81.

«КАМАЗ»: Яшин, Пименов, Ложкин, Деменко (к),
Утицких (Перов, 64), Игнатьев (Комков, 89), Петрович,
Зеба, Скороходов (Сидяев, 86), Кобылко (Романенко, 66),
Гогниев.

Главный тренер: Юрий Газзаев.

«Витязь»: Соколов, Смирнов, Лобов (Тарасюк, 85),
Зайцев, Голяткин, Дуюн (к), Дроздов (Анохин, 31; Пер-
шин, 84), Григорян, Порываев (Измайлов, 44), Архипов,
Мельников.

Главный тренер: Сергей Горлукович.

Главный судья: Ю.И. Ключников (Ростов-на-Дону).

Помощники судьи: Д.А. Березнев, О.М. Хачатуров (оба
– Ростов-на-Дону).

Инспектор матча: С.Н. Анохин (Москва).

Предупреждения: «КАМАЗ» – Утицких, 5 (грубая игра);
Скороходов, 32 (неспорт. поведение); «Витязь» – Смирнов,
21 (грубая игра); Дуюн, 35 (грубая игра).

Статистика матча: удары по воротам (в створ): 16-3
(11-0), угловые: 14-4, голевые моменты: 10-0.

Команды начали матч активно, уже первая тридцатими-
нутка изобилвала серией голевых моментов, в основном,
со стороны «КАМАЗа». Автозаводцы могли решить судьбу
матча уже к исходу первого тайма, но из шести голевых
моментов ни один реализован не был. Во втором тайме игра
немного успокоилась, автозаводцы уже не владели столь
существенным территориальным преимуществом, как в
первой половине матча. К чести гостей стоит отметить, что
они заметно усилили натиск на ворота хозяев, к примеру,
на 59-й минуте последовал опасный прострел в штрафную,
но переиграть Яшина им не удалось. К тому же старались
и наши защитники (на 62-й минуте они прервали серию
рикошетов). Победный мяч на 81-й минуте игры с пенальти
забил боснийский полузащитник «КАМАЗа» Зайко Зеба.

ТУРНИРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД НА 26 АВГУСТА:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| 1. «Ростов» (65). | 6. «Носта» (46). |
| 2. «Урал» (55). | 7. «Балтика» (45). |
| 3. «Анжи» (55). | 8. «Сибирь» (41). |
| 4. «Кубань» (53). | 9. «СКА-Энергия» (40). |
| 5. «КАМАЗ» (49). | 10. «СКА» (40)... |

Ближайший матч состоится в пятницу, 29 августа,
в 18.00, на стадионе «КАМАЗ», где наша команда встре-
тится с «Ностой» из Новотроицка.



– Что же такое – вокаль-
ная студия «Дебют»?

– В этом году студии
исполняется 6 лет. Этот
проект был создан специ-
ально для детей работни-
ков ОАО «КАМАЗ». Не
обязательно, чтобы кама-
зовцами были мама или
папа – к нам приводят пле-
мянников, внуков, братьев,
сестёр. Занятия абсолютно
бесплатные. Более того,
даже пошив сценических
костюмов, запись профес-
сиональных фонограмм
– всё это на средства на-
шего Дворца. В этом году
студия «Дебют» вышла
на новый международный
уровень – наши ребята ста-
ли лауреатами II степени
фестиваля «Жемчужный
хоровод». В фестивале
принимали участие 76 во-
кальных коллективов из 13
стран. Конкурсный отбор
проходил в номинациях:
«Хореография», «Театры»,
«Вокальные ансамбли и
малые вокальные формы»
и «Инструменталисты».

Мы подготовили три ком-
позиции: «До-фа-фа», «До-
рога к солнцу» и новую
песню «Татарлар килэ»,
написанную местным ав-
тором. Это своего рода
синтез татарского рэпа и
современной эстрады.

– Что помешало
стать первыми? Силь-
ная конкуренция?

– Для нас неприятной
неожиданностью стала сла-
бая техническая подготовка
фестиваля. «Дебютовцы»,
привыкшие к качествен-
ному звуку и свету, всегда
работающим микрофонам
родной сцены, столкнулись
с невозможностью подклю-
чения всех микрофонов к
пульту звукооператора, со
свистом колонок во время
исполнения хореографиче-
ских элементов. Но девочки
не растерялись и продол-
жили выступление. Первое
место занял солист из Хака-
сии, но я уверена, что если
бы конкурс был разделён по
направлениям и стилям, а не
по номинациям, нам не было
бы равных.

Тем не менее, это только
начало – жюри конкурса
отметило высокую профес-
сиональную подготовку
вокальной студии «Дебют»,
и мы получили приглашение
на международный детский
фестиваль в Швейцарию.

КДК «КАМАЗ» РАСПАХИВАЕТ ДВЕРИ

Елена
ЕВСТАФЕЕВА

В ИЮЛЕ В БОЛГАРИИ ПРОШЁЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ «ЖЕМЧУЖНЫЙ ХОРОВОД-2008». ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ОРГКОМИТЕТА ФЕСТИВАЛЯ В НЁМ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВОКАЛЬНАЯ СТУДИЯ «ДЕБЮТ» ПОД РУКОВОДСТВОМ ДИРЕКТОРА КДК «КАМАЗА» НАТАЛЬИ НИКОЛАЕВНЫ МАВРЕНКОВОЙ. В ПРЕДДВЕРИИ ОТКРЫТИЯ НОВОГО СЕЗОНА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА РАССКАЗАЛА О ДОСТИГНУТЫХ УСПЕХАХ И ПОДЕЛИЛАСЬ ПЛАНАМИ НА БУДУЩЕЕ.



29 сентября – «Челныводоканал»
4 октября – Литейный завод
11 октября – «КамПРЗ»
12 октября – «КАМАЗ-Дизель»
18 октября – НТЦ
25 октября – КИСМ

От организаторов фестива-
ля «Жемчужный хоровод»
было вручено благодар-
ственное письмо на имя ге-
нерального директора ОАО
«КАМАЗ» Сергея Анатоль-
евича Когогина.

Хотелось бы особую бла-
годарность выразить руко-
водителю представительства
ОАО «КАМАЗ» в Москве
Николаю Григорьевичу Го-
ловачу и его сотрудникам
за оказанную помощь при
размещении в гостинице.
Корпоративная поддержка
у нас на самом высоком
уровне. И огромное спасибо
нашей корпорации за вни-
мание к детям «КАМАЗа»,
за оказанную помощь при
подготовке к конкурсу.

– «Дебют» продолжает
принимать детей?

– Да, конечно. В сентяб-
ре начнётся новый набор в
возрастную группу от 6 до
16 лет. Мы отказались от
старшей возрастной группы,
поскольку молодых людей
в возрасте 20-22 лет боль-
ше интересует инструмен-
тальная музыка. Обучаться
вокалу, ещё раз подчеркну,
ребята будут бесплатно.

Мы призываем всех роди-
телей – следите за рекламой,
приводите детей. Мы очень
ждём мальчиков. К тому же,

помимо собствен-
ного занятия вока-
лом, мы добави-
ли обязатель-
ное изучение
хореографии,
истории и
этики.

– Хоре-
ография
– это по-
нятно. Но
почему история и
этика?

– Дело в том, что во время
пребывания за границей мы
столкнулись с такой про-
блемой, что наши детки не
знают, как себя нужно ве-
сти в некоторых ситуациях.
Скажем, правила поведения
за столом в ресторане. Ребё-
нок не знает, что нож для
рыбы и нож для мяса – это
разные вещи. Отсюда чув-
ство неловкости и зажатости,
а мы хотим, чтобы наши
«звёздочки» были спокойны
и уверены в себе при любых
обстоятельствах.

Курс истории – также для
общего развития полноцен-
ной личности. Современные
школьники хорошо знают
английский, прекрасно раз-
бираются в компьютерах,
но историю своей Родины
знают весьма посредствен-
но, не говоря уже об истории

других
стран, той же
Болгарии, например, куда
мы ездим. Будем воспол-
нять пробелы в образовании
с помощью наших профес-
сиональных педагогов.

– Значит, «Дебют»
уважало. А какие ещё до-
стижения вам хотелось бы
отметить?

– Нам, действительно,
есть чем гордиться. На се-
годняшний день площадка
«КАМАЗа» достаточно зна-
менита, что подтверждается
наградами федерального
уровня. КДК «КАМАЗа»
был награждён почётной
грамотой «За большой вклад
в развитие культурно-мас-
совых коммуникаций» за
подписью министра куль-
турно-массовых коммуни-

каций Российской
Федерации.

– Скоро насту-
пит новый творче-
ский сезон. Что от него
ждать?

– В этом году мы пред-
ставим большую гастроль-
ную программу. Если не-
сколько лет назад мы зани-
мались только театральными
постановками, то теперь мы
зарекомендовали себя как
устроители шоу-программ.
Сезон открывается особо
– с ледового балета «Спящая
красавица» в постановке
Ильи Авербуха. На нашей
сцене будет настоящий кат-
ток, тонны льда – это самый
сложный в плане техниче-
ского исполнения проект,
когда-либо проходивший в
нашем городе. Уже подпи-
саны контракты с Валерием
Леонтьевым, с Софией Рота-
ру, с группами «Лесоповал»,
«Чай вдвоём». На конечной
стадии переговоры с Филип-
пом Киркоровым и Машей
Распутиной.

Помимо нашей площад-
ки, будет задействован Ле-
довый дворец, уже получено
согласие главы города. Это
позволит охватить боль-
шее количество желающих
прийти на концерты, да и
цены на билеты благодаря

этому будут значительно
ниже.

Конечно же, у нас оста-
ются и театральные
площадки – московские,
«Ленкомовские», будут и
оперетты. Сезон начинается
очень насыщенно, будет
очень много экспериментов,
нестандартных решений.
Например, мы заключи-
ли договор на проведение
спектакля, где действие про-
должается 8 часов! Теперь
мы можем позволить себе
экспериментировать, а не
только работать на верную
прибыль.

– А что в этом году
предлагается специально
для камазовцев?

– Наши двери всегда от-
крыты для заводчан и членов
их семей. В работе с завода-
ми вместо традиционной
художественной самоде-
ятельности появилась новая
форма – в рамках Года семьи
в ОАО «КАМАЗ» проводит-
ся программа «Всей семьёй
– во Дворец». В апреле
прошла презентация этой
программы. Её смысл за-
ключается в том, что каждое
предприятие на один день
получает КДК «КАМАЗа» в
полное распоряжение. Сей-
час уже готово расписание,
открывает сезон 29 сентября
«Челныводоканал». В этот
день заводчане не стеснены
творческими рамками, они
могут показать много раз-
ных форм, определённых
режиссёром. В их распоря-
жении оба зала, они могут
устроить какие-то детские
программы, могут демон-
стрировать фильмы – всё, что
считают нужным.

Мы печатаем пригласи-
тельные, часть из которых
распределяется между со-
трудниками предприятия-
устроителя, часть расходит-
ся по всем подразделениям
«КАМАЗа». Это позволит
улучшить связь между заво-
дами и предприятиями ОАО
«КАМАЗ» и, возможно,
наладить какие-либо твор-
ческие контакты. Гастроль-
ный график звёзд России
составлен именно с учётом
таких «камазовских» дней.
Естественно, всё это со-
вершенно бесплатно. Наши
«гастрольные» заработки
позволяют нам содержать
бесплатные студии, органи-
зовывать различные тема-
тические мероприятия для
камазовцев.

АВТОШОУ РОССИИ

ЭКЗОТИЧНЫЙ ТРАНСПОРТ



**Фестиваль «Автоэкзотика Казань-
2008» стартовал 15 августа в
Международном конно-спортивном
комплексе «Казань». Впервые в столицу
Татарстана приехало крупнейшее
автомобильное шоу России.**

Первоначально шоу «Автоэкзотика» прово-
дилось в Москве, где и завоевало славу самого яркого
автомобильного фестиваля. Только в этом году
на территории Тушинского аэродрома собралось
более 5 тысяч самых разнообразных экспонатов, а
само шоу продлилось 10 дней – с 11 по 20 июля. Со
временем организаторы приняли решение «идти»
в регионы.

Как уверяют организаторы, первый визит в Казань
запомнится им теплым в прямом смысле приемом.
Две предыдущие выставки проходили не в лучших
погодных условиях – в холоде и под дождем, а
столица Республики Татарстан встретила гостей 30-
градусной жарой. На территории нового ипподрома
развернулась обширная экспозиция самых разных
двух-, трех- и четырехколесных экипажей. В отличие
от классических ретро-выставок, «Автоэкзотика»
не претендует на аутентичность моделей и строго
выстроенную идеологию экспозиции. Но в яркости
фестивально точно не откажешь.

Рядом с ретро-автомобилями, сохранными

владельцами в первозданном виде, красуются
окрашенные в яркие цвета «хот-роды», сделанные
на базе стареньких «Москвичей», «Волг» и даже
«Запорожцев». Экспозиции некоторых казанских
автосалонов, представляющих «нормальные»
машины, соседствуют с разной степени тининго-
ванными машинами – от просто разукрашенных
аэрографией до измененных практически до не-
узнаваемости. Даже машины главного спонсора
фестиваля органично вписываются в общую идею
– разукрашенный «Хаммер» с девушками модель-
ной внешности и не менее разукрашенная «Мазда»
с мигалками неизменно привлекают внимание
посетителей.

Помимо экспонатов, представленных владель-
цами в частном порядке, в фестивале едва ли не
в полном составе принимает участие татарстан-
ский «Клуб 21» любителей автомобилей «ГАЗ-
21» (Волга). На площадке стоит и раллийный
грузовик команды «КАМАЗ-мастер» – самый,
пожалуй, большой «участник» фестиваля.

В этом году караван «Автоэкзотики» посетит 6
городов. До Казани шоу состоялось в Ярославле
и Нижнем Новгороде, а после Казани выставка
экзотичных транспортных средств развернется в
Самаре.

«Гудок»



Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати
Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием
«Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.



Главный редактор Алексей ШИЛОБОДИН

e-mail: shilobodin@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наиль ХУРМАТОВ

Корректор: Ландыш ШАКИРЗИНОВА

Фотокорреспондент: Николай БРИК

Телефоны:
Редакция «ВК»: 37-13-49, 37-12-19,
37-11-94, 37-11-91.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 39-67-97.
Факс: 37-19-08.
http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не
рецензируются и не возвращаются. Мнения
авторов газетных публикаций могут не
совпадать с мнением редакции. За достоверность
предлагаемой информации и содержание
объявлений несут ответственность авторы
материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового
оригинал-макета редакции «ВК»
в типографии «Принт», тел. 44-31-20
ПБОЮЛ Селдская О.В., г. Набережные Челны

Время подписания в печать – 20 час.
Подписано в печать – в 20 час.

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 6 (1/06), этаж 4.

Подписной индекс 00017

Заказ 1104 Тираж 17000