

«УЛЫБАТЬСЯ УМЕЕТЕ?»

— СПРАШИВАЛА ГЛАВНЫЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ ДЕПАРТАМЕНТА ПРАВОВОЙ РАБОТЫ «КАМАЗА» И ДЕПУТАТ ГОРСОВЕТА АИДА ШАРИПОВА У БУДУЩИХ ПЕРВОКЛАССНИКОВ, С СЕРЬЕЗНЫМИ ЛИЦАМИ ВЫХОДИВШИХ К ШКОЛЬНОЙ СЦЕНЕ, ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ПЕРВУЮ В ИХ ЖИЗНИ КРУПНУЮ СУММУ — 1000 РУБЛЕЙ — НА ШКОЛЬНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ.



Дания
МАХИТОВА

Ровно четыре с половиной тысячи детей впервые сядут за парты членинских школ в этом году. Более половины из них будут учиться в подшефных «КАМАЗу» учебных заведениях. Для них наша компания подготовила особые памятные подарки. В первый свой учебный день 2883 первоклассника получат на память фирменные бейсболки, тетради с символикой предприятия и особый учебник — «КАМАЗбуку». Кроме того, во всех подшефных школах, а их 50, будут установлены стенды единого образца, которые, помимо привычных школьных новостей и событий, будут содержать информацию о деятельности «КАМАЗа» конкретного завода или подразделения, шефствующего над школой. Изготовление каждого стендса обошлось в 4,5 тысячи рублей.

В день знаний первого сентября во всех школах пройдут традиционные встречи с шефами. В одном из учебных заведений обязательно побывает и генеральный директор компании Сергей Когогин.

По городу завершается республиканская акция «Помоги собраться в школу!». В ней приняли участие депутаты городского Совета, в том числе и те, кто работает в «КАМАЗе». В Челнах акцию организовало местное отделение партии «Единая Россия». По словам Риммы Ризвановой, которая руководит исполнкомом партии в городе, в акции приняли участие все депутаты Горсовета, независимо от их партийной принадлежности. Для оказания помощи тысяче семейств, в которых воспитываются 5 и более детей, решением депутатов из городского бюджета выделено 1113120 рублей. На эти средства для школьников приобретались одежда, обувь, учебные принадлежности.

Помимо этого, еще почти третьям будущим первоклассникам, нуждающимся в особой заботе, депутаты решили оказать помощь из личных средств. В частности, на прошлой неделе в 31-й школе четыре «камазовских» депутата вручали подарки и денежные средства 35-ти будущим первоклассникам из 5 городских школ. От своего имени, а также от имени Айдара Беляева и Германа Гильфанова деньги и небольшие подарки детям вручала член политсовета местного отделения партии Айда Шарипова. Депутата Даниля Мигранова представлял его помощник. По словам Аиды Шариповой, в этом году было решено отказаться от приобретения ранцев, поскольку к началу учебного года у многих детей они уже есть. «Посетившиеся с секретарем политсовета нашего отделения партии и руководителем фракции «Единая Россия» в городском Совете Ильдаром Халиковым, мы решили, что правильнее будет передать эти деньги — по тысяче рублей на каждого ребенка. На эти средства детям смогут в последние дни перед школой купить то, чего им недостает для учебы», — добавляет Римма Ризванова. По ее подсчетам, каждый из депутатов Горсовета потратил на оказание такой помощи от 6 до 9 тысяч рублей собственных средств.



РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 34-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			АВГУСТ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	1220	1187	-33	3885	3830	-55
СБОРКА КАБИН	1425	1436	11	4605	4564	-41
ПОСТАВКА КАБИН	1425	1378	-47	4605	4483	-122
ПОСТАВКА РАМ	1220	1190	-30	3885	3850	-35
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1232	1340	108	3938	4180	242
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	1185	1203	18	3848	3866	18
ПОСТАВКА ПОНОВОК, т	2412	2283	-129	7613	7485	-128
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	3468	3107	-361	11109	10182	-927

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 22 ЧАС. 40 МИН. ПО ВИНЕ:
АЗС — 19 ЧАС. 10 МИН. ПРЗ — 3 ЧАСА ДЗИЛ — 30 МИН.

ПЕРЕКЛЮЧАЕМ СКОРОСТЬ

«КАМАЗ» и немецкая фирма ZF Friedrichshafen AG (ZF) решили вместе усилить объем производства коробок переключения передач на своем Набережночелнинском СП — «ЦФ КАМА».

Это решение генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и председатель правления ZF Friedrichshafen AG (ZF) Ханс-Георг Хэртер огласили на недавней встрече с Премьер-министром республики Рустамом Миннихановым. К 2012 году, вложив 150 млн евро, учредители собираются довести мощность СП до 90 тыс. КПП в год (в настоящее время — 15 тыс.), локализацию — до 80%, объем производства — до 350 млн евро (в 2006 году — 13 млн). По словам Сергея Когогина,

это позволит «КАМАЗу» прекратить собственное производство КПП и полностью перейти на продукцию «ЦФ КАМА», что повысит потребительские качества камских большегрузов и снизит их себестоимость.

Действующее с 2005 года СП, в которое было вложено 1,5 млн долларов, можно назвать пробным шаром. За три года существования предприятия доказало, что выпуская современные КПП в России можно, причем нормального качества и с высокой степенью локализации. Поэтому учредители решили превратить pilotный проект в полноценное производство.

ИПОТЕКА ПОДШЕВЕЛА

Руководству ОАО «КАМАЗ» удалось добиться снижения первоначального

взноса по Программе социальной ипотеки для работников преопретия.

ОАО «КАМАЗ» обращалось в Попечительский совет некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» с предложением уменьшить сумму первоначального взноса для работников предприятия до 20% от стоимости будущей квартиры.

После рассмотрения обращения в Казань принял решение уменьшить первоначальный взнос до предлагаемой руководством «КАМАЗа» доли.

ВРУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ

КИСМ успешно прошёл сертификацию. В подтверждение этого 13 августа ассоциация «Русский

регистр» вручила «КАМАЗ инструментспецмашу» 2 сертификата.

Сертификат на соответствие требованиям по охране окружающей среды (1401 версии 2004 года) дали на три года. Срок действия второго сертификата на соответствие требованиям повышенной безопасности и охраны здоровья (18001 версии 1999 года) значительно меньше — до июня следующего года. Получение этих документов обязывает и дальше усиленно работать в этих направлениях: принимать меры по недопущению травм, сохранять здоровье рабочих и соответствовать экологическим требованиям.

БЫСТРОТА И КАЧЕСТВО

В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» завершился внутривузовской конкурс профессионального мастерства среди молодёжи.

Конкурсная программа состояла из 2-х частей: теоретической и практической. Участники отвечали на вопросы, касающиеся специфики профессии, системы менеджмента качества и экономики. А также — выполняли практические задания, опираясь на свои профессиональные умения и навыки.

Специалистам, достигшим лучших результатов, присвоено звание «Лучший по профессии» и предоставлены возможности повысить квалификационный разряд или категорию. Участники, занявшие призовые места, получат денежные премии. Их менее удачливые коллеги — памятные подарки.

Победители конкурса профессионального мастерства будут защищать честь ОАО «КАМАЗ-Металлургия» на общекамазовском уровне.

ЛУЧШИЙ ДАЛЬНОБОЙЩИК ЖИВЕТ В ЧЕЛНАХ

Дания МАХИТОВА

В минувшие выходные в городе прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей магистральных автопоездов «Кубок мэра-2008». Его называли региональным, хотя, по праву, конкурс вполне может получить статус всероссийского. В нем приняли участие команды из далекого города Брянска, а также из Нижнего Новгорода, Екатеринбурга, Казани, Нижнекамска, Елабуги и Челнов. «КАМАЗ» представляли команда ТФК и главный судья соревнований Фирдаус Кабиров.



Фото Светланы Левитан

В первый день конкурса самих соревнований еще не было. Зато в этот день на вертолетной площадке «КАМАЗа» состоялся парад ретро-автомобилей.

Старенький ГАЗ-69, «Волга» 1969-го года выпуска, раритетный «Запорожец» и многие другие ретро-модели, ничуть не стесняясь, соседствовали рядом с длинноющими и мощными автопоездами. Покрасовавшись так, они отправились колонной по улицам города, уже накануне состязания демонстрируя, что не зря сюда приехали. Несмотря на большое количество автомобилей, причем мощных, проблем с движением они не создали.

Утром в субботу состоялось торжественное открытие конкурса. В обращении к его участникам мэр города Ильдар Халиков пообещал сделать конкурс ежегодным, за что заслужил горячую благодарность организаторов, среди которых Торгово-промышленная палата города и региона «Закамье» и некоммерческая организация «Логистическая Ассоциация Татарстана».

Все участники конкурса ежедневно на дальних дистанциях проявляют свое профессиональное мастерство и чудеса управления многотонными и многометровыми автомобилями. Челнинские команды — настоящие патриоты города и автозавода — выступили на КАМАЗах. Легко проделав своим 18-метровым конём всевозможные змеи и восьмерки, заезды и выезды, членинец Юрий Печников из команды «Кама-Тракс» в личном зачете занял первое место. В награду он получил автомобиль ВАЗ-2107.

Но все же фаворитами конкурса стала команда из Брянска — пятикратные чемпионы России в этом виде соревнований. В командном зачете гости из Брянска были лучшими — они заняли первые две ступени пьедестала. И два красивых хрустальных кубка — главных приза конкурса «Кубок мэра-2008», изготовленных по специальному заказу в городе Гусь-Хрустальный, достались им. Третье место завоевала команда ОАО «Лорри» из Екатеринбурга.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



ПАРТНЕРЫ «КАМАЗА»

ЧАСТНЫЙ ИНТЕРЕС «КАМАТРАНСАВТО»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Полгода назад у ОАО «КАМАЗ» появился новый грузоперевозчик – ООО «КамаТрансАвто», которому этого небольшого отрезка времени хватило, чтобы почти в два раза увеличить количество автомобилей на линии и стать для компании важным партнером. Родилось это частное предприятие в 2007 году. Парк из 60 единиц спецтехники обеспечил востребованность услуг на транспортном рынке, но 96% перевозок ООО «КамаТрансАвто» осуществляет для подразделений ОАО «КАМАЗ». О том, по каким правилам живет новый партнер «КАМАЗа», корреспонденту «ВК» рассказал исполнительный директор ООО «КамаТрансАвто» Камиль Шагеев.

– Камиль Римович, кто был инициатором такого сотрудничества: руководство «КАМАЗа» или ООО «КамаТрансАвто»?

– Заинтересованность была обеюдной. «КАМАЗ» пока не может обойтись без спецтехники – самосвалов, автосцепщиков. Весь наш транспорт включен в технологическую цепочку «КАМАЗа». Работа транспорта, в том числе и нашего, – одна из важнейших составляющих производственного процесса автогиганта.

ООО «КамаТрансАвто» полностью удовлетворяет потребность в автотранспорте согласно утвержденной департаментом логистики ОАО «КАМАЗ» расстановке. С мая 2008 года мы

начали выполнять заказы «НЕФАЗ», туда с «КАМАЗ» ежедневно на наших автопоездах отправляется от 7 до 10 автобусных шасси. Заявки подразделений и организаций «КАМАЗа» выполняются на 100%.

– Как удается достичь такого результата?

– Чем выше система, тем она мобильнее. На большом предприятии пока заказ клиента будет выполнен, пройдет немало времени, в нашей структуре нет промежуточных звеньев.

– На «НЕФАЗе» свой концепт. Как вам удается попадать в его ритм, находясь от Нефтекамска на расстоянии более 300 километров?

– Это очень важный и от-

ветственный участок нашей работы, ведь автобусы НЕФАЗ под целевые программы приобретают транспортные предприятия многих республик, а выполнение этих программ контролируется правильством. Наши водители понимают это и не допускают срывов сроков доставки автобусных шасси.

Заявка на Нефтекамск было выполнено 114 шасси, в октябре план сороки автобусов вырастет до 124 машин, «КамаТрансАвто» придется увеличивать парк.

– За счет каких средств?

– Сейчас существует много механизмов – модернизация старого парка, лизинг, кредиты.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов. Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

Мы и в дальнейшем готовы сотрудничать с ОАО

«КАМАЗ» и увеличивать объемы перевозок, если это потребуется.

– Лицо транспортной компании – водитель, как вы решаете кадровый вопрос?

– Фирма у нас небольшая, поэтому мы очень жестко подходим к подбору кадров, ведь даже один день простоя – это удар по нашей репутации. Всех водителей мы принимаем на работу с испытательным сроком. Квалификационная комиссия оценивает уровень подготовки водителя. Она может принять решение как о повышении, так и о снижении классности.

– Развитие предприятия невозможно без молодого пополнения...

– Хорошо зарекомендовали себя молодые водители Ленар Мингальев, Рустем Нургалиев, Сергей Тиунов, Ленар Мураев. Новичкам есть с кого брать пример, у нас работают такие замечательные водители, как Ахат Карипов, Петр Демидов, Василий Шевчук, Ахмедия Гайнетдинов, Юрий Комаров, Альберт Фаридов.

СПРАВКА «ВК»:

Камиль Римович Шагеев родился в 1981 году в Набережных Челнах. В 2004 году окончил экономический факультет Института экономики, управления и права.

В ООО «ТЭФ

«Каматранссервис»

работал с 2004 по

2006 годы. За это

время прошел путь

от оператора ЭВМ

до начальника

цеха коммерческих

перевозок.

С мая по декабрь

2006 года работал

руководителем

транспортного

предприятия в

Москве.

С декабря 2006-го

по февраль 2008

года – начальник

отдела логистики

и транспорта в

ООО «Склад ТФК

«КАМАЗ». С

февраля 2008 года

– исполнительный

директор ООО

«КамаТрансАвто».

Я не первый год работаю на рынке перевозок и знаю, что весь транспортный бизнес держится на плечах водителей, чем больше внимания им уделяется, тем больше отдача.

– Не секрет, что частные компании привлекают водителей высокой зарплатой за счет экономии на выплатах налогов, ФСС и пенсионном обеспечении...

– К нашему предприятию это не относится, «КамаТрансАвто» – полностью прозрачная компания, которая исправно платит все налоги и сборы.

– Как на вашем предприятии построены взаимоотношения между администрацией и работниками?

– Сейчас у нас разрабатывается свой коллективный договор, в конце года он, надеюсь, будет заключен.

– А кто будет его подписывать от имени коллектива? У вас уже создан профсоюз?

– Создается. Думаю, кстати профсоюзного комитета составят бригадиры, это опытные профессионалы, отвечающие за работу каждой из трех бригад. Многие считают, что профсоюз для частника головная боль, но я считаю, на предприятии должен быть двухсторонний контроль над соблюдением прав работников.

– Сейчас ваша ниша – перевозки на специтранспорте. Будет ли со временем расширяться перечень услуг предприятия?

– Если руководство «КАМАЗа» выйдет к нам с предложением организовать перевозки на других типах подвижного состава, мы его примем. «КамаТрансАвто» пришло на этот рынок не на один день и будет стараться удовлетворять все запросы заказчика. Для этого мы и работаем.

– На «НЕФАЗе» свой концепт. Как вам удается попадать в его ритм, находясь от Нефтекамска на расстоянии более 300 километров?

– Это очень важный и от-

ветственный участок нашей работы, ведь автобусы НЕФАЗ под целевые программы приобретают транспортные предприятия многих республик, а выполнение этих программ контролируется правильством. Наши водители понимают это и не допускают срывов сроков доставки автобусных шасси.

Заявка на Нефтекамск было выполнено 114 шасси, в октябре план сороки автобусов вырастет до 124 машин, «КамаТрансАвто» придется увеличивать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

ятия главная цель – получение прибыли. «КАМАЗ» – не исключение из правил, все усилия его топ-менеджмента брошены на сокращение затрат на производство машкомплекта. Как вашему предприятию в таких условиях удается блести в своем интересе?

– Заключив договор на перевозки с ООО «КамаТрансАвто», ОАО «КАМАЗ» скономило за 5 месяцев 2008 года около 1 миллиона рублей, за счет более низких тарифов.

Мы смогли удержать тарифы на таком уровне за счет проведения тендера на поставку горючесмазочных материалов и оптимального подбора поставщиков запчастей.

– Для любого предпри-

КАЧЕСТВО

«ВОСЬМАЯ ПЛОЩАДКА»,

Елена ЕВСТАФЕЕВА

ИЛИ КАК ПРИМЕНЯЕТСЯ НА ПРАКТИКЕ ДЕЙСТВУЮЩАЯ В ОАО «ТФК «КАМАЗ» СИСТЕМА ПЕРЕВОДА РАБОЧИХ И БРИГАД НА САМОКОНТРОЛЬ, И ЧТО ТАКОЕ «ЛИЧНОЕ КЛЕЙМО КАЧЕСТВА».

«Борьба» за качество – непрерывный процесс. Ежегодно определяются общекамазовские цели в области качества – документ, обязательный к исполнению для всех работников ОАО «КАМАЗ». Каждый из нас при выполнении своих должностных обязанностей в той или иной степени отвечает за качество выпущаемого предприятием продукции.

К сожалению, до сих пор есть те, для кого понятие личной ответственности не существует. Такие люди привыкли перекладывать свои обязательства на коллег, они уверены, что коллектив «прикроет» все их огни. Дух коллектизма – вещь хорошая и полезная, но только до тех пор, пока она не начинет подменять понятие личной ответственности. Работа для них – это не ежедневный творческий процесс, а отыскание повинности от звонка до звонка. Но сегодня – речь не о них.

Сегодня – рассказ о тех, кто в полной мере осознает всю ответственность, которую на них возлагает их служебная деятельность. О том, что для них самое важное в их работе, расскажут сотрудники цеха комплектации и отгрузки автомобилей ОАО «ТФК «КАМАЗ», многие называют их место работы просто «Восьмая площадка». Вы узнаете, как применяется на практике действующая на «КАМАЗе» система перевода рабочих и бригад на самоконтроль, и что такое «личное клеймо качества».

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ПАРАМЕТРЫ СОВЕРШЕНСТВА

В производстве цветного литья (ПЦЛ) завершились работы по модернизации машины литья под низким давлением фирмы «DIMO» (Англия). Специалисты-механики установили регулятор повышения давления печи, изготовленный фирмой «LPM» (Италия). Это первое обновление за 30 лет эксплуатации техники. «Картер маховика», отлитый на обновленном оборудовании, проходит испытания.

Поясним, по традиционной технологии заливка металла происходит под давлением азота. Газ поступает в печь и выдавливает порцию металла в форму. От того, под каким давлением подается азот, зависит интенсивность и скорость заполнения формы металлом, значит, и структура (качество) отливки. Словом, управляя давлением, мы управляем потоком и качеством металла. Определенный «закон», по которому клапан регулирует давление,



ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Личные клейма мастеров появились в эпоху Средневековья. Это были своеобразные «знаки качества» – они помогали покупателю выбирать товар. Одно время на товарах обязательно ставилось имя мастера. Коллективное «клеймо качества» – логотип – произошло от личного клейма мастера. Именные и артельные клейма наносились вовсе не для украшения продукции, они означали личную либо цеховую ответственность за качество изделия. Например, в XVII веке кареты собирались вручную, и на них ставилось личное клеймо мастера. В советские времена на гарантинных талонах на изделие указывалось имя сбрасывателя. Водители и принимали технику сами, и перегоняли – это всегда было на их ответственности. Есть люди, которые с тех пор так со мной и работают.

– **Наверное, именно у них есть «личные клейма качества»?**
– Нет только. Знаете, сейчас приходит очень талантливая молодёжь. Времена, когда работать с полной самоотдачей считалось чуть ли не неприличным, канули в Лету. Сейчас это – модно. Это не только престижно, но и выгодно. Как бы пафосно это ни звучало, но наши работники действительно душой болеют за свою работу.

– **Значит, люди стремятся получить это клеймо?**
– Да, бывает так, что, проработав один-два месяца, ребята уже спрашивают, как им получить такой штампик. Приходится объяснять, что есть, что называется, не доросли, опыта не набрались. Необходимо проработать минимум два года, хорошо себя зарекомендовать. Ведь мы работаем бригадами по 14-15 человек. Есть ведь ещё и коллективная ответственность, каждый такой штамп – это ведь и моя личная ответственность и, в конечном итоге, всего нашего предприятия. Хорошая репутация формируется годами, а потерять её можно очень быстро.

«МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТО, ЧТО ПОЛУЧИЛИ»

Заместитель начальника цеха Галиакбаров Низз Фавкатович считает, что стремление получить «личное клеймо» обязательно должно быть подкреплено практическими знаниями автомобилей:

– У меня был случай, когда коме подошёл парнишка и сказал, что хочет получить клеймо. В общем-то, понятно – это ведь доплата, причём довольно неплохая. Но когда он мне не

задался промышленным компьютером. Программное обеспечение также поставлено фирмой «LPM».

Открыта карта отыска, и экспериментальная партия отливок со дня на день будет отправлена на завод-обраточник (ОАО «КАМАЗ-Дизель»). Слово «дизелистов» важно тем, что именно при мехобработке отливки раньше вскрылся брак (на языке специалистов – «негерметичность»).

– Мы получили оборудование,

близкое к современному техническому уровню. Новая система обеспечивает пропорциональное заполнение формы металлом, независимо от оставшегося в печи уровня металла, – рассказывает Александр Бахиркин, главный специалист ТО ПЦЛ. – Улучшились условия заполнения формы и точность технологического процесса, мы получили «плавный» поток металла. По результатам экспериментов, на заводе-обраточнике ждем заключения о снижении дефекта «негерметичность».

«Картер маховика» – одна из самых объемных, сложных отливок в ПЦЛ. Парк оборудования, где отливаются «картеры» для модельной линейки грузовиков КАМАЗ, включает еще пять аналогичных машин литья под низким давлением. На отливке первой машины «DIMO» подобную модернизацию пройдут еще три единицы техники.

Липара ИСХАКОВА



смог ответить на элементарный технический вопрос, ответ на который, по-моему, знает любой, кто сдавал экзамен на водительские права... О каком качестве работы тут можно говорить? Многие водители буквально на ощупь могут найти дефект, на память знают все технические характеристики – вот такие люди могут лично гарантировать качество проверенных ими машин. Тем более, что существует общекамазовский СТП о переводе на самоконтроль, его мы нарушать не можем.

– **Молодёжь не боится ответственности?**

– Знаете, некоторые её просто не осознают. За нашей спиной – тысячи работников «КАМАЗа»; суммарный результат их работы мы переносим покупателям. Водители несут личную ответственность при приёмке товара. Мы, как пограничники, стоим между конечным потребителем и заводами-изготовителями. Мы в ответе за то, что получили. Наша основная задача, чтобы потребитель остался доволен техникой. Именно мы гарантируем ему качество поставляемой продукции. И наша гарантия действительно много значит.

Конечно, в идеале, «личное клеймо качества» должно быть у каждого. И мы к этому стремимся. Но, ещё раз повторю, это нужно заслужить, доказать, что спрашивая.

– **Как определяется размер доплаты за работу с «личным клеймом»?**

– Согласно Положению об установлении доплаты за работу с «личным клеймом», рабочему устанавливается доплата до 15% к установленной тарифной ставке ежемесячно.

– **Сколько всего водителей работают на самоконтроле?**

– Более ста человек. Чуть более половины от общего количества: из 160 водителей-испытателей, получающих по 15% доплаты, 81 имеет право постановки «личного клейма качества». И ещё 35 человек, которых премируют по балльной системе.

– **А как проверяют тех, кто уже получил «личное клеймо»? Ведь удержать труднее, чем получить?**

– Действительно, приходится постоянно подтверждать свою компетентность. Не менее двух раз в месяц Отдел приемки и организации ремонта товарной автотехники проводит «летучий контроль» работников с «личным клеймом». Начальник отдела имеет право немедленно изъять «личное клеймо» в случае обнаружения серьёзных нарушений со стороны работника. После изъятия штамп готовится приказ о лишении права работы с «личным клеймом». Так может быть, например, в случае двух возвратов автомобилей в течение тридцати дней. Такой процент брака в работе водителя-испытателя с «личным клеймом» недопустим.

– **А если клеймо отобрали...**

– ...то второй раз уже не получишь. С этим строго. Уж если однажды «не оправдал возложенного на тебя высокого доверия», переиграть не получится. Реабилитация не предусмотрена. Поэтому люди стараются работать на совесть. Последний случай изъятия «личного клейма» был в 2003 году. Тогда у нас сразу двоим водителям лишились штампов за грубые нарушения – поставили на склад машину с серьёзным дефектом. Они потом даже уволились по собственному желанию. Потеря авторитета в глазах коллектива – вещь малоприятная.

– **Необходимость в столь тщательной проверке сохраняется? Ведь контроль качества есть на каждом этапе создания КАМАЗа.**

– К сожалению, необходимость есть. Несмотря на то, что на заводах целая куча постов, различных ОТК, мы без работы не оставляем. Безусловно, в последние годы процент брака значительно снизился. В этом году, например, случаев возврата на заводе не было. Мелкие дефекты устраняются на месте специалистами автомобильного завода и «КАМАЗ-Дизеля».

– **Каковы основные плюсы введения метода самоконтроля?**

– Себестоимость понижается, поскольку такой метод позволяет совместить обязанности водителя-испытателя и приёмщика. Да и устранение незначительных дефектов нашими ремонтными бригадами позволяет экономить и время, и материальные ресурсы. Главное – повысить удовлетворённость потребителя получаемой продукцией.

– **Есть водители, которыми вы особенно гордитесь?**

– У нас коллектив замечательный. Про многих можно долго рассказывать. Вот сейчас вы побеседуете с одним из моих водителей, у него никогда проблем с автомобилями не было. Опыт позволяет ему буквально с первого взгляда выявить какие-то недоделки.



РЕЛЕ В НОСКАХ

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 18 по 24 августа работники ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 36 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 8 человек;
- за перевозка товарно-материальных ценностей – 3 человека;
- за недовложение товарно-материальных ценностей – 4 человека;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 5 человек;
- за пронос спиртного – 2 человека;
- за другие нарушения пропускного режима – 14 человек.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КАМАЗ»

Металлургия» (10 задержанных). Второе место занимает автомобильный завод (8 задержанных). Третье место – ОАО «КАМАЗ-Дизель» (6 случаев).

КРУПНЫЙ ПЛАН

Фотографии рабочих мест цеха выносят начальник борьбы заводов 19 августа, не оформив соответствующие документы. Материалы задержания переданы в департамент экономической безопасности.

Похоже, носки становятся самым популярным способом проноса ценностей с заводов: 22 августа в 7.10 в АБК-407-1 автомобильного завода работники ЦВО-1 «безоружили» очередного «несуна» – слесаря макетных сборочных работ А., изъяв из оных шесть тормозных реле. С «носочным несуном» беседуют в Отделе милиции на «КАМАЗе».

22 августа в 6.30 в АБК-107 ОАО «КамПРЗ» токарь-расточник О. пытался пронести бутылку водки. Восемь лет назад, будучи мастером завода запчастей, О. уже задерживался за подобное нарушение, но должностных вызовов не сделал.

С БЛЕСКОМ ПО ЖИЗНИ

Как часто мы обращали внимание на тех, кто убирает территорию завода, озеляет прилегающую территорию, разводят клумбы и цветники. Эту тяжелую и трудоемкую работу выполняют сотрудники клининговой компании «Блеск-Сервис» и, надо сказать, выполнили добросовестно. С директором Набережночелнинского филиала ООО «Блеск-Сервис» Ильнуrom Камаловым мы и побеседовали на данную тему.

— Ильнур Касимович, для начала расскажите, с чего всё начиналось?

— Мы являемся Набережночелнинским филиалом фирмы «Блеск-Сервис». Главное предприятие находится в Казани, которое создавалось как торговая организация, ассортимент состоял из химии, оборудования и инвентаря. Постепенно мы перешли на предоставление клининговых услуг нашим клиентам. Это было 6 лет назад, и нашими постоянными клиентами стали торговые центры, которые активно строились в Казани. В декабре 2005 года открылся филиал в городе Набережные Челны. В то время эта ниша была абсолютно не занятой, услуги предоставлялись

завода работают на благо предприятия.

— Несколько слов о ваших планах на будущее.

— В перспективе мы планируем дальнейшее развитие и предоставление нашим клиентам еще более широкого спектра услуг.

В компании развивается сразу несколько направлений: промышленный альпинизм, ландшафтный дизайн, озеленение, чистка технологического оборудования и вентиляции, обслуживание зданий и сооружений, уборка прилегающей территории и др.

— Сколько сотрудников в вашей компании?

— На сегодняшний день филиал насчитывает приблизительно 1000 сотрудников,



нестабильно, и поэтому мы вправе рассчитывать на успех. Весной 2006 года у нас появились первые клиенты, а самым первым из них был Сбербанк. Первым заводом, который стал пользоваться нашими услугами, стал ЗМА («Северсталь-Авто»), а первым камазовским заводом стал КИСМ. С заводом двигателей мы начали сотрудничать с 1 января 2007 года, и мне хотелось бы отметить именно «КАМАЗ-Дизель», так как это один из таких клиентов, который смог наиболее четко сформулировать свои пожелания, на основании которых был составлен четкий сервис-план. Помимо этого, мы оказываем услуги торговым центрам «Омега», «Палитра», «Торговый квартал» и др. На сегодняшний день потребность в этой услуге находится на очень низком уровне, так как подобные услуги новые как для города, так и для региона в целом. В предоставлении услуг для производства мы вообще являемся первооткрывателями. В целом по «КАМАЗу» у нас не было прописанных нормативных документов и правил взаимодействия с аутсорсингом. Я в этом бизнесе с самого начала открытия, и нам приходилось учиться прямо на ходу, но еще раз отмечу, на заводе двигателей в силу того, что люди знают чего хотят, у нас получалась слаженная и эффективная работа.

— Что же входит в обязанности работников «Блеск-Сервиса»?

— В их обязанности входит уборка прилегающей территории: подметание, удаление мусора, зимой — уборка снега и многое другое, т.е. весь ручной труд. Также мы занимаемся покосом травы и озеленением.

— Уже не первый год на заводе двигателей в летние каникулы работают школьники. Как вы относитесь к такой практике?

— Я считаю, что полезно с детства привыкать ребенка к труду. Это, во-первых, дисциплинирует поведение; во-вторых, у ребенка возникают навыки работы; а, в-третьих, он зарабатывает свои первые деньги, которыми он сможет сам распоряжаться. Центр занятости вышел с предложением к нашей организации о трудоустройстве школьников на летний период. В итоге мы подписали трехсторонний договор с заводом двигателей, и теперь дети сотрудников

из них 500-600 обслуживают предприятия ОАО «КАМАЗ».

— Сейчас в городе нехватка рабочей силы. Как вы выходите из этой ситуации?

— Проблема с персоналом на сегодняшний день стоит очень остро. Нехватка технического персонала — это проблема не только города, но и региона, т.к. в нем активно развиваются производство и строительство. Сейчас проблема решается сразу в нескольких плоскостях: привлечение рабочих из ближнего зарубежья, вахтовый метод доставки персонала и разработка дополнительной мотивации. Что касается завода двигателей, то здесь ситуация стабильная. И во многом это заслуга коллектива и непосредственно Владимира Ипполитова, главного специалиста по работе с аутсорсингом завода двигателей.

Владимир Ипполитов так комментирует работу «Блеск-Сервиса»:

— На этапе подготовки передачи уборочных работ в аутсорсинг мы полгода занимались разработкой наборов передаваемых работ. Просчитали все площади, определили виды работ, кратность исполнения и пр. Всю нашу дальнейшую совместную работу мы построили на понимании проблем друг друга и на выполнении обязательств сторон. После трех месяцев работы фирмы мы почувствовали разницу в лучшую сторону и поняли, что поступили правильно, доверившись «Блеск-Сервису». Мы будем продолжать с ними работать, и у нас уже есть предложения на будущий год.

Например, хотим внедрить мойку стекол в корпушах. Мы выбрали правильное решение, ввели новые рабочие единицы — это кураторы, которые взаимодействуют с мастерами подрядчика и в процессе работы совместно решают возникающие вопросы с обеих сторон. Каждую неделю я провожу с ними совещания, где они подписывают промежуточные акты и отчитываются за выполненную работу. Практические результаты совместной работы наглядно демонстрируют прекрасные цветники у АБК-306.

Радик ГАБИТОВ

СКОЛЬКО СТОИТ НЕОСТОРОЖНОСТЬ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В июле 2008 года в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 12 несчастных случаев, следствием трех из них стали тяжелые последствия для здоровья.

01.07. ЗАО «Челныводоканал»: машинист насосных установок 3-го разряда П. 1951 года рождения при обходе насосной станции, спускаясь по лестнице, уступилась на ступени. Диагноз: повреждение связок коленного, голеностопного сустава справа. Причина — неосторожность пострадавшей.

02.07. ООО «КАМАЗавтотехника»: оператор 3-го разряда К. 1956 года рождения во время работы на вертикально-сверлильном станке в положении сидя на стуле уронила на пол заготовку. Не вставая со стула, стала наклоняться за заготовкой, потеряла равновесие и упала на левую руку. Диагноз: открытый (многоскользящий) перелом обеих костей нижней трети левого предплечья. Причина — неосторожность пострадавшей.

04.07. Автомобильный завод: слесарь-ремонтник 6-го разряда К. 1958 года рождения, чтобы закрепить и заменить болты пиноли задней бабки на токарном станке, выключил аварийный выключатель станка и приступил к проверке бieniaия суппорта станка. Взявшись руками за центр зажимного устройства задней бабки, проверял биение подшипников и случайно наступил ногой на педаль управления пинолью задней бабки. Зажимной центр пришел в движение, и кисть руки прижалася к шпинделю. Диагноз: открытый перелом нижней фаланги 3-го пальца, закрытый перелом нижней фаланги 2-го пальца, ушиб 2-го пальца правой кисти. Причина — допуск к работе без обучения методам безопасного труда.

16.07. Кузнецкий завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: наладчик КПО 4-го разряда К. 1970 года рождения открыл дверь перелом 2-й пястной кости левой кисти со смещением, открытым переломом основной фаланги 2-го пальца левой кисти. Причины — недостаточная надежность оборудования (на педали управления отсутствовал защитный кожух), несовершенство техпроцесса (в технологической документации не отражены способы безопасного ведения работ), нарушение пострадавшим требований инструкции охраны труда (работник не отключил станок перед началом ремонтных работ).

05.07. Кузнецкий завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: слесарь-ремонтник 3-го разряда С. 1988 года рождения после окончания рабочей смены зашел в раздевалку, чтобы переодеться, где был избит слесарем-ремонтником Н.

В объяснительной записке Н. написал следующее: «Возвращаясь из душевой к своему вещевому шкафу, увидел, как С. что-то искал в карманах одежды, из кармана пропало 100 рублей». Диагноз: ушибленная рана

нижнего века слева. Причины — нарушение трудовой дисциплины, хулиганские действия.

09.07. Автомобильный завод: слесарь-ремонтник 4-го разряда ОАО «Камский ПРЗ» А. 1984 года рождения приказом генерального директора был направлен на автомобильный завод сроком на один месяц. В цехе платформе выполнял сборку щитов настила пола — в просверленные отверстия щита устанавливали болты. Во время установки очередного болта напарник К. 1982 года рождения зажало между дозатором и упором. Диагноз: травматическая ампутация нижней фаланги 2, 3, 4-го пальцев левой кисти. Причина — неосторожность пострадавшего.

21.07. Литейный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: при регулировке концевого выключателя дозатора машины литья под давлением пальца левой кисти литейщика К. 1982 года рождения зажало между дозатором и упором. Диагноз: травматическая ампутация нижней фаланги 2-го пальца левой кисти. Причина — неосторожность пострадавшего.

25.07. Автомобильный завод: оператор Ж. 1989 года рождения, не отключив оборудование, работающее в автоматическом режиме, и не применив специальный крюк, убрала рукой оставшийся в зоне штампа кусок штекерной ленты, при этом разогревалася с другим работником. В это время произошло срабатывание пресса. Диагноз: травматическая ампутация нижней фаланги 2-го пальца левой кисти. Причины — нарушение производственной дисциплины.

27.07. ООО «КАМАЗавтотехника»: слесарь-ремонтник 4-го разряда С. 1985 года рождения работал на верстаке, разбирал турбину дробеметной установки с помощью выколотки и молотка, отлетевший осколок попал в глаз. Со слов пострадавшего работал в защитных очках. Диагноз: проникающее ранение левого глаза с попаданием инородного тела. Полученные повреждения относятся к категории тяжелых.

Причины — несовершенство технологического процесса (технологическая документация не предусматривает способов безопасного ведения работ), нарушение пострадавшим требований инструкции охраны труда (перед началом работы не проверила наличие крюка), нарушение производственной дисциплины.

10.01.2008 г. ОАО «КАМАЗ-Дизель» (расследуется по заявлению пострадавшего): наладчик станков с ЧПУ Н. 1976 года рождения был направлен на погрузку оборудования. При погрузочных работах находился в кузове автомобиля, поскользнулся и упал на землю. Диагноз: закрытый перелом пятой кости правой ноги со смещением. Причины — неудовлетворительная организация производства работ: допуск к выполнению погрузочно-разгрузочных работ без обучения безопасности труда, использование работника не по специальности.

На выплатах по листу нетрудоспособности это никак не отразится. Но если из-за травмы камазовец утратит процент профессиональной трудоспособности, то устанавливается медико-социальная экспертиза, то Фонд социального страхования назначит ему страховые выплаты, которые будут снижены на сумму, пропорциональную проценту вины пострадавшего. Такой порядок выплат определен ст. 14 Федерального закона №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который вышел в свет 24 июля 1998 года.

Так что несоблюдение инструкций по охране труда может привести не только к несчастному случаю и тяжелым последствиям для здоровья, но и к снижению страховых выплат.



КОММЕНТАРИЙ «ВК»:

Из 12 несчастных случаев пять (или 39%) произошло вследствие нарушения производственной дисциплины, хулиганских действий или по неосторожности пострадавших.

Какими последствиями для пострадавшего может обернуться его собственная неосторожность или отказ от применения средств индивидуальной защиты? Этот вопрос корреспондент «ВК» задала заместителю директора департамента по промышленной безопасности и экологии — начальнику отдела охраны труда ДПБиЭ ОАО «КАМАЗ» Ольге Баланцевой.

— Если комиссия по расследованию несчастного случая установила, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то по согласованию с профсоюзным комитетом определяется степень вины пострадавшего в процентах, — пояснила Ольга Викторовна Баланцева. — Это указывается в акте о несчастном случае на производстве. Грубой неосторожностью считается неоднократное нарушение пострадавшим требований инструкций по охране труда, зафиксированное в личной карточке инструктажа, дневнике первой ступени или с помощью отрывных талонов книжки по охране труда и пожарной безопасности, а также нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием наркотических веществ.

На выплатах по листу нетрудоспособности это никак не отразится. Но если из-за травмы камазовец утратит процент профессиональной трудоспособности, то устанавливается медико-социальная экспертиза, то Фонд социального страхования назначит ему страховые выплаты, которые будут снижены на сумму, пропорциональную проценту вины пострадавшего. Такой порядок выплат определен ст. 14 Федерального закона №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который вышел в свет 24 июля 1998 года.

Так что несоблюдение инструкций по охране труда может привести не только к несчастному случаю и тяжелым последствиям для здоровья, но и к снижению страховых выплат.

АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

10 сентября. Встреча с психотерапевтом Н. Чариковой по проблемам семьи — в 17 час.

2 — 25 сентября. Персональная выставка члена Союза художников РФ и РТ М. Хазеева, посвященная суперинтенденту Республики Татарстан — с 10 до 17 час.

ЗАЛ ИСКУССТВ

Книжные выставки: «Учебный год начинается» (представлена новая учебная и методическая литература по искусству).

«Календарь знаменательных дат» — литература о жизни и творчестве: актёра И. Костолевского (60 лет со дня рождения); советского скрипача и педагога

Д. Ойстраха (100 лет со дня рождения); американского композитора и пианиста Д. Гершвина (110 лет со дня рождения); итальянского живописца эпохи позднего Возрождения Я. Тикторетто (490 лет со дня рождения).

ЗАЛ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ

Книжная выставка:

«С Днём машиностроителя!» (представлен широкий спектр научно-технической информации для машиностроителей, аспекты производственной деятельности).

Разделы выставки:

— Инновации. Развитие. Перспективы.

— Качество в машиностроении.

— Изобретатели — машиностроению.

— В центре внимания — «КАМАЗ».

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

Книжная выставка:

«Машиностроение сегодня».

Разделы выставки:

— Экономика и управление.

— Новые технологии.

— Профессиональная подготовка.

ЗАЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Книжные выставки:

«В битве за сказку» (к 100-летию со дня рождения детского писателя Абдуллы Алиша);</p

ПОНЕДЕЛЬНИК / 1 СЕНТЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Бойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Келезный Гармаш и его маленькие слабости».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Большая игра».
1.00 «Гении и злодеи».
1.30 X/ф «Последний рейд».
3.00 Новости.
3.05 X/ф «Последний рейд».
3.40 «Дневники слонов».
4.30 «Детективы».

0.40 «Синемания».
1.10 «Дорожный патруль».
1.30 X/ф «Любовники».
3.15 X/ф «Точная копия».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Европлюс».
10.00 «Новости культуры».
10.20 В/ф «Главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 X/ф «Женщина, крутившая романы».
13.00 «Жизнь куырком».
Алексей Ремизов.
13.40 «Неизвестный Петергоф».
14.10 Т/ф «Здравствуйте, наши папы!».
15.30 Д/ф «Медная башня».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Птичка Тарпи».
16.35 Т/с «Скипии».
17.00 Д/с «Человек и львы».
Продолжение истории».
17.20 «Пленницы судьбы». Н. Голицына.
17.50 Д/ф «Владимир Мономах».
18.00 Д/ф «Авила. Город святых, город камней».
18.15 «Рыцарь романтизма. Яков Флери».
19.15 «Достояния республики».
Усадьбы Глинки.
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Удивительная планета».
20.45 «Театральная летопись».
Ион Друц».
21.15 X/ф «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы».
22.20 «Островы».
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.50 X/ф «Питер Кингдом».
1.20 Д/ф «Пудное место».
1.40 Д/с «Удивительная планета».
2.35 Д/ф «Авила. Город святых, город камней».

У

ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТВ

Б

5.30 «Семь дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»

9.05 Сериал «ВЭГДЭ».
10.05 «Музыкальный каймак».
11.00 «Юмор-шоу».
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 Мультфильмы.
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хээрлэрэ.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Тамчы-шоу».
16.15 «Кара-кариши».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГДЭ».
18.00 «Күчтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Халык жылары».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кефничек?»
20.00 Татарстан хээрлэрэ.
20.30 Сериал «ПАРАЛЛЕЛЬНО ЛЮБВИ».
21.30 Сериал «ОФИЦЕРЫ».
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.30 Татарстан хээрлэрэ.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янлыкылар.
20.00 Новости.
20.40 «Час Волкова».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 Г/ЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боец «ВСЕ ТО, О ЧЕМ МЫ ТАК ДОЛГО МЕЧТАЛИ».
2.40 Сериал «ГЕНЕРАЛЫ ХХ ВЕКА».
4.20 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.10 Сериал «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».

5.30 Новости Татарстана.

СРЕДА / 3 СЕНТЯБРЯ

1

4.15 Т/с «Большая любовь-2».

КУЛЬТУРА

6.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Кто заплатил Ленину? Тайна века».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.50 «Новорожденные. Право на жизнь».
23.50 «Вести».
0.10 X/ф «Смертная вода».
1.50 «Дорожный патруль».
2.10 Т/с «Противостояние».
3.30 Т/с «Правосудие».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 Х/ф «Последняя командировка».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.

11.20 «Контрольная закупка».

12.00 «Контрольная закупка».

13.00 «СЕГОДНЯ».

14.00 «Детективы».

15.00 «Понять. Простить».

15.20 «Федеральный судья».

16.10 «Давай поженимся!»

17.00 «Федеральный судья».

18.00 «Вечерние новости».

18.20 «Пусть говорит».

19.10 Т/с «След».

20.00 Т/с «Монтикристи».

21.00 «Время».

21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».

22.30 «Келезный Гармаш и его маленькие слабости».

23.30 Ночные новости.

0.00 «Большая игра».

1.00 «Ударная сила. «Боевые НЛО».

1.50 X/ф «Ключ от всех дверей».

3.00 Новости.

3.05 X/ф «Ключ от всех дверей».

3.40 «Сверхвозможности человека».

4.20 «Детективы».

4.45 Вести. Дежурная часть.

5.30 Новости Татарстана.

СРЕДА / 3 СЕНТЯБРЯ

1

3.20 Т/с «Противостояние».

4.25 Т/с «Правосудие».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».

10.00 «Новости культуры».

10.20 В/ф «Главной роли...»

11.20 «История произведений искусства».

11.20 Х/ф «Роман».

12.40 Д/ф «Странник».

13.40 «Неизвестный Петергоф».

14.10 Х/ф «Юность Петра».

15.20 «Живое дерево ремесел».

15.30 «Фабрика памяти: библиотеки мира».

16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».

16.25 М/ф «Слоненок и письмо».

16.35 Т/с «Скипии».

17.00 Д/с «Человек и львы».

Продолжение истории».

17.20 «Вильябрег: время и место».

17.50 Д/ф «Архимед».

18.00 Д/ф «Пифагор».

Место поклонения Афродите».

18.15 «Неволынник чести. Николай Мяковский».

19.00 «Гайды русского оружия».

19.50 Д/ф «Удивительная планета».

Ион Друц».

21.15 Х/ф «Клуб самоубийц, или Приключения титулованной особы».

22.20 Д/ф «Тамара Макарова. Свет Звезд».

23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».

11.40 М/ф «Ну, погоди!».

11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».

12.50 Т/с «Улицы разбитых фонарей».

14.00 Вести.

14.20 Вести-Москва.

14.40 Т/с «Диктаторы».

15.40 «Суд идет».

16.30 «Кулагин и партнеры».

17.00 Вести.

17.30 Местное время.

Вести-Московская область.

17.50 Вести. Дежурная часть.

18.05 Т/с «Женщина без прошлого».

19.00 Т/с «Родные люди».

20.00 Вести.

20.30 Местное время. Вести.

20.50 «Спокойной ночи, малыши!»

21.00 Т/с «Колдовская любовь».

22.50 «Нет дымы без огня.

Тайна пожара на Васильевском».

23.50 «Вести».

0.10 X/ф «Единственная».

1.55 X/ф «Горячая десятка».

3.05 «Дорожный патруль».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

7.20 Янлыкылар.

7.40 Новости.

9.00 «НАШЕ ВСЕ!»

10.00 «СЕГОДНЯ».

10.25 «ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ».

11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».

13.00 «СЕГОДНЯ».

13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».

14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».

15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

16.00 «СЕГОДНЯ».

ЧЕТВЕРГ / 4 СЕНТЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтеクリсто».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Две судьбы. Новая жизнь».
22.30 «Человек и закон».
23.40 Ночные новости.
0.00 «Большая игра».
1.00 X/ф «Быстрый и мертвый».
3.00 Новости.
3.10 X/ф «Госпел».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Человек с бульвара Капуцинов. 20 лет спустя».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.50 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
15.40 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время. Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кененица без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
23.50 «Вести+».
5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 «Хөөрөлтээр!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».

3.50 Т/с «Правосудие».
4.35 «Городок». Дайджест.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».
10.00 «Новости культуры».
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 X/ф «Сюзанн Ленокс: ее падение и восхищение».
12.35 «Живое дерево ремесел: библиотеки мира».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Федорино горе».
16.35 Т/с «Скипии».
17.00 Д/с «Человек и львы. Продолжение истории».
17.20 «Отечество и судьбы». Бенуа.
17.50 Д/ф «Марко Поло».
18.00 Д/ф «Иллюсона. Говорящая природа Японии».
18.15 Д/ф «Галина».
19.00 «Тайны русского оружия».
19.30 «Новости культуры».
19.50 Д/ф «Жизнь с динозаврами».
20.45 «Черные дыры. Белые пятна».
21.25 X/ф «Путешествие в другой город».
23.00 «Фабрика памяти: библиотеки мира».
23.30 «Новости культуры».
23.55 X/ф «Жанна д'Арк. Власть и невинность».
1.25 Р. Штраус.
«Четыре последние песни».
1.55 Д/ф «Живя с динозаврами».

ТРТ

6.05, 7.05, 8.05 «Вести-Татарстан. Погода».
6.35, 7.35, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 «Мир культуры».
9.20 «Замандаш». Даня Гайнэтдинова.
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТНВ

5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 «Хөөрөлтээр!»
8.00 «ДОБРОЕ УТРО!»
9.05 Сериал «ВЭГЬДЭ».



СУББОТА / 6 СЕНТЯБРЯ

1

10.05 «Кэеф ничек?»
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «ПАЛИТРА». Баки Урманче.
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЯЛЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Музыкаль терапия».
16.15 «Яшсын театр».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ВЭГЬДЭ».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Аура любви».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «ТАТАРЛАР».
20.00 Татарстан хэбэрлэр.
20.30 Сериал «ПАРАЛЛЕЛЬНО ЛЮБВИ».
21.30 Сериал «ОФИЦЕРЫ».
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».
23.30 Татарстан хэбэрлэр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».

ТНВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Яналыкпар.
7.40 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «РАСПИСАНИЕ СУДЕБ».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыкпар.
20.00 Ганыл эчагы.
20.10 Знакомый КАМАЗ.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ-2».
0.00 «КАВКАЗЦЫ В ВОЙНАХ РОССИИ».
0.50 Фильм «ДОКТОР ЖИВАГО».
4.20 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА».
5.10 Сериал «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».

1

5.40 X/ф «Принц Египта».
6.00 Новости.
6.10 X/ф «Принц Египта».
7.30 X/ф «Сверстницы».
9.00 Слово пастыря.
9.10 Здоровье.
10.00 Новости.
10.10 «Смак».
10.50 «Лазарев и Немоляева. Еще раз про любовь».
12.00 Новости.
12.20 X/ф «Вернуть Веру».
14.00 «Первая эскадрилья».
15.00 Новости.
15.10 «Неистовый Светланов».
16.00 «Ералаш».
16.10 «Можешь? Спой!»
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.00 Вечерние новости.
18.10 Т/с «Общая терапия».
19.10 «Ледниковый период».
21.00 «Время».
21.20 «Ледниковый период».
Продолжение.
23.00 Танцевальный конкурс «Евровидение-2008». Прямая трансляция.
1.10 X/ф «Привычка жениться».
3.20 X/ф «Сытый город».
5.00 «Язык запахов».

РОССИЯ

6.10 «Студия Здоровье».
6.45 «Вся Россия».
7.00 «Сельский час».
7.25 «Диалог о животных».
8.00 Вести.
8.10 Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 «Субботник».
9.20 М/ф «Каникулы в Простоквашино».
9.35 X/ф «Финиш - ясный сокол».
11.00 Вести.
11.10 Вести-Москва.
11.20 «Национальный интерес».
12.20 «Смехопанорама».
13.15 «Сенат».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.30 X/ф «Женская дружба».
16.20 «Смеяться разрешается».
18.05 «Субботний вечер».
20.00 Вести в субботу.
20.45 X/ф «Доченька моя».

ТНВ

8.10, 14.20 «Вести-Татарстан».
11.10 «Вести-экология».
11.20 «Средний класс».
11.30 «Квадратные метры».
11.40 «Сэламэт булызы!»
Медицина ташырубы.
11.50 «Новости агробизнеса».
11.55 «Яркатан жылар».

ТНВ/Б

6.00 Татарстан хэбэрлэр.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 Мелодрама «СТУДЕНТКА».
8.40 Фильм – детям. «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАЛЬЧИКА-С-ПАЛЬЧИКА».
10.00 «Рота, подъем!»
10.30 Мультифильмы.

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 7 СЕНТЯБРЯ

1

5.50 X/ф «Муравей Антц».
6.00 Новости.
6.10 X/ф «Муравей Антц».
7.20 X/ф «Звонят, откроите дверь».
8.50 «Армейский магазин».
9.20 Играй, гармонь любимая!
10.00 Новости.
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Фазенда».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Дурнушка».
14.00 «Спасите наши души».
«Ребенок в кабине».
15.00 Новости.
15.10 «КВН». Премьер-лига. Финал.
16.50 «Звездная родня».
18.00 Вечерние новости.
18.10 «Большие гонки».
19.10 «Минута славы».
21.00 Воскресное «Время».
21.50 X/ф «Легенда Зорро».
0.10 «Тихий дом».
0.40 X/ф «Готика».
2.30 X/ф «Садовый король».
4.10 «Зверинец».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европлюс».
10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым».
10.40 X/ф «На подмостках сцены».
12.05 «Легенды мирового кино».
В. Меркурев.
12.50 М/ф «Вилли-воробей».
14.05 Д/с «Поместье сурикат».
15.00 К юбилею В. Сипюнаса.
«Эпизоды».
15.40 Опера Р. Вагнера. «Валькирия».
19.35 «Рязанов известный и неизвестный».
20.30 X/ф «Весьегонская волчица».
22.10 Д/с «Рим: Поместье сурикат».
рассвет и закат империи».
23.00 X/ф «Никто не узнает».
1.25 «Джем 5». Д. Гиллеспи.
1.55 Д/с «Поместье сурикат».
2.45 М/ф «Королевская игра».

ТРТ

11.10 «Вести-Татарстан».

События недели».

14.20 «Вести-Татарстан».

ТНВ/Б

6.00 Татарстан. Атналык күзэтүү».
6.30 Новости Татарстана.
В субботу вечером.

7.00 Драма «КОРОЛЕВА».

9.00 Мультифильм «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МОГИКАН».

10.00 «Тамчы-шоу».

10.30 «ХЭРЕФЛЕ ШАКМАКЛАР».

11.00 «Мужское дело».

11.30 Фильм «ХАДИ АТЛАСИ».

12.00 «Сэхэн моннары».

12.30 «Яшсын театр!»

13.00 «ТАТАРЛАР».

13.30 «Татар егете».

Фэрят Хатыпов жырлары.

14.00 «В мире культуры».

5.35 Боевик «ТАНГО И КЭШ».

7.30 «ДИКИЙ МИР».

8.00 «СЕГОДНЯ».

8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».

8.45 «ИХ НРАВЫ».

9.25 «ЕДИН ДОМА!».

10.20 «QUATTRORUOTE».

Программа про автомобили.

10.55 «АВИАТОРЫ».

11.25 Фильм «ПО ДАННЫМ УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА...».

13.00 «СЕГОДНЯ».

13.20 Фильм «У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ».

15.05 «СВОЯ ИГРА».

16.00 «СЕГОДНЯ».

16.20 Булакъ жыр. Песня в подарок.

17.00 Сериял «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».

19.00 «СЕГОДНЯ».

ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».

19.50 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».

20.20 «ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ».

21.25 Сериял «ХОРОШИЕ ПАРНИ».

23.20 «ФУТБОЛЬНАЯ НОЧЬ».

23.55 Фильм «КЛЕТКА».

2.00 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».

2.35 Комедия «ЧАЙ ДЛЯ ДВОИХ».

4.35 Сериял «2,5 ЧЕЛОВЕКА».

5.30 ПРОФЕССИЯ – РЕПОР



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЛЕКАРСТВА ИЛИ ДЕНЬГИ?
Отказаться от государственной социальной помощи в виде социальных услуг в пользу денежной компенсации членинцы, имеющие на это право, могут до 1 октября.

Таковых в городе – 34617 человек. 77% из них – инвалиды, 12% – ветераны боевых действий, 5% – дети-инвалиды, и количество их с каждым годом растёт.

Решение будет иметь силу в течение всего следующего года. Изменить его после названной даты и формирования федерального реестра не представляется возможным. Взять деньги вместо лекарств – неплохой вариант, в прошлом году более 10 тысяч членинцев обратились в Пенсионный фонд с подобными заявлениями. Однако пресс-служба мэрии города напоминает: отказ от набора социальных услуг, прежде всего, от дополнительной бесплатной медицины, куда входит и лекарственное обеспечение, влечёт за собой неприятности: денежная компенсация не всегда бывает эквивалентной стоимостью лекарств. Особенно это касается больных-хроников и детей-инвалидов, родители которых «должны знать о своей личной ответственности за возможные социальные последствия», сказала на совещании с хозяйственными руководителями города начальник управления социальной защиты Гульнар Ахметова.

УРОЖАЙ У НАС НЕПЛОХ!

Первую в этом году осеннюю ярмарку «Урожай-2008» провели в минувшую субботу на Сармановском тракте 24 общеблагодарительных учреждений Тукаевского муниципального района. Они привезли в большом ассортименте школьные тонн (1) овощей и фруктов, выращенных на своих прикольных участках.

За прилавками по вполне приемлемым ценам торговали юные продавцы, решившие перечислить вырученные от реализации продукции на ярмарке средства в фонд помощи пострадавшим в Южной Осетии.

СЛОВО К СЛОВУ ТЯНЕТСЯ

Число абонентов телефонных сетей города достигло 178 тысяч, из них 136 тысяч – абоненты компании «Таттелефон», 11500 членинцев при её же посредстве являются Интернет-пользователями, проинформировал на совещании в горадминистрации начальник филиала ОАО «Таттелефон» Набережнечелинский ЗУЭС Раиль Галимов.

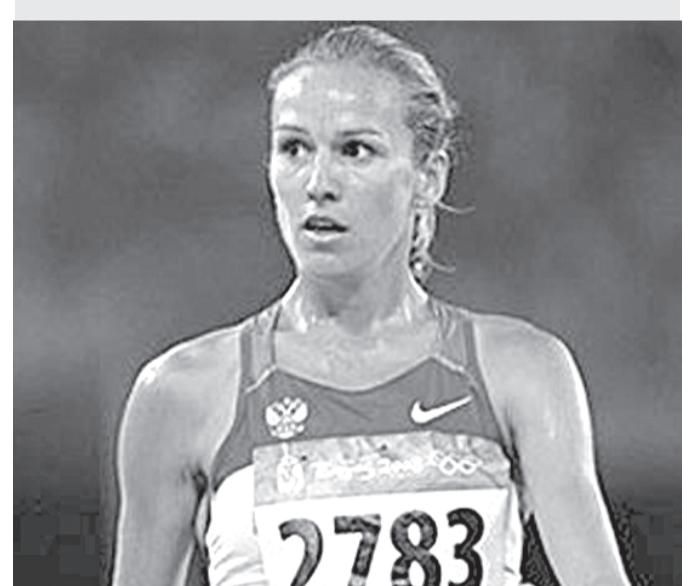
Сейчас городская телефонная сеть состоит из шести аналоговых станций на 60 тысяч номеров, двух отвечающих современным требованиям электронных станций (ОПТС – 34/1 и ОПТС – 70) на 51 тысячу номеров и АТС 72/73 на 18 тысяч номеров.

В результате реорганизации и модернизации сетей стало возможным внедрение совершенно новых видов услуг: «Р-телефидение», «Видео по запросу», «Персональный сетевой магнитфон» и др. Абоненты весьма активно пользуются автоматическим определителем номера, электронным замком, сокращённым набором, переадресацией входящего вызова, временным запретом на связь, конференц-связью, функцией будильника.

С ПОБЕДОЙ, ГУЛЬНАР!

С триумфом вернулась на родную землю «татарстанская лань» – бегунья Гульнара Самилова-Галкина. В аэропорту олимпийской чемпионке, побившей в беге на 3000 метров с препятствиями собственный мировой рекорд, был устроен горячий прием.

Завоеванную в Пекине золотую медаль Гульнара передала в дар городу. По словам Ильдара Халикова, ею уже можно полюбоваться на одном из стендов музея истории города. Самой Гульнаре руководство МВД республики присвоило очередное звание – капитана милиции, а мэр вручил удостоверение «Почетного гражданина города Набережные Челны» и автомобиль «Fiat-albea». Уже завтра олимпийскую чемпионку ждет торжественный прием у Президента республики Минтимера Шаймиева.



БУДЕМ ВЫБИРАТЬСЯ

ИЗ «СЕТКИ»?

Пилотный проект отраслевой системы оплаты труда в бюджетной сфере будет запущен в нашем городе с 1 сентября. Российской Федерации перейдет на новый механизм с 1 декабря, а Татарстан в целом – с 1 января 2009 года.

На брифинге, прошедшем 26 августа в Кабинете министров РТ, подробно описали новую систему. По словам министра финансов РТ Радиа Гайзатуллина, существующая ныне единица тарифная сетка не даёт возможности стимулировать качество работы, что стало одной из главных причин оттока лучших специалистов из бюджетной сферы.

Основная цель перехода на отраслевые системы оплаты труда – введение оплаты по результатам конкретной работы, в зависимости от её сложности, объёма и качества. Результатом введения этой системы должна стать «оптимизация деятельности учреждений»: наряду с кадровой политикой, в это понятие входят экономия затрат на коммунальные услуги, снижение налога на землю, использование внеоборотных источников.

По словам министра здравоохранения РТ Айрата Фархова, в двух медицинских учреждениях также будет запущен пилотный проект новой системы. Заработная плата будет состоять из базовой части и стимулирующей компенсации, которая и отразит эффективность труда медицинского работника. Критерий оценки носит отраслевой характер.

Брилянт Ризатдинова, заместитель руководителя исполнительного комитета города Набережные Челны, выступая на брифинге, отметила, что в автограде подготовлены все необходимые нормативно-правовые документы и с 5 сентября начнётся процесс тарификации работников. С 1 сентября все бюджетные отрасли города начнут работать по отраслевой системе оплаты, с 1 октября работники получат новые зарплаты.

По материалам городских сайтов

«МОЯ СЕМЬЯ – ВСЕГДА СО МНОЙ»

АВТОПРОБЕГ ПО РОССИИ

(Путевые заметки)

Когда в начале лета председатель общества спортсменов-инвалидов «Идель-Урал» Ракит Абдульманов предложил двинуться с ним в очередной – уже девятый поход, я раздумывал, ибо предстояло проехать почти пять тысяч километров, посетить полтора десятка городов России, осмотреть их, пообщаться с местными инвалидами, провести с ними соревнования. Вообще-то я люблю путешествовать на автомобиле по стране и не раз это делал, но одно дело, когда это совершаешь просто ради удовольствия и интереса, когда сам выбываешь маршрут и место стоянок, и другое дело, когда предстоит определенная работа, определенные ограничения. А я уже бывал один раз в походе с Ракитом и знаю, что человек он требовательный, хочет подчинения и дисциплины от всех членов похода, а это не всегда нравится, хотя я его и понимаю, ибо он несет серьезную ответственность за несколько десятков людей с ограниченными физическими возможностями, с различными заболеваниями... Конечно, как и в любом его походе, нас сопровождали милиционер в качестве охраны и врач, которые тщательно следили за безопасностью и здоровьем членов похода, поэтому, к счастью, все участники похода, проехав тысячи километров, переночевав несколько дней в палатках, вернулись здоровыми, невредимыми и только с прекрасными впечатлениями от увиденного...



Все путешествовали на двух микроавтобусах, предоставленных ЧП Гаринов, – на новеньком «Форде» и «Газели», которая везла вещи, палатки, спальные мешки, пшеницу и только я ехал на своей машине, ибо мне, человеку, передвигающемуся на коляске, конечно же, так удобнее, а, во-вторых, со мной были жена и дочка, ибо и сам поход проходил под девизом «Моя семья – всегда



со мной», что символично в объявленный в России Год семьи...

Итак, после торжественного отъезда от мэрии, получив напутственные слова от властей и депутатов Горсовета, мы первым делом отправились в Булгари, где очень хорошая аура и откуда Ракит всегда берет старт своим походам, словно получив напутствие от этих легендарных исторических мест. Там мы встали на поляне под деревьями палаточным лагерем, вскоре к нам подошла молодая симпатичная женщина, которая оказалась главной вожатой из соседнего лагеря, где отдыхали и интересно проводили время школьники-татары старших классов из всех регионов России. Как выяснилось, Татарстан ежегодно собирает многих желающих из разных уголков страны, чтобы они прожили в этом благополучном месте три недели, изучали татарский язык, культуру народа, его историю – словом, не отрывались от родных корней. Женщина позвала нас присутствовать на замечательном конкурсе «Коса – девичья краса», где самые красивые претендентки соревновались между собой... Это мероприятие было интереснейшим, и моя дочка, не пожелавшая этим летом ехать ни в какой лагерь, вдруг с завистью заявила, что очень хотела бы пожить здесь...

Переночевав под легким дождичком, мы отправились в Ульяновск, где около города нас встретили в лесу, на площадке отдыха с закуской и фруктами руководители областной и городской организаций инвалидов со своими подопечными – завязались оживленный разговор: им хотелось узнать, как живут инвалиды в нашей республике, в Челнах, а нам – о их жизни... Как выяснилось, есть взаимно чему поучиться: по крайней мере, Ульяновская область весьма активно создает условия для занятий спортом инвалидов и помогает материально... Тут же в лесу мы провели соревнования по дарсингу, шашкам, шахматам, сварили обед, угостили встречающих плювом. Многие из инвалидов получили у меня консультацию, как можно с минимальными затратами поставить ручное

управление на иномарку... Поговорили о поэзии и литературе, ибо среди встречающих инвалидов имелись пишущие люди, а мне как члену Союза писателей России было приятно поговорить с ними о творческой самореализации человека с ограниченными возможностями, почтить им свои стихи, подарить свои книги...

Ну а потом были города Саратов, Волгоград, Шахты, Ростов-на-Дону, Азов (купание в Азовском море), Воронеж, Пенза, Сызрань, Казань... Чтобы рассказать обо всех впечатлениях и встречах, о посещении музеев, необходимо написать большую статью, а может, и книгу. Главное, наши благоприятные ожидания от похода оправдались, как и экспромт, который я выдал, когда ко мне во время отъезда подошла корреспондентка местного телевидения... Я ей прочитал:

И вновь собралась непоседливый народ
До моря дальнего в поход,

Чтоб мир посмотреть и себя показать

И чтобы себе и всем доказать,

Что нет преград, если воля крепка,

А рядом с тобою друга рука.

А если с тобою семья едет в путь,

То можно и шарик земной обогнуть...

Другая рука в походе очень пригодилась,

когда в дороге из-за плохого закрученных гаек

срезало три шпильки на колесе моего автомобиля – и водители долго искали их в магазинах, а потом прямо на дороге произвели ремонт, потратив на это на жаре несколько часов времени. В походе нам также очень помогли с организацией шикарного питания и ночлега камазовские автосервисы, где работают замечательные люди. Так что если «КАМАЗ» в скром времени откроет свои представительства по всему миру (чего мы ему желаем!), то и шарик земной обогнут в следующем походе нам не составит труда!

Михаил ГОГОЛЕВ

Автор от лица всех участников похода благодарит генерального спонсора этого важного мероприятия – ОАО «КАМАЗ» и желает ему процветания.



ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

МОЛОДЫЕ РЕЦИДИВИСТЫ

Любители сяднуть то, что «плохо лежит», скоро будут «хорошо сидеть». Сразу трое из задержанных на этой неделе воришек – молодые люди 1988 года рождения, причём у двоих за плечами есть судимости. У работницы КИСМА, молодой девушки, родной брат украл цифровой фотоаппарат «NIKON L12» стоимостью 6190 рублей. Несмотря на юный возраст, он уже был судим за кражу в 2004 году. Фотоаппарат вернётся к хозяйке, а вот с восстановлением родственных отношений будет сложнее. По горячим следам задержали ранее судимого за грабёж парня, который подобрал ключ к магазинной двери и похитил из кассы 37242 рубля. Третий задержанный, наладчик МСР автомобильного завода, также совершил кражу с помощью подбора ключей. Только он вскрыл автомобиль «ВАЗ-11193» («Лада-Калина»), откуда украл панель от автомагнитолы «Пионер» стоимостью 6000 рублей. У большинства задержанных по подозрению в совершении краж были обнаружены обличавшие их пропавшие вещи. Деньги, к сожалению, чаще всего успевают потратить.

На этой неделе «спрос» на сотовые телефоны снизился. Задержан один подозреваемый, правда, на нём сразу два случая разбойного нападения с целью присвоения мобиля. Первым пострадавшим оказался пятиклассник, а затем ещё два несовершеннолетних брата лишились барсеток

и сотового телефона. Кроме того, ещё три телефона, находящихся в розыске, скоро вернутся к хозяевам.

Продолжаются попытки населения получить кредит обманным путём. Предоставление ложной информации и уклонение от уплаты платежей наносят финансовый ущерб не только банкам, но и добросовестным кредиторам, выплачивающим повышенные проценты, включающие банковские риски.

«АНТИКВАРИАТ» ВСЕГДА В ЦЕНЕ

Это подтверждают все шесть зафиксированных на прошедшей неделе случаев неправомочного завладения транспортными средствами. Стоимость самого дорогого автомобиля, на который покусились любители «поездить на халтуре», составляет 35000 рублей («ВАЗ-2106»), самого дешёвого – 5000 рублей («ВАЗ-1111»).

ОПЕРАЦИЯ «ПОДРОСТОК – СЕМЬЯ»

В ходе этой операции проверяются неслагополучные семьи, проводятся мероприятия по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, а также – в отношении несовершеннолетних. Помимо этого, выявляются дети и подростки, употребляющие спиртные напитки, наркотические токсические вещества. В 27-м комплексе выявлены неслагополучные семьи гражданки З., 1966 года рождения. Установлено, что мать не заботится надлежащим образом о своих восьмерых несовершеннолетних детях (1992 г.р., 1994 г.р., 1995 г.р., 1996 г.р.,

1998 г.р., 2000 г.р., 2006 г.р. и 2007 г.р.), оставляет их в социально опасном положении, не кормит и не покупает им одежду. При этом сама не работает, а живёт на детские пособия. Кстати, наверняка надеется получить материнский капитал за рождение последнего (если, конечно, она в нём останется) ребёнка. Все дети помещены в инфекционную больницу с последующим определением в СРЦН «Асылташ». Решается вопрос о возбуждении уголовного дела по ст. 156 УК РФ – нарушение прав несовершеннолетних детей. Всего в ходе рейдов составлено более 40 административных протоколов.

«СМЕРТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Совместное распитие спиртных напитков по-прежнему становится предвестником пьяных драк со смертельным исходом. Двадцатилетний инвалид II группы, состоящий на учёте в ПНД, во время внезапно вспыхнувшей ссоры ударил собутыльника ножом в сердце. Пострадавший умер на месте до приезда скорой. Больше повезло молодому мужчине, который сейчас находится в реанимационном отделении БСМП с диагнозом: проникающее колото-резаное ранение груди слева, проникающее колото-резаное ранение желудка сердца. Его жена задержана по подозрению в покушении на убийство.

Садоводческое общество «Черёмушки» оказалось урожайным на трупы. 23 августа, после тушения пожара, в домике обнаружили труп хозяина дачи. Предварительная

причина возгорания – курение в постели. В тот же день возле озера был найден труп утонувшего мужчины без видимых признаков насильственной смерти. Личность погибшего устанавливается, на вид ему 45-55 лет.

20 августа водитель автомобиля «Форд-Фьюнж» совершил наезд на пешехода, который скончался в БСМП от полученных травм. Ещё двое пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях получили телесные повреждения в результате действий водителей, покинувших места наездов. В обоих случаях подозреваемые задержаны.

ЕСЛИ ГОСТИ ЗАСИДЕЛИСЬ...

В рамках операции «Нелегальный мигрант», проводимой совместно с миграционным контролем г. Набережные Челны, состоялись проверки городских рынков. Выявлены более 30 нарушителей режима пребывания иностранных граждан на территории РФ. Среди них – как гости города, так и члены семьи, представляющие иностранным местам для работы и проживания без соответствующей регистрации.

ОХОТА НА ОХОТНИКОВ

Полным ходом идёт операция «Осенняя охота-2008».

ФУТБОЛ

УДАР – И «ВИТЯЗЬ» ПОБЕЖДЁН...

Олег ФЁДОРОВ

«КАМАЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ) – «ВИТЯЗЬ» (ПОДОЛЬСК) – 1:0 (0:0).

Первый дивизион, 29-й тур.

26 августа 2008 г., стадион «КАМАЗ», 4000 зрителей.

Гол: Зеба (с пенальти), 81.

«КАМАЗ»: Яшин, Пименов, Ложкин, Деменко (к), Утицких (Перов, 64), Игнатьев (Комков, 89), Петрович, Зеба, Скороходов (Сидяев, 86), Кобялко (Романенко, 66), Гогниев.

Главный тренер: Юрий Газаев.

«Витязь»: Соколов, Смирнов, Лобов (Тарасюк, 85), Зайцев, Голяткин, Дуон (к), Дроздов (Анохин, 31; Першин, 84), Григорян, Порываев (Измайлова, 44), Архипов, Мельников.

Главный тренер: Сергей Горлукович.

Главный судья: Ю.И. Ключников (Ростов-на-Дону). Помощники судьи: Д.А. Березин, О.М. Хачатуров (оба – Ростов-на-Дону).

Инспектор матча: С.Н. Анохин (Москва).

Предупреждения: «КАМАЗ» – Утицких, 5 (грубая игра); Скороходов, 32 (неспорт. поведение); «Витязь» – Смирнов, 21 (грубая игра); Дуон, 35 (грубая игра).

Статистика матча: удары по воротам (в створ): 16:3 (11:0), угловые: 14:4, голевые моменты: 10:0.

Команды начали матч активно, уже первая тридцатиминутка изобиловала серией голевых моментов, в основном, со стороны «КАМАЗа». Автозаводцы могли решить судьбу матча уже к исходу первого тайма, но из шести голевых моментов ни один реализован не был. Во втором тайме игра немного успокоилась, автозаводцы уже не владели столь существенным территориальным преимуществом, как в первой половине матча. К чести гостей стоит отметить, что они заметно усилили натиск на ворота хозяев, к примеру, на 59-й минуте последовал опасный прострел в штрафную, но переграт Яшина им не удалось. К тому же старались и наши защитники (на 62-й минуте они прервали серию рикшетов). Победный мяч на 81-й минуте игры с пенальти забил боснийский полузащитник «КАМАЗа» Зайко Зеба.

ТУРНИРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД НА 26 АВГУСТА:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| 1. «Ростов» (65). | 6. «Носта» (46). |
| 2. «Урал» (55). | 7. «Балтика» (45). |
| 3. «Анжи» (55). | 8. «Сибирь» (41). |
| 4. «Кубань» (53). | 9. «СКА-Энергия» (40). |
| 5. «КАМАЗ» (49). | 10. «СКА» (40)... |

Ближайший матч состоится в пятницу, 29 августа, в 18.00, на стадионе «КАМАЗ», где наша команда встретится с «Ностой» из Новотроицка.



АВТОШОУ РОССИИ

ЭКЗОТИЧНЫЙ ТРАНСПОРТ



Фестиваль «Автозэкспотика Казань-2008» стартовал 15 августа в международном конно-спортивном комплексе «Казань». Впервые в столицу Татарстана приехало крупнейшее автомобильное шоу России.

Первоначально шоу «Автозэкспотика» проводилось в Москве, где и завоевало славу самого яркого автомобильного фестиваля. Только в этом году на территории Тушинского аэродрома собралось более 5 тысяч самых разнообразных экспонатов, а само шоу продлилось 10 дней – с 11 по 20 июля. Со временем организаторы приняли решение «идти в регионы».

Как уверяют организаторы, первый визит в Казань запомнился им теплым в прямом смысле приемом. Две предыдущие выставки проходили не в лучших погодных условиях – в холода и под дождем, а столица Республики Татарстан встретила гостей 30-градусной жарой. На территории нового ипподрома развернулась обширная экспозиция самых разных двух-, трех- и четырехколесных экипажей. В отличие от классических ретро-выставок, «Автозэкспотика» не претендует на аутентичность моделей и строго выстроенную идеологию экспозиции. Но в яркости фестиваля точно не откажешь.

Рядом с ретро-автомобилями, сохраненными

владельцами в первозданном виде, красуются окрашенные в яркие цвета «хот-роды», сделанные на базе стареньких «Москвичей», «Волг» и даже «Запорожцев». Экспозиции некоторых казанских автосалонов, представляющих «нормальные» машины, сопоставляют с разной степенью тюнингованными машинами – от просто разукрашенных аэрофотографий до измененных практически до неузнаваемости. Даже машины главного спонсора фестиваля органично вписываются в общую идею – разукрашенный «Хаммер» с девушками модельной внешности и не менее разукрашенная «Мазда» с мигалками неизменно привлекают внимание посетителей.

Помимо экспонатов, представленных владельцами в частном порядке, в фестивале едва ли не в полном составе принимает участие татарстанский «Клуб 21» любителей автомобилей «ГАЗ-21» (Волга). На площадке стоит и раллийный грузовик команды «КАМАЗ-мастер» – самый, пожалуй, большой «участник» фестиваля.

В этом году караван «Автозэкспотики» посетит 6 городов. До Казани шоу состоялось в Ярославле и Нижнем Новгороде, а после Казани выставка экзотичных транспортных средств развернется в Самаре.

«Гудок»



КДК «КАМАЗ» РАСПАХИВАЕТ ДВЕРИ

Елена
ЕВСТАФЕЕВА

В ИЮЛЕ В БОЛГАРИИ ПРОШЕЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ «ЖЕМЧУЖНЫЙ ХОРОВОД-2008». ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ОРГКОМИТЕТА ФЕСТИВАЛЯ В НЁМ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВОКАЛЬНАЯ СТУДИЯ «ДЕБЮТ» ПОД РУКОВОДСТВОМ ДИРЕКТОРА КДК «КАМАЗ» НАТАЛЬИ НИКОЛАЕВНЫ МАВРЕНКОВОЙ. В ПРЕДДВЕРИИ ОТКРЫТИЯ НОВОГО СЕЗОНА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА РАССКАЗАЛА О ДОСТИГНУТЫХ УСПЕХАХ И ПОДЕЛИЛАСЬ ПЛАНАМИ НА БУДУЩЕЕ.



Организаторов фестиваля «Жемчужный хоровод» было вручено благодарственное письмо на имя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Анатольевича Когогина.

помимо собственно занятий вокалом, мы добавили обязательное изучение хореографии, истории и этики.

– Хореография – это поэзия. Но почему история и этика?

– Дело в том, что во время пребывания за границей мы столкнулись с такой проблемой, что наши дети не знают, как себя нужно вести в некоторых ситуациях. Скажем, правила поведения за столом в ресторане. Ребёнок не знает, что нож для рыбы и нож для мяса – это разные вещи. Отсюда чувство неловкости и зажатости, а мы хотим, чтобы наши «звёздочки» были спокойны и уверены в себе при любых обстоятельствах.

Курс истории – также для общего развития полноценной личности. Современные школьники хорошо знают английский, прекрасно разбираются в компьютерах, но историю своей Родины знают весьма посредственно, не говоря уже об истории

других стран, той же Болгарии, например, куда мы ездили. Будем восполнить пробелы в образовании с помощью наших профессиональных педагогов.

– Значит, «Дебют» удачно. А какие ещё доистории вам хотелось бы отметить?

– Нам, действительно, есть чем гордиться. На сегодняшний день площадка «КАМАЗа» достаточно знаменита, что подтверждается наградами федерального уровня. КДК «КАМАЗа» был награждён почётной грамотой «За большой вклад в развитие культурно-массовых коммуникаций» за подпись министра культуры и массовых коммуникаций

этому будут значительно ниже.

Конечно же, у нас остаются и театральные площадки – московские, «Ленкомовские», будет и оперетты. Сезон начинается очень насыщенно, будет очень много экспериментов, нестандартных решений. Например, мы заключили договор на проведение спектакля, где действие продлится 8 часов! Теперь мы можем позволить себе экспериментировать, а не только работать на верную прибыль.

– А что в этом году предлагается специально для камазовцев?

– Наши двери всегда открыты для заводчан и членов их семей. В работе с заводчанами вместо традиционной художественной самодеятельности появилась новая форма – в рамках Года семьи в ОАО «КАМАЗ» проводится программа «Всей семьей – во Дворец». В апреле прошла презентация этой программы. Её смысл заключается в том, что каждое предприятие на один день получает КДК «КАМАЗа» в полное распоряжение. Сейчас уже готово расписание, открывается сезон 29 сентября «Челнинводоканал». В этот день заводчане не стеснены творческими рамками, они могут показать много разных форм, определённых режиссёром. В их распоряжении оба зала, они могут устроить какие-то детские программы, могут демонстрировать фильмы – всё, что считают нужным.

Мы печатаем пригласительные, часть из которых распределяется между сотрудниками предприятий-партнерами, часть расходитя по всем подразделениям «КАМАЗа». Это позволяет улучшить связь между заводами и предприятиями ОАО «КАМАЗ» и, возможно, наладить какие-либо творческие контакты. Гастрольный график звёзд России составлен именно с учётом таких «камазовских» дней. Естественно, всё это совершено бесплатно. Наши «гастрольные» заработки позволяют нам содержать бесплатные студии, организовывать различные тематические мероприятия для камазовцев.

Помимо нашей площадки, будет задействован Ледовый дворец, уже получено согласие главы города. Это позволит охватить большее количество желающих прийти на концерты, да и цены на билеты благодаря