

# НЕ ДЕЛАЙТЕ ЛИШНИХ ТЕЛОДВИЖЕНИЙ!

Ольга ЕРАШОВА

Запредельную стадию бездельничанья народ выразил так: «и пальцем не пошевелит». Но, как ни парадоксально, на производстве этот фразеологизм может выступить и в позитивном смысле – если речь идёт о высочайшей организации труда. В самом деле: зачем делать лишние телодвижения-перемещения, если они ведут в конечном счёте к удорожанию продукции? Этим вопросом в своё время в Японии озаботились знаменитый Таити Оно, этим сегодня озабочены камазовцы, внедряющие Производственную систему «КАМАЗ». Основанная на принципах «Бережливого производства», она «экстрагировала» главные инструменты и методы системы Лин, чтобы развить их применительно ко времени и месту. Пунктом первым в плане разработанных под этот проект мероприятий стало создание так называемых эталонных участков. Обустроить их, в первую очередь, решено на конвейерах автомобильного завода, ОАО «КАМАЗ-Дизель» и на прессово-рамном заводе. Здесь, на ПРЗ, на конвейере сборки рам, побывала корреспондент «ВК».



## 24 ЧАСА «ТЯЖЁЛОГО РОКА»

Подобно моему коллеге, неделю назад побывавшему в ООО «КАМАЗавтотехника», ловлю себя на мысли: от надменного, высокомерного слова «эталон» веет до боли знакомым духом («потёмкинской деревни»). Но цех сборки рам, откуда в полном смысле слова начинается автомобиль КАМАЗ, встречает буднично-рабочей обстановкой. Звучит музыка, но этот заводской «тяжёлый рок» невозможно отобразить на нотном стане: он рождается из завываний гуляющего где-то на верхотуре ветра, смешивается с гулом работающего оборудования, а ритм в этом огромном оркестре отбивают самые настоящие молотки. Слушать его можно только в наушниках – что и делают рабочие, применяя, как и рекомендует система охраны труда, «беруши». Каждый час с конвейера сходит 8-9 рам.

«Проводниками» Производственной системы «КАМАЗ» конвейеры неспроста определены как первые и главные ростки «образцовости». Здесь – те самые «узкие места» в цепочке, здесь стукот проблем и противоречий, которые «на выходе» оборачиваются дефектами, недоделками и «программируют» простои ГСК. О каком

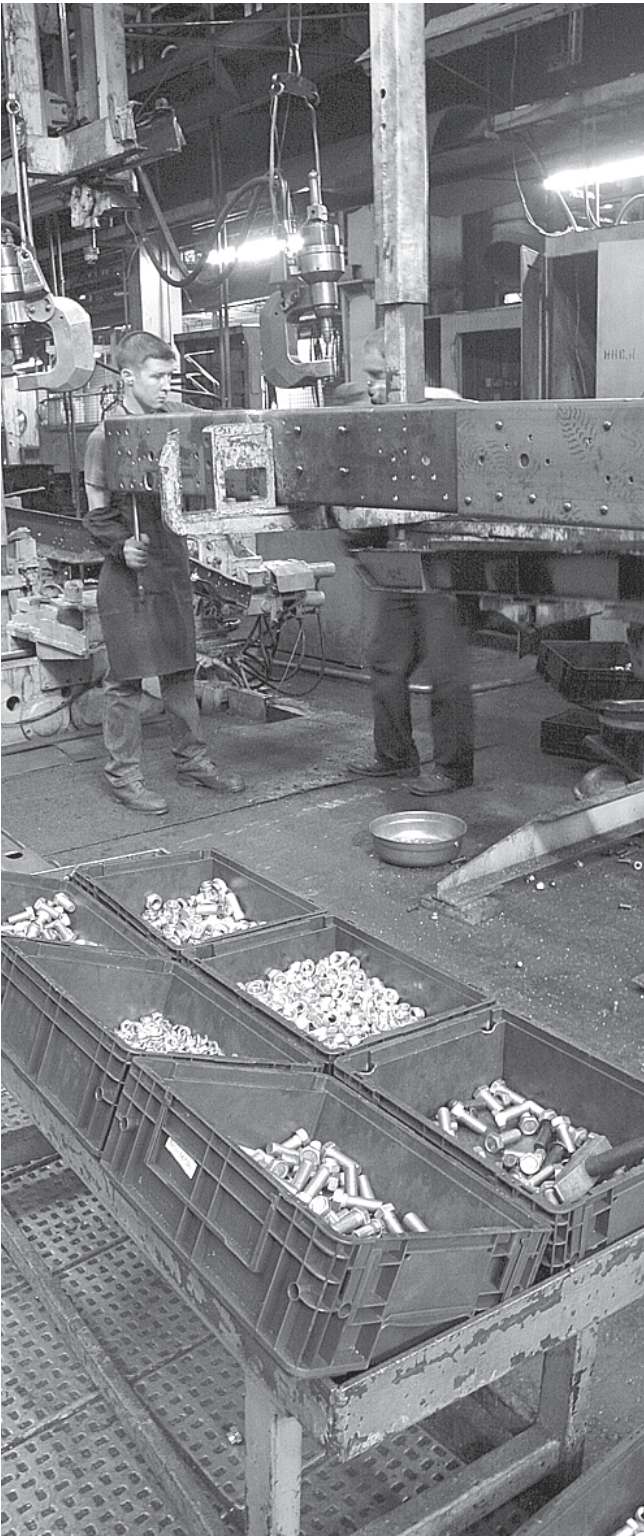
же «эталонном участке» в таком случае может идти речь?

«Распихать узкие места» на производстве можно по-разному. Можно «гнать брак», и только в последний момент второпях, призывая на помощь «авось», пытаться что-то изменить. А можно посмотреть «видео» рабочего дня и по секундам проанализировать: почему, чтобы выполнить нынешнее суточное задание – по 65 рам в первую и вторую смены и 75 – в третью, сборщикам не хватает и 24 часов – в полном смысле слова?!

## ЧУВСТВО ТАКТА

Картирование (один из инструментов Лин) – и есть та самая «видеосъёмка». Она позволяет точно описать позиции (их на конвейере сборки рам 18), все совершаемые операции и, соответственно, обнаружить: что, где и когда теряет конвейер. И разобраться: что можно подкорректировать самим, что – с привлечением внешних сил, а что пока попадает в разряд неразрешимо-невозможного. Москва не сразу строилась: решили начать с нескольких позиций.

(Продолжение – на 2-й стр.)



## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

## НОВЫЙ «ГЕНЕРАЛ» В ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ

Генеральным директором Набережночелнинского автоцентра «КАМАЗ», одного из крупнейших камазовских дилеров, назначен Андрей Коржевин.

На этом посту Коржевин сменил прежнего директора Александра Бабаева, который ушел на заслуженный отдых.

Андрей Сергеевич Коржевин родился в 1968 году. Имеет высшее техническое образование. У него большой опыт работы в различных коммерческих структурах г. Москвы, в сфере продаж и лизинга. С июня 2005 года его трудовая деятельность связана с «КАМАЗом». До назначения генеральным директором Набережночелнинского автоцентра «КАМАЗ» Андрей Коржевин работал заместителем директора департамента по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ».

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «КАМАЗА» ПРИНЯЛ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» на заседании, состоявшемся 14 августа, обсудил все вопросы, предварительно вынесенные на повестку дня, и принял по ним решения.

Представители собственников ОАО «КАМАЗ» приняли к сведению информацию об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за 5 месяцев и предварительных итогах первого полугодия 2008 года и доклад генерального директора Сергея Когогина о ходе переговоров с компанией Daimler AG (Германия) как потенциальным стратегическим партнёром ОАО «КАМАЗ».

Сформирован Комитет Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по аудиту из трёх действующих членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ». В него вошли: независимый консультант Терренс О'Рок, исполнительный директор ЗАО «Финансовый брокер «Тройка-Диалог» Сергей Скворцов, мэр города Набережные Челны Ильдар Халиков. Председателем Комитета избран Ильдар Халиков.

Образован также Комитет Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям из трех человек. В него вошли: заместитель гене-

рального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» Игорь Завьялов, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, независимый консультант Рональд Фримен. Председателем Комитета стал Игорь Завьялов.

Совет директоров утвердил план своей работы на период с августа 2008 года по июль 2009 года.

В целях реализации положения Указа Президента Российской Федерации от 4 июня 2008 года №889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики» генеральному директору ОАО «КАМАЗ» рекомендовано разработать программу энергосбережения ОАО «КАМАЗ» и в срок до 15 октября 2008 года направить её для сведения в Совет директоров ОАО «КАМАЗ» и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, а также вынести соответствующий вопрос на ближайшее заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» принял также решения по некоторым вопросам, касающимся текущей деятельности компании.

## РИТМ ГСК

## ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 33-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			АВГУСТ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
АВЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	1215	1182	-33	2665	2643	-22
	СБОРКА КАБИН	1425	1399	-26	3180	3128	-52
КАМПРЗ	ПОСТАВКА КАБИН	1425	1402	-23	3180	3105	-75
	ПОСТАВКА РАМ	1215	1051	-164	2665	2660	-5
К-ДИЗЕЛЬ	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1226	1300	74	2696	2840	144
	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	1185	1119	-66	2663	2663	0
ИЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	2306	2056	-250	5034	5202	168
ЛЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	3468	3015	-453	7631	7075	-556

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 6 ЧАС. 20 МИН. ПО ВИНЕ: АВЗ – 3 ЧАС. 30 МИН. ПРЗ – 2 ЧАС. 50 МИН.

## АВТОСАЛОН-2008

## «КАМАЗ»: ДОСТОЙНАЯ ТЕХНИКА – ДЕЛО ЧЕСТИ

«КАМАЗ» вновь представляет свою технику на одной из базовых российских выставок продукции военного назначения, III Международном салоне вооружения и военной техники «МВСВ-2008», который открылся вчера, 20 августа, в Москве.

Эта выставка, организованная специалистами Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству РФ и собравшая в столице России более 400 российских и зарубежных компаний из 23 государств, изначально не стремится достичь нескольких целей. Среди основных – оказание содействия российским организациям – разработчикам и производителям продукции военного назначения в продвижении за рубеж, укрепление престижа российского оружия и повышение его конкурентоспособности на мировом рынке.

ОАО «КАМАЗ» представляет на этом салоне образцы военной техники, достойно зарекомендовавшие себя в ходе их эксплуатации подразделениями Вооруженных сил Российской Федерации.

Например, с успехом дебютировавший в прошлом году бортовой автомобиль КАМАЗ-53503 с колёсной формулой 6х4, один из первых неполноприводных многоцелевых автомобилей семейства «Мустанг» с обновлённым силовым агрегатом.

Также на суд зрителей представлен многоцелевой автомобиль

КАМАЗ-53501 с дополнительным бронированием кабины и отсека для личного состава. Разработанный на базе отлично зарекомендовавшего себя «Мустанга» КАМАЗ-5350, «пятьсот первый» обладает более длинной базой, нежели его предшественник (3690 мм против прежних 3340), а также – значительной грузоподъемностью (до 10 т). Поэтому новый «Мустанг» полностью удовлетворяет требования ВС РФ к автомобилю, предназначенному для монтажа модернизированного и вновь создаваемого вооружения. Да и платформа с фитинговыми креплениями для перевозки кузовов-контейнеров устанавливается на него без труда.

Заслуженной славой пользуется и представленный на выставке автомобиль КАМАЗ-6350 (8х8) – самый мощный автомобиль семейства

«Мустанг». На выставке он представлен артиллерийским тягачом с бронированной кабиной и обитаемым отсеком и рассчитан на боевой расчёт из 8 человек. КАМАЗ-6350 (8х8) предназначен для буксировки артиллерийских орудий 2А36, 2А65, а также для размещения и перевозки специальных грузов (боеприпасов). Может эксплуатироваться на всех видах дорог и местности при температурах окружающего воздуха от -50°С до +50°С, в том числе и в районах, расположенных на высоте до 4000 м над уровнем моря, с преодолением перевалов до 4655 м.

Посетители салона смогут ознакомиться с одним из мощнейших автомобилей семейства «Мустанг» – КАМАЗ-6560 (8х8) с гидроманипулятором. Оснащённый двигателем мощностью в 400 лошадиных сил, он способен перевозить груз до 19 тонн, одновременно буксируя 12-тонный прицеп. При этом автомобиль способен развивать скорость до 90 км/час и преодолевать броды глубиной до 1,75 метра.

## ЗНАЙ НАШИХ! ЧЕЛНИНКА-РЕКОРДСМЕНКА



Челнинка Гульнара Самитова-Галкина выиграла забег на 3000 метров с препятствиями на Олимпиаде в Пекине, установив при этом новый мировой рекорд – 8 мин. 58,81 сек.

С самого старта Гульнара выбрала лидирующую позицию, оставаясь верной своему принципу: бежать впереди всех и самой себе

диктовать скорость движения. Как и всегда, Гульнара Самитова-Галкина была уверена в своих силах и способностях, в течение всего забега держала ситуацию под контролем. На последних, решающих кругах резко оторвалась от остальных соперниц и ушла вперед – метров на 35-40. Казалось, Гульнара не бежит, а парит в воздухе. Она красиво взяла финиш, продемонстрировав всему миру свое превосходство и волю к победе.

Отметим, что славный путь Гульнары Самитовой-Галкиной к мировому рекорду и олимпийскому золоту начался с челнинской земли, с обыкновенной беговой дорожки.

– В спортивном обществе России еще в 2003 году Гульнару Самитову назва-

ли «татарстанской ланью», – сказал во время приема мэром города Ильдаром Халиковым заслуженный работник физической культуры ТАСФСР, заслуженный тренер РСФСР и РТ, почетный гражданин города Набережные Челны, основатель школы легкой атлетики в городах Альметьевск и Набережные Челны Минулла Чинкин. Прием состоялся в честь победы его ученицы.

Ильдар Халиков телеграммой тепло поздравил олимпийскую чемпионку с блестящей победой. Свои поздравления в адрес знаменитой бегуны также направил Президент РТ Минтимер Шаймиев. Поздравление президента будет солидно подкреплено: Гульнару ждет премия в \$50000.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



# ...КАНУН «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

Фагим ЗИГАНШИН

После ознакомления с ходом внедрения Производственной системы «КАМАЗ» во владениях «КАМАЗавтотехники», лучшего на сегодня завода по этой части (об этом мы рассказали в №30-31 «ВК»), исполнительная дирекция и комитет по развитию ПС ОАО «КАМАЗ» решили «погрузить» наших «топов» и специалистов в недра камазовской металлургии, назначив следующими объектами оценки для них два предприятия заготовительного цикла. Посещение «островков ПС» на кузнечном и литейном заводах, где пока ещё шаг налево, шаг направо – и можно угодить... в прошлое, невольно толкнуло на использование бессмертных изречений «возжда революции» и «отца народов». Фразеология и стилистика большевизма, оказывается, вполне может быть перенесена и в наше время технических, инновационных и организационных изменений. Накануне ещё одной революции – «металлургической» – их охотно использовали и участники этого десанта...

## ШАГ ВПЕРЁД, ДВА ШАГА НАЗАД...

Угроза совершения такого незамысловатого «па» всегда будет висеть над заводами, где внедрение ПС задержалось на уровне создания образцовых, показательных и эталонных участков: «спящий» прогресс имеет свойство постепенно поглощаться окружающим негативом и застоём.

На пилотных участках «кузницы» оборудовании вроде бы содержится в исправности. Вот только в заготовительном цехе, проходя мимо шеренги механических «полотняных» ножевок, хорошо знакомых автору этих строк ещё с юношеских лет и неспешно шоркающих и поныне, всезнающий аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов положил на мою сладкую ностальгию почти 40-летней выдержки щепотку горечи: «На других заводах их давно уже заменили на более производительные ленточные пилы...».

Но технологии на заводе всё же шагают вперёд, корпоративные инвестиции идут потоком, инновации внедряются порциями. По пути следования всех заинтересовала технология восстановления пресс-форм и штампов на оборудовании Forgeweld методом наплавки. В принципе, она уже не нова, но, судя по реакции специалистов, ещё актуальна.

Линии по изготовлению поковок для колёчатых валов и балки передней оси к автомобилям и автобусам никогда не оставляли равнодушными ни технарей из других заводов, ни менее искушённых «экскурсантов» с белыми воротничками. Семь лет назад, в самом начале технического перевооружения «КАМАЗа», на этом элитном участке кузнечного завода, кроме изделий камазовской номенклатуры, начали ковать коленвалы для заказчиков из Китая, а позже – для рядных «шестёрок» фирмы Cummins. Строй коловных, обрезных, калибровочных, выкрутных прессов и другого уникального оборудования завершает рихтовочно-контрольная установка Cargill. Она также существенно уменьшает возможные потери от брака заготовительного происхождения, который раньше, как правило, выявлялся только на финишных операциях мехобработки.

\* \* \*

Это всё – о технопарке завода. Что же касается внедрения самой ПС, то примерную картину, весьма далёкую от

претензий на завершенность, обрисовали в своих высказываниях и вопросы участники рейда по заводу. Реплики хозяев лишь слегка дополнили её. Для ясности остаётся предвартить услышанные монологи и диалоги «легко усвояемой» официальной статистикой.

## ИТОГИ РАБОТЫ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА ПО ВНЕДРЕНИЮ ПС «КАМАЗ» ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 2008 ГОДА

Направление деятельности	План на 1.08.2008	Факт на 1.08.2008
Обучение, чел.	1191	1239
Предложения по улучшениям: <ul style="list-style-type: none"><li>• подача</li><li>• внедрение</li></ul>	1346 1000	1234 874
Кайдзен-проекты: <ul style="list-style-type: none"><li>• подача</li><li>• внедрение</li></ul>	148 86	60 22
Внедрение 5S, стандартизация, визуализация рабочих мест	665	266
Создание эталонных участков в каждом цехе	7	6
Создание эталонных рабочих мест на каждом участке	28	13
Внедрение ТРМ, ед. оборудования	22	65
Освободившиеся площади, кв. м.	-	297
Экономический эффект от внедрения проектов предложений по улучшениям, тыс. руб.	15 000	10 672

**Вопрос (Е.П. Федулов):** Вы перешли на мелкие партии поковок, поэтому для вас время на переналадку очень дорого. Где и какие мероприятия по SMED у вас реализованы?

**Ответ:** Пока мы можем говорить только о линии поковок для шатуна, где сама конструкция оборудования предусматривала замену всего комплекта оснастки. Тем самым сокращается и время на её переналадку. По остальным участкам – наработки, мысли и планы...

**Вопрос (В.О. Алёшкин):** С чем связаны такие мелкие цели по развёртыванию ТРМ – «капи-

тальному машинному лечению» подверглось только 54 единицы оборудования? И это на весь огромный корпус! Часть оборудования доведена до состояния непредсказуемости...

**Ответ:** Мы пока охватили процессом ТРМ только лимитирующее оборудование кузнечно-прессового производства...

**Мнения участников рейда:**

– ...Я на кузнечном заводе в первый раз. Удручающее впечатление производят освещение, окна и потолки, очевидно, есть проблемы и по вентиляции. Предстоит выполнить много самой простой, а значит, по теории Lean Production, первоочередной работы: чистить, красить, размечать. Визуализация – пока на самом простейшем уровне. Невозможно понять: как было раньше, что изменилось, что всё это дало в плане уменьшения трудоёмкости и экономии...

– ...А я, ветеран, прошёл по корпусам, как по музею. Всё, что мы внедрили в конце 80-х годов, осталось и сохранилось. Приятно было это видеть. Стенды тех лет, наконец-то, начали использоваться по назначению. Прошлой зимой они ещё были загажены...

– ...Полноценного внедрения принципов 5S я здесь не увидел. О какой-то системе говорить пока рановато...

– ...Увы, как и везде на «КАМАЗе», на «кузнице», нет половой жизни. В смысле, никто не ремонтирует полы. Может, сейчас, в преддверии зимы, и не сезон этим заниматься, но в будущем надо иметь в виду...

– ...Необходимо разработать общекамазовские типовые документы по визуализации: что она обязательно должна содержать в себе, где и как располагаться и т.д. А на кузнечном заводе нужно визуализировать потоки, убрать тару из-под ног и оснастку с пола, обязательно указать опасные места рядом с оборудованием, огранить зоны с горячими заготовками, чтобы к ним могли подойти только работники и лица, знающие, как себя вести здесь...

– ...На стендах надо знакомить не только с лучшими работниками, но и с нерадивыми. С первыми – через цветные фотографии, со вторыми – через чёрно-белые...

– ...Кажется, здесь что-то уже сделано по внедрению ПС и, в то же время, ещё нет ничего в законченном виде...

– ...Необходимо уже в ближайшие дни провести первую «фотосъёмку» ос-

настки на заводе – с тем, чтобы начать полномасштабную «операцию SMED». Ведь SMED изначально и специально предназначен для штампов и пресс-форм, сегодня только расширилась сфера его применения...

– ...Хотелось бы предостеречь всех от формализма. За разработкой и вывешиванием документации должны последовать практические дела. Иначе не будет никакого толка. И ещё: лучше меньше да лучше. И чтоб всё работало...

\* \* \*

Резюмировали оценку делам кузнечного завода по внедрению ПС «КАМАЗ» главные кураторы этого направления работы в компании.

**Игорь Медведев, председатель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ»:**

– Завод находится на ранней стадии развития ПС с точки зрения использования элементов Lean Production. К сожалению, сильно хромает работа по вовлечению персонала во все процессы развития ПС, и всё держится только на материальном стимулировании. Кроме того, цели кузнечного завода по внедрению ПС, как и на любом другом предприятии или в подразделении, должны соответствовать целям «КАМАЗа».

Всё сказанное адресую и самому себе: буду работать с заводом с ещё большей серьёзностью.

**Юрий Клочков, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор:**

– Пока не чувствуется, что здесь уже присутствует Производственная система «КАМАЗ». На заводе ещё не уловили разницу между техническим перевооружением «КАМАЗа» и Производственной системой, которая в первую очередь предполагает изменение мировоззрения. Эффекты, получаемые через внедрение инноваций, продолжают выдаваться за достижения в области Lean Production. Это разные вещи. Если липовые эффекты убрать, то получится совсем другая цифра экономии – гораздо меньшая, чем 10 миллионов.

На заводе и в мыслях ни у кого нет, чтобы использовать и материальные, и моральные факторы стимулирования. Многие производственные беды берут начало именно здесь...

(Окончание в следующем номере)

# НЕ ДЕЛАЙТЕ ЛИШНИХ ТЕЛОДВИЖЕНИЙ!

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Замначальника цеха Михаил Пронин рассказал:

– Основных проблем выявили три. Первая – организация рабочих мест, вторая – изношенность оборудования, требующего модернизации, третья – качество деталей, из которых формируется сама рама.

Ко второй и третьей проблемам, которые априори подразумевают серьёзное вмешательство сил извне, мы ещё вернёмся, а пока сконцентрируемся на первой – что и сделали на прессово-рамном. В большей, чем другие, степени она зависит от «субъективного», то есть человеческого фактора. «Начни с себя» – императив не внешний, а внутренний: каждый рабочий на своём рабочем месте, взглядевшись, в привычном увидел массу удивительных вещей. Например, если поставить передвижные стеллажи и с них забирать болты и гайки, можно на несколько секунд сократить такт – время на подборку лонжерона с поперечинами. Если крупные детали поместить в тару, расположить её в максимально возможной близости от стенда, а не подбирать откуда-то с полу, – секунды уже превращаются в минуты. На второй позиции, передвигнув колонны, сделали перепланировку – чем сократили время цикла по закладке лонжерона. Сосчитали время потерь, ожиданий, задумались, как от них избавиться – кое-где получилось.

– В том, что на сегодня удалось сократить время сборки на две-три минуты, – полностью заслуга рабочих, – констатирует Пронин. – Если бы они не подсказали, «в теории» таких резервов не найти. Предложений мы получили множество – всяких: начиная от самых простых до чисто «реинжиниринговых». Пришлось объяснить: наш этап подразумевает только то, что можно сделать собственными силами и без существенных финансовых затрат.

Скромный улыбчивый сварщик на совещании, проводившемся в минувшую среду в красном уголке цеха, внимательно слушал, о чём говорят начальники – директор завода Гамилъ Зарипов, руководитель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, руководитель аналитической службы компании Борис Морозов. Но именно его «протестировал» первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» – исполнительный директор Юрий Клочков (который, кстати, проводит эти совещания стоя: «Время – деньги!»):

– Чувствуются ли улучшения?

Не про железки, а про людей спрашиваю.

Не покривил душой опытный рабочий:

– Есть улучшения. Удобнее стало. Трудно вот только, когда лонжероны вразнобой, разных моделей поступают. Хорошо бы с синхронизацией вопрос решить.

– Такое решение принято, – отозвался Зарипов.

– Манипуляторы нужны, другие средства малой механизации для транспортировки деталей, с качеством проблема, – перечисляет Сулейманов, что, руководству уже известно. Сегодня такт конвейера сдерживают лонжероны со смещёнными отверстиями, детали рам с отклонениями от геометрических размеров, нетехнологичные детали, заусеницы по контуру... Эти проблемы – иного порядка, и решаются они на другом уровне. Настанет срок – газета и об этом расскажет. Понятно, что одной организацией рабочих мест эталонным весь конвейер не сделаешь: под этот проект разработан масштабный план. Есть в нём и элементы модернизации, и меры по качеству, на что необходимы дополнительные средства. Но не ждать же сложа руки!

## ОТ СЕКУНДЫ ДО РУБЛЯ

– В ближайшие две недели, – продолжает Пронин, – намерены превратить в эталонный участок финишную, 18-ю позицию – сдачи и доработки рам. Наша задача – до конца этого года сократить такт до пяти минут, то есть в час выпускать 12 рам. А там уже – бизнес-план 2009 года и объёмы выпуска 75 тысяч автомобилей поджимают. Такт должен составлять не более 3,2 минуты. Для нас, производственников, очевидно: внедрять Производственную систему необходимо повсеместно. В частности, по нашим цехам-поставщикам.

Не станем лукавить: внедрение Производственной системы «КАМАЗ» происходит в «добровольно-принудительном порядке». Игорь Медведев, ездивший на «Гойоту» за опытом, не скрывал, что и у «сознательных японцев» было то же самое. Поэтому идеологи – члены рабочей группы, Пронин, курирующий от КРПС этот участок Александр Перминов и другие – разговаривают с рабочими, убеждают, разъясняют. На средствах визуализации – портативных досках – показывают простые формулы: как секунды превращаются в копейки, а копейка, как известно, рубль бережёт. Малыши шажками, но к идее бережливости рабочий идёт сам. В его интересах меньшим числом телодвижений (читай – затрат!) изготовить больше качественной продукции. Его нигде не «переселяют» – он, опять же, сам совершенствует своё рабочее место так, чтобы ему было и удобно, и правильно.

Может быть, в этом – гарантия того, что эталонный участок не станет «потёмкинским деревней»? Ведь рабочие руки создают его не для демонстрации «августейшим особам», а для себя, включённых в мощную производственную систему, имя которой «КАМАЗ».

# УЧИМСЯ И УЧИМ

Светлана НУРУЛЛИНА

Делимся опытом и сами берём пример. Таким образом осуществляется внедрение Производственной системы «КАМАЗ» на КИСМе. Причём в процесс совершенствования этой системы вовлечён весь персонал: от рабочих цеха до генерального директора.

На днях «КАМАЗинструментпецнаш» посетила делегация ООО «ПЖДТ-Сервис». 20 работников цеха железнодорожного транспорта совершили экскурсию по заводу с целью перенять опыт внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Коллег интересовало всё: обучение, работа с кайдзен-проектами, мотивация персонала. Работники цехов

охотно брали на себя роль экскурсоводов и объясняли, как на своём рабочем месте внедряют систему 5S.

На информационных стендах был показан порядок подачи предложений на улучшение, а рядом чистые бланки. Это постоянное напоминание коллективу о возможности повысить эффективность производства и дополнительного заработка.

На КИСМе каждый месяц подаётся более 450 предложений и кайдзен-проектов. Ежемесячно подводят итоги соревнования по внедрению ПС «КАМАЗ». Победителям на итоговом совещании вручают кубки. Гостей экскурсии заинтересовала настолько, что коллеги пробыли на КИСМе намного дольше запланированного времени. «Мы убедились, что эта система жизнеспособна. В цехах рабочие места чистые, аккуратные. Есть мелкие замечания, но они практически незаметны и преодолимы. Как говорят, у других и соринку заметишь, а у себя и бревна в глазу не увидишь. Чтобы был объек-

тивный взгляд со стороны, мы предлагаем встречаться чаще и указывать на преимущества и недостатки, давать предложения по улучшению. На КИСМе есть порядок, а значит, система работает. У нас, в производстве железнодорожного транспорта, специфика работы отличается, но всё, что увидели, мы будем переносить на свой лад и внедрять у себя на предприятии», – заверил Рашит Шамсутдинов, технический директор ООО «ПЖДТ-Сервис».

Работники ОАО «КИСМ» готовы не только учить, но и учиться. Вслед за топ-менеджментом «КАМАЗа» в Занск, в ООО «КАМАЗавтотехника», отправились работники КИСМа. Экскурсия по заводу оставила хорошие впечатления. По этому поводу киемовцы высказали своё мнение.

**Ленар Шарипов, начальник цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования:** «Очень много красного наглядного материала, квалификациянных таблиц. Особенно заинтересовало создание «цепочек оказания помощи».

**Владимир Сёмин, начальник кузнечно-заготовительного цеха ОАО «КИСМ»:** «Я бы хотел отметить организацию труда. У каждого рабочего есть подставка, где хранится информация по своевременной замене инструмента, памятка по технологическому процессу, чертёж».

**Ринат Абзалтдинов, начальник бюро оптимизации производственных процессов,** заверил, что элементы стандартизации и визуализации будут внедрять и на КИСМе.





ПРОЕКТЫ ГОДА

# ВЛАДИМИР ШИБАКОВ: «УМЫ ОБЯЗАНЫ ТРУДИТЬСЯ»

Ольга ЕРАШОВА

...Если бы не малая разница в возрасте, они могли бы считаться отцом и сыном – столь крепкими «генетическими узлами» связаны. Если бы не этот «признак одушевлённости», их можно было бы назвать просто деловыми партнёрами, один из которых – заказчик, а другой – генподрядчик. Их объединяют общие интересы, но бизнес у них – в разных сферах деятельности. Прожить друг без друга они не могли даже в самое смутное время 90-х, хотя холодок в отношениях, конечно же, возник, и каждый, терзаемый нерадостными мыслями, должен был выживать по-своему. Только с наступлением нового века наступил и момент истины. Практически одновременно они осознали: мы должны быть вместе. Как в песне: «Вместе – и навсегда». Если вообще хотим быть. Они – это автогигант и его профильный вуз. «КАМАЗ» и КамПИ, ныне ИНЭКА, разрабатывавшие программный документ «Инновационная система подготовки конкурентоспособных специалистов для автомобильной отрасли». И потому тема нашей беседы с ректором академии, доктором технических наук, профессором Владимиром Шibaковым стала логическим продолжением уже звучавшей на страницах «ВК» темы профессионального заказа – подготовки кадров завтрашнего дня, так необходимых современному предприятию.

## КАМАЗОВСКИЙ ЛЕЙТМОТИВ

– Владимир Георгиевич! В абитуриентскую кампанию вы во многих своих интервью подчёркивали: Камская инженерно-экономическая академия – ИНЭКА – сегодня готовит кадры практически для всех отраслей экономики и промышленности Камского региона. И всё же камазовский лейтмотив, лейтмотив стратегического партнёрства не могли «заглушить» даже новейшие ритмы и везния.

– Нас, действительно, связывает слишком многое. Если говорить об истории – только благодаря «КАМАЗу» построенный по его же «титуду» КамПИ смог достаточно быстро из новорождённого превратиться в один из ведущих отечественных вузов. Автогиганту обязаны мы целым рядом наших зданий, прекрасно оборудованных лабораторий, кафедр. Контакты на протяжении многих лет не ограничивались только об-

разовательными услугами в соответствии с запросами завода. Немало достижений и в научно-исследовательской деятельности – как правило, совместных. «Ковая кадры» для автозавода институт продолжал и в самую трудную пору. Другое дело, что выпускники ввиду низкой нерегулярной зарплаты и туманных перспектив на «КАМАЗе» не задерживались. Но «генетическая память» сохранилась, поэтому, когда уже на новом уровне зашла речь о «патронаже «КАМАЗа», вступившего в фазу экономического оживления, это не стало строительством замков на песке.

– Даже на фоне падения интереса молодёжи к техническим специальностям?

– У этой проблемы – свои истоки. Они всё в тех же «смутных» годах, когда квалифицированные камазовские инженеры вынуждены были уходить на рынки (не забывайте: это родители сегодняшних школьников). Престиж профессии неудержимо падал. Тогда и перед нами во весь рост стояла проблема – не растерять



свой профессорско-преподавательский состав, не превратиться в «фабрику дипломов». Признаться, удалось это в значительной мере благодаря «непонятной» любви нашего народа к экономическим специальностям: за счёт коммерческих групп мы смогли сохранить инженерные кафедры, – скудость федерального финансирования общезвестна. В конце 2005 года стал заметен неформальный интерес «КАМАЗа» к качеству наших выпускников: вместе с ростом производства, увеличением объёмов выпуска продукции обострилась проблема разрыва поколений специалистов. Изменились условия жизни: при прежней, советской системе целевая подготовка студентов была скорее ис-

ключением, нежели правилом. В новое время необходимым стало опережающее обучение специалиста под развитие его рабочего места. Год назад, когда я заступил на пост ректора, у нас состоялась беседа на эту тему с мэром города – Ильдар Шафатович Халиков выказал значительные претензии к вузу. Поэтому для меня основной целью стало восстановление тесных деловых контактов с «КАМАЗом» – как в области подготовки высококвалифицированных специалистов, так и в сфере научно-исследовательской работы. В марте этого года было заключено Генеральное соглашение, под которым поставили свои подписи Сергей Анатольевич Когогин и я. Вместе с руководством

блока по развитию персонала компании – Кириллом Пузырьковым, Марией Сивко, Владимиром Гавриловым, Ольгой Скрылёвой – мы чётко определились с основными проблемами взаимоотношений, сформулировали профессиональный заказ, в котором прописано, какие специалисты и в каком количестве потребуются ему до 2012 года, какие требования к персоналу предъявляются. Со своей стороны, мы «де-легировали» на этот проект наиболее квалифицированных сотрудников, активно подключились деканы инженерных факультетов. Курирует его проректор по учебно-воспитательной работе Геннадий Витальевич Маврин. Следующим этапом стало заключение конкретных договоров с подразделениями и организациями «КАМАЗа».

## НА ЗНАК «ПЛЮС»

– В чём, в первую очередь, необходимо было перестроиться самому вузу?

– Подготовка студентов в ИНЭКА ведётся по государственным образовательным стандартам. Раз в пять лет вуз обязан пройти процедуру аккредитации – проверку на соответствие. Запоздывание ГОСов в этой системе (по отношению к реальной жизни) заложено изначально, здесь ничего изменить невозможно.

Выход виделся в формировании дополнительных образовательных программ, дисциплин, спецкурсов – их получилось около сотни, приоритет был предоставлен «КАМАЗу». Отобрав наиболее квалифицированных преподавателей, мы в срочном порядке занялись их подготовкой в соответствии с новыми учебными планами и рабочими программами, то есть сформировали весь учебно-методический комплекс. С 1 сентября он должен стартовать. Сроки – кратчайшие, чтобы всё выполнить, мы искали возможность из своих (пока что!) средств стимулировать наших сотрудников.

– Сегодняшний студент – личность весьма прагматичная. Поменять в его сознании недавний отрицательный стереотип завода на знак «плюс», наверное, не так просто?

– И не вдруг. Начав с заключения ученических договоров с третьекурсниками, мы действительно столкнулись с нежеланием многих ребят подписываться «под «КАМАЗ». Провели ряд встреч, объясняли: на переломном историческом моменте у вас появляется шанс быстрого карьерного роста, «КАМАЗ» вступает в стадию серьёзной международной интеграции, становится современным высокотехнологичным производством, участие в молодёжной проектной и исследовательской деятельности предоставляет возможность солидного заработка помимо оклада. Обучающимся в платных группах и заключившим ученические договоры предоставили 50-процентную скидку. А тот факт, что старшекурсники во время учёбы получают возможность работать на «КАМАЗе» и зарабатывать деньги – помимо стипендий? Пошли мы и на дополнительные материальные стимулирования активистов. Ими, кстати, обычно считались участники институтской художественной самостоятельности. Теперь «статус» пересмотрен: это, в первую очередь, ребята, успешно совмещающие учёбу с практикой и занятием наукой.

– И перелом произошёл?

– Мы почувствовали это в мае, когда ученические договоры стали заключать многие отличники. Думаю, в перспективе придём и к конкурсному отбору. «КАМАЗ» недаром уже запросил у нас результаты последней сессии. Принимают студентов на «КАМАЗе» очень тепло. Скажу больше: после практики кое-кто из целевиков даже отказался от поездки на юг по студенческим путёвкам – в пользу работы. Так было в НТЦ, в технологическом центре, на прессово-рамном заводе – в ряде подразделений нынешние пятикурсники с 1 сентября одновременно и трудоустраиваются, получают своеобразный симбиоз

учёбы и работы по типу «завод – ВТУЗ». Поддержат своими руками студенты и конвейер автомобильного завода: после третьего курса направляем сюда тех, кто переходит на целевую подготовку. Свой выбор они должны сделать не спонтанно, а осознанно.

– Их труд тоже будет оплачиваться «КАМАЗом»?

– Разумеется. Плюс, повторяю, стипендия – государственная и камазовская для отличников и хорошистов.

– Работать и учиться одновременно нелегко. Нет опасения, что работа поглотит ребят в ущерб учёбе?

– Вектор, в результате, думаю, будет позитивным. Понятно, что это дополнительные нагрузки. Но нет ничего хуже незанятых делом мозгов! И если работа над дипломным проектом – этим неизбежным «злом»! – придётся на период адаптации молодого сотрудника в коллективе, в котором ему будут помогать, – блага от этого неизмеримо больше, нежели от созерцательного, схоластического усвоения дисциплин. Реальное восприятие технологического производства компенсирует издержки. У нас в планах и проведение заседаний кафедр на основных заводах «КАМАЗа».

## ОТ ИНСТИТУТА ДО АКАДЕМИИ

– Наверное, возродить вообще интерес молодёжи к техническим специальностям труднее, чем заключить договор о сотрудничестве?

– Общество озабочено проблемой инженерных кадров, об этом говорится на высших уровнях власти, на конференциях, на которых мы тоже выступаем, и нам откровенно завидуют: «Вы счастливы! У вас – «КАМАЗ!»». 10 июня проблемы инженерного образования обсуждались в Общественной палате РФ. Нашим опытом заинтересовались, заместитель руководителя Палаты предложил провести в будущем году слушания на базе ИНЭКА.

Надеюсь, что наша совместная с «КАМАЗом» работа по популяризации своих плодов прирестёт. Но образование – это процесс, здесь не бывает мгновенного результата. Поэтому, параллельно с корректировкой вузовских учебных планов, мы решили начать с формирования

профильных инженерных старших классов в школах. В этом году их пять: №60, 53, 46, 38 и 25. Всю научно-методическую часть ИНЭКА берёт на себя.

– Можно подвести итог только что закончившегося приёма студентов на первый курс?

– Были опасения, что в связи с известной демографической ситуацией в городе (менее трёх тысяч выпускников школ) у нас возникнут трудности с набором на инженерные специальности. Но мы, считая, повели себя достаточно грамотно, разработали целую систему мер, обнародовали преференции и в итоге полностью укомплектовали «технарские» бюджетные группы. С нынешней осени несколько уменьшено количество аудиторных часов в неделю с тем, чтобы по дополнительным программам формировать у студентов инновационный, инженерный тип мышления уже с первого курса. Вводятся такие дисциплины, как инноватика и управление инновациями, психология научно-технического творчества и другие.

– Название «КамПИ» для членившее как-то роднее, но уже входит в обиход и новое – ИНЭКА. Какие новые возможности появились у вуза за последние время?

– Значительно расширились контакты на международном уровне – в частности, с мега-корпорацией АРТЕСН. Это значит, параллельно студенты на платной основе (отнодню не грандиозные суммы) могут обучаться и во втором вузе, получить степень бакалавра по нескольким специальностям. Разработана мощная языковая программа. Практически по всем инженерным специальностям мы готовы обеспечить непрерывное образование. Недавно открыт Докторский совет – такого больше нет ни в одном вузе нашего города и Закамья, но это опять-таки было велением времени. Региону, который в долгосрочной республиканской программе планируется как основной индустриальный центр Татарстана, нужен авторитетный многопрофильный вуз – это диктует его непрерывное инновационное развитие. От нашего выпускника работодателя ждут готовности к работе именно у них. А у нас – большой потенциал и желание эти надежды оправдать.

КРИМИНАЛ / АНТИКРИМИНАЛ

# «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» – ДОКЛАДЫВАЕТ МВД



Елена ЕВСТАФЕЕВА

В актовом зале ОАО «КАМАЗ-Дизель» 14 августа состоялась встреча рабочего коллектива с полковником юстиции, заместителем начальника Главного следственного управления Республики Татарстан Иваном Сергеевичем Китовым, где были озвучены итоги работы МВД Республики Татарстан за первое полугодие 2008 г.

совершения тяжких и особо тяжких преступлений. За 6 месяцев текущего года их было зафиксировано 10969 – сюда входят убийства, тяжкие телесные повреждения, хищения в особо крупных размерах, разбойные нападения, грабежи. Количество убийств, по сравнению с прошлыми годами, сократилось почти на 7%. Краж было зафиксировано 18891 случай. По-прежнему активны среди нарушителей закона фальшивомонетчики. Количество фактов сбыта поддельных купюр сократилось почти в два раза, однако объёмы подделок поражают. Так, в прошлом году была задержана большая группа преступников, работавшая с межрегиональным размахом, – было изъято более 5 млн поддельных купюр.

За последний год зафиксировано более 300 налоговых преступлений. Причём многие из них совершаются «по незнанию или недопониманию», что, однако, «не освобождает от ответственности». Наиболее часто фигурирует неуплата налога при получении выигрыша в различные лотереи. Поскольку данные о размере полученных денежных средств передаются в фискальные органы,

налог на прибыль придётся уплатить в любом случае – либо добровольно, либо по решению суда.

За текущий год было возбуждено 8 дел по статье «за бандитизм» и 6 дел – по статье «за создание преступного сообщества». Несмотря на кажущиеся небольшими показатели, именно на такие дела уходит огромное количество сил и средств МВД, поскольку по каждому такому делу проходят от 15 до 35 человек. И здесь приходится сталкиваться не с единичным нарушением закона – за каждым подозреваемым тянется шлейф убийств, грабежей, изнасилований. Только при расследовании одного такого дела было изъято 105 единиц огнестрельного оружия, в том числе – 26 автоматов. Печальная слава Набережных Челнов как города группировок известна всем. Большая часть от общего количества подобных преступлений по республике принадлежит нам, здесь мы по показателям опережаем даже Казань.

По-прежнему в республике процветает наркомания. За текущий год зафиксировано 3369 преступлений, связанных с наркотиками, изъято около 72 кг наркотических веществ, а в прошлом году только по одному из дел их было изъято более тонны.

В сфере экономических преступлений в этом году на особом учёте дела по хищению чёрных и цветных металлов. По указанию президента республики, была исследована деятельность всех пунктов по приёму металлов от населения, и по результатам проверок действующими остались лишь чуть больше 80. Поскольку принимать теперь можно только тот лом металлов, происхождение которого

очевидно и не носит криминальный характер, это значительно снизило количество мелких краж из садоводческих обществ и случаев вандализма.

На прежнем уровне остаётся количество дорожно-транспортных происшествий. Более 800000 нарушений – и это только со стороны водителей. Количество правонарушений пешеходами в 10 раз меньше, но сколько их не было официально зарегистрировано? К сожалению, сотрудники ГИБДД зачастую просто не обращают внимания на противоправные действия «безлошадных» нарушителей или ограничиваются устным предупреждением. Отсюда рост количества ДТП, где виновниками признаются пешеходы.

В конце выступления докладчик предложил задавать вопросы. Собравшихся, что вполне объяснимо, больше всего интересовали те моменты, с которыми им приходится сталкиваться в повседневной жизни. Звучали вопросы об автомобильных столкновениях во дворах, детских автомобильных креслах, прячущихся в кустах «гашишниках». Это скорее было похоже на высказывание недовольства существующим положением вещей, чем на желание действительно услышать ответ, поскольку реплики, как правило, высказывались в утвердительной форме, да и вопросы были, что называется, не по адресу.

Исключением стал вопрос о коррупции в высших эшелонах власти, который также не был обойдён вниманием. Министры на сканьмо подсудимых в нашей республике не попадали, однако только в текущем году было возбуждено 5 уголовных дел в отношении глав администраций.

ДИСЦИПЛИНА

## УГОЛЬНИКИ В КРОССОВКАХ И ТРОЙНИКИ В НОСКАХ

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 11 по 17 августа работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 60 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 24 человека;
- за перевложения товарно-материальных ценностей – 6 человек;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 8 человек;
- за пронос спиртного – 4 человека;
- за другие нарушения пропускного режима – 18 человек.

По количеству нарушителей лидирует автомобильный завод (17 задержанных). Второе место занимает ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (11 задержаний). Третье место – ОАО «КамПрЗ» (9 случаев).

## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

16 августа в 3.50 на воротах №10 автомобильного завода работники ЦВО-1 досмотрели автомобиль, в котором обнаружили 120 стержней на сумму 77659 руб. без документов. Протокол составлен на кладовщицу Х., которая отпустила данный груз.

\*\*\*

50 угольников с автомобильного завода пытался вынести в кроссовках слесарь механосборочных работ П., которого 15 августа в 7.00 задержали в АБК-407-2.

\*\*\*

Другой слесарь МСР автомобильного завода в тот же день был задержан с шестью тройниками в носках.



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97



ПОДРОБНОСТИ

ЖИЛЬЁ

# ВСТУПИТЕЛЬНЫЙ ВЗНОС «КАМАЗА»



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

**Руководство «КАМАЗа» решило помочь молодым работникам и специалистам компании приобрести жилье через выдачу целевого займа. В №27 от 17 июля «ВК» писали о выходе приказа-постановления №137 «Об утверждении Положения «О предоставлении целевого займа на улучшение жилищных условий молодым работникам подразделений, организаций ОАО «КАМАЗ». Об условиях его выдачи корреспонденту «ВК» рассказала директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивка.**

— На последней встрече молодых работников и специалистов с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» большинство вопросов, заданных Сергею Анатольевичу Козогину, касалось темы улучшения жилищных условий. Разработка и ввод в действие приказа-постановления №137 можно расценивать как адекватный ответ руководства компании?

— Молодых больше всего беспокоило то, что у них нет возможности внести первоначальный взнос для покупки квартиры. Целевой заем станет для них хорошим стартовым капиталом.

Разрабатывая положение, руководство компании решило дать бонус представителям трудовых династий. Если оба супруга или родители хотя бы одного из них работают в любом подразделении или организации группы предприятий ОАО «КАМАЗ», сумма займа для таких молодых работников увеличивается на 50 тысяч рублей.

— Когда принимаются такого рода решения, просчитывается количество людей, желающих получить заем? Сколько человек может рассчитывать на вступительный взнос в этом году?

— По результатам социологических исследований, в улучшении жилищных условий нуждаются примерно 3000 молодых камазовцев. Каждый год мы принимаем около 300 молодых специалистов, так что количество желающих будет увеличиваться.

Так как решение о выдаче займов было принято в середине года, суммы, предусмотренной на эти цели бизнес-планом, выделено не было. Средства на финансирование программы — 10 миллионов рублей — это деньги, сэкономленные за счет других статей социального пакета.

До конца года осталось пять месяцев, немало времени уйдет и на сбор необходимых документов, так что этой суммы хватит на удовлетворение большинства заявок.

В 2009 году сумма на предоставление целевого займа будет зависеть от результатов работы коллектива «КАМАЗа», от финансовой ситуации компании, но, по нашим расчетам, она должна быть достаточна на выплату «жилищной помощи» 300 молодым камазовцам.

— Будет ли индексироваться сумма займа?

— Мы постоянно анализируем ситуацию на рынке недвижимости. Пока цены на жилье стоят на месте. При росте суммы, необходимой на первоначальный взнос, вернемся к этому вопросу.

— Кто имеет право на получение займа?

— Рабочие и специалисты до 35 лет, со стажем работы на «КАМАЗе» не менее трех лет. Этого отрезка времени хватает для того, чтобы молодой специалист или рабочий вошел в коллектив, нашел друзей и решил, будет или нет он в дальнейшем работать в компании.

На выплату займа предоставляется десятилетняя отсрочка. Такой срок тоже определен неслучайно: во-первых, за это время молодой работник сможет расплатиться с кредитами банков, взятыми на эти же цели, во-вторых, за 10 лет из новичка вырастет в специалиста, сделает карьеру. Реальное повышение статуса отразится на уровне заработной платы, что также поможет ему безбедно вернуть заем. После 10 лет отсрочки работник в течение пяти лет возвращает 50% суммы равными долями, а еще через 5 лет остальные 50% суммы ему «прощаются», то есть, если работник, получив 150 тысяч, проработал после этого на «КАМАЗе» 20 лет, он вернет предприятию 75 тысяч рублей.

Гарантия возврата «кредита» — это согласие всех совершеннолетних членов семьи отвечать по обязательствам, вытекающим из договора целевого займа. Если такой работник решит уволиться, то в течение трех месяцев он должен будет вернуть всю сумму займа с учетом набравших процентов — это ставка рефинансирования Центробанка (сейчас она составляет 13%), увеличенная на 5%.

Поскольку заем целевой, его перечисление осуществляется после предоставления работником предварительного согласия банка о выдаче ему кредита для приобретения жилья либо предварительного договора купли-продажи жилья.

— Заем будет выдаваться «КАМАЗом» или банком?

— Заем будет выдаваться «КАМАЗом», но он будет перечислен на расчетный счет банка или жилищной компании.

— Когда появится первая учетная запись, зарегистрировавшая человека, чью кандидатуру на получение займа общественная жилищная комиссия уже утвердила?

— Думаю, очень скоро. На заводах уже готовят списки. Есть немало камазовцев, стоящих в списках очередников республиканской программы государственной поддержки молодых семей в приобретении жилья, семей, собравших пакет документов для получения ссуды в банке, камазовский заем станет для них хорошим подспорьем.

— Заем называется беспроцентным, но, в соответствии с налоговым кодексом, это доход, который облагается налогом...

— Средства, которые затрачиваются на приобретение жилья, налогом на доходы физических лиц не облагаются, но при этом должны быть соблюдены два условия — договор займа должен быть оформлен раньше, чем состоится фактическое приобретение жилья, и налогоплательщик должен иметь право на имущественный вычет по НДФЛ в связи с приобретением жилья.

— У кого больше шансов первым получить заем?

— Преимущество имеют работники дефицитных профессий — конструкторы, технологи, мастера, высококвалифицированные рабочие, занятые в основном производстве. Большое значение имеет стаж, чем он больше, тем выше шансы набрать большее количество баллов при постановке на учет. Часто говорят, что во всех программах участвуют в первую очередь дети начальников. По условиям приказа-постановления, больше шансов у молодых специалистов и работников, не имеющих жилья, с низким совокупным доходом на одного члена семьи. «КАМАЗ» готов поддержать талантливую молодежь, которая завтра составит костяк нашего предприятия.

— Какие еще разрабатываются программы, способствующие решению квартирного вопроса камазовцев?

— Их достаточно много. Это и выплата субсидий очередникам, и оказание материальной помощи камазовцам, воспользовавшимся кредитами в банке, и участие в программе социальной ипотеки. Весной руководство и коллектив «КАМАЗа» обратились к руководству Государственного жилищного фонда при Президенте РТ с просьбой о снижении суммы первоначального взноса для участия в социальной ипотеке, 30% от стоимости квартиры для многих стало непреодолимым препятствием. Нам пошли навстречу, для камазовцев первоначальный взнос снижен до 20%. Руководство компании постоянно ведет переговоры с кредитными и жилищными компаниями о снижении стоимости квадратного метра. В частности, уже подписано соглашение с ООО «Жилищная инвестиционная компания» о предоставлении молодым работникам «КАМАЗа» льготных условий приобретения квартир. Для них стоимость одного квадратного метра снижена от общей цены на 4-18%, в зависимости от характеристики приобретаемого жилья. Есть и другие примеры взаимовыгодного сотрудничества.

Такие учреждения готовы идти на уступки, потому что они считают «КАМАЗ» стабильно работающим предприятием. А чтобы наше предприятие и в дальнейшем было на хорошем счету, в том числе и у кредитных организаций, молодые работники должны внести свою лепту в его развитие.

печатью организации;

- копия трудовой книжки работника Общества;
- справка с ГРП, БТИ о наличии жилья в собственности или осуществлении сделок по отчуждению;
- копии правоустанавливающих документов на имеющиеся в собственности жилые помещения и земли;
- копии паспортов на всех проживающих на данной площади (страницы 1, 2, 5, 14, 16, 17, 19), а на несовершеннолетних членов семьи — свидетельства о рождении;
- копия военного билета для лиц мужского пола призывного возраста;
- документы, подтверждающие родственные отношения: свидетельство о браке (разводе), наличие брачного контракта.

Как мы уже сообщали в №30 от 7 августа этого года, всем впервые устроившимся на «КАМАЗ» молодым рабочим и специалистам для скорейшей адаптации на автогиганте необходимо будет освоить «курс молодого бойца». Публикуемые документы предоставляют возможность получить более подробную информацию об этом новшестве.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА» И «ШКОЛЫ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО» В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ОАО «КАМАЗ»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации обучения по курсу: «Школа молодого специалиста», «Школа молодого рабочего» в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» для молодых специалистов и молодых рабочих, принятых впервые для работы в подразделения и организации ОАО «КАМАЗ».

1.2. Работа по организации процесса обучения молодых специалистов и молодых рабочих в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» закрепляется за подразделением по организации обучения персонала или специалистом по работе с молодежью.

1.3. Контроль за организацией обучения молодых специалистов в «Школе молодого специалиста» и молодых рабочих в «Школе молодого рабочего» возлагается:

- в организациях ОАО «КАМАЗ» — на руководителей служб по персоналу;
- в основном обществе ОАО «КАМАЗ» — на руководителей подразделений.

1.4. Молодые специалисты — выпускники дневных (очных) высших учебных заведений, поступившие работать в ОАО «КАМАЗ» на 5-м курсе во время преддипломной практики или сразу после окончания высшего учебного заведения, в течение 3-х месяцев на протяжении первых 3-х лет работы в организации (СТП «Порядок работы с молодыми специалистами» 37.104.49.14-2005).

1.5. «Школа молодого специалиста» (далее — ШМС) — специальный учебный курс для молодых специалистов подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», который состоит из теоретической части (лекции) и практической части (экскурсии и стажировки).

1.6. Стажировка — запланированная процедура временного перевода с одного места работы на другое место работы в целях обучения, профессиональной подготовки, закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

Цель стажировки ШМС — ознакомление молодых специалистов с работой главных сборочных конвейеров автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель».

1.7. Молодые рабочие — выпускники учреждений начального и среднего специального образования, поступившие работать в подразделения основного производства или ремонтные

# «КУРС МОЛОДОГО БОЙЦА»

подразделения, обслуживающие основное производство, в течение двух месяцев после окончания образовательного учреждения.

1.8. «Школа молодого рабочего» (далее — ШМР) — специальный учебный курс для молодых рабочих подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», который состоит из теоретической части (лекции) и обязательной ознакомительной экскурсии на главный сборочный конвейер автомобильного завода, конвейер ОАО «КАМАЗ-Дизель».

1.9. Содержание учебных планов по курсам ШМС и ШМР, а также их продолжительность может корректироваться в зависимости от целей и принципов системы управления персоналом ОАО «КАМАЗ» в области обучения и повышения квалификации персонала, рекомендаций руководителей и самих обучающихся.

### 2. Порядок организации ШМС и ШМР.

2.1. В течение первых шести месяцев работы все поступившие впервые молодые специалисты обязаны пройти обучение в ШМС, а молодые рабочие — в ШМР.

2.2. В связи с необходимостью планирования графика обучения и составления маршрута экскурсий подразделения и организации ОАО «КАМАЗ» ежемесячно, не позднее 15 числа текущего месяца, начиная с момента приёма молодых специалистов и рабочих в подразделения и организации ОАО «КАМАЗ», направляют заявки для обучения в ДТОиРП на следующий календарный месяц.

2.3. Бюро развития и подготовки персонала ДТОиРП, исходя из заявок подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», по мере формирования группы (численностью не более 20 человек) готовит распорядительный документ о направлении молодых специалистов и рабочих на обучение, а также менять кандидатов на обучение, сообщая об этом в ДТОиРП не позднее чем за 10 дней до начала обучения.

2.4. Организации вправе самостоятельно издавать свой распорядительный документ о направлении молодых специалистов и рабочих на обучение, а также менять кандидатов на обучение, сообщая об этом в ДТОиРП не позднее чем за 10 дней до начала обучения.

2.5. За время обучения за молодыми специалистами и рабочими сохраняется место работы и средняя зарплата по основному месту работы. Зарплата начисляется на основании справок о посещаемости, выданных обучающим учебным заведением (НОУ

РИПТиБ и др. учебные заведения, которым дано право преподавания по программам «Школа молодого специалиста» и «Школа молодого рабочего»).

2.6. По окончании обучения молодым специалистам и рабочим выдается документ установленного образца о прохождении соответствующего обучения.

### 3. Порядок организации стажировки ШМС для молодых специалистов.

3.1. По окончании лекционной и экскурсионной частей ШМС для молодых специалистов устанавливается ознакомительная стажировка продолжительностью не более 5 рабочих дней.

3.2. Стажировка организуется в цехах главного сборочного конвейера автомобильного завода или ОАО «КАМАЗ-Дизель» в дневную смену, не более восьми часов в день. Стажировка в выходные дни не допускается.

3.3. Отказ от прохождения стажировки не допускается, за исключением противопознаний по состоянию здоровья. Медицинское заключение (справка) о наличии противопоказаний предоставляется в ДТОиРП.

3.4. За время прохождения стажировки за молодыми специалистами сохраняется место работы и средняя зарплата по основному месту работы. Зарплата начисляется на основании табелей учета рабочего времени, выданных автомобильным заводом или ОАО «КАМАЗ-Дизель».

3.5. Ответственность за организацию стажировки молодых специалистов возлагается на руководителя подразделения по работе с персоналом автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель».

3.6. В целях безопасного прохождения стажировки на ГСК руководством автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель» издается распорядительный документ об обеспечении безопасных условий работы молодых специалистов.

3.7. В распорядительном документе (распоряжении или приказе) обязательно указываются руководители, ответственные за:

- организацию вводного и периодического (при необходимости) инструктажей по охране труда и пожарной безопасности;
- обеспечение молодых специалистов спецодеждой.

3.8. Табелирование (учёт рабочего времени) молодых специалистов во время стажировки производится по месту стажировки. Руководители автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель», ответственные за организацию стажировки молодых специалистов, передают:

- по основному месту работы молодых специалистов — копии табеля учета рабочего времени;
- в ДТОиРП — отчет о прохождении стажировки молодыми специалистами по форме.

3.9. По результатам прохождения стажировки молодые специалисты сдают отчет по форме.

### НАУКА & ПРАКТИКА

## ПОСТИГАЯ ПРЕМУДРОСТИ

Учебные и учебно-тематические планы «Школы молодого специалиста» и «Школы молодого рабочего» разработаны руководством Регионального института передовых технологий и бизнеса (РИПТиБ). Рассчитанные на базовую подготовку новичков, ускорение процесса адаптации и повышение их профессиональной квалификации и компетенции, они имеют как сходства, так и различия.

Общей задачей становится изучение истории автогиганта вообще и его молодёжного движения в частности, приоритетных направлений деятельности заводов и подразделений ОАО «КАМАЗ», продуктовой политики и перспективной продукции ОАО «КАМАЗ», основных правовых документов, стратегии и перспектив компании, политики в области качества. Особое значение для молодых рабочих имеют «прикладные» темы, связанные с охраной труда на предприятиях. Составители программ постарались обеспечить всестороннее знакомство

новичков с лидером отечественного автопрома. Постигать все эти премудрости предстоит на лекциях, во время стажировок, экскурсий и практических занятий, которые вместе с преподавателями РИПТиБа будут вести менеджеры и специалисты компании.

В «Школах» молодёжь немало узнает о компании и принципах работы в её подразделениях и организациях, получит представление о реальных перспективах профессионального развития и возможностях карьерного роста, о корпоративной культуре и корпоративных ценностях.

После занятий в ШМС и в ШМР (с отрывом от работы) курсантам предстоит написать контрольные работы. Это — своего рода тест: усвоили ли они основные постулаты концепции «Бережливого производства», смогли ли охватить взором весь выпускаемый модельный ряд и т.д. А вот прониклись ли они камазовским духом, чувствуют ли себя в новом коллективе настолько комфортно, чтобы без проблем включиться в жизнь «большого «КАМАЗа», наверное, каждый сможет ответить по-своему уже чуть позже: этих-то «контрольных» во время работы будет ещё достаточно.

### ОФИЦИАЛЬНО

### КОМПЕТЕНТНО

## ПРОГРАММА РОСТА

Комментарий директора департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Марии Сивка

— «Школа молодого специалиста» и «Школа молодого рабочего» предназначены для выпускников вузов, колледжей и училищ, устраивающихся на работу на «КАМАЗ» по целевому набору. Фактически она функционировала и в прошлом году, в этом году программа обучения была откорректирована с учетом новых требований. Больше внимания будет уделяться изучению Производственной системы «КАМАЗ», внедрению принципов «Бережливого производства». В этом году сокращено время стажировки на конвейерах. Мы хотим, чтобы новые работники компании поняли, что на главный конвейер сходится продукция из всех подразделений «КАМАЗа». И если кто-то где-то без должного внимания отнесся к исполнению своих обязанностей, это отразится на качестве нашего автомобиля, а от этой категории зависит авторитет «КАМАЗа», оценка его продукции потребителем.

Во время вводного базового обучения молодые рабочие и специалисты изучат историю «КАМАЗа», узнают о перспективах карьерного роста, обучения, льготах социального пакета. Преподаватели расскажут им о размере заработной платы и перспективах ее повышения. Кроме того, на предприятиях компании есть своя весьма насыщенная спортивная и культурная жизнь, то есть созданы все условия для реализации творческого потенциала.





## ПОНЕДЕЛЬНИК / 25 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 «Давай поженимся!».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 Жди меня.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Последняя репродукция».  
23.30 «Абсолютная власть».  
0.20 «Семь поколений рок-н-ролла».  
1.10 Т/с «Офис».  
1.40 Х/ф «Новая Франция».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Новая Франция».  
4.00 «Звери: ты - мне, я - тебе».

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Х/ф «Белый холст».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.20 Вести-Москва.  
11.40 М/ф «Ну, погоди!».  
12.20 Х/ф «Три полурации».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Х/ф «Три полурации».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Т/с «Женщина без прошлого».  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Городок».  
23.50 «Вести+».  
0.10 «Честный детектив».  
0.40 Т/с «Горыныч и Виктория».  
1.45 «Дорожный патруль».

## ВТОРНИК / 26 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 «Давай поженимся!».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 «Путь к мечте».  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Последняя репродукция».  
22.30 «На ночь глядя».  
23.20 «Абсолютная власть».  
0.10 «Калифорния».  
0.40 Т/с «Офис».  
1.10 Х/ф «Величайшая из игр».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Величайшая из игр».  
3.30 Т/с «Жизнь под ногами».  
4.20 «Детективы».

2.00 Х/ф «Терновый венец».  
3.20 Х/ф «Во власти наваждения».

### КУЛЬТУРА

7.00 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «История произведений искусства».  
11.20 Х/ф «Путь к причалу».  
12.50 Д/ф «Петявези. Оплот веры».  
13.05 Т/ф «Мегрз колеблется».  
16.00 VII молодежные Дельфийские игры России. «В семье наше будущее!»  
16.25 М/ф «Дерева».  
16.40 Т/с «Встреча с гением».  
«Рапсодия Листа».  
17.30 Д/ф «Луций Корнелий Сулла».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Дж. Гершвин. «Рапсодия в стиле блюз», «Американец в Париже».  
18.45 Достояние республики.  
19.00 Тайны русского оружия.  
«Русские твердыни».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Х/ф «Председатель».  
22.30 Д/ф «Дорога святого Иакова: паломничество в Сантьяго де Компостела».  
22.45 Д/ф «Матч столетия. Русские против Финера».  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «Питер Кингдом».  
0.40 Д/ф «Отставной учитель».  
1.20 Д/ф «Петявези. Оплот веры».  
1.40 Д/с «Остров чудес».  
2.35 Д/ф «Катманду. Королевство у подножья Гималаев».



6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».



5.30 «Семь дней».  
6.30 «Хэерле ирты!»  
8.30 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
10.05 «Музыкаль каймак».  
11.00 «Юмор-шоу».  
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 Мультфильмы.

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Х/ф «Тамбовская Вандла».  
9.50 Т/с «Осенний детектив».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.20 Вести-Москва.  
11.40 М/ф «Ну, погоди!».  
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».  
12.45 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Секреты вечной молодости».  
23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Свидетель на свадьбе».  
2.00 «Кинескоп».  
3.00 «Дорожный патруль».

14.45 «Путь».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
15.45 «Тамчы-шоу».  
16.15 «Қара-қаршы».  
16.45 «Йолдызлар янғыры».  
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
18.00 «Күчтәнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.35 «Татар халык жырылары».  
«Алларын алга манам...»  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кээф ничек?»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 К юбилею ОАО «Казаньоргсинтез».  
«Полвека чести и труда».  
20.40 Сериал «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».  
21.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».  
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».  
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Оперативная сводка.  
20.10 Яшь йорэклэр.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
0.55 «QUATTROUOTE».  
Программа про автомобили.  
1.30 Фильм «ШЕСТОЙ».  
3.10 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
5.10 Мультсериал «ШОУ ФЛИНТСТОУНОВ».

3.15 Х/ф «Адвокат».  
4.45 Вести. Дежурная часть.

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «История произведений искусства».  
11.20 Х/ф «В огне брода нет».  
12.50 Д/ф «Церковь в деревне Виз. Цель пилигримов».  
13.10 К 105-летию со дня рождения Наталии Сац. «Ищите розу...»  
13.50 Незвестный Петергоф.  
14.15 Т/ф «Мегрз у министра».  
15.30 «Евгений Весник».  
Курьезы, театр, кино, жизнь».  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Кораблик».  
16.40 Т/с «Встреча с гением», «Уинслоу Хомер. Необыкновенный американец».  
17.30 Д/ф «Франц Шуберт».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Кастель дель Монте. Каменная корона Апулии».  
18.15 ПИАНИСТЫ XXI ВЕКА.  
Играет Борис Березовский.  
19.00 Тайны русского оружия.  
«Закрывающий небо».  
19.30 Новости культуры.

19.50 Х/ф «Время, вперед!».  
22.20 Д/ф «Картахена. Испанская крепость на Карибском море».  
22.35 Д/ф «Генерал Рошин, муж Маргариты».  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «Инзень-малина».  
1.10 Д/ф «Курехин».  
1.55 Д/с «Остров чудес».



6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
8.55 «Ижат».  
9.20 «Туган як». Баулы районы.  
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэерле ирты!»  
8.30 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
10.05 «Жырлык эл! Караоке».  
10.45 «Колкехан».  
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».  
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».

## СРЕДА / 27 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 «Путь к мечте».  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Последняя репродукция».  
22.30 «На ночь глядя».  
23.20 «Абсолютная власть».  
0.10 «Калифорния».  
0.40 Т/с «Офис».  
1.10 «Премия Кандинского».  
1.40 Х/ф «Летний дождь».  
3.00 Новости.

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Сергей Герасимов. Богатырская симфония».  
9.50 Т/с «Осенний детектив».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.20 Вести-Москва.  
11.40 М/ф «Ну, погоди!».  
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».  
12.45 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Продать Эрмитаж».  
Как уходили шедевры».

14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Диагноз: телевидение», «Книга рекордов».  
14.40 «Монетный двор».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
15.45 «Сэхнэ моннары».  
16.15 «Яшьлэр тукталышы».  
16.45 «Йолдызлар янғыры».  
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
18.00 «Күчтәнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Видеоспорт».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Туган жир».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 «Казаньоргсинтез: любовь с продолжением».  
20.40 Сериал «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».  
21.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».  
22.30 «ТНВ собирает друзей».  
Праздничный концерт.  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «История произведений искусства».  
11.20 Х/ф «Когда деревья были большими».  
12.50 Д/ф «Салвадор де Баян. Город тысячи церквей».  
13.10 «Я хочу рассказать...»  
Суламифь Мессерер».  
13.50 Незвестный Петергоф.  
14.15 Т/ф «Мегрз у министра».  
15.20 «Живое дерево ремесел».  
15.30 «Евгений Весник».  
Курьезы, театр, кино, жизнь».  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Каша из топора».  
16.35 Т/с «Встреча с гением», «Бетховен. Живи у меня».  
17.30 Д/ф «Пифагор».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Делос. Остров божественного света».  
18.15 ПИАНИСТЫ XXI ВЕКА.  
Играет Денис Мацуев.  
19.00 Тайны русского оружия.  
«Летающий танк».  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Х/ф «Застава Ильича».  
23.10 Д/ф «Азорские острова. Антра-ду-Эроижму».  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «На Верхней Масловке».  
1.55 Д/с «Остров чудес».



6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Салаватта кунакта».  
8.30 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
10.05 «Туган жир».  
10.35 «Уткэннэр сагындыра».

7.20 Яналыклар.  
7.40 Новости.  
9.00 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Сабак.  
20.10 Будь здоров!  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
23.55 «ЛАВНАЯ ДОРОГА».  
0.35 Фильм «ОБИТЕЛЬ ДЬЯВОЛА».  
2.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
3.30 Сериал «ФАБРИКА ГРЕЗ».  
4.30 Сериал «БЛИЗНЕЦЫ».  
5.15 Мультсериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».

11.00 «ТНВ собирает друзей».  
Праздничный концерт.  
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
15.45 «Татарча солянка».  
16.15 «Алэм белэн Хава».  
16.45 «Йолдызлар янғыры».  
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
18.00 «Күчтәнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.40 Фильм «ТАТАРСКИЙ СОЛОВЕЙ» (РАШИД ВАГАПОВ).  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кара-карышы».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 «ОАО «Казаньоргсинтез».  
Стремление к успеху».  
20.40 Сериал «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».  
21.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».  
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.20 Яналыклар.  
7.40 Новости.  
9.00 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «СПАСАТЕЛИ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Челнинский формат.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
23.55 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».  
0.30 Комедия «ОДИНОЧКИ».  
2.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».

## ТЕСТ

### КАКОВ ВАШ ПОТЕНЦИАЛ ВЛАДЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ СОБСТВЕННЫМ ДЕЛОМ, САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА?

В развитых странах используется много приемов для помощи людям в определении того, подходят ли они для самостоятельного ведения бизнеса. Приводим тест, разработанный на основе одного из американских руководств по малому бизнесу. Хотя тест не является строго научным, он может иметь практическое значение.

Как пользоваться тестом?

В каждом из пунктов найдите то определение ваших качеств, которое, на ваш взгляд, более всего подходит.

Пункты.

1. Инициатива:  
а) ищет дополнительные задания, очень искренний;  
б) находчив, смекалист при выполнении задания;  
в) выполняет необходимый объем работ без указаний руководства;  
г) безынициативный, ждет указаний.

2. Отношение к другим:  
а) позитивное начало, дружелюбное отношение к людям;  
б) приятный в общении, вежливый;  
в) иногда с ним трудно работать;  
г) сварливый и некоммуникабельный.

3. Лидерство:  
а) сильный, внушает уверенность и

доверие;

б) умело отдает эффективные приказы;  
в) ведущий;  
г) ведомый.

4. Ответственность:

а) проявляет ответственность при выполнении поручений;  
б) соглашается с поручениями, хотя и не без протеста;  
в) неохотно соглашается с поручениями;  
г) уклоняется от любых поручений.

5. Организаторские способности:

а) очень способный в убеждении людей и выстраивании фактов в логическом порядке;  
б) способный организатор;  
в) средние организаторские способности;  
г) плохой организатор.

6. Решительность:

а) быстрый и точный;  
б) основательный и осторожный, осмысленный;  
в) быстрый, но часто делает ошибки;  
г) сомневающийся и боязливый.

7. Упорство:

а) целеустремленный, его нелегко обескуражить трудностями;

б) предпринимает постоянные усилия;  
в) средний уровень упорства и решимости;  
г) почти никакого упорства.

Обработка результатов.

Сравните найденные вами определения ваших качеств с ключом и суммируйте полученные вами баллы.

Ключ:

определение «а» – 4 балла;  
определение «б» – 3 балла;  
определение «в» – 2 балла;  
определение «г» – 1 балл.

Диагноз.

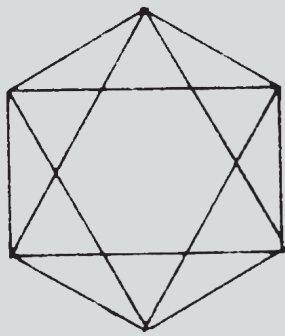
Если вы набрали **от 25 до 28 баллов**, то оценка вашего потенциала владения и управления собственным делом может быть **ОТЛИЧНОЙ**;

**от 21 до 24 баллов** – **ОЧЕНЬ ХОРОШЕЙ**;  
**от 17 до 20 баллов** – **ХОРОШЕЙ**;  
**от 13 до 16 баллов** – **СРЕДНЕЙ**;  
**от 7 до 12 баллов** – **ПЛОХОЙ**.

Консультация психолога.

Если ваши деловые качества оказались средними, а тем более плохими, то вам, видимо, не стоит открывать свое дело. Скорее всего, вы найдете свое призвание, будучи наемным работником.

### ТРЕУГОЛЬНИКИ



Сколько треугольников изображено на этом рисунке?

### ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ

Какое число должно продолжать эту последовательность?

4, 6, 7, 8, 9, ?

### СОСЕДИ

Что связывает числа, которые образуют эти два ряда?

4, 3, 3, 6, 4, 5, 4, 6, 6, 3, 3, 5, 4, 4, 3, 5, 5, 4, 3

### ОТВЕТЫ НА ГОЛОВОЛОМКИ ПРЕДЫДУЩЕГО НОМЕРА

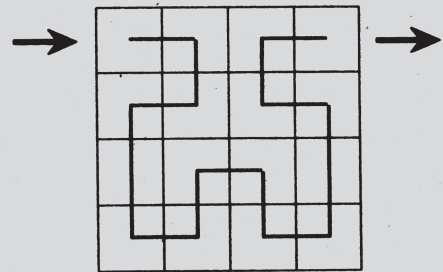
#### ВЕСЫ

13 1/3 гр.  
5 x 8 = 3 x 13 1/3 - условие равновесия.

### ГОЛОВОЛОМКИ

#### ОПРЕДЕЛИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

Последовательность такова:  
1, 4, 27, 256, 3125, 46656  
(1<sup>1</sup>) (2<sup>2</sup>) (3<sup>3</sup>) (4<sup>4</sup>) (5<sup>5</sup>) (6<sup>6</sup>)



#### НЕЧТО ОБЩЕЕ

Если перевернуть калькулятор «вверх ногами», то все эти числа будут выглядеть на нём точно так же.

#### ЖЕЛТЫЕ ЛИНИИ

Линия, которую провел Фил, на 6 метров длиннее линии, которую провел Кен. Длина улицы значения не имеет.

Допустим, длина улицы равна L метров. Фил покрасил: L - 3 + 6 = L+3 метров. Кен покрасил: L + 3 - 6 = L - 3 метров.

Отсюда следует, что независимо от длины улицы линия, которую провел Фил, на 6 метров длиннее линии Кена.



ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5



## ЧЕТВЕРГ / 28 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».  
23.20 «На ночь глядя».  
0.00 «Абсолютная власть».  
0.50 «Калифорния».  
1.20 Т/с «Офис».  
1.50 Х/ф «Горячие новости».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Горячие новости».  
3.30 «Б.О.Г. и Божена».  
4.20 «Детективы».

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Ген агрессии и язык тела».  
9.50 Т/с «Осенний детектив».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.20 Вести-Москва.  
11.40 М/ф «Ну, погоди!».  
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».  
12.45 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время. Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Жизнь в ритме марша. Сага о Покрассах».  
23.50 «Вести+».

## ПЯТНИЦА / 29 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 «Доброе утро».  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 «Давай поженимся!»  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние новости.  
18.20 «Пусть говорят».  
19.00 Поле чудес.  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.25 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».  
23.20 Х/ф «Белые пылочки».  
1.10 Х/ф «Сорокалетний девственник».  
3.20 Х/ф «Невероятное путешествие».

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 «Мусульмане».  
9.10 «Мой серебряный шар. Наталья Гундарева».  
10.05 Т/с «Осенний детектив».  
11.00 Вести.  
11.20 Вести-Москва.  
11.40 М/ф «Ну, погоди!».  
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».  
12.45 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Улицы разбитых фонарей».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время. Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 «Феномен».  
22.25 Футбол. Суперкубок УЕФА. «Зенит» (Россия) - «Манчестер Юнайтед» (Англия).  
1.00 Х/ф «Меченосец».

0.10 Х/ф «Тайны «Ночного дозора».  
3.00 «Дорожный патруль».  
3.15 Х/ф «Адвокат».  
4.40 Х/ф «Ха».  
4.45 Вести. Дежурная часть.

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «История произведений искусства».  
11.20 Х/ф «Донская повесть».  
12.50 Д/ф «Санчи - храм в честь Будды».  
13.10 Д/ф «Гиперболоид инженера Шухова».  
13.50 Неизвестный Петергоф.  
14.15 Т/ф «Трактирщица».  
15.30 «Евгений Весник.  
Курьезы, театр, кино, жизнь».  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Недодел и Передел».  
16.35 Т/с «Встреча с гением», «Эдисон - маг света».  
17.30 Д/ф «Проспер Мериме».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Чески Крумлов. Жемчужина Богемии».  
18.15 ПИАнисты ХХI века.  
Играет Барри Дуглас.  
19.00 Тайны русского оружия. «Неизвестный Симонов».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Х/ф «Сладкая женщина».  
21.25 «Я очень люблю эту жизнь...» Наталья Гундарева.  
22.05 Д/ф «Олег Лундстрем. Попурри на темы прожитой жизни».  
23.00 Д/ф «Люди с особого континента».  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Х/ф «Греческие каникулы».  
1.25 Музыкальный момент.  
П. Чайковский. «Ромео и Джульетта».  
1.55 Д/ф «Чувствительности дар. Владимир Боровиковский».



6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
8.55 «Рядовые России».  
9.20 «Современник».  
Журналист нашего времени.  
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.

### КУЛЬТУРА

3.20 «Дорожный патруль».  
3.30 Х/ф «Входят орлы».  
5.15 Т/с «Большая любовь-2».

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «История произведений искусства».  
11.20 Х/ф «Случайная встреча».  
12.30 Д/ф «Тадж-Махал. Памятник вечной любви».  
12.45 К юбилею Галины Шерговой. «Осенние портреты».  
13.15 Неизвестный Петергоф.  
13.40 Т/ф «Попечители».  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Футбольные звезды».  
16.45 Х/ф «Наш папа - майонез».  
17.30 Д/ф «Эмилий Ленцо».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Троя. Археологические раскопки на Судьбоносной горе».  
18.15 ПИАнисты ХХI века.  
Евгений Кисин.  
19.00 Тайны русского оружия. «Обратный отсчет».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Х/ф «О бедном гусаре замолвите слово».  
22.35 Линия жизни. Михаил Рожков.  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «Щит Минервы».  
1.15 «Все это джаз». Поет Холли Коул.  
1.55 «Сферы».  
2.35 Музыкальный момент.



6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».  
11.20, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».  
17.30 «Вести Приволжского федерального округа».



5.20 Новости Татарстана.  
5.50 Татарстан хэбэрлэре.  
6.20 «Жомга възгез».  
6.30 «Жиде йолдыз».  
8.30 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
10.05 «Мэзэният доңьасында».  
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».

6.30 «Жиде йолдыз».  
8.30 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
9.05 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
10.05 «Кэеф ничек?»  
11.00 Сериал «ГОРДОСТЬ».  
12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Рота, подъем!»  
14.35 Мультфильмы.  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
15.45 «Музыкаль терапия».  
16.15 «Яшэсен театр!»  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Аура любви».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «ТАТАРЛАР».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 «Жизнь под маркой «Синтез».  
20.40 Сериал «КРУТЫЕ ПОВороты».  
21.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».  
22.30 Сериал «ГОРДОСТЬ».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
1.30 Сериал «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.20 Яналыклар.  
7.40 Новости.  
9.00 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
20.00 Гаилэ учагы.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
0.00 Фильм «ТЕКИЛОВЫЙ РАССВЕТ».  
2.10 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
3.10 Сериал «ФАБРИКА ГРЕЗ».  
4.10 Сериал «БЛИЗНЕЦЫ».  
5.00 Мультсериал «АНИМАТРИЦА».



12.00 Сериал «ХОЗЯЙКА».  
13.45 «Из «личной жизни»... фолланта».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «Реквизиты былой суеты».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Сериал «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».  
15.45 «Татар халык жырлары». Поет Фердинанд Фатхи.  
16.15 «Нэсыйхэт».  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Сериал «ВЭГЪДЭ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Профсоюз - союз сильных».  
18.40 «Монетный двор».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Козге». Лилия Муллагалиева.  
Её жизнь, сё творчество, сё семья...  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 «ОАО «Казаньоргсинтез»: итоги модернизации».  
20.45 «Оныта алмыйм...» Ретро-концерт.  
22.15 Комедия «ЛИЦО ФРАНЦУЗСКОЙ НАЦИОНАЛЬНОСТИ».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 «YZEBEZ». Молодежное ток-шоу.  
1.30 Сериал «ХОЗЯЙКА».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.20 Яналыклар.  
7.40 Новости.  
9.00 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 Сериал «ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Чал тарихлы кала.  
20.20 Новости.  
20.35 Фильм «БОМЖИХА».  
22.30 Фильм «ЖЕНЩИНА-КОШКА».  
0.35 Детектив «ДОЛОРЕС КЛЭЙБОРН».  
3.10 Сериал «ФАБРИКА ГРЕЗ».  
4.10 Сериал «БЛИЗНЕЦЫ».  
5.25 Мультсериал «АНИМАТРИЦА».

## СУББОТА / 30 АВГУСТА



5.00 Х/ф «Лохматый папа».  
6.00 Новости.  
6.10 Х/ф «Лохматый папа».  
6.40 Х/ф «Вас ожидает гражданка Никанорова».  
8.20 Играй, гармонь любимая!  
9.00 Слово пастыря.  
9.10 Здоровье.  
10.00 Новости.  
10.20 «Смак».  
11.00 «Александр Збруев. Мечта одинокой женщины».  
12.00 Новости.  
12.10 «Жара на полюсе холода».  
13.10 «Магия десяти».  
14.10 Х/ф «От 180 и выше».  
16.00 Футбол. XX тур. «Локомотив» - ЦСКА. Прямой эфир.  
18.00 Вечерние новости.  
18.10 «Западня».  
19.10 «Можешь? Спой!»  
20.00 «Любовь Полишук. Последние 24 часа».  
21.00 «Время».  
21.20 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».  
23.10 Х/ф «Гордость и предубеждение».  
1.20 Х/ф «Зазубренное лезвие».  
3.20 Х/ф «Идеальный мужчина».  
5.00 «Зверинец».



6.10 «Студия Здоровье».  
6.45 «Вся Россия».  
7.00 «Сельский час».  
7.25 «Диалоги о животных».  
8.00 Вести.  
8.10 Вести-Москва.  
8.20 «Военная программа».  
8.45 «Субботник».  
9.20 Х/ф «Потапов, к доске!».  
11.00 Вести.  
11.10 Вести-Москва.  
11.20 «Формула власти».  
11.50 «Очевидное - невероятное».  
12.20 Х/ф «Одиноким предоставляется общежитие».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.30 Х/ф «Смерть по завещанию».  
16.10 «Смеяться разрешается».

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 31 АВГУСТА



5.40 Х/ф «Годен к нестроевой».  
6.00 Новости.  
6.10 Х/ф «Годен к нестроевой».  
7.10 Х/ф «Потапов, к доске!».  
9.00 Служу Отчизне!  
9.30 «Истории из будущего».  
10.00 Новости.  
10.10 «Непутевые заметки».  
10.30 Пока все дома.  
11.20 «Фазенда».  
12.00 Новости.  
12.10 «Бермудский треугольник».  
13.10 «Магия десяти».  
14.10 Х/ф «Верные друзья».  
16.00 Х/ф «Близнецы».  
18.00 Вечерние новости.  
18.10 Т/с «Две судьбы».  
19.10 Конкурсе «Пять звезд. Интервидение». Прямая трансляция.  
21.00 «Время».  
21.20 Конкурсе «Пять звезд. Интервидение».  
22.40 Х/ф «Маска Зорро».  
1.10 Х/ф «Знаки».  
3.10 Х/ф «Летние приключения».  
4.30 «Зверинец».



5.50 Х/ф «Расследование».  
7.00 «Вокруг света».  
7.55 «Сам себе режиссер».  
8.45 «Утренняя почта».  
9.20 Х/ф «Лавка чудес».  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести-Москва.  
Неделя в городе.  
11.50 «Городок». Дайджест.  
12.25 «Сто к одному».  
13.15 «Последний звонок Нестора Петровича. Михаил Кононов».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.30 «Аншлаг и Компания».  
16.25 Х/ф «Нежный Барс».  
20.00 Вести.  
20.20 Х/ф «Качели».  
22.05 Х/ф «Инди».  
0.00 «Сто причин для смеха».  
Семен Альтов.

18.05 «Субботний вечер».  
20.00 Вести.  
20.20 Х/ф «Мымра».  
22.00 Х/ф «Агент 007. Казино «Рояль».  
0.50 Х/ф «Хоттабыч».  
2.45 Х/ф «Обещание».  
5.05 «Комната смеха».



6.30 «Евроныос».  
10.10 Библейский сюжет.  
10.40 Х/ф «Мать и мачеха».  
12.00 Д/ф «Запретный город в Пекине».  
12.20 «Кто в доме хозяин».  
12.50 Х/ф «Усатый нянь».  
14.00 М/ф «В гостях у лета».  
14.20 Д/ф «Поместье сурикат».  
15.10 Т/ф «Именем земли и солнца».  
17.20 Д/с «За гранью цивилизации».  
18.15 Д/ф «Марго Фонтейн».  
19.10 Х/ф «Золотой теленок».  
22.00 Новости культуры.  
22.25 Д/ф «Русская муза».  
23.20 Х/ф «Зеркало».  
1.05 Д/ф «Запретный город в Пекине».  
1.20 Джем-5. Пэт Этинни и его группа.  
1.55 Д/с «Поместье сурикат».  
2.40 М/ф «Фатум».



8.10, 11.10, 14.20 «Вести-Татарстан».  
11.20 «Средний класс».  
11.30 «Квадратные метры».  
11.40 «Новости агробизнеса».  
11.50 «Туган ягым моннары».



6.00 Новости Татарстана.  
6.30 Татарстан хэбэрлэре.  
7.00 «Созвездие - Йолдызлык-2008».  
9.00 Мультфильмы.  
9.30 «Мини-Мисс Татарстан».  
11.00 «Автомобиль».  
11.30 «Адымнар».  
12.00 Т. Миннуллин. Спектакль «ЭЛДЕРМЕШТЭН ЭЛМЭНДЭР».  
14.30 «СОТВОРЕНИЕ МИРА».  
I Международный музыкальный фестиваль. Прямое включение с Площади Тысячелетия Казани.

17.10 Международный турнир по национальной борьбе «Корэш» на Кубок Президента РТ.  
18.00 «Музыкаль терапия».  
18.30 «Видеоспорт».  
19.00 «Новости Татарстана. В субботу вечером».  
19.30 «Татарча солянка».  
20.00 «Татарстан. Атналык кузуту».  
20.30 «Жырлык эл! Караоке».  
21.15 «Страхование сегодня».  
21.30 «СОТВОРЕНИЕ МИРА».  
I Международный музыкальный фестиваль.  
23.00 Фильм «ВОРОШИЛОВСКИЙ СТРЕЛОК».  
1.10 Боевик «ЛИКВИДАТОР».



5.35 Фильм «БОМЖИХА».  
7.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».  
8.00 «СЕГОДНЯ».  
8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».  
8.45 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».  
9.20 Яналыклар.  
9.40 Новости.  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».  
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»  
14.05 «КРЕМЛЕВСКИЕ ДЕТИ».  
«ДЕТИ БЕРИИ. СЕРГО И МАРТА».  
15.05 «СВОЯ ИГРА».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».  
Любовь Слиска.  
17.00 Сериал «КРИМИНАЛЬНОЕ ВИДЕО».  
18.00 Мои цветущие Челны.  
18.15 Булэккэ жыр. Песня в подарок.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.35 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.  
20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».  
Скандалы. Интриги. Расследования.  
21.05 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ».  
21.55 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ».  
22.35 Фильм «НОВЫЙ СВЕТ».  
1.15 Фильм «РИМ-2».  
3.15 Фильм «ВОКРУГ СВЕТА ЗА 80 ДНЕЙ».



13.00 «ТАТАРЛАР».  
13.30 «Бэгърем, диярмен». Поет народная артистка Татарстана Зухра Сахабиева.  
14.00 «Мэзэният доңьасы яна сезонада».  
16.00 «Халкым минем...»  
16.30 Комедия «ИГРУШКА».  
18.15 «Вамин»: от полей к прилавку».  
18.30 «Автомобиль».  
19.00 «Семь дней».  
20.00 «Юмор-шоу».  
20.30 «Кэеф ничек?»  
21.15 Мультфильмы на татарском языке.  
21.30 «Янылэр тукталышы».  
22.00 «Семь дней».  
23.00 «Джазовый перекресток».  
23.30 Драма «ВСПЫШКА».  
1.10 Триллер «ИМЕНИННИЦА».



5.55 Фильм «ДЖУЛЬБАРС».  
7.30 «ДИКИЙ МИР».  
8.00 «СЕГОДНЯ».  
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».  
8.45 «ИХ НРАВЫ».  
9.25 «ЕДИМ ДОМА!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.15 «QUATTROUOTE».  
Программа про автомобили.  
10.50 «АВИАТОРЫ».  
11.20 Боевик «ПИРАТЫ XX ВЕКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.20 Боевик «КРАСНЫЙ ЗМЕЙ».  
15.05 «СВОЯ ИГРА».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 Булэккэ жыр. Песня в подарок.  
17.00 Сериал «КРИМИНАЛЬНОЕ ВИДЕО».  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.35 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
20.10 «ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ».  
21.15 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».  
23.05 «ФУТБОЛЬНАЯ НОЧЬ».  
23.40 Фильм «СОННАЯ ЛОЩИНА».  
1.40 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».  
2.15 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».  
2.50 Комедия «СПРОСИ ЛЮБУЮ ДЕВУШКУ».  
5.00 Сериал «ИХ СОБСТВЕННАЯ ВОЛЯ».

6 ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74







# ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### КОНКУРС «ДАЛЬНОБОЙЩИКОВ»

*В течение двух дней, 22 и 23 августа, в Набережных Челнах впервые пройдут соревнования «Кубок мэра-2008». Это – своеобразный конкурс профессионального мастерства водителей-дальнобойщиков.*

По словам одного из организаторов конкурса – президента некоммерческой организации «Логистическая Ассоциация Татарстана» Леонида Штейнберга, подобный конкурс проводится впервые не только в нашем городе и регионе, но и во всей республике. Конкурс посвящается 90-летию комсомола, 40-летию строительства «КАМАЗа» и 20-летию команды «КАМАЗ-мастер». О своём желании участвовать в соревнованиях заявили 18 команд из городов Брянска, Нижнего Новгорода, Екатеринбургa, Казани, Нижнекамска, Елабуги. Набережные Челны будут представлены 7 командами.

Соревнования начнутся 22 августа на вертолётной площадке выступлениями байкеров, ретро-автомобилей и прославленной команды «КАМАЗ-мастер». Автомобилисты продемонстрируют вождение змейкой и по кругу, заезд на парковку передним ходом и выезд задним ходом.

Оценивать конкурсантов будет судейская коллегия, во главе которой почётный гражданин города, знаменитый гонщик команды «КАМАЗ-мастер» Фирдаус Кабиров. Занимая первое место команда будет удостоена Кубка, изготовленного по специальному заказу в городе Гусь-Хрустальный. Победителю в личном первенстве достанется приз от организаторов – автомобиль.

### «АКВАРЕЛЬ» РАСЦВЕТИТ

*Чуть более недели осталось до ежегодного Праздника цветов. В этом году он будет проводиться в 20-й раз. Сохраняя всё лучшее, что накопилось за этот период, он выходит на новый уровень, меняет свой формат – становится Фестивалем цветов «Аquarelle». Символ праздника нынешнего года – цветок ирис.*

Основные мероприятия фестиваля назначены на 29 и 30 августа. Программа 29 августа начнется с фотовыставки, экспонатами которой будут цветники и фотоматериалы об истории Праздника цветов. Параллельно с ней будет работать выставка проектов цветников Горзеленхоза, студенческого сквера, школы студии «Да-Да» и других организаций.

Продолжением мероприятий этого дня станет «Круглый стол» по проблемам цветоводства и озеленения. На нем планируются выступления специалистов из Москвы, Йошкар-Олы, Ижевска и Казани, которые приглашены в качестве почетных гостей и членов жюри.

Сам фестиваль состоится 30 августа на площади «Азатлык». На территории площади профессионалами и любителями в области цветоводства и ландшафтного дизайна будут возведены самые разнообразные композиции.

Тема конкурсных экспозиций по номинациям «Лучшая объемная композиция из цветов» и «Лучшая картина из цветов» – цветущая планета.

Кроме того, к традиционным конкурсам праздника добавились новые – «Удивительный урожай» – для садоводов и огородников, выращивших небывалый по размерам, по форме овощей, цветов или плод, и «Самый большой цветочный кроссворд» для садоводов-интеллектуалов.

Украсением церемонии открытия праздника в 11 часов станут декорированные цветами автоэкипажи, которые парадом пройдут по фестивальной площади.

### ПРОБОК НЕ БУДЕТ

*Руководитель исполкома города проверил ход ремонтных работ на проспекте Х. Туфана. В настоящее время в городе насчитывается около 150 тысяч автомобилей. Главная задача проектировщиков – избежать пробок. Поэтому в проблемных зонах дороги расширят до десяти полос.*

В ходе проверки глава исполкома убедился, что ремонтники устраняют развороты возле мэрии и с автодороги №1 на Хасана Туфана, которые способствуют образованию пробок. Вместо разворотов на перекрестке Хасана Туфана и 40 лет Победы будет установлен светофор.

По словам Василя Шайхразиева, в этом году на строительство и капитальный ремонт дорог будет потрачено около миллиарда рублей. Такого в истории города еще не было, сообщил он.

Полностью ремонт на проспекте Хасана Туфана завершат в первой декаде октября.

## ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

*Уважаемые читатели, в этой рубрике вы сможете узнать о преступлениях и правонарушениях, совершённых на прошлой неделе в нашем городе. Поскольку по большей части эпизодов ведётся следствие, описания событий приводятся без имён и фамилий.*

## СОБЛАЗНИТЕЛЬНЫЕ «ЦИФРЫ»

Чаше всего на этой неделе совершались кражи сотовых телефонов. Приобщиться к миру цифровых технологий таким путём попытались 6 человек. К сожалению, лишь трое хозяев смогут получить назад свои мобильники, в остальных случаях похитители успели сбыть краденое. Кроме того, было изъято 4 сотовых телефона, находившихся в розыске. Возможность вернуть любимый телефон напрямую зависит от быстроты обращения в милицию с заявлением о пропаже, поскольку по прошествии значительного времени с момента похищения чаще всего находят дешёвые или старые трубки. Ещё два челнинца обвиняются в мошенничестве при покупке сотовых телефонов в кредит – они указали ложные данные при оформ-

## МАЛЫЙ БИЗНЕС В ТАТАРСТАНЕ

### ПОДДЕРЖКА РУБЛЁМ

*Дания МАЖИТОВА*

*В Торгово-промышленной палате города и региона «Закамье» состоялась встреча прокурора города Александра Евграфова с представителями малого бизнеса Челнов. Особый интерес у предпринимателей города вызвала информация о поддержке, обещанной бизнесменам Татарстана Президентом России.*

Федеральную поддержку в размере 166 млн рублей на развитие малого и среднего бизнеса получит Республика Татарстан в рамках первого этапа федерального конкурса, проводимого Министерством экономического развития

России. И столько же будет выделено из республиканского бюджета. Эти 332 млн рублей направят на реализацию различных программ. Гранты Правительства РТ (100 грантов в размере 1 млн рублей каждый) – на развитие предпринимательства в отраслях промышленности, на субсидирование затрат по энергообеспечению (в размере 30% затрат на присоединение к сетям до 100 кВт), на юридическую помощь и помощь при открытии своего бизнеса, на дальнейшее развитие Камского индустриального парка «Мастер» и бизнес-инкубаторов.

КИП «Мастер» Федеральным бюджетом ранее было выделено 596 млн рублей, в этом году – ещё 404 млн рублей. С софинансированием из республиканского бюджета общая сумма составит более 2 млрд рублей. По схеме КИП «Мастер», который стал настоящей опорой промышленности, предусматривается создание новых индустриальных парков.

## НАКАНУНЕ

### ГОТОВИМСЯ К ШКОЛЕ

*На этой неделе началась проверка школ на предмет готовности к новому учебному году. В состав проверяющих комиссий входят представители управления образования, управления Роспотребнадзора, пожарной службы и других ведомств.*

Для каждого представителя комиссии предусмотрена отдельная балльная шкала, по которой он и ставит свою оценку. А специальная сводная таблица покажет, готова ли школа к новому учебному году. Проверка должна закончиться до конца недели.

Ежегодно в августе в городе начинают работать «Школьные базары» по продаже детской одежды, обуви, школьных принадлежностей и канцелярских товаров. 34 стационарных торговых предприятия города предлагают расширенный ассортимент – более 5 тысяч наименований

## В ЛИТЕРАТУРНОЙ ГОСТИНОЙ

*Литературная гостиная Межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» 19 августа открыла новый творческий сезон. Премьерой стала презентация книги Мансура Сафина «Челны мои былинные», посвящённой нашему прекрасному городу.*

М. Сафин – человек с неиссякаемой, неуёмной энергией. Педагог, краевед, поэт, писатель, лирик. Окончил военное училище в Оренбурге, физфак в КГУ, написал кандидатскую диссертацию на тему татарской поэзии...

Нельзя не удивиться, что, проработав несколько лет кадровым офицером, физиком, педагогом-географом, Сафин стал лириком. Он много написал о родном Мамадышском крае, Набережных Челнах в стихах и прозе. «Для того чтобы заинтересовать татарских читателей русской поэзией и прозой, я перевожу сборники Цветаевой, Высоцкого, Буннина, Пастернака, Державина, Хлебникова», – говорит М. Сафин.

«Челны мои былинные» – книга, посвящённая стро-

## «НА ДВУХ РОДНЫХ, СВЯЩЕННЫХ ЯЗЫКАХ...»



ительству города и «КАМАЗа», русским поэтам и родному краю. Проработав пятнадцать лет на «КАМАЗе», Мансур Габдуллович впитал камазовский дух и изложил свои мысли в стихах и очерках. Его новую книгу можно найти во всех библиотеках подразделений завода.

На презентацию пришли

друзья поэта, которые сказали много тёплых слов о нём и его творчестве, вспомнили годы, проведённые вместе. Бард и поэт Евгений Прохоров исполнил две песни на стихи М. Сафина, а «однокашник» Алексей Шаронов вспомнил их студенческие годы.

На вопрос о творческих планах на следующий год

Мансур Габдуллович раскрыл секрет о том, что его мечта – издать книги по материалам, которые собирал многие годы, а это – стихи, эксклюзивный материал о заводе и его людях.

*Татьяна КОЗЫРЕВА, студентка КИТУ им. А.Н. Туполева*

## ЕСТЬ ЖЕРТВЫ

К сожалению, без человеческих жертв на этой неделе не обошлось. Вечером 16 августа в частном доме села Мелекес был убит безработный житель пос. Сидоровка, 1973 года рождения. Подозреваемый, молодой мужчина, задержан, при нём был найден нож, которым, по версии следствия, и было совершено убийство. Ещё двое погибших сами стали виновниками своей смерти – молодая девушка по неосторожности выпала из окна 8-го этажа дома 11/06, а парень скончался от передозировки наркотиков. Его труп в подъезде дома 41/04 обнаружил приятель.

Другой мужчина обнаружил труп своего соседа по малосемейке. В результате вскрытия было установлено, что смерть наступила от травматического шока и разрыва внутренних органов при контакте с тупым предметом. В качестве подозреваемого задержан инвалид 2-й гр., проживающий там же. Преступление совершено на почве личных неприязненных отношений.

Одним наркопритоном в Челнах стало меньше. Учас-тковыми милиционерами была задержана гражданка К., 1953 года рождения. Её подозревают в том, что она систематически предоставляла свою квартиру в 43-м комплексе для потребления наркотических средств за денежное вознаграждение.

*По материалам пресс-службы УВД подготвила Елена ЕВСТАФЕЕВА.*

## ЮБИЛЕЙ

### ДЕЛО АРТАМОНОВОЙ



Свой юбилейный день рождения Александра Николаевна Артамонова – председатель Набережночелнинского отделения Союза журналистов Республики Татарстан, заслуженный работник культуры РТ, почётный гражданин города Набережные Челны – сегодня встречает в полном смысле слова на высоте. Любимым местом отдыха в дни отпуска для них с мужем много лет назад стал Кисловодск с его изумительным горным воздухом и спиральными тропинками Теренкура. Может быть, потому, что символизирует этот маршрут и её собственное восхождение, её дело – не карьерный «взлёт», а результат долгого и упорного поступательного движения.

В этом году у Александры Николаевны ещё одна знаменательная дата: ровно 20 лет она возглавляет редакционный коллектив первой городской газеты «Челнинские известия», выходящей с 1930 года («Трактор», «Знамя коммунизма»).

Профессионализм и нравственность – пожалуй, этими двумя словами лучше всего можно выразить творческое кредо Артамоновой. Убеждённая, что «не бывает «закрытых» тем – всё зависит от того, как сделано», через это «сито» пропускает она не только газетные публикации, но и отношение к людям.

За поддержкой к Артамоновой обращаются и читатели, и коллеги, попадающие в непростые ситуации, и при всей своей занятости она не оставляет без внимания ни один серьёзный случай, привлекая к обсуждению членов городского профессионального альянса, находит возможность морально и даже материально поддержать ветеранов журналистики. Об этом в редакции нашей газеты, половина коллектива которой – члены Союза журналистов РТ, знают не понаслышке.

В день юбилея наш коллектив поздравляет Александру Николаевну Артамонову, желает ей здоровья, неутомимости, энергии творчества. Многая лета!

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### «ТЮБЕТЕЙКУ» СДАДУТ ОСЕНЬЮ

*Не позднее 1 октября текущего года будут завершены фасадные работы на строящемся Бизнес-центре 2/18, известном более под названием «Тюбетейка». А полностью объект будет сдан в эксплуатацию к 1 декабря 2008 года. Такое обещание дали мэру города Ильдару Халикову строители высотки во время его последнего ознакомления с ходом строительных работ.*

Ильдар Халиков одобрил последний вариант архитектурного решения фасада здания, поинтересовался о его ночной подсветке и поставил задачу, чтобы она была в нескольких вариантах и служила не только освещением фасада и вертикальных панелей, но и стала настоящим украшением города, меняясь в будние и праздничные дни.

«Я уверен, что открытие данного здания станет долгожданным событием для всех челнинцев. 20 тыс. кв. м офисных площадей, предусмотренных здесь, послужат поддержкой в развитии малого и среднего бизнеса. Это очень важно. Кроме того, мы со своей стороны приводим в порядок дороги, прилегающие территории. Начиная от территории «Тюбетейки», по бульвару «Энтузиастов» и до «Макдональдса» с ремонтом подземного перехода – мы все планируем благоустроить и привести в порядок не позднее следующего года. Сделать наш город комфортным, удобным во всех отношениях – это одна из наших приоритетных задач», – подчеркнул мэр.

### В ПОМОЩЬ ЮЖНОЙ ОСЕТИИ

*В Набережных Челнах в рамках республиканской акции «Чужой беды не бывает» началась сбор гуманитарной помощи для Южной Осетии.*

Пункты по приёму гуманитарной помощи от населения города работают в Доме дружбы народов «Родник», исполкомах районов, исполкоме местного отделения партии «Единая Россия».

Челнинцы, желающие помочь и поддержать народ Южной Осетии в эти трудные дни, смогут принести туда одежду и обувь, постельные принадлежности, канцелярские товары и школьные принадлежности, небьющуюся посуду. Все вещи должны быть новыми, неиспользованными.

Телефоны ДДН «Родник»: 34-63-41, 34-64-80. Центральный район: 38-17-82, 38-22-54 (с 8.00 до 17.00). Комсомольский район: 70-34-09 (с 8.00 до 17.00). Автозаводский район: 73-01-29, 32-98-38 (с 8.00 до 19.00). Исполком м/о партии «Единая Россия»: 37-17-67, 37-17-39.

Номер расчетного счета «Фонд помощи народу Южной Осетии»: №4070381011000000592.



**ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86**



## ФУТБОЛ



Г. Хиддинк, Ю. Газзаев, Ю. Авдеев

# ГУС ХИДДИНК НА «КАМАЗЕ»

Олег ФЕДОРОВ

Имя Гуса Хиддинка, главного тренера сборной России по футболу, давно стало легендой. Победы россиян этого летнего сезона на Евро-2008, думаю, не забудет никто: ночное ликование болельщиков увлекло даже далеких от футбола людей, всеобщее братание на улицах российских городов (и Челны в нем не исключение) достигали колоссальных масштабов. Надо ли говорить, что визит великого голландца, а также председателя правления фонда «Национальная академия футбола» Сергея Капкова, вызвал в Набережных Челнах небывалый ажиотаж, массы болельщиков встречали его по всему пути следования – от камазовского аэропорта до футбольного клуба, а затем и до генеральной дирекции автогиганта, где прошли переговоры по перспективам открытия на базе ФК «КАМАЗ» Центра подготовки юных футболистов и совещание с тренерским составом клубов региона. Впрочем, обо всем по порядку.

Стадион «Гренада», где располагается футбольный клуб «КАМАЗ», 13 августа, 16.30. Массовое скопление болельщиков всех возрастов. Под палящим солнцем все всматриваются в линию горизонта, из-за которой с минуты на минуту должен появиться автомобиль со знаменитым тренером. Пока идут томительные минуты ожидания, задаю вопросы болельщикам с нашими, сине-белыми шарфами и надписью «КАМАЗ».

– Конечно, хочется увидеть Гуса лично, может, обратит внимание на наших игроков, я думаю, есть достойные среди камазовцев, – делится чувствами один из фанатов, Юрий.

Но вот долгожданный автомобиль появился, раздались крики заметивших его: «Едут!». Толпа встречающих с первых минут потянулась к Г. Хиддинку за рукопожатиями и автографами, однако бдительная охрана корректно, но твердо отклонила попытки несанкционированного общения. Сопровождали высоких гостей мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырьков, руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» Герман Гильфанов, директор департамента по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» Владимир Самойлов, президент ФК «КАМАЗ», директор департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Юрий Авдеев, главный тренер нашей команды Юрий Газзаев. Ознакомившись со структурой клуба, они посмотрели, как занимаются юные камазовские футболисты. Сосредоточенный взгляд мистера Хиддинка тут же сменился широкой улыбкой, наблюдая за отработкой ударов, он несколько раз одобрительно кивнул головой.

– Гус – он класный, – эмоционально высказывается 12-летний Ренат, довольный тем, что получил автограф знаменитого тренера. – Россия – чемпион!

пийон! Мы боеем за «КАМАЗ»!

После футбольного клуба делегация отправилась в генеральную дирекцию «КАМАЗа», в ходе переговоров стороны обсудили перспективы сотрудничества. Итоги визита подвели на пресс-конференции, куда были приглашены журналисты городских, республиканских и федеральных СМИ.

– Чтобы обеспечивать качественную игру национальной сборной, необходимо фокусироваться не только на ней, – считает Гус Хиддинк. – Сейчас, к сожалению, трудно формировать состав сборной, потому что выбор игроков высочайшего класса невелик. Чтобы пробивать дорогу молодым талантам, работать с ними – для этого нужно создать региональные Центры подготовки юных футболистов. Оценка в этой связи перспектив города и ФК – главная цель визита. Я ознакомился с инфраструктурой вашего футбольного клуба, узнал, как поставлена работа детской футбольной школы.

После разговора с Юрием Газзаевым, сегодняшнего посещения стадиона и тренировки могу сказать, что мне понравился подход к организации работы в футбольной школе «КАМАЗа». У вас – сильная база, хороший уровень подготовки, а значит, есть все шансы попасть в число избранных.

– Должна быть создана некая пирамида, на вершине которой находится футбольный клуб «КАМАЗ», а под ним академия, – в свою очередь, отметил Сергей Капков. – Массовость, которая по заложенному в Советском Союзе принципу ведет к рекордам, будет обеспечивать площадки в микрорайонах и школах города. После обсуждения вопроса с мэром города Ильдаром Халиковым мы увидели его заинтересованность в таком решении.

– Для реализации поставленной задачи нужны большие возможности, и они у «КАМАЗа» есть, – заявил Юрий Авдеев. – Вместе, при поддержке Национальной академии футбола и

международных специалистов, мы можем добиться многого. Этот симбиоз даст нам подготовленных ребят уже через 5-10 лет. Всем известно, что ОАО «КАМАЗ» во главе с Сергеем Анатольевичем Когогиным уделяет особое внимание футболу, в том числе и детскому, поэтому нет никаких сомнений, что поддержка будет и в этом вопросе. Для реализации проекта могут использоваться и наши замечательные лагеря. Конечно, создание такого Центра даст дополнительную возможность развития детям камазовцев, хотя мы сможем принимать таланты и из других регионов.

– Мы – максималисты, и хотим расставить звезд не только российского, но и европейского уровня, – добавил С. Капков. – Объединив усилия с «КАМАЗом», мы имеем возможность организовать в Набережных Челнах одну из лучших футбольных школ Восточной Европы. Окончательное решение пока не принято, но шансы у вас большие.

Журналистов-болельщиков интересовало многое, в частности, в каких условиях начинал заниматься футболом юный Гус Хиддинк, и почему он выбрал именно этот вид спорта?

– Сам я родом из сельской местности, поэтому играть начинал во дворе, на лужайках и площадках. И передо мной вопрос выбора вида спорта не стоял. Футбол был и остается спортом номер один в мире, для ребенка он вне конкуренции. В современных условиях, при наличии опытных тренеров я бы мог стать футболистом более высокого уровня, поэтому немного завидую юным спортсменам, которых увидел сегодня.

По сложившейся традиции, гостей прокатили на гоночных грузовиках знаменитой команды «КАМАЗ-мастер». Совместная поездка с серебряным призёром «Дакара» Ильгизаром Мардеевым привела Гуса Хиддинка в восторг.

Григалава кивком головы отправил мяч в ворота. Дальше – больше: на 25-й минуте Стефанович ударом с линии штрафной вывел команду армейцев вперед. 2:1 – с таким счетом соперники ушли на перерыв.

В самом начале второго тайма Мазалов вышел один на один с Яшиным, и Деменко сбил его с ног, после чего пострадавший реализовал пенальти – 3:1. На 73-й минуте Игнатьев навесил в штрафную, и Каньенда сократил разрыв в счете – 3:2. Всего за 5 минут до окончания основного времени тот же Игнатьев сильным ударом с 25 метров забросил мяч в ворота, сравняв счет. А через четыре минуты Кобыляко, сменивший Перова, вторым касанием забросил мяч в ворота.

\*\*\*

Первый дивизион. 28-й тур.

19 августа в Белгороде, на стадионе «Салют», местная команда «Салют-Энергия» обыграла «КАМАЗ» (Набережные Челны) со счетом 2:0. Оба гола хозяева забили во втором тайме со стандартных положений – Порошин (на 69-й минуте), Алхимов (на 85-й).

Турнирное положение команд на 19 августа:

- «Ростов» (62).
- «Урал» (52).
- «Анжи» (52).
- «Кубань» (50).
- «КАМАЗ» (46).
- «Носта» (46).
- «Балтика» (42)...

Ближайший матч состоится во вторник, 26 августа, в 18.00, на стадионе «КАМАЗ», где наша команда встретится с подольским «Витязем».

*Сенсационную новость обнародовал руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Семен Якубов. Наряду с участием в традиционном «Дакаре-2009», который (не традиционно) пройдет в Южной Америке, команда «КАМАЗ-мастер» примет участие еще в одном ралли-марафоне – «Африка-рейс».*

Фото Владимира Шушакова



Г. Хиддинк с С. Якубовым



«Цель нашего участия – тренировка экипажей, отработка взаимодействия между ними, а также испытание техники, в том числе новых компонентов спортивного автомобиля», – пояснил Семен Якубов в начале встречи с прессой. По его словам, в этом году на ралли «Тихий Дон» выезжает пять экипажей. Три из них представляют собственно команду. Это экипажи в составе: Владимир Чагин, Сергей Савостин, Эдуард Николаев; Андрей Каргинов, Роберт Аматыч, Игорь Девяткин; Айрат Мардеев, Вячеслав Мизюкаев, Евгений Иванов. Еще два экипажа Семен Якубов назвал «клиентскими», поскольку машины (приобретенные у «КАМАЗа» частными лицами) к гонке

готовились в автоцентре команды. Состав первого из них – Булат Янборисов (владелец автомобиля), Айдар Беляев, Анатолий Танин – почти целиком камазовский. Пятый автомобиль поведет москвичи Сергей Стовбун, Александр Жуков, Андрей Чернышов, которые уже участвовали в одной из российских гонок весной нынешнего года. Кроме того, в составе участников – три машины сопровождения, в том числе автомобиль технической помощи.

«На всех пяти гоночных машинах мы испытываем различные решения – детали и узлы, которые хотели бы проверить в деле, – заявил Семен Якубов. – Они, в зависимости от результатов испытаний в

ми словами, вся работа команды сейчас нацелена на подготовку именно к «Дакару».

Гонка «Тихий Дон», по словам Семена Якубова, небольшая, ее общая протяженность – 500 км. Из них четыре спецучастка по 150 километров.

Они позволяют команде протестировать всё то новое, что гошники собираются применить на «Дакаре».

Особое внимание уделяется новым мостам, тормозам, работе топливной аппаратуры, а также всей подвеске, которая тестируется уже не в первый раз. Новые мосты, если успешно пройдут испытания «Тихим Доном», будут установлены на «дакаровские» автомобили, что позволит снизить вес

боевой машины на 500 килограммов.

Это, в свою очередь, вдвое сократит разницу в весе между гоночным КАМАЗом и автомобилями основных соперников нашей команды.

Основная нагрузка в предстоящем ралли-рейде «Тихий Дон» ложится на экипаж Владимира Чагина. Он едет в Ростовскую область явно не за победой. Как рассказал Семен Якубов, Чагин поведет именно тот автомобиль, который был подготовлен на «Дакар». Его задача – максимально «нагрузить» машину, чтобы выявить все возможные поломки. «Поэтому для него эта гонка будет рваной, ему придется останавливаться, проверять работу узлов и агрегатов, замерять температуру, исправлять поломки. Если Чагин проедет надежно, без поломок и иных проблем, мы будем считать, что этот вариант автомобиля подготовлен для грядущего «Дакара», – заключил Семен Якубов.

## НА СМЕНУ «ДАКАРУ» ПРИДЕТ «АФРИКА-РЕЙС»?

Новая гонка, инициатором и организатором которой стал прежний директор «Дакара» Юбер Ориоль, пройдет в те же дни и по тем же маршрутам, по которым проходил и официальный «Дакар». Теперь организаторы «Дакара», если и захотят вернуться на африканский континент, смогут это сделать только в случае отказа Юбера Ориоля проводить ралли «Африка-рейс». Что произойдет едва ли – свято место пусто не бывает.

Команду «КАМАЗ-мастер» ее давний друг Юбер Ориоль лично пригласил к участию в новом ралли-рейде. Эта новость среди гонщиков класса Т-4 (грузовики) произвела, по словам Семена Якубова, эффект разорвавшейся бомбы. Решение участвовать в обеих гонках, помимо наших гошников, приняли Ян и Жерар де Рои. В телефонном разговоре с Семеном Якубовым Жерар сообщил, что он отправится в Южную Америку, а отец будет участвовать в «Африка-рейсе». Можно ожидать, что такое же решение примут представители команды «MAN» и другие гошники.

На «Дакар» в Южную Америку отправятся три камазовских экипажа, заявившиеся на несостоявшийся «Дакар-2008»: Владимир Чагин, Сергей Савостин, Эдуард Николаев; Фирдаус Кабиров, Айдар Беляев, Андрей Моисеев; Ильгизар Мардеев, Вячеслав Мизюкаев, Андрей Каргинов.

К участию в «Африка-рейсе» будут подготовлены два новых экипажа.

Главная проблема одновременного участия сразу в двух продолжительных гонках заключается, по словам руководителя команды, в финансировании. Поэтому сейчас команда активно ищет спонсоров, готовых поддержать российских спортсменов. Тем более что со временем «Африка-рейс» может стать престижнее традиционного «Дакара», переместившегося в далекую Америку.

До начала главной (или главных?) гонки года впереди еще четыре месяца. За это время команда «КАМАЗ-мастер» примет участие в ралли «Дезерт Челлендж» (ОАЭ) и очередном этапе чемпионата России – ралли «Тихий Дон», – который стартует в конце августа.

## «ТИХИЙ ДОН» ПРОВЕРИТ МОСТЫ НА ПРОЧНОСТЬ

Дания МАЖИТОВА

*С 29 по 31 августа в окрестностях Ростова (с центром в станице Старочеркасской) будет проходить очередной этап чемпионата России – ралли-рейд «Тихий Дон-2008». Команда «КАМАЗ-мастер» традиционно участвует в этих соревнованиях. Нынешний год не стал исключением. О задачах, которые поставлены перед командой на эту гонку, журналистам рассказал ее руководитель Семен Якубов.*

«боевых» условиях, либо будут использоваться на ралли «Дакар», либо нет. Ины-

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ №64 ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 2008/2009 УЧЕБНЫЙ ГОД В СВОИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРИ ОАО «КАМАЗ»:

автомобильный завод, прессово-рамный завод, «КАМАЗинструментспецмаш»,  
Комбинат общественного питания «КАМАЗа»  
по специальностям:

- станочник широкого профиля;
- электромонтер;
- электрогазосварщик;
- наладчик станков с ЧПУ;
- оператор станков с ЧПУ;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь-ремонтник;
- токарь-универсал;
- слесарь-инструментальщик;
- контролер ОТК;
- повар.

Обучение бесплатное.  
Иногородним предоставляется общежитие.

Телефоны приемной комиссии лицея: 70-75-13, 70-75-14.

Телефоны подразделений:

КИСМ: 55-13-85, 37-21-12, 55-14-92 (Отдел кадров);

ПРЗ: 55-13-39, 55-16-10 (Отдел кадров);

АвЗ: 37-47-13, 37-48-55 (Отдел кадров).

Адрес: Набережные Челны, пр. М. Джалиля, д. 6.

Проезд автобусами до остановки «Автостанция»,

трамваями №1, 2, 6, 8 до остановки «Сидоровка».

