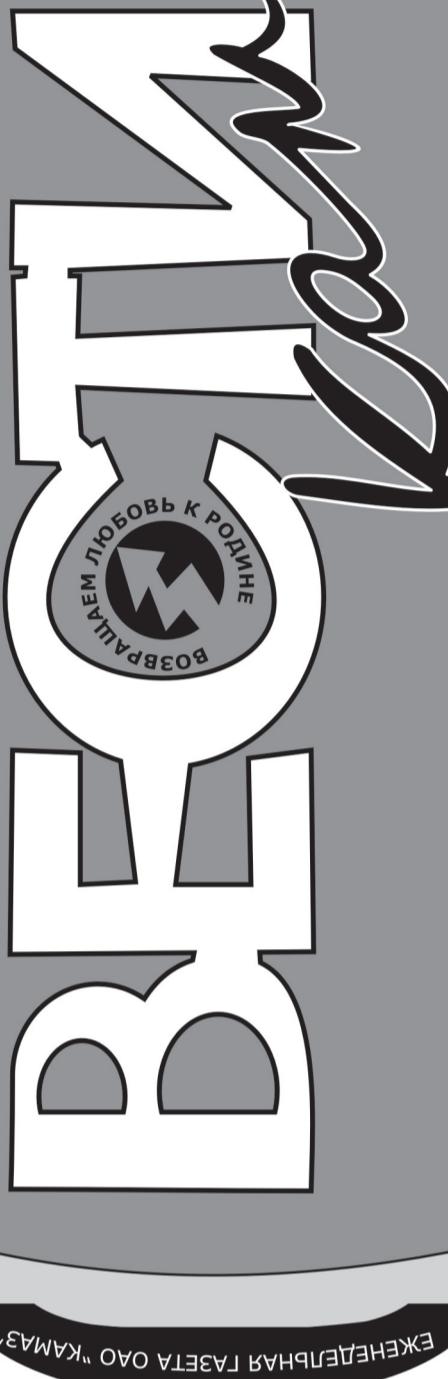


№32



НЕ ДЕЛАЙТЕ ЛИШНИХ ТЕЛОДВИЖЕНИЙ!

Ольга ЕРАШОВА

Запредельную стадию бездельничанья народ выразил так: «и пальцем не пошевелил». Но, как ни парадоксально, на производстве этот фразеологизм может выступать и в позитивном смысле – если речь идет о высочайшей организации труда. В самом деле: зачем делать лишние телодвижения-перемещения, если они ведут в конечном счете к удорожанию продукции? Этим вопросом в свое время в Японии озабочился знаменитый Таити Онo, этим сегодня озабочены камазовцы, внедряющие Производственную систему «КАМАЗ». Основанная на принципах «Бережливого производства», она «экстрагировала» главные инструменты и методы системы Лин, чтобы развить их применительно ко времени и месту. Пунктом первым в плане разработанных под этот проект мероприятий стало создание так называемых эталонных участков. Обустроить их, в первую очередь, решено на конвейерах автомобильного завода, ОАО «КАМАЗ-Дизель» и на прессово-рамном заводе. Здесь, на ПРЗ, на конвейере сборки рам, побывала корреспондент «ВК».



24 ЧАСА «ТЯЖЕЛОГО РОКА»

Подобно моему коллеге, неделю назад побывавшему в ООО «КАМАЗавтотехника», ловлю себя на мысли: от надменного, высокомерного слова «эталон» веет до боли знакомым духом «потёмкинской деревни». Но цех сборки рам, откуда в полном смысле слова начинается автомобиль КАМАЗ, встречает буднично-рабочий обстановкой. Звучит музыка, но этот заводской «тяжёлый рок» невозможно отобразить на нотном стане: он рождается из завываний гуляющего где-то на верху горячего ветра, смешивается с гулом работающего оборудования, а ритм в этом огромном оркестре отгibt самые настоящие молотки. Слушать его можно только в наушниках – что и делают рабочие, применяя, как и рекомендует система охраны труда, «беруши». Каждый час из конвейера сходит 8-9 рам.

«Проводниками» Производственной системы «КАМАЗ» конвейеры неспроста определены как первые и главные ростки «образцового». Здесь – те самые «узкие места» в цепочке, здесь сгусток проблем и противоречий, которые «на выходе» оборачиваются дефектами, недоделками и «программируют» простой ГСК. О каком

же «эталонном участке» в таком случае может идти речь?

«Расширить узкие места» на производстве можно по-разному. Можно «гнать брак», и только в последний момент второпях, призыва на помощь «авось», пытаться что-то изменить. А можно посмотреть «видео» рабочего дня и по секундам проанализировать: почему, чтобы выполнить нынешнее суточное задание – по 65 рам в первую и вторую смены и 75 – в третью, сборщикам не хватает и 24 часов – в полном смысле слова?!

ЧУВСТВО ТАКТА

Картирование (один из инструментов Лин) – есть та самая «видеосъемка». Она позволяет точно описать позиции (их на конвейере сборки рам 18), все совершаемые операции и, соответственно, обнаружить: что, где и когда теряет конвейер. И разобраться: что можно подкорректировать самим, что – с привлечением внешних сил, а что пока попадает в разряд неразрешимо-невозможного. Москва не сразу строилась: решили начать с нескольких позиций.

(Продолжение – на 2-й стр.)



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «КАМАЗА» ПРИНЯЛ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» на заседании, состоявшемся 14 августа, обсудил все вопросы, предварительно вынесенные на повестку дня, и принял по ним решения.

Представители собственников ОАО «КАМАЗ» приняли к сведению информацию об исполнении бизнес-плана организаций ОАО «КАМАЗ» за 5 месяцев и предварительных итогах первого полугодия 2008 года и доклад генерального директора Сергея Когогина о ходе переговоров с компанией Daimler AG (Германия) как потенциальным стратегическим партнёром ОАО «КАМАЗ».

Сформирован Комитет Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по аудиту из трёх действующих членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ». В него вошли: независимый консультант Терренс О'Рок, исполнительный директор ЗАО «Финансовый брокер «Тройка-Диалог» Сергей Скворцов, мэр города Набережные Челны Ильдар Халиков. Председателем Комитета избран Ильдар Халиков.

Образован также Комитет Совета директоров ОАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям из трех человек. В него вошли: заместитель гене-

рального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» Игорь Завьялов, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, независимый консультант Рональд Фримен. Председателем Комитета стал Игорь Завьялов.

Совет директоров утвердил план своей работы на период с августа 2008 года по июль 2009 года.

В целях реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 4 июня 2008 года №889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики» генеральному директору ОАО «КАМАЗ» рекомендовано разработать программу энергосбережения ОАО «КАМАЗ» и в срок до 15 октября 2008 года направить её для сведения в Совет директоров ОАО «КАМАЗ» и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, а также вынести соответствующий вопрос на ближайшее заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Совет директоров ОАО «КАМАЗ» принял также решения по некоторым вопросам, касающимся текущей деятельности компании.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

НОВЫЙ «ГЕНЕРАЛ» В ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ

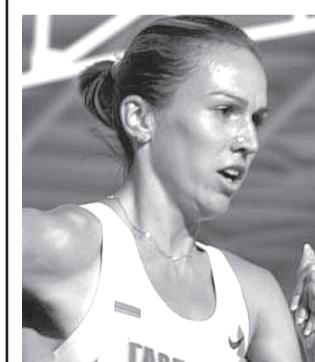
Генеральным директором Набережночелнинского автоцентра «КАМАЗ», одного из крупнейших камазовских дилеров, назначен Андрей Коржевин.

На этом посту Коржевин сменил прежнего директора Александра Ба-баева, который ушел на заслуженный отпуск.

Андрей Сергеевич Коржевин родился в 1968 году. Имеет высшее техническое образование. У него большой опыт работы в различных коммерческих структурах г. Москвы, сфере продаж и лизинга. С июня 2005 года его трудовая деятельность связана с «КАМАЗом». До назначения генеральным директором Набережночелнинского автоцентра «КАМАЗ» Андрей Коржевин работал заместителем директора департамента по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ».

ЗНАЙ НАШИХ!

ЧЕЛНИНКА-РЕКОРДСМЕНКА



Челнинка Гульнара Самитова-Галкина выиграла забег на 3000 метров с препятствиями на Олимпиаде в Пекине, установив при этом новый мировой рекорд – 8 мин 58,81 сек.

С самого старта Гульнара выбирала лидирующую позицию, оставаясь верной своему принципу: бежать впереди всех и самой себе

диктовать скорость движения. Как и всегда, Гульнара Самитова-Галкина была уверена в своих силах и способностях, в течение всего забега держала ситуацию под контролем. На последних, решающих кругах резко оторвалась от остальных соперниц и ушла вперед – метров на 35-40. Казалось, Гульнара не бежит, а парит в воздухе. Она красиво взяла финиш, продемонстрировав всему миру свое превосходство и волю к победе.

Отметим, что славный путь Гульнары Самитовой-Галкиной к мировому рекорду и олимпийскому золоту начался с челябинской земли, с обыкновенной беговой дорожки.

– В спортивном обществе России еще 2003 году Гульнару Самитову называ-

РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 33-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

| ПОКАЗАТЕЛИ | НЕДЕЛЯ | | | АВГУСТ | | |
|--------------------------|--------|------|-------|--------|------|-------|
| | ПЛАН | ФАКТ | ОТКЛ. | ПЛАН | ФАКТ | ОТКЛ. |
| СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ | 1215 | 1182 | -33 | 2665 | 2643 | -22 |
| СБОРКА КАБИН | 1425 | 1399 | -26 | 3180 | 3128 | -52 |
| ПОСТАВКА КАБИН | 1425 | 1402 | -23 | 3180 | 3105 | -75 |
| ПОСТАВКА РАМ | 1215 | 1051 | -164 | 2665 | 2660 | -5 |
| СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ | 1226 | 1300 | 74 | 2696 | 2840 | 144 |
| СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ | 1185 | 1119 | -66 | 2663 | 2663 | 0 |
| ПОСТАВКА ПОКОНОВ, т | 2306 | 2056 | -250 | 5034 | 5202 | 168 |
| ПОСТАВКА ОТЛИВОВ, т | 3468 | 3015 | -453 | 7631 | 7075 | -556 |

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 6 ЧАС. 20 МИН. ПО ВИНЕ: АВЗ – 3 ЧАС. 30 МИН. ПРЗ – 2 ЧАС. 50 МИН.

АВТОСАЛОН-2008

«КАМАЗ»: ДОСТОЙНАЯ ТЕХНИКА – ДЕЛО ЧЕСТИ

«КАМАЗ» вновь представляет свою технику на одной из базовых российских выставок продукции военного назначения, ПМЖ Международном салоне вооружения и военной техники «МВСВ-2008», который открылся вчера, 20 августа, в Москве.

Эта выставка, организованная специалистами Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству РФ и собравшая в столице России более 400 российских и зарубежных компаний из 23 государств, изначально стремится достичь нескольких целей. Среди основных – оказание содействия российским организациям – разработчикам и производителям продукции военного назначения в продвижении за рубеж, укрепление престижа российского оружия и повышение его конкурентоспособности на мировом рынке.

ОАО «КАМАЗ» представляет на этом салоне образцы военной техники, достойно зарекомендовавшие себя в ходе их эксплуатации подразделениями Вооруженных сил Российской Федерации.

Например, с успехом дебютировавший в прошлом году бортовой автомобиль КАМАЗ-53503 с колесной формулой 6x4, один из первых неполноприводных многоцелевых автомобилей семейства «Мустанг» с обновлённым силовым агрегатом.

Также на суд зрителей представлен многоцелевой автомобиль

КАМАЗ-53501 с дополнительным бронированием кабины и отсека для личного состава. Разработанный на базе отлично зарекомендовавшего себя «Мустанга» КАМАЗ-5350, «пятьсот первый» обладает более длинной базой, нежели его предшественник (3690 мм против прежних 3340), а также – значительной грузоподъемностью (до 10 т). Поэтому новый «Мустанг» полностью удовлетворяет требования ВС РФ к автомобилю, предназначенному для монтажа модернизированного и новью создаваемого вооружения. Да и платформа с фитинговыми креплениями для перевозки кузовов-контейнеров устанавливается на него без труда.

Заслуженный славой пользуется и представленный на выставке автомобиль КАМАЗ-6350 (8x8) с гидроманипулятором.

Осанщенный двигателем мощностью в 400 лошадиных сил, он способен перевозить груз до 19 тонн, одновременно боксируя 12-тонный прицеп. При этом автомобиль способен развивать скорость до 90 км/час и преодолевать броды глубиной до 1,75 метра.

«Мустанг». На выставке он представлен артиллерийским тягачом с бронированной кабиной и обитаемым отсеком и рассчитан на боевой расчет из 8 человек. КАМАЗ-6350 (8x8) предназначен для буксировки артиллерийских орудий 2A36, 2A65, а также для размещения и перевозки специальных грузов (боеприпасов). Может эксплуатироваться на всех видах дорог и местности при температурах окружающего воздуха от -50°C до +50°C, в том числе и в районах, расположенных на высоте до 4000 м над уровнем моря, с преодолением перевалов до 4655 м.

Посетители салона смогут ознакомиться с одним из мощнейших автомобилей семейства «Мустанг» – КАМАЗ-6560 (8x8) с гидроманипулятором.

Осанщенный двигателем мощностью в 400 лошадиных сил, он способен перевозить груз до 19 тонн, одновременно боксируя 12-тонный прицеп. При этом

автомобиль способен развивать скорость до 90 км/час и преодолевать броды глубиной до 1,75 метра.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

...КАНУН «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

Фазим ЗИГАНШИН

После ознакомления с ходом внедрения Производственной системы «КАМАЗ» во владениях «КАМАЗавтомехники», лучшего на сегодня завода по этой части (об этом мы рассказали в №30-31 «ВК», исполнительная дирекция и комитет по развитию ПС ОАО «КАМАЗ» решили «погрузить» наших «топов» и специалистов в недра камазовской металлургии, назначив следующими объектами оценки для них два предприятия заготовительного цикла. Посещение «островков ПС» на кузнецном и литьевом заводах, где пока ещё шаг налево, шаг направо – и можно угодить... в прошлое, невольно напомнило на использование бессмертных изречений «вождя революции» и «отца народов». Фразеология и стилистика большевизма, оказывается, вполне может быть перенесена и в наше время технических, инновационных и организационных изменений. Накануне ещё одной революции – «металлургической» – их охотно использовали и участники этого десанта...

**ШАГ ВПЕРЁД,
ДВА ШАГА НАЗАД...**

Угроза совершения такого незамысловатого «па» всегда будет висеть над заводами, где внедрение ПС задержалось на уровне создания образцовых, показательных и эталонных участков: «спящий» прогресс имеет свойство постепенно поглощаться окружающим негативом и застоем.

На пилотных участках «кузницы» оборудование вроде бы поддерживается в исправности. Вот только в заготовительном цехе, проходя мимо шеренги механических «полотняных» ножовок, хорошо знакомых автору этих строк ещё с юношеских лет и неспешно шаркающих и поныне, всезнайший аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов положил на мою сладкую ностальгию почти 40-летней выдержки щепотку горечи: «На других заводах их давно уже заменили на более производительные ленточные пилы...».

Но технологии на заводе всё же шагают вперёд, корпоративные инвестиции идут потоком, инновации внедряются порциями. По пути следования всех заинтересовалась технология восстановления пресс-форм и штампов на оборудовании Forgeweld методом наплавки. В принципе, она уже не нова, но, судя по реакции специалистов, ещё актуальна.

Линии по изготовлению поковок для коленчатых валов и балки передней оси к автомобилям и автобусам никогда не оставляли равнодушными ни технарь из других заводов, ни менее искусённых «экспурсантов» с белыми воротничками. Семь лет назад, в самом начале технического перевооружения «КАМАЗа», на этом элитном участке кузнецкого завода, кроме изделий камазовской номенклатуры, начали ковать коленвалы для заказчиков из Китая, а позже – для рядных «шестёрок» фирмы Cummins. Стой ковочных, обрезных, калибровочных, выкрутных прессов и другого уникального оборудования завершает рихтовочно-контрольная установка Cargill. Она также существенно уменьшает возможные потери от брака заготовительного происхождения, который раньше, как правило, выявлялся только на финишных операциях мехобработки.

* * *

Это всё – о технопарке завода. Что же касается внедрения самой ПС, то примерную картину, весьма далёкую от

претензий на завершённость, обрисовали в своих высказываниях и вопросах участники рейда по заводу. Реплики хозяев лишь слегка дополнили её. Для ясности остаётся предварить услышанные монологи и диалоги «легко усвоимой» официальной статистикой.

ИТОГИ РАБОТЫ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА ПО ВНЕДРЕНИЮ ПС «КАМАЗ» ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 2008 ГОДА

| Направление деятельности | План на 1.08.2008 | Факт на 1.08.2008 |
|--|-------------------|-------------------|
| Обучение, чел. | 1191 | 1239 |
| Предложения по улучшениям: | | |
| • подача | 1346 | 1234 |
| • внедрение | 1000 | 874 |
| Кайдзэн-проекты: | | |
| • подача | 148 | 60 |
| • внедрение | 86 | 22 |
| Внедрение 5S, стандартизация, визуализация рабочих мест | 665 | 266 |
| Создание эталонных участков в каждом цехе | 7 | 6 |
| Создание эталонных рабочих мест на каждом участке | 28 | 13 |
| Внедрение TPM, ед. оборудования | 22 | 65 |
| Освободившиеся площицы, кв. м. | - | 297 |
| Экономический эффект от внедрения проектов предложенных по улучшениям, тыс. руб. | 15 000 | 10 672 |

Вопрос (Е.П. Федулов): Вы перешли на мелкие партии поковок, поэтому для вас время на переналадку очень дорого. Где и какие мероприятия по ПСМД у вас реализованы?

Ответ: Пока мы можем говорить только о линии поковок для шатуна, где сама конструкция оборудования предусматривала замену всего комплекта оснастки. Тем самым сокращается и время на её переналадку. По остальным участкам – наработки, мысли и планы...

Вопрос (В.О. Алёшкин): С чем связаны такие мелкие цели по разъяснению TPM – «капи-

тальному машинному лечению» подверглось только 54 единицы оборудования? И это на весь огромный корпус! Часть оборудования доведена до состояния непредсказуемости...

Ответ: Мы пока охватили процесс TPM только лимитирующее оборудование кузнецко-прессового производства...

Министр участников рейда:

– ...Я на кузнецком заводе в первый раз. Удручающее впечатление производят освещение, окна и потолки, очевидно, есть проблемы и по вентиляции. Предстоит выполнить много самой простой, а значит, по теории Lean Production, первоочередной работы: чистить, красить, размечать. Визуализация – пока на самом простейшем уровне. Невозможно понять: как было раньше, что изменилось, что всё это дало в плане уменьшения трудоёмкости и экономики...

– ...А я, ветеран, прошёл по корпусам, как по музею. Всё, что мы внедрили в конце 80-х годов, осталось и сохранилось. Прячется это видеть. Стенды тех лет, наконец-то, начали использовать по назначению. Прошлой зимой они ещё были загажены...

– ...Полноценного внедрения принципов 5S я здесь не увидел. О какой-то системе говорить пока рановато...

– ...Увы, как и везде на «КАМАЗе», на «кузнице», нет половой жизни. В смысле, никто не ремонтирует полы. Может, сейчас, в преддверии зимы, и не сезон этим заниматься, но в будущем надо иметь в виду...

– ...Необходимо разработать общекамазовские типовые документы по визуализации: что она обязательна должна содержать в себе, где и как располагаться и т.д. А на кузнецком заводе нужно визуализировать потоки, убрать тару из-под ног и оснастку с пола, обязательно указать опасные места рядом с оборудованием, оградить зоны с горячими заготовками, чтобы к ним могли подойти только рабочие и лица, знающие, как себя вести здесь.

– ...На стенах надо знакомить не только с лучшими работниками, но и с нерадивыми. С первыми – через цветные фотографии, со вторыми – через чёрно-белые...

– ...Кажется, здесь что-то уже сделано по внедрению ПС и, в то же время, ещё нет ничего в конченном виде...

– ...Необходимо уже в ближайшие дни провести первую «фотосъёмку» ос-

тавленный взгляд со стороны, мы предлагаем встречаться чаще и указывать на преимущества и недостатки, давать предложения по улучшению. На КИСМе есть порядок, а значит, система работает. У нас, в производстве железнодорожного транспорта, специфика работы отличается, но всё, что увидели, мы будем переделывать на свой лад и внедрять у себя на предприятии, – заверил Рашид Шамсутдинов, технический директор ООО «ПЖДТ-Сервис».

Работники ОАО «КИСМ» готовы не только учить, но и учиться. Вслед за топ-менеджментом «КАМАЗа» в Запорожье, в ООО «КАМАЗавтомехника», отправились работники КИСМа. Экскурсия по заводу оставила хорошие впечатления. По этому поводу кисмовцы высказали своё мнение.

Ленар Шарипов, начальник цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования: «Очень много красочного наглядного материала, квалификационных таблиц. Особенно заинтересовало создание «цепочек оказания помощи».

Владимир Сёмин, начальник кузнецно-заготовительного цеха ОАО «КИСМ»: «Я бы хотел отметить организацию труда. У каждого рабочего есть подставка, где хранится информация по своему замене инструмента, памятка по технологическому процессу, чёткое».

Ринат Абзатдинов, начальник бюро оптимизации производственных процессов: «Завод оставил хорошие впечатления. По этому поводу кисмовцы высказали своё мнение.



НЕ ДЕЛАЙТЕ ЛИШНИХ ТЕЛОДВИЖЕНИЙ!

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Замначальника цеха Михаил Пронин рассказал:

– Основных проблем выявили три. Первая – организация рабочих мест, вторая – изношенность оборудования, требующего модернизации, третья – качество деталей, из которых формируется сама рама.

Ко второй и третьей проблемам, которые априори подразумевают серьёзное вмешательство сил извне, мы ещё вернёмся, а пока сконцентрируемся на первой – что и сделали на прессово-рамном. В большей, чем другие, степени она зависит от «субъективного», то есть человеческого фактора. «Начни с себя» – императив не внешний, а внутренний: каждый рабочий на своём рабочем месте, вляпавшись, в привычном увидел массу удивительных вещей. Например, если поставить передвижные стеллажи и с них забирать болты и гайки, можно на несколько секунд сократить тakt – время на подборку лонжерона с поперечинами. Если крупные детали поместить в тару, расположить её в максимально возможной близости от стендов, а не подбирать откуда-то с полу, – секунды уже превращаются в минуты. На второй позиции, передвинув колонны, сделали перепланировку – чем сократили время цикла по заливке лонжерона. Сосчитали время потерь, ожиданий, задумались, как от них избавиться – кое-где получилось.

– ...Хотелось бы предоставить всех от формализма. За разработкой и вывещиванием документации должны последовать практические дела. Иначе не будет никакого толка. И ещё лучше меньше не удастся. И чтобы всё работало...

* * *

Резюмировали оценку делам кузнецкого завода по внедрению ПС «КАМАЗ» главные кураторы этого направления работы в компании.

Игорь Медведев, председатель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ»:

– Завод находится на ранней стадии развития ПС с точки зрения использования элементов Lean Production. К сожалению, сильно хромает работа по вовлечению персонала во все процессы развития ПС, и всё держится только на материальном стимулировании. Кроме того, цели кузнецкого завода по внедрению ПС, как и любому другому предприятию или в подразделении, должны соответствовать целям «КАМАЗа».

Всё сказанное адресую и самому себе: буду работать с заводом с ещё большей серьёзностью.

Юрий Ключков, первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор:

– Пока не чувствуется, что здесь уже присутствует Производственная система «КАМАЗ». На заводе ещё не уловили разницу между техническим первоначальным и «КАМАЗом» и Производственной системой, которая в первую очередь предполагает изменение мировоззрения. Эффекты, получаемые через внедрение инноваций, продолжают выдаваться за достижения в области Lean Production. Это разные вещи. Если липовые эффекты убрать, то получится совсем другая цифра экономии – гораздо меньшая, чем 10 миллионов.

На заводе и в мыслях ни у кого нет, чтобы использовать и материальные, и моральные факторы стимулирования. Многие производственные беды берут начало именно здесь...

(Окончание в следующем номере)

Не про железки, а про людей спрашиваю.

Не покривил душой опытный рабочий:

– Есть улучшения. Удобнее стало. Трудно вот только, когда лонжероны вразнобой, разных моделей поступают. Хорошо бы с синхронизацией решить.

– Такое решение принято, – отозвался Зарипов.

– Манипуляторы нужны, другие средства малой механизации для транспортировки деталей, с качеством проблемы – перечисляет Сулейманов то, что руководству уже известно. Сегодня такт конвейера сдерживают лонжероны со смешанными отверстиями, детали рам с отклонениями от геометрических размеров, нетехнологичные детали, заусенцы по контуру... Эти проблемы – иного порядка, и решаются они на другом уровне. Настанет срок – газета и об этом расскажет. Понятно, что одной организацией рабочих мест эталонным весь конвейер не сделается: под этот проект разработан масштабный план. Есть в нём и элементы модернизации, меры по качеству, на что необходимы дополнительные средства. Но не ждите же сложка рук!

ОТ СЕКУНДЫ ДО РУБЛЯ

– В ближайшие две недели, – продолжает Пронин, – намерены превратить в эталонный участок финишную, 18-ю позицию – сдачи и доработки рам. Наша задача – до конца этого года сократить тakt до пяти минут, то есть в час выпускать 12 рам. А там уже – бизнес-план 2009 года и объёмы выпуска 75 тысяч автомобилей поджимают. Такт должен составлять не более 3,2 минуты. Для нас, производственныхников, очевидно: внедрять Производственную систему необходимо повсеместно. В частности, на наших цехах-поставщикам.

Но станем лукавить: внедрение Производственной системы «КАМАЗ» происходит в «добровольно-принудительном порядке». Игорь Медведев, сядивший на «Тойоту» за опыт, не скрывал, что старший группы, сварщик Равиль Сулейманов, больше других своими ребятами занимается. Очень умное предложение клепальщик Рустам Габдуллин выдвинул. Активно подключился ремонтник ЦТСР Юрий Бондарев. Все «котельки» я разбираю и разжигаю. Миньше чем за месяц – 35 предложений, пять внедрено, шесть – в процессе. 11 предложений требуют финансовых затрат. Но и здесь инициатив оказалось немало. Больше всего предложений – от 111-й бригады. Может, потому, что старший группы, сварщик Рашид Шамсутдинов, больше других своим цехом-поставщиком занимается. Очень умное предложение клепальщик Рустам Габдуллин выдвинул. Активно подключился ремонтник ЦТСР Юрий Бондарев. Все «котельки» я разбираю и разжигаю. Миньше чем за месяц – 35 предложений, пять внедрено, шесть – в процессе. 11 предложений требуют финансовых затрат.

Скромный улыбчивый сварщик на совещании, проводившемся в минувшую среду в красном уголке цеха, внимательно слушал, о чём говорят начальники – директор завода Гамиль Зарипов, руководитель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Медведев, руководитель аналитической службы компании Борис Морозов. Но именно его «протестировал» первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» – исполнительный директор Юрий Ключков (который, кстати, проводит эти совещаниясто: «Время – деньги!»):

– Чувствуются ли улучшения?



ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ: 37-19-08, 37-10-35

ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ
БОБРЫКИ

ПРОЕКТЫ ГОДА

ВЛАДИМИР ШИБАКОВ: «УМЫ ОБЯЗАНЫ ТРУДИТЬСЯ»

Ольга ЕРАНОВА

...Если бы не малая разница в возрасте, они могли бы считаться отцом и сыном – столь крепкими «генетическими узами» связаны. Если бы не этот «признак одушевлённости», их можно было бы назвать просто деловыми партнёрами, один из которых – заказчик, а другой – генподрядчик. Их объединяют общие интересы, но бизнес у них – в разных сферах деятельности. Прожить друг без друга они не могли даже в самое смутное время 90-х, хотя ходоков в отношениях, конечно же, возник, и каждый, терзаемый нерадостными мыслями, должен был высказывать по-своему. Только с наступлением нового века наступил и момент истины. Практически одновременно они осознали: мы должны быть вместе. Как в песне: «Вместе – и навсегда». Если вообще хотим быть. Они – это автогигант и его профильный вуз.

«КАМАЗ» и КамПИ, ныне ИНЭКА, разработавшие программный документ «Инновационная система подготовки конкурентоспособных специалистов для автомобильной отрасли». И потому тема нашей беседы с ректором академии, доктором технических наук, профессором Владимиром Шибаковым стала логическим продолжением уже звучавшей на страницах «ВК» темы профессионального заказа – подготовки кадров завтрашнего дня, так необходимых современному предприятию.

КАМАЗОВСКИЙ
ЛЕЙТМОТИВ

– Владимир Георгиевич! В абитуриентскую кампанию вы во многих своих интервью подчёркивали: Камская инженерно-экономическая академия – ИНЭКА – сегодня готовит кадры практически для всех отраслей экономики и промышленности Закамского региона. И всё же камазовский лейтмотив, лейтмотив стратегического партнёрства не могли «заглушить» даже новейшие ритмы и веяния.

– Нас, действительно, связывает слишком многое. Если говорить об истории – только благодаря «КАМАЗу» построенный по его же «титулу» КамПИ смог достаточно быстро из новорождённого превратиться в один из ведущих отечественных вузов. Автогиганту обязаны мы целим рядом наших зданий, прекрасно оборудованных лабораторий, кафедр. Контакты на протяжении многих лет не ограничивались только об-



разовательными услугами в соответствии с запросами завода. Немало достижений и в научно-исследовательской деятельности – как правило, совместных. «Ковать кадры» для автозавода институт продолжал и в самую трудную пору. Другое дело, что выпускники ввиду низкой нерегулярной зарплаты и туманных перспектив на «КАМАЗе» не задерживались. Но «генетическая память» сохранилась, поэтому, когда уже на новом уровне зашла речь о «патронаже «КАМАЗа», вступившего в фазу экономического оживления, это стало строительством замков на песке.

– Даже на фоне падения интереса молодёжи к техническим специальностям?

– У этой проблемы – свои истоки. Они всё в тех же «смутных» годах, когда квалифицированные камазовские инженеры вынуждены были уходить на рынок (не забывайте: это родители самых настоящих школьников). Престиг профессии неудержимо падал. Тогда и перед нами во весь рост стояла проблема – не растерять

свой профессорско-преподавательский состав, не превратиться в «фабрику дипломов». Прииться, удались это в значительной мере благодаря «непонятной» любви нашего народа к экономическому специальностям: за счёт коммерческих групп мы смогли сохранить инженерные кафедры, – склонность федерального финансирования общезвестна. В конце 2005 года стал заметен неформальный интерес «КАМАЗа» к качеству наших выпускников: вместе с ростом производства, увеличением объёмов выпуска продукции обнажилась проблема разрыва поколений специалистов. Изменились условия жизни: при прежней, советской системе целевая подготовка студентов была скорее ис-

ключением, нежели правилом. В новое время необходимо стало опережающее обучение специалиста под развитие его рабочего места. Год назад, когда я заступил на пост ректора, у нас состоялась беседа на эту тему с мэром города – Ильдаром Шафиковым. Халиков высказал значительные претензии к вузу. Поэтому для меня основной целью стало восстановление тесных деловых контактов с «КАМАЗом» – как в области подготовки высококвалифицированных специалистов, так и в сфере научно-исследовательской работы. В марте этого года было заключено Генеральное соглашение, под которым поставили свои подписи Сергей Анатольевич Когогин и я. Вместе с руководством

блока по развитию персонала компании – Кириллом Пузырковым, Мариной Сивко, Владиславом Гавриловым, Ольгой Скрылевой – мы чётко определились с основными проблемами взаимоотношений, сформировали рабочую группу, нацеленную на оперативное решение неотложных проблем. Достаточно ясно «КАМАЗ» сформировал профessionальный заказ, в котором прописано, какие специалисты и в каком количестве потребуются ему до 2012 года, какие требования к персоналу предъявляются. Со своей стороны, мы «дегелировали» на этот проект наиболее квалифицированных сотрудников, активно подключились деканы инженерных факультетов. Курирует его профессор по учебно-воспитательной работе Геннадий Витальевич Маврин. Следующим этапом стало заключение конкретных договоров с подразделениями и организациями «КАМАЗа».

НА ЗНАК «ПЛЮС»

– В чём, в первую очередь, необходимо было перестроиться самому вузу?

Подготовка студентов в ИНЭКА ведётся по государственным образовательным стандартам. Раз в пять лет вуз обязан пройти процедуру аккредитации – проверку на соответствие. Запаздывание ГОСов в этой системе (по отношению к реальной жизни) заложено изначально, здесь ничего изменить невозможно. Выходит, виделся в формировании дополнительных образовательных программ, дисциплин, спецкурсов – их получилоськоло сотни, приоритет был предоставлен «КАМАЗу». Отобрал наилучших квалифицированных преподавателей, мы в срочном порядке занялись их подготовкой в соответствии с новыми учебными планами и рабочими программами, то есть сформировали весь учебно-методический комплекс. С 1 сентября он должен стартовать. Сроки – кратчайшие, чтобы всё выполнить, мы изыскали возможность из своих (пока что!) средств стимулировать наших сотрудников.

учёбы и работы по типу «завод – ВГУЗ». Поддержат своими руками студенты и конвейер автомобильного завода: после третьего курса направляем сюда тех, кто переходит на целевую подготовку. Свой выбор они доложны сделать не спонтанно, а осознанно.

– Их труд тоже будет оплачиваться «КАМАЗом»?

– Разумеется. Плюс, повторяю, стипендии – государственная и камазовская для отличников и хорошистов.

– Работать и учиться одновременно легко. Нет опасения, что работа поглотит ребят в учёбе?

– Вектор, в результате, думаю, будет позитивным. Понятно, что это дополнительные нагрузки. Но нет ничего хуже незанятых делом мозгов! И если работа над дипломным проектом – этим неизбежным «злом»! – придётся на период адаптации молодого сотрудника в коллективе, в котором ему будут помогать, – блага от этого неизмеримо больше, нежели от созерцательного, холостяцкого усвоения дисциплин. Реально восприятие технологического производства компенсирует издергии. У нас в планах и проведение заседаний кафедр на основных заводах «КАМАЗа».

ОТ ИНСТИТУТА
ДО АКАДЕМИИ

– Наверное, возродить вообще интерес молодёжи к техническим специальностям труднее, чем заключить договор о сотрудничестве?

– Общество озабочено проблемой инженерных кадров, об этом говорится на высших уровнях власти, на конференциях, на которых мы тоже выступаем, и нам откровенно завидуют: «Вы счастливые! У вас – «КАМАЗ»!». 10 июня проблемы инженерного образования обсуждались в Общественном палате РФ. Наши опыты заинтересовались, заместитель руководителя Палаты предложил провести в будущем году слушания на базе ИНЭКА.

Надеюсь, что наша совместная с «КАМАЗом» работа по популяризации своей программы принесёт. Но обозначение – это процесс, здесь не бывает мгновенного результата. Поэтому, параллельно с корректировкой вузовских учебных планов, мы решим начать с формирования этических норм, которые способствуют интересу к профессии. Практически по всем инженерным специальностям мы готовы обеспечить непрерывное образование. Недавно открыт Докторский совет – такого больше нет ни в одном вузе нашего города и Закамья, но это опять-таки было велением времени. Региону, который в долгосрочной Республиканской программе планируется как основной индустриальный центр Татарстана, нужен авторитетный многопрофильный вуз – это диктует его непрерывное инновационное развитие. От нашего выпускника работодатели ждут готовности к работе именно у них. А у нас – большой потенциал и желание эти надежды оправдать.

ДИСЦИПЛИНА

УГОЛЬНИКИ В КРОССОВКАХ И ТРОЙНИКИ В НОСКАХ

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 11 по 17 августа работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 60 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 24 человека;
- за перевозка товарно-материальных ценностей – 6 человек;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 8 человек;
- за пронос спиртного – 4 человека;
- за другие нарушения пропускного режима – 18 человек.

По количеству нарушителей лидирует автомобильный завод (17 задержанных). Второе место занимает ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (11 задержаний). Третье место – ОАО «КамПРЗ» (9 случаев).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

16 августа в 3.50 на воротах №10 автомобильного завода работники ЦВО-1 досмотрели автомобиль, в котором обнаружили 120 стержней на сумму 77659 руб. без документов. Протокол составлен на кладовщицу X, которая отпустила данный груз.

50 угольников с автомобильного завода пытались вынести в кроссовках слесарь механосборочных работ II, которого 15 августа в 7.00 задержали в АБК-407-2.

Другой слесарь МСР автомобильного завода в тот же день был задержан с шестью тройниками в носках.

КРИМИНАЛ / АНТИКРИМИНАЛ



Елена ЕВСТАФЕЕВА

В актовом зале ОАО «КАМАЗ-Дизель» 14 августа состоялась встреча рабочего коллектива с полковником юстиции, заместителем начальника Главного следственного управления Республики Татарстан Иваном Сергеевичем Китовым, где былизвучены итоги работы МВД Республики Татарстан за первое полугодие 2008 г.

Иван Сергеевич вкратце осветил криминальную ситуацию по республике. Всего за прошедшее полгода было совершено около 44 тысяч преступлений. Наблюдается спад в общем количестве правонарушений, что, вероятно, связано с улучшением качества жизни, а также с повышением чувства бдительности и гражданской ответственности населения. «Поскольку, при своевременном сигнале от населения о совершении правонарушения, возможно проведение оперативных мер по задержанию виновных, они скорее окажутся на скамье подсудимых и, возможно, совершают новые, ещё более серьёзные преступления», – подчеркнул полковник юстиции.

К сожалению, постоянным для нашей республики остаётся высокий процент

налог на прибыль придётся уплатить в любом случае – либо добровольно, либо по решению суда.

За текущий год было возбуждено 8 дел по статье «за бандитизм» и 6 дел – по статье «за создание преступного сообщества». Несмотря на кажущиеся небольшими показатели, именно на такие дела уходит огромное количество сил и средств МВД, поскольку по каждому такому делу проходит от 15 до 35 человек. И здесь приходится сталкиваться не с единичным нарушением закона – за каждым подозреваемым тягнется шлейф убийств, грабежей, изнасилований. Только при расследовании одного такого дела было изъято 105 единиц огнестрельного оружия, в том числе – 26 автоматов. Печальная слава Набережных Челнов как города групировок известна всем. Большая часть от общего количества подобных преступлений по республике принадлежит Казани, здесь мы по показателям опережаем даже Казань.

По-прежнему в республике процветает наркомания. За текущий год зафиксировано 3369 преступлений, связанных с наркотиками, изъято около 72 кг наркотических веществ, а в прошлом году только по одному из дел их было изъято более тонны.

В сфере экономических преступлений в этом году на особом учёте дела по хищению чёрных и цветных металлов. По указанию президента республики, была исследована деятельность всех пунктов по приёму металлов от населения, и по результатам проверок действующими пунктами было изъято лишь чуть больше 80. Поскольку принимать теперь можно только тот из металлов, происхождение которого

очевидно и не носит криминального характера, это значительно снижено количество мелких краж из садоводческих обществ и случаев вандализма.

На прежнем уровне остаётся количество дорожно-транспортных происшествий. Более 800000 нарушений – и это только со стороны водителей. Количество правонарушений пешеходами в 10 раз меньше, но сколько их не было официально зарегистрировано? К сожалению, сотрудники ГИБДД зачастую просто не обращают внимания на противоправные действия «бездздных» нарушителей или ограничиваются устным предупреждением. Отсюда рост количества ДТП, где виновниками признаются пешеходы.

В конце выступления докладчик предложил задавать вопросы. Собравшихся, кто вполне объяснимо, больше всего интересовали те моменты, с которыми им приходится сталкиваться в повседневной жизни. Звучали вопросы об автомобильных стоянках во дворах, детских автомобильных креслах, прыгнувших в кустах «гаишниках». Это скорее было похоже на выяснение недовольства существующим положением вещей, чем на желание действительно услышать ответ, поскольку реалики, как правило, высказывались в утвердительной форме, да и вопросы были, что называется, не по адресу.

Изюминкой стал вопрос о коррупции в высших эшелонах власти, который также не был обойдён вниманием. Министры на скамье подсудимых в нашей республике не попадали, однако только в текущем году было возбуждено 5 уголовных дел в отношении глав администраций.

ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97

3

ПОДРОБНОСТИ

ЖИЛЬЁ

ВСТУПИТЕЛЬНЫЙ ВЗНОС «КАМАЗА»

**Татьяна БЕЛОНОЖКИНА**

Руководство «КАМАЗа» решило помочь молодым работникам и специалистам компании приобрести жилье через выдачу целевого займа. В №27 от 17 июля «ВК» писали о выходе приказа-постановления №137 «Об утверждении Положения «О предоставлении целевого займа на улучшение жилищных условий молодым работникам подразделений, организаций ОАО «КАМАЗ». Об условиях его выдачи корреспонденту «ВК» рассказала директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивка.

— На последней встрече молодых работников и специалистов с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» большинство вопросов, заданных Сергею Анатольевичу Когогину, касались темы улучшения жилищных условий. Разработка и ввод в действие приказа-постановления №137 можно расценивать как адекватный ответ руководства компании?

Молодых больше всего беспокоило то, что у них нет возможности внести первоначальный взнос для покупки квартиры. Целевой заем станет для них хорошим стартовым капиталом.

Разрабатывая положение, руководство компании решило дать бонус представителям трудовых династий. Если оба супруга или родители хотя бы одного из них работают в любом подразделении или организации группы предприятий ОАО «КАМАЗ», сумма займа для таких молодых работников увеличивается на 50 тысяч рублей.

— Когда принимаются такого рода решения, просчитывается количество людей, желающих получить заем? Сколько человек может рассчитывать на вступительный взнос в этом году?

По результатам социологических исследований, в улучшении жилищных условий нуждаются примерно 3000 молодых камазовцев. Каждый год мы принимаем около 300 молодых специалистов, так что количество желающих будет увеличиваться.

Так как решение о выдаче займов было принято в середине года, суммы, предусмотренные на эти цели бизнес-планом, выделено не было. Средства на финансирование программы – 10 миллионов рублей – это деньги, сконченные за счет других статей социального пакета. До конца года осталось пять месяцев, немало времени уйдет и на сбор необходимых документов, так что этой суммы хватит на удовлетворение большинства заявок.

В 2009 году сумма на предоставление целевого займа будет зависеть от результатов работы коллектива «КАМАЗа», от финансовой ситуации компании, но, по нашим расчетам, она должна быть достаточна на выплату «жилищной помо- щи» 300 молодым камазовцам.

— Будет ли индексироваться сумма займа?

Мы постоянно анализируем ситуацию на рынке недвижимости. Пока цены на жилье стоят на месте. При росте суммы, необходимой на первоначальный взнос, вернемся к этому вопросу.

— Кто имеет право на получение займа?

Работчики и специалисты до 35 лет, со стажем работы на «КАМАЗе» не менее трех лет. Этого отрезка времени хватает для того, чтобы молодой специалист или рабочий вошел в коллектив, нашел друзей и решил, будет или нет он в дальнейшем работать в компании.

На выплату займа предоставляется десятилетняя отсрочка. Такой срок тоже определен неслучайно: во-первых, за это время молодой работник сможет расплатиться с кредитами банков, взятыми на эти же цели, во-вторых, за 10 лет он из новичка вырастет в специалиста, сделает карьеру. Реальное повышение статуса отразится на уровне заработной платы, что также поможет ему беззаботнее вернуть заем. После 10 лет отсрочки работник в течение пяти лет возвращает 50% суммы равными долями, а еще через 5 лет оставшиеся 50% суммы ему «прощаются», то есть, если работник, получив 150 тысяч, проработал после этого на «КАМАЗе» 20 лет, он вернет предприятию 75 тысяч рублей.

Гарантия возврата «кредита» – это согласие всех совершенолетних членов семьи отвечать по обязательствам, вытекающим из договора целевого займа. Если такой работник решит уволиться, то в течение трех месяцев он должен будет вернуть всю сумму займа с учетом набежавших процентов – это ставка рефинансирования Центробанка (сейчас она составляет 13%), увеличенная на 5%.

ПОЛЕЗНАЯ ССЫЛКА «ВК»

Список документов, необходимых для получения целевого займа:

- заявление о выделении целевого займа;
- ходатайство с места работы, подписанное руководителем;
- справка о доходах работника за год;
- копия финансово-лицевого счета (справка с места жительства);
- выписка из домовой книги;
- ордер (договор найма, поднайма, аренды, субаренды);
- справки с места работы всех работающих членов семьи, включая реквизиты предприятия, сведения о месте работы, должности, подписанные руководителем и заверенные

Как мы уже сообщали в №30 от 7 августа этого года, всем впервые устроившимся на «КАМАЗ» молодым рабочим и специалистам для скорейшей адаптации на автогигантне необходимо будет освоить «курс молодого бойца». Публикуемые документы предоставляют возможность получить более подробную информацию об этом новшестве.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА» И «ШКОЛЫ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО» В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ОАО «КАМАЗ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации обучения по курсу: «Школа молодого специалиста», «Школа молодого рабочего» в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» для молодых специалистов и молодых рабочих, принятых впервые для работы в подразделения и организациях ОАО «КАМАЗ».

1.2. Работа по организации процесса обучения молодых специалистов и молодых рабочих в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» закрепляется за подразделением по организации обучения персонала или специалистом по работе с молодежью.

1.3. Контроль за организацией обучения молодых специалистов в «Школе молодого специалиста» и молодых рабочих в «Школе молодого рабочего» возлагается:

— в организациях ОАО «КАМАЗ» – на руководителей служб по персоналу;

— в основном обществе ОАО «КАМАЗ» – на руководителей подразделений.

1.4. **Молодые специалисты** – выпускники дневных (очных) высших учебных заведений, поступившие работать в ОАО «КАМАЗ» на 5-м курсе во время преддипломной практики или сразу после окончания высшего учебного заведения, в течение 3-х лет работы в организаций (СТП) «Порядок работы с молодыми специалистами» 37.104.49.14-2005).

1.5. **«Школа молодого специалиста»** (далее – ШМС) – специальный учебный курс для молодых специалистов подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ», который состоит из теоретической части (лекции) и практической части (экскурсии и стажировки).

1.6. **Стажировка** – запланированная процедура временного перевода с одного ме-

**НАУКА & ПРАКТИКА****ПОСТИГАЯ ПРЕМУДРОСТИ**

Учебные и учебно-тематические планы «Школы молодого специалиста» и «Школы молодого рабочего» разработаны руководством Регионального института передовых технологий и бизнеса (РИПТиБ). Рассчитанные на базовую подготовку новичков, ускорение процесса адаптации и повышение их профессиональной квалификации и компетенции, они имеют как сходства, так и различия.

Общей задачей становится изучение истории автогиганта вообще и его модернизации движения в частности, приоритетных направлений деятельности заводов и подразделений ОАО «КАМАЗ», продуктовой политики и перспективной продукции ОАО «КАМАЗ», основных правовых документов, стратегии и перспектив компаний, политики в области качества. Особое значение для молодых рабочих имеют «прикладные» темы, связанные с охраной труда на предприятиях. Составители программ постарались обеспечить всестороннее знакомство

новичков с лидером отечественного автопрома. Постигать все эти премудрости предстоит на лекциях, во время стажировок, экскурсий и практических занятий, которые вместе с преподавателями РИПТиБ будут вести менеджеры и специалисты компании.

В «Школах» молодежь немало узнает о компаниях и принципах работы в ее подразделениях и организациях, получит представление о реальных перспективах профессионального развития возможностях карьерного роста, о корпоративной культуре и корпоративных ценностях.

После занятий в ШМС и в ШМР (с отрывом от работы) курсантам предстоит написать контрольные работы. Это – своего рода тест: усвоили ли они основные поступлательные концепции «Бережливого производства», смогли ли охватить взором весь выпускаемый модельный ряд и т.д. А вот прониклись ли они камазовским духом, чувствуют ли себя в новом коллективе настолько комфортно, чтобы без проблем включиться в жизнь «большого КАМАЗа», наверное, каждый сможет ответить по-своему уже чуть позже: этих-то «контрольных» во время работы будет еще предостаточно.

**КОМПЕТЕНТНО
ПРОГРАММА
РОСТА**

Комментарий директора департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Марии Сивки.

«Школа молодого специалиста» и «Школа молодого рабочего» предназначены для выпускников вузов, колледжей и училищ, устраивающихся на работу на «КАМАЗ» по целевому набору. Фактически она функционировала и в прошлом году, в этом году программа обучения была откорректирована с учетом новых требований. Больше внимания будет уделяться изучению Производственной системы «КАМАЗ», внедрению принципов «Бережливого производства». В этом году скращено время стажировки на конвейерах. Мы хотим, чтобы новые работники компании поняли, что на главном конвейере сходит производство из всех подразделений «КАМАЗа». И если кто-то где-то без должного внимания отнесся к исполнению своих обязанностей, это отразится на качестве нашего автомобиля, а от этой категории зависит авторитет «КАМАЗа», оценка его продукции потребителем.

Во время вводного базового обучения молодые рабочие и специалисты изучат историю «КАМАЗа», узнают о перспективах карьерного роста, обучения, льготах социального пакета. Преподаватели расскажут им о размере заработной платы и перспективах ее повышения. Кроме того, на предприятиях компании есть своя весьма насыщенная спортивная и культурная жизнь, то есть, созданы все условия для реализации творческого потенциала.

ПОНЕДЕЛЬНИК / 25 АВГУСТА

1

- 5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Последняя репродукция».
23.30 «Абсолютная власть».
0.20 «Семь поколений рок-н-ролла».
1.10 Т/с «Офис».
1.40 Х/ф «Новая Франция».
3.00 Новости.
3.05 Х/ф «Новая Франция».
4.00 «Звери: ты - мне, я - тебе».

КУЛЬТУРА

- 2.00 Х/ф «Терновый венец».
3.20 Х/ф «Во власти наваждения».
7.00 «Европа».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 X/ф «Путь к причалу».
12.50 Д/ф «Петеявези. Оплот веры».
13.05 Д/с «Метр колеблется».
16.00 VII молодежные Дельфийские игры России. «В семье наше будущее!»
16.25 М/ф «Дерезах».
16.40 Т/с «Встреча с гением».
«Алларын алга манам...»
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Лучший Корнелий Сулла».
17.35 Д/с «Человек и львы».
18.00 Дж. Гершвин. «Рапсодия в стиле блюз», «Американец в Париже».
18.45 Достояние Республики.
19.00 Тайны русского оружия.
«Русские твердыни».
19.30 Новости культуры.
19.50 X/ф «Председатель».
22.30 Д/ф «Дорога святого Иакова: паломничество в Сантьяго де Компостела».
22.45 Д/ф «Матч столетия».
Русские против Фишера».
23.30 Новости культуры.
23.50 X/ф «Питер Кингдом».
0.40 Д/ф «Отставной учитель».
1.20 Д/ф «Петеявези. Оплот веры».
1.40 Д/с «Остров чудес».
2.35 Д/ф «Кагтанды. Королевство у подножья Гималаев».

НТВ

- 6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КАРТИННЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Серия «ХОРОШИЕ ПАРНИ».
15.30 «ОБОЗР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Серия «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыкпаш.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яшь йоркзл.
20.20 Новости.
20.40 Серия «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Серия «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Серия «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
0.55 «СУАТТРОРУОТЕ».
Программа про автомобили.
1.30 Фильм «ПЧЕСТОБЫ».
3.10 Серия «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
5.10 Мультсериал «ШОУ ФЛИНГСТОУНОВ».
14.15 Мультифильмы.



- 19.50 X/ф «Время, вперед!».
22.00 Д/ф «Картажена. Испанская крепость на Карибском море».
22.35 Д/ф «Генерал Рошин, муж Маргариты».
23.00 Новости культуры.
23.50 X/ф «Инзеен-малина».
1.10 Д/ф «Курехин».
1.55 Д/с «Остров чудес».

ТРТ

- 6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 «Ижат».
9.20 «Татарстан яңыры».
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».



- 5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хәбәрләре.
6.30 «Хәрәләр иртә!»
8.30 Серия «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
9.05 Серия «ВЭГЬДЭ».
10.05 «Жылдызлар кэле! Карапек».
10.45 «Колкехан».
11.00 Серия «ГОРДОСТЬ».
12.00 Серия «ХОЗЯЙКА».

- 14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Диагност: телевидение», «Книга рекордов».
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хәбәрләре.
15.15 Серия «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
15.45 «Схиз монастырь».
16.15 «Яшылзар түкташы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Серия «ВЭГЬДЭ».
18.00 «Хүчтәнчә».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хәбәрләре.
20.30 «Казаньоргсинтез»:
любовь с продолжением».
20.40 Серия «КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ».
21.30 Серия «ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ СТРАСТИ».
22.30 «ГНВ собирает друзей».

НТВ

- 6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».



СРЕДА / 27 АВГУСТА

1

- 5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Вести-Москва».
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
12.20 Х/ф «Три полутрации».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 X/ф «Три полутрации».
16.30 «След».
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кендин».
18.30 «Семь дней».
18.60 «Хәрәләр иртә!»
18.80 Серия «ЖАК ИВ КУСТО. ДЭРЬЯЛАР КОЧАГЫНДА».
19.05 Серия «ВЭГЬДЭ».
19.05 «Музыкалай каймак».
19.10 «Омэр-шоу».
19.20 Серия «ХОЗЯЙКА».
19.40 Новости Татарстана.
19.50 Мультифильмы.



РОССИЯ

- 3.15 X/ф «Адвокат».
4.45 Вести. Дежурная часть.
5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 X/ф «Тамбовская Вандея».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.45 Т/с «Улины разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улины разбитых фонарей».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.00 Т/с «Осенний детектив».
22.55 «Секреты вечной молодости».
23.50 «Вести+».
0.10 X/ф «Свидетель на свадьбе».
2.00 «Кинескоп».
3.00 «Дорожный патруль».
4.20 «Детективы».



КУЛЬТУРА

- 6.30 «Европа».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 X/ф «В огне брода нет».
12.50 Д/ф «Церковь в деревне Виз. Цель пилигримов».
13.10 К 105-летию со дня рождения Наталии Сац. «Ищите розу...»
13.50 Неизвестный Петергоф.
14.15 Т/ф «Мегрэ у министра».
15.30 «Евгений Весник».
Курьезы, театр, кино, жизнь».
16.00 М/с «Бокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Кораблик».
16.40 Т/с «Встреча с гением», «Уинслоу Хомер. Необыкновенный американец».
17.30 Д/ф «Франк Шуберт».
17.35 Д/с «Человек дель Монте».
18.00 Д/ф «Кастель деле Монте. Каменная корона Апулии».
18.15 Пианисты XXI века.
Играет Борис Березовский.
19.00 Тайны русского оружия.
«Закрывший небо».
19.30 Новости культуры.

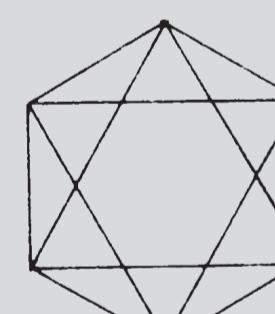


РОССИЯ

- 5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Сергей Герасимов. Богатырь симфонии».
9.50 Т/с «Осенний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.45 Т/с «Улины разбитых фонарей».
14.00 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Улины разбитых фонарей».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.00 Т/с «Осенний детектив».
22.55 «Продать Эрмитаж».
Как уходили шедевры».



ТРЕУГОЛЬНИКИ



Сколько треугольников изображено на этом рисунке?

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ

Какое число должно продолжать эту последовательность?

- 4, 6, 7, 8, 9, ?

СОСЕДИ

Что связывает числа, которые образуют эти два ряда?

- 4, 3, 3, 6, 4, 5, 4, 6, 6, 6

- 3, 3, 5, 4, 4, 3, 5, 5, 4, 3

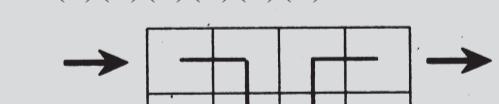
ГОЛОВОЛОМКИ

ОПРЕДЕЛИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

Последовательность такова:

- 1, 4, 27, 256, 3125, 46656

- (1
- ³
-) (2
- ³
-) (3
- ³
-) (4
- ³
-) (5
- ³
-) (6
- ³
-)



ЧЕЧТО ОБЩЕЕ

Если перевернуть калькулятор «вверх ногами», то все эти числа будут выглядеть на нём точно так же.

ЖЕЛТЫЕ ЛИНИИ

Линия, которую провел Фил, на 6 метров длиннее линии, которую провел Кен. Длина улицы значения не имеет.

Допустим, длина улицы равна L метров.

Фил покрасил: L - 3 + 6 = L+3 метров.

Кен покрасил: L + 3 - 6 = L - 3 метров.

Отсюда следует, что независимо от длины улицы линия, которую провел Фил, на 6 метров длиннее линии Кена.

ОТВЕТЫ НА ГОЛОВОЛОМКИ ПРЕДЫДУЩЕГО НОМЕРА

ВЕСЫ

13 1/3 гр.

5 x 8 = 3 x 13 1/3 - условие равновесия.

1

РОССИЯ

- 5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 X/ф «Белый холст».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Последняя репродукция».
23.30 «Абсолютная власть».
0.20 «Семь поколений рок-н-ролла».
1.10 Т/с «Офис».
1.40 Х/ф «Новая Франция».
3.00 Новости.
3.05 Х/ф «Новая Франция».
4.00 «Звери: ты - мне, я - тебе».

1

ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5

ЧЕТВЕРГ / 28 АВГУСТА**1**

- 5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.30 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».
23.20 «На ночь глядя».
0.00 «Абсолютная власть».
0.50 «Калифения».
1.20 Т/с «Офис».
1.50 X/ф «Горячие новости».
3.00 Новости.
3.05 X/ф «Горячие новости».
3.30 «Б.О.Г. и Божена».
4.20 «Детективы».

РОССИЯ

- 5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Ген агрессии и языка тела».
9.50 Т/с «Осеннний детектив».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.45 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнёры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кеннидина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.00 Т/с «Осеннний детектив».
22.55 «Жизнь в ритме марша. Сара о Покрасах».
23.50 «Вести+».

- 0.10 X/ф «Тайны «Ночного дозора».
3.00 «Дорожный патруль».
3.15 X/ф «Адвокат».
4.40 X/ф «Ха».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

- 6.30 «Европлюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.20 X/ф «Донская повесть».
12.50 Д/ф «Санчи - храм в честь Будды».
13.10 Д/ф «Гингерблонд инженера Шухова».
13.50 Неизвестный Петергоф.
14.15 Т/ф «Евгений Весник».
Курьезы, театр, кино, жизнь».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Недодел и Передел».
16.35 Т/с «Встреча с гением», «Эдинсон - маг света».
17.30 Д/ф «Простер Мериме».
17.35 Д/с «Человек и львы».
18.00 Д/ф «Чески Крумлов. Жемчужина Богемии».
18.15 Пианисты XXI века.
Играет Барри Дуглас.
19.00 Тайны русского оружия.
«Неизвестный Симонов».
19.30 Новости культуры.
19.50 X/ф «Сладкая женщина».
21.25 «Я очень люблю эту жизнь...»
Наталия Гундарева.
22.05 Д/ф «Олег Лундстрем. Популяр на темы прожитой жизни».
23.00 Д/ф «Люди с особым континента».
23.30 Новости культуры.
23.55 X/ф «Греческие кантикулы».
1.25 Музикальный момент.
П. Чайковский. «Ромео и Джульетта».
1.55 Д/ф «Чувствительности дар. Владимир Боровиковский».

TPT

- 6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 «Рядовые России».
9.20 «Современник». Журналист нашего времени.
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТВ

- 5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэрэ.

**СУББОТА / 30 АВГУСТА****1**

- 5.00 X/ф «Лохматый папа».
6.00 Новости.
6.10 X/ф «Лохматый папа».
6.40 X/ф «Вас ожидает гражданская Никанорова».

СУББОТА

- 8.20 Играй, гармонь любимая!
9.00 Слово пастыря.
9.10 Здоровье.
10.00 Новости.
10.20 «Смак».
11.00 «Александр Збрусев. Мечта однококой женщины».
12.00 Новости.
12.10 «Кара на полюсе холода».
13.10 «Магия десяти».
14.10 X/ф «От 180 и выше».
16.00 Футбол. ХХ тур. «Локомотив» - ЦСКА. Прямой эфир.
18.00 Вечерние новости.
18.10 «Западня».
19.10 «Можешь? Спой!».
20.00 Любовь Полинук. Последние 24 часа».
21.00 «Время».
21.20 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».
23.10 X/ф «Гордость и предубеждение».
1.20 X/ф «Зазубренное лезвие».
3.20 X/ф «Идеальный мужчина».
5.00 «Зверинец».

ТВ

- 6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.20 Янайылкар.
7.40 Новости.
9.00 Сериял «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «СОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериял «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериял «СПЕЦГРУППА».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янайылкар.
20.00 Ганлар учагы.
20.20 Новости.
20.40 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериял «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериял «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
0.00 Фильм «ТЕКИЛОВЫЙ РАССВЕТ».
2.10 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.10 Сериял «ФАБРИКА ГРЕЗ».
4.10 Сериял «БЛИЗНЕЦЫ».
5.00 Мультсериял «АНИМАТРИЦА».

СУББОТА

- 18.05 «Субботний вечер».
20.00 Вести.
20.20 X/ф «Мымра».
22.00 X/ф «Агент 007. Казино «Рояль».
0.50 X/ф «Хоттабыч».
2.45 X/ф «Обещание».
5.05 «Комната смеха».

КУЛЬТУРА

- 6.30 «Европлюс».
10.10 Библейский сюжет.
10.40 X/ф «Мать и мачеха».
12.00 Д/ф «Запретный город в Пекине».
12.20 «Кто в доме хозяин».
12.50 X/ф «Усатый инни».
14.00 М/ф «В гостях у лета».
14.20 Д/с «Поместье сурката».
15.10 Д/ф «Именем земли и солнца».
17.20 Д/с «Грань цивилизации».
18.15 Д/ф «Марго Фонтейн».
19.10 X/ф «Золотой теленок».
22.00 Новости культуры.
22.25 Д/ф «Русская муза».
23.20 X/ф «Зеркало».
1.05 Д/ф «Запретный город в Пекине».
1.20 Джем-5. Пэт Этини и его группа.
1.55 Д/с «Поместье сурката».
2.40 М/ф «Фатум».

ТВ

- 8.10, 11.10, 14.20 «Вести-Татарстан».
11.20 «Средний класс».
11.30 «Квадратные метры».
11.40 «Новости агробизнеса».
11.50 «Туган ятны моннны».

ТВ

- 6.00 Новости Татарстана.
6.30 Татарстан хэбэрлэрэ.
7.00 «Созвездие - Йолдызлык-2008».
9.00 Мультфильмы.
9.30 «Мини-Мисс Татарстан».
11.00 «Автомобиль».
11.30 «Айдыннар».
12.00 Т. Миннуллин. Спектакль «ЭЛДИРМЕШТЭН ЭЛМЭНДЭР». 12.20 «СОТВОРЕНИЕ МИРА».
1. Международный музикальный фестиваль. Прямое включение с Площади Тысячелетия Казани.

**ПЯТНИЦА / 29 АВГУСТА****1**

- 5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес».
20.00 Т/с «Монтикристи».
21.00 «Время».
21.25 Конкурс «Пять звезд. Интервидение».
23.20 X/ф «Белые цыпочки».
1.10 X/ф «Сорокалетний девственник».
3.20 X/ф «Невероятное путешествие».

РОССИЯ

- 5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Мусульман».
9.10 «Мой серебряный шар. Наталия Гундарева».
10.05 Т/с «Осеннний детектив».
11.00 Вести.
11.20 Вести-Москва.
11.40 М/ф «Ну, погоди!».
11.45 Т/с «Под Большой Медведицей».
12.45 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Лицами разбитых фонарей».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнёры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кеннидина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди»!
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Феномен».
22.25 Футбол. Суперкубок УЕФА. «Зенит» (Россия) - «Манчестер Юнайтед» (Англия).
1.00 X/ф «Меченосец».

КУЛЬТУРА

- 3.20 «Дорожный патруль».
3.30 X/ф «Входят орлы».
5.15 Т/с «Большая любовь-2».

ТВ

- 6.30 «Европлюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «История произведений искусства».
11.15 X/ф «Случайная встреча».
12.30 Д/ф «Тадж-Махал. Памятник вечной любви».
12.45 К юбилею Галины Шерговой. «Осенние портреты».
13.15 Неизвестный Петергоф.
13.40 Т/ф «Попечители».
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
16.25 М/ф «Бульболовые звезды».
16.45 X/ф «Наш папа - майонез».
17.00 Сериял «ВЭГЬДЭР». 17.35 Д/с «Человек и львы».
18.00 Д/ф «Троя. Археологические раскопки на Судаковской горе».
18.15 Пианисты XXI века.
Евгений Кисин.
19.00 Тайны русского оружия.
«Обратный отсчет».
19.30 Новости культуры.
19.50 X/ф «О бедном гусаре замолвите слово».
22.35 Линия жизни. Михаил Рожков.
23.30 Новости культуры.
23.50 X/ф «Щит Минервы».
1.15 «Все это джаз». Поет Холли Коул.
1.55 «Сферы».
2.35 Музикальный момент.

ТВ

- 6.05, 6.35, 7.05, 7.35, 8.05, 8.30 «Вести-Татарстан. Утро».
8.55 «Рядовые России».
9.20 «Современник». Журналист нашего времени.
11.20, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

**ВОСКРЕСЕНЬЕ / 31 АВГУСТА****1****СУББОТА**



ЮБИЛЕЙ

ДЕЛО АРТАМОНОВОЙ



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

КОНКУРС «ДАЛЬНОБОЙЩИКОВ»

В течение двух дней, 22 и 23 августа, в Набережных Челнах впервые пройдут соревнования «Кубок мэра-2008». Это – своеобразный конкурс профессионального мастерства водителей- дальнобойщиков.

По словам одного из организаторов конкурса – президента некоммерческой организации «Логистическая Ассоциация Татарстана» Леонида Штейнберга, подобный конкурс проводится впервые не только в нашем городе и регионе, но и во всей республике. Конкурс посвящается 90-летию комсомола, 40-летию строительства «КАМАЗа» и 20-летию команды «КАМАЗ-мастер». О своём желании участвовать в соревнованиях заявили 18 команд из городов Брянска, Нижнего Новгорода, Екатеринбурга, Казани, Нижнекамска, Елабуги. Набережные Челны будут представлены 7 командами.

Соревнования начнутся 22 августа на вертолётной площадке выступлениями байкеров, ретро-автомобилей и прославленной команды «КАМАЗ-мастер». Автомобилисты продемонстрируют вождение змейкой и по кругу, заезд на парковку передним ходом и выезд задним ходом.

Оценивать конкурсантов будет судейская коллегия, во главе которой почётный гражданин города, знаменитый гонщик команды «КАМАЗ-мастер» Фирдаус Кабиров. Занявшая первое место команда будет удостоена Кубка, изготовленного по специальному заказу в городе Гусь-Хрустальный. Победителю в личном первенстве достанется приз от организаторов – автомобиль.

«АКВАРЕЛЬ» РАСЦВЕТИТ

Чуть более недели осталось до ежегодного Праздника цветов. В этом году он будет проводиться в 20-й раз. Сохраняя всё лучшее, что накоплено за этот период, он выходит на новый уровень, меняет свой формат – становится Фестивалем цветов «Акварель». Символ праздника нынешнего года – цветок ирис.

Основные мероприятия фестиваля назначены на 29 и 30 августа. Программа 29 августа начнется с выставки цветов, экспонатами которой будут цветники и фотоматериалы об истории Праздника цветов. Параллельно с ней будет работать выставка проектов цветников Горзеленхоза, студенческого сквера, школы студии «Па-Да» и других организаций.

Продолжением мероприятий этого дня станет «круглый стол» по проблемам цветоводства и озеленения. На нем планируются выступления специалистов из Москвы, Иошкар-Олы, Ижевска и Казани, которые приглашены в качестве почетных гостей и членов жюри.

Сам фестиваль состоится 30 августа на площади «Азатлык». На территории площади профсоюзными и любителями в области цветоводства и ландшафтного дизайна будут возведены самые разнообразные композиции.

Тема конкурсных экспозиций по номинациям «Лучшая объемная композиция из цветов» и «Лучшая картина из цветов» – цветущая планета.

Кроме того, к традиционным конкурсам праздника добавились новые – «Удивительный урожай» – для садоводов и огородников, выращивших необычные по размерам, по форме, овощи, цветы или плоды, и «Самый большой цветочный кроссворд» для садоводов-интеллектуалов.

Украшением церемонии открытия праздника в 11 часов станут декорированные цветами автозинкажи, которые парадом пройдут по фестивальной площади.

ПРОБОК НЕ БУДЕТ

Руководитель исполнкома города проверил ход ремонтных работ на проспекте Х. Туфана. В настоящее время в городе насчитывается около 150 тысяч автомобилей. Главная задача проектировщиков – избежать пробок. Поэтому в проблемных зонах дороги расширят до десяти полос.

В ходе проверки глава исполнкома убедился, что ремонтники устранили развороты возле мэрии и с автодороги №1 на Хасана Туфана, которые способствуют образованию пробок. Вместо разворотов на перекрестке Хасана Туфана и 40 лет Победы будет установлен светофор.

По словам Василия Шайхразиева, в этом году на строительство и капитальный ремонт дорог будет потрачено около миллиарда рублей. Такого в истории города еще не было, сообщил он.

Полностью ремонт на проспекте Хасана Туфана завершат в первой декаде октября.

ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

Уважаемые читатели, в этой рубрике вы сможете узнать о преступлениях и правонарушениях, совершенных на прошлой неделе в нашем городе. Поскольку по большей части эпизодов ведётся следствие, описание событий приводятся без имен и фамилий.

СОБЛАЗНИТЕЛЬНЫЕ «ЦИФРЫ»

Чаще всего на этой неделе совершались кражи сотовых телефонов. Приобщиться к миру цифровых технологий таким путем попытались 6 человек. К сожалению, лишь трое хозяев смогут получить назад свои мобильники, в остальных случаях похитители успели сбыть краденое. Кроме того, было изъято 4 сотовых телефона, находившихся в розыске. Возможность вернуть любимый телефон напрямую зависит от быстроты обращения в милицию с заявлением о пропаже, поскольку по прошествии значительного времени с момента похищения чаще всего находят дешёвые или старые трубки. Еще два членника обвиняются в мошенничестве при покупке сотовых телефонов в кредит – они указали ложные данные при оформлении анкет. В обоих случаях материально пострадал банк «Русский стандарт».

«ПОГОСТИЛИ»

Жертвой квартирной кражи стал камазовец, работник ОАО «КАМАЗ-Дизель». В период с 7 час. 30 мин. 18 июля до 1 час. 40 мин. 19-го к нему в квартиру через форточку балкона проникли неизвестные. Уходя, они прихватили с собой DVD-плеер, портмоне с документами и деньгами, причинив своим действиям ущерб на общую сумму 4500 руб. В ходе оперативно-розыскных мероприятий по подозрению в совершении данного преступления задержан один подозреваемый, житель города Нижнекамска, ранее судимый за кражу.

О ВКУСАХ НЕ СПОРЯТ

Помимо этого, установлены подозреваемые еще по трем фактам квартирных краж и одной кражи со взломом из дачного дома. Слесарь автомобильного завода ранним утром 17 августа пытался тайно похитить 4 колеса с автомобиля ВАЗ-2112, однако был задержан «по горячим следам». Житель Мензелинска поплатился за свою любовь к колбасе. 18 августа он взломал крышу ларька «Челны-мясо», расположенного возле рынка «Фрегат», и украл колбасные изделия на общую сумму 11046 руб. Однако был практически сразу задержан, похищенное изъято.

ЕСТЬ ЖЕРТВЫ

К сожалению, без человеческих жертв на этой неделе не обошлось. Вечером 16 августа в частном доме села Мелекес был убит безработный житель пос. Сидоровка, 1973 года рождения. Подозреваемый, молодой мужчина, задержан, при нем был найден нож, которым, по версии следствия, было совершено убийство. Ещё двое погибших сами стали виновниками своей смерти – молодая девушка по неосторожности выпала из окна 8-го этажа дома 11/06, а парень скончался от передозировки наркотиков. Его тело в подъезде дома 41/04 обнаружил приятель.

Другой мужчина обнаружил труп своего соседа по малосемейке. В результате вскрытия было установлено, что смерть наступила от травматического шока и разрыва внутренних органов при контакте с тупым предметом. В качестве подозреваемого задержан инвалид 2-й гр., проживающий там же. Преступление совершено на почве личных непримиримых отношений.

Одним наркопритоном в Челнах стало меньше. Участковыми милиционерами была задержана гражданка К., 1953 года рождения. Её подозревают в том, что она систематически предоставляла свою квартиру в 43-м комплексе для потребления наркотических средств за денежное вознаграждение.

По материалам пресс-службы УВД подготовила Елена ЕВСТАФЕЕВА.

Юбилей Александра Николаевича Артамонова – председатель Набережнечелнинского отделения Союза журналистов Республики Татарстан, заслуженный работник культуры РТ, почетный гражданин города Набережные Челны – сегодня встречает в полном смысле слова на высоте. Любимым местом отдыха в дни отпуска для них с мужем много лет назад стал Кисловодск с его изумительным горным воздухом и спиралевидными тропинками Теренкура. Может быть, потому, что символизирует этот маршрут и её собственное восхождение, ёё дело – не карьерный «взлёт», а результат долгого и упорного поступательного движения.

В этом году у Александры Николаевны ещё одна знаменательная дата: ровно 20 лет она возглавляет редакционный коллектив первой городской газеты «Челнинские известия», выходящей с 1930 года («Трактор», «Знамя коммунизма»).

Профессионализм и нравственность – пожалуй, этими двумя словами лучше всего можно выразить творческое кредо Артамоновой. Убеждённая, что «не бывает «закрытых» тем – всё зависит от того, как сделано», через это «сито» пропускает она не только газетные публикации, но и отношения к людям.

За поддержкой к Артамоновой обращаются и читатели, и коллеги, попадающие в непростые ситуации, и при всей своей занятости она не оставляет без внимания ни один серьёзный случай, привлекая к обсуждению членов городского профессионального альянса, находит возможность морально и даже материально поддержать ветеранов журналистики. Об этом в редакции нашей газеты, половина коллектива которой – члены Союза журналистов РТ, знают не понаслышке.

В день юбилея наш коллектив поздравляет Александру Николаевну Артамонову, желает ей здоровья, неутомимости, энергии творчества. Многая лета!

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

«ТЮБЕТЕЙКУ» СДАДУТ ОСЕНЬЮ

Не позднее 1 октября текущего года будут завершены фасадные работы на строящемся Бизнес-центре 2/18, известном более под названием «Тюбетейка». А полностью объект будет сдан в эксплуатацию к 1 декабря 2008 года. Такое обещание дали мэр города Ильдару Халикову строители высотки во время его последнего ознакомления с планом строительных работ.

Ильдар Халиков одобрил последний вариант архитектурного решения фасада здания, понтересовался о егоочной подсветке и поставил задачу, чтобы она была в нескольких вариантах и служила не только освещением фасада и вертикальных панелей, но и стала настоящим украшением города, меняясь в будние и праздничные дни.

«Я уверен, что открытие данного здания станет долгожданным событием для всех членников. 20 тыс. кв. м офисных площадей, предусмотренных здесь, послужат поддержкой в развитии малого и среднего бизнеса. Это очень важно. Кроме того, мы со своей стороны приводим в порядок дороги, прилегающие территории. Начиная от территории «Тюбетейки», по бульвару «Энтузиастов» и до «Макдональдса» с ремонтом подземного перехода – мы все планируем благоустроить и привести в порядок не позднее следующего года. Сделать наш город комфортным, удобным во всех отношениях – это одна из наших приоритетных задач», – подчеркнул мэр.

В ПОМОЩЬ ЮЖНОЙ ОСЕТИИ

В Набережных Челнах в рамках республиканской акции «Чулой беды не бывает» начался сбор гуманитарной помощи для Южной Осетии.

Пункты по приёму гуманитарной помощи от населения города работают в Доме дружбы народов «Родник», исполнкомах районов, исполкоме местного отделения партии «Единая Россия».

Члены, желающие помочь и поддержать народ Южной Осетии в эти трудные дни, смогут принести туда одежду и обувь, постельные принадлежности, канцелярские товары и школьные принадлежности, небылое посуду. Все вещи должны быть новыми, неиспользованными.

Телефоны ДДН «Родник»: 34-63-41, 34-64-80. Центральный район: 38-17-82, 38-22-54 (с 8.00 до 17.00). Комсомольский район: 70-34-09 (с 8.00 до 17.00). Автозаводский район: 73-01-29, 32-98-38 (с 8.00 до 19.00). Исполнком м/о партии «Единая Россия»: 37-17-67, 37-17-39.

Номер расчетного счета «Фонд помощи народу Южной Осетии»: №40703810110000000592.

ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



ФУТБОЛ



Г. Хиддинк, Ю. Газзаев, Ю. Авдеев

ГУС ХИДДИНК НА «КАМАЗЕ»

Олег ФЁДОРОВ

Имя Гуса Хиддинка, главного тренера сборной России по футболу, давно стало легендой. Победы россиян этого летнего сезона на Евро-2008, думаю, не забудет никого: ночное ликование болельщиков увлекало даже далеких от футбола людей, всеобщее братание на улицах российских городов (и Челны в нем не исключение) достигали колossalных масштабов. Надо ли говорить, что визит великого голландца, а также председателя правления фонда «Национальная академия футбола» Сергея Капкова, вызвал в Набережных Челнах небывалый ажиотаж, массы болельщиков встречали его по всему пути следования – от камазовского аэропорта до футбольного клуба, а затем до генеральной дирекции автогиганта, где прошли переговоры по перспективам открытия на базе ФК «КАМАЗ» Центра подготовки юных футболистов и совещание с тренерским составом клубов региона. Впрочем, обо всем по порядку.

Стадион «Гренада», где располагается футбольный клуб «КАМАЗ», 13 августа, 16.30. Массовое скопление болельщиков всех возрастов. Под пальцами солнца все всматриваются в линию горизонта, из-за которой с минуту на минуту должен появиться автомобиль со знаменитым тренером. Пока идут томительные минуты ожидания, задаются вопросы болельщикам с нашими, сине-белыми шарфами и надписью «КАМАЗ».

– Конечно, хочется увидеть Гуса лично, может, обратят внимание на наших игроков, я думаю, есть достойные среди камазовцев, – делится чувствами один из фанатов, Юрий.

Но вот долгожданный автомобиль появился, раздались крики заметивших его: «Едут!». Толпа встречающих с первых минут потянулась к Г. Хиддинку за рукопожатиями и автографами, однако бдительная охрана корректно, но твердо отклонила попытки несанкционированного общения. Сопровождали высоких гостей мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырьков, руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» Герман Гильфанов, директор департамента по связям с общественностью ОАО «КАМАЗ» Владимир Самойлов, президент ФК «КАМАЗ», директор департамента финансов ОАО «КАМАЗ» Юрий Авдеев, главный тренер нашей команды Юрий Газзаев. Ознакомившись со структурой клуба, они посмотрели, как занимаются юные камазовские футболисты. Сосредоточенный взгляд мистера Хиддинка тут же сменился широкой улыбкой, наблюдавшей за отработкой ударов, от нескользко раз одобрительно кивнул головой.

– Для реализации поставленной задачи нужны большие возможности, и они у «КАМАЗа» есть, – заявил Юрий Авдеев. – Вместе, при поддержке Национальной академии футбола и

пион! Мы болеем за «КАМАЗ»!

После футбольного клуба делегация отправилась в генеральную дирекцию «КАМАЗа», в ходе переговоров стороны обсудили перспективы сотрудничества. Итоги визита подвели на пресс-конференции, куда были приглашены журналисты городских, республиканских и федеральных СМИ.

– Чтобы обеспечивать качественную игру национальной сборной, необходимо фокусироваться не только на ней, – считает Гус Хиддинк. – Сейчас, с сожалением, трудно формировать состав сборной, потому что выбор игроков высочайшего класса невелик. Чтобы пробовать дорогу молодым талантам, работать с ними – для этого нужно создать региональные Центры подготовки юных футболистов. Оценка в этой связи перспектив города и ФК – главная цель визита. Я ознакомился с инфраструктурой вашего футбольного клуба, узнал, как поставлена работа детской футбольной школы.

После разговора с Юрием Газзаевым, сегодняшнего посещения стадиона и тренировки могу сказать, что мне понравился подход к организации работы в футбольной школе «КАМАЗа». У вас – сильная база, хороший уровень подготовки, а значит, есть все шансы попасть в число избранных.

– Моя цель – максималисты, и хотим приступить к работе с юными футболистами, на которых настаивали наши специалисты, поэтому играть начинать во дворе, на лужайках и площадках. И передо мной вопрос выбора вида спорта не стоял. Футбол был и остается спортом номер один в мире, для ребенка он вне конкуренции. В современных условиях, при наличии опытных тренеров мы можем стать футбольистом более высокого уровня, поэтому немного завидую юным спортсменам, которых увидел сегодня.

По сложившейся традиции, гости прокатились на гоночных грузовиках знаменитой команды «КАМАЗ-мастер». Совместная поездка с серебряным призёром «Дакара» Ильгизаром Мардеевым привела Гуса Хиддинка в восторг.

Григалава кивком головы отправил мяч в ворота. Дальше – больше: на 25-й минуте Стефанович ударом с линии штрафной вывел команду армейцев вперед. 2:1 – с таким счетом соперники ушли на перерыв.

В самом начале второго тайма Мазалов вышел один на один с Яшином, и Демченко сбил его с ног, после чего пострадавший реализовал пенальти – 3:1. На 73-й минуте Игнатьев навесил в штрафную, и Каньенда сократил разрыв в счете – 3:2. Всего за 5 минут до окончания основного времени тот же Игнатьев сильным ударом с 25 метров забросил мяч в ворота, сравняв счет. А через четыре минуты Кобялко, сменявший Первова, вторым касанием забросил мяч в ворота.

Первый дивизион, 28-й тур.

19 августа, в Белгороде, на стадионе «Салют», местная команда «Салют-Энергия» обыграла «КАМАЗ» (Набережные Челны) со счетом 2:0. Оба гола хозяев забили во втором тайме со стандартных положений – Порошин (на 69-й минуте), Алхимов (на 85-й).

Турнирное положение команд на 19 августа:

1. «Ростов» (62).
2. «Урал» (52).
3. «Анжи» (52).
4. «Кубань» (50).
5. «КАМАЗ» (46).
6. «Носта» (46).
7. «Балтика» (42)...

Ближайший матч состоится во вторник, 26 августа, в 18.00, на стадионе «КАМАЗ», где наша команда встретится с подольским «Витязем».



Foto Владимира Шушакова

Г. Хиддинк с С. Якубовым



Дания МАЖИТОВА

C 29 по 31 августа в окрестностях Ростова (с центром в станице Старочеркасской) будет проходить очередной этап чемпионата России – ралли-рейд «Тихий Дон-2008». Команда «КАМАЗ-мастер» традиционно участвует в этих соревнованиях. Нынешний год не стал исключением. О задачах, которые поставлены перед командой на эту гонку, журналистам рассказал ее руководитель Семен Якубов.

«боевых» условиях, либо будут использоваться на ралли «Дакар», либо нет. Ины

ми словами, вся работа команды сейчас нацелена на подготовку именно к «Дакару».

Гонка «Тихий Дон», по словам Семена Якубова, небольшая, ее общая протяженность – 500 км. Из них четыре спецучастка по 150 километров.

Они позволяют команде протестировать всё новое, что гонщики собираются применить на «Дакаре». Особое внимание уделяется новым мостам, тормозам, работе топливной аппаратуры, а также всей подвеске, которая тестируется уже не в первый раз. Новые мосты, если успешно пройдут испытания «Тихим Доном», будут установлены на «дакаровские» автомобили, что позволит снизить вес

боевой машины на 500 килограммов.

Это, в свою очередь, вдвое сократит разницу в весе между гоночным КАМАЗом и автомобилями основных соперников нашей команды.

Основная нагрузка в предстоящем ралли-рейде «Тихий Дон» ложится на экипаж Владимира Чагина. Он едет в Ростовскую область явно не за победой. Как рассказал Семен Якубов, Чагин поведет москвича Сергея Стобуна, Александра Жукова, Андрея Чернышова, которые уже участвовали в одной из российских гонок весной нынешнего года. Кроме того, в составе участников – три машины сопровождения, в том числе автомобиль технической помощи.

«На всех пяти гоночных машинах мы испытываем различные решения – детали и узлы, которые хотели бы проверить в деле, – заявил Семен Якубов. – Они, в зависимости от результатов испытаний в

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ №64

**ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 2008/2009 УЧЕБНЫЙ ГОД
В СВОИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРИ ОАО «КАМАЗ»:**

автомобильный завод, прессово-рамный завод, «КАМАЗинструментспецмаш», Комбинат общественного питания «КАМАЗ»

по специальностям:

- станочник широкого профиля;
- электромонтер;
- электрогазосварщик;
- наладчик станков с ЧПУ;
- оператор станков с ЧПУ;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь-ремонтник;
- токарь-универсал;
- слесарь-инструментальщик;
- контролер ОТК;
- повар.

Обучение бесплатное.

Иногородним предоставляется общежитие.

Телефоны приемной комиссии лицея: 70-75-13, 70-75-14.

Телефоны подразделений:
КИСМ: 55-13-85, 37-21-12, 55-14-92 (Отдел кадров);
ПРЗ: 55-13-39, 55-16-10 (Отдел кадров);

АВЗ: 37-47-13, 37-48-55 (Отдел кадров).

Адрес: Набережные Челны, пр. М. Джалиля, д. 6.
Проезд автобусами до остановки «Автостанция», трамваями №1, 2, 6, 8 до остановки «Сидоровка».

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинала-макета редакции «ВК» в типографии «Принг», тел. 44-31-20

ПБОЮЛ Седельская О.В., г. Набережные Челны

Время подписания в печать – 20 час.

Подписано в печать – 20 час.

Заказ 1098 Тираж 17000

Подпись

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 6 (1/06), этаж 4.

Подписной индекс 00017

21 августа 2008 г. «Вести КАМАЗа» 8

Фото

Фото