

«САУЛЫК» – ДЕТСКИЙ РАЙ

Олег ФЕДОРОВ

**БОЛЕЕ 5 ТЫСЯЧ
ДЕТЕЙ БЛАГОДАРЯ
«КАМАЗУ» ОТДОХНУТ
ЭТИМ ЛЕТОМ В
ОДНОМ ИЗ ЛУЧШИХ
КОМПЛЕКСОВ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ
ЛАГЕРЕЙ РОССИИ
«САУЛЫК».**

В комплекс входят четыре лагеря – «Крылатый», «Солнечный», «Следопыт» и «Звездный», все они расположены в живописном лесном массиве на берегу Камы, в 11 км от города. В прошлом году ваши покорный слуга на один день окунулись в лагерную жизнь, примерив на себя роль воинского (см. статью «Дети камазовцев – в лучшем из лагерей» от 16.08.2007 г.). В этом редакция решила командировать меня на неделю. Конечно, помогая волонтерам, я не забывал об основной задаче – подготовке материала, активно привлекая к этому ребят из своего отряда (8 б). Впрочем, 12-13-летние помощники журналиста быстро вошли во вкус и практически сами создали сей шедевр, который мне нужно было только отредактировать. Большую помощь нам оказала также лагерная газета «Крылья LV», издаваемая под руководством Алексея Имаева. Итак, что из этого получилось – читайте в нашем материале.

(Продолжение – на 8-й стр.)

№30

ВЧ

ЕЖЕДЕБНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 31-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ И ИЮЛЬ

ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			ИЮЛЬ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	852	890	38	5336	5152	-184
СБОРКА КАБИН	962	1038	76	6269	6210	-59
ПОСТАВКА КАБИН	962	1028	66	6292	6066	-226
ПОСТАВКА РАМ	852	830	-22	5336	5346	10
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1000	895	-105	6000	6000	0
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	880	801	-79	5272	4991	-281
ПОСТАВКА ПОКОНОВОК, т	1735	1701	-34	9979	8869	-1110
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	2613	2162	-451	14839	13947	-892

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 14 ЧАС. 30 МИН. ПО ВИНЕ:

АВЗ – 12 ЧАС. 10 МИН. ПРЗ – 2 ЧАС. 20 МИН.

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА ИЮЛЬ МЕСЯЦ
СОСТАВИЛ 100 ЧАС. 40 МИН.

ПО ВИНЕ:

ПЛАН – ДЕЛО ЧЕСТИ

МОЖЕМ!

Между тем, главный сборочный конвейер автомобильного завода «КАМАЗ» с первых дней августа начал работать с опережением производственного графика. За четыре дня (семь рабочих смен) собрано 718 автомобилей – на 41 больше запланированного. С самого начала месяца в плюс – такого, как говорится, не припомнят и старожилы.

На автомобильном заводе считают, что эта хорошо забытая тенденция может вновь стать устойчивой. Здесь провели скрупулезный анализ внутренних причин: простоен на автосборочном и агрегатном

производствах, из-за которых конвейеры до сих пор не могли набрать должного темпа. Сказалось, конечно, и переход на пятидневное планирование производства вместо прежнего четырёхнедельного: уменьшились незавершённые остатки производства.

Однако полное исключение потерь возможно только при чётко работающей системе планирования и реализации внутрикамазовских и внешних поставок, отложенной логистике. По расчётом руководства, только в июле все выявленные и скрытые простоты ГСК по разным причинам не позволили выпустить дополнительно 650 (!) автомобилей. Об этом на корпоративном совещании в Западске сказал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков.

Лучшие результаты за этот период показал коллекти夫 КИСМа, второе и третье места заслуженно достались

ВСЁ БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

За семь месяцев 2008 года группа компаний ОАО «КАМАЗ» выпустила и реализовала 32798 грузовых автомобилей, 41969 двигателей и силовых агрегатов, запасных частей на сумму 6 млрд 694 млн рублей, а также продукции диверсификации на 5 млрд 815 млн рублей, значительно перевыполнив аналогичные показатели за прошлый год. Прибавка только по грузовикам, двигателям и силовым агрегатам составила соответственно 4 и 7 тысяч единиц.

В ЗАИНСК, ЗА ОПЫТОМ!

«КАМАЗавтотехника» на собственном примере доказывает, что не бывает недостижимых целей, – так подытожил первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков, очередное корпоративное совещание по вопросам развития Производственной системы «КАМАЗ», которое прошло в минувшую субботу в городе Западске. – Это безусловный лидер «КАМАЗ» по внедрению его Производственной системы на практике».

Об этом – в следующем номере.

КТО ЛУЧШИЙ ПО КАЧЕСТВУ?

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за II квартал 2008 года среди заводов, цехов, бригад как основного, так и вспомогательного производства.

Лучшие результаты за

литейному заводу и «КАМАЗавтотехнику».

Среди цехов основного производства самых высоких качественных показателей достиг кузнецно-прессовый корпус-3 кузнецкого завода, на втором месте – цех малых серий автомобильного завода. Среди цехов вспомогательного производства, качественное другое, потрудились штамповочно-инструментальный корпус кузнецкого завода, а также цех ремонта и обслуживания оборудования-2 (ЦРОО-2) автомобильного завода.

РАЛЛИ

«ПЕРУНИЦА»

Журнал «АвтоПробег» – официальный представитель пресс-службы команды «КАМАЗ-мастер» в Нижнем Новгороде – приглашает всех желающих принять участие в практическо-краеведческом автомобилном соревновании – ралли «Перуница», которое состоится 9 августа.

Ралли «Перуница-2008» посвящено 20-летию команды «КАМАЗ-мастер» и 50-летию с момента начала проведения отечественных ралли.

Многие «жанры» активного отдыха вместились в это мероприятие – элементы классического ралли, принцип популярной забавы «Гекшинг» (поиски клада), специальные задания в духе телевизионных игр «КВН» или «Что? Где? Когда?», пикники на природе... Не важно – есть ли у вас спортивный опыт. Не важно – на каком автомобиле вы ездите. Не важно – когда изготовлен ваш автомобиль. В ралли «Перуница», являющемся составной частью уникального проекта «Гекшинг – Земля Нижегородская», шансы на победу равны у всех.

Впервые истории проекта «Гекшинг – Земля

Нижегородская» – отдельный зачет для антикварных автомобилей. Ралли «Перуница» не опаснее обычно дорожного движения, поэтому допускаются и приветствуются семейные экипажи с детьми и домашними животными.

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!

Все молодые специалисты и рабочие, устроившиеся на «КАМАЗ», будут зачислены в «Школу молодого специалиста» или «Школу молодого рабочего».

Распоряжение №290 об организации этих «учебных заведений» подписала 30 июля директор департамента трудовых отношений и развития персонала Мария Сивко. Цель – ускорение процесса адаптации, воспитание в них корпоративного духа ОАО «КАМАЗ».

Обучение-адаптация будет длиться полгода. Большую часть времени займет лекции и экскурсии. На стажировку, которая будет организована на главных конвейерах автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель», отводится пять дней.

По окончании практического курса все ученики должны будут сдать отчет со своим анализом сильных и слабых сторон работы конвейера, а также своими предложениями по улучшению эффективности его работы. Подробнее об этом документе «ВК» расскажет в следующем номере.

СЛЕТЕЛИСЬ ТУРИСТЫ

Сбор любителей острых ощущений и песен у костра из блока продаж был назначен на 2 августа, в 10.00, в лесу, близ поселка Тихоново. На этот раз испытать свои силы на пологе препят-

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Болеть за своих приехали не только коллеги, но и руководители. Каким получился этот праздник жизни, длившийся два дня, и кто стал победителем многочисленных соревнований, корреспондент «ВК» расскажет в ближайших номерах нашей газеты.

КАПИТАЛ НА СЧАСТЬЕ

Вчера в малом зале ДК «Энергетик» состоялась 17-я торжественная церемония вручения сертификатов на материнский (семейный) капитал. На этот раз в числе приглашённых были 9 мам – работниц «КАМАЗа».

Поздравляя мам с появлением второго и даже третьего ребёнка и получением сертификатов, директор департамента трудовых отношений и развития персонала Мария Сивко отметила, что, как правило, мамы, ушедшие в декретный отпуск всегда возвращаются на прежнее место работы, и особо подчеркнула, что «КАМАЗ» стремится всячески поддерживать молодых родителей и всегда окажет необходимую помощь маленьким «камазятам».

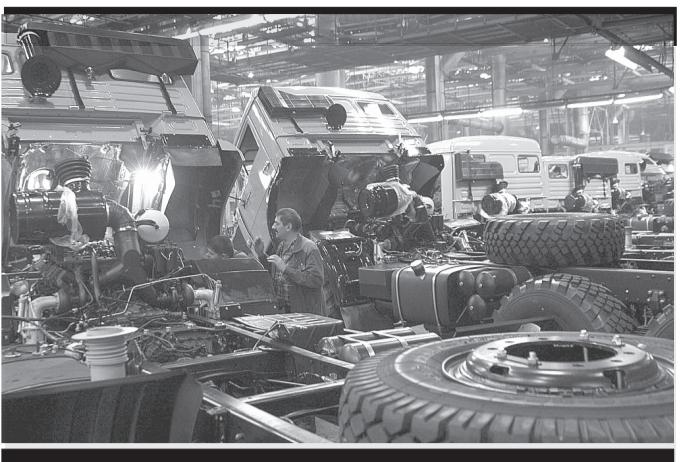
– Когда эти малыши вырастут, они, возможно, также придут на «КАМАЗ», где работали их родители, а у многих даже бабушки и дедушки. Но даже если этого не случится, я уверена, что они в любом случае вырастут достойными людьми.

За сертификатами приходили всей семьёй – были и папы, и бабушки, многие привели с собой детей.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

МОДУЛЬ ДОБРАЛСЯ ДО «ЭКВАТОРА»



АРИТМИЯ ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Главный сборочный конвейер «КАМАЗа» начал пробуксовывать с середины июля. Число недоброанных автомобилей к 30-й рабочей неделе выросло до 234 штук. С 21 по 25 июля все сборочные конвейеры автомобильного завода были обеспечены всеми необходимыми комплектующими, были созданы все условия для сокращения простоя, но перегонной эта неделя не стала. Простой ГСК составил 30 часов 40 минут, из них по вине автомобильного завода 25 часов 50 минут. Проанализировав причины простоя корреспондент «ВК» попросила заместителя директора по автосборочному производству автомобильного завода Вячеслава Виноградова и начальника цеха сборки автомобилей Николая Сморжкуса.

УРОКИ ПРОФМАСТЕРСТВА

— Причина простоя — слабая профессиональная подготовка как линейного персонала, так и слесарей механосборочных работ, — считает В. Виноградов. — Усугубляет картину большая сменяемость персонала и большая доля привлеченных к работе на конвейере специалистов. Вот цифры: в июле в цехе автосборочного производства приняли 389 человек, уволилось 237, из них 113 — студенты, последние обычно работают не более полутора месяцев.

Люди, которые приходят на конвейер, не знают, как выполнять порученную операцию. Раньше после приема на работу новичка тут же ставили на позицию, показывали, как выполнять ту или иную операцию, а дальше он работал, как мог. Сейчас для всех поступающих, независимо от срока их трудоустройства, организовано 8-часовое обучение. Новичкам показывают, как обращаться с пневмоключом, кран-балкой, как правильно устанавливать крепеж на той позиции, на которую он направлен. Программу разрабатывали технологии и кадровики. Пока такое обучение ведется непосредственно на рабочих позициях и в АБК-3, но сейчас обучаются два учебных класса для слесарей, работающих на механосборочном и автосборочном производстве.

Внедрение обучения уже дает свои результаты: слесари, успешно прошедшие курс, работают более эффективно. Второй шаг — контроль за ходом конвейера, львиную долю времени провожу в производственных цехах. За последний месяц стала гораздо лучше работать система поставки комплектующих. Многие вопросы по конструктурно-технологическим недоработкам решили специалисты штаба, работу которого возглавляют заместитель директора департамента управления производством Павел Пупков и главный инженер автомобильного завода Марат Нигматуллин. Третий шаг — закрепление кадров.

Уверен, все предпринятые меры позволят в октябре собирать 230-240 машин в сутки, а в декабре — 250-260 машин в сутки.

СЛАГЕМЫЕ ПРОСТОЯ

— Сегодня при штатной численности 795 человек в цехе работают 635 человек, в том числе 60 студентов. Для расстановки по позициям в сутки не хватает 74 человека, — оглашает свою статистику начальник цеха сборки автомобилей Николай Сморжку. — Вторая проблема — технологические недоработки автомобилей с двигателями «Камминз», соответствующими уровню «Евро-3», часто встречается нестыковка соединений в электрооборудовании. Бывает, что у таких автомобилей даже мотор не заводится. В некоторых случаях приходится останавливать 70-ю позицию ГСК.

Третья проблема — обеспечение комплектующими с прессово-рамного завода. Из-за отсутствия нужных деталей происходит смешение позиций, а это также отражается на количестве собранных машин.

Ольга ЕРАШОВА

Как уже известно нашим читателям, в этом году приглашенные из Германии специалисты в рамках проекта реинжиниринга, проводимого на «КАМАЗе», разрабатывают 3 направления: «Управление производством», «Экономика», «IT». Модуль «Управление поставщиками» в рамках 1-го направления оказался в числе первых. Продолжая тему, на вопросы «ВК» отвечают профессор доктор Клаус Вих-Хайтер (руководитель модуля «Управление поставщиками» от фирмы «Хёрманн-Равема») и Ильдар Насыров (руководитель модуля «Управление поставщиками» от ОАО «КАМАЗ», главный специалист комитета по развитию производственной системы ОАО «КАМАЗ»).



— Модуль «Управление поставщиками» называют «наиболее продвинутым» среди других направлений. Расскажите, как идет работа над этим проектом?

— Д-р Вих-Хайтер: С самого начала работы мы встретили заинтересованный отклик со стороны исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкива и председателя комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игоря Медведева, а также работников департамента закупки и логистики, это очень важно. Была образована межфункциональная группа, участвующая в формировании необходимых документов и их анализе.

В целом в рамках проекта мы должны обработать два, скажем так, направления работы с поставщиками. Первое включает бизнес-процессы для ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ, оно практически завершено. Этот

комплекс становится фундаментом второй части, над которой мы сейчас работаем: комплекс процессов для РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ. К первому направлению разработан прототип для специальной компьютерной программы, который сейчас позволяет выборочно протестировать поставщика по новой оценке.

Г-н Насыров: Яясно: в новой оценочной методике четыре равнозначных ключевых показателя (которые в свою очередь разбиты на множество подпунктов оценки). 25 процентов отводится показателю «Качество», столько же — «Технике», т.е. техническим вопросам (возможности сотрудничества по разработке конструктивской документации и технологиям), ещё четверть составляет «Логистика» — наличие логистических схем у поставщика (включая склады, удобство доставки комплектующих и упаковку), оставшиеся 25 процентов — вопросы, касающиеся самой закупки. Надо заметить, что у каждого из этих показателей есть объективная и субъективная стороны, последняя включает мнения тех, кто непос-

редственно работает с поставщиками. Также, в рамках работы по модулю «Управление поставщиками», состоялись встречи с предпринимателями, работающими на площадках КИП «Мастер», где представители фирмы «Хёрманн-Равема» провели предварительную ревизию работы поставщиков и проявили большой интерес к развитию автомобильного кластера вблизи «КАМАЗа». Как плюсы, отметили наличие консигнационных складов и таможенных терминалов и, как особенно важную составляющую, — услуги сервиса, оказываемые «Единым окном» ОАО «КИСМ». Кроме того, доктор Вих-Хайтер выступил с докладом о предстоящих процессах на съезде поставщиков, в Казани; а совместно с ДзиЛом провёл анализ проекта нового отдела выбора, оценки и развития поставщиков. На основе чего был предложен вариант отдела «Маркетинг

Г-р Вих-Хайтер: С самого начала работы мы встретили заинтересованный отклик со стороны исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкива и председателя комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игоря Медведева, а также работников департамента закупки и логистики, это очень важно. Была образована межфункциональная группа, участвующая в формировании необходимых документов и их анализе.

Г-н Насыров: Если сказать просто, стратегия развития поставщиков предполагает такую методику, при которой поставки осуществляются в том объёме, в определённому сроку и такими темпами и качеством, какие в данный момент задаёт «КАМАЗ».



закупок и развития поставщиков», где были структурированы все необходимые функции поиска и развития поставщиков, включая элементы контроллинга, и сделан упор на применение новых программных продуктов (Прим. ред.: в начале июля отдел был утвержден приказом генерального директора ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогина). Кстати, это и многое другое доктор Вих-Хайтер делает помимо обязательств, прописанных в контракте.

Д-р Вих-Хайтер: Хотелось бы добавить: действительно, услуги, оказываемые вашей бизнес-единицей «Единое окно», позволяют

передано покупателям около 250 автомобилей. В то же время надо отметить, что количество подтверждённых авансами заказов у нашего партнёра от своих покупателей уже перевалило за тысячу.

— Какие модели наших грузовиков уже освоены на СП?

— В Иран поставляется практически вся основная гамма нашей тяжёлой техники — это автомобили КАМАЗ-5460, -6460, -6520. Начата сборка первой партии машин КАМАЗ-53605. В августе будет отгружена первая партия СКД для бортовых тягачей на шасси КАМАЗ-6520 с длинной базой, высокой кабиной и двигателем 360 л.с. В сентябре планируется поставка первой партии шасси КАМАЗ-5360.

Сколько сборочных комплектов деталей (СКД) автомобилей отгружено в Иран с начала сборки? Сколько КАМАЗов иранцы собрали и реализовали?

— С начала этого года, с учетом уже и июля, в Иран отгружено почти 900 СКД, а с начала поставок сборочных комплектов — чуть меньше тысячи. В данный момент

развивать и контролировать качественные процессы у поставщика. Сервис оборудования и предоставляемый прогрессивный инструмент способен увеличить объёмы производства комплектующих. А наличие в «Едином окне» централизованных метрологических услуг — вообще вне конкуренции. Сеть подобных сервисных центров могла бы быть интересной идеей «КАМАЗа».

— Какие основные проблемы в связи с «КАМАЗом — поставщиками» более заметны «сверху»?

Д-р Вих-Хайтер: Для меня очевидно, что все они связаны с изменением экономической структуры России. Тревожный момент, что многие фирмы-поставщики уникальны (исторически сложившиеся монополисты), а факт отсутствия альтернативы компонентов для «КАМАЗа» — вовсе не позитивен. Мне кажется, это стратегию — иметь хотя бы два поставщика на каждую деталь — надо развивать еще лет десяти.

Г-н Насыров: Это правда. А также присутствует и непонимание в связи с внедрением стандартов ISO TS 16949 (ТУ 16949), и не все поставщики готовы к увеличению поставок под нарастающие объемы производства автомобилей КАМАЗ.

— Вы почувствовали, что переход «КАМАЗа» на «Евро-3» оказался для поставщиков небезболезненным?

Д-р Вих-Хайтер: Те, с кем мне довелось общаться, как раз готовы финансировать собственные проекты, чтобы соответствовать новым требованиям «КАМАЗа», но тогда возникает необходимость создания совместных рабочих групп. На встречах приятно было слышать, что понимание появляется: когда проблемы решаются совместно и в комплексе, результат достигается быстрее. Как это говорится в России — одна голова — хорошо, а две — лучше.

Г-н Насыров: На переговорах многие поставщики, действительно, выражали готовность инвестировать в развитие и качественно изменять технологии, но иметь при этом гарантии и долгосрочные обязательства. И не скрывали серьезности вопросов коммуникаций с «КАМАЗом» и дефицита необходимой стратегической информации.

Д-р Вих-Хайтер: Многие вопросы можно решить и созданием информационного портала для взаимосвязи с поставщиками, которые находятся на определенную ссылку под своим паролем. Портал может быть стандартизован и централизован на «КАМАЗе». В Германии существует электронная сеть поставщиков — как государственный сайт, где поставщики обмениваются информацией.

— В масштабах России такой проект пока только обсуждается в «узких кругах». Но на первом отраслевом форуме машиностроителей, прошедшем весной этого года на «КАМАЗе», тема прозвучала. Это к слову. Вернемся к главному. Что такое «развитие поставщиков» с точки зрения завода-потребителя компонентов? Означает ли это, что «КАМАЗ» должен инвестировать определенные средства в бизнес своих партнеров?

Г-н Насыров: Если сказать просто, стратегия развития поставщиков предполагает

такую методику, при которой поставки осуществляются в том объеме, к определенному сроку и такими темпами и качеством, какими в данный момент задает «КАМАЗ». Исходя из аудитов и оценки поставщиков, можно определить проблемы, а затем предложить методы, с помощью которых можно эти проблемы решить — конечно же, с учетом конкретных условий. Что касается инвестиций — они ведь бывают не только финансового, денежного характера. Например, можно отработать с поставщиком улучшение конструкторской документации и технологических процессов, можно предоставить возможность участия в каких-либо камазовских процессах, проектах, привести обучение. В чистом виде инвестиции поставщик производит сам, но процессы развития являются неотъемлемой частью сотрудничества с «КАМАЗом».

Д-р Вих-Хайтер: Даже то, что «КАМАЗ» инициирует «диагностику», то есть изучение процессов у поставщика, определение слабых сторон, развитие сильных, проведение мероприятий по улучшению всех процессов, — уже немало сделано в направлении развития поставщиков — прежде всего я имею в виду опыт работы с передовыми предприятиями Европы, например, аналог такого здесь — «ZF Капа». Такой подход рассчитан на долгосрочное сотрудничество.

— Когда вы планируете завершить свою работу?

Д-р Вих-Хайтер: В октябре работы в рамках проекта будут полностью завершены. Сейчас у нас — своего рода экватор, и результаты нашей работы найдут отражение в итоговых документах. Бизнес-процессы для ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ разработаны и принятые, они состоят из определенных блоков, которые предстоит внедрить работникам ДзиЛа. А бизнес-процессы для РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ появятся в ближайшем будущем.

Г-н Насыров: Также идет постоянная передача опыта работы доктора Вих-Хайтера работникам ДзиЛа. Д-р Вих-Хайтер: Мне бы хотелось выскажать несколько личных впечатлений. Для меня очень интересна работа на таком предприятии-гиганте, как «КАМАЗ». Особо хотел бы отметить высокий профессионализм и позитивную активность моего коллег по сегодняшнему интервью, Ильдара Насырова, поблагодарить за содействие руководителя департамента закупок и логистики Рашида Кавиева, его заместителя Виктора Бурасова, Владимира Заблоцкого и отметить высокую ответственность Ильи Назарова.

Прежде я жил в ГДР и могу оценить разницу между тем, что было, и тем, что есть: Россия делает настоящий скачок. Подобное мое в Германии, в частности в Саксонии, переживали десять лет назад. В принципе, были все предпосылки, чтобы создавать современные автомобили. Мы начинали с малого — с оптимизации процессов изготовления отдельных деталей, услуг: у германских концернов сейчас много поставщиков. Правда, в отличие от России с ее просторами, находятся они достаточно близко друг от друга. Сейчас, рассматривая структуру предприятий промышленности Татарстана, знакомясь с курсом руководства, я нахожу немало сходства: у республики есть все шансы для создания своего фундаментального автомобильного кластера.

ИРАНСКИЕ КАМАЗЫ — В ДВА ПОТОКА

В июле на сборочном производстве КАМАЗов в Иране, созданном год назад совместно с компанией Rakhs Khodro Diesel Co. (г. Тебриз, провинция Восточный Азербайджан) на её производственной базе, произошло знаменательное событие — началась работа второй нитки по сборке грузовых автомобилей.



Об этом событии, а также о том, как идут дела «КАМАЗ» в этом достаточно сложном для ведения бизнеса регионе мира, рассказывает директор региона Ирана Внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаил Гафеев,

который на днях вернулся в Набережные Челны.

— Открытие состоялось 9 июля. Церемония проходила под шатром, установленным рядом с корпусом сборочного производства. Она, может быть, была более

скромной по сравнению с открытием первой нитки в прошлом году, но не менее торжественной. Приехали заместитель губернатора и администрации Восточный Азербайджан, заместитель министра промышленнос-

тии Ирана и другие гости. Камазовскую делегацию возглавил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Ахат Урманов. После приветственных речей стороны перерезали традиционную ленту, и гости осмотрели конвейер. Затем Ахат Урманов сам сел за руль первого КАМАЗа-6520, собранного на второй нитке, и вывел его за ворота корпушки.

— Сколько сборочных комплектов деталей (СКД) автомобилей отгружено в Иран с начала сборки? Сколько КАМАЗов иранцы собрали и реализовали?

— С начала этого года, с учетом уже и июля, в Иран отгружено почти 900 СКД, а с начала поставок сборочных комплектов — чуть меньше тысячи. В данный момент

— Какова доля КАМАЗов в общем объеме выпуска Rakhs Khodro Diesel (автомобили полной массой 16-40 тонн)?

— В настоящий момент Rakhs Khodro Diesel занимается сборкой только наших автомобилей. Тем не менее, на рынке ощущается огромный дефицит. Действует госпрограмма поддержки обновления грузового автопарка страны. Оценочный потенциал рынка составляет 30 тысяч грузовых автомобилей в год, он сохраняется, по крайней мере, до 2010 года — последнего года 4-го пятилетнего плана, предусматривающего обновление автопарка.

В стране исторически имелось две крупные госкомпании — производители грузовых автомобилей: «Иран Ходро» — производитель автомобилей «Мерседес Бенц», а также «Сайпа», ориентированная на «Вольво» и «Ивеко». Вместе они занимали до недавнего времени бо-

льшую 90% рынка. В последние годы, пользуясь тем, что, в связи с обострением отношений европейских стран с Ираном, нарушались поставки комплектующих, на иранский рынок пытаются выйти и другие компании.

Это вызвало спад производства у «Иран Ходро» и «Сайпа». А наше СП на базе Rakhs Khodro Diesel Co., наоборот, в течение года работы стало самым активно развивающимся производством.

— Каковы наши перспективы — до конца 2008 года и на 2009 год?

БЕЗ ГАЛСТУКА

Направляясь под палиющим июльским солнцем на прессово-рамный завод, преобчутствовала: непросто будет снять галстук (в переносном, конечно же, смысле) с самого Гамиля Шариповича Зарипова! Руководитель строгий, даже жёсткий (каким его рекомендует камазовская молва), он, казалось, вообще не расстаётся с этим атрибутом официального стиля одежды. А какие «при галстуке», да в разгар рабочего дня откровенные разговоры – пусть даже единственный раз за 25 лет? Да, именно столько они вместе – Зарипов, приехавший в Челны молодым специалистом после окончания Казанского химико-технологического института (ныне КГТУ – КХТИ), и ставший ему родным ПРЗ. По опыту знала: по работе гендиректор готов дать компетентные исчерпывающие ответы в любое время суток. А вот «с личным»... Но рубрика обязывала! Нежданное подкрепление пришло... с небес: термометр в тени засиял за 30. Гамиль Шарипович принял редакционную «бригаду» в белоснежной летней рубашке и – ура! – без галстука!



ГАМИЛЬ ЗАРИПОВ: «Я учусь 25 лет»

ПО ОДЁЖНЕ ТОЛЬКО ВСТРЕЧАЮТ

– С этим галстуком у нас с моим предшественником, Дамиром Завдатовичем Каrimуллиным, однажды история приключилась... – начал он. – Я тогда коммерческим директором в его команде был и вот так же, как сегодня, одетый, пришёл на работу. Он мне замечания сделал. А я где-то вычитал: если без пиджака и в рубашке с коротким рукавом, – галстук необязателен. (В своё время носить его заставляли на военной кафедре в институте, тогда же и завязываться научился, но здесь, на заводе, до тех пор, пока не стал начальником цеха, игнорировал). Так вот, Дамир Завдатович недоверчиво покачал головой, но потом, видимо, перепроверил – и с тех пор у нас на заводе неписанный закон на этот счёт действует. Кстати, и в высших органах власти, как можно заметить, – тоже.

– Да ПРЗ и по части писанных законов прустил: помнится, приказ издавался, чтобы в прозрачных блузках не смеши являться представительницы прекрасной половины. Ещё говорят, вы терпеть не можете, когда женщины в брюках ходят.

– Последнее – слухи, я сторонник того, чтобы носили кому что идёт, мне нравится, когда красивые люди умеют красиво одеваться. Но то, что мы первыми на заводе ввели директиву относительно формы одежды, пределиться на «КАМАЗ»

– правда. Это ведь продиктовано, в первую очередь, условиями труда. Представьте, что сварщики явились в цех в шлёпанцах, а станочница – в мини-юбке! Да и в АБК – это же отвлекает от дела! Я не давлю на людей: на работу едете, со смеси – пожалуйста, одевайтесь, как хотите. А в рабочее время уж будьте добры переоденьтесь... Вообще народная мудрость, когда по одёжке встречают (но только встречают!), права: аккуратно, со вкусом, опрятно одетый человек в первый момент вызывает больше доверия, чем неряха. Исключение – творческие личности, гении.

СУДЬБА «СОВЕТСКАЯ»
– А вас на «КАМАЗе» тогда, в августе 83-го, как встретили?

– По тем временам «КАМАЗ» плохо не встречал. У меня вообще было очень удачный «редкий случай»: дважды проходил практику здесь, в цехе окраски, дипломный проект защищал по тематике нанесения электрофорезного покрытия на каркас кабин автомобили КАМАЗ. Из всех предприятий, которые были предложены при распределении, здесь была самая реальная зарплата и перспектива получить жильё. Я-то женился после четвёртого курса, 16 августа 83-го года у нас уже дочка родилась – так что...

– Наверное, и для читателей небезинтересны ваши ответы.

– Судьба у меня, можно сказать, советская. Родился в большом селе Константиновка в граничащей с Татарстаном Кировской области – 11 тысяч населения, наполовину русское, наполовину татарское. В семье нас было двое, я – младший, поэтому отцовский «брежим» ко мне послабее был. Мечтал не об университете – хотел

среди однокашников было немало – я в этом конкурсе шёл шестым. Мне повезло: за «новобранцами» в КХТИ прибыл Владимир Сергеевич Кульков, начальник цеха окраски, с которым мы до этого уже в футбольной команде вместе поиграли в пекарне, с досадой выдохнула: «Хоть кто-то из вас поступит в вуз!». Я тогда в Казани на заводе «Радиоприбор» работал гравёром. На участке своего мастера, выпускника КХТИ, любознательностью замучил. «Надоел, – говорит, – ты мне своими вопросами, поступай-ка на подготовительные курсы в мой институт, альма-матер тебе всё объяснит». Так началось мое постижение химической технологии лаков и красок,

стать шофером, но понимания, как говорится, дома не встретил.

– А воспротивиться нельзя было?

– Не так воспитан. Когда брат в институт по конкурсу не прошёл, мама, всю жизнь проработавшая в пекарне, с досадой выдохнула: «Хоть кто-то из вас поступит в вуз!». Я тогда в Казани на заводе «Радиоприбор» работал гравёром. На участке своего мастера, выпускника КХТИ, любознательностью замучил. «Надоел, – говорит, – ты мне своими вопросами, поступай-ка на подготовительные курсы в мой институт, альма-матер тебе всё объяснит». Так началось мое постижение химической технологии лаков и красок,

«тыль». До недавнего времени я на обед домой езди – пока не обяжал всех наших руководителей питаться в заводской столовой.

– В целях?

– Оптимизации рабочего времени.

– Значит, дома вы – муж, папа, но не директор?

– Бывает, жалуется жена.

– Ваша семья похожа на родительскую?

– Отцы и дети столь же похожи, сколь и непохожи друг на друга. Дочь Альфира окончила мой же вуз, а сын Рустем, начальнику собирающийся в Казань, внял родительскому совету и остался в Челнах, в КАМПИ поступил. В армии ушёл по собственному желанию – это уж его решение. На днях в отпуск приходил.



Вячеслав Добрынин поёт, а им кажется: это длится всё тот же, их первый танец.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КИСМ» (12 задержанных). Второе место занимает ОАО «КАМАЗ Металлургия» (10 задержаний). Третье место – ОАО «КамПРЗ» (9 случаев).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Пьяного автомата С. задержали 30 июля в 16.05 работник

через год поступил на дневное отделение – родители были довольны. Больше, чем я сам.

СЧАСТЛИВЫЙ ТАНЦ

– Можете рассказать, как познакомились со своей супругой?

– Был я членом факультетского бюро, спортивным сектором ведал. Кстати, до сих пор люблю волейбол, баскетбол. Под Новый год «волевым решением» откомандировали нас, человек десять парней, в Плодовошторг. Тогда это часто практиковалось: коллектива, где много девушек работало, приглашали на вечера наших ребят и каистов. Идёт праздник, своим чередом, все веселятся. Один из со-курсников ко мне подошёл, похвалился: «Я тут с такой девчонкой познакомился – очень понравилась!» Ну-ка, говорю, где, где? Пригласил на танец, потом ещё... «Извини, – говорю другу, – она мне больше понравилась!»

– Жена помогала вам расстис?

– На семейных праздниках (а я в душе – человек очень семейный) всегда говорю, что на 50 процентов это – её, Резиды Сабахтиновны, служба. Не так много женщин, способных посвятить жизнь мужу и детям. Когда возникла необходимость – она без промедления рассталась с работой, чтобы дома поддерживать уют и ту особую атмосферу, без которой немыслим

Ольга ЕРАНОВА

Повзросел, возмужал.

ЕСТЬ ДОМ ОДИН ЗА ТРИСТА ВЁРСТ

– Вы часто бываете на родине?

– Мама, к счастью, жива, иногда по воскресеньям навещаю её – это ведь в трёхстах километров отсюда. Хотелось бы чаще. Жаль, там в запустение всё приходит. Это не Татарстан, где деревни ёщё как-то живут. Чем могу, стараюсь помочь. В школу компьютер привёз ёщё в конце 80-х – наципроекта в помине не было.

– А вас там воспринимают как «большого человека»?

– Просто как человека. В родительском доме охотно принимаемся за всю деревенскую работу, коей немало. Для одноклассников я – прежний заводила-приятель, когда встречаемся, будто и не чувствуем груза лет и должностей – ожидают детские имена, клички... Места у нас там, на Вятке, – красивые: лес, вода – только в моей деревне четыре пруда. Когда наедине с природой остаёшься, это неописуемо. Чувствуешь, как возвращаешься в своё естественное состояние.

– Вы ведь и охотник, и рыболов. Тоже – с детства?

– Рыбалка – да. Самая большая в моей жизни рыба была весом 6 кг, поймал на спиннинг. В детстве же и зайцев, и лосей множество видел, один охотник в деревне живую рыбью изловил – смотреть ходили. Охотой увлёкся, уже будучи зрелым – расслабляешься, стресс снимаешь. Но порой встречаешь красавца-зверя – полюбуюсь и уйдёшь, не тронув. От состояния души зависит. Совсем недавно вот так с лосем повстречались. И разошлись. Смотришь на него – само совершенство! Рука не поднимается. Признался знакомому бывалому охотнику – наверное, малодушие? Нет, говорит он, это ты теперь настоящим охотником стал.

ВЕЗЁТ ТОМУ, КТО ВЕЗЁТ
– Вы уже называли несколько известных на «КАМАЗе» имён. Много ли тех, кто оказал влияние на вас в детстве?

– Было непросто. Руководствовался главным принципом – профессиональными качествами сотрудников. Я всегда делаю скидку на то, что идеальных людей не бывает.

– А люди это чувствуют?

– Есть те, кто чувствует. Но раз мы вместе – значит, мирное сосуществование возможно. Я ведь и сам – не сахар, но говорю же – не сахар, но говорю же – учусь 25 лет! Порой посыпаю себе заслуги за несдержанность.

– Боретесь с собой?

– Пытаюсь извиниться. Пишу себе записки: «Не ругайся».

– Вы дорожите властью?

– Не стану лукавить, будто я к ней равнодушен. Но это огромная ответственность – за производство, за людей. А они все разные. Признаю и приветствую здоровый карьераизм, но есть те, у кого амбиции впереди таланта «бегут». Если такого человека назначить на высокий пост, он быстро ломается. Но у нас есть очень способные ребята, а завод каждый год «молодеет» на год и четыре месяца – это хороший знак.

– Чем памятны вам

Валентиновича Иконникова – необычайно требовательного (наверное, от него я воспринял это качество).

Очень сильное впечатление произвёл Юрий Фёдорович Горбунов – первый мой замначальника цеха. Вот он, кстати, работая на производстве и отнюдь не будучи брезгливым, умудрялся всегда быть идеально одетым. А Раис Мухаметзянович Аблаков – начальник производства, а бывший директор завода Валерий Дмитриевич Вакуличев, очень душевный человек, а Замалтдинов Гадриахмадов – генеральный директор завода. «Заберите свои мослы!». Вот тебе и накормили! Но и другое было. У работницы агрегатного завода умер муж. Надо оградку покрасить – а денег нет. Узнала она, что на ПРЗ помочь могут. Дня через три-четыре пришла ко мне благодарить. Подарила сувенир, своими руками сделанный, и такие нашла и сказала слова... Мне кажется, они до сих пор надо мной – как охрана.

ЛЕГЧЕ СДЕЛАТЬ, ЧЕМ НАПИСАТЬ

– Что вы вкладываете в понятие «успех»? Должность? Или какое-то дело, проект?

– Ещё мастерами мы мечтали о перспективных технологиях окраски, о катафорезе. Беседовали потом об этом с Сергеем Анатольевичем. Главным делом стала модернизация цеха окраски, монтаж новой окрасочной линии, которую я сам выбрал и предложил. Это одна из основных целей: мы же будем делать новую кабину. И, не считая за нескромность, очень многое значит признание и уважение простых рабочих, веры коллектива. В том, что удалось что-то сделать, в немалой степени заслуга тех, кто рядом со мной.

– Это примитив, что у вас имидж жёсткого руководителя?

– Я требовательный. Не люблю тянуть, как могу, сражаясь с бюрократическими препонами, для меня, как и прежде, легче сделать, чем написать. Был и оставил производственником. Предложений было немало, но я не жалею, что не ушёл: завод для меня – живой организм. В этом коллективе работать, с одной стороны, трудно, потому что очень большой объём производства, растёт номенклатура деталей, а с другой – легко, потому что, в принципе, знаешь, как эти трудности преодолеть. Завод не выходит у меня из головы почти никогда – разве дома, у матери, да на охоте.

– Сами собой сбылась ваша детская мечта – вас часто можно увидеть за рулём автомобиля?

– Комбайн, трактор, отцовский ЗИЛ-157, гоночный КАМАЗ, легковые автомобили разных марок – кроме, наверно, самолёта, попробовал себя во всём! А в Челнах, которые я считаю лучшим в мире городом, так удобно быстро передвигаться.

– Как говорится, когда всё есть, чего ещё желать?

– У меня хорошая семья, любимая работа – что ещё человеку нужно? Для предприятия – хочу, чтобы побыстрее преодолели мы все вместе трудный период переоснащения. Чтобы первый заместитель, Юрий Петрович Ключков, – я его понимаю! – перестал, наконец, выскакивать в наш адрес: «Опять задержка работы главного конвейера – по вине ПРЗ». Так и напишите: это заветная мечта Зарипова!

ДИСЦИПЛИНА**«ПЕРЕКЛЮЧАЕМСЯ»... В НОСКАХ**

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 28 августа по 3 августа работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО

– за несанкционированый вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 16 человек;

- за недовложение товарно-материальных ценностей – 1 человек;
- за перевозления товарно-матери-

альных ценностей – 4 человека;

- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 5 человек;
- за пронес спиртного – 1 человек;
- за другие нарушения пропускного режима – 31 человек.

ЦВО-1 в АБК-107 ОАО «КамПРЗ».

Семь лет назад С. уже был уволен из ООО «КАМАЗавтотехника»

после серии подобных задержаний.

Теперь с любителем спиртного будут беседовать в Отделе милиции на «КАМАЗе».

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Пьяного автомата С. задержали 30 июля в 16.05 работник

в носках слесарь механосборочных работ автомобильного завода Д., которого работники ЦВО-1 задержали 30 июля в 16.15 в АБК-407/1.

110 угольников обнаружилось в обуви мастера автомобильного завода Х., которого задержали 2 августа в 15.15 в АБК-407/2.



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-9

ОХРАНА ТРУДА



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

За прошедшие полгода в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» произошло 63 несчастных случая. Восемь пострадавших получили травмы, имеющие тяжелые последствия для здоровья, один из несчастных случаев закончился смертью работника. Уровень травматизма, по сравнению с прошлым годом, снизился, но зато возросло с 27 до 31 число ЧП по организационным причинам и с 9 до 12 – из-за нарушений трудовой и производственной дисциплины. Хотя наведение порядка на рабочих местах не требует вложений больших финансовых средств, переломить тенденцию пока не удается. Вопрос «Почему?» уже не зучал с трибуны конференц-зала КИСМа, где проходило совещание с руководителями организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности. Проданализировав в очередной раз причины, главные инженеры рассказали о мерах, предпринятых для их предотвращения.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ЭКОНОМИКА БЕЗ РУК

Экономике не хватает работников, затраты на труд растут быстрее производительности. Без притока рабочей силы экономический рост замедляется, предупреждает «Ренессанс Капитал».

В 2007 г. вклад труда в экономический рост составил 16%, но к 2009 г. его доля может снизиться до нуля – соавтор исследования «Российский экономический рост: путь в условиях глобального шторма» Е. Шарипова. Этот факт учтен в прогнозе роста ВВП: по оценкам «Ренессанс Капитала», к 2011 г. он замедлится до 5,5% (Минэкономразвития прогнозирует 6,2–6,5%). Экономика будет расти только за счет капитала и прочих факторов продуктивности, в которых сейчас наибольший вес имеет дорожающая нефть.

У России почти наименьшая доля занятых среди стран группы БРИК: в Китае заняты 60,7% населения (800,3 млн человек), в Индии – 46,5% (516,4 млн), в Бразилии – 52,6% (99,5 млн), в России – 52,1% (74,1 млн). Придется

КОМУ НУЖНА ИНСТРУКЦИЯ?



АНATOMИЯ ТРАВМАТИЗМА

Судя по статистике, 49% несчастных случаев произошло по организационным причинам, 16% – по техническим причинам, 19% – из-за нарушений трудовой дисциплины, 14% – по неосторожности пострадавшего.

О том, что количество несчастных случаев, происходящих по организационным причинам, зависит от работы линейного персонала – мастера, начальники цехов часто не выполняют должностные инструкции и не следят за безопасной организацией труда, не проверяют состояние рабочих мест – специалисты департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ» – 2008г.

За прошедшее полугодие увеличилось количество несчастных случаев в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», на автомобильном заводе, в ОАО «Камский ПРЗ», ЗАО «Ремдизель», НТЦ, ТФК. Удалось снизить количество несчастных случаев коллективам ОАО «КАМАЗ-Дизель», ООО «КАМАЗавтотехника», ЗАО «Челныводоканал», ООО «ПЖД-Сервис», ООО «Электротранспорт», департамента закупок и логистики.

Чаще всего в прошедшем полугодии травмировались камазовцы в возрасте от 18 до 25 лет и от 45 до 50 лет со стажем работы до одного года, работающие на металлообрабатывающем оборудовании.

На «КАМАЗе» принятого немало нормативных документов, закрепляющих за новичком наставника, но при расследовании несчастных случаев оказывается, что этот институт фактически не работает, – считает заместитель директора департамента по промышленной безопасности – начальник отдела охраны труда Ольга Баланцева. – Молодого рабочего после краткой инструкции ставят на станку, и он начинает выполнять план, как и его наставник, работающий

за своим станком часто в другом конце цеха, а то и в другую смену.

СКОЛЬКО СТОИТ ОХРАНА ТРУДА?

Руководство компании каждый год вкладывает немалые средства в сферу охраны труда. В этом году была принята и реализуется программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ОАО «КАМАЗ» – 2008г.

За шесть месяцев в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на охрану труда израсходовано 132 млн 643 тыс. рублей, то есть обеспечение одного работника обходится в 2 тыс. 225 рублей. 47 млн 349 тыс. рублей из этой суммы израсходовано на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, 34 млн 234 тыс. рублей – на молоко, 4 млн 766 тыс. рублей – на защитные крема и мыло. На финансирование мероприятий по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения направлено 38 млн 584 тыс. рублей. Из 628 запланированных мероприятий выполнено 532.

1 млн 50 тыс. рублей стоило компании возмещение морального вреда 8 работникам, частично утратившим профессиональную трудоспособность, результат несчастного случая на производстве.

г., в 3 раза, выявлено 488 нарушений и отклонений от требований ПБ, что в 4 раза больше, чем в прошлом году. Больше внимания стало уделяться техническому диагностированию, обслуживанию и экспертизе оборудования и технических устройств. В 2008 году в организациях и подразделениях проведено 2177 освидетельствований и контрольных испытаний технических устройств, что в 2,2 раза больше, чем в 1-м полугодии 2007 года.

В зону пристального внимания инспектирующих органов попал вопрос квалификации обслуживающего персонала опасных производственных объектов. За шесть месяцев этого года 1582 работника «КАМАЗа» прошли обучение и аттестацию. Но специалисты Ростехнадзора, департамента промышленной безопасности и экологии, службы производственного контроля, в свою очередь, тоже повысили требовательность к вопросам обучения и аттестации персонала, работающего на опасных производственных объектах. По итогам комплексных, целевых и оперативных проверок выявлено 285 неаттестованных работников, что в 4,6 раза больше, чем в прошлом году. Неблагополучно в этом вопросе обстоят дела на химически опасных объектах АМП ОАО «КамПРЗ». Имея место факты допуска к эксплуатации ОПО не обученного и неаттестованного персонала в «КАМАЗ-Энерго», на Дзиле, кузнецном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Сейчас по выданным предписаниям нарушения устраняются.

Главный итог этой работы – снижение числа аварий и инцидентов, в первом полугодии 2008 года никаких ЧП на опасных производственных объектах «КАМАЗа» зарегистрировано не было.

Чтобы укрепить защиту опасных производственных объектов, организаций и подразделения «КАМАЗа» должны заключить договоры на обслуживание с газоспасательной службой филиала «Татарстан» ФГУП «ВООПР» и сформировать свои нештатные аварийно-спасательные службы. Их бойцы в случае ЧП первыми придут на место аварии и локализуют «очаг». Вторая задача – завершение работы по лицензированию, регистрации и страхованию химически и взрывоопасных объектов КИСМ, прессово-рамного завода, «КАМАЗ-Дизеля» и «КАМАЗ-Энерго».

Из года в год вместе со всем камазовским оборудованием стареет и оборудование опасных производственных объектов. Чтобы предотвратить аварии и инциденты, совершенствуется система производственного контроля в организациях и подразделениях, значительно усиlena надзорная и инспекционная деятельность со стороны ДПБиЭ. Достаточно сказать, что число проверок состояния промышленной безопасности (ПБ) на опасных производственных объектах КИСМ, прессово-рамного завода, «КАМАЗ-Дизеля» и «КАМАЗ-Энерго».

На рост производительности труда раньше влияло высвобождение занятых, сейчас увольняют некого, рассказывает Миронов: в 2006 г. обрабатывающие производства сократили 2% рабочих мест, в 2007 г. – 0%. В то же время раздел сектор услуг: «У нас миллиардеров на 1000 населения в 4 раза больше, чем в других странах».

Потенциал роста производительности – в технологиях, в оптимизации процесса производства, уверен Сальников: высвобождаются лишние работники, снижаются издержки. По оценкам управляющего партнера Strategy Partners А. Идрисова, текущий объем ВВП России могли бы создавать в 3 раза меньше работников, и это альтернатива привлечению мигрантов. Для работы в современном обрабатывающем центре завода 1-2 специалиста и их производ-

тельность сравнима с работой 20 обычных токарей – замгендиректора «Грансмашхолдинга» А. Мещерякова.

Рентабельные предприятия не всегда можно закрыть из-за возможных социальных последствий, напоминает директор Центра трудовых исследований ВШЭ В. Гимпельсон.

По данным Института экономики переходного периода, для 40% промпредприятий нехватка квалифицированных кадров – главная причина, мешающая росту выпуска, в этом году она впервые стала самой проблемой, чем дефицит оборотных средств. Несмотря на это, 68% предприятий довольны производительностью труда, только 12% хотели бы ее повысить.

Из-за высоких темпов роста зарплат работодатель не может быстро найти сотрудников, говорит Сальников, это создает излишнюю нехватку рабочей силы.

Кроме того, рост зарплат увеличивает спрос на работников сферы услуг – уборщиков, сиделок и пр., их дефицит будет восполняться как в Европе – за счет мигрантов, считает он.

О. КУВШИНОВА,
А. ЧЕЧЕЛЬ, «Ведомости»

ПРЕСС-ДАЙДЖЕСТ

НА СЛУЖУ И В КУЛУАРАХ

Д. Медведев подписал план по противодействию коррупции и указал на необходимость совершенствования законодательства в сфере предпринимательства и контроля за его исполнением как государственными органами, так и предприятиями. Президент отметил, что для достижения результата необходимо создание благоприятного делового и инвестиционного климата в стране, и подчеркнул, что это является общей задачей государства, правоохранительных органов и бизнеса. Он посоветовал власти и правоохранительным органам перестать «кощурить бизнес» и обещал особо ретивым проверяльщикам «по голове настучать...».

Правительство РФ определило значения выручки для компаний для классификации: микропредприятия – с выручкой до 60 млн руб., малые – до 400 млн руб., средние – до 1 млрд руб. Сейчас закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» предусматривает градацию компаний по численности: численность для микропредприятий это не более 15 человек, малые – до 500 человек, средние – до 250.

Налоговые инспекции предлагают гражданам приставить в паспорта отметку об идентификационном номере налогоплательщика (ИНН). Постановлением правительства РФ от 22.01.02 №32 предусмотрено право каждого гражданина по желанию привести в паспорте отметку об ИНН. Это может быть востребовано при оформлении ряда договоров гражданско-правового характера, сделок с недвижимостью, а также при подтверждении через налоговые органы достоверности сведений о доходах при начислении пенсий.

49% россиян считают, что для поступления в вуз необходимы деньги и лишь 33% – знания (опрос ВЦИОМ). 14% опрошенных полагают, что для этого необходимо иметь связи. За последние 5 лет важность денег при поступлении в вуз снизилась (в 2003 г. 61% россиян считали, что основным фактором успешного поступления являются деньги), а значимость знаний возросла (была 19% в 2003 г.). Чем старше респонденты, тем чаще они подчеркивают важность знаний (от 29% среди опрошенных 18-24 лет, до 37% в группе 60 лет и старше) и тем реже – значимость связей (20% и 11% соответственно).

Внесены изменения в закон РТ «О транспортном налоге». В соответствии с вносимыми изменениями, ставки транспортного налога увеличены на треть. Изменения не коснулись ставок для легковых автомобилей физических лиц мощностью до 100 л.с. – для них ставки остаются прежними. На 60% повышенены ставки транспортного налога для легковых автомобилей мощностью свыше 200 л.с. Участникам и инвалидам ВОВ в целях льготного налогообложения приравнены бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны.

За 7 месяцев 2008 года на предприятиях Татарстана погибли 75 человек. По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ, состояние травматизма в Республике сохраняется высоким. За 7 месяцев 2008 года на предприятиях произошло 134 тяжелых несчастных случаев, 23 групповых и 59 смертельных случаев, в которых погибли 75 человек (за 7 месяцев 2007 года – 64).

Рост смертельного травматизма отмечается в нефтедобывающей отрасли (с 2 до 4), обрабатывающих производствах (с 11 до 16), строительстве (с 23 до 28), на предприятиях транспорта и связи (с 4 до 7), осуществляющих операции с недвижимым имуществом (с 1 до 2), предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги (с 0 до 2), в образовании (с 1 до 3).

ПРОБЛЕМЫ СМЕЖНИКОВ

МЕТАЛЛУРГИЯ В СГОВОРЕ?

Монополизация на рынке и трансферное ценообразование являются внутренними факторами роста цен, заявил В. Путин на заседании президиума правительства.

Он дал разъяснения, которые не суют «Мечелу» ничего хорошего: компания при внутренней цене 4100 руб. продает за границу сырье себе самой – своим офшорным компаниям в Швейцарию, по цене 1100 рублей, то есть в 4 раза дешевле, а потом продает эту продукцию по мировым ценам – за \$323 (примерно за 7500 руб.). По его мнению, это механизм ухода от налогов внутри страны, создание дефицита на внутреннем рынке и рост цен на металлургическую продукцию, который отражается на цене товаров по всему спектру. «Мечел» в 1-м пол. т.г. показал 72 млн руб. чистой прибыли, а в АПГ – и вовсе убыток. Котировки депозитарных расписок «Мечела» в Нью-Йорке снова рухнули на 30%. Путин добавил: «То же самое касается и продуктов питания».

Штраф «Мечелу» может составить 1% от годового оборота: если «Мечел» компенсирует ущерб всем пострадавшим контрагентам, снизят монопольно высокую цену до нормально рыночно справедливой цены, заключит среднесрочные и долгосрочные контракты со своими крупнейшими потребителями. В ином случае, за такое нарушение компании грозит штраф до 15% от оборота. «Нарушение, в котором мы обвиняем компанию «Мечел» – монопольно высокая цена – по нашему законодательству является одним из самых тяжких и самых серьезных», – ФАС. «Мечел» не единственный нарушитель в своей отрасли, считает ФАС: «Ситуация с ценами в металлургии вышла из-под контроля – не только «Мечел» рассматривается нами в качестве кандидата на наказание за монопольно высокие цены». Совершенно справедливо кивают на «Евраз Холдинг», акции которого сразу упали на 5%. ФАС сообщила о возбуждении дел в отношении «Евраз Холдинга», а «третьим» стала компания «Распадский уголь» (на 40% принадлежит «Евразу»): эта троица занимает долю на рынке России более 50%. Цены на коксующийся уголь, реализуемый ими на внутреннем рынке, выросли с сентября 2007 г. по март-апрель 2008 г. в 2 раза. Кстати, компания «Распадский уголь» сообщила, что ее чистая прибыль в I пол. т.г. выросла в 4,4 раза к АПГ – до 4,1 млрд руб.

По мнению экспертов рынка, власть на примере «Мечела» намерена объяснять металлургам новые правила игры, заставив их отказаться от трансферного ценообразования, и ужесточить налоговую дисциплину. Кроме того, Счетная палата сочла необходимым напомнить правительству о толлинге: подсчитала, что только в 2006-07 гг. бюджет не дополучил из-за толлинговых схем (используемых главным образом US Rusal) 11,5 млрд руб. налога на прибыль. При этом рентабельность заводов-производителей алюминия снизилась с 70 до 25%, а выгоду получали офшорные собственники ввозимого на переработку из-за рубежа сырья и вывозимого за пределы страны продукта. Счетная палата занималась металлургией давно, но ранее ее выводы не привлекали внимания.

По материалам аналитической службы
ОАО «КАМАЗ»

ЧЕТВЕРГ / 14 АВГУСТА

Новости

- 5.00 Новости.
- 5.05 Доброе утро.
- 8.20 Новости.
- 8.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 11.00 Т/с «Агент национальной безопасности».
- 12.00 Новости.
- 12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
- 13.20 Детективы.
- 14.00 Другие новости.
- 14.20 Понять. Простить.
- 15.00 Новости.
- 15.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 18.00 Новости.
- 18.20 Пусть говорят.
- 19.10 Т/с «След».
- 20.00 Т/с «Монтеクリсто».
- 21.00 «Время».
- 21.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 22.30 Т/с «Тайна Святого Патрика».
- 23.30 Т/с «Абсолютная власть».
- 0.20 Т/с «Калифрения».
- 1.20 Т/с «Офис».
- 1.50 Х/ф «Выборы-2».
- 3.00 Новости.
- 3.05 Х/ф «Выборы-2».
- 3.30 Т/с «Дефективный детектив».
- 4.10 Детективы.

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»

- 8.55 Олимпийские игры в Пекине.
- 11.00 Вести.
- 11.30 Вести-Москва.
- 11.50 Т/с «Мужчины не плачут-2».
- 12.45 Олимпийские игры в Пекине.
- Прямая трансляция. Баскетбол. Мужчины. Россия - Литва.
- 14.55 Вести.
- 15.15 Вести-Москва.
- 15.35 Т/с «Взрослые игры».
- 16.30 «Кулагин и партнеры».
- 17.00 Вести.
- 17.30 Местное время. Вести-Московская область.
- 17.50 Вести. Дежурная часть.
- 18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
- 19.00 Т/с «Родные люди».
- 20.00 Вести.
- 20.30 Местное время. Вести.
- 20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
- 21.00 Т/с «Колдовская любовь».
- 22.00 Т/с «Осеннний детектив».
- 22.55 «Валерий Ободзинский. Неизвестная исповедь».

ПЯТНИЦА / 15 АВГУСТА

Новости

- 5.05 Доброе утро.
- 9.00 Новости.
- 9.20 «Малахов+».
- 10.20 Модный приговор.
- 11.20 Контрольная закупка.
- 12.00 Новости.
- 12.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 15.00 Новости.
- 15.20 Т/с «Огонь любви».
- 16.10 Давай поженимся!
- 17.00 Федеральный судья.
- 18.00 Новости.
- 18.20 Пусть говорят.
- 19.00 Поле чудес.
- 20.00 Т/с «Монтеクリсто».
- 21.00 «Время».
- 21.25 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 22.30 Х/ф «Белые цыпочки».
- 0.30 Мировой тур Мадонны.
- 2.30 Х/ф «Игра по чужим правилам».
- 4.20 Х/ф «Лучший любовник в мире».

РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»

- 8.55 Олимпийские игры в Пекине.
- 11.00 Вести.
- 11.30 Вести-Москва.
- 11.50 Вести. Дежурная часть.
- 12.00 Т/с «Мужчины не плачут-2».
- 13.00 М/ф «Маутли», «Сестрица Аленушка и братец Иванушка».
- 14.00 Вести.
- 14.20 Вести-Москва.
- 14.40 Олимпийские игры в Пекине.
- 17.00 Вести.
- 17.30 Местное время. Вести.
- 18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
- 19.00 Т/с «Родные люди».
- 20.00 Вести.
- 20.30 Местное время. Вести.
- 20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
- 21.00 «Кровное зеркало. Театр».
- 23.05 «Как найти мужа?»
- 0.05 Х/ф «Интердевочка».
- 3.10 «Дорожный патруль».
- 3.20 Х/ф «Имя ему Смерть».
- 5.30 «Городок». Дайджест.

23.50 «Вести+».

- 0.10 Х/ф «Заговор».
- 2.00 «Дорожный патруль».
- 2.20 Х/ф «Сердца в Атлантиде».
- 4.15 «Специальный корреспондент».
- 4.45 Х/ф «Ха».

КУЛЬТУРА

6.30 «Европлюс».

- 10.00 Новости культуры.
- 10.20 «В главной роли...»
- 10.50 Д/с «Музей фарфора».
- 11.20 Х/ф «Чужая родня».
- 12.55 Д/ф «Орп-Прету».
- Черное золото Бразилии».
- 13.10 Вспоминающая Тихона Хренникова. «Музыкальная история».
- 14.05 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».
- 15.30 «Театральная летопись».
- Ия Савинна.
- 16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».
- 16.25 М/ф «Веселая карусель», «Азбука безопасности».
- 16.30 Т/ф «Встреча с гением».
- 17.30 Д/ф «Альбрехт Дюрер».
- 17.35 Д/с «Человек и львы».
- 18.00 Д/ф «Венеция и ее легенды».
- 18.15 Венок театров. Литовский национальный театр оперы и балета.
- 19.00 «Век полета: выражи и судьбы».
- 19.30 Новости культуры.
- 19.55 Д/с «Потерянные миры. Рассказы об археологии».
- 20.50 Х/ф «Комиссар».
- 22.40 Д/ф «Шамбор. Воздушный замок из камня».
- 23.00 Д/ф «Петр Струве: крестоносец свободы».
- 23.30 Новости культуры.
- 23.55 Х/ф «Вне закона».
- 1.45 Д/с «Малюта Скуратов».
- 1.55 Д/с «Потерянные миры. Рассказы об археологии».
- 2.50 Музыкальный момент.

НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

- 7.10 Янтарьклар.
- 7.30 Новости.
- 9.05 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
- 10.00 «СЕГОДНЯ».
- 10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
- 11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
- 13.00 «СЕГОДНЯ».
- 13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».
- 14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
- 15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
- 16.00 «СЕГОДНЯ».
- 16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
- 18.30 Новости.
- 19.00 «СЕГОДНЯ».
- 19.40 Янтарьклар.
- 20.00 Ганээ учагы.
- 20.20 Новости.
- 20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
- 21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
- 22.40 «СЕГОДНЯ».
- 23.05 «КАВКАЗЦЫ В ВОЙНАХ РОССИИ».
- 23.55 Фильм «ВЕЧНО МОЛОДОЙ».
- 1.55 Фильм «НЕ ОГЛЯДЫВАЙСЯ».
- 3.40 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».
- 4.40 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».
- 5.35 Мультсериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».

ТРТ

6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 15.15, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».

23.50 «Вести».

ТВ-Б

5.30 Новости Татарстана.

- 6.00 Татарстан хээрлэрэ.
- 6.30 «Хөөрөлжүүлэгтэй».
- 8.30 Т/с «Жак и Кусто».
- 10.00 «Век полета: выражи и судьбы».
- 11.00 «Секреты...».
- 12.00 Т/с «Криминальные страсти».
- 13.00 «Секреты...».
- 14.00 «Хочу мультифильм!».
- 15.00 «Хочу мультифильм!».
- 16.00 «Хочу мультифильм!».
- 17.00 «Хочу мультифильм!».
- 18.00 «Хочу мультифильм!».
- 19.00 «Хочу мультифильм!».
- 20.00 «Хочу мультифильм!».
- 21.00 «Хочу мультифильм!».
- 22.00 «Хочу мультифильм!».
- 23.00 «Хочу мультифильм!».
- 24.00 «Хочу мультифильм!».

14.00 Новости Татарстана.

- 14.15 «Видеоспорт».
- 14.45 «Реквизиты былой суеты».
- 15.00 Татарстан хээрлэрэ.
- 15.15 Т/с «Жак и Кусто».
- Дээрьялар кочагында».
- 15.45 «Йорж жырлары».
- 16.15 «Нээхийэт».
- 16.45 «Йолдызлар янгыры».
- 17.00 Т/с «Вэгэлдэ».
- 18.00 «Күчтэнч».
- 18.15 «Хочу мультифильм!».
- 18.30 «Из «личной жизни»... фолиант».
- 18.40 «Монетный двор».
- 19.00 Новости Татарстана.
- 19.30 «Адэм белэн Хава».
- 20.00 Татарстан хээрлэрэ.
- 20.30 «Онтын алымый...» Ретро-концерт.
- 21.30 Х/ф «Патруль».
- 23.30 Татарстан хээрлэрэ.
- 23.45 Новости Татарстана.
- 0.00 Т/с «Хозяйка».
- 1.30 Х/ф «Шара».

НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

- 7.10 Янтарьклар.
- 7.30 Новости.
- 9.05 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».
- 10.00 «СЕГОДНЯ».
- 10.25 Д/с «ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ».
- 11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
- 13.00 «СЕГОДНЯ».
- 13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».
- 14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
- 15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
- 16.00 «СЕГОДНЯ».
- 16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
- 18.30 Новости.
- 19.00 «СЕГОДНЯ».
- 19.40 Янтарьклар.
- 20.00 Кыйбы.
- 20.20 Новости.
- 20.40 Бюджет.
- 20.50 Концерт Джорджа Бенсона.
- 1.55 Сферы».
- 2.40 Музыкальный момент.

6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».

17.30 «Вести Приволжского федерального округа».

ТВ-Б

5.20 Новости Татарстана.

- 5.50 Татарстан хээрлэрэ.
- 6.20 «Хомгын взаег».
- 6.30 «Хөөрөлжүүлэгтэй».
- 8.30 Т/с «Жак и Кусто».
- Дээрьялар кочагында».
- 9.05 Т/с «Вэгэлдэ».
- 10.05 «Ак чишм».
- 10.05 Сериал «Легенда о Тампуке».
- 11.00 Т/с «Гордость».
- 12.00 Т/с «Хозяйка».
- 12.00 Х/ф «Сумасшедшая любовь».

СУББОТА / 16 АВГУСТА

1

9.05 Т/с «Вэгэлдэ».

- 10.05 «Кеф нничк?»
- 11.00 Т/с «Гордость».
- 12.00 Т/с «Хозяйка».
- 14.00 Новости Татарстана.
- 14.15 «Рота, подъем!»
- 14.35 М/ф.
- 15.00 Татарстан хээрлэрэ.
- 15.15 Т/с «Жак и Кусто».
- Дээрьялар кочагында».
- 15.45 «Музыкаль терапия».
- 16.15 «Яшсан театр!».
- 16.45 «Йолдызлар янгыры».
- 17.00 Т/с «Вэгэлдэ».
- 18.00 «Күчтэнч».
- 18.15 «Хочу мультифильм!».
- 18.30 «Ага любви».
- 19.00 Новости Татарстана.
- 19.30 «Татарлар».
- 20.00 Татарстан хээрлэрэ.
- 20.30 Т/с «Крутые повороты».
- 21.30 Т/с «Гордость».
- 23.30 Татарстан хээрлэрэ.
- 23.45 Новости Татарстана.
- 0.00 Т/с «Хозяйка».
- 1.30 Т/с «Принцесса и нищий».

1

9.00 Слово пастыры.

- 9.10 Здоровье.
- 10.00 Новости.
- 10.20 Смак.
- 11.00 Д/ф «Олег Борисов: я не хочу с тобой расставаться...».
- 12.00 Новости.
- 12.20 Т/с «Сыщики».
- 14.20 Магия десяти.
- 15.10 Х/ф «Женитьба Бальзаминова».
- 16.50 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 18.00 Новости.
- 18.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 19.10 Д/ф «Нонна Мордюкова. О любви».
- 20.10 Можешь? Слой!
- 21.00 «Время».
- 21.20 Приют комедиантов.
- 22.50 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.
- 23.50 Д/ф «Мадонна. Я хочу открыть Вам свои секреты...».
- 2.10 Х/ф «Флирт со зверем».
- 3.40 Х/ф «Люди-кошки».

РОССИЯ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

- 7.10 Янтарьклар.
- 7.30 Студия Здоровье».
- 8.00 Вести.
- 8.10 Вести-Москва.
- 8.20 «Утренняя почта».
- 9.00 Олимпийские игры в Пекине.
- 11.00 Вести.
- 11.10 Вести-Москва.
- 11.20 Олимпийские игры в Пекине.
- 11.50 «Очевидное - невероятное».
- 12.20 Виктор Астафьев. Георгий Жженов. «Русский крест».
- 14.00 Вести.
- 14.20 Вести-Москва.
- 14.30 Х/ф «Простая история».
- 16.05 «Смеяться разрешается».
- 18.00 Олимпийские игры в Пекине.
- 20.00 Вести.
- 20.20 Х/ф «Дважды в одну реку».
- 22.15 Х/ф «Агент 007. И целого мира

ТРТ

6.00 Татарстан хээрлэрэ.

- 6.30 Новости Татарстана.
- 7.00 Х/ф «Кротители велосипедов».
- 8.25 Х/ф «Лесная царевна».
- 10.00 «Счастливое детство».
- 11.00 «Автомобиль».
- 11.30 «Альянса».
- 12.00 «Уткэнэр сагындыра».
- 12.30 Т/ф «Король Лир».
- 15.15 «Сабан туенда».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 17 АВГУСТА

1

5.30 Х/ф «Высокая кровь».

- 6.00 Новости.
- 6.10 Х/ф «Высокая кровь».
- 7.10 Х/ф «Каждый день доктора Калининской».
- 9.00 Служу Отчине!
- 9.30 Истории из будущего.
- 10



ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

ПОМНИМ

Руководство, профсоюзный комитет работников и трудовой коллектив ОАО «КАМАЗ» с глубоким прискорбием извещают о том, что на 73-м году жизни скончался бывший генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт»



ГОСТИ

НЕМЕЦКИЕ КОМПАНИИ В ПОИСКЕ ПАРТНЁРОВ

11 сентября Набережные Челны с деловой миссией посетит большая делегация из Германии. Цель иностранных гостей – наладить партнёрство с предпринимателями региона «Закамье», поближе познакомиться с промышленными объектами Набережных Челнов и соседних городов. Организаторами международных деловых встреч выступают Торгово-промышленная палата г. Набережные Челны и региона «Закамье» и Ассоциация «Мост в Восточную Европу» (Германия). Мероприятие будет проходить при поддержке Министерства промышленности и торговли РТ и Министерства экономики и технологий Германии.

Как отмечают в Центре делового сотрудничества с предпринимателями ТПП, в международных деловых встречах примут участие представители 21 компании из Германии. Среди них – «Mitsubishi Electric», «Westfracht Spezialverkehre International GmbH», Промышленная группа «Dubas», «Ettano Kunststofftechnik GmbH», «LWF Lang GmbH», «Maschinenfabrik Stolpen GmbH» и др. Предприятия представляют различные сферы деятельности – проектирование и поставка концепций создания энергетического оборудования; проведение подземных работ; производство техники охраны окружающей среды и утилизации отходов, сельскохозяйственных машин, компонентов средств автоматизации, оборудования для пищевой промышленности; приборостроение; медицинские, маркетинговые, логистические услуги и т.д.

Специально для иностранных гостей организаторы встреч разрабатывают деловую программу. Предполагается, что она включит в себя посещение объектов ОАО «КАМАЗ», экскурсию по КИП «Мастер» и российско-германские переговоры. Принять участие в международных деловых встречах предприниматели Татарстана и Германии могут представители малого и среднего бизнеса Закамского региона.

МАСТЕРА



ФОТОТЕРАПИЯ ОТ «МАЭСТРО»

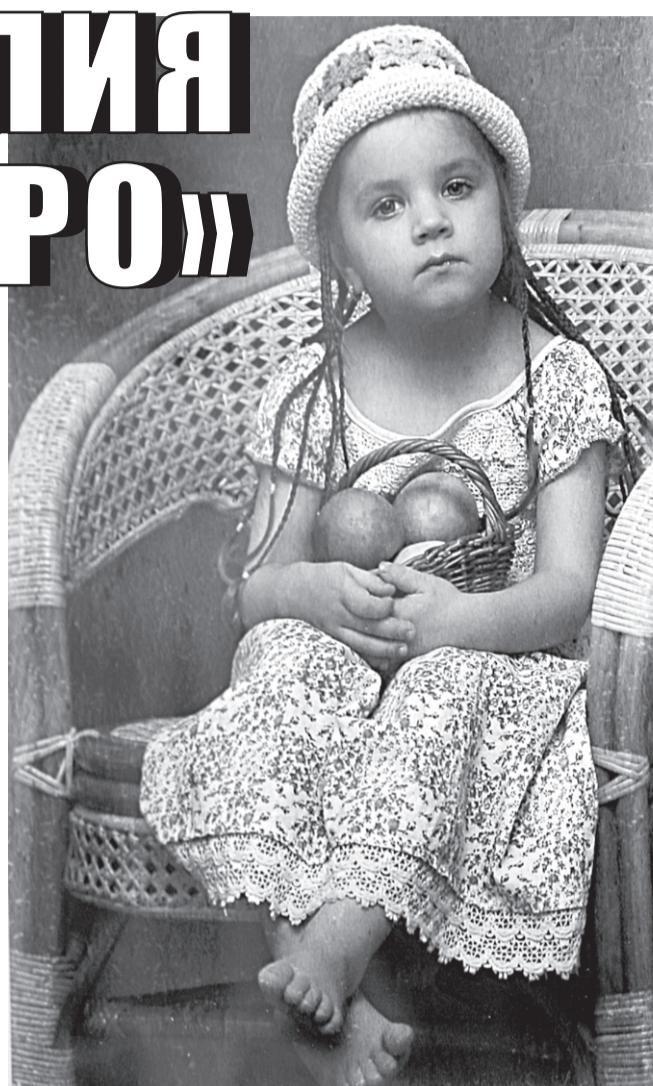
В малом зале картинной галереи проходит выставка работ Ларисы Ломаевой. Вниманию посетителей представлены фотографии, выполненные в различных стилях. Многие из них язык не поворачивается назвать просто фотоснимками. Больше всего они похожи именно на картины художника – и не только по качеству исполнения, но и по сложнейшей тематике. Становится понятно, что фотография – это действительно искусство, если её создатель не просто фиксирует изображения, но стремится передать определённый эмоциональный настрой. Автор великолепно удается донести до зрителя атмосферу образа, будь это фотография в стиле исторического портрета или патиноморт в духе минимализма. Особое впечатление производят работы в стиле ретро, «под старину». Глядя на них, вспоминаются рождественские открытки начала прошлого века – мягкие приглушенные тона, соглаженные линии, вызывающие чувства уюта и умиротворения.

Профессиональной фотографии Ларисы Викторовны увлеклась ещё во время учёбы в медицинском вузе. Тогда приходилось подрабатывать по ночам, чтобы покупать пленки, реактивы, проявители... Даже темой дипломной работы была выбрана фототерапия, суть которой состоит в лечебном воздействии фотографии на психику человека. Новое развитие студенческое увлечение получило пять лет назад – супруг подарил цифровой фотоаппарат, когда родилась дочка. Хотелось не просто

фотографировать, а создавать новые образы. Так появились костюмы, сшитые на заказ, специально для портретных работ. Сначала были снимки друзей, потом знакомых, потом знакомых друзей... А потом Лариса Викторовна решила открыть свою студию, поскольку дома уже не хватало места для всё увеличивавшейся коллекции костюмов, да и захотелось наконец-то реализовать накопившийся творческий потенциал.

Те, кто после посещения выставки захочет попробовать себя в роли того или

иного персонажа с фотографии Ларисы Ломаевой, могут в буквальном смысле «примерить» его на себя в студии полиграфии и фотодизайна «Маэстро». Изюминкой является профессиональная портретная фотостудия с потрясающим выбором различных костюмов, позволяющих создать по-настоящему неординарный образ. Более того, с каждым посетителем проводится индивидуальная работа – обговаривается идея, проводится фотосессия, печатаются снимки. Есть возможность



выпуска визиток, постеров, брошюр.

Как говорит сама Лариса Викторовна, «нужно, чтобы наряд гармонировал с человеком. Необходимо проникнуться духом той эпохи, персонажем которой вы хотите стать на время фотосессии. И здесь мне очень помогает образование психолога: суметь понять внутренний мир человека, определить, в каком образе он будет наиболее гармоничен. В противном случае, снимок даже в самом великолепном наряде будет выглядеть как результат монтажа в фотошопе. Вы не просто делаете портрет, скажем, в костюме императрицы. Вы должны на какое-то время СТАТЬ императрицей, проникнуться духом той эпохи, персонажем которой мы помогаем вам стать».

Елена ЕВСТАФЕЕВА

ДЕНЬ ВДВ



ПРАЗДНИК ПОД КУПОЛОМ ПАРАШЮТА

В день ВДВ территория манзелинского аэроклуба была переполнена мужественными лицами в «голубых беретах» и полосатых тельняшках».

Конечно, ведь это их праздник. В России воздушно-десантные войска принято считать одними из самых отважных и боеспособных звеньев армии. Но где можно по-настоящему отметить праздник для десантников, как не в аэроклубе. В этот день для них были организованы показательные выступления инструкторов и опытных спортсменов из Уфы, Челябинска, Екатеринбурга, Ижевска, Нижнего Новгорода, Казани и Свердловска на двух самолетах Ан-2 по выброске с высоты 900 метров и спортивные прыжки с самолета Л-410 с высоты 4000 метров. А в подарок для бывших десантников аэродром дал разрешение на прыжки с круглым десантным парашютом Д-6, перед которыми ребята прошли предварительную подготовку. К великому сожалению, погода к вечеру испортилась, и порывы ветра не дали сбрыться желаниям всех участников праздника. Но праздничное настроение «крылатой пехоты» смогла поддержать членская группа «Веретено», а также многочисленные участники концертной программы.

Ильмира КАФИЯТУЛОВА,
студентка КГТУ (КАИ) им. А.Н. Туполева

ЗАКИРЗЯНОВ ИЛЬДУС БОРИСОВИЧ

Ильдус Борисович Закирзянов – один из выдающихся камазовцев, первоходоходавший автогиганта, вписавших своё имя в его историю. Трудовая биография И.Б. Закирзянова на «КАМАЗе» началась в феврале 1971 года. В ноябре того же года он стал первым освобождённым председателем вновь образованного профсоюзного комитета производственного объединения. Под его непосредственным руководством прошло становление профсоюзов «КАМАЗ» и всей социально-бытовой сферы предприятия. С 1978-го по 1992-й годы Ильдус Борисович работал заместителем генерального директора «КАМАЗ» по быту, затем, после реорганизации структуры компании, – генеральным директором объединения «КАМАЗжилбыт», впоследствии преобразованного в закрытое акционерное общество. С 2002 года И.Б. Закирзянов находился на заслуженном отдыхе.

Ушёл из жизни заслуженный камазовец, почётный гражданин города Набережные Челны, яркий представитель первого поколения строителей «КАМАЗа». За самоотверженный труд и большие заслуги Ильдус Борисович награждён орденами и медалями родины, удостоен званий заслужённый работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и Российской Федерации.

Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» выражают глубокое соболезнование семье, родным и близким покойного по поводу невосполнимой утраты. Имя Закирзянова Ильдуза Борисовича и память о нём навсегда сохранятся в наших сердцах.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ МЕНЯЮТ МИР

Республика Татарстан и город Набережные Челны чтили своих героев. На торжественной церемонии в Органном зале мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков вручил государственные и городские награды деятелям культуры, строительства, медицины.

Медалью «За доблестный труд» был награжден Равиль Калимуллин – директор филиала №9 государственного учреждения регионального отделения фонда социального страхования РФ по РТ. Почётное звание «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан» было присвоено трем представителям так называемого идеологического фронта: старшему редактору ООО «Декор» Игорю Кузнецкову, директору Набережночелнинского театра кукол Зухре Митрофановой, заместителю директора по телевидению телерадиокомпании Чаллы-ТВ – филиала ОАО «Татмедиа» РАЗИНЕ НАСЫБУЛЛИНОЙ. В преддверии Дня строителя почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан» получил директор ООО «Грань» Геннадий Харитонов. Заслуженным врачом Республики Татарстан стал главный врач лечебно-профилактического учреждения профсоюзов – санатория «Жемчужина» Айвар Шарипов.

«Каждого, кто удостоен этих высоких государственных наград, – отметил Халиков, – отличает преданность своему делу, одержимость, пронизанная любовью к Набережным Челнам».

НОВЫЙ ТОМ «ДОБРОХОТА»

Сегодня Торгово-промышленная палата Набережных Челнов и региона «Закамье» презентует третий том научно-просветительского альманаха «Доброхот» – 672-страничное издание, аналогом которому лет в Набережных Челнах.

На мероприятии будут присутствовать председатель правления, генеральный директор ТПП г. Набережные Челны и региона «Закамье» Юрий Петрушин, доктор физиологических наук, составитель и главный редактор альманаха «Доброхот» Вадим Чурбанов, герой третьего тома книги «Доброхот» – известные в городе и за его пределами персоны.

В рамках презентации состоится пресс-конференция. Составители и редакторы издания расскажут о тематике альманаха, его особенностях, о дальнейших планах. Также специально для прглашённых журналистов будут впервые обнародованы подробности проведения в городе Набережные Челны Слета участников ударных комсомольских строёв бывшего Советского Союза. Он пройдет в октябре под патронажем ТПП РФ и мэрии города.

ПО БЕЛЯЕВА НА ТРАМВАЕ

Трамвайные пути города станут длиннее ещё на 3 км 200 метров после окончания работ на улице Беляева.

Сегодня здесь прокладывают рельсы, протягивают кабель. 35% работ уже выполнено. Финансирование ведётся за счет собственных средств предприятия, смета работ составляет 52 млн рублей.

Первый, пробный маршрут на новой линии планируют пустить 25 сентября. Торжественное открытие будет приурочено к 35-летию предприятия и состоится 8 октября. На новые линии выйдут новые вагоны, которые предприятие собирается выкупить по лизингу. Будет увеличено и количество маршрутов.

ИЗ СВОДКИ ПРОИСШЕСТВИЙ

Вместо армии в тюрьму мог отправиться «кулонист». Молодой человек подлежал весеннему призыва 2008 года, однако не явился на призывающий пункт к отправке для прохождения военной службы. Какие-либо оправдательные документы он также не предоставил. Городской суд признал «кулониста» виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 328 УК РФ. Ему назначено наказание в виде 6 месяцев лишения свободы условно с испытательным сроком на 6 месяцев.

3,5 года – за кражу сотового телефона. 22-летняя Оксана Потапова нигде не работала и не училась. Теперь, по решению суда, ей не придется заботиться о том, чем занять свой досуг. За присвоение чужого имущества стоимостью 8000 рублей она проведёт ближайшие годы в исправительной колонии общего режима.

В ночь с 31 июля на 1 августа возле дома 38/02 Нового города загорелся автомобиль Landrover Discovery 3. К счастью, обошлось без человеческих жертв, однако пострадал стоявший рядом Volvo S40. Предварительная версия – короткое замыкание электропроводки. Хочется думать, что это действительно так, и наш город не ждёт повторения стихийных историй про охоту на пироманов.

По материалам городских сайтов

ТРАДИЦИЯ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, СИНЬОР ПОМИДОР И МИСС ТЫКВА!



14 заявок от желающих принять участие в традиционном городском фестивале цветов уже поступило в организационный комитет фестиваля. Это – управляющие компании, молодёжные центры, учреждения культуры, школы города. 30 августа увидеть воображенческие членинцев своим творением хотят и цветоводы МУП «Чистый город» из Альметьевска.

С 10 августа начнётся приём заявок по номинациям «Лучшая картина из цветов» (картина 2 м на 2 м), «Лучший букет» (свадебный букет и букет любимой учительнице), «Лучшее цветочное оформление торгового павильона».

26 августа должны представить жюри свои работы, костюмы участники номинаций «Самый большой цветочный кроссворд», «Лучший маскарадный костюм», «Королева цветов». Ну а для членинцев – огородников, когда пришла наградила за труды небывалым урожаем или редким, необычным экземпляром овощей, фруктов или цветов, организаторы праздника придумали специальную номинацию – «Удивительный урожай». Вырастившие на своем участке претендента на победу в этой номинации могут позовинить и сообщить о нём по телефону: 34-76-97.

Вечером 30 августа в парке культуры и отдыха «Сосновый бор» состоится торжественное открытие фестиваля. Участники получат денежные призы, а победители – медали. Всех участников ждёт вкусный ужин и концерт группы «Веретено».

Ильмира КАФИЯТУЛОВА,
студентка КГТУ (КАИ) им. А.Н. Туполева

ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



ПОД КРЫЛОМ «КАМАЗА»

(Продолжение.

Начало на 1-й стр.)

**УТРО
В ЛАГЕРЕ**

начинается с подъема в 7.00 (по воскресеньям – 7.30). Вставать рано дети не любят, вожатым приходится прикладывать немало усилий, чтобы поднять подопечных из постелей и отправить умываться. Да и самим, чего греха таить, встать после почти бессонной ночи (планерка, репетиции, обсуждения и подготовка к новому дню), ой, как непросто. Пару раз и мне пришлось стаскивать с полусонных мальчишек одеяла и, невзирая на их «Сейчас, сейчас встану», подхватив за руки, поднимать головы с подушек.

«САУЛЫК» – ДЕТСКИЙ РАЙ

шк, приговаривая «Доброе утро, солнышко уже встало, нам тоже надо вставать, через 10 минут на зарядку, встаем, встаем». В 7.30 все уже на ногах, у корпуса, готовы идти на зарядку. Зарядку проводят опытные спортивные инструкторы. После зарядки есть несколько минут, чтобы те, кто не успел, заправили постели, затем дежурная палата отправляется накрывать столы для завтрака, а дежурные по комнатах убираются. Через 15 минут слышится уже вполне бодрый крик прибежавшего дежурного: «Завтракать! 8 б – в столовую!», и построившийся отряд марширует в столовую.

СПАСИБО НАШИМ ПОВАРАМ!

Питание в лагере – шестиразовое (кстати, именно такая система питания признана современной наукой наилучшей для растущего детского организма). Завтрак, в который обязательно входит молочная каша, второй завтрак (фрукты), полноценный обед (первое, второе, чай или компот), подливник (кисломолочные продукты, богатые необходимыми детскому организму кальцием, иногда заменяемые киселем), ужин и второй ужин (сок или фрукты, минеральная вода). Готовят очень вкусно. К примеру, я совершенно не люблю каши, но пробовав ложечку другой – скрывающей на солнышке рисового производства искусства местных поваров, и не заметил, как тарелка опустела. Дети тоже, как правило, довольны питанием (за исключением подсевших на фаст-фуд и всякой гадости вроде чипсов и кирпичек, которые, кстати, относятся к списку запрещенных к завозу продуктов). Стоимость ежедневного питания ребенка – 116 рублей, но в городе цена такого рациона была значительно выше. Результаты экспресс-опроса, проведенного моими юными помощниками, свидетельствуют: 65% оценивают питание в столовой на «5», 30% – на «4» и только 5% поставили столовой «3», пояснив, что хотели бы мороженого, пирожного и торта.

Как заверила нас шеф-повар Наталья Ахмерова, пища готовится из натуральных овощей, никаких красителей и консервантов не применяется. Раз в неделю, иногда даже чаще, столовые проверяют санэпидстанции, работники которой берут пищу на различные анализы, в том числе на кишечную

палочку, на калорийность, на качество приготовления. Регулярно проверяет питание и профком «КАМАЗа», а также бывают проверки из комитета по защите прав потребителей.

БАУ! КЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ!

После завтрака отряд собирается в холле корпуса, вожатые знакомят детей с планом на день, совместно решая, кто за что и где будет отвечать, как будет вестись подготовка к мероприятиям. Как правило, в день проводится два лагерных дела (до обеда и после ужина), иногда одно из них заменяется отрядным или спортивным. А еще бывают мероприя-

тия, осваиваются и навыки создания ТВ-роликов и Интернет-сайта. Но те, кто придет в лагерь следующим летом, увидят что-то новое и не менее интересное. А среди лагерных мероприятий были и «Рок-фест», и «Шпионские страсти», и «День рекламы», и многое другое, но особенно я бы выделил «Шахматное королевство», когда, пройдя по станциям, где отряды ждали непростые испытания, в итоге из полученных букв нужно было собрать фразу со смыслом. 8 б досталось «Надо верить в лучшее». И, думаю, эту фразу каждый запомнит на всю жизнь, она навсегда станет девизом и руководством к действию

тым. Таким, как он или она. У меня тоже были такие вожатые. Особенно запомнился Булат Робертович из «Следопыта». В жизни я занимался многим – и журналистикой, и танцами, и вокалом, но по-настоящему счастливым почтвовал себя только здесь, в «Саулыке», когда воплотил в жизнь эту мечту. Хочется надеяться, что когда-нибудь кто-то из моих сегодняшних сорванцов тоже примет на себя этот нелегкий труд, потому что был вот таковой у них вожатый – Руслан Владимирович. Это чертовски здорово осознавать, что целую смену, а для кого-то и не одну, ты был для них всем – мамой, и папой, и старшим другом, и воспитателем, одним словом – вожатым!

Семья Агалтиновых (литейный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия»):

– Нашу дочь Рузалину мы отправляем в лагерь «Саулык» каждый год и всегда чувствуем полную уверенность в том, что домой она вернется отдохнувшей, здоровой, с массой положительных эмоций и впечатлений, расширяет кругозор, приобретает хороших друзей и знакомых. Можно сказать, что это наш семейный бонус для нее. Поэтому хочется поблагодарить администрацию за великолепную организацию отдыха, поистине вы дарите счастье детям. Что немаловажно, вы тщательно подбираете

можно. А родителям советуем – подарите детям счастье отдыха в любом из лагерей «Саулык», не пожалеете!

Алексей Имаев, руководитель внутренней программы оздоровительного лагеря «Крылатый»:

– В «Крылатом» я работал девятое лето, начиная вожатым, был заместителем директора лагеря по воспитательной работе. Детям здесь очень интересно, о чем они говорят и ежедневно, и в ежемесячных анкетах, которые мы проводим. А еще приятно слышать от детей, что они выбрали отдыши у нас, хотя родители готовы были отправить их даже за границу.

Лариса Романова, главный врач санатория «КАМАЗ»:

– На территории каждого лагеря имеется медпункт, в котором круглосуточно дежурят медсестры и врачи. Все необходимые медикаменты в наличии имеются. Круглосуточно дежурит машина, которая доставляет ребенка в случае серьезного заболевания в городскую больницу. Постельное белье меняется еженедельно. Регулярно проводится осмотр на педикулез. Соблюдается питьевой режим. СЭС проверяет нас в начале и в конце каждого заезда. Больше, чем хотелось бы, курящих детей, на территории лагеря курение запрещено, но старшие ребята находят укромные уголки, курильщиков ловят вожатые.

«ЛАГЕРЬ – ЭТО КРУТО!»

Женя Ефимов, 15 лет:

– В лагере можно найти новых друзей. Мне очень нравятся здешние дискотеки и интересные мероприятия, игры.

Лёша Ефимов, 14 лет:

– Еще в этом лагере смеялись красивые девочки!

Женя Маркин, 14 лет:

– Здесь всегда проводятся что-нибудь новенькое, потому хочется приезжать сюда снова и снова. Это моя жизнь, мой второй дом и моя вторая семья!

Саша Шарифуллин, 8 б:

– Каждый день в лагере запомнился чем-то особенным. От смены получили море эмоций, бурю радости, стал более здоровым и сильным! И еще – я почувствовал себя знаменитостью!

Эдик Наумов, 8 б:

– Мне всё понравилось, все игры и особенно то, что получили кубок! Первое место – это так клёво!

Оля Ляхова, 8 б:

– Особенно запомнилось, как на всех мероприятиях нас поддерживал отряд. Когда в тебя верят – сил становится больше! Спасибо всем!

Дутт Каши (Камиль и Саша, 8 б):

– Вожатые – лучшие на свете!

Их любят взрослые и дети.

Они радуют нас,

В «Крылатом» вожатые суперкласс!

8 б (хором):

– А еще классно, что с нами живет журналист с «КАМАЗом». Мы многое узнали об этой интересной профессии, о «КАМАЗе», и пусть немного, но он нам помог!

Авторы выражают благодарность администрации комплекса во главе с Л.С. Кирилловым за помощь в подготовке материала, а также благодарят ЗАО «КАМАЗэйслйт» во главе с А.Ф. Зайнутдиновым за оказанное содействие, особая благодарность – директору о/л (обладающего лагерем) «Крылатый» Е.А. Дубковой за гостеприимство.

Полосу подготовили Олег Фёдоров и 8 б отряда, 3-я смена лагеря «Крылатый» ОК «Саулык».



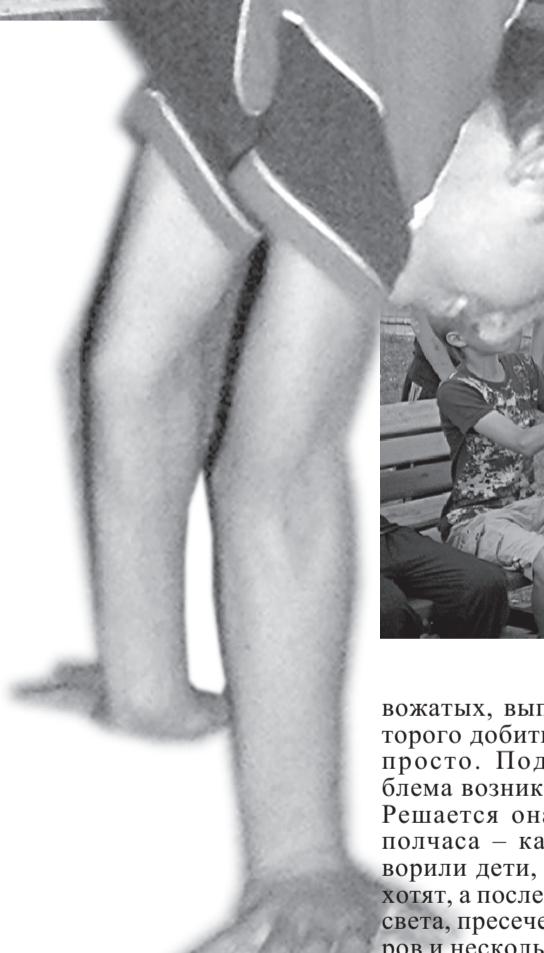
тия, где соревнуются все четыре лагеря. За неделю я побывал на двух из них – «Евровидении» и «Старт-тайнейджере». И это было нечто грандиозное! Такого накала страстей болельщики, такого красочного зрелища, изящества пластика движений, сложные акробатические этюды – все это заслуга опытных хореографов и аккомпаниаторов, а также вожатых, некоторые из них профессионально занимаются танцами, вокалом и всего за 18-дневную смену могут в порой почти неуклюжих мальчишках и девочонках вселить веру в свои артистические способности, на которых отряды участвуют в веселых стартах, играют в спортивные игры. Большинство мероприятий также требуют от детей активных движений и умеренных физических нагрузок. И заканчивается всё дискотекой, современные танцы зачастую не ограничиваются подергиванием ногами-руками, многие применяют и элементы брейк-данса, хип-хопа, и вообще дискотеку можно рассматривать как еще одну, вечернюю зарядку.

СПОРТ – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

Лагерь – прекрасное место для занятий спортом. Всем известно, что новое поколение обладает очень слабым здоровьем, укрепление которого способствует физические упражнения. Прежде всего, это утренняя зарядка. Также проводится множество соревнований как внутри лагеря, так и между лагерями. Это и футбол, и баскетбол, и волейбол, и многое другое. Кроме того, есть спорты, на которых отряды участвуют в веселых стартах, играют в спортивные игры. Большинство мероприятий также требуют от детей активных движений и умеренных физических нагрузок. И заканчивается всё дискотекой, современные танцы зачастую не ограничиваются подергиванием ногами-руками, многие применяют и элементы брейк-данса, хип-хопа, и вообще дискотеку можно рассматривать как еще одну, вечернюю зарядку.

ТИХИЙ ЧАС И ОТБОЙ – БЫСТРО ГЛАЗКИ ЗАКРОЙ

После обеда наступает тихий час. Кого-то размоз-



рила жара и вкусная еда, и хочется подремать часок-другой, а кто-то полон сил и энергии. Конечно, никто не заставляет их спать. Но не мешать другим, не выходить из палаты – это законное требование

вожатых, выполнения которого добиться не так-то просто. Подобная проблема возникает и ночью. Решается она обычно за полчаса – как бы ни говорили дети, что спать не хотят, а после выключения света, пресечения разговоров и нескольких попыток смельчаков выйти из палаты наступает тишина, и вскоре, проходя по ночному коридору, можно только услышать сладкое посапывание наших мальчишек и девочонок. А чтобы не возникали позывов в туалет, все отправляются туда до отбоя.

Шамиль Фаисханов, заместитель директора по безопасности ОК «Саулык»:

– Направляя детей в наши лагеря, родители могут быть в полной уверенности, что их безопасность обеспечена. Начиная от посадки в автобус, когда нас сопровождает ГИБДД, а после заезда лагеря охраняются круглосуточно как милиции, так и нашей внутренней охраной.

Вожатый 8 б Руслан Тетёркин:

– Наверное, каждый ребенок, отдыхая в детстве в лагерях, мечтал стать вожа-

тиками, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. Задостоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии «Приз», тел. 44-31-20

ПАО Южно-Уральская ОВ, г. Набережные Челны

Время подписания в печать – 20 час.

Подписано в печать – 20 час.