

# «САУЛЫК» — ДЕТСКИЙ РАЙ

Олег ФЕДОРОВ

ПОД КРЫЛОМ «КАМАЗА»

БОЛЕЕ 5 ТЫСЯЧ

ДЕТЕЙ БЛАГОДАря «КАМАЗУ» ОТДОХНУТ ЭТИМ ЛЕТОМ В ОДНОМ ИЗ ЛУЧШИХ КОМПЛЕКСОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ РОССИИ «САУЛЫК».

В комплекс входят четыре лагеря — «Крылатый», «Солнечный», «Следопыт» и «Звездный», все они расположены в живописном лесном массиве на берегу Камы, в 11 км от города. В прошлом году ваши покорный слуга на один день окупился в лагерную жизнь, примерив на себя роль возжато (см. статью «Дети камазовцев — в лагере из лагерей» от 16.08.2007 г.). В этом редакция решила командировать меня на неделю. Конечно, помогая возжатым, я не забывал об основной задаче — подготовке материала, активно привлекая к этому ребят из своего отряда (8 б). Впрочем, 12-13-летние помощники журналиста быстро вошли во вкус и практически сами создали сей шедевр, который мне нужно было только отредактировать. Большую помощь нам оказала также лагерная газета «Крылья LV», издаваемая под руководством Алексея Имаева. Итак, что из этого получилось — читайте в нашем материале.

(Продолжение — на 8-й стр.)

## РИТМ ГСК

### ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 31-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ И ИЮЛЬ

	ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			ИЮЛЬ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
АВЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	852	890	38	5336	5152	-184
	СБОРКА КАБИН	962	1038	76	6269	6210	-59
КАМАЗ	ПОСТАВКА КАБИН	962	1028	66	6292	6066	-226
	ПОСТАВКА РАМ	852	830	-22	5336	5346	10
КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1000	895	-105	6000	6000	0
	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	880	801	-79	5272	4991	-281
ИЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1735	1701	-34	9979	8869	-1110
ИЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	2613	2162	-451	14839	13947	-892

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 14 ЧАС. 30 МИН. ПО ВИНЕ: АВЗ — 12 ЧАС. 10 МИН. ПРЗ — 2 ЧАС. 20 МИН.

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА ИЮЛЬ МЕСЯЦ СОСТАВИЛ 100 ЧАС. 40 МИН. ПО ВИНЕ: АВЗ — 68 ЧАС. 50 МИН. ПРЗ — 30 ЧАС. 00 МИН. ИТЦ — 1 ЧАС 20 МИН.

### ПЛАН — ДЕЛО ЧЕСТИ

## МОЖЕМ!

Между тем, главный сборочный конвейер автомобильного завода «КАМАЗ» с первых дней августа начал работать с опережением производственного графика. За четыре дня (семь рабочих смен) собрано 718 автомобилей — на 41 больше запланированного. С самого начала месяца в плюс — такого, как говорится, не припомнят и старожилы.

На автомобильном заводе считают, что эта хорошо забытая тенденция может вновь стать устойчивой. Здесь провели скрупулезный анализ внутренних причин простоев на автосборочном и агрегатном

производствах, из-за которых конвейеры до сих пор не могли набрать должного темпа. Сказался, конечно, и переход на пятидневное планирование производства вместо прежнего четырехдневного: уменьшились незавершенные остатки производства.

Однако полное исключение потерь возможно только при четкой работающей системе планирования и реализации внутрикаматовских и внешних поставок, отлаженной логистике. По расчетам руководства, только в июле все выявленные и скрытые простои ГСК по разным причинам не позволили выпустить дополнительно 650 (!) автомобилей. Об этом на корпоративном совещании в Заинске сказал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков.

### ВСЁ БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

За семь месяцев 2008 года группа компаний ОАО «КАМАЗ» выпустила и реализовала 32798 грузовых автомобилей, 41969 двигателей и силовых агрегатов, запасных частей на сумму 6 млрд 694 млн рублей, а также продукции диверсификации на 5 млрд 815 млн рублей, значительно перевыполнив аналогичные показатели за прошлый год. Прибавка только по грузовикам, двигателям и силовым агрегатам составила соответственно 4 и 7 тысяч единиц.

### В ЗАИНСКЕ, ЗА ОПЫТОМ!

«КАМАЗавтотехника» на собственном примере доказывает, что не бывает недостижимых целей, — так подытожил первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Ключков очередное корпоративное совещание по вопросам развития Производственной системы «КАМАЗ», которое прошло в минувшую субботу в городе Заинске. — Это безусловный лидер «КАМАЗа» по внедрению его Производственной системы на практике».

Об этом — в следующем номере.

### КТО ЛУЧШИЙ ПО КАЧЕСТВУ?

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за II квартал 2008 года среди заводов, цехов, бригад как основного, так и вспомогательного производств.

Лучшие результаты за этот период показал коллектив КИСМа, второе и третье места заслуженно достались

литейному заводу и «КАМАЗавтотехнике».

Среди цехов основного производства самых высоких качественных показателей достиг кузнечно-прессовый корпус-3 кузнечного завода, на втором месте — цех малых серий автомобильного завода. Среди цехов вспомогательного производства качественнее других потрудились штампово-инструментальный корпус кузнечного завода, а также цех ремонта и обслуживания оборудования-2 (ЦРОО-2) автомобильного завода.

### РАЛЛИ

#### «ПЕРУНИЦА»

Журнал «Автопробег» — официальный представитель пресс-службы команды «КАМАЗ-мастер» в Нижнем Новгороде — приглашает всех желающих принять участие в приключенческо-краеведческом автомобильном соревновании — ралли «Перуница», которое состоится 9 августа.

Ралли «Перуница-2008» посвящено 20-летию команды «КАМАЗ-мастер» и 50-летию с момента начала проведения отечественных ралли.

Многие «жанры» активного отдыха вместятся в это мероприятие — элементы классического ралли, принцип популярной забавы «Геокашинг» (поиски клада), специальные задания в духе телевизионных игр «КВН» или «Что? Где? Когда?», пикник на природе... Не важно — есть ли у вас спортивный опыт. Не важно — на каком автомобиле вы ездите. Не важно — когда изготовлен ваш автомобиль. В ралли «Перуница», являющемся составной частью уникального проекта «Геокашинг» — Земля Нижегородская, шансы на победу равны у всех.

Впервые в истории проекта «Геокашинг» — Земля

Нижегородская» — отдельный зачет для антикварных автомобилей. Ралли «Перуница» не опаснее обычного дорожного движения, поэтому допускаются и приветствуются семейные экипажи с детьми и домашними животными.

### ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!

Все молодые специалисты и рабочие, устраивающиеся на «КАМАЗ», будут зачислены в «Школу молодого специалиста» или «Школу молодого рабочего».

Распоряжение №290 об организации этих «учебных заведений» подписала 30 июля директор департамента трудовых отношений и развития персонала Мария Сивко. Цель — ускорение процесса адаптации, воспитание в них корпоративного духа ОАО «КАМАЗ».

Обучение-адаптация будет длиться полгода. Большую часть времени займут лекции и экскурсии. На стажировку, которая будет организована на главных конвейерах автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель», отводится пять дней. По окончании практического курса все ученики должны будут сдать отчет со своим анализом сильных и слабых сторон работы конвейера, а также своими предложениями по улучшению эффективности его работы. Подробнее об этом документе «ВК» расскажет в следующем номере.

### СЛЕТЕЛИСЬ ТУРИСТЫ

Сбор любителей острых ощущений и песен у костра из блока продаж был назначен на 2 августа, в 10.00, в лесу, близ поселка Тихоново. На этот раз испытать свои силы на полосе препятств-

твий и в других конкурсах, кроме работников ТФК, решили специалисты ООО «Склад ТФК «КАМАЗ», ЗАО «ВТК «КАМАЗ», ЗАО «Ремдизель».

Каждой из девяти команд, которая состояла из 6 человек, разрешили взять с собой группу поддержки.

Болея за своих приехали не только коллеги, но и руководители. Каким получился этот праздник жизни, длившийся два дня, и кто стал победителем многочисленных соревнований, корреспондент «ВК» расскажет в ближайших номерах нашей газеты.

### ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

## КАПИТАЛ НА СЧАСТЬЕ

Вчера в малом зале ДК «Энергетик» состоялась 17-я торжественная церемония вручения сертификатов на материнский (семейный) капитал. На этот раз в числе приглашенных были 9 мам — работниц «КАМАЗа».

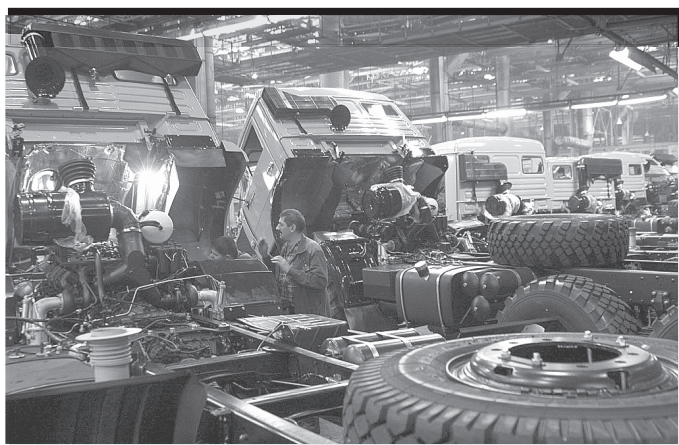
Поздравляя мам с появлением второго и даже третьего ребенка и получением сертификатов, директор департамента трудовых отношений и развития персонала Мария Сивко отметила, что, как правило, мамы, ушедшие в декретный отпуск, всегда возвращаются на прежнее место работы, и особо подчеркнула, что «КАМАЗ» стремится всячески поддерживать молодых родителей и всегда окажет необходимую помощь маленьким «камазтатам».

— Когда эти малыши вырастут, они, возможно, также придут на «КАМАЗ», где работали их родители, а у многих даже бабушки и дедушки. Но даже если этого и не случится, я уверена, что они в любом случае вырастут достойными людьми.

За сертификатами приходили всей семьей — были и папы, и бабушки, многие привели с собой детей.







## АРИТМИЯ ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Главный сборочный конвейер «КАМАЗа» начал пробуксовывать с середины июля. Число неподанных автомобилей к 30-й рабочей неделе выросло до 234 штук. С 21 по 25 июля все сборочные конвейеры автомобильного завода были обеспечены всеми необходимыми комплектующими, были созданы все условия для сокращения простоя, но переломной эта неделя не стала. Простой ГСК составил 30 часов 40 минут, из них по вине автомобильного завода 25 часов 50 минут. Проанализировать причины простоя корреспондент «ВК» попросила заместителя директора по автосборочному производству автомобильного завода Вячеслава Виноградова и начальника цеха сборки автомобилей Николая Сморжука.

### УРОКИ ПРОФМАСТЕРСТВА

— Причина простоя — слабая профессиональная подготовка как линейного персонала, так и слесарей механосборочных работ, — считает В. Виноградов. — Усугубляет картину большая сменность персонала и большая доля привлеченных к работе на конвейере специалистов. Вот цифры: в июле в цеха автосборочного производства приняли 389 человек, уволилось 237, из них 113 — студенты, последние обычно работают не более полутора месяцев.

Люди, которые приходят на конвейер, не знают, как выполнять порученную операцию. Раньше после приема на работу новичка тут же ставили на позицию, показывали, как выполнять ту или иную операцию, а дальше он работал, как мог. Сейчас для всех поступающих, независимо от срока их трудоустройства, организовано 8-часовое обучение. Новичкам показывают, как обращаться с пневмоключом, кран-балкой, как правильно устанавливать крепеж на той позиции, на которую он направлен. Программу разрабатывали технологи и кадровики. Пока такое обучение ведется непосредственно на рабочих позициях и в АБК-3, но сейчас оборудуются два учебных класса для слесарей, работающих на механосборочном и автосборочном производстве.

Внедрение обучения уже дает свои результаты: слесари, успешно прошедшие курс, работают более эффективно. Второй шаг — контроль за ходом конвейера, льющую долю времени я провожу в производственных цехах. За последний месяц стала гораздо лучше работать система поставки комплектующих. Много вопросов по конструкторско-технологическим недоработкам решили специалисты штаба, работу которого возглавляют заместитель директора департамента управления производством Павел Пупков и главный инженер автомобильного завода Марат Нигматуллин. Третий шаг — закрепление кадров.

Уверен, все предпринятые меры позволят в октябре собирать 230-240 машин в сутки, а в декабре — 250-260 машин в сутки.

### СЛАГАЕМЫЕ ПРОСТОЯ

— Сегодня при штатной численности 795 человек в цехе работают 635 человек, в том числе 60 студентов. Для расстановки по позициям в сутки не хватает 74 человека, — оглашает свою статистику начальник цеха сборки автомобилей Николай Сморжук. — Вторая проблема — технологические недоработки автомобилей с двигателями «Камминз», соответствующими уровню «Евро-3», часто встречается нестыковка соединений в электрооборудовании. Бывает, что у таких автомобилей даже мотор не заводится. В некоторых случаях приходится останавливать 70-ю позицию ГСК.

Третья проблема — обеспечение комплектующими с прессово-рамного завода. Из-за отсутствия нужных деталей происходит смещение позиций, а это также отражается на количестве собранных машин.

Ольга ЕРАШОВА

Как уже известно нашим читателям, в этом году приглашенные из Германии специалисты в рамках проекта реинжиниринга, проводимого на «КАМАЗе», разрабатывают 3 направления («Управление производством», «Экономика», «IT»). Модуль «Управление поставщиками» в рамках 1-го направления оказался в числе первых. Продолжая тему, на вопросы «ВК» отвечает профессор доктор Клаус Вих-Хайтер (руководитель модуля «Управление поставщиками» от фирмы «Хёрманн-Равема») и Ильдар Насыров (руководитель модуля «Управление поставщиками» от ОАО «КАМАЗ», главный специалист комитета по развитию Производственной системы ОАО «КАМАЗ»).



— Модуль «Управление поставщиками» называют «наиболее продвинутым» среди других направлений. Расскажите, как идёт работа над этим проектом?

Д-р Вих-Хайтер: С самого начала работы мы встретили заинтересованный отклик со стороны исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкова и председателя комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игоря Медведева, а также работников департамента закупок и логистики, а это очень важно. Была образована межфункциональная группа, участвующая в формировании необходимых документов и их анализе.

В целом в рамках проекта мы должны обработать два, скажем так, направления работы с поставщиками. Первое включает бизнес-процессы для ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ, оно практически завершено. Этот



Г-н Насыров: Если сказать просто, стратегия развития поставщиков предполагает такую методику, при которой поставка осуществляется в том объёме, к определённому сроку и такими темпами и качеством, какие в данный момент задаёт «КАМАЗ».

закупок и развития поставщиков», где были структурированы все необходимые функции поиска и развития поставщиков, включая элементы контроллинга, и сделан уклон на применение новых программных продуктов (Прим. ред: в начале июля отдел был утверждён приказом генерального директора ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогина). Кстати, это и многое другое доктор Вих-Хайтер делает помимо обязательств, прописанных в контракте.

Д-р Вих-Хайтер: Хотелось бы добавить: действительно, услуги, оказываемые нашей бизнес-единицей «Единое окно», позволяют

редственно работает с поставщиками.

Также, в рамках работы по модулю «Управление поставщиками», состоялись встречи с предпринимателями, работающими на площадях КИП «Мастер», где представители фирмы «Хёрманн-Равема» провели предварительную ревизию работы поставщиков и проявили большой интерес к развитию автомобильного кластера вблизи «КАМАЗа». Как плюсы, отметили наличие конспигационных складов и таможенных терминалов и, как особенно важную составляющую, — услуги сервиса, оказываемые «Единым окном» ОАО «КИСМ». Кроме того, доктор Вих-Хайтер выступил с докладом о предстоящих процессах на съезде поставщиков, в Казани; а совместно с Дзилмор провёл анализ проекта нового отдела выбора, оценки и развития поставщиков. На основе чего был предложен вариант отдела «Маркетинг

# МОДУЛЬ ДОБРАЛСЯ ДО «ЭКВАТОРА»

комплекс становится фундаментом второй части, над которой мы сейчас работаем: комплекс процессов для РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ. К первому направлению разработан прототип для специальной компьютерной программы, который сейчас позволяет выборочно протестировать поставщика по новой оценке.

Г-н Насыров: Я поясню: в новой оценочной методике четыре равнозначных ключевых показателя (которые в свою очередь разбиты на множество подпунктов оценки). 25 процентов отводится показателю «Качество», столько же — «Технике», т.е. техническим вопросам (возможности сотрудничества по разработке конструкторской документации и технологиям), ещё четверть составляет «Логистика» — наличие логистических схем у поставщика (включая склады, удобство доставки комплектующих и упаковку), оставшиеся 25 процентов — вопросы, касающиеся самой закупок. Надо заметить, что у каждого из этих показателей есть объективная и субъективная стороны, последняя включает мнения тех, кто непос-

Д-р Вих-Хайтер: С самого начала работы мы встретили заинтересованный отклик со стороны исполнительного директора ОАО «КАМАЗ» Юрия Клочкова и председателя комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игоря Медведева, а также работников департамента закупок и логистики, а это очень важно. Была образована межфункциональная группа, участвующая в формировании необходимых документов и их анализе.

развивать и контролировать качественные процессы у поставщика. Сервис оборудования и предоставляемый прогрессивный инструмент способен увеличить объёмы производства комплектующих. А наличие в «Едином окне» централизованных метрологических услуг — вообще вне конкуренции. Сеть подобных сервисных центров могла бы быть интересной идеей «КАМАЗа».

— Какие основные проблемы в связи «КАМАЗа» — поставщики более заметны «своему глазу»?

Д-р Вих-Хайтер: Для меня очевидно, что все они связаны с изменением экономической структуры России. Тревожный момент, что многие фирмы-поставщики уникальны (исторически сложившиеся монополисты), а факт отсутствия альтернативы компонентов для «КАМАЗа» — вовсе не позитивен. Мне кажется, эту стратегию — иметь хотя бы два поставщика на каждую деталь — надо развивать ещё лет десять.

Г-н Насыров: Это правда. А также присутствует и непонимание в связи с внедрением стандартов ISO TS 16949 (ТУ 16949), и не все поставщики готовы к увеличению поставок под нарастающие объёмы производства автомобилей КАМАЗ.

— Вы почувствовали, что переход «КАМАЗа» на «Евро-3» оказался для поставщиков неизбежным?

Д-р Вих-Хайтер: Те, с кем мне довелось общаться, как раз готовы финансировать собственные проекты, чтобы соответствовать новым требованиям «КАМАЗа», но тогда возникает необходимость создания совместных рабочих групп. На встречах приятно было слышать, что понимание появляется: когда проблемы решаются совместно и в комплексе, результат достигается быстрее. Как это говорится в России — одна голова — хорошо, а две — лучше.

Г-н Насыров: На переговорах многие поставщики, действительно, выражали готовность инвестировать в развитие и качественно изменять технологии, но иметь при этом гарантии и долгосрочные обязательства. И не скрывали серьезности вопросов коммуникаций с «КАМАЗом» и дефицита необходимой стратегической информации.

Д-р Вих-Хайтер: Многие вопросы можно решить и созданием информационного портала для взаимосвязи с поставщиками, которые заходят на определённую ссылку под своим паролем. Портал может быть стандартизован и централизован на «КАМАЗе». В Германии существует электронная сеть поставщиков — как государственный сайт, где поставщики обмениваются информацией.

— В масштабах России такой проект пока только обсуждается в «узких кругах». Но на первом отраслевом форуме машиностроителей, прошедшем весной этого года на «КАМАЗе», тема прозвучала. Это к слову. Вернёмся к главному. Что такое «развитие поставщиков» с точки зрения завода-потребителя компонентов? Означает ли это, что «КАМАЗ» должен инвестировать определённые средства в бизнес своих партнёров?

Г-н Насыров: Если сказать просто, стратегия развития поставщиков предполагает

такую методику, при которой поставки осуществляются в том объёме, к определённому сроку и такими темпами и качеством, какие в данный момент задаёт «КАМАЗ». Исходя из аудитов и оценки поставщиков, можно определить проблемы, а затем предложить методы, с помощью которых можно эти проблемы решить — конечно же, с учётом конкретных условий. Что касается инвестиций — они ведь бывают не только финансового, денежного характера. Например, можно отработать с поставщиком улучшение конструкторской документации и технологических процессов, можно предоставить возможность участия в каких-либо камазовских процессах, проектах, провести обучение. В чистом виде инвестиции поставщик производит сам, но процессы развития являются неотъемлемой частью сотрудничества с «КАМАЗом».

Д-р Вих-Хайтер: Даже то, что «КАМАЗ» инициирует «диагностику», то есть изучение процессов у поставщика, определение слабых сторон, развитие сильных, проведение мероприятий по улучшению всех процессов, — уже своего рода инвестиции. К чести «КАМАЗа», уже немало сделано в направлении развития поставщиков — прежде всего я имею в виду опыт работы с передовыми предприятиями Европы, например, аналог такового здесь — «ZF Кама». Такой подход рассчитан на долгосрочное сотрудничество.

— Когда вы планируете завершить свою работу?

Д-р Вих-Хайтер: В октябре работы в рамках проекта будут полностью завершены. Сейчас у нас — своего рода экватор, и результаты нашей работы найдут отражение в итоговых документах. Бизнес-процессы для ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ разработаны и приняты, они состоят из определённых блоков, которые предстоит внедрить работникам ДЗиЛа. А бизнес-процессы для РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ появятся в ближайшем будущем.

Г-н Насыров: Также идёт постоянная передача опыта работы доктора Вих-Хайтера работникам ДЗиЛа.

Д-р Вих-Хайтер: Мне бы хотелось высказать несколько личных впечатлений. Для меня очень интересна работа на таком предприятии-гиганте, как «КАМАЗ». Особо хотел бы отметить высокий профессионализм и позитивную активность моего коллеги по сегодняшнему интервью, Ильдара Насырова, поблагодарить за содействие руководителя департамента закупок и логистики Ришата Кавиева, его заместителя Виктора Бурасова, Владимира Заболотного и отметить высокую ответственность Ильназа Харисова.

Прежде я жил в ГДР и могу оценить разницу между тем, что было, и тем, что есть: Россия делает настоящий скачок. Подобное мы в Германии, в частности в Саксонии, переживали десять лет назад. В принципе, были все предпосылки, чтобы создавать современные автомобили. Мы начинали с малого — с оптимизации процессов изготовления отдельных деталей, услуг: у германских концернов сейчас много поставщиков. Правда, в отличие от России с её просторами, находятся они достаточно близко друг от друга. Сейчас, рассматривая структуру предприятий промышленности Татарстана, знакомясь с курсом руководства, я нахожу немало сходства: у республики есть все шансы для создания своего фундаментального автомобильного кластера.

## ИРАНСКИЕ КАМАЗЫ — В ДВА ПОТОКА

В июле на сборочном производстве КАМАЗов в Иране, созданном год назад совместно с компанией Rakhsh Khodro Diesel Co. (г. Тебриз, провинция Восточный Азербайджан) на её производственной базе, произошло знаменательное событие — начала работу вторая нитка по сборке грузовых автомобилей.



Об этом событии, а также о том, как идут дела «КАМАЗа» в этом достаточно сложном для ведения бизнеса регионе мира, рассказывает директор региона Иран Внешнеторговой компании «КАМАЗ» Рафаил Гафеев,

который на днях вернулся в Набережные Челны.

— Открытие состоялось 9 июля. Церемония проходила под шатром, установленным рядом с корпусом сборочного производства. Она, может быть, была более

скромной по сравнению с открытием первой нитки в прошлом году, но не менее торжественной. Приехали заместитель губернатора провинции Восточный Азербайджан, заместитель министра промышленнос-

ти Ирана и другие гости. Камазовскую делегацию возглавил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Ахат Урманов. После приветственных речей стороны перерезали традиционную ленту, и гости осмотрели конвейер. Затем Ахат Урманов сам сел за руль первого КАМАЗа-6520, собранного на второй нитке, и вывел его за ворота корпуса.

— Сколько сборочных комплектов деталей (СКД) автомобилей отгружено в Иран с начала сборки? Сколько КАМАЗов иранцы собрали и реализовали?

— С начала этого года, с

учетом уже и июля, в Иран отгружено почти 900 СКД, а с начала поставок сборочных комплектов — чуть меньше тысячи. В данный момент

передано покупателям около 250 автомобилей. В то же время надо отметить, что количество подтверждённых авансами заказов у нашего партнёра от своих покупателей уже перевалило за тысячу.

— Какие модели наших грузовиков уже освоены на СИ?

— В Иран поставляется практически вся основная гамма нашей тяжёлой техники — это автомобили КАМАЗ-5460, -6460, -6520. Начата сборка первой партии машин КАМАЗ-53605. В августе будет отгружена первая партия СКД для бортовых тягачей на шасси КАМАЗ-6520 с длинной базой, высокой кабиной и двигателем 360 л.с. В сентябре планируется поставка первой партии шасси КАМАЗ-5360.

— Какова доля КАМАЗов в общем объёме выпуска Rakhsh Khodro Diesel (автомобили полной массой 16-40 тонн)?

— В настоящий момент Ракш Ходро Дизель занимается сборкой только наших автомобилей. В июне иранцы провели опытную сборку трёх моделей грузовиков JAC (Китай) грузоподъёмностью 3,5 и 7 тонн, однако нормальная сборка ещё не началась.

— Иранский рынок: какова его ёмкость в классе КАМАЗ, какие виды техники наиболее востребованы? Кто наши основные конкуренты?

— Условия экспорта в Иран приемлемы для всех производителей. При ввозе в страну готовых автомобилей взимается таможенная пошлина в размере 30% от стоимости. Налог на прибыль варьируется в зависимости от вида автомобилей, но при импорте СКД и сборке на

территории Ирана он сокращается на 50%.

В прошлом году общий объём грузовых автомобилей нашего класса, поставленных на иранский рынок, составил чуть более 20 тысяч единиц. Тем не менее, на рынке ощущается огромный дефицит. Действует госпрограмма поддержки обновления грузового автопарка страны. Оценочный потенциал рынка составляет 30 тысяч грузовых автомобилей в год, он сохранится, по крайней мере, до 2010 года — последнего года 4-го пятилетнего плана, предусматривающего обновление автопарка.

В стране исторически имелось две крупные госкомпании — производители грузовых автомобилей: «Иран Ходро» — производитель автомобилей «Мерседес Бенц», а также «Сайпа», ориентированная на «Вольво» и ИВЕКО. Вместе они занимали до недавнего времени бо-

лее 90% рынка. В последние годы, пользуясь тем, что, в связи с обострением отношений европейских стран с Ираном, нарушились поставки комплектующих, на иранский рынок пытаются выйти и другие компании.

Это вызвало спад производства у «Иран Ходро» и «Сайпа». А наше СП на базе Rakhsh Khodro Diesel Co., наоборот, в течение года работы стало самым активно развивающимся производством.

— Каковы наши перспективы — до конца 2008 года и на 2009 год?

— Всего в 2008 году планируется отгрузить около 1700 СКД для КАМАЗов, примерно те же объёмы пока заявлены и на следующий год. Таким образом, уже в этом году Иран может стать для «КАМАЗа» крупнейшим экспортным рынком в дальнем зарубежье.

Марат ЯГУДИН



БЕЗ ГАЛСТУКА

**Направляясь под палящим июльским солнцем на прессово-рамный завод, предчувствовала: непросто будет снять галстук (в переносном, конечно же, смысле) с самого Гамиля Шариповича Зарипова! Руководитель строгий, даже жёсткий (каким его рекомендует камазовская молва), он, казалось, вообще не расстается с этим атрибутом официального стиля одежды. А какие «при галстуке», да в разгар рабочего дня откровенные разговоры – пусть даже единственный раз за 25 лет? Да, именно столько они вместе – Зарипов, приехавший в Челны молодым специалистом после окончания Казанского химико-технологического института (ныне КГТУ – КХТИ), и ставший ему родным ПРЗ. По опыту знала: по работе гендиректор готов дать компетентные исчерпывающие ответы в любое время суток. А вот «с личным»... Но рубрика обязывала! Нежданное подкрепление пришло... с небес: термометр в тени зашкаливал за 30. Гамиль Шарипович принял редакционную «бригаду» в белоснежной летней рубашке и – ура! – без галстука!**



ГАМИЛЬ ЗАРИПОВ:

«Я учусь 25 лет»

ПО ОДЕЖКЕ ТОЛЬКО ВСТРЕЧАЮТ

С этим галстуком у нас с моим предшественником, Дамиром Завдатовичем Каримуллиним, однажды история приключилась, – начал он. – Я тогда коммерческим директором в его команде был и вот так же, как сегодня, одетый, пришёл на работу. Он мне замечание сделал. А я где-то вычитал: если без пиджака и в рубашке с коротким рукавом, – галстук необязателен. (В своё время носить его заставляли на военной кафедре в институте, тогда же и завязывать научился, но здесь, на заводе, до тех пор, пока не стал начальником цеха, игнорировал). Так вот, Дамир Завдатович недоверчиво покачал головой, но потом, видимо, перепроверил – и с тех пор у нас на заводе неписаный закон на этот счёт действует. Кстати, и в высших органах власти, как можно заметить, – тоже.

– Да ПРЗ и по части писаных законов пруспел: помнитесь, приказ издавался, чтобы в прозрачных блузках не смели являться представительницы прекрасной половины. Ещё говорят, вы терпеть не можете, когда женщины в брюках ходят.

– Последнее – слухи, я сторонник того, чтобы носили кому что идёт, мне нравится, когда красивые люди умеют красиво одеваться. Но то, что мы первыми на заводе ввели директиву относительно формы одежды,

– правда. Это ведь продиктовано, в первую очередь, условиями труда. Представьте, что сварщик явился в цех в шлёпанцах, а станочница – в минни-юбке! Да и в АБК – это же отвлекает от дела! Я не давлю на людей: на работу едете, со смены – пожалуйста, ста, одевайтесь, как хотите. А в рабочее время уж будьте добры переоденьтесь... Вообще народная мудрость, когда по одежке встречают (но только встречают!), права: аккуратно, со вкусом, опрятно одетый человек в первый момент вызывает больше доверия, чем неряха. Исключение – творческие личности, гении.

СУДЬБА «СОВЕТСКАЯ»

– А вас на «КАМАЗе» тогда, в августе 83-го, как встретили?

– По тем временам «КА-МАЗ» плохо не встречал. У меня вообще был очень удачный «редкий случай»: дважды проходил практику здесь, в цехе окраски, дипломный проект защищал по тематике нанесения электрофорезного покрытия на каркас кабины автомобиля КАМАЗ. Из всех предприятий, которые были предложены при распределении, здесь была самая реальная зарплата и перспектива получить жильё. Я-то женился после четвёртого курса, 16 августа 83-го года у нас дочь родилась – так что... Не век же было в Казани снимать домишко в Караваеве! Но желающих распределиться на «КАМАЗ»

среди однокашников было немало – я в этом конкурсе шёл шестым. Мне повезло: за «новобранцами» в КХТИ прибыл Владимир Сергеевич Кульков, начальник цеха окраски, с которым мы до этого уже в футбольной команде вместе поиграли во время моей практики. «Зарипова беру!» – воскликнул он сразу же. – У него ноги длинные, а по громадному цеху, больше чем по футбольному полю, бегать придётся! Остальных тоже возмю. Но к нему в придачу!» Начальник отдела кадров лично познакомил меня с директором завода – Вадим Николаевич Паслов подписал моё заявление о приёме на работу. Он просто шокировал тем, что задавал вопросы, казавшиеся не важными: кто я, да откуда, да кто родители, родственники... Какие пожелания у меня есть. И записывал всё в свой блокнот. При такой-то занятости находил же время для каждого молодого специалиста! Только теперь понимаю, насколько грамот-но он действовал.

– Наверное, и для читателей небезынтересны ваши ответы.

– Судьба у меня, можно сказать, советская. Родился в большом селе Константиновка в граничащей с Татарстаном Кировской области – 11 тысяч населения, наполовину русское, наполовину татарское. В семье нас было двое, я – младший, поэтому отцовский «режим» ко мне послабее был. Мечтал не об университетах – хотел

стать шофёром, но понимая, как говорится, дома не встретил.

– А воспротивиться нельзя было?

– Не так воспитан. Когда брат в институт по конкурсу не прошёл, мама, всю жизнь проработавшая в пекарне, с досадой выдохнула: «Хоть кто-то из вас поступит в вуз?!». Я тогда в Казани на заводе «Радиоприбор» работал гравёром. На участке своего мастера, выпускника КХТИ, любознательностью замучил. «Надоел, – говорит, – ты мне своими вопросами, поступай-ка на подготовительные курсы в мой институт, альма-матер тебе всё объяснит». Так началось моё постижение химической технологии лаков и красок,

через год поступил на дневное отделение – родители были довольны. Больше, чем я сам.

СЧАСТЛИВЫЙ ТАНЕЦ

– Можете рассказать, как познакомились со своей супругой?

– Был я членом факультетского бюро, спортивным сектором ведал. Кстати, до сих пор люблю волейбол, баскетбол. Под Новый год «волевым решением» откомандировали нас, человек десять парней, в Плодоовощторг. Тогда это часто практиковалось: коллективы, где много девушек работало, приглашали на вечера наших ребят и канстов. Идёт праздник своим чередом, все веселятся. Один из соркурсников ко мне подошёл, похвалается: «Я тут с такой девчонкой познакомился – очень понравилась!» Ну-ка, говорю, где, где? Пригласил на танец, потом ещё... «Извини, – говорю другу, – она мне больше понравилась!»

– Жена помогла вам расти?

– На семейных праздниках (а я в душе – человек очень семейный) всегда говорю, что на 50 процентов это – её, Резиды Сабахтиновны, заслуга. Не так много женщин, способных посвятить жизнь мужу и детям. Когда возникла необходимость – она без промедления рассталась с работой, чтобы дома поддерживать уют и ту особую атмосферу, без которой немислим

Ольга ЕРАШОВА

Повзрослел, возмужал.

ЕСТЬ ДОМ ОДИН ЗА ТРИСТА ВЁРСТ

– Вы часто бываете на родине?

– Мама, к счастью, жива, иногда по воскресеньям навещаю её – это ведь в трёхстах километрах отсюда. Хотелось бы чаще. Жаль, там в запустение всё приходит. Это не Татарстан, где деревни ещё как-то живут. Чем могу, стараюсь помочь. В школу компьютер привёз ещё в конце 80-х – напроекта в помине не было.

– А вас там воспринимали как «большого человека»?

– Просто как человека. В родительском доме охотно принимаю за всю деревенскую работу, коей немало. Для одноклассников я – прежний заводила-приятель, когда встречаемся, будто и не чувствуем груза лет и должностей – оживают детские имена, клички... Места у нас там, на Вятке, – красивейшие: лес, вода – только в моей деревне четыре пруда. Когда наедине с природой остаёшься, это неописуемо. Чувствуешь, как возвращаешься в своё естественное состояние.

– Вы ведь и охотник, и рыболов. Тот же – с детства?

– Рыбалка – да. Самая большая в моей жизни рыба была весом 6 кг, поймал на спиннинг. В детстве же и зайцев, и лосей множество видел, один охотник в деревне живую рысь изловил – смотреть ходили. Охотой увлёкся, уже будучи зрелым – расслабляешься, стресс снимаешь. Но порой встретишь красавца-зверя – полюбуешься и уйдёшь, не тронув. От состояния души зависит. Совсем недавно вот так с лосем повстречались. И разошлись. Смотришь на него – само совершенство! Рука не поднимается. При-знался знакомому бывалому охотнику – наверное, малодушие? Нет, говорит он, это ты теперь настоящим охотником стал.

ВЕЗЁТ ТОМУ, КТО ВЕЗЁТ

– Вы уже назвали несколько известных на «КА-МАЗе» имён. Много ли тех, кто оказал влияние на вас как личность?

– И продолжают оказывать, поправлю вас, потому что все эти 25 лет на «КА-МАЗе» я учусь. Хотя тогда я ещё не «болею» «КАМАЗом» так, как сейчас. Боюсь, всех и не назову, так что пусть не обижаются. Как не вспомнить первого моего наставника, начальника цеха Николая



Вячеслав Добрынин поёт, а им кажется: это длится всё тот же, их первый танец.

Валентиновича Иконникова – необычайно требовательного (наверное, от него я воспринял это качество). Очень сильное впечатление произвёл Юрий Фёдорович Горбунов – первый мой замначальника цеха. Вот он, кстати, работая на производстве и отнюдь не будучи брезгливым, умудрялся всегда быть идеально одетым. А Раис Мухаметзянович Аблаков – начальник производства, а бывший директор завода Валерий Дмитриевич Вакулевич, очень душевный человек, а Замалтдинов Габдрахим Габдрахманович, «разглядевший» меня? Когда предложили из начальников цеха перейти коммерческим директором, я с ним посоветовался: как быть? Смотри, говорит: раз предложат, другой – а потом предлагать не будут.

– Гамиль Шарипович, поговаривали, что Каримуллин-то на заводе царствует, а управляет первый зам...

– Слышал, конечно. Но не так это было. Каримуллин умел пользоваться властью, не боялся нестандартных решений (кому-то они казались нелогичными, но на самом деле были продиктованы либо логикой, либо интуицией, и практически всегда он «попадал») и меня научил, точнее – показал, как управлять большим коллективом. Преемственность – она видна, даже в кабинете многое осталось так, как при прежнем хозяине.

Вообще мне по жизни на «КАМАЗе» везло и везёт с руководителями. Благодарен судьбе, что довелось работать с Сергеем Анатольевичем Когогиним – поражает его дар предвидения, интуиция, точность прогнозов. Как бы трудно ни было на производстве, нашему «генералу» удаётся сохранять свои удивительные человеческие качества.

САМ НЕ САХАР

– Помнитесь, четыре года назад, оказавшись в этом кресле, вы в спешном порядке должны были формировать свою команду: Дамир Завдатович многих менеджеров на КМПО с собой забрал.

– Было непросто. Руководствовался главным принципом – профессиональными качествами сотрудников. Я всегда делаю скидку на то, что идеальных людей не бывает.

– А люди это чувствуют?

– Есть те, кто чувствует. Но раз мы вместе – значит, мирное сосуществование возможно. Я ведь и сам – не сахар, но говорю же – учусь 25 лет! Порой после совещаний краснею за несдержанность.

– Боретесь с собой?

– Пытаюсь извиниться. Пишу себе записки: «Не ругайся!».

– Вы дорожите властью?

– Не стану лукавить, будто я к ней равнодушен. Но это огромная ответственность – за производство, за людей. А они все разные. Признаю и приветствую здоровый карьеризм, но есть те, у кого амбиции впереди таланта «бегут». Если такого человека назначить на высокий пост, он быстро ломается. Но у нас есть очень способные ребята, а завод каждый год «молодеет» на год и четыре месяца – это добрый знак.

– Чем памятни вы

трудные для камазовцев годы?

– Об этом книгу можно писать. Расскажу о двух случаях. Помню, во времена бартера носились мы по городам и весям, запчастки на продукты меняли. Привезли две телячьи туши, разрубили прямо в цехе, раздали заводчанам мясо... Доброе дело сделали. Вдруг женщина в кабинет ко мне влетает: «Заберите свои мослы!». Вот тебе и накормили! Но и другое было. У работников агрегатного завода умер муж. Надо оградку покрасить – а денег нет. Узнала она, что на ПРЗ помочь могут. Дня через три-четыре пришла ко мне благодарить. Подарила сувенир, своими руками сделанный, и такие нашла и сказала слова... Мне кажется, они до сих пор надо мной – как охрана.

ЛЕГЧЕ СДЕЛАТЬ, ЧЕМ НАПИСАТЬ

– Что вы вкладываете в понятие «успех»? Должность? Или какое-то дело, проект?

– Ещё мастерами мы мечтали о перспективных технологиях окраски, о катодорезе. Беседовали потом об этом с Сергеем Анатольевичем. Главным делом стала модернизация цеха окраски, монтаж новой окрасочной линии, которую я сам выбрал и предложил. Это одна из основных целей: мы же будем делать новую кабину. И, не считая за нескромность, очень многое значит признание и уважение простых рабочих, вера коллектива. В том, что удалось что-то сделать, в небольшой степени заслуга тех, кто рядом со мной.

– Это притом, что у вас имидж жёсткого руководителя?

– Я требовательный. Не люблю тянуть, как могу, сражаюсь с бюрократическими препонами, для меня, как и прежде, в молодости, легче сделать, чем написать. Был и остаюсь производственником. Предложений было немало, но я не жалел, что не ушёл: завод для меня – живой организм. В этом коллективе работать, с одной стороны, трудно, потому что очень большой объём производства, растёт номенклатура деталей, а с другой – легко, потому что, в принципе, знаешь, как эти трудности преодолеть. Завод не выходит у меня из головы почти никогда – разве дома, у матери, да на охоте.

– Сама собой сбылась ваша детская мечта – вас часто можно увидеть за рулём автомобиля?

– Комбайн, трактор, отцовский ЗиЛ-157, гоночный КАМАЗ, легковые автомобили разных марок – кроме, наверно, самолёта, попробовал себя во всём! А в Челнах, которые я считаю лучшим в мире городом, так удобно быстро передвигаться.

– Как говорится, когда всё есть, чего ещё желать?

– У меня хорошая семья, любимая работа – что ещё человеку нужно? Для предприятия – хочу, чтобы побыстрее преодолели мы все вместе трудный период переоснащения. Чтобы первый зам Когогина, Юрий Петрович Ключков, – я его понимаю! – перестал, наконец, высказываться в наш адрес: «Опять задержжка работы главного конвейера – по вине ПРЗ!». Так и напишите: это заветная мечта Зарипова!

ДИСЦИПЛИНА

«ПЕРЕКЛЮЧАЕМСЯ»... В НОСКАХ

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 28 июля по 3 августа работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО

«КАМАЗ» задержано 58 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 16 человек;
- за недовложения товарно-материальных ценностей – 1 человек;
- за перевложения товарно-матери-

альных ценностей – 4 человека;

- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 5 человек;
- за пронос спиртного – 1 человек;
- за другие нарушения пропускного режима – 31 человек.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КИСМ» (12 задержанных). Второе место занимает ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (10 задержаний). Третье место – ОАО «КамПрЗ» (9 случаев).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Пьяного автоматчика С. задержали 30 июля в 16.05 работники

ЦВО-1 в АБК-107 ОАО «КамПрЗ». Семь лет назад С. уже был уволен из ООО «КАМАЗавтотехника» после серии подобных задержаний. Теперь с любителем спиртного будут беседовать в Отделе милиции на «КАМАЗе».

\*\*\*

Два переключателя пытался вынести

в носках слесарь механосборочных работ автомобильного завода Д., которого работники ЦВО-1 задержали 30 июля в 16.15 в АБК-407/1.

\*\*\*

110 угольников обнаружилось в обуви мастера автомобильного завода Х., которого задержали 2 августа в 15.15 в АБК-407/2.



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97



## ОХРАНА ТРУДА



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

За прошедшие полгода в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» произошло 63 несчастных случая. Восемь пострадавших получили травмы, имеющие тяжелые последствия для здоровья, один из несчастных случаев закончился смертью работника. Уровень травматизма, по сравнению с прошлым годом, снизился, но зато возросло с 27 до 31 число ЧП по организационным причинам и с 9 до 12 – из-за нарушений трудовой и производственной дисциплины. Хотя наведение порядка на рабочих местах не требует вложений больших финансовых средств, переломить тенденцию пока не удается. Вопрос «Почему?» уже не звучал с трибуны конференц-зала КИСМа, где проходило совещание с руководителями организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности. Проанализировав в очередной раз причины, главные инженеры рассказали о мерах, предпринятых для их предотвращения.



## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

## ЭКОНОМИКА БЕЗ РУК

Экономике не хватает работников, затраты на труд растут быстрее производительности. Без притока рабочей силы экономический рост замедлится, предупреждает «Ренессанс капитал».

В 2007 г. вклад труда в экономический рост составил 16%, но к 2009 г. его доля может снизиться до нуля – соавтор исследования «Российский экономический рост: путь в условиях глобального шторма» Е. Шарипова. Этот факт учтен в прогнозе роста ВВП: по оценкам «Ренессанс капитала», к 2011 г. он замедлится до 5,5% (Минэкономразвития прогнозирует 6,2-6,5%). Экономика будет расти только за счет капитала и прочих факторов продуктивности, в которых сейчас наибольший вес имеет дорожающая нефть.

У России почти наименьшая доля занятых среди стран группы БРИК: в Китае заняты 60,7% населения (800,3 млн человек), в Индии – 46,5% (516,4 млн), в Бразилии – 52,6% (99,5 млн), в России – 52,1% (74,1 млн). Придется

выбирать: либо приток мигрантов, либо снижение темпов экономического роста. В 2009-11 г.г. трудоспособное население будет сокращаться на 300000-400000 человек ежегодно – В. Елизаров из Центра по изучению проблем народонаселения МГУ.

из-за низкого последефолтного старта. В Украине за тот же период рабочая сила подорожала в 6 раз, в Казахстане – в 4,5 раза, в Китае – в 3,3 раза.

При этом по темпам роста производительности труда Россия уступает только Китаю. Этот рост



Оставшиеся работники продолжают дорожать – экономист ЦМАКП В. Сальников. Труд в России все еще дешев, несмотря на быстрые темпы роста стоимости рабочей силы (за 2001-2007 гг. – в 6,2 раза),

ускоряется – эксперт Центра развития В. Миронов, – с 5,5% в 2005 г. до 8,4% в 2007-м.

Но зарплаты растут вдвое быстрее: в реальном выражении – на 17,4% в 1 пол. 2008 г. по отноше-

нию к АППГ. Удельные трудовые издержки предприятий растут примерно на 20% в год, отмечает Миронов: вдвое быстрее, чем в Китае, и на порядок больше, чем в Европе. По его словам, в сравнении со странами – торговыми партнерами, конкурентоспособность российской промышленности снижается на 12-15% каждый год.

На рост производительности труда раньше влияло высвобождение занятых, сейчас увольнять некого, рассказывает Миронов: в 2006 г. обрабатывающие производства сократили 2% рабочих мест, в 2007 г. – 0%. В то же время раздут сектор госуслуг: «У нас миллионеров на 1000 населения в 4 раза больше, чем в других странах».

Потенциал роста производительности – в технологиях, в оптимизации процесса производства, уверен Сальников: высвобождаются лишние работники, снижаются издержки. По оценкам управляющего партнера Strategy Partners А. Идрисова, текущий объем ВВП России могли бы создавать в 3 раза меньше работников, и это альтернатива привлечению мигрантов. Для работы в современном обрабатывающем центре завода 1-2 специалиста и их производ-

тельность сравнима с работой 20 обычных токарей – замгендиректора «Трансмашхолдинга» А. Мешеряков.

Рентабельные предприятия не всегда можно закрыть из-за возможных социальных последствий, напоминает директор Центра трудовых исследований ВШЭ В. Гимпельсон.

По данным Института экономики переходного периода, для 40% промпредприятий нехватка квалифицированных кадров – главная причина, мешающая росту выпуска, в этом году она впервые стала большей проблемой, чем дефицит оборотных средств. Несмотря на это, 68% предприятий довольны производительностью труда, только 25% хотели бы ее повысить.

Из-за высоких темпов роста зарплата работодатель не может быстро найти сотрудников, говорит Гимпельсон, это создает иллюзию нехватки рабочей силы.

Кроме того, рост зарплат увеличивает спрос на работников сферы услуг – уборщиков, сиделок и пр., их дефицит будет восполняться как в Европе – за счет мигрантов, считает он.

О. КУВШИНОВА, А. ЧЕЧЕЛЬ, «Ведомости»

## КОМУ НУЖНА ИНСТРУКЦИЯ?



## АНАТОМИЯ ТРАВМАТИЗМА

Судя по статистике, 49% несчастных случаев произошло по организационным причинам, 16% – по техническим причинам, 19% – из-за нарушений трудовой дисциплины, 14% – по неосторожности пострадавшего.

О том, что количество несчастных случаев, происходящих по организационным причинам, зависит от работы линейного персонала – мастера, начальники цехов часто не выполняют должностные инструкции и не следят за безопасной организацией труда, не проверяют состояние рабочих мест – специалисты департамента промышленной безопасности и экологии заявляли не раз. В этом полугодии прозвучал еще один тревожный звонок – по два аналогичных случая произошло в ОАО «КАМАЗ-Дизель» и ООО «КАМАЗавтотехника» – из-за нерасторопности технического персонала, не устранившего вовремя причины несчастных случаев.

Для одной из операторов ОАО «КАМАЗ-Дизель» несчастный случай вылился в рвано-скальпированные раны нижней фаланги пальца, для другой – в открытый перелом ногтевой фаланги пальца левой кисти со смещением. Последствия несчастных случаев, произошедших в ООО «КАМАЗавтотехника», еще серьезнее – один оператор получил

обширную рвано-размозженную рану левой кисти и травматическую ампутацию 5-го пальца левой кисти на уровне средней фаланги.

За прошедшее полугодие увеличилось количество несчастных случаев в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», на автомобильном заводе, в ОАО «Камский ПРЗ», ЗАО «Ремдизель», НТЦ, ТФК. Удалось снизить количество несчастных случаев коллективам ОАО «КАМАЗ-Дизель», ООО «КАМАЗавтотехника», ЗАО «Челны-водоканал», ООО «ПЖДТ-Сервис», ООО «Электро-транспорт», департамента закупок и логистики.

Чаще всего в прошедшем полугодии травмировались камазовцы в возрасте от 18 до 25 лет и от 45 до 50 лет со стажем работы до одного года, работающие на металлообрабатывающем оборудовании.

На «КАМАЗе» принято немало нормативных документов, закрепляющих за новичком наставника, но при расследовании несчастных случаев оказывается, что этот институт фактически не работает, – считает заместитель директора департамента по промышленной безопасности – начальник отдела охраны труда Ольга Баланцева. – Молодого рабочего после краткой инструкции ставят к станку, и он начинает выполнять план, как и его наставник, работающий

за своим станком часто в другом конце цеха, а то и в другую смену.

## СКОЛЬКО СТОИТ ОХРАНА ТРУДА?

Руководство компании каждый год вкладывает немалые средства в сферу охраны труда. В этом году была принята и реализуется программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ОАО «КАМАЗ» – 2008».

За шесть месяцев в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» на охрану труда израсходовано 132 млн 643 тыс. рублей, то есть обеспечение одного работника обходится в 2 тыс. 225 рублей. 47 млн 349 тыс. рублей из этой суммы израсходовано на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, 34 млн 234 тыс. рублей – на молоко, 4 млн 766 тыс. рублей – на защитные крема и мыло. На финансирование мероприятий по улучшению условий труда, повышению его безопасности и безопасности дорожного движения направлено 38 млн 584 тыс. рублей. Из 628 запланированных мероприятий выполнено 532.

1 млн 50 тыс. рублей стоило компании возмещение морального вреда 8 работникам, частично утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве.

Своеобразной подпиткой для предприятий, вовремя перечисляющих взносы в Фонд социального страхования, может стать разрешение ФСС использовать 20% перечисленных взносов на предупредительные мероприятия по сокращению производственного травматизма и случаев профзаболеваний. Службы охраны труда камазовских организаций вовремя представили в ФСС все необходимые документы и получили «добро» на использование 14 млн 53 тыс. рублей. Эти средства уже распределены. На мероприятия по снижению запятанности и загзованности на автомобильном и литейном заводах и в ОАО «КАМАЗ-Дизель» будет направлено 7 млн 862 тыс. рублей, на приобретение 218 санаторных путевок для камазовцев, работающих во вредных условиях труда, – 4 млн 381 тыс. рублей, на аттестацию 723 рабочих мест – 1 млн 130 тыс. рублей, на приобретение СИЗ – 681,6 тыс. рублей.

В 2008 году 40-процентную скидку к страховому тарифу, установленному по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, получили три организации: ООО «ПЖДТ-Сервис» (111,2 тыс. руб.); ООО «КАМАЗэнергоремонт» (67 тыс. руб.), ЗАО «ВТК» (136,2 тыс. руб.).

## ЧТОБЫ НЕ БЫЛО БЕДЫ

Из года в год вместе со всем камазовским оборудованием стареет и оборудование опасных производственных объектов. Чтобы предотвратить аварии и инциденты, совершенствуется система производственного контроля в организациях и подразделениях, значительно усилена надзорная и инспекционная деятельность со стороны ДПБиЭ. Достаточно сказать, что число проверок состояния промышленной безопасности (ПБ) на опасных производственных объектах специалистами ДПБиЭ выросло, по сравнению с 2007

г., в 3 раза, выявлено 488 нарушений и отклонений от требований ПБ, что в 4 раза больше, чем в прошлом году. Больше внимания стало уделяться техническому диагностированию, обследованию, обслуживанию и экспертизе оборудования и технических устройств. В 2008 году в организациях и подразделениях проведено 2177 освидетельствований и контрольных испытаний технических устройств, что в 2,2 раза больше, чем в 1-м полугодии 2007 года.

В зону пристального внимания инспектирующих органов попал вопрос квалификации обслуживающего персонала опасных производственных объектов. За шесть месяцев этого года 1582 работника «КАМАЗа» прошли обучение и аттестацию. Но специалисты Ростехнадзора, департамента промышленной безопасности и экологии, службы производственного контроля, в свою очередь, тоже повысили требовательность к вопросам обучения и аттестации персонала, работающего на опасных производственных объектах. По итогам комплексных, целевых и оперативных проверок выявлено 285 неаттестованных работников, что в 4,6 раза больше, чем в прошлом году. Неблагополучно в этом вопросе обстоят дела на химических опасных объектах АМП ОАО «Кам-ПРЗ». Имели место факты допуска к эксплуатации ОПО необученного и неаттестованного персонала в «КАМАЗ-Энерго», на ДЗиЛе, кузнечном заводе ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Сейчас по выданным предписаниям нарушения устраняются.

Главный итог этой работы – снижение числа аварий и инцидентов, в первом полугодии 2008 года никаких ЧП на опасных производственных объектах «КАМАЗа» зарегистрировано не было.

Чтобы укрепить защиту опасных производственных объектов, организации и подразделения «КАМАЗа» должны заключить договоры на обслуживание с газоспасательной службой филиала «Татарстан» ФГУП «ВООПР» и сформировать свои нештатные аварийно-спасательные службы. Их бойцы в случае ЧП первыми придут на место аварии и локализуют «очаг». Вторая задача – завершение работы по лицензированию, регистрации и страхованию химической и взрывоопасных объектов КИСМа, прессово-рамного завода, «КАМАЗ-Дизеля» и «КАМАЗ-Энерго».

## ПРЕСС-ДАЙДЖЕСТ

## НА СЛУХУ И В КУЛУАРАХ

Д. Медведев подписал план по противодействию коррупции и указал на необходимость совершенствования законодательства в сфере предпринимательства и контроля за его исполнением как государственными органами, так и предприятиями. Президент отметил, что для достижения результата необходимо создание благоприятного делового и инвестиционного климата в стране, и подчеркнул, что это является общей задачей государства, правоохранительных органов и бизнеса. Он посоветовал власти и правоохранительным органам перестать «кошмарить бизнес» и общался особо ретивым проверяльщикам («по голове наступать...»).

Правительство РФ определило значения выручки для компаний для классификации: микропредприятия – с выручкой до 60 млн руб., малые – до 400 млн руб., средние – до 1 млрд руб. Сейчас закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» предусматривает градацию компаний по численности: численность для микропредприятий это не более 15 человек, малые – до 100 человек, средние – до 250.

Налоговые инспекции предлагают гражданам предоставить в паспортах отметку об идентификационном номере налогоплательщика (ИНН). Постановлением правительства РФ от 22.01.02 №32 предусмотрено право каждого гражданина по желанию произвести в паспорте отметку об ИНН. Это может быть востребовано при оформлении ряда договоров гражданско-правового характера, сделок с недвижимостью, а также при подтверждении через налоговые органы достоверности сведений о доходах при начислении пенсий.

49% россиян считают, что для поступления в вуз необходимы деньги и лишь 33% – знания (опрос ВЦИОМ). 14% опрошенных полагают, что для этого необходимо иметь связи. За последние 5 лет важность денег при поступлении в вуз снизилась (в 2003 г. 61% россиян считали, что основным фактором успешного поступления являются деньги), а значимость знаний возросла (была 19% в 2003 г.). Чем старше респонденты, тем чаще они подчеркивают важность знаний (от 29% среди опрошенных 18-24 лет, до 37% в группе 60 лет и старше) и тем реже – значимость связей (20% и 11% соответственно).

Внесены изменения в закон РТ «О транспортном налоге». В соответствии с вносимыми изменениями, ставки транспортного налога увеличены на треть. Изменения не коснулись ставок для легковых автомобилей физических лиц мощностью до 100 л.с. – для них ставки остаются прежними. На 60% повышены ставки транспортного налога для легковых автомобилей мощностью свыше 200 л.с. К участникам и инвалидам ВОВ в целях льготного налогообложения приравнены бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны.

За 7 месяцев 2008 года на предприятиях Татарстана погибли 75 человек. По оперативным данным Госуниверситетской инспекции труда в РТ, состояние травматизма в республике сохраняется высоким. За 7 месяцев 2008 года на предприятиях произошло 134 тяжелых несчастных случая, 23 групповых и 59 смертельных случаев, в которых погибли 75 человек (за 7 месяцев 2007 года – 64).

Рост смертельного травматизма отмечается в нефтедобывающей отрасли (с 2 до 4), обрабатывающих производствах (с 11 до 16), строительстве (с 23 до 28), на предприятиях транспорта и связи (с 4 до 7), осуществляющих операции с недвижимым имуществом (с 1 до 2), предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги (с 0 до 2), в образовании (с 1 до 3).

## ПРОБЛЕМЫ СМЕЖНИКОВ

## МЕТАЛЛУРГИЯ В СГОВОРЕ?

Монополизация на рынке и трансфертное ценообразование являются внутренними факторами роста цен, заявил В. Путин на заседании президиума правительства.

Он дал разъяснения, которые не сулят «Мечелю» ничего хорошего: компания при внутренней цене 4100 руб. продает за границу сырье себе самой – своим офшорным компаниям в Швейцарии, по цене 1100 рублей, то есть в 4 раза дешевле, а потом продает эту продукцию по мировым ценам – за \$323 (примерно за 7500 руб.). По его мнению, это механизм ухода от налогов внутри страны, создание дефицита на внутреннем рынке и рост цен на металлургическую продукцию, который отражается на цене товаров по всему спектру. «Мечель» в 1-м пол. т.г. показал 72 млн руб. чистой прибыли, а в АППГ – и вовсе убыток. Котировки депозитарных расписок «Мечела» в Нью-Йорке снова рухнули на 30%. Путин добавил: «То же самое касается и продуктов питания».

Штраф «Мечелю» может составить 1% от годового оборота: если «Мечель» компенсирует ущерб всем пострадавшим контрагентам, снизит монопольно высокую цену до нормально рыночно справедливой цены, заключит среднесрочные и долгосрочные контракты со своими крупнейшими потребителями. В ином случае, за такое нарушение компании грозит штраф до 15% от оборота. «Нарушение, в котором мы обвиняем компанию «Мечель», – монопольно высокая цена – по нашему законодательству является одним из самых тяжелых и самых серьезных», – ФАС. «Мечель» не единственный нарушитель в своей отрасли, считает ФАС: «Ситуация с ценами в металлургии вышла из-под контроля – не только «Мечель» рассматривается нами в качестве кандидата на наказание за монопольно высокие цены». Совершенно справедливо кивают на «Евраз Холдинг», акции которого сразу упали на 5%. ФАС сообщила о возбуждении дел в отношении «Евраз Холдинга», а «третьим» стала компания «Распадский уголь» (на 40% принадлежит «Евразу»): эта троица занимает долю на рынке России более 50%. Цены на кокусующий уголь, реализуемый ими на внутреннем рынке, выросли с сентября 2007 г. по март-апрель 2008 г. в 2 раза. Кстати, компания «Распадский уголь» сообщила, что ее чистая прибыль в 1 пол. т.г. выросла в 4,4 раза к АППГ – до 4,1 млрд руб.

По мнению экспертов рынка, власть на примере «Мечела» намерена объяснить металлургам новые правила игры, заставив их отказаться от трансфертного ценообразования, и ужесточить налоговую дисциплину. Кроме того, Счетная палата сочла необходимым напомнить правительству о толлинге: подсчитала, что только в 2006-07 гг. бюджет недополучил из-за толлинговых схем (используемых главным образом UC Rusal) 11,5 млрд руб. налога на прибыль. При этом рентабельность заводов-производителей алюминия снизилась с 70 до 25%, а выгоды получали офшорные собственники ввозимого на переработку из-за рубежа сырья и вывозимого за пределы страны продукта. Счетная палата занималась металлургией давно, но ранее ее выводы не привлекали внимания.

По материалам аналитической службы ОАО «КАМАЗ»



## ПОНЕДЕЛЬНИК / 11 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 Доброе утро.  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
12.00 Новости.  
12.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
13.30 Детективы.  
14.00 Другие новости.  
14.20 Понять. Простить.  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
18.00 Новости.  
18.20 Жди меня.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
22.30 Т/с «Тайна «Святого Патрика».  
23.30 Т/с «Абсолютная власть».  
0.20 Д/с «Семь поколений рок-н-ролла».  
1.10 Т/с «Офис».  
1.40 Х/ф «Дневник мотоциклиста».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Дневник мотоциклиста».  
3.50 Д/ф «Последние часы Че».

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Т/с «Старые дела».  
9.40 Вести.  
10.10 Вести-Москва.  
10.30 Олимпийские игры в Пекине.  
Прямая трансляция. Волейбол. Женщины.  
Россия - Бразилия.  
12.45 Вести. Дежурная часть.  
13.00 Т/с «Взрослые игры».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Олимпийские игры в Пекине.  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».

## ВТОРНИК / 12 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 Доброе утро.  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 Модный приговор.  
11.20 Контрольная закупка.  
12.00 Новости.  
12.20 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 Давай поженимся!  
17.00 Федеральный судья.  
18.00 Новости.  
18.20 Пусть говорят.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
22.30 Т/с «Тайна «Святого Патрика».  
23.30 Т/с «Абсолютная власть».  
0.20 Т/с «Калифрения».  
1.20 Т/с «Офис».  
1.50 Х/ф «Нация фаст-фуда».

22.55 «Городок».  
23.50 «Вести+».  
0.10 «Честный детектив».  
0.40 Т/с «Горыныч и Виктория».  
1.45 «Дорожный патруль».  
2.00 Х/ф «На старт, пошли».  
3.35 Х/ф «Рэйнбоу Драйв».

### КУЛЬТУРА

7.00 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «Музеи мира».  
11.20 Х/ф «Хождение за три моря».  
13.45 Незвестный Петергоф.  
14.10 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».  
15.20 «Живое дерево ремесел».  
15.30 «Театральная летопись».  
Ия Саввина.  
16.00 М/ф «Иван и Митрофан на диете».  
16.15 «Амазонка всерьез».  
16.45 Т/ф «Встреча с гением».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Венок театров. Одесский национальный театр оперы и балета.  
18.45 Достояние республики. Галич.  
19.00 «Век полета: выражи и судьбы».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии.  
20.45 Острова. Евгений Евстигнеев.  
21.30 Т/с «Робин Гуд».  
23.00 Секретные физики.  
Георгий Флеров.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Х/ф «Питер Кингдом».  
0.40 Д/ф «Николо-Царевна».  
1.05 Музыкальный момент.  
1.30 Д/ф «Густав Климт».  
1.40 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии.  
2.35 Д/ф «Луанг-Прабанг. Древний город королей на Меконге».



6.35, 7.35, 8.35, 10.10, 14.20, 17.30, 20.30  
«Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 «Семь дней».  
6.30 «Хэзерле иртэ»!  
8.30 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».  
9.05 Т/с «Вэгъдэ».  
10.05 «Музыкаль каймак».

### РОССИЯ

3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Нация фаст-фуда».  
3.50 Т/с «Дефективный детектив».  
4.30 Детективы.

### КУЛЬТУРА

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 Вести. Дежурная часть.  
12.00 Т/с «Мужчины не плачут-2».  
13.00 Т/с «Взрослые игры».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Олимпийские игры в Пекине.  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».

11.00 «ЮМор-шоу».  
12.00 Т/с «Хозяйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 М/ф.  
14.45 «Путь».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».  
15.45 «Тамчы-шоу».  
16.15 «Кара-карыш».  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Вэгъдэ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.35 «Халык жырлары».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кэф ничек?»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Т/с «Крутые повороты».  
21.30 Т/с «Провинциальные страсти».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Т/с «Хозяйка».  
1.30 Т/с «Принцесса и нищий».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
8.10 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»  
9.00 Сериал «АЭРОПОРТ-2».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».  
11.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Яшь йорэклар.  
20.10 Репортаж с праздника, посвященного Дню строителя.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
0.55 «QUATTROUOTE».  
Программа про автомобили.  
1.30 Фильм «ПОЗДНЯЯ ВСТРЕЧА».  
3.15 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
5.05 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».

### РОССИЯ

22.55 «Секретная миссия».  
Афганский рубеж».  
23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Дьявол и Дэниэл Вебстер».  
2.10 «Дорожный патруль».  
2.30 Х/ф «Восемь голов в одной сумке».

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «Музеи мира».  
11.20 Х/ф «Залив счастья».  
12.45 Д/ф «Кёльнский собор».  
13.00 «Пока помнят и любят».  
Орест Верейский.  
13.45 Незвестный Петергоф.  
14.10 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».  
15.30 «Театральная летопись».  
Ия Саввина.  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Где я его видел?»  
16.35 Д/ф «Встреча с гением».  
17.30 Д/ф «Жан Расин».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Исфахан. Зеркало рая».  
18.15 Венок театров. Государственный

академический Большой театр оперы и балета им. Алишера Навои.  
19.00 «Век полета: выражи и судьбы».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии».  
20.45 Д/ф «И ляжет путь мой через этот город...».  
21.30 Т/с «Робин Гуд».  
23.00 Д/ф «Властелины Колыца».  
История создания синхрофазотрона».  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «Более странно, чем в раю».  
1.20 Д/ф «Ульяна Лопаткина, или Танцы по будням и в праздники».  
1.55 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии».  
2.50 Музыкальный момент.



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 17.30, 20.30  
«Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэзерле иртэ»!  
8.30 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».

## СРЕДА / 13 АВГУСТА



5.00 Новости.  
5.05 Доброе утро.  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 Модный приговор.  
11.20 Контрольная закупка.  
12.00 Новости.  
12.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
14.00 Другие новости.  
14.20 Понять. Простить.  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 Давай поженимся!  
17.00 Федеральный судья.  
18.00 Новости.  
18.20 Пусть говорят.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
22.30 Т/с «Тайна «Святого Патрика».  
23.30 Т/с «Абсолютная власть».  
0.20 Т/с «Калифрения».  
1.20 Т/с «Офис».  
1.50 Х/ф «Лето на балконе».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Лето на балконе».  
3.40 Д/ф «Жестокая планета».

### РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 Вести. Дежурная часть.  
12.00 Т/с «Мужчины не плачут-2».  
13.00 Т/с «Взрослые игры».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Олимпийские игры в Пекине.  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Мурманск. Битва за Арктику».  
23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Возврата нет».

9.05 Т/с «Вэгъдэ».  
10.05 «Жырлык эл! Караоке».  
10.45 «Колкехан».  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозяйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 Д/ф «Маэстро».  
14.40 «Монетный двор».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».  
15.45 «Сэхнэ моннары».  
16.15 «Яшьлэр тугталышы».  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Вэгъдэ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Видеоспорт».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Туган жир».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Т/с «Крутые повороты».  
21.30 Т/с «Провинциальные страсти».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Т/с «Хозяйка».  
1.30 Т/с «Принцесса и нищий».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

2.10 «Горячая десятка».  
3.20 «Дорожный патруль».  
3.30 Т/с «Большая любовь-2».  
4.30 «Городок». Дайджест.

### КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «Музей мягких игрушек».  
11.20 Х/ф «Сильнее всех иных велений».  
13.00 Д/ф «Кафедральный собор в Роскильде».  
13.15 Д/ф «Ключ к смыслу».  
И.М. Сеченов».  
13.45 Незвестный Петергоф.  
14.10 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».  
15.30 «Театральная летопись».  
Ия Саввина.  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Веселая карусель».  
«Азбука безопасности».  
16.30 Т/ф «Встреча с гением».  
17.30 Д/ф «Талеуш Костюшко».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Монте Альбан».  
Религиозный и торговый центр».  
18.15 Венок театров. Тбилиский Государственный театр оперы и балета им. З. Палиашвили.  
19.00 «Век полета: выражи и судьбы».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии».  
20.45 Д/ф «И ляжет путь мой через этот город...».  
21.30 Т/с «Робин Гуд».  
23.00 Атланты. В поисках истины.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Х/ф «Мертвец».  
1.55 Д/с «Потерянные миры».  
Рассказы об археологии».



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 17.30, 20.30  
«Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хэзерле иртэ»!  
8.30 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».  
9.05 Т/с «Вэгъдэ».  
10.05 «Туган жир».

7.10 Яналыклар.  
7.30 Новости.  
9.05 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Сабак.  
20.10 Будь здоров!  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
0.55 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».  
1.30 Фильм «АЙДАХО ДЛЯ МЕНЯ ОДНОГО».  
3.35 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».  
4.40 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».  
5.30 Мультисериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».

10.35 «Уткэннэр сагындыра».  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозяйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «НЭП».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Т/с «Жак ив Кусто».  
Дэрьялар кочагында».  
15.45 «Татарча солянка».  
16.15 «Алэм белэн Хава».  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Вэгъдэ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 Т/ф «Янка купала».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кара-карыш».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Т/с «Крутые повороты».  
21.30 Т/с «Провинциальные страсти».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Т/с «Хозяйка».  
1.30 Т/с «Принцесса и нищий».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10 Яналыклар.  
7.30 Новости.  
Уважаемые телезрители! В связи с профилактическими работами телеканал «НТВ+Чаллы-ТВ» приостановит свое вещание с 9.00 до 13.00. Приносим извинения за причиненные неудобства.  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Челнинский формат.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
0.55 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».  
1.30 Фильм «БЕЛЫЙ ОХОТНИК, ЧЕРНОЕ СЕРДЦЕ».  
3.40 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».  
4.40 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».

## ТЕСТ

## ВАШ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Выберите один из трех имеющихся к каждому вопросу вариантов ответа.

- Считаете ли вы, что окружающий вас мир может быть улучшен:  
а) да;  
б) нет, он и так достаточно хорош;  
в) да, но только кое в чем.
- Вы сами можете участвовать в значительных изменениях окружающей вас среды:  
а) да, в большинстве случаев;  
б) нет;  
в) да, в некоторых случаях.
- Верно ли, что некоторые из ваших идей принесли бы значительный прогресс в сфере вашей деятельности:  
а) да;  
б) да, при благоприятных обстоятельствах;  
в) в некоторой степени.
- Считаете ли вы, что в будущем будете играть столь важную роль, что сможете принципиально что-то изменить:  
а) да, наверняка;  
б) маловероятно;  
в) возможно.
- Когда вы решаете предпринять какое-то действие, уверены ли вы, что осуществите свое начинание:  
а) да;  
б) часто сомневаюсь;  
в) нет.
- Испытываете ли вы желание заняться делом, которое абсолютно не знаете:  
а) да, неизвестное всегда привлекает;  
б) неизвестное вас не интересует;  
в) все зависит от характера этого дела.
- Вам приходится заниматься незнакомым делом. Испытываете ли вы желание добиться в нем совершенства:  
а) да;

- удовлетворитесь тем, чего добились;  
в) да, если вам это нравится.
- Если дело, которое вы не знаете, вам нравится, хотите ли вы знать о нем все:  
а) да;  
б) нет, вы хотите научиться только самому основному;  
в) нет, вы только хотите удовлетворить свое любопытство.
- Когда вы терпите неудачу, то:  
а) какое-то время упорствуете вопреки здравому смыслу;  
б) махнете рукой на это затею, так как понимаете, что она нереальна;  
в) продолжаете делать свое дело.
- По-вашему, профессию надо выбирать исходя из:  
а) своих возможностей, дальнейших перспектив для себя;  
б) стабильности, значимости профессии, потребности в ней;  
в) преимуществ, которые она обеспечит.
- Путешествуя, могли бы вы легко ориентироваться на маршруте, по которому уже прошли:  
а) да;  
б) нет, боитесь сбиться с пути;  
в) да, но только там, где местность вам понравилась.
- Сразу же после какой-то беседы можете ли вы вспомнить все, что говорилось:  
а) да, без труда;  
б) чаще вспомнить не можете;  
в) запоминаете только то, что вас интересует.
- Когда вы слышите слово на незнакомом вам языке, то можете повторить его без ошибки:  
а) да, без затруднений;  
б) да, если это слово легко запомнить;  
в) да, но не совсем правильно.
- В свободное время вы предпочитаете:  
а) оставлять наедине, поразмыслить;  
б) находиться в компании;  
в) вам это безразлично.
- Вы занимаетесь каким-либо делом. Решаете прекратить это занятие, когда:  
а) дело закончено и кажется вам отлично выполненным;

- вы более-менее довольны;  
в) вам еще не удалось, все сделать.
- Когда вы одни, то:  
а) любите мечтать о каких-то абстрактных вещах;  
б) пытаетесь найти себе конкретное занятие;  
в) любите помечтать о вещах, которые связаны с вашей работой.
- Когда какая-то идея захватывает вас, то вы станете думать о ней:  
а) независимо от того, где и с кем вы находитесь;  
б) вы можете делать это только наедине;  
в) только там, где будет не слишком шумно.
- Когда вы отстаиваете какую-то идею:  
а) можете отказаться от нее, если услышите убедительные аргументы оппонентов;  
б) останетесь при своем мнении, какие бы аргументы ни выслушали;  
в) измените свое мнение, если сопротивление окажется слишком сильным.

**Ключ:**  
за каждый выбор варианта ответа «а» - 3 балла; за каждый выбор варианта ответа «б» - 1 балл; за каждый выбор варианта ответа «в» - 2 балла.

**Диагноз и консультация психолога**  
Если в сумме вы набрали **49 и более баллов** - в вас заложен значительный творческий потенциал, который предоставляет вам богатый выбор творческих возможностей. Если вы на самом деле сможете применить ваши способности, то вам доступны самые разнообразные формы творчества.

**От 24 до 48 баллов.** У вас вполне нормальный творческий потенциал. Вы обладаете теми качествами, которые позволяют вам творить, но у вас есть и проблемы, которые тормозят процесс творчества. Во всяком случае, ваш потенциал позволит вам проявить себя, если вы, конечно, этого пожелаете.

**23 и менее баллов.** Ваш творческий потенциал, увы, невелик. Но, может быть, вы просто недооценили себя, свои способности? Отсутствие веры в свои силы может привести вас к мысли, что вы вообще не способны к творчеству. Избавьтесь от этого и таким образом решите проблему.

Творческий человек, заметил один бизнесмен, по сути своей всегда предприниматель, и наоборот — предприниматель немалым без творчества. Если ты умеешь емко, объемно мыслить, если у тебя живые мозги, то ты уже предприниматель.

### ОТЫЩИТЕ ЧИСЛО

Найдите стартовую клеточку, а потом перемещайтесь из клеточки в клеточку в любом направлении - горизонтально, вертикально или по диагонали, чтобы прочитать некое число. В каждую клеточку можно входить только по одному разу. В некоторых клеточках стоят буквы, которые в искомое число не входят. Однако они являются римскими цифрами, с помощью которых можно записать это число.

### СЛОЖЕНИЕ

Используя все числа от 0 до 9 включительно, причем каждое из них только по одному разу, и все записанные в примере знаки сложения, восстановите пример так, чтобы равенство оказалось верным.

+ + + + + + + = 100

### ИГРА В КАРТЫ

Игрок А сказал игроку В: «В этой колоде 52 карты. Давайте одновременно вытянем из нее по одной. Ставлю один фунт, что вы не сможете вытянуть карту достоинством выше той, которую вытяну я». Ставки сделаны. Карты на столе.

Является ли это пари абсолютно честным по отношению к игроку В?

### УДИВИТЕЛЬНЫЕ РАВЕНСТВА

Если 8 и 9 = 2,  
7 = 1, а 11 = 4, чему будет равно 6?



ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5



## ЧЕТВЕРГ / 14 АВГУСТА



## 1

5.00 Новости.  
5.05 Доброе утро.  
8.20 Новости.  
8.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
11.00 Т/с «Агент национальной безопасности».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 Детективы.  
14.00 Другие новости.  
14.20 Понять. Простить.  
15.00 Новости.  
15.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
18.00 Новости.  
18.20 Пусть говорят.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.30 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
22.30 Т/с «Тайна «Святого Патрика».  
23.30 Т/с «Абсолютная власть».  
0.20 Т/с «Калифрения».  
1.20 Т/с «Офис».  
1.50 Х/ф «Выборы-2».  
3.00 Новости.  
3.05 Х/ф «Выборы-2».  
3.30 Т/с «Дефективный детектив».  
4.10 Детективы.

## РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 Т/с «Мужчины не плачут-2».  
12.45 Олимпийские игры в Пекине.  
Прямая трансляция. Баскетбол. Мужчины. Россия - Литва.  
14.55 Вести.  
15.15 Вести-Москва.  
15.35 Т/с «Взрослые игры».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
22.00 Т/с «Осенний детектив».  
22.55 «Валерий Ободзинский. Неизвестная исповедь».

## ПЯТНИЦА / 15 АВГУСТА



## 1

5.00 Новости.  
5.05 Доброе утро.  
9.00 Новости.  
9.20 «Малахов+».  
10.20 Модный приговор.  
11.20 Контрольная закупка.  
12.00 Новости.  
12.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
15.00 Новости.  
15.20 Т/с «Огонь любви».  
16.10 Давай поженемся!  
17.00 Федеральный судья.  
18.00 Новости.  
18.20 Пусть говорят.  
19.00 Поле чудес.  
20.00 Т/с «Монтекристо».  
21.00 «Время».  
21.25 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
22.30 Х/ф «Белые пыпочки».  
0.30 Мировой тур Мадонны.  
2.30 Х/ф «Игра по чужим правилам».  
4.20 Х/ф «Лучший любовник в мире».

## РОССИЯ

5.00 «Доброе утро, Россия!»  
8.55 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.30 Вести-Москва.  
11.50 Вести. Дежурная часть.  
12.00 Т/с «Мужчины не плачут-2».  
13.00 М/ф «Маугли», «Сестрица Алешушка и братец Иванушка».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Олимпийские игры в Пекине.  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 «Кривое зеркало. Театр».  
23.05 «Как найти мужа?»  
0.05 Х/ф «Интердевочка».  
3.10 «Дорожный патруль».  
3.20 Х/ф «Имя ему Смерть».  
5.30 «Городок». Дайджест.

23.50 «Вести+».  
0.10 Х/ф «Заговор».  
2.00 «Дорожный патруль».  
2.20 Х/ф «Сердца в Атлантиде».  
4.15 «Специальный корреспондент».  
4.45 Х/ф «Ха».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроњюс».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Д/с «Музей фарфора».  
11.20 Х/ф «Чужая родня».  
12.55 Д/ф «Ору-Прету».  
Черное золото Бразилии».  
13.10 Вспоминая Тихона Хренникова.  
«Музыкальная история».  
14.05 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».  
15.30 «Театральная летопись».  
Ия Саввина.  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Веселая карусель», «Азбука безопасности».  
16.30 Т/ф «Встреча с гением».  
17.30 Д/ф «Альбрехт Дюрер».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Венеция и ее лагуна».  
18.15 Венок театров. Литовский национальный театр оперы и балета.  
19.00 «Век полета: виражи и судьбы».  
19.30 Новости культуры.  
19.55 Д/с «Потерянные миры. Рассказы об археологии».  
20.50 Х/ф «Комиссар».  
22.40 Д/ф «Шамбор. Воздушный замок из камня».  
23.00 Д/ф «Петр Струве: крестоносец свободы».  
23.30 Новости культуры.  
23.55 Х/ф «Вне закона».  
1.45 Д/ф «Малюта Скуратов».  
1.55 Д/с «Потерянные миры. Рассказы об археологии».  
2.50 Музыкальный момент.



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 15.15, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».  
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.  
6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 «Хээрле иртэ».  
8.30 Т/с «Жак ив Кусто.  
Дэрьялар кочагында».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроњюс».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
10.50 Х/ф «Гармонь».  
12.05 К юбилею Валерия Левентая.  
Эпизоды.  
12.45 Неизвестный Петергоф.  
13.15 Т/ф «Портрет Дориана Грея».  
15.40 Д/ф «Чугун».  
16.00 М/с «Вокруг света с Вилли Фогом».  
16.25 М/ф «Веселая карусель», «Азбука безопасности».  
16.30 Т/ф «Встреча с гением».  
17.30 Д/ф «Геродот».  
17.35 Д/с «Человек и львы».  
18.00 Д/ф «Стамбул. Столица трех мировых империй».  
18.15 Венок театров. Новосибирский государственный академический театр оперы и балета.  
19.00 «Век полета: виражи и судьбы».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Д/ф «Есть у песни тайна...»  
20.45 Д/ф «Краков. Тайная столица».  
21.05 Т/с «Робин Гуд».  
22.35 Линия жизни. Николай Буряев.  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Х/ф «Дамы Булонского леса».  
1.15 Всё это джаз.  
Концерт Джорджа Бенсона.  
1.55 «Сферы».  
2.40 Музыкальный момент.



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».  
17.30 «Вести Приволжского федерального округа».



5.20 Новости Татарстана.  
5.50 Татарстан хэбэрлэре.  
6.20 «Жомга вэгазе».  
6.30 «Хээрле иртэ»!  
8.30 Т/с «Жак ив Кусто.  
Дэрьялар кочагында».  
9.05 Т/с «Вэгъдэ».  
10.05 «Ак чииэм».  
Концерт театра танца «Болгар».  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозяйка».

9.05 Т/с «Вэгъдэ».  
10.05 «Кээф ничек?»  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозяйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Рота, подъем!»  
14.35 М/ф.  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Т/с «Жак ив Кусто.  
Дэрьялар кочагында».  
15.45 «Музыкаль терапия».  
16.15 «Яшэсен театр!»  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Вэгъдэ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Аура любви».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Татарлар».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 Т/с «Крутые повороты».  
21.30 «Провинциальные страсти».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Т/с «Хозяйка».  
1.30 Т/с «Принцесса и нищий».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10 Яналыклар.  
7.30 Новости.  
9.05 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Галлэ учагы.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».  
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 «КАВКАЗЦЫ В ВОЙНАХ РОССИИ».  
23.55 Фильм «ВЕЧНО МОЛОДОЙ».  
1.55 Фильм «НЕ ОГЛЯДЫВАЙСЯ».  
3.40 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».  
4.40 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».  
5.35 Мультисериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».



14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Видеоспорт».  
14.45 «Реквизиты былой суеты».  
15.00 Татарстан хэбэрлэре.  
15.15 Т/с «Жак ив Кусто.  
Дэрьялар кочагында».  
15.45 «Йорэк жырлары».  
16.15 «Нэсыйхэт».  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Вэгъдэ».  
18.00 «Кучтэнэч».  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Из «личной жизни»... фолианта».  
18.40 «Монетный двор».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Адэм белэн Хава».  
20.00 Татарстан хэбэрлэре.  
20.30 «Оныта алмыйм...» Ретро-концерт.  
21.30 Х/ф «Патруль».  
23.30 Татарстан хэбэрлэре.  
23.45 Новости Татарстана.  
0.00 Т/с «Хозяйка».  
1.30 Х/ф «Шарада».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10 Яналыклар.  
7.30 Новости.  
9.05 Сериал «ПОЛНЫЙ ВПЕРЕД!».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 Д/с «ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ».  
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».  
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яналыклар.  
20.00 Кыйбла.  
20.10 Йолдызлар балкышы.  
20.20 Новости.  
20.40 Боевик «ДИКИЙ, ДИКИЙ ВЕСТ».  
22.40 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-7».  
0.20 Боевик «ОРДЕР НА СМЕРТЬ».  
2.05 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».  
3.00 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».  
4.10 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».  
11.00 Т/с «Гордость».  
5.05 Мультисериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».

## СУББОТА / 16 АВГУСТА

## 1

6.00 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
9.00 Слово пастыря.  
9.10 Здоровье.  
10.00 Новости.  
10.20 Смак.  
11.00 Д/ф «Олег Борисов: я не хочу с тобой расставаться...».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Сыщики».  
14.20 Магия десяти.  
15.10 Х/ф «Женитьба Бальзаминаова».  
16.50 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
18.00 Новости.  
18.10 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
19.10 Д/ф «Нонна Мордюкова. О любви».  
20.10 Можешь? Спой!  
21.00 «Время».  
21.20 Принт комедиантов.  
22.50 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
23.50 Д/ф «Мадонна. «Я хочу открыть Вам свои секреты...».  
2.10 Х/ф «Флирт со зверем».  
3.40 Х/ф «Люди-кошки».

## РОССИЯ

6.00 «Доброе утро, Россия!»  
7.30 «Студия Здоровье».  
8.00 Вести.  
8.10 Вести-Москва.  
8.20 «Утренняя почта».  
9.00 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.10 Вести-Москва.  
11.20 Олимпийские игры в Пекине.  
11.50 «Очевидное - невероятное».  
12.20 Виктор Астафьев. Георгий Жженов.  
«Русский крест».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.30 Х/ф «Простая история».  
16.05 «Смеяться разрешается».  
18.00 Олимпийские игры в Пекине.  
20.00 Вести.  
20.20 Х/ф «Дважды в одну реку».  
22.15 Х/ф «Агент 007. И целого мира

## ВОСКРЕСЕНЬЕ / 17 АВГУСТА

## 1

5.30 Х/ф «Высокая кровь».  
6.00 Новости.  
6.10 Х/ф «Высокая кровь».  
7.10 Х/ф «Каждый день доктора Калининковой».  
9.00 Служу Отчизне!  
9.30 Истории из будущего.  
10.00 Новости.  
10.10 Непутевые заметки.  
10.30 Пока все дома.  
11.20 Фазенда.  
12.00 Новости.  
12.10 Х/ф «На Дерибасовской хорошая погода, Или на Брайтон-Бич опять идут дожди».  
14.00 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
17.00 Д/ф «Чемпионы. Победить через боль».  
18.00 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
20.00 Т/с «Две судьбы».  
21.00 «Время».  
21.20 Х/ф «Плохие парни-2».  
0.00 На XXIX летних Олимпийских играх в Китае.  
1.00 Х/ф «Достопочтенный джентльмен».  
3.00 Х/ф «Затойчи».

## РОССИЯ

5.30 Х/ф «К Черному морю».  
6.40 «Сельский час».  
7.10 Олимпийские игры в Пекине.  
Прямая трансляция. Баскетбол. Женщины. Россия - Австралия.  
9.05 Олимпийские игры в Пекине.  
11.00 Вести.  
11.10 Местное время. Вести-Москва.  
Неделя в городе.  
11.50 «Городок». Дайджест.  
12.20 Х/ф «Будьте моим мужем».  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.30 Х/ф «Следствием установлено».  
16.15 Большой праздничный концерт.  
18.00 Олимпийские игры в Пекине.  
20.00 Вести.  
20.20 Х/ф «Сумасшедшая любовь».

мало».  
0.45 Х/ф «Чужой против Чужого».  
2.40 Х/ф «Шантаж».  
4.45 «Комната смеха».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроњюс».  
10.10 Библийский сюжет.  
10.40 Х/ф «Ты мой восторг, мое мученье...».  
12.05 Д/ф «Фивы. Сердце Египта».  
12.20 «Кто в доме хозяин».  
12.50 Х/ф «Судьба барабанщика».  
14.15 М/ф «Веселая карусель».  
14.25 Д/с «Поместье сурикат».  
15.15 Х/ф «Уроки французского».  
16.40 «Романтика ромаса».  
17.20 Д/с «За гранью цивилизации».  
18.10 Д/ф «Марго Фонтейн».  
19.10 Т/ф «Идиот».  
22.00 Новости культуры.  
22.20 Х/ф «Все на продажу».  
0.00 Д/ф «Франсуа Трюффо. Автобиография».  
0.55 Концерт Принсенграхт. Янин Янсен.  
1.55 Д/с «Поместье сурикат».  
2.45 Д/ф «Джорджоне. «Спящая Венера».



8.10, 14.20 «Вести-Татарстан».  
11.10 «Вести экологии».  
11.50 «Средний класс».  
12.00 «Квадратные метры».  
12.10 «Сэламэт булугыз!»  
Медицина тапшыруы.



6.00 Татарстан хэбэрлэре.  
6.30 Новости Татарстана.  
7.00 Х/ф «Укротители велосипедов».  
8.25 Х/ф «Лесная царевна».  
10.00 «Счастливое детство».  
11.00 «Автомобиль».  
11.30 «Адымнар».  
12.00 «Уткэнэзр сагындыра».  
12.30 Т/ф «Король Лир».  
15.15 «Сабан туенда».

22.10 Х/ф «Искушение».  
23.50 Х/ф «Черное рождество».  
1.20 Х/ф «Пассажир 57».  
3.05 Х/ф «Друзья жениха».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроњюс».  
10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфиоровым».  
10.40 Х/ф «Овод».  
12.15 Легенды мирового кино.  
Николай Симонов.  
12.45 Недлинные истории.  
13.00 М/ф «Краса ненаглядная», «Чудеса среди бела дня».  
14.05 Д/с «Поместье сурикат».  
14.55 Опера Р. Вагнера «Нюрнбергские майстерзингеры».  
20.05 Д/ф «Поланский о Поланском».  
21.00 Х/ф «Месть».  
22.45 Д/с «Сила искусства».  
23.40 Х/ф «Призрак моей бывшей».  
1.10 Джем-5. Концерт Херби Хенкока.  
1.35 Д/ф «Висбю. Расцвет и упадок ганзейского города».  
1.55 Д/с «Поместье сурикат».  
2.45 Д/ф «Казанова».



14.20 «Вести-Татарстан».



6.00 «Татарстан. Атналык кузэту».  
6.30 Новости Татарстана.  
В субботу вечером.  
7.00 Х/ф «В дальнем плавании».  
8.30 Х/ф «Новые похождения кота в сапогах».  
10.00 «Тамчы-шоу».  
10.30 «КВН-2008».  
11.30 Т/ф «Янка купала».  
12.00 «Сэхнэ моннары».  
12.30 «Яшэсен театр!»  
13.00 «Татарлар».  
13.30 «Гашыйк бул син».  
Поет Санифа Рангулова.  
14.00 Т/ф «Исэзмесез!».  
16.00 «Халкым минем...»

17.10 «Экэмэт кэмйт».  
18.00 «Музыкаль терапия».  
18.30 «Видеоспорт».  
19.00 Новости Татарстана.  
В субботу вечером.  
19.30 «Татарча солянка».  
20.00 «Татарстан. Атналык кузэту».  
20.30 «Жырлык эле! Караоке».  
21.15 «Страхование сегодня».  
21.30 «Сверчок за очагом».  
23.30 Памяти Виктора Цоя.  
«Начальник Камчатки».  
1.00 «Мытищинский маньяк».



5.30 Боевик «ДИКИЙ, ДИКИЙ ВЕСТ».  
7.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».  
8.00 «СЕГОДНЯ».  
8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».  
8.45 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».  
9.20 Яналыклар.  
9.40 Новости.  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».  
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».  
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»  
14.05 «КРЕМЛЕВСКИЕ ДЕТИ».  
ИГОРЬ СМЕРНОВ.  
ЕГО ОТЕЦ СОЗДАЛ СМЕРШ».  
15.05 «СВОЯ ИГРА».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД».  
Эмма Малинина.  
17.00 Сериал «КРИМИНАЛЬНОЕ ВИДЕО».  
18.10 «Груз победы» - юбилею команды «КАМАЗ-мастер» посвящается...  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР.  
20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ».  
Скандалы. Интриги. Расследования.  
21.05 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ».  
22.00 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ!»  
22.40 Боевик «НА ГРАНИ БЕЗУМИЯ».  
1.00 Фильм «РИМ-2».  
3.10 Комедия «РЕБРО АДАМА».  
5.15 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».  
6.05 Мультисериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».



16.30 Х/ф «Луной был полон сад».  
18.20 «Проблемы цивилизации: плата за скорость».  
18.30 «Автомобиль».  
19.00 «Семь дней».  
20.00 «Юмор-шоу».  
20.30 «Кээф ничек?»  
21.15 Мультфильмнар.  
21.30 «Яшлэр туткалышы».  
22.00 «Семь дней».  
23.00 «Джазовый перекресток».  
23.30 Х/ф «Франц + Полина».  
1.30 Х/ф «Взрыв».



6.30 Д/ф «ШАРЛЬ ДЕ ГОЛЛЬ. ВОЗВРАЩЕНИЕ СКУЧНОГО ФРАНЦУЗА».  
7.30 «ДИКИЙ МИР».  
8.00 «СЕГОДНЯ».  
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».  
8.45 «ИХ НРАВЬ».  
9.25 «ЕДИМ ДОМА!»  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «КВАТТРОУОТЕ».  
Программа про автомобили.  
10.55 «АВИАТОРЫ».  
11.20 Боевик «Я ОБЪЯВЛЯЮ ВАМ ВОЙНУ».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.20 Комедия «ВЕЛИКОЛЕПНЫЙ».  
15.05 «СВОЯ ИГРА».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.20 Булэккэ жыр. Песня в подарок.  
17.00 Сериал «КРИМИНАЛЬНОЕ ВИДЕО».  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
20.10 Сериал «ХОРОШИЕ ПАРНИ».  
22.05 «НАКАЗАНИЕ. РУССКАЯ ТЮРЬМА ВЧЕРА И СЕГОДНЯ».  
22.35 «ОКОПНАЯ ЖИЗНЬ».  
23.10 «ФУТБОЛЬНАЯ НОЧЬ».  
23.45 Фильм «ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ».  
2.10 Фильм «НАСТОЯЩИЙ КАНКУН».  
4.00 Сериал «ДОКАЗАТЕЛЬСТВА».  
5.35 Мультисериал «ШОУ ФЛИНСТОУНОВ».





# ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

## ГОСТИ

### НЕМЕЦКИЕ КОМПАНИИ В ПОИСКЕ ПАРТНЁРОВ

11 сентября Набережные Челны с деловой миссией посетит большая делегация из Германии. Цель иностранных гостей – наладить партнерство с предпринимателями региона «Закамье», поближе познакомиться с промышленными объектами Набережных Челнов и соседних городов. Организаторами международных деловых встреч выступают Торгово-промышленная палата г. Набережные Челны и региона «Закамье» и Ассоциация «Мост в Восточную Европу» (Германия). Мероприятие будет проходить при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ и Министерства экономики и технологий Германии.

Как отмечают в Центре делового сотрудничества с предпринимателями ТПП, в международных деловых встречах примут участие представители 21 компании из Германии. Среди них – «Mitsubishi Electric», «Westfracht Spezialverkehre International GmbH», Промышленная группа «Dubas», «Emano Kunststofftechnik GmbH», «LWF Lang GmbH», «Maschinenfabrik Stolpen GmbH» и др. Предприятия представляют различные сферы деятельности – проектирование и поставка концепций создания энергетического оборудования; проведение подземных работ; производство техники охраны окружающей среды и утилизации отходов, сельскохозяйственных машин, компонентов средств автоматизации, оборудования для пищевой промышленности; приборостроение; медицинские, маркетинговые, логистические услуги и т.д.

Специально для иностранных гостей организаторы встреч разрабатывают деловую программу. Предполагается, что она включит в себя посещение объектов ОАО «КАМАЗ», экскурсию по КИП «Мастер» и российско-германские переговоры. Принять участие в международных деловых встречах предпринимателей Татарстана и Германии могут представители малого и среднего бизнеса Закамского региона.

## МАСТЕРА



Сам автор большинство своих работ характеризует как «психологический портрет» – это своего рода фотография души. Для более точной передачи столь тонкой материи подчас приходится дорабатывать первоначальное изображение с помощью специальных компьютерных программ. Это позволяет добавить эффект старины, загадочности или живости изображения.

Профессиональной фотографией Лариса Викторовна увлеклась ещё во время учёбы в медицинском вузе. Тогда приходилось подрабатывать по ночам, чтобы покупать плёнки, реактивы, проявители... Даже темой дипломной работы была выбрана фототерапия, суть которой состоит в лечебном воздействии фотографии на психику человека. Новое развитие студенческое увлечение получило пять лет назад – супруг подарил цифровой фотоаппарат, когда родилась дочка. Хотелось не просто

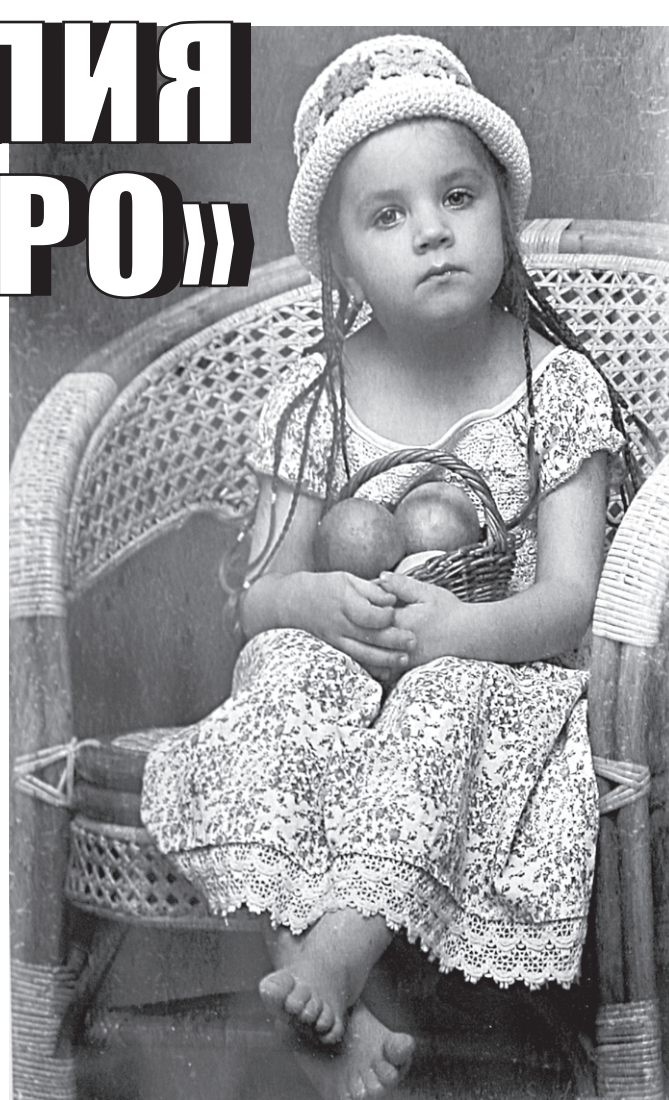
## ФОТОТЕРАПИЯ ОТ «МАЭСТРО»

В малом зале картинной галереи проходит выставка работ Ларисы Ломаевой. Вниманию посетителей представлены фотографии, выполненные в различных стилях. Многие из них язык не поворачивается назвать просто фотоснимками. Большие всего они похожи именно на картины художника – и не только по качеству исполнения, но и по сюжетной тематике. Становится понятно, что фотография – это действительно искусство, если её создатель не просто фиксирует изображения, но стремится передать определённый эмоциональный настрой. Автору великолепно удаётся донести до зрителя атмосферу образа, будь это фотография в стиле исторического портрета или натюрморт в духе минимализма. Особое впечатление производят работы в стиле ретро, «под старину». Глядя на них, вспоминаются рождественские открытки начала прошлого века – мягкие приглушённые тона, сглаженные линии, вызывающие чувства уюта и умиротворения.

фотографировать, а создавать новые образы. Так появились костюмы, шитые на заказ, специально для портретных работ. Сначала были снимки друзей, потом знакомых, потом знакомых друзей... А потом Лариса Викторовна решила открыть свою студию, поскольку дома уже не хватало места для всё увеличивавшейся коллекции костюмов, да и захотелось наконец-то реализовать накопившийся творческий потенциал.

Те, кто после посещения выставки захочет попробовать себя в роли того или

иного персонажа с фотографий Ларисы Ломаевой, могут в буквальном смысле «примерить» его на себя в студии полиграфии и фотодизайна «Маэстро». Изюминкой является профессиональная портретная фотостудия с потрясающим выбором различных костюмов, позволяющих создать по-настоящему необыкновенный образ. Более того, с каждым посетителем проводится индивидуальная работа – обговаривается идея, проводится фотосессия, печатаются снимки. Есть возможность



выпуска визиток, постеров, брошюр.

Как говорит сама Лариса Викторовна, «нужно, чтобы наряд гармонировал с человеком. Необходимо проникнуться духом той эпохи, персонажем которой вы хотите стать на время фотосессии. И здесь мне очень помогает образование психолога: суметь понять внутренний мир человека, определить, в каком образе он будет наиболее

гармоничен. В противном случае, снимок даже в самом великолепном наряде будет выглядеть как результат монтажа в фотошопе. Вы не просто делаете портрет, скажем, в костюме императрицы. Вы должны на какое-то время СТАТЬ императрицей, проникнуться духом той эпохи, персонажем которой мы помогаем вам стать».

Елена ЕВСТАФЕЕВА

## ДЕНЬ ВДВ



## ПРАЗДНИК ПОД КУПОЛОМ ПАРАШЮТА

В день ВДВ территория мейзелинского аэроклуба была переполнена мужественными лицами в «голубых беретах и полосатых тельняшках».

Конечно, ведь это их праздник. В России воздушно-десантные войска принято считать одними из самых отважных и боеспособных звеньев армии. Но где можно по-настоящему отметить праздник для десантников, как не в аэроклубе. В этот день для них были организованы показательные выступления инструкторов и опытных спортсменов из Уфы, Челябинска, Екатеринбурга, Ижевска, Нижнего Новгорода, Казани и Свердловска на двух самолетах Ан-2 по выросте с высоты 900 метров и спортивные прыжки с самолета JL-410 с высоты 4000 метров. А в подарок для бывших десантников аэродром дал разрешение на прыжки с круглым десантным парашютом Д-6, перед которыми ребята прошли предварительную подготовку. К великому сожалению, погода к вечеру испортилась, и порывы ветра не дали сбыться желаниям всех участников праздника. Но праздничное настроение «крылатой пехоты» смогла поддержать челнинская группа «Веретено», а также многочисленные участники концертной программы.

Ильмира КАФИЯТУЛОВА, студентка КГТУ (КАИ) им. А.Н. Туполева

## ПОМНИМ

Руководство профсоюзный комитет работников и трудовой коллектив ОАО «КАМАЗ» с глубоким прискорбием извещают о том, что на 73-м году жизни скончался бывший генеральный директор ЗАО «КАМАЗжилбыт»



## ЗАКИРЗЯНОВ ИЛЬДУС БОРИСОВИЧ

Ильдус Борисович Закирзянов – один из выдающихся камазовцев, первопроходцев автогиганта, вписавших своё имя в его историю. Трудовая биография И.Б. Закирзянова на «КАМАЗе» началась в феврале 1971 года. В ноябре того же года он стал первым освобождённым председателем вновь образованного профсоюзного комитета производственного объединения. Под его непосредственным руководством прошло становление профсоюз «КАМАЗа» и всей социально-бытовой сферы предприятия. С 1978-го по 1992-й годы Ильдус Борисович работал заместителем генерального директора «КАМАЗа» по быту, а затем, после реорганизации структуры компании, – генеральным директором объединения «КАМАЗжилбыт», впоследствии преобразованного в закрытое акционерное общество. С 2002 года И.Б. Закирзянов находился на заслуженном отдыхе.

Ушёл из жизни заслуженный камазовец, почётный гражданин города Набережные Челны, яркий представитель первого поколения строителей «КАМАЗа». За самоотверженный труд и большие заслуги И.Б. Закирзянов награждён орденами и медалями родины, удостоен званий заслуженного работника жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и Российской Федерации.

Администрация и профсоюзный комитет работников ОАО «КАМАЗ» выражают глубокое соболезнование семье, родным и близким покойного по поводу невозможной утраты. Имя Закирзянова Ильдуса Борисовича и память о нём навсегда сохранятся в наших сердцах.

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### ЛЮДИ, КОТОРЫЕ МЕНЯЮТ МИР

Республика Татарстан и город Набережные Челны чтят своих героев. На торжественной церемонии в Органном зале мэра Набережных Челнов Ильдар Халиков вручил государственные и городские награды деятелям культуры, спорта, медицины.

Медалью «За доблестный труд» был награжден Равиль Калимуллин – директор филиала №9 государственного учреждения регионального отделения фонда социального страхования РФ по РТ. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан» было присвоено трем представителям так называемого идеологического фронта: старшему редактору ООО «Декор» Игорю Кузнецову, директору Набережночелнинского театра кукол Зухре Митрофановой, заместителю директора по телевизионно-телерадиоконтенту Чаллы-ТВ – филиала ОАО «Татмедиа» Разине Насыбуллиной. В преддверии Дня строителя почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан» получил директор ООО «Грань» Геннадий Харитонов. Заслуженным врачом Республики Татарстан стал главный врач лечебно-профилактического учреждения профсоюз – санатория «Жемчужина» Айвар Шарипов.

«Каждого, кто удостоен этих высоких государственных наград, – отметил Халиков, – отличает преданность своему делу, одержимость, пронизанная любовью к Набережным Челнам».

### НОВЫЙ ТОМ «ДОБРОХОТА»

Сегодня Торгово-промышленная палата Набережных Челнов и региона «Закамье» презентует третий том научно-просветительского альманаха «Доброхот» – 672-страничное издание, аналогов которому нет в Набережных Челнах.

На мероприятии будут присутствовать председатель правления, генеральный директор ТПП г. Набережные Челны и региона «Закамье» Юрий Петрушин, доктор философских наук, составитель и главный редактор альманаха «Доброхот» Вадим Чурбанов, герои третьего тома книги «Доброхот» – известные в городе и за его пределами персоны.

В рамках презентации состоится пресс-конференция. Составители и редакторы издания расскажут о тематике альманаха, его особенностях, о дальнейших планах. Также специально для приглашенных журналистов будут впервые оборудованы подсобности проведения в городе Набережные Челны Слета участников ударных комсомольских строек бывшего Советского Союза. Он пройдет в октябре под патронажем ТПП РФ и мэрии города.

### ПО БЕЛЯЕВА НА ТРАМВАЕ

Трамвайные пути города станут длиннее ещё на 3 км 200 метров после окончания работ на улице Беляева.

Сегодня здесь прокладывают рельсы, протягивают кабель. 35% работ уже выполнено. Финансирование ведётся за счет собственных средств предприятия, смета работ составляет 52 млн рублей.

Первый, пробный маршрут на новой линии планируют пустить 25 сентября. Торжественное открытие будет приурочено к 35-летию предприятия и состоится 8 октября. На новые линии выйдут новые вагоны, которые предприятие собираются выкупить по лизингу. Будет увеличено и количество маршрутов.

### ИЗ СВОДКИ ПРОИСШЕСТВИЙ

Вместо армии в тюрьму мог отправиться «уклонист». Молодой человек подлежал весеннему призыву 2008 года, однако не явился на призывной пункт к отправке для прохождения военной службы. Какие-либо оправдательные документы он также не представил. Городской суд признал «пацифиста» виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 328 УК РФ. Ему назначено наказание в виде 6 месяцев лишения свободы условно с испытательным сроком на 6 месяцев.

3,5 года – за кражу сотового телефона. 22-летняя Оксана Потапова нигде не работала и не училась. Теперь, по решению суда, ей не придётся заботиться о том, чем занять свой досуг. За присвоение чужого имущества стоимостью 8000 рублей она проведёт ближайшие годы в исправительной колонии общего режима.

В ночь с 31 июля на 1 августа возле дома 38/02 Нового города загорелся автомобиль Landrover Discovery 3. К счастью, обошлось без человеческих жертв, однако пострадал стоявший рядом Volvo S40. Предварительная версия – короткое замыкание электропроводки. Хочется думать, что это действительно так, и наш город не ждёт повторения столичных историй про охоту на пироманов.

По материалам городских сайтов

## ТРАДИЦИЯ

### ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, СИНЬОР ПОМИДОР И МИСС ТЫКВА!



14 заявок от желающих принять участие в традиционном городском фестивале цветов уже поступило в организационный комитет фестиваля. Это – управляющие компании, молодежные центры, учреждения культуры, школы города. 30 августа удивить воображение челнинцев своим творением хотят и цветоводы МУП «Чистый город» из Альметьевска.

С 10 августа начнётся приём заявок по номинациям «Лучшая картина из цветов» (картина 2 м на 2 м), «Лучший букет» (свадебный букет и букет любимой учительнице), «Лучшее цветочное оформ-

ление торгового павильона».

26 августа должны представить жюри свои работы, костюмы участники номинаций «Самый большой цветочный кроссворд», «Лучший маскарадный костюм», «Королева цветов». Ну а для челнинцев – огородников, кого природа наградила за труды небывалым урожаем или редким, необычным экземпляром овощей, фруктов или цветов, организаторы праздника придумали специальную номинацию – «Удивительный урожай». Выставившие на своем участке претендента на победу в этой номинации могут позвонить и сообщить о нём по телефону: 34-76-97.



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



## ПОД КРЫЛОМ «КАМАЗА»

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)УТРО  
В ЛАГЕРЕ

начинается с подъема в 7.00 (по воскресеньям — 7.30). Вставать рано дети не любят, вожатым приходится прикладывать немало усилий, чтобы поднять подопечных из постелей и отправить умываться. Да и самим, чего греха таить, встать после почти бессонной ночи (планерка, репетиции, обсуждения и подготовка к новому дню), ой, как непросто. Пару раз и мне пришлось стаскивать с полусонных мальчишек одеяла и, невзирая на их «Сейчас, сейчас встану», подхватив за руки, поднимать головы с поду-



шек, приговаривая «Доброе утро, солнышко уже встало, нам тоже надо вставать, через 10 минут на зарядку, встаем, встаем». В 7.30 все уже на ногах, у корпуса, готовы идти на зарядку. Зарядку проводят опытные спортиструкторы. После зарядки есть несколько минут, чтобы те, кто не успел, заправили постели, затем дежурная палата отправляется накрывать столы для завтрака, а дежурные по комнатам убираются. Через 15 минут слышится уже вполне бодрый крик прибывающего дежурного: «Завтрак! 8 б — в столовую!», и построившийся отряд марширует в столовую.

СПАСИБО НАШИМ  
ПОВАРАМ!

Питание в лагере — шестьюразовое (кстати, именно такая система питания признана современной наукой наилучшей для растущего детского организма). Завтрак, в который обязательно входит молочная каша, второй завтрак (фрукты), полноценный обед (первое, второе, чай или компот), полдник (кисломолочные продукты, богатые необходимым детскому организму кальцием, иногда заменяемые киселем), ужин и второй ужин (сок или фрукты, минеральная вода). Готовят очень вкусно. К примеру, я совершенно не люблю кашу, но попробовав ложечку-другую сверкающего на солнышке рисового произведения искусства местных поваров, и не заметил, как тарелка опустела. Почти всегда подаются овощи (огурцы, помидоры). Дети тоже, как правило, довольны питанием (за исключением подсевших на фаст-фуд и всякую гадость вроде чипсов и киришечек, которые, кстати, относятся к списку запрещенных к заводу продуктов). Стоимость ежедневного питания ребенка — 116 рублей, но в городе цена такого рациона была бы значительно выше. Результаты экспресс-опроса, проведенного моими юными помощниками, свидетельствуют: 65% оценивают питание в столовой на «5», 30% — на «4» и только 5% поставили столовой «3», пояснив, что хотели бы мороженого, пирожного и тортов.

Как заверила нас шеф-повар Наталья Ахмерова, пища готовится из натуральных овощей, никаких красителей и консервантов не применяется. Раз в неделю, иногда даже чаще, столовые проверяет санэпидстанция, работники которой берут пищу на различные анализы, в том числе на кишечную

палочку, на калорийность, на качество приготовления. Регулярно проверяет питание и профком «КАМАЗа», а также бывают проверки из комитета по защите прав потребителей.

ВАУ! КЛЁВЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ!

После завтрака отряд собирается в холле корпуса, вожатые знакомят детей с планом на день, совместно решая, кто за что и где будет отвечать, как будет вестись подготовка к мероприятиям. Как правило, в день проводится два лагерных дела (до обеда и после ужина), иногда одно из них заменяется отрядным или спортивным. А еще бывают мероприя-

дио, осваиваются и навыки создания ТВ-роликов и Интернет-сайта. Но те, кто придет в лагерь следующим летом, увидят что-то новое и не менее интересное. А среди лагерных мероприятий были и «Рок-фест», и «Шпионские страсти», и «День рекламы», и многое другое, но особенно я бы выделил «Шахматное королевство», когда, пройдя по станциям, где отряды ждали непростые испытания, в итоге из полученных букв нужно было собрать фразу со смыслом. 8 б досталось «Надо верить в лучшее». И, думаю, эту фразу каждый запомнит на всю жизнь, она наверняка станет девизом и руководством к действию

СПОРТ — ЗАЛОГ  
ЗДОРОВЬЯ

Лагерь — прекрасное место для занятий спортом. Всем известно, что новое поколение обладает очень слабым здоровьем, укрепление которого способствуют физические упражнения. Прежде всего, это утренняя зарядка. Также проводится множество соревнований как внутри лагеря, так и между лагерями. Это и футбол, и баскетбол, и волейбол, и многое другое. Кроме того, есть спортивные секции, на которых отряды участвуют в веселых стартах, играют в спортивные игры. Большинство мероприятий также требуют от детей активных движений и умеренных физических нагрузок. И заканчивается всё дискоткой, современные танцы зачастую не ограничиваются подергиванием ногами, многие применяют и элементы брейк-данса, хип-хопа, и вообще дискотеку можно рассматривать как еще одну, вечернюю зарядку.

ТИХИЙ ЧАС И ОТБОЙ  
— БЫСТРО ГЛАЗКИ  
ЗАКРОЙ

После обеда наступает тихий час. Кого-то размо-

рила жара и вкусная еда, и хочется подремать часок-другой, а кто-то полон сил и энергии. Конечно, никто не заставляет их спать. Но не мешать другим, не выходить из палаты — это законное требование

тым. Таким, как он или она. У меня тоже были такие вожатые. Особенно запомнился Булат Робертович из «Следопыта». В жизни я занимался многим — и журналистикой, и танцами, и вокалом, но по-настоящему счастливым почувствовал себя только здесь, в «Саулыке», когда воплотил в жизнь эту мечту. Хочется надеяться, что когда-нибудь кто-то из моих сегодняшних сорванцов тоже примерит на себя этот нелегкий труд, потому что был вот такой у них вожатым — Руслан Владимирович. Это чертовски здорово осознавать, что целую смену, а для кого-то и не одну, ты был для них всем — и мамой, и папой, и старшим другом, и воспитателем, одним словом — вожатым!

Семья Агалтиновых  
(литейный завод ОАО  
«КАМАЗ-Металлургия»):

— Нашу дочь Рузалину мы отправляем в лагерь «Саулык» каждый год и всегда чувствуем полную уверенность в том, что домой она вернется отдохнувшей, здоровой, с массой положительных эмоций и впечатлений, расширит кругозор, приобретет хороших друзей и знакомых. Можно сказать, что это наш семейный бонус для нее. Поэтому хочется поблагодарить администрацию за великолепную организацию отдыха, поистине вы дарите счастье детям. Что немаловажно, вы тщательно подбираете

Шамиль Фаисханов,  
заместитель директора  
по безопасности ОК  
«Саулык»:

— Направляя детей в наши лагеря, родители могут быть в полной уверенности, что их безопасность обеспечена. Начиная от посадки в автобус, когда нас сопровождает ГИБДД, а после заезда лагеря охраняются круглосуточно как милицией, так и нашей внутренней охраной.

Вожатый 8 б Руслан  
Тетёркин:

— Наверное, каждый ребенок, отдыхая в детстве в лагерях, мечтал стать вожа-

кандидатуры вожатых, за несколько лет мы убедились — среди них нет случайных людей. Им тоже огромное спасибо, мы знаем, как сейчас непросто с детьми, они бывают и избалованные, и всякие. Но вожатые к каждому подбирают свой ключик, и из порядка трех десятков разных ребят всего за 18 дней создается прекрасный коллектив во главе с их старшим другом и наставником — вожатым. Ну и, конечно, хочется сказать слова благодарности администрации «КАМАЗа», «КАМАЗжилбыта», профкому, ведь без вас существование этого детского рая было бы невоз-

можно. А родителям советую — подарите детям счастье отдыха в любом из лагерей «Саулык», не пожалеете!

Алексей Имаев, руководи-  
тель внутренней про-  
граммы оздоровительного  
лагеря «Крылатый»:

— В «Крылатом» я работаю девятое лето, начинал вожатым, был заместителем директора лагеря по воспитательной работе. Детям здесь очень интересно, о чем они говорят и ежедневно, и в ежесменных анкетах, которые мы проводим. А еще приятно слышать от детей, что они выбрали отдых у нас, хотя родители готовы были отправить их даже за границу.

Лариса Романова,  
главный врач санатория  
«КАМАЗ»:

— На территории каждого лагеря имеется медпункт, в котором круглосуточно дежурят медсестра и врач. Все необходимые медикаменты в наличии имеются. Круглосуточно дежурит машина, которая доставит ребенка в случае серьезного заболевания в городскую больницу. Постельное белье меняется еженедельно. Регулярно проводится осмотр на педикулез. Соблюдается питьевой режим. СЭС проверяет нас в начале и в конце каждого заезда. Больше, чем хотелось бы, курящих детей, на территории лагеря курение запрещено, но старшие ребята находят укромные уголки, курильщиков ловят вожатые и администрация — в общем, есть такая проблема. Слава богу, случаев алкогольного, наркотического опьянения не бывает. Лагерь — это хорошая школа социальной адаптации, тем, кто здесь не побывал, будет трудно в дальнейшей жизни.

«ЛАГЕРЬ —  
ЭТО КРУТО!»

## Женя Ефимов, 15 лет:

— В лагере можно найти новых друзей. Мне очень нравятся здешние дискотеки и интересные мероприятия, игры.

## Лёша Ефимов, 14 лет:

— А еще в этом лагере самые красивые девчонки!

## Женя Маркин, 14 лет:

— Здесь всегда проводится что-нибудь новенькое, потому хочется приезжать сюда снова и снова. Это моя жизнь, мой второй дом и моя вторая семья!

## Саша Шарифуллин, 8 б:

— Каждый день в лагере запомнился чем-то особенным. От смены получил море эмоций, бурю радости, стал более здоровым и сильным! И еще — я почувствовал себя знаменитостью!

## Эдик Наумов, 8 б:

— Мне всё понравилось, все игры и особенно то, что получили кубок! Первое место — это так клёво!

## Оля Ляхова, 8 б:

— Особенно запомнилось, как на всех мероприятиях нас поддерживал отряд. Когда в тебя верят — сил становится больше! Спасибо всем!

Дуэт КаШа (Камиль и  
Саша, 8 б):

— Вожатые — лучшие на свете!

Их любят взрослые и дети.

Они радуют нас,

В «Крылатом» вожатые суперкласс!

## 8 б (хором):

— А еще классно, что с нами жил журналист с «КАМАЗа». Мы многое узнали об этой интересной профессии, о «КАМАЗе», и пусть немного, но он нам помог!

Полосу подготовили  
Оже Фёдоров и 8 б отряд,  
3-я смена лагеря «Крыла-  
тый» ОК «Саулык».

Авторы выражают благодарность администрации комплекса во главе с Л.С. Кирилловым за помощь в подготовке материала, а также благодарят ЗАО «КАМАЗжилбыт» во главе с А.Ф. Зайнутдиновым за оказанное содействие, особая благодарность — директору о/л (областного лагеря) «Крылатый» Е.А. Дубковой за гостеприимство.

