

20 ЛЕТ СПУСТА

17 ИЮЛЯ В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ, В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «БАТЫР», СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВО, ПРИУРОЧЕННОЕ К ДВАДЦАТИЛЕТИЮ ЮБИЛЕЮ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР».

Празднование столь серьезной даты не носило официального характера, но это ничуть не омрачило духа праздника, которого, без сомнения, заслужили все члены этого прославленного коллектива.

Несмотря на все сложности и перипетии спортивной жизни, эту дату ждали, к ней готовились, ибо двадцать лет – весомая часть истории, причем истории славной. Неслучайно в юбилейный день под крышей «Батыра» собирались самые верные и надежные друзья и партнеры команды.

Специально прибывший в автоград Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин зачитал собравшимся поздравительное письмо от Президента РТ Минтимера Шаймиева:

«Уважаемые спортсмены и специалисты команды «КАМАЗ-мастер»!

По случаю 20-летия образования команды «КАМАЗ-мастер» примите искренние слова признательности за многолетнюю плодотворную работу на благо Республики Татарстан, за большой вклад в развитие автомобилестроения и автомобильного спорта в республике.

Сегодня «КАМАЗ-мастер» – легендарная, всемирно известная команда, неоднократная победительница самых престижных и сложных ралли, по праву является гордостью Татарстана и всей страны.

Выдающиеся спортивные достижения, внедрение в серийное производство новых перспективных моделей автомобиля КАМАЗ – несомненная ваша заслуга, результат неустанный общей работы, заинтересованного, творческого отношения к делу.

Выражают всем свое уважение и благодарность за высочайший профессионализм.

Искренне желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, а прославленной команде – спортивной удачи и новых больших побед».

Также Ф. Мухаметшин от себя лично вручил руководителю команды Семену Якубову наградные часы с дарственной надписью и поздравил его с днем рождения.

(Продолжение на 7-й стр.)



Самым феерическим презентом, пожалуй, стал огромный торт от генерального спонсора команды – банка «ВТБ»

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

зациями инвалидов городов России.

В пробеге принимают участие активисты движения – инвалиды-спортсмены, артисты, писатели, художники, музыканты. Они проедут через Ульяновск, Саратов, Волгоград, Ростов-на-Дону и другие российские города.

Все члены команды имеют допуск врача и страховой полис.

Организатором автопробега выступает благотворительный фонд инвалидов-спортсменов «Идель-Урал», которому «КАМАЗ» помогает очень давно. Мероприятие проводится в рамках Года семьи с целью социальной реабилитации инвалидов, пропаганды отечественного автоспорта и укрепления дружеских связей с органи-

зациями инвалидов городов России.

В пробеге принимают участие активисты движения – инвалиды-спортсмены, артисты, писатели, художники, музыканты. Они проедут через Ульяновск, Саратов, Волгоград, Ростов-на-Дону и другие российские города.

Все члены команды имеют допуск врача и страховой полис.

В городах, где побывают участники, планируются выставки продукции ОАО «КАМАЗ», организованные совместно с представителями Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» и дилерами.

В Набережных Челнах спортсмены вернутся 8 августа, к празднованию Дня города.



31 июля 2008 №29 (3501)

РИТМ ГСК

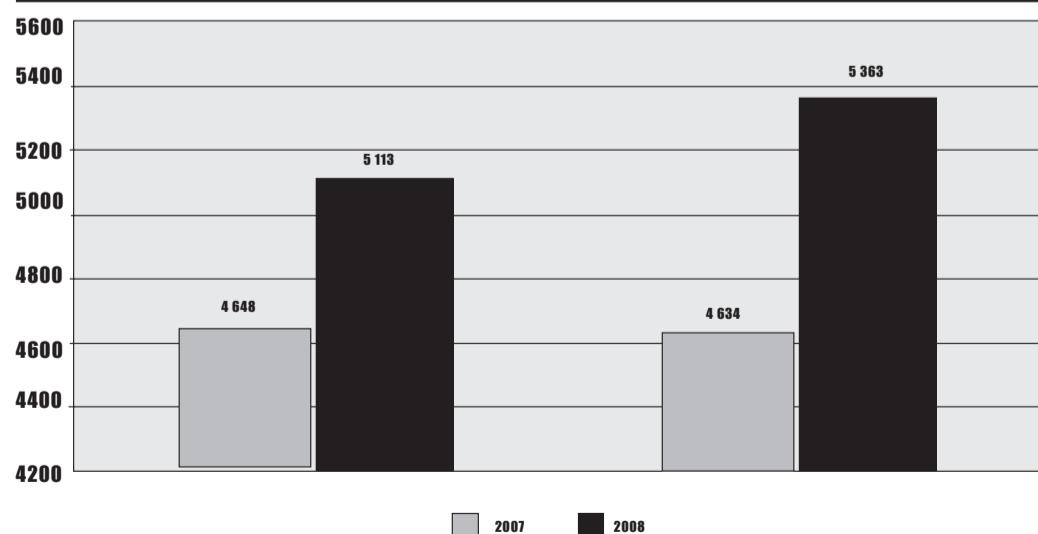
ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 30-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			ИЮЛЬ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	1195	1207	12	4484	4262	-222
СБОРКА КАБИН	1430	1385	-45	5330	5173	-157
ПОСТАВКА КАБИН	1430	1314	-116	5330	5038	-292
ПОСТАВКА РАМ	1195	1231	36	4484	4516	32
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1312	1330	18	5000	5105	105
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	1170	1215	45	4392	4190	-202
ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	2169	1701	-468	8244	7800	-444
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	3266	2752	-514	12411	11785	-626

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 30 ЧАС. 40 МИН. ПО ВИНЕ:

АВЗ – 25 ЧАС. 50 МИН. ПРЗ – 4 ЧАС. 50 МИН.

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СБОРКИ И СДАЧИ ЗА ИЮЛЬ 2007 И 2008 ГГ.



Таким образом, рост производства автомобилей на ГСК в июле 2008 года, по отношению к июлю 2007 года, составил 16,2%. Рост производства машинокомплектов – 17,1%.

Объемы сдачи автомобилей в июле 2008 года, по отношению к июлю 2007 года, выросли на 22%, машинокомплектов – на 22,6%.

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ

Как мы уже сообщали, в начале июля на совместном предприятии «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМАЗ» собрана и

отправлена на автомобильный завод опытная партия передних и задних тормозов для автомобилей КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ.

15 июля СП «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМАЗ» посетили



гости из Мюнхена под руководством Председателя Правления Klöpp-Brütsch AG доктора Клинкнера, которые ознакомились с ходом дел на набирающем обороты предприятии, а также встретились с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным.

Двумя днями позже «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМАЗ» совместно с департаментом закупок и логистики «КАМАЗа» провели конференцию для поставщиков, на которой шла речь о требованиях к компонентам, поставляемым на сборочный конвейер тормозных механизмов. В течение последующей недели команда специалистов во главе с г-ном Балашом, аудитором совместного предприятия,

Я БЫ В СВАРЩИКИ ПОШЁЛ

Молодые рабочие автомобильного завода соревновались за звание лучшего в конкурсе профмастерства, который прошёл в минувшую субботу.

Рабочие специальности были представлены тремя профессиями: наладчика ЧПУ, слесаря-ремонтирующего и сварщика полуавтоматов. Особенно острая борьба за лидерство разгорелась среди сварщиков. Точнее, сложно пришлось членам комиссии. Все 9 молодых сварщиков получили высокие оценки за качество выполненных работ. Поэтому опытному сварщику пришлось изготавливать специальный эталонный образец для сравнения. Оценщикам помогли и показатели выполненных участниками теоретических заданий. В итоге луч-

шим молодым сварщиком предприятия стал Руслан Салахов из цеха картеров. В награду он получит 4-й разряд, премию в 1500 рублей и шанс на победу в конкурсах более высокого ранга. Из слесарей-ремонтирующих отличился Александр Волков из ЦРОО-2. Лучшим молодым наладчиком ЧПУ признан рабочий 4-го разряда Марсель Аскarov. Инженеры-программисты тоже выбирали лучшего. Таковым стал Минахметов Ильдар. Как заверил начальник отдела по работе с персоналом Ильшат Хамитов, всех участников будут стараться поддерживать на заводе и способствовать их дальнейшему обучению и повышению квалификации.

Светлана СТОЛЯРОВА



Руслан Салахов: первое интервью победителя



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



ЧТОБЫ ОСТАТЬСЯ САМИМ СОБОЙ,

Фазим ЗИГАНШИН

Кто внимательно следит за динамикой камазовского производства посёдних пяти лет, наверняка заметил одну особенность. «КАМАЗ» утверждает на предстоящий год бизнес-план с высочайшей планкой по выпуску автомобилей, финансово-экономическим результатам бизнеса и развитию самой компании. И «КАМАЗу» удается не только преодолеть, но и по ряду показателей значительно превзойти уровень этой планки. Станут ли 2008 год и последующие очередными в этом ряду – об этом мы ведём беседу с первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором Юрием Клочковым.

– Юрий Петрович, в производстве, как и в спорте, главное – результат. Устраивают ли нас такие темпы роста в свете ближайших и более отдалённых целей компании?

– Это, смотря что понимать под результатом. Если только итоговую цифру – одно. А если говорить о результатах, которых удалось достичь по многим направлениям работы в комплексе, – это уже совсем другая картина.

Но давайте всё-таки сначала посмотрим, что же нам удалось сделать за 26 недель (будем сравнивать с тем же периодом прошлого года).

Грузовых автомобилей выпустили на 15 процентов больше. Прирост выпуска СКД (сборочных комплектов деталей) для зарубежных сборочных предприятий составил 18 процентов. При мерно теми же темпами росло и производство запасных частей к автомобилям и продукции диверсификации. Всего мы сделали 29780 машкомплектов.

– Четыре года назад за часство было в год столько сделано. Но теперь уже и время измеряется по-другому. Во втором квартале, например, казалось, что производство теряет чувство ритма...

– В конце прошлого года мы основательно разогнались, выйдя на среднесуточную норму сборки – 214 автомобилей в сутки. В первом квартале удержали этот темп и выполнили показатели бизнес-плана. Во втором случился некоторый сбой. Сейчас мы уже преодолели последствия «майской миграции» части персонала на сельхозработы (только с автомобильного завода уволилось 400 человек) и вновь начали наращивать выпуск. К концу года должны выйти на среднесуточную сборку 260 машин.

Давайте вспомним: начиная с 2004-го, группа «КАМАЗ» ежегодно увеличивает производство автомобилей на 9–11 тысяч единиц. А выпуск товарной продукции – на 15–30 процентов. И динамика прироста в течение года, как правило, одна и та же. Во втором полугодии «КАМАЗ» прибавляет к результату первых шести месяцев не менее 25 процентов

по всем показателям. Так, скорее всего, будет инычее. Поэтому у меня сомнений в выполнении бизнес-плана года нет. 63 тысячи машкомплектов мы сделаем.

Один из главных итогов работы в первом полугодии – переход на выполнение технических регламентов, соответствующих стандартам «Евро-3», в условиях постоянного увеличения выпуска. Мы ведь уже совсем другие автомобили выпускаем – другого класса, технического уровня, комплектации и качества. Мы стали больше машин комплектовать двигателями Cummins. Переход на эти двигатели повёл за собой существенные изменения и в технологии сборки. Если в прошлом году мы их установили всего 1800 единиц, в этом году эти моторы получают ещё 6 тысяч КАМАЗов.

Поэтому, чтобы объективно оценить итоги первого полугодия, количественные успехи «КАМАЗа» надо ещё умножить на качественные изменения в нашей работе.

– Значит, во втором полугодии и в дальнейшем будет проще «давать стране автомобили»?

– Если бы! Во втором полугодии нам предстоит начать подготовку производства автомобилей с двигателями уровня «Евро-4». Время торопит. Ведь до 2010 года, когда будут введены технические регламенты этого стандарта, осталось всего ничего. А суть таких процессов значительно сложнее, чем переналадка оборудования и дообучение персонала.

Всё это опять-таки будет сопровождаться ростом объёмов. Сейчас с первой нитки главного сборочного конвейера 1 автомобиль ходит в среднем за 12 минут, а со второй нитки (остальные серийные машины и шасси) – за 8 минут. В следующем году необходимо увеличить темпы сборки и выпускать на первой нитке 1 автомобиль за 8 минут, на второй нитке – за 6 минут. А в 2010-м – соответственно, за 6 и 4 минуты! И вот тогда с учётом резкого увеличения количества моделей и модификаций, существенно ус-

ложнившейся конструкции, технологии изготовления компонентов и сборки самих автомобилей мы вплотную приблизимся к изначальной, то есть проектной мощности «КАМАЗа».

– Для полноты сегодняшней картины рассмотрим нашу работу и происходящие на «КАМАЗе» изменения, как мы говорим, по направлениям и подразделениям. Что, например, изменилось в планировании производства и управлении им?

– В первом полугодии мы заложили основу преобразований в этой сфере. Закупили информационную систему SAP (управление ресурсами предприятия), используемую во многих европейских компаниях. Заключили договор о её внедрении и оказании необходимых консалтинговых услуг.

К концу года сформируем техническое задание, а в следующем – начнём активное внедрение системы.

Создали департамент логистики, который управляет всеми материальными потоками от наших поставщиков и внутри самого «КАМАЗа». В составе департамента закупок появился отдел маркетинга и развития сети поставщиков. «КАМАЗу» недостаточно расти самому. Надо активно развивать и поставщиков. Разрабатывать и реализовывать совместные программы, чтобы исключить в будущем появление каких-то «узких мест» на производстве. Необходимо повсеместно иметь свои логистические центры или заключить договоры с региональными фирмами.

– Наверное, это очень важно. Ведь без чётко отработанной логистики любое предприятие «заётся» очень быстро...

– У нас былигодами налаженные связи, отработанные схемы... Но ведь разговор у нас с вами идёт о современном «КАМАЗе». В мире всё очень быстро меняется. Компания в целом и её «доочки» просто обязаны чутко следить за конъюнктурой рынка. Рынка сбыта и рынка поставок. Искать оптимальное соотношение качества, цены, сроков и маршрутов поставок. Искать, находить и тут же реализовывать.

– Вы хотите сказать, что



«КАМАЗУ» нужно стать другим

На главном конвейере возросли темпы сборки.

– Главный сборочный конвейер «КАМАЗа» – один из самых главных в стране. Наверняка и вы к нему по-особенному относитесь?

– Ну, конечно, лукавить что ли будем?! Автомобильный завод всегда в центре нашего внимания. Поэтому условия труда на заводах и ГСК станут намного лучше, оборудование – производительнее, оснастка и технология – совершеннее. Они будут просто неспособны с теми, что были 20 лет назад.

– На ГСК работают десяток заводов и подразделений. В адрес каждого из них, наверное, можно

реализовать и реализует, даже специальные проекты.

Мы благодарны руководству и коллективу литейного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия»: все шесть месяцев предприятие работало стабильно, выдерживая сроки, объёмы и номенклатуру поставок. Труднее пришло кузнецкому заводу, где были и остаются проблемы по ремонту и содержанию оборудования. Несмотря на это, завод со своей задачей справился, и есть уверенность, что во втором полугодии мы будем говорить о его работе только добрые слова.

О производственной работе ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» мы можем отзываться только хорошо

бережливым ты ни был, всё равно можно стать ещё более экономным и рачительным.

Наша Производственная система – это не слепое копирование японской системы «Тойота». Она адаптирована под наши условия, традиции, ресурсы и т.д. Но вам же, наверное, опять цифрами подтвердить нужную эффективность начатой работы?

– Если можно...

– Ещё раз говорюсь, что мы – на пороге масштабных изменений. И уже – эффект от внедрения мероприятий по БП за полгода составил 191 млн рублей. Но я считаю, главное достижение в том, что необходимость повсеместного хозяйственного

подхода к производству осознаётся всем коллективом. Теперь будем расширять «зону бережливости» за счёт создания всё новых и новых эталонных участков.

– Всё-таки, Юрий Петрович, взглянем в ближайшую перспективу. С одной стороны, «КАМАЗ» заявляет о значительном увеличении объёмов производства. Но как же это сделать без привлечения дополнительной рабочей силы? А ведь существенный приток новых людей, да ёшё, скорее всего, иностранных, даже иностранных, позволяет на микролиниях и стабильность в трудовых коллективах. И не всегда лучшим образом...

– Да, дополнительный персонал нам понадобится. Однако в том-то всё и дело, что рост объёмов выпуска в основном будет происходить без значительного увеличения количества работающих. За счёт повышения производительности труда, лучшего использования внутренних ресурсов и внедрения новых элементов разработанной нами Производственной системы «КАМАЗ».

Мы переломили ситуацию по внедрению Производственной системы. Главное достижение – её идеи теперь уже в наших умах и сердцах. Лидер в этом деле – ОАО «КАМАЗ-Дизель». Хорошо поставлена работа в ООО «КАМАЗавтотехника», ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» и на автомеханическом производстве прессово-рамного завода. Основные и крупные изменения в блоке «КАМАЗ» и его Производственной системе начнутся, я полагаю, в 2009 году.

Кстати, концепцию Производственной системы «КАМАЗ» внесли изменения, которые призваны стимулировать увеличение производительности труда. Теперь при внедрении проектов, направленных на снижение трудоёмкости, фонд заработной платы исполнителей урезаться не будет.

– Хорошо бы чуть подробнее узнать об этой системе?

– В её основе лежат принципы «Бережливого производства». Небережливым производством быть не может. Тогда оно превратилось бы в простое разбазаривание ресурсов и сил. И каким бы

подхода к производству осознаётся всем коллективом. Теперь будем расширять «зону бережливости» за счёт создания всё новых и новых эталонных участков.

– Мы редко говорим подробно на час то упомянутую, но слабо раскрытое для широкой публики тему – о реинжиниринге «КАМАЗа»...

– Вы понимаете, что такие процессы не являются чрезмерно открытыми и публичными. Это наше внутреннее дело, дело наших акционеров. Какие-то вещи составляют коммерческую тайну.

Я могу сказать, что реинжиниринг «КАМАЗа» состоит из 12 модулей. Сейчас заработали самые актуальные из них, с которых, собственно, процесс изменений и начинается: «Управление производством», «Информационные технологии» и «Экономика». В рамках этих модулей мы должны

выстроить наше будущее производство, логистику.

В феврале нынешнего года мы начали работу с немецкими партнёрами из компании «Хёрманн Равема». Они оценили состояние производств и теперь разрабатывают предложения по методике управления. Уже выдано 6 подпроектов.

Учитывая, что основные проблемы по качеству создаются не столько на производстве, сколько на стадии проектирования, наши консультанты начали активную работу с научно-техническим центром. По модулю Make or Buy они разрабатывают методику

производственной системы.

– Спасибо, Юрий Петрович, за беседу. Надеюсь, через полгода вы сможете заглянуть ещё больше пальцев, перечисляя успехи камазовского производства.

– Я уверен в этом. До встречи!

ПЕРВОЕ ИНТЕРВЬЮ

Антон ГОРИН
Когда приходит новый руководитель, люди ждут перемен. Собственно, не бывает, чтобы руководитель был приглашён в компанию для того, чтобы всё оставить по-прежнему. Новый директор ОАО «КАМАЗ» по маркетингу и рекламе Ашот Арутюнян был представлен руководством компании совсем недавно, но под его руководством в структуре рекламной службы и службы маркетинга уже начались пока еще незримые, но важные перемены. Новый руководитель службы рекламы и маркетинга, по его словам, работает в области маркетинга на протяжении девяти лет. В своё время Ашот Арутюнян возглавлял службу маркетинга в таких компаниях, как «Детский мир», «Снежная Королева» (директор по маркетингу), перед этим – «Техносила». Успешно сотрудничал с компанией «КАМАЗ-Лизинг», консультируя её специалистов по вопросам стратегии.

– На «КАМАЗе» создаётся единый блок маркетинга и рекламы, – отмечает Ашот Арутюнян. – Основная наша задача – объединить департамент маркетинга, объединить рекламные функции и объединить все функции, связанные с брендом. И, конечно же, окончательное формирование бренда-буквы ОАО «КАМАЗ», а также – бренд-буков для всех компаний, входящих в его состав. Не менее важно создание единой платформы бренда и единой коммуникационной матрицы. Эти действия преследуют несколько далёко идущих целей.

Первая цель – централизация маркетинговых и рекламных процессов. В частности, вопрос построения бренда. Должен быть единый бренд, единый узнаваемый стиль. Если в одном и том же издании публикуются рекламные модули «КАМАЗ-Лизинг», «ГФК» или «ВТК», то эти модули должны публиковаться в едином, с точки зрения дизайна, корпоративном стиле.

Вторая цель – создание долгосрочной маркетинговой стратегии, связанной со стратегией компании и сезонностью продаж. Я должен заранее знать, какая именно коммуникация будет использоваться нами в тот или иной отрезок времени, что я буду говорить о бренде, и какие модели я буду в этот момент предлагать, то есть как будет сформулировано товарное предложение. Причём всё должно делаться не в последний момент, как это часто бывает. Все действия должны быть спланированы, макеты согласованы заблаговременно. Чтобы ни в коем случае не было никакой «штормовщины». Это не означает, что недопустима никакая коррекция! Коррекция может иметь место, более того, должна быть продумана различные сценарии и действия в форс-мажорных обстоятельствах.

Еще одна функция, которую необходимо цент-

рализовать на «КАМАЗе», – это функция маркетинговых исследований. Сегодня понятно, что необходимы исследования различных сегментов рынка. Для ТФК – исследование российского рынка, для ВТК – рынок зарубежных стран, для «КАМАЗ-Лизинга» – рынка лизинговых услуг, связанных с грузовыми автомобилями. Естественно, исследования не являются самоцелью в бизнесе, они выступают в роли некого инструмента для того, чтобы я как ру-

полняются на местах. Я должен построить такую систему, которая позволит централизовать стратегические бизнес-процессы, но не нарушит оперативное управление. Функции, которые нужны каждый день, которые нужны на местах, должны оставаться сосредоточенными у дилеров, у сервисных центров «КАМАЗа», на заводах компании. Система не должна тормозить оперативные процессы. Для этого часть бюджета будет выделена для дочерних

являются владельцами бизнес-процессов на местах, вносят оптимизм. Я увидел разумных, вменяемых людей, увидел, что сами бизнес-процессы находятся на довольно высоком уровне развития. Есть недостатки, они видны невооружённым глазом, но они не являются критическими. Определенные бизнес-процессы надо усовершенствовать, некоторые проблемы необходимо решать. Это то, что действительно мешает. Но, в целом, уровень исполнителей и

Я должен построить такую систему, которая позволит централизовать стратегические бизнес-процессы, но не нарушит оперативное управление.

кодитель понимал свои дальнейшие шаги, был в состоянии корректировать их, понимал, какие ниши наиболее интересны для компании, как устроена моя целевая аудитория и как она принимает решение о покупке. Отдельная задача исследований – определение эффективности рекламы. Нужно понимать рекламные затраты на конечного клиента, на один проданный автомобиль. С помощью этих данных можно объективно оценить эффективность инвестиций в рекламу. Это важно понимать, поскольку, когда я формирую рекламный бюджет, меня интересует обратная связь. Я могу в чём-то ошибиться при выборе рекламных носителей – это не фатально. Но важно видеть свои ошибки и исправлять их, поэтому необходима обратная связь.

Последняя, наверное, важная функция, которая нуждается в централизации, – это медиа-планирование и бюджетирование. Это очень тонкая материя: существуют стратегические задачи, которые выполняют весь холдинг, и тактические операционные задачи, которые

компаний, чтобы они могли осуществлять определённую рекламную и маркетинговую деятельность. Однако от них будет требоваться строгое соблюдение жёстких стандартов. Вам даётся право экспериментировать, использовать какие-то рекламные носители, но в рамках определённых бюджетов и определённых стандартов. Вы не должны нарушать стандарты бренда и коммуникаций и должны работать в рамках единого медиаплана. Чтобы этот процесс построить разумно, мне нужно будет вникнуть во все ключевые бизнес-процессы. Плюс должна быть налажена эффективная система обратной связи. Повторюсь, это очень тонкая материя...

– Каковы же будут первые ваши шаги на пути формирования нового блока?

– Во-первых, я хочу познакомиться с людьми и поговорить с ними об их работе, о тех проблемах, с которыми они сталкиваются на своих рабочих местах. У меня достаточно большой опыт работы в области маркетинга, поэтому я понимаю, что самое важное – поговорить с людьми, понять, чем они живут, как они работают, какие у них проблемы, с точки зрения получения информации, взаимодействия с другими службами, загруженности

– за недовложения товарно-материальных ценностей – 1 человек; – за перевозления товарно-материальных ценностей – 2 человека; – за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 9 человек; – за пронес спиртного – 1 человек; – за другие нарушения пропускного режима – 21 человек.

По количеству нарушителей лидирует автомобильный завод (16 задержанных). Второе место занимает ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (11 задержаний). Третье место – ОАО «КамАЗ» (8 случаев).

и отчёты. Это первый шаг, с которого я начну. И пока я не поговорю со всеми ключевыми исполнителями, серьёзных изменений делать не собираюсь. После этого попытаюсь оптимизировать работы в «Детском мире», с лондонской компанией «Фitch» (Fitch), которая разрабатывала новый концепт магазина. Этот опыт может быть полезен для разработки концепции Торгово-сервисного центра «КАМАЗа».

Ну, и конечно, первоочередной задачей является построение бренда. Это, безусловно, не ближайший шаг, а длительный и сложный

удержания клиентов особенно актуальна. Подход к решению задачи будет тот же: я бы постарался

делать это с лучшими из лучших. У меня есть опыт работы в «Детском мире» с лондонской компанией «Фitch» (Fitch), которая разрабатывала новый концепт магазина. Этот опыт может быть полезен для разработки концепции Торгово-сервисного центра «КАМАЗа».

Ну, и конечно, первоочередной задачей является построение бренда. Это, безусловно, не ближайший шаг, а длительный и сложный

удержания клиентов особенно актуальна. Подход к решению задачи будет тот же: я бы постарался

НАЗНАЧЕНИЕ**НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
АО «КАМАЗ-ИНЖИНИРИНГ»**

На заседании Совета директоров АО «КАМАЗ-Инжиниринг» (Республика Казахстан) генеральным директором этого дочернего общества «КАМАЗ» избран Ильдус Ризванов.

Избрание Ильдуза Ризванова – молодого, но уже опытного руководителя, хорошо знакомого с производством и управлением предприятиями ОАО «КАМАЗ», благотворно скажется как на деятельности предприятия, так и на развитии консорциума «Казахстан-КАМАЗ».

«КАМАЗ-Инжиниринг» – один из проектов, разработанных в рамках этого межгосударственного консорциума, созданного 5 лет назад. Его предприятия вовлечены в финансирование и практическую реализацию проектов в области автомобиле-, автобусо- и тракторостроения, разворачивающихся в рамках Программы развития машиностроения в Республике Казахстан. Учредителем СП с казахской стороны выступило АО «НК «Казахстан-Инжиниринг».

По словам Сергея Когогина, Республика Казахстан привлекла, прежде всего, своей стабильностью, серьёзным экономическим ростом и, как следствие, – потребностью в современной, хорошо зарекомендовавшей себя на рынке автотехники. В 2007 году «КАМАЗ-Инжиниринг» выпустил товарной продукции более чем на 12 млрд тенге, что почти в 2 раза превышает соответствующие показатели 2006 года.

НАША СПРАВКА:

Ильдус Фаритович Ризванов родился в 1972 году в Мензелинском районе Татарстана.

В 1994 году окончил Камский политехнический институт (в настоящее время – ИНЭКА), получив специальность «Гидравлические машины, гидроприводы и гидротрансмиссии». Трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал в том же году – на должности инженера-конструктора центра энергетики и оборудования. В 1995 году перешёл ведущим экспертом по Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», где после создания Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» руководил одним из отделов. В июле 2002 года Ильдус Ризванов был назначен директором региона «Казахстан» Внешнеторговой компании АО «КАМАЗ-Инжиниринг». До назначения на должность руководителя АО «КАМАЗ-Инжиниринг» возглавлял представительство «КАМАЗа» в Астане.

РАСХОДЫ – В ДОХОДЫ**НА ВЕСАХ УСПЕХА
– АРМ**

В номере №25 за 2007 г. мы уже рассказывали о деятельности подразделения по инициативной продукции ОАО «КАМАЗ-Дизель». Достижения в плане бережного отношения к ресурсам, повышения доходности, а также максимальном использовании мощностей предприятия

– вот вкратце те темы, о которых нам поведал Олег Колнаков, заместитель директора по закупкам и логистике завода двигателей.

В конце июня в ОАО «КАМАЗ-Дизель» состоялась презентация автоматизированного рабочего места и весового хозяйства, аналогов которому пока еще нет в ОАО «КАМАЗ». Это послужило поводом для новой встречи с инициатором очередного проекта.

– Олег Евгеньевич, в чём суть очередного новшества, пионером которого стал «КАМАЗ-Дизель»?

– В прошлом раз мы говорили о повышении доходной части от реализации металлоотходов. Только в ионе, например, наши по согласованию с ОАО «КАМАЗ-Металлургия» было реализовано невостребованных, неиспользуемых в производстве металлоотходов на сумму более 1 млн 200 тыс. руб. Сегодня же речь идет о дальнейшей оптимизации транспортного и информационного процессов, а также повышении качества учета реализуемых металлоотходов.

– И как же вам удалось оптимизировать транспортные и информационные процессы?

– Предыстория такова: с 2007 г. на «КАМАЗ-Дизеле» установлены автомобильные весы «Магнус», что позволяет отгрузку металлоотходов по фактическому, а не по условному весу. Прокартировав потоки движения металлоотходов, мы выявили значительные непроизводительные расходы – как в транспортном, так и в информационном процессах.

Отгрузка и оформление в трех цехах, территориально удаленных от автосервисной, порождали значительные простоты и неточности в оформлении первичных документов.

На основании проведенного анализа было принято решение оптимизировать вышеуказанные процессы – создать единый центр формирования первичной документации посредством организаций АРМ – автоматизированного рабочего места на весовом хозяйстве (с автоматическим считыванием веса и оформлением соответствующих документов).

– Какие проблемы за счет этих мероприятий вам удалось решить?

– Во-первых, мы добились снижения простое автотранспорта в 2 раза и высыпали часть персонала, отвечающего за оформление документации и разрешения на отгрузку в цехах. Во-вторых, значительно повысился контроль над реализуемыми металлоотходами, так как формирование первичной документации в едином центре исключает возможность реализации металлоотходов, несоответствующих заявленным, тем более, что речь идет о особо учитывающей дорогостоящим номенклатуре.

Подобная работа по выявлению и исключению всех потер из ключевых или вспомогательных процессов помогает нам обогащать свой личный опыт и самосовершенствоваться в процессе достижения перспективных целей и задач нашего предприятия, которые напрямую связаны с конкурентным преимуществом.

– Олег Евгеньевич, если у данного проекта дальнейшие перспективы?

– Безусловно. В августе совместно со службой главного метролога ОАО «КАМАЗ» планируется провести мероприятия по модернизации весов в плане увеличения допустимых пределов взвешивания до 50 т, что позволит обслуживать крупногабаритный автотранспорт. Параллельно будут проводиться аналогичные мероприятия по снижению простое автотранспорта у потребителя – ОАО «КАМАЗ-Металлургия», так как вышеуказанные проблемы являются значимыми как для поставщика, так и для потребителя и требуют скорейшего решения.

Радик ГАБИТОВ

ДИСЦИПЛИНА**«ЗАЛИЛ
ЗА ВОРОТНИК»**

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 21 по 27 июля работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 52 человека:

– за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 18 человек;

КРУПНЫМ ПЛАНОМ
79 заготовок флянца на сумму 16621 руб. обнаружили работники ЦВО-1 в таре при погрузке мусора на УППО автомобильного завода 25 июля в 9.05. Протокол составлен на распредел М., которая отвечала за подготовку промышленных отходов к отправке.

Радиодетали без документов пытались вынести 21 июля электромонтер автомобильного завода Б.

«Залил за воротник» заливщик литейного завода Ч., которого 27 июля в 21.50 задержали на проходной в АБК-10 и отправили домой. К ситуации проявил интерес Отдел милиции на «КАМАЗе».



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97

3

ЛИЦЕЙ ДАЁТ РЕБЕНКУ ШАНС

Олег ФЁДОРОВ

Как мы уже сообщали, недавно был представлен новый директор Профессионального лицея №64 Рудольф Ситников, до этого работавший директором по режиму и много лет заместителем генерального директора по управлению персоналом ОАО «КИСМ». О буднях и будущем лицея – наше сегодняшнее интервью.

– Рудольф Мингазович, мы знаем, что, имея в трудовой биографии три рабочие специальности с высшими, шестыми разрядами, вы прошли путь от рабочего, мастера до

объемы предыдущих лет. Только на заводских филиалах выделено более миллиона рублей. Приятным новшеством станет то, что, что «КАМАЗ» изыщет средства на дополнительную стипен-



не может – учащийся лицея более мотивирован на законопослушное поведение и имеет твердую граждансскую позицию. Начальник ПДН Р.Р. Искандрова – частый гость в лицеях, в 2007 году мы награждены Почетной грамотой УВД.

– Может быть, стоит развеять еще один миф, ходивший в лихие 90-е, – отдалигное расположение «Сидоровка» создает дополнительные хлопоты?

– Да, печальная известность окраины Челнов канула в Лету. Более того, отдаленность мы сумели использовать как плюс, чему способствует стабильный коллектив опытных педагогов, почти все из которых имеют педагогический стаж более 15 лет. Особенно хорошо контактирует с детьми психолог, степень доверия к которому можно выразить фразой, неоднократно звучавшей в анкетах, – «Я могу доверить вам то, что не могу сказать родителям!». До-ехать до лицея сейчас не составляет труда, но для лучшей организованности у нас есть задумка организовать транспортную доставку ребят с остановок основных проспектов.

– Для подростка очень

важно иметь занятость во «внучебное время...

– И здесь у нас имеются большие возможности. В лицеях очень много кружков с техническим уклоном. Мастера занимаются со студентами техническим творчеством. Есть возможность получить вторую специальность, посещая вечерние курсы. Можно получить водительские права в имеющейся автошколе. А кое-кто после занятий остается выполнять заказы, зарабатывая тем самым деньги и одновременно повышая квалификацию.

– Да, печальная известность окраины Челнов канула в Лету. Более того, отдаленность мы сумели использовать как плюс, чему способствует стабильный коллектив опытных педагогов, почти все из которых имеют педагогический стаж более 15 лет. Особенно хорошо контактирует с детьми психолог, степень доверия к которому можно выразить фразой, неоднократно звучавшей в анкетах, – «Я могу доверить вам то, что не могу сказать родителям!». До-ехать до лицея сейчас не составляет труда, но для лучшей организованности у нас есть задумка организовать транспортную доставку ребят с остановок основных проспектов.

– Для подростка очень

заказа у лицея есть всё – и современная материально-техническая база, и высококвалифицированные кадры, и многое другое. А в чем, на ваш взгляд, он сегодня состоит – образовательный заказ «КАМАЗа»? Ведь не только в том, чтобы выпускать заданное число рабочих?

– Вы правы, далеко не только в этом. Сегодня «КАМАЗ» – это развитое и стабильное предприятие, где люди получают приличные деньги, имеют лучший социальный пакет, поэтому наши ребята, еще будучи студентами, стремятся начать свою трудовую деятельность на предприятии: днем учатся, а после обеда уже работают на заводах «КАМАЗа».

Но сейчас наша задача – максимально приблизить образовательный уровень к новым процессам, внедряемым на «КАМАЗе».

Я имею в виду производственную систему «КАМАЗа» с элементами ТРМ, SMED, SS. Имея не

только теоретическое, но и практическое представление о камазовских новациях, наши выпускники будут полностью адаптированы к заводской жизни и максимально эффективно начнут работать.

– «КАМАЗ», город, СМИ приложили немало сил, чтобы убедить выпускников школ в том, что получили востребованную рабочую специальность гораздо позже, чем потратили время (а зачастую и деньги) на обучение по юридико-му-экономическому профилю и пополнить очередь на бирже труда. Есть какие-то результаты?

– При такой организованной работе результаты просто не могли не появиться. Число заявлений на базе 11-х классов, по сравнению с прошлым годом, выросло почти в четыре раза. Хочется выразить огромную благодарность мэру города Халикову, который не только помог сохранить лицей в непростой период его существования, но и, будучи выходителем с «КАМАЗом», инженерами работают на КИСМе Олеся Мудрикова, в «КАМАЗ-Металлургии» Алсу Муталапова, технологом на АвЗ трудится Наталья Прокушева. Многие стали директорами частных фирм. На одной из встреч выпускников выяснилось, что только в одной из групп пять директоров!

– Недавно прошел выпускной...

– Да, и если бы вы знали, сколько благодарностей мы выслушали от родителей! От чистого сердца душевно благодарили педагогов семьи Кувайдевых, Ахметшиных, Мухамадеевых и многие другие. И это – еще один показатель работы лицея.

– Таким образом, для выполнения камазовского

БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ!

Профессиональный лицей №64 г. Набережные Челны объявляет набор учащихся на 2008/2009 учебный год по следующим специальностям:

- станочник широкого профиля;
- электромонтёр;
- электрогазосварщик;
- наладчик станков с ЧПУ;
- портной-закройщик;
- повар-кондитер;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь-ремонтник;
- оператор ЭВМ;
- токарь-универсал;
- слесарь-инструментальщик;
- электромеханик по лифтам;
- контролер ОТК;
- фрезеровщик.

Питание бесплатное. Иногородним предоставляется общежитие.

Адрес: г. Набережные Челны, пр. Мусы Джалиля, д. 6.

Проезд трамваями №1, 2, 6, 8 до конечной остановки «Сидоровка».

Тел: 70-75-13, 70-75-14

дию студентам 3-го курса.

– Что касается филиалов – вы единственные, кто сохранил их на заводах...

– Да, они действуют на КИСМе, ПРЗ и автомобильном заводе, финансовая подпитка, которую обеспечивает «КАМАЗ», дает им импульс к развитию. Наши ребята начинают жить одной жизнью с заводами с первых дней обучения, уже на этих этапах они чувствуют себя своими большой камазовской семьей. С завода приходит заказ на изготовление той или иной детали. Наши студенты сразу вливаются в производство. Согласитесь, нет ничего лучшего, чем знать, что твой сын или doch учится и работает рядом с тобой – и душа, как говорится, спокойна, и подсказывает, что многое может.

– Сильнейший педагогический коллектив, который складывался десятилетиями, – уже легенда в сфере работы с детьми города и республики.

– Многочисленные авторские пособия по черчению, по экономике, другим предметам, разработанные нашими преподавателями, – тому свидетельство. У нас есть учителя и с учениками степенями. Наши преподаватели также принимают участие в различных конкурсах. Достаточно будет сказать, что педагоги получили диплом второй степени на II Республиканском конкурсе мультимедийных презентаций «НПО – XXI век». Наши мастера производственного обучения – неоднократные призеры республиканских конкурсов профессионального мастерства. Стоит отметить, что некоторые из них – выпускники лицея, например, А. Муллахметова, Т. Ларская, А. Тимербулатов, Т. Грошева, Н. Лукина, А. Муратова. Высокий научный потенциал подтвержден также многочисленными научно-практическими конференциями всероссийского и республиканского уровня, проведенные на базе лицея. Считается, что если лицей берется за организацию какого-либо мероприятия, все знают, что высочайший уровень будет обеспечен.

– Каких результатов добиваются ваши студенты, обучаясь у стола профессиональных преподавателей?

– Наши ребята добиваются высоких оценок и призовых мест на олимпиадах по общекультурным предметам, и на всевозможных

конкурсах профессионального мастерства. Только за прошлый учебный год на республиканском конкурсе технического творчества мы получили диплом 1-й степени, в республиканских олимпиадах по техническому черчению, экономике, истории России, обществознанию и, конечно, автоделу. Вообще, по черчению наши студенты получили все три призовых места. В конкурсах «Лучший по профессии» первые командные места – у наших электрогазосварщиков, токарей-универсалов. И заметите, эти ребята пришли к нам из общеобразовательных школ, где, откровенно говоря, от них не ждали высоких результатов. Представьте себе всю степень удивления школьных педагогов, видевших наших студентов, своих бывших «отстающих», в числе победителей! Отдать ребенка в лицей – это значит, подарить ему шанс стать лучшим вопреки установленному в школе мнению.

– В бытые годы за ПТУ закрепился печальный стереотип лидера в правонарушениях...

– И в советские времена это было преувеличением (по статистике, ученики школ всегда опережали ПТУ-шников), а в современных условиях такие представления тем более не соответствуют действительности. Кропотливая работа по профилактике правонарушений, проводимая в тесном контакте с УВД, отделением по делам несовершеннолетних, дала опущимые результаты – количество правонарушений, совершенных нашими учащимися, падало из года в год и в этом году равно нулю. Иначе и быть

нельзя. Статистика показывает, что лицей – это место, где учащиеся, имеющие проблемы, находят поддержку и помощь. Успехи наших выпускников – это заслуга коллектива учителей, администрации, родителей. Мы гордимся нашими выпускниками, каждый из них – достоин статьи в газете. Инженерами работают на КИСМе Олеся Мудрикова, в «КАМАЗ-Металлургии» Алсу Муталапова, технологом на АвЗ трудится Наталья Прокушева. Многие стали директорами частных фирм. На одной из встреч выпускников выяснилось, что только в одной из групп пять директоров!

– Недавно прошел выпускной...

– Да, и если бы вы знали, сколько благодарностей мы выслушали от родителей! От чистого сердца душевно благодарили педагогов семьи Кувайдевых, Ахметшиных, Мухамадеевых и многие другие. И это – еще один показатель работы лицея.

– Таким образом, для выполнения камазовского



заказа у лицея есть всё – и современная материально-техническая база, и высококвалифицированные кадры, и многое другое. А в чем, на ваш взгляд, он сегодня состоит – образовательный заказ «КАМАЗа»? Ведь не только в том, чтобы выпускать заданное число рабочих?

– Вы правы, далеко не только в этом. Сегодня «КАМАЗ» – это развитое и стабильное предприятие, где люди получают приличные деньги, имеют лучший социальный пакет, поэтому наши ребята, еще будучи студентами, стремятся начать свою трудовую деятельность на предприятии: днем учатся, а после обеда уже работают на заводах «КАМАЗа».

Но сейчас наша задача – максимально приблизить образовательный уровень к новым процессам, внедряемым на «КАМАЗе».

Я имею в виду производственную систему «КАМАЗа» с элементами ТРМ, SMED, SS. Имея не только теоретическое, но и практическое представление о камазовских новациях, наши выпускники будут полностью адаптированы к заводской жизни и максимально эффективно начнут работать.

– «КАМАЗ», город, СМИ приложили немало сил, чтобы убедить выпускников школ в том, что получили востребованную рабочую специальность гораздо позже, чем потратили время (а зачастую и деньги) на обучение по юридико-му-экономическому профилю и пополнить очередь на бирже труда. Есть какие-то результаты?

– При такой организованной работе результаты просто не могли не появиться. Число заявлений на базе 11-х классов, по сравнению с прошлым годом, выросло почти в четыре раза. Хочется выразить огромную благодарность мэру города Халикову, который не только помог сохранить лицей в непростой период его существования, но и, будучи выходителем с «КАМАЗом», инженерами работают на КИСМе Олеся Мудрикова, в «КАМАЗ-Металлургии» Алсу Муталапова, технологом на АвЗ трудится Наталья Прокушева. Многие стали директорами частных фирм. На одной из встреч выпускников выяснилось, что только в одной из групп пять директоров!

– Недавно прошел выпускной...

– Да, и если бы вы знали, сколько благодарностей мы выслушали от родителей! От чистого сердца душевно благодарили педагогов семьи Кувайдевых, Ахметшиных, Мухамадеевых и многие другие. И это – еще один показатель работы лицея.

– Таким образом, для выполнения камазовского

НЕОСПОРНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

24 июля на демонстрационной площадке ОАО «КАМАЗ» состоялась презентация автопоезда в составе бортового тягача КАМАЗ-43085 с тент-каркасом и прицепом 8706 с центральными осями, организованная по инициативе фирмы-изготовителя спецтехники ООО «Камский завод «Трансмаш» (г. Набережные Челны).

Автомобиль-тягач на шасси КАМАЗ-43085 колесной формулой 4x2 одинаково применен как для междугородных перевозок, так и для обслуживания предприятий и организаций внутри населенных пунктов. Для использования автопоезда на дальних рейсах кабина КАМАЗа оборудована спальным местом. Тягач укомплектован двигателем Cummins ISBe 275 30, великолепно зарекомендовавшим себя в условиях отечественных дорог. Габариты и нагрузки на переднюю и заднюю оси автопоезда позволяют использовать его во всех регионах России и мира без каких-либо ограничений. Прицеп, изготовленный специалистами ООО «Камский завод «Трансмаш», спроектирован в соответствии с ГОСТ Р 52281-2004. Способный перевозить свыше 10 тонн груза, снабжённый удобной системой погрузки-выгрузки, этот прицеп – настоящая находка для потребителей. Его зависимая подвеска на продольных упругих рычагах с пневматическими упругими элементами и телескопическими гидравлическими амортизаторами великолепно проявил себя при использовании на всех видах дорожных покрытий.

Механическое опорное устройство телескопического типа с редуктором позволяет поддерживать на рукоятке привода механизма подъема-опускания усилие, не превышающее 400 Н (40 кгс). На прицепе также установлена антибликовая тормозная система (АБС). Для подсоединения АБС тормозной системы прицепа с АБС тормозной системой автомобиля предусмотрена установка соединительной розетки, выполненной по типу ИСО 7638.

КАМАЗ-43085 не зря был признан лучшим специальным автомобилем выставки MIMS-2005. По сравнению с конкурентами, он имеет ряд неоспоримых преимуществ. А именно: перевозить большое количество легковесного и объемного, а также длинномерного груза, возможность отцепить прицеп и использовать для перевозки грузов в качестве бортового автомобиля, по сравнению со стандартной «свирюлей», обладает меньшей погрузочной высотой, благодаря продуманной конструкции автомобиль имеет более низкий радиус поворота, а следовательно, повышенную маневренность. На бортовую платформу тягача и прицепа возможна установка каркаса с тентом и распашными воротами.

КАМАЗ-43085 с тент-каркасом и прицепом 8706 с центральными осями – универсальный автопоезд нового поколения. По своим функциональным техническим характеристикам, укомплектованным основными узлами, выполненным по передовым зарубежным технологиям, он способен удовлетворить требования самого взыскательного заказчика.



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

И ФУНКЦИОНАЛЬНО, И КРАСИВО
В физкультурно-спортивных учреждениях Набережных Челнов вместо привычных спортивных команд в эти дни слышишь строительный шум: идут ремонтные работы. На капитальный ремонт спортивных объектов бюджет города выделил 30 миллионов рублей.

В детско-юношеской спортивной школе «Дельфин» ремонтируют кровлю, меняют витражи. Строители работают и на фасаде. Так что после ремонта «Дельфин» предстанет совершенно в другом стиле и «модном» наряде, изготовленном из современных материалов.

В спортивной школе «Комсомолец» уже заменили витражи.

В шахматно-шашечном клубе был произведен ремонт кровли, в скором времени начнутся работы во входе в здание и в фойе. Здесь также предусмотрен ремонт потолка и системы освещения.

ТЮБЕТЕЙКА ЖДЕТ

В автограде объявлен конкурс на эскиз лучшей тюбетейки для бизнес-центра «2/18».

Организаторы конкурса объясняют свое решение установить памятник национальному головному убору на площади около здания тем, что здание бизнес-центра «2/18» членники уже давно называют «Тюбетейкой».

Без денежного поощрения победители не останутся. Премиальный фонд конкурса составляет 100 тысяч рублей. 1-

ЧЕТВЕРГ / 7 АВГУСТА**1**

- 5.00 Новости.
5.05 «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 Т/с «Огонь любви».
16.10 «Давай поженимся!»
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Монтеクリсто».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Спасите наши души».
22.30 «Память о счастье».
23.30 «Любовницы».
0.40 «Офис».
1.10 X/f «Выборы».
3.00 Новости.
3.05 X/f «Выборы».
3.20 X/f «Лига джентльменов апокалипсиса».

РОССИЯ

- 5.00 «Доброе утро, Россия!»
8.55 «Нина Меньшикова. Сердце матери».
9.50 Т/с «Мужчины не плачут 2».
10.45 «Вести. Дежурная часть».
11.00 Вести.
11.25 «Местное время. Вести-Москва».
11.45 Т/с «Мужчины не плачут 2».
12.40 X/f «Трест, который лопнул».
14.00 Вести.
14.20 «Местное время. Вести-Москва».
14.40 Т/с «Взрослые игры».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 «Местное время. Вести-Московская область».
17.50 «Вести. Дежурная часть».
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 «Местное время. Вести».
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
22.00 Т/с «Осенний детектив».
22.55 «Простите голуби...»

- История двух одиноких». 23.50 «Вести+».
0.10 X/f «Жизнь взаймы».
2.40 «Дорожный патруль».
3.00 Т/с «Люди в деревнях».
3.40 Т/с «Большая любовь 2».
4.35 «Городок».

КУЛЬТУРА

- 6.30 «ЕвроНьюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «Музей мира».
11.20 X/f «Инкогнито из Петербурга».
12.50 Письма из провинции.
13.15 «Покоряя вершины».
Фут Мансуров.
13.55 «Живое дерево ремесел».
14.05 Т/с «Такая короткая долгая жизнь».
15.30 «Театральная летопись».
Кирил Лавров. Избранные главы.
16.00 М/с «Ежевичная поляна».
16.25 М/ф «Как лиса зайца догоняла».
16.35 Т/с «Встреча с гением».
«Рембрандт. Отцы и дети».
17.30 Д/ф «Авраам Линкольн».
17.35 Д/с «Человек и львы».
18.00 Д/ф «Копан».
Культовый центр майя».
18.15 Венок театров.
19.00 «Век полета: виражи и судьбы».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/с «Древние миры. Возвращение из небытия».
20.45 Черные дыры. Белые пятна.
21.30 Т/с «Робин Гуд».
23.00 Д/ф «Давид Рязанов: инакомыслящий соратник».
23.30 Новости культуры.
23.55 X/f «Дальний свет».
1.35 Музыкальный момент.
1.55 Д/с «Древние миры. Возвращение из небытия».

TPT

- 6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
8.50 «Рухи хэзин».
9.15 «Современник».
Виктор Лощадкин.
23.50 «Вести+».

TWB

- 5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хээрлэрэе.
6.30 Т/с «Жак из Кусто».
6.45 Т/с «Вэгъэдъ».
9.05 Т/с «Вэгъэдъ».

**СУББОТА / 9 АВГУСТА****1**

- 10.05 «Кэеф ничек?»
11.00 Т/с «Гордость».
12.00 Т/с «Хозйка».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Рота, подъем!»
14.35 Мультифильм.
15.00 Татарстан хээрлэрэе.
15.15 Т/с «Жак из Кусто. Дэръялар кочагында».
15.45 «Музыкаль терапия».
16.15 «Шээн театр!»
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Т/с «Вэгъэдъ».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Уара любви».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Татар халык жырлары».
20.00 Татарстан хээрлэрэе.
20.30 Т/с «Охота на асафтье».
21.30 Т/с «Принцесса и нищий».
22.30 Т/с «Гордость».
23.30 Татарстан хээрлэрэе.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Т/с «Хозйка».
1.30 Т/с «Сокровища мертвых».

ТНВ

- 6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Янальклар.
7.30 Новости.
9.00 Сериал «АЭРОПОРТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОДИН ДЕНЬ».
НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янальклар.
20.00 Гаилэ учагы.
Семья Габдулхаковых.
20.10 Знакомый КАМАЗ.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
21.40 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 «КАВКАЗЦЫ В ВОЙНАХ РОССИИ».
23.55 Фильм «ДРУГОЙ».
1.55 Боевик «ВНЕ ПОДОЗРЕНИЙ».
3.45 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».
4.45 Сериал «ДЖОУИ-2».
5.40 Мультсериал «БЭТМЕН-3».

РОССИЯ

- 6.00 «Доброе утро, Россия!»
7.30 «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 «Местное время. Вести-Москва».
8.20 «Утренняя почта».
9.00 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
11.00 Вести.
11.10 «Местное время. Вести-Москва».
11.20 «Целуй меня крепче».
12.20 Д/ф «Русский крест».
14.00 Вести.
14.20 «Местное время. Вести-Москва».
14.30 X/f «День свадьбы придется уточнить».
16.15 «Смеяться разрешается».
18.00 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
20.00 Вести.
20.20 X/f «Последний забой».
22.10 X/f «Агент 007».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 10 АВГУСТА**1**

- 15.15 Т/с «Жак из Кусто. Дэръялар кочагында».
15.45 «Бармы сою?»
16.15 «Нээсийхэт».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Т/с «Вэгъэдъ».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Из «личной жизни»... фолиант».
18.40 «Монетный двор».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кыяльм минем - жирим минем». Илнур Вэлиуллин.
20.00 Татарстан хээрлэрэе.
20.30 «Бэхт телим сезгэ...»
Илсур Сафин Жырлы.
21.30 X/f «Вдребезги».
23.15 «Музыкаль десант».
23.30 Татарстан хээрлэрэе.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Т/с «Хозйка».
1.30 X/f «Подруги».

ТНВ

- 6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Янальклар.
7.30 Новости.
9.00 Сериал «АЭРОПОРТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 Сериал «ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬЮ».
11.00 Сериал «ТАКСИСТКА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СПЕЦГРУППА».
14.30 «СУД ПРИСЯЖНЫХ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Янальклар.
20.00 Кыйбыла.
20.10 Йолдызлар балкышы. Ветеран-строитель Венера Утяганова.
20.20 Новости.
20.35 Фильм «ХОДЯТ СЛУХИ...».
22.35 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-6».
ОСАЖДЕННЫЙ ГОРОД».
0.15 Фильм «ДЖЕЙСОН ИКС».
2.00 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
3.00 Сериал «ЛЕГЕНДА О ТАМПУКЕ».
4.05 Сериал «ДЖОУИ-2».
4.55 Мультсериал «БЭТМЕН-3».

РОССИЯ

- 6.10 X/f «Все наоборот».
7.30 «Сельский час».
8.00 Вести.
8.10 «Местное время. Вести-Москва».
8.20 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
11.00 Вести.
11.10 «Местное время. Вести-Москва».
11.50 X/f «Мост в Терабитию».
13.45 М/ф «Брэк!».
«Случай на болоте».
14.00 Вести.
14.20 «Местное время. Вести-Москва».
14.30 «Мистер Нокаут».
Загадка Валерия Попченко».
15.30 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
18.05 «Аншлаг и Компания».
20.00 Вести.
20.20 X/f «Как найти идеал».
22.05 X/f «Женская интуиция 2».
0.40 X/f «Аферисты».
2.25 X/f «Кровавый полет».

TPT

- 6.00 Новости Татарстана.
В субботу вечером.
6.30 Татарстан хээрлэрэе.
7.00 X/f «Потапов, к доске!».
8.40 X/f «Айвенто».
9.30 Мультифильм.
10.00 «Тамы-шоу».
10.30 «Соембикэ варислары».
Детский концерт.
11.30 Т/с «Моя жизнь - черновик. Марина Цветаева».
12.00 «Сэхнэ моннары».
12.30 «Яшсан театр!».
13.00 «Монсуланма».

- Завтра не умрет никогда».
0.35 X/f «Стрелок».
2.30 «Горячая десятка».
3.40 X/f «Темный дождь».
5.10 «Комната смеха».

КУЛЬТУРА

- 6.30 «Евроньюс».
10.10 Библейский сюжет.
10.40 X/f «Молчи, грусть, молчи».
11.25 «Миражи. Вера Холодная».
11.55 Д/ф «Сеговия. Сцена политических интриг».
12.10 «Кто в доме хозяин».
12.40 X/f «Волшебная лампа Аладдина».
14.00 М/ф «Золотые колосья».
14.20 Д/с «Поместье сурикат».
15.10 Т/ф «Доктор философии».
17.20 «Романтика романса».
18.05 Д/с «Дворцы Европы».
18.55 Д/ф «Дмитрий Шостакович. Альбатров соната».
20.15 X/f «Мой младший брат».
22.00 Новости культуры.
22.20 X/f «Штаны».
0.05 Д/ф.
1.00 Д/с «У животных есть своя история».
1.55 Д/с «Поместье сурикат».
2.45 Д/ф «Джон Дэвисон Рокфеллер».

РОССИЯ

- 6.00 «Доброе утро, Россия!»
7.30 «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 «Местное время. Вести-Москва».
8.20 «Утренняя почта».
9.00 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
11.00 Вести.
11.10 «Местное время. Вести-Москва».
11.20 «Квадратные метры».
11.30 «Здоровье».
11.40 «Новости агробизнеса».
11.45 «Яраткан жырлар».

TPT

- 6.00 Татарстан хээрлэрэе.
6.30 Новости Татарстана.
7.00 X/f «ПОДРУГИ».
8.35 X/f «КОРОЛЬ И ПТИЦА».
10.00 «Рота, подъем!»
10.30 Мультифильм.
11.00 «Автомобиль».
11.30 «Эгер мин укытучы булсам...»
12.00 «Уткэнэр сагындыра».
12.30 «Шагыйрэлэрдэн да шагыйрээр...»
22.10 X/f «Агент 007».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 10 АВГУСТА**1**

- 4.25 «Городок».

КУЛЬТУРА

- 6.30 «Евроньюс».
10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым».
10.40 X/f «Маскарад».
12.20 Легенды мирового кино. Тамара Макарова.
10.10 Пока все дома.
11.00 На ХХIX летних Олимпийских играх в Китае.
13.00 «КВН». Премьер-лига.
14.40 «Магия десяти».
15.30 «Стенка на стенку».
16.10 X/f «Женские слезы».
18.00 Вечерние новости.
18.10 Т/с «Две судьбы».
21.00 «Время».
21.20 X/f «Плохие парни».
23.30 Дневник Олимпиады.
0.20 X/f «Пляж».
2.30 X/f «Эдик».
4.10 «Зверинец».

РОССИЯ

- 6.10 X/f «Все наоборот».
7.30 «Сельский час».
8.00 Вести.
8.10 «Местное время. Вести-Москва».
8.20 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
11.00 Вести.
11.10 «Местное время. Вести-Москва».
11.50 X/f «Мост в Терабитию».
13.45 М/ф «Брэк!».
«Случай на болоте».
14.00 Вести.
14.20 «Местное время. Вести-Москва».
14.30 «Мистер Нокаут».
Загадка Валерия Попченко».
15.30 ХХIX летние Олимпийские игры в Пекине.
18.05 «Аншлаг и Компания».
20.00 Вести.
20.20 X/f «Как найти идеал».
22.05 X/f «Женская интуиция 2».
0.40 X/f «Аферисты».
2.25 X/f «Кровавый полет».

TPT

- 8.10, 14.20 «Вести-Татарстан».

- 13.30 «Оныта алмайм...»
Рет



ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ 20 ЛЕТ СПУСТЯ



*(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)*

Спортивный коллектив и его руководителя поздравили Премьер-министр Республики Татарстан Р. Минниханов, первый заместитель Председателя Государственной Думы О. Морозов и мэр города И. Халиков.

«Уважаемый Семен Семенович! Примите искренние поздравления с днем рождения. Вы как человек, обладающий высочайшим профессионализмом и жизненным опытом, вносите огромный вклад в развитие российского автомобильного спорта, достойно представляя страну, Республику Татарстан и «КАМАЗ» на международной спортивной арене. Пусть Ваша целеустремленность, работоспособность, неиссякаемый оптимизм и в будущем станут залогом процветания всех начинаний, замыслов. Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия Вам и Вашим близким.

С уважением, мэр города Набережные Челны И. Халиков.»

Члены команды получали не только поздравительные телеграммы и письма, но и многочисленные звания и награды от руководства «КАМАЗа» и администрации Набережных Челнов. ФСБ России, с которой коллектив много и плодотворно сотрудничает в вопросе внедрения и использования в работе спецслужб специализированной автомобильной техники, также наградила спортсменов.

Не забыл о своем любимом спортивном коллективе и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Он не смог присутствовать на юбилейных торжествах, но специально позвонил в Набережные Челны из самолета, его теплые и дружеские слова в адрес

спортсменов, благодаря микрофону, смогли услышать все собравшиеся. Прежние руководители «КАМАЗа» также поздравили коллектив: Иван Костиц отправил телеграмму, а Николай Бех личное приглашение на праздник.

Поздравления, добрые пожелания, сюрпризы, памятные подарки от партнеров команды: ВТБ, компании «Ростар», ZF, Хенкель, Дюпон, Webasto, Hella, Wurth, Эквиант, Оружейник – и близких друзей «КАМАЗ-мастер» сделали праздник для юбиляров незабываемым. Самым феерическим презентом, пожалуй, стал огромный торт от генерального спонсора команды – банка «ВТБ», изготовленный профессионалами «Батыра», в кулинарной композиции которого нашлось место и Эйфелевой башне, и египетским пирамидам, и спортивному КАМАЗу. То есть получился некий обобщенный исторический путь команды «КАМАЗ-мастер», который подчас бывал и горек, но в юбилейный день получился исключительно сладким.

Впрочем, в тот день «КАМАЗ-мастер» не только принимал, но и дарил подарки. Так, за многолетнее сотрудничество и поддержку коллектива около 30 человек из числа партнеров, спонсоров, друзей команды были удостоены медали «За заслуги перед командой»; Николаю Ивановичу Беху как одному из руководителей, благодаря которому команда родилась и развивается, был вручен именной кортник. Такие же награды приготовлены для



Именной кортник – Николаю Беху



*Если талантливы – талантливы во всём:
как сами гонщики, так и жены*



Сергея Анатольевича Когогина и Ильдара Шафкатовича Халикова.

Члены команды, по заведенной ими же самими традиции, не довольствовались ролиами статичных героев торжества. Гости церемонии смогли посмотреть замечательный юмористический фильм, где «мирные» хобби знаменитых спортсменов были представлены в довольно забавном виде, а также насладиться номером в стиле кабаре, где ритмы танго и головокружительные па органично перетекли в любимые всеми песни из фильма «Веселые ребята». Нужно отметить, что, согласно всем известной истине, талантливые спортсмены действительно оказыва-

лись талантливыми во всём, в том числе и на актерском поприще.

Но самым ярким и запоминающимся было выступление жен и детей камазовских чемпионов. Прекрасные половины спортсменов блеснули не только своей красотой, но и артистизмом, а также искрометным юмором в номере, поставленном в духе мюзикла «Чикаго».

Известные представители отечественной творческой интелигенции также не обошли своим вниманием юбилей. Друг команды Никита Высоцкий, приехавший в Набережные Челны, читал стихи и говорил теплые слова. А знаменитый хор Турецкого подарил незабываемое

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ

С 1 августа ожидается повышение размера трудовых пенсий: базовая часть увеличится на 15%, страховая – на 8%.

Таким образом, базовая часть пенсий будет равна 1794 рублям. Размер страховой части пенсии – индивидуальный показатель, и он зависит от суммы страховых взносов, уплаченных предприятием после 1 января 2002 года. Сумма увеличения страховой части у каждого будет своя.

Чтобы помочь пенсионерам правильно пересчитать пенсию, в управлении Пенсионного фонда с 1 августа начнет работу «горячая линия». Жители Нового города могут обратиться по телефонам: 38-30-74, 38-37-16, 38-24-46.

Жители пос. ГЭС, ЗЯБ, Сидоровка, Элеваторная гора могут получить консультации по тел.: 71-38-33, 71-34-51.

В августе все пенсионеры получат распечатку повышенной пенсии.

С 1 октября 2008 года стартует программа стимулирования формирования пенсионных накоплений софинансированием уплачивающихся гражданами в Пенсионный фонд дополнительных средств. Вступить в программу можно с 1 октября нынешнего года до 1 октября 2013 года путем написания заявления.

По закону, на каждую тысячу рублей добровольного взноса государство добавит еще одну тысячу, но не более 12 тысяч в год. А взносы работающих пенсионеров увеличатся в четырехкратном размере. Минимальная сумма взноса – 2 тысячи рублей в год. Система государственного софинансирования включается со следующего года, после года уплаты работником или предприятием дополнительных взносов.

ПОЧЁМ ОДИН КВАДРАТНЫЙ МЕТР ЖИЛЬЯ?

Постановлением руководителя исполнительного комитета Василия Шайхразиева установлены нормативы стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по муниципальному образованию город Набережные Челны.

В третьем квартале 2008 года при расчете размера социальной выплаты на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома стоимость квадратного метра общей площади устанавливается в размере 25 тысяч 450 рублей.

Это постановление принято в целях реализации на территории города Набережные Челны Национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище на 2002–2010 годы».

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СКОРАЯ

Станция скорой медицинской помощи частично переехала в новое здание по улице 40 лет Победы. Сотрудникиdispatchерской службы и филиала станции уже осваивают свои кабинеты, вникают в технические новшества работы в новых условиях. К нам на этот неделе присоединилась и администрация станции.

В новом просторном здании создана хорошие условия для работы. Служба полностью компьютеризирована, главная связующая нить станции скорой медицинской помощи и населения города – оснащение самым современным оборудованием. Для служебных машин построены теплые гаражи и ремонтный комплекс. В здании есть столовая для сотрудников, комнаты отдыха, учебные классы.

Сегодня сотрудники станции скорой помощи получают до 400 вызовов в день. С переездом в новое здание сократилось время пребывания бригады скорой помощи до больного.

С ЛЮБОВЬЮ И ЗАБОТОЙ

По многолетней доброй традиции, в последнюю пятницу июля в Набережных Челнах отмечают День коренного челнинца. В этом году праздникою – 25 июля старожилы города – те, кто родился и вырос в еще старых Набережных Челнах, те, для кого Центральная была улицей их молодости, собрались вместе в братвой раз.

По словам Гульзады Рзаевой, организатора и бессменной ведущей этого мероприятия, в этом году содержание Дня коренного челнинца обогащено новыми элементами: состоялось чествование горожан, которые своим трудом внесли большой вклад в развитие Набережных Челнов, а также семей, которые долгие годы жили в любви и согласии, воспитали детей. А таких в старых Челнах много! Например, супруги Четвертаковы, Галина Ильинична и Вячеслав Иванович, прожили вместе полвека, являясь собой яркий пример любви и взаимной трогательной заботы.

НОВЫЕ НАРЯДЫ ЧЕЛНИНСКИХ ФАСАДОВ

Этим летом особую поту в преобразжение города вносят отремонтированные фасады жилых домов.

В 37 домах Набережных Челнов ремонтируют фасады. Привычные серые, бледно-голубые дома превращаются в нарядные здания белых, бело-голубых, бирюзовых жиграндистских тонов. Уже закончены работы в домах 15/12 и 15/19 пос. ЗЯБ. Совсем скоро начнут радовать взор членников обновленные, нарядные дома 2, 4, 16, 17, 18, 48-го комплексов Нового города. Покраска домов ведется с применением современных технологий и лакокрасочных материалов. Специалисты уверены, что свой красивый наряд дома сохранят как минимум 35 лет.

Ремонт финансируется из четырех источников: федерального, республиканского и городского бюджетов и средств, собранных с населения. Смена облика 42 домов, запланированных на этот год (отметим, что до этого ежегодно красили всего 5-6 домов), обойдется в 78 миллионов рублей.

ДЕНЬ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

27 июля в Набережных Челнах прошел митинг, посвященный Дню Военно-морского флота. Более 2 тысяч ветеранов ВМФ и моряков запаса Набережных Челнов собрались отметить свой профессиональный праздник.

Торжество по этому случаю началось в 10 часов у памятника Воинам Отечества. От имени Городского совета и исполнительного комитета поздравил собравшихся заместитель руководителя исполнительного комитета Айрат Зайнуллин. В своем выступлении он отметил, что прошедших закалку морфлота легко узнать в гражданской жизни: они всегда готовы взять на себя ответственность за происходящее и действовать в любых условиях.

Среди членинских моряков много тех, кто является достойным примером для подрастающего поколения. Один из них – Наиль Сафин, председатель Городского совета ветеранов, капитан 1-го ранга, бывший подводник. Он выразил всем благодарность за службу, после чего к Вечному огню были возложены венки.

По материалам городских сайтов



Солисты хора Турецкого в кабине гоночного грузовика Владимира Чагина



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

ЭТО ИНТЕРЕСНО**КАК ЖИТЬ И ЗДОРОВЬЮ НЕ ВРЕДИТЬ?**

Мы любим повторять фразу «Жизнь прекрасна!». Действительно, с нами случается такое огромное количество приятных, незабываемых моментов, интересных историй, вызывающих только позитивные эмоции и восторг. Но, если задуматься, то далеко не все «радости жизни» идут нам на пользу, в частности, на пользу нашему здоровью. И если вы за них следите, то наверняка понимаете, что внешняя среда, вредные привычки, болезни и прочее подстерегают нас на каждом углу (см. по пунктам). Да, жить иногда вредно, но мы победим!

1. Курение. Мозг, прощай!

Посидеть с сигаретой в компании близких друзей, попускать клубы дыма, выделяя колечки, – атмосфера расслабляет. У каждого своя «причина» или отговорка от отказа курить. И ведь наверняка все знают, что от никотина страдают мелкие капилляры, кровоснабжение кожи нарушается, и это приводит к дряблости и старению. Сигаретный дым плохо влияет на умственную деятельность. Показатели логического анализа, воспроизведение информации, способности к запоминанию от никотина значительно падают. А какой вред курильщики наносят детям, делая их пассивными курильщиками...

2. Микроволновая печь. Здравствуй, радиация!

Некоторые пользователи современных микроволновых печей утверждают, что если не засовывать в нее голову, то ни о каком вреде для здоровья не может идти и речи. В швейцарском городе Ваттенвиль один исследователь здорового питания по имени Ханс Хертель провел тестирование микроволновых печей и обнаружил, что они ведут к накоплению радиоактивных веществ в организме. В мясе, молоке, ряде овощей под действием СВЧ-печи формируются канцерогены. Поэтому разогревать еду подобным образом – также опасно для жизни.

3. Кулер с водой. Мужчины, осторожно!

Помните старые добрые сказки о живой воде и мертвый? А вы воду из огромных бутылок для кулеров относите к первой или второй? Советы давать не будем, делайте выводы сами. Чтобы эта прозрачная вода попала к нам в чашку, она проходит меньше санитарных проверок, чем вода из-под крана. А специалисты так и говорят: что кулер, сделанный из поликарбоната, насыщает воду веществом под названием «бисфенол А» – убийцей мужских гормонов. Он же может вызвать рак простаты.

4. Лекарства. Помогают?

Да, иногда мы пренебрегаем таблетками и занимаемся самолечением, но часто ли? Если, например, заболела голова, то зачем ждать, когда она сама пройдет? Вон же сколько таблеток! Химия утоляет боль, зачастую мы настолько к ней привыкли, что уже больше не желаем знать никакого другого альтернативного способа лечения. А иммунитет из-за этого слабеет, и это означает, что организм становится более восприимчив к заболеваниям.

5. Алкоголь. Пьянству – бой?

В бешеном ритме современного мира порой полезно иногда расслабиться. Занять, например, после работы с друзьями в бар – в этом, кажется, нет ничего безразумного. Но, тем не менее, забывать о том, что опасная доза алкоголя существует, – не стоит. Человек даже может задохнуться, если содержание алкоголя в крови достигнет предела 0,4–0,6%. Результатами воздействия алкоголя на организм являются: кровотечения, замедление циркуляции крови в сосудах мозга, ослабление памяти, разрушение связей между нервными клетками, белая горячка, пневмония, деградация мышц – и это далеко не полный список. Стоит ли дальше продолжать? Всё и так понятно. Алкоголь наносит колossalный вред.

6. Компьютер. Организм бьёт тревогу

Долгое сидение за компьютером, падая подвижность провоцируют развитие такого заболевания, как с-тромбоз, при котором начинается процесс закупорки сосудов. Если раньше им страдали авиапассажиры, которые не имеют возможности много ходить по салону, то теперь эта болезнь грозит всем офисным работникам. Именно поэтому в отыхе нуждаются не только наши глаза, но и всё тело. Каждые полчаса стоит немного размяться, выпить чаю, выйти на свежий воздух или хотя бы просто подойти к окну.

Кстати сказать, учёные обнаружили, что в каждом 3 кв. см клавиатуры живут около 3300 микробов! Делаем вывод: вред, наносимый организму компьютером, – всесторонний и разнообразный!

7. Зелёный чай. Пить или не пить

Полифенолы – это органические соединения растительного происхождения, которые являются мощными естественными антиоксидантами. Полифенолы содержатся в зерне, приправах, овощах, фруктах, а также в вине, кофе, какао и чай. Они обеспечивают антибактериальное, противовоспалительное, противораковое и противовоспалительное действие. Зелёный чай рекомендуют пить диетологи.

Однако исследования, проведенные в Государственном университете штата Нью-Джерси, показали, что большие дозы зелёного чая вызывают болезни печени и почек. Такое заявление сделал доктор Чанг Янг. Свой вывод он обосновывает тем, что подопытные грызуны и собаки умирали от избыточного потребления полифенолов, выделенных из зелёного чая.

8. Воздух. Команда «не дышать!»

Что жить вредно, мы уже поняли, но чтобы настолько! Жизнь в крупном мегаполисе таит в себе слишком много опасностей: мы готовы дышать выхлопными газами, свинцом, спаренным воздухом в метро... А в офисах нас поджидают кондиционеры, которые, по словам косметологов, сушат кожу. Кстати, если тот же кондиционер давно не чистили, то у вас есть все шансы серьезно заболеть.

9. Интернет. Никаких первов не хватит!

Мало того, что мы переживаем из-за проблем на работе или в семье, так есть еще Интернет, который не даёт расслабиться нашему мозгу ни минуту. В свободное время многие из нас стремятся посетить любимые сайты, побываться с друзьями в чатах и по почте. А между тем, британский институт психиатрии сделал неутешительный вывод: активное использование Интернета ведет к снижению IQ до 10%. А мы-то думали, что умнеем, получая новую информацию!

Однако, несмотря на то, что у нас есть как минимум 9 доказательств того, что существование на Земле вредно, мы все равно любим «наркотик» по имени жизни. Да и как ее не любить, вредину эту... Ведь запретный плод всегда сладок.

stylemania.ru

ЭНТУЗИАСТИ

С бронзой Первенства мира по волейболу среди ветеранских клубов вернулась любительская команда «КАМАЗа». В этом году она впервые выступила как «КАМАЗ-мастер», в фирменной униформе прославленного коллектива, привив к себе внимание СМИ и болельщиков.

ВЕТЕРАНЫ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

Любительская волейбольная команда родилась на «КАМАЗе» в далеком 1980 году. Тогда, по инициативе возглавлявшего предприятие Льва Борисовича Васильева, на базе комплекса «Олимпийский» были созданы группы физподготовки специально для руководства автозавода. Понапачку, как это теперь приято говорить, камазовские менеджеры и топ-менеджеры просто выполняли комплекс оздоровительных упражнений под руководством инструктора, но всё изменилось, когда в зале, где проводились занятия, натянули волейбольную сетку...

Этот момент прекрасно помнил старший игрок команды, бывший в то время главный конструктором по автомобилям, Рамиль Азamatov:

— Мы забросили гимнастику и полностью переключились на волейбол. В нашей команде играли технический директор «КАМАЗа» Азаров, некогда профессионально выступавший за сборную Белоруссии, секретарь парткома Снурнишан – азартнейший игрок, Бех, который в то время руководил литейным заводом, заместитель генерального директора по экономике и планированию Щербаков, будущий министр экономики СССР и вице-премьер...

Через коллектив прошло много ярких и выдающихся людей, которые показали себя и как замечательные спортсмены. Я сам до его появления профессионально играл в гандбол, выступая за команду НТИ, переквалифицировавшись в волейболисты было не очень трудно. И уже тогда был самым старшим из ребят, потому что им всем было либо около тридцати, либо чуть-чуть за тридцать, а мне – полные сорок лет. Сейчас я самый старший в нашем спортивном коллективе, мне 68. Постепенно мы превращались в настоящую команду, отсеивая тех, кто играл плохо и не прогрессировал, активно привлекали ветеранов профессионального волейбола.

В девяностых волейбольный коллектив камазовских ветеранов начал активно участвовать во всероссийских соревнованиях. И даже выиграл Первенство Татарстана, несмотря на то, что всем его участникам было по сорока, и только членники пересекли этот

**АНЕКДОТЫ ОТ ПСИХИАТРА**

Комиссия в психбольнице. Заходят в палату – все психи на занавесках висят.

— Доктор, в чём дело??

Доктор (психам):

— Эй, осень наступила, листья опали!

Все психи на пол осыпались. Входят в следующую палату. То же самое.

Доктор:

— Осень наступила, листья опали!

Один псих полез вниз, другой ему:

— Ты куда, мы ж весенешили!

По статистике, каждый четвертый человек страдает умственным расстройством. Очутившись в компании из четырех человек, повнимательнее посмотрите на остальных троих. Если с ними все в порядке – делайте вывод...

В сумасшедший дом приехала ко-

миссия. Спрашивают главврача:

— Почему у вас психи по коридорам с рулем от автомобилей бегают?

Главврач достает из сейфа руль:

— Поехали, проверим...

— Ты кто?

— Я – Юлий Цезарь! А ты?

— Я – Папа Римский?

— Кто тебе это сказал?

— Сам Господь Бог!

В разговор вмешалась третий:

— Врет он, ничего я ему не говорил!!!

Приходит мужик к психотерапевту и говорит:

— Доктор, я не знаю, что со мной происходит, но мне каждую ночь снятся крысы, играющие в футбол.

— Да, случай интересный. Старине Фрейду было бы над чем поработать. Вот вам пока мистура,

— Ну, это потребует длительного и

майт перед сном, а через неделю зайдите.

— Спасибо, но можно начать прием с завтрашнего вечера?

— Конечно, можно, но почему?

— Да у них сегодня финал, посмотреть хотят...

— Профессор, прошу вас, переведите меня из этой палаты. Сосед каждый вечер сует в розетку два пальца и кричит: «Я торшер, я торшер». А я при свете спать не могу.

У врача:

— Мадам, вы знаете, что ваши муж

— гермафролит?

— Каков конспиратор! Мне говорили, что он – социал-демократ.

— И давно это с вами?

— С тех пор, как я бежал из тюрьмы...

— Странно, — говорит врач, — ведь самое вкусное – это ручка.

В психиатрической больнице:

— А этот больной – селекционер. Он

пытается скрестить хлебное дерево с

дрожжевым.

название, добавив к нему звучное слово «мастер». Подобное переименование пошло только на пользу, ибо как поется в известной песне: «Как вы лодку назовете, так она и поплынет» – ранее не поднимавшиеся в Тампера выше четвертой позиции ветераны-волейболисты на сей раз взяли серебро Первенства мира. Неслучайно одна из заработанных медалей (по финансовым и иным причинам команда отправилась на первенство в усеченному составе) по возвращении в Набережные Челны была вручена ими Семену Семеновичу.

Сейчас, едва победив в международных соревнованиях, волейболисты «КАМАЗ-мастеров» готовятся к грядущим Всероссийским, которые будут проходить в окрестностях Сочи. И по завершении насыщенного события рабочего дня отправляются прямиком в спортзал: тренироваться и отдыхать, что для них вот уже двадцать восемь лет как одно и то же.

— Вокруг нашего увлечения сложился определенный круг людей, — рассказывает Рамиль Азamatов. — Помимо самой команды, на тренировки ходят те ветераны, что не попали в основной состав, но всегда занимались вместе с нами. Приходят и ребята помоложе, которым мы также интересны. Мало того, волейбол сплотил всех нас в единую семью. Благодаря ему сблизились наши семьи, дружат между собой наши женщины, наши дети выросли в спортивном зале, играя рядом с нами. Так что мы не мыслим своей жизни вне игры.

Ветераны не стареют. Причем не только душой, но и телом, ибо гляня на этих жизнерадостных, излучающих позитивную энергию людей, просто не веришь, что каждый из них несет за плечами багаж жизненного опыта на шестьдесят лет. В наше время, когда так воспринимают пророки в своем отечестве и примеры того, как можно правильно строить жизнь на своей родной земле, не заслуживает ли более пристального внимания опыт вечно молодой волейбольной команды «КАМАЗ-мастер»?

Алексей ТОПОРОВ

— И что он хочет получить?
— Как что? Самогон!

Заползает мужик к психиатру. Тот спрашивает:
— Ну и кто вы? Черепашка? Ящерка?
Змейка?
— Нет, что вы, доктор! Просто я высоты боюсь.
— Каждую ночь, доктор, мне снится сон: перед моей дверью с надписью, и я стучу по ней руками и ногами, но никак не могу открыть.
— А что за надпись на двери?
— «На себя».

— Здравствуйте, на что жалуетесь?
— Мне кажется, доктор, что меня все игнорируют. Помогите мне, пожалуйста.
— Следующий!

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество «КАМАЗ».