

СЛОВО И ДЕЛО

Президент Республики Туркменистан Гурбангулы Бердымухамедов во второй день официального визита в Татарстан, 29 июня, посетил главный конвейер ОАО «КАМАЗ», а также осмотрел выставку автомобильной техники, организованную на площадках Научно-технического центра компании. В ходе визита главу Республики Туркменистан сопровождали Премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

Приезд руководителя Туркменистана – это первый визит президента иностранного государства в новейшей истории «КАМАЗа». Еще более значимым этот визит делает тот факт, что именно в этот день Гурбангулы Бердымухамедов принимал поздравления по случаю собственного дня рождения.

В самом начале визита руководителю дружественной республики показали главный сборочный конвейер, на котором особое внимание господина Бердымухамедова привлек КАМАЗ-43501 – грузовик, прошедший испытания десантированием на платформе с самолетов военно-транспортной авиации. Впрочем, интерес к Татарстану,

не ограничивался одной лишь техникой двойного назначения. К примеру, на площадке НТЦ внимание Президента Туркменистана привлек самосвал КАМАЗ-65115 с газовым двигателем, который автогигант разработал специальную для проведения работ по строительству объектов Олимпиады-2014 в Сочи. Эта машина, судя по реакции господина Бердымухамедова, безусловно, может представлять интерес для Татарстана, богатого запасами «голубого» топлива.

Гости также не раз останавливались и у образцов камазовской техники из так называемого «тяжелого» семейства, имеющего повышенную грузоподъемность и способного, благодаря спецнадстройкам, решать различные задачи по транспортировке

не только строительных материалов и промышленных грузов, но и углеводородов.

Напомним, что в ходе недавнего визита делегации Правительства Татарстана во главе с Премьер-министром Рустамом Миннихановым в Туркменистан генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин подписал с правительством страны соглашение о поставках техники, предполагающее отгрузку в 2008 году 2549 грузовиков для удовлетворения государственных нужд этой центрально-азиатской республики.

В рамках долгосрочного соглашения Туркменистан закупает в ОАО «КАМАЗ» новейшие модели грузовых машин различной грузоподъемности (в основном, самосвалы). В пакет предложе-



ний российского автозавода также входят автомобили, приспособленные для перевозки самых разнообразных грузов, спецтехника (автогидроподъемники, автокраны и т.п.) на базе шасси КАМАЗ, и, кроме того, автомобили НЕФАЗ.

В начале июля в столице Туркменистана Ашхабаде планируется открытие

современного учебно-торгового сервисного комплекса «КАМАЗ». Строительство объекта стоимостью 5 миллионов долларов осуществлялось туркменскими строителями по заказу и на средства «КАМАЗа». Сервисный центр располагается на площади в два гектара и рассчитан на комплексное обслуживание 1000 автомо-

билей КАМАЗ в год.

Сегодня в Туркменистане эксплуатируется около 10 тысяч КАМАЗов. Республика по объему закупок техники КАМАЗ вошла в тройку лидеров среди стран СНГ, после Казахстана и Украины. В 2007 году «КАМАЗ» отгрузил государствам СНГ 11,6 тыс. автомобилей.

В завершение визита главы Туркменистана на «КАМАЗ» ему была подарена полная экипировка членов команды «КАМАЗ-мастер». Высокий гость изъявил желание тут же испытать спортивный КАМАЗ. Вместе с Премьер-министром РТ Рустамом Миннихановым Гурбангулы Бердымухамедов проехал на боевой машине камазовских гонщиков, причем за рулем поочередно сидели оба. Скорости, которые способен развивать спортивный автомобиль, а также другие его качества вызвали неподдельный восторг гостя. Также он обратил внимание на «техничку» команды, оборудованную под передвижную гостиницу с кухней и санузлом. По мнению Гурбангулы Бердымухамедова, такие машины были бы очень полезны для нефтяников Туркменистана.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ



РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 26-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ			НЕДЕЛЯ			ИЮНЬ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	1320	1075	-245	4462	4198	-264			
СБОРКА КАБИН	1504	1401	-103	5674	5115	-559			
СВАРКА КАБИН	1504	1431	-73	5674	5315	-359			
СБОРКА РАМ	1320	1359	39	4462	4894	432			
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1460	1390	-70	5590	5410	-180			
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	1288	1140	-148	4875	4273	-602			
ПОСТАВКА ПОНОВОК, т	2311	1627	-684	8816	7861	-955			
ПОСТАВКА ОТЛИВОК, т	3417	3108	-309	12991	12473	-518			

ПРОСТОЙ ПО ГСК ЗА НЕДЕЛЮ СОСТАВИЛ 27 ЧАС. 20 МИН. ПО ВИНЕ:

АВ3 – 19 ЧАС. 30 МИН.
ЗД – 50 МИН.
ПР3 – 6 ЧАС.10 МИН.
НТЦ – 50 МИН.

«ДНИ РОССИЙСКОГО ПОЛЯ-2008»

«КАМАЗ» – СЕЛУ

«КАМАЗ» примет участие в «Днях российского поля-2008», которые пройдут с 3 по 9 июля в Белгороде. Такие Дни проводятся ежегодно в разных регионах Центрального Черноземья России. На этот раз они соберут более 250 участников из России и других стран. «КАМАЗ» представляет ряд моделей, предназначенных для аграрного сектора.

Прежде всего, это – уникальный трактор КАМАЗ Т-215, аналогом которому в стране не существует. Оснащенный двигателем IVECO мощностью в 200 л. с., этот семивтонный трактор предназначен для использования в самых сложных условиях. КАМАЗ Т-215 один способен заменить тракторный парк из нескольких типов машин.

Получил признание и появившийся недавно на рынке автомобиль-самосвал КАМАЗ-45395 на базе шасси 65115-1041. Он способен перевозить до 14,5 т груза и, имея два варианта разгрузки, боковой и задний, без сомнения, найдёт широкое применение в сельском хозяйстве.

Специфические возможности автомо-

ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

На совместном предприятии «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМАЗ» собрана и отправлена на «КАМАЗ» опытная партия передних и задних тормозов для автомобилей КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ. Сборка шла при участии специалистов компании «Кнорр Бремзе».

Прошло менее полугода с тех пор, как было подписано соглашение о создании совместного предприятия по выпуску тормозных механизмов в Набережных Челнах между Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH из Германии и «КАМАЗом». Это случилось в Казани 4 декабря 2007 года. А декларация о намерениях сторон увидела свет 14 марта 2007 года.

В соответствии с инвестиционным про-

ектом СП, на производственных площадях «КАМАЗа» должны выпускаться барабанные и дисковые тормоза, гасители крутильных колебаний, автоматические рычаги регулирования для барабанных тормозов. Инвестиции в оборудование составят 25 млн. евро.

В течение трех лет его производственные площади будут увеличены до 14 тысяч кв. м. При этом, естественно, расширится и номенклатура выпускаемых автокомпонентов. Годовые объемы выпуска каждого из изделий исчисляются сотнями тысяч единиц. На начальном этапе «КАМАЗ» будет основным потребителем СП с долей заказов 70%, но предприятие постепенно будет увеличивать и продажи на рынке России.

В ПОИСКЕ

На КИСМе в свой профессиональный праздник рационализаторы и изобретатели отметили лучших представителей творческой мысли.

Менее чем за полгода со дня ее изобретения и рационализаторские предложения. По предварительным подсчетам заводская копилка пополнится более чем на два миллиона рублей. Для сравнения, за весь прошлый год экономический эффект от внедрения рационализаторских механизмов в КИСМе составил два миллиона 370 тысяч рублей.

подано около пятидесяти заявок на изобретения и рационализаторские предложения.

По предварительным подсчетам заводская копилка пополнится более чем на два миллиона рублей. Для сравнения, за весь прошлый год экономический эффект от внедрения рационализаторских механизмов в КИСМе составил два миллиона 370 тысяч рублей.

ЛУЧШИЙ ТОВАР

В конкурсе «Лучший товар Республики Татарстан» в номинации «Производственно-технического назначения» победили энергосиловые установки производства ОАО «КИСМ». Их также называют передвижными электростанциями.

Газопоршневая электростанция стала лауреатом конкурса «Лучший товар Республики Татарстан», а дизельная – дипломант.

Выпускаются электроустановки всего два года, но уже получили признание как в России, так и за рубежом. Теперь, после победы на конкурсе, «КИСМ» и ее производители получат право на экспорт на мировой рынок. К тому же, в КИСМе есть возможность использовать эти установки для выработки электроэнергии на солнечных батареях.

С начала года на «КИСМе»

НОВЫЕ ПРАВИЛА

С 1 июля правонарушения на дорогах будут фиксировать не инспекторы, а камеры видеонаблюдения.

В силу вступили соответствующие поправки в кодексе об административных правонарушениях. Они позволяют предъявлять фотографии в качестве прямого доказательства вины водителя.

Контракции на штрафах автовладельцы будут получать по почте. Кроме того, с этого дня сотрудники ГИБДД получают право проверять водителей на содержание алкоголя прямо на дорогах. Выпивать за рулем можно, но немного. В законе прописано – не более 0,3 промилле. Это примерно 300 граммов сухого вина на 100 килограммов веса.

Также инспекторы могут снимать с автомобиля номера, если у владельца не будет полиса ОСАГО. Есть и хорошие новости для водителей. К примеру, за эвакуацию машины и содержание её на штрафплощадке за первые 24 часа платить не придется.



ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ УЧИМСЯ РАБОТАТЬ ПО-ЕВРОПЕЙСКИ

Антон ГОРИН

О реинжиниринге на «КАМАЗе» речь идет давно, однако до сих пор многие работники «КАМАЗа», не говоря уж о жителях города, не в состоянии оценить масштабы и многогранность этого процесса. Комплекс мероприятий реинжиниринга, по замыслу руководства «КАМАЗа», предназначен для решения самого широкого круга вопросов.

Некоторые моменты и проблемы внедрения проекта «Изготовление или покупка» в экспозиционной встрече с нашим корреспондентом согласились разъяснить главный менеджер проекта со стороны компании «Нортманн Рейтинг», доктор Дитер Зайлер, руководитель модуля Михаэль Майсс (Германия) и главный специалист КРПС (Комитет развития производственной системы «КАМАЗ») Алексей Кузьмин.

ПРОИЗВОДИТЬ – КАК? ПОКУПАТЬ – У КОГО?

Всего программа реинжиниринга насчитывает десять модулей, каждый из которых решает конкретный вопрос. Одним из таких модулей является проект «Изготовление или покупка». Среди задач этого модуля – оценка истинного потенциала компании ОАО «КАМАЗ» и решение проблем управления рынком поставщиков. В частности, одна из задач – ответ на вопрос: какие из комплек-

тующих «КАМАЗ» будет производить на собственных предприятиях, а какие – закупать на стороне.

Главный вопрос, который мы решаем – повысить производительности завода, – говорит доктор Дитер Зайлер. Цель, которая ставится перед «КАМАЗом», – ежегодный выпуск 120 тыс. автомобилей. И для того чтобы достичь этой цели, нужно повысить производительность.

(Окончание – на 2-й стр.)

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51





АРИТМИЯ ГСК К ГАРМОНИИ КОЛИЧЕСТВА И КАЧЕСТВА

Ольга ЕРАШОВА

Когда заходит речь о тех, кто занимает высокие должности, люди ссылаются на чёмгодно: о евроремонте в кабинетах, о зарплатах под облака по контракту... В тени остаётся обратная сторона «должностной» мёдали – мера ответственности, которую принимает на себя менеджер. Как правило, напоминают о ней не столько достижения, сколько проблемы, изучение которых начинается с извечного вопроса: кто виноват? Поиск можно продолжать до бесконечности, если... Если не выступит тот, кто и по долгу службы, и по совести скажет: «Я отвечаю за всё».

Именно так произошло во время беседы с главным технологом ОАО «КАМАЗ», директором технологического центра Раулем Хисамутдиновым, проанализировавшим одну из причин аритмии недельной давности на ГСК автомобильного завода.

– За строкой «Просто по вине технологического центра» – доработка бракованных рам, поступивших на главный конвейер с прессово-рамного завода. Отклонения выявились уже на сборке автомобилей. Как

главный технолог я действительно в ответе за все технологию на «КАМАЗе», но участников этой коллизии несколько.

Ввиду изношенности оборудования и оснастки на ПРЗ при изготовлении лонжеронов, а затем при сборке рам появляются отклонения. Если они не попали в поле зрения в ходе изготовления, то уж при сдаче должны быть выявлены обязательно: любая продукция, в соответствии с нашей системой качества, подлежит контролю по определённым параметрам. Так что на последней стадии изготовления рам выявить это несложно. Но служба контроля ПРЗ пропустила бракованные рамы на сборку. Заводская служба главного технолога не обеспечила доработку рам с отклонениями на ПРЗ. В итоге брак «благополучно» отправили на автомобильный завод, и уже там целая brigada работников с ПРЗ в «пожарном порядке» устранила недоработки в условиях ГСК.

Сборочный аудит, который мы ведём, подтверждает: в принципе, все эти недоработки, которые периодически обнаруживаются на ГСК, могут и должны быть устранины на ГСК. Но есть операции, трудоёмкость которых выходит за пределы такта конвейера. По ним сейчас прорабатывается технология подсборки рядом с конвейером, что должно сократить документацию на новые детали, где выявляются случаи несоответствия с нашим стандартом. Группа технологического аудита их выявляет, и принимаются корректирующие меры.

Вообще, есть уверенность, что ряд решений, недавно принятых Юрием Петровичем Кличковым, позволит устранить проблемы.

На ГСК есть операции, трудоёмкость которых выходит за пределы такта конвейера. По ним сейчас прорабатывается технология подсборки рядом с конвейером, что должно сократить документацию на новые детали, где выявляются случаи несоответствия с нашим стандартом. Группа технологического аудита их выявляет, и принимаются корректирующие меры.

Безусловно, истоки проблемы и в том, что ПРЗ имеет определённые трудности по выполнению месячного задания. Завод работает под сугубым дефицитом, можно сказать, в постоянном аварийном режиме, не успевая производить большую номенклатуру рам. В погоне за количеством не уделяется должное внимание качеству.

Что делается для исключения проблем? Выстраивается технологический поток по

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

УЧИМСЯ РАБОТАТЬ ПО-ЕВРОПЕЙСКИ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

– Этот процесс серьёзно тормозит такие факты, как некачественная работа сменников, на производстве – значительные объёмы доработки и брака, – отмечает Михаэль Майсс. – Наши коллеги, занимающиеся вопросами логистики, имеют сведения, что присутствуют лишние затраты в сфере транспортных расходов...

– Но всё-таки главный вопрос проекта – развитие рынка наших поставщиков, – включается в беседу Алексей Кузьмин. – Имеем ли мы возможность покупать эти детали? Кто нам их сделает?

Сейчас в России недостаток развития рынка поставщиков качественной продукции. Поэтому принимать решения не производить, а покупать надо очень взвешенно. Необходимо проводить всестороннюю, комплексную оценку. Господин Майсс эту методику нам как раз и представляет вместе с компанией «Hormann Rawema».

Низкий уровень развития рынка поставщиков для «КАМАЗа» бурно подтверждается заявлением национальной аудитории.

– В рамках программы мы занимаемся и вопросами развития рынка и управления поставщиками, – говорит доктор Зайлер. – Конечно, когда поднимается производительность завода, у изготовителя комплектующих будет больше стимулов сотрудничать с «КАМАЗом» и вкладывать деньги. Бесмысленно будет поставлять детали, допустим, из Китая, если их будут изготавливать здесь.

– У нас нормальным развитием считается, если изготовитель, например, автомобили, как «КАМАЗ», концентрируется на своей ключевой компетенции (специальности), – объясняет Михаэль Майсс. – А то, что выгоднее поручить другим, пусть производят поставщики, если они располагаются недалеко от завода. Один из центральных моментов про-



Доктор Дитер Зайлер, Алексей Кузьмин, Михаэль Майсс.

грамм – вопрос управления поставщиками. Лучшим для «КАМАЗа» выходом станет, если производство комплектующих выйдет на мировой уровень, и поставщики будут располагаться на территории ОАО «КАМАЗ» (будут сконцентрированы вокруг территории). В представленной нами программе описываются условия, необходимые чтобы поставщик мог здесь разместить своё производство. Цель – создать ситуацию: «прибыль – к прибыли» (прибыль – прибыль) то есть – обобществленную систему и для «КАМАЗа», и для поставщиков, преимущество для обеих сторон, чтобы поставщик был заинтересован. Преимущество вашей компании я вижу в том, что поставщики, размещавшиеся на территории «КАМАЗа», могут обслуживать и другие предприятия. Необходимо только правильно оценить эффективность производства в других сферах работы в компании вплоть до руководства, а затем – поднять производство в целом на международный уровень. Это правильное направление, но предстоит ещё долгий путь.

– Принять решение о приобретении чего-либо со стороны, можно только на основе реальных данных, – серёзнеет Михаэль Майсс.

– Тогда это будет разумное решение. Но вместе с этим необходимо определить потенциал имеющегося производства, о чём мы говорили.

Очень большое значение имеет создание (анализ) цепочки создания стоимости. Если бы «КАМАЗ» покупал всё со стороны, то стоимость не создавалась бы, и не было бы работы для людей, и не было бы прибыли. Но надо иметь ввиду и инфраструктуру, чтобы принимать решения не только с точки зрения техники, но и видеть общую картину.

– Более того, – продолжает Майсс, – мы ориентируемся на то, чтобы в работе достигать быстрого успеха, решений, которые можно сразу внедрить в производство, всё должно быть направлено на сбор информации и на создание «прозрачности» производственных процессов.

Сбор информации, о которой говорит наш гость из Германии, по его собственному подтверждению, можно оценить, как работу садовника, который разрыхляет и удобряет почву перед посевом. Дело в том, что ошибочное решение на начальной стадии может обесценить годы будущей работы. Вот почему руководители проекта сегодня заинтересованы в максимально объективной оценке существующих возможностей.

РАБОТЫ ХВАТИТ ВСЕМ!

– Самый важный сегодня вопрос – социальный, – уверяет Алексей Кузьмин. – Работчики обеспокоены слухами, что мы не будем ничего производить, будем всё покупать. Это не так. Этого не надо бояться. Как раз новинка системы, представленной господином Майссом, в том, что раньше мы оценивали лишь затраты на производство и сравнивали с затратами, если мы будем покупать у поставщика. Но господин Майсс и «Hormann Rawema» как раз предложили нам оценивать неиспользованные возможности, насколько мы можем ещё улучшить

своё производство.

– Мы исходим из того, что фирма «КАМАЗ» имеет в Набережных Челнах социальную миссию, – подтверждает доктор Зайлер. – Вместе с этим предприятием процветает и живёт население города. Если мы будем покупать всё со стороны, то здесь люди будут без работы. Этого никто не хочет. Поэтому мы и «КАМАЗ» несём большую ответственность. Поскольку «КАМАЗ» – градообразующее предприятие, то от его благополучия зависит благополучие города и окрестностей.

Но ведь концентрация производства на основной компетенции может означать вывод ряда подразделений «КАМАЗа» на «вольные хлеба», а то и его сокращение? Не повлечёт ли это сокращения числа рабочих мест? В ответ на моя оценку доктор Зайлер улыбается: «Для социального аспекта, который мы имели ввиду, это не отрицательный момент. Концентрация на основной компетенции не означает, что люди останутся без работы. Может быть, у «КАМАЗа» будет меньше рабочих мест, зато они будут у производителей комплектующих». Неверное утверждение о сокращении рабочих мест на КАМАЗе».

Одним словом, процессы, идущие сегодня на «КАМАЗе», скорее всего, означают перемены. Возможно, каждому работнику придётся кардинально пересмотреть своё отношение к выполняемым обязанностям. Задача «КАМАЗа» – стать мировой автомобильной сверхдержавой. И шанса на это у нас есть. Но всё зависит от одного – от людей, их работоспособности, добросовестности, желания побеждать. Впрочем, в последнем наши гости нисколько не сомневаются.

– «КАМАЗ» не в начале пути! – уверяет Михаэль Майсс. – У «КАМАЗа» уже есть долгая история, сложившийся имидж. Это многое стоят...

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ДИАЛОГ – КАЧЕСТВА ЗАЛОГ

Олег ФЕДОРОВ

Путь конструктивного диалога всех участников цепочки от изготовителя до потребителя – одна из главных составляющих, обеспечивающих совместное решение проблем качества продукции. Таков главный вывод, который можно сделать по итогам конференции по качеству поставляемой на конвейер продукции и выполнению гарантийных обязательств. Мероприятие прошло в минувшие четверг на базе отеля «Росинка» один из давних партнёров «КАМАЗа» по бизнесу – концерн ПРАМО (Москва).

В этой встрече участвовало более 40 представителей фирменной сервисной сети ОАО «КАМАЗ», а также ряд крупнейших поставщиков автозавода – «Лихославльский радиаторный завод» в лице ООО «Прамо-Термо» (г. Москва), поставщик предпусковых жидкостных подогревателей «Элтар-Термо» (г. Москва), представитель поставщика генераторов и стартеров для «КАМАЗ-Дизеля» – ООО «ПРАМО», представители ОГО ТФК «КАМАЗ», служб качества ДЗИЛа и «КАМАЗ-Дизеля». Напомним, что «ПРАМО» и «КАМАЗ» – деловые партнёры уже более десяти лет.

Обсуждению подверглись вопросы взаимоотношений в цепочке «потребитель – продавец – поставщик – изготовитель». Нередко несогласованность действий

приводит к разногласиям среди всех участников данной цепочки. В результате обсуждения удалось добиться понимания сложившейся ситуации, и наметились пути её решения.

В рамках конференции коммерческим директором «Элтар-Термо» С. Козловым был представлен новый продукт – воздушный отопитель для грузовых автомобилей, презентация которого вызвала особый интерес участников конференции.

Все выступления ме-

дведжеров заводов-изготовителей и представителей службы сервиса так или иначе посвящались одной теме – улучшению качества поставляемой на «КАМАЗ» продукции и её дальнейшего обслуживания. В условиях роста конкуренции и борьбы за потребителя это и неуди-

вительно. По результатам конференции были скорректированы планы в отношении действующих партнёрских договоров, намечен ряд мероприятий и в отношении будущих партнёров – сервисных центров ОАО «КАМАЗ» на территории Казахстана и Украины.

Готовность говорить, умение слушать и прислушиваться друг к другу – залог взаимовыгодного сотрудничества, и это показал год, прошедший после первой конференции: за указанный период количество партнёров концерна «ПРАМО» выросло почти вдвое. Почти все они напрямую связаны с «КАМАЗом».

Мероприятие прошло на высоком уровне и имело разнообразную тематику, каждый из рассмотренных вопросов был по-своему интересен, – выразил общее мнение участников конференции инженер по гарантам тюменского автоСЦ «КАМАЗ» Владислав Архипов.

– Вопрос работы с потребителями для нас ключевой, надеюсь, полученная здесь информация поможет решить ряд злободневных проблем.



Обсуждались проблемы в цепочке «потребитель – продавец – поставщик – изготовитель»

ДЕЛО В ТРУБЕ



Теперь человека с тряпкой заменяет «ЛИК»

На прошедшей неделе прессово-рамный завод принял первую промышленную партию труб с Первоуральского новотрубного завода, упакованную в «фантик», который специалисты называют «ЛИКом» – лёгучими ингибиторами коррозии. Груз пришел точно по расписанию, утвержденному в числе прочих ответственных лиц директором по качеству ОАО «Уральский ПРЗ» Виктором Лоскутовым. Новая упаковка позволит снизить затраты и повысить качество продукции, но это счастливый финал лишь одной из двух историй, действие которых растянулось на два года. Объединяют их место энтузиазма поставщиков – и Уральский трубный, и Первоуральский новотрубный заводы находятся в городе Первоуральске – и проблема качества продукции, которую все это время решали прессоворами-циклическими.

Сотрудничество «КАМАЗ» с Уральским трубным заводом началось два года назад, именно тогда руководство компании решило выпускать новые европлатформы для КАМАЗов и рамы для автобусных шасси. Этот завод оказался единственным, предприятием,

которое изготавливала профили нужного размера из нужного материала. Все было хорошо, если бы не одно «но» – на них не было защиты от коррозии. Основными заказчиками ОАО «Уральский трубный завод» были строители, которым ржавый налет не мешал. А прессоворами-циклическими, чтобы избавиться от него, вынуждены были организовывать дополнительную работу – четыре человека из дын в день «шлифовали» трубы, снимая налет наждаком. Дополнительные затраты только на этот вид работ обошлись за два года в 1 миллион 152 тысячи рублей. И даже после такой дорогостоящей обработки качество покрытия не всегда удовлетворяло потребителя.

Все это время специалисты департамента закупок и логистики вместе с работниками отдела качества завода вели переписку с руководством Уральского трубного завода. На прессово-рамный завод приезжали трубы «с загрязнением поверхности

трубного завода, но это ни к чему не привело, так как объем поставки «КАМАЗу» составляет менее 1% от всей производимой продукции завода, а другие покупатели требование по устранению коррозии не предъявляют.

Чтобы дело окончательно «заржавело», по инициативе директора по качеству ОАО «Камский ПРЗ» Виктора Лоскутова была создана межфункциональная группа, в которую, кроме него, вошел главный менеджер по трубам и цветному металлу ДЗИЛа ОАО «КАМАЗ» Ильдус Хабибулин.

Результатом переговоров стал протокол технического совещания с руководителями завода-поставщика. В нем ОАО «Уральский трубный завод» обязуется проработать варианты защиты профилей от коррозии и произвести поставку опытных образцов профилей с различными вариантами покрытий до конца июля. Теперь на прессово-рамном заводе ждут обещанной посылки.

«ДА БУДЕТ «ЛИК»!

Во время поездки в Первоуральск камазовцы встретились с руководителями еще одного предприятия-поставщика – Первоуральского новотрубного завода. Его продукция, в отличие от продукции коллег, была упакована в слишком толстый слой консерванта, который еще и увеличивался за счет налипающей грязи во время транспортировки на открытой платформе. На прессово-рамный завод приезжали трубы «с загрязнением поверхности

трубного метра», хотя этот показатель не должен превышать 2 грамма. Такое покрытие оказывало негативное влияние на обрабатывающее оборудование и качество лакокрасочного покрытия. Чтобы избавиться от лишнего слоя масла, прессоворами-циклическими были вынуждены организовать два рабочих места для того, чтобы заводчане тряпкой стирали лишнюю смазку.

Первый тур переговоров с партнерами, вели которые специалисты ДЗИЛа, закончился в феврале. После них сотрудники исследовательского центра Первоуральского новотрубного завода, побывав на «КАМАЗе», предложили упаковывать свою продукцию в «ЛИК» – легучие ингибиторы коррозии. Опытная партия труб в новой упаковке прибыла на завод в марте. После исследования образцов мастер лаборатории входного контроля прессово-рамного завода Ирина Житницкая заявила, что загрязненность поверхности значительно уменьшилась.

Камазовцы надеялись во время очередной встречи убедить поставщиков продолжить работу по совершенствованию упаковки и обсудить вопрос стоимости товара. О том, что переговоры были успешными, свидетельствуют факты – три вагона первой промышленной партии труб, прибывшие из Набережных Челнов с Первоуральского новотрубного завода. Эту позицию специалисты ДЗИЛа и отдела качества прессово-рамного завода отвоевали, покупатель будет доволен.

СОБРАНИЕ ГОДА**РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ,
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
СФОРМИРОВАН**

Объявлены итоги голосования по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ», состоявшегося 24 июня 2008 года в г. Набережные Челны.

По всем вопросам, требующим простого или квалифицированного большинства голосов, принятые решения, предложенные Советом директоров ОАО «КАМАЗ».

Годовым общим собранием акционеров ОАО «КАМАЗ»

— утверждены годовой отчёт, годовая бухгалтерская отчётность, порядок распределения прибыли по результатам 2007 года, размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Ревизионной комиссии общества.

— аудитором финансовой отчетности по РСБУ за 2008 год ОАО «КАМАЗ» назначено ЗАО «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС».

— утверждены новые редакции положений об общем собрании акционеров, Совете директоров, Ревизионной комиссии, Правлении и генеральном директоре ОАО «КАМАЗ».

— одобрено заключение сделки по страхованию ответственности членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ», членов Правления ОАО «КАМАЗ» и генерального директора ОАО «КАМАЗ».

— принято решение по итогам 2007 года дивиденды не выплачивать.

— по результатам кумулятивного голосования, **членами нового состава Совета директоров ОАО «КАМАЗ» избраны:**

1. Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ»;

2. Чемезов Сергей Викторович, генеральный директор государственной корпорации «Ростехнологии»;

3. Скворцов Сергей Викторович, исполнительный директор ЗАО «Финансовый брокер «Тройка-Диалог»;

4. Нуретдинов Гумер Хасанович, председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ»;

5. Халиков Ильдар Шафкатович, мэр города Набережные Челны;

6. Завьялов Игорь Николаевич, заместитель генерального директора государственной корпорации «Ростехнологии»;

7. Христенко Виктор Борисович, министр промышленности и энергетики РФ;

8. Дементьев Андрей Владимирович, заместитель министра промышленности и энергетики РФ;

9. Павлов Алексей Юрьевич, начальник отдела имущества организаций промышленности и строительства Управления имущества организаций коммерческого сектора Федерального агентства по управлению федеральным имуществом;

10. Фримен Рональд (Ronald M. Freeman), независимый консультант;

11. О'Рок Терренс (Terrence E. O'Rourke), независимый консультант.

— **членами Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ» избраны:**

1. Васильев Сергей Александрович;

2. Муллахметов Ханиф Шарифзянович;

3. Ивашкевич Виталий Борисович;

4. Ильясов Дилюс Мухамедович;

5. Тайбинский Алексей Семенович.

**НАКАНУНЕ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН
(ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ)**

Фахим ЗИГАНШИН

Годовое общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ», состоявшееся 24 июня, не преподнесло никакой пищи любителям сенсаций: на нём принимались те решения, которые можно было предположить, исходя из самой логики развития компании.

Впрочем, большие форумы акционеров проводятся не для этой категории населения. Собрание акционеров — это не шоу, а официальное узаконивание того, что наущено для компании. Эмоции могут быть только до и после него...

Для тех людей, которые привыкли смотреть на вещи гораздо шире, несомненный интерес представляет комментарий из президиума собрания, сопровождавшие обсуждение ключевых вопросов, и ответы, данные на пресс-конференции по окончании собрания. В них генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, исполнительный директор группы компаний «Тройка Диалог» Сергей Скворцов и генеральный директор государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов пролили свет на саму суть этих решений и мотивы их принятия.

Напомним, что инвестиционная компания «Тройка Диалог» осуществляет доверенное управление контрольным пакетом акций ОАО «КАМАЗ», а госкорпорация «Ростехнологии», созданная в 2007 году на базе ФГУП «Рособоронэнергопорт», содействует разработке, производству и экспортყа высокотехнологичной промышленной продукции предприятий России. Предполагается, что она будет управлять госпакетом акций в акционерном капитале 600 крупнейших компаний страны.

**ДИВИДЕНДЫ
ИЛИ ЖИЗНЬ?**

Предваряя традиционно-неизбежный для собраний акционеров вопрос «Почему снова не платят дивиденды?», Сергей Когогин пояснил:

— В целях удовлетворения спроса на продукцию компании, которая ежегодно растёт на 7-8%, «КАМАЗ» должен обеспечить серьёзный технологический и производственный задел, модернизировать оборудование. Это потребует существенных финансовых вложений. По

предварительным оценкам, объём инвестиций может превысить 1,5 млрд долларов, и их основная часть будет приходить на 2008-2010 годы. Учитывая кризис ликвидности на долговых рынках, привлечение долгового финансирования программ развития компании в 2008-2009 годах может быть затруднено. Поэтому нали-



отдельно взятого «КАМАЗа» будут подвергаться сомнению — в каком угодно виде, на любом серьёзном уровне, в России или за её пределами — об «акционерной благотворительности» станут думать только самубийцы. Сначала мы должны добиться мирного признания «КАМАЗа» — не только на словах, но и на деле.

Что же делать с акциями тем несчастным миноритариям, которые не продали их во время 10-процентной скупки в прошлом году, когда за них можно было выручить по 83 рубля за штуку? Наверное, надо поступить по велению совести. Реализовать акции не поздно и сейчас. Тем более, что их стоимость заметно выросла. В Москве сейчас дают по 140 рублей за штуку, в Набережных Челнах — по 110. Пончувствуй разницу: если бы по итогам 2007 года выплачивались дивиденды, то настойчивые держатели акций получили бы... чуть

более одного рубля за штуку, без учёта расходов на оформление бумаг и доставку денег акционеру. Можно и помешать с продажей акций, они сейчас будут только дорожать. Можно, конечно, оставить их себе как наглядное доказательство своих корпоративно-патриотических чувств.

**КОГДА СТАНЕМ
«СТРИЧЬ КУПОНЫ»?**

В этой связи примечательно и другое. Генеральный директор призвал акционеров, а стало быть, и потенциальных инвесторов, вложитьсь в развитие производственной системы «КАМАЗ» и становление её частности — «Бережливого производства».

Да-да, прежде чем наша Производственная система станет по-настоящему бережливой и начнёт сама оберегать камазовскую птичку, придётся хорошоенько проинвестировать сегодняшние реформы в ней. Планов и идей по этой части множественно. Предстоит основательная перестройка всего и вся. Но дело застую упрощается

именно в средствах, точнее — в их дефиците.

Ещё важнее нам самим обрести «бережливое сознание». Тогда, может, и средства понадобятся меньше. Японцы, считающиеся авторами знаменитого «кайдзена», именно тем и хороши, что стараются принести пользу своей компании даже без предоплаты. Будучи, правда, уверенными, что вознаграждение за это никуда от них не денется. В том или ином виде.

Одно ясно: решение проблем бережливости не может ограничиваться только производственно-технологическими решениями, без самого

что ни на есть деятельного участия всех людей и каждого из них. Никакие инвестиции не помогут, если те изменения в материальной части, которые слугут реализации планов и проектов, пронесутся мимо наших душ, не затронув в них ни одной струны. Если тот, кто ничего не делает, будет жить привычно, а инициативный работник станет наживать себе и проблемы, и врагов, — положительного результата не ждите! Но это уже тема для отдельного разговора и, скорее всего, не одного. Причём на всех уровнях. Никто никого никогда не сумел убедить в том, что обладает поистине бережливым сознанием. А надо бы уже убеждаться...

Мировой бизнес — игра колективная. Без интеграции в автопром планеты, а стало быть, и привлечения стратегических инвесторов из числа его «китов», «КАМАЗ» не обойтись.

Последние появятся только в случае абсолютно привильной оценки своих возможностей и добровольного ограничения амбиций в соответствии с ними. Важно, конечно, не потерять своего неповторимого лица, светлой веры и доброй надежды,

и излишне акцентировать внимание на том, что при подготовке материалов, подобных этому небольшому расследованию (как и комментариям в рубрику «Артистия ГСК»), для журналиста очень важны точные факты и детали. А чтобы не оставалось разногласий, необходимо получать информацию, как говорится, «из первых рук». Многие руководители, правда, не всегда охотно, но соглашаются на встречу с корреспондентом, понимая, что именно их компетентные выступления по той или иной проблеме будут склонять убедительны, столь и ответственные.

Мы благодарны им за понимание и уважение к прессе и, что не менее важно, — к нашим читателям. Но

зачастую отдельные ответственные персоны считают

благородным оставаться... кто за кадром, кто — за «замом». Разумеется, под предлогами, не допускающими сомнений. Вот и на этот раз, когда потребовалось получить аргументированную оценку по факту «великого потопа», г-н Каминский, глава департамента строительства (ДСиАХО), аккурат в этот день оказался в «в отгулах», а у технического директора г-на Шигапова именно по этой тематике специриказом возложена ответственность на менеджера несколькими рангами ниже...

На сколько убедительны мои сочтёты эти и прочие доводы специальная комиссия, созданная для расследования «ЧП», мы, видимо, узнаем несколко позже. Г-н Баянов уверен: ситуация будет иметь юридические последствия, виновные обязательно понесут наказание. «Изофлекс-К», по словам Р. Фархутдинова, обязуется за свой счёт

закончить «великий потоп». Разумеется, под предлогами, не допускающими сомнений. Вот и на этот раз, когда потребовалось получить аргументированную оценку

по факту «великого потопа», г-н Каминский, глава департамента строительства (ДСиАХО), аккурат в этот день оказался в «в отгулах», а у технического директора г-на Шигапова именно по этой тематике специриказом

возложена ответственность на менеджера несколькими рангами ниже...

От редактора. Навер-

Ольга ЕРАШОВА

Великий потоп случился на автомобильном заводе в минувший четверг, 26 июня, в третий час пополудни. 137 работников цеха сборки кабин уже были недужно от физической плановой суточной цифры — сборки 282 кабин, как вдруг на их головы в прямом смысле обрушился «тропический» ливень.

Ещё несколько минут назад автосборщики отпускали шуточки: мол, сегодня под открытым небом работаем, на свежем воздухе — спасибо ремонтникам, «прорубившим» окно прямо на крыше! никто, в том числе и сами кровельщики, не думал, что простая тучка, каких немало в тот день разгуливало по небосводу, привела для камазовцев (и не только) самые серьёзные испытания. И едва не остановила главный конвейер.

— Почти 30 позиций ГСК



и подстанция были залиты водой. Ливень шёл больше часа, — рассказал нам директор автомобильного завода Ильдура Баянов, прибывший на место происшествия через несколько минут и вместе со всем коллективом самостоятельно спасавший конвейер. — никто не ушёл со местами, прибыли работники энергослужбы, департамента охраны труда и техники безопасности, подключились уборщики «Блеск-сервиса». Я глубоко благодарен всем людям, так достойно выдержавшим внезапные испытания! К утру следующего дня привели к работе. Даже наоборот.

Выходит, всё здорово?

В том-то и дело, что не всё.

У герояизма и подвигов почти всегда есть истоки отнюдь не героического происхождения. Даже наоборот.

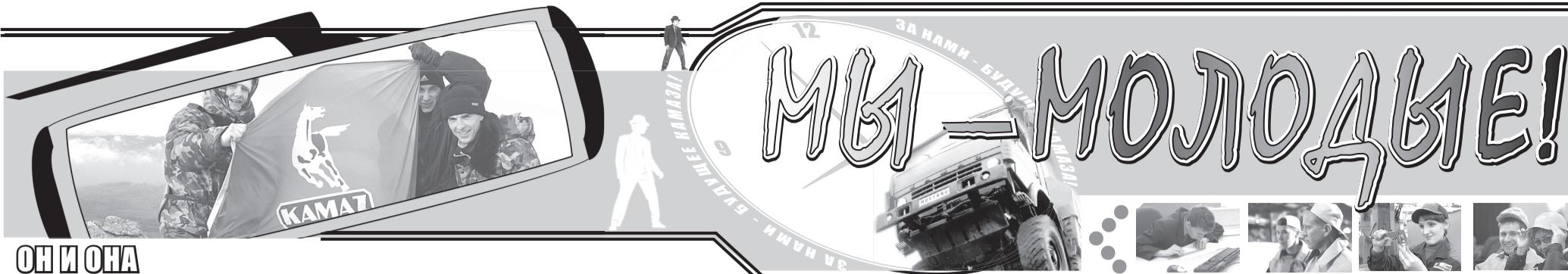
Заводская кровля — одна из «излюбленных» камазовских «билингов» на протяжении не одного десятка лет. Пока не появились хоть какие-то средства на долгожданный ремонт, мечты и намерения таковыми и оставались. Но...

— Весной этого года, — рассказал корреспонденту «ВК» заместитель директора департамента строительства и администрации холдинга Сергей Фархутдинов, — конкуренции

на выполнение капитального ремонта кровли на автомобильном заводе выиграла строительная фирма ООО «Изофлекс-К». С нами она сотрудничает с 2000 года и специализируется на кровельных работах. Был подготовлен проект производства работ на кровле автомобильного завода. Сменная выработка — 120 квадратных метров. Для сведения: в цехе кабин кровлю не чинили 13 лет, здесь подтекало, хотя в самом цехе в январе-феврале сделали ремонт. 26 июня, получив наряд-допуск от автомобильного завода, на крыше работали целых две ремонтных brigadi, каждая — по восемь человек. Ремонтники получили сводку метеоцентра аэропорта «Бегишево», в которой синоптики прогнозировали, что до обеда возможен дождь, а во второй половине дня — сухая погода. Исходя из этого и действовали. Поскольку сил оказалось вдвое больше обычного, и площадку на кровле автомобилного завода, где производились работы, не хватило, работники

закончили работы в дождь. Сам собой напрашивается вопрос: если ремонтники — такие опытные, а контакты — такие давние, неужто на случай форс-мажора не предусмотрено никаких ав-

ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97



ОН ИОНА

БРАКИ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ... В НЕБЕ

Олег ФЕДОРОВ

Спортзал школы олимпийского резерва, март 1996 года. Решающий матч республиканского первенства по волейболу среди мальчиков 1985 года рождения, играют команды Челнов и Казани. Счет: 2-3. Каждый игрок напряжен до предела, каждому хочется забить тот самый победный мяч и не пропустить сопернический. Подача доверена Антону Кутузову. Привычным, патренированным движением левой руки мяч подбрасывается в воздух, короткий прыжок – и правая рука слегка закрученным движением о посыпает мяч самым близким углом от сетки противника, в который не успевает побежкнуть ни один из игроков. Этот гол, победный гол! Радость команды общая, но всем понятно, что одна из главных составляющих победы – именно этот последний мяч, поданный Антоном. Однако в игре нет ни тени «звездности», только радость и легкое смущение читается в глазах 10-летнего мальчишки.

– Кутузов был одним из лучших игроков в своей возрастной группе, капитан команды, признанный лидер, – рассказывает старший тренер-преподаватель вышней категории спортивной детско-юношеской школы олимпийского резерва № 11 Александр Мальцев. – Всегда спокоен, уравновешен, дисциплинирован, очень трудолюбив. В спортивной игре отличалась выверенными и правильными передачами. Так получилось, что после девятого класса он покинул команду – не все выбрали профессии больших спорта. Но шесть лет

занятий волейболом, думаю, научили его многому.

Окончив школу, Антон поступил в Институт экономики управления и права, решив овладеть премудростями профессии менеджера.

Однако через полтора года был призван в ряды вооруженных сил. Служить довелось в Самаре, в мотострелковых войсках. После демобилизации восстановился в институте было проблематично, да и хотелось молодому парню нормального заработка, самостоятельный жизни. Устроился слесарем-инструментальщиком на автомобильный завод. Однако,

вскоре решил перейти на кузнечный.

– Сыпал, там побольше зарабатывают, – честно объясняет причину перехода Антон.

Так и попал Кутузов в штамповочно-инструментальный корпус, где сейчас трудится фрезеровщиком 4-го разряда. Профессиональные обязанности, на первый взгляд, просты – обработка деталей на фрезерном и сверлильном станках для штанги-стабилизатора. Но для этого требуется немало усилий и такие качества, как терпение, внимательность, умение сосредоточиться.



На высоте 777 метров

Почти полтора года назад на свадьбе друга Антон познакомился с Лилией Гильмулдиновой, которая работала в аэроклубе. Красивая, общительная девушка сразу завладела сердцем молодого рабочего. Вскоре Антон понял, что это та, которую он искал, и сделал Лилии предложение. Регистрировать брак молодые хотели непременно 7 июля 2007 года (такова была давняя мечта Лилии – начать семейную жизнь в день магических трех смерек). Но, обратившись в загс далеко не в последний момент, выяснили, что все время на этот день уже занято. Лилия предложила альтернативный вариант – если не получается зарегистрировать брак на земле, пусть это произойдет в небе. В аэроклубе

выяснили, что такое возможно. Мензелинский загс пошел навстречу. Высоту подобрали соответствующую – 777 м. А заверили торжественную церемонию традиционным бокалом шампанского.

Жизнь семьи Кутузовых с самого начала строилась на принципах взаимоуважения и любви. Хорошим подспорьем стало материальное благополучие, базирующееся на стабильном заработке Антона.

– 18 тысяч рублей, бывает и больше, – называет цифру Кутузов. К слову сказать, ОАО «КАМАЗ-Металлургия» – один из лидеров по зарплате на «КАМАЗе», а штамповочно-инструментальный корпус – один из лидеров «кузницы». Немаловажным для молодого рабочего стало и то, что здесь активная молодежная

организация. Есть художественная самодеятельность, проводятся спортивные мероприятия, в которых Антон активно участвует.

– Кутузов – один из главных игроков нашей сборной по волейболу, – говорит спортивный инструктор Павел Волохов. – Его коронные удары – «крепкие орешки» для соперников. И еще Антон не плохой баскетболист.

– Наверное, качества, приобретенные в спорте, и позволяют Антону в работе быть дисциплинированным, ответственным, собранным, – делится своим мнением старший мастер М. Зарипов.

– Думаю, это поможет ему со временем стать профес-

сионалом высшего класса, а может, и руководителем.

Месяц назад у Кутузовых

родился сын, которого на-

звали Дамиром.

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ СВОИ КАДРЫ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В конференц-зале ОАО «Камский ПРЗ» 24 июня студентам ИНЭКА были вручены 26 ученических договоров о целевой подготовке, подписанных генеральным директором предприятия, ректором инженерно-экономической академии и кадровым из студентов.

В этот день вошли студенты, преподаватели ИНЭКА, и руководители прессово-рамного завода. Еще бы, знаковые события в жизни случаются нечасто. Пакет взаимных обязательств, отраженных в договоре, необходим для достижения общей цели – подготовки специалистов для завода.

«Кадровый голод призывают утолять институты и профессиональные колледжи, но их выпускникам, если они выберут наше предприятие, нужно время для дополнительной подготовки и адаптации, а у нас план горит. Вот если бы они могли, перешагнув порог, тут же вставать к станку и выдавать норму профессионала», – мечтает многие руководители отделов развития персонала. На прессово-рамном заводе проанализировав ситуацию, разработали новую модель целевой подготовки, позволяющую мечту сделать было.

Работа по реализации проекта началась в конце прошлого года с переговоров с деканом факультета автоматизации и прогрессивных технологий ИНЭКА Алмазом Ахметшинским. Кадровики выдвинули свои требования, руководители вуза искали возможности их удовлетворить, сложность была в том, что ни одной из четырех профессий не обучаются ни в одном институте региона. Когда нашли специалистов, которые взялись подготовить специальные 204-часовые программы, начался цикл презентаций, за которым последовало тестирование студентов, желающих получить в добавок к основной специальности дополнительную, востребованную на предприятии.

Вручение ученических договоров – это успешное завершение подготовительного этапа и начало реализации его основной части. До сентября (лекции по дополнительным дисциплинам начнут читать с нового учебного года) времени еще много, и встреча с непосредственными руководителями необходимости, во-первых, для знакомства, во-вторых, для разъяснений обязательств, уже скрепленных подписями.

Первым обратился к студентам генеральный директор ОАО «Камский ПРЗ» Гамиль Зарипов:

– Мы решили заключить с вами ученические договора, чтобы восполнить дефицит инженеров-конструкторов по штамповке, инже-



неров спектрального анализа, и инженеров-металлургистов. На заводе не хватает молодых специалистов, но еще остается проблема с рабочими, есть профессии, представители которых будут получать заработную плату выше, чем выпускники вузов. Я согласен, что это несправедливо, но тут вступают в силу законы рыночной экономики – спрос рождает предложение. Сейчас спрос на рабочих выше, но без подготовленных специалистов у завода нет будущего.

Рассказ Гамиль Шарипович и о трудах, с которыми придется столкнуться молодым специалистам:

– Сегодня производство сориентировано на запросы потребителей, только число модификаций кабин выросло до 280, а общая номенклатура выпускаемой продукции – до 15 тысяч деталей. Нет времени на длительную подготовку производства, техническое перевооружение подразумевает уход от старых технологий и освоение новых. На нашем предприятии интересно тому, кто хочет себя проявить. Я на этом заводе вырос, он меня обучил, воспитал. На прессово-рамном созданы необходимые условия для работы, и я обещаю – все обязательства ученического договора мы выполним.

В том, что таких руководителей, как Гамиль Зарипов, выросших до руководителя уровня топ-менеджмента, на прессово-рамном много, студенты убедились во время знакомства со своими непосредственными наставниками. Главный технолог автомеханического производства Александр Чубурин начал восхождение по карьерной лестнице с должности наладчика цеха холодного выдавливания, начальник отдела методов обработки автомеханического производства Фаиз Салихов – с должности инженера 3-й категории, начальник отдела главного конструктора штамповой оснастки Валерий Юмадилов – с должности инженера 3-й категории, начальник лаборатории аналитических исследований материалов Галина Рыбенко – с должности лаборанта 2-го разряда.

У студентов, заключивших ученический договор, путь по карьерной лестнице будет короче, чем у других выпускников вузов. Обучаясь на четвертом и пятом курсе, они смогут работать на предприятии инженерами без категории. Успешно сдающим экзамены предприятие будет доплачивать дополнительную стипендию от 1000 до 1500 рублей. За два года они смогут не только освоить новую профессию, но и участвовать во всех творческих проектах завода и компаний. По окончании академии выпускники получат первое повышение по службе. По условиям уже подписанного договора, они должны отработать на предприятии не менее двух лет.

– Самое важное впереди, ведь конечный результат зависит от качества организации подготовки студентов на заводе, – считает автор проекта целевого обучения, заместитель начальника отдела кадров прессово-рамного завода Фаридша Шарифеева. – Стартовые возможности у всех будут одинаковыми, но способности-то у них разные, и чтобы поощрять творческих, инициативных ребят, нужна программа, предусматривающая комплекс материальных и нематериальных стимулов. Её мы разработаем для нового учебного года, а план развития, предусматривающей организацию «круглых столов», тренингов, защите творческих проектов, уже есть.

– Я считаю, что студентов нужно обучать с учетом требований предприятия, на котором им предстоит работать. За целевой подготовкой будущее и «КАМАЗ», и ИНЭКА, – уверен декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмазин.

Будущий инженер-технолог по термообработке металла и ТВЧ Олег Порфиний считает, что ученический договор поможет получить дополнительное образование и гарантирует трудоустройство.

– Хотется освоить редкую и востребованную профессию, – поделился своей мечтой студентка ИНЭКА Евгения Шарипчева.

– Перспективы открываются заманчивые – категории сразу по окончании вуза, работа по специальности, да и молодежи здесь много, думаю, скучать не придется.

Если эксперимент будет удачным, модель ученического договора кадровики прессово-рамного завода будут использовать для подготовки специалистов и других дефицитных профессий. На автомеханическом факультете ИНЭКА уже готовы к обсуждению содержания учебных программ инженеров-сварщиков.

ДИАЛОГИ

«БУДЕМ ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ»

Олег ФЕДОРОВ

Как мы уже сообщали, руководство «КАМАЗа» и автомобильного завода встретилось с молодыми заводчанами. В ходе встречи делегаты получили информацию по двум актуальным вопросам – внесению предложений в коллективный договор на следующий, 2009 год и проектной деятельности. Кроме того, присутствующие руководители оставили свои координаты для связи и объяснили, по каким вопросам к кому обращаться.



до 13, а у рабочих – с 11 до 12, время на встречу очень ограничено.

Жаль, что такие мероприятия проводятся только для молодежи, то есть для камазовцев до 35 лет. Мне 34 года, на «КАМАЗе» я с 1994 года, неужели через год мой многолетний опыт работы не позволит мне участвовать в программах на том основании, что я – не молодой?

Александр Волков, водитель-испытатель:

– В целом встречей довольен. Хотелось бы привлечь внимание в решении наболевшего квартирного вопроса, буду доволен еще больше. У меня семья, снимаю квартиру. Насколько знаю, такая ситуация довольно типична для многих камазовцев. Было бы неплохо заключить контракт с предприятием лет на 10. То есть человек получил жилье – и в течение 10 лет из его зарплаты вычитывают необходимую сумму. Такой шаг не только решит бы квартирный вопрос, но и поднял бы престиж работы на «КАМАЗе».

Ирина Кислицына, председатель молодежной организации:

– Как активист молодежного движения я, конечно, была в курсе многоного из рассмотренного на встрече. Времени для разговора не хватило, будет лучше, если в условиях цейтнота мы остановимся на одном из вопросов, а следующий рассмотрим на очередной встрече.

Марат, главный специалист:

– То, что руководство автогиганта вышло на простых рабочих и ИТР, можно только поприветствовать. Но обед у изэровцев с 12

ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ? ПРЕДЛОЖЕНИЯ? ИДЕИ? ОБРАЩАЙСЯ!

Кирилл Юрьевич Пузырьков, заместитель генерального директора по управлению персоналом и развитию ОАО «КАМАЗ», тел. 45-20-51.

Юрий Владимирович Комолов, консультант по работе с общественными организациями заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ», тел. 75-37-11, 8-962-564-80-02, komolov@kamaz.org.

Мария Владимировна Сивко, директор департамента трудовых отношений и развития персонала (штатное расписание, надбавки, нормативы фондов заработной платы), тел. 45-22-71, 45-22-71, sivko@kamaz.org

Айрат Альфредович Биктобаев, руководитель службы координации проектов, тел. 37-14-23, biktobaev@kamaz.org

Рафис Ахтамович Харисов, заведующий орготделом и по работе с молодежью профкома ОАО «КАМАЗ», тел. 38-14-79, profkom@kamaz.org

Просьба формулировать вопросы корректно.

ХОЧЕШЬ ОТКРЫТЬ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ? ЕСТЬ ИДЕЯ?

1. Заручись поддержкой группы «сотоварищей» и руководителя подразделения, где будет использоваться результат от реализации идеи.

2. Внимательно изучи нормативные документы по молодежным проектам – распоряжение № 4 от 15.02.2008 «О развитии проектной деятельности».

3. Подготовь проект заявки на открытие и презентацию проекта!

4. Обращайся в службу координации проектов – мы поможем!

5. Защищи свой проект!

6. Реализуй проект!

7. Получи вознаграждение!

Молодежный проект, реализуемый в группе организаций ОАО «КАМАЗ», – проект с продолжительностью до трех месяцев и лимитом затрат до 200 тыс. руб.

Окончательное решение по открытию и финансированию проекта принимается на координационном совете молодежных проектов после его защиты.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ» Кирилл Пузырьков:

– Вы – наше будущее, для вас делается все возможное.

– Молодежь нашего завода должна быть передовой на «КАМАЗе», а камазовская молодежь – передовой в городе.

Заведующий орготделом по работе с молодежью профкома ОАО «КАМАЗ» Рафис Харисов:

– Идет подготовка коллективного договора на следующий год. Молодежь не</

ПОНЕДЕЛЬНИК / 7 ИЮЛЯ

1

- 05.00 Новости.
05.05 «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 «Малахов +».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 «Царская охота».
16.10 Т/с «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Принцесса цирка».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Ненависть».
22.30 Т/с «Сеть».
23.20 Ночные новости.
23.40 «На ночь глядя».
00.30 «Гении и злодеи».
00.50 «Истории из будущего».
01.20 X/f «Родители».
03.00 Новости.
03.05 X/f «Родители».
03.20 X/f «Демоны прошлого».

РОССИЯ

- 05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.55 «Давить на ГАЗ. История одного кошмара».
09.50 Т/с «Сармат».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Вести-Москва.
11.45 Т/с «Сармат».
12.40 X/f «Вечный зов».
13.50 М/ф «Ну, погоди!»
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Взрослые игры».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
21.55 X/f «Пером и шпагой».

- 22.55 «Мой серебряный шар. Мария Миронова».
23.50 «Вести+».
00.10 «Честный детектив».
00.40 Т/с «Горыныч и Виктория».
01.45 «Дорожный патруль».
01.55 X/f «Ад в поднебесье».
04.35 «Городок».

- 05.30 «Абый белэн сенел».
06.30 «Хээрле иргэл»
08.30 Т/с «Жак и Кусто. Дээрьялар кочагында».
09.05 Т/с «Яраланган йорэкэл».
10.05 «Музыкальный кайма».
11.00 «Омбор-шоу».
12.00 Т/с «Хозяйка».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Здорово живешь!»
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хээрлэрэ.
15.15 Т/с «Как и Кусто. Дээрьялар кочагында».
15.45 «Тамы-шоу».
16.15 «Кара-карши».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Т/с «Яраланган йорэкэл».
18.00 «Күтчэнэ».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Халькы жылары».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кеф ничек?»
20.00 Татарстан хээрлэрэ.
20.30 «Казаньоргингенез» - любовь с продолжением...».
20.40 Т/с «Большая прогулка».
21.30 Т/с «Сокровища мертвых».
22.30 Т/с «Гордость».
23.30 Татарстан хээрлэрэ.
23.45 Новости Татарстана.
00.00 Т/с «Хозяйка».
01.30 Т/с «Большая прогулка».

- 06.35, 07.35, 08.35, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
11.25 «Парламентские вести».
23.50 «Вести+».

- 06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
09.00 ПРЕМЬЕРА. Сериал «АЭРОПОРТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ

- ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
11.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Комедия «УКРОТИТЕЛЬНИЦА ТИГРОВ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Яшь йорэкэл.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.40 Детективный сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «ВИСЯКИ».
01.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
01.35 Фильм «ДОМ НА КРАЮ СВЕТА».
03.20 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
03.55 Сериал «ВЗЯТЬ ТАРАНТИНУ».
04.50 Сериал «НАШЕСТИЕ».
05.40 Мульти сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ

- 07.00 «Европы»,
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «Под небом Европы».
11.20 X/f «Музыкальная история».
12.45 «Живое дерево ремесел».
13.00 «Человек эры Колыца. Иван Ефремов».
13.40 Д/с «Шедевры Эрмитажа».
14.10 Т/с «Разные люди».
15.15 Д/ф «Розрос. Медный город».
15.30 «Театральная летопись». Михаил Козаков. Глава 1-я.
16.00 М/ф «Про Петрушку».
16.15 «Амазонка всерьез».
16.45 Т/с «Полосатое лето».
17.35 Д/с «Неизвестное об известном».
18.00 Концерт Владимира Матюрина.
19.00 Д/с «Империя Королева».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/ф «Нации души летят к невозможному...»
20.35 X/f «Агония».
23.00 Секретные физики. Александр Мини.
23.30 Новости культуры.
23.55 X/f «Питер Кингдом».
00.45 Д/ф «Когда римляне правили Африкой».
02.40 Музыкальный момент.

- 06.35, 07.35, 08.35, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
11.25 «Парламентские вести».
23.50 «Вести+».

- 06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».
08.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
09.00 ПРЕМЬЕРА. Сериал «АЭРОПОРТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ

- 21.00 Т/с «Колдовская любовь».
21.55 X/f «Пером и шпагой».
22.55 «Обидеть королеву. Вин Артмане».
23.50 «Вести+».
00.10 X/f «Славянки парни».
03.00 «Дорожный патруль».
03.15 Т/с «Люди в деревнях».
04.00 Т/с «Дневники Бедфорда».
04.20 Вести. Дежурная часть.

- 05.30 Новости Татарстана.
06.00 Татарстан хээрлэрэ.
06.30 «Хээрле иргэл»
08.30 Т/с «Жак и Кусто. Дээрьялар кочагында».

- 09.05 Т/с «Яраланган йорэкэл».

- 10.00 Т/с «Кара-карши».

- 11.00 Т/с «Большая прогулка».

- 12.00 Т/с «Хозяйка».

- 14.00 Вечерние новости.

- 18.20 «Пусть говорят».

- 19.10 Т/с «След».

- 20.00 Т/с «Принцесса цирка».

- 21.00 «Время».

- 21.30 Т/с «Ненависть».

- 23.20 Ночные новости.

- 23.40 «На ночь глядя».

- 00.30 X/f «Сент Анж».

- 02.00 X/f «Принцесса льда».

- 03.00 Новости.

- 03.05 X/f «Принцесса льда».

- 03.40 Т/с «Говорящая с прозраками».

- 04.20 «Детективы».

- 05.30 Новости Татарстана.

- 06.00 Татарстан хээрлэрэ.

- 06.30 «Хээрле иргэл»

- 08.30 Т/с «Жак и Кусто. Дээрьялар кочагында».

- 09.05 Т/с «Яраланган йорэкэл».

- 10.05 «Туган жир».

- 10.35 X/f «Тукэнэр сагындыра».

- 11.00 Т/с «Гордость».

- 12.00 Т/с «Хозяйка».

- 14.00 Новости Татарстана.

- 14.15 «Видеоспорт».

- 14.45 «НЭП».

- 15.00 Татарстан хээрлэрэ.

- 15.15 Т/с «Жак и Кусто. Дээрьялар кочагында».

- 15.45 «Гатарча соляника».

- 16.15 «Адом бэлэг нава».

- 16.45 «Йолдызлар янгыры».

- 17.00 Т/с «Яраланган йорэкэл».

- 18.00 «Күтчэнэ».

- 18.30 Т/с «Гордость».

- 18.30 Т/с «Лобачевский - Симонов».

- 19.00 Новости Татарстана.

- 19.30 «Кара-карши».

- 20.00 Татарстан хээрлэрэ.

- 20.30 Т/с «Большая прогулка».

- 22.30 Т/с «Гордость».

- 23.30 Татарстан хээрлэрэ.

- 23.45 Новости Татарстана.

- 23.45 «Дорожный патруль».

- 23.45 «Здорово живешь!».

- 23.45 «Живое дерево ремесел».

- 23.45 «Кара-карши».

- 23.45 «Музыкальная история».

- 23.45 «Огненный обход».

- 23.45 «След».

- 23.45 «Хочу мультфильм!».

- 23

ЧЕТВЕРГ / 10 ИЮЛЯ**1**

- 05.00 Новости.
05.05 «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 «Малахов +».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 «Проклятие золота Инков».
16.10 Т/с «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Принцесса цирка».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Ненависть».
22.30 «Гордон Кихот».
23.30 Ночные новости.
23.50 «На ночь глядя».
00.40 X/f «Максимальное ускорение».
02.10 X/f «Состязание».
03.00 Новости.
03.05 X/f «Состязание».
04.20 «Детективы».

**РОССИЯ**

- 05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.55 «Удивительная примадонна. Анна Нетребко».
09.50 Т/с «Бухта Филиппа».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Вести-Москва.
11.45 Т/с «Бухта Филиппа».
12.40 X/f «Вечный зов».
13.50 М/ф «Ну, погоди!»
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 Т/с «Взрослые игры».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время. Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кендица без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Т/с «Колдовская любовь».
21.55 X/f «Пером и шпагой».
22.55 «Перо и шпага Валентина Пикуля».
23.50 «Вести+».



- 06.35, 07.35, 08.35, 11.25, 14.20, 17.30, 20.25 «Вести-Татарстан».
08.55 «Замандаш». Фирдания Садриева.
09.20 «Рухн хәзинә».
23.50 «Вести+».

**СУББОТА / 12 ИЮЛЯ****1**

- 06.00 Новости.
06.10 «Алмаз Екатерины Великой».
06.40 X/f «Похождения зубного врача».
08.10 «Мои друзья Тигруля и Винни», «Дональд Дак представляет».
09.00 Слово пастыря.
09.20 Здоровье.
10.00 Новости.
10.20 «Смак».
11.00 «Зачем пережила тебя любовь моя...»
12.00 Новости.
12.10 X/f «Сыщик».
14.10 X/f «Белье росы».
16.00 Футбол. «Спартак» - ЦСКА.
Прямой эфир.
18.00 Вечерние новости.
18.10 «Магия десятка».
19.10 «Лия Ахеджакова. Маленькая женщина в большом кино».
20.10 «Можешь? Спой!»
21.00 «Время».
21.20 X/f «Поводырь».
23.10 X/f «Годзилла».
01.40 X/f «Убийцы на замену».
03.00 X/f «Кинкет».
04.50 Т/с «Говорящая с призраками».
05.30 «Зверинец».

**РОССИЯ**

- 06.00 «Доброе утро, Россия!»
07.30 «Студия Здоровье».
08.00 Вести.
08.10 Вести-Москва.
08.20 М/ф «Первая скрипка».
08.45 «Утренняя почта».
09.25 «Субботник».
10.05 «Вокруг света».
11.00 Вести.
11.10 Вести-Москва.
11.20 «Национальный интерес».
12.20 К 85-летию артиста. «Михаил Пуговкин».
13.15 «Сенат».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.30 X/f «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен».
15.55 «Смеяться разрешается».
18.05 «Субботний вечер».
20.00 Вести.
20.20 Фестиваль «Славянский базар в Витебске».

**6**

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

**ПЯТНИЦА / 11 ИЮЛЯ****1**

- 00.10 X/f «Заводной апельсин».
03.05 «Дорожный патруль».
03.15 Т/с «Люди в деревьях».
04.00 Т/с «Дневники Бедфорда».

05.30 Новости Татарстана.
06.00 Татарстан хәбәрләре.
06.30 «Хәрәле иртә».
08.30 Т/с «Жак и Кусто. Дөрвялар кочагында».
09.05 Т/с «Яраланган йөрәкләр».
10.05 «Кеф ичек?»
11.00 Т/с «Гордость».
12.00 Т/с «Хозяйка».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Рота, подъем!»
14.35 М/ф.
15.00 Татарстан хәбәрләре.
15.15 Т/с «Жак и Кусто. Дөрвялар кочагында».
15.45 «Музыкаль терапия».
16.00 «Огонь любви».
17.00 Т/с «Яраланган йөрәкләр».
18.00 «Күтгэнэч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Жырлык эле, егегәләр!»
20.00 Татарстан хәбәрләре.
20.30 Т/с «Большая прогулка».
21.30 Т/с «Операция «Супермаркет».
23.30 Татарстан хәбәрләре.
23.45 Новости Татарстана.
00.00 Т/с «Хозяйка».
01.30 Т/с «Большая прогулка».

КУЛЬТУРА

- 06.30 «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...»
10.50 Д/с «Под небом Европы».
11.20 X/f «Нас венчали не в церкви». Избранное.
12.45 Д/ф «Игорь Стравинский. Избранное».
13.40 Д/с «Шедевры Эрмитажа».
14.10 Т/ф «Острова в океане». 1 ч.
15.00 «Театральная летопись». Михаил Козаков. Глава 4-я.
16.00 М/с «Звёздный пёс».
16.25 М/ф «Номы и Горный король».
16.35 Т/с «Полосатое лето».
17.25 Д/с Д/с «Неизвестное об известном».
18.00 «Царская ложка».
18.45 Д/ф «Каирлан. Священный город Магнаба».
19.00 Д/с «Империя Королёва».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/ф «Потерянный корабль Колумба. Расследование крушения».
20.45 «Кумир». Сергей Лемешев.
21.25 X/f «Гори, гори, моя звезда».
23.00 Д/ф «Мифы революции».
23.30 Новости культуры.
23.50 X/f «Кизиан Берлиоза».
01.55 Д/ф «Час ноль».
02.35 Д/ф «Каирлан. Священный город Магнаба».

РОССИЯ

- 05.00 «Доброе утро, Россия!»
08.55 «Мой серебряный шар. Одри Хепберн».
09.50 Т/с «Бухта Филиппа».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Москва.
11.45 Т/с «Бухта Филиппа».
12.40 Д/с «Популярная наука».
13.45 М/ф «Ну, погоди!», «Девица Бигелоу, или Жевательная история».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.40 М/ф «Сказка о рыбаке и рыбке», «Кот в сапогах».
15.35 «Суд идет».
16.30 «Кулагин и партнеры».
17.00 Вести.
17.30 Местное время. Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Т/с «Кендица без прошлого».
19.00 Т/с «Родные люди».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 «Кровлю зеркало. Театр».
23.05 «Как найти мужа?»
00.05 «Звуковая дорожка».
01.35 X/f «Мы были солдатами».

ТВ

- 06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.20 Яналыклар.
07.40 Новости.
08.05 Сериял «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...»
09.00 Сериял «ЭАРОПОРТ-2».
10.00 «СЕГОДНЯ».
11.00 Сериял «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериял «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».

КУЛЬТУРА

- 09.40 Новости.
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!»
14.10 «КРЕМЛЕВСКИЕ ДЕТИ», «ДЕТИ СТАЛИНА, СЧАСТИЛОВОЕ ДЕТСТВО НЕ СОСТОЯЛОСЬ», 2-я серия.
15.05 «СВОЯ ИГРА».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Павел Глоба.
17.00 СЕРИАЛ ПО ВЫХОДНЫМ. «УГРО, ПРОСТИ ПАРНИ».
18.00 «САНДУГАХ кердэ күнелгэ - 2008».
19.00 «Рота, подъем!»
19.30 Т/с «Конек-Горбунок».
19.45 X/f «Колхезан».
19.50 «Ишәргә дә эле, ишәргә...».
19.55 «Канун. Парламент. Жәмгыят».
19.55 «Кыр урдәгө».
19.55 «Экәзмәт юмыт».
19.55 «Музыкаль терапия».
19.55 «Видеоспорт».
19.55 Новости Татарстана. В субботу вечером.
19.55 «Татарча соляника».
20.00 «Татарстан. Атналык күзүтү».
20.30 «Средний класс».
21.25 «Квадратные метры».
21.35 «Здоровье».
21.45 «Яраткан язылар».

РОССИЯ

- 06.30 «Евроньюс».
10.10 X/f «Скорая в Лукашах».
11.45 Д/ф «Большая площадь Брюсселя. Прекраснейший в мире театр».
12.05 Юбилей артиста. «Просто Кино».
12.50 X/f «Пятерка за лето».
14.00 М/ф «Летя и Красная Шапочка».
14.20 Д/с «Животные как мы».
15.10 «Смехоностальгия».
15.35 Цирк «Мойра Орфей».
16.35 X/f «Исполнение желаний».
18.10 Д/ф «Гринвич - сердце мореплавания».
18.25 Д/ф «Роландо Виллазон. Мексиканская мечта».
19.25 Д/с «Дворцы Европы».
20.20 X/f «Мадо, до востребования».
22.00 Новости культуры.
22.25 X/f «Скрытый клинок».
00.45 Д/с «У животных есть своя история».
01.35 М/ф «Фаэтон - сын Солнца».
01.55 Д/с «Животные как мы».

ТВ

- 05.40 X/f «Судьба человека».
07.30 «Сельский час».
08.00 Вести.
08.10 Вести-Москва.
08.20 «Луна. Секретная зона».
09.15 X/f «Сын Маски».
11.00 Вести.
11.15 Местное время. Вести-Москва. Неделя в городе.
11.55 X/f «Барин».
14.00 Вести.
14.20 Вести-Москва.
14.30 «Фильм № 184».
15.15 X/f «Перегон».
18.10 «Аншилг и Компания».
20.00 Вести недели.
21.05 «Специальный корреспондент».
21.35 X/f «Серебряный самурай».
23.25 Фестиваль «Славянский базар - 2008».
00.45 X/f «Топъ».

РОССИЯ

- 04.25 «Дорожный патруль».
04.35 «Мой серебряный шар. Одри Хепберн».
05.25 «Городок».
05.50 X/f «Ха».

1

- 05.00 Новости.
05.05 «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.20 «Малахов +».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости.
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости.
15.20 «Проклятие золота Инков».
16.10 Т/с «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости.
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Т/с «След».
20.00 Т/с «Принцесса цирка».
21.00 «Время».
21.30 Т/с «Ненависть».
22.30 «Гордон Кихот».
23.30 Ночные новости.
23.50 «На ночь глядя».
00.40 X/f «Максимальное ускорение».
02.10 X/f «Состязание».
03.00 Новости.
03.05 X/f «Состязание».
04.20 «Детективы».

**РОССИЯ**

- 05.00 Новости Татарстана.
05.50 Татарстан хәбәрләре.
06.20 «Жомга взгәзе».
06.30 «Хәрәле иртә».
08.30 Т/с «Жак и Кусто. Дөрвялар кочагында».
10.20 «Понять. Простить».
15.00 Новости Татарстана.
15.50 Татарстан хәбәрләре.
16.30 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Кыйбыла.
20.10 Йолдызлар балкышы.
20.20 Новости.
20.40 Сериял «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».
21.35 Боевик «СМЕРТЕЛЬНОЕ ОРУЖИЕ».
23.45 Комедия «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ - 2, ИХ ПЕРВОЕ ЗАДАНИЕ».
01.20 Фильм «КАК ЗВЕРЬ».
03.50 Сериял «ВЗЯТЬ ТАРАНТИНУ».
04.45 Сериял «НАШЕСТВИЕ».
05.40 Мультсериял «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ГУЛЛИВЕРА».

**ТВ**

- 06.35, 07.35, 08.35, 11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».

**РОССИЯ**

- 06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».
07.20 Яналыклар.
07.40 Новости.
08.05 Сериял «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...»
09.00 Сериял «ЭАРОПОРТ-2».
10.00

ГОРОД, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

ЭХО ПРАЗДНИКА

САЛЮТ ДЛЯ МОЛОДЫХ



С размахом отпраздновали Челны День молодежи в прошедшую пятницу. Центральный городской майдан начал заполняться зрителями часа за три до официального открытия праздника.

Несмотря на довольно прохладную погоду и начинавшийся времена дождь, желающие увидеть праздничную программу Дня молодежи оказалось свыше 50 тысяч человек. И хотя программа праздника традиционна, согласитесь, что смотреть из года в год на рукопашную скватку бойцов ОМОНа и спецназа, принимать парад выпускников в автограде техники и ретроавтомобилей, а также байкеров и стритрейсеров, видеть счастливые лица чествуемых молодоженов все равно интересно.

Кроме того, в этом году, объявленном в Набережных Челнах Годом команды «КАМАЗ-мастер», на майдане состоялось чествование автогонщиков. Немало молодых казаковцев, облаченных в футболки с логотипом команды, прошли в колонне работающей молодежи.

С праздником молодых членников поздравил мэр города Ильдар Халиков.

День молодежи в Челнах завершился концертом группы «Дискотека Авария» и праздничным салютом.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

Набережные Челны по праву называются городом молодых: 220 тысяч жителей города – молодежь до 30 лет. Из них – 22 тысячи студентов, 48 тысяч учащихся, 60 тысяч работающей молодежи. Ежегодно лучшим и наиболее талантливым из них вручается 20 именных стипендий мэра города. Кроме того, за последние 4 года 13 стипендий удостоились стипендиаты депутатов Государственной Думы Олега Морозова.

Многие из молодых членников уже проявили себя во всероссийских, в международных состязаниях и конкурсах. Только за 6 месяцев этого года молодыми талантами нашего города завоевано более сотни кубков и дипломов первой степени.

В город успешно реализуется Республикаанская программа государственной поддержки молодых семей в приобретении жилья. За период действия программы, с 1999 года, более тысячи молодых семей улучшили свои жилищные условия, из них 207 – в прошлом году.

В этом году, объявленном в Республике Татарстан и России Годом семьи, в нашем городе только за полгода создано 1117 новых семей и родилось около 2,5 тысячи маленьких членников.



СТАТЬ УЧАСТИКОМ

Постановлением Василия Шайхразиева утверждены регламенты работы структурных подразделений исполнительного комитета города по реализации программы «Обеспечение жильем молодых семей в Республике Татарстан на 2008–2010 годы». Этот документ применяется при оформлении документов, необходимых для реализации программы.

Чтобы встать на учет для участия в программе, необходимо подать заявление установленного образца в администрации районного исполнкома.

К заявлению прилагаются: справка с места жительства и финансово-лицевой счет; выписка из домовой книги; копия правоустановливающего документа на жилое помещение; справка с места работы; документы о доходах семьи; справки из БТИ и регистрационной службы о наличии или отсутствии жилья; справка о зарплате по форме 2НДФЛ; копии паспортов и свидетельств о рождении (для несовершеннолетних); ИИН; свидетельство о браке или разводе; документ, подтверждающий, что молодая семья имеет достаточные доходы либо иные денежные средства для оплаты расчетной стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой субсидии.

Заявление регистрируется, в районном исполнкоме формируются учетное дело молодой семьи и список претендентов. Затем учетные дела предоставляются в управление учета жилья исполнкома города, где их в 15-дневный срок должна рассмотреть комиссия по обеспечению реализации Федеральных и Республиканских программ. Комиссия принимает решение о признании (либо отказе) семьи участницей Программы и доводит его до районного исполнительного комитета. (При изменении состава семьи дополнительные документы и заявления также принимаются в исполнкомах районов).

В управлении учета жилья формируется сводный список претендентов, который представляется в Министерство по делам молодежи, спорту и туризму.

СТРАТЕГИЯ

В Набережных Челнах разработана стратегия развития города до 2015 года.

При создании документа ставилась задача выявления имеющихся возможностей, конкурентных преимуществ и их эффективное использование для динамичного, многостороннего развития города.

На первом этапе исследования был проведен масштабный социологический опрос населения Набережных Челнов. На втором этапе сделан анализ тенденций социально-экономического развития, который выявил конкурентные преимущества города, открывающие возможность реализации кластерной модели развития экономики. Особое внимание было уделено развитию малого и среднего бизнеса, поскольку он является локомотивом развития автомобильного и строительного кластеров, сектора платных услуг, влияющих на качество жизни населения.

Министр экономики Татарстана Марат Сафулин, который входит в рабочую группу по созданию стратегии развития города, отметил факторы, способствующие и сдерживающие рост инвестиционной привлекательности Набережных Челнов.

К позитивным факторам был отнесен следующие: кадры (20 вузов); развитая промышленность (темпы роста промышленного производства – 124,6%); благоприятная конкурентная среда (15% населения работает в малом и среднем бизнесе); готовые площадки (технопарк КИП «Мастер», бизнес-инкубатор); транспортный узел (железнодорожные пути, аэропорт, автодороги и т.д.).

Факторами, сдерживающими рост инвестиционной привлекательности, были названы неразвитый финансовый сектор, высокая стоимость подключения электропитания, административные барьеры, слабая транспортная инфраструктура, срок оформления земли в собственность.

Марат Сафулин вынес на рассмотрение предложение по организации международного форума по автосборочным компонентам. Мэр города Ильдар Халиков согласился, что назрела необходимость проведения инвестиционной конференции на эту тему.

Работа по формированию стратегии города будет продолжена. Как сообщил мэр, жители Набережных Челнов, руководители крупных и средних предприятий, частные предприниматели в течение двух недель могут внести свои предложения, дополняющие этот важный для города документ.

Реализация стратегии развития города позволит к 2015 году достичь следующих целевых ориентиров: по показателям качества жизни населения – роста среднедушевого дохода в 4 раза; достижения показателей обеспеченности жильем до 24,3 кв. м на одного проживающего; трехкратного увеличения объемов промышленного производства.

СОБРАЛ «КАМАЗ» ДРУЗЕЙ

Дания МАЖИТОВА

В День молодежи на площадке «Шатер национальных общин» близ центрального городского майдана состоялся II Международный фестиваль-конкурс молодых исполнителей «КАМАЗ собирает друзей».



По заявлению учредителей, а это Детская школа искусств №13 (при поддержке исполнительного комитета и мэрии города), ОАО «КАМАЗ», Набережночелнинское местное отделение партии «Единая Россия» и Казанская государственная консерватория, фестиваль-конкурс организован для того, чтобы выявить и всесторонне поддержать наиболее

талантливых и перспективных молодых исполнителей, повысить профессиональное мастерство руководителей коллективов и педагогов, обменяться опытом и укрепить международные связи. Немаловажную роль сыграло и стремление популяризировать творчество детских и молодежных коллективов: школ искусств, театров моды, хореографических

коллективов.

В конкурсе приняли участие 450 молодых исполнителей в возрасте от 7 до 25 лет из 22 городов и поселков России, Узбекистана, Украины.

В состав жюри вошли со-лист Большого театра Аркадий Яковлев, профессоры Казанской государственной консерватории и других профильных учебных заведений России, выдающиеся деятели искусств Татарстана и России и даже военные, в частности, представитель Пограничной службы ФСБ России, полковник Геннадий Пичугин.

Конкурс проходил по четырем номинациям: хореография, вокал, театр моды, композиция (юные композиторы).

Победителями фестиваля-конкурса стали: Влада Боровко (ЦДТ № 16 «Огниво» г. Набережные Челны) – Гран-при в номинации «Вокал», народный ансамбль национального танца «Афсона» (г. Зарайшан, Узбекистан) – в номинации «Хореография».

Дипломы лауреатов I степени были присуждены 17 участникам, II степени – 25 и III степени – 16 участникам. Дипломантами I сте-

пени стали 13, II степени – 8 и III степени – 8 участников.

Победители отмечены дипломами и ценными подарками, педагоги лауреатов – благодарственными письмами.

По словам директора фестиваля Гузалии Тенишевой, строгое и компетентное жюри присудило Гран-при только в двух номинациях, а в некоторых номинациях не присуждало даже первых мест.

Тем не менее, все участники фестиваля уезжали из Набережных Челнов преисполненные благодарности к его организаторам. По их словам, впервые за последние годы они увидели великолепную организацию подобных мероприятий. Немаловажным показалось участникам фестиваля, что в нем отчетливо прозвучали темы военно-патриотического воспитания, темы любви к родному городу и краю, тема дружбы народов. Заслуженные деятели искусств – гости фестиваля из разных областей и республик России решили совместно написать Благодарственное письмо на имя президента РТ Минтимера Шаймиева. В этом письме, сообщили они, будет сказано и о том, что подобному фестивалю достойно оказать поддержку на уровне правительства республики.

брал и председателя. Посчитав, что подобный опыт на КИСМе до сегодняшнего дня самый успешный, главным назначили речи на конференции единогласно проголосовали за название общественной организации «Союз ветеранов боевых действий и воинской службы». В отличие от той организации, что была на «КАМАЗе» несколько лет назад, в ней войдут участники всех боевых действий и локальных конфликтов. Статус решили сделать городским, с перспективой регионального. Вы-

опыт камазовского союза ветеранов-интернационалистов и кисловского совета участников боевых действий.

На первом месте ставят задачу военно-патриотического воспитания молодёжи. Активную поддержку в новом начинании ветераны боевых действий получили от Набережночелнинского отделения партии «Единая Россия» в лице руководителя местного исполнительного комитета Риммы Ризвановой, которая присутствовала на учредительном собрании.

ЭХО ВОЙНЫ

И НА ГРАЖДАНКЕ – ВМЕСТЕ

Светлана МЕНЬШОВА

Участники боевых действий и локальных конфликтов создают совместную общественную организацию.

С этой целью в конце июня активисты, отстаивающие интересы участников боевых действий (в основном камазовцы), провели учредительное собрание, на котором обсудили устав новой организации. Раньше

обсуждений делегаты конференции единогласно проголосовали за название общественной организации «Союз ветеранов боевых действий и воинской службы». В отличие от той организации, что была на «КАМАЗе» несколько лет назад, в ней войдут участники всех боевых действий и локальных конфликтов. Статус решили сделать городским, с перспективой регионального. Вы-

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

НА ИВАНА КУПАЛА

Традиционный праздник Ивана Купала пройдет 6 июля на реке Мелекеске. В этом году, как и в прошлом, организатором действий стала украинская национальная община.

Праздник Ивана Купала – один из главных языческих праздников славян. После принятия христианства он празднуется как день рождения Иоанна Крестителя.

Этот праздник отмечал не только русский народ. В Литве он известен как Ладо, в Польше – как Соботки, на Украине – Купала или Купайлло. От Карпат и по всей Руси в ночь с 6 на 7 июля все отмечали этот мистический, загадочный, но в то же время разгульный и веселый праздник Ивана Купала.

НАКОПИТЬ НА СТАРОСТЬ

С 1 января 2009 года вводится система стимулирования добровольных пенсионных накоплений россиян.

Граждане, пожелавшие увеличить свою будущую пенсию, смогут вносить дополнительные взносы на её накопительную часть. Размер взносов каждый выбирает сам. Минимальная сумма ежегодного взноса – 2 тысячи рублей, максимальная – 12 тысяч. По истечении года после внесения первого взноса начинается процесс софинансирования, то есть государство перечислит на индивидуальный счет 1 тысячу рублей на каждую тысячу рублей добровольного взноса, но не более 12 тысяч в год.

Для пенсионеров, которые продолжают работать, государство перечислит 4 тысячи на каждую тысячу взноса. Таким образом, можно реально увеличить пенсию на 30 %.

Это нововведение примечательно тем, что не имеет возрастных ограничений. Добровольно формировать свою пенсию смогут работники предпенсионного и «среднего» возрастов, исключенных с 2005 года из накопительной части пенсии.

Заявления принимаются с 1 октября 2008 года. Документ можно подать как лично, так и через работодателя или отправить по почте, но в этом случае заявление необходимо заверить у нотариуса.

ПРЕМИИ ЛУЧШИМ ПЕДАГОГАМ

Постановлением мэра города выделены средства на 500 премий в размере 10 тысяч рублей каждая лучшим педагогам, воспитателям, методистам, библиотекарям Набережных Челнов.

В этом году каждый десятый членинский педагог изъял желание участвовать в конкурсе: на рассмотрении комиссии было подано свыше 1000 заявок. Как отметил заместитель руководителя исполнкома города Рамиль Халимов, активно участвовали в конкурсе учителя начальных классов, татарского языка и литературы, математики, русского языка и литературы.

Впервые премии мэра получат 6 молодых специалистов и 5 специалистов коррекционных школ.

Премии будут вручаться в канун празднования Дня учителя.

ЗАТРАТНЫЕ БАНИ

В скромное время оказание услуг в городских банях организуют по схеме других городов: пенсионеры, инвалиды, ветераны и другие категории граждан, малоимущих будут пользоваться льготами, остальные членники воспользуются услугами баня по себестоимости.

Будут в составе МУП «Челнокоммунхоз», городские бани буквально тянули в болото финансового кризиса родное предприятие, поскольку на их содержание уходили деньги, предназначенные на расходы по другим статьям.

В течение последних 5 лет установленная цена в 40 рублей на посещение общего отделения бани практически не повышалась, при этом себестоимость этой услуги на сегодняшний день составляет не менее 100 рублей.

Городской бюджет и само предприятие не могут и дальше дотировать такие суммы, городские бани скоро выведут из состава МУП «Челнокоммунхоз», создав отдельное муниципальное учреждение.

УВЕЛИЧЕН МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Размер материального капитала и других побочных в РФ увеличился с 1 июля на 10,5% в соответствии с уточненным прогнозом инфляции на 2008 год. Кроме того, в таком же размере в стране вырастут размеры единовременной денежной выплаты (ЕДВ) и других выплат в рамках «демографического пакета».

Материнский капитал введен в России с 2007 года для поддержки семей с детьми. За рождение второго или последующих детей родители получают сертификат на 267,5 тысячи рублей (сумма пересматривается ежегодно, с учетом инфляции). Однако реализовать эти деньги возможно только по достижении ребенком трехлетнего возраста. Их можно потратить на улучшение жилищных условий, образование для детей или формирование накопительной пенсии матери.

ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 3

