



**БОГАТЫРЬ**

# НА «КАМАЗЕ» – ЕЩЕ ОДИН АКАДЕМИК

Лания  
МАЖИТОВА

Звания «Почетный член Российской Академии художеств» удостоен главный дизайнер ОАО «КАМАЗ» Сергей Ворошинин. В благодарственном письме, направленном Академией художеств в адрес генерального директора компании Сергея Когогина, говорится, что это событие – высокая оценка труда всего коллектива ОАО «КАМАЗ» по развитию российского дизайна.

Сергей Ворошинин окончил факультет промышленной архитектуры и промышленного искусства Свердловского архитектурного института (ныне – Уральская государственная архитектурно-художественная академия). На «КАМАЗе» – с 1976 года. Работал в области дизайна промышленной среды. Является автором оригинального фирменного стиля «КАМАЗа». Участник многих специализированных выставок и фестивалей, в том числе международных. В середине 80-х был главным художником города Набережные Челны, затем главным архитектором ПО «КамТЗ» (тракторный завод), главным дизайнером «ЕлАЗ», шеф-дизайнером ряда предприятий региона.

За большой творческий вклад в развитие «КАМАЗа», Набережных Челнов, Елабуги удостоен Благодарственного письма Президента Республики Минтимера Шаймиева, награжден медалью «1000-летие Казани».

Помимо основной работы, Сергей Федорович ведет широкую общественную деятельность. Он член экспертного клуба Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, возглавляет Татарстанское отделение международной ассоциации «Союз дизайнеров», является членкором Международной академии наук о природе общества. А теперь – и почетным академиком Российской Академии художеств.

Мантию и шапочку академика, а также медаль и диплом о присвоении почетного звания Сергею Ворошинину вручал президент Академии Зураб Церетели.



## СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

# ПЕРЕЛОМНЫЙ ГОД

Годовое общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ» по итогам 2007 года, состоявшееся 24 июня в Набережных Челнах, рассмотрело все вопросы, включённые в повестку дня, и приняло по ним решения.

В работе собрания приняли участие акционеры, держатели 96,5% акций ОАО «КАМАЗ».

С отчётом докладом выступил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, председательствовавший на собрании. Он отметил, что 2007 год стал переломным в истории «КАМАЗа». Компания полностью преодолела все негативные последствия

«кризиса 90-х годов» и сумела вернуть себе лидерство на российском рынке грузовой автотехники. «Сегодня «КАМАЗ» стоит на пороге нового периода своего развития – периода инновационного», – заявил генеральный директор автогиганта.

Задачи, которые стоят перед «КАМАЗом», Сергей Когогин оценил как не менее сложные. «От тех

инвестиционных решений, которые компания принимает сегодня, – сказал он, завершая свой доклад, – во многом зависит не только её будущее и завтрашний день более 72 тысяч ее сотрудников и их семей, но и будущее российского грузового автомобилестроения в целом».

По словам Когогина, в 2007 году «КАМАЗ» всерьёз занимался осмыслением новой, инновационной стратегии развития и планирует завершить её разработку в 2008 году. Очевидно, что реализация стратегии инновационного роста потребует существенных инвестиций.

Инвестиционный бюджет

нансирования инвестиционной программы компании.

Кроме обязательных вопросов, которые включаются в повестку дня в соответствии с уставом ОАО «КАМАЗ» и законодательством РФ об акционерных обществах, годовое собрание акционеров ОАО «КАМАЗ» по итогам 2007 года приняло решение также о страховании ответственности членов Совета директоров ОАО «КАМАЗ», членов Правления ОАО «КАМАЗ» и генерального директора компании.

Окончательные результаты голосования по всем обсуждавшимся вопросам, в том числе и по избранию нового состава Совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ», а также более подробная информация о собрании будут опубликованы в следующих номерах «ВК».

# ПАТЕНТ НА ЭКОНОМИЮ



Заместитель начальника цеха ремонта оборудования № 7 литьевого завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Раисат Хаертдинов (на фото – слева) и слесарь-ремонтник этого же цеха Фидарис Нурлыгалиев – активные рационализаторы, соавторы 28 внедренных рапределений, которые позволили увеличить срок службы деталей и агрегатных узлов оборудования (стержневые машины, линии обработки «блока цилиндров», оборудование смесеприготовления). Экономический эффект от использования их предложений составил более 300 тысяч рублей.

## С ПРАЗДНИКОМ, НОВАТОРЫ!

Около двухсот миллионов рублей сэкономили за год «КАМАЗ» и его «дочкам» 2153 камазовских рационализатора и изобретателя.

Если перевести эту сумму в материальные ресурсы, то окажется, что за год в компании с их помощью сбережено около полутора миллиардов тонн черного и цветного металла, свыше четырех с половиной миллиардов киловатт-часов электроэнергии, 331 тысяча тонн условного топлива, полтора миллиона рублей зарплатной платы, инструмента – на 5,7 млн рублей. Потери от брака скратились на 9,4 млн рублей.

За год от имени ОАО «КАМАЗ» и дочерних обществ подготовлено и подано в Роспатент 68 заявлений на выдачу охранных документов на изобретения, промышленные образцы, полезные модели, товарные знаки. Получено 60 патентов РФ, подтверждавших исключительное право организаций на новые разработки.

Наиболее эффективными предложениями, использованными в 2007 году в ОАО «КАМАЗ» и дочерних обществах, признаны рапределения, разработан-

ные и внедренные на кузнецком и литейном заводах «КАМАЗметаллургии», на «КАМАЗинструментспомаше», автомеханическом заводе, в ОАО «КАМАЗ-Дизель» и на автомобильном заводе. Общая сумма экономии от внедренных рапределений на этих предприятиях превысила семь миллионов рублей.

По итогам смотрена лучшая постановка изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы за 2007 год среди организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» лучшими признаны коллективы автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Лучшим изобретателем «КАМАЗа» стал работник кузнецкого завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Ромашов, лучшими рационализаторами «КАМАЗа» признаны работник литьевого завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Борис Федоров и работник ОАО «КАМАЗ-Дизель» Петр Полушкин.

В преддверии Дня изобретателя и рационализатора, который отмечается 28 июня, поздравляем всех камазовских Кулибиных и Эдисонов с профессиональным праздником.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



## ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

*В преддверии Дня молодежи на автомобильном заводе состоялась встреча руководства ОАО «КАМАЗ» с молодежью.*

Кроме директора автомобильного завода Ильдуса Баянова и председателя профсоюзного комитета Алексея Кувшинникова, на откровенный разговор с молодыми заводчанами пришли заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырков, директор департамента трудовых отношений и развития персонала Мария Сивко, консультант по работе с общественными организациями заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Юрий Комолов, руководитель службы координации проектов Айрат Биктобаев, начальник отдела социального развития Фарит Муртазаев, заведующий организационным отделом по работе с молодежью профкома работников «КАМАЗа» Раис Харисов. В ходе встречи были рассмотрены такие актуальные проблемы, как малотяжелое строительство, проектная деятельность и подготовка предложений для внесения в коллегиальный договор.

*Материалы по итогам встречи будут опубликованы в следующих номерах «ВК».*



## ВИЗИТ ИНВЕСТОРОВ

*В марте этого года генеральный директор ОАО «Нефтекамский автозавод» Раиф Маликов участвовал в международной бизнес-конференции в Нью-Йорке. Тогда он провел серию встреч с руководителями крупнейших мировых инвестиционных фондов, банков, на которых к башкирским машиностроителям был проявлен огромный интерес зарубежных бизнес-кругов.*

На днях на Нефтекамском автозаводе побывала делегация, в составе которой были представители крупнейших инвестиционных компаний и банков США, Германии, Швейцарии, Индии, Финляндии и других стран. Они решили воочию ознакомиться с предприятием, увидеть, каковы его производственный и технологический потенциалы. У инвесторов была реальная возможность оценить качество турбистического автобуса производства «НЕФАЗ – VDL». На нем они приехали из города Туймазы. Дороги наши, понятное дело, не европейские автобаны, однако гости признались, что ехали комфортно и безмятежно.

– Мы каждый год совершаем такую поездку по регионам и тем предприятиям, которые наиболее интересны в настоящее время, – сказал управляющий директор финансовой корпорации UBS Борис Синегубко. – Видели много промышленных предприятий России, которые находятся в совершенно ином состоянии. Теперь мы убедились, что не зря выросли в цене акции «НЕФАЗ». В состав нашей делегации входят представители зарубежных инвестиционных фондов, которые являются акционерами Нефтекамского автозавода. Они очень довольны работой предприятия.

# «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»: РЕВОЛЮЦИЯ СВЕРХУ?

Антон ГОРИН

*Совещание, проведённое в субботу 21 июня на «КАМАЗ-Дизеле» продолжило серию мероприятий, посвящённых внедрению фирменной Производственной системы «КАМАЗ», в данном случае у дизелистов.*

Наиболее интерес у собравшихся вызвали новшества в области логистики. Например, система автоматизированных складов ToolBoss Supply Point, пока единственная на «КАМАЗе», формирующая процесс эффективного учёта расходных материалов. Также немало вопросов было задано в отношении системы «супермаркет», которая позволила усовершенствовать систему подачи комплектующих и снизить транспортные затраты. Интерес вызвали и некоторые виды специальной тары, разработанные на заводе, а также система «наглядного» учёта эффективности работы.

Нужно отметить, что уже

на первый взгляд обстановка в цехах ОАО «КАМАЗ-Дизель» выгодно отличается от обстановки на других предприятиях компании. Чистота, яркая наглядная агитация, аккуратность в размещении инструмента и расходных материалов и др.

В ходе доклада, сделанного по окончанию обхода, директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» по сертификации – уполномоченный представитель потребителя Валерий Могилевец отметил и ряд иных, не лежащих «на поверхности» нюансов политики предприятия в области внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Поставленные цели

(увеличение эффективности на 50%, организация 85% рабочих мест по стандарту «5С» и значительное снижение дефектности), должны были, по словам докладчика, достигаться путём обучения персонала, вовлечения работников предприятия в работу системы, а также – через создание комплексных программ, посвящённых развитию политики бережливого производства.

Эффективность предложенной системы была обоснована на примере производства корпусов водяных каналов. Новаторы сумели создать систему, при которой для поддержания эффективного производства оказалось достаточно 4 станков «Минибус» вместо 11, которые требовались по расчёту.

Столкнувшись с результатами, удалось достичь при помощи комплекса специальных мер. Среди них – внедрение системы «быстрой переналадки», разгрузка станков путём перевода ряда операций на агрегатное оборудование. Значительные результаты дало внедрение «гибкой обработки» (то есть отказ от «липких» операций) и др. Результатом же усилий стало снижение времени обработки на 53 минуты, ликвидация семи (!) видов потерь, а также увеличение эффективности потока с 15, 8 до 52 %.

ОАО «КАМАЗ-Дизель» первым среди предприятий «КАМАЗ» сумело переломить ситуацию соотношения плановых и аварийных ремонтов: если на других предприятиях компании аварийные ремонты по численности удерживают планку первенства, то на производстве «КАМАЗ-Дизель» 60% ремонтов – плановые.

Словом, в ходе совещания стало ясно, что на сегодняшний день ОАО «КАМАЗ-Дизель» – лидер в сфере внедрения Производственной системы «КАМАЗ». Однако отрезвляющим от эйфории душем прозвучали слова председателя комиссии развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» Игоря Медведева.

– У завода огромный потенциал, великолепная школа



ла, сложившийся коллектив. Многое было сделано за прошедшие два года, – согласился с выступавшими ранее Игорь Медведев, – но это не значит, что решены все вопросы и проблемы!

Председатель комиссии развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» отметил в своём выступлении, что поставленные коллективом «КАМАЗ-Дизель» цели, на его взгляд, несколько занижены: по мнению Игоря Медведева, каждый рабочий завода должен внести как минимум одно предложение. Так же выступающий констатировал, что многие элементы Производственной системы до конца не реализованы.

– Сегодн ямы оцениваю как культуру производства, – объяснил Юрий Ключков, – а внедрение Производственной системы «КАМАЗ», культура производства является частью этой системы. И «КАМАЗ-Дизель» – лидер по темпам внедрения Производственной системы. Мы имели возможность видеть аналогичные предприятия на ГАЗе. «КАМАЗ-Дизель» выглядит достойно! Увы, если в Нижнем Новгороде лидером компании является автомобильный завод, то у нас он, к сожалению, в числе последних. С сегодняшнего дня все должны понять,

времена обучения прошли. Пора работать в полную силу.

Разговор же с рабочими подтвердил мнение Игоря Медведева: талантливые руководители предприятия сделали всё, чтобы оно превратилось в эталон современного и процветающего подразделения. Но... это напоминает «революцию сверху»! Из 22 опрошенных рабочих 6 попросту не знали, что такое Производственная система «КАМАЗ», 12 – слышали о ней, но ни разу не вносили предложений (поскольку не знают, как это делается), и лишь

4 человека упомянули о «знакомых», которые усовершенствовали что-то у себя на рабочем месте. Может, нам и не повезло, но, безусловно, коллектику «КАМАЗ-Дизеля», да и всего «КАМАЗа» в целом предстоит гигантская работа по формированию идеологии предприятия и компании, при которой каждый работник знает бы, куда внести рационализаторское предложение и, что не менее важно, был уверен, что его предложение будет добросовестно изучено. Как это и положено в Производственной системе ОАО «КАМАЗ».



## БЕРЕГИТЕ СЕБЯ

## ХРОНИКА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

*В мае произошло 11 несчастных случаев, в результате которых пострадало 12 человек.*

**05.05. ОАО «КАМАЗ-Дизель».** Оператор автоматических линий, станков и установок 2-го разряда Д., после обработки деталей на агрегатном станке не смогла снять деталь с приспособления. После этого женщина, управляя станком в наладочном режиме, подвела «фиксирующий палец приспособления» к детали и, не убрав правую руку с детали, нажала левой рукой на кнопку «подвод фиксирующего пальца», который затем вошел в отверстие детали и прижал палец работницы к детали. Диагноз: травматическая ампутация 1-й части фаланги 2-го пальца правой кисти с дефектом кожи.

**06.05. ОАО «ТФК «КАМАЗ».** Слесарь механосборочных работ 4-го разряда М. и машинист автомобильного крана Х. по заданию руководителя были направлены на уборку бывшего склада металлов. Они вместе загружали тротуарные плиты в кузов самосвала. При загрузке очередной плиты произошло защемление стропа. Чтобы освободить его, М. залез в кузов автомобиля, свободным стропом зацепил монтажную петлю плинт и подал сигнал машинисту Х. поднять плиту. Когда плиту начали поднимать,

монтажная петля оборвалась, и плита упала на ногу М. Диагноз: ушиб, сдавливение левой стопы, перелом фаланг, рана пальца левой стопы.

**09.05. ОАО «КАМАЗ-Металлургия».** Бригадир Р. обходил участок, обнаружил, что горелки, установленные в печи выдернуты №6, не горят. Так как, по записи журнала передачи смен, необходимо было залить эту печь металлом, Р. дал задание плавильщику 6-го разряда Ф. разжечь горелки и продолжил обход участка.

После двух попыток разжечь печь, Ф. вынул горелку из печи, прислонил ее к порогу рабочего окна, прикрыл кран на газовой горелке и, когда Р. подошел к нему, сообщил бригадиру, что необходимо выяснить причину, по которой пламя горелок гаснет. В этот момент произошло воспламенение газа, накопившегося в печи в процессе неудачных попыток разжечь, части пламени вырывались через рабочее окно печи в сторону стоящих Р. и Ф. Диагнозы у пострадавших: Ф. – ожог I-II-III А степени участков головы, туловища, верхних конечностей, площадь ожога – 30%, ожоговый шок. У Р. – ожог I-II А степени левой кисти, площадь ожога – 3%, локальный ожог спинки носа.

**14.05. ОАО «Камский ПРЗ».** Оператор 3-го разряда Я. штамповал

лонжероны на автоматической линии. При работе автоматически поданный металлический лист не зафиксировался в рабочей зоне, а установился с перекосом на направляющих колонках штампа. Я, при помощи длинной трубы попытался предотвратить падение листа с направляющей, но удержать его не смог, лист соскользнул и упал на ногу. Диагноз: перелом плюсневой кости, рана правой голени.

В тот же день в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» обрубщик 3-го разряда Г., обрубая очередную отливку от пресса с помощью пневматического молотка, почувствовал боль в глазу. Диагноз: идиородное тело в роговице правого глаза.

А в ООО «КАМАЗ-Энерго» слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования М. направился снимать данные параметров давления на манометре трубопровода подачи кислорода, расположенного на территории вспомогательных цехов завода КИСМ. При подходе к манометру, который установлен над технологическим приемником, оступился и упал в приемник (глубина 1700 мм) вода хоздитьевой воды, который не был закрыт. Диагноз: закрытый перелом правой ключицы со смещением обломков.

**15.05. ОАО «КАМАЗ-Металлургия».** Электрогазосварщик 6-го

разряда Т. по приставной лестнице поднялся на кровлю, выполненную из профнастила, который лежал на угольке. После завершения резки уголка, кровельный профнастил прогнулся, и Титава, скатившись, упал на пол. Диагноз: закрытый перелом внутренней лодыжки правой большеберцовой кости.

**16.05 (по заявлению от 19.05.2008). ОАО «КАМАЗ-Металлургия».** Термист 3-го разряда Я., находясь возле разгрузочной тары в зоне падения отливок, производил разгрузку крупного листа (вес отливки 30,8 кг.) из термической печи в тару. Очередная отливка при стягивании упала на борт тары со стороны термиста. Я., пытаясь отойти на безопасное расстояние, резко сделал шаг назад, но споткнулся о поврежденную плитку, отчего сел на пол. В этот момент падающая отливка отскочила от пола и упала термисту на ногу. Диагноз: ушибы, ссадины.

**21.05. ОАО «КАМАЗ-Металлургия».** Кузнец-штамповщик 4-го разряда М., придя на рабочий, направился в комнату мастера для получения задания. Проходя между рядами прессов, решил сократить путь и пройти через зону производства ремонтных работ. При переходе через направляющие, наступил ногой на рельсы, поскользнулся

и упал на пол. Диагноз: резаная рана левого предплечья.

**23.05. ОАО «Камский ПРЗ».** Слесарь механосборочных работ 4-го разряда М. по заданию мастера работал на гибочном прессе. Во время гибки очередной детали произошел срыв оснастки с рабочей части пресса, отлетевшая оснастка упала слесарю на ноги. Диагноз: закрытый перелом малоберцовой кости и внутренней лодыжки левой голени, ушибленная рана левой голени, закрытый перелом IV-V плюсневых костей.

### КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

По сравнению с аналогичным периодом 2007 года, допустили рост травматизма ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ОАО «Камский ПРЗ», НПЦ, ТФК. Больше всего несчастных случаев – шесть, причем один групповой с тяжелыми последствиями для здоровья – произошло на предприятиях ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Мы попросили прокомментировать ситуацию и рассказать о принятых мерах заместителя генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Марата Махмудова и заместителя главного инженера литьевого завода по охране труда и промышленной безопасности Александра Наумова.

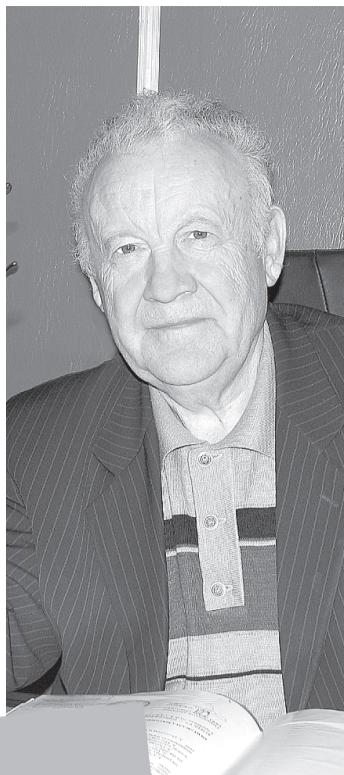
– 50% травм на литьевом заводе произошло во 2-ю и 3-ю смены, – отмечает Марат Махмутов. – В этот период обычно внимание соблюдению всех инструкций ослабевает. Случается, что рабочие проводят опасные работы без мастера. Статистика подтверждает – восемь из десяти травм происходят из-за неудовлетворительной организации безопасного производства работ. Теперь инженеры по охране труда будут проводить рейды вочные смены. Практика показала, что до самоконтроля в вопросах охраны труда мы еще не доросли.

– Планируется изменить систему обучения и сдачи экзаменов по обеспечению безопасных условий труда, – говорит Александр Наумов. – Если раньше экзамен у «пропавших» руководителей принимали только после обучения специалисты отдела развития персонала, то теперь вопрос берет под контроль комиссия по охране труда. Будем проводить внеплановую проверку знаний у линейных руководителей, проверим правильность методики организации инструктажей по обучению безопасным методам и приемам выполнения работ. Спрос будет жестче, ведь от качества обучения зависит здоровье людей.

# КОМАНДА МОЛОДОСТИ НАШЕЙ

Радик ГАБИТОВ

Немногим более полугода назад на «КАМАЗ-Дизеле» было положено начало новому движению, которое объединило первопроходцев предприятия в своеобразный клуб, который называется «Первая команда – команда Поташова».



Такими они были...



Предложение создать клуб высказал Владимир Ипполитов, главный специалист по работе с аутсорсингом (на фото вверху):

Эта идея возникла в декабре прошлого года. Мы вместе с Германом Бажевым навещали нашего старого друга Юрия Филиппова. Он был тяжело болен, но его удалось спасти. И после этого нам пришла мысль – почему бы не создать такой клуб. Ведь те первопроходцы, кто еще работает на заводе, более или менее общаются между собой, а те, которые сменили место работы или ушли на отставку, часто остаются сами по себе, один на один со своими проблемами. Я составил список первой команды, которая занималась строительством завода, возводила его с нуля, людей, которые прошли все этапы – от строительства, монтажа, пусконаладки оборудования до выпуска первого двигателя и сдачи в эксплуатацию первой очереди завода.

Сейчас мы знаем о своих одноклубниках практически все: общаются между собой, перезваниваются. Недавно Владимиру Опарину, это первый начальник ОТК, сделали довольно сложную операцию, клуб вышел на завод с инцидентом, и завод помог – ветерану оказали материальную помощь. Теперь и сами первопроходцы знают, куда можно обратиться при необходимости. Я считаю, что это правильное дело, и думаю, что если подобные клубы будут и ушли на отставку, часто остаются сами по себе, один на один со своими проблемами. Я составил список первой команды, которая занималась строительством завода, возводила его с нуля, людей, которые прошли все этапы – от строительства, монтажа, пусконаладки оборудования до выпуска первого двигателя и сдачи в эксплуатацию первой очереди завода.

А дальше все было «делом техники». Когда Владимир Михайлович начал обзванивать бывших дизелистов, все они с энтузиазмом поддержали предложение по созданию клуба. Уже 28 декабря прошлого года состоялось первое собрание клуба, который решил называть в честь первого директора завода двигателей. Одновременно вынесли решение по всем организационным вопросам: выбрали руководство, дали поручение членам клуба разработать его устав, план работы на 2008 год и бюджет.

Большую поддержку в создании

клуба, – отмечает Ипполитов, – мы получили от руководства завода. Генеральный директор «КАМАЗ-Дизеля» Евгений Федулов поддержал нашу идею и принял участие в первом организационном собрании, на котором рассказал о сегодняшнем состоянии предприятия и его перспективах. Я нашел полное понимание во всех наших делах у директора по персоналу и связям с общественностью Владимира Естюнина, директора по социальному-бытовым вопросам Ивана Быкова.

Сегодня деятельность клуба соответствует утверждению на «КАМАЗ-Дизеле» высоких нравственных и духовных ценностей, привлекает ветеранов к участию в патриотическом воспитании молодежи и передаче ей лучших традиций дизелистов старшего поколения.

Помимо этого, руководство клуба организует коллективные формы отдыха – проведение экскурсий, вечеров отдыха, посещение театров, Органного зала, базы отдыха «Дубки». Чествование ветеранов по случаю памятных дат, праздников, юбилеев также входит в планы клуба.

#### Не пересекается ли ваша деятельность с советом ветеранов?

Совет ветеранов – это 2,5 тысячи пенсионеров. А у нас в клубе 34 человека, которые пришли одними из первых в ремонтные службы под командой Поташова. Это те люди, которые работали, начиная от строительства до сдачи первой очереди, кто внес большой вклад в развитие завода. Основной костяк клуба – члены, которые приезжают из других городов. Например, семья Горожаниных, или Александр Душин, второй директор завода.

Одно из последних выездных заседаний члены клуба провели на базе отеля «Дубки». Еще до отправки на базу, встречаясь, ветераны улыбались друг другу, у них загорались глаза. Они никуда не торопились и неспешно подходили к автобусу, путь назначения которого был в их прошлом.

Встреча прошла в неформальной обстановке. В узком кругу, на лоне природы каждый был рад встрече. Все

такие же добрые, находчивые, по-пре-



... Такие они сегодня

# ЭТИ ЗАВЕТНЫЕ «КВАДРАТЫ»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На днях планируется закончить распределение 119 квартир среди работников ОАО «КАМАЗ» – участников программы социальной ипотеки. Реализация этого и других направлений программы «Жилье» обсуждалась на заседании профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ».



#### СОЦИАЛЬНАЯ – ЗНАЧИТ, ДОСТУПНАЯ?

Главным препятствием на пути к новоселству остается солидная сумма первоначального взноса, составляющая 30% от стоимости квартиры. При цене одного квадратного метра 22 000 рублей для участников программы социальной ипотеки сумма получается весьма внушительная.

В этом году генеральный директор ОАО «КАМАЗ» и мэр города «Набережные Челны» обратились к Президенту РТ Минтимеру Шаймиеву с предложением снизить размер первоначального взноса с 30 до 10%. Обращение было подкреплено коллективным письмом камазовцев, под которым стояло более 12 тысяч подписей. Руководство Государственного жилищного фонда остановилось на компромиссном варианте – 20%, сейчас на «КАМАЗе» ждут документы, подтверждающие это решение.

Для участия в социальной ипотеке определена квота для 65 камазовцев, нуждающихся в улучшении жилищных условий и пришедших на «КАМАЗ» после 8 апреля 1993 года. В списке попали представители трех категорий, утвержденных приказом-постановлением № 188 от 08.11.2007 года. Это камазовцы, имеющие непрерывный стаж в компании более 10 лет, высококвалифицированные работники (специалисты и рабочие), которые трудятся на важнейших участках ОАО «КАМАЗ», и молодые семьи, где один из супругов не достиг 30-летнего возраста и работает на «КАМАЗе» не менее 3-х лет.

#### ОЧЕРЕДЬ ДЛИНОЮ В 30 ЛЕТ

В начале 2007 года в списках очередности на улучшение жилищных условий значились 3205 работников ОАО «КАМАЗ». За прошедший год 483 очередника воспользовались помощью компании и приобрели жилье, еще 275 выбыли по другим причинам.

За 5 месяцев текущего года 524 работника улучшили свои жилищные условия путем приобретения жилья на вторичном рынке, по социальной ипотеке, за счет выкупа жилых помещений в семьях общежитиях. При этом 178 очередников получили материальную помощь на сумму 15 848 000 рублей.

При приобретении жилья 92 работника воспользовались кредитами банков и получили материальную помощь на погашение части взятых кредитов на сумму 2 436 980 рублей.

#### ЦЕЛЕВЫЕ ЗАЙМЫ И ДРУГИЕ ЛЬГОТЫ

По республиканской программе молодежного строительства ОАО

«КАМАЗ» получило в этом году 24 квартиры.

Кроме того, объединению молодежного строительства РТ по городу Набережные Челны для обеспечения жильем молодых семей работников «КАМАЗа» компаний перечислено 5 млн 75 тыс. рублей. За следующую партию квартир «КАМАЗ» готов «заплатить» передачей трех домов с незавершенным строительством – 50/19, 50/20, 50/21. Всего это позволит получить 170-180 квартир для обеспечения молодых семей ОАО «КАМАЗ».

Для решения проблемы обеспечения кадрами разрабатываются новые программы, предусматривающие предоставление молодым работникам подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» целевых займов на улучшение жилищных условий, – заявил начальник бюро жилья отдела социального развития ДТоНПР Ильсур Сингатуллин.

После того, как «Положение» будет подписано, по соглашению с ООО «Жилищная инвестиционная компания» эта организация предоставит молодым работникам «КАМАЗа» льготные условия приобретения квартир: стоимость 1 кв. метра снижена от общей цены на 4-18% (в зависимости от характеристики и условий приобретаемого жилья).

Для остальных работников ОАО «КАМАЗ», не подходящих под условия положения, льготные условия уже действуют, скидка составляет 5-9%;

#### ОБНОВЛЕННОЕ «ОБЩЕЖИТИЕ»

Реализация программы «Общежитие» дала старожилам камазовцам возможность приобрести в собственность жилые помещения в шести общежитиях ЗАО «КАМАЗжилбыт»: из 635 человек заключили договоры на выкуп.

Сейчас администрация «КАМАЗжилбыт» приостановила заключение договоров с работниками ОАО «КАМАЗ» на условиях, оговоренных в соглашении, подписанном 23 мая 2006 года, и готовит новый документ, предусматривающий увеличение стоимости квадратного метра реализуемого жилья.

Начальник бюро отдела социального развития ДТоНПР Ильсур Сингатуллин считает, что необходимо продолжить на прежних условиях реализацию жилых помещений в семьях общежитиях в собственность жильцов, чьи фамилии утверждены комиссии по заселению семейных общежитий. Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нурутдинов его поддержал, и в постановлении профкома генеральному директору ЗАО «КАМАЗжилбыт»

Альхату Фатиховичу Зайнутдинову предписано продолжить реализацию жилых помещений в семейных общежитиях до сентября 2008 года.

Председателей профсоюзных комитетов работников организаций и подразделений «КАМАЗа» беспокоила и другая проблема – дефицит койко-мест для работников предприятий, для которых сейчас используется всего три общежития – № 74 (д. 20/09), № 85 (д. 23/10 блоки Б, В) и № 88 (д. 23/10 блоки Г, Д). Ситуация должна улучшиться после заселения дома 1/08, где сейчас идет ремонт. В результате перепланировки на каждый из девяти этажей можно заселить 22 человека. «КАМАЗжилбыт» предлагает распределить места на этажах по заявкам от руководства предприятий. По договору-соглашению они будут забронированы каждым заводом, и тот обязан будет перекрывать из своих средств убытки за пустующие койко-места, если таковые появятся.

#### НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Основные варианты помощи камазовцам в решении жилищного вопроса со стороны руководства компании остаются прежними. Это программа социальной ипотеки – квоту для нуждающихся планируется увеличить до 100 квартир, для молодых семей – федеральная и республиканская молодежные программы, предоставление денежных займов. Очредники будут получать материальную помощь за приобретенное жилье, камазовцам, воспользовавшимся кредитами банков, частично возместят их суммы. Создана рабочая группа по разработке проекта развития малоэтажного строительства.

Руководством компании заключены соглашения со строительными организациями: ООО «Магнолия-С», ЗАО «ФОН», ООО «Жилищная инвестиционная компания» о взаимовыгодном сотрудничестве, в соответствии с которыми работникам «КАМАЗа» предоставляются льготные условия приобретения квартир. С банком «ВТБ 24» подписано соглашение о реализации специальной программы ипотечного жилищного кредитования для работников ОАО «КАМАЗ». Она предусматривает снижение базовой процентной ставки за пользование ипотечным кредитом на 0,5% годовых и ряд других льгот для работников «КАМАЗа». На сегодняшний день услугами этого банка воспользовались 35 камазовцев.

Профсоюзный комитет после обсуждения жилищного вопроса в постановлении отметил: «Программы «Жилье» и «Общежитие» ОАО «КАМАЗ» в основном выполнены».

#### ДИСЦИПЛИНА

– за другие нарушения пропускного режима – 13 человек.

По количеству нарушителей лидирует автомобильный завод (10 задержанных). Второе место – ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (8 случаев). Третье место – ОАО «КамАЗРП» (5 задержанных).

#### КРУПНЫЙ ПЛАН

Заготовку ножа длиной 21,5 см, шириной 1,5 см из нержавеющей стали пытались вынести с литейного завода 19 июня слесарь-ремонтник Ш. Зачем ему понадобилась заготовка, он объяснит в Отделе милиции на «КАМАЗе».

\*\*\*

Водитель погрузчика автомобильного завода В. решила, что дома у нее не хватает стирального порошка, полтора килограмма его она попытала вынести 21 июня.

И какая же сводка без нетрезвого вида? На 17 июня чистильщик автомобильного завода В. взял отгул, но в нетрезвом виде зачем-то явился на работу, где его и задержали.

## НЕ ХВАТАЛО ПОРОШКА...

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 16 по 22 июня работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 35 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 11 человек;
- за перевозления товарно-материальных ценностей – 5 человек;
- за недовложение товарно-материальных ценностей – 2 человека;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 4 человека;

# ДЭБ - ШИКИ И МЕЧ «КАМАЗА»

Антон ГОРИН

**История департамента экономической безопасности «КАМАЗа» начиналась в «лихие девяностые», в то время, когда соскучившаяся по «свободе» страна ещё только пробовала на вкус плоды «демократии», когда на месте прежних государственных предприятий возникали акционерные общества, Россия по количеству пирамид обогнала Египет, а криминалитет тянул лапу ко всему, что, на его взгляд, «лежало плохо».**

## ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ?..

В 1991 году «КАМАЗ» стал акционерным обществом. Пришлося привыкать действовать в новых условиях, когда, кроме привычной уже конкуренции, проблем с поставщиками, руководству общества пришлось столкнуться с попытками ОПГ взять под контроль поток выпускаемой продукции «КАМАЗа», да и на самом заводе сквозь проходы в системе охраны участились хищения. Опыта действий в экстремальных ситуациях такого рода у руководителей предприятия не было, и было принято единственно верное решение о создании в рамках акционерного общества службы экономической безопасности (СЭБ).

– Во времена формирования службы её функции не были четко определены, вопросы решались по мере их появления. В то время по стране создавалось множество подобных подразделений, но кому и что делать, предстояло ещё выяснить, – рассказывает первый руководитель службы экономической безопасности на «КАМАЗе» Ахмат Едиханов. – 1 ноября 1992 года я перешёл в структуру «КАМАЗа», и уже в 1993 году была создана и собственная служба экономической безопасности – СЭБ. Первой серьёзной проблемой, с которой пришлось столкнуться СЭБ «КАМАЗа», стали последствия пожара на заводе двигателей. Несовершенный периметр, слабо укомплектованный штат «КАМАЗ-режим-охраны», цепкие руки вошедших в печальные легенды челябинских ОПГ остро ставили проблему сохранности собственности.

События на заводе двигателей серьёзно подорвали финансовое положение АО «КАМАЗ». СЭБ оказалась перед необходимостью принимать комплексные меры по предотвращению хищений, связанных с криминальными структурами.

## НАЙТИ И ОБЕЗВРЕДИТЬ

Основное противостояние СЭБ и криминального общества, как уже упоминалось выше, пришло на середину 90-х годов прошлого века.

– Пожар создал множество проблем со стороны криминальных структур, – отмечает Ахмат Едиханов. – Мы не могли допустить, чтобы произошло то, что случилось на «ВАЗе», где весь товарный поток контролировался ОПГ. Костяк СЭБ был составлен из ветеранов ФСБ. Руководство «КАМАЗа» создало все условия для того, чтобы они сразу приступили к полноценной работе.

– С 1994-го, когда я пришёл в департамент, по 1998 г. мы отсекали от «КАМАЗа» посредников, которых в цепочке поставки было по 2-3 звена, – рассказывает ещё один бывший руководитель ДЭБ Александр Ткачёв. – Очень опасная ситуация сложилась в то время с поставками металлоконструкций для коленвалов. ОПГ взяли их под

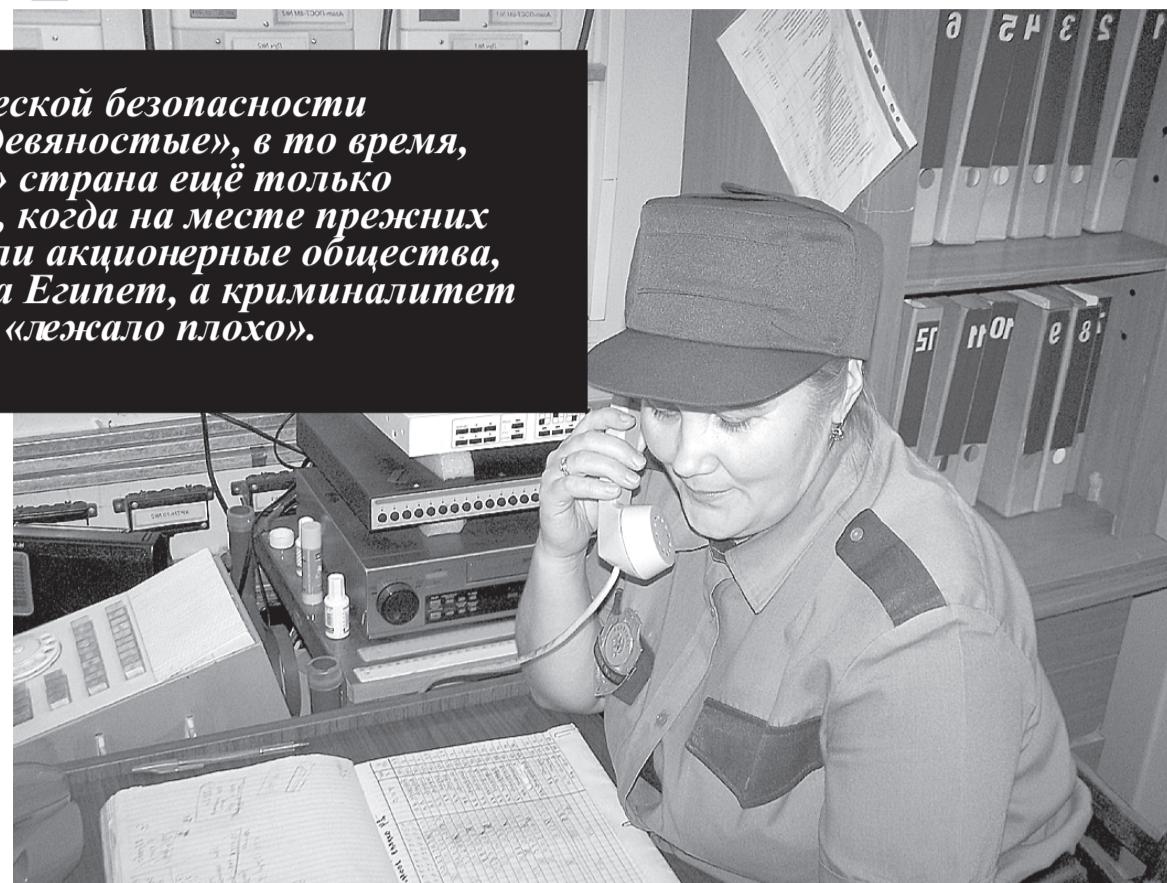
свой контроль. Через подконтрольные им СП и МП мы были вынуждены покупать металл, рассчитываясь, в свою очередь, коленвалами. Руководство СЭБ тех условиях усилило службу компетентными специалистами разных профилей. К 2003 году мы переломили ситуацию: вместе с правоохранительными органами нам удалось вытеснить «серых» поставщиков, организовать цивилизованные поставки комплектующих непосредственно с заводов-изготовителей.

После пожара на заводе двигателей за пределы предприятия было передано свыше 480 комплектов технической документации для того, чтобы наладить выпуск комплектующих деталей к двигателю на других заводах страны. Возвращая эту документацию обратно пришлось сотрудникам СЭБ. Естественно, что избежать потерять не удалось: часть документации осела «за забором». Некоторые производители, использовавшие эту техническую документацию, начали добровольно производить качественные комплектующие для автомобилей КАМАЗ, а часть – составила «серый рынок» низкого качества, который наносил компании удар, что называется, ниже пояса. Самым опасным было использование символики «КАМАЗа» на низкокачественной продукции.

– В ходе оперативной работы нам удалось выявить значительную часть таких производителей, – рассказывает Александр Ткачёв. – Мы изымали выявленные клише, снимали логотипы «КАМАЗа» у тех, кто использовал их незаконно. Всё это было сделано по материалам, полученным в ходе рейдов, которые проводились и проводятся до сегодняшнего дня, и на основании судебных решений. Более десятка недобросовестных конкурентов автогиганта, притерпевшие к стенке, были вынуждены прекратить свою деятельность. Многие из тех, кто попал в поле зрения правоохранителей, пошли на соглашение с «КАМАЗом» и вышли из тени. В обмен они получили доступ к камазовским технологиям, прошли сертификацию. Как результат – повысились качество изделий и услуг ремонта узлов и агрегатов. Сейчас запасные части к устаревшим моделям автомобилей КАМАЗ производят именно бывшие «серые» производители, которые стали нашими полноправными партнерами. В КИП «Мастер» созданы взаимовыгодные условия для сотрудничества частных производителей запчастей и «КАМАЗа». Здесь компания может сама контролировать изделия частных производителей на соответствие своим нормам.

Работники ДЭБ постоянно изучают рынок сбыта контрафактной продукции через контрактные закупки и экспертизы, отслеживают факты нелегального использования аббревиатуры и логотипов компаний. Ведь как природе не терпит вакуума, так и современный рынок быстро заполняет пустующие ниши. И стоит только ослабить контроль, как сразу из ниоткуда появляются новые «генетики», прикрывающиеся именем «КАМАЗ».

– Работники ДЭБ постоянно изучают рынок сбыта контрафактной продукции через контрактные закупки и экспертизы, отслеживают факты нелегального использования аббревиатуры и логотипов компаний. Ведь как природе не терпит вакуума, так и современный рынок быстро заполняет пустующие ниши. И стоит только ослабить контроль, как сразу из ниоткуда появляются новые «генетики», прикрывающиеся именем «КАМАЗ».



## «СЕРЫЙ» РЫНОК И «ЧЕРНАЯ» КОНКУРЕНЦИЯ

Увы, идеальных условий (как, впрочем, и людей) нет, а значит, работа продолжается. Уже с 2002 года, в качестве усовершенствования механизма обеспечения экономической безопасности компании, начались работы в области прослеживания продукции от момента её изготовления до момента списания и утилизации. В 2006 г. были проведены пробные испытания этой системы на предприятии ОАО «КАМАЗ-Дизель», показавшие её эффективность и жизнеспособность. Ведь только защищая свои запчасти маркировкой, можно иметь неоспоримые доказательства принадлежности детали изготавливаемой. Только с решением этой последней, технической части вопроса можно будет ожидать каких-нибудь серьёзных достижений в борьбе с «серым» рынком.

– На сегодня большую работу ДЭБ проводит в области безопасности лизинговых сделок, – рассказывает Александр Ткачёв. – В общей сложности было возвращено имущества на сумму более 100 миллионов рублей. Например, только в 2006 году с одной из фирм, работающей в Уфе, было взыскано денежных средств на 42 миллиона рублей, из Санкт-Петербурга возвращено 60 автоездов. В текущем году при непосредственном участии сотрудников отдела у недобросовестных лизингополучателей, включая китайских, активно осваивающих рынок России и других стран СНГ.

– Для предотвращения захвата рынка «серыми» производителями, – продолжает Сергей Плоухенко, – мы активно сотрудничаем с органами внутренних дел, с таможенными органами, с крупными предприятиями. Для защиты интеллектуальной собственности и логотипа «КАМАЗа» через дилеров собираем информацию о предприятиях и предпринимателях, незаконно использующих нашу символику.

Недавно во Владимирской области была проведена операция по изъятию контрафактных запасных частей для автомобилей «КАМАЗ». Эти запчасти прошли экспертизу в Научно-техническом центре компании и были признаны несоответствующими принятым стандартам. Такие запчасти влияют на безопасность автомобиля и создают опасную ситуацию на дорогах страны. По отношению к руководителям предприятий, реализующих такие запчасти, возбуждено уголовное дело.

Не секрет, что сегодня приобрести фирменные запчасти можно лишь в дилерских и сервисных центрах ОАО «КАМАЗ».

Приказом гендиректора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина в январе 2008 года был создан координационный совет по защите экономических интересов ОАО «КАМАЗ», в который вошли представители всех основных департаментов компании. Главной же задачей на ближайшее время Сергей Плоухенко считает создание информационно-аналитического центра.

– Нам нужна деловая разведка, – горячо объясняет директор департамента, – исследование рынков, поставщиков, налаживание взаимодействий с правоохранительными органами на местах, с ФСБ. Необходимо анализировать причины, условия, способствующие хищениям, чтобы потом силами ДЭБ их предотвращать. Мы должны изучать своих потенциальных партнёров и поставщиков, в том числе и иностранных, – это одно из необходимых направлений. Появляется новая компания на российском рынке или стремится к нам в партнёры, – мы должны знать, кто за ней стоит. Необходимо верно оценивать риски!

## ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

ДЭБ сегодня – уже не та служба, которая делала свою первую шага в 1993 году. Все функции чётко определены, задачи поставлены и методы разработаны. Фундаментальным шагом стал подписанный Сергеем Когогиным 12 июля 2004 года приказ № 229, подробно регламентирующий функции каждого подразделения департамента. И, главное, этот приказ позволил чётко отслеживать изменения текущей ситуации.

– Каждый год мы корректируем наши задачи, – рассказывает

Сергей Плоухенко. – Те пункты, которые не нуждаются в контроле, снимаем, а те, которые ставятся жизнью на главу угла, – расширяем. Например, закончена большая работа и презентована новая система электронного согласования договоров. Этим мы достигаем максимальной «прозрачности» документации, когда каждая заинтересованная служба может оперативно ознакомиться с договором, обсудить его, посетить архив, проследить дальнейшую судьбу документа и продукции, пути отгрузки и оплаты... До – была рутинная бумажная работа. После – творческое осмысление и обработка информации, анализ работы с договорами и поставщиками. Эта система – детище ДЭБ!

Едва ли не каждый день появляется новость о том, что очередная компания допустила утечку конфиденциальной информации. Данные «текут» из государственных организаций и коммерческих компаний, промышленных предприятий и финансовых институтов, телекоммуникационных провайдеров и различных сетей. И ни одна компания не может быть уверена, что подобные неприятности ее не коснутся. Информация является одним из наиболее ценных ресурсов компаний, поэтому обеспечение защиты информации – одна из важнейших и приоритетных задач ДЭБ.

Всё-таки прав первый руководитель службы экономической безопасности Ахмат Едиханов, который сегодня характеризует департамент как боеспособный коллектив, готовый к решению самого широкого спектра задач. Но для того, чтобы в полной мере справиться и с внешней, и с внутренней угрозой, каждый работник ОАО «КАМАЗ» должен помнить следующее: какое место в структуре «КАМАЗа» он ни занимал, безопасность родной компании зависит от него. Зависит так же, как от людей, ведущих подчас незаметную, но необходимую работу, как от людей, несущих службу на проходных и по периметру.

В департаменте экономической безопасности работает телефон доверия: 37-12-96. С 8.00 до 17.00 каждый работник «КАМАЗа» имеет возможность связаться с сотрудниками департамента, а с 17.00 до 8.00 – оставить сообщение, записываемое на автоответчик.

15 лет сотрудники департамента экономической безопасности стоят на страже интересов «КАМАЗа», постоянно совершенствуя систему экономической безопасности и защиты информации. Хочу сказать им глубокую благодарность за то, что сегодня «КАМАЗ» существует как полноценное, самодостаточное, динамично развивающееся предприятие. И напомнить, что безопасность – дело каждого из нас, и любая помощь сотрудникам ДЭБ – это помощь самим себе и тем, кто работает с нами плечом к плечу.



**Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, находящийся сейчас в командировке за рубежом, передал свои поздравления с 15-й годовщиной ДЭБ:**

«В современном мире всё остнее стоят вопросы обеспечения информационной безопасности, защиты коммерческой тайны и конфиденциальной информации. Миссия ДЭБ и раньше, и теперь заключается в квалифицированном предотвращении угроз и профессиональной защите законных интересов ОАО «КАМАЗ» от любых проявлений неправового или криминального вмешательства. Именно для этого ДЭБ координирует усилия всех структурных подразделений, используя все имеющиеся на предприятии силы и средства.

Приоритетными направлениями в деятельности ДЭБ по-прежнему остаются защита законных прав и интересов предприятия и его сотрудников, недопущение проникновения на предприятие структур экономической разведки конкурентов, организованной преступности и отдельных лиц с противоправными намерениями, в том числе коррумпированных представителей правоохранительных органов. Большое внимание уделялось и будет уделяться выявлению, предупреждению и пресечению возможной противоправной и иной негативной деятельности сотрудников предприятия в ущерб его безопасности.

В канун 15-летия ДЭБ я хочу пожелать своим коллегам здоровья, семейного благополучия, а также стремления к непрерывному повышению своей профессиональной квалификации! Хочу также поздравить с этой знаменательной датой всех камазовцев, это и их праздник. Поэтому что, и я в этом глубоко убеждён, идеальным можно считать такой уровень взаимодействия сотрудников ДЭБ и других работников ОАО «КАМАЗ», когда каждый заинтересован в обеспечении безопасности своего предприятия и принимает в этом непосредственное участие».



## ПОНЕДЕЛЬНИК / 30 ИЮНЯ



05.00 Новости.  
05.05 «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.20 «Малахов +».  
10.20 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 «Обреченный «Бонинг».  
16.00 Т/с «Огонь любви».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние Новости.  
18.20 Жди меня.  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Принцессы цирка».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Морозов».  
22.30 Т/с «Сеть».  
23.20 Ночные новости.  
23.40 «На ночь глядя».  
00.30 «Добро пожаловать на Марс».  
01.30 X/f «Винтовая лестница».  
03.00 Новости.  
03.05 X/f «Воронье».

## РОССИЯ

05.00 «Доброе утро, Россия!»  
08.55 «Гений пародии. Недолгая жизнь Виктора Чистикова».  
09.50 Т/с «Сармат».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.25 Вести-Москва.  
11.45 Т/с «Сармат».  
12.40 X/f «Вечный зов».  
13.50 М/ф «Ну, погоди!»  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Взрослые игры».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время. Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
21.55 X/f «Пером и шпагой».  
22.50 «Городок».  
23.50 «Вести+».  
00.10 «Честный детектив».

00.40 «Синемания».  
01.10 «Дорожный патруль».  
01.30 X/f «Катала».  
02.45 X/f «Лифт».  
04.20 «Городок». Дайджест.  
04.45 Вести. Дежурная часть.

05.30 «Халык жүэлэрлэр».  
06.30 «Хөрдөлжилтүүр».  
08.30 Т/с «Жак Ив Кусто. Дэргэлар кочагында».  
09.05 Т/с «Яраланган йорзэлэр».  
10.05 «Музикалык каймак».  
11.00 «Омор-шоу».  
12.00 Т/с «Мечты и зеркала».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Дорога живищей».  
14.45 «Путь».  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.  
15.15 Т/с «Жак Ив Кусто. Дэргэлар кочагында».  
15.45 «Тамчы-шоу».  
16.15 «Кара-кариш».  
16.45 «Йолдызлар янтыры».  
17.00 Т/с «Яраланган йорзэлэр».  
18.00 «Күчтэнэч».  
18.15 «Хочу мультифильм!».  
18.30 «Халык жыларды». «Жанкай-жанаң».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кэф чинек?».  
20.00 Татарстан хэбэрлэр.  
20.30 К юбилею ОАО «Оргсинтез».  
«Полека чести и труда».  
20.40 Т/с «Большая прогулка».  
21.30 Т/с «Сокровища мертвых».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэр.  
23.45 Новости Татарстана.  
00.00 Т/с «Московская сага».  
01.30 Т/с «Я не вернусь».

13.35 Детективный сериал «АДВОКАТ».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яныклиар.  
20.00 Яшь йорзэлэр.  
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».  
21.40 Детективный сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».  
22.40 «СЕГОДНЯ».  
23.05 Т/с «Сокровища мертвых».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.30 Татарстан хэбэрлэр.  
23.45 Новости Татарстана.  
00.00 Т/с «Московская сага».  
01.30 Т/с «Я не вернусь».

## КУЛЬТУРА

07.00 «ЕвроНьюс».  
10.00 Новости культуры.  
10.20 В/главной роли...»  
10.50 Д/с «Под небом Европы».  
11.20 X/f «Долги наши».  
12.45 Д/ф «Соляные копи Виличики».  
13.00 «Космос и Хаос Алексея Лосева».  
13.45 Д/ф «Верхняя Масловка, дом номер девятый».  
14.15 Т/с «Разные люди».  
15.30 «ЕвроНьюс».  
16.00 «СЕГОДНЯ».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
18.30 Новости.  
19.00 «СЕГОДНЯ».  
19.40 Яныклиар.  
20.00 Сабак.  
20.10 Буль здоров!

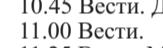
20.20 Новости.  
20.40 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».

06.35, 07.35, 08.35, 11.25, 14.20, 17.30,  
20.30 «Вести-Татарстан».

08.55 «Жигат».

09.20 Яныклиар.

23.50 «Вести+».

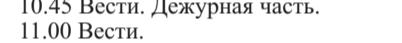


06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.20 Яныклиар.  
07.40 Новости.  
08.05 Сериал «БАЛЬЗАКОВСКИЙ

05.30 Новости Татарстана.

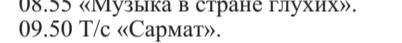
06.00 Татарстан хэбэрлэр.

06.30 «Хээрэлж иргэл».

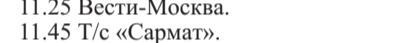


01.30 «СВИХНУВШИСЯ».  
03.05 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».  
04.00 Сериал «ВЗЯТЬ ТАРАНТИНУ».  
04.55 Сериал «НАШЕСТВИЕ».  
05.35 Мультсериал «ЗОРРО».

05.30 ПРЕМЬЕРА. Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».

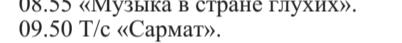


14.05 «Сокровища мертвых».

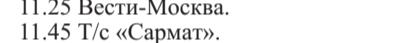


14.05 «Живое дерево ремесел».  
14.15 Т/с «Разные люди».  
15.30 Д/ф «Россия и Европа. проект единения».  
16.00 М/ф «В стране невыученных уроков», «Таскяна сказка».  
16.30 «Амазонка всерьез».  
17.00 Т/с «Прессировщики».  
17.25 Д/ф «Малахов +».  
17.35 Д/с «Все о животных».  
18.00 «Райхенсау. Остров церквей на Боденском озере».  
18.15 Кремль музыкальный. IX Международный фестиваль.  
18.45 Достояние республики. Усадьба Осташево.  
19.00 Д/с «Потаенное судно».  
19.30 Новости культуры.  
19.50 Д/ф «От обезьян к человеку». 1 ч.  
20.35 Острова. Юрий Визбор.  
21.20 X/f «Граф Монте-Кристо». 1 с.  
23.00 Секретные физики. Алексей Берг.  
23.30 Новости культуры.  
23.50 Про арт.  
20.00 X/f «Питер Кингдом». 1 с.  
01.05 Д/ф «Браво, Перикола!».  
01.40 Д/ф «От обезьян к человеку». 1 ч.  
02.25 Д/ф «Райхенсау. Остров церквей на Боденском озере».  
02.40 Музыкальный момент.

02.40 «Детективы».

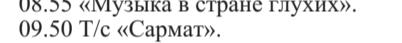


14.20 «Понять. Простить».

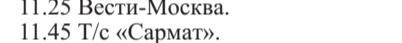


15.00 Новости.  
15.20 «Галина Брежнева». 2 с.  
16.00 Т/с «Огонь любви».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 «Вечерние Новости».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Принцессы цирка».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Морозов».  
22.30 Т/с «Сеть».  
23.20 Ночные новости.  
23.40 «На ночь глядя».  
00.30 X/f «Неподражаемая».  
02.10 X/f «Ужас из бездны».  
03.00 Новости.  
03.05 X/f «Ужас из бездны».  
03.40 Т/с «Говорящая с призраками».  
04.20 «Детективы».

04.20 «Сокровища мертвых».

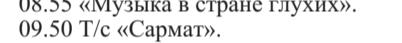


18.15 «Хочу мультифильм!».

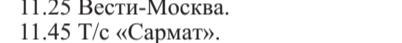


18.30 Т/ф «Хлебников - поводитель мира».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кара-кариш».  
20.00 Татарстан хэбэрлэр.

20.30 «Хээрэлж иргэл».

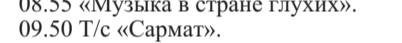


10.05 «Туган жир».

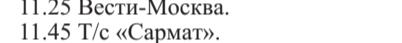


10.35 «Үткәнэр сагындыра».  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозяйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 Мультифильм.  
14.45 «НЭЙ».

15.00 Татарстан хэбэрлэр.

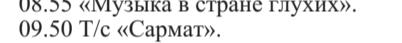


15.15 Т/с «Жак Ив Кусто. Дэргэлар кочагында».

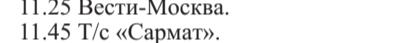


15.45 «Адам белз наава».  
16.45 «Йолдызлар янтыры».  
17.00 Т/с «Яраланган йорзэлэр».

18.00 «Күчтэнэч».

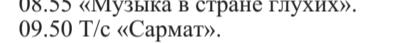


18.30 «Хочу мультифильм!».

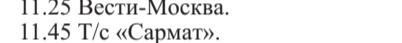


18.30 Т/ф «Хлебников - поводитель мира».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Кара-кариш».  
20.00 Татарстан хэбэрлэр.

20.30 «Хээрэлж иргэл».

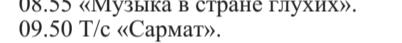


20.40 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».

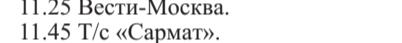


21.40 Детективный сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

22.40 «СЕГОДНЯ».

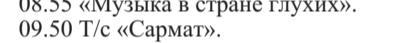


23.05 ПРЕМЬЕРА. Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».

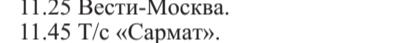


00.55 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

01.30 Сериал «СВИХНУВШИСЯ».

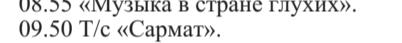


03.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».

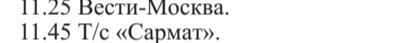


04.00 Сериал «ВЗЯТЬ ТАРАНТИНУ».

04.55 Сериал «НАШЕСТВИЕ».

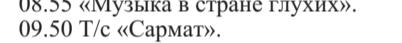


05.35 Мультсериал «ЗОРРО».

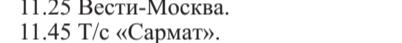


14.05 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».

14.30 Детективный сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

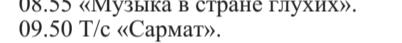


15.30 «СЕГОДНЯ».

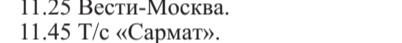


16.00 «СЕГОДНЯ».

16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».

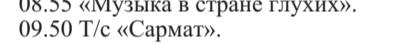


18.30 Новости.

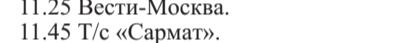


19.00 «СЕГОДНЯ».

19.40 Яныклиар.

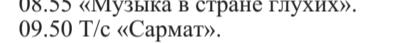


20.00 Сабак.

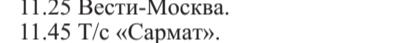


20.10 Буль здоров!

20.20 Новости.

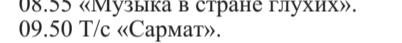


20.40 Сериал «ПРОКЛЯТЫЙ РАЙ».

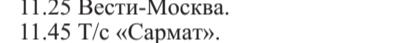


21.40 Детективный сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

22.40 «СЕГОДНЯ».



23.05 ПРЕМЬЕРА. Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».



00.55 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

01.30 Сериал «СВИХНУВШИСЯ».

## ЧЕТВЕРГ / 3 ИЮЛЯ

**1**

- 05.00 Новости.  
05.05 «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.20 «Малахов +».  
10.20 «Модный приговор».  
11.00 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 «Кражи в Кремле».  
16.00 Т/с «Огонь любви».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.00 Вечерние Новости.  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 Т/с «След».  
20.00 Т/с «Принцесса цирка».  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «Морозов».  
22.30 «Гордон Кихот».  
23.30 Ночные новости.  
23.50 Х/ф «Собственность дьявола».  
01.50 Х/ф «44 минуты».  
03.00 Новости.  
03.05 Х/ф «44 минуты».  
03.20 Х/ф «Уйти от офицера».

- 02.40 Т/с «Люди в деревьях».  
03.25 Т/с «Дневники Бедфорда».  
04.10 «Мужской разговор. Марк Бернес».

- 05.30 Новости Татарстана.  
06.00 Татарстан хэбэрлэр.  
06.30 «Хәрәләр иртә».  
08.30 Т/с «Жак Ив Кусто. Дөръялар кочагында».  
09.05 Т/с «Яраланган йорэклэр».  
10.05 «Кеф ничек?»  
11.00 Т/с «Гордость».  
12.00 Т/с «Хозйка».  
14.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Рота, подъем!»  
14.35 Мультифильм.  
15.00 Татарстан хэбэрлэр.  
15.15 Т/с «Жак Ив Кусто. Дөръялар кочагында».  
15.45 «Музыкаль терапия».  
16.15 «Яшсан театр!»  
16.45 «Йолдызлар янгыры».  
17.00 Т/с «Яраланган йорэклэр».  
18.00 «Күчтэнч».  
18.15 «Хочу мультифильм!»  
18.30 «Мужское дело».  
19.00 Новости Татарстана.  
19.30 «Татарлар».  
20.00 Татарстан хэбэрлэр.  
20.30 Т/с «Большая прогулка».  
21.30 Т/с «Сокровища мертвых».  
22.30 Т/с «Гордость».  
23.45 Новости Татарстана.  
00.00 Т/с «Хозйка».  
01.30 Т/с «Я не вернусь».

## РОССИЯ

- 05.00 «Доброе утро, Россия!»  
08.55 «Мужской разговор. Марк Бернес».  
09.50 Т/с «Сармат».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.25 Вести-Москва.  
11.45 Т/с «Сармат».  
12.40 Х/ф «Вечный зов».  
13.50 М/ф «Ну, погоди!»  
14.00 Вести.  
14.20 Вести-Москва.  
14.40 Т/с «Взрослые игры».  
15.35 «Суд идет».  
16.30 «Кулагин и партнеры».  
17.00 Вести.  
17.30 Местное время. Вести-Московская область.  
17.50 Вести. Дежурная часть.  
18.05 Т/с «Женщина без прошлого».  
19.00 Т/с «Родные люди».  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 «Спокойной ночи, малыши!»  
21.00 Т/с «Колдовская любовь».  
21.55 Х/ф «Пером и шпагой».  
22.50 Х/ф «Пугачева, Распутина... Все звезды Дербенева».  
23.50 «Вести+».  
00.10 Х/ф «О Шмидте».  
02.20 «Дорожный патруль».

- 06.35, 07.35, 08.35, 11.25, 14.20, 17.30,  
20.25 «Вести-Татарстан».  
08.55 «Штрих-код».  
09.05 «Казанские шестидесятники».  
09.25 «Рядовые России».  
23.50 «Вести+».

- 06.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
07.20 Янталыклар.  
07.40 Новости.  
08.05 Сериал «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...»  
09.00 ПРЕМЬЕРА. Сериал «АЭРОПОРТ-2».  
10.00 «СЕГОДНЯ».  
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».  
11.00 Сериал «ОСТРОГ. ДЕЛО ФЕДОРА СЕЧЕНОВА».  
13.00 «СЕГОДНЯ».  
13.30 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».

## СУББОТА / 5 ИЮЛЯ

**1**

- 06.00 Новости.  
06.10 Х/ф «Весенние грозды».  
08.10 «Мои друзья Тигруля и Винни». «Дональд Дак представляет».  
09.00 Слово пастиры.  
09.20 Здоровье.  
10.00 Новости.  
10.10 «Смак».  
10.50 «Нонна Мордюкова. О любви».  
12.00 Новости.  
12.10 Х/ф «Сычики».  
14.10 Х/ф «Мышиная охота».  
16.00 «Космические пленники».  
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»  
18.00 Вечерние Новости.  
18.10 Концерт Софии Ротару.  
21.00 «Время».  
21.20 Х/ф «Слушая тишину».  
23.10 Х/ф «Ганибала. Восхождение».  
01.20 Х/ф «Последняя истин».  
02.50 Х/ф «Воины неба и земли».  
04.50 Т/с «Говорящая с призраками».  
05.30 «Зверинец».

## РОССИЯ

- 06.00 «Доброе утро, Россия!»  
07.30 «Студия Здоровье».

08.00 Вести.

08.10 Вести-Москва.

08.20 М/ф «Каникулы Бонификация».

08.45 «Утренняя почта».

09.25 «Субботник».

10.05 «Вокруг света».

11.00 Вести.

11.10 Вести-Москва.

11.20 «Формула власти».

11.50 «Очевидное - невероятное».

12.20 «Нетромкое кино Бориса Барнета».

13.15 «Сенат».

14.00 Вести.

14.20 Вести-Москва.

14.30 Х/ф «Чудеса в Решетове».

16.20 «Смеяться разрешается».

18.05 «Субботний вечер».

20.00 Вести.

20.20 Х/ф «Двор под дождем».

22.05 Х/ф «Мужская интуиция».

00.10 Х/ф «Шары яростি».

01.50 Х/ф «Пальметто».

03.45 Х/ф «Внезапный удар».

05.35 «Городок». Дайджест.

- 08.10, 14.20 «Вести-Татарстан».  
11.10 «Вести экологии».  
11.20 «Штрих-код».

- 11.30 «Средний класс».

- 11.35 «Квадратные метры».

- 11.45 «Сэламэт булыгыз!»

- 11.55 «Яраткан жылар».

- 06.10 Фильм «ОШИБКА РЕЗИДЕНТА», 1-я серия.

- 07.20 Детское утро на НТВ. Мультфильм.

- 07.30 «СКАЗКИ БАЖЕНОВА».

- 08.00 «СЕГОДНЯ».

- 08.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ».

- 08.50 «БЕЗ РЕЦЕПТА».

- 09.20 Янталыклар.

- 09.40 Новости.

- 10.00 «СЕГОДНЯ».

- 10.25 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

- 10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».

- 12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».

- 13.00 «СЕГОДНЯ».

**6**

**ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74**

## ПЯТНИЦА / 4 ИЮЛЯ

**1**

- 05.00 Новости.  
05.05 «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.20 «Малахов +».  
10.20 «Модный приговор».  
11.00 «Контрольная закупка».  
12.00 Новости.  
12.20 Т/с «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.20 «Понять. Простить».  
15.00 Новости.  
15.20 «Кражи в Кремле».  
16.00 Т/с «Огонь любви».  
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА».

## КУЛЬТУРА

- 06.30 «Европы».

- 10.00 Новости культуры.

- 10.20 «В главной роли...»

- 10.50 Х/ф «Мэднинг доңысында».

- 11.00 Т/с «Гордость».

- 12.00 Т/с «Хозйка».

- 14.00 Вечерние Новости.

- 18.20 «Пусть говорят».

- 19.10 Поле чудес.

- 20.00 Т/с «Принцесса цирка».

- 21.00 «Время».

- 21.25 Юбилейный вечер Эльдара Рязанова.

- 23.40 Х/ф «Знахарь».

- 01.30 Х/ф «Ключ».

- 03.30 Х/ф «Темная сторона страсти».

- 05.20 «Детективы».

## РОССИЯ

- 05.00 «Доброе утро, Россия!»

- 08.55 «Мой серебряный шар. Ольга Прокофьева».

- 09.50 Т/с «Сармат».

- 10.45 Вести. Дежурная часть.

- 11.00 Вести.

- 11.25 Вести-Москва.

- 11.45 Т/с «Сармат».

- 12.40 М/ф «Популярная наука».

- 13.45 М/ф «Ну, погоди!». «Дружко».

- 14.00 Вести.

- 14.20 Вести-Москва.

- 14.40 М/ф «Тайна третьей планеты».

- 15.35 «Суд идет».

- 16.30 «Кулагин и партнеры».

- 17.00 Вести.

- 17.30 Местное время. Вести-Московская область.

- 17.50 Вести. Дежурная часть.

- 18.05 Т/с «Кенщица без прошлого».

- 19.00 Т/с «Родные люди».

- 20.30 Вести.

- 20.50 М/ф «Спокойной ночи, малыши!»

- 21.20 «Однажды в Татарстане».

- 22.50 Х/ф «Привет из Трио».

- 23.45 Х/ф «Трио».

- 01.50 Х/ф «Черная дыра».

## КУЛЬТУРА

- 06.30 «Европы».

- 10.00 Новости культуры.

- 10.20 «В главной роли...»

- 10.50 Х/ф «Близнецы».

МИЛОСЕРДИЕ

# ДОРОГА В «ИЗУМРУДНЫЙ ГОРОД»

Светлана МАРАЧА

**Помните, как вы радовались, когда впервые узнали о том, что скоро станете мамой и папой? Как прислушивались к тому, как переворачивается в животе ваши малыши? Как ходили по детским магазинам и выбирали ему симпатичные пижами и распашонки? И, конечно, верили, что будущее у маленького человечка светлое, счастливое.**

**К сожалению, так происходит не всегда. Мамам, папам и их близким из Набережночелдинского фонда «Дети ДЦП» практически с первых дней жизни своих любимых чад пришлось столкнуться с проблемами, решить которые в одиночку невозможно.**

## ПОМОГАЯ СЕБЕ – ПОМОГАТЬ ДРУГИМ

У Олеся сразу после рождения врачи выявили несколько серьезнейших заболеваний, один из которых – детский церебральный паралич. За месяцы лечения и поездок к различным врачам ее бабушка, Танзила Егорова, пришла к двум выводам. Первый: комплексной и потому эффективной реабилитации детей с ДЦП в Набережных Челнах нет. Второй: таких детей слишком много.

Отчаявшимся родителям очень сложно самим найти нужных специалистов. Это особенно почтулось, когда сразу после сюжетов об Олесе по центральному и местному телевидению Танзиле Зуфаровне стали звонить домой, спрашивая, где и как лечить детей, кто помогает, где найти средства. Таким образом, в поисках решения своих проблем родители детьшек с диагнозом ДЦП стали находить товарищей по несчастью, параллельно пытаясь помочь и себе, и друг другу. Так возникла идея создания организации,

где люди, объединившиеся, могли бы максимально эффективно вместе двигаться вперед к достижению общей цели – излечению своих детей. Фонд «Дети ДЦП» был создан в 2004 году. Его руководителем и главным идеологом стала Танзила Егорова.

## ЭТИ МАМЫ ЕЖЕДНЕВНО СОВЕРШАЮТ ПОДВИГ

– Мы объединились, когда поняли, что в одиночку бороться уже невозможно, что наши дочери теряют веру в смысл жизни, – рассказывает Танзила Егорова. – У многих матерей от круглогодичного таскания детей на руках – проблемы с позвоночником, с почками. В их жизни лишь четыре стены и больной ребенок. Они постоянно недосыпают, а часть и недосыпает, поскольку материально хорошо обеспечены не все. У многих нет мужей. Женщины, сожалению, ломаются быстрее. Не выдерживая пресса ответственности, отцы уходят из семей.

Бывают у мам и суицид-



ные настроения. Это страшно – рвать душу на клочки ежечасно, ежеминутно, понимая, что сам, без помощи специалистов, ничем не можешь помочь своему ребенку. У двоих мам сердце не выдержало, остановилось. Одной было 24 года, другой – 26 лет.

За границей есть такие центры, где деток хотя бы на несколько часов можно оставить, чтобы какие-то срочные дела сделать. А о каком качестве жизни детей-инвалидов и их родителей можно говорить в нашей стране? Например, все, что предлагается в Набережных Челнах для реабилитации, находится в разных частях города: реабилитационный центр «Солнышко», бассейн, комната Монтецори, сенсорная комната в доме ребенка. Время занятий в них совпадает. Доехать и успеть везде мамам невозможно.

В фонде есть настолько тяжелые дети, что их не берет ни один российский центр реабилитации. Просто приходит ответ: «С задержкой психического и речевого развития, с

## ОНИ ДЕЛАЮТ НЕВОЗМОЖНОЕ

Объединившиеся в организацию, родители старались не падать духом и искать новые возможности, чтобы помочь своим детям. Обращались в академии наук, где получали рецензии на свои программы, в министерства, в фонд социального страхования, в научно-исследовательские институты, которые им предлагали какой-

то перечень мероприятий, где можно участвовать. Трижды побывали на конгрессе, где были подняты вопросы лечения детей с ДЦП.

Мама, ухаживающая за больным ребенком, живет с ним на одну небольшую пенсию. Она с трудом сводит концы с концами. «Мы и в Госдуму обращались, чтобы разделить детскую категорию инвалидности, как взрослую, по тяжести заболевания, – говорит Танзила Егорова. – Есть дети, которые физически здоровы, но неполноценны умственно – это ДЦП на фоне микроцефалии. С таким ребенком на руках мама работать не сможет. Ей должны и стаж зачиваться, и пенсия начисляться.

В «Законе о социальной защите инвалидов РФ» сплошные льготы, а вы попробуйте их получить! Мы не один месяц договаривались с фондом социального страхования, чтобы дети по медицинским показаниям получали бесплатные одноразовые пеленки, памперсы, ортопедическую обувь и другое.

## МЕТОДИКА ПРОФЕССОРА КОЗЯВКИНА

В 2006 году руководство города и «КАМАЗа» поддержали идею фонда «Дети ДЦП» построить в городе клинику восстановительного лечения для детей-инвалидов с неизривыми патологиями. Проект получил название «Изумрудный город».

В 2007 году в Набережных Челнах была проведена масштабная акция по сбору средств для лечения детей с ДЦП. Работники бюджетной сферы, заводов автогиганта и ряда других предприятий перечислили одиннадцатый заработок на счет фонда «Дети ДЦП». Поступило 12 миллионов 633 тысячи рублей.

Но эти деньги 122 ребенка получили реабилитацию в Международной клинике доктора Козявкина в Трускавце и нескольких других российских центрах. Кто-то после возвра-

щения стал говорить. Кто-то, чьи глаза никогда не знали о мире по ту сторону тумбы, стал видеть. Кто-то научился двигаться. Пусть немногие – на полига, на несколько слов, на один проблеск. Главное – они вернулись с надеждой на выздоровление.

– Я считаю, что мы смогли сломить сложившийся годами стереотип отношения общества к детям с ДЦП о том, что это заболевание, но не приговор, – уверена Танзила Егорова. – Это серьезнейшая проблема, которая не должна ложиться только на плечи родителей, она носит государственный масштаб. И главное – не закрывать глаза, не отталкивать ее как «несносную», а каждому, от кого зависит хотя бы маленькая поддержка и участие, делать шаги навстречу.

## В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ БУДЕТ СВОЯ КЛИНИКА

В проекте «Изумрудный города» заложено два направления: лечение детей и строительство клиники. Предварительную стоимость строительства генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин определил в 700 миллионов рублей. В любом случае, без федеральной поддержки не обойтись. Необходимо попасть либо в федеральную программу по строительству клиники, либо в национальный проект «Здоровье». Поэтому после разработки проектно-сметной документации авторы «Изумрудного города» смогут выйти в Госдуму с предложением поддержать строительство клиники. А если учесть, что совсем недавно Президент РФ Дмитрий Медведев заявил, что забота об инвалидах станет одним из приоритетов нашего государства, подписан Указ о дополнительной социальной поддержке инвалидов, то хочется верить, что благотворительный проект «Изумрудный город» не останется без внимания. Ведь уже найдено самое главное – точка соприкосновения между обществом, бизнесом и властью.

В статье использованы материалы челябинских газет «Вести КАМАЗа», «Автости», «Челябинские известия», «Челны ЛТД», «Час», фильма студии АСК, посвященного трехлетию создания фонда «Дети ДЦП»

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### ФЕСТИВАЛЬ ЦВЕТОВ

*В этом году традиционный и любимый праздник челябинцев – праздник цветов меняет свой формат. Нас ожидает фестиваль цветов.*

На «деловом понедельнике» мэр города Ильдар Халиков обратил внимание организаторов фестиваля на то, что в праздничные мероприятия необходимо вовлечь как можно больше челябинцев – горожан и садоводов. Нужно устроить праздник так, чтобы каждый желающий мог похвастаться своими достижениями: супертыквами, суперогурцами и суперомидорами.

Оригинальные идеи горожан по организации фестиваля будут принимать по телефону 34-50-57.

### ПОЕЗД НА ЮГ

*Поезд №325 «Набережные Челны – Адлер», вмещающий 200 пассажиров, отправляется из нашего города по четным числам. Поезд №487, рассчитанный на 230 мест, с таким же маршрутом, ходит 1 раз в неделю по средам. Оба поезда будут курсировать в южном направлении до 30 сентября.*

В общей сложности из Набережных Челнов в летнее время курсирует 5 пар поездов дальнего сообщения и 7 пар пригородного сообщения.

Руководством российских железных дорог делается все для увеличения комфорта пассажиров. На сайте www.rzd.ru можно оплатить проезд и подобрать условия поездки. В этом году на челябинском вокзале открылся зал повышенной комфортности, где оказываются услуги по приобретению проездных документов и комфорtnому отдыху пассажиров, ожидающих прибытия и отправления поезда.

Несмотря на увеличение стоимости билетов (а они выросли в среднем на 14% в плацкартный и на 19% в купейный вагон) число желающих путешествовать поездом растет.

### АВТОБУСОВ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

*Мэр города Ильдар Халиков поставил задачу перед транспортными службами: к началу осени обновить автопарки, пополнив их 10 новыми, комфортабельными автобусами.*

С начала года по дорогам города курсирует 30 автобусов ISUZU, челябинцы уже успели их оценить. Еще 20 автобусов на днях выйдут на маршруты по проспектам Мира и Московского. Сейчас на них оформляются технические документы. Кроме этого, ведутся переговоры о приобретении 40 новых НЕФАЗов. Как сказал мэр города, со стороны лизинговой компании ОАО «КАМАЗ» есть понимание важности этого вопроса и поддержка, поэтому необходимо сделать все, чтобы осенне-зимнее возрастание пассажиропотока город встретил со всей готовностью.

### ПЕРЕКРЫЛИ КАНАЛЫ

*За 5 месяцев года было выявлено 174 наркотических веществ. В суд направлено 92 уголовных дела. Из незаконного оборота изъято более 2 килограммов наркотиков и психотропных веществ, сообщил на «деловом понедельнике» начальник набережночелдинского отдела Управления Федеральной службы России по контролю за оборотом наркотиков Валерий Колчина.*

По его словам, удалось перекрыть каналы поставок наркотиков через Санкт-Петербург, Белебей и Октябрьский. Также перекрыт канал по поставке сильнодействующего наркотического средства Ижевск – Набережные Челны.

С 2007 года в городе наблюдается снижение смертности от наркотиков.

На диспансерном учете в Набережночелдинском наркологическом диспансере стоит 2547 наркоманов, причем процент применения наркотиков молодыми челябинцами достаточно высок. На первом месте по потреблению наркотиков остаются, как это ни прискорбно, студенты высших учебных заведений города.

### КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

## ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ – В НАШИХ ТРАДИЦИЯХ

Директор департамента трудовых отношений и развития персонала компании Мария Сивко выступила в понедельник на ежегодном совещании с хозяйственными руководителями города. Она подробно рассказала участникам совещания о том, как реализуется на автомобилестроительной программе, посвященной Году семьи.

На благотворительную помощь в минувшем году «КАМАЗ» затратил 47,3 млн рублей. Социальный пакет прошлого года был выполнен на 420 млн рублей. Кроме того, в 2007 году ОАО «КАМАЗ» стало инициатором благотворительной программы по сбору средств на проект «Изумрудный город». В ходе акции было собрано 12,5 млн рублей.

За первое полугодие 2008 года благотворительная помощь сторонним организациям от ОАО «КАМАЗ» уже составила 19,6 млн рублей, а всего в Год семьи будет вложено 68 млн рублей.

Руководство ОАО «КАМАЗ» помогает своим работникам решить и



На презентацию были приглашены представители производственной, научно-технической деятельности и сферы образования. Напомним, что группа компаний «Бош», предоставившая комплекты уникальной технической литературы о топливной аппаратуре, в этом году отмечает пятидесятилетие присутствия на российском рынке, а с ОАО «КАМАЗ» сотрудничает с 2002 года. Руководство компаний при передаче книг выразило надежду, что эти издания станут хорошим источником информации при организации учебного процесса и в работе специалистов ОАО «КАМАЗ».

– Мы также надеемся, что благое начинание фирмы «Бош», осуществленное на

высоком уровне, будет подхвачено другими партнерами ОАО «КАМАЗ», – отметила директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивко. – Наш персонал должен быть подготовлен к тем вызовам, которые бросает мировой рынок. Автогигант сегодня реализует множество проектов с иностранными фирмами. В договоры включаются пункты предоставления литературы, плакатов, ибо без этого невозможно дальнейшее продвижение. «Бош» является пионером в данном направлении, а наша компания готова предоставлять не только литературу, но и наглядные материалы, образцы комплектующих, проводить лекционные занятия. Поэтому с фирмой «Бош» мы продол-

жим сотрудничество в стенах учебных заведений и центров.

Книжные комплекты из рук Марии Сивко получили представители ИНЭКА, НТЦ, ОАО «КАМАЗ-Дизель», Корпоративного университета и библиотеки акционерного общества. Кроме того, два экземпляра книг будут переданы в РИПГИБ позже.

– Огромное спасибо за столь ценный подарок, – выразил общее настроение заведующий кафедрой ИНЭКА Валерий Румянцев. – Хотелось заверить и фирму «Бош», и руководство ОАО «КАМАЗ», что мы приложим все усилия, чтобы повысить качество подготовки специалистов для автогиганта, чему в немалой степени будет способствовать и полученная сегодня литература. Спасибо

также организаторам мероприятия.

– Инициатива по проведению этого мероприятия исходила от департамента трудовых отношений и развития персонала, и мы, в свою очередь, были рады помочь в его организации, – сообщила директор библиотеки Валентина Прозапас. – Хотелось верить, что предоставленная фирмой «Бош» литература сыграет свою роль в улучшении позиций автогиганта на мировом рынке и еще на один шаг приблизит Набережные Челны к европейскому формату.

В ходе презентации, продолжившейся в уютной обстановке за чашкой чая, гости обменялись впечатлениями и поблагодарили коллектив библиотеки за мероприятие.

**ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86**



