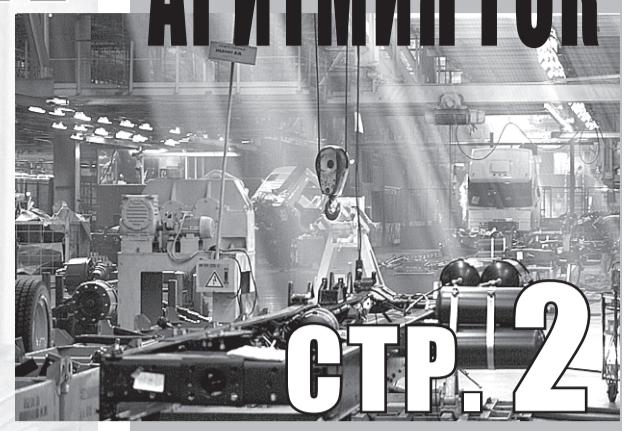


ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ:
АРИТМИЯ ГСК



СТР. 2



ОТВЕТЫ
НА ВОПРОСЫ
ДЕЛЕГАТОВ КОЛДОГОВОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ
ОАО «КАМАЗ»

СТР. 4

«КАМАЗ»
НА ГРУБОСТЬ
ОТВЕТИЛ
ГОЛАМИ



СТР. 8

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

КАК
посчитать
13-ю
зарплату?
СТР. 3



СТР. 2

РИТМ ГСК

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 14-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ

	ПОКАЗАТЕЛИ			НЕДЕЛЯ			АПРЕЛЬ		
	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	960	864	-96	960	864	-96			
СБОРКА КАБИН	1127	1066	-61	1127	1066	-61			
СВАРКА КАБИН	1127	1083	-44	1127	1083	-44			
СБОРКА РАМ	960	1088	+128	960	1088	+128			
СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1132	1170	+38	1132	1170	+38			
СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	956	795	-161	956	795	-161			
ПОСТАВКА ПОКОНОВ, т	1754	2345	+591	1754	2345	+591			
ПОСТАВКА ОТЛИВОВ, т	2830	2778	-52	2830	2778	-52			

ПРОСТОЙ ПО ГСК СОСТАВИЛ 15 ЧАС. 20 МИН. ПО ВИНЕ:
АЗ – 50 МИН.
ПРЗ – 3 ЧАС. 40 МИН.
ДЗИЛ – 8 ЧАС. 30 МИН.

ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

В ПРИВЫЧНОМ ТЕМПЕ

Предприятия группы ОАО «КАМАЗ» завершили I квартал года с перевыполнением основных прогнозов бизнес-плана.

Всего за три месяца отгружено потребителям товарной продукции на 22 млрд 016 млн рублей (+15,2% к АППГ, в сопоставимых ценах), в том числе:

– 13169 грузовых автомобилей (+19,0%);

– 16455 двигателей и силовых агрегатов (+23,5%);

– запасных частей на сумму 2 млрд 477 млн рублей (-0,5%);

– продукция диверсификации на 2 млрд 439 млн рублей (+10,5%).

Кроме того, оказано услуг непромышленного характера на 1 млрд 210 млн рублей.

Автомобильный завод практически ликвидировал отставание от графика выпуска автомобилей и его основных компонентов, допущенное в середине месяца.

Через дилерскую сеть и прямыми поставками корпоративным клиентам на российском рынке реализован 9971 грузовой

автомобиль (+17,2% к январю-марту 2007 года). Потребителям за пределами России отгружено 3198 автомобилей (+25,1%). Изготовлено 840 сборочных комплексов деталей для зарубежных сборочных производств.

За три месяца передано в лизинг или отгружено с рассрочкой платежа 1102 единицы основной продукции – грузовых автомобилей, автобусов и специальной техники. Группа «КАМАЗ» реализовала, с учётом лизинга, 257 автобусов НЕФАЗ на базе специального шасси КАМАЗ (+9,8%).

Динамика производственных и коммерческих показателей крупных предприятий единого технологического цикла, расположенных в других регионах России, сопоставима с темпами роста бизнеса всей группы по сравнению с 2007 годом:

– ОАО «АвтоПрицеп-КАМАЗ» – рост на 12,3%;

– ОАО «НЕФАЗ» – рост на 7,3%;

– ОАО «Гумазинский завод автобетоно-возов» – рост на 14,1%.

ГАЗОДОБЫЧИКАМ ТУРКМЕНИИ

«КАМАЗ» поставит туркменским газодобытчикам 150 грузовиков на сумму более 13,7 млн долларов.

Президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухamedов подписал постановление, разрешающее госконцерну «Туркменгаз» заключить соответствующий контракт с целью «обновления автотранспорта, используемого для добычи, подготовки, переработки природного газа и нефти, бурения, разработки нефтегазовых залежей, проведения

строительных работ». В соответствии с контрактом российская автокорпорация безвозмездно предоставит туркменским газовикам один автобус и расходные материалы. Об этом сообщает пресс-служба президента.

«Автомашины марки «КАМАЗ» широко задействованы на всех крупных объектах Туркмении», – отметил ранее президент Туркменистана. Согласно контракту с подписанным в январе 2008 года протоколом между правительством Туркменистана и правительством Республики Татарстан о сотрудничестве в поставках автомобильной техники, «КАМАЗ» уже в феврале заключил контракты

на поставку более 840 единиц техники на сумму почти 68 млн долларов США.

МЕТАЛЛУРГИ ГОТОВЯТСЯ

К СЕРТИФИКАЦИИ

Определена дата итоговой оценки Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) предприятия на соответствие требованиям стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001 в ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Визит представителей Ассоциации «Русский регистр» намечен на 14-18 апреля. Параллельно с сертификационным аудитом ИСМ будет

проведен инспекционный аудит Системы менеджмента качества. Свою оценку о функционировании СМК в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» вынесут аудиторы «Русского регистра» и Международного органа по сертификации «TUV CERT».

В феврале этого года в ходе аудита были выявлены некоторые недостатки в документации ИСМ литьевого и кузнецкого заводов. Но, по словам руководителя Группы по развитию ИСМ Алексея Александрова, представители Ассоциации «Русский регистр» в целом высоко оценили уровень готовности ОАО «КАМАЗ-Металлургия» к сертификации.

КАМАЗ РЕШАЕТ ДОРОЖНУЮ ПРОБЛЕМУ

Олег ФЕДОРОВ

В Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» состоялась презентация комплексной дорожной машины (КДМ-316) производства ОАО «Ирмаш» (Брянск), конструкция которой позволяет устанавливать на автомобильном шасси КАМАЗ-65115-62 («Евро-3») быстромоечное оборудование для ямочного ремонта или для зимнего содержания дорог.

Достойно зарекомендовал себя на ремонте дорог летом и их содержании зимой, КДМ-316 уже пользуется заслуженным авторитетом у дорожников. Ведь с комплектом летнего оборудования она дает возможность заделывать любые ямы, выбоины и трещины асфальтобетонного покрытия. И делать это чрезвычайно удобно: для выполнения всех работ достаточно всего двух человек – водителя и оператора, а одной загрузки машины хватает на всю смену работы. Ввиду отсутствия самосвала можно проводить работы под ли-



ниами электропередач без остановки движения транспорта. В зимний же период удобное в эксплуатации оборудование позволяет покрывать дороги песко-солевой смесью, идеально очищая их от свежевыпавшего снега (причем передний скоростной отвал копирует профиль дорожного покрытия, а боковой отвал удаляет снег и щугу не только с дорожного полотна, но и с обочинами). Весенне-зимнее использование машины подтверждается техническими характеристиками: работы могут проводиться при температуре от +5 до +40 и

до -40 градусов по Цельсию, при относительной влажности до 90%, а также при осадках средней интенсивности. При всём при этом КДМ-316 имеет достаточно компактные габариты: не более 8040x2500x3030 мм в летнем варианте, не более 11700x3350x3030 мм в зимнем (длина x высота x ширина). Полная масса машины в летнем варианте – не более 22000 кг, в зимнем – не более 19100 кг. В ходе презентации КДМ-316 была продемонстрирована в действии: от ямы на плоскадке после обработки машиной не осталось и следа, проезжая по дорожному покрытию стало значительно удобнее.

– Продемонстрирован-

ная модель показалась нам достаточно интересной и перспективной, – отметил первый заместитель генерального директора ТФК Виктор Шевелев. – Проблема состояния дорог всегда была актуальна для России, и «КАМАЗ» выступает в числе немногих предприятий, реально участвующих в её решении.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ



АРИТМИЯ ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новая рубрика нашей газеты – итог журналистского расследования случаев срыва производственного плана по сборке машин. Первым «черным днем» наступившего месяца стало 2 апреля. В этот день с конвейера автомобильного завода вместо запланированных 240 машин сошло 202. Простой ГСК составил 5 часов 50 минут. Назвать причины срыва поставок на главный сборочный конвейер и меры, предпринятые для снижения риска, мы попросили специалистов подразделений, от которых зависела ситуация.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕЙНТОР

Заместитель директора департамента управления производством ОАО «КАМАЗ» Павел Пупков:

Срыв плана сборки машин 2 апреля – это последствия незавершенной технологической подготовки производства как на предприятиях «КАМАЗа», так и у поставщиков. Первый квартал компании занимала планы производства из-за неготовности к необходимым объемам поставок комплектующих от фирм «Bosch», а в марте еще и из-за панелей приборов, поставляемых казанской фирмой «Икар Лтд».

За первые два дня апреля «Икар Лтд» недопоставил 44 панели приборов, что нарушило процесс синхронизации сборки кабин, так как технологическая цепочка была выстроена под автомобили с двигателем «Евро-3». Специалисты ДУПа были вынуждены переформировать программу закладки совсем на другой номенклатурный ряд, то есть менять производственно-сугубое задание всем заводам-поставщикам.

В процессе синхронизации сборки автомобилей включены не только текущие сутки, но программы следующих двух дней. Из-за проблемы обеспечения двигателями «Cummins», также пришлось вводить дополнительные изменения в ранее составленный график работы заводов.

Устранить риск несвоевременной поставки панелей нам удастся только во втором полугодии. Новый поставщик пробную партию выпустит в конце мая, а серийный выпуск панелей приборов начнется только в июне.

МОТОРЫ НЕ ДОЕХАЛИ...

Главный инженер ОАО «КАМАЗ-Дизель» Николай Светличный:

– Причины несвоевременной поставки двигателей и силовых агрегатов в том, что вовремя не подвезли комплектующие для двигателя «Cummins» из Китая и комплектующие для коробки передач «Zahnrad Fabric» из Франции и Великобритании. Такую большую номенклатуру с такого огромного пространства собирать очень тяжело. Будем подходить к составлению сетевого графика с учетом рисков.

Генеральный директор СП «Камминз Кам» Николай Шинкаренко:

– Причина до банальности проста, мы не научились взаимодействовать с ОАО «КАМАЗ-Дизель» в прогнозировании и планировании производства. Заказ на поставку двигателей получили только 1 апреля. Для того чтобы отправить их на конвейер, мы должны были успеть за один сутки получить, разтащожи груз и собрать двигатели.

На встрече с руководством департамента управления производством и ОАО «КАМАЗ-Дизель» обсудили ситуацию и сделали выводы. В следующий раз, в случае задержки комплектующих, чтобы не допустить простоя главного конвейера, мы заранее скоординируем действия со своими партнерами.

«ИКАР» НЕ ДОЛЕТЕЛ...

Директор департамента закупок и логистики Ришат Кавашев:

– Срыв поставки панелей приборов от фирмы «Икар Лтд» – не случайность, а результат системной ошибки. Во-первых, заказ этого сложного узла разместили только у одного поставщика, во-вторых, «Икар Лтд» не был готов к серийным поставкам. Нам, заказчикам, нужно было проследить за подготовкой производства партнеров по объему поставок, по кадрам, контролю качества. Специалисты департамента закупок и логистики сейчас устранили ошибки, допущенные специалистами НТЦ, выбравшими неподготовленного поставщика.

Надеюсь, в будущем этот разрыв будет устранен. Мы предлагаем специалистам научно-технического центра выработать требования к поставщикам, а искать их будем сами.

Департамент закупок и логистики выставил претензии фирме «Икар Лтд» за простой конвейера, потери надо восполнить. Во втором полугодии появится второй поставщик панелей управления для кабины грузовика, с силовым агрегатом «Евро-3».

От редакции. Спору нет, обеспечение ритмичной работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа» в условиях резко возросших объемов производства, разнообразия и сложности модельного ряда – задача особой важности. Её решение зависит от многих взаимосвязанных факторов, и любой способ в технологической цепочке на пути комплектующих к сборочному производству тут же лукается его простотой, как это случилось 2 апреля, сводя на нет, вернее обесценивая труд всего коллектива компании. Вводя новую рубрику «Арифметия ГСК», нам меньше всего хочется просто констатировать факторы, внешние и внутренние, повлекшие подобный простой. Главная цель – через пример возникающих проблем определить боязливые точки ГСК с разных ракурсов ответственности – от руководителя до рядового специалиста и рабочего – и разобраться, насколько эффективно работает система управления и лечения. Готовы выслушать мнение на этот счет любого из читателей нашей газеты, какую бы должностность он ни занимал, на каком бы предприятии или в организации компании ни работал.

АВТОМОБИЛЬНЫЙ РЫНОК

ВЬЕТНАМСКИЙ КАМАЗ

Делегация «КАМАЗа» 27-28 марта совершила рабочую поездку во Вьетнам и провела переговоры с руководством корпорации Vinacomin, партнером российской компании в этой стране.

Камазовскую делегацию возглавил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Ахат Урманов. В течение апреля компания планирует увеличить долю в акционерном обществе VMIC (сборочное предприятие КАМАЗов в городе Кам Фа провинции Куанг Нинь, Вьетнам) с 12,5% до 36%. Пакет в размере 12,5% VMIC, принадлежавший вьетнамской корпорации Vinacomin, «КАМАЗ» приобрел в феврале текущего года в рамках приватизации предприятия.

По словам Ахата Урманова, Вьетнам – это базовая страна для развития внешнеэкономических связей и бизнеса «КАМАЗа» во всём Азиатско-Тихоокеанском регионе. Здесь в условиях ожесточённой конкуренции действуют практически все основные производители автомобилей в мире. «КАМАЗ» пришёл во Вьетнам всерьёз и надолго.

На настоящий момент компания собирает 500-600 автомобилей КАМАЗ в год. «В этом году ориентируемся на сборку 600 автомобилей, в следующем – планируем увеличение до 1 тысячи», – сказал Урманов. Мощность же предприятия может быть увеличена до 1,5-2 тыс. автомобилей в год. Кроме того, «КАМАЗ» планирует инвестировать в развитие технологий и увеличение

модельного ряда выпускаемых грузовиков. Завод – многопрофильный, помимо сборки грузовиков, собирает платформы для самосвалов и занимается ремонтом различной техники.

Также, по словам Урманова, принятое решение о создании торгово-сервисной компании «КАМАЗ» во Вьетнаме и на её базе – торгово-сервисных комплексов в провинциях страны. Предполагается, что совместная с предприятиями группы Vinacomin компания будет зарегистрирована до конца 2008 года. Вьетнамский рынок интересный, развивающийся. Продажи грузовиков нашего класса в этом году ожидаются на уровне 8 тыс. автомобилей. В будущем мы планируем занять значительную долю – 10-15% от рынка», – отметил Ахат Урманов.



Грузовики КАМАЗ на 16-й Международной выставке «VIIF-2007» в Ханое

Развитие партнёрских отношений с вьетнамской корпорацией Vinacomin и создание в 2005 году сборочного производства на базе одной из её дочерних компаний позволило «КАМАЗу» существенно увеличить объёмы продаж грузовиков в ЮВА и АТР. Корпорации были предоставлены права дистрибутора ОАО «КАМАЗ». На сборочном заводе VMIC было освоено производство 5 моделей грузовых автомобилей (КАМАЗ-55111, -65115, -53229, -6520, -43253). Получены лицензии на их производство. В 2007 году во Вьетнаме было реализовано около 600 КАМАЗов. Планируется, что в 2008 году объёмы продаж российских грузовиков существенно увеличатся.

НАША СПРАВКА:

ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»

«PROCRAFT»
КАК ЭЛЕМЕНТ
ИНЖЕНЕРНОГО АНАЛИЗА

Линара ИСХАКОВА

В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» закуплена программа моделирования литьевых процессов «ProCAST» (разработчик – ESI group, Франция). В двух словах о самом процессе моделирования – эксперименты при освоении отливок и изменении технологии проводятся на компьютере, пробные варианты «отлавливаются» виртуально и передаются для таких же, виртуальных, испытаний в НТЦ «КАМАЗа». Потенциальный брак устраивается «зародыше» – без дорогостоящего изготовления заготовки и натуральных испытаний.

Главное преимущество этой программы перед программным обеспечением «LVMFlow», которое используется на литейном заводе уже 7 лет, – возможность моделировать практически любые литьевые процессы и передавать результаты расчёта для анализа на прочность детали в НТЦ. (Благодаря цветовой шкале потенциальные зоны дефектов видны уже в 3D-модели отливки. К примеру, красный цвет – критическая зона). Это позволяет получать оптимальную конструкцию деталей с высокими эксплуатационными свойствами, в короткие сроки.

– На экране компьютера видно, как ведёт себя будущая деталь, когда подвергается воздействию нагрузок, – поясняет Илья Микрюков, главный специалист по моделированию литьевых процессов ОАО «КАМАЗ-Металлургия». – Даётся анализ, как влияет выявленный при помощи «ProCAST» литьевой дефект в экстремальных условиях, и можно принять решение: является ли данный дефект допустимым и не повлияет ли он на качество и эксплуатацию отливки. Говоря о самой программе «ProCAST», важно отметить, что растёт и квалификация специалистов-технологов.

– В рыночных условиях, где предпочтение всё чаще отдается мелким серийным партиям продукции, а осваивать приходится в минимальные сроки, «ProCAST» открывает большие возможности, – говорит Наиль Гимадеев, главный технолог литьевого завода. – Программа позволит снизить сроки подготовки производства при освоении новых позиций литья, восполнить отсутствие экспериментальных площадок в производстве, где могли бы заниматься мелкие партии. И годную отливку мы будем получать с минимальными доработками оснастки.



Илья Микрюков: «Моделируя процесс в программе, действуем по принципу «семь раз отмерь – один отрежь»

ТЕХНОЛОГИЯ
МИРОВОГО УРОВНЯ

Линара ИСХАКОВА

В рамках проекта «Ковшовое модифицирование чугуна порошковой проволокой» на литьевом заводе открыты участок производства порошковой проволоки.

В производстве чугунного литья создана лаборатория разработки и изготовления порошковой модифицирующей проволоки. Производительность линии – 2 тыс. тонн в год. Все операции полностью автоматизированы. Испытания первой бобины порошковой проволоки показали: получены отливки высокого качества.

«Сейчас перед нами стоит серьезная задача – освоить производство одной из составляющих проволоки – комплексного модификатора «Премикс», технологий изготовления которого пока владеют только японские производители, – сказал руководитель проекта Семен Шнейдерман. – Замена «Премикса» на российский модификатор позволит снизить себестоимость проволоки и отливки в целом».

Большое достижение проекта – стабильное качество чугунных отливок и снижение затрат на их производство. Напомним, на новую технологию литья переведены автоматические формовочные линии SPO-2 и SPO-4, где из высокопрочного чугуна отливаются 80 позиций камазовской и инициативной номенклатуры. Недавно технология была распространена и на получение отливок из чугуна с вермикулярным графитом (ЧВГ). На SPO-1 произведен ряд экспери-

ментальных заливок, изготовлены отливки – «блок цилиндров», «картер переменных передач», «картер делителя».

По словам Семена Шнейдермана, отливки из заданной марки ЧВГ получены в соответствии с техническими требованиями, и, что самое главное, они имеют одинаково стабильные свойства. Чтобы получить окончательный результат, в ближайшее время будут отлиты опытно-промышленные партии отливок для механической обработки и получения заключения.

В мировой практике получения отливок из ЧВГ в массовом производстве, автоматическим процессом модифицирования порошковой проволокой, пока нет. Как поясняют специалисты, процесс должен выполняться с ювелирной точностью, малейшие отклонения от металловедческих параметров процесса модифицирования – отливки получаются либо из серого чугуна, либо из высокопрочного.

Если затронуть перспективы этого масштабного проекта, то очередной задачей станет перевод автоматической формовочной линии HWS-1 на ковшовое модифицирование.

Здесь из высокопрочного чугуна будут отливаться такие отливки, как «передний мост» автомобиля КАМАЗ.

Завершающим шагом станет внедрение ковшового модифицирования на двух линиях DISAMATIC. Тогда можно будет говорить о полном переводе производства отливок из высокопрочного чугуна на литьем заводе «КАМАЗа» на технологию ковшового модифицирования.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Ольга ЕРАШОВА

Прежде чем поэт Евгений Евтушенко написал: «Университет – гордость Казани», главный наш республиканский вуз прошёл исторический путь длиною более чем в полтора века. Ответ на вопрос, станет ли корпоративный университет «КАМАЗа» его «гордостью», видимо, тоже сумеет дать только время. Идея создания подобной структуры, как понимают наши читатели, «носилась» над «КАМАЗом» не один год и «вызвала» в блоке заместителя генерального директора по персоналу. В том, что ей, как сейчас говорят, «по определению» суждена акселерация, сомнений не возникает.

В начале марта директором корпоративного университета была назначена Светлана Михеева, до этого с 2002 года работавшая начальником отдела развития персонала в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ещё раньше – преподавателем на кафедре менеджмента КамПИ. Сама Светлана Александровна – человек с университетским образованием, окончила исторический факультет КГУ. Фундаментальной науке (которая, заметим попутно, оставляла в тени её организаторские способности) она предпочла симбиоз теории и практики. На «КАМАЗе».

ЗНАНИЯ



ЗАТОЧИМ САМИ

**ЧЕМУ БУДЕМ УЧИТЬСЯ
В КОРПОРАТИВНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «КАМАЗА»**

ВМЕСТО ЗДАНИЯ С КОЛОННАМИ

– Светлана Александровна, у многих людей слово «университет» вызывает перед мысленным взором величественное здание с колоннами. Но что мы получим, прибавив к этой стойкой ассоциации определение «корпоративный»?

– Корпоративный университет – не здание, а сообщество организаций во главе с компанией, его создающей, на долгосрочной основе сотрудничающих в области обучения персонала для корпорации.

Давайте сразу же дистанцируемся от академического образования, которое даёт университет как вуз. Его программы носят общий характер, не «заточенный» на проблемах и задачах ком-

паний, занятых в сфере производства, бизнеса. Отсюда и вытекают цели корпоративного университета, задача создания которого передо мною поставлена: наполнить университетские (читай – современные, передовые) технологии обучения, развития конкретным содержанием, необходимым именно нашей компании.

– Другими словами, поскольку система образования у нас пока от потребностей бизнеса отстает, «спасение утопающих – дело рук сминых утопающих»?

– Тенденция создания корпоративных университетов в мировой практике известна, для примера можно назвать компании «Моторола», «Дженерал Электрик», в России – «Северсталь», «Русал». Формы могут быть самые разные, от чисто виртуальных, использующих лишь мультимедийные или

ПРОЙДЁМТЕ В АУДИТОРИЮ

– Значит, потребность в создании корпоративного университета «КАМАЗ» очутилась наиболее остро именно сейчас, когда появ-

ились новые системы менеджмента и новая идеология – постоянное совершенствование? В таком случае, можно сказать, что весь персонал «КАМАЗа» каким-то образом становится аудиторией корпоративного университета?

– «Каким-то образом» – это как сейчас. А у компании должна быть единная система, единая политика развития отдельных работников и команд и встроенных в процесс изменений процессов обучения. Вот говорить о непрерывности системы обучения для работников «КАМАЗа» вполне уместно.

– Но у «КАМАЗа» есть давний испытанный партнёр – РИПТИб, есть учебные центры на заводах. На каких началах будут строиться их взаимоотношения с корпоративным университетом?

– Я бы добавила: а ещё – колледжи, вузы, готовящие тех самых «не вполне заточенных» специалистов для «КАМАЗа». Названные вами структуры выполняют своё предназначение, занимают свою нишу. Было бы абсолютно неразумно и даже расточительно отказываться от имеющихся «активов» – материальной базы, лицензий, аккредитаций, которые имеются у РИПТИба и очень высоко ценятся. Речь идёт о наличии единого концептуального методического стержня в области развития персонала и партнеров «КАМАЗа» (каковым, предполагается, и станет корпоративный университет), что отнюдь не означает потерю самостоятельности для других субъектов деятельности.

– А кто будет выступать в качестве тренеров?

– В числе задач, которые мне предстоит решить в первую очередь, – формирование команды. Некоторое количество «своих», постоянных тренеров, владеющих технологиями внедрения изменений, «КАМАЗу», конечно же, будет нужно, да они уже частично есть, только не в должной мере задействованы. А «узких» специалистов будем приглашать. Это тем более актуально, если речь идёт о массовом обучении (типа «Бережливого производства»). В ближайшей перспективе корпоративный университет должен также создать систему управления знаниями, которая позволит систематизировать знания, имеющиеся в компании, обеспечить их распространение и формировать новые.

– А какое стартовое образование необходимо, чтобы стать студентом корпоративного университета?

– Может ли рассчитывать на поступление в него сле-

дарь с конвеяра? Начальник бюро? Его руководитель?

– И тот, и другой, и третий, и вообще любой работник, только целевые группы могут быть разными, потому что цель обучения – не расширение кругозора, а приобретение знаний и навыков с определённой практической целью – использовать в работе, улучшать, совершенствовать рабочие процессы. Использование учебного ИТ-портала (этот проект на «КАМАЗе» сейчас – в стадии завершения) предоставляет доступ к обучающему ресурсу для практически неограниченного количества «студентов», значительно расширяются возможности рядовых сотрудников и снижаются затраты на обучение. Знания сейчас устаревают так быстро, что любой взрослый человек постоянно должен находиться в процессе обучения.

– И свой диплом об окончании курсов в корпоративном университете «студент» тоже увидит лишь на мониторе компьютера?

– Почему бы нет? Ведь главное – не «корочки», а то, что остаётся в голове. Долго виртуального обучения, на мой взгляд, необходимо существенно увеличивать.

Хотя оно, конечно, не может заменить общения в учебной группе, общения с тьютором (преподавателем-тренером).

На что корпоративному университetu нужно ориентироваться, так это на «обучение действием», позволяющее в процессе обучения решать реальные проблемы компании.

– А кто будет выступать в качестве тренеров?

– В числе задач, которые мне предстоит решить в первую очередь, – формирование команды. Некоторое количество «своих», постоянных тренеров, владеющих технологиями внедрения изменений, «КАМАЗу», конечно же, будет нужно, да они уже частично есть, только не в должной мере задействованы. А «узких» специалистов будем приглашать. Это тем более актуально, если речь идёт о массовом обучении (типа «Бережливого производства»). В ближайшей перспективе корпоративный университет должен также создать систему управления знаниями, которая позволит систематизировать знания, имеющиеся в компании, обеспечить их распространение и формировать новые.

– А какое стартовое образование необходимо, чтобы стать студентом корпоративного университета?

– Может ли рассчитывать на поступление в него сле-

ВОПРОС – ОТВЕТ

А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhchina@kamaz.org.

КАК ПОСЧИТАТЬ 13-Ю ЗАРПЛАТУ?

«Нас очень обрадовала новость, опубликованная в №11 газеты «Вести КАМАЗа», о том, что совсем скоро будет выплачено единовременное вознаграждение по итогам работы за год. А нельзя ли более подробно разъяснить механизм расчета 13-й зарплаты? Как выводится коэффициент К1, учитывающий фактически отработанное время? Повлияет ли на значение коэффициента К2 такое поощрение, как награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ»? По каким критериям оценивает руководитель трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации? Как повлияет на сумму 13-й зарплаты К4 – коэффициент корректировки?»

На вопрос нашего читателя отвечает директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивко:

– Тот, кто давно работает на «КАМАЗе», знает, что 13-я зарплата не выплачивалась более 15 лет. Сегодня многие так называют вознаграждение по итогам работы за год, между тем смысл выплаты изменился. Вознаграждение больше зависит от итогов работы как каждого человека, так и компании в целом, учитывает и преданность, и дисциплинированность, и активность работника.

Различными службами группы организаций ОАО «КАМАЗ» проведена большая работа для реализации пункта колдоговора о выплате вознаграждения по итогам года. И вот это время настало.

В дополнение к предыдущей информации о порядке и условиях формирования средств на выплату вознаграждения, опубликованной в «ВК», отвечу на вопросы по определению коэффициентов, с учетом которых формируется размер вознаграждения каждого работника.

1-й вопрос: Как выводится коэффициент К1, учитывающий фактически отработанное работнику время?

Коэффициент К1 определяется как отношение фактически отработанного работником времени за год к общему фонду рабочего времени, который работник должен отработать в соответствии с утвержденным календарем рабочих и выходных, праздничных дней. Работнику не засчитывается время отсутствия на работе по причине болезни, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков. А вот время нахождения в командировках, в ежегодных очередных отпусках, в дополнительных отпусках, предусмотренных колдоговором, время обучения, если повышать квалификацию работника направило предприятие, – включается в факт. Значение коэффициента К1 может находиться в интервале от 0 до 1,0.

2-й вопрос: Повлияет ли на значение коэффициента К2 награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ»?

Награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ» не повлияет на значение коэффициента К2, т.к. учитываются награды более высокого уровня (города, Татарстана и др.), из «камазовских» наград учитывается звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

3-й вопрос: По каким критериям оценивает руководитель трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации?

Трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации, подразделения в целом, в результаты работы цеха, отдела, бюро, бригады оценивается руководителем при согласовании с соответствующим выборным профсоюзным органом. Он учитывает качественное выполнение производственных заданий (планов) работника, активное выполнение смежных операций, функций, работ по смежным профессиям, высокое профессиональное мастерство, добросовестное отношение к труду, оказание помощи работникам коллектива, наставничество, активное участие в новых проектах, пропагандистство.

4-й вопрос: Как повлияет на сумму вознаграждения К4 – коэффициент корректировки?

К4 – коэффициент корректировки сумм вознаграждения для соблюдения размера общей суммы средств вознаграждения, определенных для подразделения. Он определяется в подразделении, организации после пробного расчета, проводимого бухгалтерией. Сумма фактических средств не должна превышать выделенный на эти цели норматив.

Таким образом, получая вознаграждение, каждый работник не должен считать его добавкой к зарплатной плате, а, оглянувшись на прошлый год, задуматься и оценить свой вклад в развитие «КАМАЗа».

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

КУРС «НЕФАЗА» – НА РАЗВИТИЕ



В марте в Нью-Йорке прошла международная бизнес-конференция с участием ведущих российских компаний.

Принять в ней участие был приглашён и генеральный директор «НЕФАЗ»

Р.С. Маликов.

По признанию международных аналитиков, эта ежегодная конференция является исключительно важным событием для иностранных инвесторов. Информация, полученная ими в ходе встреч в рамках конференции, используется для разработки стратегии на текущий год и позиционирования на российском рынке, а также политики в отношении ценных бумаг российских компаний на весь год.

В рамках конференции Маликов провел серию встреч с руководителями крупнейших мировых инвестиционных фондов и банков. Огромный интерес зарубежных бизнес- кругов к камазовской «дочке» выразился в рекордном количестве встреч в режиме «один на один». За два дня их было проведено 19. Многие потенциальные партнеры, ознакомившись с положением дел на «НЕФАЗе», не преминули перейти к конкретным

деловым предложениям, и не только.

Например, один из европейских банков после встречи с генеральным директором на следующий же день решил приобрести на рынке ценных бумаг пакет акций Нефтегазового автозавода по 1200 рублей за одну акцию при номинале 1 рубль.

В 1998 году одна нефазовская акция стоила 3 рубля, сегодня – 1200 рублей. Чем обоснован такой

феноменальный рост? За эти годы реализованы самые первые программы по диверсификации и модернизации производства, выведены на рынок целая гамма новой конкурентоспособной продукции – пассажирские автобусы и причепная техника. Если 10 лет назад на 300 акций завода можно было с трудом собрать одного ребенка в школу, то сегодня можно купить хороший автомобиль.

Прошедший экономический форум в Нью-Йорке показал, что мировые инвесторы проявляют огромный интерес к реальному сектору российской экономики, в первую очередь, к машиностроению. И участие в таком авторитетном мероприятии, безусловно, повышает статус предприятия.

Как отметили представители организатора конференции – крупнейшей транснациональной финансовой корпорации UBS, «НЕФАЗ» вновь продемонстрировал свою приверженность самым высоким стандартам работы, существенно укрепил свои

отношения с потенциальными инвесторами. Это позволяет максимизировать эффект от новых инициатив компании, а также создать хорошую базу для реализации долгосрочных программ развития».

СЛУЖИМ РОССИИ «ПАНЦИРЬ» НА КАМАЗЕ

В Туле прошло совещание по вопросам серийного производства ЗРПК «Панцирь-С1».

Зенитный ракетно-пушечный комплекс «Панцирь-С1» предназначен для противовоздушной обороны малоразмерных военных и административно-промышленных объектов и районов от самолетов, вертолетов, крылатых ракет и высокоточного оружия, а также для усиления группировок ПВО при отражении массированных ударов с воздуха.

Комплекс вооружен 12 управляемыми ракетами 57Э6-E и двумя ЗУ 2А38М с боезапасом 1,4 тыс. 30-мм выстрелов. Комплекс может обстреливать сразу две цели в радиусе до 20 км и высотой до 15 км. Он оснащен радиолокационно-оптической системой управления, работающей в нескольких диапазонах длины волн, что обеспечивает высокую помехоустойчивость и надежность работы. Комплекс может быть размещен как стационарно, так и на базе автомобиля КАМАЗ.



ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

ДЕЛЕГАТОВ КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ»

– Зарплата: тарифы повысили на 37%, снизили премию, в итоге рост составил 7%, а инфляция по РФ – 12%... (Автомобильный завод).

На 2008 год принятая минимальная тарифная ставка первого разряда в размере 3400 рублей с учетом достигнутой на 01.12.2007 года величины прожиточного минимума трудоспособного человека – 3389 рублей. Это выше уровня 2007 года на 37,4%. При формировании бизнес-плана на 2008 год в сентябре 2007 года коэффициент инфляции, по прогнозу Минэкономразвития Российской Федерации, составлял 7%, фактически он составил – 12%.

Средняя заработка плата по итогам 2007 года в ОАО «КАМАЗ» составила 13359 рублей, что превысило уровень 2006 года (9777 рублей) на 36,6% и прогнозное значение средней зарплаты в 2007 году (12046 рублей) на 10,9%.

Пунктом 3 приказа-постановления №218 от 18.12.2007 г. «О размере минимальной тарифной ставки на 2008 год» рекомендовано руководителям организаций, подразделений установить минимальную тарифную ставку в размере 3400 рублей с соблюдением установленного организацией, подразделением нормативного Фонда заработной платы (ФЗП).

Нормативный ФЗП расходуется организациями самостоятельно, с учетом действующих в организациях, подразделениях приоритетов по уровням заработной платы различных категорий работающих.

– Как сохранить основных специалистов, если сварщик получает 10000 рублей, токарь – 9500 рублей, когда ЖКС предлагает им 14000 рублей. Почему такое отношение к ремонтийной службе? (ОАО «КАМАЗ-Дизель», 534-й цех).

В соответствии со стратегической программой развития «КАМАЗа» рост объемов производства предусматривает дальнейшее увеличение уровня заработной платы работникам, которое позволяет обеспечить конкурентоспособность «КАМАЗа» на рынке трудовых ресурсов города и региона и повысит уровень его привлекательности как работодателя.

Что касается ремонтной службы, то следует отметить, что распоряжением-постановлением заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию и профсоюзного комитета №71 от 29.02.2008 г. «Об оплате труда ремонтного персонала» внесены изменения в показатели премирования ремонтных рабочих, предусматривающие увеличение установленного размера премии при снижении норматива простой оборудования в аварийном ремонте. Кроме того, этим документом предусмотрена возможность увеличения установленного размера премии до 1,5-кратного размера работникам, занятым на ремонтных работах лимитирующего технологического оборудования в выходные и праздничные дни.

– Объясните ситуацию: человек отработал в феврале 250 часов и на руки получил 9000 рублей. Это хорошо, но – ваниему? (Автомобильный завод).

Заработная плата работника зависит от многих факторов:

1. Тарифная часть – от присвоенного разряда, категории работника по принятому на «КАМАЗе» приоритетам и размера минимальной тарифной ставки первого разряда 4-й группы ставок (на сегодня это 3400 рублей).

2. Установление стимулирующих надбавок, таких как надбавка за профессиональное мастерство, осуществляется в зависимости от уровня квалификации работника (присвоенного ему разряда) при выполнении им при необходимости для производственного процесса смежных операций, работ по смежным профессиям, опыта и стажа работы. Чем выше квалификация работника, тем выше может быть установлен размер надбавки.

3. Установление компенсационных доплат за работу во вредных условиях труда не зависит от присвоенного разряда, а зависит только от тех условий на рабочих местах, где по проведенной аттестации положена такая доплата.

4. Размер премиальной части заработной платы устанавливается руководителями по принятным внутри организаций, подразделений приоритетам.

Для более точного ответа на вопрос нужно уточнить место работы, профессию, разряд, наличие удержаний по исполнительным листам и т.п.

– Как прожить на зарплату в 9660 рублей (на руки, за февраль) ремонтнику 5-го разряда? Семья из 3-х человек. Вы говорите, что план повышается, выпуск продукции повышается, прибыль растет. А зарплату никак нельзя повысить не до прожиточного минимума, а хотя бы на 30-40% больше? Ведь хочется и семью кормить маслом, фруктами и т.п. (ОАО «КамАЗР»).

Как известно, федеральный закон, устанавливающий минимальный размер оплаты труда на уровне минимального прожиточного минимума трудоспособного человека, депутатами Государственной Думы пока не принят. В Республике Татарстан, согласно трехстороннему соглашению между Кабинетом министров, Федерацией профсоюзов и Координационным Советом объединений работодателей, с 1 ноября 2007 года минимальная заработка плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего



детские дошкольные учреждения №94, 95, 96, 97. Обеспеченность местами в ДДУ для детей работников ОАО «КАМАЗ» в 2008 году, по прогнозам, составляет 75%.

Подготовлено обращение к президенту Республики Татарстан о выделении средств из бюджета РТ на создание дополнительных мест в детских садах.

– Автобусы курсируютнеритмично. (Автомобильный завод).

Наполняемость автобусов в направлениях подразделений «КАМАЗа» регулярно контролируется совместными комиссиями из представителей ОСР ДТОиРП, профкомов и социально-бытовых служб подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» и работников транспортных организаций. Акты о проверках обязательства направляются в адрес подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

По результатам контроля можно сделать вывод, что пассажирские перевозки на спецмаршрутах осуществляются по расписанию, с соблюдением интервала движения. Средняя наполняемость составляет:

- завоз к 7.00 час. – 4-4,5 балла (по 5-балльной системе);
- завоз к 8.00 час. – 4,5 балла;
- завоз к 16.00 час. – 4,5 балла;
- вывоз в 16.15 час. – 4 балла;
- вывоз в 17.15 час. – 4 балла;
- вывоз в 04.5 час. – 4,5 балла.

Недовольство в первую очередь вызвано ожиданием автобусов на вывозе, так как фактически работники выходят на остановку за 5 минут до окончания смены, вывоз осуществляется через 15 минут после рабочей смены. Также недовольство пассажиров маршрута №57 (ПР3, Ав3) вызвано некомфортом салона автобуса марки «ПАЗ», что создает у пассажиров впечатление о перегруженности транспорта. Несмотря на малую наполняемость автобусов марки «ПАЗ», маршрут №57 обеспечен автобусами полностью, согласно заявкам. ОАО «КАМАЗ» сотрудничество с ИП Швыденко (маршрут №57) выгодно.

– Каково качество спецодежды? (Автомобильный завод).

– Закупка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) для рабочих ОАО «КАМАЗ», согласно нормам бесплатной выдачи и соблюдению техники безопасности на рабочих местах, производится только на основании тендера, который проводится ежегодно по графику.

По результатам тендера до заключения договора проводится испытание спецодежды и спецобуви.

На всю спецодежду, спецобувь и СИЗ, поступающие на склад ДЗИЛ, имеются сертификаты соответствия и паспорт качества. При выявлении брака в спецодежде или спецобуви принимаются меры по замене и ведется работа с поставщиками по улучшению качества спецодежды.

В настоящее время проводится работа по внедрению новых моделей спецодежды для работников завода ООО «КАМАЗавтотехника», разработанных дизайнерами ОАО «КАМАЗ». Заказ на пошив размещен в ПФК «БИН» (г. Иваново).

По спецобуви внедряются новые модели в ООО «Вахруш-Литобувь» (Кировская область) и ООО «Экспоформ» (г. Казань).

По автомобильному заводу: цех сборки кабин полностью обеспечен по 1 комплекту спецодежды новых моделей; размещен заказ на второй комплект на апрель 2008 г. на 550 комплектов. Выданы на испытание полуботинки мужские и женские от ООО «Экспоформ» (г. Казань) и компании «ТехноАвиа» (г. Казань). Срок испытания – 2 месяца. Предварительные результаты испытаний – 3 недели. При положительном заключении будет произведена закупка обуви для цеха сборки кабин.

– Недостаточно мест в общежитиях. (Автомобильный завод).

– Согласно принятой в ОАО «КАМАЗ» программе «Общежитие», в 2005 году шесть общежитий ЗАО «КАМАЗкильбы» были определены под семейное заселение работников, имеющих длительный и непрерывный стаж работы в ОАО «КАМАЗ».

– Из-за сокращения числа общежитий, отданых для проживания одиноких работников ОАО «КАМАЗ», возникла проблема с предоставлением мест в общежитиях. Заселение в них осуществляется по мере высвобождения мест.

После завершения ремонтных работ в д. 1/08 планируется использовать его под общежитие для работников ОАО «КАМАЗ».

– Как решается проблема с детскими садами? (Автомобильный завод).

– Последние годы (2005, 2006-й) обеспеченность местами в детских дошкольных учреждениях (ДДУ) составляла чуть более 60% (62,5% и 60,8% соответственно). В прошлом году ОАО «КАМАЗ» обратилось в исполнительный комитет г. Набережные Челны с просьбой увеличить квоту на места в детские сады для работников «КАМАЗа». Заместитель руководителя исполнительного комитета Р.М. Халимов заверил, что обеспеченность местами в ДДУ в 2007 году будет 70%.

В 2007 году обеспеченность местами в ДДУ для детей работников ОАО «КАМАЗ» составила 71,5% (893 места при потребности 1249 мест).

Полностью были удовлетворены потребности в ДДУ родителей детей в возрасте 4-5 лет, 5-6 лет, остались частично удовлетворены потребности в ДДУ родителей детей в возрасте 2-3 лет, 3-4 лет.

В 2008 году в нашем городе планируется ввести в эксплуатацию после реставрации и ремонта

Выросли суммы материальной помощи очередникам и работникам компаний, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Приказ-постановление №58, подписанный генеральным директором и председателем профкома работников ОАО «КАМАЗ», – ответ на обещание увеличить помощь работникам компаний для приобретения жилья, данное в ноябре на отчетной конференции молодежи.



и проживающим в условиях войско-места в общежитиях, на частных квартирах.

Изменились условия предоставления и размер материальной помощи работникам компаний, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Теперь при непрерывном стаже работы в ОАО «КАМАЗ» от 2 до 5 лет компания возместит им 13% от суммы кредита, но не более 13000 рублей; при стаже от 5 до 10 лет – 13%, но не более 26 тысяч рублей; от 10 лет и выше – 13%, но не более 39000 рублей.

С 1 января 2009 года из социального пакета ОАО «КАМАЗ» будет выплачиваться ежегодно в течение пяти лет 13% от невыплаченного кредита, но не более 13000 рублей. Условия для выплаты этого вида материальной помощи для частичного погашения взятого кредита для приобретения жилья, 170 молодых работников «КАМАЗа», принявших участие в программе молодежного строительства, получат ключи от новых квартир.

НАВОДИМ ПОРЯДОК

ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ПОБЕДЫ

На «КАМАЗинструментспецмаше» 5 апреля организовали субботник.

Впервые инструментальщики бросили все силы не на уборку городских и прилегающих к заводу территорий, а на наведение порядка в корпсе, в целях повышения культуры производства.

1460 человек чистили и красили оборудование, отмывали колонны, ограждения, стояки, обновляли разметку. Для поддержки боевого духа в корпсе гремела музыка, а для подкрепления сил работал передвижной буфет.

Ветераны завода, убираясь, вспоминали былье времена, когда первым делом были производственные заботы, а молодые слушали и внедряли принципы «Бережливого производства». Поработали на славу: за шесть часов пустили в дело 300 килограммов краски, 200 метров ветоши, 500 метров полотна, 100 килограммов соды, вывезли 47 тар мусора.

Коллектив ОАО «КИСМ» уже не раз завоевывал звание «Завод высокой культуры производства», а после такой генеральной уборки шансы на победу в этом году увеличились.



«ЗАВАЛИЛИСЬ» В МУСОРЕ...

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 31 марта по 6 апреля работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано 53 человека:

– за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей

– 20 человек;

– за перевозление товарно-материальных ценностей – 3 человека;

– за недовложение товарно-материальных ценностей – 2 человека;

– за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 5 человек;

– за пронес спиртного – 2 человека;

– за другие нарушения пропускного режима – 21 человек.

По количеству нарушителей лидирует автомобильный завод (13 задержанных).

Второе место – ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (12 случаев). Третье место – ОАО «КАМАЗ-Дизель» (9 задержанных).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Два автомобильных толкателя, спрятанных в брюках, пытались вынести с автомобильного завода термист ОАО «КамАЗР» П., которого 31 марта задержали работники ЦВО-1 на КПП-561.

4 апреля в 16.30 в АБК-211 кузнецового завода работники ЦВО-1 задержали кузнец-штамповщика П., который заносил в карман куртки бутылку водки. Сообщено по месту работы.

4 апреля в 13.20 на УППО автомобильного завода была проверена тара с мусором, в которой, по недосмотру мастера Г. (ответственного за подготовку к отправке промышленных отходов), «зашли» 8 комплектов стеклоочистителей, 66 щеток и 67 кронштейнов. Причины такой «бесхозяйственности» выясняют в Отделе милиции на «КАМАЗе».



ПОНЕДЕЛЬНИК / 14 АПРЕЛЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лаврентий Берия: рывок к власти».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «Жизнь с чистого листа».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Одноэтажная Америка».
0.40 Ударная сила.
«Стремительный «МиГ».
1.30 Комедия «Девочки с календаря».
3.00 Новости.
3.05 Комедия «Девочки с календаря».
3.20 Комедия «В три часа ровно».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 Фильм «СВЕТ МОЙ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.40 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДЮНАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.00 «Мой серебряный шар. Татьяна Пельцер».
23.50 Вести+.
0.10 «Честный детектив».
0.40 Синемания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Триллер «НА СЛЕДУЮЩЕЕ УТРО».
3.20 Боевик «МГНОВЕННОЕ ПРАВОСУДИЕ».

ВТОРНИК / 15 АПРЕЛЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лаврентий Берия: от ареста до расстрела».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «638 способов убить Фиделя Кастро».
23.30 Ночные новости.
23.50 Фильм «Код жизни».
0.50 Фильм «Сталкер».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Сталкер».
3.40 Триллер «Поверхность».
4.20 «Детективы».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!

К СВЕДЕНИЮ

ОАО «КАМАЗ ИНСТРУМЕНТ СПЕЦМАШ»

принимает на работу по специальностям:

- инженер-конструктор – 2,3 кат. (в/о; возраст - 25-50 лет);
- инженер-электрик – 3 кат. (в/о; возраст - 25-50 лет);
- токарь – 3-6 р.;
- фрезеровщик – 3-6 р.;
- шлифовщик – 2-6 р.;
- сл.-инструментальщик – 2-6 р.;
- токарь-расточник – 3-6 р.;
- водитель электропогрузчика – 3-6 р.;
- слесарь МСР (гидравлика) – 5-6 р.;
- медник – 4 р.;
- водитель автокрана (удостоверение);
- машинист автогидроподъемника (удостоверение);
- токарь-карусельщик – 3-4 р.;
- сварщик (сварка трением);
- наладчик на линию Хертлейн.

Tel: 55-14-62, 37-21-31

Возможно обучение для мужчин до 27 лет (после армии)

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ

В НПЦ ОАО «КАМАЗ»:

Инженер-конструктор (по специальности: «Автомобиле- и тракторостроение», «Автомобили и автомобильное хозяйство», «ДВС»).

Ведущий инженер-исследователь (нефтехимия).

Ведущий инженер по патентно-лицензионной работе.

Инженер по качеству (муж.; образование – высшее).

Начальник КБ разработки руководств по эксплуатации (муж.; образование – высшее, опыт в ОАО «КАМАЗ»).

Экономист по МТС (образование – высшее, опыт).

с оркестром. Солистка В. Муллова.

Дирижер Д. Стерн.

19.00 «Ночной полет».

19.30 Новости культуры.

19.50 Д/с «Как создавались империи».

«Мир да Винчи».

20.40 «Объяснение в любви».

Лев Толстой и Софья Толстая».

21.10 Д/ф «Мировые сокровища

культуры». «Эпидавр. Центр

целительства и святилище античности».

21.25 Д/ф «Ольга - последняя

Великая княгиня».

22.00 «Кто мы?»

«Вершины и безыны Серебряного века».

22.45 Ток-шоу «Апокриф».

23.30 Новости культуры.

23.55 Юбилей Клаудии Кардинale.

Х/ф «ДЕНЬ СОВЫ».

1.40 Музыкальный момент. Н. Рота.

«Прогулка с Феллини».

2.15 Сериал «Яраланган йорэкэр».

3.30 Новости Татарстана.

4.15 «Панорама» представляет...

4.40 «Монетный двор».

5.00 Сериал «Яраланган йорэкэр».

5.30 Новости Татарстана.

6.00 Татарстан хээрлэрэ.

6.30 «Хэрэл иргэ!»

8.30 Сериал «Как Ив Кусто.

Дээрьялар кочагында».

9.05 Сериал «Яраланган йорэкэр».

10.05 «Жырлык эле! Карапек».

11.00 Сериал «Я не вернусь».

12.00 Сериал «В поисках истины».

14.00 Новости Татарстана.

14.15 «Панорама» представляет...

14.40 «Монетный двор».

15.00 Татарстан хээрлэрэ.

15.30 «Хэрэл иргэ!»

15.35 Сериал «МОСКВА. ЦЕНТРАЛЫЙ ОКРУГ».

15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ

ПРОИСШЕСТВИЕ».

16.00 «СЕГОДНЯ».

16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ

ФОНАРЕЙ».

17.00 Сериал «Яраланган йорэкэр».

18.00 «Кучтэнч».

18.15 «Хочу мультифильм!»

18.30 «Видеоспорт».

19.00 Новости Татарстана.

19.30 «Родная земля».

20.00 Татарстан хээрлэрэ.

20.30 Сериал «Я не вернусь».

21.30 Сериал «Мастер и Маргарита».

22.30 Сериал «Женщины».

23.30 Татарстан хээрлэрэ.

23.45 Новости Татарстана.

23.50 «Вести+».

0.00 Сериал «Комиссар Мегрэ».

1.30 Сериал «В поисках истины».

НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

7.10 Яналыклар.

7.30 Новости.

9.00 «НАШЕ ВСЕ!»

10.00 «СЕГОДНЯ».

10.25 «ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ

ПРИЗНАНИЕ».

11.00 Сериал «ЖИЗНЬ И СМЕРТЬ

ЛЕНЬКИ ПАНТЕЛЕЕВА».

13.00 «СЕГОДНЯ».

13.35 Сериал «МОСКВА. ЦЕНТРАЛЫЙ ОКРУГ».

15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ

ПРОИСШЕСТВИЕ».

16.00 «СЕГОДНЯ».

16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ

ФОНАРЕЙ».

18.30 Новости.

19.00 «СЕГОДНЯ».

19.40 Яналыклар.

20.00 Сабак.

20.10 Буль здоров!

20.20 Новости.

20.40 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».

22.40 «СЕГОДНЯ».

23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».

0.05 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

0.35 Фильм «НАСТОЯЩИЕ ЖЕНЩИНЫ ВСЕГДА В ТЕЛЕ».

23.50 «Вести+».

23.50 Новости Татарстана.

ЧЕТВЕРГ / 17 АПРЕЛЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Секрет миссии».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Судите сами».
0.40 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Финляндии.
2.50 Триллер «Кровь и шоколад».
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Кровь и шоколад».
4.30 «Детективы».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Смерти нет. Тайна академика Бехтерева».
9.50 Сериал «ОПЕРА».
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА».
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДЮНАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.30 Вести.
20.50 Спокойной ночи, мальчики!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.50 «Лягушка студия».
23.25 «Ревизор».
23.55 Вести+.
0.15 Фильм «ПИДЖАК».
2.05 Дорожный патруль.

ТРТ
6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
8.55 «Штрихкод».
9.05 «Яна слам».
9.25 «Замандаш».
11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.55 «Вести+».
5.30 Новости Татарстана.

СУББОТА / 19 АПРЕЛЯ

1.00 Новости.
6.10 Фильм «Спирит: душа прерий».
7.30 Играй, гармонь любимая!
8.10 Лайсней-клуб: «Лило и Стич», «Дональд Дак представляет».
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Сма».
11.00 «Владимир Зельдин. Влюбленный Дон Кихот».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Осторожно - еда!».
13.20 Фильм «Детсадовский поддайский».
15.20 «Новые песни о главном». Лучшее.
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.00 Времена.
18.50 «Цирк».
21.00 Время.
21.20 Фильм «Старики-полковники».
23.00 Что? Где? Когда?
0.20 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Швеции.
2.30 Фильм «Хроники Хауди: лезвие розы».
4.10 Фильм «Солдаты Апокалипсиса».
5.30 «Зверинец».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.30 Студия «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.25 Субботник.
10.05 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.20 Местное время. Вести-Москва.
12.00 Ток-шоу «Национальный интерес».
12.20 «Православная Америка».
13.15 «Сенат».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.30 Детектив «НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО)».
16.10 «Ты - то, что ты ешь».
17.05 «50 блондинок».
Интеллектуальное шоу.
18.05 Субботний вечер.
20.00 Вести.
20.20 Фильм «КОЛЕЧКО С БИРЮЗОЙ».
23.50 Триллер «ДОМ ВОСКОВЫХ ФИГУР».
1.55 Фильм «НЕЗАКОНЧЕННАЯ ЖИЗНЬ».

АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА
ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

22 апреля. Вечер «Когда семья вместе – и сердце на месте», посвященный Году семьи – в 17.30.
25 апреля. В клубе «Вернисаж» открытие персональной выставки работ членов Содружества свободных художников имени Н. Крамского, участника Великой Отечественной войны В.Г. Самарцева – в 17 час.
Выставка открыта до 25 мая.

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ
Книжная выставка «Современный менеджмент».

Разделы:
1. Менеджмент: стратегия и тактика.
2. Кадровый менеджмент.
3. Этика и психология менеджмента.

ЗАЛ КРАВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Книжные выставки:
– «Смеяться, право, не грех» (1 апреля – День смеха);
– «Чародей звучащего слова» (к 80-летию со дня рождения актера Айрата Арсланова);
– «Память души» (к 80-летию со дня рождения композитора Баты Мулукова);

ПЯТНИЦА / 18 АПРЕЛЯ

1.00 Горячая десятка.
3.25 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.15 «Смерти нет. Тайна академика Бехтерева».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европьюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 X/«НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ ИЗ ЖИЗНИ И.И. ОБЛОМОВА».
13.10 Д/ф «Физик-лирик».
13.25 «Письма из провинции». Сысерт (Свердловская область).
13.50 X/«ФОКУСНИК».
15.05 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Катманду. Королевство у подножья Гималаев».
15.25 Д/ф «Вопросы к Богу».
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.
16.00 «Новые приключения медвежонка Паддингтона». Мультсерия.
16.20 «Бабушкин урок». Мультфильм.
16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДДИГ АНОВ».
16.55 Д/ф «Франциск Писарро».
17.05 Д/с «Путешествие в царство животных». «Поники желтого варанца».
17.35 «Отчество и судьбы». Соловьевы.
18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Монастырь Лори и Альтенмионстер. В поисках исчезнувшего аббатства».
18.15 «Царская ложа». Марининский театр.
19.00 «Ночная поэзия».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/ф «Пропавшие пирамиды Карака».
20.40 «Дуль. Валерий Брюсов и Нина Петровская».
21.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Чайне. Сокровища королевы».
21.25 Черные дыры. Белые пятна.
22.05 «Документальная история». «Давид Рязанов: инакомысливший соратник».
22.25 «Культурная революция».
23.30 Новости культуры.
23.55 X/«ДЕКАЙОГ».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/ф «Пропавшие пирамиды Карака».
2.45 Музикальный момент. А. Рубинштейн. «Вальс-каприз».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.30 Вести.
20.50 Спокойной ночи, мальчики!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.50 «Лягушка студия».
23.25 «Ревизор».
23.55 Вести+.
0.15 Фильм «ПИДЖАК».
2.05 Дорожный патруль.

ПЯТНИЦА / 18 АПРЕЛЯ

2.20 Горячая десятка.
6.30 «Хээрлэгэргэ».
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дээрэлэр кочагында».
9.05 Сериал «Яралангэн йорэклэр».
10.05 «Кеф никеч?».
11.00 Сериал «Я не вернусь».
12.00 Сериал «В поисках истины».

КУЛЬТУРА

6.00 Татарстан хээрэлэр.
6.30 «Хээрлэгэргэ».
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дээрэлэр кочагында».
9.05 Сериал «Яралангэн йорэклэр».
10.05 «Кеф никеч?».
11.00 Новости Татарстана.
14.00 Новости Татарстана.
14.50 Мультфильмы.
15.00 Татарстан хээрэлэр.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто. Дээрэлэр кочагында».
15.45 «Күнчэнэ».
16.15 «Яйзсан театр».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «Яралангэн йорэклэр».
17.30 «Детективы».
18.00 Другие новости.
18.30 «Понтий. Простить».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Татарлар».
20.00 Татарстан хээрэлэр.
20.30 Сериал «Яралангэн йорэклэр».
21.30 Сериал «Мастер и Маргарита».
22.30 Сериал «Женинны».
23.30 Татарстан хээрэлэр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «Комиссар Метр».
1.30 Сериал «В поисках истины».

РОССИЯ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Яналыклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ».
11.00 Сериал «ЖИЗНЬ И СМЕРТЬ ЛЕНЬКИ ПАНТЕЛЕЕВА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Комедия «ХОЧУ В ТЮРЬМУ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Гаул учагы.
20.10 Знакомый КАМАЗ.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Ток-шоу «КА БАРЬЕРУ!».
0.20 «АВИАТОРЫ».
0.50 Комедия «ДУБЛЕРЫ».
3.00 «ПРЕСТУПЛЕНИЕ В СТИЛЕ МОДЕРН».
3.35 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».
4.30 Сериал «НАШЕСТИЕ».
5.15 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».

ТРТ

6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».

17.30 «Вести Приволжского федерального округа».

ТРТ

ТРУДОВЫЕ ВЕСТИ**РАБОЧИЕ МЕСТА
ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ...**

Пять с половиной тысячи рабочих мест для школьников предоставят предприятия Челнов этим летом. Городской Центр занятости уже ведет переговоры с работодателями.

На трудоустройство школьников из бюджета города будет выделено 2,5 миллиона рублей.

Минимум три тысячи рублей может получить школьники за один летний месяц, устроившись на работу. Например, работать, отдыхая, предлагает экологический центр. Он может взять на работу 350 ребят. В течение лета они должны будут ухаживать за цветниками, исследовать родники, изучать биологические особенности своего микрорайона.

«Зарплата нормальная, тяжелым трудом мы не занимаемся. Это отдых плюс работа, еще и исследовательскую работу можно написать и защитить её», — говорит директор детского экологического центра №4 Владимир Товма.

В это лето Центр занятости продолжит трудоустроивать школьников на предприятия, с которыми уже работает не один год. Это торговый дом «Камила», «Челны-Холдинг», «Горзеленхоз». Сегодня на стадии подписания договора с заводом «КАМАЗ-Дизель».

**...СТУДЕНТОВ...**

Молодёжная биржа труда и жилищные управляющие компании решили дать возможность учащимся вузов подзаработать и освоить новую профессию.

Этим коммунальщиками планируют ещё и ликвидировать дефицит рабочих рук. В настящее время им предлагают ремонтировать подъезды. Девушки набирают в бригады штукатурок-маляров.

Новый проект молодёжной биржи труда и управляющих компаний обеспечит студентов работой на целый год. Желающие получить работу могут обратиться в молодёжный центр «Заман».

...БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

На «Северсталь-Авто» прошел «День открытых дверей».

Первыми производственные площадки предприятия посетили студенты ИНЭКА.

Для них организовали специальную экскурсию, рассказали о планах развития автозавода.

Также студентов познакомили со спецификой заводских профессий.

Подобные экскурсии на завод станут регулярными. Приглашают на День открытых дверей будут не только челябинских студентов, но и казанских. Также будут работать с техникумами, школами и лицедеями. Рабочие профессии, уверены на «Северсталь-Авто», должны снова стать престижными.

КОММУНАЛЬНЫЕ ВЕСТИ**КАКУЮ ВОДУ ПИТЬ?**

В Челянах проходят весенние проверки водопроводов.

В городе 4 артезианские скважины и множество естественных родников. Экологи берут пробы в связи с угрозой загрязнения воды во время паводка.

По программе «Чистый город» 7 лет назад в Челянах планировали пробурить 45 скважин. Сегодня законно действуют только четыре: две — в парках поселка ГЭС и Нового города, две — в 13-м и 48-м комплексах. Во время весеннего паводка специалисты не рекомендуют использовать воду из этих скважин для питья.

СЛУЖЕБНОЕ ЖИЛЬЁ

Утвержден перечень категорий граждан, которым предоставляются служебные жилые помещения в муниципальном специализированном жилищном фонде.

К ним относятся: работники жилищно-эксплуатационных и коммунальных организаций, расположенных на территории города Набережные Челны; сотрудники органов внутренних дел; работники специальностей (должностей), в которых муниципальные и государственные учреждения города Набережные Челны испытывают значительную потребность. Это медицинские работники, педагоги, работники культуры, специалисты в области физической культуры и спорта.

КЕМ БЫТЬ?

ЗАРПЛАТА ПЛЮС СТИПЕНДИЯ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Такой вариант поощрения предложили руководители прессово-рамного завода студентам ИНЭКА, решившим связать свою жизнь с этим предприятием.

Первая встреча с потенциальными специалистами состоялась в аудиториях академии. На презентации руководители прессово-рамного завода рассказали студентам четвертого и пятого курсов факультета автоматизации и прогрессивных технологий об истории и перспективах развития предприятия. Тех, кого заинтересовал рассказ, вместе с деканом факультета Алмазом Ахметшином пригласили на завод.

На экскурсии многие студенты впервые увидели, как работают огромные прессы, штампуются детали, где собирается рама, каким образом окрашиваются детали для будущего автомобиля. Переворачивание впечатлений продолжилось в заводской библиотеке, где был организован «круглый стол» с участием руководства и ведущих специалистов завода. «Открыты карты» начальник отдела кадров Феруз Замалиева. Прессово-рамному нужны специалисты четырех профессий: инженер-технолог по термообработке металлов и ТВЧ, инженер-исследователь и металлографист, инженер-исследователь химико-спектрального анализа, инженер-конструктор. «Камский ПРЗ» предоставляет возможность получить дополнительную подготовку по востребованным специальностям.

Специально для таких студентов будет разработана дополнительная 204-часовая программа обучения, лекции будут читать руководители и специалисты завода.

Первое вводное занятие прошло здесь же, в библиотеке. Заместитель главного инженера Евгений Поляков рассказал об основных и вспомогательных заводских производствах, а руководители отделов и специалисты — о требованиях к инженерам и условиях карьерного роста. При желании, уже после окончания вуза, можно начинать восхождение вверх со ступеньками должности мастера.

договора предпринятие гарантирует: трудоустройство по гибкому графику на штатную единицу специалиста в отдельной технической службы завода, выплату заработной платы при 40-часовой рабочей неделе — 7056 руб., при 20-часовой рабочей неделе — 3528 руб. Успешно обучающиеся студенты получат стипендию — 1000 рублей в месяц. У каждого студента будет куратор, который окажет помощь при подготовке дипломной работы.

— Мы готовы оформить договорные отношения не только с учебными заведениями, но и с каждым студентом отдельно, — подчеркнул директор ОАО «Камский ПРЗ» по персоналу и социальному развитию Ринат Алимбеков.

Специально для таких студентов будет разработана дополнительная 204-часовая программа обучения, лекции будут читать руководители и специалисты завода.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии. Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволит получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии. Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволит получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной обработке штамповке, один — к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода научат читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачен, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволяет получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии.

Наибольший интерес вызывала специальность инженера-

ФУТБОЛ

«КАМАЗ» НА ГРУБОСТЬ ОТВЕТИЛ ГОЛАМИ

«КАМАЗ» – «Машук-КМВ» – 2:1 (0:0).

6 апреля. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ».

10700 зрителей (вмещает 10000). 12 градусов.

Голы: Волобуев, 48 – 0:1. Скороходов, 84 – 1:1. Зеба, 90 – 2:1.

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Захарчук, Пименов, Шпет, Ложкин, Рытов (Скороходов, 57), Петрович (Тодорович, 51), Перов, Зеба, Комков (Романенко, 55), Гогниев, Каньенда (Кобялко, 61).

«Машук-КМВ» (Пятигорск): Перов, Сахавадзе, Умнов, Сылка, Розгон, Лепский, Бровин, Гублия (Шевелев, 87), Киракосян (Гогберашивили, 86), Волобуев (Хуранов, 77), Саргсян (Бахарев, 46).

Наказания: Шпет, 5. Розгон, 8. Бровин, 14. Сылка, 33. Зеба, 57. Киракосян, 62. Гублия, 86. Романенко, 90 (предупреждения). Бровин, 42. Сылка, 73 (удаления).

Голевые моменты – 6:2.

Удары (в створ ворот) – 14 (8): 8 (5).

Угловые – 1:3.

Три лучших игрока: Скороходов (К), Пименов (К), Волобуев (М).

Судья: Казарцев (Санкт-Петербург).

Болельщики явно заждались открытия футбольного сезона в Набережных Челнах. Стадион в парке «Гренада», пожалуй, впервые со временем игр «КАМАЗа» в высшей российской лиге был заполнен до отказа. Пришедшие увидели в этот день не полную обновленную команду Юрия Газзаева. Пусть пока и не все ладилось в игре, однако первой в этом первенстве победы камазовцы добились, хоть это и случилось на последние минуты матча. В целом же игра хозяев оставила двоякое впечатление: первый тайм без по-настоящему голевых моментов и яростный, воодушевляющий штурм в последнюю четверть второго 45-минутки.

Футболисты из Пятигорска с самого начала встречи показали, что не

собираются легко дарить очки «КАМАЗу». Они играли жестко и порой грубо, прессингуя хозяев на каждом участке поля. В концовке первой половины матча судья, раздавший до этого три желтые карточки гостям, оставил их вдесетером. За очередное грубое нарушение был удален Бровин.

Второй тайм начался с опасного момента перед воротами «Машука». Каньенда скинулся головой мяч на Гогниева, но гости сумели перехватить мяч, и в ответной атаке оставленный без присмотра Волобуев перенес Захарчука. На то, чтобы спасти ситуацию, футболистам «КАМАЗа» оставался почти полный тайм.

Пятигорцы после забитого гола отошли всей командой на свою половину поля, а игроки автозавода

собираются легко дарить очки «КАМАЗу». Они играли жестко и порой грубо, прессингуя хозяев на каждом участке поля. В концовке первой половины матча судья, раздавший до этого три желтые карточки гостям, оставил их вдесетером. За очередное грубое нарушение был удален Бровин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накануне другой.

А по двум играм судить не будем.

По ходу сезона будет видно.

Будут играть те, кто достоин.

Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять результат...

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»: