

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

МИХАЭЛЬ МЕЙСС:

«КАМАЗ» разрабатывает новую программу стратегического развития до 2020 года и стремится воспринять и реализовать у себя передовые методы организации производства в соответствии с мировым опытом. И в этом я уже успел убедиться, ознакомившись с тем, насколько прогрессивна сегодня внедряемая на автозаводе система управления производством ОАО «КАМАЗ».

На «КАМАЗе» продолжает работать группа специалистов фирмы «ХЕРМАНН РАВЕМА», которая проводит консультации в области реализации камазовской программы реинжиниринга. Одним из важнейших направлений этой работы является совершенствование управления производством, в частности внедрения модуля «Производство или закупки».

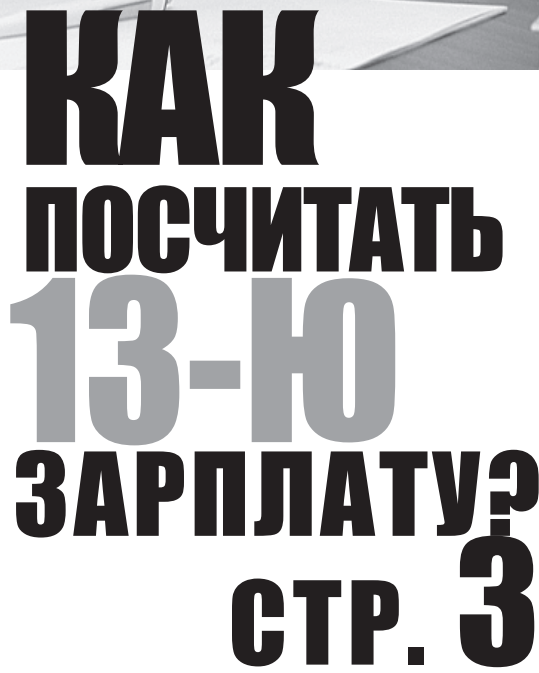
На днях состоялась встреча председателя Комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» Игоря Медведева с одним из членов немецкой группы, специалистом международного уровня в области производственных систем и управления поставщиками Михаэлем Мейссом. Глава одноимен-

ной инженерной фирмы, он специализируется на вопросах внедрения в автомобилестроение одного из модулей системы «Бережливого производства» – MAKE or BUY. Отечественное название этого модуля – «Производство или закупки». Михаэль Мейсс принимал участие в формировании и развитии производственной системы автомобилестроительных предприятий Германии, Китая, Бразилии, Индии, Японии и, в частности, «АУДИ».

Подробнее о том, какую оценку дал Михаэль Мейсс усилиям камазовцев в развитии реинжиниринга и в целом собственной производственной системы, мы расскажем в одном из ближайших номеров.

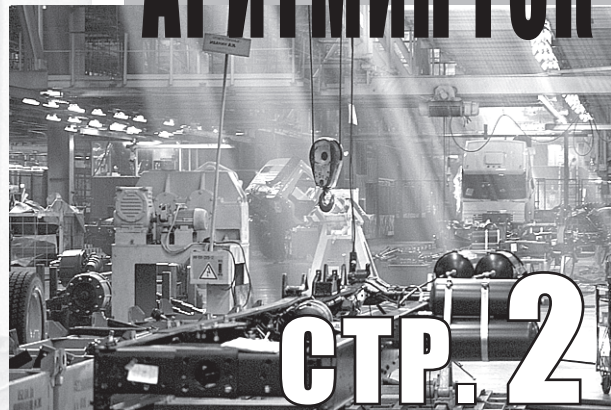


СТР. 2



СТР. 3

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ:
АРИТМИЯ ГСК



**ОТВЕТЫ
НА ВОПРОСЫ
ДЕЛЕГАТОВ КОЛДОГОВОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ
ОАО «КАМАЗ»**

СТР. 4

**«КАМАЗ»
НА ГРУБОСТЬ
ОТВЕТИЛ
ГОЛАМИ**



СТР. 8

РИТМ ГСК

**ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 14-Ю КАЛЕНДАРНУЮ НЕДЕЛЮ**

	ПОКАЗАТЕЛИ	НЕДЕЛЯ			АПРЕЛЬ		
		ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.	ПЛАН	ФАКТ	ОТКЛ.
АВЗ	СБОРКА АВТОМОБИЛЕЙ	960	864	-96	960	864	-96
	СБОРКА КАБИН	1127	1066	-61	1127	1066	-61
	СВАРКА КАБИН	1127	1083	-44	1127	1083	-44
КАМАЗ	СБОРКА РАМ	960	1088	+128	960	1088	+128
Н-ДИЗЕЛЬ	СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ	1132	1170	+38	1132	1170	+38
	СБОРКА СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ	956	795	-161	956	795	-161
ИЗ	ПОСТАВКА ПОКОВОК, т	1754	2345	+591	1754	2345	+591
ЛЗ	ПОСТАВКА ОТЛИВКОВ, т	2830	2778	-52	2830	2778	-52

ПРОСТОЙ ПО ГСК СОСТАВИЛ 15 ЧАС. 20 МИН. ПО ВИНЕ:
АВЗ – 50 МИН. ПРЗ – 3 ЧАС. 40 МИН.
ТЦ – 2 ЧАС. 20 МИН. ДЗИЛ – 8 ЧАС. 30 МИН.

ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

В ПРИВЫЧНОМ ТЕМПЕ

Предприятия группы ОАО «КАМАЗ» завершили I квартал года с перевыполнением основных прогнозов бизнес-плана.

Всего за три месяца отгружено потребителям товарной продукции на 22 млрд 016 млн рублей (+15,2% к АППГ, в сопоставимых ценах), в том числе:

- 13169 грузовых автомобилей (+19,0%);
- 16455 двигателей и силовых агрегатов (+23,5%);
- запасных частей на сумму 2 млрд 477 млн рублей (-0,5%);
- продукции диверсификации на 2 млрд 439 млн рублей (+10,5%).

Кроме того, оказано услуг непромышленного характера на 1 млрд 210 млн рублей.

Автомобильный завод практически ликвидировал отставание от графика выпуска автомобилей и его основных компонентов, допущенное в середине месяца.

Через дилерскую сеть и прямыми поставками корпоративным клиентам на российском рынке реализован 9971 грузовой

автомобиль (+17,2% к январю-марту 2007 года). Потребителям за пределами России отгружено 3198 автомобилей (+25,1%). Изготовлено 840 сборочных комплектов деталей для зарубежных сборочных производств.

За три месяца передано в лизинг или отгружено с рассрочкой платежа 1102 единицы основной продукции – грузовых автомобилей, автобусов и прицепной техники. Группа «КАМАЗ» реализовала, с учетом лизинга, 257 автобусов НЕФА3 на базе специального шасси КАМАЗ (+9,8%).

Динамика производственных и коммерческих показателей крупных предприятий единого технологического цикла, расположенных в других регионах России, сопоставима с темпами роста бизнеса всей группы по сравнению с 2007 годом:

- ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» – рост на 12,3%;
- ОАО «НЕФА3» – рост на 7,3%;
- ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» – рост на 14,1%.

ГАЗОДОБЫТЧИКАМ ТУРКМЕНИИ

«КАМАЗ» поставит туркменским газодобытчикам 150 грузовиков на сумму более 13,7 млн долларов.

Президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедов подписал постановление, разрешающее госконцерну «Туркменгаз» заключить соответствующий контракт с целью «обновления автотранспорта, используемого для добычи, подготовки, переработки природного газа и нефти, бурения, разработки нефтегазовых залежей, проведения

строительных работ». В соответствии с контрактом российская автокорпорация безвозмездно предоставит туркменским газовикам один автобус и расходные материалы. Об этом сообщает пресс-служба президента.

«Автомашинны марки «КАМАЗ» широко задействованы на всех крупных объектах Туркменинии», – отметил ранее президент Туркменистана. В соответствии с подписанным в январе 2008 года протоколом между правительством Туркменистана и правительством Республики Татарстан о сотрудничестве в поставках автомобильной техники, «КАМАЗ» уже в феврале заключил контракты

на поставку более 840 единиц техники на сумму почти 68 млн долларов США.

МЕТАЛЛУРГИ ГОТОВЯТСЯ

К СЕРТИФИКАЦИИ

Определена дата итоговой оценки Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) предприятия на соответствие требованиям стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001 в ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

Визит представителей Ассоциации «Русский регистр» намечен на 14-18 апреля. Параллельно с сертификационным аудитом ИСМ будет

проведен инспекционный аудит Системы менеджмента качества. Свою оценку о функционировании СМК в ОАО «КАМАЗ-Металлургия» вынесут аудиторы «Русского регистра» и Международного органа по сертификации «TUV CERT».

В феврале этого года в ходе аудита были выявлены некоторые недостатки в документации ИСМ литейного и кузнечного заводов. Но, по словам руководителя Группы по развитию ИСМ Алексея Александрова, представители Ассоциации «Русский регистр» в целом высоко оценили уровень готовности ОАО «КАМАЗ-Металлургия» к сертификации.

КАМАЗ РЕШАЕТ ДОРОЖНУЮ ПРОБЛЕМУ

Олег ФЕДОРОВ

В Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» состоялась презентация комплексной дорожной машины (КДМ-316) производства ОАО «Ирмаш» (Брянск), конструкция которой позволяет устанавливать на автомобильном шасси КАМАЗ-65115-62 («Евро-3») быстросменное оборудование для ямочного ремонта или для зимнего содержания дорог.

Достоинство зарекомендовав себя на ремонте дорог летом и их содержании зимой, КДМ-316 уже пользуется заслуженным авторитетом у дорожников. Ведь с комплектом летнего оборудования она дает возможность заделать любые ямы, выбоины и трещины асфальтобетонного покрытия. И делать это чрезвычайно удобно: для выполнения всех работ достаточно всего двух человек – водителя и оператора, а одной загрузки машины хватает на всю смену работы. Ввиду отсутствия самосвала можно проводить работы под ли-

ниями электропередач без остановки движения транспорта. В зимний же период удобное в эксплуатации оборудование позволяет покрывать дороги песко-соляной смесью, идеально очищать их от свежее выпавшего снега (причем передний скоростной отвал копирует профиль дорожного покрытия, а боковой отвал удаляет снег и шугу не только с дорожного полотна, но и с обочины). Всесезонность использования машины подтверждается техническими характеристиками: работы могут проводиться при температуре от +5 до +40 и



до -40 градусов по Цельсию, при относительной влажности до 90%, а также при осадках средней интенсивности. При всем при этом КДМ-316 имеет достаточно компактные габариты: не более 8040х2500х3030 мм в летнем варианте, не более 11700х3350х3030 мм в зимнем (длина х высота х ширина). Полная масса

машины в летнем варианте – не более 22000 кг, в зимнем – не более 19100 кг. В ходе презентации КДМ-316 была продемонстрирована в действии: от ямы на площадке после обработки машиной не осталось и следа, проезжать по дорожному покрытию стало значительно удобнее.

– Продемонстрирован-

ная модель показалась нам достаточно интересной и перспективной, – отметил первый заместитель генерального директора ТФК Виктор Шевелев. – Проблема состояния дорог всегда была актуальна для России, и «КАМАЗ» выступает в числе немногих предприятий, реально участвующих в её решении.

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новая рубрика нашей газеты – итог журналистского расследования случаев срыва производственного плана по сборке машин. Первым «черным днем» наступившего месяца стало 2 апреля. В этот день с конвейера автомобильного завода вместо запланированных 240 машин сошло 202. Простой ГСК составил 5 часов 50 минут. Назвать причины срыва поставок на главный сборочный конвейер и меры, предпринятые для снижения риска, мы попросили специалистов подразделений, от которых зависела ситуация.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕЙТНОТ

Заместитель директора департамента управления производством ОАО «КАМАЗ» Павел Пупков:

– Срыв плана сборки машин 2 апреля – это последствия незавершенной технологической подготовки производства как на предприятиях «КАМАЗа», так и у поставщиков. Первый квартал компания занижала планы производства из-за неготовности к необходимым объемам поставок комплектующих от фирмы «Bosch», а в марте еще и из-за панелей приборов, поставляемых казанской фирмой «Икар Лтд».

За первые два дня апреля «Икар Лтд» недопоставил 44 панели приборов, что нарушило процесс синхронизации сборки кабин, так как технологическая цепочка была выстроена под автомобили с двигателем «Евро-3». Специалисты ДУПа были вынуждены переформировывать программу закладки совсем на другой номенклатурный ряд, то есть менять производственно-суточное задание всем заводам-поставщикам.

В процесс синхронизации сборки автомобилей включены не только текущие сутки, но программы следующих двух дней. Из-за проблемы обеспечения двигателями «Cummins», также пришлось вводить дополнительные изменения в ранее составленный график работы заводов.

Устранить риск несвоевременной поставки панелей нам удастся только во втором полугодии. Новый поставщик пробную партию выпустит в конце мая, а серийный выпуск панелей приборов начнется только в июне.

МОТОРЫ НЕ ДОЕХАЛИ...

Главный инженер ОАО «КАМАЗ-Дизель» Николай Светличный:

– Причины несвоевременной поставки двигателей и силовых агрегатов в том, что вовремя не подвели комплектующие для двигателя «Cummins» из Китая и комплектующие для коробки передач «Zahnrad Fabrik» из Франции и Великобритании. Такую большую номенклатуру с такого огромного пространства собирать очень тяжело. Будем подходить к составлению сетевого графика с учетом рисков.

Генеральный директор СП «Камминз Кама» Николай Шинкаренко:

– Причина до банальности проста, мы не научились взаимодействовать с ОАО «КАМАЗ-Дизель» в прогнозировании и планировании производства. Заказ на поставку двигателей получили только 1 апреля. Для того чтобы отправить их на конвейер, мы должны были успеть за одни сутки получить, растаможить груз и собрать двигатели.

На встрече с руководством департамента управления производством и ОАО «КАМАЗ-Дизель» обсудили ситуацию и сделали выводы. В следующий раз, в случае задержки комплектующих, чтобы не допустить простоя главного конвейера, мы заранее скоординируем действия со своими партнерами.

«ИКАР» НЕ ДОЛТЕЛ...

Директор департамента закупок и логистики Ришат Кавиев:

– Срыв поставки панелей приборов от фирмы «Икар Лтд» – не случайность, а результат системной ошибки. Во-первых, заказ этого сложного узла разместили только у одного поставщика, во-вторых, «Икар Лтд» не был готов к серийным поставкам. Нам, заказчикам, нужно было проследить за подготовкой производства партнеров по объему поставок, по кадрам, контролю качества. Специалисты департамента закупок и логистики сейчас устраняют ошибки, допущенные специалистами НТИЦ, выбравшими неподготовленного поставщика.

Надеюсь, в будущем этот разрыв будет устранен. Мы предлагаем специалистам научно-технического центра вырабатывать требования к поставщикам, а искать их будем сами.

Департамент закупок и логистики выставит претензии фирме «Икар Лтд» за простой конвейера, потери надо восполнять. Во втором полугодии появится второй поставщик панелей управления для кабины грузовика, с силовым агрегатом «Евро-3».

От редакции. Спору нет, обеспечение ритмичной работы главного сборочного конвейера «КАМАЗа» в условиях резко возросших объемов производства, разнообразия и сложности модельного ряда – задача особой важности. Ее решение зависит от многих взаимосвязанных факторов, и любой сбой в технологической цепочке на пути комплектующих к сборочному производству тут же дукается его простоем, как это случилось 2 апреля, сводя на нет, вернее обесценивая труд всего коллектива компании. Вводя новую рубрику «Арифметика ГСК», нам меньше всего хочется просто констатировать факторы, внешние и внутренние, повлиявшие подобный простой. Главная цель – через призму возникающих проблем определить болевые точки ГСК с разных ракурсов ответственности – от руководителя до рядового специалиста и рабочего – и разобратся, насколько эффективно работает система управления и лечения. Готовы выслушать мнение на этот счет любого из читателей нашей газеты, какую бы должность он ни занимал, на каком бы предприятии или в организации компании ни работал.

АВТОМОБИЛЬНЫЙ РЫНОК

ВЬЕТНАМСКИЙ КАМАЗ

Делегация «КАМАЗа» 27-28 марта совершила рабочую поездку во Вьетнам и провела переговоры с руководством корпорации Vinacom, партнером российской компании в этой стране.

Камазовскую делегацию возглавил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Ахат Урманов. В течение апреля компания планирует увеличить долю в акционерном обществе VMIC (сборочное предприятие КАМАЗов в городе Кам Фа провинции Куанг Нинь, Вьетнам) с 12,5% до 36%. Пакет в размере 12,5% VMIC, принадлежавший вьетнамской корпорации Vinacom, «КАМАЗ» приобрел в феврале текущего года в рамках приватизации предприятия.

По словам Ахата Урманова, Вьетнам – это базовая страна для развития внешнеэкономических связей и

модельного ряда выпускаемых грузовиков. Завод – многопрофильный, помимо сборки грузовиков, собирает платформы для самосвалов и занимается ремонтом различной техники.

Также, по словам Урманова, принято решение о создании торгово-сервисной компании «КАМАЗа» во Вьетнаме и на её базе – торгово-сервисных комплексов в провинциях страны. Предполагается, что совместная с предприятиями группы Vinacom компания будет зарегистрирована до конца 2008 года. «Вьетнамский рынок интересный, развивающийся. Продажи грузовиков нашего класса в этом году ожидаются на уровне 8 тыс. автомобилей. В будущем мы планируем занять значительную долю – 10-15% от рынка», – отметил Ахат Урманов.



Грузовики КАМАЗ на 16-й Международной индустриальной выставке «VIIF-2007» в Ханое

НАША СПРАВКА:

Развитие партнёрских отношений с вьетнамской корпорацией Vinacom и создание в 2005 году сборочного производства на базе одной из её дочерних компаний позволило «КАМАЗу» существенно увеличить объёмы продаж грузовиков в ЮВА и АТР. Корпорации были предоставлены права дистрибьютора ОАО «КАМАЗ». На сборочном заводе VMIC было освоено производство 5 моделей грузовых автомобилей (КАМАЗ-55111, -65115, -53229, -6520, -43253). Получены лицензии на их производство. В 2007 году во Вьетнаме было реализовано около 600 КАМАЗов. Планируется, что в 2008 году объёмы продаж российских грузовиков существенно увеличатся.

ОАО «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»

«PROCAST» КАК ЭЛЕМЕНТ ИНЖЕНЕРНОГО АНАЛИЗА

Линара ИСХАКОВА

В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» закуплена программа моделирования литейных процессов «ProCAST» (разработчик – ESI group, Франция). В двух словах о самом процессе моделирования – эксперименты при освоении отливок и изменении технологии проводятся на компьютере, пробные варианты «отливаются» виртуально и передаются для таких же, виртуальных, испытаний в НТИЦ «КАМАЗа». Потенциальный брак устраняется «в зародыше» – без дорогостоящего изготовления заготовки и натуральных испытаний.

Главное преимущество этой программы перед программным обеспечением «LVMFlow», которое используется на литейном заводе уже 7 лет, – возможность моделировать практически любые литейные процессы и передавать результаты расчета для анализа на прочность детали в НТИЦ. (Благодаря цветовой шкале потенциальные зоны дефектов видны уже в 3D-модели отливки. К примеру, красный цвет – критическая зона). Это позволяет получать оптимальную конструкцию деталей с высокими эксплуатационными свойствами, в короткие сроки.

– На экране компьютера видно, как ведет себя будущая деталь, когда подвергается воздействию нагрузок, – поясняет Илья Микрюков, главный специалист по моделированию литейных процессов ОАО «КАМАЗ-Металлургия». – Дается анализ, как влияет выявленный при помощи «ProCAST» литейный дефект в экстремальных условиях, и можно принять решение: является ли данный дефект допустимым и не повлияет ли он на качество и эксплуатацию отливки. Говоря о самой программе «ProCAST», важно отметить, что растет и квалификация специалистов-технологов.

Работая в программе, человек может глубже изучить процесс литья.

Сегодня с помощью программы прорабатывается конструкция и технология литья таких позиций, как «вошло планетарной передачи» и «чашки дифференциала». Образно говоря, моделируя процесс в программе, действуем по принципу «семь раз отмерь – один отрежь», не прибегая к стендовым испытаниям.

– В рыночных условиях, где предпочтение всё чаще отдается мелким серийным партиям продукции, а осваивать приходится в минимальные сроки, «ProCAST» открывает большие возможности, – говорит Наиль Гимадеев, главный технолог литейного завода. – Программа позволит снизить сроки подготовки производства при освоении новых позиций литья, восполнить отсутствие экспериментальных площадок в производстве, где могли бы заливаться мелкие партии. И годную отливку мы будем получать с минимальными доработками оснастки.



Илья Микрюков: «Моделируя процесс в программе, действуем по принципу «семь раз отмерь – один отрежь»

ТЕХНОЛОГИЯ МИРОВОГО УРОВНЯ



Линара ИСХАКОВА

В рамках проекта «Ковшовое модифицирование чугуна порошковой проволокой» на литейном заводе открыт участок производства порошковой проволоки.

В производстве чугунного литья создана лаборатория разработки и изготовления порошковой модифицирующей проволоки. Производительность линии – 2 тыс. тонн в год. Все операции полностью автоматизированы. Испытания первой бобины порошковой проволоки показали: получены отливки высокого качества.

«Сейчас перед нами стоит серьезная задача – освоить производство одной из составляющих проволоки – комплексного модификатора «Премикс», технологией изготовления которого пока владеют только японские производители, – сказал руководитель проекта Семен Шнайдерман. – Замена «Премикса» на российский модификатор позволит снизить себестоимость проволоки и отливки в целом».

Большое достижение проекта – стабильное качество чугунных отливок и снижение затрат на их производство. Напомним, на новую технологию литья переведены автоматические формовочные линии SPO-2 и SPO-4, где из высокопрочного чугуна отливается 80 позиций камазовской и инициативной номенклатуры. Недавно технология была распространена и на получение отливок из чугуна с вермикулярным графитом (ЧВГ). На SPO-1 произведен ряд экспери-

ментальных заливок, изготовлены отливки – «блок цилиндров», «картер переменных передач», «картер делителя».

По словам Семена Шнайдермана, отливки из заданной марки ЧВГ получены в соответствии с техническими требованиями, и, что самое главное, они имеют одинаково стабильные свойства. Чтобы получить окончательный результат, в ближайшее время будут отлиты опытно-промышленные партии отливок для механической обработки и получения заключения.

В мировой практике получения отливок из ЧВГ в массовом производстве, автоматизированным процессом модифицирования порошковой проволокой, пока нет. Как поясняют специалисты, процесс должен выполняться с ювелирной точностью, малейшие отклонения от металлургических параметров процесса модифицирования – отливки получатся либо из серого чугуна, либо из высокопрочного.

Если затронуть перспективы этого масштабного проекта, то очередной задачей станет перевод автоматической формовочной линии HWS-1 на ковшовое модифицирование. Здесь из высокопрочного чугуна будут отливаться такие отливки, как «передний мост» автомобиля КАМАЗ.

Завершающим шагом станет внедрение ковшового модифицирования на двух линиях DISAMATIC. Тогда можно будет говорить о полном переводе производства отливок из высокопрочного чугуна на литейном заводе «КАМАЗа» на технологию ковшового модифицирования.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Ольга ЕРАШОВА

Прежде чем поэт Евгений Евтушенко написал: «Университет – горделивость Казани», главный наш республиканский вуз прошёл исторический путь длиною более чем в полтора века. Ответ на вопрос, станет ли корпоративный университет «КАМАЗа» его «горделивостью», видимо, тоже сумеет дать только время. Идея создания подобной структуры, как помнят наши читатели, «носилась» над «КАМАЗом» не один год и «вызревала» в блоке заместителя генерального директора по персоналу. В том, что ей, как сейчас говорят, «по определению» суждена акселерация, сомнений не возникает. В начале марта директором корпоративного университета была назначена Светлана Михеева, до этого с 2002 года работавшая начальником отдела развития персонала в ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ещё раньше – преподавателем на кафедре менеджмента КамПИ. Сама Светлана Александровна – человек с университетским образованием, окончила исторический факультет КГУ. Фундаментальной науке (которая, заметим попутно, оставляла в тени её организаторские способности) она предпочла симбиоз теории и практики. На «КАМАЗе».

ЗНАНИЯ



ЗАТОЧИМ САМИ

ЧЕМУ БУДЕМ УЧИТЬСЯ В КОРПОРАТИВНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «КАМАЗА»

ВМЕСТО ЗДАНИЯ С КОЛОННАМИ

– Светлана Александровна, у многих людей слово «университет» вызывает перед мысленным взором величественное здание с колоннами. Но что мы получим, прибавив к этой стойкой ассоциации определение «корпоративный»?

– Корпоративный университет – не здание, а сообщество организаций во главе с компанией, его создающей, на долгосрочной основе сотрудничающих в области обучения персонала для корпорации.

Давайте сразу же дистанцируемся от академического образования, которое даёт университет как вуз. Его программы носят общий характер, не «заточенный» на проблемах и задачах ком-

паний, занятых в сфере производства, бизнеса. Отсюда и вытекают цели корпоративного университета, задача создания которого передано поставлена: наполнить университетские (читать – современные, передовые) технологии обучения, развития конкретным содержанием, необходимым именно нашей компании.

– Другими словами, поскольку система образования у нас пока от потребности бизнеса отстаёт, «спасение утопающих – дело рук самих утопающих»?

– Тенденция создания корпоративных университетов в мировой практике известна, для примера можно назвать компании «Моторола», «Дженерал Электрик», в России – «Северсталь», «Русал». Формы могут быть самые разные, от чисто виртуальных, использующих лишь мультимедийные или

вэб-технологии, до физических существующих учебных центров. Все корпоративные университеты имеют свою специфику, но, как правило, их объединяет то, что они являются инструментом стратегических изменений и совершенствования управленческих и производственных процессов корпорации, формирования единого поля корпоративной культуры. Наличие общих подходов, методологии в этом плане особенно актуально при территориальной удалённости входящих в корпорацию организаций.

ПРОЙДЁМТЕ В АУДИТОРИЮ

– Значит, потребность в создании корпоративного университета «КАМАЗ» ощутил наиболее остро именно сейчас, когда по-

вились новые системы менеджмента и новая идеология – постоянное совершенствование? В таком случае, можно ли сказать, что весь персонал «КАМАЗа» каким-то образом становится аудиторией корпоративного университета?

– «Каким-то образом» – это как сейчас. А у компании должна быть единая система, единая политика развития отдельных работников и команд и встроенных в процесс изменений процессов обучения. Вот говорить о непрерывности системы обучения для работников «КАМАЗа» вполне уместно.

– Но у «КАМАЗа» есть давний испытанный партнёр – РИПТиБ, есть учебные центры на заводах. На каких началах будут строиться их взаимоотношения с корпоративным университетом?

– Я бы добавила: а ещё – колледжи, вузы, готовые же тех самых «не вполне заточенных» специалистов для «КАМАЗа». Названные вами структуры выполняют своё предназначение, занимают свою нишу. Было бы абсолютно неразумно и даже расточительно отказываться от имеющихся «активов» – материальной базы, лицензий, аккредитаций, которые имеются у РИПТиБа и очень высоко ценятся. Речь идёт о наличии единого концептуального методического стержня в области развития персонала и партнеров «КАМАЗа» (кастовым, предпологается, и станет корпоративный университет), что отнюдь не означает потерю самостоятельности для других субъектов деятельности.

ДИПЛОМ НА МОНИТОРЕ И... В ГОЛОВЕ

– А какое стартовое образование необходимо, чтобы стать студентом корпоративного университета? Может ли рассчитывать на поступление в него сле-

сарь с конвейера? Начальник бюро? Его руководитель?

– И тот, и другой, и третий, и вообще любой работник, только целевые группы могут быть разными, потому что цель обучения – не расширение кругозора, а приобретение знаний и навыков с определённой практической целью – использовать в работе, улучшать, совершенствовать рабочие процессы. Использование учебного IT-портала (этот проект на «КАМАЗе» сейчас – в стадии завершения) предоставляет доступ к обучающему ресурсу для практически неограниченного количества «студентов», значительно расширяются возможности рядовых сотрудников и снижаются затраты на обучение. Знания сейчас устаревают так быстро, что любой взрослый человек постоянно должен находиться в процессе обучения.

– И свой диплом об окончании курса в корпоративном университете «студент» тоже увидит лишь на мониторе компьютера?

– Почему бы и нет? Ведь главное – не «корочки», а то, что остаётся в голове. Доло виртуального обучения, на мой взгляд, необходимо существенно увеличивать. Хотя оно, конечно, не может заменить общения в учебной группе, общения с тьютором (преподавателем-тренером). На что корпоративному университету нужно ориентироваться, так это на «обучение действием», позволяющее в процессе обучения решать реальные проблемы компании.

– А кто будет выступать в качестве тренеров?

– В числе задач, которые мне предстоит решить в первую очередь, – формирование команды. Некоторое количество «своих», постоянных тренеров, владеющих технологиями внедрения изменений, «КАМАЗу», конечно же, будет нужно, да они уже частично и есть, только не в должной мере задействованы. А «узких» специалистов будем приглашать. Это тем более актуально, если речь идёт о массовом обучении (типа «Бережливого производства»). В ближайшей перспективе корпоративный университет должен также создать систему управления знаниями, которая позволит систематизировать знания, уже имеющиеся в компании, обеспечить их распространение и формировать новые.

ВОПРОС – ОТВЕТ

А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефону: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhkina@kamaz.org.

КАК ПОСЧИТАТЬ 13-Ю ЗАРПЛАТУ?

«Нас очень обрадовала новость, опубликованная в №11 газеты «Вести КАМАЗа», о том, что совсем скоро будет выплачено единовременное вознаграждение по итогам работы за год. А нельзя ли более подробно разъяснить механизм расчета 13-й зарплаты? Как выводится коэффициент К1, учитывающий фактически отработанное время? Повлияет ли на значение коэффициента К2 такое поощрение, как награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ»? По каким критериям оценивает руководитель трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации? Как повлияет на сумму 13-й зарплаты К4 – коэффициент корректировки?»

На вопрос нашего читателя отвечает директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Мария Сивко:

– Тот, кто давно работает на «КАМАЗе», знает, что 13-я зарплата не выплачивалась более 15 лет. Сегодня многие так называют вознаграждение по итогам работы за год, между тем смысл выплат изменился. Вознаграждение больше зависит от итогов работы как каждого человека, так и компании в целом, учитывает и преданность, и дисциплинированность, и активность работника.

Различными службами группы организаций ОАО «КАМАЗ» проведена большая работа для реализации пункта колдоговора о выплате вознаграждения по итогам года. И вот это время настало.

В дополнение к предыдущей информации о порядке и условиях формирования средств на выплату вознаграждения, опубликованной в «ВК», отвечу на вопросы по определению коэффициентов, с учетом которых формируется размер вознаграждения каждого работника.

1-й вопрос: Как выводится коэффициент К1, учитывающий фактически отработанное работником время?

Коэффициент К1 определяется как отношение фактически отработанного работником времени за год к общему фонду рабочего времени, который работник должен отработать в соответствии с утвержденным календарем рабочих и выходных, праздничных дней. Работнику не засчитывается время отсутствия на работе по причине болезни, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков. А вот время нахождения в командировках, в ежегодных очередных отпусках, в дополнительных отпусках, предусмотренных колдоговором, время обучения, если повышать квалификацию работника направило предприятие, – включается в факт. Значение коэффициента К1 может находиться в интервале от 0 до 1,0.

2-й вопрос: Повлияет ли на значение коэффициента К2 награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ»?

Награждение Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ» не повлияет на значение коэффициента К2, т.к. учитываются награды более высокого уровня (города, Татарстана и др.), из «камазовских» награды учитывается звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

3-й вопрос: По каким критериям оценивает руководитель трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации?

Трудовой вклад каждого работника в результаты работы организации, подразделения в целом, в результате работы цеха, отдела, бюро, бригады оценивается руководителем при согласовании с соответствующим выборным профсоюзным органом. Он учитывает качественное выполнение производственных заданий (планов) работника, активное выполнение смежных операций, функций, работ по смежным профессиям, высокое профессиональное мастерство, добросовестное отношение к труду, оказание помощи работникам коллектива, наставничество, активное участие в новых проектах, рационализаторство.

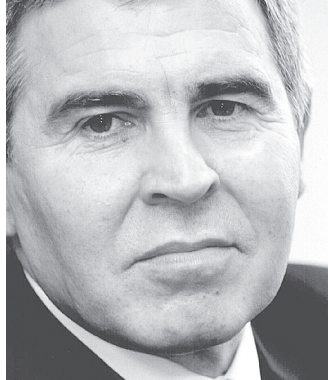
4-й вопрос: Как повлияет на сумму вознаграждения К4 – коэффициент корректировки?

К4 – коэффициент корректировки сумм вознаграждения для соблюдения размера общей суммы средств вознаграждения, определенных для подразделения. Он определяется в подразделении, организации после пробного расчета, проводимого бухгалтерией. Сумма фактических средств не должна превышать выделенный на эти цели норматив.

Таким образом, получая вознаграждение, каждый работник не должен считать его добавкой к заработной плате, а, оглянувшись на прошлый год, задуматься и оценить свой вклад в развитие «КАМАЗа».

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

КУРС «НЕФАЗА» – НА РАЗВИТИЕ



Вера ХАРИСОВА

В марте в Нью-Йорке прошла международная бизнес-конференция с участием ведущих российских компаний. Принять в ней участие был приглашен и генеральный директор «НЕФАЗа» Р.С. Маликов.



По признанию международных аналитиков, эта ежегодная конференция является исключительно важным событием для иностранных инвесторов. Информация, полученная ими в ходе встреч в рамках конференции, используется для разработки стратегии на текущий год и позиционирования на российском рынке, а также политики в отношении ценных бумаг российских компаний на весь год.

В рамках конференции Маликов провел серию встреч с руководителями крупнейших мировых инвестиционных фондов и банков. Огромный интерес зарубежных бизнес-кругов к камазовской «дочке» выразился в рекордном количестве встреч в режиме «один на один». За два дня их было проведено 19. Многие потенциальные партнеры, ознакомившись с положением дел на «НЕФАЗе», не преминули перейти к конкретным

деловым предложениям, и не только.

Например, один из европейских банков после встречи с генеральным директором на следующий же день решил приобрести на рынке ценных бумаг пакет акций Нефтекамского автозавода по 1200 рублей за одну акцию при номинале 1 рубль.

В 1998 году одна нефазовская акция стоила 3 рубля, сегодня – 1200 рублей. Чем обоснован такой

феноменальный рост? За эти годы реализованы серьезные программы по диверсификации и модернизации производства, выведена на рынок целая гамма новой конкурентоспособной продукции – пассажирские автобусы и прицепная техника. Если 10 лет назад на 300 акций завода можно было с трудом собрать одного ребенка в школу, то сегодня можно купить хороший автомобиль.

Прошедший экономический форум в Нью-Йорке показал, что мировые инвесторы проявляют огромный интерес к реальному сектору российской экономики, в первую очередь, к машиностроению. И участие в таком авторитетном мероприятии, безусловно, повышает статус предприятия.

Как отметили представители организатора конференции – крупнейшей транснациональной финансовой корпорации UBS, «НЕФАЗ» вновь продемонстрировал свою приверженность самым высоким стандартам работы, существенно укрепил свои отношения с потенциальными инвесторами. Это позволит максимизировать эффект от новых инициатив компании, а также создаст хорошую базу для реализации долгосрочных программ развития».

СЛУЖИМ РОССИИ

«ПАНЦИРЬ» НА КАМАЗЕ

В Туле прошло совещание по вопросам серийного производства ЗРПК «Панцирь-С1».

Зенитный ракетно-пушечный комплекс «Панцирь-С1» предназначен для противовоздушной обороны малоразмерных военных и административно-промышленных объектов и районов от самолетов, вертолетов, крылатых ракет и высокоточного оружия, а также для усиления группировок ПВО при отражении массированных ударов с воздуха.

Комплекс вооружен 12 управляемыми ракетами 57Э6-Е и двумя ЗУ 2А38М с боезапасом 1,4 тыс. 30-мм выстрелов. Комплекс может обстреливать сразу две цели в радиусе до 20 км и высотой до 15 км. Он оснащен радиолокационно-оптической системой управления, работающей в нескольких диапазонах дин волн, что обеспечивает высокую помехоустойчивость и надежность работы. Комплекс может быть размещен как стационарно, так и на базе автомобиля КАМАЗ.



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97

О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ДЕЛЕГАТОВ КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ»

– **Зарплата: тарифы повысили на 37%, снизили премию, в итоге рост составил 7%, а инфляция по РФ – 12%...** (Автомобильный завод).

– На 2008 год принята минимальная тарифная ставка первого разряда в размере 3400 рублей с учетом достигнутой на 01.12.2007 года величины прожиточного минимума трудоспособного человека – 3389 рублей. Это выше уровня 2007 года на 37,4%. При формировании бизнес-плана на 2008 год в сентябре 2007 года коэффициент инфляции, по прогнозу Минэкономразвития Российской Федерации, составлял 7%, фактически он составил – 12%.

Средняя заработная плата по итогам 2007 года в ОАО «КАМАЗ» составила 13359 рублей, что превысило уровень 2006 года (9777 рублей) на 36,6% и прогнозируемое значение средней зарплаты по РФ в 2007 году (12046 рублей) на 10,9%.

Пунктом 3 приказа-постановления №218 от 18.12.2007 г. «О размере минимальной тарифной ставки на 2008 год» рекомендовано руководителям организаций, подразделений установить минимальную тарифную ставку в размере 3400 рублей с соблюдением установленного организационного, подразделениями нормативного Фонда заработной платы (ФЗП).

Нормативный ФЗП расходует организации самостоятельно, с учетом действующих в организациях, подразделениях приоритетов по уровням заработной платы различных категорий работающих.

– **Как сохранить основных специалистов, если сварщик получает 10000 рублей, токарь – 9500 рублей, когда ЖКС предлагает им 14000 рублей. Почему такое отношение к ремонтной службе? (ОАО «КАМАЗ-Дизель», 534-й цех).**

– В соответствии со стратегической программой развития «КАМАЗа» рост объемов производства предусматривает дальнейшее увеличение уровня заработной платы работников, которое позволит обеспечить конкурентоспособность «КАМАЗа» на рынке трудовых ресурсов города и региона и повысит уровень его привлекательности как Работодателя.

Что касается ремонтной службы, то следует отметить, что распоряжением-постановлением заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию и профсоюзного комитета №71 от 29.02.2008 г. «Об оплате труда ремонтного персонала» внесены изменения в показатели премирования ремонтных рабочих, предусматривающие увеличение установленного размера премии при снижении норматива простоя оборудования в аварийном ремонте. Кроме того, этим документом предусмотрена возможность увеличения установленного размера премии до 1,5-кратного размера работникам, занятым на ремонтных работах лимитирующего технологического оборудования в выходные и праздничные дни.

– **Объясните ситуацию: человек отработал в феврале 250 часов и на руки получил 9000 рублей. Это хорошо, по-вашему? (Автомобильный завод).**

– Зарботная плата работника зависит от многих факторов:

1. Тарифная часть – от присвоенного разряда, категории работника по принятым на «КАМАЗе» приоритетам и размера минимальной тарифной ставки первого разряда 4-й группы ставок (на сегодня это 3400 рублей).

2. Установление стимулирующих надбавок, таких как надбавка за профессиональное мастерство, осуществляется в зависимости от уровня квалификации работника (присвоенного ему разряда) при выполнении им при необходимости для производственного процесса сложных операций, работ по смежным профессиям, опыта и стажа работы. Чем выше квалификация работника, тем выше может быть установлен размер надбавки.

3. Установление компенсационных доплат за работу во вредных условиях труда не зависит от присвоенного разряда, а зависит только от тех условий на рабочих местах, где по проведенной аттестации положена такая доплата.

4. Размер премиальной части заработной платы устанавливается руководителями по принятым внутри организаций, подразделений приоритетам.

Для более точного ответа на вопрос нужно уточнить место работы, профессию, разряд, наличие удержаний по исполнительным листам и т.п.

– **Как прожить на зарплату в 9660 рублей (на руки, за февраль) ремонтнику 5-го разряда? Семья из 3-х человек. Вы говорите, что план повышается, выпуск продукции повышается, прибыль растет. А зарплату никак нельзя повысить не до прожиточного минимума, а хотя бы на 30-40% больше? Ведь хочется и семью кормить маслом, фруктами и т.п. (ОАО «КАМАЗ»).**

– Как известно, федеральный закон, устанавливающий минимальный размер оплаты труда на уровне минимального прожиточного минимума трудоспособного человека, депутатами Государственной Думы пока не принят. В Республике Татарстан, согласно трехстороннему соглашению между Кабинетом министров, Федерацией профсоюзов и Координационным Советом объединений работодателей, с 1 ноября 2007 года минимальная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего



нормы труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже 3000 рублей.

По данным Центра экономических и социальных исследований РТ при Кабинете министров РТ, на 1 декабря 2007 года стоимость минимального потребительского бюджета составила 6453 рубля, стоимость прожиточного минимума трудоспособного человека – 3389 рублей. Значение последней, а также требование руководства РТ о необходимости поэтапного доведения размера минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета послужило основанием для принятия на «КАМАЗе» решения об увеличении минимальной тарифной ставки до 3400 руб.

Администрация «КАМАЗа» выражает уверенность в том, что дальнейший рост объемов производства автомобилей позволит в 2008 году повысить размер заработной платы всех категорий персонала.

– **В ноябре на ПРЗ была проведена встреча с молодыми специалистами. Вами было сказано, что программа жилья будет разработана в течение 3-х месяцев, то есть к марту 2008 года. Скажите, программа есть? (Автомобильный завод).**

– Создана проектная группа по разработке положения по предоставлению молодым работникам возможностей в улучшении жилищных условий. Окончательный вариант положения планируется утвердить в мае 2008 года. Данный документ будет доведен до сведения структурных подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

– **Недостаточно мест в общежитиях. (Автомобильный завод).**

– Согласно принятой в ОАО «КАМАЗ» программе «Общежитие», в 2005 году шесть общежитий ЗАО «КАМАЗЖилбыт» были определены под семейное заселение работников, имеющих длительный и непрерывный стаж работы в ОАО «КАМАЗ».

Из-за сокращения числа общежитий, отпавших для проживания одиночных работников ОАО «КАМАЗ», возникла проблема с предоставлением мест в общежитиях. Заселение в них осуществляется по мере высвобождения мест.

После завершения ремонтных работ в д. 1/08 планируется использовать его под общежитие для работников ОАО «КАМАЗ».

– **Как решается проблема с детскими садами? (Автомобильный завод).**

– Последние годы (2005, 2006-й) обеспеченность местами в детских дошкольных учреждениях (ДДУ) составляла чуть более 60% (62,5% и 60,8% соответственно). В прошлом году ОАО «КАМАЗ» обратилось в исполнительный комитет г. Набережные Челны с просьбой увеличить квоту на места в детские сады для работников «КАМАЗа». Заместитель руководителя исполнительного комитета Р.М. Халимов заверил, что обеспеченность местами в ДДУ в 2007 году будет 70%.

В 2007 году обеспеченность местами в ДДУ для детей работников ОАО «КАМАЗ» составила 71,5% (893 места при потребности 1249 мест).

Полностью были удовлетворены потребности в ДДУ родителей детей в возрасте 4-5 лет, 5-6 лет, остались частично удовлетворены потребности родителей детей в возрасте 2-3 лет, 3-4 лет.

В 2008 году в нашем городе планируется ввести в эксплуатацию после реставрации и ремонта

детские дошкольные учреждения №94, 95, 96, 97. Обеспеченность местами в ДДУ для детей работников ОАО «КАМАЗ» в 2008 году, по прогнозам, составит 75%.

Подготовлено обращение к президенту Республики Татарстан о выделении средств из бюджета РТ на создание дополнительных мест в детских садах.

– **Автобусы курсируют неритмично. (Автомобильный завод).**

– Наполняемость автобусов в направлениях подразделений «КАМАЗа» регулярно контролируется совместными комиссиями из представителей ОСР ДТОиРП, профкомов и социально-бытовых служб подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» и работников транспортных организаций. Акты о проверках обязательно направляются в адрес подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

По результатам контроля можно сделать вывод, что пассажирские перевозки на спецмаршрутах осуществляются по расписанию, с соблюдением интервала движения. Средняя наполняемость составляет:

– заезд к 7.00 час. – 4-4,5 балла (по 5-балльной системе);

– заезд к 8.00 час. – 4,5 балла;

– заезд к 16.00 час. – 4,5 балла;

– вывоз в 16.15 час. – 4 балла;

– вывоз в 17.15 час. – 4 балла;

– вывоз в 0.45 час. – 4,5 балла.

Недовольство в первую очередь вызвано ожиданием автобусов на вывозе, так как фактически работники выходят на остановку за 5 минут до окончания смены, а вывоз осуществляется через 15 минут после рабочей смены. Также недовольство пассажиров маршрута №57 (ПРЗ, АвЗ) вызвано некомфортностью салона автобуса марки «ПАЗ», что создает у пассажиров впечатление о перегруженности транспорта. Несмотря на малую наполняемость автобусов марки «ПАЗ», маршрут №57 обеспечен автобусами полностью, согласно заявкам. ОАО «КАМАЗ» сотрудничество с ИП Швыдченко (маршрут №57) выгодно.

– **Каково качество спецодежды? (Автомобильный завод).**

– Закупка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) для рабочих ОАО «КАМАЗ», согласно нормам бесплатной выдачи и соблюдению техники безопасности на рабочих местах, производится только на основании тендера, который проводится ежегодно по графику.

По результатам тендера до заключения договора проводится испытание спецодежды и спецобуви.

На всю спецодежду, спецобувь и СИЗ, поступающие на склад ДЗиЛ, имеются сертификаты соответствия и паспорт качества. При выявлении брака в спецодежде или спецобуви принимаются меры по замене и ведется работа с поставщиками по улучшению качества спецодежды.

В настоящее время проводится работа по внедрению новых моделей спецодежды для работников завода ООО «КАМАЗавтотехника», разработанных дизайнерами ОАО «КАМАЗ». Заказ на пошив размещен в ПФК «БИН» (г. Иваново).

По спецобуви внедряются новые модели в ООО «Вахруши-Литобувь» (Кировская область) и ООО «Экспоформ» (г. Казань).

По автомобильному заводу: цех сборки кабин полностью обеспечен по 1 комплекту спецодежды новых моделей; размещен заказ на второй комплект на апрель 2008 г. на 550 комплектов. Выданы на испытание полуботинки мужские и женские от ООО «Экспоформ» (г. Казань) и компании «ТехноАвиа» (г. Казань). Срок испытания – 2 месяца. Предварительные результаты испытаний – 3 недели. При положительном заключении будет произведена закупка обуви для цеха сборки кабин.

– **Недостаточно иногородних санаторно-курортных путевок. (Прессово-рамный завод).**

– За последний период в санатории-профилактории «Набережные Челны» приобретено новое современное медицинское оборудование: аппарат УЗИ всех направлений, ванна для подводного вытяжения позвоночника, сухая углекислая ванна, аппарат для лазерной терапии, спелеокамера, стоматологические установки, позволяющие улучшить качество лечения. Оказывают специализированную медицинскую помощь по гинекологии, гастроэнтерологии, кардиологии, неврологии и др.

Приобретение путевок как в иногородние санатории, так и в санатории-профилактории ЗАО «КЖБ» осуществляются в пределах средств социального пакета.

– **Какие есть социальные услуги для работников НОУ ПП «КАМА-ПЕРСОНАЛ»? (ЗЗЧ).**

– Работникам Некоммерческой организации Учреждения по предоставлению персонала «КАМА-ПЕРСОНАЛ» (НОУ ПП «КАМА-ПЕРСОНАЛ») предоставляются социальные льготы в соответствии с имеющимся в организации Положением «О социальных гарантиях работников НОУ ПП «КАМА-ПЕРСОНАЛ». Социальный пакет НОУ ПП «КАМА-ПЕРСОНАЛ» в основном повторяет социальный пакет ОАО «КАМАЗ».

Ответа подготовлены блоком заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию.

ПОМОЩЬ ОЧЕРЕДНИКАМ

Выросли суммы материальной помощи очередникам и работникам компании, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Приказ-постановление №58, подписанный генеральным директором и председателем профкома работников ОАО «КАМАЗ», – ответ на обещание увеличить помощь работникам компании для приобретения жилья, данное в ноябре на отчетной конференции молодежи.



Теперь работники и пенсионеры «КАМАЗа», купившие жилье на вторичном рынке или на условиях долевого участия, получат 4000 рублей за каждый полный год работы с момента постановки на жилищный учет и до момента приобретения жилой площади с учетом фактических затрат. Такую же сумму получат очередники, уволенные по сокращению численности или штата, и камазовцы, приобретающие в собственность занимаемые жилые помещения в семейных общежитиях.

С 3500 до 5000 рублей за каждый полный год работы увеличилась материальная помощь очередникам, занимающим комнаты в квартирах и обеспеченным жилой площадью на одного члена семьи менее 6 квадратных метров. С 4000 до 6000 рублей увеличились выплаты за каждый год работы камазовцам, не получавшим жилой площади от компании

и проживающим в условиях койко-места в общежитиях, на частных квартирах.

Изменились условия предоставления и размер материальной помощи работникам компании, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Теперь при непрерывном стаже работы в ОАО «КАМАЗ» от 2 до 5 лет компания возместит им 13% от суммы кредита, но не более 13000 рублей; при стаже от 5 до 10 лет – 13%, но не более 26 тысяч рублей; от 10 лет и выше – 13%, но не более 39000 рублей.

С 1 января 2009 года из социального пакета ОАО «КАМАЗ» будет выплачиваться ежегодно в течение пяти лет 13% от невыплаченного кредита, но не более 13000 рублей. Условия для выплаты этого вида материальной помощи – непрерывный стаж в ОАО «КАМАЗ», справка из банка о размере невыплаченной части кредита, решение комиссии

о предоставлении материальной помощи работнику, получившему кредит банка для приобретения жилья.

Мы попросили проработать новые условия выплаты материальной помощи начальника бюро жилья отдела социального развития ДТОиРП Ильсура Сингатуллина.

– В социальном пакете на 2008 год на выплату двух видов материальной помощи предусмотрены средства в сумме 64,5 млн рублей, – заявил он. – По прогнозам, в этом году свои жилищные условия улучшат, ориентировочно, 600 очередников, столько же камазовцев воспользуются материальной помощью для частичного погашения взятого кредита для приобретения жилья, 170 молодых работников «КАМАЗа», принявших участие в программе молодежного строительства, получат ключи от новых квартир.

НАВОДИМ ПОРЯДОК

ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ПОБЕДЫ

На «КАМАЗинструментспецмаше» 5 апреля организовали субботник.

Впервые инструментальщики бросили все силы не на уборку городских и прилегающих к заводу территорий, а на наведение порядка в корпусе, в целях повышения культуры производства.

1460 человек чистили и красили оборудование, отмывали колонны, ограждения, стояки, обновляли разметку. Для поддержки боевого духа в корпусе гремела музыка, а для подкрепления сил работали передвижной буфет.

Ветераны завода, убираясь, вспоминали былые времена, когда первым делом были производственные заботы, а молодые слушали и внедряли принципы «Бережливого производства». Поработали на славу: за шесть часов пустили в дело 300 килограммов краски, 200 метров ветоши, 500 метров полотна, 100 килограммов соды, вывезли 47 тар мусора.

Коллектив ОАО «КИСМ» уже не раз завоевывал звание «Завод высокой культуры производства», а после такой генеральной уборки шансы на победу в этом году увеличились.

ДИСЦИПЛИНА

«ЗАВАЛЯЛИСЬ» В МУСОРЕ...

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Два автомобильных толкателя, спрятанных в брюках, пытался вынести с автомобильного завода термист ОАО «КамПрЗ» П., которого 31 марта задержали работники ЦВО-1 на КПП-561.

4 апреля в 6.30 в АБК-211 кузнечного завода работники ЦВО-1 задержали кузнеца-штамповщика П., который заносил в кармане куртки бутылку водки. Сообщено по месту работы.

4 апреля в 13.20 на УППО автомобильного завода была проверена тара с мусором, в которой, по недомоту мастера Г. (ответственного за подготовку к отправке промышленных отходов), «завалились» 8 комплектов стеклоочистителей, 66 щеток и 67 кронштейнов. Причины такой «бесхозяйственности» выясняют в Отделе милиции на «КАМАЗе».

ПОНЕДЕЛЬНИК / 14 АПРЕЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лаврентий Берия: рынок к власти».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «Жизнь с чистого листа».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Одноэтажная Америка».
0.40 Ударная сила.
«Стремительный (МиГ».
1.30 Комедия «Девочки с календаря».
3.00 Новости.
3.05 Комедия «Девочки с календаря».
3.20 Комедия «В три часа ровно».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 Фильм «СВЕТ МОЙ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.40 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДЮНАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.50 «Мой серебряный шар. Татьяна Пельтцер».
23.50 Вести+.
0.10 «Честный детектив».
0.40 Синемания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Триллер «НА СЛЕДУЮЩЕЕ УТРО».
3.20 Боевик «МГНОВЕННОЕ ПРАВОСУДИЕ».

ВТОРНИК / 15 АПРЕЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лаврентий Берия: от ареста до расстрела».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «638 способов убить Фиделя Кастро».
23.30 Ночные новости.
23.50 Фильм «Код жизни».
0.50 Фильм «Сталкер».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Сталкер».
3.40 Триллер «Поверхности».
4.20 «Детективы».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «СЕМЕН ДЕЖНЁВ».
12.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Кордова.
От мечети к собору».
12.25 «Линия жизни». Владимир Андреев.
13.20 «Мой Эрмитаж».
13.50 Из золотой коллекции телетатра.
Н.В. Гоголь. «ИГРОКИ». Телеспектакль.
15.25 «Документальная история».
«Рождение новой Москвы».
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.
16.00 «Новые приключения медвежонка Паддингтона». Мультсериал.
16.20 «Недодел и Передел». Мультфильм.
16.30 «Анды всерьёз».
17.00 Д/ф «Рембрандт ван Рейн».
17.50 «Путешествие в царство животных». «Манакины - пернатые клоуны Коста-Рики».
17.35 «Пленницы судьбы».
Анна Леопольдовна.
18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Персеполь. Жизнь в центре империи».
18.15 «Достоиние республики». Галич.
18.30 «БлокНОТ».
Музыкальный еженедельник.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/с «Как создавались империи».
«Наполеон: стальной монстр».
20.40 «Мой ангел, спутник в жизни и вечности. Василий Жуковский и Мария Протасова».
21.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Египетские пирамиды».
21.25 «Острова». Евгений Леонов.
22.05 «Испытания неизвестностью».
22.35 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
23.30 Новости культуры.
23.50 Про арт.
0.20 «Экология литературы».
Северная глава. Эрленд Лу.
0.45 Д/ф «Хоровод. Бабые счастье».
1.25 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Персеполь. Жизнь в центре империи».
1.40 Д/с «Как создавались империи».
«Наполеон: стальной монстр».
2.25 Музыкальный момент. В. Моцарт.
Концерт №12 для фортепиано с оркестром. Солист Н. Мдоянц.
Дирижер К. Орбелян.



6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
11.25 «Парламентские вести».
14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

8.55 «Спартак Мишулин. Умеющий летать».
9.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДЮНАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «638 способов убить Фиделя Кастро».
23.30 Ночные новости.
23.50 Фильм «Код жизни».
0.50 Фильм «Сталкер».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Сталкер».
3.40 Триллер «Поверхности».
4.20 «Детективы».

Тел.: 55-14-62, 37-21-31



5.45 «Семь дней».
6.30 «Хэерле иртэ!».
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
9.05 Сериал «Яраланган йорэклэр».
10.05 «Кээф ничек?»
11.00 «Юмор-шоу».
12.00 Сериал «В поисках истины».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Здорово живешь!»
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
15.45 «Тамчы-шоу».
16.15 «Кара-каршы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «Яраланган йорэклэр».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Татар халык моннары».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кээф ничек?»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «Я не вернусь».
21.30 Сериал «Мастер и Маргарита».
22.30 Сериал «Женщины».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «Комиссар Мегр».
1.30 Сериал «В поисках истины».

НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «АДВОКАТ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яшь йорэклэр.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.00 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Владимир Толстой.
0.55 «QUATTROUOTE».
Программа про автомобили.
1.30 Комедия «АФЕРИСТЫ».
3.20 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».
4.15 Сериал «НАШЕСТВИЕ».
5.15 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «ТЕНИ ЗАБЫТЫХ ПРЕДКОВ».
12.25 «Тем временем». Информационно-аналитическая программа.
13.20 Academia.
13.50 Х/ф «ФИЛЕР».
15.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Паленке. Руины города майя».
15.25 Тайны забытых побед.
«Испытания неизвестностью».
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.
16.00 «Новые приключения медвежонка Паддингтона». Мультсериал.
16.20 «Шкатулка с секретом».
Мультфильм.
16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДДИГАНОВ».
16.55 Д/ф «Возвращение блудного сына».
«Рембрандт».
17.05 Д/с «Путешествие в царство животных». «Носухи: вместе, чтобы выжить».
17.35 «Дворцовые тайны».
«Хозин русской Бастилии».
18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Библос. От рыбацкой деревни до города».
18.20 «Собрание исполнений».
С. Прокофьев. Концерт №2 для скрипки



с оркестром. Солостка В. Муллова.
Дирижер Д. Стерн.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/с «Как создавались империи».
«Мир да Винчи».
20.40 «Объяснение в любви».
Лев Толстой и Софья Толстая».
21.10 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Эпидавр. Центр целительства и святых античности».
21.25 Д/ф «Ольга - последняя Великая княгиня».
22.20 «Кто мы?»
22.40 «Вершины и бездны Серебряного века».
22.45 Ток-шоу «Апокриф».
23.30 Новости культуры.
23.55 Юбилей Клаудии Кардинале.
Х/ф «ДЕНЬ СОВЫ».
1.40 Музыкальный момент. Н. Рота.
«Прогрулка с Феллини».



6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
8.55 «Мир культуры».
9.20 «Дороже богатства».
11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

СРЕДА / 16 АПРЕЛЯ



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Обратная сторона Луны».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «Сергей Филиппов. Последние 24 часа».
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория невероятности.
«Вакцина жизни».
0.40 «Доброй ночи».
1.30 Фильм «Гром и молния».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Гром и молния».
3.10 Фильм «Грязная Мэри, Безумный Ларри».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Властелин мира. Никола Тесла».
9.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 «Лужа». Мультфильм.
12.45 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДЮНАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.50 «Исторические хроники».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ!»
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
9.05 Сериал «Яраланган йорэклэр».
10.05 «Жырлык эле! Караоке».
11.00 Сериал «Я не вернусь».
12.00 Сериал «В поисках истины».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Панорама» представляет...
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
15.45 «Сэхнэ моннары».
16.15 «Яшьлэр тукталышы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «Яраланган йорэклэр».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Родная земля».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «Я не вернусь».
21.30 Сериал «Мастер и Маргарита».
22.30 Сериал «Женщины».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.

«1967. Нагибин».
23.50 Вести+.

0.10 Торжественная церемония вручения национальной театральной премии «Золотая маска».
2.00 Дорожный патруль.
2.15 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
4.00 «Властелин мира. Никола Тесла».

КУЛЬТУРА

10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «МУМУ».
12.05 «Театральный Сезам».
Государственный центральный театральный музей им. А.А. Бахрушина.
12.45 Ток-шоу «Апокриф».
13.25 Экспедиция «ЧИЖ». Литва.
13.50 Х/ф «НОЧЕВАЛА ТУЧКА ЗОЛОТАЯ».
15.25 «Кто мы?»
«Вершины и бездны Серебряного века».
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.
16.00 «Новые приключения медвежонка Паддингтона». Мультсериал.
16.20 «Цапля и журавль». Мультфильм.
16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДДИГАНОВ».
16.55 Д/ф «Веллингтон».
17.05 Д/с «Путешествие в царство животных».
«Шмели - украшение лет».
17.35 «Петербург: время и место».
«Суrowый добряк».
18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Олинда. Город монастырей».
18.15 «Собрание исполнений». Игрет камерный ансамбль «Виртуозы Рима».
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.50 Д/с «Как создавались империи».
«Китай».
20.40 «Ваш рыцарь. Андрей Белый и Маргарита Морозова».
21.05 Власть факта.
21.50 Д/ф «Назовите меня Пикассо».
22.35 Молодежное ток-шоу «Большие».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «ДЕКАЛОГ».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Как создавались империи».
«Китай».
2.40 Музыкальный момент. А. Хачатурян.
Адажио из балета «Спартак».



6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

0.00 Сериал «Комиссар Мегр».
1.30 Сериал «В поисках истины».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Яналыклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧИСТОСЕРЕДЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Сериал «ЖИЗНЬ И СМЕРТЬ ЛЕНЬКИ ПАНТЕЛЕЕВА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «МОСКВА. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Сабак.
20.10 Будь здоров!
20.20 Новости.
20.40 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.05 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Фильм «НАСТОЯЩИЕ ЖЕНЩИНЫ ВСЕГДА В ТЕЛЕ».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ!»
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
9.05 Сериал «Яраланган йорэклэр».
10.05 «Родная земля».
10.35 «Уткэннэр сагындыра».
Коллекция ретро-шлягеров.
11.00 Сериал «Я не вернусь».
12.00 Сериал «В поисках истины».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».
15.45 «Татарча солнака».
16.15 «Адам белэн Хава».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «Яраланган йорэклэр».
17.55 Водное поло. Чемпионат России.
«Синтез» (Казань) – «Динамо-Олимпийский» (Москва).
По окончании - новости Татарстана.
19.40 «Шигъри мизгеллэр».
Шагыйрь Золфэт.
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 Сериал «Я не вернусь».
21.30 Сериал «Мастер и Маргарита».
22.30 Сериал «Женщины».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «Комиссар Мегр».
1.30 Сериал «В поисках истины».



Уважаемые телезрители! В связи с профилактическими работами вещание телеканала «НТВ+Чаллы-ТВ» начнется в 16.00. Приносим извинения за причиненные неудобства.

16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Челнинский формат.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.05 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».
0.40 Комедия «ВОРОВКА».
2.35 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
3.30 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».
4.20 Сериал «НАШЕСТВИЕ».
5.15 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».

К СВЕДЕНИЮ

ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСЕЦМАШ»
принимает на работу по специальностям:

– инженер-конструктор – 2,3 кат. (в/о; возраст - 25-50 лет);

– инженер-электрик – 3 кат. (в/о; возраст - 25-50 лет);

– токарь – 3–6 р.;

– фрезеровщик – 3–6 р.;

– шлифовщик – 2–6 р.;

– сл.-инструментальщик – 2–6 р.;

– токарь-расточник – 3–6 р.;

– водитель электропогрузчика – 3–6 р.;

– слесарь МСР (гидравлика) – 5–6 р.;

– медник – 4 р.;

– водитель автокрана (удостоверение);

– машинист автогидроподъемника (удостоверение);

– токарь-карусельщик – 3–4 р.;

– сварщик (сварка трением);

– наладчик на линию Хертляйн.

Возможно обучение для мужчин до 27 лет (после армии)

Тел.: 55-14-62, 37-21-31

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ

В НТЦ ОАО «КАМАЗ»:

Инженер-конструктор (по специальности: «Автомобиле- и тракторостроение», «Автомобили и автомобильное хозяйство», «ДВС»).

Ведущий инженер-исследователь (нефтехимия).

Ведущий инженер по патентно-лицензионной работе.

Инженер по качеству (муж.; образование – высшее).

Начальник КБ разработки руководств по эксплуатации (муж.; образование – высшее, опыт).

Экономист по МТС (образование – высшее, опыт).

Переводчик (нем., англ., по срочно-му трудовому договору).

Инженер-видеооператор.

В ДЕПАРТАМЕНТЕ ПЛАНИРОВАНИЯ И КООРДИНАЦИИ:

Главный специалист по сопровождению технических проектов.

Главный специалист по закупке комплектующих изделий.

Требования: муж.; образование - высшее, опыт в ОАО «КАМАЗ».

В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:

Начальник проектно-технологического отдела.

Начальник отдела планирования и подготовки производства.

Главный металлург.

Требования: образование – высшее техническое, возраст 35-50, опыт работы.

В ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ СКД (СБОРКА А/М КАМАЗ ЗА РУБЕЖОМ):

Главные специалисты (технологи) по сборке а/м КАМАЗ.

Главные специалисты (технологи) по ТСО.

E-mail: Gulshat.Aypova@kamaz.org

Тел.: 55-09-81, факс 37-28-29

В СТОЛОВЫЕ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА

срочно требуются:

Повара – 4-5 р. (зарплата – от 9000 руб.).

Посудомойщик (зарплата – от 7000 руб.).

Грузчики (зарплата – от 7000 руб.).

Тел.: 37-34-88, 37-31-96

Требуются

– специалист по охране труда;

– уборщица по совместительству.

Тел.: 39-67-62

Восвращаем любовь к Родине

ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА

ОАО «КАМАЗ»:

(8552) 38-05-54

ЧЕТВЕРГ / 17 АПРЕЛЯ

17
5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Особая миссия».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Апостол».
22.30 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Судите сами».
0.40 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Финляндии.
2.50 Триллер «Кровь и шоколад».
3.00 Новости
3.05 Триллер «Кровь и шоколад».
4.30 «Детективы».

РОССИЯ
5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Смерти нет. Тайна академика Бехтерева».
9.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 Фильм «ДОЛГАЯ ДОРОГА В ДНОАХ».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ДВЕ СЕСТРЫ».
22.50 «Пятая студия».
23.25 «Ревизор».
23.55 Вести+.
0.15 Фильм «ПИДЖАК».
2.05 Дорожный патруль.

СУББОТА / 19 АПРЕЛЯ

19
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Спирит: душа прерий».
7.30 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: «Лило и Стич», «Дональд Дак представляет».
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Смак».
11.00 «Владимир Зельдин. Влюбленный Дон Кихот».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Осторожно - еда!».
13.20 Фильм «Детсадовский полицейский».
15.20 «Новые песни о главном». Лучшее.
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.00 Времена.
18.50 «Цирк».
21.00 Время.
21.20 Фильм «Старики-полковники».
23.00 Что? Где? Когда?
0.20 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Швеции.
2.30 Фильм «Хроники Хуаду: лезвие роз».
4.10 Фильм «Солдаты Апокалипсиса».
5.30 «Зверинец».

РОССИЯ
6.00 Доброе утро, Россия!
7.30 Студия «Здоровье».
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 «Военная программа».
8.45 Утренняя почта.
9.25 Суботник.
10.05 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 Ток-шоу «Национальный интерес».
12.20 «Православная Америка».
13.15 «Сенат».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.30 Детектив «НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО)».
16.10 «Ты - то, что ты ешь».
17.05 «50 блондинок.
Интеллектуальное шоу».
18.05 Суботный вечер.
20.00 Вести.
20.20 Фильм «КОЛЕЧКО С БИРЮЗОЙ».
23.50 Триллер «ДОМ ВОСКОВЫХ ФИГУР».
1.55 Фильм «НЕЗАКОНЧЕННАЯ ЖИЗНЬ».

АФИША

<p>МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА</p> <p>ОАО «КАМАЗ»</p> <p>ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ</p> <p>22 апреля. Вечер «Когда семья вместе – и сердце на месте», посвященный Году семьи – в 17.30.</p> <p>25 апреля. В клубе «Вернисаж» открытие персональной выставки работ члена Содружества свободных художников имени Н. Крамского, участника Великой Отечественной войны В.Г. Самарцева – в 17 час.</p> <p>Выставка открыта до 25 мая.</p>	<p>ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ</p> <p>Книжная выставка «Современный менеджмент».</p> <p>Разделы:</p> <ol style="list-style-type: none">Менеджмент: стратегия и тактика. Кадровый менеджмент. Этика и психология менеджмента. <p>ЗАЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ</p> <p>Книжные выставки:</p> <p>– «Смеяться, право, не грешно» (1 апреля – День смеха);</p> <p>– «Чародей звучащего слова» (к 80-летию со дня рождения актера Айрата Арсланова);</p> <p>– «Память души» (к 80-летию со дня рождения композитора Бату Мулюкова);</p>	<p>– «Весна приходит с Тукаем» (Габдулла Тукай и праздник поэзии).</p> <p>ЗАЛ ИСКУССТВ</p> <p>Выставка-просмотр «Пасхальные сюрпризы», посвященная светлomu празднику Пасхи (17 апреля). На ней будут представлены книги о традиционных русских пасхальных сувенирах – писанках, о всемирно известных драгоценных яйцах фирмы Фаберже, сценарии, песни и многое другое.</p> <p><i>Выставки работают в течение месяца с 10.00 до 18.00, кроме воскресенья, понедельника.</i></p>	<p>КДК «КАМАЗ»</p> <p>10 апреля. Концертная программа Григория Лепса (г. Москва) – в 19 час.</p> <p>11 апреля. Спектакль «Великолепный мужчина» (г. Москва) – в 19 час.</p> <p>12 апреля. Спектакль «Великолепный мужчина» (г. Москва) – в 18 час.</p> <p>20 апреля. Оперетта «Цыганское счастье» (г. Санкт-Петербург) – в 18 час.</p>
--	---	---	---

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

ПЯТНИЦА / 18 АПРЕЛЯ

18
5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Хозяин кремлевского пляжа».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 Поле чудес.
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.25 «Клуб веселых и находчивых».
Высшая лига.
23.40 Комедия «Лжец, лжец».
1.20 Фильм «Максимальный риск».
2.50 Фильм «Деметрий и гладиаторы».
4.30 Триллер «Поверхность».

РОССИЯ
5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 Мусельмане.
9.05 «Мой серебряный шар.
Николай Рыбников».
10.05 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 «Волшебное кольцо». Мультфильм.
13.00 Д/с «Голубая планета. Истории океанов».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 «Приключения кота Леопольда».
«Два веселых гуся». Мультфильмы.
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «Юрмала».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 20 АПРЕЛЯ

20
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Таежный десант».
7.50 «Армейский магазин».
8.20 Дисней-клуб: «Клуб Микки Мауса», «Ким 5+».
9.10 «Умницы и умники».
10.00 Новости (с субтитрами).
10.10 «Непутевые заметки».
10.30 Пока все дома.
11.20 «Фазенда».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Комедия «Афоня».
14.00 Комедия «Тернер и Хуч».
15.50 Футбол. Чемпионат России. VI тур. ЦСКА – «Локомотив». Прямой эфир.
17.50 Фильм «Охота на Изюбря».
19.50 «Две звезды».
21.00 Воскресное «Время».
Информационно-аналитическая программа.
21.50 «Две звезды».
23.00 «Фетисов. Полвека Славы»
0.00 Европейский хоккейный тур.
Сборная России - Сборная Чехии.

РОССИЯ
5.50 Фильм «ДЛИННОЕ, ДЛИННОЕ ДЕЛО».
7.30 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 Диалоги о животных.
8.55 Вся Россия.
9.10 «Смехопанорама».
10.05 Сам себе режиссер.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
Неделя в городе.
11.50 «Городок». Дайджест.
12.20 «Сто к одному». Телеигра.
13.15 Парламентский час.
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.30 «Фитиль №174».
15.15 Вести. Дежурная часть.
15.50 «Честный детектив».
16.20 «Смеяться разрешается».
18.15 «Танцы со звездами». Сезон-2008.
20.00 Вести недели.
21.05 Специальный корреспондент.
21.30 Фильм «ЛЮБЛЮ ТЕБЯ ДО СМЕРТИ».
23.25 «Сто причин для смеха».
Семен Альтов.
23.55 Боевик «ПРЕДЕЛЬНАЯ

23.00 Фильм «ЗОЛУШКА ИЗ ЗАПРУДЬЯ».
1.05 Фильм «ЖЕНСКИЕ ТАЙНЫ».
3.10 Дорожный патруль.
3.30 Фильм «ИМЯ ЕМУ СМЕРТЬ».
5.30 «Городок». Дайджест.

КУЛЬТУРА
6.30 Канал «Евроныос».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Таинственная вселенная Артура Кларка». «Зомби - живые мертвецы?». 11.00 Х/ф «ПАРТИЙНЫЙ БИЛЕТ».
12.55 «Культурная революция».
13.50 «Странствия музыканта».
14.20 Х/ф «НОЧНОЙ ЗВОНОК».
15.20 К 110-летию со дня рождения Риты Райт-Ковалевой. «Экология литературы».
16.00 «Новые приключения медвежонка Паддингтона». Мультсериал.
16.20 «В музык - без повода».
16.35 Мультфильм «Иван и Митрофан на корабле».
16.50 Д/ф «Карл Великий».
17.00 Д/с «Путешествие в царство животных».
«Обитатели Анд - выкуны и вискачи».
17.30 «За семью печатями».
18.00 «Разночтения».
18.30 «Партитуры не горят».
19.00 Смехоностальгия.
19.30 Новости культуры.
19.55 «Сферы».
20.35 Х/ф «БОЛЬШОЙ СОН».
22.35 «Линия жизни». Юлий Ким.
23.30 Новости культуры.
23.50 «Кто там...»
0.20 Х/ф «ДЕНЬ БЕЗ МЕКСИКАНЦА».
1.50 Программа передач.
1.55 «Сферы».
2.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Антигуа Гватемала. Опасная красота».

РТР
6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан».
17.30 «Вести Приволжского федерального округа».

ТНВ
5.20 Новости Татарстана.
5.50 Татарстан хэбэрлэре.
6.20 «Жомга възгез».
6.30 «Хэзерле иртэ».
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэрьялар кочагында».

9.05 Сериал «Яраланган йорэклэр».
10.05 «Мэдэният доньясында».
11.00 Сериал «Я не вернусь».
12.00 Сериал «В поисках истины».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Реквизиты былой суеты».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Фильм «Шэфкаты».
16.15 «Нэсыйхэт».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «Яраланган йорэклэр».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!».
18.30 «Из «личной жизни»... фолианта».
18.40 «Монетный двор».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Ятларга калдырма».
Габделфот Сафин жырлый.
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 «Будем здоровы!».
20.40 «Деловой разговор».
21.30 Фильм «Графиня Шереметьева».
23.15 «Музыкальный десант».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Фильм «Твин Пикс: огонь, иди со мной».
2.10 Сериал «В поисках истины».

ТНВ
6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Яналыклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 Д/с «ПОБЕДИВШИЕ СМЕРТЬ».
11.00 Сериал «ЖИЗНЬ И СМЕРТЬ ЛЕНЬКИ ПАНТЕЛЕЕВА».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Боевик «ДУРАКИ УМИРАЮТ ПО ПЯТИЦАМ».
15.30 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Кыйблa.
20.10 Йолдызлар балкышы.
20.20 Новости.
20.35 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ».
20.55 Фильм «ДЕВЫ НОЧИ».
22.45 Фильм «ВЕДЬМА».
0.40 «ВСЕ СРАЗУ».
1.10 Боевик «МАРС АТАКУЕТ».
3.10 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».
4.00 Сериал «НАШЕСТВИЕ».
4.50 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».

19
14.00 «Мэдэният доньясында».
15.00 «Закон. Парламент. Общество».
15.30 «Рубину» – 50».
16.00 Футбол. Чемпионат России.
«Рубин» (Казань) – «Амкар» (Пермь).
18.00 Мультфильмы.
18.20 «Денги: руководство по применению».
18.30 «Автомобиль».
19.00 «Семь дней».
19.45 «Омор-шоу».
20.30 «Кээф ничек?»
21.15 «Батырлар».
21.30 «Яшлыр тукталышы».
22.00 «Семь дней».
22.45 «Джазовый перекресток».
23.15 Мультфильмы для взрослых.
23.30 Комедия «Закусочная на колесах».
1.15 Комедия «Виктор и Виктория».

ТНВ
6.15 Фильм «ДЖУЛЬБАРС».
7.30 «ДИКИЙ МИР».
8.00 «СЕГОДНЯ».
8.15 Лотерея «РУССКОЕ ЛОТО».
8.45 «ИХ ПРАВЬЫ».
9.25 «ЕДИМ ДОМА!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «QUATTORUOTE».
Программа про автомобили.
10.50 «АВИАТОРЫ».
11.20 Детектив «ПЕТРОВКА, 38».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.25 Детектив «ПРЕКРАСНАЯ ЕЛЕНА».
15.05 «Йолдызлык-2008»
фестиваленнэн концерт.
15.25 «Фольклор – душа народа».
Фестиваль самодельного художественного творчества.
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.25 Булэккэ жыр. Песня в подарок.
17.00 Сериал «АДВОКАТ».
19.00 «СЕГОДНЯ.
ИТОГОВАЯ ПРОГРАММА».
19.55 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
20.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ.
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
21.00 «ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ».
22.00 «ВОСКРЕСНЫЙ ВЕЧЕР С ВЛАДИМИРОМ СОЛОВЬЕВЫМ».
23.15 «ФУТБОЛЬНАЯ НОЧЬ».
23.45 Фильм «УБЕЙ МЕНЯ НЕЖНО».
1.40 Фильм «ВЕДЬМА».
3.35 Сериал «ВЕРОНИКА МАРС-2».
4.25 Сериал «НАШЕСТВИЕ».
5.15 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».



ТРУДОВЫЕ ВЕСТИ

РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ...

Пять с половиной тысячи рабочих мест для школьников предоставят предприятия Челнов этим летом. Городской Центр занятости уже ведет переговоры с работодателями.

На трудоустройство школьников из бюджета города будет выделено 2,5 миллиона рублей.

Минимум три тысячи рублей может получить школьник за один летний месяц, устроившись на работу. Например, работать, отдыхая, предлагает эколо-биологический центр. Он может взять на работу 350 ребят. В течение лета они должны будут ухаживать за цветниками, исследовать родники, изучать биологические особенности своего микрорайона.

«Зарплата нормальная, тяжелым трудом мы не занимаемся. Это отдых плюс работа, еще и исследовательскую работу можно написать и защитить её», – говорит директор детского эколого-биологического центра №4 Владимир Товма.

В это лето Центр занятости продолжит трудоустраивать школьников на предприятия, с которыми уже работает не один год. Это торговый дом «Камилла», «Челны-Холод», «Горзеленхоз». Сегодня на стадии подписания договор с заводом «КАМАЗ-Дизель».



...СТУДЕНТОВ...

Молодёжная биржа труда и жилищные управляющие компании решили дать возможность учащимся вузов подзаработать и освоить новую профессию.

Этим коммунальщики планируют ещё и ликвидировать дефицит рабочих рук. В настоящее время им предлагают ремонтировать подъезды. Девушек набирают в бригады штукатуров-маляров.

Новый проект молодёжной биржи труда и управляющих компаний обеспечит студентов работой на целый год. Желающие получить работу могут обратиться в молодёжный центр «Заман».

...БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

На «Северсталь-Авто» прошёл «День открытых дверей». Первыми производственные площадки предприятия посетили студенты ИНЭКА.

Для них организовали специальную экскурсию, рассказали о планах развития автозавода. Также студентов познакомили со спецификой заводских профессий.

Подобные экскурсии на завод станут регулярными. Приглашать на Дни открытых дверей будут не только челнинских студентов, но и казанских. Также будут работать с техникумами, школами и лицеями. Рабочие профессии, уверенны на «Северсталь-Авто», должны снова стать престижными.

КОММУНАЛЬНЫЕ ВЕСТИ

КАКУЮ ВОДУ ПИТЬ?

В Челнах проходят весенние проверки водоёмов.

В городе 4 артезианские скважины и множество естественных родников. Экологи берут пробы в связи с угрозой загрязнения воды во время паводка.

По программе «Чистый город» 7 лет назад в Челнах планировали пробурить 45 скважин. Сегодня законно действуют только четыре: две – в парках посёлка ГЭС и Нового города, две – в 13-м и 48-м комплексах. Во время весеннего паводка специалисты не рекомендуют использовать воду из этих скважин для питья.

СЛУЖЕБНОЕ ЖИЛЬЁ

Утверждён перечень категорий граждан, которым предоставляются служебные жилые помещения в муниципальном специализированном жилищном фонде.

К ним относятся: работники жилищно-эксплуатационных и коммунальных организаций, расположенных на территории города Набережные Челны; сотрудники органов внутренних дел; работники специальностей (должностей), в которых муниципальные и государственные учреждения города Набережные Челны испытывают значительную потребность. Это медицинские работники, педагоги, работники культуры, специалисты в области физической культуры и спорта.

КЕМ БЫТЬ?

ЗАРПЛАТА ПЛЮС СТИПЕНДИЯ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Такой вариант поощрения предложили руководители прессово-рамного завода студентам ИНЭКА, решившим связать свою жизнь с этим предприятием.

Первая встреча с потенциальными специалистами состоялась в аудиториях академии. На презентации руководители прессово-рамного завода рассказали студентам четвертого и пятого курсов факультета автоматизации и прогрессивных технологий об истории и перспективах развития предприятия. Тех, кого заинтересовал рассказ, вместе с деканом факультета Алмазом Ахметшиным пригласили на завод.

На экскурсии многие студенты впервые увидели, как работают огромные прессы, штампуются детали, где собирается рама, каким образом окрашиваются детали для будущего автомобиля. Переваривание впечатлений продолжилось в заводской библиотеке, где был организован «круглый стол» с участием руководства и ведущих специалистов завода. «Открыла карты» начальник отдела кадров Феруза Замалиева. Прессово-рамному нужны специалисты четырех профессий: инженер-технолог по термообработке металлов и ТВЧ, инженер-исследователь и металлографист, инженер-исследователь химико-спектрального анализа, инженер-конструктор. «Камский ПРЗ» предоставляет возможность получить дополнительную подготовку по востребованным специальностям. При заключении

договора предприятие гарантирует: трудоустройство по гибкому графику на штатную единицу специалиста в отделы технической службы завода, выплату заработной платы при 40-часовой рабочей неделе – 7056 руб., при 20-часовой рабочей неделе – 3528 руб. Успешно обучающиеся студенты получат стипендию – 1000 рублей в месяц. У каждого студента будет куратор, который окажет помощь при подготовке дипломной работы.

– Мы готовы оформить договорные отношения не только с учебными заведениями, но и с каждым студентом отдельно, – подчеркнул директор ОАО «Камский ПРЗ» по персоналу и социальному развитию Ринат Алимбеков.

Специально для таких студентов будет разработана дополнительная 204-часовая программа обучения, лекции будут читать руководители и специалисты завода.

Первое вводное занятие прошло здесь же, в библиотеке. Заместитель главного инженера Евгений Поляков рассказал об основных и вспомогательных заводских производствах, а руководители отделов и специалисты – о требованиях к инженерам и условиях карьерного роста. При желании, уже после окончания вуза, можно начинать восхождение вверх со ступеньки должности мастера.



В ответном слове декан факультета автоматизации и прогрессивных технологий Алмаз Ахметшин заметил, что предприятие предлагает студентам возможность, не отрываясь от основной учебы, приобрести вторую специальность. Целевая контрактная подготовка позволит получить знания, необходимые для работы непосредственно на прессово-рамном заводе.

После этого студенты разделились на группы для разговора со специалистами по своей профессии. Наибольший интерес вызвала специальность инженера-конструктора, трое решили попробовать себя в исследовательской работе в лабораториях прессово-рамного завода, двое обратились с вопросами к специалистам по холодной объемной штамповке, один – к техно-

логу по термообработке металлов. Студентов интересовали не только специфика будущей профессии, но и размеры заработной платы, условия и возможности карьерного роста, социальные гарантии. Пользуясь случаем, из библиотеки студенты вместе со специалистами отправились знакомиться со своими будущими коллегами.

До конца апреля кадровые службы должны доработать все документы, необходимые для организации целевой подготовки студентов. Дополнительные лекции специалисты прессово-рамного завода начнут читать с нового учебного года. Если эксперимент будет удачным, приглашение совместить учебу и работу получат студенты других факультетов инженерно-экономической академии.

ПРИГЛАШАЕТ МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА



ЛЮБИМЫЕ ГЕРОИ, ИЗВЕСТНЫЕ ЛИЧНОСТИ...

В музее истории города с 9 апреля по 10 мая проходит передвижная выставка «Сказочные герои и герои Книги рекордов Гиннесса» из музея восковых фигур Санкт-Петербурга.

На выставке жители и гости города смогут увидеть очаровательных гномов и Белоснежку, Гулливера и Лилипутов, маленького Буратино и злого Карабаса-Барабаса, выдумщика барона Мюнхгаузена, а также персонажей «Звёздных войн», Шрека, Бетмана и куклу Барби, покорившую девочек всего мира.

Также на выставке можно будет познакомиться с героями Книги рекордов Гиннесса, обладавшими необычайной внешностью и способностями: «человека-штопора», самого высокого (2,5 м), самого маленького (50 см) и очень толстого (1600 кг) человека. Представлены и наши известные современники – Михаил Горбачев, Владимир Путин, Альберт Эйнштейн и Чарли Чаплин.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ВЕСТИ

ТЕПЛО СЕМЬИ – КАЖДОМУ РЕБЁНКУ

В Набережных Челнах объявлен традиционный городской конкурс «Благотворитель года».

В этом году задача конкурса – способствовать укреплению духовных, экономических и социально-культурных основ благополучия и развития семьи.

В конкурсе могут принять участие юридические и физические лица, в течение года оказывавшие благотворительную помощь учреждениям города, семьям, воспитывающим

несовершеннолетних детей, и реализующие корпоративные, целевые программы, направленные на устойчивую поддержку семьи, активизацию ее внутренних резервов.

В этом году, объявленном в России и Татарстане Годом семьи, итоги конкурса будут оцениваться по следующим номинациям: «Лучшая социальная программа», «Лучшее благотворительное мероприятие», «Благотворитель – челнинец», «Тепло семьи – каждому ребёнку», «Лучшая трудовая династия» и «Здоровая семья – здоровое общество».

Итоги конкурса будут подведены 12 ноября, заявки на участие принимаются по 1 ноября включительно.

НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА...

Представители Автозаводского исполкома вручили сертификат на 20 тысяч рублей детскому реабилитационному центру «Солнышко».

Эта сумма – однодневная заработная плата сотрудников Автозаводского исполнительного комитета. Руководство реабилитационного центра планирует приобрести на эти деньги костюмы «Атлант». Они предназначены для укрепления мышц детей с диагнозом ДЦП. Таких пациентов в «Солнышке» – более половины.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ВЛАСТЬ СТАНОВИТСЯ

БЛИЖЕ

В Набережных Челнах открылась приёмная Общественной палаты Татарстана. Граждан принимают по вторникам в здании профкома ОАО «КАМАЗ».

Прием будут вести председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ», член Общественной палаты РТ Гумер Нуретдинов, а также лидеры молодежных движений автограда, недавно избранные в Общественную палату РТ, Айрат Бадертдинов и Радмир Беляев.

Работу приёмных поддерживает руководство Татарстана. Власти считают, что деятельность Общественной палаты поможет внести коррективы в законопроекты.

НАГРАДЫ – ДОСТОЙНЫМ

Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин вручил государственные награды России и Татарстана 49 жителям республики.

«Такая оценка вашей работы исходит из того, что Татарстан успешно реализует намеренные планы, – сказал, открывая церемонию, спикер парламента. – Ведь в том числе и с вашей помощью нам удастся решить ряд стратегических задач».

Руководителю исполнительного комитета города Василю Шайхразиеву была вручена медаль РТ «За доблестный труд». Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» было присвоено начальнику управления образования города Йолдызу Шарипову.

«ДЕНЬ ИПОТЕКИ»

«Автограбанк» проведет 20 апреля традиционный ежегодный праздник «День ипотеки». Мероприятие пройдет в концертном зале мэрии.

Праздник посвящен 9-летию ипотечного кредитования в Набережных Челнах. Гости праздника получат исчерпывающую информацию о том, как купить новую квартиру в кредит и как правильно выбрать жилье. В ходе мероприятия все желающие смогут получить индивидуальные консультации по вопросам ипотечного кредитования и приобретения жилья от специалистов банка, застройщиков и риэлтеров. Кроме того, потенциальных новоселов ждет розыгрыш призов.

ЗЯБ СДАЁТ КВАРТИРЫ

ВНАЁМ

Завод ячеистых бетонов, не так давно вступивший в строительный рынок в качестве застройщика жилья, будет сдавать квартиры внаём. Арендовать квартиры от одного дня и более смогут все желающие.

Составить договор о найме жилья для своих работников может руководство любого предприятия или организации. Кроме того, квартиры в доме номер 19/13 в посёлке ЗЯБ могут арендовать и простые челнинцы. Правда, стоит она будет намного дороже по сравнению со средней стоимостью квартир внаём для старой части города. Например, за 3-комнатную придется платить 15 тысяч рублей ежемесячно.

Пока руководство завода готово сдавать только два дома. В ближайшем будущем планируется строительство еще пары домов, но уже в Новом городе.

ВЫРОСЛО

ЧИСЛО ЛЮДЕЙ С ВИЧ

Только за первый квартал этого года выявлено 53 ВИЧ-инфицированных челнинцев. В то время как за весь 2007 год диагноз «ВИЧ» был поставлен всего 68 жителям автограда. Ситуацию медики называют тревожной.

Из вновь выявленных за эти три месяца ВИЧ-инфицированных большинство – женщины. В основном это те, кто вышел замуж за бывших заключенных или наркозависимых.

«Таких ситуаций по городу много. На учете стоит 456 женщин, все – детородного возраста. 98 детей родилось от таких женщин, четверо из этих детей – ВИЧ-инфицированы», – говорит главный врач Центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями Галимзян Зарипов.

Как прогнозируют медики, количество вновь выявленных ВИЧ-инфицированных в этом году приблизится к двумстам. Челнинские врачи опасаются ситуации, которая возникла в Тольятти, где ВИЧ-инфицированных – 23 тысячи человек.

В ЧЕЛНАХ БУДЕТ ПОСТРОЕН ДИАБЕТ-ЦЕНТР

Диабет-центр – единственный не только в Татарстане, но и в России – начнет свою работу в Челнах уже в конце этого года. Такие сроки поставили перед собой спонсоры и организаторы масштабного проекта.

«Уникальность его в том, что здесь будет оказываться социальная и психологическая помощь. На нее будет сделан акцент», – говорит председатель Набережночелнинского общества больных сахарным диабетом Ленар Нуртдинов.

В центре будут учить, как правильно питаться, какие медикаменты использовать, как жить с таким диагнозом. Начать работу он может уже в конце года. Открытия ждут 7300 больных челнинцев. Но, по словам инициатора проекта, директора ООО «hazet» Елены Шуралёвой, эту цифру можно умножать на три. Проблем у диабетиков много, добавляет она. И главная – дорогостоящего лечения. В будущем центре помощь больным будет оказываться бесплатно.

По материалам городских сайтов

ФУТБОЛ

«КАМАЗ» НА ГРУБОСТЬ ОТВЕТИЛ ГОЛАМИ

«КАМАЗ» – «Машук-КМВ» – 2:1 (0:0).

6 апреля. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 10700 зрителей (вмещает 10000). 12 градусов.

Голы: Волобуев, 48 – 0:1. Скороходов, 84 – 1:1. Зеба, 90 – 2:1.

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Захарчук, Пименов, Шпедт, Ложкин, Рытов (Скороходов, 57), Петрович (Тодорович, 51), Перов, Зеба, Комков (Романенко, 55), Гогниев, Каньенда (Кобялко, 61).

«Машук-КМВ» (Пятигорск): Перов, Сахвадзе, Умнов, Сылка, Розгон, Лепский, Бровин, Гублия (Шевелев, 87), Киракосян (Гогберашвили, 86), Волобуев (Хуранов, 77), Саргсян (Бахарев, 46).

Наказания: Шпедт, 5. Розгон, 8. Бровин, 14. Сылка, 33. Зеба, 57. Киракосян, 62. Гублия, 86. Романенко, 90 (предупреждения). Бровин, 42. Сылка, 73 (удаления).

Голые моменты – 6:2.

Удары (в створ ворот) – 14 (8):8 (5).

Угловые – 1:3.

Три лучших игрока: Скороходов (К), Пименов (К), Волобуев (М).

Судья: Казарцев (Санкт-Петербург).

Болельщики явно заждались открытия футбольного сезона в Набережных Челнах. Стадион в парке «Гренада», пожалуй, впервые со времен игр «КАМАЗа» в высшей российской лиге был заполнен до отказа. Пришедшие увидели в этот день на поле обновленную команду Юрия Газзаева. Пусть пока и не всё ладилось в игре, однако первой в этом первенстве победы камазовцы добились, хоть это и случилось на последних минутах матча. В целом же игра хозяев оставила двоякое впечатление: первый тайм без по-настоящему голевых моментов и яростный, водоуделяющий штурм в последнюю четверть второй 45-минутки.

Футболисты из Пятигорска с самого начала встречи показали, что не

собираются легко дарить очки «КАМАЗу». Они играли жестко и порой грубо, прессингуя хозяев на каждом участке поля. В концовке первой половины матча судья, раздавший до этого три желтые карточки гостям, оставил их вдесятером. За очередное грубое нарушение был удален Бровин.

Второй тайм начался с опасного момента перед воротами «Машука». Каньенда скинул головой мяч на Гогниева, но гости сумели перехватить мяч, и в ответной атаке оставленный без присмотра Волобуев переиграл Захарчука. На то, чтобы спасти ситуацию, футболистам «КАМАЗа» оставался почти полный тайм.

Пятигорцы после забитого гола отошли всей командой на свою половину поля, а игроки автозавод-

ской команды явно усилили действия в нападении. Прижав гостей к штрафной, они раз за разом создавали опасность перед воротами «Машука». Подобный прессинг привел к еще одному удалению в составе южан.

Оставшись вдвевтером, гости уже не помышляли о контратаках, настолько мощно стал действовать «КАМАЗ». В последней пятиминутке игры сначала Скороходов после прострела и серии рикошетов подкарауливает игровой снаряд на углу вратарской и отправляет его в сетку, сравняв счет. А затем Зеба, в подобной же ситуации, так же хладнокровно выводит «КАМАЗ» вперед, забивая победный гол и приводя в восторг бурно поддерживающих команду болельщиков. Мог оказаться в воротах гостей и третий мяч, но судья дал финальный свисток, не дав Зебе отправить мяч в пустые ворота.

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Матч получился очень тяжелым. Гости играли грубо, без травм в нашей команде не обошлось. Мы выходим на каждый матч с желанием играть только на победу и чувствуем ответственность перед болельщиками. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить зрителей за огромнейшую поддержку по ходу всего матча.

– Вы сыграли уже два

матча – в гостях и дома. Уже определились с основным составом команды?

– Пока нет. Ведь до этого мы играли только контрольные матчи, а там накал другой. А по двум играм судить не будем. По ходу сезона будет видно. Будут играть те, кто достоин.

– Объясните ваши замены во втором тайме.

– Нужно было менять резуль-

тат... Подводя итог, могу выделить две вещи: результат и поддержку болельщиков. Первое нас порадовало, интрига была захватывающей. А болельщикам за то, что потеряли их нервы, мы обещаем, что и на следующий матч с «Аланией» вход будет свободным. Надеемся на их поддержку.

Сергей Джамиев, главный тренер ФК «Машук-КМВ»:

– Ребятам хочу сказать огромное спасибо за самоотдачу, за проявление характера. Первый тайм удался, а во втором после удалений мы сели, зажались, в результате – поражение.

Остальные результаты

3-го тура: «Черноморец» – «Анжи» – 0:1 (0:1), «Кубань» – «Спортакадемклуб» – 3:0 (2:0), «Ростов» – «Носта» – 1:1 (0:1), «Балтика» – «Сибирь» – 1:1 (1:1), «Динамо» (Бр) – «Витязь» – 2:1 (1:1), «Волга» – «Алания» – 0:1 (0:1), «СКА-Энергия» – «СКА» – 4:1 (3:0), «Звезда» – «Салют-Энергия» – 1:0 (0:0).

КАЛЕНДАРЬ ИГР ФК «КАМАЗ» В СЕЗОНЕ 2008 Г.

ПЕРВЫЙ КРУГ					
Тур	Дата	День недели	Соперник	Счет	
2	30 марта	воскресенье	г «Волга», Ульяновск	0:0	
3	6 апреля	воскресенье	д «Машук-КМВ», Пятигорск	2:1	
4	9 апреля	среда	д «Алания», Владикавказ		
5	16 апреля	среда	г «Спортакадемклуб», Москва		
6	19 апреля	суббота	г «Анжи», Махачкала		
7	26 апреля	суббота	д «СКА», Ростов-на-Дону		
8	29 апреля	вторник	д «Салют-Энергия», Белгород		
9	5 мая	понедельник	г «Витязь», Подольск		
10	8 мая	четверг	г «Носта», Новотроицк		
11	15 мая	четверг	д «Сибирь», Новосибирск		
12	18 мая	воскресенье	д «Урал», Свердловская область		
13	25 мая	воскресенье	г «Динамо», Барнаул		
14	28 мая	среда	г «Металлург-Кузбасс», Новокузнецк		
15	4 июня	среда	д «Балтика», Калининград		
16	7 июня	суббота	д «Торпедо», Москва		
17	14 июня	суббота	г «Динамо», Брянск		
18	17 июня	вторник	г «Ростов», Ростов-на-Дону		
19	24 июня	вторник	д «СКА-Энергия», Хабаровск		
20	27 июня	пятница	д «Звезда», Иркутск		
1/32	1 июля	вторник	Кубок России. 1/32 финала		
21	5 июля	суббота	г «Кубань», Краснодар		
22	8 июля	вторник	г «Черноморец», Новороссийск		

Турнирное положение команд: 1. «Анжи» (7), 2. «Урал» (7), 3. «Ростов» (7), 4. «Сибирь» (7), 5. «Алания» (7), 6. «Спортакадемклуб» (6), 7. «Динамо» (Бр.) (6), 8. «Носта» (5), 9. «Машук-КМВ» (4), 10. «КАМАЗ» (4), 11. «Торпедо» (4)... 22. «Динамо» (Бр.) (0).

Бомбардир: Шелотов («Динамо», Бр.) – 3.

4-й тур, 9 апреля: «Металлург-Кузбасс» – «Динамо» (Бр.), «КАМАЗ» – «Алания», «Волга» – «Машук-КМВ», «Кубань» – «Анжи», «Черноморец» – «Спортакадемклуб», «СКА-Энергия» – «Салют-Энергия», «Звезда» – «СКА», «Динамо» (Бр.) – «Носта», «Ростов» – «Витязь», «Балтика» – «Урал», «Торпедо» – «Сибирь».

ВТОРОЙ КРУГ				
Тур	Дата	День недели	Соперник	Счет
23	26 июля	суббота	г «Машук-КМВ», Пятигорск	
24	29 июля	вторник	г «Алания», Владикавказ	
1/16	6 августа	среда	Кубок России. 1/16 финала.	
25	6 августа	среда	д «Спортакадемклуб», Москва	
26	9 августа	суббота	д «Анжи», Махачкала	
27	16 августа	суббота	г «СКА», Ростов-на-Дону	
28	19 августа	вторник	г «Салют-Энергия», Белгород	
29	26 августа	вторник	д «Витязь», Подольск	
30	29 августа	пятница	д «Носта», Новотроицк	
31	5 сентября	пятница	г «Сибирь», Новосибирск	
32	8 сентября	понедельник	г «Урал», Свердловская область	
33	15 сентября	понедельник	д «Динамо», Барнаул	
34	18 сентября	четверг	д «Металлург-Кузбасс», Новокузнецк	
1/8	24 сентября	среда	Кубок России. 1/8 финала.	
35	25 сентября	четверг	г «Балтика», Калининград	
36	28 сентября	воскресенье	г «Торпедо», Москва	
37	5 октября	воскресенье	д «Динамо», Брянск	
38	8 октября	среда	д «Ростов», Ростов-на-Дону	
39	14 октября	вторник	г «СКА-Энергия», Хабаровск	
40	17 октября	пятница	г «Звезда», Иркутск	
41	24 октября	пятница	д «Кубань», Краснодар	
42	27 октября	понедельник	д «Черноморец», Новороссийск	
43	6 ноября	четверг	д «Волга», Ульяновск	

Примечание: д – домашние игры, г – гостевые игры

КУЛЬТУРНЫЕ ВЕСТИ

КОГДА НА ПОМОЩЬ ПРИХОДИТ ПОДРУГА...

В Татарском государственном драматическом театре состоялась премьера спектакля «Жилкинэр» («Паруса и море») Инги Бикбулатовой, которую, по традиции, первыми посмотрели журналисты города.

Спектакль поставил молодой, талантливый режиссер Булат Бадриев. «Паруса и море» – романтическая мелодрама о любви и дружбе. Главные герои Газим и Надия создают семью, поднимают паруса... Но вскоре для молодого мужа начинается проза жизни: болезнь любимой жены, рождение ребенка, ночные разработки проектов. Все заботы и трудности с Газимом делит подруга семья Мадина. Но говорят, от дружбы до любви один шаг...

«ПРАЖСКИЙ ЗВЕЗДОПАД»

Щедрым для юных музыкантов из Челнов оказался VII Международный конкурс-фестиваль детского творчества «Пражский звездопад».

Он проходил в дни весенних школьных каникул в чешском городе Карловы Вары. Фортепианный дуэт детской музыкальной школы №2 в составе Люции Калимуллиной и Екатерины Айкиной признан лучшим из лучших и удостоен диплома лауреата I степени. Кроме того, в номинации «Во-

кальное творчество» Екатерина Айкина завоевала ещё один диплом лауреата I степени. В сольном исполнении юная пианистка этой школы Милуша Газизова завоевала диплом лауреата III степени.

Для талантливого педагога Галины Волковой это уже не первая победа её воспитанников на конкурсах международного уровня. Были победы в Болгарии, Италии. Удача улыбнулась им и на этот раз.

Дипломантом конкурса стала также 8-летняя домристка Арина Корнилова, которая ездила на конкурс со своим педагогом Саней Гиличмановой.

«ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА»

Так называется выставка, посвященная пятилетию Камского института искусства и дизайна. Она открылась 3 апреля в малом зале картинной галереи.

На момент своего открытия вуз был единственным в республике, работающим в этом направлении. Студенты и педагоги института вместе успешно прошли этап становления. Сегодня многие из них – участники и победители большого количества творческих и художественно-дизайнерских конкурсов городского, республиканского, всероссийского и международного уровней.

Экспозиция «Первая пятилетка» представляет вниманию посетителей студенческие работы последних двух лет. Всего представлено около 100 работ.

ОДИН ЗАЛ НА ДВОИХ

Ульфат ГИЛАЕВ

«Виновниками» торжества в литературной гостиной камазовской библиотеки стали в прошлую пятницу авторшамаишей Зульфия Мухаметдинова и автор живописных цветочных композиций Рауза Латыпова-Иванова. Надо сказать, они своими картинами облагородили зал еще на пару дней раньше – к дню вечера татарской песни.



После традиционного разрезания красной ленточки перед входом в зал автор предыдущей выставки, художница Мария Ивановна Кузнецова передала художницам живой огонь, символ тепла и дружбы. Директор детской художественной школы А. Агапудинов, поэтесса Л. Дорженковская прислали в адрес художниц свои поздравления.

Зульфия Мухаметдинова и Рауза Латыпова-Иванова – не новые имена для камазовцев. Первой проложила путь в литературную гостиную Зульфия Хафизовна своей выставкой, посвященной Курбан-байраму, вслед за ней организовала выставку работ и Рауза Ракиповна. А вот в этом году они решили провести совместную выставку, посвященную празднику Навруз.

Кстати, этих двух художниц объединяет

не только творчество. Обе они окончили Лениногорское педагогическое училище (художественное отделение). И с тех пор судьба их практически не разделяет – живут и работают в одном городе, активно участвуют и в коллективных, и в персональных выставках. Их работы раскупаются и хранятся в частных коллекциях не только в Татарстане, России, но и за рубежом. Творят две подруги в одной мастерской, картин у них очень много. Но, как сказала ведущая – начальник бюро культурных программ и искусствоведения Татьяна Александровна Максимова, к сожалению, литературная гостиная смогла вместить лишь малую их часть.

Зульфия Мухаметдинова и Рауза Латыпова – художницы, горячо любящие жизнь, умеющие видеть и высоко ценить прекрасное. Поэтому так светло и оптимистично их искусство.



БЕРНИСАЖ

