



ВЫБОР СДЕЛАН

ДЕЛЕГАТЫ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» СОБРАЛИСЬ 14 МАРТА В КДК «КАМАЗА» НА КОНФЕРЕНЦИЮ, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ.

СТР. 2-3

«СОБЛЮДАЙ ДИСТАНЦИЮ!», ИЛИ ПЕРЕЗАГРУЗКА ЗНАНИЙ НА «КАМАЗЕ»

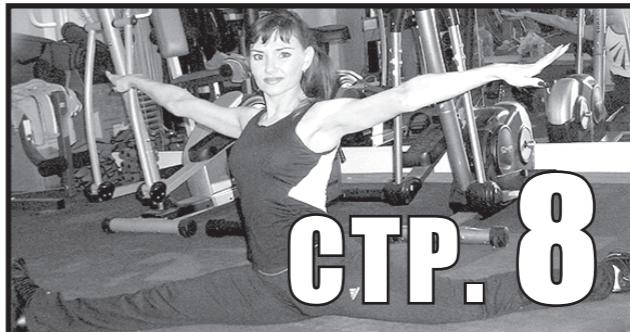
СТР. 4

ЭТО СТРАШНОЕ СЛОВО «МОП»

СТР. 7

«...КАК БОЖЕСТВО, КАК ВДОХНОВЕНИЕ»

СТР. 8



ВИКТОР ТРЕТЬЯКОВ: «ЧТО ИГРАЮ ТО ЛЮБЛЮ» СТР. 8

ИТОГИ

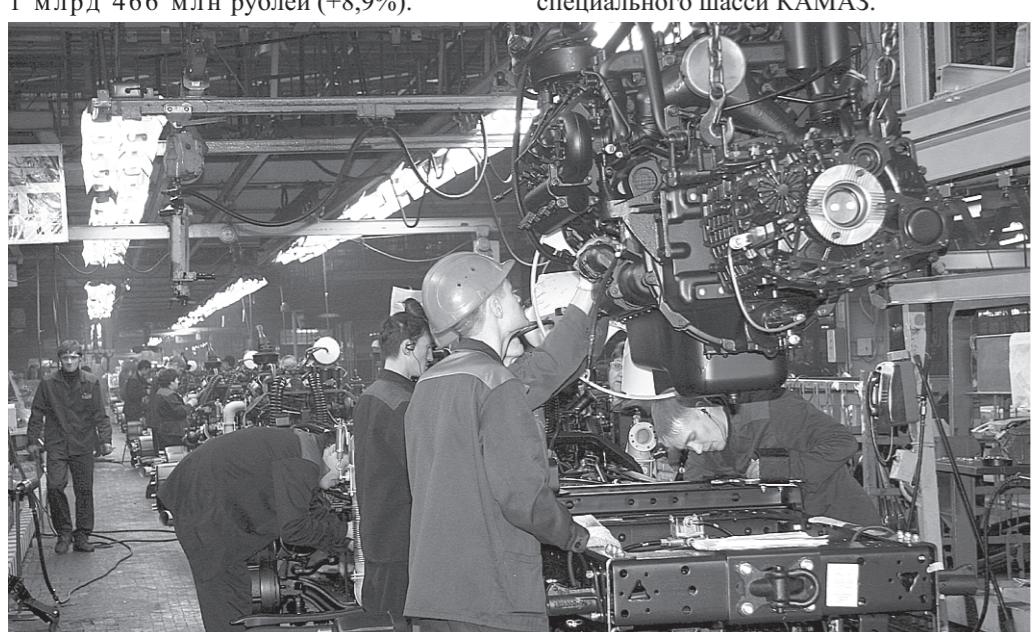
ТЕМПЫ РОСТА – ПРИВЫЧНЫЕ

Начало очередного производственного года для группы ОАО «КАМАЗ» было самым успешным за все годы нового подъёма компании.

По итогам февраля 2008 года все крупные предприятия единого технологического цикла, в том числе и расположенные в других регионах России (ОАО «АвтоПрицеп-КАМАЗ», «НЕФАЗ» и «Туймазинский завод автобетоновозов»), вышли на темпы роста производства и продаж по большинству видов основной продукции, сопоставимые с аналогичными показателями в 2003-2007 годах.

Прогнозы бизнес-плана и текущий план компании по ним перевыполнены. Всего за два месяца отгружено потребителям товарной продукции на 13 млрд 368 млн рублей (+15,9% к тому же периоду 2007 года, в сопоставимых ценах), в том числе:

– 8199 грузовых автомобилей (+24,1%);
– 10557 двигателей и силовых агрегатов (+29,9%);
– запасных частей на сумму 1 млрд 390 млн рублей (-3,9%);
– продукцию диверсификации на 1 млрд 466 млн рублей (+8,9%).



ОБСУДИМ ВМЕСТЕ

Вчера в КДК «КАМАЗ» состоялось заседание «круглого стола» по теме «Перспективы развития рынка сырья и освоения новых видов химических и нефтехимических материалов для автомобильной промышленности Республики Татарстан».

Организаторами выступили ОАО «КАМАЗ» и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг». Обсуждение проблем и путей их решения состоялось в рамках Стратегии развития ОАО «КАМАЗ». В работе «круглого стола» приняли участие представители Министерства промышленности и торговли РТ, Торгово-промышленной палаты республики, ведущих вузов, ряда промышленных предприятий Татарстана.

Подробности – в ближайших номерах «ВК».

ЛУЧШИЕ МАШИНЫ ДЛЯ ДЕСАНТНИКОВ

19 марта на «КАМАЗе» работала делегация командования Воздушно-десантных войск РФ под руководством командующего ВДВ Валерия Евтуховича.

Вместе со военными на «КАМАЗ» приехали также и руководители фирменных автосервисов и сервисных центров «КАМАЗа», расположенных в регионах дислокации войсковых частей ВДВ.

Состались переговоры по развитию сотрудничества между ОАО «КАМАЗ» и ВДВ РФ в части серийных поставок, новых разработок и сервисному сопровождению автомобильной техники производства КАМАЗ. Гости побывали на главном сборочном конвейере автомобильного завода, осмотрели выставку автомобильной техники КАМАЗ в Научно-техническом центре и посетили Спортивный центр команды «КАМАЗ-мастер».

За последние годы сотрудничество «КАМАЗа» с Воздушно-десантными войсками РФ развивается успешно. «КАМАЗ» как основное предприятие, гарантирующее

транспортную безопасность страны, предложил шасси практически для всех видов автомобильной техники, в том числе и специально предназначенные для эксплуатации в ВДВ. В результате принято решение о формировании автопарка Воздушно-десантных войск исключительно на базе КАМАЗов.

«КАМАЗ» стремится к тому, чтобы уже в скором будущем охватить весь автопарк своих военных автомобилей фирменным сервисом компаний в регионах их эксплуатации. Этим объясняется приезд в Набережные Челны партнёров «КАМАЗа» по организации сервиса из Москвы, Пскова, Рязани, Ульяновска и Брянска.

Принимаются меры для того, чтобы существенно улучшить эксплуатацию и техобслуживание автомобилей КАМАЗ в условиях войсковых частей ВДВ. Для этого будет организована учёба офицеров и солдат, автомобилистов Воздушно-десантных войск, на базе «КАМАЗа».

«НЕФАЗ» ВЫИГРАЛ ТЕНДЕР

Нефтекамский автозавод выиграл тендер на поставку пассажирских автобусов в Екатеринбург.

В столицу Урала будет поставлено 86 городских автобусов НЕФАЗ-5299-20-32 с двигателем Cummins. Стоимость заказа – около 250 млн рублей. Средства на приобретение партии автобусов для муниципального предприятия выделены из бюджета города Екатеринбурга.

У ВОРОТ БЛИЖНЕГО ВОСТОКА

ОАО «КАМАЗ» участвует в 7-й ежегодной промышленной выставке «Expo-Russia-2008».

Выставка открылась 19 марта в Выставочном центре отеля Holiday Inn столицы Иордании, г. Амман. Она организована в рамках «Дней России в Иордании» (19-21 марта) и проводится под патронажем Российской иорданского делового совета.

Предполагается, что её посетят представители министерств, ведомств, бизнесмены и специалисты Иордании, Ирака и других стран Ближнего Востока. Информационную поддержку ей оказывают ведущие российские и арабские СМИ.

«КАМАЗ» рассматривает автомобильный рынок Иордании как стратегически важный для себя. Иордания – составная часть региона, который сегодня динамично развивается, и на рынке грузовых автомобилей разворачивается жесткая конкурентная борьба. Здесь действуют компании из Европы, Китая и предприятия местной автомобильной промышленности.

КАМАЗы позиционируются как практичные автомобили для ведения бизнеса, с высоким уровнем качества и доступными по цене.

ОАО «КАМАЗ» демонстрирует на выставке «Expo-Russia-2008» только одну модель – автобетономеситель 581451 на шасси КАМАЗ-6520. Компания учитывает

при этом повышенный интерес к спецтехнике на базе шасси КАМАЗ со стороны предприятий строительной индустрии многих стран Ближнего Востока. Автобетономеситель с объёмом смесительного барабана 8 куб. м представляет всю линейку новой высокопроизводительной техники на шасси КАМАЗ-6520, состоящую из нескольких десятков моделей и их модификаций.

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ «КАМАЗА» – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Журнал «КАМАЗ» и сайт ОАО «КАМАЗ» в Интернете стали победителями межрегионального этапа конкурса корпоративных СМИ «Серебряные нити – Поволжье-2008», который прошел в Казани в минувшую пятницу.

В нем приняли участие более 30 корпоративных медийных ресурсов предприятий и организаций из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска, Елабуги и Зеленодольска.

Впервые в конкурсе участвовали представители корпоративных СМИ из Чувашии. Некоторые участники «Серебряных нитей» представили на конкурс несколько своих медийных ресурсов: периодическое издание, сайт, радио- и телевизионные программы. Конкурс «Серебряные нити – Поволжье-2008» стал первым в ряду конкурсов, которые пройдут в ближайшие 3 месяца в Перми, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге.

Организаторами конкурса стали Торгово-промышленная палата Республики Татарстан, Министерство культуры, по делам национальностей, информационной политики и архивного дела Чувашской Республики, Агентство

«Татмедиа», академия коммуникации и информации (г. Москва), агентство коммуникационных и PR-технологий «Медиа Пресс» (г. Пермь), информационное агентство «Гатар-информ» (г. Казань).

Победители конкурса выдвинуты Экспертным советом на участие в Национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити», итоги которого будут подведены в ноябре в Москве.

БЕЛОРУСЫ НА «КАМАЗЕ»

В середине прошлой недели на «КАМАЗе» побывала правительственный делегация Республики Беларусь.

В составе делегации – заместитель министра промышленности РБ Валентин Гуринович и генеральный директор ПО «БелавтомАЗ» Николай Костень. Белорусские гости встретились с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным и провели переговоры, в которых с камазовской стороны приняли участие заместители генерального директора Ирик Гумеров и Ахат Урманов, главный конструктор Даниэль Валеев. Обсуждались вопросы сотрудничества между ОАО «КАМАЗ», ПО «БелавтомАЗ» и другими заинтересованными сторонами.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



ВЫБОР СДЕЛАН

Татьяна
БЕЛОНОЖКИНА

ДЕЛЕГАТЫ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» СОБРАЛИСЬ 14 МАРТА В КДК «КАМАЗА» НА КОНФЕРЕНЦИЮ, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ.

ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

На этот раз первым взял слово генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин:

— Я с тяжелым сердцем выхожу на трибуну. По выполнению колдоговора у нас никаких вопросов нет, администрация выполняет свои обязательства, — подчеркнул он. — Я вышел сюда, чтобы сказать — на автомобильном заводе произошла стихийная акция протеста, были выдвинуты требования о повышении зарплаты. Я тоже не в восторге от повышения цен на продукты и услуги ЖКХ, но у людей нет юридического права останавливать конвейер — администрация компании всегда готова к диалогу в рамках закона. Если ситуация не будет разрешена, завод будет остановлен, коллектив будет получать зарплату размере 2/3 от оклада. Убытки, которые мы понесли, исчисляются десятками миллионов рублей, и если в понедельник вопрос не будет решен, из-за ущерба нам придется пересмотреть бюджет инвестиций, остановиться в развитии, не может быть и речи ни о каком росте заработной платы.

К делегатам конференции обратился и председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов:

— Профсоюзный комитет — одна из сторон, подписавшая Коллективный договор. Среди его обязательств есть обязательство поддерживать стабильность социально-трудовых отношений в подразделениях Общества при выполнении условий Коллективного договора, отказаться от организации и проведения забастовок. То, что произошло на автомобильном заводе, не красит коллектив «КАМАЗа». Я обращаюсь ко всем председателям профсоюзных комитетов, к делегатам конференции. Мы сохранили коллектив в конце 90-х, когда заводы почти не работали, а сейчас «КАМАЗ» становится флагманом отечественного производства. Не забывайте, зарплата и содержание социального пакета зависят от результатов нашей работы.

После такого пролога работа колдоговорной конференции продолжилась в привычном русле, но делегаты, слушая выступления коллег, невольно взвешивали полученные «дивиденды» от стабильности успешной развивающейся компании и зыбкие перспективы от протеста работников цеха сборки кабин.

От имени администрации отчиталась о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2007 год заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

За прошедший год было произведено и реализовано товарной продукции на сумму 77,9 млрд руб., что составляет 112% к финансово-плану, утвержденному бизнес-плану на 2007 год составляя 69,4 млрд руб. За это время на рынке России ОАО «КАМАЗ» реализовано 39206 автомобилей. На экспорт — более 13000 автомобилей. В сравнении с 2006 годом общий объем продаж запасных частей в ценах в 2007 году вырос на 32%.

В соответствии с программой «Качество» продолжалась работа по улучшению продукции, она принесла свои результаты — рекламации от потребителей на автомобили снижены при плане 10% на 15%.

В 2007 году проведена сертификация системы менеджмента качества в «Российском регистре» и в ГОСТ Р (Государственный отраслевой стандарт России); подтверждено действие сертификата в системе «Военный регистр». В рамках программы «Качество-2007» обучено 232 человека.

Победителем соревнования «Коллектив высокого качества труда» за первый и второй кварталы стало ОАО «КИСМ», за третий квартал — литейный завод, а за четвертый квартал — кузнецкий завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

В прошедшем году КАМАЗ-4308 был признан «Лучшим коммерческим грузовым автомобилем года», КАМАЗ-53082 стал «Лучшим грузовиком года средней тоннажности» и «Самым перспективным грузовым автомобилем», седельный тягач КАМАЗ-5460 признан лучшим отечественным грузовиком.

В восьмой раз ОАО «КАМАЗ» было признано «Лучшим экспортёром отрасли».

О ЗАРПЛАТЕ

Выполнены обязательства основного



Генеральный директор и председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» единодушны в одном: благополучие коллектива зависит от результатов его работы

лей, что превысило плановую сумму на 6%. Сумма затрат на 1 работника в среднем составила 7,6 тысячи рублей. Адресную социальную помощь получили более 33 тысяч человек, объем финансирования составил около 28 млн руб. Кроме того, более 19000 неработающих пенсионеров получили единовременную материальную помощь по 1300 руб.

На негосударственное пенсионное обеспечение работников в 2007 году работодатель перечислил в негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» более 94 млн руб. Договоры негосударственного пенсионного обеспечения заключили 8528 человек, договоры обязательного пенсионного страхования с НПФ «ППА» — 36244 человека. Негосударственную пенсию от НПФ «Первый промышленный альянс» сейчас получают более 2300 человек.

Однако в среднем на одного работающего приходилось 116,6 часов, отработанных сверхурочно, что выше уровня 2006 года на 44%. Одновременно увеличились потери рабочего времени по причине временной утраты трудоспособности. С увеличением, по сравнению с прошлым годом, количества сверхурочных работ на один автомобиль на 18%, потери по причине временной утраты трудоспособности увеличились на 21%. Если ввести общий знаменатель, то получится, что весь коллектив «КАМАЗа» фактически не работал 11 дней.

О КАДРАХ

В прошедшем году в организации и подразделения ОАО «КАМАЗ» было принято 386 выпускников вузов, 449 выпускников техникумов и училищ. После увольнения в запас из Вооруженных сил РФ снова вернулись на «КАМАЗ» 346 работников. Списочная численность персонала с начала 2007 года увеличилась на 6,5% и составила 53498 человек.

На различных учебных базах подготовку и переподготовку, курсы повышения квалификации прошли 59506 человек. Затраты компании на обучение составили 43 млн руб.

Для привлечения и сохранения персонала в рамках Коллективного договора приняты социальные гарантии и льготы работников. В 2007 году социальный пакет «весил» 439 млн руб.

О ЖИЛЬЕ

Улучшили свои жилищные условия более 1000 работников. Из них: 670 приобрели жилье на вторичном рынке, 160 человек — по социальной ипотеке, 37 семей закрепили свои квадратные метры в семейных общежитиях, 170 квартир выделено через Набережно-челнинское объединение молодежного строительства молодым работникам ОАО «КАМАЗ».

В прошедшем году 483 очередника получили материальную помощь на приобретение жилья на общую сумму 35,3 млн руб., 436 семей — на погашение части кредитов банков для приобретения жилья на сумму 7,7 млн руб.

В общежития ЗАО «КАМАЗжилбыт» заселены 194 человека, из них 155 — молодые работники. Затраты на выплату компенсаций работникам и пенсионерам за проживание на койко-местах составили 3,7 млн руб.

О МОЛОДЁЖИ

На реализацию молодёжной политики было направлено 5,1 млн руб.

На «КАМАЗе» сегодня созданы все условия для профессионального роста молодых работников. Одно из них — ежегодный конкурс профмастерства,

с 2005 года в нем могли принять участие представители 16-ти специальностей. В прошлом году в общем зачете первое место заняла команда ОАО «КИСМ», второе — кузнецкого завода, третье — литейного завода. Победители кузнецкого конкурса защищали честь «КАМАЗа» на уровне республики.

Лучшим специалистом по работе с молодежью подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» признана Лиля Фоатовна Красноборова (ОАО «КАМАЗ-Дизель»). А гран-при конкурса по праву завоевала молодежная организация литейного завода. Она признана лучшей среди подразделений пенсионного обеспечения заключили 8528 человек, договоры обязательного пенсионного страхования с НПФ «ППА» — 36244 человека. Негосударственную пенсию от НПФ «Первый промышленный альянс» сейчас получают более 2300 человек.

Успешно работает созданный в 2005 году туристический клуб. Ведется большая работа по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Уволенным в запас из рядов Вооруженных сил РФ и вернувшимся работать на «КАМАЗ» молодым работникам выплачивается материальная помощь.

Для стабилизации и сокращения профессиональной заболеваемости администрация предлагает рабочим, выработавшим льготный стаж, необходимый для начисления пенсии, перейти на рабочие места с менее вредными условиями труда, с выплатой «компенсации» через НПФ «Первый промышленный альянс». Такое предложение в 2007 году приняли 186 рабочих.

В прошлом году специалистами санатория-профилактория «Набережные Челны» — это лечебно-профилактическое учреждение располагает широким спектром медицинского оборудования — была разработана и внедрена комплексная программа лечения работников «КАМАЗа», находящихся в группе риска по профессиональному заболеванию. В 2007 году курс лечения прошли 89 человек, в 2008 году путевки получат еще 143 человека.

О ЖЕНЩИНАХ И ДЕТЯХ

Выполнены все обязательства Коллективного договора, прописанные в разделе «Женщины». В соответствии с Коллективным договором, им предоставлялись различные виды оплачиваемых отпусков, выплачивалась материальная помощь, предоставлялась «мамин день». Общая сумма затрат с 2005 года на них составила 18,5 млн руб.

На организацию отдыха и лечения работников реализовано 4737 путевок на сумму 62 млн рублей. На сумму свыше 22 млн рублей приобретено 4410 путевок для детей камазовцев.

В 2007 году выделено 893 места в детские дошкольные учреждения, средняя обеспеченность работников «КАМАЗа» местами в детских садах составила 71,5%.

ОБ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ

Вся деятельность в корпорации проводилась в соответствии с программой

«Охрана труда и промышленная безопасность ОАО «КАМАЗ».

В 2007 году на охрану труда в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» было использовано 281,4 млн рублей, что на 9% больше, чем в 2006 году. Безопасным методом труда обучено 18686 рабочих, 3956 руководителей и специалистов. Во всех организациях и подразделениях выдавалось молоко, другие равноценные пищевые продукты, проводились медицинские осмотры камазовцев, работающих во вредных условиях труда.

Для стабилизации и сокращения профессиональной заболеваемости администрация предлагает рабочим, выработавшим льготный стаж, необходимый для начисления пенсии, перейти на рабочие места с менее вредными условиями труда, с выплатой «компенсации» через НПФ «Первый промышленный альянс». Такое предложение в 2007 году приняли 186 рабочих.

В прошлом году специалистами санатория-профилактория «Набережные Челны» — это лечебно-профилактическое учреждение располагает широким спектром медицинского оборудования — была разработана и внедрена комплексная программа лечения работников «КАМАЗа», находящихся в группе риска по профессиональному заболеванию. В 2007 году курс лечения прошли 89 человек, в 2008 году путевки получат еще 143 человека.

О ПЛАНАХ

В соответствии с бизнес-планом, в 2008 году планируется произвести и реализовать 62173 автомобиля КАМАЗ.

Предстоит большая совместная работа по внедрению программы добровольного медицинского страхования с паритетным участием работников и работодателя. Поскольку 2008 год объявлен в России Годом семьи, особое внимание будет уделяться многодетным семьям, приемным детям, трудовым династиям.

ЖИТЬ БУДЕМ ЛУЧШЕ?

Профсоюзный комитет поручил проанализировать выполнение Коллективного договора председателю профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумеру Нуретдинову.

— Прошедший год стал для «КАМАЗа» еще одним годом успешной работы. Объем выпуска и реализации товарной продукции увеличился, по сравнению с предыдущим годом, на 21,4%. Успеха удалось достичь за счет повышения эффективности нашего труда, его производительности, по сравнению с прошлым годом, выросла на 13,4%, — заявил профсоюзный лидер.

Успехи в производственной деятельности положительно отразились на социальной стороне жизни коллектива. Коллективный договор в 2007 году в основном был выполнен.

Средняя заработная плата выросла

за год с 9700 рублей до 13300 рублей. Но дефицит кадров и развитие таких конкурентов, как «Северсталь», должны подталкивать работодателя к более активному закреплению кадров.

Руководство Республики Татарстан также ратует за увеличение доходов населения. Оно требует от руководства предприятий довести уровень минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета.

Если в январе 2007 года у нас было около 10% персонала, получающих зарплату менее минимального потребительского бюджета, то в декабре их количество уменьшилось до 3,8%. Есть все основания надеяться, что в течение 2008 года на «КАМАЗе» не будет работников, получающих зарплату ниже 6453 рублей.

С 1 января 2008 года вступило в силу

О ЗАРПЛАТЕ

Выполнены обязательства основного



2 ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ: 37-19-08, 37-10-35

А КРЫШИ ВСЁ ТЕКУТ: ПРЕНИЯ ПО ТЕМЕ

Об этой дежурной проблеме вновь напомнили руководству компании выступавшие делегаты. Текущая с крыши вода портит оборудование и комплектующие, из-за промокших под «дождем» спецовок люди часто болеют.

Но были заявлены и другие темы, интересующие коллектив. Ринат Ахмадеев из «КАМАЗ-Дизель» предложил закрыть практику приема работников через аутстаффинг. Он же напомнил руководству об обещании, данном в ноябре прошлого года на молодежной конференции.

— Наши молодежь не раз выходила с предложениями выступить «КАМАЗу» гарантом при получении кредита и организовать строительство малоэтажных домов при помощи МЖК, — заявил он. — Руководство «КАМАЗа» обещало решить квартирный вопрос до марта 2008 года. Будет ли разработана программа?

— Проблемы закрепления персонала и обеспечения жильем взаимосвязаны, — поддержала председателя совета молодежи ОАО «КАМАЗ-Дизель» Ирина Васютина, делегат ОАО «Камский ПРЗ». — Не все могут получить жилье через ипотеку. В проблему перерос вопрос обеспечения общежитиями устраивающихся на «КАМАЗ» работников, в том числе привлекаемых из других районов. «КАМАЗжилстрой» не может обеспечить всех нуждающихся, а завод не может привлечь высококвалифицированные кадры из других районов. Предлагаю в постановление конференции включить пункт о создании рабочей группы по изучению вопросов обеспечения работников жильем в свете новых возможностей аренды и найма жилья у строительных организаций.

Ирина Олеговна также обратила внимание руководства на низкую обеспеченность камазовцев путевками в профильные санатории, условия доставки на работу и с работы.



Известный своей принципиальностью председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Пермяков поддержал предложение Гумера Нуретдинова создать фонд для финансирования организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Не обошел он вниманием и остановку производства в цехе кабин:

— Проблемы работников цеха кабин понятны, но я как председатель профсоюзного комитета подписываю Коллективный договор, а значит, обозначу все вопросы решать в рамках переговоров. Есть утвержденная законом процедура, надо ей следовать, тогда не будет виноватых, а вопросы будут решаться в правовом русле.

Делегат автомобильного завода Вера Ерохина напомнила об отсутствии 20% доплат за работу в вечернее время.

— Неритмичные поставки комплектующих и заготовок ведут к сверхурочной работе в выходные и праздничные дни, — заявила она. — Поток необходимых узлов и деталей идет на автомобильный завод только в последние дни месяца, а сборщикам надо успеть их переработать и план выполнить.

О том, что делается для улучшения логистики, рассказал делегат департамента купли и логистики Анатолий Ахремчик:

— В 2007 году в цехе обеспечения комплектующими разобраны два неработающих механизированных склада, при этом высвобождено около 5 тыс. кв. м площадей. Был создан склад крупногабаритных деталей и топливных баков, который успешно работает настоящее время. Но этих мер недостаточно. Надо увеличить количество транзитных рейсов на заводы-потребители, продолжить работу с поставщиками по созданию консигнационных складов.

ЧТО ЖДЕТ НАС ВПЕРЕДИ?

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» тоже не отступил от протокола и ответил на вопросы, прозвучавшие в выступлениях делегатов и заданные в письменном виде. Начав с «дежурной» крошки, он предложил посчитать стоимость ремонта:

— Всего у нас 3 миллиона квадратных метров кровли, умножаем на 2 тысячи рублей — стоимость ремонта — и получа-

ем сумму в 6 миллиардов рублей. Таких денег у нас нет, — подвел итог Сергей Когогин. — Было предложение сократить в два раза производственные площади через реализацию программы реинжиниринга. Автомобильный завод планировали закрыть, агрегатное производство перенести на «КАМАЗ-Дизель», а сборку — на ПРЗ. После долгих обсуждений и пробусков программы реинжиниринга изменилась рыночная ситуация, теперь можно говорить о сохранении своей позиции на рынке с автомобилей заводом.

Я хочу обратить внимание на производственный травматизм. Хотя мы много говорим об условиях труда, основной причиной травматизма остаются организационные, в том числе и дисциплина работников. Самые тяжелые случаи происходят не с новичками, а с профессионалами, которые забывают, что надо заботиться о сохранении своего здоровья. Я прошу Юрия Петровича Ключкова, Исламгера Станислава Шигапова и Гумера Хасанзановича Нуретдинова подумать, что еще можно сделать для уменьшения количества несчастных случаев.

Заболеваемость растет, но, пока мы всерьез не займемся условиями труда, надеяться на то, что в стареющем коллективе улучшится здоровье, не стоит. В прошлом году по моему поручению санаторий-профилакторий «Набережные Челны» разработал программу лечения людей с подозрением на профзаболевание. Пришло заставить их задуматься о своем лечении, результат получился хороший. Но такими программами мы можем охватить лишь категорию людей, которым мы не дадим стать инвалидами и вернем их к нормальному жизни. Над темой условий труда еще придется очень много работать, но главную проблему — температурный режим — мы все же решили.

Предприятие «КАМА-Персонал» было создано для того, чтобы в случае необходимости сократить людей без лишних экономических издержек. Тогда над коллективом «КАМАЗа» постоянно висела угроза сокращения. Но, к счастью, у нас все получилось, наши автомобили востребованы на рынке, значит, мы умеем работать. Угроза сокращения ликвидирована «как класс», нам теперь надо думать об очень серьезном увеличении персонала. В ближайшее время будут рассмотрены планы по ликвидации предприятия «КАМА-Персонал».

По детским садам ситуация аналогичная. Сначала их продавали, а теперь увеличивается очередь на места. Мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков сформировал программу, предусматривающую ежегодное увеличение на 1000 мест. В прошлом году она была выполнена, и камазовцы получили львиную долю от этого «пригора».

Вопрос «Вносить или не вносить деньги в Государственный жилищный фонд?» обсуждению не подлежит, есть Указ Президента Республики Татарстан, и мы его должны выполнять. Если возникнут вопросы по сумме аванса на участие в программе социальной ипотеки (сумма первоначального взноса выросла до 30% согласно Постановлению Кабинета министров РТ №336 от 02.08.2007), то выйдем с предложением снизить ее и сделать как у бюджетников — 10%.

Здание 1/08 решено превратить в общежитие. Проект уже разработан, деньги в бюджете на ремонт есть. После переселения в новую дирекцию работников департаментов из 1/06, освободившиеся помещения также будут переданы под общежития или гостиницы для наших работников. Фонд увеличится на 300-400 мест. Обещать, что мы будем строить много жилья и раздавать его, я не могу, у «КАМАЗа» нет таких ресурсов. Единственная возможность решить квартирный вопрос — это ипотека.

Уже подписан приказ об увеличении субсидий очредникам, жильцам общежитий,

запланировано выкупить свою комнату, сумм материальной помощи камазовцам, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Размер материальной помощи будет с каждым годом увеличиваться на процент инфляции, чтобы люди смогли получить реальную помощь.

— Подобные конференции мы проводим регулярно, уровень подготовки работ и их количество растут раз от раза, — сказал нам председатель организационного комитета, директор технического колледжа Петр Кудряшов. — Сегодня их представлено девять.

Это говорит о популярности мероприятия.

В состав компетентного жюри, помимо Петра Александровича, вошли представители шефов — директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель»

В. Естюнин и мастер этого предприятия Д. Нагимов.

— Просмотрев тематику заявленных до-

кладов, могу сделать вывод о серьезности подхода к конференции, — сказал вступительном слове Владимир Алексеевич.

— Это радует, потому что «КАМАЗ» и «КАМАЗ-Дизель», в частности, нуждаются

в грамотных, современно подготовленных специалистах. Со своей стороны мы приложим все усилия, чтобы ваши знания были

ПОДНОЖКА САМИМ СЕБЕ

18 марта на автомобильном заводе состоялась встреча руководства с коллективами цеха сборки кабин и цеха мягкой обивки и пучков проводов финансово-промышленного предприятия.

В ней участвовали также заместители генерального директора ОАО «КАМАЗ»

Юрий Ключков, Кирилл Пузырьков, Владимир Дергачев и председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Встреча была организована по инициативе руководства завода для урегулирования ситуации, сложившейся после 14 марта, когда в цехе

сборки кабин по инициативе части работников произошла незапланированная остановка производства. Свои действия работники объяснили неудовлетворительными условиями труда и низкой заработной платой.

Директор автомобиль-

ного завода Ильдус Баянов дал подробные разъяснения по всем пунктам обращения коллектива этих цехов в адрес руководства предприятия. Он рассказал об изменениях в порядке начисления заработной платы, введенных по всему «КАМАЗу» с начала 2008 года, и возможностях по ее фактическому увеличению на автомобильном заводе. В частности, будет проведена перетарификация работ связи с переходом на изготовление новых моделей и модификаций автомобилей, упорядочено положение об определении коэффициента трудового участия.

На заводе велась и ведется плановая работа по улучшению условий труда. Реализация всех замыслов руководства, конечно, потребует еще немалых сил и времени.

На предприятии идет омо-

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПРЕССОВ

Линара ИСХАКОВА

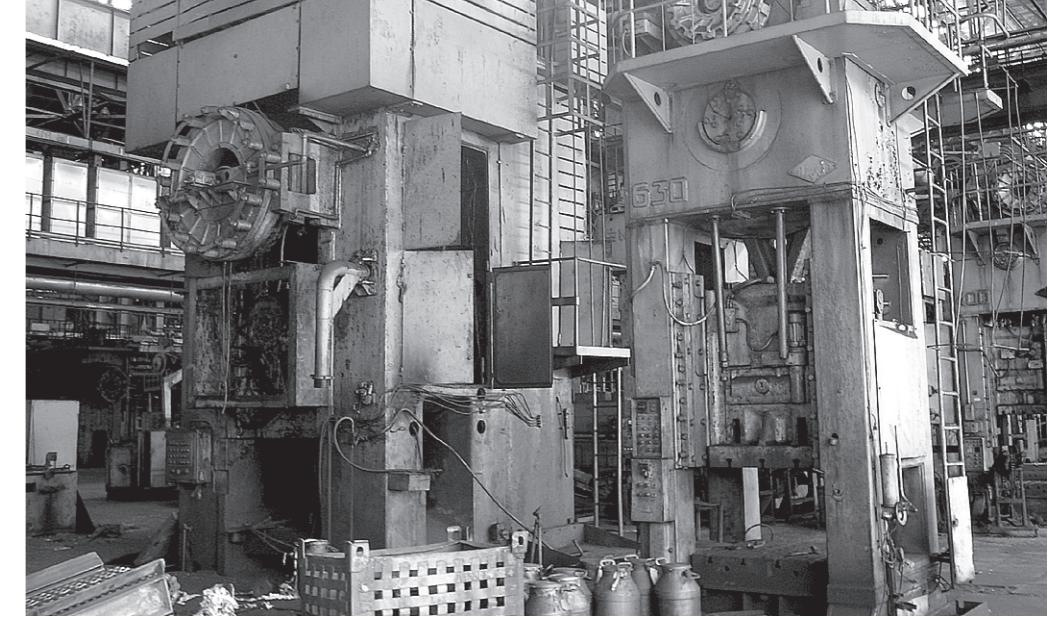
Сегодня парк оборудования кузницы, в основном, включает в себя прессы, изготовленные в 70-е годы прошлого века, — техника находится в эксплуатации свыше 30 лет. Пришло время привести прессы в состояние, соответствующее современному мировому техническому уровню. Эту задачу берет на себя фирма «SMERAL» (Чехия), которая специализируется на изготовлении и модернизации кузнецко-прессового оборудования и в свое время была основным поставщиком оборудования камазовской «кузницы».

Интерес кузнецкого производства ОАО «КАМАЗ-Металлургия» к предложению «SMERAL» — модернизировать прессы — продиктован не только временем, но и стратегической задачей ОАО «КАМАЗ». Переименование нескольких прессов из законсервированного КПК-2 в действующие цеха кузнецкого завода соответствует масштабному общекамазовскому инвестиционному проекту «Повышение темпа производства деталей автомобиля КАМАЗ до 350 машкомплектов в сутки». Такую динамику должны обеспечить заводы автогиганта к 2010 году.

— Физический износ обо-

рудования, что не может не отразиться на точности штамповки (а значит, на качестве продукции), большие затраты времени на переналадку — это основные слабые стороны при выполнении растущего камазовского плана по выпуску поковок, — отмечает Анатолий Школьный, главный специалист по развитию кузнецкого завода. — После модернизации и установки долгостоящей оснастки нового типа время переналадки сократится до 1-1,5 часов. Технические параметры работы прессы будут приведены к параметрам нового современного пресса.

Работа по проекту на-



чалась. При успешной реализации первого этапа в программу модернизации прессов, скорее всего, войдет одиннадцать единиц оборудования с усилием 4 тыс. тонн. Помимо действующих сегодня в кузнецко-прессовом корпусе №1 (КПК-1) девяти прессов, модернизировать предстоит еще два из КПК-2, ныне консервированного корпуса. Последний десяток лет это оборудование не ис-

пользовалось, поэтому менее изношено. Пресс LKM-4000 из КПК-2 и стал пионером проекта.

Конечный результат — снижение непроизводительных потерь машинного времени и вклад в улучшение качества поковок — специалисты обещают летом. Наиболее транспортабельная часть пресса (ползун) будет модернизирована еще раз. Транспортабельная часть пресса (ползун) будет модернизирована в Чехии, на заводе-изготовителе. Демон-

таж пресса и последующая

сборка пресса LKM-4000

будут произведены под руководством чешских специалистов.

Современная система управле-

ния, система смазки, гидравлические выталкиватели

поступят из Чехии. После

того, как техника обретет

второе дыхание, работать

она будет уже на свободных

площадях КПК-3 (или,

возможно, корпуса резки

металла).

Демонстрация нового пресса и последующая

сборка пресса LKM-4000

будут произведены под руководством чешских специалистов.

Современная система управле-

ния, система смазки, гидравлические выталкиватели

поступят из Чехии. После

того, как техника обретет

второе дыхание, работать

она будет уже на свободных

площадях КПК-3 (или,

возможно, корпуса резки

металла).

Помимо действующих сегод-

ня в кузнецко-прессовом

корпусе №1 (КПК-1) девяти

прессов, модернизировать

предстоит еще два из КПК-2,

ныне консервированного

корпуса.

Помимо действующих сегод-

ня в кузнецко-прессовом

корпусе №1 (КПК-1) девяти

прессов, модернизировать

предстоит еще два из КПК-2,

ныне консервированного

корпуса.

Помимо действующих сегод-

ня в кузнецко-прессовом

корпусе №1 (КПК-1) девяти

прессов, модернизировать

предстоит еще два из КПК-2,

ныне консервированного



«СОБЛЮДАЙ ДИСТАНЦИЮ!» ИЛИ ПЕРЕЗАГРУЗКА ЗНАНИЙ НА «КАМАЗЕ»

Дана АРШИНА

«Чему-нибудь» на «КАМАЗе» точно научат, а вот к вопросу «Как учить?» подошли более ответственно. При этом убили двух зайцев: сэкономили деньги, время и сделали обучение эффективным. Теперь любой сотрудник компании может стать студентом камазовского «виртуального университета». Без отрыва от производства.

Что это даёт? Для получения знаний первой необходимости, которыми должен владеть каждый работник «КАМАЗа», больше не придётся окружать себя горой учебной литературы, разыскивая ответы на многочисленные « Почемум? ». Достаточно иметь компьютер, доступ на новый «Портал РОСТА» и... вперёд! Учиться по системе дистанционного обучения (СДО).

УЧИТЬСЯ ПОНЕМНОГУ, ИЛИ ЗАЧЕМ «КАМАЗУ» СДО?

Как известно, от персонала крупного современного предприятия требуется высокий уровень профессионализма и способность оперативно реагировать на изменение рыночной ситуации. Компании вынужденыкладывать значительные финансовые средства в подготовку и повышение квалификации кадров. СДО – это находка для тех, кому нужно быстро заполнить пробелы в знаниях, сэкономив при этом деньги и время. Доказательство тому – данные аналитических журналов, в которых отмечают: объём мирового рынка корпоративного электронного обучения неуклонно растёт. Преимущества дистанционной системы оценили многие ведущие компании мира, в том числе и «КАМАЗ», который не остаётся в стороне от мировых тенденций.

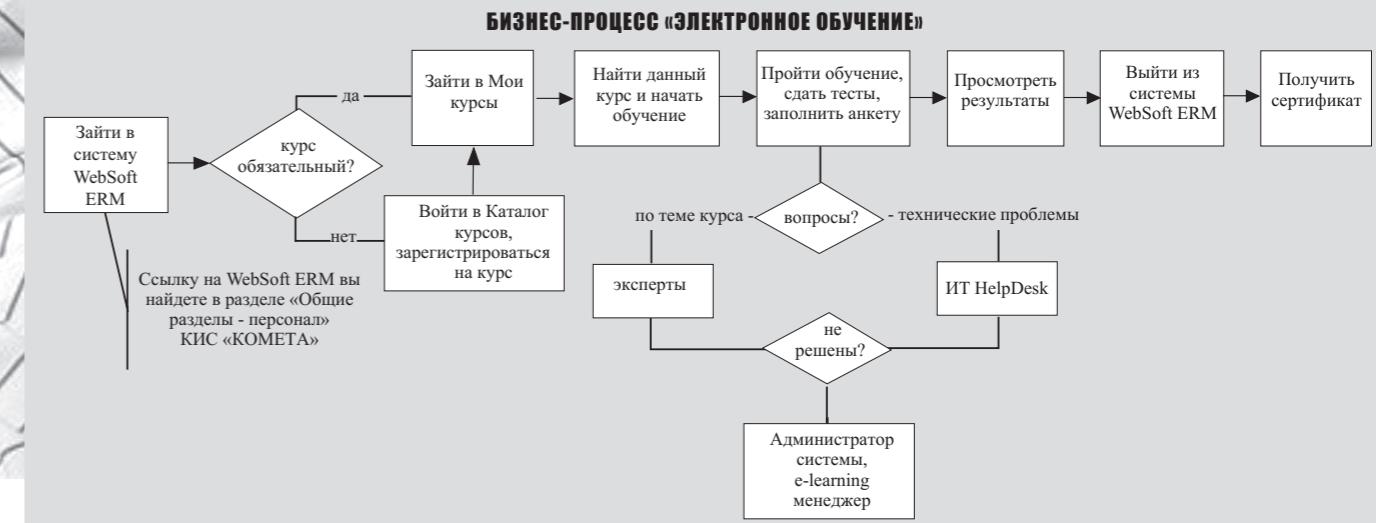
Почему система дистанционного обучения столь популярна и её внедряют на «КАМАЗе»? Как считает Борис Морозов, руководитель Аналитической службы «КАМАЗа», традиционный (вузовский) способ передачи знаний уже лет сто как не соответствует потребностям современного бизнеса: «Сегодня бизнесу нужны такие знания, которые позволят перегнать конкурентов. Это значит: ему необходимо всё самое новое, самое лучшее, самое практическое.

Понятно, что компаниям нужно самостоятельно обучать персонал, но уже нельзя повышать квалификацию путём диктовки с кафедры – «под запись». Важно не только содержание, важно и форму применять ту, которая соответствует современному способу передачи информации в производстве. Пуще говоря, подключить к делу компьютеры, которые позволяют обогащать информацию изображениями, звуковым сопровождением, видеофрагментами. Другое преимущество СДО в том, что электронные средства помогут охватить очень многих и очень быстро. Если традиционный преподаватель может с трудом донести информацию максимум до 200 человек, то с помощью компьютеров знания могут распространяться практически без ограничений.

Звучит, конечно, красиво. Но может случиться, что подобные внедрения приобретут добровольно-принудительный характер и мы столкнёмся с массовым сопротивлением сотрудников, привыкших к устоявшемуся образу жизни. Начинаю сомневаться: «А есть ли необходимость в СДО именно на «КАМАЗе»?». Борис Михайлович объясняет: «Давайте представим типичную ситуацию. Человек устраивается работать в новую организацию. Ему предъявляются требования, которым он должен соответствовать. Во всех продвинутых компаниях работники сдают формализованные экзамены на подтверждение уровня своей компетентности и получают план адаптации и личного совершенствования. Как за минимальное время овладеть всеми знаниями, чтобы отвечать запросам компании? А если это компания, подобная «КАМАЗу», имеет свои характерные особенности, придерживается определённой корпоративной культуры? Где взять такие специфичные знания? Я думаю, что в этом случае сотрудник сам будет заинтересован пройти обучение по возможности быстро, в интересующих его последовательности и объёме, а это значит – дистанционно».

Принимая во внимание очевидные преимущества системы дистанционного обучения, на «КАМАЗе» за короткое время разработали инвестиционный проект. Была определена его цель, заказчик, бюджет и планируемые сроки реализации проекта. Вспоминает Айрат Биктобаев,

«МЫ ВСЕ УЧИЛИСЬ ПОНЕМНОГУ, ЧЕМУ-НИБУДЬ И КАК-НИБУДЬ...»
А.С. Пушкин «Евгений Онегин»



и оценки персонала. В дальнейшем будем постепенно совершенствовать существующие системы.

Важно отметить социальный эффект реализации проекта. Он заключается в повышении мотивации персонала ОАО «КАМАЗ». Сотрудники смогут пользоваться передовыми технологиями получения информации «не отходя от рабочего места». Рост инициативности работников в сфере овладения профессией и постоянного обновления знаниями продиктован ростом интеграции в экономике, расширением контактов с зарубежными партнёрами, ростом интенсивности информационного обмена между компаниями и требует от современного работника хорошей ориентации в расширенном информационном пространстве».

Вопросе выбора электронных курсов и Морозов, и Биктобаев сходятся во мнении, что нереально найти готовый курс, полностью подходящий для условий «КАМАЗа». Ещё один вариант – заказать разработку «на стороне» – тоже не сработал. «Те образцы, которые мы получили по «Бережливому производству», в целом не потрясали, но были очень дорогими. А хотелось чего-то вдохновляющего, влекущего на немедленную реализацию улучшений», – говорит Борис Морозов.

Такая ситуация привела к тому, что пришлось разрабатывать собственный «интеллектуальный продукт», по возможности строя его на своих примерах. «Не скажу, что это легко, но мы стараемся максимально приблизить курс к потребностям компании, – продолжает Морозов. – Например, рассматриваем возможности оценки курса будущими «смотрителями и слушателями», организацию сбоя идей по непрерывному совершенствованию – как содержания, так и иностранных способов подачи материала».

По такому же пути пошли и в Службе координации проектов. Ильдар Фахразов, главный специалист по развитию проектной деятельности, разработал курс «Основы управления проектами на «КАМАЗе». Он отмечает, что потребность в таком продукте появилась давно. «Никогда не знаешь, в каком проекте будет задействован тот или иной сотрудник. Для того чтобы начать работать с проектами, необходимы хотя бы минимальные знания и навыки. Без них работник будет постоянно «спотыкаться» и совершать ошибки. А научить его всей методологии за один день невозможно, да и некогда этим заниматься при нашей общей загруженности», – говорит Фахразов. – Поэтому СДО для нас стала своеобразной «папочкой-выручалочкой». Поначалу мы рассчитывали заказать курс по управлению проектами, но выяснилось, что на его разработку уйдёт минимум полгода и ориентировочная стоимость составит более 600 тысяч рублей. И, однозначно, готовый продукт не учитывал бы специфику системы управления проектами ОАО «КАМАЗ». Наш курс эти реалии учтывал».

Планируется, что всем, кто столкнётся с проектной деятельностью, будет рекомендован пройти этот курс. Через некоторое время статистика покажет все сильные

и слабые стороны курсов, что позволит доработать их и в обновлённом варианте разместить на портале.

КАК УЧИТЬСЯ?

Всем камазовцам будет доступен Портал РОСТА (подразумевается карьерный и профессиональный рост), разработчиком которого является компания Websoft. С его помощью пользователи ресурса смогут повысить свою квалификацию, получить необходимую справочную информацию, скачать документы, выложить электронные книги и учебники (через администратора) и пообщаться на форуме с другими «однокурсниками».

Для того чтобы начать обучение, необходимо запустить Internet Explorer, ввести адрес портала: <http://websoft> (для материнской компании) или <http://websoft.kamaz.org> (для организаций ОАО «КАМАЗ»), зарегистрироваться и выбрать интересующий курс.

Форма дистанционного обучения может быть как обязательной, так и инициативной: либо курс назначается руководителем, либо работник проходит обучение по собственному желанию.

Кстати, Ильдар Фахразов – один из первых пользователей Портала РОСТА. Как потребитель он доволен, при этом отмечает: «Я воспринимаю такую систему обучения как фактфуд т.е. быстрое получение первичных знаний. Это, безусловно, удобно, мне просто получать информацию таким способом. Вот только не все курсы для меня полезны, например, курс по бизнес-планированию, поскольку у меня образования экономическое и уже есть более глубокие знания. Но, например, курс «Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве» я прошёл до конца. Это интересно, но, слава Богу, пока не пригодилось...».

Радует, что «лёд тронулся». А если что-то не стоит на месте, оно непременно развивается, и развивается в ногу со временем. Конечно, остались ещё технические и организационные проблемы, но они решаемы. И, наверное, совсем скоро настанет день, когда на «КАМАЗе» дистанционное обучение войдёт в привычку.

СПИСОК КУРСОВ ПО ДИСТАНЦИОННОМУ ОБУЧЕНИЮ:

- «Тактика ведения переговоров»
- «Основы бизнес-планирования»
- «Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве»
- «Основы управления проектами»
- «Основы стандартов ISO 9000 и сертификации»
- «Пелевой маркетинг»

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ «ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ»



ПОНЕДЕЛЬНИК / 24 МАРТА



КУЛЬТУРА

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Волль Мессинг».
«Я вижу мысли людей».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «И все-таки я люблю...».
22.30 «Западня».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Одноэтажная Америка».
0.50 Искатель. «Великая финская стена».
1.40 Фильм «Слезы солнца».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Леззы солнца».
3.30 Триллер «Не вижу зла».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 Комедия «ДЕВУШКА С ГИТАРОЙ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
22.55 «Мой серебряный шар». Наталья Бессмертнова.
23.50 Вести.
0.10 «Честный детектив».
0.40 Синемания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Фильм «МОНСТР».
3.20 Комната смеха.
4.10 Специальный корреспондент.
4.35 «Ха». Маленькая комедия.
4.45 Вести. Дежурная часть.

ТВ

6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
11.25 «Парламентские вести».
14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТВ

5.45 «Семь дней».
6.30 «Хээрле ирт!»
3.00 Новости.
3.05 Триллер «Никогда не разговаривай с незнакомцами».
4.00 Сериал «Вдовы».
5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Псы специального назначения».
9.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
22.55 К 70-летию со дня рождения.

ТВ

ВТОРНИК / 25 МАРТА



РОССИЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Генрих Мюллер».
Последнее мгновение весны».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «И все-таки я люблю...».
22.30 «Михаил Ульянов. Последние 24 часа».
23.30 Ночные новости.
23.50 Фильм «Код жизни».
0.50 Ударная сила. «Сверхзвуковой предел».
1.40 «Добрый ночи».
2.30 Триллер «Никогда не разговаривай с незнакомцами».

ТВ

ФИЛИАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЛИЦЕЯ №64
ПРИ ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»
объявляет
прием учащихся на 2008/2009 учебный год:
по специальностям:
– стапочник (металлообработка) на базе 9-х
классов (юношей и девушек);
– слесарь-инструментальщик на базе 9-х
классов.
Срок обучения 3 года.
Учащиеся обеспечиваются бесплатным
питанием и стипендий.
– газоэлектросварщик на базе 11-х классов.
Срок обучения 1 год.
Учащиеся обеспечиваются стипендий.
Перечень документов:
1. Аттестат об образовании.
2. Характеристика (со школы).
3. Копия паспорта (1 и 5 стр.).
4. Медицинская справка и прививочная
форма.
5. Справка с места жительства.
6. Справка с места работы родителей.
7. Фотографии 3х4 и 4х6 (по 4 штуки).
Проезд трамваями: №1, 4, 7.
Остановка «Проходная РИЗа».

Тел: 55-13-85, 7-05-60.

ТВ

У ВАС НЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ?
Поступайте на учёбу в филиал Профессионального лицея №64 при ОАО «КАМАЗинструментспецмаши». Во время обучения (на базе 11-х классов) выплачивается стипендия в размере 315 рублей, во время производственной практики заработка плата по 1-2 разряду. На базе 9-х классов выплачивается стипендия в размере 225 рублей. Со 2-го курса – оплачиваемая производственная практика.
Предоставляется отсрочка от службы в РА.
Предоставляются хорошие рабочие места.
Достойная заработка плата.
Обучение в 1-ю смену.
Время учёбы зачисляется в трудовой стаж (заводится трудовая книжка). Соцпакет.
Выпускники лицея, поступившие в высшее учебное заведение по специальности, последние 2 года обучения в вузах обучаются за счёт предприятия.
При трудоустройстве после службы в РА выплачивается пособие в размере среднемесячной зарплаты.
Трудоустройство по профессии гарантировано.
По окончании обучения выпускникам присваивается 2-4 разряды.
Проезд трамваями №1, 4, 7 или вахтой с любого проспекта до остановки «Проходная РИЗа».

Добро пожаловать в филиал при ОАО «КИСМ».

Выражаем искреннюю благодарность руководству и сотрудникам ОАО «ТФК «КАМАЗ» и ЗАО «ВТК «КАМАЗ», а также лично Гарееву Фархату Фахуртдиновичу за помощь в организации похорон Валиевой Фаузии Габдулхаковны.

Родные и близкие

ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА

ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5

20 марта. Витас с новой концертной программой «Возвращение домой-2» – в 19 час.
21, 22 марта. Ночной клуб «Декаданс» – ретро-клуб «Кому из...» – с 19 до 5 час.
27 марта. Супершоу «Комеди клаб» – в 19 час.

ПОНЕДЕЛЬНИК / 24 МАРТА

КУЛЬТУРА

8.30 Сериал «Жак Ив Кусто». Дэриялар кочагында.
9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР». 10.05 «Кеф инчик?»
11.00 «Юмор-шоу». 12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
12.00 Новости культуры. 13.00 «СЕГОДНЯ».
13.55 Сериал «АКАРУСЕЛЬ». 14.00 Сериал «МАНГУСТ».
14.35 Сериал «КАРДИНАЛ». 15.30 «БОЗОР, ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ
ПРОИСШЕСТВИЕ».
15.30 Сериал «СЕГОДНЯ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «СЕГОДНЯ».
18.30 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.30 «СЕГОДНЯ».
20.00 Сериал «БЕШЕННАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боец «ДНЯНН - ЦЕННОЙ ПЕС».
2.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
3.25 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».
4.15 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Сеговия. Сцена политических интриг».
18.15 «Венок театров». Одесский национальный театр оперы и балета.
19.00 «Ночной полёт».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/с «Как создавались империи». «Алтеки».
20.40 Д/с «Мир русской усадьбы».
21.15 «Больше, чем любовь».
Эдит Пиаф и Марсель Сердан.
21.55 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Альберобелло - столица «трули»».
22.15 «Кто мы?» «Вершины и бездны Серебряного века».
22.45 Ток-шоу «Алкогириф».
23.30 Новости культуры.
23.50 К 70-летию Алексея Петренко.
Х/ф «ПРОЩАНИЕ».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Как создавались империи». «Алтеки».
2.40 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Альберобелло - столица «трули»».
2.40 Д/с «Проводы».
2.45 Ток-шоу «Алкогириф».
23.30 Новости культуры.
23.50 «Панорама» представляет...
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хээрээр.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто». Дэриялар кочагында.
15.45 «Сэнхэн моннарь».
16.15 «Хашылэр тукталыш».
16.45 «Полдэйлэр янгыры».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «Кутчэнч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 «Сеговия».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хээрээр.
20.30 «Санаторио «Бакироево»-75».
20.35 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
21.30 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
22.15 «Музыкаль десант».
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ».
1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
23.50 «Вести+».

5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хээрээр.
6.30 «Хээрле ирт!»
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто». Дэриялар кочагында.
9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
10.05 «Хырылкээр элэ! Караке».
11.00 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «КАРУСЕЛЬ».
14.30 «БОЗОР, ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
15.00 «СЕГОДНЯ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
17.30 Новости.
18.30 «СЕГОДНЯ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Сабак.
20.10 Будь здоров!
20.20 Новости.
20.40 Сериал «БЕШЕННАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боец «ДНЯНН - ЦЕННОЙ ПЕС».
2.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
3.25 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».
4.15 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
8.55 «Жад».
9.20 «Туган жир». Арча районы.
11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

7.10 Яналыклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Сериал «МАНГУСТ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «КАРУСЕЛЬ».
15.30 «БОЗОР, ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
17.30 Новости.
18.30 «СЕГОДНЯ».
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналыклар.
20.00 Сабак.
20.10 Будь здоров!
20.20 Новости.
20.40 Сериал «БЕШЕННАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боец «ДНЯНН - ЦЕННОЙ ПЕС».
2.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
3.25 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».
4.15 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
10.05 «Туган жир».
10.35 «Утгэнэр сагындыра».
11.00 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «ИЭП» (негалганско-экономическое пространство).
15.00 Татарстан хээрээр.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто».
Дэриялар кочагында.
15.45 «Татарча соляника».
16.15 «Адэм белэн Хава».
16.45 «Полдэйлэр янгыры».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «Кутчэнч».
18.15 «Хочу мультифильм!»
18.30 Фильм «Николай Фешин».
Монолог художника.
19.30 «Кара-карши».
20.00 Татарстан хээрээр.
20.30 «Санаторио «Бакироево»-75».
20.35 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
21.30 «Добро пожаловать на Казанскую ярмарку!»
21.35 Фильм «Ленинградец».
23.15 «Музыкаль сэхиф».
23.30 Татарстан хээрээр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ».
1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».

2.40 Дорожный патруль.
3.00 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБ

ЧЕТВЕРГ / 27 МАРТА

- 1
5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Страсти со скривицами».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «И все-таки я люблю...».
22.30 «Человек и закон».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Судите сами».
0.40 «Доброй ночи».
1.40 Фильм «Особое мнение».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Особое мнение».
4.00 «Жизнь до рождения».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!

8.55 «Умереть красивой. Ирина Метлицкая».

9.50 Сериал «ОПЕРА».

ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».

10.45 Вести. Дежурная часть.

11.00 Вести.

11.25 Местное время. Вести-Москва.

11.45 Сериал «ОПЕРА».

ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».

12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА».

14.00 Вести.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.40 Сериал «МАЧЕХА».

15.35 Суд идет.

16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».

17.00 Вести.

17.30 Местное время.

Вести-Московская область.

17.50 Вести. Дежурная часть.

18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».

19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».

20.00 Вести.

20.50 Спокойной ночи, малыши!

21.00 «Ормала».

22.50 Фильм «СИГУАЦИЯ 202».

БОЛЕЗНЬ ДВИЖЕНИЯ».

1.00 Детектив «ИМПЕРИЯ ВОЛКОВ».

3.25 Дорожный патруль.

3.50 Горячая десятка.

3.50 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ».

4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европьюс».

10.00 Новости культуры.

10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.

10.40 Программа передач.

10.50 К 140-летию со дня рождения

М. Горького. Спектакль «МЕЩАНЕ».

13.20 «Письма из провинции». Рязань.

13.50 60 лет Алексею Жаркову.

Х/ф «ДАМА С ПОПУГАЕМ».

15.25 Д/ф «Шестое чувство».

15.55 «Тордок слов». Книжные новости.

16.00 «Вилли Фог-2». Мультсериал.

СУББОТА / 29 МАРТА

1
Внимание! 29.03.08 переход на летнее время.

Стрелки часов будут переведены в 2.00 на 3.00 по московскому времени.

6.00 Новости.

6.10 Фильм «Случай в квадрате 36-80».

7.30 Играй, гармонь любими!

8.10 Дисней-клуб: «Лило и Стич».

«Лонгслилл Да! Представляет».

9.10 Слово пастыря.

10.00 Новости (с субтитрами).

10.10 «Смак».

10.50 «Подмыла Целиковская».

Одиночество в любви».

12.00 Новости (с субтитрами).

12.10 «Экипаж». Альбекард Митты.

13.00 Фильм «Экипаж».

15.40 «101 дalmatинец».

17.10 «Кто хочет стать миллионером?»

18.00 Времена.

19.00 «25 красавиц шоу-бизнеса».

20.00 «В мире людей».

21.00 Время.

21.20 «Цирк».

23.40 Фильм «Легенды осени».

3.10 Фильм «Изюминка».

5.00 «Древний Рим. Гибель империи».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!

7.30 Студия «Здоровье».

8.00 Вести.

8.10 Местное время. Вести-Москва.

8.20 «Военная программа».

8.45 Утренняя почта.

9.25 Субботник.

10.05 Вокруг света.

11.00 Вести.

11.10 Местное время. Вести-Москва.

11.20 «Формула власти».

Анри - Великий герцог Люксембургский.

11.50 Очевидное - невероятное.

12.20 «Люпин. Гонконг».

Дар Святите Николая».

13.15 «Сенат».

14.00 Вести.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.30 Фильм «ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК».

16.10 «Ты - то, что ты есть».

17.00 «50 блондинок. Интеллектуальное шоу».

18.05 Субботний вечер.

20.00 Вести.

20.20 Фильм «ТОЧКА ВОЗВРАТА».

22.50 К 135-летию со дня рождения и 65-летию

самой смерти Сергея Рахманинова.

Фильм «ВЕТКА СИРЕНЫ».

0.45 Триллер «СМЕРТЕЛЬНАЯ ВОДА».

3.35 Фильм «ГРАММЕЛЬЯ «ЖЕЛАНИЕ».

5.35 «Ха». Маленькая комедия.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европьюс».

10.00 Программа передач.

10.10 «Обыкновенный концерт

с Эдуардом Эфирным».

10.40 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ ДЮЙМ».

12.10 «Боксёр мирового кино».

Лун де Фонес.

12.40 Музыкальный кинотеатр.

13.00 «Легенда «Титанов»». Мультфильм.

14.25 Д/ф «Остров Лорд-Хау»: сохранившийся рай».

15.20 «Что делать?»

16.05 «Цирк XXI века».

16.45 «Ладьевы мирового музыкального театра». Балет «СОБОР ПАРИЖСКОЙ БОГОМАТЕРИ».

18.30 «Человек на все времена. Михаил Ульянов».

19.10 X/ф «ЧАСТНАЯ ЖИЗНЬ».

20.50 «Боксёр смеха. Нон-стоп».

21.30 «Вечер воспоминаний об Олеге Шнейдере в театральном центре «На Страстном».

22.30 Д/ф «Магическая сила шаолиньских монахов. Лотос и меч».

23.30 Д/ф «Легенда «Маленькой Веры».

16.00 Футбол. Чемпионат России. III тур. ЦСКА - «Сатурн». Прямая эфир.

18.00 Фильм «Охота на Изобрия».

19.50 «Две звезды».

21.00 Воскресное «Время».

21.50 «Две звезды».

23.10 Фильм «Двойной форсаж».

1.00 Фильм «Иностранец».

2.50 Триллер «Лунатики».

4.10 «Зверинец».

РОССИЯ

5.50 К юбилею Александра Митты.

Фильм «ГОРИ, ГОРИ, МОЯ ЗВЕЗДА».

5.25 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

ПЯТНИЦА / 28 МАРТА

1
5.00 Новости.

5.05 Телеканал «Доброе утро».

9.00 Новости.

9.20 «Малахов+».

10.20 «Контрольная закупка».

12.00 Новости (с субтитрами).

12.20 Фильм «Убойная сила».

13.20 «Детективы».

14.00 Другие новости.

14.30 «Понять. Простить».

15.00 Новости (с субтитрами).

15.20 «Страсти со скривицами».

16.00 Фильм «Огонь любви».

17.00 «Федеральный судья».

18.00 Вечерние новости (с субтитрами).

18.20 «Пусть говорят».

19.00 «СЕГОДНЯ».

20.00 Гильдия учителей.

21.00 Время.

21.20 Фильм «Принцесса цирка».

22.20 Фильм «Город».

23.30 Новости культуры.

23.50 Х/ф «ПРОХИНДИАДА».

ИЛИ БЕГ НА МЕСТЕ».

16.00 Д/ф «Музыкальный момент».

А. Скрябин.

Концерт для фортепиано с оркестром. Солист.

В. Крайнев. Дирижер М. Горенштейн.

1.50 Программа передач.

1.55 «Радуга с небес». Сергей

ТАК И ЖИВЁМ...

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЭТО СТРАШНОЕ СЛОВО «МОП»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С нового года термин из расчетных листов на оплату коммунальных услуг стал одной из самых популярных тем в общении челябинцев. Доля электроэнергии, потраченной на освещение мест общего пользования (МОП) – лампочек в коридоре – вдруг оказалась сопоставимой с электроэнергией, потраченной жильцами квартир на освещение, работу холодильника, телевизора, компьютера и прочих достижений цивилизации. Непраздный интерес к этому факту тут же отразился на содерзании почты и звонков на «горячую линию» «ВК». Вот лишь один из запросов, пришедших в адрес редакции от супругов Матвеевых.

«Мы живем в квартире вдвоем с мужем. Оба – ветераны строительства «КАМАЗа». У нас есть счетчик, и, судя по его показаниям, за месяц мы потребляем 70 киловатт электроэнергии. За электроснабжение лифта с каждого человека берут по 7 киловатт и отдельно за освещение мест общего пользования с каждого жильца еще по 25 киловатт. Получается, что за освещение МОП и электроснабжение лифта мы платим столько же, сколько и за энергопотребление в своей квартире. Во-первых, хотелось бы знать, как энергетики вычисляют долю затрат на освещение мест общего пользования, а во-вторых, есть ли судебная практика рассмотрения подобных претензий».

КОММЕНТАРИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЛИЦА

Руководитель Набережночелинского отделения предприятия «Энергосбыт» Роберт Юсупов:

– У ОАО «Татэнерго» были большие потери в связи с тем, что оно долгое время недочисляло квартироносителям стоимость всей отпущененной энергии. После выхода в свет Постановления Правительства РФ №307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам» было принято решение установить общедомовые прибо-

ры учета и отпущенную энергию пропорционально распределять между собственниками жилья, основываясь на показаниях общедомовых и квартирных счетчиков. К сожалению, горожане не были готовы к новым условиям начисления за потребление электроэнергии на освещение МОП. Сейчас приборами учета укомплектовано 987 домов города из 1200. Оснащенность квартирными приборами учета в городе составляет пока 46-48%.

– Постановление Правительства РФ №307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам», на которое вы ссылаетесь, было принято 23 мая 2006 года, а счета с взведенными начислениями за освещение МОП горожане начали получать с начала этого года...

– В этом постановлении сказано, что право утверждения нормативов по электроснабжению принадлежит субъектам Российской Федерации. Вопрос этот сначала регулировался Постановлением Кабинета министров РТ №543 от 14 ноября 2006 года. Документ состоит из двух пунктов: в первом утверждены нормативы потребления электрической энергии внутри жилых помещений, во втором

было сказано, что норматив потребления электрической энергии на работу электрооборудования, являющегося общей собственностью многоквартирного дома, составляет 7 киловатт-часов в месяц на человека. А потом появилось Постановление КМ РТ №664 от 29.11.2007, в котором решено «принять утратившим силу с 1 декабря 2007 года пункт 2 нормативов потребления услуг по электроснабжению для населения». Теперь жильцам придется платить за всю отпущенную электроэнергию, и выгоднее, если в квартире есть индивидуальный прибор учета.

– А причем здесь счетчик, ведь те семьи, в которых их нет, платят по нормативу, определенному Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан?

– Большие расходы на освещение мест общего пользования возникают в домах, где нет приборов индивидуального учета. Люди платят не за горящую в подъезде лампочку, а за тех, кто потребляет электроэнергии гораздо больше определенного норматива, а разница ложится на плечи соседей. Вторая причина – класс точности электросчетчи-

ков. Парк приборов со временем их установки устарел, а многие до сих пор используют электросчетчики с погрешностью показаний 2,5%. Сейчас появились новые приборы с классом точности 2%.

– Но сейчас переплачивают за МОП и те, кто имеет квартирные счетчики, и те, у кого их нет!

– Чтобы сделать анализ причин возросшей доли оплаты энергопотребления МОП, в домах 19/21, 28/10 и 62/27, где оснащенность индивидуальными приборами учета составляла не более 10%, а на одного человека приходилось 60 киловатт-часов МОП, за счет бюджета были установлены электросчетчики во всех квартирах.

Были люди, которые отказались расплачиваться по показаниям приборов учета, и выяснилось, что именно они потребляют в месяц по 1000 киловатт-часов. После установки счетчиков начисление на потребление электроэнергии в квартирах увеличилось на 50%, а общедомовое на 30% уменьшилось.

Поскольку «Энергосбыт» не может заставить горожан устанавливать счетчики, в адрес Премьер-министра Республики Татарстан направлено письмо, подкрепленное расчетами, поданных челябинцами с запросами о показаниях приборов общедомового учета и правильности расчета МОП, зарегистрированными в ГИБДД. Ответ «Энергосбыт» должен дать в течение десяти дней. Показания с приборов общедомового учета вместе со специалистом «Энергосбыта» и заявителем снимают представители Набережночелинских электрических сетей и «Жилэнергосервиса». Затем производится расчет коэффициента потребления электроэнергии и доли квартироносителя в оплате МОП. По той же самой схеме. И всё возвращается на круги своя: читай сначала...

КОММЕНТАРИЙ ЮРИСТА

Правовой инспектор профкома работников ОАО «КАМАЗ» Татьяна Думкина:

– Мне кажется неправильным принцип начисления за МОП. Объем электроэнергии, потребленной на освещение мест общего пользования, должна распределяться не пропорционально электроэнергии, потребленной жильцами квартир, а равными долями. Ведь если один сосед «сжег» электроэнергии в своей квартире больше другого, лампочка в коридоре для него ярче гореть не будет. Через суд можно потребовать запрос о показаниях приборов общедомового учета и обоснованного расчета МОП.

Адвокат коллегии адвокатов «Набережные Челны» Айрат Фаткуллин:

– Если появится практика обжалования существующего порядка в суде, «Энергосбыт» вынужден будет сделать пересчет.

Только за время ожидания в приемной «Энергосбыта» корреспондент насчитала восемь заявлений, поданных челябинцами с запросами о показаниях приборов общедомового учета и правильности расчета МОП, зарегистрированных в ГИБДД. Ответ «Энергосбыт» должен дать в течение десяти дней. Показания с приборов общедомового учета вместе со специалистом «Энергосбыта» и заявителем снимают представители Набережночелинских электрических сетей и «Жилэнергосервиса». Затем производится расчет коэффициента потребления электроэнергии и доли квартироносителя в оплате МОП. По той же самой схеме. И всё возвращается на круги своя: читай сначала...

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ВЕСТИ

ПОЕЗДКА В КАННЫ

ПРИНЕСЛА «УРОЖАЙ»

350 миллионов евро принесла Челнам поездка мэра в Каны.

В понедельник Ильдар Халиков озвучил итоги своего участия в Международной инвестиционной выставке «МИРМ». Поездка планировалась как ознакомительная, а получилась рабочей, отметил мэр города. Переговоры с зарубежными и российскими компаниями уже дали результаты. Инвесторы намерены построить в Челнах современный жилой комплекс, деловой центр, отель и многое другое.

Особое внимание Ильдар Халиков уделил поискам инвесторов для челябинской набережной и строительства жилья.

ДТП СТАЛО МЕНЬШЕ

В минувшем году на дорогах города произошло 844 аварии, в которых погибли 77 человек, а более тысячи получили различные травмы.

Как сообщил начальник ГИБДД города Радий Кадиков, в Челнах появятся еще 50 светофоров с обратным отсчетом времени. На перекрестках, где появились светофоры с обратным отсчетом, аварийность снизилась на треть.

Снизить количество пострадавших на дорогах уже помогло и ужесточение наказаний за нарушение правил дорожного движения. Летом следить за порядком на городских дорогах ГИБДД помогут видеокамеры.

По словам Ильдара Халикова, должна вестись и работа со службами здравоохранения: «Основная причина летальных исходов в первые минуты после совершения ДТП – позднее прибытие службы медицинской помощи или неумение сотрудников ГИБДД оказать помощь».

РЕМОНТ ДОРОГ

НАЧНУТ В АПРЕЛЕ

В Челнах готовятся к капитальному ремонту дорог.

В первую очередь дорожное полотно поменяют на проспекте Вахитова. Дорожники приступят к работе уже в начале апреля, не дожидаясь, когда установится теплая и сухая погода. По мнению чиновников, он считается самым проблемным в городе. Как сообщил замруководителя исполнкома города Мунир Гайнуллов, «будет производиться срезка дорожного полотна. Так как проспекты простояли уже 20-25 лет, придется ремонтировать и основания. Где-то дорогу придется расширять».

Всего в этом году капитальный ремонт будет проведен на трех городских проспектах. Помимо Вахитова, это проспекты Мира и Хасана Туфана. На замену дорожного полотна Челны получили двести миллионов рублей. Это в два раза больше, чем в прошлом году.

ВЕСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ТРАВМАТИЗМ «ПОМОЛОДЕЛ»

Если несколько лет назад в специалистам-травматологам обращались в основном граждане пожилого возраста, то в последние годы 30% больных – это люди молодые и трудоспособного возраста.

Причем только в операциях по замене тазобедренных суставов ежегодно нуждаются не менее 120 человек.

ДИАБЕТ ПОД КОНТРОЛЕМ

Более 80% челябинских диабетиков обеспечены инсулиновыми инъекциями.

В Набережных Челнах, как и в Татарстане в целом, это заболевание находит под неослабным контролем врачей, сообщила главный эндокринолог города Гузель Исхакова. По ее словам, из-за нехватки узких специалистов, связанных с маленьким заработком платой, врачам приходится работать с двойными и тройными нагрузками. Тем не менее челябинские эндокринологи делают всё возможное в целях предупреждения, профилактики и лечения своих больных и людей из группы риска.

В ГРУППЕ РИСКА – СЕРДЕЧНИКИ

Параллельно с сахарным диабетом идет рост сердечно-сосудистых заболеваний.

Но благодаря усилиям врачей, смертность от инфаркта миокарда уменьшилась. Если несколько лет назад умирали более 15% больных, то теперь смертность снизилась до 5%.

Во всем мире смертность от сердечно-сосудистых болезней стоит на первом месте (по РФ – 65%, по РТ – 60%, по Набережным Челнам – 56%).

Эти цифры озвучила на пресс-конференции заведующая кардиологическим отделением БСМП, кандидат медицинских наук Венера Гильфанова. «Из 506 тысяч населения города каждый третий (30%) – гипертоник. Однако не каждый знает о своей болезни, поэтому состоят на учете и лечатся только 8-9% гипертоников. Благодаря полной диспансеризации в трудовых коллективах мы выявляем всё больше больных гипертонией, что позволяет своевременно начинать их лечение», – сказала она.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЕСТИ

КЛЮЧИ К НОВОЙ ЖИЗНИ

В понедельник мэр Челнов Ильдар Халиков вручил ключи от квартир детям-сиротам и детям, оставшимся без попечительства родителей.

Таких набралось 21 человек. Все они выпускники школ-интернатов и профессиональных училищ. На приобретение килья для них бюджет города выделил 10 млн рублей.

Кроме того, ребятам вручили памятные подарки и материальную помощь, а также помогли с трудоустройством тем, кто уже получил специальность. Тем, кто продолжает учебу, предоставлены сертификаты на обучение, а тем, кто имеет детей, – места в детских садах.

БЛИЗОК ДАЧНЫЙ СЕЗОН

А значит, скоро встанет и вопрос, как добраться на свою «фазенду».

Согласно подписанному руководителем исполнкома города Василием Шайхразиевым постановлению, право бесплатного проезда в садоводческие общества по традиции получат малообеспеченные категории челябинцев, а также участники Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей, психологически покалеченного войной во Вьетнаме.

Удивительное дело, и актеры очень зависят от такой реакции. Вот пробовали, было, Эдик с Альбертом записать свой спектакль на камеру, играя в пустом зале – не то! Нет куража. Видимо, им со своим маленьким зрителем просто не жить друг без друга.

Талоны на проезд будут выдаваться в исполнкомах районов. Период перевозки граждан в садоводческие, огородные и дачные общества продлится с 1 мая по 1 октября.

По материалам городских сайтов

ЗАВТРА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КУКОЛЬНЫХ ТЕАТРОВ

«НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ЩЕНОК»

Дания МАЖИТОВА



«Это фото можно не подписывать. И так всё ясно: нас мало, но мы – в тельняшках!»

Эдуард Гурлев и Альберт Сахабутдинов много лет проработали в Набережночелинском государственном театре кукол, когда-то имевшем еще и оригинальное название – «Дом детей и птиц». И хорошо знакомы тем, кто этот «Дом» довольно часто посещал. Эдуард, можно сказать, вырос в театре, где до сих пор работает его мама Татьяна Андреевна. Впрочем, его наверняка помнят не только маленькие зрители, но и взрослые – по телевизионной рекламе ковров магазина «Шелковый путь», где Эдик – визирь, уголовщик суптаны, с неподражаемой интонацией восклицает: «Теперь моя премия, да!».

Альберт и его жена Роза поступили в театр в 1993 году, после учебы в Казанском институте искусств и культуры и года работы на родине Альберта, в Берсите.

Год 93-й был примечателен тем, что основатель и художественный руководитель театра Александр Янкелевич стал набирать татарскую труппу. И это была не пустая формальность, не просто исполнение закона о государственных языках Республики Татарстан. Уже первая постановка – геройский эпос «Батырлар илленд» («В стране смельчаков») стал очень популярным и очень востребованным спектаклем. И в Набережных Челнах, и на гастролях, особенно, если

гастроли эти проходили в пределах нашей республики. А уж незамысловатый, казалось бы, спектакль «Аулак ой» («Посиделки»), поставленный по мотивам татарского фольклора, сумел завоевать диплом Международного фестиваля «Карагэ» в Турции.

В Набережночелинском театре кукол Альберт Сахабутдинов состоялся и как режиссер, поставив «Козу и Барана» («Кэжэ белэн Сарык») по сказке Тукая (за верность традиции спектакль был высоко оценен критиками из Министерства культуры республики, а потом и жюри экологического фестиваля в Абакане), а также «Четыре друга» («Дүрт дүс») и «Див и портной» («Дио хэм Тегуче»). В игровом (а не кукольном) спектакле для старшеклассников «Энтерпрайз» Альберт сыграл роль школьного учителя, психологически покалеченного войной во Вьетнаме.

Удивительное дело, они пытались найти себе другое занятие, может быть, даже более денежное – занимались отделкой квартир, а Альберт с женой подрабатывали еще и в различных шоу-программах. Но очень скоро выяснилось, что «не играть в куклы» они не могут. Так появился театр, в котором они и лягурки, и режиссеры, и актеры, и монтирующие, и изготавливающие куклы. Альберт и Татьяна Андреевна начали гастр

В ГОСТИ К НАМ

ВИКТОР ТРЕТЬЯКОВ: «ЧТО ИГРАЮ, ТО ЛЮБЛЮ»

Ольга ЕРАНОВА

Всемирно известный скрипач Виктор Третьяков известен еще и тем, что никогда не даёт интервью. Лишь однажды согласился он на это для программы «Вокзал мечты» телеканала «Культура» – надо полагать, по той причине, что автор и ведущий её – тоже знаменитость, альтист Юрий Башмет, с которым музыкант постоянно выступает и в дуэте, и в качестве солиста вместе с его оркестровыми коллективами. Но Челнам крупно повезло: 17 марта народный артист СССР, профессор Московской консерватории и Высшей школы музыки в Кельне сделал для нашего города еще одно исключение, после вдохновленно исполнившей программы в формате пресс-конференции ответив на вопросы журналистов. Знаковым можно считать тот факт, что эта встреча состоялась накануне 50-летия конкурса имени Чайковского – даты, широко отмечавшейся в музыкальном мире России. Меломаны восторженно внимали телезаписи скрипичного концерта Мендельсона, который в 1966 году так одухотворенно играл 19-летний Третьяков...

Органный зал автограда стал от правной точкой в турне музыканта в рамках «Всероссийских филармонических сезонов». (Совместный проект Федерального агентства по культуре и Мосгосфилармонии реализуется с 2003 года). В этом вояже, концерты которого пройдут также в Саратове, Тольятти, Ульяновске и Казани, а осенью продолжатся с Госоркестром России по городам Урала, легенду отечественного исполнительского искусства сопровождает генеральный директор Московской государственной филармонии Алексей Шалацов. После щедрых комплиментов в адрес понимающего толк в музыке муниципалитета, искренней публики и особой благодарности Игорю Лерману руководителю главной концертной организации страны сообщил, что контакты планируются продолжить

и представить Челнам и молодых музыкантов, и известные коллективы. Но это в перспективе. А сейчас...

– С победы на III Международном конкурсе имени Чайковского началась ваша, Виктор Викторович, известность, и больше вы в конкурсах не участвовали. Давид Фёдорович Ойструх, председатель жюри, сказал о вас тогда: «Произошло открытие таланта, пленившего всех руководителей, что руководитель



Фото автора

сальностью стиля». Первой премии и этой оценки было достаточно, чтобы сделать блестательную музыкальную карьеру?

– В те годы – да. Конкурс Чайковского был даже более значительным, чем конкурс королевы Елизаветы в Брюсселе: перед лауреатом открывались двери всех залов Европы, Америки. Сейчас дело обстоит немного иначе в мире вообще и в мире искусства – в частности.

– Считается, что дирижёр – профессия второй половины жизни. У вас в свое время был камерный оркестр. Не потому ли вы отошли от дирижирования, что руководитель

оркестра должен быть ещё и бизнесменом?

– В 1993 году такой необходимости ещё не было, другие люди занимались этим достаточно успешно. Это сейчас, опять же, ситуация поменялась. Но в то время я почувствовал, что дирижёрская деятельность становится помехой в моей сольной деятельности, выступать в двух ипостасях для меня было многовато. Но ничто не стоит на месте – посмотрим...

– Вы, в основном, живёте в Германии. Когда приезжаете в Россию, где стремитесь обязательно побывать?

– В Москве, конечно, где я живу с семи лет. (Родился

артист в Красноярске, первые шаги в музыке сделаны в Иркутске – О.Е.). Но приезжаю там накоротко, что где-то побывать удаётся не всегда, да, в общем, практически везде уже и побывал. Так что, главное, приезжая, я стараюсь побольше поиграть.

– А ваши любимые залы?

– Большой зал Московской консерватории, Малый зал, а сейчас – Концертный зал имени Чайковского. Когда-то он был нелюбимым моим залом, но вот Алексей Алексеевич Шалацов возглавил филармонию и привёл его в такое состояние,

что он вполне может конкурировать с БЗМК. Все мы, я живу с семи лет. (Родился

рано я далеко не всю музыку для скрипки) играю с огромным удовольствием. Как говорил великий пианист Артур Рубинштейн, «когда я играю Моцарта – для меня нет ничего на свете дороже Моцарта, когда Шопена – ничего дороже Шопена».

В каждом произведении – бездна. Музыкальная, философская. Сколько ни играй – до конца её не постигнешь. Это счастье – иметь такую профессию, где можно бесконечно черпать и черпать.

– Нехорошего, нечестного отношения к инструменту. Если студент мало занимается – это нечестно, должно быть уважение к профессии. Конечно, многое он прощал как великий педагог, великий человек, личность, но в какие-то моменты мог и ноты за дверь вслед студента вышвырнуть.

– Но с любимым учеником такого не случалось?

– Было, было...

– Вы перенесли многое всякую музыку. А есть то, что вам хотелось бы еще сыграть?

– Конечно, но, наверное, надо было это сделать немножко раньше, сейчас сложнее чисто физиологически. Всё-таки есть разница – 20 лет или мой сегодняшний возраст, хотя я ещё не чувствую себя неспособным что-то сыграть. Но всё хорошо в своё время.

– Что вы играете с большим удовольствием в данный момент?

– В данный момент – сегодняшнюю программу, Баха и Чайковского! Вообще все произведения (а играются не комом)!

ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ

«...КАК БОЖЕСТВО, КАК ВДОХНОВЕНЬЕ»

Накануне женского праздника в фойе АБК-306 (2) завода двигателей простились с фотографиями было практически невозможно. Всем хотелось посмотреть на очаровательных дизелисток, принявших участие в конкурсе красоты по фотографиям. Такой конкурс впервые проходил на заводе.

Ольга Торкан «Спортивная леди»

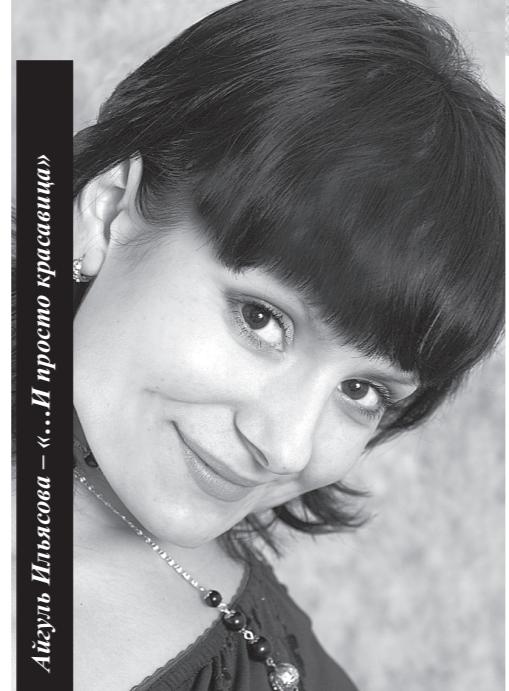
Айгуль Ильясова – «...И просто красавица»



Оксана Грачева – «Мисс Элегантность»



Валентина Зылева – «Мисс Вдохновение»



Айгуль Ильясова – «...И просто красавица»



Мария Васильева – «Берегиня»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



24 марта исполняется 50 лет
Игорю Петровичу
Медведеву – председателю
комитета развития производственной системы
«КАМАЗ».

Уважаемый Игорь Петрович!

Примите самые теплые и искренние пожелания здоровья, семейного счастья и успехов в деле развития нашего родного «КАМАЗа», которому Вы бескорыстно служите. Вы знаете как талантливого, порядочного, принципиального руководителя, ориентированного на успех. Для Вас дело – прежде всего. Требуя большой отдачи от других, Вы еще более требовательны к себе. Особого уважения заслуживает Ваш профессионализм, умение находить нестандартные решения в сложных ситуациях. И на каком бы участке ни трудились, Вы всегда относитесь к своей работе творчески, ответственно, новаторски.

Счастья, благополучия Вам и Вашей семье, жизненной гармонии и оптимизма.

Исполнительная дирекция
ОАО «КАМАЗ»,
коллеги ОАО «КИСМ»



КОНКУРСЫ

«ТАТАРСКИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗДЕЛИЯ-2008»

Доброй традицией стало ежегодное проведение в нашем городе конкурса профессионального мастерства «Татарские национальные изделия».

Участники прошедших конкурсов демонстрировали большую активность и любовь к национальной культуре, готовность поделиться секретами татарской национальной кухни, старинными рецептами и технологиями. Конкурс, став традиционным, постоянно подпитывается новыми идеями и остается праздником и для профессионалов, и для любителей кулинарии, и, главное, для города.

В этом году конкурс пройдет 16 апреля в 16 часов в Набережночелнинском государственном татарском драматическом театре.

УТОЧНЕНИЕ

В предыдущем номере газеты, в статье «Рукодельницы такие...» была допущена ошибка в представлении директора по социальному-бытовым вопросам ОАО «КАМАЗ-Дизель». Следует читать: «Жюри, в состав которого вошли директор по социальному-бытовым вопросам Иван Быков...» и далее по тексту. Редакция приносит извинения героям публикации и читателям газеты за допущенную оплошность.

– Ты посмотри, какая красавица!
– Так это же наша Айгуль!

– А ведь в эту Лилю можно влюбиться!

Такими комментариями оценивали участниц оригинального конкурса представители сильной половины человечества, работающие на заводе двигателей.

Фотоконкурс женской красоты был объявлен на заводе в начале февраля. Согласно положению, в нем приняли участие девушки до 35 лет – работницы завода, представлявшие фотографии по всем 5 номинациям. А в состав жюри совет молодежи завода предложил избрать только мужчин. Самая трудная задача досталась директору по персоналу и связям с обществен-

ностью Владимиру Алексеевичу Есентину. Как признался член жюри, председатель профкома Хаким Халиуллович Мингалимов, выбирать подарки и поздравлять милых дам гораздо легче, чем среди такого количества красавиц выбрать лучшую. Молодежь завода представляла в жюри председатель совета Ринат Ахмадеев. Красота, культура и искусство – понятия неразделимые, поэтому в составе жюри работал специалист по культурно-массовой работе Рамиль Ми��атахов.

«Мисс Вдохновение» называлась самая «профессиональная» номинация. Фотография должна была представить девушек во время работы. Неподдельный интерес и поистине большую любовь к профессии про-

демонстрировала Валентина Зылева, контролер станочных и слесарных работ отдела технического контроля производства «Мотор». Такая девушка действительно вдохновит на подвиги любого принципа.

В связи с тем, что здоровье работников превыше всего на заводе, следующая номинация позиционировала участниц во время активных занятий спортом. Лучшей в этой номинации стала Ольга Торкан, ведущий бухгалтер. Ни одно спортивное мероприятие на заводе уже много лет не проходит без ее участия, будь то кросс, лыжня, военно-спортивный или туристический слет. А еще она руководит фитнес-клубом завода. Словом, и впрямь спортивная леди. Следующая номинация, созвучная

описанию кавказской пленницы из одноименного фильма, так называлась «...И просто красавица».

Загадочность, интрига, оптимистичность и добрый взгляд выражали представленные портреты. Строгое жюри отдало предпочтение Айгуль Ильясовой, распределителю работ цеха «Коленвал и шатун».

А в следующей номинации – «Мисс Элегантность» – леди завода двигателей очаровали не только членов жюри, а всех мужчин завода. Роскошные вечерние наряды, обворожительные прически, макияж – все это подчеркивало природную красоту, чаще скромно спрятанную под рабочей спецодеждой. Самой элегантной была признана Оксана Грачева, оператор станков с про-

граммным управлением цеха мелких стальных деталей.

«Берегиня» – так называлась номинация, в которой участницы представили теплоту отношений в семье. Во многом от женской мудрости зависит гармония в отношениях мужа и жены, счастье их детей. И жюри не смогло удержаться от высоких оценок семьи Марии Васильевой, оператора автоматических линий цеха мелких стальных деталей.

Надо сказать, что этот конкурс был бы невозможен без еще одной прекрасной представительницы женской красоты, настоящей кудесницы фотографии – Лилии Куценко.

Лира КРАСНОБОРОВА, специалист по работе с молодежью ОАО «КАМАЗ-Дизель»

