

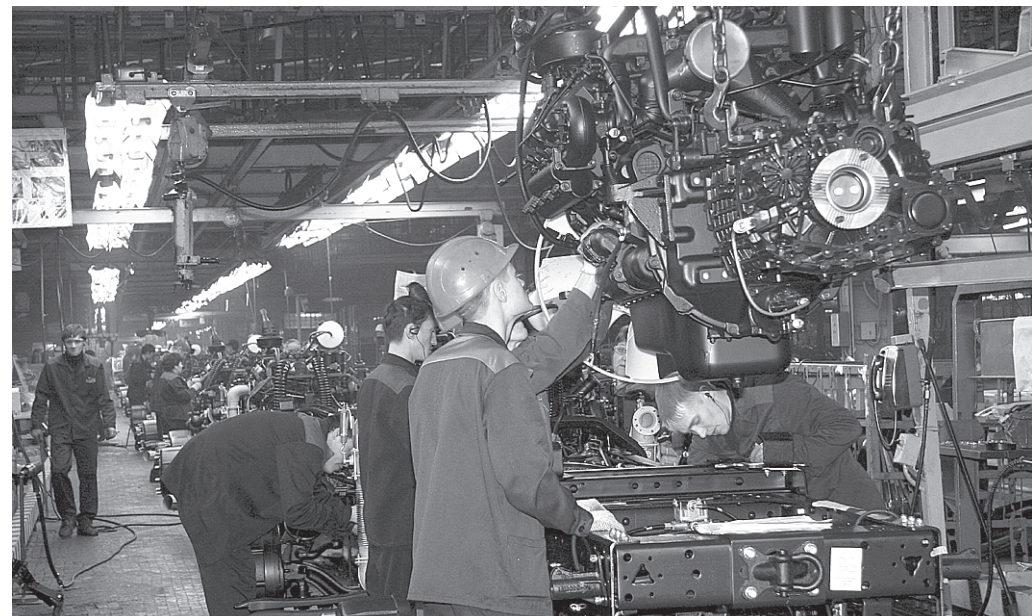
ТЕМПЫ РОСТА – ПРИВЫЧНЫЕ

Начало очередного производственного года для группы ОАО «КАМАЗ» было самым успешным за все годы нового подъема компании.

По итогам февраля 2008 года все крупные предприятия единого технологического цикла, в том числе и расположенные в других регионах России (ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», «НЕФАЗ» и «Туймазинский завод автобетоновозов»), вышли на темпы роста производства и продаж по большинству видов основной продукции, сопоставимые с аналогичными показателями в 2003-2007 годах.

Прогнозы бизнес-плана и текущий план компании по ним перевыполнены. Всего за два месяца отгружено потребителям товарной продукции на 13 млрд 368 млн рублей (+15,9% к тому же периоду 2007 года, в сопоставимых ценах), в том числе:

- 8199 грузовых автомобилей (+24,1%);
- 10557 двигателей и силовых агрегатов (+29,9%);
- запасных частей на сумму 1 млрд 390 млн рублей (–3,9%);
- продукции диверсификации на 1 млрд 466 млн рублей (+8,9%).



Кроме того, оказано услуг непромышленного характера на 813 млн рублей.

Таким образом, «КАМАЗ» превысил среднемесячные объемы производства и продаж предыдущего года уже в феврале. Ранее на это уходило 4-5 месяцев. Напомним, что в 2007 году было выпущено и реализовано товарной продукции на 85 млрд 249 млн рублей, в том числе 52671 грузовой автомобиль. В феврале 2008 года, соответственно, – 7 млрд 821 млн рублей и 4838 автомобилей.

Через дилерскую сеть и прямыми поставками на внутреннем рынке с начала года реализовано 6319 грузовых автомобилей (+22,65% к январю-февралю 2006 года). Потребителям за пределами России отгружено 1880 автомобилей (+29,4%).

За два месяца передано в лизинг или отгружено с рассрочкой платежа 720 единиц основной продукции – грузовых автомобилей, автобусов и прицепной техники. Это на 49,7% больше, чем за тот же период 2007 года. Группа «КАМАЗ» реализовала, с учетом лизинга, 159 автобусов НЕФАЗ на базе специального шасси КАМАЗ.

ДЕЛЕГАТЫ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» СОБРАЛИСЬ 14 МАРТА В КДК «КАМАЗА» НА КОНФЕРЕНЦИЮ, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ.

СТР. 2-3

«СОБЛЮДАЙ ДИСТАНЦИЮ!», ИЛИ ПЕРЕЗАГРУЗКА ЗНАНИЙ НА «КАМАЗЕ»

СТР. 4

ЭТО СТРАШНОЕ СЛОВО «МОП»

СТР. 7

«...КАК БОЖЕСТВО, КАК ВДОХНОВЕНЬЕ»

СТР. 8

ВИКТОР ТРЕТЬЯКОВ:

«ЧТО ИГРАЮ, ТО ЛЮБЛЮ»

СТР. 8

ОБСУДИМ ВМЕСТЕ

Вчера в КДК «КАМАЗа» состоялось заседание «круглого стола» по теме «Перспективы развития рынка сырья и освоения новых видов химических и нефтехимических материалов для автомобильной промышленности Республики Татарстан».

Организаторами выступили ОАО «КАМАЗ» и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг». Обсуждение проблем и путей их решения состоялось в рамках Стратегии развития ОАО «КАМАЗ». В работе «круглого стола» приняли участие представители Министерства промышленности и торговли РТ, Торгово-промышленной палаты республики, ведущих вузов, ряда промышленных предприятий Татарстана.

Подробности – в ближайших номерах «ВК».

ЛУЧШИЕ МАШИНЫ ДЛЯ ДЕСАНТНИКОВ

19 марта на «КАМАЗе» работала делегация командования Воздушно-десантных войск РФ под руководством командующего ВДВ Валерия Евтуховича.

Вместе с военными на «КАМАЗе» приехали также и руководители фирменных автоцентров и сервисных центров «КАМАЗа», расположенных в регионах дислокации войсковых частей ВДВ.

Состоялись переговоры по развитию сотрудничества между ОАО «КАМАЗ» и ВДВ РФ в части серийных поставок, новых разработок и сервисному сопровождению автомобильной техники производства КАМАЗ. Гости побывали на главном сборочном конвейере автомобильного завода, осмотрели выставку автомобильной техники КАМАЗ в Научно-техническом центре и посетили Спортивный центр команды «КАМАЗ-мастер».

За последние годы сотрудничество «КАМАЗа» с Воздушно-десантными войсками РФ развивается успешно. «КАМАЗ» как основное предприятие, гарантирующее

транспортную безопасность страны, предложил шасси практически для всех видов автомобильной техники, в том числе и специально предназначенные для эксплуатации в ВДВ. В результате принято решение о формировании автопарка Воздушно-десантных войск исключительно на базе КАМАЗов.

«КАМАЗ» стремится к тому, чтобы уже в скором будущем охватить весь автопарк своих военных автомобилей фирменным сервисом компании в регионах их эксплуатации. Этим объясняется приезд в Набережные Челны партнеров «КАМАЗа» по организации сервиса из Москвы, Пскова, Рязани, Ульяновска и Брянска.

Принимаются меры для того, чтобы существенно улучшить эксплуатацию и техобслуживание автомобилей КАМАЗ в условиях войсковых частей ВДВ. Для этого будет организована учеба офицеров и солдат, автомобилистов Воздушно-десантных войск, на базе «КАМАЗа».

«НЕФАЗ» ВЫИГРАЛ ТЕНДЕР

Нефтекамский автозавод выиграл тендер на поставку пассажирских автобусов в Екатеринбург.

В столицу Урала будет поставлено 86 городских автобусов НЕФАЗ-5299-20-32 с двигателем Cummins. Стоимость заказа – около 250 млн рублей. Средства на приобретение партии автобусов для муниципального предприятия выделены из бюджета города Екатеринбурга.

У ВОРОТ БЛИЖНЕГО ВОСТОКА

ОАО «КАМАЗ» участвует в 7-й ежегодной промышленной выставке «Expo-Russia-2008».

Выставка открылась 19 марта в Выставочном центре отеля Holiday Inn столицы Иордании, г. Амман. Она организована в рамках «Дней России в Иордании» (19-21 марта) и проводится под патронажем Российско-иорданского делового совета.

Предполагается, что её посетят представители министерств, ведомств, бизнесмены и специалисты Иордании, Ирака и других стран Ближнего Востока. Информационную поддержку ей оказывают ведущие российские и арабские СМИ.

«КАМАЗ» рассматривает автомобильный рынок Иордании как стратегически важный для себя. Иордания – составная часть региона, который сегодня динамично развивается, и на рынке грузовых автомобилей разворачивается жесткая конкурентная борьба. Здесь действуют компании из Европы, Китая и предприятия местной автомобильной промышленности. КАМАЗы позиционируются как практичные автомобили для ведения бизнеса, с высоким уровнем качества и доступные по цене.

ОАО «КАМАЗ» демонстрирует на выставке «Expo-Russia-2008» только одну модель – автобетоносмеситель 581451 на шасси КАМАЗ-6520. Компания учитывает при этом повышенный интерес к спецтехнике на базе шасси КАМАЗ со стороны предприятий строительной индустрии многих стран Ближнего Востока. Автобетоносмеситель с объемом смесительного барабана 8 куб. м представляет всю линейку новой высокопроизводительной техники на шасси КАМАЗ-6520, состоящую из нескольких десятков моделей и их модификаций.

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ «КАМАЗА» – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Журнал «КАМАЗ» и сайт ОАО «КАМАЗ» в Интернете стали победителями межрегионального этапа конкурса корпоративных СМИ «Серебряные нити – Поволжье-2008», который прошел в Казани в минувшую пятницу.

В нем приняли участие более 30 корпоративных медийных ресурсов предприятий и организаций из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска, Елабуги и Зеленодольска.

Впервые в конкурсе участвовали представители корпоративных СМИ из Чувашии. Некоторые участники «Серебряных нитей» представили на конкурсе несколько своих медийных ресурсов: периодическое издание, сайт, радио- и телевизионные программы. Конкурс «Серебряные нити – Поволжье-2008» стал первым в ряду конкурсов, которые пройдут в ближайшие 3 месяца в Перми, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге.

Организаторами конкурса стали Торгово-промышленная палата Республики Татарстан, Министерство культуры, по делам национальностей, информационной политики и архивного дела Чувашской Республики, Агентство коммуникационных и PR-технологий «Медиа Пресс» (г. Пермь), информационное агентство «Татар-информ» (г. Казань).

Победители конкурса выдвинуты Экспертным советом на участие в Национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити», итоги которого будут подведены в ноябре в Москве.

БЕЛОРУСЫ НА «КАМАЗЕ»

В середине прошлой недели на «КАМАЗе» побывала правительственная делегация Республики Беларусь.

В составе делегации – заместитель министра промышленности РБ Валентин Гуринович и генеральный директор ПО «БелавтоМАЗ» Николай Костень. Белорусские гости встретились с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когойным и провели переговоры, в которых с камазовской стороны приняли участие заместители генерального директора Ирек Гумеров и Ахат Урманов, главный конструктор Данис Валеев. Обсуждались вопросы сотрудничества между ОАО «КАМАЗ», ПО «БелавтоМАЗ» и другими заинтересованными сторонами.

КОЛДОВОГОР: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ВЫБОР СДЕЛАН

Татьяна
БЕЛОНОЖКИНА

ДЕЛЕГАТЫ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ» СОБРАЛИСЬ 14 МАРТА В КДК «КАМАЗА» НА КОНФЕРЕНЦИЮ, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ.

ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

На этот раз первым взял слово генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин:

— Я с тяжёлым сердцем выхожу на трибуну. По выполнению колдоговора у нас никаких вопросов нет, администрация выполняет свои обязательства, — подчеркнул он. — Я вышел сюда, чтобы сказать — на автомобильном заводе произошла стихийная акция протеста, были выдвинуты требования о повышении зарплаты. Я тоже не в восторге от повышения цен на продукты и услуги ЖКХ, но у людей нет юридического права останавливать конвейер — администрация компании всегда готова к диалогу в рамках закона. Если ситуация не будет разрешена, завод будет остановлен, коллектив будет получать зарплату в размере 2/3 от оклада. Убытки, которые мы понесли, исчисляются десятками миллионов рублей, и если в понедельник вопрос не будет решен, из-за ущерба нам придется пересмотреть бюджет инвестиций, остановиться в развитии, не может быть и речи ни о каком росте заработной платы.

К делегатам конференции обратился и председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов:

— Профсоюзный комитет — одна из сторон, подписавшая Коллективный договор. Среди его обязательств есть обязательство поддерживать стабильность социально-трудовых отношений в подразделениях Общества при выполнении условий Коллективного договора, отказаться от организации и проведения забастовок. То, что произошло на автомобильном заводе, не красит коллектив «КАМАЗа». Я обращаюсь ко всем председателям профсоюзных комитетов, к делегатам конференции. Мы сохранили коллектив в конце 90-х, когда заводы почти не работали, а сейчас «КАМАЗ» становится флагманом отечественного производства. Не забывайте, зарплата и содержание социального пакета зависят от результатов нашей работы.

После такого пролога работа колдоговорной конференции продолжилась в привычном русле, но делегаты, слушая выступления коллег, невольно взвешивали полученные «дивиденды» от стабильности успешно развивающейся компании и зыбкие перспективы от протеста работников цеха сборки кабин.

От имени администрации отчитаться о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «КАМАЗ» за 2007 год вышел заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

За прошедший год было произведено и реализовано товарной продукции на сумму 77,9 млрд руб., что составляет 112% к финансовому плану, утвержденный бизнес-план на 2007 год составлял 69,4 млрд руб. За это время на рынке России ОАО «КАМАЗ» реализовано 39206 автомобилей. На экспорт — более 13000 автомобилей. В сравнении с 2006 годом общий объем продаж запасных частей в ценах в 2007 году вырос на 32%.

В соответствии с программой «Качество» продолжалась работа по улучшению продукции, она принесла свои результаты — рекламация от потребителей на автомобили снижены при плане 10% на 15,2%.

В 2007 году проведена ресертификация системы менеджмента качества в «Российском регистре» и в ГОСТ Р (Государственный отраслевой стандарт России); подтверждено действие сертификата в системе «Военный регистр». В рамках программы «Качество-2007» обучено 232 человека.

Победителем соревнования «Коллектив высокого качества труда» за первый и второй кварталы стало ОАО «КИСМ», за третий квартал — литейный завод, а за четвертый квартал — кузнечный завод ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

В прошедшем году КАМАЗ-4308 был признан «Лучшим коммерческим грузовым автомобилем года», КАМАЗ-53082 стал «Лучшим грузовиком года средней тоннажности» и «Самым перспективным грузовым автомобилем», седельный тягач КАМАЗ-5460 признан лучшим отечественным грузовиком.

В восьмой раз ОАО «КАМАЗ» было признано «Лучшим экспортером отрасли».

О ЗАРПЛАТЕ

Выполнены обязательства основного

раздела Коллективного договора — «Тарифное соглашение», определяющего условия, порядок организации и оплаты труда. Фактическое соотношение темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы составило 105,5%. Средняя заработная плата работников по группе организаций в 2007 году составила 13359 рублей.

Однако в среднем на одного работающего приходилось 116,6 часов, отработанных сверхурочно, что выше уровня 2006 года на 44%. Одновременно **увеличились потери рабочего времени по причине временной утраты трудоспособности.** С увеличением, по сравнению с прошлым годом, количества сверхурочных работ на один автомобиль на 18%, потери по причине временной утраты трудоспособности увеличились на 21%. **Если ввести общий знаменатель, то получится, что весь коллектив «КАМАЗа» фактически не работал 11 дней.**

О КАДРАХ

В прошедшем году в организации и подразделениях ОАО «КАМАЗ» было принято 386 выпускников вузов, 449 выпускников техникумов и училищ. После увольнения в запас из Вооруженных сил РФ снова вернулись на «КАМАЗ» 346 работников. Списочная численность персонала с начала 2007 года увеличилась на 6,5% и составила 53498 человек.

На различных учебных базах подготовку и переподготовку, курсы повышения квалификации прошли 59506 человек. Затраты компании на обучение составили 43 млн руб.

Для привлечения и сохранения персонала в рамках Коллективного договора приняты социальные гарантии и льготы работников. **В 2007 году социальный пакет «всего» 439 млн руб.**



Генеральный директор и председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» единодушны в одном: **благополучие коллектива зависит от результатов его работы**

лей, что превысило плановую сумму на 6%. Сумма затрат на 1 работника в среднем составила 7,6 тысячи рублей. Адресную социальную помощь получили более 33 тысяч человек, объем финансирования составил около 28 млн руб. Кроме того, более 19000 неработающих пенсионеров получили единовременную материальную помощь по 1300 руб.

На негосударственное пенсионное обеспечение работников в 2007 году работодатель перечислил в негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» более 94 млн руб. Договоры негосударственного пенсионного обеспечения заключили 8528 человек, договоры обязательного пенсионного страхования с НПФ «ППА» — 36244 человека. Негосударственную пенсию от НПФ «Первый промышленный альянс» сейчас получают более 2300 человек.

О ЖИЛЬЕ

Улучшили свои жилищные условия более 1000 работников. Из них: 670 приобрели жилье на вторичном рынке, 160 человек — по социальной ипотеке, 37 семей закрепили свои квадратные метры в семейных общежитиях, 170 квартир выделено через Набережно-челнинское объединение молодежного строительства молодым работникам ОАО «КАМАЗ».

В прошедшем году 483 очередника получили материальную помощь на приобретение жилья на общую сумму 35,3 млн руб., 436 семей — на погашение части кредитов банков для приобретения жилья на сумму 7,7 млн руб.

В общежития ЗАО «КАМАЗжилбыт» заселены 194 человека, из них 155 — молодые работники. Затраты на выплату компенсаций работникам и пенсионерам за проживание на койкоместах составили 3,7 млн руб.

О МОЛОДЁЖИ

На реализацию молодёжной политики было направлено 5,1 млн руб.

На «КАМАЗе» сегодня созданы все условия для профессионального роста молодых работников. Одно из них — ежегодный конкурс профмастерства,

с 2005 года в нем могли принять участие представители 16-ти специальностей. В прошлом году в общем зачете первое место заняла команда ОАО «КИСМ», второе — кузнечного завода, третье — литейного завода. Победители камазовского конкурса защищали честь «КАМАЗа» на уровне республики.

Лучшим специалистом по работе с молодежью подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ» признана Лира Фотатова Красноборова (ОАО «КАМАЗ-Дизель»). А гран-при конкурса по праву завоевала молодежная организация литейного завода. Она признана лучшей среди подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ».

Успешно работает созданный в 2005 году туристический клуб. Ведется большая работа по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Уволенным в запас из рядов Вооруженных сил РФ и вернувшимся работать на «КАМАЗ» молодым работникам выплачивается материальная помощь.

О ЖЕНЩИНАХ И ДЕТАХ

Выполнены все обязательства Коллективного договора, прописанные в разделе «Женщины». В соответствии с Коллективным договором, им предоставлялись различные виды оплачиваемых отпусков, выплачивалась материальная помощь, предоставлялся «мамин день». Общая сумма затрат составила 18,5 млн руб.

На организацию отдыха и лечения работников реализовано 4737 путевок на сумму 62 млн рублей. На сумму свыше 22 млн рублей приобретено 4410 путевок для детей камазовцев.

В 2007 году выделено 893 места в детские дошкольные учреждения, средняя обеспеченность работников «КАМАЗа» местами в детских садах составила 71,5%.

ОБ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ

Вся деятельность в корпорации проводилась в соответствии с программой

«Охрана труда и промышленная безопасность ОАО «КАМАЗ».

В 2007 году на охрану труда в организациях и подразделениях ОАО «КАМАЗ» было использовано 281,4 млн рублей, что на 9% больше, чем в 2006 году. Безопасным методом труда обучено 18686 рабочих, 3956 руководителей и специалистов. Во всех организациях и подразделениях выдавалось молоко, другие равноценные пищевые продукты, проводились медицинские осмотры камазовцев, работающих во вредных условиях труда.

Для стабилизации и сокращения профессиональной заболеваемости администрация предлагает рабочим, выработавшим льготный стаж, необходимый для начисления пенсии, перейти на рабочие места с менее вредными условиями труда, с выплатой «компенсаций» через НПФ «Первый промышленный альянс». Такое предложение в 2007 году приняли 186 человек.

В прошлом году специалистами санатория-профилактория «Набережные Челны» — это лечебно-профилактическое учреждение располагает широким спектром медицинского оборудования — была разработана и внедрена комплексная программа лечения работников «КАМАЗа», находящихся в группе риска по профессиональным заболеваниям. В 2007 году курс лечения прошли 89 человек, в 2008 году путевки получат еще 143 человека.

О ПЛАНАХ

В соответствии с бизнес-планом, в 2008 году планируется произвести и реализовать 62173 автомобиля КАМАЗ.

Предстоит большая совместная работа по внедрению программы добровольного медицинского страхования с паритетным участием работников и работодателя. Поскольку 2008 год объявлен в России Годом семьи, особое внимание будет уделяться многодетным семьям, приемным детям, трудовым династиям.

ЖИТЬ БУДЕМ ЛУЧШЕ?

Профсоюзный комитет поручил проанализировать выполнение Коллективного договора председателю профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумеру Нуретдинову.

— Прошедший год стал для «КАМАЗа» еще одним годом успешной работы. Объем выпуска и реализации товарной продукции увеличился, по сравнению с предыдущим годом, на 21,4%. Успеха удалось достичь за счет повышения эффективности нашего труда, его производительность, по сравнению с прошлым годом, выросла на 13,4%, — заявил профсоюзный лидер.

Успехи в производственной деятельности положительно отразились на социальной стороне жизни коллектива, Коллективный договор в 2007 году в основном был выполнен.

Средняя заработная плата выросла

за год с 9700 рублей до 13300 рублей. Но дефицит кадров и развитие таких конкурентов, как «Северсталь», должны подталкивать работодателя к более активному укреплению кадров.

Руководство Республики Татарстан также ратует за увеличение доходов населения. Оно требует от руководства предприятий вести уровень минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета. **Если в январе 2007 года у нас было около 10% персонала, получающих зарплату менее минимального потребительского бюджета, то в декабре их количество уменьшилось до 3,8%. Есть все основания надеяться, что в течение 2008 года на «КАМАЗе» не будет работников, получающих заработную плату ниже 6453 рублей.**

С 1 января 2008 года вступило в силу

Отраслевое тарифное соглашение Российской Федерации. Один из пунктов обязывает работодателя довести затраты на оплату труда в себестоимости выпускаемой продукции до уровня не менее 30%. Но эта цель должна быть достигнута не за счет ухудшения экономического положения корпорации, а за счет повышения эффективности и производительности труда.

Делу укрепления кадров на «КАМАЗе» служит и социальный пакет, но он не сможет решить проблему, так как его льготами и услугами пользуются не все работники, он у нас адресный. И потому проблема зарплаты была и остается основным «краугольным камнем» в производственно-хозяйственной деятельности и в социальной жизни корпорации. Не следует забывать, что от сегодняшней зарплаты зависит и будущее пенсионное обеспечение работника — как по государственной линии, так и по негосударственной корпоративной пенсионной программе. Поэтому есть необходимость наряду с программой по качеству, по бережливому производству, по реинжинирингу разработать программу повышения уровня доходов персонала.

Особое внимание в Коллективном договоре отведено вопросам охраны труда и здоровья персонала. За 2007 год удалось снизить количество несчастных случаев на производстве, в перерасчете на одного работающего затрачено 4848 рублей, что на 6,4% больше по сравнению с предыдущим годом. Но, несмотря на это, к сожалению, с каждым годом количество работников, получающих хотя бы один вид льгот или компенсаций за условия труда, увеличивается на 2,5-3%.

Одна из причин — финансирование мероприятий организационно-технического плана из ремфонда, фонда, предназначенного для капитального и текущего ремонта оборудования. В прошлом году на выполнение мероприятий было затрачено 120 млн 970 тыс. рублей, а в итоге результаты, ожидаемые от реализации программы, не достигнуты.

В 2008 году на мероприятия по улучшению условий труда заложено 96 млн 93 тыс. рублей, то есть еще на 20% меньше, чем в 2007 году. И что мы будем иметь в результате?

Гумер Хасанович Нуретдинов подчеркнул, что выполнялись мероприятия и предоставлялись льготы, предусмотренные программой «Забота», выполняются обязательства, предусмотренные разделом «Социальные гарантии и льготы работникам общества». А средства, выделенные для содействия работникам в улучшении жилищных условий, были освоены не полностью.

Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» рассказал и о том, как решаются вопросы, поднятые делегатами колдоговорной конференции в прошлом году. Количество мест в детских дошкольных учреждениях, выделяемых камазовцам, увеличилось, путевки получили все дети от 4-х до 6-ти лет. Но пока в детсадах не хватает мест для детей от 2-х до 3-х и от 3-х до 4-х лет. В 2007 году родилось еще 900 детей, так что очередь, если не будут приняты экстренные меры, увеличится.

Изменения произошли в сфере общественного питания. Теперь в столовых ООО «КАМАЗ-Общепит» кормят по единому меню, появилась доплата за обеды, которая уже увеличена с 10 до 20 рублей. Улучшилось качество лечения в санаториях-профилакториях «Набережные Челны» и «КАМАЗ». Там отремонтированы лечебные корпуса, столовые, появились новые виды лечения и профилактики. Всего в санатории-профилактории «Набережные Челны» отдохнули и поправили здоровье 3551 человек.

Профсоюзный комитет ведет работу с молодежью. В прошлом году в штат профсоюзного комитета работников «КАМАЗа» введена должность специалиста по работе с молодежью, создана комиссия по работе с молодежью, которая тесно взаимодействует с советом молодежи ОАО «КАМАЗ», утверждён план мероприятий на 2008 год, создаются комиссии по работе с молодежью в профсоюзных организациях подразделений Общества. Большое внимание уделяется обучению молодежи.

А КРЫШИ ВСЁ ТЕКУТ: ПРЕНИЯ ПО ТЕМЕ

Об этой дежурной проблеме вновь напомнили руководству компании выступившие делегаты. Текущая с крыши вода портит оборудование и комплектующие, из-за промокших под «дождем» спецовок люди часто болеют.

Но были заявлены и другие темы, интересующие коллектив. Ринат Ахмадев из «КАМАЗ-Дизеля» предложил закрыть практику приема работников через аутстаффинг. Он же напомнил руководству об обещании, данном в ноябре прошлого года на молодежной конференции.

— Наша молодежь не раз выходила с предложениями выступить «КАМАЗу» гарантом при получении кредита и организовывать строительство малоэтажных домов при помощи МЖК, — заявил он. — Руководство «КАМАЗа» обещало решить квартирный вопрос до марта 2008 года. Будет ли разработана программа?

— Проблемы закрепления персонала и обеспечения жильем взаимосвязаны, — подержала председателя совета молодежи ОАО «КАМАЗ-Дизель» Ирина Васюткина, делегат ОАО «Камский ПРЗ». — Не все могут получить жилье через ипотеку. В проблему перерос вопрос обеспечения общежитиями устраивающихся на «КАМАЗ» работников, в том числе привлекаемых из других районов. «КАМАЗжилбыт» не может обеспечить всех нуждающихся, а завод не может привлечь высококвалифицированные кадры из других районов. Предлагаю в постановление конференции включить пункт о создании рабочей группы по изучению вопросов обеспечения работников жильем в свете новых возможностей аренды и найма жилья у строительных организаций.

Ирина Олеговна также обратила внимание руководства на низкую обеспеченность камазовцев путевками в профильные санатории, условия доставки на работу и с работы.



Известный своей принципиальностью председатель профкома работников ОАО «КАМАЗа-Металлургия» Александр Пермяков поддержал предложение Гумера Нуретдинова создать фонд для финансирования организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Не обошел он вниманием и остановку производства в цехе кабин:

— Проблемы работников цеха кабин понятны, но я как председатель профсоюзного комитета подписываю Коллективный договор, а значит, обязуюсь все вопросы решать в рамках переговоров. Есть утвержденная законом процедура, надо ей следовать, тогда не будет виноватых, а вопросы будут решаться в правовом русле.

Делегат автомобильного завода Вера Ерохина напомнила об отсутствии 20% доплат за работу в вечернее время.

— Неритмичные поставки комплектующих и заготовок ведут к сверхурочной работе в выходные и праздничные дни, — заявила она. — Поток необходимых узлов и деталей идет на автомобильный завод только в последние дни месяца, а сборщикам надо успеть их переработать и план выполнить.

О том, что делается для улучшения логистики, рассказал делегат департамента закупок и логистики Анатолий Ахремчик:

— В 2007 году в цехе обеспечения комплектующими разобраны два неработающих механизированных склада, при этом высвобождено около 5 тыс. кв. м площадей. Был создан склад крупногабаритных деталей и топливных баков, который успешно работает в настоящее время. Но эти мер недостаточно. Надо увеличить количество транзитных рейсов на заводы-потребители, продолжить работу с поставщиками по созданию консигнационных складов.

ЧТО ЖДЁТ НАС ВПЕРЕДИ?

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» тоже не отступил от протокола и ответил на вопросы, прозвучавшие в выступлениях делегатов и заданные в письменном виде. Начав с «дежурной» кровли, он предложил посчитать стоимость ремонта:

— Всего у нас 3 миллиона квадратных метров кровли, умножаем на 2 тысячи рублей — стоимость ремонта — и получа-

ем сумму в 6 миллиардов рублей. Таких денег у нас нет, — подвел черту Сергей Когогин. — Было предложение сократить в два раза производственные площади через реализацию программы реинжиниринга. Автомобильный завод планировали закрыть, агрегатное производство перенести на «КАМАЗ-Дизель», а сборку — на ПРЗ. После долгих обсуждений и пробуксовки программы реинжиниринга изменилась рыночная ситуация, теперь можно говорить о сохранении своей позиции на рынке с автомобильным заводом.

Я хочу обратить внимание на **производственный травматизм**. Хотя мы много говорим об условиях труда, основной причиной травматизма остаются организационные, в том числе и дисциплина работников. Самые тяжелые случаи происходят не с новичками, а с профессионалами, которые забывают, что надо заботиться о сохранении своего здоровья. Я прошу Юрия Петровича Клочкова, Исламгарея Солтановича Шигапова и Гумера Хасанзановича Нуретдинова подумать, что еще можно сделать для уменьшения количества несчастных случаев.

Заболееваемость растет, но, пока мы всерьез не займемся условиями труда, надеяться на то, что в стареющем коллективе улучшится здоровье, не стоит. В прошлом году по моему поручению санитарий-профилакторий «Набережные Челны» разработал программу лечения людей с подзолрением на профзаболевание. Пришлось заставить их задуматься о своем лечении, результат получился хороший. Но такими программами мы можем охватить лишь категорию людей, которым мы не дадим стать инвалидами и вернем их к нормальной жизни. Над темой условий труда еще придется очень много работать, но главную проблему — температурный режим — мы всё же решили.

Предприятие «КАМА-Персонал» было создано для того, чтобы в случае необходимости сократить людей без лишних экономических издержек. Тогда над коллективом «КАМАЗа» постоянно висела угроза сокращения. Но, к счастью, у нас всё получилось, наши автомобили востребованы на рынке, значит, мы умеем работать. **Угроза сокращения ликвидирована** «как класс», нам теперь надо думать об очень серьезном увеличении персонала. В ближайшее время будут рассмотрены планы по ликвидации предприятия «КАМА-Персонал».

По детским садам ситуация аналогичная. Сначала их продавали, а теперь увеличивается очередь на места. Мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков сформировал программу, предусматривающую **ежегодное увеличение на 1000 мест**. В прошлом году она была выполнена, и камазовцы получили львиную долю от этого «пирогга».

Вопрос «Вносить или не вносить деньги в Государственный жилищный фонд?» обсуждению не подлежит, есть Указ Президента Республики Татарстан, и мы его должны выполнять. Если возникли вопросы по сумме аванса **на участие в программе социальной ипотеки** (сумма первоначального взноса выросла до 30% согласно Постановлению Кабинета министров РТ №336 от 02.08.2007), то выйдем с предложением снизить её и сделать как у бюджетников — 10%.

Здание 1/08 решено превратить в общежитие. Проект уже разработан, деньги в бюджете на ремонт есть. После переселения в новую дирекцию работников департаментов из 1/06, освободившиеся помещения также будут переданы под общежития или гостиницы для наших работников. Фонд увеличится на 300-400 мест. Обещать, что мы будем строить много жилья и раздавать его, я не могу, у «КАМАЗа» нет таких ресурсов. Единственная возможность решить квартирный вопрос — это ипотека. Уже подписан приказ об увеличении субсидий очередникам, жильцам общежитий, желающим выкупить свою комнату, сумм материальной помощи камазовцам, получившим кредиты банков для приобретения жилья. Размер материальной помощи будет с каждым годом увеличиваться на процент инфляции, чтобы люди смогли получить реальную помощь.

В прошлом году, когда хорошо шло выполнение бизнес-плана, руководство компании приняло решение об увеличении зарплаты основным работникам на 20%. Сейчас обсуждается вопрос о выплате так называемой 13-й заработной платы. Поскольку сделать это можно только из прибыли, он будет решаться на собрании акционеров, которое состоится 24 июня.

Наш коллектив умеет напрягаться, успеши компании отмечают даже коллеги из Европы. Никто из них не может объяснить, как мы можем добиваться таких результатов по росту объема производства. Мы — загадка для автомобильного мира, не надо разрушать этот миф, а надо стремиться **идти вперед**, ведь только хорошей работой мы можем улучшить своё благосостояние.

ПОДНОЖКА САМИМ СЕБЕ

18 марта на автомобильном заводе состоялась встреча руководства с коллективами цеха сборки кабин и цеха мягкой обивки и пучков проводов финишного предприятия компании.

В ней участвовали также заместители генерального директора ОАО «КАМАЗ»

Юрий Клочков, Кирилл Пузырьков, Владимир Дергачёв и председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

Встреча была организована по инициативе руководства завода для урегулирования ситуации, сложившейся после 14 марта, когда в цехе

сборки кабин по инициативе части работников произошла незапланированная остановка производства. Свои действия работники объяснили неудовлетворительными условиями труда и низкой заработной платой.

Директор автомобиль-



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПРЕССОВ

Линара ИСХАКОВА

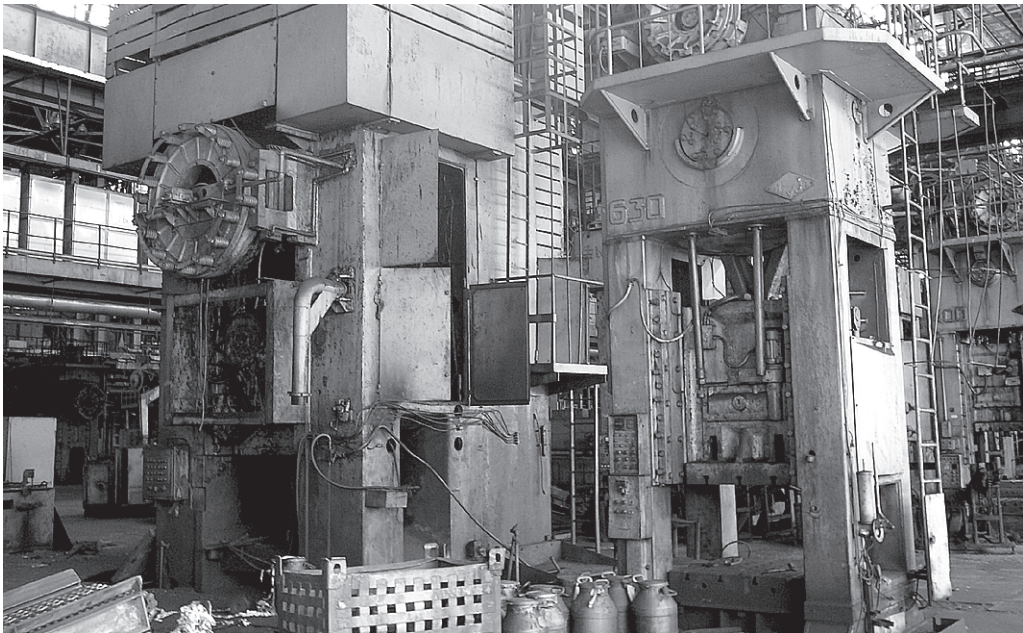
Сегодня парк оборудования кузнicy, в основном, включает в себя presses, изготовленные в 70-е годы прошлого века, — техника находится в эксплуатации свыше 30 лет. Пришло время привести presses в состояние, соответствующее современному мировому техническому уровню. Эту задачу берет на себя фирма «SMERAL» (Чехия), которая специализируется на изготовлении и модернизации кузнечно-прессового оборудования и в свое время была основным поставщиком оборудования камазовской «кузнicy».

Интерес кузнечного производства ОАО «КАМАЗ-Металлургия» к предложению «SMERAL» — модернизировать presses — продиктован не только временем, но и стратегической задачей ОАО «КАМАЗ». Перемонтаж нескольких presses из законсервированного КПК-2 в действующие цеха кузнечного завода соответствует масштабному общекамазовскому инвестпроекту «Повышение темпа производства деталей автомобиля КАМАЗ до 350 машинокомплектов в сутки». Такую динамику должны обеспечить заводы автогиганта к 2010 году.

— Физический износ обо-

рудования, что не может не отразиться на точности штамповки (а значит, на качестве продукции), большие затраты времени на переналадку — это основные слабые стороны при выполнении растущего камазовского плана по выпуску поковок, — отмечает Анатолий Школьный, главный специалист по развитию кузнечного завода. — После модернизации и установки долговременной оснастки нового типа время переналадки сократится до 1-1,5 часов. Технические параметры работы пресса будут приведены к параметрам нового современного пресса.

Работа по проекту на-



чалась. При успешной реализации первого этапа в программу модернизации presses, скорее всего, войдет одиннадцать единиц оборудования усилием 4 тыс. тонн. Помимо действующих сегодня в кузнечно-прессовом корпусе №1 (КПК-1) девяти presses, модернизировать предстоит еще два из КПК-2, ныне законсервированного корпуса. Последний десяток лет это оборудование не ис-

пользовалось, поэтому менее изношено. Пресс LKM-4000 из КПК-2 и стал пионером проекта.

Конечный результат — снижение непроизводительных потерь машинного времени и вклад в улучшение качества поковок — специалисты обещают летом. Наиболее транспортабельная часть пресса (ползуны) будет модернизирована в Чехии, на заводе-изготовителе. Демон-

таж пресса и последующая сборка LKM-4000 будут произведены под руководством чешских специалистов. Современная система управления, система смазки, гидравлические выталкиватели поступят из Чехии. После того, как техника обретет второе дыхание, работать она будет уже на свободных площадях КПК-3 (или, возможно, корпуса резки металла).

СТУДЕНТЫ ОБСУЖДАЮТ

КАЖДЫЙ УЧАСТНИК — УЖЕ ПОБЕДИТЕЛЬ

Олег ФЁДОРОВ

Городская научно-практическая конференция студентов средних профессиональных учебных заведений состоялась 13 марта в техническом колледже. Тема для обсуждения была предложена, что называется, на злобу дня: «Современное машиностроение: реалии, проблемы, перспективы». Место проведения мероприятия также было выбрано неслучайно: ведь взаимовыгодное сотрудничество «КАМАЗа» и колледжа длится уже много лет.

— Подобные конференции мы проводим регулярно, уровень подготовки работ и их количество растут раз от раза, — сказал нам председатель организационного комитета, директор технического колледжа Петр Кудряшов. — Сегодня их представлено девять. Это говорит о популярности мероприятия.

В состав компетентного жюри, помимо Петра Александровича, вошли представители шефов — директор по персоналу и связям с общественностью ОАО «КАМАЗ-Дизель» В. Естюнин и мастер этого предприятия Д. Нагимов.

— Просмотрев тематику заявленных докладов, могу сделать вывод о серьезности подхода к конференции, — сказал во вступительном слове Владимир Алексеевич. — Это радует, потому что «КАМАЗ» и «КАМАЗ-Дизель», в частности, нуждаются в грамотных, современно подготовленных специалистах. Со своей стороны мы приложим все усилия, чтобы ваши знания были

востребованы, предпосылки к этому есть. Ну и, конечно, всем хочется пожелать удачи, победы, ибо побежденных в таком мероприятии просто быть не может, ведь само участие в нем — это уже победа над собой, победа ума и грамотности!

Тематика докладов, предоставленных на суд высокого жюри, отличалась большим разнообразием. Здесь рассматривались и ТРМ как инструмент «Бережливого производства», и линейные синхронные сервоприводы для машиностроения, и новые технологии в отрасли. Но чего бы ни касались пытливые умы юных исследователей — все эти работы объединял патриотизм и желание способствовать развитию отечественного машиностроения.

А победителями стали Влад Осянин, Игорь Рошетаев и Дмитрий Трофимов.

— В таких конференциях участвую не в первый раз, хочется поглубже изучить тему и лучше подготовиться к практике, а в перспективе — и работе по специальности, — говорит один из победителей, Влад Осянин. — Большую помощь мне в подготовке доклада оказала преподаватель спецдисциплин Любовь Ивановна Бочкарева. Думаю, каждый студент должен уметь не только изучать темы, но и преподнести изученное другим. Тогда мы выйдем из стен колледжа грамотными специалистами.

Что ж, до выпуска осталось не так долго, а шефствующее предприятие — «КАМАЗ-Дизель» — в очередной раз завершило будущих выпускников, что им всегда рады на заводе.

ДИСЦИПЛИНА

ОШИБСЯ МЕСТОМ ВСТРЕЧИ

Филиал «Татарстан» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

С 11 по 16 марта работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержан 51 человек:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей — 20 человек;
- за перевложения товарно-материальных ценностей — 1 человек;
- за недовложения товарно-материальных ценностей — 2 человека;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения — 7 человек;
- за пронос спиртных напитков — 4 человека;
- за другие нарушения пропускного режима — 17 человек.

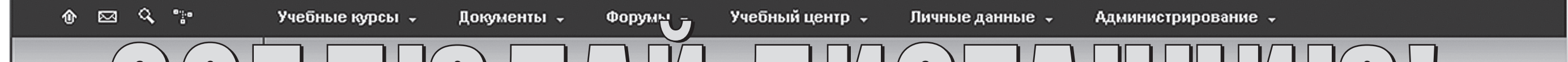
По количеству нарушителей лидируют ОАО «КАМАЗ-Металлургия» и ОАО «КамПРЗ» (по 12 задержанных). Второе место — автомобильный завод (9 случаев).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Целый набор товарно-материальных ценностей, среди которых ремни токарного станка, текстолитовые прижимы, привязанные изолентой к ногам, пытался вынести с литейного завода слесарь-ремонтник Л., которого 11 марта работники ЦВО-1 задержали в АБК-05. Однако металлоискатель ему обмануть не удалось.

14 марта в 14.50 на рампе приемки КВС-504 ТФК был проверен груз с «КамПРЗ», в котором были обнаружены 35 «стоек каркаса тента» без документов. Протокол составлен на распрета С., которая отпустила этот груз.

Две «встречи без галстука» запланировал на 16 марта оператор автомобильного завода К., если судить по одноименному сорокаградусному напитку, изъятому у него в АБК-407/2. Причем одну из встреч он уже провел предвзвременно, ибо был нетрезв. Объясняться по этому поводу К. пришлось в Отделе милиции на «КАМАЗе».



«СОБЛЮДАЙ ДИСТАНЦИЮ!», ИЛИ ПЕРЕЗАГРУЗКА ЗНАНИЙ НА «КАМАЗЕ»



Дана АРШИНА

«Чему-нибудь» на «КАМАЗе» точно научат, а вот к вопросу «Как учить?» подошли более ответственно. При этом убили двух зайцев: сэкономили деньги, время и сделали обучение эффективным. Теперь любой сотрудник компании может стать студентом камазовского «виртуального университета». Без отрыва от производства. Что это даёт? Для получения знаний первой необходимости, которыми должен владеть каждый работник «КАМАЗа», больше не придётся окружать себя горой учебной литературы, разыскивая ответы на многочисленные «Почему?». Достаточно иметь компьютер, доступ на новый «Портал РОСТА» и... вперёд! Учиться по системе дистанционного обучения (СДО).

УЧИТЬСЯ ПОНЕМНОГУ, ИЛИ ЗАЧЕМ «КАМАЗУ» СДО?

Как известно, от персонала крупного современного предприятия требуется высокий уровень профессионализма и способность оперативно реагировать на изменение рыночной ситуации. Компании вынуждены вкладывать значительные финансовые средства в подготовку и повышение квалификации кадров. СДО – это находка для тех, кому нужно быстро заполнить пробелы в знаниях, сэкономить при этом деньги и время. Доказательство тому – данные аналитических журналов, в которых отмечают: объём мирового рынка корпоративного электронного обучения неуклонно растёт. Преимущества дистанционной системы оценили многие ведущие компании мира, в том числе и «КАМАЗ», который не остаётся в стороне от мировых тенденций.

Почему система дистанционного обучения столь популярна и её внедряют на «КАМАЗе»? Как считает **Борис Морозов**, руководитель Аналитической службы «КАМАЗа», традиционный (вузовский) способ передачи знаний уже лет сто как не соответствует потребностям современного бизнеса: «Сегодня бизнесу нужны такие знания, которые позволят перегнать конкурентов. Это значит: ему необходимо всё самое новое, самое лучшее, самое практичное.

Понятно, что компаниям нужно самостоятельно обучать персонал, но уже нельзя повышать квалификацию путём диктовки с кафедры – «под запись». Важно не только содержание, важно и форму применять ту, которая соответствует современному способу передачи информации в производстве. Проще говоря, подключить к делу компьютеры, которые позволяют обогащать информацию изображениями, звуковым сопровождением, видеофрагментами. Другое преимущество СДО в том, что электронные средства помогут охватить очень многих и очень быстро. Если традиционный преподаватель может с трудом донести информацию максимум до 200 человек, то с помощью компьютеров знания могут распространяться практически без ограничений».

Звучит, конечно, красиво. Но может случиться, что подобные внедрения приобретут добровольно-принудительный характер и мы столкнёмся с массовым сопротивлением сотрудников, привыкших к устоявшемуся образу жизни. Начинаю сомневаться: «А есть ли необходимость в СДО именно на «КАМАЗе»?». Борис Михайлович объясняет: «Давайте представим типичную ситуацию. Человек устраивается работать в новую организацию. Ему предъявляют требования, которым он должен соответствовать. Во всех продвинутых компаниях работники сдают формализованные экзамены на подтверждение уровня своей компетентности и получают план адаптации и личного совершенствования. Как за минимальное время овладеть всеми знаниями, чтобы отвечать запросам компании? А если это компания, подобная «КАМАЗу», имеет свои характерные особенности, придерживается определённой корпоративной культуры? Где взять такие специфические знания? Я думаю, что в этом случае сотрудник сам будет заинтересован пройти обучение по возможности быстро, в интересующих его последовательности и объёме, а это значит – дистанционно».

Принимая во внимание очевидные преимущества системы дистанционного обучения, на «КАМАЗе» за короткое время разработали инвестиционный проект. Была определена его цель, заказчик, бюджет и планируемые сроки реализации проекта. Вспоминает **Айрат Биктобаев**,

руководитель Службы координации проектов: «В 2005 году мы участвовали по приглашению Корпоративного университета «Северсталь» в конференции «Корпоративный консалтинг как инструмент поддержки и развития бизнеса». Вот тогда, при знакомстве с работой их Корпоративного университета, камазовцы, можно сказать, своими глазами впервые увидели действующую корпоративную систему дистанционного обучения компании «Северсталь».

Идея СДО понравилась нам и нашему руководству: Жамиль Тагиров (на тот момент он был заместителем генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию) дал поручение разработать инвестиционный проект. В итоге проект был представлен на рассмотрение Комитету по инновациям «КАМАЗа», члены которого признали, что дистанционное обучение – актуальное, стратегически важное направление работы с персоналом в компании.

Конечно, были и оппоненты, которые говорили, что эта система – всего лишь один из инструментов в работе с персоналом. Да, это так. Тем не менее, это необходимый и важный инструмент. Его можно наполнить разным содержанием. Благодаря дистанционному обучению сотрудники могут получить знания и по управлению проектами, и по экономике, и по многим другим востребованным направлениям. А менеджмент увидит картину в целом: кто обучен, чему обучен, каков уровень знаний каждого сотрудника.

В общем, инструментарий создан, теперь его нужно попопалить. Здесь два пути: либо покупать готовые курсы, либо разрабатывать собственные, адаптированные к «КАМАЗу».

Немаловажный плюс СДО – это экономия. Причём экономия «всеохватывающая». По расчётам, внедрение системы позволит сократить затраты на подготовку и оценку персонала «КАМАЗа» как минимум на 1,5 млн рублей в год. Выводы делайте сами.

ЧЕМУ УЧИТЬСЯ?

Конечно, невозможно через СДО получить обширные академические знания. Но базу необходимой информации наработать можно, и это становится проще. «Инструменты должны храниться в специально отведённом, защищённом месте» – так обычно «преподают» технику безопасности на заводе. А есть ли необходимость всё это записывать? Ответ очевиден. Очевидно и то, что подобным прикладным предметам эффективнее обучать пользователей специально, особенно если речь идёт о массовом обучении и повышении квалификации.

Чему же научат на «КАМАЗе»? По словам Елены Рыбкиной, руководителя проекта, сейчас на портале зарегистрировано более 170 пользователей, которым доступны 9 электронных курсов для обучения. По этим курсам (в соответствии с планом реализации программы дистанционного обучения в 2008 году) планируется обучить более 7 тысяч сотрудников компании. Рассматривается возможность обучения английскому языку и вопросам информационной безопасности при помощи СДО. На Портале РОСТА организуются опросы пользователей на различные темы. Например, уже известно, как камазовцы относятся к высшему образованию и какое у них мнение о портале. Так, большинство пользователей считает, что высшее образование необходимо «для получения хорошей работы», а мнения о портале разделились на «отличный ресурс» и «ресурс хороший, но сложный».

Как считает заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию **Кирилл Пузырьков**, «использование элементов и подходов СДО позволит решать наиболее актуальные для нас задачи, например, внедрение новых технологий обучения

и оценки персонала. В дальнейшем будем постепенно совершенствовать существующие системы.

Важно отметить социальный эффект реализации проекта. Он заключается в повышении мотивации персонала ОАО «КАМАЗ». Сотрудники смогут пользоваться передовыми технологиями получения информации «не отходя от рабочего места». Рост инициативности работников в сфере овладения профессией и постоянного обновления знаниями продиктован ростом интеграции в экономике, расширением контактов с зарубежными партнёрами, ростом интенсивности информационного обмена между компаниями и требуют от современного работника хорошей ориентации в расширенном информационном пространстве».



и слабые стороны курсов, что позволит доработать их и в обновлённом варианте разместить на портале.

КАК УЧИТЬСЯ?

Всем камазовцам будет доступен Портал РОСТА (подразумевается карьерный и профессиональный рост), разработчиком которого является компания Websoft. С его помощью пользователи ресурса смогут повысить свою квалификацию, получить необходимую справочную информацию, скачать документы, выложить электронные книги и учебники (через администратора) и пообщаться на форуме с другими «однокурсниками».

Для того чтобы начать обучение, необходимо запустить Internet Explorer, ввести адрес портала: <http://websoft.ru> (для материнской компании) или <http://websoft.kamaz.org> (для организаций ОАО «КАМАЗ»), зарегистрироваться и выбрать интересующий курс.

Форма дистанционного обучения может быть как обязательной, так и инициативной: либо курс назначается руководителем, либо работник проходит обучение по собственному желанию.

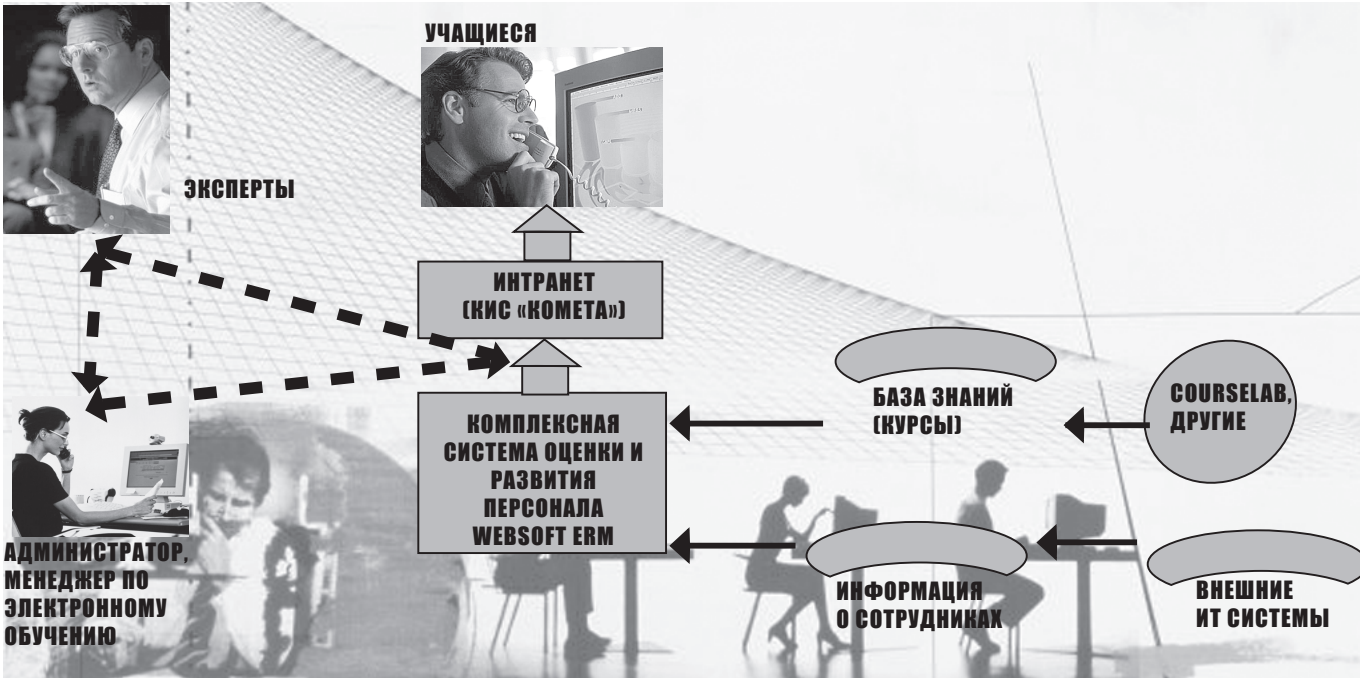
Кстати, Ильдар Фахразов – один из первых пользователей Портала РОСТА. Как потребитель он доволен, при этом отмечает: «Я воспринимаю такую систему обучения как фастфуд, т.е. быстрое получение первичных знаний. Это, безусловно, удобно, мне проще получать информацию таким способом. Вот только не все курсы для меня полезны, например, курс по бизнес-планированию, поскольку у меня образование экономическое и уже есть более глубокие знания. Но, например, курс «Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве» я прошёл до конца. Это интересно, но, слава Богу, пока не пригодилось...».

Радует, что «лёд тронулся». А если что-то не стоит на месте, оно непременно развивается, и развивается в ногу со временем. Конечно, остались ещё технические и организационные проблемы, но они решаемы. И, наверное, совсем скоро настанет день, когда на «КАМАЗе» дистанционное обучение войдёт в привычку.

СПИСОК КУРСОВ ПО ДИСТАНЦИОННОМУ ОБУЧЕНИЮ:

«Тактика ведения переговоров»
«Основы бизнес-планирования»
«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве»
«Основы управления проектами»
«Основы стандартов ISO 9000 и сертификации»
«Целевой маркетинг»

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ «ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ»



ПОНЕДЕЛЬНИК / 24 МАРТА



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Вольф Мессинг.
«Я вижу мысли людей».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «И все-таки я люблю...».
22.30 «Западня».
23.30 Ночные новости.
23.50 «Одноэтажная Америка».
0.50 Искатели. «Великая финская стена».
1.40 Фильм «Слезы солища».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Слезы солища».
3.30 Триллер «Не вижу зла».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 Комедия «ДЕВУШКА С ГИТАРОЙ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ».
12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
22.55 «Мой серебряный шар.
Наталья Бессмертнова».
23.50 Вести+.
0.10 «Честный детектив».
0.40 Снегмания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Фильм «МОНСТР».
3.20 Комната смеха.
4.10 Специальный корреспондент.
4.35 «Хи». Маленькие комедии.
4.45 Вести. Дежурная часть.

ВТОРНИК / 25 МАРТА



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Генрих Мюллер.
Последнее мгновение весны».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Путь говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.30 Фильм «И все-таки я люблю...».
22.30 «Михаил Ульянов. Последние 24 часа».
23.30 Ночные новости.
23.50 Фильм «Код жизни».
0.50 Ударная сила. «Сверхзвуковой предел».
1.40 «Доброй ночи».
2.30 Триллер «Никогда не разговаривай с незнакомцами».

К СВЕДЕНИЮ

ФИЛИАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЛИЦЕЯ №64 ПРИ ОАО «КАМАЗИНСТРУМЕНТСПЕЦМАШ»

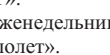
объявляет
прием учащихся на 2008/2009 учебный год:
по специальностям:
– **станочник (металлообработка)** на базе 9-х классов (юношей и девушек);
– **слесарь-инструментальщик** на базе 9-х классов.
Срок обучения 3 года.
Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием и стипендией.
– **газосварщик** на базе 11-х классов.
Срок обучения 1 год.
Учащиеся обеспечиваются стипендией.

Перечень документов:
1. Аттестат об образовании.
2. Характеристика (со школы).
3. Копия паспорта (1 и 5 стр.).
4. Медицинская справка и прививочная форма.
5. Справка с места жительства.
6. Справка с места работы родителей.
7. Фотографии 3х4 и 4х6 (по 4 штуки).
Проезд трамваями: №1, 4, 7.
Остановка «Проходная РИЗа».

Тел.: 55-13-85, 7-05-60.



8.30 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».
9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
10.05 «Кэф ничек?»
11.00 «Юмор-шоу».
12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Здорово живешь!»
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».
15.45 «Тамчы-шоу».
16.15 «Кара-каршы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Татар халык моннары».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кэф ничек?»
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 «Санаторио «Бакирово»-75!»
20.35 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
21.30 Сериал «ПОСЛЕДНИЙ БРОНЕПОЕЗД».
23.15 «Музыкаль десант»
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ».
1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ.
ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».
11.00 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.30 Сериал «СЫЩИКИ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналиклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яшь йорэклар.
20.20 Новости.
20.40 Сериал «БЕШЕНАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.05 Ток-шоу «ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ».
Сергей Мироненко.
0.55 «QUATTROUOTE».
Программа про автомобили.
1.30 Фильм «ВЫИТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА».
3.15 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».
4.05 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».



3.00 Новости.
3.05 Триллер «Никогда не разговаривай с незнакомцами».
4.00 Сериал «Вдовы».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Псы специального назначения».
9.50 Сериал «ОПЕРА.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
22.55 К 70-летию со дня рождения.

«Парадоксы Алексея Петренко».
23.50 Вести+.
0.10 Фильм «ДОРОГА НА АРЛИНГТОН».
2.20 Дорожный патруль.
2.40 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ».
3.45 «Городок». Дайджест.
4.10 «Псы специального назначения».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 К 140-летию со дня рождения М. Горького. Х/ф «ЕГОР БУЛЫЧЕВ И ДРУГИЕ».
12.15 Живое дерево ремесел.
12.25 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.20 Academia.
13.50 Х/ф «ЕДИНОЖДЫ СОЛГАВ».
15.25 Тайны забытых побед.
16.00 «Порядок слов». Книжные новости.
16.25 «Веселая карусель», «Азбука безопасности». Мультфильмы.
16.30 Сериал «СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
16.55 Д/ф «Леонид Ё».
17.05 Д/с «Путешествие в царство животных».
«Гуанако, дикие сородичи лам».
17.35 «Царская муза в семье Романовых».
Александр II.

У ВАС НЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ?

Поступайте на учёбу в филиал Профессионального лицея №64 при ОАО «КАМАЗинструментспецмаш».

Во время обучения (на базе 11-х классов) выплачивается стипендия в размере 315 рублей, во время производственной практики заработная плата по 1-2 разряду.

На базе 9-х классов выплачивается стипендия в размере 225 рублей. Со 2-го курса – оплачиваемая производственная практика.

Предоставляется отсрочка от службы в РА.

Предоставляются хорошие рабочие места.

Достойная заработная плата.

Обучение в 1-ю смену.

Время учёбы засчитывается в трудовой стаж (заводится трудовая книжка). Сопнакет.

Выпускники лицея, поступившие в высшее учебное заведение по специальности, последние 2 года обучения в вузах обучаются за счёт предприятия.

При трудоустройстве после службы в РА выплачивается пособие в размере среднемесячной зарплаты.

Трудоустройство по профессии гарантировано.

По окончании обучения выпускникам присваивается 2-4 разряды.

Проезд трамваями №1, 4, 7 или вахтой с любого проспекта до остановки «Проходная РИЗа».

Добро пожаловать в филиал при ОАО «КИСМ».

Выражаем искреннюю благодарность руководству и сотрудникам ОАО «ТФК «КАМАЗ» и ЗАО «ВТК «КАМАЗ», а также лично Гараеву Фархату Фахуртдиновичу за помощь в организации похорон **Валиевой Фаузии Габдулхаковны.**

Родные и близкие

18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Сеговия. Сцена политических интриг».
18.15 «Венок театров». Одесский национальный театр оперы и балета.
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/с «Как создавались империи».
«Аутеки».
20.40 Д/с «Мир русской усадьбы».
21.15 «Больше, чем любовь».
Эдит Пиаф и Марсель Сердан.
21.55 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Альберобелло - столица «трulli»».
22.15 «Кто мы?» «Вершины и бездны Серебряного века».
22.45 Ток-шоу «Апокриф».
23.30 Новости культуры.
23.50 К 70-летию Алексея Петренко. Х/ф «ПРОЩАНИЕ».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Как создавались империи».
«Аутеки».
2.40 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Альберобелло - столица «трulli»».



6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан».
8.55 «Ижат».
9.20 «Туган як». Арча районы.
11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».

СРЕДА / 26 МАРТА



5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.20 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Убойная сила».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Понять. Простить».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Огненный смерч над Иркутском».
16.00 Фильм «Огонь любви».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Путь говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Принцесса цирка».
21.00 Время.
21.20 Футбол. Товарищеский матч. Сборная России - Сборная Румынии.
Прямой эфир из Бухареста.
23.20 К 70-летию Алексея Петренко. Фильм «Агния»
2.10 Фильм «Мост короля Людовика Святого».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Мост короля Людовика Святого».
4.10 Сериал «Вдовы».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Загадки Андрея Рублева».
9.50 Сериал «ОПЕРА.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.25 Местное время. Вести-Москва.
11.45 Сериал «ОПЕРА.
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».
12.35 Фильм «ДВА КАПИТАНА».
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.30 Местное время.
Вести-Московская область.
17.50 Вести. Дежурная часть.
18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».
19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ».
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
22.55 «Исторические хроники».
«1964. Суслов».
23.50 Вести+.
0.10 К 60-летию Алексея Жаркова.
Фильм «В ГОРОДЕ СОЧИ ТЕМНЫЕ НОЧИ».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэз!»
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».
9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
10.05 «Жырлык эл! Кароке».
11.00 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Панорама» представляет...
14.40 «Монетный двор».
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».
15.45 «Сэхнэ моннары».
16.15 «Яшьлэр тукталышы».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Туган жир».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 «Санаторио «Бакирово»-75!»
20.35 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
21.30 Сериал «ПОСЛЕДНИЙ БРОНЕПОЕЗД».
23.15 «Музыкаль десант».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ».
1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

2.40 Дорожный патруль.
3.00 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ».
4.00 «Парадоксы Алексея Петренко».
4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 К 140-летию со дня рождения М. Горького. Х/ф «ДЕТИ СОЛНЦА».
13.40 Экспедиция «ЧИЖ». Мордовия.
14.05 Х/ф «ПЕЧНИКИ».
15.25 «Кто мы?»
«Вершины и бездны Серебряного века».
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.
16.00 «Вилли Фог-2». Мультсериал.
16.25 «Веселая карусель».
«Азбука безопасности». Мультфильмы.
16.30 Сериал «СОБАКА ПО ИМЕНИ СНОБЗ».
16.55 Д/ф «Георг Фридрих Гендель».
17.05 Д/с «Путешествие в царство животных».
«Возвращение короля Альп».
17.35 «Царская муза в семье Романовых».
Александр III.
18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Ору-Прету. Черное золото Бразилии».
18.15 К 100-летию со дня рождения Владимира Кавдалаки. «Знакомый незнакомец».
19.00 «Ночной полет».
19.30 Новости культуры.
19.55 Д/с «Как создавались империи».
«Персия».
20.40 Д/с «Мир русской усадьбы».
21.10 Власть факта.
21.50 Молодежное ток-шоу «Большие».
22.45 70 лет актеру. Д/ф «Алексей Петренко».
23.30 Новости культуры.
23.55 Х/ф «ПОСЛУШАЙ, НЕ ИДЕТ ЛИ ДОЖДЬ...».
1.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры».
«Ору-Прету. Черное золото Бразилии».
1.50 Программа передач.
1.55 Д/с «Как создавались империи».
«Персия».
2.40 «Музыкальный момент». И.С. Бах.
Бранденбургский концерт №3.



6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан».
23.50 «Вести+».



5.30 Новости Татарстана.
6.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэз!»
8.30 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».

7.10 Яналиклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
11.00 Сериал «МАНГУСТ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «КАРУСЕЛЬ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналиклар.
20.00 Сабак.
20.10 Будь здоров!
20.20 Новости.
20.40 Сериал «БЕШЕНАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.00 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».
0.35 Боевик «ДЭННИ - ЦЕПНОЙ ПЕС».
2.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
3.25 Сериал «БЕЗ СЛЕДА-3».
4.15 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
10.05 «Туган жир».
10.35 «Уткэннэр сагындара».
11.00 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «НЭП» (незаконное экономическое пространство).
15.00 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 Сериал «Жак Ив Кусто.
Дэрьялар кочагында».
15.45 «Татарча солянка».
16.15 «Адэм белэн Хава».
16.45 «Йолдызлар янгыры».
17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 Фильм «Николай Фешин.
Монокол художника».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кара-каршы».
20.00 Татарстан хэбэрлэре.
20.30 «Санаторио «Бакирово»-75!»
20.35 Сериал «ПЛЮС БЕСКОНЕЧНОСТЬ».
21.30 «Добро пожаловать на «Казанскую ярмарку!»
21.35 Фильм «Ленинградцы».
23.15 «Музыкаль сэхифэ».
23.30 Татарстан хэбэрлэре.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ».
1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».



6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10 Яналиклар.
7.30 Новости.
9.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «КОМНАТА ОТДЫХА».
11.00 Сериал «МАНГУСТ».
13.00 «СЕГОДНЯ».
13.35 Сериал «КАРУСЕЛЬ».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.00 «СЕГОДНЯ».
16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ».
18.30 Новости.
19.00 «СЕГОДНЯ».
19.40 Яналиклар.
19.55 Откровенный диалог.
20.30 Новости.
20.40 Сериал «БЕШЕНАЯ».
21.40 Сериал «ВИСЯКИ».
22.40 «СЕГОДНЯ».
23.05 Сериал «СТАВКА НА ЖИЗНЬ».
0.05 «БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ».
0.40 «С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ»
1.25 Боевик «КИБОРГ».
3.15 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА II».
4.05 Сериал «КЛАН СОПРАНО-6».
5.10 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

АФИША

МЕЖЗАВОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «КАМАЗ»

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ
21 марта. Открытие выставки работ членов Союза художников РТ и РФ З. Мухаметдиновой и Р. Латыповой-Ивановой, посвященной празднику «Навруз» – в 17 час.
Выставка открыта до 21 апреля.
26 марта. В музыкальном салоне «Созвучие» – вечер татарской песни «Капли жемчужины» – в 17.30.

ЗАЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Книжные выставки:
– **«Мама – великое слово»** (8 марта – Междуна-родный женский день);
– **«Розы вечности»** (к 70-летию со дня рождения писателя Фаниса Яруллина);
– **«Сила духа»** (к 70-летию со дня рождения писа-теля, общественного деятеля Рабита Батуллы);
– **«Здравствуй, Навруз!»** (21 марта встреча Нового года по солнечному, иранскому календарю);
– **«Раздумья о жизни»** (80 лет со дня рождения челнинского поэта Назипа Мадьярова).

ЗАЛ ИСКУССТВ

Книжные выставки:
– **«Радость жизни»**, посвященная 130-летию со дня рождения художника Бориса Кутодиева.

Книжная выставка «Потребитель, закон на твоей стороне», посвященная Всемирному дню прав потребителей.

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

Книжная выставка «Имя тебе – женщина»
Разделы:
– женские портреты;
– женские секреты;
– женские советы.

Выставки работают в течение месяца с 10.00 до 18.00, кроме воскресенья, понедельника.

НДИ «КАМАЗА»
20 марта. Витас с новой концертной программой «Возвращение домой-2» – в 19 час.
21, 22 марта. Ночной клуб «Декаданс» – ретро-клуб «Кому за...» – с 19 до 5 час.
27 марта. Супершоу «Комеди клуб» – в 19 час.

ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5

ЧЕТВЕРГ / 27 МАРТА

1 5.00 Новости. 5.05 Телеканал «Доброе утро». 9.00 Новости. 9.20 «Малахов+». 10.20 «Модный приговор». 11.20 «Контрольная закупка». 12.00 Новости (с субтитрами). 12.20 Фильм «Убойная сила». 13.20 «Детективы». 14.00 Другие новости. 14.30 «Понять. Простить». 15.00 Новости (с субтитрами). 15.20 «Страсти по сокровищам». 16.00 Фильм «Огонь любви». 17.00 «Федеральный судья». 18.00 Вечерние новости (с субтитрами). 18.20 «Пусть говорят». 19.10 «След». 20.00 Фильм «Принцесса цирка». 21.00 Время. 21.30 Фильм «И все-таки я люблю...». 22.30 «Человек и закон». 23.30 Ночные новости. 23.50 «Судите сами». 0.40 «Доброй ночи». 1.40 Фильм «Особое мнение». 3.00 Новости. 3.05 Фильм «Особое мнение». 4.00 «Жизни до рождения».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия! 8.55 «Умереть красивой. Ирина Метлицкая». 9.50 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА». 10.45 Вести. Дежурная часть. 11.00 Вести. 11.25 Местное время. Вести-Москва. 11.45 Сериал ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА». 12.40 Фильм «ДВА КАПИТАНА». 14.00 Вести. 14.20 Местное время. Вести-Москва. 14.40 Сериал «МАЧЕХА». 15.35 Сул идет. 16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ». 17.00 Вести. 17.30 Местное время. Вести-Московская область. 17.50 Вести. Дежурная часть. 18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО». 19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ». 20.00 Вести. 20.30 Местное время. Вести. 20.50 Спокойной ночи, малыши! 21.00 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ». 22.55 «Пятая студия». 23.25 «Ревизор». 23.55 Вестит+. 0.15 Фильм «ЦЕЛЬНОМЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ОБОЛОЧКА». 2.35 Дорожный патруль. 2.50 Горячая десятка. 3.50 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ». 4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова. 10.40 Программа передач. 12.50 К 140-летию со дня рождения М. Горького. Спектакль «МЕЩАНЕ». 13.20 «Письма из провинции». Рязань. 13.50 60 лет Алексею Жаркову. Х/ф «ДАМА С ПОПУГАЕМ». 15.25 Д/ф «Шестое чувство». 15.55 «Порядок слов». Книжные новости. 16.00 «Вилли Фог-2». Мультсериал.

СУББОТА / 29 МАРТА

1 Внимание! 29.03.08 переход на летнее время. Стрелки часов будут переведены в 2.00 на 3.00 по московскому времени.

6.00 Новости. 6.10 Фильм «Случай в квадрате 36-80». 7.30 Игрой, гармонь любимая! 8.10 Дисней-клуб: «Лило и Стич», «Дональд Дак представляет». 9.00 Слово пастыря. 9.10 Здоровье. 10.00 Новости (с субтитрами). 10.10 «Смак». 10.50 «Людмила Целиковская. Одиночество в любви». 12.00 Новости (с субтитрами). 12.10 «Эксплаз» Александра Митты». 13.00 Фильм «Эксплаз». 14.10 «101 далматинец». 15.10 «Кто хочет стать миллионером?» 18.00 Времена. 19.00 «25 красавиц шоу-бизнеса». 20.00 «В мире людей». 21.00 Время. 21.20 «Цирк». 23.40 Фильм «Легенды осени». 3.10 Фильм «Изоминка». 5.00 «Древний Рим. Гибель империи».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия! 7.30 Студия «Здоровье». 8.00 Вести. 8.10 Местное время. Вести-Москва. 8.20 «Военная программа». 8.45 Утренняя почта. 9.25 Субботник. 10.05 Вокруг света. 11.00 Вести. 11.10 Местное время. Вести-Москва. 11.20 «Формула власти». Апри - Великий герцог Люксембургский. 11.50 Очевидное - невероятное. 12.20 «Япония. Гонконг. Дар Святителя Николая». 13.15 «Сенат». 14.00 Вести. 14.20 Местное время. Вести-Москва. 14.30 Фильм «ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК». 16.10 «Ты - то, что ты ешь». 17.00 «50 блондинок. Интеллектуальное шоу». 18.05 Субботний вечер. 20.00 Вести. 20.20 Фильм «ТОЧКА ВОЗВРАТА». 22.50 К 135-летию со дня рождения и 65-летию со дня смерти Сергея Рахманинова. Фильм «ВЕТКА СИРЕНИ». 0.45 Триллер «СМЕРТЕЛЬНАЯ ВОДА». 3.35 Фильм «ТРАМВАЙ «ЖЕЛАНИЕ». 5.35 «Ха». Маленькие комедии.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Программа передач. 10.10 Фильм «КТО-ТО РАЗВОДЯТ МОСТЫ». 12.20 Кто в доме хозяин 12.50 Х/ф «ПОДАРОК ЧЁРНОГО КОЛДУНА». 13.50 «Иван и Митрофан во дворце», «Иван и

16.25 «Веселая карусель», «Азбука безопасности». Мультфильмы. 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ДОРОЖНЫЕ КРЫСЫ». 16.55 Д/ф «Джок Милтои». 17.05 Д/с «Путешествие в царство животных». «В лесу обезьян-пауков». 17.35 «Парская муза в семье Романовых». Николай П. 18.00 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Кафедральный собор в Роскильде». 18.15 Билет в Большой. 19.00 «Ночной полет». 19.30 Новости культуры. 19.50 Международный день театра. О. Загралник. Спектакль «СОЛО ДЛЯ ЧАСОВ С БОЕМ». 21.50 Черные дыры. Белые пятна. 22.35 «Культурная революция». 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ПРОХИНДИАДА, ИЛИ БЕГ НА МЕСТЕ». 1.20 «Музыкальный момент». А. Скрыбин. Концерт для фортепиано с оркестром. Солист В. Крайнев. Дирижер М. Горенштейн. 1.50 Программа передач. 1.55 «Радуга с небес». Сергей Судейкин. 2.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Кафедральный собор в Роскильде».

УТР

6.35, 7.35, 8.35 «Вести-Татарстан». 8.55 «Штрикхолд». 9.05 «Рядовые России». 9.25 «Замандаш». Илсур Гайнетдинов. 11.25, 14.20, 17.30, 20.30 «Вести-Татарстан». 23.55 «Вести+».

УТР

5.30 Новости Татарстана. 6.00 Татарстан хэбэрлэре. 6.30 «Эсерле иртэз» 8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар конагында». 9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР». 10.05 «Кэзге ничек?» 11.00 Сериал «ПЛОС БЕСКОНЕЧНОСТЬ». 12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ». 13.50 «Добро пожаловать на «Казанскую ярмарку!» 14.00 Новости Татарстана. 14.15 Мультфильмы. 14.40 «Татар жыры-2007. Яхшынын яхшысы». 15.00 Татарстан хэбэрлэре. 15.15 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар конагында». 15.45 «Музыкаль терапия». 16.15 «Яшсын театр!» 16.45 «Йолдызлар янгыры». 17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР». 18.00 «Күчтэнэч». 18.15 «Хочу мультфильм!» 18.30 «Мужское дело». 19.00 Новости Татарстана. 19.30 «Татарлар». 20.00 Татарстан хэбэрлэре. 20.30 «Санаторио «Бакирово»-75!» 20.35 «Жырыл гайлз». Концерт. 21.30 Фильм «Ленинградлец». 23.15 «Музыкаль сэхифэ». 23.30 Татарстан хэбэрлэре. 23.45 Новости Татарстана. 0.00 Сериал «КОМИССАР МЕГРЭ». 1.30 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ». 7.10 Яналиклар. 7.30 Новости. 9.00 «НАШЕ ВСЕ!»

10.00 «СЕГОДНЯ». 10.20 «ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ». 11.00 Сериал «МАНГУСТ». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.35 Сериал «КАРУСЕЛЬ». 15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.30 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ». 18.30 Новости. 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.40 Яналиклар. 20.00 Гайлз учагы. ТР атказанган укытучысы Р. Халимов. 20.20 Новости. 20.40 Сериал «БЕШЕНАЯ». 21.40 Сериал «ВИСЯКИ». 22.40 «СЕГОДНЯ». 23.05 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!». 0.20 «АВИАТОРЫ». 0.50 Концерт рок-группы «ПИЛИГРИМ». 2.05 Сериал «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ». 3.10 Сериал «2,5 ЧЕЛОВЕКА П». 4.00 Сериал «КЛАН СОПРАНО-б». 5.05 Сериал «КАРНАВАЛ-2».



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- То, что роднит аквалантиста с семейством утиных.
- Имя теннисиста Иванिशевича.
- Национальность Эркина Кутибаева, который на прошедшем в июле 2002 года в Бангкоке чемпионате мира по тайскому боксу в четвертый раз стал чемпионом.
- Если во время боя фехтовальщик пересекает заднюю границу поля боя, ему засчитывается штрафной...
- Крутовая дорожка с выражами для вело- и мотогонок.
- Приз лучшему шахматисту года.
- Итальянский футбольный клуб.
- У боксеров - переход боя в объятия.
- Итальянский футбольный клуб из административного центра области Ломбардия.
- Спортивный снаряд тяжелоатлета.
- Выдающийся российский футболист, вратарь, чемпион Олимпийских игр 1956 года.
- Первый в Индии международный гроссмейстер по шахматам, которого зовут Вишванатан.
- Советский футболист, родившийся 9 января 1930 года. С 1952 по 1965 год он выступал за сборную СССР по футболу, проведя 57 матчей. Он был капитаном национальной команды во время олимпиады 1956 года в Мельбурне, которую выиграли советские футболисты. В шестидесятом году стал чемпионом Европы.
- Физические упражнения, направленные на достижение высоких результатов в соревнованиях.

8.00 «СЕГОДНЯ». 8.15 Лотерея «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ». 8.50 «БЕЗ РЕЦЕПТА». Доктор Бренд. 9.20 Яналиклар. 9.40 Новости. 10.00 «СЕГОДНЯ». 10.25 «КЛАВНАЯ ДОРОГА». 10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК». 11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС». 13.00 «СЕГОДНЯ». 13.25 «ОСОБО ОПАСЕН!». 14.05 «КРЕМЛЕВСКИЕ ДЕТИ». «Дети Устинова. Оборона prevыше всего». 15.05 «СВОЯ ИГРА». 16.00 «СЕГОДНЯ». 16.25 «ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД». Михаил Козовок. 17.00 Сериал «АДВОКАТ». 18.00 Булкэкс жыр. Песня в подарок. 19.00 «СЕГОДНЯ». 19.40 ПРОФЕССИЯ – РЕПОРТЕР. 20.05 «ПРОГРАММА МАКСИМУМ». Скандалы. Интриги. Расследования. 21.05 «РУССКИЕ СЕНСАЦИИ». 21.55 «ТЫ НЕ ПОВЕРИШЬ!». 22.45 «РЕАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА». 23.25 «ДАС ИСТ ФАНТАСТИШ!». 0.00 Боевик «ВНЕЗАПНЫЙ УДАР». 3.15 Фильм «ВЕЛИКИЙ КАРУЗО». 5.25 Сериал «КАРНАВАЛ-2».

ПЯТНИЦА / 28 МАРТА

1

5.00 Новости. 5.05 Телеканал «Доброе утро». 9.00 Новости. 9.20 «Малахов+». 10.20 «Модный приговор». 11.20 «Контрольная закупка». 12.00 Новости (с субтитрами). 12.20 Фильм «Убойная сила». 13.20 «Детективы». 14.00 Другие новости. 14.30 «Понять. Простить». 15.00 Новости (с субтитрами). 15.20 «Западня для ледокола». 16.00 Фильм «Огонь любви». 17.00 «Федеральный судья». 18.00 Вечерние новости (с субтитрами). 18.20 «Пусть говорят». 19.10 Поле чудес. 20.00 Фильм «Принцесса цирка». 21.00 Время. 21.25 «Клуб веселых и находчивых». Высшая лига. 23.40 Фильм «Отрыв».

2

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 Программа передач. 10.30 140 лет со дня рождения М. Горького. Х/ф «ВАССА ЖЕЛЕЗНОВА». 12.35 «Культурная революция». 13.30 85 лет со дня рождения Михаила Анчарова. Д/ф «Четыре времени года». 14.25 Х/ф «НИКУДЫШНАЯ». 16.00 «Медвежонк Паддингтон». Мультсериал. 16.20 «В музей - без поводка». 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ЖИТЕЛИ ХОЛМОВ». 16.55 Д/ф «Крузенштерн». 17.00 «За семью печатями». 17.35 «Петербург: время и место». «Удивительное время». 18.00 «Разночтения». Хроники литературной жизни. 18.30 А. Бородин. Симфония №2 «Богатырская». Исполняет Симфонический оркестр Маринского театра. Дирижер В. Гергиев. 19.00 «Партитуры не горят». 19.30 Новости культуры. 19.50 Смехоноστήлья. 20.20 75 лет Александру Митте. Д/ф «От Аристотеля к Чехову за 72 часа». 21.00 Х/ф «МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ». 22.35 «Линия жизни». Валентин Непомнящий. 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ЗОЛОТОЙ ВЕК». 1.30 «Музыкальный момент». П. Чайковский «Ромео и Джульетта». 1.50 Программа передач. 1.55 «Сферы».

3

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 Программа передач. 10.30 140 лет со дня рождения М. Горького. Х/ф «ВАССА ЖЕЛЕЗНОВА». 12.35 «Культурная революция». 13.30 85 лет со дня рождения Михаила Анчарова. Д/ф «Четыре времени года». 14.25 Х/ф «НИКУДЫШНАЯ». 16.00 «Медвежонк Паддингтон». Мультсериал. 16.20 «В музей - без поводка». 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ЖИТЕЛИ ХОЛМОВ». 16.55 Д/ф «Крузенштерн». 17.00 «За семью печатями». 17.35 «Петербург: время и место». «Удивительное время». 18.00 «Разночтения». Хроники литературной жизни. 18.30 А. Бородин. Симфония №2 «Богатырская». Исполняет Симфонический оркестр Маринского театра. Дирижер В. Гергиев. 19.00 «Партитуры не горят». 19.30 Новости культуры. 19.50 Смехоноστήлья. 20.20 75 лет Александру Митте. Д/ф «От Аристотеля к Чехову за 72 часа». 21.00 Х/ф «МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ». 22.35 «Линия жизни». Валентин Непомнящий. 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ЗОЛОТОЙ ВЕК». 1.30 «Музыкальный момент». П. Чайковский «Ромео и Джульетта». 1.50 Программа передач. 1.55 «Сферы».

4

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 Программа передач. 10.30 140 лет со дня рождения М. Горького. Х/ф «ВАССА ЖЕЛЕЗНОВА». 12.35 «Культурная революция». 13.30 85 лет со дня рождения Михаила Анчарова. Д/ф «Четыре времени года». 14.25 Х/ф «НИКУДЫШНАЯ». 16.00 «Медвежонк Паддингтон». Мультсериал. 16.20 «В музей - без поводка». 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ЖИТЕЛИ ХОЛМОВ». 16.55 Д/ф «Крузенштерн». 17.00 «За семью печатями». 17.35 «Петербург: время и место». «Удивительное время». 18.00 «Разночтения». Хроники литературной жизни. 18.30 А. Бородин. Симфония №2 «Богатырская». Исполняет Симфонический оркестр Маринского театра. Дирижер В. Гергиев. 19.00 «Партитуры не горят». 19.30 Новости культуры. 19.50 Смехоноστήлья. 20.20 75 лет Александру Митте. Д/ф «От Аристотеля к Чехову за 72 часа». 21.00 Х/ф «МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ». 22.35 «Линия жизни». Валентин Непомнящий. 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ЗОЛОТОЙ ВЕК». 1.30 «Музыкальный момент». П. Чайковский «Ромео и Джульетта». 1.50 Программа передач. 1.55 «Сферы».

5

- Небольшое гребное судно - скиф, клинкер, байдарка или каноз.
- На играх в этом городе настольный теннис стал олимпийским видом спорта.
- Важный фактор для баскетболиста.
- Жильница славянской страны, славящейся хрусталем, пивом и добротным хоккеем.
- «Характеристика» лампочки и спортивных страстей.
- В спортивных поединках период боя между двумя перерывами.
- Какой наркотик изготавливают из растения, которое в Древней Греции олимпийцы смешивали с вином и медом и употребляли перед соревнованиями?
- Открытый чемпионат Франции по теннису в ... Гарросе.
- Препятствие в конном спорте.
- Спортсмен-легкоатлет.
- Имя знаменитой гимнастки Кабаевой.
- Имя знаменитого футбольного вратаря Дасаева.
- Парусное судно как символ достатка.
- Легкоатлетический снаряд, который оседлал Мюнхгаузен.

ОТВЕТЫ:

По горизонтали: 3. Епископ. 7. Кухня. 9. Пирамида. 10. Особняк. 11. Бузина. 12. Антураж. 14. Кабо. 17. Богомол. 18. Ремарк. 20. Леонард. 21. Ворчун. 23. Наперсник. 24. Лето. **По вертикали:** 1. Курсант. 2. Инсбрук. 4. Пшик. 5. Скаун. 6. Оригинал. 8. Каталог. 9. Пятачок. 13. Гобелен. 14. Компост. 15. Провал. 16. Эмират. 17. Броун. 19. Аршин. 22. Наш.

1

6.00 Новости. 6.10 Фильм «Ты у меня одна». 7.50 Служу Отчизне! 8.20 Дисней-клуб: «Клуб Микки Мауса», «Ким 5+». 9.10 «Умницы и умники». 10.00 Новости (с субтитрами). 10.10 «Непутевые заметки». 10.30 Пока все дома. 11.20 «Фазенда». 12.00 Новости (с субтитрами). 12.20 «Легенда «Маленькой Беры». 13.20 Фильм «Маленькая Бера». 16.00 Футбол. Чемпионат России. III тур. ПСКА - «Сатурн». Прямой эфир. 18.00 Фильм «Охота на Изюбра». 19.50 «Две звезды». 21.00 Воскресное «Время». 21.50 «Две звезды». 23.10 Фильм «Двойной форсаж». 1.00 Фильм «Иностранец». 2.50 Триллер «Лунатики». 4.10 «Зеринеш».

РОССИЯ

5.50 К юбилею Александра Митты. Фильм «ГОРИ, ГОРИ, МОЯ ЗВЕЗДА».

2.10 Комедия «Степфордские жены». 3.40 Комедия «Новичок». 5.00 «Выживание в стихийных бедствиях: снежные бури».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия! 8.55 Мусульмане. 9.05 «Мой серебряный шар. Татьяна Лаврова». 10.05 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА». 11.00 Вести. 11.25 Местное время. Вести-Москва. 11.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА». 12.40 «Каникулы Бонифация». Мультфильм. 13.00 Д/с «Древние египтяне». 14.00 Вести. 14.20 Местное время. Вести-Москва. 14.40 «Ну, погоди!» Мультфильмы. 15.35 Сул идет. 16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ». 17.00 Вести. 17.30 Местное время. Вести-Московская область. 17.50 Вести. Дежурная часть. 18.05 Сериал «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО». 19.00 Сериал «РОДНЫЕ ЛЮДИ». 20.00 Вести. 20.30 Местное время. Вести. 20.50 Спокойной ночи, малыши! 21.00 «Юрмала». 22.50 Фильм «СИТУАЦИЯ 202. БОЛЕЗНЬ ДВИЖЕНИЯ». 1.00 Детектив «ИМПЕРИЯ ВОЛКОВ». 3.25 Дорожный патруль. 3.45 Фильм «СМЕХ И НАКАЗАНИЕ». 5.10 Сериал «БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ».

6

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 Программа передач. 10.30 140 лет со дня рождения М. Горького. Х/ф «ВАССА ЖЕЛЕЗНОВА». 12.35 «Культурная революция». 13.30 85 лет со дня рождения Михаила Анчарова. Д/ф «Четыре времени года». 14.25 Х/ф «НИКУДЫШНАЯ». 16.00 «Медвежонк Паддингтон». Мультсериал. 16.20 «В музей - без поводка». 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ЖИТЕЛИ ХОЛМОВ». 16.55 Д/ф «Крузенштерн». 17.00 «За семью печатями». 17.35 «Петербург: время и место». «Удивительное время». 18.00 «Разночтения». Хроники литературной жизни. 18.30 А. Бородин. Симфония №2 «Богатырская». Исполняет Симфонический оркестр Маринского театра. Дирижер В. Гергиев. 19.00 «Партитуры не горят». 19.30 Новости культуры. 19.50 Смехоноστήлья. 20.20 75 лет Александру Митте. Д/ф «От Аристотеля к Чехову за 72 часа». 21.00 Х/ф «МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ». 22.35 «Линия жизни». Валентин Непомнящий. 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ЗОЛОТОЙ ВЕК». 1.30 «Музыкальный момент». П. Чайковский «Ромео и Джульетта». 1.50 Программа передач. 1.55 «Сферы».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Новости культуры. 10.20 Программа передач. 10.30 140 лет со дня рождения М. Горького. Х/ф «ВАССА ЖЕЛЕЗНОВА». 12.35 «Культурная революция». 13.30 85 лет со дня рождения Михаила Анчарова. Д/ф «Четыре времени года». 14.25 Х/ф «НИКУДЫШНАЯ». 16.00 «Медвежонк Паддингтон». Мультсериал. 16.20 «В музей - без поводка». 16.30 Сериал «ПРИКЛЮЧЕНИЯ МЭДЛИГАНОВ». «ЖИТЕЛИ ХОЛМОВ». 16.55 Д/ф «Крузенштерн». 17.00 «За семью печатями». 17.35 «Петербург: время и место». «Удивительное время». 18.00 «Разночтения». Хроники литературной жизни. 18.30 А. Бородин. Симфония №2 «Богатырская». Исполняет Симфонический оркестр Маринского театра. Дирижер В. Гергиев. 19.00 «Партитуры не горят». 19.30 Новости культуры. 19.50 Смехоноστήлья. 20.20 75 лет Александру Митте. Д/ф «От Аристотеля к Чехову за 72 часа». 21.00 Х/ф «МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ». 22.35 «Линия жизни». Валентин Непомнящий. 23.30 Новости культуры. 23.55 Х/ф «ЗОЛОТОЙ ВЕК». 1.30 «Музыкальный момент». П. Чайковский «Ромео и Джульетта». 1.50 Программа передач. 1.55 «Сферы».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 30 МАРТА

7.30 Сельский час. 8.00 Вести. 8.10 Местное время. Вести-Москва. 8.20 Диалоги о животных. 8.55 Вес Россия. 9.10 Комната смеха. 10.05 Сам себе режиссер. 11.00 Вести. 11.10 Местное время. Вести-Москва. Неделя в городе. 11.50 «Городок». Дайджест. 12.20 «Сто к одному». Телеигра. 13.15 Парламентский час. 14.00 Вести. 14.20 Местное время. Вести-Москва. 14.30 «Фитиль №171». 15.15 Вести. Дежурная часть. 16.00 К юбилею Владимира Винокура. Аншлап и Компания. 17.55 «Танцы со звездами». Сезон-2008. 20.00 Вести недели. 21.05 Специальный корреспондент. 21.30 Фильм «КАРАСИ». 23.35 «Сто причин для смеха». Семен Альтов. 0.05 Фильм «ЗАЛОЖНИК». 2.10 Боевик «ОХОТНИК». 4.00 Сериал «СЕРАЯ ФОРМА». 4.45 «Ха». Маленькие комедии.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроныус». 10.00 Программа передач. 10.10 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым». 10.40 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ ДЮЙМ». 12.10 «Легенды мирового кино». Луи де Фюнес. 12.40 Музыкальный юокс. 13.00 «Легенда «Титаника». Мультфильм. 14.25 Д/ф «Остров Лорд-Хау: сохранившийся рай». 15.20 «Что делать?» 16.05 «Цирк XXI века». 16.45 «Шедевры мирового музыкального театра». Балет «СОБОР ПАРИЖСКОЙ БОГОМАТЕРИ». 18.30 «Человек на все времена. Михаил Ульянов». 19.10 Х/ф «ЧАСТНАЯ ЖИЗНЬ». 20.50 «Вокруг смеха. Нон-стоп». 21.30 «Вечер воспоминаний об Олеге Шейнцисе в театральном центре «На Страстном». 22.30 Д/ф «Магическая сила шаолиньских монахов. Лотос и меч». 23.30 Д/ф «Две Екатерины». 1.25 «Широкий формат». 1.50 Программа передач. 1.55 Д/ф «Остров Лорд-Хау: сохранившийся рай».

УТР

8.10, 14.20 «Вести-Татарстан». 11.10 «Вести-Татарстан. События недели».

УТР

6.00 Новости Татарстана. В субботу вечером. 6.30 «Татарстан. Атналык кузтуту».

2.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры». «Исфакан. Зеркало рая».

УТР

6.35, 7.35, 8.35, 11.25, 14.20, 20.30 «Вести-Татарстан». 17.30 «Вести Приволжского федерального округа».

УТР

5.20 Новости Татарстана. 5.50 Татарстан хэбэрлэре. 6.20 «Жомга вгазе». 6.30 «Эсерле иртэз» 8.30 Сериал «Жак Ив Кусто. Дэръялар конагында». 9.05 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР». 10.05 «Мэдэнтин допьясында». 11.00 Спектакль «ХАЯТ». 12.00 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ». 14.00 Новости Татарстана. 14.15 «Видеоспорт». 14.45 «Реквизиты былой суеты». 15.00 Татарстан хэбэрлэре. 15.15 «Берләшк элэ, дуслар!» Концерт. 16.15 «Нэсыйхэт». 16.45 «Йолдызлар янгыры». 17.00 Сериал «ЯРАЛАНГАН ЙОРЭКЛЭР». 18.00 «Күчтэнэч». 18.15 «Хочу мультфильм!» 18.30 «Из «личной жизни»... фолианта». 18.40 «Монетный двор». 19.00 Новости Татарстана. 19.30 «Алэм белэн Хава». 20.00 Татарстан хэбэрлэре. 20.30 «Табиб сузе». 20.40 «Деловой разговор». 21.20 «Профсоюз - союз сильных». 21.30 «Санаторио «Бакирово»-75!» 21.35 Фильм «БЕЗУМНЫЕ ДЕНЬГИ». 23.30 Татарстан хэбэрлэре. 23.45 Новости Татарстана. 0.00 Бои по правилам ТНА на кубок «ТАТНЕФТ». 1.45 Сериал «В ПОИСКАХ ИСТИНЫ».

ТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ». 7.10 Яналиклар. 7.30 Новости. 9.00 «НАШЕ ВСЕ!» 10.00 «СЕГОДНЯ». 10

ТАК И ЖИВЁМ...

ЭТО СТРАШНОЕ СЛОВО «МОП»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С нового года термин из расчетных листов на оплату коммунальных услуг стал одной из самых популярных тем в общении челнинцев. Доля электроэнергии, потраченной на освещение мест общего пользования (МОП) – лампочек в коридоре – вдруг оказалась сопоставимой с электроэнергией, потраченной жильцами квартиры на освещение, работу холодильника, телевизора, компьютера и прочих достижений цивилизации. Непрямой интерес к этому факту тут же отразился на содержании почты и звонков на «горячую линию» «ВК». Вот лишь один из запросов, пришедших в адрес редакции от супругов Матвеевых.

«Мы живем в квартире вдвоем с мужем. Оба – ветераны строительства «КАМАЗа». У нас есть счетчик, и, судя по его показаниям, за месяц мы потребляем 70 киловатт электроэнергии. За электро-снабжение лифта с каждого человека берут по 7 киловатт и отдельно за освещение мест общего пользования с каждого жильца еще по 25 киловатт. Получается, что за освещение МОП и электро-снабжение лифта мы платим столько же, сколько и за энергопотребление в своей квартире. Во-первых, хотелось бы знать, как энергетики вычисляли долю затрат на освещение мест общего пользования, а во-вторых, есть ли судебная практика

рассмотрения подобных претензий».

КОММЕНТАРИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЛИЦА

Руководитель Набережночелнинского отделения предприятия «Энергосбыт» Роберт Юсупов:

– У ОАО «Татэнерго» были большие потери в связи с тем, что оно долгое время недоначисляло квартиросъемщикам стоимость всей отпущенной энергии. После выхода в свет Постановления Правительства РФ №307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам» было принято решение устано-вить общедомовые прибо-

ры учета и отпущенную энергию пропорциональ-но распределять между собственниками жилья, основываясь на показаниях общедомовых и квартирных счетчиков. К сожалению, горожане не были готовы к новым условиям начисления за потребление электр-энергии на освещение МОП. Сейчас приборами учета укомплектовано 987 домов города из 1200. Оса-щенность квартирными приборами учета в городе составляет пока 46-48%.

– *Постановление Прави-тельства РФ №307 «О по-рядке предоставления комму-нальных услуг гражданам», на которое вы ссылаетесь, было принято 23 мая 2006 года, а счета с взъемаемыми начислениями за освещение МОП горожане начали полу-чать с начала этого года...*

– В этом постановле-нии сказано, что право ут-верждения нормативов по электроснабжению прина-длежит субъектам Россий-ской Федерации. Вопрос этот сначала регулировался Постановлением Кабинета министров РТ №543 от 14 ноября 2006 года. Документ состоит из двух пунктов: в первом утверждены норма-тивы потребления электри-ческой энергии внутри жи-лых помещений, во втором

было сказано, что норматив потребления электрической энергии на работу электро-оборудования, являющего-ся общей собственностью многоквартирного дома, со-ставляет 7 киловатт-часов в месяц на человека. А потом появилось Постановление КМ РТ №664 от 29.11.2007, в котором решено «при-знать утратившим силу с 1 декабря 2007 года пункт 2 нормативов потребления услуг по электроснабжению для населения». Теперь жильцам приходится пла-тить за всю отпущенную электроэнергию, и выгод-нее, если в квартире есть индивидуальный прибор учета.

– *А причём здесь счетчик, ведь те семьи, в которых их нет, платят по нормативу, определенному Постановле-нием Кабинета министров Республики Татарстан?*

– Большие расходы на освещение мест общего пользования возникаю-т в домах, где нет приборов индивидуального учета. Люди платят не за горя-щую в подъезде лампочку, а за тех, кто потребляет электроэнергию гораздо больше определенного норматива, а разница ло-жится на плечи соседей. Вторая причина – класс точности электросчетчи-

ков. Парк приборов со времени их установки уст-арел, а многие до сих пор используют электро-счетчики с погрешностью показаний 2,5%. Сейчас появились новые приборы с классом точности 2%.

– *Но сейчас переплачи-вают за МОП и те, кто имеет квартирные счет-чики, и те, у кого их нет!*

– Чтобы сделать анализ причин возросшей доли оп-латы энергопотребления МОП, в домах 19/21, 28/10 и 62/27, где оснащенность ин-дивидуальными приборами учета составляла не более 10%, а на одного человека приходилось 60 киловатт-часов МОП, за счет бюджета были установлены электр-счетчики во всех квартирах. Были люди, которые отказа-лись расплачиваться по по-казаниям приборов учета, и выяснилось, что именно они потребляют в месяц по 1000 киловатт-часов. После уста-новки счетчиков начисление на потребление электр-энер-гии в квартирах увеличилось на 50%, а общедомовое на 30% уменьшилось.

Поскольку «Энергосбыт» не может заставить горожан устанавливать счетчики, в адрес Премьер-минист-ра Республики Татарстан направлено письмо, под-крепленное расчетами, с просьбой об увеличении с 1 марта нормативов потр-ебления услуг по электр-оснабжению для населения в 2,5 раза. Если правительство республики пойдет на этот шаг, поквартирные начис-ления увеличатся, и люди, потребляющие электр-энер-гии гораздо меньше, побе-гут устанавливать приборы учета, а начисления за МОП значительно уменьшатся.

«Надавить» на соседа могут и жильцы. По ново-му Жилищному кодексу они могут заставить соседа установить прибор учета, такое решение будет пра-вомерным, если за него проголосовало более 50% собственников общего иму-щества дома.

КОММЕНТАРИЙ ЮРИСТА

Правовой инспектор профкома работников ОАО «КАМАЗ» Татьяна Думкина:

– Мне кажется непра-вильным принцип начис-ления за МОП. Объем электроэнергии, потреб-ленной на освещение мест общего пользования, дол-жен распределяться не пропорционально электр-энергии, потреблен-ной жильцами квартир, а равными долями. Ведь если один сосед «сжег» электроэнергию в своей квартире больше другого, лампочка в коридоре для него ярче гореть не будет. Через суд можно потребо-вать запрос о показаниях приборов общедомового учета и обоснованного расчета МОП.

Адвокат коллегии адво-катов «Набережные Чел-ны» Айрат Фаткуллин:

– Если появится прак-тика обжалования су-ществующего порядка в суде, «Энергосбыт» вынужден будет сделать перерасчет.

Только за время ожида-ния в приемной «Энерго-сбыта» корреспондент на-считала восемь заявлений, поданных челнинцами с за-просами о показаниях при-боров общедомового учета и правильности расчета МОП, зарегистрированных помощником руководи-теля. Ответ «Энергосбыт» должен дать в течение десяти дней. Показания с приборов общедомового учета вместе со специа-листом «Энергосбыта» и заявителем снимают пред-ставители Набережночел-нинских электрических сетей и «Жилэнергосерви-са». Затем производится расчет коэффициента потр-ебления электроэнергии и доли квартиросъемщика в оплате МОП. По той же самой схеме. И всё воз-вращается на круги своя: читай сначала...

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ВЕСТИ

ПОЕЗДКА В КАННЫ ПРИНЕСЛА «УРОЖАЙ»

350 миллионов евро принесла Челнам поездка мэра в Канны.

В понедельник Ильдар Халиков озвучил итоги своего участия в Международной инвестиционной выставке «MIPIM». Поездка планировалась как ознакомительная, а получилась рабочей, отметил мэр города. Переговоры с за-рубежными и российскими компаниями уже дали результа-ты. Инвесторы намерены построить в Челнах современный жилой комплекс, деловой центр, отель и многое другое.

Особое внимание Ильдар Халиков уделил поиску инве-сторов для челнинской набережной и строительства жилья.

ДТП СТАЛО МЕНЬШЕ

В минувшем году на дорогах города произошло 844 аварии, в которых погибли 77 человек, а более тысячи получили различные травмы.

Как сообщил начальник ГИБДД города Радий Кадиков, в Челнах появятся еще 50 светофоров с обратным отсчетом времени. На перекрестках, где появились светофоры с об-ратным отсчетом, аварийность снизилась на треть.

Снизить количество пострадавших на дорогах уже помо-гло и ужесточение наказаний за нарушение правил дорож-ного движения. Летом следить за порядком на городских дорогах ГИБДД помогут видеокамеры.

По словам Ильдара Халикова, должна вестись и работа со службами здравоохранения: «Основная причина летальных исходов в первые минуты после совершения ДТП – позд-нее прибытие службы медицинской помощи или неумение сотрудников ГИБДД оказать помощь».

РЕМОНТ ДОРОГ НАЧНУТ В АПРЕЛЕ

В Челнах готовятся к капитальному ремонту дорог.

В первую очередь дорожное полотно поменяют на про-спекте Вахитова. Дорожники приступят к работе уже в начале апреля, не дожидаясь, когда установится теплая и сухая погода. По мнению чиновников, он считается самым проблемным в городе. Как сообщил замруководителя ис-полкома города Мунир Гайнуллов, «будет производиться срезка дорожного полотна. Так как проспекты простояли уже 20-25 лет, придется ремонтировать и основания. Где-то дорогу придется расширить».

Всего в этом году капитальный ремонт будет проведен на трех городских проспектах. Помимо Вахитова, это проспек-ты Мира и Хасана Туфана. На замену дорожного полотна Челны получат двести миллионов рублей. Это в два раза больше, чем в прошлом году.

ВЕСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ТРАВМАТИЗМ «ПОМОЛОДЕЛ»

Если несколько лет назад к специалистам-травма-тологам обращались в основном граждане пожилого возраста, то в последние годы 30% больных – это люди молодые и трудоспособного возраста.

Причем только в операциях по замене тазобедренных суставов ежегодно нуждаются не менее 120 человек.

ДИАБЕТ ПОД КОНТРОЛЕМ

Более 80% челнинских диабетиков обеспечены инсули-новыми шприцами.

В Набережных Челнах, как и в Татарстане в целом, это заболевание находится под неослабным контролем врачей, сообщила главный эндокринолог города Гузель Исхакова. По ее словам, из-за нехватки узких специалистов, связан-ной с маленькой заработной платой, врачам приходится работать с двойными и тройными нагрузками. Тем не менее челнинские эндокринологи делают всё возможное в целях предупреждения, профилактики и лечения своих больных и людей из группы риска.

В ГРУППЕ РИСКА – СЕРДЕЧНИКИ

Параллельно с сахарным диабетом идет рост сердеч-но-сосудистых заболеваний.

Но благодаря усилиям врачей, смертность от инфаркта ми-окарда уменьшилась. Если несколько лет назад умирали бо-лее 15% больных, то теперь смертность снизилась до 5%.

Во всем мире смертность от сердечно-сосудистых болез-ней стоит на первом месте (по РФ – 65%, по РТ – 60%, по Набережным Челнам – 56%).

Эти цифры озвучила на пресс-конференции заведующая кардиологическим отделением БСМП, кандидат медицин-ских наук Венера Гильфанова. «Из 506 тысяч населения города каждый третий (30%) – гипертоник. Однако не каждый знает о своей болезни, поэтому состоят на учете и лечатся только 8-9% гипертоников. Благодаря полной диспансеризации в трудовых коллективах мы выявляем всё больше больных гипертонией, что позволяет своевременно начинать их лечение», – сказала она.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЕСТИ

КЛЮЧИ К НОВОЙ ЖИЗНИ

В понедельник мэр Челнов Ильдар Халиков вручил ключи от квартир детям-сиротам и детям, оставшимся без попечительства родителей.

Таких набралось 21 человек. Все они выпускники школ-интернатов и профессиональных училищ. На приобретение жилья для них бюджет города выделил 10 млн рублей.

Кроме того, ребятам вручили памятные подарки и ма-териальную помощь, а также помогли с трудоустройством тем, кто уже получил специальность. Тем, кто продолжает учебу, предоставлены сертификаты на обучение, а тем, кто имеет детей, – места в детских садах.

БЛИЗОК ДАЧНЫЙ СЕЗОН

А значит, скоро встанет и вопрос, как добраться на свою «фазенду».

Согласно подписанному руководителем исполкома города Василем Шайхразиевым постановлению, право бесплатного проезда в садоводческие общества по тради-ции получат малообеспеченные категории челнинцев, а также участники Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей, безработные граждане и нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, инвалиды и их родители (законные представители), в том числе опекуны, сопровождающие инвалидов, один из родителей, воспитывающий трёх и более несовершеннолетних детей, и дети таких родителей, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, их опекуны и несовершеннолетние дети опекуна.

Талоны на проезд будут выдаваться в исполкомах районов. Период перевозки граждан в садоводческие, огородные и дачные общества продлится с 1 мая по 1 октября.

По материалам городских сайтов

КУЛЬТУРНЫЕ ВЕСТИ

НА РАДОСТЬ ДЕТЯМ...

Набережночелнинскому театру кукол исполнилось 20 лет. Исполнилось еще в минувшем декабре. Но юбилей решили приурочить к профессиональному празднику – Международному дню кукольных театров. Поэтому все торжества, посвященные юбилею, пройдут в театре завтра.

На праздник приглашены основатель театра Александр Янкевич, актеры, ранее работавшие в театре.

В Республике Татарстан всего два го-сударственных театра кукол – в Казани и в Челнах. На спектаклях, поставленных челнинскими кукольниками, выросло уже не одно поколение малышей и школьников.

...И ВЗРОСЛЫМ

Свой профессиональный праздник появился и у работников культуры. Указом Президента РФ Владимира Путина от 5 сентября 2007 года этот праздник будет отмечаться 25 марта. В этом году он пройдет впервые.

На сцене ДК «Энергетик» в этот день состоится и ежегодная церемо-ния награждения лучших работников отрасли.

В торжественном вечере примут участие почетные гости, работники и ветераны культуры, деятели культуры и искусства, солисты и творческие кол-лективы города.

КРАСАВИЦА САБАНТУЯ

Популярный городской конкур «Са-бан туге гузле» («Красавица Сабантуя») в этом году отметит свое 15-летие.

Подготовка к очередным «смот-ринам» красавиц уже начинается: 15 апреля в городском культурном центре «Эврика» состоится первый отборочный тур, где участницы пред-ставят на суд жюри свою «визитную карточку» и продемонстрируют твор-ческие способности.

До шоу-программы, которая состо-ится в канун национального праздника Сабантуй, с финалистами будут зани-маться профессиональные специалисты – режиссеры, сценаристы, хореографы, вокалисты, музыканты, парикмахеры, визажисты и стилисты.

ЗАВТРА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КУКОЛЬНЫХ ТЕАТРОВ

«НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ЩЕНОК»

Дания МАЖИТОВА

Они называют себя «Набережночелнинским камерным театром кукол». Официальное наименование их маленького коллектива «ИП Гурлев Э.Н.». Со своим единственным пока спектаклем «Необыкновенный щенок» они побывали во многих садах и школах города, объездили все близлежащие города и добрались до отдаленного Нурлата. Они не боятся конкуренции, хотя в Набережных Челнах, кроме государственного театра кукол и их камерного театра, есть еще несколько коллективов. Они хотят развиваться, хотят, чтобы их, наряду с маленьким зрителем, оценивали и «критики» из Министерства культуры, хотят интересных творческих предложений и хоть какой-нибудь поддержки, помимо единственной пока спонсорской помощи, поступающей от родителей «ИП Гурлева».

Эдуард Гурлев и Альберт Сахабудинов много лет проработали в Набережночелнин-ском государственном театре кукол, когда-то имевшем еще и оригинальное название – «Дом детей и птиц». И хорошо знакомы тем, кто этот «Дом» довольно часто посещал. Эдуард, можно сказать, вырос в театре, где до сих пор работает его мама Татьяна Андреевна. Впрочем, его наверняка помнят не только маленькие зрители, но и взрослые – по телеви-зионной рекламе ковров магазина «Шелковый путь», где Эдик – визирь, удививший султану, с неподражаемой интонацией восклицает: «Теперь мне премия, да?!».

Альберт и его жена Роза поступили в театр в 1993 году, после учебы в Казанском институте искусств и культуры и года работы на родине Альберта, в Берсуре.

Год 93-й был примечателен тем, что основатель и художественный руководитель театра Александр Янкевич стал набирать татарскую труппу. И это была не пустая формальность, не просто исполнение закона о государственных языках Республики Татар-стан. Уже первая постановка – героический эпос «Батырлар илендэ» («В стране смель-чаков») стал очень популярным и очень востребованным спектаклем. И в Набереж-ных Челнах, и на гастролях, особенно, если

гастроли эти проходили в пределах нашей республики. А уж незамысловатый, казалос-ься, спектакль «Аулак ой» («Посиделки»), поставленный по мотивам татарского фоль-клора, сумел завоевать диплом Международ-ного фестиваля «Карагёз» в Турции.

В Набережночелнинском театре кукол Альберт Сахабудинов состоялся и как ре-жиссер, поставив «Козу и Барана» («Кэжэ белэн Сарык») по сказке Тукая (за верность традиции спектакль был высоко оценен кри-тиками из Министерства культуры республи-ки, а потом и жюри эколого-этнического фести-валя в Абакане), а также «Четыре друга» («Дурт дус») и «Див и портной» («Дию хэм Тегуче»). В игровом (а не кукольном) спек-такле для старшеклассников «Энтерпрайз» Альберт сыграл роль школьного учителя, психологически покалеченного войной во Вьетнаме.

Уйдя из театра два года назад, они пыта-лись найти себе другое занятие, может быть, даже более денежное – занимались отделкой квартир, а Альберт с женой подрабатывали еще и в различных шоу-программах. Но очен скоро выяснилось, что «не играть в куклы» они не могут. Так появился театр, в котором они и литредакторы, и режиссеры, и актеры, и монтажеры, и изготовители



«Это фото можно не подписывать. И так всё ясно: нас мало, но мы – в тельняшках!»

В ГОСТИ К НАМ

ВИКТОР ТРЕТЬЯКОВ: «ЧТО ИГРАЮ, ТО ЛЮБЛЮ»

Ольга ЕРАШОВА

Всемирно известный скрипач Виктор Третьяков известен ещё и тем, что никогда не даёт интервью. Лишь однажды согласился он на это для программы «Вокзал мечты» телеканала «Культура» – надо полагать, по той причине, что автор и ведущий её – тоже знаменитость, альтист Юрий Башмет, с которым музыкант постоянно выступает и в дуэте, и в качестве солиста вместе с его оркестровыми коллективами. Но Челнам крупно повезло: 17 марта народный артист СССР, профессор Московской консерватории и Высшей школы музыки в Кёльне сделал для нашего города ещё одно исключение, после вдохновенно исполненной программы в формате пресс-конференции ответил на вопросы журналистов. Знаковым можно считать тот факт, что эта встреча состоялась накануне 50-летия конкурса имени Чайковского – даты, широко отмечавшейся в музыкальном мире России. Меломаны восторженно внимали телезаписи скрипичного концерта Мендельсона, который в 1966 году так одухотворенно играл 19-летний Третьяков...

Органный зал автограда стал отправной точкой в турне музыканта в рамках «Всероссийских филармонических сезонов». (Совместный проект Федерального агентства по культуре и Мосгосфилармонии реализуется с 2003 года). В этом вояже, концерты которого пройдут также в Саратове, Тольятти, Ульяновске и Казани, а осенью продолжатся с ГОСОРКЕСТРОМ России по городам Урала,

легенду отечественного исполнительского искусства сопровождает генеральный директор Московской государственной филармонии Алексей Шалапов. После щедрых комплиментов в адрес понимающего толк в музыке муниципалитета, искренней публики и особой благодарности Игорю Лерману руководитель главной концертной организации страны сообщил, что контакты планируется продолжить

и представить Челнам и молодых музыкантов, и известные коллективы. Но это в перспективе. А сейчас...

– С победы на III Международном конкурсе имени Чайковского началась ваша, Виктор Викторович, известность, и больше вы в конкурсах не участвовали. Давид Фёдорович Ойстрах, председатель жюри, сказал о вас тогда: «Произошло открытие таланта, пленившего всех универ-

сальностью стиля». Первой премии и этой оценки было достаточно, чтобы сделать блистательную музыкальную карьеру?

– В те годы – да. Конкурс Чайковского был даже более значительным, чем конкурс королевы Елизаветы в Брюсселе: перед лауреатом открывались двери всех залов Европы, Америки. Сейчас desto обстоит немного иначе в мире вообще и в мире искусства – в частности.

– Считается, что ди-

рижёр – профессия второй половины жизни. У вас в своё время был камерный оркестр. Не потому ли вы отошли от дирижирования, что руководитель

оркестра должен быть ещё и бизнесменом?

– В 1993 году такой необходимости ещё не было, другие люди занимались этим достаточно успешно. Это сейчас, опять же, ситуация поменялась. Но в то время я почувствовал, что дирижёрская деятельность становится помехой в моей сольной деятельности, выступать в двух ипостасях для меня было многовато. Но ничто не стоит на месте – посмотрим...

– Вы, в основном, живёте в Германии. Когда приезжаете в Россию, где стремитесь обязательно побывать?

– В Москве, конечно, где я живу с семи лет. (Родился

артист в Красноярске, первые шаги в музыке сделал в Иркутске – О.Е.). Но приезжаю так накоротко, что где-то побывать удаётся не всегда, да, в общем, практически везде уже и побывал. Так что, главное, приезжая, я стараюсь побольше поиграть.

– А ваши любимые залы?

– Большой зал Московской консерватории, Малый зал, а сейчас – и Концертный зал имени Чайковского. Когда-то он был нелюбимым моим залом, но вот Алексей Алексеевич Шалапов возглавил филармонию и привёл его в такое состояние, что он вполне может конкурировать с БЗМК. Все мы,

музыканты, очень благодарны ему за эту колоссальную работу. Зал, акустика стали потрясающие!

– Челнцы уже слышали знаменитых воспитанников вашего педагога по консерватории Юрия Исаевича Янкевича – Ирину Бочкову, Владимира Спивакова. Говорят, вы были любимым его учеником. Чего не прощал профессор?

– Нехорошего, нечестного отношения к инструменту. Если студент мало занимается – это нечестно, должно быть уважение к профессии. Конечно, многое он прощал как великий педагог, великий человек, личность, но в какие-то моменты мог и ноты за дверь вслед студенту вышвырнуть.

– Но с любимым учеником такого не случилось?

– Было, было...

– Вы переиграли много всякой музыки. А есть то, что вам хотелось бы ещё сыграть?

– Конечно, но, наверное, надо было это сделать немножко раньше, сейчас сложнее чисто физиологически. Всё-таки есть разница – 20 лет или мой сегодняшний возраст, хотя я ещё не чувствую себя неспособным что-то сыграть. Но всё хорошо в это время.

– Что вы ищете с большим удовольствием в данный момент?

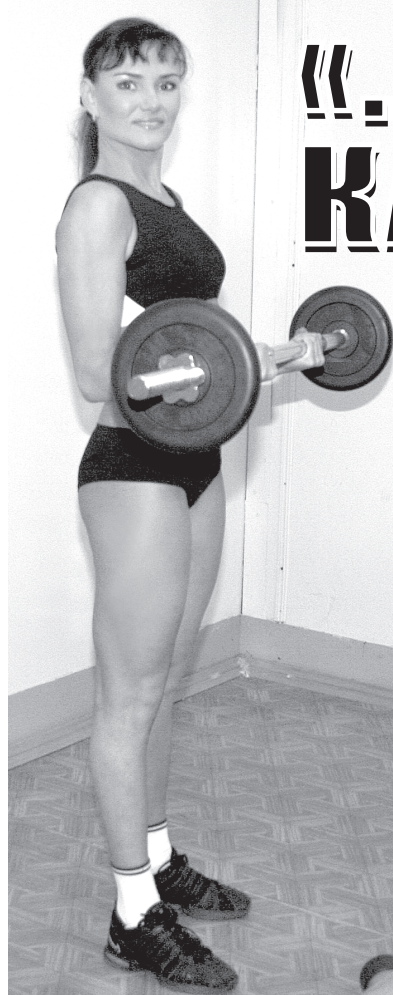
– В данный момент – сегодняшнюю программу, Баха и Чайковского! Вообще все произведения (а иг-

раю я далеко не всю музыку для скрипки) играю с огромным удовольствием. Как говорил великий пианист Артур Рубинштейн, «когда я играю Моцарта – для меня нет ничего на свете дороже Моцарта, когда Шопена – ничего дороже Шопена». В каждом произведении – бездна. Музыкальная, философская. Сколько ни играй – до конца её не постичь. Это счастье – иметь такую профессию, где можно бесконечно черпать и черпать.

– Музыкант на сцене очень многое отдаёт публике. А её реакция для вас имеет значение? Что можете сказать о сегодняшнем концерте?

– Я много слышал о Набережных Челнах – слава распространяется быстро. Было очень приятно у вас играть – вместе с Наташей, моей женой (в дуэте Виктор Третьяков выступил вместе Натальей Лихопой, выпускницей его класса в МГК – О.Е.), и с прекрасным оркестром «Провинция» под управлением Игоря Михайловича Лермана в замечательном зале, одном из лучших, где мне доводилось играть. Настроение было чудесное, публика. Как слушай! Внимание очень помогает, возносит, поэтому во всех отношениях наш приезд сюда удачный. Первый блин «Всероссийских филармонических сезонов» получился не комом!

ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ



Ольга Горкап – «Спортивная леди»

«...КАК БОЖЕСТВО, КАК ВДОХНОВЕНЬЕ»

Накануне женского праздника в фойе АБК-306 (2) завода двигателей пропущены мимо стенда с фотографиями было практически невозможно. Всем хотелось посмотреть на очаровательных дизелисток, принявших участие в конкурсе красоты по фотографиям. Такой конкурс впервые проходил на заводе.



Оксана Грачева – «Мисс Элегантность»



Валентина Зылева – «Мисс Вдохновение»



Айгуль Ильясова – «...и просто красавица»



Мария Васильева – «Берегиня»

– Ты посмотри, какая красавица! – Так это же наша Айгуль! – А ведь в эту Лилию можно влюбиться!

Такими комментариями оценивали участниц оригинального конкурса представители сильной половины человечества, работающие на заводе двигателей.

Фотоконкурс женской красоты был объявлен на заводе в начале февраля. Согласно положению, в нем приняли участие девушки до 35 лет – работницы завода, представившие фотографии по всем 5 номинациям. А в состав жюри совет молодежи завода предложил избрать только мужчин. Самая трудная задача досталась директору по персоналу и связям с обществен-

ностью Владимиру Алексеевичу Естунину. Как признался член жюри, председатель профкома Хаким Халиуллович Мингалимов, выбирать подарки и поздравлять милых дам гораздо легче, чем среди такого количества красавиц выбрать лучшую. Молодежь завода представлял в жюри председатель совета Ринат Ахмадеев. Красота, культура и искусство – понятия неразделимые, поэтому в составе жюри работал специалист по культурно-массовой работе Рамиль Мифтахов.

«Мисс Вдохновение» называлась самая «профессиональная» номинация. Фотография должна была представить девушек во время работы. Неподдельный интерес и поистине большую любовь к профессии про-

демонстрировала Валентина Зылева, контролер станочных и слесарных работ отдела технического контроля производства «Мотор». Такая девушка действительно вдохновит на подвиги любого принца.

В связи с тем, что здоровье работников превыше всего на заводе, следующая номинация позиционировала участниц во время активных занятий спортом. Лучшей в этой номинации стала Ольга Торкан, ведущий бухгалтер. Ни одно спортивное мероприятие на заводе уже много лет не проходит без ее участия, будь то кросс, лыжня, военно-спортивный или туристический слет. А еще она руководит фитнес-клубом завода. Словом, и впрямь спортивная леди.

Следующая номинация, созвучная

описанию кавказской пленницы из одноименного фильма, так и называлась «...и просто красавица». Загадочность, интрига, оптимистичность и добрый взгляд выражали представленные портреты. Строгое жюри отдало предпочтение Айгуль Ильясовой, распределителю работ цеха «Коленвал и шатуны».

А в следующей номинации – «Мисс Элегантность» – леди завода двигателей очаровали не только членами жюри, а всех мужчин завода. Роскошные вечерние наряды, обворожительные прически, макияж – всё это подчеркивало природную красоту, чаще скромно спрятанную под рабочей спецодеждой. Самой элегантной была признана Оксана Грачева, оператор станков с про-

граммным управлением цеха мелких стальных деталей.

«Берегиня» – так называлась номинация, в которой участницы представили теплоту отношений в семье. Во многом от женской мудрости зависит гармония в отношениях мужа и жены, счастье их детей. И жюри не смогло удержаться от высоких оценок семьи Марии Васильевой, оператора автоматических линий цеха мелких стальных деталей.

Надо сказать, что этот конкурс был бы невозможен без еще одной прекрасной представительницы женской красоты, настоящей кудесницы фотографии завода Лилии Куценко.

Лиля КРАСНОБОРОВА, специалист по работе с молодёжью ОАО «КАМАЗ-Дизель»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



24 марта исполняется 50 лет Игорю Петровичу Медведеву – председателю комитета развития производственной системы «КАМАЗ».

Уважаемый Игорь Петрович! Примите самые теплые и искренние поздравления здоровья, семейного счастья и успехов в деле развития нашего родного «КАМАЗа», которому Вы бескорыстно служите. Вас знают как талантливого, порядочного, принципиального руководителя, ориентированного на успех. Для Вас дело – прежде всего. Требуя большой отдачи от других, Вы еще более требовательны к себе. Особого уважения заслуживает Ваш профессионализм, умение находить нестандартные решения в сложных ситуациях. И на каком бы уровне ни трудились, Вы всегда относитесь к своей работе творчески, ответственно, новаторски.

Счастья, благополучия Вам и Вашей семье, жизненной гармонии и оптимизма.

Исполнительная дирекция ОАО «КАМАЗ», коллеги ОАО «КИСМ»



КОНКУРСЫ

«ТАТАРСКИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗДЕЛИЯ-2008»

Доброй традицией стало ежегодное проведение в нашем городе конкурса профессионального мастерства «Татарские национальные изделия».

Участники прошедших конкурсов демонстрировали большую активность и любовь к национальной культуре, готовность поделиться секретами татарской национальной кухни, старинными рецептами и технологиями. Конкурс, став традиционным, постоянно подпитывается новыми идеями и остается праздником и для профессионалов, и для любителей кулинарии, и, главное, для города.

В этом году конкурс пройдет 16 апреля в 16 часов в Набережночелнинском государственном татарском драматическом театре.

УТОЧНЕНИЕ

В предыдущем номере газеты, в статье «Укодливынны такие...» была допущена ошибка в представлении директора по социально-бытовому вопросам ОАО «КАМАЗ-Дизель». Следует читать: «Жюри, в состав которого вошли директор по социально-бытовому вопросам Иван Быков...» и далее по тексту. Редакция приносит извинения героям публикации и читателям газеты за допущенную оплошность.