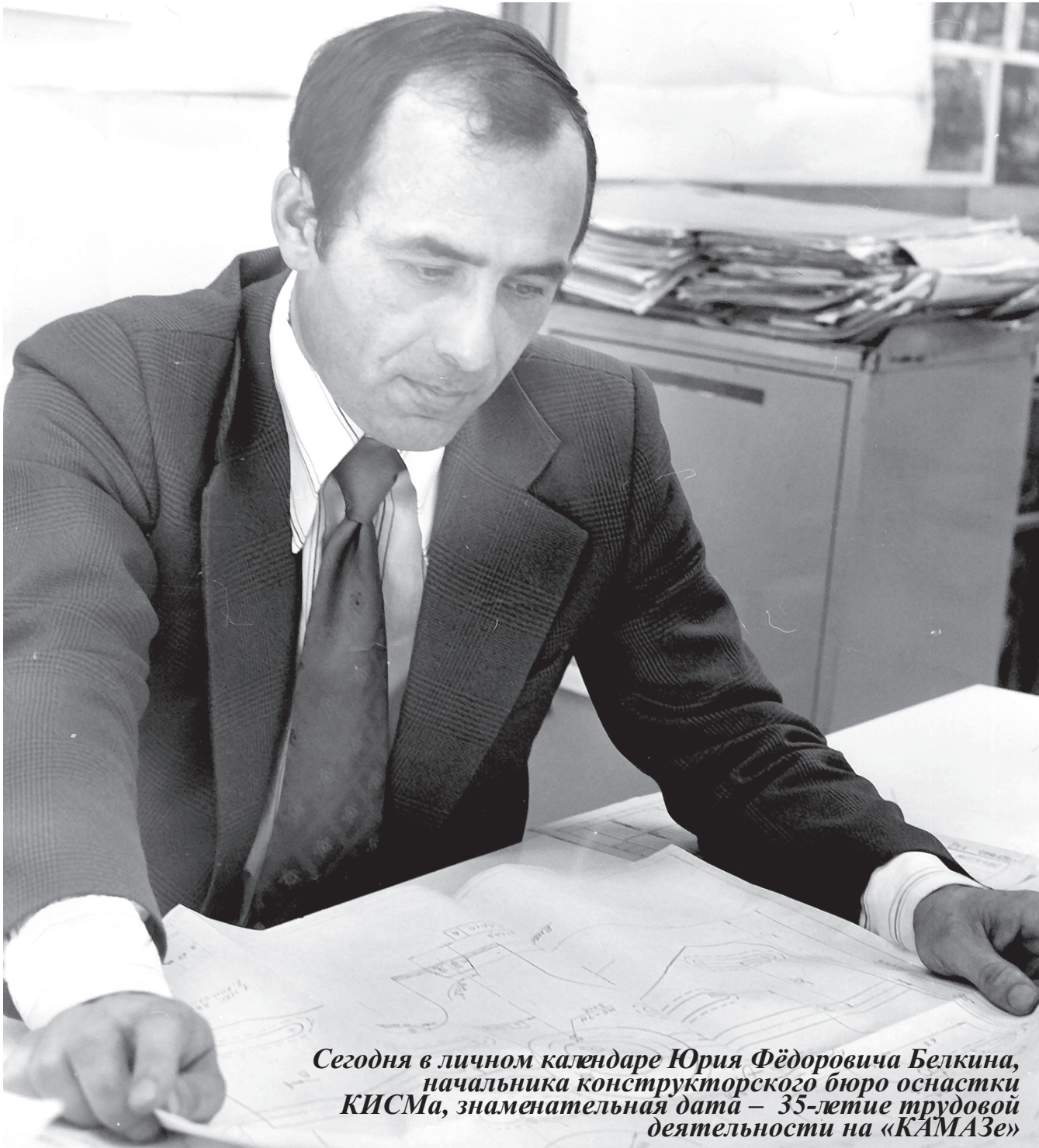


# ОТ СЕРДЦА – К СЕРДЦУ

**«ВЕСТИ КАМАЗА» В ГОД СЕМЬИ, ПРОВОЗГЛАШЁННЫЙ В ТАТАРСТАНЕ И В РОССИИ, ОБЪЯВЛЯЮТ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС**



*Сегодня в личном календаре Юрия Фёдоровича Белкина, начальника конструкторского бюро оснастки КИСМа, знаменательная дата – 35-летие трудовой деятельности на «КАМАЗе»*

В редакцию люди обычно приходят с проблемами. Или с просьбами поблагодарить кого-либо, поздравить. Наша читательница Ираида Павловна – не из тех и не из других. В день, когда в «Вестях» кипела работа над первым номером, она пришла и принесла письмо с рассказом о самом близком и дорогом ей человеке – о своём муже. Простые, но очень душевные слова, которые подобрала женщина, подкупали своей искренностью: чувствовалось, что этой дружной семье пришлось пережить немало трудностей, но только крепче от того стали «связующие узы». И только любовь была верной спутницей во всём.

Прочитав письмо, на редакционной планёрке мы решили в Год семьи, провозглашённый в Татарстане и в России, в год 35-летия нашей газеты объявить творческий конкурс и назвать его «От сердца – к сердцу». Его участником может стать любой из вас, уважаемые читатели.

Нет никаких ограничений по возрасту, полу, стажу работы или семейной жизни. Условия конкурса просты: вы можете в любой форме – в обычном или электронном письме, по телефону и т.д. (контактные адреса – на последней странице газеты) рассказать нам о своих близких. Пусть это будет целая династия, семья или кто-то один – муж, жена, сестра, брат, дочь, сын, бабушка, дедушка, зять, свекровь, тёща и т.д. – степень родства может быть даже не очень близкой. Главное, чтобы получился тёплый, душевный рассказ о родном для вас человеке или интересная история с его участием.

Родительский дом, любовь с первого взгляда, встреча в роддоме, детский лепет, беды и радости, запомнившиеся на всю жизнь, – всё это и многие другие случаи, ситуации могут стать темой для вашего «домашнего сочинения», в размерах которого мы вас не ограничиваем. Ведь у нас на «КАМАЗе» – столько замечательных людей! Вы можете писать серьёзно и с юмором, использовать любую форму, самую неожиданную, например, взять интервью у собственной бабушки. Может быть, вам захочется сделать родственникам приятный сюрприз?

Пишите и на русском, и на татарском языках. Редакция непременно опубликует все ваши письма. Отдельной номинацией будет читательский фотоконкурс: просим вас также присылать или приносить фотографии, которые дороги вам, с которыми связаны незабываемые минуты. Они тоже будут опубликованы на страницах «Вестей КАМАЗа». Если у вас есть талант живописца, вы нарисовали портрет – и вы можете участвовать в конкурсе. Единственная просьба – обязательно указывайте свою фамилию, адрес, телефон или e-mail, чтобы редакция не объявляла победителей в розыск!

В конце года мы подведём итоги. Авторы, чьи работы будут признаны лучшими, получат призы и подарки. Ждём ваших зарисовок, звонков, фотографий с пометкой «На конкурс»! А пока... Скорее открывайте 3-ю страницу, где вы прочтёте первое конкурсное письмо!

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### АКЦИИ «КАМАЗА»

#### ПОДОРОЖАЛИ

*Акции автопрома выросли в цене, утверждают эксперты фондового рынка.*

Ценные бумаги «КАМАЗа», «АвтоВАЗа» и ряда других предприятий за 2007 год нарастили капитализацию вдвое, а обороты торгов – в десятки раз. Они попали в списки ведущих брокеров и теперь претендуют на статус «голубых фишек» – ценных бумаг наиболее крупных и надежных компаний.

Показав в 2007 году впечатляющий рост, акции предприятий машиностроительного сектора принесли и наибольшую доходность инвесторам. За последние 12 месяцев обыкновенные акции «АвтоВАЗа» подорожали на 157 процентов, «КАМАЗа» – на 152, «Северсталь-Авто» – на 71 процент. Такой успех эксперты связывают с возрождением отечественного автопрома, поддержкой со

стороны государства, ростом доходов населения.

#### КОНТРАКТ НА 40 МЛН ЕВРО

*ОАО «КАМАЗ» и лизинговая компания «Центр-Капитал» заключили контракт на общую сумму более 40 млн евро.*

Согласно контракту, в лизинг передано высокотехнологичное оборудование, поставляемое фирмами Германии и Италии. Проект реализуется в рамках программы модернизации «КАМАЗа». Осуществление контракта позволит обеспечить выпуск двигателей для среднетоннажных грузовиков по стандартам «Евро-3» и «Евро-4».

#### ДЕРЖИМ МАРКУ

*По итогам 2007 года «КАМАЗ» подтвердил своё лидерство на украинском рынке тяжёлых грузовиков (полной*

*массой более 16 тонн).*

Об этом свидетельствуют данные компании «Автоконсалтинг» (г. Киев). «КАМАЗ» реализовал на Украине 2225 автомобилей, опередив своего основного конкурента «МАЗ» на 75 единиц, и взял долю в 33,2%. По итогам 2006 года, когда «КАМАЗ» впервые в рыночную эпоху перехватил лидерство у белорусского предприятия, разрыв составлял 18 единиц.

Для примера, собственный производитель «КрАЗ» за год уменьшил продажи в 2007 году почти на сто единиц.

#### НОВАЯ ДИЕТА

*Приказом-постановлением №11, подписанным генеральным директором и председателем профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ», определена новая стоимость однопорционного диетического обеда в текущем году и введено в действие положение «Об организации*

*диетического питания».*

Цена обеда увеличилась почти на двадцать рублей, а за калории, контроль за качеством сырья, соблюдение технологий, а также за учет и регистрацию путевок будут отвечать специалисты по диетпитанию. Готовить блюда будут повара 5-го разряда, с квалификацией повара-диетолога.

Порядок распределения путевок на диетпитание не изменился. Их могут получить работники, страдающие хроническими заболеваниями, профзаболеваниями, выздоравливающие после тяжелых заболеваний и операций, беременные женщины. Для этого в комиссию по социальному страхованию подразделения надо подать заявление и справку от врача.

Преимуществом правом пользуются работники, имеющие профзаболевания и состояние на диспансерном учете. В течение года камазовец может получить одну путевку на 24 рабочих дня, на при

хронических рецидивирующих заболеваниях, в виде исключения, больному могут быть выданы путевки на диетпитание за счет средств предприятия два или три раза в год.

Полный текст приказа-постановления №11 будет опубликован в следующем номере нашей газеты.

#### НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА

*Письмо с благодарностью коллективу ООО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и его руководителю Альфие Гарифуллиной пришло в редакцию «ВК» от заместителя председателя совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентины Цыплаковой.*

Работники этой компании накануне Нового года решили заработную плату одного рабочего дня направить на благотворительные цели. На собранные средства было закуплено 40 продуктовых наборов, которые вручили камазовцам и членам, проживающим на территории Центрального района. Подарки и материальную помощь в размере 3000 рублей сотрудники Лизинговой компании «КАМАЗ» вручили вместе с новогодними пожеланиями инвалидам и пожилым людям, перенесшим тяжелые заболевания.

«Примите нашу искреннюю благодарность за новогодние поздравления и подарки, за заботу и милосердие, – пишет Валентина Алексеевна. – Пусть ваше предприятие сопровождает успех и процветание, трудовой коллектив крепнет и добивается новых трудовых побед. Желаем вам здоровья, благополучия и большого личного счастья!»

## К 70-ЛЕТИЮ ПОЭТА

#### Дания МАЖИТОВА

*Завтра, 25 января, мы отметим 70-летие актера, поэта и барда Владимира Высоцкого. Он ушел от нас в 42 года, успев сделать так много! Написав более 600 песен, стихов, прозы, снявшись почти в 30 фильмах, сыграв множество ролей в течение 16 лет в театре на Таганке. В Набережных Челнах в день рождения поэта и на следующий день, в субботу, пройдут мероприятия, посвященные памяти руководителя Набережночелнинского фонда имени Владимира Высоцкого Александр Василенко, главным организатором и источником финансирования выступил «КАМАЗ».*



# МИРЫ ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО

(Продолжение на 8-й стр.)

## ГОТОВЬТЕСЬ!

### «ЛЫЖНЯ РОССИИ-2008» ПРОЙДЕТ 10 ФЕВРАЛЯ

*Напомним, что это такой спортивный праздник, в котором могут принять участие как начинающие любители лыжного спорта, так и лыжники с большим спортивным стажем. Каждый сможет выбрать для себя дистанцию в зависимости от возраста и уровня подготовки. Соревнование пройдет по традиционному маршруту.*

Кстати, в администрации города уже начали готовиться к всероссийскому забегу – там в минувшие выходные прошло лично-командное первенство по лыжным гонкам, возглавил которые руководитель исполкома города Василь Шайхразиев.

По итогам соревнований первое место завоевали специалисты управления здравоохранения, во втором – Автозаводского исполкома, на третьем – управления торговли.



**“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51**



## ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ЮБИЛЕЯ

Ольга ЕРАШОВА

Сегодня генеральному директору ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимиру Ивановичу Абрамову исполняется 55 лет. Однажды выпускник металлургического института сделал свой первый и единственный выбор. В то время как сокурсники мечтали о перспективе трудоустройства в обжитом уже Новокузнецке, Абрамов, повинаясь внутреннему зову, стремился на «КАМАЗ». Это решение и тот факт, что именно здесь, не спеша, но уверенной и твёрдой походкой поднялся он по карьерной лестнице от мастера до руководителя высшего уровня, Владимир Иванович, несмотря на все трудности, считает самой большой в жизни удачей. Оттого и интервью, которое мы намеревались традиционно посвятить ему лично, плавно «перетекло» в рассказ о деле, которому он служит вот уже, почти как в сказке, тридцать лет и три года.



# КОРЕННОЙ ЛИТЕЙЩИК

— Владимир Иванович! Украина, где вы родились, и Сибирь, где учились, географически весьма далеки друг от друга. Какая-то загадка кроется в вашей доказательской биографии.

— В начале 50-х мой отец, реабилитированный как незаконно репрессированный и получивший орден, воспользовался правом выбора места жительства. Вместе с моей мамой и старшей сестрой семья переехала в его родной Краматорск. Там я и появился на свет. Но прожили мы в Донецкой области недолго: за несколько лет отец привык к Сибири, помимо металлургической, освоил шахтёрскую специальность. В Прокопьевске остались друзья и товарищи, с которыми разделил самые трудные годы. И мы вернулись в Кузбасс. Вшестером (потом родились ещё два моих брата, которые позже, вслед за мной приехали на «КАМАЗ») жили в двухкомнатной квартире — это считалось хорошими условиями. Отец в большей степени инициировал моё профессиональное будущее: литейщики и в метал-

жизни. Есть что-то такое, что вы сохранили в себе с тех времён первоначального строительства?

— Всегда старался, подбирая команду, найти единомышленников. Так было и в комсомоле — год секретарём комитета комсомола завода проработал, сохранилось и сейчас. Культивирование антагонистического принципа внутри коллектива, которым непосредственно руководжу, — не мой стиль. Кстати, комсомол я не ругаю (хотя это и модно). Но было два принципиальных вопроса, по которым мы с моим комсомольским руководством расходились: по «валовому» приёму в ВЛКСМ и попытке подмены комсомолом администрации. Даже теперь, уже в нынешнем своём качестве встречаясь с заводской молодёжью, никогда не ставлю цель говорить о плане: есть те, кто должен следить за этим согласно функциональным обязанностям. Другое дело — научно-техническое творчество, спорт, культура. — Вы приверженец назначения молодёжи на «ключевые» посты?

**— ВСЕГДА СТАРАЛСЯ, ПОДБИРАЯ КОМАНДУ, НАЙТИ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ. КУЛЬТИВИРОВАНИЕ АНТАГОНИСТИЧЕСКОГО ПРИНЦИПА ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА, КОТОРЫМ НЕПОСРЕДСТВЕННО РУКОВОЖУ, — НЕ МОЙ СТИЛЬ.**

лургии необходимы, и в машиностроении. Правда, прибыв на «КАМАЗ» в 74-м и устроившись мастером на литейный завод, я оказался перед необходимостью освоения совершенно новой для себя роли. Назначили меня руководить... землями работами — полным ходом шло строительство цеха точного изготовления литя, с очень сложной системой подземного хозяйства. «Мы тебя в землю посадим, ты из земли и расти», — шутил начальник ПДО Виктор Иванович Кривенков. Так и получилось. В том, что подземные коммуникации в ЦТСЛ и до сих пор безотказно служат, моя скромная заслуга тоже есть.

— Как сложилась судьба ваших братьев на заводе?

— Они выбрали рабочие специальности, сейчас уже по два-три «горячих» стажа выработали. У Саши определённый талант руководителя, он бригадир-плавильщик, о нём писала и центральная пресса, но он не ставил перед собой цель получить высшее образование, без чего карьерный рост, как известно, невозможен. Витя — тоже мастер своего дела, наладчик. Они меня ни разу не подвели, и за поддержку я им очень благодарен.

— Людям свойственно меняться в течение

предпочтительен.

— Блок «Металлургия», особенно в последние три года, инвестирует весьма солидные средства в развитие, следуя курсом технического перевооружения. Какие проекты вы могли бы выделить как наиболее эффективные?

— Неэффективных просто не было. У нас много проектов, но проекты, предназначенные к внедрению, тщательно отбираются, все проходят защиты на Совете по развитию блока «Металлургия». Нигде в России, например, не применялась до нас принципиально новая технология ковшового модифицирования, позволяющая получать гарантированное качество отливок. Не побоюсь громкого слова, но это настоящая революция. Прежде чем залить металл в форму, в лаборатории, с пластиковыми окнами, прямо на формовочной линии, получаем все химические анализы. Прежние технологии не всегда позволяли обеспечить структуру высокопрочного чугуна — вместо него мог получиться серый чугун, и, что самое неприятное, обнаружиться это могло уже в процессе эксплуатации изделия. Два года шло поэтапное внедрение проекта, и сегодня мы можем смело сказать, что качество отливок значительно повысилось, чему подтверждение — отзывы наших потребителей и присвоение литейному заводу 1 места в соревновании по качеству среди заводов «КАМАЗа».

Ежемесячно литейщики получают с заводов «КАМАЗа» стружку, образующуюся при обработке заготовок. В получаемом виде (высокое содержание влаги, масла,

**— У НАС МНОГО ПРОЕКТОВ, НО ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ К ВНЕДРЕНИЮ ТЩАТЕЛЬНО ОТБИРАЮТСЯ. ВСЕ ПРОХОДЯТ ЗАЩИТУ НА СОВЕТЕ ПО РАЗВИТИЮ БЛОКА «МЕТАЛЛУРГИЯ».**

примесей), в технологии литейного завода такую стружку использовать нельзя, поэтому она реализовывалась на сторону — порядка 1000 тонн в месяц. Внедрив в прошлом году у себя проект «Комплекс горячего брикетирования», мы в декабре изготовили 1500 тонн плотных брикетов (с содержанием влажности 0,2 процента, против прежних 5-7), которые на 100% используем у себя в технологическом процессе.

Долгое время на «КАМАЗе» были проблемы с получением жароупорного литя, необходимого и металлургам, и дизелистам, да и другим камазовским подразделениям. В прошлом году мы внедрили проект «Вакуумно-плёночная фор-

мовка». Реализация этого проекта позволила наладить выпуск качественного литя, повысить производительность, сократить издержки. Теперь завод двигателей отказался от закупок этого очень дорогого изделия на стороне — и получил 25-процентную экономию за счёт снижения цен по закупкам.

— Но программа модернизации, насколько мне известно, долгосрочная?

— Да. Немало проектов сейчас в стадии освоения. Например, проект литейного завода «Изготовление пластмассовой оснастки для отливок малых серий», который позволит значительно сократить сроки и повысить качество. На кузнечном заводе реализуется проект, также связанный с изготовлением оснастки, эффект от которого рассчитываем получить в 2008-м году. Два новых станка с ЧПУ и установка наплавки металла — импортное оборудование, приобретённое по лизинговым схемам,

позволяет ремонтировать оснастку и использовать восстановленную вместо изготовления новой. Поскольку в своё время не совсем эффективно было спроектировано изготовление поковок на кузнечном заводе, закупили специализированный прокатный стан для перевода на новую технологию изготовления девяти поковок — тел вращения. В феврале прокатный стан получим, есть все предпосылки, что в первом квартале произведем запуск. А высвободившиеся мощности прессов загрузим поковками для других направлений. На кузнечном заводе в стадии разработки сейчас находится проект «Быстрая переналадка», в ближайшее время намерены вынести его на обсуждение

на Инновационном комитете «КАМАЗа». Проект дорогостоящий — порядка 45 миллионов рублей необходимо только на один пресс, но реализация этой программы колоссально оптимизирует работу прессов, первые результаты, думаю, можем получить уже в конце года.

— Минувший год и для «КАМАЗа» в целом, и для руководимого вами блока был успешным. Можно ли сравнить результаты с доперестроечными временами?

— Нет, тогда вообще были совсем иные принципы взаимоотношений, да и сам блок «КАМАЗ-Металлургия», уникальный в своём роде альянс, тогда не существовал. Что касается успешности — она достигнута, но относительно планов, а не конечного результата, которого хотим достичь. За прошлый год

выполняем китайский заказ по коленчатым валам на сумму порядка 10 миллионов долларов. По предложению австрийской фирмы «Magna» прорабатываем наши возможности изготовления сложного литя из высокопрочного чугуна, предполагаемый заказ — 50 тысяч штук. 4 февраля ждём аудит фирмы «Кнорр-Бремзе» на предмет долгосрочного сотрудничества. Самые серьёзные перспективы — с фирмой «Камминз», первые блоки цилиндров и чугунные головки для двигателей на СП начнём поставлять к концу года. В этот проект инвестируем 3,5 млн евро.

— Металлурги оказались в авангарде бережливого производства. Что в этой системе вы считаете наиболее ценным?

— Психологию. Каждый месяц я встречаюсь с коллегиями — один месяц с



получили прибыль по всем направлениям, экономю по затратам, снижение дебиторской задолженности, снижение потерь от брака. 2007 год — первый год, когда появилась возможность вкладывать серьёзные деньги в модернизацию производства и социальные программы. Реконструировали и открыли обновлённый здравпункт на кузнечном заводе, скоро появится ещё один — на литейном, базу отдыха не забываем. Зарплата у людей неплохая (ещё в 2006-м мы стали выплачивать регулярно и аванс, и получку): в среднем за прошлый год — 14 200 рублей, а плавильщики и до 30 тысяч в месяц зарабатывают. Не так давно проблему вот обсуждали: машины возле корпусов некуда ставить! Разве это не показатель растущего благополучия?

— А с программой реинжиниринга «социалка» сочетается?

— Реинжиниринг для нашего блока предусматривает не сокращение людей и площадей, а увеличение объёмов производства и загрузки оборудования. Задачи-2007 выполнены, но впереди — план материнской компании, 65 тысяч автомобилей, и мы должны обеспечить заготовки и «КАМАЗа», и стороннего потребителя. Изготовление продукции для стороннего потребителя, а это то, что позволяет нам дозаружать свободные мощности, показывает интересную динамику. В 2000 году продукции на сторону реализовали на 423 миллиона рублей, в 2007-м — на 3 миллиарда 700 миллионов! В прошлом году впервые выполнили заказ ОАО «РЖД» на 490 миллионов, на 338 — заказ «АвтоВАЗа». В нынешнем году эти цифры надеемся увеличить, хотя тендеры — это не так просто, существует серьёзная конкуренция. Долгосрочные контракты связывают нас и с зарубежными фирмами — с Германией, Австрией,

литейщиками, другой с кузнецами. Один затронутый рабочими вопрос меня порази: на заводе, говорят, много скапливается макулатуры, надо бы порядок навести. И вот работает сегодня на литейном заводе комплекс по брикетированию бумаги, прессованную макулатуру отправляем на КБК. Это же инициатива «снизу», значит, люди принципы Лин восприняли.

— Владимир Иванович, вы сами «по жизни» — рационализатор. Из тех 18 внедрённых в производство ваших изобретений есть что-то особенно вам дорогое?

— Думаю, что «политическое решение» в вопросе рационализаторства ситуацию, сложившуюся за последние годы, значительно изменит в лучшую сторону. Кстати, когда мне предлагают выступить в качестве «соавтора», отвечаю: я — рационализатор там, где участвую. Самое же дорогое для меня изобретение — в 80-е довелось полгода работать технологом, подготвил предложение по изменению отливки. Долго объяснять, но в результате действовавшего техпроцесса для получения отливки применялась «прибыль» — а «прибыль» в литейном производстве — негатив, её чем меньше, тем лучше, не то что у экономистов, когда речь идёт о получении финансового прироста. Моё предложение позволяло её уменьшить.

— В день рождения вы принимаете поток поздравлений и пожеланий. А чего сами пожелали бы себе?

— Чтобы сохранились существующие отношения в коллективе, побольше здоровья, чтобы мои дети и внуки продолжали радоваться, чтобы «КАМАЗ» был стабильным. А ещё хочу, чтобы люди научились себя беречь, относились ко всему ответственнее, и к своему здоровью — в том числе.

## О НАС ПИШУТ

## КАМАЗ ДОКАТИЛСЯ ДО ТУРКМЕНИИ...

*ОАО «КАМАЗ» подписало соглашение с правительством Туркменистана, предусматривающее резкое увеличение поставок грузовиков в эту страну. По мнению российских автопроизводителей, в результате «КАМАЗ» сможет получить до четверти рынка одной из крупнейших среднеазиатских республик СНГ, потеснив доминирующего игрока — РУП «МАЗ», которое сейчас обеспечивает треть импорта грузовиков Туркмении.*

Открытие сервисного центра облегчит продвижение грузовой техники КАМАЗ в Туркменистан, начатое автозаводом год назад. Тогда ЗАО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ», дочернее подразделение «КАМАЗа», учредило собственного оператора KAMAZ FTC corp. Эта компания стала прямым конкурентом крупнейшего туркменского продавца тяжелой грузовой техники Yagaw (ООО «Торговый дом «Ярав»), являющегося дилером РУП «МАЗ», ОАО «УралАЗ» и ОАО «КрАЗ». В то время, по данным «КАМАЗа», доля Камского автозавода на рынке Туркменистана составляла 17%. Большая часть продаж приходилась на подержанные иномарки (36%) и грузовики «МАЗ» (30%), 12% оттягивал «Урал» и 5% — «КрАЗ».

Российские автопроизводители считают, что с подписанием соглашения обострится конкуренция на рынке грузовиков в Туркменистане, в первую очередь, между «КАМАЗом» и «МАЗом», и их доли могут уравниваться. «Если учесть, что ежегодная потребность страны в новой технике составляет 10 тыс. автомобилей, то «КАМАЗ» увеличит свое присутствие до 25%», — полагают на «УралАЗе». В Yagaw заявили «Ъ», что «приветствуют развитие здоровой конкуренции», отметив, что договоренности «КАМАЗа» с правительством Туркменистана не отразятся на сбыте грузовиков «МАЗ», «Урал» и «КрАЗ».

Отраслевые эксперты считают экспансию «КАМАЗа» на азиатские рынки оправданной, указывая, что с приходом «КАМАЗа» произойдет вытеснение позиций импортеров иностранных подержанных грузовиков. По мнению аналитика «Ак барс Финанс» Владимира Рожанковского, низкий уровень проникновения на рынок Туркменистана (отсутствие ввозных пошлин и экологических стандартов уровня «Евро-1») сыграет на пользу камскому автопроизводителю. «Пока азиатские рынки легки для вхождения, поэтому каждый из автопроизводителей стремится воспользоваться «временным окном» и реализовать свои амбиции. «КАМАЗ» с этого года генерирует положительный денежный поток, у которого есть два применения: либо распределение между акционерами, либо поиск и реализация прибыльных вложений как на территории России, так и за ее пределами», — говорит он.

kommersant.ru

## ...И ДО ИНДИИ

*Аналитики ИК «ФИНАМ» полагают, что выход «КАМАЗа» на индийский рынок путём создания совместного предприятия с Tata Vectra Motors позволит российской компании провести страновую диверсификацию, а также увеличить объёмы сбыта своей продукции.*

«Мы позитивно оцениваем выход «КАМАЗа» на один из самых больших и динамично развивающихся рынков — индийский. По итогам 2004-2006 годов, средний годовой темп роста рынка грузовых автомобилей и автобусов в Индии составил около 30%. Быстрый рост обусловлен развитием национальной дорожной сети и обновлением транспортными предприятиями Индии устаревшего парка грузовых автомобилей. Кроме того, Индия нуждается в недорогих автомобилях, и «КАМАЗ» способен предложить потребителям наиболее оптимальное соотношение «цена — качество», — говорится в аналитическом исследовании ИК «ФИНАМ».

По мнению экспертов, «благодаря созданию совместного предприятия «КАМАЗ» может получить доступ к широкой дистрибуторской сети индийского производителя, что позволит увеличить сбыт автомобилей и повысить качество их гарантийного и постпродажного технического обслуживания».

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

## ПЯТОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

*Ведомственная программа Министерства экономического развития и торговли РФ (МЭРТ) по поддержке малого предпринимательства в текущем году дополняется новым — пятым — направлением: созданием и развитием в регионах промышленных парков, сообщает ИА DAILYSTROY.*

До этого времени программа действовала по четырем направлениям, в том числе строительство бизнес-инкубаторов, поддержка экспорта, развитие микрофинансирования и венчурных фондов.

По данным информгентства, планируемый размер финансирования нового направления — около 4 млрд рублей в год.

«Первой ласточкой» информгентство называет Татарстан: «КАМАЗ» уже подал заявку на получение из фонда 300 млн рублей. При этом созданный более трех лет назад на территории автозавода Камский индустриальный парк «Мастер», в котором работает более 100 малых предприятий, производящих для «КАМАЗа» комплектующие, уже значительно сократил издержки производства головного предприятия.

## НУЖНО ЗНАТЬ

*На 2008 год выведены из программы дополнительного лекарственного обеспечения (ДЛО) и приняты отдельные статьи федеральные целевые программы по некоторым финансово-затратным заболеваниям.*

Тендер Минздрава РТ на оказание услуг по приемке, хранению и отпуску лекарственных средств выиграло предприятие «Таттехмедфарм». Отпуск препаратов будет производиться через прикрепленные аптечные учреждения на основании данных персонафицированного учета больных и разнарядок, сформированных главными и ведущими специалистами МЗ РТ. Отпуск каждого наименования препаратов закрепляется отдельно по аптекам, поэтому при выписке рецепта на данные препараты врачи поликлиник будут направлять больных в следующие аптеки:

**Миелолойкоз** (препараты «Флудара», «Гливек», «Велкейд») — аптека №408, тел. 70-17-40 (п. ГЭС д. 3/2);  
**Гипофизарный нанизм** (гормон роста) — аптека №401, тел. 39-67-14, 39-68-33 (Новый город, д. 1/03);

**Гемофилия** (факторы свертываемости) — аптека №419, тел. 46-77-51, 46-71-01 (п. ЗЯБ, д. 17/01);

**Муковисцидоз** (препарат «Пульмозим») — аптека №416, тел. 54-18-18 (Новый город, д. 23/01);

**Трансплантация органов и тканей** (препарат «Сандимун») — аптека №402, тел. 54-08-87, 54-06-85 (Новый город, д. 26/13);

**Рассеянный склероз** (препараты «Копаксон», «Бетаферон», «Ребиф») — аптека №404, тел. 70-59-09, 71-08-29 (ГЭС, д. 10/70).



НА КОНКУРС «ОТ СЕРДЦА – К СЕРДЦУ»

ОН НАШЁЛ ОШИБКУ В ГОСТЕ

Здравствуйтесь, «Вести КАМАЗа»!

Пишет вам бывший ведущий инженер-технолог, а ныне пенсионерка Ираида Павловна Белкина. Хочу рассказать о своём супруге, начальнике конструкторского бюро остоаксти Юрий Фёдоровиче Белкине. В день выхода второго номера газеты, 24 января 2008 года, в его личном календаре – знаменательная дата: 35-летие трудовой деятельности в системе «КАМАЗа», на заводе, который изначально по своему предназначению назывался РИЗом.

Как поступил мой муж на это предприятие три с половиной десятилетия назад, так по сей день и работает в одном отделе, сидя за одним и тем же столом и на одном и том же (теперь уже историческом!) стуле: на нём до сих пор стоит его метка: «1973».

Юрий Фёдорович по своему воспитанию – человек очень скромный и порядочный, по характеру немногословный. Ещё в начале своей трудовой деятельности, будучи молодым специалистом, вчерашним выпускником института, просчитывая очередной проект, он нашёл ошибку в ГОСТе. Недолго думая, направил письмо в Москву, в соответствующую организацию. В столице к замечанию из провинции отнеслись очень внимательно: Юрия Фёдоровича поблагодарили и даже выслали денежную премию.

За время работы он создал свою собственную систему прохождения документации, которую признали лучшей. Сотрудники не помнят случая, чтобы на кого-то он повысил голос. Знаю, что между собой называют его «человек-

легенда». Может быть, они и правы. В своей работе он придерживается элементарных правил: разработки конструкторов, отданные ему на проверку, обязательно вновь просчитывает, придерживаясь, как всегда, своего кредо: «Легче исправить ошибку на чертеже, нежели в металле». За работой сотрудников Юрий Фёдорович тщательно наблюдает. Трудолюбивых, интересно мыслящих всегда замечает и при случае старается повысить им квалификацию. В этом вопросе стремится быть предельно справедливым, и за это его уважают. Молодые специалисты часто обращаются к начальнику за советом. Он никому не отказывает: внимательно выслушает и доходчиво всё объяснит, как бы сильно занят ни был. Не случайно молодые

специалисты между собой говорят: «Надо поучиться уму-разуму, пока на заводе ещё работают мудрые, дальновидные люди». Трудовая деятельность Юрия Фёдоровича неоднократно отмечалась администрацией завода: о нём писали в газетах, его фотографии помещались на Досках почёта – отдела, завода, «КАМА-

За». Он – ударник 10-й пятилетки, ветеран труда.

При всей своей занятости на работе Юрий Фёдорович – прекрасный семьянин. В своё время супруг помог мне с учёбой в автомеханическом техникуме, который я окончила с отличием. Мы вырастили двоих детей, сына и дочь. Оба имеют высшее образование. У нас

две внучки и внук, которые очень любят своих бабушку и дедушку. Трудно, конечно, в коротком письме поведать о целой жизни, счастливо прожитой вместе с таким прекрасным человеком. Но я постаралась рассказать о самом главном.

С уважением,  
Ираида Павловна



Юрий Фёдорович – прекрасный семьянин

ЛЮДИ «КАМАЗА»



Юрий Ключков (справа): «Мне в жизни повезло, что удалось вместе с ним работать»

ЕГО ГОДА – ЕГО БОГАТСТВО

Дания МАЖИТОВА

Ветерану КИСМа, советнику генерального директора Устину Иосифовичу Гессеру исполнилось 80 лет. Но до сих пор тем, кто хочет успеть за ним, когда он идет по заводу, приходится поспешать. И, конечно, немного найдется людей, подобно ему, проделывающих полпути из дома на работу (от мэрии до НТЛ) пешком.

Все это вспоминали коллеги Устина Иосифовича, а также руководство предприятия и «КАМАЗа», пришедшие поздравить его со славной датой. Впрочем, о возрасте если и говорили, то только для того, чтобы, как председатель профкома «КАМАЗа» Гумер Нуретдинов, пошутить, что, видно, в загсе в свое время что-то напутали и юбиляру на самом деле никак не больше 60-ти...

«Устин Иосифович – человек, о котором можно говорить много, долго и правильно, – такими словами начал свое поздравление в недавнем прошлом генеральный директор завода, а ныне первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. – Мне в жизни повезло, что удалось вместе с ним работать. Во время наших бесед, когда мы размышляли, как выйти из той сложной ситуации, в которой был в то время КИСМ, как и «КАМАЗ» в целом, когда работы было мало, зарплату не платили, Устин Иосифович рассказывал о своей юности, о военных и послевоенных годах. И – что важно – он всегда вспоминал только хорошее. Если же вспоминались трудности, а они были в его жизни, то только затем, чтобы показать, что из любой сложной ситуации есть выход. И он показывал, как можно выйти с меньшими потерями. В этом – весь он. Во многом, благодаря таким свойствам его характера, наверное, и получился у нас такой завод – РИЗ, который был одним из лучших в Европе инструментальных заводов и до сих пор является лучшим в России.

И сегодня, Устин Иосифович, я желаю вам, чтобы вместе со специалистами «КАМАЗинструментспецмаша» вы провели техническое перевооружение завода, реинжиниринг, чтобы через три-четыре года КИСМ вновь стал одним из лучших заводов Европы». Юрий Ключков вручил юбиляру в подарок полную экипировку команды «КАМАЗ-мастер», сказав, что такому человеку, как Устин Иосифович Гессер, который и на работу ходит пешком («Я пытался вас подвезти, но вы мне сделали замечание, сказав: «Не мешай мне нормально жить!»), и каждое воскресенье по 3-4 часа проводит на природе, она просто необходима.

Заместитель генерального директора

ИТОГИ

ПРЕССОВОРАМЩИКИ МОЛОДЕЮТ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С 41 до 36 лет за три года уменьшился средний возраст коллектива прессово-рамного завода. А 37% работников завода еще не перешагнули 30-летний рубеж. Эти цифры – один из результатов работы молодежной организации завода, которую поддерживают администрация и профсоюз предприятия.

За прошедший год в 34 мероприятиях приняли участие около четырех тысяч молодых людей. Каждый нашел дело по душе. Те, кто увлекается спортом, мерились силой и ловкостью на конкурсе «А ну-ка, парни!», участвовали в спартакиаде, туристических слетах, турнире по боулингу. Те, кто любит интеллектуальные сражения, защищали честь завода на «аренах» брейн-ринга и «Фаворита». В конкурсах профмастерства можно было свой уровень показать и у коллег поучиться. Принимая участие в акциях «Забота», молодые люди организовали субботник в Доме ребенка №2, сбор пожертвований для Дома ребенка №1 и сбор денег, на которые затем была приобретена бытовая техника для неработающих пенсионеров. А еще молодежь прессово-рамного завода всегда срывает «букеты» аплодисментов на «Автограде» и КВН.

Подводя итоги работы за год, совет председателей молодежных организаций путем тайного голосования

присудил победы в восьми номинациях. «Самым лучшим и достойным своего имени председателем совета молодых работников» стал Дмитрий Раснев – молодежный лидер цеха ремонта и обслуживания транспортных средств и автоматических складов. Коллектив, в котором он работает, признан лучшим молодежным подразделением завода. Звание «Самый активный работник» присуждено Светлане Леваковой. Эта девушка также вошла в тройку победителей в номинации «Самые верные заводу и его молодежной организации». Кроме нее, призы получили Светлана Задорова и Андрей Белов. Все они уже более семи лет принимают активное участие в работе совета молодых работников. В номинации «Самые одаренные» победили Артем Ивкин и Рамиль Валеев, эти ребята принимают активное участие в художественной самодеятельности. У «Самой ответственной», Эльзы Гариповой, председателя

молодежной организации отдела методов обработки, ни разу слово не разошлось с делом. «Самый веселый» – Артем Артамонов, член заводского Клуба веселых и находчивых, а «Самая целеустремленная» – Нурия Садикова успевает не только выполнять план в цехе крупной штамповки, где она работает, но и активно участвовать в общественной жизни и учиться в вузе.

В 2008 году совет молодых работников прессово-рамного завода больше внимания будет уделять развитию научно-технического направления.

– Наши ребята примут участие в конкурсе «Молодой новатор года», – заявила председатель совета молодых работников Лилия Салихова. – Намерения у изобретателей и рационализаторов очень серьезные, для подготовки постарается привлечь специалистов научно-технического центра и институтов города.

А поскольку наступивший год в России объявлен Годом семьи, наша молодежная организация будет всячески пропагандировать этот общественный институт вообще и роль отцов в частности. Прессоворамщики также намерены принять активное участие во всех городских соревнованиях и конкурсах, заводчанам есть что показать работникам других предприятий и учащейся молодежи Набережных Челнов.



ПОЧТА «ВК»

А ДЕЛО ВОТ В ЧЁМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефону: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhkina@kamaz.org.

ПРАВО НА АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОТПУСК

«Несколько лет назад я после тяжелого заболевания стала инвалидом третьей группы, – пишет Александра Николаева, работница автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». – Время от времени мне для визита к врачу требуется административный отпуск, но руководство из-за высокой загруженности коллектива не всегда идет навстречу. Хотелось бы знать, на каких условиях предоставляется административный отпуск инвалидам?»

На письмо читателя по нашей просьбе отвечает правовая инспектор профкома работников ОАО «КАМАЗ» Татьяна Думкина:

– В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году.

СКОЛЬКО СТОИТ КОЙКО-МЕСТО?

«Не секрет, что в общежитиях живут люди, не имеющие возможности купить жилье, поэтому мы, работники «КАМАЗа», надеемся выкупить комнаты, в которых живем, по щадящей цене, – пишут жильцы общежитий №85, 88, расположенных в доме 23/10. – Нам хотелось бы получить ответы на три вопроса. Когда камазовцам, имеющим большой стаж работы, можно будет выкупить комнаты в нашем доме? Действительно ли приказ №442 от 08.11.2007 г. «Об оплате за проживание в общежитиях», в котором говорится, что оплата за проживание будет 26 рублей за сутки за одно койко-место, ведь под ним нет подписи руководства «КАМАЗа» и профкома? Почему заселяют новых людей в общежития, где нет нормальных условий: душевая одна, туалет тоже один на весь этаж?»

Мы переадресовали вопросы, волнующие наших читателей, начальнику бюро по быту, работе с ветеранами и молодежью департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Ильсуре Сингатуллину. Вот что он ответил:

– Программа «Общеситие», принятая в 2005 году, предусматривает сохранение на балансе ЗАО «КАМАЗЖилбыт» типовых общежитий. Этот статус пока сохранится и за общежитиями №85 и 88, размещенными в доме 23/10.

Приказ №442 от 08.11.2007 «Об оплате за проживание в общежитиях», подписанный генеральным директором ЗАО «КАМАЗЖилбыт» Альхатом Фатиховичем Зайнутдиновым, был согласован с руководством и профкомом работников ОАО «КАМАЗ». Суточная стоимость койко-места для работников организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» с 1 октября 2007 года составляет 26 рублей, для бюджетников – 33 рубля, а для работников других городских организаций – 40 рублей.

На последний вопрос ответил директор гостиниц и общежитий ЗАО «КАМАЗЖилбыт» Ракип Байкиев:

– Сейчас койко-места в общежитиях не выделяются, их нет. Связан дефицит и с предстоящим капитальным ремонтом мест общего пользования в блоке «В» общежития №85. В конце 2006 года капитальный ремонт был завершен в блоке «В» этого общежития. Там были заменены электропроводка, осветительные приборы, батарее, системы горячего и холодного водоснабжения, канализация, раковины и унитазы. На кухнях всех этажей появились новые электроплиты.

В блоках «Г» и «Д» общежития №88 был проведен небольшой ремонт в период подготовки к отопительному сезону, он закончился в сентябре 2007 года.

ОТКЛИКНИСЬ, ЧИТАТЕЛЬ!

Редакция «Вестей КАМАЗа» получила письмо от работников термолавического производства ОАО «КАМАЗ-Дизель». Их интересует: «имеют ли право работать 12-часовой рабочий день рабочие на вредном производстве».

Авторы письма не указали контактный телефон. А вопрос требует уточнения.

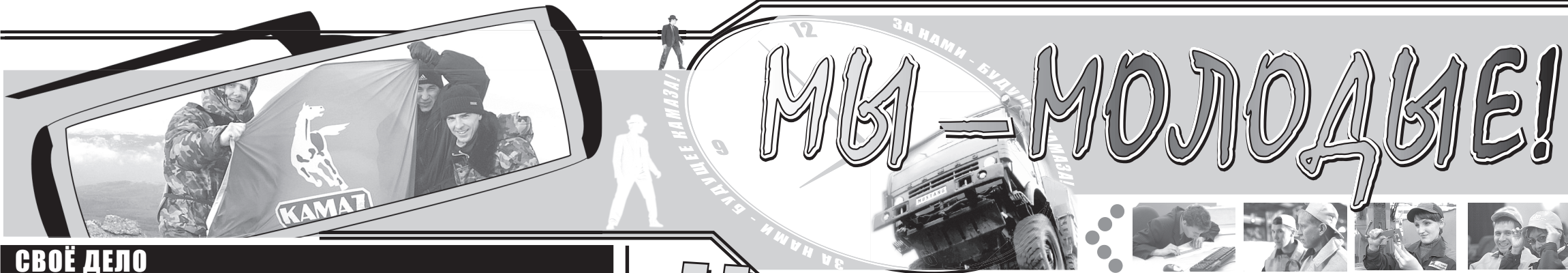
Заместитель директора департамента – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии и экологии ДПБиЭ ОАО «КАМАЗ» Ирина Бокастова для аргументированного ответа на этот вопрос просит уточнить вопрос по условиям труда, а главное, указать перечень профессий, о которых идет речь в письме. Просим авторов откликнуться. Телефон корреспондента «ВК»: 37-16-51.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97





СВОЁ ДЕЛО

**Оксана ТЕБЕККИНА**

*Каждый рабочий день Татьяны Григорьевны Жусман, менеджера по работе с молодежью кузнечного завода, расписан по минутам. У нее не бывает дел, которые можно отложить «на потом». Работа с молодежью требует не только профессиональных знаний. Прежде всего – необходимо любить и понимать ребят, находиться с ними на единой волне настроения. А это, поверьте, возможно, только при наличии чуткого, доброго сердца.*



## КРУТОЙ ПОВОРОТ...

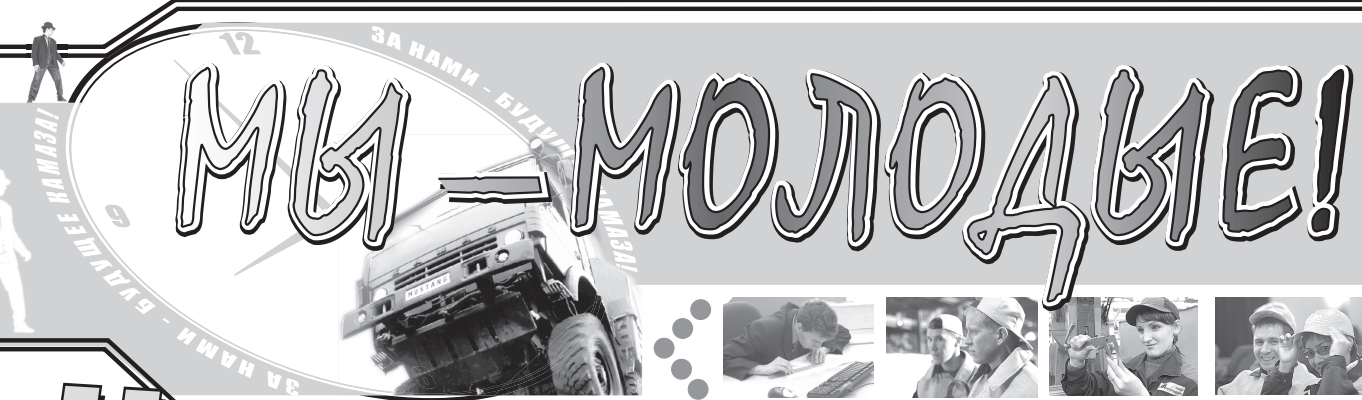
...В юности Татьяна мечтала стать педагогом-математиком. Что и привело ее в Томский государственный педагогический институт на физико-математический факультет. После успешной защиты диплома она вместе с мужем (судьба свела их в студенческом стройотряде) приехала по зову сердца в Набережные Челны. Начались трудовые будни школьного учителя. Татьяна Григорьевна старалась не только дать знания своим подопечным, но и привить им чисто человеческие качества: уважение друг к другу, взаимовыручку, сочувствие и внимание. Двадцать три года педагогической практики вознаграждены тем, что до сих пор и бывшие ученики, и бывшие коллеги вспоминают о ней только с чувством глубокого признания.

С Татьяной Григорьевной, – вспоминает Светлана Казанкина, директор гимназии №61, – я начинала работать будучи еще рядовым школьным учителем. В любое время к ней можно было обратиться по интересующему тебя вопросу и получить грамотный, аргументированный ответ. Вы не представляете себе, как ее любили и продолжают любить наши выпускники! До сих пор они общаются с Татьяной, делятся своими радостями и огорчениями, советуются с ней. Это главный показатель того, что она живет не как многие педагоги, зарывшись в собственные проблемы, а старается быть всегда сопричастной к жизни других людей!

«Моей жизни машина развернется и встанет, если мне не решиться на крутой поворот...» Пришло время, когда Татьяна Григорьевна решила расстаться со школой. Хотелось попробовать себя в чем-то новом и более интересном. 1 ноября 2002 года ознаменован для нашей героини кардинально новым периодом жизни: Татьяна Жусман предложили должность менеджера по работе с молодежью кузнечного завода. За пять лет работы на предприятии Татьяна Григорьевна ни секунды не жалела о том, что поменяла профессию:

– Ребята, с которыми я работаю, порядочные, воспитанные, талантливые люди, искренние и благодарные. С ними интересно работать. В школе были свои плюсы, много хороших учеников, которые уже сами преподают в вузах. Конечно же, я скачу по моим выпускникам. Но они не дают мне забыть их, приходят в гости, пишут письма. Опыт, который я получила, работая в школе, очень помогает мне сейчас: я привыкла четко планировать собственное время... А ребята мои, заводчане, все просто замечательные! Давно известная истина «Иди с добром и получишь добро» применима в полной мере для молодежной организации «кузницы». Сейчас нет ни одного дня, чтобы в кабинете менеджера по работе с молодежью не было посетителей. Молодежь завода прекрасно знает: приди в этот маленький оазис добра и получишь заряд хорошего настроения, поддержку или дельный совет. А пять лет назад, когда Татьяна Григорьевна только заступила в эту должность, здесь было пусто и одиноко. Это и неудивительно: для того, чтобы молодежь потянулась к тебе, необходимо завоевать доверие.

Татьяна ходила по производствам, общалась с руководителями и молодыми рабочими, старалась заинтересовать их разнообразием предлагаемых мероприятий, в которых, к слову, она всегда принимает активное участие.



ТУСОУВЪЯ

## ЁКАТТА!

**Оле ФЕДОРОВ**

*Честно говоря, об анимешниках до знакомства с ними у меня было представление как о не совсем здоровых людях. Ну сами посудите – пусть молодые, но уже не маленькие дети, смотря мультики и фанатеют от каких-то мультяшных же героев с большими глазами. После посещения клуба «Yo-Nakata-Yo» при камазовской библиотеке я понял, что жестоко ошибался. Они не больные, а, скорее, врачи в этом больном мире... И делают всё, чтобы избавить его от скуки и рутины, которой в нашей жизни стало слишком много. Впрочем, обо всем по порядку.*

С самого начала меня поразила доброжелательная атмосфера какого-то всеобщего братства, обычно нехарактерная для представителей неформальной молодежи.

– Хай! – слышалось тут и там, люди здоровались и обнимались, словно самые близкие друзья. Параллельно шел интенсивный обмен новостями (в основном – кто что смотрел и у кого что есть) и дисками. Кто-то принял меня за новичка и разочарованно узнал, что я ничего не меняю, но уже через секунду заинтересованно расспрашивал, когда и где будет опубликована статья. И, конечно, все активно записывались на мастер-класс по оригами. Когда народ более-менее собрался и расположился, где пришлось, а Ирина Анатольевна объявила программу вечера, в зале погас свет, и на экране после заставки с эмблемой клуба появился первый кадр из многочисленных аниме и манг, которые участникам викторины предстояло угадать.

Каждая картинка на экране вызывает лес поднятых рук.

– Bokusatsu Tenshi Dokuro-chan!  
– One Peace!  
– Chobits добрый кавай!  
– Girls Bravo! – звонко и отрывисто звучат версии в зале.

За каждый правильный ответ знаток аниме получал карточку. Большие всех карточек получил студент Loneey, а в миру Роберт («Ну ты монстр!») – одобрително и восхищенно похлопывали по плечу его потом), за что был торжественно одарен обалденным календариком с Death Note.

После викторины состоялось традиционное представление новичков, которыми в тот вечер были двое – Артем и Вадим. Обычно пополняющим ряды анимешников задают дополнительные вопросы, самый каверзный из которых – «Вы любите смотреть

яой?» (яой – аниме о мужчинах с нетрадиционной ориентацией). Положительный ответ вызывает одобрение женской половины, отрицательный – мужской. Но в этот вечер все обошлось без подвохов. Затем начался мастер-класс по оригами, и было

удивительно наблюдать, как в умелых руках листы разноцветной бумаги на глазах превращаются в героев, которые только что мелькали на экране. Жаль, что фотоаппарат в руках не давал мне возможности тоже поучиться этому искусству. Когда последний из обучающихся с громким криком «Да! Я сделал это!» восторженно взял бумажного человечка на ладонь, на часах уже было без пяти девять, и Ирине Анатольевне ничего не оставалось, как объявить программу следующей анимки. В предстоящую субботу членов клуба ждет поздравление январских именинников и просмотр новых аниме.

«Ёкатта!» (Слава богу! Какое счастье!) – хотелось сказать о том, что существует такой замечательный клуб. Анимешником после его посещения я, к сожалению, не стал из-за полного отсутствия свободного времени, но, согласитесь, – в этом что-то есть?



## ВМЕСТО СПРАВКИ

Аниме – это японская мультипликация. Она не совсем ассоциируется со стандартным понятием «мультфильм» у большинства людей. В основном, под словом «мультфильм» понимают что-то детское, бессмысленное, светлую сказку всегда со счастливым концом. Аниме же пошло гораздо дальше всех этих понятий, разбив привычные для нас доктрины, проше говоря, аниме – нарисованный фильм. Причём нарисованный в своём особом стиле, стиле аниме, который, опять же, совсем не похож на привычную для нас анимацию.

Характерными особенностями, по которым можно сразу узнать аниме, являются: большие глаза у персонажей (в особенности у девушек), волосы различных цветов, в комедийных аниме забавные лица, очень тщательно прорисованные задние планы (в некоторых случаях создаётся впечатление, что это действительно фильм). К тому же, при просмотре серьёзных аниме (таковых немало) создаётся очень сильная передача чувств, настроения, то есть происходит погружение в мир, созданный конкретным аниме. И этому способствует озвучивание высочайшего качества. Музыка и звуковые эффекты сливаются в одной волне, которая точно соответствует сюжетной линии.

Все аниме, как и фильмы, делятся на жанры: комедия, боевик, фантастика, триллер и т.д. Есть даже аниме для совсем взрослых, это уже называется хентай. Но обычно происходит объединение нескольких жанров в одном аниме, именно это отличает его от глупых боевиков и плоских мелодрам. И, конечно же, есть аниме для детей, хотя даже в них очень часто встречается достаточно серьёзные вещи.

Добавим, что аниме является произведением искусства, многие аниме-фильмы могут затронуть вас до глубины души, чувствуя глубину сюжета и сопереживая, вы можете переосмыслить свои ценности и взгляды, только за одно это оно уже достойно уважения.

## КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

*Об истории создания клуба, дне его основания и амбициозных планах на будущее нам рассказала главный специалист по искусствоведению межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», вице-президент клуба любителей японской анимации Ирина Ванюшина:*

– Клуб любителей японской анимации был создан 16 сентября 2006 года по инициативе работников библиотеки после неоднократных обращений читателей. Его главными целями стали пропаганда японской культуры и развитие творчества. Любителей японской анимации в городе оказалось даже больше, чем мы ожидали. В числе участников клуба – школьники, работающая молодежь и, конечно, передовая часть общества, двигающая в массы идеи, – студенты.

В программе работы клуба – просмотры и мастер-классы, конкурсы авторского рисунка (Фанарт), AMV (клипов). Если первый год существования анимешники прежде всего объединялись, то теперь основной задачей стало развитие творчества, и она успешно выполняется. Так, на ура воспринимаются cosplay (от. англ. costume play – костюмированное шоу, что-то вроде маскарада, когда участники представляют любимых героев). Не оставлена без внимания и японская кухня. Был конкурс и на скоростное поедание лапши быстрого приготовления (по-японски – рамен), проводилась и чайная церемония. Венцом кулинарного творчества стал мисо – суп, коллективно приготовленный на электроплите из замороженных овощей, сыра и мисо. Конечно, не обошлось и без суши. На традиционном представлении новичков мы интересуемся, откуда они узнали о клубе. Основные источники информации – это Интернет (у нас есть страничка на «Комете» и сайт: www.yo-yo.touy.su), друзья и реклама в СМИ (в том числе и в «Вестях КАМАЗа»). Сайт позволяет заочно принимать участие в клубе анимешникам из других городов и даже стран, причем у многих есть желание и надежда встретиться когда-нибудь очно. Конечно, хочется сказать спасибо руководству автогиганта, ведь клуб существует при библиотеке «КАМАЗа», получаем мы помощь и в организации рекламы. В дальнейшем смелых планах клуба – городской фестиваль с приглашением представителей других городов, что, безусловно, будет способствовать укреплению положительного имиджа как города, так и автогиганта. Напоминаем, что встречи клуба проводятся еженедельно по субботам с

18.00 до 21.00 в Зале искусств и Зале периодических изданий межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», мы ждем всех увлекающихся и интересующихся японской анимацией.

**Всеволод, студент 5-го курса факультета автоматизации ИНЭКА:**

– Вообще, мне кажется, для молодого человека очень важно, когда рядом есть люди, разделяющие твои взгляды, увлекающиеся одним с тобой делом, – словом, единомышленники. Со временем большинство из них стали моими хорошими друзьями. Клуб дает мне определенный заряд, после анимок учеба идет гораздо легче, самореализация в клубе повышает мою самооценку.

**Людмила Христоворова, начальник бюро периодических изданий и краеведения межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ»:**

– Моя дочь Аня второй год ходит в этот клуб, и все это время я радуюсь его существованию. Трудно представить, но он буквально преобразил застенчивую девочку. Сейчас это достаточно эрудированная, общительная девушка с широким кругом знакомых, причем в каждом из них я абсолютно уверена, потому что видела и общалась с ними. У Ани появилась ответственность за выполнение поручений в клубе, некая пробивная сила, крайне высокое качество в современном мире. Словом, я очень довольна тем, что дочь посещает клуб.

**Дмитрий Гольмаков, инженер НТЦ:**

– О клубе узнал через сайт, был уже слегка увлечен японской анимацией. Клуб расширил мое общение, участие в конкурсах повышает творческий потенциал. Через клуб мы можем показать свои знания и приобрести новые.

**Ренат (Тритон), технолог автомобильного завода:**

– Раньше для меня это была целая вселенная, сейчас просто приятный отдых, что, согласитесь, немаловажно после напряженного рабочего дня. Большинство аниме рассчитано на подростковую аудиторию, но есть, конечно, и серьезные произведения – ярким примером служат Akira и Ghost in the Shell – классика психофантастики, последний недавно показывал первый канал ТВ. Хочется, чтобы взрослые не думали, что японская анимация – это чисто детское увлечение, ведь все мы родом из детства. В каждом произведении можно найти что-то для себя – было бы желание.

С ПРАЗДНИКОМ!

## ТАТЬЯНИН ДЕНЬ – УЧИТЬСЯ ЛЕНЬ

*Завтра, 25 января, российские студенты отпразднуют Татьянин день.*

Как связаны святая мученица Татьяна и студенты? Просто 25 января издавна считался днем святой Татьяны. И именно в этот день, 25 января 1755 года, императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета».

Со второй половины XIX века Татьянин день считался неофициальным студенческим праздником. Но в 2005 году Президент России Владимир Путин подписал Указ об официальном установлении Дня российского студенчества, узаконив эту дату.

Изначально праздник отмечался только в Москве. По воспоминаниям очевидцев, событие состояло из двух частей: непродолжительной официальной церемонии в университете и шумного народного гуляния, в котором участвовал весь город.

Это был единственный день в году, когда студентам было позволено почти всё. Полиция благосклонно посмеивалась, глядя на буйство подвыпивших студентов. Ближе к вечеру все собиравшиеся в огромном зале Большого московского трактира в центре города, где произносились речи и тосты, после чего на троиках ехали в знаменитый «Ярь», который в тот день обслуживал только университетскую публику.

В Набережные Челнах, где сегодня работает более 20 вузов, в которых учатся около 25 тысяч студентов, Татьянин день год от года становится все популярнее, хоть и обходится без столичного разгула. Как правило, он совпадает с окончанием сессии. Всех студентов (бывших, настоящих и будущих) поздравляем с праздником и желаем им счастья, здоровья, успехов в учебе!

*Хотя на улице метель,  
В душе звенит весны капель.  
В Татьянин день сердца открыты,  
Улыбкой улицы умыты,  
Татьянин взгляд меня дурманит,  
К себе магнитом нежным тянет,  
Любовь мне дарит без обмана,  
В Татьянин день цедра Татьяна.  
Студент без памяти влюблен.  
Последний рубль истратил он:  
Сумел занять чуть-чуть деьжонюк  
И в ресторан ведет девчонок!*



К СВЕДЕНИЮ

*Во исполнение решения Правления ОАО «КАМАЗ» от 08.12.2007, протокол 1Ч 14-П, и в целях усиления мотивации работников ОАО «КАМАЗ» по закреплению их в организации, социальной защиты интересов персонала в охране здоровья генеральный директор и профсоюзный комитет утвердили «Положение о добровольном медицинском страховании работников ОАО «КАМАЗ». Реализацию этого документа будут сопровождать инструкция «О взаимодействии ОАО «КАМАЗ» и страховой компании (СК) по порядку оформления и внесению страховых взносов на добровольное медицинское страхование (ДМС)», а также Положения о добровольном медицинском страховании работников своих организаций, которые рекомендовано разработать руководителям и председателям профсоюзных комитетов организаций ОАО «КАМАЗ», основываясь на данном Положении.*

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДОБРОВОЛЬНОМ  
МЕДИЦИНСКОМ  
СТРАХОВАНИИ  
РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ»

Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации работников ОАО «КАМАЗ» по закреплению их в организации, социальной защиты интересов персонала в охране здоровья и повышения конкурентоспособности организации в качестве Работодателя.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ,  
ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

**Страховщик** – страховая организация, осуществляющая деятельность по ДМС в соответствии с выданной федеральным органом исполнительной власти по надзору за страховой деятельностью лицензией.

**Страхователь** – юридическое (ОАО «КАМАЗ») или физическое лицо (работник ОАО «КАМАЗ»), являющееся стороной договора страхования и уплачивающее страховые взносы Страховщику.

**Застрахованный** – физическое лицо (работник ОАО «КАМАЗ»), в отношении которого заключен договор страхования.

**Страховая сумма** – определенная договором страхования денежная сумма, в пределах которой Страховщик обязуется осуществить страховую выплату и исходя из которой определяется страховой взнос.

**Страховая премия (страховой взнос)** – плата за страхование, которую Страхователь обязан уплатить Страховщику в порядке и сроки, определенные договором страхования.

**Страховой тариф** – ставка страховой премии (страхового взноса) в процентах от страховой суммы.

**Страховой случай** – совершившееся событие, предусмотренное договором страхования (или программой ДМС), с наступлением которого возникает обязанность Страховщика произвести страховую выплату.

**Договор страхования** – соглашение Страхователя и Страховщика, в соответствии с которым последний обязуется организовывать и финансировать предоставление застрахованному персоналу медицинской помощи определенного объема и качества или иных услуг по программе ДМС.

**Полис (полис добровольного медицинского страхования)** – документ, удостоверяющий факт заключения договора страхования и право застрахованного на получение медицинской помощи, предусмотренной программой ДМС.

**Медицинское учреждение** – юридическое или физическое лицо, осуществляющее медицинскую деятельность в соответствии с государственной лицензией на осуществляемые виды медицинской помощи.

**Программа страхования (программа ДМС)** – перечень видов медицинской помощи (медицинских услуг), сформированный Страховщиком, исходя из потребностей застрахованных в получении медицинской помощи. Исходя из программы страхования, сторонами договора определяется страховой тариф.

**Заработная плата** – сумма начислений, входящих в базовый фонд для расчета отчислений в ПФР на момент расчета страхового взноса. **Средняя месячная заработная плата** в рамках настоящего Положения – заработная плата за определенный период времени, деленная на количество месяцев в этом периоде.

**Правила ДМС** – документ, определяющий порядок и условия исполнения Страховщиком обязательств по договорам ДМС.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОАО «КАМАЗ» на основании трудового договора (контракта).

**Индивидуальный договор ДМС** – договор ДМС, заключенный между Работником и Страховщиком.

**Договор коллективного ДМС** – договор ДМС, заключенный между ОАО «КАМАЗ» и Страховщиком.

**Временная утрата трудоспособности (ВУТ)** – потери рабочего времени по болезни самого Работника (коды начисления пособия за ВУТ 601, 603, утвержденные в ОАО «КАМАЗ»).

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Реализация настоящего Положения осуществляется в рамках договоров о добровольном медицинском страховании (далее «ДМС»), заключаемых между ОАО «КАМАЗ» (далее «Организация») и страховой организацией (далее «Страховщик»), работником ОАО «КАМАЗ» (далее «Работник») и Страховщиком. Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программ ДМС, являющихся неотъемлемой частью договора, и обеспечивает Работнику получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования (ОМС) либо в порядке, не предусмотренном в системе ОМС, то есть программа добровольного медицинского страхования может включать в себя виды медицинской помощи, перечисленные в рамках программ ОМС, но в большем объеме, чем предусмотрено программой государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. Программа ДМС также может содержать услуги, ко-

торые не входят в программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, но которые могут быть оказаны в рамках предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями.

2.2. Добровольное медицинское страхование осуществляется за счет средств Организации и личных средств Работника. Размер страховых взносов Организации и Работника на добровольное медицинское страхование определяется настоящим Положением.

2.3. Добровольное медицинское страхование работников Организации основывается на принципе совместного участия Работника и Организации в формировании страховой премии (страхового взноса). Обязательным условием добровольного медицинского страхования является наличие индивидуального договора о ДМС, заключенного со Страховщиком самим работником в качестве Страхователя в свою пользу.

Добровольное медицинское страхование по данному Положению базируется на следующем принципе: «ОАО «КАМАЗ» заботится о здоровье тех сотрудников, которые сами заботятся о своем здоровье. Активно участвуя в оплате страховых взносов и лечебно-диагностическом процессе, работник берет ответственность за свое здоровье в свои руки».

2.4. Действие настоящего Положения распространяется на категории работников, проработавших в организации более одного года и определяемых по Организации локальным актом в соответствии с утвержденными лимитами затрат бизнес-плана текущего года.

Основанием для участия в программе ДМС является подписанное руководителем структурного подразделения (или лицом им уполномоченным) заявление, заполненное Работником в установленной форме для представления Страховщику.

3. ПРОГРАММЫ ДМС

3.1. Предлагаемые программы ДМС.

Работникам ОАО «КАМАЗ» предлагаются следующие программы страхования:

«**Программа 1**» – программа страхования направлена на раннее выявление заболеваний. Данная программа предусматривает проведение профилактических (скрининговых) медицинских осмотров из числа согласованных между Страхователем и Страховщиком с последующим проведением лечебно-диагностических мероприятий по выявленным заболеваниям, вакцинации от гриппа. Предлагаемые программой осмотры опираются на закономерности изменений в состоянии здоровья населения и составлены на основании статистических данных по частоте заболеваний работников ОАО «КАМАЗ». Данная программа исключает медицинские услуги по стоматологии.

«**Программа 2**» – программа страхования, кроме амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи, включает стоматологическую помощь, реабилитационно-восстановительное лечение на базе санаторно-курортных учреждений.

3.2. Размер страховых взносов, вносимых Работником и Организацией.

Добровольное медицинское страхование основывается на принципах долевого участия «Работника и Организации». Размер взносов определяется по принципу:

В программе страхования «Программа 1» Организация вносит – 70%, Работник – 30%.

В программе страхования «Программа 2» Организация вносит– 50%, Работник – 50%.

3.3. Выбор программы ДМС.

В зависимости от размера среднемесячной заработной платы (или суммы, установленной контрактом) и предполагаемой страховой суммы (лимита ответственности Страховщика по выдаваемому Работнику полису ДМС) Работник может выбрать одну из предлагаемых программ страхования или обе Программы. Выбрав программу страхования, Работник обращается к агенту Страховщика и заключает договор страхования сроком на 1 год и более. Одновременно с этим Работник подаёт заявление в бухгалтерию по месту работы для удержания страхового взноса из заработной платы.

3.4. Выдача полиса ДМС.

Полис ДМС выдается Работнику в течение трех дней после поступления Страховщику первых взносов от физического лица и Организации. Полис ДМС может быть выдан в виде пластиковой карты. Срок действия полиса устанавливается договором ДМС, но не может быть менее одного года.

3.5. Страховой тариф.

Страховой тариф определяется исходя из выбранных программ страхования.

4. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ И ПОРЯДОК  
ИХ ВНЕСЕНИЯ

4.1. Страховые взносы Работника по индивидуальному договору ДМС.

Размер, периодичность и продолжительность внесения Работником страховой премии (взносов) определяется его индивидуальным договором ДМС. Страховой взнос определяется исходя из финансовых возможностей Работника и выбранной им программы страхования.

Страховые взносы Работника по индивидуальному договору ДМС перечисляются Страховщику путем удержания соответствующих сумм через бухгалтерию по месту работы на основании личного заявления Работника одновременно или путем рассрочки не более чем на 3 месяца равными долями. Дата заявления должна совпадать с датой заключения договора.

В случае недостатка денежных средств для внесения страхового взноса Работник вправе по своему усмотрению накопить (в течение одного года) свою часть страхового взноса путем заключения договора страхования жизни. При этом, кроме накопления денежных средств, Работник на данный период считается застрахованным от несчастного случая.

4.2. Страховые взносы Организации в пользу Работников.

Организация параллельно с Работниками заключает со страховой организацией договор КДМС в пользу Работников, заключивших индивидуальный договор ДМС и выполняющих условия настоящего Положения. Страховой взнос Организации зависит от выбранной Работником программы страхования и вносимого Работником страхового взноса по его индивидуальному договору ДМС.

Страховые взносы Организации, производимые в пользу Работников, подразделяются на:

- плановые взносы;
- дополнительные ежегодные взносы.

Страховые взносы за работников перечисляются на расчетный счет Страховщика.

4.2.1. Плановый страховой взнос.

Размер планового страхового взноса Организации в пользу каждого Застрахованного зависит от выбранной им программы страхования и взноса, фактически произведенного самим Работником (за соответствующий период), при этом общий размер планового страхового взноса Организации в год не может превышать 0,5 средней месячной заработной платы работника за расчетный год или 0,5 месячной суммы, установленной трудовым договором (контрактом).

Перечисление плановых страховых взносов Организации осуществляется в соответствии с условиями коллективного договора ДМС.

4.2.2. Дополнительный ежегодный страховой взнос.

Дополнительный ежегодный страховой взнос осуществляется в пользу Работников, заключивших договор страхования, независимо от выбранной программы ДМС, не имевших в течение года потерь рабочего времени по временной утрате трудоспособности. Размер дополнительного ежегодного

страхового взноса равняется 10% от общей суммы планового страхового взноса Организации, перечисленного конкретному Работнику.

Перечисление Организацией дополнительных ежегодных страховых взносов осуществляется со второго года страхования по итогам предыдущего года, при условии заключения индивидуального договора ДМС на следующий год.

4.2.3. Перечисление страховых взносов Организацией.

Перечисление страховых взносов Организацией (п.п. 4.2.1., 4.2.2. настоящего Положения) может быть осуществлено единым платежом в пользу всех Застрахованных в соответствии с договором коллективного ДМС, при этом в платежном поручении в назначении платежа делается ссылка на распорядительное письмо, в котором определено распределение взносов на конкретных Работников. Распорядительное письмо направляется Страховщику для учета поступления взносов персонально на каждого Работника.

Участие Организации в оплате страховых взносов в размерах иных, чем предусмотрено п.п. 4.2.1., 4.2.2, возможно для отдельных работников (групп работников повышенного профессионального риска и др.) в соответствии с установленным в Организации порядком.

4.3. Прекращение Организацией перечисления страховых взносов в пользу отдельных Работников.

Внесение Организацией страховых взносов в пользу отдельных Работников прекращается в случае увольнения Работника из Организации, в связи со смертью и производится на основании исключения из числа застрахованных (прекращении действия договора в отношении застрахованного). В случае невыполнения Работником своих обязательств по оплате страховых взносов по индивидуальному договору ДМС, Организация, по согласованию со Страховщиком, также прекращает внесение страховых взносов по договору ДМС в пользу данного Работника.

Организация не заключает со страховой организацией договор КДМС в пользу Работников в случаях привлечения его к административной и уголовной ответственности за хищение, растрату или умышленное уничтожение имущества Организации или грубого нарушения трудовых обязанностей и условий трудового договора (контракта).

4.4. Возврат страховой премии.

4.4.1. Возврат части страховой премии производится в случае досрочного прекращения действия договора страхования полностью или в отношении отдельных застрахованных лиц по требованию одной из сторон договора страхования, в том числе в случае смерти застрахованных (ого) лиц (а).

При этом подлежит возврату часть страховой премии за оставшийся до окончания договора срок, за вычетом расходов Страховщика.

4.4.2. Возврат части страховой премии по индивидуальным договорам ДМС, заключенным с Работниками, при досрочном прекращении действия договора страхования в случае смерти Работника, производится законным наследникам Работника на основании их заявлений.

Возврат части страховой премии по индивидуальным договорам ДМС, заключенным с Работниками, при досрочном прекращении действия договора страхования по требованию Работника не производится.

4.4.3. Возврат части страховой премии по договорам КДМС, заключенным с Организацией, при досрочном прекращении действия договора страхования по требованию одной из сторон, в том числе и в случае смерти застрахованного лица, производится Организацией на основании письма инициирующей стороны и заключения соответствующего дополнительного соглашения.

Письмо отправляется в адрес другой стороны договора инициирующей стороной в течение одного месяца с момента возникновения оснований для досрочного прекращения действия договора страхования.

Сумма отозванных средств учитывается Организацией при перечислении страховых взносов в следующем расчетном периоде и засчитывается в пользу иных Участников.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом-постановлением руководителя Организации и профсоюзного комитета работников Организации по согласованию со Страховщиком.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
К «ПОЛОЖЕНИЮ О ДОБРОВОЛЬНОМ  
МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ  
РАБОТНИКОВ ОАО «КАМАЗ»

В исключительных случаях по решению генерального директора для работников повышенного профессионального риска в качестве признания особых заслуг работника перед Организацией, оценки его профессионализма и личного вклада в развитие и совершенствование Организации в его пользу может быть осуществлен дополнительный единовременный страховой взнос сверх размеров, установленных в п.п. 4.2.1., 4.2.2. настоящего Положения.

Размер дополнительного единовременного страхового взноса в пользу работника определяется, как правило, по следующей формуле:

**S** единовр. доп. взн. = **ЗП \* К**;  
где:  
**S** единовр. доп. взн. – сумма единовременного дополнительного страхового взноса;  
**ЗП** – размер средней месячной заработной платы работника (за последние 12 месяцев) на текущую дату;  
**К** – коэффициент, учитывающий количество лет непрерывного стажа работника в Организации, согласно таблице:

Непрерывный стаж работы в Организации	(К)
От 1 до 3 лет (включительно)	1,0
От 3 до 5 лет (включительно)	2,0
От 5 до 10 лет (включительно)	2,5
От 10 до 20 лет (включительно)	3,0
От 20 до 30 лет (включительно)	3,5
Свыше 30 лет	4,0

Условием для внесения такого дополнительного единовременного страхового взноса является необходимость проведения оперативной медицинской помощи или проведения курса дорогостоящего лечения.

Перечисление Организацией дополнительного единовременного страхового взноса осуществляется на основании заключаемого дополнительного соглашения к действующему коллективному договору ДМС или нового договора КДМС в срок, не позднее пяти дней после полученного решения генерального директора.

*Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию К.Ю. ПУЗЫРЬКОВ*



## ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ПОНЕДЕЛЬНИК

28 ЯНВАРЯ



5.00 Новости  
5.05 Телеканал «Доброе утро»  
9.00 Новости  
9.20 Малахов +  
10.20 «Модный приговор»  
10.20 «Контрольная закупка»  
12.00 Новости  
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм  
13.20 «Детективы»  
14.00 Другие новости  
14.30 «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом  
15.00 Новости  
15.20 «Понять. Простить»  
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм  
17.00 «Федеральный судья»  
18.00 Вечерние новости  
18.20 Жди меня  
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм  
20.00 Премьера. «Принцесса цирка».  
21.00 Время  
21.30 Премьера. «Громы. Дом надежды».  
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм  
23.20 Кубок Первого канала. Футбол.  
В перерыве. Ночные новости  
23.40 «Гости и злодеи»  
1.50 Комедия «Серга́нт Билко»  
3.00 Новости  
3.05 Комедия «Серга́нт Билко».  
23.0 Комедия «Мальчик на трюке»

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.55 «Евгений Леонов. «А слезы капали...»  
9.50 Телесернал «СРОЧНО В НОМЕР».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести - Москва.  
11.50 Телесернал «СРОЧНО В НОМЕР».  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА».  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
14.40 Телесернал «МАЧЕХА».  
15.35 Суд идет.  
16.30 Вести. Дежурная часть.  
16.40 Местное время. Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».  
Телесернал.  
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесернал.  
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесернал.  
20.00 Вести.  
20.30 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 Сернал «ВЫЗОВ».  
22.50 «Мой серебряный шар. Изольда Извицкая».  
23.50 Вести +.  
0.10 «Честный детектив».  
0.40 Снежинка.  
1.25 Фильм «РЫБЫ, ИЛИ НОЧНАЯ МАФИЯ».  
3.15 Телесернал «ВСТРЕЧА ВЫПУСНИКОВ»  
4.00 «Штурм Зимнего. Опровержение».  
4.45-4.55 Вести. Дежурная часть.

## КУЛЬТУРА

7.00 «Евроныос» на русском языке.  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...».  
10.20 «ДОЛГИЕ ПРОДАЖИ». Худ. фильм.  
12.25 «Жизня жизни». Александр Михайлов.  
13.20 «Питог измерения».  
13.50 «БУМАЖНОЕ СЕРДЦЕ». Телеспектакль.  
15.25 «Документальная история».  
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
16.00 «Вокруг света с Вилли Фогом».  
Мультисернал.  
16.25 «Веселая карусель». Мультифильм.  
16.30 «Пустыня всерье». Реалити-шоу для школьников.  
16.55 «Фалес Милетский». Док. фильм.  
17.05 «Экспедиция. Путьта жизни». Док. сернал.  
17.55 «Плоды просвещения».  
18.00 «Мировые сокровища культуры».  
18.15 «Достоиние республики».  
18.30 «БлаоКНОТ».  
19.00 «Ночной полет».  
19.00 «Новости культуры».  
19.55 «Писатели нашего детства. «Я долгопо нас на небесах. Радий Погосиан».  
20.50 «Прокторатор дщери. Леонид Пантелеев».  
21.20 «Острова». Юрий Богатырев.  
22.05 Тайны забытых побед. «Лунная гонка».  
22.35 «Тем временем».  
23.30 Новости культуры.  
23.35 Арт. арт.  
0.20 «Экология литературы».  
0.45 Док. камера. «Байки с Крокова канала».  
1.25 Музыкальный момент.  
1.40 «Эволюция Европы». Док. сернал.  
2.35 «Мировые сокровища культуры».



6.35, 7.35, 8.35 «Вести - Татарстан»  
11.30 «Парламентские вести»  
14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан»  
23.50 «Вести»»



5.40 «7 дней»  
6.30 «Хэриш Кусто. Дрыляр кочагында».  
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесернал.  
10.05 «Жиде йолдыз».  
10.50 «Коллекхон»  
11.00 «ИЗОЕК ХЭМ ХЭНЖЭР». Спектакль.  
12.00 «ХОЗЯЙКА». Телесернал.  
14.00 Новости Татарстана  
14.15 «Здорово живешь!»  
14.35 «Пусть» Цикл православных передач  
15.00 Татарстан хэбэрлэре  
15.15 «Тамчы-шоу»  
15.45 «Татар халык сэхифро»  
16.15 «Кара-карыш»  
16.45 «Музыкаль сэхифро»  
17.00 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесернал.  
18.00 «Кучтэнич»  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Жеф ничкеч»  
19.00 Хоккей. По окончании - Новости Татарстана  
22.00 «НЕВЕРНОСТЬ». Х/ф  
23.30 Татарстан хэбэрлэре  
0.00 Новости Татарстана  
0.15 «ХОЗЯЙКА». Телесернал  
1.45 «ГРОМ В РАЮ».



06:00 Информационный канал "СЕГОДНЯ УТРОМ"  
09:00 "СПЕДСТВИЕ ВЕЛИ..."  
10:00 "СЕГОДНЯ"  
10:25 "ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ"  
11:00 "КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК"  
11:55 "КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС"  
13:00 "СЕГОДНЯ"  
13:30 Детективный сернал "СЫЩИКИ"  
13:00 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ"  
16:00 "СЕГОДНЯ"  
16:30 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
18:30 Новости  
19:00 "СЕГОДНЯ"  
19:40 Яныакшлар  
20:00 Оперативная сводка  
20.10 Яшь Йоркшлэр  
20.20 Новости  
20:40 Остроосюжетный сернал "ТОНЧИЕ"  
21:40 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
22:40 "СЕГОДНЯ"  
23:05 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
00:10 "ШКОЛА ЗЛОСЛОВИЯ".  
01:05 "QUATTROKRUOTE". Программа про автомобили  
01:40 Приключенческий фильм "ЛИЧНОЙ БЕЗ ПЛАСТИКИ НЕ ГАРАНТИРУЮ"  
02:25 Сернал "КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ - 5"  
02:40 Детективный сернал "ДЕТЕКТИВ РАШ - 3"  
05:15 Сернал "ЛЮБОВЬ ВДОВОЦА - 4"

## ВТОРНИК

29 ЯНВАРЯ



5.00 Новости  
5.05 Телеканал «Доброе утро»  
9.00 Новости  
9.20 Малахов +  
10.20 «Модный приговор»  
10.20 «Контрольная закупка»  
12.00 Новости  
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм  
13.20 «Детективы»  
14.00 Другие новости  
14.30 «Хочу знать»  
15.00 Новости  
15.20 «Понять. Простить»  
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм  
17.00 «Федеральный судья»  
18.00 Вечерние новости  
18.20 «Путь говорят»  
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм  
20.00 «Принцесса цирка». Многосерийный фильм  
21.00 Время  
21.30 «Громы. Дом надежды». Многосерийный фильм  
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм  
23.20 Футбол. В перерыве - Ночные новости  
23.40 «Гости и злодеи»  
2.20 Приключенческий фильм «Крикуны»  
3.00 Новости  
3.05 Приключенческий фильм «Крикуны».

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.55 «Штурм Зимнего. Опровержение».  
9.50 Сернале «ВЫЗОВ».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести - Москва.  
11.50 Сернал «ВЫЗОВ».  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА».  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
14.40 Телесернал «МАЧЕХА».  
15.35 Суд идет.  
16.30 Вести. Дежурная часть.  
16.40 Местное время. Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».  
Телесернал.  
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесернал.  
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесернал.  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 Сернал «ВЫЗОВ».  
22.50 «Хужое имя. Измыа в мягком переплете».  
23.50 Вести +.  
0.10 Комедия «НЕ МОЖЕТ БЫТЬ»  
0.25 Фильм «ЭТО НАША ЖИЗНЬ».  
2.55 Дорожный патруль.  
3.15 Телесернал «ВСТРЕЧА ВЫПУСНИКОВ».  
4.00 «Штурм Зимнего. Опровержение».  
4.45-4.58 Вести. Дежурная часть.

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос» на русском языке.  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.  
10.50 «СЦЕНЫ ИЗ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ». Худ. фильм.  
12.15 «Обыкновенные вещи». Док. фильм.  
12.35 «Тем временем»  
13.50 Academia.  
13.55 «ШЛЯПА». Худ. фильм.  
15.25 Тайны забытых побед. «Лунная гонка».  
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
16.00 «Вокруг света с Вилли Фогом».  
Мультисернал.  
16.25 «Метаморфозы». Мультифильм.  
16.30 «ВСТРЕЧА С ГЕНИЕМ». Худ. фильм.  
16.55 «Беспасанка». Док. фильм.  
17.05 «Африка у поверхности земли». Док. сернал.  
17.55 «Африка у поверхности земли». Док. сернал.  
18.00 «Мировые сокровища культуры».  
18.15 Венок театров.  
18.30 «Ночной полет».  
19.00 «Новости культуры».  
19.55 «Эволюция Европы». Док. сернал.  
20.50 Писатели нашего детства. «Я долгопо нас на небесах. Радий Погосиан».  
21.20 «Болыше, чем любовь».  
22.05 «Кино немое и зрячее». Док. фильм.  
22.45 «Апокриш». Ток-шоу Виктора Ерофеева.  
23.30 Новости культуры.  
23.35 «СТРЕЛОЧНИК». Худ. фильм.  
23.55 Арт. арт.  
1.55 «Эволюция Европы».



6.35, 7.35, 8.35 «Вести - Татарстан»  
8.55 «Ихат»  
9.20 «Туған яш». Питрчэ районы  
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан»  
23.50 «Вести»»



5.30 Новости Татарстана  
6.00 Татарстан хэбэрлэре  
6.30 «Хэриш иртэ»  
8.30 «Жак Ив Кусто. Дрыляр кочагында»  
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесернал.  
10.05 «Жиде йолдыз»  
10.50 «Коллекхон»  
11.00 «ИЗОЕК ХЭМ ХЭНЖЭР». Спектакль.  
12.00 «ХОЗЯЙКА». Телесернал.  
14.00 Новости Татарстана  
14.15 «Здорово живешь!»  
14.35 «Пусть» Цикл православных передач  
15.00 Татарстан хэбэрлэре  
15.15 «Тамчы-шоу»  
15.45 «Татар халык сэхифро»  
16.15 «Кара-карыш»  
16.45 «Музыкаль сэхифро»  
17.00 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесернал.  
18.00 «Кучтэнич»  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Жеф ничкеч»  
19.00 Новости Татарстана  
19.30 «Родная земля»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре  
20.20 «Хоккей. По окончании - Новости Татарстана»  
21.30 «ТИХОКЕАНСКИЕ ВЫСОТЫ». Худ. фильм  
23.30 Татарстан хэбэрлэре  
23.50 Новости Татарстана  
0.00 «ХОЗЯЙКА». Телесернал  
01.30 «ГРОМ В РАЮ».



06:00 "СЕГОДНЯ УТРОМ"  
07:10 Яныакшлар  
07:30 Новости  
09:00 "НАШЕ ВСЕ!"  
10:00 "СЕГОДНЯ"  
10:25 "ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ"  
11:30 Сернал "ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА"  
13:00 "СЕГОДНЯ"  
13:30 "ЗАКОН И ПОРЯДОК"  
14:35 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
15:30 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ"  
16:00 "СЕГОДНЯ"  
16:30 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
18:30 Новости  
19:00 "СЕГОДНЯ"  
19:40 Яныакшлар  
20:00 Сабак  
20.10 Буль здоров!  
20.20 Новости  
20:40 Сернал "ТОНЧИЕ"  
21:40 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
22:40 "СЕГОДНЯ"  
23:05 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
00:10 "ТАВНАЯ ДОРОГА"  
00:40 Комедия "ДЕПЬИ РЕШАЮТ ВСЕ"  
02:30 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
02:30 Сернал "КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ - 5"  
04:35 Детективный сернал "ДЕТЕКТИВ РАШ - 3"

## СРЕДА

30 ЯНВАРЯ



5.00 Новости  
5.05 Телеканал «Доброе утро»  
9.00 Новости  
9.20 Малахов +  
10.20 «Модный приговор»  
10.20 «Контрольная закупка»  
12.00 Новости  
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм  
13.20 «Детективы»  
14.00 Другие новости  
14.30 «Хочу знать»  
15.00 Новости  
15.20 «Понять. Простить»  
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм  
17.00 «Федеральный судья»  
18.00 Вечерние новости  
18.20 «Путь говорят»  
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм  
20.00 «Принцесса цирка». Многосерийный фильм  
21.00 Время  
21.30 «Громы. Дом надежды». Многосерийный фильм  
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм  
23.20 Футбол. В перерыве - Ночные новости  
23.40 «Плата золотом»  
0.40 «Доброй ночи»  
1.40 Фильм «Беги без оглядки»  
3.00 Новости  
3.05 Остроосюжетный фильм «Беги без оглядки».  
4.00 Сернал «На запад»

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.55 «Смертельная вертикаль летчика Гаринава».  
9.50 Сернал «ВЫЗОВ».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести - Москва.  
11.50 «ВЫЗОВ».  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА».  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
14.40 Телесернал «МАЧЕХА».  
15.35 Суд идет.  
16.30 Вести. Дежурная часть.  
16.40 Местное время. Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».  
Телесернал.  
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесернал.  
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесернал.  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 «ВЫЗОВ».  
22.45 «Гибель Империи. Византийский урок».  
0.05 Вести +.  
0.25 Фильм «ЭТО НАША ЖИЗНЬ».  
2.15 «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ». Телесернал.  
3.15 Телесернал «ВСТРЕЧА ВЫПУСНИКОВ».  
3.25 Телесернал «ВСТРЕЧА ВЫПУСНИКОВ».  
4.10-4.56 «Смертельная вертикаль летчика Гаринава».

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос» на русском языке.  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.  
10.50 «ДНЕВНИК ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ». Худ. фильм.  
12.15 «Слово и дело»  
12.35 «Апокриш». Ток-шоу Виктора Ерофеева.  
13.15 Документальная камера. «Байки с Крокова канала».  
14.00 «ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ». Худ. фильм.  
15.15 «Кино немое и зрячее». Док. фильм.  
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
16.00 «Вокруг света с Вилли Фогом». Мультисернал.  
16.25 «Веселая карусель». Мультифильм.  
16.30 «ВСТРЕЧА С ГЕНИЕМ». Худ. фильм.  
16.55 «Винсент ван Гог». Док. фильм.  
17.05 «Африка у поверхности земли». Док. сернал.  
17.35 «Плоды просвещения».  
18.00 «Мировые сокровища культуры».  
18.15 Билет в Большой.  
19.00 «Ночной полет».  
19.00 «Новости культуры».  
19.55 «Эволюция Европы». Док. сернал.  
20.45 Писатели нашего детства. «Редактор «Лесной газеты».  
21.10 «ЗА СПИЧКАМИ». Худ. фильм.  
22.45 «Леонид Гайдай. И смех, и слезы...» Док. фильм.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 «ИЛЛЮЗИОНИСТ». Худ. фильм.  
1.20 «ГипоТэза. Пародия на человечества».  
1.55 «Эволюция Европы».



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 16.40, 20.30 «Вести - Татарстан»  
0.05 «Вести»»



5.30 Новости Татарстана  
6.00 Татарстан хэбэрлэре  
6.30 «Хэриш иртэ»  
8.30 «Жак Ив Кусто. Дрыляр кочагында»  
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ».  
10.05 «Родная земля»  
10.50 «Утсэнич сагындары»  
11.35 «ШЕЛЛОН».  
12.00 «ХОЗЯЙКА».  
14.00 Новости Татарстана  
14.15 «Видеопорт»  
14.45 «НЭП»  
15.00 Татарстан хэбэрлэре  
15.15 Мультифильмнар  
15.45 «Татар халык моннары»  
16.15 «Алм белэн йава»  
16.45 «Музыкаль сэхифро»  
17.00 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ».  
18.00 «Кучтэнич»  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Диний Юг». Док. сернал  
19.00 Новости Татарстана  
19.30 «Кара-карыш»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре  
20.30 «ШЕЛЛОН».  
21.30 «ОТОМСТИТЬ ЗА АНДЖЕЛО». Х/ф  
23.15 «7 йолдыз»  
23.30 Татарстан хэбэрлэре  
23.45 Новости Татарстана  
0.00 «ХОЗЯЙКА».  
1.30 «ГРОМ В РАЮ».



06:00 "СЕГОДНЯ УТРОМ"  
07:10 Яныакшлар  
07:30 Новости  
09:00 "НАШЕ ВСЕ!"  
10:00 "СЕГОДНЯ"  
10:25 "КОМНАТА ОТДЫХА"  
11:00 Сернал "ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА"  
13:00 "СЕГОДНЯ"  
13:30 Детективный сернал "ЗАКОН И ПОРЯДОК"  
14:30 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
15:30 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ"  
16:00 "СЕГОДНЯ"  
16:30 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
18:30 Новости  
19:00 "СЕГОДНЯ"  
19:40 Яныакшлар  
19:55 Откровённый диалог  
20:30 Новости  
20:40 Остроосюжетный сернал "ТОНЧИЕ"  
21:40 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
22:40 "СЕГОДНЯ"  
23:05 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
00:10 "ВСЕ СРАЗУ!"  
00:45 Фильм "ХАРЛЕЙ ДЭВИДСОН И КОВВОЙ МАЛЬБОРО"  
02:35 Сернал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
02:35 Сернал "КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ - 5"  
04:35 Детективный сернал "ДЕТЕКТИВ РАШ - 3"

## ЧЕТВЕРГ

31 ЯНВАРЯ



5.00 Новости  
5.05 Телеканал «Доброе утро»  
9.00 Новости  
9.20 Малахов +  
10.20 «Модный приговор»  
10.20 «Контрольная закупка»  
12.00 Новости  
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм  
13.20 «Детективы»  
14.00 Другие новости  
14.30 «Хочу знать»  
15.00 Новости  
15.20 «Понять. Простить»  
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм  
17.00 «Федеральный судья»  
18.00 Вечерние новости  
18.20 «Путь говорят»  
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм  
20.00 «Принцесса цирка».  
21.00 Время  
21.30 «Громы. Дом надежды».  
22.30 Футбол. В перерыве - Ночные новости  
23.40 «Плата золотом»  
0.30 «Доброй ночи»  
1.30 Фильм «Отец и сыновья»  
3.00 Новости  
3.05 Фильм «Отец и сыновья».  
3.20 Фильм «Зимние игры животных»

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.55 «Конференция на все времена. Борис Брусилов»  
9.50 «ВЫЗОВ».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести - Москва.  
11.50 «ВЫЗОВ».  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА».  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
14.40 «МАЧЕХА».  
15.35 Суд идет.  
16.30 Вести. Дежурная часть.  
16.40 Местное время. Вести-Московская область.  
17.00 Вести.  
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО».  
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесернал.  
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесернал.  
20.00 Вести.  
20.30 Местное время. Вести.  
20.50 Спокойной ночи, малыши!  
21.00 «ВЫЗОВ».  
22.50 «Пятая студия».  
23.25 Вести +.  
0.15 Фильм «КАРМЕН ИЗ КАЕЛИЧЕ».  
2.40 «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ». Телесернал.  
3.40 Дорожный патруль.  
3.55 «ВСТРЕЧА ВЫПУСНИКОВ».  
4.35 «Ха». Маленькие комедии.

## КУЛЬТУРА

6.30 «Евроныос» на русском языке.  
10.00 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.  
10.50 «ДНЕВНИК ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ». Худ. фильм.  
12.15 «Слово и дело»  
12.35 «Апокриш». Ток-шоу Виктора Ерофеева.  
13.15 Документальная камера. «Байки с Крокова канала».  
14.00 «ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ». Худ. фильм.  
15.15 «Кино немое и зрячее». Док. фильм.  
15.55 «Порядок слов». Книжные новости.  
Телеканал «Бибигоп» представляет:  
16.00 «Вокруг света с Вилли Фогом». Мультисернал.  
16.25 «Веселая карусель». Мультифильм.  
16.30 «ВСТРЕЧА С ГЕНИЕМ». Худ. фильм.  
16.55 «Федерико Гарсиа Лорка». Д/ф.  
17.05 «Африка у поверхности земли».  
17.35 «Плоды просвещения».  
18.00 «Мировые сокровища культуры».  
18.15 Билет в Большой.  
19.00 «Ночной полет».  
19.00 «Новости культуры».  
19.55 «Эволюция Европы».  
20.45 Писатели нашего детства. «Редактор «Лесной газеты».  
21.10 «ЗА СПИЧКАМИ». Худ. фильм.  
22.45 «Леонид Гайдай. И смех, и слезы...» Док. фильм.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 «НИ ПОЕЗДОВ, НИ САМОЛЕТОВ».  
Худ. фильм.  
1.35 «Мировые сокровища культуры».  
1.55 «Эволюция Европы».



6.35, 7.35, 8.35, 11.30, 14.20, 20.30 «Вести - Татарстан»  
17.30 «Вести Приволжского федерального округа»



5.20 Новости Татарстана  
5.50 Татарстан хэбэрлэре  
6.30 «Хэриш иртэ»  
8.30 «Жак Ив Кусто. Дрыляр кочагында»  
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ».  
10.05 «Эйдл, дустым, уйнай гармуньинны»  
10.50 «Жомга вэгазе»  
11.00 «ХОЗЯЙКА».  
14.00 Новости Татарстана  
14.15 «Видеопорт»  
14.45 «Реквизиты былой суеты»  
15.00 Татарстан хэбэрлэре  
15.15 «Мудният доньсында»  
16.15 «Нэсыйхэт»  
16.45 «Музыкаль сэхифро»  
17.00 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ»  
18.00 «Кучтэнич»  
18.15 «Хочу мультфильм!»  
18.30 «Мужское дело»  
19.00 Новости Татарстана  
19.30 «Алэм белэн Хава»  
20.00 Татарстан хэбэрлэре  
20.30 «Деловой разговор»  
21.30 «88 МИНУТ». Х/ф  
22.40 Татарстан хэбэрлэре  
23.45 Новости Татарстана  
0.00 «ХОЗЯЙКА».  
1.30 «ГРОМ В РАЮ».



06:00 "СЕГОДНЯ УТРОМ"  
07:10 Яныакшлар  
07:30 Новости  
09:00 "НАШЕ ВСЕ!"  
10:00 "СЕГОДНЯ"  
10:20 "ПОВЕДИВШИЕ СМЕРТЬ". Д/с  
11:00 Сернал "ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА"  
13:00 "СЕГОДНЯ"  
13:30 Сернал "ЗАКОН И ПОРЯДОК"  
14:35 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
15:30 "ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ"  
16:00 "СЕГОДНЯ"  
16:30 "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ"  
18:30 Новости  
19:00 "СЕГОДНЯ"  
19:40 Яныакшлар  
20:00 Гаилэ учагы  
20.20 Новости  
20:35 "ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ"  
21:30 Сернал "ДОЖИНА ПРАВОСУДИЯ"  
22:45 Фильм "НАС НЕ ДОГОНИШЬ"  
22:45 Фильм "ВЫКУП"  
01:00 Фильм "ВЫЗОВ"  
02:20 "КЛИЕНТ ВСЕГДА МЕРТВ - 5"  
04:20 Сернал "ДЕТЕКТИВ РАШ - 3"  
05:15 Сернал "ЛЮБОВЬ ВДОВОЦА - 4"

## ПЯТНИЦА

1 ФЕВРАЛЯ



5.00 Новости  
5.05 Телеканал «Доброе утро»  
9.00 Новости  
9.20 Малахов +  
10.20 «Модный приговор»  
10.20 «Контрольная закупка»  
12.00 Новости  
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм  
13.20 «Детективы»  
14.00 Другие новости  
14.30 «Хочу знать»  
15.00 Новости  
15.20 «Понять. Простить»  
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм



ВЕЧНЫЕ ИСТИНЫ



*В субботу, 19 января, в праздник Богоявления (Крещения) Господня в ледяную купель «иордани», вырубленной на реке у храма Серафима Саровского, окунались православные челнинцы. Ныряли все: мужчины и женщины, взрослые и дети. Если делать это с искренней верой, пройдя вначале крестным ходом от храма до купели, не заболешь. И даже наоборот.*



ПОДРОБНОСТИ

# БУДЕМ С ТРАНСПОРТОМ?

21 января на традиционной пресс-конференции, организованной управлением по связям с общественностью и СМИ, перед журналистами выступил начальник управления транспорта и связи Исполнительного комитета города Набережные Челны Фаргат Набиев.

Речь шла о проблемах, возникших в городе в последнее время с общественным транспортом. Напомним, что решением арбитражного суда от 21 ноября 2007 года ОАО «Пассажирское автотранспортное предприятие» было признано банкротом. После назначения конкурсного управляющего практически все автобусы предприятия не выехали на городские маршруты.

Понятно, что такая ситуация не устраивает никого – ни городскую власть, ни челнинцев, которые каждый день простаивают на остановках.

Для полного удовлетворения потребностей города в

общественном транспорте, по словам Фаргата Набиева, необходимо приобрести 185 автобусов.

На сегодняшний день одним из частных предпринимателей ведется работа по поставке в город ста автобусов средней вместимости марки «HYUNDAI», десять из которых уже заказаны.

Автобусный парк «ПАТП» было решено передать в аренду частным перевозчикам. Сейчас с одним из них заключен договор на обслуживание 60 автобусов, составлен график их ремонта. Благодаря этому 30 автобусов уже вышли на городские маршруты.

Также ведутся переговоры с Лизинговой компанией «КАМАЗ», где 18 января состоялась презентация новых автобусов большой вместимости и различных схем приобретения их в лизинг. По данным Лизинговой компании, НЕФАЗы очень хорошо зарекомендовали себя в процессе



Фоторепортаж Николая БРИКА

эксплуатации. Лучшим доказательством того является коэффициент выпуска на линию – 0,93-0,65, притом, что очень хорошим считается 0,8. Это означает, что ежедневно практически каждый автобус совершает рейсы. Это обстоятельство является важным для пользователя, так как автобус окупается только тогда, когда работает, а не находится в постоянном ожидании ремонта.

Для справки: ЛК «КАМАЗ» поставила в прошлом году в адрес муниципального предприятия «ПАТП №2» города Казани 200 автобусов совершенно новой модели, оснащенной современным двигателем Cummins, соответствующим экологическому стандарту «Евро-3», и четырехступенчатой автоматической коробкой передач Voith. Конструктивной особенностью автобуса является отсутствие ступенек при входе в салон автобуса через передние и средние двери, что позволяет значительно сократить время посадки и высадки пассажиров, а это очень важно в условиях большого города. Кроме того, это помогает значительно облегчить посадку-высадку в автобус пассажирам с ограниченными возможностями передвижения.

nabchelnyny.ru

ИТОГИ КОНКУРСА

КУЛЬТУРА

## НАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК

В минувшее воскресенье в концертном зале имени Сары Садыковой состоялся традиционный ежегодный праздник национальной общины крышен Нардуган, символизирующий начало нового года.

Почетными гостями праздника стали заместитель главы муниципального образования Хайдар Галаяутдинов и начальник управления культуры города Рамиль Мазитов. Праздник открыл председатель национальной общины крышен города Николай Ипеев.

Поздравляя крышен с праздником, Хайдар Галаяутдинов произнес теплые слова о значении народно-обрядовых праздников в жизни национальных общин. Подарком общине стал сертификат на сумму 100 тысяч рублей для пошива концертных костюмов.

Праздник, включивший в себя концертную программу, аттракционы, игры, длился четыре часа и прошел при полном аншлаге.

## «ДВА РОДНИКА...»

Во дворце культуры «Энергетик» состоялась презентация книги «Два родника родной земли» челнинских авторов Альфии Ситдиковой и Веры Хамидуллиной. Книга смогла сближить две великие культуры – татарскую и русскую.

Альфия Ситдикова – состоит в литературном объединении «Лейсан». На ее счету уже десять изданных поэтических сборников. Вера Хамидуллина – член Международного Союза писателей «Новый современник».

В стихах двух поэтесс известные житейские темы звучат одинаково гармонично и с большим чувством.

# ПРИЗВАНИЕ И ПРИЗНАНИЕ

Дания МАЖИТОВА

В картинной галерее состоялось подведение итогов конкурса среди мастеров изобразительного искусства «Художник года. Призвание» за 2007 год. Мероприятие, как всегда, сопровождалось выставкой, на которой были представлены работы многих известных художников, в том числе и номинантов конкурса.

Открывая вечер, его ведущая – директор картинной галереи Флюра Гайнутдинова выразила благодарность художникам города за сотрудничество. По ее словам, прошедший год был богат на выставки, причем в картинной галерее выставлялись не только челнинские художники. Немало работ было привезено их авторами из Альметьевска, Нижнекамска, Елабуги.

Особо были отмечены выставка и научно-практическая конференция «Великое наследие мастера», посвященные 110-летию со дня рождения основоположника классического изобразительного искусства Татарстана Баки Урманче. Не менее интересны

были выставки, приуроченные к 1000-летию Елабуги, 175-летию Ивана Шишкина.

Удивительно яркой и запоминающейся оказалась этнофутуристическая выставка «Между Волгой и Уралом». Возможно, по словам Флюры Гайнутдиновой, она послужит толчком к проведению в Набережных Челнах фестивалей этнического авангарда или этнофутуризма.

И, кстати, именно представитель этого направления – этнического авангарда, один из тех, кто входит в группу «Тамга», челнинский художник и педагог Мадьяр Хазиев стал победителем в номинации «Живописец года».



Картина Евгения Прохорова «Ладо – бог»

Творчество этого мастера заслуживает отдельного разговора, и Мадьяр Шарипович согласился в будущем рассказать о себе со страниц «Вестей КАМАЗа».

Диплом победителя и памятный подарок художнику вручил начальник управления культуры исполкома города Рамиль Мазитов, а Флюра Гайнутдинова сопроводила вручение заслуженной награды традиционным «Спасибо за творчество!».

Это словосочетание за вечер прозвучало не раз. Было произнесено и в адрес Юрия Свиинина. Он стал победителем в номинации «График года». Мало кто из интересующихся изобразительным искусством челнинцев не знает это имя: Юрий Свиинин живет и творит в Набережных Челнах не один год. Но в этот раз он выступил (и весьма успешно) в ипостаси графика, создав немало интересных работ в этой технике, причем, следуя

астрологической моде, посвятил часть из них наступившему году крысы. Эти «картинки» любопытны и забавны.

Сразу два победителя оказалось в номинации «Лучший мастер декоративно-прикладного искусства». За профессиональный вклад в искусство шаманья была награждена Зульфия Мухаметдинова, знакомая читателям «ВК» по публикациям в газете. За вклад в развитие искусства гобелена жюри отменило Светлану Большакову.

Кроме этого, дипломами Набережночелнинского отделения Союза художников России и картинной галереи были отмечены Гульnaz Адгамова, Гагик Бадалян, Вячеслав Терентьев и переводчик татарской редакции нашей газеты Ульфат Гилаев, который неоднократно выступал на страницах «ВК» в качестве корреспондента, рассказывая о творчестве челнинских художников.



Победители конкурса с Рамилем Мазитовым (второй справа)

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЭКОНОМИКА

## УДАЧНЫЙ ГОД

Удачным для Челнов назвал минувший год мэр города Ильдар Халиков. На «деловом понедельнике» подвели итоги экономического развития.

По словам заместителя руководителя исполкома Натальи Кропотовой, положительная динамика развития сохраняется. В частности, валовой территориальный продукт в 2007 году вырос на 25%, в то время как по России прирост ВВП оценивается на уровне 7,6%, а в республике – 8,7%.

С 2005 года объём инвестиций в основной капитал вырос в 3,5 раза, и эта тенденция сохраняется. В прошлом году он составил 19,5 млрд рублей, в наступившем году, по предварительным прогнозам, в экономику города будет вложено 22 млрд рублей. Зарплаты челнинцев выросли в среднем на 29,4%.

Главным приоритетом на 2008 год станет улучшение качества жизни горожан.

## ПОД КРУГЛОСУТОЧНЫМ КОНТРОЛЕМ

В Набережных Челнах появится еще одна форма контроля пунктов приема цветных металлов.

По предложению мэра города Ильдара Халикова, озвученному им на «деловом понедельнике», в каждом пункте приема металлолома установят видеокамеры.

«Если эти пункты работают законно, то бояться им нечего. Должно быть видно, кто подходит, что сдают, чтобы определялись номера машин, привозящих металл».

Подобные меры (которые одобряют и сами руководители пунктов приема) позволят уменьшить размах хищений цветного металла, в том числе в садоводческих обществах, где сегодня для охраны садовых домиков от «набегов» введено дополнительное милицейское патрулирование.

ОБЩЕСТВО

## «ГОД СЕМЬИ» СТАРТОВАЛ

И Набережные Челны намерены принять в реализации этой президентской программы самое деятельное участие.

Начало уже положено: социальная ипотека, программа молодежного жилищного строительства, введение родовых сертификатов и материнского капитала, улучшение материально-технической базы поликлиник и больниц не могли не повлиять положительно на развитие института семьи.

В частности, в минувшем году родилось 5643 маленьких челнинца. Это на 565 детей больше, чем в 2006 году.

Уровень младенческой смертности при этом нашим врачам удалось снизить с 9 промилле до 4,9 (пороговое значение по Республике Татарстан составляет 8 промилле, в Российской Федерации – 10).

В этом году по стране пройдут различные мероприятия, посвященные Году семьи. Не минуот они и наш город. Намечено проведение фестивалей творчества ветеранов труда и людей с ограниченными возможностями «Мы все – Отчизны сыновья», семейного творчества «Крепка семья – сильна держава», «Семья России». Кроме того, в Набережных Челнах должна завершиться программа «Доступный город» по созданию доступной среды для челнинцев с ограниченными возможностями здоровья.

## СЧЁТЧИКИ ДЛЯ БЕДНЫХ

Социально незащищенным челнинцам бесплатно установят электросчетчики в квартирах. За счет городского бюджета.

На днях этот вопрос рассмотрели челнинские депутаты. Речь шла о выделении 600 тысяч рублей, чтобы обеспечить счетчиками 470 семей. Списки составлялись в районных исполкомах. В них попали люди, которых в прошлом году при составлении социального паспорта города признали малообеспеченными.

## В ЧЕЛНАХ ПОСТРОЯТ АКВАПАРК

В 2009 году в Челнах появится современный аквапарк.

Средства в объект инвестирует елабужская компания «Эссен продакшн». Аквапарк разместится недалеко от Завода ячеистых бетонов. Застройщики начнут работы уже этой весной. В этом году инвесторы планируют вложить в строительство аквапарка 4,5 млн евро, на весь проект будет затрачено около 20-30 млн долларов. Как считают городские власти, появление такого развлекательного объекта привлечет в город туристов. По словам застройщиков, одновременно в нем смогут отдыхать около семисот человек. Цены на билеты будут такими же, как в других аквапарках России.

ОБРАЗОВАНИЕ

## НА СТАЖИРОВКУ ВО ФРАНЦИЮ

Начинает действовать программа сотрудничества НГПИ и французского университета.

На днях группа студентов и преподавателей из Челнов отправится на стажировку во Францию. Обрато вернуться не все вместе. Две девушки останутся на полгода в Версале. Они обещают стать настоящими профессионалами, чтобы учить маленьких челнинцев настоящему французскому языку.

## ПЕРВЫЕ НАГРАДЫ ЮНЫХ ТАНЦОРОВ...

Учащиеся хореографического отделения детской школы искусств – классы преподавателей О.А. Городовой и И.Н. Хамадуллиной – приняли участие в IV Всероссийском конкурсе детского и юношеского творчества «Workshop» – «Роза ветров», который прошел в городе Сочи.

В конкурсе участвовало более 900 детей со всей России. Жюри в составе видных экспертов и специалистов в области танца определяло победителей в номинациях «Эстрадный вокал», «Инструментальная музыка», «Народный танец», «Эстрадный танец».

Юные челнинские танцоры завоевали в номинации «Народный танец» – 2-е место, в номинации «Эстрадный танец» – 3-е место.

По результатам конкурса ребята получили приглашение на Международный фестиваль в Болгарию.

## ...И МУЗЫКАНТОВ

С 9 по 15 января в столице Финляндии Хельсинки состоится Международный фестиваль «Юность планеты».

Честь нашего города на конкурсе защищали учащиеся детской музыкальной школы №4. В номинации «Инструментальная музыка» 1-е почетное место завоевал дуэт баянистов «Мальчишки из Челнов», в номинации «Соло» 2-е место – Роман Бачаев, 3-е место – Марсель Авзалов.

В рамках фестиваля победители посетили резиденцию Деда Мороза в Лапландии, музей «Северное сияние», также была организована обзорная экскурсия по городу Котка.

По материалам городских сайтов.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



## РЕЗОНАНС

ДОРОГИ  
БЕЗ ДУРАКОВ

**В предыдущем номере «ВК» мы рассказали об ужесточении правил дорожного движения с 1 января. Читатели-автолюбители не остались равнодушны к этой теме. Публикуем поступивший в редакцию отклик на статью «За что и на сколько будут штрафовать водителей?..».**

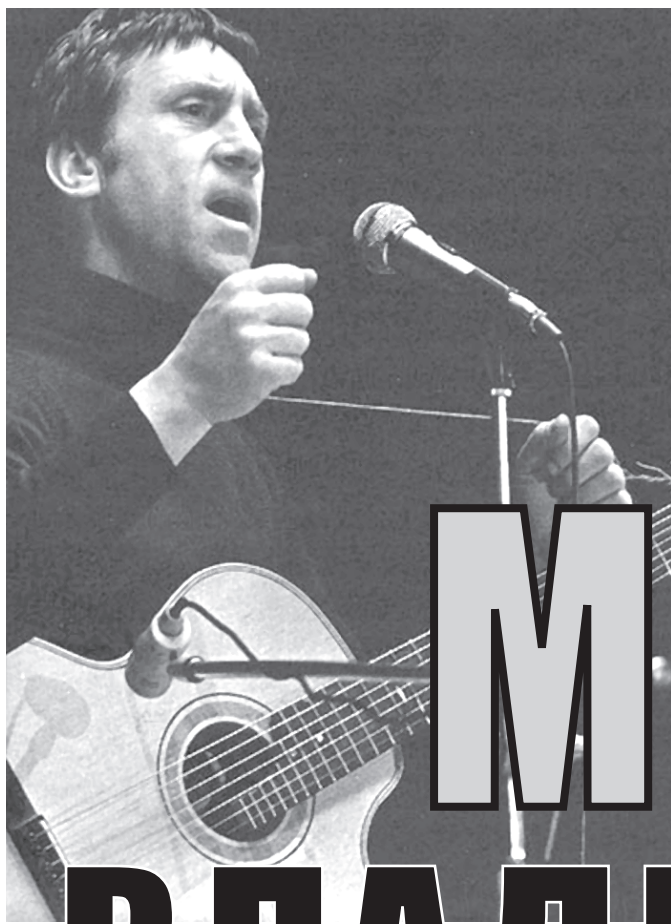
Хорошо, что правительство озаботилось ситуацией на дорогах, где гибнет более трех десятков тысяч человек в год, а около двух сотен тысяч получают увечья. Действительно, мягкие штрафы за нарушение правил ухудшают ситуацию, и надо их ужесточать: в первую очередь, к пьяным. Но не надо забывать о порядочных водителях, которые за долгую водительскую жизнь не совершили ни одной аварии, но, тем не менее, теперь попадают под жернова более жестких правил. Как всегда, в стране власть идет наиболее удобным путем — путем запрета. Нет чтоб поразмышлять вместе с людьми, которые в наш технический век почти все стали водителями, как улучшить ситуацию. Автоинспекция, конечно, обеими руками за ужесточение — она у нас вроде карательного органа, будь ее воля, она бы, наверное, на всей дороге поставила один знак — ограничение в двадцать километров! Самой-то ей, всем силовым службам и большим чиновникам (отрывжка советской эпохи) указ не писан, а остальные водители пусть плетутся со скоростью гужевого транспорта или униженно откупаются. Давайте, наконец, поймем, что половина аварий — это вина несовершенных правил дорожного движения и очень плохих дорог. Ведь даже, несмотря на развал Советского Союза, Россия и теперь остается самой протяженной в мире страной, но если ранее перемещались на большие расстояния по железной дороге, водным транспортом или самолетами, то теперь, с появлением прекрасных комфортабельных автобусов, мощных фур, удобных машин, люди перемещаются на автомобилях. Кстати, это происходит во всем мире, но если иную европейскую страну можно пересечь за три часа, даже если ехать с черепашной скоростью, то в России подобное неприемлемо. Во-первых, по всем федеральным магистралям, у которых пропускная способность итак невысока, выстроится пробка от Владивостока до Калининграда, а во-вторых, замрет вся деловая жизнь, весь грузопоток... Этого не происходит лишь потому (об этом прекрасно знают), что почти все водители слегка нарушают правила, которые милиция, как любая монополия государственная структура, «пробила» под себя, чтобы снять ответственность за положение. Там, где ограничение в шестьдесят, едут девяносто, там, где девяносто, едут сто двадцать... — ибо иначе будет пробка, ступор, и президент с правительством схватятся за голову! Пусть будут ужесточены правила, но пусть действуют, где необходимо, где действительно опасные участки, у нас же знаки наставлены по принципу: где хочу, там воткну! Как в анекдоте, когда младший чин приходит к старшему с заявлением: «В связи с плохим материальным положением прошу выделить знак «Ограничение скорости сорок километров»!». Часто знаки стоят именно потому, чтобы кормиться автоинспекции прилегающих к трассе районов, и водителей удивляет, когда на абсолютно прямой, просматриваемой на пять километров трассе стоит знак «запрет обгона» или нет его отмены после опасного участка... Один из непродуманных новых запретов: запрет на обгон транспорта, движущегося со скоростью до тридцати километров в час, — сеялку, веялку, лошадей не обгонишь. Но не надо забывать, что большинство дорог пролегал мимо колхозных полей, и других дорог в колхозе просто нет — вот и выезжает весь колхозный транспорт на федеральную автомагистраль и курсирует по ней день-денской, мешая скоростному транзитному. Еще беда: у нас универсальные знаки: для лошади, для трактора, для многотонной фуры и для скоростной легковой машины! И действуют они ночью и днем, в туман и в яркий солнечный день, в гололед и в сухую погоду, зимой и летом! Но это абсурд! Получается, что водитель легковой машины должен по сухой, прекрасно видимой трассе ехать со скоростью трактора и так, словно по льду... Поэтому надо провести ревизию всех знаков, ввести отдельные знаки для лета и зимы, для легкового и грузового транспорта! Конечно, надо серьезно браться и за дороги, которые устарели и не отвечают количеству автомобилей в стране, да и продолжены еще по тем тропам, где когда-то водили каторжников в кандалах в Сибирь... — так же извилисто, проходя по главной улице захудалой деревеньки, где надо ехать два-двадцать километров в час, чтобы не задавить петуха или столетнюю старушку... Кто-нибудь считал, сколько надо миновать разных «двориков», хуторков, деревенек и городков перед выездом за Москву?! Десятки, причем с любого направления... На последние сто пятьдесят километров перед Москвой водитель тратит столько времени, сколько на предыдущие пятьсот! Поэтому надо или провести абсолютно новые трассы, минуя всяческие «дворики», или расселить эти «дворики», где порой стоит три избы, крытые еще соломой (перед иностранцами стыдно), подальше от трассы. Ведь, измучившись в пробках, изнервничавшись из-за плохих дорог, непродуманно поставленных знаков, водитель желает наверстать упущенное время и часто рискует! Кто подсчитал, сколько аварий происходит именно по этой психологической причине?!

К исправлению ситуации надо подходить комплексно. Думано, здесь помог бы разбухший Стабфонд, часть денег которого можно направить на покупку цементных заводов, на мощной зарубежной строительной техники — построить следует тысячи и тысячи километров современных дорог. Это, конечно, труднее, чем издавать жесткие законы, но для народа и страны полезнее! В США когда-то сказали, что автомобиль (признавая его огромную роль в развитии экономики) создал Америку. Не хочется, чтобы этот автомобиль нашу страну угробил...

Теперь отдельно о пешеходах, вины которых в жуткой статистике смертности примерно половина! Зная, что водителя жестко оштрафуют, если не пропустит пешехода на «зебре», они автомобиль перестали удаивать вниманием... То ли от гордыни (дескать, ты хворт и на «крутой тачке», но меня не замай), то ли от незнания, что автомобиль не велосипед и не может остановиться за долю секунды, даже если едет медленно. Есть десятки причин, по которым вдруг не затормозит: лопнет тормозной шланг, заклинит тормозной цилиндр, в тормозную колодку попадет масло или вода, у водителя произойдет легкое мозговое затмение, он задумается от горестных мыслей, у него прихватит сердце, сведет судорогой ногу, которой надо давить педаль тормоза... и так далее! Поэтому даже если и вступил на «зебру» и, тем более, выпрыгнул на нее из-за куста, не считай ворон...

**Михаил ГОГОЛЕВ,**  
водитель с двадцатипятилетним стажем

Департамент внешних связей ведет подбор переводчиков иностранных языков. Обращаться по тел.: 45-25-06, e-mail: shishkina@kamaz.org.

МИРЫ  
ВЛАДИМИРА  
ВЫСОЦКОГО

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Трудно представить, каким был бы Владимир Семенович сейчас, в 70 лет. Но, наверное, всем нам было бы веселее жить, потому что он нашел бы задиристые и остроумные слова для того, чтобы посмеяться над нашим доморощенным «гламуром», над депутатскими «разборками» прошлых лет, над теми, у кого «жемчуг мелок» в то время, когда у других «щи пусты». Впро-

чем, иногда кажется, что отдельные его персонажи живут своей жизнью и в нашей действительности.

А поводов для того, чтобы лишний раз послушать его песни, и искать не надо. Банальный мюзит шейных мышц может стать поводом для того, чтобы сперва начать цитировать, а потом взять да и прослушать песню про то, что:

*«Полководец с шеею короткой  
Должен быть в любые времена:  
Чтобы грудь — почти от подбородка,  
От затылка — сразу чтоб спина.  
На короткой, незаметной шее  
Голове удобнее сидеть, —  
И душить значительно труднее.  
И арканом не за что задеть...».*

По словам руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Семена Якубова, лауреата премии имени Владимира Высоцкого «Своя колея» и большого поклонника его творчества, наш город славен тем, что в нем постоянно случается что-то значимое. Вот и с Высоцким нам также повезло: в годы строительства «КАМАЗа» театр на Таганке приезжал в Набережные Челны со спектаклями. А Владимир Высоцкий

еще и концерты давал на стройплощадках города! Впрочем, об этом все знают, как и о том, что в городе есть площадь имени Высоцкого, на которой высится памятник. Вот у этого памятника 25 января в 18 часов состоится концерт-митинг, на котором выступят наши челнинские поэты и барды. Будет презентовано издание книги переводов произведений поэта на татарский язык. С литературно-музыкальной композицией по произведениям Высоцкого выступит молодежный театр «Ключ». На этот же день запланировано открытие музея Владимира Высоцкого в здании ОАО «Камгэсэнергострой».

На следующий день, в субботу, в 17 часов в концертном зале им. Сары Садыховой начнется вечер памяти Высоцкого. Свое согласие участвовать в мероприятии дал сын поэта Никита Высоцкий. На вечере состоится презентация диска победителей фестиваля авторской песни, посвященного памяти Олега Белоненко. (Запись диска профинансирована «КАМАЗом»).

Будет показан фильм о Владимире Высоцком, запланировано выступление студентов хореографического отделения училища искусств Набережных Челнов, известных российских бардов, в числе которых москвич Андрей Козловский, Григорий Донской из Перми, казанцы Юлия Зиганшина и Станислав Аршинов. В праздничном вечере будут также задействованы актеры русского драмтеатра «Мастеровые».

В фойе концертного зала будет развернута экспозиция, посвященная поэту и предоставленная центральной городской библиотекой. Основу выставки составят экспонаты, когда-то собранные поклонником творчества Высоцкого, частным коллекционером Валерием Федюченко. Нескольким лет назад он передал всю коллекцию в дар городу. Просуществовав пару лет в театре «Мастеровые», она была передана в библиотеку и теперь там, в литературно-краеведческом отделе, выставляется по частям.

...Писатели-фантасты и создатели фэнтези испускают целые тома, создавая свои миры. Потом выходят серии — «Миры Клифорда Саймака», «Миры Роджера Желязны». Миры Владимира Высоцкого — его песни. Там стремительно нагоняет врага одушевленный Якистритель, «идет охота на волков, идет охота...», Ваня с Зиной ведут свой вечный «Диалог у телевизора», кто-то застрял в колее и выбирается из нее «своей колеей», кто-то прорывается за линию горизонта. Правда, есть и такие, кто наблюдает за всем этим со стороны: «они сочувствуют слегка — погибшим, но — издалека». И уж никого не оставит равнодушным мир, где:

*«Я поля влюбленным постелю —  
Пусть поют, во сне и наяву!..  
Я дышу, и значит — я люблю!  
Я люблю, и значит — я живу!».*

## ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

Сергей НЕКЛЯЕВ

**Анатолий Нагибин, ветеран автомобильного завода «КАМАЗ», заядлый спортсмен, рыбак и охотник, всегда любил творчество Владимира Высоцкого. К тому же, как он узнал лет тридцать назад, Высоцкого и его разделяет во времени ровно 15 лет, а день рождения у них общий — 25 января. В честь такого совпадения Анатолий Никанорович решил отметить свой 50-летний юбилей необычным способом: он организовал в этот день спортивный пробег, посвященный Владимиру Высоцкому. Так, 5 лет назад родилась среди спортсменов нашего города новая хорошая традиция, о которой мне и рассказал Анатолий Нагибин во время нашей встречи на площади Высоцкого, у памятника поэту.**

го юбилея: Высоцкому исполнилось 65, а мне — ровно 50 лет. Я посоветовался с друзьями-спортсменами и подошел к этому делу очень ответственно: подготовил красивые дипломы с фотографии Высоцкого, не подключал никаких спонсоров, а просто

вложил свои деньги в призы и подарки участникам праздничного пробега. Соревнования решили провести в легкоатлетическом манеже в поселке ГЭС — как-никак 25 января, морозы стояли за двадцать. Я не миллионер, чтобы платить за аренду такого помещения, но руководство спортманежа пошло мне навстречу, пообещав даже сократить количество тренировок для успешного проведения пробега. Вот что значит народная любовь к Владимиру Семеновичу!

На мой призыв поучаствовать в забеге откликнулось

22 человека — легкоатлеты, лыжники, велосипедисты... Компания собралась очень именитая: Фирая Султанова и Виктор Жданов, братья Стариковы, Ильдар Ахметшин — если кто интересуется хоть чуть-чуть спортом, то обязательно знает эти фамилии. В общем, из 22 участников забега 17 были мастера спорта, а из них 8 человек — мастера спорта международного класса! Даже на соревнованиях республиканского уровня такой состав участников — большая редкость. Собрались, включили музыку — песню Высоцкого «Я бегу, бегу по гаревой дорожке...» — и под пенне великого барда провели забег. Я всех награждал, никто не ушел без диплома и подарка. Например, уважаемому ветерану спорта Николаю Меркурьевичу Артемьеву я подарил лапти вятские (чтоб он свое происхождение не забывал), которые собственноручно сплел когда-то мой родной дядя. А затем, конечно, пригласил всех за стол, который тоже накрыл сам, используя заготовленные мною же деликатесы: медвежатина и лосятина, хариус, клюква

и брусника — все как надо. И во время застолья мы с друзьями решили, что теперь эти соревнования (а это не просто забег, а соревнования!) будем проводить в день рождения Владимира Высоцкого каждый год. Эти встречи хороши еще и тем, что дают возможность увидеться людям, которые уже в силу возраста и других причин отошли от спорта, и их начали незаслуженно забывать. Каждый раз, собираясь вместе, мы с удовольствием вспоминаем многочисленные спортивные сборы, случаи на соревнованиях — да мало ли что с нами произошло в «бурной спортивной молодости»!

Количество участников наших соревнований с каждым годом увеличивается: если в 2003-м нас было 22, то в январе 2007-го стартовало уже больше сорока человек, к нам присоединилась и молодежь, и, оглядывая в день рождения Высоцкого участников забега, я с гордостью обнаружил, что в спортсмане же собирается уже три поколения спортсменов!

**От следующего пробега, который состоится накануне 25 января 2008 года, уже ни при каких условиях отказаться нельзя, потому что это будет следующий двойной юбилей: у Владимира Семеновича 70-летие, а Анатолию Нагину в этот день исполнится 55. И снова «позовет гаревая дорожка»...**

**Каждый раз, собираясь вместе, мы с удовольствием вспоминаем многочисленные спортивные сборы, случаи на соревнованиях — да мало ли что с нами произошло в «бурной спортивной молодости»!**

— Мы с друзьями очень давно — с конца семидесятых — традиционно собираемся в день рождения Высоцкого, который совпадает с моим, чтобы послушать, а если кто умеет, так и спеть его нестареющие песни, просто повспоминать фильмы с его участием и спектакли... Я, конечно, человек простой, но, тем не менее, слегка побавнялся наступления своего 42-летия: а вдруг тоже что-нибудь случится?.. А когда отпраздновал тот день рождения — вздохнул с облегчением.

Идея о пробеге у меня возникла накануне двойно-



Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗа".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

За главного редактора Алексей ШИЛОБОДИН e-mail: shilobodin@kamaz.org

Зам. гл. редактора Тамара БРАВИНА e-mail: bravina@kamaz.org

Компьютерная верстка: Нань ХУРМАТОВ

Корректор: Ландыш ШАКИРЗЯНОВА

Фотокорреспондент: Николай БРИК

Телефоны:  
Редакция "ВК": 37-13-49, 37-12-19, 37-11-94, 37-11-91.  
Пресс-служба "КАМАЗа": 39-67-97.  
Факс: 37-19-08.  
http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. Достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в типографии "Принт", тел. 44-31-20 ПБОЮЛ Седлецкая О.В., г. Набережные Челны

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Подписной индекс 00017

Заказ 911

Тираж 17000

Адрес редакции: 423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Академика Рубаненко, 6 (1/06), этаж 4.