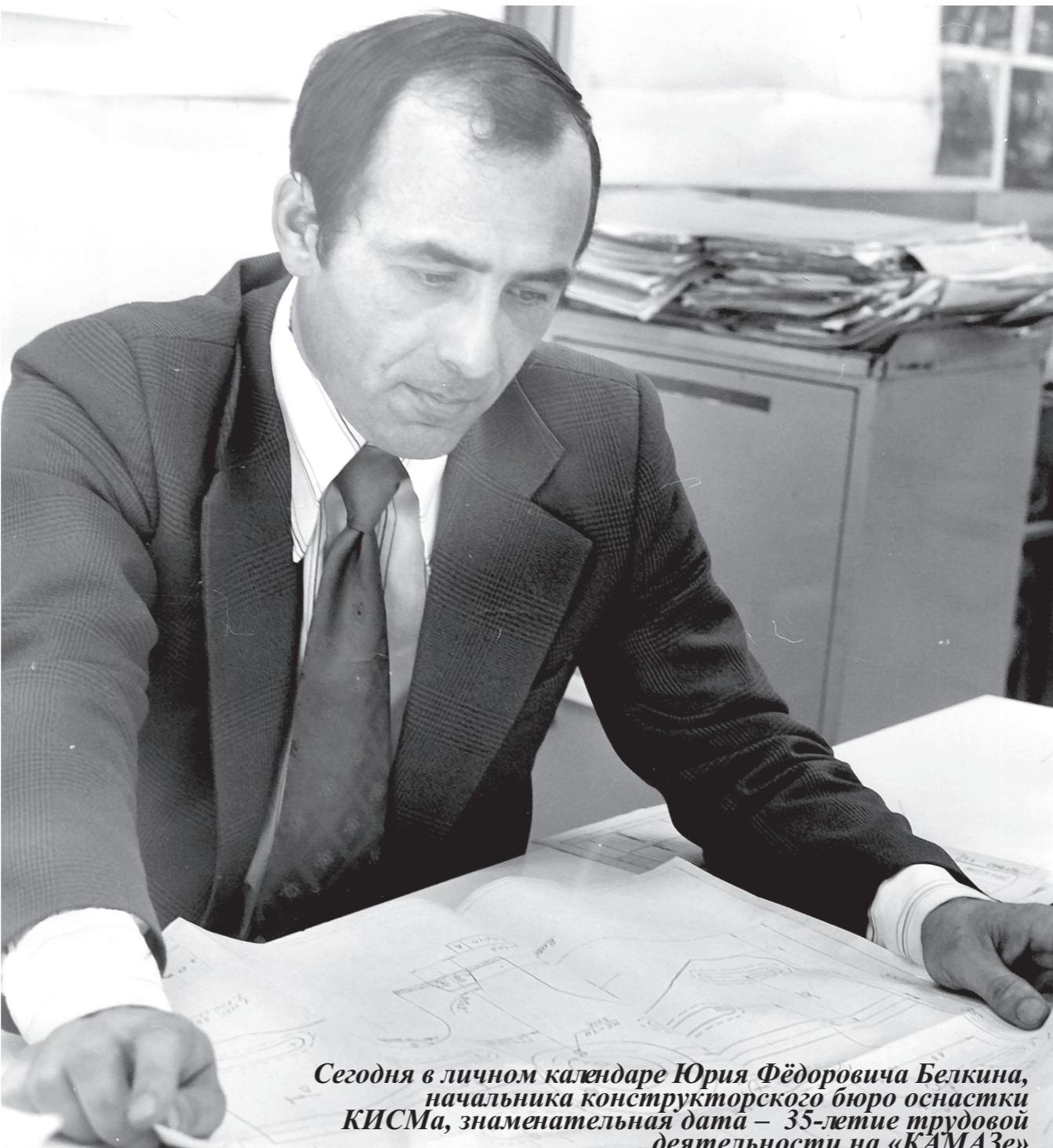




ОТ СЕРДЦА – К СЕРДЦУ

**«ВЕСТИ КАМАЗ» В ГОД СЕМЬИ,
ПРОВОЗГЛАШЕННЫЙ В ТАТАРСТАНЕ И В РОССИИ,
ОБЪЯВЛЯЮТ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС**



Сегодня в личном календаре Юрия Фёдоровича Белкина, начальника конструкторского бюро оснастки КИСМа, знаменательная дата – 35-летие трудовой деятельности на «КАМАЗе»

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

АКЦИИ «КАМАЗ»

ПОДОРОЖАЛИ

Акции автопрома выросли в цене, утверждают эксперты фондового рынка.

Ценные бумаги «КАМАЗа», «АвтоВАЗа» и ряда других предприятий за 2007 год нарастили капитализацию вдвое, а обороты торгов – в десятки раз. Они попали в списки ведущих брокеров и теперь претендуют на статус «голубых фишек» – ценных бумаг наиболее крупных и надежных компаний.

Показав в 2007 году впечатляющий рост, акции предприятия машиностроительного сектора привнесли и наибольшую доходность инвесторам. За последние 12 месяцев обыкновенные акции «АвтоВАЗа» подорожали на 157 процентов, «КАМАЗа» – на 152, «Северсталь-Авто» – на 71 процент. Такой успех эксперты связывают с возрождением отечественного автопрома, поддержанной со

стороны государства, ростом доходов населения.

КОНТРАКТ НА 40 МЛН ЕВРО

ОАО «КАМАЗ» и лизинговая компания «Центр-Капитал» заключили контракт на общую сумму более 40 млн евро.

Согласно контракту, в лизинг передано высокотехнологичное оборудование, поставляемое фирмами Германии и Италии. Проект реализуется в рамках программы модернизации «КАМАЗа». Осуществление контракта позволит обеспечить выпуск двигателей для среднетоннажных грузовиков по стандартам «Евро-3» и «Евро-4».

ДЕРЖИМ МАРКУ

По итогам 2007 года «КАМАЗ» подтвердил свое лидерство на украинском рынке тяжелых грузовиков (полной

массой более 16 тонн).

Об этом свидетельствуют данные компании «Автоконсалтинг» (г. Киев). «КАМАЗ» реализовал на Украине 2225 автомобилей, опередив своего основного конкурента «МАЗ» на 75 единиц, и взял долю в 33,2%. По итогам 2006 года, когда «КАМАЗ» впервые в рыночную эпоху перехватил лидерство у белорусского предприятия, разрыв составлял 18 единиц.

Для примера, собственный производитель «КрАЗ» за год уменьшил продажи в 2007 году почти на сто единиц.

НОВАЯ ДИЕТА

Приказом-постановлением №II, подписанным генеральным директором и председателем профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ», определена новая стоимость одноразового диетического обеда в текущем году и введено в действие положение «Об организации

диетического питания».

Цена обеда увеличилась почти на двадцать рублей, а за калории, контроль за качеством сырья, соблюдение технологии, а также за учет и регистрацию путевок будут отвечать специалисты по диетпитанию. Готовить блюда будут повара 5-го разряда, с квалификацией повара-диетолога.

Порядок распределения путевок на диетпитание не изменился. Их могут получить работники, страдающие хроническими заболеваниями, проф заболеванием, выздоравливающие после тяжелых заболеваний и операций, беременные женщины. Для этого в комиссию по социальному страхованию подразделения надо подать заявление и справку от врача.

Преимущественным правом пользуются работники, имеющие проф заболевание и состоящие на диспансерном учете. В течение года камазовец может получить одну путевку на 24 рабочих дня, но при

хронических рецидивирующих заболеваниях, в виде исключения, больному могут быть выданы путевки на диетпитание за счет средств предприятия два или три раза в год.

Полный текст приказа-постановления №II будет опубликован в следующем номере нашей газеты.

НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА

Письмо с благодарностью коллеги из ООО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и его руководителю Альфие Гарифуллиной пришло в редакцию «ВК» от заместителя председателя совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентины Цыплаковой.

Работники этой компании накануне Нового года решили заработать плату одного рабочего дня направить на благотворительные цели. На собранные средства было закуплено 40 продуктовых наборов, которые вручили камазовцам и членам их семей, проживающим на территории Центрального района. Подарки и материальную помощь в размере 3000 рублей сотрудникам Лизинговой компании «КАМАЗ» вручили вместе с новогодними пожеланиями инвалидам и пожилым людям, перенесшим тяжелые заболевания.

«Примите нашу искреннюю благодарность за новогодние поздравления и подарки, за заботу и милосердие, – пишет Валентина Алексеевна. – Пусть ваше предприятие сопровождает успех и процветание, трудовой коллектив крепнет и добивается новых трудовых побед. Желаем вам здоровья, благополучия и большого личного счастья!»



В редакцию люди обычно приходят с проблемами. Или с просьбами поблагодарить кого-либо, поздравить. Наша читательница Ирайда Павловна – не из тех и не из других. В день, когда в «Вестях» кипела работа над первым номером, она пришла и принесла письмо с рассказом о самом близком и дорогом ей человеке – о своем муже. Простые, но очень душевые слова, которые подобрава явились, что этой дружной семье пришелось пережить немало трудностей, но только крепче от того стали «связывающие узы». И только любовь была верной спутницей во всем.

Прочитав письмо, на редакционной планёрке мы решили в Год семьи, провозглашённый в Татарстане и в России, в год 35-летия нашей газеты объявить творческий конкурс и назвать его «От сердца – к сердцу». Его участником может стать любой из вас,уважаемые читатели.

Нет никаких ограничений по возрасту, полу, стажу работы или семейной жизни. Условия конкурса просты: вы можете в любой форме – в обычном или электронном письме, по телефону и т.д. (контактные адреса – на последней странице газеты) рассказать нам о своих близких. Пусть это будет целая династия, семья или кто-то один – муж, жена, сестра, брат, дочь, сын, бабушка, дедушка, зять, свекровь, тёща и т.д. – степени родства может быть даже не очень близкой. Главное, чтобы получился тёплый, душевный рассказ о родном для вас человеке или интересная история с его участием.

Родительский дом, любовь с первого взгляда, встреча в роддоме, детский лепет, беды и радости, запомнившиеся на всю жизнь – всё это и многие другие случаи, ситуации могут стать темой для вашего «домашнего сочинения», в размерах которого мы вас не ограничиваем. Ведь у нас на «КАМАЗе» – столько замечательных людей! Вы можете писать серьёзно и с юмором, использовать любую форму, самую неожиданную, например, взять интервью у собственной бабушки. Может быть, вам захочется сделать родственникам приятный сюрприз?

Пишите и на русском, и на татарском языках. Редакция непременно опубликует все ваши письма. Отдельной номинацией будет читательский фотоконкурс: просим вас также присыпать или приносить фотографии, которые дороги вам, с которыми связаны незабываемые минуты. Они тоже будут опубликованы на страницах «Вестей КАМАЗа». Если у вас есть талант живописца, вы нарисовали портрет – и вы можете участвовать в конкурсе. Единственная просьба – обязательно указывайте свою фамилию, адрес, телефон или e-mail, чтобы редакция не объявляла победителей в розыск!

В конце года мы подведём итоги. Авторы, чьи работы будут признаны лучшими, получат призы и подарки. Ждём ваших зарисовок, звонков, фотографий с пометкой «На конкурс!» А пока... Скорее открывайте 3-ю страницу, где вы прочтёте первое конкурсное письмо!

К 70-ЛЕТИЮ ПОЭТА

Дания МАЖИТОВА

Завтра, 25 января, мы отметим 70-летие актера, поэта и барда Владимира Высоцкого. Он учел от нас в 42 года, успев сделать так много! Написав более 600 песен, стихов, прозы, снявшись почти в 30 фильмах, сыграв множество ролей в течение 16 лет в театре на Таганке. В Набережных Челнах в день рождения поэта и на следующий день, в субботу, пройдут мероприятия, посвященные памяти Высоцкого. Как рассказал в интервью «ВК» художественный руководитель Набережночелнинского фонда имени Владимира Высоцкого Александр Васильенко, главным организатором и источником финансирования выступил «КАМАЗ».



МИРЫ ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО

(Продолжение на 8-й стр.)

“Горячая линия” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ЮБИЛЕЯ

Ольга ЕРАШОВА

Сегодня генеральному директору ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимиру Ивановичу Абрамову исполняется 55 лет. Однажды выпускник единственного института сделал свой первый и единственный выбор. В то время как сокурсники мечтали о перспективах труда в обжигательном узле Новокузнецка, Абрамов, повинуясь внутреннему зову, стремился на «КАМАЗ». Это решение и тот факт, что именно здесь, не спеша, но уверенной и твёрдой походкой поднялся он по карьерной лестнице от мастера до руководителя высшего уровня. Владимир Иванович, несмотря на все трудности, считает самой большой в жизни удачей. Оттого и интервью, которое мы намеревались традиционно посвятить ему лично, плавно «перетекло» в рассказ о деле, которому он служит вот уже, почти как в сказке, тридцать лет и три года.



КОРЕННОЙ ДИЛЕЙЩИЙ

— Владимир Иванович! Украина, где вы родились, и Сибирь, где учились, географически весьма далеки друг от друга. Какая-то загадка кроется в вашей докамазовской биографии.

— В начале 50-х годов отец, реабилитированный как не законно репрессированный и получивший орден, воспользовался правом выбора места жительства. Вместе с моей мамой и старшей сестрой семья переехала в его родной Краматорск. Там я и появился на свет. Но прожили мы в Донецкой области недолго: за несколько лет отец привык к Сибири, помимо металлургической, освоил шахтёрскую специальность. В Прокопьевске остались друзья и товарищи, с которыми разделил самые трудные годы. И мы вернулись в Кузбасс. Быстро (потом родились еще две моих брата, которые позже, вслед за мной приехали на «КАМАЗ») жили в двухкомнатной квартире — это считалось хорошими условиями. Отец в большей степени инициировал моё профессиональное будущее: литеィщики и в метал-

жизни. Есть что-то такое, что вы сохранили в себе с тех времён первостроительства?

— Всегда старался, подбирал команду, найти единомышленников. Так было и в комсомоле — год секретарём комитета комсомола завода проработал, сохранилось и сейчас. Культивирование антагонистического принципа внутри коллектива, которым непосредственно руководил, — не мой стиль. Кстати, комсомол я не ругаю (хотя это и модно). Но было два принципиальных вопроса, по которым мы с моим комсомольским руководством расходимся: по «валовому» прибыи в ВЛКСМ и попытке подмены комсомолом администрации. Даже теперь, уже в нынешнем своём качестве встречаясь с заводской молодёжью, никогда не ставлю цель говорить о плане: есть те, кто должен следить за этим согласно функциональным обязанностям. Другое дело — научно-техническое творчество, спорт, культура.

— Вы приверженец назначения молодёжи на «ключевые» посты?

— ВСЕГДА СТАРАЛСЯ, ПОДБИРАЯ КОМАНДУ, НАЙТИ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ. КУЛЬТИВИРОВАНИЕ АНТАГОНИСТИЧЕСКОГО ПРИНЦИПА ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА, КОТОРЫМ НЕПОСРЕДСТВЕННО РУКОВОДЖУ, — НЕ МОЙ СТИЛЬ.

лургии необходимы, и в машиностроении. Правда, прибыл на «КАМАЗ» в 74-м и устроившись мастером на литейный завод, я оказался перед необходимостию освоения совершенно новой для себя роли. Назначили меня руководить... землями рабочими — полным ходом шло строительство цеха точного стального литья, с очень сложной системой подземного хозяйства. «Мы тебя в землю посадим, ты из земли и расти», — шутил начальник ПДО Виктор Иванович Крикунов. Так и получилось. В том, что подземные коммуникации в ЦСЛ и до сих пор безотказно служат, моя скромная заслуга тоже есть.

— Как сложилась судьба ваших братьев на заводе?

— Они выбрали рабочие специальности, сейчас уже по два-три «горячих» стакана выработали. У Саши определённый талант руководителя, он бригадир-планировщик, о нём писали и центральная пресса, но он неставил перед собой цель получить высшее образование, без чего карьерный рост, как известно, невозможен. Витя — тоже мастер своего дела, наладчик. Они меня ни разу не подвели, и за поддержку я им очень благодарен.

— Людям свойствен-но меняться в течение

— Блок «Металлургия», особенно в последние три года, инвестирует весьма солидные средства в развитие, следуя курсом технического перевооружения. Какие проекты вы могли бы выделить как наиболее эффективные?

— Неэффективных просто не было. У нас много проектов, но проекты, предназначенные к внедрению, тщательно отбираются, все проходят защиты на Совете по развитию блока «Металлургия». Нигде в России, например, не применялась до нас принципиально новая технология ковшового модифицирования, позволяющая получать гарантированное качество отливок. Не побоюсь громкого слова, это настоящая революция. Прежде чем залить металл в форму, в лаборатории, с пластиковыми окнами, прямо на формовочной линии, получаем все химические анализы. Прежние технологии не всегда позволяли обеспечить структуру высокопрочного чугуна — вместо него мог получиться серый чугун, и что самое неприятное, обнаружиться это могло уже в процессе эксплуатации изделия. Два года шло поэтапное внедрение проекта, и сегодня мы можем смело сказать, что качество отливок значительно повысилось, чему подтверждение — отзывы наших потребителей и присвоение литеиному заводу 1 места в соревновании по качеству среди заводов «КАМАЗа».

Ежемесечно литеィщики получают с заводов «КАМАЗа» стружку, образующуюся при обработке заготовок. В получаемом виде (высокое содержание влаги, масла,

— У НАС МНОГО ПРОЕКТОВ, НО ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ К ВНЕДРЕНИЮ ТЩАТЕЛЬНО ОТБИРАЮТСЯ, ВСЕ ПРОХОДЯТ ЗАЩИТЫ НА СОВЕТЕ ПО РАЗВИТИЮ БЛОКА «МЕТАЛЛУРГИЯ».

примесей), в технологии литеиного завода такую стружку использовать нельзя, поэтому она реализовывалась на сторону — порядка 1000 тонн в месяц. Внедрив в прошлом году у себя проект «Комплекс горячего брикетирования», мы в декабре изготовили 1500 тонн плотных брикетов (с содержанием влажности 0,2 процента, против прежних 5-7), которые на 100% используем у себя в технологическом процессе.

Долгое время на «КАМАЗе» были проблемы с получением жароупорного литья, необходимого и металличарам, и дизельистам, да и другим камазовским подразделениям. В прошлом году мы внедрили проект «Быстро переналадка», в ближайшее время намерены вынести его на обсуждение



— Реализация этого проекта позволила наладить выпуск качественного литья, повысить производительность, сократить издержки. Теперь завод двигателей отказался от закупок этого очень дорогого изделия на стороне — и получил 25-процентную экономию за счёт снижения цен по закупкам.

— Но программа модернизации, насколько мне известно, долгосрочная?

— Да. Немало проектов сейчас в стадии освоения. Например, проект литейного завода «Изготовление пластмассовой оснастки для отливок малых серий», который позволит значительно сократить сроки и повысить качество. На кузнецком заводе реализуется проект, также связанный с изготовлением оснастки, эффект от которого рассчитываем получить в 2008-м году. Два новых станка с ЧПУ и установка наливки металла — импортное оборудование, приобретённое по лизинговым схемам,

— Уже в процессе эксплуатации изделия. Два года шло поэтапное внедрение проекта, и сегодня мы можем смело сказать, что качество отливок значительно повысилось, чему подтверждение — отзывы наших потребителей и присвоение литеиному заводу 1 места в соревновании по качеству среди заводов «КАМАЗа».

Ежемесечно литеィщики получают с заводов «КАМАЗа» стружку, образующуюся при обработке заготовок. В получаемом виде (высокое содержание влаги, масла,

позволяет ремонтировать оснастку и использовать восстановленную вместо изготовления новой. Поскольку в своё время не совсем эффективно было спроектировано изготовление поковок на кузнецком заводе, закупили специализированный прокатный стан для перевода на новую технологию изготовления девяти поковок — тел вращения. В феврале прокатный стан получим, есть все предпосылки, что в первом квартале произведем запуск. А высвободившиеся мощности прессов загрузим поковками для других направлений. На кузнецком заводе в стадии разработки сейчас находится проект «Быстрая переналадка», в ближайшее время намерены вынести его на обсуждение

на Инновационном комитете «КАМАЗа». Проект дорогостоящий — порядка 45 миллионов рублей необходимо только на один пресс, но реализация этой программы колоссально оптимизирует работу прессов, первые результаты, думаю, можем получить уже в конце года.

— Минувший год и для «КАМАЗа» в целом, и для руководимого вами блока был успешным. Можно ли сравнить результаты с доперестроечными временами?

— Нет, тогда вообще были совсем иные принципы взаимоотношений, да и сам блок «КАМАЗ-Металлургия», уникальный в своем роде альянс, тогда не существовал. Что касается успешности — она достигнута, но относительно планов, а не конечного результата, которого хотим достичь. За прошлый год

выполняем китайский заказ по коленчатым валам на сумму порядка 10 миллионов долларов. По предложению австрийской фирмы «Магна» прорабатываем наши возможности изготовления сложного литья из высокопрочного чугуна, предполагаемый заказ — 50 тысяч штук. 4 февраля ждём аудит фирмы «Кнорр-Бремзе» на предмет долгосрочного сотрудничества. Самые серьезные перспективы — с фирмой «Камминз», первые блоки цилиндров и чугунные головки для двигателей на СП начнём поставлять к концу года. В этот проект инвестируем 3,5 млн евро.

— Металлурги оказались в авангарде «берегливого производства». Что в этой системе вы считаете наиболее ценным?

— Психологию. Каждый месяц я встречаюсь с коллективами — один месяц с

ОАО «КАМАЗ» подпишет соглашение с правительством Туркменистана, предусматривающее резкое увеличение поставок грузовиков в эту страну. По мнению российских автопроизводителей, в результате «КАМАЗ» сможет получить до четверти рынка одной из крупнейших среднеазиатских республик СНГ, потеснив диктующего игру — РУП «МАЗ», которое сейчас обеспечивает треть импорта грузовиков Туркменистана.

Открытие сервисного центра облегчит продвижение грузовой техники КАМАЗ в Туркменистан, начавшееся год назад. Тогда ЗАО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ», дочернее подразделение «КАМАЗ», учредило собственного оператора КАМАЗ FTC corp. Эта компания стала прямым конкурентом крупнейшего туркменского продавца тяжелой грузовой техники Yaraw (ООО «Торговый дом «Ярав»), являющегося дилером РУП «МАЗ», ОАО «УралАЗ» и ОАО «КрАЗ». В то время, по данным «КАМАЗа», доля Камского автозавода на рынке Туркменистана составляла 17%. Большая часть продаж приходилась на поддержанные иностранные (36%) и грузовики «МАЗ» (30%), 12% отдавал «Урал» и 5% — «КрАЗ».

Российские автопроизводители считают, что с подписанием соглашения обострится конкуренция на рынке грузовиков в Туркменистане, в первую очередь, между «КАМАЗом» и «МАЗом», и их доли могут уравняться. «Если учесть, что ежегодная потребность страны в новой технике составляет 10 тыс. автомобилей, то «КАМАЗ» увеличит свое присутствие до 25%», — полагают на «УралАЗе». В Yaraw заявили «Я», что «приветствуют развитие здоровой конкуренции», отметив, что договоренности «КАМАЗа» с правительством Туркменистана не отразятся на сбыте грузовиков «МАЗ», «Урал» и «КрАЗ».

Отраслевые эксперты считают экспансию «КАМАЗа» на азиатские рынки оправданной, указывая, что с приходом «КАМАЗа» произойдет вытеснение позиций импортеров иностранных поддержанных грузовиков. По мнению аналитика «Ак барс Финанс» Владимира Рожковского, низкий уровень проникновения на рынок Туркменистана (отсутствие ввозных пошлин и экологических стандартов уровня «Евро-1») сыграет на пользу камскому автопроизводителю. «Пока азиатские рынки легки для входления, поэтому каждый из автопроизводителей стремится воспользоваться «временным окном» и реализовать свои амбиции. «КАМАЗ» с этого года генерирует положительный денежный поток, у которого есть два применения: либо распределение между акционерами, либо поиск и реализация прибыльныхложений как на территории России, так и за ее пределами», — говорит он.

kommersant.ru

...И ДО ИНДИИ

Аналитики ИК «ФИНАМ» полагают, что выход «КАМАЗа» на индийский рынок путём создания совместного предприятия с Tatra Vesta Motors позволит российской компании провести страновую диверсификацию, а также увеличить объёмы сбыта своей продукции.

«Мы позитивно оцениваем выход «КАМАЗа» на один из самых больших и динамично развивающихся рынков — индийский. По итогам 2004–2006 годов, средний годовой темп роста рынка грузовых автомобилей и автобусов в Индии составил около 30%. Быстрый рост обусловлен развитием национальной дорожной сети и обновлением транспортными предприятиями Индии устаревшего парка грузовых автомобилей. Кроме того, Индия нуждается в недорогих автомобилях, и «КАМАЗ» способен предложить потребителям наиболее оптимальное соотношение «цена — качество», — говорится в аналитическом исследовании ИК «ФИНАМ».

По мнению экспертов, «благодаря созданию совместного предприятия с Tatra Vesta Motors» может получить доступ к широкой дистрибуторской сети индийского производителя, что позволит увеличить сбыт автомобилей и повысить качество их гарантийного и постпродажного технического обслуживания».

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ПЯТОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Ведомственная программа Министерства экономического развития и торговли РФ (МЭРТ) по поддержке малого предпринимательства в текущем году пополнится новым — пятнадцатым направлением: созданием и развитием в регионах промышленных парков, сообщают ИА DAILYSTROY.

До этого времени программа действовала по четырем направлениям, в том числе строительство бизнес-инкубаторов, поддержка экспорта, развитие микрофинансирования иベンчурных фондов.

По данным информагентства, планируемый размер финансирования нового направления — около 4 млрд рублей в год.

«Первой ласточкой» информагентство называет Татарстан: «КАМАЗ» уже подал заявку на получение из фонда 300 млн рублей. При этом созданный более трех лет назад на территории автозавода Камский индустриальный парк «Мастер», в котором работает более 100 малых предприятий, производящих для «КАМАЗа» комплектующие, уже значительно сократил издержки производства головного предприятия.

— Думаю, что «политическое решение» в вопросе рационализаторства в вопросе рационализаторства ситуацию, сложившуюся за последние годы, значительно изменит в лучшую сторону. Кстати, когда мне предлагают выступить в качестве «соавтора», отвечаю: — рационализатор там, гдеучаствую. Самое же дорогое для меня изобретение — в 80-е довелось полгода работать технologом, подготовил предложение по изменению отливки. Долго объясняю, но в результате получившегося техпроцесса для получения отливки применялся «прибыль» в литейном производстве — негатив, её чем меньше, тем лучше, но что у экономистов, когда речь идёт о получении финансовой прибыли. Мое предложение позволяло её уменьшить.

— В день рождения вы принимаете поток поздравлений и пожеланий. А чего сами пожелали бы себе?

— Чтобы сохранились существующие отношения в коллективе, побольше здоровья, чтобы мои дети и внуки продолжали радовать, чтобы «КАМАЗ» был стабильным. А ещё хочу, чтобы люди научились себя беречь, относились ко всему ответственно, и с зарубежными фирмами — с Германией, Австрией,

позволяют ремонтировать оснастку и использовать восстановленную вместо изготовления новой. Поскольку в своё время не совсем эффективно было спроектировано изготовление поковок на кузнецком заводе, закупили специализированный прокатный стан для перевода на новую технологию изготовления девяти поковок — тел вращения. В феврале прокатный стан получим, есть все предпосылки, что в первом квартале произведем запуск. А высвободившиеся мощности прессов загрузим поковками для других направлений. На кузнецком заводе в стадии разработки сейчас находится проект «Быстрая переналадка», в ближайшее время намерены вынести его на обсуждение

На 2008 год выведены из программы дополнительного жертвованием обеспечения (ДДО) и приняты отдельной статьей федеральные целевые программы по некоторым финансово-затратным заболеваниям.

Тендер Минздрава РТ на оказание услуг по приемке, хранению и отпуску лекарственных средств выиграло предприятие «Таттехмедфарм». Отпуск препаратов будет производиться через прикрепленные аптеки больниц на основании данных персонифицированного учёта больных и разнорядок, сформированных главными и ведущими специалистами МЗ РТ. Отпуск каждого наименования препарата закрепляется отдельно по аптекам, поэтому при выписке рецепта на данные препараты врачи поликлиник будут направлять больных в следующие аптеки:

Миелолизоз (препараты «Флудара», «Гливек», «Вел-кайд») — аптека №408, тел. 70-17-40 (п. ГЭС д. 3/2);

Гипофизарный нан主义 (гормон роста) — аптека №401, тел. 39-67-14, 39-68-33 (Новый город, д. 1/03);

Гемофиляния (факторы свертываемости) — аптека №419, тел. 54-18-18 (Новый город, д. 23/01);

НА КОНКУРС «ОТ СЕРДЦА – К СЕРДЦУ»**ОН НАШЁЛ ОШИБКУ В ГОСТЕ**

Здравствуйте, «Вести КАМАЗа»!

Пишет вам бывший ведущий инженер-технолог, а ныне пенсионерка Ираида Павловна Белкина. Хочу рассказать о своём супруге, начальнике конструкторского бюро оснастки Юрии Фёдорович Белкин. В день выхода второго номера газеты, 24 января 2008 года, в его личном календаре – знаменательная дата: 35-летие трудовой деятельности в системе «КАМАЗа», на заводе, который изначально по своему предназначению назывался РИЗом.

Как поступил мой муж на это предприятие три с половиной десятилетия назад, так по сей день и работает в одном отделе, сидя за одним и тем же столом и на одном и том же (теперь уже историческом!) стуле: на нём до сих пор стоит его отметка: «1973».

Знаю, что между собой называют его «человек-

Юрий Фёдорович по своему воспитанию – человек очень скромный и порядочный, по характеру немножкословный. Ещё в начале своей трудовой деятельности, будучи молодым специалистом, вчерашним выпускником института, просчитывая очередной проект, он нашёл ошибку в ГОСТе. Недолго думая, направил письмо в Москву, в соответствующую организацию. В столице к замечанию из провинции отнеслись очень внимательно: Юрия Фёдоровича поблагодарили и даже выслали денежную премию.

Как поступил мой муж на это предприятие три с половиной десятилетия назад, так по сей день и работает в одном отделе, сидя за одним и тем же столом и на одном и том же (теперь уже историческом!) стуле: на нём до сих пор стоит его отметка: «1973».

Знаю, что между собой называют его «человек-

легенда». Может быть, они и правы. В своей работе он придерживается элементарных правил: разработки конструкторов, отдаванные ему на проверку, обязательно вновь просматривает, придерживаясь, как всегда, своего кредо: «Легче исправить ошибку на чертеже, нежели в металле». За работы сотрудников Юрий Фёдорович тщательно наблюдает. Трудолюбивых, интересно мыслящих всегда замечает и при случае старается повысить им квалификацию. В этом вопросе стремится быть предельно справедливым, и за это его уважают. Молодые специалисты часто обращаются к начальнику за советом. Он никому не отказывает: внимательно выслушает и доходчиво всё объяснит.

В этом вопросе стремится быть предельно справедливым, и за это его уважают. Молодые специалисты часто обращаются к начальнику за советом. Он никому не отказывает: внимательно выслушает и доходчиво всё объяснит.

Знаю, что между собой называют его «человек-

специалисты между собой говорят: «Надо поучиться уму-разуму, пока на заводе ещё работают мудрые, дальновидные люди». Трудовая деятельность Юрия Фёдоровича неоднократно отмечалась администрацией завода: о нём писали в газетах, его фотографии помещались на Досках почёта – отеля, завода, «КАМА-

За». Он – ударник 10-й пятилетки, ветеран труда. При всей своей занятости на работе Юрий Фёдорович – прекрасный семьянин. В своё время супруг помог мне с учёбой в автомеханическом техникуме, который я окончила с отличием. Мы вырастили двоих детей, сына и дочь. Оба имеют высшее образование. У нас

две внучки и внук, которые очень любят своих бабушку и дедушку. Трудно, конечно, в коротком письме поведать о целой жизни, счастливо прожитой вместе с таким прекрасным человеком. Но я постаралась рассказать о самом главном.

*С уважением,
Ираида Павловна*



Юрий Фёдорович – прекрасный семьянин

ЛЮДИ «КАМАЗА»

Юрий Ключков (справа):
«Мне в жизни повезло, что удалось вместе с ним работать»

**ЕГО ГОДА –
ЕГО БОГАТСТВО**

Ветерану КИСМа, советнику генерального директора Устину Иосифовичу Гессеру исполнилось 80 лет. Но до сих пор тем, кто хочет успеть за ним, когда он идет по заводу, приходится поспешать. И, конечно, немного найдется людей, подобно ему, проделывающих полпути из дома на работу (от мэрии до НТИ) пешком.

Все это вспоминали коллеги Устину Иосифовичу, а также руководство предприятия и «КАМАЗа», пришедшие поздравить его со славной датой. Впрочем, о возрасте если и говорили, то только для того, чтобы, как председатель профкома «КАМАЗа» Гумер Нуреддинов, пошутил, что, видно, в засге в свое время что-то напутали и юбиляру на самом деле никак не больше 60-ти...

«Устин Иосифович – человек, о котором можно говорить много, долго и правильно, – такими словами начал свое поздравление в недавнем прошлом генеральный директор завода, а ныне первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Ключков. – Мне в жизни повезло, что удалось вместе с ним работать. Во время наших бесед, когда мы размышляли, как выходить из той сложной ситуации, в которой был в то время КИСМ, как и «КАМАЗ» в целом, когда работы было мало, зарплату не платили, Устин Иосифович рассказывал о своей юности, о военных и послевоенных годах. И – что важно – он всегда вспоминал только хорошее. Если же вспоминали трудности, а они были в его жизни, то только затем, чтобы показать, что из любой сложной ситуации есть выход. И он показывал, как можно выйти с меньшими потерями. В этом – весь он. Во многом, благодаря таким свойствам его характера, наверное, и получился у нас такой завод – РИЗ, который был одним из лучших в Европе инструментальных заводов и до сих пор является лучшим в России.

Свой поздравления прислали юбиляру администрация города и выпускники ИНЭКА, писавшие у Гессера дипломы.

Отец Юрий Иосифович Гессер трудится более 35 лет (с 1972 года), его поздравили также председатель профкома Александр Будкин, заместитель генерального директора по персоналу Сергей Малышев, ветераны Великой Отечественной войны и ветераны-интернационалисты, молодежь и артисты художественной самодеятельности.

Отвечая на все поздравления и приветствия, юбиляр сказал очень коротко и емко: «Меня не раз спрашивали, как в моем возрасте сохранить работоспособность и ясный рассудок. Секрет очень простой – поменьше себя жалеть и… работать!»

Заместитель генерального директора

**ИТОГИ
ПРЕССОВОРАМЩИКИ
МОЛОДЕЮТ**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

C 41 до 36 лет за три года уменьшился средний возраст коллектива прессово-рамного завода. А 37% работников завода еще не перешагнули 30-летний рубеж. Эти цифры – один из результатов работы молодежной организации завода, которую поддерживают администрация и профсоюз предприятия.

За прошедший год в 34 мероприятиях приняли участие около четырех тысяч молодых людей. Каждый нашел дело по душе. Те, кто увлекается спортом, мерил силой и ловкостью на конкурсе «А ну-ка, парни!», участвовали в спартакиаде, туристических слетах, турнире по боуллингу. Те, кто любит интеллектуальные сражения, защищали честь завода на «карснах» брейн-ринга и «Фаворита». В конкурсах профмастерства можно было свой уровень показать и у коллег поучиться. Принимая участие в акциях «Забота», молодые люди организовали субботник в Доме ребенка №2, сбор пожертвований для Дома ребенка №1 и сбор денег, на которые затем была приобретена бытовая техника для неработающих пенсионеров. А еще молодежь прессово-рамного завода всегда срывает «букеты» аплодисментов на «Автограде» и КВН.

Подводя итоги работы за год, совет председателей молодежных организаций путем тайного голосования

присудил победы в восьми номинациях. «Самым лучшим и достойным своего имени председателем совета молодых работников» стал Дмитрий Расиев – молодежный лидер цеха ремонта и обслуживания транспортных средств и автоматических складов.

Коллектив, в котором он работает, признан лучшим молодежным подразделением завода. Звание «Самый активный работник» присуждено Светлане Леваковой. Эта девушка также вошла в тройку победителей в номинации «Самые верные заводу и его молодежной организации». Кроме нее, призы получили Светлана Задорова и Андрей Белов.

Все они уже более семи лет принимают активное участие в работе совета молодых работников. В

номинации «Самые одаренные» победили Артем Ивкин и Рамиль Валеев, эти ребята принимают активное

участие в художественной самодеятельности. У «Самой ответственной», Эльзы Гариповой, председателя

направления

– Наши ребята примут участие в конкурсе «Молодой новатор года», – заявила председатель совета молодых работников Лилия Салихова. – Намерения у изобретателей и рационализаторов очень серьезные, для подготовки постараемся привлечь специалистов научно-технического центра и институтов города.

А поскольку наступивший год в России объявлен Годом семьи, наша молодежная организация будет всячески пропагандировать этот общественный институт вообще и роль отцов в частности.

Прессоворамщики также намерены принять активное

участие во всех городских соревнованиях и конкурсах,

заводчанам есть что показать

работникам других предприятий и учащейся молодежи Набережных Челнов.

**ПОЧТА «ВК»
А ДЕЛО ВОТ
В ЧЁМ...**

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефону: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу: belonozhchina@kamaz.org.

**ПРАВО
НА АДМИНИСТРАТИВНЫЙ
ОТПУСК**

«Несколько лет назад я после тяжелого заболевания стала инвалидом третьей группы, – пишет Александра Николаева, работница автомобильного завода ОАО «КАМАЗ». – Время от времени мне для визита к врачу требуется административный отпуск, но руководство из-за высокой загруженности коллектива не всегда идет навстречу. Хотелось бы знать, на каких условиях предполагается административный отпуск инвалидам?»

На письмо читателя по нашей просьбе отвечает правовой инспектор профкома работников ОАО «КАМАЗ» Татьяна Думкина:

– В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году в год.

**СКОЛЬКО СТОИТ
КОЙКО-МЕСТО?**

«Не секрет, что в общежитиях живут люди, не имеющие возможности купить жилье, поэтому мы, работники «КАМАЗа», надеемся выкупить комнаты, в которых живем, по щадящей цене, – пишут жильцы общежитий №85, 88, расположенных в доме 23/10. – Нам хотелось бы получить ответы на три вопроса. Когда камазовцам, имеющим большой стаж работы, можно будет выкупить комнаты в нашем доме? Действительно ли приказ №442 от 08.11.2007 г. «Об оплате за проживание в общежитиях», в котором говорится, что оплата за проживание будет 26 рублей за сутки за одно койко-место, ведь под ним нет подписи руководства «КАМАЗа» и профкома? Почему заселяют новых людей в общежития, где нет нормальных условий: душевая одна, туалет тоже один на весь этаж?»

Мы переадресовали вопросы, волнующие наших читателей, начальнику бюро по быту, работе с ветеранами и молодежью департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Ильсуру Сингатуллину. Вот что он ответил:

– Программа «Общежития», принятая в 2005 году, предусматривает сохранение на балансе ЗАО «КАМАЗжилбыт» типовых общежитий. Этот статус пока сохраняется и за общежитиями №85 и 88, размещенными в доме 23/10.

Приказ №442 от 08.11.2007 «Об оплате за проживание в общежитиях», подписанный генеральным директором ЗАО «КАМАЗжилбыт» Альхатом Фатиховичем Зайнутдиновым, был согласован с руководством и профкомом работников ОАО «КАМАЗ». Суточная стоимость койко-места для работников организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» с 1 октября 2007 года составляет 26 рублей, для бюджетников – 33 рубля, а для работников других городских организаций – 40 рублей.

На последний вопрос ответил директор гостиницы и общежитий ЗАО «КАМАЗжилбыт» Ракиб Байкес:

– Сейчас койко-места в общежитиях не выделяются, их нет. Связан дефицит и с предстоящим капитальным ремонтом мест общего пользования в блоке «В» общежития №85. В конце 2006 года капитальный ремонт был завершен в блоке «Б» этого общежития. Там были заменены электропроводка, осветительные приборы, батареи, системы горячего и холодного водоснабжения, канализация, раковины и унитазы. На кухнях всех этажей появились новые электроплиты.

В блоках «Г» и «Д» общежития №88 был проведен небольшой ремонт в период подготовки к отопительному сезону, он закончился в сентябре 2007 года.

ОТКЛИНИСЬ, ЧИТАТЕЛЬ!

Редакция «Вестей КАМАЗа» получила письмо от работников термогальванического производства ОАО «КАМАЗ-Дизель». Их интересует: «имеют ли право работать 12-часовой рабочий день рабочие на вредном производстве».

Авторы письма не указали контактный телефон. А вопрос требует уточнения.

Заместитель директора департамента – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии и экологии ДПБиЭ ОАО «КАМАЗ» Ирина Бокастова для аргументированного ответа на этот вопрос просит уточнить вопрос по условиям труда, а главное, указать перечень профессий, о которых идет речь в письме. Просим авторов откликнуться. Телефон корреспондента «ВК»: 37-16-51.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ – УЧИТЬСЯ ЛЕНЬ

Завтра, 25 января, российские студенты отпразднуют Татьянин день.

Как связаны святая мученица Татьяна и студенты? Просто 25 января издавна считалась днем святой Татьяны. И именно в этот день, 25 января 1755 года, императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета».

С второй половины XIX века Татьянин день считался неофициальным студенческим праздником. Но в 2005 году Президент России Владимир Путин подписал Указ об официальном установлении Дня российского студенчества, узаконив эту дату.

Изначально праздник отмечался только в Москве. По воспоминаниям очевидцев, событие состояло из двух частей: непродолжительной официальной церемонии в университете и шумного народного гуляния, в котором участвовал весь город.

Это был единственный день в году, когда студентам было позволительно почти все. Полиция благосклонно посмеивалась, глядя на буйство подвыпивших студиозов. Ближе к вечеру все собирались в огромном зале Большого московского театра в центре города, где произносились речи и тосты, после чего на троих ехали в знаменитый «Яр», который в тот день обслуживал только университетскую публику.

В Набережных Челнах, где сегодня работает более 20 заводов, в которых учатся около 25 тысяч студентов, Татьянин день год от года становится все популярнее, хоть и обходится без столичного разгула. Как правило, он совпадает с окончанием сессии. Всех студентов (бывших, настоящих и будущих) поздравляем с праздником и желаем им счастья, здоровья, успехов в учебе!

Хотя на улице метель,
В душе звенят весны капель.
В Татьянин день сердца открыты,
Улыбкой улицы умыты,
Татьянин взгляд меня дурманит,
К себе магнитом неясным тянет,
Любовь мне дарит без обмана.
В Татьянин день щедра Татьяна.
Студент без памяти влюблен.
Последний рубль истратил он:
Сумел занять чутЬ-чуть деньжонок
И в ресторан ведет девчонок!



СВОЁ ДЕЛО

Оксана ТЕБЕКИНА

Каждый рабочий день Татьяны Григорьевны Жусман, менеджера по работе с молодежью кузнецкого завода, расписан по минутам. У нее не бывает дел, которые можно отложить "на потом". Работа с молодежью требует не только профессиональных знаний. Прежде всего – необходимо любить и понимать ребят, находиться с ними на единой волне настроения. А это, поверьте, возможно, только при наличии чуткого, доброго сердца.



КРУТОЙ ПОВОРОТ...

...В юности Татьяна мечтала стать педагогом-математиком. Что и привело ее в Томский государственный педагогический институт на физико-математический факультет. После успешной защиты диплома она вместе с мужем (судьба свела их в студенческом стройотряде) приехала по зову сердца в Набережные Челны. Начались трудовые будни школьного учителя. Татьяна Григорьевна старалась не только дать знания своим подопечным, но и привить им чисто человеческие качества: уважение друг к другу, взаимовыручку, сочувствие и внимание. Двадцать три года педагогической практики восторжены тем, что до сих пор и бывшие ученики, и бывшие коллеги вспоминают о ней только с чувством глубокого признания.

– С Татьяной Григорьевной, – вспоминает Светлана Казанкина, директор гимназии №61, – я начинала работать будущим еще рядовым школьным учителям. В любое время к ней можно было обратиться по интересующему тебя вопросу и получить грамотный, аргументированный ответ. Вы не представляете себе, как ее любили и продолжают любить наши выпускники! До сих пор они общаются с Татьяной, делятся своими радостями и горечами, советуются с ней. Это главный показатель того, что она живет не как многие педагоги, зарывшись в собственные проблемы, а старается быть всегда сопричастной к жизни других людей!

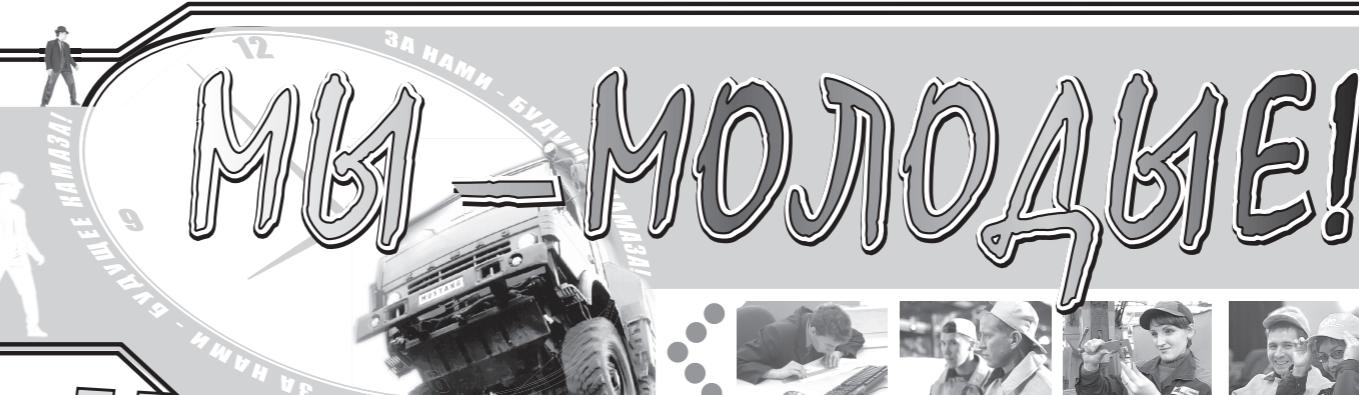
«Моей жизни машина развернется и встанет, если мне не решиться на кругой поворот...» Пришло время, когда Татьяна Григорьевна решилась рассстаться со школой. Хотелось попробовать себя в чем-то новом и более интересном. 1 ноября 2002 года ознаменовал для нашей геройни кардинально новым периодом жизни: Татьяна Жусман предложили должность менеджера по работе с молодежью кузнецкого завода. За пять лет работы на предприятии Татьяна Григорьевна ни секунды не жалела о том, что поменяла профессию:

– Ребята, с которыми я работаю, порядочные, воспитанные, талантливые люди, искренние и благодарные. С ними интересно работать. В школе были свои плюсы, много хороших учеников, которые уже сами преподают в вузах. Конечно же, я скучаю по моим выпускникам. Но они не дают мне забыть их, приходят в гости, пишут письма. Опыт, который я получила, работая в школе, очень помогает мне сейчас: я привыкла четко планировать собственное время... А ребята мои, заводчане, все просто замечательные!

Давно известная истинка «Иди с добром и получишь добро» применима в полной мере для молодежной организации «кузницы». Сейчас нет ни одного дня, чтобы в кабинете менеджера по работе с молодежью не было посетителей. Молодежь завода прекрасно знает: приди в этот маленький оазис добра и получишь заряд хорошего настроения, поддержку или дельный совет. А пять лет назад, когда Татьяна Григорьевна только заступила в эту должность, здесь было пусто и одиноко. Это и неудивительно: для того, чтобы молодежь потянулась к тебе, необходимо завоевать доверие. Татьяна ходила по производствам, общалась с руководителями и молодыми рабочими, старалась заинтересовать их разнообразием предлагаемых мероприятий, в которых, к слову, она всегда принимает активное участие.

Конкурсы профмастерства на кузнецком, – считает Светлана Левченко, ведущий менеджер СБО завода, – это полностью заслуга Татьяны Жусман. Человек по натуре неспокойный, она переживает за каждого участника, контролирует подготовку со стороны руководителей. И победа в прошедшем году (второе место) в общекамазовском конкурсе – это результат ее труда.

Работа Татьяны Григорьевны Жусман неоднократно отмечалась администрацией города и ОАО «КАМАЗ». Молодежная организация кузнецкого завода считается одной из лучших на «КАМАЗе». В конце встречи мы поинтересовались у нашей геройни, чем она увлекается. Ответ говорит сам за себя: «Моё хобби – это моя работа!».



ЕКАТТА!

Олег ФЕДОРОВ

Честно говоря, об анимешниках до знакомства с ними у меня было представление как о совсем здоровых людях. Ну сами посудите – пусть молодые, но уже не маленькие дети, смотрят мультики и фанатеют от каких-то мультишных же героев с большими глазами. После посещения клуба «Ю-Наката-Ю» при камазовской библиотеке я понял, что жестоко ошибался. Они не больные, а, скорее, врачи в этом болезненном мире... И делают всё, чтобы избавить его от скуки и рутинны, которой в нашей жизни стало слишком много. Впрочем, обо всем по порядку.

С самого начала меня поразила доброжелательная атмосфера какого-то всеобщего братства, обычно нехарактерная для представителей неформальной молодежи.

– Хай! – слышалось тут и там, люди здоровались и обнимались, словно самые близкие друзья. Параллельно шел интенсивный обмен новостями (в основном – кто что смотрел и у кого что есть) и дискуссии. Кто-то принял меня за новичка и разочарованно узнал, что я ничего не мению, но уже через секунду заинтересованно расспрашивал, когда и где будет опубликована статья. И, конечно, все активно записывались на мастер-классы по оригами. Когда народ более-менее собрался и расположился, где пришло, а Ирина Анатольевна объявила программу вечера, зале погас свет, и на экране после заставки с эмблемой клуба появился первый кадр из многочисленных аниме и

манг, которые участникам викторины предстояло угадать.

Каждая картинка на экране вызывала лес поднятых рук.

– Bokusatsu Tenshi Dokuro-chan!
– One Peace!
– Chobits добрый кавай!

– Girls Bravol! – звонко и отрывисто звучат версии в зале.

За каждый правильный ответ знаток аниме получал карточку. Больше всех карточек получил студент Loneey, а в мире Роберт («Ну ты монстр!») – одобрительно и восхищенно похлопывали по плечу его потом), за что был торжественно одарен обалденным календариком с Death Note.

После викторины состоялось традиционное представление новичков, которыми в тот вечер были двое – Артем и Вадим. Обычно пополняющим ряды анимешников задают дополнительные вопросы, самый каверзный из которых – «Вы любите смотреть

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Об истории создания клуба, дне сегодняшнем и амбициозных планах на будущее нам рассказал главный специалист по искусствоведению межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», вице-президент клуба любителей японской анимации Ирина Ванюшина:

– Клуб любителей японской анимации был создан 16 сентября 2006 года по инициативе работников библиотеки после неоднократных обращений читателей. Его главными целями стали пропаганда японской культуры и развитие творчества. Любителей японской анимации в городе оказалось даже больше, чем мы ожидали. В числе участников клуба – школьники, работающая молодежь и, конечно, передовая часть общества,двигающаяся в массы идей, – студенты.

В программе работы клуба – просмотры и мастер-классы, конкурсы авторского рисунка (Фанарт), АМВ (клипов). Если первый год существования анимешники прежде всего объединялись, то теперь основной задачей стало развитие творчества, и она успешно выполняется. Так,

на ура воспринимаются cosplay (от англ. costume play – костюмированное шоу, что-то вроде маскарада, когда участники представляют любимых героев). Не оставлена без внимания и японская кухня. Был конкурс и на скоростное поедание лапши быстрого приготовления (по-японски – рамен), проводилась и чайная церемония. Венцом кулинарного творчества стал мисо – суп, коллективный на электроплитке из замороженных овощей, сыра и мисо. Конечно, не обошлось и без суши. На традиционном представлении новичков мы интересуемся, откуда они узнали о клубе. Основные источники информации – это Интернет (у нас есть страница на «Комете» и сайт www.you-yo.ru), друзья и реклама в СМИ (в том числе и в «Вестях КАМАЗа»). Сайт позволяет заочно принимать участие в клубе анимешникам из других городов и даже стран, причем у многих есть желание и надежда встретиться когда-нибудь лично. Конечно, хочется сказать спасибо руководству автогиганта, ведь клуб существует при библиотеке «КАМАЗ», получаем мы помочь и в организации рекламы. В дальнейших смелых планах клуба – городской фестиваль с приглашением представителей других городов, что, безусловно, будет способствовать укреплению положительного имиджа как города, так и автогиганта. Напоминаем, что встречи клуба проводятся еженедельно по субботам с

18.00 до 21.00 в Зале искусств и Зале периодических изданий межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», мы ждем всех увлекающихся и интересующихся японской анимацией.

Всеволод, студент 5-го курса факультета автоматизации ИНЭКА:

– Вообще, мне кажется, для молодого человека очень важно, когда рядом есть люди, разделяющие твои взгляды, увлекающиеся одним с тобой делом, – словом, единомышленники. Со временем большинство из них стали моими хорошими друзьями. Клуб любителей японской анимации в городе оказался даже больше, чем мы ожидали. В числе участников клуба – школьники, работающая молодежь и, конечно, передовая часть общества,двигающаяся в массы идей, – студенты.

В программе работы клуба – просмотры и мастер-классы, конкурсы авторского рисунка (Фанарт), АМВ (клипов). Если первый год существования анимешники прежде всего объединялись, то теперь основной задачей стало развитие творчества, и она успешно выполняется. Так,

на ура воспринимаются cosplay (от англ. costume play – костюмированное шоу, что-то вроде маскарада, когда участники представляют любимых героев). Не оставлена без внимания и японская кухня. Был конкурс и на скоростное поедание лапши быстрого приготовления (по-японски – рамен), проводилась и чайная церемония. Венцом кулинарного творчества стал мисо – суп, коллективный на электроплитке из замороженных овощей, сыра и мисо. Конечно, не обошлось и без суши. На традиционном представлении новичков мы интересуемся, откуда они узнали о клубе. Основные источники информации – это Интернет (у нас есть страница на «Комете» и сайт www.you-yo.ru), друзья и реклама в СМИ (в том числе и в «Вестях КАМАЗа»). Сайт позволяет заочно принимать участие в клубе анимешникам из других городов и даже стран, причем у многих есть желание и надежда встретиться когда-нибудь лично. Конечно, хочется сказать спасибо руководству автогиганта, ведь клуб существует при библиотеке «КАМАЗ», получаем мы помочь и в организации рекламы. В дальнейших смелых планах клуба – городской фестиваль с приглашением представителей других городов, что, безусловно, будет способствовать укреплению положительного имиджа как города, так и автогиганта. Напоминаем, что встречи клуба проводятся еженедельно по субботам с

18.00 до 21.00 в Зале искусств и Зале периодических изданий межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ», мы ждем всех увлекающихся и интересующихся японской анимацией.

Ренат (Triton), технолог автомобильного завода:

– Раньше для меня это была целая вселенная, сейчас просто приятный отдох, что, согласитесь, немаловажно после напряженного рабочего дня. Большинство аниме рассчитано на подростковую аудиторию, но есть, конечно, и серьезные произведения – ярким примером служат Akira и Ghost in the Shell – классика психофантастики, последний недавно показывал первый канал ТВ. Хочется, чтобы взрослые не думали, что японская анимация – это чисто детское увлечение, ведь все мы родом из детства. В каждом произведении можно найти что-то для себя – было бы желание.

Дмитрий Гольмаков, инженер НТИ:

– О клубе узнал через сайт, был уже слегка увлечен японской анимацией. Клуб расширил мое общение, участие в конкурсах повышает творческий потенциал. Через клуб мы можем показать свои знания и приобрести новые.

Ренат (Triton), технолог автомобильного завода:

– Раньше для меня это была целая вселенная, сейчас просто приятный отдох, что, согласитесь, немаловажно после напряженного рабочего дня. Большинство аниме рассчитано на подростковую аудиторию, но есть, конечно, и серьезные произведения – ярким примером служат Akira и Ghost in the Shell – классика психофантастики, последний недавно показывал первый канал ТВ. Хочется, чтобы взрослые не думали, что японская анимация – это чисто детское увлечение, ведь все мы родом из детства. В каждом произведении можно найти что-то для себя – было бы желание.

Вместо справки

ТУСОВКА

яой?» (яой – аниме о мужчинах с нетрадиционной ориентацией).

Положительный ответ вызывает одобрение женской половины, отрицательный – мужской. Но в этот вечер все обошлось без подвохов. Затем начался мастер-класс по оригами, и было удивительно наблюдать, как в умелых руках листы разноцветной бумаги на глазах превращаются в героев, которые только что мелькали на экране. Жаль, что фотоаппарат в руках не давал мне возможности тоже поучиться этому искусству. Когда последний из обучавшихся с громким криком «Да! Я сделал это!» восторженно взглянул на бумажного человека на ладони, на часах уже было без пяти десять, и Ирина Анатольевна ничего не оставалось, как объявить программу следующей анимации. В предстоящую субботу членов клуба ждет поздравление январских именинников и просмотр новых аниме.

«Екатта!» (Слава богу! Какое счастье!)

– хотелось сказать о том, что существует такой замечательный клуб. Анимешником после его посещения я, к сожалению, не стал из-за полного отсутствия свободного времени, но, согласитесь, – в этом что-то есть?



Аниме – это японская мультипликация.

Она не совсем ассоциируется со стандартным понятием «мультифильм» у большинства людей. В основном, под словом «мультифильм» понимают что-то детское, бессмысличное, светлую сказку всегда со счастливым концом. Аниме же пошло гораздо дальше всех этих понятий, разбив привычные для нас доктрины, проще говоря, аниме – нарисованный фильм. Прячется нарисованный в своем особом стиле, стиле аниме, который, огня, совсем не похож на привычную для нас анимацию.

Характерными особенностями, по которым можно сразу узнать аниме, являются: большие глаза у персонажей (в особенности у девушек), волосы различных цветов, в комедийных аниме забавные лица, очень тщательно прорисованные задние планы (в некоторых случаях создаётся впечатление, что это действительно фильм). К тому же, при просмотре серьёзных аниме (таковых немало) создаётся очень сильная передача чувств, настроя, то есть происходит погружение в мир, созданный конкретным аниме. Этому способствует озвучивание высочайшего качества. Музыка и з

К СВЕДЕНИЮ

Во исполнение решения Правления ОАО «КАМАЗ» от 08.12.2007, протокол 1Ч 14-П, и в целях усиления мотивации работников ОАО «КАМАЗ» по закреплению их в организации, социальной защиты интересов персонала в охране здоровья генеральный директор и профсоюзный комитет утвердили «Положение о добровольном медицинском страховании работников ОАО «КАМАЗ». Реализации этого документа будут сопутствовать инструкция «О взаимодействии ОАО «КАМАЗ» и страховой компании (СК) по порядку оформления и внесению страховых взносов на добровольное медицинское страхование (ДМС), а также Положения о добровольном медицинском страховании работников своих организаций, которые рекомендовано разработать руководителям и председателям профсоюзных комитетов организаций ОАО «КАМАЗ», основываясь на данном Положении.

ПОЛОЖЕНИЕ о добровольном медицинском страховании работников ОАО «КАМАЗ»

Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации работников ОАО «КАМАЗ» по закреплению их в организации, социальной защиты интересов персонала в охране здоровья и повышения конкурентоспособности организации в качестве Работодателя.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

Страховщик – страховая организация, осуществляющая деятельность по ДМС в соответствии с выданной федеральным органом исполнительской власти по надзору за страховой деятельностью лицензией.

Страхователь – юридическое (ОАО «КАМАЗ») или физическое лицо (работник ОАО «КАМАЗ»), являющееся стороной договора страхования и уплачивающее страховые взносы Страховщику.

Застрахованный – физическое лицо (работник ОАО «КАМАЗ»), в отношении которого заключен договор страхования.

Страховая сумма – определенная договором страхования денежная сумма, в пределах которой Страховщик обязуется осуществить страховую выплату из исхода из которой определяется страховой взнос.

Страховая премия (страховой взнос) – плата за страхование, которую Страхователь обязан уплатить Страховщику в порядке и сроки, определенные договором страхования.

Страховой тариф – ставка страховой премии (страхового взноса) в процентах от страховой суммы.

Страховой случай – совершившееся событие, предусмотренное договором страхования (или программой ДМС), с наступлением которого возникает обязанность Страховщика произвести страховую выплату.

Договор страхования – соглашение Страхователя и Страховщика, в соответствии с которым последний обязуется организовывать и финансировать предоставление застрахованному персоналу медицинской помощи определенного объема и качества или иных услуг по программе ДМС.

Полис (полис добровольного медицинского страхования) – документ, удостоверяющий факт заключения договора страхования и право застрахованного на получение медицинской помощи, предусмотренной программой ДМС.

Медицинское учреждение – юридическое или физическое лицо, осуществляющее медицинскую деятельность в соответствии с государственной лицензией на осуществляемые виды медицинской помощи.

Программа страхования (программа ДМС) – перечень видов медицинской помощи (медицинских услуг), сформированный Страховщиком, исходя из потребностей застрахованных в получении медицинской помощи. Исходя из программы страхования, сторонами договора определяется страховой тариф.

Заработка плата – сумма начислений, входящих в базовый фонд для расчета отчислений в ПФР на момент расчета страхового взноса. **Средняя месячная заработка плата** в рамках настоящего Положения – заработка плата за определенный период времени, деленная на количество месяцев в этом периоде.

Правила ДМС – документ, определяющий порядок и условия исполнения Страховщиком обязательств по договорам ДМС.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОАО «КАМАЗ» на основании трудового договора (контракта).

Индивидуальный договор ДМС – договор ДМС, заключенный между Работником и Страховщиком.

Договор коллективного ДМС – договор ДМС, заключенный между ОАО «КАМАЗ» и Страховщиком.

Временная утрата трудоспособности (ВУТ) – потери рабочего времени по болезни самого Работника (коды начисления пособия за ВУТ 601, 603, утвержденные в ОАО «КАМАЗ»).

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Реализация настоящего Положения осуществляется в рамках договоров о добровольном медицинском страховании (далее «ДМС»), заключаемых между ОАО «КАМАЗ» (далее «Организация») и страховой организацией (далее «Страховщик»), работником ОАО «КАМАЗ» (далее «Работник») и Страховщиком.

Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программ ДМС, являющихся неотъемлемой частью договора, и обеспечивает Работнику получение дополнительных медицинских иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования (ОМС) либо в порядке, не предусмотренных в системе ОМС, то есть программа добровольного медицинского страхования может включать в себя виды медицинской помощи, перечисленные в рамках программ ОМС, но в большем объеме, чем предусмотрено программой государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. Программа ДМС также может содержать услуги, ко-

торые не входят в программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, но которые могут быть оказаны в рамках предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями.

2.2. Добровольное медицинское страхование осуществляется за счет средств Организации и личных средств Работника. Размер страховых взносов Организации и Работника на добровольное медицинское страхование определяется настоящим Положением.

2.3. Добровольное медицинское страхование работников Организации основывается на принципе совместного участия Работника и Организации в формировании страховой премии (страхового взноса). Обязательным условием добровольного медицинского страхования является наличие индивидуального договора о ДМС, заключенного со Страховщиком самим работником в качестве Страхователя в свою пользу.

Добровольное медицинское страхование по данному Положению базируется на следующем принципе: «ОАО «КАМАЗ» заботится о здоровье тех сотрудников, которые сами заботятся о своем здоровье. Активно участвуя в оплате страховых взносов и лечебно-диагностическом процессе, работник берет ответственность за свое здоровье в свои руки».

2.4. Действие настоящего Положения распространяется на категории работников, проработавших в организации более одного года и определяемых по Организации локальными актами в соответствии с утвержденными лимитами затрат бизнес-плана текущего года.

Основанием для участия в программе ДМС является подписанное руководителем структурного подразделения (или лицом им уполномоченным) заявление, заполненное Работником в установленной форме для представления Страховщику.

3. ПРОГРАММЫ ДМС

3.1. Предлагаемые программы ДМС.

Работникам ОАО «КАМАЗ» предлагаются следующие программы страхования:

«Программа 1» – программа страхования направлена на раннее выявление заболеваний. Данная программа предусматривает проведение профилактических (скрининговых) медицинских осмотров из числа согласованных между Страхователем и Страховщиком с последующим проведением лечебно-диагностических мероприятий по выявленным заболеваниям, вакцинации от гриппа. Предлагаемые программой осмотры опираются на закономерности изменений в состоянии здоровья населения и составлены на основании статистических данных по частоте заболеваний работников ОАО «КАМАЗ». Данная программа исключает медицинские услуги по стоматологии.

«Программа 2» – программа страхования, кроме амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи, включает стоматологическую помощь, реабилитационно-восстановительное лечение на базе санаторно-курортных учреждений.

3.2. Размер страховых взносов, вносимых Работником и Организацией.

Добровольное медицинское страхование основывается на принципах долевого участия «Работника и Организации». Размер взносов определяется по принципу:

В программе страхования «Программа 1» Организация вносит – 70%, Работник – 30%.

В программе страхования «Программа 2» Организация вносит – 50%, Работник – 50%.

3.3. Выбор программы ДМС.

В зависимости от размера среднемесячной заработной платы (или суммы, установленной контрактом) и предлагаемой страховой суммы (лимита ответственности Страховщика по выдаваемому Работнику полису ДМС) Работник может выбрать одну из предлагаемых программ страхования или обе Программы. Выбрав программу страхования, Работник обращается к агенту Страховщика и заключает договор страхования сроком на 1 год и более. Одновременно с этим Работник подает заявление в бухгалтерию по месту работы для удержания страхового взноса из заработной платы.

3.4. Выдача полиса ДМС.

Полис ДМС выдается Работнику в течение трех дней после поступления Страховщику первых взносов от физического лица и Организации. Полис ДМС может быть выдан в виде пластиковой карты. Срок действия полиса устанавливается договором ДМС, но не может быть менее одного года.

3.5. Страховой тариф.

Страховой тариф определяется исходя из выбранных программ страхования.

4. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ И ПОРЯДОК ИХ ВНЕСЕНИЯ

4.1. Страховые взносы Работника по индивидуальному договору ДМС.

Размер, периодичность и продолжительность внесения Работником страховой премии (взноса) определяется его индивидуальным договором ДМС. Страховой взнос определяется исходя из финансовых возможностей Работника и выбранной им программы страхования.

Страховые взносы Работника по индивидуальному договору ДМС перечисляются Страховщику путем удержания соответствующих сумм через бухгалтерию по месту работы на основании личного заявления Работника единовременно или путем рассрочки не более чем на 3 месяца равными долями. Дата заявления должна совпадать с датой заключения договора.

В случае недостатка денежных средств для внесения страхового взноса Работник вправе по своему усмотрению накопить (в течение одного года) свою часть страхового взноса путем заключения договора страхования жизни. При этом, кроме накопления денежных средств, Работник на данный период считается застрахованным от несчастного случая.

4.2. Страховые взносы Организации в пользу Работников.

Организация параллельно с Работниками заключает со страховой организацией договор КДМС в пользу Работников, заключивших индивидуальный договор ДМС и выполняющих условия настоящего Положения. Страховой взнос Организации зависит от выбранной Работником программы страхования и вносимого Работником страхового взноса по его индивидуальному договору ДМС.

Страховые взносы Организации, производимые в пользу Работников, подразделяются на:

– плановые взносы;

– дополнительные ежегодные взносы.

Страховые взносы за работников перечисляются на расчетный счет Страховщика.

4.2.1. Плановый страховой взнос.

Размер планового страхового взноса Организации в пользу каждого Застрахованного зависит от выбранной им программы страхования и взноса, фактически произведенного самим Работником (за соответствующий период), при этом общий размер планового страхового взноса Организации в год не может превышать 0,5 средней месячной заработной платы работника за расчетный год или 0,5 месячной суммы, установленной трудовым договором (контрактом).

Перечисление плановых страховых взносов Организации осуществляется в соответствии с условиями коллективного договора ДМС.

4.2.2. Дополнительный ежегодный страховой взнос.

Дополнительный ежегодный страховой взнос осуществляется в пользу Работников, заключивших договор страхования, независимо от выбранной программы ДМС, не имевших в течение года потерю рабочего времени по временной утрате трудоспособности. Размер дополнительного ежегодного

страхового взноса равняется 10% от общей суммы планового страхового взноса Организации, перечисленного конкретному Работнику.

Перечисление Организацией дополнительных ежегодных страховых взносов осуществляется со второго года страхования по итогам предыдущего года, при условии заключения индивидуального договора ДМС на следующий год.

4.2.3. Перечисление страховых взносов Организацией.

Перечисление страховых взносов Организацией (п.п. 4.2.1., 4.2.2. настоящего Положения) может быть осуществлено единым платежом в пользу всех Застрахованных в соответствии с договором коллективного ДМС, при этом в платежном поручении в назначении платежа делается ссылка на распорядительное письмо, в котором определено распределение взносов на конкретных Работников. Распорядительное письмо направляется Страховщику для учета поступления взносов персонально на каждого Работника.

Участие Организации в оплате страховых взносов в размерах иных, чем предусмотрено п.п. 4.2.1., 4.2.2., возможно для отдельных работников (групп работников повышенного профессионального риска и др.) в соответствии с установленным в Организации порядком.

4.3. Прекращение Организацией перечисления страховых взносов в пользу отдельных Работников.

Внесение Организацией страховых взносов в пользу отдельных Работников прекращается в случае увольнения Работника из Организации, в связи со смертью и производится на основании исключения из числа застрахованных (прекращения действия договора в отношении застрахованного). В случае невыполнения Работником своих обязательств по оплате страховых взносов по индивидуальному договору ДМС, Организация, по согласованию со Страховщиком, также прекращает внесение страховых взносов по договору ДМС в пользу данного Работника.

Организация не заключает со страховой организацией договор КДМС в пользу Работников в случаях привлечения его к административной и уголовной ответственности за хищение, растрату или умышленное уничтожение имущества Организации или грубого нарушения трудовых обязанностей и условий трудового договора (контракта).

4.4. Возврат страховой премии.

4.4.1. Возврат части страховой премии производится в случае досрочного прекращения действия договора страхования полностью или в отношении отдельных застрахованных лиц по требованию одной из сторон договора страхования, в том числе в случае смерти застрахованных (ого) лиц (а).

При этом подлежит возврату часть страховой премии за оставшийся до окончания договора срок, за вычетом расходов Страховщика.

4.4.2. Возврат части страховой премии по индивидуальным договорам ДМС, заключенным с Работниками, при досрочном прекращении действия договора страхования в случае смерти Работника, производится законным наследником Работника на основании их заявлений.

Возврат части страховой премии по индивидуальным договорам ДМС, заключенным с Работниками, при досрочном прекращении действия договора страхования по требованию Работника не производится.

4.4.3. Возврат части страховой премии по договорам КДМС, заключенным с Организацией, при досрочном прекращении действия договора страхования по требованию одной из сторон, в том числе и в случае смерти застрахованного лица, производится Организацией на основании письма инициирующей стороны и заключения соответствующего дополнительного соглашения.

Письмо отправляется в адрес другой стороны договора инициирующей стороны в течение одного месяца с момента возникновения оснований для досрочного прекращения действия договора страхования.

Сумма отозванных средств учитывается Организацией при перечислении страховых взносов в следующем расчетном периоде и засчитывается в пользу иных Участников.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ к «Положению о добровольном медицинском страховании работников ОАО «КАМАЗ»

В исключительных случаях по решению генерального директора для работников повышенного профессионального риска в качестве признания особых заслуг работника перед Организацией, оценки его профессионализма и личного вклада в развитие и совершенствование Организации в его пользу может быть осуществлен дополнительный единовременный страховой взнос сверх размеров,

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК

28 ЯНВАРЯ

5.00 Новости
5.05 Телеканал «Доброе утро»
9.00 Новости
9.20 Малахов +
10.20 «Модный приговор»
11.20 «Контрольная закупка»
12.00 Новости
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм
13.20 «Детективы»
14.00 Другие новости
14.30 «Хочу знать» с Михаилом Ширвиндтом
15.00 Новости
15.20 «Понять, Простить»
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм
16.20 «Федеральный судья»
18.00 Вечерние новости
18.20 Жизнь звезд
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм
20.00 Прима-кара «Принцесса цирка»
21.00 Время
21.30 Премьера: «громы, Дом надежды».
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм
23.20 Кубок Первого канала. Футбол.
В первые - Ночные новости
1.20 «Гении и злони»
1.30 Комедия «Сергант Билко»
3.00 Новости
3.05 Комедия «Сергант Билко».
3.20 Комедия «Мальчик на троих»

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Евгений Леонов. «слезы капали...»
9.50 Телесериал «СРОЧНО В НОМЕР». Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Телесериал «СРОЧНО В НОМЕР». Телеканал «Бигбигон» представляет:
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА». 14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
Телеканал «Бигбигон» представляет:
14.40 Телесериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.00 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО». Телесериал.
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесериал.
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесериал.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, мальчики!
21.00 Сериял «ВЫЗОВ». 22.50 «Мой серебряный шар. Изольда Извицкая». 23.50 Вести +.
0.10 «Честный детектив». 0.40 Синемания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Фильм «КРЫСЫ, ИЛИ НОЧНАЯ МАФИЯ». 3.15 Телесериал «ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ». 4.00 «Евгений Леонов. «слезы капали...» 4.45-4.55 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

7.00 «Европьюс» на русском языке.
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...». Худ. фильм.
10.50 «ДОЛГИЕ ПРОВОДЫ». Телеспектакль.
12.25 «Линия жизни». Александр Михайлов.
13.20 «Любое измерение».
13.50 «ВУМАЖНОЕ СЕРДЦЕ». Телеспектакль.
15.55 «Порядок слов». Книжные новинки.
Телеканал «Бигбигон» представляет:
16.00 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
16.25 «Веселая карусель». Мультифильм.
16.30 «ВСТРЕЧА С ГЕННИЕМ». Худ. фильм.
16.55 «Беслатник». Док. фильм.
17.05 «Экспонаты. Путинна жизн». Док. сериал.
17.35 «Плоды просвещения».
18.00 «Мирные сокровища культуры».
18.15 «Достояние республики».
18.30 «Блокнот».
19.00 «Ночная поэзия».
19.35 Новости культуры.
19.55 «Эволюция Европы». Док. сериал.
20.50 Писатели нашего детства. «Я дотоно нас на небесах. Радий Погодин».
21.20 «Больше чем любовь». 22.05 «Кино немое и зрячее». Док. фильм.
22.45 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
23.30 Новости культуры.
23.55 «СТРЕЛОЧНИКИ». Док. фильм.
1.25 «Слово и дело». Владимир Соловьев.
1.55 «Эволюция Европы».

TPT
6.35, 7.35, 8.35 «Вести -Татарстан»
8.55 «Изкт»
9.20 «Туган яя». Пиця районы
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 «Вести -Татарстан»
23.50 «Вести»

5.30 Новости Татарстана
6.00 Татарстан хәзәрләре
6.30 «Хәзәр ирт»
8.30 «Жак Ик Кусто. Дөржлар кочагында»
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесериал
10.05 «Хозийка». Телесериал
14.00 Новости Татарстана
14.15 «Нанорама» представляет: «Его университеты»
14.40 «Монетный двор»
15.00 Татарстан хәзәрләре
15.15 «Схю моняр»
15.45 «Гүлан төлдө лашсән ген». Рафаэль Сохбетов жылый
16.15 «Шылыш тукталышы»
16.45 «Музыкаль схифы»
17.00 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». 18.00 «Күтгүнч»
18.30 «Видеоспорт»
19.00 Новости Татарстана
19.30 «Родная земля»
20.00 Татарстан хәзәрләре
20.30 «Шеэлён». Телесериал.
21.30 «ТИХОКОЕАНСКИЕ ВЫСОТЫ». Худ. фильм.
23.30 Татарстан хәзәрләре
23.45 Новости Татарстана
0.00 «Хозийка». Телесериал
01.30 «ГРЮ В РАО».

6.00 Информационный канал «СЕГОДНЯ УТРОМ»
09.00 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00 «СЕГОДНЯ»
10.25 «ПРЕЗЫДЕНЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ»
11.00 «КУДИНАРНЫЙ ПОЕДИНК»
11.55 «КАРДИНАРНЫЙ ВОПРОС»
13.00 «СЕГОДНЯ»
13.30 Детективный сериал «Сыщики»
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ»
16.00 «СЕГОДНЯ»
16.30 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
18.30 Новости
20.10 Яшь йоркжэр
20.20 Новости
20.40 Острожский сериал «ГОНЧИЕ»
21.40 Сериал «Дюжина правосудия»
22.40 «СЕГОДНЯ»
23.05 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
00.10 «ШКОЛА ЗЛОУСЛОВИЯ». 01.05 «QUATTROROUTE». Программа про автомобили
01.40 Приключенческий фильм «Личной безопасности не гарантирую»
03.25 Сериал «Клиент всегда мерть - 5»
04.20 Детективный сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ - 3»
05.15 Сериал «Любовь вдовца - 4»

НТВ
06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ»
07.10 Янаилькар
07.30 Новости
09.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ»
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ»
11.00 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА»
13.00 «СЕГОДНЯ»
13.30 «ЗАКОН И ПОРЯДОК»
14.35 Сериал «Дюжина правосудия»
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ»
16.00 «СЕГОДНЯ»
16.30 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
18.30 Новости
19.00 «СЕГОДНЯ»
19.40 Янаилькар
20.10 Бүль здоров!
20.20 Новости
20.40 Сериал «ГОНЧИЕ»
21.40 Сериал «Дюжина правосудия»
22.40 «СЕГОДНЯ»
23.05 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
00.10 «ВСЕ СРАЗУ!»
00.45 Фильм «ХАРЛЕЙ ДЭВИДСОН И КОВБОЙ МАЛЬБРОО»
01.00 Бөсөн «КОДЕКС МОЛЧАНИЯ»
03.35 Сериал «Клиент всегда мерть - 5»
04.35 Детективный сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ - 3»

6 ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

ВТОРНИК

29 ЯНВАРЯ

1

5.00 Новости
5.05 Телеканал «Доброе утро»
9.00 Новости
9.20 Малахов +
10.20 «Модный приговор»
11.20 «Контрольная закупка»
12.00 Новости
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм
13.20 «Детективы»
14.00 Другие новости
14.30 «Хочу знать»
15.00 Новости
15.20 «Понять, Простить»
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм
16.20 «Федеральный судья»
18.00 Вечерние новости
18.20 «Пусты говорят»
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм
20.00 «Принцесса цирка». Многосерийный фильм
21.00 Время
21.30 «Романы. Дом надежды». Многосерийный фильм
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм
23.20 Футбол. В первые - Ночные новости
1.20 «Гени и злони»
1.30 Комедия «Сергант Билко»
3.00 Новости
3.05 Приключенческий фильм «Крикуны»
4.00 Сериал «На запад»

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.55 «Штурм Зимнего. Опреворжение». 9.50 Сериал «ВЫЗОВ». 10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 Сериял «СРОЧНО В НОМЕР». Телеканал «Бигбигон» представляет:
12.45 «КРАХ ИНЖЕНЕРА ГАРИНА». 14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести - Москва.
Телеканал «Бигбигон» представляет:
14.40 Телесериал «МАЧЕХА».
15.35 Суд идет.
16.00 Вести. Дежурная часть.
16.40 Местное время. Вести-Московская область.
17.00 Вести.
17.20 «ЖЕНЩИНА БЕЗ ПРОШЛОГО». Телесериал.
18.10 «РОДНЫЕ ЛЮДИ». Телесериал.
19.00 «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ». Телесериал.
20.00 Вести.
20.30 Местное время. Вести.
20.50 Спокойной ночи, мальчики!
21.00 Сериял «ВЫЗОВ». 22.50 «Мой серебряный шар. Изольда Извицкая». 23.50 Вести +.
0.10 «Честный детектив». 0.40 Синемания.
1.05 Дорожный патруль.
1.25 Фильм «КРЫСЫ, ИЛИ НОЧНАЯ МАФИЯ». 3.15 Телесериал «ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ». 4.00 «Евгений Леонов. «слезы капали...» 4.45-4.55 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

6.30 «Европьюс» на русском языке.
10.00 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 «СЦЕНЫ ИЗ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ». Худ. фильм.
12.15 «Обыкновенные вещи». Док. фильм.
13.30 «Менее времени».
13.55 «ПЛЮТЬЯ». Худ. фильм.
15.25 «Лайнеры». Книжные новинки.
Телеканал «Бигбигон» представляет:
16.00 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
16.25 «Метаморфоз». Мультифильм.
16.30 «ВСТРЕЧА С ГЕННИЕМ». Худ. фильм.
16.55 «Беслатник». Док. фильм.
17.05 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
18.00 «Мирные сокровища культуры».
18.30 «Плоды просвещения». 19.00 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
19.30 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
19.55 «Сцена и время». 20.00 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
20.30 Средний возраст. 21.00 «ВЫЗОВ». 21.30 «Плоды просвещения». 22.00 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
22.30 «Мирные сокровища культуры».
23.25 «Плоды просвещения». 24.00 «Дерки Мени Крепич». Телесериал.
24.35 Вести +.

TPT
6.35, 7.35, 8.35 «Вести -Татарстан»
8.55 «Изкт»
9.20 «Туган яя». Пиця районы
11.30, 14.20, 16.40, 20.30 «Вести -Татарстан»
23.50 «Вести»

5.30 Новости Татарстана
6.00 Татарстан хәзәрләре
6.30 «Хәзәр ирт»
8.30 «Жак Ик Кусто. Дөржлар кочагында»
9.05 «ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ». Телесериал
10.05 «Хозийка». Телесериал
14.00 Новости Татарстана
14.15 «Нанорама» представляет: «Его университеты»
14.40 «Монетный двор»
15.00 Татарстан хәзәрләре
15.15 Мультифильмы
15.45 «Татар халык моняры»
16.15 «Алым белгән ная». Голгада
16.45 «Картины с выставки». Мультифильм.
16.55 «Вокруг света с Гением». Худ. фильм.
17.05 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
18.00 «Мирные сокровища культуры».
18.30 «Плоды просвещения». 19.00 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
19.30 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
19.55 «Сцена и время». 20.00 «Вокруг света с Виталием Фогом». Мультиканал.
20.30 Средний возраст. 21.00 «ВЫЗОВ». 21.30 «Плоды просвещения». 22.00 «Альбом». Ток-шоу Виктора Ерофеева.
22.30 «Мирные сокровища культуры».
23.25 «Плоды просвещения». 24.00 «Дерки Мени Крепич». Телесериал.
24.35 Вести +.

НТВ
06.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ»
07.10 Янаилькар
07.30 Новости
09.00 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00 «СЕГОДНЯ»
10.25 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ»
11.00 Сериал «ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА»
13.00 «СЕГОДНЯ»
13.30 «ЗАКОН И ПОРЯДОК»
14.35 Сериал «Дюжина правосудия»
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ»
16.00 «СЕГОДНЯ»
16.30 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
18.30 Новости
19.00 «СЕГОДНЯ»
19.40 Янаилькар
20.10 Бүль здоров!
20.20 Новости
20.40 Сериал «ГОНЧИЕ»
21.40 Сериал «Дюжина правосудия»
22.40 «СЕГОДНЯ»
23.05 Сериал «Улицы разбитых фонарей»
00.10 «ВСЕ СРАЗУ!»
00.45 Фильм «ХАРЛЕЙ ДЭВИДСОН И КОВБОЙ МАЛЬБРОО»
01.00 Бөсөн «КОДЕКС МОЛЧАНИЯ»
03.35 Сериал «Клиент всегда мерть - 5»
04.35 Детективный сериал «ДЕТЕКТИВ РАШ - 3»

6 ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА КАМАЗОВЦЕВ: (8552) 45-20-74

СРЕДА

30 ЯНВАРЯ

1

5.00 Новости
5.05 Телеканал «Доброе утро»
9.00 Новости
9.20 Малахов +
10.20 «Модный приговор»
11.20 «Контрольная закупка»
12.00 Новости
12.20 «Убойная сила». Многосерийный фильм
13.20 «Детективы»
14.00 Другие новости
14.30 «Хочу знать»
15.00 Новости
15.20 «Понять, Простить»
16.00 «Плата за любовь». Многосерийный фильм
16.20 «Федеральный судья»
18.00 Вечерние новости
18.20 «Пусты говорят»
19.10 «Огонь любви». Многосерийный фильм
20.00 «Принцесса цирка». Многосерийный фильм
21.00 Время
21.30 «Романы. Дом надежды». Многосерийный фильм
22.30 «Остаться в живых». Многосерийный фильм
23.20 Футбол. В первые - Ночные новости
1.20 «Гени и злони»
1.30 Комедия «Сергант Билко»
3.00 Новости
3.05 Приключенческий фильм «Крикуны»
4.00 Сериал «На запад»

РОССИ

ВЕЧНЫЕ ИСТИНЫ



В субботу, 19 января, в праздник Богоявления (Крещения) Господня в ледяную купель «иордани», вырубленной на реке у храма Серафима Саровского, окунались православные члены. Ныряли все: мужчины и женщины, взрослые и дети. Если делать это с искренней верой, пройдя вначале крестным ходом от храма до купели, не заболеешь. И даже наоборот.



ПОДРОБНОСТИ

БУДЕМ С ТРАНСПОРТОМ?

21 января на традиционной пресс-конференции, организованной управлением по связям с общественностью и СМИ, перед журналистами выступил начальник управления транспорта и связи Исполнительного комитета города Набережные Челны Фаргат Набиев.

Речь шла о проблемах, возникших в городе: последнее время с общественным транспортом. Напомним, что решением арбитражного суда от 21 ноября 2007 года ОАО «Пассажирское автотранспортное предприятие» было признано банкротом. После назначения конкурсного управляющего практически все автобусы предприятия не выехали на городские маршруты.

Понятно, что такая ситуация не устраивает никого – ни городскую власть, ни членников, которые каждый день простираются на остановках.

Для полного удовлетворения потребностей города в

общественном транспорте, по словам Фаргата Набиева, необходимо приобрести 185 автобусов.

На сегодняшний день одним из частных предпринимателей ведется работа по поставке в город ста автобусов средней вместимости марки «HYUNDAI», десять из которых уже заказаны.

Автобусный парк «ПАТП» было решено передать в аренду частным перевозчикам. Сейчас с одним из них заключен договор на обслуживание 60 автобусов, составлен график их ремонта. Благодаря этому 30 автобусов уже вышли на городские маршруты.

Также ведутся переговоры с Лизинговой компанией «КАМАЗ», где 18 января состоялась презентация новых автобусов большой вместимости и различных схем приобретения их в лизинг. По данным Лизинговой компании, НЕФАЗы очень хорошо зарекомендовали себя в процессе

Фоторепортаж Николая БРИКА

эксплуатации. Лучшим доказательством этого является коэффициент выпуска на линию – 0,93-0,65, притом, что очень хорошим считается 0,8. Это означает, что ежедневно практически каждый автобус совершает рейсы. Это обстоятельство является важным для пользователя, так как автобус окупается только тогда, когда работает, а не находится в постоянном ожидании ремонта.

Для справки: ЛК «КАМАЗ» поставила в прошлом году в адрес муниципального предприятия «ПАТП №2» города Казани 200 автобусов совершенно новой модели, оснащенной современным двигателем Cummins, соответствующим экологическому стандарту «Евро-3», и четырехступенчатой автоматической коробкой передач Voith. Конструктивной особенностью автобуса является отсутствие ступенек при входе в салон автобуса через передние и средние двери, что позволяет значительно сократить время посадки и высадки пассажиров, а это очень важно в условиях большого города. Кроме того, это помогает значительно облегчить посадку-высадку в автобус пассажирам с ограниченными возможностями передвижения.

nabchelny.ru

ИТОГИ КОНКУРСА

ПРИЗВАНИЕ И ПРИЗНАНИЕ

Дания МАЖИТОВА

В минувшее воскресенье в концертном зале имени Сары Садыковой состоялся традиционный ежегодный праздник национальной общины крашен Народуган, символизирующий начало нового года.

Почетными гостями праздника стали заместитель главы муниципального образования Хайдар Галеутдинов и начальник управления культуры города Рамиль Мазитов. Праздник открыл председатель национальной общины крашен города Николай Илеев.

Поздравляя крашен с праздником, Хайдар Галеутдинов произнес теплые слова о значении народно-обрядовых праздников в жизни национальных общин. Подарком общине стал сертификат на сумму 100 тысяч рублей для пошивка концертных костюмов.

Праздник, включивший в себя концертную программу, аттракционы, игры, длился четыре часа и прошел при полном аншлаге.

«ДВА РОДНИКА...»

Во дворце культуры «Энергетик» состоялась презентация книги «Два родника родной земли» членских авторов Альфии Ситдиковой и Веры Хамидуллиной. Книга смогла сблизить две великие культуры – татарскую и русскую.

Альфия Ситдикова – состоит в литературном объединении «Лейсан». На ее счету уже десять изданных поэтических сборников. Вера Хамидуллина – член Международного Союза писателей «Новый современник».

В стихах двух поэтесс известные житейские темы звучат одинаково гармонично и с большим чувством.



Победители конкурса с Рамилем Мазитовым (второй справа)



Картина Евгения Прохорова «Ладо – бог»

Творчество этого мастера заслуживает отдельного разговора, и Мадьяр Шарипович согласился в будущем рассказать о себе со страниц «Вестей КАМАЗа».

Диплом победителя и памятный подарок художнику вручил начальник управления культуры исполнительного комитета города Рамиль Мазитов, а Флора Гайнутдинова сопроводила вручение заслуженной награды традиционным «Спасибо за творчество!».

Это словосочетание за вечер прозвучало не раз. Было произнесено и в адрес Юрия Свинина. Он стал победителем в номинации «График года». Мало кто из интересующихся изобразительным искусством членников не знает это имя: Юрий Свинин живет и творит в Набережных Челнах не один год. Но в этот раз он выступил (и весьма успешно) в ипостаси графика, создав немало интересных работ в этой технике, причем, следуя

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЭКОНОМИКА

УДАЧНЫЙ ГОД

Удачным для Челнов назвал минувший год мэр города Ильдар Халиков. На «деловом понедельнике» подвели итоги экономического развития.

По словам заместителя руководителя исполнительного комитета Наталии Кропотовой, положительная динамика развития сохраняется. В частности, валовой территориальный продукт в 2007 году вырос на 25%, в то время как по России прирост ВВП оценивается на уровне 7,6%, а в республике – 8,7%.

С 2005 года общий объем инвестиций в основной капитал вырос в 3,5 раза, и эта тенденция сохраняется. В прошлом году он составил 19,5 млрд рублей, в наступившем году, по предварительным прогнозам, в экономику города будет вложено 22 млрд рублей. Зарплаты членников выросли в среднем на 29,4%.

Главным приоритетом на 2008 год станет улучшение качества жизни горожан.

ПОД КРУГЛОСУТОЧНЫМ КОНТРОЛЕМ

В Набережных Челнах появится еще одна форма контроля пунктов приема цветных металлов.

По предложению мэра города Ильдара Халикова, озвученному им на «деловом понедельнике», в каждом пункте приема металломолов установят видеокамеры.

«Если эти пункты работают законно, то бояться им нечего. Должно быть видно, кто подходит, что сдают, чтобы определялись номера машин, привозящих металлы».

Подобные меры (которые одобряют и сами руководители пунктов приема) позволят уменьшить размах хищений цветного металла, в том числе в садоводческих обществах, где сегодня для охраны садовых домиков от «набегов» введено дополнительное милиционское патрулирование.

ОБЩЕСТВО

«ГОД СЕМЬИ» СТАРТОВАЛ

И Набережные Челны намерены принять в реализации этой президентской программы самое деятельное участие.

Начало уже положено: социальная ипотека, программа молодежного жилищного строительства, введение родовых сертификатов и материнского капитала, улучшение материально-технической базы поликлиник и больниц не могли не повлиять положительно на развитие института семьи.

В частности, в минувшем году родилось 5643 маленьких членника. Это на 565 детей больше, чем в 2006 году.

Уровень младенческой смертности при этом нашим врачам удалось снизить с 9 промилле до 4,9 (пороговое значение по Республике Татарстан составляет 8 промилле, в Российской Федерации – 10).

В этом году по стране пройдут различные мероприятия, посвященные Году семьи. Не минуют они и наш город. Намечено проведение фестивалей творчества ветеранов труда и людей с ограниченными возможностями «Мы все – Отчины сыновьи», семейного творчества «Крепкая семья – сильна держава», «Семья России». Кроме того, в Набережных Челнах должна завершиться программа «Доступный город» по созданию доступной среды для членников с ограниченными возможностями здоровья.

СЧЁТЧИКИ ДЛЯ БЕДНЫХ

Социально незащищенным членникам бесплатно установлены электросчетчики в квартирах. За счет городского бюджета.

На днях этот вопрос рассмотрели членники депутаты. Речь шла о выделении 600 тысяч рублей, чтобы обеспечить счетчиками 470 семей. Списки составлялись в районных исполнительных комитетах. В них попали люди, которых в прошлом году при составлении социального паспорта города признали малообеспеченными.

В ЧЕЛНАХ ПОСТРОЯТ АКВАПАРК

В 2009 году в Челнах появится современный аквапарк.

Средства в объект инвестирует елабужская компания «Эссен продакшин». Аквапарк разместится недалеко от Завода ячеистых бетонов. Застройщики начнут работы уже этой весной. В этом году инвесторы планируют вложить в строительство аквапарка 4,5 млн евро, на весь проект будет затрачено около 20-30 млн долларов. Как считают городские власти, появление такого развлекательного объекта привлечет в город туристов. По словам застройщиков, одновременно в нем смогут отдыхать около семисот человек. Цены на билеты будут такими же, как в других аквапарках России.

ОБРАЗОВАНИЕ

НА СТАЖИРОВКУ ВО ФРАНЦИЮ

Начинает действовать программа сотрудничества НГПИ и французского университета.

На днях группа студентов и преподавателей из Челнов отправится на стажировку во Францию. Обратно вернутся не все вместе. Две девушки останутся на полгода в Версале. Они обещают стать настоящими профессионалами, чтобы учить маленьких членников настоящему французскому языку.

ПЕРВЫЕ НАГРАДЫ ЮНЫХ ТАНЦОРОВ...

Учащиеся хореографического отделения детской школы искусств – классы преподавателей О.А. Городовой и И.Н. Хамадуллиной – приняли участие в IV Всероссийском конкурсе детского и юношеского творчества «Workshop» – «Роза ветров», который прошел в городе Сочи.

На конкурсе участвовало более 900 детей со всей России. Жюри в составе видных экспертов и специалистов в области танца определяло победителей в номинациях «Эстрадный танец», «Инструментальная музыка», «Народный танец», «Эстрадный танец».

Юные членинские танцоры завоевали в номинации «Народный танец» – 2-е место, в номинации «Эстрадный танец» – 3-е место.

По результатам конкурса ребята получили приглашение на Международный фестиваль в Болгарии.

...И МУЗЫКАНТОВ

С 9 по 15 января в столице Финляндии Хельсинки состоялся Международный фестиваль «Юность планеты».

Честь нашего города на конкурсе защищали учащиеся детской музыкальной школы №4. В номинации «Инструментальная музыка» 1-е почетное место завоевал дуэт барабанщиков «Мальчишки из Челнов», в номинации «Соло» 2-е место – Роман Бачаев, 3-е место – Марсель Авзалов.

В рамках фестиваля победители посетили резиденцию Деда Мороза в Лапландии, музей «Северное сияние», также была организована обзорная экскурсия по городу Котка.

По материалам городских сайтов.



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

РЕЗОНАНС

ДОРОГИ БЕЗ ДУРАКОВ

В предыдущем номере «ВК» мы рассказали об ужесточении правил дорожного движения с 1 января. Читатели-автолюбители не остались равнодушны к этой теме. Публикуем поступивший в редакцию отклик на статью «За что и на сколько будут штрафовать водителей?».

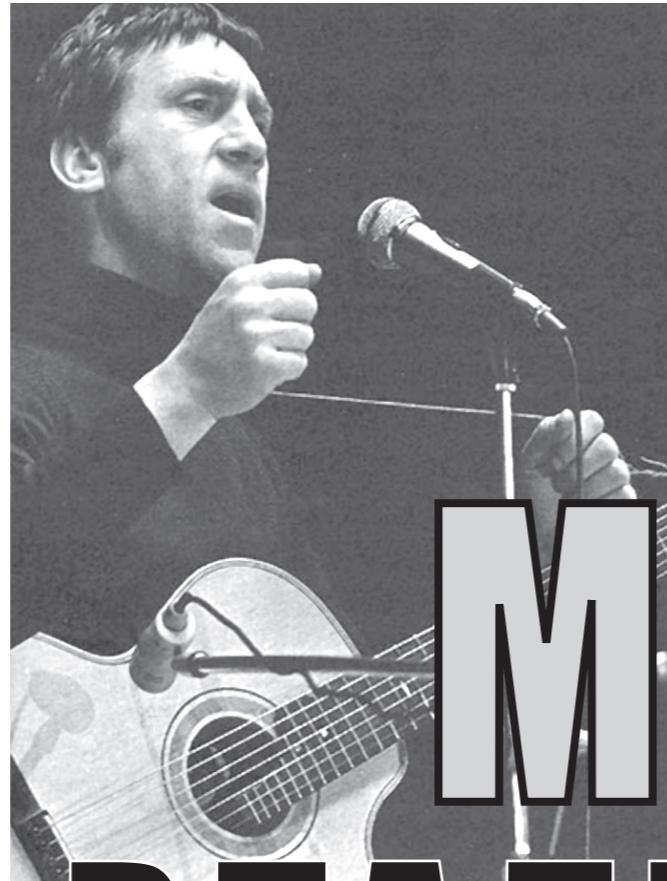
Хорошо, что правительство озабочилось ситуацией на дорогах, где гибнет более трех десятков тысяч человек в год, а около двух сотен тысяч получают увечья. Действительно, мягкие штрафы за нарушение правил ухудшают ситуацию, и надо их ужесточать: в первую очередь – пьяных. Но не надо забывать о порядочных водителях, которые за долгую водительскую жизнь не совершили ни одной аварии, но, тем не менее, теперь попадают под жернова более жестких правил. Как всегда, в стране власть идет наиболее удобным путем – путем запрета. Нет чтобы поразмышлять вместе с людьми, которые в наш технический век почти все стали водителями, как улучшить ситуацию. Автоинспекция, конечно, обеими руками за ужесточение – она у нас вроде карательного органа, будь ее воля, она бы, наверное, на всей дороге поставила один знак – ограничение в двадцать километров! Самой-то ей, всем силовым службам и большим чиновникам (отрыгка советской эпохи) указ не писан, а остальные водители пусть плутятся со скоростью гужевого транспорта или увижено откупаются. Давайте, наконец, поймем, что половина аварий – это вина несовершенных правил дорожного движения и очень плохих дорог. Ведь даже, несмотря на развал Советского Союза, Россия и теперь остается самой протяженной в мире страной, но если ранее перемещались на большие расстояния по железной дороге, водным транспортом или самолетами, то теперь, с появлением прекрасных комфортабельных автобусов, мощных фур, удобных машин, люди перемещаются на автомобилях. Кстати, это происходит во всем мире, но если иную европейскую страну можно пересечь за три часа, даже если ехать с черепашкой скоростью, то в России подобное неприемлемо. Во-первых, во всем федеральном магистрале, у которых пропускная способность итак невысока, выстроится пробка от Владивостока до Калининграда, а во вторых, замрет вся деловая жизнь, весь грузопоток... Этого не происходит лишь потому (об этом прекрасно знают), что почти все водители слегка нарушают правила, которые милиция, как любая монопольная государственная структура, «пробила» под себя, чтобы снять ответственность за положение. Там, где ограничение в шестьдесят, едут двадцати, там, где двадцати, едут сто двадцать... – ибо иначе будет пробка, ступор, и президент с правительством схватятся за голову! Пусть будут ужесточены правила, но пусть действуют, где необходимо, где действительно опасные участки, у нас же знаки наставлены по принципу: где хочу, там вогну! Как в анекдоте, когда младший чин приходит к старшему с заявлением: «В связи с плохим материальным положением прошу выделить знак «Ограничение скорости сорок километров!». Часто знаки стоят именно потому, чтобы корымься автоинспекции прилегающих к трассе районов, и водители удивляются, когда на абсолютно прямой, просматриваемой на пять километров трассе стоит знак «запрет обгона» или нет его отмены после опасного участка... Одни из непродуманных новых запретов: запрет на обгон транспорта, движущегося со скоростью до тридцати километров в час, – селяку, вселяку, лошади не обгонят. Но не надо забывать, что большинство дорог пролегает мимо колхозных полей, и других дорог в колхозе просто нет – вот и выезжает весь колхозный транспорт на федеральную автомагистраль и курсирует по ней день-деньской, мешая скоростному транзитному. Еще беда: у нас универсальные знаки: для лошади, для трактора, для многотонной фуры и для скоростной легковой машины! И действуют они ночью и днем, в туман и в яркий солнечный день, в гололед и в сухую погоду, зимой и летом! Но это абсурд! Получается, что водитель легковой машины должен по сухой, прекрасно видимой трассе ехать со скоростью трактора и так, словно по льду... Поэтому надо провести ревизию всех знаков, ввести отдельные знаки для лета и зимы, для легкового и грузового транспорта! Конечно, надо серьезно браться за дороги, которые устарели и не отвечают количеству автомобилей в стране, да и проложены еще по тем тропам, где когда-то водили каторжников в кандалах в Сибирь... – так же извилисто, проходя по главной улице захудалой деревеньки, где надо ехать два-два километров в час, чтобы не задавить петуха или столетнюю старушку... Кто-нибудь считал, сколько надо миновать разных «двориков», хуторков, деревенек и городков перед въездом в Москву?! Дескать, причем с любого направления... На последние сто пятьдесят километров перед Москвой водитель тратит столько времени, сколько на предыдущие пятьсот! Поэтому надо или провести абсолютно новые трассы, минуя всяческие «дворики», или расселить эти «дворики», где порой стоит три избы, крытые еще соломой (перед иностранцами стыдно), подальше от трассы. Ведь, измучившись в пробках, изнервничавших из-за плохих дорог, неподумавно поставленных знаков, водитель желает наверстать упущенное время и часто рискует! Кто подсчитал, сколько аварий происходит именно по этой психологической причине?!

К исправлению ситуации надо подходить комплексно. Думаю, здесь помог бы разбужший Стабфонд, часть денег которого можно направить на покупку цементных заводов, на мощной зарубежной строительной техники – построить следут тысячи и тысячи километров современных дорог. Это, конечно, труднее, чем издавать жесткие законы, но для народа и страны полезнее! В США когда-то сказали, что автомобиль (признавая его огромную роль в развитии экономики) создал Америку. Не хочется, чтобы этот автомобиль нашу страну уграбил...

Теперь отдельно о пешеходах, вины которых в жуткой статистике примерно половина! Знаю, что водителя жестко оштрафуют, если не пропустят пешехода на «зебре», они автомобиль перестали удостаивать вниманием... То ли от гордыни (дескать, ты хоть и на «крутое тачке», но меня не замай), то ли от незнания, что автомобиль не велосипед и не может остановиться за долю секунды, даже если едет медленно. Есть десятки причин, по которым вдруг не затормозит: лопнет тормозной шланг, заклинит тормозной цилиндр, в тормозную колодку попадет масло или вода, у водителя произойдет легкое мозговое затмение, он задумается от горестных мыслей, у него прокватит сердце, свидет судорогой ногу, которой надо давить педаль тормоза... и так далее! Поэтому даже если и вступил на «зебру» и, тем более, выпрыгнул на нее из-за куста, не считай ворон...

Михаил ГОГОЛЕВ,
водитель с двадцатипятилетним стажем

Департамент внешних связей ведет подбор переводчиков иностранных языков. Обращаться по тел.: 45-25-06, e-mail: shishkina@kamaz.org



МИРЫ ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Трудно представить, каким был бы Владимир Семёнович сейчас, в 70 лет. Но, наверное, всем нам было бы веселее жить, потому что он нашел бы здиритые и остроумные слова для того, чтобы поместиться над нашим доморощенным «гламуром», над депутатскими «разборками» прошлых лет, над теми, у кого «хемчугмелок» в то время, когда у других «щи пусты». Впро-

чем, иногда кажется, что отдельные его персонажи живут своей жизнью и в нашей действительности.

А поводов для того, чтобы лишний раз послушать его песни, искать не надо. Банальный миозит шейных мышц может стать поводом для того, чтобы сперва начать цитировать, а потом взять да и прослушать песню про то, что:

«Полководец с шеей короткой
Должен быть в любые времена:
Чтобы грудь – почти от подбородка,
От затылка – сразу чтоб спина.
На короткой, незаметной шее
Голове удобнее сидеть, –
И душить значительно труднее.
И арканом не за что задеть...»

еще и концерты давал на стройплощадках города! Впрочем, об этом все знают, как и о том, что в городе есть площадь имени Высоцкого, на которой высится памятник. Вот у этого памятника 25 января в 18 часов состоится концерт-митинг, на котором выступят наши челябинские поэты и барды. Будет презентовано издание книг переводов произведений поэта на татарский язык. С литературно-музыкальной композицией по произведениям Высоцкого выступит молодежный театр «Ключ». На этот же день запланировано открытие музея Владимира Высоцкого в здании ОАО «Камгэсэнергострой».

На следующий день, в субботу, в 17 часов в концертном зале им. Сары Садыковой начнется вечер памяти Высоцкого. Свое согласие участвовать в мероприятии дал сын поэта Никита Высоцкий. На вечере состоится презентация диска победителей фестиваля авторской песни, посвященного памяти Олега Белоненко. (Запись диска профинансирована «КАМАЗом»).

Будет показан фильм о Владимире Высоцком, запланировано выступление студентов хореографического отделения училища искусств Набережных Челнов, известных российских бардов, в числе которых москвич Андрей Козловский, Григорий Донской из Перми, казанцы Юлия Зиганшина и Станислав Аршинов. В праздничном вечере будут также задействованы актеры русского драмтеатра «Мастеровые».

В фойе концертного зала будет развернута экспозиция, посвященная поэту и предоставленная центральной городской библиотекой. Основу выставки составят экспонаты, когда-то собранные поклонником творчества Высоцкого, частным коллекционером Валерием Федющенко. Несколько лет назад он передал всю коллекцию в дар городу. Продолжавшая пару лет в театре «Мастеровые», она была передана в библиотеку и теперь там, в литературно-краеведческом отделе, выставляется по частям.

...Писатели-фантасты и создатели фэнтези испытывают целые тома, создавая свои миры. Потом выходят серии – «Миры Клиффорда Саймака», «Миры Роджера Желязны». Миры Владимира Высоцкого – его песни. Там стремительны нагоняет врага одуванченный Як-истребитель, «идет охота на волков, идет охота...», Ваня с Зиной ведут свой вечный «Диалог у телевизора», кто-то застрял в колесе и выбирается из нее «своей колеи», кто-то прорывается за линию горизонта. Правда, есть и такие, кто наблюдает за всем этим со стороны: «они сочувствуют слегка – погибшим, но – издалека». И уж никого не оставит равнодушным мир, где:

«Я поля влюбленным постели –
Пусть поют, во сне и наяву!..
Я дышу, и значит – я люблю!
Я люблю, и значит – я живу!..»



Сергей НЕКЛЯЕВ

Анатолий Нагибин, ветеран автомобильного завода «КАМАЗ», заядлый спортсмен, рыбак и охотник, всегда любил творчество Владимира Высоцкого. К тому же, как он узнал лет тридцать назад, Высоцкого и его разделяют во времени ровно 15 лет, а день рождения у них общий – 25 января. В честь такого совпадения Анатолий Никанорович решил отметить свой 50-летний юбилей необычным способом: он организовал в этот день спортивный пробег, посвященный Владимиру Высоцкому. Так, 5 лет назад родилась среди спортсменов нашего города новая хорошая традиция, о которой мне и рассказал Анатолий Нагибин во время нашей встречи на площади Высоцкого, у памятника поэту.

го юбилея: Высоцкому исполнилось 65, а мне – ровно 50 лет. Я посоветовался с друзьями-спортсменами и подошел к этому делу очень ответственно: подготовил красивые дипломы с фотографией Высоцкого, не подключил никаких спонсоров, а просто

вложил свои деньги в призы и подарки участникам праздничного пробега. Соревнования решили провести в легкоатлетическом манеже в поселке ГЭС – как-никак 25 января, морозы стояли за двадцать. Я не миллионер, чтобы платить за аренду такого помещения, но руководство спортивного зала пошло мне навстречу, обещав даже сократить количество тренировок для успешного проведения пробега. Вот что значит народная любовь к Владимиру Семёновичу!

На мой призыв поучаствовать в забеге откликнулось

Анатолий Нагибин: мы с друзьями решили, что теперь эти соревнования (а это не просто забег, а соревнования!) будем проводить в день рождения Владимира Высоцкого каждый год.

– Мы с друзьями очень давно – с конца семидесятых – традиционно собираемся в день рождения Высоцкого, который совпадает с моим, чтобы послушать, а если кто умеет, так и спеть его нестареющие песни, просто повспоминать фильмы с его участием и спектакли... Я, конечно, человек простой, но, тем не менее, слегка побаивался наступления своего 42-летия: а ведь тоже что-нибудь случится?.. А когда отпраздновал тот день рождения – вздохнул с облегчением.

Идея о пробеге у меня возникла накануне двойно-



Каждый раз, собираясь вместе, мы с удовольствием вспоминаем многочисленные спортивные соревнования, слушая на соревнованиях – да мало ли что с нами произошло в «бурной спортивной молодости»!

