

Наиль ГУБАЙДУЛЛИН,
Фагим ЗИГАННИН

**С ПОДПИСАНИЕМ
4 ДЕКАБРЯ СОГЛАШЕНИЯ
О СОЗДАНИИ В
НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ СП
«КНОРР-БРЕМЗЕ КАМАЗ»
ПО ПРОИЗВОДСТВУ
ТОРМОЗНЫХ СИСТЕМ,
РЯДОМ С «КАМАЗОМ»
ВСКОРЕ НАЧНЕТСЯ
ВЫПУСК ЕЩЕ ОДНОГО
ВАЖНЕЙШЕГО
КОМПОНЕНТА ДЛЯ
ОСНАЩЕНИЯ ГРУЗОВЫХ
АВТОМОБИЛЕЙ – ПРИЧЕМ
СОВРЕМЕННОГО
УРОВНЯ РАЗРАБОТКИ,
НЕИЗМЕННО ВЫСОКОГО
ЕВРОПЕЙСКОГО КАЧЕСТВА
И ПО ДОСТУПНОЙ ЦЕНЕ.**

На снимке: (слева направо)
председатель Правления компании «Кнорр-Бремзе» Раймунд Клинкер, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, председатель Наблюдательного совета «Кнорр-Бремзе» Хайнц-Герман Тиле



ВМЕСТЕ -

В ГЛОБАЛИЗОВАННЫЙ РЫНОК

Выступая на церемонии подписания этого соглашения в Казани, Президент Республики Татарстан Минтимер Шаймиев в свойственной ему манере охарактеризовал этот факт и с другой точки зрения: «Наш «КАМАЗ» сейчас так сильно разогнался, что без тормозной системы «Кнорр-Бремзе» его уже не остановить!»

«КАМАЗ» находится в первой десятке производителей грузовиков, – сказал Президент. – Сейчас автозавод выпускает двигатели в сотрудничестве с мировым лидером в своей отрасли, американской компанией «Камминз». Коробки передач делает вместе с немецкой «Цанрад Фабрик». Я считаю, совместный проект «Кнорр-Бремзе» и «КАМАЗа» также обречён на успех».

Обращаясь к немецким партнёрам «КАМАЗа», Минтимер Шаймиев добавил: «Мне очень приятно, что к нам пришёл ещё один мировой лидер по производству автокомпонентов. Я думаю, что мы добьёмся хороших результатов».

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин отметил, что с компаниями из Германии у «КАМАЗа» складываются деловые и доверительные отношения: «Нам очень приятно, – сказал он, – что «Кнорр-Бремзе» выбрал своим партнёром в России именно «КАМАЗ». Рынок страны год от года становится шире. Всё больше компаний заявляют претензии на участие в нём. По результатам этого года мы становимся самым крупным участником рынка. И се-

годня уже не остается компаний, которые бы не интересовались не только продажами в России, но и производством».

Сосредоточение усилий на основном продукте – тяжёлом грузовом автомобиле – требует больших интеллектуальных и финансовых усилий со стороны «КАМАЗа». В этой связи гендиректор высказался так:

«Создание этого совместного предприятия – это фактически заявление «КАМАЗа» о том, что он прекращает самостоятельную работу в области тормозных систем и передаёт их выпуск совместному предприятию. Учитывая огромный опыт компании «Кнорр-Бремзе», её замечательные разработки, мы рассчитываем повысить конкурентоспособность нашей продукции.

Фактически мы отдаём нашим немецким партнёрам часть отечественного рынка в обмен на ноу-хау по тормозным системам».

Сергей Когогин пояснил, что по договорённости с немецкой компанией при СП будет создан инженерный центр, который будет не только поддерживать производство, но и заниматься новыми разработками под потребности «КАМАЗа».

Председатель Наблюдательного совета «Кнорр-Бремзе» Хайнц-Герман Тиле отметил, что его компания поддерживает постоянный контакт с «КАМАЗом», начиная с 1993 года.

«Все эти 14 лет мы разрабатывали различные концепции нашего сотрудничества, – сказал он. – То, чего добился господин

Когогин на «КАМАЗе» за последние 5 лет, – это достижение высокого уровня. И всё это сделано при поддержке Правительства Республики Татарстан и Президента Минтимера Шаймиева. Татарстан – мощный фактор экономического роста и стабильности в России. Выражаю господину Президенту самое глубокое уважение».

По мнению г-на Тиле, сегодня «КАМАЗ» готов к внедрению новых технологий и освоению выпуска компонентов от ведущих мировых производителей.

«Компания развивается очень стремительно, – заявил он, – и ее деятельность имеет глобальный характер. И у меня есть такое ощущение, что эти достижения в последующие годы будут усилены многократно».

ПРОГОЛОСОВАЛИ

ИТОГИ ВЫБОРОВ

2 декабря состоялись выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации V созыва. Своим конституционным правом воспользовалось 74,7% членников.

Голоса избирателей распределились следующим образом:

ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» – 66,19%;

КПРФ – 13,48%;

«СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ: РОДИНА – ПЕНСИОНЕРЫ – ЖИЗНЬ» – 9,7%;

ЛДПР – 5,5%.

Остальные партии набрали менее 1% голосов.



2 декабря 2007 года страна перелистнула еще одну страницу новейшей истории России. Выборы депутатов в Государственную Думу Российской Федерации стали судьбоносным событием в политической жизни страны. В Набережных Челнах они прошли организованно, в спокойной обстановке и при высокой активности членников, большинство которых поддержали нынешний курс Президентов России и Татарстана, программные цели политической партии «Единая Россия».

Других результатов мы и не ожидали, так как в автограде живут люди особой закалки, искренне любящие свой город, болеющие за его судьбу.

От имени Политсовета Набережночелнинского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» выражают искреннюю благодарность каждому избирателю за их обдуманный выбор, понимание и доверие.

Особые слова признательности нашим ветеранам, молодежи. В этот день мы в очередной раз доказали готовность проявить свою гражданскую позицию ради светлого будущего страны, родного города.

Хочу поблагодарить всех, кто принимал

активное участие в подготовке и проведении выборов.

Я уверен, что членники всегда останутся преданными своим идеалам и принципам, заложенным еще первостроителями города и «КАМАЗом», бережно передаваемым подрастающему поколению.

Убежден – победа «Единой России» позволит продолжить созидательные преобразования, которые сделают жизнь каждой членниковой семьи более успешной и благополучной.

Председатель Набережночелнинского местного отделения партии «Единая Россия», мэр города Набережных Челнов Ильдар Халиков

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

МИЛОСЕРДИЕ БЕСКОНЕЧНО КАК МИР

ОАО «КАМАЗ» и его генеральный директор Сергей Когогин удостоились почётных наград республиканского конкурса «Благотворитель года» в номинации «Крупные и средние предприятия».

Подведение итогов конкурса стало венцом объявленного, по инициативе Президента Минтимера Шаймиева, в Татарстане «Года благотворительности». Оно не оставило равнодушными ни одного камазовца. Людям, пережившим вместе с «КАМАЗом» столько бедствий и экономических катаклизмов, свойственные милосердие, сострадание, дух солидарности и сплочённости, готовность прийти на помощь нуждающимся.

Камазовцы были одними из первых, кто помог жителям Беслана пережить последствия жестокого теракта, собрав для них больше всех денег и вещей. Два подаренных «КАМАЗом» автобуса и пониже возят осетинских ребят по их родному городу. В год 60-летия Победы в Великой Отечественной войне все камазовцы – ветераны войны получили подарки от родного предприятия. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин был отмечен за благотворительную помощь церкви при возрождении религиозных святынь и получил из рук Алексия II орден Святого Даниила II степени.

Самым крупным единовременным актом милосердия со стороны «КАМАЗа» в 2007 году стало участие в проекте «Изумрудный город» – по созданию всероссийского оздоровительного центра для детей, страдающих церебральным параличом. За считанные дни камазовцы перечислили из своей зарплаты 7,5 млн рублей в фонд «Дети ДЦП».

Настоящее милосердие может заражаться в каждом сердце в любую минуту, у него есть начало, но не может быть конца. Для камазовцев добрые дела в Год благотворительности, несомненно, продолжатся и в Год семьи, каковым в Татарстане станет грядущий 2008-й. Ведь, и сам «КАМАЗ» – это большая дружная семья.

ПОЗДРАВЛЯЮ КОЛЛЕКТИВ ОАО «КАМАЗ»!

29 ноября по итогам республиканского конкурса на «лице генерального директора С.А. Когогина, наградили дипломом «Благотворитель года» в номинации «Крупные предприятия».

Выражают благодарность работникам автогиганта за отзывчивость, активное участие в благотворительных акциях и желаю всем крепкого здоровья и успехов в труде!

**Заместитель
генерального директора
ОАО «КАМАЗ»
по управлению персоналом и
организационному развитию
К.Ю. Пузырков**

ВЫСТАВКА В ЭЛЬ-КУВЕЙТЕ

На Международной автомобильной выставке «Kuwait International Automobile Exhibition» в столице Кувейта ОАО «КАМАЗ» представило современные, востребованные рынком модели автомобильной техники.

В частности, многоцелевой автомобиль КАМАЗ-43118 (6x6) грузоподъемностью 10 тонн, разработанный по заказу Министерства обороны РФ. Этот автомобиль, по утверждению камазовских специалистов, несет отпечаток особого контроля над эксплуатационными свойствами и качеством автомобилей специального назначения, однако потребительские свойства делают его привлекательным для любого заказчика.

Повышенное внимание посетителей выставки вызывает и шасси КАМАЗ-65201 (8x4) грузоподъемностью 30 тонн. Все его основные узлы, агрегаты, системы спроектированы для применения на автомобилях повышенной грузоподъемности.

Кувейтцы знакомы с автомо-

С КАЧЕСТВОМ ПО ЖИЗНИ

ОАО «КАМАЗинструментспецмаши» стало лауреатом Поволжской премии в области качества «За высокое качество и конкурентоспособность продукции и услуг» в номинации «Сфера производства продукции». Вместе с Дипломом первой степени представителям завода был вручен и почетный приз.

Церемония награждения состоялась в рамках конференции «Современные системы управления – путь к конкурентоспособности», посвященной празднованию в Самарской области Всемирного дня качества, Европейской недели качества и юбилею Поволжского клуба качества.

Прежде чем присудить КИСМУ эту награду, жюри конкурса познакомилось с подготовленным на предприятии «Отчетом по самооценке о работе в области качества за 2002-2006». Кроме того, аудиторами Поволжского клуба качества на заводе был проведен тщательный и жесткий аудит.



билями «КАМАЗа» уже почти 20 лет: первые камские грузовики появились в стране в 1989 году. До 2000 года в страну было поставлено три сотни КАМАЗов. Затем последовал прорыв в продажах: с 2000 года по 2007-й в Кувейт поставлено около 900 грузовиков. «КАМАЗ» закрыл почти половину потребностей страны в этом классе автомобилей.

Под руководством камазовских инструкторов в Кувейте обучен технический персонал по гарантитному и постгарантитному обслуживанию.

ЛК «КАМАЗ»: НОВЫЙ

БИЗНЕС-ПРОЕКТ

В 2007 году ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» реализован ряд проектов по передаче в лизинг 82 легковых автомобилей отечественных и зарубежных производителей: ВАЗ, УАЗ, BMW, Chevrolet, Ford, Hyundai, Land Rover, Mitsubishi, Renault, Toyota. Общая сумма договоров лизинга составила 98 млн рублей.

ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» с начала 2007 года планомерно развивает новые для

себя направления бизнеса. Создан отдел диверсификации бизнеса, который работает с машиностроительным оборудованием, дорожно-строительной техникой, погрузчиками и легковыми автомобилями. Легковые автомобили от ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» переданы в лизинг клиентам в городах Москве, Казани, Сургуте, Нижнекамске, Зеленодольске, Альметьевске, Набережных Челнах. Средняя стоимость договора лизинга легковых автомобилей составила 2 млн рублей.

Первыми клиентами стали партнеры ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» – поставщики, предприятия группы компаний «КАМАЗ» и клиенты, ранее приобретавшие грузовики. ООО «Грав завод-Челны» после получения партии КАМАЗов взяло в лизинг погрузчик В-138, а затем еще и легковой автомобиль Mitsubishi Pajero 4.

«КАМАЗ-Лизинг» всецело действует своим партнерам в развитии их бизнеса. Передача в лизинг проходит на схожих с грузовиками условиях. Техника страхуется на выгодных условиях, по желанию клиента, может быть зарегистрирована в ГИБДД, ИГТН.

“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

В СВОЁМ КРУГУ

БИЗНЕС В УСЛОВИЯХ «ЕВРО» РЕМОНТА

Ольга ЕРАШОВА

Все, кто приехал на этот форум профессионального сообщества, были озабочены, в общем-то, одним: лишь бы в результате грядущих перемен не пострадал ОН. Ради НЕГО готовы были дискутировать, идти на компромиссы, разрабатывать соглашения и протоколы, для чего не постыдились привлечь лучшие умы страны. Кто же ОН, том, к которому было выражено отношение столь трепетное, кормилица поилек? Вот именно: бизнес. Кто же и как для него, родимого, сумел порадеть? На взгляд корреспондента, происходившего на сцене КДК «КАМАЗа» 29 ноября, хотя и принадлежало к разряду не концертов, а мероприятий, получилось отнюдь не скучным.



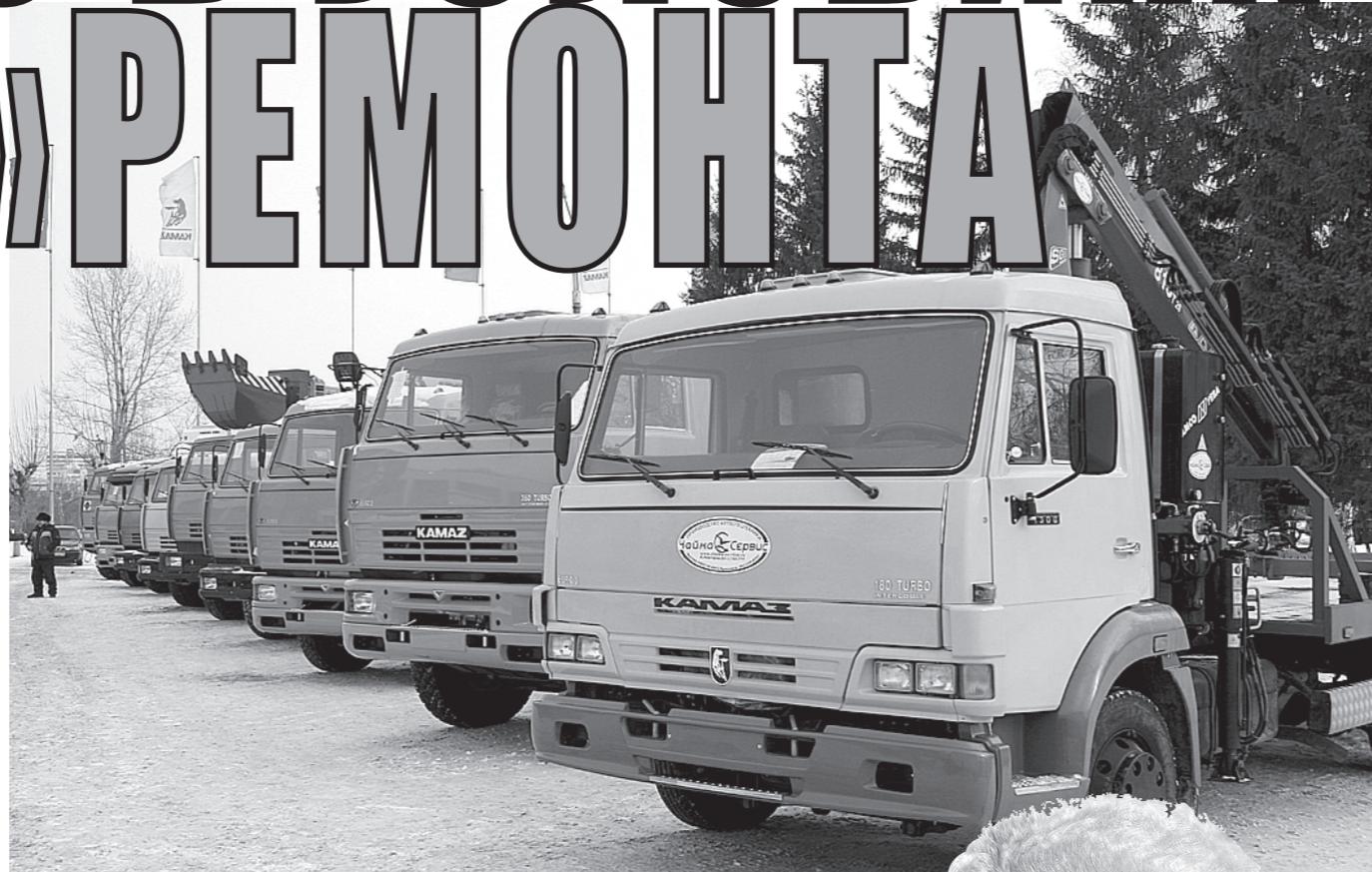
Теперь господина Пугачева знают в лицо многие

СОБЛЮДАЙТЕ РЕГЛАМЕНТ!

«Сам Пугачёв приедет!» – почтительно понижая голос, передавали друг другу новости камазовцы накануне начала работы в нашем городе XIII Всероссийского семинара «Сертификация спецавтотранспорта, коммунальных, строительных, строительно-дорожных машин и оборудования». Ещё бы! Сергей Васильевич Пугачёв, заместитель председателя «Ростехрегулирования», – человек, о котором многие участники «съезда» или только слышали, или могут лишь узнать... «его руку»: одним росчерком пера именно он даёт право на жизнь тому или иному Сертификату (а без сертификата, как известно, на освещённой части рынка сегодня делать нечего). Обсуждать проблемы, связанные с переходом автопромышленников в новом году на «Евро-3», в его присутствии было более чем уместно. Кроме Пугачёва, приехали и сам Грифф – директор САМТ-Фонда, Органа по сертификации, доктор технических наук. Мирон Исаакович взял на себя труд ведения всего заседания и, надо отдать ему должное, задавал вопросы выступавшим, стремился к максимальной объективности. Что только оттеняло многообразие проблем.

Напомним: Закону о техническом регулировании, «конституции» автопромышленников, на днях исполняется пять лет. 1 мая этого года Президент РФ подписал Закон № 65, зафиксировавший корректировки, внесённые временем. Статус федерального закона приобрёл специальный технический регламент «О безопасности автотранспортных средств». Действует один технический регламент – требования к выбросу вредных веществ в атмосферу. Право разрабатывать технические регламенты предоставлено всем предприятиям – «субъектам» автопрома.

ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ – УТВЕРЖДЕННЫЙ КОМПЕТЕНТНЫМ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМ ОРГАНОМ ДОКУМЕНТ, В КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТОВАРА ИЛИ СВЯЗАННЫЕ С НИМ ПРОЦЕССЫ И МЕТОДЫ ПРОИЗВОДСТВА.



Новинки автотехники встречали участников семинара уже у входа в ДК

Но... Господин Пугачёв подчеркнул:

– Приходится констатировать, что технические регламенты зачастую представляют интересы только отдельных производителей.

Видимо, поэтому только 12 проектов было внесено на обсуждение Госдумы, только пять одобрено в первом чтении в июне-июле. Сергей Васильевич отметил, что действующие правила по сертификации разработаны ещё в 1998 году, и коснулся ряда изменений. Введена упрощённая процедура продления Сертификатов. В отрасли принят 31 национальный стандарт. Что касается корректировок, то Закон требует их публичного обсуждения в продолжение двух месяцев, не менее.

Целый ряд понятий, наполняющихся новым содержанием и вводимых в обращение при формировании нормативных документов, озвучил заместитель генерального директора ФГУП НАМИ Борис Кисуленко. Например, понятие «изготовитель». Это не просто какая-то торговая компания, а аккредитованное, в соответствии с законом, юридическое лицо, которое после выпуска техники в обращение (тоже новое понятие) берёт на себя ответственность за неё на протяжении всего жизненного цикла. Обратил внимание Борис Викторович на тот факт, что ряд новых требований появился в рамках национальных проектов в ГОСТах для автобусов, предназначенных для перевозки детей. Связаны они, прежде всего, с проблемой безопасности.

Зал ожидался, когда ведущий сделал пикантное замечание:

– У меня в руках,уважаемый Игорь Алексеевич, письмо за вашей подписью на имя премьера Зубкова, где вы аргументируете, почему нельзя вводить в России «Евро-3».

Однако лоббист, что называется, «отился».

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию Ирек Гумеров и главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ Данил Валеев – две «главные головы», представившие на семинаре позицию самих заводов-изготовителей автотранспортных средств.

– «КАМАЗ» постарался максимально облегчить переходный период в связи с законодательным введением норм «Евро-3», – проинформировал о перспективах развития автотехники Данил Хадиевич. – Мы пересмотрели наш модельный ряд с тем, чтобы автомобиль, который неизбежно становится более дорогим, оставался рентабельным для наших покупателей.

Для участников, представлявших на семинаре интересы заводов, выпускающих спецнадстройки, наибольший интерес представляли изменения, которые вносятся в конструкцию шасси.

Проблема существует в части налогообложения: по НИОКР, например, законодательство до сих пор не позволяет списывать расходы на налогонеоблагаемую прибыль. Предложение уйти от двойного налогообложения в системе «Трейд-ин» (как и многие другие) инициировано «КАМАЗом».

Говоря о направлениях и этапах развития отрасли, господин Коровкин апеллировал к схеме частно-государственного партнёрства и к курсу на экспортные рынки. Он также позволил себе высказаться по поводу избытка в стране органов по сертификации, предложив, на его взгляд, единственный альтернативный путь – институт аккредитованных уполномоченных. Осложняет жизнь российским автозаводам и тот факт, что им неведомо, какие требования по техническому регламенту Правительство предъявляет, скажем, через пять лет. А знать об этом, считает лоббист союза автопроизводителей, необходимо. Как необходимо и принятие закона о государственной корпорации.

Зал ожидался, когда ведущий сделал пикантное замечание:

– У меня в руках,уважаемый Игорь Алексеевич, письмо за вашей подписью на имя премьера Зубкова, где вы аргументируете, почему нельзя вводить в России «Евро-3».

Однако лоббист, что называется, «отился».

Заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию Ирек Гумеров и главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ Данил Валеев – две «главные головы», представившие на семинаре позицию самих заводов-изготовителей автотранспортных средств.

– «КАМАЗ» постарался максимально облегчить переходный период в связи с законодательным введением норм «Евро-3», – проинформировал о перспективах развития автотехники Данил Хадиевич. – Мы пересмотрели наш модельный ряд с тем, чтобы автомобиль, который неизбежно становится более дорогим, оставался рентабельным для наших покупателей.

Для участников, представлявших на семинаре интересы заводов, выпускающих спецнадстройки, наибольший интерес представляли изменения, которые вносятся в конструкцию шасси.

Едва выступающие заканчивали свои

монологи, как форма общения с аудиторией менялась. Несмотря на бурные дебаты, неудовлетворёнными остались участники семинара ответом блюстителей дорожного порядка на вопрос о передвижении шасси «Евро-2» из пункта «А» в пункт «Б» – на завод, который превратит шасси в полно-комплектный специальный автомобиль для строителей, коммунальщиков, нефтяников и т.д. Путь этот оказывается весьма тернистым. Служба «с полосатой палкой» стоит на том, что «полупрофабрикат не может быть допущен к дорожному движению», следовательно, возможность транспортировки шасси сводится к использованию железнодорожного транспорта. Естественно, перспективы такого вида доставки автопромышленникам радости и оптимизма не добавили.

Но главный вопрос, который интересовал «КАМАЗ», других представителей автопрома, изготавливающих шасси, и самих делегатов от заводов спецнадстроек, – что

ВЗГЛЯД ИЗ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Мягкий переход на жёсткие требования

Объявленный ведущим десятиминутный перерыв мы постарались использовать для интервью. С охотой согласился дать его «Вестям» заместитель директора департамента промышленности Минпромэнерго РФ Виктор Семёнов.

– Подобные семинары не впервые проходят именно на «КАМАЗе», причём, если бросить ретроспективный взгляд, оказывается, что всякий раз такие встречи были связаны с этапными решениями – с переходом производителей на очередной уровень «Евро». Выбор «КАМАЗа» в качестве базы и в этот раз неслучаен?

– Разумеется. Серьёзный вопрос, о котором говорили в своих выступлениях докладчики, – мягкость перехода на новые, более жёсткие требования (мы говорим о прекращении ввода в обращение с 1 января 2008 года техники «Евро-2»), результат чего в довольно сложной ситуации оказываются производители спецавтотехники. Но, так как до 24 часов 31 декабря заводы-изготовители шасси – в частности, «КАМАЗ», в наибольшей степени, – будут производить технику «Евро-2», следующим звеном в производственном цикле выступают производители спецтехники. Естественно, оба участника изготовления конечной продукции – полнокомплектного специального автотранспортного средства – озабочены. «КАМАЗ» – тем, как будут реализовываться эти шасси; заводы-изготовители спецнадстроек – тем, какова будет возможность исполнения ими своих производственных циклов. На мой взгляд, в этой неоднозначной ситуации найдено вполне корректное законное решение, которое сегодня реализуется. «КАМАЗ» выступил от имени отрасли и с учётом мнения производителей спецавтотехники очень чётко, грамотно, в рамках нормативных документов, с конкретными требованиями, сформулированными на время переходного периода. Выступил без жалостливых просьб, с которыми обращаются некоторые заводы и которые сводятся к одному: «разрешите нарушить закон». Сочетание двух вещей – государственного подхода и высокопрофессионального метода, проявленных «КАМАЗом», и определили место проведения этого архиважного совещания.

– Виктор Владимирович, что, на ваш взгляд, наиболее ценно в этой встрече?

– Важно, что в ней участвуют представители и федеральных органов власти, и общественных организаций, и сами производители. В доброжелательной обстановке происходит очень живой обмен мнениями – своеобразный мозговой штурм. Вместе мы пришли к пониманию процесса. Чувствуется, что предлагаемые решения получают поддержку, потому что они разработаны не в ущерб экономическим интересам предприятий.

– Но, что касается этих просьб, которые вы очень точно характеризовали как «разрешите нарушить закон», – будут ли со стороны правительства какие-то уступки, как было в своё время с «Евро-2»?

– Там тоже никаких уступок не было.

– Сроки ведь перенеслись неоднократно.

– Просто над этим документом очень долго и серьёзно работали, это же был первый (и пока, к сожалению, единственный) в истории России государственный регламент, документ нового типа, который по своей форме несколько даже опередил европейский подход. Я имею в виду CARS21, применение которого в мировых методиках ещё планируется, а мы уже пришли к нему в нашем первом регламенте. Так вот, как только регламент вступил в действие, не было уже никаких уступок и пролонгаций. То же, я думаю, будет и с «Евро-3»: он вступит в силу в установленный срок, на мой взгляд, этому ничто не препятствует. Просьбы некоторых предприятий об отсрочке – их личное желание, поскольку (это почему-то замалчивается) есть другая категория предприятий, в том числе «КАМАЗ», «СеверстальАвто», выступающая за своевременное введение «Евро-3» по той простой причине, что на модернизацию оборудования, закупку новейших технологий потрачены гигантские средства. И чем больше отдалят срок введения, тем больше становятся срок оккупации. Почему государство должно идти навстречу тем, кто хлопот о преференциях эксплуатации для себя? Это некорректно. Государственная промышленная политика единна, это общий закон для всех участников рынка.



С ролью ведущего директор САМТ-Фонда справился блестяще

делать с техникой «Евро-2», сходящей с конвейера до «часа икс». Ведь она совсем не вдруг превращается в полнофункциональное транспортное средство. Этот же вопрос, но в другой плоскости – в плане регистрации и постановки автомобиля на учёт в ГИБДД – прозвучал и в адрес Андрея Капустина, главного специалиста НИЦ БДД МВД РФ. Компромиссы, как позже, в перерыве, признались корреспондентом «ВК» представителями нашей торгово-финансовой компании, в общем, их устроили. Отметка о дате изготовления в паспорте транспортного средства или шасси класса «Евро-2» – 2007-й год – означает, что оно «законорожденное» и, следовательно, имеет право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, продажи – это уже пункт «С» – вполне легитимы. Ограничения по «Евро-3» касаются территории России. На экспорт может идти техника и другого уровня – который устраивает страну-партнера. Таким образом, на «основной вопрос философии» ответ вроде бы получен. Остается надеяться, что система решений задачи, которую поставили перед собой участники семинара, действительно, имела право на «жизнь и труд» в 2008-м и последующем годах, когда вступят в силу требования «Евро-3». Значит, прод

ВОПРОС ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

КАК МЫ УЖЕ СООБЩАЛИ, НА ПРОХОДИВШЕЙ НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ НАЗАД КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КАМАЗ» ПРИСУТСТВОВАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ СЕРГЕЙ КОГОГИН. СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ СОСТОЯВШЕГОСЯ ДИАЛОГА.

«МЫ ГОТОВЫ КУПИТЬ ВАС, ДАЖЕ ДОРОГО!»



Сергею Анатольевичу не пришлось долго ждать подтверждения своим философским размышлениям о том, что сейчас работать в компанию приходит совсем другая молодежь, выросшая во времена рыночной экономики. Молодые специалисты и рабочие знают о дефиците кадров на трудовом рынке республики и торгаются о цене на себя любимых без оглядки на проблемы компании, в которую пришли. Но вначале расскажем о самой конференции.



Отчет о проделанной работе зачитал молодежный лидер Дания Мигранов. Главная цель в работе организации – формирование положительного имиджа ОАО «КАМАЗ» – достигнута, сейчас 60% принимаемого в компанию персонала составляет молодежь в возрасте до 30 лет. За десять месяцев текущего года одобрено 6 проектов, 3 из которых уже реализованы. Для молодежи организуются конкурсы профессионального мастерства по 16 профессиям, культурные и спортивные мероприятия.



Руководитель молодежного научно-технического объединения Дмитрий Битков уточнил, что за прошедший год на финансирование молодежных проектов было освоено 750 тысяч рублей. Представители МНТО «КАМАЗ» приняли участие в научно-практической конференции, состоявшейся на «АвтоВАЗе». Для привлечения инноваций в производство камазовская молодежь активно сотрудничает с

научно-исследовательскими институтами и другими учебными заведениями республики. Доказательство тому – вступление представителей молодых камазовцев в союз молодых ученых. Молодежное научно-техническое объединение регулярно проводит выездные семинары, черпает информацию на международном московском автосалоне. В третий раз в декабре этого года будет организован конкурс «Молодой новатор года».

На предложение Дмитрия Биткова «Признать работу МНТО «удовлетворительной» Сергей Коггин ответил предложением увеличить проектный молодежный фонд почти в 10 раз – до 7 миллионов рублей.

– Финансовое положение компании может позволить стимулировать ваше творчество и профессиональное обучение, – заявил генеральный директор. – Улучшая производство, вы принесете пользу компании и сможете сами подзаработать.

Второй бонус, встреченный одобрительными аплодисментами – увеличение в два раза суммы «подъемных». Теперь единовременные пособия будут получать выпускники всех учебных заведений, от профессиональных училищ до вузов. Первую порцию в пять тысяч рублей вчерашние учащиеся и студенты получат при трудоустройстве на «КАМАЗ», вторую – еще пять тысяч – через полгода, после аттестации.

– Это небольшие деньги по сегодняшним временам, но они выделяются компанией, чтобы просто поддержать вас, – пояснил Сергей Анатольевич.

В социальный заказ «КАМАЗа» – один из самых продуманных в республике – входит надзор за здоровьем сотрудников компаний, организация отдыха в санатории-профилактории, предоставление путевок в оздоровительные лагеря для детей, спортивные и культурно-массовые услуги по низким ценам, возможность застраховаться в пенсионном фонде «Первый промышленный альянс» и уже сейчас копить деньги на обеспеченную старость.

Следующий шаг – добровольное медицинское страхование, это тоже поддержка трудового коллектива. Работа в крупной компании позволяет всем рассчитывать на помощь предприятия.

– Я прошу, чтобы молодежь вносила свои предложения в проект нового коллектива договора, и тогда мы ваши пожелания сможем преобразовать в конкретные меры защиты и включить их в бюджет, – сказал гендиректор «КАМАЗа».

О главном желании, скрое приобрести свою квартиру, можно было прочесть

в многочисленных записках, поступивших в президиум, и услышать в выступлениях с мест. За четыре года благодаря участию «КАМАЗа» в республиканской молодежной программе справили новоселье 443 молодые семьи. В 2007 году улучшат свои жилищные условия 173 семьи. Но если идти только этой проторенной дорожкой, молодым специалистам придется ждать своего звездного часа не менее 10 лет.

– Первое, что сделаем, попытаемся добиться увеличения квот по предоставлению квартир по программе молодежного строительства, – пообещал С. Коггин. – Со своей стороны, чтобы облегчить бремя долгов при покупке квартир, я предложил специалистам департамента трудовых отношений, профсоюзного комитета и молодежной организации персонала, переводить людей в основной, там и заработная плата выше. Сэкономленный таким образом фонд заработной платы тоже решили не забирать, а использовать для повышения заработной платы рабочих и специалистов. Но пока «целенаправленного движения» в этом направлении я на наших заводах и в подразделениях компании не увидел.

Пользуясь случаем, молодежные лидеры попросили увеличить на заводах штат специалистов по работе с молодежью.

– Вносите свои предложения. Если после этого число увольняющихся молодых людей с 49% сократится хотя бы до 39%, я – «за», – парировал «генерал».

– Не бывает так, чтобы молодых не заметили, хотя из-за того, что после выхода на пенсию человек оказывается на грани нищеты, все наши ветераны стремятся задержаться на рабочих местах как можно дольше. Чтобы наставник, думая о будущем, уступил дорогу молодым, надо повысить оплату его труда. А вам надо научиться работать, в компании есть механизм аттестации, с помощью которого анализируются ваши знания, – сказал Сергей Коггин. – Мы создадим вам условия для повышения квалификации и карьерного роста, а дальше все будет зависеть от вас.

Во время последних кадровых перестановок я поставил условие – на пост первого руководителя буду рассматривать лишь кандидатуры в возрасте до 40 лет. В результате, генеральным директором ООО «КАМАЗ автотехника» был назначен 37-летний Лев Баланцов, ранее работавший в ОАО «КАМАЗ-Дизель» директором по качеству. Если он сможет руководить двухтысячным коллективом, дальнейшем ему можно будет доверить командование любым заводом компании.

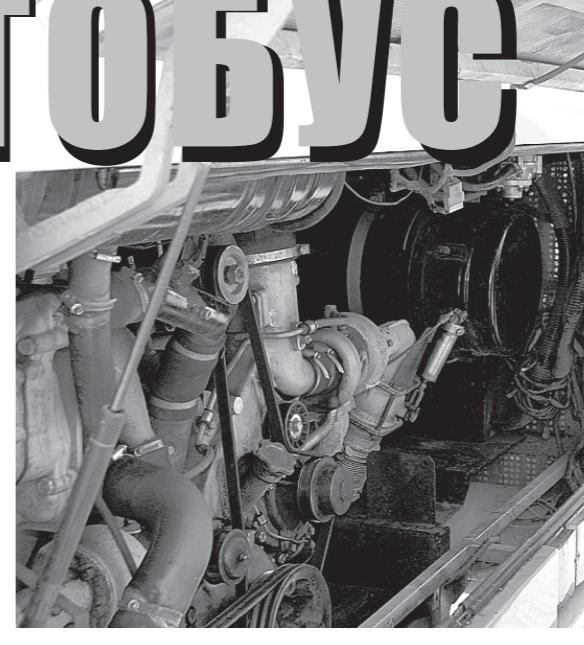
Талантливой молодежи на «КАМАЗе» много. Я выслушал конкретные предложения, которые улучшают условия продвижения по карьерной лестнице. Не забывайте, каждый из вас, сидящих в зале, оценивается по тому, что вы умеете. Вы себя нам продайте, мы готовы купить вас, даже дорого.

ЗДРАВСТВУЙ, ЧИСТЫЙ АВТОБУС

Татьяна

БЕЛОНОЖКИНА

В Научно-техническом центре ОАО «КАМАЗ» прошло четвертое, заключительное заседание межведомственной комиссии. После обсуждения комиссия рекомендовала городской автобус НЕФАЗ-5299-20-21 к серийному производству.



На особую миссию автобуса, работающего на 1-м городском маршруте, намекал лишь трафарет на задней стенке корпуса – с изображением газовой горелки и надписью «Двигатель на газовом топливе». Увидев сине-белые буквы, большинство горожан лишь поклонят плечами, «подумаешь, новость – сжиженный пропан-бутан использует каждый четвертый водитель». И будет неправы, потому что двигатель у этого НЕФАЗа работает совсем на другом газовом топливе, на метан.

Члены межведомственной комиссии собрались на прошлой неделе в НТЦ в четвертый раз, чтобы решить, достойно ли сие творение инженерно-конструкторской мысли с постановке на серийное производство. Специалисты из министерства транспорта, экономики и промышленности Республики Татарстан, руководители торгово-финансовой компании, департамента качества, главные инженеры завода

дополнительных 15 тысяч километров автобус проехал 20 тысячи километров: внедренные мероприятия доказали свою эффективность в ходе испытаний. Не возникало трудностей при запуске метанового двигателя зимой, когда столбик термометра опускался до 34-36 градусов по Цельсию.

Салон опытного образца почти не отличается от серийного автобуса с дизельным двигателем, лишь вдоль задней стенки вместо привычного ряда посадочных мест есть возвышение – газобаллонное оборудование для метана занимает чуть больше места, чем дизельное. Зато в салоне такого автобуса почти не слышен звук работающего мотора, а благодаря автоматической коробке передач Voith, он плавно разгоняется и так же плавно тормозит, что немаловажно для пассажиров, не успевших занять сидячие места. По требованию потребителей крупных городов, уже существует образец с верхним расположением газобаллонного оборудования на крыше автобуса.

– Вместе со специалистами ПАТИ и Министерства транспорта мы произвели оценку экономической эффективности применения автобуса НЕФАЗ с газовым двигателем на городских маршрутах движения, – сообщил Александр Малюга. – Благодаря экономии на дешевом топливе, значительно уменьшаются затраты на перевозку пассажиров. Окупается автобус с газовым двигателем в полтора раза быстрее, чем автобус с дизельным двигателем, несмотря на то, что автобус на метане значительно дороже и в себестоимости перевозок учтены дополнительные затраты на обслуживание газобаллонного оборудования.

Межведомственная комиссия, заслушав доклады членов рабочей группы, решила рекомендовать городской автобус на метан к серийному производству. Скорее «альтернативники» будут курсировать по маршрутам крупных городов, администрации которых заинтересованы в улучшении экологической обстановки.

– Нам бы очень хотелось, чтобы проект был реализован и здесь, в Набережных Челнах, – высказывает мнение Челнов приложил «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

На испытания пассажирское автотранспортное предприятие Набережных Челнов приложило «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

– Нам бы очень хотелось, чтобы проект был реализован и здесь, в Набережных Челнах, – высказывает мнение Челнов приложил «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

– Нам бы очень хотелось, чтобы проект был реализован и здесь, в Набережных Челнах, – высказывает мнение Челнов приложил «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

– Нам бы очень хотелось, чтобы проект был реализован и здесь, в Набережных Челнах, – высказывает мнение Челнов приложил «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

– Нам бы очень хотелось, чтобы проект был реализован и здесь, в Набережных Челнах, – высказывает мнение Челнов приложил «альтернативику» в 2005 году. Автобус, оснащенный двигателем КАМАЗ-820.53-260 мощностью 260 л.с., который работает на природном газе, и с автоматической коробкой передач фирмы Voith (г. Казань), проехал по городским улицам 60 тысяч километров. После этого пробега был выявлен ряд дефектов, а затем проведена работа по их устранению. В частности, были внедрены мероприятия по уменьшению расхода масла на угар и тепловому режиму. После этого вместо

двигателей и автомобильного вместе с заместителем главного конструктора Александром Малютой (на снимке) придумывали осмотрели салон, а потом долго прислушивались к звуку работающего мотора и любовались на белый, почти прозрачный парок, выходящий из выхлопной трубы. Вот оно, главное достижение и повод для гордости! Есть вариант общественного транспорта, который не будет загрязнять воздух мегаполисов. Но это не единственный плюс НЕФАЗа-5299-20-21.

НОВЫЙ ПРОДУКТ

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА
Корреспонденты «ВК»
попросили оценить работу
камазовских конструкторов
вице-президента Академии
наук Республики Татарстан
Айрата Абдуллина. Вот что
он сказал:



– В программе развития стран европейского союза к 2020 году запланировано перевести 23% автомобилей на альтернативные виды топлива: 10% – на метан, 8% – на биотопливо, 5% – на водород. Благодаря конструкторам «КАМАЗа» мы от Европы не отстаем.

Использование в качестве топлива не пропан-бутана, а метана – это весьма перспективное направление для промышленности и транспортного хозяйства Республики Татарстан. Двигатель на метане отвечает даже перспективным требованиям по содержанию углекислого газа. Сегодня он не входит в нормируемые компоненты, но это вещество способствует усилению парникового эффекта, поэтому в перспективных нормах планируется и его уменьшение. Сейчас метан – наиболее эффективный вид топлива, лучше его только водород. А водородная тематика – это будущее «КАМАЗа».

Уже готовится республиканская комплексная целевая программа по использованию альтернативных видов топлива, в ее основу ложат концепция, разработанная в научно-исследовательском институте Газпрома. Такой автобус – первая ласточка, если он будет выпускаться серийно и активно использоваться в Татарстане, экологическая ситуация заметно улучшится. А любовь потребителя к автобусу НЕФАЗ с газовым двигателем на метане вызовет, в первую очередь, его экономическую в эксплуатации.

ДИСЦИПЛИНА

НАКОРРЕКТИРОВАЛСЯ



ВСТРЕЧИ

СМЕЛЫЕ
ИДЕИ
КИСМОВЦЕВ

30 ноября, в рамках информационных встреч с руководством города, в ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» состоялся откровенный разговор с начальником управления по делам молодежи Рустамом Гарифуллиным.

Более трехсот молодых активистов собрались в актовом зале предприятия, чтобы обсудить насущные проблемы и поделиться идеями, которых у кисмовцев всегда было немало. Ребята с гордостью слушали о том, что развитие молодежного движения на «КАМАЗе» началось именно с РИЗа и возглавил его тогда еще молодой мастер Данияр Миргапов (ныне – молодежный лидер автогиганта).

Сегодня новое поколение кисмовцев продолжает славные традиции тех времен –ovationами приветствовал зал слесаря-инструментальщика цеха пресс-форм и штампов Андрея Утробина, занявшего первое место в республиканском конкурсе профессионального мастерства. Рустам Гарифуллин рассказал много интересного о развитии молодежного движения в городе, о программах молодежного строительства жилья. Когда разговор плавно перешел в русло диалога, молодые кисмовцы поделились смелыми идеями, в том числе о зачете работы на автогиганте в качестве альтернативной армейской службы. Это и другие предложения Рустам Маратович взял на заметку.

ПРОГРАММА МОТИВАЦИИ ТРУДА

ТЕПЛИЦА ДИЗЕЛИСТОВ
ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ирина ЛУКАШОВА

Молодые специалисты ОАО «КАМАЗ-Дизель» прошли оценку профессиональной адаптации. Это событие стало финалом годовой программы мотивации труда молодых кадров. С вопросами об оценке достигнутого мы обратились к специалисту по работе с молодежью ОАО «КАМАЗ-Дизель» Лице Красноборовой.

– Лица Фотонов! Расскажите о предыстории вопроса: что за ноу-хау появилось на «движках» в работе с молодыми специалистами?

– В целях создания оптимальных условий для адаптации и закрепления на производстве, в сентябре прошлого года всем молодым специалистам «КАМАЗ-Дизеля» повысили зарплату. Тогда на предприятии вышло «Положение о порядке приема и мотивации труда молодых специалистов...», которое предусматривает возможность выплаты каждому из них единовременного пособия в размере 5 тысяч рублей. К такой мотивации прибегнули все предприятия автогиганта. Завод двигателей пошел куда дальше. Ввел положение об установлении молодым специалистам дополнительной персональной надбавки в размере половины оклада и 50% премии на первые полгода работы специалиста и до 100% персональной надбавки и 50% премии – на второе полугодие. По истечении полугода после выхода положения молодые специалисты прошли оценку психологической адаптации. Сегодня, спустя



Молодой специалист лаборатории экономического анализа Юрий Григорьев принимает поздравления от директора по персоналу и связям с общественностью Владимира Естюнина

Фото Александра МАЦЫНИНА

год, была оценена их профессиональная адаптация.

– Какие же цели председают администрация завода, вводя такие материальные поощрения?

– Самая главная цель – создать условия для молодого специалиста, при которых его голова будет занята уже не вопросами выживания, а повышением профессиональных знаний, своего кругозора. В течение года у него была возможность проявить себя, показать своему руководству самые лучшие профессиональные качества. Таким образом, предприятие создает почти тепличные условия для адаптации молодых специалистов, в свою очередь, ожидая от них максимальной отдачи в отделе, попробовав себя на руководящих постах. Таким образом, ребята изучили все направления своей профессии, показали руководству все, на что способны, и

дня работы на нашем предприятии приложили максимум усилий и в короткий срок овладели знаниями, получить умения и навыки производственной деятельности. То есть повысить свой коэффициент полезного действия, оправдывая трату денежный аванс, который он получил согласно принятым положениям.

– Как вы считаете, этот аванс отработан?

– Безусловно. За истекший год молодые специалисты продемонстрировали свои профессиональные навыки, попробовали себя на различных ступенях иерархической лестницы: освоили функции своих и смежных специалистов в отеле, попробовали себя на руководящих постах. Таким образом, ребята изучили все направления своей профессии, показали руководству все, на что способны, и

администрация не медлит вознаградить их, конечно, в надежде на дальнейшие успехи. Из всех молодых специалистов, поступивших в ряды дизелистов в прошлом году, те, кому подошел срок оценки, получили положительные отзывы членов комиссии. Для каждого из них предусмотрен индивидуальный план мотивации труда: кому-то повысят категорию, а, следовательно, оклад, кому-то – установят персональную надбавку. Каждого молодого специалиста оценивали наставник, начальник подразделения, а также представители кадровой службы во главе с директором по персоналу и связям с общественностью Владимиром Естюниным. Его личное участие в оценке, считаю, подтверждает то, что институт молодых специалистов на «движках» высоко ценится.

– Складывается впечатление, что на «движках» идут одни вознаграждения за другие: спачала ребятам дают «аванс», вскоре – «получку». Год работы так высоко оценивается руководством. Нет ли ложки дегтя в этой бочке меда? Какая при этом ответственность лежит на молодых специалистах?

– Ребята, участвующие в этой программе, подписывают договор, в котором обязуются проработать на предприятии на протяжении 3-х лет. Кому-то это покажется трудовой повинностью. Есть и такие, кто отказался от предложенных им условий. Но, думаю, что теперь, после успешного финала первой группы участников программы, ребята по-другому посмотрят на эти положения. И трехлетний срок обязательств им не покажется большим, тем более что на протяжении этого времени им не придется переживать за свой бюджет. Первая группа молодых специалистов справилась с поставленными задачами. Уверена, по истечении трехлетнего срока ни один из них не захочет уходить.

У каждого достаточно перспектив для дальнейшего роста. Кстати, отмечу, они имеют право получить обучение в аспирантуре по техническим специальностям за счет предприятия. Кроме этого, принимая участие в конкурсах творческих идей в рамках инновационной деятельности молодежного научно-технического объединения, у них всегда есть шанс стать победителями этого конкурса, и тогда их категория повысится автоматически. На сегодняшний день можно смело сказать, что руководство нашего завода практически выложило зеленую стартовую дорожку молодым специалистам, а им осталось лишь стать профессионалами своего дела, решая, таким образом, двуединую задачу своего благосостояния и процветания нашего завода.

А что думают по этому поводу сами участники молодежной программы?

Айдар Хисамутдинов, молодой специалист, выпускник Инженерно-экономической академии (ИНЭКА) по специальности «Двигатель внутреннего горения»:

– Я считаю такие положения действенными, и, когда мне предложили участие в этой программе, практически не раздумывал, сразу согласился. За истекший год я попробовал свои силы в разных направлениях. Освоил свои непосредственные функции специалиста отдела анализа качества и рекламаций. Здесь большую роль сыграл мой наставник, заместитель начальника отдела Геннадий Тихонович Перминов: он помогал мне во всем. Кроме того, я овладел профессией своих смежников по цеху и даже попробовал свои силы на руководящем посту: во время отсутствия начальника бюро, по сути, выполняя его функции вместе с моим коллегой. Такой опыт, полученный за время работы всего лишь в течение года, думаю, смог получить не каждый выпускник вуза. Меня же встретили, как родного. И если в первый день работы на «движках» я переживал за климат в коллективе – а вдруг не примут – то уже на следующий день все мои коллеги рассеялись, и я

ТЕСТ

ХОЗЯИН ЛИ ВЫ СВОЕГО ВРЕМЕНИ?

Ответьте на вопросы теста:

1. Перед каждым рабочим днем я резервирую время для подготовительной работы, планирования.

2. Я перепоручаю все, что может быть перепочувствовано.

3. Я письменно фиксирую задачи и цели, с указанием сроков их решения.

4. Каждый официальный документ я стараюсь обработать один раз и окончательно.

5. Каждый день я составляю список предстоящих дел, упорядоченный по приоритетам.

6. Свой рабочий день я пытаюсь по возможности освободить от посторонних телефонных звонков, незапланированных посетителей и неожиданно созываемых совещаний.

7. Свою дневную нагрузку я стараюсь распределить в соответствии с графиком своей работоспособности.

8. В моем плане времени есть «окна», позволяющие реагировать на актуальные проблемы.

9. Я пытаюсь направить свою активность таким образом, чтобы в первую очередь концентрироваться на немногих «жизненно важных» проблемах.

10. Я умею говорить «нет», когда на мое время хотят претендовать другие, а мне необходимо выполнить более важные дела.

Если вы теперь суммируете ваши очки, набранные в результате теста, то получите следующие результаты:

Оценка за каждый ответ:

0 – почти никогда;

1 – никогда;

2 – часто;

3 – почти всегда.

0–15 очков – вы не планируете свое время и находитесь во власти внешних обстоятельств; некоторых целей вы добываетесь, если составляется список приоритетов и придерживаетсяесь его.

16–20 очков – вы пытаетесь овладеть своим временем, но не всегда достаточно последовательны, чтобы иметь успех.

21–25 очков – у вас хороший самомнедежмент.

26–30 очков – вы можете служить образцом каждому, кто хочет научиться рационально обходиться со своим временем. Позвольте окружающим вас людям приобщиться к вашему опыту.

Начните с улучшения самого себя. Помимо реалистичности и успешнее не убеждать других в преимуществах ваших мероприятий и методов, а самим работать лучше и результативнее.

ПРОФИ
С «КАМАЗА»

В Казани прошел финал республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих основных машиностроительных специальностей и специалистов на звание «Лучший по профессии». В финале конкурса вышли 11 команд из Казани, Набережных Челнов, Елабуги, Заинска, Альметьевска и Нижнекамска.

По итогам финальных соревнований первое место в командном первенстве завоевали молодые машиностроители Казани.

В личном зачете в номинации «Профессия: слесарь-инструментальщик» сразу два призовых места достались представителям дочерних предприятий нашей компании. Слесарь-инструментальщик ООО «КАМАЗавтотехника» Владимир Владимиров занял третье место в плюс-категории. Его коллега из ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Андрей Утробин стал лидером номинации, завоевав первое место. Поздравляем победителей и желаем им с честью нести почетное звание работников «КАМАЗа»!



студенты ИНЭКА, профессорско-преподавательский состав и представители 34 предприятий и организаций города.

Как сказал, открывая фестиваль, директор филиала Анатолий Макаров, подобными мероприятиями филиал КГУ преследует сразу несколько целей: продолжение просветительской миссии Казанского университета в регионе, идео-взаимной интеграции научной теории и практики, а также обмен опытом, который имеет огромное значение при подготовке молодежных кадров.

Об этом говорит и само название нынешнего фестиваля – «Руководство людьми в современных компаниях». Для проведения мастер-классов были приглашены известные люди, например, Леонид Барышев – генеральный директор компании «Эссен-продакшн» и создатель бренда «Махеевъ», Олеся Белякова, чье предприятие «Мой дом»красило в этом году город великолепными детскими пло-

щадками. Ожидался даже мастер-класс от шеф-повара-итальянца, да только мастер кулинарии Витторио де Вилла не успел вернуться из Москвы.

Разумеется, не обошлось без мастер-классов камазовских управлениев. Стоит отметить, что на протяжении всех четырех лет, что проводится фестиваль, «КАМАЗ» остается его неизменным партнером. Так было и в этот раз. Мастер-класс на так хорошо знакомую камазовцам тему «Методика 5С» – порядок на рабочем месте» провел начальник бюро организационного развития ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Марат Хусайнов, а специалист аналитической службы «КАМАЗ» Лидия Морозова рассказала студентам о том, как можно и нужно управлять талантами.

Завершающим аккордом фестиваля стала традиционная ярмарка вакансий, организованная Центром карьер экономического факультета.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 10 ДЕКАБРЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов +".
10.20 "Молчан приговор".
11.20 "Контрольная закупка".
12.00 Новости.
12.20 "Агент национальной безопасности".
Сериал.
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Фаэздан".
15.00 Новости.
15.20 "Полицей. Без комплексов".
16.20 "Понять. Простить".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости.
18.20 Жди меня.
19.10 "След".
20.00 "Татьянин день". Многосерийный фильм.
21.00 Время.
21.30 "Личная жизнь доктора Селивановой".
Многосерийный фильм.
22.30 "Преступление и наказание".
Многосерийный фильм.
23.30 Ночные новости.
23.50 Теория невероятности. "Где встретить мужа".
0.40 "Гении и злодеи".
1.10 "Биг Бен". Документальный фильм.
1.40 Комедия "Воспитание Аризоны".
3.00 Новости.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 "Загадочная жизнь Николая Островского".
8.55 Фильм "ЛЮБИМЫЙ ПО НАЙМУ".
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00 Вести.
11.30 Местное время. Вести - Москва.
11.50 "ГАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ".
Телесериал.
12.15 "Ступени". Телевикторина.
12.45 "Волнистная палочка". Мультифильм.
13.05 "Сверхъестественное: удивительные силы животных". Док. сериал.
13.40 Местное время. Вести-Москва.
14.00 Вести.
14.10 Премьера. "СИБИРОЧКА". Телесериал.
14.40 Телесериал "МАЧЕХА".
15.30 Суд идет.
16.30 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".
17.00 Вести.
17.25 Вести-Московская область.
17.45 Вести. Дежурная часть.
18.00 "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ". Телесериал.
19.00 Мелодрама "ВСЕГДА ГОВОРИ 'ВСЕГДА'".
20.00 Вести.
20.25 Местное время. Вести-Москва.
20.45 Спокойной ночи, мальчики!
20.55 Телесериал "ЛИКВИДАЦИЯ".
21.55 Сериал "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ".
22.55 "Мой серебряный шар. Эраст Гарин".

ВТОРНИК / 11 ДЕКАБРЯ

5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов +".
10.20 "Молчан приговор".
11.20 "Контрольная закупка".
12.00 Новости.
12.20 "Агент национальной безопасности".
Многосерийный фильм.
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Фаэздан".
15.00 Новости.
15.20 "Понять. Простить".
16.20 "Федеральный судья".
17.00 "Федоров говорит".
18.00 Вечерние новости.
18.20 "След".
20.00 Фильм "Татьянин день".
21.00 Время.
21.30 "Личная жизнь доктора Селивановой".
22.30 "Преступление и наказание".
23.30 Ночные новости.
23.50 "В списках погибших не значился".
0.40 Ударная сила. "Битва за оружие".
1.30 "Добрые ночи".
2.30 Острооженный фильм "История солдата".
3.00 Новости.
3.05 Острооженный фильм "История солдата".
4.20 "Детективы" до 4.45.

К СВЕДЕНИЮ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И БИЗНЕСА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ НА 2007/2008 УЧЕБНЫЙ ГОД

НА ПРОГРАММЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

1. Маркетинг (522 ч.).
2. Экономика и управление на предприятии (524 ч.).
3. Управление качеством (518 ч.).

Программы профессиональной переподготовки реализуются на базе высшего и среднего профессионального образования.

Форма обучения: очно-заочная (вечерняя).

По окончании обучения слушатели, прошедшие итоговую

государственную аттестацию, получают диплом о профессио-нальной переподготовке государственного образца.

Лицензия А 239551 № 1414 МО РТ.

Свидетельство о государственной аккредитации №25-

1988.

Наш адрес: пр. Вахитова, 2 (53/03), к. 212.

Справки по тел.: 37-18-22.

Электронный адрес: nasibullin@kamaz.org

ООО «КАМАЗ-ОБЩЕПИТ»

ПРИГЛАШАЕТ РАБОТНИКОВ СЛЕДУЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ:

- повар (3-5 р.) – от 6500 р.;
- кондитер (4-5 р.) – от 6500 р.;
- водитель автомобиля (все категории) – от 10000 р.;
- маляр (3-4 р.) – от 7000 р.;
- буфетчик, продавец – от 6000 р.;
- подсобный рабочий – от 5500 р.;
- грузчик – от 7500 р.;
- оператор ЭВМ – от 5000 р.;
- инженер по ТБ и охране труда – от 10000 р.;
- лица без профессии с последующим обучением на повара.

Тел: 53-72-76.

Медосмотр при поступлении на работу за счет предприятия.

Возможно трудоустройство с неполным режимом рабочего времени.

Принимаются работники пенсионного возраста.

Полный пакет социальных гарантий. Ежегодный отпуск.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОАО «КАМАЗ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Инженера-конструктора (муж., жен., образование - высшее техническое).

Инженера-исследователя (муж., жен., образование - высшее техническое).

Инженера по качеству. Ведущего инженера по промышленной безопасности.

Тел: 55-09-81.

8.30 "Жак Ив Кусто. Дэриялар кочагында".

Научно-популярный сериал.

9.05 "ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ". Телесериал на татарском языке.

10.05 "Жырлык эле! Карапек".

11.00 "Ю ПАССКАЗАМ В. ШУКШИНА". Телесериал. SMS-чат.

14.00 Новости Татарстана.

14.15 "Салын Сайдашев". Телесериал.

14.40 "Монетный двор". Программа для деловых людей.

15.00 Татарстан хээрлэрэ.

15.15 "Эхид моннарь". Музикальный тележурнал.

15.45 "ПОУЛУ шары". Финал.

16.15 "Ишлээр туталышы".

16.45 "Музыкаль сэхиф".

17.00 "ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ". Телесериал на татарском языке.

18.00 "Күтэнгэч". Программа для малышей.

18.15 "Хочу мультифильм!"

18.30 "Парламентские вести".

8.00 "Икат".

8.25 "Яна салам".

13.40, 17.25, 20.25 "Вести-Татарстан".

23.55 "Вести+".

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 11.30, 13.40, 17.25, 20.25 "Вести-Татарстан".

11.30 "Парламентские вести".

8.00 "Икат".

8.25 "Яна салам".

13.40, 17.25, 20.25 "Вести-Татарстан".

23.55 "Вести+".

5.30 Новости Татарстана.

6.00 Татарстан хээрлэрэ.

6.30 "Хээрлэр иргэл". Утренняя

информационно-музыкальная программа.

3.00 "Музыка на ТНВ".

10.35 "Уткэнэр сагындыра". Коллекция

ретро-шлягеров.

11.00 "Ю ПАССКАЗАМ В. ШУКШИНА".

Телесериал.

12.00 "ХОЗЯЙКА". Телесериал.

14.00 "СЕГОДНЯ".

14.15 "СЕГОДНЯ".

14.45 "ЭНЬ". Негледальное Экономическое

Пространство.

15.00 Татарстан хээрлэрэ.

15.15 Из фондов ТВ. "Нэфис" Василова

жырлын".

15.45 "Альтынчэч".

16.15 "Адам белин наява".

16.45 "Музыкаль сэхиф".

17.00 "ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ".

18.00 "Күтэнгэч".

18.15 "Хочу мультифильм!".

18.30 "Парламентские музеи России". "Когда

вернутся флагманы?".

14.00 "ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА". Худ.

фильм.

15.25 "Метафизика любви. Лев Карсавин".

Документальный фильм.

15.55 "Порядок слов". Книжные новости.

16.00 "Жили-были... Искатели". Мультисерия.

16.30 "ВСТРЕЧА С ГЕНИЕМ". Худ. фильм.

16.55 Энциклопедия. "Казимир Малевич". Док.

фильм.

17.05 "Динозавры сегодня". Док. сериал.

17.35 "Плоды просвещения".

18.00 "Твоё величество - Политехнический".

Документальный фильм.

19.00 "Динозавры и я".

Документальный фильм.

19.30 "Кара-карпы".

20.00 Татарстан хээрлэрэ.

20.30 "ПОСЛЕДНИЙ БРОНЕПОЕЗД".

Телесериал.

21.30 "Кратчайший путь в РАЙ". Худ.

фильм.

22.30 "Жылдыз".

Документальный фильм.

23.45 Новости Татарстана.

6.00 Татарстан хээрлэрэ.

6.30 "Хээрлэр иргэл".

8.30 "Жак Ив Кусто. Дэриялар кочагында".

Научно-популярный сериал.

10.05 "ХОЗЯЙКА". Телесериал.

10.20 "ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ".

10.55 Сериал "ВРАЧЕВНАЯ ТАЙНА".

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 13 ДЕКАБРЯ

- 1**
- 5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов +".
10.20 "Модный приговор".
11.20 "Контрольная закупка".
12.00 Новости.
12.20 "Агент национальной безопасности".
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Фаэздан".
15.00 Новости.
15.20 "Лолита. Без комплексов".
16.20 "Понять. Простить".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости.
18.20 "Пусть говорят".
19.10 "След".
20.00 "Татьянин день". Многосерийный фильм.
21.00 Время.
21.30 "Личная жизнь доктора Селивановой".
22.30 "Преступление и наказание".
23.30 Кубок Первого канала по хоккею.
Сборная России - сборная Финляндии. В перверье - Ночные новости.
2.00 Комедия "Правильный Дадли".
3.20 Приключенческий сериал "Собачье дело".

РОССИЯ

- 5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 "Страсти по диете".
8.55 Сериал "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ".
9.50 "ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ". Телесериал.
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Премьера. "ЗАТЕРИЯННЫЕ НА ОСТРОВЕ". Телесериал.
12.15 "Властелин ума". Телегра.
12.45 "Удивительная планета".
Документальный сериал.
13.40 Местное время. Вести-Москва.
14.00 Вести.
14.10 Премьера. "СИБИРОЧКА". Телесериал.
14.40 Телесериал "МАЧЕХА".
15.30 Суд идет.
16.30 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".
17.00 Вести.
17.25 Вести-Московская область.
17.45 Вести. Дежурная часть.
18.00 "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ". Телесериал.
19.00 Мелодрама "ВСЕГДА ГОВОРИ ВСЕГДА".
20.00 Вести.
20.25 Местное время. Вести-Москва.
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Телесериал "ЛИКВИДАЦИЯ".
21.55 Сериал "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ".
22.55 Премьера. "Ночные бабочки. Горькие истинки".
23.55 Вести +.
0.15 Фильм "ОТЧУЖДЕНИЕ".
2.25 "ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ". Телесериал.

КУЛЬТУРА

- 6.30 Программа канала "ЕвроНьюс".
10.00 Новости культуры.
10.20 "В главной роли...".
10.40 Программа передач.
10.50 "СЮЗАН ЛЕННОКС: ЕЁ ПАДЕНИЕ И ВОЗВЫШЕНИЕ". Худ. фильм (США, 1931). Режиссер Р. Ленард.
12.05 "Когда застрикли Каходский?" Док. фильм.
12.40 "Письма из провинции", Казань.
13.05 Л. Н. Толстой. "ЖИВОЙ ТРУП".

СУББОТА / 15 ДЕКАБРЯ

- 1**
- 5.30 Детектив "Схватка в пурге".
6.00 Новости.
6.10 "Схватка в пурге". Продолжение.
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.00 Дисней-клуб: "Лило и Стич", "Мики Маус и его друзья".
9.00 Слово настыря.
9.10 Здоровье.
10.00 Новости.
10.20 "Смак".
10.50 Премьера. "Контракт со звездой".
12.00 Новости.
12.10 Фильм "Одиночное плавание".
14.00 Кубок Первого канала по хоккею.
Сборная России - сборная Швеции. Прямой эфир. В перверье - Новости.
16.10 Премьера. "Посла Олимпа".
17.20 "Ералаш".
18.00 Времена.
19.00 "Стенка на стенку".
19.40 "Ледниковый период".
21.00 Время.
21.20 "Ледниковый период". Продолжение
23.00 Чего? Где? Когда?
0.20 Кубок Первого канала по хоккею.
Сборная Чехии - сборная Финляндии.

РОССИЯ

- 6.00 Доброе утро, Россия!
7.30 Студия "Здоровье".
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести-Москва.
8.20 "Военная программа".
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.00 Вести.
11.10 Местное время. Вести-Москва.
11.20 "Национальный интерес". Ток-шоу.
12.20 "Парни из нашего "Городка".
13.15 "Сенат".
14.00 Вести.
14.20 Местное время. Вести-Москва.
14.30 Художественный фильм "КРИМИНАЛЬНЫЙ КВАРТАЛ".
16.15 Семейная комедия "ВОЛОСАТАЯ ИСТОРИЯ".
17.50 "Леопольд и золотая рыбка".
Мультифильм.
18.05 Телесериал "ЛИКВИДАЦИЯ".
20.00 Вести.
20.20 Телесериал "ЛИКВИДАЦИЯ".
23.00 Миронос кино. "ПОСЛЕДНИЙ САМУРАЙ".
2.05 Триллер "ТОЧНАЯ КОПИЯ".

КУЛЬТУРА

- 6.30 Информационный канал «ЕвроНьюс». 10.00 Программа передач.
10.10 Библейский сюжет.
10.40 Библейский сюжет. Худ. фильм.
12.20 Кто в доме хозяин.
12.40 Кто в доме хозяин.

НТВ

- 6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".
7.10 Яналыкляр.
7.30 Новости.
9.05 "НАШЕ ВСЕ!".
10.00 "СЕГОДНЯ".
10.20 "БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННОСТЬ".
10.55 Сериял "ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА".
13.00 "СЕГОДНЯ".
13.25 Сериял "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-8".
14.30 Сериял "МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-3".
15.30 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ"
16.00 "СЕГОДНЯ".
16.30 "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2".
18.30 Новости.
19.00 "СЕГОДНЯ".
19.40 Яналыкляр.
20.00 Шафкат.
20.20 Новости.
20.45 Сериял "МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-3".
21.45 Остросюжетный сериал "СПЕЦГРУППА".
22.45 "СЕГОДНЯ".
23.10 "КРЫЛЬЯ БАРЬЕРУ". Ток-шоу.
00.25 Боевик "ИЛЛЮЗИЯ УБИЙСТВА-2".
02.30 "КРИМИНАЛЬНАЯ РОССИЯ".
03.00 Сериял "ДЖОУН".
03.45 Сериял "ХОЛМ ОДНОГО ДЕРЕВА-2".
04.25 Сериял "СКОРАЯ ПОМОЩЬ-11".
05.10 Мульти сериал "БОГАТЕНЬКИЙ РИЧИ-2".

ТВ-Б

- 5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов +".
10.20 "Модный приговор".
11.20 "Контрольная закупка".
12.00 Новости.
12.20 "Агент национальной безопасности". Многосерийный фильм.
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Фаэнда".
15.00 Новости.
15.20 "Лолита. Без комплексов".
16.20 "Понять. Простить".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости.
18.20 "Пусть говорят".
19.00 Поле чудес.
20.00 "Татьянин день". Многосерийный фильм.
21.00 Время.
21.25 Фильм "Терминатор 3. Восстание машин".
23.30 "Шедевры Манги. "Призрак в доспехах".

РОССИЯ

- 5.00 Доброе утро, Россия!

ПЯТНИЦА / 14 ДЕКАБРЯ

1

- 5.00 Новости.
5.05 Телеканал "Доброе утро".
9.00 Новости.
9.20 "Малахов +".
10.20 "Модный приговор".
11.20 "Контрольная закупка".
12.00 Новости.
12.20 "Агент национальной безопасности". Многосерийный фильм.
13.20 "Детективы".
14.00 Другие новости.
14.30 "Фаэнда".
15.00 Новости.
15.20 "Лолита. Без комплексов".
16.20 "Понять. Простить".
17.00 "Федеральный судья".
18.00 Вечерние новости.
18.20 "Пусть говорят".
19.00 Поле чудес.
20.00 "Татьянин день". Многосерийный фильм.
21.00 Время.
21.25 Фильм "Терминатор 3. Восстание машин".
23.30 "Шедевры Манги. "Призрак в доспехах".

КУЛЬТУРА

- 6.30 Информационный канал «ЕвроНьюс».
10.00 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 "Музен мира". Документальный сериал.
11.00 "ДУБРОВСКИЙ". Худ. фильм.
12.30 "Культурная революция".
13.20 "Странствия музыканта". Ведущий Сергей Старостин.
13.50 "ОДАСТИВ СЛЕД". Худ. фильм.
15.05 "Секреты старых мастеров".
15.20 "Тринадцать плюс..."
Документальный фильм.
16.00 "Шапка-невидимка". Мультифильм.
16.10 "В музей - без поводов".
16.25 "ВСТРЕЧА С ГЕНИЕМ". Худ. фильм.
16.50 "Наполеон Бонапарт". Док. фильм.
17.00 "Динозавры сегодня".
Документальный сериал.
17.30 "За семью печатями".
Телевикторина. 18.00 "Разночтения".
18.30 Концерт артистов мирового балета.
19.00 Смехоистория.
19.30 Новости культуры.
19.50 "Сфера".
20.35 "КАСАБЛАНКА". Худ. фильм.
22.15 "Мировые скопища культуры".
Соловецкие острова.
22.35 "Линия жизни". Георгий Тараторкин.
23.30 Новости культуры.
23.55 "Кто там...".
0.20 Трилогия Тенгиза Абдулладзе.
"МОЛЬБА".
1.35 "Все это джаз". Сонни Роллинз.
2.05 Программа передач.

ТВ-Б

- 6.15,6.45,7.15,7.45,11.30,13.40,20.25
«Вести-Татарстан».
17.25 «Вести Приволжского федерального округа».

ВОСКРЕСЕНЬЕ / 16 ДЕКАБРЯ

1

- 8.55 Вся Россия.
9.05 "НАШЕ ВСЕ!".
10.00 "СЕГОДНЯ".
10.20 "Лихие 90-е".
10.55 Сериял "ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА".
13.00 "СЕГОДНЯ".
13.25 Сериял "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-8".
14.30 Сериял "МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ-3".
15.30 "ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ".
16.00 "СЕГОДНЯ".
16.30 ПРЕМЬЕРА. Сериял "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2".
18.30 Новости.
19.00 "СЕГОДНЯ".
19.40 Яналыкляр.
20.00 Кийбыла.
20.10 Чал тарихы кала.
20.20 Новости.
20.35 "ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ".
20.55 "ТЫ - СУПЕРСТАР".
Музыкальный конкурс.
22.55 Боевик "СМЕРТЕЛЬНОЕ ОРУЖИЕ-2".
01.05 Фильм "ИМПЕРИЯ ВОЛКОВ".

КУЛЬТУРА

- 6.30 Информационный канал «ЕвроНьюс».
10.00 Программа передач.
10.10 Украшение строительных.
10.40 "TRACTORISTY". Худ. фильм.
12.05 "Легенды мирового кино". Борис Андреев.
12.35 Музыкальный кинотеатр.
13.00 "Али-Баба и сорок разбойников".
Каштанка. Мультифильмы.
14.00 "Однажды, много лет назад..."
Документальный сериал.
14.20 "По следам выдающихся по имени Тарка". Док. фильм.

ТВ-Б

- 15.15 "Что делать?"
16.05 К 75-летию Бориса Жуковского.
"Эпизоды".
16.45 "ВИЙ". Худ. фильм.
18.05 "Слузы времени". Документальный сериал.
"Женские костюмы и трикотаж".
18.35 Юбилейный концерт композитора "Услышать голос Ангела своего..." - Родиона Щедрина.
Документальный фильм.
19.15 Юбилейный концерт, посвященный 75-летию Родиона Щедрина.
21.15 Загадки истории. "Трафальгар". Док. фильм.
22.1 "ПОКАЯНИЕ". Худ. фильм.
0.45 "Широкий формат".
1.15 "Остров принца Уэльского. Родина племени Хайда". Док. фильм.
1.30 "Отграбление по...".
1.50 Программа передач.

ТВ-Б

- 1.50 Фильм "Забытое".
0.40 Кубок Первого канала по хоккею. Сборная Швеции - сборная Финляндии.
5.50 Фильм "ТРЕВОЖНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ".
7.30 Сельский час.
8.00 Вести.
8.10 Местное время. Вести - Москва.
8.20 Диалоги о животных.

РОССИЯ

- 8.00 "Татарстан. Атиналык күзэтү".

- 8.30 Новости Татарстана.

- 7.00 «СТАРИЙ СЫН». Х/ф.

- 9.20 Мультифильмы.

- 5.20 Новости Татарстана.

- 5.50 Татарстан хәбәрләре

- 6.20 "Жомга вәзгәз". Пятничная проповедь.

- 6.30 "Хәрәле иртә!".

- 8.30 "Жак И Кусто. Дөръялар кочагында". Научно-популярный сериал.

- 9.05 "ТОРМЫШ САБАКЛАРЫ". Телесериал.

- 10.05 "Бирегез мәйдан!". Театральная шоу-игра с Замирой Гарасевой

- 10.50 "Жомга вәзгәз". Пятничная проповедь.

- 11.00 «ПОСЛЕДНИЙ БРОНЕПОЕЗД».

- 12.00 «ХОЗЯЙКА». Телесериал. SMS-чат.

- 14.00 Новости Татарстана.

- 14.15 "Видеоспорт".

- 14.45 "Реквиемы былое суеты".

- 15.00 Татарстан хәбәрләре.

- 15.15 «Мэдээндөн дөньясында».

- 16.15 "Нэйсийхэй".

- 16.45 "Музыкал сэхифэ".

ПРОЕКТ

120 МЛРД РУБЛЕЙ НА РАЗВИТИЕ ПРИКАМЬЯ

Министр экономики Татарстана Марат Сафиуллин сообщил, что республика рассчитывает на паритетное софинансирование с федеральным центром проекта развития Камского экономического района (КЭР) до 2020 года стоимостью 240 млрд руб. По словам г-на Сафиуллина, 120 млрд руб. из этой суммы готова выделить республика и крупные предприятия, расположенные в КЭР, в частности, ОАО «Северсталь-Авто» и ОАО «КАМАЗ».

С проектом, который сейчас находится на рассмотрении Кабмина Татарстана, республика намерена принять участие в конкурсе на финансирование из российского инвестфонда. Предполагается, что в начале декабря Премьер-министр республики Рустам Минниханов представит проект министру экономического развития и торговли РФ Эльвире Набиуллиной.

Согласно концепции развития, к 2020 году валовой территориальный продукт Камского экономического района увеличится, по сравнению с 2007 годом, в 7 раз и составит 1,2 трлн руб., объем отгруженной продукции — почти 2,2 трлн руб. Также проект развития КЭР предполагает строительство мультимодального логистического комплекса рядом с Набережными Челнами и замкнутого жилого комплекса между Елагутой и Менделевском. В Елагуте, Менделевске, Нижнекамске и Заинске Минэконом предполагает разместить гостиничный комплекс. Примерно в 15 млрд руб. обойдется строительство двух мостовых переходов через Каму рядом с поселком Битки и Соколки Мамадышского района. Совместно с «Северсталь-Авто» и «КАМАЗом» планируется построить университет «мирового уровня» с бизнес-школой.

СПОРТ



ЗАКИДАЛИ ШАЙБАМИ

35 секунд могут изменить судьбу — это доказал нападающий хоккейной команды «Юность» (ДЮСШ «Челны») Диан Павлов на турнире «Золотая шайба Газпром-2007», который проходил в Москве с 27 ноября по 1 декабря.

Благодаря его броску за 35 секунд до финального свистка команда со счетом 5:4 стала победителем международного детского турнира среди юношей 1993 года рождения.

«Турнир «Золотая шайба» про-

водится в России всего второй раз, и у нас стояла задача, чтобы кубок остался в России», — комментирует вице-президент хоккейного клуба «Челны» Игорь Крюков. С задачей ребята справились блестяще. Среди таких сильных команд из 7 стран, как Казахстан, Украина, Молдова, Латвия, они оказались лучшими. Челнинская команда «Юность» выигрывала все матчи, сыграв с латышской командой со счетом 13:0, молдовской со счетом 33:1, обыграв

в полуфинале белорусскую команду со счетом 4:1.

Игорь Крюков так объясняет победу: «Амбиций Челнам не занимать, и мы, конечно, должны были победить. Основным желанием было — чтобы ребята поиграли на таком высоком уровне. Несмотря на то, что игровой практики было меньше, чем, скажем, у Нижнекамской команды, которые в год играют до 200 игр, мы справились».

История детского турнира «Золотая шайба» началась в декабре 1964 года. Тогда, в первом турнире, названном в честь Анатолия Васильевича Тарасова, приняли участие всего 57 команд. Сегодня в соревнованиях «Золотая шайба» участвуют более 12 тысяч детских команд из 70 регионов Российской Федерации и лучшие юные хоккеисты из стран ближнего зарубежья. Такого масштабного детского турнира нет ни в одной стране мира.

ЧЕЛНЫ ЗИМНИЕ

Наступающий зимний спортивный сезон обещает быть насыщенным и интересным.

Как сообщила на «дедовском понедельнике» начальник управления физической культуры и спорта Наталья Безрукова, уже с 15 ноября заработал каток «Медео». Пункт проката коньков здесь работает в будние дни с 15 до 23 часов, в выходные — с 10 до 23-х, для школьников — с 9 до 13 часов. Стоимость проката коньков для взрослых и детей — 70 и 50 рублей в час соответственно.

Залит каток и на стадионе Строитель». Правда, в пункте проката имеется только 100 пар коньков, но до конца года плани-

руется приобрести еще 50 пар.

В общей сложности сегодня в городе работают 832 капитальных и плоскостных спортивных сооружения: три стадиона, 85 футбольных полей, 37 хоккейных кортов, 115 спортивных залов, 14 крытых плавательных бассейнов, 6 лыжных баз, 321 спортивная площадка и 251 нестандартное спортивное сооружение.

Te из них, что используются в зимнее время, уже работают в полную силу, благодаря тому, что их подготовка к эксплуатации началась еще летом.

На открывшийся зимний сезон запланировано большое количество спортивных мероприятий для членников всех возрастов.

Так, например, 9 декабря состоится открытие зимнего сезона — чемпионат и первенство города по лыжным гонкам. На

предпоследний день уходящего

года намечена традиционная «Новогодняя вечерняя гонка» на призы мэра города.

Новый спортивный год стартует 7 января — с рождественской вечерней гонки «Рождественский спринт». В конце января — Кубок мэра по лыжным гонкам.

В феврале Набережные Челны вновь будут среди участников одного из самых массовых всероссийских лыжных соревнований — «Лыжня России».

Также в феврале пройдут Открытые республиканские соревнования по лыжным гонкам на призы нашего земляка, уроженца села Орловка, бронзового призера зимних Олимпийских Игр в Инсбруке 1964 года, заслуженного мастера спорта СССР Ивана Утробина.

Сезон завершится в конце марта 2008 года XI Камским лыжным марафоном.

СПАРТАКИАДА ИНВАЛИДОВ

В Набережных Челнах уделяется большое внимание социальной адаптации и интеграции инвалидов. Пример тому — ежегодно проводимая городская спартакиада инвалидов. В этом году она пройдет 4 и 5 января.

Соревнования будут проходить в различных видах спорта. А именно: шахматы и шашки, подтягивание на перекладине, отжимание от скамьи, дартс, армспорта. Победители и призеры соревнований в каждом виде программы определяются в соответствии с правилами соревнований, различно среди мужчин и женщин. Участники, занявшие 1, 2, 3 места, награждаются денежными призами и грамотами.

Именные и технические заявки по прилагаемым формам подаются на совещании представителей команд и судей, которое состоится в Шахматно-шашечном клубе 4 января в 13.30 часов, перед началом соревнований по шахматам и шашкам.

ФИРМУ, предоставившую нам места как бы в счет благотворительности... Конечно, пускать нас на территорию завода тоже было рискованно и, наверное, неправильно: мастера рассказывали о прежних неприятных случаях, произошедших на объекте. Все было понятно, но...

В конце месяца вовремя получили свои деньги. Из них, за вычетами, осталось восемьсот рублей. Добавлю уже скопленные деньги — может, не пройдет и года, как найду им достойное применение.

К «Хачикам» уже не тянет. И на работу в такие ФИРМЫ устраиваться не буду — заключил я по окончании каникул. Это как-то несерьезно, в свою шестнадцать с небольшим могу осилить работу и потруднее. Конечно, специальности у меня пока нет. Но не терять же время, лёжа на диване и сидя за компьютером! Где найти достойную оплату и условия труда? Стремление заработать осталось. Попробовав на вкус различные профессии, останавливаться не собираюсь. Быть может, главное предприятие нашего всё растущего и крепнущего города выделит следующим летом уже не временное, а серьезное постоянное место. Ищу работу!..

Александр Пьянков,
школа N45,
11 «Б» класс.

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ПОРАДУЕМСЯ

Набережные Челны вновь стали лучшими. Автоград занял первое место во всероссийском конкурсе «Лучшее муниципальное образование» среди 664 муниципальных образований из 74 субъектов РФ.

Задача конкурса — формирование положительно восприятия местного самоуправления, обобщение и распространение опыта ее реализации в субъектах Российской Федерации, повышение эффективности управления проводимыми преобразованиями, стимулирование деловой активности муниципальных служащих и органов местного самоуправления.

Торжественная церемония по награждению победителей II Всероссийского конкурса состоится 11 декабря 2007 года в Колонном зале Дома союзов в г. Москве.

500 МЛН РУБ. НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ДОРОГ

Впервые за последние годы Челны получили средства на капитальный ремонт дорог.

В 2008 г. из федерального бюджета планируют выделить 500 млн руб. Весной будет объявлен тендер на строительство дорог Набережных Челнов. Поступившие средства пойдут на реконструкцию проспектов Хасана Туфана, Вахитова и Мира, от ул. Академика Королева до Вахитова. Кроме этого, около 500 млн руб. будет выделено из республиканского бюджета на благоустройство города. Большая часть этих средств также пойдет на ремонт внутридворовых дорог. Таким образом, в ближайшие годы в Набережных Челнах полностью обновят дороги.

ГОТОВИМСЯ К НОВОМУ ГОДУ

В городе продолжается подготовка к Новому году.

Работники предприятия «Горзеленхоз» на Каме уже режут ледяные кирпичи. Прямо с реки вырезанные кирпичи везут на площадь «Азатлык», где строятся лабиринты, городки и другие ледяные фигуры.

Предприятие «Горсвет» развешивает светящиеся игрушки на столбах вдоль дорог. Более 700 иллюминаций в форме колокольчиков, елок, Дедов Морозов будут развешаны на опорах освещения по центральным магистралям: проспекты Мусы Джалиля — Набережночелнинский — Мира вплоть до проспекта Яшьлек. Рекламные щиты, перетяжки над автодорогами также будут украшены световым дождем, плакатами с новогодней тематикой и поздравлениями.

Кроме этого, в городе предусмотрено оформление световой иллюминацией деревьев, находящихся на территории предприятий, организаций, торговых комплексов. У таких крупных объектов, как торговые центры «Бэйтгэль», «Камилла», «Апельсин», «Метроп», «Омега», «Торговый квартал», «Интермакс», «Челны-хлеб», планируется установка ёлок высотой не менее 8 метров. Электрогирлянды, надувные фигуры Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных персонажей придают особый колорит новогоднему оформлению зданий и создадут особое настроение для покупателей.

ДЕНЬ ГЕРОЕВ ОТЕЧЕСТВА

В автограде проходят мероприятия, приуроченные к Дню Героев Отечества: благотворительные концерты, спектакли, выставки «Герои Славы», встречи героев с учащейся молодежью.

Напомним, что эта новая памятная дата была признана депутатами Госдумы в закон «О днях воинской славы и памятных датах России».

Отмечать праздник в этот день в России стали после того, как 26 ноября 1769 года императрица Екатерина II учредила высшую воинскую награду — орден Святого великомученика и победоносца Георгия. Этим орденом были награждены как выдающиеся российские полководцы, в том числе Александр Суворов и Михаил Кутузов, так и простые солдаты, матроны и казаки. В последний раз праздник Георгиевских кавалеров торжественно отмечался в 1916 году. После этого традиция прервалась. В советское время Георгиевский орден сменил орден Славы трех степеней, который был увенчан желто-черной лентой. Позже георгиевской лентой украсили многие российские медали. А с 2000 года, согласно указу, подписанному Президентом Путиным, Георгиевский орден вновь стал высшей воинской наградой России.

Сегодня в Набережных Челнах проживают 1 Герой Советского Союза и 8 Героев Социалистического Труда.

НАЗВАНЫ 15 ПАРТИЙ

Федеральная регистрационная служба опубликовала список политических партий, которые вправе выдвигать своих кандидатов на выборах президента в 2008 г.

В список вошли Демократическая партия России, «Единая Россия», Партия мира и единства, КПРФ, «Союз правых сил», ЛДПР, «Яблоко», «Патриоты России», Экологическая партия «Зеленые», Аграрная партия России, «Народный союз», «Гражданская сила», Партия социальной справедливости, Партия возрождения России и партия «Справедливая Россия: Родина — Пенсионеры — Жизнь». Помимо политпартий, которые вправе выдвигать своих кандидатов, кандидаты могут выдвигаться и сами (до 18 декабря). В соответствии с законом, кандидат в президенты может быть выдвинут инициативной группой в составе не менее 500 человек. Для политических партий выдвижение претендентов завершится 23 декабря. 16 января — последний срок сдачи документов и подписей для регистрации.

По материалам tatar-inform, intertat, nabchelny.ru.

ВОКРУГ ДЕНЕГ

ИЩУ РАБОТУ

Рано или поздно человеку приходится задуматься о том, каким же способом добывать средства к существованию. По данным российских статистиков, 70% молодёжи готовы зарабатывать любые деньги каким угодно образом. А это значит, что, правильно организовав трудовую деятельность молодых энтузиастов, государство может получить очень неплохие прибыли с налогов, что, в свою очередь, укрепит бюджет страны в целом.

Вот и передо мной этим летом встал вопрос — где отыскать летнюю трудовую практику. На дворе середина июня. Пора бы уж себя куда-нибудь пристроить. Во-первых, надо было, как говорится, узнать, что почем — кому какие работники нужны, какова моя себестоимость в глазах будущих владельцев. Во-вторых, далеко ли от дома

родимого будет находиться новое место дневного обитания. Так, разыскивая о своей карьере, я сидел дома в кресле. Неожиданно раздался телефонный звонок. Звонил приятель. По стечению обстоятельств, он предложил на довольно выгодных, как мне показалось, условиях, трудиться на «Хачиках». Двадцать пять рублей — час, выходной

удобствах даже речи не было. Среди такой едкой дьявольской смеси, без возможности выйти подышать свежим воздухом или хотя бы проветрить ввернувшее мне помещение, находиться даже здорово-му человеку — невозможно. Приведу небольшой пример последствий моего труда: по возвращении с работы я кашлял, словно заядлый курильщик, ищущий металлический привкус в рту, в носу. Что уж говорить о железной стружке, за короткое время въевшейся в кожу на руках. Я проблы на этом месте четыре дня. Такая работа была не по мне...

Но мысли о заработке отвергнуты не были. Даже наоборот, лишь укрепили в голове ученика однажды занятости. Поставив галочку на суперуспех каждого пункта в этом списке, можно радоваться. Остётся отвезти все бумаги в ФИРМУ и ждать начала работы. К этому времени у меня сформировалось прочное убеждение: такая бумажная волокита может отуть охоту даже у самого рабочего человека.

Наступил момент истины. В семь часов утра ретиво несёлся вахта, должностная забрать нас, «трудя», и доставить за территорию города. Пункт прибытия — благоустроенная, видимо, тоже детскими руками (наших июньских предшественников), территория. Нас встречают мастера. Выдают, что немаловажно, рабочие перчатки. Мы идём на «зачистку зоны» от вражеских мусорных отрядов.

Нас тридцать человек: двадцать парней, работающих на открытом воздухе, и десять девушки, обслуживающих офисное здание ФИРМЫ. Дни летели незаметно. Честно сказать, мы много бездельничали — просто не находилось для нас подходящей работы. А та, которая изредка застигала нас за игрой в футбол, была лёгкой, непроложительной. Было даже как-то неловко за солидную

ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

