



# КОГОГИНУ – 50: БЮГРАФИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Фагим ЗИГАНШИН

## ИСТОКИ

Сергей Анатольевич Когогин родился 16 ноября 1957 года в селе Большие Ключи Республики Татарстан.

Отцовское воспитание помогло ему стать работающим и самостоятельным юношей, готовым к тому, чтобы ставить себе большие цели и прокладывать пути к успеху упорным трудом и нескончаемым самосовершенствованием. Истоки, питавшие его, научили с самого детства всегда иметь своё мнение, свой взгляд на мир, ни под кого не подстраиваясь и не прогибаясь под чьим-либо давлением. Занятия спортом – борьбой самбо, а потом и дзюдо, в которых он дошёл до звания мастера спорта, – помогли ему закалить и дух, и тело. А такое качество, как «расчётливый азарт соперничества», то есть умение просчитывать пути к победе и находить оптимальный способ её достижения, которое он выработал в себе при этом, лишь умножило его шансы на успех в жизни. Когогин пользуется им и сегодня.

(Продолжение на 2-3-й стр.)

**ПЯТИДЕСЯТИЛЕТНИЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СЕРГЕЙ КОГОГИН ПОСВЯТИЛ НЕПОСРЕДСТВЕННО «КАМАЗУ» ТОЛЬКО ДЕСЯТУЮ ЧАСТЬ ПРОЖИТОЙ ЖИЗНИ. НО ИМЕННО ОНА И СТАЛА ГЛАВНЫМ СВЕРШЕНИЕМ В ЕГО БЮГРАФИИ – И В СЛУЖЕБНОМ, И В ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ПОНИМАНИИ.**

### ПОЧТА «ВК»

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ ЮБИЛЯРУ

Уважаемый Сергей Анатольевич! Примите искренние слова признательности за многолетний плодотворный труд на благо Республики Татарстан, достойный вклад в ее социально-экономическое развитие.

В Республике Татарстан Вы снискали авторитет талантливого организатора производства, компетентного, опытного руководителя, верно принявшего социальную ответственность. Несомненно Ваша заслуга в том, что сегодня возглавляемое Вами ОАО «КАМАЗ» – конкурентоспособное и динамично развивающееся предприятие, продукция которого известна не только в республике, но и далеко за ее пределами.

Выражаю Вам свое уважение, благодарю за высокий профессионализм и преданность делу. От всей души желаю Вам дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья и благополучия.

Президент Республики Татарстан  
М.Ш. ШАЙМИЕВ  
16 ноября 2007 г.



Уважаемый Сергей Анатольевич!

Многотысячный коллектив «КАМАЗа» искренне поздравляет Вас с юбилеем.

По Вашей инициативе «КАМАЗ» стремительно меняет своё лицо, оставаясь при этом узнаваемым. Автогигант вернул себе прежний имидж и авторитет. Бренд компании утвердился как один из ведущих в мировом автомобильном бизнесе. Этому способствовала тонкая и, в то же время, весьма энергичная работа «камазовской дипломатии» под Вашим руководством во внешнем мире.

Заводы «КАМАЗа» приобретают самое современное, высокопроизводительное и мобильное оборудование, за счёт которого растут автоматизированные производства по обработке сложных деталей с высокой степенью точности. В ближайшие годы эти «ос-

трова технического прогресса» должны покрыть собой всё технологическое пространство «КАМАЗа».

Внедряя новые технологии, мы решаем ещё одну важную проблему – проблему привлечения молодых специалистов на заводы. Молодым людям интересно работать на современном оборудовании, позволяющем им реализовывать свой творческий потенциал. Это один из ключей к решению весьма непростого кадрового вопроса.

Уважаемый Сергей Анатольевич! Время «выживания» у «КАМАЗа» позади. Впереди – твёрдая уверенность в том, что динамичное развитие автогиганта позволит нам занять достойное и прочное место на рынке грузовых автомобилей, удовлетворяя растущие запросы наших потребителей.

Желаем Вам крепкого здоровья, оптимизма, благополучия! Пусть Ваша сила и энергия будут неиссякаемыми, а упорный труд всегда венчается успехом!

### ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

9 ноября в Москве состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ».

Представители собственников компании рассмотрели отчёт об итогах выполнения бизнес-плана ОАО «КАМАЗ» за 9 месяцев 2007 года и прогнозах выполнения бизнес-плана 2007 года в целом. Информация, представленная в докладе заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по экономике и финансам Глюзы Имановой, была принята к сведению.

Затем участники заседания утвердили отчёт об итогах приобретения акций ОАО «КАМАЗ», решение о котором было принято на последнем, внеочередном собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» в августе 2007 года. С докладом по этому пункту повестки дня выступила директор департамента корпоративного финансирования ОАО «КАМАЗ» Елена Милинова.

Члены Совета директоров рассмотрели и утвердили предложенную концепцию развития модельного ряда и производства прицепной и полуприцепной техники в ОАО «КАМАЗ» и его дочерних обществах. Концепция разработана в рамках Программы стратегического развития ОАО «КАМАЗ» до 2010 года.

### В СТРУКТУРЕ «КАМАЗА» – НОВЫЙ БЛОК

На «КАМАЗе» продолжают кадрово-организационные преобразования. Приказом генерального директора №194 создан блок заместителя генерального

директора – технического директора, возглавит который освобожденный от должности директор автомобильного завода Исламгарей Шигапов.

Цель новой структуры – совершенствование процессов управления вспомогательным и обеспечивающим производством в области ремонтного, энергетического, инструментального, метрологического, проектного, промышленного, экологического, строительного, хозяйственного обеспечения и обслуживания. В блок заместителя генерального директора – технического директора войдут подразделения, ранее подчинявшиеся главному инженеру ОАО «КАМАЗ» (эта должность теперь упразднена), а также департамент промышленного проектирования и департамент строительства и административно-хозяйственного обслуживания. Функции и численность последних двух подразделений будут сохранены.

### ЧЁТКО ПО КОНТРАКТУ

Администрация Казани получила последний автобус НЕФАЗ-5299-30-22 из партии в 200 единиц по контракту с ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», рассчитанному на 5 лет.

В ближайшее время ЛК «КАМАЗ» продолжит работу по поставке автобусов НЕФАЗ-5299-30-22 в Казань. Недавно заключены договоры на поставку еще 103 автобусов с частными перевозчиками Казани, которые выиграли конкурсы на перевозку пассажиров по новой маршрутной сети города. До конца года планируется передать им 60 автобусов. Всего в рамках программы

по обновлению маршрутной сети Казани будет поставлено 303 автобуса.

На итоговом совещании были высоко оценены автобусы НЕФАЗ в сравнении с другими марками. Лучшее доказательство качества автобусов – коэффициент выпуска на линию. Для НЕФАЗа-5299 он равен 0,93-0,95 (очень хорошим считается коэффициент 0,8), а это значит, что ежедневно практически каждый автобус совершает рейсы. Что очень важно для пользователя, так как автобус окупается только в работе, а не в ожидании ремонта.

Стоит добавить, что ЛК «КАМАЗ» не просто совершила финансовую сделку, но и традиционно предложила комплексный лизинговый продукт. Будучи лизинговой компанией от производителя, она имеет возможность влиять на разработку машин, учитывая пожелания клиентов, и, кроме того, решать ряд вопросов по сервисному и гарантийному обеспечению. За счет лизингодателя автобусы НЕФАЗ пройдут ТО 1000 и ТО 5500 и будут застрахованы лизингополучателями на льготных условиях (ОСАГО и КАСКО).

### КАК ПО «ПЕРВОМУ МОРОЗУ»...

17 ноября на площадке Торгово-финансовой компании в четвертый раз будет проводиться конкурс профессионального мастера среди водителей «Первый мороз».

О своем желании себя показать и на других посмотреть заявили 18 команд организаций и подразделений компании. Конкурс пройдет в два этапа. В первом, теоретическом, больше всего очков наберет тот, кто лучше

всего знает правила дорожного движения. Во втором этапе надо продемонстрировать навыки скоростного фигурного вождения на КАМАЗе-53215.

Победителей будут определять в трех номинациях: командное первенство, личное первенство на автомобиле КАМАЗ-53215 и личное первенство среди молодых водителей в возрасте до 25 лет.

### КОРТИК В НАГРАДУ

С этого года компания «Арт-граница»-«Оружейник» стала официальным партнером команды «КАМАЗ-мастер».

На фабрике «Оружейник» ценят сильных духом людей, выбирающих бескомпромиссную борьбу, бросивших вызов испытаниям и трудностям.

Специально для команды мастера фабрики разработали серию уникальных наградных кортиков и кинжалов. Первый именной серии был преподнесен в день 60-летнего юбилея руководителю команды Семёну Якубову.

Сейчас оружейники разрабатывают коллекционную серию кортиков для экипажей команды. На клинках будут гравировки с именами выдающихся гонщиков, символы команды и завода, юбилейная дата гонки.

### ГЛАВНОЕ СЛОВО

23 ноября в КДК «КАМАЗа» состоится праздничный вечер, посвященный Дню матери.

Слова признания и благодарности от коллег по работе, руководителей и председателей профсоюз-

ных организаций со сцены услышат женщины, умело сочетающие ответственное отношение к работе и заботу о детях. Завершит вечер праздничный концерт.

На «КАМАЗе» работают 960 многодетных родителей. В дни празднования многолетние матери подразделений и организаций компании из средств социального заказа получают по 300 рублей на каждого ребенка до 16 лет.

### СКОЛЬКО СТОИТ ИЗОБРЕТЕНИЕ?

Распоряжением №428 заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию утверждена инструкция «О порядке расчета и выплаты вознаграждения за содействие изобретений и полезных моделей».

Этот документ руководителей подразделений обязывает, а генеральный директор организаций ОАО «КАМАЗ» рекомендует выплачивать всем камазовцам, содействовавшим созданию и использованию изобретения, полезной модели, 30% прибыли, получаемой от их использования.

В случае, если полезный эффект от использования изобретения, полезной модели не выражается в прибыли или доходе, в качестве вознаграждения будет выплачиваться 4% от доли себестоимости продукции (работ, услуг), приходящихся на данное изобретение, полезную модель. Вознаграждение выплачивается в течение 3-х лет со дня начала их использования.

ПОЧТУ РУБРИКИ «ПОЗДРАВЛЕНИЯ ЮБИЛЯРУ» ЧИТАЙТЕ НА 3-Й СТРАНИЦЕ.

“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



## ЮБИЛЕЙ

# БИОГРАФИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

Производственная биография Сергея Когогина началась в 1977 году, когда он окончил Казанский авиационный техникум и поступил на работу фрезеровщиком на Казанский моторостроительный завод. После пяти лет учёбы в физическом факультете Казанского государственного университета молодой специалист, получив специальность радиофизика, до 1985 года трудился инженером-настройщиком на предприятии «ЭРА». Оставаясь беспартийным по принципиальным соображениям, большего он, возможно, в ту эпоху и не добился бы. Деловые качества, инициативность и, как сейчас говорят, креатив тогда ценились явно ниже партийной покорности и субординационного послушания.

Но наступило время перестройки, благодатное для энергичных и целеустремлённых людей, для которых характерно единство слова и дела, мыслей и поступков. Оно открыло Когогину новые возможности. В 1985-1994 годах он уже продвигался и по управленческой, и по общественной линии. На первый взгляд, это происходило неспешно. Но уверенно. На Зеленодольском машиностроительном заводе он прошёл такие ступени карьеры: старший инженер, начальник бюро, заместитель главного механика, председатель профкома. В 1990 году стал директором того же завода.

Затем Когогин начал осваивать и коридоры власти. В 1994-1999 годах работал главой администрации Зеленодольского района, помог ему и его жителям пережить это трудное время. Его здесь и поныне вспоминают добрым словом работники оборонных предприятий, которые тогда были вынуждены переходить на гражданскую продукцию, служащие бюджетной сферы, журналисты, священники и простые жители. Без республиканских финансовых вливаний, которые «добывал» и «привозил» из Казани глава района, им было бы очень непросто устоять на ногах.

В 1999-2002 годах Сергей Когогин занимал пост заместителя Премьер-министра, министра экономики и промышленности Республики Татарстан. В самом начале нового камазовского подъёма, в июне 1999 года, его избрали членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ». А в апреле 2002 года он приехал в Набережные Челны уже как генеральный директор автогиганта, чтобы слить в одну две судьбы – свою и предприятия.

Сергей Когогин – депутат Государственного Совета Республики Татарстан. Он неоднократно был победителем Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

Награждён золотой медалью «Роза мира», орденом Святого Даниила II степени, медалью «В память 1000-летия Казани», знаком «Почетный машиностроитель Минпромэнерго РФ», Почетной грамотой Военного Комиссара Республики Татарстан, имеет звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан». В этом году Президент Владимир Путин вручил ему и орден Дружбы.

## ИСКУССТВО БЫТЬ ПЕРВЫМ

Для руководства республики это назначение было напрашивающимся, ввиду отсутствия других подготовленных кадров. Или хотя бы таких, которые очень быстро могли бы «впрысаться» в «КАМАЗ» и «потянуть» его. Те «пришельцы» из всех столиц, которые бывали здесь до него, ограничивались лишь «выбиванием» себе дополнительного заработка – своеобразной персональной надбавки «от «КАМАЗа». За то, что они просто есть и время от времени наезжают на «КАМАЗ».



Они не собирались «выучить автогиганта» от корки до корки. Сергей Когогин стал первым, кто, получив камазовскую прописку, сделал это. Он изначально и сознательно приехал сюда работать.

Предприятие уже не лежало на боку, но всё ещё было потенциальным банкротом. Его судьбой могли бы распорядиться по своему усмотрению – конечно, при попустительстве властей и



самых камазовцев – сторонние силы, вообще не имеющие к «КАМАЗу» никакого отношения. В этой напряжённой ситуации сдали нервы даже у некоторых топ-менеджеров. Один из них – сам по себе замечательный, эрудированный и очень приятный человек – публично предложил дать согласие на процедуру банкротства. Возможно, это и стало началом конца его камазовской карьеры...

И тут на «КАМАЗ» пришёл ещё один «человек со стороны». В 2002 году это воспринималось далеко не однозначно. По существовавшим тогда общим пред-

ставлениям, назначение вице-премьера республики генеральным директором предприятия – пусть даже и самого крупного – считалось понижением в должности. Сейчас такие переходы в России стали нормой, и никто не считает их ущемлением карьерных, материальных или личностных интересов. А это значит, что живое дело в динамике начало оцениваться в нашем сознании выше, чем статическое обладание

должностью гендиректора «КАМАЗа»: инструкция по применению

Гендиректор «КАМАЗа» должен быть сегодня одновременно и талантливым экономистом, и толковым бизнесменом, и «крупнокалиберным» политиком, вхожим во все двери и ворота, умеющим к тому же видеть политическую перспективу на много лет вперёд, и организатором производства, и эрудированным специалистом во многих сферах автомобильного дела. А внутри

«КАМАЗа» – ещё и уметь работать с людьми.

Когогин во главе «КАМАЗа» смог проявить себя во всех этих ипостасях. Он стал настоящим генератором новых идей, умеющим находить необычные и эффективные решения там, где стандартные меры ни к чему не приводят. Планы по коренной перестройке производства и бизнеса «КАМАЗа», называемой реинжинирингом, появились при Когогине. Сам по себе реинжиниринг стар как мир. Но в России на него, в таких масштабах, ещё никто не отважился. До сих пор «КАМАЗ» воспринимался всеми как данность, которая, конечно, должна развиваться, но не может быть решительно реформирована в плане смены видов и характера деятельности, философии производства и изменения структуры компании. Чтобы по-настоящему начать эту грандиозную реформу, требуется ещё и огромная подготовительная работа. Она сегодня идёт – под руководством Когогина. И она под силу его команде.

Генеральный директор не только осуществляет макроэкономическое руководство, но и лично контролирует производственный процесс, новые конструкторские разработки, заключает выгодные контракты, решает законодательские проблемы, защищая интересы всех российских автопроизводителей.

Приведём ещё и такой факт: с 1990 года в прямой контакт с Президентом России и первыми лицами в странах, входящих в сферу рыночных интересов «КАМАЗа», до Когогина не вступал никто. Хотя такая необходимость существовала всегда. Как правило, всех останавливали ещё задолго до дверей самого высокого в стране кабинета. А Сергея Когогина за эти пять лет принимали и в Белом Доме, и в президентских дворцах Астаны и Ашгабата. С ним знакомы высшие государственные или правительственные чины в Киеве, Ташкенте, Тегеране, Ханое, Объединённых Арабских Эмиратах и других европейских, азиатских и африканских странах. Его знает западно-европейский бомонд от политики и бизнеса, он посещал и проводил переговоры в цитаделях многих сегодняшних и потенциальных партнёров «КАМАЗа», его конкурентов и их вхождений



властью лоббистов. Сергея Когогина они знают не только как генерального директора «КАМАЗа», но и как председателя Объединения автопроизводителей России.

При этом Сергей Когогин никогда не стремится подменить собой всю команду управленцев, которую он методично и умело формирует и, по необходимости, укрепляет. Она, конечно, трудится в поте лица и исправно делает своё дело. Но знать всё и уметь всё за всех генерального директора «КАМАЗа» заставляют обстоятельства и сложившиеся традиции, сломать которые очень непросто. Ничто серьёзное сегодня не может произойти в мире бизнеса и политики без личного вмешательства первого лица – хотя бы в начале переговоров, выработки проектов, контрактов или запуска других процессов и, разумеется, в самом конце. Сегодня без «генеральского посыла» не передать в лизинг ни одну партию автобусов, не заключишь крупного контракта на поставку самосвалов или спецтехники, не организуешь обеспечения «КАМАЗа» металлом и комплектующими изделиями на приемлемых условиях.

Таков, к сожалению, пресловутый менталитет, существенно осложняющий и работу, и жизнь генерального директора, заставляющий его две трети рабочего времени проводить в поездках. И не Когогин виноват в живучести такой практики нерационального расходования сил и времени первого лица. Руководители российских предприятий такого масштаба просто вынуждены выработать подобные «инструкции по применению» должности генерального директора для решения задач компании. Причём не только стратегических, но и повседневных.

Такова реальность. И место личности Сергея Когогина на современном «КАМАЗе» и в российском автопроме.



## СЕГОДНЯ ОАО «КАМАЗ»:

- входит в число 10 крупнейших мировых производителей грузовых автомобилей;
- занимает 8-е место в мире по объёму производства дизельных двигателей для грузовиков;
- занимает половину российского парка грузовых автомобилей;
- продаёт на экспорт каждый четвёртый грузовик;
- ежегодно увеличивает объём продаж более чем на 30%;
- семикратный чемпион самого престижного внедорожного ралли «Дакар»;
- восьмикратный победитель конкурса «Лучший экспортер Российской Федерации»;
- объединяет 103 организации, в том числе 14 основных подразделений, 10 из которых находятся в городе Набережные Челны Республики Татарстан;
- производит широкий спектр грузовых автомобилей. Высокие научно-производственные возможности компании сегодня реализованы в более чем 30 моделях грузовиков (свыше 400 комплектаций). Кроме того, предприятие выпускает прицепы, автобусы, сельскохозяйственную технику, дизельные и газовые двигатели и силовые агрегаты, инструмент и оснастку;
- производит автомобили, которые работают в любых дорожных и климатических условиях и эксплуатируются сегодня в 85 странах Европы, Азии, Африки и Латинской Америки;
- единственный из поставителей машиностроительной отрасли, получивший в 2006 году Премию Правительства РФ в области качества;
- лауреат премии «Российский торговый Олимп» в номинации «Конкурентоспособность и качество».





«РЕСУРС КОГОГИНА»

Те, кто знает, что это такое, почему-то чаще называют его административным. Очевидно, для простоты. Но такое определение – это лишь грубое приближение к истине и отнюдь не достоверное её отражение. Должность генерального директора даже по формальным соображениям не даёт ему права решать проблемы компании с внекамазовскими кругами «по телефону». А уж «давить» каким-либо образом на своих партнёров при рыночной-то экономике вообще противопоказано. Со всеми надо только договариваться.

**Сегодня Сергей Когогин – руководитель федеральной обоймы. При помощи его «личного ресурса» компания:**

- ведёт масштабную и эффективную борьбу с засилием «серого» рынка и «серых» производителей;
- создаёт работающие сборочные предприятия за рубежом. За пять лет созданы СП во Вьетнаме, Украине, Азербайджане, Пакистане и Иране;
- создаёт совместные предприятия с мировыми производителями автокомпонентов, на площадях «КАМАЗа» работают два совместных предприятия по выпуску автокомпонентов – «ЦФ КАМА» и «КАММИНЗ-КАМА»;
- заключает соглашения с властями городов и регионов России (Республика Саха-Якутия, Краснодарский и Красноярский края, Кемеровская, Московская, Рязанская, Пензенская, Курская области и др.);
- успешно развивает лизинг. Две попытки создать свою лизинговую компанию до Когогина не увенчались успехом. А теперь ЛК «КАМАЗ» – лучшая в Пановжье, она же – в первой двадцатке крупнейших лизинговых компаний России;
- продолжает развитие сервисной сети на новом уровне;
- активно выставляется за рубежом. За последние три года «КАМАЗ» дважды был представлен на крупнейшем мировом автосалоне в Ганновере. Прежде об участии в таких международных выставках мы только мечтали.

Впрочем, это понятно и из приведённой выше «инструкции по применению». Нужно иметь обширные личные контакты, обладать «вхожестью» и авторитетом везде и всюду, обрести



солидный «политический вес» в масштабе страны. Всё это не заработаешь только сидя в офисе. И уж во всяком случае, в первую сёмёрку бизнесменов России по версии «Эксперт-400», самой престижной в стране, не войдёшь. А Когогин это сделал в 2007 году. Потому что это нужно было сделать – прежде всего, в интересах «КАМАЗа».

Умение использовать личный ресурс – это одно из наиболее сильных качеств Сергея Когогина на «КАМАЗе». Особенно ярко оно проявилось в работе с госструктурами. Раньше, например, у генерального директора не было и просто не могло быть заместителя, курирующего работу с госструктурами, поскольку такая работа не поднималась выше уровня одного из департаментов Торгово-финансовой компании.

Небольшое историческое отступление. Помнится, в самом начале 2002 года, когда, казалось бы, были созданы все условия для резкого рывка «КАМАЗа», вдруг дела серьёзно застопорились. Руководство было просто в замешательстве. Один из топ-менеджеров (между прочим, крупный хозяйственник, съевший на применении административного ресурса не один пуд соли и знающий нашу родную власть без посредников) в отчаянии даже воскликнул: «Ну всё делаем правильно, как должно быть, а продажи не идут! Такое впечатление, будто кто-то рубит нас под корень на федеральном уровне...».

Те, кто понимал о чём речь, сразу сообразили: Москва ведёт отчаянную борьбу за обладание рулём будущего преуспевающего «КАМАЗа». И, как всегда, не особо разбираясь в средствах, не просчитывая последствий их применения. Предотвратить разорительное нашествие столичных варягов на «КАМАЗ», желающих «подоить» и поиметь чужую собственность, мог только очень сильный человек. Такой, как Сергей Когогин.

Первый же полный год работы нового генерального директора на «КАМАЗе» – 2003-й – в корне изменил ситуацию. А столичный «засланец», педагог по образованию, начавший было учить камазовцев делать автомобили, а челянинец – детские площадки во дворах, благополучно отъехал вместе со своей командой. Несолоно хлебавши, но полностью умиротворённый, без претензий к «КАМАЗу» и на его руль.

\* \* \*

Большой корабль под названием «КАМАЗ», как ему и положено, продолжает бороздить просторы океана рынка и истории. Он знает, куда идти, как, зачем и с кем. И ведает, какой самый правильный и оптимальный курс для этого надо выбрать. У главного штурвала корабля – Сергей Когогин, пятый по счёту генеральный директор «КАМАЗа». Рулевому ещё только 50 лет.

ИЗ ПОЗДРАВЛЕНИЙ ЮБИЛЯРУ

**Дорогой Сергей Анатольевич!**  
Сердечно поздравляю тебя с юбилеем!  
Сегодня можно с полным основанием сказать: ты состоялся как руководитель высочайшего класса, один из лучших и самых успешных управленцев страны.

Уже общим местом стало утверждение, будто Россия навсегда осталась в автомобилестроении, что ей, так сказать, ловить здесь нечего. Однако в эту оценку никак не вписываются наши отечественные КАМАЗы, которые прославились на весь мир не только своими спортивными победами, а, прежде всего, комфортностью и надёжностью в эксплуатации.

Твою работу как генерального директора Камского автомобильного завода я бы сравнил с искусством дирижера или тренера футбольной команды. Как бы ни были блестяще подготовлены исполнители, без тонкой и умелой настройки они не заиграют. Вся твоё деятельность ярко подтверждает, что Россия богата талантами, что в стране есть люди, способные сгенерировать идеи и воплощать их в жизнь. Надо просто не мешать таким людям, не вставлять им палки в колеса.

Конечно, талантливый человек не может всецело посвящать себя одному делу, пусть даже самому главному в его жизни. Ты раскрыл свое второе «Я», став инициатором работ по возрождению уникальных исторических памятников, национального достояния России – Раифского монастыря и древнего острова-града «Свияжска». За эти благие дела Патриарх Московский и Всея Руси Алексий II вручил тебе одну из самых почетных православных наград – орден Святого Даниила II степени.

Желаю от всей души доброго здоровья, полнокровных и долгих лет жизни, наполненных творческим трудом на благо России и Татарстана, человеческими радостями и счастьем.

Удачи тебе, дорогой Сергей!

Искренне твой,  
первый заместитель Председателя  
Государственной Думы О.В. МОРОЗОВ

**Накануне юбилея генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина корреспонденты «Вестей КАМАЗа» задали руководителям и работникам компании один вопрос: что бы вы хотели сказать «генералу» «КАМАЗа» в день рождения. Вот какие ответы получили сотрудники редакции.**

**Председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов:**

– Когда в апреле 2002 года Вас назначили генеральным директором ОАО «КАМАЗ», Вам не завидовали, ведь в наследство Вам досталось предприятие с хорошими кадрами, но оно напоминало птицу с подбитым крылом. Вы оказались хорошим диагностом, уже к осени дела компании пошли на поправку, а вскоре «КАМАЗ» начал наращивать обороты выпуска и реализации продукции. За последние пять лет у компании появились новые инвесторы, «КАМАЗ» вошел в число лидеров по росту капитализации, из года в год увеличивается прибыль акционерного общества. Вы много внимания уделяете решению социальных вопросов, неслучайно коллективный договор «КАМАЗа» признан лучшим среди предприятий отрасли.

Я считаю, что мы не дошли даже до середины «эпохи Когогина», все самое лучшее, все самое интересное для нашей компании и ее персонала еще впереди.

От имени всего коллектива «КАМАЗа» поздравляю Вас с юбилеем и желаю Вам счастья, долголетия, творчества и созидания!

**Генеральный директор ОАО «КамПРЗ» Гамиль Зарипов:**

– Встав у руля «КАМАЗа», Вы сразу же начали менять наш традиционный подход к управлению масштабным и широко диверсифицированным бизнесом. Ваш принцип – «Неважно, каким производством управлять, главное – уметь работать с людьми» – оказался верным на все сто процентов. Он помог нам раскрыть в себе способности, о которых многие наверняка и не подозревали.

Пользуясь случаем, хочу выразить Вам огромную благодарность заводчан за те конкретные дела, которые благодаря Вашей помощи и поддержке дали толчок развитию производства «Камского прессового завода». Вот лишь несколько примеров.

В 2004 году на «КамПРЗ» встал вопрос о развитии производства малых серий и модернизации линии окраски. Благодаря Вашему пониманию и оперативному вмешательству, завод приобрёл кромокогичный комплекс фирмы «Галика» для изготовления рам, а также оборудование фирмы «Ричел». Сегодня на этом автоматизированном производстве обрабатываются сложные детали с высокой степенью точности. При этом удается добиться существенной экономии расходов на дорогостоящую штамповую оснастку.

Подписание в июне 2006 года контракта между ОАО «КАМАЗ» и германской фирмой «Дюрр Системз ГмбХ» на поставку линии окраски кабин и деталей оперения – это яркое свидетельство Вашей прозорливости в вопросах инновационной деятельности, направленной на развитие нашего завода. После введения её в эксплуатацию увеличится срок гарантии окрашенных кабин и качество самой окраски.

Уважаемый Сергей Анатольевич! От имени нашего коллектива искренне поздравляю Вас с юбилеем. Желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма, благополучия!

**Директор аналитической службы ОАО «КАМАЗ» Борис Морозов:**

– Полтинник – дата звонкая! Любопытный рубеж. То, что раньше требовало бездны усилий, энергии и напора – теперь парой слов или косым взглядом добиться можно... Жаль только, не осталось таких простых задач! Проблемы тоже со временем становятся значимее, мощнее, с наскака не возьмешь – мудрость нужна, терпение. Осадная тактика временами.

Опять же, с пьедестала полтинника лучше видно, что впереди, до следующего рубежа – полтинника деловой активности – еще немало сделать предстоит. А масштаб совсем другой. Раньше – завод, город, республика. Теперь – Россия и страны зарубежья.

**Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан поздравляет генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Анатольевича Когогина с 50-летним юбилеем – важным жизненным этапом, когда за плечами – богатый жизненный и профессиональный опыт, а впереди – многие годы многогранной работы!**

Сергей Когогин, взяв на себя трудную миссию, не только вывел «КАМАЗ» из кризиса, но и вернул ему звание и роль лидера российской автомобильной промышленности. Ни одно современное предприятие автомобильной промышленности России не имеет таких успехов в развитии своего бизнеса.

ОАО «КАМАЗ» сегодня «ходит» в число 10 крупнейших мировых производителей грузовых автомобилей, занимает 8-е место в мире по объему производства дизельных двигателей для грузовиков, занимает 32% российского рынка грузовых автомобилей, ежегодно увеличивает объем продаж более чем на 30%.

Сергей Когогин является настоящим генера-

**Уважаемый Сергей Анатольевич!**  
В день Вашего 50-летия позвольте горячо и сердечно поздравить Вас с этой замечательной датой. Примите мои искренние слова уважения и благодарности за тот впечатляющий вклад, который Вы вносите в дело возрождения градообразующей корпорации «КАМАЗ». Огромный опыт политической и хозяйственной деятельности, высокий профессионализм и незаурядные личные качества позволили Вам в кратчайший срок стабилизировать экономическую ситуацию на автозаводе и обеспечить рекордные темпы развития по всем направлениям его деятельности. Непрерывно увеличивающееся присутствие «КАМАЗа» как на российском, так и на зарубежных рынках свидетельствует о мудрости реализованных Вами, Сергей Анатольевич, стратегических планов, а также о том, что у руля корпорации стоит достойный, прозорливый и компетентный организатор производства, справедливо признанный наиболее эффективным и успешным менеджером отечественного автопрома. Спасибо Вам от лица всех жителей Набережных Челнов за Ваш благородный, ответственный и очень важный для всех нас труд.

Крепкого Вам здоровья, счастья, благополучия, оптимизма и новых замечательных свершений!

ОПРОС «ВК»

Дальше – весь мир без исключений освоить придется, не останавливаться же на полдороге?

Сергей Анатольевич и «КАМАЗ» вовремя нашли друг друга. Нам нужен был талантливый маркетинг на уровне первых лиц, Когогину – суперусилитель для идей и начинаний. Результаты впечатляют. Они же и дразнят! Дашь до целкового! Стольник – тоже звучит неплохо! Сначала – чтоб выручка и объем выпуска, потом и прибыль – в миллиардах реальных российских рублей. И чтоб КАМАЗы – не только на всех континентах, но по всем морям и по ледниковому щиту Антарктиды, и под ледниковым щитом Арктики... Да и что там Земля: с Луны гелий-3 возить – пора уж строить специальное транспортное семейство! Когогин – это О-ГО-ГО!

**Специалист по работе с молодежью автомобильного завода Ольга Демина:**

– Сергей Анатольевич! Я не верю, что Вам пятьдесят! На последней встрече с молодыми специалистами и рабочими мы говорили на одном языке и прекрасно понимали друг друга! Если генеральный директор заинтересован в омоложении коллектива, все препоны и препятствия будут преодолены!

С каждым годом на наш завод приходит все больше выпускников высших учебных заведений и профессионально-технических училищ. Они активные, одаренные, очень общительные. Администрация и профсоюзный комитет многое делают для того, чтобы в коллективе были созданы все условия для реализации их творческого потенциала. Но так хочется, чтобы каждому солдату давали возможность стать генералом! У нас, на автомобильном, очень хороший коллектив, но к успехам ребят старшие по званию и возрасту коллеги часто относятся прохладно, «ты поработай, как я, десять лет, а потом получишь право голоса!». А молодежь, такой уж это возраст, ждать не хотят, уходят! Я стараюсь бороться за каждого, но это так трудно! Остановить их могла бы специально разработанная для камазовцев молодежная программа обеспечения жильем. С теми, кто получит квартиру, можно было бы заключать, к примеру, договоры на работу в течение 10-15 лет. Я уверена, ради такого «подарка» на «КАМАЗе» остались бы многие, а оставшись, приумножили бы мощь и славу компании.

С днем рождения Вас, Сергей Анатольевич! Будьте здоровы, счастливы, оставайтесь с нами!

**Председатель совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Любовь Ширева:**

– Уважаемый Сергей Анатольевич! От 20000 камазовских пенсионеров примите искренние пожелания крепкого здоровья, сил и энергии для реализации намеченных планов и огромную благодарность за то внимание и заботу, которые Вы оказываете нам.

Мы, ветераны автомобильной компании, построившие и сохранившие фундамент, на котором основываются все достижения «КАМАЗа», постоянно ощущаем заботу и помощь руководства и профсоюзного комитета работников предприятия. Спасибо Вам за понимание!

**Шлифовщик 4-го разряда цеха пресс-форм и штампов ОАО «КИСМ» Антон Кучмасов:**

– Сергей Анатольевич, для нас Вы являетесь примером становления личности. Пройдя путь от мастера до генерального директора, Вы доказали – нам, молодым, есть к чему стремиться и чего добиваться. В годы Вашего руководства «КАМАЗом» активизировалась деятельность молодежной организации, которая каждому из нас дает массу возможностей для самореализации.

**Учащийся ПУ-57 Евгений Усачёв:**

– Когогин... Для нашего училища эта фамилия значит многое. Самое главное, Когогин дал нам возможность проходить практику на заводе и гарантию трудоустройства, а значит – будущее. Может, это немного наивно, но я всегда с первого взгляда определяю – хороший человек или нет. Когда я увидел его на линейке – по его доброму взгляду, искренней улыбке и простой, неканцелярской речи сразу понял: человек он замечательный.

тором новых идей, необычных и эффективных решений. Он создал команду единомышленников, способную реализовать самые масштабные проекты. Кадровая политика объединения нацелена на повышение конкурентоспособности персонала.

Сергей Когогин всегда верен своему девизу – «Бизнес должен быть с человеческим лицом». Предприятие оказывает адресную социальную поддержку своим сотрудникам, улучшает их жилищные условия, способствует оздоровлению работников, активно занимается благотворительной деятельностью.

Коллектив Министерства промышленности и торговли Татарстана от всей души желает Сергею Анатольевичу Когогину крепкого здоровья, бодрости духа, многих лет плодотворной работы на благо Татарстана и России!

Первый заместитель министра  
промышленности и торговли РТ  
В.Г. СОЛОВЬЕВ

**Мэр города Набережные Челны И.Ш. ХАЛИКОВ**



**Уважаемый Сергей Анатольевич!**

Пятьдесят лет – это, безусловно, знаковая дата для каждого мужчины. Время физической и духовной зрелости, рубеж, когда можно честно признаться самому себе, насколько ты состоялся в профессиональном и личном плане. В случае с Вами этот анализ можно проводить с легким сердцем: позади осталось достаточно ярких и серьезных достижений, которые характеризуют Вас как человека дела, впереди – вполне ясные и четкие перспективы. Думаю, что отношение к Вам рядовых сотрудников «КАМАЗа», ветеранов предприятия может послужить объективным критерием оценки Вашей деятельности на челянской земле.

Сергей Анатольевич, нам вдвойне приятно, что, едва заступив на пост руководителя «КАМАЗа», Вы с первых же дней своей работы стали уделять пристальное внимание жизни и проблемам нашей команды. Именно благодаря Вашему деятельному участию, искренней и активной симпатии к нашему делу, камский автозавод является на сегодня единственным предприятием России, имеющим собственную профессиональную спортивную команду, выступающую на мировом уровне и ставшую лидером в своем направлении. Во многом это обусловлено тем, что Вы – страстный поклонник автоспорта, многие воочию видели блеск в Ваших глазах и тот азарт, с которым Вы боюете за наш коллектив. В своей работе мы всегда ощущали Вашу поддержку, знали, что можем рассчитывать на помощь и понимание. Как подтверждение этого, среди большого числа наших болельщиков на «Дакаре» мы постоянно видим и Вас, что лишний раз свидетельствует о том, что родное предприятие, находясь за десятки тысяч километров от африканской пустыни, все равно всегда с нами.

Судьбоносным для всего коллектива «КАМАЗ-мастер» стало Ваше решение о возведении Спортивного Центра нашей команды. Без ложной скромности можно говорить о том, что подобной, столь масштабной и многопрофильной базы нет ни у одного коллектива, выступающего в автоспорте. Ее появление вселило в нас дополнительную уверенность в своих силах, расширило спектр возможностей, которыми мы намерены воспользоваться для того, чтобы в очередной раз вступить в борьбу за победу на «Дакаре».

Мне хочется от всего сердца пожелать Вам дальнейших успехов в Вашей непростой, но так необходимой огромному количеству людей деятельности. Пожелать счастья и душевного покоя, ясности мысли, твердости духа и побед в самых различных направлениях. То есть того, что было и сопутствовало Вам в первой половине жизни и что не помешает взять с собой в половину следующую. А также захватите туда и нашу искреннюю признательность и сердечную теплоту.

С.С. ЯКУБОВ и команда «КАМАЗ-мастер»





«ВК» продолжает цикл статей в помощь тем, кому предстоит делать выбор. Сегодня наш рассказ об одной из самых распространённых и важных профессий – профессии электрогазосварщика.

## Я БЫ В СВАРЩИКИ ПОШЁЛ – ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

**Олег Фёдоров**

В списке профессий начального профессионального образования «электрогазосварщик» стоит под шифром 2.4. Сварка – наиболее экономичная и эффективная разновидность постоянного соединения металлов. По сути, это единственный способ соединить две или более металлических детали так, чтобы они стали одним целым. При всей своей обыденности сварочные работы – важная индустрия для экономики любой страны. К примеру, 50% ВВП США формируются секторами, которые так или иначе связаны со сваркой или требуют сварочных работ.

Существует множество различных способов сварки, а также способов проведения сварочных работ. Некоторые разновидности характеризуются множеством сверкающих искр, а некоторым даже не нужна высокая температура. Сварочные работы проводятся везде – внутри помещений, снаружи, под водой и даже в открытом космосе.

Сварочные работы – важная часть подготовительного процесса к любому производству. Просто задумайтесь – сварка нужна для изготовления оборудования, на котором выпускается практически все, с чем мы сталкиваемся каждый день: бумага, текстиль, канцелярия, автомобили... что угодно! Именно поэтому квалифицированные сварщики востребованы во все времена и при любой экономической ситуации. Кроме того, сварочная индустрия – один из лидеров в области инноваций и инвестиций в развитии технологий. Стремительное экономическое развитие во многих странах мира требует постоянного улучшения и оптимизации технологий сварки для достижения максимального результата при минимальных затратах.

Ежедневные сварочные работы позволяют существовать и развиваться городам. Мы редко задумываемся о том, что ездим по мостам, которые изготовлены и поддерживаются в функциональном состоянии исключительно благодаря сварке; о том, что от качества сварки, своевременной проверки и восстановления зависит наша безопасность при поездке в лифтах; о том, что лишь благодаря развитию сварочных технологий становятся возможными причудливые решения в архитектуре и наружной рекламе.

### ЧТО ДЕЛАЕТ СВАРЩИК

Электрогазосварщик выполняет работы по газовой, электродуговой, газозлектрической сварке и резке деталей различной длины, осуществляет наплавку, пайку и подогрев металла. Труд электрогазосварщика в основном ручной, его орудиями являються сварочные аппараты. Для защиты от тепловых и световых излучений используются спецодежда. В процессе производственной деятельности он:

- собирает заготовки конструкций;
- налаживает сварочное оборудование;
- устанавливает требуемый режим сварки;
- регулирует процесс образования шва;
- предупреждает возникновение напряжений и деформаций в изделии;
- заваривает дефекты механизмов и конструкций.

### А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

В 1802 году российский ученый В.В. Петров открыл явление электрического дугового разряда и указал на возможность использования его для расплавления металлов. Своим открытием В.В. Петров заложил начало развитию новых отраслей технических знаний и науки, получивших в дальнейшем практическое применение в электродуговом освещении, а затем при электрическом нагреве, плавке и сварке металлов.

В 1882 году другой российский ученый-инженер Н.Н. Бенардос, работая над созданием крупных аккумуляторных батарей, открыл способ электродуговой сварки металлов неплавящимся угольным электродом. Им был разработан способ дуговой сварки в защитном газе и дуговая резка металлов.

В 1888 году российский инженер Н.Г. Славянов предложил производить сварку плавящимся металлическим электродом. С именем Н.Г. Славянова связано развитие металлургических основ электрической дуговой сварки, создание первого автоматического регулятора длины дуги и первого сварочного генератора. (В Московском политехническом музее имеется подлинный сварочный генератор Н.Г. Славянова и экспонируются образцы сварных соединений).

В 1924-1935 гг. в основном применяли ручную сварку электродами с тонкими ионизирующими (меловыми) покрытиями. В эти годы под руководством академика В.П. Вологодина были изготовлены первые отечественные котлы и корпуса нескольких судов.

С 1948 г. получили промышленное применение способы дуговой сварки в инертных защитных газах: ручная – неплавящимся электродом, механизированная и автоматическая – плавящимся и плавящимся электродом.

В 1950-1952 гг. в ЦНИИТмаше при участии МВТУ и ИЭС им. Е.О. Патона была разработана сварка низкоуглеродистых и низколегированных сталей в среде углекислого газа. Разработкой этого способа сварки руководил доктор наук, профессор К.Ф. Любавский.

В конце пятидесятых годов французскими учеными был разработан новый вид электрической сварки плавлением, получивший название электронно-лучевой сварки.

Впервые в открытом космосе была осуществлена автоматическая сварка и резка в 1969 г. космонавтами В. Кубасовым и Г. Шонинным. Продолжая эти работы, в 1984 г. космонавты С. Савицкая и В. Джанибеков провели в открытом космосе ручную сварку, резку и пайку различных металлов.

### ЭТО ВАЖНО

Сварщик должен быть физически развит, обладать устойчивой психикой, выносливостью, быстрой реакцией.

### НА ЧТО ПОДНАЖАТЬ

Сварщик должен быть подготовлен по основам математики, химии, физики, черчения в объеме средней школы.



## У ВАС НЕ «ИНДЕЗИТ»? ТОГДА ИДИТЕ К НАМ!

Еще три года назад он так же, как и вы, выбирал профессию и учебное заведение. Сейчас он уверен, что сделал правильный выбор. Интервью с одним из тех, кто уже третий год постигает премудрости славной профессии электрогазосварщика в ПУ-57 – Альбертом Шкуратка.

– Альберт, неужто с детства мечтал быть сварщиком?

– И да, и нет. Как, наверное, все пацаны мечтал быть водителем. Но на этом не закипывался. А профессия сварщика – из тех, с которыми в жизни сталкиваешься часто. Вот идешь по улице, видишь, как мужик одел почти гладиаторскую железную маску, и начинается звездный фейерверк, а тебе говорят – не смотри. Так, наверное, в первый раз появилось желание самому попробовать себя в этой роли. А лет в 14 дядя в гараже мне предложил такую возможность. Только получилось у меня не очень хорошо – как говорится, первый блин комом.

– Обычно неудача отпугивает человека...  
– Это смотря какой человек. Если бы я все, что с первого раза не получалось, бросал... А вообще-то, я прежде всего выбрал училище, а уже потом окончательно определился с профессией.

– И почему же выбор пал на 57-е?  
– Так слухами земля полнится.

Городок у нас небольшой, друзья плохого не посоветуют.

– Ну и как, не разочаровался?  
– Нет, скорее, наоборот – очаровался. Преподаватели здесь – просто суперпрофессионалы.

Объясняют все подробно, по-простому, наглядно – не понять невозможно.

– Знаю, что в училище масса возможностей для физического развития.

– Да, начиная от теннисного стола в холле до тренажерного зала и борьбы. Причем некоторые учащиеся достигают вполне ощутимых результатов, и мне, например, очень приятно слышать имена своих товарищей в списках победителей олимпиад, соревнований и знать, что наше училище – лучшее во многих видах спорта. Художественная самодеятельность у нас тоже на высшем уровне.

– Насыщенная студенческая жизнь требует полноценного питания. В столовой вкусно кормят?

– Очень вкусно, да еще и бесплатно. Со школой не сравнить. Таких вкусных супов вообще нигде не попробуешь.

– Ты сейчас проходишь производственную практику. Какие ощущения?

– Практику я прохожу в цехе тормозов автомобильного завода, там же оператором трудится моя мама, Асия Миннехановна Фатыхова. Очень понравилось доверие, с которым отнеслись ко мне как к практиканту из ПУ-57. Вообще, нравится работа, нравятся и зарплата – 10-12 тысяч в месяц. В прошлом году после практики купил домой холодильник «Indesit», в этом году тоже предстоит крупная покупка. Одним словом, ощущаю себя взрослым человеком, кормильцем семьи. Чего и всем желаю.

## ДРУГОЙ АЛЬТЕРНАТИВЫ Я НЕ ВИЖУ

Электрогазосварщик 6-го разряда энерго-ремонтного цеха кузнечного завода ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Игорь Вилку родился в простой челнинской семье. Мама, Людмила Николаевна, работает в Комсомольском РОВД, отец, Иван Константинович, был трактористом и участвовал в строительстве автогиганта, но получил травму и теперь находится на инвалидности. В детстве у Игоря были мысли о профессии ученого-химика, уж больно нравился ему этот предмет. Однако учеба по остальным предметам не слишком давалась озорному мальчишке. Вручая аттестат, в котором, словно в озер, плавали «два изящных лебедя» – по алгебре и русскому языку, школьные педагоги ему дружно сказали: «Игорь, ты парень хороший, но учеба – это не твое. Зато у тебя золотые руки. Осваивай профессию и иди на завод». Он так и сделал – поступил в профессиональное училище №64 по специальности «слесарь-ремонтник». Но после училища устроился не на завод, а в частное предприятие: слишком заманчивыми были обещания работодателей.

– Гладко было на бумаге, да позабыли про овраги, – вспоминает с улыбкой Игорь те времена. – На деле получал меньше, да и то с полугодовой задержкой. Кроме того, жизнь там скучная – одна работа, и каждый сам за себя. Вот здесь – другое дело: коллектив хороший, дружный, самодетельность нас развлекает.

Так что через два года Вилку уволился и ус-



троился на кузнечный завод, о чем сейчас нисколько не жалеет. Пройдя обучение по специальности «электрогазосварщик» в заводском филиале, он с интересом освоил эту профессию на практике.

– От наших умелых действий зависит, будет ли на заводе тепло, свет, вода, – с гордостью говорит Игорь. – Самое главное в нашей профессии – терпение и старательность. И у меня, и у любого другого не сразу все получается. Но если учишься советы, замечания, ошибки – обязательно все получится.

Высший, шестой разряд Игорь Вилку получил пять лет назад, после того, как занял первое место в заводском и третье в общекамазовском конкурсах профессионального мастерства. Тогда же он стал наставником младшего коллеги – Наиля Давлетшина, занявшего в этом году первое место в аналогичном камазовском конкурсе.

– Есть два человека, сыгравших главную роль в моем профессиональном становлении, – говорит ученик, превосходный учителя. – Первый – это мастер производственного обучения ПУ-57 Роза Яковлевна Соловьева, второй – Игорь. Без его мудрых, ненавязчивых и терпеливо данных мне советов я бы не смог победить в конкурсе.

Игорь женат, воспитывает двух сыновей.

– Сказать, что я всем доволен, не могу, – размышляет Игорь. – Есть куча проблем, как и у любого молодого человека. Но реально я не вижу другого предприятия в городе, кроме «КАМАЗа», где можно заработать стабильную зарплату и быть социально защищенным.

### БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

# РОСТ И ВЕС ВНЕДРЕННЫХ ПРОЕКТОВ

**Татьяна БЕЛОНОЖКИНА**

На очередном совещании у первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора Юрия Ключкова были рассмотрены итоги работы по применению на «КАМАЗе» принципов «Бережливого производства» за девять месяцев текущего года.

### ВОВЛЕЧЬ ВСЕХ

Внедрение принципов «Бережливого производства» начинается с вовлечения в этот процесс сначала руководителей, потом рядовых членов коллективов. На «КАМАЗе» службой заместителя генерального директора по персоналу и организационному развитию было организовано обучение персонала с привлечением специалистов ЗАО «Центр «Приоритет». В январе – июле 2006 года в рамках проекта «Каскад-1» прошли обучение 50 топ-менеджеров ОАО «КАМАЗ», в марте 2007 года в рамках проекта «Каскад-2» – 368 руководителей. Всего за этот год специалистами «КАМАЗа» обучено принципам лидерства как системы, основным принципам и инструментам бережливого производства 18138 человек, подготовлено 184 преподавателя, создано 17 учебных классов.

С 21 до 43 выросло количество подразделений и организаций, вовлеченных в бережливые процессы. Теперь принципы «Бережливого производства» применяют, в том числе, на Туймазинском заводе автобетонозавод, Ставропольском заводе ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ», сборочном производстве «КАМАЗ-Инжиниринг» в Казанстане.

Разработана эффективная система стимулирования персонала. Согласно распоряжению №378 от 8 октября 2007 года, подписанному заместителем генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию, изменен подход к формированию фонда поощрения. При сумме экономии до 100 тысяч рублей, на стимулирование направляется 25% от сэкономленных средств, и чем она выше, тем тяжелее кошелек «бережливец».

Для вовлечения камазовцев координационный совет по вне-

рению «Бережливого производства» в мае этого года принял решение организовать Lean-школу, т.е. готовить своих лин-тренеров. В перспективе на камазовской площадке планируется организовать занятия Всероссийской Lean-школы. Обмен опытом будет способствовать более эффективному решению проблем, связанных с внедрением «Бережливого производства».

### ПРОЕКТЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

За девять месяцев текущего года по теме «Бережливого производства» открыто 384 проекта, поступило 5355 предложений по улучшению производственных процессов, принято к внедрению 2786.

Создана база данных – архитектура проектов. Она включает в себя сведения о руководителе и разработчике проектного задания, дате открытия и дате внедрения проекта, затраты на его внедрение и экономический эффект. База данных способствует распространению оригинальных предложений. Принято решение о разработке упрощенной процедуры оформления проектов «Бережливого производства» стоимостью до 3 миллионов рублей, что позволит сократить время между подачей предложений по улучшениям и их внедрением.

### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

За девять месяцев текущего года высвобождено 11400 квадратных метров производственных площадей и 223 единицы оборудования. Затраты подразделений и организаций на внедрение «Бережливого производства» составили 5,4 миллиона рублей, экономический эффект – 363 миллиона рублей.

### ДИСЦИПЛИНА

# «ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ» ГАЗОВЩИК

**Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:**

С 29 октября по 11 ноября работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано, с составлением протоколов, 102 человека, в том числе:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 32 человека;
- за недовложения товарно-материальных ценностей – 10 человек;
- за перевложения товарно-материальных ценностей – 7 человек;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 29 человек;
- за пронос спиртного – 1 человек;
- за другие нарушения пропускного режима – 23 человека.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (34 случая). Второе место занимает автомобильный завод (17 задержанных). Третье место – ОАО «КАМАЗ-Дизель» (15 случаев).

### КРУПНЫМ ПЛАНОМ

6 ноября в 13.20 в АБК-407/2 автомобильного завода работники ЦВО-1 задержали транспортировщика С., который в рукаве куртки спрятал 2,5 кг желтого металла. Похитителем занимается Отдел милиции на «КАМАЗе».

\*\*\*

7 ноября в 16.20 в АБК-209 кузнечного завода работники ЦВО-1 задержали газовщика Б., у которого в карманах брюк обнаружили 19 твердосплавных пластин, 4 клеима и 3 ручки для ножовки по металлу. Зачем ему все это понадобилось – выслушивают сотрудники Отдела милиции на «КАМАЗе».

\*\*\*

«Застолье» решил устроить 11 ноября слесарь-ремонтник литейного завода П., у которого утром на проходной в АБК-06 была изъята водка с одноименным названием. Сообщено по месту работы.











# «ТАТАРСКИЙ РЕНЕССАНС». НАЧАЛО

Дания МАЖИТОВА

*Первый международный фестиваль классической и фольклорной музыки «Татарский Ренессанс» стартовал таким потрясающим концертом, что хочется верить в его прекрасное продолжение и не менее прекрасное будущее. Обнадеживает слово «первый». Оно означает, что будет и второй, и третий, и следующие. И, надеемся, все они будут проходить в Набережных Челнах.*



«Ренессанс» означает «возрождение». Судя по звездному составу участников фестиваля, носящих татарскую фамилию, а это и композиторы, и исполнители, и руководители музыкальных коллективов, сама татарская музыка, как классическая, так и народная, в возрождении вряд ли нуждается. И, мне думается, называя так фестиваль, его организаторы имели в виду, прежде всего, возрождение нашего, зрительского, слушательского интереса к музыкальной истории и культуре народа. Так что это нам с вами, читатель, предстоит в результате посещения концертов стать «людьми эпохи Возрождения». Лично мне это нравится. А вам?

Фестиваль включает в себя пять музыкальных вечеров, и два из них уже отзвучали. В церемонии открытия приняли участие министр культуры республики Зияла Валеева, а также мэр Челнов, он же – председатель организационного комитета фестиваля Ильдар Халиков.

По словам мэра, этот фестиваль стал возможным благодаря многолетней творческой деятельности, педагогической работе пре-

подавателей музыкальных школ, училища искусств, музыкантов города. Им всем Ильдар Халиков выразил сердечную благодарность, особо отметив вклад в музыкальную жизнь Челнов Игоря Лермана, инициатора и художественного руководителя фестиваля «Татарский Ренессанс».

«Мне хотелось бы надеяться, что сегодняшнее событие приобретет не только городской или республиканский масштабы, но и будет известно по всей России. За 2,5 года существования этого зала здесь побывала огромная плеяда выдающихся исполнителей – Николай Петров, Денис Мацуев, Владимир Спиваков и многие другие. Челнинцы полюбили этот зал за теплоту и великолепную акустику. Я хотел бы также от имени челнинцев выразить огромную благодарность Президенту РТ Минтимеру Шаймиеву, который поддержал этот проект», – отметил мэр.

«Сегодняшний фестиваль классики и фольклора, уверена, станет традиционным и будет визитной карточкой Набережных Челнов, как и «КАМАЗ», который стал генеральным спонсором этого

мероприятия. Отрадно, что фестиваль начинается с представления творчества гениального композитора Татарстана Рашида Калимуллина. Хочу поблагодарить одного из вдохновителей фестиваля – партию «Единая Россия», – сказала Зияла Валеева.

Свои приветствия фестивалю (они все представлены в изданном к этому мероприятию красочном буклете) прислали Президент РТ Минтимер Шаймиев, первый заместитель Председателя Государственной Думы России Олег Морозов, Владимир Спиваков, главы трех религиозных конфессий республики. И, разумеется (поскольку было сказано, что «КАМАЗ» – генеральный спонсор фестиваля), Сергей Когогин. В приветствии генерального директора нашей компании сказано, что «КАМАЗ» всегда был активным сподвижником развития культуры, искусства, духовной жизни города, и традиция эта продолжается.

Концерт начался с небольшого музыкального подарка от Органного зала: выступления хора в сопровождении органа, на котором аккомпанировала хористам Ильдияр Сулейманова.

Затем маленькие артисты театра Юлии Безотосной разыграли сценку, в которой маленькому Моцарту вручили тубетейку.

В концерте для фортепиано с оркестром композитора Рашида Калимуллина солировал 26-летний лауреат последнего (2007 г.) конкурса пианистов имени Петра Чайковского, а также лауреат многих других российских и международных конкурсов Федор Амиров, который, кстати, начинал свою музыкальную карьеру в челнинской музыкальной школе №6.

Дирижер Фабио Мастранжело пораил зал удивительной пластикой движений и каким-то очень теплым и, в то же время, точным взаимодействием с оркестром, с которым он прорепетировал всего один раз накануне концерта. А в ходе общения музыкантов с журналистами выяснилось, что он прекрасно владеет и русским языком («жена – русская, и я уже пять с половиной лет живу в республике»). По его словам, ему очень понравился наш Органный зал, и маэстро даже удивило, что «в глубинке» есть такой. Немало комплиментов высказал дирижер,

много гастролирующий и по России, и по миру, Государственному симфоническому оркестру республики, который действительно играл выше всяких похвал.

По словам композитора Рашида Калимуллина, вдохновением для создания столь оригинальных (во многом даже авангардных) музыкальных произведений стали история Татарстана и национальные традиции. А Федор Амиров отметил, что ему очень интересно играть музыку Рашида Калимуллина, так как в ней есть элементы современной музыки, которые ему близки не меньше, чем классика.

Когда концерт закончился, в зале долго не смолкали аплодисменты и крики «Браво!». Кстати, особую теплоту челнинского зрителя отметили все музыканты.

Вечер вторника был не менее интересным. Звучали органичные композиции и вокальные миниатюры И.С. Баха, Г.Ф. Генделя, Б. Марчелло, Л. Керубини, Р. Яхина, Н. Жиганова и Ф. Ахметова. На сцене Органного зала выступили народный артист России, профессор, ректор Казанской государственной консерватории Рубин Аб-

дуллин (орган), заслуженная артистка России, народная артистка РТ, солистка Мариинской оперы София Яльшова (сопрано) и заслуженный артист России, лауреат международных конкурсов, петербуржец Ханияфи Чинакаев, играющий на гобое.

Не менее интересным обещает быть вечер пятницы, полностью посвященный фольклорной музыке. На сцене Органного зала выступят Государственный ансамбль фольклорной музыки РТ под руководством Айдара Файзрахманова (по слухам, концерты у них фантастические!), а также фольклорные коллективы республики.

В субботу нас ждет концерт камерного оркестра «Провинция» под управлением Игоря Лермана, где солировать будет лауреат 18 международных конкурсов, лауреат национальной премии «Ника-2007» Айдар Гайнуллин (баян). Прозвучат татарские мелодии, а также музыка из кинофильма «Эйфория».

Закрытие фестиваля намечено на среду, 21 ноября. Свое искусство челнинским зрителям подарят «Виртуозы Москвы».

## ПОМОЩЬ «ПОГОРЕЛЫЦАМ»

*Руководителем исполкома Василем Шайхразиевым принято решение об оказании помощи владельцам 5 квартир, пострадавших в результате пожара в доме 16/01 ночью 27 октября.*

Возгорание в одной из квартир пришлось тушить с помощью высотного пожарного крана. Все жильцы дома были эвакуированы. В итоге, помимо сгоревшей квартиры от пожара и его последствий, значительно пострадали еще 4 квартиры. Сейчас в доме полным ходом идут ремонтные работы – восстанавливаются лестничные клетки, системы теплоснабжения, электроснабжения.

Виновник происшествия до сих пор не определен – пожарные предполагают, что причиной возгорания стала непотушенная сигарета, сброшенная с верхних этажей.

Этот случай доказал, что проблемой для города остается отсутствие автоматического подъемника высотой 75 метров. Сейчас челнинские пожарные могут тушить огонь на высоте не более 50 метров. Если лестницу не купят в ближайшее время, строить в городе высотные дома, которые уже находятся в стадии проектирования, не разрешат. Всего на подъемник необходимо 52 млн рублей, половину из которых готова выделить республика, остальную часть придется изыскивать из бюджета города.

## СТУДСОВЕТ РАСТЁТ И МНОЖИТСЯ

*Студсовету города исполнилось шесть лет.* Чествование виновников торжества состоялось в молодежном центре «Нур». Председатель Студсовета говорил о достижениях организации, о перспективах развития, о проблемах молодежи.

Эта общественная организация была создана в марте 2001 года в рамках студенческой недели в МЦ «Нур», где проводилась деловая игра «Студенческий совет». В игре приняли участие 98 студентов из 16 вузов города. В результате игры была сформулирована инициативная группа студентов, которая с апреля по июнь 2001 года разработала и провела несколько городских мероприятий, которые заложили основу Совета.

Сейчас городской студенческий Совет делится на два больших блока: культурно-массовый и социальный, куда входят около 80 человек, и их количество постоянно увеличивается.

Поздравить именинников приехал мэр города Ильдар Халиков. Самым активным за вклад в реализацию молодежной политики он вручил благодарственные письма, новичкам – удостоверения членов городского Студсовета. Мэр напутствовал студентов – на достигнутом не останавливаться, без боязни осуществлять свои самые смелые замыслы, главное – чтобы они привели к успеху.

## СЧАСТЛИВЫХ СЕМЕЙ СТАЛО БОЛЬШЕ

*Рождаемость в Челнах, по сравнению с прошлым годом, выросла на 8,5%. Таковы данные городского управления ЗАГС.*

Реализация приоритетного национального проекта в сфере здравоохранения дает хорошие результаты. На сегодняшний день зарегистрировано 5015 малышей, родившихся в этом году. В 2006-м за этот период было на 400 детей меньше. Демографическая ситуация в Челнах улучшается за счет рождения второго и третьего ребенка. С начала года родовые сертификаты получили более 10000 челнинков. Молодые мамы отмечают – обслуживание в роддоме изменилось в лучшую сторону.

## НА БОЛЬШУЮ ТЕМУ

*В пятницу, 16 ноября, с 9 до 12 часов в молодежном центре «Нур» будет проходить межведомственная конференция «Актуальные вопросы наркогенных заболеваний среди несовершеннолетней молодежи».*

Участниками конференции станут представители управлений здравоохранения, образования, внутренних дел, молодежной политики и спорта, культуры, социальной защиты, наркологии.

Цель проведения конференции – реализация задач программы профилактики наркомании среди несовершеннолетних и студенческой молодежи.

## ДЕНЬ ГЕРОЕВ ОТЕЧЕСТВА

*В календаре появится новая памятная дата – 9 декабря – День героев Отечества.*

Она установлена согласно Федеральному закону №22 от 28 февраля 2007 года. В настоящее время в Набережных Челнах проживают 1 Герой Советского Союза, 8 Героев Социалистического Труда.

## НОВЫЙ ЦИРК ПОСТРОЯТ В ПАРКЕ ПОБЕДЫ

*«Лучшего места не найти, – прокомментировал это решение мэр города Ильдар Халиков. – Там будут объединены и аттракционы, и цирк. Появится возможность создать развлекательный комплекс для детей и взрослых. В результате цирк будет поддерживать парк, а парк будет поддерживать цирк».*

Напомним, что старый цирк-шапито на 1700 мест был построен в 1985 году. Изначально он был задуман как передвижной. По мере изготовления конструкции цирка стало ясно, что элементы конструкции тяжелые, громоздкие, поэтому перевозить их из города в город, монтировать и демонтировать будет практически невозможно, и было принято решение установить этот цирк стационарно. За годы работы Набережночелнинского цирка-шапито его посетили многие звезды российского и мирового масштаба.

Что касается нового здания цирка, то сейчас городские власти ищут инвесторов, которые будут готовы провести застройку на территории существующего цирка. Средства от этого, в рамках инвестиционного контракта, будут направлены на строительство нового здания цирка. «Конечно, этой суммы будет недостаточно для строительства», – говорит мэр. – 50 процентов мы будем привлекать за счет муниципальных или государственных источников».

Проект нового здания цирка уже разрабатывается. Главное требование к нему – он должен быть экономически эффективным. По словам Ильдара Халикова, челнинский цирк едва ли не единственный в России, живущий без государственной дотации. Новый цирк должен быть не столько грандиозным, сколько эффективным, самокупаемым и одновременно красивым и удобным.

По материалам пресс-службы мэрии

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## КАКИМИ БЫТЬ ГОРОДУ И РЕГИОНУ?

*Стратегия социально-экономического развития города Набережные Челны до 2015 года была рассмотрена в начале ноября на специальном совещании, в котором принял участие министр РТ Марат Сафигуллин.*

«Основные разделы стратегии были сформулированы еще полтора года назад руководителями предприятий, депутатами городского Совета, представителями общественности города. После проведения тендера среди разработчиков мы доверили эту работу группе государственного учреждения «Центр перспективных экономических исследований Академии наук Республики Татарстан». Я надеюсь, сегодня мы поработаем плодотворно и эффективно, сделаем все возможное, чтобы этот документ скорее увидел свет и был представлен челнинцам», – отметил Ильдар Халиков, открывая совещание.

«Мы одновременно работаем над формированием Камского экономического района, куда входят 5 муниципальных

образований и один городской округ, в том числе и Набережные Челны, – продолжил совещание министр экономики и промышленности РТ Марат Сафигуллин. – В рамках формирования Камского экономического района мы поставили задачу найти правильное решение использования инфраструктуры, ее эффективного развития, обеспечения тесной кооперации между районами. Мы хотим создать такую сферу, чтобы машиностроение не подавляло другие отрасли, чтобы везде была создана конкурентоспособная среда, способствующая развитию регионов. Сегодня мы подготовили первичные результаты работы группы, чтобы убедиться, насколько они соответствуют вашим требованиям и представлениям относительно проблем, которые существуют, и найти пути их решения, чтобы в дальнейшем прийти к единому мнению».

При работе над документом были использованы два наиболее традиционных научных подхода – аналитический, предполагающий глубокий статистический анализ показателей экономического развития, экономическое прогнозирование, и социальный, предполагающий широкое привлечение общественности с целью совместного формирования стратегии развития инфраструктуры города.

## В РЕСПУБЛИКЕ

### «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

*В Центральной избирательной комиссии РТ начала работать «горячая линия» для избирателей.*

«Горячая линия» является средством правовой консультационной помощи избирателям общественного контроля, позволяющего своевременно выявлять и пресекать нарушения избирательного законодательства, применение правонарушающих избирательных технологий, предупреждать конфликтные ситуации и решать проблемные вопросы. Сообщения от граждан принимаются по телефону 292-55-37 с 9.00 до 18.00 в рабочие дни. «Горячая линия» будет работать до 4 декабря.

### АНОМАЛЬНЫЙ РОСТ

*В Татарстане отмечен аномальный рост заболеваемости диабетом.*

Сейчас 65 тысяч жителей республики страдают от этого недуга. Причем с каждым годом больных становится все больше. О том, как помочь людям с диагнозом «сахарный диабет», говорили участники встречи в Госсовете Татарстана. Во время благотворительной акции под названием «Объединимся в борьбе с диабетом!» в дар больным передано 4 тысячи современных глюкометров, а всех больных детей обеспечили наборами

специальных тест-полосок. Но сейчас диабетикам нужны новые препараты. Они очень дороги. Лечение одного инсулинозависимого больного стоит в месяц от одной до четырех тысяч рублей, а самая простая инсулиновая помпа обходится в 60 тысяч.

### ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ВЫРАСТУТ

*С нового года в Татарстане в два раза будут увеличены ежемесячные пособия на детей из малообеспеченных семей.*

По принятому законопроекту, размер пособия на ребенка до 16 лет возрастет с 82-х до 164 рублей. На ребенка, чьи родители уклоняются от уплаты алиментов, – со 123 до 246 рублей в месяц. Одиноким матери на одного ребенка станут получать 438 рублей в месяц.

### СТАТИСТИКА МЧС

*В октябре 2007 года на территории России зарегистрировано 204 техногенные чрезвычайные ситуации, в результате которых погибло 446 человек и пострадало 1239.*

По данным МЧС РТ, на 31 октября в Татарстане было зарегистрировано 38 чрезвычайных ситуаций, в том числе 2 природного характера, 36 техногенных и 29 пожаров. Для сравнения, за аналогичный период прошлого года в республике зафиксировано 28





# УИК-ЭНД С «ВК»

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

**Олег ФЁДОРОВ**  
**Дашия МАЖИТОВА**

### В СИЯНИИ ЗВЁЗД

— Сегодня здесь выступает моя дочка, Ирина Бакина, — делится своей радостью Валентина Кузьминична, много лет проработавшая на РИЗе и на «движках». — У них на ПРЗ замечательная самодеятельность.

— Нам очень нравятся такие концерты, — объясняет свое присутствие в полном составе семья Идиятуллинных. Альбина трудится оператором ЭВМ в отделе информационных технологий на «КАМАЗ-Дизеле», Рамиль ремонтирует большегрузы в автосервисе, а Айгуль ходит в детский сад.

Но вот переполненный зал замирает в тишине, а на сцену сначала вылетают белые и синие воздушные шары, а затем ее заполняют все участники гала-концерта. Ведущая объявляет дипломантов, забывая одно из самых главных — ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Оно и понятно — это ж Венецка.

— Дорогие участники и гости фестиваля, — обратился к собравшимся заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков.

— Ошибка ведущей в некотором роде показательна — запомнить всех участников конкурса невозможно, их число растёт год от года. Лично у меня особое восхищение вызывает то, что люди, создающие замечательные автомобили, стоящие у станка, печи, за кулисами, умеют демонстрировать артистизм и заряжать энергией окружающих. Всем ярких эмоций и праздничного настроения, а выступающим — дальнейших творческих успехов!

— Я помню, как в суровые 90-е годы, когда не было возможности покупать сценические костюмы и даже обувь, артисты с кузнечного завода выступали в белых носочках, — вспоминала председатель жюри, заместитель председателя профкома Ирина Днепровна. — Сегодня

*Праздничное настроение в КДК «КАМАЗ» 11 ноября витало в воздухе задолго до начала гала-концерта фестиваля самодеятельного художественного творчества «Автоград-2007». Группами и поодиночке подошли зрители, предвкушающие зрелищное мероприятие.*

## «АВТОГРАД-2007»:

# ГАЛА-КОНЦЕРТ



у желающих участвовать в самодеятельности автогиганта есть все условия, и это радует. Окрен «КАМАЗ» — растёт и мастерство наших звезд. И есть огромное ощущение радости, что все мы причастны к этому взаимосвязанному процессу роста производства и культуры. Пусть же это благоденствие продлится и впредь!

Затем под серпантинный дождь и несмолкающие аплодисменты началось награждение победителей фестиваля. Когда овации стихли, на сцене зазвучали волшебные звуки саксофона — это солировал Вадим Загуменов (автомобильный завод). Художественные номера сменяли друг друга, вызывая бурные эмоции зрителей. Гордость за автогигант переполняла их, когда Людмила Камынина (НТЦ и ДГТ) чеканила со сцены:

«Пройдя через все напасти, Из пепла завод возстал. И побеждает «КАМАЗ-мастер»»

В ралли «Париж — Дакар». Восторг мужской половины зала вызвала Н. Бусурманова («КамПРЗ») с композицией «Восточная сказка». А заводная композиция «Малинки» с элементами брейк-данса в исполнении ВИА «Адреналин» («КАМАЗ-Металлургия») заставила и зрителей пуститься в пляс.

В завершение праздничного



глашения слово «гала-концерт» напечатано с ошибкой. В самом концерте было много китчевых номеров. Обилие номинаций мешало ориентироваться в программе. Желание «раздать всем сестрам по серьгам» равносильно уравниванию зарплат. Должны быть и победители, и побежденные, это стимулирует участников. Не стеснялся ни одной народной песни, практически отсутствовали номера, прославляющие «КАМАЗ». Не обязательно это делать в каждом выступлении, но несколько таких песен замечательно бы смотрелись в программе. Снижали восприятие ошибки ведущей. Хочется верить, что в дальнейшем «Автоград» будет соответствовать бренду «КАМАЗ».

— Третий год наша программа получает высокую награду, — делится радостью Ольга Косташ, руководитель творческого коллектива КИСМа. — Когда рядом с тобой на лучшем предприятии трудятся замечательные люди — хочется дарить им только лучшее творчество. Наверное, в этом наш главный секрет успеха. Другой немаловажный фактор — это поддержка руководства. С самого начала в нас поверил и всячески помогал нам генеральный директор КИСМа (ныне — первый заместитель генераль-

ного директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор) Юрий Петрович Ключков, воодушевляя заместителя генерального директора по управлению персоналом Сергей Юрьевич Малышев, огромную помощь оказал профком во главе с Александром Николаевичем Будкиным. Конечно, нам еще есть над чем работать — будем расти и в количестве, и в качестве.

### А ВСЁ-ТАКИ ЖАЛЬ...

А все-таки жаль, что программу КИСМа «Полет души», занявшую первое место, не показали на гала-концерте целиком. Выбранные из режиссерского контекста один танец и одна песня (2-е и 1-е места в своих номинациях), конечно, хороши и сами по себе, но соединенные единым замыслом с остальными номерами программ, они становятся настоящим музыкальным спектаклем. В основе этой «музыкально-поэтической истории», как назвала ее режиссер Ольга Косташ, — пять судеб людей, прочно связанных с заводскими профессиями, но в то же время и творческими, устремленными душой в полет.

Примеч синтетический жанр постановки позволяет увидеть этих людей как за основной работой (в кадрах кинохроники), так и в творчестве, но уже

непосредственно на сцене, вживую.

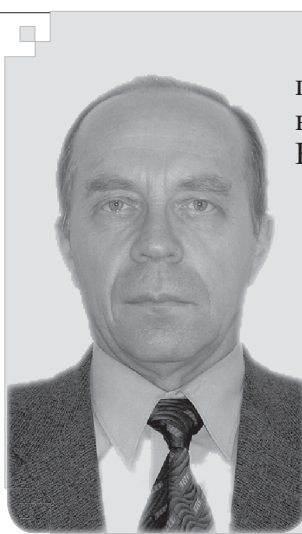
Впрочем, в эту историю могли бы войти не пять, а пятнадцать и даже двадцать пять (а то и больше) судеб тех, в ком за 10 месяцев своей работы на «КАМАЗинструментспецмаш» Ольга сумела разглядеть творческое начало (или не дать угаснуть уже затепленной свече, что тоже немаловажно), кого объединила в новый творческий коллектив и увлекла идеей создания этой истории.

Вот кладовщик Роза Симпирович. Она пишет стихи, и они звучат в кадрах, где зритель видит Розу за работой. Но она еще и давно признанная и любимая заводчанами певица, и вот мы видим ее уже на сцене — в платье, сшитом из десятиметрового куска ярко-алой ткани!

А исполнительница ромansa «Я ехала домой» Елена Вахрушева работает сверловщицей. Заводчане привыкли видеть ее в рабочей спецовке, косынке (и это тоже показано в кадрах, которые предваряют выход Елены на сцену). Зато на сцене она предстает в полупрозрачном, воздушном платье, убранным цветами, которое помогает создать образ действительно хрупкой, поэтической натуры, несмотря на многолетнюю работу с металлом.

И так преобразается каждый из героев этой истории.

Особое внимание Ольга обращает на работу с танцорами. Почти все они начали танцевать в процессе подготовки к конкурсу «Автоград». То есть с нуля. А между тем, уже на конкурсе эстрадно-ритмический танец «КИСМ» занял второе место. Этот танец, по замыслу Ольги Косташ, воплощенному хореографом-постановщиком Ильдаром Зайнуллиным, отображает и самих героев — рабочих завода, и сам процесс производства. Второй танец, тоже, казалось бы, связанный с производственной темой, называется «Мечта». В нем,



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Коллектив ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» поздравляет с юбилейным днем рождения технического помощника генерального директора Виктора Петровича Фролова!

*Желаем Вам в работе вдохновения, В кругу семьи — тепла и доброты. Среди друзей — любви и уваженья, И в жизни — сбывшейся мечты!*



# ДЖАЗ, И ТОЛЬКО ДЖАЗ

**Оксана ТЕБЕКИНА**

*Субботний вечер. Зал ночного клуба «Джумба» постепенно заполняется. Гаснет свет, и со сцены доносятся завораживающие, чарующие, магнетические звуки музыки. Джазовый коллектив «Караван» давно уже список добрую славу не только в нашем городе, но и за его пределами. Ребята группы считают джаз своей второй жизнью. Одним из основоположников этого альянса был юрисконсульт юридического бюро ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Вячеслав Антохин, барабанщик группы.*



Началось его увлечение барабанами с поездки в тогда еще Ленинград, где в одном из подземных переходов Вячеслав услышал композицию в исполнении самой обычной уличной рок-группы. Мастерство барабанщика его подкупило сразу же: «Вот то, чем я хочу заниматься в жизни!». И невзначай, что среди профессиональных музыкантов бытует мнение, мол, «курица не птица, а барабанщик — не музыкант»: ритмы — главное в музыке, это энергетика, эмоции, а барабан вообще самый первый инструмент на земле!

— В юности, — рассказывает Вячеслав Антохин, — когда я начинал заниматься полупрофессионально музыкальным творчеством, действительно попадал в эмоциональную эйфорию. По-другому и быть не могло. Свет, сцена, поклонники и поклонницы, публика — все это просто завораживало! Сейчас, по прошествии времени, я понял самое главное: это ощущение того, что ты делаешь что-то хорошее вместе со своим коллективом, доставляешь своему слушателю радость общения с прекрасной музыкой.

За десять лет творческой жизни Вячеслав был барабанщиком не одной местной группы и участвовал в самых разнообразных проектах. В 2000 году наш герой и его сподвижник Евгений Пожаров создали джаз-ансамбль «Караван», который изначально задумывался как некий экспериментальный проект. На сегодняшний день этот коллектив может полноправно называться профессиональной группой. Почему при выборе музыкального стиля «Караван» предпочел именно джаз? Ответ прост: это возможность импровизации, фразировки, динамики, смена характера по настроению, безграничность развития. Только в джазе музыканты могут отойти от стандартного общепринятого исполнения композиции и предложить слушателю свой вариант, пропущенный минутным настроением.

— Основная заслуга в том, что наш коллектив обрел постоянных поклонников и пользуется уважением среди коллег по музыкальному цеху, — говорит Анна Меерсон, бывшая солистка группы «Караван», — принадлежит именно Славе Антохину. Он коммуникабельный человек, ответственный, отзывчивый, компромиссный. Мы, музыканты, работаем ведь не с «профессионалами», а с людьми. Бывает очень непросто достичь определенного союза и с коллегами, и с организаторами концертов. А Вячеслав как хороший организатор и отличный руководитель умеет наладить контакт практически со всеми. На мой взгляд, на сегодняшний день

альтернативы ему в городе нет.

В 2005 году в г. Самаре прошел международный фестиваль джазовой музыки, где группа «Караван» стала лауреатом Гран-при. Заслугу этой победы музыканты коллектива целиком и полностью приписывают Вячеславу. А вот у него на этот счет другое мнение:

— Мы очень волновались перед конкурсом, так как первый раз участвовали в подобном мероприятии. Но наша команда сработала слаженно. Я впервые видел, чтобы исполнитель мог поднять на ноги 800 человек. А это сделала наша Анечка! Хотя и не без нашего участия. В музыке что самое главное? Играть в унисон, причем абсолютно во всем, включая отношения между людьми. Думаю, мы этого достигли! И это всеобщая победа, а не отдельно взятого человека.

И Вячеслав, и его команда ставят перед собой единственную цель: выступать и быть интересными публике. В его планах на будущее — расширить и разнообразить репертуар, сотрудничать с музыкантами других коллективов. К сожалению, джаз — ведомо убыточная область музыки, интересен он только определенным кругам общества. Вячеслав основной целью для себя и своего коллектива ставит развитие этой музыкальной ниши в Челнах, чтобы джаз стал приоритетным и привлекательным для челнинского слушателя. В начале 2008 года Вячеслав Антохин вместе с соратниками планируют провести в нашем городе джазовых фестиваль. Объем работы достаточно велик: ведутся переговоры с российскими музыкантами, с вокалистами, с администрацией города. И все организаторы фестиваля рассчитывают только на успех!

— Сказать о Вячеславе просто «хороший человек» — значит, не сказать ничего, — считает Евгений Пожарский, гитарист группы «Караван». — Это Человеке. Конечно, у нас у каждого свой характер, бывают сложности. Но Слава умеет найти компромисс в любой ситуации. В свое время он пробовал играть в разных музыкальных направлениях. Но я очень рад, что его выбор остановился именно на джазе. Отличительная его черта как в творчестве, так и в жизни — никогда не останавливаться на достигнутом, развиваться и стремиться к большему. Поэтому абсолютно уверен, что задуманные им проекты обязательно найдут воплощение в жизни! Слава безгранично талантливый человек. Недавно проявил себя в роли талантливого отца, с чем я его и поздравляю! А пожелать я хочу и ему, и нашему коллективу успехов, новой музыки и новых поклонников.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан №258 от 24.05.1993 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием "Рабочий КАМАЗ".

Периодичность выпуска - один номер в неделю.

Учредитель: открытое акционерное общество "КАМАЗ".

За главного редактора Алексей ШИЛОБОДИН e-mail: shilobodin@kamaz.org

Компьютерная верстка: Наяль ХУРМАТОВ

Корректор: Ландыш ШАКИРЗЯНОВА

Фотокорреспондент: Николай БРИК

Телефоны: Редакция "ВК": 37-13-49, 37-12-19, 37-11-94, 37-11-91. Пресс-служба "КАМАЗа": 39-67-97. Факс: 37-19-08. e-mail: vesti@kamaz.org http://www.kamaz.net

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. Достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции "ВК" в типографии "Принт", тел. 44-31-20 ПБОЮЛ Седлецкая О.В., г. Набережные Челны

Время подписания в печать - 20 час. Подписано в печать - в 20 час.

Подписной индекс 00017

Заказ 870

Тираж 17000