



№41

«МЫ ИЗ ОДНОЙ СЕМЬИ»

Татьяна
БЕЛОНОЖКИНА

**В ТЭФ
«КАМАТРАНССЕРВИС»
ТРУДИТСЯ 12
ДИНАСТИИ.. СЕМЬЯ
ГРЯЗНОВЫХ ДЕРЖИТ
ПАЛЬМУ ПЕРВЕНСТВА
НЕ ТОЛЬКО ПО
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ
ФАМИЛЬНОГО СТАЖА –
ОН БОЛЕЕ 100 ЛЕТ – НО
И ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ
ТРУДА.**

Сильная половина династии трудится в цехе технологических перевозок: и у Павла, и у Леонида, и у Владимира самые высокие показатели по доходности и объему выполненных работ. В месяц каждый из них привозит родному предприятию более 600 тысяч рублей дохода.

Сами Грязновы шутят, если только их автотранспортную семью за праздничным столом собрать, то не каждая столовая такое количество людей вместить сможет. Было время, когда в цехе технологических перевозок трудились пять водителей Грязновых – Леонид, Павел, Владимир, Антон и Евгений. Но сначала из «технологии» на автобусных перевозках в ПОПАТ ушел Петр. Он проработал на «КАМАЗе» всего три года, а погиб в 2000-м на рабочем месте, когда ремонтировал

«Торос» в Казани, куда привез военных из Набережночелнинского военкомата. Страшная случайность – сломался домкрат. На смену ему пришел сын Антон. После гибели отца студент очного отделения Казанского финансово-экономического института перешел на заочное и работал на технологических перевозках шесть лет. Получив диплом, он нашел работу по специальности. За ним ушел из грузового автотранспортного предприятия другой племянник, Евгений. Но недавно в череде

уходов наметился перелом, в ТЭФ «КАМАтранссервис» пришла еще одна Грязнова – Людмила, жена Владимира, она работает бухгалтером.

А семейная и водительская история Грязновых началась в 1976 году, в разгар строительства второй очереди автомобильного завода. В то время в Набережные Челны приехал после службы в армии Леонид. Человек семейный и основательный, он выбрал самую солидную организацию – цех технологических перевоз-

ок, «расквартированный» тогда на стройбазе. Возил на ЗИЛе бетон на строительство второй очереди автомобильного завода (в конце 70-х ударными темпами возводили вторую нитку конвейера, цех сборки кабин, участок колес, сдаточный корпус). Через два года в списках отдела кадров цеха технологических перевозок появились еще два водителя с фамилией Грязнов. Павел и Петр, братья-близнецы, вместе служили на границе с Китаем и вместе приехали вслед

за старшим братом – работать честно, на совесть, как родители учили. А в 1998 году после окончания автошколы предприятия в цех пришел еще один Грязнов – Владимир, сын Леонида. Отец рассудил, не мудрствуя лукаво, нечего молодому человеку счастья за тридевять земель искать, в грузовом автотранспортном предприятии «КАМАЗ» люди работают серьезные, честные, плохому не научат.

(Окончание на 3-й стр.)

НАГРАДА

«КАМАЗ» УЗНАЮТ ПО ПРОТОКОЛУ

В рамках III Международной конференции «Формирование репутации в международном сообществе», которая состоялась 16-17 октября в Москве, прошло вручение Национальной профессиональной премии в области протокола, имиджа и репутации.

Награждение состоялось по 11 номинациям. Основной целью конкурса является повышение профессиональных стандартов для сотрудников протокольных служб, HR и PR-отделов компаний, госструктур и административных объединений. Победителей определял Экспертный совет в составе: В.Н. Шевченко – советник Президента Российской Федерации, Чрезвычайный и Полномочный Посол Российской Федерации, Г.В. Вилинбахов – Председатель Геральдического Совета при Президенте Российской Федерации, главный герольдмейстер России, П.Ф. Лядов – профессор МГИМО, Чрезвычайный и Полномочный Посол Российской Федерации и т.д.

Решением Экспертного совета Протокольная служба ЗАО «ВТК «КАМАЗ», которую на конференции представляла главный специалист Протокольного бюро Фания Борова, стала лауреатом Национальной профессиональной премии в номинации «За вклад в увеличение репутационного потенциала компании».

Победа Протокольной службы ЗАО «ВТК «КАМАЗ» в конкурсе еще раз доказывает высокий уровень профессионализма специалистов, работающих с зарубежными делегациями, призывающими на автогрант с целью проведения переговоров. Как подчеркнул Чрезвычайный и Полномочный Посол Российской Федерации, профессор МГИМО Павел Лядов, «КАМАЗ» теперь узнаем не только по победам в ралли «Париж – Дакар», но и по высокому уровню профессионализма сотрудников Протокольной службы, который способствует укреплению позиций российского производителя на мировом рынке и является частью стратегического потенциала России».



НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В РУКОВОДСТВЕ

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ»
Сергей Когогин произвёл очередные назначения в руководстве компаний.

Заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию стал 35-летний Кирилл Пузырков, работавший в течение пяти последних лет руководителем аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ».

Вместо него руководителем аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ» назначен 40-летний Герман Гильфанов, ранее работавший генеральным директором ООО «КАМАЗ-Общепит».

В ПРИЗМЕ ВЫСТАВКИ

«КАМАЗ» презентовал продукцию на промышленной выставке «Filda-2007» в столице Анголы – Луанде.

2007-й стал для «КАМАЗа» годом успешной работы в Анголе. К октябрю здесь реализовано 215 автомобилей, тогда как за весь период с 1976 года в эту страну было поставлено всего более 230 камских грузовиков.

Наибольшим спросом в Анголе пользуются полноприводные КАМАЗы с односекционной ошиновкой для работы в сложных дорожных условиях. Недавно были отгружены седельные тягачи КАМАЗ-43108 (6х6), бортовые автомобили КАМАЗ-43114 (6х6) и КАМАЗ-43118 (6х6) и спецтехника на их шасси, специальные автобусы КАМАЗ-4208 (6х6), автомобили перспективного семейства Мустан.

Восемь лет подряд «КАМАЗ» получает титул «Лучший экспортёр России», чему способствуют активные продажи и организация сборочных производств в Восточной Европе, Африке, Юго-Восточной Азии, на Ближнем Востоке, в странах СНГ. В 2006 году на зарубежных рынках реализовано 11230 грузовых автомобилей (8,5 тысячи в 2005 году). Крупнейшие рынки сбыта – Казахстан и Украина.

НЕ АВТОМОБИЛЬ – СКАЗКА

Работники дорожного хозяйства Нижегородской Новгорода в канун своего профессионального праздника получили 18 комбинированных дорожных машин марки «КАМАЗ».

С такой техникой, говорят коммунальщики, и летом, и зимой содержать магистральные и городские дороги с твердым покрытием можно «на отлично». Новые КАМАЗы уже прошли испытание в летние месяцы. Закупать универ-

сальные машины городская администрация начала еще два года назад. За это время было приобретено около двухсот автомобилей. В нынешнем году парк коммунального хозяйства пополнился еще на 60 авто.

Михаил Шишканов, водитель со стажем, рассказывает, что на своем веку покосился за рулём разных автомашин. Город убирал и на тракторах, и на стареньких ЗИЛах. Новый КАМАЗ называет скажкой, работать на таком машине – одно удовольствие.

«ВОРКУТАУГОЛЬ» ОБНОВЛЯЕТ АВТОПАРК

25 самосвалов КАМАЗ-6520, предназначенные для вывозки породы в «Воркутуауголь», на этой неделе вышли на линию.

«Введение в эксплуатацию новых автомобилей-самосвалов на технологических перевозках позволит увеличить производительность труда водителя, а также повысит его безопасность, обеспечит снижение затрат на перевозку и добычу угля в целом, улучшит экологию за счет снижения токсичности отработанных газов», – отметили в пресс-службе компании.

Новые КАМАЗы, предназначенные для работы в северных условиях, уже прошли первую «обкатку», получив положительные отзывы работников. В качестве машин убедился генеральный директор «Воркутуауголь» Вадим Ларин, который сам проехал на одной из них.

АВТОБУСЫ НЕФАЗ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

В Челябинск поступит первая партия из 20 новых пассажирских автобусов марки «НЕФАЗ», закупленных городом на условиях лендера.

Как сообщил председатель комиссии по транспортному обслуживанию населения Челябинской городской думы Валерий Головков, всего до конца ноября город получит 86 современных, комфортных, экономичных, экологичных и безопасных автобусов НЕФАЗ с двигателями, соответствующими стандарту «Евро-2». Впервые за последние 10 лет парк муниципального автотранспорта Челябинска пополнится столь крупной партией новой техники. В этом году губернатор Челябинской области Петр Сумин выделил из бюджета один миллиард рублей на обновление подвижного состава муниципального транспорта региона. Их официальная передача городу состоится 8 ноября на Театральной площади – главной площади Челябинска.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

НЕФТЬ И ГАЗ УКРЕПЛЯТ «КАМАЗ»?

Дания МАЖИТОВА

«Перспективы мировой и российской добычи углеводородов» обсудили участники «круглого стола», прошедшего в минувший четверг на «КАМАЗе». В обсуждении принимали участие заместитель министра промышленности и торговли РТ Фарид Туктаров, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» Рафинат Яруллин, а также руководители и специалисты «КАМАЗа» во главе с первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором компании Юрием Клочковым.

Открывая встречу, заместитель генерального директора по работе с государственными структурами Ильдар Урманов рассказал участникам «круглого стола», в первую очередь, гостям, что в последний период времени «КАМАЗ» развивался по программе стратегического развития «Мастер-270». Программа была разработана до 2010 года. Но уже в 2007 году по ряду показателей «КАМАЗ» программу выполнил. В 2008 году основные параметры программы будут также выполнены, в связи с чем перед компа-

нией встанет задача разработки новой стратегии развития уже до 2020 года.

«Если первый этап был – экономическая стабилизация «КАМАЗа», укрепление

рыночных позиций, повышение интереса к «КАМАЗу», то второй этап – разработка стратегии до 2020 года – подразумевает более глобальные задачи. Это выход на новые рынки, освоение принципиально новых видов продукции и многое другое», – отметил Ильдар Урманов.

(Окончание на 4-й стр.)



“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



10 ЛЕТ ТФК «КАМАЗ»: ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ И ДЕЛАХ

С ЮБИЛЕЕМ!

ООО «Набережночелнинский автосервис «КАМАЗ» поздравляет коллектив ОАО «ТФК «КАМАЗ» с десятилетним юбилеем!

Рады отметить, что наше сотрудничество, опиравшееся на высокий уровень профессионализма наших работников, всегда отличалось конструктивным подходом и стремлением к максимальной реализации экономической стратегии ОАО «КАМАЗ».

Только на базе созданного «Торгового дома ТФК» за 7 лет было реализовано продажи «КАМАЗ» на сумму более 5 миллиардов рублей. Успешно развивалась система сервисного обслуживания автомобилей и их продажа.

Дальнейших успехов вам и благополучия!

ЧАСТЕНЬКО ЖИТЕЛИ НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНОВ, ВЫЕХАВШИЕ ЗА ПРЕДЕЛЫ РОДНОГО ГОРОДА, ИСПОЛЬЗУЮТ СЛОВО «КАМАЗ» КАК СВОЮ ВИЗИТНУЮ КАРТОЧКУ. СРАБАТЫВАЕТ НАВЕРНЯКА. «КАМАЗ» ЗНАЮТ ВЕЗДЕ. МНОГОКРАТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ МИРОВЫХ ГОНКОК, ЛАУРЕАТ ПРЕСТИЖНЫХ АВТОМОБИЛЬНЫХ КОНКУРСОВ. ОН УВАЖАЕТ СЕБЯ ЗАСТАВИЛ ВО МНОГИХ СТРАНАХ И РЕГИОНАХ МИРА. ВОСХИЩАЮТ ТЕМПЫ РОСТА (ВДВОЕ – ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА) ПРОИЗВОДСТВА НА «КАМАЗЕ». А СПРОС НА КАМАЗОВСКУЮ ПРОДУКЦИЮ РАСТЁТ ЕЩЁ БЫСТРЕЕ. НЕРЕДКО ВОЗНИКАЮТ СИТУАЦИИ, КОГДА ЗАВОД НЕ УСПЕВАЕТ СДЕЛАТЬ СТОЛЬКО МАШИН, СКОЛЬКО ТРЕБУЕТ РЫНОК. НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ ТФК «КАМАЗ» МЫ РЕШИЛИ ВОССТАНОВИТЬ ГЛАВНЫЕ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ ВОСПОМИНАНИЯ ТЕХ, КТО В РАЗНОЕ ВРЕМЯ СТОЯЛ ЗА ЕЕ ШТУРВАЛОМ.

«КАКИЕ ПРОДАЖИ? КАКАЯ КОМПАНИЯ?»

Десять лет назад, когда создавали ТФК, мало кто верил, что из этой затеи будет толк. Камазовцы помнят 1997 год. Остановился главный конвейер, «КАМАЗ» был под угрозой банкротства. Пессимисты ворчали: «Какие продажи? Какая компания? Решается судьба гигантского завода!». Но оптимисты верили: «Будет и на нашей улице грузовик с пряниками!». В смысле – очередь за нашими грузовиками.

Владимир Вылгэжсанин, первый директор ТФК, вспоминает тот год:

– Когда остановился главный конвейер «КАМАЗа», грузовики у посреднических фирм можно было приобрести значительно дешевле, чем на заводе. Летом 1997 года я был избран членом Совета директоров ОАО «КАМАЗ». Мне поручили подготовить предложения по выходу из сложившейся ситуации. Совет директоров должен был определить, по какому пути идти дальше.

«КАМАЗ» тогда еще работал по старому советскому принципу – главное, сорвать автомобиль, а уж купить его всё равно кто-нибудь купит. Отсутствие маркетингового (рыночного) подхода в управлении, специальной структуры для работы на рынке и завело предприятие в тупик.

Решили кардинально изменить систему управления, движение информационных, денежных и товарных потоков. Руководствуясь мировым опытом, мы обозначили главный принцип в работе:



«Клиент превыше всего».

5 августа 1997 года Совет директоров ОАО «КАМАЗ» создал специализированное предприятие для изучения рынка и продвижения продукции «КАМАЗа» – открытое акционерное общество «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ». В структуру ТФК вошли Внешнеторговая фирма «КАМАЗ», департамент по маркетингу и продажам, занимавшийся сбытом продукции, Центр продаж автомобилей и Центр продаж запасных частей. У ТФК одновременно появились три «базовые точки» – в Москве, Казани и Набережных Челнах.

На заседании Совета директоров «КАМАЗа» присутствовал Президент Республики Татарстан Минтимер Шаймиев. На вопрос генерального директора «КАМАЗа» «А кто все это будет делать?», Минтимер Шарипович предложил назначить ответственным за выполнение решения Совета директоров меня. Так я и стал генеральным директором ОАО «ТФК «КАМАЗ».

Как это бывает в любом новом деле, ТФК прошла несколько стадий становления. Первую, когда руководители и сотрудники настороженно относятся к проводимым изменениям и задаются вопросом: «А зачем нам это нужно?». Вторую, когда появляются первые результаты и большая половина руководства уже считает: «В этом что-то есть...». И третью, когда все утверждают: «Да, так и должно быть!». Время

доказало, что решение Совета директоров «КАМАЗа» было своевременным и ТФК «КАМАЗ», как составная часть всего комплекса проводимых изменений системы управления, помогла «КАМАЗу» успешно преодолеть трудности.

Если в 1996-1997 гг. девяносто процентов грузовиков реализовывались по бартерным схемам (автомобили обменивались на другой товар), то через год работы ТФК столько же процентов продаж осуществлялись уже по денежным расчетам.

КЛИЕНТ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Большой вклад в развитие ТФК внес Анатолий Самарин, второй генеральный директор ТФК. Сегодня он вспоминает:



– Ситуация по продаже КАМАЗов по-прежнему была очень сложная. У нас не было отложенных товаропроводящих сетей. Работали всего четыре дилера, которые находились в Москве. Затем еще два дилера появились в Набережных Челнах. Что получается? Из Москвы звонят в Набережные Челны – нужно дескать грузовиков. Из Набережных Челнов отправляют эту партию в Москву, дальше москвичи распределяют: два – в Челябинск, три – в Краснодар, остальные – в Сибирь и Владивосток. Те же грузовики теперь едут обратно, минуя Набережные Челны, на Урал, в Сибирь, Владивосток. Долго и дорого. Мы не могли эффективно вести

продажи на всем пространстве страны. И сами способствовали тому, что там, где не было нашей сети, рынок работал без нас, и камазовская продукция распространялась через вторые и третья руки.

Первоначально я предложил создать дилерские центры во всех миллионных городах России. Более того, дилерская сеть должна располагаться вдоль крупнейших магистралей. Это было сделано для удобства водителей – дальнобойщиков, которые, находясь в пути, могли получить квалифицированную помощь в случае поломки автомобиля.

У завода появилось еще одно главное преимущество – единая цена на камазовскую продукцию в любом уголке страны. При этом компания гарантировала обслуживание автомобиля КАМАЗ в каждом регионе России и СНГ, где бы он не был куплен, поставлен на учет и как бы далеко от места «прописки» ни находился.

В результате, по итогам 2000 года доля продаж «КАМАЗа» на рынках России и стран СНГ по классу грузовиков с 43 процентов поднялась до 48 процентов. Успеху способствовали обширные маркетинговые исследования и масштабная организаторская работа, проделанная Торгово-финансовой компанией «КАМАЗ». Причем 70 процентов грузовиков, а также 53 процента запасных частей было реализовано через дилеров.

Большое значение имела внутренняя реорганизация работы Торгово-финансовой компании. В 2000 году в ее составе были созданы два департамента – по развитию и логистике. Первый преследовал цель – ускорение разработки и освоение производства новой техники, пользующейся на рынке повышенным спросом. А служба логистики была призвана оптимизировать запасы реализуемой продукции на центральных и региональных складах.

Впрочем, Торгово-финансовая компания занималась не только торговлей и рекламой, она активно вмешивалась и в производство, предъявляя заводу требования и пожелания потребителей. Девиз «Клиент превыше всего» по-прежнему действовал в ТФК.

Вот что сказал тогда по-

воду работы «под заказ» Иллас Гатиятулин, будучи заместите-

лем директора ТФК, в интервью газете «Вести КАМАЗа»:

– С одной стороны, это свое-временное исполнение заявок. Не зря говорят: хороша ложка к обеду. И хотя стало уже практиковать отгрузку автомобилей в оговоренные контрактами сроки, исключения из него все же имеют место. И клиенты поэтому иногда аннулируют сделки...

С другой стороны, наша задача – предложить и отгрузить потребителю автомобиль именно в той комплектации, которая ему нужна. Если клиент пожелает к машине что-то сверх обозначенного в спецификации, мы тут же делаем заказ на разработку и изготовление того или иного устройства. Тем более что возможности такие у «КАМАЗа» есть – в департаменте развития и внедрения новых разработок.

«ОТКУДА У «КАМАЗА» МАШИНЫ, ЕСЛИ ЗАВОД СГОРЕЛ?»

В частности, как приходилось налаживать контакты с крупными корпоративными клиентами? Сергей Майоров, бывший директор Торгово-финансовой компании (а ныне – председатель Совета директоров ООО «Магнолия»), вспоминает:



– Нужно было в десять раз увеличить поставки в Министерство обороны, вытеснить нашего основного конкурента – «УралАЗ». Но это не так-то просто.

Казалось бы, мы представляем государственную организацию, по понятным причинам получавшую преимущество. А на деле доходило до смешного: военные на переговорах спрашивали: «Откуда у «КАМАЗа» машины, если завод сгорел?». Пожар на заводе двигателей был в 1993 году, а подобные вопросы задавались в 2002-м. И как мне потом сказал знакомый генерал, на «КАМАЗе» фактически был поставлен крест.

Поэтому нужно было не просто организовать продажи, приходилось постоянно ломать стереотипы и всем доказывать, что наши автомобили – лучшие. Работа не прошла даром. Сегодня «КАМАЗ» стоит на страже обороноспособности страны. Тогда же мы наладили сотрудничество с такими крупными компаниями, как «Лукойл» и «Газпром».



ЛЕГКО ПАДАТЬ, ТЯЖЕЛО ПОДНИМАТЬСЯ

В самой ТФК тоже произошла большая реорганизация, сформировалась новая команда. В октябре 2003 года генеральным директором ТФК назначается Гатиятулин Иллас Рифкатович. Человек высокого профессионализма, он пришел, что называется, «на свое место» и со своими проектами:

– Легко падать, тяжело подниматься. Тем не менее, «КАМАЗ» на подъеме. В 2006 году на российском рынке реализовано 3170 автомобилей КАМАЗ полной массой 14-40 тонн, что на 34,8% больше, чем в 2005 году. Несмотря на усиливающуюся конкуренцию, «КАМАЗ» удерживает 1/3 часть российского рынка.

Основные бизнес-процессы, за которые мы сегодня отвечаем: 1) маркетинг и планирование сбыта (занимается изучением рынка и реализацией продукции); 2) логистика и сбыт продукции (выстраивается через товаропроводящую сеть, а также включает в себя доставку продукции); 3) послепродажный сервис. Мы пошли дальше и внедрили новые направления – «Трейд ин» и утилизацию. 2006 год стал ключевым в развитии программы «Трейд ин». Учитывая всю важность этого направления, в ОАО «ТФК «КАМАЗ» был создан департамент по развитию «Трейд ин».

В конце 2005 года был разработан и утвержден стандарт дилера «О дилерских центрах ОАО «КАМАЗ», который определяет, каким должен быть камазовский дилер. Требования, предъявляемые к сервисным центрам ОАО «КАМАЗ», позволяют оптимизировать качественный состав субъектов дилерской сети и исключить из него тех, кто не отвечает единому стандарту сервисного центра ОАО «КАМАЗ».

Появляются новые корпоративные клиенты. В прошлом году на выставке «MIMS» провели переговоры с «Роснефтью». Мы презентовали свою продукцию, и они изъявили желание работать с нами напрямую. Также среди наших «клиентов» корпоративных клиентов – «Росагролизинг», «Газпром», «Сургутнефтегаз», «Алроса» и другие предприятия.

Благодаря совместной работе департамента по развитию «Трейд ин» и ЗАО «Ремдизель» в парках потребителей в 2006 году было обновлено 1066 единиц автомобильной техники КАМАЗ – это на 51% больше, чем в 2005 году. Результаты 2006 года подтверждают, что продажи по схеме «Трейд ин» имеют высокий потенциал роста и позволят расширить клиентскую аудиторию за счет тех потребителей, у

которых недостаточно денежных средств на обновление парков.

В 2006 году силами специалистов блока продаж и сервиса ОАО «КАМАЗ» был запущен технологический портал «B2B – Дилер» – новая технология в информационном взаимном обмене с дилерами ОАО «КАМАЗ». Это позволило оперативно, в режиме «онлайн», обмениваться с дилерами информацией технического, конструкторского характера, оперативно проводить маркетинговые опросы с привлечением дилеров, автоматизировать сбор ежемесячных и ежеквартальных дилерских отчетов, доводить до дилеров новинки ремонтно-эксплуатационной документации и стандартов по гарантии и сервису.

ОАО «КАМАЗ» увеличило свою долю в сегменте шасси и спецтехники – с 46,1% в 2005 году до 50,7% в 2006 году, рост составил 4,6%. Этому способствовали следующие мероприятия по развитию продаж спецтехники:

1) привлечено 29 новых российских заводов спецтехники, которые ранее не изготавливали спецнастрийки на шасси КАМАЗ; в 2006 году ОАО «КАМАЗ» работало с 246 заводами-изготовителями спецтехники;

2) на 384 единицы увеличилось количество моделей сертифицированной спецтехники, выпускавшейся на шасси КАМАЗ (на 160 больше, чем в прошлом году); обновление коснулось всех видов автотехники – автоцистерн, топливозаправщиков, автомобилей с манипулятором, коммунальной, лесозаготовительной, нефтепромысловый, строительной техники, автофургонов и мастерских; вся новая спецтехника на шасси КАМАЗ положительно воспринята российским рынком;

3) на Туймазинском заводе автобетоновозов налажено производство коробок отбора мощностей (освоены 3 новые модели).

Таким образом, на начало 2007 года всего насчитывается 1354 модели спецавтомобилей на базе шасси КАМАЗ.

Все достижения в ТФК стали возможны благодаря нашим высококлассным специалистам. Большинство топ-менеджеров в ТФК прошли курсы MBA («Мастер делового администрирования»). Вообще, я считаю, что коллективу нужно уделять большое внимание. Чаще проводить корпоративные мероприятия, чтобы, кроме материальной привлекательности, в работе присутствовала и другая – духовная.

Например, в августе мы провели турслет «ТФК», приуроченный к десятилетию компании. Это же не просто соревнования среди департаментов, это сплочивание коллектива. Люди общаются друг с другом, дружат, болеют за общее дело, и это все сказывается на работе, на производственной, подчеркну, работе.

...ТФК прошла долгий путь, но, оглядываясь назад, становится понятно, что путь, избранный десять лет назад Советом директоров ОАО «КАМАЗ», оказался правильным.

ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ: 37-19-08, 37-10-35

АВТОКОНКУРС

ОБРАЗЦОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – ОБРАЗЦОВЫЕ ВОДИТЕЛИ

Олег ФЕДОРОВ

20 октября на площадке перед Торгово-финансовой компанией было не проехать – 43 водителя легковых автомобилей выясняли, кто из них лучший.

– Приветствуем участников автомобильного многобоя «Образцовый водитель», посвященного 10-летию ТФК, – обратился к построившимся в две ширенги конкурсантам председатель жюри, заместитель генерального директора – директор департамента логистики и транспортного обеспечения Александра Ушенин. – Мероприятие проводится с целью пропаганды здорового образа жизни, повышения культуры поведения на дорогах и, конечно, сплочения коллектива. Всем удачи, пусть победит сильнейший!

Объясняя участникам соревнований правила и критерии оценки, председатель городской организации РОСТО, помогавшей в организации мероприятия, Андрей Охотников обратил их внимание, что главное – правильно выполнить фигуры «Змейка», «Луковица», «Автослалом» и упражнение «Кегли». За ошибки начисляется штрафное время. Общая задача – проехать трассу в наименее время с минимальным количеством штрафных секунд.

И вот на старте – первый участник,



тоже, остался «автослалом» и «кегли»...

– Молодец, молодец! Давай, давай, Марат, еще немного! – подбадриваю я водителя.

– В целом, проехали неплохо, – сакомкритично говорит он, выходя из машины. – Но можно было бы лучше. А главное все-таки – вот это ощущение азарта, драйва.

И я с ним полностью согласен.

– Очень зрецишное мероприятие, молодцы ребята, даже не думал, что рядом со мной трудаются настоящие асы вождения, – делится впечатлениями Дамир Саубанович Валиев из отдела логистики. А его внук Тимур, уютно сидящий на могучих плечах деда, добавляет:

– И мне понравилось, как дяди ездят. Я тоже так хочу научиться.

Даже приблудившийся рыйжий пес, казалось, настолько был увлечен проходящими соревнованиями, что, завороженно наблюдая за очередным конкурсантом, комментировал каждый заезд одобрительным лаем.

Радику Гарипову из департамента маркетинга, третье – Людмиле Поляковой из технического департамента. Она же была признана «Автоледи».

– Честно говоря, совершенно не ожидал, что буду первым, – признается победитель, Эдуард Нуретдинов. – Ведь участвовать решился только вчера. Но, видимо, сказался большой опыт вождения, плюс почтывал ответственность – кто, как не представитель руководства, должен показывать пример подчиненным.

– Передать мои чувства словами просто невозможно, – считает «Автоледи» Людмила Полякова. – Это и восхищение мастерством коллег, и радость по случаю победы, и благодарность всему коллективу, нашему руководству, организовавшему такой конкурс, и, конечно, тем, кто за меня болел.

– Соревнование прошло на отличном уровне, большое спасибо всем участникам, болельщикам и организациям, помогавшим в его проведении, – подвел итог председатель жюри Александр Ушенин.

– Владимира Васильевича, 1 октября вас назначили генеральным директором ОАО «КАМАТранссервис». Что означает это решение в эпохе финансового оздоровления, начатом на предприятии 17 мая с введением внешнего управления?

– Это промежуточный этап оздоровления предприятия. 26 сентября было зарегистрировано открытое акционерное общество «ТЭФ «КАМАТранссервис». В течение месяца мы должны выпустить акции, которые будут выставлены на торги и продааны инвестору. Выручку распределят между кредиторами пропорционально суммам долгов. Кто станет акционером или акционерами, пока неизвестно. Все имущество и кадровый состав из общества с ограниченной ответственностью переведены в новое открытое акционерное общество. 9 октября, после передачи в оплату уставного капитала действующих активов, с чистого листа начнется производство и финансовая деятельность предприятия.

– Вы работаете в «КАМАТранссервисе» почти 30 лет. Полагаясь на свой опыт, скажите, как новому обществу не попасть в подобную неприятную историю?

– Это вина не команды менеджеров и уж тем более персонала, а той системы, которая сложилась в кризисные 90-е годы. К долгам по налогам привели неплатежи и дефицит денежных средств. Других долгов у ТЭФ «КАМАТранссервис» нет.

– Команда, стоящая сейчас у руля, наверное, уже разработала стратегию оздоровления и развития общества.

– При реализации плана внешнего управления, в период оздоровления, предприятие уже вышло на безубыточный уровень. Залог жизнеспособности ТЭФ «КАМАТранссервис» – команда единомышленников, пакет заказов от предприятия ОАО «КАМАЗ» на технологические перевозки и хорошая база для развития коммерческих перевозок. У нас есть 28 единиц седельных тягачей – 6460, – 5460, – 54115, на которых рассчитываем в реализации нового проекта с СП «СТС-КАМАЗ-Логистика».

Еще одно направление деятельности – развитие сервисного центра. Так мы называем нашу производственно-техническую базу, рассчитанную на 1000 грузовых автомобилей. В нашем парке проходят техническое обслуживание и ремонт 400 машин. «КАМАТранссервис» заключил договоры на техническое обслуживание автомобильных парков «КАМАЗ-Металлургии», КИСМа, «КАМавтодора». На нашей технической базе осуществляется капитальный ремонт КАМАЗов, обслуживаются автобусы НЕФАЗ, оказываются другие виды сервисных услуг. Возможно, у инвестора будут другие планы, и персоналу придется осваивать новые виды деятельности.

– Как процедура финансового оздоровления отразилась на уровне заработной платы персонала, содержании соцпакета?

– Администрация и профсоюзный комитет начали обсуждение содержания коллективного договора, который будет заключен этой осенью сроком на один год. Ориентировочно, сумма социального заказа составит 5 миллионов рублей. После пересмотра положения об оплате труда, теперь она жестко привязана к выполнению плана, ее уровень вырос на 20%. В декабре 2006 года средняя заработная плата составляла 11600 рублей, по итогам августа – 13300 рублей.

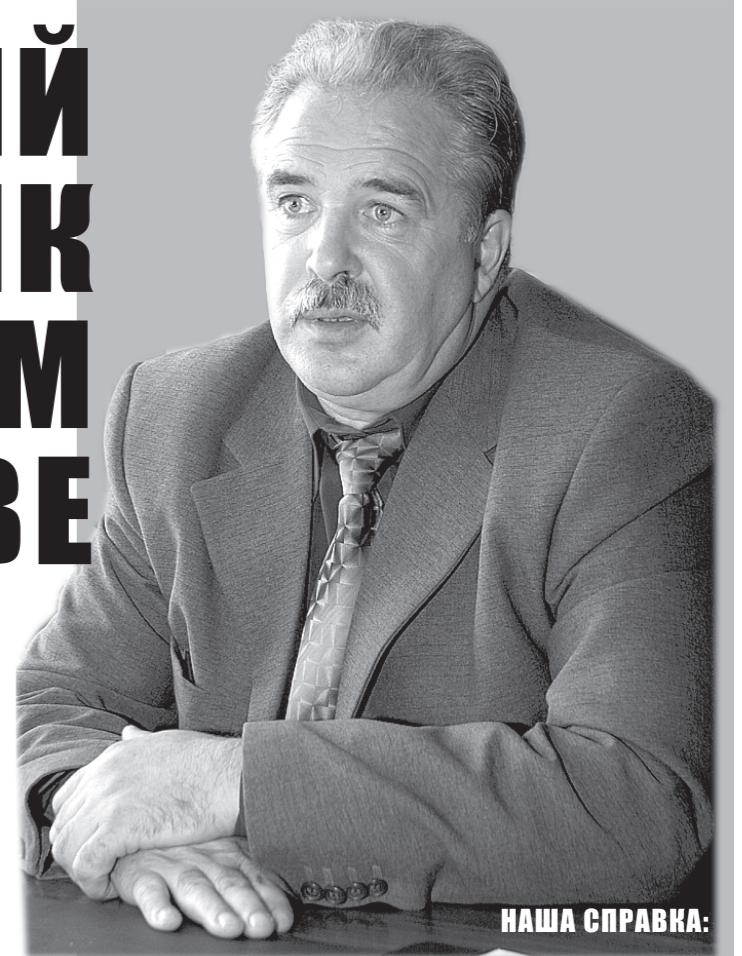
СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

28 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

ЛЮБИМЫЙ ПРАЗДНИК В НОВОМ ОБЩЕСТВЕ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году работники ТЭФ «КАМАТранссервис» свой профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта – будут отмечать в новом статусе. Весь коллектив из обанкроченного общества с ограниченной ответственностью перешел в созданное открытое акционерное общество. Накануне праздника корреспондент «ВК» встретилась с его генеральным директором Владимиром Шешолиным.



НАША СПРАВКА:

В Набережные Челны Владимир Васильевич Шешолин приехал в 1978 году после службы в армии. Первое место работы – транспортное управление «КАМАЗа», молодого человека приняли токарем 3-го разряда. Через год он повысил свою квалификацию до токаря 4-го разряда 5-го разряда.

В 1987 году Владимир Васильевич был назначен главным диспетчером производственно-диспетчерского управления автотранспортного предприятия технологоческих перевозок. В 1993 году он уже заместитель начальника по перевозкам грузового автотранспортного предприятия «КАМАЗа». С 1996 по 1999 год работал директором по транспорту ОАО «КАМАЗ». После учреждения ООО «КАМАТранссервис» был заместителем директора по перевозкам. 1 октября 2007 года Владимир Васильевич Шешолин назначен генеральным директором ОАО «КАМАТранссервис».

– «КАМАТранссервис» все годы своего существования не только обеспечивал перевозки, но и был испытательным полигоном для новых камазовских разработок...

– Эта работа будет продолжаться. До конца месяца мы подпишем договор на совместные с НТЦ испытания газового двигателя. 30 КАМАЗов-53215 будут использоваться на технологических перевозках. В рамках реализации проекта «Бережливое производство» продолжится испытание системы телематики и новых методов организации труда, также направленных на снижение затрат. Речь идет о переноске полуприцепов на машинах, перевозящих шины из Нижнекамска на автомобильный завод. Сейчас на этих перевозках задействовано 9 автомобилей, а после того, как за каждым автомобилем будет закрепляться по 2 прицепа, останется всего 5.

– Скоро День работников автомобильного транспорта. Для коллектива ТЭФ «КАМАТранссервис» это профессиональный праздник...

– К сожалению, в этом году «КАМАТранссервис» не смог организовать конкурс профессионального мастерства для водителей, но наши работники примут активное участие в республиканском конкурсе, который пройдет под эгидой Федерации профсоюзов РТ и партии «Единая Россия» на площадке торгово-финансовой компании 26 октября.

Накануне праздника все работники будут приглашены на торжественное собрание, где 180 лучших специалистов будут награждены почетными грамотами, денежными премиями и подарками. Завершит праздник концерт артистов художественной самодеятельности предприятия. Так что традиции будут соблюдены.

Я, пользуясь случаем, поздравляю весь коллектив с нашим профессиональным праздником! Желаю всем крепкого здоровья, успехов, благополучия! У нас есть все необходимое для успешной работы на рынке автоперевозок. Пусть дорога будет гладкой, работа безаварийной, а сотрудники ДПС вежливыми.

ДИНАСТИИ «КАМАЗА»

«МЫ ИЗ ОДНОЙ СЕМЬИ»

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Их вообще не тянет в дальние страны. Водителям-практикам, как они себя сами называют, больше по душе семейный уют. Хотя и на коротком плече технологических перевозок есть свои убытки. Работать приходится по 12 часов, грузы – ответственностью в миллионы рублей, за день приходится пять-шесть складов «навешивать» и вместе с получателями грузов по несколько раз контейнеры, ящики, банки и другую тару пересчитывать.

– Агрессивность у водителей технологии не в чести. Эмоциями, бьющими через край, ты ничего не докажешь. Пришел на работу – будь добр, ульбайся и говори любезности дамам, принимающим комплектующие, – делится вечными секретами успешной работы Леонид.

– Чтоб машина исправная была, нельзя лихачить, рвать ее по пустыям. Хорошо, если сменщик срезы, мне и тут повезло. А если случилась поломка, время даром нельзя терять, помочь надо слесарю.

– В нашей работе хитрить

бесполезно, водители мигом раскусят, что ты за птица. Будь честным, работящим, уважай других, и тебя уважать будут, – не торопясь, излагает жизненное кредо семьи Грязновых Павел.

– Уверена, что и внуки их будут у нас здесь работать, – подхватывает беседу главный менеджер по персоналу Людмила Покровская.

– Вот у Володи сыну уже десять, дочери пять. Ждать осталось недолго, сначала слесарем поработает, а потом за руль сядет, как папа. Нам серьезные и работающие люди нужны. Для них на

Ахмет Муллахметов, из департамента по продажам автомобилей.

– Первому, конечно, всегда тяжело, – признается он, выходя из кабинки.

– Но задавать тон – это в духе ТФК, в духе «КАМАЗа». По-моему, проехал нормально, крупных ошибок не было.

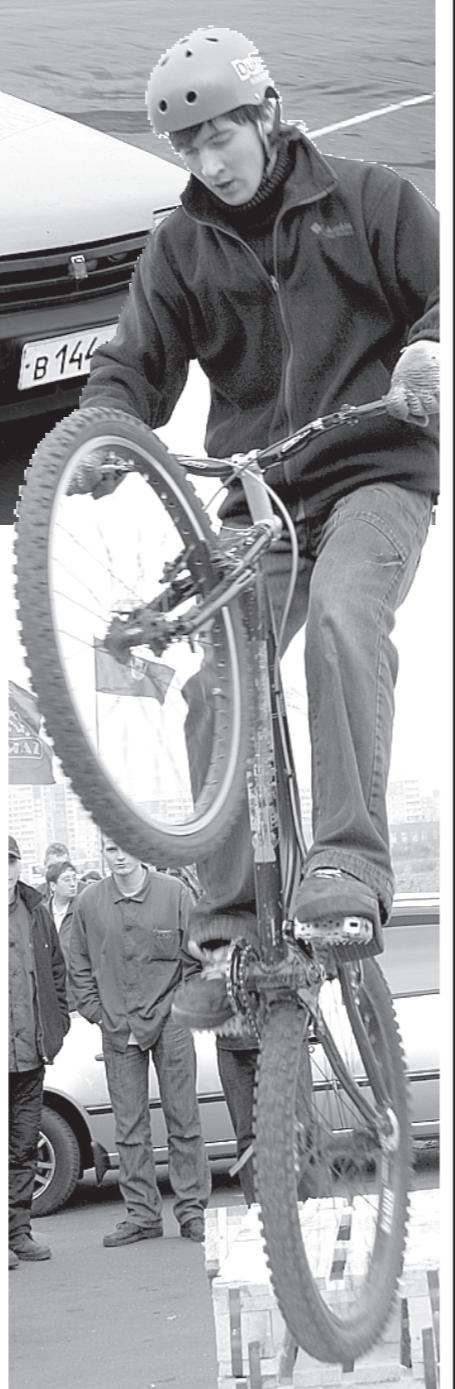
– Прежде всего, я – член команды технического департамента, – заявил совершенно не расстроившийся после сбитой кегли Максим Самойлов.

– В моем выступлении, конечно, были ошибки,

но, как известно, не ошибается

только тот, кто ничего не делает. Я уверен, мы победим, потому что вместе мы – сила!

А с участником под №13 – Маратом Салаховым из цеха комплектации и отгрузки автомобилей – я решил проехать вместе, дабы принести ему удачу. Усаживаемся в белую девятерку, пристегиваемся ремнями. Резко набираем скорость. Чувствуешь, как само собой напрягается все тело, лоб покрывают сальные пота, в крови бурлит адреналин, и, конечно, чувствуешь азартное желание, чтобы напарник все сделал правильно. Так, «змейку» прошли, «луковицу»



ПРЕСС-СЛУЖБА: 37-10-52, 39-67-97

ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

НЕФТЬ И ГАЗ УКРЕПЯТ «КАМАЗ»?

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Тему «круглого стола» организаторы, то есть «КАМАЗ», предложили рассмотреть в четырех аспектах. Первый из них связан с инвестиционным и строительным бумом в России и странах СНГ, а также растущим спросом на нефть и газ. При разработке долгосрочной стратегии «КАМАЗ» необходимо знать, как долго это будет продолжаться и стоит ли компания расширять производство своей базовой продукции – автомобилей полной массой 14 тонн и дизельных двигателей к ним.

Второй аспект проблемы связан со структурной перестройкой, происходящей в самой энергетике. Это создание и применение альтернативных видов топлива, в частности, биотоплива, водородного топлива и так далее. Эти тенденции, по словам Ильдара Урманова, «КАМАЗ» также необходимо будет использовать при разработке программы на перспективу.

Третий аспект носит более прикладной характер. Он связан со вступлением в силу в 2008 году стандартов «Евро-3». Все ли предприятия нефтепереработки готовы начать выпуск топлива, соответствующего этим стандартам? Здесь стоит оговориться, что технический регламент по топливам и маслам до сих пор не принят, но есть надежда, что до конца текущего года он все же будет подписан в российском правительстве. Однако, по закону, после подписания должно пройти не меньше года, чтобы документ вступил в силу. Тем не менее, «КАМАЗ» уже сегодня озабочен тем, как он будет контролироваться, особенно на заправках. Не менее животрепещущий вопрос: как изменится цена на более качественное, чем теперь, топливо, и если она будет намного выше нынешних цен, не потребуется ли от «КАМАЗа» создания более экономичных двигателей.

И, наконец, четвертый аспект – региональный. По словам Ильдара Урманова, нефтедобыва и новые виды топлива будут менять инфраструктуру нашей страны, характер перевозок. В каких регионах будет сосредоточен спрос на тяжелую технику, технику пе-

ревозочную, строительную – это тоже немаловажно для «КАМАЗа».

В ходе заседания «круглого стола» было прочитано 5 докладов, связанных с тем или иным аспектом обсуждаемой проблемы. Как сказал в интервью «ВК» Ильдар Урманов, «КАМАЗ» получил ответы почти на все поднятые вопросы. Материалы заседания будут обработаны, после чего «более реалистичные и приемлемые выводы будут использованы в нашей работе по разработке стратегии развития «КАМАЗа» до 2020 года».

Судя по реакции генерального директора ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» Рафигата Яруллина, поднятые проблемы заинтересовали и нефтепереработчиков. По его словам, есть над чем работать и им, и правительственный чиновникам.

Обе стороны пришли к соглашению, что подобные встречи необходимо продолжить. Следующая тема к обсуждению уже готова. Ее, как пробный шар, запустил руководитель аналитической службы «КАМАЗа» Борис Морозов. По его словам, компания для производства полимерных деталей кабин грузовиков закупает во Франции и Японии дисциплентаген, до 80% которого содержится в некоторых отходах «Нижнекамской нефтехимии». При взаимном заинтересованности соседи могли бы наладить производство необходимых «КАМАЗу» полимеров, что автогигант сократило бы издержки, а нижнекамцам привнесло дополнительную прибыль.

Комментарий Олега Морозова: по словам первого вице-спикера Госдумы РФ, технические регламенты по топливам и маслам в этом году, скорее всего, так и не будут приняты. По закону, после рассмотрения вопроса (оно состоится в ноябре) полагается не менее трех месяцев на внесение поправок и уточнений в документ.

Таким образом, решение по этому вопросу может отложиться до весны. В этом случае документ еще успевает вступить в силу с 1 января 2009 года. Если же и весной решение не будет принято, то принятие новых технических регламентов отложится еще на один год...

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

ЕСЛИ В ДОМЕ НЕ НАТОЧЕНЫ НОЖИ...

В сентябре в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано 10 несчастных случаев, из которых 3 травмы по медицинскому заключению отнесены к категории тяжелых. В ОАО «КАМАЗ-Металлургия» зафиксировано три случая, на автомобильном заводе – два, по одному – в ОАО «КамПРЗ», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «КАМАЗавтотехника», ОАО «КИСМ», ОАО «ТФК». Из 10 пострадавших – пятеро проработали на производстве менее трех месяцев.

ПОДРОБНОСТИ ТРАГЕДИЙ

20 сентября 46-летний наладчик автоматических линий и агрегатных стакнов 4-го разряда ОАО «КАМАЗ-Дизель» М. привнес из дома электродвигатель пылесоса «Циклон», нашел на территории завода изношенный шлифовальный круг и изготовил из них

заточное устройство. С помощью полученного приспособления М. пытался заточить столовый нож, когда произошел разрыв абразивного круга и его разлетевшиеся осколки попали в лицо пострадавшему. В результате М. получил проникающее ранение правого глаза, многооскольчатый перелом скелета кости, рвано-шибленную рану правой половины лица и другие повреждения. Причиной несчастного случая стало нарушение пострадавшим производственной дисциплины.

24 сентября 46-летний слесарь механосборочных работ 5-го разряда Б., работая на сборочном конвейере автомобильного завода, крепил хомутами пучки кабеля антиблокировочной системы к тормозным шлангам. Для этого он присел на корточки, пролез под рамой автомобиля, между тем, как согласно техпроцессу, такая операция должна производиться на другом рабочем месте и только сверху рамы автомобиля. Выле-

зая из-под рамы после установки хомутов, Б. ударился головой о стойку бокового ограждения. В результате пострадавший получил обширную скальпированную рану теменной области, острую кровопотерю, геморрагический шок 1-2-й степени. Причиной несчастного случая стало нарушение технологического процесса.

24 сентября 20-летняя стерженщица машинной формовки 2-го разряда ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Ч. работала на стержневой машине. Не отключив оборудование, функционирующую в автоматическом режиме, Ч. пыталась рукой поправить резиновый колпачок сопла наддува, находившегося в опасной зоне машины. В результате ее рука прижалась к стержневым ящиком к плите наддува. Пострадавшая получила контактный ожог IV степени 1% правой кисти, сдавление правой кисти с некрозом мягких тканей, межкостных мышц и сосудов, закрытый перелом I пястной кости со смещением отломков. Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ (допуск стерженщицы к самостоятельной работе без обучения по профессии). Третье место – ОАО

КОНКУРСЫ

КУЛИБИНЫ, АУ!



Вышел приказ генерального директора ОАО «КАМАЗ» за №176 «О проведении смотра и конкурсов по изобретательству и рационализации». Согласно этому приказу, утверждено Положение о смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди организаций и подразделений «КАМАЗа».

Целью проведения смотра является дальнейшее развитие массового технического творчества тружеников, широкое привлечение их к разработке изобретений и рационализаторских предложений, используемых в производстве. При подведении итогов смотра (а результаты будут обобщаться на конференции 20 февраля ежегодно) будет учитываться экономия, полученная от использования рационализаторских предложений, а также количество полученных охранных документов на объекты промышленной собственности. Кроме того, на итоги смотра повлияет и количество использованных изобретений, промышленных образцов, полезных моделей и рационализаторских предложений. Важное значение имеет и число авторов изобретений и рабочих предложений. В рамках смотра будут проходить конкурсы изобретателей и рационализаторов, участниками которых могут быть как работники автогиганта, так и лица, не работающие на предприятии, предложившие на конкурс изобретений и рабочих предложений.

Для поощрения победителей смотра устанавливаются одна первая и по две вторые и третьи премии. Сумма премии определяется путем умножения коэффициента (К), соответствующего занятому месту по итогам смотра, на минимальную заработную плату по ОАО «КАМАЗ», действующую на момент расчета премии.

Для первой премии К = 80;

для вторых К = 60;

для третьих К = 40.

Для поощрения активных организаторов смотра выделяется сумма в размере 80 минимальных заработных плат по ОАО «КАМАЗ».

Поощрение активных организаторов производится решением КИР по предложению рабочей группы.

УСЛОВИЯ КОНКУРСОВ

«Лучшее изобретение (пожизненная модель) года», «Лучшее рационализаторское предложение года»

1. Конкурсы проводятся ежегодно с 1 января по 31 декабря.

2. Задачей конкурсов является повышение активности работников ОАО «КАМАЗ» в области технического творчества, разработка и использование в производстве эффективных изобретений (полезных моделей) и рационализаторских предложений.

3. На конкурсы принимаются изобретения и рационализаторские предложения, направленные на повышение качества выпускаемой продукции, совершенствование технологии производства и экономию материально-энергетических и трудовых затрат, использованных в отчетном году.

4. При оценке поступивших на конкурсы предложений учитывается:

– полученный экономический эффект;

– степень новизны и оригинальность решения;

– объемы использования в ОАО «КАМАЗ».

5. Участниками конкурсов могут быть рабочие, служащие и инженерно-технические работники группы организаций ОАО «КАМАЗ», а также лица, не работающие на «КАМАЗе», предложений которых отвечают всем условиям конкурсов.

6. Итоги конкурсов подводят рабочая группа и утверждает КИР в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным на основании справок по итогам конкурса по форме (приложение Б).

7. Для поощрения авторов лучших изобретений и рационализаторских предложений за каждый конкурс устанавливаются одна первая и по две вторых и третьих премии.

Сумма премии определяется путем умножения коэффициента (К), соответствующего занятому месту по итогам конкурса, на минимальную заработную плату по ОАО «КАМАЗ», действующую на момент расчета премии.

Для первой премии К = 80;

для вторых К = 60;

для третьих К = 40.

Для поощрения активных организаторов производится решением КИР по предложению рабочей группы.

УСЛОВИЯ КОНКУРСОВ

«Лучший изобретатель года», «Лучший рационализатор года»

1. Конкурсы проводятся ежегодно с 1 января по 31 декабря.

ежегодно с 1 января по 31 декабря.

2. Задачей конкурсов является привлечение широких масс тружеников к техническому творчеству, к разработке и использованию в производстве эффективных изобретений (полезных моделей) и рационализаторских предложений, способствующих повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

3. Подразделениями и организациями ОАО «КАМАЗ» на конкурс выдвигаются кандидатуры изобретателей и рационализаторов, подавших и (или) использовавших в отчетном году оригинальные и высокоеффективные технические решения.

4. При оценке выдвинутых на конкурс кандидатур учитывается:

– количество поданных и (или) использованных в производстве изобретений (полезных моделей) и рационализаторских предложений;

– полученный экономический эффект;

– степень новизны и оригинальности решения;

– объемы использования в ОАО «КАМАЗ».

5. Участниками конкурсов могут быть рабочие, служащие и инженерно-технические работники группы организаций ОАО «КАМАЗ», а также лица, не работающие на «КАМАЗе», предложений которых отвечают всем условиям конкурсов.

6. Итоги конкурсов подводят рабочая группа и утверждает КИР в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным на основании справок по итогам конкурса по форме (приложение В).

7. Для поощрения авторов лучших изобретений и рационализаторских предложений за каждый конкурс устанавливаются одна первая и по две вторых и третьих премии.

Сумма премии определяется путем умножения коэффициента (К), соответствующего занятому месту по итогам конкурса, на минимальную заработную плату по ОАО «КАМАЗ», действующую на момент расчета премии.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

Для первой премии К = 6;

для вторых К = 4;

для третьих К = 3.

При не присуждении первого места может быть увеличено количество нижеследующих мест, в пределах общей суммы на премирование.

КАЧЕСТВО



ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК / 29 ОКТЯБРЯ

4.45 Вести. Дежурная часть.

КУЛЬТУРА

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд».
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Капкан».
22.30 «Теща в доме».
23.40 Ночные новости.
0.00 «Фабрика звезд» дома».
0.30 Теория невероятности.
«Леди Икс».
1.20 «Гении и злодеи».
1.45 Фильм «Открытый простор».
3.00 Новости.
3.05 Фильм «Открытый простор».
4.00 Фильм «Властилин бездны».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 «Мистер Нокаут».
Загадка Валерия Попченко».
8.55 Фильм «ГОД ЗОЛОТОЙ РЫБКИ».
11.00 Вести.
13.30 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Серия «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».
12.15 Фильм «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ».
13.40 Местное время. Вести-Москва.
14.00 Вести.
14.10 Серия «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Серия «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.00 Вести.
17.20 Местное время.
Вести-Московская область.
17.40 Серия «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
19.40 Местное время. Вести-Москва.
20.00 Вести.
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Серия «И ПАДАЕТ СНЕГ...».
22.55 Серия «В КРУГЕ ПЕРВОМ».
23.30 «Мой серебряный шар». Последние годы жизни Зощенко.
0.50 Вести+.
1.10 Вести. Дежурная часть.
1.30 Дорожный патруль.
1.40 Фильм «ЗЕЛЕНЫЙ ДРАКОН».
3.30 Канал «ЕвроНьюс».

ТНВ

9.05 Серия «Тормыш сабаклары».
10.05 «Жиде йолдыз».
11.00 «Вокруг света».
12.00 Серия «Новые приключения Лесси».
14.00 Новости Татарстана.
14.15 «Вокруг света».
14.45 «Путь».
15.00 Татарстан хэбэрлэр.
15.15 «Тамчы-шоу».
15.45 «Кара-кариш».
16.15 «Татар халык моннары».
17.00 Серия «Тормыш сабаклары».
18.00 «Күнтэнч».
18.15 «Хочу мультфильм!».
18.30 «Регион 116».
19.00 Новости Татарстана.
19.30 «Кеэф никеч?».
20.00 Татарстан хэбэрлэр.
20.30 Серия «Ангел на дорогах».
21.30 X/ф «Отпуск, который не состоялся».
23.05 «Жиде йолдыз».
23.30 Татарстан хэбэрлэр.
23.45 Новости Татарстана.
0.00 Серия «На остре».
1.30 Серия «Секреты».
3.00 «Музыка на ТНВ».

ТНВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».

9.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»

10.00 «СЕГОДНЯ».

10.25 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

ОБЗОР ЗА НЕДЕЛЮ».

10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».

11.55 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».

13.00 «СЕГОДНЯ».

13.25 Серия «ЗАКОН И ПОРЯДОК».

15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

16.00 «СЕГОДНЯ».

16.30 Серия «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».

18.30 Новости.

19.00 «СЕГОДНЯ».

19.40 Яналыклар.

20.00 Оперативная сводка.

20.10 Яшь йорэклэр.

20.20 Новости.

20.45 Серия «ПЛАТИНА».

21.45 Серия «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ-2».

22.45 «СЕГОДНЯ».

23.10 Серия «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...-3».

0.10 «ГЛАВНАЯ ДОРОГА».

0.45 Детектив «ПАДШИЙ».

3.15 Серия «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».

4.55 Серия «ДЕТЕКТИВ РАШ-3».

5.40 Мультсериал «СУПЕРМЕН».

ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ТНВ

5.50 «7 дней».

6.30 «Хээрле ирт!»

8.30 Серия «Жак Ив Кусто. Дэръялар кочагында».

12.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».

11.30 «Парламентские вести».

0.50 «Вести+».

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ЧЕТВЕРГ / 1 НОЯБРЯ

1

5.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.00 Новости.
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд» дома.
15.00 Новости (с субтитрами).
15.20 «Полиция. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.00 Вечерние новости (с субтитрами).
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «Следы».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Капкан».
22.30 «Человек и закон».
23.40 Ночные новости.
0.00 «Судите сами».
0.50 «Фабрика звезд» дома.
1.20 «Дорогой ночи».
2.20 Фильм «Еще один парень каратист».
3.00 Новости.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!

8.00 «Первая леди советского кино».

Тамара Макарова».

8.55 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».

9.50 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».

10.45 Вести. Дежурная часть.

11.00 Вести.

11.30 Местное время. Вести-Москва.

11.50 Сериал «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».

12.15 Фильм «КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ. ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ».

13.30 «Как старики корову продавали».

Мультифильм.

14.40 Местное время. Вести-Москва.

14.00 Вести.

14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».

14.40 Сериал «МАЧЕХА».

15.30 Суд идет.

16.30 «СУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».

17.00 Вести.

17.20 Местное время.

Вести-Московская область.

17.40 Сериал «АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ».

18.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».

19.40 Местное время. Вести-Москва.

20.00 Вести.

20.45 Серии «Хочу мультифильм!».

22.55 Фильм «Тамбовская Вандея».

23.55 Вести+.

0.15 Зеркало.

0.35 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европы».

10.00 Новости культуры.

10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.

10.40 Программа передач.

СУББОТА / 3 НОЯБРЯ

1

5.30 Фильм «Гонка с преследованием».
6.00 Новости.
6.10 Фильм «Гонка с преследованием».
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: «Аладдин», «Минки Маус и его друзья».
9.00 Слово пастыря.
9.10 Здоровье.
10.00 Новости (с субтитрами).
10.20 «Смак».
10.50 «Три любви Евгения Евстигнеева».
12.00 Новости (с субтитрами).
12.20 Фильм «Супершторм».
13.20 «Возвращение в небо».
14.00 Футбол. Чемпионат России.
«Зенит» - «Москва». Прямой эфир.
16.00 К 80-летию Эльдара Рязанова.
Комедия «Старики-разбойники».
18.00 Времена.
19.00 «Стенка на стенку».
19.30 «Ледниковый период».
21.00 Время.
21.20 «Ледниковый период».
23.00 Что? Где? Когда? Финал.
0.20 Фильм «Мое сердце биться перестало».

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!

7.30 Студия «Здоровье».

8.00 Вести.

8.10 Местное время. Вести-Москва.

8.20 «Военная программа».

8.45 Утренняя почта.

9.20 Субботник.

10.00 Вокруг света.

11.00 Вести.

11.10 Местное время. Вести-Москва.

11.20 Ток-шоу «Национальный интерес».

12.20 «Кавказский пленник».

Сергей Бодров-младший».

13.15 «Сенат».

14.00 Вести.

14.20 Местное время. Вести-Москва.

14.30 Ток-шоу «Белым по черному».

15.30 «Ревизор».

16.00 «Двадцать подвигов Астерикса».

Мультифильм.

17.25 «Очень синяя борода». «Крылья, ноги и хвосты». Мультифильм.

17.55 Субботний вечер.

20.00 Вести.

20.20 Танцы на льду. Ваш выбор.

20.45 Фильм «РОМАНОВЫ».

ВЕНЦЕНОСНАЯ СЕМЬЯ».

23.30 «Монастырь».

0.20 Фильм «САТИСФАКЦИЯ».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Европы».

10.00 Программа передач.

10.10 Байбийский сюжет.

10.40 X/ф «БОГАТАЯ НЕВЕСТА».

12.05 «Легенды мирового кино».

Марина Ладынина.

12.35 Д/ф «Мировые сокровища культуры».

«Собор в Ахене. Символ религиозно-светской

ЧЕТВЕРГ / 1 НОЯБРЯ

1

10.50 X/ф «ВОЛГА-ВОЛГА».

12.30 «Легенды мирового кино».

Любовь Орлова.

13.00 «Русский Пьеро».

Александр Вертицкий.

13.40 «Гретыяковы - дар бесценный!».

«Братья Третьяковы».

14.10 Спектакль «НУМЕР В ГОСТИНИЦЕ ГОРОДА НН».

15.25 Фильм «Крутые дороги Дмитрия Лихачёва». «Опытный академик».

15.55 «Порядок слов». Книжные новости.

16.00 «Целкунчик». VIII Международный телевизионный конкурс юных музыкантов. II тур. Духовы и ударные инструменты.

16.40 Д/с «Нудеса погоды».

17.00 «Континентальный климат».

17.45 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».

17.55 Д/с «Нетронутая природа».

18.00 «Умные слоны».

17.35 «Отечество и судьбы». Энгельгардты.

18.00 «Собрание исполнений».

18.25 «Фабрика звезд» дома.

19.00 «Полеты».

19.25 «Логисты. Без комплексов».

16.20 «Понять. Простить».

17.00 «Федеральный судья».

18.00 Вечерние новости (с субтитрами).

18.20 «Пусть говорят».

19.10 «Следы».

20.00 Фильм «Татьянин день».

21.00 Время.

21.30 Фильм «Капкан».

22.30 «Человек и закон».

23.40 Ночные новости.

0.00 «Судите сами».

0.50 «Фабрика звезд» дома.

1.20 «Дорогой ночи».

2.20 Фильм «Еще один парень каратист».

3.00 Новости.

ЧЕТВЕРГ / 1 НОЯБРЯ

1

10.50 X/ф «ВОЛГА-ВОЛГА».

12.30 «Легенды мирового кино».

Любовь Орлова.

13.00 «Русский Пьеро».

Александр Вертицкий.

13.40 «Гретыяковы - дар бесценный!».

«Братья Третьяковы».

14.10 Спектакль «НУМЕР В ГОСТИНИЦЕ ГОРОДА НН».

15.25 Фильм «Крутые дороги Дмитрия Лихачёва». «Опытный академик».

15.55 «Порядок слов». Книжные новости.

16.00 «Целкунчик». VIII Международный телевизионный конкурс юных музыкантов. II тур. Духовы и ударные инструменты.

16.40 Д/с «Нудеса погоды».

17.00 «Континентальный климат».

17.45 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».

17.55 Д/с «Нетронутая природа».

18.00 «Умные слоны».

17.35 «Отечество и судьбы». Энгельгардты.

18.00 «Собрание исполнений».

18.25 «Фабрика звезд» дома.

19.00 «Полеты».

19.25 «Логисты. Без комплексов».

ВИЗИТЫ

ОЛЕГ МОРОЗОВ:

«МЫ ГОТОВЫ ДОДЕЛАТЬ ТО, ЧТО НЕ УСПЕЛИ!»

Дания МАЖИТОВА



Очередная встреча с первым заместителем Председателя Государственной Думы России Олегом Морозовым состоялась во вторник. Два дня, что прошли в Челнах, были плотно расписаны. Вручение именных стипендий, встречи с работниками «КАМАЗа», предпринимателями, посещение достраивающейся в поселке ЗЯБ поликлиники, а вечером – футбольного и хоккейного матче, прямая линия на РЕН-ТВ... Удивительно ли, что на встречу с журналистами народный избранник опоздал – долго не отпускали из автомобильного, «забросали» вопросами. Но отведенное на пресс-конференцию 45 минут отработал добросовестно, а потом еще дал пару комментариев отдельным изданиям, в том числе и «ВК».

УРОЖАЙ-2007

МОЖНО ЛИ БЫЛО ПРЕДВИДЕТЬ РОСТ ЦЕН, ИЛИ ПОЧЕМУ ПЛАЧЕТ БАБА КАТЯ?

Дания МАЖИТОВА

Не успели пенсионеры ощутить прибавку к своим, в основной массе, крохотным пенсиям, а бюджетники – к зарплатам, как к ним снова залезли в карман. Залезли нагло, разом – от 40 до 70 процентов подняв цены на базовые продукты: молоко, хлеб, растительное масло. Комментариев по поводу резкого скачка цен было немало. Здесь они тоже будут. Но, честное слово, все они меркнут, стоит встретить на рынке вот такую бабу Катю, которая скажет: «Была в День пожилого человека на чаепитии на родном заводе. Девчата из моего бывшего цеха принесли мне четыре пакета молока. Так я, дочка, расплакалась от благодарности». Но бабе Кате еще, можно сказать, повезло...

Екатерина Ивановна Симакова много лет проработала монтажницей в цехе обмотки, пучков и проводов автомобильного (тогда еще – автосборочного) завода. Оттуда и на заслуженный отдыши ушла. Поэтому как ветеран автогиганта получает ежегодно 1300 рублей «камазовской пенсии», да и на родном заводе ее, как видно, не забывают.

Екатерина Ивановна встретилась мне на одной из осенних ярмарок, где в субботу, помимо рядовых горожан, пришедших запастись на зиму овощами, побывали городские и республиканские чиновники во главе с руководителем исполкома Василем Шайхразиевым.

Глава исполкома сразу обратил внимание на то, что овощи, по сравнению с тем, сколько стоили недавно назад, подешевели. Видимо, большая часть членников уже «готвилась», еще раньше забив погреба и подвалы (у кого они есть) картошкой, капус-

той, морковью, свеклой и луком. А, может быть, сказалось и то, что в эту субботу, 20 октября, свою продукцию в Набережных Челнах привезли 14 окрестных районов. В любом случае, в надвигающуюся зиму горожанам придется больше налагать на овощи и лишь изредка запивать отварную картошку молоком.

Василь Шайхразиев рассказал «ВК», какие меры предпринимает администрация города, чтобы цены на основные продукты больше не росли. По его словам, подписано трехстороннее соглашение между Министерством промышленности и торговли РТ, администрацией города и предприятиями торговли и переработки о замораживании цен на определенные виды продуктов. Ведется ежедневный мониторинг цен в магазинах города, с тем чтобы выше определенных параметров они не поднимались. Нет опасения у главы исполкома и по поводу



КСТАТИ

Всего за два дня было реализовано 581 т картофеля, 163 т капусты, 130 т репчатого лука, 67 т моркови, 53 т столовой свеклы, 36 т мяса.

Осенние ярмарки будут проводиться в течение месяца. Места проведения:

- от ул. Пушкинской до пересечения с пр. Вахитова;
- от проспекта Вахитова до бульвара Кересе-лидзе ул. Ш. Усманова;
- от маг. «Челныхозтовары» (д. 45/08) до пересечения с пр. Вахитова;
- площадка между ОАО «Октябрьское» и спорткомплексом «Олимпийский» по Автозаводскому проспекту;
- местный проезд по Сармановскому тракту от маг. «Олимпия» до магазина «Рондо».

Ульфат ГИЛАЕВ

Так называется персональная выставка графических работ членинского художника Рията Мухаметдинова, что открылась недавно в большом зале городской картинной галереи.

Рият Загретдинович родом из соседнего Башкортостана, третий десяток лет живет и работает в Набережных Челнах. Окончил художественно-графический факультет Башкирского государственного педагогического института. График, член Союза художников России и Татарстана с 1998 года. Участник многих выставок, в том числе международной: «Кочующие свитки «Хабар» (Москва, 2006 г.), всероссийских: «Россия-Х» (Москва, 2004 г.) и «Золотая Палитра» (Саратов, 2007 г.), республиканских: посвященной второму Всемирному конгрессу татар (Казань, 1977 г.) и «Художники – к съезду» (Казань, 2002 г.), зональных: «Большая Волга» (Нижний Новгород, 1998 и 2003 гг.), работ членинских художников (Стамбул, 1997 г.). Р. Мухаметдинов входит в творческую группу татарских художников-этнофутуристов «Тамга» Союза художников Татарстана. В его работах ощущается вечный круговорот, загадочное дыхание космической Вселенной. От них веет покойем и мощью. Картины его поражают не яркостью, а сдержанной гармонией колористической гаммы. Философские размышления мастера

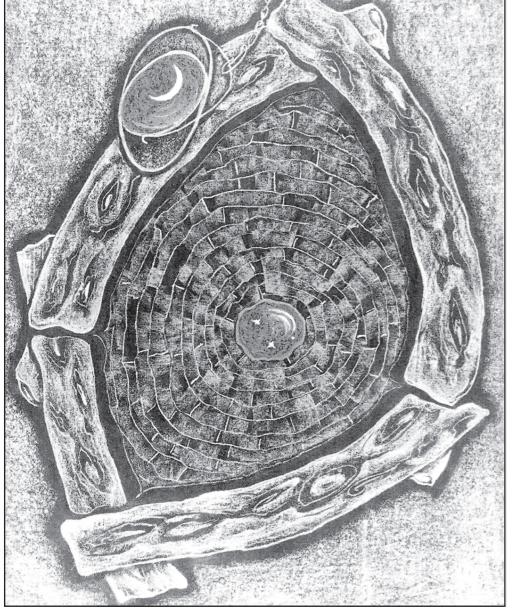
идут от истоков татарской культуры, от традиций народа, как он сам подчеркивает, из глубины веков. Приехавший на открытие выставки елабужский художник Рабис Саляхов отметил: «По картинам Рията сразу видно, что их писал татарин». По мнению учёных-искусствоведов, работы татарских художников не перегружены формами. Нельзя не согласиться с исследователями, которые считают, что в стиле художественного мышления татарских художников проявляется такая особенность психологического склада, как сдержанность и внутренняя эмоциональность.

Работы художника находятся в Государственном музее изобразительных искусств Татарстана (г. Казань), в городской картинной галерее Набережных Челнов, а также в частных коллекциях.

В день открытия персональной выставки юбиляра (Рияту Загретдиновичу исполнилось в этом году 55) в картинной галерее было много гостей. Большой зал после ремонта стал светлее и казался еще просторнее. И теплее от пожеланий и подарков художнику – от управления культуры города, от коллег по творчеству (Р. Мухаметдинов два года возглавляет управление Набережночелнского отделения Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России»), от коллектива учителей и учащихся детской художественной школы №1, где он преподает уже не один десяток лет.

ВЕРНИСАЖ

ИЗ ГЛУБИНЫ ВЕКОВ



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



УИК-ЭНД С «ВК»

ФУТБОЛ

НАКАНУНЕ

«КАМАЗ» СОХРАНИЛ В ТУРНИРЕ ИНТРИГУ

Валерий ЗАСЕДОВ

«КАМАЗ» – «Терек» – 2:1 (0:0).
23 октября. Набережные Челны. Стадион «КАМАЗ». 4000 зрителей (вмещает 12000). 4 градуса. Голы: Пименов (Зеба), 62 – 1:0. Мартинович (штрафной), 69 – 1:1. Грубешич, 90+5 – 2:1.
«КАМАЗ» (Набережные Челны): Джанаев, Пименов, Белозеров, Рытов, Гудукин, Цораев (Игнатьев, 85), Годорович, Зеба, Комков, Алхазов (Грубешич, 82), Оганян (Романенко, 78).
«Терек» (Грозный): Левицкий, Тучисе, Мемишевич, Джабраилов, Тестемисану, Сукаев, Рамазанов, Мартинович (Борисов, 90), Кренделев, Лахиялов (Кулик, 77), Зубко (Асильдаров, 65).
Наказания: Левицкий, 11. Зеба, 22. Рамазанов, 33. Сукаев, 48. Оганян, 53. Гудукин, 59 (предупреждения). Сукаев, 73 (ударение).
Голевые моменты – 5:2.
Удары (в створ ворот) – 20 (12):9 (6).
Угловые – 7:2.
Судья: Иванов (Санкт-Петербург).
Три лучших игрока: Зеба (К), Пименов (К), Мемишевич (Т).

Автозаводцы дали настоящий бой претенденту на путевку в премьер-лигу, добившись заслуженной победы на пятой компенсированной к основному времени минуте. В результате, футbolисты «КАМАЗа» сохранили интригу в первенстве: отрыв «Сибири» от «Терека» после этого тура сократился до двух очков. А вот одна команда, опять же благодаря победе челябинцев, официально оформила выход в элитный российский турнир. Со следующего сезона в премьер-лиге будет играть «Шинник».

С первых минут автозаводцы пошли вперед. Били по воротам Цораев, Комков, Зеба. Дважды подряд сине-белые достаточно опасно подали мяч от углового фланга. Гости ответили очень остро на 14-й минуте: Сукаев навесил со штрафного, и Мемишевич головой пробил мяч угол. Джанаев, вытянувшись в струнку, в броске парировал мяч.

После этого момента грозненцам удалось выровнять игру, однако активной на поле выглядели хозяева, чаще проводя время в атаках. В концовке тайма в контратаке гости вновь чуть было не удалось забить. Лахиялов опасно выстрелил, но Джанаев на этот раз оказался на высоте.

Вторую половину встречи автозаводцы начинают очень активно, имея возможности открыть счет в матче. Вырываются на оперативный простор то Алхазов, то Оганян. Лишь довольно жесткая игра защитников и нерасторопность нападающих не позволяют им поразить ворота. И все же челябинцы, оказывая постоянное давление на защитные ряды грозненцев, забивают гол. Великолепную стенку разыгрывают Зеба и Пименов. Последний красивым обводящим ударом отправляет мяч в рамку – 1:0.

Гости сразу после этого бросаются в атаку, на пять минут взяв инициативу в свои руки. Именно в это время им удается со штрафного провести ответный гол.

Пропустив мяч, не согласные на ничью хозяева сразу бросились на штурм, который не прекращался до финального свистка. Упрощает ситуацию Сукаев, который за вторую желтую карточку изгнанся арбитром с поля. Челябинцы атакуют изобретательно и отчаянно. В результате, оборона не выдерживает напряжения, и хозяева забивают гол. Зеба, обведя двух защитников, бьет почти с линии штрафной площади. Левицкий отбивает мяч. Первым на подборе Грубешич – 2:1. Стадион взрывается в победном экстазе. Игровки «КАМАЗа» устраивают кучу малу. Гостей остается времени только на то, чтобы начать с центра поля. Победа!

После свистка не согласные с тем, что судья добавил слишком много времени, арбитр бы не медленно атакован двумя игроками «Терека» – Джабраиловым и Кренделевым, а также тренером Байтиевым и вице-президентом Алхановым. Лишь с помощью милиции удалось погасить страсти на поле.

ПОСЛЕМАТЧЕВАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Воит Талгаев, главный тренер ФК «Терек»:

– Никогда таких комментариев не делал, но игра сегодня была так поставлена, что, на верное, продолжалась бы до победного гола. Мы бы здесь, может быть, и утром встретили. Но этот гол должен был забить «КАМАЗ».

Юрий Газзаев, главный тренер ФК «КАМАЗ»:

– Я думаю, гостей понять можно, они очень хотят выйти в премьер-лигу. В действительности, судья добавил четыре минуты, а сыграли четыре с хвостиком. Игрок «Терека» уже в добавленное время лежал минуту, эту минуту судья и добавил, что совершенно нормально. Но и соперника осуждать нельзя, потому что премьер-лига рядом, и пристроялась вместе нас им на хвост «Сибири».

Игра была динамичная, сложная. Я думаю, мы все-таки заслужили победу. Несмотря на какие-то разговоры, которые, может быть, и были, наша команда была мотивирована. Мотивация – это выходить и играть на победу каждый матч. Команда хотела выиграть и во втором тайме добавила в скорости и агрессивности в атаке.

Остальные результаты 41-го тура: «Содовик» – «Сибирь» – 0:2, «Шинник» – «СКА-



Энергия» – 3:2, «Торпедо» – «Урал» – 2:4, «Мордовия» – «Анжи» – 0:2, «Носта» – «Металлург-Кузбасс» – 2:0, «Текстильщик-Телеком» – «Звезда» – 3:1, «Алания» – «СКА» – 3:2, «Машук-КМВ» – «Салют-Энергия» – 2:0, «Авангард» – «Динамо» – 1:0, «Балтика» – «Спартак-МЖК» – 3:0.

Турнирное положение команд: 1. «Шинник» (91), 2. «Терек» (81), 3. «Сибирь» (79), 4. «КАМАЗ» (73), 5. «Урал» (70), 6. «Торпедо» (63), 7. «Носта» (63), 8. «Динамо» (56)... 10. «Анжи» (52)... 22. «Спартак-МЖК» (7).

ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

	И	В	Н	П	М	О
1. Шинник	39	28	7	4	64-22	91
2. Терек	39	25	6	8	59-27	81
3. Сибирь	39	23	10	6	67-36	79
4. КАМАЗ	39	22	7	10	64-32	73
5. Урал	39	19	13	7	60-32	70
6. Торпедо	40	19	6	15	69-58	63
7. Носта	39	16	15	8	61-30	63
8. Динамо	40	15	11	14	47-50	56
9. Салют-Энергия	39	16	6	17	43-43	54
10. Анжи	39	15	7	17	37-42	52
11. Алания	39	14	10	15	53-52	52
12. Авангард	40	15	6	19	48-52	51
13. СКА-Энергия	39	13	12	14	44-43	51
14. Звезда	39	14	8	17	56-44	50
15. Балтика	39	13	11	15	49-46	50
16. Машук-КМВ	39	12	13	14	47-53	49
17. СКА	39	12	11	16	45-54	47
18. Металлург-Кузбасс	39	12	8	19	46-67	44
19. Мордовия	39	12	4	23	40-76	40
20. Текстильщик-Телеком	39	10	7	22	36-60	37
21. Содовик	39	8	10	21	30-56	34
22. Спартак-МЖК	39	1	4	34	21-113	7

Бомбардиры: Акимов («Сибирь») – 28. Монаров («Шинник») – 20. Дубровин («Алания») – 19. Низамутдинов («Носта») – 16.

42-й тур, 26 октября: «Балтика» – «Урал», «КАМАЗ» – «Анжи», «Мордовия» – «Терек», «Носта» – «Сибирь», «Содовик» – «Металлург-Кузбасс», «Шинник» – «Звезда», «Текстильщик-Телеком» – «СКА-Энергия», «Алания» – «Салют-Энергия», «Машук-КМВ» – «СКА».

«ВЫЗОВ ПУСТЫНЕ» – ТРЕНИРОВКА ПЕРЕД «ДАКАРОМ»

С 28 ОКТЯБРЯ ПО 2 НОЯБРЯ
В ОБЪЕДИНЕННЫХ
АРАБСКИХ ЭМИРАТАХ
ПРОЙДЕТ ТРАДИЦИОННАЯ
ГОНКА «DESERT
CHALLENGE-2007». ОНА
ПРОВОДИТСЯ УЖЕ
СЕМНАДЦАТЫЙ РАЗ.
КОМАНДА «КАМАЗ-
МАСТЕР» УЧАСТВУЕТ
В НЕЙ С 1999 ГОДА,
ТРАДИЦИОННО
ВОСПРИНИМАЯ ЕЕ
КАК ГЕНЕРАЛЬНУЮ
РЕПЕТИЦИЮ ПЕРЕД
ДАКАРОВСКИМ
РИСТАЛИЩЕМ.



ЛЮДИ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

Перечень регалий и наград этого человека занимает половину компьютерной страницы.
Заслуженный мастер спорта России, заслуженный мастер спорта Республики Татарстан, трижды орденоносец (ордена: Мужества, Почета, Дружбы), не счесть медалей, как и побед в различных гонках. Почетный гражданин города Набережные Челны. В начале октября штурман и механик команды «КАМАЗ-мастер» Сергей Савостин отметил свой 46-й год рождения. (Кстати, родился в один день с президентом России – 7 октября, но на 9 лет позже). Сегодня он восстанавливается после тяжелой травмы позвоночника, полученной на «Дакаре-2007». Готовится к следующему «Дакару», на который традиционно поедет механиком в экипаже Владимира Чагина. ...И размыкает о жизни.

– Свой день рождения я традиционно отмечая с друзьями. Этот праздник важен для меня не столько своим первоначальным значением, сколько тем, что выпадает на период, когда у нас в команде начинается активная работа, на которой мы заняты практическими круглыми сутками, и времени на отдыши просто не остается. А тут появляется вполне официальный повод, чтобы посидеть и расслабиться. Вот и выходит, что один мой день рождения компенсирует множество нереализованных выходных дней. В этот раз мы специально сели за стол в субботу вечером, а не в воскресенье, как это бывало раньше, чтобы у людей была возможность как следует отдохнуть. В итоге все остались довольны.

Подарки я люблю как дарить, так и получать. Но самый дорогой подарок, полученный мною в этой жизни, я до сих пор помню. Это, кажется, случилось в год нашей второй победы на «Дакаре», тогда мы еще не успели привыкнуть к нему. Семен Семенович пригласил меня к себе в кабинет, чтобы поздравить, там же меня ждал и Володя Чагин, я вошел и увидел на стене, в красивой рамке, на троих вместе с боевым экипажем в песках Дакара. Сказали теплые слова, Семен Семенович сделал широкий жест: «Проси в подарок все что хочешь!». А я ответил, что хочу, мол, чтобы на месте этой фотографии в стене оставались две дырки.

Шеф с Володей поняли меня, сняли заветную «картину», поставили на нее свои росписи и подарили мне. Теперь храню ее дома. Нет, не прибит к стене, потому что у меня нет цели превратить собственное жилище в музей имени себя, но в довольно почетном месте.

В свою сорок шесть я не разучился мечтать. Поэтому что убежден, что мечтать нужно на протяжении всей жизни. Только тогда будешь идти вперед, стремиться к чему-то. И в итоге мечты все равно будут сбываться, нужно просто хотеть и делать.

Еще я до сих пор способен на дерзкие и сумасшедшие поступки. Несмотря на то, что на первый взгляд могут показаться кому-то таким рассудительным.



СЕРГЕЙ САВОСТИН:
**«Я НЕ РАЗУЧИЛСЯ
МЕЧТАТЬ
И СОВЕРШАТЬ
СУМАСШЕДШИЕ
ПОСТУПКИ»**

тихоней. И делаю их, причем периодически. Все дело в том, что по собственному внутреннему ощущению мне лет двадцать, не больше, хотя со стороны я, на верное, кажусь вполне взрослым мужиком. Наверное, человек навсегда остается в том возрасте, когда ему жилось интересно, все получалось и каждый день таил в себе какое-то небольшое открытие.

Мне очень нравится ездить штурманом, считаю, что для меня – это очередная фаза развития как спортсмена. В принципе, я выезжал штурманом на все ралли-рейды за исключением «Дакара». Туда – пока нет. Потому что наша тройка: Чагин, Якубов, Савостин – сформировалась явление, и руководство видит, что на той гонке я нужен именно в ее составе. Хотя, конечно, где-то внутри я лелею надежду на то, что когда-нибудь поеду штурманом и на «Дакар», к которому я, если честно, пока еще не готов. После физических нагрузок спина сразу начинает болеть. Продолжаю заниматься по системе, составленной для меня Бубновским. К сожалению, не удается делать эти упражнения каждый день, поскольку работа требует большого количества времени, но выполнять их с периодичностью через день удается вполне. Думаю, что за оставшееся до «Дакара» время я снова приму боевую форму. Никакого страха перед креслом в кабине после случившейся аварии у меня нет, потому что я изначально представлял, на что шел и каким опасным делом буду заниматься. Не зря же говорят, что если ходишь по краю, то будь готов к возможностям сорваться.

Считаю себя счастливым человеком. Потому что счастье – это когда ты живешь в полном взаимопонимании с людьми, которые тебя окружают. Это, в первую очередь, касается дома и работы. А у меня складывается все именно так.

А ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА «ВК»?

С 26 ОКТЯБРЯ ПО 4 НОЯБРЯ 2007 ГОДА
БУДЕТ ПРОВОДИТЬСЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ
«ДЕКАДА ПОДПИСКИ» С РОЗЫГРЫШЕМ
ПРИЗОВ, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ 8 НОЯБРЯ
В 13 ЧАСОВ В АКТОВОМ ЗАЛЕ НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКОГО ПОЧТАМА.

ОФОРМИВ ПОДПИСКУ В ЭТИ ДНИ, ВЫ ИМЕЕТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ: