



№38

4 октября 2007 №38 (3460)

# «А ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?»

Фаим  
ЗИГАННИН— ТАК ТИНЕЙДЖЕРЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ ВЕРОЯТНОСТЬ  
БУДУЩЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НА «КАМАЗ»

ГОТОВЯСЬ К СВОЕМУ ДЕСЯТИЛЕТИЮ ЮБИЛЕЮ, ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ» ПРОВЕЛА «ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ».

На него в сопровождении своих родителей и родственников, работающих в ТФК, пришли те молодые люди, которые, с помощью старших, уже вполне серьёзно «проектируют» свою будущую жизнь и трудовую карьеру, держа под рукой в качестве образца в первую очередь большой «КАМАЗ».

Возможностью совершить экскурсию по производственным и управленческим просторам основного работодателя и кормильца Набережных Челнов воспользовались и родители тех юных созданий, которых они, как говорится, «спроектировали» и произвели на свет уже в годы своей работы в Торгово-финансовой компании. Жёсткие порядки на некоторых производствах – «Детям до 12 лет вход строго воспрещён!» – прописали им «облегчённый» маршрут экскурсии. Камазов-

ский урок закончился для этих школьников конкурсом рисунков. Два юных художника предпочли красоте пейзажей в родном kraю столу же совершенные по форме и содержанию КАМАЗы. Они и стали победителями. Остальные, впрочем, также не остались без подарков.

А для тинейджеров же трёхчасовое путешествие по «грандиозному» (по их словам) «КАМАЗу» превратилось в запоминающееся событие. Благо, что все профильные подразделения ТФК уже переведены в «периметр», внутри которого расположены основные заводы «КАМАЗа». К тому же у нас сейчас конец месяца. Можно было увидеть работу «КАМАЗа» во всей динамике.

Экскурсоводом выступил директор департамента сервиса и качества ОАО «ТФК «КАМАЗ»

Леонид Ожегов. Подробный рассказ гида о главном сборочном конвейере, заводах и крупных производствах «КАМАЗа», о цехе комплектации и отгрузки автомобилей и запасных частей и других подразделениях, и, наконец, о продукции «КАМАЗа» помог молодым уверенно «войти в образ» автогиганта. И уже во время осмотра готовых к отгрузке потребителям автомобилей, и после финиша экскурсии в главном офисе ТФК ребята и девчата бойко задавали ему вопросы – вполне осмысленные, порой достаточно глубокие и даже «профессиональные».

Беседуя с ребятами об их «будущей биографии», нетрудно было сделать вывод: профориентация большинства из них допускает разные варианты судьбы во взрослой жизни. Один из самых

активных и любознательных на экскурсии ребят, мальчик с не по возрасту серьёзными глазами Денис Сергеев (у него в ТФК работает дядя), сказал, что очень любит технику и интересуется ею. Но быть или не быть технарём – он ещё не решил. А вот студентка Камского педагогического института Алия Валеева и её двоюродная сестра Ляйсан Ахметшина из экономического факультета ИНЭКА ставят вероятность будущего трудоустройства на «КАМАЗ» гораздо выше: «А почему бы и нет!»

А как насчёт того, чтобы пойти по стопам родителей и стать коммерсантом или иным работником в самой ТФК? Ведь яблоко от яблони недалеко падает. О предмете деятельности ТФК (продаже автомобилей и запасных частей «КАМАЗа») и основном источнике доходов его работников (комиссионных за совершение этой деятельности) ребята получили на этом «Дне открытых дверей» достаточно полные сведения. Но ясности пока нет. На мои «вопросы тихие» большинство ответило неопределённо: «Посмотрим!».

Впрочем, это в порядке вещей. И, наверное, совсем даже не обязательно, чтобы сплошь и рядом подтверждалась «закономерность» известного мастера пера: «Трёх сыновей родила Сара, все – продавцы в комиссионном...». Ведь «КАМАЗ» может предложить человеку такое множество разных и интересных дел – более 600 профессий! Если быть слишком привередливым, то и жизни не хватит, чтобы найти ту, которая окажется делом этой самой жизни. Мне, например, на это понадобилось 45 лет...

## ПРОБЛЕМЫ / РЕШЕНИЯ

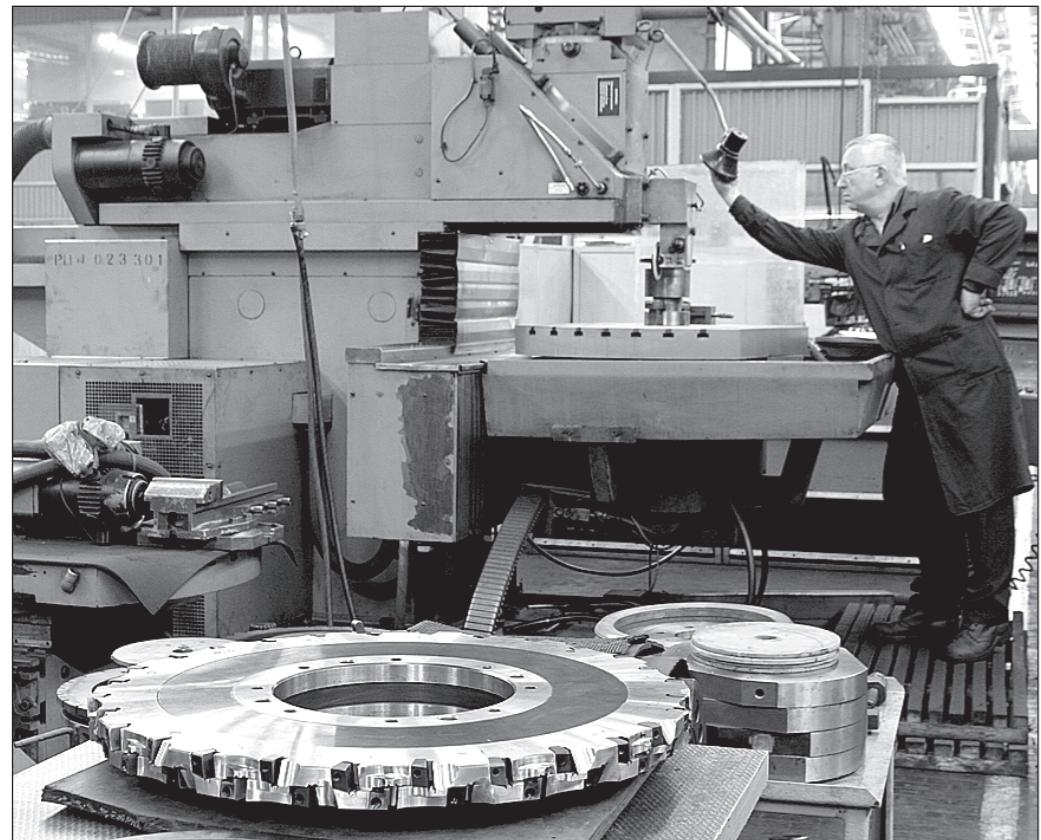
## ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ МУЗЫКА ЗАЗВУЧИТ ПО-НОВОМУ

Ольга ЕРАШОВА

**СВОЕОБРАЗНАЯ «БАРКАТНАЯ РЕВОЛЮЦИЯ» НАЧАЛАСЬ НА «КАМАЗЕ» ЧУТЬ БОЛЕЕ ГОДА НАЗАД С ДОСТОСЛАВНОГО ПРИКАЗА №113 «О ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ И СНИЖЕНИИ ЗАТРАТ».**

Масштабные изменения, начало которым было положено централизацией инструментального производства ОАО «КАМАЗ-Дизель», касались всего вспомогательного производства в целом и инструментальных служб заводов – в частности. Их централизация на базе ОАО «КАМАЗинструментспецмаши» ни в коей мере не обещала простого механистического процесса – в первую очередь потому, что речь шла о людях, для которых она означала смену привычного уклада жизни на производстве. Больше того, от них потребовалось посмотреть на всё привычное другими глазами – в чём, в общем-то, и заключается суть реинжиниринга. Надо ли говорить, что перестройка такой тонкой сферы, как psychology, никогда легко не происходит.

(Окончание на 5-й стр.)



## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ



## АВТОМОБИЛЬНЫЙ ПАРАД

В воскресенье, 30 сентября, состоялся автопробег по улицам Набережных Челнов, посвящённый профессиональному празднику обладателей основного ремесла в автомобилестроении – Дню машиностроителя.

Колонна из нескольких десятков КАМАЗов различных марок и легковых автомобилей, выпускавшихся на сборочном предприятии «Северстали» (ранее завод

микролитражных автомобилей), проехала по проспекту Мира до старой части города. По пути, к радости горожан, сделали несколько остановок.

Инициаторы этого красочного шоу – мэр города, заслуженный камазовец, только что получивший это звание, Ильдар Халиков и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

СЕРГЕЙ КОГОГИН – В ЭЛИТЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вошёл в число лучших менеджеров России по рейтингу «Эксперт-400» – одному из самых авторитетных в стране.

Вчера в Москве состоялся 3-й Всероссийский форум крупного бизнеса страны. На нём были объявлены результаты общего рейтинга, определяемого редакцией журнала «Эксперт» среди руководителей предприятий всех отраслей экономики России. В нём генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину отведено почётное седьмое место.

Напомним, что совсем недавно ведущие эксперты страны высоко оценили профессионализм и деловые качества камазовского «генерала» и по составлению рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», проводимого федеральной газетой «Коммерсантъ». По этому рейтингу Сергей Когогин стал вторым в секторе «Машиностроение».

**ЗАБОТА**  
3 октября дизелисты поздравили своих пенсионеров – бывших работников завода с праздником – Днем пожилых людей. Утром на проходной представители цехов встретили коллег, находящихся на

заслуженном отдыхе, проводили на рабочие места, рассказали о нынешних буднях машиностроителей.

Затем в актовом зале «Прогресс» для почетных гостей состоялся праздничный концерт. Слова благодарности ветеранам высказали генеральный директор «КАМАЗ-Дизеля» Евгений Федулов и председатель профкома Хаким Мингалимов. После представления пенсионеры были приглашены на праздничный обед и чаепития в коллективах.

Сегодня в совете ветеранов предприятия состоит более 2,5 тысячи пенсионеров.

В конце сентября на лицевые счета каждого из них была перечислена материальная помощь. Летом в ходе благотворительной акции предприятием было выделено 66 тысяч рублей на установку электрических счетчиков для 32 одиноких ветеранов.

## СООТВЕТСТВУЕМ

На «КАМАЗе» прошел аудит системы экологического менеджмента качества на соответствие нормам международного стандарта ISO 14001:2004.

Специалисты Ассоциации по сертификации «Русский регистр», которые проводили аудит, вынесли положительное решение о соблюдении ОАО «КАМАЗ» требований названных экологических стандартов. Соответствующий сертификат будет вручен предприятию в начале ноября 2007 г.

## «НЕФТЕКАМСКОМУ АВТОЗАВОДУ» – 30 ЛЕТ

Как всегда, к празднику, а он состоялся 29 сентября, работники «НЕФАЗы» приурочили открытие новых производств. На этот раз состоялся пуск второй очереди реконструкции окрасочного комплекса в производстве автосамосвалов. Новая окрасочная линия с дробеструйной установкой немецкой фирмы «Shlick» рассчитана на обработку 25 тысяч единиц рам, надрамников и др. в год. Аналогичная линия только для подготовки под покраску кузовов уже работает более года. Использование этой современной технологии позволило кардинально улучшить качество покраски самосвалов. И условия труда маляров улучшились многократно.

Глава республики Муртаза Рахимов вместе с сопровождающими его лицами – заместителем Премьер-министра Правительства РБ, министром промышленности, инвестиционной и инновационной политики Юрием Пустогоровым, генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным, генеральным директором ОАО «НЕФАЗ» Раифом Маликовым, генеральным директором ГУП «Башавтотранс» Камилом Маматказиным, главой администрации города Нефтекамска Олегом Руденко – осмотрели также реконструированные производственные мощности под расширение производства автобусов, линии сварки и сборки низкопольных автобусов.

Во время общения с журналистами Муртаза Рахимов отметил, что в ряду предприятий машиностроительной отрасли, которые ежегодно наращивают объемы производства, ведущие позиции занимает акционерное общество «Нефтекамский автозавод». Он напомнил, что в 1977 году в Башкортостане появилась новая отрасль промышленности – автомобильестроение, и родонаучальником ее стал именно Нефтекамский автозавод. Сегодня это градообразующее предприятие – одно из ведущих не только в Нефтекамске, но и в республике. Его доля в общем объеме машиностроительной продукции Башкортостана составляет 15 процентов. С 1999 года здесь было создано около восьми тысяч новых рабочих мест, и сегодня на предприятии трудится 11 тысяч человек. Годовой оборот предприятия составляет более 8 млрд рублей. Завод сотрудничает со многими зарубежными фирмами.

Сергей Когогин, в свою очередь, также отметил большие достижения дочернего предприятия «КАМАЗ» в Нефтекамске. Он, в частности, сказал, что новые автобусы НЕФАЗ-VDL отвечают всем европейским требованиям. По его словам, это элемент престижа, и говорит о том, что мы можем достичь такого высокого уровня в производстве продукции машиностроения.

(Окончание на 2-й стр.)

“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ” РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



# СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧКА

Профсоюзная организация работников ОАО «КАМАЗ» стала победителем смотроконкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2007 года», организованного профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Звание «Лучший профсоюзный лидер года» присвоено председателю профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумеру Нуретдинову.

В конкурсе участвовали профсоюзные организации от-

расли численностью более 20 тысяч человек, от 5 до 20 тысяч человек и до 5 тысяч человек.

Победителя определяли по сведениям, предоставленным организацией в статистическом отчете. Это охват профчленством, финансовая дисциплина и собираемость взносов, наличие соревнования, выполнение плана работы, обучение профкадров, работа по охране труда, информационно-массовая работа, наличие молодежных структур в профсоюзной организации, участие профкома в заседаниях работников и их детей, а самое главное – выполнение коллективного договора.

В конкурсе, организованном профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ» побеждает во второй раз.

### ПОЖИЛЫМ ВЕЗДЕ У НАС ПОЧЁТ...

1 октября отмечался Международный день пожилых людей. Забота о пожилых – неотъемлемая составляющая часть социальной политики «КАМАЗа».

Сегодня на автогиганте тру-

дятся 6100 пенсионеров. Численность неработающих пенсионеров – наших бывших работников – составляет более 19 тыс. человек. Во исполнение распоряжения-постановления №679-ко «О проведении Дня пожилых людей» от 20.09.2007 г. в подразделениях и организациях проводятся благотворительные акции – концерты художественной самодеятельности, чаепития, торжественные встречи с администрацией. 3 октября – торжественный вечер в КДК «КАМАЗа». 16 октября будет организован целевой заезд 100 ветеранов «КАМАЗа» в санаторий-профилакторий «Набережные Челны».

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Нелишне напомнить, что каждый третий автобус большого класса, выпускаемый в России, теперь производится в Нефтекамске. Кроме того, предприятие является крупнейшим в стране заводом по производству спецнадстроек на шасси КАМАЗ и другой техники. Для обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции на предприятия постоянно идет процесс модернизации: внедряются передовые технологии, открываются новые производства. За последние несколько лет в развитие новых производств и инвестиционные проекты завод вложил около одного миллиарда рублей собственных средств.

В нынешнем году планируется обеспечить

выпуск продукции на сумму не менее 10 миллиардов рублей, получение чистой прибыли – 400 миллионов рублей. Это позволит и дальше развивать производство, а также решать социальные вопросы. Об этом рассказал генеральный директор ОАО «НЕФАЗ» Раиф Маликов.

Празднование юбилея предприятия прошло в Дворце культуры и техники «Нефтяник». Символично, что оно проходило в канун профессионального праздника – Дня машиностроителя. На площади перед Дворцом была организована выставка продукции ОАО «НЕФАЗ».

По завершении официальной части торжественного собрания для его участников был дан большой праздничный концерт.



### КОНТАКТЫ

## ПОДКЛЮЧАЕМ ПОСТАВЩИКОВ

Ирина ЛУКАШОВА

Недавно на базе кафедры «Экономика, организация и управление производством» ИНЭКА состоялся семинар «Реинжиниринг методов управления накладными расходами (методика мультибазисного распределения ОПР)», организованный экономистами ОАО «КАМАЗ-Дизель» для поставщиков предприятия. Данный проект реализуется в рамках «Бережливого производства» и каскадного распространения принципов управления затратами на «КАМАЗе». Инициаторы преследовали цель объединения усилий в работе по снижению себестоимости изделий по всей технологической цепочке. «Мы не просто решили обменяться опытом с коллегами. На очередной стадии внедрения нашего проекта в эту работу нам важно подключить наших партнеров», – ответил на вопрос корреспондента газеты о цели проведения семинара заместитель генерального директора по экономике и финансам Сергей Сыч. – Если каждый наш поставщик наведет полный порядок в своих расходах и, как следствие, определит действительную стоимость изделий, мы сможем видеть реальную стоимость всего потока создания ценности и управлять ею». Среди участников семинара были представители ООО «НПО Ростар», ОАО «Белебейский завод «БелЗАН», ОАО «Туймазинский завод автомобилей» и многие другие. К их представителям мы и обратились с просьбой выразить свое мнение о проекте дизелистов.

**Финансовый директор ООО «НПО Ростар» Самат Саттаров:**

– Совершенно ясно, что старые методики ценообразования, характерные для советских предприятий, функционирующих в условиях плановой экономики, уже давно себя изжили. Другое дело, что пока еще современные схемы управления затратами не прижились на отечественных предприятиях. В какой-то степени здесь актуальная проблема низкой обеспеченности ресурсами. Тому пример, пока еще низкий (по сравнению с ведущими зарубежными странами) уровень автоматизации производства.

Ясно, что проект мультибазисного распределения в ОАО «КАМАЗ-Дизель» в полной мере еще не реализован. Однако видно, что направление дальнейшего развития этого механизма представляется ясным и совершенно необходимым.

**Заместитель начальника планово-экономического отдела ОАО «Белебейский завод «БелЗАН» Елена Скрипник:**

– В проекте дизелистов я вижу множество интересных предложений.

Сейчас на рынке появляется все больше зарубежных игроков. И отечественному производителю важно видеть перед глазами те ресурсы, которыми он может поступиться в поисках путей снижения цены, чтобы продолжать

оставаться на рынке. В этой связи определение реальной себестоимости – есть не что иное, как необходимое условие дальнейшей жизни предприятия.

Уровень детализации затрат по местам возникновения зависит от особенностей и масштабов предприятия. Важно также и наличие инструментов, которые необходимы для реализации таких широкомасштабных мероприятий. У нас есть самый главный инструмент – информационная система управления SAP. Мы обязательно начнем осваивать новую методику на предприятии.

**Заведующий кафедрой ЭОУП ИНЭКА, д.т.н., профессор, замеченный экономист РНТР, член-корреспондент РАН Борис Кузнецов принимал участие в проектировании автогиганта:**

– Экономику страны формируют крупные корпорации, а не мелкий бизнес. К примеру, в США насчитывается не более 10 крупных промышленников, которые объединяют большинство производителей страны. На них долю приходится более 60 процентов ВВП.

Однако в силу своих масштабов и сложности структуры современные корпорации сталкиваются с проблемой роста трансакционных издержек. Российские производители и ученыe пока не подготовлены к

вопросам этой экономической категории. А между тем практика показывает, что трансакционные издержки начинают принимать глобальный характер: измеряться десятками процентов от общей суммы затрат, расти в геометрической прогрессии.

В середине 90-х предприятия автогиганта получили права юридических лиц, появилось множество новых институциональных границ, что, конечно, отразилось и на дополнительных затратах, связанных с преодолением этих границ и случившейся дезорганизацией. Раньше считалось, что на предприятии не может быть внутреннего рынка. Сейчас мы признаем, что между предприятиями корпорации могут существовать рыночные отношения. В связи с этим остро встают вопросы трансфертного ценообразования, организации которого также требует отвлечения ресурсов. Кроме того, в любой корпорации существует проблема взаимоотношений головной и дочерних компаний, сопровождающаяся дополнительными потерями, связанными с оппортунистическим (недобросовестным) поведением участников корпорации.

Сегодня, по экспертным оценкам, около 20% общих расходов «КАМАЗа» относятся именно к трансакционным издержкам. Все эти затраты предприятия «броятся» в накладные расходы, и в цене изделия они просто «размываются». Соответственно, и в науке, и в практике возникает новая проблема: как оценить эти затраты, учесть их в цене продукции?

Я внимательно присматриваюсь к новому опыту дизелистов. Окончательные выводы делать пока нельзя. Ясно одно, что надо развивать это направление, продолжать изучать. В нем содержится здоровое зерно. В процессе снижения себестоимости сложно изменять технологические затраты, поэтому маневрировать приходится накладными расходами.

В этой связи предложение дизелистов я вижу весьма актуальным. Это верный путь, который однозначно приведет к хорошему результату. В этом процессе поиска путей и новых подходов к производству (теперь уже не массовому, а серийному в условиях жесткой конкуренции на рынке) дизелисты делают пока еще первые, но уже стремительные шаги в верном направлении.

## «КАМАЗ» ЛУЧШЕ ВСЕХ

Олег ФЕДОРОВ

ром в своей отрасли. С праздником вас, счастья, здоровья и успехов в вашем благородном и нужном всем труде!

– От имени профсоюзной организации поздравляю вас с профессиональным праздником, – сказал Гумер Хасанзанович. – Пусть ваши труды, ваша неиссякаемая энергия, позволяющие быть флагманом отечественного машиностроения, выпускская конкурентоспособный автомобиль, послужат примером для дальнейшего подражания. Желаю вам, прежде всего, здоровья, семейного счастья и благополучия, богатства, трудовых успехов!

После этих теплых слов началось награждение достойнейших. 15 героев «Дакара» были награждены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» 1-й и 2-й степени, 20 человек получили почетное звание «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». Чествование георгов проходило под несмолкающие аплодисменты зрительного зала. В заключение вечера специально



для камазовцев выступила известная певица Марина Хлебникова, которая призналась зрителям, что двадцать лет назад она побывала в тогдашнем городе Брежневе на своих первых гастролях, и именно с «КАМАЗом» связана восхождение ее звезды. Кульминацией ее концерта стало приглашение Жамиля Тагирова на танец. Конечно, галантный Жамиль Гадилович не мог отказать даме и показал, как умеют танцевать камазовцы. Нет, все-таки такой изумительный вечер возможен только на «КАМАЗе»!

– От имени Сергея Анатольевича Когогина разрешите поздравить с профессиональным праздником, с праздником машиностроителей вас, людей благородной профессии, которые движут вперед экономику города, республики, России, – обратился к собравшимся Жамиль Гадилович.

– Темпы производства, которые набрали сегодня «КАМАЗ», – это демонстрация нашей силы и мощи. Но главный источник мои – это дружный коллектив, который умеет ставить амбициозные цели и достигать их. Дружба, преданность своему делу – этим всегда славился «КАМАЗ», это позволило ему выстоять в трудное время и позволяет сегодня быть лиде-



**ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ: 37-19-08, 37-10-35**

ВСТРЕЧА С ИЗБИРАТЕЛЯМИ

# ЧЕРДОВЪ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

**«МОЁ ДЕПУТАТСТВО В ГОССОВЕТЕ ТАТАРСТАНА СТАЛО  
ДЛЯ МЕНЯ БОЛЬШИМ КОММЕРЧЕСКИМ ПРОЕКТОМ НА  
БЛАГО «КАМАЗА» И НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНОВ»**

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ», депутат Государственного Совета Республики Татарстан Сергей Когогин провёл очередную встречу со своими избирателями.

Диалог первого руководителя градообразующего предприятия с жителями Автозаводского района Набережных Челнов и на этот раз получился открытым и, к тому же, весьма содержательным. Некоторые факты, приведённые во время встречи, и заявления самого камазовского «генерала» наверняка вызовут интерес не только у его избирателей, в основном состоящего из работников «КАМАЗа» и членов их семей.

прежних (теперь уже «устаревших») стратегических планах «КАМАЗа» в 2010 году.

Место «КАМАЗа» в табели о рангах по показателям экономической эффективности среди ведущих производителей автомобилей Сергей Когогин определил так: «В этом году мы, пожалуй, ещё уступим лидерство. Например, «Скания» и «Ниссану». Другими словами, по итогам 2007 года «КАМАЗ» может войти в первую тройку самых успешных автомобильных компаний мира. А в 2012 году предприятие намерено подняться на новую высоту: выпустить продукцию на 6 млрд долларов, в том числе 80 тысяч грузовых автомобилей.

Сегодня «КАМАЗ» производит 79% промышленной продукции Набережных Челнов. Плюс к этому он стал работодателем для большого числа малых предприятий города, ежегодно закупая у них продукцию для своих нужд на сумму более 1 млрд рублей. Ещё свыше 100 малых предприятий работают – и тоже в основном на главный сборочный конвейер – в Камском индустриальном парке «Мастер». Идея его создания, высказанная в 2003 году, многими была воспринята с изрядной долей скептицизма. Сегодня это полноценный завод с 2 тысячами сотрудников, каждый из которых вырабатывает продукцию на 1 млн рублей в год. Уже разрабатываются планы удвоения его производственных площадей.

«КАМАЗ» перестал просто бороться за выживание и начал бороться о том, как жить хорошо, очень хорошо. Предприятие своевременно и в полном объёме платит налоги во

все уровни бюджета. Финансирование социального заказа компании в 2007 году составит 360 млн рублей.

## БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

При всей своей огромной занятости на работе генеральный директор Сергей Когогин сумел проявить себя и как слуга народа – причём ничуть не хуже иных «освобождённых» депутатов.

«Моё депутатство в Госсовете Татарстана стало для меня большим коммерческим проектом на благо «КАМАЗа» и Набережных Челнов – чтобы «проталкивать» их интересы через коридоры власти, – признался Сергей Когогин своим избирателям. – Две трети своего рабочего времени я провожу в командировках чуть ли не по всему миру. Но имею возможность реально влиять на многие процессы и в городе, и в республике. Поэтому ни одно ваше обращение ко мне как депутату, ни один вопрос, принятый от вас моими помощниками, не остались без внимания и рассмотрения».

А этих обращений за три года было 688, из них по 495 депутат добился положительного решения. Кроме того, получено более 9 тысяч коллективных писем. Практически в любой день избиратели имеют возможность обратиться в постоянно действующую общественную приемную депутата.

Но самое важное, что удалось сделать Сергею Когогину в тандеме со своим коллегой, первым заместителем Председателя Государственной Думы РФ, одним из лидеров партии «Единая Россия» Олегом Морозовым, избранным по Набережночелнинскому одномандатному округу, – изменить давно сложившееся во всех столицах потребительское отношение к Камскому региону. «Мы платим в республику и федерацию достаточно налогов, чтобы иметь право на получение солидного финансирования наших городских проектов» – таков был их главный аргумент. Набережные Челны и его соседи, по словам Сергея Когогина, перестают быть «двойной коровой», которая якобы может увеличить надон даже без «лишнего» коры. Появилось, например, такое решение: начать в

Министерстве экономики Татарстана разработку программы комплексного развития Камского промышленного узла.

При этом должны быть приняты во внимание и такие прогнозы социологов: к 2012 году дефицит рабочей силы промышленных предприятий Закамья может достичь весьма серьёзного уровня – 36 тысяч человек. С учётом роста самих предприятий, расширения инфраструктуры и сопутствующей ей «обслуги» региону пришло бы увеличить своё население примерно на 300 тысяч человек. «Импорт» такого количества профессионально подготовленных «варягов» практически невозможен, да и ноге им взять. Кроме того, это чревато неизправимыми экологическими и социальными последствиями. Особенно если учесть, что в расположенных рядом районах уже сегодня имеется избыток трудовых ресурсов.

Поэтому, скорее всего, «КАМАЗ» будет выводить из Набережных Челнов часть своих производств, стараясь при этом достаточно компактно расположить будущие предприятия-спутники, чтобы сохранить управляемость компаний. Практика развитых стран мира говорит об экономической целесообразности и гармоничности такого подхода.

Выверенное и наиболее оптимальное решение на высочайшем уровне по этому глобальному вопросу, очевидно, ещё предстоит принять. Сергей Когогин готов сыграть при этом далеко не последнюю роль. Как гендиректор и депутат в одном лице или просто как «генерал», входящий во все кабинеты власти без отрыва от производства, – пока неизвестно. Сергея Анатольевич заявил, что ещё не принял окончательного решения баллотироваться в Госсовет.

## ВСЕРОССИЙСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ «МЕСТНОГО УРОВНЯ»

Не остаются без внимания членнических посланцев в Госсовете и Госдуме и проекты, пока ещё относимые к категории «местного значения». Один

из них – создание «Изумрудного города» в Набережных Челнах. В нём будут лечиться больные, страдающие детским церебральным параличом. Долго дискутировавшийся вопрос о его необходимости отпал сам по себе – после личного знакомства депутатов и руководства города с семьями, где есть такие больные. Решили: нужна не просто Набережночелнинская клиника восстановительного лечения, а Всероссийская нейроортопедическая реабилитационная клиника. Подобное учреждение есть сейчас только в Украине.

Первая же презентация проекта показала: членинцы не разучились быть милосердными. В считанные дни были собраны первая, «пробная», сумма – 12 миллионов рублей. Из них 7,5 миллиона – за счёт пожертвования камазовцами своего однодневного заработка. Средства направлены на оказание помощи больным ДЦП до начала строительства «Изумрудного города».

Проект нашёл понимание в Казани. Найдёт, очевидно, и в Москве. А генеральный директор «КАМАЗа» подтвердил свое давнее кredo – «Бизнес с человеческим лицом» – таким заявлением: «КАМАЗ» возьмёт на себя финансирование разработки проекта «Изумрудного города», если этот весьма дорогостоящий комплекс будет реализован в Набережных Челнах в рамках национальной программы «Здоровье». Обоснованы надежды членинцев и на энергичное лоббирование проекта на федеральном уровне со стороны Олега Морозова. По словам Сергея Когогина, Олег Викторович «принёс» в город за годы своего депутатства только в виде прямого финансирования из Москвы более 1 млрд рублей.

## ВОПРОСЫ, ОТВЕТЫ, БЛАГОДАРНОСТИ...

Традиционный «десерт» депутатских встреч с избирателями – ответы на вопросы. Из «генерала» было задано немало. На все волнующие людей прямые вопросы генеральный директор ОАО «КАМАЗ» и депутат Госсовета РТ Сергей Когогин дал столь же однозначные ответы. Вот некоторые из них.

**Вопрос:** Говорят, на «КАМАЗе» наступит крупное сокращение численности персонала, и оно коснётся, прежде всего, пенсионеров...

**Ответ:** При нынешнем дефиците кадров по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям сокращение не грозит никому. Ни один пенсионер не уйдёт не по своей воле. Тем более, если он работает лучше того, кем мы сегодня могли бы его заменить. У нас, на «КАМАЗе», самый продвинутый в интеллектуальном плане персонал. Среди всех автозаводов страны. Мы дорожим им и будем его берегать.

Другое дело, что «КАМАЗ» – это огромная бюрократическая машина, где множество людей пишут друг другу разного рода бумаги, которые никто не читает. Здесь «приведение в соответствие» просто неизбежно.

**Вопрос:** На многих предприятиях

регулярно повышается заработная плата. Можем ли мы, камазовцы, на это надеяться? От чего это зависит?

**Ответ:** Это зависит, прежде всего, от выработки. Весь «КАМАЗ» получает оплату в зависимости от количества и качества произведённой и реализованной продукции. Они и определяют рост заработной платы, который проходит даже быстрее заложенных в наш бизнес-план показателей. Мы предполагали увеличить её на 20 процентов, фактический рост средней заработной платы на «КАМАЗе» в 2007 году составит 35 процентов. В августе она достигла 14,5 тысячи рублей. В следующем году мы также вряд ли обойдёмся 20 процентами прибавки. Но при существующем производстве это уже почти «потолок», а внедрение самых современных технологий потребует от «КАМАЗа» немалых расходов. Это тоже надо учесть.

**Вопрос:** Скоро выборы. И снова каждый говорит про своё, и все что-то обещают. И как всегда – никому нельзя верить. Что вы думаете по этому поводу?

**Ответ:** Свой добровольный выбор я сделал ещё в прошлом году, вступив в «Единую Россию». Это партия реальных дел, пожалуй, единственная в России такого рода. Между прочим, я оставался беспартийным даже в советское время – по принципиальным соображениям, в ущерб своей карьере. И в младороссийскую эпоху, когда моя трудовая биография пошла резко в гору, меня «сватали» многие партии. Тоже много чего обещали. Да так при своих обещаниях они и остались. Реально двинулась вперёд только «Единая Россия».

В завершении встречи прозвучали и слова благодарности. Причем с обеих сторон. «Спасибо» от имени 25-тысячного коллектива ветеранов «КАМАЗа» сказала «генералу» заместитель председателя совета ветеранов компании Валентина Цыплакова. А председатель благотворительного фонда инвалидов-спортсменов «Идель – Урал» Ракит Абдульманов вручил Сергею Когогину благодарственное письмо. За то, что при поддержке «КАМАЗа» и его генерального директора инвалиды-спортсмены смогли принять участие в пяти длительных походах по городам России и странам СНГ. В этих походах они общались, укрепляли здоровье, сами ставя палатки, готовя пищу. Всего за годы сотрудничества фонда «Идель – Урал» с «КАМАЗом» участниками походов стали более 8 тысяч инвалидов разных возрастов. У многих из них укрепилось здоровье, шире стал круг общения, кто-то даже обрел свою вторую половину. «2007 год объявлен Годом благотворительности в Республике Татарстан. Для инвалидов-спортсменов нашего фонда годы благотворительности начались много лет назад со знакомства с Сергеем Анатольевичем Когогиным», – так завершил свое короткое выступление Ракит Абдульманов.

«За все времена моей работы с людьми, а насчитывается уже очень много лет, эта – одна из самых теплых и доброжелательных встреч. Огромное вам спасибо за неё», – сказал, прощааясь, Сергей Когогин.

# 5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

**Учитель... Это слово значит очень многое в жизни каждого. В преддверии праздника, поздравляя тех, кто посвятил жизнь благородному делу воспитания подрастающей смены, мы публикуем на этой полосе материалы из жизни учебных заведений, готовящих кадры для акционерного общества. Читатели, наслаждаясь, заметили, что в последнее время мы все больше и больше уделяем внимание тем, кто скоро придет на «КАМАЗ». Это неслучайно, ведь в их руках будущее предприятия. А какими вырастут наши камазята – во многом зависит от учителей. Кроме того, на «КАМАЗе» есть и те, кто успел до прихода на автогигант поработать в школах, техникумах, вузах. Всех их тоже хочется поздравить с праздником – Днем учителя!**



## НОСТАЛЬГИЯ ПО ПРОШЛОМУ

**Завтра город утонет в букетах цветов, которые понесут в школы мальчики и девочки, а также их родители. И повсюду зазвучат слова поздравлений. Ведь это будет День учителя.**

А моя знакомая снова будет плакать в подушку, хотя сегодня она – успешный менеджер процветающей фирмы. Потому что до ухода в бизнес пятнадцать лет отработала учителем начальных классов.

– Дура, чего ты ревешь? – в который раз спрошу я её. – Соскучилась по обормотам, мотающим тебе нервы, по ночных проверкам тетрадок, скучнейшим педсоветам?

– Ничего ты не понимаешь, – вздохнув и вытирая слезы, скажет она. – Да, соскучилась по беззаботной юности и наивности, по тридцати парам влюбленных глаз, следящих за каждым твоим шагом, по невинным детским шалостям, по дрожащим рукам, которые выводят с твоей помощью первое в жизни слово «Мама», и по букетам цветов, которые дарят от чистого сердца, потому что любят. Не говори мне, что это была катогра. Я знаю. Но это приятная катогра. Школа – как наркотик, который не отпустит всю жизнь.

Я пожму плечами и вспомню все гадости, которые не со зла, а из простого мальчишеского озорства делали когда-то учителями, мысленно прошлю их к прошению и поблагодарю их за то, что терпели и прошли, и я стал таким, наверное, не самым плохим человеком на Земле. Но понять, как при такой зарплате они продолжают воспитывать и учить «разумному, добруму, вечному» ещё более непоседливых и раскованных детишек, оставаясь при этом такими красивыми, опрятно одетыми и весёлыми, все же не смогу.

В жизни мне пришлось встретить немало разных учителей: одни учили меня, с другими познакомила многолетняя журналистская практика. Среди них встречались и любопытные экземпляры, которых, как мне кажется, и на пушечный выстрел нельзя подпускать к детям, и настоящие «звезды», которые вполне могли бы стать политиками или артистами. Не буду рассказывать про «кучитницу первую мою», которая у многих была, как у меня, весьма добной бабушкой. Как ни странно, больше всего запомнился учитель истории Алексей Владимирович, недолго проработавший в нашем непростом классе. Наверное, на его уроках мы не очень много получили знаний по предмету. Зато именно благодаря ему, как мне кажется, я приобрёл такие важные для мужчины качества, как умение держать слово, отстаивать своё мнение, защищать честь и достоинство и уважать женщин. И ещё он первый донёс до меня мысль о бессмыслиности всех войн и беспричинности политиков. Если вы читаете нашу газету, то знайте, Алексей Владимирович, что при встрече с одноклассниками мы частенько вспоминаем ваши уроки с благодарностью. Всем взрослым мой совет – позвоните своим учителям и поздравьте их с праздником. Желаю педагогам терпения в их нелёгкой работе, счастья и здоровья! А их ученикам – помнить о том, что когда-то это счастливое время закончится. А потом долгие годы, а возможно, и всю жизнь их будет посещать ностальгия по школе. Особенно – в День учителя.

# «МЫ ПРОСТО ГОТОВИМ КАДРЫ»

**МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ГОТОВЯЩИХ КАДРЫ ДЛЯ ОАО «КАМАЗ». СЕГОДНЯ НАШ СОБЕСЕДНИК – ДИРЕКТОР ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ПЕТР КУДРЯШОВ.**

**– Петр Александрович, какова история взаимоотношений вашего учебного заведения с автогигантом?**

– Техническое училище №80 было открыто в 1982 году для подготовки рабочих кадров «КАМАЗа», главным образом – для завода двигателей. В этом году у нас юбилей, пользуясь случаем, хочу пригласить выпускников и бывших работников, ветеранов колледжа принять участие в праздновании. За 25 лет мы выпустили более 10 тысяч студентов. В числе наших выпускников – множество сегодняшних руководителей среднего звена акционерного общества, например, начальник 106 цеха ОАО «КАМАЗ-Ди-

зель» Владимир Денисов, начальник смены 113 цеха Раис Саттаров, начальник смены 119 цеха Александр Краснов. Среди окончивших колледж – кандидат технических наук, ведущий специалист Казанского отделения МТС Александр Шарипов, заместитель генерального директора по автоматизации ООО «Челны-бройлер» Артем Головатый, директор 19-й школы Михаил Григорьев. Список можно продолжать бесконечно. Сегодня мы остаемся одним из главных поставщиков кадров для «КАМАЗа». Автогигант проявляет к нам интерес, его представители – частые гости в колледже.

**– Однако не все выпускники трудоустраиваются**

**к нам...**

– К сожалению, не все, хотя «КАМАЗ» принял их способен. Основная причина – частные предприятия предлагают высокую зарплату. Не все осознают ценность социального пакета, который в акционерном обществе значительно больше. Впрочем, есть реальные случаи, когда нашим выпускникам достаточно двух-трех месяцев работы у участника, чтобы все-таки сделать правильный выбор. Хотелось бы, чтобы на их ошибках учились другие.

**– На какой основе строится сотрудничество с автогигантом?**

– Можно сказать, что на неформальной (улыбается). Кто-то уделяет

большое внимание оформлению отношений, а мы просто готовим кадры. А если серьезно, то договор о сотрудничестве с «КАМАЗом» подписан, правда, не все гладко с финансированием, но по соглашению с нашим «большим братом» – ОАО «КАМАЗ-Дизель» – в этом году обучается 50 специалистов. Думаю, цифра будет расти год от года, появятся соглашения и с другими подразделениями «КАМАЗа». Впрочем, и в этом году наши выпускники трудоустроились и на автомобильный завод, и на КИСМ и в другие подразделения «КАМАЗа». Несколько человек, получивших специальность «Техник», ввиду высокого качества подготовки приняты на должности мастеров.

**– Какая проблема волнует вас больше всего, как директора?**

– Пожалуй, больше всего беспокоит то, что выпускники школ (после 11-го класса) выбирают незаводские специальности. Из года в год идет уменьшение количества наших абитуриентов этого возраста, исчез конкурс. Как известно, число мест в вузах сегодня превышает число выпускников, к сожалению, набившие ос-

комину разговоры на тему проблем с их будущим трудоустройством пока не дают ощущимо эффекта. Просто по-человечески жаль ребят, потративших и деньги, и время, не проникшихся патриотизмом города и «КАМАЗа», которые неразделимы. Но надеюсь, что сообща мы все-таки достучимся до их сердец.

**– Были ли трудности с поступающими после 9-го класса?**

– Особых проблем не было. Контрольные цифры мы получили из Казани, желающих поступить было достаточно много, конкурс по отдельным специальностям достигал отметки три человека на место, всего приняли 225 человек. Небольшая напряженность, конечно, в воздухе витала, но заявление мэра города Ильдара Шафкатовича Халикова о том, что ни один выпускник 9-го класса на улице не останется, всех успокоило.

**– Какова ваша точка зрения на решение правительства по поводу деяния классников?**

– Экономически выгоднее готовить специалистов после 11-го класса. Однако нельзя снимать со счетов социальную защищенность подростков, которые в учреждениях

среднего профессионального образования имеют возможность получить не только образование, но и профессию. Получение стипендий – другой аспект социальной защищенности. В конце концов, надо признать, что после 9-го класса многие дети просто не хотят учиться в школе. Однако решение принято, и мы готовы работать в новых условиях.

**– Некоторые ученики школ считают, что готовиться к ЕГЭ им не нужно, потому что они пойдут в техникумы, училища.**

– Наверное, я их рассмотрю: Единый государственный экзамен – элемент реформ, касающийся всех ступеней образования. Прием после 11-го класса идет только на основе его результатов. Наши выпускники, пока ЕГЭ в республике введен в порядок эксперимента, имеют право на выбор формы итоговой аттестации – традиционная (экзамены по билетам) и ЕГЭ. А с 2009 года ЕГЭ будет обязательным. Так что мнение о том, что учебные заведения среднего профессионального образования ЕГЭ обходит стороной – необосновано.

**– Спасибо за интервью.**

## ТРАДИЦИИ

# ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА

**27 СЕНТЯБРЯ СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИК ПОСВЯЩЕНИЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ В СТУДЕНТЫ КАМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОМЕХАНИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА.**

Начался праздник с музыкально-театрализованной композиции: под ритмы рэпа сногшибательные девушки, руководимые заводным парнем, прославляли свою альма-матер. Но строгая дама в очках призвала их к чему-то более серьезному.

И тогда они сменили вольные наряды на академические мантии, продолжив пение дифирамбов учебному заведению. Далее на сцену были вызваны старосты групп первокурсников, которым пришло отдуваться за всех, участвуя в разнообразных конкурсах. Первый из них заключался в исполнении танцев под нехарактерную для них музыку. Вот вы сможете станцевать «Цыганочку» под латиноамериканские мотивы? Или восточный танец под «Бариню»? А они смогли, продемонстрировав тем самым идеальное чувство ритма. Затем им нужно было проявить сплоченность, удержавшись на стульях, которые поочереди убирали. Ну а когда

общению с вами, к нам пришли творческие личности с прекрасным аппетитом. Что ж, это совсем неплохо – усвоение знаний требует хорошего питания, которое мы вам предоставляем. Желаю вам не терять этого творческого запала, сохранить и аппетит, у меня нет сомнений, что вас ждут большие успехи, которыми вы прославите техникум и город!

Также с поздравлениями выступил председатель студенческого совета, член городского студсовета Илья Злобин.

После теплых слов студентов ждала разнообразная концертная программа, в которую были включены и вокальные номера, и танцевальные композиции. Особенно эффективно смотрелись цыганские мотивы в исполнении хореографической студии «Восток». А еще было много искрометных шуток от молодого и старшего состава команды КВН «Техназ» (кстати, старший состав является чемпионом челябинской студенческой лиги прошлого сезона).

К сожалению, всё хорошо имеет тенденцию рано или поздно заканчиваться. Так и День первокурсника

довольно быстро подошел к концу. Однако новонапеченные студенты ждут еще много интересных мероприятий в течение периода обучения – ведь Автомеханический всегда славился яркой, насыщенной студенческой жизнью! Мы же познакомились с мнениями участников и организаторов мероприятия.

**Люция Линарова Шарипова, мама студентки группы 227-П Элины:**

– Очень понравилось, не пожалела, что пришла. Такие талантливые все, нарадоваться не могу, что дочка здесь учится.

– Ну, конечно, понрави-

лся! Перед этим немного волновалась – новичков ведь приятно испытывать. А тут как будто на свой день рождения попал – все нас поздравляют, задания веселые, песни, танцы... Классно все-таки, что я именно сюда поступил!

**Азат Ахметзянов и Ильяз Гараев, студенты 3-го курса, группа 324-П:**

– Вообще, отлично у первокурсников мероприятие прошло! Сразу видно – наши люди, все испытания на «отлично» выдержали! А нам неожиданно стало: все-таки третий курс, на выпуск идем... Но мы наш техникум никогда не забудем! И потом – у нас еще целый год впереди, за это время можно столько всего... нахватить!

**Александр Попов, студент 1-го курса, группа 107-с:**

– Ну, конечно, понрави-



Полосу подготовил Олег ФЕДОРОВ

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

**Как, например, воспринять тот факт, что служба, в которой человек успешно работает уже не первый десяток лет, при всех своей необходимости для «КАМАЗа» – тяжёлые «вериги», обрачающиеся утяжелением себестоимости продукта, автомобили? Что переход на партнёрские, договорные отношения позовут снять остроту этой проблемы? Что в скромом времени даже статус «вспомогательных производств» остается во вчерашнем дне, потому что для самих инструментальщиков (как и для ремонтников, энергетиков, метрологов) их «сувенирный» бизнес – что ни есть основной?**

Все эти и множество других вопросов, связанных с реализацией проекта централизации инструментальных служб, его автору, заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗинструментепцмаш» по стратегическому развитию Игорю Медведеву приходилось решать в достаточно жёсткие сроки.

весьма напряженные планы, касающиеся качества, доли наших автомобилей на рынке, минимизации издержек... Поскольку не за горами вступление России в ВТО, к этому нужно серёзно подготовиться.

**– Понятно, что провозглашённая централизация – не просто концепция определённых сил на одном предприятии. Какие наиболее значительные изменения, на ваш взгляд, можно отметить уже сегодня?**

– Как вы помните, точкой отсчёта стал приказ от 30 мая прошлого года. Решение для «КАМАЗа» было принято, не побоюсь этого слова, эпохальное. Первый договор по централизации – инкорпорингу был подписан нами с ОАО «КАМАЗ-Дизель» 1 октября, и фактически все планы, которые мы для себя определили, на сегодня выполняются. На базе этого завода отработали схемы, матричные решения, которые позже транслировали на другие предприятия «КАМАЗа» – благодаря, в первую очередь, добрым отношениям и прекрасному взаимопониманию с первым руководителем – Евгением Павловичем Федуловым. На сегод-

ня касалось социального пакета) в связи с изменением структуры не произойдет. При переводе персонала с ПРЗ, с «КАМАЗ-Металлургии» и вопросов практически не было – я считаю, это камазовский дух в новом виде раскрылся. В результате компромиссов никого не потерялся: сама мощная камазовская система такова, что работа нашлась для всех.

## ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

**– Игорь Петрович, вернёмся к уже произнесённому вами ключевому слову «Tool management». Насколько я помню, в переводе с английского tool – это инструмент, орудие. В таком случае, что означает «тул-менеджмент» как эмблема, ставший солидной «обивкой» к централизации: это инструмент управления или управление инструментом?**

– Хороший вопрос! Я думаю, это взаимосвязанные и неразделимые принципы и понятия – и система

логических линий» в работе с клиентами: принимаем звонки по любым вопросам, жалобам в части, связанной с инструментообеспечением и ремонтом обслуживанием. В октябре на «КАМАЗе» завершается централизация и реализация – на определенном уровне глубины – системы Tool management, сейчас «пишется» стратегия по второму этапу развития. Я бы погрехил против истин, если бы заявил, что мы всем довольны. Дело в том, что стратегия развития мало чего стоит, если она не трансформирована через корпоративную культуру. Созданные нами «Кодекс корпоративной чести», эталонные центры обеспечения инструментом – неслучайны. В дополнение к ранее принятой программе, в конце мая открыли «единое окно» в ОАО КИП «Мастер», и, честное слово, приятно, когда не только руководители открытого акционерного общества, но и арендаторы, наши партнёры по-доброму, тепло отзываются о начинаниях, которые мы предлагаем.

**– Что можно увидеть, «заглянув» сегодня в это «единое окно»?**

– Приходит предприниматель, по

по предприятию. Ближайшая задача – создание центров обеспечения инструментом (вместо так понятных всем ИРК), где будет работать персонал доста точно высокой квалификации – со средним техническим образованием как минимум, хорошо знающий инструмент, имеющий потенциал и инициативу многое сделать на месте: проанализировать, принять на определенном уровне решение. Этую программу начинаем реализовывать на КИСМе. Дело не быстрое. Своебразный индикатор грамотного управления – реализация задачи учёта затрат на одну деталь, чего вручную делать просто невозможно. Однако действующая на «КАМАЗ-Дизеле» система ВААН позволяет, в результате проведённого по цехам анализа, внедрить эту задачу, и в августе данного проект мы здесь завершили. Аналог, корпоративная информационная система, есть на «КАМАЗ-Металлургии» – и, как инструмент, мы её также будем использовать. По остальным заводам ситуация выглядит сложнее, но на примере КИСМа сегодня отрабатываем свою систему учёта, модель, которую

даём понять: какой партнёр выступит с наиболее интересными предложениями, тому, соответственно, и наши льготы – только взаимно! Первый опыт есть по оборудованию тул-бокса – в 119-м цехе «КАМАЗ-Дизеля».

**– Насколько корректно затронуть вопрос о гарантиях КИСМа на инструменте?**

– Вполне. Мы гарантируем поставку заказчику инструмента, обеспечивающего качественный технологический процесс. В составе КИСМа теперь находится главный конструктор по инструменту и оснастке. Мы предлагаем заказчику подготовку и обеспечение технологического процесса, в полном объеме и на всем этапе жизненного цикла инструмента – от проектирования, изготовления, поставки, заточки, восстановления – до утилизации. Ни один из этих «пунктов» волновать клиента не должен – это наши проблемы.

**– Если с инструментом ситуация достаточно понятна, то в плане прогноза затрат по оснастке на «КАМАЗ» всегда было сложнее.**

– Да, планировать всё, что касается

# ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ МУЗЫКА ЗАЗВУЧИТ ПО-НОВОМУ

## ПЕРВОМУ ВСЕГДА ТРУДНЕЕ

**– Игорь Петрович! Не секрет, что сомневавшихся в успехе проекта, которым вы, в частности, занимаетесь, вначале было немало. Кое-кто вообще считал, что задуманные перемены – не более чем пиар-акция. Ориентировался ли «КАМАЗ» на чай-либо опыты?**

– Три года назад нечто подобное начала проводить у себя известная как одна из самых «продвинутых» в стране компания «РУСАЛ», создавшая «Русскую инжиниринговую компанию». Тем самым основное производство освободилось от не свойственных функций, непрофильных активов. В результате таких преобразований происходит не только сокращение затрат: по показателям, отслеживаемым на рынке, компания получает дополнительные бонусы в плане имиджевых аспектов, становится более привлекательной для потенциальных инвесторов. Несколько позже этот опыт был нами изучен достаточно детально.

**– Похоже на стандарты в конкурсах красоты...**

– Так оно и есть – только красоты производственной, которая играет немаловажную роль. (Неслучайно ведь и «бережливое производство» в буквальном переводе с английского – «lean» – означает «стройный»). Так вот, о нашей производственной «эстетике». На 50 процентов в этом году должны быть оптимизированы производственные мощности инструментальных производств. По факту оптимизация сейчас близка к 45 процентам. На 30 процентов оптимизируются площади, на которых размещено оборудование и складское хозяйство. Выполнение на сегодня по данному параметру составляет 28 процентов. Цифра «10» означает оптимизация в первую очередь вспомогательной инфраструктуры, которая определяет производственную мощность инструментальных производств. Среди машиностроительных, автомобилестроительных компаний России «КАМАЗ» стал первым, кто пошёл по пути его внедрения. Но чистое кодирование невозможно – хотя бы по причине разных технологий. На РУСАЛЕ, например, такой определяющей для нашего производства функции, как инструментообеспечение, просто не существует. Что касается «сомневавшихся», то, в принципе, их позицию понять можно: любой руководитель, включаясь в тот или иной проект, не может не сознавать ответственности, которую ему предстоит взять на себя – за судьбы производства, людей. Не вдруг принимаются серьёзные решения – каждый имел право на раздумья. А что до «пиар-акции», то заподозрить её могли лишь те, кто, как говорится, абсолютно не в курсе дела: уж слишком дорогое это мероприятие, здесь нет права на ошибку, чтобы записать его в разряд пиара. Все прекрасно понимают, что в результате реинжиниринга «КАМАЗ» ожидает принципиальные изменения, а именно: оптимизация процессов управления, мощностей, площадей; отдельные виды бизнеса там, где это целесообразно, будут выведены в аутсорсинг. «КАМАЗ» – амбициозная компания, имеющая в своей стратегии

управления инструментальным обеспечением на всем этапе жизненного цикла инструмента, и сама система, как управленческий инструмент менеджмента.

**– Можно ли проиллюстрировать, как эта система работает уже сейчас?**

– Изменились принципы расчётов при поставках инструмента и оснастки заказчику...

**– Давайте уточним: под «заказчиком» имеется в виду любой завод «КАМАЗ»?**

– Да. Наш клиент платит сегодня не за количество инструмента или оснастки, которое мы ему поставили, а лишь за тот объём «корудий», которым он пользовался в течение месяца. Иными словами, плата идёт за изготовленную деталь. Достаточно хорошо поработали над оптимизацией запасов, устранили алогичную, парадоксальную ситуацию, когда вместе с ростом производства на «КАМАЗе» увеличивались удельные затраты на инструментообеспечение. Сегодня удельные затраты на один машкомплект приведены в соответствие с требованиями и экономической целесообразностью. Заказчик может планировать в своём бюджете затраты на инструмент на пять процентов меньше, чем год назад – это мы официально продекларировали в наших договорах, это заказчику выгодно, хотя и сейчас ещё сталкиваешься с тем, что не все до конца понимают: работа над снижением затрат не есть слесари и не станочники, не представители профессий, которые у нас в «штучном» экземпляре. Уже сегодня этот персонал перепрофилирован и задействован в основном производстве. Как видите, приближаемся практически ко всем «плановым» цифрам. Если же говорить о стратегическом планировании, то к концу 2009 года из 1900 единиц оборудования в инструментальном хозяйстве должно оставаться только 786, на 50 тысяч кв. м – уменьшиться площади, а из 1786 – каждый имел право на раздумья...

– Так оно и есть – только красоты производственной, которая играет немаловажную роль. (Неслучайно ведь и «бережливое производство» в буквальном переводе с английского – «lean» – означает «стройный»). Так вот, о нашей производственной «эстетике». На 50 процентов в этом году должны быть оптимизированы производственные мощности инструментальных производств. По факту оптимизация сейчас близка к 45 процентам. На 30 процентов оптимизируются площади, на которых размещено оборудование и складское хозяйство. Выполнение на сегодня по данному параметру составляет 28 процентов. Цифра «10» означает оптимизация в первую очередь вспомогательной инфраструктуры, которая определяет производственную мощность инструментальных производств. Среди машиностроительных, автомобилестроительных компаний России «КАМАЗ» стал первым, кто пошёл по пути его внедрения. Но чистое кодирование невозможно – хотя бы по причине разных технологий. На РУСАЛЕ, например, такой определяющей для нашего производства функции, как инструментообеспечение, просто не существует. Что касается «сомневавшихся», то, в принципе, их позицию понять можно: любой руководитель, включаясь в тот или иной проект, не может не сознавать ответственности, которую ему предстоит взять на себя – за судьбы производства, людей. Не вдруг принимаются серьёзные решения – каждый имел право на раздумья. А что до «пиар-акции», то заподозрить её могли лишь те, кто, как говорится, абсолютно не в курсе дела: уж слишком дорогое это мероприятие, здесь нет права на ошибку, чтобы записать его в разряд пиара. Все прекрасно понимают, что в результате реинжиниринга «КАМАЗ» ожидает принципиальные изменения, а именно: оптимизация процессов управления, мощностей, площадей; отдельные виды бизнеса там, где это целесообразно, будут выведены в аутсорсинг. «КАМАЗ» – амбициозная компания, имеющая в своей стратегии

договору с «КАМАЗом» поставляющий для сборочного конвейера какую-либо номенклатуру изделий, – здесь можно приобрести необходимый инструмент и оснастку, запросить и получить необходимую, актуализированную чертежно-конструкторскую документацию через «учтённую точку», получить услугу по ремонту и обслуживанию оборудования, измерить параметры детали, провести поверху мерительного инструмента, наконец, наладить контакт с «неподступной» машиной «КАМАЗ». Рынок не терпит «завтра» и «потом», всё должно быть «здесь и сейчас».

## ДИАЛЕКТИКУ УЧИЛИ НЕ ПО ГЕГЕЛЮ

**– Помнится, полгода назад, когда вы выступали в нашей газете, одной из самых насущных проблем были не только затраты, но и запасы.**

– Система планирования, чего не было ранее, предусматривает мотивацию персонала не заказывать инструмент «на всякий случай». 10 процентов из сэкономленных в связи с оптимизацией средств идёт именно на мотивацию персонала, 90 процентов – на развитие. Термин «экономия затрат», на мой взгляд, не совсем подходит к тем процессам, которые мы реализуем: сегодня это работа над снижением затрат не есть самоцель, «заработка денег» для КИСМа. Дело, в принципе, направлено на постоянное снижение себестоимости продукта, производимого заказчиком, на каждом этапе жизненного цикла, и эффект при этом, в целом для «КАМАЗа», достигается синергетический.

**– Ориентация на потребителя – это ведь не просто «акт добройволи», но и требование рынка?**

– Наша задача на ближайшие три года – создать для заказчика функционально благоприятные условия и предоставить комплексную услугу, реализовать в полной мере принцип так называемого «единого окна», из которого он может получить все необходимые услуги: и инструментообеспечение, и ремонтообслуживание, и обеспечение метрологическое, энергетическое. Зачем камазовцам метаться на рынке поиска надёжных партнёров? Это предложение мы озвучили на сессии стратегического развития.

**– Какие задачи в первую очередь решает вновь организованный департамент инструментального обеспечения?**

– Он объединил под единым управлением все инструментальные блоки

будем транслировать на ПРЗ и другие предприятия. Радует, что на «КАМАЗе» уже принято решение о том, какая корпоративная информационная система будет для этого задействована.

**– Насколько мне известно, «большая перемена» должна наступить в жизни складского хозяйства. В чём сложность реализации этой программы?**

– Она неразрывно связана с оптимизацией логистической составляющей данного процесса. Сегодня мы ушли от того, когда в каждом инструментальном производстве существовал свой транспорт, использовавшийся весьма нерационально. Разрабатываем схемы, которые позволят оптимально задействовать транспорт и обслуживать его персонал, уменьшить простой на погрузочно-разгрузочных работах, исключить лишние перемещения. На КИСМе на 60 процентов сокращается количество инструментально-раздаточных кладовых, организуются эталонные центры обеспечения инструментом. Максимально оптимизируем центральные склады и, где это требуется, ИРК: начав эту работу с «КАМАЗ-Металлургии» и продолжая её по всем подразделениям ДИО, намерены в октябре в основном завершить. Центральный склад разместится на площадке «КАМАЗ-Дизеля», для чего модернизируется большой старый склад специинструмента в инструментальном производстве. Сложность состоит в том, чтобы не просто централизовать это хозяйство, но и организовать отдельные участки капитального ремонта и восстановления инструмента – как закупаемого, так и производимого на самом КИСМе, например: ремонта однотипного пневмоинструмента, мерительной, нанесения износостойкого покрытия нового, более высокого уровня качества.

**– Кстати, что касается закупок инструмента, то их будет меньше?**

– Мы уже как следует поработали над оптимизацией количества поставщиков. Цена, качество и время поставки – вот критерии, по которым делаем выбор. Наше дело – снижать затраты, их – цены на поставки продукции, оптимизируя при этом объемы. Кстати, поставщики такой подход ценят, и сейчас у нас выстроены отношения по предстоящим.

**– Взамен предоплаты?**

– Да, оплата по использованию. Это нормальный механизм. Сейчас КИСМ определяется со стратегическими партнерами. Не скрывая, на переговорах

режущего инструмента, проще и точней. Но мы стремимся выйти и по этой позиции на принципиально другой уровень организации. Во-первых, у себя, на КИСМе, оставляем структуру, которая будет производить и обеспечивать оснасткой весь «КАМАЗ».

Во-вторых, на местах и в департаменте инструментообеспечения есть структура, которая занимается обеспечением и ремонтом оснастки. Будет индивидуальный подход, особое планирование, отслеживание на уровне руководства заводов-заказчиков целесообразности и логики изготовления какой-либо дорогостоящей оснастки. Опять-таки на примере «КАМАЗ-Дизеля» сейчас этот вариант опробуем.

**– В начале беседы вы сказали, что в скромном времени «КАМАЗ» изменится. Реинжиниринг недаром называется процессом. Значит ли это, что КИСМ уже как самостоятельная структура, имея свою стратегию, будет и дальше совершенствовать – структурно, функционально?**

– Принцип «единого окна», как я уже сказал, рассчитан на три года, это в определённом смысле подготовительный период для выбора стратегических партнёров, с которыми будет выгодно работать впоследствии. Затем мы в своей стратегии ориентируемся на аутсорсинг – там, где это логично, выгодно. Аутсорсинг будет передан отдельные элементы нашего бизнеса. Закупать будем только новое высокопроизводительное оборудование, которое без устали будет работать круглый год в три смены – как это принято во всех высокотехнологичных мировых фирмах. «Высокую зону» сейчас освобождаем под реализацию проекта специальной техники и шасси малых серий – это отдельная и очень серьёзная задача. КИСМ, по сути, в определённой части возвращается к своим проектным функциям ремонтно-инструментального завода, сохраняя как бизнес обслуживание, обеспечение инструментом по принципу Tool management.

**– То есть «инструментальная музыка» должна образно выражаться, зазвучать по-новому – в то время как «КАМАЗ» тоже приближается к своим проектным вершинам – но уже на новом уровне, имея широчайшую гамму моделей?**

– Такова диалектика в масштабах производства. Но предстоит ещё много поработать, учиться самим и учить других.

# ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ПОНЕДЕЛЬНИК

**8 ОКТЯБРЯ**

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 Жди меня.  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «На пути к сердцу».  
22.30 «Побочный бизнес звезд».

## РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.00 «Роковой круж».  
Тайна катастрофы на Волге».  
8.55 Фильм «ЛЮБОВЬ ПОД НАДЗИРОМ».  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.  
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.  
11.50 Сериял «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».  
12.15 «Доктор Айболит», «Дом для Кузьки», «Крылья, ноги и хвосты».  
Мультифильмы.  
13.10 Сериял «ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ».  
14.10 Сериял «СВОЯ КОМАНДА».  
14.40 Сериял «МАЧЕХА».  
15.30 Суд идет.  
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».  
17.40 Сериял «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».  
20.45 Спокойной ночи, малыши!  
20.55 Сериял «ШТРАФБАТ».  
23.55 Вести+.

## КУЛЬТУРА

7.00 Канал «ЕвроНьюс».  
10.00, 19.30 Новости культуры.  
10.20 «В главной роли...»  
у Юлиана Макарова.  
10.40 Программа передач.  
10.50 X/«УСПЕХ».  
12.25 «Линия жизни».  
Александр Задеин.  
13.20 «Пятое измерение».  
13.50 115 лет со дня рождения Марии Цветаевой.  
Спектакль «МОДЕЛЬ ТЕАТРА».  
14.45 «Роман её души».  
Марина Цветаева.  
15.25 «Русский стиль». «Чиновники».  
15.55 «Порядок слов».  
Книжные новости.  
16.00 «Кили-били...»  
Первооткрыватели. Мультсерия.  
16.25 «Газ-горох, два-горох», «Кномы и Горный король».  
Мультифильмы.  
16.40 Сериял «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».  
17.00 Д/Ф «Марк Лишинский Крас».  
17.10 Д/С «Поместье суринат».  
«Загибне перед бурей».  
17.35 Из истории российской журналистики. «Пушкин».  
18.00 Другое Золотое кольцо. Поречье.  
18.15 «Собрание исполнений». Концерт Российского национального оркестра под управлением М. Плетнева.  
19.00 «Ночной полёт».  
19.55 Д/С «В поисках Древнего Египта». От грабежа к охране».  
20.50 «Театральная летопись».  
Зинанда Шарко.  
21.20 «Больше, чем любовь».  
Нико Пирсами.  
22.05 Иностранные дела.

## TРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45 «Вести-Татарстан».  
8.00 «Мир культуры».  
8.25 «Дороже богатства».  
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».  
23.55 «Вести+».

5.50 «7 дней».  
6.30 «Ээрле иртэ!»  
8.30 Фильм «Серле жынлеклэр донысы».  
9.05, 17.00 Сериял «Тормыш сабаклары».  
10.05 «Жиде йолдыз».  
10.50 «Колкекан».  
11.00 «Шоулы шар».  
11.30 «Планета Земля».  
12.00 «Гром в раю».  
14.00, 0.00 Новости Татарстана.  
14.15 «Дикая Америка».  
14.45 «Путь».  
15.00, 23.30 Татарстан хэзэрлэр.  
15.15 «Тамы-шоу».  
15.45 «Кара-карши».  
16.15 «Кара-халык моннары».  
18.00 «Күчтэнчи».  
18.15 «Хочу мультифильм!»  
18.30 «Видеоспортив».  
19.30 «Родная земля».  
20.30 «Супермаркет».  
21.30 X/«Цель».

## НТВ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».  
7.10, 19.40 Янылъклар.  
7.30, 18.30, 20.20 Новости.  
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»  
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 «СЕГОДНЯ».  
10.20 «ЧИСТОСЕРДЧЕНОЕ ПРИЗНАНИЕ».  
10.55 Сериял «ТАКСИСТКА-4».  
13.25 Сериял «ЧАС ВОЛКОВА».  
14.30, 20.45 Сериял «ПЛАТИНА».  
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».  
16.30 Сериял «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».  
20.00 Сабак.  
20.10 Буль здоров!  
21.45 Сериял «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА».  
23.10 Сериял «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ», ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...-2».

## Ю

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.  
5.05 Телеканал «Доброе утро».  
9.20 «Малахов+».  
10.30 «Модный приговор».  
11.20 «Контрольная закупка».  
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».  
13.20 «Детективы».  
14.00 Другие новости.  
14.30 «Фабрика звезд» дома».  
15.20 «Лолита. Без комплексов».  
16.20 «Понять. Простить».  
17.00 «Федеральный судья».  
18.20 «Пусть говорят».  
19.10 «След».  
20.00 Фильм «Татьянин день».  
21.00 Время.  
21.30 Фильм «Танкер «Танго».  
22.30 «Отец и дети».  
Необыденная вина».

5.00, 9.00, 12.00,

Об итогах по обеспечению выполнения городского заказа на перевозки населения в садоводческие общества в 2007 году рассказал на традиционном «деловом понедельнике» начальник управления транспорта и связи Фаргат Набиев.

С 1 мая по 30 сентября в автограде были организованы сезонные пассажирские перевозки в садоводческие общества. Перевозки осуществлялись по 42 автобусным маршрутам в 80 садоводческих обществ, а также в 1 общество – по 1 водному маршруту. В будние дни на перевозки в сады-огороды было задействовано до 70 единиц транспорта.

На эти цели из городского бюджета было выделено 15 миллионов рублей, из которых 80 тысяч рублей было израсходовано на изготовление талонов.

Мэр города Ильдар Халиков подчеркнул, что в Набережных Челнах вопрос перевозки льготников до сих пор остается открытым. «С первого числа будем лишать водителей прав, автомобилей – чтобы перевозчики относились с уважением к льготной категории граждан. В Набережных Челнах не должно быть ни одного автобуса, ни одного водителя, который бы не выполнял требований закона».

Все чиновники могут высказать свои жалобы по телефону: 51-51-40, абонент «Автобус».

## ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ

27 октября начнется первая отправка молодых членов на военную службу. 152 призывника уже готовы к отправке в войска, всего за осенний призыв планируется призвать 543 человека.

«Данная цифра ниже показателей прошлого призыва», – комментирует военный комиссар Центральных и Восточных префектур Рашид Ильясов. – Начиная с весеннего призыва 2006 года, план по набору призывников в целом в Республике Татарстан и, в частности, в городе Набережные Челны сокращается. К примеру, уже третий год не призываются в войска лица с погашенной судимостью. В первую очередь призыву подлежат молодые люди с высшим образованием».

В городе Набережные Челны в 13-ти высших учебных заведениях обучаются 7246 призывников, из них 903 призывника потеряли право на отсрочку в связи с окончанием учебного заведения и подлежат вызову на призывную комиссию. Из 903 выпускников прибыло на медицинскую комиссию 106 человек. Это всего 12 процентов от общего количества студентов, окончивших высшие учебные заведения.

## «ХАЯТ» – ПРЕМЬЕРА СЕЗОНА

Набережночелнинский татарский государственный драматический театр открывает новый сезон премьерой спектакля «Хаят» по произведению известного татарского писателя Фатиха Амирхана.

Рассказ «Хаят» Фатих Амирхан начал писать как пьесу, но затем решил переделать в повесть. В 1911 году публикуется первая часть произведения, а впоследствии и вторая. Но от второй части произведения до нашего времени дошел только «план сюжета», и, по предложению режиссера Набережночелнинского татарского драматического театра Булаты Бадриева, написать пьесу на основе рассказа «Хаят» взялся лауреат конкурса «Новая татарская пьеса» Равиль Сабиров. В итоге появилось новое самостоятельное произведение – пьеса «Зеленое и красное», по которой театр и поставил спектакль «Хаят».

Главную роль в спектакле исполняет Гузель Исмагилова, композитором спектакля стал Нияз Тарханов.

18-й творческий сезон татарского драматического театра начнется 9 октября.

По материалам пресс-службы мэрии, ИА «Татар-информ»

## РАСЦЕНКИ

НА РАЗМЕЩЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РЕКЛАМЫ В ГАЗЕТЕ «ВЕСТИ КАМАЗА»

( цены действительны на период предвыборной агитации с 3 по 30 ноября 2007 года)

<b>1. Стоимость размещения рекламного модуля</b>
Минимальная площадь модуля - 20 кв. см
1-я полоса - 200 руб./см <sup>2</sup>
Все полосы, кроме первой, второй и последней - 120 руб./см <sup>2</sup>
2-я и последняя полосы - 160 руб./см <sup>2</sup>
Врезка в ТВ-программу - 180 руб./см <sup>2</sup>
<b>2. Стоимость размещения рекламной статьи</b>
1/8 полосы - 20 000 руб. на 2 и 3 полосе, 10 000 руб. – на остальных полосах;
1/4 полосы - 40 000 руб. на 2 и 3 полосе, 25 000 руб. – на остальных полосах;
1/2 полосы - 80 000 руб. на 2 и 3 полосе, 60 000 руб. – на остальных полосах;
1 полоса - 120 000 руб. на 3,4,7,8 полосах.

( с учетом привлечения журналиста сумма увеличивается на 5 % )

СПИСОК ВАКАНСИЙ  
ООО «КАМАЗ-Общепит»

на 27.09.2007

профессия	предприятие	примечание
Начальник санитарно-технической пищевой лаборатории	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 55-06-58, 39-71-67	Образование высшее профильное, опыт работы в СПП, возраст 30-45 лет
повара	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 39-71-67	Образование профильное
Повар	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 53-72-91, 53-72-88	Мужчина, образование профильное, специализация диетвариа, опыт работы в ресторане. Зарплата от 15 тысяч рублей.
Подсобные рабочие	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Без профессиональной подготовки
грузчик	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Без профессиональной подготовки
майяр	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Образование профильное
электротехник	ООО «КАМАЗ-Общепит» 53-72-84	Образование профильное, 5-6 разряд
водитель автомобиля	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67, 53-77-67	Все категории
Буфетчик, кассир, продавец	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Образование профильное
Торговый представитель	ООО «КАМАЗ-Общепит» 53-72-88	Наличие личного л/автомобиля, опыт работы
Менеджер по новогодним подаркам	ООО «КАМАЗ-Общепит» 55-01-50	Без профессиональной подготовки
Инженер по охране труда и ТБ	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67, 53-72-84	Образование высшее, опыт работы
кондитер	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Образование профильное

Медосмотр при поступлении на работу за счет предприятия (возврат денег за пройденный медосмотр по истечении 3-х месяцев). Соцпакет.

Телефон для справок: 55-06-58, 53-72-76.

## ДЕНЬ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

## КАК ЖИВЁТЕ, ВЕТЕРАНЫ?



Переименовать «День пожилых» в «День старшего поколения» предложил Ильдар Халиков на встрече в госпитале для ветеранов войны.

В понедельник в городе стартовала декада, посвященная людям старшего поколения. Традиционно, уже четвертый год подряд она начинается с визита главы города в этот госпиталь. Ильдар Халиков тепло приветствовал челябинских ветеранов войны и труда, поправляющих здоровье в этом лечебно-реабилитационном учреждении.

По словам министра экономики РТ Марата Сафиуллина, в республике делается все, чтобы люди старшего поколения чувствовали свою защищенность.

Встреча республиканского и городского руководителей с пенсионерами сопровождалась концертными номерами, где для ветеранов были исполнены самые теплые, задушевные и памятные им песни.

Немало добрых слов и от руководства, и от самих ветеранов высушали в свой адрес и работники госпиталя.

Встреча была очень сердечной и теплой и завершилась вручением памятных подарков ветеранам.



## С НОВОСЕЛЬЕМ

## ЗАВЕТНЫЕ КЛЮЧИ



## ДЕЛО ДЕПУТАТА



## ВЕРНИСАЖ



В городском культурном центре «Эврика» открылась выставка работ художника Владимира Мышкова. Она называется «Времена года». Организаторы – ГКЦ «Эврика» и собиратель картин («Челнинский Третьяков»), как его называют) Валерий Ковшарев – подгадали открытие к 60-летнему юбилею мастера.

Талант художника раскрывался постепенно. Он много учился самостоятельно, читая книги и впитывая в себя картины великих мастеров.

Четыре года, прожитые после армии в Москве, не прошли даром – никуда он так часто не ходил, как в Третьяковку.

Заработав «горячий стаж», Владимир Мышков полностью

посвятил себя любимому творчеству, совершенствуясь и достигая новых вершин в творчестве.

Сейчас разве только специалист, да и то далеко

западающимся, да и то далеко

было, на городском уровне мы стараемся находить средства для того, чтобы поддержать молодежные программы.

Относительно нашего дома я хочу отметить интересный факт, что из 77 семей – 41 получает 200 тысяч рублей, которые выделяются государством при рождении ребенка, и эти деньги активно используются вами. Я очень рад за вас, потому что появление на свет еще одного члена семьи – это очень важное событие для родителей.

Еще пять ключей от новых квартир вручили председатель Совета общественной организации «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан» Александр Елисов.

Пятеро молодых сотрудников ОАО «КАМАЗ» получили ключи из рук заместителя генерального директора Жамиля Тагирова.

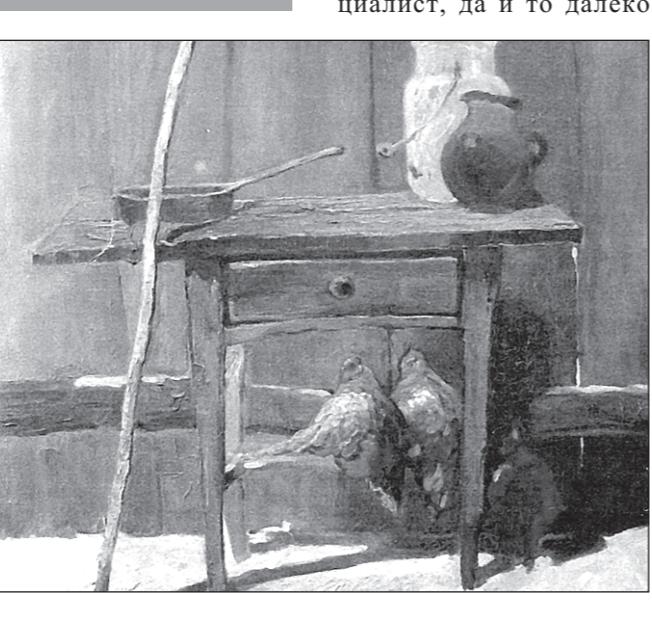
По завершении торжественной церемонии высокие гости перерезали символическую красную ленту у входа в подъезд, после чего им предложили попробовать традиционное татарское блюдо «Чак-чак» и пригласили в гости к счастливым новоселам.

У Владимира Мышкова нет профессионального образования художника, о чем он сам говорил не раз. Художник-самоучка более 20 лет отработал на «горячем» производстве – 4 года в Москве и 17 лет – на литейном заводе «КАМАЗ».

Немало художнику дало, очевидно, и то, что уже более 10 лет он чаще и дальше бывает за границей, в Европе, чем дома. Живет, в основном, в Голландии, а путешествует и по этой стране, и по Франции, и по Германии. Впрочем, может быть, стоит сказать «жил», «путешествовал»? Вернувшись год назад домой, он обратно ехать не торопится, хотя его там ждут, ждут его работ и выставок. Но, очевидно, закрывая шестой десяток жизни, художник решил что-то переосмыслить для себя и в себе.

Всякое случае, эта напряженная работа мысли чувствовалась и в ходе творческого вечера, на котором происходило знакомство с выставкой и (для многих) с художником.

Неожиданно много оказалось молодежи и даже школьников, которым на самом деле было интересно. А еще пришли друзья Владимира, поклонники его таланта. Не забывать о родных корнях попросили художника руководитель челябинской общины Сергей Киров и певица творческого коллектива общины, которая спела для Владимира народную песню. Звучала музыка, читались стихи, пелись романсы. И все это на фоне замечательных работ – пейзажей, портретов, в которых, как не раз говорили, не выступавшие, запечатлены душа народа, душа российской деревни. «Последний певец деревни», как называла Владимира Мышкова писательница Нина Шишкова, с удивительной любовью передает всю красоту природы, красоту малых деревень, простых сельских жителей. Достаточно посмотреть на его работы «Челнинка», «Окраина Боровецка. Лужи», «Портрет тетушки» или «Портрет деда Ивана», чтобы понять, как близка художнику деревенская тема. Удивительно, но даже иные европейские пейзажи у Мышкова смотрятся так, будто он их с натуры в своей деревне Рунга рисовал («Франция. Дорога», «Голландия. Снег за деревней»).



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



# УИК-ЭНД С "ВК"

ФУТБОЛ

## НИЧЬЯ В БЕЛГОРОДЕ

"Салют-Энергия" – «КАМАЗ» – 0:0.

26 сентября. Белгород. Стадион «Салют». 5000 зрителей (вмещает в период реконструкции 11000). 16 градусов.

«Салют-Энергия» (Белгород): Чеснаков, Микадзе (Савельев, 75), Бутирик, Мазов, Старков, Житников, Шинник, Морозов, Кушев, Алексеев (Ермак, 59), Лосев (Засецин, 72).

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Джакаев, Сидяев, Белозеров, Дементьев, Гудукин, Пименов, Тодорович, Зеба, Ильинцев (Имреков, 61), Романенко (Алхазов, 63), Оганян (Грушевич, 64).

Наказания: Оганян, 31, Морозов, 38, Белозеров, 39, Тодорович, 45. Имреков, 90 (предупреждения).

Голевые моменты – 2:2.

Удары (в створ ворот) – 9 (3):10 (4, 1 – перекладина).

Уловые – 4:7.

Три лучших игрока: Зеба (К), Микадзе (С), Белозеров (К).

Судья: Белов (Нижний Новгород).

Футболисты «КАМАЗа» в матче 36-го тура Первенства России сыграли вничью в Белгороде с командой «Салют-Энергия». Встреча завершилась со счетом 0:0.

После матча прошедшего тура ФК «КАМАЗ» набрал 64 очка и занимает в первенстве четвертое место.

**Остальные результаты 36-го тура:** «Машук-КМВ» – «Шинник» – 2:1, «СКА-Энергия» – «Торпедо» – 4:0, «Металлург-Кузбасс» – «Урал» – 0:1, «Звезда» – «Балтика» – 1:1, «СКА» – «Мордовия» – 4:3, «Динамо» – «Содовик» – 2:2, «Авангард» – «Носта» – 0:0, «Алания» – «Текстильщик-Телеком» – 7:0, «Сибирь» – «Спартак-МЖК» – 3:0.



ТАЯ ДОБРО ВОЛ  
ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

И	В	Н	П	М	О	
1. Шинник	34	25	6	3	53-15	81
2. Терек	34	22	6	6	49-21	72
3. Сибирь	34	19	9	6	54-32	66
4. КАМАЗ	34	19	7	8	57-26	64
5. Торпедо	35	18	5	12	60-48	59
6. Урал	34	15	12	7	46-29	57
7. Динамо (Бр.)	35	14	10	11	45-44	52
8. Балтика	35	13	11	11	48-39	50
9. Носта	34	12	14	8	49-30	50
10. Салют-Энергия	34	14	6	14	39-38	48
11. СКА-Энергия	33	12	11	10	38-34	47
12. Авангард	35	13	6	16	42-45	45
13. Звезда	34	12	7	15	44-38	43
14. Алания	35	11	10	14	47-49	43
15. Анжи	34	11	7	16	28-37	40
16. СКА	34	10	10	14	38-42	40
17. Машук-КМВ	35	9	12	14	42-52	39
18. Металлург-Кузбасс	34	10	8	16	44-60	38
19. Мордовия	34	10	4	20	35-64	34
20. Текстильщик-Телеком	34	9	7	18	32-51	34
21. Содовик	34	7	10	17	28-44	31
22. Спартак-МЖК	35	1	4	30	21-101	7

**Бомбардиры:** Акимов («Сибирь») – 27. Дубровин («Алания») – 19. Низматдинов («Носта»), Монарев («Шинник») – 16.

**37-й тур, 3 октября:** «Балтика» – «Металлург-Кузбасс», «Торпедо» – «Сибирь», «КАМАЗ» – «СКА-Энергия», «Мордовия» – «Звезда», «Носта» – «СКА», «Содовик» – «Салют-Энергия», «Шинник» – «Динамо», «Текстильщик-Телеком» – «Авангард», «Урал» – «Анжи», «Машук-КМВ» – «Алания».

### ВНОСИМ УТОЧНЕНИЕ

В номере 37 газеты "Вести КАМАЗа" от 27 сентября в материале Татьяны Белоножкиной "План есть! Здоровья нет..." допущена неточность. Второй абзац следует читать так: "За полгода работниками подразделений и организаций было произведено и реализовано товарной продукции на сумму более 34 миллиардов рублей, что составляет 107,2% к финансовому плану шести месяцев".

### ПРАЗДНИК МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ ЗАИНСКА

## ОТДЫХАЛИ ПО ПРИКАЗУ И ПО НАСТРОЕНИЮ

"Привести на инподроме культурно-спортивный праздник, посвященный Дню машиностроителя. Всего один пункт праздничного приказа, по каким ёжикам, насыщенным и красивым стало его исполнение."

Открылся праздник, гендиректор И. Баянов так и сказал: "Уместе работать, умейте и отдыхать". И отдыхали, активно участвуя во всяком рода соревнованиях, играх, которых

набралась целая дюжина и которых хватило, чтобы каждый смог себя проявить в чем-либо. И в силовых видах (борьба, поднятие гирь, армрестлинг, перетягивание каната), и в играх (волейбол, лазание по шесту), и в шуточных состязаниях (бег в мешках, с ведрами, битье горшков), и в веселых стартах, и в срезании призов, и т.д.

Второй раз, на таком масштабном торжестве, выбирали "Мисс КАМАЗавтотехника".

### В ГОСТИ К НАМ

Ольга ЕРАНОВА

«Скажите: «КАМАЗ»!» – скомандовал журналистам Дмитрий Яблонский вместо американского «чи-из», когда известного виолончелиста и дирижёра попросили сфотографироваться на память. Только что он, исполнив самую «серебряную музыку», принимал поклоны и овации публики, а теперь, в артистической, пленял участников пресс-конференции обаянием и юмором. Переставляя изящные дамские туфельки (принадлежащие, как можно было предположить, его матери, пианистке Оксане Яблонской), заговорщики нам подмигнули: «Мои концертные туфли!».

## ОНИ УЕХАЛИ, ЧТОБЫ



Фото Леонида Сацуцлина

### ПОЧТА «ВК»

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха испытания двигателей и КПП поздравляет своего сослуживца – слесаря по ремонту автомобилей Владимира Дютина – с присвоением звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». Коллеги также радуются занесению его имени на Доску почета ОАО «КАМАЗ».

Вот уже 30 лет, как он верен своему делу. Поначалу работал в цехе капитального ремонта автомобилей на «КАМАЗе», а после возвращения из рядов Российской армии продолжил свою ремонтную деятельность на «двигихах», в цехе испытания двигателей и КПП. Трудится и по сей день на участке ремонта автомобилей, расположенного в ТФК. В бригаде, состоящей всего лишь из 9 человек, которые ремонтируют все дефектные двигатели, установленные в автомобилях и автобусах. Таким образом, Владимир Ильич – один из тех немногих, кто ставит жирную точку в труде дизельистов, корректируя неисправную работу движиков. «Этому человеку все нипочем. Он устранит любую неполадку», – говорят о нем сослуживцы. Счастья вам, здоровья и благополучия! А каждый ремонт пусть приносит вам только радость и гордость за свое дело!

\*\*\*

Коллектив цеха 318 поздравляет свою сослуживицу – аппаратчика очистки сточных вод Галину Мешкову – с присвоением звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», а также с тем, что ее фотография в этом году украсит Доску почета автогиганта.

Эта женщина для многих стала примером для подражания. Она – образец не только величайшего трудолюбия, но и вместе с тем удивительной любви к жизни, такой, как она есть, приносящей порой радость, порой печаль. Вот уже 29 лет, как Галина Юрьевна работает на «двигихах». Долгое время работала гальваником, теперь – аппаратчиком очистки сточных вод. И уж как тут не скажешь: «не женская эта работа». Ах нет! «Меня поражает, как эта хрупкая женщина может работать на таких сложных участках», – говорит о ней начальник цеха Ильдар Файрушин. – Она с каким-то особенным рвением берется за любую работу и успевает во всем. Может заменить сразу несколько человек в бригаде, и уж точно ее назовешь «слабым полом». Мастер производственного участка цинкования деталей Валентина Копылова добавляет к ее портрету несколько штрихов из личной жизни. «Это человек удивительной доброты. Беспокоится за каждого члена семьи. Как-то отдала свою собаку, так измучилась от переживаний за своего питомца и выкупила его обратно. Рассказ о ней можно продолжать, и все равно останутся недосказанные слова. К примеру, со своим хозяйством умудряется спрашиваться вопросами на работе. А уж ее сад и вовсе не поддается описание: несколько соток огорода полностью засадила цветами. И каждый цветок удивителен, как она сама».

\*\*\*

Коллектив бухгалтерии ОАО «КАМАЗ-Дизель» поздравляет свою коллегу, ведущего бухгалтера Валентину Цыбульниковой, с наградой – Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ».

В ведении Валентины Федоровны самый ответственный участок работы бухгалтерии – банковские операции. Через нее каких только бумаг ни проходит: платежи, перечисления по заработной плате пр. И каждый день насыщенной другого. И так на протяжении 27 лет, с того момента, когда она только поступила на работу в бухгалтерию завода двигателей. «Она отличный наставник для своих молодых коллег, воспитала целую плеяду специалистов. Всегда готова прийти на помощь как опытным бухгалтерам, так и своим ученикам», – говорит о ней заместитель главного бухгалтера Роза Миниханова. Валентину Цыбульникову отличает активность и в общественной жизни. Коллеги вспоминают о ее участии в спортивных соревнованиях по лыжам. Она частенько пополняла заводские стенды Почета очередными наградами. И по сей день Валентина Федоровна не растеряла свою неиссякаемую энергию. Всегда участвует в заводском лыжном пробеге в «Дубках» и «Лыжне России». Пусть ваша энергия продолжает заряжать ваших коллег! Пусть в вашей жизни все ладится!

\*\*\*

Коллектив главного конвейера «КАМАЗ-Дизеля» (цеха 417) поздравляет своего коллегу, слесаря механосборочных работ Григория Игнатьева, с наградой – знаком «Почетный машиностроитель Минпромэнерго РФ».

Прошло 29 лет с того момента, как Григорий Николаевич пополнил ряды дизельистов. Эти годы службы стали образцом добросовестного труда и верности своему заводу для многих дизельистов. Он был предан своему долгу как в период расцвета производства, так и во времена кризиса. После пожара на заводе двигателей Григорий Игнатьев был направлен в цеховой оперативный отряд по ликвидации последствий пожара, в бригаду по разбору завалов технологического оборудования. Так он отличился в работе по восстановлению и перевозу оборудования на новые площади. Для него не существует слова «невозможно», ему поддается любая задача.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководство. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологии, и конструкторы.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка