



«А ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?»

Фагим
ЗИГАНШИН

– ТАК ТИНЕЙДЖЕРЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ ВЕРОЯТНОСТЬ
БУДУЩЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НА «КАМАЗ»



ГОТОВЯСЯ К СВОЕМУ ДЕСЯТИЛЕТИЕМУ ЮБИЛЕЮ, ТОРГОВО-ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ «КАМАЗ» ПРОВЕЛА «ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ».

На него в сопровождении своих родителей и родственников, работающих в ТФК, пришли те молодые люди, которые, с помощью старших, уже вполне серьёзно «проектируют» свою будущую жизнь и трудовую карьеру, держа под рукой в качестве образца в первую очередь большой «КАМАЗ».

Возможностью совершить экскурсию по производственным и управленческим просторам основного работодателя и кормильца Набережных Челнов воспользовались и родители тех юных созданий, которых они, как говорится, «спроектировали» и произвели на свет уже в годы своей работы в Торгово-финансовой компании. Жёсткие порядки на некоторых производствах – «Детям до 12 лет вход строго воспрещён!» – прописали им «облегчённый» маршрут экскурсии. Камазов-

ский урок закончился для этих школьников конкурсом рисунков. Два юных художника предпочли красоте пейзажей в родном краю столь же совершенные по форме и содержанию КАМАЗы. Они и стали победителями. Остальные, впрочем, также не остались без подарков.

А для тинейджеров же трёхчасовое путешествие по «грандиозному» (по их словам) «КАМАЗу» превратилось в запоминающееся событие. Благо, что все профильные подразделения ТФК уже переведены в «периметр», внутри которого расположены основные заводы «КАМАЗа». К тому же у нас сейчас конец месяца. Можно увидеть работу «КАМАЗа» во всей динамике.

Экскурсоводом выступил директор департамента сервиса и качества ОАО «ТФК «КАМАЗ»

Леонид Ожегов. Подробный рассказ гида о главном сборочном конвейере, заводах и крупных производствах «КАМАЗа», о цехе комплектации и отгрузки автомобилей и запасных частей и других подразделениях и, наконец, о продукции «КАМАЗа» помог молодым уверенно «войти в образ» автогиганта. И уже во время осмотра готовых к отгрузке потребителям автомобилей, и после финиша экскурсии в главном офисе ТФК ребята и девчата бойко задавали ему вопросы – вполне осмысленные, порой достаточно глубокие и даже «профессиональные».

Беседуя с ребятами об их «будущей биографии», нетрудно было сделать вывод: профориентация большинства из них допускает разные варианты судьбы во взрослой жизни. Один из самых

активных и любознательных на экскурсии ребят, мальчик с не по возрасту серьёзными глазами Денис Сергеев (у него в ТФК работает дядя), сказал, что очень любит технику и интересуется ею. Но быть или не быть технарём – он ещё не решил. А вот студентка Камского педагогического института Алия Валеева и её двоюродная сестра Ляйсан Ахметшина из экономического факультета ИНЭКА ставят вероятность будущего трудоустройства на «КАМАЗ» гораздо выше: «А почему бы и нет!».

А как насчёт того, чтобы пойти по стопам родителей и стать коммерсантом или иным работником в самой ТФК? Ведь яблоко от яблони недалеко падает. О предмете деятельности ТФК (продаже автомобилей и запасных частей «КАМАЗа») и основном источ-

нике доходов его работников (комиссионных за совершение этой деятельности) ребята получили на этом «Дне открытых дверей» достаточно полные сведения. Но ясности пока нет. На мои «вопросы тихие» большинство ответило неопределённо: «Посмотрим!».

Впрочем, это в порядке вещей. И, наверное, совсем даже не обязательно, чтобы сплошь и рядом подтверждалась «закономерность» известного мастера пера: «Трёх сыновей родила Сара, все – продавцы в комиссионном...». Ведь «КАМАЗ» может предложить человеку такое множество разных и интересных дел – более 600 профессий! Если быть слишком привередливым, то и жизни не хватит, чтобы найти ту, которая окажется делом этой самой жизни. Мне, например, на это понадобилось 45 лет...

ПРОБЛЕМЫ / РЕШЕНИЯ

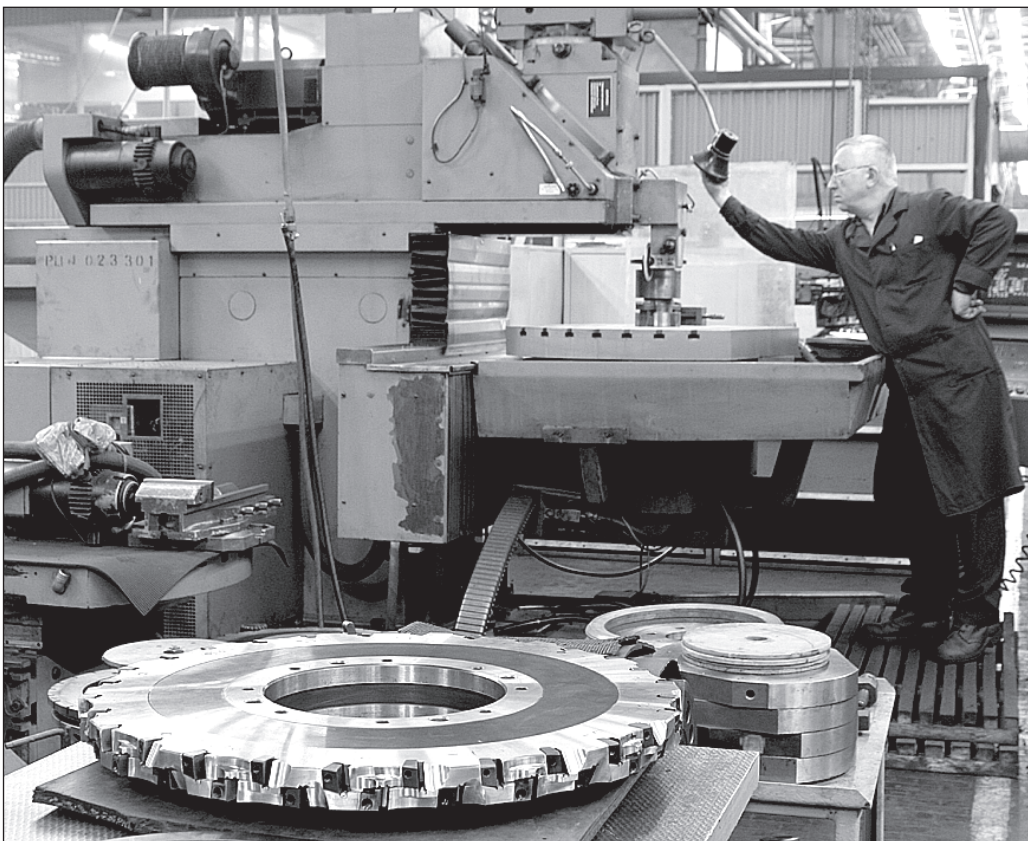
ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ МУЗЫКА ЗАЗВУЧИТ ПО-НОВОМУ

Ольга ЕРАШОВА

СВОЕОБРАЗНАЯ «БАРХАТНАЯ РЕВОЛЮЦИЯ» НАЧАЛАСЬ НА «КАМАЗЕ» ЧУТЬ БОЛЕЕ ГОДА НАЗАД С ДОСТОСЛАВНОГО ПРИКАЗА №113 «О ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ И СНИЖЕНИИ ЗАТРАТ».

Масштабные изменения, начало которым было положено централизацией инструментального производства ОАО «КАМАЗ-Дизель», касались всего вспомогательного производства в целом и инструментальных служб заводов – в частности. Их централизация на базе ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» ни в коей мере не обещала простого механистического процесса – в первую очередь потому, что речь шла о людях, для которых она означала смену привычного уклада жизни на производстве. Больше того, от них потребовалось посмотреть на всё привычное другими глазами – в чём, в общем-то, и заключается суть реинжиниринга. Надо ли говорить, что перестройка такой тонкой сферы, как психология, никогда легко не происходит.

(Окончание на 5-й стр.)



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ



АВТОМОБИЛЬНЫЙ ПАРАД

В воскресенье, 30 сентября, состоялся автопробег по улицам Набережных Челнов, посвящённый профессиональному празднику обладателей основного ремесла в автограде – Дню машиностроителя.

Колонна из нескольких десятков КАМАЗов различных марок и легковых автомобилей, выпускаемых на сборочном предприятии «Северстали» (ранее завод

микролитражных автомобилей), проехала по проспекту Мира до старой части города. По пути, к радости горожан, сделали несколько остановок.

Инициаторы этого красочного шоу – мэр города, заслуженный камазовец, только что получивший это звание, Ильдар Халиков и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

СЕРГЕЙ КОГОГИН – В ЭЛИТЕ РУССКОГО БИЗНЕСА

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вошёл в число лучших менеджеров России по рейтингу «Эксперт-400» – одному из самых авторитетных в стране.

Вчера в Москве состоялся 3-й Всероссийский форум крупного бизнеса страны. На нём были объявлены результаты общего рейтинга, определяемого редакцией журнала «Эксперт» среди руководителей предприятий всех отраслей экономики России. В нём генеральному директору ОАО «КАМАЗ» Сергею Когогину отведено почётное седьмое место.

Напомним, что совсем недавно ведущие эксперты страны высоко оценили профессионализм и деловые качества камазовского «генерала» и при составлении рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», проводимого федеральной газетой «Коммерсантъ». По этому рейтингу Сергей Когогин стал вторым в секторе «Машиностроение».

ЗАБОТА

3 октября дизелисты поздравили своих пенсионеров – бывших работников завода с праздником – Днем пожилых людей. Утром на проходной представители цехов встретили коллег, находящихся на

заслуженном отдыхе, проводили на рабочие места, рассказали о нынешних буднях моторостроителей.

Затем в актовом зале «Прогресс» для почетных гостей состоялся праздничный концерт. Слова благодарности ветеранам высказали генеральный директор «КАМАЗ-Дизеля» Евгений Федулов и председатель профкома Хаким Мингалимов. После представления пенсионеры были приглашены на праздничный обед и чаепития в коллективах.

Сегодня в совете ветеранов предприятия состоит более 2,5 тысячи пенсионеров.

В конце сентября на лицевые счета каждого из них была перечислена материальная помощь. Летом в ходе благотворительной акции предприятия было выделено 66 тысяч рублей на установку электрических счетчиков для 32 одиноких ветеранов.

СООТВЕТСТВУЕМ

На «КАМАЗе» прошел аудит системы экологического менеджмента качества на соответствие нормам международного стандарта ИСО 14001:2004.

Специалисты Ассоциации по сертификации «Русский регистр», которые проводили аудит, вынесли положительное решение о соблюдении ОАО «КАМАЗ» требований названных экологических стандартов. Соответствующий сертификат будет вручен предприятию в начале ноября 2007 г.

ЮБИЛЕЙ

«НЕФТЕКАМСКОМУ АВТОЗАВОДУ» – 30 ЛЕТ

Как всегда, к празднику, а он состоялся 29 сентября, работники «НЕФАЗа» приурочили открытие новых производств. На этот раз состоялся пуск второй очереди реконструкции окрасочного комплекса в производстве автосамосвалов. Новая окрасочная линия с дробеструйной установкой немецкой фирмы «Shlick» рассчитана на обработку 25 тысяч единиц рам, надрамников и др. в год. Аналогичная линия только для подготовки под покраску кузовов уже работает более года. Использование этой современной технологии позволило кардинально улучшить качество покраски самосвалов. И условия труда маляров улучшились многократно.

Глава республики Муртаза Рахимов вместе с сопровождающими его лицами – заместителем Премьер-министра Правительства РБ, министром промышленности, инвестиционной и инновационной политики Юрием Пустовгаровым, генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным, генеральным директором ОАО «НЕФАЗ» Раифом Маликовым, генеральным директором ГУП «Башавтотранс» Камиллом Маматказиным, главой администрации города Нефтекамска Олегом Руденко – осмотрели также реконструированные производственные мощности под расширение производства автобусов, линии сварки и сборки низкопольных автобусов.

Во время общения с журналистами Муртаза Рахимов отметил, что в ряду предприятий машиностроительной отрасли, которые ежегодно наращивают объемы производства, ведущие позиции занимает акционерное общество «Нефтекамский автозавод». Он напомнил, что в 1977 году в Башкортостане появилась новая отрасль промышленности – автомобилестроение, и родоначальником ее стал именно Нефтекамский автозавод. Сегодня это градообразующее предприятие – одно из ведущих не только в Нефтекамске, но и в республике. Его доля в общем объеме машиностроительной продукции Башкортостана составляет 15 процентов. С 1999 года здесь было создано около восьми тысяч новых рабочих мест, и сегодня на предприятии трудится 11 тысяч человек. Годовой оборот предприятия составляет более 8 млрд рублей. Завод сотрудничает со многими зарубежными фирмами.

Сергей Когогин, в свою очередь, также отметил большие достижения дочернего предприятия «КАМАЗа» в Нефтекамске. Он, в частности, сказал, что новые автобусы НЕФАЗ-VDL отвечают всем европейским требованиям. По его словам, это элемент престижа, и говорит о том, что мы можем достичь такого высокого уровня в производстве продукции машиностроения.

(Окончание на 2-й стр.)

СОБЫТИЯ / ЛЮДИ

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧКА

Профсоюзная организация работников ОАО «КАМАЗ» стала победителем смотря-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2007 года», организованного профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Звание «Лучший профсоюзный лидер года» присвоено председателю профкома работников ОАО «КАМАЗ» Гумеру Нуретдинову.

В конкурсе участвовали профсоюзные организации от-

расли численностью более 20 тысяч человек, от 5 до 20 тысяч человек и до 5 тысяч человек.

Победителя определяли по сведениям, предоставленным организацией в статистическом отчете. Это охват профчленством, финансовая дисциплина и собираемость взносов, наличие соревнования, выполнение плана работы, обучение профкадров, работа по охране труда, информационно-массовая работа, наличие молодежных структур в профсоюзной организации, участие профкома в оздоровлении работников и их детей, а самое главное – выполнение коллективного договора.

В конкурсе, организованном профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, профсоюзная организация ОАО «КАМАЗ» побеждает во второй раз.

ПОЖИЛЫМ ВЕЗДЕ У НАС ПОЧЁТ...

1 октября отмечался Международный день пожилых людей. Забота о пожилых – неотъемлемая составляющая часть социальной политики «КАМАЗа».

Сегодня на автогиганте тру-

дятся 6100 пенсионеров. Численность неработающих пенсионеров – наших бывших работников – составляет более 19 тыс. человек. Во исполнение распоряжения-постановления №679-ко «О проведении Дня пожилых людей» от 20.09.2007 г. в подразделениях и организациях проводятся благотворительные акции – концерты художественной самодеятельности, чаепития, торжественные встречи с администрацией. 3 октября – торжественный вечер в КДК «КАМАЗа». 16 октября будет организован целевой заезд 100 ветеранов «КАМАЗа» в санаторий-профилакторий «Набережные Челны».

ЭХО ПРАЗДНИКА

28 сентября в КДК «КАМАЗа» состоялся праздничный вечер, посвященный Дню машиностроителя. Еще задолго до мероприятия гостей у входа встречали молодогозвардейцы «Единой России», под музыку, прославляющую автогигант, поздравляли их и каждому вручали буклеты.

«КАМАЗ» ЛУЧШЕ ВСЕХ

Олег ФЁДОРОВ

Праздник открылся показом успешного стать знаменитым фильма «Курс жизни». Затем под фейерверки и серпантинный дождь на сцене появились дети из студии «Дебют» и вокального ансамбля «Грант» (г. Зинск) в нарядах с камазовской символикой и поведали залу, что «КАМАЗ – он лучше всех».

От имени руководства города машиностроителей поздравил мэр Ильдар Халиков:

– Дорогие камазовцы! Поздравляю вас с праздником, который в этом году хочется отметить по-особенному. Сегодня «КАМАЗ» добился успехов, которые напоминают нам о событиях прошлого. Тогда о подвиге на Каме говорил весь Советский Союз, сегодня славное имя «КАМАЗа» знают во всем мире. Низкий вам поклон за ваш труд, за то, что вы заложили основы сегодняшнего успеха компании междуна-родного класса. Возрождение славы акционерного общества, безусловно, связано с приходом к руко-

ром в своей отрасли. С праздником вас, счастья, здоровья и успехов в вашем благородном и нужном всем труде!

– От имени профсоюзной организации поздравляю вас с профессиональным праздником, – сказал Гумер Хасанзанович. – Пусть ваш труд, ваша неиссякаемая энергия, позволяющие быть флагом отечественного машиностроения, выпуска конкурентоспособный автомобиль, послужат примером для дальнейшего подражания. Желаю вам, прежде всего, здоровья, семейного счастья и благополучия, богатства, трудовых успехов!

После этих теплых слов началось награждение достойнейших. 15 героев «Дакара» были награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 1-й и 2-й степени, 20 человек получили почетное звание «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». Чествование героев проходило под несмолкающие аплодисменты зрительного зала. В заключение вечера специально



водству настоящего профессионала – Сергея Анатольевича Когогина. Я благодарен тем, кто сегодня делает эту замечательную машину, тем, кто снова и снова высоко поднимает флаг «КАМАЗа». Искренне и от души желаю всем вам счастья, здоровья, успехов!

Эстафету поздравлений продолжили руководители акционерного общества – заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров и председатель профсоюзного комитета работников Гумер Нуретдинов.

– От имени Сергея Анатольевича Когогина разрешите поздравить с профессиональным праздником, с праздником машиностроителей вас, людей благородной профессии, которые двигают вперед экономику города, республики, России, – обратился к собравшимся Жамиль Гадилевич. – Темпы производства, которые набрал сегодня «КАМАЗ», – это демонстрация нашей силы и мощи. Но главный источник мощи – это дружный коллектив, который умеет ставить амбициозные цели и достигать их. Дружба, преданность своему делу – этим всегда славился «КАМАЗ», это позволило ему выстоять в трудное время и позволяет сегодня быть лиде-

для камазовцев выступила известная певица Марина Хлебникова, которая призналась зрителям, что двадцать лет назад она побывала в тогдашнем городе Брежнев на своих первых гастролях, и именно с «КАМАЗом» связано восхождение ее звезды. Кульминацией ее концерта стало приглашение Жамиля Тагирова на танец. Конечно, галантный Жамиль Гадилевич не мог отказать даме и показал, как умеют танцевать камазовцы. Нет, все-таки такой изумительный вечер возможен только на «КАМАЗе»!

ЮБИЛЕЙ

«НЕФТЕКАМСКОМУ АВТОЗАВОДУ» – 30 ЛЕТ

(Окочание. Начало на 1-й стр.)

Нелишне напомнить, что каждый третий автобус большого класса, выпускаемый в России, теперь производится в Нефтекамске. Кроме того, предприятие является крупнейшим в стране заводом по производству спецнастроек на шасси КАМАЗ и другой техники. Для обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции на предприятии постоянно идет процесс модернизации: внедряются передовые технологии, открываются новые производства. За последние несколько лет в развитие новых производств и инвестиционные проекты завод вложил около одного миллиарда рублей собственных средств.

В нынешнем году планируется обеспечить

выпуск продукции на сумму не менее 10 миллиардов рублей, получение чистой прибыли – 400 миллионов рублей. Это позволит и дальше развивать производство, а также решать социальные вопросы. Об этом рассказал генеральный директор ОАО «НЕФАЗ» Раиф Маликов.

Празднование юбилея предприятия прошло во Дворце культуры и техники «Нефтяник». Символично, что оно проходило в канун профессионального праздника – Дня машиностроителя. На площади перед Дворцом была организована выставка продукции ОАО «НЕФАЗ».

По завершении официальной части торжественного собрания для его участников был дан большой праздничный концерт.



КОНТАКТЫ

ПОДКЛЮЧАЕМ ПОСТАВЩИКОВ

Ирина ЛУКАШОВА

Недавно на базе кафедры «Экономика, организация и управление производством» ИНЭКА состоялся семинар «Реинжиниринг методов управления накладными расходами (методика мультибазисного распределения ОНР)», организованный экономистами ОАО «КАМАЗ-Дизель» для поставщиков предприятия. Данный проект реализуется в рамках «Бережливого производства» и каскадного распространения принципов управления затратами на «КАМАЗе». Инициаторы преследовали цель объединения усилий в работе по снижению себестоимости изделий по всей технологической цепочке. «Мы не просто решили обменяться опытом с коллегами. На очередной стадии внедрения нашего проекта в эту работу нам важно подключить наших партнеров», – ответил на вопрос корреспондента газеты о цели проведения семинара заместитель генерального директора по экономике и финансам Сергей Сыч. – Если каждый наш поставщик наведет полный порядок в своих расходах и, как следствие, определит действительную стоимость изделий, мы сможем видеть реальную стоимость всего потока создания ценности и управлять ею». Среди участников семинара были представители ООО «НПО Ростар», ОАО «Бежубейский завод «БелЗАН», ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов» и многие другие. К их представителям мы и обратились с просьбой выразить свое мнение о проекте дизелистов.

Финансовый директор ООО «НПО Ростар» Самат Саттаров:

– Совершенно ясно, что старые методики ценообразования, характерные для советских предприятий, функционирующих в условиях плановой экономики, уже давно себя изжили. Другое дело, что пока еще современные схемы управления затратами не прижились на отечественных предприятиях. В какой-то степени здесь актуальна проблема низкой обеспеченности ресурсами. Тому пример, пока еще низкий (по сравнению с ведущими зарубежными странами) уровень автоматизации производства.

Ясно, что проект мультибазисного распределения в ОАО «КАМАЗ-Дизель» в полной мере еще не реализован. Однако видно, что направление дальнейшего развития этого механизма представляется ясным и совершенно необходимым.

Заместитель начальника планово-экономического отдела ОАО «Бежубейский завод «БелЗАН» Елена Скрипник:

– В проекте дизелистов я вижу множество интересных предложений.

Сейчас на рынке появляется все больше зарубежных игроков. И отечественному производителю важно видеть перед глазами те ресурсы, которыми он может поступиться в поисках путей снижения цены, чтобы продолжать

оставаться на рынке. В этой связи определение реальной себестоимости – есть не что иное, как необходимое условие дальнейшей жизни предприятия.

Уровень детализации затрат по местам возникновения зависит от особенностей и масштабов предприятия. Важно также и наличие инструментов, которые необходимы для реализации таких широкомасштабных мероприятий. У нас есть самый главный инструмент – информационная система управления SAP. Мы обязательно начнем осваивать новую методику на предприятии.

Заведующий кафедрой ЭОУП ИНЭКА, д.т.н., профессор, заслуженный деятель ННТ РТ, член-корреспондент РАН Борис Кузнецов принимал участие в проектировании автогиганта:

– Экономике страны формируют крупные корпорации, а не мелкий бизнес. К примеру, в США насчитывается не более 10 крупных промышленников, которые объединяют большинство производителей страны. На их долю приходится более 60 процентов ВВП.

Однако в силу своих масштабов и сложности структуры современные корпорации сталкиваются с проблемой роста транзакционных издержек.

Российские производители и ученые пока не подготовлены к

восприятию этой экономической категории. А между тем практика показывает, что транзакционные издержки начинают принимать глобальный характер: измеряться десятками процентов от общей суммы затрат, расти в геометрической прогрессии.

В середине 90-х предприятия автогиганта получили права юридических лиц, появилось множество новых институциональных границ, что, конечно, отразилось и на дополнительных затратах, связанных с преодолением этих границ и случившейся дезорганизацией. Раньше считалось, что на предприятии не может быть внутреннего рынка. Сейчас мы признаем, что между предприятиями корпорации могут существовать рыночные отношения. В связи с этим остро встают вопросы трансфертного ценообразования, организация которого также требует отвлечения ресурсов. Кроме того, в любой корпорации существует проблема взаимоотношений головной и дочерних компаний, сопровождающаяся дополнительными потерями, связанными с оппортунистическим (недобросовестным) поведением участников корпорации.

Сегодня, по экспертным оценкам, около 20% общих расходов «КАМАЗа» относятся именно к транзакционным издержкам. Все эти затраты предприятия «сбрасывают» в накладные расходы, и в цене изделия они просто «размываются». Соответственно, и в науке, и в практике возникает новая проблема: как оценить эти затраты, учесть их в цене продукции?

Я внимательно присматриваюсь к новому опыту дизелистов. Окончательные выводы делать пока нельзя. Ясно одно, что надо развивать это направление, продолжать изучать. В нем содержится здоровое зерно. В процессе снижения себестоимости сложно изменять технологические затраты, поэтому маневрировать приходится накладными расходами. В этой связи предложение дизелистов я вижу весьма актуальным. Это верный путь, который однозначно приведет к хорошему результату. В этом процессе поиска путей и новых подходов к производству (теперь уже не массовому, а серийному в условиях жесткой конкуренции на рынке) дизелисты делают пока еще первые, но уже стремительные шаги в верном направлении.

ВСТРЕЧА С ИЗБИРАТЕЛЯМИ

ЧЕЛОВЕК РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

«МОЁ ДЕПУТАТСТВО В ГОССОВЕТЕ ТАТАРСТАНА СТАЛО ДЛЯ МЕНЯ БОЛЬШИМ КОММЕРЧЕСКИМ ПРОЕКТОМ НА БЛАГО «КАМАЗА» И НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНОВ»

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ», депутат Государственного Совета Республики Татарстан Сергей Когогин провёл очередную встречу со своими избирателями.

Диалог первого руководителя градообразующего предприятия с жителями Автозаводского района Набережных Челнов и на этот раз получился открытым и, к тому же, весьма содержательным. Некоторые факты, приведённые во время встречи, и заявления самого камазовского «генерала» наверняка вызовут интерес не только у его электората, в основном состоящего из работников «КАМАЗа» и членов их семей.

Фагим ЗИГАНШИН
Дания МАЖИТОВА

все уровни бюджета. Финансирование социального заказа компании в 2007 году составит 360 млн рублей.

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

При всей своей огромной занятости на работе генеральный директор Сергей Когогин сумел проявить себя и как слуга народа – причём ничуть не хуже иных «освобождённых» депутатов.

«Моё депутатство в Госсовете Татарстана стало для меня большим коммерческим проектом на благо «КАМАЗа» и Набережных Челнов – чтобы «проталкивать» их интересы через коридоры власти, – признался Сергей Когогин своим избирателям. – Две трети своего рабочего времени я провожу в командировках чуть ли не по всему миру. Но имею возможность реально влиять на многие процессы и в городе, и в республике. Поэтому ни одно ваше обращение ко мне как депутату, ни один вопрос, принятый от вас моими помощниками, не остались без внимания и рассмотрения».

А этих обращений за три года было 688, из них по 495 депутат добился положительного решения. Кроме того, получено более 9 тысяч коллективных писем. Практически в любой день избиратели имеют возможность обратиться в постоянно действующую общественную приемную депутата.

Но самое важное, что удалось сделать Сергею Когогину в тандеме со своим коллегой, первым заместителем Председателя Государственной Думы РФ, одним из лидеров партии «Единая Россия» Олегом Морозовым, избранным по Набережночелнинскому одномандатному округу, – изменить давно сложившееся во всех столицах потребительское отношение к Камскому региону. «Мы платим в республику и федерацию достаточно налогов, чтобы иметь право на получение солидного финансирования наших городских проектов» – таков был их главный аргумент. Набережные Челны и его соседи, по словам Сергея Когогина, перестают быть «дойной коровой», которая якобы может увеличить надов даже без «лишнего» корма. Появилось, например, такое решение: начать в

Министерстве экономики Татарстана разработку программы комплексного развития Камского промышленного узла.

При этом должны быть приняты во внимание и такие прогнозы социологов: к 2012 году дефицит рабочей силы в промышленных предприятиях Закамья может достичь весьма серьёзного уровня – 36 тысяч человек. С учётом роста самих предприятий, расширения инфраструктуры и сопутствующей ей «обслуги» региону пришлось бы увеличить своё население примерно на 300 тысяч человек. «Импорт» такого количества профессионально подготовленных «варягов» практически невозможен, да и негде их взять. Кроме того, это чревато неисправимыми экологическими и социальными последствиями. Особенно если учесть, что в расположенных рядом райцентрах уже сегодня имеется избыток трудовых ресурсов.

Поэтому, скорее всего, «КАМАЗ» будет выводить из Набережных Челнов часть своих производств, стараясь при этом достаточно компактно расположить будущие предприятия-спутники, чтобы сохранить управляемость компании. Практика развитых стран мира говорит об экономической целесообразности и гармоничности такого подхода.

Выверенное и наиболее оптимальное решение на высочайшем уровне по этому глобальному вопросу, очевидно, ещё предстоит принять. Сергей Когогин готов сыграть при этом далеко не последнюю роль. Как гендиректор и депутат в одном лице или просто как «генерал», входящий во все кабинеты власти без отрыва от производства, – пока неизвестно. Сергей Анатольевич заявил, что ещё не принял окончательного решения баллотироваться в Госсовет.

ВСЕРОССИЙСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ «МЕСТНОГО УРОВНЯ»

Не останутся без внимания челнинских посланцев в Госсовете и Госдуме и проекты, пока ещё относимые к категории «местного значения». Один

из них – создание «Изумрудного города» в Набережных Челнах. В нём будут лечиться больные, страдающие детским церебральным параличом. Долго дискутировавшийся вопрос о его необходимости отпал сам по себе – после личного знакомства депутатов и руководства города с семьями, где есть такие больные. Решили: нужна не просто Набережночелнинская клиника восстановительного лечения, а Всероссийская нейроортопедическая реабилитационная клиника. Подобное лечебное учреждение есть сейчас только в Украине.

Первая же презентация проекта показала: челнинцы не разучились быть милосердными. В считанные дни была собрана первая, «пробная», сумма – 12 миллионов рублей. Из них 7,5 миллиона – за счёт пожертвования камазовцами своего однодневного заработка. Средства направлены на оказание помощи больным ДЦП до начала строительства «Изумрудного города».

Проект нашёл понимание в Казани. Найдёт, очевидно, и в Москве. А генеральный директор «КАМАЗа» подтвердил свое давнее кредо – «Бизнес с человеческим лицом» – таким заявлением: «КАМАЗ» возьмёт на себя финансирование разработки проекта «Изумрудного города», если этот весьма дорогостоящий комплекс будет реализован в Набережных Челнах в рамках национальной программы «Здоровье». Обоснованы надежды челнинцев и на энергичное лоббирование проекта на федеральном уровне со стороны Олега Морозова. По словам Сергея Когогина, Олег Викторович «принёс» в город за годы своего депутатства только в виде прямого финансирования из Москвы более 1 млрд рублей.

ВОПРОСЫ, ОТВЕТЫ, БЛАГОДАРНОСТИ...

Традиционный «деSSERT» депутатских встреч с избирателями – ответы на вопросы. Их «генералу» было задано немало. На все волнующие людей прямые вопросы генерального директора ОАО «КАМАЗ» и депутат Госсовета РТ Сергей Когогин дал столь же однозначные ответы. Вот некоторые из них.

Вопрос: Говорят, на «КАМАЗе» наступит крупное сокращение численности персонала, и оно коснётся, прежде всего, пенсионеров...

Ответ: При нынешнем дефиците кадров по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям сокращение не грозит никому. Ни один пенсионер не уйдёт не по своей воле. Тем более, если он работает лучше того, кем мы сегодня могли бы его заменить. У нас, на «КАМАЗе», самый продвинутый в интеллектуальном плане персонал. Среди всех автозаводов страны. Мы дорожим им и будем его оберегать.

Другое дело, что «КАМАЗ» – это огромная бюрократическая машина, где множество людей пишут друг другу разного рода бумаги, которые никто не читает. Здесь «приведение в соответствие» просто неизбежно.

Вопрос: На многих предприятиях

регулярно повышается заработная плата. Можем ли мы, камазовцы, на это надеяться? От чего это зависит?

Ответ: Это зависит, прежде всего, от выработки. Весь «КАМАЗ» получает оплату в зависимости от количества и качества произведённой и реализованной продукции. Они и определяют рост заработной платы, который происходит даже быстрее заложенных в наш бизнес-план показателей. Мы предполагали увеличить её на 20 процентов, фактический рост средней заработной платы на «КАМАЗе» в 2007 году составит 35 процентов. В августе она достигла 14,5 тысячи рублей. В следующем году мы также вряд ли обойдёмся 20 процентами прибавки. Но при существующем производстве это уже почти «потолок», а внедрение самых современных технологий потребует от «КАМАЗа» немалых расходов. Это тоже надо учесть.

Вопрос: Скоро выборы. И снова каждый говорит про своё, и все что-то обещают. И как всегда – никому нельзя верить. Что вы думаете по этому поводу?

Ответ: Свой добровольный выбор я сделал ещё в прошлом году, вступив в «Единую Россию». Это партия реальных дел, пожалуй, единственная в России такого рода. Между прочим, я оставался беспартийным даже в советское время – по принципиальным соображениям, в ущерб своей карьере. И в младороссийскую эпоху, когда моя трудовая биография пошла резко в гору, меня «сватали» многие партии. Тоже много чего обещали. Да так при своих обещаниях они и остались. Реально двинулась вперёд только «Единая Россия».

В завершении встречи прозвучали и слова благодарности. Причём с обеих сторон. «Спасибо» от имени 25-тысячного коллектива ветеранов «КАМАЗа» сказала «генералу» заместитель председателя совета ветеранов компании Валентина Цыплакова. А председатель благотворительного фонда инвалидов-спортсменов «Идель – Урал» Ракит Абдульманов вручил Сергею Когогину благодарственное письмо. За то, что при поддержке «КАМАЗа» и его генерального директора инвалиды-спортсмены смогли принять участие в пяти длительных походах по городам России и странам СНГ. В этих походах они общаются, укрепляют здоровье, сами ставя палатки, готовя пищу. Всего за годы сотрудничества фонда «Идель – Урал» с «КАМАЗом» участниками походов стали более 8 тысяч инвалидов разных возрастов. У многих из них укрепилось здоровье, шире стал круг общения, кто-то даже обрел свою вторую половину. «2007 год объявлен Годом благотворительности в Республике Татарстан. Для инвалидов-спортсменов нашего фонда годы благотворительности начались много лет назад со знакомства с Сергеем Анатольевичем Когогиным», – так завершил свое короткое выступление Ракит Абдульманов.

«За все время моей работы с людьми, а насчитывается уже очень много лет, эта – одна из самых тёплых и доброжелательных встреч. Огромное вам спасибо за нее», – сказал, прощаясь, Сергей Когогин.

ИЗ НЕБЫТИЯ – В ТРОЙКУ ЛИДЕРОВ

Пять лет работы Сергея Анатольевича на «КАМАЗе» и трёхлетнее депутатство в Госсовете республики помогли преобразить и автогигант, и весь город. Не только потенциальный, но и, по большому счёту, фактический банкрот в начале века, «КАМАЗ» при Когогине, образно говоря, окончательно засыпал и заасфальтировал сверху свою долговую яму. Годовой оборот компании в этом году приблизится к 100 млрд рублей, её капитализация выросла более чем в 10 раз. Количество выпускаемых и продаваемых грузовых автомобилей удвоилось, а численность работающих осталась примерно той же, что в 2002 году. Достижение всех этих высот намечалось в

прежних (теперь уже «устаревших») стратегических планах «КАМАЗа» лишь в 2010 году.

Место «КАМАЗа» в табели о рангах по показателям экономической эффективности среди ведущих производителей автомобилей Сергей Когогин определил так: «В этом году мы, пожалуй, ещё уступим лидерство. Например, «Скании» и «Ниссану». Другими словами, по итогам 2007 года «КАМАЗ» может войти в первую тройку самых успешных автомобильных компаний мира. А в 2012 году предприятие намерено подняться на новую высоту: выпустить продукцию на 6 млрд долларов, в том числе 80 тысяч грузовых автомобилей».

Сегодня «КАМАЗ» производит 79% промышленной продукции Набережных Челнов. Плюс к этому он стал работодателем для большого числа малых предприятий города, ежегодно закупая у них продукцию для своих нужд на сумму более 1 млрд рублей. Ещё свыше 100 малых предприятий работают – и тоже в основном на главный сборочный конвейер – в Камском индустриальном парке «Мастер». Идея его создания, высказанная в 2003 году, многими была воспринята с изрядной долей скептицизма. Сегодня это полноценный завод с 2 тысячами сотрудников, каждый из которых вырабатывает продукцию на 1 млн рублей в год. Уже разрабатываются планы удвоения его производственных площадей.

«КАМАЗ» перестал просто бороться за выживание и начал думать о том, как жить хорошо, очень хорошо. Предприятие своевременно и в полном объёме платит налоги во



5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Учитель... Это слово значит очень многое в жизни каждого. В преддверии праздника, поздравляя тех, кто посвятил жизнь благородному делу воспитания подрастающей смены, мы публикуем на этой полосе материалы из жизни учебных заведений, готовящих кадры для акционерного общества. Читатели, наверное, заметили, что в последнее время мы все больше и больше уделяем внимание тем, кто скоро придет на «КАМАЗ». Это неслучайно, ведь в их руках – будущее предприятия. А какими будут наши камазисты – во многом зависит от учителя. Кроме того, на «КАМАЗе» есть и те, кто успел до прихода на автогигант поработать в школах, техникумах, вузах. Всех их тоже хочется поздравить с праздником – Днем учителя!



НОСТАЛЬГИЯ ПО ПРОШЛОМУ

Завтра город утонет в букетах цветов, которые понесут в школы мальчишки и девочки, а также их родители. И повсюду зазвучат слова поздравлений. Весть это будет День учителя.

А моя знакомая снова будет плакать в подушку, хотя сегодня она – успешный менеджер процветающей фирмы. Потому что до ухода в бизнес пятнадцать лет отработала учителем начальных классов.

– Дура, чего ты ревьешь? – в который раз спрошу я её. – Соскучилась по обормотам, мотающим тебе нервы, по ночным проверкам тетрадок, скучнейшим педсоветам?

– Ничего ты не понимаешь, – вздохнув и вытирая слезы, скажет она. – Да, соскучилась. Соскучилась по беззаботной юности и наивности, по тридцати парам влюбленных глаз, следящих за каждым твоим шагом, по невинным детским шалостям, по дрожащим рукам, которые выводят с твоей помощью первое в жизни слово «Мама», и по букетам цветов, которые дарят от чистого сердца, потому что любят. Не говори мне, что это была каторга. Я знаю. Но это приятная каторга. Школа – как наркотик, который не отпустит всю жизнь.

Я пожму плечами и вспомню все гадости, которые не со зла, а из простого мальчишеского озорства делал когда-то учителям, мысленно попрошу у них прощения и поблагодарю их за то, что терпели и прощали, и я стал таким, наверное, не самым плохим человеком на Земле. Но понять, как при такой зарплате они продолжают воспитывать и учить «разумному, доброму, вечному» ещё более непоседливых и раскованных детишек, оставаясь при этом такими красивыми, опрятно одетыми и весёлыми, все же не смогу.

В жизни мне пришлось встретить немало разных учителей: одни учили меня, с другими познакомила многолетняя журналистская практика. Среди них встречались и любопытные экземпляры, которых, как мне кажется, и на пушечный выстрел нельзя подпускать к детям, и настоящие «звезды», которые вполне могли бы стать политиками или артистами. Не буду рассказывать про «учительницу первую мою», которая у многих была, как у меня, весьма доброй бабушкой. Как ни странно, больше всего запомнился учитель истории Алексей Владимирович, недолго проработавший в нашем непростом классе. Наверное, на его уроках мы не очень много получили знаний по предмету. Зато именно благодаря ему, как мне кажется, я приобрёл такие важные для мужчины качества, как умение держать слово, отстаивать своё мнение, защищать честь и достоинство и уважать женщин. И ещё он первый донёс до меня мысль о бессмысленности всех войн и беспринципности политиков. Если вы читаете нашу газету, то знаете, Алексей Владимирович, что при встрече с одноклассниками мы частенько вспоминаем ваши уроки с благодарностью. Всем взрослым мой совет – позвоните своим учителям и поздравьте их с праздником. Желая педагогам терпения в их нелёгкой работе, счастья и здоровья! А их ученикам – помнить о том, что когда-то это счастливое время закончилось. А потом долгие годы, а возможно, и всю жизнь их будет посещать ностальгия по школе. Особенно – в День учителя.

«МЫ ПРОСТО ГОТОВИМ КАДРЫ»

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ГОТОВЯЩИХ КАДРЫ ДЛЯ ОАО «КАМАЗ». СЕГОДНЯ НАШ СОБЕСЕДНИК – ДИРЕКТОР ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ПЕТР КУДРЯШОВ.

– **Петр Александрович, какова история взаимоотношений вашего учебного заведения с автогигантом?**

– Техническое училище №80 было открыто в 1982 году для подготовки рабочих кадров «КАМАЗа», главным образом – для завода двигателей. В этом году у нас юбилей, пользуясь случаем, хочу пригласить выпускников и бывших работников, ветеранов колледжа принять участие в праздновании. За 25 лет мы выпустили более 10 тысяч студентов. В числе наших выпускников – множество сегодняшних руководителей среднего звена акционерного общества, например, начальник 106 цеха ОАО «КАМАЗ-Ди-

зель» Владимир Денисов, начальник смены 113 цеха Рафис Саттаров, начальник смены 119 цеха Александр Краснов. Среди окончивших колледж – кандидат технических наук, ведущий специалист Казанского отделения МТС Александр Шарипов, заместитель генерального директора по автоматизации ООО «Челны-бройлер» Артем Головатый, директор 19-й школы Михаил Григорьев. Список можно продолжать бесконечно. Сегодня мы остаемся одним из главных поставщиков кадров для «КАМАЗа». Автогигант проявляет к нам интерес, его представители – частые гости в колледже.

– **Однако не все выпускники трудоустраиваются**

к нам...

– К сожалению, не все, хотя «КАМАЗ» принять их способен. Основная причина – частные предприятия предлагают высокую зарплату. Не все осознают ценность социального пакета, который в акционерном обществе значительно больше. Впрочем, есть реальные случаи, когда нашим выпускникам достаточно двух-трех месяцев работы у частного, чтобы все-таки сделать правильный выбор. Хотелось бы, чтобы на их ошибках учились другие.

– **На какой основе строится сотрудничество с автогигантом?**

– Можно сказать, что на неформальной (улыбается). Кто-то уделяет



большое внимание оформлению отношений, а мы просто готовим кадры. А если серьезно, то договор о сотрудничестве с «КАМАЗом» подписан, правда, не все гладко с финансированием, но по соглашению с нашим «большим братом» – ОАО «КАМАЗ-Дизель» – в этом году обучается 50 специалистов. Думаю, цифра будет расти год от года, появятся соглашения и с другими подразделениями «КАМАЗа». Впрочем, и в этом году наши выпускники трудоустроились и на автомобильный завод, и на КИСМ и в другие подразделения «КАМАЗа». Несколько человек, получивших специальность «Техник», ввиду высокого качества подготовки приняты на должности мастеров.

– **Какая проблема волнует вас больше всего, как директора?**

– Пожалуй, больше всего беспокоит то, что выпускники школ (после 11-го класса) выбирают

незаводские специальности. Из года в год идет уменьшение количества наших абитуриентов этого возраста, исчез конкурс. Как известно, число мест в вузах сегодня превышает число выпускников, к сожалению, набившие ос-

татину разговоры на тему проблем с их будущим трудоустройством пока не дают ощутимого эффекта. Просто по-человечески жаль ребят, потративших и деньги, и время, не проникившихся патриотизмом города и «КАМАЗа», которые неразделимы. Но надеюсь, что сообща мы все-таки достигнем до их сердец.

– **Были ли трудности с поступающими после 9-го класса?**

– Особых проблем не было. Контрольные цифры мы получили из Казани, желающих поступить было достаточно много, конкурс по отдельным специальностям достигал отметки три человека на место, всего приняли 225 человек. Небольшая напряженность, конечно, в воздухе витала, но заявление мэра города Ильдара Шафкатовича Халикова о том, что ни один выпускник 9-го класса на улице не останется, всех успокоило.

– **Какова ваша точка зрения на решение правительства по поводу девятиклассников?**

– Экономически выгоднее готовить специалистов после 11-го класса. Однако нельзя снимать со счетов социальную защищенность подростков, которые в учреждениях

среднего профессионального образования имеют возможность получить не только образование, но и профессию. Получение стипендий – другой аспект социальной защищенности. В конце концов, надо признать, что после 9-го класса многие дети просто не хотят учиться в школе. Однако решение принято, и мы готовы работать в новых условиях.

– **Некоторые ученики школ считают, что готовиться к ЕГЭ им не нужно, потому что они пойдут в техникумы, училища.**

– Наверное, я их расстрою: Единый государственный экзамен – элемент реформ, касающийся всех ступеней образования. Прием после 11-го класса идет только на основе его результатов. Наши выпускники, пока ЕГЭ в республике введен в порядке эксперимента, имеют право на выбор формы итоговой аттестации – традиционная (экзамены по билетам) и ЕГЭ. А с 2009 года ЕГЭ будет обязательным. Так что мнение о том, что учебные заведения среднего профессионального образования ЕГЭ обходят стороной – необоснованно.

– **Спасибо за интервью.**



ТРАДИЦИИ

ДЕНЬ ПЕРВОКУРСНИКА

27 СЕНТЯБРЯ СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИК ПОСВЯЩЕНИЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ В СТУДЕНТЫ КАМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОМЕХАНИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА.

Начался праздник с музыкально-театрализованной композиции: под ритмы рэпа сносшибательные девушки, руководимые заводным парнем, прославляли свою альма-матер. Но строгая дама в очках призвала их к чему-то более серьезному. И тогда они сменили волнющие наряды на академические мантии, продолжив пение дифирамбов учебному заведению. Далее на сцену были вызваны старосты групп первокурсников, которым пришлось отдуваться за всех, участвуя в разнообразных конкурсах. Первый из них заключался в исполнении танцев под нехарактерную для них музыку. Вот вы сможете станцевать «Цыганочку» под латиноамериканские мотивы? Или восточный танец под «Барыню»? А они смогли, продемонстрировав тем самым идеальное чувство ритма. Затем им нужно было проявить смелость, удержавшись на стульях, которые по очереди убирала. Ну а когда

лидеры групп занялись поглощением варенья, булочек и чая – зал просто взорвался, наблюдая за их «мучениями».

Выдержав испытания, старосты торжественно поклонились на самом дорогом – Уставе техникума – достойно пронести сквозь годы учебы звание студента, помогать классным руководителям, не попадать в журнал замечаний, любить Родину и техникум. И только когда прозвучал пункт «делиться с товарищем последней булкой и последним глотком спирита», они дружно заявили:

– Ну это вряд ли! – вызвав сокрушительный хохот в зале.

Далее перед уже состоявшимися студентами выступила заместитель директора по учебной работе Ильясияр Габдрахмановна Заббарова:

– Практически месяц вы провели в стенах нашего учебного заведения, но право именоваться его студентами вы получили только сегодня. Судя по

общению с вами, к нам пришли творческие личности с прекрасным аппетитом. Что ж, это совсем неплохо – усвоение знаний требует хорошего питания, которое мы вам предоставляем. Желаю вам не терять этого творческого запала, сохранить и аппетит, у меня нет сомнений, что вас ждут большие успехи, которыми вы прославите техникум и город!

Также с поздравлениями выступил председатель студенческого совета, член городского студсовета Илья Злобин.

После теплых слов студентов ждала разнообразная концертная программа, в которую были включены и вокальные номера, и танцевальные композиции. Особенно эффектно смотрелись цыганские мотивы в исполнении хореографической студии «Восток». А еще было много искрометных шуток от молодого и старшего состава команды КВН «Техназ» (кстати, старший состав является чемпионом челнинской студенческой лиги прошлого сезона).

К сожалению, всё хорошее имеет тенденцию рано или поздно заканчиваться. Так и День первокурсника

довольно быстро подошел к концу. Однако новоиспеченных студентов ждет еще много интересных мероприятий в течение периода обучения – ведь Автомеханический всегда славился яркой, насыщенной студенческой жизнью! Мы же познакомились с мнениями участников и организаторов мероприятия.

Люция Линаровна Шарипова, мама студентки группы 227-П Элины:

– Очень понравилось, не пожалела, что пришла. Такие талантливые все, нарадоваться не могу, что дочка здесь учится. Хотя

чется посоветовать всем родителям – оторвитесь от телевизора, смотрите лучше на своих детей посмотреть, честное слово – настоящее удовольствие получите!

Азам Ахметзянов и Ильяз Гараев, студенты 3-го курса, группа 324-П:

– Вообще, отлично у первокурсников мероприятие прошло! Сразу видно – наши люди, все испытания на «отлично» выдержали! А нам немножко грустно стало: все-таки третий курс, на выпуск идем... Но мы наш техникум никогда не забудем! И потом – у нас еще целый год впереди, за это время можно столько всего... натворить!

Александр Попов, студент 1-го курса, группа 107-с:

– Ну, конечно, понрави-

лось! Перед этим немного волновался – новичков ведь принять испытывать. А тут как будто на свой день рождения попал – все нас поздравляют, задания веселые, песни, танцы... Классно все-таки, что я именно сюда поступил!

Эжонора Исламовна Камаева, педагог дополнительного образования (переводя дух):

– Очень устали, конечно, и ребята, и мы, педагоги, – столько сил вложено, столько репетиций проведено. Но это приятная усталость, потому что все прошло на «пять с плюсом». И для студентов это очень важно: только тогда можешь по-настоящему наслаждаться развлечением, когда сам участвуешь в его подготовке.



Полосу подготовил Олег ФЁДОРОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Как, например, воспринять тот факт, что служба, в которой человек успешно работает уже не первый десяток лет, при всей своей необходимости для «КАМАЗа» – тяжёлые «вериги», оборачивающиеся утяжелением себестоимости продукта, автомобиля? Что переход на партнёрские, договорные отношения позволит снять остроту этой проблемы? Что в скором времени даже статус «вспомогательных производств» останется во вчерашнем дне, потому что для самих инструментальщиков (как и для ремонтников, энергетиков, метрологов) их «суверенный» бизнес – что ни на есть основной?

Все эти и множество других вопросов, связанных с реализацией проекта централизации инструментальных служб, его автору, заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» по стратегическому развитию Игорю Медведеву приходилось решать в достаточно жёсткие сроки.

весьма напряженные планы, касающиеся качества, доли наших автомобилей на рынке, минимизации издержек... Поскольку не за горами вступление России в ВТО, к этому нужно серьёзно подготовиться.

– Понятно, что провозглашённая централизация – не просто концентрация определённых сил на одном предприятии. Какие наиболее значительные изменения, на ваш взгляд, можно отметить уже сегодня?

– Как вы помните, точкой отсчёта стал приказ от 30 мая прошлого года. Решение для «КАМАЗа» было принято, не побоясь этого слова, эпохальное. Первый договор по централизации – инсорсингу был подписан нами с ОАО «КАМАЗ-Дизель» 1 октября, и фактически все планы, которые мы для себя определили, на сегодня выполняются. На базе этого завода отработали схемы, матричные решения, которые позже транслировали на другие предприятия «КАМАЗа» – благодаря, в первую очередь, добрым отношениям и прекрасному взаимопониманию с первым руководителем – Евгением Павловичем Федуловым. На сегод-

касалось социального пакета) в связи с изменением структуры не произойдет. При переводе персонала с ПРЗ, с «КАМАЗ-Металлургии» и вопросов практически не было – я считаю, это камазовский дух в новом виде раскрылся. В результате компромиссов никто не потерялся: сама мощная камазовская система такова, что работа нашлась для всех.

ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

– Игорь Петрович, вернёмся к уже произнесённому вами ключевому слову «Tool management». Насколько я помню, в переводе с английского tool – это инструмент, орудие. В таком случае, что означает «tool management» как элемент, ставший солидной «добавкой» к централизации: это инструмент управления или управления инструментом?

– Хороший вопрос! Я думаю, это взаимосвязанные и неразделимые принципы и понятия – и система

логические линии) в работе с клиентами: принимаем звонки по любым вопросам, жалобам в части, связанной с инструментообеспечением и ремонтнообслуживанием. В октябре на «КАМАЗе» завершается централизация и реализация – на определенном уровне глубины – системы Tool management, сейчас «пишется» стратегия по второму этапу развития. Я бы погрешил против истины, если бы заявил, что мы всем довольны. Дело в том, что стратегия развития мало чего стоит, если она не трансформирована через корпоративную культуру. Созданные нами «Кодекс корпоративной чести», эталонные центры обеспечения инструментом – неслучайны. В дополнение к ранее принятой программе, в конце мая открыли «единое окно» в ОАО КИП «Мастер», и, честное слово, приятно, когда не только руководители открытого акционерного общества, но и арендаторы, наши партнёры по-доброму, тепло отзываются о начинаниях, которые мы предлагаем.

– Что можно увидеть, «заглянув» сегодня в это «единое окно»?

– Приходит предприниматель, по

по предприятиям. Ближайшая задача – создание центров обеспечения инструментом (вместо так понятных всем ИПК), где будет работать персонал достаточно высокой квалификации – со средним техническим образованием как минимум, хорошо знающий инструмент, имеющий потенциал и инициативу многое сделать на месте: проанализировать, принять на определённом уровне решение. Эту программу начинаем реализовывать на КИСМе. Дело не быстрое. Своеобразный индикатор грамотного управления – реализация задачи учёта затрат на одну деталь, чего вручную делать просто невозможно. Однако действующая на «КАМАЗ-Дизеле» система BAAN позволяет, в результате проведённого по цехам анализа, внедрить эту задачу, и в августе данный проект мы здесь завершили. Аналог, корпоративная информационная система, есть на «КАМАЗ-Металлургии» – и, как инструмент, мы её также будем использовать. По остальным заводам ситуация выглядит сложнее, но на примере КИСМа сегодня отработавшем свою систему учёта, модель, которую

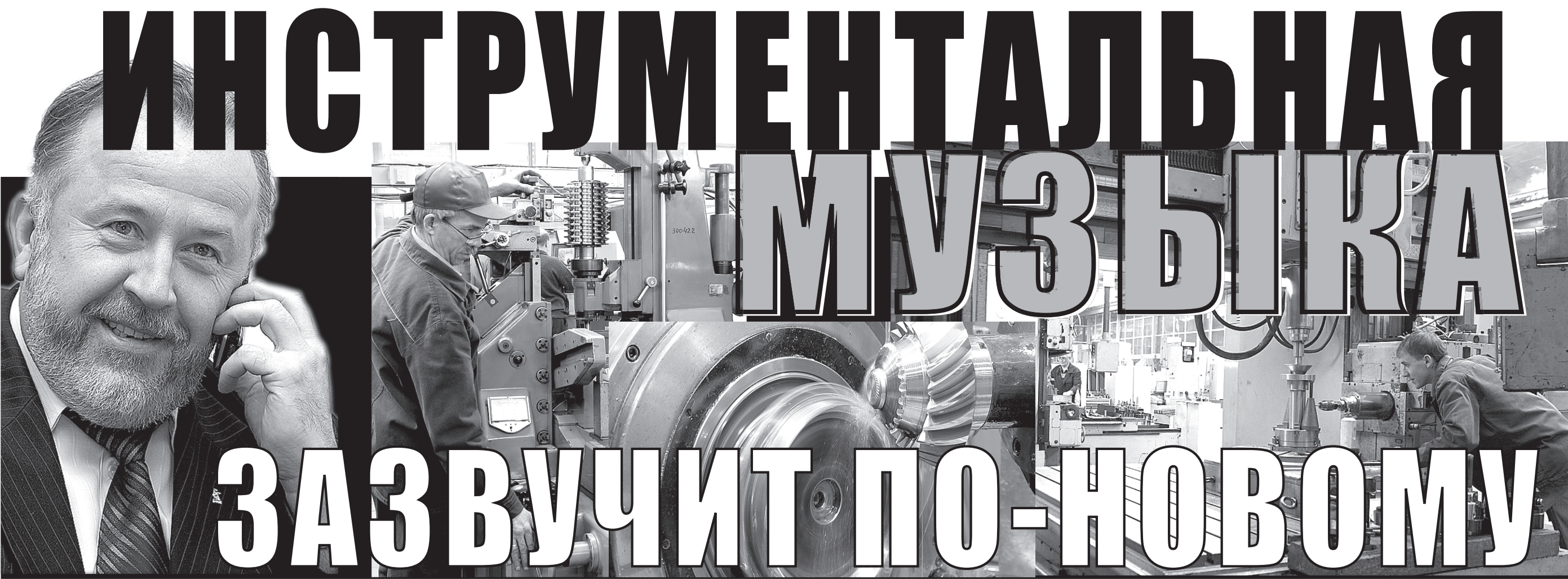
даём понять: какой партнёр выступит с наиболее интересными предложениями, тому, соответственно, и наши льготы – только взаимно! Первый опыт есть по оборудованию тул-бокса – в 119-м цехе «КАМАЗ-Дизеля».

– Насколько корректно затронуть вопрос о гарантиях КИСМа на инструмент?

– Вполне. Мы гарантируем поставку заказчику инструмента, обеспечивающего качественный технологический процесс. В составе КИСМа теперь находится главный конструктор по инструменту и оснастке. Мы предлагаем заказчику подготовку и обеспечение технологического процесса, в полном объёме и на всем этапе жизненного цикла инструмента – от проектирования, изготовления, поставки, заточки, восстановления – до утилизации. Ни один из этих «пунктов» волновать клиента не должен – это наши проблемы.

– Если с инструментом ситуация достаточно понятная, то в плане прогноза затрат по оснастке на «КАМАЗе» всегда было сложнее.

– Да, планировать всё, что касается



ПЕРВОМУ ВСЕГДА ТРУДНЕЕ

– Игорь Петрович! Не секрет, что сомневавшихся в успехе проекта, которым вы, в частности, занимаетесь, вначале было немало. Кто вообще считал, что задуманные перемены – не более чем пиар-акция. Ориентировались ли «КАМАЗ» на чей-либо опыт?

– Три года назад нечто подобное начала проводить у себя известная как одна из самых «продвинутых» в стране компания «РУСАЛ», создавшая «Русскую инженеринговую компанию». Тем самым основное производство освободилось от несовместимых функций, непрофильных активов. В результате таких преобразований происходит не только сокращение затрат: по показателям, отслеживаемым на рынке, компания получает дополнительные бонусы в плане имиджевых аспектов, становится более привлекательной для потенциальных инвесторов. Несколько позже этот опыт был нами изучен достаточно детально. Среди машиностроительных, автомобильностроительных компаний России «КАМАЗ» стал первым, кто пошёл по пути его внедрения. Но чистое копирование невозможно – хотя бы по причине разных технологий. На РУСАЛе, например, такой определяющей для нашего производства функцией, как инструментообеспечение, просто не существует. Что касается «сомневавшихся», то, в принципе, их позицию понять можно: любой руководитель, включаясь в тот или иной проект, не может не сознавать ответственности, которую ему предстоит взять на себя – за судьбы производства, людей. Не вдруг принимаясь серьёзные решения – каждый имел право на раздумья. А что до «пиар-акции», то заподозрить её могли лишь те, кто, как говорится, абсолютно не в курсе дела: уж слишком дорогое это мероприятие, здесь нет права на ошибку, чтобы записать его в разряд пиара. Все прекрасно понимают, что в результате реинжиниринга «КАМАЗ» ожидают принципиальные изменения, а именно: оптимизация процессов управления, мощностей, площадей; отдельные виды бизнеса там, где это целесообразно, будут выведены в аутсорсинг. «КАМАЗ» – амбициозная компания, имеющая в своей стратегии

ня все наши заводы, с точки зрения инструментообеспечения, централизованы, на всех реализуется система Tool management. Наиболее сложно выглядела ситуация с автомобильным заводом (исторически так сложилось, что «альфа и омега» камазовского производства всегда – наособишу), но и здесь произошли серьёзные «подвижки», и в октябре-ноябре, я думаю, эту работу мы завершим. Как реальный успех могу отметить реализацию принципа «50-30-10», который начали «исповедовать» год назад...

– Похоже на стандарты в конкурсах красоты...

– Так оно и есть – только красоты производственной, которая играет немаловажную роль. (Неслучайно ведь и «бережливое производство» в буквальном переводе с английского – «lean» – означает «стройный»). Так вот, о нашей производственной «эстетике». На 50 процентов в этом году должны быть оптимизированы производственные мощности инструментальных производств. По факту оптимизация сейчас близка к 45 процентам. На 30 процентов оптимизируются площади, на которых размещено это оборудование и складское хозяйство. Выполнение на сегодня по данному параметру составляет 28 процентов. Цифра «10» означает оптимизацию в первую очередь вспомогательного персонала из структур, организованных ранее, но сегодня не требующихся (это, разумеется, не слесари и не станочники, не представители профессий, которые у нас в «штучном» экземпляре). Уже сегодня этот персонал перепрофилирован и задействован в основном производстве. Как видите, приближаемся практически ко всем «плановым» цифрам. Если же говорить о стратегическом планировании, то к концу 2009 года из 1900 единиц оборудования в инструментальном хозяйстве должно остаться только 786, на 50 тыс. кв. м – уменьшиться площади, а из 1786 инструментальщиков в результате естественной убыли и перераспределения функций – не более 730 человек.

– Всё, что связано с персоналом, – темы очень деликатные...

– Не скрою, был тяжёлый этап, были трудные разговоры с заместителями генеральных директоров заводов. Гамиль Шарипович Зарипов, Владимир Иванович Абрамов, Фаяз Шакирович Хафизов заслуживают отдельной благодарности: смогли разьяснить персоналу на местах, что беспокойство напрасно, что все мы – камазовцы, что никаких ущемлений (особенно это

управления инструментальным обеспечением на всем этапе жизненного цикла инструмента, и сама система, как управленческий инструмент менеджмента.

– Можно ли проиллюстрировать, как эта система работает уже сейчас?

– Изменились принципы расчётов при поставках инструмента и оснастки заказчику...

– Давайте уточним: под «заказчиком» имеется в виду любой завод «КАМАЗ»?

– Да. Наш клиент платит сегодня не за то количество инструмента или оснастки, которое мы ему поставили, а лишь за тот объём «орудий», которым он пользовался в течение месяца. Иными словами, плата идёт за изготовленную деталь. Достаточно хорошо поработали над оптимизацией запасов, устранили алогичную, парадоксальную ситуацию, когда вместе с ростом производства на «КАМАЗе» увеличивались удельные затраты на инструментообеспечение. Сегодня удельные затраты на один машинокомплект приведены в соответствие с требованиями и экономической целесообразностью. Заказчик может планировать в своём бюджете затраты на инструмент на пять процентов меньше, чем год назад – это мы официально продекларировали в наших договорах, это заказчику выгодно, хотя и сейчас ещё сталкиваешься с тем, что не все до конца понимаем: работа над снижением затрат не есть самоцель, «зарабатывание денег» для КИСМа. Дело, в принципе, направлено на постоянное снижение себестоимости продукта, производимого заказчиком, на каждом этапе жизненного цикла, и эффект при этом, в целом для «КАМАЗа», достигается синергетический.

– Ориентация на потребителя – это ведь не просто «акт доброй воли», но и требование рынка?

– Наша задача на ближайшие три года – создать для заказчика функционально благоприятные условия и предоставить комплексную услугу, реализовать в полной мере принцип так называемого «единого окна», из которого он может получить все необходимые услуги: и инструментообеспечение, и ремонтнообслуживание, и обеспечение – метрологическое, энергетическое. Зачем камазовцам метаться на рынке в поисках надёжных партнёров? Это предложение мы озвучили на сессии стратегического развития.

Создана единая диспетчерская – уже сейчас апробируем «гибкие техно-

договору с «КАМАЗом» поставляющий для сборочного конвейера какую-либо номенклатуру изделий, – здесь можно приобрести необходимый инструмент и оснастку, запросить и получить необходимую, актуализированную чертежно-конструкторскую документацию через «учтенную точку», получить услугу по ремонту и обслуживанию оборудования, измерить параметры детали, провести проверку мерительного инструмента, наконец, наладить контакт с «неподступной» машиной «КАМАЗ». Рынок не терпит «завтра» и «потом», всё должно быть «здесь и сейчас».

ДИАЛЕКТИКУ УЧИЛИ НЕ ПО ГЕГЕЛЮ

– Помнится, полгода назад, когда вы выступали в нашей газете, одной из самых насущных проблем были не только затраты, но и запасы.

– Система планирования, чего не было ранее, предусматривает мотивацию персонала не заказывать инструмент «на всякий случай». 10 процентов из сэкономленных в связи с оптимизацией средств идёт именно на мотивацию персонала, 90 процентов – на развитие. Термин «экономика затрат», на мой взгляд, не совсем подходит к тем процессам, которые мы реализуем: сегодня эта работа над созданием новых технологий, что позволяет получить продукт совершенно другого уровня качества и по другой, более низкой себестоимости. Так, например, в июне-июле часть дополнительно сэкономленных средств, а это 12 миллионов рублей, мы по согласованию с главным инженером «КАМАЗ-Дизеля» Николаем Ивановичем Светличным, который проводит большую работу на предприятии по модернизации и совершенствованию процессов обработки, направили на закупку прогрессивного инструмента для переоснащения оборудования фирм «Хеккерт» и «Мишубиси». Это наши средства, направляемые в предприятие, с которым работаем на одну цель, а девиз наш – «Мы работаем гибко под нужды клиента».

– Какие задачи в первую очередь решает вновь организованный департамент инструментального обеспечения?

– Он объединил под единым управлением все инструментальные блоки

будем транслировать на ПРЗ и другие предприятия. Радует, что на «КАМАЗе» уже принято решение о том, какая корпоративная информационная система будет для этого задействована.

– Насколько мне известно, «большая перемена» должна наступить в жизни складского хозяйства. В чём сложность реализации этой программы?

– Она неразрывно связана с оптимизацией логистической составляющей данного процесса. Сегодня мы ушли от того, когда в каждом инструментальном производстве существовал свой транспорт, использовавшийся весьма нерационально. Разрабатываем схемы, которые позволят оптимально задействовать транспорт и обслуживающий его персонал, уменьшить простои на погрузочно-разгрузочных работах, исключить лишние перемещения. На КИСМе на 60 процентов сокращается количество инструментально-раздаточных кладовых, организуются эталонные центры обеспечения инструментом. Максимально оптимизируем центральные склады и, где это требуется, ИПК: начав эту работу с «КАМАЗ-Металлургии» и продолжая ее по всем подразделениям ДИО, намерены в октябре в основном завершить. Центральный склад разместится на площадке «КАМАЗ-Дизеля», для чего модернизируется большой старый склад специнструмента в инструментальном производстве. Сложность состоит в том, чтобы не просто централизовать это хозяйство, но и организовать отдельные участки капитального ремонта и восстановления инструмента – как закупаемого, так и производимого на самом КИСМе, например: ремонта однотипного пневмоинструмента, мерителей, нанесения износостойкого покрытия нового, более высокого уровня качества.

– Кстати, что касается закупок инструмента, то их будет меньше?

– Мы уже как следует поработали над оптимизацией количества поставщиков. Цена, качество и время поставки – вот критерии, по которым делаем выбор. Наше дело – снижать затраты, их – цены на поставки продукции, оптимизируя при этом объёмы. Кстати, поставщики такой подход ценят, и сейчас у нас выстроены отношения по предпоставкам.

– Взамен предоплаты?

– Да, оплата по использованию. Это нормальный механизм. Сейчас КИСМ определяется со стратегическими партнёрами. Не скрывая, на переговорах

режущего инструмента, проще и точнее. Но мы стремимся выйти и по этой позиции на принципиально другой уровень организации. Во-первых, у себя, на КИСМе, оставляем структуру, которая будет производить и обеспечивать оснасткой весь «КАМАЗ». Во-вторых, на местах и в департаменте инструментообеспечения есть структура, которая занимается обеспечением и ремонтом оснастки. Будет индивидуальный подход, особое планирование, отслеживание на уровне руководства заводов-заказчиков целесообразности и логичности изготовления какой-либо дорогостоящей оснастки. Опять-таки на примере «КАМАЗ-Дизеля» сейчас этот вариант опробуем.

– В начале беседы вы сказали, что в скором времени «КАМАЗ» изменится. Реинжиниринг недаром называется процессом. Значит ли это, что и КИСМ уже как самостоятельная структура, имея свою стратегию, будет и дальше самосовершенствоваться – структурно, функционально?

– Принцип «единого окна», как я уже сказал, рассчитан на три года, это в определённом смысле подготовительный период для выбора стратегических партнёров, с которыми будет выгодно работать впоследствии. Затем мы в своей стратегии ориентируемся на аутсорсинг – там, где это логично, выгодно нашему предприятию, в аутсорсинг будут переданы отдельные элементы нашего бизнеса. Закупать будем только новое высокопроизводительное оборудование, которое без усталости будет работать круглый год в три смены – как это принято во всех высокотехнологичных мировых фирмах. «Высокую зону» сейчас освобождаем под реализацию проекта специальной техники и шасси малых серий – это отдельная и очень серьёзная задача. КИСМ, по сути, в определённой части возвращается к своим проектным функциям ремонтно-инструментального завода, сохраняя как бизнес обслуживание, обеспечение инструментом по принципу Tool management.

– То есть «инструментальная музыка» должна, образно выражаясь, зазвучать по-новому – в то время как «КАМАЗ» тоже приближается к своим проектным вершинам – но уже на новом уровне, имея широчайшую гамму моделей?

– Такова диалектика в масштабах производства. Но предстоит ещё много поработать, учиться самим и учить других.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК

8 ОКТЯБРЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд».
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 Жди меня.
19.10 «След».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «На пути к сердцу».
22.30 «Побочный бизнес звезд».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 «Роковой круиз». Тайна катастрофы на Волге».
8.55 Фильм «ЛЮБОВЬ ПОД НАДЗОРОМ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».
12.15 «Доктор Айболит». «Дом для Кузики». «Крылья, ноги и хвосты». Мультфильмы.
13.10 Сериал «ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ».
14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
17.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «ШТРАФБАТ».
23.45 «Мой серебряный шар. Татьяна Лаврова».

КУЛЬТУРА

7.00 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «УСПЕХ».
12.25 «Линия жизни».
Александр Зацепин.
13.20 «Пятое измерение».
13.50 115 лет со дня рождения Марины Цветаевой.
Спектакль «МОДЕЛЬ ТЕАТРА».
14.45 «Роман её души».
Марина Цветаева.

15.25 «Русский стиль». «Чиновики».
15.55 «Порядок слов».
Книжные новости.
16.00 «Жили-были... Первооткрыватели». Мультсериал.
16.25 «Первые на арене». Мультфильм.
16.35 «Арктика всерьёз». Реалити-шоу для школьников.
17.00 Д/ф «Горайши».
17.10 Д/с «Поместье сурикат».
«Необыкновенное приключение».
17.35 Из истории российской журналистики. «Чадаев».
18.00 Другое Золотое кольцо. Поречье.
18.15 «Достоиние республики». Холмогоры.
18.30 «БлокНОТ». Музыкальный еженедельник.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «В поисках Древнего Египта». «Искатели приключений и расхитители».
20.50 «Театральная летопись». Зинаида Шарко.
21.20 «Острова». Вячеслав Иванов.
22.05 Тайны забытых побед. «Штурман».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».
11.30 «Парламентские вести».
0.50 «Вести+».



5.50 «7 дней».
6.30 «Хэслре иртэз!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 17.00 Сериал «Тормыш сабаклары».
10.05 «Жиде йолдыз».
10.50 «Колхекан».
11.00 «Шоулы шар».
11.30 «Планета Земля».
12.00 «Гром в раю».
14.00, 0.00 Новости Татарстана.
14.15 «Дикая Америка».
14.45 «Путь».
15.00, 23.30 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Тамчы-шоу».
15.45 «Кара-карыш».
16.15 «Татар халык моннары».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Кээф никчэ?»
19.00 Хоккей. Чемпионат России. «Ак Барс» (Казань) – ХК МВД (Московская область). По окончании - Новости Татарстана
21.30 Х/ф «Хороший вор».

КТБ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
9.05 «СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 «СЕГОДНЯ».
10.25, 15.30 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
10.55 «КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК».
12.00 «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС».
13.30 Комедия «СОЛДАТ ИВАН БРОВКИН».
16.25 Сериал «ЗАКОН И ПОРЯДОК».
18.30, 20.20 Новости.
19.40 Яналыклар.
20.00 Оперативная сводка.
20.10 Яшь йорэклар.
20.45 Сериал «ПЛАТИНА».
21.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА»
23.10 Сериал «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...-2».

ВТОРНИК

9 ОКТЯБРЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд» дома».
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «На пути к сердцу».
22.30 «Георгий Юматов. Последние 24 часа».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 «Жестокый романс Лидии Руслановой».
8.55, 17.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
9.50 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».
12.15 «Доктор Айболит». «Приключения домовенка». «Ух ты, говорящая рыба!» Мультфильмы.
13.10 Сериал «ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ».
14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «ШТРАФБАТ».
23.55 Вести+.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «ОБОЧИНА».
12.25 «Тем временем».
Информационно-аналитическая программа.
13.20 Academia..
13.50 Х/ф «ЧЕТВЕРТЫЙ».
15.00 Д/ф «Хранители Мелихова».
15.25 Тайны забытых побед. «Штурман».

15.55 «Порядок слов».
Книжные новости.
16.00 «Жили-были... Первооткрыватели». Мультсериал.
16.25 «Раз-горох, два-горох». «Гномы и Горный король». Мультфильмы.
16.40 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».
17.00 Д/ф «Марк Лишиний Красс».
17.10 Д/ф «Поместье сурикат».
«Затишье перед бурей».
17.35 Из истории российской журналистики. «Пушкин».
18.00 Другое Золотое кольцо. Муромцево.
18.15 «Собрание исполнений». Концерт Российского национального оркестра под управлением М. Плетнева.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «В поисках Древнего Египта». «Торжество науки».
20.50 «Театральная летопись». Зинаида Шарко.
21.20 «Большие, чем любовь». Нико Пиросмани.
22.05 Иностранное дело.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45 «Вести-Татарстан».
8.00 «Мир культуры».
8.25 «Дороже богатства».
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 «Вести-Татарстан».
23.55 «Вести+».



5.30, 14.00, 19.00, 23.45 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 23.30 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэслре иртэз!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05 Сериал «Тормыш сабаклары».
10.05 «Жырылай эл!» Караоке.
10.50 «Колхекан».
11.00 Фильм «Килен киллене сынар».
12.00 «Путешественники во времени».
14.15 «Родия». Фильм о башкирской диаспоре в РТ.
14.40 «Монетный двор».
15.15 «Яшьлэр тукталышы».
16.00 «Жылы куш». Концерт.
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.30 «Родная земля».
20.30 «Супермаркет».
21.30 Х/ф «Цепь».

КТБ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.30, 20.20 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ».
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА-4».
13.25 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30, 20.45 Сериал «ПЛАТИНА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
20.00 Сабак.
20.10 Буль здоров!
21.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА»
23.10 Сериал «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...-2».

СРЕДА

10 ОКТЯБРЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд» дома».
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Танкер «Танго».
22.30 «Отцы и дети. Необыкновенная война».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 «Люди-обезьяны. Секретные опыты доктора Иванова».
8.55, 17.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
9.50 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».
12.15 «Доктор Айболит». «Сказка для Наташи». «Шел трамвай десятый номер...» Мультфильмы.
13.10 Сериал «ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ».
14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «ШТРАФБАТ».
0.05 Вести+.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «УНИКУМ».
12.20 Д/ф «Поэт Николай Рубцов».
13.20 «Письма из провинции».
13.10 Документальная камера. «Другой Кармен».
13.50 Х/ф «СЕДЬМОЙ СПУТНИК».
15.15 Иностранное дело.
15.55 «Порядок слов».
Книжные новости.
16.00 «Жили-были... Первооткрыватели». Мультсериал.
16.25 «Обезьянки, вперед!».
«Домашний цирк». Мультфильмы.
16.40 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».
17.00 Д/ф «Иоганн Себастьян Бах».
17.10 Д/с «Поместье сурикат».
17.10 Д/с «Поместье сурикат».
«Только вперед».

17.35 Из истории российской журналистики. «Некрасов».
18.00 Другое Золотое кольцо. Тутаев.
18.15 Билет в Золотой.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/с «В поисках Древнего Египта». «Торжество науки».
20.50 «Театральная летопись». Зинаида Шарко.
21.20 «Черные дыры. Белые пятна».
22.05 «Русский стиль». «Армия».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45 «Вести-Татарстан».
8.25 «Современники».
Композитор Шамиль Шарифуллин.
11.30, 13.40, 19.40 «Вести-Татарстан».
17.20 «Вести. Подробности».
0.00 «Вести+».



5.30, 14.00, 23.45 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 23.30 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэслре иртэз!»
8.30, 15.45 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05 «Хэят». Ф. Эмирхан эсэрлэре буенча телевизион куруенэшлэр.
10.05, 20.30 «Супермаркет».
11.00 «Родная земля».
11.30 «Планета Земля».
12.00 «Путешественники во времени».
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «НЭП» (нелегальное экономическое пространство).
15.15 «Алтынчэч».
16.15 «Точки над «и»».
17.00 Сериал «Тормыш сабаклары».
18.00 Баскетбол. Чемпионат России. «УНИКС» (Казань) – ЦСКА ВВС (Самара). В перерыве - новости Татарстана. По окончании - «Кучтэнэч».
21.30 Х/ф «Тайные агенты».

КТБ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.30, 20.20 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 «СЕГОДНЯ».
10.20 «КОМНАТА ОТДЫХА».
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА-4».
13.25 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30, 20.45 Сериал «ПЛАТИНА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
20.00 Репортаж с Международного фестиваля журналистов.
21.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА»
23.10 Сериал «БАЛЬЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...-2».

ЧЕТВЕРГ

11 ОКТЯБРЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Контрольная закупка».
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд» дома».
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.10 «След».
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.30 Фильм «Танкер «Танго».
22.30 «Человек и закон».

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00 «Мой серебряный шар. Дочь Пушкина».
8.55, 17.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
9.50 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».
10.45 Вести. Дежурная часть.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.
11.50 Сериал «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ».
12.15 «Доктор Айболит». «Возвращение домовенка». «Ох и Ах».
«Про козля». Мультфильмы.
13.10 Сериал «ПРОСТЫЕ ИСТИНЫ».
14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
20.45 Спокойной ночи, малыши!
20.55 Сериал «ШТРАФБАТ».
23.00 «Наша Феличита».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 «В главной роли...» у Юлиана Макарова.
10.40 Программа передач.
10.50 Х/ф «КРУГ».
12.20 Д/ф «Поэт Николай Рубцов».
13.20 «Письма из провинции».
Медвежьегорск (Карелия).
13.50 Х/ф «ТИШИНА».
15.25 Д/с «Империя Королёва».
15.55 «Порядок слов».
Книжные новости.
16.00 «Жили-были... Первооткрыватели». Мультсериал.
16.25 «Подарок для самого слабого».
«Одна лошадка белая». Мультфильмы.
16.40 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».
17.00 Д/ф «Иоганн Себастьян Бах».
17.10 Д/с «Поместье сурикат».
«Холодный комфорт».

17.35 Из истории российской журналистики. «Некрасов».
18.00 Другое Золотое кольцо. Тутаев.
18.15 Билет в Золотой.
19.00 «Ночной полет».
19.55 Д/ф «Огненный шар Тутанхамона».
20.50 «Театральная летопись». Зинаида Шарко.
21.20 Черные дыры. Белые пятна.
22.05 «Русский стиль». «Армия».



6.15, 6.45, 7.15, 7.45 «Вести-Татарстан».
8.00 «Рухи хэзин».
8.25 «Современники».
Композитор Шамиль Шарифуллин.
11.30, 13.40, 19.40 «Вести-Татарстан».
17.20 «Вести. Подробности».
0.00 «Вести+».



5.30, 14.00, 19.00, 23.45 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 23.30 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэслре иртэз!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 17.00 Сериал «Тормыш сабаклары».
10.05 «Кээф никчэ?»
11.00, 20.30 «Супермаркет».
12.00 «Путешественники во времени».
14.15 «Регион 11»».
14.35 Фильм «Ид-Кузе, Ву-Вожо и другие духи» (удмуртская диаспора в РТ).
15.15 «Таян аллага».
З. Сахабиева жырлый.
16.15 «Яшэсен театр!»
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.30 «Татарлар».
21.30 Х/ф «Красный дракон».

КТБ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.30, 20.20 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ОСОБО ОПАСЕН!»
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА-4».
13.25 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30, 20.45 Сериал «ПЛАТИНА».
15.30 «ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
20.00 Шэфакт.
20.10 Молодежный коктейль.
21.45 Сериал «ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА»
23.10 Ток-шоу «К БАРЬЕРУ!».

ПЯТНИЦА

12 ОКТЯБРЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал «Доброе утро».
9.20 «Малахов+».
10.30 «Модный приговор».
11.20 «Ураза-Байрам».
12.20 Фильм «Агент национальной безопасности».
13.20 «Детективы».
14.00 Другие новости.
14.30 «Фабрика звезд» дома».
15.20 «Лолита. Без комплексов».
16.20 «Понять. Простить».
17.00 «Федеральный судья».
18.20 «Пусть говорят».
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм «Татьянин день».
21.00 Время.
21.25 Фильм «Парфюмер».
0.00 Что? Где? Когда?

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.00, 17.40 Сериал «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ».
8.55 Праздник Ураза-Байрам. Прямая трансляция из Московской соборной мечети.
9.50 Мусульмане.
10.00 Сериал «ДЕРЖИ МЕНЯ КРЕПЧЕ».
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 13.40, 17.20, 19.40 Местное время. Вести-Москва.
11.50 «Властелин ум».
12.20 «Игра воображения».
12.50 «Пиф-паф-ой-ой-ой!» «Сказка скрывается». «Записки Пирата». Мультфильмы.
14.10 Сериал «СВОЯ КОМАНДА».
14.40 Сериал «МАЧЕХА».
15.30 Суд идет.
16.30 «КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ».
20.15 «Пятая студия».
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 «Юрмала-2007».
23.00 Детектив «МУЖЧИНЫ НЕ ПЛАЧУТ. СМЕРТНИК».

КУЛЬТУРА

6.30 Канал «Евроньюс».
10.00, 19.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с «Музей золота. Богот».
11.00 Х/ф «КОТОВСКИЙ».
12.25 «Культурная революция».
13.20 «Странствия музыканта».
13.50 Х/ф «ТИШИНА».
15.30 Д/ф «Властелины Кольца. История создания синхрофазотрона».
16.00 «Будь здоров!» «Как лиса зайца догоняла». Мультфильмы.
16.20 «В музей - без поводка».
Программа для школьников.
16.35 Сериал «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЛЕССИ».
16.55 Д/ф «Эмилий Лени».
17.05 Д/с «Поместье сурикат».
«Три друга».
17.30 «За семью печатями».
Телевикторина для старшеклассников.
18.00 «Разночтения».
Хроника литературной жизни.
18.30 «Камертон».
19.00 Смехоностальгия.
19.50 «Свой взгляд».
Специальный репортаж.
20.05 «Сферы».
20.50 Х/ф «БАТТЕРФИЛД, 8».
22.35 «Линия жизни».
Ирина Мирошниченко.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 11.30, 13.40, 19.40 «Вести-Татарстан».
17.20 «Вести Приволжского федерального округа».



5.20, 14.00, 19.00, 23.45 Новости Татарстана.
5.50, 15.00, 20.00, 23.30 Татарстан хэбэрлэре.
6.20, 8.15, 10.50 «Жомга възгэз».
6.30 «Ураза гаете мобэрэк булсын!»
8.00 «Монжэжтлэр».
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 17.00 Сериал «Тормыш сабаклары».
10.05 «Бирегез мэйдан!»
11.00, 20.30 «Супермаркет».
12.00 «Путешественники во времени».
14.15 «Видеоспорт».
14.45 «Реквизиты былой суеты».
15.15 «В мире культуры».
16.15 «Нэсыяхэт».
18.00 «Кучтэнэч».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Будем здоровы».
18.40 «Монетный двор».
19.30 «Алэм белэн Хава».
21.30 Х/ф «Как говорит Шарль».

КТБ

6.00 «СЕГОДНЯ УТРОМ».
7.10, 19.40 Яналыклар.
7.30, 18.30, 20.20 Новости.
9.05 «НАШЕ ВСЕ!»
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «СЕГОДНЯ».
10.20 «ЛИХИЕ 90-е».
10.55 Сериал «ТАКСИСТКА-4».
13.25 Сериал «ЧАС ВОЛКОВА».
14.30 Сериал «ПЛАТИНА».
15.30 «ОБЗОР. СПАСАТЕЛИ».
16.30 Сериал «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2».
20.00 Кыйбала.
20.10 Чал тарихлы капа.
20.40 «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ. РАССЛЕДОВАНИЕ».

ДЕНЬ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

КАК ЖИВЁТЕ, ВЕТЕРАНЫ?



Переименовать «День позилых» в «День старшего поколения» предложил Ильдар Халиков на встрече в госпитале для ветеранов войн.

В понедельник в городе стартовала декада, посвященная людям старшего поколения. Традиционно, уже четвертый год подряд она начинается с визита главы города в этот госпиталь. Ильдар Халиков тепло приветствовал челнинских ветеранов войны и труда, поправляющих здоровье в этом лечебно-реабилитационном учреждении.

По словам министра экономики РТ Марата Сафиуллина, в республике делается все, чтобы люди старшего поколения чувствовали свою защищенность.

Встреча республиканского и городского руководителей с пенсионерами сопровождалась концертными номерами, где для ветеранов были исполнены самые теплые, душевные и памятные им песни.

Немало добрых слов и от руководства, и от самих ветеранов выслушали в свой адрес и работники госпиталя.

Встреча была очень сердечной и теплой и завершилась вручением памятных подарков ветеранам.



С НОВОСЕЛЬЕМ

ЗАВЕТНЫЕ КЛЮЧИ



На протяжении восьми лет Объединение молодежного строительства при поддержке Министерства по делам молодежи, спорту и туризму РТ, а также органов местного самоуправления реализует закон РТ «О государственной поддержке молодых семей в улучшении жилищных условий», что позволило более 900 молодым семьям справиться новоселье.

В Набережных Челнах очередные 77 молодых семей стали счастливыми обладателями новых квартир в доме 9/21.

1 октября во дворе дома в праздничной обстановке состоялось торжественное вручение ключей новоселам.

Пять молодых семей, работники бюджетной сферы, получили ключи из рук мэра города Набережные Челны Ильдара Халикова.

«Этот год богат квартирами для молодых семей. Я искренне рад, что в Набережных Челнах в 2007 году тысячная молодая семья заселится в новую квартиру. Высокие темпы строительства достигаются благодаря поддержке республики, и, как бы сложно ни

было, на городском уровне мы стараемся находить средства для того, чтобы поддержать молодежные программы.

Относительно вашего дома я хочу отметить интересный факт, что из 77 семей – 41 получает 200 тысяч рублей, которые выделяются государством при рождении ребенка, и эти деньги активно используются вами. Я очень рад за вас, потому что появление на свет ещё одного члена семьи – это очень важное событие для родителей».

Ещё пять ключей от новых квартир вручил председатель Совета общественной организации «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан» Александр Елиев.

Пятеро молодых сотрудников ОАО «КАМАЗ» получили ключи из рук заместителя генерального директора Жамилы Тагирова.

По завершении торжественной церемонии высокие гости перерезали символическую красную ленту у входа в подъезд, после чего им предложили попробовать традиционное татарское блюдо «Чак-чак» и пригласили в гости к счастливым новоселам.

ДЕЛО ДЕПУТАТА



Неделю назад на встрече с челнинскими журналистами первый вице-спикер Госдумы Олег Морозов не сделал даже намека на то, что федеральный список единороссов на декабрьских выборах в российский парламент может возглавить Владимир Путин. Если этот козырь и был на руках у Олега Викторовича, то он был запрятан глубоко в рукав.

«Наш человек» в Госдуме вообще не делал каких-то громких заявлений и сенсационных прогнозов. Он просто коротко отчитался о том, что сделано за четыре года его депутатства. Это четырехлетие было наиболее успешным для республики в целом и Набережных Челнов – в частности. За это время только в наш город было направлено около миллиарда рублей из федерального бюджета. Это позволило качественно изменить облик Набережных Челнов. Из города-спальни при заводе Челны стали превращаться в город, в котором комфортно жить.

Не менее важной, считает Олег Морозов, и работу с Правительством России по реструктуризации камазовского долга в 200 млн долларов.

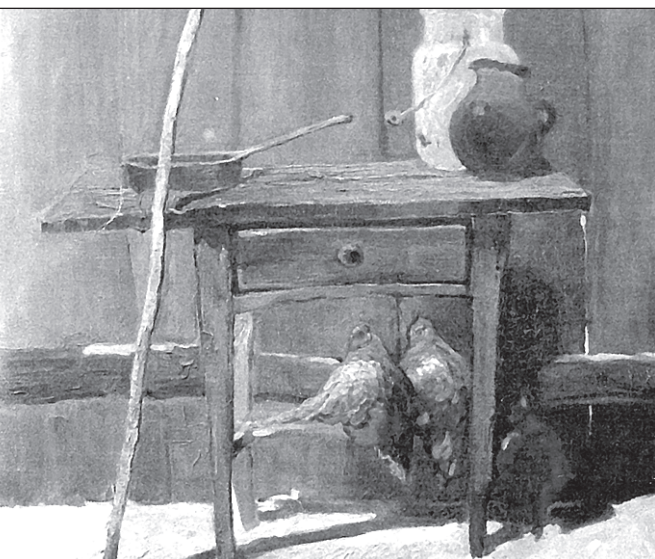
Но будет ли и дальше Олег Морозов столь же успешно помогать городу? Ведь, по новому закону, парламентарии будут избираться по партийным спискам, и одномандатных округов не будет. «Да, – ответил депутат. – В случае моего прохождения в новый состав Госдумы, зоной моей ответственности останутся Набережные Челны и в целом мой бывший 25-й округ».

Прогнозируя предстоящие выборы, первый вице-спикер сказал, что, на его взгляд, преодолеть 7-процентный барьер имеют шанс, кроме «Единой России», КПРФ, «Справедливая Россия» и ЛДПР. Кроме того, Олег Морозов довольно высоко оценил шансы «правых» (СПС). По поводу одной из новейших партий было иронично замечено, что предпринимается попытка создать вторую «Единую Россию», только с бородой.

ВЕРНИСАЖ



В городском культурном центре «Эврика» открылась выставка работ художника Владимира Мышова. Она называется «Времена года». Организаторы – ГКЦ «Эврика» и собиратель картин («Челнинский Третьяков», как его называют) Вахрий Ковшарев – подгадали открытие к 60-летию мастера.



ОСЕННЯЯ ПАЛИТРА МАСТЕРА

Дания МАЖИТОВА

У Владимира Мышова нет профессионального образования художника, о чем он сам говорил не раз. Художник-самоучка более 20 лет отработал на «горячем» производстве – 4 года в Москве и 17 лет – на литейном заводе «КАМАЗ».

Но талант, как и призвание, не спрячешь, в карман куртки формовщика не положишь. Поэтому, еще работая на «КАМАЗе», Владимир Мышов начал заниматься в студии «Мета-3», созданной, при содействии Николая Бежа, для одаренных художников-самородков.

Талант художника раскрывался постепенно. Он много учился самостоятельно, читая книги и впитывая в себя картины великих мастеров. Четыре года, прожитые после армии в Москве, не прошли даром – никуда он так часто не ходил, как в Третьяковку.

Заработав «горячий стаж», Владимир Мышов полностью посвятил себя любимому творчеству, совершенствуясь и достигая новых вершин в творчестве.

Сейчас разве только специалист, да и то далеко

не каждый, скажет вам, что у этого художника нет профессионального образования. Настолько художественно выверены, интересны, многоплановы его работы.

Немало художнику дало, очевидно, и то, что уже более 10 лет он чаще и дольше бывает за границей, в Европе, чем дома. Живет, в основном, в Голландии, а путешествует и по этой стране, и по Франции, и по Германии. Впрочем, может быть, стоит сказать «жил», «путешествовал»? Вернувшись год назад домой, он обратно ехать не торопится, хотя его там ждут, ждут его работ и выставок. Но, очевидно, закрывая шестой десяток жизни, художник решил что-то переосмыслить для себя и в себе.

Во всяком случае, эта напряженная работа мысли чувствовалась и в ходе творческого вечера, на котором происходило знакомство с выставкой и (для многих) с художником.

Неожиданно много оказалось молодежи и даже школьников, которым на самом деле было интересно. А еще пришли друзья Владимира, поклонники

его таланта. Не забывая о родных корнях попросили художника руководить чувашской общины Сергей Киров и певица творческого коллектива общины, которая спела для Владимира народную песню. Звучала музыка, читались стихи, пелись романсы. И все это на фоне замечательных работ – пейзажей, портретов, в которых, как не раз говорили выступавшие, запечатлена душа народа, душа российской деревни. «Последний певец деревни», как назвала Владимира Мышова писательница Нина Шишкина, с удивительной любовью передает всю красоту природы, красоту малых деревень, простых сельских жителей. Достаточно посмотреть на его работы «Челнинка», «Окраина Боровецка. Лужи», «Портрет тетюшки» или «Портрет деда Ивана», чтобы понять, как близка художнику деревенская тема. Удивительно, но даже иные европейские пейзажи у Мышова смотрятся так, будто он их с натуры в своей деревне Рунга рисовал («Франция. Дорога», «Голландия. Снег за деревней»).



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

АВТОПЕРЕВОЗКИ: ИТОГИ, ПРОБЛЕМЫ

Об итогах по обеспечению выполнения городского заказа на перевозки населения в садоводческие общества в 2007 году рассказал на традиционном «деловом понедельнике» начальник управления транспорта и связи Фаргат Набиев.

С 1 мая по 30 сентября в автограде были организованы сезонные пассажирские перевозки в садоводческие общества. Перевозки осуществлялись по 42 автобусным маршрутам в 80 садоводческих обществ, а также в 1 общество – по 1 водному маршруту. В будние дни на перевозки в сады-огороды было задействовано до 70 единиц транспорта.

На эти цели из городского бюджета было выделено 15 миллионов рублей, из которых 80 тысяч рублей было израсходовано на изготовление талонов.

Мэр города Ильдар Халиков подчеркнул, что в Набережных Челнах вопрос перевозки льготников до сих пор остается открытым. «С первого числа будем лишь водителей прав, автомобилей – чтобы перевозчики относились с уважением к льготной категории граждан. В Набережных Челнах не должно быть ни одного автобуса, ни одного водителя, который бы не выполнял требования закона».

Все челнинцы могут высказать свои жалобы по телефону: 51-51-40, абонент «Автобус».

ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ

27 октября начнется первая отправка молодых челнинцев на военную службу. 152 призывника уже готовы к отправке в войска, всего за осенний призыв планируется призвать 543 человека.

«Данная цифра ниже показателей прошлого призыва, – комментирует военный комиссар Центральных и Восточных префектур Рашид Ильясов. – Начиная с весеннего призыва 2006 года, план по набору призывников в целом в Республике Татарстан и, в частности, в городе Набережные Челны сокращается. К примеру, уже третий год не призываются в войска лица с погашенной судимостью. В первую очередь призыву подлежат молодые люди с высшим образованием».

В городе Набережные Челны в 13-ти высших учебных заведениях обучаются 7246 призывников, из них 903 призывника потеряли право на отсрочку в связи с окончанием учебного заведения и подлежат вызову на призывную комиссию. Из 903 выпускников прибыло на медицинскую комиссию 106 человек. Это всего 12 процентов от общего количества студентов, окончивших высшие учебные заведения.

«ХАЯТ» – ПРЕМЬЕРА СЕЗОНА

Набережночелнинский татарский государственный драматический театр открывает новый сезон премьерой спектакля «Хаят» по произведению известного татарского писателя Фатиха Амирхана.

Рассказ «Хаят» Фатих Амирхан начал писать как пьесу, но затем решил переделать в повесть. В 1911 году публикуется первая часть произведения, а впоследствии и вторая. Но от второй части произведения до нашего времени дошел только «план сюжета», и, по предложению режиссера Набережночелнинского татарского драматического театра Булата Бадриева, написать пьесу на основе рассказа «Хаят» взялся лауреат конкурса «Новая татарская пьеса» Равиль Сабиров. В итоге появилось новое самостоятельное произведение – пьеса «Зеленое и красное», по которой театр и поставит спектакль «Хаят».

Главную роль в спектакле исполняет Гузель Исмагилова, композитором спектакля стал Нияз Тарханов.

18-й творческий сезон татарского драматического театра начнется 9 октября.

По материалам пресс-службы мэрии, ИА «Татар-информ»

РАСЦЕНКИ НА РАЗМЕЩЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РЕКЛАМЫ В ГАЗЕТЕ «ВЕСТИ КАМАЗА»

(цены действительны на период предвыборной агитации с 3 по 30 ноября 2007 года)

- Стоимость размещения рекламного модуля. Минимальная площадь модуля - 20 кв. см. 1-я полоса – 200 руб./см2. Все полосы, кроме первой, второй и последней - 120 руб./см2. 2-я и последняя полосы – 160 руб./см2. Врезка в ТВ-программу - 180 руб./см2.
- Стоимость размещения рекламной статьи. 1/8 полосы – 20 000 руб. на 2 и 3 полосе, 10 000 руб. – на остальных полосах; 1/4 полосы - 40 000 руб. на 2 и 3 полосе, 25 000 руб. – на остальных полосах; 1/2 полосы – 80 000 руб. на 2 и 3 полосе, 60 000 руб. – на остальных полосах; 1 полоса – 120 000 руб. на 3,4,7,8 полосах. (с учетом привлечения журналиста сумма увеличивается на 5 %)

СПИСОК ВАКАНСИЙ ООО «КАМАЗ-Общепит» на 27.09.2007			
профессия	предприятие	примечание	
Начальник санитарно-гигиенической пищевой лаборатории	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 55-06-58, 39-71-67	Образование высшее профильное, опыт работы в СТПЛ, возраст 30-45 лет	
повара	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 39-71-67	Образование профильное	
Повар	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 53-72-91, 53-72-88	Мужчина, образование профильное, специализация диетовара, опыт работы в ресторане. Зарплата от 15 тысяч рублей.	
Подсобные рабочие	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Без профессиональной подготовки	
грузчик	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Без профессиональной подготовки	
малар	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67	Образование профильное	
электромонтажник	ООО «КАМАЗ-Общепит» 53-72-84	Образование профильное, 5-6 разряд	
водитель автомобиля	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67, 53-77-67	Все категории	
Буфетчик, кассир, продавец	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 39-71-67	Образование профильное	
Торговый представитель	ООО «КАМАЗ-Общепит» 53-72-88	Наличие личного л/автомобиля, опыт работы	
Менеджер по новополаркам	ООО «КАМАЗ-Общепит» 55-01-50	Без профессиональной подготовки	
Инженер по охране труда и ТБ	ООО «КАМАЗ-Общепит» 39-71-67, 53-72-84	Образование высшее, опыт работы	
кондитер	ООО «КАМАЗ-Общепит» Тел. 39-71-67	Образование профильное	
Медосмотр при поступлении на работу за счет предприятия (возврат денег за пройденный медосмотр по истечении 3-х месяцев). Сопакет.			
Телефон для справок: 55-06-58, 53-72-76.			



УИК-ЭНД С “ВК”

ФУТБОЛ

НИЧЬЯ В БЕЛГОРОДЕ

«Салют-Энергия» – «КАМАЗ» – 0:0.
26 сентября. Белгород. Стадион «Салют». 5000 зрителей (вмещает в период реконструкции 11000). 16 градусов.
«Салют-Энергия» (Белгород): Чеснаков, Микадзе (Савельев, 75), Бутырин, Мазов, Старков, Житников, Шипицын, Морозов, Куинов, Алексеев (Ермак, 59), Лосев (Зацепин, 72).
«КАМАЗ» (Набережные Челны): Джанаев, Сидяев, Белозеров, Демченко, Гудюкин, Пименов, Тодорович, Зеба, Игнатъев (Имреков, 61), Романенко (Алхазов, 63), Оганян (Грубеишчич, 64).
Наказания: Оганян, 31. Морозов, 38. Белозеров, 39. Тодорович, 45. Имреков, 90 (предупреждения).
Голевые моменты – 2:2.
Удары (в створ ворот) – 9 (3):10 (4, 1 – переключина).
Угловые – 4:7.
Три лучших игрока: Зеба (К), Микадзе (С), Белозеров (К).
Судья: Белов (Нижегний Новгород).

Футболисты «КАМАЗа» в матче 36-го тура Первенства России сыграли вничью в Белгороде с командой «Салют-Энергия». Встреча завершилась со счетом 0:0.

После матчей прошедшего тура ФК «КАМАЗ» набрал 64 очка и занимает в первенстве четвертое место.

Остальные результаты 36-го тура: «Машук-КМВ» – «Шинник» – 2:1, «СКА-Энергия» – «Торпедо» – 4:0, «Металлург-Кузбасс» – «Урал» – 0:1, «Звезда» – «Балтика» – 1:1, «СКА» – «Мордовия» – 4:3, «Динамо» – «Содовик» – 2:2, «Авангард» – «Носта» – 0:0, «Алания» – «Текстильщик-Телеком» – 7:0, «Сибирь» – «Спартак-МЖК» – 3:0.



ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

И	В	Н	П	М	О	
1. Шинник	34	25	6	3	53-15	81
2. Терек	34	22	6	6	49-21	72
3. Сибирь	34	19	9	6	54-32	66
4. КАМАЗ	34	19	7	8	57-26	64
5. Торпедо	35	18	5	12	60-48	59
6. Урал	34	15	12	7	46-29	57
7. Динамо (Бр.)	35	14	10	11	45-44	52
8. Балтика	35	13	11	11	48-39	50
9. Носта	34	12	14	8	49-30	50
10. Салют-Энергия	34	14	6	14	39-38	48
11. СКА-Энергия	33	12	11	10	38-34	47
12. Авангард	35	13	6	16	42-45	45
13. Звезда	34	12	7	15	44-38	43
14. Алания	35	11	10	14	47-49	43
15. Анжи	34	11	7	16	28-37	40
16. СКА	34	10	10	14	38-42	40
17. Машук-КМВ	35	9	12	14	42-52	39
18. Metallurg-Kuzbass	34	10	8	16	44-60	38
19. Мордовия	34	10	4	20	35-64	34
20. Текстильщик-Телеком	34	9	7	18	32-51	34
21. Содовик	34	7	10	17	28-44	31
22. Спартак-МЖК	35	1	4	30	21-101	7

Бомбардиры: Акимов («Сибирь») – 27. Дубовин («Алания») – 19. Низамутдинов («Носта»), Монарев («Шинник») – 16.

37-й тур, 3 октября: «Балтика» – «Металлург-Кузбасс», «Торпедо» – «Сибирь», «КАМАЗ» – «СКА-Энергия», «Мордовия» – «Звезда», «Носта» – «СКА», «Содовик» – «Салют-Энергия», «Шинник» – «Динамо», «Текстильщик-Телеком» – «Авангард», «Урал» – «Анжи», «Машук-КМВ» – «Алания».

ВНОСИМ УТОЧНЕНИЕ

В номере 37 газеты «Вести КАМАЗа» от 27 сентября в материале Татьяны Белоножкиной («План есть! Здоровья нет...») допущена неточность. Второй абзац следует читать так: «За полугодные работниками подразделений и организаций было произведено и реализовано товарной продукции на сумму более 34 миллиардов рублей, что составляет 107,2% к финансовому плану шести месяцев».

В ГОСТИ К НАМ

Ольга ЕРАШОВА

«Скажите: «КАМАЗ!»!» – командовал журналистам Дмитрий Яблонский вместо американского «чи-из», когда известного виолончелиста и дирижера попросили сфотографироваться на память. Только что он, исполняя ту самую «серьезную музыку», принимал поклонение и овации публики, а теперь, в артистической, плясал участников пресс-конференции обаянием и юмором. Переставляя изящные дамские туфельки (принадлежащие, как можно было предположить, его матери, пианистке Оксане Яблонской), заговорщицески нам подмигнул: «Мои концертные туфли!».

ОНИ УЕХАЛИ, ЧТОБЫ



Фото Леонида Сафиуллина

ВЕРНУТЬСЯ

Семейный дуэт Яблонских, в прошлом – наших соотечественников, а ныне граждан США, был приглашен 29 сентября в Челны на открытие концертных сезонов: третьего – в истории Органного зала и 19-го – в жизни камерного оркестра «Провинция». Три отделения (такое бывает нечасто) пролетели как одно мгновение. В первом Дмитрий Яблонский выступил в качестве солиста-инструменталиста, исполнив на своей виолончели работы Джузеппе Гварнери (1726 г.) сочинения Бруха и Гайдна, во втором профессор Джульярдской консерватории Оксана Яблонская солировала в двух клавирных концертах Баха (дирижировал Игорь Лерман). А в третьем за дирижёрский пульт встал гость – вечер завершился Серенадой для струнного оркестра Чайковского. Пела виолончель, «сам собой» играл «Стейнвей», идеальную слаженность демонстрировали солисты и ансамбль струнных... «Совершенство» – вот, наверное, самый ёмкий из всех эпитетов, которым можно выразить впечатление от встречи с мастерами высочайшего класса.

– Дмитрий Альбертович, носительем какой исполнительской школы вы сами себя ощущаете?

– Заниматься на виолончели я начал в шесть лет в ЦМШ у Кальянова – ассистента Ростроповича, в девять впервые выступил с оркестром. Мне было 14, когда мы уехали в США. Здесь я завершил своё музыкальное образование – окончил Джульярдскую школу, Йельский университет. Вот уже 20 лет, как мы вернулись в Европу. В России произошла перестройка – стало можно ездить и сюда. Могу (как почти коренной американец) сказать: американской школы как таковой не существует, или, точнее, это сплав всех школ – русской, немецкой, ведь её основателями стали Яша Хейфец, Григорий Пяттигорский, Натан Мильштейн, все – выходцы из России. Не случайно, приезжая в Америку, вы чувствуете себя дома, независимо от знания языка: здесь все – эмигранты.

– Как вы пришли к дирижированию?

– В жизни я делал в Америке всё – потому что надо было кушать (а кушать я люблю). Играл и в квартетах, и в оркестрах. На одном из фестивалей Башмет и Рождественский просто предложили: «Хочешь поддирижировать?». Репертуар я знал, так это и случилось, и всё пошло очень натурально. Мне повезло: в качестве дирижера я записал более 60 дисков, езжу по всему миру, не далее как 14-го числа дирижировал в Париже. Удовольствие получаю и от игры, и от руководства оркестром. Исполняя классику или барокко, одновременно бываю и солистом, и дирижёром (хотя Шостаковича, например, без дирижера не сыграть). Но в одном концерте, как сегодня, очень трудно выступать в двух

ипостасях – настраиваться нужно совершенно по-разному. Это всё равно как бегать марафон и плавать стометровку.

– У вас великодушный инструмент с совершенно изумительным звуком...

– Спасибо.

– Вчера по «Культуре» транслировали заключительный концерт фестиваля «Crescendo», где исполнялся виолончельный концерт Арво Пярта. Как вы относитесь к тому, что такой инструмент, как виолончель, превращается из струнного в... уданный?

– У Пярта есть очень красивая медленная музыка, но виолончельный концерт я бы играть не стал: просто не смог бы так бить инструментом.

– Много ли вам пришлось работать с нашим оркестром как дирижёру?

– Музыканты были очень хорошо подготовлены, и мне не хотелось много менять. Но вчерашний день мы посвятили репетиции.

– Несмотря на ремарку ведущей, между частями произведений публика всё-таки аплодировала. Вас это сильно раздражало?

– Абсолютно нет, я не сноб. Так бывает повсюду в мире, даже когда в залах – великолепно образованные слушатели. Так что – хлопайте, хлопайте!

– Оксана Михайловна знаменита не только как пианистка, но и как педагог. А вы преподавать не пробовали?

– Пока не получилось. Может быть, пройдёт время, я где-то осяду, и тогда... А сейчас, когда жизнь «на колёсах», думать об этом не приходится.

– Отправляясь в Челны, вы знали, что едете в провинцию и что выступать придётся с оркестром «Провинция». Насколько совпали ваши представления с действительностью?

– Мой друг и потрясающий кларнетист Михаил Гурфинкель был здесь до меня и сказал, что я влюблюсь в это место. И хотя я в жизни, действительно, и названия этого – Набережные Челны – не знал, могу признаться, что и вправду влюбился в ваш город – чистый, приветливый, люди в нём потрясающие, изумительный оркестр, замечательный зал (для виолончели не все залы подходят). И было бы здорово сделать здесь фестивали или серию концертов – я с удовольствием приезжал бы каждый год. Если пригласят, конечно.

...После общения с журналистами гости отправились на аудиенцию к мэру города Ильдару Халикову, присутствовавшему на концерте. «Игорь, так в этом городе у тебя должно быть как минимум 20 КАМАЗов!» – идя вместе с художественным руководителем «Провинции», вновь вернулся к шутовскому тону Дмитрий Яблонский. «Да хоть бы один», – отвечивал Лерман...

мероприятия. На этот раз такие как: «Выставка цветов», «Конкурс рисунка на стене», «Конкурс стихов о заводе», «Конкурс «Лучший по профессии», «Конкурс фотоальбомов», розыгрыш лотереи по проездным билетам и т.д.

Завершающим же моментом всех этих мероприятий было торжественное собрание с поздравительными речами, концертной программой, чествованием передовиков производства, с вручением им грамот, благодарностей.

Николай ДАНИЛОВ

ПОЧТА «ВК»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха испытания двигателей и КПП поздравляет своего сослуживца – слесаря по ремонту автомобилей Владимира Дютину – с присвоением звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». Коллеги также радуются занесению его имени на Доску почёта ОАО «КАМАЗ».

Вот уже 30 лет, как он верен своему делу. Поначалу работал в цехе капитального ремонта автомобилей на «КАМАЗе», а после возвращения из рядов Российской армии продолжил свою ремонтную деятельность на «движках», в цехе испытания двигателей и КПП. Трудится и по сей день на участке ремонта автомобилей, расположенном в ТФК. В бригаде, состоявшей всего лишь из 9 человек, которые ремонтируют все дефектные двигатели, установленные в автомобилях и автобусах. Таким образом, Владимир Ильич – один из тех немногих, кто ставит жирную точку в труде дизелистов, корректирует неисправную работу движков. «Этому человеку все нипочем. Он устранил любую неполадку», – говорят о нем сослуживцы. Спасибо вам, здоровья и благополучия! А каждый ремонт пусть приносит вам только радость и гордость за свое дело!

Коллектив цеха 318 поздравляет свою сослуживицу – аппаратчика очистки сточных вод Галину Мешкову – с присвоением звания «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ», а также с тем, что ее фотография в этом году украсит Доску почёта автогиганта.

Эта женщина для многих стала примером для подражания. Она – образец не только величайшего трудолюбия, но и вместе с тем удивительной любви к жизни, такой, как она есть, приносящей порой радость, порой печаль. Вот уже 29 лет, как Галина Юрьевна работает на «движках». Долгое время работала гальваником, теперь – аппаратчиком очистки сточных вод. И уж как тут не сказать: «не женская эта работа». Ан нет! «Меня поражает, как эта хрупкая женщина может работать на таких сложных участках», – говорит о ней начальник цеха Ильдар Файрушин. – Она с каким-то особенным рвением берется за любую работу и успевает во всем. Может заменить сразу несколько человек в бригаде, и уж точно ее не назовешь «слабым» полом». Мастер производственного участка цинкования деталей Валентина Копылова добавляет к ее портрету несколько штрихов из личной жизни. «Это человек удивительной доброты. Беспочинится за каждого члена семьи. Как-то отдала свою собаку, так измучилась от переживаний за своего питомца и выкупила его обратно. Рассказ о ней можно продолжать, и все равно останутся недосказанные слова. К примеру, со своим хозяйством умудряется справиться вопреки заботам на работе. А уж ее сад и вовсе не поддается описанию: несколько соток она полностью засадила цветами. И каждый цветок удивителен, как она сама».

Коллектив бухгалтерии ОАО «КАМАЗ-Дизель» поздравляет свою коллегу, ведущего бухгалтера Валентину Цыбульникову, с наградой – Почетной грамотой ОАО «КАМАЗ».

В ведении Валентины Федоровны самый ответственный участок работы бухгалтерии – банковские операции. Через нее как только бумага ни проходит: платежи, перечисления по заработной плате и пр. И каждый день насыщенный другого. И так на протяжении 27 лет, с того момента, когда она только поступила на работу в бухгалтерию завода двигателей. «Она отличный наставник для своих молодых коллег, воспитала целую плеяду специалистов. Всегда готова прийти на помощь как опытным бухгалтерам, так и своим ученикам», – говорит о ней заместитель главного бухгалтера Роза Минниханова. Валентину Цыбульникову отличает активность и в общественной жизни. Коллеги вспоминают о ее участии в спортивных соревнованиях по лыжам. Она частенько пополняла заводские стенды Почета очередными наградами. И по сей день Валентина Федоровна не растеряла свою неиссякаемую энергию. Всегда участвует в заводском лыжном пробеге в «Дубках» и «Лыжные России». Пусть ваша энергия продолжает заряжать ваших коллег! Пусть в вашей жизни все ладится!

Коллектив главного конвейера «КАМАЗ-Дизеля» (цеха 417) поздравляет своего коллегу, слесаря механосборочных работ Григория Игнатъева, с наградой – знаком «Почетный машиностроитель Минпромэнерго РФ».

Прошло 29 лет с того момента, как Григорий Николаевич пополнил ряды дизелистов. Эти годы службы стали образцом добросовестного труда и верности своему заводу для многих дизелистов. Он был предан своему долгу как в периоды расцвета производства, так и во времена кризиса. После пожара на заводе двигателей Григорий Игнатъев был направлен в цеховой оперативный отряд по ликвидации последствий пожара, в бригаду по разбору завалов технологического оборудования. Так он отличился в работе по восстановлению и перевозу оборудования на новые площади. Для него не существует слова «невозможно», ему поддается любая задача.

Сегодня его работа связана с окончательной сборкой двигателя на финишных операциях главного конвейера. «Поручая ему самые сложные и ответственные задания, мы всегда уверены в их качественном и своевременном исполнении. Без него не обходится ни одна опытная сборка внедряемых новых моделей двигателей», – характеризует его руководитель. К мнению опытного сборщика прислушиваются и технологи, и конструкторы.

Велик его вклад и в процесс воспитания молодых рабочих. За многие годы работы он был наставником более ста молодых ребят.

Сентябрь в центральной заводской лаборатории производства КППиЗЧД – урожайный месяц на именинников. Из пятнадцати работников ЦЗЛ у пяти день рождения в сентябре. Но только один из них юбилейный: у начальника лаборатории нефтехимии Галины Николаевны Солодянкиной.

«Прекрасный специалист, лучший инженер-нефтехимик на «КАМАЗе», – рассказывает о Галине Николаевне начальник ЦЗЛ Татьяна Несмиян. – К ней за советами обращаются специалисты всех дочерних предприятий «КАМАЗа». Каких только вопросов ни поступает: по гидравлическим маслам, по смазывающе-охлаждающим и закалочным жидкостям, консервационным маслам, пассивирующим и моющим растворам, материалам графитизации поршней. Такой авторитет она заработала благодаря самой главной черте своего характера – стремлению к совершенствованию своего профессионального уровня. Она с увлечением исследует качества новых материалов, сама участвует в лабораторных и производственных испытаниях».

Отличилась Галина Николаевна и на попроще «Бережливом производстве». На ее счету множество рационализаторских предложений. Среди руководителей лабораторий одной из первых внедрила систему «5С», а сейчас активно помогает лаборантам оформлять предложения по улучшениям.

Галина Солодянкина – увлеченный садовод, чего только не произрастает на ее трех сотках.

В коллективе ЦЗЛ ее очень ценят. В газете, специально подготовленной коллективом к ее юбилею, есть такие строчки:

«То возраст совсем небольшой!
И не нужно стареть Вам душой!
Пусть не чувствует сердце усталости!

Вы обязательны, изыскны и просты,
А сочетание ума и красоты –
Не так уж частые для наших дней черты.

Желаем счастья Вам и доброты,
И пусть судьба воздаст Вам по заслугам!



ПРАЗДНИК МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ ЗАИНСКА

ОТДЫХАЛИ ПО ПРИКАЗУ И ПО НАСТРОЕНИЮ

«Провести на индустриально-культурно-спортивный праздник, посвященный Дню машиностроителя». Всего один пункт праздничного приказа, но каким ёмким, насыщенный и красивым стало его исполнение.

Открывая праздник, гендиректор И. Баянов так и сказал: «Умеете работать, умеете и отдыхать». И отдыхали, активно участвуя во всякого рода соревнованиях, играх, которых

набралась целая дюжина и которых хватило, чтобы каждый смог себя проявить в чем-либо. И в силовых видах (борьба, поднятие гири, армрестлинг, перетягивание каната), и в играх (волейбол, лазание по скале), и в шуточных состязаниях (бег в мешках, с ведрами, битье горшков), и в веселых стартах, и в срезании призов, и т.д.

Второй раз, на таком массовом торжестве, выбирали «Мисс «КАМАЗавотехника».

Но величали ее на этот раз «Мисс Сентябрьна», потому как и одежде, и подделке, и конкурсы для претенденток были связаны с периодом «Золотой осени», а в наших краях это сентябрь.

Отметить всех победителей соревнований и игр в небольшом материале, конечно, невозможно. Но абсолютного батыра, которым стал водитель ЦТСО Юрий Утяганов, «Мисс Сентябрьна» – Наталья

Александрову (инженера-маркетолога) и команду руководителей, которая заняла первое место по волейболу и в состав которой входил гендиректор И. Баянов, можно и отметить. Всем победителям вручались призы и подарки, а батыру еще и традиционный баран.

Само же празднование Дня машиностроителя у заводчан уже второй раз растягивается на целый месяц и включает в себя самые разнообразные

