

# ВКУСНО!

Дания МАЖИТОВА



**На КИСМе открыли фитобар. Отнюдь не в дань моде, а для оздоровления своих работников. Теперь дважды в год вместо витаминов в упаковках работники завода будут по две недели пить отвары лечебных трав и кислородный коктейль. По мнению заведующей здравпунктом Алии Мецеровой, это намного эффективнее витаминизации с помощью драже, ведь в отличие от них, чай в кармане не унесешь, чтобы потом благополучно про него забыть. А забудешь по пути в столовую заглянуть в фитобар – напомнят, потому как всех, кому назначены целебные отвары и кислородный коктейль, уже занесли в списки...**

На открытие фитобара генеральный директор КИСМа Юрий Ключков пригласил «медичину» - главного врача горбольницы № 5 Ильдара Хайруллина и его заместителей, возглавляющих пятую и

девятую поликлиники. Но еще до того, как высокие гости возникли на пороге, Алия Каримовна предложила корреспондентам «ВК» самим убедиться, что оздоравливаться с помощью чая из травяных сборов и кислородного коктейля не только полезно, но и очень приятно, потому что вкусно, тем более, когда в основе последнего – яблочный сок и сироп шиповника или корня солодки. По словам заведующей, открыть фитобар на заводе решили после того, как исчерпали многие дру-

гие возможности по снижению заболеваемости. А проводимая дважды в год витаминизация работников, связанных с вредными условиями труда, ожидаемого эффекта не давала. «Во время обязательной витаминизации мы раздавали работникам по упаковке витаминов «Ревит», «Ундевит», «Компливит» и подобных, - рассказывает Алия Мецерова. - Не будешь же от рабочего требовать, чтобы он каждый день шел в здравпункт за одним-двумя драже. Потом

я проходила по цехам, чтобы проанализировать, как выполняется врачебное предписание. Оказалось, что из 10 работников хорошо, если 1-2 человека пунктуально принимают эти витамины. Кто-то их получил и благополучно забыл в кармане спецовки, кто-то попринимал день-два, да и закинул упаковку в ящик стола, а кто-то и вовсе домой унес – детям. Эффекта никакого, и деньги потрачены, получается, впустую.

(Окончание на 3-й стр.)

KAMAZ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№26



12 июля 2007 №26 (3448)

## ОФИЦИАЛЬНО

# АВТОМОБИЛЬНЫЙ КЛАСТЕР СЛОВЕНИИ ГОТОВ СОТРУДНИЧАТЬ С «КАМАЗОМ»

5 июля на «КАМАЗе» побывала представительная делегация Республики Словения во главе с Чрезвычайным и Полномочным послом этой страны в Российской Федерации Андреем Бенедейчицем.

Основной целью визита словенцев было установление первичных контактов для развития сотрудничества между индустриальным парком Словении и ОАО «КАМАЗ» в сфере производства автомобильных компонентов.

Гости посетили главный сборочный конвейер автомобильного завода, Камский индустриальный парк «Мастер». Затем в КДК «КАМАЗа» представители словенских деловых кругов и крупных предприятий обменялись со специалистами «КАМАЗа» информационными и рекламными материалами, провели бизнес-конференцию и адресные встречи с руководством различных служб и подразделений.

Подписан «Меморандум о сотрудничестве между ОАО «КАМАЗ» и деловой ассоциацией «Автомобильный кластер Словении» (ACS). В нем, в частности, говорится о том, что «стороны намерены установить и развивать отношения долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества в области производства автомобильных компонентов, повышения инвестиционной активности в автомобильной промышленности, развития технопарковых и индустриальных зон, других возможных мерах развития двустороннего сотрудничества в этой сфере».

Стороны также обязуются организовать процесс тесного взаимодействия по обмену опытом в деле организации структур кластеров; обмену информацией по перспективным направлениям, ориентированным на изучение и удовлетворение потребностей действительных и потенциальных участников автомобильных кластеров Республики Татарстан и Республики Словения; а также содействовать предприятиям автомобильной промышленности по выходу на рынок Республики Словении и Российской Федерации, в частности, Республики Татарстан.

В качестве целевой территории устойчивого развития малого и среднего бизнеса Сторон по производству компонентов на территории Республики Татарстан, Стороны определили площадку Камского индустриального парка «Мастер» ОАО «КАМАЗ», что будет способствовать развитию торговли, инвестиций и сотрудничества и, в конечном итоге, формированию интегрированного рынка и благоприятного инвестиционного климата между Сторонами.

## НОВОСТИ

### ДОГОВОРИЛИСЬ

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Козогин и председатель Совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (ММК) Виктор Рашинов подписали 5 июля соглашение о стратегическом сотрудничестве двух ведущих отраслевых предприятий.

«Соглашение предусматривает постоянные и долгосрочные торговые отношения со всеми предприятиями группы «КАМАЗ», в том числе приоритетность заказов группы и иные формы сотрудничества», — отмечается в сообщении. Стороны также договорились, что в ближайшее время будет создана совместная рабочая группа для решения технических вопросов и оценки технической возможности производства на ММК всего сортамента металлопроката, потребляемого предприятиями акционерного общества «КАМАЗ». В сообщении уточняется, что доля автомобильной промышленности ММК на внутренний рынок составляет 10%, из них доля поставок «КАМАЗу» — 24%. В 2006 году ММК отгрузил «КАМАЗу» 133 тыс. тонн металлопродукции, за шесть месяцев 2007 года — 83 тыс. тонн.

### СП – В ЛИДЕРАХ

Подведены итоги конкурса «Лучший кабинет государственного языка», проведенного среди предприятий и организаций Кокшетау. При подведении итогов во внимание принимались оснащенность помещений современным оборудованием, состояние

учебно-методических пособий и программ.

Главного приза по итогам конкурса удостоено совместное казахстанско-российское предприятие АО «КАМАЗ-Инжиниринг». Всего на приобретение для кабинета необходимого мультимедийного оборудования, пособий и программ здесь было выделено свыше 500 тыс. тенге.

### «ЦАНРАД ФАБРИК» И МИЛОСЕРДИЕ

Компания «Цанрад Фабрик» (Германия), партнер «КАМАЗа» по совместному предприятию «ЦФ КАМА» в Набережных Челнах, провела первую благотворительную акцию в автограде.

Акцию организовали сотрудники отдела сбыта подразделения «Грузовые автомобили» фирмы ZF Friedrichshafen AG (руководитель - г-н Рольф Лутц), а также представительства «ЦФ Россия» в Санкт-Петербурге (руководитель - г-н Хорст Деккер).

Г-н Жерар Пион, руководитель отдела сбыта московского представительства Zahnrad Fabrik, передал два благотворительных взноса, каждый на сумму 1500 евро (более 50 тысяч рублей по курсу). Дому ребенка под руководством Натальи Сараевой и реабилитационному центру «Солнышко», возглавляемому Ильшатом Усмановым.

После вручения подарков и пожертвований немецкий гость осмотрел эти социальные учреждения и убедился в том, с каким профессионализмом, компетентностью, самоотверженностью и любовью к детям работают их

руководители и персонал.

Г-н Пион заверил, что фирма ZF Friedrichshafen AG и впредь будет участвовать в подобных благотворительных мероприятиях в Татарстане.

### ДНИ «КАМАЗА» В БРАТСКЕ

«КАМАЗ» стал первой автомобильной компанией, которая провела подобное мероприятие в области. В городском аэропорту делегацию из Набережных Челнов встретил мэр Братска Сергей Серебрянников.

В первый день на центральной площади Братска состоялась экспозиция из 20 грузовиков КАМАЗ, начиная от развозных транспортных тягачей и заканчивая различными образцами специальной техники: лесной, самосальной, дорожной, жилищно-коммунальной. Выставку открыл заместитель главы города Николай Качан. Сразу же поступили предложения о покупке выставочных экспонатов, но, к сожалению, большая часть техники уже была реализована. К концу выставки обрели своих хозяев и оставшиеся машины. Также поступили заявки на покупку целого ряда моделей лесной и самосальной техники на шасси КАМАЗ.

Затем в актовом зале городской администрации прошла презентация ОАО «КАМАЗ». Выступили генеральный директор Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Илфас Гатиятулин, заместитель генерального директора Лизинговой компании «КАМАЗ» Олег Ершов и директор по информационной политике ОАО «КАМАЗ» Владимир Самойлов.

# ГОТОВЬ БАТАРЕЮ ЛЕТОМ...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

6 июля на совместном с администрацией заседании профкома работников ОАО «КАМАЗ», вел которое председатель профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, обсуждали выполнение плана подготовки производственных объектов компании к зиме.

В прошлом году, судя по измерениям, сделанным специалистами центральной лаборатории промышленной санитарии и экологии департамента промышленной безопасности и экологии, лишь в цехах ОАО «КИСМ» температура воздуха соответствовала санитарным нормам. В этом году ход работ по подготовке к зиме могли осложнить два процесса - глобальный кадровый и локальный производственно-технический. В связи с преобразованиями в рамках реинжиниринга все работники заводских ремонтно-строительных служб, выполняющие текущий ремонт, должны были перейти в департамент строительства и административно-хозяйственного обслуживания. Но из 319 поменяли трудовую книжку лишь 187 человек. Вторая угроза связана с монтажом линии «Дюрр», идущем на прессово-рамном заводе. Чтобы зимой работников цеха окраски № 2 не сдуло со своих рабочих мест, надо закрыть все проемы на крыше и проходы на отметке 10,8 метра до того как полетят белые мухи.

По словам директора департамента главного энергетика Александра Жданова, сейчас медленнее всего идет подготовка энергетических объектов на автомобильном заводе. Там объем работ выполнен всего на 19,3 %, а в прошлом году в это время было отремонтировано уже 46% теплосетей, calorиферов и теплопунктов. От прошлогодних теплов работ также отстают энергетики производства коробки передач и запасных частей двигателя ОАО «КАМАЗ-Дизель» (21,6% и 30%) и автомеханического корпуса (19,4% и 26% соответственно). На других предприятиях, судя по отчетам, объемы ремонта, выполненные в этом году, превышают прошлогодние показатели. Ремонт кровли выполняют подрядчики, и директор департамента строительства и административно-хозяйственного обслуживания Николай Каминский уверен, что лицензированные

фирмы, с которыми он заключил договора, закончат работу уже в сентябре.

Директор департамента экономической безопасности Александр Ткачев настроен не столь оптимистично:

- Не уверен, что материалы, которые применяют сегодня строители, пожаробезопасные, - поделился он своими сомнениями. - ДЭБ проверит лицензии подрядчиков. Нельзя допустить, чтобы централизация функций повлекла за собой ухудшение качества ремонта и удорожание услуг.

Осложняет продвижение ремонтных работ и отсутствие взаимопонимания между руководителями департамента строительства и административно-бытового обслуживания и главными инженерами. Председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Александр Пермяков заявил, что до сих пор не утвержден план мероприятий по подготовке объектов к работе в осенне-зимний период, а на запросы инженерных служб литейного завода руководители этого департамента не отвечают. Не остался в долгу и Николай Каминский, он напомнил, что договора на текущий ремонт в ДСиАХО передали только руководители КИСМа и ПРЗ.

По приказу № 32 от 14 февраля 2007 года ответственность за состояние зданий и сооружений теперь несет руководство ДСиАХО, но главный инженер ОАО «КАМАЗ» - генеральный директор ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Юрий Ключков предупредил, что спрашивать «по полной» будет по-прежнему и с руководителями предприятий. Придется заводским инженерам и специалистам ДСиАХО ради повышения температуры в производственных помещениях добавить тепла во взаимные отношения. В постановление совместного заседания профкома и администрации также вписали пункт, запрещающий до завершения работ, связанных с подготовкой к зиме, привлекать персонал ДГЭ на выполнение несвойственных им функций. Километры тепловых и водопроводных сетей, квадратные метры кровли, оконных переплетов и стекла, водогрейные котлы, отопительные агрегаты, calorиферы и кондиционеры коммиссия будет принимать в сентябре, а с июля она будет выезжать на заводские объекты для проверки качества работ.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



# ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

## ПРОЕКТЫ / ПЕРСПЕКТИВЫ

# ПО ЗАКОНУ СОХРАНЕНИЯ ЭНЕРГИИ



Ольга ЕРАШОВА

*У этой службы удивительное предназначение: ей, что называется, на роду написано быть незаменимой, оставаясь... незаметной. Как здоровью. Нарушение статус-кво означает ЧП, и тут уж она попадает под такой прицел внимания, что её популярности могут позавидовать эстрадные звёзды или отставные политики. Речь, конечно жёе, о ней – об энергетике.*

*Не раз за свою более чем 30-летнюю жизнь служба энергетики «КАМАЗа», скромно именуемая «вспомогательной», переживала реорганизацию. В прошлом году по приказу гендиректора энергетики (вместе с механиками, метрологами и инструментальщиками) перешли в ведение главного инженера «КАМАЗа», а затем по всем этим четырём направлениям деятельности была подготовлена программа оптимизации. В активном лексиконе появилось и обосновалось слово «реинжиниринг». Но если «бесчувственному железу» всё равно, какие реформации его ожидают и какими словами они называются, то одушевлённой части службы, сиречь персоналу, это совсем не безразлично. Что ни говори, но большинство производственных проблем – именно «персонального» происхождения. Потому и наша беседа с главным энергетиком ОАО «КАМАЗ» Александром Ждановым на тему реинжиниринга проходила под «двухцветным флагом»: «производство – персонал».*

был заложен механизм централизации всех ремонтных служб. В отличие от коллег, оказавшихся вместе с нами в стане главного инженера, энергетики имеют определенные преимущества: все наши производственные мощности – трубы, запорная арматура, подстанции, насосы и прочее оборудование на заводах – однотипны, следовательно, есть возможность взаимозаменяемости и оптимизации ремонтного персонала.

- *Коль скоро вы сказали об эволюционном процессе, надо полагать, что перемены происходят не вдруг?*

- На первом этапе стоит задача – уменьшить производственные площади, станочный парк и запасы. Предполагается отказаться от всех промежуточных складов, поскольку в ДГЭ склад имеется, вывезти из станочного парка около 90 станков и передать ООО «КАМАЗЭнергоремонт» функцию изготовления запасных частей для нашей службы в централизованном порядке. Это одно направление. Второе, где мы рассчитываем получить эффект, – взаимоотношения с заказчиком – подрядчиком между нашей службой и заводами. Предполагается, что в пределах своих финансовых возможностей завод, где остается один или несколько специалистов-энергетиков, будет заказывать нам проведение планово-предупредительного ремонта, аварийных, восстановительных, монтажных и других работ. Отпадет необходимость «удельных княжеств», что серьёзно минимизирует издержки. Третье направление – проведение единой технической политики.

- *По-моему, Александр Владимирович, мы приближаемся к месту, где «горячо»: к проблеме оптимизации персонала. Ведь всё, о чем мы только что сказали, подразумевает перевод в департамент главного энергетика работников заводских энергослужб и, надо полагать, сокращение численности.*

- Централизовать весь энергоремонтный персонал

мы планируем до конца года. Первым, ещё в феврале, стояла задача принять в ДГЭ энергосервисный НТЦ, но, к сожалению, проблемы организационного характера привели к тому, что Положение «Заказчик – Подрядчик» появилось только в июне, так что только с 1 июля в наш состав вошли 37 рабочих и 9 инженерно-технических специалистов из НТЦ. Сразу хочу сказать: они остаются камазовцами, за ними сохраняется весь социальный пакет, а зарплата в нашем департаменте даже несколько выше, чем средняя по «КАМАЗу». Параллельно прорабатывается аналогичный договор с КИСМом. Далее на очереди – персонал ПРЗ, «КАМАЗ-Дизеля», «КАМАЗ-Металлургии» и автомобильного завода.

- *Но высвобождение штатных единиц неминуемо?*

- Основная идея, которая будет реализована, - не предполагает принудительного сокращения ни одного человека. Руководство «КАМАЗа» понимает, что профессионалов такого уровня, как в нашем энергослужестве, что называется, днём с огнём не найти, и они очень дорого стоят. Оптимизация и сокращение – не одно и то же. Что касается той численности, которая в результате реорганизации не будет востребована,



- работникам предоставят возможность перепрофилироваться. В области энергетики мы находимся в крайне благоприятной ситуации для выхода с профильными услугами на рынок города и региона. У нас уже есть лицензия на оказание, наряду с основным объёмом работ, услуг на сторону – по обслуживанию, ремонту и монтажу газового оборудования, электрических и тепловых сетей и оборудования. Так что те, кому предстоит «влияться», могут успокоиться на сто процентов: мы всегда работали вместе, функциональное подчинение ДГЭ существовало и прежде. Будет строже, будет больше ответственности, но фронт работ есть, и в зарплате люди не потеряют.

- *А как быть с проблемой обновления оборудования?*

- Во-первых, заказчик может поручить подрядчику и модернизацию, и реконструкцию оборудования за счет собственных средств. Второй момент – внешние условия: современное законодательство предполагает в тариф на передачу тепловой, электрической энергии, газа закладывать инвестиционную составляющую. Второй год мы получаем из регионально-энергетической комиссии РТ тариф, в который закладывается по несколько десятков миллионов рублей инвестиций в развитие, модернизацию

и ремонт оборудования. Думаю, эти меры и собственные инвестиционные программы позволят «КАМАЗу» со временем модернизировать свою энергетику.

- *В прошлом году наша газета публиковала письмо, где читатель выражал озабоченность по поводу состояния кислородной станции. Что-то изменилось?*

- Скажу больше: для нашего департамента нынешний год – переломный по части реализации инвестиционных проектов. На сегодня, в разных стадиях реализации, находится восемь проектов. Начало строительства новой кислородной станции – один из них, его подготовкой мы занимались довольно долго. Оборудование было закуплено ранее, существует хороший региональный рынок, конкурентов в Татарстане у нас практически нет. ОАО «КАМАЗ» планирует около 60 миллионов рублей вложить в расширение производства кислорода для удовлетворения спроса, который можно назвать прямо-таки ажиотажным. Сейчас мы продаём «вещество О<sub>2</sub>» на полтора-два миллиона рублей в месяц, а можем увеличить до 6-7. Подписан и уже финансируется проект по созданию системы коммерческого учета энергоносителей. Думаю, читателям небезынтересно, что финансируется реконструкция и

нашего химически опасного объекта – склада жидкого аммиака, находящегося под контролем силовых структур и «Ростехнадзора». Закончили проектирование, начинается закупка оборудования, в следующем году - монтаж. Около 40 миллионов рублей вкладывается в модернизацию 110-киловольтных электросетей на «КАМАЗ-Дизель» и на кузнечный завод. Подготовлена программа обеспечения сжатым воздухом от автономных станций автомобильного завода и ОАО «КАМАЗ-Дизель». На очереди - реконструкция ГПП-1 литейного завода. В целом инвестиционный пакет со стороны «КАМАЗа» в энергетику «весит» более 150 миллионов рублей.

- *Что жёе, по закону сохранения энергии, будет представлять собой в итоге энергослужба «КАМАЗа» в будущем? Сетевую компанию?*

- В нашем видении это будет многопрофильное предприятие ООО «КАМАЗ-Энерго» с тремя основными составляющими видами бизнеса. Первый - сетевой, то есть передача тепловой, электрической энергии, природного газа. Второй вид, существенный для «КАМАЗа», – ремонт всего энергооборудования. И третий: реализация собственного продукта, в первую очередь, спецгазов - кислорода, азота, ацетилен, углекислоты – того, что мы производим для «КАМАЗа» и в то же время реализуем на сторону. Кроме того, одним из видов бизнеса может стать новое направление – капитальный ремонт, строительство и монтаж объектов энергетики. Мы можем также оказывать услуги по инжинирингу, аудиту, так как потенциал наших специалистов чрезвычайно высок. Предприятие уже зарегистрировано в органах исполнительной власти и через 2-3 месяца начнет функционировать.

- *Но квалифицированный персонал стареет. Кто придёт на смену?*

- Проблема должна решаться комплексно. Заместитель генерального директора по персоналу Жамил Гадиллович Тагиров занимается проработкой вариантов обучающих кластеров. Будут, конечно, и прямые договоры с профессиональными училищами, с нашим профильным вузом - Казанским энергоуниверситетом. Имеем возможность покупки и готовых профи. Нужны нам инженеры по энергообеспечению, по тепло- и газоснабжению промышленных предприятий – персонал уровня начальников бюро, ведущих специалистов.

- *Перед тем, как запустить программу реинжиниринга, вы изучили опыт ряда российских предприятий. А к вам за советами ездят?*

- Наш опыт внимательно изучают коллеги – из ОАО «Татнефть», Нижнекамска. Энергетики «КАМАЗа» пока занимают по всем обозначенным направлениям лидирующее место в республике.

В заключение хотелось бы акцентировать внимание читателей на том, что начатые перемены не самоцель. На одном из недавних заседаний Правительства РФ Михаил Фрадков заявил, что к 2011 году государство не будет регламентировать цены на электроэнергетическом рынке. Планируется продать генерирующие мощности, сохранить в собственности государства только сети. Это означает: энергию придётся просто покупать на рынке – как любой другой товар. Время ставит и будет ставить перед нами все новые и новые задачи. Мы должны быть к этому готовы.



## НОВОСТИ АВТОПРОМА

### БЕНЗИНОВЫЕ ДВИГАТЕЛИ ЗАПРЕТЯТ ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ

*Введение жестких экологических правил заставляет автопроизводителей искать способы экономии горючего. В ход идут все возможные методы, которые неизбежно отражаются как на конструкции моторов, так и на конструкции кузовов автомобилей. Поэтому через несколько лет, когда в силу вступят еще более жесткие требования к автомобилям, машины все более отдаленно будут напоминать те авто, которые мы видим сегодня на улицах наших городов.*

Один из способов экономии горючего – снижение веса автомобилей. В этом уже преуспели европейцы – Audi и Jaguar, например, успешно производят алюминиевые кузова для некоторых своих моделей, тем самым добиваясь неплохой экономии веса и, соответственно, топлива.

Если продолжать снижать вес, то возможна замена традиционных стекол многослойными, с проставками из поликарбонатного стекла. Другой, во многом неожиданный источник избыточного веса – проводка. С повальным увеличением электронных компонентов в автомобиле вес проводов стал играть существенную роль. Выход – применение беспроводных технологий. Это, несомненно, пока заметно дороже, но со временем может помочь сэкономить десятков-другой килограммов.

Но возможен и иной путь. Самый простой и наиболее актуальный в наши дни – повышение эффективности двигателей. Здесь немалую роль играют новомодные коробки передач с количеством ступеней от 5 до 8. Более плавная смена ступеней – еще один способ экономить драгоценные литры. Альтернатива бензину – переход на дизельные моторы. Солярка сгорает на 30 процентов эффективнее бензина, соответственно, экономия, в среднем, составляет те же 30 процентов, если сравнивать бензиновую и дизельную силовые установки аналогичного объема.

Но автопроизводители в своих изысканиях не останавливаются и на этом, разрабатывая установки, работающие на водороде и иных видах альтернативного топлива. Водород выгоден тем, что под него можно переоборудовать обычные двигатели.

Уже в ближайшем будущем нас ждет много интересного – тут и биотопливо, вокруг которого так много шума в последнее время, и ввод сверхстрогих экологических норм – цивилизованный мир всеерьез взялся за автомобилестроение. И поэтому где-нибудь через полтора десятка лет бензиновые двигатели в их нынешнем виде вымрут – либо они эволюционируют в гибридные силовые установки, либо начнут потреблять экологически чистое альтернативное топливо.

### ВСЕ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛИ ОТКРОЮТ В РФ СВОИ БАНКИ

*Банки автопроизводителей в течение ближайших нескольких лет могут захватить 40-60% рынка автокредитования, считают специалисты.*

Так, по словам главного эксперта департамента продвижения программ автокредитования Балтийского банка Ксении Коновал, действующие организации могут потерять до 60% данного рынка в связи с приходом в Россию банков, аффилированных с производителями автомобилей. Такие банки будут нацелены, прежде всего, не на максимизацию собственной прибыли, а на увеличение объемов продаж определенных марок автомобилей. Соответственно, их кредиты на покупку машин своего производителя будут более дешевыми, чем у действующих организаций.

Напомним, что о намерении открыть представительства своих банков на территории России заявили все автопроизводители, которые собираются разместить в нашей стране свои производственные мощности. На данный момент в РФ уже зарегистрирован банк корпорации Toyota.

### КРАЗ: ЦЕЛЬ – ДАКАР

*Кременчуг. На днях в Кременчуге прошло Автошшоу «КРАЗ-2007», где одноймённая автомобильная компания по традиции представляет свои последние разработки.*

На пресс-конференции организаторами было оглашено о создании гоночного грузовика пятого поколения КРАЗ-5173 РЕ, который должен участвовать на ралли-рейде «Дакар». Новинка презентована под именем «САМУМ»-так называется горячий, сухой ветер в пустынях Северной Африки. Автомобиль создан для эксплуатации по всем видам дорог и местности в различных климатических условиях при температуре от -45 С до +55 С. Транспортное средство будет комплектоваться V-образным двигателем Deutz BMF 1015 CP мощностью 740 л.с. и американской 13-ступенчатой коробкой передач Eaton RTLO 20913A. Запас хода в экстремальных условиях движения автомобиля – не менее 850 км (ёмкость топливных баков до 900 литров). КРАЗ способен преодолевать подъемы до 32 и уклоны до 25 градусов. Планируется, что автомобиль примет участие уже в Дакаре-2009, сообщает «Autoline.com.ua».

### ISUZU В РОССИИ

*Совместное предприятие по выпуску грузовых автомобилей компаний «Северсталь-Авто» и Isuzu будет производить 25 000 машин в год.*

Глава Северсталь-Авто надеется, что СП будет создано этим летом, а в нынешний момент подыскивается территория для организации производства или возможность покупки готового предприятия.

Соглашение о сотрудничестве между российской и японской компаниями было подписано в феврале, а до этого Северсталь-Авто начала производство двух моделей японских грузовиков по лицензии на конвейере Ульяновского автозавода.

Финансирование проекта будет осуществляться обеими сторонами в зависимости от доли каждой из них в проекте – Северстали достанется мажоритарная доля. СП подразумевает производство всей линейки грузовиков Isuzu грузоподъемностью от 1,5 до 25 тонн.

По материалам [kommersant.ru/region/kazan](http://kommersant.ru/region/kazan).





## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



## С ЮБИЛЕЕМ!

*17 июля исполняется 60 лет создателю и бессменному руководителю команды «КАМАЗ-мастер», двукратному обладателю Кубка мира по внедорожным ралли, пятикратному победителю супермарафона «Париж-Дакар» Семёну Якубову. Поздравляем юбиляра - заслуженного мастера спорта России, заслуженного тренера России, лауреата Национальной премии «Серебряный лучник», лауреата Государственной премии Российской Федерации, лауреата Национальной общественной премии России «Золотая колесница» с днем рождения. Желаем новых спортивных удач и простого человеческого счастья.*

*А читателям нашей газеты предлагаем отрывок из поэмы Александра Никиткина «Ода мужеству» по мотивам «Дакара 2007»*

## ЯКУБОВ

В экипаже он штурман по штату,  
На работе – без малого Бог,  
В жизни - ближе отца или брата,  
А по сути, он странник дорог.

Сколько лет он с капризной фортуной  
Знаменатель один находил,  
Не шадя ее нежные струны,  
Впрочем, как и себя не шадил.

Брал упорно любые препоны,  
Сделав ставку «ва-банк» - на КАМАЗ,  
И она ему «Марш чемпионов»  
В створе финишном пела не раз.

Ничего не сулило несчастья,  
Он в Дакаровский ритм уже врос,  
Даже к боли, пронзившей запястье,  
Он отнесся сперва не всерьез.

Отчего же немеют так руки?  
Отчего больно челюсть свело?  
А привычный маршрут в «фрод буке»,  
Будто вдруг пеленой занесло.

Неужели все это серьезно?  
Пот холодный - а вдруг перелом?  
«О, Всевышний, прошу тебя слезно,  
Как давно не просил ни о чем.

Не оставь своей милостью божьей,  
Впереди - напряженные дни.  
Помоги, сделай все, что возможно,  
Не меня - экипаж сохрани.

Я стерплю, я осилю, я сдюжу,  
Я еще не такое видал,  
Пусть мне будет значительно хуже,  
Лишь бы только никто не узнал».

А потом были новые старты,  
Бесконечная пытка, как бред...  
И опять невезучая карта  
Из колоды явилась на свет.

Боль друзей враз свою притупила,  
Правда, сердце сильнее болит,  
А Дакар, набирающий силу,  
В трех этапах до входа в зенит.

Для него нет приятней сюрприза,  
Чем такой неожиданный сход  
Обладателя главного приза,  
Это только накал придает.

Встрепенулись соперники наши,  
Костью в горле пять лет был КАМАЗ,  
Наконец и у их экипажей  
Появился единственный шанс.

Но и мы еще кое-что можем,  
Не спешите на ноль умножать,  
Ильгизар за рулем и Сережа  
И не думают гонку сдавать.

Тяжкий груз им свалился на плечи,  
Чуть разжался раззищий кулак,  
Да, бесспорно, троим было б легче,  
Но и двое, друзья, не пустяк.

Тем и славится наша команда  
Тем и бьет она в схватках врага,  
Что всеильное русское «НАДО»  
В ней созвучно с татарским «АЛГА».



*(Окончание. Начало - на 1-й стр.)*

Конечно, при формальном подходе можно было бы все так и оставить – не хочешь принимать положенное, думаешь, что детям твои «витамишки» нужнее – твоя печаль. Но на КИСМе не стали подходить формально к вопросу здоровья своих работников. Генеральный директор постоянно требует от медиков повышения эффективности их работы. Неслучайно ведь еще два года назад заводской здравпункт был полностью реконструирован и хорошо оснащен необходимыми медикаментами и аппаратами для физиолечения. А несколькими днями раньше фитобара здесь создали еще и ингаляторий. Для того, чтобы после простудных заболеваний люди подолгу не задерживались на больничном, имея возможность все необходимые процедуры пройти на заводе. Впрочем, даже будучи «на больничне» многие заводчане предпочитают ездить на инъекции, например, не в поликлинику, а в заводской здравпункт. Алия Каримовна объясняет это отсутствием очереди и тем, что до 30% медикаментов здесь бесплатные.

Строго выполняются и рекомендации врачей, полученные после профосмотра работников. Сотрудники здравпункта, под стать заведующей, не расслабляются. Так, например, опытная аку-

шерка Хазяр Габбасовна Кадырова ежегодно осматривает всех женщин, работающих на заводе, и если что-то выявляет, направляет их на консультацию к врачу-гинекологу. И, может быть, отчасти благодаря ей прошлогодний осмотр женщин врачами-маммологами из республиканского онкодиспансера дал только три случая отклонения на двести осмотренных.

Идея фитобара, конечно, не нова, но пока из всех заводов «КАМАЗа» он появился лишь здесь. (Был открыт еще при Каюмове, возможно, остается и сейчас фитобар на ЗМА, но это уже не наше). Поездив по лечебным учреждениям, профилакториям, побывав в здравпунктах нижекамских предприятий, Алия Мешерова остановилась на траве- и кислородолечении. «Что понравилось, переняли, что не очень понравилось – улучшили, – говорит она. – Например, в некоторых лечебных учреждениях заваривают фиточай из пакетиков. Это можно делать, когда неважно результат, эффект от применения фитотерапии. А нам же нужно обязательно знать, какова будет эффективность этого лечения. Потом мы будем какие-то выводы делать из этого – насколько нам удалось снизить заболеваемость, например. Поэтому травы мы, по рекомендации горздрава, берем у известного в городе

травника Виктора Ивановича Мелешкина. По запаху, по цвету сбора видно, что технология там соблюдена, и травы собраны в экологически благоприятных районах. Это не тот, извините, травяной мусор, который расфасован в пакетики». Алия Каримовна демонстрирует емкости, заполненные порезанной травой, высушенной, но не потерявшей ни цвета, ни аромата. Пока на наших глазах заваривают четыре сбора: витаминный, успокоительный (гипертонический), почечный и желчегонный. Скоро появятся два желудочных – для людей с пониженной и повышенной кислотностью. Первыми в списке на оздоровление (они лежат под рукой у фельдшера, разливающего фиточай и взбивающего коктейль) попали работники «вредных» производств. Их 2500 человек. Пропускная способность фитобара – 400 человек в день, с 11 до 13 часов. Если считать на каждого по две недели, то две с половиной тысячи человек закончат свою фитотерапию через 3 месяца. К тому времени подготовят следующие списки. Глядишь, кто-то, привыкнув заглядывать в фитобар, станет регулярно питаться и в расположенной рядом столовой, а это уже профилактика желудочных заболеваний...

С особой гордостью гостям демонстрируется кон-



центратор кислорода. Он небольшой и не требует «драконовских» мер по соблюдению техники безопасности, как это было раньше. Правда, стоит дорого.

В любом случае это гораздо выгоднее, чем не делать ничего или делать по минимуму, то есть, опять же, чисто формально, считает гендиректор предприятия Юрий Ключков. По его словам, в результате активной деятельности заводских медиков заметно снизилась общая заболеваемость на заводе. Дополнительные мероприятия – ингаляции, фи-

точай, кислородные коктейли – должны способствовать дальнейшему укреплению здоровья киемовцев. С Юрием Петровичем согласны и гости-врачи.

«У меня сложилось очень положительное впечатление от увиденного, – поделился с нами после посещения фитобара, ингалятория и здравпункта Ильдар Индусович Хайруллин. – Чувствуется, что руководством завода обращает большое внимание на состояние здоровья работников. И делает все от него зависящее, чтобы это здоровье сохранить».

## НОВЫЙ МУЗЕЙ

НАЙДИ ПАРУС  
ДЛЯ КОВЧЕГА ИСТОРИИ «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

*6 июля во дворе АБК-2 ЗАО «Челныводоканал» наблюдалось большое скопление празднично настроенного народа. Поглядывая на красную ленточку, сотрудники предприятия ждали открытия нового музея. До этого хранилище истории располагалось в одном из небольших кабинетов здания 30/07, которое было продано в целях оптимизации производственных площадей. В новый дом переехал и один из соседей по «старому» дому – департамент по работе с потребителями. Мобильный коллектив быстро освоился на новых рабочих местах, а на обновление экспозиции специалистам рекламного центра «Эра» понадобилось около полугода.*

Томление коллектива у открытых дверей продолжалось недолго.

– Кому-то открытие музея покажется не столь важным делом, ведь у нас на первом плане производство, свищи, экономика, деньги, зарплата, – перечислял, оглядывая свою команду, – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов. – Но с другой стороны, надеяться на успешное будущее имеет право только тот коллектив, который знает свое прошлое, а мы не хотим быть Иванами, не помнящими родства.

История нашего предприятия началась в годы строительства «КАМАЗа», с создания управления главного энергетика. Потом было много преобразований, но за последние годы в ЗАО «Челныводоканал» вновь влились подразделения, отделенные от него по разным причинам в разное время.

В наш новый музей мы будем приглашать школьников. Пусть приобщаются к корпоративному духу предприятия. Надеюсь, открытие музея поможет нам преодолеть надвигающийся на рынке труда кадровый кризис.

Поблагодарив всех принимавших участие в создании экспозиции, Уел Галимович пригласил для выполнения почетной миссии ветеранов предприятия – заместителя генерального директора – директора по экономике, финансам и имущественным отношениям Габдракипа Хайруллина, начальника цеха КИПиА Ильдара Загидуллина, начальника энергоцеха Сергея Дубровского и начальника отдела главного энергетика Али Хайрова. Но поскольку ножиц на всех не хватило, некоторым пришлось взять на себя непривычную роль

ассистентов. Красные кусочки исторической ленты каждый из них взял на память, а один «отрез» тут же пополнил экспозицию музея.

Экскурсию по новому залу провела специалист по связям с общественностью Тамара Чучкалова.

– В первую очередь, мы хотели, чтобы каждый посетитель – неважно, где он работает и какого возраста – прочувствовал дух «Челныводоканала», мощь нашего производства и стал участником программы развития, – подчеркнула она.

Содержание первого панно, где на фоне воды изображены все производства и здание управления ЗАО «Челныводоканал», раскрывает главную задачу предприятия – вернуть природе воду после использования в таком же состоянии, в каком ее взяли.

Вторая «картина» пос-

вящена взаимодействию «Челныводоканала» с потребителями. Полный цикл круговорота воды можно представить благодаря наглядным пособиям, макетам всех производственных объектов, от водозаборной станции до районных очистных сооружений.

За разглядыванием «домиков» людское море зашумело, забурлило, тут же по рукам пошел альбом, подготовленный для участия в российском конкурсе «Лучшее предприятие ЖКХ». На стендах «Вехи истории», «Полигон новейших технологий», «Решая задачи энергосбережения» и «Золотой фонд» каждый работник искал упоминание о своем коллективе и картинки из биографии своего подразделения.

Поскольку музей предназначен и для встреч со школьниками, в нем на-

шлось место для лабораторного оборудования и реактивов. С их помощью специалисты «Челныводоканала» будут проводить химические опыты по очистке воды. Отдельную платформу устроители музея изготовили для самого массивного экспоната музея – «золотой» задвижки. Она была подарена «для золотых людей» первым заместителем генерального директора – исполнительным директором ОАО «КАМАЗ» Василием Каюмовым в прошлом году на юбилейном дне предприятия. Программное обеспечение и плоский экран внушительных размеров позволят проводить в зале музея мультимедийные презентации. Венчают экспозицию два флага, завоеванные коллективом в разное время на разных фронтах борьбы. Один – массивный, шитый из красного бархата с золотым тиснением – был вручен за победу в социалистическом соревновании, организованном Министерством автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Другой – сине-белый, шелковый, от ассоциации сертификации «Русский регистр» – подтверждает соответствие системы менеджмента качества ЗАО «Челныводоканал» стандартам ИСО 9001 версии 2000 года.

За бокалом шампанского, «как положено в хороших домах», выяснилось, что у музея пока нет своего имени. Рабочие варианты – «Павильон успехов» и «ВДВ» – выставка достижений водоканала – генерального директора не впечатлили. Возможно, найти парус, для ковчега истории поможет специальный конкурс.



# С ПРАЗДНИКОМ, «КАМАЗ-МЕТАЛЛУРГИЯ»!

## СЛОВО ДИРЕКТОРУ



Линара ИСХАКОВА

**15 июля металлурги «КАМАЗа» отмечают профессиональный праздник. Накануне мы побеседовали с Владимиром Ивановичем Абрамовым, генеральным директором ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Востребованность продукции – пожарный, лучшая оценка и награда за нелегкий труд металлургов. Ориентир беседы – рынок.**

- Владимир Иванович, как вы оцениваете результаты металлургического производства - начального звена в технологической цепочке ОАО «КАМАЗ»?

- Еще два года назад план ОАО «КАМАЗ» даже в 36 тыс. автомобилей воспринимался как достаточно амбициозный. В прошлом же году камазовцы успешно преодолели рубеж производства 43 тыс. грузовиков. А в 2007-м речь идет уже о 53713 КАМАЗах. Автомобили уходят с колес, рост камазовской программы только радует. И если говорить об объемах металлургического производства, то показатели прогрессируют. Литейный и кузнечный заводы, на мой взгляд, достойно решают задачи, поставленные материнской компанией, полностью обеспечивая заготовками сборочные конвейеры «КАМАЗа».

Что касается качества продукции, как один из показателей - то, что весной «КАМАЗ-Металлургия» успешно прошла ресертификационный аудит Системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO 9001:2000 со стороны сертификационных органов «TUV» (Германия) и «Русский Регистр» (Россия). Это гарантия обеспечения качества поковки и отливки. Это имидж камазовских металлургов. Кроме того, трудовой коллектив заводов – неоднократный призер общекорпоративного соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда». Успехи отдельных цехов и бригад «литейки» и «кузнцы» отмечаются на «КАМАЗе» ежеквартально...

- Помимо объемов производства, есть и другие индикаторы, которые дают положительную оценку деятельности трудового коллектива, самого многочисленного на «КАМАЗе»?

- Безусловно. Это освоение новых позиций под камазовский заказ, в связи с расширением модельного ряда грузовых автомобилей и спецтехники. Это реализация проектов по «Бережливому производству» во всех производственных корпусах – работа, которая набирает обороты на заводах автогиганта. Мы стремимся к высокому качеству продукции, увеличению объемов

производства и снижению затрат.

Нельзя не отметить развитие технической базы литейного и кузнечного заводов. Реализуются инвестиционные проекты, взят курс на перевооружение. На литейном заводе проектами-пионерами стали «Вакуумно-пленочная формовка», «Комплекс горячего брикетирования», «Ковшовое модифицирование порошковой проволокой», экономический и технологический эффект от которых столь масштабен, что каждый из них, несомненно, достоин отдельного повествования. На кузнечном заводе закуплены и уже идет монтаж 5 ленточных пил, в феврале 2008 года будет поставлен новый стан поперечно-клиновой прокатки, в августе-сентябре планируется поставка установок для наплавки, двух обрабатывающих центров. Металлургические мощности «КАМАЗа» сегодня как никогда востребованы. И мы работаем с думой о завтрашнем дне производства. Согласно бизнес-плану, в 2010 году только чугунолитейное производство должно произвести 340 тыс. тонн годного литья. Для сравнения, сейчас производится 130 тыс. тонн в год. Металлургический блок должен обеспечить заготовками камазовскую программу (а это 70-80 тыс. грузовиков к 2010 году, широкого модельного ряда) и клиентов по инициативному направлению.

Не менее актуальна на «КАМАЗе» реализация Программы снижения затрат на производство. В этом году перед нами поставлена задача снизить издержки на 775 млн руб. За счет целого ряда мероприятий (внедрения новых ресурсосберегающих технологий, материалов и др.) по итогам первых пяти месяцев на литейном и кузнечном заводах удалось получить экономии в 170 млн руб. А это реальные шаги на пути к снижению себестоимости камского грузовика и повышению его конкурентоспособности в рыночном пространстве.

- Владимир Иванович, как известно, в середине 90-х годов литейный и кузнечный заводы заявили о себе первыми поставками на внутренний и мировой

рынки. Это принципиально новое направление, мы называем его инициативным, достаточно быстро получило развитие, и сегодня мы позиционируем себя как ориентированная на внешний рынок компания. Как складываются взаимоотношения с потребителями?

- Мы интересны потребителю. Сегодня и литейный, и кузнечный заводы имеют солидный багаж заказов, продукцию получила признание не только в России, но и далеко за ее пределами. Четвертую часть продукции мы поставляем на внутренний рынок и на экспорт. Предприятие изготавливает широкую гамму литья и попокков более чем для 200 отечественных компаний. За последний год расширились границы сотрудничества с ОАО «РЖД» (мы выиграли тендер на поставку крупной партии продукции), ОАО «АвтоВАЗ», ООО «Гусар» (г. Гусь-Хрустальный) и другими стратегическими партнерами. Завязываются и новые деловые отношения. К примеру, перспективен заказ ЗАО «Транспломбир» (г. Москва) на пломбы для железнодорожных вагонов. В большие сроки ПСВЛ с первых 5 тысяч заготовок вышло на заказ в 200 тыс. отливок ежемесячно. Огромная востребованность на продукцию сталеного и чугунного корпуса.

Экспортные заказы сосредоточены на кузнечном заводе. Продажи в экспортном направлении стабильны. А это, наверно, лучшее подтверждение того, что продукцию ОАО «КАМАЗ-

пособным? Какие ориентиры в работе вы определили бы на перспективу?

- Приоритетным направлением для нас остается выполнение заказа материнской компании, обеспечение главного сборочного конвейера заготовками. Плюс к этому есть обязательства и перед другими заказчиками – по инициативному направлению. Это стратегическое направление. Нарастивание объемов производства и реализации собственной продукции позволит занять больший сегмент рынка и закрепить свои позиции. Доходы от реализации собственной продукции позволят привлечь дополнительные инвестиции на развитие технической базы заводов (бизнес-план на 2007 год предусматривает производство и реализацию продукции диверсификации на сумму 2,5 млрд руб.).

Главным критерием, определяющим конкурентоспособность продукции на рынке, остается соотношение «цена-качество». Как я уже отметил, этот год знаменателен для нас тем, что мы успешно прошли ресертификационный аудит СМК. Это укрепляет наши позиции на рынке. Ведь заказчик ждет продукции высокого качества по оптимальной цене. Мы взяли курс на техперевооружение, приняли Программу стратегического развития заводов до 2012 года, которая включает в себя ряд проектов.

Реинжиниринг (модернизация) коснется всех корпусов литейного и кузнечного заводов. К примеру, взять ПЧЛ. В период до 2011

коллективных задач. Оборудование, технологии — это следствие. Поэтому самым значимым для нашей компании остаются люди, в них я вижу большой потенциал. Немалые перспективы связываю с молодыми сотрудниками предприятия.

В непростых экономических условиях трудовой коллектив нашел пути развития. Конечно, на каждом заводе свои проблемы и задачи. И справиться с ними смогут в тех коллективах, где главным будет человек труда.

Городской рынок труда исчерпал себя, с кадровой проблемой столкнулись все заводы «КАМАЗа». Мы ищем пути решения проблемы. Одним из шагов стало привлечение иногородних (из Менделеевска, Мензелинска). Более тесное сотрудничество с учебными заведениями города, профориентационная работа также дали ощутимый результат.

Серьезная работа ведется по обучению персонала: как РСиС, так и по рабочим специальностям. В рыночных условиях немаловажно оптимально использовать средства на обучение. Получение лицензии на этот вид деятельности, развитие внутрикорпоративных программ обучения (силами своих же специалистов) позволило обеспечить широкий охват персонала актуальными направлениями обучения - «Бережливое производство», управление персоналом, компьютерные прикладные программы, личный менеджмент, менеджмент качества и др.

- В завершение нашей беседы, традиционный воп-



Металлургия» знают за рубежом, нам доверяют и требовательные западные заказчики. С запросами о возможности изготовления тех или иных компонентов обращаются такие именитые компании, как «Volvo», «Siemens», «Bosch», «Daimler Chrysler». На днях нанесли нам визит представители фирмы «Arvin Meritor» с целью ознакомления с производствами литейного и кузнечного заводов и обсуждения условий сотрудничества по поставкам продукции для европейских потребителей.

Постоянные западные партнеры литейного и кузнечного заводов на протяжении нескольких лет - такие фирмы, как «KOSN» (Германия), «Famatech» (Австрия), «Ferrostal» (Германия). Стоит также отметить возобновление поставок поковки «вал коленчатый» на фирму «RuFa» (КНР).

География экспорта ОАО «КАМАЗ-Металлургия» достаточно широка, за эти годы накоплен богатый опыт, есть возможности развития. Это направление деятельности предприятия - одно из его отличительных, особенных черт и открывает перед нами солидные перспективы.

- Какие шаги предпринимает предприятие, чтобы оставаться конкурентос-

года предстоит провести серьезную модернизацию в плавильном, формовочном, стретжевом и термомонобрун-ном цехах, максимально механизировать ручной труд на трудоемких операциях. Задача - повысить качество отливок, которое закладывается еще на начальных этапах технологического: увеличить точность работы формовочных линий, повысить качество смешения компонентов, точность изготавливаемых стержней.

Между тем важно понимать, что сам по себе реинжиниринг технологических процессов не панацея и не конечное решение всех задач, которые ставит перед собой предприятие. Он предусматривает новый виток развития компании, где помимо оборудования высокую ценность представляют персонал, вооруженный знаниями и готовый к преобразованиям...

- ... А что, на ваш взгляд, определяет успех ОАО «КАМАЗ-Металлургия» в целом в современных рыночных условиях — люди, техника, технологии?

- Как показывает время и опыт, если мыслить масштабно, все же в большей степени это люди, команда. От тех целей, которые мы перед собой ставим, зависит эффективность выполнения

рос: с каким настроением встречает профессиональный праздник одиннадцатилетний трудовой коллектив? Что вы пожелаете ему в канун Дня Металлурга?

- Опираясь на собственный интеллектуальный потенциал, ОАО «КАМАЗ-Металлургия» с оптимизмом смотрит в будущее. Есть компетентные специалисты, команда, нацеленная на результат. Оснований, чтобы поблагодарить коллектив за работу, предостаточно. Наши производственные достижения и востребованность продукции на рынке позволили увеличить уровень средней заработной платы (рост по сравнению с маем прошлого года составил 31%) и выйти на первое место по «КАМАЗу».

В этот знаменательный для нас день от всей души желаю всем крепкого здоровья, успехов в работе, стабильности, семейного благополучия и достатка. Реализации планов, воплощения всех смелых идей! Особую благодарность хочется выразить ветеранам производства, которые навсегда связали свою жизнь с «огненной профессией» и принесли предприятию громкую славу и высокий авторитет. С праздником, дорогие металлурги!

## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



# ДОРОГА ДЛИННОЙ В 30 ЛЕТ

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

**Одна из памятных дат, вписанных в летопись кузнечного завода ОАО «КАМАЗ», относится к лету 1977 года. Тогда были запущены в производство автоматические линии по выпуску попокков коленчатых валов и балки передней оси. Уникальное оборудование, несмотря на свой солидный возраст (недавно установка отметила 30-летний юбилей), и сегодня не перестает привлекать внимание специалистов в области кузнечного производства.**

Установке двух комплексных автоматических линий немецкой фирмы «EUMUCO» в кузнечно-прессовом корпусе №3 кузнечного завода предшествовал долгий и трудный подготовительный период. «КАМАЗу», а вместе с ним и кузнечному заводу была предназначена судьба предприятия с невиданным до тех пор размахом производственных мощностей. Это и определяло выбор оборудования. При запланированном выпуске 150 тысяч автомобилей и 250 тысяч двигателей в год необходимым количеством попокков коленчатых валов и балок передней оси предприятие могли обеспечить шесть молотовых линий. Их установка и планировалась изначально. Но руководство кузнечного завода настояло на перепроектировании корпуса № 3.

Доказывать свою точку зрения директору завода А.П.Субботе, главному инженеру В.И. Семендию и начальнику цеха П.П. Полторыхину пришлось в споре с самыми видными учеными страны. Ценой огромных усилий единомышленникам с кузнечного завода удалось отстоять свои позиции. И тогда на уровне зампреда Совмина СССР В.Н. Новикова было принято решение закупить штамповое ковочное оборудование – олицетворение самой прогрессивной технологии выпуска попокков того времени.

- Производственная мощность линии – 55 попокков в час, гибкость в освоении новой номенклатуры и огромный потенциал работоспособности, - говорит начальник КПК-3 кузнечного завода Евгений Костригин, - позволяют нам очень чутко реагировать на изменения потребительского рынка. К примеру, на линии по выпуску коленвала на сегодняшний день мы освоили выпуск трех разновидностей попокков камазовской номенклатуры, штампуем коленвал для китайской фирмы «RuFa», а также овладели производством поковки с уменьшенными припусками для механической обработки. И это еще не предел. Я не могу поручиться, что на молотовых линиях мы смогли бы работать так же эффективно. И если бы подобную линию закупили сейчас, «КАМАЗу» такое приобретение обошлось бы намного дороже.

Контракт на приобретение линий тогда был заключен с немецкой фирмой «Тиссен Рейншталь Техник» (ТРТ). За 30 лет своего функционирования они лишь один раз подвергались капитальному ремонту.

Линии по производству попокков коленчатого вала и балки передней оси представляют собой законченный технологический цикл. Помимо ковочных линий, в их состав входят термофинишные участки, где поковки проходят термообработку, дробеочистку, магнитнолюминисцентный контроль и проверку геометрии и твердости. Уникальность оборудования в том, что всю цепочку от нагрева заготовки до выхода готовой поковки деталь проходит в автоматическом режиме. Такая технология минимизирует человеческий фактор в производственном

цикле, что обуславливает ее высокую производительность и экономичность.

- В мире существуют единицы подобного оборудования, - комментирует главный технолог кузнечного завода по ОМД Виктор Мартюгин. - По одной линии установлено на предприятиях в Китае, Японии и Германии. Мы являемся обладателями двух. Помимо полной автоматизации всего технологического процесса, на линиях применяется передовая технология с использованием выкрутки шатунных шеек. Она расширяет технологические возможности линии, упрощает конфигурацию штамповой оснастки, увеличивает ее стойкость, повышает геометрическую точность поковки, уменьшает припуски для механической обработки.

В процессе освоения линий шел очень жесткий отбор персонала. 80% рабочих были со среднетехническим образованием. На сегодняшний день, по словам начальника корпуса Евгения Костригина, коллектив старожилов сохранен на 25%. И все они – «профессора» в своем деле. Среди них нельзя не назвать Вячеслава Васильевича Шаранова. С июля 1978 года он трудится на линии по производству попокков коленчатого вала и балки передней оси. Прошел путь от наладчика до старшего мастера, и как говорит начальник корпуса, это не предел в его карьерном росте. Как специалист его ценят не только в стенах родного корпуса, даже за пределами производства о нем отзываются как о Мастере с большой буквы.

- Я застал освоение 021-й линии (линии по производству балки передней оси) почти с самого начала. Нельзя сказать, что работа шла легко. Запуск нового оборудования всегда начинается с трудностей. Нам приходилось затрачивать множество усилий на устранение даже мелочей. И освоение установки такого уровня мощности и качества накладывало огромную ответственность. А уникальность линии будила интерес у рабочих.

Еще одна легендарная фигура - Юрий Иванович Сыпалов. В его трудовой биографии – пуско-наладочные работы и изготовление первой поковки коленвала.

- Я работаю наладчиком, и штамповка попокков не входила в мои обязанности. Но желание быть причастным к выпуску первой детали было настолько велико, что я договорился с нашими кузнецами и встал на рабочее место одного из них.

Опыта работы на подобном оборудовании у меня до прихода на «КАМАЗ» не было. И размах линий поражал воображение. Работать было по-настоящему интересно.

Сегодня в списке ветеранов Мунир Рафикович Малиев, Сергей Павлович Тутав, Николай Васильевич Бойко, Николай Иванович Николаев, Наиль Рафикович Ахмадишин, Роберт Мансурович Фасхутдинов, Анатолий Николаевич Афонькин, - все эти люди внесли огромный вклад в монтаж и запуск линий, и до сих пор продолжают работать на производстве.





ПОНЕДЕЛЬНИК / 16 ИЮЛЯ

<b>1</b>	<b>КУЛЬТУРА</b>
11.45 “Ералаш”. 12.00 Новости. 12.20 “Агент национальной безопасности”. Многосерийный фильм. 13.20 “Детективы”. 14.00 Другие новости. 14.30 “Фазенда”. 15.00 Новости. 15.20 “Лолита. Без комплексов”. 16.20 “Понять. Простить”. 17.00 “Федеральный судья”. 18.00 Вечерние новости. 18.20 “Две судьбы”. Многосерийный фильм. 19.10 Жди меня. 20.00 “Татьянин день”. Многосерийный фильм. 21.00 Вести. 21.30 “Девять жизней Нестора Махно”. Многосерийный фильм. 22.30 “Остаться в живых”. Многосерийный фильм. 0.10 “На ночь глядя”. 1.00 Другие новости. 1.30 “Доброй ночи”. 2.40 Скотт Гленн в фильме “Нарушители кодекса”. 3.00 Новости. 3.05 Фильм “Нарушители кодекса”.	7.00 “Евроныос” на русском языке. 10.00 Новости культуры. 10.20 “В главной роли...” у Юлиана Макарова. 10.35 Программа передач. 10.45 “Путешествия натуралиста”. 11.15 “ВЕСНА”. Худ. фильм. 13.00 “Достоиние республики”. Усадьба Вошьшево. 13.20 Юбилей Ады Роговцевой. “ОСЕННЯЯ ИСТОРИЯ”. Худ. фильм. 15.50 “Мир всем!” Художник Елена Волкова. 16.20 Кино - детям. “ТРОПОЙ БЕСКОРЫСТНОЙ ЛЮБВИ”. Худ. фильм. 17.30 “Утренняя песенка”. Мультфильм. 17.50 “Взаимосвязи”. Док. сериал (США). 1-я серия. “Круги по воде”. 18.15 Играют лауреаты XIII Международного конкурса им. П.И. Чайковского. 19.00 Секретные физики. Георгий Флеров. 19.30 Новости культуры. 19.50 “Плоды просвещения”. “100 величайших открытий”. Док. сериал. 20.40 Юбилей Ады Роговцевой. “Ада, Адочка, Адуся...” 21.25 “САМЫЙ МЕДЛЕННЫЙ ПОЕЗД”. Худ. фильм. 22.40 “Мировые сокровища культуры”. “Бремен. Скровищница вольного города”. Док. фильм (Германия). 23.00 Растущий смысл, или Приключения классики на русской сцене. Авторская программа А. Смелянского. Передача 5-я. 23.30 Новости культуры. 23.55 “ЧАЙ ДЛЯ ДВОИХ”. Худ. фильм. 1.30 Ш. Гуно. “Мефисто”. Фантазия на темы оперы “Фауст”. 1.35 Программа передач. 1.40 “100 величайших открытий”. Док. сериал (США). 1-я серия. “Происхождение жизни и ее эволюция”. 2.30 Ж. Массне. Музыка балетного дивертисмента из оперы “Сид”. 2.50 - 2.55 Программа передач.

РОССИЯ

11.50 Детектив по понедельникам. “СТАРЫЕ ДЕЛА”.  
12.50 Телесериал “ЗАКОН”.  
13.50 Вести. Дежурная часть.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
14.40 “Том и Джерри. Детские годы”. Мультсериал.  
15.05 “Дюймовочка”. Мультфильм.  
15.35 “МАРШ ТУРЕЦКОГО”. “НОЧНЫЕ ВОЛКИ”.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время. Вести - Московская область.  
17.40 “ТАНГО ВТРОЕМ”. Телесериал.  
18.40 “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”. Телесериал.  
19.40 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ. ЛУЧШИЕ ДЕЛА”.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести - Москва.  
21.05 Спокойной ночи, малыши!  
21.15 “Русская серия”. “ТЮРЬМА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ”.  
23.10 “Городок”.  
0.10 Вести +.  
0.30 Детективный телесериал “УГОН”.  
1.30 Дорожный патруль.  
1.40 Ночной сеанс. Питер Уэллер в детективе “РЭЙНБОУ ДРАЙВ”.  
3.25 Канал “Евроныос” на русском языке.  
4.45 - 4.55 Вести. Дежурная часть.

ВТОРНИК / 17 ИЮЛЯ

<b>1</b>	<b>РОССИЯ</b>
5.00 Новости. 5.05 Телеканал “Доброе утро”. 9.00 Новости. 9.20 “Малахов +”. 10.20 “Контрольная закупка”. 10.50 “Девять жизней Нестора Махно”. Многосерийный фильм. 12.00 Новости. 12.20 “Агент национальной безопасности”. Многосерийный фильм. 13.20 “Детективы”. 14.00 Другие новости. 14.30 “Фазенда”. 15.00 Новости. 15.20 “Лолита. Без комплексов”. 16.20 “Понять. Простить”. 17.00 “Федеральный судья”. 18.00 Вечерние новости. 18.20 “Две судьбы”. Многосерийный фильм. 19.20 “Путь говорят” с Андреем Малаховым. 20.00 “Татьянин день”. Многосерийный фильм. 21.00 Вести. 21.30 “Девять жизней Нестора Махно”. Многосерийный фильм. 22.30 “Остаться в живых”. Многосерийный фильм. 1.00 Другие новости. 1.30 “Доброй ночи”. 2.40 Приключенческий фильм “Сердце дракона”. 3.00 Новости. 3.05 Приключенческий фильм “Сердце дракона”.	5.00 Доброе утро, Россия! 8.00 “Советская империя. Сочи”. 8.55 “ТЮРЬМА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ”. 10.45 Вести. Дежурная часть. 11.00 Вести. 11.30 Местное время. Вести - Москва. 11.50 Суд идет. 13.00 Телесериал “ЗАКОН”. 14.00 Вести. 14.20 Местное время. Вести - Москва. 14.40 “Том и Джерри. Детские годы”. Мультсериал. 15.05 “МАРШ ТУРЕЦКОГО”. “ОШЕЙНИКИ ДЛЯ ВОЛКОВ”. 17.00 Вести. 17.20 Местное время. Вести - Московская область. 17.40 “ТАНГО ВТРОЕМ”. Телесериал. 18.40 “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”. Телесериал. 19.40 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ. ЛУЧШИЕ ДЕЛА”. 20.00 Вести. 20.45 Местное время. Вести - Москва. 21.05 Спокойной ночи, малыши! 21.15 “Русская серия”. “ТЮРЬМА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ”. 23.10 “Побег из Кандагара”. 0.05 Вести +.

К СВЕДЕНИЮ

**ОАО «КАМАЗ–ДИЗЕЛЬ»**  
в связи с увеличением объема производства объявляет массовый набор следующих специалистов:  
**слесарь МСР 3-4 разр.,  
наладчик а/л, ст. с ПУ 4-6 разр.,  
токарь 3-6 разр.,  
фрезеровщик 3-6 разр.,  
шлифовщик 3-6 разр.,  
водитель погрузчика 3-4 разр.,  
оператор а/л, ст. с ПУ (мужчины) 3-4 разр.,  
наладчик термооборудования 5-6 разр.,  
термист 3-6 разр.,  
гальваник 3-4 р. (мужчины),  
наладчик ХШЮ 3-6 разр.,  
мастер (образование высш. технич.).**  
А также приглашаются на работу молодые люди, без профессии с последующим обучением на наладчика а/л, оператора а/л, слесаря МСР, термиста.  
**Тел для справок: 37-42-40, 37-40-07, 55-04-80**

Приглашаем принять участие в конкурсных торгах (тендере) на оказание услуг по содержанию, техническому обслуживанию, текущему и капитальному ремонту систем автоматического пожаротушения (АПТ) и автоматической пожарной сигнализации (АПС) ОАО «КАМАЗ-Дизель». Организации, имеющие лицензию на данный вид деятельности, просим обращаться по тел. 37-42-70 к главному энергетiku ОАО «КАМАЗ-Дизель» Валерию Петровичу Кобцеву или по тел. 37-42-36 к начальнику бюро отдела главного энергетика Ольге Григорьевне Михайловой.

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ И  
ДЕПАРТАМЕНТУ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА  
ОАО «КАМАЗ»**  
требуются на работу:  
**Экономист  
(муж., образование-высшее экономическое или техническое, опыт работы)  
Инженер-конструктор  
(муж., жскв, образование - высшее техническое)  
Инженер (производство видеofilьмов, обработка фото- видео-материалов)  
(муж., образование – высшее)  
Слесарь механосборочных работ  
(муж., образование-среднее профессиональное, возраст - до 40 лет, опыт работы)  
Резчик металла на ножницах и прессах  
(мужс, возраст - от 23 до 50 лет, опыт работы)  
Инженер-исследователь  
(Образование - высшее техническое, специальность: «Электрооборудование»)  
Грузчик  
Ведущий инженер-конструктор ( работа с документами)  
(мужс., жскв, образование-высшее техническое)  
Инженер-программист  
(мужс, образование - высшее техническое, опыт работы)  
Лаборант-металлограф  
(жскв, возраст - до 30 лет, образование профессиональное)  
Токарь 4-5 разр.  
Обращаться по телефону: 55-09-81**

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

19.30 Новости культуры. 19.45 “Свой взгляд. Цирк “Элуаз”. Специальный репортаж. 20.05 “Плоды просвещения”. “100 величайших открытий”. Док. сериал. 20.50 “Больше, чем любовь”. 21.35 “ВЕЧЕРНИЙ ЗВОН”. Худ. фильм. 23.00 Растущий смысл, или Приключения классики на русской сцене. 23.30 Новости культуры. 23.55 “ИСТОРИЯ ХЕЛЕН МОРГАН”. Худ. фильм. 1.50 Программа передач.	10.05 «Дети Ванюхина». Телесериал. 3-я серия. 11.00 “Жырлыйк эле!” Караоке. 11.45 “Колкеханз”. 12.00 В дни школьных каникул. «Окаванго». Телесериал. 14.00 Новости Татарстана. 14.15 “Панорама” представляет. телефильм «Царь художников». 14.40 «Монетный двор». 15.00 Татарстан хэбэрлэре. 15.15 «Кайтаваз» («Эхо»). Татарча сойлэшэбэз. 15.45 “Серле жэнлеклэр доньасы”. Фэнни-популяр фильм. 16.15 “Яшьлэр тукталышы” 16.45 “Омет чаткысы”. Телесериал. 17.45 “Күчтэнэч”. 18.00 “7 йолдыз”. 18.15 “Хочу мультфильм!” 18.30 “Видеоспорт”. 19.00 Новости Татарстана. 19.30 “Туган жир”. 20.00 Татарстан хэбэрлэре. 20.30 «Дети Ванюхина». Телесериал. 4-я серия. 21.30 «Добро пожаловать в «МЕГУ»! 21.35 «Убить Бэлу». Худ. фильм. 23.30 «Шоу Нудника». 0.00 Новости Татарстана. 0.20 Татарстан хэбэрлэре. 0.35 «Сирены». Телефильм. 13-я и 14-я серии. SMS-чат. 2.10 “Омет чаткысы”.	УТРОМ”. 08.10 Яналиклар. 08.30 Новости. 09.05 Сериал “ВОСКРЕСЕНЬЕ В ЖЕНСКОЙ БАНЕ”. 10.00 “СЕГОДНЯ”. 10.25 “ЧИСТОСЕРДЕЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ”. 11.00 Детективный сериал “ОХОТА НА ГЕНИЯ”. 13.00 “СЕГОДНЯ”. 13.25 Острозожетный сериал “ЗАКОН МЫШЕЛОВКИ”. 14.30 Детективный сериал “АГОНИЯ СТРАХА”. 15.30 “ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”. 16.00 “СЕГОДНЯ”. 16.30 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА”. 18.30 Новости. 19.00 “СЕГОДНЯ”. 19.40 Яналиклар. 20.00 Сабак. 20.10 Буль здоров! 20.25 Вести. 20.45 Детективный сериал “АГОНИЯ СТРАХА”. 21.45 Сериал “БАЛЪЗАКОВСКИЙ ВОЗРАСТ, ИЛИ ВСЕ МУЖИКИ СВО...” 22.45 “СЕГОДНЯ”. 23.10 Сериал “ЗОНА”. 00.10 “TOP GEAR”. ПРОГРАММА ПРО АВТОМОБИЛИ. 00.40 “КАБАРЕ СТО ЗВЕЗД”. Шоу Бобы Грека. 01.45 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА”.
---	--	---

СРЕДА / 18 ИЮЛЯ

<b>1</b>	5.00 Новости. 5.05 Телеканал “Доброе утро”. 9.00 Новости. 9.20 “Малахов +”. 10.20 “Контрольная закупка”. 10.50 “Девять жизней Нестора Махно”. Многосерийный фильм. 12.00 Новости. 12.20 “Агент национальной безопасности”. Многосерийный фильм. 13.20 “Детективы”. 14.00 Другие новости. 14.30 “Фазенда”. 15.00 Новости . 15.20 “Лолита. Без комплексов”. 16.20 “Понять. Простить”. 17.00 “Федеральный судья”. 18.00 Вечерние новости. 18.20 “Две судьбы”. Многосерийный фильм. 19.20 “Путь говорят” с Андреем Малаховым. 20.00 “Татьянин день”. Многосерийный фильм. 21.00 Вести. 21.30 “Девять жизней Нестора Махно”. Многосерийный фильм. 22.30 “Остаться в живых”. Многосерийный фильм. 0.10 “На ночь глядя”. 1.00 Другие новости. 1.30 “Доброй ночи”. 2.40 Приключенческий фильм. 3.00 Новости. 3.05 Приключенческий фильм “Профессионалы”.	21.05 Спокойной ночи, малыши! 21.15 “Русская серия”. Александр Песков и Андрей Руденский в телесериале “ТЮРЬМА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ”. 23.10 “Соженные крылья. Предать конструктора”. 0.10 Вести +. 0.30 Вечерний сеанс. “ПРИВЕТ, МАЛЫШ!” 2.20 Дорожный патруль. 2.40 Горячая десятка. 3.35 Сериал для полуночников. “ВИЗИТ К МИНОТАВРУ”. 4.40 - 4.55 Вести. Дежурная часть.
----------	--	---

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!  
8.00 “Американская трагедия Александра Довженко”.  
8.55 Телесериал “ТЮРЬМА ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ”.  
10.45 Вести. Дежурная часть.  
11.00 Вести.  
11.30 Местное время. Вести - Москва.  
11.50 Суд идет.  
13.00 Телесериал“ЗАКОН”.  
14.00 Вести.  
14.20 Местное время. Вести - Москва.  
14.40. “Том и Джерри. Детские годы”. Мультсериал.  
15.10 Детективный телесериал “МАРШ ТУРЕЦКОГО”. “ГРЯЗНЫЕ ИГРЫ”.  
17.00 Вести.  
17.20 Местное время. Вести - Московская область.  
17.40 “ТАНГО ВТРОЕМ”. Телесериал.  
18.40 “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”. Телесериал.  
19.40 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ. ЛУЧШИЕ ДЕЛА”.  
20.00 Вести.  
20.45 Местное время. Вести - Москва.

КУЛЬТУРА

Канал начинает работу с 10.00.  
10.00 Новости культуры.  
10.20 “В главной роли...” у Юлиана Макарова.  
10.35 Программа передач.  
10.45 “Взаимосвязи”. Док. сериал  
11.15 “ЗАКРЫТИЕ СЕЗОНА”. Худ. фильм.  
12.40 “Смешарки”. Мультфильм.  
13.00 “Эпизоды”. Николай Силис.  
13.40 “Письма из провинции”. Краснодар.  
14.10 “ВЕЧЕРНИЙ ЗВОН”. Худ. фильм.  
15.30 “Королева Арбата”. Док. фильм.  
15.50 “С потолка”. Программа О. Басилашвили.  
16.20 “РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ”. Худ. фильм.  
17.25 Мультфильмы.  
17.50 “Взаимосвязи”. Док. сериал (США). 3-я серия. “Гибкая реакция”.  
18.15 Играют лауреаты XIII Международного конкурса им. П. И. Чайковского.  
19.00 Секретные физики. Анатолий Александров.  
19.30 Новости культуры.  
19.50 “Плоды просвещения”. “100 величайших открытий”. Док. сериал.  
20.40 Власть факта.  
21.25 “ДЕЛА СЕРДЕЧНЫЕ”. Худ. фильм.  
23.00 Растущий смысл, или Приключения классики на русской сцене.  
23.30 Новости культуры.  
23.55 “СТАНЦИЯ БХОВАНИ”. Худ. фильм (США, 1956). Режиссер Д. Кьюкор.  
1.40 Играет камерный ансамбль “Солисты Москвы”. Дирижер Ю. Башмет.  
1.50 Программа передач.  
1.55 “100 величайших открытий”. Док. сериал (США). 3-я серия. “Медицина”.  
2.40 - 2.55 П.И. Чайковский. Итальянское каприччио.

<b>1</b>	6.15,6.45,7.15,7.45,14.20, 17.20,20.45 «Вести - Татарстан». 11.30 «Парламентские вести». 00.10 «Вести+».	6.15,6.45,7.15,7.45,14.20, 17.20,20.45 «Вести - Татарстан». 11.30 «Парламентские вести». 00.10 «Вести+».
----------	--	--

ОАО «КАМСКИЙ ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД»

**требуются высококвалифицированные работники:**  
**Слесарь-инструментальщик  
Рихтовщик кузовов  
Токарь  
Фрезеровщик  
Электромонтер  
Слесарь - ремонтник  
Слесарь-сантехник  
Электросварщик на авт. и п/авт. машинах  
Сварщик МКС  
Наладчик авт. линий и агрегатных станков  
Водитель погрузчика  
Стропальщик  
Горничная  
Электрогазосварщик  
Автоматчик  
Ксепальщик  
Мальер  
Наладчик шлифовальных станков  
Наладчик оборудования в термообработке  
Наладчик автоматов и полуавтоматов  
Инженер/техник-технолог по термообработке, гальванопокрытию**

**Инженер-технолог по специальности ОМД  
Мастер (тех. образование)  
Контролер (тех. образование)  
Матрос-спасатель  
(физкультурное образование)**  
  
Рабочие без специальности:  
**Оператор авт. и полуавт. линий ХШЮ  
Транспортировщик  
Слесарь МСР  
Сверловщик  
Чистильщик  
Оператор ОС/ЛиА, АПЛСиУ  
Жестящик  
Такелажник**

Полный пакет социальных гарантий.  
Контактные телефоны: отдел кадров - (8-8552) 37-21-95; 37-46-81; 55-12-23, г. Наб. Челны, проезд трамваем № 2, 3, 5, 9 до остановки «ОАО «Кам-ПРЗ», ежедневно с 7.00 до 12.00 (паспорт, труд. книжка, воен. билет, ИНН, страховое свид-во, 4 фотографии 4\*6).

АФИША КДН «КАМАЗА»

Проводится набор в вокальную студию «Де-бют» детей с 6 до 16 лет. Прослушивание - в КДК «КАМАЗа» каждые понедельник, среда - с 16.00 до18.00, пятница - с 9.00-11.00. Телефон для справок: 54-15-04

11-13 июля. Выставка-продажа «Мягкое золото» (г. Киров) - с10 до19 часов.  
13-14 июля. Ночной клуб «Декаданс» - ретро клуб «Кому за...» В программе: дискотека, работает бар. С 19 до 05 часов.  
КДК «КАМАЗа», тел. для справок: 54-15-04, 54-34-45.

ВОЗВРАЩАЕМ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

ПРИЕМНАЯ ПРОФКОМА ОАО «КАМАЗ»: (8552) 38-05-54

5







В РЕСПУБЛИКЕ

НАДУВАТЕЛЬСТВО

Если в доме, где вы живете, имеются нежилые помещения - магазины, парикмахерская, зубной кабинет в переоборудованной квартире, подвале или пристрое, то вы, как пить дать, несколько лет платили, а возможно, и сейчас продолжаете платить за их отопление и водоснабжение. Этот вывод следует из сообщений республиканского управления Роспотребнадзора.

Размер платы за тепло жильцам в счетах-фактурах оказался значительно завышен из-за того, что много лет не проводилась инвентаризация жилых зданий и в результате в расчетные объемы по отоплению были включены помещения, которые либо вовсе не отапливались, либо отапливались, но за тепло в них должны были рассчитываться не жильцы, а собственники либо арендаторы... С жильцов же брали (и продолжают брать) плату за воду, которая утекает не только из кранов арендаторов, но и просто утекает - из-за прорывов труб, при опрессовке систем отопления, на хозяйственные нужды, например, полив двора и мытье подъездов.

ТАТАРСТАНЦЫ СМОГУТ ПРИКОСНУТЬСЯ К ЧУДОТВОРНОЙ ИКОНЕ

С 17 по 29 июля в храмах Казанской епархии будут находиться святыни Свято-Введенского Толгского женского монастыря Ярославской области: частица Ризы Господа Иисуса Христа, чудотворная Толгская икона Пресвятой Богородицы и икона святителя Игнатия Брянчанинова с частицей его мощей.

В течение этого времени святыни будут находиться в следующих храмах епархии: с 17 по 18 июля - в Крестовоздвиженском соборе Казани, с 18 по 21 июля - в храме иконы Божией Матери «Умиление» в Казани, с 22 по 24 июля - в храме Ярославских чудотворцев на Арском кладбище Казани, с 25 по 26 июля - в приходах Набережных Челнов и с 27 по 29 июля - в альметьевском храме Петра и Павла, сообщает официальный сайт Казанской епархии.

История возникновения древней Толгской обители (в этом году было отмечено ее 692-летие) связана с чудесным обретением иконы Божией Матери. Она была явлена в 1314 году ростовскому святителю Трифону на берегу реки Толга - притока Волги. В тот же день на месте обретения иконы была построена церковь, вечером святитель освятил ее в честь Введения в храм Пресвятой Богородицы, а вскоре здесь был устроен монастырь. Ныне прославленная многочисленными чудесами икона Пресвятой Богородицы «Толгская» - одна из самых почитаемых икон Божией Матери в России.

ЧЕЛНЫ НЕ ПОСТРАДАЛИ

Вечером 8 июля через территорию Татарстана прошел холодный атмосферный фронт, в ряде районов республики наблюдались ливневые дожди, грозы, град, иквалистное усиления ветра.

На сегодняшний день всего пострадало 185 населенных пунктов, 109 социальных и жилищно-хозяйственных объектов, 22 объекта агропромышленного комплекса и 2851 объектов жилья. Также было повреждено около 3 километров газопровода и 100 километров линий электропередач. В результате этого на время без света остались несколько районов. Работы по восстановлению подачи электроэнергии ведутся и будут завершены в самое ближайшее время. 16 человек получили травмы, 6 погибли. Основные разрушения пришлось на столицу республики. В некоторых районах Казани была перекрыта подача горячей воды, повреждены электротранспортные линии, поломаны рекламные щиты, в поселках сорваны крыши. По словам Ирека Кадамова, начальника межрайонного управления МЧС Татарстана по Набережному Челнам и Тукаевскому району, Набережные Челны в результате опасного метеорологического явления практически не пострадали.

ЗАКАЗАЛА МУЖА

7 лет лишения свободы получила женщина, заказавшая убийство своего мужа.

О том, что жительница рабочего поселка Алексеевское ищет киллера, чтобы избавиться от супруга, сотрудники республиканского управления по борьбе с организованной преступностью узнали в марте этого года. А через неделю состоялась встреча заказчицы с «исполнителем», роль которого сыграл оперативник. За «работу» пообещала 100 тысяч рублей, которые появятся у нее после продажи автомобиля мужа, что подтвердила распиской. Сотрудники УБОП инсценировали убийство, сфотографировав «жертву», лежащую лицом вниз в зле кetchup. В этот же день фотографии были показаны заказчице. После того как она еще раз подтвердила договоренность о выплате денег за убийство, ее задержали. Подозреваемой предъявлены обвинения в приготовлении к убийству по найму и соучастии в преступлении.

По словам потерпевшего, его жена ушла от него в августе минувшего года. У них есть две дочери, воспитанием которых в настоящее время занимается бывший супруг. Женщина планировала при разводе получить половину имущества, распорядить его и уехать из поселка вместе со своим сожителем. На суде Татьяна Кладова просила прощения у супруга, но мужчина был непреклонен, заявив, что за свои поступки нужно отвечать по всей строгости закона. Приговор суда - 7 лет лишения свободы в колонии общего режима. Адвокат подсудимой посчитала приговор слишком суровым.

ФУНДАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО ПАРТНЕРСТВА

Дания МАЖИТОВА

Фундаментом устойчивого партнерства в будущем назвал заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Жамиль Тагиров соглашение, заключенное в пятницу между Министерством труда, занятости и социальной защиты республики и ОАО «КАМАЗ». Одновременно такое же соглашение о партнерстве с министерством подписали еще три предприятия Казанья: ООО «Северсталь-авто - Елабуга», ОАО «ПО «ЕЛАЗ» и ОАО «ТАНЭКА» (Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод). Подписанию соглашений предшествовало зональное совещание, где речь шла о том, как обеспечить квалифицированными кадрами предприятия промышленности.

В работе совещания приняли участие министр труда, занятости и социальной защиты РТ Айрат Шафигуллин, председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова, представители министерств и ведомств, представители исполкомов муниципальных образований республики, руководители центров занятости населения городов и районов Татарстана.

Знакома собравшихся с состоянием рынка труда республики, министр подчеркнул, что численность трудовых ресурсов в Татарстане сегодня составляет 2 миллиона 400 тысяч человек. В трудоспособном возрасте находится 63% населения, в возрасте моложе трудоспособного - 17%.

Численность незанятого населения, включая учащихся, в РТ превышает 600 тысяч человек, из них 107 тысяч активно ищут работу и готовы к ней приступить.

Основной источник пополнения кадровых потребностей экономики республики - система профессионального образования, которая подлежит серьезному реформированию. Сегодня она реформируется таким образом, чтобы в полной мере удовлетворять потребности экономики в квалифицированных кадрах.

Говоря о кадрах для «КАМАЗа», министр отметил, что целесообразно сосредоточить подготовку рабочих для автогиганта в профессиональных лицеях №№ 57 и 64 Набе-

режных Челнов, расширив перечень профессий машиностроительного направления и избавившись от непрофильных направлений (поваров, портных и т.д.).

Привлекать кадры можно и из соседних городов и районов (что «КАМАЗ» уже делает). «Обсуждая тему развития ОАО «КАМАЗ» вместе с гендиректором предприятия Сергеем Когогиным, мы столкнулись с тем, что программа стратегического развития крупнейшего градообразующего предприятия находится под угрозой в связи с недостатком кадров, - отметил мэр Челнов Ильдар Халиков. - «КАМАЗ», «Северсталь-авто», предприятия строительной индустрии и другие предприятия города



только по предварительным прогнозам должны до 2010 года увеличить численность, в общей сложности, на 30 тысяч человек». По словам мэра Челнов, путей решения кадрового дефицита много, и первое, что приходит в голову, это миграция из-за рубежа - стран бывшего СССР. «Но могу сказать, что общая позиция и правительства, и, в частности, администрации города Набережные Челны - мы готовы на это идти только после того, как все внутренние ресурсы нашей республики будут использованы в полном объеме», - подчеркнул Ильдар Халиков.

Выступивший на совещании Жамиль Тагиров обрисовал ситуацию с кадрами на ав-

тогиганте. «94 процента тех специалистов, которые нам необходимы, на рынке нет. В основном, это инженеры-конструкторы, технологи, энергетики, специалисты по качеству, металло- и термообработке и рабочие профессии, - отметил он. - И надеяться на то, что в ближайшие 3-4 года ситуация качественно изменится, мы уже не можем». Жамиль Тагиров рассказал о том, что уже сегодня автогигант привлекает к работе на своих предприятиях иногородних рабочих. «Из близлежащих городов - Мензелинска, Менделеевска, Заинска - мы ежедневно привозим более 600 рабочих. Конкретно на сегодня наши потребности составляют 1800 рабочих основных автомобилестроитель-

ных профессий. И потребность в рабочих профессиях у нас будет расти с каждым годом в соответствии со стратегическим планом компании».

В интервью «БК», говоря о предполагаемом эффекте от внедрения подписанных соглашений, Жамиль Тагиров подчеркнул, что данное соглашение носит стратегический характер и направлено на то, чтобы в будущем не возникало таких, как сегодня, «провалов» на рынке труда, связанных с дефицитом рабочих профессий. «Чтобы такого не происходило, мы должны согласованно определять наши потребности и на государственном уровне решать, каким образом их удовлетворить», отметил Жамиль Тагиров.

СОЛДАТСКИЕ МАТЕРИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

8 июля 16-летие своей деятельности отметило движение «Солдатские матери России». В Набережных Челнах мамы военнослужащих впервые собрались в ноябре 1995 года. Собрались, чтобы найти 72 парней, призванных в армию и пропавших на фронтах необъявленной чеченской войны. Валентина Турцева и Альфира Андреева отправились за советом и документами в Московский комитет солдатских матерей, Людмила Ключникова осталась ждать вестей в Набережных Челнах, а Саня Карюкова и Татьяна Иллубаева поехали в Чечню. Разыскали всех, кроме Алексея Макарова, он и сегодня числится пропавшим без вести. С тех пор каждый четверг в библиотеке городской школы №15 Саня Карюкова и Людмила Ключникова ждут всех, кого волнует судьба мальчишек, защищающих нашу Родину.



КАК ТЫ ТАМ, СЫНОК?

Вот и на этот раз в комитет солдатских матерей пришли две мамы - Хамида Аргазеева и Елена Шакирова. Первая своего сына потеряла через три года после службы в армии, вторая неделю назад помахала рукой вслед военному эшелону.

Азат Агарзаев, 1983 года рождения, был призван в армию после окончания техникума. Служил старшим радиотелеграфистом десантных войск сначала в Иванове, потом в Пскове. Однажды в столовой упал в обморок с подносом в руках. Диагноз - инсульт. Его прооперировали в Пскове, затем с диагнозом черепно-мозговая травма перевели в Санкт-Петербургский госпиталь. Оттуда домой его забрала мама. Из армии уволили по болезни. Он был признан негодным для военной службы из-за последствий... легочного заболевания.

Все 120 тысяч - деньги, выплаченные по страховке - ушли на лечение. Казалось, маме удалось выхаживать сына. Он поступил в институт, хорошо учился. Но месяц назад, утром 7 июня, Азат не проснулся.

Есть подозрение, что причиной гибели молодого человека стала служба в армии, но окончательный приговор может вынести только суд. Такие

дела расследовать очень сложно, - вздыхает Людмила Ключникова, - но вам может помочь организация «Право матери», которая оказывает юридическую помощь родителям и родственникам погибших военнослужащих. Путь этот долгий, трудный, но если вы выберете его, я помогу вам составить заявление и написать письмо, дам адрес.

Я как услышала, что моего сына отправили в город Елань, печально известный неуставными отношениями, у меня сердце оборвалось, - всхлипывает другая мама, Елена Шакирова, недавно проводившая сына в армию. - Он не написал ни одного письма, но уже два раза позвонил и каждый раз просил забросить деньги на счет сотового телефона. Наверное, старослужащие их тратят на свои звонки, а с этого и начинается дедовщина. Как мне его защитить?

Саня Карюкова и Людмила Ключникова, достав бланк письма комитета солдатских матерей города Набережные Челны, предлагают:

- Мы дадим вам рекомендацию для командира воинской части - с просьбой оказать содействие в создании родительского комитета. В качестве его председателя вы сможете проверить, как служитя в

части не только вашему сыну, но и всем остальным мальчишкам. Право организовывать родительские комитеты и контролировать порядок в армии дан приказом министра обороны, вышедшим в свет 18 ноября 2006 года.

При содействии комитета солдатских матерей города Набережные Челны было создано три таких контролирующих органа в трех воинских частях, расположенных в поселке Токкое Оренбургской области, городе Камышин Волгоградской области и Камышловском районе Свердловской области.

Но это лишь небольшая часть работы, которую более 12 лет ведут Людмила Ключникова и Саня Карюкова. За помощью и консультацией в городской комитет солдатских матерей обратилось более 5000 человек. В мэрию города, депутатам Госдумы, в штабы вооруженных сил, командирам воинских частей, в военную прокуратуру, органы соцзащиты, спонсорам Саня Карюкова и Людмила Ключникова отправили 2041 обращение. Для родителей военнослужащих издано три брошюры по правовым вопросам. Только за март-апрель этого года благодаря помощи единственного комитета солдатских матерей в Татарстане

4 военных служащих были уволены в запас по болезни, столько же госпитализированы, трое переведены в другие воинские части.

Отцы-командиры отвечают нам, потому что мы их добились своими запросами, - улыбается Людмила Александровна. - Хлопотать приходится даже об увольнении со службы ребят, уже признанных негодными или ограниченно годными. Диагноз, поставленный специалистами регионального госпиталя, должен быть подтвержден комиссией окружного госпиталя. На эту бумажную волокиту уходит от трех до шести месяцев, и все это время ребята продолжают служить в армии. В нашем регионе обстановка очень тревожная. По словам ответственного секретаря Союза солдатских матерей России Валентины Мельниковой, в Приволжье - Уральском округе часто призывают в армию больных детей. Эту тему мы поднимаем и на заседании «круглого стола», посвященного проблеме весеннего призыва. Врач призывной комиссии, отвечая на вопрос родителей больного мальчишка о его дальнейшей судьбе, под прицелом телекамеры обещает разобраться, но стоит телевизионщикам закрыть дверь, приговаривает - «будешь служить!»

По итогам обсуждения комитет принял Заявление из пяти пунктов, четыре из них - своеобразная программа-максимум, над выполнением которой женщины будут работать в ближайшие годы. Первое - необходимо, чтобы комитет солдатских матерей был представлен в городской призывной комиссии. Второе - должно быть создано медицинское учреждение, имеющее право выносить решение по пригодности призывников к военной службе. Третье - необходимо добиться, чтобы Министерство обороны Российской Федерации наложило запрет на возвращение военнослужащих в воинские части, в которых они пострадали. Четвертое - нужно создать реабилитационный центр для лечения участников боевых действий и военнослужащих.

АВТОГРАД

МЫ ВЫБИРАЕМ, НАС ВЫБИРАЮТ...

В РЕГИОНЕ

КАЗАНСКИЙ КРЕМЛЬ - ЧУДО РОССИИ?

Казанский кремль с Благовещенским собором и мечетью Кул Шариф участвуют в финальном всенародном голосовании по выбору главных достопримечательностей нашей страны «Семь чудес России».

Инициатором выбора «Семи чудес России» стал журнал «Всемирный следопыт» при поддержке Российского союза туриндустрии. Главной целью этой акции стало составление национального туристического «Золотого маршрута России». На первом этапе в течение нескольких месяцев жители всех регионов страны с помощью обычной почты, интернет-сервисов и SMS присылали авторам проекта свои варианты претендентов на звание «чуда». На основе этих предложений экспертный совет утвердил итоговый список из 100 памятников. А 7 июля из их числа был выбран 21 финалист.

Так, Москва представлена ансамблем Красной площади, а Санкт-Петербург - Дворцовой площадью и Зимним дворцом. Также в списке основных достопримечательностей России - Астраханский кремль, башня на горе Ахун в Сочи, Выборгский замок в Ленинградской области, поселение Аркаим (III - II тыс. до н.э.) в Челябинской области, Иволгинский буддийский дацан в Бурятии, комплекс «Мамаев курган» в Волгограде...

Теперь 7-го числа каждого месяца организаторы будут объявлять промежуточные результаты итогового голосования. Окончательный же список «чудес» будет обнародован 7 июля 2008 года. Проголосовать за «Семь чудес России» можно на официальном сайте журнала «Всемирный следопыт».

ДЕНЬГИ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Денежный грант в размере 60 млн рублей получит профессиональный лицей № 57 на реализацию программы «Модернизация образовательного процесса подготовки рабочих для высокотехнологичных производств автомобильной корпорации ОАО «КАМАЗ». Из них 30 млн рублей поступит из федерального бюджета, 13,5 млн рублей - из бюджета Республики Татарстан, 15 млн рублей выделяет ОАО «КАМАЗ», 800 тысяч рублей - собственные средства лицея. Получение гранта стало возможным благодаря победе училища в конкурсе, проводимом Министерством образования России в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

По словам директора ПЛ № 57 Александра Некрасова, на эти средства будет приобретено около 70 единиц оборудования для оснащения мастерских, подготовлено 7 новых кабинетов, 4 лаборатории и проведен капитальный ремонт здания лицея.

Посетивший учебное заведение во вторник мэр Челнов Ильдар Халиков отметил, что здесь 25 лет не обновлялось оборудование, необходимое для организации учебного процесса. Но теперь, благодаря денежному гранту, студенты лицея смогут получать достойное образование. «Перед нами стоит большая задача - решить проблему оснащения кадрами ОАО «КАМАЗ», готовить специалистов, которые будут востребованы на рынке», - сказал Ильдар Халиков, обращаясь к руководству и педагогическому составу профессионального лицея № 57.

МЫТАРСТВА АБИТУРИЕНТОВ

Абитуриенты не могут попасть в вузы Казани. Азиатские объясняют это просто. Выдачу сертификатов с результатами единого госэкзамена школьникам в этом году задержали. Вузы пошли навстречу абитуриентам и согласились принимать документы на прием без свидетельств ЕГЭ. Ребятам нужно было лишь принести справки из школы о сдаче экзамена, а впоследствии заменить их на сами сертификаты. В конце минувшей недели долгожданный документ наконец-то оказался в руках выпускников. И те сразу же рванули в приемные комиссии, чтобы попасть в очередь таких же дождавшихся.

В КГУ очереди не столько к столам, где принимают заявления, сколько к самому зданию университета. Внутри также не протолкнуться.

Приемная комиссия работает до четырех, и во время обеда документы не принимают. Тем временем прием на дневное отделение во многих вузах города заканчивается уже в середине июля. Как правило, приемные комиссии работают по будням с 9.00 до 16.00, а в субботу - исключительно для иногородних - в первой половине дня.



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86



## УИК-ЭНД С “ВК”

## ФУТБОЛ

ТЕРЕК” -  
“КАМАЗ”: 2-1

7 июля, Лермонтов, стадион «Бештау», 1500 зрителей. Голы: Кренделев (1), Кулик (70) - Оганян (29) «Терек»: Левицкий, Мемиевич, Тчуйсе, Тестемицян, Варламов, Джаб-раилов, Сиукаев (Кулик, 28), Кренделев, Борносозов, Адиев, Зубко (Федьков, 19) «КАМАЗ»: Джанаев, Деменко, Гудукин, Тодорович (Комков, 90), Зураев, Зеба, Цораев (Киракосян, 68, Алхазов, 80 ), Игнатьев (Романенко, 87), Петрович, Ложкин, Оганян.

Грозненский клуб активно начал встречу и уже на первой минуте игры вышел вперед - красивым ударом с дальней дистанции счет в матче открыл Вячеслав Кренделев. Не ожидавшие такого хода событий игроки «КАМАЗа» смогли через некоторое время перехватить инициативу и сравнять счет, отличился Оганян.

Во втором тайме грозненцы выровняли игру и смогли создать ряд опасных моментов у ворот команды из Набережных Челнов. Владислав Кулик, вышедший на замену вместо Гамлета Сиукаева, обыграл в штрафной площадке «КАМАЗа» нескольких защитников противника и точным ударом уложил мяч в дальний угол ворот Джанаева. Счет на табло не изменился до финального свистка арбитра, «Терек» одержал победу со счетом 2-1.

ПЕТРОВИЧ  
ПРИНЕС ПОБЕДУ  
«КАМАЗУ»

«Анжи» - «КАМАЗ» - 1:2 (0:1)

10 июля. Махачкала. Стадион «Динамо». 7000 зрителей (вмещает 16 500). 31 градус.

Голы: Алхазов, 27 - 0:1. Агаларов (с пенальти), 67 - 1:1. Петрович, 90+1 - 1:2.

«Анжи» (Махачкала): Абаев, Арзиани (Важитич, 35), Кебе, Мамаев, Тагирбеков, Скрыльников (Сирхаев, 81), Агаларов, Стрельцов, Гриднев, Кочубей, Магомедов (Едунов, 89).

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Яшин, Зураев, Деменко (Рытов, 11), Ложкин, Гудукин, Цораев (В. Имреков, 75), Тодорович, Петрович, Игнатьев (Комков, 78), Зеба (Сидяев, 83), Алхазов.

Наказания: Гудукин, 28. Магомедов, 31. Зураев, 31. Тодорович, 43. Гриднев, 52. Агаларов, 75. Петрович, 90 (предупреждения).

Голевые моменты - 5:2.

Ударт (в створ ворот) - 16 (8):5 (3).

Угловые - 4:1.

Три лучших игрока: Алхазов (К), Агаларов (А), Петрович (К).

Судья: Рубцов (Москва).

Автозаводцы сумели добиться победы в последнем матче первого круга. Сделали они это в Махачкале, у команды, в этом сезоне в первенстве еще ни разу не проигравшей на своем поле и лишь однажды поделившей очки со «Звездой». Камазовцы же, наоборот, не так часто радуют своих болельщиков гостевыми победами. Правда, и соперники на выезде были не из легких – «Торпедо», «Шинник», «Терек».

Отбив яростные атаки махачкалинцев в первые минуты, камазовцы выровняли игру и сумели забить. Отличился лучший бомбардир синие-белых Алхазов. Хозяевам удалось отыграться в середине второго тайма только с пенальти.

Результат явно не устраивал обе команды. «Анжи» гнали вперед болельщики, а «КАМАЗ» не желал еще больше упускать в отрыв своих конкурентов в борьбе за путевку в премьер-лигу. В итоге, наши футболисты сумели вырвать победу на третьей минуте, добавленной судьей к основному времени матча. Кебе совершил ошибку, которой успешно воспользовался Петрович.

Остальные результаты 22-го тура: «Урал» - «Балтика» - 0:0, «Спартак-МЖК» - «Торпедо» - 1:4, «Терек» - «Мордовия» - 2:0, «Сибирь» - «Носта» - 2:2, «Металлург-Кузбасс» - «Содовик» - 1:2, «Звезда» - «Шинник» - 0:1, «СКА-Энергия» - «Текстильщик-Телеком» - 0:0, «Салют-Энергия» - «Алания» - 4:1, «СКА» - «Машук-КМВ» - 1:2.

## ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

	И	В	Н	П	М	О
1. Шинник	21	16	3	2	34-11	51
2. Терек	21	14	4	3	29-9	46
3. Сибирь	21	11	7	3	36-22	40
4. КАМАЗ	21	12	3	6	36-17	39
5. Торпедо	21	10	4	7	39-29	34
6. Салют-Энергия	21	10	4	7	28-23	34
7. Анжи	21	10	4	7	22-18	34
8. Динамо	21	9	6	6	25-20	33
9. Урал	21	8	8	5	31-22	32
10. Носта	21	7	10	4	29-19	31
11. Балтика	21	8	6	7	27-24	30
12. Авангард	21	7	5	9	21-23	26
13. Звезда	21	7	4	10	26-23	25
14. СКА	21	5	9	7	19-21	24
15. СКА-Энергия	21	4	11	6	19-22	23
16. Текстильщик-Телеком	21	5	7	9	20-26	22
17. Алания	21	5	7	9	25-34	22
18. Мордовия	21	6	2	13	16-38	20
19. Металлург-Кузбасс	21	5	5	11	22-38	20
20. Машук-КМВ	21	4	7	10	18-32	19
21. Словик	21	3	8	10	13-26	17
22. Спартак-МЖК	21	1	4	16	21-59	7

Бомбардиры: Акимов («Сибирь») - 18. Низамутдинов («Носта») - 14. Дубровин («Алания») - 13. Монарев («Шинник») - 12.

23-й тур, 24 июля: «КАМАЗ» - «Балтика», «Мордовия» - «Торпедо», «Носта» - «Спартак-МЖК», «Содовик» - «Урал», «Шинник» - «Терек», «Текстильщик-Телеком» - «Анжи», «Алания» - «Металлург-Кузбасс», «Машук-КМВ» - «Сибирь», «Динамо» - «СКА-Энергия», «Авангард», «Звезда».

## ЭХО ПРАЗДНИКА

ЛОВИСЬ, РЫБКА,  
БОЛЬШАЯ  
И МАЛЕНЬКАЯ

8 июля в парке Победы под таким названием прошла праздничная программа, посвященная дню рыбака. Посмотреть на концерт и поучаствовать в конкурсах пришли как взрослые, так и дети. Конечно же, главную часть публики составили любители рыбалки.

Чтобы малыши не скучали, для них в начале концерта устроили небольшой конкурс: кто лучше нарисует золотую рыбку. Участвовали дети от трех до семи лет, а победителем стал трехлетний Вадим Губанов. Затем начались испытания для настоящих рыбаков.

Конкурсанты на время собирали удочки, ловили русалок, в качестве которых были длинноволосые девушки из публики, разгадывали рыбацкий кроссворд, проявляли свою ловкость и смекалку. Все это сопровождалось зрительскими смехом и аплодисментами, а также наградами в виде различных подарков и сувениров.



## ТАНЦУЮТ ВСЕ

ДУША ОСТАЕТСЯ  
МОЛОДОЙ

Время, время, остановись! Как бы мы ни желали, осуществить это, к сожалению, невозможно. С каждым днем, годом мы становимся все старше и старше. Незменным остается лишь одно – молодость души. Даже если зеркало предельски напоминает о возрасте, душа остается молодой.

«Когда мы были молодыми, часто ходили на танцы, - говорит бабушка Вера. – С тех пор прошло много лет. Сегодня музыка не та, да и годы не те. Однако и нам, пожилым, хочется праздника». Именно для них, вечно молодых душою, 8 июля в парке Победы были организованы танцы под музыку и песни 30-90-х.

В прошлом году организацией досуга для пожилых занимался совет ветеранов «КАМАЗа». Они проводили танцы под духовой оркестр. Мероприятие пользовалось огромной популярностью среди старожилы нашего города. Вспомнить юность и покружиться в ритме старых любимых мелодий приходило много людей. В этом году такие вечера решили продолжить. И в

Алла ЗАРИПОВА, студентка 1 курса факультета филологии и журналистики КГУ



Один из рыбаков рассказал мне такой анекдот. Два рыбака хвастаются друг перед другом своим уловом. Первый: «Я такую рыбу поймал, что даже не хватило шкалы весов, чтобы ее взвесить». Второй: «А я такую, что одна ее фотография весила 2 кг». И хоть считается, что рыбаки зачастую преувеличивают с размерами своей добычи, верить или не верить в их рассказы - это дело каждого. Вот, например, участник конкурса Иван признался публике, что самый крупный улов в его жизни – это 16-килограммовый сом, которого он поймал на Урале.

В программе ведущими было заготовлено множество различных конкурсов, но самым веселым и долгожданным стал последний – в надувном бассейне под названием «Река Кама» мужчины, девушки и дети по очереди ловили рыбу. Но не удочкой, как это принято в обычной жизни, а руками. Брызги летели в разные стороны...

Поздравить рыбаков с их «профессиональным праздником» пришел Закир Насыбуллин, исполнивший специально написанную к этому дню песню «Алтын балык», а также творческая мастерская группа «Эль», которая и завершила праздничную программу.



## ЧТО ЧИТАЮТ ЧЕЛНИНЦЫ?

«Лучший подарок – это книга». Сегодня мы не совсем точно и полно оцениваем весь смысл этих слов. А ведь когда-то получить, а тем более купить книгу могли не все. «Источник знания» приобретали лишь богатые люди. Однако эти времена остались далеко позади. Сегодня прилавки книжных магазинов ломятся от изобилия различной литературы. Однако не стоит забывать, что мы живем в период компьютеризации и господства Интернета. Глобальная электронная сеть в любом объеме и количестве может предоставить различную информацию. Отсюда вопрос: есть ли спрос на книги? И если да, то, что читают челнинцы?

Общение с продавцами-консультантами книжных магазинов нашего города показало следующее: Челны – город любителей книг. «В нашем магазине никогда не бывает

пусто, - говорит сотрудник книжного магазина «Книгиня» Екатерина Бутенко. – В основном горожане покупают детективы. Романы Т. Устиновой, М. Донцовой осо-

бенно быстро расходятся. Также хорошо покупаются произведения П. Козьло и любовные романы». В других магазинах мне сказали то же самое. Видимо, реальная жизнь настолько трудна и запутанна, что проще о ней читать в детективах. Ведь там, в конце концов, всегда распутают тугие узелки, и все закончится хорошо.

В целом, в Набережных Челнах наблюдается несколько волн обильной закупки книг. Первая – период зачетов и экзаменов в школах и высших учебных заведениях. В это время хорошо расходятся книги-шпаргалки и различные справочники. Вторая волна – дошкольная. Здесь в основном заготавливаются различными учебниками.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

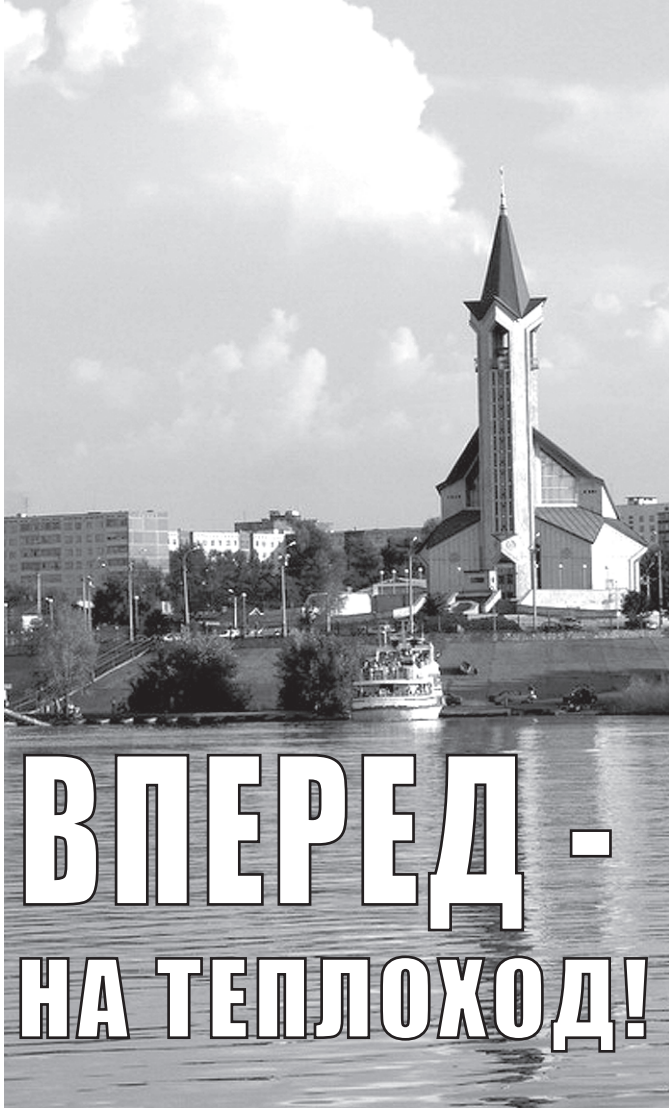


Коллектив ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» поздравляет с днем рождения начальника бюро социального развития Мингалеева Камиля Шамиловича.

У Вас прекрасный юбилей,  
День радостных переживаний.  
И будет на душе теплей  
От добрых слов и пожеланий!  
За годы, полные труда,  
За делу отданные силы  
Вы будьте счастливы всегда,  
Вы честно это заслужили.  
Еще на многие года  
Пусть хватит Вам здоровья.  
И будет дом согрет всегда  
Уютом и любовью.



## ЛЕТНИЙ ОТДЫХ



Лето... Так хочется забыть обо всех проблемах, делах и погрузиться в круговорот беззаботного веселья и незабываемых моментов. Но вот когда «решаешься» на отдых, рождается вопрос: а куда же мне пойти? Можно, конечно, пойти или поехать, а можно и поплыть! С любимым человеком, с родственниками, с друзьями. Ведь наш город стоит на берегу такой большой и красивой реки Камы, а к услугам горожан и гостей города работает речной порт «Набережные Челны». Чтобы помочь нашим читателям лучше сориентироваться в этом виде отдыха, мы обратились к заместителю директора по эксплуатации и коммерческой деятельности речпорта Анатолию Дмитриевичу Телищину.

- Анатолий Дмитриевич, расскажите нам, пожалуйста, какие услуги предоставляет речной порт отдыхающим?

- У нас организуются прогулочные рейсы по Нижнекамскому водохранилищу, с посещением «зелёной стоянки», расположенной в живописном месте на берегу реки Кама. Это ежедневные двухчасовые прогулки на теплоходе «Московский-17», который отходит в 11, 14 и 16.30. Стоимость билета для взрослых - 110 руб., для детей – 65. Также есть вечерние - с 19 до 21 часа (165 и 55 руб.) и ночные - с 21.30 до 23 часов (220 руб.) - прогулки.

Для коллективных заявок на проведение свадеб, дней рождений, юбилеев, выпускных вечеров, профессиональных праздников и деловых встреч мы предлагаем те же теплоходы «Московский-17» и «Москва-6». Первый вмещает до 120 человек, второй – 50, но он более комфортабельный. На обоих судах есть буфеты-бары, музыка, организовываются дискотеки.

Кроме того, каждый день ходит теплоход «Москва-8» до Соколов. Отправляется он, как и «метеор», - в 6.50. Останавливается в Вишневке, Березовке, Елабуге, Нижнекамске и т.д. Вечером возвращается. Можно на нем вернуться в этот же день, а можно через два дня, неделю и так далее - кому как больше нравится.

Лиля ТКАЧ,  
студентка 1 курса факультета филологии  
и журналистики филиала КГУ

## ГОД КНИГИ

Третья волна наступает после показа по телевидению различных фильмов, снятых по какому-либо произведению. Например, после недавней экранизации сериала «Печорин», продавцы отметили увеличение числа продаж романа М. Лермонтова «Герой нашего времени».

Неравнодушные к книгам жители нашего города радуют. Ведь книга – это не только хорошее времяпровождение, но и кладовая знаний. Всегда лучше один раз прочесть, чем сто раз услышать. Поэтому читайте, читайте и еще раз читайте!

Алла ЗАРИПОВА,  
студентка 1 курса факультета  
филологии и журналистики КГУ

