

ВОЗВРАЩАЕМ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ОТКРЫТЬ ВОРОТА
ДЛЯ ЛУЧШЕГО

Фагим ЗИГАНШИН

Это, пожалуй, был основной замысел энергичного развития частного-государственного партнёрства «КАМАЗа» с предприятиями Свободного Государства Саксония – под административным «крылом» Татарстана.



ВОЗВРАЩЕНИЕ ПАРТНЁРОВ ПО «ЛАГЕРЮ»

Весьма представительная делегация этой федеративной земли Германии нанесла рабочий визит на «КАМАЗ» в самом начале календарного лета. Бизнес-десант из восточной части передовой страны ЕС численностью в два армейских взвода провёл с не менее солидной командой автогиганта непродолжительную по времени, но весьма насыщенную переговорную и презентационную работу. Цели её были определены ещё до начала: дальнейшая проработка ранее обговорённых проектов сотрудничества.

Первая и, по сути, ознакомительная встреча правительственных и деловых кругов земли Саксония с руководством Татарстана и «КАМАЗа» состоялась по инициативе немецкой стороны ровно год тому назад. Модное нынче и, кстати, весьма эффективное в плане оперативности и результативности частно-государственное партнёрство, в русле которого развивались взаимоотношения сторон в течение года, принесло свои плоды. Власти и бизнесмены вместе продвинули их за год от простого знакомства с возможностями и экономическим потенциалом друг друга до определения конкретных проектов сотрудничества. А сейчас – и до начала их углублённой проработки.

С утра немецкие бизнесмены и представители власти под руководством заместителя Премьер-министра Саксонии Томаса Юрка встретились с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным, а уже вечером вместе с ним подвели и итоги работы.

Перед началом технологического семинара на тему «Про-

изводство моторов и коробок передач на «КАМАЗе» министр торговли и внешнеэкономических связей РТ Хафиз Салихов и исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов благословили делегацию на плодотворную работу. Им любезно ответил благодарностями г-н Юрк. То, что половину мест в зале КДК и затем за столами переговоров занимали «восточные» немцы, лишь облегчало взаимопонимание: и менталитеты не слишком разошлись за годы после распада социалистического лагеря, подходы и приёмы ведения дела – идентичны, а многие из гостей прекрасно помнят «великий и могучий», выученный ими ещё в школе.

А в НТЦ более десятка крупных предприятий Саксонии провели презентацию своего бизнеса и предлагаемых ими проектов для реализации совместно с «КАМАЗом». Васил Каюмов назвал состав прибывших в Набережные Челны предприятий и их предложения «более оптимальными, чем год назад». Многие из этих проектов могут быть продвинуты и дальше: например, планы создания совместных предприятий по выпуску цилиндропоршневой группы, рулевых механизмов, тормозных систем, систем выхлопа отработавших газов к автомобилям КАМАЗ на площадях автогиганта актуальны как для расширения бизнеса немцев, так и для модернизации и реинжиниринга самого «КАМАЗа». Возможно, скоро у нас появятся и «гэдэзэровские» СП в дополнение к имеющимся – с общенемецким «Цанрад Фабрик» и американским «Камминз». Но для этого партнёрам предстоит ещё немало потрудиться.

(Окончание на 3-й стр.)

ПОДАРИ РЕБЕНКУ
УЛЫБКУ

Накануне Международного дня защиты детей в Набережночелнинском детском реабилитационном центре «Солнышко» прошла благотворительная акция «Подари ребенку улыбку». В роли координатора и информационного спонсора выступила газета «Вести КАМАЗа», а участниками стали Набережночелнинский государственный театр кукол, открытое акционерное общество «КАМАЗинструментспецмаши» и около 60 детей, больных детским церебральным параличом.

Дания МАЖИТОВА



Детям, проходящим в настоящее время реабилитацию в центре «Солнышко», был показан кукольный спектакль-игра «Колобок» и вручены подарки от заводчан. Подарки достались и самому центру «Солнышко». Их вручили представители службы по работе с персоналом ОАО «КИСМ». Генеральный директор завода Юрий Клочков никогда не остается равнодушным к проблемам страдающих, тем более, когда речь идет о больных детях. Заводчане без колебаний откликнулись на предложение нашей редакции стать участником данной акции, выделив на подарки детям по распоряжению гендиректора 10 тысяч рублей. Кроме того, самому реабилитационному центру завод подарил два компьютера, комплекты развивающих и ролевых игр, спортивные снаряды.

По словам же администратора театра Натальи Сидоровой, Набережночелнинский театр кукол – довольно частый гость в цен-

тре «Солнышко», а также в других детских учреждениях, поэтому спектакль «Колобок», «слепленный» из русских народных сказок «Курочка Ряба», «Репка» и «Колобок», поставлен в форме игры, и зрители-дети активно включаются в эту игру. «Акция удалась на славу, – сказала Наталья Яковлевна. – Это прекрасно, когда в одном порыве соединились творческое начало, представленное нашим театром, и реальная помощь камазовцев».

После завершения представления и вручения детям подарков руководство реабилитационного центра поблагодарило организаторов и участников акции, вручив всем благодарственные письма.

А коллектив нашей газеты, в свою очередь, благодарит партнеров по состоявшейся акции за активное взаимодействие в подготовке и проведении детского праздника, который, как мы предполагаем, станет традиционным.



НОВОСТИ

ПО СТОЛИЦЕ
С КОМФОРТОМ

4 июня в Казани состоялась торжественная передача 20 больших городских автобусов НЕФАЗ муниципальному унитарному предприятию «ПАТП-2». Это – первая партия из 200 автобусов, которые ОАО «КАМАЗ» и его дочернее предприятие «НЕФАЗ» поставят городу в 2007 году по лизинговому контракту.

Администрация Казани запланировала обновить автопарк столицы 1300 автобусами малого, среднего и большого класса. «КАМАЗ» выиграл тендер на поставку автобусов большого класса. В этом конкурсе участвовали несколько отечественных и зарубежных автобусных заводов. Сразу же была зафрахтована поставка 200 НЕФАЗов. Прорабатывается ещё один контракт на 100 с лишним автобусов. «КАМАЗ» и «НЕФАЗ» выполнят заказы Казани до октября этого года.

Казань получает НЕФАЗы наилучшей комплектации, разработанной специально для столицы, по заказу. Автобусы полунизкопольные, вмещают более 100 человек, оснащены экономичным и надёжным двигателем «Камминз» экологического класса «Евро-3», автоматической коробкой передач «Фойт».

«КАМАЗ» предложил администрации столицы Татарстана максимально выгодные условия поставок – например, передачу техники в финансовую аренду по эксклюзивным ценам и с приемлемым сроком по-

гашения лизинговых платежей, увеличение гарантийного пробега автобусов до 100 тысяч км или 18 месяцев эксплуатации. Лизинговые программы «КАМАЗа», как известно, обеспечивают полноценным сервисным сопровождением. Компания предлагает комплексное решение проблем потребителей – гарантийное и послегарантийное обслуживание в течение всего жизненного цикла техники, вплоть до утилизации.

ВСЕ БОЛЬШЕ
И БОЛЬШЕ

За 5 месяцев 2007 года лизинговая компания «КАМАЗ» через дилеров реализовала 712 единиц авто-техники КАМАЗ, то есть на 79 процентов больше, чем за тот же период прошлого года (397 единиц).

Среди субъектов товаро-проводящей сети, которые внесли самый значительный вклад в развитие продаж автомобилей КАМАЗ в лизинг от производителя за первые пять месяцев 2007 г., можно выделить «Мезон-Авто» (г. Уфа), «Техинком» (г. Москва), НТЦ «Эврика-Трейд» (г. Сургут), «Автоэкспорт» (г. Санкт-Петербург), «Братск-автомобиль-сервис» (г. Братск).

КТО САМЫЙ
МЕТКИЙ?

27 мая в тире «Снайпер» состоялось личное командное первенство ОАО «КАМАЗ» по пулевой стрельбе. В соревновании приняли участие 17 команд. По условиям состязания,

мужчины и женщины делали по 3 пробных и 5 зачетных выстрелов из малокалиберной винтовки с расстояния 25 метров. В командном первенстве среди подразделений численностью до 2000 человек первое место заняли работники департамента главного энергетика, второе – ООО «Электротранспорт», третье – департамента планирования и координации. Среди подразделений численностью более 2000 человек первое место занял коллектив автомобильного завода, второе – литейного завода, третье – ОАО «КИСМ».

В личном первенстве среди мужчин победил главный специалист лизинговой компании Алмаз Сулейманов, набравший из 50-ти возможных 47 очков, на втором месте – ведущий программист департамента координации и планирования Леонид Байбородов – 45 очков, на третьем – инспектор ППО Ильшат Гиниятуллин – 44 очка. Самым метким стрелком среди женщин была оператор ЭВМ литейного завода Гузель Мухудинова – 45 очков, на втором месте – экономист ЗАО «Челныводоканал» Наталья Протасова – 40 очков, на третьем – инженер-конструктор КИСМ Эльмира Шарафеева – 39 очков.

Все победители были награждены кубками, дипломами и ценными призами.

ТРАДИЦИЯ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На картодроме имени Олега Кухаренко прошел первый в этом году открытый чемпионат команды «КАМАЗ-мас-

тер» по картингу. В соревнованиях приняли участие 34 спортсмена, представляющие команду «КАМАЗ-мастер» и ее партнеров – фирмы «Выбор» и ВЮРТ, мото-клуб «Золотая орда» и развлекательный центр «Батыр».

Организаторы приняли решение не допускать к основным соревнованиям мастеров спорта, поэтому неоднократные победители и призеры соревнований в Челнах Эдуард Николаев, Айрат Мардеев и Андрей Каргинов приняли участие только в заезде звезд.

По итогам заездов в индивидуальном зачете первое место занял Евгений Красновский, выступавший за команду «Батыр», который, кроме своей основной профессии, 10 лет занимается картингом и является неоднократным призером российских соревнований. Второе место занял еще один представитель «Батыра» Олег Колотилин, третье у 5-кратного чемпиона ралли «Дакар» Владимира Чагина. Призы также вручили Валентину Николаеву и Фирдаусу Кабирову, которые заняли 4-е и 5-е места соответственно. В командном зачете победила команда «Батыр», второе место у «КАМАЗ-мастера», третье – у «Золотой орды».

В заезде звезд победил также Евгений Красновский, буквально на финише обошедший Эдуарда Николаева. Третье место занял Айрат Мардеев. В заезде среди СМИ победил Асхат Идиятуллин, представляющий журнал «Автомобиль – мужское дело».

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



— Елена Михайловна, давайте же, наконец, заполним эти длинные и ничем не объяснимые информационные «пробелы» вокруг вашей личности! Кто вы?

— Я человек, который очень любит свою работу. Последние три года она была связана, в основном, с корпоративными финансами. В 2004 году меня пригласили в «Северсталь-Авто». Компания стоила в тот момент 150 млн. долларов, сейчас — более 1 миллиарда. Как и перед «КАМАЗом» сейчас, в то время перед «Северсталь-Авто» стояла задача повысить капитализацию, получить доступ на западные рынки капитала для привлечения средств на финансирование инвестиционных потребностей. В мои задачи входило построить «с нуля» функцию подготовки отчётности по международным стандартам, организовать работу с инвестиционным сообществом таким образом, чтобы компания могла считаться «информационно прозрачной», реализовать проекты по повышению качества корпоративного управления. Это было необходимой базой для последующего размещения акций компании на бирже (IPO), которое прошло в мае 2005 года.

До этого я четыре года работала аудитором в компании PricewaterhouseCoopers, где моими основными клиентами были «АвтоВАЗ», «Северсталь-Авто» и ряд других компаний сырьевого и энергетического сектора. Так что, я знакома с автопромом не понаслышке. И

функцию подготовки отчётности по международным стандартам, организовать работу с инвестиционным сообществом таким образом, чтобы компания могла считаться «информационно прозрачной», реализовать проекты по повышению качества корпоративного управления. Это было необходимой базой для последующего размещения акций компании на бирже (IPO), которое прошло в мае 2005 года.

— Елена Михайловна, давайте же, наконец, заполним эти длинные и ничем не объяснимые информационные «пробелы» вокруг вашей личности! Кто вы?

— Я человек, который очень любит свою работу. Последние три года она была связана, в основном, с корпоративными финансами. В 2004 году меня пригласили в «Северсталь-Авто». Компания стоила в тот момент 150 млн. долларов, сейчас — более 1 миллиарда. Как и перед «КАМАЗом» сейчас, в то время перед «Северсталь-Авто» стояла задача повысить капитализацию, получить доступ на западные рынки капитала для привлечения средств на финансирование инвестиционных потребностей. В мои задачи входило построить «с нуля» функцию подготовки отчётности по международным стандартам, организовать работу с инвестиционным сообществом таким образом, чтобы компания могла считаться «информационно прозрачной», реализовать проекты по повышению качества корпоративного управления. Это было необходимой базой для последующего размещения акций компании на бирже (IPO), которое прошло в мае 2005 года.

До этого я четыре года работала аудитором в компании PricewaterhouseCoopers, где моими основными клиентами были «АвтоВАЗ», «Северсталь-Авто» и ряд других компаний сырьевого и энергетического сектора. Так что, я знакома с автопромом не понаслышке. И

СДЕЛАТЬ «КАМАЗ» ПРОЗРАЧНЫМ И ПРЕУСПЕВАЮЩИМ

— «ТАЙНАЯ» МИССИЯ Г-ЖИ МИЛИНОВОЙ

Прошли «установочные» сто дней с того момента, когда узкому кругу топ-менеджеров «КАМАЗа» был представлен новый специалист — руководитель службы корпоративного финансирования Елена Милинова, получившая личное приглашение генерального директора Сергея Козогина. Сегодня её служба преобразована в департамент, и Елена Михайловна стала уже директором. И всё же широкой аудитории камазовцев и чепнинцев новый управленец до сих пор оставался неизвестным. Но в таком «семейном» городе, как Набережные Челны, затеряться никому не дано. Особенно, когда работа человека — кстати, современно мыслящего и весьма открытого для общения — преобразует имидж и лицо самого «КАМАЗа».

обслуживания, наращивать мощности, модернизировать производство, повышать качество и потребительские характеристики продуктовой линейки. А это значит инвестировать серьёзные средства в проекты развития. Задачи, которые поставлены передо мной, очень похожи на те, которые мне приходилось решать на предыдущем месте работы: обеспечить «КАМАЗу» возможность получать финансирование на рынке капитала для реализации инвестиционных потребностей компании, повысить капитализацию компании. Для этого необходимо сделать очень многое, причём очень быстро: наладить подготовку отчётности по международным стандартам, организовать работу с инвесторами и инвестиционными банками, провести ряд проектов по совершенствованию системы корпоративного управления и внутреннего контроля.

Конечно, всё это невозможно сделать в одиночку. Мне очень импонирует готовность менеджмента компании к переменам и та поддержка, которую я получила от всех без исключения менеджеров «КАМАЗа», особенно от финансовой и бухгалтерской служб.

— Высококонкурентный «КАМАЗ» — это иллюзорная мечта или достижимая близкая реальность?

— Это уже не мечта, а настоящее: продукция

«КАМАЗа» конкурентоспособна. Об этом говорят цифры: объём продаж грузовиков в 2006 году вырос на 35,2%, за 4 месяца 2007 года — ещё на 40%.

Вопрос нужно ставить иначе: как остаться конкурентоспособными в будущем, ведь наши оппоненты не стоят на месте, а очень быстро прогрессируют (особенно китайские). Уже сейчас надо создавать задел на будущее. От успеха «КАМАЗа» зависят судьбы многих людей: это и персонал предприятия, и их семьи, и жители города.

— Что из намеченного вами удалось сделать за первые сто дней работы? Какими новыми полномочиями оброс ваш статус?

— Ключевая задача на первом этапе — это сделать отчётность по МСФО и получить аудиторское заключение PricewaterhouseCoopers «без оговорок». Поэтому первым делом был создан отдел по подготовке отчётности по международным стандартам в ОАО «КАМАЗ» из 10 специалистов, а также подобраны люди, которые занимаются отчётностью в дочерних компаниях. Практически все специалисты, которых я отобрала в эту структуру, уже имели опыт работы на «КАМАЗе» — в департаменте экономики или бухгалтерии. Мы провели обучение и начали активную работу по подготовке

отчётности. Скажу сразу, дело непростое, особенно, учитывая состояние информационной системы в группе компаний «КАМАЗ». Однако я надеюсь, что, благодаря самоотверженной помощи бухгалтерской службы, мы справимся.

Помимо этого, мы начали активно работать с инвестиционным сообществом, показывая успехи компании за прошедшие два года и наши планы на будущее. Это незамедлительно сказалось на росте курса акций ОАО «КАМАЗ». В мае котировки на продажу достигли отметки три доллара за акцию, что на 50% больше по сравнению с январскими котировками.

— Какие препятствия и проблемы встретились вам на «КАМАЗе» при выполнении вашей миссии? Что нужно сделать, чтобы их устранить?

— Наши успехи по построению публичной компании во многом зависят от нашей способности снабжать инвестиционное сообщество качественной, своевременной, непротиворечивой информацией о текущей ситуации в компании, что, в свою очередь, невозможно без наличия в компании современной информационной системы. К сожалению, существующая система пока не может удовлетворить эти требования. Необходимо проделать огромную

работу по автоматизации бухгалтерского, налогового, производственного и управленческого учёта, чтобы решить эту проблему. Я рада, что менеджмент компании это понимает, и мы активно взялись за реализацию этой задачи.

— В своём первом выступлении перед «топами» автогиганта вы коснулись и вопросов информационной политики компании. Какими же границами ваша миссия соприкасается с этой весьма специфичной сферой?

— Информационная политика — важный элемент в создании имиджа компании на рынке капитала. У «КАМАЗа» есть отличный бренд, хорошо известный на рынке, о его продукции знает практически каждый житель России и стран СНГ. Это наше неосценное конкурентное преимущество. Однако, помимо продуктового «пиара», очень важно, чтобы и сама компания стала узнаваема потенциальными инвесторами. Естественно, что информация этой группе потребителей нужна другая, и источники её получения сильно отличаются. Это, прежде всего, деловая пресса. Конечно, этот процесс должен быть планируемым и управляемым, то есть у компании должна быть продуманная новостная стратегия, направленная на повышение имиджа компании в деловых и финансовых кругах.

— Отражается ли на вашей работе «особенная статья» России, то есть наш пресловутый менталитет? Или же «на отдельно взятом предприятии» всё идёт «по учебнику»?

— Любую компанию я воспринимаю как сообщество личностей, а не как самодостаточную систему. То есть для меня «КАМАЗ» — это, прежде всего, люди, которые здесь работают. И чем больше я их узнаю, тем

больше они мне нравятся. Это люди, которые пережили вместе очень трудные времена, когда бизнес «лежал на боку», выстояли и теперь справедливо пожинаяют плоды своего упорного труда. Без них «КАМАЗа» бы не было, он бы умер, как тысячи других российских предприятий, не переживших перестройку. Значит, «менталитет» у них правильный, не важно, как его называть — «русский» или каким-то ещё. Я вообще не люблю, когда начинают говорить о «русской специфике». Люблю Россию, её людей. И хочу сделать в своей жизни что-нибудь стоящее, что принесёт пользу не только мне лично, но и тем, кто живёт рядом со мной в нашей стране. С этой точки зрения «КАМАЗ» кажется неплохой точкой приложения моих усилий. Это один из немногих российских автопроизводителей, у которого может быть будущее.

— Не получится ли так, что «крутые» пребывая к функционерам будут восприняты некоторыми из них как повод для ничего не делания?

— Мы пойдём путём постепенных изменений. Если я могу своим опытом и знаниями как-то поддержать эти изменения, всегда щедро ими поделюсь. Но я и сама учусь у тех, с кем работаю (то есть, по-вашему, у «функционеров»). Мне многое внове здесь, на «КАМАЗе», ведь я никогда не работала в таких огромных организациях. Это для меня и интересный опыт, и испытание одновременно.

— Итак, да будет прозрачным и преуспевающим наш «КАМАЗ»! Успехов вам в этом «просветительском» деле!

Вопросы задавал
Фагим ЗИГАНШИН

КАЧЕСТВО

НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОНТРОЛЯ

Обновление фонда оборудования — стратегически важное направление в развитии ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Среди подразделений, которые могут похвастаться переменами в этой области, — центральная заводская лаборатория кузнечного завода. В I квартале 2007 года сюда поступило два новых прибора — стационарный спектрометр «Foundry-master» и микроскоп с системой анализа изображения. Эффект от их использования сотрудники лаборатории уже смогли оценить в полной мере.

Главное преимущество «Foundry-master» — скорость и точность выполняемого анализа химического состава металла. Наряду с этим, установка легко помещается на стандартном рабочем столе, проста и неприхотлива в эксплуатации и устойчива к вибрации и к колебаниям температуры.

Работает анализатор на основе технологии CCD, заимствованной из космической промышленности. Диапазон его чувствительности к большинству элементов составляет 0,001%, а в отдельных случаях этот показатель доходит до 0,0001%. Кроме того, аппарат позволяет исследовать образцы с неровной поверхностью и массой до 15 кг.

Также в рамках инновационного проекта для металлографической лаборатории кузнечного завода был закуплен промышленный микроскоп «Olimpus BX-51 RF» (Япония), с системой анализа изображения «Thixomet» (разработка специалистов г. Санкт-Петербург). Он предназначен как для исследований поступающего металла, так и для анализа произведенных поковок. Заложенные в нем готовые решения позволяют распознавать зернистость металла, его микро- и макроструктуру, исследовать имеющиеся дефекты и многое другое. Кроме того, используемая в работе прибора система анализа дает возможность строить панорамное изображение исследуемого образца. Это, в свою очередь, облегчает формирование информационно насыщенных отчетов в соответствии с современными требованиями для российских и зарубежных поставщиков.



— Владимир Николаевич, чем вызвано появление новых методов в работе по качеству?

— Проанализировав результаты работы с дефектами в 2006 году и соединив полученные данные в диаграмме Парето, мы сформировали перечень основных дефектов, которые влияют на качество продукции «КАМАЗ-Дизель». Как оказалось, часть дефектов возникает из года в год вследствие того, что не найдена их коренная причина. Поэтому мы и взялись кардинально изменить положение дел.

— Расскажите, что собой представляет новая методика работы с дефектами.

— Базовой программой в этой работе является система «встроенное качество». Она подразумевает контроль операций непосредственными исполнителями, практически исключает вероятность отклонений от заданных нормативов и действует по принципу 3 «НЕ»: «не бери брак, не делай брак и не передавай бракованную продукцию». Таким образом, изготавливаемая деталь находится на самоконтроле изготовителя — цехового рабочего.

Дополняет этот инструмент в нашем стремлении повысить качество так называемая «методика глобальных 8-ми дисциплин». Она раскрывает 8 шагов устранения дефектов. Первым таким шагом стал полный сбор информации. Вторым этапом, разбив эти дефекты по направлениям, мы организовали межфункциональные группы по их устранению. На следующем этапе нужно выявить коренную причи-

Ирина ЛУКАШОВА

Совершенно новый подход к работе с дефектной продукцией внедряет сейчас ОАО «КАМАЗ-Дизель». По сути, новые методы дизелистов представляют собой набор нескольких инструментов, о которых в последнее время рассказывают страницы научных журналов и которыми успешно пользуются передовые зарубежные машиностроительные предприятия. Об исключительно дизелистской системе в работе с дефектами мы побеседовали с руководителем группы инспекционного контроля и работы с дефектами Владимиром Мухомовым.

ВОСЕМЬ ШАГОВ УСТРАНЕНИЯ ДЕФЕКТОВ

ну дефектности. И только потом разрабатываются корректирующие действия по устранению наших изъянов. Заключительным аккордом в работе по качеству служит анализ эффективности принятых мер, где раскрываются все плюсы и минусы принятых решений, мера эффективности проведенной работы по улучшению качества продукта.

Все остальные инструменты дополняют уже упомянутый метод «8-ми дисциплин». К ним относятся FMEA-анализ, метод Ишикава и «5 Почему?». Однако должен отметить, что применение этих методов в отдельности для решения сложных проблем практически не дало результатов. Сегодня мы применили те же методики, только в совокупном использовании всех инструментов. И ожидаем коренных изменений в качестве наших двигателей благодаря тому, что контролировать качество будут как сами изготовители, так и поставители других подразделений, которые также войдут в межфункциональные группы.

— Что конкретно уже удалось сделать на пути внедрения этой методики?

— На сегодняшний день выбраны основные дефекты, для устранения которых сформированы 12 производственных межфункциональных групп и 1 группа по работе с комплектующими изделиями. В них вошли начальники цехов, в которых есть та или иная проблема, наладчики, технологи, аналитики и многие другие.

Все участники команды прошли обучение по системе «G8D», организованной заводской службой по сертификации. Уже в первых числах июня они должны будут представить программы работы. А к сентябрю — устранить и сами дефекты, и причины их появления. Здесь поподробнее расскажем об упомянутой 13-й группе. Она создана для устранения дефектности комплектующих изделий. Пятьдесят процентов нашей дефектной продукции относятся к заготовкам. Значит, и устранить этот брак мы не можем, потому как кроется решение проблемы на производстве нашего поставщика. Поэтому во главе с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ-Дизель» по закупкам и логистике Леонидом Глушкиным рабочая группа проведет в этом году ряд тематических направлений с поставщиками. Надеюсь, что эта работа принесет свои плоды, и мы, наконец, просто забудем про поставку дефектных комплектующих изделий.

Основная цель внедрения «восьмишаговой» методики привносится к цели снижения внутренней дефектности в 2 раза, понятно, что на каких-то операциях будет достигнуто стопроцентное улучшение: где-то чуть ниже, а в итоге — предел нашего совершенства. Каждый двигатель, который сходит с главного конвейера, — качественный. Как показывает мировой опыт, «восьмерка» позволяет достичь положительных результатов в кратчайшие сроки.

ПРОЕКТЫ



Фагим ЗИГАНШИН

Как мы уже сообщали, топ-менеджеры ОАО «КАМАЗ» во главе с генеральным директором С. Козогинным посетили производственные объекты ООО «РариТЭК» с целью изучения возможностей размещения на его площадях производственной и научно-технической базы «КАМАЗа» по разработке газовой тематики и выпуску газовых двигателей и газового оборудования.

Сергей Козогин отметил, что газовая тематика была и останется одной из наиболее перспективных и приоритетных направлений развития автомобильной и автобусной техники «КАМАЗа», и в дальнейшем её значение для компании будет только расти. Природный газ, как самый доступный, дешёвый и экологичный энергоноситель в России, непременно займёт достойное место не только в энергетике, промышленности и быту, но и как горючее для автомобилей и автобусов. Этим и объясняется столь серьёзное внимание со стороны «КАМАЗа» к газовой тематике.

Во время знакомства с производством «РариТЭКа» топ-менеджеры обратили внимание на выставочный экспонат для «КАМАЗа», подготовленный предприятием совместно с соседями нашего дилера и партнёра — заводом «Трансмаш». Как пояснил главный конструктор «КАМАЗа» Данис Валеев, это один из двух изготовленных на сегодня образцов бортового тягача КАМАЗ-5308 с прицепом.

Руководители «КАМАЗа» по достоинству оценили усилия руководства «РариТЭКа» по диверсификации своего производства,

стремление выйти на передовые рубежи научно-технического прогресса и, тем самым, находиться на гребне рыночного успеха. Специалисты самого предприятия, аналитические и конструкторские службы «КАМАЗа» разрабатывают сейчас бизнес-план развития газового направления деятельности.

СПРАВКА. ООО «РариТЭК» было образовано в 2000 году как специализированное предприятие по выпуску мобильных ангаров и приспособлений для работы с грузами. Это направление предприятия сохранило и развивает сейчас. «КАМАЗ» приобрёл в лице «РариТЭКа» дилера, «прорубившего окно» в далёкую и труднодоступную окрестность России — Республику Саха-Якутия, организовав поставки запасных частей и автомобилей КАМАЗ. В марте 2005 года на базе Ленского АТП-2 производственного управления «Алмаздортранс» был открыт первый в Якутии сервисный центр «КАМАЗ» — «ТрансКомплектСервис». Затем было учреждено представительство «РариТЭКа» в Нерюнгри — ООО «Дом техники». Открыт автосервис и в столице республики — городе Якутске.

Самая большая по территории республика в составе России окончательно перестала быть «белым пятном на карте продаж и сервиса «КАМАЗа» в прошлом году, после рабочего визита в Саха-Якутию генерального директора ОАО «КАМАЗ» Сергея Козогина. С начала 2006 года «РариТЭК» стал официальным дилером «КАМАЗа» и «Ремдизеля».

В ближайшее время планируется расширение субдизерской сети за счёт создания филиалов в городах Айхал, Алдан, Мирный, Нюрба, Олёкминск и Томмот.

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ОТКРЫТЬ ВОРОТА
ДЛЯ ЛУЧШЕГО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ЗА ЗАНАВЕСОМ –
ВСЁ ДОЙЧЛАНД

Саксония – одна из самых промышленно развитых федеральных земель Германии. У подножия Рудных Гор расположены такие крупные промышленные центры, как Лейпциг, Дрезден, Хемниц (это бывший «социалистический» город Карл-Маркс-Штадт), Цвиккау. В них широко представлен бизнес, родственник камазовскому: имеется производство почти всех основных компонентов для грузовых и легковых автомобилей. Здесь же и химия, и металлургия, и многие другие самостоятельные или сопутствующие автомобилестроению виды производства.

А вокруг Татарстана, в радиусе 400 км от Набереж-

ных Челнов и «КАМАЗа», находятся «АвтоВАЗ», ГАЗ, «Ижмаш», УАЗ, ЕлАЗ, десятки крупных нефтехимических, металлургических и перерабатывающих заводов, производящих сырьё и материалы для автопрома. Как отметил министр торговли и внешнеэкономических связей РТ Хафиз Салихов, в ближайшие годы Татарстан планирует вдвое увеличить долю автомобилестроения в экономике республики. Значит, автокластер вокруг «КАМАЗа» уже не за горами. Поэтому родство экономических устоев Татарстана и Саксонии определяет и их «точки притяжения».

И всё же, для «КАМАЗа» Саксония – это ещё не вся Германия. Германия, которая играет, может быть, важнейшую роль в его планах по интеграции в европейское автомобилестроение. Для

«КАМАЗа», начинающего кардинальное изменение облика своего производственно-технологического комплекса – в содружестве со многими европейскими инжиниринговыми компаниями, – с целью повышения эффективности бизнеса.

В итоге преобразований длиною в несколько лет производственные площади автогиганта должны сократиться в 2-2,5 раза, производительность труда – повыситься в 6-8 раз, количество оборудования – уменьшиться в десятки раз, а номенклатура деталей, производимых на самом «КАМАЗе», – на 70 процентов. Для этого предстоит в корне пересмотреть концепции обеспечения производства и заменить устаревшие технологии и оборудование. Вот круг вероятных



поставщиков и партнёров: «Либхерр», «Нагель», «Маузер», «Гильдемайстер», «Хюллер-Хилле», «Хеккерт», ЭМАГ, «Бёрингер», «Юнкер», «Мюллербём», «Файнмеханик», «Михаэль Декель», «Шенк», CLOOS, «Машиненфабрик», «Фрёмаг», «Альцметалл», «Вистан», «Ипсен», «Карл Цейс», «Карстенс», «Клингельберг», «Пауль Кёстер», «Промашинен», «Рейникер», «Тиде», «Буркхард-Вебер» и

др. Не нужно быть крутым лингвистом, чтобы понять: все эти фирмы – германские или транснациональные с немецкими корнями. Старожилы помнят: многие из них поставляли станки и автоматические линии для «КАМАЗа» изначально.

А вот эти компании из числа крупных мировых производителей давно уже фигурируют в качестве поставщиков комплектующих для наших КАМАЗов: «Бош», «Дойц»,

ВАБКО, «Тиссен-Крупп», СТЕ, РБЛ, «Кнорр Бремзе» и ещё многие другие. Опять-таки, куда ни кинь – везде Германия. Некоторые из перечисленных фирм имеют филиалы или дочерние предприятия в Саксонии и далеко за пределами Дойчланда. Одна немецкая компания даже разрабатывала план реинжиниринга «КАМАЗа». А всё, видимо, потому, что лучшего-то в Европе и искать не надо.

ВОПРОС – ОТВЕТ

А ДЕЛО
ВОТ В ЧЕМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу с 8.00 до 11.00 по телефону: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkina@kamaz.org.

ГДЕ ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗВАНИЕ?

«Уважаемые работники редакции! Вы не могли бы объяснить, почему в подразделениях ОАО «КАМАЗ» недоплачивают за почетные звания, так как это делают учителям школ и специалистам учреждений культуры?»

Я, работник одного из подразделений, была удостоена звания «Заслуженный работник культуры РТ» еще в 2000 году и не имею пока ничего, кроме морального удовлетворения. А ведь этой наградой правительство республики оценило мою работу на «КАМАЗе», а я старалась ради процветания «КАМАЗа». Хотелось бы знать, какие льготы дает людям, удостоенным почетных званий, этот закон? Надеюсь на обстоятельный ответ.

С уважением, ваша читательница Гульнара Закирова». За консультацией корреспондент «ВК» обратилась к правовому инспектору труда ЦК профсоюза Татьяна Думкиной. Вот что она рассказала:

– Сейчас эти вопросы регулируются законом Республики Татарстан «Об адресной социальной защите населения в Республике Татарстан» № 63-ЗРТ, от 08 декабря 2004 года, в редакции от 13 февраля 2006 года. Меры социальной поддержки лиц, награжденных государственными наградами РТ, установленными законом РТ «О государственных наградах Республики Татарстан», регулирует статья 5.1., введенная законом РТ от 13.02.2006 № 7-ЗРТ. В ней говорится следующее: «Лицам, удостоенным медали «Ана даны – Материнская слава», почетных званий Республики Татарстан и Почетной грамоты Республики Татарстан и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, пенсия которым назначена в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- субсидия в размере 50% расходов на оплату жилья в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан. Субсидия предоставляется лицу, проживающему в жилищном фонде независимо от формы собственности;
- субсидия в размере 50% расходов на оплату коммунальных услуг в пределах установленных нормативов потребления услуг для населения, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, – от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг по доставке этого топлива. Субсидия предоставляется независимо от вида жилищного фонда;
- субсидия в размере 50% затрат по абонентской плате за телефон, радио, коллективную антенну;
- ежемесячная денежная выплата в размере 200 рублей;
- возмещение расходов на зубопротезирование (изготовление и ремонт зубных протезов, кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) и слухопротезирование по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Если вы пенсионер, то для получения этих льгот нужно обратиться в отдел управления социальной защиты по месту жительства. При себе нужно иметь пенсионное удостоверение, паспорт, удостоверение о присвоении вам почетного звания, пенсионное страховое свидетельство, договор на предоставление услуг оператором телефонной связи (с копиями).

Возможно, работники культуры и образования получают доплату за почетное звание в соответствии с локальным нормативным актом. Работникам ОАО «КАМАЗ», которым присвоено почетное звание РТ, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 3000 (три тысячи) рублей в соответствии с положением «О поощрениях и наградах, применяемых в ОАО «КАМАЗ», утвержденным приказом-постановлением № 5 от 16.01.2006 г.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

НЕ НАДО БОЯТЬСЯ РАБОТЫ...

«В последнее время в местных СМИ все чаще появляются письма работников «КАМАЗа», явно демонстрирующие недовольство заводчан своей заработной платой. В отдельных случаях я согласен с такими утверждениями. На заводе есть люди, труд которых не столь высоко оценен, как должно быть. Тем не менее, считаю это, скорее, исключением, чем правилом. Я сам работаю наладчиком станков с программным управлением 6-го разряда в цехе по производству новых изделий. Конечно, по сравнению с начинающим переразрядником, зарплата у меня большая. С другой стороны, никто не скажет, что доволен своим доходом. Как самый низкооплачиваемый работник, так и директор предприятия. Ведь по мере роста доходов растут и объемы желаемого.

И тем не менее, считаю, что каждый сам в ответе за свой заработок. Завод дает возможность увеличить зарплату. Только, конечно, придется потрудиться. Так, человек может работать сверхурочно, выходить в выходные дни, постоянно повышать свой разряд (или категорию), для чего, прежде всего, необходимо выполнять работу на «отлично». Считаю, что каждого «отличника» заметит руководство. По крайней мере, у меня такая история.

После обучения в РИПТиБе я пришел на завод. Причем специальное образование получил за свой счет. Хотя сейчас, например, молодой

рабочий может получить его за счет завода. Устроился в 2000 году оператором. Через некоторое время стал наладчиком станков. Начальник оценил результаты моего труда. Дважды проходил курсы повышения квалификации, в итоге, дошел до наладчика станков с программным управлением шестого разряда. Было время, когда даже хотел уйти с завода. Думал тогда, что где-то лучше, чем здесь. В июне 2006 года ушел к частнику. Мне двух месяцев хватило оценить разницу. Все взвесил. Вернулся на завод. Почему? Потому что здесь интересная работа, стабильность, возможность профессионального роста,

повышения разряда, хорошие отношения в коллективе и с начальником, полный соцпакет и даже, несмотря на ежегодные сбои в январе, в целом достаточно высокая заработная плата – около 15 тысяч рублей. И вновь все зависит только от меня. Я не отказываюсь от работы. Наоборот. В моем графике чередуются первая смена, вторая, затем отсыпной, выходной, и снова первая, вторая...

Мне 25 лет, и останавливаться на достигнутом я не собираюсь. Планирую пойти учиться в институт, получить высшее образование. Кстати, последние два года обучения оплачивает предприятие. И я надеюсь на поддержку предприятия в финансировании моего обучения.

Чтобы вам не показались мои слова ложью, могу привести множество примеров. Мой коллега, работник того же цеха, наладчик станков с программным управлением шестого разряда. Пришел на завод со средним специальным образованием (ПТУ) и пятым разрядом. К слову сказать, такой повышенный разряд дают только самым лучшим ученикам. А значит, и в его старательности не будет сомнений. Пробовал работать в городе, но не

сложилось. И условия труда, и график работы, и неуверенность в завтрашнем дне – все то же самое сподвигло его прийти на «КАМАЗ». Приняли его в 2000 году на «движках» только с четвертым разрядом. Через полгода разряд повысили до пятого. И уже в 2004 году, после курсов повышения квалификации, присвоили шестой разряд. В 2006 году Женю назначили бригадиром, в подчинении которого находится 40 человек. А это еще – дополнительная нагрузка и, соответственно, заработок.

Вот и определяется мерило нашего дохода: «Карманы будут полными, если только не бояться работы».

Иван Смирнов, наладчик станков с ПУ цеха по производству новых изделий, ОАО «КАМАЗ-Дизель»
От редакции: Мы приглашаем читателей поделиться своим мнением по актуальному для всех вопросу – достойную ли зарплату платят на «КАМАЗе», есть ли возможность ее повышения. Может быть, у вас есть конкретные предложения по изменению системы оплаты. Поделитесь своим мнением.

ОБУЧЕНИЕ

ПОЛКУ ВЫПУСКНИКОВ
ЛИНКА ПРИБЫЛО

1 июня в Набережночелнинском учебном центре развития стратегии ЛИНК группа камазовских специалистов получила дипломы о завершении учебы по программе «Корпоративный менеджер».

Региональный центр ЛИНК в Набережных Челнах обучает специалистов в области менеджмента. Учебная программа подразумевает подготовку в таких областях, как управление персоналом, информацией и финансами, маркетинговые инструменты управления отношениями с поставщиками и потребителями. «Программа «Корпоративный менеджер», – поясняет директор учебного центра Борис Барышников, – позволяет оттачивать тотальное качество, а также помогает исследовать и реализовывать реальные проекты на практике, чем и занимались обучающиеся».

Сертификаты международного образца и государственные дипломы РФ, гарантированные престижнейшей тройной международной аккредитацией, получили: Сергей Шанин, зам. директора департамента качества ОАО «КАМАЗ»; Андрей Усачев, директор департамента информационных и коммуникационных технологий ОАО «КАМАЗ-Металлургия»; Сергей Филимонов, зам. генерального директора по качеству ОАО «КИСМ»; Максим Филиппский, главный инженер по развитию про-

изводственных систем ОАО «КАМАЗ-Металлургия»; Сергей Назаренко, начальник отдела экономики проектов НТПЦ; Анатолий Евсеев, начальник лаборатории соц. исследований ДТОиРП ОАО «КАМАЗ».

«Я обучался на годовом курсе «Управление деятельностью и изменениями» программы «Корпоративный менеджер» с 2005 по 2006 г. Очень хороший курс обучения в части развития навыков не только менеджеров, но и вообще качеств руководителя, – поделился впечатлением Максим Филиппский, показавший наилучший результат в процессе обучения. – Хорошо освещены аспекты маркетинга, финансов, управления человеческим ресурсом, персонального менеджмента. Считаю хорошей возможностью за ограниченный период получить такие навыки и знания, причем с минимальным отрывом от производства. Процесс обучения представлял, по большей части, самообучение. Выдавался комплект учебной литературы, была возможность общения с тьютором в рамках очных встреч и он-лайн-интернет-конференций».

ВАГОНЫ НЕ УШЛИ
«НАЛЕВО»

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

За период с 28 мая по 3 июня работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано, с составлением протоколов, 64 человека, в том числе:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 27 человек;
- за перевозжения товарно-материальных ценностей – 2 человека;
- за недовложения товарно-материальных ценностей – 2 человека;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 10 человек;

- за пронос спиртного – 1 человек;
- за другие нарушения пропускного режима – 22 человека.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КАМАЗ-Металлургия» (15 случаев), на втором месте – автомобильный завод и ОАО «КАМАЗ-Дизель» (по 11 случаев).

КРУПНЫМ
КАДРОМ

30 мая в 6.50 работники ЦВО-1 задержали в АБК-407-2 автомобильного завода оператора М., которая пыталась вынести 105 штекеров проводов. Свою

потребность в неудавшемся трофее она теперь объясняет следователю.

31 мая в 6.35 работники ЦВО-1 в АБК-10 литейного завода задержали транспортную машину Н., которая заходила на завод в состоянии алкогольного опьянения. Мало того, в дамской сумочке для продолжения «проводов весны» был припрятан спиртосодержащий коктейльчик.

3 июня в 12.35 работники ЦВО-1 предотвратили крупное хищение. Семь полувагонов, груженных металлом общим весом около 460 тонн, должны были последовать со станции «КАМАЗ» под видом пустых. Протокол составлен на приемосдаточный ОО «ПЖДТ-Сервис» Т., которая дала команду на вывоз груза. Следствие ведут сотрудники Отдела милиции на «КАМАЗе».



ПОНЕДЕЛЬНИК
11 ИЮНЯ



5.50 Детектив “Инспектор уголовного розыска”.
6.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости.
6.10 Детектив “Инспектор уголовного розыска”.
7.50 Армейский магазин.
8.30 Дисней-клуб: “Дональд Дак представляет”, “Черный плащ”.
9.20 “Умницы и умники”.
10.10 “Непутевые заметки”.
10.30 Пока все дома.
11.20 “Фазенда”.
12.20 “Дикие Карибы”.
13.20 “Их разыскивает милиция”.
14.00 “Клуб Веселых и Находчивых”.
Высшая лига.
16.20 Фильм “Взрыв на рассвете”.
19.00 “Смертельные дисты”.
20.00 “Кто хочет стать миллионером?”
21.00 Воскресное “Время”.
Информационно-аналитическая программа.
21.50 Фильм “Медальон”.
23.30 Комедия “Я люблю неприятности”.

РОССИЯ

5.50 Фильм “ПЕРВОЕ СВИДАНИЕ”.
7.20 Фильм “ЗДРАВСТВУЙ И ПРОЩАЙ”.
9.00 “Трое из Простоквашино”, “Каникулы в Простоквашино”, “Зима в Простоквашино”. Мультфильмы.
9.50 Фильм “ТИХИЙ ДОН”.
14.00, 20.00 Вести.
14.20 Фильм “ТИХИЙ ДОН”.
17.05 Юбилейный концерт ансамбля “Самоецветы” в Кремле с участием Иосифа Кобзона, Надежды Бабкиной, Владимира Винокура и других.
19.00 Фильм “БУХТА ПРОПАВШИХ ДАЙВЕРОВ”.
22.50 Комедия “ДЕНЬ ДЕНЕГ”.

КУЛЬТУРА

7.00 Канал “Евроныос”.
10.00 Программа передач.
10.10 Х/ф “КУТУЗОВ”.
11.55 “Легенды мирового кино”.
Владимир Петров.
12.25 Х/ф “МОСКВА - КАССИОПЕЯ”.
13.50 Д/ф “Дикие животные: в кадре и за кадром”.
14.40 “Цирк Солнца”. Варекай.
16.15 Х/ф “ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ”.
17.40 “Великан-эгоист”. Мультфильм.
17.50 “Русская фантазия”.
Концерт Татьяны Петровой.
18.35 Х/ф “ЕХАЛИ ДВА ШОФЕРА”.
19.55 Спектакль “БЕЗУМНЫЙ ДЕНЬ, ИЛИ ЖЕНИТЬБА ФИГАРО”.
22.50 “Концерт Принсенграхт”.
Хуан Диего Флорес”.
23.45 Х/ф “РЮИ БЛАЗ”.



5.50 «Семь дней».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.45 «Экзамены-2007». Татарский язык и литература. Прямая трансляция.
9.05, 16.45 Сериал «Омет чаткысы».
10.05 Золфэт. «Ат орексн шомлы тон». Татар дуэлэт «Экитя» курчак театры спектакле
11.00, 18.00, 23.30 «Жиде йолдыз».
11.45 «Колкеханэ».
12.00 Сериал «Унди́на».
13.35 Мультфильм.
14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
14.15 «Путь».
14.30 «Рота, подъем!»
15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
15.15 «Тамчы-шоу».
15.45 «Серле жэнлеклэр доньясы».
16.15 «Халкмы минем...»
17.45 «Кучтэнчэ».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Автомобил».
19.30 «Ксёф ничек?»
20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
21.30 Сериал «Звездочет».
22.30 Сериал «Крутые повороты».



5.40 Мультфильм “СКАЗКА О ЗОЛОТОМ ПЕТУШКЕ”.
6.10 Фильм “МУРЛИ”.
7.30 “СКАЗКИ БАЖЕНОВА”.
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 “СЕГОДНЯ”.
8.15 Лотерея “ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ”.
8.45 “БЕЗ РЕЦЕПТА”. Доктор Бранд.
9.20 “СМОТР”.
10.20 “ГЛАВНАЯ ДОРОГА”.
10.55 “КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК”.
12.00 “КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС”.
13.25 “ОСОБО ОПАСЕН!”
14.00 Фильм “ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО”.
16.25 “ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД”.
Алена Алина.
17.00 “СВОЯ ИГРА”.
17.55 Сериал “КОДЕКС ЧЕСТИ-2”.
19.40 Фильм “ЖМУРКИ”.
21.50 Фильм “24 ЧАСА”.
23.35 Боевик “ОТ КОЛЫБЕЛИ ДО МОГИЛЫ”.



ВТОРНИК
12 ИЮНЯ



6.00, 10.00, 18.00 Новости.
6.10 “Кремль изнутри”.
7.10 Фильм “Вас ожидает гражданка Никанорова”.
8.50 Концерт Илья Резника “Служить России”.
10.10 Фильм “Костяника. Время лета”.
12.00 Москва. Кремль.
Церемония вручения Государственных премий Российской Федерации.
По окончании - новости (с субтитрами).
13.00 Фильм “Князь Владимир”.
14.30 Праздничный концерт.
16.00 Фильм “Неслужбное задание”.
18.10 “Минута славы”.
Необыкновенный концерт.
21.00 Время.
21.20 “Минута славы”.
Необыкновенный концерт.
23.00 Фильм “Зависть богов”.

РОССИЯ

5.50 Фильм “СВЕРСТНИЦЫ”.
7.10 Фильм-сказка “ФИНИСТ - ЯСНЫЙ СОКОЛ”.
8.30 “Символы нашей страны”.
Мультфильм.
8.55 Фильм “ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ”.
10.55 “Пьющий и танцующий “Аншлаг”.
13.05 Фильм “САМАЯ КРАСИВАЯ”.
14.00, 20.00 Вести.
14.20 Фильм “САМАЯ КРАСИВАЯ”.
17.00 Мультфильм “Добрыня Никитич и Змей Горыныч”.
18.05 “Голубой огонек на Шаболовке, или Зимний сон в летний вечер”.
22.15 “Россия молодая”. Праздничный концерт. Прямая трансляция с Красной площади.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал “Евроныос”.
10.00 Программа передач.
10.10 Д/ф “Полёт российского орла”.
10.30 Х/ф “СЫН”.
11.55 “Легенды мирового кино”.
Леонид Харитонов.
12.25 Х/ф “ОТРОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ”.
13.50 Д/ф “Намибийские большеухие лисицы”.
14.45 “Искусство быть смешным”.
Юрий Никулин.
15.40 “Я жду тебя...” Киноконцерт.
16.10 “60 лет Иосифу Райхельгаузу”.
“Нужно точку найти...”
16.50 Спектакль “А ЧОЙ-ТО ТЫ ВО ФРАКЕ?”.
18.00 Поёт Олег Погодин.
18.55 “Чему смеется? или Классики жанра”.
19.40 “Целый век играет музыка”.
Булат Окуджава.
20.30 Х/ф “ТРИ ТОПОЛЯ НА ПЛЮЩИХЕ”.
21.50 “Два Тарковских”. Вечер в кинотеатральном центре “Эльдар”.
22.40 Х/ф “АНДРЕЙ РУБЛЕВ”.



5.30, 14.00, 19.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05 Фильм – детям.
«По секрету всему свету».
11.05 «Жырлык эле!» Караоке.
11.50 «Колкеханэ».
12.00 М. Фэйзи. Спектакль «Асылгьяр».
14.15 «Панорама» представляет: «Одуванчики».
14.40 «Монетный двор».
15.15 «Ватан». Концерт фольклорных коллективов Республики Татарстан.
16.45 Фильм «Стороны родной напевы».
17.15 «Яшьлэр тукталышы».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Видеоспорт».
19.30 «Родная земля».
20.30 Х/ф «Паспорт».
22.30 Х/ф «Орел и решка».



6.00 Фильм “24 ЧАСА”.
7.20 Мультфильмы “МАЛЫШ И КАРЛСОН”, “КАРЛСОН ВЕРНУЛСЯ”.
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 “СЕГОДНЯ”.
8.15 Фильм “КАРНАВАЛ”.
11.55 “КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК”.
13.25 “ОСОБО ОПАСЕН!”
14.10 Фильм “ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО”.
16.20 “ОДИН ДЕНЬ. НОВАЯ ВЕРСИЯ”.
16.55 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2”.
19.40 Комедия “ПОЛОСАТЫЙ РЕЙС”.
21.25 Фильм “ВОРОШИЛОВСКИЙ СТРЕЛОК”.
23.20 “КАБАРЕ “СТО ЗВЕЗД”.

СРЕДА
13 ИЮНЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.20, 3.00 Новости.
5.05 Телеканал “Доброе утро”.
9.20 “Малахов+”.
10.20 Фильм “Агент национальной безопасности”.
11.20 “Понять. Простить”.
12.20 “Лолита. Без комплексов”.
13.20 “Детективы”.
14.00 Другие новости.
14.30 “Контрольная закупка”.
15.20 Вне закона. “Семейный заговор”.
16.00 Фильм “Любовь как любовь”.
17.00 “Федеральный судья”.
18.20 Фильм “Улицы разбитых фонарей”.
19.20 “Пусть говорят”.
20.00 Фильм “Татьянин день”.
21.00 Время.
21.30 Фильм “Единственному, до востребования”.
23.40 Теория вероятности.
“Стать бессмертным”.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 “Во всем прошу винить “Битлз”.
9.45, 13.40, 4.40 Вести. Дежурная часть.
10.00 Ток-шоу “Частная жизнь”.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 20.45 Местное время.
Вести-Москва.
11.50 Сериал “ЗАВЕЩАНИЕ ЛЕНИНА”.
14.40 Суд идет.
16.00 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ”.
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.10 Сериал “НЕОТЛОЖКА”.
18.05 Сериал “ТАНГО ВТРОЕМ”.
19.00 Сериал “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
21.15 Сериал “ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА”.
23.15 “Мой серебряный шар. Дети Троцкого”.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал “Евроныос”.
10.00, 19.50, 23.30 Новости культуры.
10.20 “В главной роли...”
у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45, 17.05 Д/с “Чудеса погоды”.
“Тайна тумана”.
11.15 Х/ф “Я ВАС ЛЮБИЛ”.
12.40 “КОАПН”. Мультфильм.
13.10 Ток-шоу “Апокриф”.
13.55 Документальная камера. “Кухня” спортивной документалистики”.
14.35 Х/ф “РАФФЕРТИ”.
15.40 “Музыкальная история от Тихона Хренникова”.
16.35 Кино - детям. “ПЕПШИ ДЛИННЫЙЧУЛОК”.
17.30 К 250-летию Российской Академии художеств.
“От недр своих...”
17.30 “Петербург: время и место”.
“Сонный гений”.
18.40 Торжественное открытие XIII Международного конкурса им. П.И. Чайковского. Прямая трансляция из БЗК.
20.15 Д/ф “Ольга - последняя Великая княгиня”. 125 лет со дня рождения.
21.10 Власть факта.
21.50 Молодежное ток-шоу “Большие”.
22.45 Д/ф “Мировые сокровища культуры”. “Панама. Пятьсот лет удачных сделок”.
23.00 “Атланты. В поисках истины”.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Рядовые России».
9.15 «Замандаш». Ирек Закиров.
11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».
0.30 «Вести»+.



5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30, 15.45 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 16.45 Сериал «Омет чаткысы».
10.05, 20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
11.00 «Ксёф ничек?»
12.00 Сериал «Унди́на».
13.35 Мультфильм.
14.15 «Здорово живешь!»
14.40 «Человек - золотое сердце».
Фильм «Две руки на солнечном флаге».
15.15 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
16.00 «Сунмэс йолдызлар».
16.15 «Татар халык моннары».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Точки над «i»»
19.30 «Кара-каршы».
21.30 Сериал «Звездочет».
23.15 Сериал «Крутые повороты».



6.00 “СЕГОДНЯ УТРОМ”.
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
9.05 “СЛЕДСТВИЕ ВЕЛИ...”
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 “СЕГОДНЯ”.
10.25 “КОМНАТА ОТДЫХА”.
Алексей Миллер.
11.00 “КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК”.
12.00 Сериал “ЧЕЛОВЕК ВОЙНЫ”.
13.30 Сериал “МУР ЕСТЬ МУР-3”.
14.10 Фильм “ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО”.
16.25 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2”.
18.30, 20.30 Новости.
19.40 Яналыклар.
20.00 Знакомый КАМАЗ.
20.15 Ансамбlio «Кавказ-Чаллы» - 10 лет.
21.45 Сериал “УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7”.
23.10 Комедия “ОДНАЖДЫ ПРЕСТУПИВ ЗАКОН”.

ЧЕТВЕРГ
14 ИЮНЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 3.00 Новости.
5.05 Телеканал “Доброе утро”.
9.20 “Малахов+”.
10.20 Фильм “Агент национальной безопасности”.
11.20 “Понять. Простить”.
12.20 “Лолита. Без комплексов”.
13.20 “Детективы”.
14.00 Другие новости.
14.30 “Контрольная закупка”.
15.20 Вне закона.
“Смертельный культ”.
16.00 Фильм “Любовь как любовь”.
17.00 “Федеральный судья”.
18.20 Фильм “Улицы разбитых фонарей”.
19.20 “Пусть говорят”.
20.00 Фильм “Татьянин день”.
21.00 Время.
21.30 Фильм “Лилии для Лилии”.
23.50 “Судите сами”.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.45 “Таблетка правды. Из истории ядов”.
9.45, 13.40, 4.40 Вести. Дежурная часть.
10.00 Ток-шоу “Частная жизнь”.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 20.45 Местное время.
Вести-Москва.
11.50, 21.15 Сериал “ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА”.
14.40 Суд идет.
16.00 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ”.
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.10 Сериал “НЕОТЛОЖКА”.
18.05 Сериал “ТАНГО ВТРОЕМ”.
19.00 Сериал “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”.
21.05 Спокойной ночи, малыши!
23.15 “Судьба поэта. Лебедев-Кумач”.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал “Евроныос”.
10.00, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 “В главной роли...”
у Юлиана Макарова.
10.35 Программа передач.
10.45, 17.05 Д/с “Чудеса погоды”.
“Ураган”.
11.15 Х/ф “НАШ ДВОР”.
12.40 “Смешарики”. Мультфильмы.
13.10 “Письма из провинции”.
Кологрив (Костромская область).
13.40 Д/ф “Железные Генрих”.
14.35 Х/ф “РАФФЕРТИ”.
15.40 “Эпикуреец из МХАТа”.
Владимир Белокуров.
16.20 “Будь здоров!” Мультфильм.
16.35 Кино - детям. “ПЕПШИ ДЛИННЫЙЧУЛОК”.
17.30 К 250-летию Российской Академии художеств. “Жизнь вопреки”.
18.00 “Осеннее путешествие”.
Дитрих Фишер-Дискау.
19.00 “Ночной полет”.
19.55 Х/ф “ИЮЛЬСКИЙ ДОЖДЬ”.
21.40 Черные дыры. Белые пятна.
22.20 “Культурная революция”.
23.10 Д/ф “Мировые сокровища культуры”. “Голубые купола Самарканда”.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».
8.45 «Рядовые России».
9.15 «Замандаш». Ирек Закиров.
11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».
0.30 «Вести»+.



5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 16.45 Сериал «Омет чаткысы».
10.05, 20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
11.00 «Ксёф ничек?»
12.00 Сериал «Унди́на».
13.35 Мультфильм.
14.15 «Здорово живешь!»
14.40 «Человек - золотое сердце».
Фильм «Две руки на солнечном флаге».
15.15 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
16.00 «Сунмэс йолдызлар».
16.15 «Кара-каршы».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Будем здоровы!»
19.30 «Монетный двор».
19.30 «Татарлар».
21.30 Сериал «Звездочет».
22.30 Сериал «Крутые повороты».



6.00 “СЕГОДНЯ УТРОМ”.
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
8.15, 19.40 Яналыклар.
8.35, 18.30, 20.25 Новости.
9.05 “НАШЕ ВСЕ!”
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 “СЕГОДНЯ”.
10.20 “ТУРДЫКЛА”. Телеигра.
11.00 “КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК”.
12.00 Сериал “ЧЕЛОВЕК ВОЙНЫ”.
13.30 Сериал “МУР ЕСТЬ МУР-3”.
15.30 “ОБОЗР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ”.
16.30 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2”.
20.00 Сабак.
20.10 Шэфкать.
21.45 Ток-шоу “К БАРЬЕРУ”!
23.10 “СУКА - ЛЮБОВЬ”.
23.45 “НАШ ФУТБОЛ”.

ПЯТНИЦА
15 ИЮНЯ



5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
5.05 Телеканал “Доброе утро”.
9.20 “Малахов+”.
10.20 Фильм “Агент национальной безопасности”.
11.20 “Понять. Простить”.
12.20 “Доктор Курпатов”.
13.20 “Детективы”.
14.00 Другие новости.
14.30 “Контрольная закупка”.
15.20 Вне закона. “Игра в прятки”.
16.00 Фильм “Любовь как любовь”.
17.00 “Федеральный судья”.
18.20 “Пусть говорят”.
19.00 Поле чудес.
20.00 Фильм “Татьянин день”.
21.00 Время.
21.25 “Розыгрыш”.
22.30 Фильм “Терминал”.

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!
8.35 Вся Россия.
8.45 “Мой серебряный шар. Александр Ширвиндт”.
9.45 Мусульмане.
10.00 Ток-шоу “Частная жизнь”.
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 14.20, 20.50 Местное время.
Вести-Москва.
11.50 Сериал “ОПЕРА. ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА”.
13.40 Вести. Дежурная часть.
14.40 Суд идет.
16.00 “КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ”.
16.40 Местное время.
Вести-Московская область.
17.10 Фильм “СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ”.
19.00 Сериал “АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ”.
20.15 “Пятая студия”.
21.10 Спокойной ночи, малыши!
21.25 “Юрмала”. Международный фестиваль юмористических программ.
23.00 Детектив “КОДЕКС БЕСЧЕСТИЯ”.

КУЛЬТУРА

6.30 Канал “Евроныос”.
10.00, 19.30, 23.30 Новости культуры.
10.20 Программа передач.
10.30 Д/с “Чудеса погоды”. “Смерч”.
11.00 Х/ф “ЛЕТЧИКИ”.
12.30 Реальная фантастика.
12.45 “Культурная революция”.
13.40 Д/ф “Свой дом”.
14.35 Х/ф “РАФФЕРТИ”.
15.45 “Мой первый друг”.
Моноспектакль Игоря Ларина.
16.25 “Тирландя из малышей”.
Мультфильм.
16.35 Кино - детям. “ПЕПШИ ДЛИННЫЙЧУЛОК”.
17.00 “За семью печатями”.
Телевисторина для старшеклассников.
17.35 К 250-летию Российской Академии художеств. “Возрождение”.
18.00 “Легенды старой крепости”.
Порхов.
18.30 “Камертон”.
19.00 Смехоностагыя.
19.55 “Сферы”.
20.35 Х/ф “КОМЕДИАНТЫ”.
23.10 Д/ф “Мировые сокровища культуры”. “Таксила. Первое лицо Будды”.



6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 20.50 «Вести-Татарстан».
16.40 «Вести. Подробности».



5.20, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.
5.50, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэбэрлэре.
6.20, 11.50 «Жомга вэзгас».
6.30 «Хэерле иртэ, Татарстан!»
8.30 Фильм «Серле жэнлеклэр доньясы».
9.05, 16.45 Сериал «Омет чаткысы».
10.05, 20.30 Сериал «Урланган хыяллар».
11.00 «Ксёф ничек?»
12.00 Сериал «Унди́на».
13.35 Мультфильм.
14.15 «Здорово живешь!»
14.40 «Человек - золотое сердце».
Фильм «Две руки на солнечном флаге».
15.15 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
16.00 «Сунмэс йолдызлар».
16.15 «Кучтэнчэ».
17.45 «Кучтэнчэ».
18.00 «Жиде йолдыз».
18.15 «Хочу мультфильм!»
18.30 «Мужское дело».
19.30 «Яшхсен театр!»
20.30 Ток-шоу «Эйбэт гайбэт».
21.30 Сериал «Звездочет».
22.30 Сериал «Крутые повороты».



6.00 “СЕГОДНЯ УТРОМ”.
7.10 Хэерле иртэ, Чаллы! Доброе утро, Челны!
8.15, 19.40 Яналыклар.
8.35, 18.30, 20.20 Новости.
9.05 “НАШЕ ВСЕ!”
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 “СЕГОДНЯ”.
10.20 “С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!”
11.00 “КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС”.
12.00 Сериал “ЧЕЛОВЕК ВОЙНЫ”.
13.25 Сериал “МУР ЕСТЬ МУР-3”.
15.30 “ОБОЗР. СПАСАТЕЛИ”.
16.30 Сериал “ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2”.
19.55 Кыйбла.
20.10 Чал тарихлы кала.
21.50 Детектив “ДВОЙНОЙ ПРОСЧЕТ”.
23.50 Фильм “ПУНКТ НАЗНАЧЕНИЯ”.

СУББОТА
16 ИЮНЯ



5.30 Фильм “Заложница”.
6.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости.
6.10 Фильм “Заложница”.
7.20 Играй, гармонь любимая!
8.10 Дисней-клуб: “Кряк-бригада”, “Клуб Микки Мауса”.
9.00 Слово пастыря.
9.20 Здоровье.
10.20 “Смак”.
10.50 “Михаил Евдокимов. Последние 24 часа”.
12.20 “Звери: ты мне, я - тебе”.
13.10 Комедия “Кот”.
14.50 Концерт “Народная марка” в Кремле.
16.30 Детектив “Седьмое небо”.
21.00 Время.
21.20 Фильм “Двойная фамилия”.
23.10 Фильм “Анаконда”.

РОССИЯ

6.00 Доброе утро, Россия!
7.30 Студия “Здоровье”.
8.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести.
8.10, 11.10, 17.20 Местное время.
Вести-Москва.
8.20 “Военная программа”.
8.45 Утренняя почта.
9.20 Субботник.
10.00 Вокруг света.
11.20 Комедия “ТРИ ПЛЮС ДВА”.
13.15 Клуб сенаторов.
14.20 “Смеяться разрешается”.
Юмористическая программа.
16.00 Ток-шоу “Национальный интерес”.
16.55 “Формула власти”. Хосни Мубарак - президент Египта.
18.00 Субботний вечер.
20.15 Комедия “БАРИН”.
22.20 Фильм “ИЛЛЮЗИОНИСТ”.

КУЛЬТУРА

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

ПО ДОРОГЕ ИЗ ЖЕЛТОГО КИРПИЧА...

«Мы в город изумрудный идем дорогой трудной...»
(Песенка)

Дания МАЖИТОВА

В Изумрудный город, как известно, ведет дорога из желтого кирпича. Первый шаг по ней мы с вами, уважаемые камазовцы, уважаемые челнинцы, уже сделали. Первого июня работники «КАМАЗа» подписали заявление о перечислении своего заработка за этот день в фонд проекта «Изумрудный город», направленного на помощь детям, больным детским церебральным параличом. И вот с «КАМАЗинструментспецмаша» уже сообщают, что там сумма отчислений составила 400 тысяч рублей. А ведь КИСМ – далеко не самый большой завод «КАМАЗа».

Первого июня в мэрии города состоялся «круглый стол», посвященный реализации проекта «Изумрудный город». В его работе приняли участие первый вице-спикер Госдумы РФ Олег Морозов, мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, руководители реабилитационных учреждений для детей, больных ДЦП, врачи, активисты благотворительного фонда «Дети ДЦП», родители больных детей. Почетным гостем мероприятия стал руководитель Международной клиники восстановительного лечения в городе Трускавце (Украина), автор наиболее эффективной методики лечения ДЦП, доктор медицины, профессор Владимир Козьякин, который до начала заседания познакомился с работой детских реабилитационных центров «Омет» и «Солнышко», специализирующихся на проблеме ДЦП.



Владимир Козьякин рассказал о том, как была создана клиника, и каких успехов удалось достичь за время ее существования. В частности, больных детей сюда везут не только из самой Украины и России, но

также из Западной Европы и даже Америки. Участникам «круглого стола» был продемонстрирован фильм, наглядно подтверждающий эффективность лечения «по доктору Козьякину».

Необходимость строи-

тельства подобной клиники в Набережных Челнах организаторы объясняют тем, что в городе в настоящее время проживают более 2 тысяч детей, имеющих диагноз ДЦП в качестве основного или сопутствующего заболевания. Гораздо больше их по всей республике и в ближайших регионах России. Все они могли бы стать в будущем пациентами клиники в Челнах. По словам одного из инициаторов проекта – депутата городского Совета и помощника депутата Госсовета РТ Сергея Когогина – Аиды Шариповой, если для пациента из Украины лечение в клинике профессора Козьякина обходится в 15 тысяч рублей, то для россиянина, как для иностранцев, это уже 80 тысяч рублей, а вместе с расходами на дорогу – и все 100 тысяч. Семьи,

в которых есть дети, больные детским церебральным параличом, чаще всего не имеют таких средств. Таким образом, строительство подобной клиники в Российской Федерации становится уже необходимым национальным проектом. Об этом, в частности, говорил и Олег Морозов, размышляя над тем, каким образом привлечь внимание федеральной власти к этой проблеме. По его оценке, то, на что решился «КАМАЗ» (строительство клиники), потребует довольно больших средств даже для страны. Олег Морозов сказал, что пока у него нет готового ответа на то, каким образом он сможет оказать содействие проекту. Но сказал о возможности сделать его одним из приоритетных проектов партии «Единая Россия», а также о том, что

можно провести ряд переговоров с Министерством здравоохранения и соцразвития России.

«Мы сделаем все возможное, чтобы облегчить участь детей, больных ДЦП, и их семей», – сказал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. По его словам, стоимость строительства превысит 700 миллионов рублей. «КАМАЗ» готов вложить часть суммы, но в одиночку такой проект не потянет. И возлагает надежды на помощь правительства.

Медицинских кадров в Челнах достаточно. Руководство города заверяет: если будет методика, врачи быстро ее освоют.

Когда и где именно будет построена новая клиника, еще не известно. Пока стороны подписали только соглашение о намерениях.

CHELNY.VESTI.RU

С ПРАЗДНИКОМ, ЭКОЛОГИ!

ПОЧВА, ВОЗДУХ И ВОДА: ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ



Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Этим специалистам повезло, красным цветом в календаре отмечено сразу два дня: 5 июня – Всемирный день окружающей среды и 6 июня – День эколога. Накануне профессионального праздника мы побывали там, где замечена самая большая концентрация экологов на «КАМАЗе», в департаменте промышленной безопасности и экологии.

Здесь работа ведется в трех направлениях. Бюро охраны окружающей среды – это своеобразный штаб, координирующий усилия всех экологов подразделений и организаций компании. В бюро методологии специалисты разрабатывают и внедряют в материнской компании систему экологического менеджмента. А измеряют чистоту воздуха, воды и почвы сотрудники лаборатории экологического контроля. Это подразделение департамента промышленной безопасности и экологии аккредитовано на техническую компетентность Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и соответствует требованиям Системы аккредитации аналитических лабораторий. Для проверки компетентности этот орган и Прикамское управление Министерства экологии и природных ресурсов раз в год присылают в лабораторию экологического контроля зашифрованные пробы. Если специалисты не «разгадают ребус» – у надзорных органов появится повод лишить ЛЭК аккредитации.

ВНИМАНИЕ! ВОЗДУХ!

Дни профессионального праздника у сотрудников лаборатории пройдут «в рабочем режиме», они будут анализировать образцы воздуха от стационарных источников (газо- и пылеулавливающих установок) на автомобильном заводе. Нам повезло, в день визита здесь тоже проводили исследование проб воздуха, взятых на линии окраски автомобильного завода. Наличие паров ацетона выявляла путем фотометрического исследования ведущий инженер-химик Равия Падемирова, работающая в лаборатории двадцать восемь лет. Она хорошо знает технологию исследования образцов воздуха с разных участков «КАМАЗа». По результатам анализов, на этот раз выбросы ацетона с источников загрязнения атмосферы не превышают нормативов предельно допустимых норм.

В арсенале технологов и лаборантов есть такой инструмент – хроматограф. Он определяет наличие и состав ароматических углеводородов. Пробы воздуха для него набирают специальным шприцем (очень похож на тот, из которого делали укол Бывалому в «Кавказской пленнице»).

В лаборатории образец закачивают в прибор, и он выявляет в нем пары толуола, бензола, ксилола, стирола, предельных углеводородов, этила бензола. Результаты анализов воздуха рабочей зоны сопоставляются с гигиеническими нормативами, а анализы от стационарных источников – с предельно допустимыми выбросами. Если обнаружено нарушение, подразделению выдается предписание, экологи выясняют причину и вместе с инженерными службами завода разрабатывают организационно-технические мероприятия.

ЧТО В ЗЕМЛЕ ЗАРЫТО?

Камазовских экологов прежде всего интересует состав почвы в промышленной и санитарно-защитной зонах, садах-огородах, карьере качественного грунта и на территории Тогаевского карьера. Они контролируют содержание в грунте «клада» химических соединений и тяжелых металлов. Сотрудники лаборатории выезжают и для обследования территории при аварийных ситуациях техногенного характера. В случае обнаружения вредных веществ в концентрациях, угрожающих здоровью и жизни горожан, специалисты обязаны сообщить об опасной находке в органы Ростехнадзора, Роспотребсоюза и в Министерство экологии и природных ресурсов.

За последние три года, по словам сотрудников лаборатории экологического контроля, было лишь несколько случаев превышения предельно допустимых норм по содержанию вредных веществ на Тогаевском карьере. Борьба с нарушениями ведется через предъявление предписаний.

– Обычно, если для выполнения предписаний не нужны большие финансовые вложения, работа делается оперативно, – говорит заместитель директора ДПБиЭ – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии и экологии Ирина Бокастова. – Для организации мероприятий, требующих значительных затрат, составляется специальный план.

Если для воздуха и воды можно поставить фильтры, то почву таким способом от загрязнений уберечь нельзя. Для защиты земли на производственной территории ведется ее благоустройство, высаживаются деревья.

КАК РАЗДЕЛИТЬ СОЖ?

Готовой технологии, позволяющей эффективно обезвредить смазывающе-охлаждающую жидкость, текущую с автомобильного завода и завода двигателей, нет. Вся утилизация пока сводится к ее разбавлению до безопасной концентрации. А в последние годы требования к нормативам сточных вод только по нефтепродуктам ужесточились в 40 раз. Ручейки мутной жидкости текут в производственную канализацию, и чтобы контролировать ее состав, экологами сточных вод только по нефтепродуктам ужесточились в 40 раз. Ручейки мутной жидкости текут в производственную канализацию, и чтобы контролировать ее состав, экологами приходится брать пробы из колодцев. Сточная вода проверяется на наличие семнадцати ингредиентов. Лаборант с 25-летним стажем Гульсина Шайдуллина перечисляет их почти как в детской считалке: нефтепродукты, взвешенные вещества, цинк, медь, железо, алюминий, нитраты, нитриды, сульфаты, хлориды.

Но камазовские специалисты сейчас всерьез взялись за проблему разложения и утилизации СОЖ и промышленных масел, и, возможно, через год она уже будет решена. Скорее всего, на конце производственной цепочки установят специальные баки «разложения», в которых отработанную жидкость будут не утилизировать, а расщеплять на безопасные ингредиенты.

РТУТИ НЕТ!

По нашей просьбе, начальник лаборатории экологического контроля Фаузия Фалляхова организовала выезд лаборанта для экспресс-анализа на особо опасный экологический объект. Решили исследовать пробы воздуха на наличие паров ртути на станции демеркуризации ртутных ламп. В год сюда только с предприятий «КАМАЗа» стекается для утилизации 180 тысяч экземпляров.

Замеры для контроля атмосферного воздуха делали в две руки лаборант ЛЭК Гульшат Заляева (на фото) и ведущий инженер станции демеркуризации Людмила Гневицкая. Каждый настраивал свой дозиметр на расстоянии 10 метров от здания, потом – 20 метров. На табло высвечивалась сначала цифра 0,000084, потом 0,000064, а предельно допустимая концентрация, по словам специалистов, составляет 0,0003 микрогрентген в час. Это значит, что рядом с очагом переработки ртути паров этого опасного металла в воздухе нет.

ФИЛИАЛУ КГУ

– 10 ЛЕТ

Набережночелнинский филиал Казанского государственного университета отметил первого июня 10-летний юбилей.

За 10 лет своего существования филиал КГУ приобрел большую известность в городе и республике. На пяти факультетах – иностранных языков, прикладной математики и информационных технологий, экономики, филологии и журналистики, юридическом – обучаются около 3000 студентов, в том числе 1667 по очной форме обучения. Выпускников этого университета знает и город, и республика. За 10 лет филиал подготовил более 2 тысяч специалистов.

«ШАНС НА ЖИЗНЬ»

В Международный день защиты детей в Набережных Челнах состоялась акция отказа от аборт

Организатором акции выступила инициативная группа многолетних отцов города. В раздаваемых листовках содержалась информация о том, что в Набережных Челнах в 2006 году было совершено 7662 аборта. В целом по стране эта цифра превышает 13 тысяч в день. Столько нерожденных младенцев погибает ежедневно.

ПОДАРКИ

МАЛЫШАМ

23 мая в ворота второго отделения Набережночелнинского дома ребенка въехала машина, груженная подарками от камазовцев.

Несколько минут изумленные дети наблюдали, как молодые люди выносят из нее игрушки, пачки памперсов, множество разноцветных пакетов и, наконец, – трехколесный велосипед. Делегация молодежной организации автомобильного завода во главе с лидером Ольгой Деминой решиластроить детям праздник чуть раньше официально прописанного в календаре Дня защиты детей.

Акция по сбору средств на подарки больным детям, оставшимся без опеки родителей, началась на заводе месяц назад. Миссию взяли на себя молодые активисты цехов предприятия. На их предложение оказать помощь воспитанникам городского дома ребенка откликнулись автоборщики разного возраста. Когда в копилке набралось 15 тысяч рублей, делегация отправилась в дом ребенка узнать, что малышам необходимо в первую очередь. Под заказ были закуплены отрезы

ткани для постельного белья, одежда, памперсы, развивающие игры.

Передав подарки, молодежная организация отчиталась перед участниками акции. Но поскольку автоборщики сейчас трудятся в три смены, и информация до некоторых коллективов дошла с опозданием, бригады продолжают передавать средства. Это значит, что в дом ребенка придет еще одна машина с подарками от работников автомобильного завода.

РАСКЛАДУШКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

31 мая, в канун Дня защиты детей, в коррекционной школе №68, что в 25-м комплексе, состоялось вручение, в качестве благотворительной помощи, 18 кроватей-раскладушек от шефов – департамента главного энергетика ОАО «КАМАЗ».

Такую помощь, особенно актуальную в начале действия пришкольного лагеря, энергетики оказали подшефным впервые, но, как отметила начальник отдела по управлению персоналом и организационному развитию, депутат горсовета Люция Муллахметова, связи были налажены давно и будут развиваться впредь.

– Наши дети отстают в умственном развитии, но они богаты душой и благодарны за оказанную помощь, – сказал в ответном слове директор школы Гамил Зартдинов. – Посмотрите, с какой радостью они восприняли приезд гостей и их подарок. Спасибо «КАМАЗу» за частичку добра, подаренную детям, поверьте, она вернется вам сторицей.

ПОСЛЕДСТВИЯ УРАГАНА

Ураган, случившийся в пятницу, нанес физический урон четырем челнинцам.

Среди них семимесячный ребенок. Из-за сильного порыва ветра коляска, в которой находился малыш, перевернулась несколько раз и попала под колеса автомобиля. Одну женщину ранило осколками стекла, на другую упал шатер от летнего кафе. Все пострадавшие доставлены в больницу «скорой медицинской помощи». Ураган добавил работы не только врачам. Коммунальщики очищали дороги от поваленных деревьев, а электрики восстанавливали свет в поселке ЗЯБ.

В городе повалило несколько деревьев. На улице Шамиля Усманова упала береза, перегородив одну полосу проезжей дороги. Очевидцы рассказали, что повреждения получила

машина, которая была припаркована неподалеку.

ПОМОГАЮТ ЕЖЕМЕСЯЧНО

Один процент от заработной платы будут перечислять работники ООО «Бэнк-Ойл» и ООО «Магнолия-С» на благотворительность.

Перечисления, начавшиеся с апреля нынешнего года, будут проводиться ежемесячно до конца года. Эти средства пойдут на выполнение заявок, поступивших от дома ребенка, школы-интерната «Омет», реабилитационного центра «Асылташ» и др. Появится реальная возможность приобрести развивающие игры и книги для детей, организовать поездки в театр, городской дельфинарий, побаловать детей фруктами и сладостями.

ТЕХНОПАРК ПРОФЕССИЙ

На базе ПТУ №114 будет создано научно-производственное образовательное учреждение – технопарк.

Здесь планируется растить специалистов различных профессий. Само заведение будет работать по заказу предприятий. Тема обучения разным специальностям необходимого количества людей уже поднималась в городе и, наконец, нашла место для реализации: компании будут заказывать технопарку количество рабочих специальностей и оплачивать их обучение.

Сейчас торгово-промышленная палата планирует провести мониторинг самых интересных и востребованных на рынке специальностей. Исходя из этого, определит перечень профессий, по которым будут готовить специалистов. Технопарк должен стать экспериментальной площадкой, где впервые за всю историю технических ремесел начнут взаимодействовать технические центры, бизнес-структуры и предприятия.

СЕРДЦЕ «ЭЛЕКАМА»

В рамках Года благотворительности работники фирмы «Электрам» собрали более 60 тысяч рублей добровольных пожертвований, приобрели на них бытовую технику и доставили нуждающимся челнинцам.

Кроме того, сотрудники фирмы передали в распоряжение исполкома Автозаводского района бывшие в употреблении бытовые приборы, одежду, в том числе детскую, для передачи всех вещей людям малообеспеченной категории.

По материалам пресс-службы мэрии города

ФЕСТИВАЛЬ

ОТКЛИКНИТЕСЬ, БАРДЫ

29 июня на базе отдыха «Иволга» будет проводиться фестиваль авторской песни, посвященный памяти Олега Белоненка.

Впервые любители бардовской песни при поддержке руководства ОАО «КАМАЗ» и городского фонда памяти Владимира Высоцкого собрались послушать друг друга в 2003 году на базе отдыха «Лазурная». За пять лет фестиваль завоевал популярность у поклонников авторской песни, работающих на «КАМАЗе». В этом году, кроме работников компании, в нем примут участие гости из Нижнего Новгорода и Ульяновска.

По традиции, лауреаты и дипломанты камазовского конкурса принимают участие в российских фестивалях авторской песни. Хотелось бы, чтобы в этом году свое



творчество продемонстрировали авторы, которые смогут достойно представить ОАО «КАМАЗ» на Грушинском фестивале.

Заявки на участие в фестивале уже ждут в оргкомитете, их надо отправлять в отдел социального развития ДТОиРП и профком ОАО «КАМАЗ».



ТФК “КАМАЗ”: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

УИК-ЭНД С “ВК”

ФУТБОЛ

ПРОИГРЫШ В КУРСКЕ

«Авангард» (Курск) – «КАМАЗ» (Набережные Челны) – 1:0 (1:0).

*Курск. «Трудовые Резервы». 7500 зрителей.
Гол: Букиевский, 42 (с пенальти).
Предупреждения: Герцуш – Зураев, Деменко, Оганян.
Судья: В.А. Казьменко (Ростов-на-Дону).*

Первый тайм подходил к концу, но спокойная концовка не удалась. В одной из атак мяч отлетел к Воронкину, который дежурил на подступах у штрафной площадки. Удар полузащитника «Авангарда» пришелся в руку защитника «КАМАЗа», который находился в штрафной площади. Судья, не раздумывая, указал на одиннадцать метров. Штатный пенальтист Виктор Букиевский развел Джанаева и мяч по углам, причем голкипер гостей оказался в левом от себя углу еще в тот момент, когда защитник заносил ногу на удар. 1:0, перерыв...

«КАМАЗ» во втором тайме сразу же пошел вперед и вполне мог сравнять счет. Напряжение у курских ворот росло, автозаводцы очень спешили, пытались свести игру к ничьей, но защита «Авангарда» рушила все усилия гостей.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ Сергей Горлукович, главный тренер команды «Авангард» (Курск):

– Я реалист, для нас любое очко – это результат. С каждым матчем мы делаем маленький шагочек, я этим очень доволен. Позитив еще и в том, что сыграли матч на 0 – это дает уверенность.

Юрий Газзаев, главный тренер команды «КАМАЗ» (Набережные Челны):

– Команда сыграла неожиданно для меня. Если в матче против Брянска команда была характерная, то здесь не проявила лучшие качества. Сказала свое слово и жара, после пропущенного гола было непросто. Были и кадровые проблемы.

– Что с Захарчуком?

– У Захарчука травма, Белозеров остался дома. Травму сегодня получил Гудукин, Цораев в Брянске, Алхазов вышел после двухнедельного простоя, Зеба вызван в национальную сборную. Если в ФК «Москва» потеря Окоронкво – это серьезная проблема для руководства, то у нас травмы у ряда игроков вызывают то же самое.

Турнирная таблица Состояние на 30 мая 2007 г.				
М	Команда	О	Д	Г
1	Шинник	34	1:2	
2	Терек	27		
3	Салют-Энергия	24		
4	КАМАЗ	23		
5	Носта	23:0:1		
6	Сибирь	23		
7	Торпедо	22	1:3	
8	Анж	22		
9	Урал	20:2:1		
10	Динамо Бр	19	1:0	
11	Балтика	18	0:0	
12	Авангард	16	0:1	
13	СКА	16		
14	СКА-Энергия	16		
15	Звезда	15		
16	Машук-КМВ	15:4:0		
17	Мордовия	14:3:0		
18	Алания	13:5:0		
19	Мет-Кузбасс	12		
20	Содовик	9	0:0	
21	Текстильщик	7	1:0	
22	Спартак-МЖК	6	5:2	
О — очки, Д — домашние матчи, Г — гостевые матчи.				

ЗНАЙ НАШИХ! ПУБЛИКА КРИЧАЛА «БРАВО!»

2 июня труппа Набережночелнинского государственного театра кукол вернулась с первого фестиваля кукольных театров Поволжья, проходившего в г. Тольятти.



Фестиваль, приуроченный к 270-летию города и Дню защиты детей, стал настоящим подарком всем любителям театрального искусства. Лучшие коллективы Поволжья целую неделю радовали тольяттинцев своим творчеством. Фестиваль стал отражением процессов развития кукольных театров России.

Насколько успешно выступили челнинские кукольники, можно судить по письму-отзыву, которое они привезли Ильдару Халикову от председателя оргкомитета фестиваля Владимира Колосова:

– Жемчужиной фестиваля, бесспорно, стал спектакль Набережночелнинского театра кукол «Змей-падишах» – легенда о любви на основе татарского эпоса. Показательно, что в постановке принимали участие заслуженные деятели искусств республики Ильдус Зиннуров, Валентина Губская. А куклы и декорации к волшебной сказке были изготовлены художником челнинского театра Алексеем Митрофановым. Музыка спектакля, написанная заслуженным деятелем искусств РТ Луизой Батыр-Булгари, является почти действующим лицом постановки, которое доносит до маленького зрителя основную идею спектакля – только тот достоин счастья, кто любит родную землю и свой народ.

Оригинальная постановка, виртуозная игра актеров в очередной раз подтвердили мысль о том, что провинциальный театр – это далеко не провинциальное искусство. Замечательно, что у детворы вашего города есть такой театр.

БИБЛИОТЕКЕ «КАМАЗА» – 35

Ильмир САФИН

Ежегодно самая читающая в мире страна отмечает Общероссийский день библиотек 27 мая. Для межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» нынешний профессиональный праздник ознаменовался еще одним событием. 30 мая 2007 года камазовская библиотека отметила свое 35-летнее пребывание на посту культурного просвещения. И есть чем гордиться: за годы своей работы книжный дом посетило свыше 11 миллионов читателей, им было выдано более чем 25 миллионов книг.

Молодежный центр «Шатлык» стал центром притяжения желающих поздравить коллектив библиотеки в день юбилея. Руководители, профсоюзные лидеры подразделений и предприятий «КАМАЗа», первые лица города, представители культуры посетили торжественное мероприятие.

Молодые сотрудницы библиотеки открыли праздничную программу выступлением в духе агитбригады, представив своеобразную визитку юбиляра. На сцене

– главный профессионал библиотечного дела автозавода, заслуженный работник культуры РТ и «КАМАЗа», возглавляющая 27 лет (!) коллектив межзаводской библиотеки Валентина Ивановна Прохасас. Она поблагодарила всех гостей, пришедших отметить событие общекамазовского масштаба. А также поздравила своих коллег с этим удивительным праздником.

Заместитель руководителя исполкома г. Набережные Челны Галина Каширина от-

крыла череду поздравлений со стороны гостей. Отметив значение библиотеки для города как информационного центра, она вручила благодарственное письмо от имени администрации города всему коллективу, а также наградила директора библиотеки Почетным нагрудным знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны».

Следующее чествование сотрудников библиотеки взял на себя начальник управления культуры города Рамиль Мазитов. Почетной грамотой, цветами и памятными подарками администрации были награждены Наталья Санникова – ведущий специалист бюро библиографии, книгохранения и межбиблиотечного абонемента и Татьяна Никиткина – ведущий специалист бюро художественной литературы.

Продолжая празднование, с поздравительной речью



ТОРТ, ШАМПАНСКОЕ И ФЕЙЕРВЕРК

Олег ФЁДОРОВ



5 июня ООО «КАМАЗ-Общепит» отметило свое 35-летие.

В переполненном зале Городского центра творчества детей и молодежи, где чествовали коллектив КОПа, устанавливается тишина, и... «В эфире специальный выпуск программы «Время»... «35-летие «КАМАЗ-Общепита» празднует вся страна», – заявил в смонтированном ролике «сам Владимир Владимирович Путин». Учитывая партнерские связи предприятия, столь смелое утверждение не было большим преувеличением.

Яркий свет прожекторов и спецэффекты создавали абсолютно нереальную, сказоч-

ную атмосферу в зале. Ведущие объявили об открытии торжества и пригласили на сцену первого заместителя генерального директора, коммерческого директора ООО «КАМАЗ-Общепит» Эдуарда Терентьева.

Эстафету поздравлений продолжили директор департамента трудовых отношений и развития персонала ОАО «КАМАЗ» Рафаэль Мухамадеев и заместитель председателя профкома работников акционерного общества Ирина Днепров.

– Дорогие работники «КАМАЗ-Общепита»! От имени руководства автогиганта желаю вам крепкого здоровья,

счастья и благополучия, – сказал Рафаэль Мирзанурович.

– 35 лет – мгновение для истории, но для человека – это вся его трудовая биография, – лирично начала свое поздравление Ирина Николаевна. – Поздравлять вас легко и тяжело одновременно. Легко – потому что поздравления идут от самого сердца, а тяжело – потому что таких поздравлений вы слышали немало. Но все же как профсоюзному работнику мне хочется прежде всего поблагодарить вас за то, что вы выстояли в трудные времена, которые пережил наш «КАМАЗ», и не просто выстояли – вы вскормили тех, кто сейчас кует процветание не только предприятия и города, но и всей России!

Теплые слова звучали от представителей ОАО «КИСМ», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ОАО «КамПрЗ».

Весь зал встал в едином порыве, приветствуя одного из первых директоров КОПа – Александра Ефимовича Кривова, который поблагодарил руководство и коллектив комбината за оказываемое внимание и заботу, поздравил всех с праздником.

Далее пришел черед награждений. Лучшим из лучших были вручены почетные грамоты и благодарственные письма ОАО «КАМАЗ», мэра города, городского управления торговли, ООО «КАМАЗ-Общепит». Поздравления чередовались с выступлениями, подготовленными силами самостоятельности ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Ну и, конечно, какой же праздник без торта? Огромный шедевр кулинарного искусства под серпантинный дождь и фейерверки был

вывезен на сцену, после чего все последовало в фойе запивать его шампанским.

Кстати, а эрудитом, получившим «Льдинку» за разгаданный кроссворд, стала Татьяна Филипова из Общего отдела гендирекции.



ДНЕВНИК ЗРИТЕЛЯ



Ильмир САФИН

«На «КАМАЗе» широко развернулся бизнес по производству поддельных пропусков. Но фальшивку можно распознать – на ней коллективное фото...» (шутка команды «Мобильный экипаж»)

В прошлый субботний вечер концертный зал мэрии собрал любителей здорового юмора. Челнинцы пришли на финальную игру КВН Лиги работающей молодежи сезона 2006/2007. В роли веселых и находчивых выступили четыре сильнейших команды сезона: «Камгэсэнергострой», «Включите свет» (Набережночелнинская ТЭЦ), «Сдвиг» («КАМАЗ-Дизель»), «Мобильный экипаж» (автомобильный завод).

Первый конкурс – «Визитка». Неплохое, бодрое начало команды «Камгэсэнергостроя», парочка удачных шуток разогрели зрителя. А вот следующие далее «Включите свет» юморили менее удачно. Хотя шутка ТЭЦовцев по поводу недавней жары – «Ну забыл я выключить седьмую турбину!» – мне приглянулась. Автомобильный воспринял первый конкурс слишком буквально, представляя по ходу «Визитки» каждого из участников команды. Весело, оригинально. «Сдвиг» не мудрствуя лукаво сразу взялся чинить шоу: миниатюрки, сценки, маскарад. Чувствовалась та самая продвинутость молодежной тематики. Мое мнение совпало с мнением жюри. Автомобильный и дизелисты – в лидерах, далее «Камгэсэнергострой», ТЭЦ...

Разминка выделила среди участников скорее более находчивых, нежели веселых. Жюри решило: самые находчивые «Мобильный экипаж», следующие ТЭЦ

и «Сдвиг» (находчивые поровну), менее находчивые камгэсовцы.

Вот что меня приятно удивило, так это видеоконкурс, так называемая «озвучка». Ребятам предстояло озвучить заранее подготовленные фрагменты фильмов: «Афоня» – «Камгэсэнергострой», «Терминатор-2» – дизелисты, «Пятый элемент» – ТЭЦ и «Девчата» – автомобильный. Все молодцы, все на уровне – не зря в веселые пошлы.

И самым показательным, как всегда, было музыкальное домашнее задание. Среди шуточек, сродни центральному про всевозможные «гламурные сплетни» от Сергея Зверева и Ренаты Литвиновой либо про светскую львицу Ксению Собчак, певца Тимати и прочих бомондщиков и тусовщиков, проскальзывали шутки и местного разлива. Самая запомнившаяся гласила о том, что тубейтейка (высотка в 1-м комплексе) признана самой высокой фигой в городе.

Итак, последний конкурс завершился, команды на сцену! Жюри констатирует: 4-е место – «Камгэсэнергострой», на 3-м – «Включите свет», на 2-м – «Сдвиг», и победителем финальной игры КВН Лиги работающей молодежи становится команда автомобильного завода («Мобильный экипаж»).

Закончить хотелось бы словами одного из членов жюри – руководителя «Планеты Фитнес» Эдуарда Жесткова: «Очень приятно, что среди работающей молодежи КВН существует. И большое спасибо тем руководителям предприятий, которые понимают, что эта игра воспитывает людей, создает приятную атмосферу в коллективе. Отдельный респект людям на сцене, которые и успевают работать, и всякий раз делятся с целым залом энергией энтузиазма».

