



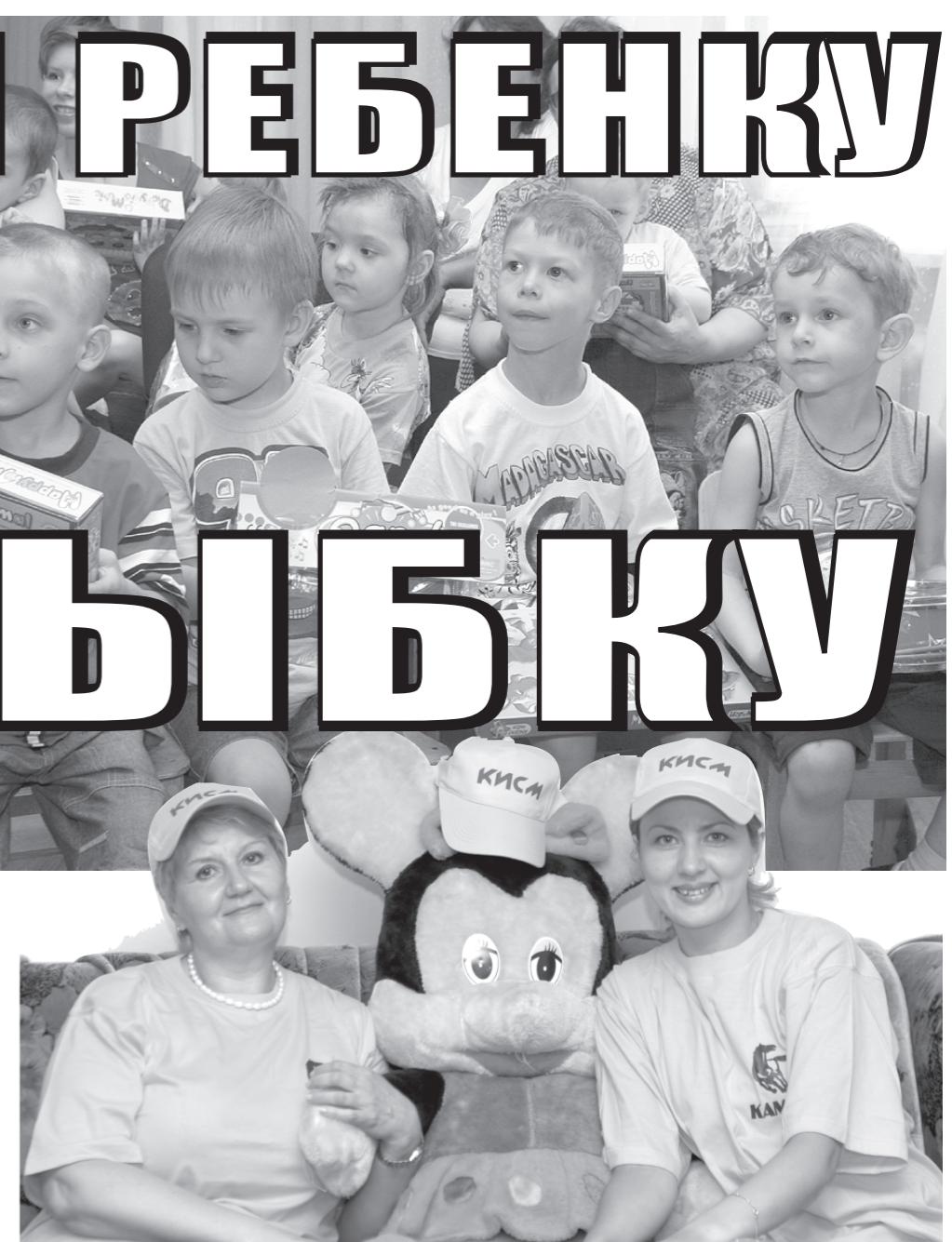
7 июня 2007 №21 (3443)

# ПОДАРИ РЕБЕНКУ УЛЫБКУ

**Накануне Международного дня защиты детей в Набережночелнинском детском реабилитационном центре «Солнышко» прошла благотворительная акция «Подари ребенку улыбку». В роли координатора и информационного спонсора выступила газета «Вести КАМАЗа», а участниками стали Набережночелнинский государственный театр кукол, открытое акционерное общество «КАМАЗинструментспецмаш» и около 60 детей, больных детским церебральным параличом.**



Дания МАЖИТОВА



Детям, проходящим в настоящее время реабилитацию в центре «Солнышко», был показан кукольный спектакль-игра «Колобок» и вручены подарки от заводчан. Подарки достались и самому центру «Солнышко». Их вручили представители службы по работе с персоналом ОАО «КИСМ». Генеральный директор завода Юрий Ключков никогда не остается равнодушным к проблемам страдающих, тем более, когда речь идет о больных детях. Заводчане без колебаний откликнулись на предложение нашей редакции стать участником данной акции, выделив на подарки детям по распоряжению гендиректора 10 тысяч рублей. Кроме того, самому реабилитационному центру завод подарил два компьютера, комплекты развивающих и ролевых игр, спортивные снаряды.

По словам же администратора театра Натальи Сидоровой, Набережночелнинский театр кукол – довольно частый гость в центре «Солнышко», а также в других детских учреждениях, поэтому спектакль «Колобок», «слепленный» из русских народных сказок «Курочка Ряба», «Репка» и «Колобок», поставлен в форме игры, и зрители-дети активно включаются в эту игру. «Акция удалась на славу, – сказала Наталья Яковлевна. – Это прекрасно, когда в одном порыве соединились творческое начало, представленное нашим театром, и реальная помощь камазовцев».

После завершения представления и вручения детям подарков руководство реабилитационного центра поблагодарило организаторов и участников акции, вручив всем благодарственные письма.

*А коллектива нашей газеты, в свою очередь, благодарят партнеров по состоявшейся акции за активное взаимодействие в подготовке и проведении детского праздника, который, как мы предполагаем, станет традиционным.*

## КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

# ОТКРЫТЬ ВОРОТА ДЛЯ ЛУЧШЕГО

Фагим ЗИГАНШИН

Это, пожалуй, был основной замысел энергичного развития частно-государственного партнёрства «КАМАЗа» с предприятиями Свободного Государства Саксония – под административным «крылом» Татарстана.



### ВОЗВРАЩЕНИЕ ПАРТНЕРОВ ПО «ЛАГЕРЮ»

Весьма представительная делегация этой федеративной земли Германии нанесла рабочий визит на «КАМАЗ» в самом начале календарного лета. Бизнес-десант из восточной части передовой страны ЕС численностью в два армейских взвода провёл с не менее солидной командой автогиганта непролетательную по времени, но весьма насыщенную переговорную и презентационную работу. Цели её были определены ещё до начала: дальнейшая проработка ранее обговорённых проектов сотрудничества.

Первая и, по сути, ознакомительная встреча правительственные и деловых кругов земли Саксонии с руководством Татарстана и «КАМАЗа» состоялась по инициативе немецкой стороны ровно год тому назад. Модное нынче и, кстати, весьма эффективное в плане оперативности и результативности частно-государственное партнёрство, в русле которого развивались взаимоотношения сторон в течение года, принесло свои плоды. Власти и бизнесмены вместе продвинули их за год от простого знакомства с возможностями и экономическим потенциалом друг друга до определения конкретных проектов сотрудничества. А сейчас – и до начала их углублённой проработки.

С утра немецкие бизнесмены и представители власти под руководством заместителя Премьер-министра Саксонии Томаса Юрка встретились с генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным, а уже вечером вместе с ним подвели и итоги работы.

Перед началом технологического семинара на тему «Про-

изводство моторов и коробок передач на «КАМАЗе» министр торговли и внешнеэкономических связей РТ Хафиз Салихов и исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Васил Каюмов благословили делегации на плодотворную работу. Им любезно ответил благодарностями г-н Юрк. То, что половину мест в зале КДК и затем с столами переговоров занимали «восточные» немцы, лишь облегчало взаимопонимание: и менталитеты не слишком разошлись за годы после распада социалистического лагеря, подходы и приёмы ведения дела – идентичны, а многие из гостей прекрасно помнят «великий и могучий», выученный ими ещё в школе.

А в НТЦ более десятка крупных предприятий Саксонии провели презентацию своего бизнеса и предлагаемых ими проектов для реализации совместно с «КАМАЗом». Васил Каюмов назвал состав прибывших в Набережные Челны предприятий и их предложения «более оптимальными, чем год назад». Многие из этих проектов могут быть продвинуты и дальше: например, планы создания совместных предприятий по выпуску цилиндроворшневой группы, рулевых механизмов, тормозных систем, систем выхлопа отработавших газов к автомобилям КАМАЗ на площадях автогиганта актуальны как для расширения бизнеса немцев, так и для модернизации и реинжиниринга самого «КАМАЗа».

Возможно, скоро у нас появятся и «гэдээрские» СП в дополнение к имеющимся – с общемемецким «Цанрад Фабрик» и американским «Камминз». Но для этого партнёрам предстоит ещё немало потрудиться.

(Окончание на 3-й стр.)

## ПО СТОЛИЦЕ С КОМФОРТОМ

4 июня в Казани состоялась торжественная передача 20 больших городских автобусов НЕФАЗ муниципальному унитарному предприятию «ПАТИ-2». Это – первая партия из 200 автобусов, которые ОАО «КАМАЗ» и его дочернее предприятие «НЕФАЗ» поставят городу в 2007 году по лизинговому контракту.

Администрация Казани запланировала обновить автопарк столицы 1300 автобусами малого, среднего и большого класса. «КАМАЗ» выиграл тендер на поставку автобусов большого класса. В этом конкурсе участвовали несколько отечественных и зарубежных автобусных заводов. Сразу же была законтрактована поставка 200 НЕФАЗов. Прорабатывается ещё один контракт на 100 с лицензионных автобусов. «КАМАЗ» и «НЕФАЗ» выполнят заказы Казани до октября этого года.

Казань получает НЕФАЗы наилучшей комплектации, разработанной специально для столицы, по заказу. Автобусы полунизкопольные, вмещают более 100 человек, оснащены экономичным и надёжным двигателем «Каммиз» экологического класса «Евро-3», автоматической коробкой передач «Фойт».

«КАМАЗ» предложил администрации столицы Татарстана максимально выгодные условия поставок – например, передачу технологии в финансовую аренду по эксклюзивным ценам и с приемлемым сроком по-

гашения лизинговых платежей, увеличение гарантийного пробега автобусов до 100 тысяч км или 18 месяцев эксплуатации. Лизинговые программы «КАМАЗа», как известно, обеспечиваются полноценным сервисным сопровождением. Компания предлагает комплексное решение проблем потребителей – гарантитное и постгарантитное обслуживание в течение всего жизненного цикла техники, вплоть до утилизации.

## ВСЕ БОЛЬШЕ И БОЛЬШЕ

За 5 месяцев 2007 года лизинговая компания «КАМАЗ» через дилеров реализовала 712 единиц автомобильной КАМАЗ, то есть на 79 процентов больше, чем за тот же период прошлого года (397 единиц).

Среди субъектов товаропроводящей сети, которые внесли самый значительный вклад в развитие продаж автомобилей КАМАЗ в лизинг от производителя за первые пять месяцев 2007 г., можно выделить «Мезон-Авто» (г. Уфа), «Техинком» (г. Москва), НТЦ «Эврик-Трейд» (г. Сургут), «Автозапорт» (г. Санкт-Петербург), «Братск-автодизель-сервис» (г. Братск).

## КТО САМЫЙ МЕТКИЙ?

27 мая в тире «Снайпер» состоялось лично-командное первенство ОАО «КАМАЗ» по пулевой стрельбе. В соревновании приняли участие 17 команд. По условиям состязания,

мужчины и женщины делали по 3 пробных и 5 зачетных выстрелов из малокалиберной винтовки с расстояния 25 метров. В командном первенстве среди подразделений численностью до 2000 человек первое место заняли работники департамента главного энергетика, второе – ООО «Электротранспорт», третье – департамента планирования и координации. Среди подразделений численностью более 2000 человек первое место занял коллектив автомобильного завода, второе – литейного завода, третье – ОАО «КИСМ».

В личном первенстве среди мужчин победил главный специалист лизинговой компании Алмаз Сулейманов, набравший из 50-ти возможных 47 очков, на втором месте – ведущий программист департамента координации и планирования Леонид Байгородов – 45 очков, на третьем – инспектор ППО Ильшат Гиниятуллин – 44 очка. Самым метким стрелком среди женщин была оператор ЭВМ литеиного завода Гузель Мухутдинова – 45 очков, на втором месте – экономист ЗАО «Челныводоканал» Наталья Протасова – 40 очков, на третьем – инженер-конструктор КИСМ Эльмира Шарафеева – 39 очков.

Все победители были награждены кубками, дипломами и ценными призами.

В заезде звезд победил также Евгений Красновский, буквально на финише обошедшний Эдуарда Николаева. Третье место занял Айрат Мардеев. В заезде среди СМИ победил Асхат Идиятуллин, представляющий журнал «Автомобиль – мужское дело».

## ТРАДИЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На картодроме имени Олега Кухаренко прошел первый в этом году открытый чемпионат команды «КАМАЗ-мас-

тер» по картингу. В соревнованиях приняли участие 34 спортсмена, представляющие команду «КАМАЗ-мастер» и ее партнеров – фирмы «Выбор» и «ВЮРТ», мотоклуб «Золотая орда» и развлекательный центр «Батыр».

Организаторы приняли решение не допускать к основным соревнованиям мастеров спорта, поэтому неоднократные победители и призеры соревнований в Челнах Эдуард Николаев, Айрат Мардеев и Андрей Каргинов приняли участие только в заезде звезд.

По итогам заездов в индивидуальном зачете первое место занял Евгений Красновский, выступавший за команду «Батыр», который, кроме своей основной профессии, 10 лет занимается картингом и является неоднократным призером российских соревнований. Второе место занял Колотилин Едуард Николаевич, третью строчку в заезде звезд поделили Олег Колотилин и Олег Колотилин. Второе место в личном первенстве среди женщин заняла Екатерина Красновская, выступавшая за команду «Батыр», первое место в заезде звезд среди женщин заняла Екатерина Красновская, выступавшая за команду «Батыр».

В заезде звезд победил также Евгений Красновский, буквально на финише обошедшний Эдуарда Николаева. Третье место занял Айрат Мардеев. В заезде среди СМИ победил Асхат Идиятуллин, представляющий журнал «Автомобиль – мужское дело».

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51**



# ДЕНЬ ЗА ДНЕМ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



**— Елена Михайлова, давайте же, наконец, заполним эти длинные и ничем не объяснимые информационные «пробелы» вокруг вашей личности! Кто вы?**

— Я человек, который очень любит свою работу. Последние три года она была связана, в основном, с корпоративными финансами. В 2004 году меня пригласили в «Северсталь-Авто». Компания стояла в тот момент 150 млн. долларов, сейчас — более 1 миллиарда. Как и перед «КАМАЗом» сейчас, в то время перед «Северсталь-Авто» стояла задача повысить капитализацию, получить доступ на западные рынки капитала для привлечения средств на финансирование инвестиционных потребностей. В мои задачи входило построить «с нуля»

функцию подготовки отчёты по международным стандартам, организовать работу с инвестиционным сообществом таким образом, чтобы компания могла считаться «информационно прозрачной», реализовать проекты по повышению качества корпоративного управления. Это было необходимой базой для последующего размещения акций компании на бирже (IPO), которое прошло в мае 2005

года. До этого я четыре года работала аудитором в компании PricewaterhouseCoopers, где моими основными клиентами были «АвтоВАЗ», «Северсталь-Авто» и ряд других компаний сырьевого и энергетического сектора. Так что, я знакома с автопромом не понаслышке. И

мне нравится этот бизнес. Я долго думала над предложением прийти на «КАМАЗ» и внимательно анализировала его работу за последние годы, после чего пришла к выводу, что у этой компании действительно есть будущее. Нельзя было не восхищаться и тем, как компания вышла из периода кризисов. Я поверила в «КАМАЗу».

— **Какие задачи поставили перед вашей службой Сергей Анатольевич, назначая вас её руководителем? Что кроется под термином «корпоративное финансирование»?**

— Рынок грузовой техники России развивается очень динамично. Чтобы оставаться конкурентоспособными, нам необходимо развивать, совершенствовать систему сбыта и сервисного

обслуживания, наращивать мощности, модернизировать производство, повышать качество и потребительские характеристики продуктовой линейки. А это значит инвестировать серьёзные средства в проекты развития. Задачи, которые поставлены передо мной, очень похожи на те, которые мне приходилось решать на предыдущем месте работы: обеспечить «КАМАЗу» возможность получать финансирование на рынке капитала для реализации инвестиционных потребностей компании, повысить капитализацию компании. Для этого необходимо сделать очень многое, причём очень быстро: наладить подготовку отчёты по международным стандартам, организовать работу с инвесторами и инвестиционными банками, провести ряд проектов по совершенствованию системы корпоративного управления и внутреннего контроля.

Конечно, всё это невозможно сделать в одиночку. Мне очень импонирует готовность менеджмента компании к переменам и та поддержка, которую я получила от всех без исключения менеджеров «КАМАЗа», особенно от финансовой и бухгалтерской служб.

— **Высококонкурентный «КАМАЗ» — это иллюзорная мечта или достижимо-близкая реальность?**

— Это уже не мечта, а

настоящее: продукция

— **Что из намеченного вами удалось сделать за первые сто дней работы? Какими новыми полномочиями оброс ваш статус?**

— Ключевая задача на первом этапе — это сделать отчёты по МСФО и получить аудиторское заключение PricewaterhouseCoopers «без оговорок». Поэтому первым делом был создан отдел по подготовке отчёты по международным стандартам в ОАО «КАМАЗ» из 10 специалистов, а также подобраны люди, которые занимаются отчёты в дочерних компаниях. Практически все специалисты, которых я отобрала в эту структуру, уже имели опыт работы на «КАМАЗе» — в департаменте экономики или бухгалтерии. Мы провели обучение и начали активную работу по подготовке

отчёты. Скажу сразу, дело непростое, особенно, учитывая состояние информационной системы в группе компаний «КАМАЗ». Однако я надеюсь, что, благодаря самоотверженной помощи бухгалтерской службы, мы справимся.

Помимо этого, мы начали активно работать с инвестиционным сообществом, показав успехи компании за прошедшие два года и наши планы на будущее. Это незамедлительно сказалось на росте курса акций ОАО «КАМАЗ». В мае котировки на продажу достигли отметки три доллара за акцию, что на 50% больше по сравнению с январскими котировками.

— **Какие препятствия и проблемы встретились вам на «КАМАЗе» при выполнении вашей миссии? Что нужно сделать, чтобы их устранить?**

— Наши успехи по построению публичной компании во многом зависят от нашей способности снабжать инвестиционное сообщество качественной, своевременной, непротиворечивой информацией о текущей ситуации в компании, что, в свою очередь, невозможно без наличия в компании современной информационной системы. К сожалению, существующая система пока не может удовлетворить эти требования. Необходимо проделать огромную

работу по автоматизации бухгалтерского, налогового, производственного и управленического учёта, чтобы решить эту проблему. Я рада, что менеджмент компании это понимает, и мы активно ввязались за реализацию этой задачи.

— **В своём первом выступлении перед «топами» автогиганта вы коснулись и вопросов информационной политики компании. Какими же границами ваша миссия соприкасается с этой весьма специфической сферой?**

— Информационная политика — важный элемент в создании имиджа компании на рынке капитала. У «КАМАЗа» есть отличный бренд, хорошо известный на рынке, о его продукции знает практически каждый житель России и стран СНГ. Это наше неоценимое конкурентное преимущество. Однако, помимо продуктивного «пиара», очень важно, чтобы и сама компания стала узнаваема потенциальными инвесторами. Естественно, что информация этой группе потребителей нужна другая, и источник её получения сильно отличаются. Это, прежде всего, деловая пресса. Конечно, этот процесс должен быть планируемым и управляемым, то есть у компании должна быть продуманная новостная стратегия, направленная на повышение имиджа компании в деловых и финансовых кругах.

— **Отражается ли на вашей работе «особенная статья» России, то есть наша пресловутый менталитет? Или же «на отдельно взятом предприятии» всё идёт «по учебнику»?**

— Любую компанию я воспринимаю как сообщество личностей, а не как самодостаточную систему. То есть для меня «КАМАЗ» — это, прежде всего, люди, которые здесь работают. И чем больше я их узнаю, тем

больше они мне нравятся. Это люди, которые пережили вместе очень трудные времена, когда бизнес «лежал на боку», выстоили и теперь спротивленно пожинают плоды своего упорного труда. Без них «КАМАЗ» бы не было, он бы умер, как тысячи других российских предприятий, не переживших перестройку. Значит, «менталитет» у них правильный, не важно, как его называть — «российским» или каким-то ещё. Я вообще не люблю, когда начинают говорить о «российской специфике». Люблю Россию, её людей. И хочу сделать в своей жизни что-нибудь стоящее, что принесёт пользу не только мне лично, но и тем, кто живёт рядом со мной в нашей стране. С этой точки зрения «КАМАЗ» кажется неплохой точкой приложения моих усилий. Это один из немногих российских автопроизводителей, у которого может быть будущее.

— **Не получится ли так, что «крутые» требования к функционерам будут восприняты некоторыми из них как повод для ничего неделания?**

— Мы пойдём путём постепенных изменений. Если я могу своим опытом и знаниями как-то поддержать эти изменения, всегда щедро ими поделюсь. Но я сама учусь у тех, с кем работаю (то есть, по-вашему, у «функционеров»). Мне многое вновь здесь, на «КАМАЗе», ведь я никогда не работала в таких огромных организациях. Это для меня и интересный опыт, и испытание одновременно.

— **Итак, да будет прозрачным и преуспевающим наш «КАМАЗ»! Успехов вам в этом «просветительском» деле!**

— **Вопросы задавал Фагим ЗИГАНШИН**

# СДЕЛАТЬ «КАМАЗ» ПРОЗРАЧНЫМ И ПРЕУСПЕВАЮЩИМ

## — «ТАЙНАЯ» МИССИЯ Г-ЖИ МИЛИНОВОЙ

**Прошли «кустарнические» сто дней с того момента, когда узкому кругу топ-менеджеров «КАМАЗа» был представлен новый специалист — руководитель службы корпоративного финансирования Елена Милинова, получившая личное приглашение генерального директора Сергея Когогина. Сегодня её служба преобразована в департамент, и Елена Михайлова стала уже директором. И всё же широкий аудитории камазовцев и членницей новый управляющий до сих пор оставался неизвестным. Но в таком «семейном» городе, как Набережные Челны, затеряться никому не дано. Особенно, когда работа человека — кстати, современно мыслящего и весьма открытым для общения — преображает имидж и лицо самого «КАМАЗа».**

обслуживания, наращивать мощности, модернизировать производство, повышать качество и потребительские характеристики продуктовой линейки. А это значит инвестировать серьёзные средства в проекты развития. Задачи, которые поставлены передо мной, очень похожи на те, которые мне приходилось решать на предыдущем месте работы: обеспечить «КАМАЗу» возможностью получать финансирование на рынке капитала для реализации инвестиционных потребностей компании, повысить капитализацию компании. Для этого необходимо сделать очень многое, причём очень

быстро: наладить подготовку отчёты по международным стандартам, организовать работу с инвесторами и инвестиционными банками, провести ряд проектов по совершенствованию системы корпоративного управления и внутреннего контроля.

Конечно, всё это невозможно сделать в одиночку. Мне очень импонирует готовность менеджмента компании к переменам и та поддержка, которую я получила от всех без исключения менеджеров «КАМАЗа», особенно от финансовой и бухгалтерской служб.

— **Что из намеченного вами удалось сделать за первые сто дней работы? Какими новыми полномочиями оброс ваш статус?**

— Ключевая задача на первом этапе — это сделать отчёты по МСФО и получить аудиторское заключение PricewaterhouseCoopers «без оговорок». Поэтому первым делом был создан отдел по подготовке отчёты по международным стандартам в ОАО «КАМАЗ» из 10 специалистов, а также подобраны люди, которые занимаются отчёты в дочерних компаниях. Практически все специалисты, которых я отобрала в эту структуру, уже имели опыт работы на «КАМАЗе» — в департаменте экономики или бухгалтерии. Мы провели обучение и начали активную работу по подготовке

отчёты. Скажу сразу, дело непростое, особенно, учитывая состояние информационной системы в группе компаний «КАМАЗ». Однако я надеюсь, что, благодаря самоотверженной помощи бухгалтерской службы, мы справимся.

Помимо этого, мы начали активно работать с инвестиционным сообществом, показав успехи компании за прошедшие два года и наши планы на будущее. Это незамедлительно сказалось на росте курса акций ОАО «КАМАЗ». В мае котировки на продажу достигли отметки три доллара за акцию, что на 50% больше по сравнению с январскими котировками.

— **Какие препятствия и проблемы встретились вам на «КАМАЗе» при выполнении вашей миссии? Что нужно сделать, чтобы их устранить?**

— Наши успехи по построению публичной компании во многом зависят от нашей способности снабжать инвестиционное сообщество качественной, своевременной, непротиворечивой информацией о текущей ситуации в компании, что, в свою очередь, невозможно без наличия в компании современной информационной системы. К сожалению, существующая система пока не может удовлетворить эти требования. Необходимо проделать огромную

работу по автоматизации бухгалтерского, налогового, производственного и управленического учёта, чтобы решить эту проблему. Я рада, что менеджмент компании это понимает, и мы активно ввязались за реализацию этой задачи.

— **В своём первом выступлении перед «топами» автогиганта вы коснулись и вопросов информационной политики компании. Какими же границами ваша миссия соприкасается с этой весьма специфической сферой?**

— Информационная политика — важный элемент в создании имиджа компании на рынке капитала. У «КАМАЗа» есть отличный бренд, хорошо известный на рынке, о его продукции знает практически каждый житель России и стран СНГ. Это наше неоценимое конкурентное преимущество. Однако, помимо продуктивного «пиара», очень важно, чтобы и сама компания стала узнаваема потенциальными инвесторами. Естественно, что информация этой группе потребителей нужна другая, и источник её получения сильно отличаются. Это, прежде всего, деловая пресса. Конечно, этот процесс должен быть планируемым и управляемым, то есть у компании должна быть продуманная новостная стратегия, направленная на повышение имиджа компании в деловых и финансовых кругах.

— **Отражается ли на вашей работе «особенная статья» России, то есть наша пресловутый менталитет? Или же «на отдельно взятом предприятии» всё идёт «по учебнику»?**

— Любую компанию я воспринимаю как сообщество личностей, а не как самодостаточную систему. То есть для меня «КАМАЗ» — это, прежде всего, люди, которые здесь работают. И чем больше я их узнаю, тем

больше они мне нравятся. Это люди, которые пережили вместе очень трудные времена, когда бизнес «лежал на боку», выстоили и теперь спротивленно пожинают плоды своего упорного труда. Без них «КАМАЗ» бы не было, он бы умер, как тысячи других российских предприятий, не переживших перестройку. Значит, «менталитет» у них правильный, не важно, как его называть — «российским» или каким-то ещё. Я вообще не люблю, когда начинают говорить о «российской специфике».

— **В своём первом выступлении перед «топами» автогиганта вы коснулись и вопросов информационной политики компании. Какими же границами ваша миссия соприкасается с этой весьма специфической сферой?**

— Информационная политика — важный элемент в создании имиджа компании на рынке капитала. У «КАМАЗа» есть отличный бренд, хорошо известный на рынке, о его продукции знает практически каждый житель России и стран СНГ. Это наше неоценимое конкурентное преимущество. Однако, помимо продуктивного «пиара», очень важно, чтобы и сама компания стала узнаваема потенциальными инвесторами. Естественно, что информация этой группе потребителей нужна другая, и источник её получения сильно отличаются. Это, прежде всего, деловая пресса. Конечно, этот процесс должен быть планируемым и управляемым, то есть у компании должна быть продуманная новостная стратегия, направленная на повышение имиджа компании в деловых и финансовых кругах.

— **Не получится ли так, что «крутые» требования к функционерам будут восприняты некоторыми из них как повод для ничего неделания?**

— Мы пойдём путём постепенных изменений. Если я могу своим опытом и знаниями как-то поддержать эти изменения, всегда щедро ими поделюсь. Но я сама учусь у тех, с кем работаю (то есть, по-вашему, у «функционеров»). Мне многое вновь здесь, на «КАМАЗе», ведь я никогда не работала в таких огромных организациях. Это для меня и интересный опыт, и испытание одновременно.

— **Итак, да будет прозрачным и преуспевающим наш «КАМАЗ»! Успехов вам в этом «просветительском» деле!**

— **Вопросы задавал Фагим ЗИГАНШИН**

больше они мне нравятся. Это люди, которые пережили вместе очень трудные времена, когда бизнес «лежал на боку», выстоили и теперь спротивленно пожинают плоды своего упорного труда. Без них «КАМАЗ» бы не было, он бы умер, как тысячи других российских предприятий, не переживших перестройку. Значит, «менталитет» у них правильный, не важно, как его называть — «российским» или каким-то ещё. Я вообще не люблю, когда начинают говорить о «российской специфике».

— **Люблю Россию, её людей. И хочу сделать в своей жизни что-нибудь стоящее, что принесёт пользу не только мне лично, но и тем, кто живёт рядом со мной в нашей стране. С этой точки зрения «КАМАЗ» кажется неплохой точкой приложения моих усилий. Это один из немногих российских автопроизводителей, у которого может быть будущее.**

— **Не получится ли так, что «крутые» требования к функционерам будут восприняты некоторыми из них как повод для ничего неделания?**

— Мы пойдём путём постепенных изменений. Если я могу своим опытом и знаниями как-то поддержать эти изменения, всегда щедро ими поделюсь. Но я сама учусь у тех, с кем работаю (то есть, по-вашему, у «функционеров»). Мне многое вновь здесь, на «КАМАЗе», ведь я никогда не работала в таких огромных организациях. Это для меня и интересный опыт, и испытание одновременно.

— **Итак, да будет прозрачным и преуспевающим наш «КАМАЗ»! Успехов вам в этом «просветительском» деле!**

— **Вопросы задавал Фагим ЗИГАНШИН**

## КАЧЕСТВО

### НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОНТРОЛЯ

Обновление фонда оборудования — стратегически важное направление в развитии ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Среди подразделений, которые могут похвастаться переменами в этой области, — центральная заводская лаборатория кузнецкого завода. В I квартале 2007 года сюда поступило два новых прибора — стационарный спектрометр «Foundrymaster» и микроскоп с системой анализа изображения. Эффект от их использования становится очевидным в кратчайшие сроки.

Главное преимущество «Foundrymaster» — скорость и точность выполнения химического анализа металла. Наряду с этим, установка легко помещается на стандартном рабочем столе, проста и неприхотлива в эксплуатации и устойчива к вибрации и колебаниям температуры.

Работает анализатор на основе технологии CCD, заимствованной из космической промышленности. Диапазон его чувствительности к большинству элементов составляет 0,001%, в отдельных случаях этот показатель доходит до 0,0001%. Кроме того, аппарат позволяет исследовать образцы с неровной поверхностью и массой до 15 кг.

Также в рамках инновационного проекта для металлографической лаборатории кузнецкого завода был закуплен промышленный микроскоп «Olympus BX-51 RF» (Япония), с системой анализа изображения «Thixomet» (разработка специалистов г. Санкт-Петербург). Он предназначен как для исследований поступающего

## КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

ОТКРЫТЬ ВОРОТА  
ДЛЯ ЛУЧШЕГО(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)ЗА ЗАНАВЕСОМ –  
ВЕСЬ ДОЙЧЛАНД

Саксония – одна из самых промышленно развитых федеральных земель Германии. У подножия Рудных Гор расположены такие крупные промышленные центры, как Лейпциг, Дрезден, Хемниц (это бывший «социалистический» город Карл-Маркс-Штадт), Цвиккау. В них широко представлен бизнес, родственный камазовскому: имеется производство почти всех основных компонентов для грузовых и легковых автомобилей. Здесь же и химия, и металлургия, и многие другие самостоятельные или сопутствующие автомобильстроению виды производства.

Вокруг Татарстана, в радиусе 400 км от Набереж-

ных Челнов и «КАМАЗа», находятся «АвтоВАЗ», ГАЗ, «Ижмаш», УАЗ, ЕЛАЗ, десятки крупных нефтехимических, металлургических и перерабатывающих заводов, производящих сырьё и материалы для автопрома. Как отметил министр торговли и внешнеэкономических связей РТ Хафиз Салихов, в ближайшие годы Татарстан планирует вдвое увеличить долю автомобилестроения в экономике республики. Значит, автокластер вокруг «КАМАЗа» уже не за горами. Поэтому родство экономических устоев Татарстана и Саксонии определяет и их «точки приложения».

И всё же, для «КАМАЗа» Саксония – это ещё не вся Германия. Германия, которая играет, может быть, важнейшую роль в его планах по интеграции в европейское автомобильстроение. Для

«КАМАЗа», начинающего кардинальное изменение облика своего производственно-технологического комплекса – в сотрудничестве со многими европейскими инженеринговыми компаниями, – с целью повышения эффективности бизнеса.

В итоге преобразований длина в несколько лет производственные площади автогиганта должны сократиться в 2-2,5 раза, производительность труда – повыситься в 6-8 раз, количество оборудования – уменьшиться в десятки раз, а номенклатура деталей, производимых на самом «КАМАЗе», – на 70 процентов. Для этого предстоит в корне пересмотреть концепции обеспечения производства и заменить устаревшие технологии и оборудование. Вот круг вероятных



поставщиков и партнёров: «Либхерр», «Нагель», «Маузер», «Гильдемайстер», «Хюллер-Хилле», «Хеккерт», ЭМАГ, «Бёрингер», «Юнкер», «Мольдербём», «Файнмеханик», «Михаэль Декель», «Шенк», CLOOS, «Машиненфабрик», «Фрёмаг», «Альцметалл», «Вистан», «Ипсен», «Карл Цайс», «Карстен», «Клингельберг», «Пауль Кёстер», «Промашинен», «Рейникер», «Тиде», «Буркхард-Вебер» и

др. Не нужно быть крутым лингвистом, чтобы понять: все эти фирмы – германские или транснациональные с немецкими корнями. Старики помнят: многие из них поставляли станки и автоматические линии для «КАМАЗа» изначально.

А вот эти компании из числа крупных мировых производителей давно уже фигурируют в качестве поставщиков комплектующих для наших КАМАЗов: «Бош», «Дойц»,

ВАБКО, «Тиссен-Крупп», СТЕ, РБЛ, «Кнорр Бремзе» и ещё многие другие. Опять-таки, куда ни кинь – везде Германия. Некоторые из перечисленных фирм имеют филиалы или дочерние предприятия в Саксонии и далеко за пределами Дойчланда. Одна немецкая компания даже разрабатывала план реинжиниринга «КАМАЗа».

А всё, видимо, потому, что лучшего-то в Европе и искалечь не надо.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## НЕ НАДО БОЯТЬСЯ РАБОТЫ...

**«В последнее время в местных СМИ все чаще появляются письма работников «КАМАЗа», явно демонстрирующие недовольство заводчан своей заработной платой. В отдельных случаях я согласен с такими утверждениями. На заводе есть люди, труд которых не столь высоко оценен, как должно быть. Тем не менее, считаю это, скорее, исключением, чем правилом. Я сам работаю наладчиком станков с программным управлением 6-го разряда в цехе по производству новых изделий. Конечно, по сравнению с начинаяющим перворазрядником, зарплата у меня большая. С другой стороны, никто не скажет, что довolen своим доходом. Как самый низкооплачиваемый работник, так и директор предприятия. Ведь по мере роста доходов растут и объемы желаемого.**

И тем не менее, считаю, что каждый сам в ответе за свой заработка. Завод дает возможность увеличить зарплату. Только, конечно, придется потрудиться. Так, человек может работать сверхурочно, выходить в выходные дни, постоянно повышать свой разряд (или категорию), для чего, прежде всего, необходимо выполнять работу на «отлично». Считаю, что каждого «отличника» заметят руководство. По крайней мере, у меня такая история.

После обучения в РИПТИБе я пришел на завод. Причем специальное образование получил за свой счет. Хотя сейчас, например, молодой рабочий может получить его за счет завода. Устроился в 2000 году оператором. Через некоторое время стал наладчиком станков. Начальник оценил результаты моего труда. Дважды проходил курсы повышения квалификации, в итоге, дошел до наладчика станков с программным управлением шестого разряда. Было время, когда даже хотели уйти с завода. Думал тогда, что где-то лучше, чем здесь. В июне 2006 года ушел к частнику. Мне двух месяцев хватило оценить разницу. Все взвесил. Вернулся на завод. Почему? Потому что здесь интересная работа, стабильность, возможность профессионального роста,

повышения разряда, хорошие отношения в коллективе и с начальником, полный соцпакет и даже, несмотря на ежегодные сбои в январе, в целом достаточно высокая заработка – около 15 тысяч рублей. И вновь все зависит только от меня. Я не отказываюсь от работы. Наоборот. В моем графике чередуются первая смена, вторая, затем отсыпной, выходной, и снова первая, вторая...

Мне 25 лет, и останавливаешься на достигнутом я не собираюсь. Планирую пойти учиться в институт, получить высшее образование. Кстати, последние два года обучения оплачивает предприятие. И я надеюсь на поддержку предприятия в финансировании моего обучения.

Чтобы вам не показались мои слова ложью, могу привести множество примеров. Мой коллега, работник того же цеха, наладчик станков с программным управлением шестого разряда. Было время, когда даже хотели уйти с завода. Думал тогда, что где-то лучше, чем здесь. В июне 2006 года ушел к частнику. Мне двух месяцев хватило оценить разницу. Все взвесил. Вернулся на завод. Почему? Потому что здесь интересная работа, стабильность, возможность профессионального роста,

## ОБУЧЕНИЕ

ПОЛКУ ВЫПУСКНИКОВ  
ЛИНК ПРИБЫЛО

1 июня в Набережночелнинском учебном центре развития стратегии ЛИНК группа камазовских специалистов получила дипломы о завершении учебы по программе «Корпоративный менеджер».

Региональный центр ЛИНК в Набережных Челнах обучает специалистов в области менеджмента. Учебная программа подразумевает подготовку в таких областях, как управление персоналом, информацией и финансами, маркетинговые инструменты управления отношением с поставщиками и потребителями. «Программа «Корпоративный менеджер» – поясняет директор учебного центра Борис Барышников, – позволяет оттачивать тщательное качество, а также помогает исследовать и реализовывать реальные проекты на практике, чем и занимались обучающиеся».

Сертификаты международного образца и государственные дипломы РФ, гарантированные престижнейшей тройной международной аккредитацией, получили: Сергей Назаренко, начальник отдела экономики проектов НТЦ; Анатолий Евсеев, начальник лаборатории соц. исследований ДТОиРП ОАО «КАМАЗ».

«Я обучался на годовом курсе «Управление деятельностью и изменениями» программы «Корпоративный менеджер» с 2005 по 2006 г. Очень хороший курс обучения в части развития навыков не только менеджеров, но и вообще качества руководителя, – поделился впечатлением Максим Филиппский, показавший наилучший результат в процессе обучения.

– Хорошо освещены аспекты маркетинга, финансов, управления человеческим ресурсом, персонального менеджмента.

Считаю хорошей возможностью за ограниченный период получить такие навыки и знания, причем с минимальным отрывом от производства. Процесс обучения пред-

ставлялся, по большей части, самообучение.

– Выдавался комплект учебной литературы, была возможность общения с тьютором в рамках очных встреч и он-лайн-интернет-конференций.

За период с 28 мая по

3 июня работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано, с составлением протоколов, 64 человека, в том числе:

– за пронос спиртного – 1 человек;

– за другие нарушения пропускного режима – 22 человека.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КАМАЗ-Металлургия»

(15 случаев), на втором месте – автомобильный завод и ОАО «КАМАЗ-Дизель» (по 11 случаев).

ВОПРОС – ОТВЕТ  
А ДЕЛО  
ВОТ В ЧЕМ...  
Редакция газеты «Вести КАМАЗ» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу с 8.00 до 11.00 по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkina@kamaz.org.

## ГДЕ ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗВАНИЕ?

«Уважаемые работники редакции! Мы не могли бы объяснить, почему в подразделениях ОАО «КАМАЗ» недоплачивают за почетные звания, так как это делают учительям школ и специалистам учреждений культуры?

Я, работник одного из подразделений, была удостоена звания «Заслуженный работник культуры РТ» еще в 2000 году и не имею пока ничего, кроме морального удовлетворения. А ведь этой наградой правительство Республики оценило мою работу на «КАМАЗе», а я старалась ради процветания «КАМАЗа». Хотелось бы знать, какие льготы дают людям, удостоенным почетных званий, этот закон? Надеюсь на обстоятельный ответ.

С уважением, ваша читательница Гульнара Закирова».

За консультацией корреспондент «ВК» обратилась к правовому инспектору труда ЦК профсоюза Татьяне Думкиной. Вот что она рассказала:

– Сейчас эти вопросы регулируются законом Республики Татарстан «Об адресной социальной защите населения в Республике Татарстан» №63-ЗРТ, от 08 декабря 2004 года, в редакции от 13 февраля 2006 года. Меры социальной поддержки лиц, награжденных государственными наградами РТ, учрежденными законом РТ «О государственных наградах Республики Татарстан», регулирует статья 5.1., введенная законом РТ от 13.02.2006 №7-ЗРТ. В ней говорится следующее: «Лицам, удостоенным медали «Ана даны – Материнская слава», почетных званий Республики Татарстан и Почетной грамоты Республики Татарстан и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, пенсия которым назначена в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», предоставляются следующие меры социальной поддержки:

– субсидия в размере 50% расходов на оплату жилья в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан. Субсидия предоставляется лицу, проживающему в жилищном фонде независимо от формы собственности;

– субсидия в размере 50% расходов на оплату коммунальных услуг в пределах установленных нормативов потребления услуг для населения, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, – от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг по доставке этого топлива. Субсидия предоставляется независимо от вида жилищного фонда;

– субсидия в размере 50% затрат по абонентской плате за телефон, радио, коллективную антенну;

– ежемесячная денежная выплата в размере 200 рублей;

– возмещение расходов на зубопротезирование (изготовление и ремонт зубных протезов, кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) и слухопротезирование по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Если вы пенсионер, то для получения этих льгот нужно обратиться в отдел управления социальной защиты по месту жительства. При себе нужно иметь пенсионное удостоверение, паспорт, удостоверение о присвоении вам почетного звания, пенсионное страховое свидетельство, договор на предоставление услуг оператором телефонной связи (с копиями).

Возможно, работники культуры и образования получают доплату за почетное звание в соответствии с локальными нормативными актами. Работникам ОАО «КАМАЗ», которым присвоено почетное звание РТ, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 3000 (три тысячи) рублей в соответствии с положением «О поощрениях и наградах, применяемых в ОАО «КАМАЗ», утвержденным приказом-постановлением №5 от 16.01.2006 г.

Подготовила Татьяна БЕЛНОЖКИНА

## ДИСЦИПЛИНА

ВАГОНЫ НЕ УШЛИ  
«НАЛЕВО»

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

За период с 28 мая по 3 июня работниками ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержано, с составлением протоколов, 64 человека, в том числе:

– за несанкционированый вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 27 человек;

– за перевозки товарно-материальных ценностей – 2 человека;

– за недовложение товарно-материальных ценностей – 2 человека;

– за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 10 человек;

– за пронос спиртного – 1 человек;

– за другие нарушения пропускного режима – 22 человека.

По количеству нарушителей лидирует ОАО «КАМАЗ-Металлургия»

(15 случаев), на втором месте – автомобильный завод и ОАО «КАМАЗ-Дизель» (по 11 случаев).

КРУПНЫМ  
КАДРОМ

30 мая в 6.50 работники ЦВО-1 задержали в АБК-407-2 автомобильного завода оператора М., которая пыталась вынести 105 штуков проводов. Свою

потребность в неудавшемся трофеи она теперь объясняет следователю.

\*\*\*

31 мая в 6.35 работники ЦВО-1 в АБК-10 литейного завода задержали транспортировщика Н., которая заходила на завод в состоянии алкогольного опьянения.

Мало того, в дамской сумочке для продолжения «проводов весны» был привязан спиртосодержащий коктейльчик.

\*\*\*

3 июня в 12.35 работники ЦВО-1 предотвратили крупное хищение. Семь полувагонов, груженых металлом общим весом около 460 тонн, должны были последовать со станции «КАМАЗ» под видом пустых. Протокол составлен на приемо-сдатчика ООО «ПЖД-Сервис» Т., которая дала команду на вывоз груза. Следствие ведут сотрудники Отдела милиции на «КАМАЗе».



ПОИСК

ПРИЗЫВ

# ПОКА НЕ ПОХОРОНЕН ПОСЛЕДНИЙ СОЛДАТ...

**Дания МАЖИТОВА**

**Говорят, пока не похоронен последний убитый на войне солдат, не будет живущим удачи. Не с этим ли связаны все беды и злосчастия нашей страны? Ведь до сих пор на бывших полях сражений остаются не погребенными останки тысяч и тысяч солдат и офицеров Великой Отечественной. Которые в пожелтевших извещениях, бережно хранимых потомками или переданных в музеи, значатся «пропавшими без вести».**

**И не потому ли жизнь наша постепенно налаживается, что есть люди, каждый год отправляющиеся на места бывших боев, чтобы найти и с почестями захоронить останки того самого «последнего убитого»?..**

За все годы (до 2006-го) существования поисковых отрядов в Долине смерти, что возле деревни Мясной Бор Новгородской области, были найдены и захоронены останки 8428 защитника Отечества. В этом году в братскую могилу легли останки еще 330 человек. Столько было найдено поисковыми отрядами, с 23 апреля по 7 мая нынешнего года работавшими в Долине. Есть здесь и вклад членинских поисковиков.

— Мы подняли останки 22 солдат и офицеров. Нашли три смертных медальона. К великому сожалению, все три оказались пусты, — говорит руководитель поискового отряда «КАМАЗа» Николай Усанов. — Другим поисковикам повезло чуть больше, но не намного. Из найденных трехсот тридцати только 15 останков удалось идентифицировать — по смертным медальонам, по остаткам документов. Остальные так и остались неизвестными.

Николай Усанов много лет руководит отрядом членинских поисковиков, примерно столько же, сколько

взглядывает музей воинской славы в ГЦДТ. Ездит в Долину каждый год, раньше, бывало, ездил и по два раза. Нынешней весной в Новгородскую область из Челнов отправились 15 человек. Восемь из них — работники «КАМАЗа». На вопрос, не было ли среди них новичков, Николай отвечает:

«Как не быть, были. Первый раз поехал Дима Казаков с литейного завода. Но, дай бог, чтобы все новички так работали, как этот парень! В первый же день нашел останки убитого солдата».

— Долина «приняла» Диму — свой! Не со всеми бывает так, — говорит поисковик со стажем Сергей Кузнеццов, в «мирной» жизни — водитель управления главного энергетика «КАМАЗа».

— Бывает, приходит парень, разговаривает с тобой, и ты думаешь — нормальный мужик, свой в доску, такой не подведет. А приезжаешь туда — день-другой, и, смотришь, скис друг, уже из палатки выбирается неохотно, а иди в лес на поиски ему и вовсе мурзино. А уж если пошли дожди, иной и заноет, запачкат.

Разглядывая фотографии, понимаю, что поисковикам и без дождей приходится с землей. Находят в бывших

блиндажах и землянках, которые тоже еще надо сперва отыскать. В качестве поискового инструмента все чаще используют металлоискатель: если при убитом осталася хотя бы пряжка от ремня, он покажет...

Вторая ударная армия, полетавшая почти полностью в этих местах, долгое время считалась (по указке сверху) «армией предателей». И только потому, что недолгое время — с апреля по июль 1942 года — ею командовал генерал-лейтенант Андрей Власов, который потом, бросив армию погибать, сдался в плен и навсегда запятали себя сотрудничеством с врагом. Но более ста тысяч солдат и офицеров, погибших здесь, предателями не были! Как не стал им и политрук Залилов — поэт Муса Джалиль — тяжело раненным захваченный в плен и казненный в берлинской тюрьме «Маобит».

Практически перед самым пленением поэта видела и разговаривала с ним на его родном языке русская девушка — хирургическая сестра Мария Малиновская. Сама же Мария сумела, год пробуждая в новгородских лесах, выйти к своим, вы-

ведя с собой 35 раненых бойцов. Выросшей в башкирских лесах, ей были хорошо известны способы выживания в лесу, даже зимой. О своей встрече с Джалилем она рассказывала не раз, в том числе и Николаю Усанову.

— Это была, конечно, уникальная женщина, — вспоминает Николай. — Три года назад она ушла из жизни...

— Сейчас на «КАМАЗе» больше бывших поисковиков, чем действующих, — сетует Сергей Кузнеццов. — В прежние годы было проще решить вопрос с поездкой: договориться с руководством (иногда через комсомол или партийную организацию), чтобы человека не только отпустили с работы, но и заплатили ему за те дни, пока он в экспедиции. Сейчас с этим труднее. И все же, если бы не «КАМАЗ», даже сегодняшние 15 участников экспедиции не смогли бы выехать в нее.

По словам поисковиков, автогигант предоставил отряду «Горос» на базе своего грузовика, водителя, продукты и снаряжение. И где-то четвертую часть



от всей помощи оказала поисковикам фирма «АгроЛайн». А еще ребята очень благодарны «Военно-страховой компании», которая в рамках Года благотворительности застраховала каждого из членинских поисковиков от болезней, могущих возникнуть во время похода.

...Тех поисковиков, которых Долина принимает, она, бывает, и метит. «Как? А вот так», — показывает Сергей Кузнеццов шрамы от давних нарывов на руках. Шрамы и нарывы на душе не видны никому, но они тоже есть. По-разному люди реагируют на то, что встречают в Долине смерти, но, несомненно, возвращаются они оттуда не такими, какими уезжали.

**P.S.** Где-то в заволжских степях, возможно, тоже не погребенный, лежит мой дед, «пропавший без вести» в жаркие дни лета 42-го, когда фашисты рвались к Сталинграду. Не написать ли письма волгоградским поисковикам?..



## КОНКУРС ИДЕЙ

### ПЫГЛИВЫЕ УМЫ КИСМОВЦЕВ

**Олег ФЕДОРОВ**

30 мая в ОАО «КИСМ» впервые состоялся конкурс творческих идей. Компетентное жюри возглавили председатель, технический директор Равиль Хисамутдинов и заместитель председателя — зам. генерального директора по связям с общественностью Сергей Малышев.

— Дорогие участники конкурса! За вами

— будущее предприятия, на вас возлагаются все надежды. Мы верим в ваш потенциал. Удачи вам! — сказал во вступительном слове Равиль Хисамутдинов.

Тематика докладов, представленных на суд жюри, отличалась большим разнообразием. Здесь рассматривались и бурение артезианской скважины, и повышение эффективности технологического процесса, и даже выпуск собственных поковок.

Так, экономист Татьяна Богатырева, предложившую отказаться от услуг «Челнинодокана» и самим добывать для предприятия воду, жюри буквально засыпало вопросами. Не осидят ли грунт, учтены ли затраты на налог за пользование природными ресурсами, на фильтры.

С подсчетом затрат, призналась она, возникли некоторые трудности.

Но чего бы ни касались пыгливые умы молодых рационализаторов — все эти работы объединяло чувство большой любви к родному предприятию и желание добиться

### ТРЕНИНГ — ШАГ К УСПЕХУ

**Эльвира НАСИБУЛЛИНА**

**Легко ли быть молодым?**

— Конечно, легко, — усмехнется старшее поколение. — Весь молодость — это неиссякаемая энергия и открытые возможности для реализации своих планов и желаний!

**А вот молодежь, скорее всего, призадумается. Ей для достижения столь желанных целей зачастую не хватает практического опыта. И подчас задачи, которые приходится решать на производстве, кажутся непреодолимыми. В основном это касается тех, кто только начинает свой путь на большом предприятии.**

Тренинг партнерских отношений, командообразования и лидерства, подготовленный молодежной организацией ОАО «КАМАЗ-Металлургия» для молодых специалистов, состоялся на базе молодежного центра «Заман». В нем приняли участие 32 молодых работника компании (15 — с кузнецкого

завода и 17 — с литейного). В течение двух дней с полным отрывом от производства ребята шли к поставленной организаторами цели — научиться общению. А это подразумевает умение слушать, приходить к компромиссу, аргументировать и отстаивать свою позицию, а также умение анализировать

своё общение и быть активным участником беседы.

Принцип тренинга прост — минимум информации и максимум действия. В процессе практических упражнений молодые специалисты учились ставить перед собой цели и задачи, использовать плюсы и минусы своего характера при общении с окружающими людьми и отрабатывать новые механизмы взаимодействия. У кого-то получалось сразу, у кого-то нет. По словам наблюдателей, а это — специалисты по работе с молодежью литейного и кузнецкого заводов Эльвира Миннханова и Татьяна Жусман, в процессе работы ребята раскрыли свой потенциал. Стало очевидно, кто ли-

дер, а кто склонен быть участником команды.

— Впечатлений от тренинга у меня очень много, — говорит Юлия Пантелейева, менеджер бюро организационного развития ОСР литейного завода. — Встреча с новыми людьми, знакомство с новыми методиками общения и участие в развивающих играх были для меня очень интересны и полезны. Навыки партнерского отношения, способность взять на себя инициативу и создать команду помогут мне еще лучше справляться со своими обязанностями, ведь в процессе работы мне приходится очень много общаться с людьми.

Виктор Забелин, экономист ОТО кузнецкого завода, того же мнения:

— При прохождении

тренинга я приобрел дополнительные навыки в общении на партнерском уровне, в достижении обюджевыгодных соглашений. Научился работать в команде, что приводит к более быстрому и качественному решению проблем.

Рассмотрел в себе лидерские задатки, лучше узнал коллег, установил товарищеские отношения. Несомненно, такого рода тренинги положительно влияют на результативность работы молодого специалиста, так как выявляют скрытые качества и потенциал человека. Я считаю, что каждый такой тренинг — это шаг к более успешной и качественной самореализации специалиста как на работе, так и в жизни.

## ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

## ПОНЕДЕЛЬНИК

11 ИЮНЯ

- 5.50 Детектив "Инспектор уголовного розыска".  
6.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости.  
6.10 Детектив "Инспектор уголовного розыска".  
7.50 Армейский магазин.  
8.30 Дисней-клуб: "Дональд Дак представляет", "Черный плащ".  
9.20 "Умницы и умники".  
10.10 "Непутевые заметки".  
10.30 Пока все дома.  
11.20 "Фаэздан".  
12.20 "Дикие Карбы".  
13.20 "Их разыскивают милиция".  
14.00 "Клуб Бесселых и Находчивых".  
Высшая лига.  
16.20 Фильм "Взрыв на рассвете".  
19.00 "Кто хочет стать миллионером?"  
21.00 Воскресное "Время".  
Информационно-аналитическая программа.  
21.50 Фильм "Медальон".  
23.30 Комедия "Я люблю неприятности".

## РОССИЯ

- 5.50 Фильм "ПЕРВОЕ СВИДАНИЕ".  
7.20 Фильм "ЗДРАВСТВУЙ И ПРОЩАЙ".  
9.00 "Трое из Простоквшино", "Каникулы в Простоквшино", "Зима в Простоквшино". Мультфильмы.  
9.50 Фильм "ТИХИЙ ДОН".  
14.00, 20.00 Вести.  
14.20 Фильм "ТИХИЙ ДОН".  
17.05 Юбилейный концерт ансамбля "Самоцветы" в Кремле с участием Иосифа Кобзона, Надежды Бабкиной, Владимира Винокура и других.  
19.00 Фильм "БУХТА ПРОПАВШИХ ДАЙВЕРОВ".  
22.50 Комедия "ДЕНЬ ДЕНЕГ".

## КУЛЬТУРА

- 7.00 Канал "Европьюс".  
10.00 Программа передач.  
10.10 X/ф "КУТУЗОВ".  
11.55 "Легенды мирового кино".  
Владимир Петров.  
12.25 X/ф "МОСКВА - КАССИОПЕЯ".  
13.50 D/ф "Дикие животные: в кадре и за кадром".  
14.40 "Цирк Солнца". Варекай.  
16.15 X/ф "ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ".  
17.40 "Великан-эгоист". Мультфильм.  
17.50 "Русская фантазия". Концерт Татьяны Петровой.  
18.35 X/ф "ЕХАЛИ ДВА ШОФЕРА".  
19.55 Спектакль "БЕЗУМНЫЙ ДЕНЬ, ИЛИ ЖЕНТИЛЬ ФИГАРО".  
22.50 Концерт Принсентрахт.  
Хуан Диего Флорес".  
23.45 X/ф "РИО БЛАЗ".

## ТВ

- 5.50 "Семь дней".  
6.30 "Хээрле иргз, Татарстан!".  
8.45 "Эксзамены-2007", Татарский язык и литература. Прямая трансляция.  
9.05, 16.45 Сернал "Омет чаткысы".  
10.05 Золфут. "Ат ореккеш шоммы тон". Татар дөүләт "Экяят" курчак театра спектакле.  
11.00, 18.00, 23.30 "Жиде йолдыз".  
11.45 "Колкехан".  
12.00 Сернал "Ундина".  
13.35 Мультфильм.  
14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.  
14.15 "Путь".  
14.30 "Рота, подъем!"  
15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хээрләре.  
15.15 "Тамыч-шоу".  
15.45 Фильм "Серле жәнлекләр донъясы".  
16.15 "Халым минем..."  
17.45 "Күтгэнч".  
18.15 "Хочу мультифильм!".  
18.30 "Видеоспорт".  
19.30 "Атомобиль".  
19.30 «Кеф ничек?»  
20.30 Сернал "Урланган хыялдар".  
21.30 Сернал "Звездачка".  
22.30 Сернал "Крутые повороты".

## ТВ

- 5.40 Мультфильм "СКАЗКА О ЗОЛОТОМ ПЕТУШКЕ".  
6.10 Фильм "МУРЛИ".  
7.30 "СКАЗКИ БАЖЕНОВА".  
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 "СЕГОДНЯ".  
8.15 Лотерея "ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ".  
8.45 "БЕЗ РЕЦЕПТА". Доктор Бранд.  
9.20 "СМОТР".  
10.20 "ГЛАВНАЯ ДОРОГА".  
10.55 "КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК".  
12.00 "КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС".  
13.25 "ОСОБО ОПАСЕН!"  
14.00 Фильм "ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО".  
16.25 "ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД".  
Алена Анина.  
17.00 "СВОЯ ИГРА".  
17.55 Сернал "КОДЕКС ЧЕСТИ-2".  
19.40 Фильм "ЖМУРКИ".  
21.50 Фильм "ВОРОШИЛОВСКИЙ СТРЕЛОК".  
23.35 Боецк "ОСТО КОЛЫБЕЛИ ДО МОГИЛЫ".

## ВТОРНИК

12 ИЮНЯ

## 1

- 6.00, 10.00, 18.00 Новости.  
6.10 "Кремль изнутри".  
7.10 Фильм "Вас ожидает гражданина Никанорова".  
8.50 Концерт Ильи Резника "Служить России".  
10.10 Фильм "Костянки. Время лета".  
12.00 Москва Кремль.  
Церемония вручения Государственных премий Российской Федерации.  
По окончанию - новости (с субтитрами).  
13.00 Фильм "Князь Владимир".  
14.30 Праздничный концерт.  
16.00 Фильм "Неслужебное задание".  
18.10 "Минута славы".  
Необыкновенный концерт.  
21.00 Время.  
21.20 "Минута славы".  
23.00 Фильм "Зависть богов".

## РОССИЯ

- 5.50 Фильм "СВЕРСТНИЦЫ".  
7.10 Фильм-сказка "ФИНИСТ - ЯСНЫЙ СОКОЛ".  
8.30 "Символы нашей страны".  
Мультфильм.  
8.55 Фильм "ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ".  
10.55 "Понощий и танцующий Ашшаг".  
13.05 Фильм "САМАЯ КРАСИВАЯ".  
14.00, 20.00 Вести.  
14.20 Фильм "САМАЯ КРАСИВАЯ".  
17.00 Мультифильм "Добрыня Никитич и Змеи Горыныч".  
18.05 "Голубой огонек на Шаболовке, или Зимний сон в летний вечер".  
21.15 "Россия молодая". Праздничный концерт. Прямая трансляция с Красной площади.

## КУЛЬТУРА

- 6.30 Канал "Европьюс".  
10.00, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 "В главной роли..."  
у Юлиана Макарова.  
10.35 Программа передач.  
10.45, 17.05 D/с "Чудеса погоды".  
"Тайна тумана".  
11.15 X/ф "Я ВАС ЛЮБИЛ".  
12.40 "КОАПП". Мультфильм.  
13.10 Ток-шоу "Апокриф".  
13.55 Документальная камера. "Кухня" спортивной документалистки".  
14.35 X/ф "РАФЕРТИ".  
15.40 "Музикальная история от Тихона Хренникова".  
16.35 Кино - детям. "ПЕППИ ДЛИННЫЙЧУЛОК".  
17.30 К 250-летию Российской Академии художеств.  
"От нед сююн..."  
18.10 "Петрбург: время и место".  
"Сонный гений".  
18.40 Торжественное открытие XIII Международного конкурса им. П.И. Чайковского. Прямая трансляция из БЗК.  
20.15 D/ф "Ольга - последняя Великая княгиня". 125 лет со дня рождения.  
21.10 Власть факта.  
21.50 Молодежное ток-шоу "Большие".  
22.45 D/ф "Мировые сокровища культуры", "Панама. Пятьсот лет удивительных сделок".  
23.00 "Атланты. В поисках истины".

## ТРТ

- 6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 "Вести-Татарстан".  
8.45 "Ярловые России".  
9.15 "Замандаш". Ирек Закиров.  
11.30, 14.20, 16.40, 20.45 "Вести-Татарстан".  
0.30 «Вести+».

## ТВ

- 5.30, 14.00, 19.00 Новости Татарстана.  
6.00, 15.00, 20.00 Татарстан хээрләре.  
6.30 "Хээрле иргз, Татарстан!".  
8.30 Фильм "Серле жәнлекләр донъясы".  
9.05 Фильм – детям.  
"По секрету всему свету".  
10.05 "Хырлык эл! Караке".  
11.50 "Колкехан".  
12.00 М. Фэйзи. Спектакль "Асыльяр".  
14.15 "Панорама" представляет:  
"Одуванчики".  
14.40 "Монетный двор".  
15.15 "Ватан". Концерт фольклорных коллективов Республики Татарстан.  
16.45 Фильм "Стороны родной напевы".  
17.15 "Шылэр тукталышы".  
17.45 "Күткэнч".  
18.00 "Жиде йолдыз".  
18.15 "Хочу мультифильм!".  
18.30 "Видеоспорт".  
19.30 "Родная земля".  
20.30 X/ф "Паспорт".  
22.30 X/ф "Орел и решка".

## ТВ

- 6.00 Фильм "24 ЧАСА".  
7.20 Мультфильмы "МАЛЫШ И КАРЛСОН", "КАРЛСОН ВЕРНУЛСЯ".  
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 "СЕГОДНЯ".  
8.15 Лотерея "ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ".  
8.45 "БЕЗ РЕЦЕПТА". Доктор Бранд.  
9.20 "СМОТР".  
10.20 "ГЛАВНАЯ ДОРОГА".  
10.55 "КУЛИНАРНЫЙ ПОЕДИНОК".  
12.00 Сернал "ОСОБО ОПАСЕН!"  
14.10 Фильм "ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО".  
16.20 "ОДИН ДЕНЬ".  
НОВАЯ ВЕРСИЯ".  
16.55 Сернал "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2".  
19.40 Янальялар.  
20.00 Знакомый КАМАЗ.  
20.15 Ансамбл «Кавказ-Чаллы» - 10 лет.  
21.45 Сернал "Улицы разбитых фонарей-7".  
23.10 Комедия "ОДНАЖДЫ ПРЕСТУПИВ ЗАКОН".

## СРЕДА

13 ИЮНЯ

## 1

- 5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 3.00 Новости.  
5.05 Телеканал "Доброе утро".  
9.20 "Малахов+".  
10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".  
11.20 "Понять. Простить".  
12.20 "Лолита. Без комплексов".  
13.20 "Детективы".  
14.00 Другие новости.  
14.30 "Контрольная закупка".  
15.20 Вне закона. "Семейный заговор".  
16.00 "Любовь как любовь".  
17.00 "Федеральный судья".  
18.20 Фильм "Улицы разбитых фонарей".  
19.20 "Пусть говорят".  
20.00 Фильм "Татьянин день".  
21.00 Время.  
21.30 Фильм "Единственный, до востребования".  
23.40 Теория невероятности.

## РОССИЯ

- 5.00 Доброе утро, Россия!  
8.45 "Во всем прошлю винить "Битлз".  
9.45, 13.40, 4.40 Вести. Дежурная часть.  
10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".  
11.30, 14.20, 20.45 Местное время.  
Вести-Москва.  
11.50 Сернал "ЗАВЕЩАНИЕ ЛЕНИНА".  
14.40 Суд идет.  
16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".  
16.40 Местное время.  
Вести-Московская область.  
17.10 Сернал "НЕОТЛОЖКА".  
18.05 Сернал "ТАНГО ВТРОЕМ".  
19.00 Сернал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".  
21.05 Сернал "ОПЕРА".  
ХРОНИКИ УБОЙНОГО ОТДЕЛА".  
23.15 "Мой серебряный шар".  
Дети Троцкого".

## КУЛЬТУРА

- 6.30 Канал "Европьюс".  
10.00, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 "В главной роли..."  
у Юлиана Макарова.  
10.35 Программа передач.  
10.45, 17.05 D/с "Чудеса погоды".  
"Ураган".  
11.15 X/ф "НАШ ДВОР".  
12.40 "Смешарики". Мультфильмы.  
13.10 Письма из провинции".  
Колгигор (Костромская область).  
14.35 D/ф "Железный Генрих".  
14.35 X/ф "РАФЕРТИ".  
15.40 "Эпиксирец из МХАТа".  
Владимир Белоуров.  
16.20 "Будь здоров!" Мультфильм.  
16.35 Кино - детям. "ПЕППИ ДЛИННЫЙЧУЛОК".  
17.30 К 250-летию Российской Академии художеств.  
"Конькот" и "Сюжет".  
18.00 "Спокойной ночи, малыши!"  
21.25 "Юрмала". Международный фестиваль юмористических программ.  
23.00 Детектив "КОДЕКС БЕСЧЕСТИЯ".

## КУЛЬТУРА

- 6.30 Канал "Европьюс".  
10.00, 19.30, 23.30 Новости культуры.  
10.20 Программа передач.  
10.45, 17.05 D/с "Чудеса погоды".  
"Ураган".  
11.15 X/ф "НАШ ДВОР".  
12.40 "Смешарики". Мультфильмы.  
13.10 Письма из провинции".  
Колгигор (Костромская область).  
14.35 D/ф "Железный Генрих".  
14.35 X/ф "РАФЕРТИ".  
15.40 "Эпиксирец из МХАТа".  
Владимир Белоуров.  
16.20 "Будь здоров!" Мультфильм.  
16.35 Кино - детям. "ПЕППИ ДЛИННЫЙЧУЛОК".  
17.30 К 250-летию Российской Академии художеств.  
"Конькот" и "Сюжет".  
18.00 "Спокойной ночи, малыши!"  
21.25 "Юрмала". Международный фестиваль юмористических программ.  
23.00 Детектив "КОДЕКС БЕСЧЕСТИЯ".

## ТРТ

- 6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 "Вести-Татарстан".  
8.45 "Ярловые России".  
9.15 "Замандаш". Ирек Закиров.  
11.30, 14.20, 16.40, 20.45 "Вести-Татарстан".  
0.30 «Вести+».

## ТВ

- 5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.  
6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хээрләре.  
6.30 "Хээрле иргз, Татарстан!".  
8.30 Фильм "Серле жәнлекләр донъясы".  
9.05, 16.45 Сернал "Омет чаткысы".  
10.05, 20.30 Сернал "Урланган хыяллар".  
11.00 "Родная земля".  
12.00 Сернал "Ундина".  
13.35 Мультфильм.  
14.15 "Видеоспорт".  
14.45 "НЭПЛ" (нелегальное экономическое пространство).  
15.15 Ток-шоу "Эйтэт гайбэт".  
15.15 "Пысунъе йолдызлар".  
16.15 "Кара-карши".  
17.45 "Күткэнч".  
18.00 "Жиде йолдыз".  
18.15 "Хочу мультифильм!".  
18.30 "Точки над «и». 19.30 "Кара-карши".  
20.15 Сернал "Звездачка".  
21.30 Сернал "Красивые звездочки".  
22.30 Сернал "Крутые повороты".

## ТРТ

- 5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.  
6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хээрләре.  
6.30 "Хээрле иргз, Татарстан!".  
8.30 Фильм "Серле жәнлекләр донъясы".  
9.05, 16.45 Сернал "Омет чаткысы".  
10.05, 20.30 Сернал "Урланган хыяллар".  
11.00 "Родная земля".  
12.00 Сернал "Ундина".  
13.35 Мультфильм.  
14.15 "Видеоспорт".  
14.45 "Рек

# К СВЕДЕНИЮ

## ПРОТОКОЛ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»

Годовое Общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» проведено 30 мая 2007 года в 10 часов по адресу: г. Набережные Челны, проспект Мусы Джалиля, 29.

Всего размешено акций ОАО «КАМАЗ-Дизель» – 18 000 000 штук.

На балансе ОАО «КАМАЗ-Дизель» акций нет.

Общее количество голосующих акций ОАО «КАМАЗ-Дизель» на дату составления списка акционеров – владелец ценных бумаг ОАО «КАМАЗ-Дизель» – 18 000 000 штук.

На годовом Общем собрании акционеров существует акционер – Открытого акционерное общество «КАМАЗ» в лице генерального директора ОАО «КАМАЗ» Когогина С.А., имеющий 18 000 000 акций (голосов), что составляет 100 процентов голосующих акций ОАО «КАМАЗ-Дизель», являющегося Председателем годового Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Секретарь годового Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» - Каримов Р.З.

Настоящее годовое Общее собрание акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» правомочно (имеет кворум).

### ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Утверждение годового отчета ОАО «КАМАЗ-Дизель» за 2006 год.

2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибыль и убытков) ОАО «КАМАЗ-Дизель», а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов ОАО «КАМАЗ-Дизель» по результатам 2006 года.

3. Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ-Дизель».

4. Утверждение аудитора ОАО «КАМАЗ-Дизель».

5. О выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ-Дизель».

6. Утверждение сметы расходов на проведение Общих собраний акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» на 2007 год.

1. По первому вопросу повестки дня «Утверждение годового отчета ОАО «КАМАЗ-Дизель» за 2006 год».

Поставлено на голосование решение:

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

2. По второму вопросу повестки дня «Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибыль и убытков) ОАО «КАМАЗ-Дизель», а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов ОАО «КАМАЗ-Дизель» по результатам 2006 года».

Поставлено на голосование решение:

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

3. По третьему вопросу повестки дня «Избрание членов Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Поставлено на голосование решение:

Избрать Ревизионную комиссию ОАО «КАМАЗ-Дизель» в следующем составе:

1. Сафина Роза Рафаэловна – начальник бюро Комитета корпоративного контроля ОАО «КАМАЗ»;

2. Власова Лада Вячеславовна – главный специалист департамента управления собственностью ОАО «КАМАЗ»;

3. Гарифуллина Лилия Шамильевна – бухгалтер-ревизор Комитета корпоративного контроля ОАО «КАМАЗ»;

4. Мазенкин Виктор Юрьевич – ведущий специалист департамента экономической безопасности ОАО «КАМАЗ»;

5. Османова Ольга Станиславовна – главный специалист департамента экономики ОАО «КАМАЗ».

Итоги голосования:

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

4. По четвертому вопросу повестки дня «Утверждение аудитора ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Поставлено на голосование решение:

Утвердить аудитором ОАО «КАМАЗ-Дизель» за 2007 год закрытое акционерное общество «Аудиторско-консалтинговая компания «АУДЭКС», г. Казань.

Итоги голосования:

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

5. По пятому вопросу повестки дня «О выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Поставлено на голосование решение:

Выплатить вознаграждения членам Ревизионной комиссии ОАО «КАМАЗ-Дизель» за исполнение ими своих обязанностей в период с 1 января по 31 декабря 2006 года (Приложение 1).

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

6. По шестому вопросу повестки дня «Утверждение сметы расходов на проведение Общих собраний акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» на 2007 год».

Поставлено на голосование решение:

Утвердить смету расходов на проведение Общих собраний акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» на 2007 год (Приложение 2).

Итоги голосования:

«ЗА» – 18 000 000 голосов, «ПРОТИВ» – нет, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – нет.

Решение принято.

Председатель Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» С.А. Когогин

Секретарь Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ-Дизель» Р.З. Каримов

## БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС ОАО «КАМАЗ-Дизель» на 31 декабря 2006 г

Актив	код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
<b>I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Основные средства	120	1662266	1537024
незавершенное строительство	130	26809	29588
доходные вложения в материальные ценности	135	1255910	1281420
долгосрочные финансовые вложения	140	68305	64481
отложенные налоговые активы	145	3013290	2912513
Итого по разделу I	190	537442	527834
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы	210	233524	243664
том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	267169	269358
затраты в незавершенном производстве	213	15162	13563
готовая продукция и товары для перепродажи	214	7897	1070
товары отгруженные	215	13690	179
расходы будущих периодов	216	9343	10156
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	610069	540353
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	-	-
в том числе: покупатели и заказчики	241	536319	469549
краткосрочные финансовые вложения	250	12081	26655
денежные средства	260	1390	32851
Итого по разделу II	290	1254415	1137849
<b>БАЛАНС</b>	<b>300</b>	<b>4267705</b>	<b>4050362</b>

Пассив	код показателя	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
1	2	3	4
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>			
Уставный капитал	410	1800000	1800000
Добавочный капитал	420	883620	883553
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	-47197	-46646
Итого по разделу III	490	2636423	2636907
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Отложенные налоговые обязательства	515	14157	11894
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	571251
Итого по разделу IV	590	14157	583145
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Кредиторская задолженность	620	1594186	801233
в том числе: поставщики и подрядчики	621	544989	455208
задолженность перед персоналом организации	622	48117	60009
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	528980	248531
задолженность по налогам и сборам	624	379860	34159
прочие кредиторы	625	92240	3326
Резервы предстоящих расходов	650	22939	29077
Итого по разделу V	690	1617125	830310
<b>БАЛАНС</b>	<b>700</b>	<b>4267705</b>	<b>4050362</b>

Показатель	код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года		
Наименование		1	2	3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности	010	15126840	11115033		
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	020	( 14626760 )	( 10694875 )		
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	029	500080	420158		
Коммерческие расходы	030	( 14234 )	( 15923 )		
Управленческие расходы	040	( 475362 )	( 397152 )		
Прибыль (убыток) от продаж	050	10484	7083		
Проценты к уплате	070	( 4848 )	( )		
Доходы от участия в других организациях	080	2	-		
Прочие доходы	090	1197991	1617651		
Прочие расходы	100	( 1169660 )	( 100695 )		
Прибыль (убыток) по налогобложения	140	33669	617739		
Отложенные налоговые активы	141	( 3824 )	1500		
Отложенные налоговые обязательства	142	2262	( 5904 )		
Текущий налог на прибыль	150	( 4557 )	( -3425 )		
Иные аналогичные обязательственные платежи	180	( 26999 )</			

## «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

## ПО ДОРОГЕ ИЗ ЖЕЛТОГО КИРПИЧА...

«Мы в город изумрудный идем дорогой трудной...»  
(Песенка)

Дания МАЖИТОВА

**В Изумрудный город, как известно, ведет дорога из желтого кирпича. Первый шаг по ней мы с вами, уважаемые казаковцы, уважаемые челянинцы, уже сделали. Первого июня работники «КАМАЗа» подписали заявление о перечислении своего заработка за этот день в фонд проекта «Изумрудный город», направленного на помощь детям, больным детским церебральным параличом. И вот с «КАМАЗом» инструментом спасения уже сообщают, что там сумма отчислений составила 400 тысяч рублей. А ведь КИСМ – далеко не самый большой завод «КАМАЗа».**

**Первого июня в мэрии города состоялся «круглый стол», посвященный реализации проекта «Изумрудный город». В его работе приняли участие первый вице-спикер Госдумы РФ Олег Морозов, мэр Набережных Челнов Ильдар Халиков, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, руководители реабилитационных учреждений для детей, больных ДЦП, врачи, активисты благотворительного фонда «Дети ДЦП», родители больных детей. Почетным гостем мероприятия стал руководитель Международной клиники восстановительного лечения в городе Трускавце (Украина), автор наиболее эффективной методики лечения ДЦП, доктор медицины, профессор Владимир Козявкин, который до начала заседания познакомился с работой детских реабилитационных центров «Омет» и «Солнышко», специализирующихся на проблеме ДЦП.**



Владимир Козявкин рассказал о том, как была создана клиника, и каких успехов удалось достичь за время ее существования. В частности, больных детей сюда везут не только из самой Украины и России, но

также из Западной Европы и даже Америки. Участникам «круглого стола» был продемонстрирован фильм, наглядно подтверждающий эффективность лечения «по доктору Козявкину».

Необходимость строи-

тельства подобной клиники в Набережных Челнах организаторы объясняют тем, что в городе в настоящее время проживают более 2 тысяч детей, имеющих диагноз ДЦП в качестве основного или сопутствующего заболевания. Гораздо больше их по всей республике и в ближайших регионах России. Все они могли бы стать в будущем пациентами клиники в Челнах. По словам одного из инициаторов проекта – депутат городского Совета и помощника депутата Госсовета РТ Сергея Когогина – Аиды Шарипова, если для пациента из Украины лечение в клинике профессора Козявкина обходится в 15 тысяч рублей, то для россиян, как для иностранцев, это уже 80 тысяч рублей, а вместе с расходами на дорогу – и все 100 тысяч. Семьи,

в которых есть дети, больные детским церебральным параличом, чаще всего не имеют таких средств. Таким образом, строительство подобной клиники в Российской Федерации становится уже необходимым национальным проектом.

Об этом, в частности, говорил и Олег Морозов, размышил над тем, каким образом привлечь внимание федеральной власти к этой проблеме. По его оценке, то, на что решится «КАМАЗ» (строительство клиники), потребует довольно больших средств даже для страны. Олег Морозов сказал, что пока у него нет готового ответа на то, каким образом он сможет оказать содействие проекту. Но сказал о возможности сделать его одним из приоритетных проектов партии «Единая Россия», а также о том, что

можно провести ряд переговоров с Министерством здравоохранения и соправителями России.

«Мы сделаем все возможное, чтобы облегчить жизнь детей, больных ДЦП, и их семей», – сказал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. По его словам, стоимость строительства превысит 700 миллионов рублей. «КАМАЗ» готов вложить часть суммы, но в одиночку такой проект не потянет. И возлагает надежды на помощь правительства.

Медицинских кадров в Челнах достаточно. Руководство города заверяет: если будет методика, врачи быстро ее освоят.

Когда и где именно будет построена новая клиника, еще не известно. Пока стороны подписали только соглашение о намерениях.

CHELNY.VESTI.RU

## С ПРАЗДНИКОМ, ЭКОЛОГИ!

ПОЧВА, ВОЗДУХ И ВОДА:  
ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

**Этим специалистам повезло, красным цветом в календаре отмечено сразу два дня: 5 июня – Всемирный день окружающей среды и 6 июня – День эколога. Накануне профессионального праздника мы побывали там, где замечена самая большая концентрация экологов на «КАМАЗе», в департаменте промышленной безопасности и экологии.**

**Здесь работа ведется в трех направлениях. Бюро охраны окружающей среды – это своеобразный штаб, координирующий усилия всех экологов подразделений и организаций компании. В бюро методологи специалисты разрабатывают и внедряют в материнской компании систему экологического менеджмента. А измеряют чистоту воздуха, воды и почвы сотрудники лаборатории экологического контроля.**

**Это подразделение департамента промышленной безопасности и экологии аккредитовано на техническую компетентность Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и соответствует требованиям Системы аккредитации аналитических лабораторий. Для проверки компетентности этот орган и Прикамское управление Министерства экологии и природных ресурсов раз в год присыпают в лабораторию экологического контроля зашифрованные пробы. Если специалисты не «разгадают ребус» – у надзорных органов появится повод лишить ЛЭК аккредитации.**

## ВНИМАНИЕ! ВОЗДУХ!

Дни профессионального праздника у сотрудников лабораторий пройдут «в рабочем режиме», они будут анализировать образцы воздуха от стационарных источников (газо- и пылеулавливающих установок) на автомобильном заводе. Нам повезло, в день визита здесь тоже проводили исследование проб воздуха, взятых на линии окраски автомобильного завода. Наличие паров ацетона выявляли путем фотометрического исследования ведущий инженер-химик Равия Падемирова, работающая в лаборатории двадцать восемь лет. Она хорошо знает технологию исследования образцов воздуха с разных участков «КАМАЗа». По результатам анализов, на этот раз выбросы ацетона с источниками загрязнения атмосферы не превышают нормативов предельно допустимых норм.

В арсенале технологов и лаборантов есть такой инструмент – хроматограф. Он определяет наличие и состав ароматических углеводородов. Пробы воздуха для него набирают специальным шприцем (очень похож на тот, из которого делали укол Бывалому в «Кавказской пленнице»).

В лаборатории образец закачивают в прибор, и он выявляет в нем пары толуола, бензола, ксиола, стирола, предельных углеводородов, этила бензола. Результаты анализов воздуха рабочей зоны сопоставляются с гигиеническими нормативами, а анализы от стационарных источников – с предельно допустимыми выбросами. Если обнаружено нарушение, подразделению выдается предписание, экологи выясняют причину и вместе с инженерными службами завода разрабатывают организационно-технические мероприятия.

## ЧТО В ЗЕМЛЕ ЗАРЫТО?

Камазовских экологов прежде всего интересует состав почвы в промышленной и санитарно-защитной зонах, садах-огородах, карьерах качественного грунта и на территории Тогаевского карьера. Они контролируют содержание в грунте «клада» химических соединений и тяжелых металлов. Сотрудники лаборатории выезжают и для обследования территорий при аварийных ситуациях техногенного характера. В случае обнаружения вредных веществ в концентрациях, угрожающих здоровью и жизни горожан, специалисты обязаны сообщить об опасной находке в органы Ростехнадзора, Роспотребнадзора и в Министерство экологии и природных ресурсов.

За последние три года, по словам сотрудников лаборатории экологического контроля, было лишь несколько случаев превышения предельно допустимых норм по содержанию вредных веществ на Тогаевском карьере. Борьба с нарушителями ведется через предъявление предписаний.

– Обычно, если для выполнения предписаний не нужны большие финансовые вложения, работа делается оперативно, – говорит заместитель директора ДПБиЭ – начальник центральной лаборатории промышленной санитарии и экологии Ирина Бокастова. – Для организации мероприятий, требующих значительных затрат, составляется специальный план.

Если для воздуха и воды можно поставить фильтры, то почву таким способом от загрязнений уберечь нельзя. Для защиты земли на производственной территории ведется ее благоустройство, высаживаются деревья.

## КАК РАЗДЕЛИТЬ СОЖ?

Готовой технологии, позволяющей эффективно обезвредить смазывающую-охлаждающую жидкость, текущую с автомобильного завода и завода двигателей, нет. Вся утилизация пока сводится к ее разбавлению до безопасной концентрации. А в последние годы требования к нормативам сточных вод только по нефтепродуктам ужесточились в 40 раз. Ручейки мутной жидкости текут в производственную канализацию, и чтобы контролировать ее состав, экологам приходится брать пробы из колодцев. Сточная вода проверяется на наличие семнадцати ингредиентов. Лаборант с 25-летним стажем Гульсина Шайдуллина перечисляет их почти как в детской считалке: нефтепродукты, взвешенные вещества, цинк, медь, железо, алюминий, нитраты, нитриды, сульфаты, хлориды.

Но камазовские специалисты сейчас всерьез взялись за проблему разложения и утилизации СОЖ и индустриальных масел, и, возможно, через год она уже будет решена. Скорее всего, на конец производственной цепочки установят специальные баки «разложения», в которых отработанную жидкость будут не утилизировать, а расщеплять на безопасные ингредиенты.

Замеры для контроля атмосферного воздуха делали в две руки лаборант ЛЭК Гульшат Заляева (на фото) и ведущий инженер станции демеркуризации Людмила Гневицкая. Каждый настраивал свой дозиметр на расстоянии 10 метров от здания, потом – 20 метров. На табло высвечивалась сначала цифра 0,000084, потом 0,000064, а предельно допустимая концентрация, по словам специалистов, составляет 0,0003 микрорентген в час. Это значит, что рядом с очагом переработки ртути паров этого опасного металла в воздухе нет.

## РТУТИ НЕТ!

По нашей просьбе, начальник лаборатории экологического контроля Фаузи Фалляхова организовала выезд лаборанта для экспресс-анализа на особо опасный экологический объект. Решили исследовать пробы воздуха на наличие паров ртути на станции демеркуризации ртутных ламп. В год сюда только с предприятиями «КАМАЗа» стекается для утилизации 180 тысяч экземпляров.

Замеры для контроля атмосферного воздуха делали в две руки лаборант ЛЭК Гульшат Заляева (на фото) и ведущий инженер станции демеркуризации Людмила Гневицкая. Каждый настраивал свой дозиметр на расстоянии 10 метров от здания, потом – 20 метров. На табло высвечивалась сначала цифра 0,000084, потом 0,000064, а предельно допустимая концентрация, по словам специалистов, составляет 0,0003 микрорентген в час. Это значит, что рядом с очагом переработки ртути паров этого опасного металла в воздухе нет.

## ФИЛИАЛУ КГУ

## – 10 ЛЕТ

**Набережночелнинский филиал Казанского государственного университета отметил первого июня 10-летний юбилей.**

За 10 лет своего существования филиал КГУ приобрел большую известность в городе и республике. На пяти факультетах – иностранных языков, прикладной математики и информационных технологий, экономики, филологии и журналистики, юридическом – обучаются около 3000 студентов, в том числе 1667 по очной форме обучения. Выпускники этого университета знают и город, и республику. За 10 лет филиал подготовил более 2 тысяч специалистов.

## «ШАНС НА ЖИЗНЬ»

**В Международный день защиты детей в Набережных Челнах состоялась акция отказа от абортов «Шанс на жизнь».**

Организатором акции выступила инициативная группа многодетных отцов города. В раздаваемых листовках содержалась информация о том, что в Набережных Челнах в 2006 году было совершено 7662 абортов. В целом по стране эта цифра превышает 13 тысяч в день. Столько нерожденных младенцев погибает ежедневно.

## ПОДАРКИ

## МАЛЫШАМ

**23 мая в ворота второго отделения Набережночелнинского дома ребенка въехала машина, гружена подарками от казаковцев.**

Несколько минут изумленные дети наблюдали, как молодые люди выносят из нее игрушки, пачки памперсов, множество разноцветных пакетов и, наконец, – трехколесный велосипед. Делегация молодежной организации автомобильного завода во главе с лидером Ольгой Деминой решила устроить детям праздник чуть раньше официально прописанного в календаре Дня защиты детей.

Акция по сбору средств на подарки больным детям, оставшимся без опеки родителей, началась на заводе месяц назад. Миссию взяли на себя молодые активисты цехов предприятия. На их предложение оказать помощь воспитанникам городского дома ребенка откликнулись автосборщики разного возраста. Когда в копилке набралось 15 тысяч рублей, делегация отправилась в дом ребенка узнать, что малышам необходимо в первую очередь. Под заказ были закуплены отрезы

тканей для постельного белья, одежду, памперсы, развивающие игры.

Передача подарки, молодежная организация отчиталась перед участниками акции. Но поскольку автосборщики сейчас трусятся в три смены, и информация до некоторых коллективов с опозданием, бригады продолжают передавать средства. Это значит, что в дом ребенка приедет еще одна машина с подарками от работников автомобильного завода.

## РАСКЛАДУШКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

**31 мая, в канун Дня защиты детей, в коррекционной школе №68, что в 25-м комплексе, состоялось вручение, в качестве благотворительной помощи, 18 кроватей-раскладушек от шефов – департамента главного энергетика ОАО «КАМАЗ».**

Такую помощь, особенно актуальную в начале действия пришкольного лагеря, энергетики оказали подшефным впервые, но, как отметила начальник отдела по управлению персоналом и организационному развитию, депутат горсовета Людмила Муллахметова, связи были налажены давно и будут развиваться вперед.

– Наши дети отстают в умственном развитии, но они богаты душой и благодарны за оказанную помощь, – сказал в ответном слове директор школы Гамид Зартдинов. – Посмотрите, с какой радостью они восприняли приезд гостей и их подарок. Спасибо «КАМАЗу» за частичку добра, подаренную детям, поверьте, она вернется вам сторицей.

## ПОСЛЕДСТВИЯ УРАГАНА

**Ураган, случившийся в пятницу, нанес физический урон четырем челянинам.**

Среди них семимесячный ребенок. Из-за сильного порыва ветра коляска, в которой находился малыш, перевернулась несколько раз и попала под колеса автомобиля. Одну женщину ранило остеклом стекла, на другую упал шатер от летнего кафе. Все пострадавшие доставлены в больницу «скорой медицинской помощи». Ураган добавил работы не только врачам. Коммунальщики очищали дороги от поваленных деревьев, а электрики восстанавливали свет в поселке ЗИВ.

В городе повалило несколько деревьев. На улице Шамиля Усманова упала бересклет, перегородив одну полосу проезжей дороги. Очевидцы рассказали, что повреждения получила

## ПОМОГАЮТ ЕЖЕМЕСЯЧНО

**Один процент от заработной платы передается в благотворительный фонд «Бэнк-Ойл» и ООО «Магнолия-С» на благотворительность.**

Перечисления, начавшиеся с апреля нынешнего года, будут проводиться ежемесячно до конца года. Эти средства пойдут на выполнение заявок, поступивших от дома ребенка, школы-интерната «Омет», реабилитационного центра «Асылт» и др. Появится реальная возможность приобрести развивающие игры и книги для детей, организовать поездки в театр, городской дельфинарий, побывать у детей фруктами и сладостями.

## ТЕХНОПАРК ПРОФЕССИЙ

**На базе ПТУ №14 будет создано научно-производственное образовательное учреждение – технопарк.**

Здесь планируется разместить специалистов различных профессий. Само заведение будет работать по заказу предприятий. Тема обучения нужным специальностям необходимого количества людей уже поднималась в городе и, наконец, нашла место для реализации: компании будут заказывать технопарку количество рабочих специальностей и оплачивать их обучение.

Сейчас торгово-промышленная палата планирует провести мониторинг самых интересных и востребованных на рынке специальностей. Исходя из этого, определят перечень профессий, по которым будут готовить специалистов. Технопарк должен стать экспериментальной площадкой, где впервые за всю историю технических ремесел

# УИК-ЭНД С "ВК"

**ФУТБОЛ**

## ПРОИГРЫШ В КУРСКЕ

*Авангард* (Курск) – *«КАМАЗ»* (Набережные Челны) – 1:0 (1:0).

Курск. «Трудовые Резервы». 7500 зрителей.

Гол: Букиевский, 42 (с пенальти).

Предупреждения: Гершун – Зураев, Деменко, Оганян.

Судья: В.А. Казьменко (Ростов-на-Дону).

Первый тайм подходил концу, но спокойная концовка не удалась. В одной из атак мяч отлетел к Воронину, который дежурил на подступах у штрафной площади. Удар полузащитника «Авангарда» пришелся в руку защитника «КАМАЗа», который находился в штрафной площади. Судья, не раздумывая, указал на одиннадцать метров. Штатный пенальтист Виктор Букиевский развел Джанаева и мяч по углам, причем голкипер гостей оказался в левом от себя углу еще в тот момент, когда защитник заносил ногу на удар. 1:0, перерыв...

«КАМАЗ» во втором тайме сразу же пошел вперед и вполне мог сравнять счет. Напряжение у курских ворот росло, автозаводцы очень спешили, пытаясь свести игру к ничьей, но защита «Авангарда» рушила все усилия гостей.

### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

*Сергей Горлукович, главный тренер команды «Авангард» (Курск):*

– Я реалист, для нас любое очко – это результат. С каждым матчем мы делаем маленький шагочек, я этим очень доволен. Позитив еще и в том, что сыграли матч на 0 – это дает уверенность.

*Юрий Газзаев, главный тренер команды «КАМАЗ» (Набережные Челны):*

– Команда сыграла неожиданно для меня. Если в матче против Брянска команда была характерная, то здесь не проявилась лучшие качества. Сказала свое слово и жара, после пропущенного гола было непросто. Были и кадровые проблемы.

– Что с Захарчуком?

– У Захарчука травма, Белозеров остался дома. Травму сегодня получил Гудукин, Цорасев в Брянске, Алхазов вышел после двухнедельного простоя, Зеба вызван в национальную сборную. Если в ФК «Москва» потеря Окоронко – это серьезная проблема для руководства, то у нас травмы у ряда игроков вызывают то же самое.

Турнирная таблица Состояние на 30 мая 2007 г.			
М	Команда	О	Д
1	Шинник	34	1:2
2	Терек	27	
3	Салют-Энергия	24	
4	КАМАЗ	23	
5	Носта	23:0:1	
6	Омбия	23	
7	Торпедо	22	1:3
8	Анжи	22	
9	Урал	20:2:1	
10	Динамо Бр	19	1:0
11	Балтика	18	0:0
12	Авангард	16	0:1
13	СКА	16	
14	СКА-Энергия	16	
15	Звезда	15	
16	Машук-КМВ	15:4:0	
17	Мордовия	14:3:0	
18	Алания	13:5:0	
19	Мет-Кубанс	12	
20	Содовик	9:0:0	
21	Текстильщик	7	1:0
22	Спартак-МЖК	6	5:2
О — очки, Д — домашние матчи, Г — гостевые матчи.			

## ЗНАЙ НАШИХ! ПУБЛИКА КРИЧАЛА «БРАВО!»

2 июня труппа Набережночелнского государственного театра кукол вернулась с первого фестиваля кукольных театров Поволжья, проходившего в г. Тольятти.



Фестиваль, приуроченный к 270-летию города и Дню защиты детей, стал настоящим подарком всем любителям театрального искусства. Лучшие коллективы Поволжья целую неделю радовали тольяттинцев своим творчеством. Фестиваль стал отражением процессов развития кукольных театров России.

Насколько успешно выступили челябинские кукольники, можно судить по письму-отзыву, которое они привезли Ильдару Халикову от председателя оргкомитета фестиваля Владимира Колосова:

– Жемчужиной фестиваля, бесспорно, стал спектакль Набережночелнского театра кукол «Змей-падиша» – легенда о любви на основе татарского эпоса. Показательно, что в постановке принимали участие заслуженные деятели искусств Республики Ильдус Зиннуров, Валентина Губская. А куклы и декорации к волшебной сказке были изготовлены художником челябинского театра Алексеем Митрофановым. Музыка спектакля, написанная заслуженным деятелем искусств РТ Луизой Батыр-Булгари, является почти действующим лицом постановки, которое доносит до маленького зрителя основную идею спектакля – только тот достоин счастья, кто любит родную землю и свой народ.

Оригинальная постановка, виртуозная игра актеров в очередной раз подтвердили мысль о том, что провинциальный театр – это далеко не провинциальное искусство. Замечательно, что у детворы вашего города есть такой театр.

## БИБЛИОТЕКЕ «КАМАЗА» – 35

**Ильмир САФИН**

Ежегодно самая читающая в мире страна отмечает Общероссийский день библиотек 27 мая. Для межзаводской библиотеки ОАО «КАМАЗ» нынешний профессиональный праздник ознаменовался еще одним событием. 30 мая 2007 года камазовская библиотека отметила свое 35-летие пребывание на посту культурного просвещения. И есть чем гордиться: за годы своей работы книжный дом посетило свыше 11 миллионов читателей, им было выдано более чем 25 миллионов книг.

Молодежный центр «Шатлык» стал центром притяжения желающих поздравить коллектива библиотеки в день юбилея. Руководители, профсоюзные лидеры подразделений и предприятий «КАМАЗа», первые лица города, представители культуры и «КАМАЗа», возглавлявшая 27 лет (!) коллектив межзаводской библиотеки Валентина Ивановна Прозапас. Она поблагодарила всех гостей, пришедших отметить события общекамазовского масштаба. А также поздравила своих коллег с этим удивительным праздником.

Молодые сотрудницы библиотеки открыли праздничную программу выступлением в духе агитбригады, представив своеобразную визитку юбиляра. На сцене



– главный профессиональный библиотечный дела автозавода, заслуженный работник культуры РТ и «КАМАЗа», возглавлявшая 27 лет (!) коллектив межзаводской библиотеки Валентина Ивановна Прозапас. Она поблагодарила всех гостей, а также наградила директора библиотеки Почетным нагрудным знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны».

Следующее чествование сотрудников библиотеки взял на себя начальник управления культуры города Рамиль Мазитов. Почетной грамотой, цветами и памятными подарками администрации были награждены Наталья Санникова – ведущий специалист бюро библиографии, книгохранилища и межбиблиотечного абонемента и Татьяна Никиткина – ведущий специалист бюро художественной литературы.

Продолжая празднование, с поздравительной речью

– глава администрации города Набережные Челны.



выступил председатель профсоюзного комитета работников «КАМАЗа» Гумер Нуретдинов. «Я с огромным удовольствием пришел на наш общий праздник», – сказал лидер профсоюзного движения. – Потому как мы – профсоюзный комитет – являемся, в какой-то мере, родителями библиотеки. Не нужно забывать, что создавалась она как профсоюзная библиотека. Огромное вам спасибо. То, что библиотека делает сегодня для камазовцев, их детей и для всего города – это огромная заслуга всех, начиная от простого работника и заканчивая руководителем». Директор департамента трудовых отношений и развития персонала Рафаэль Мухамадеев, присоединяясь к поздравле-

нию, в свою очередь, заявил, что библиотека сегодня стала не только современным информационным, но и культурно-досуговым центром «КАМАЗа». Дальнейшие нескончаемые поздравительные речи гостей в адрес славного коллектива библиотеки перемежались с концертными номерами артистов молодежного центра.

И какой же юбилей без торта со свечами. Внесенный в зал торт в виде развернутой книги с символикой камазовского скакуна, с надписью «35 лет библиотеке КАМАЗа» представлял больше художественное творение, нежели простое лакомство. К изящно выполненному символу юбилея было жалко прикоснуться. Задуть

**ЗХО ПРАЗДНИКА**

свечи Валентина Ивановна пригласила давнего друга библиотеки, представителя ИНЭКА – Кузнецова Бориса Леонидовича, доктора технических наук, профессора. Среди множества подарков в этот день оказалась и книга. Очередной проект департамента по информационной политике – выпущенный юбилейный буклет о библиотеке индивидуальной дизайнерской работы, с ручными гравюрами и приложенным фильмом стал приятным сюрпризом для юбиляров.

Библиотека, имеющая в своем фонде огромное количество книг, впервые за 35 лет своего существования получила в подарок печатное издание о себе же.

## ТОРТ, ШАМПАНСКОЕ И ФЕЙЕРВЕРК

**Олег ФЁДОРОВ**



частья и благополучия, – сказал Рафаэль Мирзанурович.

– 35 лет – мгновение для истории, но для человека – это вся его трудовая биография, – лирично начала свое поздравление Ирина Николаевна. – Поздравлять вас легко и тяжело одновременно. Легко – потому что поздравления идут от самого сердца, а тяжело – потому что таких поздравлений вы слышали немало. Но все же как профсоюзному работнику мне хочется прежде всего поблагодарить вас за то, что вы выстояли в трудные времена, которые пережил наш «КАМАЗ», и не просто выстояли – вы вскороми тех, кто сейчас кует процветание не только предприятия и города, но и всей России!

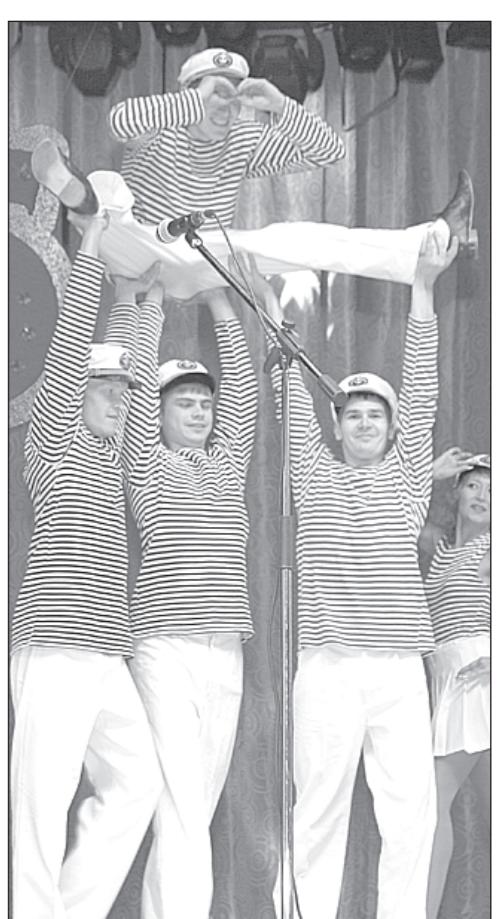
Теплые слова звучали от представителей ОАО «КИСМ», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «КАМАЗ-Металлургия», ОАО «КампоЗР».

Весь зал встал в едином порыве, приветствуя одного из первых директоров КОПа – Александра Ефимовича Кривова, который поблагодарил руководство и коллектив комбината за оказываемое внимание и заботу, поздравил всех с праздником.

Далее пришел черед награждений. Лучшим из лучших были вручены почетные грамоты и благодарственные письма ОАО «КАМАЗ», мэра города, городского управления торговли, ООО «КАМАЗ-Общепит». Поздравления чередовались с выступлениями, подготовленными силами самодеятельности ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Ну конечно, как же праздник без торта? Огромный шедевр кулинарного искусства под серпантинный дождь и фейерверки был

вывезен на сцену, после чего все последовали в фойе запивать его шампанским.

Кстати, а эрудитом, получившим «Льдинку» за разгаданный кроссворд, стала Татьяна Филиппова из Общего отдела гендирекции.



## ДНЕВНИК ЗРИТЕЛЯ



**Ильмир САФИН**

«На «КАМАЗе» широко развернулся бизнес по производству поддельных пропусков. Но фальшивку можно распознать – на ней коллективное фото...» (шутка команды «Мобильный экипаж»)

В прошлый субботний вечер концертный зал мэрии собрал любителей здорового юмора. Челябинцы пришли на финальную игру КВН Лиги работающей молодежи сезона 2006/2007. В роли веселых и находчивых выступили четыре сильнейших команды сезона: «Камгээнэргострой», «Включите свет» (Набережночелнинская ТЭЦ), «Сдвиг» («КАМАЗ-Дизель»), «Мобильный экипаж» (автомобильный завод Иркутска).

Первый конкурс – «Визитка». Неплохое, бодрое начало команды «Камгээнэргострой», парочка удачных шуток разогрели зрителя. А вот следующие далее «Включите свет» юморили менее удачно. Хотя шутка ТЭЦовцев по поводу недавней жары – «Ну забыл я выключить седьмую турбину!» – мне приглянулась. Автомобильный воспринял первый конкурс слишком буквально, представляя по ходу «Визитки» каждого из участников команды. Весело, оригинально, «Сдвиг» не мудрствуя лукаво сразу взялся чинить шоу: миниатюры, сценки, маскарад. Чувствовалась та самая проницательность молодежной тематики. Мое мнение совпало с мнением жюри. Автомобильный и дизелисты – в лидерах, далее «Камгээнэргострой», ТЭЦ...

Разминка выделила среди участников скорее более находчивых, нежели веселых. Жюри решило: самые находчивые «Мобильный экипаж», следующие ТЭЦ

и «Сдвиг» (находчивые поровну), менее находчивые камгээнэргостройцы.

Вот что меня приятно удивило, так это видеоконкурс, так называемая «озвучка». Ребятам предстояло озвучить заранее подготовленные фрагменты фильмов: «Афоня» – «Камгээнэргострой», «Терминатор-2» – дизелисты, «Пятый элемент» – ТЭЦ и «Девчата» – автомобильный. Все молодцы, все на уровне – не зря в веселые пошли.

И так, последний конкурс завершился, команды на сцену! Жюри констатирует: 4-е место – «Камгээнэргострой», на 3-м – «Включите свет», на 2-м – «Сдвиг», и победителем финальной игры КВН Лиги работающей молодежи становится команда автомобильного завода «Мобильный экипаж».

Закончить хотелось бы словами одного из членов жюри – руководителя «Планеты Фитнес» Эдуарда Жесткова: «Очень приятно, что среди работающей молодежи КВН существует. И большое спасибо тем руководителям предприятий, которые понимают, что эта игра воспитывает людей, создает приятную атмосферу в коллективе. Отдельный респект людям на сцене, которые и успевают работать, и всякий раз делятся с целым залом энергией энтузиазма».