

«ЭГЕЙ! ЭГЕЙ! НА БРОНЕТРАНСПОРТЕ!»



иметь военным водителям, чтобы ехать на беззащитных полуторках, зная, что в любой момент ты можешь стать мишенью. Эта профессия вызывает уважение еще и потому, что люди выполняют свой долг без линейной помпезности, тихо и достойно, – подчеркнул начальник отдела по связям с общественностью ДИП ОАО «КАМАЗ» Найль Нагуманов.

Заместитель городского совета ветеранов Серафим Гаврилович Афонин напомнил, что ни один героический род войск без подвала проповедствия и снаряжения не мог решить те задачи, которые перед ними ставились.

О своем боевом пути учащимся технического лицея рассказал ветеран Великой Отечественной войны, водитель «Катюши» Михаил Константинович Пономарев. А заместитель начальника представительства военного заказчика на «КАМАЗе» Олег Шустов поздравил с праздником не только военных автомобилистов, но и всех камазовцев, поставляющих в армию надежные автомобили.

Василий Сахненко предложил почтить память всех погибших на дорогах войны минутой молчания.

Но вот застывший строй будят газмановские «Офицеры» в исполнении солиста ансамбля военной песни из ОАО «КАМАЗ-Металлургия». Память о празднике сохранят фотография, на которой рядом с ветеранами войны стоят будущие механики, а директор музея Раиса Чагина, как всегда – в окружении автогонщиков и председателей ОСТО и РОСТО. Звучит долгожданный приказ «По машинам!», и будущие механики бегут к салонам приглянувшихся автомобилей.

НОВОСТИ

СЕРВИС

«СЛУЖБА СПАСЕНИЯ» В ОДНОМ ОКНЕ

Дания МАЖИТОВА

В рамках централизации ремонтных, инструментальных и метрологических служб ОАО «КАМАЗ» в понедельник, 28 мая, на производственной площадке Камского индустриального парка «Мастер» (г. Набережные Челны) было открыто «Единое окно» по приему заказов на инструментальное обеспечение, ремонтное и метрологическое обслуживание.



Н. Кропотова, И. Медведев:
торжественная церемония открытия «окна»

По словам заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» по стратегическому развитию Игоря Медведева, это позволит предприятию обрасти нового потребителя комплексной услуги, а самому «КАМАЗу» получать более качественную продукцию от своих поставщиков, работающих на территории КП «Мастер».

С помощью «Единого окна» станет возможным представление услуг по обеспечению заказчика, в соответствии с корпоративными правилами, соответствующими требованиям системы менеджмента качества, актуальной чертежно-конструкторской документацией через «учтенную точку». Дополнительно появится реальная возможность проведения системных аудитов качества выпускаемой ими продукции и представления всем предприятиям услуг инжинирингового характера, – заявил Игорь Медведев.

По мнению начальника отдела маркетинга и договоров ОАО «КАМАЗинструментспецмаш» Романа Мутермана, «Единое окно» – своеобразный аналог «службы спасения».

САММИТ «ГЕНЕРАЛОВ» АВТОПРОМА

Совет некоммерческого партнёрства «Объединение автопроизводителей России» (ОАР) провёл в Набережных Челнах своё очередное заседание.

В нём участвовали председатель Совета ОАР, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, исполнительный директор ОАР Игорь Коровкин и первые руководители крупных автомобильных заводов страны.

Члены Совета НП «ОАР» рассмотрели ход реализации плана работы Объединения на первое полугодие и план работы на второе полугодие, а также вопросы разработки «Стратегии развития автомобильной промышленности России до 2015 года».

(Подробности – в следующем номере «ВК»).

«КАМАЗ» НАЖМЁТ НА ГАЗ

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и ряд топ-менеджеров компании посетили на днях производственные объекты ООО «РаритЭК», расположенные в промышленной зоне БСИ города Набережные Челны.

Целью их визита было изучение возможностей размещения производственной и научно-технической базы «КАМАЗа» по разработке газовой тематики, испытаниям, доводке и выпуску газовых двигателей и газового оборудования на площадях этого официального дилера и партнёра «КАМАЗа» по

автомобильному бизнесу. Руководитель «КАМАЗа» встретил и сопровождал генеральный директор ООО «РаритЭК» Рафаэль Батыршин.

(Подробности – в следующем номере «ВК»).

СБОРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ИРАНЕ

26 мая в городе Тебризе (Исламская Республика Иран) состоялось торжественное открытие сборочного производства большегрузов КАМАЗ на базе завода «Ракш Ходро Дизель».

Первоначально объемы производства на этом предприятии составят 500 грузовиков в год. В ближайшие три года их выпуск планируется довести до 3 тыс. автомобилей в год. Все большегрузы будут реализовываться в Иране.

Напомним, в 2005 году «КАМАЗ» подписал с Ираном лицензионное соглашение на предоставление права сборки трех марок большегрузов (по SKD-системе) и их продажу в Иране. В начале 2007 года иранская компания получила сертификат от Министерства промышленности и рудников Ирана, который подтвердил ей право на сборку 3 тыс. КАМАЗов в год.

В торжественном открытии сборочного производства КАМАЗов на базе завода «Ракш Ходро Дизель» в Тебризе приняли участие представители Министерства промышленности и рудников Ирана, мэрии города Тебриза, администрации губернатора провинции Восточный Азербайджан и другие официальные лица.

ДИВИЗИЯ К БОЮ ГОТОВА

24 мая в штабе 76-й гвардейской воздушно-штурмовой дивизии ВДВ состоялась пресс-конференция командира дивизии гвардии генерал-майора Александра Колпаченко.

«Сейчас в дивизии, – отметил Колпаченко, – проходит интенсивное перевооружение. До конца года вся дивизия должна перейти на единую автомобильную базу – автомобиль КАМАЗ. Мы станем единственным соединением ВДВ, использующим для всех видов обеспечения автомобили одной марки».

НОВЕЙШЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ

По техническому заданию «КАМАЗавтотехники» Савеловский завод заканчивает производство уникального вертикально-тизматического станка, предназначенного для обработки диска колеса.

Токарный станок, укомплектованный ЧПУ и электрооборудованием Siemens,

между Савеловским машиностроительным заводом и рядом дочерних предприятий «КАМАЗ», входящих в единую технологическую цепочку производства автомобилей, на изготовление и поставку прогрессивного высокотехнологичного оборудования на сумму порядка 57 млн. рублей.

ПОСОБИЯ ПЕНСИОНЕРАМ

Советом директоров ОАО «КАМАЗ» рекомендовано акционерам на годовом собрании 26 июня принять решение не выплачивать дивиденды за 2006 год.

Часть чистой прибыли направляется на погашение убытков прошлых лет, часть – в резервный фонд. Также принято решение в качестве компенсации неработающим пенсионерам выплатить единовременные пособия в размере 1,3 тыс. руб. На эти цели предполагается направить 23 млн. руб. Таким образом, сумма пособий для них будет гораздо больше дивидендов, которые могли бы быть выплачены по итогам 2006 года.

КАМАЗЫ СТРОЯТ АЭРОПОРТ

25 мая первый автомобиль КАМАЗ прибыл в Международный аэропорт «Казань», работники которого взяли курс на техническое переоснащение аэропорта с помощью отечественной техники.

До сих пор грузовые автомобили, которые использовались в аэропорту для доставки грунта, железнобетонных плит, а также во время ремонта взлетных полос и других площадок, закупались

за рубежом. Соответственно, обходилась техника очень дорого. Отныне большегрузы будут поставлять татарстанские производители. Первый автомобиль, который прибыл 25 мая, – самосвал. В ближайшее время аэропорт закупит у завода снегоуборочную технику на базе КАМАЗа, которая сейчас проходит последние испытания. В целом автомобили КАМАЗ разных модификаций аэропортом будет закуплено несколько штук. Что касается самолетов, то их будут приобретать тоже у отечественных производителей.

КЛУМБА В ПОДАРОК

Сотрудничеству от

деления №1 Набережно-Челнинского дома ребёнка, расположенного в 48-м комплексе, и молодых рабочих и специалистов прессово-рамного завода исполнилось три года.

В этом году молодые прессовальщики своей первым подарком решили сделать на новогодние каникулы. Во время молодежного вечера они поставили в зале копилки для сбора средств и купили на эти деньги музыкальные игрушки для малышей. А в маскарадисты молодежной организации завода вновь пришли в дом ребёнка. Старшая медсестра Рамзия Мансурова попросила их разбить клумбы и вскапать грядки для зелени. Урожай отправляется на кухню, и малыши получают живые витамины.

За четыре часа ребята превратили тонны привезенной на большегруз земли в красивые клумбы и небольшой огород, а также очистили территорию дома ребёнка.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-13-49, 37-12-19, 37-16-51



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

СЕРГЕЙ КОГОГИН:
«НАШ ГЛАВНЫЙ КОНКУРЕНТ –
СПРОС НА РЫНКЕ»

Интерес средств массовой информации к «КАМАЗу» усилился в связи с 5-летием со дня вступления Сергея Когогина в должность генерального директора компании. Публикации по этому поводу были и в нашей газете. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей материалы пресс-конференции для представителей федеральных СМИ, проходившей в Москве. Предваряя вопросы журналистов, Сергей Анатольевич коротко рассказал о том, в каком состоянии принял предприятие, вспомнил наиболее значительные события прошедших лет.

– 5 лет назад, когда я пришел на «КАМАЗ», вопрос о развитии компании не стоял. Речь шла, скорее, о ее сохранении. «КАМАЗ» прошел уже два цикла реструктуризации долгов. Начинался очередной процесс их генерации: уровень безубыточности так и не достигли, прибыль компании была больше «бумажной».

Завод шёл к очередным серьезным проблемам. Опять появился долг и по зарплате, налоги не отчислялись, «кредиторка» поставщикам росла, отчего постоянно сохранялась угроза остановки производства. В то время, кстати, рынок России не отличался большой емкостью. Выживал «КАМАЗ», в основном, за счет экспорта. Хотя объемы экспортного денежного потока были совсем небольшими (в 2002 году продали 6000 автомобилей).

Определив основные приоритеты – создать продукт, наладить систему сбыта, заняться развитием производства и реализовать программу финансового оздоровления – мы начали работать. До конца 2002 года ликвидировали задолженность по зарплате, наладили нормальный ритм уплаты налогов, восстановили режим реструктуризации (ко-

торый к тому моменту был на грани краха). Словом, компания постепенно становилась на ноги.

Конечно, общий объем финансовой нагрузки по обязательствам прошлых лет был настолько велик, что мы и мечтать не могли о серийном развитии компании.

Необходимо было искать баланс между расширением производства, уплатой налога и постоянной угрозой банкротства.

Эту программу мы сумели закончить к 31 декабря 2005 года – расписали все свои долги и сошли с картотеки. Судебные приставы перестали дежурить в приемных финансового директора и заместителя по продажам. Прекратились постоянные попытки что-нибудь арестовать, к примеру, готовые машины на наших складах. В общем, все это закончилось, мы стали нормально работать. Рынок начал расти, и важно было с максимальной отдачей использовать период стабилизации.

Первый этап разработанной тогда стратегии – «Мастер-270» – я считаю, мы выполним не в 2010 году, как планировалось, а в 2007 году. Причем полностью – и по объемам производства, и по прибыльности. Мы знаем, в каком направлении дальше

двигаться, и приступили к выработке новой стратегии, на период до 2015 года. Предугадать, что произойдет с рынком за это время, конечно же, достаточно сложно. Но развитие наших автомобилей и агрегатов требует долгосрочной стратегии.

Мы уже начали масштабное инвестирование в рамках реализации программы реновации (её подгото- вила компания «Durt»). Задача – минимизировать затраты будущих периодов, связанные с избыточными площадями. Правда, компания не готова сразу в полном объеме выполнить эту программу. Разбили ее на 10 проектов, каждый отрабатывается в отдельности.

Если темпы роста производства сохранят свою динамику, задачи будут меняться. Техническое задание для программы по реновации разрабатывается в условиях нескольких иного рынка и спроса. Мы работали на оптимизацию компании, на минимизацию своих мощностей и площадей. Такая работа в случае, например, с литьевым производством оказалась ошибочной. Объем заказов, который может поступить кузнецкому заводу, позволяет говорить о том, что нужно не сокращать

это производство, а обеспечивать его полную загрузку. Ну а темпы роста заказов на продукцию диверсификации таковы, что мы даже не можем позволить себе каждый из них выполнить – есть задачи основного производства.

Мы также ответили на один из принципиальных вопросов развития. То есть «помолвка» с кем-либо из мировых лидеров в производстве автомобилей вряд ли возможна. И не потому, что не хотим. Просто равноправного партнерства не получится. На рынках, где мы работаем, на продукцию «КАМАЗа» приходится достаточно большая доля. И всегда рядом будут «недовольные» из числа тех, кто намерен потеснить нас.

Именно поэтому «КАМАЗ» останется независимым производителем, но при этом намерен развивать кооперацию в производстве компонентов.

О том, что довольно успешно работают два совместных предприятия – ZF и Cummins, вы знаете. 13 апреля мы с руководством ZF (у нас сложились доверительные партнерские отношения) подписали очередное соглашение.

И приступили к реализации проекта «ЦФ КАМА ПЛЮС», который предусматривает увеличение производственных мощностей предприятия «ЦФ КАМА» до 89000 коробок переключения передач в год. Проект охватывает практически весь модельный ряд коробок передач, необходимых «КАМАЗу» на перспективу. Рассчитываем, что вложенные в это дело значительные инвестиции окупятся за 7 лет. Среди предприятий машиностроения России это, кажется, самый крупный проект, созданный с участием иностранного капитала. Полная реализация рассчитана на срок до 2012 года, с постепенным наращиванием выпуска коробок различных типов. Причем ZF передает технологию производства

не только механических, но и автоматических коробок ASTronic, чего наши немецкие партнеры не делали еще никогда.

C Cummins Inc. дела обстоят тоже неплохо, несмотря даже на небольшую задержку в реализации намеченной программы. Я уверен, что годовой план производства в 24000 двигателей, который мы рассчитали вместе с американскими партнерами, занижен как минимум вдвое.

Совсем скоро наступит время «Евро-3». И, скорее всего, наибольшую готовность изменению технического регламента опять будет иметь «КАМАЗ». Существенных трудностей при переходе на «Евро-3» у нас нет. Основная задача – обеспечить одобрение типов транспортных средств не столько для себя, сколько для наших партнеров – изготавителей специальной техники. Нужно, чтобы они успели получить одобрение типов на свои спецнадстройки.

«КАМАЗ» предлагает своим партнерам очень хорошие условия работы. Вместе с республиканским правительством создали индустриальный парк «Мастер». Предпринимателей устраивают условия, которые предложены для бизнеса: как с точки зрения готовности помещений и стоимости аренды, так и тех правил, которые устанавливаются республиканской властью для работы этих компаний.

Следующий этап развития «КАМАЗа» – создание компании, которая способна интегрироваться в мировой автопром на равных правах.

– Сергей Анатольевич, проясните, пожалуйста, ситуацию вокруг кабин для КАМАЗа.

– Автомобиль готов. Год над ним работали группы «КАМАЗа» и МАНа. И не зависимо от того, что будет происходить дальше, этот автомобиль будет у нас производиться. Все технические

лавский радиаторный завод», ОАО «Шадринский автоагрегатный завод», ООО «Полюс-М» и ОАО «Завод имени Дегтярева» на совещание по качеству приглашались не в первый раз, и все они выполнили план мероприятий, принятый на предыдущей встрече 14 декабря. Однако, судя по отчету, подготовленному специалистами департамента закупок и логистики, в первом квартале был выявлен ряд массовых дефектов комплектующих. Так, в январе пришлось остановить главный сборочный конвейер из-за «негерметичности» радиаторов отопителя, поступивших из Лихославля. Вызывают нарекания домкраты и ПЖД 30 Шадринского автоагрегатного завода. После нескольких инцидентов все поставщики разработали и внедрили корректирующие мероприятия. Например, ОАО «Лихославльский радиаторный завод» организовало 100-процентную перепроверку радиаторов на консигнационном складе в ОАО «КИП «Мастер». Пока, по словам заместителя директора автомобильного завода по качеству Ивана Романюка, самые эффективные меры предприняли руководители ООО «Адверс» из Самары, поставляющие и нагреватель 14ТС. Для диагностики работы его блока управления специалисты ввели в электронный блок подогревателя «черный ящик» и разослали в автосервисы «КАМАЗа» адаптеры и программное обеспечение для его чтения.

Тут же нашло отклик в отчетах партнеров и предложение Виктора Бурашова менять, ради повышения качества, комплектующие отечественного производства на импортные. Большинство участников встречи уже пошли на этот шаг, причем на стоимость узлов для КАМАЗа такая неравноценная замена никак не отразилась. Решается и вопрос с сертификацией продукции. Три поставщика, пока не имеющие сертификатов соответствия требованиям ИСО 9001:2000, уже разработали системы менеджмента качества и надеются получить подтверждение от органов сертификации до конца этого года.



работы выполнены, поставщики комплектующих известны. Переориентировать их, если понадобится, на любую другую кабину – не проблема.

В мире достаточно желающих продавать нам детали кабин до тех пор, пока мы не наладим собственное производство. Условия, выставляемые «КАМАЗом», вполне приемлемые, в том числе и ценовые.

Кстати, «КАМАЗ» уже провел предварительный сбор коммерческих предложений от ведущих дизайнеров Европы на разработку прототипа и оснащения наших кабин. В мае-июне мы должны будем провести закрытый конкурс, с помощью которого и определим исполнителя. В любом случае, 4 года – это срок, который уйдет на разработку и постановку на производство нашей новой кабины. А пока – будем покупать.

– Совместное производство двигателя и коробки передач вы уже освоили. Что на очереди – мосты, подвеска, рулевое управление? Какие планы у «КАМАЗа» в этом направлении?

– По мостам. Мы заключали контракты на значительную часть оборудования и каждый год продолжаем вкладывать в это деньги. Потому что решили – большую часть используемых на КАМАЗах мостов будем производить сами. И только отдельные типоразмеры, где нет большой серийности, будем покупать.

У «КАМАЗа» нет намерений создавать совместное производство рулевого управления. Если у наших поставщиков появится желание

(с целью снижения затрат на логистику) разместить подобное производство в России, мы окажем им поддержку. Но рулевое управление намерены только покупать.

Все, что касается остальных компонентов, то, в основном, это покупные изделия, и «КАМАЗ» не стремится углублять степень локализации этих позиций.

– На какой период вы прогнозируете сохранение повышенного потребительского интереса к камским грузовикам? И сможет ли «КАМАЗ» выйти на уровень производства времен Советского Союза?

– Нормально отношусь. Даже рад, что на рынок приходят новые игроки. Самая большая опасность только в том (и мои коллеги разделяют мою уверенность), что российский рынок может испытывать неудовлетворенность. Это пострадавшее любой конкуренции.

Если бы в прошлом году мы произвели на 10000 автомобилей больше, мы бы их продали. В этом году мы рассчитываем сделать 52000-54000 автомобилей (с учетом модернизированных), но этого тоже недостаточно. Вакуума быть не должно, иначе экономика остановится. Мы прекрасно знаем, что «КАМАЗ» не сможет обеспечить рынок полностью, поэтому приход зарубежных производителей и создание здоровой конкуренции – это очень даже неплохо.

Наш главный конкурент – спрос на рынке. Когда потребности в технике будут удовлетворены, тогда-то и начнется уже другой уровень конкуренции. Мы готовы к нему, поскольку располагаем серьезными преимуществами – развитой сбытовой и сервисной сетью, самой лучшей дилерской сетью в стране.

КОНТАКТЫ / КОНТРАКТЫ

БЫСТРЕЕ, ДЕШЕВЛЕ,
КАЧЕСТВЕННЕЕ...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

23 мая руководство департамента закупок и логистики провело совещание, посвященное вопросам улучшения качества комплектующих. На него были приглашены шесть представителей заводов, поставляющих системы охлаждения, подогрева и аккумуляторы. Большинство предприятий за прошедший год повысили свой статус с категории «С» – ненадежный поставщик, до категории «В» – надежный поставщик.

С 2005 года руководство ДЗиЛа изменило систему работы по качеству с поставщиками. Вместо ежегодной конференции со всеми поставщиками оно регулярно приглашает на совещания с выездом на «КАМАЗ» руководителей 4-6-х предприятий-поставщиков, как правило, однородной продукции.

Соревнование поставщиков «КАМАЗа» активизировалось год назад, после того, как компания начала наращивать обороты выпуска продукции.

– План производства автомобилей вырос до 52 тысяч, и нам очень важно, чтобы поставщики делали все для снижения издержек, – заявил, обращаясь к представителям предприятий, первый заместитель директора ДЗиЛа Виктор Бурашов. – Сегодня компания ради улучшения качества идет на покупку более дорогостоящих импортных резинотехни-

ческих изделий, и этот шаг, судя по отзывам потребителей, оправдан.

«Гарант качества компонентов – надежный поставщик». Этот лозунг в 2007 году обрел новый смысл, «КАМАЗ» намерен отказаться от входного контроля на площадке автопроизводства, но в этом случае заслон браку должны поставить партнеры. Уже есть один из главных ориентиров на этом пути: генеральный директор компании Сергей Когогин дал указание приобретать комплектующие и компоненты только у тех поставщиков, чья продукция сертифицирована на соответствие требованиям ИСО 9001:2000. С 2009 года перед заключением договора поставщик уже должен будет предъявить сертификат соответствия ИСО/ТУ 16949-2002.

ООО «Адверс», ООО «Прамо-Термо», ОАО «Лихославль

радиаторный завод», ОАО «Шадринский автоагрегатный завод», ООО «Полюс-М» и ОАО «Завод имени Дегтярева» на совещание по качеству приглашались не в первый раз, и все они выполнили план мероприятий, принятый на предыдущей встрече 14 декабря. Однако, судя по отчету, подготовленному специалистами департамента закупок и логистики, в первом квартале был выявлен ряд массовых дефектов комплектующих. Так, в январе пришлось остановить главный сборочный конвейер из-за «негерметичности» радиаторов отопителя, поступивших из Лихославля. Вызывают нарекания домкраты и ПЖД 30 Шадринского автоагрегатного завода. После нескольких инцидентов все поставщики разработали и внедрили корректирующие мероприятия. Например, ОАО «Лихославльский радиаторный завод» организовало 100-процентную перепроверку радиаторов на консигнационном складе в ОАО «КИП «Мастер». Пока, по словам заместителя директора автомобильного завода по качеству Ивана Романюка, самые эффективные меры предприняли руководители ООО «Адверс» из Самары, поставляющие и нагреватель 14ТС. Для диагностики работы его блока управления специалисты ввели в электронный блок подогревателя «черный ящик» и разослали в автосервисы «КАМАЗа» адаптеры и программное обеспечение для его чтения.

Тут же нашло отклик в отчетах партнеров и предложение Виктора Бурашова менять, ради повышения качества, комплектующие отечественного производства на импортные. Большинство участников встречи уже пошли на этот шаг, причем на стоимость узлов для КАМАЗа такая неравноценная замена никак не отразилась. Решается и вопрос с сертификацией продукции. Три поставщика, пока не имеющие сертификатов соответствия требованиям ИСО 9001:2000, уже разработали системы менеджмента качества и надеются получить подтверждение от органов сертификации до конца этого года.

Между тем требования «КАМАЗа» к поставщикам продолжают ужесточаться. Главный конвейер из месяца в месяц наращивает темп. В этом году, по словам заместителя директора ДЗиЛа по качеству Николая Фисенко, он ни разу не встал из-за несвоевременной поставки внешних поставщиков, но если причиной остановки станут некачественные комплектующие – все убытки будут перекладываться на плечи недобросовестных партнеров. В дальнейшем в договоры с поставщиками, возможно, будет внесен пункт о возмещении ими убытков, нанесенных брендом «КАМАЗом».

Подводя итог, первый заместитель директора ДЗиЛа Виктор Бурашов вновь обратился к участникам совещания:

– У «КАМАЗа» есть свой сектор на рынке автомобильной промышленности, который он не отдаст ни одной иностранной марке. Чтобы победить в конкурентной борьбе, компания и дальше будет бороться за качество своего автомобиля. С одной стороны, я вас призываю с пониманием отнестись к вопросам улучшения качества комплектующих, а с другой – мы сделаем все, чтобы «КАМАЗ» развивался и увеличивал свою объемы. А если нам будет кто-то мешать, мы просто откажемся от услуг таких недобросовестных партнеров.

P.S. За 2006 год ДЗиЛ снизил объем закупок у 7 поставщиков и отказался от услуг 11 предприятий, в первом квартале этого года снизили объемы заказов у одного поставщика, отказалась от услуг еще трех поставщиков.

В «Целях в области качества», принятых на 2006 год, было обязательство снизить уровень рекламаций на 10%. По итогам года оно уменьшилось на 31,4%. В этом году количество дефектов, обнаруженных потребителями, должно уменьшиться еще на 15%, по итогам первого квартала эту планку удержать удалось.

ЛЕГЕНДЫ «КАМАЗА»

НА КАКУЮ АМБРАЗУРУ ЛЕЧЬ СЕГОДНЯ?

Дания МАЖИТОВА

Направляясь на встречу с Устином Иосифовичем Гессером, советником генерального директора ОАО «КИСМ», я размышляла над тем, какие функциональные обязанности могут быть у человека на такой должности, кроме почетной обязанности давать советы. К которым могут прислушаться, а могут и нет. Разговор с «аксакалом», как я мысленно уже окрестила Устину Иосифовича, показал, насколько я была не права.

Оказалось, что в обязанности старейшины КИСМа входит расшивка узких мест, как сейчас принято говорить, или, как поясняет он сам, «оказание содействия в решении всяческих вопросов, которые тормозятся по тем или иным причинам». Иными словами, туда, где на производстве образуется брешь, генеральный директор завода Юрий Клочков направляет Гессера, чтобы он эту брешь закрыл. У меня тут же родилось сравнение: «Получается, что всякий раз вы ложитесь грудью на амбразуру?» – «Выходит, так», – посмеиваясь, отвечает Устин Иосифович, не успевший в годы войны повоевать, в силу малолетства, но успевший от души поработать «для фронта, для победы».

Нет, ему не пришлось вытаскивать на станке бронебойные снаряды или патроны для винтовок. С первого дня войны тридцатилетний Устин работал вздымщиком в Шегарском химлесхозе Томской области, нанося специальным инструментом надрезы на стволы сосен, для сбора смолы – живицы, жизненно необходимой и военной, и медицинской промышленности. Зимой эту работу заменял лесоповал. «К станку я встал только в 45-м», – вспоминает ветеран.

Получается, что трудовой стаж Устина Иосифовича

КИСМ закладывали вы?», он скромно отвечает: «Не только я. В том числе и я».

Под его руководством была проведена огромная работа по освоению и внедрению в производство более 60 видов пневматического механизированного инструмента по лицензии фирмы «Дойче Гарднер Денвер» (ФРГ), что позволило окупить затраты на лицензию в течение двух лет и экономить ежегодно до 2,8 млн. рублей.

По инициативе Гессера были изготовлены и внедрены установки для нанесения износостойких покрытий на режущий инструмент типа «ПУСК».

Под его личным руководством было освоено производство импортных аналогов специального инструмента: режущего инструмента более 7000 наименований, пластин твердого сплава 1500 наименований, вспомогательного инструмента 8600 наименований, измерительной оснастки 1800 наименований, станочного инструмента 3800 наименований.

Использование сборного твердосплавного инструмента одной из самых прогрессивных конструкций («Сандвик-Коромант») позволило обеспечить высокую производительность труда в основном производстве «КАМАЗа».

По его инициативе было закуплено и внедрено ноухау фирмы «Клингельберг» (ФРГ) на проектирование и изготовление сборных червячных фрез, самых прогрессивных видов инструмента для зубонарезания.

Освоение их производства РИЗа. Собственно, завода еще не было, он строился, а Гессер формировал то, что завод стал. Впрочем, на мой вопрос «Выходит, что

товаров народного потребления, многие из которых получили медали ВДНХ и сертификаты соответствия.

Устин Иосифович был инициатором сотрудничества РИЗа с различными НИИ в области новейших разработок инструмента, давших миллионы рублей экономического эффекта...

Товарищи дорогие! Это только половина всех заслуг Устину Иосифовичу! Да и то это цитировать?

Мы живем в прагматичный век, и не знаю, как мой герой, я прикидываю, сколько имел бы сейчас Гессер, получив он хоть один процент от тех гигантских (еще советских, прошу заметить) сумм, которые с его помощью были скономлены или заработаны. По меньшей мере, миллионы. Устин Иосифович, у вас есть миллион? Вопрос риторический...

Впрочем, его заслуги были отмечены и не раз: Премия Совета министров СССР в области науки и техники, ордена Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», «Дружбы народов», медали в честь 100-летия В.И. Ленина, «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны» и «Ветеран труда», медали ВДНХ, «За освоение целинных и залежных земель», звания «Заслуженный инструментальщик КАМАЗа» и «Ударник строительства КАМАЗа». С 2001 года Устин Иосифович – Почетный гражданин города Набережные Челны.

Сейчас Устину Иосифовичу – 79 лет. Что меня поражает, 14 лет назад, то есть в возрасте за 60, будучи уже заместителем генерального по качеству, он вновь «садится за парту», овлашдевая знаниями в области



современных требований к качеству продукции. И непрерывно, на протяжении следующих 9-10 лет повышает квалификацию. Благодаря этому КИСМ одним из первых среди заводов «КАМАЗа» в 2000 году сертифицирует систему качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 9002, а в 2003 году проводит сертификацию на ГОСТ Р ИСО 9001-2001.

В голове с навязчивой рекламной интонацией звучит вопрос: «Как вам это удастся?». Спрашиваю и узнаю, что Устин Иосифович, помимо всего прочего, еще очень любит трудиться на даче. В выходные для него обязательные вылазки в лес на 2-2,5 часа. И каждое утро часть пути на работу он идет пешком. От мэрии до НТЦ. (Восхищаюсь и обязуюсь брать пример – тоже ходить на работу пешком, мой путь в два-два с половиной раза короче). Овдовев, Устин Иосифович живет в семье

сына, который возглавляет отделение реанимации в 5-й горбольнице. Жена сына, а также две внуки – тоже врачи. Есть правнук, который пишет «Пра Устину» письма из Казани – большими печатными буквами.

Последняя «амбразура» (из общественных нагрузок), которую «закрыл» собой Гессер, создание музея завода. Сюда сейчас водят и молодежь, пришедшую на завод работать, и студентов со школьниками, и ветеранов. Каждому есть на что посмотреть, чем погордиться, о чем узнать и что вспомнить. Свидетельство тому – многочисленные записи в книге отзывов.

Насколько я знаю, Устин Иосифович был первым помощником журналиста Сани Сафиной, недавно сдавшей в типографию книгу об истории РИЗа-КИСМа. Было бы странно, если бы эту «амбразуру» прикрывал кто-то другой, если есть Гессер, сам – живая история завода.

РЫНОК ТРУДА

ТЕМ, КТО ИЩЕТ РАБОТУ

С недавнего времени членинцы, не имеющие отношения к «КАМАЗу», но желающие найти работу на автозаводе, могут сделать это, посетив раздел «Вакансии» корпоративного сайта ОАО «КАМАЗ» (www.kamaz.net). Этот раздел создает качественно новые технические условия для взаимодействия работодателей и специалистов на рынке труда. В нем можно ознакомиться со списком имеющихся вакансий и прислать свое резюме, если найдут себе подходящую вакансию.

Прокомментировать особенности нового ресурса мы попросили одного из его разработчиков Ильдара Ралифовича Фахразова, начальника бюро найма и учета персонала ДТЮРП.

– Какова целевая аудитория этого раздела?

– Раздел «Вакансии» стал результатом совместного труда специалистов департамента трудовых отношений и развития персонала и департамента информационной политики «КАМАЗа». Он ориентирован, в первую очередь, на высококвалифицированных специалистов, рабочих и руководителей, а также молодых специалистов, недавно окончивших вузы города и находящихся в поисках работы.

– В чем преимущества раздела «Вакансии» по сравнению с обычными способами поиска работы?

– Прежде всего, теперь можно, не выходя из дома, отправить нам резюме на ту или иную вакантную позицию. Для этого достаточно зайти в раздел «Вакансии» на корпоративном сайте ОАО «КАМАЗ» и выслать нам анкету. Кроме того, резюме, присланное в электронном виде через этот раздел (в отличие от анкет, которые заполняются вручную на бумаге), сразу попадают в базу данных соискателей, что значительно упрощает поиск и сокращает время подбора подходящих кандидатов. Это удобно и для нас, и для кандидатов.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

КАК «ПЕКУТ» КАБИНЫ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Все тонкости этого технологического процесса девятиклассники из 23-й и 52-й школ узнали 24 мая в цехах прессово-рамного завода.

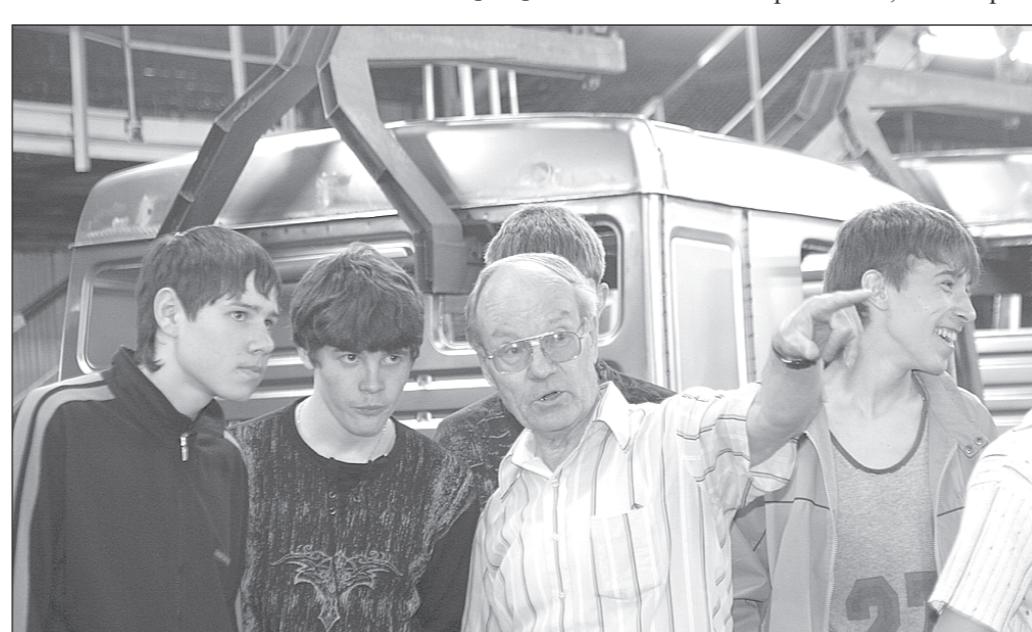
В этом году руководство предприятия пригласило на экскурсию не только детей своих работников, но и учеников подшефных школ. А чтобы дети не утонули в информационном потоке, накануне визита в школы пришли специалисты отдела кадров, рассказавшие об истории предприятия, своими

впечатлениями поделились также студенты ИНЭКА.

После встречи на заводской проходной ребята выслушали первый в своей жизни инструктаж по технике безопасности. Затем побывали в заготовительном цехе, цехе крупной штамповки, прессовом цехе, цехах сборки рам и кабин и

кузовов. Наиболее впечатление на них произвели огромные машины прессы, оборудование цеха сборки рам и «свежеиспеченные» кабины. Чтобы убедить себя в реальности произошедшего на их глазах чуда, каждый школьник на всякий случай погладил рукой сваренный и окрашенный каркас.

Во время экскурсии по административно-бытовому корпусу завода ребятам показали библиотеку и тренажерный зал, в котором



прессоворамщики занимаются после смены.

В концертном зале один из первых работников завода, специалист отдела подготовки производства ОАО «Камский ПРЗ» Николай Ведякин еще раз рассказал юным гостям об истории предприятия, ответил на все интересующие ребят вопросы и пригласил на сцену героя... клипа «Один день электросварщика». Под мелькающие на экране кадры весьма насыщенной от рассвета до заката жизни сварщика цеха шасси Ленар Хуснетдинов спел свою песню на музыку Владимира Высоцкого «Утренняя гимнастика». За несколько лет работы этот неутомимый молодой человек стал не только хорошим профессионалом, но и членом совета молодежи, заводской команды КВН, активным участником самодеятельности. Продолжили концерт музыкальные номера, подготовленные учащимися профессионального лицея №64.

Неизвестно, что на школьников произвело большее впечатление – техническое оснащение предприятия или его социальная база, но глаза ребят блестели от воссторга, а вопросы сыпались, уже в адрес учителей, даже после посадки в автобус.

А ДЕЛО ВОТ В ЧЕМ...

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своим читателям руководителям города, ОАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по пятницу, с 8.00 до 11.00, по телефонам: 37-16-51, 37-12-19 и по адресу belonozhkin@kamaz.org

КУДА «УЙДЕТ» ВКЛАД?

– Мне предложили заключить договор с НПФ «Первый промышленный альянс» на участие в программе негосударственного пенсионного обеспечения, – заявила по телефону Нафиса Шарифуллина. – Я благодарна администрации за работу о моем пенсионном обеспечении. Но если судьба сложится так, что мне придется уволиться из ОАО «КАМАЗ», каким образом я смогу получить свой накопленный за годы работы пенсионный капитал и войдти ли в него средства, перечисленные администрацией за годы работы на мой персональный пенсионный счет?

Вот как ответил на вопрос читательницы «ВК» о порядке выплат при увольнении до наступления пенсионного возраста управляющий Набережночелнинским филиалом НПФ «Первый промышленный альянс» Владимир Сабитов:

– Работнику, заключившему пенсионный договор и участвующему в пенсионной программе, открывается именной пенсионный счет, на котором формируются пенсионные средства за счет взносов самого работника и взносов предприятия в пользу этого работника.

При увольнении работника по собственному желанию до наступления пенсионных оснований, средствами, сформированными за счет личных взносов, работник может распорядиться по своему усмотрению (или оставить их на именном пенсионном счете, или получить в виде выкупной суммы).

Выплаты предприятия не могут быть выплачены в виде выкупной суммы. Они остаются на счете работника и будут выплачены ему в виде пенсии по достижении работником пенсионного возраста.

Если работник к моменту увольнения имеет стаж менее 10 лет, организация может отозвать часть средств с его счета в соответствии с таблицей:

Стаж работы в организации	Размер отзываемых сумм
Менее 1 года	100%
От 1 года до 5 лет	50%
От 5 до 10 лет	25%
Свыше 10 лет	0%

Пенсионные средства, оставшиеся на именном пенсионном счете, будут увеличиваться за счет доходности Фонда. Уровень доходности Фонда за последние годы составил 12-14%. Такой уровень доходности позволяет удавливать размер средств на именном пенсионном счете через каждые 6-7 лет. В результате участник Фонда может получить значительную прибавку к государственной пенсии.

Подготовила Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

ДИСЦИПЛИНА

ВСЕ РАВНО МЫ ПИТЬ НЕ БРОСИМ?

Филиал «ТАТАРСТАН» ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России» сообщает:

За период с 21 по 27 мая работники ведомственной охраны за различные правонарушения на объектах ОАО «КАМАЗ» задержали, с составлением протоколов, 39 человек, в том числе:

- за несанкционированный вынос (вывоз) товарно-материальных ценностей – 11 человек;
- за недовложение товарно-материальных ценностей – 3 человека;
- за попытку прохода (выхода) в состоянии алкогольного опьянения – 5 человек;
- за пронес спиртного – 1 человек;
- за другие нарушения пропускного режима – 19 человек.

На этой неделе по количеству задержанных среди подразделений три лидера: ОАО «КАМАЗ-Металлургия», автомобильный завод и ОАО «КАМАЗ-Дизель» (по 6 случаев).

Крупным кадром

23 мая в 10.30 работники ЦВО-1 на складе литьевого завода в технологической таре обнаружили неучтенную латунно-бронзовую стружку общим весом 164 кг. Протокол составлен на заместителя начальника цеха С., который был материально ответственен за этот участок.

25 мая в 7.50 работники ЦВО-2 на КПП ЗАО «Ремдизель» задержали оператора ОАО «КИСМ» В., у которой при выходе с территории завода в сумке был обнаружен литр самогоня.

26 мая в 23.00 в АБК-06 литьевого завода был задержан электромонтер Д., который заходил на территорию в состоянии алкогольного опьянения. В этом случае не было бы ничего примечательного, если бы не «запятнанное прошлое». В трудовой книжке Д. уже есть запись об увольнении из ОАО «КамГРЗ», а в службе охраны есть протокол от 3 февраля прошлого года, когда он, также будучи

«КАМАЗ-ОБЩЕПИТУ» – 35

С ПРАЗДНИКОМ, КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем всех работников и ветеранов ООО «КАМАЗ-Общепит» с 35-летием предприятия!

Этот праздник мы встречаем в условиях экономического роста в стране, в республике, в ОАО «КАМАЗ». Увеличиваются объемы производства и на нашем предприятии. Мы осознаем свою сопричастность к успехам камазовцев, делая все зависящее от нас, для того, чтобы их труд был еще более производительным, обстановка – доброжелательнее и комфортнее, настроение – лучше.

Пришли же искреннюю благодарность за ваш неизменный, но нужный людям труд, основанный на незаметных повседневных заботах!

Наши предприятия за 35 лет прошло большой путь – и годы процветания, и пору глубокого кризиса, и фазу подъема. Мы можем и должны добиться того, чтобы ООО «КАМАЗ-Общепит» соответствовало самым высоким требованиям современности! Наши знания, опыт и высокий профессионализм, накопленные за годы рыночных преобразований, позволили сформировать собственные традиции, освоить новые, эффективные методы работы, преодолеть тяжелые кризисные годы и встать на путь созидания.

Отмечая этот юбилей, хочется сказать особые слова благодарности нашим коллегам на заводах – работникам служб быта и персонала, профсоюзным активистам – за умение вести конструктивный диалог и проявляемое взаимопонимание. Занимаясь одним общим делом, мы доказали, что умеем находить нужные решения и претворять их в жизнь.

Наши повара, кондитеры, мойщики посуды – эти незаметные герои тяжелого труда – ежедневно выходит на работу во благо потребителя и обеспечивают горячим питанием многотысячный коллектив акционерного общества «КАМАЗ».

Желая всем крепкого здоровья, новых успехов в труде, динамичного развития предприятия, стабильных доходов и процветания, обыкновенного человеческого счастья, семейного благополучия и оптимизма!

Генеральный директор
ООО «КАМАЗ-Общепит», депутат городского Совета
муниципального образования «Город Набережные Челны»
Г.И. ГИЛЬФАНОВ



5 июня 1972 года министром автомобильной промышленности СССР А.М. Тарасовым был подписан приказ о создании Комбината общественного питания. С тех пор минуло 35 лет. О дне сегодняшнем и планах на ближайшую перспективу – наш сегодняшний праздничный разговор с генеральным директором ООО «КАМАЗ-Общепит» Германом Гильфановым.

АППЕТИТЫ – РЕАЛЬНЫЕ

– Герман Ильдарович, что в «копилке» камазовского общепита сегодня, помимо двадцати четырех столовых, одного ресторана и фабрики-заготовочной?

– Стоит отметить, что эти объекты расположены на всех без исключения заводах «КАМАЗа». Помимо них, нам принадлежит также складской комплекс площадью около 45 тыс. кв. м с хорошей инфраструктурой.

Если исторически ниши объекты располагались только в Набережных Челнах, то с 2007 года мы создали подразделение в Занахе – столовая «КАМАЗавтотехники» вошла в наш состав.

Можно сказать, что в рамках корпорации теперь проводится единая политика в области организации общественного питания. КОП был и остается одним из крупнейших предприятий в своей отрасли как в республике, так и в России, численность персонала сегодня – около 800 человек.

– С какими еще результатами встречают праздник те, кто, в буквальном смысле, кормит работников крупнейшего предприятия в городе и республике?

– В 2006 году мы достигли вполне приличных

результатов. Оборот предприятия составил около 260 млн. руб., что фактически в три раза выше показателей за 2002 год. Впервые за постсоветский период мы вышли на прибыль.

Нам доверена высокая миссия – обеспечивать камазовцев продукцией общественного питания по доступным ценам в течение рабочего дня. И с поставленной задачей, я считаю, мы справляемся.

Два месяца назад завершен долгий процесс реструктуризации задолженности в Пенсионный фонд, сброшен тяжелый груз старых долгов, образовавшихся в 90-е годы, в результате будут списаны штрафные санкции на сумму почти 18 млн. руб. – это достаточно большая сумма.

Существенным образом улучшаются показатели оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия, связанные с деловой активностью. Можно говорить и о том, что при пятикратном росте оборота остались практически неизменными запасы и дебиторская задолженность. Испытывая постоянный дефицит оборотных ресурсов, мы научились жить по системе поставок «just in time», работая «с колес».

– Кроме этого, КОП производит и продает продукты питания. Сертифицировав линейку тортов, мы стали полноценными участниками рынка. Наша продукция достаточно широко представ-

общественного питания непосредственно в корпорации, какие еще виды деятельности вы практикуете?

– У нас три основных вида деятельности – общепит, арендные отношения, а также производство и продажа кондитерской и кулинарной продукции на региональном рынке. Мы стараемся настолько полно, насколько это возможно, вовлечь все ресурсы, которые у нас есть, – огромное складское хозяйство и производственные мощности фабрики – в полноценный оборот. Фактически все доходы, получаемые вне корпорации, направляются на удешевление стоимости услуги общепита для работников «КАМАЗа».

Напомню, что средний чек у нас – 35-40 руб., в то время как аналогичная услуга в городе стоит 55-80. Услуги «КАМАЗ-Общепита» вос требованы и в городе. Мы занимаемся организацией питания игроков хоккейного клуба «Челны», персонала некоторых крупных торговых центров и предприятий.

Кроме этого, КОП производит и продает продукты питания. Сертифицировав линейку тортов, мы стали полноценными участниками рынка. Наша продукция достаточно широко представ-

лена в городской торговой сети, а также в магазинах близлежащих городов. У нас нет жесткого машинного производства, но мы занимаем второе место на рынке. Наши торты, можно сказать, «хранят тепло человеческих рук», сделаны с любовью – видимо, поэтому пользуются хорошим спросом и получают высокие оценки потребителей.

– Новогодняя программа – традиционно сильное направление вашей деятельности. В новогодние праздники с приятным удивлением увидел у маленьких москвичей наши подарочные «камазики» со сладостями...

– Москва в данном случае – не исключение. Камазовские подарки разлетаются фактически по всей стране, в 2006 году их получили дети

и в Магадане, и в Кемерово, и в Саратове, и в других городах. Раскрыта небольшая коммерческий секрет: уже сейчас практически готов образец подарка-2008, и смею заверить – детвора будет в восторге.

– Поскольку речь зашла о перспективах, какое оно – завтра «КАМАЗ-Общепит»? Повсеместное внедрение системы «Единого Меню», очевидно, знаковое событие в жизни предприятия?

– Вы совершенно верно подметили. Можно сказать, что мы «ставим главную карту на «Едином Меню». Эта система позволит нам производить отпуск продукции потребителям в кредит. В наших планах – в течение года провести модернизацию оказываемой услуги, привести ее в соответствие с современными требованиями, предъявляемыми к системе общественного питания на промышленном предприятии. Речь идет не только о кредитовании потребителей, но и возможности применения различных маркетинговых ходов, гибкой ценовой политики – то есть всего комплекса мероприятий, не оставляющих потребителей равнодушными.

– Планируемое на 2008 год удвоение объемов продаж по основному направлению деятельности – не слишком смелый прогноз?

– Может быть, кому то так и покажется, но он связан с нашими планами по увеличению количества питающихся в столовых до 80% от явочной численности. Мы – люди ответственные и делаем такие заявления, опираясь на свою возможность.

– Спасибо за интервью. Дальнейшего роста и процветания вам и вашему предприятию!

ИСТОКИ

У ПОВАРА – ДУША ПОЭТА

– Кто желает учиться на кока – выйти из строя! – зычный бас личмана оторвал от раздумий матроса Александра Кривова. За какие-то мгновения мальчишка, выросший в деревне, вспомнил свои первые кулинарные опыты и, приняв судьбоносное решение, сделал два шага вперед. Так, на крейсере «Ворошилов» Черноморского флота начиналась карьера человека, которому волюю судьбы было предначертано стать у истоков КОПа, отмечавшего ныне 35-летие.

Уже через три года способного ученика заметил капитан и попросил перевести его на обслуживание офицерского состава.

– Филе из стерляди ты готовишь, Шурка, отменно! Под белое винцо идет за милую душу, – нахваливали офицеры нового повара.

А после демобилизации, в 1951 году, инструкторы Нижнетагильского горкома комсомола, увидев в армейской характеристике, больше напоминавшей меню неплохого ресторана, перечень блюд, которые славно готовил Александр, плюс стандартный набор фраз о моральной устойчивости и политической подкованности, решили: работать ему на крупнейшем заводе, в ОРСе.

Годы шли, Кривов окончил техникум, работал в разных должностях от официанта до директора треста столовых и ресторанов. А в 1973 году на него положил глаз представитель с «КАМАЗом». Генеральный директор Л.Б. Васильев дал добро на перевод. Но поменять место работы хорошоему специалисту, члену партии в те времена было непросто. Немало судеб сломало начальство, не отпускавшее «перебежчиков». Но тут – не тот случай. Инструктор ЦК КПСС Аркадий Вольский, лично курировавший вопросы кадрового строительства на «КАМАЗе», вмешался в дело новоиспеченного директора комбината общественного питания, и перевод был оформлен.

– Приехал, можно сказать, в чистое поле, – вспоминает начало своей трудовой деятельности Александр Ефимович.

– Ни складов, ни базы – да практически ничего не было. Организовали две столовые – при дирекции и на кольце

в промкомзоне. Лев Борисович умел оперативно решать вопросы: договорился с местными совхозами, и мы начали заготовку овощей. Раз помещений нет – решили продавать продукты питания с выездных лотков.

Так начинились будни КОПа. А с вводом заводских АБК, в которых открылись и столовые, – появилась новая проблема: как накормить за час обеденного перерыва целую армию камазовцев в сравнительно небольших точках питания? Выход был найден на самом передовом тогда автомобильно-промышленном предприятии страны – ВАЗе. Комплексные обеды из трех блюд, с предварительным накрытием столов, всего за 60 копеек – многие рабочие до сих пор ностальгируют по ним. Первыми, как водится, эксперимент апробировали на РИЗе. Вскоре в 29 камазовских столовых за смену обслуживали 60 тысяч человек всего за 15 минут. Поел рабочий – и целых 45 минут может посвятить тому, что душа пожелает.

Впрочем, Александр Ефимович и сегодня в курсе дел КОПа.

– Единое меню, быстрое питание – это возрождение нашего опыта на современной основе, – считает он.

Перонд Л.Б. Васильева он считает самым сложным, но и самым интересным в своей камазовской биографии.

– Приходилось ведь решать множество вопросов: были и перебои с мясом, непросто далось решение и по рыбным днем, а обеспечение горячих цехов специалистами в виде молока и яблочного сока с мякотью – сколько сил и энергии потрачено на работу о здоровье заводов. Но что мне всегда импонировало во Льве Борисовиче – он никогда не сдавался перед трудностями, всегда находил выход и умел договариваться с людьми. При Фаустове вопросы решались намного легче, потому что схемы были отработаны Васильевым. Конечно, и это требовало немалых организаторских способностей. А с Бехом мне было легко, потому что мы были друзьями, вместе ездили на рыбалку.

Достижением в период руководства КОПа Александром Ефимовичем можно считать и отсутствие крупных хищений в ведомстве.

– Мелкие жулики нам попадались, конечно, как без них



В. Фаустов вручает орден «Знак Почета» А. Кривову

обойдешься, но, заметив недостачу, я сразу предупреждал, что не слепой, а на второй раз – рассставался с любителями нетрудовых доходов.

В 1981 году Кривов получил к должности приставку – помощника генерального директора по общественному питанию.

– Помощник генерального директора по общественному питанию. А в 1992 году вышел на заслуженный отды.

Династия кулинаров в некотором роде продолжает внука Александра Ефимовича – Ани, которая совмещает учебу в филиале КГУ с работой официанта в известном горожанам ресторане «Семь пятниц». Она гордится своим дедом.

Рыбалка, охота и садово-огородные хлопоты – основные увлечения Кривова, конечно, не считая кулинарии, которая для него не просто бывшая работа, а настоящая страсть. К слову сказать, рецепты коронных блюд многих городских ресторанов были подсказаны Александром Ефимовичем.

– В чем главный секрет вашей профессии? – спросил я у Кривова.

– Для повара главное – вкладывать душу в приготовление блюда. В общественном питании – тем более. А когда руководишь таким огромным Комбинатом – душа должна быть большая. И людей в КОП я старался подбирать именно душевных. Надеюсь, что мне это удалось.

ми. Начинал с третьим разрядом, вскоре получил четвертый. Приходилось обслуживать иностранцев, ездить с руководством в Казань, Москву, Минск, но самое интересное ждало меня в марте 2005 года, когда принимали Путина. Недалеко от города Дмитровка Московской области, в лесопосадке, мы разбили палаточный лагерь и готовились встречать высоких гостей. Два дня готовились. Встреча прошла быстро и продуктивно. Могу сказать, что Владимир Владимирович – очень интеллигентный, деловой человек и весьма неприхотлив, уверен в себе, придерживается здоровой пищи.

Так что советую: повара, и ссыпавшиеся с

этот мой карьерный рост не закончится.

Работа моя мне нравится, отношения и с подчиненными, и с руководством, и с посетителями столовой – замечательные. В свободное время увлекаюсь латиноамериканскими танцами, участвовал в конкурсе «Венский вальс». В полуфинале, правда, вылетел, но я думаю, что все впереди. Люблю проехаться по республиканским трассам на своих «Жигулях», выбираться с друзьями на природу.

Так что советую: повара, и ссыпавшиеся с

этой мой карьерный рост не закончится.

Работа моя мне нравится, отношения и с подчиненными, и с руководством, и с посетителями столовой – замечательные. В свободное время увлекаюсь латиноамериканскими танцами, участвовал в конкурсе «Венский вальс». В полуфинале, правда, вылетел, но я думаю, что все впереди. Люблю проехаться по республиканским трассам на своих «Жигулях», выбираться с друзьями на природу.

Так что советую: повара, и ссыпавшиеся с

этой мой карьерный рост не закончится.

Работа моя мне нравится, отношения и с подчиненными, и с руководством, и с посетителями столовой – замечательные. В свободное время увлекаюсь латиноамериканскими танцами, участвовал в конкурсе «Венский вальс». В полуфинале, правда, вылетел, но я думаю, что все впереди. Люблю проехаться по республиканским трассам на своих «Жигулях», выбираться с друзьями на природу.

Так что советую: повара, и ссыпавшиеся с

этой мой карьерный рост не закончится.

Работа моя мне нравится, отношения и с подчиненными, и с руководством, и с посетителями столовой – замечательные. В свободное время увлекаюсь латиноамериканскими танцами, участвовал в конкурсе «Венский вальс». В полуфинале, правда, вылетел, но я думаю, что все впереди. Люблю проехаться по республиканским трассам на своих «Жигулях», выбираться с друзьями на природу.

Так что советую: повара, и ссыпавшиеся с

этой мой карьерный рост не закончится.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ

ПОНЕДЕЛЬНИК

4 ИЮНЯ



ВТОРНИК

5 ИЮНЯ



СРЕДА

6 ИЮНЯ



ЧЕТВЕРГ

7 ИЮНЯ



ПЯТНИЦА

8 ИЮНЯ



СУББОТА

9 ИЮНЯ



ВОСКРЕСЕНЬЕ

10 ИЮНЯ



РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия! 5.05 Телеканал "Доброе утро". 9.20 "Малахов+".

10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".

11.20 "Понять. Простить".

12.20 "Лолита. Без комплексов".

13.20 "Детективы".

14.00 Другие новости.

14.30 "Контрольная закупка".

15.20 Криминальная Россия.

"Три товарища".

16.00 Фильм "Любовь как любовь".

17.00 "Федеральный судья".

18.20 Фильм "Улицы разбитых фонарей".

19.10 Жди меня.

20.00 Фильм "Татьянин день".

21.00 Время.

21.30 Фильм "Печорин".

23.20 "Отверженные. История любви".

РОССИЯ

5.00 Доброе утро, Россия!

8.45 "Кремлевские асы".

9.45, 13.40, 4.40 Вести.

Дежурная часть.

10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.

11.30, 14.20, 20.45 Местное время.

Вести-Москва.

11.50 Сериал "СТАРЫЕ ДЕЛА".

14.40 Суд идет.

16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".

16.40 Местное время.

Вести-Московская область.

17.10 Сериал "НЕОТЛОЖКА".

18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".

19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".

21.05 Спокойной ночи, малыши!

23.10 "Тромыко".

КУЛЬТУРА

6.30 Канал "ЕвроНьюс".

10.00, 23.30 Новости культуры.

10.20 "В главной роли..."

у Юлиана Макарова.

10.35, 1.50, 2.50 Программа передач.

10.45 Д/с "Спасение орангутанов. Калимантанский дневник".

11.15 Х/Ф "АКАДЕМИК ИВАН ПАВЛОВ".

13.00 "Тем временем".

Информационно-аналитическая программа.

13.55 "Academia". К 250-летию Российской Академии художеств.

14.25 Х/Ф "СТАРИЧИНА".

15.50 Д/ф "Жить, жить - любить...".

Владимир Луговской".

16.20 "Домине колесах", "Метаморфоза". Мультифильмы.

16.50 Кино - детям. "ПЕППИ ДЛЯНИНГЧУЛОК".

17.20 Д/с "Человек небесвода".

"Великолепие небесвода".

17.50 "Домине колесах", "Медный всадник". Читает М. Козаков.

14.25 Х/Ф "КАПИТАНСКАЯ ДОЧКА".

15.55 "Котильонный принц".

16.50 Кино - детям. "ПЕППИ ДЛЯНИНГЧУЛОК".

17.20 Д/с "Человек погоды".

"Дождь и наводнение".

17.50 "Петрбург: время и место".

"Житие Николая Антиферова".

18.20 На концертах Николая Калинина.

19.00 "Ночной полет".

19.55 Х/Ф "НИКОВАЯ ДАМА".

21.25 Фильм "Магия мозга".

Наталья Бехтерева.

21.55 Х/Ф "ПУТЕШЕСТВИЕ В ДРУГОЙ ГОРОД".

ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15 «Вести-Татарстан».

8.45 «Мир культуры».

9.15 «Дороге богатства».

11.30 «Вести экономики».

14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».

00.10 «Вести+».

ТРТ

6.15, 6.45, 7.15, 7.45, 8.15, 11.30, 14.20, 16.40, 20.45 «Вести-Татарстан».

00.10 «Вести+».

ТРТ

5.30, 14.00, 19.00, 0.00 Новости Татарстана.

6.00, 15.00, 20.00, 0.20 Татарстан хэзэрлэр.

6.30 «Хээрле ирт, Татарстан!»

8.30, 15.45 Фильм «Серле жынлеклэр донъясъ». 9.05, 16.45 Сериал «Омет чаткысы». 10.05, 20.30 Сериал «Урланган хыяллар». 11.00 «Жырлык эл!» Карапеке.

11.45 «Колхезан».

12.00 Сериал «Үндина».

13.35 Мультифильм.

14.15 Фильм «По направлению к небу».

14.40 «Монетный двор».

15.15 «Син - минеке, мин - синеке».

16.15 «Шылзэр тукталышы».

17.45 «Күнтэгизч». 18.00 «Жыдэй лойлъз». 18.15 «Хочу мультифильм!» 18.30 «Точки над «». 19.30 «Кара-кашы». 21.30 Сериал «Звездочет». 22.30 Сериал «Крутые повороты».

НВ

6.00 "СЕГОДНЯ УТРОМ".

7.10 Хээрле ирт, Чаллы!

Доброе утро, Чаллы!

8.15, 19.40 Янальклар.

8.35, 18.30, 20.25 Новости.

9.05 "НАШЕ ВСЕ!"

10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 22.45 "СЕГОДНЯ".

10.20 "КОМНАТА ОТДЫХА".

Элла Памфилова.

11.00 Ток-шоу "ДВЕ ПРАВДЫ".

11.55 Сериал "ДАЛЬНОБОЙЦЫ-2".

13.30, 4.25 Сериал "МУР ЕСТЬ МУР-2".

15.30 "ОБЗОР. ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ".

16.30, 3.35 Сериал "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА-2".

19.55 Откровенный диалог.

20.45 Сериал "ПОГОНЯ ЗА АНГЕЛОМ".

21.45 Сериал "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-7".

23.10 Сериал "БРИГАДА".

НВ

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.30, 3.00 Новости.

5.05 Телеканал "Доброе утро".

9.20 "Малахов+".

10.20 Фильм "Агент национальной безопасности".

11.20 "Понять. Простить".

12.20 "Лолита. Без комплексов".

13.20 "Детективы".

14.00 Другие новости.

14.30 "Контрольная закупка".

15.20 Вне закона. "Театр на колесах".

16.00 Фильм "Любовь как любовь".

17.00 "Федеральный судья".

18.20 Фильм "Улицы разбитых фонарей".

19.20 "Пусть говорят".

20.00 Фильм "Татьянин день".

21.00 Время.

21.30 Фильм "Печорин".

23.20 "Отверженные. История любви".

5.00 Доброе утро, Россия!

8.45 "Кремлевские асы".

9.45, 13.40, 4.40 Вести.

Дежурная часть.

10.00 Ток-шоу "Частная жизнь".

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.

11.30, 14.20, 20.45 Местное время.

Вести-Москва.

11.50 Сериал "СТАРЫЕ ДЕЛА".

14.40 Суд идет.

16.00 "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ".

16.40 Местное время.

Вести-Московская область.

17.10 Сериал "НЕОТЛОЖКА".

18.05 Сериал "ТАНГО ВТРОЕМ".

19.00 Сериал "АНГЕЛ-ХРАНИТЕЛЬ".

21.05 Сериал "Спокойной ночи, малыши!

К СВЕДЕНИЮ

ОАО «КАМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК «МАСТЕР»

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное наименование общества: Открытое акционерное общество «Камский индустриальный парк «Мастер».

Сокращенное наименование общества: ОАО «Мастер».

Местонахождение: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Промкомзона, тел./факс (8552) 388-883.

Сведения об органе государственной статистики: Набережночелнинский межрайонный отдел государственной статистики, г. Набережные Челны, бульвар Ямашева, д. 15.

Годовая бухгалтерская отчетность утверждена общим собранием акционеров

27 апреля 2007 года.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31.12.2006 (тыс. руб.)

Актив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРТОНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы		110	-
Основные средства		120	16 810 27 851
Незавершенное строительство		130	1 549 16 774
Доходные вложения в материальные ценности		135	276 201 403 482
Долгосрочные финансовые вложения		140	13 8
Отложенные налоговые активы		145	- 4 643
Прочие внеоборотные активы		150	-
ИТОГО по разделу I		190	294 573 452 757
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы		210	1 327 4 775
в том числе:			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности		211	859 2 773
животные на выращивании и откорме		212	-
затраты в незавершенном производстве		213	-
готовая продукция и товары для перепродажи		214	447 1 982
товары отгруженные		215	-
расходы будущих периодов		216	20 20
прочие запасы и затраты		217	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям		220	3 191 6 325
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)		230	-
в том числе покупатели и заказчики		231	-
прочие		232	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)		240	23 535 52 305
в том числе покупатели и заказчики		241	4 165 625
прочие		242	22 910 48 141
Краткосрочные финансовые вложения		250	-
Денежные средства		260	218 7 765
Прочие оборотные активы		270	-
ИТОГО по разделу II		290	28 271 71 171
БАЛАНС		300	322 844 523 928
Пассив			
	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал		410	300 000 300 000
Собственные акции, выкупленные у акционеров		411	-
Добавочный капитал		420	82 288 82 288
Резервный капитал		430	-
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с законодательством		431	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами		432	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)		470	(82 279) (80 396)
ИТОГО по разделу III		490	300 009 301 892
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты		510	-
Отложенные налоговые обязательства		515	- 3 034
Прочие долгосрочные обязательства		520	-
ИТОГО по разделу IV		590	- 3 034
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты		610	- 50 275
Кредиторская задолженность		620	22 834 168 728
в том числе:			
поставщики и подрядчики		621	21 396 14 053
задолженность перед персоналом организации		622	278 337
задолженность перед государственными внебюджетными фондами		623	42 115
задолженность по налогам и сборам		624	42 1 389
прочие кредиторы		625	1 077 152 834
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов		630	-
Доходы будущих периодов		640	-
Резервы предстоящих расходов		650	-
Прочие краткосрочные обязательства		660	-
ИТОГО по разделу V		690	22 834 219 002
БАЛАНС		700	322 844 523 928
Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах			
Арендованные основные средства		910	-
в том числе по лизингу		911	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение		920	-
Товары, принятые на комиссию		930	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов		940	-
Обеспечения обязательств и платежей полученные		950	-
Обеспечения обязательств и платежей выданные		960	-
Износ зданий и сооружений		970	- 58
Износ объектов внешнего благоустройства и других аналогичных объектов		980	-
Нематериальные активы, полученные в пользование		990	-

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ЗА 2006 ГОД (тыс. руб.)

Показатель	Наименование	Код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1	2	3	4	
Доходы и расходы по обычным видам деятельности				
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей)		010	25 772	6 454
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг		020	(19 234)	(84 492)
Баланс прибыль		029	6 537	(78 038)
Коммерческие расходы		030	-	-
Управленческие расходы		040	(7 411)	(4 461)
Прибыль (убыток) от продаж		050	(874)	(82 499)
Прочие доходы и расходы				
Проценты к получению		060	-	-
Проценты к уплате		070	-	-
Доходы от участия в других организациях		080	-	-
Прочие операционные доходы		090	5 891	14 229
Прочие операционные расходы		100	(4 742)	(4 920)
Внереализационные доходы		120	-	-
Внереализационные расходы		130	-	-
Прибыль (убыток) до налогобложения		140	274	(73 190)
Отложенные налоговые активы		141	4 643	-
Отложенные налоговые обязательства		142	(3 034)	-
Текущий налог на прибыль		150	-	-81
Прочие расходы за счет чистой прибыли				-81
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода		190	1 883	(73 271)
Справочно		200	-	-
Постоянные налоговые обязательства (активы)				
Базовая прибыль (убыток) на акцию				
Разведенная прибыль (убыток) на акцию				

Генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» М.Г. Стеблов

Главный бухгалтер ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» Р.Ю. Кузнецов

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по финансовой (бухгалтерской) отчетности
ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»,
подготовленной по итогам деятельности за 2006 год

АУДИТОР:

Полное наименование: ООО «Нижнекамский центр аудита и консалтинга».

Сокращенное наименование: ООО «НЦАК».

Местонахождение: 423570, РТ, г. Нижнекамск, ул. Бызова, 17-27.

Государственная регистрация: Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц за основным №1021602503460 от 13.09.2001.

Лицензия на осуществление деятельности: Лицензия Минфина России на осуществление аудиторской деятельности № Е 000785 от 25.06.2002.

Является членом Национальной Федерации консультантов и аудиторов – свидетельство №0516 от 11.02.2005.

Дата аудиторского заключения: 04.04.2007 г.

Заместитель генерального директора по аудиту ООО «Нижнекамский центр аудита и консалтинга» Л.М. Минагазова.
(кв. аттестат № K009596 от 30.12.2003).

Руководитель аудиторской проверки О.А. Макарова.
(кв. аттестат № K022001 от 29.03.2005).

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:
1. Абсолютный у скрипача.
5. Верблюдица-латиноамериканка.
9. Ещё не разделенная говядина.
10. Герой южно-славянского эпоса.
11. Соединение улерода с металлом.
13. Буквы, бегущие по экрану.
16. Имя дочери Байрона, математика.
17. Тёмно-коричневая акварель.
20. Валерiana другим словом.
22. Золотая умеренность.
24. Остаток в решете.
26. Капля его убивает ложадку.
27. «Великий кормчий» Китая.
29. Россия – область, Греция -
30. Пирюшка за рюмашкой.
34. Вулканический туф, добавка к цементу.
38. Ораторская «копечатка».
40. Собака Айболита.
41. Выпивка капитана Флинта.
42. Знаменитый мим Марсель
44. Сильное возбуждение.
45. Чешуйчатая ящерица-американка.
47. Конское покрывало.
49. Название обрыва до 350 м в Казахстане.
50. Мицеский лётчик.
51. Медонос с мелкими сизыми ягодами.
52. Число на штемпеле.

ПО ВЕРТИКАЛИ:
1. Бегающая птица.
2. Кусок коры липы.
3. Предтеча синика.
4. Предание о жизни и словах Магомета.
5. Пиджачная ткань с блеском.
6. Говяжья отбивная.
7. Нарьян-..., «городок не велик и не мал».
8. Борец из растительного мира
11. Роман «... грядущий» Г. Сенкевича.
12. Обычай

СПЕШИТЕ ДЕЛА:

ПОДДЕРЖИМ ИДЕЮ СТРОИТЕЛЬСТВА В ЧЕЛНАХ КЛИНИКИ
ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ДЦП

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

У ИНВАЛИДОВ – МАССА ВРАГОВ

— Меня зовут Зульфия Шакирова, мне 18 лет. Я – инвалид II группы. Учусь на втором курсе очного отделения юридического факультета Набережночелнинского филиала Казанского государственного университета имени В.И. Ульянова-Ленина.

Стать юристом и приносить пользу обществу – цель моей учёбы. Тема, о которой я хочу рассказать, – проблемы инвалидов нашего города – близка мне и как человеку, и как будущему правоведу.

Основной правовой фундамент сов-

ременной государственной политики в отношении инвалидов заложен принятым в 1995 году Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Например, статья 15 вышеупомянутого закона гласит, что власти обязаны создавать инвалидам условия для свободного доступа к объектам социальной инфраструктуры: жилым зданиям, местам отдыха, спортивным сооружениям, культурным и другим учреждениям, создавать условия для беспрепятственного пользования общественным транспортом, средствами связи и информации. Но...

Знаете, о чём думает инвалид, когда отправляется в магазин? В первую

очередь – о дороге, о лестнице, не оборудованной перилами, о скользких ступеньках в магазине и т.д. и только потом – о покупке. До прилавка его путь порой напоминает полосу препятствий.

Говорю о личном ежедневном опыте. У меня ДЦП, хоть и плохо, но ходить я могу. Практически каждый день пользуюсь общественным транспортом, чтобы добраться до университета. Автобусы и трамваи в нашем городе никак не приспособлены для людей с ограниченными физическими возможностями. Самостоятельно войти и выйти из салона, особенно зимой, в гололед, мне не под силу. Помогают родители и сокурсники. В общем, я

всегдахожу в чём-либо сопровождении. Что же говорить о колясочниках! Они в этот период практически лишены возможности передвигаться. Для здорового человека пойти, например, на концерт – можно сказать, дело жалания. А для инвалида? «Врагами» становятся дверные проёмы, лестничные ступеньки, лифт – инвалидные коляски сюда не вмещаются. Это значит, что квартира превращается для таких, как я, в клетку.

Решение проблем видится мне в оборудовании специальными подъёмниками, пандусами и тому подобными приспособлениями объектов социальной инфраструктуры, транспорта и т.д. Может быть, для этого стоило бы

предоставить налоговые льготы строительным организациям, готовым взяться за постепенное обустройство городской среды для инвалидов. Можно также объявить конкурс по приспособлению общественных мест, служб и мест отдыха для инвалидов (призы могут быть самыми разными – те же налоговые льготы, кредиты и т.п.).

Мировой опыт показывает, что среда, приспособленная для людей с ограниченными физическими возможностями, благоприятна для всех членов общества: оно тем самым как бы подстраховывает всех и каждого и, помогая инвалидам сегодня, в будущем помогает само себе.

СИТУАЦИЯ

ДЦП – ПРИГОВОР ИЛИ...?

...Молодых мам в этот день в роддоме было семь. Семь торжествующих лиц: вот оно, счастье! И не важно, что кто-то «планировал» сына, а родилась дочка. Главное – чтобы ребёнок был здоров.

Но одну из счастливой семёрки рожениц уже спустя несколько часов постигло жестокое известие: у ее малютки неподвижна правая ножка. «Детский церебральный паралич» – едва прящущая в себя женщина с трудом уяснила для себя оглашённый врачами диагноз. С трудом сообщила пришедшему на свет её мужу. Проплакав ночь, наутро проснулась с совершенно сухими глазами: диагноз – не приговор. Она будет бороться за своего ребёнка.

Спустя неделю после выписки она уже знала о ДЦП всё.

Что в структуре детской инвалидности болезни центральной нервной системы занимают первое место, причем большую часть из них составляют различные формы церебрального паралича. Что детский церебральный паралич (ДЦП) представляет собой группу непропрессирующих заболеваний, которые проявляются нарушением контроля над

движениями и положением тела.

Что повреждение центральной нервной системы при ДЦП сопровождается вторичными изменениями со стороны опорно-двигательного аппарата и других систем организма.

Что причиной ДЦП является поражение мозга во время беременности, родов и в послеродовом периоде, и дети с ДЦП составляют своеобразную клиническую группу, которая существенно отличается по уровню моторного, психического и социального развития. В основе заболевания могут лежать самые разные факторы – на сегодня их насчитываются свыше 400.

Что свыше 70% больных ДЦП – тяжелые инвалиды, на лечение, содержание и социальную помощь которых требуются значительные финансовые затраты. А поскольку каждый пациент – особенный, универсального метода реабилитации не существует.

И всё же... В глубине души тепличась надежда: может быть, ошибка? Может, всё поправимо, и дочка скоро будет ходить, пойдёт, как все дети, в садик, а потом школу? Врач-специалист – вот кто нужен в первую очередь.

Спустя неделю после выписки она уже знала о ДЦП всё.

Что в структуре детской инвалидности болезни центральной нервной системы занимают первое место, причем большую часть из них составляют различные формы церебрального паралича. Что детский церебральный паралич (ДЦП) представляет собой группу непропрессирующих заболеваний, которые проявляются нарушением контроля над

оказавшимися нездоровыми. Как помочь пациентам с диагнозом ДЦП, сегодня говорят те, кто озабочен их состоянием в силу профессиональных, личных, общественных интересов. Перед читателями «Вестей КАМАЗа» выступают учёный, депутат и руководитель общественной организации.

УСТАМИ СПЕЦИАЛИСТА

ФУНДАМЕНТ УЖЕ ЕСТЬ

Аспирант Камского Государственного института физкультуры, преподаватель кафедры спортивной медицины, лечебной и адаптивной физкультуры Гульшат Заикина вошла в состав инициативной группы, выступившей с идеей создания в Челнах Клиники восстановительного лечения для детей с ДЦП.

– Гульшат Талгатовна, почему, на ваш взгляд, наука проявляет повышенное внимание именно к детям с ДЦП?

– Этой проблемой озабочены специалисты самых разных отраслей. ДЦП за последние годы стал одним из наиболее распространенных заболеваний нервной системы у детей. Частота его проявлений достигает в среднем 6 на 1000 новорожденных, в некоторых регионах – до 9. В большинстве случаев родители детей с ДЦП вынуждены самостоятельно искать специалистов, которые могут оказать качественную помощь.

– Почему инициативная группа считает, что именно Набережные Челны могут стать городом, который возвытит на себя решение проблемы в комплексе?

– Набережные Челны часто позиционируются как город «европейского формата». Подтверждать это можно не только количеством жителей, магазинов и прочим, но масштабами благотворительной деятельности, а также использованием передовых технологий для лечения различных заболеваний и созданием собственных методик, открытием реабилитационных центров республиканского, а возможно, и международного значения. На мой взгляд, у нас уже есть неплохой фундамент для реализации идеи создания в Челнах Клиники восстановительного лечения для детей с ДЦП. Работники детских поликлиник, санаториев, реабилитационных центров «Солнышко» и «Омет» накоплен немалый опыт. Специалисты Международного центра в Трускавце расположены с сотрудничеством и распространению методики профессора Козякина, который, кстати, и сам готов посетить Челны.

В последнее время в комплексе мероприятий по реабилитации инвалидов нервной системы у детей. Частота его проявлений достигает в среднем 6 на 1000 новорожденных, в некоторых регионах – до 9. В большинстве случаев родители детей с ДЦП вынуждены самостоятельно искать специалистов, которые могут оказать качественную помощь.

– Почему инициативная группа считает, что именно Набережные Челны могут стать городом, который возвытит на себя решение проблемы в комплексе?



МИЛОСЕРДИЕ – АДРЕСНО

Поэт Александр Яшин вряд ли предполагал, что строчка из его стихотворения «Спешите делать добрые дела» превратится поистине в слоган. Мало кто помнит сейчас, что принадлежит она именно этому автору: служба эпиграфом ко многим благим начинаниям, она стала народной по своей сути. Невозможно чувствовать себя счастливыми, если рядом есть том, кто страдает.

Год благотворительности в Татарстане объявлен не случайно. Трудно найти тему, более близкую сердцу каждого человека. Будем откровенны: от беды, как от сумы да от тюрьмы, никто не рискует зарекаться. А в беде, когда так необходима поддержка, познаются не только друзья...

Нива благотворительности широка и многогранна. Но столь же и благородна: здесь даже самая малая добродетель, точно упрямый росток, взойдёт и принесёт свои плоды.

В №18 от 17 мая этого года наша газета опубликовала Открытое письмо, в котором генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель профкома работников

– ТОЛЬКО У НАС

ИЩЕМ ВОЛШЕБНИКОВ

«Изумрудный город» – такое название получил благотворительный проект, стартовавший в апреле этого года. Депутат городского Совета народных депутатов Аида Шарипова рассказала, как он появился и почему.

– В нашем городе более 2000 детей, страдающих ДЦП. Они с самого рождения нуждаются в постоянном прохождении полных курсов интенсивного лечения, включая различные направления воздействия: начиная от лечебной физкультуры и иглореологии и заканчивая хирургическим вмешательством. Всё это способствует как лечению и восстановлению, так и социальной адаптации.

К сожалению, пока в Челнах нет лечебной инфраструктуры, способной объединить для прохождения полных курсов интенсивного лечения детей с ДЦП ряд направлений и методик лечения.

Родители вынуждены собирать последние деньги и ехать для прохождения полных курсов интенсивного лечения в украинский город Трускавец, в Клинику восстановительного лечения доктора В.И. Козякина: в России её аналогов нет.

Ни один метод лечения ДЦП не звать панacea невозможна. В первую очередь, потому, что каждомуному необходим свой комплекс мер – в зависимости от индивидуальных особенностей организма. Одной из наиболее эффективных методик на сегодня считается система интенсивной нейрофизиологической реабилитации, СИНР, или так называемый «метод Козякина». Его суть – в биомеханической коррекции позвоночника.

Украинский врач-невролог, ныне профессор Владимир Козякин, разработал её ещё в 80-е годы прошлого столетия. Исходя из многолетнего опыта работы, он установил, что проведение определенных приемов мобилизации позвоночника сопровождалось нормализацией мышечного тонуса у пациентов. Это стало толчком применению и адаптации к детскому организму биомеханической коррекции позвоночника (мануальной терапии) для нормализации мышечного тонуса у детей с разными формами церебрального паралича.

Главный эффект метода, который, однако, и до сих пор считается лишь одной из гипотез лечения, в том, что под его влиянием формируется так называемое новое функциональное состояние организма. Профессору удалось объединить для СИНР разносторонние лечебные влияния, ак-

ОБРАЩЕНИЕ

НАМ НУЖНА ПОМОЩЬ!

От имени и по поручению подопечных членов нашего Фонда детей инвалидов, страдающих детским церебральным параличом, их родителей, отецников, бабушек и дедушек обращаемся за помощью и содействием.

Дети, страдающие ДЦП, относятся к одной из самых тяжелых групп заболеваний с многочисленными и сопутствующими диагнозами. У большинства из них нарушены речь, зрение, обмен веществ, они подвержены изматывающим и мучительным приступам судорожного синдрома и эпилепсии. Процесс реабилитации таких детей – долгосрочный, а в большинстве случаев пожизненный, и чем сильнее проявляются множественные нарушения, тем более оказываемая помощь связана с отрывом ребенка от семьи или с изоляцией его от общества.

В последнее время увеличивается число родителей, не пожелавших отказаться от собственного ребенка. В этом случае бремя основного ухода, воспитания и образования ложится на плечи родителей. Находясь в постоянном и тесном общении с тяжелобольным ребенком, лишенные помощи, доведенные до отчаяния,

они и сами нуждаются в специализированной помощи.

Ребенок-инвалид – это хроническая психотравмирующая ситуация, которая иногда приводит к непоправимым последствиям. В 2005 году в нашем Фонде произошли такие случаи: умерли две молодые, красивые женщины в возрасте 24 и 26 лет. Одна – от остановки сердца, вторая – от разрыва аневризмы мозга. От одного болиального ребенка, не справившись с отчаянием, покончил жизнь самоубийством.

Благотворительный фонд «Дети ДЦП» создан в 2004 году родственники детей-инвалидов. Сейчас он объединяет 50 семей, имеющих детей с различными формами ДЦП, 17 из этих семей по разным причинам не имеют отцов. Средний уровень обеспечения – 2700-2800 рублей в месяц со всеми доплатами. Государственная поддержка Фонду пока не оказывается, но мы общими усилиями стараемся поставить наших

ВНИМАНИЕ!

В настоящее время инициативной группой, поддерживаемой ОАО «КАМАЗ», проводится ряд мероприятий в рамках проекта «Изумрудный город» по организации «круглого стола», главной темой которого будет создание в городе Набережные Челны Клиники восстановительного лечения

детей с диагнозом ДЦП. Приглашены представители медицинской элиты РТ и РФ, а также автор уникальной методики лечения ДЦП доктор В.И. Козякин, представители государственной власти федерального, республиканского и муниципального уровней. Заседание «круглого стола» намечено на 1 июня 2007 года.

Полосу подготовила Ольга ЕРАШОВА



ТФК «КАМАЗ»: ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ: (8552) 38-01-01, 39-64-86

УИК-ЭНД С "ВК"

СНЕГИ.VESTI.RU

«НА ВОЛНЕ ТАТАРСТАНА»

В Челнах прошел 10-й юбилейный фестиваль региональных телерадиокомпаний «На волне Татарстана».

В наш город съехались журналисты со всей республики. В числе основных организаторов – телерадиокомпания «Чаллы-ТВ». В прошлом году «Чаллы-ТВ» завоевала Гран-при на этом фестивале. В этом году по итогам конкурса Гран-при фестиваля досталось телекомпания Бугульмы. Все три телекомпании Челнов завоевали на этом фестивале не по одной награде.

О ТРАССЕ ЧЕЛНЫ – КАЗАНЬ

Принято окончательное решение о выделении заемных средств на начало реконструкции дороги М-7.

За счет республики уже было построено 44 километра дорожного полотна. В этом году из федерального бюджета выделено 100 миллионов рублей. Такие средства на реконструкцию дороги республика получила впервые. Сегодня рассматриваются вопросы дальнейшего проектирования дороги М-7 – всего 103 километра, а также выделение средств для проектирования на последующие годы. В планах строительство дороги «Казань – Набережные Челны», сопровождающей с европейским коридором. Работа ведется вместе с Федеральным дорожным агентством и Министерством транспорта Российской Федерации.

ДВОРЫ СТАНУТ УЮТНЕЙ

Для решения вопросов по благоустройству дворов при исполнении Центрального района организованы дворовые общественные родительские комитеты.

В их планах – активно вовлекать жителей в решение социальных проблем, таких как благоустройство детских площадок, возвведение клумб. В конце лета среди жителей проведут конкурсы на лучший цветник, клумбу и на лучший балкон. Активисты пытаются возвратить и когда-то популярные «пятачки», где жители двора смогли бы отдохнуть.

ПОСТРОЯТ «ЧЕЛНЫ-СИТИ»

Достижения западной архитектурной мысли могут воплотиться в самом центре Набережных Челнов.

Застройкой общегородского центра заинтересовались австрийские инвесторы – компания «Meinl European Land».

Уже состоялась встреча представителей компании с Ильдаром Халиковым.

БИЗНЕС-ИНКУБАТОР В ЧЕЛНАХ

В Челнах будут «выращивать» предпринимателей.

Городской бизнес-инкубатор начал принимать заявки от всех, кто хочет начать собственное дело. Проект специализирован для тех, у кого есть какая-либо бизнес-идея, но нет возможности ее реализовать. Например, потому что нет стартового капитала, юридической поддержки или даже собственного офиса.

В городском бизнес-инкубаторе помогут и с деньгами, и с площадями. На льготных условиях. Подать заявку с идеей может каждый членец.

СТАС МИХЕЕВ –

ЧЕМПИОН МИРА

Членец Станислав Михеев стал чемпионом мира среди шахматистов с нарушенным опорно-двигательным аппаратом.

Он завоевал золотую медаль по версии колясочников. Соревнования прошли в Польше, в олимпийском центре «Висла». Станислав Михеев набрал семь очков из девяти возможных. Победа в чемпионате мира в Польше позволит Стасу участвовать во всемирной шахматной олимпиаде в Дрездене в следующем году.

По материалам пресс-службы мэрии города

ФУТБОЛ

АВТОЗАВОДЦЫ УЖЕ ТРЕТЬИ

«Динамо» - «КАМАЗ» - 0:1 (0:0).

27 мая. Брянск. Стадион «Динамо».

Гол: А. Имреков, 88.

«Динамо» (Брянск): Дурнев, Кутас, Ларин, Терентьев (Клицов, 24), Филиппенков, Малин, Саников (Шелютов, 46), Фомичев (Шапкин, 78), Толстых, Були, Давыдов (Головин, 46).

«КАМАЗ» (Набережные Челны): Джанаев, Зураев, Деменко, Ложкин, Гудукин, Цараев (Пименов, 57), Тодорович, Карапанов (А. Имреков, 69), Игнатьев (Комков, 54), Грушевич (Романенко, 75), Оганян.

Наказания: Деменко, 15. Терентьев, 20. Джанаев, 54. Були, 64. Оганян, 77 (предупреждения).

Голевые моменты – 2:1.

Три лучших игрока: Оганян (К), Тодорович (К), Филиппенков (Д).

Судья: Семенов (Санкт-Петербург).

Первый тайм прошел с небольшим преимуществом хозяев, однако, уверенно действуя в обороне, камазовцы лишь дважды позволили футбольистам «Динамо» создать по-настоящему опасные моменты у ворот нашего голкипера. В первом случае камерунец Були с хорошей позиции пробил рядом со штангой. А вот после удара Толстых в красивом броске парировал мяч Джанаева.

Во второй 45-минутке уже автозаводцы завладели инициативой и в концовке встречи вырвали победу. Аркадий Имреков обыграл трех защитников и отправил мяч точно в угол ворот.

На послематчевой пресс-конференции главный тренер ФК «КАМАЗ» Юрий Газзаев отметил, что у команды сейчас есть большие проблемы, в частности, с выбором футболистов: «У нас восемнадцать новых игроков. Не каждая команда рискует так играть, а мы рискунули и получили сегодняшнюю команду». Он также заметил, что эта победа «КАМАЗ» не была случайной, хотя ни одна из двух команд не застружила сегодня поражения.

Наставник «Динамо» Соферь Ешугов, комментируя игру, сказал, что его подопечные играли активно, создавали голевые моменты, но с реализацией вновь были проблемы. И сработал извечный футбольный закон: не забиваешь ты – забивают тебе.

Остальные результаты 13-го тура: «Салют-Энергия» - «Торпедо» - 4:1 (2:0), «Металлург-Кузбасс» - «Терек»

«ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНКИ»

СТАРТ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ

Дания МАЖИТОВА

Есть особый день в мае, когда воспоминания всего взрослого населения страны примерно одинаковы. Да, конечно, все мы вспоминаем в этот день, 25 мая, свой последний звонок. А память ведет нас дальше, в глубь школьных лет, и мы перебираем ставшие на миг яркими картинки прошлого – грустные, веселые, смешные, нежные...

Несомненно, все это будет и у нынешних выпускников, а пока – вот они, молодые, красивые, озорные и серьезные, мало жалеют о прожитом, всеми мыслями устремляясь только вперед!

Около пяти тысяч шестнадцатилетних членцев недолгий срок перестали вдруг называться «школьниками», «учениками», получив новый статус – «выпускники».

На одном из «последних звонков» в подшефной школе №51 побывал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Здесь в 4 вы-

пускных одиннадцатых классах завершили свое образование 97 учеников. Праздник «последнего звонка», без сомнения, останется в их памяти яркой феерией, в создании которой они, вместе с учениками младших классов и педагогами, принимали самое активное участие. Так, например, в забавных сценках-вспоминаниях о школьной жизни выпускников, учительницы играли... учителя, не побоявшись на несколько минут стать актерами, а когда зазвучали слова благодарности в адрес словесников школы, они так же смело вышли к



сцене, чтобы станцевать с бывшими учениками вальс. Поэтому, когда к микрофону пригласили Сергея Когогина, он имел все основания сказать: «Мне очень приятно быть сегодня у вас. Я каждый год стараюсь не пропускать два «звонка», несмотря на любую занятость: «последний звонок» и первый – в сентябре. Не только изуважения или дани традиции. Во время таких встреч мы, взрослые, получаем от вас какую-то необычайную энергию озорства, веселости, оптимизма. Поэтому хочется прийти и посмотреть вот этот ваш праздник, когда все – от малышей до взрослых – просто дурачатся на сцене, причем вполне профессионально.

Выпускникам хочу сказать, что дорога перед вами большая. Наш город связан с «КАМАЗом», так было и будет, а «КАМАЗ» сегодня может вам предоставить много возможностей, которых не было раньше. Это и новое оборудование, и новая работа, и новые партнеры. Я обратил внимание, например, на то, что в наш департамент внешних свя-

зей приходят девушки, как правило, со знанием английского, немецкого языков. Поработав 2-3 года, некоторые переходят на работу в одну из мировых фирм или совместное предприятие. Мы радуемся этому, потому что это приносит новую культуру отношений, новое знание людей, делает наших горожан людьми уже не только Набережных Челнов или Татарстана, а людьми мира. Таким образом, мы уже участвуем в процессе глобализации.

Я думаю, что для многих из вас станет привлекательной работа в нашем городе, на «КАМАЗе», и будущий рад, если вы не будете стремиться уехать из города: он и для меня за пять лет стал родным, а вы здесь родились и выросли. Я хочу вам пожелать счастливого пути. Готовьтесь себя для следующего этапа жизни, потому что время изменилось, и только багаж знаний и умений будет вашим капиталом в будущем. А в остальном – радуйтесь жизни, живите! Она становится год от года лучше, понятней, страна – уютней, и будущее – уже предсказуемо.

По словам Сергея Когогина, в школе работает отличный педагогический коллектив. Одного представителя этого коллектива – учителя русского языка и литературы Тамару Васильевну Чечевичкую – генеральный директор «КАМАЗа» отметил благодарственным письмом. Благодарственным письмом за высокую успеваемость и активное участие в общественной жизни школы был отмечен и ученик выпускного класса Андрей Нестеров. Директору Эльмире Шариповой Сергей Когогин передал «маленький», по его словам, подарок для школы – синтезатор.

Выпускников школы, их наставников и родителей поздравили также представители управления образования города и ветераны Великой Отечественной войны. В праздничном концерте приняли участие детские творческие коллективы города.

КАЛЕНДАРЬ ИГР ФК «КАМАЗ»

В ПЕРВЕНСТВЕ РОССИИ ПО ФУТБОЛУ

В ПЕРВОМ ДИВИЗИОНЕ НА 2007 ГОД

ПЕРВЫЙ КРУГ

Тур	Дата	День недели	Соперник	Счет
1	28 марта	среда	д «Спартак-МЖК» Рязань	5:2
2	31 марта	суббота	д «Урал» Свердловская область	2:1
3	7 апреля	суббота	г «Балтика» Калининград	0:0
4	10 апреля	вторник	г «Торпедо» Москва	1:3
6	20 апреля	пятница	д «Мордовия» Саранск	3:0
7	27 апреля	пятница	д «Носта» Новотроицк	0:1
8	30 апреля	понедельник	д «Содовик» Стерлитамак	0:0
9	7 мая	понедельник	г «Шинник» Ярославль	1:2
10	10 мая	четверг	г «Текстильщик-Телеком» Иваново	1:0
11	17 мая	четверг	д «Алания» Владикавказ	5:0
12	20 мая	воскресенье	д «Машук-КМВ» Пятигорск	4:0
13	27 мая	воскресенье	г «Динамо» Брянск	
14	30 мая	среда	г «Авангард» Курск	
15	6 июня	среда	д СКА Ростов-на-Дону	
16	9 июня	суббота	д «Звезда-Энергия» Белгород	
17	13 июня	среда	Кубок России 1/32 финала.	
18	20 июня	среда	г «СКА-Энергия» Хабаровск	
20	30 июня	суббота	д «Сибирь» Новосибирск	
21	7 июля	суббота	г «Терек» Грозный	
22	10 июля	вторник	г «Анжи» Махачкала	

ВТОРОЙ КРУГ

Гур	Дата	День недели	Соперник	Счет
23	24 июля	вторник	д «Балтика» Калининград	
24	27 июля	пятница	д «Торпедо» Москва	
25	28 июля	четверг	г «Мордовия» Саранск	
28	8 августа	среда	Кубок России 1/16 финала.	
27	13 августа	понедельник	г «Носта» Новотроицк	
28	16 августа	четверг	г «Содовик» Стерлитамак	
29	23 августа	четверг	г «Шинник» Ярославль	
30	26 августа	воскресенье	д «Текстильщик-Телеком» Иваново	
31	2 сентября	воскресенье	г «Алания» Владикавказ	
32	5 сентября	среда	д «Машук-КМВ» Пятигорск	
33	12 сентября	среда	д «Динамо» Брянск	
34	15 сентября	суббота	д «Авангард» Курск	
35	16 сентября	воскресенье	Кубок России 1/8 финала.	
36	23 сентября	воскресенье	г «СКА-Энергия» Белгород	
37	3 октября	среда	д «Салют-Энергия» Хабаровск	
38	6 октября			